



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 по 9 июня 2023 года

Понедельник, 5 июня

В мире

Борьба за достойную заработную плату продолжается

Во всём мире работники нуждаются в повышении заработной платы, соответствующем уровню инфляции и жертвам, принесённым во время пандемии Covid, от которой многие до сих пор так и не смогли оправиться. Работникам нужна зарплата, отражающая их значительный вклад в создание стоимости. Профсоюзы играют ключевую роль в обеспечении достойной заработной платы работников.

В мае индийские профсоюзы успешно провели переговоры с руководством Coal India, добившись повышения заработной платы на 19 процентов и увеличения пособий на 25 процентов. Члены Объединенного двухстороннего комитета по угольной промышленности, в состав которого входят представители центральных профсоюзов и руководства Coal India Limited (CIL), подписали одиннадцатое национальное соглашение о заработной плате в угольной промышленности (NCWA-XI). Соглашение действует в течение пяти лет. Оно улучшит положение почти 280000 постоянных работников CIL и ее дочерних предприятий, а также Singareni Collieries Company Limited (SCCL). Профсоюзы, представляющие рабочих медного рудника Zijin Bor в Сербии, принадлежащего китайской компании, подписали коллективный договор, предусматривающий 15-процентное повышение заработной платы. Согласно новому договору, заработная плата увеличена со 177 сербских динаров (US\$1,6) до 192 сербских динаров (US\$1,7) в час. Было увеличено количество рабочих часов, а выплата в размере 4000 динаров (36 долларов США) включена в базовую зарплату. В июле прошлого года южноафриканские профсоюзы, Национальный профсоюз рабочих-металлистов Южной Африки Национальный профсоюз горняков, заключили соглашение о заработной плате с поставщиком электроэнергии Eskom. Соглашение, подписанное на Центральном переговорном форуме, предусматривало повышение заработной платы на 7%, увеличение пособия на жильё на 400 рандов (24 доллара США) и обязательство продолжать переговоры о повышении зарплаты и улучшении условий труда.

Рабочие автомобильного завода компании Iran Khodro в Тегране провели забастовку в знак протеста против невыплаты заработной платы. Компания Iran Khodro – основной автопроизводитель в Иране, выпускающий автомобили, грузовики, микроавтобусы и автобусы. По информации профсоюза

рабочих-металлистов и механиков Ирана (UMMI), рабочие промышленных предприятий по всей стране оказались в катастрофическом положении, так как экономические последствия пандемии наложились на последствия санкций США. Пострадали крупные автомобильные заводы и их поставщики, многие компании не выплачивали зарплату и не делали отчисления в фонд соцстраха. В результате рабочие не смогли получить пособия или медицинскую помощь.

Заместитель генерального секретаря Кан Мацузаки сказал:

“Профсоюзам предстоит сыграть большую роль в борьбе за достойную заработную плату. Реальное повышение заработной платы стало возможным благодаря сильной позиции на коллективных переговорах, подкреплённой решительной солидарностью профсоюзов и работников”.

[IndustriALL](#)

В стране

Председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Вывод складывается из мозаики мнений»

Многополярность и столкновение различных культур стали основными темами Лихачевских чтений в СПбГУП 25 мая 2023 г. Об этом в своем комментарии сообщил председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков, отметив, что чтения стали площадкой для искреннего диалога.

«Повестка, тематика и доклады Лихачевских чтений были интересны. Каждый взгляд на проблему многополярности, столкновения культур — это большие пласты, и по каждому из этих вопросов выступающие выразили свое мнение. И из этой мозаики мнений складывается общий вывод», — рассказал М.В. Шмаков.

Подробнее — в [видеоматериале](#) «Научной России».

[Научная Россия](#)

Количество откликов на IT-вакансии в РФ в январе–мае увеличилось на 44%

«Ъ» ознакомился со статистикой HeadHunter по количеству откликов на IT-вакансии в РФ в январе–мае 2023 года. Из нее следует, что число откликов увеличилось на 44% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, до 23,4 млн. При этом количество размещенных вакансий выросло всего на 7% за тот же период, до 274,9 тыс.

Участники IT-рынка подтверждают тренд. В МТС количество откликов на IT-вакансии в первом квартале выросло на 59% год к году, всего в 2023 году в МТС поступило 38 тыс. откликов, рассказали в компании. В VK количество откликов на вакансии в первом квартале увеличилось в два раза год к году, рассказали в компании. При этом количество вакансий в холдинге выросло почти в три раза, до 1,5 тыс. В VK связывают рост активности соискателей с уходом зарубежных вендоров, ростом числа вакансий и общими изменениями рынка.

[Коммерсантъ](#)

Водителям такси установили время труда и отдыха

Водителям такси установили время труда и отдыха. В среднем получается, что у них должен быть 8-часовой рабочий день. Как это скажется на рынке, на стоимости их услуг?

Итак, постановлением правительства, которое вступит в силу 1 сентября, установлено, что при пятидневном графике смена таксистов должна составлять не более восьми часов в день. Если работать меньше дней, то тогда не больше 10 часов в сутки. Допускается продление работы на два часа для завершения заказа. Но по 12 часов в день можно будет работать не больше трех дней в неделю. Ведь суммарное время работы в неделю не должно превышать 40 часов.

Водитель может разделить рабочее время на части. Однако перерыв между ними в этом случае допускается не позднее чем через пять часов после начала смены. Например, пять часов откатал утром, пять часов отдохнул, и еще пять часов поездок вечером.

Это возможность прихватить, так сказать, самые дорогие часы работы, когда тарифы выше.

В случае превышения норм труда агрегатор такси должен отключать водителя от заказов. У нас нормы режимы труда и отдыха давно установлены для всех водителей коммерческого транспорта - грузовиков и автобусов. Но такси до сих пор было исключением из правил. Хотя давно установлено, что утомляемость - одна из главных причин аварийности. Водитель может разделить рабочее время на части. Но перерыв между ними допускается не позднее чем через пять часов после начала смены.

Как рассказал руководитель Центра компетенций Международного Евразийского форума такси Станислав Швагерус, данные правила предусмотрены новым федеральным законом о такси и приняты в целях его реализации. В нем прописаны продолжительность рабочего времени, порядок его расчета, что входит в рабочее время. Это тот стандарт, который установлен на рынке. В частности, реализацией через систему КИС "АРТ".

Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю соответствует сложившейся ситуации. Она позволяет работать и не перерабатывать. Предусмотрено, что рабочий день может разделяться на время работы и время перерыва. Водитель, сделав перерыв, вполне укладывается в существующие нормативы.

Проблема данного постановления в том, что оно устанавливает для таксистов-физлиц ведение журнала учета рабочего времени. Каждый такой таксист обязан завести журнал, прошить его, пронумеровать и вносить в него вручную все данные. Либо установить тахограф.

Но эти нормы абсолютно невыполнимы. Как не выполняются сейчас и требования о предрейсовом медосмотре или техосмотре. При существующих технологиях контролировать их соблюдение просто невозможно.

Сами таксисты относятся к фиксации продолжительности своего рабочего времени настороженно. И опасаются, что стоимость поездок вырастет. Кроме того, есть риск, что возрастет число нелегальных такси.

Подробности - [«Российская газета»](#)

Двери открываются

Сотрудники Московского метрополитена вернулись на работу через суд

Конфедерация труда России (КТР) совместно с профсоюзом столичного метрополитена помогли вернуть работу 37 сотрудникам, уволенным из подземки с нарушением трудового законодательства. В профсоюзе полагают, что увольнения были политически мотивированы, но решения суда доказывают, «что в российской судебной системе еще не все потеряно». В Московском метрополитене «Ъ» заверили, что «статистика восстановлений не отличается от аналогичной статистики за любой другой период».

31 мая Нагатинский суд постановил вернуть на работу специалиста отдела реставрации Московского метрополитена Максима Яковлева, уволенного работодателем весной 2021 года. Дело рассматривали повторно — после возвращения из Второго кассационного суда. Господин Яковлев может приступить к выполнению обязанностей с правом на получение компенсации. Это последний процесс в деле о ряде увольнений в столичной подземке, рассказал «Ъ» президент общероссийского объединения профсоюзов «Конфедерация труда России» (КТР), член президентского Совета по правам человека Борис Кравченко. Всего за два года, говорит он, удалось добиться восстановления на работе 37 человек.

Весной 2021 года профсоюз Московского метрополитена сообщил об увольнениях в подземке. Сотрудники жаловались, что их вызывают к начальству и вынуждают уйти «одним днем» по соглашению сторон. Тех, кто отказывался, увольняли с нарушением трудового законодательства — например, оформляя как прогульщиков. За две недели около 50 человек лишились работы, утверждает профсоюз.

Часть уволенных были уверены, что реальная причина — в их политической позиции. Все они регистрировались на сайте в поддержку оппозиционера Алексея Навального, данные с которого позже утекли в сеть.

