



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 18 апреля та по 24 апреля 2022 года**

Понедельник, 18 апреля

Сайт ЛФП

Общественных контролеров на Октябрьской магистрали учат и поощряют

На Октябрьской железной дороге (ОЖД) и профсоюз и работодатель большое внимание уделяют вопросам подготовки, обучения и совершенствования знаний общественных инспекторов по безопасности движения. Очередной семинар для контролеров-общественников Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) состоялся в прошедшую пятницу в онлайн-режиме.

Как отмечают в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), вопросы организации работы представителей общественного контроля решаются при непосредственном участии профсоюзной организации ДЦС-3.

Так, с апреля 2022 года каждому общественному инспектору ДЦС-3 назначен дополнительный социальный пакет. На прошедшем совещании участники узнали - как его необходимо оформить. По словам председателя первичной профсоюзной организации ДЦС-3 Стеллы Рытовой, сегодня механизм поощрения общественных инспекторов работает отлажено. «Но в то же время порядок мотивации требует от общественников активной работы и грамотного заполнения необходимых документов».

Также инспектора обсудили последние случаи нарушения безопасности движения поездов и повторили порядок работы в программе «Мобильный общественный инспектор». Новая цифровая технология позволяет общественным инспекторам по безопасности движения при выявлении нарушений в области безопасности движения проводить их фото- и видеофиксацию и оперативно передавать информацию ответственным сотрудникам.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Картинг по-профсоюзному

Традиционная Спартакиада работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы, организатором которой выступает Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, стартовала азартными и зрелищными состязаниями по картингу. За победу боролись 91 спортсмен-любитель, представлявшие первичные профорганизации 13 предприятий отрасли нашего города. Это АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Кока-Кола», ОАО «КАРАВАЙ» (производственные площадки №1 и №2), ЗАО «Аист», ФГКУ комбинат «Ладога» Росрезерва, ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ООО «Хлебный дом» (две площадки), СПб Горветстанция, ООО «Петро», ООО «Юнилевер Русь». В состав каждой команды входили семь человек, при этом непременным условием было участие не менее двух представительниц прекрасного пола. В соответствии с регламентом состязаний, во время 10-минутного командного заезда компьютерная система фиксировала время прохождения участником каждого круга. Командный результат представлял собой сумму лучших результатов прохождения круга каждым из членов команды.

Пройден краткий инструктаж, гонщики примеряют костюмы и шлемы. «Наше предприятие последнее время не участвовало в проводимых горкомом профсоюза соревнованиях. Всему мешали «ковидные» ограничения. и, наконец, появилась возможность проявить себя в столь необычном виде спорта. Я первый раз за рулём карта, но постараюсь не подвести свою команду», – рассказывает Елена Шкурыгина, председатель первичной профорганизации (ППО) ООО «Юнилевер Русь». Но вот пилоты занимают места в креслах миниатюрных автомобилей. Звучит команда «Старт!».

Грохот моторов, синеватый дым выхлопных газов, визг тормозов на поворотах... Первые один-два круга спортсмены не спешат, принаравливаясь к управлению картом, ведь многие на трассе в первый раз. Затем скорости растут, спортсмены догоняют друг друга, с трудом вписываясь в повороты. Проходит десять минут, отведенные каждой команде, и на трассу выходит следующий коллектив. Но вот состязания завершены, результаты гонок объявила председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Победу одержала команда Молочного комбината "Петмол" (председатель первичной профсоюзной организации Наталья Печеницына), «серебро» досталось команде ЗАО "Аист" (председатель ППО - Ирина Ильина), а "бронза" – команде ООО "Хлебный дом" (председатель ППО - Софья Павлова). Самые лучшие личные результаты среди мужчин продемонстрировал Дмитрий Назаренков (ОАО "КАРАВАЙ"), среди женщин – Анастасия Задерецкая (ООО "Хлебный дом").

"Одна из целей прошедших состязаний - сплочение коллектива. И, хотя сегодня члены команд ехали в разных машинах, они выполняли единую задачу – показать лучшее время команды. Члены профсоюза с удовольствием принимают участие в проводимых городской организацией соревнованиях и с нетерпением ждут следующих", – отметила Алла Глинко.

По информации Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Весеннее заседание Генерального Совета ФНПР

18 апреля во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России. Проведен семинар руководителей членских организаций ФНПР.

Заседание Экспертной группы по вопросам цифровизации работы профсоюзов

Экспертная группа, в которую вошли специалисты членских организаций ФНПР, владеющие «цифровыми» знаниями и практикой, утверждена 15 марта 2022 года решением Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике. Это решение принято в рамках Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Вела заседание Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Члены Экспертной группы утвердили рекомендации по созданию и ведению сайтов профсоюзных организаций в сети Интернет для рассмотрения Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по информационной политике, договорились о разработке рекомендаций по видеоконференцсвязи, электронным каналам коммуникации, а также обсудили методику оценки цифровой зрелости профсоюзных организаций.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПОЛЬСКИЕ АВИАДИСПЕТЧЕРЫ ОТРЕАГИРОВАЛИ НА СНИЖЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ МАССОВЫМ УВОЛЬНЕНИЕМ

В последние дни обострилась ситуация в аэропортах Польши. Причем настолько, что управление гражданской авиации было вынуждено сообщить: «В ближайшие дни могут возникнуть нарушения в воздушном движении над польской территорией, в том числе задержки и отмена рейсов». По сообщению издания Wyborcza.pl, причиной стала массовая неявка авиадиспетчеров на работу. Они берут больничные, ищут другие причины не появляться на рабочем месте, но все больше специалистов просто увольняется.

Всего в Польше работает около 600 авиадиспетчеров, из них порядка 300 состоят в профсоюзе. Третью работает в Варшаве.

Основная проблема, решить которую пытается профсоюз, в перекосе оплаты труда между диспетчерами Варшавы и специалистами других аэропортов. До последнего времени зарплата диспетчеров столичного аэропорта существенно превышала оплату их коллег из других аэропортов, хотя нагрузка на специалистов из провинции только возрастала.

С конца марта в некоторых аэропортах обстановка существенно обострилась – из аэропортов уволилось 44 человека, а по прогнозам польского Агентства воздушного судоходства – до конца апреля может уволиться порядка 100 человек, что станет для всей польской гражданской авиации серьезной проблемой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОБСУДИЛ СОЦПАРТНЕРСТВО С ГЛАВОЙ ПАРЛАМЕНТА СТАВРОПОЛЬЯ

Председатель Думы Ставропольского края Николай Великдань провёл рабочую встречу с прибывшим в регион председателем Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николаем Водяновым.

На встрече обсуждалась защита трудовых интересов членов профсоюза посредством развития социального партнерства, которое выстраивается на основе системы отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров. Это становится особенно актуальным в условиях воздействия на экономику края западных санкций.

По словам Николая Водянова, в рамках рабочей поездки на Ставрополье также будут подведены итоги деятельности региональной организации профсоюза за прошедший год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ МАГАЗИНА APPLE ВЫХОДЯТ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА

Сотрудники розничного магазина Apple на Центральном вокзале Нью-Йорка начали сбор подписей для создания профсоюза. Их поддерживает профсоюз Fruit Stand Workers United, который также стоит за оргайзинговой кампанией в Starbucks по всей стране, сообщает The Verge со ссылкой на The Washington Post.

В настоящий момент оргайзерам нужно собрать 30% подписей чтобы подать петицию о голосовании по созданию профсоюза в Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB). До этой стадии создания профсоюза пока ни один коллектив компании Apple не доходил.

- Магазин в Центральном вокзале – это необычный магазин с уникальными условиями труда, и поэтому профсоюз необходим для обеспечения наилучшего уровня жизни нашей команды в эти необычные времена, - сказано на веб-сайте оргайзинговой кампании со ссылками на уровень инфляции и связанные с пандемией закрытия магазинов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: НУЖНО ПОМОЧЬ РОССИЯНАМ СПРАВИТЬСЯ С ИНФЛЯЦИОННОЙ ВОЛНОЙ

В сложившихся экономических условиях граждане России нуждаются в дополнительных мерах поддержки со стороны правительства. Об этом президент страны Владимир Путин заявил 18 апреля, выступая перед членами Кабмина в дистанционном формате.

Как отметил глава государства, за последние полтора месяца потребительские цены в России выросли на 9,4%, а в годовом выражении инфляция составила 17,5%.

- Люди чувствуют это на своём семейном бюджете, чувствуют, как выросли цены, и нужно поддержать наших граждан, помочь им справиться с инфляционной волной, – заявил Владимир Путин.

Говоря о негативных факторах для экономики, приведших к значительному росту инфляции, Путин сообщил, что главным из них стало санкционное давление западных стран. По словам президента, расчёт был на то, чтобы быстро расшатать финансово-экономическую ситуацию в России, спровоцировать панику на рынках, коллапс банковской системы, масштабный дефицит товаров в магазинах. Однако, как подчеркнул глава государства, такая политика в отношении России провалилась, а стратегия экономического блицкрига не удалась.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН НАЗВАЛ КЛЮЧЕВЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА ДОХОДОВ РОССИЯН

Ключевыми условиями для обеспечения реального роста доходов граждан России являются создание новых, хорошо оплачиваемых рабочих мест, усиление экономической динамики, а также развитие промышленности и других отраслей. Об этом президент страны Владимир Путин заявил 18 апреля, выступая перед членами Кабмина в дистанционном формате.

Глава государства отметил, что за последние полтора месяца потребительские цены в России выросли на 9,4%, а в годовом выражении инфляция составила 17,5%. Как подчеркнул Путин, россияне ощущают рост цен на своём семейном бюджете и призвал правительство помочь гражданам справиться с инфляционной волной,

- В связи с этим напомним об уже принятом решении проиндексировать все социальные выплаты, пенсии и зарплаты специалистов, занятых в бюджетной сфере. Конкретные параметры такого повышения должно подготовить правительство, - цитирует слова Путина официальный сайт президента.

В тоже время, он подчеркнул, что количество официально зарегистрированных безработных находится в России на достаточно низком уровне.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТАКСИСТЫ И РИКШИ ДЕЛИ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Таксисты и авторикши Дели объявили забастовку 18 апреля из-за скачка цен на топливо. Профсоюзы требуют от правительства повысить тарифы на проезд и снизить цены на топливо, сообщает Hindustan Times.

Забастовка, организованная несколькими профсоюзами таксистов и водителей моторикш, продлится два дня. Больше 90 тыс. автомобилей и более 80 тыс. зарегистрированных моторикш дополняют систему общественного транспорта в городе.

Некоторые профсоюзы, кроме того, добиваются, чтобы субсидировалась стоимость топливного газа. Ранее, 11 апреля, несколько водителей автомобилей, такси и таксистов устроили акцию протеста у городского секретариата Дели, требуя таких субсидий.

Генеральный секретарь профсоюза «Авторикши Дели» Сангх Раджендра Сони заявил, что центральное правительство и правительство Дели не обращают внимания на требования.

Большинство профсоюзов сообщили, что проведут однодневную забастовку, некоторые призвали к двухдневной или бессрочной забастовке с 18 апреля до тех пор, пока их требования не будут выполнены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКВА ГОТОВИТСЯ ПОДДЕРЖАТЬ СОТРУДНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД УГРОЗОЙ УВОЛЬНЕНИЯ

Больше 200 тысяч сотрудников иностранных компаний, прекративших или приостановивших деятельность в России, могут остаться без работы, сообщил мэр Москвы Сергей Собянин 18 апреля. В первую очередь именно на них рассчитана «Программа поддержки работников, находящихся под риском увольнения». Из городского и федерального бюджетов на реализацию программы выделено 3,36 млрд рублей.

Сотрудники, оказавшиеся во временном простое и получающие компенсацию от работодателя, смогут получить дополнительный доход, участвуя во временных работах, например, в комплектовании архивов или текущем ремонте. Причем, субсидии для организации временных работ смогут получать не только предприятия под угрозой закрытия, но и готовые создать временные рабочие места для сотрудников других предприятий.

