



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 апреля по 28 апреля 2023 года**

**Понедельник, 24 апреля**

**Газета «Площадь труда»**

### **Волейбол по-профсоюзному!**

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2023 набирает обороты. В прошедшую субботу, 22 апреля, на площадке «Urbo-арена» состоялся волейбольный турнир, в котором приняли участие 11 команд, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. На площадку вышли работники предприятий: судостроения, ЖКХ, химической, авиационной, пищевой и перерабатывающей, нефтегазовой промышленности, связи, строительства и петербургского метрополитена. Турнир проходил накануне Международного дня солидарности трудящихся и был посвящен предстоящему главному празднику профсоюзов.

«Наша Спартакиада собирает все большее количество участников, это значит, что крепнет наша профсоюзная сплоченность. Желаю вам побед и красивой игры», — напутствовал спортсменов начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

«Уже по разминке и первым минутам встреч видно, что по сравнению с прошлым годом команды заметно подтянулись, много тренировались, стали более мастеровитыми. Я уверен, что сегодня получится очень интересная игра», — дал прогноз на турнир член оргкомитета Спартакиады, член Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

И, действительно, все команды показали слаженную, интересную, зрелищную игру. За победу достойно боролись все — и новички — команда компании «ЛСР» и признанные фавориты — волейболисты Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения. Напряженные встречи шли сразу на четырёх площадках и длились почти 6 (!) часов.

Игры в отборочных турах были до 15 очков, но многим командам пришлось играть и до 20 и 23 — так плотно, что, называется, «рядышком» шли соперники.

В этой игре было все — и радость побед, и огорчение от поражений. Но главным все-таки стали боевой дух, сплоченность, помощь и взаимовыручка, без которых, как известно, нет ни спорта, ни профсоюза.

Марианна Стороженко, капитан команды «Профавиа» (Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности).

- У нас на заводе «Красный Октябрь» часто проходят внутризаводские спортивные соревнования, и в городских состязаниях тоже принимаем участие. Мы — достаточно сыгранная команда. Спортсменов поддерживает профсоюз и поощряет предприятие. Любительский спорт дает эмоциональную разрядку, укрепляет здоровье и, конечно, сплочает — и на работе, и вне ее. Сегодня, правда, нам не очень везет — в призы не попали, ну что ж, так тоже бывает — соперники оказались очень сильными и достойными...

В итоге в финал вышли команда «самого спортивного» профсоюза ЛФП — Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и дебютанты соревнований ЛФП, но далеко не новички в рабочем спорте — сотрудники петербургского метрополитена (Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге).

Перед началом финальной схватки интервью нашей газете дал капитан команды «Профсоюз жизнеобеспечения» — работник «ПетербургГаза» Дмитрий Петров: «Каждый год мы участвуем и в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов, и Спартакиаде нашего Межрегионального профсоюза. Могу сказать, что по сравнению с прошлым годом уровень всех участников волейбольного турнира Федерации заметно вырос, что отменно — появились новые люди, новые команды. У нас в «ПетербургГазе» популярны среди работников все виды спорта. Давно и слаженно играют женская и мужская сборные по волейболу, также один из самых любимых видов — футбол. Пропаганда здорового образа жизни в компании — на высоте.

Рабочий спорт объединяет, поддерживает хорошую физическую форму, что немаловажно. И еще это перспектива дальнейшего спортивного роста, участия во всероссийских и международных соревнованиях, то есть престиж и возможность показать себя на более высоком уровне. В сегодняшних играх для нас не существует никакого места кроме первого, боремся только за «золото». Амбициозные слова капитана стали пророческими — в финальной схватке победу одержала его команда. Работникам «подземки», соответственно, досталось «серебро».

Однако обладатели второго места ничуть не расстроились. По словам капитана, старшего инструктора по спорту ГУП «Петербургский метрополитен» Владимира Дябина, его команда выполнила свою «программу максимум».

«В финале встретились с очень сильной командой. Но мы сыграли с ними достойно. Поэтому «серебро» для нас — хороший результат. Со всеми поставленными задачами справились. Мы довольны», — отметил он.

Владимир высоко оценил уровень соперников и организацию Спартакиады ЛФП. В петербургском метрополитене, по его словам, тоже большое внимание уделяется спорту, спортсменов поддерживает и опекает профсоюзная организация, работники «подземки» — постоянные участники городских, всероссийских и международных турниров.

Третью строчку в турнирной таблице заняли постоянные участники и неоднократные призеры Спартакиады ЛФП — команда «КИНЕФ» (Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области). Кубки и медали лучшим волейболистам вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, поздравивший участников с захватывающей игрой и отличными результатами. «Среди вас нет побежденных, вы все — победители!», — обратился он к профсоюзным спортсменам.

Но главной наградой для всех, кто вышел в субботу на волейбольную площадку, стал заряд бодрости, здоровья и хорошего настроения на всю предстоящую рабочую неделю!

Спартакиада ЛФП-2023 продолжается. Следующим в ее программе станет спортивный праздник

«Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья», который пройдет в мае и будет приурочен к Международному дню семей.

До встречи на спортивных профсоюзных площадках!

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **В БЕРЛИНСКОМ АЭРОПОРТУ ОТМЕНЯТ ВСЕ РЕЙСЫ НА СУТКИ**

На 24 апреля в аэропорту Берлина намечена однодневная забастовка сотрудников службы безопасности, аэропорт отменил все рейсы в этот день, сообщает Reuters.

Забастовка должна начаться в 3:30 утра по местному времени (01:30 по Гринвичу) в понедельник 24 апреля и закончится в полночь (22:00 по Гринвичу). Ее организует профсоюз Ver.di в череде подобных забастовок в других аэропортах Германии. 20 и 21 апреля прошли акции протеста в аэропортах Дюссельдорфа, Гамбурга, Кельн-Бонна и Штутгарта, из-за чего было отменено более 700 вылетов. Протесты идут из-за спора по оплате труда. Профсоюз ведет переговоры с ассоциацией авиационной безопасности о повышении заработной платы за ночные смены, смены в выходные и праздничные дни. Рабочие также борются за улучшение коллективного соглашения в вопросах оплаты сверхурочной работы сотрудников службы безопасности и обслуживания в коммерческих аэропортах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В БРИТАНИИ НАЧАЛАСЬ КРУПНЕЙШАЯ ЗАБАСТОВКА РАБОТНИКОВ МОРСКИХ ПЛАТФОРМ**

Британский профсоюз Unite объявил о начале 48-часовой забастовки 24 апреля. Ожидается, что в ней примут участие 1300 работников морских нефтегазовых платформ на континентальном шельфе, что может привести к остановке производства на них, сообщает официальный сайт профсоюза.

В акции протеста примут участие сотрудники таких компаний, как BP, Shell, Total, EnQuest, Ithaca, Harbour Energy, CNRI и TAQA.

«Нефтегазовые компании получают рекордную внезапно обрушившуюся на них прибыль, и они легко могут позволить себе обеспечить нашим членам достойную оплату труда. 48-часовая забастовка станет лишь началом цунами промышленного неповиновения, если компании-исполнители и операторы откажутся дать нашим членам, работающим на шельфе, лучшие должности, оплату и условия, которых они заслуживают», — приводятся в заявлении профсоюза слова генерального секретаря Unite Шэрон Грэм.

Джон Боланд, промышленный директор Unite, сообщил, что это будет крупнейшая остановка работы за последнее поколение. 48-часовая забастовка создаст серьезные проблемы для подрядчиков и операторов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **КОЛИЧЕСТВО БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ В МЕДВУЗАХ И КОЛЛЕДЖАХ УВЕЛИЧАТ**

Председатель правительства РФ Михаил Мишустин распорядился подготовить предложения по увеличению бюджетных мест в колледжах и вузах по самым востребованным медицинским специальностям, включая целевое обучение. Таким образом власти хотят решить кадровый дефицит в сфере здравоохранения. Кроме того, Минздраву, Минобрнауки и Минпросвещения поручено до 1 октября разработать дополнительные меры по безусловному выполнению обязательств по трудоустройству выпускников медицинских вузов заказчиками целевого обучения, а также по выполнению условий договоров самими «целевиками».

Между тем, механизмы начисления и определения объема специальных социальных выплат остаются неясными для большинства врачей и медицинских работников. В материале «Рецепт на разъяснения» газета «Солидарность» рассказала о подготовленных Минздравом относительно постановления по выплатам разъяснениях. Однако у профсоюза работников здравоохранения РФ остается много претензий к процедуре.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Вторник, 25 апреля

### Сайт ЛФП

#### **Петербург и Ленинградская область: навстречу Первомаю!**

Координационный комитет коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) определил формы проведения предстоящей Первомайской акции профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В своем решении члены КККД основывались на постановлении Исполнительного комитета ФНПР и учитывали запрет на проведение в Санкт-Петербурге публичных мероприятий до 31 мая.

Основными мероприятиями, посвященными Международному дню солидарности трудящихся, в двух наших регионах станут: заседания Трехсторонних Комиссий Санкт-Петербурга и Ленобласти; голосование за Резолюцию ФНПР на сайте [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru) и обсуждение на профсоюзных собраниях и в трудовых коллективах текста резолюции; проведение праздников Труда; спортивные мероприятия; гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции; акции в Интернете и социальных сетях.

Одним из центральных событий в Северной столице 27 апреля станет традиционная церемония возложения лидерами ЛФП и ее членских организаций цветов к стеле на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге — у проходной завода «Северная верфь».

Также территориальные организации отраслевых профсоюзов планируют провести маевки, предпраздничные субботники, организовать смотры художественной самодеятельности и т.д. На первомайскую акцию, которая в этом году проходит под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны», профсоюзы Петербурга и Ленобласти выйдут под лозунгами Федерации независимых профсоюзов России, а также выдвинут свои лозунги, характеризующие региональную специфику и состояние дел в отраслях. Среди них: «Не экономьте на развитии культуры в Культурной столице!», «Молодым медикам — достойную заработную плату!», «Здравоохранению — реальную заботу государства!», «Восстановить отечественное станкостроение!», «Гражданскому персоналу Вооруженных сил России достойную зарплату!», «Село в порядке — страна в достатке!» и другие.

Членским организациям ЛФП, Координационным комитетам Федерации по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях рекомендовано обеспечить участие (в том числе в заочной форме) профсоюзных органов в подготовке и проведении первомайской акции, активно вовлекать молодежные советы и комиссии.

Члены Молодежного Совета ЛФП намерены 1 мая провести маевку на берегу Финского залива — ребята постараются создать атмосферу первых маевок, которые проходили в Петербурге в конце 19-начале 20 века и организуют в рамках акции субботник — очистят берег залива от бытового мусора. С 24 апреля по 1 мая, на дисплеях в центральной части Санкт-Петербурга, демонстрируется первомайский видеоролик ЛФП, на эскалаторах петербургского метрополитена в преддверии праздника звучит поздравление горожан с праздником от имени Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Кронштадт: профсоюз «гражданских» накануне Первомая обратится к премьер-министру**

Низкая зарплата гражданского персонала учреждений Минобороны, расположенных на острове Котлин, стала основной темой обсуждения членов Президиума Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта. По этому наболевшему вопросу профсоюз «гражданских» города-острова намерен вновь обратиться к председателю правительства страны.

Председатель территориальной организации, член Центрального Комитета профсоюза Светлана Шихова рассказала коллегам, что проблема повышения уровня жизни гражданского персонала вновь обсуждалась на последнем заседании ЦК Профсоюза.

Разговор об условиях труда на заседании ЦК, по ее словам, получился откровенный и жесткий.

Профсоюзные активисты из различных формирований прямо заявляли, что проблема достойной жизни и оплаты труда гражданского персонала на местах стоит очень остро. Начиная с 2014 года происходит снижение жизненного уровня «штатских» в Вооруженных Силах.

«Суммарная инфляция за 2014-2022 годы по данным Росстата составила 63,4%, а суммарная индексация зарплаты гражданскому персоналу – только 16%. В 2021 году инфляция составила 8,39%, а индексации зарплаты не было», – отметила профлидер.

Профсоюз, по ее словам, в течение длительного времени ведет борьбу за повышение заработной платы: направлены обращения в различные органы государственной власти, Министерство обороны, приводятся аргументы, однако вопрос о существенном повышении зарплаты не решается.

«Социальный партнер - Министерство обороны - разделяет нашу озабоченность проблемой, предпринимает со своей стороны серьезные шаги для ее решения. Но по каким-то причинам на уровне правительства этот вопрос пока не решен. Суть всех ответов сводится к одному – на эти цели Правительством Российской Федерации деньги не выделяются», – сожалением констатировала она.

Светлана Шихова подчеркнула, что вопросы повышения уровня жизни гражданского персонала, и других категорий федеральных бюджетников находятся на постоянном контроле не только отраслевого профсоюза, но и ФНПР и профсоюзов региона. Так вопросам повышения зарплаты было посвящено выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР, прошедшем 11 апреля в Санкт-Петербурге, а на последнем заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов было заявлено, что в ходе переговоров по региональным соглашениям о минимальной зарплате на будущий год профсоюзы намерены вернуться к вопросу распространения этих документов и на федеральных бюджетников.

Члены президиума выразили общее мнение, что труд гражданского персонала недостаточно оценен, существует к тому же большая разница в заработной плате гражданского персонала, работающего в сферах, попавших в «майские указы» президента. «Работники медучреждений, не являющиеся медицинским персоналом, на которых действие «майских» указов не распространяется, получают существенно меньше, хотя их работа не менее ответственна», – отметила Светлана Шихова.

Она заострила внимание на том, что постоянная целенаправленная работа по повышению уровня жизни «гражданских» ведется всеми профсоюзными структурами

Так 14 апреля председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину направлено очередное обращение Николая Бойко по проблемным вопросам оплаты труда.

«Но это не значит, что в стороне должны оставаться наши первичные профсоюзные организации и состоящие в них члены профсоюза, – обратилась председатель территориальной организации к коллегам. – Наш успех возможен только как результат совместных действий, зависит от того, как мы вместе решаем поставленные задачи».

В связи с этим, членами президиума Территориальной организации Кронштадта принято решение: в рамках Первомайской акции профсоюзов от имени Территориальной организации также направить обращение Михаилу Мишустину по вопросу низкой зарплаты гражданского персонала структур Министерства обороны.

Также на президиуме обсуждались и другие формы участия в Первомайской акции. Решено: проголосовать за первомайскую Резолюцию ФНПР, поддержать лозунги Федерации независимых профсоюзов России и выдвинуть свои, касающиеся непосредственно гражданского персонала ВС РФ и федеральных бюджетников других отраслей: «Минимальный оклад не ниже МРОТ!», «Федеральным бюджетникам индексацию заработной платы не ниже инфляции!», «Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России - достойную заработную плату!». Также в первички будет направлена агитационная листовка - для привлечения членов профсоюза к первомайской акции профсоюзов и к голосованию за резолюцию ФНПР.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

### **Участвуйте в первомайском конкурсе!**

В преддверии главного профсоюзного праздника – Международного дня солидарности трудящихся — Ленинградская Федерация профсоюзов в своей официальной группе «ВКонтакте» объявляет фотоконкурс «Наш Первомай».

Чтобы стать участником конкурса нужно:

1. Сфотографироваться с логотипом и/или лозунгом (лозунгами) Первомайской акции ФНПР 2023 года с друзьями, коллегами и родственниками и разместить фото на своей странице в соцсетях с хештегами - #ПервомайЛФП, #ФНПР, #ПетербургскийПервомай — для жителей Петербурга, #ПервомайЛФП, #ФНПР, #ПервомайЛенобласть — для жителей 47 региона.
2. Прислать фото и ссылку на публикацию в сообщении [в группу ЛФП «ВКонтакте»](#).
3. Все фотографии будут размещены в альбоме "Наш Первомай" для голосования за понравившуюся. Победителя определяют по количеству набранных лайков. Он получит приз. Также администрация оставляет за собой право выбрать еще одного победителя и вручить ему приз от организаторов. Обязательное условие для участников конкурса: они должны быть подписчиками или подписаться на [группу ЛФП «ВКонтакте»](#).

