



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 марта по 28 марта 2025 года

Понедельник, 24 марта

В стране

Профсоюзы в упадке, но 60% россиян считают их необходимыми

6 из 10 россиян считают, что профсоюзное движение находится в упадке. В опросах сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие представители экономически активного населения из всех округов страны.

23 марта — день создания федерации независимых профсоюзов РФ. В преддверии этой даты россияне оценили деятельность профессиональных организаций.

49% россиян ничего не знают о деятельности профсоюзов в России. Положительно к их работе относятся 30% (10% — безусловно положительно, 20% — скорее положительно), а негативно — 21% (13% — скорее отрицательно, 8% — абсолютно отрицательно).

Женщины осведомлены о профсоюзах меньше мужчин. Чем выше доход россиян, тем больше их интерес к профсоюзной деятельности, однако при этом они чаще дают негативные оценки.

Молодежь до 34 лет редко интересуется профсоюзами: 54% ничего о них не знают.

Судя по комментариям, россияне считают профсоюзы недееспособными, утратившими самостоятельность и существующими «для галочки». Звучали мнения о том, что организации плохо защищают интересы работников, а взносы — пустая трата денег.

60% россиян уверены, что профсоюзы нужны и могут быть полезны, 13% считают их ненужными.

Мужчины чаще женщин поддерживают необходимость профсоюзов (66% против 54%). В их полезности чаще уверены россияне старше 45 лет (68% против 54% среди молодежи до 34 лет).

Чем выше доход, тем чаще респонденты видят потенциальную пользу от профсоюзов.

Среди осведомленных о деятельности профессиональных союзов 62% считают, что профсоюзное движение в России находится в упадке. Мужчины соглашались с этим чаще женщин (66% против 57%). Среди респондентов до 34 лет больше тех, кто уверен в упадке профессиональных организаций (66%).

29% россиян говорят о кризисе профсоюзных организаций, и лишь 9% видят признаки подъема.

Россияне ждут модернизации профсоюзного движения: «Нужны реальные профсоюзы, которые будут защищать права трудящихся на местах», «Только независимые организации, действующие в интересах работников».

Место проведения опроса: Россия, все округа

Населенных пунктов: 379

Время проведения: 1—9 марта 2025 года

Исследуемая совокупность: экономически активное население России старше 18 лет

Размер выборки: 1600 респондентов

[Superjob.ru](https://superjob.ru)

Экипаж судна приостановил погрузочно-разгрузочные работы из-за задержки зарплаты

Экипаж судна приостановил погрузочно-разгрузочные работы из-за задержки зарплаты

17 марта в 18:30 на одном из теплоходов в порту Ростова-на-Дону моряки объявили акцию протеста из-за задержки выплат денег за январь и февраль.

Экипаж судна приостановил погрузочно-разгрузочные работы и заявил, что не покинет борт до тех пор, пока судовладелец не произведет расчет.

В ситуацию оперативно вмешалась Азово-Донская территориальная организация Российского профсоюза моряков. В частности, председатель АДТО РПСМ Леонид Глушак участвовал в переговорах между моряками и судовладельцем. Благодаря усилиям профсоюза удалось достичь компромисса: часть задолженности была выплачена сразу, а оставшийся долг зафиксировали в гарантийном письме судовладельца. Ожидается, что моряки получат полный расчет уже на этой неделе.

Леонид Глушак отметил, что компания, несмотря на возникающие трудности, в целом выполняет свои обязательства. Он отметил, что в начале марта шестеро моряков с этого же судна были списаны и полностью рассчитаны.

[Сайт Конфедерации труда России](#)

Трудовых инспекторов просят остаться

Профсоюзы опасаются последствий реформы Роструда

Профсоюзы обеспокоены риском роста в 2025 году числа нарушений трудовых прав работников.

Объединения ссылаются на подготовленные Минтрудом изменения в работе Роструда — его ожидает объединение территориальных органов. В ведомстве, однако, считают новую модель надзорной деятельности эффективной, ссылаясь на сокращение долгов по зарплате и долгосрочное снижение производственного травматизма. Там отмечают, что реформа сократит лишь административный персонал, но не численность инспекторов. Это позволит увеличить их зарплаты и ужесточить требования к качеству работы.

Профсоюзы опасаются, что активизация промышленности в сочетании с организационной реформой Роструда может привести к росту травматизма и нарушений прав работников. Как отмечают в аналитической записке (есть у “Ъ”) эксперты Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), введение в рамках контрольно-надзорной реформы моратория на проверки «повлекло за собой ограничения права государственных инспекторов труда свободного доступа к рабочим местам в любое время суток — даже при наличии явной угрозы для жизни и здоровья работника инспектор не может провести проверку без согласования с прокуратурой». В 2023 году госинспекторы труда направили около 2 тыс. заявлений в прокуратуру о согласовании внеплановых проверок в связи с уже происшедшими несчастными случаями — и получили 1,5 тыс. отказов, отмечают в ФНПР.

Отдельное беспокойство авторов вызывают планы Роструда укрупнить управления, создав 12 объединенных территориальных органов — например, один из них будет действовать в Москве, Московской, Владимирской и Тверской областях. «Их сотрудники физически не смогут дойти до каждого рабочего места, представляющего опасность для жизни и здоровья трудящихся», — обеспокоены авторы документа.

Профсоюзы опасаются роста производственного травматизма — по данным Соцфонда, количество страховых случаев с 2020 до 2024 года уже выросло на 6 тыс., до 38,2 тыс. (в 2020 году было зарегистрировано 24,1 тыс. несчастных случаев с легким и 3,2 тыс. с тяжелым исходом, в 2024 году — 26,5 тыс. и 5,4 тыс. соответственно). Число смертельных случаев на производстве увеличилось еще значительно — с 1,2 тыс. в 2020 году до 1,8 тыс. в 2024-м. Во многом это может быть вызвано активизацией предприятий после 2022 года, особенно в промышленности, выступающей драйвером российской экономики — численность занятых в нем сейчас превышает 7 млн. человек, и с 2022 года этот показатель вырос более чем на 200 тыс. человек. С учетом «суверенизации» экономики роль промышленности в ней продолжит расти, что вызывает беспокойство профсоюзов за безопасность на производствах, тем более что работодатели нередко отмечают, что в условиях дефицита кадров квалификация тех, кого можно нанять, все меньше их устраивает. «Профсоюзы выступают за восстановление полномочий государственной инспекции труда в целях защиты жизни, здоровья и трудовых прав работников», — говорится в документе.

Замена плановых проверок профилактическими визитами действительно сократила полномочия трудовых инспекций, соглашается председатель исполкома Конфедерации труда России Игорь Ковальчук, — говорить же о том, что работодатели повсеместно улучшают условия труда, было бы преувеличением.

Отметим, мораторий на проверки бизнеса действовал до конца 2024 года и действительно распространялся на плановые проверки соблюдения трудовых прав и охраны труда работников. Это резко снизило поступления в бюджет выписанных госинспекцией труда штрафов — с 2,4 млрд руб. в 2020 году до 1 млрд руб. в 2023-м. В 2024 году, по данным Минтруда, этот показатель снова начал расти — до 1,2 млрд руб. В ФНПР полагают, что спад сборов штрафов привел к снижению бюджетного финансирования Роструда и как следствие — к объединению территориальных органов. Отметим, однако, что по бюджетному законодательству штрафы поступают в «общий котел» доходов и финансирование ведомств от сборов не зависит. По данным Минтруда, финансирование Роструда останется на прежнем уровне — 3,67 млрд руб. в 2025 году после 3,65 млрд руб. годом ранее и 3,45 млрд руб. в 2023-м. В пресс-службе ведомства “Ъ” сообщили, что создание 12 межрегиональных инспекций не приведет к сокращению численности трудовых инспекторов (1,8 тыс. человек); частично уволен будет лишь административный персонал, что позволит повысить уровень оплаты труда инспекторов (этого требует указ президента от 29 октября 2024 года №922 об оплате труда федеральных госслужащих).

Более того, проведенная за время моратория реформа изменила саму модель работы проверяющих: теперь они обязаны применять риск-ориентированный подход к проверкам. С 2023 года действительно наблюдался спад числа проверок — единственным основанием для них стали индикаторы риска нарушений, которые должны обеспечить результативность проверок не менее 75% — но в 2023–2024 годах эти показатели только разрабатывались. В Минтруде реформу Роструда оценивают положительно, отмечая, что об эффективности выбранной модели надзорной деятельности свидетельствуют снижение в РФ задолженности по зарплате — с 2,2 млрд руб. в 2021 году до 370 млн руб. в 2024-м — и оценка динамики травматизма на длинном горизонте. «Количество случаев производственного травматизма сократилось за десять лет более чем на треть», — отметили в пресс-службе ведомства.

В РСПП отмечают, что переход на новую модель надзора позволил бизнесу избежать ненужных штрафов, стимулируя его самостоятельно инвестировать в охрану труда работников, — и надеются сохранить «профилактический» характер взаимодействия с инспекцией.

«Многим предприятиям не хватает знаний Трудового кодекса, и с учетом этого трудовая инспекция должна, как сейчас, выступать скорее консультантом, позволяющим исправить допущенные нарушения», — говорит управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина. Впрочем, правительство намерено постепенно сворачивать такую профилактику, сохраняя ее преимущественно для некрупных предприятий.

