



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 октября 2018 года

Понедельник, 15 октября
Сайт ЛФП

«Профсоюз — новое поколение»

Под таким девизом в профсоюзном пансионате «Восток-6» в течение трех дней проходил уже традиционный слет молодежного профактива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Форум собрал молодых профактивистов учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленобласти, а также сотрудников медучреждений федерального подчинения, расположенных в Северной столице.

Как отметил председатель территориальной организации профсоюза Иосиф Элиович, в этом году слет проходил в новом формате: организаторы отошли от формы «лектора на трибуне». Встречи с профсоюзной молодежью, в которых приняли участие Иосиф Элиович, председатель комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Михаил Дубина, помощник спикера городского ЗакСа Ксения Ляпина, представитель профсоюза в СЗФО Тамара Бурмистрова, председатель Молодежного Совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Молодежного Совета ФНПР Олег Ланский, председатель Совета молодых врачей, член Совета РОО «Врачи Санкт-Петербурга» Александр Сонин были построены в формате брифинга, где каждый из участников слета смог задать интересующий вопрос.

Так на встрече с Михаилом Дубиной были подняты наболевшие темы, в числе которых: финансирование медучреждений и строительство новых стационаров, социальная поддержка медиков города и тд. Чиновник, не скрывая проблем, которые сегодня стоят перед отраслью, честно ответил на вопросы и пообещал, что все они будут профильным комитетом «взяты на карандаш».

Михаил Дубина высоко оценил уровень социального партнерства, который существует между территориальной организацией профсоюза и комздравом. По словам чиновника, сегодня в большинстве учреждений, подчиненных комитету, действуют профсоюзные первички и заключены колдоговоры, комитет проводит мониторинг наличия колдоговоров в ЛПУ и заинтересован в дальнейшем укреплении социального партнерства. «Чем сильнее будет профсоюз, тем больше будет уважения к нему со стороны исполнительной власти», - подчеркнул он.

В свою очередь, Иосиф Элиович на брифинге отметил, что вопросы социального партнерства в отрасли - одни из важнейших и на уровне федерального центра. Это подтвердила состоявшаяся 12 октября встреча в Москве руководителей ЦК и территориальных организаций профсоюза с министром здравоохранения Вероникой Скворцовой.

Председатель территориальной организации подчеркнул, что сегодня членство в профсоюзе для молодых медиков — это не только защита их трудовых прав и гарантий. Профсоюз также помогает молодежи в карьерном и профессиональном росте. Так территориальная организация сотрудничает с комитетами по здравоохранению города и области по программе формирования кадрового резерва на руководящие должности в ЛПУ.

А еще, как отметил профлидер, быть в профсоюзе выгодно во всех смыслах - территориальной организацией разработана система экономических преимуществ для членов профсоюза - "Профдисконт".

Александр Сонин поднял в разговоре с молодежью важную тему возрождения института наставничества в учреждениях здравоохранения города. По его словам, сегодня Советом молодых врачей в этом направлении ведется серьезная работа. Он выразил надежду, что профсоюз поддержит это начинание. Надо отметить, что

профсоюз этими вопросами уже занимается: наставничеству — не только в медицине, но и в других отраслях — большое внимание уделяет Молодежный Совет ЛФП. Об этом рассказал его председатель Олег Ланский. Еще одной особенностью слета было то, что он состоялся в преддверии отчетно-выборной кампании в профсоюзе здравоохранения, которая стартует в начале следующего года. Поэтому, как отметила заместитель председателя территориальной организации Виктория Смирнова, одной из важнейших задач форума было формирование эффективного кадрового резерва председателей и заместителей председателей первичек из числа молодежи.

А на круглых столах, модераторами которых стали: начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков, заведующая отделом экономической работы и заработной платы территориальной организации профсоюза Нина Туренко, правовой инспектор ЦК Профсоюза по СПб и ЛО Арсений Чернышев, технический инспектор ЦК Профсоюза по СПб и ЛО Геннадий Малушко и главный врач СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 68» Вячеслав Васильев, участники слета обсудили насущные вопросы отрасли. Среди них: «Возможности развития профессиональной карьеры в практическом здравоохранении»; «Оплата труда. Социальное партнерство и социальные гарантии молодежи в коллективном договоре»; «Система экономических преимуществ членов профсоюза «Профдисконт»; «Вопросы правовой защиты молодых специалистов». Запомнился участникам и тренинг на командообразование и определение целей, который провел председатель МС ЛФП Олег Ланский.

По отзывам молодых профактивистов, они получили много важной и нужной информации.

Маргарита Макеева, председатель первичной профорганизации Ленинградского областного психоневрологического диспансера: «Такие форумы дают возможность узнать новую информацию о деятельности профсоюза непосредственно от профсоюзных лидеров — например, о тех бонусах и приоритетах, которые дает членство в профсоюзе. Также участие в слете помогает понять в каком направлении надо двигаться для развития профсоюзного движения, и, конечно, здесь находишь новых друзей и единомышленников в профсоюзной среде».

Станислав Яицкий — фельдшер городской станции «Скорой помощи»: «Очень много эмоций, впечатлений, знакомств с коллегами. Запомнился брифинг, на котором мы смогли задать вопросы и получить достоверные ответы. Форум еще раз доказал, что в современное профсоюзное движение надо привлекать побольше молодежи, ведь только объединившись мы добьемся успеха».

Юлия Крынкина, медсестра Российского НИИ гематологии и трансфузиологии, заместитель председателя первичной профорганизации по охране труда: «На слете я уже второй раз, разница — ощутимая. Брифинг, это конечно, форма гораздо более интересная, нежели лекции с трибуны. Когда вернусь на работу, мне будет о чем рассказать коллегам: например, покажу им проспекты о программе «Профдисконт». Тема интересная и нужная и жаль, что ей пользуются далеко не все».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Верность профессии: 45 лет в ЦКТИ!

Более 45 лет жизни Сергея Сафроновича Брандауса связаны с Центральным котлотурбинным институтом имени Ползунова. Здесь он прошел путь от выпускника института до конструктора, начальника лаборатории. Под его руководством были разработаны многие горелочные устройства для котлов, используемых в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленной энергетике, проведены исследования экологической направленности. В 2017 году заведующий Лабораторией топочных устройств промышленных и отопительных котлов ОАО «НПО «ЦКТИ» Сергей Брандаус был признан победителем проведенного территориальной организацией Российского профсоюза работников промышленности ежегодного конкурса «Лучший по профессии» среди руководителей разных уровней.

Сергей Брандаус родился в 1950 году в поселке Песочный. «Мои родители — оба рабочие. Отец водитель, за рулем прошел две войны — с 1939 по 1945. В школьные годы главным моим увлечением был футбол, играл на городских первенствах за команду завода «Светлана». Подумывал даже связать свою жизнь со спортом, но выбрал все же технику. И никогда об этом не жалел!» — вспоминает он. А увлечение спортом осталось с ним на многие годы — даже в командировках он принимал участие в матчах за местные футбольные клубы.

