



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 5 по 7 марта 2018 года

Понедельник 5 марта

Новости ЛФП

Труд будущего: цифровизация плюс справедливость

Труд будущего – это принципиально новый творческий, высокотехнологичный процесс, где самореализация неразрывно связана с овладением множеством актуальных компетенций, высокой производительностью труда, конкурентоспособностью и непрерывным обучением - говорят власти. Труд будущего – это сфера свободы от заемного труда, долгов по зарплате, где нет так называемой «гибкой» занятости, «серых» зарплат и еще многих других проблем нашего времени - напоминают профсоюзы. Все вместе они солидарны в главном: в основе всего люди или человеческий капитал. Эти слова были произнесены на II Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который уже по традиции, стал площадкой для обсуждения самых насущных проблем в сфере труда.

Форум Труда собрал несколько тысяч человек, среди которых: представители органов государственной власти, руководители служб занятости, специалисты в области охраны труда и HR, работодатели, ученые, эксперты в области трудовых отношений со всей России и ряда зарубежных стран. В числе участников форума руководители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а также председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

Выступая на пленарном заседании Форума Труда, спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила, что задача власти сегодня обновить всю структуру занятости в стране, создав высокотехнологичные рабочие места, переобучая людей в соответствии с требованиями новой технологической реальности.

Как напомнил с трибуны Форума заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, за собою в новую реальность нельзя тащить долги по зарплате, унижительно низкий уровень оплаты труда, «серые» зарплаты, заемный труд в любом его виде, внедрение в человеческое сознание того, что, так называемый, «базовый доход» может заменить собой страховые фонды и выплаты.

Председатель ЛФП Владимир Дербин назвал проведение II Международного Форума Труда в нашем городе – большой честью для Санкт-Петербурга, поскольку проблематика труда одна из наиболее значимых тем современности. Тема социально трудовых отношений – важная для профсоюзов. Они занимаются ими изначально. И те вопросы, которые обсуждаются на форуме, впервые были подняты именно профсоюзами.

Подробнее читайте в газете [«Площадь Труда»](#)

Сайт ЛФП

Новости России

Дмитрий Морозов: в Госдуме подготовят изменения в законодательство о дополнительном финансировании здравоохранения

Для реализации Послания Президента РФ в Госдуме примут ряд изменений в законодательство, направленные, в частности, на увеличение финансирования здравоохранения, сообщил председатель Комитета Госдумы по охране здоровья, член фракции «Единая Россия» Дмитрий Морозов, сообщает duma-er.ru.

«Практически подавляющее большинство (изменений в законодательство) - это изменения в бюджеты и

распределение бюджета по необходимым направлениям», - сказал Д. Морозов журналистам в субботу, 3 марта, в ходе рабочей поездки в Удмуртию на республиканский форум депутатов - членов фракций ЕР.

Он напомнил, что одной из тем послания Президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию стала тема увеличения финансирования здравоохранения.

Он сообщил также, что в Госдуме готовы к реализации поставленной задачи по развитию выездных форм медпомощи, диагностики и лечения, а также развитию онкологической помощи.

«И естественно мы ждем дальнейшего развития и детских стационаров, и детских реабилитационных комплексов. Все это потребует, разумеется, законодательных изменений», - отметил Д. Морозов.

Как [заявил](#) Владимир Путин в рамках своего Послания Федеральному собранию, в 2019–2024 годах на развитие системы здравоохранения из всех источников потребуется ежегодно направлять в среднем более 4% ВВП, но стремиться нужно к тому, чтобы на эти цели выделялось 5%.

[Pharmvizi](#)

Путин учредил новый знак отличия

Президент РФ Владимир Путин учредил знак отличия «За наставничество». Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно положению, новый знак вручается лучшим наставникам молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта, инженерно-техническим работникам, государственным и муниципальным служащим, учителям, преподавателям и другим работникам образовательных организаций, врачам, работникам культуры и деятелям искусства «за личные заслуги на протяжении не менее пяти лет».

[Росбалт](#)

В 2018 году 90% работодателей планируют повысить зарплату сотрудникам

Больше всего могут повысить зарплату топ-менеджерам — до 20%.

Из 235 опрошенных компаний 21% запланировали общую индексацию зарплат в среднем на 5%. 69% собираются провести дифференцированную индексацию (в зависимости от заслуг отдельных сотрудников) на 5,5%. Самыми щедрыми оказались работодатели из hi-tech-бизнеса. Они собираются повысить зарплату сотрудников на 8,1%. Самое небольшое повышение ждет работников горнодобывающей отрасли — на 4%.

Как отмечают аналитики, еще летом 2017 года только 41% компаний в России были уверены, что в следующем году будут повышать заработную плату для своих сотрудников. Эксперт Korn Ferry Алина Гогунова объясняет увеличение количества компаний, собирающихся поднимать зарплаты, стабилизацией экономики.

[Коммерсантъ](#)

Володин рассказал о программе по сокращению бедности

О законодательных инициативах, направленных на реализацию программы по сокращению бедности, рассказал председатель Государственной Думы Вячеслав Володин 4 марта в прямом эфире канала Вести.ru. Володин рассказал о том, как будет реализовываться программа по сокращению в два раза бедности в России, заявленная Владимиром Путиным в послании Федеральному Собранию.

Председатель Госдумы сообщил, что считает основным законодательным инструментом, направленным на решение этой проблемы, законопроект, инициированный президентом несколько недель назад. Речь идет о законопроекте, предусматривающем повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до размера прожиточного минимума. Этот законопроект уже принят Госдумой во втором чтении и вступит в силу 1 мая 2018 года.

Володин назвал это решение «судьбоносным», отметив, что к нему шли долгое время. Он подчеркнул, что оно напрямую коснется около четырех миллионов граждан. Кроме того, Володин подчеркнул, что для борьбы с бедностью необходимы не только законодательные инициативы в сфере социальных выплат и пособий, но и меры по созданию высокооплачиваемых рабочих мест на технологически развитых предприятиях.

Напомним, сейчас размер МРОТ равняется 9 489 рублям, а прожиточный минимум — 11 163 рублям. По данным министерства труда, по состоянию на апрель 2017 года зарплату ниже прожиточного минимума получали 4 миллиона россиян.

[Красная Весна](#)

Топилин рассказал о модернизации структуры занятости россиян

Модернизация структуры занятости населения, которую Президент России Владимир Путин в Послании Федеральному Собранию назвал архаичной, будет связана с созданием новых рабочих мест и с переобучением людей, заявил министр труда Максим Топилин, передает РИА «Новости». Заявление чиновника прозвучало 2 марта в рамках рабочей поездки в Костромскую область. Отвечая на вопрос журналистов о процедуре модернизации структуры занятости, Топилин отметил, что это будет «очень живой процесс».

«Очень надеемся, что сможем эффективно заниматься и переобучением людей и, с другой стороны, так сказать, заниматься улучшением рабочих мест и, соответственно, повышением эффективности производства. То есть

здесь действие многостороннее», — сказал министр.

Глава Минтруда обратил внимание, что российский лидер также поручил снизить уровень смертности среди трудоспособного населения. Эта мера, как отметил Топилин, связана с профилактикой профзаболеваний и несчастными случаями на производстве.

«Вы знаете, у нас есть специальная программа дополнительных тарифов в Пенсионный фонд, если рабочие места прошли специальную оценку и там условия отклоняются от нормальных. Будем вот это всё дальше развивать, и это будет означать именно улучшение структуры занятости в том числе», — подчеркнул чиновник.

[Парламентская газета](#)

Зарплатная симуляция

Мина замедленного действия, заложенная в российскую систему образования, наконец-то рванула. Зарплата российских учителей, даже по официальной статистике, по итогам прошлого года... снизилась! А в некоторых регионах педагоги и вовсе по несколько месяцев сидели без жалования. Эксперты уверены: в ближайшее время тенденция будет только усугубляться. По данным Росстата, в 2017 году зарплата учителей снизилась сразу в четырёх регионах: Ханты-Мансийском автономном округе, Республике Коми, Пермском крае и Волгоградской области. Впрочем, регионы-аутсайдеры можно было и не выделять – в бедственном положении оказались абсолютно все российские учителя. Средняя зарплата педагогов по итогам прошлого года составила чуть менее 35 тыс. рублей, что всего на 1,6 тыс. рублей больше, чем годом ранее. Но даже это на самом деле лишь полбеда. Ныне действующая система расчёта зарплат построена таким образом, что ни один педагог не может быть уверенным, что по итогам месяца ему будет начислена конкретная сумма.