Сроки проведения конкурса — с 25 апреля по 15 мая. Фотографии нужно прислать с 25 апреля до 12 мая, голосовать можно до 14 мая.

Подведение итогов - 15 мая.

[Сайт ЛФП](#)

## **Сайт ФНПР**

### **Началось голосование в поддержку Первомайской резолюции ФНПР**

*Голосование за Резолюцию продлится с 25 апреля по 2 мая. Принять участие в нем могут как профсоюзные организации, так и сами члены профсоюза.*

Как отмечается в Первомайской резолюции ФНПР, сегодня защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

«Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе. Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!», – подчеркивается в документе.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции, помимо голосования, в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, акции по сбору гуманитарной помощи для участников специальной военной операции. Всего запланировано свыше 49 тыс. мероприятий.

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **В споре рождается... безопасность**

Опыт работы Технической инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) был озвучен в числе других на Всероссийском семинаре-совещании технических инспекторов труда профсоюзов. Семинар, организованный Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) состоялся на минувшей неделе в Екатеринбурге. Здесь обсудили наиболее значимые проблемы в сфере охраны и безопасности труда, а также миссию профсоюзов в их решении. О том, как проходил семинар, и какие наиболее важные темы были озвучены на нем нам рассказала его активный участник — главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, которой тогда же была вручена Благодарность Исполкома ФНПР.

О том, что вызовы в сфере безопасности труда, стоящие сегодня перед профсоюзами, сложны и многогранны, а потому требуют от профсоюзных инспекторов больших знаний и многих компетенций, напомнил, открывая мероприятие, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Затем в качестве хозяина площадки председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских пожелал участникам продуктивной работы, подчеркнув значимость работы технической инспекции труда профсоюзов. Кроме этого, он рассказал о предложениях по изменению трудового законодательства в части охраны труда, которые были разработаны профсоюзным активом на территории Свердловской области. Это новшества, по мнению Андрея Ветлужских, следовало бы «проработать» на семинаре-совещании.

«Речь, в частности, идет о так называемом «профсоюзном спецназе» в охране труда. По идее Андрея Ветлужских, активное участие профсоюза в расследовании несчастных случаев — это отличная мотивация для работников к вступлению в профсоюз, а для работодателей — стимул дружить с профсоюзом», — пояснила нам Татьяна Пентешина.

#### *Охрана труда и право*

Тем временем главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков обратил внимание на основные проблемы, с которым в своей работе чаще всего сталкиваются технические инспекторы труда профсоюзов. Такой проблемой, в частности, стала «регуляторная гильотина». Отмена прежних — еще советских — нормативных актов обернулась новыми вызовами безопасной организации труда.

«Алексей Безюков подробно рассказал нам о том, как в будущем, по его прогнозам, будет развиваться ситуация с правовым регулированием в сфере охраны труда. В частности, он указал на необходимость введения более строгой административной ответственности для работодателей за нарушение ими условий коллективных договоров, как вообще, так и по части охраны труда», — рассказала профсоюзный эксперт из Петербурга.

Далее, главный технический инспектор труда ЛФП особо отметила выступление директора НИИ Охраны труда ФНПР Евгения Замигулова.

#### *Оцениваем риски*

«Оно было посвящено роли профсоюза в системе оценки профессиональных рисков и, в целом — системе управления охраной труда. Эксперт подробно рассказал нам о целях и задачах риск-ориентированного подхода, прокомментировал нормативно-правовые документы, регулирующие этот процесс, обратил внимание на то, как распределяются при оценке рисков функции всех заинтересованных сторон — и профсоюза, и работодателя, как следует с пользой для работника использовать информацию, полученную при оценке рисков, как идентифицировать опасность в каждом конкретном случае, оценить ее тяжесть и вероятность происшествия», — продолжила она. Кроме того, Евгений Замигулов рассказал о том, как правильно и эффективно учитывать влияние на безопасность труда человеческого фактора. «Речь шла об оценке персонального профессионального риска, и правильном поведении работника», — пояснила профсоюзный эксперт.

В продолжении этой же темы, помощник директора по развитию ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Вадим Рузаков поведал уже о проблеме социальных рисков.

«Эксперт подробно остановился на современном состоянии здоровья работоспособного населения. В частности, назвал наиболее значимые факторы, ведущие к внезапной смерти на рабочем месте от так называемых общих заболеваний. Помимо этого, им были прогнозированы возможные изменения, которые позволили бы снизить влияние этих рисков на работников. Мне показалось заслуживающим особого внимания то, что Вадим Рузаков дал рекомендации по персональной профилактике внезапной смерти: нужно быть информированным о состоянии своего здоровья. Это контроль артериального давления, уровня холестерина и сахара в крови, своевременно обращаться за медицинской помощью, ну и отказ от курения и злоупотребления алкоголем, здоровое питание и физическая активность», — сообщила «Площади Труда» главный технический инспектор труда ЛФП.

#### *«Время стресса и страстей»*

Не обошли стороной на совещании и вопросы постковидного синдрома, а также синдрома профессионального выгорания и постоянных стрессов на работе.

«Как провести психологическую реабилитацию, оказать психологическую помощи таким работникам,

а также о психопрофилактики последствий несчастных случаев нам подробно рассказали ученые из «Гуманитарного университета» Екатеринбурга — доктор психологических наук Ольга Зотова и кандидат психологических наук Светлана Шабас. Затем специалистами НИИ охраны труда ФНПР была проведена деловая игра «Оценка и управление профессиональными рисками», — продолжает наша собеседница.

#### *Защищаться правильно*

Не менее важным и своевременным, по мнению Татьяны Пентешиной, стало и выступление специалиста НИИ Охраны труда по оценке профессиональных рисков и подбору средств индивидуальной защиты Дмитрия Саламатова. Он напомнил техническим инспекторам труда профсоюзов, как использовать результаты оценки рисков для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учетом приказа Минтруда РФ «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

#### *Наши делают так*

Сама Татьяна Пентешина подняла на семинаре нелегкую тему зависимости частоты и вероятности несчастных случаев на производстве от наличия на предприятии первичной профсоюзной организации.

«Как технический инспектор ЛФП, я участвую в расследованиях несчастных случаев даже там, где нет профсоюза — таково наше партнерское взаимодействие с Государственной инспекцией труда. Так вот, по нашему многолетнему опыту хорошо видно: там, где нет профсоюза почти всегда есть серьезные нарушения — правила охраны труда не соблюдаются! Поэтому, при составлении акта по итогам расследования, я всегда в обязательном порядке вношу пункт: информировать работников об их праве на объединение в профсоюз. Иногда удается настоять и на том, чтобы эту информацию — для большей эффективности и вероятности создания профпервички — донес до людей их отраслевой профсоюз», — пояснила Татьяна Пентешина.

#### *Стимул для новых свершений*

Говоря в заключение о врученной ей награде ФНПР, наша собеседница заявила: «Мне радостно, что моя работа высоко оценена. Действительно не мало вложено, в том числе, и моих сил, идей для продвижения принципов достойного труда в Петербурге и Ленобласти. Но эта награда стала для меня и мотивационным толчком, чтобы реализовать в наших регионах новые идеи, с которым я познакомилась, участвуя в данном семинаре».

В целом, по словам Татьяны Пентешиной, прошедший семинар стал отличной площадкой для обмена опытом.

«Мы вместе обсуждали проблемы, которые требуют немедленного решения. Был мозговой штурм по тому как решить их. Мы щедро делились друг с другом самыми интересными практиками, много дискутировали — ведь в споре, как известно, рождается истина! С собой увожу с Урала много проектов и предложений, которые обязательно рассмотрим вместе с техническими инспекторами труда членских организаций ЛФП», — заключила Татьяна Пентешина.

#### [Газета «Площадь Труда»](#)

#### **В Ленобласти готовятся к «детскому лету»**

Через месяц с небольшим в Ленинградской области стартует очередной сезон летнего отдыха подростков. Все необходимые приготовления идут полным ходом. Подготовка детских оздоровительных лагерей – дело весьма хлопотное, но, по оценкам экспертов, она проходит в плановом режиме, без серьезных сбоев и эксцессов. Этому в немалой степени способствует и постоянный профсоюзный контроль.

#### *От оздоровительных стационаров до лагерей труда и отдыха*

Как рассказала на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС председатель Комитета общего и профессионального образования Вероника Реброва, на проведение летней оздоровительной кампании в Ленобласти будет потрачено более миллиарда рублей. За счет этого смогут поправить здоровье и набраться сил около 100 тысяч детей. Наиболее предприимчивые подростки получают возможность совместить летний отдых с посильным и неплохо оплачиваемым

трудом.

По данным Вероники Ребровой, поучаствовать в организации летней оздоровительной кампании на территории 47-го региона готовы 544 организации. Летом свои ворота гостеприимно распахнут 63 стационарных детских оздоровительных лагеря (ДОЛ). Основные направления их работы – спортивное, научное, художественное, патриотическое воспитание.

18 стационарных ДОЛ Ленобласти – государственные. Интересно, что большинство из них подведомственно Петербургу. Еще 8 – местного подчинения, а 37 – частные. На территории двух государственных ДОЛ летом разобьют палаточные городки.

В муниципалитетах будут организовано 24 лагеря труда и отдыха (с дневным пребыванием), где ориентировочно 6 тысяч подростков смогут подрабатывать. Вероника Реброва отметила, что на базе большинства образовательных организаций Ленобласти летом создадут лагеря дневного пребывания. Предполагается, что 9 из них обеспечат для детей режим круглосуточного пребывания. 300 юных жителей Ленобласти смогут отдохнуть на юге – в ДОЛ федерального значения «Артек», «Смена», «Орленок». Счастливицы будут определены на конкурсной основе. Они получат бесплатные путевки, а региональный бюджет еще и оплатит им сопровождающих. 124 ребенка предполагается направить в санатории (по медицинским показателям).

Вероника Реброва напомнила, что продолжает действовать программа детского кешбэка, которая позволяет существенно удешевить путевки в ДОЛ за счет возврата части их стоимости. Родителям подростков по-прежнему возвращается 70% от расчетной стоимости путевки, которая в этом году составляет 24 570 рублей. Полную компенсацию получают приемные родители, опекуны, попечители и участники специальной военной операции.

Есть также бесплатные путевки для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. По оценке Вероники Ребровой, такой льготой смогут воспользоваться примерно 9 тысяч детей. На эти цели из бюджета выделено 200 млн рублей,

При этом, по признанию Вероники Ребровой, минимальная стоимость одной летней смены в ДОЛ составит 28 тысяч рублей. Стоимость пребывания в частных лагерях может достигать 70 тысяч рублей. Поэтому на переговорах с социальными партнерами профсоюзы ежегодно ставят вопрос о необходимости максимального приближения расчетной стоимости к реальной стоимости путевок. Первая смена в областных ДОЛ начнется уже 28 мая. Вопрос о готовности к летней оздоровительной кампании будет рассмотрен 26 мая на заседании Межведомственной комиссии под председательством вице-губернатора Николая Емельянова. По данным Вероники Ребровой, 82% областных организаций летнего детского отдыха уже заключили договоры на организацию питания. Сейчас они активно набирают персонал – педагогов, вожатых, работников пищеблоков, хозяйственников.

#### *Клещи, корь, пожары и другие вызовы*

Руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области — главный государственный санитарный врач по Ленинградской области Ольга Историк акцентировала внимание на требованиях санитарно-эпидемиологического законодательства, направленных на обеспечение безопасного и качественного отдыха детей. Она подчеркнула, что эти требования не меняются с 2020-го, «ковидного» года. Ольга Историк отметила необходимость своевременной подготовки материально-технической базы оздоровительных учреждений, в том числе проведение комплекса дезинфекционных обработок и лабораторных исследований.

Сотрудники Роспотребнадзора намерены провести две плановые проверки всех ДОЛ Ленобласти – в канун открытия и в середине лета. Большие надежды возлагаются на профилактические визиты, которые могут быть организованы по инициативе руководства ДОЛ. Рекомендации, полученные по итогам таких визитов, помогут оперативно устранить выявленные недостатки.

Ольга Историк призвала уделить повышенное внимание организации качественного и безопасного питания детей. Причем, не только с точки зрения санитарно-эпидемиологического благополучия. Необходимо также учесть, что на отдых в ДОЛ приедут и подростки с хроническими заболеваниями

(например, диабет или аллергия), которым требуется особый режим питания.

Ольга Историк указала на важность правильной организации купания детей. В 2022 году только 9 областных ДОЛ использовали близлежащие открытые водоемы. В целом ряде случаев обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности очень полезной и приятной для детей процедуры купания стало неразрешимой проблемой.

Ольга Историк предостерегла от еще двух напастей. В начале апреля на территории 47-го региона очнулись от зимней спячки клещи. Жертвами из ядовитых укусов уже стали 26 детей. Другим грозным вызовом становится корь. Поэтому принципиально важно, чтобы вожатые и педагоги помимо профессионального мастерства владели еще и навыками оказания первой медицинской помощи.

Как отметил заместитель начальника управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ленинградской области Андрей Яшуков, часть организаций летнего отдыха детей расположено рядом с лесными массивами. В знойную пору лесные пожары с катастрофической быстротой перекидываются на близлежащие строения. Поэтому детские оздоровительные лагеря обязательно должны быть оснащены автоматическими кнопками пожарного оповещения и необходимыми средствами тушения пожаров, подчеркнул Андрей Яшуков

*Под профсоюзным контролем*

Начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов оценивает ситуацию с подготовкой Ленобласти к грядущему летнему отдыху областных подростков, как стабильную и предсказуемую. Алгоритм подготовки детально отработан. Важнейшие требования ежегодно закрепляются в Обязательствах сторон социального партнерства – приложениях к областному Трехстороннему соглашению.

Ход организации и проведения летней оздоровительной кампании регулярно обсуждается в рамках трехстороннего социального партнерства. В частности, как отметил Алексей Панферов, профсоюзы активно участвуют в работе Межведомственной комиссии под председательством вице-губернатора Емельянова. Во время всех летних смен представители профсоюзов регулярно посещают организации летнего отдыха детей, как в рамках планового инспектирования, так и по сигналам с мест.

Как известно, возмещение большей части затрат работающих жителей Ленобласти на путевку в ДОЛ – результат инициативы профсоюзов. По их настоянию размер компенсации (70% от расчетной стоимости путевки) ежегодно прописывается в Обязательствах сторон социального партнерства. И эта договоренность неуклонно соблюдается. Вместе с тем, ЛФП ежегодно настаивает на максимально возможном увеличении расчетной стоимости путевки в ДОЛ. Как пояснили в Управлении социального партнерства ЛФП, чем выше эта величина, тем отдых детей будет качественнее, а путевка обойдется родителям дешевле.

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **«Солидарность трудящихся — единство страны!»**

*Первое мая — День солидарности трудящихся*

О том, что Первомайские акции по всей России пройдут в этом году под таким лозунгом напомнили председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и глава Московской Федерации профсоюзов (МФП) Михаил Антонцев. Их традиционная — Первомайская — пресс-конференция состоялась сегодня в Москве, в пресс-центре ТАСС. Профлидеры сообщили, что главными целями профсоюзов были и останутся борьба за безопасный труд, достойную заработную плату и широкую систему социальных гарантий трудящимся. В то же время, приоритетами этого года станут развитие социального партнерства на всех уровнях и поддержка участников Специальной военной операции (СВО). Всего состоится более 49 тысяч профсоюзных акций по всей стране: от заседаний трехсторонних комиссий до автопробегов.

