



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 5 июля 2019 года

**Понедельник, 1 июля
Сайт ЛФП**

С днем кораблестроителя!

В прошедшую субботу, 29 июня, свой профессиональный праздник — День кораблестроителя - отметили работники ведущей отрасли Северной столицы. Интересы судостроителей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области защищают Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

В преддверии Дня кораблестроителя в адрес Ленинградской Федерации профсоюзов, «под крылом» которой находятся территориальные организации профсоюзов корабелов и работники предприятий и организаций судостроительной отрасли - члены профсоюзов - пришло поздравление от социального партнера тред-юнионов - генерального директора одного из судостроительных предприятий Северной столицы - ПАО «Пролетарский завод» - Михаила Исполова.

«Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с профессиональным праздником, Днем кораблестроителя. Судостроительная отрасль является одной из ведущих промышленных отраслей в экономике России, а над созданием кораблей всех типов во все времена трудились лучшие инженеры и самые квалифицированные рабочие.

Внедряя инновации в производство, расширяя линейку продукции, осваивая новые типы судов — вы повышаете конкурентоспособность российского судостроения на мировых рынках.

От всей души желаю вам здоровья, благополучия, общественного признания и успехов в деле укрепления мощи Российского Флота!»

Сайт ЛФП

Первомайская Резолюция: федеральные власти ответили петербургским профсоюзам

Как уже сообщалось, в День международной солидарности трудящихся, [1 мая, на праздничном шествии профсоюзов региона](#), была принята [Резолюция Первомайского публичного мероприятия](#) жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Документ был направлен в органы федеральной и региональной власти. На прошлой неделе в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) поступили письма от Администрации Президента РФ, а также от Совета Федерации и Государственной Думы России, получивших Резолюцию. Как сообщают в своих официальных письмах представители верхней и нижней палаты российского парламента, обращение трудящихся двух регионов ими были «приняты к сведению».

Из Администрации Президента РФ, кроме этого, сообщили, что, в соответствии с Федеральным законом №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», резолюция Первомайского шествия, организованного ЛФП, направлена в Министерство труда и социальной защиты РФ для рассмотрения в порядке, установленном российским законодательством

Сайт ЛФП

Гости из Хошимина во Дворце Труда

Представители профсоюзов города Хошимин во главе с заместителем председателя Федерации труда города Хошимин Ле Тхи Ким Тхюи встретились со своими петербургскими коллегами. О работе профсоюзов Санкт-Петербурга гостям рассказал председатель ЛФП Владимир Дербин. Профсоюзный лидер сделал акцент на

достижениях в области социального партнерства, развитии сотрудничества с работодателями и администрацией Северной столицы, работе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Владимир Дербин отметил, что обстановка в Санкт-Петербурге самая стабильная среди регионов России.

«Наши переговорщики снимают все напряжение за столом переговоров», -- сказал он. Профсоюзный лидер также подчеркнул постоянное внимание профсоюзов к информационной работе. Владимир Дербин отметил, что после распада СССР и изменения социально-экономической системы российским профсоюзам пришлось внести существенные коррективы в свою работу, но сегодня процесс перестройки пройден, и профсоюзы уверенно чувствуют себя в реалиях рыночной экономики.

А затем последовали многочисленные вопросы вьетнамских коллег, которых интересовало буквально все – механизм заключения коллективных договоров, распределение членских взносов, методы привлечения молодежи в ряды профсоюзов и многое другое.

Экскурсию по Дворцу Труда (в прошлом - Николаевскому дворцу) и Музею профсоюзного движения Санкт-Петербурга провел начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко.

Гостей из Вьетнама ждут поездка на «Адмиралтейские верфи» и знакомство с работой первичной профсоюзной организации старейшего судостроительного предприятия нашего города, знакомство с предприятиями сферы жизнеобеспечения, химической промышленности и деятельностью территориальных организаций, представляющих интересы работников этих сфер деятельности.

В состав вьетнамской делегации вошли также заместитель председателя ревизионной комиссии Федерации труда г. Хошимин Као Суан Зыонг, председатель округа №8 Федерации труда г. Хошимин Чан Тань Ха, председатель округа №1 Федерации труда г. Хошимин Чуонг Тхи Минь Зунг, председатель Союза общественного сектора г. Хошимин Лунь Тоан Ань.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Летний отдых с «Мечтой»

Детский оздоровительный лагерь «Мечта», принадлежащий ООО ПО «Киришинефтеоргсинтез» (ООО «КИНЕФ»), который в следующем году отметит свое 30-летие, по праву можно назвать одним из лучших лагерей региона. ДОЛ «Мечта» — предмет гордости и заботы руководства «КИНЕФа» и первичной профсоюзной организации известного предприятия. За смену здесь поправляют здоровье сотни детей, многие из которых приезжают сюда из года в год, а повзрослев, нередко возвращаются сюда уже в качестве вожатых. И 27 июня в лагере побывал профсоюзный десант — представители Ленинградской федерации профсоюзов — чтобы ознакомиться с условиями жизни и отдыха детей.

Название поселка Будогощь, в котором расположен лагерь, уходит вглубь веков и происходит от слов «Будет гость!» на старославянском языке. Нарядные двухэтажные бело-оранжевые домики, раскинувшиеся под сенью на берегу небольшого озера, нарядные клумбы, за которыми следят три профессионала-озеленителя, качающиеся у причала лодки, разнообразные спортивные площадки — таким встречает гостей детский оздоровительный лагерь «Мечта».

Каждую смену здесь отдыхают, поправляют здоровье и узнают для себя что-то новое 240 детей всех возрастов (от 6 до 16 лет). За лето здесь проходят четыре смены, а в последнюю неделю августа лагерь работает в режиме «Мать и дитя», принимая семьи с детьми. Отдыхают здесь, в основном, дети работников «КИНЕФа». Для их родителей установлена льготная цена путевки — 20700 рублей. Для остальных она значительно выше — 38 700 рублей. Об этом рассказывает директор лагеря Индиго Акермантия — настоящий энтузиаст своего дела, работающий в лагере с 1993 года.

«Я тут живу круглый год, даже в выходные не уезжаю!» — улыбается он. Директор отмечает, что в 90-м году, когда лагерь впервые принял юных отдыхающих, лагерей такого уровня просто не было. Но и сегодня можно по пальцам пересчитать детские оздоровительные лагеря, которые можно поставить на один уровень с «Мечтой» — по условиям проживания, качеству питания, работе с детьми.

«Это стало возможным благодаря социальной политике, социальной ответственности руководства «КИНЕФ». Завод полностью обеспечивает, финансирует работу лагеря», — подчеркивает Индиго Акермантия. Это особенно важно сейчас, когда требования к детским лагерям постоянно возрастают — к примеру, теперь медпункт необходимо каждый год лицензировать, в нем должны работать врач и три дежурных медсестры.

Некоторые новации российского законодательства кажутся руководителю лагеря избыточными. Например, руководитель кружка, мастер своего дела, имеющий многолетний опыт теперь не может работать с детьми, если у него нет педагогического образования. Огромное количество времени занимает и работа по подготовке всевозможных документов.

«Лагерь «Мечта» без сомнения можно назвать одним из лучших детских оздоровительных учреждений

Ленинградской области. Летом он принадлежит детям. В осенне-зимний сезон здесь отдыхают сотрудники ООО «КИНЕФ». Для первичной профсоюзной организации лагерь – предмет особой гордости. Первичная профсоюзная организация закупает различный инвентарь, проводит мероприятия, дотирует часть путевок. Через профсоюз приобретается значительная часть путевок», — рассказывает заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в состав которой входит профсоюзная первичка «КИНЕФа», Вера Кучина.

