



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 23 июня 2019 года

Понедельник, 17 июня

Сайт ЛФП

"Климов": к профессиональным высотам!

В пятом Корпоративном чемпионате профессионального мастерства Объединенной двигателестроительной корпорации победу среди молодых специалистов одержали два сотрудника АО «ОДК-Климов». Алексей Каровецкий победил в номинации «Обслуживание авиационной техники», а Вячеслав Сушков был признан лучшим в номинации «Токарные работы на станках с ЧПУ». Еще один «климовец» Александр Проскуряков занял второе место в «Обслуживании авиационной техники».

Чемпионат проходил в течение двух месяцев по международным стандартам World Skills. Большая часть состязаний прошла в Санкт-Петербурге на базе АО «ОДК-Климов». В них приняли участие 250 специалистов, представлявших 14 предприятий холдинга.

Профессионалы соревновались в компетенциях «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные работы», «Обслуживание авиационной техники», «Машинная графика CAD» и других. Занявшие призовые места молодые профессионалы пройдут дополнительный отбор корпорации «Ростех» для участия в Национальном чемпионате World Skills. Напомним, что в АО «ОДК-Климов» действует сильная профсоюзная организация, объединяющая большую часть работников.

Сайт ЛФП

«Картины-детям»: акция продолжается!

Картины, написанные учителями, воспитателями и методистами Санкт-Петербурга были переданы сегодня Детскому научно-клиническому центру инфекционных болезней Федерального медико-биологического агентства в рамках благотворительной акции «Картины – детям». Палаты, коридоры и залы одного из ведущих детских медицинских центров России будут отныне украшать 30 картин, написанных петербургскими педагогами. Акция «Картины – детям» проходит в нашем городе ежегодно, начиная с 2017 года. Ее инициаторами выступили Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ и председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров.

И теперь каждый год детским медицинским учреждениям города передаются более 400 картин. «Наша акция не завершена, она продолжается. После прекрасной выставки, прошедшей в Мариинском дворце, картины распределили по детским медицинским учреждениям. В прошлые годы мы уже передавали работы наших педагогов Клинике детских инфекций, и очень рады, что картины украшают палаты, холлы этого прекрасного медицинского центра, делая его еще краше,

помогая выздоровлению и реабилитации»,--сказал первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев в беседе с представителями СМИ.

Он с удовлетворением отметил, что в этом году к благотворительной акции подключился и профсоюз медиков. Это поможет сделать работу более эффективной, охватить большее количество детских медицинских учреждений, а в дальнейшем, возможно, поддержать и «взрослые» медицинские центры.

«Настроение – одно из главных условий выздоровления, значение эмоций просто невозможно переоценить. И, конечно же, настроение лучше, если больной находится в красивом интерьере. Сегодня акция проходит сразу после Дня медицинского работника, и это символично. Создана уникальная петербургская традиция. В этом году к акции подключился наш профсоюз, и теперь в ней принимают участие два крупнейших профсоюза», – сказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

Во время церемонии вручения, прошедшей в актовом зале, картины были торжественно переданы директору Детского научно-клинического центра инфекционных болезней академику РАН Юрию Лобзину. В церемонии приняли участие советник председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Ксения Ляпина, депутат петербургского ЗакСа Юлия Мартемьянова. Для журналистов, представителей профсоюзов и законодательной власти главный врач Ирина Самойлова провела небольшую экскурсию по медицинскому центру, во время которой гости смогли ознакомиться с новейшей техникой, поставленной на службу медицине, увидеть, в каких условиях проходят лечение и реабилитацию юные пациенты.

Напомним, что с 31 мая по 5 июня в Мариинском дворце прошла выставка картин, на которой были представлены 50 из 420 работ, предоставленных авторами. Все 420 картин будут переданы в детские больницы и поликлиники на территории Северной столицы. А в сентябре во Дворце Труда пройдет торжественное мероприятие, посвященное подведению итогов благотворительной акции в 2019 году. Планируется издание красочного сборника, включающего фотографии всех работ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Молодые профессионалы: к будущему готовы

Впервые в Петербурге девятнадцать смельчаков из числа студентов СПб ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» прошли оценку своей профессиональной квалификации по специальности «слесарь-сантехник» в соответствии с профстандартами. Проведение промежуточной аттестации с применением независимой оценки квалификации подготавливает молодых людей к трудовой жизни в принципиально новых условиях, которые диктует нам будущее. Примечательно и крайне важно, что стартом в это будущее стала профсоюзная площадка — Центр оценки квалификаций (ЦОК), созданный несколько лет назад на базе и по инициативе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Его председатель — Нина Леонтьева - уже неоднократно делилась наработанным опытом в области оценки квалификаций и внедрения профстандартов на ведущих форумах страны, в том числе и на Международном форуме труда .

Вот и сегодня профлидер в числе тех, кто оценивает профессиональную подготовку студентов, которые уже совсем скоро придут на работу в управляющие компании города на Неве.

«Ребята, решившие сдать этот экзамен, получают свидетельство о квалификации, с которым они смогут прийти в управляющие компании уже как профессионалы, подтвердившие свою квалификацию. У работодателя уже не должно быть оснований для отказа в приеме их на работу», — подчеркнула Нина Леонтьева.

Заметим, что критерии оценки специалистов разработаны Советом по профессиональным

квалификациям в сфере жилищно-коммунального хозяйства (СПК ЖКХ) и утверждены Национальным агентством по развитию квалификаций (НАРК).

Как пояснила Нина Леонтьева, по инициативе НАРК, а также Министерства образования и Министерства труда РФ Санкт-Петербург и Новосибирск стали двумя регионами, которые участвуют в пилотном проекте по применению независимой оценки квалификации при проведении промежуточной аттестации студентов средних специальных учебных заведений.

Нина Леонтьева отметила, при этом, что Колледж водных ресурсов — это одно из лучших учреждений среднего профессионального образования в стране, где имеется очень хорошая учебная база.

И пусть сегодня такая аттестация — дело добровольное, но уже очень скоро без нее никто не сможет трудиться по своей специальности. Поэтому, можно сказать, что ребята-третьекурсники, согласившиеся пройти ее, смотрят на несколько шагов вперед.

Вот лишь мнение одного из них Максима Данилова: «Мне это важно, ведь я хочу работать сантехником. Экзамен сложный, он охватывает все современные методы работы и материалы, которые применяются сегодня. В то же время, все предложенные нам как теоретические, так и практические задания, рассчитаны на логику. То есть, если ты хорошо знаешь свое дело, то сдашь все как надо обязательно».

Его одноклассник, еще один будущий слесарь-сантехник, учащийся третьего курса Алексей Багурин уверен, что полученный в результате этой аттестации сертификат поможет ему в будущем найти хорошую работу.

Перед тем, как приступить к практической работе — а это решение одной из задач, которые чаще всего встают перед слесарями-сантехниками при обслуживании многоквартирных домов — ребятам предстояло письменно ответить на несколько десятков вопросов во время теоретической части. Как вы уже поняли, в экзаменационных вопросах учтены все технологические новшества, так что они позволяют определить: имеет ли экзаменуемый необходимые навыки, позволяющие вести трудовую деятельность по профессиям.

Но вот, теория позади. И теперь кто-то должен прочистить канализацию, четко выявив локализацию возникшего засора. Кому-то выпало ликвидировать течь в радиаторе водяного отопления. А кто-то должен смонтировать систему водоснабжения. Важно, что опытные эксперты — а это инженеры и рабочие, имеющие квалификацию не ниже пятого разряда — оценивали не только профессионализм своих будущих коллег, но и их знание правил охраны труда. Без умения применять их на практике, делая свой труд безопасным, нет настоящего профессионала.

Мастер производственного обучения по специальности «слесарь-сантехник» Колледжа водных ресурсов Валерий Абросимов уверен, что профстандарты, хоть и усложняют подготовку студентов, тем не менее, приносят и много плюсов.

«Те, кто сдал квалификационный экзамен, оказываются на ступень выше всех остальных. С этого момента они внесены в реестр НАРК, что может дать им преимущества в трудоустройстве», — пояснил он.

Нина Леонтьева указала и на то, что эксперты ЦОК оценивают не просто знания того или иного студента, а его умение применять эти знания пошагово на практике.

Директор Колледжа водных ресурсов Валерий Андреев также отмечает, что при проведении промежуточной аттестации впервые используются оценочные средства в соответствии с профстандартами по правилам СПК ЖКХ.

«Раньше мы оценивали наших выпускников лишь по образовательным стандартам, — говорит он. — В качестве экзаменаторов в новых условиях выступают уже эксперты Центра оценки квалификаций, а вовсе не наши преподаватели».

По словам Валерия Андреева, нынешняя аттестация, состоящая из оценки знания теории и практических навыков — это экзамен не только для студентов, но и для самого колледжа, а также всей системы среднего профессионального образования.

«Мы одни из немногих, кто проводит такую аттестацию. Ее актуальность в том, что, помимо диплома,

наши учащиеся получают и свидетельство о квалификации на соответствие профстандартам, который сегодня уже требуют многие работодатели», — продолжает директор колледжа.

Валерий Андреев особо отмечает роль Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО в подготовке отрасли к работе в условиях применения профессиональных стандартов.

«Наш Межрегиональный профсоюз взял на себя эту важную координирующую роль. Это и создание Центра оценки квалификации на своей базе, а также проведение конкурсов профмастерства по стандартам WorldSkills», — говорит Валерий Андреев.

Однако Нина Леонтьева заметила, что проведение независимой оценки квалификации и развитие системы профквалификаций сопряжено со многими сложностями.

