



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 29 февраля по 4 марта 2016 года

Понедельник, 29 февраля

Новости ЛФП

Как в кризис экономят на работниках

Экономический кризис не является основанием для того, чтобы не выполнять Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Таков вердикт очередного заседания Межведомственной комиссии (МВК) по вопросам легализации оплаты труда работников организаций (предприятий), находящихся на территории Санкт-Петербурга.

На сей раз на него были вызваны руководители 17 организаций, в большинстве из которых официальная среднемесячная заработная плата за 9 месяцев прошлого года была ниже минимальной заработной платы (МЗП) по Санкт-Петербургу. Напомним, что с 1 января 2015-го размер МЗП в Северной столице составлял 9445 рублей, с 15 августа — 11000 рублей, а с 1 января 2016-го — 11700 рублей — без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

В большинстве фирм, чьи представители были вызваны «на ковер», (это были организации, которые занимаются наймом и подбором рабочей силы, торговые предприятия и другие), если верить штатному расписанию, сотрудники получали 7-9 и даже 4 тысячи рублей. В двух фирмах официальные заработки были выше петербургской «минималки», но все равно значительно ниже, чем в среднем по данному виду деятельности.

«По словам руководителей фирм, они знают о Региональном соглашении о МЗП, но... поднять ставки и оклады хотя бы до необходимого минимума не имеют возможности из-за кризиса», - комментирует член комиссии, представитель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Из 17 приглашенных руководителей «на ковер» явились только 10, остальные прислали на заседание рядовых работников и даже... курьера, которые, по большому счету, не имели представления о состоянии дел в организациях.

Как отмечает профсоюзный эксперт, руководители одной из торговых фирм доказывали членам комиссии, что и сами получают зарплату в 11 000 рублей. «Однако, по данным из налоговой инспекции, у них в собственности есть и квартиры, и машины. Как можно обзавестись недвижимостью, получая зарплату ниже минимальной, они объяснить затруднились», - рассказывает представитель ЛФП.

В самом тяжелом положении оказались, по словам собеседника, иностранные работники, которых специализированные фирмы сдают в наем. «В организациях, занимающихся наймом и подбором персонала средняя зарплата за 9 месяцев прошлого года составляла максимум 9949 рублей, в большинстве - еще ниже. На вопрос членов комиссии: как при таких заработках трудовые мигранты могут приобретать патент стоимостью в три тысячи рублей и снимать жилье, вразумительного ответа не последовало. Еще один нюанс: иностранные работники одной из таких фирм зарегистрированы по месту пребывания непосредственно... в офисе компании», - отмечает профсоюзный эксперт. Официальная зарплата ниже МЗП — не единственное нарушение. «В ряде фирм есть и другие —

отсутствие организации по указанному юридическому адресу, недоимка по налогу на доходы физических лиц. В одной фирме (ОКВЭД «предоставление прочих услуг») официальная заработная плата была в почти в два раза ниже, той, что указана в вакансии на интернет-портале. И наконец, специалистами Государственной инспекции труда выявлен ряд нарушений в трудовых договорах работников. Например, в одной компании зарплата выплачивается один раз в месяц. Хотя статья 136 ТК РФ гласит: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца...», - продолжает представитель ЛФП.

Уточним, что во всех компаниях нет профсоюзных организаций, которые не допустили бы такого нарушения прав работников.

Всем "проштрафившимся" строго предписано: в кратчайшие сроки изменить штатное расписание, заплатить долги по налогам, устранить выявленные нарушения в трудовых договорах. В ближайшее время их ждут проверки со стороны налоговой инспекции и Госинспекции труда.

«Отмечу, что представители строительной фирмы пришли на заседание уже с обновленным штатным расписанием, подняв зарплату сразу в два раза», - резюмирует профсоюзный эксперт.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Профсоюзы Петербурга предложат увеличить пособия по безработице до 12 тысяч

Профсоюзные организации предложат правительству увеличить размер пособия по безработице в Петербурге до 11 700 рублей, сообщил в эфире «Радио Балтика» председатель Федерации профсоюзов в регионе Владимир Дербин.

По его словам, в каждом регионе должен быть свой размер пособия по безработице, поскольку прожиточный минимум для каждого субъекта Федерации разный.

«8 000 рублей для Ленобласти будет в пределах нормы, а для Петербурга это будет маловато. Сейчас у нас прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет 11 700 рублей, а в среднем – 10 500», — пояснил Дербин.

Тема повышения пособия будет затронута на ближайшем заседании генерального совета Федерации профсоюзов. Затем этим вопросом займётся трёхсторонняя комиссия, а потом – правительство.

«Увеличение однозначно будет. О какой цифре мы договоримся – вопрос ближайших двух-трёх недель», — добавил Дербин.

Более 14 тысяч человек в Петербурге состоят на учёте по безработице, уточнила в эфире РБ директор Центра занятости населения Юлия Горохова. По её словам, это 2% от трудоспособного населения города.

Ранее Министерство труда РФ предложило увеличить пособие по безработице на 70%. Как отметил министр труда и социальной защиты Максим Топилин, законопроект предлагает перераспределение пособия в пользу людей, имеющих большой стаж работы и оказавшихся в непростой ситуации.

[Радио Балтика](https://baltika.fm/news/92782)

<https://baltika.fm/news/92782>

Новости России

Минтруд может увеличить максимальное пособие по безработице на 70%

Министерство труда России готовит законопроект, который позволит увеличить максимальное пособие по безработице на 70%.

«Мы готовим законопроект, который позволит нам в рамках тех средств, которые выделяются на пособия, их перераспределить в пользу тех людей, которые имеют большой стаж, которые действительно оказались в непростой ситуации. И расчеты показывают, что мы можем фактически удвоить размеры максимального пособия, может быть, процентов на семьдесят увеличить... Надо просто сделать этот выбор и обсудить со всеми», — заявил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

[Газета.ru](http://www.gazeta.ru/business/news/2016/02/28/n_8306537.shtml)

http://www.gazeta.ru/business/news/2016/02/28/n_8306537.shtml

На заседании РТК заместитель Министра Любовь Ельцова рассказала о работе по формированию

национальной системы квалификаций

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова напомнила, что в 2015 году Минтрудом России утвержден Справочник профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.

«На сегодняшний день у нас есть Справочник востребованных и перспективных профессий, который включает 1620 профессий. Информация о профессиях будет применяться для разработки новых и актуализации принятых профессиональных стандартов, внедрения современной системы подготовки кадров», – отметила Любовь Ельцова.

«Из 1620 профессий справочника около 60% описаны в профессиональных стандартах, разработку остальных профессиональных стандартов планируется завершить за три года», – сообщила замминистра.

Кроме того, в 2016 году планируется разработать 180 и актуализировать 40 профессиональных стандартов. В первоочередном порядке планируется разработать профессиональные стандарты, включающие профессии, вошедшие в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

[Росминтруд](http://www.rosmintrud.ru/labour/20/46/)

<http://www.rosmintrud.ru/labour/20/46/>

Сотни человек вышли на митинг против сокращения штата и зарплаты на Качканарском ГОКе

Профком АО "Евраз Качканарский горно-обогатительный комбинат" ("Евраз КГОК", Свердловская область) провел в воскресенье митинг против сокращения персонала предприятия и зарплатного фонда, сообщил председатель профсоюзной организации "Ванадий" Анатолий Пьянков.

Акция состоялась в поддержку выдвинутых профкомом требований из-за решения руководства предприятия о сокращении фонда оплаты труда на 15% и 500 штатных единиц

По словам Пьянкова, несмотря на то, что руководство КГОКа заявило, что не будет сокращать людей и зарплаты, профком сомневается в этом, поэтому и не отменил акцию.

Приказа об отмене решения о снижении фонда зарплаты нет, людям дают устные рекомендации написать заявление об увольнении", - отметил он.

А.Пьянков добавил, что если ситуация на КГОКе не поменяется в лучшую сторону, "то работники могут начать "работать по правилам" (так называемая "итальянская забастовка").

[ИНТЕРФАКС](http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=704121&sec=1671)

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=704121&sec=1671>

Социальный блок: Минфин разрушает пенсионную систему

Несмотря на то, что вопрос передачи Федеральной налоговой службе администрирования сбора страховых взносов в социальные взносы в повестке заседания Российской трехсторонней комиссии 26 февраля не стоял, профсоюзы и работодатели все равно его обсуждали. Тема уж очень важная.

Предлагается то, чего социальные партнеры и опасались: Минфин РФ предложил приравнять страховые взносы к налогам, отменить пониженную ставку этого платежа для высоких зарплат и снизить общую ставку взноса с нынешних 30% до 28-29%.

Координатор стороны работодателей Александр Шохин обратил внимание членов РТК на то, что, несмотря на договоренности, никаких консультаций по этому вопросу с социальными партнерами не проводится. При этом предложения министерства увеличивают социальную нагрузку.

- Отмена пороговых значений может привести (для индустриальных компаний) к увеличению нагрузки на 3-4%. Делается это под предлогом упрощения администрирования, но реально Минфин на этом несколько сот миллиардов хочет заработать. И тогда это будет главный аргумент за изменение администрирования: мол, мы собрали дополнительные деньги. Если же исходить из послания президента о неувеличении фискальной нагрузки, то суммарный взнос должен быть не больше 27%, - сказал Шохин.

Профсоюзы солидарны с работодателями в негативной оценке предложения Минфина. По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, министерство финансов хочет разрушить существующую пенсионную систему и построить новую, на других принципах.

- Будет единый социальный налог и социальное обеспечение, никакого социального страхования – я перевожу на русский язык то, что описывалось мудреными финансовыми терминами, - пояснил Шмаков.

Профсоюзы возмущает то, что Минфин хочет «сидеть» на приходящих финансовых потоках, но не на уходящих. То есть, собирать деньги, но не платить пенсии и пособия.

- Тогда уж пусть налоговая служба полностью за все отвечает, тогда Пенсионный фонд вообще не нужен! – заявил глава российских профсоюзов.

Он сообщил собравшимся, что предложит президенту Владимиру Путину изменить его указ №13 в плане сроков: перенести передачу администрирования взносов ФНС на 2018 год. Тогда у соцпартнеров будет время все обсудить и выработать совместно такие решения, которые всех устроят.

Солидарность

http://www.solidarnost.org/news/Sotsial_nyy_blok_Minfin_razrushaet_pensionnuyu_sistemu.html

Теневая занятость обходится России в 500 млрд рублей

Из-за теневой занятости в России власти недосчитываются около 500 млрд руб. страховых взносов.

Об этом рассказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

«Если считать подоходный налог, трудно оценивать. Если считать страховые взносы, то это около 500 миллиардов рублей. Это огромные резервы для того, чтобы пополнить страховые системы, налоговые системы», — заявил Топилин.

По словам министра в 2015 году власти смогли «вывести из тени» около 2 млн человек,.

Клерк.ру

<http://www.klerk.ru/job/news/439788/>

Госдума России одобрила в третьем чтении законопроект о выплате работникам организаций-банкротов пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством через ФСС России

В настоящее время, если в отношении организации проводятся процедуры банкротства, работники могут получить причитающиеся им пособия по окончании этих процедур в составе требований кредиторов, подлежащих удовлетворению во вторую очередь. В результате гражданин долгое время, иногда по несколько лет, не имеет возможности получить пособия ни у своего работодателя, ни в Фонде социального страхования. При этом Фонд социального страхования России не имеет правовых оснований для выплаты этих пособий непосредственно гражданину.

Как ранее отмечал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, «законопроект меняет ситуацию – работники организаций, в отношении которых ведется процедура банкротства, смогут получать пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в Фонде социального страхования России».

Росминтруд

<http://www.rosmintrud.ru/social/insurance/53/>

Россияне не хотят работать в иностранных компаниях

По данным Исследовательского центра портала Superjob.ru, только четверти экономически активных россиян важна национальная принадлежность компании, которую они выбирают для трудоустройства.

Портал отмечает, что почти семь из десяти экономически активных россиян (69%) заявляют, что им не важна национальная принадлежность компании-работодателя. Аргументируют опрошенные свою позицию тем, что при выборе места работы они руководствуются другими мотивами: более значимыми факторами выбора оказываются стабильность и финансовая устойчивость компании.

Клерк.ру

<http://www.klerk.ru/job/news/439681/>

Мировые новости

Шахтеры в Грузии продолжают забастовку

Продолжающие забастовку шахтеры угольнодобывающего рудника в Ткибули обратились с письмом к премьер-министру Грузии Георгию Квирикашвили и председателю Объединения профсоюзов Грузии Ираклию Петриашвили.

В своем письме они требуют от компании «Грузуголь» и «Грузинской индустриальной группы» исполнения достигнутого еще 3 февраля 2011 года соглашения об индексации зарплат в соответствии

с инфляцией.

По подсчетам бастующих, которые основаны на официальных данных Национальной службы статистики Грузии, работодатель обязан, в общей сложности, повысить им зарплаты на 14,2%.

Именно на столько, по официальной статистике, повысились цены за 2011–2015 годы.

