



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 27 мая по 31 мая 2024 года**

Понедельник, 27 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз образования Петербурга определил лучшего студенческого лидера

В прошедшие выходные в Доме молодежи Санкт-Петербурга состоялся первый в истории региональный этап ежегодного Всероссийского конкурса Общероссийского Профсоюза образования «Студенческий лидер». За звание лучшего и возможность представить студенческое движение профсоюза образования Северной столицы на уровне Северо-Западного федерального округа, а, возможно, и федеральном, боролись представители восьми вузов города.

Открыл конкурс председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Он поприветствовал конкурсантов и их группы поддержки, а также пригласил студентов в штаб-квартиру профсоюзов города и области — Дворец Труда — на встречу в честь 25-летия Студенческого Координационного Совета (СКС), окончания очередного учебного года и старта первого конкурса «Студлидер» в Санкт-Петербурге. Председатель СКС в Санкт-Петербурге и студенческого профкома СПбГЭТУ ЛЭТИ Дмитрий Федосов предложил организовать круглогодичную школу студенческих лидеров, ключевая цель которой — подготовить в Санкт-Петербурге победителя Всероссийского этапа конкурса «Студенческий лидер». Председатель СКС в СЗФО, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов СПбГУ Игорь Темный напомнил, что тройку лучших конкурсантов затем ждет новое испытание на уровне федерального округа.

Победители и призеры регионального этапа определились по итогам семи конкурсных заданий.

Первое место заняла Анна Никифорова — профсоюзная организация студентов СПбГУПТД, на втором — Анна Вострикова — первичка студентов и аспирантов ГУАП; замкнула призовую тройку — Елизавета Хисматулина — профсоюзная организация студентов и аспирантов СПбГЭТУ «ЛЭТИ». По рекомендации отраслевого совета и членов жюри в число призеров вошел и Никита Хаяйнен — первичная профсоюзная организация обучающихся СПбПУ.

Также конкурсная комиссия определила самую дружную, активную и творческую группу поддержки. Это представители ГУАП. «Члены жюри отметили не только потрясающую очную поддержку, но и

системную активность в социальных сетях — ГУАП сделал более 15 публикаций о событии, снабжая их фирменным хэштегом #стлпетербург.», – рассказали в Межрегиональной организации профсоюза. Победитель конкурса и лучшая группа поддержки отмечены специальными призами от Межрегиональной организации профсоюза.

Напомним, что цели и задачи конкурса: выявление и поддержка заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде, транслировать профсоюзную идеологию; предоставление возможностей проявления способностей конкурсантов в вопросах защиты и отстаивания социально-экономических и правовых интересов обучающихся; повышение уровня работы студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций, консолидация усилий органов государственной власти и общественных организаций в сфере развития государственной молодежной политики и студенческого самоуправления; создание условий для реализации лидерских способностей и профессиональных компетенций студенческих профлидеров и др. По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Энергетики сразились в волейбол

Весенний профсоюзный товарищеский турнир по волейболу среди первичных профсоюзных организаций (ППО) филиалов и Исполнительного аппарата ПАО "Россети Ленэнерго" организовал Совет председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго». Соревнования прошли в спортивном комплексе «Высота» (г. Пушкин).

Помериться силами в этом популярном виде спорта решили шесть команд энергетиков. Представители Гатчинских (ГтЭС), Кингисеппских (КнЭС), Тихвинских (ТхЭС), Южных (ЮЭС) электрических сетей, Санкт-Петербургских высоковольтных электрических сетей (СПБВС) и Исполнительного аппарата (ИА) компании со спортивным азартом провели игры на двух полях, получив массу положительных эмоций.

После пяти часов напряженных волейбольных баталий определились победители и призеры. Первое место заняла команда ЮЭС, на втором – спортсмены ТхЭС, «бронза» – у представителей СПБВС «По словам зрителей, финал был настоящей схваткой двух сильных и практически равных соперников, интрига – кто победит – оставалась до окончания третьей игры – обе команды шли ровно, бились за каждое очко, эмоции порой зашкаливали. В итоге команда Южных ЭС буквально «вытащила» третью партию со счетом 17:15», – рассказали в Совете председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго».

Победители и призеры получили награды от организаторов. А по окончании соревнований уставших и проголодавшихся спортсменов и болельщиков ждала вкусная пицца.

Отметим, что организация спортивных соревнований, выездных мероприятий и других различных «активностей» для членов профсоюза – давняя традиция Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго». Ведь такие мероприятия укрепляют здоровье и сплачивают работников.

По сообщению Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание по реализации молодежной политики в профсоюзах

С 20 по 24 мая ФНПР провела обучение по реализации молодежной политики в профсоюзах - Всероссийский семинар-совещание. В этом году семинар проводился в рамках молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы». В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью, и председатели молодежных советов членских организаций Федерации, а также в этом

году право на участие получили специалисты от первичек и территориальных организаций профсоюзов. В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в ЦФО – Татьяна Водопьянова, в СЗФО – Ольга Федулова.

«Семинар проводится ежегодно для того, чтобы, во-первых, «сверить часы» — зафиксировать, какие сейчас тенденции по реализации молодёжной политики актуальны для профсоюзов.

Во-вторых, как и в прошлом году, состоялись встречи с представителями Комитета Госдумы по молодёжной политике и разными экспертами. Более того, одной из центральных тем семинара в этом году стало лоббирование законопроектов, что для участников, которые занимаются сектором молодёжной политики в регионах, особенно актуально», - рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Программа семинара состояла из занятий по работе с молодёжной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодёжной среде, а также по законотворческому процессу и инструментам лоббирования интересов профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили исполнение Резолюции по молодёжной политике XII съезда ФНПР, организацию работы молодёжных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодежи.

Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодёжной политики, участию профсоюзов в региональной молодёжной политике, организации и проведению Всероссийской молодёжной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.

В ходе семинара была представлена методология исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, которую разрабатывает ФНПР.

В целях совершенствования данной методики Федерация проводит анонимное социологическое исследование среди членов профсоюзов. По состоянию на 17 мая 2024 года в опросе приняло участие 22 478 человек. Полученные результаты будут использованы в переговорах с социальными партнёрами для увеличения федерального МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в регионах.

Итоги XII съезда ФНПР для молодежи

Об итогах XII съезда ФНПР, в том числе о принятой Резолюции по молодёжной политике, участникам рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Как отметил Александр Шершуков, в Резолюции зафиксировано все то, что было сделано ФНПР и ее членскими организациями в рамках реализации молодёжной политики – наставничество, стимулирование трудовой миграции молодежи в районы Крайнего Севера, региональные программы поддержки занятости молодежи, а также дальнейшие цели.

В документе отмечается, что молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Год семьи: меры поддержки, льготы и суммы выплат

Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2023 №875 2024 год объявлен Годом семьи. Правительство по поручению главы государства утвердило план по его проведению. Федеральный план включает в себя ряд мероприятий по совершенствованию положения семей с детьми:

- разработки стратегического документа в части демографической и семейной политики на период до 2030 года;
- работы, связанной с льготным ипотечным кредитованием и продлением в I квартале выплат в размере 450 тыс. рублей семьям с тремя и более детьми;
- утверждения единого правового статуса многодетной семьи.

Подробнее с мерами поддержки и льготами для семей с детьми вы можете ознакомиться в

[прилагаемом материале.](#)

Департамент социального развития Аппарата ФНПР [Источник - сайт ФНПР](#)

В Российской трехсторонней комиссии обсудили концептуальные подходы к изменениям налоговой системы и вопросы летнего оздоровления

24 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об изменениях в налоговом законодательстве. Речь шла не о конкретном законодательном проекте, а о концептуальных подходах к изменениям в налоговом законодательстве. В частности, - о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и изменении налогообложения прибыли с учётом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и о ряде других поправок.

Члены профсоюзной стороны и заместитель ее координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметили положительную практику предварительного рассмотрения на РТК вопросов изменения налогового законодательства. А также внесли ряд конкретных предложений в части снижения налоговой нагрузки на малообеспеченных работников и недопущения роста налогообложения высококвалифицированных специалистов.

В ходе заседания при обсуждении подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году говорилось, что в текущем году осуществлять свою деятельность планируют 39 682 организации отдыха и оздоровления детей, в которые будут направлены 5 млн. 350 тыс. 825 детей. А средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день планируется в размере 45 тыс. рублей, что на 7,3% больше, чем в 2023 году.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно; соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и качества питания; организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Профсоюзная сторона, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, потребовала уточнения вопросов по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смен; об отдыхе детей в городских условиях; об оформлении трудовых отношений с персоналом лагерей. При этом Нина Кузьмина указала на необходимость повышения минимальных доходов работников для обеспечения каникулярных потребностей их семей. Она обратила внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении перевозок, особенно из Луганской и Донецкой народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

По вопросу о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025 - 2027 годы отмечалось, что основным источником роста будет являться: увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизация частной предпринимательской инициативы. В части реальной заработной платы - ожидается ее рост в 2024-2025 годах темпами 106,5% и 103,6%, в части реальных располагаемых доходов — 105,2% и 103,5% соответственно. Основным фактором роста доходов станет рост заработных плат.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профорганизация Черномортранснефти стала партнером интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего»

«Формат интеллект-форума позволяет каждому участнику беспрепятственно обсудить насущные для профсоюза вопросы и, возможно, путем их коллегиального обсуждения, найти способы решения многих проблем, а обмен позитивным опытом профсоюзной работы – один из важнейших моментов мероприятия», – такого мнения придерживается Наталья Петлеванная, председатель ОППО АО «Черномортранснефть», чья организация стала партнером форума в этом году. – Наша организация ежегодно участвует в интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век», и этот год не стал исключением. Для эффективной профсоюзной работы просто необходимо поддерживать связь между профсоюзами различных отраслей и регионов. Именно обмен позитивным опытом дает прекрасный ресурс для налаживания новых направлений.

