



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Обзор СМИ по социально-трудовой тематике**

**с 4 по 8 июля 2016 года**

**Понедельник, 4 июля**

**Новости ЛФП**

### **Молодежь и профсоюз: диалог на Черном море**

На протяжении пяти дней в Евпатории (Республика Крым) более 120 представителей из 28 субъектов Российской Федерации обсуждали приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодежи. Именно так звучала тема IX Международного семинара – совещания по вопросам молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России, проходившего с 29 июня по 3 июля. В его работе принял участие председатель Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский.

Молодые профлидеры, специалисты по работе с молодежью членских организаций ФНПР обсуждали вопросы подготовки Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020», развития профсоюзного движения, продвижения профсоюзных групп в социальных сетях и многое другое.

На официальном открытии семинара его участников приветствовала заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева, подчеркнувшая в своем выступлении, что молодым активистам сегодня необходимо работать в режиме «мобилизации молодежи для вступления в профсоюз». «Сегодня в ФНПР стремятся повысить именно осознанное, мотивированное членство молодежи в профсоюзе. Молодежь должна знать зачем и для чего она вступает в профсоюз. Галина Келехсаева заострила внимание на том, что объяснить, на примерах доказать необходимость членства — наша задача», - отмечает Олег Ланский.

Shershukov Kelehsaeva Панельная дискуссия «Профсоюзная молодежь в современных процессах общества», которую провел секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук, вылилась в серьезный разговор на тему: почему крайне важна работа с молодежью в кризис? «Опыт доказывает, что нестандартные идеи молодых, их напористость и активное желание участвовать в преодолении трудностей, помогли минимизировать на местах кризисные явления и выстроить партнерские отношения с работодателями, причем не только на уровне одного конкретного предприятия, но и целых регионов», - продолжает председатель Молодежного Совета ЛФП.

Панельные дискуссии, тренинги и работа в группах стали основными формами работы на семинаре. Тон мероприятию был задан буквально с первой лекцией - «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодежи». В работе в группах ребята обсудили такие актуальные темы, как: «Молодежь и профсоюз — факторы мотивации членства», «Современный молодежный лидер. Технология ведения переговоров», «Социальное партнерство. Раздел о социальных гарантиях молодежи в коллективном договоре, как мотивация профсоюзного членства для молодого специалиста. «Роль профсоюзов в повышении имиджа рабочих профессий», «Основные навыки и техники успешного профсоюзного спикера. Формирование и развитие эффективного командного взаимодействия». Не обошли вниманием участники дискуссий и новые нормы в трудовом законодательстве, подробно обсудив реалии специальной оценки условий труда.

«Главная ценность панельных дискуссий на таких общероссийских мероприятиях — возможность

пообщаться с коллегами, имеющими опыт работы с молодежью в разных форматах. Это и председатели молодежных советов непосредственно на местах, и специалисты по работе с молодежью территориальных организаций профсоюзов и отраслевых профсоюзов, и сотрудники аппарата ФНПР, и специалисты-практики, имеющие большой опыт коллективных переговоров и даже коллективных действий. В группах шел обмен как раз вот таким ценнейшим опытом, - рассказывает Олег Ланский. - Кстати сказать, представленный на семинаре опыт Ленинградской Федерации профсоюзов также был по достоинству оценен. Во-первых, высокой оценки удостоилось выстроенные конструктивные, партнерские отношения с властями и работодателями, которые помогают решать все наболевшие вопросы за столом переговоров и сохранить социальную стабильность сразу в двух субъектах РФ, несмотря на непростую кризисную ситуацию. Неподдельный интерес коллег вызвал и опыт работы Молодежного Совета нашей Федерации, внедрение новых форм, в частности то, как мы активно используем социальные сети для вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность и как целенаправленно ведем информационную работу с молодыми».

В третий день работы семинара-совещания наиболее интересной, по отзывам участников, стала дискуссия, посвященная информационным войнам, модератором которой выступила руководитель Департамента по информационной работе Свердловского объединения профсоюзов Аксана Сгибнева. «Модератор подчеркнула: правильно поставленная информационная работа - большое подспорье при возникновении конфликтных ситуаций с работодателем. Информационно подкованный профсоюзный лидер может грамотно выстраивать и отстаивать свою позицию, заставить работодателя вести диалог с ним как с партнером. Был рассмотрен такой термин, как «Окно Овертона» — рамки допустимого с точки зрения общественной морали спектра мнений в публичных высказываниях, - продолжает Ланский. - Однако лучшая информационная война — та, которая не началась. И здесь опять-таки ярким примером могут служить Санкт-Петербург и Ленобласть — регионы, в которых нет факторов, дестабилизирующих социальную обстановку». На семинаре прозвучало еще немало предложений, представлен интересный опыт разных регионов. Поэтому участники предложили продолжить начатый разговор уже на уровне округов и субъектов Федерации.

**Сайт ЛФП**

## **О нас в СМИ**

### **Пришло время быть в профсоюзе**

Работники объединяются, чтобы защитить трудовые права, найти друзей и сделать жизнь интереснее  
**КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО**

Все больше людей в последнее время начинают осознанно пользоваться своим конституционным правом создавать проф-союзы и вступать в них. В том числе и молодые работники, которые в отличие от старших коллег впервые с ними знакомятся. Присматриваются, пробуют, стоит ли вступать? Для территориальной организации Росхимпрофсоюза привлечь молодежь в свои ряды - это приоритетная работа. Во-первых, воспитывают смену. Во-вторых, кто еще защитит права молодых людей, едва вышедших из-под родительской опеки? Не только работающих юношей и девушек, но и студентов Химико-фармацевтической академии, профсоюз которой также входит в территориальную организацию.

Среди более шестнадцати тысяч членов профсоюза предприятий химической промышленности в Петербурге и Ленобласти почти шесть тысяч человек - молодые люди до тридцати пяти лет. В каждом профкоме на местах есть комиссия по работе с молодежью. В территориальной организации создан совет молодежи, который координирует работу в первичках. В него входят представители тринадцати предприятий из тридцати одного. Председатель совета является членом выборного коллегиального органа - территориального комитета Росхимпрофсоюза.

- Наша главная задача - научить молодых работников защищать себя в трудовых отношениях, - говорит заместитель председателя территориальной организации Российского проф-союза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. - А чтобы заинтересовать их, мы придумываем необычные формы обучения,

совмещаем занятия с игрой. Это привлекает и лучше запоминается.

## РАБОТА И ИГРА

Много лет терком профсоюза химиков проводил конкурс «Профсоюзные знатоки». В формате игры молодые работники познавали основы трудового законодательства и учились применять их на практике. Например, команды получали задание: провести митинг. Что для этого нужно делать, какие документы и куда подавать – все это обыгрывалось. Или моделировалась ситуация «начальство не пускает в отпуск». Что делать в этом случае? В теоретической части мог прозвучать вопрос: что такое итальянская забастовка? Тут нужно знать историю профсоюзного движения.

- «Профсоюзные знатоки» стали невероятно популярными, – рассказала специалист по работе с молодежью территориального профсоюза работников химической промышленности Оксана Капелькина. – Два года назад показалось, что конкурс исчерпал себя, и мы сделали паузу. Но уже соскучились и хотим возобновить! Так что этой осенью нас опять ждут «Проф-?союзные знатоки». И можно быть уверенным, что обновленный конкурс будет отличаться от того, что проходил раньше. Потому что главные принципы, по которым работают с молодежью в территориальном комитете Росхимпрофсоюза: быть креативными, находить новое, не повторяться.

- На некоторых предприятиях, таких как «Киришинефтеоргсинтез», Научно-исследовательский институт вакцины и сывороток, прекрасно поставлена работа с молодежью, там проходит масса интереснейших мероприятий, – говорит Оксана Капелькина. – Но мы стараемся придумать что-то такое, чего у них нет, организуем поездки в такие места, куда бы они сами не выбрались. Так, в прошлые годы ездили в Верхние Мандроги. Первый день – семинар, второй – спортивные состязания и катание на лошадях. В Финляндии проводили круглый стол и соревнование по плаванию. В Таллине после семинара устроили пешую костюмированную экскурсию по Старому городу. А когда ехали в Пушкинские Горы, то прямо в автобусе провели конкурс на чтение стихов Пушкина. В музее «Эрарта» выясняли, кто лучше знает современное искусство. Без интерактивной экскурсии и в тот раз не обошлось.

В феврале этого года отправились в «Экоклуб» на Валдае. Там прошел семинар с конкурсом на лучший плакат в жанре инфографики на тему связанных с молодежью норм трудового законодательства и устава Росхимпрофсоюза. А на следующий день были «древнерусские игрища»: метание валенка, перетаскивание баранки, городки...

В июне для любителей экстрима устроили в Кронштадте игру в стиле телешоу «Форт Боярд». Местом действия стал форт «Константин», пять команд боролись за заветные ключи, побежденных не было – «сундук сокровищ» достался всем.

- Когда мы начинали десять лет назад, активистов было всего пятнадцать человек, – вспоминает Оксана Капелькина. – А сейчас участвует минимум пятьдесят. А на турслет ждем более ста пятидесяти! ИЗ КОТТЕДЖЕЙ – В ПАЛАТКИ

Десять лет подряд территориальный комитет Росхимпрофсоюза организует туристические слеты. Раньше собирались в Сланцевском районе, жили на острове в походных условиях. А последние два года – в комфортабельных коттеджах на базах в Луге и на Красном озере.

Народ спрашивал: «Когда уже будем жить в палатках? Романтики хочется. Чтобы дым костра, уха в котелке булькала...»

- Поэтому в июле мы поедem в поле! – улыбается Оксана Капелькина. – Заезжаем вечером в пятницу, в воскресенье возвращаемся. Ждем много участников, собираются семьями. Будем жить в палатках, все придется привезти с собой: генераторы, туалеты, дрова. «Кинеф» даже сауну везет. А мы обеспечиваем безопасность и придумываем программу. Традиционно проведем волейбол, несколько эстафет, в том числе на специальном надувном оборудовании – тридцатисемиметровой спортивной полосе. Будет надувная стена, как в «Больших гонках», олимпийская полоса препятствий. Планируем переправу на каяках по озеру. Команды готовят домашнее задание – творческий номер. Тема – «Мой любимый поющий киногерой», поскольку сейчас Год кино. И еще будет конкурс-сюрприз, о котором участники не знают, тоже творческий.

Основной состав профсоюзной молодежи участвует всегда и во всех мероприятиях. Остальные присматриваются и, если нравится, вливаются тоже. Так ряды активистов растут, появляются новые друзья и, конечно, создаются пары. В том числе семейные. А где еще знакомиться?

- Чувствую себя свахой, - шутит Оксана Капелькина. - Однажды на пленуме отчитывалась о работе и не удержалась, сказала, что у нас за пять лет было заключено несколько браков, уже дети родились, и в этом тоже есть наша заслуга. Здесь, на общей волне, в разных ситуациях парни и девушки друга друга узнают, и это сближает.

**ВАЖНО!**

**Безопасность и поддержка**

Молодым людям, только окончившим учебное заведение, тяжело найти место в жизни, где им было бы комфортно и спокойно. На работе нет привычных преподавателей и друзей, вокруг все кажется незнакомым, а иногда враждебным. Так что главными причинами вступления в профсоюз для молодежи можно назвать безопасность и поддержку. Ведь профсоюзная организация и создана для того, чтобы помогать работникам. Она спасет от одиночества, поддержит финансово, технически и морально.

Кроме безопасности и адаптации, профсоюз может предложить участие в культурных или спортивных мероприятиях, которые, возможно, подскажут молодым людям новые увлечения или раскроют неожиданные таланты.

Проведение образовательных и просветительских мероприятий помогает «вновь прибывшим» расширить кругозор, узнать больше не только о предприятии, но и об истории и окружающем мире. Например, члены совета молодежи побывали в Президентской библиотеке.

Профсоюз помогает решать многие проблемы, и особенно этому способствует коллективный договор между работниками и работодателем. Он гарантирует дополнительные льготы и социальную защиту сверх того, что положено по закону. Благодаря этому документу молодые люди могут быть уверены, что их не обманут, что помощь всегда рядом.