«К сожалению до сих пор работник не имеет стимула повышать свою квалификацию и подтверждать ее в соответствии с профстандартами. Нет соответствующих законов, и сегодня все сводится лишь к сотрудничеству профсоюза и работодателя, которые договариваются о том, что работники подтвердившие свою квалификацию, получают надбавку к заработной плате», — констатирует она. Профлидер уверена, что ЦОК, созданный на базе профсоюза, в полной мере может гарантировать честное проведение независимой оценки квалификаций, но, в то же время, его финансирование не может осуществляться за счет профсоюзных средств.

«Не выделяются средства и на проведение таких экзаменов. А они должны быть заложены в бюджет, либо в тариф на услуги ЖКХ», — поясняет Нина Леонтьева.

Напомним, что за все время работы ЦОК на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, оценку своей профессиональной квалификации в нем прошли уже более 50 человек. В их числе работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб».

[Площадь Труда](#)

Вторник, 18 июня

Сайт ФНПР

Выступление Председателя ФНПР в Женеве

В Женеве проходит юбилейная 108-я сессия Международной конференции труда.

В рамках обсуждения основного [доклада](#) генерального директора МОТ Гая Райдера «Работать ради лучшего будущего» на пленарном заседании Конференции [выступил](#) делегат от трудящихся Российской Федерации, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Во время выступления М. Шмакова в Зале Ассамблей Дворца Наций присутствовала группа руководителей территориальных и отраслевых организаций ФНПР, находящаяся в Женеве для участия в ежегодном семинаре по вопросам применения международных трудовых норм.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Играли сказочно и блестяще!»

Шесть золотых, семь серебряных и четыре бронзовых медали завоевала на шестнадцатом Международном фестивале рабочего спорта, который проходил в курортном местечке Албена (Болгария), сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В состав команды входили признанные фавориты профсоюзного спорта Северной столицы: представители ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», ГРО «ПетербургГаз» и ГУДСП «Коломяжское».

В этом году в фестивале участвовали более 40 команд из разных стран, среди которых спортсмены из Израиля, Белоруссии, Туркменистана, Марокко, Украины, Мексики, Румынии, Туниса, Болгарии и других государств. Россию, кроме сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представляла еще команда Госкорпорации «Росатом». «Но мы были единственной профсоюзной командой», — подчеркивает председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Учитывая количество команд и высокий уровень соперников, результаты наших земляков — впечатляющие. Отметим, что это уже не первый успех петербургских «коммунальщиков» на соревнованиях такого высокого уровня.

На сей раз они стали первыми в мужском волейболе, мини-футболе, пляжном волейболе среди женщин и в комплексном зачете в мужском и женском первенствах по плаванию. Кроме того, «золото» в личном зачете в комплексном плавании на 100 м среди мужчин принес сборной из Северной столицы представитель петербургского «Водоканала» Федор Рябов.

Также команда записала в свой актив «серебро» в баскетболе 3х3, дартсе, эстафете по плаванию, «бронзу» в перетягивании каната среди женщин и почетное четвертое место в состязаниях по гиревому спорту. «Учитывая, что наши «гиревики» впервые выступали на международных соревнованиях такого уровня — это очень достойный результат», — говорит Нина Леонтьева.

Неожиданными для самих петербуржцев были победа в плавании и второе место в дартсе. «При таком количестве очень сильных участников мы и не надеялись попасть в число призеров. Но ребята выступили блестяще!», — восхищенно говорит профсоюзный лидер.

А третье место в перетягивании каната среди женщин стало, по словам самих участников команды, и вовсе ошеломляющим. Ведь решение впервые выставить команду из представительниц прекрасного пола в этом виде спорта, по признанию петербуржцев, было принято спонтанно, и мериться силами — в прямом смысле этого слова — с серьезными соперниками пришлось девушкам-пловцам и волейболисткам.

В то же время уже традиционно представительницам Межрегионального профсоюза не было равных в пляжном волейболе. Награды с подобных соревнований они уже привозили. «Девочки в очередной раз подтвердили, что они — лучшие, играли сказочно, — не скрывает своих эмоций Нина Леонтьева — При том, что в нашем северном городе такой вид спорта мало популярен (девчатам, по большому счету, и тренироваться в окрестностях Петербурга негде), они уверенно победили команды из традиционно «пляжных» стран — Болгарии и Мексики, а в финале обыграли соперниц из Украины». А вот «золото» в мини-футболе наши спортсмены на международных соревнованиях взяли впервые. До этого высшим результатом было пятое место в 2013 году на подобных состязаниях. Прибавьте к этому, что в данном виде спорта участвовало 42 команды, и станет понятно, что победа на футбольном поле для петербуржцев была особенно долгожданной и радостной. «Наши футболисты играли по три-четыре игры в день, с интервалом всего в два-три часа и ни одну игру не проиграли!», — подчеркивает председатель Межрегионального профсоюза. Наиболее «жаркой» — и в прямом и переносном смысле этого слова — (температура в Албене «зашкаливала» за 30 градусов) стала финальная встреча с командой из Болгарии, в которой петербуржцы уверенно обыграли хозяев со счетом 4:2.

Свои медали и кубки наши земляки завоевали, что называется, «не числом, а умением». «Хозяева — болгары только на соревнованиях по волейболу выставили более 20 (!) команд. А в итоге первое место у мужчин — наше!», — с гордостью говорит Нина Леонтьева.

Однако по итогам соревнований представители Петербурга заняли лишь четвертое общекомандное место. Причина в том, что профсоюзные спортсмены участвовали в состязаниях только по 10 из 18 видов спорта, представленных на фестивале. «Привезти большее количество участников у нас не было возможности. А завоевать более высокое место можно было только заявившись на все 18 видов», — с сожалением отмечает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В то же время, подчеркивает она, такого количества наград с международных соревнований

представители профсоюза, который в Ленинградской Федерации профсоюзов уже давно имеет неофициальное звание «самого спортивного», не привозили еще ни разу!

«Мы защищали честь нашего города, нашей Федерации профсоюзов, нашей страны и защитили достойно!», — резюмирует Нина Леонтьева

[Площадь Труда](#)

«Профсоюзная молодежь» раздвигает границы

Площадка «Профсоюзная молодежь» уже во второй раз развернет свою деятельность в рамках XI Молодежного образовательного форума Северо-Западного федерального округа (СЗФО) «Ладоба». Форум пройдет с 23 по 30 июня в пансионате Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Восток-б».

На этот раз, как подчеркнул на пресс-конференции в Санкт-Петербургском пресс-центре ТАСС, председатель Комитета по молодежной политике Правительства Ленинградской области Алексей Орлов, на форум, в числе других, съедутся представители профсоюзной молодежи со всех регионов СЗФО.

Главным идейным вдохновителем работы профсоюзной площадки станет, как и прежде, председатель Молодежного совета ЛФП и Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО Олег Ланский.

«Участие профсоюзов на форуме «Ладоба» очень актуально, тем более, что мы одинаково работаем и со студенческой, и с работающей молодежью. Со всеми стремимся находить общий язык. В прошлом году работа профсоюзной площадки показала хорошие результаты. Мы нашли контакт с молодежью, представлявшей многие отраслевые профсоюзы в нашем регионе. И в этом году мы предложили чтобы в работе площадке участвовали молодые люди со всего Северо-Западного федерального округа», — сказал на пресс-конференции Алексей Орлов.

Со своей стороны, Олег Ланский заявил: «Наша задача показать современной молодежи все те возможности, какие предоставляет им сегодня профсоюзное движение, а также способствовать тому, чтобы молодые профсоюзные активисты не выпадали из общего контекста молодежной политики страны».

Кроме этого, молодежный профлидер Северо-Запада отметил, что форум «Ладоба» - это отличная возможность для молодых профактивистов побороться за гранты для своих проектов.

Олег Ланский: «Наша площадка на «Ладобе» станет, кроме всего прочего, и очным туром окружного этапа общероссийского профсоюзного форума «Стратегический резерв», на котором пройдут отбор молодежные профсоюзные проекты. Затем эти проекты будут представлены на Федеральном «Стратегическом резерве 2019. Мотивация». Такая консолидация дает возможность авторам профсоюзных проектов, прибывшим на «Ладобу», получить гранты на их реализацию и по линии Росмолодежи, и показать себя на профсоюзных площадках».

Напомним, что в прошлом году на площадке «Профсоюзная молодежь» активно шла проектная деятельность. В этом году молодые активисты также предложат свои проекты, лучшие из которых получат свою путевку в жизнь уже на общероссийском профсоюзном молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв». Об этом напомнил директор форума «Ладоба» Василий Петряев. Впрочем, как тут же заметил он, это вовсе не мешает профсоюзным проектам претендовать и на гранты форума «Ладоба». Максимальный размер грантов в этом году резко возрос и достигает трех миллионов рублей. Эти деньги выделены из федерального бюджета, поясняют организаторы форума. В этом году участие в форуме «Ладоба-2019» примут свыше 780 юношей и девушек со всего Северо-Запада России. Причем, как подчеркнули организаторы, это будут настоящие проверенные делом активисты.

Василий Петряев: «Так называемых «форумных туристов», чья цель лишь «потусоваться» мы старались отсекал от участия в форуме, выявляя тех, кто, действительно, активен, кому есть что предложить».

