



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 15 августа 2020 года

Понедельник, 10 августа

Сайт ЛФП

На «Ладогe» учат быть ответственными профессионалами

В рамках профсоюзной площадки, на проходящем ныне в пансионате «Восток-6» Межрегиональном молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа «Ладoga» состоялась встреча молодежи с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Шершуковым. В беседе приняли участие представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник и председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский, сообщивший нам о прошедшей встрече.

Так, молодежный профлидер нашего региона сообщил, что главной темой встречи стала ответственность и компетентность профсоюзной молодежи.

Выступавшие спикеры отметили, что в этом году — в связи с пандемией — «Ладoga» стала практически единственным очным молодежным форумом в стране, обратил внимание Олег Ланский. «Молодежи следует быть активной и профессиональной, — обратилась к юношам и девушкам Мария Гринник. — Именно для того, чтобы воспитать, в том числе, и эти качества, ФНПР и проводит свой Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв», окружным этапом которого и является профсоюзная площадка на форуме «Ладoga».

По словам Олега Ланского, Александр Шершуков назвал большим достижением все происходящее на «Ладогe».

«Ведь только в СЗФО, как отметил заместитель председателя ФНПР и главред газеты «Солидарность», смогли пройти в этом году территориальные и окружной этапы «Стратегического резерва», а провести у себя полноценный региональный — а перед этим и окружной — этап смог лишь Молодежный совет Ленинградской Федерации профсоюзов», — подчеркнул Олег Ланский.

«Форум «Ладoga» дает всем вам возможность для нового витка развития и возможность взять на себя ответственность за будущее», — цитирует Олег Ланский слова Александра Шершукова, который также указал, что цифровизация неизбежна и переход на удаленную работу для многих профессий в недалеком будущем неизбежны. И это своеобразный вызов для молодежи, который она должна принять достойно.

Но, как сделать это? Как в полной мере оказаться готовыми к новым условиям?

«Молодежи необходимо синхронизировать свои знания с тем, что происходит сегодня в ФНПР и отраслевых профсоюзах, а также на местах. Использовать весь имеющийся передовой опыт», — пояснил зампред ФНПР.

«Но где взять этот передовой опыт, где брать идеи и примеры для своей деятельности?» — спрашивали молодые профактивисты.

«Для этого следует использовать все имеющиеся электронные ресурсы, в частности, сайт газеты «Солидарность». Там лучшие примеры профсоюзных практик», — заявил в ответ Александр Шершуков.

Говоря об этом, он особо отметил, как наиболее эффективные, передовой опыт Молодежных советов ЛФП и ФНПР, сообщил Олег Ланский.

Большое внимание, по мнению Александра Шершукова, следует сегодня уделять онлайн-мероприятиям. «Их следует всячески поддерживать и развивать, активно участвуя в них. За такими мероприятиями будущее. Прошедшая первомайская акция профсоюзов в этом году, которая могла состояться лишь в онлайн-формате, сполна подтвердила это», — сказал Александр Шершуков.

Заместитель председателя ФНПР также выразил надежду, что участники форума «Ладога», вдохновившись его атмосферой, проявят интерес и ко второму Всероссийскому интеллект-форуму «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Он пройдет 15 — 16 ноября этого года в городе Сочи.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Роспотребнадзор назвал самые опасные для здоровья профессии

Роспотребнадзор представил список самых опасных для здоровья сфер деятельности в России. В него вошли специальности, среди представителей которых в 2019 году было зафиксировано наибольшее число профзаболеваний. Об этом 10 августа сообщила «Российская газета». Первое место в «опасном» рейтинге заняла отрасль добычи полезных ископаемых, работники которой составляют 46,9% от числа всех россиян с профессиональными заболеваниями. Следом идут обрабатывающие производства, где трудятся 29,9% носителей профзаболеваний. На третьем месте — профессии, связанные с транспортировкой и хранением (10,5%). Кроме того, еще 3,6% профессионально заболевших работают в строительстве. Еще 3,5% приходится на работников, занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве. Остальные 5,2% людей с профзаболеваниями — представители оставшихся экономических отраслей. Ранее треть россиян заявили, что хотят уйти на пенсию до 55 лет. При этом каждый пятый участник опроса настроен закончить активную работу в возрасте 60-65 лет (22% мужчин и 17% женщин). Подавляющее большинство участников опроса (80%) заявили, что не могут себе позволить уйти на покой раньше наступления официального пенсионного возраста, даже если захотят, так как после этого им просто не на что будет жить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Рабочая группа обсуждает выплаты «северных» для работающих удаленно

Законопроект о дистанционной работе готовится ко второму чтению в Госдуме. В настоящее время идет обсуждение вопросов в рабочей группе, частности — о распространении «гарантий, связанных с особыми условиями труда». Речь идет о северных надбавках и доплатах за «вредность», пишет газета «Известия». Член рабочей группы, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов считает, что работа в шахтах или на опасных производствах маловозможна в удаленном формате, поэтому самый насущный вопрос — о выплате надбавок трудящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях. — Сейчас вопрос никак не урегулирован ни в законопроекте, ни в действующем законодательстве, и решения по нему пока нет. Нам предстоит понять, как доплачивать: по месту нахождения компании или по месту, где трудится удаленный сотрудник. Допустим, если компания в Норильске, а удаленный сотрудник в Сочи, положена ли ему северная доплата? А если наоборот? — пояснил Федор Прокопов. Вопрос довольно актуальный, ведь северные надбавки могут составлять 100% от зарплаты. И есть риск, что

работодатель, чтобы их не платить, может открыть филиал в южном городе. Ситуация может стать массовой и повлечь отток населения с северных территорий. Госдума 21 июля приняла в первом чтении законопроект об удаленной и дистанционной работе. Инициатива дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса и содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников, регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Россияне хотели бы получать на пенсии 59 тыс. рублей в месяц

На достойную жизнь на пенсии россиянам хватило бы в среднем 59 тыс. рублей в месяц. Запросы москвичей оказались выше – им требуется 92 тыс. рублей в месяц. Согласно опросу, который провел Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) Сбербанка, это самые высокие ожидания по стране, сообщает «Вести.ru». На втором месте – жители Владивостока с запросом в 78 тыс. рублей и Санкт-Петербурга – 70 тыс. рублей. В среднем мужчины хотели бы получать пенсию в размере 61 тыс. рублей в месяц, а женщины – 56 тыс. рублей. В Барнауле и Воронеже, Ижевске, Рязани, Саратове и Тольятти хотели бы получать 49-50 тыс. рублей. А жителям Ульяновска и Ярославля хватило бы 48 тыс. рублей в месяц. Согласно исследованию, самые большие пенсионные ожидания – у маркетологов, пиарщиков, транспортников и связистов. На высокую пенсию надеются студенты (62 тыс. рублей) и люди с высшим образованием (61 тыс. рублей). Сегодня накопить на пенсию в размере 59 тыс. рублей реально, но потребуются «выдержка и финансовая грамотность», считают аналитики. Для этого необходимо откладывать по 29 тыс. рублей ежемесячно на протяжении 35 лет. С более рискованной стратегией аналогичного результата можно достигнуть быстрее. Напомним, что пенсии работающих пенсионеров проиндексируют с 1 августа 2020 года. Максимальная сумма прибавки составит 279 рублей. Кроме того, с 1 августа перерасчитают размер накопительной пенсии. По результатам инвестирования пенсионных накоплений в 2019 году, накопительные пенсии повысят на 9,13%.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Нужна ли нам почасовая оплата труда?

Что случилось? Это же отлично, да? Но почему тогда в Европе и США принята почасовая оплата? Сколько стоит час труда в Европе? То есть МРОТ лучше? Значит, почасовую оплату труда в России не введут? Кому выгодна почасовая оплата? А чем это плохо для работников? И что же профсоюзы предлагают? Что случилось? Минимальная оплата должна быть не менее 100 рублей в час – такой законопроект рассматривает Госдума. Если подсчитать доход за полный рабочий день в течение месяца, то при оплате 100 рублей за час в месяц сотрудник получит в среднем 17,6 тыс. рублей. Это более чем вдвое превышает установленный сегодня минимальный размер оплаты труда (МРОТ) 7,5 тыс. рублей. Это же отлично, да? Не совсем. Профсоюзы придерживаются весьма жесткой позиции в отношении почасовой оплаты труда: о ней можно говорить только в условиях гарантированной нормальной продолжительности рабочего времени. Переход на почасовую оплату ухудшит положение людей, работающих в режиме неполного рабочего дня. В первую очередь это коснется тех, кто вынужден работать неполный рабочий день из-за простоя предприятия по вине работодателя. Во вторую – инвалидов, несовершеннолетних, беременных женщин, матерей с детьми в возрасте до трех лет, работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях. Но почему тогда в Европе и США принята почасовая оплата? Так исторически сложилось. Комментирует эксперт Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC) Матье Меоль: «Минимальная зарплата и прожиточный минимум являются главными инструментами для установления равенства в оплате труда и повышения заработной платы. Исторически эти два понятия использовались как синонимы. Только совсем недавно их значения разошлись. В то время как минимальная заработная плата стала рассматриваться как минимум оплаты труда, прожиточный минимум сохранил свое первоначальное значение: обеспечение достойного уровня жизни. Цель должна состоять в том, чтобы вновь