Второе направление программы – поддержка уже уволенных, но еще не нашедших новые рабочие места сотрудников. При помощи центров «Мои документы», парков и других городских организаций для таких сотрудников будут подготовлены общественные работы, которые позволят получить новые полезные навыки.

Наконец, бюджетные субсидии на адаптацию сотрудников к новым рабочим местам получают организации, занимающиеся массовым трудоустройством.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 19 апреля

Сайт ЛФП

Из «Востока-6» – с новыми идеями и зарядом бодрости

Поделиться опытом, обсудить вопросы взаимодействия, информационной работы и другие смогли участники трехдневного выездного семинара для профсоюзного актива Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ, который прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6».

В начале работы семинара председатель районной организации Александр Афанасьев напомнил коллегам, что 2022 год в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ объявлен Годом корпоративной культуры. В связи с этим, в своем выступлении он уделил серьезное внимание вопросам развития взаимодействия между профсоюзными организациями различных уровней – первичными, районными, межрегиональной – а также выстраивания отношений внутри организаций.

Профлидер также рассказал о реализуемой профсоюзом программе «Спорт, здоровье, долголетие» и мероприятиях, приуроченных к празднованию Дня Победы, среди которых - традиционный автопробег по Дороге жизни. Нынешний год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Этому направлению деятельности, а конкретно - ведению информационной работы в социальных сетях - был посвящен мастер-класс главного специалиста Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергея Вьюнкова. Он заострил внимание на том, как использовать социальные медиа в педагогической и профсоюзной деятельности, как с их помощью вовлекать в ряды профсоюза новых людей, а также обратил внимание на риски, возникающие при непрофессиональном использовании Интернета.

Участники семинара смогли задать вопросы спикерам, а также в неформальной обстановке рассказать коллегам о собственных наработках. К район Восток 6 3 обозначить волнующие их острые

вопросы, а вечером - проявить свои творческие и артистические способности, участвуя в культурно-досуговой программе. Завершающий день семинара прошел под лозунгом: «Спорт, здоровье, долголетие!». Профсоюзные активисты приняли участие в турнире по пионерболу, прошли со скандинавскими палочками по берегу Финского залива и даже открыли купальный сезон. Они увезли с семинара не только сертификаты участников, но и новые идеи, опыт, полученный при общении с коллегами, а также – заряд бодрости.

«После вынужденного перерыва мы снова смогли собраться, пообщаться не за монитором компьютера, а встретиться глаза в глаза, услышать о том, что волнует людей, выслушать их предложения», – отметил Александр Афанасьев.

По информации Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюзного союза народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Профком пригласил в музей

Посетить Центральный музей связи имени А. С. Попова смогли работники Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра ОСП УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» во время экскурсии, организованной первичной профсоюзной организацией. Благодаря увлекательному рассказу экскурсовода участники экскурсии на полтора часа погрузились в историю почты, увидев почтовые ящики разных времен, форму почтальонов, макеты транспорта, на котором доставлялась почтовая корреспонденция. Экскурсанты смогли попробовать себя в роли шифровальщика, отправить радиogramму азбукой Морзе. Выразив благодарность профкому, работники автоматизированного сортировочного центра намерены попросить профактив снова организовать такую экскурсию, чтобы прийти в музей вместе с детьми.

По информации Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Страховая пенсия по старости может быть назначена в автоматическом режиме

Как сообщает Отделение Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области гражданам России страховая пенсия по старости может быть назначена в автоматическом режиме - по сведениям, имеющимся в индивидуальном лицевом счёте гражданина. Это значительно упрощает процедуру и сокращает сроки назначения пенсии.

В 2022 году страховая пенсия по старости в автоматическом режиме назначается гражданам при достижении пенсионного возраста 56 лет и 6 месяцев женщинами и 61 год и 6 месяцев - мужчинами, которые имеют 23,4 индивидуальных пенсионных коэффициента и не менее 13 лет страхового стажа.

Пенсия в автоматическом режиме не может быть начислена космонавтам, военнослужащим (за исключением проходивших военную службу по призыву), а также гражданам, имеющим периоды работы и другой деятельности за пределами Российской Федерации.

Подать заявление о назначении страховой пенсии по старости в автоматическом режиме можно на Портале госуслуг.

Одновременно с заявлением оформляется согласие гражданина на назначение страховой пенсии по старости в автоматическом режиме.

В случае обнаружения гражданином обстоятельств, влекущих увеличение размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначенных в автоматическом режиме, перерасчёт производится по заявлению гражданина с 1-ого числа месяца, следующего за обращением, на основании представленных документов.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ Отделения ПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда на предприятиях

Профсоюзы обращают внимание на снижение регуляторной и административной нагрузки на бизнес, что может отрицательно отразиться на защите прав трудящихся. «Сложившаяся в стране ситуация акцентирует внимание на необходимость повышения роли социального партнерства. Возрастает важность коллективных договоров и соглашений, потребность в активной и профессиональной деятельности технической инспекции труда профсоюзов», - сообщается в письме за подписью заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя к руководителям членских организаций ФНПР. По мнению ФНПР, в условиях снижения государственного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, именно профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, так как на профсоюзные инспекции труда не распространяются вводимые ограничения.

В настоящее время рассматриваются проекты изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части установления обязанности работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Секретарем ФНПР - представителем ФНПР в Центральном федеральном округе назначена Татьяна Водопьянова

Такое решение принял Исполком Федерации, она приступит к своим обязанностям 12 мая. Татьяна Павловна – кандидат социологических наук, является вице-президентом – исполнительным директором Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. С 2000-2018 гг. являлась главой Федерации профсоюзов Республики Татарстан, дважды избиралась в республиканский Госссовет. Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», благодарственным письмом премьер-министра Республики Татарстан.

[ФНПР](#)

Помогаем вместе!

Федерацией профсоюзов Приморского края было направлено порядка 285 тыс. рублей для помощи профсоюзным организациям, размещающим на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из Народных республик. В сборе средств приняли участие:

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота профсоюза Гражданского персонала Вооруженных сил России

Тихоокеанская бассейновая организация профсоюза работников водного транспорта РФ (Баскомфлот)

Приморская краевая общественная организация профсоюза работников связи России

Приморская краевая общественная организация народного образования

Приморская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения ППО ООО "РГРК"

Приморская краевая организация Горно-металлургического профсоюза

ППО "Порт "Восточный"

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Доклад Председателя ФНПР Шмакова М.В. на заседании Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года "О текущей ситуации и задачах профсоюзов"

Уважаемые члены Генерального Совета ФНПР, уважаемые приглашённые!

Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах – экономической, логистической, дипломатической, информационной и

прочих. Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно – уничтожение русской цивилизации, русского мира.

Почему – тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте – Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов.

И в этом противостоянии Россия прежде всего отстаивает своё право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, своё право – БЫТЬ.

Нужно признать, мы несём военные потери, но это цена за высшую гуманистическую цель, которую реализуют российские вооруженные силы, – защита прав и свобод человека и гражданина, прежде всего, права на жизнь.

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых «друзей» и «партнеров». Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Выйти из сумрака!»

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОТИВ НЕЛЕГАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ

Мобильное приложение «Забота» и электронную карту трудового мигранта представили в Таврическом дворце, где прошла международная конференция «Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе». Конференция, состоявшаяся в рамках VI Санкт-Петербургского международного Форума Труда, собрала российских и зарубежных экспертов в области трудовой миграции. Участие в ней приняли и руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Представители профсоюзов обратили особое внимание на вопросы цифровизации процессов использования в России иностранной рабочей силы.

Основными вопросами конференции стали проблемы повышения квалификации трудовых мигрантов, упрощения механизмов легализации деятельности, соответствия их профессий и квалификации требованиям российского рынка труда.

Участники конференции — среди которых представители власти, бизнеса, науки и образования из стран СНГ — с тревогой отмечали в своих выступлениях, что в нашей стране до сих пор наблюдается высокая доля теневых трудовых отношений в среде мигрантов и их работодателей. В частности, мигранты по-прежнему массово прибегают к услугам теневых посредников, для покупки той же фальшивой регистрации по месту жительства, так как арендодатели просто не регистрируют их по месту реального проживания. До сих пор нет официальной специализированной структуры и сервисов для обслуживания мигрантов. Все это приводит к укреплению так называемых, «параллельных» мигрантских сообществ, и, как следствие, усиливает социальное недовольство в российском обществе.

С другой стороны — такое мнение прозвучало на конференции — нарастающая потребность в реиндустриализации России в условиях сокращения населения и, в первую очередь, молодежи, в ближайшее время усилит дефицит квалифицированных рабочих и специалистов. Таким образом, констатировали участники форума, спрос на иностранную рабочую силу в России по-прежнему остается и ведет к постепенному ослаблению требований к ней. Вместе с тем, как отмечали спикеры, коррупция в миграционной сфере продолжает заявлять о себе.

Информация к размышлению: На конференции были приведены данные о том, что 42,7 мигрантов на

территории России получают зарплату «в конверте». При этом официально по ведомости зарплата начисляется лишь 16,9% иностранных работников. 14% трудовых мигрантов получают свои кровные на банковскую карту, но в виде перевода от физических лиц, и 24,8% на банковскую карту от юридического лица. Показательно также, что, по данным за 2020 год, трудовые договоры были заключены только с 59,7% мигрантов из Киргизии, тогда как 40% из них работали без трудового договора. Такое положение сохраняется практически без изменений с 2017 года, когда без трудового договора работали в России 39,1% мигрантов из Киргизии.

Что делать?

Выступивший на конференции председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга «Дмитрий Чернейко рассказал, что в городе официально трудоустроены около 320 тысяч мигрантов. Это составляет около 10% от всего работающего населения города. Однако дефицит специалистов существует.

«Людей не хватает. Причем везде, где есть хоть что-то, связанное с развитием экономики. И нужны не просто люди, а нужны носители нужных компетенций, которые появляются в нужное время в нужном месте и могут выполнить необходимый объем работы», — цитирует спикера пресс-служба Смольного.

Возможно, что эту ситуацию поможет изменить новый федеральный закон, проект которого разработан в Министерстве внутренних дел России. Он, в частности, предусматривает создание на базе электронной платформы «Работа в России» реестра трудовых мигрантов, а также реестра работодателей, принимающих их на работу. По словам заместителя начальника ГУВМ МВД РФ Дмитрия Демиденко, включение мигранта в реестр станет возможным лишь при соблюдении ряда условий.

Среди них: наличие единого документа, удостоверяющего личность, отсутствие у потенциального работника наркозависимости и инфекционных заболеваний, плюс к этому — действующий полис медицинского страхования. Само собой аккредитованные иностранные журналисты и представители творческих профессий смогут работать в России без включения в реестр. Для работодателя включение в реестр даст возможность без ограничений привлекать на работу включенных в такой реестр трудовых мигрантов.

Инициатива МВД получила поддержку главы петербургского КТЗН. По мнению Дмитрия Чернейко, это поможет рынку иностранного труда в России выйти из тени.

Проявляем «Заботу»

Впрочем, введение электронных реестров — как показала конференция — вовсе не единственное направление для создания цифрового рынка иностранной рабочей силы в России. Этой цели служит и мобильное приложение «Забота».

Как было обещано на форуме, получить доступ к нему сможет каждый иностранный работник, легально находящийся у нас в стране. Сделать это возможно в любом миграционном центре. Советник президента Ассоциации содействия международной трудовой миграции Дмитрий Пархушев — презентовавший «Заботу» на Форуме Труда — заметил, что приложение полностью готово к использованию. Оно поможет мигранту правильно оформить документы, найти работу и получить заработную плату.

В то же время «Забота» будет полезна и органам власти. С ее помощью можно быстро установить личность иностранного гражданина, получить сведения о его трудовом патенте, в том числе, и о сроках его действия. Налоговые органы смогут быстро и без труда проверить подлинность квитанций об уплате трудовым мигрантом налога на доходы физических лиц.