Всего, в рамках форума будет представлено свыше полутора тысяч проектов. В этом году форум

посвящен Году театра в России, а также Году здорового образа жизни, объявленного в Ленинградской области ее губернатором Александром Дрозденко. Кстати, он и его коллеги — главы всех субъектов СЗФО, встретятся с молодежью на «Ладогe» в рамках традиционного Дня российских регионов. Заметим, что на этот раз всех приехавших на форум поделят на «активистов», «профессионалов» и «лидеров».

Первые это те, кто не имеет пока нужного опыта и знаний, но готовы их получить. Таким ребятам на «Ладогe» помогут освоить «основы проектного мышления».

Вторые — уже имеют знания и опыт реализации собственных проектов. На форуме они смогут развить свои компетенции.

Третьи — это ребята, успешно реализовавшие свои проекты в прошлом и возглавлявшие проектные команды.

На форуме также будут действовать площадки: «Волонтеры Победы», «Новые Города» (она посвящена урбанистике и проводится впервые), а также «Духовное пространство Северо-Запада» и другие.

Площадь Труда

Владимир Дербин: снижение тарифов как повод для оптимизма

Такое решение 17 июня приняло Правление Комитета по тарифам Санкт-Петербурга. Оно утвердило окончательные тарифы на тепловую энергию и горячее водоснабжение которые, как сообщила пресс-служба комитета, уже 1 июля 2019 года снизятся на 0,6% по сравнению с действующими тарифами, и на 3,7% по сравнению с установленными ранее тарифами на второе полугодие текущего года. Плата на коммунальную услугу по горячему водоснабжению в расчете на человека уменьшится на 2 рубля, вместо планировавшегося увеличения на 12 рублей. С началом отопительного сезона также снизится плата за коммунальную услугу по отоплению: в расчете на человека она будет уменьшена на 5 рублей, вместо планировавшегося увеличения на 30 рублей. Данные изменения газете «Площадь Труда» прокомментировал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

— Тарифная политика — один из ключевых показателей качества жизни горожан, ее результаты касаются всех отраслей экономики Санкт-Петербурга и конкретно каждого гражданина, и, безусловно, любые изменения в ней очень чувствительны для всех — от рядового петербуржца до промышленных предприятий. За последние 25 лет работы и в Смольном (вице-губернатором — *ред.*), и в профсоюзах впервые слышу о снижении тарифов, хотя с тарифной политикой знаком очень хорошо», — говорит профлидер.

Напомним, что во время переговоров по заключению городского Трехстороннего соглашения и ежегодных Обязательств к нему, сторона профсоюзов жестко настаивает на минимизации роста тарифов. Однако, по словам Владимира Дербина, тарифы «Водоканала» резко выросли в последние три года. «Профсоюзы всегда очень жестко выступали в этом плане, особенно в начале 2018 года, когда «Водоканал» все-таки смог «продвинуть» тарифы на 12% для организаций города, обосновывая рост принятой в 2015 году инвестиционной программой на 2016-2020 годы, в которой прогноз индекса потребительский цен строился на данных «кризисных» 2014 и 2015 годов. Изначально заявка была вообще на 20%, при том, что уровень инфляции — 4%. Все возмущались, но, тем не менее, 12% осталось», — рассказывает профлидер.

Однако с назначением врио губернатора Александра Беглова, новому градоначальнику, по словам Владимира Дербина, удалось в короткий срок «сформировать новую команду по управлению монополистами» — «Водоканалом», «Ленэнерго», ГУП «ТЭК». И уже к концу прошлого года было принято решение об увеличении тарифов на холодную воду и водоотведение для населения на 7%, а не на планируемые 10%.

«Естественно, это произошло не просто так, это были расчеты новой команды врио губернатора, монополистам было сказано: «Ребята, не завышайте цены, которые влияют на кошелек гражданина Санкт-Петербурга и на крупный, малый и средний бизнес». Причем исключительно за счет оптимизации расходов — без снижения инвестиционного показателя и снижения индексации

заработной платы», — подчеркивает профлидер. А две недели назад на совещании в Смольном — с участием представителей промышленности, бизнеса и общественных организаций было заявлено, что с 1 июля 2019 года снизится темп роста тарифов «Водоканала» для населения с 7 до 3,2%, а для прочих потребителей — с 8 до 3,7%.

«Комитетом по тарифам были пересмотрены в сторону снижения тарифы на водоснабжение, водоотведение и электроэнергию. Это решение стало результатом целенаправленной политики Правительства Санкт-Петербурга по оптимизации расходов ресурсоснабжающих организаций». Пресс-служба Комитета по тарифам Санкт-Петербурга

«Таким образом, совокупный платеж за коммунальные услуги для жителей вырастет не на 4,5%, а всего на 0,3-0,4%, поскольку тепло и горячая вода — это примерно 70% от «кошелька» жилищно-коммунальных расходов», — подчеркивает Владимир Дербин.

Завтра, по информации председателя ЛФП, данное решение будет обсуждаться на заседании Общественного консультативно-экспертного совета при Комитете по тарифам Санкт-Петербурга, в состав которого входят представители органов государственной власти, энергоснабжающих организаций, потребителей энергии, профсоюзов и других организаций.

«И мы, профсоюзы, надеемся, что эти результаты, которые завтра будут согласованы на заседании Общественного консультативно-экспертного совета, будут зафиксированы в Обязательствах сторон, которые подпишет глава города, президент Союза промышленников и предпринимателей и я — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов, чтобы это стало законодательным актом для региона Санкт-Петербург — обязательным для исполнения», — подчеркивает Владимир Дербин.

Данное решение, отмечает профлидер, положительно скажется на финансовых показателях промышленных предприятий и даст возможность проиндексировать заработную плату работникам, что сегодня, как никогда актуально: «Дело в том, что последние три года мы наблюдаем в Санкт-Петербурге снижение реальных доходов населения — чтобы ни говорила статистика. Цифра, может быть, и небольшая, но, тем не менее, это есть».

При этом, отмечает председатель ЛФП, ключевым в данной ситуации остается нахождение баланса интересов между ресурсоснабжающими организациями и бизнесом, чтобы такие решения не отразились негативно на работниках организаций — поставщиков услуг, чьи интересы также защищают отраслевые профсоюзы. Корректировка тарифов не должна отразиться на индексации заработной платы для работников сферы жизнеобеспечения — считает Дербин.

«Поэтому профсоюзы и поддерживают эту позицию: с одной стороны, остается практически неизменным тариф на жилищно-коммунальные услуги, с другой — остаются средства у ресурсоснабжающих организаций на индексацию. В этом мудрость данного решения. Я считаю, что в России это единичный случай и он дает повод надеяться на то, что в нашем городе на этом «фронте» социальной напряженности не будет», — резюмирует он.

Поэтому последние решения правительства города о «заморозке» и даже частичном снижении тарифов на ЖКХ лидер профсоюзов города охарактеризовал, как реальный повод для оптимизма.

[Площадь Труда](#)

«Техприбор»: полёт продолжается

История этого предприятия неотделима от истории отечественной авиации. Основанный в военном 1942 году, сегодня «Техприбор» является единственным предприятием по разработке, производству и сопровождению аппаратуры контроля топлива, систем управления и виброконтроля авиадвигателей. Продукция ПАО «Техприбор» летает фактически на всех российских самолетах и вертолетах. Конечно же, создание сложнейшей техники невозможно без уникального коллектива, в котором работают специалисты высочайшей квалификации. И неслучайно в минувшем 2018 году победителем ежегодного конкурса «Лучший по профессии», который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов, стал сотрудник «Техприбора» — регулировщик электронной топливной аппаратуры Алексей Нилов, ставший вскоре после победы на конкурсе заместителем начальника цеха. На предприятии действует крепкая профсоюзная организация, объединяющая свыше 900

работников.

Встреча с заводом начинается в кабинете генерального директора Камо Абрамяна. Стены кабинета украшают плакаты красноречиво рассказывающие о том, где установлена продукция предприятия. Здесь и истребитель Су-27, и пассажирский «Сухой Суперджет», и проходящие сейчас испытания перспективные авиалайнеры.

«Продукция нашего предприятия востребована, и мы надеемся, что имеющиеся заказы позволят нам чувствовать себя уверенно», – с гордостью отмечает генеральный директор. Заботятся на «Техприборе» и о кадрах – на предприятии действует кафедра НИУ ИТМО, Учебный центр, постоянно идет работа по привлечению студентов различных технических вузов. Есть здесь и производственные династии, которые на предприятии работают по три поколения.

Как известно, государственный оборонный заказ в скором времени будет снижаться, и сегодня перед предприятиями оборонной промышленности стоит непростая задача – в кратчайшие сроки переориентировать производственные мощности на производство гражданской продукции.

Диверсификация – проблемы и перспективы

Серьезная работа ведется в этом направлении и на «Техприборе». Камо Абрамян считает, что выпуск оборудования для новых гражданских самолетов сможет и в дальнейшем обеспечить полную загрузку производственных мощностей.

Среди них – топливная система для пассажирского самолета Ил-114, комплекс топливного оборудования для среднемагистрального лайнера МС-21. Ведется разработка оборудования для перспективного самолета Сухой Суперджет-75. «Техприбор» участвует и в тендере на создание топливного оборудования для будущего российско-китайского пассажирского самолета CRJ929. Есть и не имеющие аналогов разработки в других областях – например, аппарат искусственной инвазивной вентиляции легких для новорожденных «Неолайн-1», спектрометр ядерно-магнитного резонанса, который может найти применение в самых разных сферах деятельности – от нефтегазовой промышленности до фармацевтики и сельского хозяйства.