объединить эти два понятия и при этом гарантировать, что минимальная заработная плата будет равняться прожиточному минимуму». Сколько стоит час труда в Европе? Уровень оплаты колеблется в разных странах: самый «дешевый» час - в Болгарии (3,7 евро), самый «дорогой» в Швеции (39 евро). В среднем по Европе за час человек зарабатывает 28,2 евро. МОТ (Международная организация труда) рекомендует платить за час не менее 3 долларов. Инициатива наших депутатов о 100 рублях ниже, чем рекомендация МОТ. То есть МРОТ лучше? «Вопрос не столько в том, что лучше, ежемесячная оплата или минимальная почасовая ставка заработной платы, а в том, чтобы была возможность получить работу с постоянной занятостью и с оплатой на уровне прожиточного минимума. Процент вынужденной частичной занятости от общей частичной занятости резко возрос за последние десять лет в Европе», - поясняет Матье Меоль. Значит, почасовую оплату труда в России не введут? У нас уже есть масса людей, которые работают с почасовой оплатой труда, Трудовой кодекс это позволяет. И речь не только о нянях и домработницах. Ведь почасовая оплата - это частный случай повременной формы оплаты труда. Статья 104 ТК РФ разрешает в тех случаях, когда предприятием не может быть соблюдена обычная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, использовать для начисления заработной платы суммированный учет рабочего времени. Но при этом общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального количества рабочих часов. Кому выгодна почасовая оплата? Профсоюзы считают, что в первую очередь работодателю. Он при этом не только экономит деньги, но и контролирует эффективность рабочего времени. А чем это плохо для работников? Отсутствием гарантированного дохода, оплаты за вынужденный простой предприятия по вине работодателя, оплаты за праздничные дни. И что же профсоюзы предлагают? Тут европейские и российские профсоюзы солидарны. Нужно повышать МРОТ до уровня прожиточного минимума. С этим требованием ФНПР выходила неоднократно на акции протеста. Об этом говорит и Матье Меоль: «Есть зависимость: чем выше величина минимальной заработной платы, тем ниже доля работников с низким уровнем заработной платы, и наоборот. Согласно исследованию экономистов Гримшоу и Рабери, наблюдается эффект домино от повышения минимальной зарплаты: это косвенно вызывает и повышение остальных зарплат. Существование и форма этого эффекта определяются следующими факторами: типом взаимодействия между минимальной зарплатой и коллективно согласованными базовыми ставками; силой профсоюзов; охватом коллективными переговорами и наличием мер, направленных на их поддержку».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Как могли назвать “Солидарность”

В 2020 году газета “Солидарность” отмечает тридцатилетие. Положа руку на сердце, мы только недавно разобрались с точной датой своего рождения. История получилась следующая. Сначала, в 90-х годах, из-за финансовой бескормицы день рождения газеты вообще не праздновали. Потом жить стало лучше (а весело нам было всегда), и стали задумываться о праздниках. Известно было, что газета учреждена в 1990 году. Первый ее номер вышел в октябре. А точных документов об учреждении в тот момент не нашли. Но - октябрь. С одной стороны, уже прохладно. А с другой - в сентябре того же 1990 года была окончательно учреждена ФНПР. Ну и на фоне такого события ясно, что наш скромный день рождения останется незамеченным. Тогда волевым порядком было принято следующее решение: ФНПР празднует 19 сентября, а мы давайте отмечать 19 августа. Так и повелось. И на протяжении почти двадцати лет день рождения газеты отмечался в конце лета. Но правда наконец восторжествовала. При помощи руководства Московской Федерации профсоюзов, ее музея и его директора Александра Гайдамаки порылись в архивах. И обнаружили интересные документы. Во-первых, таки постановление Московского городского совета профсоюзов “О газете Московского городского совета профсоюзов” № 10-1 от 22 августа 1990 года, подписанное недавно занявшим данную должность председателем МГСПС Михаилом Шмаковым. (То есть со своей волюнтаристски назначенной датой 19 августа мы не слишком промахнулись.) Согласно постановлению, газета “Солидарность” учреждалась со ссылкой на резолюцию XVIII Московской межсоюзной конференции

профсоюзов. В той резолюции, кстати, “создание московской профсоюзной газеты” шло сразу после пункта “предоставление большей самостоятельности первичным профсоюзным организациям в решении всех вопросов”. В титуле газеты должно было быть записано “Еженедельная газета Московского городского совета профсоюзов”, а уставный фонд газеты формировался за счет профсоюзного бюджета МГСПС в размере 600 тысяч рублей. Постановлением от того же числа главным редактором с 23 августа 1990 года назначался Юрий Шарандин. Но это все, что называется, техника. Самый интересный из найденных документов - это рукописные заметки с различными вариантами названия будущей газеты. Образно выражаясь, длинный список предложений можно было условно разделить на три группы: Ценности, Структуры и Инструменты. В группу Ценностей входили такие возможные названия, как “Независимость”, “Солидарность” (было специально указано, что так называется газета австрийских профсоюзов), “Справедливость”, “Защита”, “Альтернатива”. Группа Структур связывала название газеты с организацией: “Московские профсоюзы”, “Вестник МГСПС”, “Новости МГСПС”, “Независимые профсоюзы Москвы”, “Профсоюзы Москвы”. Что касается Инструментов, то здесь среди профсоюзных предложений преобладали “голос” и “трибуна” (что логично связано): “Трибуна профсоюзов”, “Трибуна”, “Голос труда”, “Свободный голос”, “Голос”, “Слово”, “Профсоюзное дело”. Исторический выбор был сделан, и теперь вы можете оценить его качество. На мой взгляд, получилось вполне удачно. Правда, меня до сих пор спрашивают: не в честь ли польской “Солидарности” называли газету? Выходит, что в честь. Но не польской, а австрийской. И даже не в честь, а содержательным перебором предложений. Что касается даты. Есть вероятность празднования дня рождения газеты в стиле гоголевского городничего - и на Ивана, и на Онуфрия, в два приема: и 19 августа (по “старому стилю”), и 22 августа (по “новому”). А кроме того, можно еще праздновать 23 августа - как первый день работы первого главного редактора. Если, конечно, выдержит печенье.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 11 августа

Сайт ЛФП

Ленинградский металлический: прикосновение к истории

Работники Ленинградского металлического завода, входящего в ПАО “Силовые машины”, приняли участие в экскурсии первой после длительного перерыва, вызванного пандемией коронавируса. Организатором экскурсии выступила первичная профсоюзная организация завода. Работники ЛМЗ и члены их семей (24 человека) посетили форт Красная горка, в годы Великой Отечественной войны игравший огромную роль в обороне Ленинграда и освобождении его от вражеской блокады. Тяжелые орудия форта сдерживали натиск противника на легендарный Ораниенбаумский плацдарм, а их дальности хватало для того, чтобы наносить удары по северному берегу Финского залива. Об истории форта, о боях, людях, которые служили здесь, работникам ЛМЗ и членам их семей рассказал известный краевед Александром Сенотрусов, бывший офицер, один из создателей уникальной музейной экспозиции. Участники экскурсии смогли подержать в руках оружие, с которым шли в бой защитники Ораниенбаумского плацдарма. Законную гордость испытали работники Ленинградского Металлического, увидев железнодорожный транспортер с тяжелым орудием 305 калибра, платформа и поворотная часть которого изготовлены в предвоенные годы на ЛМЗ! Экскурсанты также познакомились с историей винтовки Мосина (знаменитой “трехлинейки”), узнали о Малой Дороге жизни, связывавшей в годы Кр горка 2 блокады Ораниенбаум и Кронштадт с Ленинградом.

“Посещение форта “Красная горка” дало нам возможность испытать глубокие патриотические чувства и осознать, что все-то, что сейчас есть у нас, не упало с небв, не появилось ниоткуда. Все создано трудом”, —отмечает заместитель председателя профкома ЛМЗ Светлана Миронова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: реформирование сферы обращения с отходами продолжается

Переход на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) в Ленинградской области проходит непросто и сталкивается с определенными проблемами. Тем не менее, работа в этом направлении идет. Несколько важных событий произошло в летнюю пору.

Предприятия будут субсидировать за сбор и переработку отходов.

В середине июля губернатор Ленобласти Александр Дрозденко вновь высказался в пользу переработки отходов. Во время посещения предприятия «Лексор», которое находится в поселке Федоровское (Тосненский район), он сообщил, что в 47-м регионе будет разработан порядок субсидирования предприятий за сбор и переработку бытовых отходов.

Предприятие «Лексор» построено в 2020 году. Оно занимается переработкой резиновых отходов. Объем вложений в реализацию первой очереди инвестиционного проекта по строительству завода по переработке отходов резины составил свыше 3 млн евро.

Из отработанных 7-8 тысяч тонн резиновых шин завод «Лексор» ежегодно будет выпускать 5-6 тысяч тонн крошки для резиновых покрытий. Из крошки предприятие производит резиновую плитку и резиновые покрытия, применяемые на детских площадках и спортивных объектах. Основные потребители такой продукции – Москва, Петербург, Московская и Ленинградская области. Это – хороший пример экологичного и безотходного производства.

«Мы разработаем порядок субсидирования таких предприятий, которые занимаются переработкой шин, пластика, стекла, металла, – сообщил Александр Дрозденко. – Это позволит и поддержать производства и решить вопрос с утилизацией части бытовых отходов».

Разрабатывается отраслевой стандарт мест накопления отходов

Заместитель председателя правительства Ленобласти Михаил Ильин совместно с областным Комитетом по обращению с отходами недавно провел совещание с перевозчиками ТКО.

Обсуждалась проблема содержания мусорных площадок.

«Площадки должны быть чистыми, — потребовал Михаил Ильин. — За их захламление должны нести солидарную ответственность перевозчики и местные администрации. Если нарушения совершаются местными жителями или муниципальными властями, пожалуйста, направляйте информацию в мой адрес. Но я знаю, что и перевозчики не всегда добросовестно подходят к этому вопросу».

Сейчас в Ленобласти разрабатывается отраслевой стандарт мест накопления отходов, в котором будут отражены унифицированные параметры мусорных площадок и предусмотрено несколько видов загрузки отходов в транспортные средства. Для дополнительного контроля рассматривается возможность установки камер наблюдения. По словам председателя Комитета по обращению с отходами Алексея Пименова, при разработке отраслевого стандарта мест накопления отходов будет также учтена специфика техники, которая работает на территории Ленобласти.

Со своей стороны, профсоюзы тщательно отслеживают и анализируют процесс становления новой системы обращения с ТКО в Ленобласти. Профсоюзные эксперты уже указали на ряд серьезных изъянов в практической реализации «мусорной реформы» и потребовали оперативного внесения необходимых коррективов. Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) также настаивает на том, что реформирование сферы обращения с ТКО не должно приводить к снижению уровня жизни трудящихся.