Работодатель по соглашению от 3 февраля 2011 года обещал заключить с работниками коллективный договор, что также не было исполнено. Шахтеры предлагают компании оформить новое соглашение и начать поэтапное выполнение как этого обещания, так и других требований бастующих по разработанному самими рабочими шахт графику.

Авторы обращения просят председателя Объединения профсоюзов Грузии выступить представителем их интересов и защитником их прав в споре с работодателем.

[ИА REGNUM.](#)

<http://regnum.ru/news/society/2088310.html>

Индонезийские профсоюзы утвердили 40-процентную квоту представительства женщин

FSPMI, членская организация Глобального союза IndustriALL в Индонезии, одобрила 40-процентную квоту представительства женщин в руководящих структурах организации.

Поворотное решение профсоюза металлистов было принято в ответ на резолюцию о 40-процентном представительстве женщин в структурах IndustriALL, одобренную на Всемирной женской конференции IndustriALL в Вене в сентябре 2015 года.

Директор IndustriALL по вопросам трудящихся женщин и заместитель генерального секретаря Моника Кемперле сказала: «Мы поздравляем FSPMI с этим новаторским решением и женщин, которые сделали этот шаг возможным. Повышение квоты женского представительства привлечет больше женщин в ряды FSPMI и будет способствовать их активному участию в профсоюзной деятельности, а также позволит поставить на службу профсоюзу бесспорное влияние женщин, их организаторские и лидерские качества».

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/gender/2016/02/29/21502>

Новости региона

Ленинградская область — в лидерах антикризисной устойчивости

47-й регион вошел в ТОП-15 регионов-лидеров антикризисной устойчивости среди субъектов Российской Федерации.

«Отдельно можно выделить блок регионов, чье экономическое положение устойчиво и их главная черта — разнотрутурированная экономика», — говорится в исследовании. Эксперты отмечают, что данная стабильность демонстрируется, в частности, и в Ленинградской области.

Давая оценку экономике регионов-доноров федерального бюджета, авторы исследования заключают, что она «сохраняет большой запас прочности».

Согласно методике исследования, при оценке российских регионов анализировались следующие данные: объем валового регионального продукта (ВРП) и его соотношение на душу населения, динамика уровня промышленного производства, уровень средней заработной платы, соотношение средней заработной платы к стоимости «потребительской корзины».

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

<http://www.lenobl.ru/news21842.html>

В Ленобласти стали больше работать

Несмотря на развивающийся экономический кризис, число работников на предприятиях Ленобласти за прошлый год возросло на 0,6% и достигло 349,9 тысячи человек. Такие данные 26 февраля опубликовал Петростат.

Согласно сведениям статистического ведомства, наибольший рост числа сотрудников в прошлом году — на 11%, отмечен у областных предприятий сухопутного транспорта. А самое сильное сокращение штатов — на 22,2%, в сфере начального профессионального образования.

[47News](#)

<http://47news.ru/articles/100027/>

[-tosno-ili-ust-luge/](#)

В Петербурге резко сократилось число работников ПТУ и колледжей

По данным статистики, в организациях Северной столицы в 2015 году работали 1 млн 404 тыс. человек, что на 0,7% больше, чем в 2014-м. В сфере обрабатывающего производства заняты 217,2 тыс. человек — данная цифра выросла на 5%. Напротив, количество работников сельского хозяйства уменьшилось на 4,4% и составило 4,1 тыс. человек.

Существенно выросло число людей, трудящихся в сферах производства пластмассовых и резиновых изделий (+20,8%), текстильного и швейного производства (+11,1%), производства кожи и обуви (+11,3%).

Резко сократилась численность работников в сфере начального профессионального образования (-30,8%), но увеличилось в сфере среднего профессионального образования (+14%).

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/29/1493997.html>

Вторник, 1 марта

Новости ЛФП

Антикризисный план подписан

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев утвердил антикризисный план на 2016 год. Об этом сообщает официальный сайт Кабмина.

Приоритетное направление плана – поддержка уровня жизни и благосостояния российских граждан, выполнение социальных обязательств государства, отмечают в Правительстве.

По словам премьер-министра, мероприятия плана сгруппированы по двум основным направлениям. Первое, это так называемые меры оперативного реагирования, цель которых – поддержка тех секторов экономики, которые хотя и испытывают трудности, но имеют и значительный потенциал роста: автопром, лёгкая промышленность, транспортное машиностроение, сельхозмашиностроение, сельское хозяйство и жилищное строительство. Вторым блоком стали системные меры: законодательные инициативы, направленные на создание благоприятных условий для производства, малого и среднего предпринимательства, снижение издержек по всей производственной цепочке и уменьшение административного давления на бизнес.

Так для реализации программы поддержки автомобильной промышленности, включая обновление санитарного автотранспорта планируется выделить 88,6 млрд. руб. из федерального бюджета и 49 млрд. руб. — из дополнительных источников. По мнению авторов документа это поможет стимулировать спрос на автомобильную технику, сохранить рабочие места в автомобилестроении и смежных отраслях, обеспечить дополнительный выпуск и реализацию около 600 тыс. автомобильной техники

До 1 января 2017 года, отметил Дмитрий Медведев, продлена программа субсидирования процентной ставки по ипотечным кредитам для тех, кто приобретает квартиры в новостройках.

Кроме того, общий объём субсидий российским кредитным организациям и Агентству по ипотечному жилищному кредитованию увеличен с 700 млрд до 1 трлн рублей.

Неотложная задача, по словам главы правительства, поддержка людей. «Для максимального смягчения последствий экономического спада предусмотрена помощь региональным бюджетам, чтобы обеспечить своевременную выплату зарплат бюджетникам, пенсий и социальных пособий. На это мы средства также зарезервировали», – подчеркнул Дмитрий Медведев.

Большое внимание в плане уделено поддержке малого и среднего бизнеса. Предполагается стимулирование создания новых малых и средних предприятий и рабочих мест, в том числе путем создания и развития центров компетенций в инновационной сфере, гарантийных и микрофинансовых фондов, оказания поддержки монопрофильным муниципальным образованиям, предоставления субсидий на модернизацию производства и грантов начинающим бизнесменам. На эти цели в федеральном бюджете предусмотрено 11 млрд. рублей. Как ожидается, будет оказана поддержка не менее 70 тысячам субъектов малого и среднего предпринимательства,

осуществляющих деятельность в сфере производства товаров (работ, услуг), в свою очередь, на предприятиях и в организациях малого и среднего бизнеса, получивших господдержку, будет создано не менее 20 тысяч новых рабочих мест

Эксперты отмечают ярко выраженную социальную направленность антикризисного плана. Так в числе мер социальной защиты и государственной поддержки сферы занятости прописано предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда и резервирование бюджетных ассигнований на предоставление субвенций регионам для осуществления социальных выплат безработным

Планом предусмотрено сохранение достигнутого уровня лекарственного обеспечения граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, а также компенсация расходов, связанных с изменением валютного курса при приобретении импортных лекарственных препаратов, закупаемых в рамках ОМС. Обещана поддержка отечественным предприятиям, которые производят лекарства стоимостью до 50 рублей, что поможет снизить риск «вымывания» дешевых лекарственных препаратов.

Всего план насчитывает 120 пунктов, ознакомиться с ним можно на сайте Кабмина

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Петербургские фирмы начисляют работникам зарплаты ниже МРОТа

предприниматели продолжают платить персоналу ниже минимально установленного уровня, ссылаясь на кризис

Многие петербургские частные компании грубо нарушают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Петербурге на 2016 год и начисляют своим сотрудникам зарплаты ниже установленного уровня. Это нарушение предприниматели всячески пытаются списать на кризис, сообщили сегодня, 29 февраля, в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

С 1 января 2015 года размер минимальной зарплаты в Петербурге составлял 9 445 рублей, с 15 августа 2015 г. — 11 000 рублей, а с 1 января 2016 года — 11 700 рублей (без учета компенсационных и стимулирующих выплат). Однако далеко не везде эти уровни выдерживаются работодателями, отмечают в профсоюзной федерации.

На очередное заседание Межведомственной комиссии по вопросам легализации оплаты труда работников организаций (предприятий), находящихся на территории Санкт-Петербурга, были вызваны руководители 17 предприятий, в основном, в сфере торговли и подбора рабочей силы. В этих структурах сотрудники в прошлом году официально получали по 7–9 тысяч и даже по 4 тысячи рублей. Лишь в двух фирмах официальные заработки превышали минимальный уровень, но были значительно ниже, чем в среднем по их отрасли.

«Из 17 приглашенных руководителей «на ковер» явились только 10, остальные прислали на заседание рядовых работников и даже... курьера, которые, по большому счету, не имели представления о состоянии дел в организациях», — возмущены профсоюзные активисты. Явившиеся на заседание руководители фирм пытались доказать, что якобы не могут поднять ставки и оклады хотя бы до установленного минимума из-за кризиса. При этом менеджеры одной из торговых фирм доказывали членам комиссии, что и сами получают зарплату в 11 000 рублей. Однако, по данным налоговой инспекции, сами они имеют в собственности квартиры и машины. Отмечены и другие нарушения трудовых прав, в том числе выплата зарплаты не чаще раза в месяц, недоимка по налогу на доходы физических лиц и т.д. Как отмечают в ЛФП, во всех компаниях, которые платят ниже разрешенного минимума, нет профсоюзных организаций, которые могли бы выступить в защиту прав работников.

Нарушителей трудовых прав в ближайшее время ждут проверки со стороны налоговой инспекции и Госинспекции труда, пообещали профсоюзные деятели. Им предписано в кратчайшие сроки устранить выявленные нарушения.

Напомним, минимальный уровень зарплаты в Петербурге на 2016 год в размере 11 700 руб. в месяц установлен в подписанном в ноябре 2015 года Региональном соглашении о минимальной

заработной плате между правительством города, Ленинградской федерацией профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

Средняя номинальная зарплата в Петербурге, начисленная в декабре 2015 года, составила 57 603 рубля, по данным Петростата.

В Ленобласти с 1 января 2016 года минимум для бюджетников установлен на уровне 9100 рублей.

При этом с 1 октября 2016 года он будет проиндексирован на уровень ожидаемой инфляции (12,5%) — до 10 250 рублей.

[ИА REGNUM](http://regnum.ru/news/economy/2088792.html)

<http://regnum.ru/news/economy/2088792.html>

Новости России

Профсоюзы отправили в Москву 20 тысяч подписей камчатцев за сохранение северных льгот

Федерация профсоюзов Камчатки отправила в правительство РФ подписи жителей края за сохранение оплаты проезда в отпуск. Тред-юнионы полагают, что власти могут лишить северян этого вида льгот.

Как сообщили в федерации, профсоюзы собрали около 20 тысяч подписей. Камчатцы подписывались за расформирование рабочей группы при министерстве труда и социальной защиты РФ, которая, по мнению профсоюзов, готовит предложения об отмене северных льгот по оплате проезда в отпуск.

Сегодня профсоюзы отправили все подписные листы в адрес председателя правительства РФ Дмитрия Медведева.

[Кам24](http://www.kam24.ru/news/main/20160301/34516.html#sthash.FgSbExnK.dpuf)

<http://www.kam24.ru/news/main/20160301/34516.html#sthash.FgSbExnK.dpuf>

Приморские учителя требуют погасить долги по зарплате

В Приморском крае сотрудники ряда учреждений образования не получили январскую зарплату 2016 года. Проблемы возникли и с закрытием февральского аванса, финансирование которого оказалось частичным. На минувшей неделе в известность о сложившейся ситуации был поставлен первый вице-губернатор региона Василий Усольцев, но вопрос так и не был решен. Об этом сообщили в Федерации профсоюзов

На начало 2016 года задолженность по зарплате самая весомая по России была у Приморского края.

Она составила 10% от всей суммы долга, который сформировался из-за отсутствия у организаций собственных средств. Порядка 36% от всей задолженности в регионе приходится на ЗАО

«Приморская буровая компания» и ООО «Строительный Альянс Управления Механизации №1».

Денежные средства в указанных фирмах не получают 743 человека.

«Профсоюз еще на прошлой неделе направил телеграмму в адрес первого вице-губернатора Приморского края Василия Усольцева, в которой проинформировал его о сложившейся ситуации и

[ИА REGNUM](http://regnum.ru/news/economy/2089346.html)

<http://regnum.ru/news/economy/2089346.html>

Общественная палата РФ разработала концепцию "мягкого" повышения пенсионного возраста

Общественная палата (ОП) РФ предлагает провести пенсионную реформу, согласно которой работающие пенсионеры смогут открывать дополнительные индивидуальные счета, на которых во время их трудовой деятельности будет накапливаться государственная пенсия и страховые взносы работодателей. Это позволит "мягко" увеличивать пенсионный возраст и улучшать обеспечение пенсионеров, сообщил председатель комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак.

По его словам, сумма, сформированная на этом счете, будет наглядно отражать размер накопленных средств за то время, пока гражданин не обращался за пенсией, и упростит расчет размера "дополнительной пенсии" за отложение срока выхода на пенсию.

"Средства на указанном счете ежегодно индексируются в размере не менее (уровня) инфляции в стране, а также могут передаваться по наследству", - добавил член ОП.