[«Коммерсант»](#)

В Минтруде РФ перечислили самых востребованных специалистов в 2029 году

В Министерстве труда и социальной защиты РФ разработали прогноз кадровой потребности на 2024-2029 годы. Об этом пишет РБК со ссылкой на документ.

Издание опубликовало диаграмму, на которой видно, что самый высокий подъем к 2029 году продемонстрируют сфера оказания персональных услуг, производственный сектор, логистика и складское хозяйство.

Также повышенный спрос на сотрудников будет наблюдаться в гостиничном бизнесе и общепите, научной деятельности, сфере информационных технологий и коммуникаций, а также в здравоохранении.

Второй график показывает, что значительное снижение востребованности кадров ожидается в торговле, госсекторе, энергетике, АПК, сфере операций с недвижимостью, культурной и спортивной областях, а также в финансовом и страховом секторах.

В прогнозе отмечается, что классические профессии постепенно начнут вытеснять современные специализации, которые требуют высокого уровня профессиональной подготовки и способности к быстрой адаптации к меняющимся условиям.

Ранее в Роскачестве назвали профессии, которые прямо сейчас востребованы на рынке труда. Так, в первую очередь, абитуриентам стоит обратить внимание на сферу цифровых технологий. Также рынок труда нуждается в медиках, инженерах, специалистах в области финансов. Представителей таких профессий сложно заменить искусственным интеллектом и цифровыми технологиями, пояснили в ведомстве.

[«Российская газета»](#)

В РФ с 1 марта работодатели обязаны дополнительно платить за наставничество

С первого марта работодатели в России обязаны платить своим сотрудникам дополнительное вознаграждение за наставничество. Об этом рассказал гендиректор юридической группы АИД Давид Адамс.

По его словам, данное нововведение обусловлено необходимостью закрепления ответственности за процесс передачи профессиональных навыков.

Теперь наставничество должно осуществляться только на основании письменного согласия работника, а условия его выполнения обязательно прописываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении, пояснил эксперт в беседе с РИА Новости.

При формировании системы менторства на предприятии учитывается сразу несколько факторов: характер работы, ее сложность и специфика отрасли. К примеру, в некоторых организациях ЖКХ сумма доплаты за наставничество составляет не менее 10% от оклада.

"Однако для частного сектора правила более вариативны - работодатели могут устанавливать собственные размеры компенсации, но не ниже уровня, установленного нормативными правовыми актами или коллективными соглашениями", - отметил Адамс.

Он добавил, что сотрудники могут заниматься менторством добровольно, принудительно учить менее опытных коллег их никто не заставит. А если сумма выплат окажется недостаточной по сравнению с дополнительной нагрузкой, то, вполне вероятно, что работники не согласятся выполнять эту функцию.

Напомним, в конце прошлого года депутаты приняли поправки в Трудовой кодекс, которые предусматривают возможность оплаты труда наставников. Новые правила вступили в силу с 1 марта 2025-го.

Ранее сообщалось, что россиянам все чаще стали предлагать вакансии с наставничеством.

Информация о том, что работа предполагает данную функцию с оплатой за это, попадает теперь в каждом десятом объявлении.

Но, как отмечают эксперты, соискатели пока не охотно откликаются на такие вакансии, не понимая круг обязанностей наставника.

[«Российская газета»](#)

ТАСС: россияне назвали комфортной пенсию в 100 тысяч рублей

В России 82% людей с доходом от 200 тыс. рублей считают минимально достаточным уровнем пенсии от 45 тыс. рублей, а комфортным — от 100 тыс. рублей (72%). Об этом пишет ТАСС со ссылкой на исследование «Банки.ру».

28% респондентов с доходом до 30 тыс. рублей назвали минимально достаточным уровнем пенсии 26-35 тыс. рублей, а комфортным — 61-100 тыс. рублей (38%).

В исследовании отмечается, что чем больше зарабатывает респондент, тем более высокую пенсию он планирует получать.

Накануне кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин заявил, что россияне, которым исполнится 80 лет в марте 2025 года, в апреле получают прибавку к пенсии более чем на 10 тыс. рублей. В эту сумму входят дополнительная фиксированная выплата в размере 8907,70 рубля и компенсационная надбавка в сумме 1314 рублей. Она выплачивается непосредственно пенсионерам с января 2025 года, добавил эксперт. В феврале средняя пенсия россиян по старости достигла 25 тыс. рублей. В 2025 году никто из граждан не выйдет на пенсию по возрасту в рамках пенсионной реформы. В 2026 году на пенсию выйдут россияне 64 лет и россиянки 59 лет, с 2028 года — 65 лет и 60 лет соответственно. Для

получения пенсии по старости им нужно накопить 15 лет страхового стажа и 30 пенсионных баллов.

[ТАСС](#)

Работать некому: как демографический кризис ударил по России

Россия постепенно приближается к «дну» демографической ямы, и последствия этого уже заметны – рынок труда испытывает острую нехватку рабочих рук. В каких сферах кризис ощущается сильнее всего, и можно ли переломить ситуацию, АБН24 рассказал руководитель агентства по подбору и развитию персонала АМАЛКО Гарри Мурадян.

По естественным причинам людей не хватает, особенно в ключевых сферах. В логистике последней мили остро ощущается дефицит курьеров, таксистов, складских работников и специалистов по логистике.

«Нехватка кадров также наблюдается в общепите – требуются повара, посудомойщики, дворники. В строительстве ситуация еще сложнее: в отрасли более 350 профессий, и почти везде ощущается дефицит. Особенно востребованы сварщики – 12 вакансий на одного специалиста и швеи – 8. Для сравнения, на одного менеджера по продажам приходится 4,2 резюме», — пояснил спикер.

Кроме того, не хватает зачистников, операторов ЧПУ, столяров, операторов тяжелой техники и станков, разнорабочих. Дефицит рабочих профессий становится серьезной проблемой для экономики.

«У нас есть молодежь, есть пенсионеры – две грани. Есть люди с ограниченными возможностями, которым также необходимо финансирование. Когда мы говорим о трудоспособном населении, мы имеем в виду людей, которые находятся в возрасте, в котором они стабильно платят НДФЛ. Это важно для статистики и учета. Работа подростка – это нестабильная история. Он может работать, может не работать, получать разную зарплату, платить налоги нерегулярно. Там высокий фактор непредсказуемости», — добавил Мурадян.

С пенсионерами другая ситуация. Они могут работать, а могут сказать: «Дайте мне пенсию, я не буду ничего делать». Соответственно невозможно заставить человека работать, кроме как создать ситуацию крайней нищеты, вынуждая его зарабатывать. Но это уже манипуляция.

«Снижение числа трудоспособного населения – это нагрузка: пенсионеров становится больше, а платить пенсии некому. Повышение налогов вызовет недовольство. Причина демографического кризиса очевидна – падает рождаемость. Молодежь не уверена в будущем из-за армии, военных конфликтов и нестабильной экономики. Недоступность жилья усугубляет ситуацию: аренда дорога, покупка еще дороже, а ипотека с высокими ставками – пожизненное бремя. Льготные ипотеки лишь разогнали цены, превратив помощь в проблему. В итоге заводить и содержать детей сложно, а господдержка явно недостаточна», — подчеркнул специалист.

Альтернативой становится трудовая миграция. В краткосрочной и среднесрочной перспективе дефицит рабочих рук можно компенсировать за счет иностранцев. Сейчас особенно востребованы рабочие из стран Азиатско-Тихоокеанского региона – Индии, Филиппин, Шри-Ланки. Уже сейчас в Россию начали завозить иностранцев, и этот процесс только набирает обороты. Например, недавняя встреча президента РФ с премьер-министром Мьянмы завершилась подписанием соглашений, включающих взаимное признание дипломов и строительство малых АЭС. Возможно, в обмен на это Россия получает дополнительную рабочую силу.

«Уже более 3 тыс. иностранцев приехали работать в разные регионы страны. Для бизнеса это выгодно: во-первых, мигранты готовы работать за меньшие деньги, что снижает расходы. Во-вторых, это предсказуемая рабочая сила – они приезжают на один-два года, работают только на одного работодателя и не уходят к конкурентам, что решает проблему текучки кадров. Однако привлечение мигрантов требует строгого соблюдения законодательства. Ошибки в оформлении могут обойтись дорого: штраф за неправильно оформленного гражданина РФ составляет 20 тыс. рублей, а за иностранца – до миллиона», — заключил Мурадян.

[АБН24](#)

Минобрнауки хочет готовить квалифицированные иностранные кадры для работы в РФ

Для этого ведомство разрабатывает «белый список» рекрутеров, привлекающих студентов, и цифровой профиль обучающихся в стране иностранцев

В Минобрнауки заявили о востребованности квалифицированных выпускников-иностранцев на российском рынке труда. Глава ведомства Валерий Фальков призвал ректоров и проректоров университетов изучить, какое количество иностранных граждан поступает в российские вузы и сколько в итоге остается в стране. Такое заявление он сделал на стратегической сессии «Укрепление позиций России в международном образовательном пространстве» 21 марта. По последним данным, которые привел Фальков, в России обучается свыше 395 000 иностранных студентов. При этом до 10% выпускников остаются работать в РФ. «С учетом большого дефицита практически во всех отраслях экономики и социальной сферы есть потенциал для адаптации иностранцев и их трудоустройства», – сказал министр. По его словам, один из глобальных трендов в высшем образовании – рост иностранных студентов и увеличение миграционных потоков.