- Мы представляем интересы молодых работников в переговорах с администрацией, защищаем их права и интересы, даем им знания и навыки, которые пригодятся в жизни, - говорит Вера Кучина. - Сегодня наша молодежь закрединована. И потеря рабочего места, когда у тебя даже не один кредит, а несколько, очень по ней бьет. Мало кто из молодых работников сегодня готов судиться с работодателем. Но люди более зрелого возраста достаточно активно отстаивают свои трудовые права, и у нас есть несколько серьезных побед в судах. Об этом мы тоже рассказываем молодым. Мы хотим, чтобы они были более просвещенными и умели защищать себя. Им предстоит состоять в трудовых отношениях много лет. А мир ничего другого пока не придумал: за достойные условия труда нужно бороться и учиться побеждать. Организованная, коллективная и целенаправленная борьба дает положительные результаты. И этим занимаются профсоюзы России более ста десяти лет.

[Комсомольская правда](http://www.spb.kp.ru/daily/26550/3567196/)

<http://www.spb.kp.ru/daily/26550/3567196/>

**Пятьдесят лет: молодое - золото**

В этом году нефтеперерабатывающему заводу «Киришинефтеоргсинтез» исполнилось полвека. Жизнь города Кириши до и после завода - это две абсолютно разные жизни. До завода был поселок. За пятьдесят лет он превратился в красивый благоустроенный город.

**ВСЕМ СОСТАВОМ - В ПРОФСОЮЗ**

Чистые улицы, просторные площади, голубые ели и подстриженные газоны, хайтековые здания структурных подразделений «КИНЕФа»: гостиницы «Юность», Дворца культуры, спорткомплекса «Нефтяник» с тремя футбольными полями и тремя бассейнами.

Крупное стабильное предприятие, стоящее на одном из самых солидных и прибыльных производств - нефтепереработке, «дочка» уважаемого «Сургутнефтегаза». Именно здесь появилась на свет первая женская ватерпольная команда - четырнадцатикратный победитель чемпионата России, здесь, в построенном заводом Центре водного спорта, теперь проходят мировые кубки.

Престижное место работы: на заводе трудится семитысячный коллектив - и, что поразительно, 99,7 процента состоит в профсоюзе. Это одна из самых крупных профсоюзных организаций в химической, да и не только, промышленности.

Чем же профсоюз завода смог завоевать авторитет у работников, что они вступили в его ряды почти всем составом?

- Наше предприятие родом из советского прошлого, когда большую роль играли общественные

организации, - рассказал председатель профсоюзной организации «КИНЕФ» Виктор Флоцкий. - Вопрос о ненужности или нецелесообразности проф-союзной организации никогда не возникал. Работодатель занят производством, а общественной работой и трудовым коллективом должны заниматься мы.

Первое, что делает профсоюз, - заключает с руководством предприятия коллективный договор, по которому живут и трудятся все работники. В нем утверждаются дополнительные, сверх тех, что положены по закону, социальные гарантии, условия труда и отдыха. В этом году, кстати, повысили зарплату на семь процентов. Индексация предусмотрена коллективным договором, но с условием, если на это есть деньги. Четыре года их не было - строили гидрокрекинг, головное предприятие вкладывало все свободные средства туда. Но профсоюзу удалось добиться долгожданного повышения.

- Работник, который приходит на предприятие, должен быть членом профсоюза, - рассуждает Виктор Флоцкий. - Коллективный договор, конечно, распространяется на всех, но не очень правильно пользоваться теми благами, которых добились, и для тебя в том числе, твои товарищи, и никак самому не участвовать. К тому же, помимо колдоговора, у профсоюза есть собственные возможности поддержать работника, и материально тоже.

Кроме своеобразной «кассы взаимопомощи», профсоюзная организация заботится о том, чтобы сотрудники достаточно отдыхали и не болели. Предприятию нужен здоровый коллектив. Условия для этого созданы.

Каждый год около двух тысяч работников завода едет отдыхать в санатории Ленинградской, Псковской, Новгородской областей и других регионов России по льготным путевкам. Есть и своя база отдыха «Мечта» в тридцати километрах от города, вблизи озер Светлое и Черемуховое. Летом ее заполняют дети заводчан, проф-союз предоставляет скидки тем, у кого двое и больше детей. А в остальное время отдыхают семьями. Рядом санаторий-профилакторий «Приозерный», в нем можно поправить здоровье в течение всего года.

Руководство «КИНЕФа» во главе с генеральным директором Вадимом Сомовым - это социально ориентированная команда, понимающая необходимость партнерства между работодателем и работником.

#### ПОДЪЕМНЫЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦОВ

Сейчас треть работников завода - молодежь до 35 лет. К 2018 году планируется ввести в строй новый комплекс по производству высокооктанового бензина. Потребуется еще больше молодых специалистов. Обстановка для них здесь подходящая. Современное оборудование, модернизация каждый год, благоустроенные цеха и бытовки, чистота и порядок на всей территории, включая производственные площадки. Этому генеральный директор Вадим Сомов добивался несколько лет. Капитально ремонтировали бытовые помещения, меняли сантехнику, приглашали из Петербурга специалистов садово-паркового хозяйства, чтобы разбить цветники, оформить газоны. Зарплата на заводе достойная, социальная сфера - обширная. Тем, кто приходит сразу после высшего и средне-специального учебного заведения, присваивают на три года статус молодых специалистов. Сразу дают подъемные, чтобы было на что жить месяц до полочки. И ты уже чувствуешь себя в заботливых руках.

- Мы помогаем адаптироваться на новом месте, - рассказал бывший председатель Совета молодых специалистов, а теперь член комиссии по работе с молодежью при профкоме Сергей Изотов. - Приглашаем на различные мероприятия, в поездки в Сургут, в Пермь - там у нас друзья из «Лукойла». Жизнь кипит, скучать некогда.

- Каждую неделю проходит собрание совета, каждый месяц - заседание активной молодежи предприятия. На них можно прийти, узнать обо всех мероприятиях, принять участие, предложить что-то свое, - добавляет председатель комиссии по работе с молодежью Наталья Безбородова. - Есть локальный форум молодых специалистов и группы в ВКонтакте, где также можно общаться виртуально, узнавать новости. Комиссия ориентирована на всю молодежь до 35 лет. Поэтому по окончании статуса молодого специалиста, ребята не теряются, а продолжают общественную деятельность в рядах активной молодежи «КИНЕФ».

#### КВАРТИРЫ В РАССРОЧКУ

Если в большом городе у молодого человека либо слишком много соблазнов, либо, наоборот, «одиночество в Сети», то в маленьких Киришах никакой провинциальной тоски нет, зато есть масса возможностей для общения. Мы приехали как раз накануне Дня молодежи. На площади перед Дворцом культуры готовился городской праздник. В нем, разумеется, участвовал молодежный актив «КИНЕФа» - ребята устанавливали игровую площадку для конкурсов. В начале июля они собираются на турслет, который организует территориальная организация Росхимпрофсоюза. Весь июль, по четвергам, будет идти спортивный фестиваль: стритбол, мини-футбол, лапта, пляжный волейбол, городки... На стадионе «Нефтяник» оборудовали специальную городошную площадку, 7 июля там состоится первая игра. А к сентябрю готовится семейное спортивно-развлекательное соревнование «Осенний переполох».

- Сначала молодежь знакомится на наших мероприятиях, женится, а потом уже принимает участие всей семьей, - рассказала председатель Совета молодежи территориальной организации Российского профсоюза предприятий химической промышленности Маргарита Коннова. - Ребята, может, иначе и не нашли бы друг друга. Я работаю на заводе три года, за это время образовалось несколько семей. Где есть семья, там возникает и жилищный вопрос. Когда возводили гидрокрекинг, генеральный директор «КИНЕФа» принял решение делать для строителей не временки в лесу, а полноценные дома, чтобы потом в них заселились работники завода. Заключая договор, они оплачивают половину стоимости квартиры, а на остальное завод дает беспроцентную ссуду на десять лет. На таких условиях уже построен целый жилой комплекс для сотрудников.

И чем дольше работает человек, тем меньше сомнений - вступать в профсоюз или нет. Даже уйдя на пенсию, он все равно остается в организации, о нем помнят и заботятся.

- Мужчины, отработавшие на предприятии непрерывно более двенадцати с половиной лет, и женщины, чей стаж составляет более десяти с половиной лет, выходя на пенсию, встают на учет в Совет ветеранов и остаются в проф-союзе, - объяснил Виктор Флоцкий. - Сейчас это более двух тысяч человек. Кроме государственной пенсии, они получают еще дополнительную - из негосударственного пенсионного фонда «Сургутнефтегаза». Общественная работа - один из самых сложных участков человеческого общения. В профсоюзе нет подчиненных, мы все равны, мы - коллеги. Поэтому подход нужно найти к каждому. Нам хочется, чтобы наши молодые работники приобрели навыки активной общественной жизни и понимали, что многое именно в их руках.

[Комсомольская правда](http://www.spb.kp.ru/daily/26547/3567190/)

<http://www.spb.kp.ru/daily/26547/3567190/>

### **Нарышкин: Будем жить по средствам и профессионально**

В России вводятся законодательно утвержденные профстандарты.

Отныне работодателям надлежит неукоснительно применять профстандарты, установленные Трудовым кодексом и российским законодательством, прошедшие регистрацию в Минюсте России. В том, для чего это необходимо, разбирался корреспондент Федерального агентства политических новостей.

*Профстандарты - помощь работодателю*

Имеется соответствующее правительственное постановление о поэтапном применении профстандартов. Трудовой кодекс дополнен статьей 195.3 «О порядке применения профстандартов», и отныне закон стал реальностью для всех без исключения организаций, в том числе и коммерческих. Пока разработано более 800 стандартов, к концу года их число будет доведено до тысячи, и, как отмечают в Минтруда, в дальнейшем (точнее, к началу 2020 года) их станет примерно две тысячи. Реестр действующих сегодня стандартов можно найти на сайте министерства. В нем - требования преимущественно к профессиям и видам работ на производстве, строительстве, медицине, образовании, финансах, IT-отрасли и сфере услуг.

Разработчики объясняют, что речь идет о квалификации - то есть, об уровне знаний и умений, необходимых для работы в той или иной сфере (формулировка содержится во второй части статьи 195.1. Трудового кодекса).

«Характеристики должностей, о которых идет речь как в Едином квалификационном справочнике, так и в прочих нормативных документах, устарели, а ряд современных специальностей вообще отсутствуют. Поэтому возникла необходимость их менять, - поясняет глава Федерации Независимых

профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимир Дербин. - Изменения вступили в силу с 1 июля 2016 года, то есть с сегодняшнего дня. Стандарты помогут работодателю в кадровой политике, обучении и аттестации работников. Он сможет грамотно выстраивать систему оплаты труда».

По его словам, профессиональные стандарты стали основой национальной системы квалификаций в сфере профессионального образования и труда.

*Профессионально, но без табу*

Позиция спикера Госдумы Сергея Нарышкина по поводу особенной в современных условиях потребности в профессионалах такова: «Наша задача - жить по средствам с максимальной отдачей от каждого рубля и каждого профессионального человека, работающего в любой отрасли на экономику страны. Особенно в условиях санкций. Идея говорить с нами на этом незаконном языке - нелогична и явно унизительна для европейской дипломатии, но нам есть, чем ответить».

Эксперты считают, что с введением новых профстандартов будет устранен перекося - ситуация, при которой знания, приобретенные выпускником вуза, не нужны его будущему работодателю.

Как отмечает заместитель главы Национального Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Валентина Митрофанова, работодатель, игнорирующий законодательно утвержденные профстандарты, может быть оштрафован контролирующими структурами - сотрудниками трудовых инспекций. Сумма административного штрафа составит от 30 до 50 тысяч рублей, а в отдельных случаях может достигать до 100 тысяч.

В Минтруда обещают, что в этом году в регионах появятся независимые центры оценки квалификации, в которых работник сможет подтвердить соответствие определенному профстандарту. Вместе с тем, чиновники и законодатели поспешили развеять опасения, высказанные рядом экспертов, уточнив, что введение профстандартов ни при каких обстоятельствах не приведет к запрету на работу не по профессии.

[ФАП](http://fapnews.ru/279300-naryshkin-budem-zhit-po-sredstvam-i-professionalno)

<http://fapnews.ru/279300-naryshkin-budem-zhit-po-sredstvam-i-professionalno>

## **Новости ФНПР**

**Михаил Шмаков: «Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!»**

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ рассказал корреспонденту «Трибуны» о том, как ФНПР отстаивает права работников отечественных предприятий в условиях экономической рецессии.