Ставим на карту

Как самому мигранту, так и органам власти, ответственным за исполнение миграционного законодательства, поможет и еще один цифровой проект. Это «Электронная карта мигранта». Она включает в себя мобильное приложение, биометрический профиль и индивидуальный ID (личный идентификационный номер). Благодаря этому, например, правоохранители быстро получают всю необходимую информацию о том, кто прибыл на работу в нашу страну.

Самим трудовым мигрантам будет обеспечена правовая безопасность трудоустройства и проживания в России. Их работодатели, в свою очередь, смогут получать нужную им информацию о владельце карты, для быстрого и легального привлечения иностранных работников.

С помощью электронной карты мигранта государство сможет усилить финансовый контроль по уплате иностранными работниками налогов, в частности, НДФЛ.

Заметим, что, созданная в партнерстве «Сбера» и «Ассоциации содействия международной трудовой миграции» электронная карта — это, в тоже время и обычная банковская карта, на которую иностранный работник будет получать свою зарплату. В результате этого экономика миграционных процессов станет прозрачнее за счет перехода на безналичный расчет, уверены создатели данного проекта.

Напомним, что тема трудовой миграции остается весьма важной для российских профсоюзов, которые отстаивают приоритетное право граждан России на существующие в стране рабочие места. Для этого, в частности, труд мигрантов должен оплачиваться одинаково с трудом коренного населения — не ниже средней по отрасли, на чем настаивают профсоюзы.

Надеемся, что цифровизация сферы трудовой миграции в стране позволит сделать ее более прозрачной. Это, в свою очередь, будет способствовать улучшению ситуации на рынке труда в целом.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Регион 47: рынок труда под контролем

Почти два месяца, проведенные под западными санкциями не нарушили стабильности на рынке труда Ленинградской области. Об этом сегодня в Петербургском пресс-центре ТАСС сообщила председатель Комитета по труду и занятости населения 47-го региона Алла Астратова. Уровень безработицы по-прежнему один из самых низких в стране. На 19 апреля — это 4 тысячи 199 человек, что немного выше, чем было на 1 февраля этого года — 3 тысячи 600 человек. Такое увеличение (на 0,4%), по словам чиновницы, дали близлежащие к Санкт-Петербургу районы области — их жители работали в мегаполисе.

Но даже те немногие предприятия области, что вынужденно объявили о простое или сокращении рабочего времени, также, как и ранее, не планируют массовых сокращений работников. Эти высвобождения, по словам главы областного КТЗН носят плановый характер. «О них было известно еще зимой до объявления санкций. Речь идет о тысячи человек, в отношении которых соблюдены все нормы трудового законодательства», — говорит Алла Астратова.

Увольнять не спешат

Для справки она привела свежие данные, согласно которым в Ленинградской области действует 33 тысячи предприятий. При этом о простое или неполном рабочем дне в связи с санкциями заявили всего лишь 40 из них, где заняты 15 тысяч 700 человек.

«Но даже там работодатели не заявляют о намерении сократить свой персонал. Все надеются на изменения к лучшему и понимают, что уволенные сегодня могут не вернуться на прежнюю работу завтра», — уверенно заявляет Алла Астратова, подчеркивая, что КТЗН ведет постоянный ежедневный мониторинг за ситуацией — причем, не только по официальным каналам (портал «Работа в России»), но и через СМИ и социальные сети — чтобы, в случае необходимости, быстро оказать помощь.

Размер минимального пособия по безработице, установленный на федеральном уровне, сегодня составляет 1500 рублей. Максимального — 12 тысяч 792 рубля. Максимальное пособие рассчитывается из средней заработной платы, однако не может быть выше этой суммы.

Об обучении и трудоустройстве

Помощь, как уже ранее сообщала «Площадь Труда», от областной Службы занятости может прийти в виде непосредственного трудоустройства, ведь в банке вакансий Ленобласти сегодня 56 тысяч заявок от работодателей. «В основном требуются строители в рамках крупных инвестпроектов», — пояснила спикер.

Кроме трудоустройства безработному гарантируется и переобучение. Алла Астратова вновь напомнила о том, что работодатель, оказавшийся в трудной ситуации, может рассчитывать на субсидии от КТЗН на опережающее обучение своих работников по тем специальностям, которые

нужные на его предприятии в данный момент. «Особо отмечу, что эти средства авансируются. Работодатель, получив деньги, сам выбирает программу обучения. В том числе, и таким образом мы помогаем сохранять трудовые коллективы», — подчеркнула она.

Да и сами работодатели, по ее словам, несмотря на кризис, не спешат снимать свои вакансии, проводя собеседования, так сказать, впрок, явно надеясь на изменение ситуации в ближайшее время.

Чем и как сегодня помогут человеку в службе занятости Ленинградской области: Безработные, а также работники находящиеся в вынужденном простое, могут поступить на временные общественные работы, получая зарплату до 18 тысяч рублей из федерального бюджета, плюс три тысячи рублей в качестве поддержки из областного бюджета в течение трех месяцев. Точно также и те, кто решил пройти переобучение и освоить новую профессию. Все время обучения — бесплатного для них — люди будут получать пособие по безработице. Те, кто желает открыть собственное дело, также могут пройти переобучение. Им в Службе занятости помогут составить бизнес-план и будут сопровождать в течение года, в том числе, дав возможность участвовать в различных семинарах и тренингах.

Не только для жителей области

Как сообщила Алла Астратова, Служба занятости Ленобласти активно включилась и в помощь беженцам с Украины. Их прибыло в регион уже более 900 человек. «Среди них много высококвалифицированных специалистов: металлурги, строители, медицинские работники. Все они хотят работать. Для них мы в первую очередь рассматриваем те вакансии, где работодатель готов предоставить жилье», — говорит она.

О будущем

Еще одним важным направлением работы Службы занятости Ленинградской области, по словам Аллы Астратовой, остается профориентация молодежи и, в частности, школьников.

Для них два раза в год проводятся «Недели без турникетов», когда сегодняшние школьники — будущие работники могут запросто посетить любое предприятие региона.

В этом году, как сообщила глава КТЗН, в акции, прошедшей с 11 по 15 апреля приняли участие 5 тысяч ребят, которые смогли побывать на 95 предприятиях, в том числе довольно крупных.

«Да, у таких мероприятий отложенный эффект, но они позволяют познакомиться с производством и, что очень важно, увидеть труд своих родителей. Все это помогает серьезно подойти к выбору своей профессии», — убеждена Алла Астратова.

Председатель КТЗН, несмотря на сложность нынешней ситуации, склонна к оптимистичному прогнозу. Он основан на том, что, по ее словам, в регион приходят новые и новые инвесторы, организующие промышленное производство, а, значит, и большое количество новых рабочих мест.

Профсоюзы: ситуация на контроле

Стабильность ситуации на рынке труда Ленинградской области в настоящий момент подтверждают и в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов. «Да, сегодня действительно нет уведомлений о массовых сокращениях работников, а работодатели сохраняют персонал даже в условиях простоя, выплачивая им большую часть заработной платы. Профсоюзы, со своей стороны, также ведут постоянный мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях Ленобласти, чтобы в любой момент начать действовать, при необходимости. Надеемся, однако, что, благодаря четко выстроенному социальному партнерству между властью, работодателями и профсоюзами 47-го региона, стабильность на рынке труда будет сохранена», — сообщили нам во Дворце Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Детский отдых — доступно и качественно

Почти полтора месяца осталось до начала детской летней оздоровительной кампании. Как уже писала «Площадь Труда», в этом году при участии профсоюзов региона, расчетная стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря для юных петербуржцев была проиндексирована на 4%. Теперь она составляет 34 тысячи 881 рубль, вместо прошлогодних 33 тысяч 541 рубля. Это позволяет сделать

отдых ребят комфортнее, а компенсацию стоимости путевки для их родителей — больше. Сейчас размер такой компенсации — 20 тысяч 928,6 рублей (в 2021-м году – 20 124 рублей).

Профсоюзы в переговорах властью и работодателями региона добились того, что компенсация работающим гражданам составляет 60% от расчетной стоимости путевки. Воспользоваться данной региональной льготой возможно, получив специальный сертификат. Наряду с ней действует и федеральная программа детского кэшбэка. Она поможет вернуть родителям до 50% стоимости путевки, но не более 20 тысяч. Так, путевка в детский лагерь становится еще более доступной при средней своей стоимости от 55 до 60 тысяч рублей. Такие данные, в частности, были озвучены сегодня на пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС, посвященной предстоящей летней оздоровительной кампании.

Выступая в пресс-центре ТАСС, заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Андрей Борщевский — напомнив, что подать заявку на получение сертификата в Петербурге можно уже с 1 февраля — отметил, что региональный сертификат, дающий право на компенсацию и федеральный детский кэшбэк «действуют параллельно» друг с другом, не исключая друг друга. По данным Андрея Борщевского, из бюджета Петербурга на летнюю детскую оздоровительную кампанию в 2022 году выделено 2,5 млрд рублей. Это позволит предоставить 122 тысяч путевок по льготным квотам, в том числе для детей работающих граждан. Здесь отметим, что благодаря работе Ленинградской Федерации профсоюзов Санкт-Петербург и Ленинградская область стали первыми регионами в России, где работающие граждане получили право на компенсацию части стоимости путевки в детские лагеря.

Как сообщил далее Андрей Борщевский, в нынешнем году для детей работающих граждан и детей из спортивных коллективов выделены более 51 тысячи сертификатов.

Получить сертификат можно в любом многофункциональном центре города, а также в Центра оздоровления и отдыха (ЦОО) «Молодежный».

«Данная услуга оказывается без предварительной записи. За ней можно обратиться в любой из шестидесяти МФЦ города. Но записаться все же можно, если вы планируете свое время», — говорит директор МФЦ Санкт-Петербурга Максим Александров.

Чиновник просит обратить особое внимание на корректность формирования пакета документов при их подаче в МФЦ.

«Справки с места работы должны иметь все необходимые подписи и печати, а также корректные данные родителей. Форма №9 и справка с места работы должны быть выданы не ранее чем 30 дней до подачи документов. — предупреждает Максим Александров. — Сроки подачи самого заявления смотрите на сайте Комитета по образованию и ЦОО “Молодежный”».

Пакет документов для получения сертификата должен включать в себя: Паспорт родителя, доверенность, если документы подает иное лицо, свидетельство о рождении ребенка, форма №9, подтверждающая, что ребенок и его родители постоянно зарегистрированы в Санкт-Петербурге, справка с места работы мамы или папы. Максим Александров обращает внимание на то, что если ребенку уже исполнилось 14 лет, то потребуются и его паспорт. Однако, если день рождения ребенка был менее чем за 90 дней до обращения за сертификатом, то будет принято и Свидетельство о рождении. По всем вопросам, связанным с подачей документов, также можно обратиться в МФЦ по телефону 573 90 00. Здесь каждому обратившемуся разъяснят все необходимые нюансы, связанные с подачей документов.

В свою очередь, директор ЦОО «Молодежный» Юлия Короткова рассказала, что с 1 февраля этого года центром выдано уже 28 тысяч сертификатов. «Срок их действия продлен с 20 до 30 дней. Заявление на получение сертификата можно также подать через портал госуслуг, но только если документы усилены цифровой подписью», — говорит она.

Важно помнить, что выданные сертификаты действительны только для тех лагерей, что включены в официальный перечень, также опубликованный на сайте ЦОО «Молодежный».

По данным спикеров, это 63 лагеря на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, еще 51 лагерь в южной климатической зоне и 12 лагерей в иных субъектах РФ. «В перечне находятся

только проверенные организации», — сказала Юлия Короткова.

Как сообщила президент Санкт-Петербургской общественной организации руководителей и организаторов детского отдыха и оздоровления «Ассоциация “Взрослые и дети”» Надежда Сухолопова, в этом году планируется открыть все 100% лагерей в городе, конечно, при условии, что все получают необходимые разрешения.