[ТАСС](http://tass.ru/obschestvo/2703571)

<http://tass.ru/obschestvo/2703571>

Профсоюз горняков: Природный фактор в шахте можно минимизировать

Природный фактор при работе на шахте можно минимизировать, сообщил председатель независимого профсоюза горняков России Александр Сергеев. Для этого, по данным главы Профсоюза, в России разработан специальный регламент.

По данным председателя профсоюза, существует система контроля за уровнем метана. Если концентрация в воздухе превышает даже 1% от нормы, автоматически отключается электричество. Кроме того, есть специальное оборудование, которое способно спрогнозировать место и время горного удара.

25 февраля на шахте «Северная» на глубине 800 метров взорвался метан. Третий взрыв произошёл в ночь на 28 февраля при проведении спасательных работ. В общей сложности погибли 36 человек.

[Русская Служба Новостей](http://rusnovosti.ru/posts/410468)

<http://rusnovosti.ru/posts/410468>

Будущим безработным готовят пособия

Деньги отложат "на всякий случай"

В России не предвидится резкой волны увольнений. Однако правительство предлагает обезопаситься и запастись средствами в бюджете на увеличение выплат по безработице и региональные программы занятости. Об этом сообщил замминистра экономического развития Олег Фомичев.

По словам Фомичева, несмотря на то что уровень безработицы в стране, по плану, не превысит некой критической отметки, не исключено, что на рынке труда появятся большое количество "свободных" россиян.

"Во первых, (нужно предусмотреть) деньги на активные региональные программы занятости, а во вторых - на увеличение пособий по безработице. Безработица в 6 - 6,5% - это нормально, и даже до 7% в принципе с точки зрения экономики это нормально. Но с точки зрения того, что высвобождение будет происходить в короткий срок с 5,8% до 7% - это само по себе плохо, потому что на рынок труда выходят сразу очень много людей, которых сложно переобучить-трудоустроить. И возникает социальная напряженность", - заключил он.

[Утро.ru](http://www.utro.ru)

<http://www.utro.ru/articles/2016/03/01/1272858.shtml>

Мировые новости

Ткибульские шахтеры в Грузии прекратили забастовку

Забастовка шахтеров угольнодобывающего рудника в Ткибули (Западная Грузия) прекратилась.

В результате переговоров с администрацией предприятия работодателя — компании «Грузуголь GIG» достигнуто соглашение о выполнении большей части требований бастующих.

В переговорах принимали участие представители Объединения профсоюзов, мажоритарный депутат парламента от Ткибульского района и бизнесомбудсмен. Компания согласилась начать выполнение условий заключенного в 2011 году соглашения об индексации зарплат в соответствии с инфляцией. В частности, зарплаты работникам рудника будут повышены на 5–10%. Кроме того, шахтерам выплатят половину полагающейся зарплаты за пропущенные по причине забастовки рабочие дни.

[ИА REGNUM](http://regnum.ru)

<http://regnum.ru/news/economy/2089245.html>

Около 1,8 млн рабочих уволят в КНР из-за сокращения мощностей заводов

Около 1,8 миллионов рабочих будут вынуждены покинуть свои рабочие места в Китае в рамках реализации программы по сокращению избыточных мощностей в промышленности, заявил в министр трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР Инь Вэйминь.

"В настоящий момент добыча угля и сталелитейная промышленность являются первыми, где будут сокращаться избыточные производственные мощности, по первоначальным прогнозам по этим отраслям, в угольной промышленности будут сокращены 1,3 миллиона человек, в сталелитейной — 500 тысяч, в общей сложности это затронет 1,8 миллионов рабочих", — сказал Инь Вэйминь.

Ранее замминистра промышленности и информатизации КНР Фан Фэй заявил, что власти КНР

создадут специальный фонд в размере 100 миллиардов юаней (15,3 миллиарда долларов), основная часть средств из которого пойдет на помощь сотрудникам, которые пострадают при сокращении мощностей в тяжелой промышленности. По его словам, фонд будет в основном использоваться, чтобы решить проблему с трудоустройством тех сотрудников, чье производство будет сокращено. Предполагается, что средства будут выделены на период двух лет.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/29/21503)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/29/21503>

Новости региона

Принимаешь наркотики - узнают на работе

В Мариинском дворце подготовили законопроект, который должен ужесточить меры противодействия незаконному обороту наркотиков. Подготовленные петербургскими депутатами изменения потянут за собой корректировки статей Кодекса об административных правонарушениях (КоАП) и Трудового кодекса РФ.

Так, проектом закона предполагается, что работодатель может быть официально информирован о том, что его сотрудник – наркозависимый. Также на работу могут передать сведения о его участии в незаконном обороте наркотических средств и психотропных веществ.

Если станет известно, что в течение года сотрудник дважды привлекался за незаконное употребление наркотиков, то работодатель получает законное основание с ним расстаться.

Как отмечается в пояснительной записке, такие меры позволят резко снизить масштабы подобных нарушений, так как сочетают морально-воспитательные факторы давления на личность с реальными мерами в виде увольнения с работы в случае рецидива нарушения.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-29/o-narkozavisimosti-rossiyan-budut-soobshchat-na-rabotu/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-29/o-narkozavisimosti-rossiyan-budut-soobshchat-na-rabotu/>

За два месяца в Петербурге построено 800 тыс. кв. м жилья

В январе – феврале этого года в Петербурге было введено в эксплуатацию 795 тыс. кв. м жилья. Это чуть выше результатов прошлого года – 760 тыс. кв. м за два первых месяца.

Всего за два месяца было построено 52 многоквартирных дома на 14,2 тыс. квартир. Больше всего новостроек – в Приморском районе. Это 8 домов площадью почти 200 тыс. кв. м. За ним следуют Красносельский и Выборгский районы.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/03/01/116/)

<http://www.fontanka.ru/2016/03/01/116/>

Среда, 2 марта

Новости ЛФП

Регионам помогут бороться с безработицей

Правительством РФ подготовлены дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда — сообщает сайт Кабмина

Соответствующим постановлением утверждены цели, порядок и условия предоставления и распределения в 2016 году субсидий субъектам РФ на реализацию дополнительных мер в сфере занятости населения.

Как отмечают в Правительстве, меры господдержки позволят обеспечить:

- опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, принятых на постоянную работу работников, уволенных из других организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;
- временную занятость работников, находящихся под риском увольнения;
- трудоустройство инвалидов.

Немаловажно, что работодатели, реализующие программы развития организаций и персонала, будут стимулировать к трудоустройству работников, уволенных из других организаций в связи с ликвидацией организаций или сокращением штата, а также выпускников учреждений профобразования и безработных

Как отмечают в правительстве, эти меры позволят в 2016 году оказать содействие занятости не менее 120 тыс. человек.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Пять причин, почему нужно вступать в профсоюз

«Комсомолка» выясняла, кто и как защищает работников во время кризиса и не только.

Мы помним из истории, что профсоюзы появились более двух веков назад в процессе борьбы пролетариата за свои права. С тех пор по всему миру наемные работники объединяются, чтобы защищать свои социально-экономические интересы. Из советского периода запомнились, что профорг был третьим человеком на предприятии, после директора и парторга.

Вступление в профсоюз давно перестало быть обязательным. Но борьба за права трудящихся снова обрела реальные очертания. Чем сейчас профсоюзы могут помочь рядовому работнику, и почему лучше расстаться с одним процентом от зарплаты на профвзнос, чем остаться вовсе без зарплаты и без работы? «Комсомолка» разбиралась вместе со специалистами.

1. Гарантированная минимальная зарплата

Даже если в вашей компании дела идут не очень хорошо, но профсоюз есть, то он следит, чтобы работники не получали меньше минимальной заработной платы. Не спешите разочарованно вздыхать. Минимальная зарплата в Петербурге – это не тот МРОТ (минимальный размер оплаты труда), который установлен в Российской Федерации и, глядя на который, можно только прослезиться – 6204 рубля. Трудовой кодекс позволяет каждому региону устанавливать свой размер минимальной зарплаты, который может быть больше МРОТ.

Вот уже восемь лет в Петербурге правительство, Союз промышленников и предпринимателей и Ленинградская федерация профсоюзов заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате. В 2016 году она составила 11700 рублей (с учетом подоходного налога). Причем в Петербурге и Ленобласти условия этих соглашений выгодно отличаются от принятых в других субъектах федерации. Профсоюзам удалось в свое время убедить объединение работодателей и правительство не включать в «минималку» компенсационные и стимулирующие выплаты, то есть - надбавки и премии. Так что «голый» оклад или самая низкая тарифная ставка работника первого разряда не может быть меньше региональной минимальной зарплаты 11700 рублей. В Ленинградской федерации профсоюзов подтверждают, что в Петербурге это противозаконно. Все доплаты к окладу или тарифной ставке первого разряда начисляются только сверху. Правда, эта норма не распространяется на работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. У них минимальная зарплата – тот самый МРОТ - 6204 рубля.

Кроме этого, отраслевые профсоюзы могут заключать отдельные соглашения с работодателями, в которых также устанавливают свои «минимумы». Например, Межрегиональный профсоюз работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания заключил соглашение с организациями топливно-энергетического комплекса о минимальной заработной плате 12500 рублей. А профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов – более 17000 рублей.

Но и это еще не все. Почти на каждом предприятии, где действует профком, заключают коллективный договор между работниками и дирекцией. В нем обязательно есть раздел по оплате труда, об условиях которой профсоюз договорился с работодателем. А вот если профсоюза нет, работодатель может действовать по принципу: как хочу, так и плачу.

2. Цены растут – зарплату повышают

Сейчас много говорят про статью 134 Трудового кодекса, в которой написано, что работодатели должны проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Однако работодатель формулировку «в связи» трактует так, как ему нравится, ведь не указаны ни сроки, ни конкретные размеры индексации.

В 2016 году с вольным толкованием этой статьи Трудового кодекса в Петербурге покончено.

Ленинградская Федерация профсоюзов добилась того, чтобы в «Обязательствах сторон» Трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате было конкретно написано: «В качестве механизма индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов и тарифных ставок работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

Теперь все работодатели города должны индексировать зарплату так, как написано в этом документе.

3. Коллективный договор: как напишут, так и будет

Если на предприятии есть профком, то, как правило, есть и коллективный договор между руководством компании и работниками. Размер заработной платы и ее индексация, всевозможные надбавки и премии, обязательства по охране труда, режим труда и отдыха, социальные гарантии и многое другое записано именно в колдоговоре. Принимают его на срок от года до трех лет. И, как правило, каждый год на конференции трудового коллектива генеральный директор и председатель профсоюзной организации отчитываются перед работниками о том, как выполняются условия договора.

Бывают случаи, когда начальство отказывается подписать коллективный договор. Так, например, случилось в Жилкомсервисе №1 Колпинского района. Переговоры прошли, но в момент, когда надо было подписывать бумаги, начальник ЖКС вдруг засомневался, а имеет ли профсоюз на это право? Пришлось профоргу обращаться в отраслевой профсоюз работников жизнеобеспечения. Вышестоящие товарищи вместе с Госинспекцией труда пришли с проверкой, после чего выдали предписание начальнику Жилкомсервиса – договор принять.

4. Юридическая помощь и защита в судах

В прошлом году за бесплатной юридической консультацией в Федерацию профсоюзов обратился 991 человек. Поводы разные: при приеме на работу не заключили договор, уволили без уважительной причины, урезали часть зарплаты, лишили премии и так далее. Не все разбираются в Трудовом законодательстве, чтобы решать эти вопросы самостоятельно. Поэтому люди сначала обращаются за помощью в свою первичную профорганизацию, а если и там не удастся проблему решить, то по цепочке – в отраслевой профсоюз и в Федерацию.

- В прошлом году мы выиграли семь дел в Московском районном суде, представляя интересы освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций «Ленэнерго», - рассказал заведующий правовой инспекцией труда – главный трудовой инспектор Ленинградской федерации профсоюзов Павел Михайлов. – Их лишили премий, предусмотренных коллективным договором. Исковые требования удовлетворили.

В другой раз Федерация представляла в Калининском суде интересы уволенного врача Елизаветинской больницы, члена профсоюза работников здравоохранения. В итоге его восстановили на работе в прежней должности торакального хирурга и, более того, больнице присудили выплатить ему денежную компенсацию за вынужденный прогул и за моральный вред.

5. Вас слышат, когда вас много

- В кризис первое, что начинает делать работодатель - это экономить и, как правило, на работниках, - говорит начальник управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов Максим Чирков. - Уменьшает заработную плату, социальные гарантии. Причем, как мы убедились во время кризиса 2009 года, далеко не всегда это действительно вынужденные меры. Если в организации есть профсоюз, то, защищая интересы работников, он, естественно, выступает против такой экономии. Поэтому порой работодатель пытается избавиться от «неудобной» профорганизации и создает его карманное подобие, либо совет трудового коллектива.

Если в профсоюзной организации предприятия состоит всего 10 процентов коллектива, скорее всего, никто с ней не будет считаться. Организация сильна, когда она защищает интересы большинства.