Скучать детям, отдыхающим в лагере, не приходится – каждая смена имеет свою тематику. Первая смена посвящена безопасности жизнедеятельности: с детьми встречаются представители МЧС, в лагерь приезжает пожарная машина, детям демонстрируют работу современной техники. Название второй смены, которая проходит сейчас, говорит само за себя – «Аты-Баты» — здесь и военно-спортивная игра, и смотр строя и песни, а отряды превращаются в роты. Третья смена зовется «Физкульт-привет» и отмечена Спартакиадой, включающей состязания по многим видам спорта. Четвертая – «Сочиняй мечты» — знакомит детей с различными творческими профессиями.

А еще детей ждут тренинги по укреплению взаимодействия в коллективе, походы, катание на лодках, и, конечно возможность вдоволь наиграться в волейбол, футбол, баскетбол. А в этот день детей старшего возраста ждала игра «Крокодил», младших – квест «Тропа доверия», а в зале проходила видеоэкскурсия по Русскому музею, посвященная теме патриотизма в творчестве русских художников.

Многие дети с увлечением занимаются в фотокружке, изучая искусство фотографии и обработку снимков в Photoshop. Каждая смена завершается фотовыставкой. Работает и кружок декоративно-прикладного творчества, который тоже проводит выставку в конце каждой смены.

Об этом с увлечением рассказывает старшая вожатая Виктория Маслова. «Лето — это маленькая жизнь. И работают здесь люди горящие, увлеченные», — говорит она. Нередко бывает так, что ребенок отдыхает здесь каждый год с шести до 16 лет, а потом приходит работать – волонтером, вожатым, а затем и воспитателем. Многие находят здесь друзей на всю жизнь». Сама Виктория тоже отдыхала здесь в детстве, а теперь проводит в лагере весь год – в осенне-зимний сезон она руководитель культмассового сектора.

Виктория проводит небольшую экскурсию по лагерю. Условия, в которых живут дети приятно удивляют – это комнаты на четырех человек, в каждой из которых свой туалет, душ. Виктория знакомит нас со своими коллегами и помощниками – вожатыми. Вадим в детстве провел в «Мечте» восемь сезонов, после школы получил профессию бухгалтера, но выбрал работу с детьми – он педагог-организатор Дома творчества юных в Киришах. Лена тоже отдыхала здесь в детстве. Закончила Архитектурно-строительный университет и собирается работать по специальности, но на лето, как и в студенческие годы, пришла вожатой в «Мечту». У обоих родители работают на «КИНЕФе».

Мне удастся на ходу побеседовать и с юными хозяевами лагеря, спешащими на очередное мероприятие.

«Меня зовут Маша. В лагерь езжу с семи лет, сейчас мне четырнадцать. Папа работает мастером на «КИНЕФе». Нравится здесь все, а больше всего люблю спортивные игры, особенно – пионербол. Когда вырасту, наверное, хотела бы летом поработать в «Мечте» вожатой».

«Меня зовут Никита. Мне 13 лет. Езжу сюда каждый год. На «КИНЕФе» работает вся моя семья. Нравятся спортивные игры, конкурсы»

Завершается встреча с «Мечтой», но прощаясь с ним, хочется вернуться сюда, снова и снова, чтобы увидеть прекрасную природу, с любовью обустроенный лагерь, и, конечно же, людей, увлеченных своим делом.

Площадь Труда

Предпенсионеры могут быть востребованы в ЖКХ

В ближайшие годы будет происходить поэтапное увеличение возраста выхода на пенсию как мужчин, так и женщин. Поэтому в переходный период чрезвычайно актуальна проблема профессионального обучения и переподготовки граждан предпенсионного возраста (5 и менее лет до выхода на пенсию). Одной из возможных сфер приложения их богатейшего жизненного опыта и профессионального мастерства может стать жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ). Однако, как отмечают эксперты, программы профессионального обучения и переподготовки предпенсионеров могут быть успешно реализованы только при всесторонней поддержке со стороны органов власти.

В 2016 году возобновило свою деятельность подведомственное Жилищному комитету СПб ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр Жилищного комитета». Это образовательное учреждение предоставляет возможность получить дополнительное профессиональное образование в сфере ЖКХ.

За 2,3 года в Учебно-методическом центре Жилищного комитета прошли обучение более 5 тысяч работников районных жилищных агентств, управляющих организаций ООО «Жилкомсервис» Санкт-Петербурга и ТСЖ.

С 2017 года Учебно-методический центр Жилищного комитета проводит обучение безработных по программам дополнительного профессионального образования, а затем оказывает им содействие в дальнейшем трудоустройстве. За этот период уже получили образование 75 человек. До конца нынешнего года в Учебно-

методическом центре Жилищного комитета пройдут обучение еще 38 безработных. Образовательные программы и практические занятия реализуются с учетом принципов национальной цифровой экономики. Работникам жилищно-коммунальной сферы в ходе обучения разъясняются принципы функционирования новых информационных систем, технологий, элементов системы «Умный город», которые в последнее время активно внедряются управляющими организациями.

Несколько значимых событий произошло в июне. Теперь Учебно-методический центр Жилищного комитета совместно с СПб ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство» проводит обучение руководителей и специалистов жилкомсервисов по новой образовательной программе повышения квалификации.

В частности, им объясняется, как сократить темпы прироста дебиторской задолженности собственников помещений за жилищно-коммунальные услуги и не допустить рост кредиторской задолженности за потребленные коммунальные ресурсы. Этих целей планируется достичь путем внедрения новых сервисов и отчетов, которые позволяют обрабатывать большие объемы данных в цифровом виде, упорядочить алгоритмы обработки данных и доступа к ним.

С 19 июня Учебно-методический центр Жилищного комитета приступил к профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста. Обучение первых учебных групп проводится по программам подготовки и переподготовки по профессиям «Кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов» и «Слесарь-сантехник».

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева убеждена, что такого рода проекты необходимо всячески приветствовать. После квалифицированного обучения востребованным в экономике навыкам и компетенциям пожилые люди станут конкурентоспособными на рынке труда и смогут рассчитывать на получение достойной зарплаты. Это чрезвычайно важно для сохранения социально-экономической стабильности на всех уровнях.

Вместе с тем, Нина Леонтьева указывает на ряд проблем, которые могут быть урегулированы только органами власти. Всего один конкретный пример.

Не секрет, что профессия кровельщика, которая связана с работой на высоте, по силам далеко не всем. И будет чрезвычайно обидно, если кто-то, успешно пройдя курс обучения, не сможет затем по состоянию здоровья устроиться на работу в управляющую компанию.

Нина Леонтьева: «В этом случае будут выброшены на ветер государственные деньги. Конечно, каждый соискатель обязательно должен соизмерять специфику своей будущей профессии со своими физическими возможностями. Однако лучше всего урегулировать все вопросы на законодательном уровне».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзные активисты продолжили серию пикетов штаб-квартиры «Нестле-Россия»

Порядка 30 работников «Нестле-Россия», профсоюзных лидеров и активистов приняли участие в пикетировании штаб-квартиры компании в Москве. Состоявшаяся 28 июня акция протеста стала третьей в серии пикетов против действий менеджмента российского представительства корпорации. В протестных действиях приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Юрова, председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин.

Как ранее сообщала «Солидарность», в середине мая компания «Нестле-Россия», провела увольнения сотрудников корпоративного отдела продаж - членов профсоюза работников АПК РФ. С точки зрения самих работников и профсоюза, люди были уволены с многочисленными нарушениями законодательства. В частности, речь идет о фактах давления на сотрудников с целью подписания необходимых менеджменту документов. Газета «Солидарность», совместно с профсоюзом работников АПК РФ и Международным союзом пиццевиков IUF, проводит кампанию в поддержку лишившихся работы людей. Участниками кампании уже стали более 1000 человек со всей России и из других стран. В конце июня профсоюзные активисты провели серию акций протестов у штаб-квартиры компании «Нестле-Россия» в Москве.