Еще раз напомним, что отдых и оздоровление детей работающих граждан — одно из важных направлений деятельности профсоюзов города и области. Ленинградская Федерация профсоюзов каждый год ведет переговоры с властью и бизнесом для того, чтобы отдых детей работающих граждан был доступным, комфортным и безопасным. Результаты этих переговоров закреплены в Обязательствах сторон — приложениях к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Трёхстороннее соглашение Санкт-Петербурга: дан старт переговорам

Сегодня в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда — был официально дан старт переговорам по Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы и Обязательствам сторон (приложениям к нему) на следующий год. Напомним, что главная цель переговоров — выработать и документально зафиксировать меры и обязательства по повышению качества жизни горожан. Традиционно начало переговоров инициируют профсоюзы города и предлагают рассмотреть подготовленные ими проекты документов.

Сегодня состоялось первое, организационное совещание рабочей группы по подготовке Соглашения и Обязательств, в состав которой входят представители различных профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга, членских организаций и аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), а также члены Союза промышленников и предпринимателей города.

Переговоры открыл координатор стороны органов исполнительной власти в Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга, председатель Комитета по труду и занятости населения города (КТЗН) Дмитрий Чернейко. Он признал, что «Жить становится сложнее, ситуация и в экономике, и на рынке труда напряженная». В то же время, по мнению руководителя КТЗН, «поводов для паники нет».

Представляя проекты нового Трёхстороннего соглашения и Обязательств сторон социальным партнерам — властям и работодателям, координатор стороны профсоюзов в городской Трёхсторонней комиссии, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина отметила, что нынешние переговоры будут тяжелыми, поскольку ранее, обсуждая его параметры на предстоящую трехлетку, социальные партнеры отталкивались от существующих показателей. Но, если цифры 2021 года известны и оптимистичны, то прогнозировать с чем город закончит нынешний 2022-й пока сложно. Тем не менее, подчеркнула зампред ЛФП, какой непростой не была бы ситуация, «профсоюзы никогда не допустят снижения ключевых гарантий для жителей, прописанных в Соглашении». Например, того, чтобы темпы роста тарифов на ЖКХ и транспорт опережали бы темпы роста заработной платы.

В проекте нового Трёхстороннего соглашения традиционно разработан перечень индикаторов или — «региональных стандартов достойного труда» непосредственно влияющих на качество жизни петербуржцев. Это темпы роста реальной зарплаты, реальные денежные доходы населения, соотношение между региональной минимальной зарплатой и средней начисленной зарплатой, индекс промышленного производства, количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных лагерях, обеспеченность врачами на 10 тысяч населения и другие.

Более подробно формы и методы, благодаря которым будет повышаться качество жизни петербуржцев, отражены в проекте ежегодных Обязательств сторон. Многостраничный документ содержит обязательства властей, профсоюзов и работодателей в самых различных сферах — от экономической политики, трудовых отношений и занятости до социальной защиты, жизнеобеспечения и транспортного обслуживания, образования, здравоохранения, культуры и спорта. По инициативе профсоюзов в Обязательствах содержатся гарантии, превышающие те, что прописаны в федеральном законодательстве. Например, о доплатах за работу в ночное и вечернее время и во вредных и опасных условиях или едином порядке индексации заработной платы —

ежегодно на уровень индекса потребительских цен и др.

На переговорах по проекту Обязательств-2023 защитники прав работников намерены сохранить все ранее существующие льготы и гарантии для петербуржцев. Кроме этого, профсоюзной стороной внесен большой пакет новых предложений. Они касаются охраны труда и здоровья работающих граждан, поддержки семей погибших на производстве работников, подготовки студентов высших и средних специальных учебных заведений востребованным специальностям, господдержки, в первую очередь, социально ответственных работодателей, преференций для рыбодобытчиков и др. С учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии профсоюзы также предложили закрепить обязанность работодателей предоставлять работникам два оплачиваемых выходных после вакцинации от коронавируса.

Точку зрения работодателей на предстоящие переговоры озвучил исполнительный вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Евгений Горин. По его словам, это единственная площадка, где представители профсоюзов, властей и бизнеса могут совместно обсудить наиболее острые вопросы и принять взвешенные решения.

Его мнение поддержали и Дмитрий Чернейко, отметивший, что «работаем мы обычно тяжело, спорим много», но в итоге стороны умеют договориться и Мария Артюхина, выразившая надежду, что какими бы жесткими не были нынешние переговоры, сотрудничество всех сторон будет конструктивным и взаимовыгодным.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРОСИТ НАВЕСТИ ПОРЯДОК В ШТАТНЫХ НОРМАТИВАХ

Несоответствие штатных нормативов действующей номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников приводит к нарушению их трудовых прав. Об этом напомнил профсоюз работников здравоохранения РФ в письме заместителю министра здравоохранения РФ Татьяне Семеновой, сообщает телеграм-канал профорганизации.

Профсоюз просит разобраться с проблемой в части наименований должностей младшего медицинского персонала психиатрических учреждений. Минздрав принял предложения, они будут учтены при доработке соответствующих нормативных правовых актов.

На федеральном уровне вопрос совместно с Минздравом России решают специалисты Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении профсоюза. Они устраняют несоответствия, а профорганизации на местах борются за справедливость в каждом отдельном случае.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЫПУСКНИКАМ ШКОЛ СОХРАНЯТ НЕПРЕРЫВНОСТЬ ВЫПЛАТ ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА

Государственной думе рассмотрят во втором, основном чтении законопроект о выплатах страховых пенсий в беззаявительном порядке по случаю потери кормильца выпускникам школ до 1 сентября, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Согласно действующему законодательству, право на пенсию по потере кормильца имеют лица, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, но обучающиеся очно по основным образовательным программам до достижения ими возраста 23 лет.

– Законопроект нацелен на сохранение непрерывности выплат пенсий по потере кормильца. По действующим нормам, с момента окончания школы и до предоставления документов о зачислении в иную образовательную организацию выплаты пенсий приостанавливались, получатели до нескольких месяцев оставались без поддержки государства. Изменения позволят продлить выплаты до 1 сентября. Далее, на основании списков о зачислении в вуз или суз, выплаты пенсии в беззаявительном порядке продолжатся. Если получатель пенсии не сможет поступить в

образовательную организацию, пенсия ему будет выплачиваться до 1 сентября года, в котором он окончил школу, даже при наступлении совершеннолетия, — сказала Светлана Бессараб.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ БУДУТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ ГОССЛУЖАЩИМ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

После непродолжительных, но конструктивных переговоров Наиля Исакова – министр труда и занятости населения Оренбургской области, и Василий Трофимов – председатель Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ подписали дополнительное соглашение к отраслевому соглашению между Министерством труда и занятости населения Оренбургской области и комитетом Оренбургской областной организации профсоюза, предусматривающее дополнительные социальные гарантии сверх трудового законодательства.

Теперь гражданским служащим и работникам Министерства труда и занятости населения Оренбургской области и подведомственных учреждений будут предоставляться дни с сохранением заработной платы: один день – 1 сентября для родителей первоклассников и один день в случае смерти близких родственников.

Это очередное подтверждение эффективных отношений между социальными партнерами.

Неслучайно в 2021 году Наиля Исакова стала призером конкурса «Лучший социальный партнер (руководитель)», организованного областным комитетом профсоюза работников госучреждений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УТВЕРЖДЕНА ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

Координационный комитет солидарных действий утвердил текст Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В ней отмечается, что «на профсоюзах лежит важнейшая задача – в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости».

Профсоюзы подчеркивают: «Сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединённому Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость государства и право на жизнь для его граждан».

«Гражданский долг каждого россиянина сегодня – поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом – страшной заразой XX века. Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать. И мы уверены, что и сейчас, и в послевоенном мире активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства дадут необходимый результат», — говорится в документе.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 20 апреля

Сайт ЛФП

"Горэлектротранс": состязания на водной дистанции

Около 100 спортсменов-любителей приняли участие в соревнованиях по плаванию, прошедших в рамках Спартакиады ГУП «Горэлектротранс». Организатором спортивных состязаний выступает первичная профсоюзная организация одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы. Соревнования проходили в женской и мужской группах по четырем категориям. Женщинам предстояло преодолеть дистанцию в 25 м, мужчинам – вдвое длиннее – 50 м. По итогам командного первенства победителем стала сборная Управления. Второе место у Троллейбусного парка № 1, обладателем «бронзы» стала команда Троллейбусного парка № 2.

В личном первенстве лучшее время среди мужчин показал Александр Гаврилов (Трамвайный парк № 7), среди женщин – Софья Севрюкова (Трамвайный парк № 8)

По информации сайта ГУП "Горэлектротранс"

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Доклад Председателя ФНПР Шмакова М.В. на заседании Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года "О текущей ситуации и задачах профсоюзов"

Уважаемые члены Генерального Совета ФНПР, уважаемые приглашённые!

Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах – экономической, логистической, дипломатической, информационной и прочих. Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно – уничтожение русской цивилизации, русского мира.

Почему – тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте – Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов.

И в этом противостоянии Россия прежде всего отстаивает своё право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, своё право – БыТЬ.

Нужно признать, мы несём военные потери, но это цена за высшую гуманистическую цель, которую реализуют российские вооруженные силы, – защита прав и свобод человека и гражданина, прежде всего, права на жизнь.

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых «друзей» и «партнеров». Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Первомайский Всероссийский автопробег ФНПР: хроника событий

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» - под такими девизами Федерация независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий проводит всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира Путина. В автопробеге и сопутствующих митингах участвуют профсоюзные лидеры и активисты из всех регионов России. Инициативу профсоюзов активно поддерживают местные власти.

Владивосток

12 апреля с выстрелом полуденной пушки стартовал Всероссийский автопробег «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!» и «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!», организованный самой крупной профсоюзной организацией страны ФНПР. В рамках мероприятия профактивисты преодолеют путь в 9985 км.

«Профсоюзы сегодня призывают к сплочению вокруг Президента и интересов страны. Мы готовы вместе работать над укреплением России. Продолжаем отстаивать социальные и экономические права работников предприятий региона, бороться за достойные рабочие места. Потому что даже сложная внешнеполитическая ситуация не отрицает права работающего человека на достойную жизнь», - заявил председатель Федерации профсоюзов Приморья Владимир Исаков.

Профсоюзную колонну Приморья возглавил секретарь ФНПР по Дальневосточному округу Максим Саенко. «Девять тысяч километров – не препятствие для демонстрации нашей солидарности. Профсоюзы всегда были мощной объединяющей силой и остаются ею в сложные для страны времена», - уверен он.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Крепкая рука профсоюзной помощи

20 апреля Координационный совет профсоюзов г.о. Можайск совместно с представителем Уполномоченного по правам человека отвезли гуманитарную помощь переселенцам.

146 человек находятся в детском оздоровительном лагере в п.Осташево Волоколамского района (костюмы для мальчиков 100 экземпляры, одежда, обувь для взрослых и детей, игрушки, полотенца и другое).

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Новое эхо давних счетов

Греческие коммунисты и профсоюзы требуют не втягивать страну в войну с

Афины отказались поставлять вооружение и боевую технику Киеву. Безусловно, повлияли на это решение и настроения в обществе, и протесты левых сил и профсоюзов. На митингах и забастовках звучат не только требования повысить зарплаты и остановить рост цен, но и призывы не втягивать Грецию в “империалистическую войну”. Переброске вооружений НАТО на Украину активно противодействуют железнодорожники и портовые рабочие. А ярого сторонника антироссийских санкций, премьер-министра Греции встретили в Салониках автопробегом “За мир с Россией”.

“Солидарность” рассказывает о неоднозначных настроениях в одной из “недружественных” стран Евросоюза.