По улучшению качества контингента иностранных студентов предстоит проделать большую работу – оно, по словам Фалькова, «оставляет желать лучшего». Согласно позиции министерства, в Россию должны приезжать те иностранцы, которые действительно хотят учиться, а не решать иные вопросы, получив студенческую визу. Для работы над качеством ведомство начало разрабатывать «белый список» положительно зарекомендовавших себя рекрутинговых компаний по привлечению иностранных студентов в российские вузы, сообщил он.

Старший научный сотрудник Института статистических исследований и экономики знаний ВШЭ Алена Нефедова пояснила, что со стороны московского правительства давно есть список компаний, которые являются участником этого проекта, но стоит популяризировать идею по всем регионам. При этом «инициатива не должна превратиться в формальные обязательства компании».

До 1000 российских и зарубежных юридических и физических лиц сотрудничают с российскими университетами в этом направлении, сообщил Фальков. Но такие агентства иногда оказывают некачественные услуги, что влечет риски для страны. Как отметил министр, «белого списка» недостаточно – нужно рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений в законодательство. По словам Нефедовой, с января 2023 г. уже есть возможность оформить разрешение на временное проживание в целях получения образования (РВПО). В отличие от обычного разрешения на проживание это не требует ежегодного подтверждения и оформляется в более короткие сроки. «Однако очень мало работодателей и студентов про это знают, нужно популяризировать этот инструмент, чтобы студенты сами инициировали получение РВПО», – пояснила она.

Для того чтобы лучше понимать образовательную траекторию иностранных студентов, Минобрнауки совместно с Минцифры разрабатывает цифровой профиль иностранного студента, сообщил Фальков. Платформа будет содержать информацию о зачислении иностранца, данные о его успеваемости, месте регистрации, академическом отпуске, стажировках и трудовой деятельности, а также о визе. Профиль нужен для обмена информацией между вузами, студентами и государством, отметил Фальков.

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

В Госдуму внесен проект об изменении налогообложения мигрантов

В Госдуму внесен законопроект об изменениях налоговых норм для иностранцев, чтобы увеличить доходы российского бюджета. Авторами выступили депутаты и сенаторы от ЛДПР.

Песков не исключил, что Путин и Трамп могли общаться больше официального

Какой нам запомнится Лариса Голубкина: звезда "Гусарской баллады" и вдова Андрея Миронова умерла в 85 лет

Инициаторы привели данные Росстата, согласно которым в 2022 году около 2,16 миллиона иностранцев получили разрешение на работу в России, причем у 2,03 миллиона был патент. Показатели за 2023 год были схожими.

Налоговым кодексом установлено, что нерезиденты РФ платят налог на доходы по ставке 30%. Однако для иностранцев, работающих по патенту, эта норма не применяется - для них действует прогрессивная шкала налогообложения. Авторы законопроекта предлагают распространить общую ставку в 30% на доходы всех иностранных работников.

Правительство РФ не поддержало эту инициативу. Кабмин указал, что Налоговый кодекс запрещает устанавливать различные налоговые ставки или льготы в зависимости от гражданства физического лица. Также подчеркивается необходимость экономической обоснованности любых изменений в налоговом законодательстве.

Получи скидку до 30% на комплексы анализов в KDL для проверки здоровья! Встречайте весну полными энергией и здоровьем!

Получить скидку

Акция действует с 15.02.25 по 20.04.2025. Перечень исследований, участвующих в акции

«Весенний чек-ап», правила акции, а также адреса медицинских офисов KDL доступны на сайте

Кроме того, законопроект, считает правительство, не учитывает международные соглашения об избежании двойного налогообложения и договоренности Евразийского экономического союза, что может привести к созданию условий для уклонения от уплаты налогов.

[«Российская газета»](#)

Начали штрафовать за разглашение размеров зарплат 24 марта 2025 143

Раскрытие информации о заработной плате сотрудника без его согласия может привести к серьезным последствиям для работодателя. Новые формулировки для пояснений на «зарплатные» требования. Согласно предупреждению Роструда, размещенному на официальном портале онлайн-инспекция.рф, компания может быть оштрафована на сумму до 700 тысяч рублей, а ее руководитель — на сумму до 300 тысяч рублей. Кроме того, работодатель обязан будет компенсировать моральный вред пострадавшему сотруднику. Основные аспекты: Данные о заработной плате относятся к категории персональных данных и защищаются законодательством. За разглашение персональных данных предусмотрена ответственность по статье 13.11 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Размер штрафа для должностных лиц составляет от 100 до 300 тысяч рублей, для организаций — от 300 до 700 тысяч рублей. Сотрудник, чьи права были нарушены, вправе потребовать компенсацию морального вреда через суд. Роструд напоминает работодателям о необходимости строгого соблюдения норм защиты персональных данных во избежание финансовых и репутационных потерь.

[«Газета»](#)

Беженцам приграничья Белгородской области продолжают выплачивать зарплату

Переселенцы из Краснояружского района Белгородской области продолжают выплачивать зарплату. Об этом сообщил глава региона Вячеслав Гладков.

«Все, что касается бюджетных организаций, мы продолжим выплачивать зарплату до нормализации обстановки», — заверил Гладков.

По его словам, если говорить о частных компаниях, то в Краснояружском районе зарегистрированы 31 юрлицо и 915 индивидуальных предпринимателей. Власти договорились со многими компаниями, которые сохранили зарплату уже для 2000 человек.

«Понимаем, что это вынужденные обязательства работодателей. Поэтому обратимся в правительство России, чтобы компенсировать эти расходы», — резюмировал глава Белгородской области.

18 марта Гладков сообщал, что обстановка в Краснояружском районе, который подвергается обстрелам со стороны вооруженных сил Украины (ВСУ), остается сложной. Ряд российских блогеров, освещающих спецоперацию, писали утром, что ВСУ пытались прорваться в Краснояружский район. Белгородские Telegram-каналы также сообщали, что в поселке Красная Яруга якобы объявлена эвакуация, но официально эта информация не подтверждалась.

21 февраля сообщалось, что кабмин России дополнительно направит 3 млрд руб. на восстановление предприятий Белгородской области. 16 декабря 2024 г. кабмин расширил меры поддержки для бизнеса в Белгородской области. Компании и ИП, которые работают в АПК и на

продовольственном рынке, смогут получить отсрочку по налогам и страховым взносам. Эта мера распространяется на сферы сельского хозяйства, хранения зерна, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, рыбоводства и производства пищевых продуктов (кроме алкогольных). Условием для получения помощи является снижение доходов бизнеса более чем на 30% в период проведения спецоперации. Все платежи будут перенесены на год. С 2023 г., аналогичная поддержка предоставлялась компаниям и ИП из сферы потребительского рынка, пострадавшим от обстрелов со стороны ВСУ.

После начала боевых действий на Украине в феврале 2022 г. ВСУ регулярно атакуют приграничные российские регионы. В Белгородской области были введены режим контртеррористической операции и ЧС федерального характера.

[«Ведомости»](#)

В регионе

«Рано еще говорить о замене компьютером». Колесов рассказал о работе синоптиков

«Рано еще говорить о замене компьютером». Колесов рассказал о работе синоптиков | Источник: Главный синоптик Петербурга Александр Колесов объяснил, почему компьютеры все еще не могут заменить специалистов в прогнозировании погоды, на примере 23 марта. Об этом он написал в своем телеграм-канале 24 марта.

По его словам, количество возможных сценариев погоды напрямую связано с числом проведенных модельных расчетов. Хотя часто их результаты близки, иногда расхождения оказываются настолько серьезными, что прогнозы для конкретного региона или города могут быть полностью противоположными. Так было и с прогнозом на 23 марта.

Большинство атмосферных моделей несколько дней подряд показывали для Петербурга температуру на 23 марта в +3...+6 °С, вплоть до воскресенья. Однако синоптики в Гидрометцентре ожидали более сильное потепление — до +8...+10 °С. Ещё в понедельник Колесов предсказывал теплые выходные из-за антициклона — и оказался прав.

«Почему модели не рассчитывали такой прогрев, это трудно объяснить, ведь часто такое умудряются спрогнозировать, что и нам не понять, как это возможно. Но это в сложных случаях, когда математика и физика атмосферы в модели играют основную роль. И тут стоит отметить, что рано ещё говорить о замене компьютером синоптиков, что бы там ни говорили», — отметил синоптик.

Напомним, 17 марта Колесов писал, что 22 и 23 марта петербуржцев могут порадовать +10 °С, и прогноз оказался верным. За погоду в эти дни отвечал антициклон, ветер повернул к южному направлению.

[«Фонтанка»](#)

Более 5 000 предложений представили ведущие работодатели города на Ярмарке вакансий «Профессиональный мир женщин»

20 марта в отеле «Азимут» прошла ежегодная городская Ярмарка вакансий «Профессиональный мир женщин».

В ней приняли участие более 1,5 тыс. посетительниц, которые рассмотрели вакансии от 70 работодателей. Среди компаний были такие лидеры рынка как: ЛОМО, Авангард, Северная заря, МОРОЗКО, Водоканал Санкт-Петербурга, Ленэнерго, Авиакомпания «Россия», Петербургский метрополитен, РЖД, Большой Гостиный Двор, ФК «Зенит» и другие – были представлены более 5000 предложений.