Зачастую многие вопросы требуют нестандартных решений, при этом давно отлаженные механизмы перестают быть эффективными, а от участия в мероприятии мы видим практическую пользу, каждый год получаем новые инструменты и знания, которые используем в своей работе.

Выступая партнёром форума, наше профсоюзное объединение старается внести свой вклад в развитие всего профсоюзного движения России. Для нас форум стал лучшей площадкой для выстраивания эффективной коммуникации с коллегами, — добавила профлидер. Шестой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» пройдет 10-11 октября 2024 года в Сочи, в отеле Sea Galaxy Hotel Congress & SPA. Участники форума обсудят актуальные проблемы, достижения, перспективы, касающиеся жизни профсоюзов, обменяются опытом, послушают выступления спикеров федерального уровня.

В предварительной программе заявлены основные темы: тренды экономической и общественно-политической жизни страны, будущее охраны труда, ведение коллективных переговоров в современных условиях, цифровизация работы профсоюзных организаций.

В рамках интеллект-форума будут награждены победители главной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард» и конкурса «Профледи – 2024». Спикерами форума уже заявлены председатель ФНПР Михаил Шмаков; зампред ФНПР и главный редактор центральной газеты «Солидарность» Александр Шершуков; политолог, директор Центра исследований политических элит, директор центра международных исследований, преподаватель МГИМО Евгений Минченко. Список спикеров будет дополняться в ближайшее время.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Брянске состоялся семинар о проведении отчетно-выборных кампаний в профсоюзах

В Брянске состоялся семинар для председателей первичных и территориальных организаций профсоюза работников госучреждений по теме «Организация и проведение отчетно-выборной кампании в Брянской областной организации профсоюза».

Отчётно-выборная кампания – важный этап в деятельности профсоюзной организации любого уровня: – во-первых, реализуется основной принцип устава профсоюза – выборность профсоюзных органов, обеспечение гласности и отчётности в их работе; – во-вторых, это возможность для членов профсоюза выразить доверие выборному органу и вместе с тем проконтролировать его деятельность по реализации уставных задач; – в-третьих, это способствует поиску наиболее эффективных форм деятельности, поощряет более ответственно относиться к общественной работе; – и самое главное – правильно подготовленные и проведённые отчёты и выборы обеспечивают приход в профсоюз новых авторитетных людей, лидеров, способных грамотно и эффективно управлять организацией. Вместе с этим отчётно-выборные собрания и конференции способствуют притоку новых членов профсоюза. Но для этого необходимо правильно готовить отчёты и выборы. Что нужно сделать для этого, рассказала председатель областной организации Наталья Павлюченко. Она подчеркнула, что залог успешного проведения – грамотная подготовка к отчетно-выборному собранию или конференции в соответствии с уставом профсоюза. Само проведение должно быть публичным и

торжественным.

Присутствующим была представлена презентация по теме семинара. Также участники семинара получили брошюру с образцами документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции), методичку с соответствующими рекомендациями, нормативные документы профсоюза, рекламную продукцию с профсоюзной символикой. В завершение мероприятия за активную работу в профсоюзе почетной грамотой ЦК профсоюза работников госучреждений награждена председатель первичной профорганизации департамента социальной политики и занятости населения Брянской области Наталья Марущак. Благодарностью президиума областной организации награждена Дарья Куничкина – председатель первичной профорганизации ГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям Дятьковского района».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 28 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения региона: социальный диалог, как формула успеха

На очередном заседании постоянно действующего семинара для профсоюзного актива Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, состоявшемся во Дворце Труда, особое внимание было уделено развитию и укреплению социального партнерства в учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В основе стабильной и результативной деятельности Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ лежит успешное развитие социального партнерства - подчеркнул председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович. «Говоря простыми словами, формула успеха - это социальный диалог между всеми сторонами трудовых отношений: властью, работниками в лице их представителей - профессиональных союзов и работодателями - в области регулирования трудовых отношений. Он строится на принципах равноправия, уважения и учета интересов сторон», – отметил он.

«Сегодня мы одна из лучших Межрегиональных организаций в Российской системе здравоохранения - нас больше 80 000! На нас смотрят с огромным уважением и это большая победа и оценка труда каждого из вас! Сегодня заключено 18 соглашений с главами районных администраций Санкт-Петербурга, где одним из важнейших пунктов является развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в учреждениях здравоохранения, подведомственным администрациям», – обратился Иосиф Элиович к участникам семинара.

Иосиф Элиович призвал профлидеров сосредоточиться на выполнении Дорожных карт и добиваться увеличения более 50 % профсоюзного членства в коллективах, что даст профсоюзу возможность юридически значимо представлять интересы всего коллектива.

Также он обратил внимание на современную идеологию мотивации вступления в профсоюз, где помимо принципа осознанного профсоюзного членства, большую роль играет и многовекторная система экономических преимуществ для членов профсоюза «Профдисконт».

Также на семинаре были рассмотрены другие актуальные вопросы. О правовых аспектах в деятельности первичной профсоюзной организации рассказал Арсений Чернышев - заведующий отделом правовой защиты и охраны труда — Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Геннадий Малушко технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, проинформировал о новшествах, которые с 2024 года коснулись СОУТ, медосмотров, ведения учета и отчетности по несчастным случаям, законопроектов, корректирующих и дополняющих ТК РФ.

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. [Сайт ЛФП](#)

Профсоюз поддержал донорскую акцию на Октябрьской магистрали

Акцию «Я твой донор», которую вновь организовал отряд волонтеров Октябрьской железной дороги «Дорога добра», как всегда, поддержала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). По традиции акция была приурочена к Национальному дню донора в России. В комитете Дорпрофжел на ОЖД сообщили, что на этот раз, в «Добростудию», расположенную на Московском вокзале — где свое оборудование уже не в первый раз развернули сотрудники Городской станции переливания крови — пришли около ста человек. Работники вагонных и локомотивных депо, профильных дистанций, дирекций других предприятий и организаций Октябрьской магистрали по зову сердца поспешили пополнить запасы донорской крови в Северной столице.

«По итогам акции удалось собрать свыше 30-ти литров крови», — сообщает заведующий информационным отделом комитета Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг.

Кстати, среди доноров, подавляющее большинство — члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Профсоюз, который поддерживает волонтеров Октябрьской железной дороги в большинстве их начинаний, уже в который раз берет на себя, наверное, самую «профсоюзную» часть донорской акции — заботу о здоровье самих доноров.

«В частности, Дорпрофжел на ОЖД обеспечивает столь необходимое после кроводачи чаепитие с разнообразными сладкими закусками в достаточном количестве для всех, кто пришел сдать кровь», — пояснил Олег Гельвиг.

В Дорпрофжел на ОЖД также отметили неизменно конструктивную позицию работодателей, которые всякий раз с пониманием относятся к акции, отпуская на нее своих работников.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В Смольном — о детях

1 июня — День защиты детей

Выполнение программы «Десятилетие детства» — основного документа государственной политики в отношении детей — а также поддержку многодетных семей и детскую летнюю оздоровительную кампанию 2024 года обсудили сегодня на заседании Правительства Санкт-Петербурга. Оно прошло сегодня под председательством губернатора города Александра Беглова. В заседании по видеоконференцсвязи приняла участие исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Напомним, что отдых детей работающих граждан — одна из важных гарантий трудящимся и, следовательно, предмет переговоров профсоюзов с социальными партнерами — властью и работодателями.

Один из значимых плодов таких переговоров стало официальное закрепление в законодательстве Петербурга и Ленобласти отдельной льготной категории — «дети работающих граждан», благодаря чему у работников — независимо от того, в какой сфере они трудятся появилась гарантия — получение частичной компенсации за путевку в детский оздоровительный лагерь для ребенка из регионального бюджета. Она составляет 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки. Эти и другие результаты трехстороннего диалога, фиксируются в ежегодных Обязательствах сторон — приложениях к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. Стороны следят за выполнением этих обязательств.

Как было озвучено на заседании правительства города, в нынешнем году петербуржцы смогут приобрести 160 823 путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ). Это это на 15 с лишним тысяч путевок больше, чем в 2023-м году. Запланировано, что в этих лагерях смогут отдохнуть более 127 тысяч детей. Из них около 39 тысяч детей принадлежат к льготным категориям. Финансирование

летней оздоровительной кампании составит более 3,5 млрд. руб. что почти на 500 млн. руб. больше, чем в год назад.

Что касается непосредственно детей работающих петербуржцев, то для них предусмотрено 84 250 сертификатов, то есть на 12,3% больше, чем в прошлом оздоровительном сезоне.

Особо отметим, что в этом году, по итогам переговоров профсоюзов с исполнительной властью Северной столицы, расчетная стоимость путевки, а, значит, и компенсация из городского бюджета увеличились на 5%. Теперь она составит 23 776 рублей.

Как отметил Александр Беглов, в Санкт-Петербурге проживает свыше 600 тысяч семей, а в них воспитывается 900 тысяч детей. Губернатор подчеркнул, что город не только сохраняет все прежние меры социальной поддержки для них, но и вводит новые. «С первого августа этого года семьи будут получать набор предметов первой необходимости для новорожденного, а с первого сентября все детские сады в Петербурге станут бесплатными», — заявил он.

Заметим здесь, что по данным уполномоченного по правам ребенка в Санкт-Петербурге Анны Митяниной, озвученным на заседании правительства, количество детей и семей с детьми в городе растет, все больше становится многодетных. Дети составляют более 21% от всего населения Северной столицы. А это свыше одного миллиона.