Хотите зарабатывать – работайте по правилам

6 марта в Колтушском сельском поселении из-за несанкционированной свалки на улице Колхозной пришлось ввести режим чрезвычайной ситуации. Были выставлены посты ГИБДД, приехали пожарные расчеты, сотрудники МЧС, прокуратуры, Следственного комитета. Специалисты экологических лабораторий взяли пробы воздуха, почвы и воды. С учетом этих замеров Управление Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами провело технические расчеты возможных вариантов вывоза мусора.

К 10 июля силами областного Центра по организации деятельности по обращению с отходами

нелегальную свалку удалось полностью ликвидировать. На полигоны Новоселки и Лепсари было вывезено 70 тыс. кубических метров мусора. При ликвидации свалки использовалась машина «вибрационный грохот», которая разделила мусор на фракции.

Собственнику участка будут выставлены, как минимум, два счета. Ему придется компенсировать расходы по ликвидации свалки на сумму около 100 млн рублей и уплатить штраф за нанесенный экологический ущерб в 280 млн рублей. Часть этих денег будет направлена на проведение экологических мероприятий.

Областные власти настаивают на изъятии этого земельного участка. Александр Дрозденко поручил экономическому блоку областного правительства проанализировать возможность организации на этой площадке технопарка. С учетом близости Петербурга и скорой реконструкции Колтушского шоссе эта территория будет интересна для создания экологически чистых предприятий и новых рабочих мест.

Как сообщил Александр Дрозденко, на первую после летних каникул сессию областного ЗакСа будет внесен законопроект о порядке оборота отходов. Этот документ предусматривает введение краткосрочных уникальных QR-кодов, по которым будет легко установить, легально вывозится мусор или нет. Отсутствие QR-кода или его несоответствие будет вести к конфискации автотранспорта.

«Емкость мусорного рынка огромная, она измеряется десятками миллиардов рублей, — подчеркнул Александр Дрозденко. — И, к сожалению, чем темнее схемы — тем больше заработок. Но мы хотим, чтобы все было по-честному: хотите зарабатывать — работайте по правилам. Не хотите работать по закону — будут штрафы и конфискация техники».

Как известно, природоохранная проблематика — одно из важных направлений деятельности профсоюзов. ЛФП уделяет повышенное внимание экологической безопасности, как одной из важнейших составляющих качества жизни людей труда. По мнению профсоюзов, создание эффективной системы сбора, вывоза и утилизации отходов в Ленобласти и Петербурге — принципиально важный шаг по обеспечению экологического благополучия нашего региона.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Занятия в российских школах и вузах начнутся 1 сентября в привычном формате

В России занятия в школах и вузах начнутся в очном формате 1 сентября. Об этом рассказал министр просвещения Сергей Кравцов на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства, сообщает Lenta.ru. Министр заверил, что в учреждениях будут соблюдены все меры санитарной безопасности. По его словам, к приему учащихся полностью готовы 36 485 образовательных организаций страны, которые прошли все необходимые процедуры. Кравцов отметил, что в новом учебном году станет обязательным ношение медицинских масок в помещении. Занятия по физкультуре будут проходить на свежем воздухе. Напомним, что в 14 регионах России с 1 сентября 2020 года начнется внедрение цифровой образовательной среды (ЦОС). В процессе планируется создать платформу ЦОС, оснастить образовательные организации необходимой инфраструктурой и разработать контент. Эксперимент направлен на создание условий для внедрения ЦОС на всей территории страны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суд в США постановил считать водителей Uber полноправными сотрудниками

Суд Калифорнии удовлетворил иск генерального прокурора штата к компаниям, предоставляющим сервис заказа такси Uber и Lyft: компании обязаны считать своих водителей полноправными сотрудниками, сообщает ТАСС. Ранее компании считали своих водителей независимыми подрядчиками, теперь, по предписанию суда, Uber и Lyft должны считать своих водителей полноправными сотрудниками компаний со всеми вытекающими последствиями: работодатель

вынужден будет предоставлять водителям все полагающиеся по закону выплаты, в частности за сверхурочную работу и больничные. Помимо этого водителям должен быть гарантирован минимальный размер оплаты труда и страховки на случай потери трудоспособности и по безработице. Компании намерены воспользоваться своим правом обжаловать решение суда. Ранее, в феврале 2020 года, в штате Калифорния Uber уже проиграл иск против закона штата, согласно которому подрядчиком может считаться тот, кто выполняет работу, не являющуюся основной деятельностью компании. Компания-заказчик в этом случае не должна контролировать рабочее время подрядчиков, чего не происходит в сервисах заказа такси или доставки еды. Этот закон и позволил генпрокурору Калифорнии Хавьеру Басерре подать иск на Uber и Lyft. Теги: такси

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Центробанк рекомендовал до конца года не выселять должников

Банк России продлил до 31 декабря 2020 года некоторые регуляторные послабления, введенные из-за пандемии коронавируса. В частности, ЦБ рекомендовал банкам не выселять должников до конца года. Регулятор также призвал банки и МФО поддержать заемщиков, столкнувшихся с сокращением доходов или заболевших COVID-19, сообщает «Российская газета». До конца года Центробанк рекомендует кредиторам не обращать взыскание на жилье, находящиеся в залоге. Также – приостановить принудительное выселение должников из жилья, на которое было обращено взыскание. Для получения послаблений гражданам необходимо предоставить справку о потере дохода или о перенесенной коронавирусной инфекции. ЦБ также рекомендует продолжить реструктурирование кредитов и займов и не назначать штрафы и пени за просрочку по кредитам и займам. Так банки помогут заемщикам восстановить свою платежеспособность. Кроме того, кредиторам и бюро кредитных историй Центробанк предложил не учитывать в моделях оценки заемщиков реструктуризацию, проведенную в соответствии с этими рекомендациями. Как ранее рассказала «Солидарность», в июне и июле некоторые россияне частично потратили детские пособия на возврат микрозаймов. Пик возврата займов пришелся на даты, когда большинство россиян получили выплаты. Этот факт также подтвердили ГК Ekvanta (бренды «Быстроденьги» и «Турбозайм»), МФК «Лайм-Займ» и МФК «Займер».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минтруд пояснил, как отправить работника на удаленку

Работодатели имеют право перевести своих сотрудников на удаленную работу, даже если это не прописано в трудовом договоре. Об этом пишут РИА Новости со ссылкой на пресс-службу Минтруда. Такое возможно, например, в ситуации пандемии коронавируса. – Да, в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции работодатели могут организовать применение гибких режимов работы для сотрудников, для которых существуют такие технические возможности, – пояснили в министерстве. При этом должен быть издан соответствующий приказ по каждому сотруднику, в котором прописываются условия удаленной работы. Минтруд напомнил, что зарплата при этом сохраняется в прежнем объеме, если у сотрудника остаются прежние должностные обязанности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 августа

Сайт ЛФП

Доля оклада в зарплате должна быть зафиксирована законодательно

Министерство труда и социальной защиты предлагает закрепить долю оклада в структуре заработной платы в бюджетной сфере от 50% до 70%. Эту инициативу в Минтруде объясняют непрозрачностью

формирования зарплат. Отмечается также, что предложенное новшество поможет сформировать отраслевые системы оплаты труда. Однако уже сейчас в трехсторонних соглашениях, которые заключает Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) с властью и работодателями Петербурга и Ленобласти, долю оклада в структуре заработной платы рекомендуется устанавливать на уровне 70 — 75%. Профсоюзные эксперты также уверены, что эта инициатива будет иметь смысл лишь в случае ее законодательного закрепления.

В профильном министерстве напомнили, что Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений уже составляет рекомендации по этому вопросу совместно с министерствами и профсоюзами.

«Итогом этой работы становятся Единые рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. В них приводится рекомендуемая доля окладов в структуре заработной платы медицинских и педагогических работников, работников культуры от 50 до 70 процентов», — уточнили в Минтруде.

Представители некоторых других министерств уже высказались по этой проблеме. В частности, заместитель министра просвещения Виктор Басюк подчеркнул, что процедура формирования зарплаты педагогов непонятна из-за многообразия систем оплаты труда. Большая часть их заработной платы приходится на компенсационные и стимулирующие выплаты, размер которых зависит от размера ставки.

Ранее, напомним, представителем одной из парламентских партий было озвучено предложение увеличить долю оклада в заработной плате бюджетников до 70%. «Мы считаем важным установить единый перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, чтобы соотношение базовой и стимулирующей частей заработной платы было 70 на 30», — сказал он в ходе обсуждения проблемы зарплат работников бюджетной сферы.

Отметим, что предложения о закреплении еще большей доли оклада в структуре заработной платы работников бюджетной сферы уже много лет зафиксированы в Трехсторонних соглашениях между исполнительной властью, профсоюзами и работодателями двух регионов — Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Правда, — отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — эти предложения носят рекомендательный характер.

В Обязательствах сторон (приложении к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению) предлагается закреплять в коллективных договорах предприятий и организаций норму о том, чтобы доля оклада в структуре заработной платы работников, как бюджетной, так и внебюджетной сферы составляла не менее 70-75%. В то же время, в обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга аналогичная норма рекомендована лишь для внебюджетной сферы.

