



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 10 по 14 июля 2017 года

Понедельник, 10 июля

Новости ЛФП

Будущее — за электротранспортом

В этом году исполняется 110 лет с момента появления электрического трамвая на улицах Петербурга. 29 сентября 1907 года трамвай на электрической тяге впервые вышел на маршрут от территории трамвайного депо на Васильевском острове до Сенатской площади (там в историческом здании Синода ныне находится Президентская библиотека). В преддверии юбилея руководство библиотеки передало музею уникальные архивные документы, которые иллюстрируют историю развития трамвайного движения в нашем городе.

С помощью исторических материалов из фонда Президентской библиотеки можно проследить эволюцию трамвайного движения в Петербурге. Первым общественным транспортом нашего города стали омнибусы — многоместные повозки на конной тяге. Они стали развозить пассажиров в 1830 году.

Первые электрические вагоны стали возить петербуржцев в 1907 году, а уже в 1910-м весь город был буквально пронизан трамвайными линиями, с севера на юг и с запада на восток.

В это трудно поверить, но тогда трамваи доходили не только до Купчино и Суздальских озер, но даже до Пушкина и Стрельны. При этом интервалы движения трамваев не превышали 5-6 минут.

Перед Великой Отечественной войной ежедневно по 42-м маршрутам курсировали 750–800 поездов (1835 вагонов), перевозивших свыше трех миллионов человек. Маршрутная сеть насчитывала более 700 км. Как и задумывалось, она соединяла все районы города таким образом, чтобы обеспечить большинству пассажиров поездки без пересадок. Именно поэтому трамвай сыграл колоссальную роль во время блокады Ленинграда. Еще в начале нынешнего века протяженность трамвайных путей Петербурга составляла 600 км. Наш город по праву считался «трамвайной столицей» мира. Однако в 2002 году городские власти демонтировали большое количество трамвайных рельсов. Сейчас длина трамвайных путей Петербурга — 440 км. По этому показателю город на Неве уступает Милану, Мельбурну и Лейпцигу.

Между тем, современный электротранспорт имеет целый ряд неоспоримых преимуществ перед другими видами наземного пассажирского транспорта. Прежде всего, его выгодно отличает экологичность.

«Давайте не будем забывать, что Петербург по степени загазованности занимает третье место после Норильска и Москвы среди самых экологически грязных городов России, — напоминает председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева. — При такой высокой степени загазованности трамвай — просто незаменимый вид наземного транспорта».

Нина Леонтьева отмечает, что стремление ограничить использование транспорта, работающего на дизельном топливе, стало общемировой тенденцией. Растет производство электромобилей. Весьма характерно, что электробусы использует не только «Горэлектротранс», но и «Пассажиравтотранс». «Будущее именно за электротранспортом, — убеждена профлидер. — Если на каждом трамвайном маршруте будет выделенная полоса движения, а рельсы проложат по современным технологиям, петербургский трамвай станет скоростным и практически бесшумным. Это уже будет своеобразное наземное электрическое метро. Красивые, быстроходные трамваи станут украшением города». По мнению Нины Леонтьевой, Минтранс должен уделить развитию трамвайного сообщения гораздо больше внимания. «Сейчас трамвай считается региональным видом транспорта, — напоминает профлидер. — Его развитие целиком зависит от финансовых возможностей регионов. Насколько мне известно, общероссийской программы развития электротранспорта нет. А она обязательно должна быть!».

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

О предоставлении права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам государственных противопожарных служб субъектов РФ

В ФНПР поступило обращение Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания о предоставлении права на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов РФ. В целях подготовки разъяснений 08.06.2017 было направлено письмо в Минтруд России. [Разъяснение Минтруда России о предоставлении права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам государственных противопожарных служб субъектов Российской Федерации.](#)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Заместителю Председателя
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»

Д.М. Кришталь

Ленинский проспект, д. 42,
г. Москва, 119119

№
103-114/2548-137-302н 9 июня 2017 г.
На № _____ от _____

О праве на досрочное
пенсионное обеспечение

Уважаемый Давид Михайлович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело обращение по вопросу пенсионного обеспечения работников государственных противопожарных служб субъектов Российской Федерации и сообщает.

В обращении предлагается рассмотреть вопрос о внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации, предусматривающих предоставление права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам государственных противопожарных служб субъектов Российской Федерации.

Следует отметить, что право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ) установлено мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

До 1 января 2015 года аналогичные требования при досрочном пенсионном обеспечении указанных лиц предусматривались подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О

Федерации Независимых
Профсоюзов России

трудовых пенсиях в Российской Федерации» (не применяется с 1 января 2015 года, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в части, не противоречащей Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Спасателям аварийно-спасательных служб субъектов Российской Федерации пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ, а также ранее действовавшим пенсионным законодательством сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение не предусмотрено.

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (далее - Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ) Государственная противопожарная служба подразделяется на федеральную противопожарную службу и противопожарную службу субъектов Российской Федерации.

Необходимо отметить, что на федеральную противопожарную службу в составе Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий возлагаются профилактика, тушение пожаров и аварийно-спасательные работы на объектах, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектах, объектах федеральной собственности, особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации, при проведении мероприятий федерального уровня с массовым сосредоточением людей, в закрытых административно-территориальных образованиях, а также в особо важных и режимных организациях.

На противопожарную службу субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ и от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» возлагается организация тушения пожаров в границах соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением лесных пожаров, пожаров в закрытых административно-территориальных образованиях, на объектах, входящих в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень объектов, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектов, особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации, а также при проведении мероприятий федерального уровня с массовым сосредоточением

людей.

Досрочное назначение страховой пенсии по старости сотрудникам федеральной противопожарной службы связано с повышенным уровнем воздействия на них неблагоприятных факторов и направлено на защиту от риска утраты профессиональной трудоспособности до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Одновременно сообщается, что в отношении характера выполняемых работ противопожарными службами субъектов Российской Федерации Конституционный Суд Российской Федерации в Определении от 5 февраля 2009 г. № 552-О-О отметил, что деятельность сотрудников федеральной противопожарной службы имеет существенные отличия от деятельности сотрудников противопожарных служб субъектов Российской Федерации, которые обусловлены особыми условиями осуществления возложенных на них профессиональных обязанностей, сопряженными с более высокой степенью загруженности, а также сложности и интенсивности труда в процессе организации и осуществления тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ по сравнению с подобными работами на объектах регионального значения. Предусмотренная действующим законодательством дифференциация в условиях реализации права на назначение страховой пенсии по старости для сотрудников федеральной противопожарной службы и противопожарной службы субъектов Российской Федерации основана на объективных различиях в характере и содержании их профессиональной деятельности, обусловленных законодательно закрепленным разграничением функций, и не может расцениваться как нарушающая конституционные права граждан, занятых в противопожарных службах субъектов Российской Федерации.

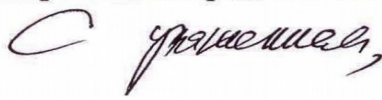
Таким образом, Конституционный Суд Российской Федерации указал на отсутствие права у работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации на досрочно назначаемую пенсию по старости в соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ.

Вместе с тем, субъекты Российской Федерации вправе за счет средств собственных бюджетов устанавливать для сотрудников противопожарных служб дополнительные гарантии социального, в том числе пенсионного обеспечения, в частности право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, что прямо вытекает из статьи 18 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ, согласно которой к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области пожарной безопасности относится осуществление мер по правовой и социальной защите личного состава пожарной охраны, находящейся в

ведении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, и членов их семей.

Следует отметить, что реализация рассматриваемого предложения приведет к необходимости выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета, направляемых в виде межбюджетных трансфертов бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, которые Федеральными законами от 19 декабря 2016 г. № 415-ФЗ «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и № 416-ФЗ «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» не предусмотрены.

Учитывая изложенное, а также принимая во внимание проводимую в соответствии со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, государственную политику, направленную на пересмотр правового института досрочно назначаемых страховых пенсий по старости, поддержать предложение о расширении категории лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, не представляется возможным.




А.Н. Пудов

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

XVIII съезд Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (CISL)

Делегация ФНПР приняла участие в работе XVIII съезда Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ), который проходил в Риме, с 28 июня по 01 июля 2017.

На национальный съезд были выдвинуты 1058 делегатов, представляющих 4 млн. 200 тысяч членов ИКПТ.

Среди гостей съезда были: премьер-министр Италии Паоло Джентилони, генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда Сюзанна Камуссо, генеральный секретарь Итальянского союза труда Кармело Барбагалло, председатель Европарламента Антонио Таяни, министр экономического развития Карло Календа, министр труда и социальной политики Джулиано Полетти.

В день начала работы съезда, делегаты ИКПТ были приняты в Ватикане Папой римским Франциском, который выступил перед собравшимися с приветственной речью и папскими напутствиями.

На открытии съезда с большим докладом выступала Генеральный секретарь ИКПТ Аннамария Ферлан. Она говорила о важнейших для итальянского профдвижения вопросах: роль и ценность человека и труда, необходимость налоговой реформы, важность коллективных переговоров и участия работников в решении социально-экономических вопросов, меры по борьбе с социальным неравенством, активная молодежная политика и профессиональное обучение молодых людей для их вхождения на рынок труда.

Почетным гостем съезда был премьер-министр Италии Паоло Джентилони. Он отметил, что правительство действует с надеждой на восстановление экономики, но вынуждено параллельно бороться с новыми трудностями, особенно с последствиями разрушительных землетрясений, ухудшением окружающей среды и

вызовами, связанными с большими миграционными потоками. «По последним данным, прогнозы роста ВВП почти в два раза лучше от первоначально заложенного (увеличение с 0,7% до 1,3% в 2017 году). Мы должны поддерживать рост, но и поощрять защиту для работников», - сказал премьер-министр.

К делегатам и гостям с видео-приветствиями обратились генеральный секретарь МКП Шаран Барроу и генеральный директор МОТ Гай Райдер. Среди гостей съезда был Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) Лука Висентини, который в своем приветствии съезду говорил о той работе, которую его организация проводит по обеспечению сплоченности среди европейских профцентров: «Сегодня существуют разные взгляды на Европу, даже в рамках самого Евросоюза. ЕКП решительно выступает за сокращение различий в ситуациях и оценках, существующих в разных странах Евросоюза в целях усиления проекта под названием «социальная Европа». Различные институты Евросоюза начинают понимать, что нам нужен новый проект для Европы. Мы провозгласили пять лозунгов: справедливые меры жесткой экономии, что означает реформу налоговой системы; европейская солидарность для преодоления кризиса; повышение заработной платы, что даст возможность возродить потребление; миграция - в Европе 5 миллионов беженцев, но европейские государства не готовы брать на себя ответственность за эту ситуацию. Я уверен, что вместе мы можем все это сделать! "

Эмоционально насыщенной была специальная панельная сессия «Женщины против всех форм насилия». В рамках этой сессии выступали правозащитники, представители церкви и правительства, а также - сами женщины, ставшие жертвами торговли людьми. Эта тема весьма актуальна для итальянского общества, в котором католические традиции подчинения женщин достаточно сильны до сих пор. Проституция нередко носит крайние формы, когда известны случаи рабства и телесных увечий, вплоть до смертельного исхода. «Платформа по предотвращению насилия против женщин и детей» была разработана ИКПТ с учетом конкретных предложений и действий по борьбе с насилием, осуществляемым в различных контекстах в отношении женщин и детей. Был учтен трагический опыт почти 7 миллионов итальянских женщин, пострадавших от физического или сексуального насилия. В своей Платформе ИКПТ активно призывает к принятию конкретных мер по искоренению подобных явлений. Платформа ИКПТ строится на четырех основных моментах: сокращение рабства не только в форме проституции, но и торговли людьми и трудовой эксплуатации; насилие на рабочем месте, хулиганство, увольнения женщин во время беременности под надуманными предлогами; домашнее насилие; жестокое обращение с детьми, свадьбы с несовершеннолетними девочками (практика, которая в настоящее время также начинает развиваться в остальной Европе, что связано с приходом миграционных потоков).

Интересным был и круглый стол «Инновационные модели социального обеспечения». Один участник круглого стола сосредоточил внимание на роли профсоюзов. «Профсоюзы в двадцать первом веке – это для инклюзивного общества. Основанная на договоре система социального обеспечения еще больше должна быть направлена на социальное благополучие. Мы должны производить не только товары, но и общие ценности, в том числе, инклюзивного благосостояния. И в этом профсоюзы играют решающую роль».

В последний день съезда Аннамария Ферлан Дженовезе, 59 лет, была вновь избрана на пост Генерального секретаря ИКПТ.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Средства от курортного сбора необходимо направлять в муниципалитеты, считает Володин

Председатель Госдумы Вячеслав Володин полагает, что средства от курортного сбора следует направлять в муниципалитеты, и тогда отдыхающих будут встречать с радостью, а не воспринимать как головную боль.

"...Смысл введения курортного сбора заключается в том, что муниципалитеты должны радоваться каждому туристу, отдыхающему, каждому человеку, который приезжает оздоравливаться", - сказал В.Володин на парламентских слушаниях, посвященных проведению эксперимента по развитию курортной инфраструктуры. По словам спикера, в случае принятия решения о введении курортного сбора, средства должны идти в муниципалитеты, чтобы решались именно местные проблемы и люди это видели.

В свою очередь, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что законопроект о введении курортного сбора в ряде регионов РФ нуждается в серьезной доработке.

"Ссылки на международный опыт, которые здесь прозвучали, или на советский опыт выхватывают только частности, которые, говорят, нам тоже надо внедрять. Давайте сначала внедрим зарплату европейскую, а потом будем говорить о каких-то там сборах. Да, в Советском союзе был курортный сбор, который не работал нигде кроме Кисловодского курортного парка", - сказал М.Шмаков на парламентских слушаниях. Кроме того, он считает, что "губернаторы и главы муниципалитетов показали бы свою профессиональную непригодность, если бы они были против этого курортного сбора".