«Самые большие проблемы в прошлом году были, пожалуй, в Алтайском крае. Там нашим коллегам из Барнаула зарплата просто была уменьшена, – рассказал «Версии» сопредседатель профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий. – Тяжёлая ситуация также сложилась в Пермском крае, в Республике Марий Эл. Проблемы есть и в Курганской области, но там их вроде пытаются решить». Нынешние проблемы с зарплатами учителей зародились ещё в ходе реформы 2008 года, когда учительскую зарплату было решено разделить на три части: собственно базовый оклад, положенный за 18 часов уроков в неделю, компенсационные выплаты, причитающиеся за дополнительную работу (проверка тетрадей, классное руководство и т.п.), а также стимулирующие выплаты. По факту получилось так, что гарантированно педагоги могут рассчитывать только на базовый оклад.

Компенсационные и стимулирующие выплаты мало того что начисляются по непонятной схеме, так ещё и по воле чиновников могут быть и вовсе отменены. «В 2016 году стимулирующие выплаты исчезли. Они, скажем так, и прежде не особо-то стимулировали, но всё же получить кусочек пирога при позорной делёжке стимулирующих баллов был определённый шанс, – рассказывает Антон Редикульцев, учитель калганской средней школы из Забайкальского края. – В денежном эквиваленте я и мои коллеги потеряли от 2 до 6 тыс. рублей». Между тем доля стимулирующих выплат в учительской зарплате составляет 20–40%. Топ-10 регионов с самой низкой зарплатой учителей Дагестан – 19 223 рубля, Северная Осетия – 20 527 рублей, Карачаево-Черкесия – 20 270 рублей, Кабардино-Балкария – 20 856 рублей, Алтайский край – 21 079 рублей, Ивановская область – 21 466 рублей, Костромская область – 21 568 рублей, Брянская область – 21 524 рубля, Ингушетия – 21 622 рубля, Калмыкия – 21 870 рублей. Источник: Росстат. Пример забайкальских учителей далеко не единственный.

Несколько лет назад шумный скандал с их отменой случился в Белгородской области: региональные чиновники прямо сказали педагогам, что, поскольку школьники плохо сдали ЕГЭ, никаких стимулирующих выплат не будет. Позже их, правда, вернули. Парадоксально, но факт: возвращать или отнимать стимулирующие выплаты можно на совершенно законных основаниях. «С точки зрения трудового законодательства никаких стимулирующих выплат не существует. Есть либо зарплата, либо премия. Так что стимулирующие считаются премией. А премию – хочу – плачу, хочу – не плачу. Так что за стимулирующими выплатами ты даже в суд не можешь пойти, не будешь же ты требовать, чтобы тебе заплатили премию», – объясняет Всеволод Луховицкий.

Парадоксально, но факт: даже мизерная часть зарплаты, которую учитель получает за 18 часов уроков в неделю, и то величина непостоянная. Стоимость одного урока варьируется от региона к региону. Скажем, в Самарской области – это чуть больше 100 рублей, в Алтайском крае – 76 рублей, в Москве – 500 рублей. Потому что учительские профсоюзы выступают за то, чтобы унифицировать учительскую ставку по всей стране: платить не менее двух МРОТ за базовую ставку 18 уроков в неделю. А дальше пусть каждый регион в зависимости от своего финансового благополучия повышает эту сумму либо оставляет её на минимально установленном уровне. Однако пока что такое предложение выглядит чистой фантазией. В бюджете нет денег даже на то, чтобы рассчитываться с педагогами по ныне действующей куцей системе.

[Версия](#)

В Мурманске обсудили демографическую политику северных регионов

В Мурманске 2 марта прошла конференция по теме развития демографического потенциала региона, организованная областным Советом профсоюзов. В обсуждении демографических проблем приняли участие представители правительства и профсоюзов области, члены Федерации независимых профсоюзов РФ и

участники IV арктической школы молодых профлидеров из России и Норвегии.

Речь шла о нехватки рабочих кадров в рыбной промышленности, обрабатывающем производстве, связи, сельском хозяйстве, а также в здравоохранении, о том, что в регионе на малую родину возвращается лишь 10 процентов от общего числа выпускников.

В Мурманской области за последние пять лет сократилось численность трудоспособного населения, в то время как количество пенсионеров увеличилось. С 1990 года общее число жителей Заполярья сократилось на 37 процентов, и эта тенденция продолжает расти.

Председатель Мурманского областного совета профсоюзов Александр Первухин назвал несколько путей решения проблемы демографии в регионе, в основном за счет повышения доходов жителей Арктики.

Вице-спикер областного парламента Владимир Мищенко рассказал о мерах, принятых законодательно региональным правительством для развития демографического потенциала. Установлена сумма ежемесячной выплаты матерям за рождение первого ребенка, а также выплаты за третьего и последующего детей. Закреплены виды социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников.

Основной упор на решение проблемы демографического развития Заполярья представители региона делают на участие правительства РФ в развитии северных территорий на законодательном уровне.

[Невские новости](#)

Мировые новости

В Казахстане снизят в 10 раз налог для низкооплачиваемых работников

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев созвал совместное заседание парламента, чтобы предложить социальные инициативы. Об этом сообщает «Интерфакс». Во время своего выступления господин Назарбаев пообещал, что налоги для низкооплачиваемых казахстанцев будут снижены в 10 раз и составят 1% в 2019 году. Еще одна инициатива президента Казахстана касается ипотеки. Он предложил снизить ставку по кредиту с 14-16% до 7%, сократить первоначальный взнос до 20%, а срок кредита увеличить до 25 лет (сейчас 10-15 лет). Президент Казахстана также заявил, что власти страны увеличат субсидии на микрокредиты для самозанятых и безработных на 20 млрд тенге. Кроме того, господин Назарбаев предложил увеличить на треть (до 74 тыс.) количество ежегодно выделяемых грантов на учебу в вузах.

[Коммерсантъ](#)

Учителя Аргентины бойкотируют начало учебного года

5 марта в Аргентине началась всеобщая забастовка школьных учителей, сообщает местное издание La Nación. Национальный профсоюз работников образования заявил о 48-часовой забастовке по всей стране после долгих переговоров с правительством 2 марта. Основное требование бастующих — повышение заработной платы учителям.

Таким образом, срывается начало учебного года в большинстве провинций Аргентины. В этом году в 23 провинциях страны начало учебного года приходится на 5 марта, в федеральном округе Буэнос-Айрес — 1 марта.

[IA REGNUM](#)

Израиль: юридические помощники судей объявили о начале бессрочной забастовки

В субботу, 3 марта, юридические помощники судей объявили о начале бессрочной забастовки. Об этом решении они сообщили управляющему администрацией судебной системы Михаэлю Шпицеру и представителям министерства финансов.

По словам инициаторов забастовки, она объявлена на фоне провала переговоров о коллективном соглашении с юридическими помощниками. "Мы более не готовы мириться с ущемлением наших прав и с постоянным ухудшением наших условий работы", - говорится в опубликованном представителями бастующих заявлении.

[Courier.co.il](#)

Финские продавцы провели двухминутную забастовку

Работники Prisma в городе Оулу на западе Финляндии прекратили работу на две минуты для того, чтобы выразить свое мнение о готовящемся коллективном трудовом договоре между работодателями и профсоюзами. В пятницу 2 марта работники Prisma провели экспресс-забастовку.

Протестующие требовали достойной оплаты труда и заключения нового трудового договора.

[Столица на Онего](#)

Новости региона

На форуме в Петербурге рассказали, как найти работу человеку с инвалидностью

Участники Санкт-Петербургского Международного форума труда обсудили, какие стимулы наиболее эффективны для повышения трудоустройства инвалидов.

«В России проживает 13 млн граждан, имеющих инвалидность, но работают лишь 600 тыс. из 2 млн инвалидов,

признанных трудоспособными. Эксперты сходятся во мнении, что у такой статистики два объяснения: низкая мотивация соискателей и стереотипное мышление работодателей», — отмечают организаторы мероприятия. «Нет лучшего способа интеграции, чем трудоустройство, но еще на этапе профориентации необходимо помочь с выбором профессии, в которой человек сможет себя реализовать», — уверена координатор по трудоустройству инвалидов РООИ «Перспектива» Ада Григорьева.

Эксперты подчеркнули, что хорошее образование и повышение навыков могут помочь в трудоустройстве. Так, в прошлом году в городе на Неве из 120 человек с инвалидностью, которые прошли обучение по английскому языку и подготовке к сдаче кембриджских экзаменов, девять человек успешно аттестовались и получили работу. Помимо государственных организаций, трудоустройством людей с инвалидностью занимаются благотворительные фонды. Силами центра содействия трудоустройству выпускников детских домов и молодых инвалидов «Работа-и» в 2017 году было трудоустроено 103 человека, в планах на этот год — 120.

[Росбалт](#)

Единую карту петербуржца начнут выпускать в июле

Карточку можно будет получить бесплатно. На ней будут размещаться персональные данные гражданина и электронная подпись. Также пользователю будут доступны платежное и скидочное приложения. Также на карту можно будет записать любой вид транспортного проездного.