Как отмечают профсоюзные эксперты, нынешняя инициатива Минтруда РФ будет иметь практический смысл, если удастся добиться ее принятия в форме закона. В противном случае дело ограничится лишь необязательными для исполнения рекомендациями.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Лукашенко и профсоюзы

Александр Шершуков главный редактор: Расскажу одну историю. Про президентские выборы, Белоруссию и профсоюзы. В 2001 году конкурентом Александра Лукашенко на президентских выборах был председатель Федерации профсоюзов Белоруссии Владимир Гончарик. Вполне спокойный и здравомыслящий профсоюзный руководитель. Обвинить его в работе на “мировую закулису”, “вашингтонский обком”, местную преступность или, скажем, в коррупции было настолько неестественно, что даже попыток таких не делалось. Собственно, и претензии, которые тогда предъявлялись к Лукашенко, были в основном не политического, а экономического свойства. Так вот,

если вы считаете, что это спасло профсоюзы от погрома, то сильно заблуждаетесь. Гончарик набрал больше 15% голосов. Вроде бы не очень много, но это больше, чем набрал любой оппозиционный кандидат на президентских выборах в Белоруссии за 26 лет (о последних выборах точных сведений не имею). Что после этого последовало? Вначале исключили возможность безналичного сбора членских профвзносов, что обрушило профсоюзные финансы. Затем вынудили Гончарика уйти в отставку. В здании Федерации отключали электроэнергию, даже лифт не работал. По сути дела, финансовым шантажом и административным давлением (с рассылкой по региональным органам власти списков) группу профсоюзных руководителей убрали, внедряя в профсоюзную среду представителей госаппарата. Например, в профсоюз АПК сначала пытались протаскать министра сельского хозяйства, а когда тайным голосованием его таки “зарубили”, через пару лет все же пропихнули начальника департамента из профильного министерства. Преемника Гончарика - Франца Витко - вынудили уйти с должности “по-хорошему”, предложив дипломатический пост. А на его место “избрали” заместителя руководителя президентской администрации Леонида Козика. Все вышеперечисленное я наблюдал своими глазами, поскольку в тот период довольно регулярно ездил в Белоруссию. А сейчас излагаю лишь небольшой фрагмент давления на профсоюзы и нарушения профсоюзных прав. Более полно вы можете прочитать эти истории в докладе специальной комиссии Международной организации труда, которая несколько лет подробно разбиралась с этими нарушениями. Ее доклад на русском языке доступен здесь. А далее все было так. Профсоюзы оказались под прямым управлением государственной власти. В них прошла чистка от “сомнительных элементов”. И с тех пор они успешно поддерживают и кандидатуру Александра Лукашенко, и все его инициативы. При этом инициатив было много. От повышения пенсионного возраста до перевода всей страны на срочные трудовые контракты. Собственно, нынешний председатель ФПБ Михаил Орда на этих выборах был руководителем избирательного штаба Лукашенко. Вот такая динамика политической позиции организации за 20 лет. Нужно понимать, что во многих странах местные власти пытаются взять под контроль профсоюзы. И в России в отдельных регионах такие попытки эпизодически предпринимаются. Но - “размер имеет значение”: в такой масштабной, централизованной и откровенной форме в России этого не было. И, очень надеюсь, не будет. А в Белоруссии - было. При этом я совершенно не собираюсь сейчас вдаваться в безысходную полемику насчет того, горный орел ли Батка, когда защищает экономику от растаскивания олигархами, или коварный демон, держащийся за счет российских кредитов? Не собираюсь потому, что аргументов в этой полемике за обе стороны высказано очень много. И с каждой стороны есть вполне убедительные. Я просто вкратце рассказал историю о том, как и за что профсоюзы были лишены их стандартных прав и свобод, описанных в конвенциях Международной организации труда. Эта история признана на международном уровне. Из-за нее Белоруссия попала в список стран, нарушающих профсоюзные права, и была лишена преференций в международной торговле с Европейским союзом. Но, очевидно, профсоюзные права стоят больше нескольких десятков миллионов долларов в год, которые потерял бюджет республики, поскольку исправлять сделанное с ними власть так и не собралась. С другой стороны, Ветхий Завет рассказывает, как право первородства продали за чечевичную похлебку. А похлебка, знамо дело, еще дешевле...

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Белорусские независимые профсоюзы требуют прекращения репрессий

Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БДКП) 12 августа выступил с заявлением в связи с жестокими расправами и репрессиями в отношении участников мирных протестов, массовыми арестами, в том числе профсоюзных активистов. Профсоюзы считают, что «на состоявшихся 9 августа 2020 года президентских выборах поддержку абсолютного большинства белорусского народа получила Светлана Тихановская». В стране начались массовые акции протеста, однако «правлящий режим с жестокостью, шокировавшей весь мир, учиняет расправы над участниками мирных акций протеста. Невиданная жестокость силовых структур повлекла за собой человеческие жертвы». «Мы требуем немедленного прекращения репрессий, расправ и убийств граждан страны,

незамедлительного освобождения всех незаконно задержанных, закрытия всех уголовных дел, связанных с участием в массовых акциях протеста, освобождения всех политзаключенных. Забастовки, которые уже происходят в стране, показывают растущую политическую активность рабочих. Незаконно удерживая власть, режим ведет страну к экономическому коллапсу – банкротству и закрытию предприятий, потере рабочих мест, нищете народа. Осознавая свою ответственность за последствия для рабочих, их возможные увольнения и возбуждение уголовных дел мы не призываем трудящихся к забастовкам, которые уже происходят на ряде предприятий», говорится в документе, имеющемся в редакции «Солидарности». Исполком БДКП также сообщает, что репрессиям подверглись и члены независимых профсоюзов. Так, незаконно осужден на 25 суток административного ареста бывший председатель Белорусского независимого профсоюза, руководитель национального забастовочного комитета в 1991 году Николай Зимин, на 12 суток – председатель организации УМТО Независимого профсоюза горняков Максим Середа, зверски избит и оштрафован Иван Роман, журналист и активист Свободного профсоюза металлистов. «Мы требуем прекращения расправ и репрессий против участников мирных акций и журналистов, привлечения к ответственности виновных, немедленного освобождения Николая Зимина и Максима Середы», говорится в заявлении БДКП. Белорусские независимые профсоюзы призывают всех трудящихся «в этот судьбоносный час проявить свои лучшие гражданские и человеческие качества, чтобы вместе с народом вернуть утраченные права и свободы, восстановить законность и действие Конституции в стране». Международная конфедерация профсоюзов (МКП) также осудила жестокие действия полиции и специальных сил безопасности против демонстрантов, протестующих ввиду своего несогласия с результатами президентских выборов, которые состоялись в Беларуси 9 августа. МКП призвала правительство страны уважать мнение своих граждан.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Театральные изъёны Творческие работники - самая бесправная категория

В сфере культуры в период пандемии самая сложная ситуация - в театрах. Но это лишь отголоски общих, системных проблем. Сейчас работники театров наиболее бесправны, и это необходимо менять путем внесения поправок в трудовое законодательство. Об этом “Солидарности” в интервью рассказала Лидия Фомина (на фото), председатель Московской городской организации Российского профсоюза работников культуры. ИСПЫТАНИЕ КОРОНАВИРУСОМ - На мой взгляд, больше всего от пандемии COVID-19 пострадали работники театров. Самая острая ситуация возникла в Театре имени Ермоловой. Там отправили работников в простой с оплатой 2/3 оклада. Это было в начале пандемии, в марте, до того как президент издал указ о том, что работники не должны потерять в оплате. После этого им выплачивали уже оклад плюс надбавки за звание. Премии в период самоизоляции не платились, так как не игрались спектакли. Поэтому основная часть работников театра получала зарплату ниже средней. В остальных театрах меньше оклада никому не платили, насколько мне известно. Департамент культуры профинансировал театры даже в счет будущего периода. Но надо учесть, что большая часть зарплаты работников финансируется из внебюджетных доходов, за счет продажи билетов. Работники театров понимали тяжелое положение своих руководителей, поэтому каких-то эксцессов не было, как и большого количества больных. Про всех работников не скажу, а из членов профсоюза заболели человек пять. Но финансирование театров подорвано. Объявили, что в августе театрам можно открываться. Но билеты не продавались, более того, пришлось возвращать деньги за уже проданные билеты, полноценных репетиций спектаклей не проводилось. Думаю, в августе никто открыться не сможет. А даже если откроются... денег у людей нет. Плюс шахматная раскладка, боязнь коронавируса. Пойдет ли зритель в театр? Очень сомневаюсь. Поэтому в июле и августе зарплаты работников театров, скорее всего, уменьшатся, и значительно, причем у всех. Доходов нет, больничные отменены, увеличены траты на безопасность. А оклады в нашей отрасли очень маленькие. К примеру, в еврейском театре “Шалом” оклад на уровне МРОТ. А среди артистов есть и не москвичи, у которых дети, ипотеки-кредиты... Непонятно, как люди будут выживать в такой ситуации. ТВОРЧЕСКИЙ - ЗНАЧИТ НЕЗАЩИЩЕННЫЙ Но самое страшное, что сейчас происходит, это