Сергей Брандаус поступает в Северо-Западный заочный политехнический институт, одновременно с учебой работает кочегаром, электриком. На четвертом курсе в далеком уже 1973 году он принимает решение — найти работу по специальности. Судьбоносным стало объявление о приеме на работу в Центральный котлотурбинный институт им. Ползунова. Старшекурсник приходит в лабораторию, ведущую разработку котлов и топков. Работа молодого специалиста в течение нескольких лет была связана с командировками, на которые в некоторые годы приходилось по 5-6 месяцев! А география была самой обширной — от Калининграда до Сибири, от Мурманска до Средней Азии.

Приходилось и принимать разработанное институтом изделие на заводе-изготовителе, и устанавливать его на

объекте, и участвовать в испытаниях, и готовить рекомендации по доработке, и, наконец, запускать изделие в серийное производство.

«Пришлось учиться очень многому, «подтягивать» теорию, вникать в работу конструкторов, чтобы на объекте вдали от своей лаборатории решить все вопросы, не опозорить свой НИИ и свой город! Поначалу было трудно — приходилось по каждой мелочи звонить в Ленинград, консультироваться. Однако с годами приходил опыт, и, что, очень важно, рядом были старшие товарищи — люди с огромным опытом. А главное — всегда готовые прийти на помощь. Им я очень благодарен. Некоторых, к сожалению, уже нет в живых. А другие (им теперь за 80 лет) — часто звонят нам, интересуются жизнью своего института,- рассказывает Сергей Брандаус. - И я хочу особенно отметить, поблагодарить моих главных учителей Владимира Витальевича Веретенникова и Михаила Ивановича Сидорова - за помощь, терпение и поддержку».

А потом были десятилетия конструкторской работы, разработка горелочных устройств для паровых и водогрейных котлов, предназначенных для самых разных сфер деятельности — электроэнергетики, химической и нефтеперерабатывающей промышленности, жилищно-коммунального хозяйства. Среди разработок, выполненных коллективом под его руководством: горелки для сжигания сероводородо-содержащего газа, древесной пыли, позволяющие получить энергию из отходов производства. Принимал Сергей Брандаус участие и в исследованиях, направленных на снижение содержания вредных веществ в выбросах промышленно-отопительных котлов. Для улучшения экологической ситуации, снижения выбросов вредных веществ в окружающую среду предназначены разработанные лабораторией установки по уничтожению опасных отходов различных отраслей промышленности.

С марта 2005 года он возглавляет Лабораторию топочных устройств, промышленных и отопительных котлов. Работы, выполненные коллективом в последние годы, вносят серьезный вклад в энергосбережение, и результаты их востребованы не только в России, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья — Белоруссии, Литве, Финляндии.

На предложение назвать наиболее интересные для него разработки Сергей Брандаус отвечает категорическим отказом. «Для меня интересны все они, с каждой из них я открывал для себя что-то новое, вместе с коллективом находил решения, подчас — нетривиальные, принципиально новые», - говорит конструктор.

Он с радостью отмечает, что ЦКТИ пережил трудные времена, сохранив основные направления котельно-топочной и турбинной тематики, взаимовыгодные отношения с заводами-изготовителями. И сегодня разработки института востребованы и в ЖКХ, и в самых разных отраслях промышленности.

В отличие от многих он позитивно оценивает сегодняшнюю молодежь — выпускников вузов, приходящих на работу в лабораторию: «Хорошие ребята, стремящиеся стать профессионалами, энергичные, амбициозные, желающие и работать, и зарабатывать!-говорит он. - За последние два десятилетия люди очень изменились, но и с сегодняшними вполне можно работать». В планах Сергея Брандауса — продолжать работу в ЦКТИ, передавать свой опыт молодому поколению инженеров.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 16 октября

Газета «Площадь Труда»

Чтоб сыта была страна!

В дни, когда в Санкт-Петербург приходит золотая осень, петербургские пищевики по многолетней традиции собираются, чтобы подвести итоги года, встретиться с коллегами и отметить свой профессиональный праздник. Ежегодный Осенний бал пищевиков прошел 12 октября в БКЗ «Октябрьский». В зал, в котором не было свободных мест, пришли лучшие профессионалы города на Неве, профсоюзные активисты, ветераны.

Создавая праздничное настроение, уже в фойе приглашенных встречал духовой оркестр. «На Руси во веки веков уважали пищевиков, у которых цель одна — чтоб сыта была страна», - по давней традиции праздник начался с исполнения гимна петербургских пищевиков в сопровождении оркестра и шоу барабанщиц.

«Двери большого зала распахнулись, чтобы поздравить вас, тружеников нашей нелегкой промышленности. Вы продолжаете вдохновлять, радовать нас своими разработками, своей новой продукцией на прилавках магазинов. Сегодня многим, к сожалению, не всем, вручат награды. Но главные награды ждут вас на ваших любимых предприятиях», - сказала, приветствуя собравшихся, председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин отметил установившийся на петербургских предприятиях отрасли высокий уровень социального партнерства, хорошие, крепкие отношения между профсоюзом и директорами предприятий. «Пищевая промышленность Санкт-Петербурга работает устойчиво, качественно, надежно, и это очень важно, дорого для нас», - сказал профсоюзный лидер, пожелав работникам отрасли счастья, здоровья и своевременной индексации заработной платы. Владимир Дербин торжественно вручил нагрудный знак ФНПР «За содружество» председателю Производственного кооператива

«Шушары» Владимиру Богатыреву, почетную грамоту ФНПР — председателю первичной профсоюзной организации Людмиле Змейкиной. Профсоюзный лидер также наградил грамотами ЛФП профсоюзных активистов.

Исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов напомнил о подвиге пищевиков блокадного Ленинграда, почти из ничего создававших продукты, поддерживавшие защитников и жителей города. Александр Беглов отметил, что сегодня петербуржцы отдают предпочтение отечественным продуктам, а иностранные гости с удовольствием спешат попробовать петербургскую выпечку, известную далеко за пределами России. Врио губернатора Северной столицы пожелал петербургским пищевикам достойной заработной платы, коллективных договоров на каждом предприятии и вручил благодарственные письма работникам отрасли.

Огромную роль пищевой промышленности в обеспечении продовольственной безопасности России подчеркнул в своем выступлении председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров.

Председатель Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга Максим Мейксин приветствовал работников «самого вкусного и прекрасного производства Санкт-Петербурга», констатируя высокие темпы роста в пищевой промышленности Северной столицы.

Лучшим профессионалам (представителям фактически всех специальностей) и профсоюзным активистам были торжественно вручены грамоты, благодарности ЦК Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, благодарственные письма губернатора Санкт-Петербурга, председателя ЗакСа Санкт-Петербурга и благодарности Министерства сельского хозяйства.

Наградами «За преданность традициям петербургских производителей» были отмечены коллективы ОАО «Каравай», ЗАО «Аист», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой».

В особых номинациях наград удостоились предприятия, принявшие активное участие в программе импортозамещения, внедрившие инновационные проекты, добившиеся значительного роста объема производства, проявившие высокую социальную ответственность, имеющие серьезные достижения в области охраны труда и здоровья работников. Среди них — ООО «Петро», Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных, ООО «Кока-кола Эйч Би Си Евразия», ООО «Кресс Нева» и другие предприятия. Для награждения на сцену приглашали директора предприятия вместе с профсоюзным лидером.