"Они - за, потому что перед ними как перед Остапом Бендером - золотой поток, и они рассчитывают, что

как только закон примут, у них будут дополнительные средства", - отметил М.Шмаков.

Он высказался за то, чтобы "этот сбор оставлять только муниципалитетам без всяких "отстеежек", а также, что "собирать средства должны налоговые органы РФ".

"С нашей точки зрения такой сбор должен быть разовый. Необходимо чтобы прошла обязательная классификация всех коллективных средств размещения. Законопроект надо серьезно дорабатывать", - отметил также М.Шмаков.

[ИНТЕРФАКС](#)

Работникам нижнетагильского завода начали выплачивать долги по зарплате

Начались выплаты заработной платы работникам ЗАО "Нижнетагильский завод теплоизоляционных изделий", сообщила в понедельник старший помощник прокурора области по связям со СМИ и общественностью Марина Канатова. По словам Канатовой, на счет уже поступили 2 млн рублей. До конца дня предварительно ожидается поступление еще 6,5 млн рублей.

Как сообщалось, о поступившей жалобе на директора завода, который якобы отказывается платить рабочим зарплату, пока его об этом не попросит лично глава государства, рассказал президент РФ Владимир Путин в ходе встречи с главой региона Евгением Куйвашевым в минувшее воскресенье. Президент процитировал письмо рабочих и выразил недоумение, "откуда эта борзота, такое хамское отношение к людям".

По данным руководства региона, всего зарплату на сумму 7,5 млн рублей не получили 86 рабочих. В настоящее время, как ранее сообщил Куйвашев, регион ищет средства и возможности, чтобы решить вопрос с невыплатой зарплаты.

Свердловский Арбитражный суд признал ЗАО "Нижнетагильский завод теплоизоляционных изделий" банкротом. Глава Следственного комитета России Александр Бастрыкин уже поручил центральному аппарату ведомства проверить ход расследования возбужденного в сентябре уголовного дела по факту невыплаты заработной платы.

[ИНТЕРФАКС](#)

Владимир Путин сообщил о выходе российской экономики из рецессии

Выступая на пресс-конференции по итогам саммита «Группы двадцати», президент России Владимир Путин дал оценку экономической ситуации. «Рост российской экономики очевиден, российская экономика, совершенно определенно можно это сказать, вышла из рецессии», — [заявил](#) он.

«Мы растем третий, вот уже, наверное, скоро будет четвертый квартал подряд. В мае рост российской экономики превысил три процента — 3,1%. Думаю, что у нас будет в среднем по 2017 году процента два роста», — добавил президент.

Ранее Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) заметно улучшила прогноз по экономике России: в текущем году ВВП вырастет на 1,4%, в следующем — на 1,6%, ждут теперь в ОЭСР (в ноябре 2016-го в организации предполагали рост ВВП России в текущем году на 0,8% и на 1% — в 2018-м).

[Коммерсантъ](#)

Власти Ростовской области отрицают информацию о новой голодовке шахтеров

В Ростовской области опровергли данные о новой голодовке шахтеров ГК «Кингкоул» из-за долгов.

В начале июля в СМИ появилась информация о том, что 16 шахтеров вновь объявили голодовку. По словам представителя инициативной группы шахтеров, перед бывшими сотрудниками «Кингкоула» еще не погашена задолженность в 374 млн рублей — стоимость пайкового угля за три года, компенсационные выплаты за несвоевременно выплаченную зарплату, основной долг по зарплате (около 100 млн рублей), также в эту сумму входят компенсации за время простоя производства по вине работодателя, моральный вред, пособия, отпускные. По словам заместителя губернатора Сергея Бондарева, уведомлений об этом ни в одну инстанцию не поступало. «Сегодня никакой голодовки нет. Официально ни в одну инстанцию, в том числе в адрес исполнительной власти города Гуково, в правоохранительные органы обращений не поступало. Никто не голодает, хотя на пикетах каждый день зачинщики объявляют об этом», — цитирует слова Бондарева [РИА «Новости»](#).

Он также опроверг сумму задолженности в 374 млн рублей. По информации Бондарева, долги по компенсационным выплатам составляют порядка 40 млн рублей. Сейчас стоимость имущества предприятий «Кингкоул» покрывает эту сумму.

[Юра.ру](#)

Малый бизнес Псковской области не готов повышать МРОТ

Не включать до 1 июля 2018 года малый бизнес в региональное соглашение по минимальному размеру оплаты труда призвал председатель псковского регионального отделения «Опоры России» Валерий Лесников. Свое мнение он озвучил сегодня, 10 июля, на внеочередном общем собрании РСПП ПО.

«Ситуация непростая. Спектр участников малого бизнеса очень широк. Есть предприятия, где 30-40 работников, а есть, где самозанятость — и это все малый бизнес, но ситуация по заработной плате от случая к случаю отличаются», - сказал он, отметив, что подходить к малым предпринимателям нужно дифференцированно. Валерий Лесников обратил внимание и на тот факт, что условия, в которых работают предприниматели в различных районах Псковской области, также заметно отличаются.

Также Валерий Лесников напомнил, что серьезным финансовым бременем для предпринимателей стало обновление кассового оборудования. В заключение он попросил, не включать в соглашение по МРОТ малый бизнес, по крайней мере, до июля 2018 года.

В соответствии с Соглашением, минимальная зарплата для бюджетных государственных и муниципальных организаций в Псковской области должна быть установлена на уровне минимального размера оплаты труда на территории РФ (с 1 июля 2016 года - 7,5 тыс. рублей) и для внебюджетного сектора экономики - на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Псковской области в размере 11 тыс. 450 рублей.

[Центр деловой информации Псковской области](#)

Челябинцы могут остаться без трамваев и троллейбусов

Общественный транспорт в Челябинске может остановиться: горожане останутся без троллейбусов и трамваев. Сотрудники, обслуживающие городской электротранспорт, грозят забастовкой. По словам работников, у предприятия нет денег даже на зарплату.

В минувшие выходные один из охранников предприятия сделал открытое, но анонимное заявление в соцсетях. "Люди с апреля месяца не могут получить свои деньги. А обещаниями, что выдадут на днях, сыт не будешь и коммунальные услуги не оплатишь", - пишет аноним.

Охрана трамвайного и троллейбусного депо, а также конечных станций готова заблокировать выезды транспорта на маршруты на час. Однако и это способно нарушить график движения в городе, а также больно ударить по карману кондукторов и водителей. Руководство ЧелябГЭТ назвало эту новость фейком. По словам руководителя аппарата Сергея Слесаренко, заработная плата всем категориям работников выплачивается своевременно и в полном объеме, протестные акции работниками не планируются.

[31tv.ru](#)

Число официальных безработных в России уменьшилось

По состоянию на 5 июля количество зарегистрированных безработных в стране снизилось на 1,3 % и составило 810 070 человек, сообщил Минтруд. За неделю с 28 июня снижение зафиксировано в 74 регионах; наилучшую динамику показали Ямало-Ненецкий автономный округ, Омская, Волгоградская, Рязанская и Новосибирские области, Кабардино-Балкарская Республика, Якутия и Крым.

Рост безработицы зафиксирован в девяти субъектах РФ, включая Калининградскую, Кировскую, Брянскую и Ростовскую области. При этом работодатели предоставили в органы службы занятости 1,6 млн вакансий.

[Экономика сегодня](#)

Мировые новости

Со следующей недели в аэропорту Мадрид-Барахас начнутся забастовки сотрудников службы безопасности

Сотрудники охранной организации, осуществляющей контроль доступа в аэропорту Мадрид-Барахас, объявили о начале частичных [забастовок](#). Протестные мероприятия, направленные на улучшения условий труда и профессиональной подготовки сотрудников, работающих на пунктах досмотра, оборудованных сканерами, пройдут в конце каждой из трех последующих недель.

«Забастовка подобного рода будет проводиться впервые», – заявил делегат ATES - Независимого профсоюза охранных компаний, в котором состоит большинство сотрудников службы безопасности столичного аэропорта - Хорди Монтехо. По его словам, главными причинами протеста стали: отсутствие подготовки работников для должного выполнения обязанностей по осуществлению контроля пропуска на пунктах, оборудованных сканерами; острая нехватка рабочей силы; [недостаточный уровень заработной платы](#), который, несмотря на переработки, не достигает до 900 евро.

[Испания по-русски](#)

С 12 по 31 июля в Барселоне пройдут забастовки сотрудников Bicing

С 12 по 31 июля рабочие испанского «велопрокатчика» Bicing, недовольные «нестабильной финансовой ситуацией и плачевными условиями труда», будут устраивать четырехчасовые забастовки. Цель протеста – «реальные переговоры с муниципальными властями Барселоны».

Работники жалуются на низкие зарплаты (950 евро в месяц), тяжелые условия труда (разгрузка-погрузка велосипедов весом 23 кг), а также на «неприемлемые» режим и организацию работы.

Генеральная конфедерация труда Испании (CGT) выступила по этому поводу с заявлением, в котором сожалеет об «отсутствии реакции со стороны профсоюза». Также, по словам CGT, действующие власти Барселоны не смогут улучшить положение рабочих, потому что «не могут вмешиваться в деятельность частной компании».

[Испания по-русски](#)

Херсонские троллейбусы работают, но забастовка состоится

О дальнейших действиях трудового коллектива городского коммунального предприятия «Херсонэлектротранс» сообщил руководитель предприятия Егор Устинов:

- Сегодня утром троллейбусы все-таки вышли на работу. Профсоюзный комитет и рабочий актив

«Херсонэлектротранса» считает, что мы не можем оставить горожан без возможности добраться на работу, в

больницы, на авто - и ж/д вокзалы. Ведь мы тоже живем в Херсоне и, в отличие от депутатов горсовета, срывающих сессии, уважаем право каждого жителя на проезд, в том числе, льготный. Однако мы не отменяем свои требования, касающиеся выплаты задолженности компенсации льготных перевозок из городского бюджета, и предусмотрения ее в необходимом размере на следующий период. Поэтому забастовка все-таки состоится. Сегодня в 11.30 сотрудники «Херсонэлектротранса» выходят на митинг перед зданием горсовета. Мы все надеемся, что депутаты все-таки отключат эмоции, отложат в сторону личные интересы и примут правильное, конструктивное и, главное, необходимое жителям Херсона решение.

[Херсонці](#)

Босния и Герцеговина: профсоюз борется за сохранение 1000 рабочих мест

В Боснии и Герцеговине профсоюз работников химической промышленности борется за сохранение 1000 рабочих мест на коксохимическом заводе GIKIL в городе Лукавац.

Независимый профсоюз работников химической промышленности и производства нерудных материалов Федерации Боснии и Герцеговины входит в состав Глобального союза IndustriALL.

На предприятии долгое время [существует проблема](#) - 1000 рабочих не получают вовремя зарплату.

Компания подписала коллективный договор с профсоюзом, и в течение нескольких месяцев казалось, что проблема решена. Однако в последнее время компания снова начала задерживать зарплату. 5 июня, после безуспешных попыток добиться решения проблемы в ходе переговоров, профсоюз объявил забастовку. Профсоюз [утверждает](#), что корень проблемы заключается в плохом управлении – нехватка инвестиций и изъятие из капитала компании значительных сумм, идущих на выплату высоких зарплат руководству. Профсоюз считает, что зарплата руководства должна быть привязана к средней заработной плате в компании, и выступает за четкую и понятную структуру собственности.

7 июня профсоюз провел демонстрацию около здания правительства кантона Тузла. Члены обратились к премьер-министру кантона Тузла Бего Гутичу и министру, отвечающему за работу отрасли, Срджану Мичановичу.

[IndustriALL](#)

Новости региона

Профессионал из области – участник WorldSkills Hi-Tech-2017

«Золотой» токарь из Ленинградской области, чемпион WorldSkills Russia Вячеслав Сушков вошел в сборную госкорпорации Ростех.

В составе команды Вячеслав Сушков примет участие в чемпионате WorldSkills Hi-Tech-2017, который пройдет с 3 по 7 ноября в Екатеринбурге. Это право выпускник Кировского политехнического техникума завоевал, победив в III Корпоративном чемпионате АО «Объединенная двигателестроительная компания». Он показал лучший результат в компетенции «Токарные работы на станках с числовым программным управлением».

Вячеслав Сушков в начале 2017 года стал победителем первого регионального чемпионата WorldSkills Ленинградской области. В составе сборной региона он принял участие во всероссийском соревновании «Молодые профессионалы» в Краснодаре, где завоевал золотую медаль.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

В Тихвине повысили плату за детсад

В Тихвине плата за посещение ребенком детского сада с 1 сентября составит 105 рублей в день (сейчас 99 рублей), из которых 100 рублей пойдет на питание ребенка, 5 рублей - на текущие расходы. Месячная родительская составит 2205 рублей – увеличится на 126 рублей, сообщает портал Тихвин on-line.

Решение о новом размере платы за детский сад принято на заседании Тихвинского районного Совета депутатов. Льготы и компенсации сохраняются.

Из областного бюджета родителям компенсируется 20% суммы за первого ребенка – это 372 рубля в месяц, 50% - на второго ребенка, 70% - на третьего и последующих детей.

[47News](#)

Вторник, 11 июля

Новости ЛФП

В память о блокаде Ленинграда

Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ организовала для профсоюзной молодежи патриотическую игру-квест. Посвящена она была скорбной дате, которую недавно отметили в России - 76-й годовщине начала Великой Отечественной войны.

Четыре команды молодых профактивистов предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности города соревновались в знаниях истории блокады Ленинграда, сообразительности и скорости.