Как сообщила Анна Митянина, для семей, которые по тем или иным причинам находятся в трудной жизненной ситуации, сегодня существует возможность заключить, так называемый, социальный контракт. Поясним, что это особое соглашение, которое заключается органами социальной защиты с теми семьями, чей доход по независящим от них причинам ниже прожиточного минимума, установленного в конкретном регионе России. В нем представители власти обязуются оказывать такой семье необходимые социальные услуги, а также финансовую помощь, а родители, со своей стороны, должны приложить все силы для изменения ситуации: пройти обучение, начать собственное дело и так далее.

По мнению Анны Митяниной, это единственный инструмент помощи таким семьям, и он нуждается в дальнейшем развитии и совершенствовании.

Профилактике асоциальных явлений среди детей и подростков способствует грамотная организация их досуга и занятости. Анна Митянина предложила открыть подростково-молодёжные клубы детям с 12 лет, а не с 14 как сейчас. Это предложение было поддержано Александром Бегловым.

Говоря о дальнейшем развитии образования и ранней профориентации в Санкт-Петербурге, губернатор обратил внимание, что 125 тысяч подростков сегодня учатся в средних профессиональных учебных заведениях, а еще 605 тысяч школьников включены в систему дополнительного образования.

Как сообщила в своем докладе председатель Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга Анна Путиловская, в результате большой модернизации школьного образования, 179 петербургских школ оснащены современными лабораториями: по робототехнике, фармацевтике, генетике и аддитивным технологиям. Кроме того, 431 школа имеет оборудование для экспериментов по физике, химии и биологии. В школах города дети могут освоить свою первую профессию, получить сертификат и даже найти первую работу по 23-м профессиям. Правительством города заключено свыше десяти соглашений о сотрудничестве с предприятиями, вузами и научными центрами, действуют 239 профильных предпрофессиональных классов по различным направлениям. Благополучие семей, развитие юных горожан, создание условий для их личностного и профессионального роста — таковы, по словам Александра Беглова, цели программы «Десятилетие детства».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Как стать лидером за три дня: в Лазаревском прошел профсоюзный молодежный форум

В пансионате «Гренада» (п. Лазаревское) прошел краевой молодежный форум #Профсоюзнашвыбор! Краснодарской краевой региональной организации профсоюза работников госучреждений. В форуме

приняли участие 125 представителей районных организаций профсоюза. В этом году среди участников форума было много новых лиц, что придает особую атмосферу и живость каждой активности, ведь ребята приезжают с новой энергией, с новыми идеями и харизмой. Начался форум с приветствия от председателя краевой организации Елены Корниловой, которая подбодрила ребят и вдохновила на активность в следующие три дня форума. Также слова напутствия выразила Татьяна Шевцова – председатель молодежного совета краевой организации. Сначала ребята получили знания в области мотивации профсоюзного членства благодаря кандидату педагогических наук, доценту, бизнес-тренеру, эксперту в области деловой коммуникации – Алле Григорьевой, которая дала свои лайфхаки и рабочие инструменты для построения коммуникации в деловом общении и не только. Далее участников форума ждали «Телеигры», которые пробудили командный дух и мозговую активность, ведь вопросы требовали и знаний, и логики, и смекалки! Самой быстрой и сообразительной в игре первого дня оказалась команда «Голубой огонек», которая очень умело и целенаправленно шла к победе от раунда к раунду.

Второй день форума начался с позитивной зарядки. А дальше собрались на новую увлекательную лекцию Аллы Григорьевой, посвященную «Теории поколений». В продолжение лекции закрепляли материал уже на практике. Командам было дано задание разобрать то или иное поколение по 4 критериям: исторические события, отличительные особенности и критерии, мотивация и как с представителями данного поколения выстраивать отношения. После активной интеллектуальной работы на тренинге состоялась спортивная эстафета, где ребята получили возможность проявить скорость, слаженность и командный дух. Наряду со всеми активностями команды использовали накопленный заряд креатива для создания видеороликов.

Тема была одна для всех: «Профсоюз – наш выбор», а реализация получилась креативной и уникальной у каждой команды. Максимальный балл за видеоролик забрала команда «Кукумбер», весь зал был поражен их освещением «пути в светлое будущее» в виде шага членов команды в еще не прогретый бассейн «Гренады»! В третий день подводили итоги форума, награждали победителей и участников. Таким получился краевой молодежный форум в этом году. Знаний — океан, впечатлений — море, знакомств — много. И теперь все в предвкушении новых активностей и форумов, где смогут встретиться уже такие знакомые лица!

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 29 мая

Сайт ЛФП

«Уроки добра» во Всеволожске проходят с профсоюзным участием

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ЛО «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района», ветеринарный врач Дмитрий Аршаница, а также ряд профсоюзных активистов станции удостоены наград Автономной некоммерческой организации «Центр содействия социальным и благотворительным проектам «Огонек добра».

В частности Благодарность вручена профлидеру всеволожских ветеринаров за активное участие в проекте «Хвостатые помощники в годы Великой Отечественной войны и в наши дни».

Как рассказал сам Дмитрий Аршаница, помимо своей основной деятельности по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, профсоюзная первичка Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района, активно участвует в просветительской и патриотической работе.

«В частности, профсоюзный актив нашей ветеринарной станции живо откликнулся на инициативу АНО «Огонек добра» рассказать детям о том, как животные служили людям в годы Великой Отечественной войны, а также о том подвиге, который совершили в военное лихолетье ветеринарные врачи, фельдшеры и младший персонал учреждений ветеринарии. Достаточно сказать, что за все годы войны военные ветеринары вернули в строй свыше 3,5 млн лошадей, раненных и заболевших при перевозке наших солдат или военных грузов», — напомнил доктор

Аршаница.

Профлидер отметил, что для Всеволожского района, по которому проходила легендарная Дорога жизни, все это имеет большое значение.

«Недаром, именно у нас в районе – в поселке Романовка на Дороге Жизни был открыт памятник в честь подвига ветврачей, фельдшеров, санитаров и других работников ветеринарной службы военной поры. Кстати, наша профсоюзная организация взяла на себя уход за этим памятником. Зимой убираем снег, летом, осенью и весной следим за чистотой вокруг», — продолжает Дмитрий Аршаница.

Вот и в рамках проекта «Хвостатые помощники в годы Великой Отечественной войны и в наши дни» профсоюзный актив станции по борьбе с болезнями животных проводил экскурсии и занятия — «Уроки добра» — для школьников и дошколят Всеволожского и других районов Ленинградской области, а также ребят из Северной столицы.

Проходили эти занятия не только в школах и детских садах, но и у памятника в поселке Романовка, где современные ветеринары рассказывали детям о том, как трудились их коллеги во время войны, как помогали людям выстоять и победить их четвероногие друзья, а также просто о любви и бережном отношении к животным.

«У нас во Всеволожске есть еще один памятник — это памятник собаке. Пес-охотник по кличке Трезор всю блокаду исправно носил из леса зайцев, тем самым спасая от голодной смерти сразу четыре семьи, живших по соседству друг с другом. Мы обязательно рассказываем детям эту историю», — говорит профлидер.

На состоявшемся недавно торжественном театрализованном представлении для детей со всего 47-го региона «Путешествие по маршруту памяти и добрых дел» во всеволожском Доме культуры благодарности были вручены не только самому профлидеру Дмитрию Аршанице, но и его соратникам по профсоюзу: Даниилу Черневичу, Сабине Дадалиевой, Марине Таранцевой. В церемонии награждения приняли участие руководители Управления ветеринарии Ленинградской области.

По мнению Дмитрия Аршаницы, такие мероприятия не только помогают мальчикам и девочкам вырасти достойными людьми, но и способствуют профориентации, показывая насколько важен и необходим труд ветеринарного врача или фельдшера на селе.

[Сайт ЛФП](#)

Школьников знакомили с сельским трудом в Ломоносовском районе

В Акционерном обществе «Победа» — предприятие по производству овощей, расположенное в Ломоносовском районе Ленобласти — администрация при участии первичной профсоюзной организации провели акцию по профориентации школьников. Она прошла при поддержке Союза предпринимателей Санкт-Петербурга.

Школьники из Северной столицы и Ленинградской области смогли увидеть как проходят полевые работы, пообщаться со специалистами, а также отведать обед на полевом стане. «Такие акции важны, ведь наша отрасль как никогда нуждается в притоке кадров», — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «Победа» Татьяна Климина.

Всего в этот день сельхозугодья АО «Победа» посетили несколько десятков школьников из петербургской школы №503, Новосельской школы Ломоносовского района Ленобласти и Лицея № 389 (Центр экологического образования Санкт-Петербурга). Прямо в поле с приветственным словом к ним обратился генеральный директор АО «Победа» Андрей Махолин — непосредственный инициатор акции.

Ребята смогли увидеть то как проходит посевная кампания со вспашкой, боронованием, а также саму посадку свеклы, белокочанной капусты, моркови и картофеля.

Дети также побывали на животноводческом комплексе, смогли задать агрономам и животноводам массу вопросов, узнать множество тонкостей и нюансов, которыми изобилует сельское хозяйство, а после и пообедать, так, как обедают в это время настоящие аграрии.