Награждения чередовались с номерами прекрасной концертной программы, в которой приняли участие победитель конкурса молодых исполнителей, солист Мариинского театра Григорий Чернецов, юная певица София Фисенко и другие артисты.

Галина Медведева, ветеран: Я проработала в хлебопекарной промышленности 30 лет, десять лет занималась профсоюзной работой. Вся моя жизнь связана с производством и работой с людьми.

Кстати говоря, я — одна из тех, кто подготавливал первые профессиональные праздники петербургских пищевиков. Это было в 90-х годах, когда Горком нашего профсоюза стал проводить эти праздники. И насколько сейчас они стали более организованные, более многочисленные! Это так приятно. От души поздравляю всех, кто помнит меня, всех работников нашей отрасли, их детей и близких. От всей души желаю, чтобы традиция сохранялась, и праздник наполнял души радостью и счастьем.

А самое главное чтобы хлеб был на столе — и наш любимый черный, и батон нарезной!

Площадь Труда

Учебный пожар в «Выборгском»: всем спасибо, все готовы!

Плановые общегородские пожарно-тактические учения прошли сегодня в «Выборгском Дворце культуры профсоюзов», принадлежащем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Огнеборцы Северной столицы смогли в очередной раз показать свой высокий профессиональный уровень, а коллектив и администрация известного очага культуры — отличную подготовку и полную готовность к возможным чрезвычайным ситуациям на объекте. Это особенно важно, если учесть то, что в ДК «Выборгский» одновременно могут находиться около четырех тысяч человек.

По легенде в большой театральный зал Дворца культуры на улице Комиссара Смирнова школьники и курсанты военных училищ пришли, чтобы увидеть выступление одного из самостоятельных танцевальных коллективов. Но зажигательный и веселый русский танец в исполнении юных танцоров был вскоре прерван внезапным «возгоранием».

Дым стал быстро распространяться по сцене и руководитель ансамбля немедленно организовал эвакуацию артистов.

Тем временем по громкой связи была объявлена тревога, и стальной противопожарный занавес наглухо отделил сцену от зрительного зала, где сотрудники ДК уже руководили эвакуацией зрителей. Как отметят потом специалисты МЧС, работа билетеров и всех тех, кто организовал эвакуацию зрителей и артистов, была успешной и слаженной.

Но вернемся к учениям. Безотлагательно вызванные сотрудниками ДК пожарные расчеты: несколько автоцистерн, автопомп и автолестниц (всего 15 единиц техники), буквально разрывая тишину дня звуковыми спецсигналами, уже подтягивались к «Выборгскому». Пожарным предстояло не только потушить пожар на сцене, но и спасти тех, кто — опять же по легенде — в панике убежал аж на пятый этаж дворца, и теперь задыхался в дыму.

«Скорее, помогите! Нам не выйти! Здесь все в дыму!» — кричали люди с балкона и из окон. Дыма действительно было много: учебные дымомашины МЧС делали свое дело, исправно создавая иллюзию пожара.

И вот уже к заблокированным огнем зрителям протянуты штурмовые лестницы, а на стреле одной из автолестниц к ним поднимается съемная люлька со спасателем. Совсем немного времени, и профессионалы, облаченные в БОП (боевую одежду пожарного), уже избавляют людей из огненного плена. А внизу их коллеги быстро выводят и выносят на носилках из театрального зала тех, кто не смог покинуть его самостоятельно. На головах у всех пострадавших средства индивидуальной защиты.

У центрального входа, где обычно театралы ждут начала спектакля, расположился штаб. Здесь находится РТП — руководитель тушения пожара.

Как всегда, не одно ЧП не обходится без зрителей, но на этот раз в атриуме Дворца культуры были вовсе не праздные зеваки. За развитием событий наблюдали первый заместитель начальника Главного управления (ГУ) МЧС России по Санкт-Петербургу по государственной противопожарной службе, генерал-майор Дмитрий Легенький, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по профсоюзной собственности Александр Парамонов, генеральный директор автономной некоммерческой организации «Выборгский Дворец культуры профсоюзов» Юрий Барановский, его заместитель Елена Потылицына, а также другие руководители и должностные лица ГУ МЧС по Санкт-Петербургу.

Не прошло и часа с момента объявления тревоги, как прозвучала команда «отбой». Учения закончились. Дмитрий Легенький дает отличную оценку действиям своих подчиненных, а также работе сотрудников дворца. Все они очень хорошо обучены.

«Это очень крупный объект — объект первой категории, и мы благодарим руководство дворца и профсоюзы за то, что нам позволили именно здесь провести эти учения. Наш вывод: здание Дворца культуры полностью соответствует требованиям пожарной безопасности. Дворец безопасен», — пояснил генерал Легенький.

«Дворцу 80 лет, это профсоюзный объект и профсоюзы отвечают здесь, в том числе, и за пожарную безопасность, — сказал Владимир Дербин. — Поэтому мы приветствуем все проверки МЧС, ведь за этим стоят жизни людей, а это очень серьезно».

Председатель ЛФП выразил свою благодарность МЧС за проведенные учения: «Лучше научиться и быть готовым к любой ситуации, чем если огонь застанет тебя врасплох».

Оценку «отлично» поставил своим подчиненным и генеральный директор Дворца культуры Юрий Барановский.

«Наш персонал обучен и за 6 минут справился со своей задачей», — отметил он.

Кроме того, Юрий Барановский выразил признательность ЛФП за неустанную заботу, в том числе, и о пожарной безопасности ДК «Выборгский».

«В последние два года, при помощи Федерации профсоюзов были заменены все средства пожаротушения, водоснабжения, заново поменяли электросети и перекрыли крышу. Это большая, кропотливая и системная работа, все цели которой достигнуты. Также, мы отработали действия коллектива в чрезвычайных ситуациях и порядок нашего взаимодействия с МЧС. Все это сделано для блага зрителей и артистов», — подытожил гендиректор Дворца Юрий Барановский.

Как рассказал Владимир Дербин, только за истекшие два года ЛФП вложила в оборудование Дворца культуры порядка 50 млн рублей. Благодаря чему, были исправлены все недочеты, выявленные при прошедших ранее проверках Дворца специалистами пожарного надзора МЧС (последняя была в 2017 году).

Среди прочих новшеств, председатель ЛФП особо отметил систему кондиционирования, вентиляции и дымоудаления, которая отлично показала себя во время нынешних учений.

Базой для учений Выборгский Дворец культуры был выбран вовсе не случайно. Благодаря профсоюзам, сегодня это одна из популярнейших в городе театрально-концертных площадок и центр народного творчества. Безопасность, в том числе, и пожарная, на таких объектах, относящихся к первой категории пожарной безопасности, должна быть на самом высоком уровне, что и подтвердили, по словам специалистов, прошедшие учения.