С 2019 года карта позволит родителям контролировать посещаемость школы и выдачи детям питания в школьной столовой. Для студентов это также будет электронный студенческий билет и зачетная книжка. В 2020 году планируется внедрить медицинское приложение. Карта станет носителем электронного полиса ОМС, с ее помощью врач сможет выписывать рецепты, а пациенты — получать по ним льготные лекарства в аптеках.

[Росбалт](#)

Вторник, 6 марта

Новости ЛФП

На благо спасателей и пожарных

В Смольном подписано Региональное отраслевое соглашение между Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ и Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности на 2018 – 2020 годы. Свои подписи под документом поставили председатель Межрегиональной организации профсоюза Елена Григорьева и председатель Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Леонид Богданов.

Документ регулирует социально-трудовые отношения работников, которые трудятся в структурах гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты населения и территории Санкт-Петербурга от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и устанавливает общие принципы регулирования условий оплаты труда и здоровья, режима труда и отдыха, обеспечения занятости и социальных гарантий работников и развития социального партнерства.

Социальные партнеры отметили, что подписанное соглашение является основой для заключения коллективных договоров на местах. Оно направлено на усиление методов взаимодействия социальных партнеров, в части: участия в коллективных переговорах; совершенствования переговорного процесса; обеспечения выполнения достигнутых договоренностей; эффективности контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений и др.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ

Сайт ЛФП

Молодежь: от форума до юбилея профсоюза

Состоялось первое в этом году заседание Молодежного совета (МС) Комитета Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации (МРО) Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

Началось оно с подведения итогов двух масштабных молодежных профсоюзных мероприятий, состоявшихся в середине февраля в Вологде — окружного этапа молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» и фестиваля молодежных инициатив «ПРОФидея». Своими впечатлениями с коллегами поделились их участники — члены МС МРО ПРГУ РФ. Ребята рассказали о мероприятиях — тренингах, семинарах, «мозговых штурмах» на темы профсоюзного лидерства, привлечения новых членов в профсоюзные ряды, опыте работы молодежных советов в других регионах.

«Эта трехдневная совместная работа молодых активистов и преподавателей была по максимуму насыщена информацией. Каждый из нас узнал о новых возможностях улучшения трудового процесса, новых доступных мето-

дах предоставления качественной информации вновь принятым членам профсоюза. После прохождения обучения мы будем воплощать в жизнь новые ценные знания», - отметила Лидия Власко, председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро МСЭ по г. Санкт-Петербургу Минтруда России. Члены Молодежного совета единогласно сошлись во мнении, что интересный опыт других регионов надо перенимать и воплощать в жизнь.

Основной темой обсуждения заседания стала подготовка к предстоящему вековому юбилею профсоюза. Председатели молодежных советов первичек предлагали самые различные идеи. В их числе: оформление стендов с информацией о 100-летию профсоюза, проведение тематического молодежного слета и игры КВН. Что немаловажно, отмечали молодые профактивисты, это поможет и активизировать работу по вовлечению молодежи в профсоюз.

Также разговор шел о предстоящем праздновании 1 Мая и Дня Победы. Молодежь с большой ответственностью отнеслась к подготовке к Первомайскому шествию профсоюзов. Планируется, что яркие растяжки, флаги и плакаты украсят профсоюзную колонну в День международной солидарности трудящихся, а флэш-моб поднимет настроение всем участникам шествия. Ко Дню Победы помимо традиционного возложения цветов решено создать волонтерские группы для помощи домам-интернатам, ветеранам и Советам ветеранов.

Отдельное внимание ребята уделили вопросу издания информационно-методических материалов по молодежной политике. Все согласились с тем, что информирование молодежи о деятельности профсоюзной организации, как и работа над созданием привлекательного и современного имиджа профсоюза, невозможны без наглядных материалов. Каждый предложит свои версии, а площадкой для обмена идеями станет группа «ВКонтакте».

Для повышения информированности членов профсоюза и тех, кто по какой-то причине еще не вступил в его ряды, решено добавить на сайт Межрегиональной организации www.myprofcom.ru приложение Instagram, которое в фотографиях будет рассказывать о деятельности организации.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения: кубки достались сильнейшим!

Традиционный ежегодный турнир по мини-футболу на "Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга", организованный Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, прошел 6 марта во Дворце спортивных игр «Зенит». В состязании приняли участие команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», газораспределительной организации «Петербурггаз», СПб ГУП «Ленсвет», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП РЭП «Строитель», жилкомсервисов Калининского и Московского районов.

Игра была напряженной во всех матчах, однако главная интрига возникла в финале, когда в борьбе за первое место встретились команды «Водоканала Санкт-Петербурга» и жилкомсервиса Московского района. Исход оставался неясным до последних секунд. В результате матч завершился со счетом 1:1, а победитель был определен при помощи пенальти. Первое место заняла команда «Водоканала Санкт-Петербурга», «серебро» досталось спортсменам жилкомсервиса Московского района, а бронза – футболистам «Петербурггаза».

Кубки и медали победителям вручила председатель профсоюза Нина Леонтьева. «Таких интересных, напряженных турниров у нас не было уже давно. С каждым годом наши команды все сильнее, все требовательнее к себе. Впервые занял призовое место жилкомсервис Московского района, продемонстрировавший красивую игру. Традиционно хорошо играл «Водоканал», не раз побеждавший в наших турнирах», - сказала Нина Леонтьева, беседуя с журналистами.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Владимир Дербин: «Долги по зарплате могут возникнуть только там, где нет профсоюзных организаций»

В региональном избирательном штабе кандидата в президенты Российской Федерации В.Путина состоялась встреча руководителей членских организаций «Ленинградской федерации профсоюзов» со своим лидером, доверенным лицом главы государства Владимиром Дербиным. Председатель Федерации Независимых профсоюзов рассказал «Форпосту» о том, беспокоит ли его проблема задолженности заработной платы в Санкт-Петербурге и области, а также выполнил ли Владимир Путин данные шесть лет назад обещания.

Владимир Георгиевич, один из самых насущных вопросов, который беспокоит рабочих и служащих – это своевременная выплата заработной платы. Существует ли сегодня такая проблема и как с ней борются профсоюзы?

Сегодня в Санкт-Петербурге есть, конечно, задолженность, но, во-первых, её объём не велик, а, во-вторых, она

существует только в тех компаниях, где нет первичных профсоюзных организаций. Среди всех должников только у одного был создан профсоюз, и там мы совместными усилиями очень быстро локализовали проблему. А как повлиять на положение дел там, где нет первичных профсоюзных организаций, где директор перед профсоюзом не отчитывается? Сам же рабочий не придёт к начальнику в кабинет требовать денег. Его туда просто не пустят. Вот и получается, что если руководство довело ситуацию до полубанкротства, то изменить что-то очень сложно, поскольку мы узнаём об этом слишком поздно и на зарплату к этому времени просто нет средств. У нас по Кронштадту так было, когда несколько лет мы не могли добиться погашения задолженности. Если же профсоюз на предприятии создан, то мы можем заблаговременно повлиять на ситуацию. Происходит локальная задержка, они сразу же извещают нас, мы подключаем Рострудинспекцию, прокуратуру, которая тоже активно занимается этим вопросом, налоговую инспекцию. И руководителю проще рассчитаться с долгами по заработной плате, чем тратить нервы на разбирательства с соответствующими органами. Если на предприятии создана первичная профсоюзная организация, то люди там работают, как партнёры, потому что они могут заключить коллективный договор, а это закон. Если директор его не исполняет, его могут привлечь к ответственности. И даже если возникают проблемы с сокращением численности, трудности с выплатами зарплаты, то мы заранее продумываем пути решения проблем для того, чтобы снизить накал страстей. Если же этого нет, то отношения работника и работодателя могут напоминать отношения рабовладельца и раба. Нет сегодня, например, закона, который обязывал бы проиндексировать вам заработную плату. Это может быть указано только в коллективном трудовом договоре. Никто не обязывает предупреждать вас заранее об увольнении. То есть работодатель вполне может вас в любой момент выставить за дверь и сказать вам «до свидания».

Несколько лет назад, когда стране была предкризисная ситуация, перед руководством Российских железных дорог встала дилемма: либо сокращать штат, около 200 тысяч человек, или пойти на временные меры по ограничению заработной платы. И профсоюзы поддерживали второй вариант. Да, далеко не самый идеальный, но зато не был сокращён ни один сотрудник. Прошло полгода, восстановились объёмы перевозок, и заработная плата вышла на прежний уровень.

Вы уже не первый раз становитесь доверенным лицом Владимира Путина. Он давал в прошлый раз какие-то обещания и если да, выполнил ли их?