«Первое мая — день профсоюзов. Это наш праздник, — начал Михаил Шмаков. — Но обстановка в этот день не всегда бывает праздничной. Иногда она требует резких выражений. Но, в целом, — это праздник. В этом году он также имеет свои особенности — свой отпечаток накладывает СВО».

### *Первомай в особых условиях*

В такой обстановке российские профсоюзы решили проводить первомайские акции в трудовых коллективах, на предприятиях и во дворцах культуры, где состоятся встречи профактива и тружеников. Однако основными мероприятиями Первомая-2023 — ведь это Год развития и укрепления социального партнерства — станут заседания трехсторонних комиссий в регионах, встречи профсоюзов с представителями власти и работодателями.

Как уверен Михаил Шмаков, это отличная возможность для профлидеров донести чаяния людей до глав регионов, минуя все бюрократические препоны. К примеру, в Москве собрание пройдет в Колонном зале Дома союзов. Здесь, по словам Михаила Шмакова, в присутствии мэра города Сергея Собянина и представителей федеральных властей, профсоюзы «выскажут все свои претензии и пожелания».

### *О соцпартнерстве и соцпартнерах*

«Наши требования сегодня, в основном, выполняются, особенно в отношении тех, кто в многосменном режиме трудится над оборонными заказами. Но здесь нужны решения со стороны правительства, направленные на развитие предприятий, предоставление им дешевых кредитов, улучшение организации производства», — продолжил Михаил Шмаков.

По его словам, солидарность сегодня демонстрируют как профсоюзы, так и их партнеры (власть и работодатели). Вместе с тем, некоторыми из них, выдвигаются идеи, которые — как заметил Шмаков — «идут в разрез со здравым смыслом». Например, попытка либерализации цен на газ. «Мы слышим это с середины 90-х годов и мы говорим: «нет!» Иначе будет развал и повышение цен, в итоге — ликвидация рабочих мест. Предприятия не смогут работать в такой ситуации. Но, если уж переходить на мировые цены, давайте переходить и на мировые заработные платы», — заметил глава ФНПР.

Михаил Шмаков: Мы профсоюзы говорим о доступных кредитах для промышленности — ведь это рабочие места, а таких кредитов нет, вот экономика и «загибается». Нам не 1,3%, как сегодня докладывает Центробанк, а 13% нужен экономический рост. При резком изменении кредитно-денежной политики — это возможно».

«В оборонном заказе закладывается уровень заработных плат 5 — 7-летней давности. Могут быть банкротства предприятий, из-за выполнения ими указов президента. Эти проблемы не решаются экономическим блоком правительства!» — подчеркнул Михаил Шмаков.

### *О нерешенном*

На пресс-конференции и Михаил Шмаков, и Михаил Антонцев выразили озабоченность расширением нетрадиционной — в частности — платформенной занятости. «Это минимум социальной защиты и этим пользуются работодатели», — заметил Михаил Антонцев.

В качестве примера Михаил Шмаков привел все тот же «Wildberries». «Там работников раздевали на выходе чуть ли не догола. И делали это пока жареный петух не клюнул. Сегодня мы помогаем его работникам объединиться в профсоюз», — сказал он.

### *На переднем крае*

Среди членов профсоюзов много мобилизованных, отметил лидер ФНПР, о них, и об их семьях — особая забота. Заботятся профсоюзы и о вынужденных переселенцах. По данным Шмакова свыше 500 тысяч беженцев живут сегодня в профсоюзных санаториях.

«Гуманитарную помощь участникам СВО, а также жителям новых освобожденных территорий профсоюзы регулярно собирают по всей стране. Наш святой лозунг «Единство, солидарность, Справедливость», — сказал Шмаков.

Нарастает и помощь объединениям профсоюзов на возвращенных территориях. Как сообщил Михаил Шмаков, она носит постоянный и многосторонний характер.

«Профсоюзы Луганской и Донецкой народных республик действовали все время — с 2014 года и активно работали. Сейчас нам с ними легче работать, когда они вошли в состав ФНПР. Подчеркну, что когда вооруженные силы ЛДНР отвоевывали свои города, следом за ними приходили профсоюзы, и это было согласовано и они восстанавливали жизнь и свои организации. Сейчас это продолжается»,

— прокомментировал глава ФНПР.

*Подпиши резолюцию!*

Михаил Шмаков призвал всех поддержать Первомайскую резолюцию ФНПР. Проголосовать за нее можно начиная с сегодняшнего дня — 25 апреля по 2 мая — на сайте [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru). По данным Шмакова, на 14 часов московского времени, резолюцию уже поддержали 200 тысяч человек по всей стране.

*Будем всегда*

Чтобы профсоюз тебе помог — надо быть членом профсоюза, напоминает всем эту прописную истину Михаил Шмаков. «Профсоюз помогает своим, а в целом, общественное значение этой помощи в том, что возникает такая атмосфера, в которой нельзя нарушать чьи бы то ни было трудовые права вообще. Но члены профсоюза защищены сильнее», — подытожил Михаил Шмаков, заметив, что профсоюзы будут существовать пока будет наемный труд, а его пока никто не отменял.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФСОЮЗЫ ГЕРМАНИИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ ДЛЯ 2,5 МЛН БЮДЖЕТНИКОВ**

Правительство ФРГ в ходе тарифных переговоров пришло к соглашению с профсоюзами о повышении зарплат и улучшении условий труда для 2,5 млн служащих бюджетных учреждений, сообщает [Zvw.de](http://Zvw.de). Соглашение предусматривает единовременные выплаты на сумму 3000 евро. Из них 1240 евро поступят в июне, а оставшиеся средства будут разбиты на платежи по 220 евро и перечислены до февраля следующего года. С марта 2023 года регулярная зарплата будет увеличена на 200 евро и после этого еще на 5,5%. При этом в марте годовая инфляция в ФРГ достигла 7,4%.

Изначально профсоюз Ver.di добивался повышения на 10,5%, но в итоге пошел на компромисс.

— Речь идет о наиболее заметном повышении зарплат в послевоенной Германии, — сообщил глава профсоюза работников сферы услуг Ver.di Франк Вернеке.

Соглашение было достигнуто на фоне продолжающихся в стране крупных забастовок. Оно коснется работников медицинских учреждений и приютов, воспитателей, водителей общественного транспорта, сотрудников экстренных служб и организаций по вывозу мусора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **КУРГАНСКИЕ И ПЕРМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОСЯТ ВЕРНУТЬ ПРОГРАММУ ДЕТСКОГО КЕШБЭКА**

К премьер-министру РФ Михаилу Мишустину обратились с письмом главы пермских и курганских профсоюзов. Они просят вернуть программу детского кешбэка, сообщает телеграм-канал ФНПР.

В Федерацию профсоюзов Курганской области поступают письма от работников предприятий и организаций — родителей, обеспокоенных отсутствием информации о продлении программы детского кешбэка на 2023 год. Важная особенность данной программы в том, что она рассчитана на любые семьи с детьми, а не только на признанные социально незащищенными. Как отметил председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин, для Зауралья эта программа остается очень актуальной. Не все работающие родители, воспользовавшиеся компенсацией за детский отдых в прошлом году, смогут позволить себе приобретение путевок в организации детского отдыха без кешбэка.

В преддверии старта детской летней оздоровительной кампании председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов в письме на имя Михаила Мишустина отметил, что стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря в Пермском крае высока. Однако, по данным Пермьстата, среднемесячный уровень начисленной зарплаты в регионе за январь 2023 года был меньше 51 тысячи рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **МИНЗДРАВ И ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПОДПИСАЛИ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

На расширенном заседании коллегии Минздрава России было подписано отраслевое соглашение с профсоюзом работников здравоохранения, сообщает сайт профсоюза.

В документе предусмотрен ряд норм по улучшению социально-экономического положения работников отрасли. Например, повышаются доплаты и увеличивается оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, вводится доплата до 100% за работу в ночное время. Действие соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений, которые находятся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации. Договор на 2023-2025 годы подписали министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко и председатель профсоюза Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ЗВАНИЕ «ВETERАН ТРУДА» СТАЛО НЕДОСТУПНЫМ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ: ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ В МИНПРОМТОРГ**

В Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) поступают многочисленные обращения от членов профсоюза и профорганизаций в связи с изменениями порядка присвоения звания «Ветеран труда». В связи с этим председатель ГМПР Алексей Безымянных направил письмо министру промышленности и торговли РФ Мантурову с просьбой упростить получение этого звания. В частности, согласно постановлению правительства РФ, федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда». Министерством промышленности и торговли РФ в 2016 году была учреждена медаль «Трудовая доблесть» – единственный ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», что возможно через три года последовательного награждения ведомственными знаками отличия. При этом ведомственными наградами Минпромторга России являются, в частности, почетная грамота Минпромторга России, звания «Почетный металлург», «Почетный горняк» и т.д.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **РАБОТНИКОВ WILDBERRIES ПОДДЕРЖАЛ ПРОФСОЮЗ ВОДИТЕЛЕЙ «ДИКСИ»**

В Челябинской области продолжается работа по развитию профсоюзного движения в Wildberries. Активную позицию работников маркетплейса – действовать смело под защитой профсоюза – поддерживают профактивисты «Дикси».

Председатель профсоюза водителей торговых сетей «Дикси» Михаил Радченко записал видео, в нем он говорит, что многого удалось добиться в деле защиты трудовых прав водителей именно после создания профорганизации в 2021 году и присоединения к Федерации профсоюзов Челябинской области.

– За полгода мы многого добились: у нас оклад был 9 тысяч рублей, стал – 20 тысяч. Точки у нас 50 рублей стоили, подняли до 250-300 рублей, у нас не оплачивались суточные, у нас не оплачивались командировочные. У нас было незаконное увольнение двух водителей, в итоге их восстановили на работе, выплатили компенсации. Можно много примеров привести, самое главное, что мы были сплоченные. Не бойтесь, озвучивайте свои требования работодателю, бейтесь за свою правду, — обращается к работникам Wildberries Михаил Радченко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

**Среда, 26 апреля**

**Сайт ЛФП**

### **Минифутбол как инструмент профориентации**

Новой формой молодежной работы, направленной на профориентацию молодежи, популяризацию профессий АПК, стал турнир по минифутболу, проведенный Выборгской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В нем приняли участие ученики выпускных классов общеобразовательных школ Выборгского района Ленинградской области. Состязания прошли в спортивном зале Выборгского техникума агропромышленного и лесного комплекса. Для школьников провели экскурсию по техникуму, рассказали о его специальностях. В спортивных баталиях победу одержала команда техникума, «серебро» досталось

средней школе поселка Коробицино, «бронза» – средней школе поселка Первомайское.

[Сайт ЛФП](#)

### **«Всероссийский Электропрофсоюз»: итоги минувшего года**

Пленум Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), посвященный итогам 2022 года, прошел 21 апреля в Гатчине. Его участники уделили серьезное внимание вопросам статистической отчетности, охраны труда и производственного травматизма, колдоговорной кампании, правозащитной деятельности.

Заведующая информационным отделом Мария Воллер сообщила, что количество первичных профсоюзных организаций (ППО) в 2022 году оставалось неизменным. На первое января 2023 года в 36 ППО на профсоюзном учете состояли 12676 человек, среди которых 2134 неработающих пенсионера.

Участники обсудили вопрос, вызывающий серьезную озабоченность. На предприятиях, где действуют первички ВЭП, доля членов профсоюза составляет около 54 процентов. Однако в 17 из 35 первичных профсоюзных организаций в профсоюзе состоят менее половины работников, что может стать препятствием для заключения коллективного договора. В то же время, есть и позитивная тенденция – в течение года во многих организациях доля членов профсоюза увеличилась на 2-5 процентов.

Участники обсудили работу по обучению профактива, как территориальной организацией, так и в ППО и приняли решение по дальнейшему ее развитию. Председатель межрегиональной организации Владислав Марьяндышев сообщил, что в коллективах, где есть первичные профсоюзные организации ВЭП, в контроле за соблюдением условий труда активно участвуют 234 профсоюзных уполномоченных по охране труда, в эту непростую и такую важную работу каждый год включаются новые люди.

За минувший год ими проведено 400 проверок выявлено 1323 нарушения, выдано 119 представлений. Председатель территориальной организации отметил, что работа уполномоченных была более активной, чем в 2021 году. За минувший год в организациях города и области, в которых действуют первички профсоюза, произошло 5 тяжелых несчастных случаев, в расследовании которых принял участие технический инспектор труда межрегиональной организации. В расследовании 10 легких несчастных случаев приняли участие представители первичных профсоюзных организаций.

Председатель территориальной организации и технический инспектор труда оказывали методическую помощь ППО при подготовке раздела «Охрана труда» в коллективных договорах. На заседаниях профкомов рассмотрены 65 обращений членов профсоюза по вопросам, связанным с охраной труда. Большая часть их была связана с работой в условиях жаркой погоды, обеспечением питьевого режима, соблюдением норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). В работе комиссий по специальной оценке условий труда в 2022 году приняли участие 45 представителей профсоюза. Как отметил Владислав Марьяндышев, во многих организациях гарантии и компенсации для работающих во вредных или (и) опасных условиях закреплены в коллективных договорах.

Подводя итоги колдоговорной кампании минувшего года, председатель межрегиональной организации Владислав Марьяндышев сообщил, что в ее состав входят 35 первичных профсоюзных организаций (ППО), действующих в 15 акционерных обществах. В течение 2022 года коллективные договоры действовали в 10 обществах. В трех из них были заключены новые договоры. Он обратил внимание на то, что в настоящий момент коллективные договоры не заключены на 5 предприятиях, где доля членов профсоюза меньше 50 процентов.

Как сообщил Владислав Марьяндышев, в минувшем году активно велась работа по защите трудовых прав работников. Первичными профсоюзными организациями проведено 15 проверок работодателей, в том числе – одна с участием прокуратуры. Профкомами были рассмотрены 346 жалоб и обращений членов профсоюза, из которых 300 были признаны обоснованными и удовлетворены. Правозащитная деятельность профсоюза отражалась в различных печатных СМИ – в течение года было 10 публикаций. [Сайт ЛФП](#)

## **Дорпрофжел на Октябрьской магистрали: «Скажи: «да» охране труда!»**

*28 апреля - Всемирный день охраны труда*

Накануне Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, в подразделениях Октябрьской железной дороги (ОЖД) по инициативе Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД проходит целый ряд тематических мероприятий.

Так на базе эксплуатационного депо «Выборг» состоялся семинар-совещание с уполномоченными по охране труда профкомов структурных подразделений Выборгского железнодорожного узла, в котором также приняли участие специалисты по охране труда. На совещании обсудили особенности обучения по охране труда с учетом изменений в трудовом законодательстве. Старший технический инспектор труда Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД Сергей Батовкин привел примеры из практики работы уполномоченных — с учетом вступивших в силу новелл в законодательстве и проинформировал профсоюзных контролеров о состоянии производственного травматизма на полигоне магистрали.

На семинаре в санатории-профилактории «Мельничный ручей» правовой инспектор труда Дорпрофжел на ОЖД Вера Баум подробно ознакомила руководителей и специалистов по охране труда региональных дирекций и подразделений магистрали с особенностями труда женщин, вопросами соблюдения режима труда и отдыха, уделив особое внимание соблюдению трудового законодательства и коллективного договора ОАО «РЖД». Также в рамках семинара были организованы круглые столы по вопросам внедрения мобильного приложения КСОТ-П («Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте») и организации работ с повышенной опасностью.