«Все указывало на то, что были списки "сверху", от руководства метрополитена», — объясняет глава территориального профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев. Он рассказал, что «часть уволенных по политическим причинам — ветераны метрополитена, которых ну никак нельзя обвинить в нелояльности».

КТР совместно с профсоюзом столичного метрополитена решили оказать индивидуальную юридическую поддержку уволенным. Господин Кравченко полагает, что их количество могло доходить до 200 человек, но судиться с метрополитеном решились лишь 42. Пятеро решили не обжаловать отказ в Мосгорсуде, однако оставшиеся 37 человек довели свои дела до конца. «Когда удовлетворили апелляции первых десяти уволенных, стало понятно, что мы сможем помочь и остальным», — сказал "Ъ" Николай Гостев. — И что компенсации, которые метро должно выплатить в связи с незаконным увольнением работников, будут исчисляться миллионами. Мы предложили метрополитену пойти на мировую и просто восстановить всех, кто к нам обратился, но в ответ получили лишь отписку».

Выигрыш, по его мнению, является «прекрасным доказательством того, что в российской судебной системе еще не все потеряно». «Мы наблюдаем за судьбой восстановленных сотрудников. Пока повторных увольнений не было, и атмосфера на работе нормальная», — отметил Борис Кравченко.

[«Коммерсант Ъ»](#)

Эксперты оценили, приведет ли увеличение МРОТ к росту зарплат

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) растет. В следующем году он составит более 19 тысяч рублей. Эксперты при этом считают, что на росте зарплат россиян это мало отразится.

Напомним, что сейчас МРОТ составляет 16 тысяч 242 рубля. С начала 2024 года он вырастет на 3 тысячи рублей - до 19 тысяч 242 рублей. И, по словам вице-премьера Татьяны Голиковой, в последующие годы МРОТ будет повышаться опережающими инфляцию темпами. А к 2030 году МРОТ должен превысить прожиточный минимум на 30%, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на встрече с фракцией ЛДПР в Госдуме.

Планы позитивные. Однако непосредственно МРОТ, то есть небольшие зарплаты, у нас в стране получают порядка 3 миллионов человек. Но многие работодатели устанавливают базовый оклад в сумме МРОТ или не ниже ее. И к этому окладу уже добавляют стимулирующие выплаты в виде различных премий и бонусов. Означает ли, что с ростом МРОТ вырастут и зарплаты? Или базовые оклады будут повышаться, но премии при этом станут меньше?

"Какого-то всеобщего эффекта от повышения МРОТ ждать не стоит. У нас сейчас по ряду специальностей рынок труда дефицитный. И это - очень мощный стимул для повышения зарплат, чтобы переманить к себе работников. Но этого практически не происходит: средств на повышение зарплат у многих просто нет", - говорит доцент Московского университета им С.Ю. Витте Кирилл Парфенов. Доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец, со своей стороны, отмечает, что если заработная плата состоит из оклада и стимулирующих выплат, то будут работодатели, которые повысят оклад, при этом сократив премии. К тому же не стоит забывать, что мелкий бизнес в основном платит эти премии "мимо кассы", стараясь уменьшить отчисления в соцфонды.

В тоже время адвокат Виталий Ревзин поясняет, что оклад может быть и ниже МРОТ. А вот общая сумма зарплаты нет. "В ст. 133 Трудового кодекса написано, что МРОТ - это месячная заработная плата работника, которую ему обязан выплатить работодатель. Но заработная плата может состоять из нескольких частей. В том числе она включает в себя и оклад. Отсюда можно сделать вывод, что оклад, который меньше установленного МРОТ, вполне законен. А вот окончательная получаемая работником месячная заработная плата быть меньше установленной законом нормы не может", - уточняет юрист. Поэтому все повышения МРОТ важны именно для тех работников, которые на руки получают небольшие суммы. [«Российская газета»](#)

Эксперты назвали риски низкой безработицы для экономики России

В апреле уровень безработицы в России снизился до 3,3%. В марте данный показатель составлял 3,5%.

Летом безработица сократится еще больше, считает помощник президента Максим Орешкин. Он считает, что низкий уровень безработицы — тревожный сигнал. По его словам, в экономике должен быть некий ненулевой уровень безработицы.

Низкий уровень безработицы говорит о том, что люди в течение некоторого времени ищут работу, рассматривают варианты с наиболее подходящими условиями, а компании трудоустраивают не первых попавшихся кандидатов, а наиболее подходящих, пояснил Орешкин в интервью РБК. Более важной становится конкуренция по зарплате. Их рост обусловлен дефицитом кадров и не зависит от результатов работы.

По мнению профессора департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елены Варшавской, равновесие на рынке труда формируется под влиянием демографических трендов и спроса на работников.

[АБН](#)

В регионе

ЗРТО и ВНИИРА присоединились к Обуховскому заводу

В Санкт-Петербурге в конце мая прекратили свою деятельность в АО «Завод радиотехнического оборудования» (ЗРТО) и АО «Ордена Трудового Красного Знамени ВНИИ радиоаппаратуры» (ВНИИРА).

Отмечается, что два производителя вошли в состав АО «Обуховский завод». Данные мероприятия позволили холдингу завершить оптимизацию управления активами в Петербурге.

Два года назад оба предприятия стали осуществлять свою деятельность на площадке Обуховского завода, ранее они базировались в центре города.

В рамках проекта модернизации и переноса производства было направлено 50 миллиардов рублей. Оборонно–промышленный технопарк объединил предприятия «Алмаз–Антей», после присоединили к Обуховскому заводу, образовав единое юридическое лицо АО «СЗРЦ Концерна ВКО «Алмаз–Антей» — Обуховский завод», главой которого стал Михаил Подвязников.

[АБН](#)

Почти половину сотрудников бывшего завода IKEA в Тихвине отправили в простой до сентября 2023 года

Примерно 50% работников бывшего предприятия IKEA в городе Тихвин Ленобласти отправили в простой. Им будут выплачивать 2/3 от зарплаты до 1 сентября 2023 года. Некоторые сотрудники завода переведены на 5-дневный график работы.

Как пояснили в профсоюзе лесных отраслей, с сентября 2022 года работники трудились по графику неделя через неделю и получали 90% от оклада. С 1 июня часть сотрудников была переведена на график 5/2, около 50% персонала были отправлены в простой до сентября с выплатой 2/3 от заработной платы. Ежемесячно данные условия планируется пересматривать.

Кроме того, сотрудники бывшего предприятия IKEA в Тихвине больше не будут получать компенсационные выплаты за потерю ночных часов. Изменения условий труда обусловлены планами нового собственника перезапустить производство на заводе. При этом из простоя сотрудников выведут тогда, когда будет решен вопрос с рынком сбыта. [АБН](#)

На работу с 14-ти лет. 66% жителей Ленобласти считают, что трудоустройство подростков нужно упростить

Служба исследований платформы онлайн-рекрутинга hh.ru выяснила, как жители Ленинградской области относятся к трудоустройству подростков.

66% жителей Ленобласти согласны с тем, что нужно упростить трудоустройство подросткам, в частности, разрешить официально работать с 14 лет без согласия органов опеки. Против этого выступили 31% опрошенных, остальные затруднились ответить. Интересно, что чаще всего эту инициативу поддерживают сами подростки: за упрощение процедуры высказались сразу 65% респондентов в возрасте до 18 лет.

62% респондентов из Ленобласти рассказали, что первая работа или подработка появилась у них в 17 лет и раньше, еще 31% начали работать в 18-25 лет. Остальные 7% либо начали работать после 26 лет, либо до сих пор не имеют такого опыта.

47news.ru

Вторник, 6 июня

В мире

Условное освобождение: как ЕС намерен решать проблему мигрантов

И почему Восточная Европа снова не в восторге

На этой неделе страны Евросоюза планируют одобрить миграционный пакт, который, по сути, станет новым прочтением старой и не сработавшей в полной мере системы квот на прием беженцев для каждого члена объединения. На этот раз государствам предлагают концепцию «обязательной солидарности», предполагающую выбор — либо принимать определенное число мигрантов на своей территории, либо «откупаться», оплачивая их прием другими странами ЕС. В авангарде протеста из-за такого рода солидарности уже встала Польша, поддержанная рядом восточноевропейских государств. Каковы шансы на прохождение и, главное, выполнение нового пакта — в материале «Известий».

Старые песни на новый лад

По данным ООН-организаций, в 2014 году, впервые со времен Второй мировой войны, число перемещенных лиц по всей планете превысило 50 млн. В 2023-м вынужденными мигрировать из-за конфликтов, насилия, нарушений прав человека и пыток оказались уже более 90 млн человек.

Немалая часть из этого числа, разумеется, снова устремилась в Европу.

[Подробнее - «Известия»](#)

Французские профсоюзы провели одну из крупнейших акций протеста против пенсионной реформы

Французские профсоюзы провели одну из крупнейших акций протеста против пенсионной реформы, продвигаемой президентом Эммануэлем Макроном. На улицы вышли сотни тысяч человек, добивающихся отмены решения о повышении пенсионного возраста с 62 до 64 лет.