*- Михаил Викторович, Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги очередной коллективно-договорной кампании. Какие выводы сделают профсоюзы, основываясь на анализе полученных данных?*

- Прежде всего, должен отметить, что коллективно-договорную кампанию прошлого года членские организации Федерации независимых профсоюзов России проводили в сложных социально-экономических условиях. Мы живем в реалиях двукратного падения цен на нефть, девальвации рубля, значительного оттока капитала, сокращения объемов производства и стоимости экспорта и, как следствие, роста потребительских цен, падения реальной заработной платы и увеличения масштабов неустойчивой занятости.

Достаточно сказать, что в прошлом году наша экономика продемонстрировала рекордное падение за последние семь лет. Согласно официальной статистике, снижение ВВП составило 3,7%, объем промышленного производства упал на 3,4%, инвестиции в основной капитал «усохли» на 8,4%, а оборот розничной торговли усок на 10%.

«Подушкой безопасности» для работника в условиях кризиса во многом является политика социального партнерства между властью, работодателями и профсоюзами. В ее основе – заключение коллективных договоров и соглашений, а на федеральном уровне – Генерального соглашения. Всего в настоящее время действуют заключенные членскими организациями ФНПР, их структурами шесть соглашений в федеральных округах РФ.

Кроме того, действуют 80 региональных трехсторонних соглашений, около полутора тысяч

территориальных трехсторонних соглашений и более 150 тысяч коллективных договоров. Охват коллективными договорами организаций и предприятий, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет более 90%. А общая численность работников, на которых распространяется действие соглашений и коллективных договоров, в настоящее время составляет около 19 млн человек.

- *Какие выводы сделают профсоюзы, основываясь на анализе этих данных?*

- Анализ итогов коллективно-договорной кампании ФНПР в 2015 году выявил такие тенденции в работе членских организаций, как рост числа соглашений, содержащих раздел, посвященный правам и гарантиям деятельности профсоюзов, а также и рост числа соглашений, содержащих положения по проведению спецоценки условий труда. Вместе с тем хотел бы отметить, что часть положений соглашений и коллективных договоров носит рекомендательный характер, часть положений дублирует действующие нормы трудового законодательства, содержащие нормы трудового права. В 2016 году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014– 2016 годы; 30 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и 45 региональных соглашений. Таким образом, в предстоящей коллективно-договорной кампании членским организациям ФНПР и их структурам предстоит большая работа. Стратегически она должна быть основана на целях и задачах, установленных в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», и стандартах достойного труда.

Тактика нашей дальнейшей работы определена постановлениями Генерального совета ФНПР «О действиях профсоюзов в современных условиях» и «О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период». Напомню, что членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к концепции Генерального соглашения на новый период, а также – ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

- *Михаил Викторович, не кажется ли вам, что Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений превратилась в символ? Вопросы, которые выносятся профсоюзной стороной, зачастую остаются открытыми, и вы вынуждены решать их на встречах с президентом?*

- Конечно, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – это символ. Но символ того, что власть и работодатели готовы обсуждать с профсоюзами те проблемы, которые там поднимаются, проблемы социально-экономического характера. Мы в нашей стране создали уникальную систему трехсторонних отношений по рекомендации Международной организации труда, когда есть не только федеральная РТК, но есть трехсторонние комиссии в каждом регионе, о которых мы говорили выше. И в ходе переговорного процесса решается масса вопросов. Разумеется, представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашались с мнением профсоюзов, точно так же, как и мы, не всегда поддерживаем их позицию. Например, предложение Прохорова и РСПП о внесении изменений в трудовое законодательство, ухудшающее положение работников, было остановлено как раз на уровне РТК и дальше оттуда никуда не вышло. Другое дело, что сейчас мы живем в такой реальности, когда всем в стране управляют Министерство финансов и Центральный банк, который вольно обращается с национальной валютой. Именно за счет действий финансово-экономического блока Правительства РФ наши граждане сегодня ограничены в росте заработной платы. Ведь даже в том прогнозном плане, который утвердил кабинет министров для разработки финансовой политики на ближайшие три года, не заложен рост заработной платы работникам. Напротив, там заложена ее заморозка!

Все остальные министерства у нас, к сожалению, бесправны, и что бы они ни предлагали, им говорят, что денег в стране нет, и вообще у государства большие сложности с бюджетом. Поэтому на переговорах социальных партнеров все чаще нарастает напряженность, о чем я говорю в том числе и нашему президенту Владимиру Владимировичу Путину.

- *Растет ли, по вашему мнению, накал социального напряжения в связи со сложной экономической*

### *обстановкой?*

- Только в минувшем году Научно-мониторинговым центром ФНПР было зарегистрировано 156 серьезных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. Если говорить о нынешнем 2016 году, то в мае на территории России зафиксировано 29 социально-трудовых конфликтов, тогда как в феврале их было – 19. На первый взгляд это совсем немного, но при этом необходимо отметить, что подавляющее количество конфликтных ситуаций возникает вне поля действующего законодательства и официально не фиксируется. То есть на самом деле конфликтов в сфере социально-трудовых отношений в разы больше, что показывает профсоюзный мониторинг и не фиксирует официальная статистика.

Среди форм и методов, к которым прибегали работники, защищая свои права, можно отметить рост количества официально зарегистрированных забастовок. В 2015 году было организовано 34 забастовки, тогда как в 2014-м было зарегистрировано 27 забастовок. Применение угроз проведения митингов, пикетов или других публичных акций возросло более чем в 2 раза.

По мнению ФНПР, общая тенденция однозначна: за последние три года напряженность в сфере трудовых отношений заметно возросла: в 2015 году зафиксировано конфликтов на 11 процентов больше, чем в 2014 году, и на 23 процента больше, чем в 2013-м. Вторая половина 2015 года и начало нынешнего года стали периодом наибольшего роста числа социально-трудовых конфликтов.

*- Каковы основные причины, приводящие к возникновению трудовых конфликтов?*

- К одной из основных причин острого недовольства, возникающего в рабочих коллективах, можно отнести недостаток собственных средств предприятий. Этот фактор в различных отраслях имеет разные истоки. Например, в автомобильной промышленности главную роль играет резкое снижение продаж готовых автомобилей на рынке, а в производстве оборудования сказывается уменьшение доступной денежной массы для кредитования. В некоторых базовых отраслях решающее значение в прошлом году имели колебания цен на сырье и переделы на мировых рынках.

Анализ протестной активности россиян показывает, что, во-первых, выросло количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства. Во-вторых, растет количество социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Нарушения законодательства и прав работников на таких предприятиях приобретают вопиющие масштабы, а конфликты протекают в острой форме. В-третьих, работодатели в бюджетной сфере, то есть управленцы, нанятые органами муниципальной и региональной власти, чаще, чем в реальном секторе экономики, прибегают к произволу, срывают выполнение коллективных договоров или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников, игнорируют нормы трудового законодательства.

*- Ваш прогноз развития протестных тенденций в области трудовых отношений?*

- Исходя из анализа причин, состава участников, динамики конфликтов и общей экономической ситуации в регионах и отраслях, можно прогнозировать продолжение в нынешнем году тенденции к росту социально-трудовых конфликтов на 10–15 процентов. Основными очагами напряженности по-прежнему будут Сибирский, Центральный и Уральский федеральные округа. Весьма вероятен рост числа конфликтов в Северо-Западном, Приволжском и Северо-Кавказском округах.

В отраслевом разрезе наиболее конфликтными останутся предприятия обрабатывающей промышленности, строительства, металлургии, пищевой промышленности, на транспорте.

Источником конфликтов останется и бюджетная сфера, где весьма вероятен рост протестных выступлений.

По мнению профсоюзов, в сложившейся социально-экономической ситуации конфликты в экономике будут протекать в более острой форме, количество забастовок и охваченных ими работников будет расти. А потери рабочего времени от забастовок, отказа от исполнения трудовых обязанностей и митингов в целом по экономике могут приблизиться к 100 тыс. человекоднев. Поэтому забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. Это – крайняя мера, к которой профсоюзы ФНПР прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Между тем такая ежедневная кропотливая работа не так

заметна, как публичные акции протеста, охотно освещаемые СМИ. Зато она дает ощутимые результаты: только в прошлом году к административной и уголовной ответственности было привлечено более 360 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 7 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в ходе судебных разбирательств: рассмотрено около 15 тысяч дел. Более 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

*- Госдума приняла законопроект, повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих – до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. В случае подписания президентом страны документ вступит в силу с 1 января 2017 года.*

- Прежде всего, должен сказать, что этот законопроект правительство внесло на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Принятый документ предполагает не только повышение пенсионного возраста, но и увеличение стажа с 15 до 20 лет, необходимого для выплаты пенсии.

Федерация независимых профсоюзов России изначально выступала против принятия этого печально известного законопроекта. Соответствующие письма были направлены депутатам Государственной думы, а также премьер-министру Дмитрию Медведеву.

Но до его принятия профсоюзам удалось внести свои корректировки в данный документ. В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих женщин с 65 до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей. Также профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант по- степенного повышения пенсионного возраста – в год на полгода.

ФНПР считает, что данный законопроект приведет к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах.

Беседовал Андрей ИЛЬИН

[Трибуна](http://riatribuna.ru/i/news/2016/07/01/78634.pdf)

<http://riatribuna.ru/i/news/2016/07/01/78634.pdf>

## Новости России

### **Путин одобрил передачу администрирования страховых взносов к налоговым органам**

Президент России Владимир Путин подписал закон, предусматривающий передачу полномочий по администрированию страховых взносов от внебюджетных фондов к налоговым органам. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

С 1 января 2017 года администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование будет осуществлять Федеральная налоговая служба. Цель принятых изменений — совершенствование порядка исчисления и уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также укрепление платежной дисциплины при осуществлении расчетов с названными фондами.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/russia/2016/07/04/1528770.html)

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/07/04/1528770.html>

### **Пенсии в 2017 году предложили повысить на 6,5 процента**

Пенсии россиян в следующем году планируют повысить на 6,5 процента. А в 2018 году - на 4,9 процента, в 2019 году - на 4,5 процента.

Эти цифры прописаны в проекте основных характеристик бюджета Пенсионного фонда России (ПФР) на 2017-2019 годы .

Напомним, по закону трудовые (или сейчас они называются страховые) пенсии должны индексироваться на уровень инфляции ушедшего года. Однако в этом году пенсию повысили только на четыре процента, хотя инфляция за 2015 год составила почти 13 процентов. Это связано с кризисом и дефицитом бюджета.

В начале года федеральные власти обещали, что, если экономическая ситуация в первом полугодии улучшится, пенсию летом проиндексируют повторно. Но пока неизвестно, произойдет ли это. Вице-премьер Ольга Голодец недавно сказала, что итоги первого полугодия еще не подведены. А потому и нет решения по пенсиям. Министр труда Максим Топилин недавно заявил, что "первая индексация пенсий в полном объеме может пройти с первого февраля 2017 года".

Минэкономразвития планирует, что инфляция в 2016 году не превысит 6,5 процента, соответственно, и в бюджете Пенсионного фонда заложена именно эта цифра. И в последующие годы ожидается снижение темпов инфляции.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что прогноз Минэкономразвития в отношении уровня инфляции в 2017 году требует уточнений и аргументации, так как сейчас размер предполагаемой индексации пенсии представляется заниженным.

"Мы же ходим в магазины и видим, как меняются цены", - сказал "РГ" секретарь ФНПР Александр Шершуков. По его словам, уровень индексации должен быть выше этих прогнозных цифр, особенно, если летняя индексация пенсий не состоится.

"Инфляция снижается из-за общего спада в экономике, при этом товары и услуги, которыми ежедневно пользуются рядовые россияне, дорожают более высокими темпами", - сказал он.

[Российская газета](http://rosstat.gov.ru)

<https://rg.ru/2016/07/04/pensii-v-2017-godu-predlozhili-povysit-na-65-procenta.html>

### **Путин подписал закон о независимой оценке квалификации работников**

Президент России Владимир Путин подписал закон о проведении в России независимой оценки квалификации работников и соискателей,

Закон предусматривает формирование объединениями работодателей и профсоюзами системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Оценка квалификации будет представлять собой профессиональный экзамен, порядок его проведения установит правительство. По итогам экзамена выдается свидетельство о квалификации, а если была получена неудовлетворительная оценка – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Оценка квалификации будет добровольной для граждан, включая работников и работодателей, и не повлечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.