В Петрозаводской дистанции пути уполномоченные профкомов и специалисты по охране труда, председатели первичных профорганизаций обменялись опытом по вопросам соблюдения правил охраны труда, внимательного отношения к безопасности своих коллег, создания безопасной среды и сохранения жизни и здоровья работников. Организатор круглого стола - ведущий специалист по охране труда дистанции Ирина Смирнова рассказала о новых требованиях по обеспечению средствами индивидуальной защиты работников, вступающих в действие 1 сентября 2023 года. В работе круглого стола принял участие технический инспектор РОСПРОФЖЕЛ в Петрозаводском регионе Александр Михеев.

В рамках Всемирного дня охраны труда отмечены специалисты по охране труда, внесшие значительный вклад в организацию работы с уполномоченными профкомов и развитие системы управления охраной труда. Профсоюзные награды лучшим вручил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

А непосредственно 28 апреля Дорпрофжел на ОЖД проведет онлайн викторину «Знатоки охраны труда». Победители получат ценные подарки от профсоюза

*По сообщениям Дорпрофжел на ОЖД.*

[Сайт ЛФП](#)

## **«Территория профсоюзного смысла» - курс молодого профлидера пройден**

Состоялось заключительное занятие в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ).

Оно было посвящено тренингу по ораторскому мастерству, где курсанты — молодые профактивисты - учились не только тому, что говорить и как готовиться к публичному выступлению, но и как использовать свой речевой аппарат наиболее эффективно.

Финалом занятия стало обобщение всего изученного материала. В формате круглого стола участники Школы поделились наиболее запомнившейся им информацией, а также совместно описали деятельность образцовой, по их мнению, первичной профсоюзной организации — какую работу она ведет, по каким направлениям, какие мероприятия организует. Единодушно ребята высказали

мнение, что успешная работа профорганизации зависит от всех членов Профсоюза, их совместной деятельности и поддержки.

Впереди участников ждет финальное испытание - защита проектов о профсоюзной работе.

Напомним, что Школа молодого профсоюзного лидера уже не первый год успешно работает в Межрегиональной организации. Ее цель — подготовка надежной, компетентной и современной смены профсоюзных кадров, способной отвечать на вызовы времени, эффективно защищать права работников, работать в информационном поле, используя все его ресурсы.

*По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.*

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Богатеем добрыми советами**

*Парад рекомендаций для социально незащищенных*

Казалось бы, россиян уже не удивить бестактными советами - ведь у нас был и председатель правительства, говоривший “денег нет, но вы держитесь”, и депутат, предлагавший “меньше питаться”. Но в последнее время почти каждый деятель мировой политики успел отличиться “добрыми” советами. “Солидарность” собрала самые бессовестные из них.

#### **ИЗ ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

На днях на одном из мероприятий во Франции, где обсуждалось непопулярное повышение пенсионного возраста до 64 лет, президенту страны Эмманюэлю Макрону задали вопрос из толпы: “Как вы себе представляете 64-летнюю медсестру, которая придет за вами ухаживать?” На что Макрон ответил: “Пусть меняет профессию. Нельзя же заниматься тем же самым до 64 лет”.

В конце декабря прошлого года британская газета The Daily Mail давала соотечественникам советы, как пережить время забастовок медицинского персонала. Все просто: не допускать проблем со здоровьем, не рожать детей и не допускать обмороков у пожилых людей, пока не закончатся акции протеста. В принципе, если следовать этим несложным правилам и не допускать проблем со здоровьем, можно вообще никогда не тратить на здравоохранение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Долгожданный производственный брак**

*Профсоюзные юристы помогли вернуть деньги за негодный холодильник*

Женщина увидела прекрасный холодильник, продающийся по акции. Купила его, а включила лишь через несколько лет, когда закончила ремонт в квартире. И выяснилось, что холодильник не работает. А срок гарантии уже истек. Помощь бывших коллег из профсоюза и техническая экспертиза, доказавшая производственный брак, помогли ей в суде получить от производителя нынешнюю стоимость холодильника.

Профсоюзные юристы помогли женщине вернуть деньги за... сломанный холодильник.

- На самом деле я помогал бывшей коллеге. Женщина проработала у нас в Кемеровском обкоме ГМПР восемь лет. И как только у нее возникли проблемы, естественно, она знала, к кому обратиться за помощью, - рассказывает “Солидарности” Анатолий Белинин, главный правовой инспектор обкома профсоюза.

По словам юриста, далеко не сразу выяснилось, что купленный холодильник вообще не может работать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Сокращение элиты**

*IT-компании массово увольняют программистов*

Взрывной рост информационно-технологических компаний, последовавший во время пандемии, остановился, когда жизнь и работа вернулись в реальность. Раздутые трудовые ресурсы уже не отвечают актуальным потребностям и упавшему спросу, а концептуально новых продуктов, обещающих максимальную отдачу, нет. “Солидарность” рассказывает, что происходит в крупнейших

IT-компаниях.

## КОРОНАВИРУС КАК БЛАГО

Последние пару десятков лет профессия разработчика программного обеспечения была одной из самых привлекательных на рынке труда. Этому способствовал сравнительно невысокий порог входа в профессию. Вполне возможно было не получать высшее образование (тем более во многих заведениях обучение специальности оказывалось слабым), закончить курсы и постепенно учиться уже в процессе трудовой деятельности. И это было справедливо для всего мира - огромное количество самоучек делали карьеру от джуниора (младшего исполнителя) до тимлида (руководителя команды или отдела) гораздо быстрее, чем в экономике, финансах, коммерции или на производстве и этим вдохновляли новые и новые волны новоиспеченных айтишников. Новичков привлекала высокая зарплата и перспективы ее дальнейшего роста, благо потенциал индустрии, очевидно, не был реализован даже на четверть.

Радовали офисы быстро растущих компаний - они неизменно занимали места в рейтингах наиболее комфортабельных, причем удельный вес IT-компаний в таких списках всегда превышал вес любой другой отрасли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## Призвание - жить проблемами людей

*Как работает и защищает права трудящихся правовой инспектор профсоюзов*

Специалисты инспекции труда профсоюзов контролируют законность трудовых отношений на предприятиях и решают многие другие вопросы. Какими навыками надо обладать, чтобы стать правовым инспектором? Как строить отношения с профсоюзами и работодателями? Об этом и многом другом “Солидарность” беседовала с Иваном Богдановым, правовым инспектором труда Дорпрофжела на Московской железной дороге, лучшим правовым инспектором труда ЦК Роспрофжела по итогам работы за 2021 год.

- Иван Иванович, почему вы решили стать именно правовым инспектором? Что повлияло на выбор специальности, почему именно на железной дороге?

- Защита слабых и обиженных всегда была на Руси благородным занятием. Учитывая, что в свое время я служил в органах внутренних дел, а потом преподавал в Брянском филиале Университета МВД, то особых колебаний, когда предложили заняться этой работой, у меня не было.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## Прочная социальная ткань

*Профсоюзные организации сумели создать в моногороде химиков активную общественную среду*

Город, выросший на месте дореволюционного кирпичного завода, русского, мордовского и чувашского поселков. Город, где на 100 тысяч населения приходится несколько химических предприятий. Победитель конкурса “Эколидер” и при этом, по рейтингу Приволжского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, самый загазованный населенный пункт области. Таков Новокуйбышевск, спутник Самары.

Это точно не самое легкое место для общественной работы. Однако местной профсоюзной организации удалось выстроить здесь разнообразную и разветвленную социальную сеть. Как этого добились, “Солидарности” рассказали председатель Координационного совета организаций профсоюзов Новокуйбышевска и Совета ветеранов АО “Новокуйбышевская нефтехимическая компания” Лидия Трифанова и ее коллеги.

По сути, Новокуйбышевск - моногород химиков. Те из его жителей, кто не ездит на работу в Самару, в большинстве трудятся на “химии”. В Новокуйбышевской нефтехимической компании (далее - ННК), которая входит в структуру ПАО “НК “Роснефть” и объединяет в себе три завода: “Нефтехимия”, “Самараоргсинтез”, “Новокуйбышевский нефтехимический комбинат” - и ТЭЦ-2 (на градообразующих предприятиях ННК работает больше 4000 человек). Или на Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем заводе (НПЗ), насчитывающем больше 3000 рабочих. Заводы окружают город с четырех сторон и расположены так близко к его центру, что люди до сих пор ходят туда на работу пешком. “Солидарность” уже писала, как объединенная профорганизация ННК сохраняет

здоровье своих сотрудников. На этот раз нас интересовало, каким образом общественным организациям удастся работать с социальной тканью города, который в прямом и переносном смысле “пронизан химией”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Капитализм с социалистическим лицом**

*Бизнес готов менять добро на льготы*

Думская фракция партии “Новые люди” провела круглый стол о “социальных аспектах импортозамещения”, прикрыв этой модной еще темой требование новых льгот для бизнеса, если он называется “социальным”. Однако за разговорами о расширении во все стороны круга привилегированных предпринимателей проступила острая проблема - нехватка в стране рабочих и инженерных кадров. Так что теперь социально ответственным поведением бизнеса считается даже попытка привлечь работника на завод в конкурентной борьбе. О колдоговорах, конечно, ни слова. ЛЬГОТА ЗА МАМУ, ЛЬГОТА ЗА ПАПУ

- Один из вопросов уже поднимался в рамках обсуждения прав женщин. Тогда дамы нам подсказали, что им не хватает детских садов на предприятиях, где они работают. Дальше начали заниматься этим вопросом и поняли, что не только женщин он касается: желание, чтобы твой ребенок был рядом, - про всех. Сегодня обсудим еще несколько вопросов, касающихся [малого и среднего предпринимательства].

Так депутат Госдумы от фракции “Новые люди” Ксения Горячева открыла круглый стол на тему “Социальные аспекты реализации стратегии импортозамещения”. Что при первом же приближении вводит в легкий ступор: не вполне ясно, как связаны малый бизнес и импортозамещение, а также малый бизнес и “детские сады на предприятиях”. Все-таки в том и другом случае по привычке представляешь более-менее крупный завод. Ему, собственно, есть что собой замещать, да и оборотов хватает на содержание ведомственного детского сада.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО ИНСТРУМЕНТАМ**

На днях на пленуме отраслевого профсоюза, который был посвящен информационной работе, я неожиданно услышал, что профактиву и профсоюзным руководителям не хватает методических инструментов. Неожиданно - это потому, что как раз по темам информработы у нас есть много недавно подготовленных методик. Другое дело, что для того, чтобы ими воспользоваться, нужно как минимум знать, что они есть, и знать, где их взять. Получается, что разработки не доходят до пользователя.

Я немного посидел и сделал каталог ряда наших разработок, которые могут быть полезны на любом уровне профсоюзной структуры, а также описание, где их можно взять. Кроме информационной тематики в каталоге есть описание ряда инструментов по работе с молодежью, а также некоторые неявные возможности сайта ФНПР и сайта газеты “Солидарность”. Итак...

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ САРАТОВА ОРГАНИЗОВАЛ ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ**

На территории Федерации профсоюзных организаций Саратовской области состоялась отраслевая ярмарка вакансий, на которой присутствовали представители 35 работодателей. Кадровые службы Городской думы, МВД, УФСИН, службы приставов, налоговых органов, Саратовстата и других – представили более 90 вакансий для трудоустройства свыше 1000 сотрудников.

Мероприятие организовано Саратовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Центром занятости Саратовской области и региональным координатором Федерального проекта «Моя карьера с Единой Россией».

– Деятельность профсоюзов направлена не только на защиту прав трудящихся, но и на содействие занятости и оказание помощи в трудоустройстве. Поэтому при обсуждении проекта Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» нашей областной организацией было предложено провести отраслевую ярмарку вакансий в помощь нашим социальным партнерам,

работодателям государственных учреждений, выпускникам специализированных вузов – будущих сотрудников данных организаций, – прокомментировал председатель Саратовской областной организации Профсоюза Сергей Ковшов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **НА КУБАНИ БОЛЬШЕ 94 ТЫСЯЧ МЕДИКОВ ПОЛУЧИЛИ СПЕЦИАЛЬНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ**

За первый квартал медицинским работникам в регионе было перечислено более 724 млн рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Самую большую выплату в 18,5 тыс. рублей получают врачи центральных районных, районных и участковых больниц. Для врачей поликлиник доплата составляет 14,5 тыс. рублей, а станций или отделений скорой медицинской помощи – 11,5 тыс. рублей. Также доплаты в 4,5 тыс. рублей получают фельдшеры и медсёстры, принимающие телефонные вызовы на станциях скорой помощи, и младший медицинский персонал в районных больницах и поликлиниках. Электронный реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, ежемесячно формируют медучреждения, — сказала Светлана Бессараб.

Между тем, профсоюз работников здравоохранения РФ призывает расширить действие постановления № 2568 в российских регионах, чтобы большее число медицинских работников смогло получить специальные соцвыплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Четверг, 27 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Накануне Первомая петербургские пищевики сразились в боулинг**

В преддверии Международного дня солидарности трудящихся Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ провела традиционный турнир по боулингу среди первичных профсоюзных организаций предприятий пищевой промышленности Северной столицы. Соревнования были посвящены предстоящему профсоюзному празднику.

В них приняли участие 17 команд - всего 85 человек - члены профсоюза самых разных возрастов. В городской организации профсоюза особо отметили, что честь своих первичек отстаивали и председатели профорганизаций, игравшие в составе многих команд.

Турнир проводился в «Беккер-формате», который определяет общий итог команды и каждый игрок «работает» на результат своей команды. «А это способствует сплочению коллектива, что немаловажно для профсоюза», - подчеркнули организаторы.

По итогам турнира победу одержали представители первичной профорганизации ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Евгения Казачко), подтвердившие свой чемпионский титул 2022 года.

Второе и третье места, соответственно, заняли команды ООО «Хлебный Дом» (председатель профкома Софья Павлова) и СПб ГБУ «Горвестанция» (председатель профкома Лейла Вари).

Победители и призеры награждены памятными кубками и дипломами.

Организаторы отметили уверенное совершенствование мастерства некоторых команд от турнира к турниру. «Так, команда первичной профорганизации ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой», занявшая в 2022 году лишь 10 место, в этих соревнованиях поднялась на четвертое, уступив лишь несколько очков «бронзовой» команде», - рассказали в городской организации профсоюза работников АПК.

Председатель городской организации профсоюза Алла Глинко поблагодарила команды за участие в турнире, за активную жизненную позицию, положительные эмоции и улыбки. А затем за чашкой чая пищевики обсудили итоги игры, вспомнили интересные моменты.

Горком профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ благодарит председателей

профкомов, которые подготовили команды для участия в турнире.

А работников пищевой промышленности ждут другие соревнования!

*По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.*

[Сайт ЛФП](#)

### **Дети рисуют — Профсоюз оценивает**

«Чтоб мир на планете царил» — так называется конкурс детского рисунка, который был организован первичной профсоюзной организацией Кировского Межрайонного почтамта (МРП) Управления федеральной почтовой службы УФС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Конкурс, в котором свои таланты смогли проявить дети и внуки членов профсоюза был приурочен к Дню солидарности трудящихся, а также к Дню Победы.

По условиям конкурса, в нем приняли участие дети возрасте от пяти до 14 лет.

«Дети рисовали, а взрослые подводили итоги. Это было очень сложно для нас, так как каждый детский рисунок по-своему уникален и талантлив. А творчество детей — это волшебный мир, в котором нет места соревнованию», — пояснили в первичной профсоюзной организации Кировского МРП.