- Для нас важно, что в проведенной нами серии протестных действий приняли участие как сами уволенные работники, так и наши товарищи из других профсоюзных организаций, - пояснила «Солидарности» зам. председателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова. – Значит, первые готовы бороться за свои рабочие места, за себя и за своих коллег, а вторые – поддержать нас в трудный период. Уверена, в «Нестле» обратили внимание на происходящее. Что огорчает – так это отсутствие внимания со стороны СМИ. Для нас странно, что о крупном трудовом конфликте с участием транснациональной компании пишут единицы. Значит, будем усиливать работу в этом направлении. Страна должна знать своих героев. И антигероев – тоже. Солидарность

Вторник, 2 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзы провинции Шаньдун в Петербурге

Сегодня Санкт-Петербург посетила делегация Федерации профсоюзов китайской провинции Шаньдун. Возглавлял ее секретарь партийного комитета, первый заместитель председателя Федерации Лиу Гуйтань. В Северную столицу представители Поднебесной приехали из Великого Новгорода. По словам сопровождавшего делегацию председателя Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза Сергея Яна, у тред-юнионов провинции Шаньдун и Новгородской областной Федерация профсоюзов налажены партнерские связи, существует Соглашение о дружеском обмене и сотрудничестве.

В нашем городе гостей интересовала деятельность морского порта и условия работы его сотрудников: китайские профсоюзы в настоящее время налаживают сотрудничество с ассоциациями моряков в странах — участницах проекта «Морской шелковый путь 21 века».

Ответы на интересующие их вопросы представители Федерации профсоюзов провинции Шаньдун получили во время посещения ОАО «Морской порт Санкт-Петербург». Визит на предприятие организовали коллеги из Санкт-Петербурга: председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ Михаил Шаров, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов и председатель первичной профорганизации ОАО «Морской порт Санкт-Петербург» Эмиль Солодкий.

Гости совершили экскурсию по порту, познакомились с деятельностью профорганизации предприятия по защите трудовых и социальных прав работников.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Нужна помощь!

В Федерацию независимых профсоюзов России обратился Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» с просьбой о содействии в организации сбора средств членскими организациями ФНПР с целью оказания помощи жителям Иркутской области, пострадавшим от стихийного бедствия.

По предварительным данным на 1 июля 2019 года Главного управления МЧС России по Иркутской области в результате воздействия комплекса неблагоприятных метеорологических явлений (обильного выпадения осадков, переувлажнения почвы и резкого подъема уровней воды в реках Бирюса, Уда, Ут, Ия, Икейка и Кирей) на территории Нижнеудинского, Тайшетского, Тулунского, Чунского, Зиминского и Куйтунского районов произошло подтопление в 83 населенных пунктах 6669 жилых домов и 6847 приусадебных участков. В них проживают 32777 человек, в том числе 4050 детей. В зоне подтопления - 43 социально значимых объекта: фельдшерско-акушерские пункты, школы и детские сады.

В связи со сложившейся в регионе чрезвычайной ситуацией просим членские организации ФНПР оказать посильную финансовую поддержку пострадавшим членам профсоюзов Иркутской области.

Денежные средства просим перечислять по следующим реквизитам:

Юридический адрес:

664003, г. Иркутск, ул. Карла Маркса 22

ИНН 3808016670

КПП 380801001

БИК 042520607

Расчетный счет 40703810418350100615

Корреспондентский счет 30101810900000000607

Байкальский Банк ПАО Сбербанк г. Иркутск

В назначении платежа просьба указывать "Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий стихийного бедствия в Иркутской области в 2019 году".

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«ИКЕА Индастри Тихвин»: соглашение с профсоюзом подписано!

Трудные переговоры по заключению Соглашения о гарантиях профсоюзной деятельности и взаимодействии профкома и работодателя в «ИКЕА Индастри Тихвин», длившиеся почти четыре месяца, закончились. Подписание Соглашения, которое было необходимо, поскольку на предприятии пока нет колдоговора, и компания ИКЕА —

одна из немногих, кто мотивированно отказался от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям, состоялось 27 июня.

Напомним, что камнем преткновения в переговорах, которые шли при поддержке Центрального Комитета и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, в состав которой входит первичная профорганизация «ИКЕА Индастри Тихвин», стало положение об информировании работников предприятия о деятельности первички. Изначально профсоюз и работодатель договорились, что в документе будет записано «Информирование работников о деятельности профсоюза может осуществляться только во время перерывов в комнатах отдыха, местах для курения, раздевалках, фойе столовой с согласия работников». Однако сторона работодателя за два дня до планируемой даты подписания проекта соглашения предложила другую формулировку: «Информирование работников о деятельности профсоюза может осуществляться только по согласованию с работодателем, в нерабочее время в местах, не предназначенных для отдыха и приема пищи (исключены, например, комнаты отдыха, места для курения, столовая, раздевалки)». Причем, по словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николая Набокова, аргументы почему нельзя информировать людей, например, в комнатах отдыха, представители менеджмента приводили, мягко говоря, странные: мол, это будет мешать снятию усталости и психологической разгрузке работников.

Комментируя газете «Площадь Труда» инициативу менеджмента ИКЕА, Николай Набоков подчеркивал, что, во-первых, в редакции работодателя существенно сужен перечень мест, в которых председатель профкома может рассказать работникам о профсоюзе. «То есть, по большому счету, вести информационную работу он может только за территорией предприятия», — отмечал профлидер. Ну и самое вопиющее, по мнению Набокова, было то, что делать это предлагалось только по согласованию с работодателем, что противоречило «Закону о профсоюзах».

В связи со сложившейся ситуацией Рослеспрофсоюз обратился к профсоюзной общественности России с открытым письмом и просил дать экспертные оценки по поводу ситуации, сложившейся в процессе переговоров.

Также председатель икеевской первички Ольга Лебезкина при поддержке ЦК Рослеспрофсоюза и территориальной организации профсоюза подготовила письмо в адрес директора по персоналу ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» Нины Слухинской, в котором профсоюзный вожак подчеркнула, что «Информирование работников о профсоюзной деятельности — это обсуждение реализации фундаментальных прав трудящихся, закрепленных в действующем законодательстве РФ и нормах международного права. Профсоюз считает, что работники в свое нерабочее время вправе свободно обсуждать эти вопросы в любом месте, где они могут находиться».

Кроме того, Ольга Лебезкина отметила, что у многих работников возникают вопросы к председателю профсоюзной организации, и для них наиболее удобно обсуждать эти вопросы именно во время перерывов в комнатах отдыха и местах для курения. «При этом необходимость идти для решения интересующих работников вопросов в фойе столовой либо в комнату для совещаний, как предлагает работодатель, фактически лишит работников возможности отдохнуть во время перерыва», — подчеркивалось в письме.

Также автор письма заострила внимание на том, что, поскольку, «ИКЕА Индастри Тихвин» не включает перерывы для отдыха в состав рабочего времени и, соответственно, не оплачивает их, «профсоюз считает, что ни одна из сторон, как работодатель, так и профсоюз, не может каким-то образом [...] регламентировать использование работниками этого времени и, тем более, накладывать какие-либо ограничения».

Абсолютно беспочвенными, по мнению профсоюзной стороны, были и опасения работодателя по поводу снятия усталости и психологической разгрузки работников во время перерывов. «Информация, которую доводит до работников профсоюз, в значительной части носит позитивный характер. Надеемся, что в результате эффективного взаимодействия профсоюза и работодателя у нас появятся дополнительные поводы довести до работников позитивную информацию, способную благоприятно повлиять на микроклимат в трудовом коллективе и послужить дополнительным стимулом для безопасного, качественного и производительного труда», — отмечено в письме.