[Площадь Труда](#)

Среда, 17 октября

Сайт ЛФП

Молодежь и профсоюз: сила в единстве

В Москве состоялось VI заседание Центрального комитета Профсоюза работников связи России. Одним из главных вопросов повестки дня стало обсуждение работы с молодежью в территориальных и межрегиональных организациях профсоюза. Тон обсуждению задавала участвовавшая в заседании заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева, которая в своем выступлении сделала акцент на необходимости, как защиты социально-трудовых прав молодых работников, так и всестороннего развития молодежи.

«Тема молодежи актуальна во все времена, для каждого нового поколения появляются новые вызовы, - подчеркнул председатель профсоюза Анатолий Назейкин. - Жизнь в обществе находится в постоянном движении, с каждым поколением преобразуются условия, меняются потребности и возможности их удовлетворения, подвергается изменениям и сама психология людей. Поэтому работа с молодежью является одним из важных направлений деятельности Центрального комитета Профсоюза работников связи России, ведь молодежь – будущее профсоюза, будущее отрасли»,

Своим опытом деятельности поделились руководители молодежных объединений членских организаций профсоюза. О том, как поставлена работа с молодыми связистами в СЗФО, рассказала председатель Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Ольга Проезжалова. По ее словам, молодежными советами тред-юниона связистов Северо-Запада в контакте с территориальными организациями проводится постоянная работа по формированию молодежного профактива, привлечению внимания к проблемам молодежи по таким направлениям, как мотивация, информирование, обучение молодежи и спортивная работа.

Она рассказала коллегам из других регионов, что для привлечения молодежи в профсоюз теркомы совместно с первичными профсоюзными организациями (ППО) используют разнообразные мотивационные формы и методы. Среди них: частичная компенсация затрат на обучение в ВУЗах страны членам профсоюза в возрасте до 35 лет; компенсация до 50% стоимости спортивных абонементов в фитнес-клубы и бассейны молодым членам профсоюза; поощрение по итогам года молодых активистов ППО, проявивших себя в профсоюзной и спортивной жизни предприятия; организация акции «Прими в профсоюз трех человек - получи подарок».

Кроме того, первички при поддержке теркомов на местах активно принимают участие в продвижении молодых членов профсоюза на более высокие должности — этому способствует участие молодежи в конкурсах профессионального мастерства.

Для молодых членов профсоюза проводятся тренинги, слеты, ролевые, деловые и интеллектуальные игры, «круглые столы», проблемные семинары, практические занятия.

Большое внимание уделяется и информационной работе. «Привлекать в профсоюзные ряды новых членов можно не только с помощью профсоюзного стенда и средств массовой информации, но и, используя такие доступные всем инструменты, как социальные сети — самый лучший и быстрый путь для получения обратной связи и привлечения внимания к проблемной ситуации», - подчеркнула Проезжалова.

Популяризации профсоюза в молодежной среде, а также пропаганде здорового образа жизни способствуют и спортивные мероприятия, которые, как отметила Ольга Проезжалова, организуют Молодежные советы совместно с теркомами профсоюза. Это и квесты, и спартакиады, и туристические слеты, а также аренда спортзалов для регулярных тренировок молодых работников отрасли.

Подводя итог работе пленума, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила, что сегодня работа с молодежью в тред-юнионе связистов направлена на: улучшение социального положения и защиту трудовых прав и интересов молодых работников, их профессиональное становление и самореализацию, развитие творческого потенциала, вовлечение в члены профсоюза, выявление потенциальных лидеров из числа молодых профактивистов и выдвижение их в выборные органы, обеспечение преемственности в профсоюзной работе.

По итогам работы VI заседания ЦК Профсоюза приняты решения, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли и усиление внимания профсоюзных организаций к работе по реализации молодежной политики.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

Сайт ЛФП

Автопарки состязались в плавании

На соревнованиях по плаванию, прошедших в рамках VIII Спартакиады СПб ГУП «Пассажиравтотранс», победу одержала команда автобусного парка №6. " Серебро" в общекомандном зачете досталось автопарку №1,

"бронза" — автопарку №2. Многолетнему призеру состязаний команде автопарка №7 не хватило лишь нескольких очков, чтобы войти в тройку победителей.

«Состязания, ставшие доброй традицией, и на этот раз прошли очень зрелищно и азартно. Многие работники «Пассажиравтотранса» пришли, чтобы поддержать своих коллег. И, как всегда, самое активное участие в организации состязаний приняли первичные профсоюзные организации первого, второго и шестого автопарков», — отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

Сайт ЛФП

Контроль и надзор исполнения трудового законодательства

Сегодня во Дворце Труда Государственная инспекция труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге подвела итоги своей работы в третьем квартале нынешнего года. В ежеквартальных публичных обсуждениях правоприменительной практики при осуществлении надзорных мероприятий, помимо государственных инспекторов труда, приняли участие представители аппарата и членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов, а также работодатели. Штаб-квартира профсоюзов города уже не первый раз становится местом проведения публичных слушаний отнюдь не случайно: контролем за соблюдением трудового законодательства работодателями Северной столицы Госинспекция труда занимается вместе с профсоюзами города.

Руководитель ГИТ — главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге Александр Кротов высоко оценил совместную работу с Ленинградской Федерацией профсоюзов, территориальными организациями отраслевых профсоюзов, благодаря которой, в том числе, были возвращены долги по зарплате, невыплаченные ранее компенсации за работу во вредных и опасных условиях, улучшились условия труда на рабочих местах и тд. «В стране нет других структур, которые бы еще были так заинтересованы в защите трудовых прав работников, как профсоюзы и Госинспекция труда», — подчеркнул Кротов.

Если говорить о ликвидации задолженности по заработной плате, то с января по сентябрь 2018 года долги возвращены более 23,4 тысячи работников предприятий и учреждений города на общую сумму почти 1,6 млрд рублей.

Это произошло, в том числе, благодаря продуктивной работе Межведомственной комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате — отметил принявший участие в мероприятии заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Петр Тищенко. В состав комиссии наряду с государственными инспекторами труда и профсоюзными экспертами входят представители КТЗН и городского комитета по финансам, контролирующим органов, внебюджетных фондов, Союза промышленников и предпринимателей.

Петр Тищенко проинформировал, что только за один месяц — с 1 сентября по 1 октября — задолженность по заработной плате в городе уменьшилась на 69 миллионов рублей. Сегодня — по данным ГИТ и Петростата — она составляет 427,6 миллиона рублей. Злостными неплательщиками, в большинстве своем, являются предприятия-банкроты. Ситуация с задолженностью находится на постоянном контроле МВК.

Что касается производственного травматизма, то за 9 месяцев в городе произошло 209 несчастных случаев (за этот же период прошлого года — 208), из них 84 — со смертельным исходом, (за 9 месяцев прошлого года — 83). Государственные инспекторы труда еще раз напомнили, что сегодня Роструд при осуществлении контрольно-надзорной деятельности использует, так называемый, риск-ориентированный подход, где особое внимание уделяется организациям, в которых были зафиксированы несчастные случаи, задолженность по заработной плате, другие административные нарушения, а также организациям строительной и транспортной отраслей и промпроизводствам. Таким образом, на предприятиях, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся, на отнесенных к категории умеренного риска — проводятся не чаще чем один раз в шесть лет, тех, кто попал в категорию значительного риска, проверяют один раз в три года и, наконец, в категорию высокого риска — один раз в два года.