В итоге, комиссия, состоявшая из представителей профактива почтамта, оценивала оригинальность замысла, композицию, цветовое решение, индивидуально-выразительное решение. Именно такие условия зафиксированы в Положении о конкурсе, разработанном в первичке МРП.

Как сообщают организаторы, в первой категории участников от пяти до девяти лет победила семилетняя Анастасия Хапова, чья мама трудится в отделении почтовой связи (ОПС) 198099.

Во второй категории — дети от 10 до 14 лет победу одержал — десятилетний Никита Воронов, «представлявший» на конкурсе ОПС 196244.

«Всем участникам конкурса были вручены призы, а победителям ценные подарки. В заключении всем участникам организаторы пожелали дальнейших творческих находок и успехов в новых конкурсах!», — сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

По материалам ТО Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

### **Профсоюз АПК: рост профсоюзных рядов, развитие наставничества**

Вопрос о росте профсоюзных рядов, создании новых первичных профсоюзных организаций стал одним из главных во время заседания Президиума Ленинградской (областной) территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Председатель территориальной организации Юрий Мальченко сообщил о создании новой первички во Всеволожской станции борьбы с болезнями животных, торжественно вручив ее председателю Дмитрию Аршинецке свидетельство о регистрации и флаг профсоюза. Во время заседания был избран состав рабочей группы, задача которой — встречи с руководителями и работниками предприятий, в целях создания первичных профсоюзных организаций.

Помощь новым работникам в освоении специальности, повышении квалификации — постоянная забота профсоюза. И важным событием стало принятие на заседании подготовленного теркомом «Положения о наставничестве», которое регламентирует участие профактива в процессе передачи знаний и практических навыков от опытных работников молодым. Во время заседания также был избран состав рабочей группы по развитию наставничества, в состав которой вошли председатели районных и первичных профсоюзных организаций.

Перед участниками заседания выступил начальник отдела формирования аграрной политики и информационно-аналитического обеспечения Комитета по агропромышленному комплексу и рыбководству Ленинградской области Денис Боярчик, подробно рассказавший о ситуации в агропромышленном комплексе 47-го региона. Он отметил, что область занимает ведущие позиции в России по производству.

Так, по итогам 2022 года наш регион занимает 1 место в России по молочной продуктивности коров,

производству яиц, салата и зелени, 2 место по поголовью птицы, 3 место по производству семенного картофеля, выращиванию форели и цветов. Результаты минувшего года по большинству показателей превысили уровень 2021 года, а урожай зерновых стал рекордным за многие годы. Денис Боярчик сообщил, что средняя заработная плата в сельском хозяйстве 47-го региона в настоящий момент составляет 56 тысяч 300 рублей. Без учета малых хозяйств этот показатель выше – 61 тысяча рублей. Об изменениях в налоговом законодательстве рассказал бухгалтер территориальной организации. Юрий Мальченко сообщил о том, что молодые профсоюзные активисты примут участие в маевке в пансионате «Восток-6», которую проведет в День весны и труда 1 мая Молодежный совет ЛФП. Участники заседания поблагодарили за многолетнюю плодотворную работу председателя Лужской районной организации Татьяну Кондратьеву, которая ушла на заслуженный отдых. Президиуму была представлена новый профлидер лужских аграриев Кристина Лапинская.

[Сайт ЛФП](#)

### **Петербург: на месте первой маевки, 132 года спустя**

Сегодня в полдень в Северной столице по многолетней традиции представители петербургских профсоюзов возложили цветы к стеле у проходной завода «Северная верфь». Здесь, в 1891 году на берегу реки Екатерингофки нелегально собрались 200 рабочих петербургских заводов на первую в России маевку.

В канун Первомай к стеле пришли руководители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным, председатель первичной профсоюзной организации «Северной верфи» Юрий Шушурихин и профсоюзный актив предприятия, представитель ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе Ольга Федулова.

Открывая церемонию, Владимир Дербин отметил, что место, на котором они собрались сегодня, «святое для всего профсоюзного движения России». Петербургские профсоюзы чтут память о тех, кто стоял у истоков Первомай в нашей стране. Председатель ЛФП выразил огромную благодарность Юрию Шушурихину и профсоюзному активу «Северной верфи» за заботу о памятнике.

Владимир Дербин напомнил, что здесь, на берегу реки Екатерингофки, зародились истоки солидарности трудящихся. «А сегодня дело первых профсоюзов продолжает Ленинградская Федерация профсоюзов», - подчеркнул председатель ЛФП. Он отметил, что Санкт-Петербург и Ленинградская область встречают нынешний Первомай с одними из самых низких показателей по безработице, одной из самых лучших в стране минимальных зарплат, с социальными гарантиями для трудящихся и членов их семей, которые закреплены в Трехсторонних соглашениях города и области. Затем состоялась приятная церемония награждения. Юрий Шушурихин также по многолетней традиции вручил ветеранам профсоюзного движения завода, которые состоят в профсоюзе 45, 50, 55, 60 и даже 70 (!) лет – памятные знаки «За преданность профсоюзу». А новым членам профсоюза – молодым работникам завода – профсоюзные билеты. Владимир Дербин искренне поздравил ветеранов, а вновь испеченным членам профсоюза пожелал оставаться в его рядах долгие годы – как их коллеги, получившие сегодня заслуженные награды.

Отвечая на вопросы журналистов, председатель ЛФП отметил, что профсоюзы Петербурга и Ленинградской области встречают свой главный праздник с хорошим настроением, потому что в двух наших регионах стабильная социально-экономическая ситуация. «Вопросы, которые обсуждают профсоюзы на переговорах с властями и работодателями — зарплата, социальные гарантии, сохранение рабочих мест - решаются, все позиции, которые прописаны в Трехсторонних соглашениях и Соглашениях о минимальной заработной плате выполняются», - подчеркнул он и отметил, что сегодня социальные партнеры уже приступили к работе над такими же документами на 2024 год. Но, по его словам, вызывает сожаление, что «уже третий год мы не имеем возможности пройти шествием по Невскому проспекту с нашими лозунгами, выйти на Дворцовую площадь».

Пользуясь случаем, председатель ЛФП поздравил всех членов профсоюзов и их семьи, всех жителей Санкт-Петербурга с наступающим праздником и пожелал им добра, здоровья достойных зарплаты и условий труда.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

**В республике Бурятия северные надбавки теперь будут выплачивать независимо от стажа работы**

26 апреля 2023 года в городе Улан-Удэ Глава Республики Бурятия – Председатель Правительства РБ Алексей Самбуевич Цыденов от Правительства РБ, Председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Дмитрий Владимирович Колмаков от Профсоюзов Республики Бурятия, от объединения работодателей РБ — исполнительный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей РБ» Д.В.Пивоваров, Президент Торгово-промышленной Палаты РБ Д.К.Дружинин и Председатель Аграрного союза РБ Н.Б.Мардваев подписали дополнительное соглашение к Региональному соглашению от 20 мая 2021 года между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей и объединением профсоюзов РБ.

Мы напомним, что жители Баргузинского, Курумканского, Окинского, Баунтовского, Муйского, Северо-Байкальского районов и города Северобайкальска получают 50% надбавку к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, остальные жители республики получают надбавку 30% за работу в Южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Подписание важнейшего документа подчинено главной цели — чтобы люди в республике жили лучше и могли больше зарабатывать. Допсоглашение — плод серьезных споров всех сторон соцпартнерства в Бурятии и в итоге компромисса между интересами работников и работодателей. Причем достижение такой трехсторонней договоренности теперь требование Конституции РФ. Партнерство трех сторон социального партнерства — это важнейшее условие нормального развития республики и защиты социально-трудовых прав всех граждан.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

**«Сгорел на работе» — не просто метафора**

*28 апреля — Всемирный день охраны труда*

Напряженность труда приводит к нервным стрессам, а затем к инфарктам, инсультам. Она — по мнению экспертов — один из значимых факторов, также ведущих к внезапной смерти на рабочем месте «по причине общего заболевания». В то же время — бьют тревогу профсоюзы — специальная оценка условий труда (СОУТ) просто «не замечает» этого фактора. Однако проблема профессионального выгорания все жестче и жестче заявляет о себе.

*Выгораем!*

Как не устает отмечать главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, серьезным и значимым фактором, приводящим к несчастным случаям на производстве, психическим расстройствам и профзаболеваниям сегодня стала напряжённость трудового процесса. О том, как смотрят на это специалисты в области медицины труда и поинтересовалась «Площадь Труда».

Поводом стала пресс-конференция в Петербургском пресс-центре ТАСС, где обсуждались лучшие практики по оздоровлению работников предприятий.

Так, с Татьяной Пентешиной в данном вопросе полностью согласен главный внештатный специалист-профпатолог Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Максим Чашин. Он всецело разделяет тревогу главного технического инспектора труда ЛФП. По словам врача, напряженность труда, приводящая к стрессам на рабочем месте — «один из важнейших производственных факторов», наряду с физическими, химическими и биологическими.

В то же время, сетует профпатолог, до сих пор отсутствует нормативная база, позволяющая учитывать данный фактор, который приводит к инфарктам, инсультам, гипертонической болезни. «Это один из нынешних перегибов, когда напряженность труда полностью проигнорирована СОУТ», — констатирует доктор Чашин.

Он же отмечает, что, тем не менее, лед тронулся и в минувшем году ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России, впервые выпустил руководство, в котором, наконец-то, психологический стресс назван как один из значимых вредных факторов, влияющих на здоровье человека, в том числе и в процессе трудовой деятельности.

В свою очередь, полностью согласна со своим коллегой и главный внештатный специалист по медицине труда Комитета по здравоохранению Татьяна Григорьева: «О профессиональном выгорании и напряженности труда все больше говорят на различных конференциях и на Международном Форуме Труда. Но нам необходима правовая база — синтез права и науки».

#### *Внезапно умер*

Еще одним моментом, на котором заостряют внимание профсоюзы, сегодня стала смертность на рабочем месте от общих заболеваний. Как правило, данные случаи определяются как не связанные с производством. Но, справедливо полагает Татьяна Пентешина, график работы (например, ночные смены) также влияет на состояние здоровья работника, усугубляя те самые «общие заболевания». А потом на рабочем месте фиксируется смерть, «несвязанная с производством».

В этом случае, отвечая на вопрос «Площади Труда», заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Константин Дженжеруха сказал, что каждый такой случай подробно разбирается комиссией, в которую входят и представители профсоюзов, которые часто и пишут свое особое мнение по такому случаю. Но методик, позволяющих четко определить связь такой смерти с производством, все еще нет.

Максим же Чашин называет эти случаи «Верхушкой айсберга».

«На рабочем месте происходит лишь 1% всех смертей от общих заболеваний и о них мы хоть что-то знаем. Большинство же умерших люди трудоспособного возраста, примерно от 35-ти лет. Прежде всего здесь важна ранняя диагностика с применением скрининговых исследований в дополнение к обычным профилактическим медицинским осмотрам. Уже есть опыт ОАО «РЖД», где по результатам таких обследований работника отправляют к нужному врачу и назначают лечение».

#### *Профсоюзный итог*

Татьяна Пентешина довольна тем, что серьезная проблема напряженности труда и профессионального выгорания, а точнее — отсутствия правовых механизмов ее разрешения, теперь широко озвучивается не только с профсоюзных трибун. «Это дает нам надежду, что нужные изменения к лучшему все же будут», — считает она.

Именно с напряженностью труда, как уверена Татьяна Пентешина, напрямую связана и смертность на рабочем месте от общих заболеваний. Поэтому, подчеркивает профсоюзный эксперт, совершенно правильно, что каждый раз решение о том связана ли эта смерть с производством, или нет — решает комиссия, которая ведет расследование.

«Это решение она принимает по конкретным выявленным обстоятельствам», — говорит Татьяна Пентешина.

Важную роль в профилактике профессионального выгорания может как раз сыграть профсоюзная организация, действующая на том, или ином предприятии. «Через коллективный договор, благодаря наличию уполномоченных профкома по охране труда в каждом цехе, в каждом отделе, профилактика стрессов, профессионального выгорания будет адресной и потому более эффективной», — уверена главный технический инспектор труда ЛФП.

#### [Газета «Площадь Труда»](#)

#### **Праздник, подаренный корабелам в канун Первомая**

Среди петербургских судостроителей немало людей многосторонне одаренных, которым доступны самые разные жанры сценического искусства. Это еще раз подтвердил Первомайский смотр творческих коллективов первичных профсоюзных организаций, который подарила корабелам Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Смотри прошёл в теплой душевной обстановке. В актовом зале Дворца Труда

не было свободных мест: на праздничный концерт пришли коллеги самодеятельных артистов, члены их семей, работники судостроительных предприятий.

Поскольку в качестве самодеятельных артистов выступали корабелы, то темы многих номеров были, конечно же, связаны с морем. Свои стихи, посвященные морю и морякам, наполненные морской романтикой, прочитала Татьяна Ганина («Балтийский завод»). Известную всем песню «За тех, кто в море!» исполнил коллектив сотрудников Крыловского государственного научного центра под руководством Николая Лисенкова. Забавную театральную постановку «Настоящий инженер», в которой инженеру-кораблестроителю помогают построить летающий корабль Золотая рыбка и Баба-яга представил коллектив «Андрей Привалов и Ко» («Крыловский государственный научный центр»). Никого не оставил равнодушным зажигательный латиноамериканский танец, представленный танцевальной группой «Ритмо» (ЦКБ МТ «Рубин»). Сотрудница ЦНИИ «Электроприбор» Марина Павлова, исполнившая песню «Приходит время», и Наталья Пашкова («Адмиралтейские верфи») выступившая с песней «Капитан, улыбнитесь!» заставили весь зал аплодировать в такт песням. Романс «А напоследок я скажу» трогательно и проникновенно исполнила Дия Хусаинова («Адмиралтейские верфи»).

ЦКБ МТ «Рубин» – один из самых музыкальных коллективов – представили Иван Воротынцев с песней «Как молоды мы были», группа «Ковалевский бэнд» с песней «Долгая счастливая жизнь» и Ирина Новикова (песня «Ищите чудеса»).

Бывает и так, что увлечение корабеля становится делом всей семьи. Это подтвердила семья Шайховых («Балтийский завод»), выступившая с «Гимном семьи Петра и Февронии». Никого не оставила равнодушным песня «Русский парень» и «Город, которого нет», душевно исполненная работником завода «Алмаз» Игорем Щупаком.

Запомнились слушателям и песни, исполненные сотрудниками ЦНИИ «Электроприбор» Денисом Радченко («Капель») и Валерием Ишаниным («Моряк вразвалочку...»).

Не будет преувеличением сказать, что яркими, интересными были все представленные номера, за которыми стояли упорная работа, месяцы репетиций, и, конечно же, любовь к искусству. Живую, теплую атмосферу создавали взявшие на себя роль конфрансье профлидер ЦНИИ «Электроприбор» Елена Ефимович и инженер-конструктор ЦКБ «Рубин» Андрей Трифонов. А завершил концертную программу гимн Ленинградской Федерации профсоюзов. Председатель Территориальной организации Валерий Зайцев и члены теркома торжественно вручили дипломы и подарки всем участникам концерта.

«Такой концерт мы проводим впервые. Думаю, что он удался, получился живым, ярким, интересным для многих людей, и хочется, чтобы в дальнейшем концерт в преддверии Первомая стал доброй традицией. В будущем его можно было бы проводить его и в формате смотра-конкурса, во время которого жюри определяло бы победителей. Интересными были все номера. Мне особенно понравились песни «Русский парень», «Море, море», прекрасное, на профессиональном уровне соло на гитаре», – делится своими впечатлениями председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев.