АНТИНАТО

Афины не собираются отправлять новые партии вооружения и боевой техники Киеву. Об этом 14 апреля сообщил министр обороны Греции Никос Панайотопулос. И хотя причиной указано опасение за обороноспособность собственной страны, очевидно, что повлияли и настроения в обществе. Греки неоднозначно восприняли участие властей в антироссийских санкциях. Согласно опросу, проведенному телеканалом MEGA TV, больше 66% жителей не согласны с отправкой военной помощи Украине. На деле это показали работники греческой железнодорожной компании TrainOSE, которые отказались перевозить бронетехнику США и НАТО из порта Александруполис к границам Украины, несмотря на давление руководства компании. Профсоюзы в Салониках приняли резолюцию с требованием не задействовать греческую железную дорогу для перевозки военной техники и прекратить угрозы рабочим, выступающим против отправки военной техники.

Последовательно и активно против действий НАТО выступает Коммунистическая партия Греции (КПГ) и ее профсоюзное крыло - “Всеобщий боевой фронт”. Пресс-служба центрального комитета этой партии выпустила заявление, в котором, по сути, обвинила НАТО в развязывании войны:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Маршрут спасения

Первым отраслевым соглашением железнодорожников и транспортных строителей - 30 лет. В 1992 году, среди хаоса, кризиса и шока, был сделан один из первых в новой России шагов к построению системы социального партнерства. Как это было и к чему привело, вспоминали и рассуждали участники и очевидцы событий того времени на торжественном заседании Роспрофжела. Побывала там и “Солидарность”.

14 апреля Роспрофжел отметил торжественным собранием 30-летний юбилей первых отраслевых соглашений, заключенных в отраслях железнодорожного транспорта и транспортного строительства. Во встрече участвовали председатель Роспрофжела Сергей Черногаев, первый министр путей сообщения РФ и первый президент ОАО “РЖД” Геннадий Фадеев, зампред ФНПР Давид Кришталь, руководители железнодорожной отрасли, объединений работодателей, ветераны и профсоюзные лидеры. На прямую связь с залом заседаний вышли начальники железных дорог всей России, председатели и актив территориальных организаций профсоюза железнодорожников - всего 1200 участников из 173 студий.

Повод для столь широкого и представительного собрания - грандиозный без преувеличения.

“Историческое событие по смыслу и по значимости, большое завоевание”, - оценивает Геннадий Фадеев, один из главных героев этой истории. И правда, то, что произошло 30 лет назад, - больше, чем подписи под документами. Это точка опоры, найденная во всеобщей сумятице, ставшая еще и фундаментом для сегодняшней системы соцпартнерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От безработицы до пенсии

Новинки социально-трудовых инициатив

Спецоперация спецоперацией, а законотворчество - по расписанию. Этому принципу, судя по базе вносимых в Госдуму законопроектов, следуют как депутаты, так и правительство. На общем тревожном фоне количество социально значимых инициатив не очень сократилось, и не все из предложенных можно с ходу связать с последствиями международных событий для российской экономики. Новые предложения законодателей - в обзоре “Солидарности”.

НА ЧУЖИЕ ГРАБЛИ

Пока главные оппоненты коммунистов в Думе - фракция ЛДПР - держат траур по скончавшемуся лидеру партии Владимиру Жириновскому (наши соболезнования), КПРФ активизировала законотворческую деятельность и по числу инициатив уступает разве что правительству. Но, что интересно, может при этом сослаться и на опыт “Единой России”. Например, так обстоит дело с законопроектом о пенсионном и социальном страховании.

Ссылаясь на обращения избирателей, коммунисты указывают на несправедливость, допущенную в 2018 году вместе с принятием поправок к закону “О страховых пенсиях”: россияне, проходившие военную службу по призыву, оказались лишены права на зачет в страховой стаж времени службы. Для некоторых граждан это означает и лишение возможности начать получать страховую пенсию на два года раньше обычного: при наличии общего страхового стажа 42 для мужчин и 37 лет для женщин. Примерно то же касается и проблем с получением пособия по временной безработице - и это, исходя из пояснительной записки к законопроекту, касается многих силовиков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Время планирования, время стратегий

Пора переходить от ситуативного реагирования к серьезной стратегии, считают профсоюзы. С февраля 2022 года мир вошел в фазу глобального переустройства. События, которые еще недавно вызывали шок, на этом фоне проходят незамеченными. Распадаются казавшиеся нерушимыми экономические связи, выстраиваются новые. И основное бремя последствий несут трудящиеся. “Солидарность” разбиралась, как новые социально-экономические процессы сказываются на трудовых коллективах, и знакомилась с экспертными оценками относительно дальнейшего развития событий.

НЕРАЗМЕННЫЙ РУБЛЬ КАК ВЕРШИНА АЙСБЕРГА

Не только для обычных людей, но и для многих специалистов знаковым событием, обнажившим слом устоявшихся экономических отношений, стало введение Россией новых правил расчетов за газ с “недружественными” странами. Это событие было воспринято обществом как первый по-настоящему ощутимый ответ на беспрецедентное санкционное давление. Сейчас по количеству санкций РФ обогнала даже Северную Корею. Так что не только в области балета, но и по санкциям мы “впереди планеты всей”.

Появляются предложения применять подобные схемы расчетов и к другим товарам, отходить от “долларономики”. Это звучит непривычно, но еще в 2019 году банки России и КНР обсуждали возможность расчетов в юанях.

Ряд китайских компаний уже оплатили поставки газа из России юанями, а вице-президент Российского зернового союза Александр Корбут заявлял прессе, что не видит проблем для российских партнеров в том, чтобы они рассчитывались за зерно в национальных валютах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Наш близкий Дальний Восток

Профсоюзный автопробег прошел через самый большой федеральный округ России. Тысячи жителей дальневосточных регионов России приняли участие в митингах в поддержку Всероссийской автопробега “За мир! Труд! Май!”, “За мир без нацизма!”, проводимого Федерацией независимых профсоюзов России. Начав 12 апреля во Владивостоке, участники пробега спустя неделю продвинулись к границам Сибирского федерального округа. О том, как прошел первый этап акции, “Солидарность” рассказывает в фотографиях, цитатах и комментариях.

НА СТАРТ! ВНИМАНИЕ! ПРОБЕГ!

“За мир! Труд! Май!” и “За мир без нацизма!” - под такими лозунгами 12 апреля стартовал из Владивостока Всероссийский профсоюзный автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России. В ближайшие недели участниками автопробега и сопровождающих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Цель акции - поддержка действий руководства страны, спецоперации, а также объединение общества для плодотворного решения экономических и социальных проблем.

“Символично, что автопробег стартовал в День космонавтики. 61 год назад полет в космос ознаменовал новую веху в истории человечества. Сегодня перед страной стоят новые серьезные вызовы. Вместе мы справимся с ними”, - рассказал председатель Федерации профсоюзов Приморья Владимир Исаков в своих соцсетях. Затем на митинге на центральной площади Владивостока он пожелал участникам автопробега хорошей дороги, надежных попутчиков и море позитивных эмоций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новое эхо давних счетов

Греческие коммунисты и профсоюзы требуют не втягивать страну в войну

Афины отказались поставлять вооружение и боевую технику Киеву. Безусловно, повлияли на это решение и настроения в обществе, и протесты левых сил и профсоюзов. На митингах и забастовках звучат не только требования повысить зарплаты и остановить рост цен, но и призывы не втягивать Грецию в “империалистическую войну”. Переброске вооружений НАТО на Украину активно противодействуют железнодорожники и портовые рабочие. А ярого сторонника антироссийских санкций, премьер-министра Греции встретили в Салониках автопробегом “За мир с Россией”.

“Солидарность” рассказывает о неоднозначных настроениях в одной из “недружественных” стран Евросоюза.

АНТИНАТО

Афины не собираются отправлять новые партии вооружения и боевой техники Киеву. Об этом 14 апреля сообщил министр обороны Греции Никос Панайотопулос. И хотя причиной указано опасение за обороноспособность собственной страны, очевидно, что повлияли и настроения в обществе. Греки неоднозначно восприняли участие властей в антироссийских санкциях. Согласно опросу, проведенному телеканалом MEGA TV, больше 66% жителей не согласны с отправкой военной помощи Украине. На деле это показали работники греческой железнодорожной компании TrainOSE, которые отказались перевозить бронетехнику США и НАТО из порта Александруполис к границам Украины, несмотря на давление руководства компании. Профсоюзы в Салониках приняли резолюцию с требованием не задействовать греческую железную дорогу для перевозки военной техники и прекратить угрозы рабочим, выступающим против отправки военной техники.

Последовательно и активно против действий НАТО выступает Коммунистическая партия Греции (КПГ) и ее профсоюзное крыло - “Всеобщий боевой фронт”. Пресс-служба центрального комитета этой партии выпустила заявление, в котором, по сути, обвинила НАТО в развязывании войны:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАКЛЮЧИЛИ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С УПРАВЛЕНИЕМ ФССП МАРИЙ ЭЛ

Заключено Отраслевое соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл и Марийской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Свои подписи под текстом Отраслевого соглашения поставили руководитель – главный судебный

пристав Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл Анатолий Иванов и председатель Марийской республиканской организации профсоюза Валерий Михеев. Срок действия документа рассчитан на три года и затрагивает вопросы, регулирующие отношения в сфере труда, занятости, оплаты и охраны труда, защиты здоровья сотрудников службы принудительного исполнения, государственных гражданских служащих и работников. В рамках соглашения стороны обязуются совместными усилиями, а также всеми возможными средствами, формами и методами защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, создавать необходимые условия для деятельности первичной профсоюзной организации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ПУТИНУ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИНСТРУМЕНТАМИ НАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Использовать механизмы национализации по отношению к имуществу тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство – такое предложение содержится в обращении Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России к президенту страны Владимиру Путину, принятом на заседании 20 апреля. Текст размещен на официальном сайте профцентра. В документе профлидеры заявили о поддержке курса президента и указали на ряд необходимых социально-экономических мер, которые помогут поддержать уровень жизни россиян в современных условиях. «В целях консолидации и укрепления страны и интересов трудящихся необходимо использовать механизмы национализации по отношению к имуществу тех компаний из недружественных стран, которые выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, смежников без заказов», — говорится в обращении.

В документе зафиксирована поддержка профлидерами президентского решения о переводе платежей за российский газ на рубли, при этом в профсоюзах считают необходимым поэтапно перевести на национальную валюту оплату всех товаров, экспортируемых из России. Кроме того, полагают в ФНПР, недружественным странам, которые не хотят платить в национальной валюте, необходимо немедленно прекратить поставки нефти, газа, удобрений, металлов, продовольствия. «Дедолларизация экономики, отказ от экономического диктата одной страны – важное условие для построения многополярного мира», — полагают в профцентре.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТЦАМ ДАЛИ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Депутаты Государственной думы приняли в окончательном третьем чтении закон, согласно которому отцы-одиночки, воспитывающие двух и более детей, в случае смерти их матери, не являющейся гражданкой России, получают право на получение материнского капитала, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Согласно действующему законодательству, отцы-одиночки могли получать поддержку только в том случае, если умершая мама имела гражданство России.

Мера господдержки распространится на отцов, воспитывающих второго, третьего ребенка или последующих детей, рожденных после 1 января 2007 года, а также первенца, родившегося после 1 января 2020 года. При этом дети должны быть гражданами РФ.

Закон также предусматривает право господдержки детей в случае смерти отца-одиночки. В этом случае право на материнский капитал в равных долях переходит к детям. Закон вступит в силу с 1 мая 2022 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

AMAZON ВЫСМЕИВАЮТ ЗА ПАСХАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ РАБОЧИХ

Компанию Amazon высмеивают в социальных сетях за попытку подбодрить работников, вышедших на смену в пасхальное воскресенье 17 апреля, розыгрышем набора из газировки и пакетика чипсов. Шанс выиграть «продуктовый набор» стоимостью примерно 2 доллара получал тот работник,

который собрал бы все свои посылки со скоростью выше установленной, сообщает The Fortune. Многие обратили внимание на то, что стоимость главного приза пасхального розыгрыша – бутылки воды или газировки, шоколадного батончика и пакетика чипсов – не идет ни в какое сравнение даже с ежеминутным заработком основателя Amazon Джеффа Безоса. Согласно недавнему отчету Business Insider, он зарабатывает 8 961 187 долларов в день, что примерно в 315 раз превышает среднюю годовую зарплату работника Amazon в размере 28 466 долларов. Каждую минуту он зарабатывает 152 000 долларов, что более чем в три раза превышает средний заработок американского рабочего за год, по данным Бюро трудовой статистики.