В связи с этим, председатель профорганизации «ИКЕА Индастри Тихвин» предложила по сути оставить изначальную формулировку п. 2.1. Соглашения, внося в нее небольшую корректировку: «Информирование работников о деятельности профсоюза может осуществляться только в нерабочее время (до начала либо после окончания смены, в перерывах) в комнатах отдыха, местах для курения, раздевалках, фойе столовой, с согласия работников».

Накануне назначенной на 27 июня встречи представителей профсоюза и работодателя, где планировалось, в том числе, обсудить и спорный пункт Соглашения, в адрес профсоюза пришел ответ от Нины Слухинской. В нем сообщалось, что сторона работодателя принимает предложенную формулировку и готова подписать Соглашение 27 июня.

«Признаюсь, нас даже приятно удивил такой ответ руководства. Мы готовились к тому, что придется еще «пободаться» за предложенную профсоюзом редакцию. Но, видимо, обстоятельное письмо Ольги Лебезкиной, со ссылкой на нормы российского законодательства и международного права, убедило менеджмент ИКЕА в том, что он обязан согласиться с нашими доводами», — отмечает Николай Набоков.

В прошлый четверг — на встрече, в которой со стороны профсоюза приняли участие Ольга Лебезкина, Николай Набоков и дистанционно — по скайпу — председатель ЦК Рослеспрофсоюза Денис Журавлев — Соглашение было подписано. Подписи под документом поставили Ольга Лебезкина и директор «ИКЕА Индастри Тихвин» Вадим Щербаков.

Кроме гарантий доступа представителей первичной профорганизации (ППО) и вышестоящих органов профсоюза на рабочие места, в соглашении прописаны такие пункты, как «Представление интересов членов профсоюза», «Участие ППО при принятии решений, касающихся трудовых прав работников и охраны труда», «Предоставление помещения для профсоюзной деятельности» и другие.

«Надеюсь, что менеджмент ИКЕА будет выполнять достигнутые договоренности. А территориальная организация и ЦК профсоюза со своей стороны будут внимательно следить за этим», — резюмирует Николай Набоков.

[Площадь Труда](#)

Среда, 3 июля

Сайт ЛФП

Зарплаты метеорологов -- на региональный уровень

Центральный комитет Общероссийского профсоюза авиационных работников направил обращение Председателю Правительства Российской Федерации Дмитрию Медведеву, в котором обращает внимание главы правительства на проблемы, стоящие перед отечественной гидрометеорологической службой и требующие немедленного решения. Профсоюз просит рассмотреть вопрос о выделении дополнительного финансирования для установления заработной платы специалистов гидрометеорологической службы на уровне средних трудовых доходов по региону.

"В связи с тем, что гидрометеорологическая служба не упомянута в "майских указах" Президента от 2012 года, зарплаты сотрудников, остающиеся предельно низкими, будут в этом году лишь проиндексированы осенью на 4.3 процента. При этом после повышения федерального МРОТ зарплаты работников фактически сравнялись и не отражают трудовую нагрузку, квалификацию, опыт, объем знаний. В связи с этим, в коллективах возникает напряженность. Руководители стремятся решить эту проблему, но финансирование ограничено", -- прокомментировала председатель Северной территориальной организации профсоюза Зоя Воронкова, принимавшая участие в подготовке документа.

Она отметила, что низкие заработные платы препятствуют закреплению молодых специалистов, и значительная часть работников гидрометеослужбы -- люди старшего возраста. "Низкие зарплаты ставят под угрозу реализацию правительственной "Стратегии деятельности в области гидрометеорологии и смежных с ней областей на период до 2030 года", решение задач, связанных с обеспечением гидрометеорологической безопасности ", -- считает Зоя Воронкова.

Во время прошедшего в мае заседания Общественного совета при "Росгидромете" было принято решение: подготовить обращение к главе Правительства России Дмитрию Медведеву. В случае, если необходимые решения не будут приняты, профсоюз готов вынести вопрос на Российскую трехстороннюю комиссию.

[Читать обращение](#)

[Читать справку к документу](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Олег Ланский: — Мы были одними из лучших!

«Самая насыщенная», «самая организованная», «самая интересная» — такие отзывы получила работа площадки «Профсоюзная молодежь — активисты профсоюзного движения Северо-Запада», действовавшей на XI Межрегиональном молодежном образовательном форуме Северо-Запада «Ладога-2019». Он прошел на минувшей неделе в профсоюзном пансионате «Восток-6». Молодые профсоюзные активисты выдвинули 12 проектов, один из которых завоевал грант Росмолодежи. Кроме этого, титул «Мисс Ладога — 2019» также достался представительнице профсоюзов. Председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Ассоциации территориальных профсоюзных объединений СЗФО Олег Ланский уверенно констатирует успех выбранного пути. Сегодня на страницах «Площади Труда» молодежный профлидер подводит итоги форума самых молодых и активных...

— Самостоятельную профсоюзную площадку на форуме «Ладога» мы организовали впервые. Для нас важно, что

одновременно она стала и окружным очным туром уже нашего всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв-2019. Мотивация». Почему?

А потому что, еще по опыту прошлого года — когда, в рамках одной из площадок «Ладogi-2018» действовала наша профсоюзная секция, — мы убедились: форум это не единомоментная вещь, а комплекс мероприятий. Здесь на «Ладогe» мы собирали, обучали, готовили наших ребят, получали от них обратную связь. В результате, сейчас они уже начинают реализовывать свои проекты.

— **Один из которых был удостоен гранта по линии Росмолодежи...**

— Да, это проект нашей участницы из Псковского облсовпрофа Анастасии Мелешенко «Танцетерапия». На его реализацию Росмолодежь выделила грант в размере 340 тысяч рублей. Цель проекта — борьба со стрессом на рабочем месте медиков, педагогов и госслужащих. Он основан на давно известной и применяемой методике борьбы со стрессами с помощью танцев. Это здорово!

Всего же на нашей площадке было создано 12 проектов социальной направленности. Если учесть, что из 120 проектов, разработанных участниками «Ладogi-2019» на всех ее площадках, федеральные гранты получили лишь 15, то мы показали очень хороший результат.

— **Что это означает уже для «Стратегического резерва»?**

— Мы выявили четверку лучших. Это Ксения Меркушкина из Мурманской области, Снежанна Корюкаева — Архангельская область, а также Сарвар Закиров из Калининграда и уже упомянутая Анастасия Мелешенко. Снежанна, Ксения и Сарвар, хоть и не защитили свои проекты, но поняли почему, и будут уверенно работать дальше. Дело в том, что Росмолодежь проведет еще один тур по защите проектов этой осенью и ребята примут в нем участие. Замечу, что список финалистов «Стратегического резерва» не ограничивается теми, кто победил на «Ладогe» и может быть в последствии расширен.

— **Одним словом профсоюзная молодежь доказала, что она на «ты» с проектной деятельностью?**

— Я вообще уверен, что нигде, кроме как в профсоюзе, благодаря идее солидарности и взаимовыручки, можно столь эффективно заниматься реализацией проектов. Вот вам уникальный прецедент!

Были случаи, когда наши ребята, готовые защитить свои проекты, не подходили по возрасту (*на гранты Росмолодежи могут претендовать лишь те, кому исполнилось не более 30 лет — ред.*), они передавали свой проект другому участнику площадки, который и защищал его. Это говорит о высокой степени доверия в молодежной профсоюзной среде.