Мероприятие открыли председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Пониделко, депутат муниципального совета муниципального образования Финляндский округ Ирина Аргеландер и Юлия Урманцева – директор Фонда «Защитники отечества», выступившего партнёром мероприятия.

«Работодатели, собравшиеся на Ярмарке, готовы подробно рассказать о своих компаниях

и предложениях. Это дает возможность соискательницам выйти отсюда с полной информацией о рынке труда в интересующей их отрасли, пониманием направления поиска или предложением о работе», – отметил Василий Пониделко.

На мероприятие пришли как женщины, ищущие вакансии в своей отрасли: «Пришла первый раз – нахожусь в процессе поиска работы, хочу продолжить карьеру в IT», так и те, кто решили изменить карьерный вектор: «Мне 30, работала в аналитике, хочу сменить сферу – пока не определилась в каком направлении хочу развиваться – такое многообразие. Очень рада, что Служба занятости предоставляет такие сервисы, как профориентация, переобучение и другие».

Среди представленных работодателями были вакансии для соискателей разного уровня квалификации: «У нас есть как вакансии для квалифицированных специалистов – экономист, главный бухгалтер, так и такие, на которые мы берем без опыта, например, консультанты торгового зала учатся общаться с покупателями уже в процессе работы», – рассказали представители «Большого Гостиного Двора».

«У соискателей «РЖД» в первую очередь ассоциируется со стабильностью, многие интересуются нашими вакансиями, которых у нас сейчас много в различных сферах деятельности: офисные сотрудники, технические специалисты, работники железной дороги. Сейчас компания расширяет круг кандидатов – мы увеличили возрастные рамки, проводим переобучение за счёт компании, в том числе при содействии Службы занятости».

«ФК Зенит» предлагал вакансию, которая постоянно актуальна: «Она подходит для кандидатов разного возраста и степени занятости. Специфика такова, что работник сам может выбирать мероприятия, на которых он хочет работать, и таким образом самостоятельно формировать свою занятость, оплата почасовая».

Работодатели сошлись во мнении, что результат каждой Ярмарки зависит от специфики вакансий, но в целом это очень эффективный инструмент. Такой формат сокращает путь соискателя к трудоустройству. «У нас разветвленная структура, и я, как представитель компании, который первый знакомится с кандидатом, могу сразу направить информацию о нём нужному сотруднику и дать рекомендацию». Для соискателя это возможность пообщаться с многими компаниями в одном месте, провести анализ и составить краткое представление и выборку.

Вниманию участниц была представлена обширная интерактивная программа – в формате групповых консультаций соискательницы могли получить практические советы и поддержку в поиске работы и развития бизнеса, консультации специалистов Службы занятости по вопросам трудоустройства, карьерного роста, профессиональной переподготовки и созданию собственного дела. Для них были организованы мастер-классы по декоративно-прикладному творчеству, которые помогают выстроить коммуникацию, найти новые полезные знакомства и окружение единомышленниц. Также среди посетителей был проведён розыгрыш призов.

Традиционно большим спросом пользовались индивидуальные консультации и специальные проекты специалистов Службы занятости. Одна из посетительниц призналась, что благодаря Школе социальных компетенций она преодолела эмоциональную яму после сокращения и обрела поддерживающее окружение: «Во время занятий нам читали лекции и давали домашние задания, в процессе выполнения которых мы практиковались в реальных ситуациях. Психолог буквально за одну консультацию помогла мне увидеть мои ошибки, составить сопроводительное письмо, дала обратную связь. Человек в поиске работы находится в фоновом стрессе. Очень хорошо, что есть карьерные консультанты и бесплатные инструменты, которыми можно воспользоваться. После окончания обучения мы с группой решили продолжить общение, и сегодня пришли сюда все вместе посмотреть вакансии и увидеться с нашим куратором».

Для работодателей на Ярмарке работала дискуссионная площадка «Женщины в фокусе: найм, адаптация, карьерный рост», модератором которой выступила заместитель директора Центра занятости населения Петербурга Ольга Погодина.

В рамках Ярмарки также прошло первое заседание женского клуба «Карьера в горошек» на тему «Как мы находим себя».

Напомним, что 18 апреля в Петербурге пройдёт региональный этап Всероссийской Ярмарки Трудоустройства, на котором будут представлены самые интересные вакансии от более, чем 100 работодателей и перспективные карьерные треки.

Вторник, 25 марта

В стране

Подростки с 14 лет смогут работать в выходные во время каникул

Работодателям разрешат привлекать подростков в возрасте 14-18 лет к работе в выходные дни во время летних каникул. Такие изменения в Трудовой кодекс депутаты Госдумы одобрили сразу во втором и третьем чтениях.

Сообщить об опечатке

Речь о работе в выходные, а также в нерабочие праздничные дни по направлению органов службы занятости населения. Также трудиться можно будет в составе студенческих отрядов. Закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года. "Эти условия помогут подросткам легально зарабатывать, а работодателям - нанимать молодых сотрудников без лишних сложностей, - прокомментировала депутат Госдумы, председатель правления Российских студенческих отрядов Юлия Дрожжина. - Отмечу, что никто не говорит про дополнительную нагрузку и работу сверх нормы - все в рамках установленной нормы часов действующего Трудового кодекса".

Глава Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев в свою очередь уточнил, что запрет работать в выходные дни каникул был ранее барьером для подростков, желающих заработать в каникулы. "Летом у детей каждый день - выходной. Если они хотят потратить его с пользой и подзаработать - им не нужно мешать, - уверен он. - Многие вакансии для подростков предполагают занятость именно в выходные дни. Например, на городских праздниках, фестивалях, в парках развлечений".

Первый зампред Комитета Госдумы по молодежной политике Михаил Киселев привел данные о том, что сегодня 90% несовершеннолетних хотят подрабатывать в каникулярное время. 17,8% уже делают это

[«Российская газета»](#)

Почему в России низкая производительность труда

Производительность труда в России в 3–4 раза ниже, чем в развитых странах. Отставание есть и по выработке на сотрудника. Если в США этот показатель равен порядка \$150 000 на человека, то у нас – \$32 000. Мы даже отстаем от Китая, который лет 30–40 назад был примерно на уровне с нами. По данным Росстата, за последние 30 лет рост производительности труда в России составил всего 1,09%.

Наше отставание – это колоссальный потенциал для роста. Нигде в мире такого нет: огромные ресурсы, талантливый, культурный, развитый народ. Мы можем сделать скачок. Например, если завтра на любом европейском или американском современном предприятии выкинуть все оборудование, которому 5–15 лет, и заменить его роботами, можно добиться роста производительности труда на 2–5%. А если поставить это устаревшее оборудование в России, можно добиться увеличения производительности на 150–300%.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В регионе

Вдогонку за лидером. По темпам роста зарплаты промышленников обходят программисты

Дефицит кадров диктует свои законы: специалисты сферы информационных технологий хотя и сохраняют лидерство по среднему уровню оплаты труда, они уже проигрывают зарплатную гонку по темпам его роста представителям других отраслей. Причем в первую очередь по этому показателю их теснят вовсе не топ-менеджеры — быстро, как нигде, растут зарплатные предложения сегодня в промышленности.

Вдогонку за лидером. По темпам роста зарплаты промышленников обходят программистов | На петербургском рынке труда швеи пользуются высоким спросом, а их заработная плата демонстрирует завидные темпы роста На петербургском рынке труда швеи пользуются высоким спросом, а их заработная плата демонстрирует завидные темпы роста

Доходы с перекосом

О том, что в российской системе оплаты труда что-то не так, свидетельствует выведенный одним из популярных «работных» интернет-сервисов «индекс курьера», который наглядно показывает соотношение зарплат этих специалистов с другими, занятыми в экономике страны. Как выясняется, средняя зарплата у курьеров в настоящее время на 19 % выше, чем у специалистов с высшим образованием. И на 38 % больше, чем у всех других... В результате, по экспертной оценке, российский рынок труда демонстрирует аномально высокие зарплаты на рынке неквалифицированного персонала, что ведет к перетоку кадров из реального сектора экономики и профессий, требующих квалификации, туда, где она не требуется.

Вместе с тем наблюдаются и положительные тенденции: в последнее время темпы прироста зарплат в реальном секторе (в первую очередь в промышленности) оказываются выше, чем в области информационных технологий. Так, доходы занятых в промышленности инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих за последний год возросли в среднем на 15,8 и 15,5 %, соответственно. А программисты и другие примкнувшие к ним IT-специалисты смогли нарастить заработки на 15,3 %. Как отмечают аналитики, зарплаты ИТР и рабочих достаточно быстро увеличиваются и в иных отраслях (в строительстве, на транспорте и пр.), заметно обгоняя темпы роста в сфере торговли, финансов и т. д. В строительной индустрии, в частности, быстрее всего растут зарплаты каменщиков (+30 % за год), дорожных рабочих (+26 %), электромонтажников (+25 %), плиточников (+20 %) и электрогазосварщиков (+19 %).

Общий результат таков: в первом квартале 2025 года зарплаты квалифицированных рабочих в промышленности по темпам роста обогнали аналогичный показатель для IT на 1,7 % (5,3 % против 3,6 %, соответственно). И, скорее всего, тенденция не только сохранится, а будет еще прогрессировать, чему способствует целый ряд факторов.