«Фольклор, народную музыку любила всегда, много выступала. Был некоторый перерыв и сегодняшний концерт для меня настоящий праздник. Нравится песня, с которой мы выступали, интересно было послушать выступления коллег-судостроителей», – рассказывает Татьяна Семенова, вместе со своим мужем Алексеем Чирковым представившая русскую народную песню «Ванюшка мой». Оба инженеры, работают в Крыловском государственном научном центре. Татьяна и Алексей также выразили надежду, что праздник искусства станет доброй традицией петербургских корабелов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### **ИДЕТ КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ С БАСТУЮЩИМИ ГРУЗИНСКИМИ КУРЬЕРАМИ**

Уже три месяца в Грузии длится забастовка курьеров, работающих через международное приложение Wolt (в Грузии им управляет компания Wolt Georgia). Общие требования протестующих остаются неизменными – улучшение условий труда, повышение заработной платы, смена руководства и восстановление уволенных работников. По словам курьеров, размер оплаты их труда не соответствует тому объёму работы, который они выполняют в условиях перегруженности трасс и при неблагоприятной погоде — в снег, ветер и дождь.

Компания за это время уволила многих бастующих, хотя эти люди долго в ней работали. Кроме того, по сообщению профсоюзов, генеральные менеджеры Wolt Georgia (Наталя Хизанишвили, Георгий Якобия и Сергей Маргания) замешаны в незаконном давлении на протестующих курьеров и в применении других дискриминационных практик.

Wolt – европейская технологическая компания, известная своей платформой доставки. Используя приложения и сайт Wolt, клиенты могут заказывать еду и другие товары. В Грузии компания работает с 2018 года, в настоящее время она является одной из самых популярных компаний по доставке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН НА МАЙСКИЕ ПРАЗДНИКИ БУДЕТ РАБОТАТЬ**

Каждый пятый участник опроса ВЦИОМ заявил, что во время майских праздников будет работать (21%). В основном это россияне 18--44 лет (30%-29% соответственно). А самый большой процент россиян посвятит выходные в мае работе на приусадебном участке (26%), в основном это категория респондентов 60 плюс. Еще 10% россиян проведут время на даче, но не будут там исключительно отдыхать.

Трудиться в праздники на Первомай будут в основном мужчины – 24%, среди прошедших опрос женщин работать будут 18%. Россияне с хорошим материальным положением в 1,4 раза чаще говорят о намерении провести майские праздники на даче, чем те, кто характеризует материальное положение как плохое. Последние в свою очередь преимущественно остаются дома — 63%.

Средняя сумма, которую россияне собираются потратить в майские праздники на одного члена семьи, составила 18 356 руб., в сравнении с 2021 годом сумма снизилась на 1 256 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **РОССИЯНЕ НАЗВАЛИ РАЗМЕР ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ**

Согласно исследованию компании SuperJob, среднестатистический россиянин считает достойной пенсию в размере 47 тыс. рублей в месяц. Жители Москвы оказались наиболее требовательными, назвав достойной пенсию в 51,3 тыс. рублей в месяц, за ними следуют жители Санкт-Петербурга (48,7 тыс.) и Тюмени (47,7 тыс.). Жители Ярославля и Ижевска оказались наименее требовательными, назвав достойной пенсию в 42 тыс. и 42,2 тыс. рублей соответственно.

В опросе, который проходил с 3 по 26 апреля 2023 года в 369 населенных пунктах России, приняли участие 1600 респондентов старше 18 лет. Люди с более высоким доходом также продемонстрировали более высокие ожидания. Зарабатывающие до 50 тыс. рублей в месяц назвали достойной пенсию в 44,3 тыс. рублей, а получающие больше 80 тыс. хотели бы получать не менее 49,4 тыс. рублей в месяц.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

**Пятница, 28 апреля**

**Сайт ЛФП**

### **Профсоюз: первомайские подарки петербургским связистам**

В преддверии Первомая в профсоюзных первичках предприятий и организаций связи города и области состоялся целый ряд культурных и спортивных мероприятий. Как подчеркивают в

Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников связи России, такие акции спланируют трудовые коллективы, актуализируя для работников День солидарности трудящихся.

Так, в Федеральном государственном унитарном предприятии «Российские сети вещания и оповещения — Санкт-Петербург» (ФГУП РСВО — Санкт-Петербург) профсоюзный комитет организовал для работников — членов профсоюза экскурсию в Юсуповский дворец на Мойке.

«Благодаря профсоюзу мы смогли пройти по необыкновенной мраморной лестнице Юсуповского дворца, посетить красочную анфиладу гостиных: Ротонду, синюю, красную и зелёную гостиную, и великолепный танцевальный зал, где можно было представить, как раньше организовывали балы», — делятся своими впечатлениями труженики предприятия.

Впрочем, это не единственный профсоюзный подарок работникам ФГУП РСВО — Санкт-Петербург. В эти дни для них состоялся и турнир по настольному теннису. В нем приняли участие сотрудники службы эксплуатации и аппарата управления ФГУП РСВО — Санкт-Петербург.

Победители были награждены почётными грамотами и призами профсоюзной первички, которые вручала лично профлидер предприятия Наталия Сафонова.

И третьим еще одним ярким предпервомайским мероприятием, проведенным первичкой ФГУП РСВО — Санкт-Петербург, стала обзорная экскурсия в Военно-исторический музей артиллерии, инженерных войск и войск связи.

«Членам профсоюза напомнили об основных событиях военной истории России до середины XIX века, особое внимание экскурсовод уделил истории создания и трансформации артиллерийских орудий, вооружению древнерусских воинов, рассказал о Куликовской битве и битве при Бородине.

Работники филиала также посетили экспозицию, посвященную прославленному полководцу, талантливому государственному деятелю генерал-фельдмаршалу светлейшему князю М.И.Голенищеву-Кутузову. В дальнейшем мы продолжим наше сотрудничество с Артиллерийским музеем», — рассказали в профсоюзном комитете ФГУП РСВО — Санкт-Петербург,

Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского Почтамта Управления федеральной почтовой службы УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» организовал для своих работников-членов профсоюза экскурсию на киностудию «Ленфильм». Там работники почтамта посетили инсталляцию «Пропавшие в кинохронике», которая посвящена работе кинооператоров в годы войны и блокады.

«Это был час истории, замершей в павильоне «Ленфильма» — познавательно, красиво, сделано с любовью к своей стране и с уважением к человеческому подвигу», — отметили в профкоме Петербургского почтамта.

Еще одно — теперь уже спортивное мероприятие — профсоюз Петербургского почтамта организовал совместно с первичкой Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Команды профсоюзной молодежи двух предприятий связи, которые уже давно сдружились, и не раз соревновались между собой в разных видах спорта, на этот раз вышли проверить силы в пейнтболе, соревновались не только в командном, но и в личном зачёте», — рассказали в профсоюзной организации РАСЦ.

По их словам, несмотря на то, что по всем дисциплинам победу одержала команда Санкт-Петербургского почтамта, разочарований не было, а после соревнований, совместное поедание отличной пиццы и обсуждение результатов ещё больше сплотили участников.

*По материалам ТО Профсоюза работников связи России*

[Сайт ЛФП](#)

### **РОСПРОФПРОМ – совещание в канун Первомая**

В канун Первомая Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников промышленности провела выездное совещание, приуроченное к приближающемуся Дню весны и труда. В нем приняли участие 40 человек. Члены территориального комитета и председатели первичных профсоюзных организаций начали поездку с посещения

Музея-заповедника «Прорыв блокады Ленинграда» и музея-диорамы «Прорыв блокады Ленинграда». Следующим пунктом стало ФГУП «Завод им. Морозова», расположенный в одноименном поселке. Здесь профсоюзные активисты встретились с руководством и коллективом предприятия.

На заводе прошло выездное заседание территориального комитета, во время которого принято решение о поддержке первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России. Были также утверждены первомайские лозунги Межрегиональной организации: «За социальное партнерство, достойный труд, достойную зарплату!», «Гражданам России достойный труд, достойную зарплату!», «Восстановить отечественное станкостроение!», «Нет понижению прав и социальных гарантий в Российской Федерации!».

День, в который проходило совещание, выпал на 26 апреля – День памяти жертв радиационных катастроф – и участники предоставили слово представителю первичной профсоюзной организации ВНИИ Трансмаш, в котором в 80-е годы прошлого века разрабатывалась техника, использовавшаяся во время ликвидации Чернобыльской катастрофы.

По завершении заседания профсоюзные активисты посетили мемориал «Разорванное кольцо», почтив память воинов и жителей Ленинграда, отстоявших город в страшные дни блокады. На берегу Ладожского озера близ деревни Кокорево участники поездки в неформальной обстановке продолжили обсуждение различных актуальных вопросов.

[Сайт ЛФП](#)

### **Росхимпрофсоюз Петербурга и Ленобласти — о социальном партнерстве в преддверии Первомая**

В преддверии Международного дня солидарности трудящихся профсоюзные лидеры предприятий и организаций химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти поделились опытом налаживания социального партнерства с работодателями. Заседание Территориального комитета Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, прошедшее в Юсуповском Дворце, было посвящено предстоящему Первомаю и Году укрепления и развития социального партнерства (напомним, что таковым объявила 2023-й Федерация независимых профсоюзов России).

Рассматривая основной вопрос повестки дня: "Социальное партнёрство, как эффективный фактор улучшения жизни работников», участники заседания обсудили современное состояние системы социального партнёрства в регионе и России в целом, его формы, принципы и методы, особое внимание уделили главному документу социального партнерства в организации - коллективному договору. Успешными практиками конструктивного, партнерского взаимодействия с администрациями своих предприятий поделились заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО "КИНЕФ" Василий Алексахин и председатель профкома Волховского филиала АО «Апатит» ("ФосАгро- Волхов") Александр Полухин - коллективные договоры этих предприятий в свое время становились победителями и призерами традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов. О внимательном отношении к нуждам работников со стороны представителей работодателя рассказала председатель первички ФГУП СПб НИИВС ФМБА России Анна Гореликова. Коллективный договор этого учреждения также был призером конкурса ЛФП. О том, как строятся взаимоотношения студенческой первички с ректоратом участники заседания узнали от председателя студенческого профкома Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета Геннадия Кислова.

Члены Территориального комитета единогласно решили, что действующий механизм социального партнерства - надёжный инструмент для баланса интересов работников и работодателя, и, несомненно, способствует развитию и улучшению социально-трудовых отношений.

Поскольку заседание проходило накануне главного профсоюзного праздника, члены территориального комитета прямо на заседании массово проголосовали за Первомайскую Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России (напомним, что голосование за нее до 2 мая включительно идет на сайте <https://1may.fnpr.ru/>) и сфотографировались с лозунгами нынешней первомайской акции профсоюзов России

А по окончании рабочей встречи профсоюзные лидеры химиков совершили экскурсию по парадным залам Юсуповского Дворца.

*По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.*

[Сайт ЛФП](#)

### **Петербург и Ленобласть: социальные партнеры перед 1 мая говорили о зарплате**

Вопросы повышения минимальной заработной платы (МЗП) в 2024 году, причины снижения реальной заработной платы по итогам 2022 года обсудили социальные партнеры — власти, профсоюзы и работодатели Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Заседания президиума Ленинградской областной Трехсторонней комиссии (ЛОТК) и координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений состоялись в рамках первомайской акции профсоюзов по инициативе профсоюзной стороны. Как рассказала координатор стороны профсоюзов в ЛОТК, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина, на заседании президиума ЛОТК сторонами социального партнерства были внесены предложения о повышении минимальной и реальной заработной платы. На координационном комитете Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга стороны обсудили ряд вопросов в контексте снижения реальной заработной платы. Первое - это отказ некоторых работодателей от присоединения к региональным Соглашению о минимальной заработной плате и Трехстороннему соглашению.

Представители профсоюзов выразили свою позицию — необходимо совершенствовать законодательство, чтобы в исполнении основных социальных документов региона участвовало максимальное количество работодателей города.

Кроме того, на заседании координационного совета городской Трехсторонней комиссии рассматривались факты неисполнения отдельными работодателями условий федеральных отраслевых соглашений и обязательств Трехстороннего соглашения, а также внедрения на некоторых предприятиях города таких систем оплаты труда, которые, по мнению представителей профсоюзов, потенциально могут привести к нарушению прав работников.

Равно, как и в Ленобласти, власти, профсоюзы и работодатели Санкт-Петербурга обсудили прогнозы роста городской «минималки» по результатам I квартала нынешнего года. Таким образом, достигнутые договоренности партнерами выполняются», - прокомментировала Мария Артюхина.

«Более конкретно о повышении можно будет говорить по результатам выполнения бюджета первого полугодия»

Тем временем, переговоры по Обязательствам сторон (приложениям к Трехсторонним соглашениям) уже на 2024 год в Санкт-Петербурге стартуют в середине мая, а в 47 регионе — в начале июня.

[Сайт ЛФП](#)

### **Первомайское обращение председателя ФНПР Михаила Шмакова**

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошел путь от запрещенных маевек к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация Независимых Профсоюзов России проводит под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия президента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной

трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу Первомайскую резолюцию – в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываю каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать Резолюцию.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем – Днем солидарности трудящихся, праздником Весны и Труда!

[Сайт ЛФП](#)

### **Первомайское поздравление председателя ЛФП Владимира Дербина**

Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области! От имени Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и от себя лично поздравляю вас с Первомаем!

Первая в России маевка состоялась 132 года назад в нашем городе. В память об этом историческом событии у судостроительного завода «Северная верфь» установлена стела. Каждый год руководители ЛФП, ее членских организаций и профактив завода, собирается здесь в канун Первомая, чтобы отдать дань памяти тем, с кого начиналось рабочее и профсоюзное движение в Санкт-Петербурге и в России.

Первомай для профсоюзов – не только государственный Праздник Весны и Труда, но прежде всего День солидарности трудящихся.

С этих одних из самых важных для профсоюзов слов начинается девиз первомайской акции профсоюзов в 2023 году: «Солидарность трудящихся – единство страны!».

Профсоюзы требуют достойной заработной платы, безопасных рабочих мест, надежных социальных гарантий. Сегодня об этом говорят такие лозунги: «Защита интересов человека труда = защита интересов государства!», «Даешь регулярную индексацию зарплаты!», «Рост зарплат – выше роста цен!». В нынешнем году особый акцент в ходе первомайской акции профсоюзы делают на развитии социального партнерства: «Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!», «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!», «Без колдоговора нет профсоюза!».

ЛФП конструктивно взаимодействует с работодателями и администрацией города и области в рамках социального партнерства. Мы гордимся тем, что у нас один из самых низких в России уровней безработицы, что в наших регионах мы сумело договориться об одних из самых высоких в стране минимальных заработных плат, а средняя зарплата существенно больше этого показателя в РФ.

Будем развивать эти и другие наши совместные успехи и достижения.

С праздником! Всем крепкого здоровья, оптимизма, успехов в труде и справедливой его оплаты, благополучия и только добрых перемен!

Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

### **Петербург: в память о первой маевке**

В Санкт-Петербурге по многолетней традиции представители профсоюзов возложили цветы к стеле у проходной завода «Северная верфь», установленной на месте первой в России маевки. [Смотреть видео Сайт ЛФП](#)

## **Сайт ФНПР**

### **Всемирный день охраны труда**

28 апреля Международная Организация Труда ежегодно отмечает Всемирный день охраны труда как международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте, в целях

содействия предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на работе. В 2023 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом: «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере охраны труда».

В Российской Федерации накоплен значительный опыт сотрудничества государства и социальных партнеров в области обеспечения безопасных условий труда.

#### *Итоги работы технической инспекции труда профсоюзов*

Техническая инспекция труда профсоюзов в 2022 году проводила активную работу по защите прав членов профсоюза, расследованию несчастных случаев на производстве, а также по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда на предприятиях.