— **Давайте коснемся сути этих проектов. Помимо «Танцетерапии», это...**

— Это и профориентация в среде школьников, это и профилактика различных зависимостей у подростков, в том числе, и с помощью киберспорта, это и непосредственная пропаганда профсоюзной идеологии в молодежной среде, и еще многое, многое другое... Отмечу особо, что каждый из предложенных проектов был серьезным и дельным.

Деловая атмосфера вообще воцарилась у нас с самого начала — не только на «Ладогe», но и в течение всех полутора лет работы «Стратегического резерва» — то есть с того момента, как мы установили проектный вектор в своем всероссийском профсоюзном молодежном форуме.

Между прочим, проектная деятельность привела еще и к тому, что из наших рядов полностью исчезли, так называемые, «форумные туристы». То есть те, кто приезжает на такие мероприятия лишь для того, чтобы весело провести время. На этот раз каждый был со своими идеями, каждый видел перед собой цели, ради которых стоит работать.

— **Отлично! А как появление профсоюзной площадки было воспринято на других тематических потоках? Как «прозвучала» наша площадка на «Ладогe»?**

— В первый день все вокруг смотрели на нас скептически и задавались вопросом: кто это такие? Наверное, думали, что мы будем сидеть целый день и вслух читать Трудовой кодекс Российской Федерации (смеется). Но мы так не сделали.

Мы проводили все наши мероприятия в форме тренингов, а всю нашу агитацию вели исключительно за пределами профсоюзного шатра. Очень скоро мнение о нас изменилось в корне, и к концу форума все его участники знали: профсоюзная площадка — самая сильная в образовательном плане и самая организованная.

— **В чем это проявлялось?**

— Практически во всем. Мы не дублировали, а расширяли общую образовательную программу форума, наш тренеры были практически постоянно доступны для консультирования для всех желающих.

Когда мы увидели, что ребятам не хватает времени на обработку, выдвинутых на соискание грантов, проектов, то немедленно расширили режим работы нашего шатра. Свет в нем горел часто до часа ночи, а иногда и позже — так долго шла наша работа. Да и сам шатер был единственным в своем роде. Только у нас в шатре постоянно были электрические розетки и рабочие столы с ноутбуками. Мы были одними из лучших.

— **Вы упомянули тренинги и тренеров. Я же был свидетелем блестящего выступления на форуме одного из ярких профсоюзных лидеров — Глеба Кондратьева, председателя студенческой первички Санкт-**

Петербургского государственного педиатрического медицинского института (СПбГПМУ). Давайте поговорим о роли спикеров в успехе профсоюзной площадки на «Ладог».

— Глеб Кондратьев выступил во вводной части. Он рассказал зачем профсоюзной молодежи нужно заниматься проектами и как при этом добиваться конкретного результата. Напомню, что в СПбГПМУ люди не выходят из профсоюза, настолько там чувствуется внимание к ним и забота о них.

Все это способствует тому, что молодежь будет не просто «состоять» в профсоюзе, а четко понимать — зачем это им нужно и как они могут сделать профсоюзную работу еще лучше, обогатить ее.

Кроме Глеба, на «Ладог» действовала наша большая профессиональная команда. В ее составе те, кто хорошо понимает, что такое профсоюзное движение изнутри. Ведь может быть прекрасный тренер, но не понимающий, в то же время, сути профсоюза. Такого спикера аудитория просто не воспримет.

— Кто же эти люди?

— Своих спикеров мы искали и выявляли несколько лет. Так возник костяк нашей команды. Это, к примеру, Александра Науменко — клинический психолог из Великого Новгорода. Она вела занятия по формированию активной жизненной позиции, мотивации и нивелированию конфликтов. Она легко подает самый трудный материал, и я видел, как наши ребята выходили из шатра с горящими глазами, с новой мыслью.

Еще один наш тренер — Гульнара Бадыханова. В числе прочего она помогала ребятам четко видеть перед собой цель создания каждого проекта. Гульнара в прошлом — студенческий профлидер. Вот уж кто отлично знает всю нашу историю изнутри, поэтому ее работа всегда была качественной и четкой.

Третий наш тренер — Елена Малицкая. Ее часть работы — обучить нашу молодежь навыкам публичных выступлений, дать им в руки инструменты их личной эффективности. Я не знаю, что Елена говорила тем, кто брал у нее консультации, но каждый уходил от нее довольным и вдохновленным. И даже те, кто не имел четко сформулированного проекта, а лишь некую идею, уверенно говорил: «На следующий год обязательно буду подаваться на грант».

При этом, мы специально договаривались с ними, чтобы тренеры работали на «Ладог» все дни работы форума.

— Все это неизбежно должно было привлечь к вам новых участников, которые до этого, может быть, не знали ничего о профсоюзе?

— В конце недели наш шатер был забит «под завязку». Многие приходили к нам заявляя: «Интереснее всего у вас!»

Значит мы не зря спорили, порой, до четырех часов утра — как сделать на следующий день нашу работу лучше, чем вчера.

— Кульминацией форума стал «День регионов», когда на «Ладог» прибыли руководители регионов Северо-Запада. Получился ли диалог с властью?

— Диалог с губернаторами и полномочным представителем президента в СЗФО вышел честным и открытым, нисколько не похожим на «паркетное мероприятие». Уверен, что губернаторам запомнились, в том числе, и наши ребята своими яркими идеями и злободневными актуальными вопросами.

Так, к Нине Антиповой, сразу после презентации ее проекта, где профсоюз выступает организатором культурно-патриотического воспитания школьников, подошел вице-губернатор Псковской области и сказал: «Нина, начинай скорее!»

— Одним словом, профсоюзы на «Ладог» уверенно заявили о себе реальными делами...

— И не только! Даже титул «Мисс Ладога-2019» увезла собой в Мурманскую область участница нашей профсоюзной площадки Ксения Меркушкина «девочка-звезда» из Кировска. Она с самого первого дня четко поставила перед собой несколько задач, в том числе, и победить в конкурсе «Мисс Ладога». Чего и добились!

— Такой результат, просто обязывает строить планы на будущее уже сейчас. Какой вам видится профсоюзная площадка на «Ладог-2020»?

— Тот формат, который мы опробовали в этом году, абсолютно верен и достаточен. Все будет зависеть лишь от того, как будет построен сам форум в следующем году. Успех этого года позволил нам договориться с Росмолодежью о том, что профсоюзные площадки будут на всех региональных молодежных форумах.

Но, важно не забывать: для того чтобы быть внутри молодежной политики, мы должны соответствовать идее каждого такого форума. Только в таком случае профсоюзная молодежная политика станет максимально эффективной.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖИТ ПРОТЕСТЫ С ТРЕБОВАНИЕМ К «НЕСТЛЕ-РОССИЯ» НАЧАТЬ ПЕРЕГОВОРЫ

Менеджмент компании «Нестле-Россия» отказывается от переговоров с представителями профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) России, чем подталкивает увольняемых сотрудников к организации новых акций протеста в Москве и регионах. Об этом заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ Галина

Юрова заявила 3 июля в ходе пресс-конференции «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле-Россия» и требование полноценных переговоров».

Как рассказала Юрова, хотя представители профсоюзов требуют начать переговорный процесс о дальнейших перспективах работников, подведенных руководством под сокращение, менеджмент соглашается лишь на консультативные встречи без формирования конкретной позиции. Такой подход профлидеров не устраивает. – Профсоюзы вынуждены регулярно проводить акции протеста из-за того, что менеджмент «Нестле» отказывается идти на какие-либо переговоры. Так было в начале нулевых, в 2008 году, в 2014 году, так происходит и сейчас. Поводы бывают разные – повышение зарплаты, условия труда, или, как теперь, увольнение работников. Но каждый раз мы сталкиваемся с одним и тем же сценарием. Менеджмент подчеркивает, что переговоры они с профсоюзом не ведут, так как решение принимается руководством корпорации, – пояснила Галина Юрова. По ее словам, компания обвиняет сотрудников-членов профсоюза в нелояльности. Вместе с тем, само «Нестле» проявляет нелояльность к работникам, «делая из них изгоев, делая из них врагов».