«Сегодня мы наблюдаем острый дефицит кадров в агропромышленном комплексе. Причем, это

касается основных профессий нашей отрасли. К сожалению, сегодня мы не можем как раньше приобщать ребят к труду на селе, когда нам помогали во время посевной или сбора урожая целые классы. Сейчас на все требуется разрешение родителей. Поэтому такие акции, как та, которую наше руководство провело совместно с Союзом предпринимателей Санкт-Петербурга, не просто своевременна, но крайне необходима. Надеюсь, что кто-нибудь из тех детей, кто побывал у нас в гостях, спустя несколько лет выйдет в поле уже как специалист», — убеждена Татьяна Климина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз сильнее «отраслевой нормы»

В Санкт-Петербурге неосвобожденный профсоюзный лидер одной из сетей женских бутиков с участием иностранного капитала была уволена по инициативе работодателя. Сегодня она выиграла суд, который отменил, наложенные на нее дисциплинарные взыскания и в настоящее время добивается своего восстановления на работе.

«Это хороший пример для остальных», — говорит председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко.

Вот перед нами Дарья Канцыреева — хрупкая девушка, с которой мы познакомились в кабинете Валентины Пилипенко во Дворце Труда. Ни как не скажешь, что перед тобой профлидер, недавно одержавший с помощью своего отраслевого профсоюза победу. Пусть личную, но победу, которая может воодушевить многих...

Началось все с того, что Дарья — Территориальный менеджер этой торговой сети не могла оставаться безучастной к проблемам своих коллег, подавляющее большинство из которых девушки от 18-ти до 30-ти лет. «Никогда не оплачивали переработки, с нарушениями проводили оплату больничных листов, необоснованно лишали премий и еще многое другое», — рассказывает наша собеседница.

Все должно быть по-честному

Чувство справедливости и привело Дарью на Площадь Труда, дом 4. «Мой коллега, оказавшийся в таких же условиях, дал мне телефон профсоюза «Торговое единство». Валентина Ивановна Пилипенко помогла нам создать профорганизацию», — вспоминает Дарья. Так, в сети женских бутиков возникла профсоюзная первичка, вставшая на защиту работниц.

«Благодаря профсоюзу, работодателю не удалось сократить персонал одного из магазинов. Также мы вели переговоры с работодателем, в результате которых были выплачены все долги по заработной плате и долги по больничным за несколько лет. В переговорах мы добились и отмены шестидневной рабочей недели по 12 часов», — рассказала далее Дарья.

Но, вскоре профлидер сполна ощутила на себе все недовольство работодателя. Тем более, что появилась и «подходящая причина»...

А повод найдется...

По словам Дарьи, одна из девушек, для которой этот бутик стал первым рабочим местом, решила сделать подарок своей маме с первой заработной платы из ассортимента магазина. Однако мама убедила свою дочь по-другому распорядиться впервые в жизни заработанными деньгами. Подарок был сдан обратно, но — так было легче в тот момент — в другой магазин той же сети и того же юридического лица.

«С точки зрения Закона о защите прав потребителей никаких нарушений нет», — говорит Алексей Юзофатов — юрист, представлявший, по просьбе Дарьи, интересы этой девушки, а затем и самой Дарьи уже в суде.

Но работодатель подумал иначе и решил уволить девушку, да еще и «по статье», прислав для данной процедуры бизнес-тренера всей сети, не имевшего, по словам Юзофатова, на такие действия никаких полномочий.

«У него не было на руках подлинника доверенности, а та, которая была в виде фотоснимка на его смартфоне — оказалась просроченной», — поясняет Алексей Юзофатов.

На защиту юной работницы тут же встала Территориальный менеджер — профлидер. Дарья

связалась с Алексеем Юзофатовым, и попросила защитить ее 18 летнюю сотрудницу. «Я доходчиво объяснил тренеру всю шаткость его позиции — то есть о просроченной доверенности — и он был вынужден ретироваться», — рассказал Юзофатов... Но, потом претензии почему-то возникли уже к самой Дарье».

Конфронтация

Как рассказала наша героиня, представив нам в редакцию целый ряд документов, подтверждающих ее слова, руководство торговой сети вдруг выявило ряд недочетов в ее работе, причем, сразу в трех юридических лицах, где она была оформлена. Так что, спросили сразу за троих.

«Работниц, в бутиках которые формально подчинялись мне, увещевали не слушать меня и не выполнять мои поручения. Руководство, изменив время, фиксировало на камеру мои уходы с работы якобы в рабочее время, хотя оно уже кончилось», — продолжает Дарья Канцыреева.

Так шло несколько месяцев. Только за две недели профлидер написала более 30 объяснительных записок. Мало того — чтобы давать объяснения о всех своих «проступках», которые влекли за собой неизменные выговоры, Дарью даже вызывали в Москву. В конце концов, она оказалась на больничной койке. Постоянные стрессы дали о себе знать. Покинув больницу через месяц, девушка пришла на работу и узнала о своем увольнении за неисполнение должностных обязанностей.

«В основу решения работодателя об увольнении легли шесть выговоров и акты о якобы бывших нарушениях в сентябре, октябре и ноябре. Было запрошено мотивированное мнение вышестоящей профсоюзной организации, где в частности, говорилось об отсутствии правовых оснований для наложения дисциплинарных взысканий с точки зрения профсоюза, а также о том, что эти взыскания оспариваются профлидером в суде. Однако, Дарья — несмотря на мотивированное мнение — была уволена по инициативе работодателя», — рассказал Алексей Юзофатов.

Дарья была вынуждена обратиться в суд сначала с иском о снятии неправомерно наложенных на нее дисциплинарных взысканий, а затем и с иском о восстановлении на работе. Забегая вперед скажем, что второй процесс, связанный с восстановлением профлидера на работе, еще идет.

Кстати, в мотивированном мнении Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» за подписью председателя Валентины Пилипенко, увольнение нашей героини названо «нецелесообразным и необоснованным», в том числе и потому, что сами акты о нарушениях, вменяемых Дарье, были составлены с нарушением российского законодательства. В частности отсутствуют их номера, а также необходимые подписи работников — свидетелей. Нет на них и подписи самой Дарьи.

«Из предоставленных документов невозможно сделать вывод: исследовал ли работодатель тяжесть совершенных поступков и обстоятельства при которых они были совершены. Кроме того, приказы, которые работодатель указал в основаниях для издания приказа об увольнении по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, обжалуются ею в судебной инстанции, что ставит под сомнение их законность и обоснованность», — говорится также в документе.

У работников есть надежда

Последнее заседание суда — по делу о снятии дисциплинарных взысканий — о котором и говорилось в мотивированном мнении территориальной организации Профсоюза «Торговое единство», состоялось в апреле этого года. Его решение также есть в нашей редакции. Суд большей частью удовлетворил требование истицы. В частности, были признаны необоснованными и отменены все шесть приказов о привлечении Дарьи к дисциплинарной ответственности — речь идет о выговорах — а также присуждены компенсации за моральный вред сразу от трех — тех самых — юридических лиц.

Из решения суда: «Факт нарушения трудовых прав работника был установлен в ходе рассмотрения дела, что является безусловным основанием для взыскания в пользу истца компенсации морального вреда в порядке ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации. Исходя из обстоятельств дела с учетом объема и характера причиненных истцу нравственных страданий, степени вины работодателей, принимая во внимание существо допущенных ответчиками нарушений, выразившихся в незаконном привлечении к дисциплинарной

ответственности, отсутствие доказательств наступления для истца крайне негативных последствий, суд считает возможным взыскать с ответчиков в пользу истца компенсацию морального, вреда...».

В настоящее время Дарья остается профсоюзным лидером этой торговой сети. «Главные задачи нашей профсоюзной организации на сегодняшний день — это продолжать следить за правильностью оплаты сверхурочных и выплаты премий, за отсутствием принуждения сотрудников работать сверхурочные часы, например как 5/6 смен по 12 часов на ногах. Еще одна проблема — это проведение Специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах. Работодатель отказывается проводить СОУТ — пока сдвигов нет, но мы обратились в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге и в прокуратуру города. Работа продолжается», — говорит Дарья. Алексей Юзофатов убежден, что победа профсоюзного лидера в суде, а также то, что первичная профсоюзная организация продолжает свою работу в этой торговой сети, станет хорошей мотивацией для многих ее работниц — объединиться в профсоюз для защиты своих трудовых прав. «Дарья за это время показала себя сильным волевым человеком — настоящим профсоюзным лидером, который может и должен повести за собой коллектив, защитить трудовые права работников. Тот, кто смог постоять за себя, постоит и за других», — уверен Алексей Юзофатов. Тем временем, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко отмечает: «Такое отношение к работникам в торговых сетях с иностранным капиталом, в большинстве случаев, «стандартная ситуация» и «отраслевая норма».