[РИА Новости](http://ria.ru)

<http://ria.ru/politics/20160703/1457453497.html>

## **Мировые новости**

### **Профсоюзы ЛНР и Италии договорились о совместном сотрудничестве против украинского фашизма**

Профсоюзы ЛНР и Италии договорились о совместном сотрудничестве против украинского фашизма. Провозглашенная Луганская народная республика, невзирая на все козни Киева и его хозяев, продолжает жить, созидать и развиваться. И налаживать международные связи. Тесное сотрудничество у Республики уже намечено с Италией. В частности, представители ее профсоюзов заявляют о готовности к сотрудничеству с ЛНР по противодействию украинскому фашизму.

Так, представители профсоюзов ЛНР и Италии сегодня в ходе скайп-конференции договорились о дальнейшем сотрудничестве с целью прорыва информационной блокады, передает ЛИЦ. Как отметил председатель Центрального объединенного профсоюза Италии, член Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) Паоло Леонарди, профсоюзы Италии "проделали большую работу в поддержку рабочих Донбасса и считают, что ООН и многие международные организации поступают неправильно, не поддерживая Донбасс". К сожалению, не все понимают, что война на Донбассе – это фашизм, и поддержка людей Донбасса является борьбой против фашизма. Для коммунистов, для рабочего класса, для профсоюзов самое главное – это остановить фашизм и поддержать рабочих людей", - добавил он. "Мы продолжаем эту работу (по прорыву информационной блокады) и собираемся продолжать информировать людей. Мы считаем, что это очень важно. И наш профсоюз будет сотрудничать с профсоюзами Луганска", - заверил Леонарди. Председатель Федерации

профсоюзов ЛНР Олег Акимов отметил, что организация готова в июле отправить своего представителя в Италию "для того, чтобы показать фото- и видеоматериалы о событиях в Донбассе". Кроме этого, профсоюзы Италии собираются организовать ряд митингов в поддержку жителей Донбасса, заявил председатель Центрального объединенного профсоюза Италии, член Всемирной федерации профсоюзов Паоло Леонарди. "В Италии собираются организовать много митингов профсоюзов о ситуации, которая происходит в Донбассе.

[Украинский независимый новостной портал](http://uinp.info/dnr/profsoyuzu_lnr_i_italii_dogovorilis_o_sovmestnom_sotrudnichestve_protiv_ukrainsko_go_fashizma)

[http://uinp.info/dnr/profsoyuzu\\_lnr\\_i\\_italii\\_dogovorilis\\_o\\_sovmestnom\\_sotrudnichestve\\_protiv\\_ukrainsko\\_go\\_fashizma](http://uinp.info/dnr/profsoyuzu_lnr_i_italii_dogovorilis_o_sovmestnom_sotrudnichestve_protiv_ukrainsko_go_fashizma)

#### **Убыточная Micron сокращает штат сотрудников на 7,5 %**

Производитель микросхем памяти Micron Technology запланировал массовые увольнения.

Новый план сокращения расходов Micron предполагает уменьшение на 7,5 % численности персонала, которая сейчас составляет около 32 000 позиций. Таким образом, планируется ликвидировать 2400 рабочих мест. За счёт этой кадровой чистки Micron рассчитывает снизить квартальные затраты на \$80 млн в 2017 финансовом году, который стартует в сентябре 2016-го календарного. Правда, сначала компании придётся потратить на реструктуризацию около \$70 млн.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/07/04/21920)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/07/04/21920>

### **Новости региона**

#### **В Петербурге с 1 июля выросла квартплата**

С 1 июля в Петербурге выросли тарифы на коммунальные и жилищные услуги.

Из коммунальных услуг серьезнее всего подорожает вода – на 10%: вместо 23 рублей один "кубик" будет стоить 25,4 рубля. На столько же подорожает и водоотведение. Электричество в среднем выросло в цене на 7,5%: так, одноставочный тариф в домах с газовыми плитами перевалит за 4 рубля за 1 кВт\*ч. Осенью, когда батареи вновь станут теплыми, мы будем платить за отопление на 5,2% больше, чем прошедшей зимой. А новые ставки на горячую воду начнут действовать уже сейчас: почти 100 рублей за "кубик" вместо 92,5.

Впервые с 2011 года поднимается и стоимость жилищных услуг. Формально государство устанавливает их только для нанимателей – граждан, проживающих в государственных квартирах. Однако по умолчанию они принимаются и для собственников, хотя, по закону, на общей собрании они могут установить любые ставки. В итоге стоимость содержания и ремонта дома вырастет на 14,2%.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/07/01/014/)

<http://www.fontanka.ru/2016/07/01/014/>

### **Вторник, 5 июля**

#### **Новости ЛФП**

#### **Работодателей, задерживающих зарплату будут наказывать строже**

Соответствующий закон подписал Президент РФ Владимир Путин.

Документом предусматривается, что невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и других выплат, либо установление заработной платы ниже МРОТ, грозит должностным лицам штрафом в размере от 10 до 20 тысяч рублей (раньше их штрафовали на сумму от 1 до 5 тысячи).

Увеличены штрафы и для «рецидивных» работодателей — тех, кого ранее уже наказывали за задержку заработной платы. Теперь должностные лица, считающие, что и дальше вправе нарушать права работников, заплатят от 20 до 30 тысяч рублей (сейчас штраф составляет от 10 до 20 тысяч) или будут дисквалифицированы на срок от одного года до трех лет. Индивидуальных предпринимателей, повторно нарушивших законодательство, оштрафуют на сумму от 10 до 30 тысяч, юридические лица - от 50 до 100 тысяч рублей. В настоящее время штрафы для этих категорий составляют 10 до 20 тысяч и от 50 до 70 тысяч рублей, соответственно.

Будет увеличен и размер компенсации за ее задержку выплаты зарплаты, а также оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику. Теперь работодатель будет обязан вернуть сотруднику кровно заработанное с уплатой процентов в размере не ниже 1/150

действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (раньше компенсация составляла не ниже 1/300). Причем документом уточняется, что компенсация может быть увеличена по условиям коллективного или трудового договора или локального нормативного акта. А обязанность по ее выплате возникает независимо от наличия вины работодателя.

Также закон наделяет госинспекторов труда полномочиями проведения внеплановых проверок по фактам нарушения сроков выплаты зарплаты, либо выплаты зарплаты ниже МРОТ - незамедлительно, без согласования с прокуратурой, а только с ее извещением.

**Сайт ЛФП**

## **Новости России**

### **Источник: в 2017 году Резервный фонд будет полностью исчерпан**

Резервный фонд России к 2017 году полностью опустеет, что вынудит правительство «залезть» в Фонд национального благосостояния (ФНБ), чтобы профинансировать бюджет, рассказали источники в правительстве.

«Основные расходы из этого фонда придутся на 2017 и 2018 годы — в среднем по 800 млрд руб. в год», — сообщил источник.

Глава Минфина Антон Силуанов, выступая 1 июля в Совете Федерации, сообщил, что в конце года в Резервном фонде останется около 900 млрд руб.

[Газета.ru](http://www.gazeta.ru)

[http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n\\_8845229.shtml](http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n_8845229.shtml)

### **Источник: власти откажутся от индексации пенсий военных**

Чтобы оптимизировать расходы, правительству придется отказаться от индексации пенсий военных пенсионеров до 2019 года, рассказали «Газете.Ru» источники в правительстве.

Как сообщалось, в понедельник, 4 июля, на совещании у премьер-министра Дмитрия Медведева было одобрено предложение Минфина о заморозке расходов федерального бюджета в номинальном выражении на три года.

При этом ранее в Минфине придерживались мнения, что номинальное сдерживание расходов приведет к их реальному сокращению на 20% к 2019 году.

«В отличие от прошлых лет эти бюджетные лимиты уже не содержат значительного роста военных расходов. Они же предполагают и перераспределение расходов на развитие регионов и спорта в пользу социальных программ», — сообщил источник.

По этим предложениям в том числе сворачиваются программы развития Дальнего Востока и сокращаются расходы на развитие Крыма.

«Значительную часть (расходов. — «Газета.Ru») предлагается сэкономить за счет отказа от индексации пенсий военных пенсионеров вплоть до 2019 года на общую сумму в 122 млрд руб., и решить, за счет каких ресурсов проводить индексацию страховой части пенсии в 2017 году в полном объеме», — говорится в сообщении.

[Газета.ru](http://www.gazeta.ru)

[http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n\\_8844623.shtml](http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n_8844623.shtml)

### **Министр труда опроверг подготовку новой пенсионной реформы в России**

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин заявил, что предложения Минфина и ЦБ о пенсионных накоплениях выглядят странными на фоне кризиса, передает RNS.

«Никакой новой пенсионной реформы нет. Зачем вводить общественность в заблуждение, называя предложения Минфина и ЦБ о реформировании только накопительного компонента новой реформой? Такие предложения даже не обсуждались на уровне министерств», — сказал министр. Топилин также заявил, что в правительстве нет решений о вводе с 2017 года «квазидобровольных накоплений за счет работников».

«Идея Минфина и ЦБ выглядит странно на фоне снижения доходов граждан», — добавил он.

[Газета.ru](http://www.gazeta.ru)

[http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n\\_8845097.shtml](http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/05/n_8845097.shtml)

**Россияне в кризис стали есть меньше тортов и пирожных**

Производство тортов, пирожных и других мучных кондитерских изделий недлительных сроков хранения за январь – май 2016 года сократилось в России на 1,1%, сообщает Центр исследований кондитерского рынка (ЦИКР). При этом в Москве производство тортов и пирожных за первые пять месяцев текущего года сократилось на 14,3% (до 11,7 тыс. тонн), в Московской области – на 16,2% (до 8,3 тыс. тонн), а в Санкт-Петербурге – на 0,6% (до 6,7 тыс. тонн).

По данным ЦИКР, объемы производства тортов и пирожных падают из-за снижения потребительского спроса уже более года. Главными причинами, отпугивающими покупателей от тортов, эксперты называют их высокую стоимость и необходимость приобретать крупное кондитерское изделие целиком. Производителей же тортов падение спроса зачастую вынуждает вовсе прекращать производство.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/07/05/052/)

<http://www.fontanka.ru/2016/07/05/052/>

#### **СМИ: Правительство одобрило идею Минфина заморозить расходы бюджета на три года**

На совещании у премьер-министра РФ Дмитрия Медведева было одобрено предложение Минфина заморозить расходы федерального бюджета в номинальном выражении на три года.

Минфин предложил зафиксировать расходы бюджета в 2017–2019 годах на уровне 15,78 трлн руб. в год. По словам одного из участников совещания, предложение было одобрено. «Хотя каждый министр выступил и многие жаловались, что денег на все расходы им не хватит. Эти замечания будут обработаны и в четверг представлено решение», — сказал он.

Другой федеральный чиновник также подтвердил, что подход одобрен. Однако он отметил, что возможен перераспределение внутри программных статей. С замораживанием расходов согласен и президент, конкретные цифры будут уточняться, добавил он.

Ранее министр финансов РФ Антон Силуанов заявил, что дефицит бюджета в первой полугодии 2016 года составил 4,3% ВВП РФ. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года он возрос на 2,2% ВВП, что связано с тем, что доходы снизились и составили 15,1% ВВП,

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529080.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529080.html>

#### **Профсоюз провел уличную акцию у управления Московского метрополитена**

В рамках кампании за достоинство работников столичной подземки и право на свободу объединения в профсоюзы состоялась уличная акция протеста. После ее окончания начальнику Московского метрополитена Дмитрию Пегову было передано публичное обращение работников подземки. Участники акции затронули вопросы увольнений и сокращений работников, пожаров в метро, отсутствия запчастей, давление на активных членов профсоюза, выполнение коллективного договора. Работники метро рассказали, что спусковым крючком для запуска кампании стали участившиеся возгорания в московском метро. За последние два месяца произошло уже пять возгораний. Они уверены, что отсутствие полноценного технического надзора и нехватка специалистов из-за сокращений напрямую влияет на безопасность в столичном метро. И эти проблемы не могут быть решены без прекращения начавшегося давления на работников подземки, являющихся активистами профсоюза.