«Корпоративная жадность заключается в том, что Джефф Безос становится богаче на 152 тыс. долларов в минуту, владея яхтой за 500 млн долларов и поместьем в Беверли-Хиллз за 175 млн долларов, в то время как сотрудникам Amazon, которые работали более 10 часов в пасхальное воскресенье, может быть «достаточно повезет», чтобы выиграть пакет закусок на 2 доллара. Да, работникам Amazon нужен профсоюз», — написал в своем твиттере сенатор Берни Сандерс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ В НАЦИОНАЛИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Три основных социально-трудовых приоритета государства – создание новых рабочих мест, повышение доходов населения и развитие социального партнерства. Об этом председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, выступая 20 апреля на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

– Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики, — заявил Шмаков. – Проблема рабочих мест куда шире и болезненнее, чем вопрос об уходе зарубежных компаний. О необходимости новых и сохранении существующих рабочих мест экономисты говорят много лет. Но много лет создание новых рабочих мест отсутствует в качестве реального приоритета государственной политики. Сегодняшняя ситуация заставляет государство поворачиваться в сторону отечественной промышленности. Профлидер подчеркнул, что национализация рассматривается в качестве одной из обсуждаемых мер сохранения производств и обеспечения занятости. По его словам, нужно национализировать те предприятия, работа которых необходима обществу, а собственники не в состоянии ее обеспечить. Кроме того, через процесс национализации необходимо оздоравливать организации, находящиеся в состоянии банкротства.

– Как правило, в России большинство предприятий в состоянии банкротства ликвидируются. Вместе с компаниями ликвидируются и рабочие места. При этом основным кредитором банкротства, зачастую, является государство, которое через банки и налоговые службы обирает такие предприятия. Однако государственным приоритетом должно стать сохранение занятости граждан, пусть даже в ущерб недополученным рублям в качестве налогов. Тем более, эти же налоги пойдут на выплату пособий по безработице другие соцвыплаты высвобождаемым работникам, — пояснил Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 21 апреля

Сайт ЛФП

Первомайский автопробег ЛФП стартовал на север Ленинградской области

В среду, 20 апреля, был дан старт первомайским мероприятиям Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — состоялся первый этап организованного по Ленинградской области первомайского автопробега профсоюзов.

Выехав из Северной столицы, брендированный микроавтобус с символикой ЛФП проехал по малым и крупным населенным пунктам Всеволожского, Выборгского и Приозерского районов, в общей сложности преодолев более 450 километров. Участники автопробега сделали остановки в городах

Выборг и Приозерск.

В Выборге участие в акции ЛФП приняли председатель Координационного Комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в Выборгском районе Ленинградской области, председатель Территориальной организации профсоюза работников АПК РФ в районе Галина Нестерова, председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко и профсоюзный актив аграриев Выборгского района.

В этот день в Выборге на заседании пленума районной организации профсоюза рассматривали важнейшие вопросы: о состоянии сельскохозяйственного производства и социально-экономическом положении трудящихся района, работе Выборгской территориальной организации по защите прав трудящихся сельхозпредприятий района в 2021 году.

Как рассказали участникам автопробега профлидеры аграриев района и области, сегодня ситуация на предприятиях сельскохозяйственного сектора стабильная, хотя ряд из них уже почувствовал влияние санкций. В тоже время, по данным профсоюза, на данный момент, это не сказалось на ухудшении положения или ущемлении прав и интересов членов профсоюза – работников сельхозпредприятий. По словам председателя Координационного комитета ЛФП Галины Нестеровой, в преддверии этого Первомая, люди, конечно встревожены политической обстановкой и экономическими процессами, но профсоюзные организации совместно с администрациями предприятий района стараются поддерживать в коллективах уверенность в завтрашнем дне и стабильность.

– Сегодня традиционные лозунги Первомай, особенно актуальны сказала профлидер района, — май, труд и особенно солидарность!

Следующей точкой на карте автопробега ЛФП станет юго-восток Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Роструд подписали соглашение о взаимном сотрудничестве

Во вторник, 19 апреля, председатель ФНПР Михали Шмаков и руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов подписали соглашение о взаимном сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан. Стороны разработали данный документ в соответствии с положениями ТК РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Руководители отметили особую важность эффективного контроля за исполнением конституционных прав работников в области социально-трудовых отношений и охраны труда.

Роструд и ФНПР намерены принимать совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров, а сотрудники организаций – проводить обмен опытом по защите трудовых прав работников. Для этого, в частности, запланирована совместная организация подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров.

Стороны намерены также совместно совершенствовать законодательства по защите трудовых прав работников, оперативно приводить его в соответствие с Конституцией РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права. Также, одним из важнейших аспектов сотрудничества Роструда и ФНПР станет работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Немаловажно то, что организации намерены осуществлять обмен информацией о случаях массовых увольнений на предприятиях, в том числе в связи с реструктуризацией производств. Ещё одно направление - мониторинг несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и выработка превентивных мер защиты работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Поздравляем победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова

Подведены итоги Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2021 год. Жюри

рассмотрело заявки в соответствии с Положением о Медиа-конкурсе, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 3 марта 2021 года № 3-14 и приняло решение:

В номинации «Журналист года» почетным дипломом и денежной премией наградить Чудову Римму Вильямовну, руководителя сектора информационно-методической работы Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области».

В номинации «Эффективность» почетным дипломом и денежной премией наградить Сгибневу Аксану Тимиржановну, секретаря ФНПР в Уральском федеральном округе.

В номинации «Социальный аккаунт» почетным дипломом и ценным подарком наградить Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края».

В номинации «Фотофакт» почетным дипломом и денежной премией наградить Ландышеву Елену Игоревну, специалиста по информационному сопровождению ППО АО «Воронежсинтезкаучук» Нефтегазстройпрофсоюза России.

В номинации «Блогер года» почетным дипломом и денежной премией наградить Панова Ивана Евгеньевича, председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф).

В номинации «Лучшая пресс-служба» почетным дипломом и ценным подарком наградить пресс-службу Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

В номинации «Лучший молодежный информационный ресурс» почетным дипломом и ценным подарком наградить Первичную профсоюзную организацию работающих и учащихся МГУ имени М.В. Ломоносова Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соответствии с Положением о Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, жюри внесло предложение наградить восемь участников конкурса, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов, Дипломами лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками:

Касаткину Ольгу Владимировну, заведующую пресс-центром Федерации профсоюзов Челябинской области, редактора газеты «Труд и время на Южном Урале»;

Кузьменко Юлию Владимировну, специалиста по связям с общественностью и СМИ Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»;

Любимова Николая Владимировича, главного редактора газеты «Единство» Белгородского областного объединения организаций профсоюзов;

Ефремову Нину Васильевну, специалиста по организационному и документационному обеспечению организации Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза;

Московскую Федерацию профсоюзов;

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Профсоюзную организацию студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Торжественное награждение победителей и лауреатов состоится в ходе осеннего заседания Генерального Совета ФНПР. Данное решение обусловлено активным участием многих победителей и лауреатов в мероприятии Всероссийского автопробега профсоюзов с 12 апреля по 09 мая 2022 года.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

ОТС в электроэнергетике России подписано!

В среду, 20 апреля, в Минэнерго РФ в присутствии министра энергетики России Николая Шульгина состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ на 2022–2024 годы между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз («ВЭП») и Электроэнергетической работодательской ассоциацией России («ЭРА России»). Подписи под

документом поставили председатель «ВЭП» Юрий Офицеров и президент ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный

«После почти девятимесячных переговоров и консультаций, вмешательства профильного министерства и проведения профсоюзом коллективных акций нам наконец-то удалось прийти к разумному компромиссу с работодателями и подписать главный документ, регулирующий социально-трудовые отношения в отрасли. Причем после долгого противостояния сторона работодателя в итоге согласилась с рядом позиций, предложенных в профсоюзном варианте документа», — рассказал участник переговоров, член президиума «Всероссийского Электропрофсоюза», председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации ВЭП Владислав Марьяндышев.

Напомним, что работа по документу шла долго и тяжело: переговоры по проекту осенью прошлого года, по сути, зашли в тупик, и только после вмешательства Минэнерго России переговорный процесс продолжился, но уже в виде консультаций сторон социального партнерства в Москве. «Фактически переговоры проходили всего четыре дня. В остальное время шли многомесячные консультации и переписки по результатам которых стороны социального партнерства вступили в 2022 год без ОТС, — напомнил Владислав Марьяндышев.

За развитием ситуации внимательно следила газета «Площадь Труда».

«Камнем преткновения» в переговорах стали три принципиально важных момента — размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС) и порядок его индексации, размер индексации доплат и надбавок для работников отрасли (раздел 6 ОТС — «Льготы и гарантии»), а также вопрос невключения в Соглашение норм, позволяющих не выполнять ОТС.

«Чтобы добиться подписания документа, учитывающего предложения профсоюза, мы провели в марте несколько коллективных акций: направили в Объединение работодателей «ЭРА России» и Министерство энергетики письма поддержки позиции профсоюза от территориальных и первичных профсоюзных организаций и организовали интернет-акцию в социальных сетях, к которой присоединились и члены других общероссийских профсоюзов», — напомнил Владислав Марьяндышев.

После профсоюзных акций состоялось еще несколько встреч сторон социального партнерства, причем одна из них — с участием представителей Минэнерго. И наконец, 12 апреля прошли итоговые консультации, где, по словам профлидера, «были сформулированы компромиссные редакции отдельных пунктов. При этом взяты за основу предложения профсоюзной стороны».

«В итоге, как и предлагал профсоюз, различные доплаты и надбавки работникам отрасли, прописанные в разделе 6 ОТС — «Льготы и гарантии», будут проиндексированы на 17% (общий индекс потребительских цен за весь период действия предыдущего ОТС); размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда будет проиндексирован с 1 июля 2022 года на индекс потребительских цен за период с 1 июля прошлого года, и предусмотрена его дальнейшая ежегодная индексация на фактический ИПЦ.

А в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к резкому ухудшению финансового положения предприятия по сравнению с существующим и к невозможности установить размер тарифной ставки рабочих первого разряда на уровне, обозначенном ОТС, работодатель должен инициировать обсуждение этой проблемы с полномочными представителями работников, предоставив все подтверждающие документы. Если в рамках обсуждения принимается совместное решение, оно оформляется протоколом и реализуется. Если же сторонам не удастся договориться, эту ситуацию будет рассматривать совместная комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, созданная на паритетной основе «Всероссийским Электропрофсоюзом» и ассоциацией «ЭРА России». Это также зафиксировано в ОТС», — рассказал Владислав Марьяндышев.

Официальный сайт «ВЭП»: «Для профсоюзной стороны было важно проиндексировать минимальную месячную тарифную ставку как минимум на фактический индекс потребительских цен, отказаться от

норм, позволявших работодателям игнорировать выполнение некоторых положений Соглашения, поднять планку стоимости пакета льгот, гарантий и компенсаций и найти ряд новых формулировок по отдельным проблемным положениям отраслевого документа. Сегодня можно достаточно уверенно говорить, что поставленные задачи были во многом реализованы, но, понятно, что без взаимных компромиссов тоже не обошлось».

Как проинформировала пресс-служба Минэнерго, участвовавший в церемонии подписания министр энергетики РФ Николай Шульгинов, отметил, что «новое отраслевое соглашение станет основой социально-трудовых отношений в отрасли и ориентиром для всех работодателей».

«Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах – важные задачи в сложившейся экономической ситуации. Надеюсь, что к соглашению присоединятся системообразующие отраслевые организации, и мы будем иметь по-настоящему работающий стандарт социальной ответственности», – цитирует пресс-служба Шульгинова.

«Впервые за 30-летнюю историю заключения ОТС для формирования единого отраслевого стандарта потребовалось почти девять месяцев. Но в итоге благодаря нашей твердой и настойчивой позиции, благодаря нашим акциям, в которых, например, от нашей территориальной организации приняли участие большинство первичек, причем действующих не только на предприятиях, чьи работодатели входят в ассоциацию «ЭРА России», нам удалось прийти к разумному компромиссу и добиться подписания документа с учетом предложений профсоюза. Это еще раз подтверждает, что сила профсоюза — в единстве и солидарности. Только так мы сможем добиться своих целей. Я говорю огромное спасибо всем председателям и профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций, поддержавших позицию профсоюза и принявших участие в акциях», — резюмировал Владислав Марьяндышев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Когда выигрывают все

Программе лояльности московских профсоюзов исполнилось пять лет

В столице активно развивается программа лояльности Московской Федерации профсоюзов. Для пользователей - участников программы доступны скидки на различные товары и услуги. Десятки новых партнеров, сотни эксклюзивных акций, цифровой аналог персональной карты члена профсоюза и мобильное приложение - за пять лет существования программа стала незаменимым помощником для каждого участника.

В 2017 году стартовала программа лояльности МФП. Ее цель - создание корпоративного инструмента для повышения мотивации профсоюзного членства. Ее участникам доступны эксклюзивные условия при приобретении товаров или получении услуг в столичных компаниях и организациях самого широкого профиля.

- На сегодня в программе лояльности участвуют свыше 80 партнеров. Еще шесть скоро присоединятся - находимся в стадии финальных переговоров, - рассказывает куратор программы Геннадий Дубровин. - Это и главный военно-исторический музей страны - Музей Победы, и современный отель Welna Eco SPA Resort, расположенный в Калужской области, и другие интересные компании. Относительно недавно к нам присоединились новые партнеры: лаборатория Lifetime+, "Белпрофсоюзкурорт" и их 12 санаториев, компания "Земля МО" и Российско-турецкое торговое партнерство.

Помимо скидок участники программы имеют приоритет в получении дополнительных услуг, льгот и бонусов. Персональная карта члена профсоюза дает ее обладателям множество возможностей. Надо отметить, что с программой лояльности МФП выигрывают все - и участники, и партнеры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЫНОК ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ ЖДЕТ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Рынку ИТ-специалистов грозит не дефицит, а переизбыток. Такое мнение ряд неназванных специалистов высказали изданию «Коммерсант».

Мнение собеседников издания основано, по большей части, на данных из банковского сектора. Ряд крупных банков, по сообщениям прессы, действительно начали «резать косты» и оптимизировать штат ИТ-специалистов, поскольку такие сотрудники нужны банкам, в первую очередь, в моменты расширения бизнеса. Сейчас же, в связи с наложенными на весь российский банковский сектор санкциями, ситуация меняется.

Уменьшилась и потребность в разработчиках iOS-приложений, поскольку компания Apple значительно усложнила возможности российских компаний по сотрудничеству с ней. Если посмотреть на ситуацию непредвзято, то становится понятно, что давать какой-либо серьезный прогноз развития ИТ-рынка на данный момент не стоит. Так, «Лаборатория Касперского» планирует создать порядка 1000 новых рабочих мест и поднимает сотрудникам зарплаты. Не планируют сокращений и такие крупные работодатели, как Яндекс, или Avito. Опроверг информацию о сокращении сотрудников и «Озон». В компании заявили что, напротив, нанимают новых работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАБИУЛЛИНА: НПФ НАХОДЯТСЯ В УСТОЙЧИВОМ СОСТОЯНИИ

Клиенты негосударственных пенсионных фондов не пострадали от введения против России экономических санкций, следует из заявления председателя Центробанка Эльвиры Набиуллиной 21 апреля в ходе отчета о работе ЦБ в 2021 году в Государственной Думе. –

Сегодня негосударственные пенсионные фонды находятся в устойчивом состоянии. Пенсионные накопления были инвестированы только в рублевые активы, и поэтому санкции и валютные риски наименьшим образом ударили именно по этому финансовому институту, — заверила глава Центробанка.

Напомним, ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение депутатам Госдумы РФ VIII созыва, в котором призвала выполнить данные прежним составом обещания по улучшению пенсионного обеспечения россиян. В ФНПР считают, что в системе обязательного пенсионного страхования негосударственные пенсионные фонды работать не должны. НПФ могут работать только в системе добровольного пенсионного страхования. Профсоюзы полагают, что обязательный накопительный компонент несет очень большие риски, и возникают серьезные предпосылки, что застрахованный человек просто не получит своих денег.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КРЕМЛЕ ОТРЕАГИРОВАЛИ НА ИДЕЮ ФНПР НАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ ИМУЩЕСТВО УШЕДШИХ ИЗ РФ КОМПАНИЙ

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков, комментируя идею Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) национализировать имущество ушедших из РФ компаний, что обобщенный подход невозможен.

– Какие-то компании приостанавливают деятельность, продолжая выполнять все обязательства перед сотрудниками в соответствии с нашим законодательством. Какие-то есть случаи, где обязательства перед сотрудниками не выполняются, они требуют особого внимания. Но в любом случае каждый конкретный эпизод является предметом для особого внимания нашего правительства. Наши курирующие министерства этим занимаются, — цитирует Пескова "Прайм".

Накануне Генсовет ФНПР обратился к президенту РФ с предложением использовать механизмы национализации по отношению к имуществу тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ ДЕФИЦИТА КАДРОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПРЕДЛАГАЮТ УВЕЛИЧИТЬ ЗАРПЛАТЫ

Для строительных компаний настало время пересмотреть кадровую политику, сделав акцент на привлечении к работе российских граждан. Для этого необходимо увеличить заработную плату и

расширить штат собственных специалистов. Такую точку зрения ФАН высказал генеральный директор компании «Мегалайн» Геннадий Корупятник.

– Я давно говорил, что надо в целом менять структуру оплаты труда, чтобы привлекать свои, отечественные кадры. Тогда дефицита не будет. Ведь нехватка рабочей силы сейчас вызвана тем, что на протяжении двух десятилетий наша страна была развращена дешевыми иностранными трудовыми ресурсами. Сейчас этот поток немного иссяк. Причем даже не в силу экономических потрясений: сначала пандемия перекрыла кислород, потом какие-то другие причины возникли. Надо признать, что мы толком и не занимались ранее собственными трудовыми ресурсами, — заявил Геннадий Корупятник.

Отметим, что Федерация независимых профсоюзов России давно призывает повышать зарплату как в строительной, так и в других областях.

Как говорил в разгар пандемии заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, справиться с дефицитом работников помогло бы увеличение зарплат в строительной отрасли. Кроме того, это способствовало бы снижению безработицы в стране.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 22 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюзный десант на «Северной верфи»

Около 20 председателей первичек, входящих в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф») посетили одно из крупнейших судостроительных предприятий Северной столицы – ПАО «Судостроительный завод «Северная верфь». Как сообщил председатель территориальной организации «Судпроф» Сергей Максименко, профактивисты с большим интересом ознакомились с опытом своих коллег, выслушав подробный рассказ председателя первичной профсоюзной организации «Северной верфи» Юрия Шушурихина о ситуации на предприятии и работе профсоюза.

Профлидер "Северной верфи" отметил, что отношения с администрацией на предприятии всегда были и остаются партнерскими. Это позволяет, в частности, заключать очень хороший коллективный договор, включающий многие значимые гарантии, такие, как добровольное медицинское страхование, компенсации части стоимости путевок в санатории для работников, поддержку спортивной и культурно-массовой работы.

«Поездка на «Северную верфь» была очень познавательной, информативной. Хорошо работает профсоюзная организация, которую 30 лет возглавляет опытный профсоюзный лидер, действует хороший коллективный договор, при профкоме хорошая художественная библиотека», — делится своими впечатлениями профлидер АО «Концерн «Океанприбор» Яна Латыпова: «Заслуживает внимания и принципиальная позиция: коллективный договор распространяется на всех работников, но пользоваться библиотекой, участвовать в спортивных и иных мероприятиях, организованных профкомом, могут только члены профсоюза. Считаю, что такой подход способствует привлечению людей в ряды профсоюза».

«Произвело впечатление бережное отношение к истории предприятия, прекрасный музей, экспозиция которого рассказывает об истории завода с основания Путиловской верфи до наших дней. Там работают по-настоящему увлеченные люди. Интересно было встретиться с коллегами, познакомиться с работой профсоюзной организации», — добавляет председатель первичной профсоюзной организации «Северное ПКБ» Анна Краснова.

Председатель Территориальной организации «Судпроф» Сергей Максименко отметил, что одной из целей встречи стало укрепление взаимодействия между первичными организациями судостроительных предприятий, работающих в регионе.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург и Ленобласть — навстречу Первомаю

Все ближе 1 мая, как его будут встречать профсоюзы Северной столицы и 47 региона, сегодня во Дворце Труда вновь обсудили члены Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

На заседании были рассмотрены вопросы: об участии профсоюзов региона во Всероссийском первомайском автопробеге Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), о первомайском автопробеге ЛФП по городам и районам Ленинградской области, об информационной поддержке мероприятий, о первомайской Резолюции ФНПР и лозунгах первомайской акции.

Перед членами КККД выступила председатель Комитета, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина. Она подробно проинформировала участников заседания о предстоящих и уже прошедших мероприятиях, в том числе о первом этапе первомайского пробега ЛФП по районам области, который состоялся в прошедшую среду, 20 апреля, и прошел по северным районам 47 региона.

Члены Координационного комитета одобрили лозунги первомайской акции ЛФП. Среди них: «Индексация зарплаты и сохранение рабочих мест - главная задача времени!», «Минимальный оклад — не ниже МРОТ!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «МАЙ! МИР! ТРУД!», «За социальную справедливость!» и другие.

Решения КККД будут рассмотрены на заседании президиума Федерации, которое состоится в понедельник, 25 апреля.

[Сайт ЛФП](#)

«Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»

...под таким лозунгом в этом году пройдет Всемирный день охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля. Свою историю он ведет с 1989 года, когда впервые был проведен день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте. Главная цель Всемирного дня охраны труда - содействие предотвращению и предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Темы и лозунги дня ежегодно меняются, но всегда остаются актуальными и привлекают внимание к вопросам охраны труда и здоровья работников и профилактики травматизма на рабочих местах. Постоянная Комиссия Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по охране труда, окружающей среды и здоровья работников рекомендует профсоюзным организациям, в том числе, членским организациям ЛФП, присоединиться к кампании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда» и провести в трудовых коллективах тематические круглые столы, встречи и совещания с обсуждением актуальных проблем охраны, условий и безопасности труда, а также проанализировать содержание и выполнение коллективных договоров, обратив особое внимание на вопросы охраны труда.

Напомним, что с таким предложением к своим членским организациям ранее обратилась и Федерация независимых профсоюзов (ФНПР).

[Сайт ЛФП](#)

День донора в...музее

Работники Октябрьской железной дороги — члены профсоюза - приняли активное участие в состоявшемся вчера Дне донора — сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Уникальность акции состояла в том, что она впервые прошла на территории Музее железных дорог России. А пункт сдачи крови был организован внутри одного из экспонатов музея - вагона аптеки-перевязочной санитарного поезда времён Великой Отечественной войны.

Участники сдавали биохимию и измеряли давление в «Дежурном отделении», процедура донации проходила в «Обмывочном отделении». После сдачи крови участников ждал сладкий перекус в кафе «Вагон-ресторан» от Музея железных дорог России.

«Донорство крови и её компонентов — благородное дело, буквально спасающее жизни. Наша акция

направлена на популяризацию движения добровольного донорства.