даже не пандемия. Это переформатирование репертуарных театров в непонятно что. В какие-то дома культуры, как “Гоголь-центр”, Драматический театр им. К.С. Станиславского и другие. Во МХАТе им. М. Горького сейчас функционируют секции йоги, песни, танцев, а в довершение ко всему откроется и ночной клуб. То есть политика переформатирования репертуарных театров продолжается. А работники в этой ситуации оказываются совершенно бесправны, и даже в судах их защитить не удастся. С 2012 года горком отстаивал трудовые права членов профсоюза более чем в 40 судебных процессах, из которых только в 16 удалось защитить интересы творческих работников. Какие проблемы наиболее часты? Чаше всего графики работы установлены так, что это приводит к злоупотреблениям со стороны работодателя. Для простоты устанавливают пятидневную рабочую неделю с 10.00 до 19.00, что абсолютно не соответствует специфике рабочего времени творческих работников, ведь спектакли только начинаются в 19.00, а также проходят и в выходные дни. А работодатель при этом может злоупотреблять своими правами и использовать эти графики для увольнения неугодных работников, как это случилось с актерами Московского драматического театра на Перовской. После создания профсоюза работодатель уволил их за “систематическое нарушение трудовых обязанностей” - неявку в те дни, когда у актеров не было ни спектаклей, ни репетиций, ни вызова в театр. Работникам удалось выиграть суд в апелляционной инстанции и продолжить заниматься творчеством в Театре на Перовской только потому, что работодатель допустил формальные нарушения в оформлении увольнения. Однако тот факт, что труд творческих работников имеет свою специфику, свой особый режим рабочего времени, суды не признали, так как это не отражено в законодательстве. Аналогичная история произошла с актрисой Театра на Таганке Анной Агаповой, которая была уволена якобы за прогул, хотя на самом деле она не была занята в спектаклях, ее не вызывали на репетиции. Но суды сделали вывод, что отсутствие занятости в спектаклях не освобождает работника от обязанности являться на рабочее место и исполнять иные свои трудовые обязанности. Если в учреждении культуры нет профсоюзной организации с 50% работников - членов профсоюза, работодатель принимает локальные нормативные акты в одностороннем порядке. А оспорить эти акты можно только в коллективном споре. Но как только творческие работники создают профсоюз, тут же на них начинается давление. Не дают играть в спектаклях, заменяют другими составами, как это происходит в Театре на Таганке, во МХАТе им. М. Горького, Драматическом театре им. Н.В. Гоголя. Изменяют в одностороннем порядке “Положение об оплате труда”, снижая оклады и стимулирующие выплаты, не перезаключают срочные трудовые договоры, а порой увольняют и “бессрочников”, как в Театре на Таганке, в Московском академическом музыкальном театре им. К.С. Станиславского и Вл.И. Немировича-Данченко, МХАТе им. М. Горького. И пока невозможно в суде доказать дискриминацию творческих работников. В этой ситуации творческие работники - наименее защищенная категория. Это положение вещей во имя сохранения и театров, и работников надо срочно менять и вносить изменения в трудовое законодательство. Во-первых, надо законодательно закрепить, что непредоставление работы творческим работникам должно квалифицироваться как неисполнение трудовых обязанностей по вине работодателя и оплачиваться согласно ч. 1 ст. 155 ТК РФ в размере не ниже средней зарплаты. (Сейчас работодатели пытаются квалифицировать отсутствие работы у артиста как простой и оплачивать это в размере 2/3 оклада или 50% от оклада). Во-вторых, необходимо отдельно указать в ст. 135 ТК РФ, что с приказом о стимулирующих выплатах должны знакомить всех работников; такие выплаты не должны квалифицироваться как персональные данные и подлежать сокрытию. В-третьих, необходимо остановить практику заключения гражданско-правовых договоров и срочных трудовых договоров с творческими работниками, а также необоснованные сокращения творческих работников. И, наконец, нужно дать профсоюзу право обжаловать в судебном порядке локальный или нормативный правовой акт. Также необходимо обязать работодателя при запросе даже от малочисленной профорганизации провести собрание работников и путем тайного голосования создать представительный орган работников для последующего заключения колдоговора или принятия локального акта. - А самое главное, - заключает председатель горкома профсоюза, - надо вернуть русскому стационарному репертуарному театру статус государственного посредством

формирования художественного госзаказа. Раз государство финансирует театры, оно должно иметь возможность влиять и на репертуарную, и на кадровую, и на финансовую политику учреждений культуры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сойти с финансовой мели

4,5 млрд рублей - такой долг накопило ФГУП "Крыловский государственный научный центр", расположенное в Санкт-Петербурге. В связи с экономическим положением предприятия под угрозой оказались заработки сотрудников и соцпакет. Более того, речь идет о сокращении кадров. Профком и руководство центра ищут наименее болезненный выход из ситуации. ГОРЕ ОТ КРЕДИТОВ Крыловский государственный научный центр - предприятие во многом особенное. На протяжении 125 лет оно проводит фундаментальные и прикладные исследования, обеспечивает научными разработками оборонные и гражданские программы в области кораблестроения, морской и речной техники; разрабатывает и обосновывает программы кораблестроения и судостроения; проводит экспертизы проектов кораблей, судов и морских технических сооружений. На предприятии задействовано более 2,6 тыс. человек. Однако число специалистов в скором времени может значительно снизиться. Проблемы с финансированием предприятия и накопленные долги - порядка 4,5 млрд рублей - тянут центр на дно: с одной стороны, необходимо снижать издержки, с другой - без многих работников проведение уникальных исследований попросту невозможно. Причина такой задолженности - особенности требований по софинансированию работ, выполнявшихся в рамках федеральных целевых программ с 2009 по 2016 год. До половины от предложенных государством средств на работу предприятие-исполнитель должно было внести как "внебюджетное финансирование" - взять их либо из своих оборотных средств, либо как кредит в банке. Надо признать, что этот период стал для предприятия лучшим за 30 лет. Модернизировались и создавались новые экспериментальные установки, росла зарплата работников, приходили новые кадры. Казалось, впереди успешное развитие и активная работа на благо отечественного судостроения. Реальность оказалась иной. С завершением федеральных целевых программ государственное финансирование деятельности предприятия резко сократилось. Существенно снизилось и общее число заказов - как от отечественных предприятий, так и от зарубежных фирм. Результат - снижение зарплаты работников и отток специалистов. В том числе - пришедших 5 - 10 лет назад выпускников вузов, освоивших за это время свою специальность и в ряде случаев даже получивших ученую степень. Положение усугублялось тем, что с 2012 года сменилось пять руководителей Крыловского государственного научного центра. Такая частая смена руководства несколько не способствовала стабильному развитию предприятия. ЗАРПЛАТА, ЛЮДИ ИЛИ ЛЬГОТЫ После чехарды управленцев генеральным директором в марте 2020 года стал Олег Савченко. Под его руководством разработан план финансового оздоровления, направленный на сохранение предприятия. Предполагается реструктуризация кредитов, оптимизация использования имущественного комплекса, работа по диверсификации и увеличению портфеля заказов гражданской продукции и др. Однако наряду с данными мерами, безусловно положительными, в плане есть пункты, беспокоящие коллектив. Это - оптимизация численности персонала и снижение расходов на фонд оплаты труда. Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации центра Леонид Щемелинин, документ предусматривает сокращение штата до 2,4 тыс. человек. Мера затронет как административно-управленческий и вспомогательный персонал, так и работников научно-исследовательских отделений, в первую очередь тех, которые не загружены в достаточной мере заказами. Часть работников уже получили уведомления. Кто-то уйдет на заслуженный отдых и получит причитающиеся ветеранам по колдоговору выплаты, кому-то подберут другое место, но будут и те, кому придется искать новую работу. Предстоящее сокращение штата - самое массовое за последние годы. Его особенность еще и в том, что оно сопровождается структурными изменениями, то есть некоторые направления работы будут закрыты. Сейчас они не востребованы, но есть ли гарантия, что научные задачи, решаемые в рамках этих направлений, не встанут вновь? Только тогда уже не будет

ни специалистов, ни работоспособного оборудования. Еще одна проблема - возможный пересмотр схемы начисления зарплаты, состоящей из оклада и надбавок, наиболее весомые из которых зависят от трудового участия работника. Есть опасения, что отменят ряд льгот, в частности финансирующихся из прибыли предприятия. Действующий колдоговор заканчивается 29 декабря 2020 года. Впереди - подготовка нового. Какие положения и льготы удастся сохранить? В нынешней ситуации это вызывает беспокойство коллектива. Профорганизация и работники стоят перед дилеммой: или бороться за сохранение штата, понимая, что всем урежут зарплату пропорционально финансовым возможностям предприятия, или соглашаться на уход части коллег по сокращению. И тот и другой варианты чреваты сложностями, а значит - подход к сокращениям должен быть особенно аккуратным, полагают в профкоме. Помочь, уверены в профкоме, должно государство, оказав предприятию финансовую поддержку и обеспечив перспективными заказами. Того же мнения придерживаются в руководстве: центр уже добился реструктуризации части кредита. Во избежание сокращения коллектива и снижения зарплат профком и работодатель совместно корректируют ранее подготовленный антикризисный план. Одна из задач - восстановление обязательной государственной экспертизы специалистами научного центра проектов новых кораблей и судов, строящихся с привлечением средств федерального бюджета, а также обязательное научно-техническое сопровождение на всех этапах их строительства. Также необходимо восстановить механизмы управления госпрограммами в области судостроения, в которых ФГУП "Крыловский государственный научный центр" должно играть роль управляющего органа. - Поддержка крупных научно-исследовательских организаций и предприятий со стороны собственника, в данном случае со стороны государства в лице Минпромторга, необходима. Она может выражаться в финансировании исследований для создания научного задела, дотаций на содержание экспериментальной базы, заказов на выполнение экспертизы проектов кораблей и судов, создаваемых с государственным участием, и ряда других работ в обеспечение государственной политики. При отсутствии такой поддержки предприятие вынуждено повышать расходы, а значит - цену на выполняемые для коммерческих заказчиков работы, которая становится неконкурентоспособной. В итоге теряются и эти заказы, - считает Леонид Щемелинин. В этом же убежден председатель территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов: - Бросать отечественную науку, тем более прикладную, нельзя! Крыловский государственный научный центр остался единственным отраслевым научным центром в государственной собственности, остальное акционировано. Министерству промышленности и торговли, точнее департаменту судостроения, следует обратить внимание на уникальное предприятие и обеспечить ему загруженность заказами. Возвращение серьезной господдержки "Крылову" считают приоритетом и в ЦК отраслевого профсоюза. Комментарий Евгений Аникин, председатель Российского профсоюза работников судостроения - Безусловно, Совет Российского профсоюза работников судостроения обеспокоен ситуацией, сложившейся в Крыловском государственном научном центре. Сохранить уникальное научное предприятие отрасли крайне важно и необходимо. Профсоюз внимательно и последовательно мониторит ситуацию в организации и вокруг нее. Мы готовы оказывать всяческое содействие первичной профсоюзной организации совместно с администрацией центра для выхода из кризисной ситуации, в том числе обратить внимание Минобороны и Минпромторга РФ на необходимость оказания своевременной поддержки с их стороны уникальному предприятию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Отдых по режиму

Как организовано оздоровление детей и взрослых в регионах

Увеличение стоимости путевок в здравницы и детские лагеря, существенное сокращение количества отдыхающих, а то и вовсе невозможность открытия учреждений. Таковы особенности летней оздоровительной кампании в этом году. Все это мы выяснили, обратившись к представителям региональных профобъединений. От редакции: Это не первая публикация "Солидарности", посвященная организации отдыха и оздоровления в условиях пандемии. Ранее мы выясняли