«Таких примеров очень много и самое сложное, что идет жесткое противостояние работодателей с профсоюзом. В одной из похожих сетей мы только с пятой попытки смогли доставить работодателю письмо о том, что создан профсоюз, так как он не хотел получать эту информацию. Но вскоре после этого, он просто закрыл магазин, уволив весь персонал. В свое время один из петербургских ресторанов «Макдоналдс» по странному стечению обстоятельств закрылся после создания там профсоюзной организации. А в другой — уже продовольственной — торговой сети, на председателя первички — директора магазина с большим стажем и наградами — просто завели уголовное дело, принудив к увольнению. Поэтому нынешний пример, когда профсоюзная организация сохранилась, а ее лидер получил защиту в суде — очень важен для всех нас», — подытожила Валентина Пилипенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Количество работающих россиян старше 60 растет

Продолжает расти количество россиян, продолжающих работать после 60 лет. Причем, если в 2019 году показатель составлял 4,58 млн человек, то в 2023 году — уже 5,7 млн человек. Такие данные приводит ТАСС со ссылкой на информацию правительства РФ, отправленную в ответ на вопрос депутатов Госдумы о том, планируется ли возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам. "Согласно выборочным данным Росстата, численность занятых лиц в возрасте 60 лет и старше устойчиво растет: в 2019 году составляла 4,58 млн человек, в 2020 году — 4,78 млн человек, в 2021 году — 5,02 млн человек, в 2022 году — 5,38 млн человек и в 2023 году — 5,73 млн человек", — говорится в ответе. При этом, отмечают в правительстве, в случае прекращения работы общий уровень материального обеспечения пенсионера снижается. Стоит напомнить, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщал, что вопрос дополнительного пенсионного обеспечения работающих граждан рассмотрят при формировании нового трехлетнего бюджета страны. Пока же, судя по всему, о пенсионном обеспечении предлагается подумать самим гражданам. Например, Минфин готовится разработать концепцию корпоративного пенсионного обеспечения в России, которая охватит разнообразные категории работников. Власти надеются, что граждане РФ начнут вступать в проекты по долгосрочным сбережениям, включая корпоративное

пенсионное обеспечение. Кроме того, такой подход поможет компаниям сохранять своих работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Как победим? Профсоюзы “оборонки” сверили часы с соцпартнерами

В зале Исполкома ФНПР 21 мая прошло заседание Совета Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Новость эта могла бы показаться рядовой, если бы в заседании не приняли участие генералы - не только от собственно профсоюзов, но и от Минпромторга, Союза машиностроителей России и Ростеха. Корреспондент “Солидарности”, побыв два часа не шпионом, но нашим, российским легальным разведчиком, составил для читателей донесение о положении работников “оборонки” и об отношениях между соцпартнерами в отрасли.

О НОРМАЛЬНОСТИ

- Нормальные руководители государства никогда про работу оборонно-промышленного комплекса не забывают. Другое дело, что всегда, конечно, [в ОПК] идет соревнование: что вперед - социальные вопросы или вопросы развития промышленности, - начал с взвешенных оценок заседание Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности приглашенный на него глава ФНПР Михаил Шмаков. (Человек, кстати, этим отраслям вовсе не чуждый: стартовал он в плане общественной деятельности именно в профсоюзе рабочих оборонной промышленности, еще в Союзе, естественно. А до того - служил, разрабатывал... В общем, свой для отрасли человек.) И вот чтобы подвести промежуточные итоги этого нескончаемого, по сути, гегельянского соревнования - “единства и борьбы противоположностей”, бизнеса и социалки, - собственно, и собрались. Но бой, конечно, будет “вновь продолжаться”. Или, переводя на наш, цивилизованный язык, - диалог социальных партнеров. - В 2023 году все те вызовы, которые стоят перед экономикой, перед рынком труда, перед промышленностью, наиболее ярко отражаются на предприятиях оборонной промышленности. Потому что прежде всего не хватает рабочих рук для развертывания во много раз увеличенных производственных планов ваших предприятий. Поэтому и меры [по поддержке работников отрасли] принимаются. И некоторые ахи и вздохи отдельных экономистов [звучат], которые говорят о перегреве рынка труда в смысле повышения заработных плат. Ну, это сколько людей, столько и мнений. Особенно у экономистов - в зависимости от того, что у них в мозгах, - Михаил Шмаков был, как всегда, вроде бы и корректен, а вроде бы особо и не стеснялся. - Если он либеральный экономист, ему хоть кол на голове теши. Он будет утверждать, что государство должно уходить из непосредственного управления экономикой и предприятиями. Если это нормальный экономист, он по-другому это все дело оценивает. (Он профлидер, он так видит. - П.О.) Я уже не говорю про Центробанк, о котором или хорошо, или ничего, - сказал Шмаков, таким образом, всё и не очень хорошо о Центробанке. - Должна быть экономика современная - экономика высоких заработных плат, это полностью относится и к предприятиям оборонно-промышленного комплекса.

О РЕАЛЬНОСТИ

Что касается аналитики ситуации в отрасли от самой Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей, то, как сообщил в своем докладе глава организации, председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев, “прошедший год был весьма успешным”. Имея в виду рост реальных доходов и зарплат работников отрасли, равно как и падение уровня безработицы “почти до нуля”. - Однако есть примеры серьезного негатива. Так, санкции оказали значительное влияние на госкорпорацию “Роскосмос”, - признает Чекменев. - Корпорация потеряла большой объем экспорта. Около 180 млрд рублей приходилось на недружественные страны, и эти средства ушли из объема экспортной выручки. А любое сокращение выручки - считай, угроза благополучию работника. Но поводов для паники нет: не экспортом единым, в конце концов. - В организациях ОПК действительно имеет место рост заработных плат. В числе причин можно назвать и где-то некоторые сокращения количества работников, и конкуренцию работодателей за квалифицированных рабочих. И самый главный фактор - значительное увеличение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, что вызвано определенными вызовами современности и подкреплено соответствующим постановлением правительства, - напоминает Чекменев. Как видно

из приведенной цитаты, повышение зарплат в отрасли связано скорее с экстраординарными обстоятельствами, нежели с социальной политикой работодателей.

Видимо, поэтому Андрей Чекменев и говорит о том, что “нужны изменения подходов на федеральном уровне”. Речь, например, о доле зарплат, включаемой в цену продукции по госзаказу (этот вопрос регулируется приказом Минпромторга № 334 от 2019 года). - При ценообразовании необходимо учитывать договоренности работодателей и работников в коллективных договорах и соглашениях, которые направлены на мотивацию труда и эффективное выполнение заказов, решение задач социального характера. Именно поэтому Ассоциация упорно обращает внимание Минпромторга, Минобороны на имеющуюся ситуацию. Основной мотив этих обращений - чтобы государство возвысилось над сиюминутной выгодой экономии на оплате труда, а ориентировалось бы на применение в полном объеме политики достойного труда. Профсоюзы постоянно напоминают, что зарплата - это инструмент экономического роста, а не инструмент сокращения затрат, и полностью поддерживают позицию президента о необходимости перехода к экономике высоких зарплат. Но важно, чтобы это не ограничивалось пожеланиями и призывами, - говорил Чекменев. И говорил это, кстати, обращаясь непосредственно к представителям работодателей и правительства (а государство в ОПК не только регулятор отрасли, но и крупный работодатель). Они сидели здесь же, в зале Исполкома ФНПР. И выступали здесь же (а местами даже отчитывались).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Целевики-уклонисты КПД усилий государства по целевому обучению надо повышать

Государство и компании с государственным участием пытаются решить кадровую проблему, делая целевое обучение все более привлекательным. Однако студентам, которые решили свои обязательства не выполнять, почти ничего не угрожает. Максимум - им придется оплатить стоимость обучения. “Солидарность” проанализировала судебные решения и выяснила, что взыскивают суммы в два и даже в пять раз меньше, чем стоит коммерческое обучение. А еще суд может проявить гуманность и уменьшить стоимость компенсации. Как “Солидарность” уже писала в материале “Без права на ошибку” (см. № 18, 2024) лишь 70% студентов, заключивших договор целевого обучения, выполняют свои обязательства и трудоустраиваются к работодателю, который оплатил их образование.

В 2022 году выпустилось 34,2 тыс. целевиков. И 10 тысяч из них отработать положенное не стали. В связи с этим были приняты поправки к закону “Об образовании”, они вступили в силу с 1 мая этого года. Но в этих поправках ужесточили наказание лишь для заказчика - теперь в случае расторжения договора он должен выплачивать гражданину “компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении”. А для студентов все осталось по-прежнему: они обязаны “возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки”. “Солидарность” решила посмотреть, по каким причинам на студентов подают в суд и какие суммы им приходится выплачивать.

ДЕШЕВЛЕ ПЛАТНОГО ОБУЧЕНИЯ

Стоимость обучения бывает разной. Но возместить расходы заказчику - все равно дешевле, чем обучаться платно. Например, недавно Минздрав Воронежской области отсудил у бывшей студентки 544 тыс. рублей. Она училась по целевому договору в Воронежском государственном медуниверситете им. Бурденко и должна была отработать не меньше трех лет в Павловской районной больнице. Девушка даже трудоустроилась в 2022 году на должность врача-терапевта. Но в 2023-м уволилась и положенный срок не отработала. Тогда Минздрав подал в суд и отсудил полмиллиона рублей в качестве возмещения стоимости обучения. Казалось бы, немалая сумма, но платное обучение в этом вузе стоит 185 тыс. рублей в год. То есть за весь срок пришлось бы заплатить 1,1 млн рублей. По опубликованным судебным решениям видно, что чаще всего требовать возмещения приходится РЖД - компания заключает очень много договоров целевого обучения, и часть студентов потом свои обязанности не выполняет. Но взыскиваемые через суд суммы удивительно невелики.

Например, РЖД заключила договор о целевом обучении с жителем Суровикино (Волгоградская область). Студент должен был отучиться по специальности “Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство” в Волгоградском техникуме железнодорожного транспорта - филиале Российского государственного университета путей сообщения. А затем отработать не меньше трех лет. Но студента отчислили, он не освоил учебную программу. В итоге железнодорожная компания через суд взыскала 29 270 рублей. Из них 12 тыс. в счет обучения за 2021 - 2022 годы; еще 10 тыс. за 2022 - 2023 годы; наконец, 7270 рублей - расходы на медосмотр.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Препоны тяжкие падут

В Думе снова заговорили об упрощении найма подростков

На заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 21 мая прошел, можно сказать, бенефис комитета по молодежной политике. Глава последнего Артем Метелев (“ЕР”) выступил с двумя предложениями: одобрить подготовленный группой парламентариев законопроект о наставничестве и собраться двумя комитетами обсудить “бюрократические препоны” в вопросах занятости молодежи. Обе инициативы получили поддержку коллег-депутатов. Однако предшествовавшие этому дискуссии заставляют сомневаться в том, что дальнейший процесс пройдет гладко.