Коснувшись перехода «Техприбора» на четырехдневную рабочую неделю, о которой писали многие петербургские СМИ, генеральный директор сказал «Нам нечего скрывать. Напомню, что свыше 90 процентов нашей продукции составляет государственный оборонный заказ. Поскольку сейчас он стал сокращаться, для того, чтобы сохранить коллектив и компетенции нам, возможно, придется временно перейти на сокращенную рабочую неделю. Задача – не допустить массового ухода людей, потери кадров – процесса, который может стать необратимым».

Коснувшись взаимодействия с профсоюзной организацией, Камо Абрамян пояснил: «Не могу сказать, что отношения с профсоюзом замечательные, поскольку это было бы неправдой. Отношения у нас рабочие, по многим значимым вопросам у нас совершенно разные позиции. Но нужно разговаривать, работать вместе».

«Илья Муромец» и МС-21

Вместе с председателем профкома Владимиром Сомовым мы идем по территории предприятия. Среди бетонных производственных строений выделяются три здания из ярко-красного кирпича. Профсоюзный лидер напоминает о том, что «Техприбор» находится на территории бывшего Корпусного аэродрома – одного из первых аэродромов России. В зданиях в дореволюционные годы находились казарма, офицерское собрание и цех, в котором был построен легендарный «Илья Муромец» – первый в мире тяжелый бомбардировщик, не имевший аналогов в годы Первой Мировой войны. В одном из исторических зданий сегодня действует Музей предприятия. В отдельном здании – уникальный стенд, полностью имитирующий крыло нового пассажирского самолета МС-21, размещенные в нем топливные баки и сложнейшую автоматику, регулирующую подачу топлива и сохранение центровки самолета по мере расходования топлива. Сложнейшая аппаратура имитирует различные режимы полета, климат различных регионов – от Арктики до тропиков. Именно этот стенд позволил начать летные испытания перспективного самолета МС-21 на полгода раньше намеченного срока.

Не могу не работать

Руководитель пожарно-профилактической группы завода Владимир Сомов стал профсоюзным лидером недавно – 21 марта, но уже вошел в курс дела, с увлечением рассказывает о делах профсоюзных. Наша беседа продолжается в помещении профкома. В первичной профсоюзной организации сегодня более 900 человек. Организация большая, но есть и перспективы для дальнейшего роста.

Недавно подписан коллективный договор, включающий многие значимые гарантии. Владимир Сомов отмечает, что процесс подготовки и подписания договора был непростым – профсоюзу и администрации потребовалось время, чтобы прийти к консенсусу. В документе предусмотрена материальная помощь на лечение, выплаты при рождении ребенка, льготная оплата санатория для детей, дополнительные выплаты к отпуску, зависящие от стажа работы. Члены профсоюза по льготным путевкам отдыхают в ведомственном санатории в Сочи.

Профсоюзная организация также приобретает для работников путевки на экскурсии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Не забыта и спортивная работа – работники могут посещать бассейн, проводятся походы в боулинг, состязания по стрельбе из арбалета.

«Завод стабильно работает, но сейчас заказы продукции стали снижаться, что отражается на нас. Но это – не вина завода, или его руководства», – отмечает Владимир Сомов.

Не могу не сказать несколько слов о профсоюзном лидере – человеке увлеченном, с необычной судьбой. В его жизни были годы работы в ГИПХ над ракетным топливом, командировки на Байконур. Потом – десятилетия научной работы во ВНИИ Противопожарной обороны, где под руководством Владимира Сомова были разработаны новые эффективные методы борьбы с пожарами.

Одна из его разработок отмечена дипломом на Выставке достижений народного хозяйства СССР, а ее автор успешно защитил кандидатскую диссертацию. И сегодня рабочий кабинет Владимира Сомова украшает живописная коллекция игрушечных пожарных машин разных стран.

Уйдя в отставку в звании полковника МЧС, в 2012 году Владимир Сомов пришел на работу на «Техприбор». «Я родился в 1946 году и по возрасту мне давно пора на даче выращивать капусту! Но не могу не работать», – улыбается профсоюзный лидер. Увлекается он и авиационной историей. И дело здесь не только в «гении места» – отец профсоюзного лидера был военным летчиком, начальником Армавирского летного училища.

Знание, усидчивость, ответственность

Регулировщик электронной аппаратуры Алексей Нилов на «Техприборе» с 2010 года. До этого была учеба в колледже при Государственном университете аэрокосмического приборостроения, затем – в самом университете. Судьбу определила производственная практика, после которой Алексей принял окончательное решение прийти работать на «Техприбор». «В этой работе особенно важны хорошее знание техники, внимание усидчивость. И всегда чувствуешь особую ответственность – ведь это делается для авиации, и от надежной работы оборудования зависит жизнь людей», – делится своими мыслями Алексей.

Многолетний труд и победа на конкурсе получили высокую оценку и со стороны администрации – в конце 2018 года Алексей стал заместителем начальника цеха, в котором работал. Под его руководством теперь 90 человек. В новой должности победитель конкурса чувствует себя уверенно – сказывается хорошее знание цеха «изнутри», знакомство с людьми. Отметим, что победитель конкурса состоит в профсоюзе с первого дня работы на «Техприборе».

«Алексей очень хороший, способный работник. Профком поддержал выдвижение его кандидатуры на конкурс «Лучший по профессии», и сейчас планируем наградить его нашей грамотой. И в новой должности работу в цеху поставил на хороший уровень. Только очень скромный, мне долго пришлось уговаривать его побеседовать с корреспондентами.», – говорит профсоюзный лидер «Техприбора» На вопрос о дальнейших планах Алексей Нилов с уверенностью отвечает: «Работать на «Техприборе», изучать новую технику, ну и продолжать карьерный рост».

[Площадь Труда](#)

Среда, 19 июня

Сайт ЛФП

Варить качественно!

Сильнейшие сварщики Северной столицы померились силами в Невском колледже им. А.Г. Небольсина в рамках ежегодного конкурса «Лучший сварщик-2019». В конкурсе приняли участие 11 сварщиков, представляющих ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ООО «ЛСР. Краны Северо-Запад», АО «Газпром-газораспределение» и другие организации. Среди участников был и учащийся Невского колледжа, состязавшийся на равных с опытными профессионалами.

Приветствуя участников, представитель Национального агентства контроля сварки (НАКС) Алексей Сысоев отметил, что в этом году условия конкурса максимально приближены к независимой оценке квалификации, которая станет обязательной с 2020 года. А задание – не типовое, разработанное специально для этого конкурса.

Эксперт НАКС Илья Репин пояснил представителям СМИ, что задание включает в себя несколько видов швов – угловой, стыковой, а также сварку листов и труб. При оценке учитываются геометрические параметры, качество шва. Влияют на оценку также соблюдение правил техники безопасности и порядок на рабочем месте. На выполнение задания дается три часа.

«На этот раз не уверен в победе – соперники очень сильные, а задание более сложное. Хотя и не теряю надежды», -- поделился своими мыслями победитель двух предыдущих конкурсов, сварщик ООО «ЛенСтройИнвест» пятого разряда Михаил Левченков.

Имена победителей будут названы завтра, 20 июня, во время торжественной церемонии награждения, которая пройдет во Дворце Труда.

Напомним, что одним из инициаторов проведения ставшего традиционным конкурса стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса.

Сайт ЛФП

Петербург и Кострома встретились во Дворце Труда

В штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) сегодня принимали делегацию Федерации организаций профсоюзов Костромской области во главе с ее председателем Алексеем Шадричевым. Гости из Костромы встретились с председателем ЛФП Владимиром Дербиным и посетили Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга во Дворце Труда.

Профлидер Петербурга рассказал коллегам о разных направлениях работы Федерации, обратив внимание на то, что ЛФП — единственная из региональных профобъединений России, взаимодействующая, вырабатывающая и подписывающая соглашения в социально-трудовой сфере с властью и работодателями сразу двух субъектов Федерации. Особо Владимир Дербин остановился на достижениях профсоюзов региона в сфере установления гарантий по заработной плате.

Владимир Дербин отметил, как лучшее в России, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, устанавливающее два параметра: тарифную ставку первого разряда — 13 тысяч 500 рублей и минимальную зарплату - 18 тысяч рублей, в которую не включаются компенсационные выплаты и ниже которой выплачивать зарплату в Петербурге нельзя.

Глава костромских профсоюзов Алексей Шадричев рассказал о том, что возглавляемая им Федерация организаций профсоюзов Костромской области объединяет в своих рядах свыше 55 тысяч человек, состоящих в шестнадцати отраслевых профсоюзах. Среди них Профсоюз работников здравоохранения, лесных отраслей (это — базовая отрасль экономики Костромы), Российский профсоюз работников культуры, Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром). Лидеры и представители именно этих отраслевых профсоюзов и вошли в делегацию,

прибывшую в город на Неве.

«Наша область имеет свою специфику и продолжает быть дотационной. Но мы стараемся выходить из этого положения, прилагая совместные усилия с властью и работодателями. Так, представители профсоюзов участвуют в работе ряда советов, созданных под эгидой региональных властей», - сообщил Алексей Шадричев.

Сегодня минимальная заработная плата в Костромской области находится на уровне федерального МРОТ, при этом средняя заработная плата достигает 27 тысяч рублей. В то же время, в соответствии с заключенным в регионе Трехсторонним соглашением, губернатор области обязан ежегодно встречаться с профсоюзами, для того, чтобы обсудить с ними наиболее значимые вопросы социально-трудовых отношений, в том числе, и случаи массового высвобождения работников. Большое внимание, по словам Алексея Шадричева, костромские профсоюзы уделяют мотивации к вступлению в свои ряды новых людей. Этому, в числе прочего, помогает, так называемая, карта лояльности, которую может получить каждый член профсоюза. Она позволяет приобретать различные товары на территории области со скидкой от 5 до 15%. Сегодня в регионе выдано уже более 30 тысяч таких карт.