Да, в прошлый раз, когда мы агитировали за нашего кандидата в президенты, я тоже был его доверенным лицом. И мы выдвигали два основных требования к власти. Во-первых, чтобы в Правительстве Российской Федерации было Министерство, отвечающее за трудовое законодательство. И оно в течение полугода было создано. Сегодня Министерство труда и социальной защиты активно сотрудничает с профсоюзами, с работодателями по очень многим направлениям. Это и охрана труда, и заработная плата, и режим работы.

Второе наше требование было – поднять МРОТ до прожиточного минимума, то есть до уровня, извините, физиологического выживания гражданина. Ведь если ты зарабатываешь ниже этой планки, тебе нужно у кого-то разницу допросить. Или у государства, или на паперти, или у родственников.

Буквально неделю назад в последнем чтении был принят этот закон, который вступит в силу с первого мая. Видите, шесть лет прошло, но мы всё-таки добились того, чего хотели. Сейчас, конечно, появляются в связи с этим расхождения в бюджетах, особенно в федеральном, но я думаю, всё устаканится, и это решение принесёт россиянам большую пользу.

В Санкт-Петербурге, кстати, мы уже пять лет работаем по этой схеме. У нас минимальная заработная плата в два раза выше МРОТа и на 30% выше прожиточного минимума. Поэтому у нас, в принципе, этой проблемы нет, теперь она исчезнет и в других регионах. Так что действующий президент выполнил обе наши просьбы, и я с огромным воодушевлением принял предложение вновь стать доверенным лицом Владимира Путина на этих выборах.

Охарактеризуйте в двух словах Владимира Путина. Какой он, на Ваш взгляд?

На мой взгляд, это настоящий мужчина. Я с ним много раз здоровался. Это хорошее, мужское рукопожатие. Приятно осознавать, что глава нашего государства, наш лидер – энергичный, решительный человек с сильным характером.

[Форпост Северо-Запад](#)

Новости ФНПР

Страхование от потери работы

На «Неделе российского бизнеса» вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого - повышении пособий по безработице.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

- Страхование от потери работы является одним из древнейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале этапа индустриализации экономики. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, т.к. безработных не было по определению. Каждый человек был обязан трудиться.

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991 № 1033-1 был введен в действие Закон РСФСР "О занятости населения в РСФСР" №1032-1. В 1993 году в соответствии со ст.22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. N 5132-1 "Об утверждении Положения "О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации". Государственный Фонд занятости населения (далее - ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов - не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников:

- Обязательных страховых взносов работодателей

- Ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993г. составляли 2% от фонда оплаты труда, с 1995- 2000гг. -1,5%.

В конце 1999г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразным по ряду причин и в 2001г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за работников.

В место Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельность которой полностью стала финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ. Профсоюзы выступали против такой организации социальной защиты от потери работы, т.к. размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года пособия по безработице не индексировались по настоящее время.

Минимальная величина пособия по безработице с 2009 года установлена в размере 850 рублей, а максимальная - в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным его размер составляет:

- 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) - в первые три месяца;

- 60% - в следующие четыре месяца;

- 45%- в дальнейшем,

но во всех случаях не выше и не ниже установленной законом максимальной и минимальной суммы.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Тем не менее, Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения это типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения»: кто будет платить страховые взносы?

Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам самим за себя уплачивать страховые взносы.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников.

Увеличение МРОТ с 1 Мая 2018 года до прожиточного минимума в 11163 рубля не решает указанной проблемы и требуется пересмотр методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления.

Департамент общественных связей ФНПР

Новости России

Росстат сообщил о снижении реальных доходов россиян в январе на 7%

Ранее служба заявляла о неизменности доходов, исключив при расчетах единовременную выплату пенсионерам. Снижение реальных доходов населения РФ в январе 2018 года составило 7% в годовом выражении из-за [единовременной выплаты](#) пенсионерам в пять тысяч рублей в январе 2017 года, сообщил в понедельник Росстат в основном докладе за январь 2018 года.

В номинальном выражении доходы населения в январе 2018 года составили 23 тысячи 534 рубля - на 2,9% выше, чем в январе 2017 года, если не учитывать выплату в пять тысяч рублей, и на 3,5% ниже, если эту выплату учитывать.

В целом за 2017 год доходы снизились на 1,7% в реальном выражении по сравнению с 2016 годом. Реальные доходы населения РФ сократились четвертый год подряд: в 2016 году доходы упали на 5,8% в реальном выражении, в 2015 году было зафиксировано падение на 3,2%, в 2014 году их снижение составило 0,7%.

Падение реальных доходов населения в 2017 году стало неожиданным для правительства, которое в базовом

сценарии прогноза ожидало их рост. В 2018 году, согласно официальному прогнозу правительства, рост реальных доходов населения ожидается на уровне 2,3%.

Росстат также сообщил, что реальный размер (с поправкой на инфляцию) средней ежемесячной пенсии в России в январе 2018 года, рассчитанный с учетом единовременной выплаты в 2017 году, упал на 25,2% по сравнению с январем прошлого года. Без учета единовременной выплаты рост пенсий в реальном выражении составил бы 4,9%.

В номинальном выражении средняя пенсия составила 13 323 рубля и с учетом единовременной выплаты снизилась на 23,5% по сравнению с январем 2017 года. Без учета этой выплаты она выросла на 7,2%.

[ИНТЕРФАКС](#)

Дмитрий Медведев поручил правительству изменить систему взносов в ФОМС за «тунеядцев»

Премьер-министр Дмитрий Медведев дал поручение Министерству здравоохранения и Министерству финансов проработать вопрос об изменении уплаты страховых взносов в ФОМС за неработающих граждан.

К 30 апреля ведомства должны представить «согласованные предложения о совершенствовании порядка исчисления и уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения, а также целесообразности перераспределения полномочий по указанному вопросу», сообщает РБК.

В настоящее время взносы в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) за трудоспособное неработающее население платят региональные власти. Ранее глава Счетной палаты Татьяна Голикова предложила освободить регионы от уплаты взносов в ФОМС за неработающее население. В среднем регионы платят по 618 млрд рублей, что составляет 7% расходной части бюджета. По мнению Голиковой, платежи за неработающее население можно было бы возложить на федеральный бюджет.

Осенью 2016 года вице-премьер Ольга Голодец заявляла о разработке Министерством труда законопроекта, который должен был ввести платеж в ФОМС с самих неработающих. Этот платеж СМИ окрестили «налогом на тунеядство». Предположительно, размер такого налога может составлять 20 тысяч рублей в год.

[Общая газета](#)

45 тысяч россиян могут не получить страховую пенсию в 2018 году

Около 45 тысяч граждан нашей страны могут не получить страховую пенсию в 2018 году. С таким заявлением выступил в понедельник, 5 марта, руководитель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, заместитель руководителя фракции Либерально-демократической партии России (ЛДПР) Ярослав Нилов.

«Я категорически против повышения пенсионного возраста. В этом году порядка 45 тысяч граждан и так столкнется с проблемой, когда, даже достигнув пенсионного возраста, они не смогут получить страховую пенсию», — заявил представитель нижней палаты парламента.

Среди главных причин подобного печального пенсионного исхода для россиян депутат назвал нехватку так называемых пенсионных баллов, а также страхового стажа.

«Человек в такой тяжелой напряженной обстановке должен либо продолжить работать, а это не что иное, как искусственное повышение пенсионного возраста, либо дожидаться ещё пять лет и получать социальную пенсию. Получается, это открытая экономия на пенсионерах», — пояснил парламентарий недостатки пенсионного обеспечения россиян.

[Московский комсомолец](#)

Кабмин выделил 3,5 млрд рублей на развитие сельской медицины

3,5 миллиарда рублей будет выделено из резервного фонда на развитие сельской медицины. Два распоряжения правительства об этом, подписанные главой кабмина, размещены на сайте правительства страны. 1,23 миллиарда выделят Минздраву на межбюджетные трансферты 45 регионам для покупки модульных конструкций врачебных амбулаторий, фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов для населенных пунктов, где проживает от ста до двух тысяч человек, если в них этих амбулаторий или фельдшерских пунктов еще нет, а до ближайшего из них - не менее шести километров.

2,2 миллиарда направят на покупку передвижных медкомплексов, чтобы оказывать медпомощь людям, проживающим в деревнях и селах, где вместе с ними живут меньше ста человек.

Как говорится в пояснительных документах, принятые решения призваны повысить доступность и качество медпомощи для сельских жителей.

[Российская газета](#)

В РФ модернизируют колледжи для устранения дефицита рабочих кадров

В России до 14 августа 2018 году должна быть проведена модернизация колледжей и техникумов для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров. Такое поручение дано Правительством России министерству образования и науки совместно с Агентством стратегических инициатив (АСИ) и РАНХиГС. Ведомства должны обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, "в целях устранения дефицита квалифицированных

рабочих кадров".