Акции протеста состоялись в Париже и в 250 коммунах по всей Франции. По оценкам организаторов, в них приняли участие до 700 тысяч человек. Забастовки затронули сферу образования и общественный транспорт, активное участие в стачках приняли работники железной дороги и сотрудники аэропортов. В стране отменены треть всех авиарейсов и каждый десятый поезд. Как заявляют представители профсоюзов, их действия поддерживает почти 60 процентов французского населения, поэтому они не откажутся от протестов до полной отмены реформы, которая "обрекает на бедность тех, кто и так живет в условиях крайней нужды". Экономические проблемы государства протестующие предлагают решать за счет повышения налогов для богатых и введения новых пошлин на табачную продукцию. [Подробнее - «Российская газета»](#)

В стране

Главные по тарелочкам: школьное питание проверяют на пользу для здоровья

В Совете Федерации призывают проанализировать, каким образом внедрение бесплатного питания в младших классах школ повлияло на здоровье детей.

Профильные ведомства должны проанализировать, как изменилась заболеваемость у детей за последние годы после внедрения бесплатного питания для младших школьников, заявила зампред комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Елена Зленко.

В Совфеде создана рабочая группа по мониторингу ситуации со школьным питанием, в которую входят представители различных министерств и ведомств, а также ассоциаций — в частности, Молочного союза, Мясного союза. Эта рабочая группа подготовила поручение по анализу того, как изменилась динамика заболеваемости ЖКТ, опорно-двигательной системы, глазных заболеваний, диабета и т.д. у детей после внедрения бесплатного питания в 1–4-х классах. Елена Зленко подчеркнула, что очень важно не просто накормить ребенка, а говорить о положительном влиянии питания на состояние детей.

На круглом столе, где она об этом заявила, обсуждали здоровое питание школьников, в том числе в контексте требований Роспотребнадзора по СанПиН — в частности, по массе блюд и их калорийности. Утверждается, что все регионы добились соблюдения этих требований. Но данные Федерального центра мониторинга питания по-прежнему показывают недовольство родителей питанием. Так, 30% не нравится меню, а многие указывают, что еда холодная и невкусная.

Еще одна озвученная проблема — показатель «несъедаяемости» школьных блюд. Об этом сказала член комитета Совета Федерации по социальной политике Юлия Лазуткина. В некоторых регионах, говорит она, вопрос решили — в Башкирии, Татарстане, [Москве](#), где детям предлагают рационы по выбору.

Обсуждали и вопросы взаимодействия Минпросвещения и Минздрава по поводу питания детей, которым нужен особый подход, например аллергикам. Сейчас межведомственное взаимодействие пока хромает, заметила научный руководитель Федерального центра мониторинга питания обучающихся Государственного университета просвещения Валентина Иванова.

[Подробнее - «Известия»](#)

Работа и ИИ: старшие не верят, что их может заменить нейросеть, молодые опасаются

В том, что искусственный интеллект не справится с его рабочими обязанностями, убежден каждый четвертый россиянин, свидетельствует опрос сервиса SuperJob.

Россияне пока не чувствуют особой конкуренции со стороны искусственного интеллекта. Каждый четвертый (24%) убежден, что нейросети не смогут выполнить даже малую часть его рабочих обязанностей, каждый пятый (19%) — что умные алгоритмы справятся максимум с десятой долей его работы. В среднем же россияне, которые готовы признать возможности компьютерного разума, оценивают потенциал ИИ в плане выполнения их должностных обязанностей на 33%.

В полной неспособности нейросетей выполнять их функции старшее поколение убеждено втрое чаще, чем молодежь до 24 лет (32% против 11%). В целом потенциал искусственного интеллекта мужчины оценивают выше женщин: среднестатистический представитель сильного пола считает, что новые технологии смогут выполнять 33% его работы, тогда как среди женщин этот показатель составляет только 28%. Больше других в возможности нейросетей верит также молодежь (в среднем 35%) и опрошенные с доходом менее 30 тыс. руб. (36%).

47news.ru

Депутат ГД Толмачев: Таксисты не смогут зарабатывать ценой угрозы жизням

С 1 сентября 2023 года вступают в силу новые правила труда и отдыха таксистов. Решение кабмина прокомментировал "РГ" депутат Госдумы, член комитета Госдумы по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Александр Толмачев (фракция "Единая Россия").

Как ранее сообщала "РГ", постановлением правительства, которое вступит в силу 1 сентября,

установлено, что при пятидневном графике смена таксистов должна составлять не более восьми часов в день. Если работать меньше дней, то тогда не больше 10 часов в сутки, а по 12 часов в день можно будет работать не больше трех дней в неделю. Ведь суммарное время работы в неделю не должно превышать 40 часов.

"Таксисты - вольный народ, который сам себе определял график работы, в том числе расширяя рамки рабочего дня до бесконечности, - напомнил Толмачев. - Такое трудолюбие похвально, однако не зря в нашей стране четко установлена продолжительность рабочей недели - 40 часов. Если человек работает по 18 часов, при этом от его действий зависят жизни других людей, это уже просто опасно". Парламентарий отметил, что Центробанк недавно опубликовал данные, согласно которым таксисты в семь раз чаще виноваты в авариях, чем обычные водители. "Причина - в том числе усталость, - считает он. - Уставший водитель хуже и дольше реагирует на происходящее, его внимание снижено, а все вместе - это предпосылки к ДТП".

[Подробнее - «Российская газета»](#)

И в деньгах счастье: число россиян с доходом выше среднего выросло почти на 10 млн

Число россиян с доходами выше среднего выросло почти на 10 млн в 2022-м. Теперь больше 45 тыс. рублей в месяц зарабатывает 53 млн человек, или 36% населения. Об этом сказано в исследовании FinExpertiza (есть у «Известий»). При этом до минимума за 22 года сократилось неравенство. Это объясняется дефицитом кадров и, как следствие, ростом зарплат. А также повышением стоимости жизни и соцвыплатами от государства, считают эксперты.

Доходные места

В 2022 году средние доходы россиян составляли 44,94 тыс. рублей, отмечается в исследовании FinExpertiza, которое проведено на основе данных Росстата. Этот показатель включает в себя зарплату, социальные начисления (пенсии, пособия, стипендии, страховые возмещения), а также, например, дивиденды и полученные проценты по депозитам.

Доля населения, имеющая среднемесячные доходы от 45 тыс. рублей, в прошлом году составила 36,2%, сказано в исследовании. Если в 2021-м людей с такими заработком насчитывалось 43,8 млн, то в 2022-м их стало на 9,4 млн больше — 53,1 млн.

[Подробнее - «Известия»](#)

Минюст назвал проект о налоге на сверхприбыль противоречащим Конституции РФ

Законопроект о введении налога на сверхприбыль прошлых лет противоречит Конституции РФ. На это указали в Министерстве юстиции.

По данным газеты «Ведомости», Минюст согласовал проект, однако в заключении отметил некоторые спорные моменты. Так, в ведомстве обратили внимание на то, что использование сверхприбыли прошлых лет в качестве налоговой базы противоречит ст. 57 Конституции («Законы, устанавливающие новые налоги или ухудшающие положение налогоплательщиков, обратной силы не имеют»).

В настоящий момент инициатива предусматривает взимание налога со сверхприбыли, полученной за 2021 и 2022 годы, когда законодательством было предусмотрено только взимание налога на прибыль налога с распределяемых дивидендов.

Кроме того, у Минюста возникли вопросы к принципу выбора отраслей, освобождаемых от налогообложения. К ним было предложено отнести, в частности, высокие технологии, оборонный комплекс, образование и медицину.

«Налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными», — подчеркнули представители министерства.

При этом, как сообщили «Известиям» в Минюсте, претензий к доработанной версии нет: все замечания министерства по проекту были урегулированы в координации с заинтересованными органами еще до рассмотрения инициативы на правительственной комиссии.

[Подробнее - «Известия»](#)

В Роструде рассказали о самых популярных программах переобучения у женщин с детьми

Женщины с маленькими детьми являются самыми активными участниками программы бесплатного переобучения по нацпроекту "Демография", рассказали в Роструде.

Самыми популярными программами переобучения у них стали менеджер по работе с маркетплейсами, бухгалтерия, управление персоналом и кадровое делопроизводство. Также востребовано обучение по таким специальностям, как тестировщик программного обеспечения, психолог-консультант.

"С начала года 29 тысяч женщин с детьми уже воспользовались данной мерой господдержки, реализуемой правительством РФ в сфере занятости, и приступили к обучению. А более 5 тысяч уже получили новую специальность или повысили квалификацию, не отрываясь от воспитания детей", - рассказал заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий.

[Подробнее - «Российская газета»](#)

Минтруд предложил ускорить северянам выплату компенсации проезда на отдых

Минтруд подготовил изменения в правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда по территории России. Соответствующий документ размещен на портале проектов нормативно-правовых актов.