«Мы активно привлекаем молодежь, лоббируем ряд важных для нас вопросов через депутатов областного Законодательного Собрания. Нам удалось сохранить для трудящихся три санатория, а также большой спортивный комплекс», - также сообщил глава костромских профсоюзов.

Любопытно, что День профсоюзного работника и активиста появился в Костромской области на несколько лет раньше, чем в Санкт-Петербурге. Празднуется он 25 октября. Именно в этот день был создан профцентр в Костроме.

Было отмечено, что Петербург и Кострома имеют много общего. Это и исторические связи (костромичи строили Петербург при императоре Петре Великом, а в годы войны в эвакуации на костромской земле находилось множество ленинградцев) и общие трудности.

В конце встречи стороны обменялись памятными подарками.

В беседе с журналистами по итогам встречи, Алексей Шадричев отметил, что наиболее ценным в опыте ЛФП для него стали успехи в сфере социального партнерства, особенно по части установления МЗП. «Да мы находимся в разных весовых категориях, но нам также надо продвигаться вперед, добиваясь увеличения минимальной заработной платы на уровне региона», - сказал профлидер. Среди других первоочередных задач, стоящих перед профсоюзами костромской земли, Алексей Шадричев назвал улучшение качества жизни костромичей за счет увеличения средней зарплаты в экономике, а также контроль за реализацией национальных проектов, касающихся рынка труда и качества жизни бюджетников.

Особо профлидер отметил и борьбу за сохранение рабочих мест в регионе. В частности, профсоюзы добиваются внесения изменений в региональное законодательство об инвестиционной политике, которые могли бы позволить им участвовать в закреплении инвесторов на территории области.

«Наши главные цели: достойная зарплата, занятость и охрана труда», - подчеркнул он.

В завершение визита во Дворец Труда Алексей Шадричев (историк по первому высшему образованию) и его коллеги познакомились с организацией работы Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. Как заметили гости, этот опыт будет полезным в свете планов создания в Костроме своего профсоюзного музея.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Встреча профсоюзов стран БРИКС в Женеве

В рамках 108-й сессии Международной конференции труда в Женеве состоялась встреча представителей профцентров стран БРИКС. В ней приняли участие делегаты от 11 федераций всех пяти стран, входящих в это объединение.

По сообщению бразильской стороны Профсоюзный Форум намечено провести в столице страны г.

Бразилиа 18-20 сентября 2019 года параллельно со встречах министров труда и занятости. Этим мероприятиям будет предшествовать заседание Рабочей группы БРИКС по проблемам занятости 16-17 сентября.

Ожидается, что в Форуме примут участие до 150 человек, в том числе официальные делегации от национальных профцентров пяти стран согласно действующей квоте: по четыре представителя от России и Китая, шесть от ЮАР, 12 от Бразилии, а также шесть представителей от профсоюзов Индии. Национальным координатором в год председательства Бразилии в БРИКС выступает объединение «Форса Синдикал». В ближайшее время оно направит в национальные федерации сведения о месте проведения Форума, проекты повестки дня Форума и совместной декларации Профсоюзного Форума для последующего обсуждения.

По завершении совещания состоялась встреча председателя ФНПР Михаила Шмакова и президента «Форса Синдикал» Мигеля Торреса, в ходе которой стороны обсудили различные аспекты подготовки Форума, а также состояние и перспективы развития двухсторонних отношений.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Международные профсоюзы назвали 10 худших стран для трудящихся

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала результаты ежегодного глобального индекса по правам человека. Исследование показало, что от притеснений со стороны работодателя страдают все больше работников в различных странах мира. Худшими регионами для трудящихся в индексе названы Ближний Восток и Северная Африка. А в десятку стран с самыми тяжелыми условиями труда вошли Алжир, Бангладеш, Бразилия, Колумбия, Гватемала, Филиппины, Саудовская Аравия, Турция, Зимбабве и Казахстан.

По данным МКП, во многих государствах нарушается право работников на проведение коллективных действий. Число стран, в которых активисты подвергаются преследованию, увеличилось с 59 в 2018 г. до 64 в 2019 г. Почти треть государств ограничивает право работников на свободу слова и собраний. Физическому насилию на рабочем месте подвергаются трудящиеся в 52 странах мира. В большинстве случаев они остаются без защиты. Исследователи отмечают, что Европе, которая традиционно имеет самый высокий рейтинг, ситуация также ухудшается.

[Солидарность](#)

Четверг, 20 июня

Сайт ЛФП

Сильны в спорте, талантливы в профессии

В штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) - Дворце Труда - состоялось торжественное награждение победителей конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии 2019 года», а также победителей Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Обращаясь с приветственным словом к участникам и председателям первичек, председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева сказала: «Мы в этом году усложнили задачи профессиональных конкурсов, учитывали профстандарты, работали по системе WorldSkills. В итоге сразу три района показали одинаково высокие результаты. Вероятно трудно упрекнуть наших работников в непрофессионализме». Со сцены Нина Леонтьева говорила и о спортивных победах членов профсоюза, которые достаются тяжелым трудом, зачастую преодолевая боль от полученных травм.

«Мы прошли уже половину соревнований в рамках Спартакиады ЛФП — равных нам пока нет. Мы лучшие! Учитывая наши достижения, мы вновь решили выйти на международный уровень и приняли

участие в Международной спартакиаде трудящихся, которая проходила в Болгарии 4 -10 июня 2019 года. Из 18 видов спорта мы соревновались в восьми, а наша команда состояла из 45 человек. Все спортсмены показали такие результаты, которые не показывали до этого нигде и никогда. Впервые на международном уровне мы стали абсолютными чемпионами по плаванию, мужскому волейболу и мини-футболу и пляжному волейболу, а также серебряными призерами по дартсу и стритболу. Всего в результате завоевано шесть золотых, семь серебряных и четыре бронзовых медали. Наши спортсмены в этих соревнованиях превзошли самих себя, так как в Болгарии мы представляли Россию, а спартакиада проходила в преддверии Дня России, что стало стимулом для побед на спортивных полях - сказала Нина Леонтьева.

За результаты, которые мы достигли на международной спартакиаде хочется поблагодарить не только спортсменов, но и руководителей предприятий и председателей профсоюзных организаций, это: ГРО «ПетербургГаз» (генеральный директор Константин Лобко и председатель профкома Татьяна Веретынская), ГУП «Водоканал СПб» (и.о. генерального директора Александр Данилов и председатель профкома Ольга Морова), ГУП «Горэлектротранс» - (генеральный директор Василий Остряков и председатель профкома Галина Крылова), ГУП «ТЭК СПб» (генеральный директор Игорь Федоров и председатель профкома Ольга Дебина), ОАО «Коломяжское» (генеральный директор Николай Страшнов и председатель профкома Василий Гулик).

Возвращаясь к конкурсу профессионального мастерства «Лучший по профессии 2019 года» отметим победителей конкурса.

Золотой медалью Межрегионального профсоюза и денежными премиями в размере 30000 рублей были награждены: по специальности «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» - Николай Иванцов, работник филиала «Водоотведение СПб» ГУП «Водоканал СПб»; по специальности «Слесарь-сантехник» - Евгений Дектерев из ООО «Жилкомсервис № 1 Невского района», а также Виктор Марченко (ООО «Жилкомсервис № 1 Московского района») и Руслан Рахманкулов (ООО «Жилкомсервис № 2 Приморского района»). По специальности «Электросварщик» - Эдуард Евстафьев (ООО «Жилкомсервис № 3 Приморского района»).

Один из победителей Николай Иванцов, электромонтер по обслуживанию электрооборудования работу свою выбрал еще в детстве. «Пошел по стопам отца, и ни о каком другом поприще уже не думал. Папа воспитал во мне электрика», - рассказывает Николай. Мастер обращает внимание на то, что профессия электромонтера — это часто экстрим, опасно, но интересно: «Моя профессия учит думать, воспитывает такие качества, как дисциплина и постоянный контроль за собой».

Затем настало время героев спорта. Вначале были награждены те, кто участвовал и побеждал на Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Среди них работники ГУП «Водоканал СПб», ООО «ПетербургГаз», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», победившие в состязаниях по настольному теннису, пулевой стрельбе, шашкам и мини-футболу и другим видам спорта.

После этого, медали, кубки и почетные грамоты были вручены победителям, призерам и участникам Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, которая проходила в 2018 — 2019 годах по двадцати видам спорта. В ней приняли участие более полутора тысяч членов профсоюза.

В числе самых спортивных профсоюзных организаций: ППО ГУДСП «Василеостровское», ГУДСП «Коломяжское», ГУП «Горэлектротранс», Жилкомсервисы большинства районов города. Их представители побеждали в плавании, армспорте, дартсе, шахматах, шашках, пулевой стрельбе, мини-футболе перетягивании каната, картингу, лыжных гонках, беге, гиревому спорту и других видах спорта.

Главные награды распределились так: за III место в комплексном зачете Спартакиады Межрегионального профсоюза кубками были награждены команды ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга» ГУП «ТЭК СПб» и ГУП «Горэлектротранс». Второе место у ГРО «ПетербургГаз». Как всегда, первым среди равных стала команда профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», собравшая больше всех золотых и серебряных и бронзовых медалей.