ситуацию в различных регионах страны, обратившись к руководителям профобъединений. Но тогда речь шла о дальних перспективах. Теперь же наш корреспондент узнала, насколько оправдались прогнозы. Сергей Соловьев, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области: - Изначально в санаториях региона были введены очень жесткие ограничения. С 1 августа дали некоторое послабление, в частности, от желающих отдохнуть в здравнице перестали требовать справку об отсутствии вируса. Однако открыты только санатории, имеющие медицинскую лицензию, у остальных пока такой возможности нет. Открылся и наш профсоюзный санаторий имени Воровского. Отмечу, что люди поехали весьма активно. Сейчас он загружен примерно наполовину. Коммерческая стоимость путевки для отдыхающих не изменилась, но для членов профсоюзов она стала несколько выше ввиду снижения профсоюзных льгот. Так, цена за сутки составляет 1900 рублей, а ранее было 1600. Это вынужденная мера, из-за повышенных требований Роспотребнадзора и, соответственно, существенного роста затрат. В детских лагерях уже прошла первая смена - они открылись с 15 июля, практически все, кроме двух загородных лагерей, где изначально было принято такое решение. Смена длится 14 дней вместо прежних 21. Все смены проходят в закрытом режиме, нет традиционных дней посещения родителей, персонал и дети не покидают территорию. Раньше мы проводили профсоюзные смены в трех профсоюзных ДОЛ, однако в текущем году это не представляется возможным. Александр Коротких, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов: - В Иркутской области из запланированного количества детей - 134 тысячи человек, которые должны были принять участие в летней оздоровительной кампании, - сейчас отдыхают лишь 569 детей из социальных учреждений, оставшихся без попечения родителей. Штат детских лагерей состоит только из работников социальных учреждений, в которых эти дети проживают. Детские оздоровительные лагеря, а также санатории закрыты, и сегодня уже можно говорить о том, что в нынешнем году летняя детская оздоровительная кампания у нас не состоится. Эпидемиологическая обстановка в регионе не позволяет открыть детские оздоровительные организации. На последнем заседании оперативного штаба принято решение о продлении масочного режима в Иркутской области до 28 августа включительно. Коэффициент распространения коронавирусной инфекции на 5 августа составляет 0,94. Иркутская область находится лишь на первом этапе выхода из режима ограничений, а решение об открытии детских лагерей можно принимать на третьем. Исключение сегодня составляет санаторий-курорт "Ангара". Правда, и здесь сейчас функционирует только одно отделение - кардиологической и нейрососудистой реабилитации для долечивания больных, перенесших острый инфаркт миокарда, острое нарушение мозгового кровообращения, после операций на сердце и магистральных сосудах. Ольга Ваганова, специалист по детскому отдыху и оздоровлению Федерации профсоюзов Курганской области: - Федерация профсоюзов Курганской области обеспечивает профсоюзный контроль за организацией и проведением детского отдыха и оздоровления детей в регионе в летний период 2020 года. На эти цели финансирование из бюджета запланировано на уровне прошлого года - 243,6 млн рублей. В связи с пандемией коронавируса, однако, понадобились дополнительные меры поддержки лагерей. Сейчас распоряжением правительства Курганской области от 30 июня 2020 года стоимость путевок в ДОЛ, приобретаемых за счет средств областного бюджета, увеличена до 21 тысячи рублей при продолжительности смены в 14 дней. Раньше детская путевка стоила 13 650 рублей при 21-дневной смене. Кроме того, муниципалитетам региона выделяются дотации - порядка 8,5 млн рублей - на выполнение санитарно-эпидемиологических требований для поддержки и открытия лагерей с дневным пребыванием. По решению областного оперативного штаба, открытие ДОЛ было запланировано на 1 июля. И на 6 августа работают 11 загородных лагерей, где отдыхают 824 ребенка. Действуют и 43 лагеря с дневным пребыванием, где отдыхают 3920 детей. Профкомы крупных предприятий еще перед открытием летней кампании заключили договоры с оздоровительными организациями о предоставлении путевок детям работников. На сегодня заявки выполняются в плановом режиме. Всего в период оздоровительной кампании и до конца года планируется охватить 16 424 ребенка, что, конечно же, меньше, чем в минувшем году. Алексей Шадрин, председатель Федерации профсоюзов Костромской области: - 13 июня практически все санатории

профобъединения получили право заниматься своей основной деятельностью. Таких санаториев у нас три, они профильные. Например, санаторий им. А.П. Бородина занимается лечением мочекаменной болезни, помощью людям с проблемами опорно-двигательного аппарата. В “Колосе” проходят реабилитацию люди, перенесшие сердечно-сосудистые заболевания, и те, кто имеет неврологические проблемы. Ну а в санатории “Волга” лечение и оздоровление получают люди с заболеваниями дыхательного аппарата. На сегодня здравницы заполнены на 70%, и нам кажется, что в нынешней ситуации это неплохой показатель. Думаем, что август покажет большие цифры по заполняемости. Естественно, санатории открылись с соблюдением всех требований Роспотребнадзора, связанных с продолжающейся пандемией. Важно отметить, что, несмотря на понятные финансовые затруднения, все профсоюзные скидки на путевки в санатории для членов профсоюзов сохранились в полном объеме - 30% от стоимости. Если говорить о контингенте отдыхающих, то процентов 80 из них - жители Костромской области. Остальные - гости из других регионов. Хотелось бы, чтобы к профсоюзным здравницам, особенно в период коронавируса, было больше внимания со стороны государства. Мы не имеем тех преференций, которые были даны малому и среднему бизнесу, ряду других отраслей. И очень надеемся на поддержку со стороны областных властей. Ведем переговоры о предоставлении каких-либо льгот, например в отношении земли. Мы тогда смогли бы направить сэкономленные средства на укрепление материально-технической базы наших здравниц. На протяжении последних пяти лет профсоюзы области занимались также организацией детского отдыха и оздоровления. Однако в нынешней ситуации это не представляется возможным, в том числе по причинам финансового характера. Алексей Киселев, зампред Федерации профсоюзов Свердловской области: - По последним данным, в регионе с 1 июля открылось 68 лагерей. Этот показатель на 30% меньше, чем в 2019 году (без учета лагерей с дневным пребыванием детей). Среди них - 53 загородных ДОЛ, один круглосуточный, пять специализированных, шесть санаторных и три лагеря с дневным пребыванием. На начало августа в области прошли оздоровление 14 734 ребенка, что примерно в три раза меньше, чем за аналогичный период минувшего года. К сожалению, закрылись четыре ДОЛ - как палаточные, не разрешенные Роспотребнадзором ввиду сложившейся эпидемиологической ситуации. Еще два лагеря - “Инглиш Драйв” и ЗОЛ “Солнышко” (Лесной ГО) - отработали по плану по одной смене. Но все же, по данным на начало августа, во всех работающих ДОЛ находилось более 6390 детей. Хочу отметить, что мы не прекратили практику профсоюзных смен. Они прошли в ЗОЛ “Родничок” в Тавде, в ДОЛ “Чайка” и “Веселый бор” в Серове. Идет смена в “Спутнике” в городе Алапаевске. Профсоюзные смены будут и в августе. Не забыты профсоюзные уроки и акции, которые на данный момент прошли в нижнетагильском “Антоновском”, “Таватуге” и ряде других.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 августа

Сайт ФНПР

Доля оклада в структуре зарплаты медиков, педагогов и работников культуры должна составлять не менее 70 процентов

ФНПР и соответствующие отраслевые профсоюзы настаивают на законодательном обеспечении такой нормы уже не один десяток лет.

10 августа данный запрос большой армии российских работников бюджетной сферы был однозначно поддержан на совещании по вопросам формирования заработной платы бюджетников и рассмотрению соответствующего законопроекта, организованном партией «Единая Россия» при участии представителей Министерства труда и социальной защиты, Министерства просвещения, Минздрава, Министерства культуры и профсоюзов.

Участники совещания подчеркнули, что до последнего времени большая часть зарплаты

бюджетников приходится на компенсационные и стимулирующие выплаты, а многообразие систем оплаты их труда и оснований для установления дополнительных выплат делает процедуру формирования зарплаты непрозрачной и непонятной, а значит несправедливой. Было сформировано предложение о том, что базовая часть зарплаты учителей, врачей и работников учреждений культуры должна составлять 70%. Более справедливое соотношение оклада и надбавок в структуре зарплаты, в частности, защитит работников от манипуляций руководства.

Позицию ФНПР на совещании представил Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Он отметил, что Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает необходимость принятия законопроекта, который устанавливал бы единые требования к системам оплаты труда работников бюджетных и муниципальных учреждений. Однако, по нашему мнению, одной поправкой проблему справедливой оплаты труда в бюджетном секторе не решить. И как абсолютно правильно было обозначено в докладах выступающих - проблем гораздо больше...

Дело в том, что Трудовой кодекс РФ содержит «спящие» нормы, которые не реализованы или не работают. К примеру, 16 лет такой нормой был минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума. Сейчас такой нормой является установление базовых ставок (окладов) в бюджетной сфере по профессиональным квалификационным группам.

На практике довольно часто оклады и базовые ставки меньше минимального размера оплаты труда. Получается, что постановления Конституционного суда РФ, касающиеся этих вопросов и принятые в 2017 и 2019 годах, до сих пор не реализованы исполнительной властью.

Следующая норма, которую надо упомянуть в этой связи - соотношение заработной платы руководителей и работников. С одной стороны эта норма есть в Трудовом кодексе РФ, но с другой - за последние годы все больше и больше исключений из этой нормы предлагала именно исполнительная власть, выводя из-под действия этой нормы те или иные бюджетные учреждения. Именно поэтому у профсоюзов есть основания полагать, что даже после принятия поправки в ТК РФ в предложенном на совещании виде, когда Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, норма может остаться «спящей».

Исходя из этого, профсоюзы предлагают наделить Правительство РФ не правом, а обязанностью установления требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Вторая норма, на которой настаивает Федерация: при выработке Правительством требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений должна учитываться позиция Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов. Сейчас в тексте законопроекта этого нет, но, надеемся, ко второму чтению эта норма обязательно будет внесена как вытекающая из необходимости социального диалога и конституционного положения о том, что «правительство обеспечивает реализацию социального партнерства».