Тогда работодатель понимает, что он остается с меньшинством, поэтому надо идти на уступки и договариваться.

Волна в аренду

Центральный яхт-клуб остается арендой споров

19 января в нашей газете была опубликована статья «Троянский конь» на Петровской косе», посвященная реконструкции Санкт-Петербургского речного яхт-клуба профсоюзов (до 1996 года – Центральный яхт-клуб). Представленный прессе проект, по мнению его авторов, максимально учел интересы яхтенного сообщества.

Тем не менее оно осталось недовольно. Яхтсмены заявляют, что «хозяева» яхт-клуба – профсоюзы – по сути, приносят яхтинг в жертву коммерции. Противники проекта пишут письма в самые высокие инстанции, собирают подписи сторонников. Главным объектом атаки, разумеется, стал председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир ДЕРБИН. С ним и встретился автор вышеупомянутой статьи, чтобы получить ответ на все острые вопросы.

– Начну, Владимир Георгиевич, с самого распространенного обвинения в ваш адрес: порядок использования профсоюзного имущества крайне непрозрачен. Вот, к примеру, яхтсмены обижаются – говорят, вы им не рассказываете, куда идут деньги от аренды ресторанов на территории яхт-клуба.

– А почему я им должен рассказывать? Яхтсмены не собственники. В ЛФП – 35 отраслевых профсоюзных организаций. Вот перед их представителями я отчитываюсь. У нас есть совет директоров яхт-клуба, есть контрольно-ревизионная комиссия, и у них, насколько я знаю, претензий ко мне нет. А яхтсмены – это либо те, у кого в бесплатном пользовании находятся 60 наших яхт, либо арендаторы стояночных мест. Не более того! Но и они могли бы, взглянув вокруг себя, задать себе простые вопросы. За счет чего оплачиваются коммунальные услуги на территории яхт-клуба? Сколько стоит хранение яхт? Кто оплатил строительство новой газовой котельной? На какие средства существует детская парусная школа?

– А еще вас упрекают в том, что имущество Центрального яхт-клуба уходит «налево». Да и профсоюзная недвижимость распродается под покровом глубокой тайны...

– На подобные вопросы я журналистам отвечал неоднократно. Конечно, мы на каждом углу об этом не рассказываем, но и келейно тоже никакие решения по имуществу не принимаются. На это есть коллегиальный орган – президиум ЛФП. Но даже и его волю порой трудно исполнить. Уже пять лет, к примеру, мы ищем покупателя Дворца культуры имени Кирова. Можете купить, если хотите. Отдадим по разумной, вполне рыночной цене. И все будет прозрачно, клянусь! Да иначе и быть не может. Над нами столько контролирующих организаций, что шаг вправо, шаг влево – сами понимаете...

А насчет того, чтобы «продать яхт-клуб», мы бы этого не смогли сделать, даже если бы очень захотели. Имущество и недвижимость яхт-клуба принадлежит трем собственникам: 75% – ЛФП, около 25% – Федерации независимых профсоюзов России и менее процента – городу. Земля, 12 га, принадлежит государству и находится у нас в бессрочном оперативном управлении.

Для того чтобы ее продать, нужно было сначала ее выкупить или взять в аренду с правом выкупа. Но больше 20 лет территория находилась под арестом за какой-то мифический долг. Что это за долг, мы выяснить так и не смогли, как ни бились. Судя по всему, концы уходят в налоговую полицию, которая была ликвидирована и все тайны унесла с собой. А в прошлом году арест неожиданно сняли – сказали, что имела место какая-то техническая ошибка.

– Что ж, теперь землю выкупите – и можете делать с ней, что хотите?

– Можем, но только в рамках постановления правительства Санкт-Петербурга от 12 февраля 2009 года. Адресная программа была утверждена в 2012 году. В соответствии с этими документами, на данной территории должен быть построен яхтенный порт класса А. То есть самого высокого, отвечающего всем мировым стандартам. Это масса серьезнейших, специфических требований. Кроме всего прочего нужно соблюсти и множество городских условий: высотность, озеленение, удаленность от воды и прочее.

Кстати, права на аренду воды у нас еще нет. Чтобы его получить, надо выиграть конкурс. Раньше арендные отношения у нас были оформлены, но «добрые люди» подсустились, подали в суд, и пять лет назад договор расторгли – на том основании, что он был заключен без аукционов. Хотя, когда мы

его заключали, никаких аукционов еще не было и в помине. Зато теперь они идут уже четыре с половиной (!!!) года, и победителя до сих пор нет. На воду кроме нас претендует государственное предприятие, которому она по роду его деятельности абсолютно не нужна.

– *И что, если вы проиграете, вся яхтенная жизнь прекратится?*

– А это как решит новый арендатор. Захочет – выгонит нас с нашими яхтами, захочет – назначит субаренду в пятикратном размере. Но даже если мы и выиграем, договор аренды не бессрочный – через сколько-то лет надо будет снова выходить на торги.

– *То есть вы всего тут настроите, вложите немереные деньги, а потом...*

– А потом нас могут поставить на колени... Конечно, при большом желании всех этих проблем можно было бы избежать. Построить маленький элитный яхт-клуб, а большую часть территории отдать под жилье. Все прекрасно – формально все условия выполнены, комар носа не подточит. Окупаемость проекта – три – пять лет, дальше просто получай прибыль и ни о чем не думай. И таких проектов было навалом! Когда я заступил на эту должность, один из них, с очень солидной фирмой, был уже заключен. И мне понадобился год, чтобы его расторгнуть! Было настойчивое предложение от спорткомитета – предоставить эту территорию для всех остальных видов водного спорта: гребля, водный слалом и прочее. И от этого тоже удалось отбиться. Здесь будет развиваться только яхтенный спорт!

– *Говорят, что компания, которая будет реализовать проект реконструкции, выбрана вами произвольно, без всякого конкурса.*

– Она выбрана с полным соблюдением внутренней процедуры ЛФП, включающей в том числе согласование с президиумом нашей федерации и советом директоров яхт-клуба. Возглавляет его председатель комиссии ЛФП по вопросам профсоюзной собственности Александр Владимирович Парамонов. Мы досконально изучили тему – консультировались со специалистами, ездили за границу для знакомства с международным опытом. Я сам дважды был в Монако, где располагается один из крупнейших европейских яхтенных портов.

– *А наших яхтсменов для консультаций привлекали?*

– Я не знаю ни одного бизнес-проекта, даже социальной направленности, который бы согласовывался с любительскими клубами. Тем не менее, прежде чем начинать проектирование, мы пошли к капитанам яхт – спросить, каковы их требования и пожелания. Обещали все учесть. Разговор, к сожалению, получился весьма нервный. Они «зацепились» за часовню, которую предполагается построить на оконечности косы Гостевой гавани. «Зачем там эта церковь?! И так места мало!» Но на этом месте яхты не швартуются, туда просто нет доступа. И не церковь это, а часовня-маяк – прекрасный архитектурный акцент.

Позиция нашего яхтенного сообщества, к сожалению, весьма неконструктивна. «Не трогайте нас, пусть все остается как есть!» А как есть? Реально из 60 наших яхт в регатах участвуют около 20. На остальных люди просто катаются в свое удовольствие. Причем, заметьте, не хотят их выкупать даже по символической цене. Потому что тогда расходы на стоянку и хранение надо будет взять на себя, а это недешево. Мы на это долгое время смотрели сквозь пальцы. Даже разрешили одному экипажу сходить в кругосветку. Но ребята дошли только до Средиземного моря и там два года неизвестно чем занимались... При этом все время говорится о необходимости развивать парусный спорт. Вот мы этим и займемся – только не на словах, а на деле! Проект реконструкции мы всем показали: 350 стояночных мест для яхт, теплые эллинги, здание парусной школы, реабилитационный центр, гостиница, прогулочная набережная, зеленая зона...

– *По сути, это уже проект не яхт-клуба как такового, а некоей общедоступной рекреационной зоны, не так ли?*

– Ну и очень хорошо! Это есть уже и сейчас, и люди к этому привыкли. Летом здесь жизнь кипит – народ ходит отдыхать, дышать свежим воздухом, любоваться на яхты.

– *И вы еще собираетесь эту составляющую усилить. Вот яхтсмены и боятся – говорят, яхты придется таскать через торговую зону.*

– Посмотрите на план – набережная с торговыми объектами располагается на мысу, а стояночные места совсем в другом конце, рядом с эллингами. Кстати, эти стоянки мы уже обновили – каждый «зубец» такой «гребенки», чтобы вы представляли себе, стоит 15 миллионов рублей. Это современнейшие сооружения, европейского уровня. А вы говорите – куда деньги деваются!

– Почему вообще такой шум поднялся вокруг яхт-клуба профсоюзов? Другие яхт-клубы исчезали по-тихому, никто и не заметил...

– Мне трудно судить о том, как и при каких обстоятельствах вели себя другие люди. Ведь береговая линия для застройщиков жилья – это лакомый кусок, и сохранить ее для неприбыльного яхтинга бывает непросто. А здесь, на Петровской косе, – особо «сладкое» место. Но наш клуб, бывший Центральный, а еще раньше Императорский речной – это наша история, не только дореволюционная, но и советская, и мы обязаны его сохранить. Конечно, таких яхт-клубов городу нужно как минимум десять, а то и двадцать. И как их создать, если перед ними встанут такие же проблемы?

Но, даже если новые клубы и возникнут, это будут всего лишь коллективы собственников яхт, а таких людей развивать яхтенный спорт заставить невозможно. Захотят пойти в гонку – пойдут, не захотят – не пойдут. Понятие «клубная яхта» осталось только у нас, именно это дает нам возможность развивать социальную составляющую – проводить соревнования, обучать детей.

В нашей парусной школе – 50 человек. Обучаются они бесплатно, летом живут в оздоровительном лагере, зимой ездят на соревнования в Монако. Но, что для других клубов почти исключено, ребенок после окончания обучения «распределяется» во взрослый экипаж и продолжает яхтенную жизнь.

– Аргументы убедительные. Но, может быть, надо было яхтсменов пригласить на ту самую пресс-конференцию и в присутствии прессы ответить на все острые вопросы?

– Во время нашей предыдущей встречи с капитанами мы столкнулись только с безапелляционным неприятием. А встречаться имеет смысл лишь тогда, когда тебя хотят услышать.

Санкт-Петербургские ведомости

http://spbvedomosti.ru/news/obshchestvo/volna_v_nbsp_arendu/

В Петербурге активистов наградили почетным знаком "За верность профсоюзу"

Председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров вручил благодарственные письма ЗС СПб активистам территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ

Церемония награждения активистов Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Невского района почетным знаком "За верность профсоюзу" состоялась 1 марта во Дворце труда. В торжественном мероприятии приняли участие председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров и председатель Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

Вячеслав Макаров поздравил присутствовавших в зале женщин с наступающим праздником 8 марта, и подчеркнул их неоспоримые заслуги в развитии российского образования.

Председатель петербургского парламента отметил основополагающую роль учителя в процессе воспитания молодежи, необходимом для социального и экономического прогресса страны.

"Профсоюз работников народного образования и науки является важным инструментом социального партнерства, который позволяет власти и обществу вести конструктивный диалог", - сказал Вячеслав Макаров.

"Мы всегда стараемся решать самые сложные вопросы за столом переговоров. В лице профсоюза мы видим партнера, заинтересованного в достижении взаимовыгодного компромисса и социального баланса в обществе. Благодаря нашему с вами сотрудничеству удалось решить такие проблемы, как выделение средств на социальную поддержку работников образования, утверждение статуса молодого педагога, увеличение размера единовременного пособия впервые приступившим к работе в образовательном учреждении, и ряд других насущных проблем", - подчеркнул председатель ЗС СПб.

Вячеслав Макаров вручил благодарственные письма Законодательного собрания Санкт-Петербурга ряду активистов территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ.

Председатель Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов наградил Вячеслава Макарова почетной грамотой за развитие социального партнерства.

Петербургский дневник

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-03-01/v-peterburge-aktivistov-nagradili-pochetnym-znakom-za-vernost-profsoyuzu/>

Вячеслав Макаров вручил благодарственные письма ЗС СПб активистам территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ

1 марта 2016 года во Дворце труда состоялась церемония награждения активистов Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Невского района почетным знаком «За верность профсоюзу». В торжестве приняли участие Председатель ЗакСа Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров и председатель Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов. Вячеслав Макаров поздравил присутствовавших в зале женщин с наступающим праздником 8 марта, и подчеркнул их неоспоримые заслуги в развитии российского образования. Председатель петербургского парламента отметил основополагающую роль учителя в процессе воспитания молодежи, необходимом для социального и экономического прогресса страны. «Профсоюз работников народного образования и науки является важным инструментом социального партнерства, который позволяет власти и обществу вести конструктивный диалог», - сказал Вячеслав Макаров.