«У нас на предприятии сложилось великолепное партнерство между администрацией и профсоюзом.

Эти традиции, как и создание единой команды были сформированы руководителем ГУП «Водоканал СПб» Феликсом Владимировичем Кармазиновым. Наша первая победа на Фестивале рабочего спорта была посвящена ему. На состязание по флорболу (хоккей в закрытом помещении на твердом полу вместо льда — ред.) мы вышли в финал и стали победителями. Играли с черными повязками на рукавах в память о безвременно ушедшем Феликсе Владимировиче. Сегодняшнее руководство также заботится о людях, и поэтому у работников есть мотивация трудиться и побеждать в спорте», - сказала председатель первичной профорганизации «Водоканала» Ольга Морова.

Наши победы — это, в том числе, и результат заботы о людях со стороны нашего руководства, наш ответ на эту заботу», - утверждает Ольга Морова.

По окончании церемонии Нина Леонтьева подчеркнула, что проведением профессиональных конкурсов и спортивных мероприятий профсоюз доказывает, что петербургские коммунальщики — это настоящие профессионалы, талантливые во всех отношениях. «Мы гордимся своими людьми и желаем для них широкого общественного признания», - сказала журналистам в конце церемонии Нина Леонтьева.

Сайт ЛФП

«Лучший сварщик-2019: награды — победителям!»

Торжественная церемония награждения участников конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик-2019» состоялась сегодня в Великокняжеской гостиной Дворца Труда. Состязания прошли накануне 19 июня на базе Невского колледжа им. А.Г. Небольсина. Победу снова одержал электрогазосварщик пятого разряда ГК «РосСтройИнвест» Михаил Левченко, победивший до этого на двух предыдущих конкурсах и занявший третье место на общероссийском конкурсе «Строймастер» в 2017 году. «Серебро» досталось сварщику ООО «Северная компания» Антону Арисову, а «бронза» — электрогазосварщику ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виталию Гордиенко. Дипломы и подарки победителям и участникам вручили координатор Национального объединения строителей по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров и ведущий специалист Комитета по образованию Санкт-Петербурга Денис Чагин.

Победители были также отмечены дополнительными подарками от Национального агентства контроля сварки (НАКС) — измерительными инструментами, книгами по современным сварочным технологиям, а главное — сертификатами, позволяющими бесплатно сдать экзамен на квалификацию в петербургском аттестационном центре НАКС.

Победители конкурса автоматически становятся призерами регионального этапа Конкурса профессионального мастерства "Строймастер", а занявший первое место примет участие в общероссийском этапе "Строймастера".

Благодарственным письмом оргкомитета был отмечен и постоянный информационный партнер конкурса -- видеоблог "Профтайм".

Напомним, что одним из инициаторов конкурса "Лучший сварщик", который проводится с 2014 года, была Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара -- постоянный член оргкомитета конкурса. Во многих предприятиях и компаниях, выдвигающих своих работников для участия в конкурсе "Лучший сварщик", действуют первичные профсоюзные организации.

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург-Волгоград: нам есть что рассказать друг другу

Сегодня Дворец Труда с официальным дружественным визитом посетила делегация Волгоградского областного Совета профсоюзов во главе с председателем облсовпрофа Татьяной Гензе. В составе делегации: председатели областных организаций профсоюзов работников здравоохранения - Ирина Ерохина и госучреждений и общественного обслуживания - Владимир Солодилов, директор частного учреждения профсоюзов «Управление собственностью Волгоградских профсоюзов» Андрей Борякшев и и.о. заведующего отделом организационной и международной работы облсовпрофа Дарья Морозова.

Коллеги из Волгограда приехали в Санкт-Петербург по приглашению Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Напомним, что осенью 2017 года - во время визита делегации ЛФП в Волгоград — было подписано Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности двух профобъединений. В штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялась встреча гостей с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиром Дербиным, в которой от стороны Петербурга также принял участие председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

На ней профсоюзные лидеры поделились опытом работы, рассказали о жизни своих организаций. Так Владимир Дербин отметил, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области заключаются лучшие в России Трехсторонние Соглашения и ежегодные Обязательства к ним. В документах прописан весомый пакет обязательных для исполнения гарантий для работников, значительно превышающих те, что закреплены в трудовом законодательстве РФ, например, в части критериев массового сокращения, доплат за работу в ночное время и во вредных и опасных условиях труда и другие.

По словам Владимира Дербина, сегодня и в Северной столице, и в 47-м регионе стабильная социально-экономическая обстановка. Гарант социального мира, подчеркнул профлидер, это налаженное, конструктивное социальное партнерство властей, профсоюзов и работодателей, умение сторон слышать друг друга и самые сложные вопросы решать за столом переговоров. Он также отметил, что экономика двух наших регионов развивается поступательно: предприятия ведущих отраслей города имеют портфели заказов, стабилизировалась обстановка и в моногородах Ленобласти. Так в Пикалево, который ровно 10 лет был на грани социальной катастрофы, сегодня успешно реализуется комплексная программа по развитию моногородов, создана территория опережающего социально-экономического развития.

Во время встречи обсуждались и серьезные вопросы профсоюзного строительства, в частности - необходимость объединения малочисленных профорганизаций — по примеру недавно созданного Российского профсоюза работников промышленности. А также развития и укрепления социального партнерства с властями и работодателями, участия профсоюзов в законотворческой деятельности. И здесь коллегам с берегов Невы и Волги есть о чем рассказать друг другу и взять на заметку достижения товарищей.

Так гостей заинтересовал представленный Владимиром Дербиным опыт ЛФП по заключению Трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Ленинградской области. По словам Татьяны Гензе, у волгоградских профсоюзов пока нет такой возможности, поскольку в районах Волгоградской области — а это, в основном, аграрный регион - нет объединений работодателей. Фермеров, коих сегодня на селе большинство, по словам профлидера, сложно объединить в союзы и ассоциации. Но сегодня профсоюзы ведут работу в этом направлении.

В свою очередь, волгоградские тред-юнионы взаимодействуют с местными органами власти осуществляют через общественные советы, членами которых являются руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Петербуржцам же был интересен опыт коллег по организации акции «Первомайская неделя». В преддверии Дня международной солидарности трудящихся по всей Волгоградской области проводятся встречи профсоюзов, властей и работодателей по актуальным проблемам, работает выездная профсоюзная приемная, где жители могут получить консультацию по вопросам защиты трудовых прав, охраны труда и других.

Профсоюзы и Санкт-Петербурга, и Волгограда принимают большое участие в формировании тарифной политики в регионах. Так Владимир Дербин рассказал гостям о беспрецедентном решении петербургских властей о «заморозке» и даже частичном снижении тарифов на ЖКХ, отметив в этом и роль профсоюзов.

А Волгоградский облсовпроф, по словам Татьяны Гензе, в 2018 году совместно с профильным комитетом администрации области провел разъяснительную кампанию среди населения - из чего складываются тарифы ЖКХ: были изданы буклеты, информация публиковалась на сайте и в газете

областного совета профсоюзов. Мероприятие имело большой резонанс, отметила профлидер, и позволило снять социальную напряженность.

Профсоюзы обоих регионов принимают активное участие в обсуждении и корректировке социально-значимых законов в своих регионах — о чем они тоже рассказали на встрече.

После окончания официальной части состоялся обмен подарками и сувенирами. Также гости совершили экскурсию по музею истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и парадным залам Дворца Труда.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Коммунальные тарифы удалось обуздать

Как уже сообщала «Площадь труда», 1 июля впервые в новейшей истории Петербурга произойдет существенное снижение темпов роста тарифов по основным видам коммунальных услуг. Такой неожиданный и приятный для жителей нашего города поворот стал возможным благодаря более глубокой проработке вопросов тарифной политики и выявлению неэффективных расходов, так называемых, естественных монополистов. Именно этого много лет добивались профсоюзы.

Естественные монополисты поумерили аппетиты

Как рассказал на пресс-конференции в Медиацентре правительства Петербурга председатель Комитета по тарифам Дмитрий Коптин, с 1 июля увеличатся тарифы на холодную воду и водоотведение. Однако для горожан они возрастут не на 7%, как планировалось, а лишь на 3,2%. Для промышленных потребителей рост «водных» тарифов составит 3,7% вместо запланированных 8%. Это не имеющее аналогов решение основано на оптимизации издержек ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». В частности, была основательно пересмотрена производственная программа этой ресурсоснабжающей организации.

Как ранее рассказал «Площади труда» председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, тарифы «Водоканала» резко выросли за последние годы. Это обосновывалось необходимостью реализации инвестиционной программы предприятия на 2016-2020 годы. Плата за тепловую энергию появится в квитанциях лишь после начала отопительного сезона, но многих петербуржцев этот вопрос волнует уже сейчас. По словам Дмитрия Коптина, уже в июле жители нашего города почувствуют «реальное снижение платы за горячую воду» — на 0,6% по сравнению с действующими тарифами и на 3,7% по сравнению с установленными ранее тарифами на второе полугодие. В расчете на одного человека она уменьшится на 2 рубля вместо планировавшегося увеличения на 12 рублей.

Осенью вместо традиционного повышения платы за отопление произойдет ее снижение. В расчете на одного человека она уменьшится на 5 рублей вместо планировавшегося увеличения на 30 рублей. А ведь плата за отопление и горячее водоснабжение — наиболее весомые статьи расходов на услуги ЖКХ — до 70%.