Перед участниками стояла нелегкая задача — находить ответы на сложные вопросы, решать непростые логические задачи, уметь ориентироваться на улицах города, и в итоге найти зашифрованные в заданиях

памятные места связанные с блокадой.

Были среди заданий как знакомые всем, например, знаменитый трафарет «Граждане! При артобстреле эта сторона улицы наиболее опасна» на Невском проспекте, так и малоизвестные – спрятавшийся во дворах на Почтамтской улице памятник погибшим матерям. Побывали участники и у колонн Исаакиевского собора со следами вражеских снарядов, и у памятного знака «Блокадная полынья» на Фонтанке и в других памятных для ленинградцев местах.

Несмотря на холодную погоду, дождь и ветер, ни одна из команд не сошла с дистанции, все с успехом справились с заданиями, доказав, таким образом, что они знают, помнят и чтят трагические страницы истории нашего города. Быстрее всех добрались до места финиша и в итоге стали победителями представители производственной площадки №3 ОАО «КАРАВАЙ (председатель профкома — Людмила Садовская), второй результат - у команды ЗАО «Кондитерская фабрика имени К. Самойловой» (председатель профкома — Елена Хупавка), третье место заняла молодежь ЗАО «Аист» (председатель профкома — Ирина Ильина).

Специальным призом от организаторов отмечен капитан команды производственной площадки №1 ОАО «КАРАВАЙ» Александр Розов.

Всем участникам вручены грамоты и памятные подарки от городской организации профсоюза.

«Мы намерены и впредь уделять большое внимание работе с молодежью, вовлечению ее в профсоюзные ряды, патриотическому воспитанию молодых профактивистов. Состоявшаяся игра-квест — один из первых шагов в этом направлении», - отмечает председатель горкома профсоюза Алла Глинко.

Сайт ЛФП

Экология Петербурга — все в пределах нормы

В текущем году СПб ГУПП «Полигон “Красный Бор”» должен обрести ,наконец, четкий план по рекультивации и консервации. Такая информация, в числе прочего, содержится в сборнике «Охрана окружающей среды, природопользование и обеспечение экологической безопасности в Санкт-Петербурге в 2016 году». Этот документ был представлен сегодня на пресс-конференции в медиа-центре Правительства Санкт-Петербурга, в которой принял участие заместитель председателя Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Санкт-Петербурга Иван Серебрицкий.

Напомним, экологическая безопасность является важным аспектом трехстороннего диалога, который ведет с властью и бизнесом Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Тема текущего состояния и перспектив рекультивации полигона «Красный бор» неоднократно оказывалась в центре внимания трехсторонних переговоров.

Иван Серебрицкий заверил, в связи с этим, что положение дел на полигоне меняется к лучшему. «Сегодня уже нельзя увидеть тех ржавых бочек в воде, фотографии которых — трех, а то и пятилетней давности, - все еще появляются в прессе», - сказал он.

Только в прошлом году, согласно представленным документам, произведена очистка дренажной системы полигона от иловых отложений, закуплено новое насосное оборудование для откачки воды в пруды-накопители, понижен (для создания резервного объема) на 1 метр уровень отходов на открытых картах-котлованах №№ 64 и 68. Кроме этого, проведен частичный ремонт дамб обвалования этих котлованов.

В настоящее время, ведется подготовка по укрытию открытых котлованов плавающим противοфилтpационным покрытием, проектируется комплекс очистных сооружений для очистки ливневых сточных вод с территории полигона.

Помимо этого, Комитет продолжает выявлять нелегальные свалки в черте Санкт-Петербурга. Для этой цели, в частности, совершаются регулярные облеты территории города, сообщил Иван Серебрицкий. Чиновник призвал всех граждан не оставаться равнодушными и сообщать в Комитет о наличии незаконных свалок.

По мнению Ивана Серебрицкого, наш город сегодня готов к тому, чтобы начать селективный сбор мусора.

«Проведение Кубка конфедераций это подтвердило», - заявил он.

Также на заместитель председателя Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности сообщил, что по по-прежнему река Нева остается загрязненным водоемом нашего города. Улучшилось качество воды в Карповке, но ухудшилось в Мойке и Славянке. В то же время, увеличились объемы вредных выбросов в атмосферу. Всего в атмосферу Петербурга в прошлом году было выброшено порядка 530 тысяч тонн вредных веществ, что на 9,2 тысячи тонн больше чем в 2015 году.

«Промышленность Петербурга оживает», - заметил Серебрицкий. Но львиную долю вредных выбросов дает автомобильный транспорт — свыше 447,8 тысяч тонн. «Впервые за последние годы в 2016 году на 33,8 тысяч увеличилось количество автомобилей в Петербурге». Всего в нашем городе зарегистрировано порядка 1 млн 300 тысяч автомобилей. Но среднегодовые значения по основным компонентам превышены не были. «Город вписался не только в общероссийские но и европейские нормы», - резюмировал Серебрицкий.

72% зеленых насаждений города, по данным чиновников, находятся в идеальном состоянии, 36% - в хорошем и только 2% - в удовлетворительном.

По заказу комитета в 2015 — 2016 году были проведены комплексные исследования «Жемчужины Петербурга», -

по выражению Ивана Серебрицкого, - Сестрорецкого Разлива. Как сообщают ученые, никаких изменений в жизни озера за последние годы не произошло. Озеро, как биоценоз, продолжает справляться с различными загрязнениями. Все проблемы Разлив-а во внешних загрязнителях, входящих в его водосборную систему. Информация о них передана в прокуратуру, сообщил, участвовавший в пресс-конференции участник исследований, гендиректор ГУП СФ «Минерал» Николай Филиппов.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Рожденный до Октябрьской революции

6 июля руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), ее членских организаций, представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), профсоюзные активисты возложили цветы к мемориальной доске (дом 5 по 12-й линии Васильевского острова) в память о событии, состоявшемся 100 лет назад, в июне 1917 года, на III Всероссийской конференции профсоюзов. На этой конференции был создан ВЦСПС - Всероссийский центральный совет профессиональных союзов. Так, еще до октября 1917 года, было оформлено единое профсоюзное движение страны.

Торжественную церемонию открыл председатель ЛФП Владимир Дербин: «Это действительно великое событие, ставшее возможным после февральской революции! Самым главным решением этой конференции было объединение региональных профсоюзов в единую систему. В прошлом - это ВЦСПС, а сейчас - ФНПР».

Заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров обратил внимание, что конференция прошла между двумя революциями, когда шла борьба за власть. Многие ее решения (всего было принято 17 резолюций) вскоре были отменены, но некоторые остались и сохранили свою актуальность до сего дня. Это и производственный принцип формирования профсоюзов, и создание региональных профобъединений.

По словам Евгения Макарова, сегодня мы должны не только заниматься текущей работой, но и обращаться к своему прошлому, извлекая из него уроки. Один из них состоит в том, что политическим партиям никогда нельзя давать возможность руководить профсоюзами. Именно это и затормозило в свое время развитие профсоюзного движения в России.

Местом проведения конференции стало Первое реальное училище Императора Александра II. Делегаты представляли 967 профсоюзных организаций, объединявших 1,5 миллиона членов профсоюза. Среди 211 делегатов было 73 большевика, 36 меньшевиков, 25 эсеров, 60 представителей других партий и только 17 беспартийных. Такой состав предопределил ожесточенные споры по большинству основных вопросов того времени: о задачах профсоюзов, об их участии в регулировании народного хозяйства, о формах экономической борьбы.

Однако при всем различии взглядов общим было мнение, что обеспечить единство профсоюзного движения можно было только созданием единого руководящего центра. Им и стал ВЦСПС.

При советской власти многие его решения стали обязательными не только для профсоюзных организаций, но и для государственных органов. В ноябре 1924 года на Шестом съезде профсоюзов первое слово в аббревиатуре ВЦСПС было заменено на «Всесоюзный». ВЦСПС стал быстро набирать вес, постоянно расширялись его функции. Он был наделен правом законодательной инициативы.

Свою деятельность ВЦСПС осуществлял под строгим государственным и партийным контролем. Но даже в таких условиях он всегда стремился иметь собственное мнение. Например, в сентябре 1989 года шестой пленум ВЦСПС принял решение об отказе от уставного пункта о руководящей роли КПСС в профсоюзах. Это решение и приближающийся крах Советского Союза предопределили судьбу и самого ВЦСПС.

В марте 1990 года в Кремле Первый Учредительный съезд профсоюзов РФ провозгласил образование Федерации независимых профсоюзов России.

В завершении торжественного мероприятия Владимир Дербин напомнил, что в 11 декабря этого года нас ожидает еще одно знаковое событие - 100 лет со дня передачи Николаевского дворца (с тех пор - Дворец Труда) профсоюзам.

Пресс-служба ЛФП

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы отметили столетний юбилей

Руководство ЛФП и ФНПР возложило цветы к мемориальной доске

МЕЖДУ ДВУМЯ РЕВОЛЮЦИЯМИ

Всероссийскому центральному совету профессиональных союзов - 100 лет. А это значит, что уже целый век мы можем пользоваться преимуществами цивилизованной трудовой жизни: восьмичасовым рабочим днем, заслуженными выходными и отпусками.

А ведь все могло быть иначе, если бы в июне 1917 года в Первом реальном училище императора Александра Второго не собрались делегаты почти от тысячи профсоюзных организаций, объединявших полтора миллиона человек. III Всероссийская конференция профсоюзов пришлась на время глобальных перемен между двумя революциями - Февральской и Октябрьской. Цель была одна - объединиться и вместе решить дальнейшую судьбу

профессиональных союзов.

В итоге был создан Всероссийский центральный совет профессиональных союзов, сокращенно ВЦСПС. После этого рискнувшие нарушить права рабочих столкнулись бы не только с цеховыми или производственными союзами и даже не с центральными бюро (регионов), а с огромной организацией. В те бурные времена не обошлось без политики - из 211 делегатов было всего 17 беспартийных.

- Политическим партиям никогда нельзя давать возможность принимать решение за профсоюзы, - убежден заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. - Тогда было принято много важных решений. Но через несколько лет большевики отменили часть из них. Однако остались в силе значимые для профсоюзов решения, которые связаны с производственным принципом их построения, отраслевой и региональной структурой. Сегодня мы должны не только хранить память о том событии, но и извлекать уроки: что можно делать, а чего нельзя.

ПОД ПАРТИЙНЫМ ОКОМ, НО СО СВОИМ МНЕНИЕМ

Разумеется, ВЦСПС осуществлял свою деятельность под строгим государственным и партийным контролем. Но даже в таких условиях он всегда стремился иметь собственное мнение.

Так, в октябре 1917 года Исполком ВЦСПС не принял решение об участии в вооруженном восстании. В 1928-м председатель ВЦСПС Михаил Томский вошел в состав «правой оппозиции», выступившей с собственным планом строительства социализма, который не совпадал со сталинским. А в сентябре 1989 года Шестой пленум ВЦСПС принял решение об отказе от уставного пункта о руководящей роли КПСС в профсоюзах.

Это решение и приближающийся крах Советского Союза предопределили судьбу и самого ВЦСПС. В марте 1990 года в Кремле на Первом учредительном съезде профсоюзов РСФСР была создана Федерация независимых профсоюзов России, сокращенно ФНПР.

ОБРЕТЕНИЕ НЕЗАВИСИМОСТИ

С наступлением перестройки в стране многое начало меняться, в том числе восприятие истории. Не обошло это и профсоюзы. В закрытых ранее архивах появился доступ к множеству документов, проливающих свет на III Всероссийскую конференцию. Из них выяснилось, какое на самом деле историческое значение имело это событие.

И хотя центральной фигурой на установленной еще в советское время мемориальной доске оказался Владимир Ильич Ленин, выступивший на конференции, это никак не умаляет ее огромной роли в развитии профсоюзного движения нашей страны.

- Вот на этом самом пятачке земли вершилась история, - говорит председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. - Мы должны помнить тех, кто приехал сюда сто лет назад и создавал фундамент для того, чтобы были нормальные условия работы: восьмичасовой рабочий день, страхование от несчастных случаев, пенсии.

6 июля рядом с памятной доской стояла группа людей с цветами. Пришедшие улыбались и о чем-то переговаривались. Перед самой доской развернули плакат. На нем было выведено: «Ленинградская федерация профсоюзов».

На ветру реяли флаги с названиями профсоюзных организаций. Без трибуны стоял председатель ЛФП Владимир Дербин, рядом - председатели отраслевых профсоюзов, работники Морского корпуса Петра Великого - Санкт-Петербургского военно-морского института. Именно на его здании (12-я линия Васильевского острова, дом 5) в 1987 году и была установлена мемориальная доска.

[Комсомольская правда](#)

Новости России

В Федерации профсоюзов назвали задержки зарплат в Нижнем Тагиле вершиной айсберга

Об этом в эфире радиостанции «Говорит Москва» рассказал секретарь ФНПР Александр Шершуков.

«Пример с Нижним Тагилом – это не то, что вершина айсберга, это такая маленькая льдинка на вершине айсберга. Потому что у нас в стране уже давно скопился долг по зарплате. Работодателями работникам не выплачена зарплата в размере от 3 млрд и выше. Долги бюджетные в рамках этой цифры составляют минимальный процент, в основном это предприятия, находящиеся в состоянии банкротства. И за последние годы количество предприятий с подобными проблемами увеличилось».

Шершуков считает необходимым в рамках борьбы с задолженностями ввести в оценку эффективности работы местной власти параметр наличия задержек зарплат в регионе.

«Кроме того, мы выступаем за то, чтобы если предприятие объявлено банкротом, чтобы те деньги и имущество, которые там имели место быть, в первую очередь шли на погашение долгов по зарплатам. Сейчас же нужно погасить долги перед бюджетами разных уровней, налоговые претензии и так далее и только после этого зарплаты. Мы считаем, что это должно быть наоборот. Более того президент поддержал эту идею, но шагов со стороны Госдумы по изменению очередности выплат пока не произошло».