«Мы всегда стараемся решать самые сложные вопросы за столом переговоров. В лице профсоюза мы видим партнера, заинтересованного в достижении взаимовыгодного компромисса и социального баланса в обществе. Благодаря нашему с вами сотрудничеству удалось решить такие проблемы, как выделение средств на социальную поддержку работников образования, утверждение статуса молодого педагога, увеличение размера единовременного пособия впервые приступившим к работе в образовательном учреждении, и ряд других насущных проблем», - подчеркнул Председатель ЗС СПб.

Вячеслав Макаров вручил благодарственные письма Законодательного Собрания Санкт-Петербурга ряду активистов территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ.

Председатель Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов наградил Вячеслава Макарова почетной грамотой за развитие социального партнерства.

[Пресс-служба Законодательного Собрания Санкт-Петербурга](http://www.assembly.spb.ru/article/633200002/69878/Vyacheslav-Makarov-vruchil-blagodarstvennye-pisma-ZS-SPb--aktivistam-territorialnoy-organizacii-Sankt-Peterburga-i-Leningradskoy-oblasti-profsoyuzarabotnikov-obrazovaniya-i-nauki-RF)

<http://www.assembly.spb.ru/article/633200002/69878/Vyacheslav-Makarov-vruchil-blagodarstvennye-pisma-ZS-SPb--aktivistam-territorialnoy-organizacii-Sankt-Peterburga-i-Leningradskoy-oblasti-profsoyuzarabotnikov-obrazovaniya-i-nauki-RF>

Макаров наградил педагогов Невского района во Дворце труда

Во Дворце труда сегодня поздравляли активистов профсоюза сферы образования. Около двухсот педагогов получили знаки отличия, а также грамоты от председателя Законодательного собрания Петербурга за вклад в образование.

Вячеслав Макаров подчеркнул, что парламентарии постоянно занимаются совершенствованием законов социальной направленности, в том числе и касающихся работников учебных заведений. Вячеслав Макаров, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга: «Мы вносили изменения во все эти законы, и я думаю, не думаю, а знаю, что направлены, как мера социальной поддержки молодым специалистам, студентам, учителям, чтобы программы, о которых мы говорили, молодым специалистам доступное жилье, работникам бюджетной сферы доступное жилье, чтобы эти программы работали».

Это уже шестое награждение активистов профсоюза народного образования. Сегодня знаки отличия и грамоты получили педагоги Невского района.

[Телеканал "Санкт-Петербург"](http://topspb.tv/news/news98699/)

<http://topspb.tv/news/news98699/>

Главе Невского района Константину Серову вручили почетный знак «За социальное партнерство»

1 марта во Дворце труда прошла церемония награждения активистов Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Невского района почетным знаком «За верность профсоюзу».

В церемонии приняли участие Председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров, председатель Территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки Российской Федерации Владимир Кузнецов.

Вячеслав Макаров вручил активистам благодарственные письма.

Почетный нагрудный знак «За социальное партнерство» Владимир Кузнецов торжественно вручил главе Невского района Константину Серову и начальнику отдела образования Елене Владимировой.

[Новости Невского района](http://www.nevnews.ru/news/2016-03-02/glave-nevskogo-rayona-konstantinu-serovu-vruchili-pochetnyy-znak--za-sotsialnoe-partnerstvo/)

<http://www.nevnews.ru/news/2016-03-02/glave-nevskogo-rayona-konstantinu-serovu-vruchili-pochetnyy-znak--za-sotsialnoe-partnerstvo/>

Новости России

В Калининграде не вышло на маршруты 80% автобусов большого класса

Более половины автобусов и маршруток не вышли в среду на улицы Калининграда. Причиной стали недоговоренности об обслуживании маршрутов между предприятиями-перевозчиками и городской администрацией. В соцсетях жители Калининграда рассказывают о случаях, когда автобусы «брались штурмом».

В пресс-службе администрации Калининграда сообщили, что часть маршрутов общественного транспорта временно не обслуживает пассажиров в связи с отказом перевозчиков заключить дополнительные соглашения с властями.

Напомним, что в Калининграде муниципальные власти выдвинули ряд требований к частным перевозчикам, касающихся условий обслуживания пассажиров. Мэр Ярошук заявил о намерении в перспективе развивать муниципальный транспорт и «покончить с грязными и тесными маршрутками».

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/02/1494901.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/02/1494901.html>

Студенты-медики проведут во Владивостоке митинг с требованием сохранить интернатуру

Митинг с требованием сохранить интернатуру проведут студенты Тихоокеанского государственного медицинского университета (ТГМУ) в воскресенье.

Участники митинга намерены протестовать против разработанной министерством здравоохранения реформы медицинского образования, которая предусматривает отмену интернатуры, введение обязательных отработок на государство после обучения, сокращение бюджетных мест, а также организацию на территории РФ так называемых международных медицинских кластеров.

«Отмена интернатуры станет катастрофой для российского здравоохранения, ухудшит подготовку специалистов, неизбежно приведет к увеличению числа врачебных ошибок и сломает жизнь значительному количеству молодых врачей», — говорится в обращении инициативной группы студентов. Инициаторы считают необходимым широкое общественное обсуждение предлагаемых Минздравом изменений в системе медицинского образования.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/01/1494578.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/01/1494578.html>

Пенсии ударят по карману

Демографическая ситуация в нашей стране такова, что если пять лет назад на одного пенсионера приходилось 1,7 работающих граждан, то в 2020 году на 1 пенсионера будет приходиться всего лишь 1 работник, а в 2030 г. - 2 пенсионера на 1 работника. При этом индексировать пенсии и пополнять ПФР за счет бюджетных средств будет все сложнее, поскольку надежд на то, что за это время что-то кардинально изменится в российской экономике, не много.

Выход один - сделать россиян соинвесторами собственной пенсии. Такая система многие годы успешно работает в ряде развитых стран. План очередного реформирования пенсионной системы РФ готовят ЦБ и Минфин.

Теперь всех нас поголовно хотят обязать отчислять на собственную старость из зарплаты. Глава Банка России Эльвира Набиуллина назвала это автоматической "подпиской" граждан на накопительную пенсионную систему. И это происходит на фоне того, что вот уже в течение трех лет ранее созданные с той же целью накопления россиян государство замораживает (то есть не индексирует).

Новый механизм отчислений обязательного негосударственного пенсионного обеспечения (ОНПО)

планируется запустить с 1 января 2019 года. И уже с этой даты предполагается обязать работодателя и работника платить по 1% от начисленной зарплаты в негосударственные пенсионные фонды. С 2022 г. планку поднимут до 2%, а с 2025-го - до 3%.

Ответственность за ежемесячное перечисление средств на счет НПФ хотят возложить на работодателя. По замыслу чиновников, работник будет автоматически подписывать договор ОНПО при приеме в штат организации.

Минфин посчитал, что в 2019 г. только взносы работников, если их всех удастся включить в систему ОНПО, составят 156 млрд рублей.

[Утро.ру](http://www.utro.ru)

<http://www.utro.ru/articles/2016/03/02/1272962.shtml>

Мировые новости

Литовские педагоги не намерены прекращать забастовку

Бастующие педагоги литовских школ и дошкольных учреждений заявили, что намерены идти до конца, добиваясь выполнения своих требований. Согласно данным профсоюзов работников образования, в продолжающейся бессрочной забастовке участвует около 5000 человек.

«Забастовка будет продолжаться», — заявил председатель Литовского профсоюза учреждений просвещения Эугениус Есинас. По его словам, стачечники видят, что правительство Литвы не торопится выполнять их требования о повышении самых низких в ЕС учительских зарплат. В свою очередь, в правительстве надеются, что акция протеста выдохнется. Кабмину активно помогают государственные СМИ — в прессе всё чаще появляются призывы родителей-анонимов, предлагающих учителям «уменьшить пыл». Накануне министр образования Аудроне Питренене предложила правительству позаимствовать 20 млн евро на зарплаты учителям из государственного Резервного фонда. Однако, 2 марта, министр финансов Литвы Римантас Шаджюс заявил, что «не видит возможности повышать доходы педагогов за счёт Резервного фонда».

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/02/21514>

Новости региона

Инфляция в Петербурге с начала года составила почти 3%

Цены на продовольственные товары с начала 2016 года выросли на 2,9%, следует из данных, опубликованных Петростатом.

Сильнее всего подорожала свекла (на 24,3%) и морковь (23,9%). Существенно выросли цены на яблоки (14,6%). А вот апельсины подешевели почти на 10%.

Незначительно подешевела свинина (на 1,9%), говядина (0,9%) и курица (2,7%).

Стоимость минимального набора продуктов питания в феврале составила 4388,93 рублей, что на 0,8% выше, чем в январе.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/02/1494772.html>

Смольный сократит 4% чиновников

В текущем году Смольный намерен сократить 250-300 чиновников.

В общей сложности на конец 2015 года в исполнительных органах власти трудились около 7100 человек. В качестве антикризисной меры в правительстве решили провести сокращение предельной численности.

Кроме того, часть сотрудников комитетов и районных администраций потеряют статус государственных служащих, после чего лишатся права на часть денежных надбавок.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru)

<http://www.fontanka.ru/2016/03/02/036/>

За месяц продукты в Ленобласти подорожали почти на 1%

Стоимость минимального набора продуктов питания в феврале этого года составила 4264 рубля 89

копеек — это на 0,9% выше, чем в январе. Такие данные приводит Петростат.

Помимо традиционного сезонного роста цен на некоторые виды плодоовощной продукции, сильнее всего подорожал сахарный песок — на 3,4% (в среднем 54,6 рубля за килограмм). На втором месте овсяные хлопья "Геркулес". Они стали дороже на 2,3% - в среднем 91,6 рубля за килограмм.

А вот самым сильным снижением цены могут похвастаться апельсины. Они стали дешевле на 6,7% - в среднем 83,2 рубля за килограмм.

[47News](http://47news.ru/articles/100142/)

<http://47news.ru/articles/100142/>

ЛРТЭК не дают зарплат Газпрома

В топливно-энергетическом комплексе Ломоносовского района Ленобласти, состояние которого давно вызывает серьезные опасения у властей всех уровней, не утихают конфликты. Несколько десятков сотрудников аппарата в прошлом главного предприятия районного ЖКХ - "Ломоносовский районный топливно-энергетический комплекс" (ЛРТЭК), отказались переходить в компанию-приемник, ООО "Инженерно-энергетический комплекс" (ИЭК).

С 1 декабря ЛРТЭК, имеющий долги перед поставщиками ресурсов на сумму свыше 300 миллионов рублей, в качестве районной ресурсоснабжающей компании сменил ИЭК. По первоначальному плану районной администрации предполагалось, что в штате банкротящегося ЛРТЭК, который должен взяться за взимание долгов с населения, останется лишь несколько специалистов, а основная масса сотрудников без проблем перейдет в ИЭК.

На практике схема не пошла гладко и в правительство Ленинградской области полетели письма недовольных. Сотрудники аппарата ЛРТЭК жаловались и на двукратное сокращение заработных плат и на введение трехмесячного испытательного срока и на "недальновидное" сокращение структуры аппарата. Причиной перемен, которые, по мнению недовольных, приведут к "самым печальным последствиям", называют генерального директора ИЭК Вячеслава Башунова.

Впрочем назвать положение ломоносовского сектора ЖКХ стабильным в последние годы и так вряд ли получилось бы даже у заядлого оптимиста. О серьезных трудностях ЛРТЭК общественность узнала ещё два года назад, когда предприятие навестила полиция, а его гендиректор Светлана Зелянина была задержана по подозрению в мошенничестве.

Это событие стало точкой отчета кадровой чехарды — за два года у ЛРТЭК семь раз менялся гендиректор. Перемены сопровождались драками между сотрудниками и даже попытками силового захвата предприятия. Ну а 90-процентный износ коммунальных сетей, в сочетании с задолженностью, из-за которой едва не был сорван нынешний отопительный сезон, превратили ситуацию в напряженное коммунальное шоу областного масштаба.

"На то, что бы наладить нормальную работу ИЭК у Башунова есть март. По итогам будем принимать кадровые решения", - отметил зампред правительства Ленобласти по ЖКХ Олег Коваль.

[47News](http://47news.ru/articles/100113/)

<http://47news.ru/articles/100113/>

Четверг, 3 марта

Новости ЛФП

Рыбохозяйственный комплекс: итоги, задачи, проблемы

В правительстве Ленинградской области состоялось заседание рыбохозяйственного совета. В его работе приняла участие председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. «На заседании были подведены итоги работы рыбохозяйственного комплекса региона в ушедшем году, намечены планы на наступивший, поднят ряд серьезных проблем, существующих сегодня в отрасли, и намечены пути их решения», - отметила профлидер.

В 2015 году улов водных биоресурсов по всем районам промысла составил 19,51 тыс. тонн. Объем производства рыболовной продукции - 7,2 тыс. тонн (107,5% к уровню 2014 года). Производство пищевой рыбной продукции, включая консервы - 26,5 тыс. тонн (+18,3 % к уровню 2014 года) — об этом проинформировала начальник отдела развития рыбохозяйственного комплекса комитета по

агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Наталья Тарасова, «На заседании было особо отмечено, что общий объем господдержки предприятий и организаций отрасли, включая средства областного и федерального бюджетов, вырос по сравнению с 2014-м в два раза и составил 56 млн рублей», - подчеркнула Екатерина Слепнева.