Более сложная ситуация с коммунальным платежом за газ. Этот тариф зависит от оптовой цены, устанавливаемой на федеральном уровне. Однако правительство Петербурга подготовило законодательную инициативу по снижению минимально допустимых норм потребления газа населением и доведению их до фактического уровня. Сейчас это предложение по поручению председателя правительства РФ Дмитрия Медведева рассматривается Минстроем. Если решение будет принято, то платеж за газ снизится в среднем на 20%.

Цена на электроэнергию для населения будет снижена с июля до минимального уровня предельного тарифа, установленного на федеральном уровне. В среднем 1 кВт•ч будет обходиться в 4,65 руб. Это стало возможным за счет снижения сбытовой надбавки гарантирующего поставщика электрической энергии АО «ПСК» на 0,10 руб./кВт•ч.

Правда, с января 2019 года на 0,94 рубля/м² повысится плата за содержание и ремонт жилого помещения. Как напомнил Дмитрий Коптин, стоимость жилищных услуг не зависит от решений

правительства Петербурга и определяется на собрании собственников жилья.

В итоге рост платежей за коммунальные услуги на порядок меньше, чем первоначально планировалось. По подсчетам Дмитрия Коптина, они станут дороже всего на 7,1 руб. (вместо 76,93 руб.) для тех, кто проживает в домах с электрическими плитами, и на 8,67 руб. (вместо 78,26 руб.) для квартир с газовой плитой. Для обеспечения социальной защиты льготников и малообеспеченных петербуржцев (если в совокупном доходе семьи доля расходов на оплату жилья и коммунальных услуг превышает 14%) в городском бюджете предусмотрено около 16,8 млрд рублей.

От оптимизации расходов выиграют все

Как подчеркивают в Комитете по тарифам, оптимизация расходов ресурсоснабжающих организаций позволила «практически полностью уйти от июльского повышения цен на коммунальные услуги». Принятые решения не имеют прецедентов не только в современной истории Петербурга, но и всей России. Причем, в выигрыше окажутся и петербуржцы, и городской бюджет: совокупная экономия за год может составить до 3 млрд рублей.

Необходимо отметить, что на переговорах по заключению петербургского Трехстороннего соглашения и ежегодных Обязательств к нему сторона профсоюзов всегда очень жестко настаивает на минимизации роста коммунальных тарифов. Ведь любой тарифный «рывок» опустошает кошельки трудящихся и сводит на нет индексацию заработной платы. Это самым негативным образом сказывается на качестве жизни людей труда.

К сожалению, до недавнего времени такой подход зачастую не находил понимания со стороны социальных партнеров. Кардинальные перемены в тарифной политике города Владимир Дербин напрямую связывает с деятельностью врио губернатора Петербурга Александра Беглова.

По словам председателя ЛФП, естественным монополистам недвусмысленно дали понять, что негоже искусственно завышать свои тарифы, создавая дополнительную обузу для горожан, промышленных предприятий и бизнес-структур.

Ожидается, что принципиально новый подход к вопросам тарифной политики будет зафиксирован в Обязательствах сторон социального партнерства. Этот документ скрепляют своими подписями глава города, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов и президент регионального Союза промышленников и предпринимателей. По сути, Обязательства сторон социального партнерства – нормативный правовой акт, обязательный для исполнения.

Итак, Петербург стал первым российским регионом, который взял курс на стимулирование ресурсоснабжающих компаний экономить свои расходы. При этом, как подчеркнул Владимир Дербин, речь идет именно об оптимизации расходов, без снижения инвестиционных показателей и уменьшения индексации заработной платы работников сферы жизнеобеспечения.

Исключение нецелевых и неэффективных издержек позволит существенно сократить тарифную нагрузку на потребителей. А это даст весомый импульс для развития промышленности, малого и среднего бизнеса, социальной сферы.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР поддержала кампанию солидарности в защиту работников «Нестле Россия»

20 июня в зале исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) состоялось заседание координационного комитета солидарных действий, на котором было рассмотрено обращение профсоюза работников АПК РФ о поддержке кампании солидарности с работниками «Нестле Россия», сообщил газете «Солидарность» заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Напомним, что «одномоментному» увольнению подверглось почти 300 сотрудников, а это около 85% штата в отделе продаж. Филиал в Брянске, где работает председатель ОППО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрий Исареви́ч, решено вовсе ликвидировать. При этом без работы останутся социально незащищенные категории граждан.

Участники заседания приняли решение поддержать кампанию солидарности, обратиться в членские

организации ФНПР с предложением направлять письма в адрес руководства «Нестле» через форму, размещенную на сайте газеты «Солидарность», и активно привлекать к отправке писем профсоюзный актив и молодежные советы.

Кроме того, в решении говорится о возможности проведения иных коллективных действий в поддержку отдела продаж компании «Нестле Россия» по согласованию с профсоюзом АПК в случае, если руководство «Нестле» никак не отреагирует на кампанию солидарности.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» ведут кампанию солидарности в защиту сотрудников. Требования к руководству «Нестле»: немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

Письма поддержки прислали уже более 1000 человек не только со всей России, но и из других стран. За увольняемых вступились профсоюзники Белоруссии, Украины, Латвии, Грузии, Киргизии и других стран.

Сотрудникам «Нестле» очень важен каждый голос в защиту! Для того чтобы поддержать их требования, подпишите письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана. Полный список организаций, сотрудники которых подписали письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия», также публикуется на сайте «Солидарности».

[Солидарность](#)

Пятница, 21 июня

Сайт ЛФП

Гарантии для предпенсионеров — в коллективные договоры

Повышение возраста выхода на пенсию повлекло за собой возникновение новой категории граждан — предпенсионеров. Напомним, что к ним относятся те, кому до выхода на заслуженный отдых (в том числе и досрочно) осталось пять лет. Как известно, федеральное и региональные законодательства предусматривают ряд дополнительных социальных гарантий для лиц предпенсионного возраста. Об этом уже неоднократно сообщали профсоюзные СМИ.

Так, в связи с изменениями пенсионного законодательства, Трудовой Кодекс Российской Федерации дополнен статьей 185.1, которая предоставляет гарантии работникам предпенсионного возраста, в том числе, при прохождении диспансеризации. Среди таких гарантий — право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации сроком на два дня один раз в год с сохранением среднего заработка, а также рабочего места.

Председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Правительства Ленинградской области Алексей Брицун разъясняет: «Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом дни (день) его освобождения от работы согласовываются с работодателем».

Глава комитета считает, что несмотря на то, что эта норма закреплена в ТК, данную позицию, позволяющую всем лицам предпенсионного возраста своевременно пройти диспансеризацию, следует закреплять и в коллективных договорах предприятий и организаций.

В связи с этим, председатель КТЗН 47-го региона обратился в Ленинградскую Федерацию профсоюзов с просьбой: рекомендовать проводить соответствующую работу всем членским организациям ЛФП.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Лучший сварщик»: правила новые, задание – более сложное

Эта специальность востребована в самых разных сферах деятельности, а ее представители всегда пользуются особым уважением. Надежный шов нужен в строительстве и авиационной промышленности, судостроении и машиностроении, на земле, под водой и даже в космосе.

Привлечь внимание молодежи к огненной профессии, поднять ее престиж, стимулировать профессионалов к повышению квалификации – такие задачи пять лет назад поставили перед собой учредители петербургского конкурса «Лучший сварщик». Конкурс «Лучший сварщик-2019» прошел 19 июня в Невском колледже им. А.Г. Неболсина.

Напомним, что инициаторами конкурса выступили Национальное агентство по контролю сварки (НАКС) и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а председатель территориальной организации Георгий Пара – постоянный член оргкомитета конкурса. Первичные профсоюзные организации действуют во многих организациях, выдвигающих своих сотрудников для участия в конкурсе.

Приветствуя участников, представитель Национального агентства контроля сварки (НАКС) Алексей Сысоев отметил, что в этом году условия конкурса максимально приближены к независимой оценке квалификации, которая станет обязательной с 2020 года. А задание – не типовое, и разработано специально для этого конкурса.

Директор Невского колледжа Владимир Палагин отметил, что конкурс мастеров – всегда важное, значимое событие в жизни учебного заведения. Он призвал студентов, приглашенных на церемонию открытия, серьезнее относиться к учебе, осваивая одну из самых перспективных и востребованных профессий. Директор также сообщил, что недавно колледж приобрел сварочное оборудование, соответствующее самым высоким современным требованиям.

Генеральный директор СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов пожелал участникам показать высокие результаты, а победителю – достойно выступить на общероссийском этапе Конкурса профессионального мастерства «Строймастер».

Одиннадцать участников в ярко-желтых футболках выстраиваются у сцены для фотографии вместе с организаторами и членами жюри. После жеребьевки участники проходят в учебные мастерские.

Неизменный член жюри всех конкурсов мастер производственного обучения Норик Тумасян проводит последний инструктаж и участники расходятся по сварочным боксам, облачаются в шлемы и комбинезоны. И вскоре помещение озаряют вспышки сварки и фонтаны искр. Участники работают быстро, сосредоточенно, не делая лишних движений.

Глядя на них понимаешь, что неспроста среди представителей рабочих профессий именно сварщики чаще всего привлекают внимание художников и фотографов. А представителей этой специальности иногда полшутя называют наследниками Сварога и Гефеста.

Эксперт НАКС Илья Репин поясняет представителям СМИ, что задание включает в себя несколько видов швов – угловой, стыковой, а также сварку листов и труб. При оценке учитываются геометрические параметры, качество шва. Влияют на оценку также соблюдение правил техники безопасности и порядок на рабочем месте. На выполнение задания дается три часа, которые пролетают на удивление быстро. И вот уже первые участники, выполнив задания, передают изделия членам жюри.