Как подчеркнул председатель профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев, члены профсоюза настроены отстаивать свои права и будут добиваться конструктивных переговоров с руководством метро об обеспечении условий соблюдения коллективного договора до тех пор, пока не добьются.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/russian/2016/07/05/21924)

<http://www.unionstoday.ru/news/russian/2016/07/05/21924>

### **Мировые новости**

#### **В Рио-де-Жанейро протестуют пожарные и полицейские**

Стражи порядка и пожарные Рио-де-Жанейро устроили акцию протеста в аэропорту. Они жаловались на задержку зарплат, плохое обеспечение и предупреждали горожан и гостей города о незащищенности перед лицом преступности.

Сотрудники экстренных служб встречали пассажиров транспарантами «Добро пожаловать в ад!

Полицейским и пожарным здесь не платят“, «Рио-де-Жанейро в опасности». На полу разложили манекены, которые одели в форму военной полиции с отверстиями от пуль и пятнами крови.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/russian/2016/07/05/21924)

<http://www.unionstoday.ru/news/russian/2016/07/05/21924>

#### **В Италии из-за забастовок сотрудников авиакомпаний отменены сотни рейсов**

Сотрудники итальянских авиакомпаний Alitalia и Meridiana устроили забастовку, которая привела к срыву графиков сотен рейсов.

Сотрудники протестуют против «несоблюдения графиков работы, установленных контрактами и действующими нормами, а также немотивированных сокращений персонала/

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/07/05/21925)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/07/05/21925>

### **Новости региона**

#### **На программу расселения аварийного фонда в 2016-2017 годах потратят почти 2 миллиарда**

Стоимость квадратного метра при возведении нового жилья для расселения аварийного увеличена с 36 до 41 тысячи рублей. В связи с этим финансирование государственной программы из областного бюджета увеличится на 222 миллионов рублей, и исходя из новой стоимости, на ее реализацию в 2016-2017 годах потратят 1,9 миллиарда рублей.

В программу расселения включены дома, признанные аварийными до 1 января 2012 года. Дома, получившие аварийный статус позже, будут расселять по следующей программе с 2018 года.

[47News](http://47news.ru/articles/105621/)

<http://47news.ru/articles/105621/>

#### **Центр контроля качества: Самые некачественные продукты в Петербурге - мед и сливочное масло**

Чаще всего фальсификат в петербургских продуктовых магазинах можно встретить в отделах, где продается мед и сливочное масло.

Об этом сообщил в ходе круглого стола "Некачественные продукты – бомба замедленного действия" директор подведомственного Смольному Центра контроля качества Ростислав Шипицын. По его словам, за шесть месяцев 2016 лаборатория "ПетЭкс" проверила более 64 тыс. образцов товара в 32 группах. Больше всего нарушений было выявлено в категориях: мед (37%), сливочное масло (26%), молоко (24%), мясные консервы (23%), мясо птицы (20%), мясо (18%), рыба и морепродукты (17%).

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/07/05/078/)

<http://www.fontanka.ru/2016/07/05/078/>

#### **Могильник в «Красном Бору»: финские экологи бьют тревогу**

Финские экологи готовы помочь российским коллегам в реализации проекта по утилизации отходов на полигоне «Красный Бор». Эксперты компании Ekokem (среди прочего компания занималась уничтожением сирийского химического оружия) уверены, что решение проблем «Красного Бора» может потребовать как срочных вмешательств, так и принятия долгосрочных решений.

По словам директора стратегического подразделения компании Ханна Масала, эксперты Ekokem побывали на полигоне и ознакомились с ситуацией в «Красном Бору». «До принятия окончательного решения в отношении могильников необходимо выяснить точный химический состав захоронений», — говорит Масала.

Однако Ekokem готова заняться проблемами российского полигона. «Если в России найдется желание заняться проблемой, то у нас есть все технические возможности и умение. Мы уже составили оценку необходимых действий для улучшения безопасности могильника», — говорит представитель компании. Самое главное — найти необходимое финансирование для проекта.

Финские экологи давно высказывают опасения по поводу ситуации на полигоне «Красный Бор».

О том, что ситуация на полигоне «Красный Бор» критическая, говорят и российские экологи.

Например, ночью с 10 на 11 марта на полигоне произошел прорыв заграждающей дамбы. Он был ликвидирован в течение часа, но токсичные стоки попали в Неву.

### **Среда, 6 июля**

## Новости России

### Цены на продукты в России выросли в июне более чем на 6%

Цены на продовольственные товары в России в июне 2016 года повысились на 0,1% к предыдущему месяцу и поднялись на 6,2% в годовом исчислении. Такие данные приводит Росстат.

Без учета плодоовощной продукции цены на продовольствие выросли за июнь на 0,3%.

Ведомство констатирует, что в прошлом месяце среди наблюдаемых видов круп и бобовых заметнее всего подорожала гречневая крупа-ядрица — на 5,6%.

В группе рыбопродуктов цены на охлажденную и мороженую разделанную рыбу лососевых пород выросли на 1,4%, на различные виды соленой, маринованной, копченой рыбы и рыбных консервов — на 0,8-1,1%.

Из наблюдаемых видов кондитерских изделий цены на карамель увеличились на 1,4%, шоколад — на 1,1%, мягкие глазированные шоколадом конфеты — на 1%.

В июне отмечалось снижение цен на отдельные виды овощей и фруктов. Вместе с тем, цены на картофель выросли на 30,1%, столовую свеклу — на 18,3%, морковь — на 6,7%, лук — на 5,2%, чеснок — на 2,1%.

Среди остальных наблюдаемых видов продовольственных товаров цены на фруктовые соки поднялись на 1,9%, газированную воду, кофе, мороженое, национальные сыры и брынзу, кетчуп, майонез, перец черный (горошек) — на 0,9-1,4%.

В целом инфляция в России по итогам июня 2016 года составила 0,4% в сравнении с предыдущим месяцем, когда она была зафиксирована на аналогичном уровне. С начала текущего года потребительские цены в стране поднялись на 3,3% (к декабрю-2015).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529330.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529330.html>

### Недельная инфляция в России резко ускорилась из-за повышения тарифов

Инфляция в России за период с 28 июня по 4 июля 2016 года составила 0,4% (после 0,1% в предыдущие 3 недели). С начала текущего месяца потребительские цены выросли на 0,3%, а в целом с начала года они повысились на 3,7%. Такие данные сегодня приводит Росстат.

Всплеск недельной инфляции произошел в основном вследствие повышения с 1 июля тарифов на коммунальные услуги, которые в среднем увеличились на 3,4-5,5%. При этом плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов выросла на 3,4%, тарифы на проезд наземным городским транспортом — на 0,2-0,4%.

Ведомство также указывает, что за отчетный период среди продуктов питания сильнее всего подорожала белокочанная капуста — на 4,1%.

В целом снижение цен на плодоовощную продукцию в среднем составило 1,5%, однако, помимо капусты, поднялись в цене картофель — на 0,9%, яблоки — на 0,2%.

Кроме того, за неделю цены на сахар-песок повысились на 1,7%, куриные яйца — на 0,9%, гречневую крупу — на 0,7%, куры, мороженую рыбу, сливочное масло, маргарин, макароны, печенье, карамель, чай, соль — на 0,2-0,4%.

Цены на бензин выросли на 0,3%, дизельное топливо — на 0,2%.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529659.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529659.html>

### Импорт в РФ из стран дальнего зарубежья уменьшился в I полугодии почти на 8%

Импорт в Россию товаров из стран дальнего зарубежья за первые 6 месяцев 2016 года составил \$70,657 млрд в стоимостном выражении, что на 7,7% меньше результата аналогичного периода прошлого года, следует из предварительных данных Федеральной таможенной службы (ФТС) РФ.

В июне текущего года стоимостной объем импорта товаров из стран дальнего зарубежья составил \$13,418 млрд и по сравнению с предыдущим месяцем увеличился на 11,1%.

При этом, отмечают в ведомстве, импорт текстильных изделий и обуви возрос на 42,5% и достиг \$766,9 млн, машиностроительной продукции — на 12,7% до \$6,605 млрд, химической продукции — на 8,8% до \$2,756 млрд, а ввоз продовольственных товаров и сырья для их производства сократился на 8,8% до \$1,513 млрд.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529692.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529692.html>

### **Греф не сомневается, что ЦБ РФ сумеет замедлить инфляцию до 4%**

Президент и председатель правления Сбербанка Герман Греф уверен, что председателю Банка России Эльвире Набиуллиной удастся снизить инфляцию до 4% в год.

«Госпожа Набиуллина объявила о том, что цель Центрального банка в инфляции — 4%. Вот если и можно кому доверять, то можно доверять только женщинам. Я думаю, что в конце концов — не знаю, в какой перспективе — 4% удастся сделать, потому что это не только от нее зависит, но я думаю, что она будет снижать (уровень инфляции — ред.)», — сказал Греф, чьи слова приводит RNS. На прошлой неделе министр финансов РФ Антон Силуанов отметил, что инфляция в России по итогам нынешнего года ожидается на уровне ниже 6%. «Мы ожидаем в этом году инфляция ниже шести процентов, от 5,9», — подчеркнул он.

Днем ранее глава ЦБ не исключила возможность дефляции в РФ в конце нынешнего лета. По словам Набиуллиной, снижение цен произойдет в том случае, если оценка Минсельхоза по поводу хорошего урожая зерновых подтвердится на деле. При этом она подчеркнула, что снижение продовольственных цен происходило и в предыдущие годы, но в этом году может произойти чуть раньше.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529677.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/06/1529677.html>

### **Эксперт: «Заморозка» бюджетных расходов ухудшит социально-экономическую ситуацию в регионах**

Решение правительства РФ о замораживании бюджетных расходов приведет к усугублению кризисных явлений в экономике, считает доцент НИУ ВШЭ Павел Кудюкин. Как заявил эксперт, это в свою очередь повысит градус социальной напряженности.

«Замораживание бюджетных расходов будет означать сокращение спроса на внутреннем рынке. Поскольку российская экономика и сама по себе, и в условиях санкций не готова ориентироваться на экспорт, то будет усугубляться спад или по крайней мере застой в экономике. В условиях кризиса было бы логичнее, возможно, даже пойти на увеличение дефицита бюджета: несколько увеличивая бюджетные расходы, можно было тем самым увеличивать спрос и развитие экономики».

Эксперт подчеркнул, что ждет ухудшения ситуации с долгами регионов. «Значительная часть долгов регионов — это бюджетные кредиты, и они достаточно льготные. Но есть заметная часть кредитов и от коммерческих банков. В условиях, когда в подавляющем большинстве регионов собственных средств не хватает, в том числе и для исполнения обязательств, навязанных центром, они, видимо, будут вынуждены продолжать влезать в долги. Либо же они столкнутся с проблемой неисполнения обязательств, в том числе по повышению зарплат работникам образования и здравоохранения, что требует президентский указ от 7 мая 2012 года. Это в свою очередь будет продуцировать еще и социальную напряженность», — пояснил Кудюкин.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/russia/2016/07/06/1529633.html)

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/07/06/1529633.html>

### **Продуктовая корзина в РФ подорожала с начала года на 6,7%**

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по России в конце июня 2016 года составила 3 тыс. 816,6 руб. и по сравнению с предыдущим месяцем выросла на 2,1%. Такие данные приводит Федеральная служба государственной статистики.

С начала текущего года продуктовая корзина в стране подорожала на 6,7%.

В частности, как отмечает Росстат, Стоимость набора в Москве в конце июня составила 4 тыс. 631,7 руб. и за месяц выросла на 1,6% (с начала года — на 9,3%), в Санкт-Петербурге — 4 тыс. 561,5 рубля (рост на 1,1% и 7,1% соответственно).

При этом самым дорогим минимальный продуктовый набор в мае оказался на Чукотке (9 тыс. 264,2 руб.), а самым дешевым — в Саратовской области (3 тыс. 44,3 руб.).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529340.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/07/05/1529340.html>

### **На "дальневосточный гектар" подали более двух тысяч заявок**

Количество заявок, которые были поданы на получение земли по программе "Дальневосточный гектар", превысило две тысячи. Об этом сообщили в Агентстве по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке.

Там сообщили, что 14 участков уже переданы в пользование, а по 45 договоры находятся в стадии заключения.

С 1 июня этого года жители Дальневосточного федерального округа могут получить гектар земли в безвозмездное срочное пользование на одной из территорий, выбранных для пилотного проекта. А с 1 февраля следующего года все жители России смогут получить бесплатный гектар на Дальнем Востоке.