ПОЧЕТНАЯ НАГРУЗКА

- К сожалению, законодательно тема наставничества у нас не урегулирована, - напомнил глава комитета ГД по молодежной политике Артем Метелев на заседании у коллег из комитета по труду 21 мая. - На это обращал внимание президент, дважды давал поручения соответствующие, предлагая проработать сам подход наставничества и взаимодействие сотрудников с работодателями в этой сфере, предполагая, что наставничество, конечно, должно быть не нагрузкой для людей дополнительной, а дополнительной работой и почетной миссией. Еще раз: не дополнительной нагрузкой, а дополнительной работой. Интересно, знает ли сам президент, что он именно такое “предполагал”? Тем более что почетная миссия сразу вызывает ассоциации с миссией бесплатной. Но ведь сам-то законопроект как раз должен ввести возможность доплаты для наставников... В общем, разобраться в этом с наскака оказалось задачей, как говорят в Госдуме, “сложной, непростой”. Может, даже и трудной.

Так что обратимся к пояснительной записке к законопроекту (принят в первом чтении 28 мая). “Предлагается закрепить в статье 151 Трудового кодекса, что доплаты за выполнение функций наставника производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии - локальными нормативными актами”. То есть, все уровни власти, работодатели и профсоюзы, как ожидается, будут исходить в вопросах оплаты наставничества из своих уникальных резонансов. Но почему же тогда авторы законопроекта полагают, что “таким образом на федеральном и региональном уровнях будет сформирован единый подход”? Нет, понятнее не стало. Кроме того, “законопроект не потребует дополнительных расходов федерального бюджета”. При том, что “практика наставничества широко распространена на государственной гражданской службе”. Эту нестыковку Метелев хотя бы пояснил - данный законопроект, мол, касается только промышленного производства. Хотя, заметим, статья 151 ТК, которую он предлагает менять, затрагивает всех работников... - Я из своего опыта в металлургии могу сказать, что вот у нас в прокатном цехе был бригадир, у которого были молодые ребята. Так он настолько производил на них впечатление, рассказывая о том, как надо работать, что они даже походку его копировали - настолько он для них был авторитетен, - вспомнил член комитета по труду и секретарь ГМПР Михаил Тарасенко (“ЕР”). И вернулся к инициативе: - Конечно, законопроект написан небрежно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюз проиграл Mercedes

Рабочие крупнейшего автозавода США отказались присоединиться к отраслевому профобъединению

Вдохновленный крупной победой 2023 года в переговорах с тремя автомобильными гигантами - Ford, GM и Stellantis, отраслевой профсоюз United Auto Workers (UAW) заявил, что хочет объединить работников всех автозаводов в США. Он собирался расширить членство за счет сотрудников таких компаний, как Toyota и Tesla. UAW удалось убедить в своей правоте рабочих Volkswagen, но рабочие завода Mercedes в Алабаме отказались вступать в профсоюз. "Солидарность" разбирается в деталях профсоюзной борьбы американских автомобилестроителей.

Агитационная кампания профсоюзов в Mercedes началась прошлой осенью. Тогда автопроизводители Ford, General Motors и Stellantis (ранее - Chrysler), чтобы прекратить организованную UAW шестинедельную забастовку, ратифицировали очень выгодные для работников контракты. Так, работникам удалось добиться повышения зарплаты минимум на 25% в течение четырехлетнего контракта, а еще удвоить зарплаты некоторым новым работникам.

VOLKSWAGEN ВЪЕХАЛ В ПОВЕСТКУ

Окрыленный успехом, United Auto Workers решил укрепить позиции в южных штатах, где влияние профсоюзов было традиционно меньше. Между тем такие штаты, как Джорджия, Южная Каролина и Теннесси, привлекают миллиарды долларов, которые автопроизводители и поставщики инвестируют в производство электромобилей и аккумуляторных батарей. UAW хочет представлять интересы работников этих заводов. На сей раз целью атаки UAW на американский "глобальный Юг" стал завод Volkswagen в Чаттануге (штат Теннесси), где отраслевой профсоюз попытался привлечь в свои ряды местных рабочих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Больничные оптом и в розницу

Возмещение процентов на утраченный заработок

Полученная на работе производственная травма привела к тому, что впоследствии по два раза в год пострадавшей женщине приходилось уходить на длительные больничные и терять в доходе.

Профсоюзные юристы помогли пострадавшей получить утраченный заработок, а потом и индексацию этого утраченного заработка, выплаченного с опозданием в 825 дней. К главному правовому инспектору труда Кемеровского обкома ГМПР Анатолию Белинину обратилась за помощью жертва производственной травмы. С января 2016 года женщина работала в ООО "Розница К-1". Уже через четыре месяца после трудоустройства женщина получила травму, исполняя свои обязанности. Это привело к семи периодам нетрудоспособности в течение следующих четырех лет.

За эти периоды пострадавшей были назначены и выплачены пособия по временной нетрудоспособности. Но пособия были ниже зарплаты, так что женщина существенно потеряла в доходе. И не по своей вине. В итоге пострадавшей помогли обратиться в суд с иском против ООО "Розница К-1". Женщина попросила взыскать с ответчика в свою пользу утраченный заработок за указанные периоды нетрудоспособности с учетом инфляции - 428 тыс. рублей. Заводской районный суд в июле 2022 года взыскал в пользу истицы около 33 тыс. рублей утраченного заработка и 2 тыс. рублей компенсации морального вреда. Кемеровский областной суд в ноябре 2022 год отметил, что, поскольку истица утратила трудоспособность по причине несчастного случая на производстве, с ответчика следует взыскать утраченный заработок за периоды, указанные на листках нетрудоспособности истицы. И увеличил сумму компенсации заработка до 76,5 тыс. рублей. Однако получила эту компенсацию женщина лишь в конце декабря 2022 года, через 41 день после вступления в силу апелляционного определения. Поэтому она снова обратилась в суд с иском и попросила с учетом уточнений в порядке ст. 39 ГПК РФ взыскать с ответчика в свою пользу компенсацию (проценты) в сумме 32 тыс. рублей, а также компенсацию морального вреда в размере 5 тыс. рублей "за причинение нравственных страданий несвоевременной выплатой утраченного заработка, а затем выплатой его без процентов за задержку и без индексации".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Чему учится профсоюзный актив Итоги работы учебных центров МФП Чему учится профсоюзный актив

На заседании президиума Московской Федерации профсоюзов подвели итоги работы учебных центров МФП. За 2023 - 2024 учебный год тысячи активистов прошли подготовку по самым разным программам.

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

В этом учебном году особое внимание в рамках проведения всех учебных программ уделялось вопросу укрепления и развития социального партнерства. - Для представителей сторон социального партнерства у нас разработана и реализуется новая программа дополнительного профессионального образования “Социальное партнерство как фактор стабильного социально-экономического развития общества”, - отмечает генеральный директор Учебно-исследовательского центра (УИЦ) МФП Ирина Муравьева. В программу вошли лекции, практические занятия по актуальным вопросам развития социального партнерства в свете решений XII съезда ФНПР, Программы ФНПР “За справедливую экономику”. Слушатели изучили вопросы, касающиеся государственных мер поддержки, направленных на обновление промышленности, стимулирование инноваций и развитие предпринимательства, а также ситуацию на рынке труда, структуры и приоритеты бюджета Москвы, внедрение цифровизации и искусственного интеллекта, проблемы занятости и трудового поведения молодежи, охраны труда.

Одну из популярных программ “Школа впервые избранного председателя профсоюзной организации” дополнили вопросами правозащитной деятельности профсоюзов, практикой выстраивания агитационной речи по стимулированию работников к вступлению в профсоюз. Главным новшеством программы стала разработка сопроводительного электронного курса, в который вошли темы по психологии, организации и ведению переговоров, трудовому праву, оплате и охране труда. Также все слушатели программы получили три учебных пособия “Профсоюзная азбука” - по мотивации профсоюзного членства, психологии доверия профсоюзной организации и учету членов профсоюза. УИЦ МФП по-прежнему уделяет особое внимание программам подготовки молодежи. - Всего за учебный год по молодежным программам, среди которых “Волонтер”, “Подготовка резерва председателей молодежных советов”, “Организация и управление молодежными общественными объединениями”, “Основы проектного менеджмента”, повысили квалификацию порядка трехсот человек, - рассказывает Ирина Муравьева. - В прошедшем учебном году программа “Подготовка резерва председателей молодежных советов” была расширена до 56 часов в связи с включением в курс обучения 16 часов стажировки. Ее участники прошли стажировку на базе своих первичных и территориальных профсоюзных организаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 30 мая

Сайт ЛФП

«Профессиональная защита» на Октябрьской магистрали

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги действия Программы страхования от профнепригодности «Профессиональная защита» за четыре месяца текущего года. С января по апрель на полигоне магистрали выплаты по страховым рискам получили 7 человек. Общая сумма выплат составила более 1,1 миллиона рублей.

Напомним, что программа «Профессиональная защита» действует в АО «РЖД» уже более 10 лет. Она родилась по инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Первоначально ее целью была поддержка работников локомотивных бригад, которые из-за тяжелых условий работы нередко в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. В настоящее время получить профсоюзную страховку могут

представители целого ряда железнодорожных специальностей, профессии которых связаны с движением поездов.

Выплаты работник может получить в случаях: утраты профессиональной трудоспособности по результатам врачебно-экспертной комиссии — ту сумму, на которую он себя застраховал; смерти застрахованного лица - родственникам выплачивается страховое обеспечение в размере уплаченных работником взносов. И, наконец, если участник программы выходит на пенсию без утраты профессиональной трудоспособности, то ему возвращается большая часть уплаченных страховых взносов, как премия «за здоровый образ жизни». Страховой взнос рассчитывается индивидуально и зависит от возраста и состояния здоровья работника.