В настоящее время Роструд, подчеркнул Александр Кротов, переходит от карательных мер к упреждающим — от наказания нарушителей трудового законодательства — к профилактике подобных нарушений. Так с 1 июня этого года все проверки ГИТ проводятся только по, так называемым, «чек-листам», позволяющим, по мнению специалистов, сделать каждую проверку максимально объективной и прозрачной.

Чек-листы находятся в открытом доступе на сайте Роструда, и каждый работодатель может пройти самопроверку, исправив выявленные таким образом нарушения. Такой возможностью уже воспользовались многие руководители предприятий и организаций Санкт-Петербурга, сэкономив в общей сложности 35 миллиардов рублей, поскольку ликвидировали нарушения трудового законодательства до наложения на них штрафов — проинформировал Александр Кротов.

В связи принятием закона, увеличившего возраст выхода на пенсию, особое внимание на публичных обсуждениях было уделено защите прав работников возраста «50+». Александр Кротов отметил, что ГИТ будет контролировать вопросы переобучения предпенсионеров, выплаты пособия безработным предпенсионного

возраста. Руководитель ГИТ также напомнил присутствующим работодателям, что в России введена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лиц, достигших предпенсионного возраста.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Все бюджеты в одну корзину

Комитет ГД по труду одобрил сметы ПФР, ФСС и РФ на следующую трехлетку

НЕЗАВИСИМОСТЬ ОТКЛАДЫВАЕТСЯ

Комитет по труду является соисполнителем по бюджетным законопроектам относительно госказны и средств профильных фондов - Пенсионного и социального страхования. И 9 октября депутатам предстояло выслушать соответствующие доклады представителей Минтруда и Минфина. Так, по словам главы Пенсионного фонда Антона Дроздова, доходы (как и расходы) ПФР в следующем году составят 8,6 трлн руб., а к 2021 году достигнут отметки 9,3 трлн.

В целом, с учетом трансфертов из федерального бюджета, бюджет ПФР считается сбалансированным. При этом по доходам он больше показателя 2018 года на 358 млрд руб., а по расходам - на 116 млрд. ("Остатки" традиционно переносятся на следующий отчетный период.) Трансферт из федерального бюджета в 2019-м составит 3,3 трлн руб., из них на выплату страховых пенсий пойдет 1,9 трлн. Стоит обратить внимание на то, что в 2021 году из бюджета планируется выделить уже 5,9 трлн руб. То есть снижения зависимости ПФР от федеральной казны не предвидится - вопреки аргументации сторонников повышения пенсионного возраста. Судя по цифрам, зависимость эта будет только расти, несмотря на снижение числа самих пенсионеров.

Тем не менее бюджет сбалансирован, а значит, ничто не мешает рекомендовать его к принятию. Вопрос к Антону Дроздову появился только у коммуниста Николая Коломейцева: "Нет ли опасений у руководства фонда о массовом выходе из пенсионного страхования [в связи с повышением пенсионного возраста]?" Коллеги Коломейцева удивились не меньше Дроздова: действительно, как можно выйти из обязательной системы... Но ответ был все же получен:

- Если человек трудоустроен легально, то за него платит работодатель. Гражданин ничего не платит. Это обязательная система, она так и устроена специально, чтобы исключить эту возможность - "хочу - плачу, хочу - нет". А если говорить о том, что рынок труда уйдет в тень, то мы исходим из того, что мы зафиксировали тариф на ставке 22%. То есть послали стабильный сигнал бизнесу, что не будем увеличивать нагрузку, - сказал глава Пенсионного фонда.

На тему "серых" зарплат высказался и первый зампред комитета Михаил Тарасенко, который согласен с тем, что "опасность, о которой говорил [Коломейцев], существует".

- Проводя много встреч "в низах", я вижу настроения молодежи. "Зачем мне нужна белая зарплата?" В том-то и дело, что сегодня молодежь начинает подталкивать работодателей к "серой" зарплате. Если у нас будет такой [незначительный] разрыв между страховой пенсией и социальной... (то особого смысла получать "белую" зарплату не будет. - П.О.). Если государство не будет принимать меры к тому, чтобы бороться с "серыми" зарплатами, рассматривая это [выплаты без уплаты налогов] как уголовное преступление, мы далеко не продвинемся, а можем даже усугубить ситуацию, - уверен депутат.

[Продолжение - в газете "Солидарность"](#)

Четверг, 18 октября

Сайт ФНПР

Профсоюзы России разделяют боль и скорбь жителей Крыма

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выразила свои соболезнования главе республики Крым Сергею Аксенову, родным и близким пострадавших, а также всем крымчанам в связи с трагическими событиями в Керчи.

*Главе Республики Крым
С.В. Аксенову*

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России выражаем искренние, глубокие соболезнования Вам, родным и близким, всем жителям Керчи, Республики Крым в связи со страшной трагедией, постигшей нашу страну.

В Керченском политехническом колледже погибло 19 молодых человеческих жизней, пострадало более 50 человек.

Вместе с Вами, жителями Керчи, Республики Крым разделяем эту боль, скорбим о погибших и желаем выздоровления всем пострадавшим в этой трагедии.

Совместными усилиями мы должны сделать все, чтобы впредь не допустить подобной трагедии.

В эти тяжелые дни мы вместе.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России

М.В.Шмаков

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Конституционный суд оценит значимость образования для педагогов

Закон обязывает педагогических работников получить высшее или среднее профессиональное образование. Однако отсутствие диплома не должно служить формальным поводом для увольнения педагогов и воспитателей, имеющих большой практический опыт и добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности. Такое мнение не раз высказывалось на заседании Конституционного суда РФ, который приступил к рассмотрению дела о проверке конституционности статьи 46 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Такой же точки зрения придерживается и Профсоюз работников народного образования и науки РФ.

Диплом важнее компетентности и опыта?

Ирина Серегина 11 лет работала воспитателем в детском саду №22 города Камышин (Волгоградская область). За этот период она успешно прошла несколько аттестаций, ей была присвоена сначала вторая, а затем первая квалификационная категория. Ирина Серегина награждалась грамотами и дипломами, получала благодарности от руководства учреждения и неоднократно проходила обучение на курсах повышения квалификации.

Летом 2017 года она была уволена, хотя срок ее профессиональной аттестации еще не истек. Работодатель сослался на то, что действующий с 2013 года закон об образовании требует от педагогов наличия высшего или среднего профессионального образования. Правда, взамен воспитателю Серегиной предложили должность уборщицы.

Ирина Серегина непрерывно проработала в должности воспитателя почти 30 лет. В 1992 году она завершила заочное обучение в Волгоградском государственном социально-педагогическом университете, но не проходила государственную аттестацию и, соответственно, не получила диплома. В таких случаях говорят о наличии неполного высшего образования.

Обращение уволенной воспитательницы в суды общей юрисдикции завершились неудачей. Камышинский городской суд счел, что трудовой договор Ирины Серегиной «подлежал прекращению по обстоятельствам, независящим от воли сторон». В удовлетворении иска ей было отказано со ссылкой на статью 46 закона «Об образовании в РФ». Она, в частности, гласит, что «право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам».