Организация процедуры внутри вагона аптеки-перевязочной санитарного поезда позволит участникам ощутить всю значимость такого важного поступка. Мы надеемся, что это станет доброй традицией нашего музея», – отметил директор Музея железных дорог России Владимир Одинцов.

А в нынешней акции приняли участие 40 работников магистрали.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Что-то садомазохистическое...

Круговорот трудовых нарушений на нефтеюганском предприятии

В одном северном городе есть начальник маленького автобусного парка с большими амбициями: он сам решает, выполнять ему “незаконное” отраслевое соглашение или нет, увольняет по своему почину работников и председателя первички, требует от ЦК профсоюза убрать лидера территориальной профорганизации. Раз за разом профсоюз доказывает в судах, что эти амбиции ничем не подкреплены, и возвращает работодателя на землю реалий трудового законодательства. Но мечтатели не сдаются - и градус абсурда повышается.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ КОНДУКТОРОВ

Кондукторы, уволенные в отместку за то, что они отстаивали в суде право на недоплаченную зарплату, снова обратились в суд. И проиграли. А вот апелляционная инстанция встала на их сторону.

Увольнение проходило под предлогом сокращения штата.

Суд выяснил, что 27 сентября работодатель направил в выборный орган первичной профорганизации, в которой состоят кондукторы, запрос мотивированного мнения. К нему прилагались проекты приказов о расторжении трудовых договоров и уведомления об увольнении. Профком выразил несогласие с увольнением, но 20 октября работники все равно потеряли места. В апелляционной инстанции отметили, что, согласно ч. 3 ст. 373 ТК РФ, работодатель в случае мотивированного несогласия профсоюза обязан организовать с ним дальнейшие консультации. И должен представить в суд документ о проведении таких встреч (протокол). Но в данном случае консультации не проводились, протокол не был представлен.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФЛЕДИ – 2022»

Завершен весенний конкурс для женщин – членов профсоюзов, объявленный редакцией газеты «Солидарность» и проходивший с 21 февраля по 18 апреля.

Меньше чем за два месяца на сайте газеты свои анкеты разместили 215 участниц. Это представительницы самых разных профессий, живущие в разных уголках страны. Но всех их объединяют профсоюзы. И чтение газеты «Солидарность», конечно, тоже.

В конкурсе было три основных номинации: «ПрофЛеди», «Леди Спец» и «Леди Увлечение».

Участницы первой рассказывали о своей профсоюзной работе, второй – о профессиональных достижениях, а третьей – о хобби.

Самой популярной номинацией оказалась «Леди Увлечение» – заявки на нее подали 97 человек. 74 дамы выбрали номинацию «ПрофЛеди», и еще 44 – «Леди Спец».

Самым сложным, оказался выбор победительниц. Конкурсная комиссия долго зачитывалась увлекательными историями (по условиям конкурса, каждая участница прислала небольшой рассказ по теме выбранной номинации) и засматривалась на фотографии прекрасных дам.

Действительно – каждая из 215 участниц – уникальная, профессиональная, деятельная и просто очаровательная леди. После размышлений и многоступенчатых голосований члены жюри пришли к общему решению и определили победительниц, занявших первое, второе и третье места в каждой из трех основных номинаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ КОНТРАКТЫ ДЛЯ РОССИЯН СТАНУТ ДОСТУПНЕЕ

Минтруд предложил распространить единые подходы к порядку определения состава семьи и перечня видов доходов, которые учитываются при заключении социальных контрактов, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Такой механизм уже действует при назначении детских выплат и пособий. Заключение соцконтрактов предложено упростить по принципам социального казначейства. Гражданам больше не понадобится собирать справки, а заявление подавать можно будет в электронном формате.

В настоящее время при заключении социальных контрактов учитываются все зарегистрированные в квартире граждане, включая взрослых родственников. Согласно предложенным изменениям, их доход не будет учитываться при расчете нуждаемости, что повысит доступность соцконтрактов. Речь идет о родителях, взрослых самостоятельных детях, братьях или сестрах.

– Предлагается использовать такие же механизмы, как при назначении детских выплат. В этих случаях учитывается доход только семьи, в которую входит заявитель, его супруг или супруга, несовершеннолетние дети и до 23 лет, обучающиеся по очной форме. В этом году уже были расширены возможности для заключения соцконтрактов. Так, было принято решение не учитывать доходы граждан, потерявших работу после 1 марта 2022 года и вставших на учет в центры занятости. Снятие дополнительного ряда ограничений позволит получить господдержку наибольшему количеству граждан. Средства, выделяемые в рамках господдержки, можно направить на поиск работы, бесплатное обучение, открытие ИП или ведение личного подсобного хозяйства. С заявителями работают на каждом этапе выполнения соцконтракта, оказывается консультационная и юридическая помощь, чтобы по завершении договора, у граждан появился новый стабильный источник дохода, — заявила Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ ПРОДЛИТЬ ЛЬГОТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ СТАЖ МЕДИКАМ

Федерация независимых профсоюзов России считает целесообразным продлить льготный порядок исчисления пенсии для медработников, который предусматривает зачет одного дня работы с коронавирусом больными за два, пишет Телеграм-канал ФНПР.

Предложение в письме на имя министра здравоохранения Михаила Мурашко направил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Профсоюз работников здравоохранения долго требовал продлить действие правительственного постановления № 1191 о льготном исчислении стажа на пенсию для медиков. Обращения по этому вопросу направлялись президенту Владимиру Путину, главе правительства Михаилу Мишустину и вице-премьеру Татьяне Голиковой.

В ноябре 2021 года в ответ на обращение профсоюза Минздрав сообщил, что разделяет позицию по поводу продления льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19.

Министерство уточнило, что неоднократно доказывало необходимость льготного стажа для медработников Минтруду России, а также обращалось с этим предложением к заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОЗАБОТИЛОСЬ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

К планированию и созданию рабочих мест для выпускников вузов необходимо подходить комплексно, заявил во время встречи кабмина с представителями сферы высшего образования вице-премьер Дмитрий Чернышенко. – Нельзя, чтобы наши ребята по окончании вузов оказались невостребованными, — отметил вице-премьер. Также он сообщил, что еще в 2021 году Минтруд запустил программу по трудоустройству выпускников, отметив слаженную работу регионов, Минтруда и Минобрнауки с университетами.

Программы трудоустройства действительно расширяются. Так, первоначально Минобрнауки планировало устроить на научно-исследовательские позиции в текущем году порядка 2000 человек, но в связи с изменившейся экономической ситуацией программу планируют значительно расширить,

и ведомство ищет источники финансирования программы.

Однако, по мнению специалистов Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), проблема трудоустройства выпускников вузов куда глубже, и ее решение требует стратегических решений.

– Нужно менять систему образования, в первую очередь, систему управления образованием, — заявил в комментарии газете «Солидарность» руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов. По его мнению, сейчас эта система работает как коммерческая структура, нацеленная на извлечение прибыли, а не обеспечивает общественную миссию по обеспечению рынка труда действительно востребованными специалистами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИМЕНИТЬ ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ ДЛЯ ЭКИПАЖЕЙ «СКОРОЙ ПОМОЩИ» ПРЕДЛОЖИЛИ В БАШКИРИИ

С инициативой исчислять льготный стаж для сотрудников выездных бригад «скорой помощи» вышел республиканский профсоюз работников здравоохранения Башкортостана. Соответствующее обращение подписали 1086 сотрудников республиканской службы «скорой помощи» – членов профсоюза, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации.

Авторы обращения предлагают исчислять для сотрудников выездных бригад льготный стаж в соотношении «год за полтора».

Сбор подписей стартовал в феврале, после того как депутат Государственного собрания – Курултая и председатель Стерлитамакской городской профсоюзной организации Азат Курбангалеев направил в правительство РФ обращение о необходимости внести изменения в постановление правительства РФ от 29 октября 2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

FORBES НАЗВАЛ САМЫХ РАЗБОГАТЕВШИХ РОССИЯН 2022 ГОДА

По версии издания Forbes, в 2022 году самым разбогатевшим российским миллиардером стал основатель финтех-компании Revolut Николай Сторонский. Всего же в этом году увеличилось состояние у 14 российских миллиардера.

Вообще, как отмечает издание, меньше всего пострадали за время «специальной операции» на Украине те российские бизнесмены, чей бизнес развивался за рубежом. Так, Сторонский с 2004 года не живет в России и его бизнес не связан с Родиной. За год он заработал 5,9 млрд долларов, на 2022 год его состояние оценивается в 7,1 млрд долларов. Аналогично и у второго участника рейтинга – Юрия Мильнера. Бизнесмен говорит, что уже 10 лет не получал деньги из России. Его состояние увеличилось за год на 2,5 млрд долларов и составило 7,3 млрд.

Тройку лидеров замыкает Леонид Богуславский, владелец RTP Global/RTP Ventures и других фондов. Его состояние в 2022 году увеличилось до 4,7 млрд долларов.

5 апреля журнал Forbes опубликовал рейтинг богатейших людей мира по итогам 2021 года.

Российский сегмент рейтинга возглавил председатель совета директоров и основной акционер Новолипецкого металлургического комбината Владимир Лисин. По данным издания, его

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАЖДАЯ ВОСЬМАЯ КОМПАНИЯ В КАЗАНИ ПРОВОДИТ ТОЧЕЧНУЮ ОПТИМИЗАЦИЮ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ

В большинстве компаний Казани (78%) не сокращают персонал и не планируют это делать, пишет «Татцентр» со ссылкой на исследование сервиса SuperJob. Небольшие сокращения в рамках оптимизации численности персонала проводятся в 10% организаций.

В 3% компаний — массовые сокращения. Пока не проводят, но планируют точечные сокращения 2% работодателей, массовые — 1%.

До начала специальной военной операции о небольших сокращениях в целях оптимизации численности сотрудников сообщали в целом 6% российских работодателей, о массовых — 1%.

Между тем, Минтруд пообещал работодателям частично компенсировать расходы на оплату временной занятости сотрудников, находящихся под риском увольнения. Компенсация будет выплачиваться из расчета одного МРОТ на сотрудника в месяц, плюс сумма на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Такая информация содержится в официальном ответе министерства на запрос главы комитета Совета Федерации по экономической политике Андрея Кутепова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 24 апреля

Газета «Солидарность»

“Уникальный период жизни”

ВКП встретила свое 30-летие “в обстановке турбулентности”

Всеобщая конфедерация профсоюзов в этом году отмечает тридцатилетний юбилей. 13 апреля на заседании Совета ВКП генеральный секретарь организации Владимир Щербаков выступил с докладом, в котором дал оценку деятельности профобъединения за прошедшее время. И, главное, назвал проблемы, которые предстоит решать. В смысле - решать прямо сейчас. Подробности - в материале “Солидарности”.

ПОЛИТЭКОНОМИКА

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) в лице Совета организации 13 апреля выступила с обращением в связи с приближающимся Первомаем. Как отмечается в обращении, в День международной солидарности трудящихся “мы отмечаем достижения, завоеванные поколениями профсоюзных активистов, - мир, демократию, права человека и достойный труд для миллионов людей”. Вместе с тем члены Совета ВКП обращают внимание на то, что нынешний Первомай будет отмечаться “в обстановке политической турбулентности”:

“В мире нагнетается истерия, вызванная признанием Россией независимости Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР). Внутренний кризис власти поразили и ведущую экономику мира - США, где практически перестал работать общественный договор между властью и обществом, вспыхнули этнические разногласия. Энергетический кризис сотрясает Европу. К этому следует добавить множество локальных кризисов и конфликтов - приход к власти талибов в Афганистане, карабахская война, спровоцированные извне массовые беспорядки в Казахстане”, - считают профсоюзные лидеры стран бывшего СССР. ВКП призывает мировое профсоюзное сообщество проявить солидарность и “единым фронтом дать отпор силам, пытающимся втянуть мир в пучину конфронтации”. Например, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Михаил Шмаков высказал мнение, что коллективный Запад ведет с Россией войну “до последнего украинца”.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)