Российская газета

<https://rg.ru/2016/07/06/reg-dfo/na-dalnevostochnyj-gektar-podali-bolee-dvuh-tysiach-zaiavok.html>

## **Мировые новости**

### **Тридцать тысяч человек приняли участие во Франции в протестах против трудовой реформы**

Около 30 тыс. человек вышли во вторник на улицы во Франции, протестуя против намерения правительства провести реформу трудового законодательства. О числе участников митингов сообщила полиция страны.

Двенадцатый по счету день общенационального протеста ознаменовался меньшей активностью, 28 июня на улицы вышли 64 тыс. участников. В Париже полиция насчитала не более 7,5 тыс. человек, тогда как семь основных профсоюзов страны, организовавших шествие, утверждают, что их было около 45 тыс.

Манифестации проходили в день, когда премьер-министр страны Манюэль Вальс объявил в Национальном собрании, что правительство намерено отказаться от обсуждения законопроекта в нижней палате и провести его принятие под свою ответственность. Это уже второе подобное действие правительства с использованием соответствующей статьи конституции.

Полиция провела задержания

TACC

<http://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/3432368>

### **Аналитики оценили убытки от антироссийских санкций в \$60,2 млрд**

Французский исследовательский центр мировой экономики (СЕРИИ) оценил потери от антироссийских санкций. По данным аналитиков, с 2014 года по июль 2015-го страны, которые ввели ограничения в отношении РФ, недополучили от экспорта 60,2 миллиарда долларов. Как выяснилось, падение поставок составило в среднем 12,9% (в Евросоюзе - 24,9%), при этом поставки санкционных товаров упали примерно на 90%.

Причем самые большие потери понесла Германия (примерно 830 миллионов долларов в месяц). На втором месте находится Украина (450 миллионов долларов). Также большие убытки были у Польши, Нидерландов и Японии. Кстати, как оказалось, две трети потерь (77%) пришлось на страны ЕС.

Между тем 1 июля Евросоюз официально продлил экономические санкции против России.

Комсомольская правда

<http://www.kp.ru/online/news/2442546/>

### **Движение в центре Киева заблокировал многотысячный марш профсоюзные повышением тарифов на коммунальные услуги и низкими зарплатами.**

В марше приняли участие несколько тысяч украинцев. Движение в центре Киева оказалось заблокировано.

Основную часть митингующих представляют члены трудовых профсоюзов, приехавшие из украинских городов. Активисты требуют повысить зарплаты и снизить цены на коммунальные услуги, поглощающие третью часть доходов населения.

Зарботки должны быть, по словам митингующих, на уровне европейских. Минимальное значение должно составлять 3067 гривен. Основной лозунг: «Европейским ценам — европейские зарплаты!»

ИА REGNUM

<https://regnum.ru/news/polit/2153781.html>

## **Новости региона**

### **На здравоохранение, образование и культуру дополнительно направят 850 миллионов**

Дополнительные средства в объеме свыше 850 млн рублей будут направлены на объекты образования, здравоохранения, культуры, входящие в Адресную инвестиционную программу. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти, в целом финансирование программы увеличено до рекордной суммы в 12,4 млрд рублей.

Объем адресной инвестиционной программы с учетом изменений составляет 11,5% от общего объема расходов областного бюджета 2016 года.

При этом на объекты, находящиеся в муниципальной собственности, заложено 7,5 млрд рублей, на объекты областной собственности — 4,9 млрд рублей. Эти средства позволят профинансировать работы по строительству и реконструкции 284 объектов.

[47News](http://47news.ru/articles/105715/)

<http://47news.ru/articles/105715/>

### **В Петербурге к новому отопительному сезону подготовили более 30 процентов домов**

По состоянию на первое июля к отопительному сезону подготовлено 7418 домов, сообщил глава жилищного комитета Валерий Шиян.

Это количество составляет 32,5% от жилищного фонда, добавил Шиян. По его словам, к 1 сентября все дома будут подготовлены.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/07/06/119/)

<http://www.fontanka.ru/2016/07/06/119/>

## **Четверг, 7 июля**

### **Новости ЛФП**

#### **В Ленинградской области отметили День рыбака**

В предстоящее воскресенье свой профессиональный праздник отмечают работники рыбной отрасли: рыбаки, рыбоводы, рыбопереработчики, сотрудники отраслевых научных институтов и преподаватели высших и средних учебных заведений.

Вчера состоялся традиционный областной праздник - День рыбака, который ежегодно организуют для тружеников рыбохозяйственного комплекса областной комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

На сей раз местом проведения торжества был выбран загородный клуб «Дача» на берегу Суходольского озера в Приозерском районе. И это неслучайно — Приозерский район наряду с Выборгским — лидер по производству аквакультуры в Ленинградской области. В общей сложности в этих двух районах выпускается более 4/5 всего объема товарной рыбоводной продукции.

Перед началом торжественного заседания его участники получили возможность побывать и познакомиться с деятельностью одного из старейших рыбных хозяйств Ленинградской области - ООО "Экон", расположенного также на берегу Суходольского озера. Общество специализируется на разведении и выращивании радужной форели с объемами до 500 тонн товарной форели в год. Если говорить в целом о деятельности рыбоводов Ленинградской области, то в нынешнем году они не снижают темпов по сравнению с 2015-м, итогом которого стало производство 7,2 тыс тонн рыбоводной продукции. По оценкам властей, к концу 2016-го объемы должны составить 7,6 тыс тонн.

С хорошими результатами подошли к своему профессиональному празднику и рыбаки региона. Улов водных биоресурсов по всем районам промысла в 2015 году составил 19,5 тысячи тонн. А в первом полугодии добыто уже более 14 тыс тонн рыбы, что почти на треть превышает показатели аналогичного периода прошлого года.

Для поддержания и развития рыбохозяйственного комплекса правительством области оказывается целый комплекс мер поддержки отрасли — в виде субсидирования по различным направлениям и выделения грантов. В 2015-м году на эти цели из областного бюджета было направлено более 60 млн руб. В этом году запланированы средства на сумму более 70 млн руб. В 2016-м появился новый вид поддержки - субсидирование части затрат на приобретение установок замкнутого водоснабжения (УЗВ) и дизельгенераторов.

По словам самих участников рынка, такая поддержка областных властей является большим подспорьем в деле развития отрасли.

Однако профессиональный праздник стал поводом не только порадоваться достижениям, но и обсудить проблемы, существующие в отрасли. Этому был посвящен импровизированный «круглый стол» на тему «Рыбохозяйственный комплекс в новых правовых и экономических реалиях». Один из самых острых вопросов - несовершенство новой редакции Федерального закона "О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов". На «круглом столе» звучали мнения, что закон «запутан, непонятен для рядовых работников», не учитывает специфику отдельно взятого рыбопромыслового региона и, таким образом, во многом усложняет работу в отрасли.

Не менее серьезная проблема — засилье тюленя и нерпы, которые поедают многочисленных обитателей водоемов и наносят большой вред рыбакам.

Директор ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский морской рыбопромышленный колледж» Николай Безрук посетовал на то, что уникальное учебное заведение, которое готовит специалистов по направлениям «ихтиология и рыбоводство» и «промышленное рыболовство», не имеет возможности продемонстрировать студентам их будущую работу на практике, в первую очередь, из-за отсутствия у колледжа средств. «А показывать в классе — где у рыбы хвост, а где чешуя — это, простите, глупо», — признался Безрук.

Был поднят еще ряд вопросов. Все они, а также прозвучавшие предложения, по словам заместителя председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти Александра Варёнова, будут обсуждаться на заседаниях рыбохозяйственного совета.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева в очередной раз в разговоре с журналистами заострила внимание на низкой заработной плате работников отрасли, особенно — федеральных бюджетников и изношенности рыболовецкого флота.

...Однако озвученные проблемы не омрачили праздничного настроения участников, и после серьезного разговора о наболевшем наступил приятный и волнующий момент — награждения отличившихся работников отрасли и профсоюзных активистов. Им были вручены областные награды, а также Почетные грамоты и Благодарственные письма Центрального Комитета и Территориальной организации отраслевого профсоюза.

Насыщенной была и развлекательная программа мероприятия: любительская рыбалка, розыгрыш призов, концерт творческих коллективов Приозерского района - несмотря на непогоду праздник удался.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Делегация Пекинской Федерации профсоюзов на берегах Невы**

В Санкт-Петербург прибыла делегация Пекинской Федерации профсоюзов (Китайская народная республика) во главе с председателем профсоюза работников промышленности Чжоу Юйчжунем. В состав делегации также вошли Ван Чжаохуа, заместитель председателя Профсоюза финансовых работников, Цзан Фужун, председатель профсоюзной организации редакции газеты «Пекинская молодежь» и другие.

Ранее представители Пекинской Федерации профсоюзов побывали в Москве, где, с целью обмена опытом и укрепления двусторонних связей, провели встречи с руководителями и лидерами отраслевых профобъединений Московской Федерации профсоюзов.

В ходе своего пребывания в Санкт-Петербурге, китайские коллеги посетили штаб-квартиру Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Экскурсию по Дворцу труда для китайских коллег провел начальник управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Аппарата ЛФП Сергей Марченко. Центральным моментом экскурсии стало посещение экспозиции Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга.

«Мы смогли узнать, что Санкт-Петербург — это город в котором родилось и окрепло российское профсоюзное движение. Мы очень рады, что смогли познакомиться с историей профсоюзов Санкт-Петербурга», - рассказал в интервью журналистам Чжоу Юйчжун. Китайский профлидер дал высокую оценку уровню социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, где, заключаемые по инициативе ЛФП, соглашения о минимальной заработной плате, являются самыми

лучшими в России. Напомним, что, согласно этим документам, в минимальную заработную плату не входят стимулирующие и компенсационные выплаты.

Чжоу Юйчжун также рассказал о социальном партнерстве у себя на родине. По словам профлидера, Пекинская Федерация профсоюзов также регулярно заключает с властью и работодателями соглашения, содержащие большой объем различных социальных гарантии для наемных работников. Сегодня в Китайской столице, в свете решений XII съезда профсоюзов города Пекина, достигнут значительный прогресс в развитии трехстороннего диалога по вопросам регулярной индексации заработной платы, гармонизации и стабилизации трудовых отношений, активного участия в деле социального строительства и социального партнерства.

Китайская делегация и представители ЛФП обменялись памятными сувенирами и ценными подарками.

В ближайшее время делегация из КНР вылетит в Казахстан, где планирует познакомиться с деятельностью казахских профсоюзов.

#### **Сайт ЛФП**

##### **«Обыкновенное чудо» на планете «Меридиан»**

Летняя оздоровительная кампания в разгаре. Продолжаются и выезды в летние детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) специалистов Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Вчера профсоюзные эксперты посетили ДОЛ «Меридиан», стабильно входящий в десятку лучших лагерей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Лагерь «Меридиан», - принадлежащий Акционерному обществу «Научно-производственная фирма «Меридиан», которое входит в Концерн «Моринформсистема-Агат», - расположен в лесном массиве под Лугой.

За каждую смену в его уютных корпусах отдыхают порядка 240 девчонок и мальчишек из города на Неве, 47-го региона и даже из сопредельной Псковской области.

Для них здесь организованы разнообразное семиразовое питание, занятие верховой ездой, спортивные игры, и множество интересных кружков.

Как замечает директор ДОЛ Галина Скородумова, каждый год в лагере появляются и новые кружки. В этом году новинками, изрядно радующими детей, стал кружок рисования песком, а также валяния из шерсти. Каждая смена имеет свою тему, которой подчинена лагерная жизнь в течении 21 дня. Если в июне — это была экология, то в июль посвящен Году российского кино. Именно поэтому в театральном кружке была поставлена известная пьеса Евгения Шварца «Обыкновенное чудо», экранизация которой стала настоящим событием в советском кинематографе.

Впрочем, спектакль в «Меридиане» нельзя назвать ремейком известного киношедевра Марка Захарова. Ребята, - большинство из которых, приезжает в ДОЛ уже не в первый, а во второй, третий, или даже четвертый раз, - вложили в нее свое собственное понимание бессмертной пьесы Шварца. Как подчеркивает Галина Скородумова, все руководители кружков, а также воспитатели, вожатые, повара и физруки — это профессионалы, имеющие достаточный опыт работы в своей области. Правда, такой подход делает путевку в «Меридиан» не дешевой. Но, - продолжает Галина Скородумова, - безопасность детей превыше всего. «Иначе мы получим трагедию, как та, что произошла недавно в Карелии на Сямозере».