– Единственный путь, к которому нас подталкивает «Нестле-Россия», – это радикализация конфликта. Это, конечно, никому не нравится. Но других путей нам закон сегодня не оставляет. Компания понимает только язык силы. Поэтому просим с пониманием отнестись к тому, что тема «Нестле» будет в ближайшее время звучать все чаще и чаще, – отметила Галина Юрова.

Председатель объединенной профсоюзной организации «Нестле-Черноземье» Дмитрий Исаревич, также выступавший на пресс-конференции, напомнил, что начавшиеся 14 мая увольнения сотрудников отдела корпоративных продаж проводились с нарушениями трудового законодательства.

– Людей незаконными способами пытались склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон, потому что хорошо известно, что такой документ даже в ходе судебного разбирательства уже не расторгнешь, – рассказал Исаревич.

По его словам, свободу людей ограничили, закрыв двери и поставив у них охрану, при этом им запрещали даже звонить по телефону.

В свою очередь, третий участник пресс-конференции, зампреда ФНПР Александр Шершуков, напомнил, что в социальном отчете компании «Нестле» за 2016-2017 годы содержится пункт, гарантирующий соблюдение законодательства и прав человека. В частности, там говорится следующее:

«Компания ведет свой бизнес в соответствии с законодательством страны, а также в соответствии с конвенциями Международной организации труда. Мы также полностью поддерживаем руководящие принципы глобального договора ООН в области защиты прав человека и трудовых отношений и стремимся стать примером строго соблюдения этих правил в нашей практической деятельности».

– Очевидно, в рамках «борьбы за надежные и эффективные системы по соблюдению прав человека» 300 человек в разных регионах России одномоментно заперли в помещениях с требованиями подписать бумаги по согласию на увольнение. При этом менеджмент «Нестле», по словам работников, назвал эту операцию «Суворов», что выглядит, конечно, совершенно цинично, – сообщил Шершуков.

[Солидарность](#)

Четверг, 4 июля

Сайт ЛФП

Прокуратура проверит «Нестле»

Прокуратура г. Москвы проведет проверку законности действий менеджмента компании «Нестле-Россия» в отношении работников, принужденных к увольнению — [сообщает](#) пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области. Основанием для прокурорской проверки иностранной компании стал [запрос](#) депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских генеральному прокурору РФ Юрию Чайке.

В своем письме генпрокурору депутат и профлидер сообщил, что в средствах массовой информации, в частности в центральной профсоюзной газете «Солидарность», размещена информация о том, что 14 мая руководство компании Нестле в Москве, Петербурге, Владивостоке, Воронеже и других городах России «приглашали сотрудников предприятия на собрания под ложным предлогом, после чего двери залов заперли, силой удерживали людей на входе, поставили охрану и в массовом порядке требовали подписать заявления об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении».

По мнению Андрея Ветлужских, данные действия руководства «могут содержать признаки нарушения трудовых прав работников при расторжении трудовых договоров, а также могут содержать признаки уголовно наказуемых деяний, подпадающих под действие ст. 127 УК РФ («Незаконное лишение свободы») и ст. 330 УК РФ («Самоуправство»).

Напомним, что Профсоюз работников АПК и газета «Солидарность» проводят [кампанию](#) в поддержку увольняемых работников компании «Нестле-Россия».

В ответном письме первого заместителя генерального прокурора РФ А. Э. Буксмана сообщается, что «в целях оперативного реагирования, запрос направлен и.о. прокурора Москвы, которому поручено организовывать проверку изложенных в нем сведений, принять меры при наличии к тому оснований...» Исполнение поручения взято под контроль Генеральной прокуратурой РФ.

«События в «Нестле-Россия» произошли практически одновременно со знаковым выступлением Президента РФ Владимира Путина на X съезде ФНПР, где была четко озвучена позиция о недопустимости незаконного давления работодателей на права трудящихся и на их организации – профсоюзы, а также о необходимости оперативного реагирования прокуратуры на подобные факты. Любая страна, и Россия, в том числе, с радостью принимает в своем доме гостей-инвесторов, готовых по честному, с уважением к работникам реализовывать проекты, создавать новые высокооплачиваемые рабочие места в России и зарабатывать себе хорошую прибыль, уплачивая налоги наравне с российскими предприятиями. При этом ни для кого недопустимо неуважительное, а, тем более, незаконное отношение к работникам. Именно этого всегда требуют профсоюзы от работодателей», - цитирует Андрея Ветлужских пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области.

Подробнее — на сайте [пресс-службы Федерации профсоюзов Свердловской области](#) **Сайт ЛФП**

Работникам почты повысят зарплату

Работникам «Почты России» Санкт-Петербурга и Ленинградской области до конца 2019 года повысят заработную плату. Об этом сообщил директор макрорегиона «Северо-Запад» «Почты России» Дмитрий Серебренников во время рабочей встречи с губернатором 47-го региона Александром Дрозденко.

«Программа повышения заработной платы почтовым работникам основного производства была рассчитана на период до конца 2020 года. И лишь на последнем этапе планировалось повышение зарплат в двух наших регионах. Однако, благодаря партнерскому взаимодействию работодателя и профсоюза, финансовым возможностям «Почты России», удалось ускорить выполнение программы, запланировав ее завершение до конца 2019 года, – сказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. - Таким образом, почтовики Санкт-Петербурга и Ленинградской области получат повышенную зарплату уже в ноябре этого года – на год раньше, чем изначально планировалось. У операторов и почтальонов зарплаты возрастут в среднем на 20 процентов". «Наша цель – за счет повышения экономической эффективности «Почты России» довести уровень заработных плат работников отделений почтовой связи до уровня среднерыночных по сопоставимым профессиям и значительно улучшить условия труда», – сказал директор макрорегиона Дмитрий Серебряков во время встречи с губернатором Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзы России поддержали кампанию в защиту работников «Нестле-Россия»

Вчера в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО "Нестле-Россия" и требование полноценных переговоров». Представители Профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и первичной профсоюзной организации рассказали о ходе кампании солидарности. В пресс-конференции приняли участие Александр Шершуков - заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России, Галина Юрова - заместитель председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Дмитрий Исаревич - председатель объединенной первичной профсоюзной организации «ООО Нестле Россия - Черноземье».

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле-Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 года 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников была названа менеджментом компании «Суворов», что является совершенно циничным», - рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

«Людям запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами – звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу», - добавил он.

Всего под сокращение попадают более 300 человек – т.е. около 85% сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации Профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исаревич, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе – сотрудник,

находящийся в отпуске по уходу за ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны оказаться безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации. Председатель профсоюза Наталья Агапова обратилась к Генеральному прокурору России Юрию Чайке с просьбой провести проверку законности действий менеджмента.

Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией независимых профсоюзов России и Международным союзом пищевиков IUF. «Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле - Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых.

Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдет – такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта. Причем, это «нежелание» «Нестле - Россия» превращается в систему.

Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008, и в 2014 годах. Нарушения со стороны этой компании базовых прав человека – это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста», - заявила заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова.

В поддержку требований уволенных работников, активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз Труд» организовали серию пикетов (26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве.

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО "Нестле-Россия". К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало, о чем свидетельствуют и обращения к [Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы Андрея Ветлужских](#) и [Виктора Пинского](#).