Что усугубляет дефицит

Опережающий рост зарплат квалифицированных рабочих в промышленности и строительстве в этом году будет обусловлен изменением структуры спроса на рабочую силу: потребность в этой категории персонала продолжит расти, а из-за нехватки кадров, старения соискательской базы и низкой конкуренции за места работодатели будут вынуждены увеличивать вознаграждение за труд.

Если оценить актуальные показатели петербургского рынка труда, то сейчас они таковы: на 95,5 тыс. вакансий претендуют больше 532 тыс. резюме, в результате чего средний уровень конкуренции за место вырос до 5,6. Это примерно на 20 % больше, чем в начале года. Однако картина по отдельным отраслям сильно отличается: в розничной торговле соискателей явно не хватает (на вакансию там претендуют всего двое), тогда как в сфере искусства и развлечений работодатель может выбирать сотрудника из 26 претендентов.

Что касается квалифицированных рабочих, здесь ситуация близка к дефицитной. С формальной точки зрения кандидатов хватает — на каждую вакансию претендуют пять человек. А фактически людей недостает. «Да, отклики при нынешнем уровне оплаты труда есть. Только выбирать все равно не из кого... — сетует знакомый кадровик, работающий на крупном производственном предприятии. — Приходят либо те, кто по разным причинам нам не подходит (в том числе по личным качествам), либо «зеленые» выпускники, которых еще надо «доводить» до нужного квалификационного уровня. А план заводу надо делать не завтра, а сегодня...»

В сфере IT картина совсем другая. В этой отрасли на каждое место в Петербурге претендуют как минимум с десяток человек. То есть конкуренция вдвое выше, чем среди квалифицированных рабочих.

Если учесть, что при выравнивающемся уровне оплаты труда найти место в промышленности куда проще, перспективы трудоустройства у рабочих явно лучше. К тому же и в количественном отношении они выигрывают: по оценке hh.ru, в Северной столице на вакансии для рабочих

приходится 15 % от их общего числа (то есть примерно 14 тысяч), тогда как на места для специалистов IT — только 9 % (около 8,5 тысячи).

Две разницы

Чтобы понять, где и сколько зарабатывают, сравним предложения по двум популярным вакансиям для квалифицированных рабочих и в сфере IT. Для оператора станков с ЧПУ (а это одна из самых востребованных профессий в петербургской промышленности) в городе сейчас предлагают около 460 вакансий. Зарплата в четырех из пяти случаев стартует со 100 тысяч руб-лей в месяц и зависит от уровня квалификации, опыта и персональных кондиций — у каждого пятого заработок больше 200 тысяч. Причем эти деньги предлагают не какие-то мелкие фирмочки, а солидные крупные предприятия, которые наверняка слово держат. И нередко готовы взять на работу с обучением.

В сфере IT первенство по популярности вакансий удерживают разработчики на Python. Согласно исследованию компании «Технократия», спрос на них за последний год вырос на 30 %, поскольку Python-разработчик считается наиболее универсальным в мире программирования — этот язык годится и при работе с обширными данными, и при создании мобильных приложений или в автоматизации бизнес-процессов. Поэтому и людей требуется много: в Петербурге сейчас актуальны около 600 вакансий для «питонистов». Средний уровень доходов у них составляет около 150 тысяч рублей. Однако в зависимости от сферы деятельности эта цифра существенно варьируется. И если в промышленности наиболее востребованы опытные операторы станков с ЧПУ, то здесь две трети мест ориентированы на начинающих с доходом до 100 тысяч рублей в месяц. А опытным и высококвалифицированным могут платить и 200, и 300 тысяч. Но вакансий для таких специалистов не больше сотни, а требования высокие.

Вывод? При сравнимом уровне оплаты труда устроиться на работу в первом случае проще (меньше конкуренция), а его условия могут быть лучше за счет предлагаемых бонусов и льгот. Поэтому и тем, кто только выбирает свой профессиональный путь, стоит подумать, -прежде чем сделать выбор в пользу модной профессии.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Призраки не выходят на связь: на петербургском рынке труда зафиксировано новое явление

Призраки не выходят на связь: на петербургском рынке труда зафиксировано новое явление. Все чаще уже после достижения предварительных договоренностей с работодателем кандидаты перестают выходить на связь и просто пропадают, оставляя рекрутеров в неведении. В их среде даже появился такой термин, как «гостинг» (от англ. ghost — «призрак»).

За последний год число таких случаев, по экспертным оценкам, превысило 100 тысяч и выросло в стране на 67 %. Чаще всего после уже проведенных собеседований неожиданно исчезают представители «синих воротничков» и рабочие низкой квалификации. Например, по итогам прошлого года грузчики не выходили на работу в 34 %, а уборщики — в 32 % случаев. При этом высок уровень гостинга среди упаковщиков, автомойщиков и кладовщиков. Грешат этим продавцы-консультанты, кассиры и менеджеры по продажам, а также администраторы и специалисты кол-центров.

На практике все это выглядит очень просто: соискатели, прежде выражавшие явную заинтересованность в вакансии, перестают отвечать на письма и игнорируют звонки представителя работодателя. Как считает Яна Савченко, HR-директор крупной компании, «призраков» с каждым годом становится больше, а по оценке hh.ru, только 10 % российских работодателей еще не сталкивались с гостингом. «Компании впустую проводят работу по поиску и привлечению кандидатов — часть из них не является на работу даже после достижения договоренностей, — отмечают эксперты. — При этом люди либо просто игнорируют работодателя, либо придумывают самые невероятные объяснения своему поведению». А некоторые оригиналы, даже выйдя на работу, больше не появляются на ней без какого-либо предупреждения, и связаться с ними зачастую просто невозможно...

Уровень оплаты труда остаётся главным фактором при выборе работы для петербуржцев

Как считают специалисты, подобное поведение обусловлено сразу несколькими причинами.

Первая — рекордно низкий уровень безработицы, который позволяет человеку не держаться за

вакансию и быстро найти другую. Кроме того, значительная часть кандидатов, видя, что место их не устраивает, опасается сказать об этом напрямую и попросту уходит в неизвестность. А часть исчезнувших без объяснения специалистов — те, кто не уверен в правильности выбора профессии или компании. Сначала им работа вроде бы понравилась, а потом они передумали... В том числе и потому, что она показалась им чересчур скучной, бессмысленной или бесперспективной. А главное — в условиях дефицита кадров люди уверены, что легко и быстро смогут найти новое место, которое их полностью устроит.

Можно ли бороться с этим явлением? «Увы, но если каких-либо письменных обязательств кандидат на себя не взял, претензии к нему предъявить невозможно, — резюмируют юристы. — Пока трудоустройство происходит на стадии устных договоренностей, человек всегда может от них отказаться и изменить свое мнение». Фактически воздействовать можно только в том случае, если сотрудник уже подписал договор: согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ, при неожиданном исчезновении его можно уволить за прогул. И то лишь в случае, если работодателю удастся доказать, что причина его отсутствия на рабочем месте неуважительная — иначе увольнение могут признать незаконным. «Когда речь заходит о том, что человек не пришел на собеседование или не вышел на работу, будучи еще не оформленным, никакой, кроме моральной, ответственности он фактически не несет, — отмечают кадровики. — Это остается на его совести».

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

В Петербурге состоится региональный этап ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

18 апреля петербуржцев ожидает региональный этап всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ: в Северной столице ее площадкой станет КЦ «Коломяжский» неподалеку от станции метро «Пионерская».

В Петербурге состоится региональный этап ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» | ФОТО Ruthson Zimmerman on Unsplash

Ожидается, что на ярмарке представители всех сфер экономики Петербурга смогут предложить соискателям десятки тысяч вакантных рабочих мест, подходящих для людей с различным опытом и компетенциями. А разобраться во множестве предложений и определить, какие из них и кому подходят больше, помогут психологи Службы занятости.

Выбирать есть из чего. Судя по вакансиям петербургских компаний, размещенным на портале «Работа России», они имеются практически по любой профессии и с весьма привлекательными зарплатами. Так, опытные программисты могут рассчитывать на доход 280 тысяч рублей, художники компьютерной графики и сборщики безбандажных шин — на 250, архитекторам работодатели готовы платить 240, инженерам — 200, а участковым врачам-терапевтам — до 190 тысяч рублей. И хотя, по данным Службы занятости, среднее зарплатное предложение в Петербурге составляет немногим более 64 тысяч рублей, имеется много отраслей и профессий, в которых уровень предлагаемых зарплат значительно выше.

В настоящее время наибольший спрос на персонал отмечается в сферах производства, легкой промышленности, здравоохранения, образования и науки, строительства и недвижимости, транспорта и ЖКХ. А наименьшее количество вакансий представлено в лесном и сельском хозяйстве, добывающей промышленности, металлургии, металлообработке и юриспруденции. Что касается ярмарки, то помимо возможности лично побеседовать с представителями работодателей ее посетители смогут получить индивидуальную консультацию специалистов и рекомендации по составлению эффективного резюме. В рамках ярмарки можно поучаствовать в тематических семинарах и мастер-классах по навыкам общения, техникам самопрезентации и другим важным аспектам, которые могут повысить шансы на успешное трудоустройство.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Среда, 26 марта

Экономисты предрекли Китаю удар «китайским шоком»

Китайская рабочая сила перестает быть дешевой, и производство смещается в другие страны Азии, что угрожает миллионам китайцев. Как пишет FT, это тот самый «китайский шок», который пережили западные страны в начале XXI века.