[Российская газета](#)

Росстат рассказал о росте реального размера пенсий

Реальный размер пенсий в РФ в январе 2018 года вырос на 4,9% к январю 2017 года без учета прошлогодней единовременной выплаты, следует из основного доклада Росстата. С учетом произведенной в январе 2017 года выплаты реальные пенсии в январе 2018 года снизились на 25,2%.

При этом средний размер назначенных пенсий в январе 2018 года составил 13,3 тысячи рублей и по сравнению с январем 2017 года, рассчитанным без учета единовременной выплаты, увеличился на 7,2%, с ее учетом — снизился на 23,5%. Пенсии по старости в России с 1 января 2018 года были проиндексированы на 3,7%, что превысило фактическую инфляцию 2017 года в 2,5%.

[РИА Новости](#)

В России стало меньше безработных и больше вакансий

Число безработных в прошлом году сократилось на 200 тыс. человек — с 4,2 млн до 4 млн и почти приблизилось к показателю 2014 года — 3,9 млн. Уровень безработицы опустился до отметки 5%, сообщают ["Известия"](#).

На это влияет не только оживление экономики, но и сокращение трудоспособного населения. Так, в декабре 2017 года на 100 предлагаемых вакансий приходилось 50 потенциальных работников.

Работодатели, борясь за сотрудников, вынуждены повышать зарплаты

[РЕН ТВ](#)

Мировые новости

Бишкекские пожарные вышли на митинг — недовольны урезанием зарплаты

Несколько десятков сотрудников службы требуют повышения зарплаты и улучшения условий труда. По словам одного из участников акции, руководство необоснованно удерживает часть их зарплаты.

"Моя зарплата — 13,5 тысячи сомов. В прошлом месяце удержали шесть тысяч, а в позапрошлом я получил всего пять. Никто ничего не объясняет", — пожаловался пожарный.

Некоторые работники ПС утверждают, что получили за месяц всего 1000-1500 сомов.

По словам одного из митингующих, прапорщика противопожарно-спасательной службы Бакыта Айдарканова, до включения Противопожарной службы в состав МЧС выслуга лет сотрудников исчислялась по схеме "год за полтора", а теперь — "год за год". Он отметил, что летом прошлого года работников ПС также оповестили, что с 2014-го им три года начисляли надбавку за вредные условия труда. Военная прокуратура признала такую формулировку неверной, а сами выплаты незаконными. Руководство службы объявило сотрудникам, что из их зарплаты ежемесячно будут удерживать 20 процентов, чтобы компенсировать суммы, выплаченные за три года.

[Sputnik](#)

Иран: рабочие добились погашения долгов по зарплате

В результате многомесячной борьбы работники сахарного завода «Haft Tareh» добились погашения долгов по зарплате, накопившихся с июля 2017 года. Напомним, что демонстрации и кратковременные забастовки проводились регулярно с декабря прошлого года. Однако выполнены не все требования коллектива. Так, администрация по-прежнему отказывается признать профсоюз, созданный еще в 2008 году во время 42-дневной забастовки.

[Площадь Труда](#)

В Греции проходит забастовка таксистов и железнодорожников

В Греции во вторник проходит суточная забастовка железнодорожников и девятичасовая предупредительная забастовка таксистов.

Железнодорожники бастуют против приватизации, а таксисты требуют закрыть сервис Uber, позволяющий любым водителям без лицензии таксиста подыскивать клиентов.

Всегреческая федерация работников железных дорог в понедельник провела три трехчасовые стачки, а во вторник прекращает работу на сутки в знак протеста против предстоящей приватизации компании по содержанию железнодорожного состава Rosco, против ухудшения состояния железнодорожных компаний и в связи с нехваткой персонала, говорится в заявлении федерации.

Профсоюз водителей такси Аттики SATA проводит предупредительную забастовку с требованием остановить "незаконную деятельность" Uber в сфере пассажирских перевозок.

В заявлении SATA говорится, что профсоюз всеми законными способами пытался защитить работу таксистов: обращался к греческому правосудию, подал иски и инициировал судебные процессы, требовал налоговые органы активизировать контроль за незаконным извозом.

В декабре Европейский суд постановил, что Uber является транспортной компанией, а не службой по предоставлению цифровых услуг, а значит должна действовать по тем же правилам, что и все остальные таксомоторные компании.

Профсоюз заявил, что соответствующий законопроект находится в парламенте.

Предупредительная забастовка проводится против "перехвата заказов на перевозку пассажиров", против тех, кто до сих пор мешал принятию законопроекта и против интернет-приложений, которые позволяют водителям без лицензии "воровать у таксистов" работу.

[РИА Новости](#)

Новости региона

С почтой в Новом Девяткино лучше не будет

Почта России не смогла ответить жителям Нового Девяткино, когда конкретно они перестанут стоять в очередях на почту.

Такой вывод можно сделать, увидев официальный ответ от филиала "Почты России" по Санкт-Петербургу и Ленобласти, направленный местной жительнице Ольге Панкевич.

В документе, в частности, указано, что постоянный некомплект штата и малая площадь местного отделения почтовой связи не позволяют почтовому ведомству увеличить число работающих операционных окон. Кроме этого, в письме говорится о том, что из-за массовой застройки территории ведомством планируется открытие еще одного почтового отделения в Мурино. Правда, дата его открытия не указывается. Также в обращении жителям сообщается, что в будущем планируется переезд новодевяткинского почтового отделения из существующего помещения (трехкомнатной квартиры) в новое помещение. Конкретная дата переезда также не установлена.

[47News.ru](#)

Зарплату бастующим метростроителям выплатят через судебных приставов

С каждым сотрудником рассчитаются через Службу судебных приставов. По их требованию средства, предназначенные на выплату зарплаты, поступят на специальный счет, с которого каждый сотрудник СМУ-11 получит свои деньги. Об этом сообщили в ОАО "Метрострой", отметив, что данная схема применяется впервые. "Насколько нам известно, зарплатные ведомости на всех сотрудников организации составлены и переданы в Службу судебных приставов на прошлой неделе, денежные средства находятся на спецсчете. Но в связи с тем, что схема движения денежных средств многоступенчатая и задерживает в том числе казначейство, которое расположено в Москве и имеет свою систему работы, выплата заработной платы до сегодняшнего дня еще не производилась. На данный момент можно утверждать только одно: заработная плата сотрудникам ЗАО "СМУ-11 Метрострой" будет выплачена в самое ближайшее время", – сообщили в "Метрострое".

При этом генеральный подрядчик пока не получал официального уведомления о приостановке работ в шахте №574. Но по факту известно, что проходка тоннеля остановлена 6 марта.

"Ситуация с задержкой выплаты заработной платы работникам ЗАО "СМУ-11 Метрострой" связана с тем, что счета данной подрядной организации арестованы по требованию налоговой инспекции. Таким образом, вся деятельность компании заблокирована. ОАО "Метрострой" не имеет права вмешиваться во внутрихозяйственную деятельность подрядной организации, однако держит на контроле данную ситуацию и делает все возможное, чтобы строительство объектов, на которых задействовано ЗАО "СМУ-11 Метрострой", велось безостановочно и в безопасном режиме", – сообщили в компании.

Там не исключили, что если СМУ-11 не сможет выполнять свои обязательства, подрядчика сменят.

"На данный момент на банковские счета СМУ-11 направлен 51 миллион рублей с целевым назначением – на выплату заработной платы. Однако в связи с арестом банковских счетов, наложенным налоговой инспекцией, выплатить заработную плату традиционным путем СМУ-11 не может", – отметили в "Метрострое".

[Петербургский дневник](#)

Среда, 7 марта

Новости ЛФП

Президент отметил существенную роль профсоюзов в повышении МРОТ

Существенную роль в повышении МРОТ сыграли профсоюзы, заявил Владимир Путин на встрече с участниками Всероссийского форума рабочей молодежи — сообщает [РИА Новости](#).

Президент отметил, что к этому, действительно долго шли, просто экономические условия не позволяли решить этот вопрос.

"Руководитель нашего основного ведущего профсоюзного объединения Михаил Викторович Шмаков, он как раз на очередной встрече со мной и поставил вопрос по поводу того, чтобы приблизить срок принятия этого решения. И мы договорились с ним, что это будет первого мая этого года в День труда", — цитирует РИА Новости главу государства.

По словам президента, это позволит улучшить материальные условия 4 миллионов человек, но это не фундаментальное решение проблемы.

"Этого, конечно, недостаточно. Это не фундаментальное решение, не базовое решение основной проблемы — повышение благосостояния людей, значительное снижение количества людей, которые живут за чертой бедности. Нам нужно решить эту задачу капитально. Нам нужно в два раза сократить количество людей, которые живут пока слишком скромно", — сказал Путин.

Он также назвал недопустимым факт, что рабочие люди тоже могут находиться за чертой бедности.