Отметив постоянную заботу о лагере со стороны генерального директора НПФ «Меридиан» Александра Копанева и профсоюзную организацию предприятия, Галина Скородумова еще раз подчеркнула необходимость повышения расчетной стоимости путевки в ДОЛ, а также увеличения компенсации за нее — что на протяжении многих лет является постоянным требованием профсоюзов на переговорах с социальными партнерами. В условиях продолжающегося кризиса, по мнению Галины Скородумовой, это единственная мера, позволяющая многим ДОЛ не только не снизить уровень безопасности и комфорта, но и просто выжить.

Но и в настоящих условиях, руководство лагеря продолжает вести работы по совершенствованию материально-технической базы. В частности, проведен капитальный ремонт санузлов в бытовых корпусах, благодаря чему увеличено количество душевых и туалетных кабинок.

В свою очередь представители ЛФП дали высокую оценку организации детского оздоровительного отдыха в ДОЛ «Меридиан». За здравницей, по отзывам профсоюзных экспертов по праву закрепился

статус инновационного лагеря, где дети проживают в комфортных условиях, а персонал отличается профессионализмом.

**Сайт ЛФП**

## **Новости России**

### **Законопроект о минимальной индексации зарплат в регионах внесён в Госдуму**

Работодателей предлагают обязать проводить регулярную индексацию зарплат на уровне не ниже инфляции по региону. Соответствующий законопроект внесло в Госдуму законодательное собрание Карелии.

Обязанность работодателя производить индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги зачастую интерпретируется как возможность производить такую индексацию, если речь идет не о бюджетной сфере, считают авторы законопроекта. «Как показывает практика, на многих предприятиях индексация заработной платы не производилась несколько лет. Работодатель, оформив документально положения, содержащие порядок индексации в зависимости от финансовых и экономических возможностей предприятия, ограждает себя от ответственности. В правоприменительной практике есть ряд случаев, когда суды и органы прокуратуры не принимали заявления об отсутствии индексации заработной платы», — констатируют карельские депутаты. В связи с этим законопроект вводит минимум индексации зарплаты, который будет соответствовать уровню инфляции в соответствующих субъектах РФ и устанавливаться нормативным правовым актом субъекта РФ. Предполагается, что такой документ будет приниматься с учетом трехстороннего соглашения, заключенного между высшим исполнительным органом госвласти региона, объединением профсоюзов субъекта РФ и объединениями работодателей этого субъекта. Законопроект предусматривает, что минимальный размер индексации зарплаты устанавливается с учетом прожиточного минимума трудоспособного населения и не может быть ниже уровня инфляции, утвержденного Росстатом на федеральном уровне.

Для высокооплачиваемых работников проведение индексации зарплат не будет обязательным: эта норма коснется тех работников, чья месячная заработная плата выше десятикратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в соответствующем субъекте.

[ИА REGNUM](https://regnum.ru/news/economy/2154076.html)

<https://regnum.ru/news/economy/2154076.html>

### **Минздрав увеличил время приема у врача до 15 минут**

Минздрав утвердил нормы времени на прием одного пациента участковым терапевтом, педиатром, врачом общей практики (семейным врачом), а также узкими специалистами - неврологом, оториноларингологом, офтальмологом, гинекологом. Время первичного приема увеличено до 15 минут (было 12 минут).

Действовавшие ранее нормы времени не пересматривались более 30 лет, пояснили в министерстве. Чтобы понять, сколько реально пациентов врач может принять за свой рабочий день, проводились фотохронометражные замеры в клиниках 17 регионов.

"По итогам этих исследований нормы времени были увеличены,- отмечают в Минздраве. - Если ранее норма времени на первичный прием врача-терапевта составляла 12 минут, то в действующем приказе она увеличена до 15 минут. При этом время, затрачиваемое на повторный прием пациента, как правило, составляет 70-80% от времени первичного приема".

Еще одно нововведение, которое облегчает работу врача - приказ ввел поправочные коэффициенты, разрешающие увеличить время приема, в частности, если на участке много пациентов пенсионного возраста.

"Обновленные нормы времени больше, чем средние нормы приема врачами в целом ряде стран Европы, - сообщил "РГ" директор департамента общественного здоровья и коммуникаций Минздрава Олег Салагай. - Для сравнения: в Великобритании средняя продолжительность приема пациента врачом общей практики составляет 8 минут, в Испании - 10 минут, в Германии - 13 минут, Швейцарии и Австрии - 15 минут".

В министерстве подчеркивают: нормы времени адресованы не работникам практического звена, а организаторам здравоохранения. Практикующий врач должен принимать пациента ровно столько,

сколько необходимо с учетом состояния его здоровья.

Российская газета

<https://rg.ru/2016/07/07/minzdrav-uvelichil-vremia-priema-u-vracha-do-15-minut.html>

### **Каникулы строгого режима**

В России заработала новая "горячая линия" по профилактике нарушений в сфере организации детского летнего отдыха. О том, что с обеспечением безопасности детей есть проблемы, всерьез заговорили только после трагедии на Сямозере, унесшей жизни 14 детей. Вдруг выяснилось, что безопасность и качество отдыха детей напрямую зависят исключительно от совести и профессионализма организаторов этого отдыха. Президент уже дал распоряжение исправить эту ситуацию, а заодно поручил разработать закон об организации детского отдыха. Пока же в детских лагерях по всей стране проходят масштабные проверки, а в Общественной палате сегодня открыли "горячую линию", организаторы которой рассчитывают не только собрать статистику и проанализировать самые частые нарушения, но и оперативно реагировать на жалобы детей и родителей.

- Мы решили открыть "горячую линию" в целях обеспечения общественного контроля за детским отдыхом и профилактики любых нарушений, которые могут возникнуть в процессе деятельности детских лагерей, - говорит председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак.

По его словам, карельская трагедия стала возможной в результате беспрецедентной халатности со стороны организаторов детского отдыха, пренебрегших элементарными мерами безопасности, а также полного отсутствия контроля за организацией детского отдыха со стороны ответственных должностных лиц контрольно-надзорных органов.

Сотрудники "горячей линии" будут работать в тесном контакте с МЧС, МВД, Генпрокуратурой и Роспотребнадзором

За помощью дети, родители и сотрудники детских лагерей могут обратиться по телефону 8 (800) 737-77-66 (бесплатные звонки из всех регионов России) или заполнив электронную форму на сайте ОП РФ. Операторы call-центра принимают звонки с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00, в остальное время обращения принимаются в электронной форме. Планируется, что "горячая линия" будет работать до 1 сентября.

К октябрю 2016 года должен быть готов закон, регулирующий детский отдых.

Российская газета

<https://rg.ru/2016/07/06/v-rossii-otkrylas-goriachaia-liniia-po-detskomu-otdyhu.html>

### **Свердловские профсоюзы добиваются изменений в закон о специальной оценке условий труда**

Общественная Палата РФ 5 июля обсудила проблемы реализации федерального закона о специальной оценке условий труда. В дискуссии принял участие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Андрей Ветлужских. Закон о СОУТ вступил в силу с января 2014 года: процедура спецоценки условий труда заменила аттестацию рабочих мест. Задолго до этого времени, еще на стадии обсуждения законопроекта, Федерация профсоюзов Свердловской области на всех уровнях заявляла о серьезных недоработках этого документа и о том, что его внедрение поставит под угрозу уровень социальной защищенности тысяч работающих во вредных и опасных условиях труда. Часть предложений российских профсоюзов была услышана депутатами Госдумы и внесена в законопроект. Однако и сегодня федеральный закон вызывает множество нареканий, особенно сама методика проведения СОУТ. Юристы и технические инспекторы ФПСО неоднократно выходили в судебные процессы, представляя интересы работников, чьи социальные гарантии и компенсации были снижены в результате проведения спецоценки условий труда на их рабочих местах.

«Практически все участники дискуссии в Общественной палате, кроме представителей Министерства труда РФ, были единодушны в своем мнении, — говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. — Мы на практике видим, что по действующей методике СОУТ часть рабочих мест, действительно вредных для здоровья трудящихся, не признается таковыми, и это позволяет как бы совершенно законно сократить количество социальных льгот, которые ранее предоставлялись «вредникам», а также сократить количество получателей досрочной пенсии «по

вредности». Многие рабочие места, признанные по СОУТ не вредными, на самом деле по санитарным нормам — вредные. Создается порочный круг: СОУТ не учитывает ряд вредных и опасных факторов, следовательно, они не отражаются в карте спецоценки, и это дает возможность работодателю не финансировать программы снижения вредных факторов, по факту состояние рабочих мест не улучшается. Сегодня сильно затруднено доказательство наличия профессионального заболевания и его связи с вредностью условий труда на рабочем месте: вредность не отражена в карте СОУТ и как бы не существует. А значит, сильно осложняется процесс получения права на лечение профзаболевания за счет средств социального страхования».

Необходимо продолжать работу по лоббированию изменений в закон о спецоценке условий труда: она должна на 100% отражать реальную вредность и опасность рабочих мест и по-настоящему работать на сохранение жизни и здоровья наших граждан, а не способствовать экономии за их счет.

[JustMedia](http://www.justmedia.ru)

[http://www.justmedia.ru/news/politics/sverdlovskie\\_profsoyuzy\\_dobivayutsya\\_izmenenij\\_v\\_zakon\\_o\\_speczialnoj\\_ocenke\\_uslovij\\_truda](http://www.justmedia.ru/news/politics/sverdlovskie_profsoyuzy_dobivayutsya_izmenenij_v_zakon_o_speczialnoj_ocenke_uslovij_truda)

### **Хотелось бы больше**

#### **Подчиненные недовольны зарплатой, а работодатели – производительностью**

В половине российских компаний зарплаты сотрудников не соответствуют производительности труда. К такому выводу пришли эксперты компании HeadHunter, опросив 1867 менеджеров. Лишь треть руководителей отметили, что оплата труда подчиненных соразмерна производительности, а 14% указали, что зарплаты сотрудников завышены по сравнению с выработкой.

Наиболее адекватно, по мнению респондентов, оплачивается труд обслуживающего персонала и первых лиц компаний: 49% опрошенных сообщили о соответствии их зарплат результативности. А вот рядовым специалистам компании переплачивают (такой ответ дали 51% респондентов, и только 29% менеджеров считают оплату адекватной). Незаслуженно высокие заработки имеют топ-менеджеры: 48% респондентов сказали, что жалование руководителей высшего звена в их компаниях завышено по сравнению с их «кпд».

Согласно опросу, больше всего не ценят усилия подчиненных в автомобильном бизнесе – 75% руководителей этой отрасли считают, что производительность их сотрудников выше вознаграждений. В сфере IT 25% респондентов считают, что людям недоплачивают, а, например, в розничной торговле таких оказалось 12%, зато 55% – что, напротив, платят слишком много с учетом их выработки.

Наиболее адекватно вознаграждается труд работников в сфере строительства и недвижимости. 52% менеджеров строительных компаний и риелторских фирм считают, что оплата труда их подчиненных соответствует выработке.

Управленцам, по мнению которых в их компаниях производительность труда была ниже, чем оплата, также задавался вопрос о причинах такой ситуации. На что 29,6% опрошенных заявили, что в их компаниях никто не стремится повысить производительность труда. А если все же за это берутся, то применяют прежде всего карательные меры. 30% менеджеров указали на подобные негативные стимулы: угрозы увольнения, штрафы, увеличение нагрузки на одного сотрудника, крики и ругань.

Лишь 13% респондентов рассказали, что компании используют нематериальные поощрения за хорошую работу, проводят корпоративные мероприятия и тренинги командной работы. Еще 10% утверждают, что их компании повышают производительность с помощью автоматизации бизнес-процессов.

### **МЕЖДУ ТЕМ**

Специалисты проекта «Банк данных заработных плат» выясняли, что в снижении уровня зарплат в этом году несправедливо винить лишь сложную ситуацию в экономике. Проведенное ими исследование показало, что не менее влиятельным фактором стала замена ручного труда на машинный.

Так, из-за автоматизации бизнеса средняя заработная плата учителей иностранных языков сократилась на 12%, коллекторов – на 11%, а операторов баз данных – на 5%.