Заводы по всему Китаю, занимающиеся производством начального уровня, вынуждены инвестировать в автоматизацию и сокращать персонал. Экономисты прогнозируют, что это приведет к болезненному процессу отказа от дешевого и трудоемкого производства, которое лишит работы миллионы человек, пишет Financial Times.

Прежде конкурентным преимуществом Китая была дешевая рабочая сила, но теперь заработные платы стабильно растут, из-за чего производство переходит в другие страны Юго-Восточной Азии, такие как Вьетнам и Индонезия. Аналитики прогнозируют, что Китай столкнется с тем же самым «китайским шоком», который пережили западные страны в начале 2000-х, когда производство переместилось на фабрики в Гуандуне и других китайских провинциях.

«В последние десятилетия Китай пользовался своим конкурентным преимуществом в плане наличия многочисленной рабочей силы и действительно стал ведущим мировым производителем трудоемких товаров. Теперь эта игра окончена», — уверен Фредерик Нойманн, главный экономист HSBC по Азии.

Средняя занятость в 12 трудоемких отраслях обрабатывающей промышленности с 2011 по 2019 год сократилась примерно на 14% (почти 4 млн рабочих мест), подсчитали ученые из Университета Чанчжоу, Педагогического университета Яньчэн и Университета Хэнань. За тот же период количество рабочих мест в текстильной промышленности упало на 40%. С 2019 по 2023 год в тех же 12 секторах не стало еще 3,4 млн рабочих мест, подсчитала FT.

Западные страны преодолели «китайский шок» за счет развития экономики потребления и динамичной сферы услуг, но китайский председатель Си Цзиньпин дал понять, что «новые качественные производительные силы» — или передовое производство — останутся основой модели роста экономики КНР. Однако аналитики полагают, что производство в высокотехнологичных экспортных отраслях будет менее трудоемким и не обеспечит достаточного количества рабочих мест для избытка рабочей силы. Нойманн подчеркивает, что столько людей не будет нанято в высокотехнологичные производства «просто по определению».

Подробности на [РБК](#)

В стране

Профсоюз «Действие» о росте времени приезда «скорой» к пациентам

Станции скорой помощи в регионах фиксируют проблемы со временем прибытия бригад к пациентам — даже по экстренным случаям вызов может «висеть» дольше 1,5 часа, а по неотложным — 5—6 часов.

На станциях скорой медицинской помощи (ССМП) в регионах наблюдаются большие проблемы с временем доезда бригад, рассказали изданию «Медведомости» («МВ») в Межрегиональном профсоюзе работников здравоохранения «Действие» и подтвердили с доказательствами больше десяти сотрудников службы из разных субъектов.

Невозможность укладываться в отведенные регламентом 20 минут уже привела к жалобам медработников в надзорные органы.

Профсоюз «Действие» направил обращение в прокуратуру Нижнего Новгорода по ситуации на городской ССМП: согласно полученному отчету и анализу (с ним ознакомился «МВ»), в отдельные дни показатель своевременности прибытия бригады на экстренные вызовы по семи из девяти подстанций составлял всего от 41,4 до 65,2%. На двух подстанциях он был выше — 84,6 и 89%, но в организации также назвали неприемлемым, когда больше 10% пациентов, нуждающихся в экстренной помощи, не получили ее своевременно (в сумме по двум подстанциям — около 30 человек в день).

«Кроме того, у нас есть обоснованные сомнения в том, что показатели по этим двум подстанциям не были скорректированы для улучшения отчетности», — говорится в обращении в прокуратуру. В некоторые дни бригады могли доезжать вовремя до пациента вообще всего в 12,5% случаев, утверждают авторы.

Профсоюз отмечает, что большая часть случаев несоблюдения 20-минутного норматива связана с задержкой передачи вызовов из-за нехватки бригад: по данным властей региона, на 1 октября 2024 года укомплектованность кадрами на станциях СМП Нижнего Новгорода составляла всего 58,4%.

По словам сопредседателя профсоюза «Действие» Андрея Коновала, ситуация характерна для всей России. «Скоропомощники» в регионах регулярно обращаются в надзорные органы с жалобами на условия, которые резко ухудшают время доезда бригад. Например, такие жалобы в Росздравнадзор направляла ССМП Санкт-Петербурга, а одна из станций в Брянской области — в прокуратуру. Но изменений к лучшему не происходит.

[Конфедерация труда России](#)

Пищепром откармливает кадры

Зарплаты в производстве продуктов питания выросли почти на треть

Рост производства и дефицит кадров стимулируют пищевую промышленность увеличивать зарплаты. За год средний размер оплаты труда в отрасли вырос на 29%. Но тренд может поменяться. Из-за ограниченной рентабельности бизнес исчерпал возможности для повышений и все чаще делает ставку на нематериальную мотивацию.

Размер среднего зарплатного предложения в пищевой промышленности в первом квартале составил 65,3 тыс. руб. в месяц, прибавив 29% год к году, подсчитали в «Авито Работе».

Исполнительный директор «Руспродсоюза» Дмитрий Востриков говорит, что фонд оплаты труда (ФОТ) в отрасли за год совокупно вырос на 10–40%. Руководитель Института развития предпринимательства и экономики Артур Гафаров отмечает, что за 2024 год номинальная зарплата в секторе производства пищевых продуктов прибавила 27%, напитков — 59%.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Онищенко поддержал идею увеличить возраст, к которому относят молодежь

Имеет смысл увеличить возраст, к которому относят молодежь, потому что растет средняя продолжительность жизни и меняется возрастная структура, считает академик РАН, зампрезидента Российской академии образования Геннадий Онищенко. О том, что в России обсуждают идею повышения возраста молодежи до 40 лет, на прошлой неделе сообщила член комиссии Госсовета по направлению «Семья» Наталья Локтева. Глава Росмолодежи Григорий Гуров уточнил, что этот вопрос «витают в воздухе», но пока «носит характер скорее дискуссионный».

Господин Онищенко заявил «РИА Новости», что в этой идее «есть рациональное зерно». Он отметил, что при повышении возраста молодежи нужно не административное давление, а привести обоснование, что это принесет экономике и науке. «В принципе в этом есть смысл. Ничего в этом такого устрашающего или ущемляющего чьи-то права нет», — уверен академик РАН. По закону в России молодежью считается группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Всемирная организация здравоохранения считает молодыми людей до 44 лет включительно. В ноябре 2024 года глава российского Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова допустила, что возрастные границы молодежи в будущем могут расшириться из-за увеличения продолжительности жизни. Власти рассчитывают, что к 2030 году ожидаемая продолжительность здоровой жизни в России вырастет до 68 лет, а к 2035-му — до 72,2 года, следует из единого плана по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

[Коммерсант](#)

Россиянам рассказали, как получить потерянную часть пенсии

Профессор кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ имени Плеханова Юлия Финогенова объяснила, как выявить и исправить ошибки в начислении пенсий. Об этом она рассказала в интервью агентству «Прайм».

Она выделила ряд часто встречающихся причин недоплат. Во-первых, это неучтенный пенсионный стаж, например, периоды ухода за детьми, военной службы или временного отстранения от работы, когда страховые взносы не уплачивались работодателем. Во-вторых, недоплата может быть связана с появлением ранее не предоставленных документов, подтверждающих стаж и доходы до 2002 года.

В-третьих, изменение семейного положения (появление иждивенцев) также требует перерасчета пенсии.

Наконец, смена места жительства является еще одной причиной для обращения в Социальный фонд.

Финогенова рекомендовала во всех указанных случаях обращаться в региональное отделение СФР с необходимыми документами для перерасчета пенсии.

До этого сенатор РФ, эксперт Агентства стратегических инициатив Ольга Епифанова заявила «Газете.Ru», что россияне, которым по той или иной причине не проиндексировали пенсию, могут обратиться в Социальный фонд с требованием о перерасчете.

[Газета.ру](#)

В регионе

Более половины петербуржцев хотя бы раз отказывались от трудоустройства

Это следует из результатов опроса

Согласно опросу SuperJob, проведенному среди экономически активного населения Санкт-Петербурга, основные причины отказа от предложений о работе – низкая зарплата, несоответствие между обещаниями и реальностью, а также более выгодные альтернативы.

По результатам опроса, 55% жителей Санкт-Петербурга хотя бы раз отказывались от предложенной работы, несмотря на успешное прохождение собеседования. Наиболее склонны отказываться от предложений о работе респонденты в возрасте 35-44 лет (59%) и с доходом от 50 до 100 тысяч рублей (63%).

Среди жителей Санкт-Петербурга, отказавшихся от предложений о работе, 20% указали низкую зарплату как основную причину, 19% – несоответствие обещаний работодателя действительности. 14% отклонили предложение из-за более привлекательных альтернатив, 13% – из-за неудобных условий или графика, а 8% – из-за сложностей в общении с руководством.

Ранее сообщалось, что в Санкт-Петербурге впервые доходы в добывающей отрасли превысили зарплаты нефтяников.

[«Петербургский дневник»](#)

Число семей с детьми в Петербурге превысило 600 тысяч, из них 76 тысяч — многодетные

Всего в Северной столице насчитывается 949 тысяч юных горожан.