Ведущий пресс-конференцию Александр Шершуков в заключение отметил реакцию на протестные действия профсоюзов: со стороны адвокатов «Нестле - Россия» (с малозначимыми претензиями); депутатские обращения в Генпрокуратуру; продолжающиеся пикеты «Нестле - Россия» в ряде городов страны. Он заявил о возможном продолжении серии пикетов в целях соблюдения компанией Нестле социально-трудовых прав работников и достижения социальной справедливости.

После пресс-конференции председателем объединенной первичной организации «ООО Нестле Россия - Черноземье» Дмитрием Исаревичем был проведен одиночный пикет перед штаб-квартирой Лукойл в Москве с призывом повлиять на своего партнера ООО «Нестле-Россия» и призвать его к большей социальной ответственности по отношению к своим сотрудникам.

Департамент общественных связей [Аппарата ФНПР](#).

Газета «Площадь Труда»

«Ленинградский гектар» обретает владельцев

В фермерском движении Ленинградской области произошло знаменательное событие. На минувшей неделе были определены десять победителей первого конкурса программы «Ленинградский гектар». Они получают солидный надел земли, неплохие «подъемные» и возможность пользоваться всевозможными аграрными субсидиями.

Программа «Ленинградский гектар» реализуется в Бокситогорском, Лодейнопольском, Подпорожском и Сланцевском районах. В областном бюджете 2019 года на ее реализацию заложено 60 млн рублей. К участию в первом туре программы было представлено 11 земельных участков общей площадью почти 60 га.

Прием заявок начался в мае. Поборотся за получение «Ленинградского гектара» изъявили желание 38 соискателей. В конкурсную комиссию вошли представители профильных комитетов областной администрации и муниципальных районов, Общественной палаты Ленобласти, депутатского корпуса, общественных союзов, фермерских организаций, специалисты в сфере агрономии и животноводства.

Потенциальные фермеры представили самые разнообразные проекты: от выращивания овощей и домашнего скота до разведения пчел и индеек. Проверив представленные документы на соответствие условиям и критериям

отбора участников программы «Ленинградский гектар», конкурсная комиссия определила 15 соискателей. Они успешно защитили перед авторитетным жюри свои бизнес-планы.

В ходе следующего этапа конкурсная комиссия определила 10 победителей. Лучшими были признаны проекты восьми жителей Ленобласти и двоих петербуржцев. Причем, один из горожан уже имеет фермерское хозяйство в Вологодской области, которое он теперь переведет в Ленобласть.

Своих владельцев нашли четыре участка в Лодейнопольском районе, три — в Бокситогорском, два — в Подпорожском и один в Сланцевском. Новоиспеченные фермеры намерены заниматься выращиванием чеснока, клубники, малины, овощей, крупного рогатого скота мясной и молочной породы, коз, баранов и даже овец для производства овечьего сыра. Победители конкурса, получив удостоверения участников программы «Ленинградский гектар», оформят крестьянские фермерские хозяйства и заключат договоры на аренду земли. После выполнения всех формальностей они смогут получить до 10 га земли и до 3 млн рублей «подъемных». Возможность пользоваться всеми аграрными субсидиями позволит обладателям «Ленинградского гектара» приобретать племенной скот, элитные семена, сельхозтехнику, строить дороги и жилье. При неукоснительном выполнении всех условий своих бизнес-планов участники программы получают право выкупа этих земельных участков на льготных условиях.

Если крупные агропромышленные предприятия производят основной объем сельскохозяйственной продукции 47-го региона, то фермерские хозяйства незаменимы на отдаленных территориях. Региональные власти рассчитывают, что владельцам «Ленинградского гектара» удастся создать в окраинных районах области крепкие хозяйства, которые станут там своего рода «точками роста».

Заместитель председателя правительства Ленобласти — председатель областного Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко заверил, что этим первопроходцам будет оказываться всяческая помощь и поддержка. Фермеры также могут рассчитывать на информационную и консультационную поддержку со стороны Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ.

Эксперты отмечают, что в процессе конкурсного отбора были представлены очень интересные проекты. «Всем, кто не прошел отбор, мы предлагаем доработать свои предложения и принять участие, как в программах грантовой поддержки «Начинающий фермер», «Агростартап», так и в «Ленинградском гектаре», — сообщил Олег Малащенко.

Всего в «Ленинградском гектаре» планируется задействовать более 14 тыс. га земли. Сейчас формируются земельные участки для следующего конкурсного отбора. После объявления результатов второго тура программы «Ленинградский гектар» в скором времени наверняка появятся новые крепкие фермерские хозяйства.

Площадь Труда

Профсоюз — надежный порт

«Мы пришли сегодня в порт, мы стоим, разинув рот» — слова этой незамысловатой песенки вспомнились автору этих строк во время экскурсии в петербургском морском порту. Посмотреть на морские ворота Северной столицы, что называется, изнутри — редкая удача. И увиденное, конечно, поражает: территория, которую, чтобы обойти пешком, понадобится, наверное, не один час, огромные портовые краны, небывалых размеров сухогрузы, стоящие у причалов. Одних только железнодорожных вагонов перегружают или, выражаясь «морским» языком, «обрабатывают» в порту за сутки до 650!

В I квартале 2019 года АО «Морской порт Санкт-Петербург» обработано 1,69 млн тонн сухих грузов, перегружено 798 тыс. тонн черных и 322 тыс. тонн цветных металлов.

И, естественно, за всей этой огромной работой стоят люди — большой трудовой коллектив — около полутора тысячи человек, который обслуживает 31 причал, 39 порталных кранов, 200 машин внутрипортовой механизации, склады общей площадью более 450 тысяч квадратных метров и многое другое. Никому не нужно объяснять, что труд портовиков — тяжелый и ответственный, поэтому чрезвычайно важно, чтобы их трудовые и социальные права были защищены. Поэтому вполне объяснимо, что, будучи в морском порту, корреспондент «Площади Труда» побывала и в его профсоюзной организации. Тем более и повод был — в нынешнее воскресенье портовики отметят свой профессиональный праздник — День работников морского и речного флота. ...В профсоюзных рядах АО «Морской порт Санкт-Петербург» состоят более 900 работников — то есть более 80% всех членов трудового коллектива. Цифра — солидная. По словам лидера профсоюзной первички Эмиля Солодкого, такое доверие профсоюз заслужил не случайно. «Начнем с того, что у нас заключен и действует, на мой взгляд, неплохой, социально наполненный коллективный договор, который мы совместно с администрацией постоянно совершенствуем, — рассказал он. — Например, со следующего года планируем внедрить ДМС за счет работодателя. Сегодня по коллективному договору администрация частично компенсирует стоимость медицинской помощи работникам. Но, на наш взгляд ДМС — более удобная форма. Она освободит работника от необходимости получения справок и подтверждений из лечебного учреждения для получения компенсации. А из тех льгот, которые существуют сейчас, назову ежегодную индексацию компенсационной выплаты на

величину индекса потребительских цен, достойный пакет дополнительных льгот для заслуженных работников, имеющих звания «Ветеран порта», выплату премий и вознаграждений особо отличившимся работникам к праздникам, уже упомянутую компенсацию различных медуслуг, а также — занятий фитнесом. Кроме того, работодатель компенсирует часть стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь для детей работников — сверх той, что выплачивается из городского бюджета. В итоге наши работники приобретают путевку где-то за 10% от ее реальной стоимости».

Средняя зарплата в АО «Морской порт Санкт-Петербург», по данным профорганизации — порядка 50 тысяч рублей, у представителей основной специальности — докеров-механизаторов — около 80 тысяч.

На предприятии большое внимание уделяют и здоровью работников. «У докеров-механизаторов проводятся ежедневные предсменные осмотры, ежегодные профмедосмотры, плюс те работники, чьи специальности могут быть причиной профзаболеваний, ежегодно проходят углубленные обследования в центрах профпатологии, что позволяет выявить эти заболевания на ранних стадиях и вылечить их», — рассказал собеседник.