Волгоградский областной суд оставил это решение без изменений. Доводы о том, что после вступления в силу в 2013 году закона об образовании, Ирина Серегина продолжала трудиться и никаких претензий по работе не имела, не были приняты во внимание. Как и то, что при приеме на работу работодатель знал о том, что у Ирины Серегиной лишь незаконченное высшее педагогическое образование.

По мнению заявительницы, оспариваемая ею в Конституционном суде норма, противоречит тем статьям Конституции РФ, которые гарантируют право на труд и свободу выбора профессиональной деятельности. Во взаимосвязи с положениями Трудового кодекса РФ эта норма позволяет увольнять лиц, не имеющих среднего образования, без учета предыдущей педагогической работы и трудовых заслуг. В своем заявлении в Конституционный суд Ирина Серегина отметила, что, тем самым, законодатели оставили без внимания ее права как педагогического работника на сохранение официально признанного статуса воспитателя первой категории. К сожалению, заявительница по объективным причинам не смогла присутствовать на заседании Конституционного суда. У нее нет ни адвоката, ни доверенных лиц. Правовую позицию Ирины Серегиной суду и участникам процесса представил судья-докладчик Александр Кокотов.

Очень сложное дело из множества очень простых элементов

Многочисленные процессуальные оппоненты Ирины Серегиной настаивали на том, что оспариваемая ею норма Конституции не противоречит. Как отметила представитель Госдумы в Конституционном суде Марина Беспалова, конституционное право на беспрепятственный выбор профессии все-таки может быть ограничено на законодательном уровне. В частности, повышенные требования предъявляются к педагогическим работникам, которые занимаются обучением и воспитанием детей.

Марина Беспалова полагает, что в данном случае речь идет «о соразмерном ограничении права на труд и свободу выбора профессиональной деятельности». Педагоги должны обладать системой необходимых знаний и компетенций для работы с подрастающим поколением. По мнению Марины Беспаловой, именно диплом об образовании является самым надежным подтверждением вышеупомянутых знаний и компетенций.

Вместе с тем, представитель Госдумы в Конституционном суде напомнила об очень важном письме

Министерства образования. В этом документе, который был подготовлен после консультаций с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ еще в октябре 2013 года, работодателям рекомендовано воздержаться от автоматического увольнения педагогических работников «без дипломов». Если такие педагоги имеют большой практический опыт и добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии для них может быть сделано исключение.

Председатель Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас считает, что принятый в 2013 году закон об образовании не ввел принципиально новых требований к педагогическим работникам.

«Требование о наличии образования было сформулировано еще в законе РСФСР 1974 года. И никаких изъятий на уровне федерального закона с тех пор не было», — уточнил представитель президента в Конституционном суде Михаил Кротов. Он также отметил, что одна из обязанностей педагогических работников — повышать свой профессиональный уровень. «Что мешало заявительнице с 1992 года получить диплом хотя бы о среднем профессиональном образовании?», — задался риторическим вопросом представитель президента, заодно слегка пожурив и работодателя, который не позаботился о повышении образовательного уровня своей работницы.

«Это очень сложное дело, состоящее из множества очень простых элементов», — заявил представитель правительства в Конституционном суде Михаил Барщевский. Тезис о том, что не стоит доверять воспитание детей людям, которые не имеют высшего педагогического образования, известный юрист обосновал очень образно. Во-первых, мало кто сядет в машину, заведомо зная, что у водителя нет прав.

Во-вторых, по словам Михаила Барщевского, большого доверия заслуживает прокурор с дипломом юриста, нежели его коллега без образования, но с большим опытом работы.

«Большущие нюансы» переходного периода

Ранее Конституционный суд в своих вердиктах неоднократно констатировал, что при новом правовом регулировании необходим переходный период, чтобы люди привыкли к законодательным новшествам. По мнению Михаила Кротова, в рассматриваемом случае «был достаточный период для того, чтобы педагоги осознали, что учить детей должны люди с образованием».

Представитель Генерального прокурора в Конституционном суде Татьяна Васильева отметила, что «в этом деле есть большущие нюансы». Она согласилась с тем, что переходный период должен рано или поздно закончиться, но желательно — в установленном законом порядке. «Решить вопрос наличия диплома Серегина могла без дополнительных материальных затрат, если именно этот вопрос был причиной, — убеждена Татьяна Васильева. — И ей в этом должен был помочь работодатель».

Несоответствие требованиям образовательного ценза не должно быть безусловным основанием к увольнению, подчеркнула представитель Генерального прокурора. По мнению Татьяны Васильевой, в переходный период необходимо учитывать деловые качества педагогов без дипломов, их трудовой стаж, результаты аттестации и другие факторы.

Схожую правовую позицию отстаивала и представитель Министерства юстиции Мария Мельникова.

«Оспариваемые нормы, безусловно, соответствуют Конституции РФ, но надо учитывать и компетентность увольняемых сотрудников, — подчеркнула она. — В таких вопросах должен действовать принцип поддержания доверия граждан к закону, чего в случае в Серегиной не произошло». Мария Мельникова предположила, что рассматриваемая жалоба «должна быть разрешена с учетом баланса права педагогических работников на труд и детей — на образование».

Права педагогов может защитить профсоюз

Решение по этому делу Конституционный суд примет в течение ближайших недель. Этот вердикт, вне всякого сомнения, будет иметь огромное значение для многих педагогов и воспитателей. По просьбе «Площади труда» свое мнение высказал и председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов

«Мы уже несколько раз сталкивались с такой ситуацией, — рассказал профсоюзный лидер педагогов нашего региона. — Хотя закон на стороне работодателя, у профсоюзов есть возможность защитить трудовые права работников. Мы вступали в переговоры с работодателем. Во всех случаях удалось договориться о том, чтобы педагоги «без дипломов» работали и дальше. Обстоятельства могут быть разные, но если педагог долго проработал и при этом не имел никаких замечаний, совершенно очевидно, что он справляется со своими должностными обязанностями. Замечу, что таких специалистов год от года становится все меньше — они уходят на заслуженный отдых. Поэтому в данном вопросе необходим своего рода переходный период», — убежден Владимир Кузнецов.

Профлидер педагогов региона отметил, что профсоюз с большим интересом ожидает решения Конституционного суда.

[Площадь Труд](#)

Пятница, 19 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзы России и Бразилии — пример друг для друга

В Санкт-Петербург с официальным дружественным визитом прибыла делегация Бразильского объединения профсоюзов «Форса Синдикал» (Força Sindical). Сегодня представители бразильских тред-юнионов посетили Дворец-Труда. Здесь, в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), состоялась их рабочая встреча с председателем ЛФП Владимиром Дербиным и лидерами территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов.

В состав делегации гостей из Латинской Америки вошли: генеральный секретарь, председатель Профсоюза металлургов Сан-Паулу Жоао Карлос Гонсальвес, пресс-секретарь «Форса Синдикал» Хорхе Луи Пирес, и руководитель международного отдела этого профобъединения Ортелио Паласио Куэсто.