За все время действия Программы страховые выплаты получили 108 работников на общую сумму более 17 миллионов рублей. Сегодня на Октябрьской магистрали заключен 649 договор страхования. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, лидерами по проводимой работе страхования являются: моторвагонное депо «Крюково», локомотивное депо «Московское», локомотивное депо «Кандалакша», локомотивное депо «Бабаево», Северо-Западная дирекция скоростного сообщения. По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Министр здравоохранения: без профсоюза достижение целей невозможно

В целом профсоюз и сегодняшний пленум для социального партнерства имеет колоссальное значение. Я хочу, чтобы вы значение этого всего, в любом случае, сами не занижали и понимали, что с нашей стороны профсоюзные организации рассматривается именно как равноценные партнеры, — заявил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая на VIII пленуме профсоюза работников здравоохранения 30 мая. Министр подчеркнул, что его ведомство во многих направлениях своей работы опирается на отраслевой профсоюз, и что без него «достижение задач станет просто невозможным».

Аргументировал этот тезис Михаил Мурашко, в частности, тем, что там, где коллективы максимально вовлечены в профсоюз, достигаются наивысшие производственные результаты. Например, за счет оптимизации рабочих процессов, внедрения бережливого производства и вывода видов «немедицинских работ за пределы медицинского кабинета». Стоит отметить, что на сегодня в профсоюзе состоят больше 2 млн работников отраслевых учреждений (включая технический персонал, ученых, студентов и других). Также министр еще раз подтвердил: с 2025 года продолжится замороженный с 2022-го пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда в здравоохранении нескольких российских регионов. А в полную силу новая отраслевая система оплаты труда медицинских работников должна быть внедрена в 2027 году.

Министр полагает, что параллельно с разработкой новой системы оплаты труда необходимо решать вопросы по внедрению технологий и современных подходов, по ведению пациентов, персонализации и подсчета ресурсов. — Мы должны с вами понять эффективность расходов, экономику учреждения, взаимоотношения с пациентом, активизировать время, которое мы тратим на коммуникацию, все это в конечном итоге — наши с вами финансовые ресурсы, без этого никак не пройдет, — подчеркнул Михаил Мурашко.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Аналитики Центробанка прогнозируют снижение безработицы и повышение инфляции

Банк России опубликовал данные своего макроэкономического опроса на май 2024 года. Из документа, размещенного на сайте банка, следует что прогноз инфляции на 2024 год повышен до 5,5% (+0,3 п.п. к апрельскому опросу). Прогнозируют специалисты и рост ВВП — в 2024 году прогноз повышен на 0,8 п.п. до 2,9%. Достаточно оптимистично Банк России оценивает и ситуацию на рынке труда. Как следует из результатов опроса, аналитики ожидают, что в 2024 году безработица снизится до 2,8% (-0,2 п.п.) и далее вернется на уровень 2023 года — 3,0%. Повышен и прогноз роста

номинальной заработной платы. В 2024 году предсказывают его рост до 12,8% (+2,5 п.п.) с последующим замедлением до 7,8% в 2025 году (+0,7 п.п.) и до 6,8% к концу горизонта (+0,7 п.п.). Почти не изменились прогнозы по экспорту и импорту товаров и услуг. Экспорт ожидается в размере 479 млрд долларов в 2024 году (+1 млрд), импорт – 383 млрд долларов (-2 млрд). Напомним, что среди других прогнозов ЦБ РФ – снижение спроса на жилье. Его специалисты Центробанка связывают с прекращением действия массовой льготной ипотеки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 31 мая

Сайт ЛФП

Петербургские судостроители выясняли кто самый быстрый

Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжилась на этой неделе соревнованиями по командному спринту. Как сообщили в комитете Территориальной организации РПРС, на стадионе «Красный Треугольник» команды первичных профсоюзных организаций различных предприятий судостроительной отрасли состязались друг с другом на дистанции 100 метров.

В результате в личном зачете среди женщин уверенно лидировали работницы АО «Балтийский завод». Так, первое место завоевала работница этого завода Ирина Куянова. На втором месте — ее коллега Анастасия Смирнова. На третьем – Ирина Лушина из Центрального конструкторского бюро морской техники (ЦКБ МТ) «Рубин».

В мужском первенстве самым быстрым оказался Григорий Заварин, работник АО «Адмиралтейские верфи». На втором месте – Игорь Бывалов с «Балтийского завода». Третье место у Валентина Некрасова, который также работает на «Балтийском заводе».

Победителями и призерами в общекомандном зачете стали: команда АО «Балтийский завод» – у нее первое место. Второе место у команды АО «Адмиралтейские верфи». На третьем месте команда «ЦКБ МТ «Рубин».

В соревнованиях также приняли участие команды АО «Центр технологии судостроения и судоремонта» и Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей».

По материалам ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Среди лучших петербургских педагогов — активные члены профсоюза

Победители «Конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга» были награждены в Мраморном дворце сразу по одиннадцати конкурсным номинациям. Одним из соорганизаторов этого творческого состязания — наряду с Комитетом по образованию Санкт-Петербурга — как всегда стала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Председатель организации — Иван Кайнов — наряду с председателем Законодательного собрания Северной столицы Александром Бельским и вице-губернатором Петербурга Ириной Потехиной — принял участие в торжественной церемонии награждения лучших педагогов. Об этом сообщили в Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования.

В числе победителей конкурса — профсоюзные активисты.

По данным Комитета по образованию Санкт-Петербурга, участниками районного этапа конкурса во всех номинациях стали более трех тысяч педагогов, а на городской уровень вышли порядка двухсот, учителей школ, преподавателей и мастеров производственного обучения.

Как отметила в своем выступлении Ирина Потехина, еще никогда в Петербурге не было такого стремительного роста количества образовательных организаций — только в 2024 году город вводит 38 школ и 57 детских садов.

«Кто должен работать с детьми в этих новых современных школах? Для нас вы — педагогическая надежда! Мы смотрим на молодых педагогов из колледжей и Герценовского университета и возлагаем на них надежды, как на предметников, воспитателей — тех, кто будет воспитывать граждан нашей страны», — сказала она.

Как всегда, члены Общероссийского профсоюза образования — победители конкурса в целой серии номинаций.

Так, в номинация «Учитель» победил Леонид Дедюха, учитель физики Академической гимназии №56 имени М.Б. Пильдес, в номинации «Воспитатель» — Марина Артемьева, воспитатель детского сада №35 Колпинского района.

В номинации «Педагог-психолог» победила Евгения Иванова из прогимназии «Радуга» №624 Адмиралтейского района. Лучшим «Наставником молодых педагогов» был признан Антон Левцов, учитель физической культуры школы №380 Красносельского района, наставник Совета молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга.

В номинации «Педагогические надежды» победу одержала Анастасия Рыбакова, учитель географии гимназии №74 Выборгского района.

По результатам конкурса молодежные профсоюзные активисты Антон Левцов и Леонид Дедюха представят наш город на общероссийском финале конкурса педагогических достижений.

По материалам Межрегиональной организации

Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Поздравление с Днём основания Санкт-Петербурга от главы города

В адрес Исполняющего обязанности Председателя ЛФП Марии Артюхиной пришло поздравление от губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова с Днём основания города.

"Созданный волею Петра Первого, как имперская и морская столица, Санкт-Петербург стал символом новой России — передового и могущественного государства. Санкт-Петербург бережно хранит историческое наследие и идёт в авангарде преобразования России.

По поручению Президента России реализуются прорывные проекты, закладывается фундамент развития города на десятилетия.

Наш город вносит значительный вклад в защиту Отечества, сохранение традиций и ценностей нашего народа.

Благодарю Вас за служение нашему любимому городу. Желаю новых успехов в труде на благо России и Санкт-Петербурга!", - говорится в поздравлении.

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Администрация президента поблагодарила профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области

В адрес Ленинградской Федерации профсоюзов пришло письмо из Администрации Президента Российской Федерации в ответ на поздравление, направленное от имени ЛФП в адрес Владимира Путина в день его инаугурации. В письме заместителя начальника Департамента письменных обращений граждан и организаций Администрации президента Николая Павлова Исполняющему обязанности Председателя ЛФМ Марии Артюхиной, в частности, сказано:

Уважаемая Мария Михайловна!

Ваше поздравление на имя Президента Российской Федерации получено. Благодарим Вас за теплые слова в адрес Главы государства. Всего Вам доброго!

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы Петербурга и Шанхая — наши связи крепнут

На прошлой неделе в Китае по приглашению Федерации профсоюзов Шанхая находилась делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с Исполняющим обязанности Председателя

Федерации Марией Артюхиной, в составе которой — руководители членских организаций ЛФП. Центральным событием визита стало подписание меморандума о сотрудничестве, который предусматривает укрепление взаимодействия профсоюзных объединений Шанхая и Северной столицы и Ленинградской области по целому ряду направлений профсоюзной работы.

Во время своего визита представители ЛФП ознакомились с деятельностью Федераций профсоюзов Шанхая и провинции Чжэцзян, обменялись опытом с китайскими товарищами по вовлечению работников в профсоюз и укреплению социального партнерства. Гости из Петербурга посетили культурные и исторические объекты и крупные промышленные предприятия: судостроительную компанию Hudong-Zhonghua, компанию «Шэньтун» — метрополитен — в Шанхае, предприятие искусственного интеллекта Hikvision, которое занимается разработкой и изготовлением 3D сканеров и принтеров, и фабрику по производству чая — в Ханчжоу (столице провинции Чжэцзян).