Применение такого комплексного подхода позволит сделать шаг вперед к установлению справедливой системы оплаты труда в бюджетном секторе.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Выборгские аграрии: проверенный лидер снова у руля

Выборгский район традиционно занимает лидирующие позиции среди районов Ленинградской области по производству сельскохозяйственной продукции. Здесь успешно развивается молочное животноводство, птицеводство, звероводство, рыбоводство, выращиваются овощи. На Выборгский район приходится 15 процентов сельскохозяйственной продукции 47-го региона. Интересы

работников Выборгского агропрома защищает Выборгская территориальная (районная) организация Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Итоги прошедшей профсоюзной пятилетки профсоюзные активисты подвели 12 августа во время отчетно-выборной конференции, прошедшей в Выборге в конференц-зале гостиницы «Дружба».

Руководство организацией делегаты единогласно снова доверили Галине Нестеровой, возглавляющей организацию уже более двух десятков лет.

Приветствуя участников, председатель районной организации Галина Нестерова напомнила участникам о том, что в нынешнем году аграриям пришлось выполнять свою работу в трудных условиях, связанных с эпидемией коронавируса. А отчетно-выборную конференцию пришлось даже перенести с мая на август.

«Центральная идея профсоюзов – идея справедливости», – напомнила профсоюзный лидер выборгских аграриев, выступая с отчетным докладом: «Профсоюзы – достижение цивилизации, и без профсоюзов государство превращается в банановую республику».

Галина Нестерова дала высокую оценку работе первичек, входящих в районную территориальную организацию, отметив их активность, умение находить общий язык с администрацией, собственный многолетний опыт, накопленный профактивом каждого из предприятий.

В своем выступлении профлидер выборгских аграриев обратила особое внимание на роль коллективных договоров, которые в сегодняшних реалиях нередко становятся своего рода «мини-КЗОТами» для конкретного предприятия. Сегодня коллективные договоры заключены в шести из семи первичных профсоюзных организаций Выборгского района. И здесь в каждой организации свои традиции, свои наработки.

Районная территориальная организация объединяет 7 первичных профсоюзных организаций. В профсоюзе состоят 72 процента работников предприятий, на которых представлен профсоюз (1276 из 1751).

Галина Нестерова отметила сложившееся в течение многих лет эффективное сотрудничество с районной администрацией, выразив особую благодарность заведующей отделом АПК администрации Выборгского района Елене Мерзликиной. Одним из значимых результатов социального партнерства стало отраслевое соглашение, заключенное на районном уровне.

Конечно же, есть и серьезные проблемы. Это, в первую очередь, снижение численности профсоюзных рядов, к сожалению, наблюдаемое фактически во всех профсоюзах. За прошедшие пять лет прекратили работу три первичные профсоюзные организации. Причины различные: от банкротства предприятия до увольнения работников, входивших в профсоюз.

В агропроме растет доля предприятий малого бизнеса, работники которых, как правило, не состоят в профсоюзе. Еще один вызов времени – массовое привлечение трудовых мигрантов. Галина Нестерова считает, что профсоюз должен научиться работать с мигрантами, привлекать их в профсоюз.

Профлидер также обратила особое внимание на работу с молодежью, с сожалением отметив, что не во всех первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы.

Председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая приветствовала участников, отметив высокий уровень профсоюзной работы и пожелав успехов. Она выразила особую благодарность Галине Нестеровой, многие годы стоящей у руля районной профсоюзной организации, поздравив также с днем рождения и вручив подарок – символический штурвал.

О ситуации в Выборгском АПК рассказала заведующая отделом АПК администрации Выборгского района Елене Мерзликина. Она отметила, что Выборгский район занимает ведущие позиции среди районов области по производству мяса, молока, яиц. А настоящей гордостью Выборгского АПК является птицефабрика «Роскар», известная аграриям не только Ленобласти, но и всей России.

Представитель администрации отметила высокий уровень сотрудничества с аграрным профсоюзом, имеющий многолетние традиции.

Своим опытом поделилась с коллегами председатель первичной профсоюзной организации птицефабрики «Роскар» Ольга Матвеева. В рядах первичной профсоюзной организации состоят 83 % работников предприятия (1025 из 1231), а коллективный договор в 2008 году был признан лучшим на ежегодном конкурсе ЛФП. И сегодня «конституция предприятия» включает многие значимые социальные гарантии, среди которых компенсация на питание в столовой, выплаты к свадьбе, рождению ребенка, компенсации на приобретение путевок в санатории и дома отдыха. Успешно развивается спортивная работа – молодые сотрудники «Роскар» участвуют во всех состязаниях Спартакиады ЛФП. Практикуются и совместные выезды на природу, сплачивающие коллектив. Для членов профсоюза проводятся экскурсии – недавно работники фабрики побывали в Рускеала и на Валааме.

О работе первичной профсоюзной организации рассказала председатель первичной профсоюзной организации ООО «СП Смена» Лидия Жилина, также акцентировавшая внимание на коллективном договоре. Среди социальных гарантий, закрепленных в документе – дополнительный отпуск от 7 до 12 дней, добровольное медицинское страхование работников, различные социальные выплаты. Ежегодно за счет предприятия работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, по показаниям медиков администрацией предоставляются 3-4 полностью бесплатные путевки. Председатель молодежного совета главный агроном предприятия Денис Лозицкий убежден, что начинать привлекать молодежь в сельское хозяйство необходимо со школьной скамьи. Для этого в летнее время он организует для старшеклассников сельскохозяйственные работы, предоставляя возможность заработать, а также – приобщиться к труду, узнать, как работает современное сельскохозяйственное предприятие.

Участники конференции единогласно доверили руководство Выборгской районной территориальной организацией в следующей профсоюзной пятилетке проверенному лидеру – Галине Нестеровой. Работа организации за отчетный период была также единогласно признана «удовлетворительной». Прежним остался и состав президиума.

Галина Нестерова от имени районной территориальной организации профсоюза вручила памятные подарки руководителям сельхозпредприятий, в которых наиболее успешно развивается социальное партнерство, а также – заведующей отделом АПК администрации Выборгского района Елене Мерзликиной.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз медиков просит расширить круг получателей коронавирусных страховых выплат

Председатель общероссийского профсоюза работников здравоохранения Михаил Кузьменко направил президенту РФ Владимиру Путину письмо, в котором просит включить в число получателей дополнительного страхового возмещения заболевших COVID-19 немедицинских работников. По данным профсоюза, заболеваемость COVID-19 работников медицинских организаций в три раза превышает аналогичный показатель среди остального населения, а в перепрофилированных для оказания помощи больным с COVID-19 организациях и подразделениях – в 10 раз. Однако не все работающие в медицинских организациях имеют право на такие выплаты. При этом немедицинские работники среди всех заболевших COVID-19 работников медицинских организаций составляют – 11%, а среди работников COVID-госпиталей и COVID-подразделений – 12,2 %, - отмечается в письме, опубликованном на сайте профсоюза. В нем также говорится, что «более 30% всех заболевших COVID-19 медицинских работников осуществляло свою деятельность в организациях и подразделениях, не перепрофилированных для оказания помощи больным с COVID-19». Факты заболевания работников медицинских организаций, исполнявших свои трудовые обязанности, объясняются как заражения в «быту». Отказов в признании страховым случаем заболевания работника COVID-19, связанного с его трудовой деятельностью, на начальном этапе было более 50% от всех обратившихся за назначением страховой выплаты. Профсоюз также отмечает, что в состав комиссий, рассматривающих случаи заболевания работников COVID-19 для признания их

страховыми, не предусмотрено обязательное включение представителей медицинского профессионального сообщества и отраслевого профсоюза, а потому многие факты заболевания работников медицинских организаций, исполнявших свои трудовые обязанности, объясняются как заражения в «быту». Профсоюз просит президента Путина «включить в число получателей дополнительного страхового возмещения заболевших COVID-19 немедицинских работников, осуществляющих трудовую деятельность в медицинских организациях, оказывающих помощь, как больным COVID-19, так и больным с другими заболеваниями, в случае подтверждения у них заболевания COVID-19, а также медицинских работников не перепрофилированных под оказание специализированной медицинской помощи организаций и подразделений, но фактически оказывающих помощь больным COVID-19 и лицам с подозрением на это заболевание». Медики считают также важным обязательно включение в состав врачебных комиссий представителей профессионального медицинского сообщества. Напомним, президент России Владимир Путин 6 мая подписал указ о дополнительных страховых выплатах медицинским работникам, а также водителям скорой помощи. Речь идет о гарантиях в виде единовременной выплаты для медработников, чья деятельность связана с оказанием медпомощи пациентам, зараженным новым коронавирусом. «Солидарность» подготовила материал, помогающий понять, какие суммы должны выплачиваться пострадавшим от коронавируса медикам и как их получить.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Эксперты ожидают увеличения расходов на отопление на 30%

Расходы на отопление новых домов в России могут увеличиться на 20-30%. Это может произойти в результате принятия постановления об энергоэффективности зданий, подготовленное Минстроем, сообщает РИА Новости. Как рассказали опрошенные изданием эксперты, министерство предлагает аннулировать постановление правительства 2011 года о правилах установления требований к энергоэффективности зданий и приказы, определяющие содержание требований. Согласно новому документу, требования будут устанавливаться в соответствии с техрегламентом о безопасности зданий и сооружений. Как отметили эксперты, он не содержит часть важных правил, которые действуют сейчас. Документ, предложенный в рамках регуляторной гильотины, необходим для снижения стоимости строительства на 10-15%. Для экономии девелоперы могут отказаться от ряда энергоэффективных решений, считают эксперты. В результате ослабления требований к энергоэффективности отопление в новых домах может подорожать на 20-30% - по счетчикам тепла или за счет увеличения общих нормативов. В настоящее время постановление находится в стадии публичных обсуждений. Минэнерго выразило сомнение насчет целесообразности данного проекта и не согласовало его. В ведомстве обеспокоены примитивизацией регулирования, сокращением требований и отказом от первоочередных правил энергетической эффективности. Напомним, что правительство РФ выделило регионам 9 млрд рублей на предоставление гражданам льгот по оплате услуг ЖКХ. Они причитаются отдельным категориям населения из числа ветеранов, инвалидов, а также граждан, пострадавших из-за радиационных или техногенных катастроф.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 14 августа

Сайт ЛФП

Дорпрофжел на ОЖД: по местам боевой славы

Железнодорожники, участники велопробега, посвященного 75-летию Победы, посетили места боевой славы, связанные с обороной Ленинграда. Экскурсию организовала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Участники пробега побывали во Всеволожске у памятника легендарной "Полуторке" на Дороге жизни, на Невском пятачке, в Кронштадте. Их также ждал рассказ о подвиге железнодорожников блокадного Ленинграда, строивших и обеспечивавших работу Дороги Победы – временной железной дороги Поляны – Шлиссельбург, действовавшей с 5 февраля 1943 года по 10 марта 1944-го, сыгравшей важную роль в обороне города, в том числе – в окончательном освобождении Ленинграда от вражеской блокады.