В 2016 году общий объем улова во всех районах промысла должен составить порядка 23 тысяч тонн, рыболовами области планируется вырастить 7,6 тысяч тонн продукции. Из бюджета региона на поддержку рыбохозяйственного комплекса запланировано выделить 41 млн. рублей.

«В том, что сегодня жители Санкт-Петербурга, Ленинградской области, да и других регионов Северо-Запада обеспечиваются свежей рыбой, выращенной и выловленной на Невской земле — огромная заслуга областного правительства, которое постоянно выделяет субсидии, причем еже годно появляются новые виды господдержки. Так в прошлом году впервые рыболовы получили средства на возмещение части затрат на приобретение кормов. В этом году, опять же впервые, в бюджете области для рыболовных хозяйств предусмотрены средства на возмещение части затрат на приобретение установок замкнутого водоснабжения и дизельгенераторов», - отметила профлидер. Участники заседания обсудили и проблемы, существующие сегодня в отрасли. Одна из самых животрепещущих, и ее уже не раз поднимал профсоюз, это состояние рыболовецких судов. «Износ рыболовецкого флота сегодня в целом по России составляет 92 (!) процента. Ситуация в Ленинградской области в лучшую сторону не отличается. Но для приобретения новых судов нужны значительные средства, которых у небольших промысловых организаций нет. Участники совещания были едины во мнении: для обновления парка судов необходима поддержка федерального центра. Надеюсь, что определенные результаты в решении этого вопроса принесет Международный форум «Флот для рыболовства — новый импульс развития», который состоится 17-18 марта в Мурманске», - сказала Екатерина Слепнева.

Еще один вопрос требует скорейшего решения — сохранение улова от набегов ладожской нерпы, которая поедает не только обитателей водоемов, но и рыболовецкие снасти. «Хищник занесен в «Красную книгу», спокойно размножается и его численность в Ладоге уже не контролируется. Уберечь улов от тюленя помогли бы такие орудия лова, как сети производства Швеции — более эффективные, чем российские снасти. С опытом их использования познакомились рыбаки — члены ассоциации «Ладожское озеро», посетив соседнюю страну, - рассказывает Екатерина Слепнева. - Но одна сеть стоит порядка миллиона рублей. Поэтому на заседании принято решение - рассмотреть возможность: приобретения ассоциацией «Ладожское озеро» опытного образца шведской сети и тестирования ее на Ладоге, а Комитету по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти - оказания поддержки рыбакам для приобретения орудий лова, аналоги которых в России не производятся, институту «Госниорх» изучить эффективность шведской сети по сравнению с российскими образцами».

Сайт ЛФП

«За каждую работу нужно низко кланяться!»

Выставка «Добрых рук мастерство», организованная Межрегиональным профсоюзом Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания, открылась сегодня во Дворце труда.

Пейзажи, написанные маслом, сюжеты, старательно вырезанные резцом по дереву, симпатичные куклы, сотканые подобно коврам картины, ожерелья и кулоны из бисера. Тут же великолепные изделия из ротанга: детская колыбелька и даже велосипед. Рядом кованный канделябр, буквально сливающийся с интерьером Романовского зала. Все это и многое другое дело умелых и талантливых творческих рук членов профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти «Выставка названа нами «Добрых рук мастерство», - рассказывает Надежда Кузнецова, заместитель председателя Межрегионального профсоюза. По ее словам, в Романовском зале Дворца труда собрано порядка 300 работ по 16 номинациям, среди которых: «рисунки», «нитяная графика», «художественная резьба по дереву», «народная текстильная игрушка», «изделия с использованием вторичных материалов», «инкрустация» и другие...

Организаторы надеются, что эта выставка поднимет дух членов профсоюза в нынешний столь нелегкий период. И это действительно так, все посетители живо обсуждали представленные работы не скрывая своих эмоций.

«Сколько у нас добрых рук мастеров! И это при том, что у всех наших работников руки постоянно заняты основной работой», - говорит Фрида Штребель, председатель первичной профсоюзной организации ЖКС №2 Выборгского района Санкт-Петербурга. «Я в восторге! Всем высший балл!» - продолжает она и особо отмечает понравившиеся ей изделия из бисера.

«За каждую работу нужно низко кланяться!» - не скрывает своих эмоций Нина Леонтьева, председатель Межрегионального профсоюза.

Профлидер с гордостью отметила, что участниками выставки стали представители всех отраслей жизнеобеспечения. «Здесь творчество работников топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, «Спецтранса», «Водоканала», «Горэлектротранса» и других предприятий и организаций», - продолжила она, заявив, что жюри ждет очень серьезная работа, так как все работы чрезвычайно талантливы и второстепенных среди них нет. Для того, чтобы помочь жюри было введено голосование посетителей. Каждый, из пришедших на выставку мог заполнить специальные анкеты, указав лучшие, на его взгляд, работы в каждой из 16 номинаций, а также отметить самую, по его мнению, лучшую.

Окончательное подведение итогов состоится в конце марта. А победители будут награждены на ежегодной выставке «ЖКХ России-2016», которая пройдет в апреле года в «Экспофоруме».

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР

2 марта в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в решении современных проблем: «ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. И это – ровная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы – на 4,0 %.

Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей ФНПР
http://www.fnpr.ru/n/241/12082.html](http://www.fnpr.ru/n/241/12082.html)

Новости России

Минэкономразвития прогнозирует еще три года кризиса

Минэкономразвития определилось с базовыми предпосылками для прогноза социально-экономического развития России на 2016 и 2017-2019 годы. По предварительным данным министерства, в этот период продолжат действовать негативные для экономики факторы. Цена нефти все четыре года останется дешевле 50 долларов за баррель, предполагает ведомство. В базовом варианте ее средняя цена в 2016 году – 35 долларов, в следующие три года – 40, 45 и 45 долларов соответственно.

МЭР предполагает ускорение темпов роста мировой экономики за счет развитых стран, сохранение санкций против России и ответных антисанкций до начала 2020 года. Ограниченный доступ к рынкам капитала снизит и отток капитала – с 35 млрд долларов в 2016 году до 15 в 2019-м.

Пенсии будут индексироваться раз в год на целевой уровень инфляции – 4 процента. При этом, по прогнозу ведомства, в реальности инфляция к концу 2016 года снизится до 7,7%, еще через год – до 6,2, к концу 2018-го – до 5,5 % и останется на этом уровне по итогам 2019 года. Это означает, что пенсии в реальном выражении за четыре года снизятся примерно на 10 процентов.

Величина индексации зарплат бюджетников, которым по указу Президента ускоренно повышали зарплаты, будет зависеть от ситуации на рынке труда. Министерство исходит лишь из того, что их номинальные зарплаты снижаться не будут.

[Татар-Информ
http://www.tatar-inform.ru/news/2016/03/03/494034/](http://www.tatar-inform.ru/news/2016/03/03/494034/)

Профсоюзы в Приморье собрали 20 тыс. подписей в защиту льгот "северян"

Профсоюзные организации в Приморье поддержали камчатских коллег в их требовании к Минтруда и соцразвития РФ сохранить для жителей Крайнего Севера страны и приравненных к ним территориям возможность ежегодного бесплатного проезда к месту отдыха и обратно

Профсоюзы Приморья выступили в поддержку требований о недопустимости снижения ранее установленных Трудовым кодексом гарантий для "северян". В крае уже собрано 20 тыс. подписей за расформирование министерской рабочей группы по урезанию льгот.

Все собранные членскими организациями подписи будут направлены в Министерство труда и Социального развития РФ.

[Федерация профсоюзов Приморского края
http://www.fppk.org/news/events/8817/](http://www.fppk.org/news/events/8817/)

Министр Максим Топилин: Средства на региональные программы занятости будут распределены до 1 мая

Об этом глава Минтруда России заявил на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

«Региональные программы поддержки занятости должны быть в очень короткие, сжатые сроки подготовлены на местах. Я хотел бы вас попросить, чтобы вы включились в эту работу, потому что мы должны все эти средства распределить до 1 мая», — обратился к представителям профсоюзов Министр Максим Топилин.

По его словам, вопрос о предоставлении регионам в 2016 году субсидий из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, будет рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На дополнительные

мероприятия в Плане действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году предусмотрено 3 млрд рублей.

[Росминтруд](http://www.rosmintrud.ru/labour/relationship/239/)

<http://www.rosmintrud.ru/labour/relationship/239/>

Минтруд насчитал полмиллиона находящихся под угрозой увольнения россиян

Под риском увольнения в РФ находится 500 тысяч человек, 301 тысяча человек работает в режиме неполной занятости, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Он добавил, что в 2009 году в режиме неполной занятости работал 1,7 млн человек.

"Несмотря на то, что есть меры поддержки.... 20% (70 тыс. человек) - это те, кто работает в режиме неполной занятости на предприятиях автопрома", - сказал министр.

[ИНТЕРФАКС](http://www.interfax.ru/russia/496840)

<http://www.interfax.ru/russia/496840>

Минтруд: пенсионные накопления не пойдут на реализацию плана поддержки экономики

Средства замороженной накопительной части пенсии не будут использоваться для реализации плана поддержки экономики, который накануне подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин на заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России.

"В плане поддержки экономики эти средства не задействованы, пока, по крайней мере", - сказал Топилин.

[ТАСС](http://tass.ru/ekonomika/2711190)

<http://tass.ru/ekonomika/2711190>

Забастовки могут начаться на двух крупных предприятиях в Приморье

Забастовки сразу на двух крупных предприятиях Приморского края могут начаться в ближайшее время. Протесты рабочих ГХК "Бор" (г. Дальнегорск) и АО "ЛУР" (г. Лучегорск) связаны с условиями выполнения коллективного договора.

Профсоюз горно-химического предприятия "Бор" на свои предложения о заключении коллективного договора и увеличении зарплаты получил от администрации компании неприемлемый, с точки зрения трудового коллектива, ответ. Конкурсный управляющий Андрей Берсенев предлагает создать примирительную комиссию и организовать собрание кредиторов. Такие действия, по мнению главы профкома "Бора" Сергея Матвеева, вводят коллектив в заблуждение.

Председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаков убежден, что между работодателем и сотрудниками нет взаимопонимания. "Теперь руководители "Бора" должны понимать, что коллективный трудовой спор может перерасти в забастовку", — добавил профсоюзный лидер Приморья.

Похожая ситуация складывается на АО "Лучегорский угольный разрез" в связи с отказом менеджмента исполнять условия коллективного договора, "Росуглепрофсоюз" зафиксировал трудовой спор с администрацией предприятия.

[Вокруг новостей](http://www.vokrugnovostei.ru/Novosti/Zabastovki-mogut-nachatsya-na-krupneyshih-predpriyatiyah-v-Primore-/)

<http://www.vokrugnovostei.ru/Novosti/Zabastovki-mogut-nachatsya-na-krupneyshih-predpriyatiyah-v-Primore-/>

Мировые новости

Франция: Eurostar может забастовать на Пасху

Движение поездов через тоннель под Ла-Маншем может быть остановлено в праздничные пасхальные дни, если работники компании решат выйти на забастовку. Голосование по данному вопросу закроется 15 марта, и тогда станет известно, какую форму протеста выберут железнодорожники, и будут ли в этих протестах участвовать пассажиры.

Eurostar сообщает, что ведёт переговоры с работниками, состоящими в профсоюзе RMT и выбравшими забастовку в качестве поддержки одной из активисток профсоюза, возражавшей против внесения в инструкцию пункта по управления поездов в одиночку. Профсоюз заявляет, что это опасно, и активистка была полностью права, возражая против принятия такого пункта.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/02/21513)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/02/21513>

В Турции прошла забастовка рабочих автозавода Oyak-Renault

Рабочие автозавода Oyak-Renault в провинции Бурса на северо-западе Турции объявили забастовку во вторник, протестуя против увольнения десяти своих коллег.

Прибывшие на завод 150 работников не приступили к работе, а их коллеги попытались перекрыть дорогу между городами Бурса и Муданья. Полиция применила против них слезоточивый газ, семь человек были задержаны.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/02/21511)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/02/21511>

Новости региона

Более 500 млн рубл. перечислили областному сельскому хозяйству

Ленинградская область объявила о готовности к началу сезона посевной. На поддержку и развитие сельхозпроизводителей из областного бюджета уже перечислили более 500 млн рубл.

Областным аграриям перечислена четверть годового лимита средств предусмотренной бюджетной поддержки. По итогам 2016 года, финансирование агропромышленной отрасли в Ленинградской области возросло на 7% по сравнению с предыдущим годом.

Производители смогут вовремя приобрести посадочный материал, удобрения, средства защиты растений, горюче-смазочные материалы, запчасти для техники и провести весенний сев в оптимальные сроки. Темпы доведения бюджетных средств будут сохранены», — отметил заместитель председателя правительства Ленинградской области Сергей Яхнюк.