[Говорит Москва](#)

Эксперты заявили о резком росте числа протестов в России

За второй квартал 2017 года количество протестов в России выросло на треть по сравнению с началом года. В первом квартале их было 284, во втором квартале зафиксировано 378 протестных выступлений. Об этом говорится в докладе «Россия в 2017 году: количество протестов растет» Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР), который есть в распоряжении РБК.

Протесты эксперты ЦЭПР делят на политические и социальные. Ко вторым они относят акции, связанные с нарушением социальных прав, снижением уровня жизни, потерей работы или невыплатой зарплаты. За второй квартал выросло число и тех и других протестов. С апреля по июль авторы доклада зафиксировали 148 политических протестов по сравнению с 96 в начале года, а число протестов, вызванных социальной несправедливостью, выросло со 167 до 205.

Уровень протестов был высоким и в 2016-м, и в начале 2017 года, говорится в докладе. Но в прошлом году большая часть выступлений касалась конкретных проблем — невыплаты зарплат, требований обманутых вкладчиков и дольщиков, роста тарифов ЖКХ, застройки территорий, начала работы системы «Платон» и т.д. Власти не решили вызвавшие их проблемы — и в этом году протест стал политизироваться, его участники начали выходить на улицы уже с более общими лозунгами, например, антикоррупционными, отмечают авторы доклада. С этим, по их мнению, связано увеличение количества именно политических акций.

Главный фактор, по словам руководителя ЦЭПР Николая Миронова — это общий рост напряженности из-за того, что проблемы, вызывающие протесты, не решаются или решаются точечно. «Это предвыборная стратегия Кремля — решать вопросы точечно, потому что целиком их решить невозможно, но можно приехать в один регион и решить один конкретный вопрос, красиво, для телевизора», — пояснил эксперт. По его словам, также федеральная власть рассчитывает на то, что после публичной порки во время прямой линии президента и после его поездок в регионы местные власти начнут решать проблемы самостоятельно. «Но это не работает: например, рабочим в Нижнем Тагиле после прямой линии зарплату выплатят, а историю о забастовке шахтеров в Гуково как замалчивали, так и замалчивают», — сообщил Миронов.

[РБК](#)

СМИ сообщили об увеличении зарплат красноярских депутатов вдвое

В Законодательном собрании Красноярского края депутаты увеличили себе зарплату вдвое. Об этом «РИА Новости» сообщил источник в региональном парламенте. «Решение о повышении вознаграждения депутатам принято. Общая сумма в среднем повысится со 100 до 200 тыс. руб», — отметил источник агентства.

Источник РБК близкий к руководству Красноярского края пояснил, что повышение зарплат коснется не только депутатов законодательного собрания края, но и членов правительства Красноярского края и губернатора лично. В пресс-службе губернатора Красноярского края РБК подтвердили, что глава региона действительно подписал закон, в котором говорится об увеличении зарплат депутатов. Однако там не смогли уточнить, на какую сумму увеличится заработная плата. В пресс-службе подчеркнули, что, согласно принятому закону, зарплаты депутатов могут измениться только после корректировки бюджета.

На телеканале ТВК 6 июля вышел сюжет, в котором депутат заксобраний от партии «Патриоты России» Иван Серебряков рассказал о том, как происходило голосование за данный законопроект. «Мы обсуждали эту законодательную инициативу на комитете, но она касалась не депутатов, а госслужащих, руководителей муниципальных предприятий, библиотекарей, врачей и так далее, а произошла вот такая подмена понятий», — отметил Серебряков.

[РБК](#)

Сотрудники Брянской «скорой» обвинили руководство в циничном занижении зарплат

Сотрудники Брянской городской станции скорой медицинской помощи обвинили руководство в циничной подтасовке фактов о реальном размере зарплат. Видеозапись встречи руководства с сотрудниками выложил в интернет работающий на станции председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников здравоохранения МПРЗ «Действие» Александр Куприянов.

Начальство озвучило непростую финансовую ситуацию, в которой оказалось медучреждение. По данным, которые приводит заместитель главного врача БГССМП по экономическим вопросам Марина Горная, с учетом повышения зарплат в соответствии с «майскими» указами, чтобы полностью покрыть задолженность по зарплатам в этом году, медучреждению не хватает 9 млн рублей. По ее словам, оклады на станции и так выше базовых, разработанных городским Департаментом здравоохранения. А после проведения СОУТ в прошлом году все врачи-фельдшеры стали получать надбавку в 4% за работу во вредных условиях. В итоге за первое полугодие 2017 года средняя зарплата врачей на станции составила 43 200 рублей, фельдшеров — 28 200 рублей.

За этим последовал намек на то, что руководство станции вынуждено пойти на сокращение либо сотрудников, либо их зарплат. «Наше предложение: это снижение стимулирующих выплат и сокращение количества бригад на летний период», — сказал главврач БГССМП Михаил Мазур. Чтобы в ноябре все получили свои зарплаты, руководство станции предложило урезать с июля выплаты для водителей на 1 тыс. рублей, для фельдшеров — на 1,5 тыс., для врачей — на 2 тыс., а для работников АХЧ — на 3,3 тыс. рублей.

Эта новость вызвала шквал негодования у медиков. Ведь, по их словам, бригад и так не хватает, с кадрами большая проблема. Да и сам размер зарплат, озвученный руководством, присутствующие назвали откровенно завышенными. В конце концов сотрудники потребовали провести еще одну встречу с участием руководства Департамента здравоохранения, а также чиновников правительства области.

[Медвестник](#)

Роструд сформировал списки работодателей с высокими и значительными рисками

На своем официальном сайте Роструд разместил и планирует поддерживать в актуальном состоянии информацию обо всех работодателях, чья деятельность отнесена к категориям высокого и значительного рисков (https://www.rostrud.ru/rostrud/devatelnost/?CAT_ID=9517, https://www.rostrud.ru/rostrud/devatelnost/?CAT_ID=9518). Информация в каждом из списков работодателей представлена с разбивкой по регионам и содержит сведения о: наименовании, ОГРН, ИНН; месте нахождения осуществления деятельности; категории риска и дата принятия решения об отнесении деятельности к высокой или значительной категории риска. Среди столичных компаний в списке высокой категории риска, например, присутствуют ОАО "РЖД", ФГУП "Почта России", ПАО "Сбербанк России", Банк России, а в списке значительного – ГУП города Москвы автокомбинат санитарного транспорта "МОСАВТОСАНТРАНС" Департамента здравоохранения города Москвы, АО "Компания Транстелеком" и др.

Напомним, что плановые проверки в отношении деятельности юрлица или ИП, отнесенного к категории высокого риска, [с 1 марта осуществляются Рострудом](#) один раз в два года, к категории значительного риска – один раз в три года. При этом к высокому риску, в частности, отнесена деятельность по добыче полезных ископаемых. К значительному риску – обрабатывающие производства, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений, строительство, транспортировка и хранение.

[ГАРАНТ.РУ](#)

Важный воронежский инвестпроект под угрозой из-за финансовых проблем подрядчиков из «КБМ»

Часть рабочих новоусманского завода железобетонных изделий ООО «КБМ» уволилась по собственному желанию из-за задержки оплаты с ноября прошлого года, сообщили представители завода. По словам одного из них, только за один день ушли 10 человек. Сначала июля предприятие еще порядка 4-5 человек. По мнению уволившихся, среди оставшегося персонала также хватает недовольных, готовых покинуть завод. Конфликт вызван тем, что официальная зарплата рабочих в районе 10 тыс. рублей, а около 20 тыс. рублей – так называемая «премия», оговоренная на словах. Ее специалисты завода не видят с ноября прошлого года. Пару недель назад рабочие уже выходили на забастовку, однако ситуация пока так и не исправлена. Директор ООО «КБМ» Рамин Закарая объяснил ситуацию финансовыми трудностями на предприятии. «Завод 6-7 месяцев текущего года работает в убыток. Строительный рынок просел, продукция выходит нерентабельной. Я им действительно на словах обещал в ноябре премию; как дела поправятся, выплачу», – заявил он. Также он добавил, что бастовавшие работники нарушали трудовое законодательство. Ранее им объявлялись выговоры. По его данным, после увольнения протестного актива ситуация на предприятии нормальная. Ранее говорилось, что прокуратура проверяет жалобы работников. По данным ведомства, договоренность о выплатах премиальной части между ними и работодателем была устной и не предусмотрена договором. Сумму выплат и сроки их задержки в ведомстве не поясняют. Вероятно, речь идет о «черной» части зарплаты. Налоговая служба пока публично не реагировала на ситуацию. Отметим, что ООО «КБМ» является подрядчиком в важном для региона инвестпроекте – строительстве завода сельхозтехники чешской компании Agrostroj Pelhrimov.

[ABIREG.RU](#)

Мировые новости

Участники протестов в Сан-Паулу сожгли чучело президента Бразилии

В бразильском Сан-Паулу манифестанты сожгли куклу президента страны Мишела Темера в ходе акции протеста против политики главы государства.

Участники митинга требовали отставки Темера и проведения досрочных выборов. Местные СМИ сообщают, что прошедшая акция была организована профсоюзами и общественными движениями левой идеологии.

[Life](#)

Новости региона

Пожарные из Тихвина получили компенсацию за работу в праздничные дни

А помог им в этом профсоюз, конкретнее — правовая инспекция Межрегиональной (территориальной) С Пб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Напомним, что, согласно ст. 153 Трудового Кодекса РФ, работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере. Однако, как сообщил правовой инспектор труда Межрегиональной организации

профсоюза Алексей Николин, руководство ФГКУ «28 отряд федеральной противопожарной службы по Ленобласти» (Тихвин) нарушало эту норму ТК. И добиться искоренения несправедливости было не так-то просто. Сначала, по словам профсоюзного юриста, бойцы отряда обратились за поддержкой в свою первичную профорганизацию. Однако на встрече с профкомом руководство отказалось выплачивать компенсацию, объяснив это тем, что пожарные работают по сменному графику, и смены, в том числе, выпадают на праздничные дни. Тогда председатель первички Людмила Пирогова обратилась в вышестоящую организацию — Межрегиональную организацию профсоюза — с просьбой: дать разъяснения — имеют ли право на двойную оплату работники, которые трудятся по сменному графику, например «сутки через трое», как в 28-м пожарном отряде. Профсоюзные эксперты проинформировали, что, согласно ст. 153 ТК РФ, таким правом пользуются и работники, которым в соответствии с трудовым договором, коллективным договором, а также правилами внутреннего трудового распорядка установлен режим работы, предусматривающий работу в праздничные дни. «Эта информация была доведена председателем профкома до руководства отряда. Однако... никакой реакции со стороны администрации не последовало», — продолжает Алексей Николин.

Тогда более двадцати работников — членов профсоюза написали коллективное письмо в адрес комитета тред-юниона с просьбой: проверить правильность оплаты их труда в праздничные дни в 2017 году.

Председатель первички предоставила профсоюзным юристам копии всех необходимых документов — табелей учета рабочего времени, расчетных листков, графиков сменности, а также положения по оплате труда и соответствующего раздела коллективного договора учреждения.

Изучив всю документацию, правовой инспектор труда выяснил, что только в январе-феврале 2017-го все из обратившихся привлекались к работе в нерабочие праздничные дни, но получили зарплату в обычном размере. Он потребовал от руководства отряда устранить нарушение трудовых прав работников.

Борьба закончилась победой: руководством отряда издан приказ, согласно которому сотрудникам произведена оплата праздничных часов за январь, февраль и март 2017 года.

[Площадь Труда](#)

Июнь стал самым успешным месяцем для завода Ford во Всеволожске

Продажи автомобилей Ford в июне 2017 года выросли на 24% по сравнению с июнем 2016 года. Всего было реализовано 4557 автомобилей, что делает июнь самым успешным месяцем в первом полугодии 2017-го. Как сообщили в пресс-службе предприятия, наибольшим спросом в июне 2017 года пользовались Ford Focus и Ford Kuga, продажи которых выросли на 93% и 83% по отношению к июню 2016-го. Лидером по росту продаж стал внедорожник Ford Explorer — увеличение на 111% по сравнению с июнем 2016-го. Отметим, что компания Ford Sollers увеличила зарплаты на заводе во Всеволожске на 4,5-7%. Изменения затронули рабочих и менеджеров.

[Online47.ru](#)

Депутаты обжаловали отказ ЗакСа проводить референдум по статусу Исаакия

Депутаты петербургского парламента Борис Вишневский, Михаил Амосов, Алексей Ковалев и Максим Резник обратились в Октябрьский районный суд. В исковом заявлении оппозиционеры оспаривают постановление городского законодательного собрания об отказе в проведении референдума по статусу музейного комплекса «Исаакиевский собор».

«Мы указали на то, что в постановлении ЗакСа не приводится ни слова о том, почему вопрос, поставленный нами, не соответствует закону. Да, есть юридическое заключение, но оно не является основанием для отказа, решение принимают депутаты, но оно должно быть обоснованным», — пояснил Вишневский. Он отметил, что городская избирательная комиссия сегодня принимает формальное решение об отказе в регистрации инициативной группы. Это действо избирком обязан выполнить после отказа ЗакСа проводить референдум

[Фонтанка](#)

Среда, 12 июля

Новости ЛФП

Инновации в профсоюзах: от обсуждения к практике

В Екатеринбурге в продолжает работу ежегодный Международный форум "Инновации в профсоюзах-2017". Его участниками стали более 200 представителей профсоюзов из разных регионов страны, в том числе, начальник Информационного управления Ленинградской Федерации профсоюзов Ольга Бондарева.