Ведомство предлагает сократить в два раза с 10 до пяти рабочих дней принятие решения о выплате компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно. Изменение касается пенсионеров, являющихся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Если запрашиваемые территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения не предоставлены вовремя, срок рассмотрения может быть продлен до 10 рабочих дней.

Эта категория пенсионеров имеет право на компенсацию расходов проезда по России к месту отдыха и обратно один раз в два года. По данным Минтруда в 2022 году эту помощь получили более 233 тысяч человек.

[«Российская газета»](#)

Все договоры со студентами на прохождение практики или стажировки смогут заключаться онлайн

Депутат Андрей Исаев - о профориентации и трудовом воспитании молодежи и детей

Сегодня важнейшими задачами, решение которых обеспечит будущее развитие страны, становятся профориентация и трудовое воспитание молодежи и детей.

В рамках партийного проекта "Моя карьера с Единой Россией" мы проводим для молодых людей ярмарки вакансий, профессиональные туры и экскурсии на региональные предприятия, тематические встречи с депутатами, руководителями предприятий, бизнесменами, представителями центров занятости.

Важные положения, направленные на оказание помощи молодежи в поиске работы, содержатся в новом законопроекте о содействии занятости населения, который сейчас готовится нами ко второму чтению в Государственной Думе.

Кроме того, на прошлой неделе мы приняли поправки в Трудовой кодекс, которые касаются облегчения процедуры устройства на работу несовершеннолетних в свободное от учебы время.

[Подробнее - «Российская газета»](#)

Есть такие профессии — не занимать

МФО рассортировали потенциальных клиентов по сферам занятости

В начале года микрофинансовые организации (МФО) ужесточили требования к заемщикам из остающихся депрессивными отраслей — гостиничного и автомобильного бизнеса, розничной торговли, фитнеса. Охотнее всего в МФО одобряют займы гражданам, которые заняты в финансовой и юридической сферах, состоят на госслужбе или работают в промышленных компаниях.

По итогам пяти месяцев 2023 года микрофинансовые организации ужесточили требования к

заемщикам, занятым в кинобизнесе, автомобильном секторе и фитнесе. Они получали 81–88% отказов, следует из данных MoneyMap, с которыми ознакомился “Ъ”. К рискованным сферам деятельности заемщика с точки зрения его возможности выполнять взятые на себя финансовые обязательства, по оценкам МФК, также относятся общепит, гостиничный бизнес, туризм, сфера услуг, строительная отрасль, розничная торговля и индустрия развлечений. Отказы получают 67–76% заемщиков, занятых в этих отраслях. Такое избирательное поведение кредиторов было характерно для периода пандемии, когда многие сектора экономики столкнулись с простоями из-за карантинных ограничений.

[Подробности - «Коммерсант Ъ»](#)

Семеро по лавкам: какие выгоды даст многодетным семьям единый статус

Владимир Путин попросил правительство ускорить работу по установлению единого статуса многодетной семьи во всех регионах. Основная задача готовящегося документа — в выведении на достойный уровень государственных гарантий для многодетных семей.

Президент РФ напомнил правительству о своем поручении по установлению единого статуса многодетной семьи во всех регионах страны. В настоящее время в субъектах сохраняются разные подходы к тому, какие именно семьи считать многодетными.

«Это такой практический, казалось бы, бытовой вопрос, но тем не менее он имеет большое значение на практике, в жизни, — заметил глава государства на недавней встрече с семьями, награжденными орденом «Родительская слава». — Я уже поручал правительству установить единый статус многодетной семьи на федеральном уровне и прошу своих коллег ускорить эту работу».

Также президент напомнил о необходимости предусмотреть, чтобы удостоверение многодетной семьи на всей территории страны было действительно как в бумажном, так и в электронном виде.

«Это в том числе поможет семьям пользоваться льготами при пересечении границ различных регионов страны», — подчеркнул Путин.

Кроме того, он указал и на более активное использование гибких форм занятости для родителей, воспитывающих маленьких детей, на повышение доступности льготной ипотеки. При этом для молодых, студенческих семей Путин призвал создавать такие условия, при которых им будет легче совмещать учебу с заботой о ребенке.

Сегодня многодетных семей в России — всего около 12%, и это одна из самых больших групп населения, живущих за чертой бедности, подчеркивает сенатор РФ, председатель Социал-демократического союза женщин России Ольга Епифанова. Она напоминает, что на федеральном уровне есть так называемый базовый перечень льгот и преференций для многодетных, который определен президентским указом 1992 года «О мерах по социальной поддержке многодетных семей».

— Но парадокс в том, что при этом каждый регион определяет свой набор мер поддержки: где-то побольше, где-то поменьше, — поясняет собеседница «Известий». — То есть многодетная семья может переехать в другой регион и просто-напросто потерять льготы. И такое несправедливое разделение по месту проживания длится уже более четверти века. А ведь это именно те семьи, которые помогают выбраться из демографической ямы.

Готовящийся закон о статусе должен стать фундаментом, на который сможет опереться любая российская семья при принятии решения стать многодетной, отмечает президент Ассоциации многодетных семей Московской области Елена Фоминых.

— Наконец-то долгожданный фундаментальный закон демографической политики РФ появится на свет, — сказала эксперт. — Дело в том, что нынешняя система мер поддержки семей во многих аспектах несправедлива по отношению к многодетным семьям, жилищный вопрос до сих пор остается одним из самых неразрешимых задач у большинства многодетных. Если этот закон будет взвешенным, то в России будет всего две категории семей — нынешние многодетные и многодетные в ближайшем будущем, а главное — многодетная семья станет самым благоприятным типом семьи в РФ. [Подробности - «Известия»](#)

В регионе

Петербургский покупатель завода IKEA возобновил производство

На бывшем заводе IKEA в Новгородской области после более чем годового простоя перезапустили производство. Об этом РБК Петербург рассказали в пресс-службе ООО «Экстраверт» петербургского предпринимателя Вадима Осипова (эта компания управляет заводом).

Вадим Осипов пояснил, что всего на новгородском заводе планируется выпуск трёх линеек продуктов под тремя разными брендами. Сегодня запущено производство мебельных плит — ДСП и ЛДСП — под брендом Extravert. В ближайшие месяцы предприятие выйдет на рынок еще с двумя линейками продуктов: сначала начнется выпуск мебельных комплектующих, затем — собственной линейки корпусной мебели.

Ранее Вадим Осипов говорил, что, по условиям сделки, новый собственник не имеет право использовать интеллектуальную собственность IKEA — компания не планирует копировать дизайн шведского производителя. «Но даже если бы могли в рамках сделки копировать ее мебель, не стали бы этого делать», — заявлял он. По словам Осипова, новая мебель будет продаваться через региональных дистрибуторов, DIY-магазины, маркетплейсы, крупные сетевые строительные и мебельные супермаркеты. Компания не планирует создавать собственную ретейл-сеть.

[Подробнее - РБК](#)

В Петербурге более 50 процентов работодателей намерены увеличить штат

В Санкт-Петербурге более 50 процентов компаний намерены увеличить штат сотрудников.

Отмечается, что данные показатели были приведены в результате опроса работодателей Северной столицы. Так, они планируют трудоустроить новых работников до конца года. Об этом сообщают «Невские новости».

Однако, продолжить свою деятельность без каких-либо изменений планируют более 30 процентов компаний, такие исследования представлены в «hh.ru для СМИ Северо-Запада».

Некоторые организации намерены сократить штат. Данные мероприятия затронут прежде всего сотрудников, которые трудоустроены в сфере продаж.

[Подробнее - АБН](#)

В Ленобласти в сфере малого и среднего бизнеса трудятся более 334 тысяч человек

Ленинградская область увеличила показатели на 20 процентов по занятости жителей региона в малом и среднем бизнесе. На данный момент в сфере бизнеса трудоустроены более 334 тысяч человек, проживающих в области.

По словам губернатора Ленобласти Александра Дрозденко, регион показал хороший результат. Также, в целях доступности услуг для бизнеса, в регионе можно обратиться за мерами поддержки с помощью электронного формата. Реализуются проекты творчества, которые поддерживаются Президентским фондом культурных инициатив.

[АБН](#)

Среда, 7 июня

В мире

Испытания, пережитые активистом за 9 месяцев в тюрьме – свидетельство нарушения трудовых прав на Мадагаскаре

Арестованный профсоюзный активист Сенто Чанг вышел на свободу по решению президента о помиловании. Он провел в мадагаскарской тюрьме Антананари, по данным Human Rights Watch, одной из худших тюрем в мире, девять месяцев. Сенто был арестован за размещение в социальных сетях информации о результатах переговоров профсоюза с работодателем. Профсоюзы Мадагаскара,

принимающие участие в Международной конференции труда (МКТ) в Женеве, Швейцария, оспаривают приговор и тюремное заключение и призывают правительство островного государства прекратить постоянно нарушать права трудящихся.