Со стороны ЛФП во встрече также участвовали председатели территориальных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области: Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Парамонов и Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

В ходе продолжительной конструктивной беседы, стороны обменялись информацией о положении, направлениях деятельности профсоюзов в обеих дружественных странах, а также об имеющихся профсоюзных достижениях и проблемах.

Владимир Дербин, в частности, рассказал о социальном партнерстве ЛФП с властью и объединениями работодателей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Главным результатом этого налаженного сотрудничества, по словам профлидера, стали регулярно заключаемые с обоими субъектами Федерации региональные трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате. Председатель ЛФП также объяснил коллегам из Бразилии механизм и принципы работы первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров.

Владимир Дербин кратко сформулировал главные задачи профсоюзов региона: «Наши основные позиции сегодня — это заработная плата, охрана труда и рабочие места».

Коснувшись истории профсоюзного движения в России, глава ЛФП напомнил, что начало борьбы за права трудящихся было положено именно в городе на Неве, где современные профсоюзы свято чтут память своих предшественников.

Говоря о недавних политических изменениях, произошедших в Бразилии после недавних выборов, в результате которых усилилось давление со стороны властей на профсоюзы, Владимир Дербин пожелал, чтобы тред-юнионы этой страны не утратили свою силу, которая известна их коллегам во всем мире. «Профсоюзы Бразилии для нас являются примером активности», — заметил профлидер города и области.

Жоао Карлос Гонсальвес, в свою очередь, отметил, что достижения советских профсоюзов всегда были примером и ориентиром для Бразилии. Не случайно, как сообщил профлидер, один из городов Бразилии, где профсоюзы были особенно активны и успешны, иногда называли «Бразильской Москвой».

Сегодня генеральный секретарь «Форса Синдикал» положительно оценивает централизацию профсоюзов России, что позволяет, по его мнению, вести борьбу за права трудящихся гораздо более эффективно, чем при достаточно автономном существовании профсоюзов, как в современной Бразилии.

Представители «Форса Синдикал» рассказали, что сегодня правительство Бразилии предпринимает наступление, как на социальные гарантии трудящихся, так и на сами профсоюзы. На данный момент в стране 12 миллионов безработных и еще 25 миллионов человек работают, не имея официального оформления на работу, сообщили бразильские коллеги. Принимаются законы ухудшающие их положение, но это, как свидетельствует Жоао Карлос Гонсальвес, привело к сплочению бразильских тред-юнионов.

Коллективные договоры на бразильских предприятиях также, как и в России, распространяются на всех трудящихся. Однако, по новому закону, те, кто не состоит в профсоюзах, но пользуется плодами их деятельности, обязаны возместить из своего кармана расходы, которые понесли профсоюзы.

Это уже не первая встреча профсоюзных лидеров Петербурга с коллегами из Бразилии. До этого делегация ЛФП уже побывала в Сан-Паулу.

Председатель ЛФП напомнил о том, что профсоюзы каждой страны, при всей схожести задач, стоящих перед ними, имеют свои особенности, как в истории, так и в деятельности. Для российских профсоюзов, по словам Владимира Дербина, наиболее важным и ценным стала активность и солидарность бразильских коллег, что позволяет им решать экономические задачи в стране.

Жоао Карлос Гонсальвес, между тем, признает: «Нас вдохновляет русский опыт и история борьбы за права рабочих. А в современных условиях — ваше конструктивное социальное партнерство с властью и работодателями.

Это важно, когда стороны могут объединиться».

В завершение встречи стороны обменялись памятными подарками.

Гости из Бразилии также посетили Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга во Дворце Труда и Речной яхт-клуб профсоюзов.

Сайт ЛФП

Пенсионный вопрос: депутаты ответили профсоюзу энергетиков

В адрес Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и ее членских организаций продолжают поступать ответы от представителей законодательной власти по вопросу повышения пенсионного возраста.

Так в начале сентября Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"(ВЭП) и три первичных профорганизации: «Каскад ладожских ГЭС ТГК-1», Кабельной сети Ленэнерго и Пригородных сетей Ленэнерго, входящих в состав межрегиональной организации ВЭП, руководствуясь постановлением VII пленума ЦК ВЭП, направили открытые письма в адрес депутатов Госдумы от Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Одной только территориальной организацией были направлены обращения двадцати народным избранникам.

В своих открытых письмах профлидеры энергетиков двух регионов проинформировали парламентариев о крайне негативном отношении работников организаций электроэнергетики и электротехнической отрасли промышленности к проекту закона, предусматривающего увеличение пенсионного возраста. «Считаем недопустимым решение депутатов, проголосовавших за данный законопроект в первом чтении. Просим проинформировать Ваших коллег – депутатов Госдумы, избранных от Санкт-Петербурга и Ленинградской области, о том, что голосование и итоговое решение по данному законопроекту будут определять отношение избирателей - работников наших организаций при следующих выборах депутатов Государственной Думы РФ как по партийным спискам, так и по одномандатным округам», - обратились авторы к каждому из народных избранников.

Ответы на открытые письма пришли от четырех парламентариев: депутатов от Санкт-Петербурга - Владимира Катенева (копия его письма также пришла в адрес ЛФП) и Бориса Пайкина, от Ленинградской области - Сергея Яхнюка, а также Сергея Пантелеева, избранного в Госдуму от двух наших регионов (по электронной почте).

Полные тексты открытого письма Межрегиональной организации ВЭП и ответы депутатов мы публикуем ниже.

Сайт ЛФП



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

**Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

пл. Труда, д. 4, г. Санкт-Петербург, 190098. тел.: (812) 571-75-62, факс: (812) 571-77-74
e-mail: elprof_spb@mail.ru

07.09.2018 г.

**Депутату Государственной Думы
Российской Федерации**

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

от Президиума Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной
организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Обращаемся к Вам, как к нашему представителю в высшем органе
законодательной власти Российской Федерации, основной задачей которого
является представление и защита интересов избирателей – граждан нашей страны.

Информируем Вас о крайне негативном отношении работников организаций
электроэнергетики и электротехнической отрасли промышленности к проекту
закона, предусматривающего увеличение пенсионного возраста. Считаем
недопустимым решение депутатов, проголосовавших за данный законопроект в
первом чтении.

Просим проинформировать Ваших коллег – депутатов Госдумы, избранных
от Санкт-Петербурга и Ленинградской области о том, что голосование и итоговое
решение по данному законопроекту будут определять отношение избирателей -
работников наших организаций при следующих выборах депутатов
Государственной Думы РФ как по партийным спискам, так и по одномандатным
округам.

По поручению Президиума
СПб И ЛО организации ВЭП
Председатель

В.Н. Марьяндышев



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

18 октября 2018г.

№ 225 КВ-СПб

Председателю
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
В.Н. Марьядышеву,

Председателю Профкома ППО Кабельная сеть
Ленэнерго СПб и ЛО организации ВЭП
Ю.Б. Флеровой,

Председателю профкома ППО
«Каскад Ладужских ГЭС ТГК-1»
В.И. Васильеву,

Председателю профкома ППО
Пригородные электрические сети Ленэнерго
М.А. Иско

копия Председателю Общественной организации
Межрегионального
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединения организаций профсоюзов
"Ленинградская Федерация Профсоюзов"
В.Г. Дербину

Уважаемые коллеги!