Сайт ЛФП

Пенсионное законодательство, гарантии деятельности первичек и профстандарты

На очередном семинаре для профсоюзного актива, организованном Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ, был рассмотрен целый спектр актуальных вопросов, волнующих председателей первичных профорганизаций и профактивистов.

В первую очередь, большое внимание было уделено новациям в пенсионном законодательстве, поскольку нередко члены профсоюза обращаются в профсоюзные комитеты с просьбой: дать им разъяснения по данному вопросу

Станислав Кабацков, директор по развитию Северо-Западной территориальной дирекции Института единых социальных программ, подробно ознакомил участников семинара с последними изменениями в пенсионном законодательстве России и ответил на многочисленные вопросы, касающиеся, например, порядка формирования пенсии.

Также на семинаре были рассмотрены вопросы «Гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, предусмотренные трудовым законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами» и «Право работников на дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации».

Главный правовой инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алексей Николин отметил, что очень важно знать и применять основные формы участия работников в управлении организацией, такие как: учет мнения представительного органа работников; проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов; получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников; обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию; участие в разработке и принятии коллективных договоров.

Данные формы закреплены в статье 53 Трудового кодекса Российской Федерации, активное их использование позволяет предметно вести диалог с работодателем, объективно понимать ситуацию в своей организации, обеспечивать нормальные условия труда и отдыха и закреплять гарантии, предусмотренные трудовым законодательством в колдоговоре - подчеркнул профсоюзный юрист.

Говоря о дополнительном профессиональном образовании работников, правовой инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Виталий Кочкин обратил внимание на то, что такое обучение работников является обязанностью работодателей. Сегодня это особенно важно, в связи с внедрением профессиональных стандартов. Перед работодателями встают вопросы: "В каких случаях требования профстандартов обязательны для применения?" "Должен ли работодатель приводить названия должностей в соответствие профстандартам?" "Можно ли расторгнуть трудовой договор с работником, если его квалификация не соответствует профстандарту?" "За чей счёт работник должен приводить свою квалификацию в соответствие с требованиями профессионального стандарта?"

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводит мониторинг реализации планов по внедрению профессиональных стандартов. Проводятся консультации с работодателями и разъяснительная работа с трудящимися. Это, отмечают в профсоюзе, позволяет сохранить гарантии и компенсации работников и правильно применить законодательство о профстандартах.

По итогам семинара его участники определили задачи, в числе которых: действенный контроль за соблюдением работодателями трудовых прав работников; постоянное совместное с работодателями участие в проведении разъяснительной работы в учреждениях; инициирование внесения изменений, в случае необходимости, в коллективные договоры в части определения условий и порядка подготовки, переподготовки работников и их дополнительного профессионального образования.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Профсоюзы призывают идти дальше

6 марта в «Ленэкспо» состоялась расширенное заседание коллегии Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга, на котором были обсуждены итоги 2017 года в сфере занятости населения и трудовой

миграции и ход реализации государственной политики Санкт-Петербурга в сфере труда. В его работе принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

Председатель КТЗН Дмитрий Чернейко, его заместитель Петр Тищенко, другие выступившие на коллегии говорили, что ситуация с занятостью в нашем городе стабильная. Так, за четвертый квартал 2017 года уровень безработицы составил 1,5 процента от численности рабочей силы - это один из самых низких показателей в стране. А по уровню занятости Санкт-Петербург занимает четвертое место среди регионов РФ. Если раньше на поиск нового места работы уходило примерно 6 месяцев, то сейчас 4,2. Такая стабильная ситуация - во многом результат успешного развития социального партнерства между властью, работодателями и профсоюзами.

Об этом сказал и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Он отметил эффективное взаимодействие профсоюзов с Комитетом по труду и занятости. Профлидер назвал «гигантским делом» организованный комитетом II Санкт-Петербургский международный форум труда, который с успехом прошел 1-2 марта в «Экспофоруме» при участии профсоюзов. «Это единственная площадка, где специалисты и работодатели со всех регионов России подробно разбирают проблемы, которые возникают в трудовых коллективах и за их пределами», - подчеркнул Владимир Дербин.

Поднял лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти и такую проблему: благодаря многолетним усилиям профсоюзов МРОТ достигнет 1 мая величины прожиточного минимума, но ведь пособие по безработице осталось на прежнем уровне: минимальное - 850 рублей в месяц, максимальное - 4900 рублей.

- Это тема 2018 года - и для профсоюзов, и для работодателей, и для государства, - сформулировал задачу Владимир Дербин.

Как доверенное лицо кандидата в президенты Российской Федерации Владимира Путина он призвал участников коллегии исполнить свой гражданский долг, прийти на избирательные участки 18 марта и отдать свой голос за достойного кандидата.

Сайт ЛФП

Президент РФ подписал закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года

Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Таким образом, с 1 мая 2018 года МРОТ будет составлять 11 тыс. 163 руб. в месяц.

Напомним, в связи с этим, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) долго и настойчиво добивалась принятия данного закона.

Так, прошлой осенью, вопрос доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения детально обсуждался на рабочей встрече президента РФ Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В рамках этой встречи Михаил Шмаков предложил поднять МРОТ до прожиточного минимума уже с 1 января 2018 года, отметив, что экономика страны демонстрирует положительные тенденции, предоставляя реальную возможность для этого повышения.

По итогам встречи с Михаилом Шмаковым Владимир Путин в целом выразил свое согласие с позицией профсоюзов, а, спустя время, внес на рассмотрение законодательной власти страны проект подписанного сегодня закона.

Закон был принят Госдумой 16 февраля и одобрен Советом Федерации 28 февраля.

6 марта, на встрече с участниками Всероссийского форума рабочей молодежи Владимир Путин подчеркнул, что существенную роль в повышении МРОТ сыграли профсоюзы.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

МРОТ как гарантия и стимул к развитию

Государственная дума РФ приняла в третьем чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума. Произойдет это не с 1 января 2019 года, а с 1 мая текущего года.

Соответствующую инициативу в Госдуму внес президент России Владимир Путин.

В чем важность принятого решения? Чтобы ответить на это, стоит вспомнить историю вопроса. МРОТ - это прежде всего государственная гарантия по оплате труда. Впервые она была закреплена в нашем законодательстве еще в 1918 году, в первом Кодексе законов о труде, которому исполняется в этом году 100 лет. Его разработали при участии профсоюзов. Этот же кодекс установил равенство минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. И не допускал оплату труда работников ниже прожиточного минимума каждой местности РСФСР.

Что представлял собой в то время прожиточный минимум? Один пример, рассчитанный в 1917 году на Обуховском заводе: средняя стоимость содержания семейства из трех человек в месяц составляла 169 рублей, из них 29 рублей - на жилье, 42 рубля - на одежду и обувь, остальные 98 рублей - на питание. Этот расчет включил одну пару сапог в год на человека, полтора комплекта верхней одежды на три года.

С той поры многое поменялось в сфере установления минимальной гарантии оплаты труда. В ноябре 1922 года государство принимает новый Кодекс законов о труде, где обязательный минимум оплаты труда уже не связан

напрямую с прожиточным минимумом, но рассчитывается дифференцированно на каждый период для разных категорий труда, учитывает местные условия и минимальный потребительский бюджет семьи. Эта норма, как и в целом Кодекс законов о труде, не менялись 50 лет - по 1972 год.

Каким был прожиточный минимум в Советском Союзе в середине XX столетия? Очень и очень невысоким. Бедность тогда официально не признавалась и не обсуждалась, но, по официальным данным Госплана, уровень доходов многих рабочих и служащих был крайне низок. В некоторых источниках указывается, что в 1950 - 1960-х годах прожиточный минимум в стране составлял 40 рублей в месяц на члена семьи, причем 40% населения страны имело доходы ниже прожиточного минимума.

Можно было отрицать проблему бедности, но игнорировать ее было нельзя. Новочеркасские события 1962 года стали одним из драматических ее последствий. Именно усугубляющаяся бедность, вызванная, в частности, ростом цен, послужила толчком к этой ситуации.

В том числе эти события подстегнули власти к новым решениям. Вместо понятия «прожиточный минимум» были введены понятия минимального, нормативного, перспективного и рационального бюджетов. Как утверждали советские ученые, «минимум оплаты труда должен быть не ниже полутора минимальных бюджетов, чтобы обеспечивать воспроизводство работника и половину иждивенца в соответствии с показателями семейной нагрузки».

В 1965 году минимальный бюджет был установлен в размере 40 рублей, минимальная заработная плата на его основе - 60 рублей - просуществовала до 1972 года.

При принятии в 1972 году нового кодекса предусматривалось, что заработная плата не может быть ниже установленного государством минимума, на тот момент - 70 рублей. Более чем на 20 лет МРОТ опять застыл на одном уровне.