Эти права защищены Конвенцией № 87 о свободе объединения и защите права на организацию, а также национальным трудовым кодексом. Нарушение Мадагаскаром Конвенции № 87 9 делегаты МКТ обсудят июня.

Профсоюзы выносят на рассмотрение МКТ дело о несправедливом тюремном заключении Сенто, представителя профсоюза в E-Toile SA, дочерней компании Alsico, в Антананариву. Сенто отбывал наказание с 29 августа 2022 года и был освобожден 30 мая 2023 года в результате принятого президентом решения о помиловании.

Сенто арестовали и отправили в тюрьму за публикацию в социальных сетях результатов обсуждения с руководством E-Toile вопросов, касающихся улучшения условий труда на швейной фабрике, где он работал механиком. Профсоюзы утверждают, что все обвинения против Сенто были сфабрикованы: начиная с обвинений в разглашении конфиденциальной информации и заканчивая обвинениями в нарушении закона о защите данных и порче государственного имущества. Суд под руководством враждебно настроенного судьи, вступившего в сговор с адвокатом компании E-Toile, был несправедливым и уложился в рекордные 48 часов.

Апелляция на решение суда так и не была рассмотрена, судья проигнорировал тот факт, что обязанности представителя профсоюза защищены трудовым кодексом Мадагаскара. Чтобы восстановить справедливость, профсоюзы потребовали пересмотра судебного решения, заявив, что в ходе судебного разбирательства и вынесения приговора были нарушены статьи закона. Профсоюзы также хотят, чтобы компания E-Toile SA восстановила Сенто на работе.

Когда Сенто находился в тюрьме, профсоюзы организовали уличные акции протеста против несправедливости в отношении профсоюзного активиста. Их поддержали IndustriALL и МКП-Африка, направившие письма протеста руководству E-Toile SA и Alsico.

[IndustriALL](#)

В стране

Отечественный продукт на импортных станках

Мониторинг импортозамещения

Несмотря на высокий потенциал импортозамещения, российские производства испытывают острый дефицит в отечественном оборудовании сопоставимого с импортным качества. Так, потенциалом выпуска импортозамещающей продукции располагают 65% российских предприятий (25% — высоким, 27% — средним, 13% — низким), свидетельствуют оценки Центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ. Эксперты провели опрос более 1 тыс. предприятий в 30 регионах. Лидерами по оценке потенциала стали производители лекарств (у 50% он высок), производители машин и оборудования (40%), производители электрооборудования (35%), пластмасс (34%), автомобилей (33%), текстиля (32%), а также компьютеров, электронных и оптических изделий (30%). Хуже оценки у предприятий, оказывающих услуги в области добычи полезных ископаемых (8%) и ремонта оборудования (9%). В новом оборудовании, не уступающем по качеству зарубежным аналогам, нуждается большинство предприятий (87%), сейчас оно есть лишь у четверти компаний, чаще — в сфере добычи нефти и газа (у 90%), в химпроме (у 35%), минимальна же оснащенность отечественным оборудованием у производителей одежды, мебели, лекарств и автомобилей. При этом 65% промпредприятий зависимы от используемого импортного оборудования: 18% — в крайне высокой степени, 47% — в высокой. Об очень высокой зависимости сообщали предприятия по добыче угля (36%), а также полиграфические (40%), текстильные (39%) и деревообрабатывающие производства (35%).

[Подробнее - «Коммерсант Ъ»](#)

Кадровый запас, который достался России от Советского Союза, иссякает

Профессор Алексей Зубец: Необходимы экстренные меры, нацеленные на подготовку новых кадров для промышленности

В приветствии, которое Владимир Путин направил в адрес Петербургского международного экономического форума, поставлены основные задачи, которые нам предстоит решать в ближайшие годы. Поэтому полезно с ними внимательно ознакомиться и осмыслить.

Президент России спрогнозировал замедление коллективного Запада и восстановление российской экономики. Признаки западной стагнации мы видим уже сейчас. Тут и сокращение заказов в промышленности, и рост числа банкротств, и пессимистические настроения бизнеса относительно сегодняшнего и будущего положения дел.

Сложно предполагать, на сколько это затянется, однако не вызывает сомнений, что перспективы экономического развития наших противников далеко не радужные.

С другой стороны, Россия прошла нижнюю точку потерь из-за санкций и перешла к росту. По оценкам Минэкономики и Центрального банка, ВВП нашей страны вырастет в нынешнем году на 1-2%. Достижимость этой цели не вызывает сомнений. Еще в начале нынешнего года мы в Финансовом университете спрогнозировали, что рост составит примерно 1,5%.

К числу основных хозяйственных задач страны президент отнес достижение технологического и финансового суверенитета, перестройку кооперации и логистики, совершенствование инфраструктуры, снижение неравенства и бедности, а также стимулирование рынка труда.

Очевидно, что полный технологический суверенитет либо недостижим, либо очень дорог. Однако независимость в части критических технологий, которые определяют безопасность и устойчивость страны, и возможна, и достижима, причем в короткие сроки. Что совершенно не отменяет взаимовыгодной технологической кооперации с партнерами, если на них можно положиться.

Для решения задач, стоящих перед производством, требуются рабочие руки. Много лет российская экономика жила кадровым запасом, который достался от Советского Союза. Однако сегодня он иссякает, последние поколения, прошедшие трудовую подготовку в СССР, уходят с рынка труда по возрасту. На это накладываются последствия демографической ямы начала 90-х, которая привела к сокращению числа молодежи. Отсюда вытекает необходимость экстренных мер, нацеленных на подготовку новых кадров для промышленности, а также повышение трудовой мобильности, которая позволила бы подтянуть людские ресурсы из мест, где они не востребованы. Опять же, различные госструктуры уже действуют в этом направлении, однако их работа должна быть ускорена. Работники нужны сегодня, и в немалом количестве.

И ещё важная составляющая развития России, которую назвал президент - это снижение неравенства и бедности. На повышение уровня жизни работает развитие промышленности, следствием которого стал рост реальных зарплат, что не отменяет необходимости поддержки наименее обеспеченных россиян. Двигаться по этому направлению необходимо и для повышения качества жизни, и для поддержания внутреннего мира и спокойствия страны.

[«Российская газета»](#)

В деревне жить не запретишь: как привлечь молодых профессионалов в российские села

«Выйду на улицу, гляну на село - девки гуляют, и мне весело!» - эта песня в советские времена часто звучала по ТВ. Но молодые люди не прельстились такой рекламой и продолжали покидать деревни - уезжали в город за лучшей долей. Продолжается этот процесс уже не одно десятилетие. Вот и председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко недавно призвала подключить к популяризации сельской жизни современных блогеров.

Что необходимо сделать в первую очередь - создать рабочие места с хорошей зарплатой? Или обустроить инфраструктуру, чтобы качество сельской жизни было не хуже городской?

СЕЛО ПО ВЫСШЕМУ РАЗРЯДУ

Сохранив и модернизировав некогда колхозный пивзавод в селе Бочкари Алтайского края, его руководители сделали предприятие одним из гигантов отрасли (в 2021 году завод уплатил более 2,2 млрд рублей налогов) и не жалеют денег на малую родину. В селе за счет предприятия (которое сегодня еще и обрабатывает тысячи гектаров полей) созданы десятки кружков на любой вкус: бальные, музыкальные, спортивные и др.

Кроме того, отличные дороги с подсвеченными тротуарами, новенький ДК, фельдшерско-акушерский пункт, оснащенный самой современной диагностической аппаратурой, бассейн, фитнес-зал, крутой ледовый дворец, где круглогодично тренируются детвора и взрослые. В селе отгрохали шикарную гостиницу. На окраине же села вырос целый микрорайон комфортабельных домов.

- Государство подводит коммуникации, а строим сами, - рассказывал замгендиректора «Бочкаревского пивоваренного завода» Петр Смагин. - У нас неукоснительное правило - половина жилья рабочим, половина - учителям, медикам, тренерам. Дома, оснащенные «под ключ», отдаем в пользование людям, они платят только за потребленные услуги.

На очереди - строительство новой школы: все эти программы дали свой результат, и в первых классах уже за 30 учеников.

УПАЛИ ДОХОДЫ - УПАЛИ И РАСХОДЫ НА СОЦИАЛКУ

Подобных сюжетов на селе много - многие аграрии стараются развивать свои хозяйства, поддерживая земляков и социалку. Понимают, что специалистам, особенно молодежи, помимо хороших зарплат, нужны хорошие дороги, школы, поликлиники. А для этого необходимо зарабатывать. А вот с этим за последний год ситуация сложилась неоднозначная. Например, даже некоторые крепкие хозяйства, занимающиеся зерном и ради работников и их детей активно вкладывавшиеся в инфраструктуру близлежащих деревень, крепко призадумались о заморозке новых соцпрограмм.

И дело тут не столько в санкциях. Зерноводы уверяют: проблемы появились из-за введенных два года назад экспортных пошлин на зерно,...