[Санкт-Петербургские ведомости](http://spbvedomosti.ru)

[http://spbvedomosti.ru/news/ekonomika/khotelos\\_nbsp\\_by\\_bolshe/](http://spbvedomosti.ru/news/ekonomika/khotelos_nbsp_by_bolshe/)

## **Мировые новости**

### **LUFTHANSA ЗАКЛЮЧИЛА СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗОМ О ЗАРПЛАТЕ И ПЕНСИЯХ БОРТПРОВОДНИКОВ**

Германская авиакомпания Deutsche Lufthansa AG, крупнейшая в стране и вторая по величине в Европе, достигла соглашения с профсоюзом UFO о повышении заработной платы и улучшения условий выхода на пенсию для бортпроводников, говорится в сообщении сторон.

Соглашение положило конец спору между компанией и профсоюзной организацией, который длился несколько лет и привел к многочисленным забастовкам.

Оклады бортпроводников будут увеличены почти на 5,5% за период с января 2016 года по июнь 2019 года включительно. Кроме того, им причитается единовременная выплата в размере 3 тыс. евро в расчете на сотрудника, которая уже была перечислена.

Кроме того, Lufthansa гарантировала 19 тыс. бортпроводникам занятость до 2021 года.

[Авиапорт](#)

<http://www.aviaport.ru/digest/2016/07/05/390595.html>

## **Новости региона**

### **Ford пересмотрит зарплаты в зависимости от региона**

"Компания Ford Sollers приняла решение о программе пересмотра заработной платы в 2016 для основной категории сотрудников занятых в производстве и увеличении ее на уровень 5-7% в среднем в зависимости от региона", - сообщили Online47.ru в пресс-службе компании.

"Данная мера поддержит конкурентоспособность компенсационных условий для сотрудников компании в условиях снижения рынка. Ford Sollers рассчитывает на восстановление рынка, мы заинтересованы в сохранении и развитии квалифицированного персонала на производстве. Мы ценим вклад сотрудников заводов в общее дело и прилагаем все усилия для того, чтобы снизить влияние неблагоприятной внешней конъюнктуры на удовлетворенность работников", - отметил собеседник агентства.

[Online47](#)

<http://online47.ru/2016/07/07/Ford-peresmotrit-zarplaty-v-zavisimosti-ot-regiona-32670>

## **Пятница, 8 июля**

### **Новости ЛФП**

#### **Почтамту — подарок от профкома**

Накануне профессионального праздника — Дня Российской почты, который отмечается в ближайшее воскресенье, сотрудники УФС Санкт-Петербурга и Ленобласти, профсоюзные активисты почтовой связи получают заслуженные награды и поздравления. Череду праздничных мероприятий открыл Санкт-Петербургский почтамт, лучшим работникам которого в торжественной обстановке вручили награды городского ЗакСа.

Примечательно, что церемония награждения проходила в помещении, которое профком предприятия отреставрировал на собственные средства в преддверии профессионального праздника, сделав замечательный подарок всему коллективу одного из старейших почтамтов России. Комната, которая станет местом проведения мероприятий и встреч, раньше предположительно была кабинетом коменданта почтамта. В начале 1917 года известный литератор Михаил Зощенко, назначенный на эту должность Временным Правительством, наблюдал за производственным процессом из окон, обращенных в операционный зал. Здесь бывал и Петр Столыпин, будучи Министром внутренних дел, в ведомстве которого находилась и почта.

Благодаря усилиям профактивистов помещение преобразилось: появились новые столы и стулья, напольное покрытие, занавески и красивая люстра. Вход на мероприятия и встречи в обновленной комнате открыт для всех сотрудников почтамта.

В профкоме Санкт-Петербургского почтамта отмечают, что в работе постоянно обращаются к богатой истории своего предприятия, берущей начало с петровских времен, бережно сохраняя многовековые традиции почтовой службы Северной столицы.

**Сайт ЛФП**

## Новости России

### **Путин поручил повысить ответственности организаторов детского отдыха**

Президент Владимир Путин утвердил перечень поручений по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

Правительству, в частности, поручено к 1 октября этого года обеспечить подготовку законодательных актов, предусматривающих повышение ответственности организаций, индивидуальных предпринимателей, и персонала, осуществляющих деятельность в сфере организации детского отдыха.

Кроме того, ФСБ, МВД и Федеральной службе войск Национальной гвардии поручается до 1 сентября разработать и реализовать меры, направленные на обеспечение антитеррористической защищенности мест отдыха детей.

Правительство России должно подготовить нормативные документы, определяющие порядок организации детского отдыха и обязательные требования к организациям, осуществляющим деятельность в этой сфере, а также требования к персоналу. Кроме того, кабинет министров должен обеспечить подготовку правовых актов, предусматривающих проведение конкурсов с ограниченным участием на оказание услуг по организации детского отдыха.

Как отмечается в поручениях президента, при оценке соответствующих заявок и окончательных предложений участников таких конкурсов следует обеспечить "приоритет не стоимостных критериев, влияющих на безопасность детей".

Кабинету министров также поручено к 1 ноября законодательно обеспечить обязательное страхование жизни и здоровья детей в период их пребывания в местах отдыха.

Также правительству поручается разработать "обязательные требования к проведению туристских походов с участием несовершеннолетних, включая обязательное уведомление территориальных органов МЧС о маршрутах движения организованных и неорганизованных туристских групп".

Тема обеспечения безопасности детского отдыха встала особенно остро после трагедии в Карелии.

[ИНТЕРФАКС](http://www.interfax.ru/russia/517522)

<http://www.interfax.ru/russia/517522>

### **Рогозин: прокуроры проверят ситуацию с зарплатами строителям Восточного**

Вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин заявил, что несмотря на то, что строители космодрома Восточный не стали бастовать из-за задержки зарплаты и вышли на работу, меры прокурорского реагирования будут приняты.

Ранее сообщалось о новых задержках зарплат рабочим, занятым на создании первого российского космодрома на Дальнем Востоке: сотрудники двух филиалов "Дальспецстроя" даже запланировали забастовку из-за отсутствия обещанных платежей. Рогозин в четверг поручил Спецстрою оперативно решить проблему невыплаты заработной платы строителям космодрома Восточный и наказать виновных.

Позднее пресс-служба Спецстроя сообщила, что работники "Дальспецстроя", которые занимаются строительством космодрома, получили аванс за май, в ближайшее время будет произведен полный расчет по зарплатам. В пятницу сотрудники, которые собирались бастовать, вышли на работу.

[РИА Новости](http://ria.ru/society/20160708/1461336194.html#ixzz4DoO0GPaN)

<http://ria.ru/society/20160708/1461336194.html#ixzz4DoO0GPaN>

### **Закреплены особенности предельного соотношения зарплат руководителей и работников в бюджетных учреждениях**

С 1 января 2017 года будут применяться предельные уровни соотношения среднемесячных зарплат руководителей (их заместителей, главных бухгалтеров) и работников государственных и муниципальных учреждений, ГУПов, МУПов, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов ОМС. Такой предельный уровень в обязательном порядке должны будут определять государственные и местные органы, а также организации, которые осуществляют функции и полномочия учредителей соответствующих фондов, учреждений и предприятий.

Что важно, за несоблюдение установленного предельного уровня соотношения зарплат данным законом предусмотрена ответственность. В этом случае трудовой договор между руководителем

соответствующей организации и его работодателем (то есть федеральным органом государственной власти, органом субъекта либо местным органом) прекращается.

Вместе с тем, Правительство РФ, региональные и местные органы власти смогут утверждать перечни организаций, на которые предельные уровни зарплат распространяться не будут.

По общему правилу, информация о среднемесячной зарплате руководителей, их заместителей и главбухов указанных организаций будет размещаться в Интернете на официальных сайтах госорганов, органов местного самоуправления и организаций-учредителей фондов, учреждений и предприятий.

[ГАРАНТ.РУ](http://www.garant.ru)

<http://www.garant.ru/news/779991/#ixzz4DoOKvblL>

## Мировые новости

### **Bloomberg: нефтяники Нигерии объявили о начале бессрочной забастовки**

Крупнейший профсоюз работников нефтедобывающей промышленности Нигерии Pengassan сообщил о начале бессрочной забастовки, передает агентство Bloomberg.

Представитель организации Эммануэль Оджугбана пообещал, что в стране будут закрыты все объекты энергетической инфраструктуры.

Забастовка не ограничена по сроку, будет проходить до тех пор, "пока правительство не согласится предпринять требуемые действия".

За последние несколько лет нефтяники Нигерии объявляли о проведении забастовок неоднократно. Ранее они выдвигали требования отмены субсидий на бензин.

[ТАСС](http://tass.ru)

<http://tass.ru/tek/3436748>

### **Горняки одной из шахт на Украине отказываются подниматься на поверхность**

Одиннадцать горняков шахты "Красноармейскуголь", расположенной в Донецкой области Украины на подконтрольной Киеву территории, отказываются подниматься на поверхность, заявил председатель Независимого профсоюза горняков страны Михаил Волинец: «Они требуют погашения задолженности по зарплате за декабрь 2015 года и май-июнь 2016».

Он добавил, что на другой шахте в Донецкой области "Селидовуголь" продолжают голодать горняки, также требуя выплаты задолженности по зарплате.

"Еще одного голодающего шахтера госпитализировали. Четвертый день голодают горняки ГП "Селидовуголь", добиваясь таким образом выплаты задолженности более чем за два месяца зарплаты. И их ряды, увы, редеют. Сейчас в админздании ГП "Селидовуголь", где проходит акция, осталось семеро шахтеров", — заявил Волинец.

По словам министра энергетики и угольной промышленности Украины Владимира Демчишина, задолженность по зарплатам украинским шахтерам составляет около 530 миллионов гривен (около 21 миллиона долларов).

[РИА Новости](http://ria.ru)

<http://ria.ru/world/20160707/1461025533.html#ixzz4DoPJwMjF>

## Новости региона

### **Петербургцы просят Полтавченко отстроить заброшенный лагерь для трудных подростков**

В Интернете появилась петиция к губернатору Петербурга Георгию Полтавченко. Активисты просят градоначальника восстановить лагерь «Прометей» для трудных подростков, которые стоят на учете в детской комнате полиции.

По их словам, лагерь начали перестраивать. Однако 7 лет назад работы заморозили. Лагерь относится к Адмиралтейскому району Петербурга. Он находится в Приозерском районе, поселке Богатыри.

Подписанты считают, что восстановление лагеря поможет «сократить преступность, детскую наркоманию и дать детям возможность заработать деньги, научить их труду и дисциплине».

[Росбалт](http://rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/07/07/1530111.html>

### **В Ленобласти снизилась максимальная зарплата**

Самая высокооплачиваемая актуальная вакансия в Ленинградской области - в торговле. Согласно анализу предложений работодателей, супервайзер в 47 регионе может получать от 70 тысяч до 140 тысяч рублей.

Служба исследований HeadHunter проанализировала рынок труда в Ленинградской области в мае, а также сформировала топ вакансий с самой высокой зарплатой. В результате анализа выяснилось, что самые высокооплачиваемые актуальные вакансии в Ленинградской области в производстве - директор автотранспортного предприятия (от 80 до 100 тысяч рублей), в строительстве - главный инженер проекта или главный специалист отдела планирования сооружения - с зарплатой от 90 тысяч рублей.

Отметим, исследование месячной давности показывало более выгодные предложения. В Ленобласти в мае самая высокая зарплата достигала 150 тысяч рублей.

[Online47](#)

<http://online47.ru/2016/07/07/V-Lenoblasti-snizilas-maksimalnaya-zarplata-32699>

### **Судьбу девяти детских лагерей в Ленобласти решит суд**

После карельской трагедии в детских оздоровительных лагерях Ленинградской области были проведены многочисленные проверки. К сожалению, не все прошли их успешно. Так, после визита Роспотребнадзора судьба девяти лагерей оказалась под вопросом. Об этом рассказала руководитель Роспотребнадзора по Ленобласти Ольга Историк.

"У нас, к сожалению, выявлены детские оздоровительные лагеря, которые не получали санитарно-эпидемиологические заключения и не были включены в реестр таких учреждений. Совместно с прокуратурой они обследованы, - говорит Историк. - Почти на все эти лагеря у нас вынесены протоколы о временном запрете и материалы направлены в суд. Суды уже принимают решения о приостановлении деятельности таких учреждений. Ряд этих лагерей имел выход к водоемам. В основном это Ладожское озеро, Приозерский район. По нашим сведениям, у нас девять таких лагерей, речь идет о палаточных. К сожалению, мы продолжаем находить подобные учреждения"

[Online47](#)

<http://online47.ru/2016/07/07/Sudbu-devyati-detskii-lagerei-v-Lenoblasti-reshit-sud-32728>