Вчера участники форума уже посетили загородный оздоровительный лагерь «Прометей» ПО «Газпром трансгаз Екатеринбург», где проходила акция "Профсоюз". В игровой форме дети продемонстрировали знания о целях и задачах профсоюзов и трудовом законодательстве, активно участвовали в пресс-конференции профлидеров.

В рамках форума прошёл и межрегиональный информационный семинар, а также пленарное заседание и работа секций, в ходе которых состоялся обмен новым опытом правовой и информационной работы - от использования

"Профмобиля" (республика Коми), мобильного приложения (Московская область), смс-рассылок (Челябинск), работы в социальных сетях (Северодвинск) до ЦРМ-системы «Е-Профсоюз» (Екатеринбург).

Особый интерес вызвало обсуждение вопросов в формате "Гайд-парка": «Коммуникации с членами профсоюза: проблемы эффективности личностного и онлайн форматов, Big Data (большие данные) для профсоюзов.

Социальные сети. Мессенджеры. CRM-системы».

Работа профсоюзного форума продолжается. Участники форума - также и участники "Иннопрома" - международной промышленной выставки, которая проходит в Екатеринбурге с 10 по 13 июля. В столице Урала она проводится ежегодно, начиная с 2010 года

Организаторы форума «Инновации в профсоюзах-2017»: Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО при участии представителей Федерации независимых профсоюзов России, Международной академии труда, Академии труда и социальных отношений.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Заседание Исполкома ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 12 июля 2017 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах».

С сообщениями об этом выступили руководители Федерации профсоюзов Республики Татарстан (Татьяна Водопьянова), Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Николай Никифоров) и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (Игорь Фомичев).

Исполком ФНПР в основном одобрил деятельность данных организаций профсоюзов по пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта, привлечению к этой работе профсоюзной молодежи, культурно-досуговых учреждений и средств массовой информации.

В этой связи членским организациям ФНПР рекомендовано принять ряд конкретных мер, в числе которых: использовать возможности региональных трехсторонних комиссий по определению задач социальных партнеров в этом направлении; продолжить работу по обобщению опыта профсоюзных организаций в области физической культуры, массового спорта и здорового образа жизни.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд организационно-кадровых и других внутрипрофсоюзных вопросов.

Основные документы будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Мы против курортного сбора: позиция профсоюзов Архангельской области передана в Госдуму

Профсоюзы Архангельской области выступают категорически против введения курортного сбора и предлагают правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения.

Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путёвки в 2017 году составит 4,9% по отношению к прошлому году. Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день приведёт к дополнительному удорожанию путёвки в размере 3,9%. Таким образом, повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит, прежде всего, по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля такого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путёвки.

Профсоюзы считают, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя. Это может привести к сокращению доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений .

[Эхо Севера](#)

СК проводит служебную проверку по делу о долгах рабочим на заводе Нижнего Тагила

По поручению председателя СК России Александра Бастрыкина организована служебная проверка в связи с волокитой, которая возникла при расследовании дела о невыплате зарплат рабочим Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий.

На время служебной проверки от расследования отстранён руководитель СУ СКР по Свердловской области. При этом в Екатеринбург выехали сотрудники центрального аппарата ведомства.

В Следственном комитете пояснили, что задолженность по зарплатам рабочим предприятия возникла в период с апреля 2016 года по январь 2017 года.

— Недопустима ситуация, при которой реализация данного права кем-либо ограничивается, а на его восстановление уходит столь длительное время, — добавили в ведомстве.

Кроме того, следователи отмечают, что проверка покажет, почему расследование этого дела до сих пор не завершено, а по её итогам будут приняты некоторые кадровые решения.

[Life](#)

Трудотерапия в действии: ФСИН предлагают эффективнее использовать работу заключённых

Общественный совет при ФСИН предлагает Федеральной службе исполнения наказаний повысить эффективность использования труда осуждённых. Рекомендации по увеличению числа рабочих мест в колониях, привлечению бизнеса, повышению самоокупаемости тюрем будут представлены в сентябре 2017 года. Это позволит и самим заключённым зарабатывать деньги, чтобы вернуть долги по исковым требованиям или же использовать полученные средства на свободе. Об этом RT сообщил руководитель комиссии, а также глава Ассоциации профсоюзов правоохранительных органов Алексей Лобарев.

Кроме того, создание рабочих мест в колониях и привлечение бизнеса поможет повысить самоокупаемость тюрем. Сейчас, по данным Лобарева, труд заключённых используется только на 30%. Члены комиссии проведут встречи с представителями бизнеса, ведомств, научными сотрудниками, чтобы выработать предложения, которые позволят тюрьме существовать не на деньги налогоплательщиков, а за счёт своих ресурсов.

«Комиссия планирует провести конкурс среди сотрудников системы исполнения наказаний на лучшие предложения по трудоустройству спецконтингента, — Лобарев. — Также мы будем опрашивать и самих заключённых, чтобы они высказали своё мнение, как эффективнее использовать имеющиеся мощности».

[RT на русском](#)

В Госдуме создана рабочая группа по защите прав дольщиков

Межфракционное объединение возглавил вице-спикер Владимир Васильев.

11 июля пройдет первое заседание. Слушания пройдут в закрытом режиме, на которых участники наметят первоочередные меры решения проблем участников долевого строительства.

К августу регионы должны представить проблемные «дорожные карты», а затем, изучив вопрос, парламентарии поедут работать на уровне местных властей.

[5 Канал](#)

Депутаты Гордумы Краснодара подумают о субсидиях на погашение долгов КТТУ

Мэр Краснодара Евгений Первышов встретился с коллективом МУП «КТТУ» (Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление)

Помощник мэра Владимир Вербицкий сообщил в фейсбуке, что Первышов обещал не допустить банкротства предприятия. В ближайшее время пройдет внеочередное заседание городской думы, на котором рассмотрят вопрос о выделении субсидий на погашение долгов, чтобы нормализовать работу предприятия.

«Задолженность по заработной плате и поставщикам ГСМ и электроэнергии в первую очередь. Город не оставит КТТУ один на один с проблемами», — пишет Вербицкий.

Как сообщали Юга.ру, активисты «Городских решений» опубликовали открытое письмо, где рассказали о проблемах МУП «КТТУ» и предложили пути выхода предприятия из кризиса. Они утверждают, что 7 июля в Краснодаре из-за нехватки денег на оплату ГСМ на маршруты не вышла часть автобусов, счета предприятия заблокированы, а профсоюз написал коллективное письмо в защиту предприятия.

[Юга. Ру](#)

О пользе классовой борьбы

Характер производственных, социально-экономических и политических отношений в современной России ведет ее к тихой стагнации.

Случай с «оборзевшим» директором Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий, задолжавшим то ли 7,5 миллиона, то ли 13 миллионов рублей по зарплате, обращение к Путину рабочих этого завода и его резкая реакция на это, в очередной раз продемонстрировали два связанных между собой момента.

Первый состоит в том, что рабочие и другие наемные труженики в современной России классовой борьбе за свои права предпочитают челобитные президенту-батюшке. Второй, — что в стране создана модель, где народная самодеятельность вообще невозможна, поскольку она не дает никаких результатов до тех пор, пока в нее не вмешается все тот же царь-батюшка.

Возможно подобное в Европе? Чтобы в похожей ситуации сделали бы рабочие, например, во Франции?

Обратились бы к президенту Макрону или бывшему президенту Олланду? Смешно. Понятно, что объявили бы забастовку. А как еще? Есть конкретный собственник, работодатель, который задолжал им деньги, с него и спрос. В системе, сложившейся и действующей в России уже четверть века, (а особенно в последние 18 лет), алгоритм

действий работников совершенно иной. Здесь главное — достучаться до Кремля.

И вот Путин за девять месяцев до президентских выборов 2018 года старательно показывает своему электорату, что оправдывает все патерналистские ожидания, поддерживаемые во многом его собственными усилиями. Образцово-показательная «вертикаль» задействована на полную мощь — зашевелились и губернатор, и Следственный комитет, и прокуратура, и трудовая инспекция. Неважно, что эти усилия предпринимаются лишь в одном конкретном случае. Зато теперь рабочие твердо знают: публичная порка «оборзевшему» работодателю гарантирована. Сотрудники завода теплоизоляционных изделий благодарят судьбу и президента, а миллионы других их братьев по классу получают наглядный телеурок того, как надо действовать и к кому обращаться, если их трудовые права нарушены. И никакой вам классовой борьбы. Один звонок президенту — и вопрос решен. Хорошо это или плохо? Вроде бы, хорошо. Что ж плохого, если хоть один конфликт так разрешился, скажете вы. Но беда в том, что в России десятки тысяч крупных и средних предприятий и учреждений, два-три миллиона малых предприятий и если что — на всех прокуроров, следователей и тем более президента уж точно не хватит. А надежда в этой системе, напомним, только на них.

Можно сколько угодно хотеть, чтобы в трудовых отношениях были мир и гармония, чтобы работодатель сам, по своей инициативе прибавлял зарплату хотя бы на уровне официальной инфляции, чтобы он регулярно менял устаревшее изношенное оборудование на новое. Но всегда ли так происходит? Очевидно, что нет. То тут то там выясняется, что людям не то что не индексируют, но порой вообще не платят деньги. А если и платят, то настолько ничтожные, что назвать их «зарплатой» язык не поворачивается.

И вот тут возникает развилка. Можно прийти со своей бедой к работодателю и потребовать (или поторговаться) нормальных условий труда. У него, конечно, свои резоны, так что о чем-то договориться может выйти, а может, нет. Тогда остается пригрозить забастовкой. Если и это не поможет — бастовать. Конечно, в этой ситуации всегда есть опасность локаута. Но если действовать всем, шансы на успех повысятся — всех уволить и сразу же набрать новый квалифицированный коллектив не получится. В любом случае, под лежащий камень вода не течет...

В конечном итоге в плюсе окажутся и наемные работники, и предприниматели, и все общество в целом. Первые получают важный опыт самостоятельной борьбы за свои трудовые права. Вторые вспомнят, что думать надо не только о себе, но и о тех, кто создает им прибавочную стоимость, которой надо делиться. Общество выйдет из этого противоборства двух сторон обновленным, возможно, с более совершенным законодательством о труде.

В свое время на Западе на некоторых предприятиях проводили исследования, показавшие внешне парадоксальную вещь — чем выше уровень классовой борьбы, то есть, чем чаще рабочие предъявляют требования по улучшению условий труда или повышению зарплаты, тем выше производительность труда.

На самом деле объяснение этого феномена простое. Во-первых, к забастовкам прибегают достаточно квалифицированные категории работников, которых сложно просто так вышвырнуть за ворота, не навредив производственному процессу. Во-вторых, человек, имеющий более высокую зарплату и лучшие условия труда, соответственно и больше мотивирован. В-третьих, требования рабочих очень часто включают в себя не только увеличение заработной платы, но и замену устаревшего, изношенного оборудования.

Но подобный алгоритм разрешения трудовых споров существует лишь в тех странах, где люди осознают себя личностями, индивидуумами, имеющими свои интересы и права, в том числе, и право самому защищать свои интересы. В современной России мы имеем совсем другое общество. Здесь даже профсоюзный деятель считает, что близость к главе государства важнее организации рабочих для какой-то там борьбы для защиты своих прав. При наличии таких производственных, социально-экономических и политических отношений формируется экономика не развития, а выживания и тихой стагнации. Какой выход? Учиться самим отстаивать свои права.

Росбалт

Работники «Томскавтотранса» готовы начать забастовку из-за сокращения зарплат

Коллектив «Томскавтотранса» готов начать забастовку из-за ситуации, которая сложилась сегодня на предприятии. Сотрудникам сильно сократили премиальную часть, из-за чего зарплата уменьшилась до 15 тысяч рублей, рассказала председатель профсоюзного комитета «Томскавтотранса» Наталья Голубева.

В апреле 2016-го право управления «Томскавтотрансом» перешло московскому инвестору «Регион-Транс», который за семь лет планировал вложить в предприятие от 600 миллионов до 1 миллиарда рублей. Осенью профсоюзный комитет от лица коллектива предприятия уже обращался к губернатору Сергею Жвачкину с просьбой расторгнуть договор с инвестором.

По словам Голубевой, зарплата работников предприятия не индексировалась последние три года. Сегодня стало известно, что сотрудникам «Томскавтотранса» сильно сократили премиальную часть.

Голубева напомнила, что инвестор АО «Регион-Транс» обещал, что после его прихода зарплата у работников вырастет в два раза, но этого не произошло.

«Мы требуем расторжения договора с «Регион-Трансом», иначе предприятие погибнет. <...> Автовокзал готов выйти на забастовку — просто прекратить работу», — резюмировала Голубева.

vtomske.ru

Минфин оценил «серый» фонд оплаты труда в России в 10 трлн рублей в год

Минфин оценил «серый» фонд оплаты труда в России, с которого налоги не уплачиваются либо уплачиваются не полностью, в 10 трлн руб. в год, следует из документа «Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018 г. и на плановый период 2019 и 2020 гг.», подготовленного Минфином. При этом переход из серой в белую зону может оказаться болезненным в силу повышенной нагрузки прямых налогов на труд. «В этом контексте целесообразно рассмотреть возможность создания дополнительного экономического стимула для обеления - путем изменения структуры налоговой нагрузки со снижением ставок прямых налогов на труд и повышением ставок косвенных налогов», - говорится в документе.

ВЕДОМОСТИ

Опрос: 90% россиян задерживаются на работе, треть - каждый день

Только один из десяти россиян всегда уходит с работы вовремя. Остальные — остаются.

По данным июньского опроса Роструда, 32% опрошенных ответили, что постоянно задерживаются на работе, 30% — задерживаются редко (1 – 2 раза в месяц), 28% — часто (1 – 2 раза в неделю).

Не все работодатели компенсируют задержки своим сотрудникам. 11% респондентов сообщили, что получают финансовую компенсацию за задержку, восьми процентам работников лишние часы на работе возвращают в виде отгула, и почти 60% опрошенных в случае задержек на работе не получают никаких компенсаций.