...Морской порт — зона повышенной опасности и, естественно, охрана труда здесь — особая статья. Недавно профсоюз настоял на том, чтобы изменить систему приобретения спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ). «Профсоюз стал «закоперщиком» пересмотра всей номенклатуры и появления принципиально нового подхода к выбору поставщика, — рассказывает Эмиль Солодкий. — В рекламных буклетах, как правило, пишут очень красиво: мол, наша спецодежда защитит вас буквально от всего, начиная от дождя, снега и грязи и заканчивая чуть ли не последствиями ядерного удара. Но на практике все происходит совсем не так. Раньше работники жаловались в профсоюз, что спецодежда быстро приходит в негодность, треплется и рвется. Поэтому профком, совместно с работниками службы охраны труда, отделом закупок, управлением совершенствования производства провел большой и глубокий анализ спецодежды, представленной сегодня на рынке.

Мы посмотрели, какую спецодежду применяют на других предприятиях нашей отрасли, изучили опыт приобретения экипировки работников крупнейших корпораций: Роснефти, Газпрома и других. А затем попросили представителей фирм, которые, на наш взгляд, производят достойную спецодежду, выслать пилотные экземпляры и отдали их в практическую носку, то есть провели некий «тест-драйв». И уже по отзывам представителей рабочих профессий, в первую очередь, докеров-механизаторов, сделали выводы — чего же хотят люди и какие комплекты надо покупать».

Профлидер, который одновременно еще и занимает должность начальника административно-хозяйственного отдела, подчеркивает: «Сегодня мы заключили договор с фирмой, победившей в результате этого многоуровневого отбора, которая шьет одежду, действительно, достойного качества. Причем, у нас существует, так называемый, входной контроль. При поступлении новой партии в присутствии профсоюза, поставщиков, работников мы сравниваем представленный нам ранее эталонный образец с уже с массовой поставкой. И если что-то не соответствует, всю партию заворачиваем».

Добился профсоюз и компенсации потерянных льгот после проведенной спецоценки условий труда. (СОУТ) Дело в том, что из-за несовершенства методики СОУТ, которая, отмечает председатель профкома, по сравнению с проводимой ранее аттестацией рабочих мест, не учитывает ряд вредных факторов, некоторые работники лишились положенных им ранее льгот и гарантий за работу во вредных условиях, например, дополнительного отпуска. «Профсоюз настоял на том, чтобы за потерянные дни отпуска работники, чьи условия труда теперь признаны не вредными, а допустимыми, получали денежную компенсацию. Соответствующие изменения внесены в Положение об оплате труда», — рассказывает Эмиль Солодкий.

Кроме этого, профсоюз — идейный вдохновитель мероприятий, направленных на повышение профмастерства и сплочение коллектива. «Мы совместно с администрацией проводим профессиональные конкурсы: среди докеров-механизаторов и представителей других рабочих профессий. Перенимаем передовой опыт отраслевых лидеров по тимбилдингу и организовываем выездные корпоративные праздники, причем к участию в них стараемся привлечь как членов, так и не членов профсоюза», — говорит собеседник.

«Особенно уделяем внимание развитию спорта. Так в этом году 18 мая база отдыха «Маяк» стала местом проведения замечательного спортивного праздника — спартакиады управляющей компании UCL HOLDING — «UCL HOLDING SPORT FEST», на который в окрестности Петербурга съехались восемь команд из пяти федеральных округов. Принимать первую в истории холдинга спартакиаду нам было очень приятно, но, в тоже время, и очень ответственно. Подразделения компании находятся в разных концах страны, и если до этого момента нас объединяли только производственные задачи, то теперь объединил и спорт», — подытоживает профлидер.

А накануне профессионального праздника в порту состоится торжественное собрание, на котором самым достойным работникам вручат награды и денежные премии, присвоят звания «Ветеран порта». Свои подарки — Почетные грамоты — приготовил членам коллектива и профсоюз.

[Площадь Труда](#)

Обязательства сторон: профсоюзы противостоят ревизионизму

Сегодня в штаб-квартире профсоюзов региона — Дворце Труда — состоялось первое заседание рабочей группы по проекту Обязательств сторон (Приложений к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению) на 2020 год. Обсуждение будущего документа вышло жарким: профсоюзы противостояли попытке подвергнуть ревизии достигнутые ранее договоренности, повышающие уровень гарантий работникам региона, в сравнении с заложенными в Трудовом Кодексе РФ.

Собственно смысл ежегодно вырабатываемых и подписываемых властями, профсоюзами и работодателями Приложений — Обязательств сторон к рамочному Ленинградскому областному Трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитию социального партнерства и состоит в том, чтобы улучшить качество жизни жителей Ленинградской области, повысив их гарантии в сфере трудовых отношений, занятости, обеспечении жильем, транспортной и социальной инфраструктурой, услугами ЖКХ, образования и здравоохранения и других.

Фактически старт переговорам был дан еще 28 мая, когда профсоюзы, в лице Ленинградской Федерации профсоюзов, представили в секретариат Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК) подготовленный ими проект Обязательств-2020. Соответственно, на первое заседание члены рабочей группы, представляющие все стороны социального партнерства области, пришли уже со своими замечаниями по предложенному проекту.

Как и ожидалось, полемики об обязательствах избежать не удалось, однако, на сей раз она приняла особо ожесточенный характер. Так сторона работодателей предложила исключить из проекта нового документа целый ряд гарантий для трудящихся Ленинградской области, большинство из которых вносились по настоянию профсоюзов, действовали в 47 регионе уже не один год и были достижениями социального партнерства в субъекте. Это, в частности, касалось важнейших гарантий: ежегодной индексации зарплаты на индекс потребительских цен, компенсации за труд во вредных условиях в размерах, значительно превышающих нормы ТК, доплат за работу в вечернее время и других.

Доплата за работу в вечернее время в Ленобласти, согласно действующим Обязательствам сторон, должна быть не ниже 20 % тарифной ставки или оклада. В трудовом законодательстве такая норма с 2011 года отсутствует. Компенсация за работу во вредных и опасных условиях труда в 47 регионе в настоящее время должна быть не ниже 12 % тарифной ставки или оклада.

Норма Трудового Кодекса — не ниже 4%.

Кроме того, представители работодателей предложили не включать в документ ряд пунктов, которые внесены в проект Обязательств- 2020 в связи с изменениями в трудовом законодательстве, например введения в состав органов управления организацией представителей работников.

По мнению стороны профсоюзов, подобные предложения в ряде случаев означают шаг назад от уже достигнутого в социально-трудовой сфере, либо напрямую противоречат положениям российского и регионального законодательства.

Рабочая группа поспорила и по обязательствам в области социальной защиты населения, например о повышении расчетной стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь. Здесь сторона органов исполнительной власти, ссылаясь, на возможности бюджета, не соглашалась с предложениями профсоюзов.

Были разногласия и по другим вопросам.

В итоге словесные баталии партнеров завершились отклонением большинства ревизионистских инициатив, другие из них и прочие спорные предложения решено обсудить на следующем заседании рабочей группы — после консультаций сторон, либо, в случае отсутствия консенсуса, вынести на рассмотрение всей ЛОТК.

Переговоры по Обязательствам сторон в Ленинградской области продолжатся до середины августа. Очевидно, что в условиях иницируемого работодателями пересмотра уровня гарантий в сторону снижения, поиски компромисса будут сложными. Профсоюзам региона, в данном конкретном случае, предстоит противостоять общему вектору негативных изменений, названному на X съезде Федерации независимых профсоюзов России глобальным наступлением капитала на права трудящихся.

[Площадь Труда](#)