За 2022 год техническими инспекторами труда было проведено более 20 тысяч проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям. Техническими инспекторами труда проведено более 16 тысяч проверок самостоятельно и около 4 тысяч совместно с государственными органами контроля (надзора). В ходе проверок было выявлено более 32 тысяч нарушений, из них наибольшее количество нарушений выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения (более 9 тысяч), обеспечения средствами индивидуальной защиты (более 8 тысяч) и проведения обучения и инструктажа по охране труда (более 3 тысяч).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

#### **РТК рассмотрела ряд законопроектов, включая исполнение в 2022 году бюджетов социальных фондов**

28 апреля в режиме ВКС прошло очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К сожалению, на этот раз не обошлось без нарушения порядка рассмотрения законопроектов по профилю комиссии. В данном случае это относилось к включенному в повестку заседания, но принятому в обход РТК и без учета позиции профсоюзов постановлению Правительства РФ о правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на это нарушение. Он предложил «Минтруд России подготовить проект порядка установления тождественности наименований профессий, содержащихся в ЕТКС, ЕКС и профессиональных стандартах, в котором предусмотреть обязанности работодателей по сохранению уровня заработной платы и повышению квалификации работников». Также, по мнению профсоюзной стороны, в представленных для рассмотрения Правилах не учтено предложение об обязательном подтверждении поддержки проекта профстандарта профсоюзами при его внесении в Минтруд.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

## **Газета «Площадь труда»**

#### **К безопасному труду в ногу со временем**

*28 апреля Всемирный день охраны труда*

Этот день установлен в память рабочих, погибших или получивших травму на рабочем месте. В 2023 году в России он пройдет под лозунгом: «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере охраны труда». О том, с чем и как встречают этот день в Санкт-Петербурге и Ленинградской области те, кто от имени профсоюзов стоит на страже здоровья и безопасного труда наемных работников нам рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина:

– Для начала напомним об основополагающих принципах, на которых строится трудовое право вообще и право на безопасный труд, в частности: это исключение всех видов принудительного труда, свобода объединения и признание права на коллективные переговоры, запрет детского труда, безопасность и гигиена труда.

Реализовывать принципы достойного труда нам помогают: коллективные договоры на предприятиях и в организациях, отраслевые соглашения и трехсторонние соглашения на уровне регионов.

– *И как же в нашей стране сегодня развиваются данные принципы?*

– Совсем недавно у нас прошла масштабная правовая реформа в сфере охраны труда, начавшаяся с введения новой редакции соответствующего раздела Трудового кодекса. Ее суть в том, что от льгот и компенсаций мы уходим к «Доктрине приемлемого риска», когда мы максимально минимизируем его. Все вопросы по охране труда теперь необходимо решать с учетом новых требований, которые, в свою очередь, обязательны для всех работодателей.

– *Эти новеллы концептуально меняют подход и к организации охраны труда на каждом предприятии, не так ли?*

– Да, и уже с марта этого года вступили в силу многочисленные изменения. Остановлюсь на самых важных из них. Так, возникли Реестры Минтруда России, где ведется учет тех кто имеет право обучать охране труда, а также перечень обученных работников. Действуют и новые положения об обучении работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Кстати, документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные до введения в действие нового порядка, действительны до окончания срока их действия.

– *Подробнее остановимся на обучении.*

– Еще с сентября 2022 года действует новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда. Обучать охране труда теперь можно в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, а также параллельно с обучением оказанию первой помощи пострадавшим или использованию СИЗ.

Площадкой для обучения при этом может быть как территория самого работодателя — в том числе при обучении безопасным методам и приемам выполнения работ — или сама обучающая организация. Такие организации, включая индивидуальных предпринимателей должны быть аккредитованы и соответствовать установленным требованиям.

Подчеркну, что по новым правилам программа обучения должна включать в себя: информацию о темах теоретических и практических занятий, формах обучения и проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и проверку знания требований охраны труда. В каждой программе должны быть практические занятия, которые помогут сформировать умения и навыки безопасного выполнения работ, с применением технических средств и наглядных пособий. Минимальный объем — не менее 25% от общего количества учебных часов.

– *По-новому теперь ведется учет и расследование профессиональных заболеваний?*

– Теперь работодатель должен направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в Роспотребнадзор в течение суток после получения извещения о предварительном диагнозе — острое профзаболевание. А в случае с хроническим профзаболеванием — в течение семи суток.

Замечу, что для экспертизы связи острого профзаболевания с профессией работник направляется в центр профпатологии непосредственно после оказания ему медпомощи.

– *Есть ли изменения в специальной оценке условий труда (СОУТ)?*

– Появился новый перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с особенностями. Это, в частности, рабочие места на малых и микропредприятиях, к которым отнесены и индивидуальные предприниматели, ведущие финансовую, страховую, образовательную деятельность, операции с недвижимостью, развивающие IT-технологии.

Интересно, что СОУТ для микропредприятий проводится без каких-либо измерений, исследований, испытаний и других дорогостоящих процедур.

– *Как работает в новых условиях? Чему уделяете первоочередное внимание?*

– В 2022 году Ленинградская Федерация профсоюзов совместно с исполнительной властью города и области, надзорными органами, а также с совместно Фондом специального страхования и

объединениями промышленников и предпринимателей провела ряд мероприятий, по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшению условий и охраны труда, по улучшению общественного контроля в области охраны труда и окружающей среды.

– Каковы же результаты?

– По нашим данным, в 2022 году зарегистрировано 330 несчастных случаев, из которых: 10 групповых несчастных случаев, 172 тяжелых несчастных случаев, 148 несчастных случаев со смертельным исходом. По сравнению с 2021 годом, прирост извещений составляет 19%, без учета дополнительных расследований.

В прошедшем году с моим участием было расследовано 260 несчастных случаев, тогда как в 2021 году – 236. По запросу Государственных инспекций труда в городе и области я участвовала в 23-х дополнительных расследованиях. Речь о сокрытых несчастных случаях, по жалобе пострадавшего работника, а также несчастные случаи с лицом, работающим по гражданско-правовому договору. Помимо моего участия, технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов в Петербурге и Ленобласти ведут большую самостоятельную работу. Это уже становится тенденцией, которая в условиях продления моратория на проверки со стороны государственных органов, должна сохраниться.

Так, самостоятельно и совместно с государственными органами технические инспекторы отраслевых профсоюзов провели более 700 проверок и других мероприятий, цель которых — улучшение условий труда работников и совершенствование общественного контроля. По результатам этой работы в минувшем году было выявлено 3633 нарушения, тогда как в 2021 году — 2815 нарушений. Это увеличение, как раз, связано с изменением трудового законодательства.

– Какие же нарушения самые частые?

– Традиционно высокий уровень выявленных нарушений по вопросам выдачи работникам СИЗ, санитарно-бытового обеспечения, проведения обучения и инструктажа по охране труда.

– Роли профсоюзного контроля в условиях моратория возрастает. А хватает ли людей?

– Опять же, за последний год произошло, пусть незначительное, но увеличение количества уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (всего на 15,5 %) по сравнению с 2021 годом, за счет прироста в рядах уполномоченных в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, в Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России, в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Чтобы мотивировать уполномоченных профкома в членских организациях ЛФП проводится обучение, методическая помощь, конкурс: «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» с последующим выдвижением на одноименный конкурс ЛФП. Победителей этого конкурса награждают дипломами и денежной премией. В этом году награды получили сразу семь профсоюзных активистов.

Это отличная мотивация для их коллег — пополнить ряды уполномоченных профкома по охране труда. Мы же в технической инспекции труда ЛФП всегда готовы делиться с ними положительными практиками в области охраны труда.

– Мы беседуем в преддверии Всемирного дня охраны труда, а совсем скоро — 18 мая мы отметим еще и 105 лет со дня подписания Декрета Совнаркома РСФСР О создании инспекции труда. С чем приходит к этой дате Техническая инспекция труда ЛФП?

– В конце минувшего года было принято новое положение по работе нашей технической инспекции. Но наши цели остаются прежними: охрана жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью. Меняются только методы. Мы идем в ногу со временем.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Скорой помощи – зеленый свет!**

*28 апреля – День работников Скорой помощи*

Петербургская «Скорая» работает стабильно, несмотря на все трудности. Их много, но они решаются — в том числе, и при участии профсоюза. Не случайно, о том, как сегодня трудятся медики, находящиеся — без преувеличения — на переднем крае борьбы за жизнь и здоровье горожан, в свой профессиональный праздник нам рассказала председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» Людмила Девотченко.

С фельдшерами – порядок, с врачами – пока не очень

«Напомню, что праздник был установлен в самый разгар пандемии — в 2020 году. Это была очень тяжелая пора, — вспоминает врач с огромным стажем и опытный профлидер Людмила Девотченко. — COVID-19 унес жизнь нескольких сотрудников петербургской Скорой помощи. Многие наши коллеги в той или иной форме переболели коронавирусом. Тем не менее, рискуя свои здоровьем, бригады Скорой помощи спешили на вызовы».

28 апреля 1898 года в Москве по воле вдовы Императора Александра III, императрицы-матери Марии Федоровны был издан указ, согласно которому за двумя полицейскими участками столицы закреплялось по одной карете Скорой помощи. Мобильная медицинская бригада доставляла пострадавших прямо в участок. Там, по сути, находился филиал стационара, в котором круглосуточно дежурил один из медиков. Долгое время День работников Скорой помощи в России оставался неформальным. Поломать эту не самую добрую традицию удалось лишь в разгар пандемии коронавируса. В награду за тот трудовой героизм, с которым работники Скорой помощи постоянно контактировали с потенциальными носителями смертельно опасной эпидемии, их профессиональный праздник получил официальный статус.

С честью выдержав испытание пресловутым ковидом, эта медицинская служба высоко держит свою марку и в условиях специальной военной операции (СВО). Хотя бронь надежно ограждает работников Скорой помощи от мобилизации, многие из них отправились в зону СВО в качестве добровольцев. Они достойно выполняют свою благородную миссию и в условиях боевых действий.

«Петербургская Скорая помощь, несмотря на все трудности, работает стабильно, — отметила Людмила Девотченко. — Однако если фельдшерами она укомплектована хорошо, то врачами – неудовлетворительно. И эту проблему необходимо решать».

Судя по всему, основная загвоздка не в денежном вознаграждении. По данным Людмилы Девотченко, средняя зарплата фельдшера Скорой помощи составляет около 100 тысяч рублей, а врача – приближается к 150-ти тысячам. Тем не менее, молодежь с большой неохотой приходит в эту медицинскую службу и легко оттуда уходят.

«Молодые специалисты, немного потрудившись у нас, начинают подыскивать более легкую работу, — с сожалением констатировала Людмила Девотченко. — Ведь на долю бригад Скорой помощи выпадают огромные нагрузки, как физические, так и психологические. И молодежь полагает, что даже очень приличная зарплата не компенсирует все издержки нашей профессии».

Автохамы понемногу берутся за ум. Теперь надо разобраться с пробками

«Площадь труда» неоднократно рассказывала о том, что, спеша на экстренный вызов, кареты Скорой помощи нередко сталкиваются с безобразным отношением со стороны автомобилистов. Автохамы не уступают врачам дорогу, грубят и даже провоцируют конфликты. Мы поинтересовались у Людмилы Николаевны, меняется ли ситуация к лучшему.

«Позитивная тенденция наметилась, — заверила нас председатель профкома Городской станции скорой помощи. — Однако изменения к лучшему идут очень-очень медленно. Автомобилистов, которые норовят не пропустить Скорую помощь, еще хватает. Неадекватным поведением, как правило, грешат люди, которые сели за руль в нездоровом состоянии».

Людмила Девотченко указала и на другую проблему, с которой бригады Скорой помощи нередко сталкиваются в пути.

«Быстро приехать на вызов очень мешают и огромные автомобильные пробки, — призналась Людмила Николаевна. — Например, на мосту через Неву. В такой пробке, даже если остальные

транспортные средства готовы пропустить Скорую помощь, можно надолго застрять. Эту проблему тоже надо как-то решать».

Побольше бы таких профлидеров!

«Людмила Девотченко – один из по-настоящему сильных профсоюзных лидеров, способных украсить любую территориальную профсоюзную организацию, — убежден председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. — Она – очень умный, высокопрофессиональный специалист, которому по силам решение самых сложных вопросов. Поэтому Людмила Николаевна пользуется высочайшим авторитетом в своем трудовом коллективе. Побольше бы таких профлидеров!».

Со своей стороны, Межрегиональная СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ делает все возможное для создания достойных условий труда медицинским работникам нашего региона, в том числе, и Скорой помощи. Эта задача решается с помощью хорошо отлаженного механизма социального партнерства. Межрегиональная организации успешно реализует на практике идеологию осознанного профсоюзного членства, в основе которой лежат не абстрактные рассуждения, а создание целой системы конкретных выгод для членов профсоюза «Наше социальное партнерство – одно из лучших в России, — с гордостью говорит Иосиф Элиович. — Оно базируется на системе коллективных договоров, в которых прописано множество дополнительных социально-трудовых гарантий для работников. Недавно были заключены новые отраслевые соглашения на 2023-2025 годы. Их практическая реализация позволит медицинским работникам реально участвовать в управлении своим трудовым коллективом. Все это в полной мере относится и к службе Скорой помощи».

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **Искусство быть командой, искусство защищать**

Коллективный договор с дополнительными социальными гарантиями, весь, ну или, почти весь, коллектив — члены профсоюза, а также постоянная и системная профсоюзная работа. Вот далеко не все критерии успешной первичной профсоюзной организации. Лучшие первички школ и детских садов Санкт-Петербурга и Ленинградской области были награждены по итогам смотра-конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию по итогам работы в 2022 году». Торжественная церемония состоялась сегодня в средней общеобразовательной школе 184 Калининского района Санкт-Петербурга. Как всегда, организатор и вдохновитель конкурса — Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования. По традиции принимающей стороной стала школа, чья первичка победила в позапрошлом конкурсе. Кстати, директор школы №184 Владимир Максимчук — не просто член профсоюза, но входит в состав президиума Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Калининского района. Он рассказал «Площади Труда», что быть в профсоюзе необходимо для любого работника любой отрасли, любого вида деятельности. «Это значит — ощущать общность, заботу о себе, защиту», — поведал он.

Говоря о занятом в позапрошлом году первом месте Владимир Максимчук подчеркнул: «Залогом победы стала систематическая работа на протяжении большого количества лет, определенный опыт, который мы смогли представить на рассмотрение жюри. Это наш коллективный договор, забота профсоюза о здоровье работников, культурно-массовая работа, финансовая помощь, а также создание корпоративного духа. Наш опыт перенимают коллеги. В этом году я член жюри конкурса и хочу сказать — победители вызывают полный восторг. Каждая организация имеет свое лицо, свои неповторимые черты, которые мне как профессионалу очень приятно наблюдать».

Председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Александр Афанасьев в своем приветственном слове напомнил, что профсоюз — это, в том числе, союз профессионалов, которые сегодня и получают свои заслуженные награды.

Победители и лауреаты подтвердили: настоящая первичка всегда — команда: всякий раз на сцену выходили не только профлидер и руководитель образовательной организации, но и «группы

поддержки» в лице учителей и воспитателей.

Среди тех, кто стал абсолютным победителем — профсоюзная организация Гимназии №513 Невского района Санкт-Петербурга. Председатель ее первичной профсоюзной организации, педагог-организатор Светлана Кузнецова говорит о победе своей первички так: «это наша работа. Мы не готовились к конкурсу — мы так работаем постоянно. Работаем системно, с утра до вечера, придумываем, обсуждаем всевозможные мероприятия для сплочения коллектива. К примеру, за те 30 лет, что я председатель, мы объездили всю страну. Что до нашего коллективного договора, то наиболее важным в нем считаю социальную помощь учителю, помощь, в том числе, и в трудных ситуациях, помощь детям педагогов, и многое другое. Наши учителя знают: в профком можно прийти с любым вопросом».