В этом году цены на зерно и вовсе рухнули до уровня 5-летней давности, многие продают зерно 2022 года по ценам ниже себестоимости производства, хоть какая-то копеечка. А на подходе новый урожай...

И на фоне этих ценовых скачков и призывов популяризировать деревню у сельхозбизнеса сегодня всего лишь одна скромная просьба: дать им наконец четкие (и выполнимые!) правила и условия и не менять их лет 10 - 15, чтобы аграрии могли спокойно планировать работу на годы вперед. Чтобы они были уверены в том, что закупочные цены на зерно и молоко однажды не упадут ниже себестоимости производства и они гарантированно продадут плоды своего труда по нормальным ценам. Тогда и сами не заметим, как таких деревень будет становиться все больше и больше, а из городов в село наконец косяком потянется долгожданная молодежь.

[«Комсомольская правда»](#)

В регионе

Сколько зарабатывают в ИТ-секторе выпускники петербургских вузов

SuperJob представил рейтинг вузов России 2023 года по уровню зарплат занятых в IT-отрасли молодых специалистов, окончивших вузы в 2017—2022 годах. Первое место традиционно занял Московский физико-технический институт с зарплатой выпускников 270 тыс. руб. (здесь и далее представлена зарплата, на которую может претендовать специалист в Москве). На втором месте оказался ИТМО. Всего в рейтинг вошли семь учебных заведений из Петербурга.

Университет ИТМО по показателю средних зарплат в 2023 году поднялся с третьего на второе место. Средний размер зарплат выпускников в IT за год вырос на 35 тыс. руб. до 235 тыс. руб. в месяц. Это, отмечают в SuperJob, самый высокий показатель прироста доходов у выпускников среди российских вузов в этом году. Средний балл ЕГЭ 2022 в вузе составлял 96,5; 87% выпускников остаются жить и

работать в Северной столице.

Пятую строчку рейтинга занял Санкт-Петербургский государственный университет. Зарплата выпускников университета за год выросла на 30 тыс. руб. до 210 тыс. руб. в месяц. Средний балл ЕГЭ 2022 в вузе составил 80,1. 92% опрошенных выпускников сообщили, что остаются после учебы работать в Петербурге.

[Подробнее РБК](#)

Кадровый голод в Ленобласти: 2,5 резюме на вакансию

Эксперты платформы онлайн-рекрутинга hh.ru проанализировали соотношение активных резюме и вакансий и выяснила, что в Ленинградской области наблюдается острая нехватка кадров. Результаты исследования есть у 47news.

По данным за май 2023 года, в Ленобласти на одну актуальную вакансию приходится всего 2,5 активных резюме. Это говорит о кадровом дефиците: предложений о работе сегодня достаточно много, чего не скажешь о количестве соискателей. Отметим, что в Санкт-Петербурге приходится по 4,6 резюме на вакансию.

По степени кадрового голода Ленинградская область оказалась на 16 месте в России. Важно, что на текущий момент в России регионов с избыточными трудовыми ресурсами нет: в целом по стране на одну вакансию приходится 3,6 резюме.

[47news.ru](#)

Четверг, 8 июня

В мире

Нужно остановить насилие против профсоюзных активистов в Корее

Два профсоюзных активиста из Федерации корейских профсоюзов рабочих-металлистов (FKMTU) получили ранения в результате насильственных действий со стороны полиции.

31 мая президент FKMTU Ким Ман Чжэ во время посещения сидячей акции протеста, организованной членами FKMTU, работающими на сталелитейном заводе POSCO в Квангянге, подвергся нападению полиции. Шесть полицейских в штатском положили профсоюзного лидера на землю, и один из них прижал его шею коленом, после чего на Кима надели наручники.

На следующий день сидячую акцию протеста на самодельных строительных лесах, расположенных на высоте семи метров над землей, посетил генеральный секретарь FKMTU Ким Чжун Ён. На рассвете четверо полицейских подъехали на автокране и били Ким Чжун Ёна длинной палкой до тех пор, пока он не упал с лесов. Ким получил серьезные травмы в области лба и головы, перелом колена и синяки по всему телу. Полиция арестовала его.

Федерация корейских профсоюзов (FKTU) осудила полицию за чрезмерное применение силы против двух лидеров FKMTU и призвала к немедленной отставке начальника Национального управления полиции.

“Этот кровавый инцидент порочит международный имидж Кореи. Мы требуем, чтобы правительство Кореи уважало свободу слова трудящихся и прекратило жестокие нападки на корейские профсоюзы. IndustriALL солидарен с FKMTU”, – заявил региональный секретарь Глобального союза IndustriALL по странам Юго-Восточной Азии Шинья Иваи.

[IndustriALL](#)

В стране

Большинство компаний в России увеличило расходы на зарплаты персонала

Расходы на зарплаты сотрудников в 2023 году выросли более чем у половины российских компаний,

подавляющее их число стало тратить на зарплаты на 30 процентов больше, говорится в исследовании сервиса "Работа.ру", которое есть у РИА Новости.

"Больше половины компаний (55 процентов) увеличили расходы на зарплаты сотрудников в 2023 году. 90 процентов из них тратят на зарплаты на 30 процентов больше, чем в 2022 году", — говорится в исследовании, в котором приняли участие более 400 представителей бизнеса из всех регионов страны.

Еще 38 процентов респондентов стали тратить больше средств на поиск и наем персонала: у 59 процентов из них вырос бюджет на это в диапазоне до 20 процентов. У трети опрошенных увеличились траты на производственное оборудование и материалы — в основном рост также составил до 20 процентов. Каждая пятая компания стала больше расходовать на маркетинг и рекламу. Среди них 37 процентов стали вкладывать в это на 11 — 20 процентов больше, а 29 процентов — на 21 — 30 процентов.

[Подробнее - РИА Новости](#)

Бедность становится редкостью

Мониторинг благосостояния

По итогам первого квартала этого года уровень бедности в РФ продолжил снижаться, следует из данных Росстата. Напомним, что для расчета числа и доли бедных Росстат использует показатель стоимости потребительской корзины за четвертый квартал 2020 года с учетом накопленной инфляции, в среднем в 2022 году эта сумма была равна 13,5 тыс. руб. Хотя с 2021 года Минтруд оперирует новым понятием «границы бедности», рассчитывается она по методике Росстата еще с 1992 года.

Так, по данным ведомства, по итогам первых трех месяцев 2023 года численность населения с доходами ниже границы бедности составила 19,6 млн человек, или 13,5% жителей страны. По сравнению с аналогичным показателем за первый квартал 2022 года показатель сократился на 0,8 процентного пункта, по сравнению же с четвертым кварталом 2022 года уровень бедности вырос на 5,5 п. п. — однако такие колебания имеют сезонный характер. «На январь приходятся годовые выплаты и премии, но вознаграждения по договорам подряда обычно выплачиваются в конце года. Социальные выплаты за январь, даты перечисления которых выпадают на праздничные дни, также обычно перечисляются в конце декабря. А именно трудовые доходы и социальные выплаты — основные статьи поступлений для семей с доходами ниже среднего», — пояснил директор ВНИИ труда Минтруда Дмитрий Платыгин.

[Подробнее - «Коммерсант Ъ»](#)

НАФИ: Переплаты невысыпавшимся россиянам составляют 3,5 триллиона рублей в год

В России переплаты за неэффективный труд невысыпавшихся работников составляют 3,5 триллиона рублей в год. При этом на нехватку сна пожаловалась почти половина работающих граждан, показало исследование Аналитического центра НАФИ, пишет РБК.

"Снижение эффективности работы в дни, когда работник не высыпался, ведет к снижению производительности труда, а значит, работодатель в эти дни переплачивает сотруднику", - отметили эксперты.

Таким образом, размер переплаты оценивается в среднем в 291 миллиард рублей в месяц (3,5 триллиона рублей в год). Это почти на 100 миллиардов рублей больше, чем в 2019-м, указали в НАФИ.

Авторы исследования добавили, что в среднем россияне ощущают недосып четыре дня в неделю. А о нехватке сна заявили 48 процентов опрошенных. Чаще других на недосып жалуются люди в возрасте от 35 до 44 лет, таких 59 процентов. При этом среди тех, кто не высыпается, женщин оказалось больше, чем мужчин (58 процентов).

[«Российская газета»](#)

В тех регионах, где активно практиковался соцконтракт, уровень бедности снизился ниже федерального

В 2021-2022 годах соцконтрактами оказались в России охвачены 1,8 млн человек. Таковы только что обнародованные данные Счетной палаты. По оценке аудиторов, соцконтракт стал эффективным инструментом в борьбе с бедностью. Доказательства тому содержатся в докладе "Анализ результативности оказания в 2021 и 2022 годах государственной социальной помощи на основании социального контракта с точки зрения снижения уровня бедности".