По итогам поездки члены делегации поделились своими впечатлениями.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев: — Впечатлил экономический размах китайской промышленности. Я знал, что Шанхай — один из крупнейших производственных центров Поднебесной. Но увиденное воочию превзошло все ожидания — мощь, инновации, культура производства, отношение работников к порученному делу, ответственность работодателей. Отмечу, что масштабы судостроения поразили не только меня, но и моего коллегу — председателя территориальной организации Российского профсоюза судостроителей Валерия Зайцева.

Задачи профсоюзов нашего региона и Шанхая во многом схожи. Это защита прав работников, укрепление и развитие социального партнерства. Но есть и нюансы. Например, большинство профсоюзных лидеров являются членами Коммунистической партии Китая. Председатели первичных профсоюзных организаций, даже крупных предприятий, с которыми мы встречались, трудятся на основных должностях на производствах, в учреждениях. Тем не менее, членство в профсоюзах на местах достигает 90-100%. То есть свою работу по вовлечению в профсоюз неосвобожденные лидеры ведут качественно, не последнюю роль здесь играет, на мой взгляд, и менталитет и внутренняя дисциплина китайцев.

Приятно поразил Шанхай — несмотря на то, что это огромный мегаполис, город очень комфортный и удобный для жизни — много общественных пространств, мест отдыха, отличное качество дорог, чистота.

Самые хорошие впечатления оставили и наши шанхайские коллеги — очень приветливые и доброжелательные люди. Несмотря на языковой барьер, нам удавалось находить взаимопонимание. Их гостеприимство запомнится надолго.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев: — Я был в Китае 15 лет назад и хочу отметить, что виден эффект от огромных вложений в инфраструктуру. Города, вне зависимости от численности, разносторонне развиваются. В результате за прошедшие полтора десятилетия значительно вырос уровень жизни работников, улучшилось качество их жизни. В пересчете на рубли средняя зарплата в Шанхае выше, чем в Санкт-Петербурге. Хотя, надо сказать, и цены тоже.

Рост благосостояния, видимо, мотивирует работников к бережливому труду, ответственному отношению к работе. Со стороны государства также уделяется большое внимание современным технологиям и улучшению условий труда.

В свою очередь, и работодатели очень добросовестно и внимательно относятся к соблюдению трудовых норм. В первую очередь, это относится к охране труда. Сотрудникам с первых дней работы прививают культуру безопасности. Это проявляется буквально во всем — от чистоты и порядка на рабочих местах до дифференциации цвета спецодежды — в зависимости от занимаемой должности — так можно сразу понять степень и зону ответственности человека. И люди не нарушают требования охраны труда. Это воспитание.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев:

– Если меня спросят: «А детские мечты сбываются?», то я уверенно отвечу «Да!». В детстве я мечтал побывать в Китае, в стране, в которой многое было впервые изобретено или изготовлено, это бумага, порох, компас, книгопечатание и даже пельмени... И это свершилось – Шанхайская федерация профсоюзов пригласила делегацию ЛФП, в состав которой я и вошел, посетить Китай.

В Шанхае подписали Меморандум о сотрудничестве между ЛФП и профсоюзами Шанхая — это наше главное мероприятие. Затем посетили Мемориальный зал Первого национального съезда Коммунистической партии Китая, обошли старый город, увидели старинный сад Юйюань, выставочный комплекс Десяти тысяч стран, Шанхайскую телебашню, со смотровой площадкой на высоте 259 метров, музей истории Всемирной выставки.

Большое впечатление оставило посещение предприятий Шанхая – второго по численности китайского города и самого большого порта в мире.

Состоялись поездка в город Ханчжоу и встреча с руководством Чжэцзянской федерации профсоюзов. Мы обсудили работу двух федераций и договорились о заключении договора о сотрудничестве. Побывали на местных предприятиях. На фабрике по производству чая для нас провели китайскую чайную церемонию.

Китайские работники — высококвалифицированные и трудолюбивые. Они стремятся создавать в своей стране самую лучшую и передовую технику. При этом все — члены профсоюзов. Профсоюзы Китая работают в тесном контакте с коммунистической партией, так как она рассматривает достижение всеобщего процветания, как важнейшую составляющую китайского пути модернизации и развития страны. Профсоюзы не только защищают законные права и интересы сотрудников, но и способствуют развитию предприятия, всячески поощряя работников которые активно участвуют в разработке современных технологий.

Времени было немного, но мне показалось, что я узнал и понял действия китайских людей в их стремлении сделать свою страну лучшей в мире. Хочется верить, что дружба и сотрудничество профсоюзов России и Китая будут продолжаться и приведет наши страны к дальнейшему развитию и повышению благосостояния!

Напомним, что у петербургских и шанхайских профсоюзов давние партнерские связи. Делегации профлидеров Северной столицы регулярно посещают Поднебесную, а гости из Китая также регулярно приезжают в наш город. Целью визитов становится знакомство с работой коллег и обмен опытом.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы предложили обязать органы власти развивать соцпартнерство

Нормативно закрепить обязанность органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства предложили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Об этом 31 мая на коллегии Минтруда заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Социальное партнерство в сфере труда с 2020 года является конституционной гарантией, однако его принципы нередко игнорируются как работодателями, так и органами государственной власти.

Действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным нормам о социальном партнерстве. В связи с этим предлагаем нормативно закрепить обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства, – сказал он. Для этого Шмаков предлагает дополнить положения всех министерств полномочиями об обеспечении реализации принципов социального партнерства в соответствующих сферах осуществления государственной политики и нормативного правового регулирования.

Кроме того, он также предлагает дополнить задачами по развитию социального партнерства федеральные законы «О публичной власти» и «О местном самоуправлении». Профсоюзы

рассчитывают на то, что Минтруд России возглавит работу по подготовке изменений в законодательство. Прошлый год решением Исполкома ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства, и его важным итогом стало проведение Всероссийского семинара-совещания с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий, а также подготовка рекомендаций российской трехсторонней комиссии (РТК) по повышению эффективности работы региональных комиссий. Профсоюзы считают, что в целях дальнейшего развития и укрепления социального партнерства следует проводить семинары-совещания с участием региональных комиссий на регулярной основе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шмаков предложил повышать МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен

Методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) должна предусматривать повышение МРОТ на уровень не ниже роста индекса потребительских цен. Об этом 31 мая на коллегии Минтруда заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. По его словам, хотя последние четыре года МРОТ растет быстрее инфляции и прожиточного минимума, есть проблемы с методикой его установления.

Существующая методика эффективна только тогда, когда медианная заработная плата растет быстрее потребительских цен. – Для защиты покупательной способности минимального размера оплаты труда методика должна предусматривать повышение МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен. И, конечно, предложение о том, что с 1 января 2025 года МРОТ с медианной зарплатой должен соотноситься в размере 48%, это хорошо. Напомню, кстати, что именно такие цифры предлагала профсоюзная сторона при переходе на новый алгоритм определения МРОТ. Это хороший шаг, тем не менее, дискуссию по методике вообще, по совершенствованию методики надо не просто продолжить, но и совершенствовать эту методику, – отметил Шмаков. Михаил Шмаков обратил внимание на то, что сегодня в стране жесточайший дефицит трудовых ресурсов – следствие многих нерешенных проблем в области воспроизводства совокупной рабочей силы. Именно поэтому национальный проект «Кадры» должен стать ключевым, «головным заказчиком» для всех остальных проектов. И, конечно, рост зарплат должен быть одним из важнейших пунктов этого нацпроекта. Еще одна важная задача, которая должна войти в нацпроект «Кадры» – это разработка новых систем оплаты труда бюджетников с участием отраслевых профсоюзов. О важности нацпроекта «Кадры» говорила и вице-премьер Татьяна Голикова: – Эта инициатива, без преувеличения, носит стратегический характер.

Сегодня безработица находится на рекордно низком уровне. В перспективе до 2030 года экономике дополнительно потребуется еще 2,4 млн работников. Без существенного повышения эффективности вовлечения в занятость, роста производительности труда, в том числе за счет квалификации работников, эту задачу не решить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Изменить методику расчёта средней зарплаты бюджетников призвал глава ФНПР

В ходе расширенного заседания коллегии Минтруда России председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков предложил ряд мер, которые должны обеспечить успешную реализацию национального проекта «Кадры». Среди них – разработка новых систем оплаты труда бюджетников. Причем, заметил председатель ФНПР, с участием отраслевых профсоюзов. Одной из наиболее важных задач профсоюзный лидер считает достижение «равной оплаты за труд равной ценности, равной квалификации, несмотря на экономические различия между регионами».

Также важной мерой должно стать «повышение заработной платы работников бюджетной сферы на постоянной основе». Для этого, считает Шмаков, необходимо «изменить методику расчёта средней заработной платы отдельных категорий работников». Речь идёт о тех работниках, чьи зарплаты повышаются «до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе» и включают «работу за пределами установленного рабочего времени».

Председатель ФНПР считает, что «необходимо увязать рост заработной платы работников бюджетной сферы со средней заработной платой по региону из расчёта на одну штатную единицу». Заметим, что

важную роль профсоюзов в реализации экономических задач неоднократно отмечали представители органов государственной власти. Так, министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая на VIII пленуме профсоюза работников здравоохранения 30 мая, сказал, что «в целом профсоюз и сегодняшний пленум для социального партнерства имеет колоссальное значение. Я хочу, чтобы вы значение этого всего, в любом случае, сами не занижали и понимали, что с нашей стороны профсоюзные организации рассматриваются именно как равноценные партнеры».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)