Фонтанка

Мировые новости

В Эстонии предлагают отменить миграционные квоты

Председатель эстонской оппозиционной Партии реформ Ханно Певкур считает, что для решения проблемы дефицита рабочей силы в стране надо отменить квоту на легальную иммиграцию, сообщает портал err.ee. Певкур сказал, что проблему дефицита рабочей силы надо решать. «Миграционная квота, которая долгое время была связана с процентом от численности населения, не работает», — подчеркивает политик. По его словам, надо установить конкретные критерии для ввоза работников. «Тогда можно было бы развивать экономику и предпринимательство. Сегодня мы видим, что трудовая занятость очень высокая, и чтобы сделать следующий шаг, надо снять ограничения», — добавил он. Певкур сказал, что обсуждал с профсоюзом работодателей и торгово-промышленной палатой вопросы введения различных систем, позволяющих определять, кому разрешать работать на эстонском рынке труда.

Он считает, что надо посмотреть, в каком секторе самая высокая нехватка рабочей силы, и освободить его от квоты или вообще отменить ограничение и установить требования к образованию и зарплате. Большие проблемы с рабочей силой, по словам Певкура, наблюдаются в IT-секторе, а также проявляются в отношении сезонных работ в сфере туризма, гостиничного дела и сельского хозяйства.

EAdaily

В Аргентине 22 тыс. человек потеряли работу из-за масштабных увольнений

Центр политической экономии Аргентины в своем последнем докладе подтверждает 22 369 увольнений в течение первого квартала 2017 года, 70% из которых произошли в частном секторе, сообщает канал HispanTV.

Согласно данным доклада, около 3 728 человек увольнялись ежемесячно в течение 2017 года, и в период с апреля по июнь одно из четырех увольнений было связано с закрытием компании или производства. В промышленном секторе эта доля больше: в одном случае в трех происходило закрытие производства.

«В последнее время процесс увольнений принял динамический характер в сфере услуг, где в первом квартале прошло 23% увольнений, а во втором квартале уже 36%», — говорится в исследовании.

Центр показывает, что 264 143 аргентинцев потеряли работу или были вынуждены уйти в неоплачиваемые отпуска с декабря 2015 года. В строительстве количество уволенных составило 60 626 случаев; в промышленности — 102 053 случаев; в сфере услуг — 17 831 случаев; в сырьевом секторе — 7 107 случаев.

Напомним, в связи с масштабными увольнениями в Аргентине прошли масштабные забастовки и демонстрации против «неолиберальной» экономической политики правительства президента Маурисио Макри.

IA REGNUM

Правительство Латвии не может договориться с бастующими врачами

Сегодня, 12 июля, во время встречи министра здравоохранения Латвии Анды Чакше, премьер-министра Мариса Кучинскиса и президента Латвийской ассоциации семейных врачей (ЛАСВ) Сармите Вейде не удалось достичь договоренности о прекращении забастовки, сообщает LETA.

Как заявил премьер-министр, правительство не смогло договориться с врачами об увеличении суммы капитации для содержания практик, и этот вопрос будет передан на рассмотрение стратегическому совету по здравоохранению. Стороны сумели договориться по всем остальным требованиям семейных врачей, в том числе принято решение на время отложить пересмотр тарифов на медицинские манипуляции.

Напомним, днем ранее премьер-министр Латвии Марис Кучинскис заявил, что уступки по этому вопросу будут означать обман других работающих в области здравоохранения, так как нельзя одним увеличивать

финансирование в меньшем объеме, а другим в большем только потому, что проходит забастовка. Ранее, руководитель Латвийской ассоциации семейных врачей (ЛАСВ) Сармите Вейде заявила, что организация не намерена отступить от своих требований и забастовку прекращать не планирует.

[ИА REGNUM](#)

Новости региона

Транспортные компании трудоустраивают ленинградских водителей

С 1 июня в России вступил в силу закон, запрещающий водителям такси, автобусов, маршруток и грузовиков работать с иностранными водительскими удостоверениями.

В связи с этим региональная биржа труда начала активную работу по подбору водителей для транспортных компаний из числа жителей Ленинградской области.

Первая специализированная ярмарка пройдет 5 августа в Лодейном Поле и Подпорожье. 12 августа ярмарка состоится в Сланцах и Волосово. 18 августа – Бокситогорск и Тихвин.

Транспортные компании испытывают потребность в водителях маршрутного такси и заказного автобуса.

Заработная плата по представленным вакансиям составляет около 60 тысяч рублей.

Также открыт набор водителей категории "В" на должность "Водитель такси". Зарплата от 40 тысяч рублей.

Всего транспортные компании готовы трудоустроить более 200 водителей.

[Online47.ru](#)

Депутаты Ленобласти намерены вывести региональное здравоохранение из кредиторской задолженности

В Законодательном собрании состоялось расширенное заседание комиссии по здравоохранению, посвященное состоянию кредиторской задолженности в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области.

Депутаты совместно с представителями комитетов правительства системно обсудили проблемы отрасли здравоохранения, а также структуру кредиторской задолженности за последние полгода. Поправками в бюджет на 2016 год на последнем заседании были добавлены средства на здравоохранение в объеме 727 млн рублей, прежде всего на выполнение Майских указов Президента РФ. Будут увеличены расходы на материально-техническую базу, приобретение оборудования и ремонтные работы в ЛПУ. Отдельно рассмотрены меры, которые предпринимает руководство лечебных учреждений для погашения кредиторской задолженности.

Вопросы офтальмологической помощи населению поднял вице-спикер областного парламента Николай Пустотин. Он отметил, что жителям Ленобласти зачастую приходится ездить в Петербург для проведения обследований и лечения в сфере офтальмологии. Главный врач областной клинической больницы, депутат Татьяна Тюрина отметила, что отдельно нужно работать с большими больницами, расположенными в районах, граничащих с Петербургом, потому что у них больше возможностей зарабатывать.

[Online47.ru](#)

Петербуржцы и работа: как первая любовь

Почти половина петербуржцев начинали свой карьерный путь с работы по специальности. Однако, вероятно, ведомые поиском себя и лучшей доли довольно быстро расставались с первым местом работы. И знаменитости не исключение. Таковы итоги опроса, проведенного службой исследований рекрутингового агентства HeadHunter.

Начинающие и непостоянные

Так, по данным исследования, на первом месте работы петербуржцы чаще всего не задерживались более 0,5 года (28%). При этом 48% петербуржцев выбрали первую работу по специальности.

Причины расставания с первым местом работы практически одинаковы для всех работающих. Более трети специалистов утверждают, что покинули первого работодателя из-за низкой заработной платы. Четверть сказали, что получили предложение о работе с лучшими условиями. Еще четверть уволились из-за отсутствия возможностей карьерного роста.

Заслуженная артистка России, на счету которой десятки ролей в кино и театре, Мария Лаврова начинала свою трудовую карьеру в качестве продавца. "В школе у нас был учебно-производственный комбинат, УПК, я пошла в торговый класс, и два лета у меня была трудовая практика. Один раз – в кондитерском отделе в универмаге напротив "Ленфильма". Второй – в магазине на Большом пр. Петроградской стороны в гастрономическом отделе", – рассказала Мария Лаврова.

Кого ищут в Петербурге?

В городе на Неве соискатели готовы переучиваться на поваров, водителей погрузчиков, системных администраторов и парикмахеров. По данным Центра занятости Петербурга, популярны курсы, связанные с деловым английским языком, управлением государственными и муниципальными закупками и т. д.

За первые полгода в Центр занятости населения обратились 63 тыс. петербуржцев. Они интересовались дополнительным обучением, вопросами профориентации и, конечно, искали работу. Более чем у половины поиски завершились трудоустройством.

В Службу занятости обратились 3,8 тыс. работодателей. У них наиболее востребованы специалисты в сферах строительства, градостроения, общественного питания, здравоохранения, охраны порядка, торговли. Кроме того,

Петербургу нужны водители автобусов и троллейбусов по городским маршрутам.

[Петербургский дневник](#)

Четверг, 13 июля

Новости ЛФП

Профсоюз водников: награда в честь векового юбилея

Исполняется 100 лет со дня образования Профсоюза работников водного транспорта РФ.

17 июля 1917 года на учредительном съезде, проходившем в Петрограде, был образован Всероссийский союз моряков и речников торгового флота. Главной задачей созданного тред-юниона была консолидация действий по защите экономических интересов наемных работников. В работе профсоюзного форума принимали участие 96 делегатов, представлявших интересы почти 48 тысяч моряков Балтийской, Черного и Белого морей, рек Кубани и других внутренних водных путей России.

В современной России в рядах профсоюза состоит более 100 000 человек, в его состав входят 23 территориальные (бассейновые, республиканские, межрегиональные) и 408 первичных профсоюзных организаций работников водного транспорта.

Самая крупная членская организация профсоюза - Северо-Западная Территориальная организация профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) — входит в состав Ленинградской Федерации профсоюзов. Она объединяет около 10 тысяч членов профсоюза (36 первичных профсоюзных организаций) в восьми субъектах Российской Федерации — Санкт-Петербурге, Ленинградской, Псковской, Новгородской, Калининградской и Вологодской областях, республиках Карелии и Коми .

Специально к вековому юбилею СЗТО ПРВТ учредила юбилейную медаль «100 лет Профсоюзу работников водного транспорта». Профсоюзная награда будет вручаться профлидерам и активистам, особо проявившим себя в профсоюзной работе, настойчиво и целенаправленно отстаивающим трудовые права своих коллег.

Первые медали уже вручены профсоюзному активу СЗТО ПРВТ на торжественных собраниях по случаю празднования Дня работников морского и речного флота, который отмечался 2 июля.

А главные торжества, посвященные юбилею профсоюза, в СЗТО ПРВТ намечены на ноябрь 2017-го. В планах организаторов — проведение праздничного пленума территориальной организации в профсоюзном пансионате "Восток-6", на который съедутся представители всех 36 первичек, награждение ветеранов и активистов профсоюзного движения и полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости.

Сайт ЛФП

Новости России

Профлидер: Врачи массово увольняются из медучреждений из-за перегрузок

Все последнее время наблюдается отток кадров из государственных и муниципальных медучреждений, рассказал оргсекретарь профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. Как заявил профлидер корреспонденту «Росбалта», ситуация складывается критическая.

«В связи с крайне высокой трудовой нагрузкой, которая в последние годы, по нашим наблюдениям, возрастает, в связи с низкими зарплатами, нездоровой ситуацией во взаимоотношениях с администрациями многих медучреждений и ее отношением к сотрудникам, падает интерес медработников к продолжению работы в государственных и муниципальных медучреждениях. В силу этого многие начинают искать новые места работы: кто-то вообще уходит из профессии, кто-то уходит в частную медицину. В итоге мы наблюдаем дефицит кадров. Обычной является ситуация, когда количество участковых терапевтов или педиатров в два, а иногда и в три раза меньше, чем количество участков. В скорой помощи обычной является ситуация неукомплектования выездных бригад вторым медработником в общепрофильных бригадах. Профлидер подчеркнул, что ситуация только ухудшается, а из различных регионов страны поступают сигналы о сокращении зарплат, прежде всего за счет стимулирующей части, растет количество трудовых конфликтов.

[Росбалт](#)

Один за всех

В 2017 году число предприятий продолжает сокращаться, особенно в регионах Уральского и Приволжского федеральных округов. При этом число индивидуальных предпринимателей (ИП), напротив, растет.

В частности, по данным Федеральной налоговой службы (ФНС), количество зарегистрированных юридических лиц по состоянию на конец I квартала 2017 года снизилось на 6,1 процента в годовом выражении. "Исчезают" организация в наибольшей степени в таких секторах, как торговля, финансовая и страховая деятельность, строительство и обрабатывающие производства. При этом среди обрабатывающих производств чаще всего закрываются производства кокса и нефтепродуктов (57,4 организации на 1000 действующих), обработки древесины (54,2), металлургических производств (45,3). В свою очередь наиболее активное появление новых

организаций было характерно для строительства (32,9 новой организации в расчете на 1000 действующих), сектора транспорта и складского хозяйства (31,8), оптовой и розничной торговли (27,3)", - отмечают специалисты Института комплексных стратегических исследований (ИКСИ).

Больше всего закрылось предприятий в Приволжском (-14,2 тысячи организаций), Уральском (-13,8 тысячи) и Сибирском (-10,8 тысячи) федеральных округах. В лидерах Челябинская область - минус 10,5 тысячи компаний. Значительное снижение числа предприятий (4 - 6 процентов общего количества юрлиц в регионе или более 1,5 тысячи организаций) характерно еще для ряда регионов с промышленной специализацией - Приморского края, Омской, Томской, Кемеровской, Оренбургской областей и т.д.

В противоположность предприятиям количество индивидуальных предпринимателей (ИП) растет (1,2 процента за I квартал 2017 года). Больше всего предпринимателей прибавилось в строительстве, сфере профессиональных и научно-технических услуг, транспортном и складском хозяйстве. "С одной стороны, наблюдаемый рост численности ИП свидетельствует о развитии предпринимательства. С другой стороны, в ряде случаев оформление сотрудников компании как ИП вместо их зачисления в штат используется работодателями для экономии на страховых взносах, упрощения отчетности по персоналу и возможности быстрого "увольнения" в случае необходимости", - поясняют аналитики ИКСИ

[Российская газета](#)

В Белгороде начали проверку после публикации в СМИ о низких зарплатах медсестёр детской городской больницы

В Белгороде областной департамент здравоохранения и соцзащиты начал проверку городской детской больницы Белгорода после того, как 10 июля на сайте go31.ru появилась новость о том, что младшие медицинские работники детской городской больницы хотят выйти на митинг из-за зарплат в 8–13 тысяч рублей.