Еще один абсолютный победитель конкурса — профсоюзная организация детского сада №26 Красногвардейского района Санкт-Петербурга. Ее профлидер воспитатель Екатерина Павлова говорит: «Самое главное — это успешное взаимодействие с администрацией, членство в профсоюзе — оно у нас, за счет совместителей, достигает даже 106%! — и сплоченный коллектив, ставший одной командой. Победа зависела от того, что все мы вместе и помогаем друг другу. Участие в конкурсе поддержал весь коллектив. Сомнения не было — мы победим!»

Ее социальный партнер — заведующая детским садом №26 Анна Семенова со своей стороны отметила: «Наши сотрудники довольно молодые — 35 лет средний возраст. Они активные и все члены профсоюза. Мы легки на подъем. Если мы команда, то нам все по плечу. Наш коллективный договор в прошлом году стал победителем конкурса и тоже заняли первое место. Мы дважды абсолютные победители!»

Заместитель заведующей Детским садом №26, а в прошлом и председатель его первички Ольга Тихонова дополняет: «Я сорок лет член профсоюза, мне есть с чем сравнивать. Главное — единство команды, в том, как развить эту команду. Председатель первички при этом должен быть именно лидером: ни начальником, ни управленцем, а именно лидером. И это у нас есть. Мы это чувствуем через поддержку — моральную и материальную. У нас созданы отличные условия труда, мы стараемся вести борьбу с профессиональным выгоранием, ведем его профилактику. Тот, кто работает, должен комфортно работать».

Председатель Территориальной организации Красногвардейского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования и науки Российской Федерации Сергей Макаров, Анна Семенова и Екатерина Павлова.

Председатель Территориальной организации Красногвардейского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования и науки Российской Федерации Сергей Макаров, Анна Семенова и Екатерина Павлова.

Сразу после церемонии награждения победители и лауреаты начали ...работать. Председатели лучших первичек стали участниками панельной дискуссии «Формула моего успеха», модератором которой выступил член жюри всероссийского конкурса «Учитель года России», доцент кафедры психологии образования СПбГУ Роман Демьянчук. В процессе дискуссии выяснилось, что стать профлидерами многих из них побудило вера единство и справедливость. А удерживает в профсоюзе и помогает быть лидером — коллектив, который доверяет своим профсоюзным вожакам, и успех в профсоюзной работе и педагогической профессии. Силы же для продолжения работы и новых свершений, профлидеры — а все они женщины — черпают в своих семьях, а также находясь в среде своих учеников. Педагог всегда останется педагогом.

По окончании дискуссии, доктор психологических наук Роман Демьянчук провел и мастер-класс по профилактике профессионального выгорания в педагогической среде, что — как констатировали собравшиеся — сегодня более чем актуально. Ведь, фактически, педагог не ходит в школу на работу — он там живёт, выразил мнение многих собравшихся Роман Демьянчук.

Возвращаясь к конкурсу, отметим важную новость, которая прозвучала в приветствии председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Ивана Кайнова. Он, увы,

не смог присутствовать лично на этом событии.

В тексте, зачитанном координатором конкурса, главным специалистом Межрегиональной организации по связям с общественностью Еленой Рейхрудель, в частности сказано, что победители данного и других профсоюзных конкурсов войдут в Общественный совет Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. То есть будут теми, кто сможет непосредственно влиять на дальнейшее формирование политики и развитие профсоюза.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **МЕТАЛЛУРГИ ЮЖНОГО УРАЛА УСТРОИЛИ ДЕФИЛЕ В СИЗАХ**

В Челябинской областной организации ГМПР накануне Всемирного дня охраны труда прошел необычный конкурс «Социальное партнерство в сфере охраны труда», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Челябинской областной организации ГМПР.

В город Златоуст приехали специалисты служб охраны труда и уполномоченные профсоюза по охране труда предприятий группы ММК и «МЕЧЕЛ», Челябинского трубопрокатного завода, «ММК-МЕТИЗ», Ашинского и Златоустовского металлургических заводов, ЧЭМК, «Трубодетали», Челябинского цинкового завода, «Карабашмеди», «Водоканала» (Магнитогорск). Они составили 14 команд-дуэтов. Задачей было успешно пройти все испытания, показать максимум знаний и навыков. Причем важно было действовать в тандеме.

Найти на производстве и зафиксировать нарушения требований охраны труда и профессиональные риски – стало условием первого конкурсного этапа. Он прошел на кузнечно-прессовом участке одного из прокатных цехов ЗМЗ. Конкурсанты также показывали знание теории – проходили онлайн-тестирование по трудовому законодательству. Дальше – «реанимационные» мастер-классы.

Кульминацией стал этап, посвященный средствам индивидуальной защиты. Сталевары, ковшевые, вальцовщики, шлаковщики, газовщики, слесари: работники всех профессий должны быть одеты в СИЗы правильно, в соответствии с типовыми нормами, с учетом карты СОУТ и оценки профрисков. Эксперты с ног до головы разобрали представленные на суд СИЗ-наряды, указали на ошибки. При этом сверка велась по уже новым типовым нормам обеспечения СИЗами, которые только вступят в силу 1 сентября 2023 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **РАБОТНИКИ «ОБОРОНКИ» ПРОСЯТ УПРОСТИТЬ ПОЛУЧЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERAN ТРУДА»**

Многоступенчатый порядок присвоения звания «Ветеран труда», более сложный, чем это устроено в других ведомствах, ущемляет права многих заслуженных работников оборонно-промышленного комплекса с большим стажем работы, для которых это звание становится недоступным. Фактически действующий порядок сводит количество получающих это звание к нулю. Об этом говорится в письме на имя главы Минпромторга Дениса Мантурова от Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (текст документа имеется в редакции газеты «Солидарность». – Прим. авт.).

Отмечается, что в профобъединение поступают многочисленные обращения от трудовых коллективов предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе не входящих в контур Минпромторга России, о необходимости всесторонней мотивации труда в особых условиях режима работы предприятий.

«Сегодня, кроме решения работодателями вопросов оплаты труда, острейшим становится вопрос морального стимулирования работников. Так, по сообщениям коллегиальных органов профсоюзов, трудящиеся и профсоюзный актив организаций, выступая на собраниях и встречах, проводимых не в формате официальных кампаний по этому вопросу, все чаще обращают внимание на необходимость упрощения процедуры награждения ведомственными наградами, дающими право на присвоение звания “Ветеран труда”, говорится в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

**Суббота, 29 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюз металлургов Санкт-Петербурга и Ленобласти — о звании «Ветеран труда» и Первомае**

В преддверии Международного дня солидарности трудящихся профсоюз металлургов региона поддержал обращение председателя профсоюза Алексея Безымянных к министру промышленности и торговли РФ Денису Мантурову и провел маевку.

Предпраздничное выездное заседание президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) прошло в Волхове.

На заседании профсоюзные лидеры металлургов единогласно поддержали обращение председателя ГМПР Алексея Безымянных к министру промышленности и торговли РФ Денису Мантурову - об упрощении получения звания «Ветеран труда» работникам горно-металлургического комплекса.

Руководитель профсоюза металлургов и горняков обращает внимание главы профильного министерства на то, что «многоступенчатый порядок присвоения звания «Ветеран труда», утвержденный Минпромторгом России, по сравнению с другими ведомствами, ущемляет права многих заслуженных работников горно-металлургического комплекса с большим стажем работы, для которых это звание становится недоступным» и предлагает упростить действующий порядок награждения ведомственными знаками отличия, «считая Почетную грамоту Минпромторга России основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

«Вопрос этот, действительно, назревший. В профсоюзные комитеты регулярно обращаются с жалобами металлурги, которые не могут получить звание «Ветеран труда». Дело в том, что право на него возникает только после награждения медалью «Трудовая доблесть». А ее, в свою очередь, можно получить только через три года последовательного награждения другими ведомственными знаками. Получается несправедливость: уважаемые люди, которые десятки лет отдали этой тяжелой профессии, оказываются недостойны почетного звания, а значит и социальных льгот, положенных ветеранам труда», - отметили в территориальной организации ГМПР.

Члены президиума также приняли решение: поддержать лозунги Федерации независимых профсоюзов России на Первомайской акции-2023 и проголосовать за первомайскую Резолюцию ФНПР в своих трудовых коллективах.

После обсуждения серьезных вопросов лидеры профсоюза металлургов Санкт-Петербурга и Ленобласти провели праздничную первомайскую маевку на берегу реки Волхов: с символикой ГМПР, Первомае, флажками и шарами они скандировали первомайские лозунги.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Конкурс мастеров – теперь по профстандарту**

Региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ» прошел на базе Колледжа водных ресурсов. Его победители будут представлять Санкт-Петербург и Ленинградскую область на всероссийском этапе, который состоится в конце июня в Самаре. Организатор регионального этапа конкурса – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Лучшие профессионалы, обеспечивающие работу сетей водоснабжения и водоотведения города и области – работники ГУП «Водоканала Санкт-Петербурга и АО «ЛОКС» – встретились в Колледже водных ресурсов. Им предстояло ответить на 40 теоретических вопросов и продемонстрировать свое мастерство на практике.

«В этом году мы впервые проводим конкурс по этой профессии в соответствии с профстандартом, совмещая его с срps 1 независимой оценкой квалификации. Это теоретические вопросы и практическое задание – участникам предстояло найти место прорыва и устранить неисправность, восстановить подачу воды. Это очень сложная задача, ведь водопроводные сети имеют протяженность на многие километры», – рассказывает председатель Межрегионального профсоюза

работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. Профсоюзный лидер отметила, что в качестве экспертов, оценивавших знания и навыки участников в соответствии с профстандартом, выступили руководители филиалов «Водоснабжение Санкт-Петербурга» и «Водоотведение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», аттестованные в качестве экспертов Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации.

Победителями регионального этапа стали: от Санкт-Петербурга – Виктор Комов (филиал «Водоотведение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» ) и Александр Шарин (филиал «Водоснабжение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»); от Ленинградской области – Сергей Водопьянов (АО «ЛОКС»)

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь труда»

### В Первомай с «Мед.Фест.Маем»

Защита трудовых прав, карьерный и личностный рост, экономические преимущества. Все это — и не только — может дать молодому специалисту современный профсоюз. Рассказать же о целях и задачах профсоюзного движения будущим врачам и средним медработникам на молодежном сленге помогает ежегодный молодежный фестиваль студентов медицинских вузов и средних учебных заведений Северо-Западного Федерального округа «Мед.Фест.Май». В этом году, после вынужденной «ковидной» паузы, он вновь — уже в пятый раз — состоялся в профсоюзном пансионате «Восток-б». Неизменным организатором фестиваля, как всегда, проходящего в канун Дня солидарности трудящихся — Первого мая, выступает Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Итак, на берегу Финского залива, в поселке Смолячково собрались студенты медицинских вузов Северной столицы, медицинских колледжей города и области, в также их коллеги — студенты из других регионов Северо-Запада страны.

*Все по делу*

«Мы с самого начала отказались от скучных форматов с трибуной на сцене, — сказал, обращаясь к юношам и девушкам, в своем приветственном слове председатель Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. — Это искренний разговор о важном. Профсоюз поможет вам в карьерном росте. Сегодня мы делаем так, что молодого специалиста, после вуза, или колледжа, на первом рабочем месте встречает председатель первичной профсоюзной организации, оказывает помощь. Профсоюз поможет вам войти и в свой кадровый резерв — резерв будущих лидеров».

Но каким должен быть современный профсоюзный лидер? Квалифицированным и выполняющим свои обещания. «Сделай сам, а уже потом учи других!» — пояснил Иосиф Элиович, призвав тех, кто чувствует в себе силы, таланты и задатки профсоюзного лидера, напрямую обращаться к руководству Межрегиональной организации.

Ну а пока ребятам предстояло проявить себя в многочисленных творческих и деловых конкурсах «Мед.Фест.Мая».

*Знай наших!*

Под радостные возгласы и бурные аплодисменты в концертном зале «Востока-б» проходит презентация каждой команды, представляющей тот или иной вуз, или колледж. У каждой своя «изюминка», свое оригинальное приветствие и название. Кто-то — как команда Института медицинского образования Центра ФГБУ «НМИЦ имени В.А.Алмазова» — назвался «Бриллиантовой рукой», кто-то — как один из петербургских медицинских колледжей — заявил о себе как о «доноре хорошего настроения». Общим же было одно — ребята желают быть настоящими профессионалами, творческими людьми с активной жизненной позицией.

О том, насколько творческим может быть современный врач, тут же продемонстрировала нам заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся Первого Санкт-

Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова Мария Бондаренко. Наши постоянные читатели, наверное, помнят рассказа о том, Мария и ее единомышленники из студенческой первички оказывали помощь своим заболевшим однокашникам в период пандемии.

Сегодня же, когда «режим повышенной готовности» остался в прошлом, Мария порадовала нас ярким и талантливым исполнением песни из репертуара Аллы Пугачевой 80-х годов — «Просто!».

*На волне успеха*

Сразу после открытия «Мед.Фест.Мая», в беседе с журналистами Мария Бондаренко, как неоднократный участник этого фестиваля, отметила, что «Мед.Фест.Май» ценен для молодежи, прежде всего, новыми знакомствами, связями с единомышленниками. «Однако фестиваль сегодня более рассчитан на приобретение профсоюзных знаний, чем на личностный рост, как это было раньше, и это правильно», — уверена Мария Бондаренко.

Нынешнюю молодежь она называет «смелой и дерзкой», у которой обязательно все получится. По-другому и быть не может, уверен Иосиф Элиович. В беседе с «Площадью труда» профлидер медиков двух наших регионов заявил, что: «V фестиваль проходит на пике успеха Межрегиональной организации, когда в ряды профсоюза, в минувшем году, вступили 14 тысяч человек, а количество членов профсоюза в медицинских организациях подошло к уровню 55%. Это значит, что мы юридически значимо имеем право представлять интересы медицинских работников в городе и области, обеспечивая, через коллективные договоры, право каждого из них участвовать в управлении своей организацией. Все это видит молодежь, которая ценит конкретные, реальные дела, и понимает важное значение профсоюза, его большие возможности».

*Зажигаем!*

«Мы сделаем этот май!» — председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Глеб Кондартьев и председатель профсоюзной первички Первого медицинского колледжа Татьяна Уставщикова — ставшие ведущими церемонии открытия — провозглашают лозунг нынешнего «Мед.Фест.Мая». Вслед за ними его громко повторяет весь зал. Юноши и девушки в белых футболках Профсоюза работников здравоохранения РФ готовы к работе.

Репетиции творческих программ, тимбилдинг, где в веселой обстановке, воспитывающей умение работать в команде, «чувствовать локоть» друга, многочисленные спортивные состязания, а также целый биатлон по оказанию первой медицинской помощи. На нем остановимся подробнее, ведь речь идет о медиках. Остановить кровотечение, наложить фиксирующую повязку, провести сердечно-легочную реанимацию и привести пострадавшего в устойчивое боковое положение до приезда Скорой медицинской помощи. Как рассказали эксперты — ребята хорошо справились с этим заданиями.

Организаторы фестиваля уверены — каждый из молодых медиков возвратится из Пансионата Восток-б с новыми идеями и новыми знаниями. Фестиваль — это стиль жизни, говорят, в свою очередь, сами его участники.

[Газета «Площадь Труда»](#)