В Петербурге выросла численность многодетных семей. Об этом стало известно на заседании городского правительства по задачам в социальной сфере на 2025 год.

В настоящее время их насчитывается 76 тысяч, сообщили в пресс-службе администрации Северной столицы, отметив, что в статистике учитываются семьи с детьми до 23 лет, обучающимися на очной форме высшего и среднего образования.

Всего в городе на Неве живут 617,7 тысяч семей с детьми. Количество юных горожан по сравнению с 2024 годом выросло на 17 тысяч и составило 949 тысяч.

В 2025 году расходы на государственную программу «Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге» будут увеличены. Так, Петербург потратит на социальную сферу 162,8 млрд рублей (144,6 млрд рублей — в 2024 году).

Ранее стало известно, что смертность в Петербурге в 2024 году значительно превысила рождаемость. В городе теперь хотят ввести штрафы за склонение беременных к абортam

[«Росбалт»](#)

Четверг, 27 марта

В регионе

Петербургский ЗакС уточнил вместе с коллегами из Москвы географию расселения по закону о КРТ, сообщил спикер городского парламента Александр Бельский. Вопрос обсуждался в Петербурге на выездном заседании комитета Госдумы по строительству и ЖКХ.

В ходе заседания законодатели рассмотрели поправки к проекту федерального закона о комплексном развитии территорий, подготовленные ко второму чтению. Во время первого чтения, напомнил Бельский, было высказано мнение о необходимости ещё больше расширить жилищные и имущественные права россиян.

Депутаты уточнили поправками географию предоставления жилых помещений.

"Во всех регионах, кроме городов федерального значения, помещение должно предоставляться в границах того же поселения, городского округа или района. В городах федерального значения — в границах той же внутригородской территории, МО или смежной территории", — рассказал Бельский.

На заседании также уточнили механизм вступления в программу КРТ: его определяют на уровне субъектов РФ.

Соответствующие изменения, добавил председатель ЗакСа, предлагается внести в Жилищный и Градостроительный кодексы РФ.

"Это крайне важно для Петербурга, но не менее значимо и для остальных регионов нашей огромной страны", — подчеркнул Бельский.

Вице-губернатор Петербурга Николай Линченко напомнил, что мораторий на развитие жилой застройки вокруг низкоэтажных строений в Петербурге будет действовать до 1 января 2026 года. Документ не прекратит силу до тех пор, пока Госдума не примет законопроект с поправками от Петербурга.

Документ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях обеспечения прав граждан при комплексном развитии территорий" обеспечивает власти региона правом на определение территории переселения граждан из домов, которые попадают в зону комплексного развития территорий. Сам дом можно включить в программу лишь при согласии собственников, которые проведут общее собрание.

Ранее сообщалось, что все крупные проекты жилой застройки в Ленинградской области будут проходить через механизм КРТ для контроля обеспечения инфраструктурой.

Изначально комитет Госдумы по строительству и ЖКХ поддержал петербургский закон о поправках в Жилищный и Градостроительный кодексы.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 28 марта

В мире

Людям по всему миру разрешают работать меньше. Стоит ли ждать сокращения рабочей недели в России?

Власти Испании решили официально сократить рабочую неделю с 40 до 37,5 часов с 2026 года — правительство страны одобрило соответствующий законопроект, который предусматривает сохранение размера зарплаты сотрудников. В то же время стремление государства и профсоюзов улучшить баланс между трудовой и личной жизнью испанцев не устроило лидеров местного бизнеса, и они вышли из переговоров по этому вопросу, предоставив улаживание формальностей кабинету министров и профсоюзам. Как в разных странах экспериментируют с расширением трудовых прав граждан и каковы возможные последствия этой тенденции — в материале «Ленты.ру».

Что привело Испанию к сокращению рабочей недели

Официальное разрешение работать на 2,5 часа в неделю меньше вице-премьер и министр труда Испании Иоланда Диас назвала проектом, который модернизирует страну. Диас возглавляет крайне левую партию «Сумар», получившую в ходе коалиционных переговоров в 2023 году соответствующие обещания от премьер-министра Педро Санчеса. Диас стала инициатором принятия соответствующего решения и даже вступила в конфликт с министром экономики Карлосом Куэрпо, который предложил отсрочить изменения на год, чтобы дать малому бизнесу время адаптироваться.

Это предложение направлено на то, чтобы жить лучше, работать меньше и быть гораздо более продуктивными и экономически эффективными

Представители бизнеса выражают уверенность, что вкупе с принятым незадолго до этого решением о повышении минимальной заработной платы сокращение рабочей недели «окажет негативное влияние на малые и средние компании, сокращая их прибыльность, их способность инвестировать и добавляя нежелательную жесткость корпоративному планированию» (из заявления конфедерации CEOE, представляющей интересы испанских работодателей).

С учетом опыта Франции, где введение 35-часовой рабочей недели в начале столетия превратилось в давнюю политическую линию разлома, Испания рискует получить головную боль в виде нескончаемых дебатов о том, как ожидания работников по поводу work-life-баланса должны сочетаться с «требованиями боссов в глобализированной мировой экономике», пишут журналисты американского агентства Bloomberg. Они указывают, что принятое в южноевропейской стране решение возрождает международные стереотипы о неспешном средиземноморском образе жизни.

Стоит отметить, что власти пошли на такой шаг на фоне разочарования от того, что высокие показатели экономического роста Испании (в 2024 году ВВП этой четвертой по размеру экономики еврозоны вырос на 3,2 процента) не принесли правительству Санчеса дополнительной поддержки. Продавливая сокращение рабочей недели, Диас прежде всего боролась за свой политический капитал: поскольку поддержка премьера, несмотря на успехи в экономике, не растет, ей важно было выступить отдельно от него с позитивной для избирателей повесткой. С учетом того, что рынок труда Испании находится на самом высоком уровне за последние 15 лет, считается, что изменения в продолжительности рабочей недели повлияет примерно на 13 миллионов работников — в госсекторе и, например, образовании сотрудникам и так гарантирована занятость не более 37,5 часа в неделю. При этом, по данным Евростата, в Испании среднее количество фактически отработанных за пятидневку часов уже сейчас меньше нового норматива и составляет 36,4 часа, но в то же время больше, чем средний показатель по еврозоне.

Эксперименты с сокращением рабочего времени в других странах

Профсоюзы по всей Европе призывают правительства внедрять сокращенную рабочую неделю. С четырехдневкой в 2024 году начали экспериментировать стартапы в Германии, а чуть раньше — в Бельгии: чтобы облегчить людям совмещение личной жизни с карьерой, им разрешили работать меньше. Премьер Александр де Кро, говоря о принятых изменениях, выражал надежду на то, что рынок труда за счет сокращенной рабочей недели станет более гибким, а сотрудники и компании получат больше свободы в организации рабочего времени. В 2022 году Бельгия первой в Европе законодательно перешла на четырехдневную рабочую неделю. Правом на нее уже воспользовались более 56 процентов опрошенных сотрудников.

Шестимесячный эксперимент с четырехдневкой, проведенный в Великобритании, также сочли «чрезвычайно успешным». В нем участвовали более 60 компаний и более 3300 сотрудников, согласившихся следовать «модели 100:80:100», при которой 100 процентов зарплаты за 80 процентов рабочего времени сохраняется в обмен на обязательство поддерживать производительность труда не менее 100 процентов. В результате на 65 процентов сократилось количество больничных, а около 92 процентов участников решили сохранить политику четырехдневной рабочей недели и после окончания испытательного периода.

Подробности на сайте [«Лента»](#)

В стране

Сенаторы разрешили эксперименты с ОГЭ

Совет Федерации одобрил закон об упрощенном поступлении в колледжи

Закон, разрешающий выпускникам девятых классов в Москве, Санкт-Петербурге и Липецкой области сдавать два вместо четырех экзаменов для поступления в колледж, одобрил Совет федерации. До фактического запуска пилота регионам нужно будет прописать понятные механизмы проведения эксперимента и донести информацию об изменениях до учителей, родителей и школьников, заявили сенаторы. Спикер Совфеда Валентина Матвиенко пообещала следить за проведением эксперимента.

В четверг, 27 марта, Совет федерации одобрил закон, согласно которому уже нынешним летом девятиклассникам в трех регионах достаточно будет сдать ОГЭ по русскому языку и математике, чтобы получить аттестат об основном общем образовании, если они собираются уйти в колледж. Те, кто планирует учиться в десятом классе, будут по-прежнему сдавать четыре ОГЭ (русский язык, математику и два предмета на выбор ученика). Участвующие в пилоте субъекты определяют минимальные баллы ОГЭ, необходимые для поступления в старшую школу, и установят, какие экзамены по выбору нужно будет сдать в зависимости от профиля класса.

Законопроект о проведении пилота в начале 2025 года в Госдуму внесла межфракционная группа депутатов. Во время рассмотрения инициативы в первом чтении 12 марта разгорелась бурная дискуссия, фракция КПРФ голосовала против законопроекта, но он все равно был принят. Ко второму чтению эксперимент расширили с пяти регионов до двенадцати, но к третьему сократили до трех, сославшись на то, что остальные, по оценке Минпросвещения, к нововведениям не готовы.

Накануне рассмотрения закона в Совфеде глава комитета по конституционному законодательству Андрей Клишас заявил, что «разрабатываемое регулирование не должно ограничивать доступ к получению среднего общего образования, если необходимо повысить популярность образования другого уровня».