[Невские Новости](https://nevnov.ru/438976-bolee-500-mln-rubl-perechislili-oblastnomu-selskomu-hozyaistvu)

<https://nevnov.ru/438976-bolee-500-mln-rubl-perechislili-oblastnomu-selskomu-hozyaistvu>

В 2015 году петербуржцы активно жаловались на нарушения в области здравоохранения

«Горячая линия» комитета по здравоохранению за прошлый год приняла 2831 жалобу на нарушения при оказании медицинских услуг.

По результатам обращения недовольных граждан было наказано 283 медицинских работника. В основном наказание сводилось к замечаниям и выговорам, но на 25 врачей наложили штраф, а двоих и вовсе уволили. 142 человека из числа обратившихся на «горячую линию» получили официальные извинения, а троим вернули денежные средства, потраченные на лечение.

Подавляющее большинство жалоб (72%) прозвучало на организацию медицинской помощи, на проблемы с обеспечением льготной категорией лекарств и работу аптек посетовали 11%, а 8% обратившихся высказали недовольство этикой и поведением медицинского персонала.

[Невские Новости](https://nevnov.ru/438865-v-2015-godu-peterburzhcy-aktivno-zhalovalis-na-narusheniya-v-oblasti-zdravoohraneniya)

<https://nevnov.ru/438865-v-2015-godu-peterburzhcy-aktivno-zhalovalis-na-narusheniya-v-oblasti-zdravoohraneniya>

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге обращает внимание на возросшее количество несчастных случаев на производстве вследствие общего заболевания работников

В 2015 году на предприятиях Санкт-Петербурга произошло 72 смертельных несчастных случая, произошедших вследствие общего заболевания. По всем фрагментам государственными инспекторами труда проведены расследования, по результатам расследований установлено, что погибшие работники допускались к выполнению работы с нарушениями требований охраны, такими как: допуск работника к работе без проведения в установленном порядке медицинских осмотров с целью выявления заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями к продолжению работы с вредными производственными факторами; не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и как следствие непредоставление работникам, занятым на вредных работах гарантий и компенсаций установленных законодательством и многие другие.

В 2016 году в ходе проверочных мероприятий Инспекцией выявлены нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда организациями, проводящими СОУТ по данным фактам возбуждены дела об административном правонарушении, к ответственности привлечено 17

должностных лиц на сумму 341 тыс.руб., 22 юридических лица на сумму 1519тыс.руб.

В ходе проведения данных мероприятий, а также в ходе анализа сведений, предоставленных организациями, проводящими специальную оценку условий труда Инспекцией было установлено, что отсутствуют сведения о проведении СОУТ на рабочих местах работников организаций следующих отраслей: Страхование; Деятельность прочих общественных объединений; Деятельность, связанная с производством, прокатом и показом фильмов.

[ГИТ в СПб](#)

<http://git78.rostrud.ru/news/398375.html>

Петербургцы выбрали лучшие медучреждения по итогам года

По итогам народного голосования в пятерку лучших вошли родильный дом № 16, городская больница № 15, городская клиническая больница № 31, городская поликлиника № 22, стоматологическая поликлиника № 12. В числе самых лучших стационаров – городская больница № 15, городской гериатрический медико-социальный центр, Военно-медицинская академия им. С. М. Кирова, Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины им. А. М. Никифорова, родильный дом № 16.

Горожанам было предложено оценить качество услуг медучреждений по таким критериям, как доступность для лиц с ограниченными возможностями, срок получения талона и ожидания приема у врача с момента регистрации, срок ожидания диагностического исследования, вежливость и доброжелательность специалистов, санитарное состояние медицинских учреждений, а также форма благодарения за оказанные услуги, если таковое имело место быть.

В Территориальном фонде ОМС Санкт-Петербурга также представили свой рейтинг больниц и стационаров по итогам 2015 г. Как рассказали в фонде ОМС Санкт-Петербурга, учреждения оценивали по следующим направлениям: доступность медицинской помощи в сфере ОМС, деятельность по управлению качеством медицинской помощи и экспертизе ее качества, достижение целевых значений по заработной плате медицинских работников, обеспечение проведения диспансеризации. Лучшим роддомом был признан родильный дом № 10, лучшим детским стационаром – детская городская больница № 19 им. К. А. Раухфуса, взрослым стационаром – городская Александровская больница и городская больница № 40 Курортного района, стоматологической поликлиникой – стоматологическая поликлиника № 9 (Центральный район), лучшая детская поликлиника – детская городская поликлиника № 11 (Выборгский район).

[Петербургский дневник](#)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-03-03/peterburzhtsy-vybrali-samyey-luchshiey-bolnitsy-i-polikliniki-goroda-po-itogam-2015-goda/>

Пятница, 4 марта

Новости ЛФП

Названы победители «конкурса длиной в год»

Награждение победителей, дипломантов и лауреатов смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по итогам 2014 года, проведенного Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ состоялось во Дворце труда.

Нынешнее состязание было посвящено 110-летию образования Профцентра в Петербурге и 25-летию создания современного Профсоюза работников образования и науки РФ.

Почетные дипломы и ценные подарки были вручены профсоюзным лидерам первичек 16 образовательных учреждений (средних школ, детских садов и учреждений дополнительного образования) из 14 районов города и области.

«Вы прошли длинный путь. Это конкурс длиной в год», - с этих слов начал свое приветственное слово Андрей Кашаев, заместитель председателя Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Он особо отметил, что жюри, посещая в течение года, трудовые коллективы, чьи первички участвовали в конкурсе, и видя взаимоотношения, сложившиеся между руководителями образовательных учреждений и их профлидерами, оказалось в очень трудной

ситуации. «Лучшими были буквально все!» - с гордостью констатировал Андрей Кашаев. Тем не менее, победители определены. Среди средних общеобразовательных школ в Северной столице им стала профсоюзная организация ГБОУ «Гимназия №148 имени Сервантеса Калининского района». А в Ленинградской области пальма первенства досталась профсоюзной первичке МКОУ «Ушакинская СОШ №1» Тосненского района.

Среди детских садов лучшей признана первичка ГБДОУ «Центр развития ребенка детский сад №115 Невского района» Санкт-Петербурга.

И, наконец, в последней третьей номинации «Дома творчества юных», - сокращенно «ДТЮ», - победила профсоюзная организация ГКОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат» Лужского района Ленобласти. В этом уникальном, единственном в своем роде в регионе, образовательном учреждении дети, страдающие тяжелыми недугами, не только получают образование, но и посещают самые разнообразные кружки и студии.

Директор Лужской школы-интерната Татьяна Шагова и председатель профсоюзной первички Галина Зыкова в один голос дают высокую оценку конструктивному диалогу между профсоюзом и работодателем в их учреждении. Особую гордость директора и профлидера представляет коллективный договор, где прописано множество социальных гарантий, необходимых педагогам, работающим во вредных и опасных условиях труда. Ведь в школе-интернате воспитываются детки, больные туберкулезом и страдающие ДЦП.

Уровнем социального партнерства в своей школе довольна и Алла Бутман, председатель профсоюзной организации Гимназии №148 имени Сервантеса. Кроме того, профлидер отмечает, что в профсоюзной работе по собственной инициативе с радостью участвует большое количество педагогов гимназии, которые приходят в профком со своими идеями.

Само собой, и в Лужской школе-интернате, и в гимназии имени Сервантеса профсоюзный билет имеют в своем кармане подавляющее большинство работников.

«Вы те, кто находится на передовой нашей борьбы», - обратился к награжденным председатель территориальной организации профсоюза Владимир Кузнецов. Виновникам торжества он пожелал удачи и мужества, заверив, что территориальная организация всегда готова прийти к ним на помощь.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Состоялось заседание Комитета политического анализа и действий ФНПР

1 марта 2016 года Председатель ФНПР М.В. Шмаков провел заседание Комитета политического анализа и действий ФНПР, посвященное рассмотрению вопросов связанных с предстоящей в 2016 году избирательной кампанией.

Члены Комитета политического анализа и действий ФНПР рассмотрели и одобрили проект постановления Исполкома ФНПР «Об участии членских организаций ФНПР в избирательных кампаниях 2016 года».

[Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениям](http://www.fnpr.ru/n/256/12083.html)

<http://www.fnpr.ru/n/256/12083.html>

Новости России

Состоятельные россияне намерены сохранить или увеличить личные расходы

Состоятельные россияне, несмотря на пессимизм в отношении перспектив развития глобальной экономики, намерены сохранить личные расходы на текущем уровне в течение ближайшего года либо даже увеличить эти траты. При этом использование премиальных карт Visa в России растет быстрыми темпами и, согласно данным процессинговой системы, объем таких трат за последний год вырос на 39%, а количество транзакций увеличилось на 56%. Согласно результатам исследования, в среднем обеспеченные россияне тратят 48,963 тысячи рубля в месяц на личные цели. Это почти в 1,6 раза больше размера среднего дохода на душу населения в России. Более того, 39% опрошенных намерены увеличить свои личные расходы в течение ближайшего года.

Еще столько же планируют сохранить траты на текущем уровне, тогда как 19% готовятся "потуже

затянуть пояса". Самыми расточительными оказались россияне в возрасте от 30 до 39 лет, которые тратят почти 57 тысяч рублей в месяц, наименьшие расходы – среди молодежной аудитории до 29 лет – 38 тысяч рублей.

Говоря о планах на будущее, большинство участников исследования намерены в целом сохранить текущий уровень затрат практически по всем категориям товаров и услуг, за исключением предметов роскоши.

[РИА Новости](http://ria.ru/society/20160303/1384053414.html)

<http://ria.ru/society/20160303/1384053414.html>

Спад в строительстве лишит Россию примерно 700 тысяч рабочих мест

В России продолжается спад строительной отрасли. Жилищное строительство замораживается более чем на тысяче объектов. В течение ближайших двух лет в стройотрасли может появиться около 700 тыс. безработных.

За прошлый год в России было остановлено более 1200строек жилых домов общей площадью почти 7 млн кв. м. Таким образом, на 1 января 2016-го общее количество замороженных объектов выросло почти до 1,4 тыс. с совокупной площадью 11,5 млн кв. м.

По данным Росстата, в 2015 году в РФ было введено в эксплуатацию 83,8 млн кв. м жилья, это на 0,5% меньше, чем по итогам 2014 года. Особенно заметным снижением ввода жилья было в Московской области – на 14,6%, в Санкт-Петербурге – на 7,1%, Краснодарском крае – на 2,9%. В январе 2016-го спад жилищного строительства в целом по стране составил в годовом выражении уже 12,7%.

Правда, прогнозы строителей о росте безработицы пока расходятся с официальными заявлениями чиновников. В пресс-службе Минтруда сообщили, что «на 24 февраля 2016 года 1046 организаций строительной отрасли представили информацию в органы службы занятости о планируемых увольнениях работников... а также о введении режимов неполной занятости». «Под риском увольнения на этих предприятиях находятся 41,8 тыс. человек, в том числе в режимах неполной занятости – 33,5 тыс. человек», – уточнили в ведомстве.

[Независимая газета](http://www.ng.ru/economics/2016-03-04/4_realty.html)

http://www.ng.ru/economics/2016-03-04/4_realty.html

Минздрав раскритиковал предложение поднять цены на жизненно важные лекарства

Министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова сообщила журналистам, что Минздрав выступает против инициативы отменить государственное регулирование цен на лекарства.

Напомним, Минпромторг предложил отменить государственное регулирование цен на лекарства из нижнего ценового сегмента, включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших.

Вероника Скворцова отметила: «Минздрав возражает против этого предложения, наша позиция незыблема: ситуация, когда еще полностью не проиндексированы пенсии и большое число людей имеют доходы ниже прожиточного минимума, нельзя повышать на дешевый лекарственный сегмент цены».

Комментируя информацию о том, что ряд российских производителей приостановил выпуск некоторых препаратов с отпускной ценой до 50 рублей, глава Минздрава отметила, что дешевые лекарственные препараты, которые могут уйти с рынка, легко заменяемы и имеют аналоги.

[Клерк.ру](http://www.klerk.ru/law/news/440104/?utm_source=klerk.newsblock&utm_content=main_page)

http://www.klerk.ru/law/news/440104/?utm_source=klerk.newsblock&utm_content=main_page

Лишний кадр

Более половины работодателей (54 процента) уверены, что этот год будет тяжелее прошлого, показало исследование HeadHunter.

Каждая четвертая компания - участник исследования планирует сокращать штат. Увольнять сотрудников в первую очередь будет автобизнес (60 процентов), компании по добыче и переработке полезных ископаемых (48 процентов) и предприятия розничной торговли (36 процентов).

"Разные отрасли ведут себя по-разному, - рассказала "Российской газете" Наталья Данина, руководитель проекта HeadHunter "Банк данных заработных плат". - В фаворитах ИТ-компании и предприятия, которые занимаются машиностроением и приборостроением, особенно если это оборонные заказы. Сельское хозяйство будет чувствовать себя хорошо. Может быть, не по отношению к рынку в целом, но с точки зрения динамики точно. На волне импортозамещения оно, так или иначе, развивается. Продуктовая розница дешевого формата чувствует себя неплохо,

очевидно, что у нее все будет хорошо. При этом ситуация значительно хуже в строительстве". Застройщики настроены пессимистично - 62 процента уверены, что год будет сложнее предыдущего. Такие же негативные настроения преобладают в медиабизнесе (64 процента) и в сфере добычи и переработки полезных ископаемых (76 процентов). Больше всего пессимистов среди крупных компаний - с численностью персонала от 500 до 1000 человек (63 процента).