Расчет минимального потребительского бюджета как официальной черты бедности стал проводиться только с 1991 года, в связи с указом президента СССР. При этом государственные органы, занятые разработкой минимальных потребительских бюджетов, должны были учитывать альтернативные расчеты профсоюзов, обществ защиты прав потребителей и других общественных организаций.

Используя это право, в 1991 году ленинградские профсоюзы провели большое исследование по составу так называемой потребительской корзины товаров и услуг, необходимых для простого и расширенного воспроизводства рабочей силы. Городское статистическое управление 15 лет ежемесячно рассчитывало минимальный потребительский бюджет на основе этой корзины.

А в 1992 году был узаконен другой расчет бедности, устанавливающий, что «на период кризисного состояния экономики» нужно использовать «прожиточный (физиологический) минимум».

С 1 января 1997 года минимальный размер оплаты труда был установлен в размере 83 тысячи 490 рублей. В результате деноминации эта сумма составила 83,49 рубля и была в пять раз меньше прожиточного минимума, то есть стоимостной оценки потребительской корзины (450 рублей). Размер МРОТ - 83,49 руб. сохранялся вплоть до 2000 года. Притом что с середины 1990-х годов МРОТ стал использоваться в законодательстве не только как госгарантия по оплате труда, но и для определения ставок по налогам, для исчисления штрафов и так далее. С начала XXI столетия ситуация начала существенно меняться к лучшему. В 2002 году Российская Федерация впервые с начала постсоветского периода приняла новый Трудовой кодекс. По оценке экспертов Международной организации труда, на тот момент он был практически образцовым сводом законов, который четко прописал механизм социального партнерства и ответственность сторон.

По сути, тогда установилась новая система координат, ведь государство перестало играть на рынке труда роль единственного работодателя. При этом в кодексе принципиально устанавливалось равенство работодателей и работников, был соблюден баланс интересов. Появилась и жесткая норма, увязывающая МРОТ с прожиточным минимумом, однозначно указывающая на то, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума.

А состав потребительской корзины для расчета прожиточного минимума устанавливается один раз в пять лет в целом по РФ. Прожиточный минимум рассчитывается и устанавливается для разных категорий населения - детей, пенсионеров, работников.

Повышение МРОТ за прошедшие с того момента полтора десятилетия происходило регулярно, он вырос почти в 25 раз (450 рублей в 2002 году и 11 163 рубля к 1 мая 2018 года).

При этом, учитывая размер нашей страны, экономические, климатические и другие особенности регионов, с 2006 года субъектам Федерации предоставлено право устанавливать свой размер минимальной региональной заработной платы, но не ниже федерального МРОТ.

Хочу отметить, что к этому времени как на федеральном, так и на региональном уровнях сложилась эффективная система социального партнерства. В Петербурге и Ленинградской области мы, три партнера - органы исполнительной власти, Ленинградская федерация профсоюзов, Союз промышленников и предпринимателей, - начиная с 2008 года ежегодно договариваемся об установлении минимальной заработной платы в регионах. И у

нас она ни разу не опускалась ниже прожиточного минимума в наших субъектах. Сегодня она равна 17 000 рублей - на 40% выше прожиточного минимума трудящегося в Петербурге (11 868 рублей).

Данное региональное соглашение о минимальной заработной плате обязан исполнить любой работодатель, кроме организаций, финансируемых из федерального бюджета. Отмечу при этом, что законодательная инициатива о доведении МРОТ до прожиточного минимума напрямую коснется работников таких организаций. В масштабах всей страны введение этого уровня МРОТ будет способствовать ликвидации такого явления, как «работающие бедные», - это самая главная политическая и социально-экономическая цель, яркий пример реализации государством своей социальной функции.

Только напрямую закон коснется 1,6 млн государственных и муниципальных служащих РФ. Он должен привести не только к повышению госгарантии в оплате труда, но и к выводу части зарплат из тени.

Для поступательного роста государственных гарантий по зарплате мы предлагаем исключение как из состава МРОТ, так и минимальной заработной платы, всех компенсационных и стимулирующих выплат, установленных Трудовым кодексом РФ. Уверен, что последующими будут действия, направленные на ликвидацию дискриминации в оплате труда. В том числе в минимальной ее гарантии.

Важным шагом мы видим изменение подхода вообще к установлению зарплатного минимума. По инициативе профсоюзов социальные партнеры уже зафиксировали совместные планы по разработке методики исчисления величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного населения как в целом по Российской Федерации, так и в ее субъектах.

Безусловно, повышение минимальной гарантии в заработной плате - это повышение зарплат в целом. На примере Санкт-Петербурга можно увидеть, как благодаря усилиям социальных партнеров региона и реализации «майских указов» президента страны изменилась заработная плата в бюджетной сфере. Если в 1990-е и начале 2000-х годов от нищенских зарплат бюджетники уходили в коммерцию, то сегодня ситуация кардинально изменилась. Можно привести такие цифры: при средней зарплате в Санкт-Петербурге на конец 2017 года - 54 353 рубля этот показатель в образовании был 54 188 рублей, а в здравоохранении - 55 912 рублей.

И это не только оценка труда работников, но и проявление приоритетов, отношения государства и социальных партнеров к важным социальным институтам. Для Петербурга - образовательного и научного центра, города высоких технологий - это особенно ценно. Не зря при разработке регионального закона об оплате труда бюджетников особое значение придавалось наличию высшего образования. Заработная плата в Петербурге сегодня показывает и то, насколько высококвалифицированными трудовыми ресурсами обладает город и насколько они конкурентоспособны на рынке труда.

Достаточно высокий размер зарплаты в Петербурге указывает в том числе и на стабильность рынка труда. В последние годы в городе фактически нет безработицы. Ее показатель 1 - 2% обусловлен естественными процессами на рынке труда.

Сохранение баланса сил на рынке труда как в городе, так и в целом в стране считаю одним из показателей эффективности социального партнерства, а его развитие - залогом стабильности. Это подтверждает и состоявшееся в январе 2018 года в Кремле подписание генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством страны.

Повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года - важное для страны событие. Оно, как отметил в своем послании Федеральному собранию президент России Владимир Путин, позитивно скажется на доходах около четырех миллионов человек.

Для всех нас важно, чтобы несомненные позитивные тенденции на рынке труда закрепились, развились, продолжились. Это возможно только в стабильном государстве. А судьба стабильности определяется на предстоящих 18 марта президентских выборах.

Уверен: члены профсоюзных организаций примут в этих выборах самое активное участие. Потому что это долг каждого ответственного гражданина.

Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Новости России

Работники Дарасунского рудника отменили голодовку из-за задержки зарплаты

Работники Дарасунского рудника Тунгокоченского района Забайкальского края отменили предполагаемую голодовку из-за невыплаты заработной платы за январь, так как 7 марта им перечислили вторую часть зарплаты, сообщил 7 марта корреспонденту ИА «Чита.Ру» работник рудника.

«Мы планировали объявить голодовку с 10 марта. Но сегодня нам перечислили вторую часть заработной платы за январь. Зарплата приходит с задержкой. 15 марта должны получать за февраль, а нам вот только за январь заплатили», — уточнил собеседник агентства.

В сентябре 2017 года 20 из 500 сокращённых шахтёров Вершино-Дарасунского рудника, [объявили](#) голодовку из-за задержки зарплат.

В мае 2017-го 81 шахтёр отказался покидать забой из-за задержки апрельской зарплаты и снижения коэффициента трудового участия. После встречи с губернатором региона они поднялись из шахты. Генеральный директор компании «Дарасунский рудник» Юрий Бусыгин на следующий день подписал приказ о простое в работе рудника. В отношении Бусыгина было возбуждено дело из-за невыплаты зарплаты, районный суд дисквалифицировал его на 1 год. Власти края создали рабочую группу по стабилизации ситуации после забастовки шахтёров на Дарасунском руднике. В начале июня стало известно, что рудник может приобрести старательская артель «Урюмкан». В краевом минэкономразвития на это заявили, что нового собственника Дарасунского рудника представят лишь в октябре 2017 года, а также, что сделка с «Южуралзолото» позволит «Урюмкану» улучшить своё финансово-экономическое состояние.

В октябре Федеральная антимонопольная служба России [согласовала](#) ходатайство старательской артели «Урюмкан» о покупке 100% акций «Дарасунского рудника».

[Чита.ру](#)

Путин: политики, профсоюзы и СМИ должны помогать рабочим в общении с руководством

В ходе диалога с участниками VI Всероссийского форума рабочей молодежи в Нижнем Тагиле президент России Владимир Путин рассказал с помощью чего можно усилить диалог между рабочими, их руководством и властью. Выступая на форуме, [глава государства](#) ответил на вопрос о том, с помощью каких общественных инструментов можно повысить эффективность диалога между начальством и подчиненными.