В сообщении пресс-службы департамента говорится, что факты, представленные в публикациях СМИ, проверят сотрудники департамента, представители Белгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и регионального управления по труду и занятости населения.

По информации Go31.ru со ссылкой на блогера Сергея Лежнева, более сотни медсестёр и медработников подписали обращения в прокуратуру и департамент кадровой политики, так как якобы они получают зарплату от 8 до 9 тысяч рублей в месяц, а те, кто имеет дополнительные сверхурочные дежурства, — около 13 тысяч рублей.

По информации заместителя губернатора Наталии Зубаревой, в 2016 году среднемесячная зарплата у белгородских врачей была 40 369 рублей (*это почти 162 процента от средней зарплаты в регионе — прим. ред.*), у средних медицинских работников — 22 383 рубля (*89 процентов от средней зарплаты в регионе — прим. ред.*), у младших медработников (*санитарки, медсёстры, медбратья — прим. ред.*) — 16 991 рубль

[Фонарь](#)

Айтишники на гребне спроса

Международное кадровое агентство Kelly Services представило результаты масштабного исследования российского рынка труда. Как оказалось, в 2017 году работодатели снова стали активно набирать сотрудников, делая ставку на привлечение опытных специалистов.

По данным аналитиков агентства, опросивших представителей более 200 работодателей, в этом году 38% компаний планируют расширить штат, тогда как год назад о таком намерении заявляли лишь 12% опрошенных. Две трети работодателей намерены провести общую или выборочную индексацию заработных плат. Причем, говоря о мерах по сокращению расходов и экономии, хозяева рабочих мест уже не собираются реализовывать их за счет сотрудников. Как правило, сейчас экономия происходит за счет отказа от корпоративов (17%), частичной передачи функционала на аутсорсинг (15%), сокращения представительских расходов (11%).

«Мы наблюдаем рост числа вакансий, а прежде всего работодателям нужны специалисты в различных областях, - говорит генеральный директор Ассоциации частных агентств занятости (АЧАЗ) Екатерина Горохова. -

Предпочтение отдается тем, кто помимо своей специализации имеет еще и смежные навыки».

Наиболее спокойно, по прогнозам работодателей, могут чувствовать себя сотрудники отраслей IT и телеком. В прошлом году спрос на них прогнозировали 32% от общего числа опрошенных работодателей, а в 2017-м - уже 46% работодателей. Далее с большим отрывом следуют специалисты фармацевтической и медицинской промышленности (спрос на них снизился и составил 8%), столько же приходится и на отрасль товаров народного потребления и ретейла.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Forbes назвал самых богатых чиновниц России

Рейтинг самых богатых чиновниц России составил журнал [Forbes](#). Отмечается, что в общей сумме доход топ-10 богатых чиновниц по итогам 2016 года составил почти 220 млн руб.

Больше всего в рейтинге чиновниц, которые являются депутатами Госдумы, — они заняли семь строчек из десяти. Представительница нижней палаты парламента также занимает первую строчку — это депутат от «Единой России» Татьяна Соломатина, которая заработала за год 56,2 млн руб.

Также в список вошли две женщины из Совета Федерации: представитель Республики Тыва и вдова Анатолия

Собачка Людмила Нарусова (28,7 млн руб. — второе место) и председатель Совфеда Валентина Матвиенко (22,9 млн руб. — четвертое место). Третье место заняла заместитель председателя Госдумы Ольга Епифанова (24,5 млн руб.). Пятое место в рейтинге получила член комитета Госдумы по международным делам Елена Панина (16,5 млн руб.), шестое — член комитета Госдумы по энергетике Наталья Назарова (15,7 млн руб.). Из состава кабинета министров в список самых богатых чиновниц вошла только зампред правительства Ольга Голодец (15,6 млн руб. — седьмое место).

Газета.ru

Определена сумма компенсаций для обманутых дольщиков

Минстрой подготовил поправки к закону о фонде долевого строительства ко второму чтению, в котором размер компенсации дольщику при банкротстве застройщика ограничен 100 квадратными метрами. Фонд долевого строительства будет работать по аналогии с Агентством по страхованию вкладов (АСВ). При банкротстве банка лимит составляет 1,4 миллиона рублей. При долевом строительстве он будет изменяться в метрах. Превысить лимит в 100 метров разрешат многодетным семьям. В остальном, если человек покупает таунхаус большой площади или несколько квартир у одного застройщика, то компенсацию он получит только в пределах лимита. Фонд не будет оказывать помощь дольщикам, которые уже попали в трудную ситуацию. Сегодняшним обманутым дольщикам помощь будет оказываться с помощью других механизмов.

Российская газета

МЭР ждет снижение ставок по ипотеке в России до 8-9% в 2018 году

Глава Минэкономразвития России Максим Орешкин в интервью телеканалу "Россия 24" заявил, что ведомство ожидает снижения ставок по ипотеке в следующем году до уровня 8-9%.

"Мы видим, что ипотечные ставки сейчас вплотную подошли к отметке в 10%. И по 2018 году мы ждем уровня 8-9%", — сказал Орешкин.

Он также подчеркнул, что снижение процентных ставок в экономике является последствием низкой инфляции.

47News

МЭР: осень может стать позитивным моментом в развитии российской экономики

Глава Минэкономразвития Максим Орешкин заявил, что осень текущего года может оказаться позитивным моментом для развития российской экономики. Об этом сообщает [«Интерфакс»](http://Интерфакс).

«Начался новый цикл экономического роста. ВВП сейчас за январь – май растет на 1,3%. По нашим ожиданиям, осень может стать еще одним таким позитивным моментом в развитии экономики. Здесь важную роль сыграет финансовый сектор. Мы видим, как банки постепенно один за одним осознают, что начался новый цикл роста», — сказал Орешкин.

Газета.ru

Глава ЦБ: Российская экономика будет расти, но не быстро

Российская экономика будет расти, но не быстро. Об этом заявила глава Центробанка Эльвира Набиуллина в ходе Международного финансового конгресса, состоявшегося в Петербурге 13 июля.

«Сейчас наша экономика находится в начале нового цикла и вернулась к положительным темпам роста», — сказала она. Ожидания роста не высоки — 1,3-1,8% в год. По словам главы ЦБ, внешний спрос будет меньше поддерживать нашу экономику, а волатильность внешних рынков будет для нас «чувствительной».

Фонтанка

Владимир Путин призвал обеспечить снижение инфляции и защищать права потребителей

Об этом говорится в приветствии главы государства участникам Международного финансового конгресса в Санкт-Петербурге.

Владимир Путин отметил необходимость внедрения передовых технологий для повышения конкурентоспособности российского финансового сектора и обеспечения доступности его услуг для населения и бизнеса.

«Важно обеспечить устойчивость банковской сферы, добиваться последовательного снижения инфляции, надежно защищать права потребителей. Это открывает новые возможности для инвестиционной и предпринимательской активности», — говорится в приветствии, опубликованном на сайте Кремля.

Владимир Путин подчеркнул, что благополучие миллионов россиян и рост национальной экономики зависят от эффективности финансовой и денежно-кредитной политики.

5 Канал

Яровая предложила ограничить количество мигрантов на квадратный метр жилья

Вице-спикер Госдумы Ирина Яровая огласила идею на законодательном уровне ввести «норму площади в расчете на мигранта». Решать, сколько человек поместится на жилплощади, она предлагает местным властям. Жалобы на соседей-иностранцев депутат считает нужным рассматривать в упрощенном порядке.

Такие меры, по словам Яровой, необходимы для борьбы с, так называемыми, «резиновыми» квартирами.

«Нереалистично выглядит представление о том, что участковый полицейский несколько раз сможет проверить каждую квартиру во вверенном ему районе, чтобы понять, где соблюдены требования, а где нет. Введение на

уровне регионов понятия «норма площади в расчете на мигранта» делает невозможным превращение квартир в «резиновые» и проживание в них «мертвых душ», – считает депутат.

Решать, сколько метров положено мигрантам при регистрации, по мнению Яровой, должны региональные власти в зависимости от того, сколько человек привлекается в качестве рабочей силы.

По мнению Яровой, реагировать на заявления граждан на нарушения миграционного законодательства надо оперативней, принимать их стоит в multifunctional центрах по упрощенной процедуре.

[Фонтанка](#)

Мировые новости

Пилоты "дочки" Air France готовят забастовку на День взятия Бастилии

Пилоты французской авиакомпании Hop!, которая является "дочкой" Air France, собираются провести забастовку, которая приходится на национальный праздник - День взятия Бастилии, 14 июля.

Об этом сообщает [The Local France](#).

"Забастовка, запланированная на 13-18 июля ... была объявлена после того, как профсоюзы пилотов и авиакомпания не смогли прийти к согласию по улучшению условий труда", - говорится в сообщении.

[УкрИнформ](#)

Украина: представители профсоюзов объявили голодовку в здании Минздрава

Глава конфедерации свободных профсоюзов Михаил Волинец и представители профсоюзов в здании Минздрава объявили голодовку, требуя не ставить на голосование в Раде медицинскую реформу. По его словам, проходят переговоры с представителями Минздрава.

"Сейчас в Белом зале Минздрава проводим переговоры с представителями министерства. Требуем выполнения требований КСПУ от 13 июля, основные - отставка министра и отмена реформы, направленной на уничтожение миллионов украинцев! Объявили голодовку", - написал Волинец.

"Если власть нас не слышит, мы будем действовать активнее. Мы размещаем стачком в стенах Минздрава на условиях, предусмотренных законом. Вокруг здания министерства разворачиваем палаточный городок.

Помещение не будут освобождены и голодовка будет продолжаться до тех пор, пока депутаты не откажутся от голосования за медреформу", - добавил Волинец.

[Ліга.Новости](#)

Новости региона

В Петербурге заЦОКали

С введением института независимой оценки квалификаций обладание документом о профессиональном образовании становится фикцией: чтобы претендовать на ту или иную должность, теперь необходимо подтвердить наличие знаний и навыков.

Сейчас работодатели уже должны нанимать сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам. А работники - сдавать экзамены, чтобы этим стандартам соответствовать. В целом система состоит из низовых центров оценки квалификаций (ЦОК), которые подчиняются отраслевым советам по профессиональным квалификациям (СПК). А управляет всей системой Национальный совет по квалификациям при президенте РФ. В Петербурге к реализации федерального закона № 238 «О независимой оценке квалификаций» отнеслись более чем серьезно: многие предприятия и организации города успешно участвуют в разработке и внедрении профстандартов, проводят работу по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также корректировке образовательных и профессиональных стандартов. По ряду направлений северная столица стала законодателем мод в целом по стране, создав соответствующие ЦОКи и начав проводить независимую оценку персонала предприятий. Но...

«Есть риск, что в результате мы получим что-то вроде ЕГЭ. Однако до сих пор неясно, кто и по каким принципам станет оценивать специалиста, - заявил на недавнем заседании Союза промышленников и предпринимателей Петербурга (СПП СПб) руководитель Совета ректоров вузов Владимир Васильев. - Уверен только в одном: представители вузов в состав экспертных советов, делающих вывод об уровне квалификации специалистов, входить не должны». Нет пока должного понимания сути происходящего и в среде бизнеса. По данным опроса СПП СПб, 80% глав крупных предприятий города говорят о недостатке информации и необходимости проведения дополнительного обучения по поводу оценки квалификаций. Каждый третий заявляет о том, что фактически положения уже введенных в этой сфере норм не выполняются. А многие вообще не понимают, зачем это нужно... Впрочем, на этот вопрос вполне ясно ответил Сергей Цыбуков, генеральный директор ООО «НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды». «Если хотите получать выгодные заказы и работать на западном, к примеру, рынке, то без подтверждения квалификационных норм по персоналу делать это уже невозможно», - сказал он. А подтвердить это можно, проведя работников через процедуру ЦОКов.

По итогам экзамена специалисту выдадут документ, в котором определят, какими навыками он обладает. Самой собой, что результаты экзамена внесут и в электронный реестр. Поскольку в некоторых отраслях ЦОКи уже

действуют (в ресторанном бизнесе, к примеру), подтвердить квалификацию можно уже сейчас. Так, Национальное агентство качества сварки (НАКС) выдает сертификат, с которым его обладатель не знает проблем при трудоустройстве, - это своеобразный знак качества труда специалиста.

Справедливо возникает вопрос: а зачем, собственно, тогда все эти существующие госэкзамены и дипломные проекты в самих учебных заведениях? Ведь если окончательный вердикт о качестве подготовки и квалификации теперь будет ставить ЦОК, не логичнее было бы передать ему и функции оценки специалиста на выходе из вуза, колледжа или училища. Однако ни этот, ни многие другие вопросы пока остаются без ответа.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

В Петербурге компания, связанная с «Ямал СПГ», задолжала работникам 53 млн рублей

Задолженность по зарплате перед сотрудниками ООО «РСК-Логистик» составляет 53 млн рублей. Против руководителя компании, зарегистрированной в Санкт-Петербурге и являвшейся подрядчиком «Ямал СПГ», может быть возбуждено уголовное дело, пишет [РБК](#).

Зарплату с марта 2017 года не может получить 821 сотрудник компании, выяснила государственная инспекция труда. ООО «РСК-Логистик» уже привлечено к административной ответственности.

Из-за невыплаты зарплаты некоторые сотрудники «РСК-Логистик» готовы устроить голодовку. Об этом они уведомили губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко.

[Росбалт](#)

Пятница, 14 июля

Новости ФНПР

На смену бумажному бюллетеню идет виртуальный

С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. В проводимом Фондом социального страхования эксперименте уже участвует 900 медицинских учреждений. Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации. Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующих внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будет иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн.

Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных связей ФНПР

О нас в СМИ

Между двух революций

Сто лет назад профсоюзы России создали единую структуру

Сто лет назад история профсоюзного движения в стране круто изменилась: был создан единый руководящий орган, который оказывал воздействие не только на членские организации, но и на политический строй Советского государства. Профлидеры отметили в Санкт-Петербурге юбилей Всероссийского центрального совета профессиональных союзов.

Руководители Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и ее членских организаций, представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и профактивисты 10 июля возложили цветы к мемориальной доске на 12-й линии Васильевского острова в память о событии, которое произошло 100 лет назад, в июне 1917 года. Тогда на Третьей Всероссийской конференции профсоюзов был создан ВЦСПС - Всероссийский центральный совет профессиональных союзов. Так, еще до октября 1917 года, было оформлено

единое профсоюзное движение страны.

Тожественную церемонию открыл председатель ЛФП Владимир Дербин:

- Это действительно великое событие, ставшее возможным после Февральской революции! Самым главным решением этой конференции было объединение региональных профсоюзов в единую систему. В прошлом - это ВЦСПС, а сейчас - ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров обратил внимание на время, в которое была собрана конференция, - между двумя революциями, когда шла борьба за власть. Многие решения (всего было принято 17 резолюций) вскоре были отменены, но некоторые остались и сохранили актуальность до сего дня. В их числе и производственный принцип формирования профсоюзов, и создание региональных профобъединений.

По словам Евгения Макарова, сегодня нам следует не только заниматься текущей работой, но и обращаться к своему прошлому, извлекая из него уроки. Один из них - политическим партиям никогда нельзя давать возможность руководить профсоюзами. Именно это и затормозило в свое время развитие профсоюзного движения в России.

Конференция в 1917 году проходила в Первом реальном училище императора Александра II. Делегаты представляли 967 профсоюзных организаций, объединявших 1,5 млн участников. Среди 211 делегатов было 73 большевика, 36 меньшевиков, 25 эсеров, 60 представителей других партий и только 17 беспартийных. Такой состав предопределил ожесточенные споры по большинству главных вопросов того времени: о задачах профсоюзов, об их участии в регулировании народного хозяйства, о формах экономической борьбы.

Однако при всем различии взглядов общим было мнение, что обеспечить единство профсоюзного движения можно только созданием единого руководящего центра. Им и стал ВЦСПС.

При советской власти многие его решения стали обязательными не только для профсоюзов, но и для государственных органов. В ноябре 1924 года на Шестом съезде профсоюзов первое слово в аббревиатуре ВЦСПС было заменено на "Всесоюзный". Организация быстро набирала вес, постоянно расширялись ее функции. Она была наделена правом законодательной инициативы.

Свою деятельность Всесоюзный центральный совет профсоюзов вел под строгим государственным и партийным контролем. Но даже в таких условиях он всегда стремился иметь собственное мнение. Например, в сентябре 1989 года шестой пленум ВЦСПС принял решение отказаться от уставного пункта о руководящей роли КПСС в профсоюзах. Это решение и приближающийся развал Советского Союза предопределили судьбу и самой организации.

В марте 1990 года в Кремле Первый Учредительный съезд профсоюзов РФ провозгласил образование Федерации независимых профсоюзов России.

В завершение торжественного мероприятия Владимир Дербин напомнил, что 11 декабря этого года в Петербурге состоится еще одно знаковое событие - будет отмечаться 100 лет со дня передачи Николаевского дворца (с тех пор - Дворец труда) профессиональным союзам.

По материалам пресс-службы ЛФП

[Солидарность](#)

Новости России

Росстат: продуктовая корзина россиян подорожала на 15% из-за плохой погоды

В России зафиксирован максимальный рост стоимости продуктовой корзины с 2017 года. В июне минимальный набор продуктов вырос в цене на 15% и составил 4233 рублей, что на 5% выше показателей за май.

Самое внушительное увеличение цен зафиксировано среди плодоовощной продукции. Представители Минэкономразвития объяснили это тем, что из-за плохой погоды сократились поставки овощей из южных регионов и стран СНГ, а прошлогодние запасы уже исчерпаны. В связи с этим на российские прилавки в больших объемах начал поступать дорогой импорт. При этом социологи зафиксировали снижение стоимости огурцов и помидоров — на 25,4 и 22,8% соответственно.

По данным [«Известий»](#), стоимость овощей от общей стоимости корзины в июне составила 26%. Все виды крупяных изделий стали дешевле на 0,4—4,1%. Также наблюдается снижение цен на 0,1—0,5% на свинину, говяжью печень, мясо птицы, мясные консервы, питьевое молоко, маргарин, сычужные сыры, макаронные изделия из муки высшего сорта, муку, пряники и конфеты.

[URA.RU](#)

Егор Бычков травит профсоюз Качканарского ГОК

Руководство Качканарского ГОКа травит руководство профсоюза предприятия, пишет автор телеграм-канала [«Мысли Тунгусова»](#). Травля осуществляется как со стороны местных СМИ, так и с помощью административного ресурса и даже обвинений в клевете.

«Всем занимается вице-президент региона «Урал» в Евразе Андриасов Максим Григорьевич, осуществляет всю черную знаменитый в Тагиле правозащитник (!) Бычков Егор, который держит местное СМИ и через свои ресурсы осуществляет травлю», - пишет автор «Мыслей Тунгусова».

Следует отметить, что Качканарский ГОК действительно часто попадает в информационную повестку в негативном ключе. Когда руководство ЕВРАЗ планирует сокращения рабочих, местный профсоюз поднимает шум, пишет обращения, выводит людей на улицы и устраивает акции протеста. Автор телеграм-канала «Мысли Тунгусова» пишет, что за несколько лет «ЕВРАЗ ГРУПП» фактически превратили Качканар в свою вотчину. Под управлением промышленного гиганта оказались местные газеты, от предпочтений руководства ЕВРАЗ зависит распределение мандатов в гордуму, под их влиянием находятся даже силовики.

Единственной организацией, которая хоть как-то противостоит КГОКу является местный профсоюз. Именно благодаря деятельности профсоюза в нулевых годах на Качканарском ГОКе были одни из самых высоких средних показателей заработной платы в регионе.

В 2016 году на предприятии планировали сократить сразу 500 человек. Из-за шума, который поднял профсоюз, сокращений удалось избежать. В июне на предприятии снова планировали сократить 10% сотрудников.

Пиарщики ГОКа пытались доказать, что сокращения – это вынужденная мера, а профсоюз на вообще не нужен и только мешает рабочему процессу. Со всеми этими аргументами не согласны сами сотрудники предприятия. Представители профсоюза обратились к губернатору Евгению Куйвашеву с просьбой вмешаться в ситуацию.

Rupolit.net

Сумма и сроки курортного сбора изменились

Государственная Дума внесла изменения в законопроект о курортном сборе .

Сумму сбора в 2018 году сократили вдвое — до 50 рублей, именно эту сумму регионы посчитали наиболее приемлемой для массового туриста. При этом в документе законопроекта теперь предусмотрен и возможный дифференцированный размер курортного сбора, который зависит от сезонности, длительности отдыха, вида курорта, и других факторов. Изменена и дата начала действия закона: 1 мая, а не 1 января, срок окончания эксперимента — 31 декабря 2022 года. Ставки сборов будут устанавливаться законами субъектов РФ.

Примечательно, что ставка сбора, например, в низкий сезон и вовсе может быть нулевой.

В первый год введения курортного сбора не менее 70% от суммы сборов будут направлены в казну муниципалитетов, в которых они взимаются. Отдельно прописан в законе и следующий момент: средства от курортного сбора должны быть направлены строго на развитие курортной инфраструктуры.

[Бизнес Газета](#)

При объединении Uber и «Яндекс.Такси» может закончиться демпинг — лидер профсоюза таксистов

Объединение компаний Uber и «Яндекс.Такси» может привести к окончанию конкурентного демпингования, сказал председатель межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист» Ярослав Щербинин.

«Пока у нас нет ни прогнозов, ни каких-то готовых решений, — пояснил Щербинин. — Мы должны эту новость переварить, оценить, что объединение Uber и «Яндекс.Такси» даст водителям с точки зрения профсоюза. Нас интересует, как изменится оплата и условия труда, как это повлияет на безопасность перевозок. Если мы получим ответы на эти вопросы, то будем высказывать своё отношение, если нет, то нам слияния и поглощения подобного рода безразличны».

Когда в борьбе за клиентов конкуренты занимаются демпингом, водители получают меньше, отметил при этом глава профсоюза таксистов.

«Переработка и несоблюдение режима отдыха приводят к трагедиям на дорогах, не обновляется и устаревает парк автомобилей. Невозможно всё время опускать цены - это была пирамида, которая, как я надеюсь, теперь закончится», — добавил эксперт.

[Парламентская газета](#)

Мировые новости

Медреформу остановили, но готовимся бороться дальше, – Волюнец

Благодаря акции протеста профсоюзов удалось остановить медицинскую реформу, однако основная борьба еще впереди.

Об этом в эфире NewsOne заявил председатель Конфедерации профсоюзов Украины Михаил Волюнец.

"Благодаря акции протеста профсоюзов удалось остановить медицинскую реформу, однако основная борьба еще впереди. Осенью депутаты вернутся к этому вопросу", – отметил Волюнец.

Вместе с тем, он подчеркнул, что большинство депутатов не понимает, о чем эта реформа.

"Я спрашивал у депутатов из разных фракций: о чем эта реформа? Никто не смог ответить", – сообщил Волюнец.

Лидер свободных профсоюзов отметил, что они будут готовиться к осени.

"У нас, в отличие от депутатов, отпусков нету. Мы будем готовиться к борьбе, которая ждет нас осенью", – резюмировал Волюнец.

[Комсомольская правда в Украине](#)

Профсоюз Hyundai Motor проголосовал за проведение забастовки в Южной Корее

Профсоюз автомобильной компании "Хёндэ" (Hyundai Motor) проголосовал за проведение забастовки в Южной

Корее в связи с требованиями сотрудников о повышении заработной платы, передало в пятницу информационное агентство Рёнхап.

По его данным, из почти 45 тысяч голосовавших членов профкома 65,93% одобрили забастовку - шестую по счету подряд за последние годы. Акция может быть проведена с 18 июля, отмечает агентство Рёнхап.

Сотрудники компании требуют повышения зарплаты на 136 долларов и выплаты премий.

[Прайм](#)

Новости региона

Просроченная задолженность по зарплате в Петербурге составляет 116 млн рублей

Просроченная задолженность по заработной плате в Петербурге составляет 116 млн 282 тыс. рублей. Такие данные на 1 июля представил Петростат. За месяц эта цифра увеличилась на 3,1%.

Долги перед работниками есть у 13 компаний. Самый большой долг — в строительной сфере. Там сотрудникам недоплатили 74 млн рублей. В сфере обрабатывающих производств долг составляет 32 млн рублей (при этом самый значительный — в отрасли по производству минеральной продукции — 13 млн рублей и производстве компьютеров — 12 млн рублей). В образовательной отрасли долги по зарплате достигли 10 млн рублей.

[Росбалт](#)

В петербургском детском лагере выявили грубые нарушения

В Петербурге приостановлена деятельность детского лагеря «HELEN DORON» в доме 25 по улице Главной.

Как сообщили «Росбалту» в пресс-службе Роспотребнадзора по СПб, деятельность лагеря была несанкционированной. Кроме этого, в заведении выявили грубые нарушения санитарно-эпидемиологических требований в части организации питания, режима дня, набора необходимых помещений и оборудования и т. д. Материалы дела направлены в судебные органы.

[Росбалт](#)

Обманутые дольщики СУ-155 перекрыли шоссе в Ленобласти

Акция протеста дольщиков прошла во Всеволожском районе. Митингующие, вложившие деньги в ЖК «Янино-парк» и так и не получившие квартир, перекрыли Колтушское шоссе.

Как рассказали собравшиеся напротив недостроенного компанией СУ-155 жилого комплекса протестующие, они обеспокоены положением дел на стройке. «Сами коробки построили, с 1 июня исчезли, строительные краны убрали, но до сих пор нет лифтов, сантехники, электрики, асфальта во дворах — на это денег банк-санатор «Российский капитал» не дает, а нам ничего не объясняют», — пожаловалась одна из дольщиц.

В правительстве Ленобласти тем временем не спешат решать их проблему, добавила женщина.

Стройка «Янино-парка» замерла в апреле 2015-го. Власти обещали, что строительство возобновится в 2016 году.

[Росбалт](#)

"Гатчинатеплострой" оштрафовали на 100 тыс. рублей за невыплату зарплаты рабочим

В результате внеплановой проверки, проведенной ГИТ в Ленобласти в отношении ООО "Гатчинатеплострой" были выявлены нарушения трудового законодательства в части невыплаты заработной платы работникам.

Данной организации было выдано предписание об устранении выявленного нарушения, однако в установленный срок предписание не было исполнено надлежащим образом, что было выявлено Инспекцией в ходе проведения проверки исполнения предписания. В связи с этим, Инспекция направила документы в суд о привлечении к административной ответственности предприятия. Постановлением мирового судьи данная организация привлечена к административной ответственности в виде штрафа в сумме 100 000 рублей.

[Online47.ru](#)

Долг по зарплате в Ленобласти 85,7 млн рублей

В Ленинградской области о наличии просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 1 июля 2017 года сообщили 14 организаций. Суммарная задолженность составила 85,7 млн рублей.

По данным Петростата, по сравнению с предыдущим месяцем долг снизился на 5,5%. В целом сейчас своих зарплат ожидают 1003 жителя Ленобласти.

Согласно статистике, наибольший долг в сфере обрабатывающих производств — 46,7 млн рублей, на втором месте сельское хозяйство, лесозаготовка — 15 млн 17 тыс. рублей, на третьем сфера строительства — 15 млн 5 тыс. рублей.

[Online47.ru](#)