«На этот раз даже не уверен в победе – соперники очень сильные, а задание более сложное. Хотя и не теряю надежды», — поделился своими мыслями победитель двух предыдущих конкурсов, сварщик пятого разряда ГК «РосСтройИнвест» Михаил Левченков, одним из первых выполнивший задание.

Однако сомневался он зря – именно ему (в третий раз подряд!) была присуждена победа на конкурсе. «Серебро» досталось электрогазосварщику ООО «Северная компания» Антону Арисову, а «бронза» – электрогазосварщику 6 разряда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виталию Гордиенко. Торжественная церемония награждения прошла вечером 20 июня в Великокняжеской гостиной

Дворца Труда. Дипломы и подарки победителям и участникам вручили координатор Национального объединения строителей по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров и ведущий специалист Комитета по образованию Санкт-Петербурга Денис Чагин.

Призеры были также отмечены дополнительными подарками от Национального агентства контроля сварки (НАКС) – измерительными инструментами, книгами по современным сварочным технологиям, а главное – сертификатами, позволяющими бесплатно сдать экзамен по квалификации в петербургском аттестационном центре НАКС.

Призеры конкурса автоматически становятся и победителями регионального этапа Конкурса профессионального мастерства «Строймастер», а занявший первое место примет участие в общероссийском этапе «Строймастера».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

МКП назвала страны с наибольшими рисками для профлидеров

За последние несколько лет в мире сильно повысился уровень насилия. Все чаще нападениям со стороны сотрудников правоохранительных органов подвергаются профсоюзные лидеры и члены профорганизаций. Силовики расстреливают протестующих даже на мирных демонстрациях. Для подавления забастовок они применяют слезоточивый газ, дубинки, пневматическое и огнестрельное оружие. Нередко подобные атаки заканчиваются летальным исходом. Наибольшему риску подвержены жители в Азиатско-Тихоокеанского региона и Африки, сообщает Международная конфедерация профсоюзов (МКП).

Количество вооруженных нападений на работников во время протестных акций с каждым годом увеличивается. В Зимбабве на одном из протестов в 2019 году семьдесят активистов получили огнестрельные ранения, двенадцать из них скончались. В Эсватини полиция жестко разогнала мирную демонстрацию, организованную Конгрессом профсоюзов Свазиленда (TUCOSWA). На протестующих вылили канистру слезоточивого газа, двух человек избили дубинками, после чего они попали в реанимацию.

Убийства профсоюзных лидеров зафиксированы в десяти странах – Бразилии Колумбии, Гватемале, Гондурасе, Италии, Пакистане, Филиппинах и Турции. Самым опасным регионом по-прежнему остается Колумбия. В 2018 году там были совершены 34 убийства глав профсоюзов, 10 покушений и 172 угрозы физической расправы.

Как ранее рассказала «Солидарность», в 64 странах мира профактивисты подвергаются преследованиям. Право работников на создание профсоюзных организаций игнорируют в 107 государствах. А в 85% стран запрещено проведение коллективных действий

[Солидарность](#)

МКП признала мигрантов самым уязвимым рабочим классом

Наиболее незащищенным рабочим классом в мире являются мигранты. Их права на охрану труда, свободу слова и собраний, проведение коллективных действий чаще всего игнорируется. В Средней Азии и Африке приезжие работники больше всего страдают от притеснений работодателей. В 95% стран этих регионов мигрантам запрещено вступать в профсоюзы и создавать собственные. Они также не имеют возможности отстаивать свои права в суде.

Миллионы приезжих работников трудятся в рабских условиях. В странах Персидского залива, где мигранты составляют 13,9% от общего числа работоспособного населения, их вынуждают работать по 18 часов в день без пищи и сна. Чтобы работники не сбежали, у них конфискуют документы.

Зачастую мигранты подвергаются физическому насилию и сексуальным домогательствам. В октябре 2018 года в Саудовской Аравии к смертной казни была приговорена домработница из Индонезии Тути Турсилавати. Ее обвинили в избиении работодателя до смерти. Сама женщина утверждает, что мужчина пытался изнасиловать ее, и она оборонялась. Но к доводам женщины не прислушались, приговор был приведен в исполнение. При этом правительство Индонезии не уведомили о том, что гражданка их страны была обезглавлена.

Напомним, что Азиатско-Тихоокеанский регион является самым опасным для профлидеров. Там силовики расстреливают протестующих даже на мирных демонстрациях. Массовые аресты работников были зафиксированы в 64 странах. Во многих государствах игнорируется право работников на создание профсоюзных организаций и проведение коллективных действий.

[Солидарность](#)

Суббота, 22 июня

Сайт ЛФП

В День памяти и скорби

22 июня в День памяти и скорби представители профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области пришли на Пискаревское мемориальное кладбище, чтобы почтить память павших воинов и жителей блокадного Ленинграда. В торжественно-траурной церемонии приняли участие председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзные активисты, молодежь и ветераны. Венок к подножию монумента Родины-Матери возложил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. В церемонии приняли участие коллеги из города-героя Волгограда – делегация Волгоградского областного совета профсоюзов во главе с председателем Татьяной Гензе.

Цветы и венки в этот день возложили временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов, председатель Законодательного Собрания города Вячеслав Макаров, члены правительства Ленинградской области и депутаты областного Законодательного Собрания, ветераны Великой Отечественной войны и жители блокадного города, представители религиозных конфессий и общественных организаций и многие жители нашего города.

«Государство может развиваться лишь тогда, когда помнит свою историю, помнит о трудных днях. Сегодня всенародный день памяти и скорби, день, в который нацистская Германия вероломно напала на нашу страну, нанесла удар сразу по нескольким городам. В этот день мы, отдавая дань памяти всем павшим, вспоминаем и о вкладе в Победу, внесенном Ленинградскими профсоюзами, работавшими в течение всей блокады Ленинграда, в самое тяжелое время проводившими елки для детей. Профсоюзы принимали участие в формировании частей Народного ополчения, а во Дворце Труда работал госпиталь. В День памяти и скорби представители профсоюзов приходят сюда вспомнить погибших бойцов и жителей города, среди которых наши родные и близкие, и пожелать всем сегодня живущим мирного неба над головой», -- сказал председатель ЛФП Владимир Дербин, беседа с корреспондентами.

«Мы приехали по приглашению Ленинградской федерации профсоюзов, с которой нас связывают сотрудничество, обмен опытом. И сегодня, 22 июня, мы здесь, на святой земле, хранящей память о блокадных днях. Этот день святой для всех нас. Ведь в каждой российской семье есть свой герой – и, тот кто вернулся, и тот, кто не вернулся. У нас в Волгограде в этот день тоже вспоминают павших. В четыре часа утра молодежь, люди разного возраста приходят на Мамаев курган и на Озере слез зажигают свечи, в память о тех, благодаря кому мы сегодня можем жить, работать на своей земле», -- сказала председатель Волгоградского областного совета профсоюзов Татьяна Гензе. Она рассказала, что в Волгограде действует общество, объединяющее детей блокадного Ленинграда, а ее председатель Хельви Николаевна Латту в прошлом возглавляла Волгоградские профсоюзы. Своими мыслями и чувствами с представителями СМИ поделились профсоюзный лидер и ветераны. Людмила Александровна Карева, председатель комиссии по социальной и медицинской помощи Совета ветеранов Красногвардейского района Санкт-Петербурга: «Для меня это день великой скорби. Нет ни одной семьи, не потерявшей мужа, сына, брата. Мы должны всегда помнить об этом и передавать молодому поколению».

Эмма Борисовна Петрова, жительница блокадного города: «Я запомнила этот день. Дети в нашей

коммунальной квартире закричали, что началась война. Мне было очень страшно – я знала, что такое война. Мой папа погиб в финскую войну, о нем писал поэт Твардовский. Наша семья прожила здесь всю блокаду. Что остались живы – спасибо Господу Богу. Я человек верующий. Сегодня я желала солдатам хорошей, успешной службы, но без войны. Бывает, рассказываю молодежи о тех днях. Слушают, задают вопросы – иногда наивные, иногда – серьезные».

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов: «Как и для всех россиян сегодня для нас День памяти и скорби. Сегодня мы пришли сюда, чтобы отдать хотя бы часть благодарности всем отдавшим жизнь за Родину – солдатам, офицерам, партизанам, блокадникам».

Сайт ЛФП

Воскресенье, 23 июня

Сайт ЛФП

«Ладога-2019» стартовала!

Сегодня вечером в профсоюзном пансионате «Восток-6» (пос. Смолячково) торжественно открылся межрегиональный молодежный образовательный форум Северо-Запада «Ладога-2019». Организатор Форума — Комитет по молодежной политике Ленинградской области.

Второй год подряд на форуме работает профсоюзная площадка «Профсоюзная молодежь — активисты профсоюзного движения Северо-Запада», которую уже по традиции организует Молодежный совет территориальных профсоюзных объединений СЗФО. В ее работе принимают участие более 50 представителей профсоюзной молодежи Северо-Запада.

Стоит отметить, что отличительной чертой нынешней площадки стало обретение ею в этом году статуса территориального и окружного этапов Всероссийского профсоюзного Форума

«Стратегический Резерв-2019. Мотивация».

Профсоюзная молодежь на «Ладоге-2019» сможет представить свои социально-значимые проекты.

Лучшие получают гранты на их реализацию в размере от 100 до 300 тыс. рублей.

Форум продлится до 30 июня.

Сайт ЛФП