«Я педагог по ораторскому искусству в российском профсоюзе промышленности, который насчитывает 1,5 миллиона человек. У меня вопрос следующий: какими инструментами можно повысить эффективность диалога между работником, руководством и властью? Может через лидеров профсоюза, юристов? Какие еще инструменты мы упускаем из виду?», - спросила Анастасия Морозова из Екатеринбурга.

В ответ президент заявил, что диалог необходимо выстраивать при помощи профессионалов и подкованных людей.

«В текущей деятельности профсоюз должен этим заниматься превыше всего, это их миссия – защищать интересы рабочих в широком смысле этого слова. Не просто требовать повышения заработной платы. Главное, чтобы в профсоюзе были грамотные подкованные люди, понимающие возможности предприятия. И, исходя из реалий, ставили вопрос о повышении зарплаты, решении социальных вопросов, улучшении условий. Когда это начнут делать на профессиональной основе, вот тогда результат получится достойный», - отметил Путин.

Также глава государства подчеркнул, что диалогу в обществе должны способствовать политические партии и СМИ.

[Тагил Сити](#)

Северяне тратят каждый пятый рубль на еду

Как кризис ударил по нашим кошелькам в прошлом году и сколько в среднем северянин тратил на продовольственные и непродовольственные товары рассказал Мурманскстат.

По данным статистов, каждый житель региона потратил в прошлом году в среднем 216 тысяч рублей на приобретение товаров в Мурманской области, при этом расходы на пищевые продукты, включая напитки, и табачные изделия составили 127 тысяч рублей.

Суммы покупок продовольственных товаров в среднем в месяц на одного жителя составили 11 тысяч рублей.

Если учесть, что среднестатистическая [зарплата](#) в регионе за 2017 год, по данным областного правительства, - 51 450 рублей, то выходит, что на продовольственные товары житель Мурманской области тратил чуть более 20 процентов (20,6%) от годового дохода. То есть каждый пятый рубль.

Если взять более реальную зарплату, к примеру, 25 тысяч рублей, то выходит, что на продовольственные товары житель Мурманской области ежемесячно тратил 42,33%. То есть каждый второй рубль.

А вывод напрашивается сам собой: при такой зарплате хватает только на хлеб. На зрелища, увы, денег почти не остаётся.

На минуточку, в благополучных странах Старого Света граждане тратят на пропитание где-то 10- 15% семейного бюджета. По этому показателю всех опережает Люксембург, а в первой тройке находятся еще Нидерланды и Великобритания. Шведы, на минуточку, тратят на культурные мероприятия в полтора раза больше чем на питание... Такие данные обнародовали столичные аналитики «РИА Рейтинг», сравнив, сколько жители разных европейских стран тратят средств на еду, алкоголь и досуг.

Так вот по их расчетам среднестатистический россиянин тратит на продовольственные товары 32% ежемесячного дохода. Для сравнения, в 2014 году наша страна находилась на 28-й строчке с расходами на продукты питания около 27%. Тут и к гадалке не ходи - вмешался кризис.

Мурманская область, судя по нашим данным расходов на продовольственные товары, на фоне общей картины выигрывает.

На непродовольственные товары житель Мурманской области в 2017 году тратил – 7 тысяч рублей, сообщают в Мурманскстат.

В России же в целом, наоборот, больше приобретались непродовольственные товары, суммы покупок которых в 2017 году составили в среднем в месяц почти 9 тысяч рублей, что на 1 тысячу больше, чем на продовольственные товары.

[Северпост](#)

Мировые новости

Профсоюзы Италии проведут масштабную забастовку 8 марта

Профсоюзы Италии запланировали провести масштабную забастовку 8 марта. Акция пройдет в поддержку прав работающих женщин, сообщает газета [La Repubblica](#).

«Забастовка против насилия мужчин в отношении женщин, против недостаточного финансирования и признания центров по борьбе с насилием, против закрытия женских организаций. Забастовка, чтобы осудить домогательства и сексуальный шантаж на работе», — говорится в общем сообщении профсоюзов.

По данным СМИ, 8 марта в Риме из-за акции протеста будут закрыты все ветки метро, будет нарушена работа автобусов и трамваев. Уточняется, что общественный транспорт не будет работать в Турине и в Милане.

Некоторые авиа- и железнодорожные компании также предупредили о возможной отмене рейсов.

[Росбалт](#)

Дошли до края: украинцам не хватает денег даже на похороны

Большинство украинцев после смерти кремируют, поскольку это стоит дешевле, чем захоронение

В Украине насчитывается около 35 тыс. мест захоронения. Как правило, это сельские кладбища, где людей хоронят в гробах. А вот у жителей города возникают проблемы с захоронением погибших родственников.

“У нас сносятся старые кладбища, а на их местах строятся то офисно-развлекательные заведения, то здания судов.

Помните, как суд построили на костях? Просто могилы снесли и построили красивое здание суда. Там действительно творилась чертовщина”, — говорят специалисты.

Например, в Киеве, по словам экспертов, нет переполненных кладбищ. Если люди очень хотят похоронить родственника в столице, то им приходится платить взятки муниципальным службам и коммунальным конторам.

Альтернативный вариант для многих горожан – кремация. Этот ритуал стоит намного дешевле, но здесь тоже не все так просто. Эксперты отмечают, что крематории есть лишь в Киеве, Харькове и Одессе. Умерших для сожжения везут туда из других городов.

В Киеве кремируют около 90% умерших, а в других городах – примерно 70%.

В стране нет частных крематориев, при этом их строительство пока не предвидится. Минимальная стоимость кремации сейчас составляет 5 тыс. грн.

Напомним, в феврале в Украине наблюдалось снижение темпов инфляции, но цены на продукты из “потребительской корзины” продолжили расти. По данным Государственной службы статистики, потребительская инфляция в феврале составила 0,9% по сравнению с 1,5% в январе.

Уровень инфляции с начала года достиг 2,4%, тогда как за аналогичный период 2017 года он составлял 2,1%.

Лидером по уровню подорожания в феврале стали фрукты – 6,8%.

Рыба и продукты из нее за последний месяц подорожали на 2,4%, хлеб – на 1,6%, овощи – на 1,5%, макаронные изделия – на 1,2%, кисломолочная продукция – на 1%, алкоголь – на 0,7%.

Вместе с тем снизилась среднемесячная зарплата за январь, которую люди получили в феврале. По сравнению с декабрем 2017-го, номинальная зарплата составила всего 87,9%, а реальная – 86,6%. В январе прошлого года номинальная зарплата выросла по сравнению с декабрем на 19,8%, а реальная – на 18,6%.

[PolitekA](#)

Новости региона

Многодетных ставят в отдельную очередь

В Петербурге многодетных семей становится все больше. За 6 лет число семейств, где воспитываются трое или более детей, увеличилось в 2,5 раза и превысило отметку в 38 тыс. Демографический всплеск увеличил число желающих улучшить жилищные условия. С точки зрения бюджета Петербурга такой поворот явно прибавил хлопот. По словам первого зампреда Жилищного комитета Марины Орловой, помимо многодетных семей в улучшении жилищных условий нуждаются инвалиды, сироты и многие другие. Однако работа с многодетными семьями считается приоритетной. В отличие от других категорий льготников они могут участвовать в городских программах по улучшению жилищных условий с приоритетным правом. Впрочем, и для этого зачастую требуются дополнительные собственные или заемные средства. В Жилищном комитете признают: среди многодетных много неполных, малообеспеченных и сложных семей. Отсюда следует вывод: «социальный пирог» приходится дробить на всех. Зампредседателя Комитета по социальной политике СПб Елена

Фидрикова говорит, что в рамках помощи многодетным семьям постоянно появляются новые программы. Сейчас есть возможность получить субсидию или земельный участок для постройки собственного дома. Желающие самостоятельно выбрать участок получают сертификат на 374 тыс. рублей для покупки надела в любом регионе страны. Для многодетных семей создается обособленная очередь. По словам Марины Орловой, общая помощь города на все жилищные программы в этом году составляет 7 млрд рублей, и сейчас идет работа по выделению 500 млн рублей именно многодетным семьям. Благодаря этому до 200 семей смогут улучшить свои жилищные условия. Подготовлен закон, предусматривающий соцпомощь, которую будут предоставлять с третьего квартала, – 374 тыс. рублей на человека. Для участия в каждой программе соискателю выдвигаются определенные условия. Узнать о них можно в Жилищном комитете. В Петербурге на получение жилья претендуют 4,5 тыс. многодетных семей, из них 200 имеют дополнительные льготы. Это семьи, где воспитываются пять и более детей, либо среди троих детей один инвалид, либо родилась тройня. 142 тыс. семей в Петербурге нуждаются в улучшении жилищных условий и стоят в очереди на соцжилье.

[Петербургский дневник](#)