Как следует из доклада, наибольшее количество контрактов (220 тыс., или 39 процентов) заключались для помощи в поиске работы. Через три месяца 89 процентов соискателей продолжали работать, причем 60 процентов - на том же месте. За два года после заключения соцконтракта доходы повысились в среднем у 66 процентов малоимущих граждан, а у 28 процентов среднедушевые доходы семьи превысили размер прожиточного минимума в регионе. Вторым по востребованности стал соцконтракт на открытие бизнеса (156 тыс., или 28 процентов).

Более 70 процентов его пользователей увеличили свой доход, в 37 процентах случаев среднедушевой доход семьи превысил региональный размер прожиточного минимума. На третьем месте - соцконтракты для выхода из тяжелой жизненной ситуации (125 тыс., или 22 процента). В среднем у почти половины получателей выплат по ним (52,5 процента) повысились доходы семьи, у 22,5 процента - среднедушевые доходы семьи также превысили размер прожиточного минимума. Всего же, по подсчетам аудиторов, за два года региональные власти заключили с малоимущими россиянами более 558 тыс. соцконтрактов (в среднем 55,5 тыс. руб. по одному соглашению). В тех регионах, где активно практиковался соцконтракт, уровень бедности снизился ниже федерального.

[Подробнее - «Российская газета»](#)

В России появится кодекс защиты чести и достоинства учителя

На XVI съезде Всероссийского педагогического собрания, который в Год педагога и наставника собрал более 200 участников из 49 субъектов России, было принято решение о необходимости разработки кодекса защиты чести и достоинства учителя. Об этом "РГ" рассказала председатель Всероссийского педагогического собрания Валентина Иванова.

- Уже сформирована рабочая группа для взаимодействия с министерством просвещения и Государственной думой по этой теме, - отметила Иванова.

На съезде много говорили и о значении воспитательной работы с детьми.

- В нынешних условиях приоритетное значение в системе образования по праву приобрели сохранение исторической памяти в обществе и патриотическое воспитание детей, - сказал в своем обращении к участникам съезда министр просвещения Сергей Кравцов.

По мнению Ивановой, главное в разговоре о воспитании патриотизма - сохранение традиционных ценностей в душе и в действиях каждого молодого человека.

Результатом съезда также стало решение об издании энциклопедии педагогических династий и "золотой книги" лучших учителей России. Были представлены и работы конкурса "Сохраним историческую память" о защитниках Донбасса. Решено продлить сроки представления работ на конкурс до середины октября.

[«Российская газета»](#)

Система долговременного ухода появится во всех российских регионах

До конца 2023 года система долговременного ухода за пожилыми и маломобильными гражданами должна заработать во всех регионах России.

Как сообщила во время телемоста с регионами вице-премьер Татьяна Голикова, это будет сделано по поручению президента.

"К концу года число пожилых граждан и людей с инвалидностью, которые получают долговременный уход, приблизится к 150 тысячам человек. Следующая задача - включить по поручению главы

государства в этот проект до конца текущего года все регионы страны", - подчеркнула она. Пока в пилотном режиме система запущена в 34 регионах.

Помимо этого, почти 2 тысячи государственных организаций организуют надомный уход.

Только в прошлом году помощь социальных работников получили более 2,1 миллиона одиноких пожилых граждан и людей с инвалидностью. "У граждан появилась возможность получать необходимый им уход в привычной среде родного дома, не переезжая в интернат, улучшилось их физическое и психологическое состояние. Дополнительную поддержку и обучение получили и родственники пожилых граждан, которые осуществляют за ними уход", - добавила Голикова.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Работа ради жилья: в Петербурге заработал новый вид ипотеки

На фоне стагнации цен на первичном рынке недвижимости (и спада продаж в новостройках Петербурга на 40% за год) строительные компании и банки начали поиск новых способов привлечения клиентов. Большие перспективы участники рынка видят у совместных программ с крупными работодателями, которые смогут решить вопрос с дефицитом кадров за счет помощи сотрудникам в приобретении жилья.

Генеральный директор агентства недвижимости строительной компании «КВС» Анжелика Альшаева говорит, что в этом году они начали активно общаться с компаниями и предприятиями, в том числе оборонно-промышленного комплекса, по запуску совместных мероприятий. «Не секрет, что такие предприятия сейчас активно развиваются. Им это интересно, потому что одна из основных задач, которая сейчас строит перед ними — это удержание молодых сотрудников. А нам интересно — потому что это потенциальные клиенты с понятной стабильной зарплатой, которые могут покупать нашу недвижимость», — пояснила Анжелика Альшаева.

По ее словам, сотрудничество с крупными предприятиями может дать стимул для дальнейшего развития рынка. «Сейчас мало у кого есть собственные программы по улучшению жилищных условий своих сотрудников, но рано или поздно все придут к тому, что было в советское время, когда предприятия участвовали в приобретении жилья для своих сотрудников», — прогнозирует гендиректор агентства недвижимости «КВС».

Ответом на такой запрос стало появление новых кредитных продуктов. В одном из петербургских банков разработали и запустили в пилотном режиме программу «корпоративной ипотеки». «В чем ее суть? Часть ежемесячного ипотечного платежа за своего работника (нашего заемщика) организация-работодатель будет компенсировать из своего бюджета. Собственно, это поможет и привлечь, и удержать кадры в организации, повысить лояльность к компании», — рассчитывает руководитель направления департамента продуктов ПАО «Банк «Санкт-Петербург» Анна Андреева.

Она привела пример расчета платежей по корпоративной ипотеке: при сумме кредита в 5 млн руб. на срок до 30 лет и базовой ставке в 5,65% (для тех, кто может претендовать на семейную ипотеку), дисконт от работодателя может достигать 3%, а ставка для клиента снизится до 2,35%. Ежемесячный платеж по ипотеке для сотрудника составит 22 168 руб., а размер компенсации от компании в счет погашения ипотеки работника — 12 000 руб. Если в будущем сотрудник решит уволиться, выплаты со стороны компании прекращаются, и заемщик должен будет самостоятельно гасить ипотеку в полном объеме.

[Подробнее на РБК:](#)

Ищи работу: количество вакансий в Ленобласти за год выросло на 71%

Эксперты онлайн-платформы по поиску работы hh.ru проанализировали ситуацию с подбором персонала в Ленинградской области за последний месяц и год. Выяснилось, что у работодателей наблюдается очень высокий спрос на новых работников.

Работодателями СЗФО за последние 30 дней было открыто почти 185 000 вакансий — это на 54%

больше, чем в мае 2022 года, а также 4% больше, чем в апреле текущего года. Наиболее сильный рост спроса на новых работников среди регионов СЗФО продемонстрировали Ленинградская область и Псковская область: количество предложений о работе здесь по сравнению с прошлым годом выросло на 71% и 58% соответственно.

В Ленобласти ситуация следующая: по сравнению с прошлым годом число новых рабочих мест увеличилось на 71%, по сравнению с апрельскими показателями также есть рост: +12% новых вакансий.

47news.ru

Руки в МРОТ. Как школьнику в Ленобласти срубить по-крупному на каникулах

Не менее 10 тысяч школьников планируют трудоустроиться в эти каникулы в Ленинградской области. Как рассказала 47news директор Тосненского филиала Центра занятости населения Ленобласти Анастасия Стецова, если работодатель – государственная или некоммерческая организация, то бюджет берет на себя все налоги, взносы и оплату труда подросткам в пределах МРОТ (с 1 июня в Ленобласти – 17 385 рублей). Но зависит, сколько часов отработали.

Нанимать несовершеннолетних можно с 14 лет. В этом возрасте им разрешено работать максимум 4 часа в день, с 15 лет – 5 часов, с 16-ти – 7.

- Какая в среднем зарплата выходит? – приготовился считать 47news.

- При работе 4 часа в день – это примерно 8 700 рублей. Если ребенок отработает полный месяц, из федерального бюджета ему доначислят еще 2 250 рублей (итого 10 900, хватит на бюджетный смартфон, - прикинул автор). Но иногда работодатели добавляют что-то сверху МРОТ, уже от себя, - разложила собеседница.

- А что за работа?

- Если это школа, культурный или спорт-центр, то, в основном, уборка, благоустройство, помощь в библиотеке, у памятников и мемориалов прибираются. НКО более разнообразные задачи придумывают.

Работодателям-частникам, которые предлагают вакансии через службы занятости, государство тоже компенсирует расходы на оплату детского труда – 50% и все налоги. Но желающих мало: в Тосненском районе в этом году только 5 предприятий, и то еще не все подтвердили.

Чтобы найти работу через службу занятости, подросток должен иметь подтвержденный аккаунт на Госуслугах. Свой собственный – не родителя. Для трудоустройства потребуют паспорт, СНИЛС, ИНН, справку от терапевта о состоянии здоровья с указанием конкретного вида работ (форма 086/у). Еще понадобится справка из школы, подтверждающая, что школьник на каникулах, и письменное согласие родителей на работу отпрыска. А если ребенок до 15 лет, то еще и согласие органов опеки. Также нужно оформить банковскую карту платежной системы "Мир". Электронную трудовую книжку сделает работодатель.