Рассмотрев Ваши одинаковые обращения от 07.09.2018 г., сообщаю, что законопроект о реформировании пенсионной системы, внесенный в Государственную Думу Правительством Российской Федерации, направлен на совершенствование данной сферы и улучшение экономического положения лиц пенсионного возраста. Комитеты Государственной Думы по бюджету и налогам, по охране здоровья, а также по труду, социальной политике и делам ветеранов провели анализ текущей ситуации, привели ряд обоснований, внесли некоторые предложения и согласились с необходимостью данных изменений.

Считаю, что позиция Председателя межрегиональной организации должна носить взвешенный характер, учитывать экономическую ситуацию в стране и быть корректной по отношению к органам государственной власти РФ и избранным депутатам.

Хотелось бы ознакомиться с деятельностью Вашего профсоюза по защите интересов трудящихся. К сожалению, межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» не имеет собственного интернет-сайта, что говорит о качестве ее работы.

Уверен, что добиться результата можно только путем открытости и конструктивного диалога.

С уважением,

Депутат

В.И. Катенев



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 09 20 18 г.

№ ПБР-5/638

Председателю Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Марьяндышеву В.Н.

190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда,
д. 4

Уважаемый Владислав Николаевич!

Ваше обращение ко мне, как к депутату Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации, поступило и рассмотрено.

Выражаю Вам признательность за активную гражданскую позицию
в области пенсионного обеспечения.

Со своей стороны, я могу Вас заверить, что буду голосовать против
принятия указанного законопроекта и приму все возможные меры для
повышения эффективности пенсионного законодательства, направленного,
в первую очередь, на повышение реального размера пенсий.

Депутат Государственной Думы

Б.Р. Пайкин

Вход № 23 от 30.09.2018 года



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

26 сентября 2018 г.

№ ЯСВ-5/425

190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4
**Председателю Президиума СПб и ЛО организации ВЭП
В.Н.Марьяндышеву**

Уважаемый Владислав Николаевич!

Ваше обращение получено и рассмотрено.

Правительственный законопроект № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» внесен в целях увеличения пенсий российским пенсионерам. По предварительным расчетам Правительства реализация законопроекта приведет к ежегодному увеличению пенсий в среднем на 1000 рублей в месяц, начиная с 2019 года (пенсионеры будут получать в год на 12 000 рублей больше).

Главная задача сейчас - найти оптимальные пути решения для граждан, добиться понятного и реального роста дохода пенсионеров, обеспечить стабильность развития социальной сферы и экономики на годы вперед.

После принятия законопроекта в первом чтении, он был направлен законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации для всестороннего обсуждения и внесения соответствующих поправок в течение практически 2-х календарных месяцев.

Понимая озабоченность граждан, в настоящий момент в Государственной Думе принимают во внимание все претензии и замечания, а также поправки к вышеуказанному законопроекту.

Благодарю Вас, уважаемый Владислав Николаевич, за активную жизненную позицию. Ваша точка зрения будет обязательно учтена при нашей дальнейшей работе над законопроектом и сопровождающими его нормативными правовыми актами.

С уважением,

Депутат Государственной Думы

Вход № 25 10.10.2018

С.В.Яхнюк

От кого: Пантелеев С.М. <panteleev@duma.gov.ru>

Кому: elprof_spb@mail.ru

Дата: Вторник, 25 сентября 2018, 9:39 +03:00

Тема: В.Н. МАРЬЯНДЫШЕВУ от депутата Государственной Думы С.М. ПАНТЕЛЕЕВА

Уважаемый Владислав Николаевич! Уважаемые члены Президиума!

Спасибо Вам за четкую позицию по отношению к так называемой "пенсионной реформе".

Отношение к ней КПРФ и нашей фракции в Государственной Думе Российской Федерации однозначное и крайне негативное. По всей стране проходят митинги , инициированные и организованные партией.

Нам крайне важна Ваша поддержка.

Готов встретиться в согласованное время для разъяснения позиции и планом дальнейших действий.

**С уважением, ваш коллега,
депутат - член фракции КПРФ в ГД РФ,
член Комитета ГД по экономической политике,
промышленности, инновационному развитию
и предпринимательству
С.М. ПАНТЕЛЕЕВ**

С уважением,
Елена Романова,
помощник депутата ГД Пантелеева С.М.

Страсти по бюджету

24 октября 2018 года в Государственной Думе РФ планируется первое чтение законопроекта о федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзной стороной РТК была дана критичная оценка параметров проекта федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Формально, по заверениям правительства, в проект бюджета заложено выполнение социальных обязательств, которые содержатся в майском указе президента и отражены в Генеральном соглашении на 2018-2020 годы. Это: сохранение соотношения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, проведение индексации заработной платы, повышение пенсий в среднем на одну тысячу рублей ежегодно.

Доходы федерального бюджета заложены на уровне в 19,969 трлн рублей, 20,219 трлн рублей, и 20,978 трлн рублей в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно. В то же время мы видим, что правительство продолжает проводить политику сжатия потребительского спроса, что, в первую очередь, проявляется в незначительных темпах роста реальной заработной платы, запланированных на 2019 год. Также в будущем году нас ждет ряд

непопулярных мер, которые отразятся на доходах и покупательной способности населения. Это - и повышение налога на добавленную стоимость на два процентных пункта, и повышение пенсионного возраста, в результате которого сотни тысяч работников лишатся дополнительного дохода в виде пенсии.

Согласно проекту, профицит федерального бюджета России в 2019 году составит 1,932 трлн рублей. До этого в последний раз федеральный бюджет РФ был исполнен с профицитом в 2011 году, тогда показатель составил 0,8% ВВП или 442 млрд рублей. Утверждается, что данные средства пойдут в Фонд национального благосостояния, который создан для поддержания стабильности в экономике. Но в реальности эти деньги в основном вкладываются в иностранные финансовые активы.

По мнению ФНПР, все дополнительные средства, поступающие в бюджет, должны направляться на развитие экономики, сокращение бедности и повышение реальных доходов населения.

Департамент общественных связей ФНПР.

Встреча с профсоюзной делегацией Бразилии

Председатель ФНПР М. Шмаков встретился во Дворце труда с делегацией профсоюзного объединения «Форса Синдикал» (Бразилия) во главе с его новым генеральным секретарем Жоао Карлосом Гонсалвесем.

В ходе дружеской беседы стороны обменялись информацией о текущем положении в профсоюзном движении Бразилии и России, обсудили проблемы международного профдвижения в преддверии 4-го Всемирного конгресса МКП, который состоится в декабре с.г. в Копенгагене.

Было подтверждено намерение укреплять и развивать двустороннее сотрудничество, в том числе в рамках БРИКС. В 2019 году в рамках бразильского председательства в этом объединении в Бразилии пройдет 9-й Профсоюзный Форум БРИКС, в котором обе организации планируют принять самое активное участие.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)