Российская газета

<http://rg.ru/2016/03/04/rossijskie-rabotodateli-nachnut-ekonomit-na-sotrudnikah.html>

ЦБ: Желание россиян сберегать деньги достигло рекорда

Банк России зафиксировал снижение инфляционных ожиданий в феврале 2016 года. При этом третий месяц подряд отмечается рост сберегательных настроений россиян в условиях экономической неопределенности и сокращения доходов, свидетельствует опрос, проводимый ежемесячно по заказу Банка России.

«До исторического минимума снизилась доля респондентов, считающих, что на свободные деньги лучше покупать дорогостоящие товары, а не сберегать», — говорится в исследовании ЦБ. В феврале 53% (против 51% в январе) ответили, что предпочитают сберегать свободные деньги, и только 32% респондентов (34% в январе) все еще предпочитают тратить.

«Это нормальное поведение: в условиях кризиса люди увеличивают нормы сбережения, то же самое происходило в 2009 году. Но для экономики это негативная тенденция: сокращение потребления усиливает давление на розничную торговлю, другие отрасли, связанные с розничным спросом», — говорит главный экономист БКС Владимир Тихомиров. В итоге выход из рецессии будет растянут во времени, отмечает он.

Фонтанка

<http://www.fontanka.ru/2016/03/04/149/>

В России резко выросли цены на овсянку

В России выросли цены производителей овса и овсяных хлопьев.

Рост цен на овсянку и овсяные хлопья объясняется нехваткой в России самого овса, сообщил генеральный директор Института конъюнктуры аграрного рынка (ИКАР) Дмитрий Рилько. «Цены на овсяные хлопья побили все рекорды, поскольку у нас недостаток овса», — заявил он. Глава ИКАР пояснил, что цены «взрываются» из-за недосева.

По словам замглавы директора ИКАР Ирины Глазуновой, в 2015 году в России было собрано 4,5 млн т овса, что примерно на 15% меньше, чем в 2014 году (5,3 млн т). При этом далеко не все собранное зерно пригодно для переработки в крупу. В совокупности эти факторы и привели к росту цен.

Фонтанка

<http://www.fontanka.ru/2016/03/04/091/>

Россия запретила ввоз молдавских овощей и фруктов через Белоруссию

Россельхознадзор во время проверок обнаружил молдавские предприятия, которые поставляют в Россию «нехарактерную подкарантинную продукцию», говорится в сообщении. Ведомство напоминает, что оно разрешило поставки растительной продукции в прошлом году, после чего произошло «резкое увеличение грузопотока» продукции из Молдавии, поставляемой в Россию «сложными логистическими путями» через Белоруссию.

Российское ведомство подозревает, что это может быть реэкспорт из стран, подпавших под продуктовое эмбарго, поскольку продукция «по видам и сортам» характерна для стран, в отношении которых «действуют специальные экономические ограничения».

Фонтанка

<http://www.fontanka.ru/2016/03/04/086/>

Цены на продукты в России выросли в феврале более чем на 6%

Цены на продовольственные товары в России в феврале 2016 года повысились на 0,7% к предыдущему месяцу и поднялись на 6,4% в годовом исчислении.

Росстат констатирует, что в прошлом месяце существенно повысились цены на наблюдаемые виды плодоовощной продукции. Так, лимоны подорожали на 11,8%, чеснок — на 9,4%, яблоки, виноград, груши, морковь, свежие помидоры — на 3,8-5,5%. В то же время отмечалось снижение цен на апельсины и картофель — на 5,6% и 1% соответственно.

В группе рыбопродуктов на 2,9% стали дороже живая и охлажденная рыба, на 2% — мороженая

неразделанная рыба, на 1,7% — соленая, маринованная, копченая рыба, рыбные натуральные консервы и с добавлением масла.

Среди остальных наблюдаемых видов продуктов питания на 1,6-2,5% увеличились цены на овсяные хлопья «Геркулес», масло оливковое, кофе, чай, черный перец (горошек), жевательную резинку. Одновременно на свинину цены снизились на 1,4%, мясо птицы — на 0,8%, рис и пшено — на 0,2%.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495660.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495660.html>

Годовая инфляция в России замедлилась в феврале, но превысила 8%

Инфляция в России по итогам февраля 2016 года составила 0,6% в сравнении с предыдущим месяцем, когда она была зафиксирована на уровне 1%. С начала текущего года потребительские цены в стране поднялись на 1,6% (к декабрю-2015). Такие данные приводит Росстат. В годовом исчислении инфляция в стране достигла в феврале 8,1% после 9,8% в январе и 12,9% в декабре. По оценкам ведомства, в феврале в 7 субъектах РФ потребительские цены на товары и услуги повысились на 1,1% и более, из них в Хабаровском крае — на 1,4% в результате увеличения тарифов на услуги на 1,5%. В Москве инфляция за прошлый месяц составила 0,5% (с начала года — 1,6%), в Санкт-Петербурге — 0,6% и 2,5% соответственно.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495647.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495647.html>

Продуктовая корзина в России подорожала с начала года более чем на 2%

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по России в конце февраля 2016 года составила 3 тыс. 649,8 руб. и по сравнению с предыдущим месяцем выросла на 0,6%.

С начала текущего года продуктовая корзина в стране подорожала на 2,1%. Стоимость набора в Москве в конце февраля составила 4 тыс. 350 руб. и за месяц выросла на 1% (с начала года — на 2,7%), в Санкт-Петербурге — 4 тыс. 388,9 руб. (рост на 0,8% и 3% соответственно).

При этом самым дорогим минимальный продуктовый набор в феврале оказался на Чукотке (9 тыс. 117,4 руб.; рост на 2,4% к предыдущему месяцу), а самым дешевым — в Курской области (2 тыс. 965,6 руб.; плюс 1%).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495678.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/03/04/1495678.html>

Работники ярославского НПЗ провели массовый пикет из-за задержки зарплат

Работники Ярославского нефтеперерабатывающего завода имени Менделеева вышли на пикет из-за задержки зарплат.

Люди потребовали немедленной выплаты зарплаты, которую не выплачивали с ноября 2015 года. Одно из старейших нефтеперерабатывающих предприятий, которому уже 136 лет, находится на грани банкротства. С февраля 88% акций завода принадлежит московскому кредитному банку, а с сентября прошлого года завод простаивает, рабочие не получают зарплату уже три месяца. За последнее время с завода уже уволилось 80 человек.

В результате цех водоснабжения и очистных сооружений теперь имеет кадровый дефицит от 23 до 30%, что может привести к авариям и экологической катастрофе: во время паводка кислотудронные пруды вполне могут оказаться сначала в Печегде, а затем и в Волге.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/04/1495613.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/03/04/1495613.html>

Забайкальские учителя получили зарплату за январь и вышли на работу

Учителя средней школы поселка Новокручининский под Читой, приостановившие работу 2 марта, возобновили уроки с 4 марта после разблокировки счетов учреждения и частичной выплаты зарплаты. Трудности с выплатой возникли в 22 школах Читинского района, где накануне заблокировали счета из-за многомиллионных долгов по коммунальным платежам.

«Вчера счета разблокировали, к вечеру пришла январская зарплата, пока больше ничего нет. Мы вышли на работу сегодня», — сообщил собеседник агентства.

В пресс-службе министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края сегодня со ссылкой на исполняющую обязанности руководителя министерства Наталью Шибанову сообщили, что ведомством полномочия по перечислению денег для выплаты заработной платы за февраль исполнены в полном объеме:

Мировые новости

Крупнейшие банки Европы готовят массовое сокращение персонала

Standard Chartered Plc стал третьим европейским банком в течение последних двух недель, объявившим о радикальном сокращении рабочих мест - сократит 15 000 рабочих мест или 17% персонала. Причина решения связана с расширением просроченных активов в развивающихся рынках, которые бьют по прибыли банка

Немецкий Deutsche Bank AG во Франкфурте на прошлой неделе объявил о планах сокращения около 11 000 сотрудников, а швейцарский Credit Suisse Group AG — до 5600 рабочих мест. Три компании, в которых за этот год сменились исполнительные директора, пересматривают свою организацию и кредитную политику после финансового кризиса.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/04/21523)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/04/21523>

Педагоги Литвы прекратят забастовку в пятницу

Забастовка педагогов литовских школ, которая длится около двух недель, будет прекращена в пятницу в связи с частично выполненными требованиями профсоюзов работников сферы образования.

Соглашение о прекращении забастовки было достигнуто в связи с тем, что правительство и министерство образования Литвы согласились с 1 сентября этого года выделить на поднятие зарплат учителям 8 миллионов евро.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/04/21521)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/03/04/21521>

В Финляндии представили новый материнский пакет

Финское пенсионно-социальное ведомство Kela обнародовало сегодня содержание нового материнского пакета. Вариант прославившегося за пределами Финляндии набора состоит в этом году из 56 предметов.

Коробку с самыми полезными вещами для новорождённого и мамы нужно заказать не менее чем за два месяца до предполагаемых родов. Материнский пакет является бесплатной, гарантированной законом, государственной социальной помощью семьям. Вместо семья может взять деньги — 140 евро, но, несмотря на это, большинство семей по-прежнему предпочитают материнский набор денежной сумме.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/03/04/078/)

<http://www.fontanka.ru/2016/03/04/078/>

Новости региона

Правительство о митинге в Выборге: Это не наш метод

Правительство Ленинградской области не приветствует митинги в качестве вида протестных акций, полагая, что все вопросы могут быть решены сообща. Так, для того, чтобы разобраться в ситуации с платой за отопление в Выборгском районе, создана специальная рабочая группа.

"Правительство Ленинградской области не приветствует такой формат мероприятий, как митинг, поскольку он не решает никаких деловых вопросов, а только заводит ситуацию в тупик. Мы же намерены разобраться в проблеме, но делать это нужно конструктивно — в ходе деловых встреч, как это было сделано 3 марта на встрече с жителями Выборгского района. При этом важно учитывать мнение общественности, экспертов, активистов", - отметил первый заместитель председателя правительства Ленобласти Роман Марков.

Кроме рабочей группы из представителей профильных комитетов в Выборге создается общественный совет, призванный контролировать деятельность "Управляющей компании по ЖКХ".

[47News](http://47news.ru/articles/100244/)

<http://47news.ru/articles/100244/>

В Петербурге «Славянку» оштрафовали за 50-миллионный долг по зарплате

Военная прокуратура Санкт-Петербургского гарнизона наказало руководство петербургского филиала АО «Славянка» за долги по зарплате.

Штраф был выписан после проверки, которая показала: 30 октября 2015 года директор филиала «Санкт-Петербургский» «Славянки» уволил в связи с истечением срока срочного трудового договора порядка 2000 работников. При этом, вопреки требованиям Трудового кодекса, людям не заплатили все причитающиеся им деньги — образовался долг по зарплате на 49 млн рублей. По результатам проверки задолженность по заработной плате погашена.

Тем не менее в связи с выявленными нарушениями в отношении АО «Славянка» возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.27 КоАП РФ (Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). 26 февраля 2016 года предприятие было оштрафовано.

Фонтанка

<http://www.fontanka.ru/2016/03/04/141/>

В трех регионах Северо-Запада сократилась номинальная зарплата

В декабре 2015 года средняя номинальная зарплата в Вологодской области составила 31 тыс. 563 рубля, что на 12% меньше, чем в декабре 2014 года.

Падение также показала номинальная зарплата в Псковской области, которая составила 25 тыс. 529 рублей, и в Мурманской области — 59 тыс. 297 рублей.

В Петербурге в декабре 2015 года средняя номинальная зарплата составила 57 тыс. 603 рубля, что на 5,7% выше, чем в декабре 2014 года.

Наибольшая номинальная зарплата зафиксирована в Ненецком АО, где в среднем жители получают 91 тыс. 780 рублей по данным за декабрь 2015 года.

Росбалт

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/04/1495731.html>

Петербург стал лидером среди регионов СЗФО по росту безработицы

В Петербурге численность безработных в январе 2016 года по сравнению с январем 2015 года увеличилась на 25,9%. Этот показатель выше, чем в других регионах СЗФО.

На втором месте в «антирейтинге» — Вологодская область (плюс 25,6%), на третьем — Новгородская область (плюс 22,3%). Далее следуют Архангельская область (плюс 18,7%) и Ленинградская область (плюс 16,4%). В среднем по СЗФО количество безработных увеличилось на 18,8%.

Петербург также лидирует по индексу потребительских цен в январе 2016 года по сравнению с декабрем 2015 (плюс 1,8%). На втором месте в «антирейтинге» — Ленобласть (плюс 1,5%), на третьем — Калининградская и Мурманская область (1,3%). Далее следуют Псковская область (плюс 1%), Архангельская и Вологодская область (плюс 0,8%).

Росбалт

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/03/04/1495716.html>