Другой вариант – поискать работу самостоятельно. Руководитель пресс-службы HeadHunter Северо-Запад Мария Бузунова рассказала 47news, что за последний месяц в Ленобласти и Петербурге появилось более 1 300 вакансий, доступных подросткам. Более половины из них – работа курьером со средней зарплатой 29 тысяч рублей. На втором месте – вакансии промоутеров, где в среднем готовы платить по 13 тысяч. Есть также предложения подработать озеленителями (10 тысяч), официантами (15 тысяч), уборщиками (9 тысяч) и другие.

Активность школьников тоже выросла – на треть. Через сервис с начала мая работу ищут порядка 14 тысяч петербургских и ленинградских подростков.

- Почему берете подростков? – поинтересовался журналист под видом родителя кандидата.

- Не могу сказать, что это для меня большая необходимость. Больше, как социальная функция, чтобы детей на лето занять. Для меня это будет приятно и, быть может, полезно для моего бизнеса. Можете

привести еще какое-то количество "покемонов", будет прикольный опыт, - ответил владелец фермы Николай.

47news.ru

В Ленинградской области участники спецоперации бесплатно получают землю

Законодательное собрание Ленинградской области единогласно и сразу в трех чтениях приняло закон о бесплатном выделении земли вне очереди участникам СВО. Регион первым в России реализовал эту президентскую инициативу, сообщил губернатор Александр Дрозденко. Земельный участок смогут получить жители Ленинградской области, заключившие контракт о прохождении военной службы либо о добровольном содействии в выполнении задач специальной военной операции. Проще говоря, контрактники и добровольцы (в случае их гибели землю предоставят родственникам). При этом в законе нет такого условия, как пятилетнее проживание в регионе: достаточно регистрации на его территории.

[«Российская газета»](#)

Пятница, 9 июня

В мире

Профсоюз учителей на Мальте потребовал ввести «жесткие» меры в школах

«Жесткие» меры безопасности, в том числе внедрение в школах сканеров, как в аэропортах, призвал ввести профсоюз учителей (UPE), написала 9 июня газета Times Malta.

По словам Союза профессиональных педагогов, они обеспокоены по поводу отсутствия мер безопасности в школах. Причиной обеспокоенности стал инцидент, в котором 12-летняя девочка попыталась преследовать ученика с ножом для масла в средней школе Наксара.

Мальтийский союз учителей, уже призвал к обновленной дисциплинарной политике абсолютной нетерпимости после инцидента. Однако в UPE заявили, что этого недостаточно.

«Союз профессиональных педагогов предлагает ввести жесткие меры, чтобы предотвратить возможность сокрытия учащимися каких-либо угрожающих предметов», — говорится в заявлении.

[ИА "Красная весна"](#)

В стране

На Урале прокуратура начала проверку из-за забастовки шахтеров на "Мариинском прииске"

Часть сотрудников отказалась выходить из шахты, так как недовольны планами по развитию прииска, которые предусматривают консервацию шахты, переход на открытый способ добычи и строительство флотационной фабрики

Прокуратура Асбеста Свердловской области организовала проверку соблюдения трудовых прав шахтеров "Мариинского прииска", которые второй день отказываются выходить из шахты из-за планов по ее консервации. Об этом в пятницу сообщила пресс-служба регионального управления ведомства.

"Прокуратура Асбеста организовала проверку соблюдения трудовых прав работников АО "Мариинский прииск". Установлено, что задолженности по выплате заработной платы перед сотрудниками не имеется. В настоящее время работники в шахте осмотрены врачом, они здоровы, обеспечены едой и водой", - говорится в сообщении с уточнением, что по итогам проверки при наличии оснований примут меры реагирования.

[Подробности ТАСС](#)

Нервный труд. Только шесть из ста россиян не испытывают стресс на работе

Каждый третий россиянин оценивает свой уровень стресса на работе как высокий или очень высокий, свидетельствует опрос сервиса по поиску работы SuperJob.

Только 6% россиян не испытывают стресс на работе, а 7% оценили свой ежедневный уровень стресса как очень низкий. 14% назвали уровень стресса низким, 36% — средним. Высоким свой уровень стресса считают 22% опрошенных, очень высоким — 18%. По шкале от 0 до 5 уровень стресса среднестатистического работающего составляет 3 балла.

Те, кто любит свое дело, ежедневный уровень стресса оценили в среднем на 2,7 балла, на нелюбимой работе этот показатель составляет 3,7 балла.

Мужчины нервничают на работе практически наравне с женщинами (разница составляет всего 0,1—0,2 балла).

47news.ru

Копи смолоду. Большинство россиян недовольны будущей пенсией

Более половины (55%) россиян намерены предпринять определенные шаги, чтобы обеспечить себе приемлемый доход после выхода на пенсию. При этом только 14,6% граждан уже сейчас делают накопления для реализации данной цели. Это следует из опроса, проведенного онлайн-платформой Webbankir.

Только 4% респондентов в настоящее время устраивает размер их будущей пенсии. Большинство опрошенных (44,6%) сошлись во мнении, что оптимальный размер пенсии должен составлять 30–50 тыс. рублей.

"Больше половины (55%) намерены проявить инициативу и специально подготовиться, чтобы обеспечить себе хороший доход в старости. Доля тех, кто уже предпринимает реальные шаги в этом направлении, почти в три раза меньше, чем тех, кто только планирует: делают накопления на пенсию 14,6%, задумываются об этом — 40,4%", — говорится в исследовании.

[Подобности 47news.ru](https://47news.ru)

В регионе

В Петербурге резко вырос спрос на IT-ипотеку

Выдача льготной IT-ипотеки по сниженным ставкам бьет рекорды в этом году. Популярность программы резко выросла после смягчения требований к заемщикам по возрасту и размеру зарплаты, говорят участники эксперты.

Рост с 8 до 24%

«У нас четверть продаж на первичном рынке — это IT-ипотека, а начинали год с 8%, потом доля выросла до 10%, затем до 16% и последние два месяца держится на уровне 24%», — рассказал директор розничного бизнеса Северо-Западного регионального центра Банка «ДОМ.РФ» Дмитрий Чебыкин. Он называет IT-ипотеку перспективной нишей на рынке, где все еще есть растущий спрос на жилье.

Как ранее писал РБК Петербург, в первый год после запуска программы IT-ипотеки результаты ее работы были довольно скромными: в 2022 году льготную ипотеку получили 735 IT-специалистов в Петербурге. В целом по стране было выдано 7,6 тыс. таких кредитов на сумму 68,6 млрд руб. Изначально, при запуске льготной ипотеки для IT-специалистов со ставкой 5% власти рассчитывали, что в 2022 году ипотеку на таких условиях оформят 10 тыс. человек.

Ситуация изменилась после того, как власти смягчили требования к заемщикам. В январе 2023 года они расширили список аккредитованных IT-компаний с 12 тыс. до 20 тыс., снизили требуемый уровень зарплаты (для Петербурга с 150 до 120 тыс. руб.), расширили возрастной ценз заявителей с 22-44 лет до 18-50 лет. Было отменено и самое жесткое требование — работать в аккредитованной IT-компании до полного погашения кредита. В случае, если обладатель льготной ипотеки решит сменить работу, то устроиться он должен либо в другую аккредитованную компанию, либо потерять льготу и платить не 5% годовых, а среднерыночный коммерческий процент. С февраля 2023 года достаточно будет отработать в компании 5 лет с момента получения кредита, упрощены правила и

сроки поиска альтернативной работы — на ставке это не отразится.

Рост востребованности IT-ипотеки в этом году отмечают и другие банки. В Сбербанке с начала 2023 года объем выдач кредитов по этой программе почти в 1,5 раза больше, чем за весь 2022 год. В мае было оформлено кредитов на общую сумму в 8,5 млрд руб. — это рекорд за все время действия программы. По данным аналитиков сервиса Домклик от Сбербанка, чаще всего IT-ипотеку берут жители Москвы (доля в объеме выдач в 2023 году — 28,4%) и Санкт-Петербурга (12,7%).

[РБК](#)

В Ленобласти — второй этап ярмарки трудоустройства

Второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» пройдет 23 июня.

Мероприятие развернется на 22 площадках в каждом районе области. Адреса площадок можно найти на портале Центра занятости населения Ленинградской области.

На ярмарке будут представлены несколько тысяч вакансий от предприятий региона, соискатели смогут узнать о том, как повысить свои профессиональные компетенции или пройти переобучение по востребованной профессии, а также о поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве или переезде в другой регион.

«В апреле, когда проходил первый этап, в ярмарке приняли участие 13 тыс. жителей региона, 315 работодателей представили более 7,1 тыс. вакансий. По результатам первого этапа трудоустроены более 900 участников», — рассказала председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова.

[Официальный сайт администрации Ленинградской области](#)