Напомним, что велопробег из Севастополя в Москву стартовал 12 июля. Немного позже, 20 июля, стартовала команда, следующая через Санкт-Петербург из Мурманска в Москву.

По материалам сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд предлагает увеличить прожиточный минимум

Прожиточный минимум в России во II квартале 2020 года Минтруд предлагает установить на уровне 11 468 рублей, следует из документа, опубликованного на портале проектов нормативных правовых актов. Эта цифра согласована с Минэкономразвития. При этом прожиточный минимум для трудоспособного населения составит 12 392 рубля, пенсионеров — 9422 рубля, детей — 11 423 рубля. По итогам I квартала 2020 года прожиточный минимум был увеличен на 2,2% — с 10 609 до 10 843 рублей. Прожиточный минимум – минимальный доход для удовлетворения первоочередных потребностей одного человека, рассчитывается с учетом потребительской корзины. Он учитывается при формировании федерального бюджета. ПМ также используется для оценки уровня жизни населения и для обоснования устанавливаемых на федеральном уровне МРОТ, пенсий по старости, стипендий, пособий и других социальных выплат. В соответствии с законом, МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума (ПМ), о чем говорит ст. 133 ТК РФ. Добиться исполнения закона Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) удалось с 1 мая 2018 года. С этой даты МРОТ приравнен к прожиточному минимуму. Но сейчас ФНПР выступает за введение такой величины, как минимальный потребительский бюджет. По мнению главы ФНПР Михаила Шмакова, расходы на продукты не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги, к тому же нужно пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Минимальный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тыс. рублей – это бюджет среднего класса. Все о потребительском бюджете, почему он должен заменить потребительскую корзину и как привязывание его к МРОТ отразится на уровне жизни россиян, рассказывает «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Белорусский независимый профсоюз обратился к рабочим

Белорусский независимый профсоюз (БНП) обратился к рабочим с планом коллективных действий. Обращение опубликовано на сайте БНП. В обращении на сайте БНП говорится:

«Действия властей по фальсификации выборов, нарушение прав человека, массовые аресты и избиения мирных протестующих и случайных прохожих по всей стране — все это может привести к непоправимым последствиям для Белоруссии. Мы слышим как ЕС и США все громче заявляют о готовности ввести различные санкции, в том числе экономические в отношении Белоруссии как государства, грубо нарушающего права и свободы граждан. Потеря денежных рынков Запада для наших товаров и услуг будет катастрофой для наших предприятий, а все последствия лягут в первую очередь на плечи простых рабочих, и без того находящихся в плохом положении». Профсоюз предлагает для защиты работников алгоритм коллективных действий: выход из государственных общественных организаций, вступление в независимые профсоюзы на предприятии или организация их, проведение собраний о недоверии к результатам голосования и отправка их в ЦИК, требования прекратить агрессию и насилие со стороны силовиков, протоколирование собраний и отправление материалов в СМИ. Белорусский независимый профсоюз — (Белорусский независимый профсоюз горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников) входит в Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БКДП). Напомним, как сообщил исполком БКДП, незаконно осужден на 25 суток административного ареста бывший председатель Белорусского независимого профсоюза, руководитель национального забастовочного комитета в 1991 году Николай Зимин, на 12 суток — председатель организации УМТО Независимого профсоюза горняков Максим Середа, зверски избит и оштрафован Иван Роман, журналист и активист Свободного профсоюза металлистов. «Мы требуем прекращения расправ и репрессий против участников мирных акций и журналистов, привлечения к ответственности виновных, немедленного освобождения Николая Зимина и Максима Середы», говорится в заявлении БКДП. Международная конфедерация профсоюзов (МКП) также осудила жестокие действия полиции и специальных сил безопасности против демонстрантов, протестующих ввиду своего несогласия с результатами президентских выборов, которые состоялись в Белоруссии 9 августа. МКП призвала правительство страны уважать мнение своих граждан. Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) и Всеевропейский региональный совет профсоюзов (ВЕРС) Международной конфедерации профсоюзов в своем совместном заявлении выразили серьезную обеспокоенность ситуацией в Белоруссии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

15 августа

Газета «Солидарность»

МКП осудила действия белорусских властей против демонстрантов МКП осудила действия белорусских властей против демонстрантов Фото: ituc-csi.org Международная конфедерация профсоюзов (МКП) осудила жестокие действия полиции и специальных сил безопасности против демонстрантов, протестующих из-за несогласия с результатами президентских выборов, которые состоялись в Белоруссии 9 августа. МКП призвала правительство страны уважать мнение своих граждан, сообщает на сайте международного профобъединения. В заявлении говорится: «Александр Лукашенко, находящийся у власти 26 лет, явно потерял поддержку белорусского народа, и выборы следует провести повторно — с независимой избирательной комиссией и международными наблюдателями для обеспечения честности. Арестованные должны быть освобождены». Независимые профсоюзы в Белоруссии считают, что кандидат в президенты Светлана Тихановская одержала уверенную победу на выборах — целых 64% против 26% — и заявляют, что выборы были сфальсифицированы. «Избирательная кампания была отмечена массовыми и жестокими

репрессиями против гражданского общества, обысками, угрозами, увольнениями с работы, штрафами и запугиванием», отмечается в тексте документа. МКП рассказывает, что когда люди вышли на улицы, ОМОН приложил все усилия для разгона мирных демонстрантов в Минске. Так, был применен слезоточивый газ, дубинки, резиновые пули, водометы и гранаты. Три тысячи человек были задержаны за участие в «несанкционированных массовых мероприятиях». В числе задержанных – Николай Зимин, бывший президент профсоюза горняков и химиков. В стране начинаются заводские забастовки, в том числе на знаменитом Минском тракторном заводе, арестовывают журналистов. Лидер Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП), входящего в МКП, Александр Ярошук заявил: – В день выборов ничего не закончилось – все только начинается. Я убежден, что эта история закончится бесславным уходом нынешнего политического режима. Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу отметила: – Белорусские власти должны обеспечить признание основных прав на свободу объединений, свободу слова, мирных собраний и свободу СМИ. Они должны прислушиваться к голосу людей и уважать их выбор, а не отвечать на это насилием и репрессиями. Арестованные должны быть освобождены, и мы хотим, чтобы выборы были повторены с участием независимой избирательной комиссии и международных наблюдателей, или мы будем призывать Европейский Союз и международное сообщество восстановить отмененные санкции. Напомним, что Белоруссия многие годы занимает пятое место в антирейтинге МКП по количеству нарушений прав трудящихся и профсоюзов. В стране почти 90% работников трудятся по срочным трудовым договорам, практически невозможно провести легальную забастовку, а право на объединение профсоюзов очень сильно ограничено. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков в своем «Монологе» рассказал, как и за что профсоюзы были лишены их стандартных прав и свобод, описанных в конвенциях Международной организации труда. Теги: профсоюз протесты новости мира: Белоруссия

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Крупнейшие предприятия Белоруссии бастуют Крупнейшие предприятия

14 августа второй день бастуют работники Минского тракторного завода, Минского моторного завода, предприятия по переработке молока ОАО «Беллакт», авиазавода в Барановичах, резиденты Парка высоких технологий «Беларусь», рабочие Минского механического завода имени Вавилова, шахтеры «Беларуськалия», рабочие гродненской «Белшины» и другие, сообщает Telegram-канал NEXTA Live. Работники не согласны с результатами президентских выборов и добиваются повторного и прозрачного голосования. Другие требования – освобождение задержанных на мирных акциях протеста и прекращение насилия в отношении граждан. Выступления трудовых коллективов, по мнению аналитиков, заставили президента страны Александра Лукашенко поручить разобраться в каждом случае задержания и освободить из изоляторов тысячи протестующих. В Солигорске на площадке около головного здания «Беларуськалий» прошел митинг сотрудников предприятия, за ним можно было наблюдать в прямом эфире. К людям вышел генеральный директор «Беларуськалия» Иван Головатый. – Я руковожу предприятием и не собираюсь стоять в стороне от коллектива и вопросов, которые есть, я прошу в том числе вашей помощи, чтобы мы поддерживали друг друга, – призвал он. Директор рассказал, что за три дня задержали 31 человека с предприятия, освобождены уже 24. Иван Головатый пообещал, что никто не будет уволен из-за задержаний и не будет уволен после. Напомним, что в Белоруссии очень жесткое законодательство в отношении незаконных забастовок. Лидер Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП) Александр Ярошук сказал, что они не призывают граждан выходить на забастовки, потому что в Белоруссии это довольно опасно. – Если люди участвуют в забастовке, и она признается потом незаконной, то они несут за это ответственность, вплоть до уголовной. При этом работник может не знать, что забастовка незаконная, когда он в ней участвует, ведь незаконной ее признает суд, – поясняет Ярошук. Накануне Белорусский независимый профсоюз (БНП) обратился к рабочим с

планом коллективных действий. Это выход из государственных общественных организаций, вступление в независимые профсоюзы на предприятии или организация их, проведение собраний о недоверии к результатам голосования и отправка их в ЦИК, требования прекратить агрессию и насилие со стороны силовиков, протоколирование собраний и отправление материалов в СМИ. Как сообщил исполком БКДП, незаконно осужден на 25 суток административного ареста бывший председатель Белорусского независимого профсоюза, руководитель национального забастовочного комитета в 1991 году Николай Зимин, на 12 суток – председатель организации УМТО Независимого профсоюза горняков Максим Середа, зверски избит и оштрафован Иван Роман, журналист и активист Свободного профсоюза металлистов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)