В то же время сенатор добавил, что это лишь его личная позиция.

Почему к «пилоту» по упрощенному поступлению в колледж допустят только три субъекта федерации

На заседании верхней палаты глава профильного комитета по образованию Лилия Гумерова сообщила, что апробация данной модели в отдельных субъектах позволит оценить ее эффективность. Она подчеркнула, что регионам-участникам необходимо четко определить алгоритм действий при приеме школьников в 10-е классы, разработать рекомендации, где будут описаны понятные механизмы взаимодействия образовательных организаций разных уровней в ходе эксперимента, и провести разъяснительную работу со всеми, кого коснутся изменения.

Господин Клишас отметил, что образовательный комитет Совфеда проделал большую работу и «если уж закон принимать — надо будет весь этот комплекс мер реализовывать».

Спикер Валентина Матвиенко уделила особое внимание тому, что это «именно эксперимент». «Либо он будет признан неэффективным, и тогда он закончится экспериментом, либо, если на базе трех регионов будет отработана практика, где не будут нарушаться конституционные права детей, он состоится — и тогда нужно будет отработать единый закон для всей страны с учетом географической специфики», — заключила она. Также госпожа Матвиенко пообещала, что сенаторы будут мониторить проведение «пилота» и по итогам приемной кампании «сделают выводы». В итоге закон одобрили: за проголосовал 141 сенатор, два были против, четверо воздержались.

[«Коммерсант»](#)

Отдых в России заметно подорожал

Несмотря на продолжающийся рост спроса на отдых внутри РФ, сама туристическая отрасль страны сталкивается с целым комплексом проблем. Дефицит авиапарка, отставание зарплат и кадровый дефицит, рост цен на перелеты и необходимость оптимизации затрат бизнеса затормозит дальнейшее развитие отрасли, уверены эксперты. Они не исключают, что в результате снизится доступность отдыха внутри страны и вернется тренд на «экономия» на отдыхе. По итогам прошлого года число поездок по России выросло почти на 14%, превысив 91 млн. Вместе с турпотоком растет и инвестиционная привлекательность отрасли – за последние три года динамика роста инвестиций в основной капитал в туризме была на уровне 12–14% в год, отмечают эксперты и представители отрасли.

В правительстве РФ ожидают в этом году дальнейшего роста инвестиций в турсферу. Однако представители самой отрасли все больше говорят о нарастании в туризме самых разнообразных проблем, которые будут ограничивать ее дальнейший рост.

Во-первых, таким ограничением станет нехватка воздушных лайнеров. В Российском союзе туриндустрии (РСТ) уже указывают на активное выбытие самолетов. По словам вице-президента РСТ Дмитрия Горина, сейчас в распоряжении российских перевозчиков находится около 800 самолетов, но каждый год из строя будут выходить 50–100 бортов. «Санкции еще не отменены, а выбытие самолетов серьезное – в прошлом году «на бетон» встали 58 судов», – сообщил он, ожидая, что нехватка самолетов сильно ударит по отрасли уже в 2027 году. «Из-за дефицита самолетов туроператоры, планируя полетные программы, вынуждены выбирать: недавно обсуждали, куда и на чем лететь – в Таиланд или на Занзибар в Танзанию, и выбрали Таиланд как более популярное направление», – привел пример Горин.

Согласно его ожиданиям, восстановление флота и маршрутов займет годы, и в этой ситуации плюсом становится увеличение до 40% доли иностранных авиакомпаний на российском рынке. В РСТ обеспокоены снижением роста внутренних перевозок на фоне повышения цен на авиабилеты из-за инфляции и увеличения эксплуатационных расходов авиакомпаний. Из позитивных тенденций он отметил рост объемов перевозок на международных направлениях, что способствует восстановлению выездного туризма.

Как следует из мониторинга, который проводит Ассоциация туроператоров России (АТОР), стоимость авиаперелетов по РФ этой весной в среднем подорожала почти на 18%.

Подчеркивалось, что анализ проводился по 50 популярным направлениям внутри страны. В результате билет с вылетом 1 апреля обойдется на 17,6% дороже, чем с вылетом месяцем ранее. Похожие тенденции наблюдаются и в динамике цен на организованные групповые поездки. «Поездки по России этой весной в среднем стоят 79 тыс. руб., годом ранее – 69 тыс. руб. Поездки в Санкт-Петербург с 43 до 55 тыс. руб. Меньше всего из популярных отечественных направлений выросли цены на отдых в Сочи – с 90 до 93 тыс. руб.», – рассказывает директор по маркетингу интернет-магазина туров Travelata.ru Олег Козырев.

Заметим, Росстат ранее перестал публиковать динамику цен на авиаперевозки, как раз после того как стоимость авиаперелетов по РФ начала ускоренно расти. В конце прошлого года в РСТ оценивали, что стоимость авиабилетов по внутренним направлениям в 2024 году выросла намного больше, чем по зарубежным, – 22,5% против 3% соответственно. Свои выводы они основывали на анализе 600 тыс. проданных авиабилетов. При этом объем продаж, по их оценкам, увеличился всего на 5% по внутренним направлениям. В РСТ также замечали, что удорожание авиаперевозок привело к росту популярности автотранспортных путешествий.

Подробнее в [«Независимой газете»](#)

В регионе

В Петербурге соцподдержку получили 2,6 млн жителей

Санкт-Петербург. В Санкт-Петербурге в прошлом году правительство рассмотрело итоги выполнения государственной программы «Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге», а также задачи в социальной сфере на 2025 год.

В прошлом году на 15% увеличили финансирование госпрограммы более чем на 144 млрд руб. В 2025 году расходы составят почти 163 млрд руб.

По итогам прошлого года в Петербурге были выполнены все обязательства перед жителями города. Об этом сообщает пресс-служба администрации Северной столицы.

По поручению президента России Владимира Путина по новому нацпроекту «Семья» будут расширены меры поддержки молодых семей. В вузах и колледжах Петербурга планируется открытие комнат для матерей и детей. Для детей из многодетных семей будет предусмотрена компенсация в размере 50% стоимости обучения в вузе.

Ранее «АБН24» сообщало, что в Санкт-Петербурге планируют возвести новое медучреждение.

[АБН24](#)

Петербургцы назвали самые непрестижные профессии

Составлен топ-3 лидеров антирейтинга.

Представлен антирейтинг профессий в Петербурге. Опрос провели сотрудники рекрутингового сервиса, пишет портал «Городовой».

Оказалось, что в лидерах антирейтинга — профессии блогера и мастера ногтевого сервиса (26% негативных отзывов), промоутеры (22%), водители и автомеханики (по 17%). Среди причин негативного отношения — низкий оклад, нестабильность работы, неблагоприятные условия труда. Высокий спрос в городе, как оказалось, на IT-специалистов. Наиболее перспективной ее считают 34% респондентов. Также популярны врачи (21%) и архитекторы (20%).

Отметим, что по официальным данным петербургских властей, реальная начисленная зарплата в Петербурге в 2024 году выросла на 5% по сравнению с 2023 годом, достигнув 103 895 рублей.

[ИА РосБалт](#)

СМИ о нас

Суд отклонил апелляцию профсоюзов по делу о Дворце труда

Тринадцатый арбитражный апелляционный суд отклонил жалобу Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на решение по делу о Дворце труда в Петербурге, который хотела изъять из их владения Генпрокуратура РФ.

Как следует из электронной картотеки арбитражных дел, судебная коллегия оставила решение суда первой инстанции без изменения, а жалобу без удовлетворения.

По словам адвоката ЛФП Натальи Черниковой, заседание продлилось около четырех часов.

Доводы, на основании которых апелляционный суд отклонил позицию стороны, станут известны позднее. Федерация планирует обратиться с жалобой в вышестоящую инстанцию.

Генпрокуратура в июне 2024 года подала иск против ЛФП об истребовании из его «незаконного владения» Николаевского дворца, который в советское время был переименован в Дворец труда. Судебное разбирательство растянулось на несколько месяцев и строилось вокруг исторических документов 1917–1918 годов. В одних тогдашние органы власти велели передать профсоюзам дворец «в ведение» (прокуратура трактовала это как «в пользование»), в других — в собственность. Объект обладает статусом памятника архитектуры, и недостаточная забота о нем была одним из аргументов прокуратуры в суде.

Борьбу ведомства по истребованию здания поддержал губернатор Петербурга Александр Беглов. В итоге Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти вынес необычное решение: он признал право Российской Федерации на объект и разрешил на основании этого аннулировать записи о праве собственности ЛФП в Росреестре. При этом он не стал истребовать здание из владения профсоюзов. Они до сих пор там располагаются вместе с членскими организациями.

Неопределенность, касающаяся их дальнейшей судьбы, никуда не делась.

«Я думаю, что Росреестр быстро здание перерегистрирует, и [что будет] дальше — большой вопрос. Ведь нас не выселили, не истребовали имущество, просто зарегистрировали [здание] на Российскую Федерацию. Следующий иск [будет] о выселении? Непонятно», — прокомментировала Черникова.

По данным Росреестра, Дворец труда все еще находится в собственности ЛФП.

«Профсоюзы много лет достойно содержат дворец. В отличие от многих объектов, он сохранен как историческое достояние. Если речь идет о том, что государству нужно использовать объект в каком-то культурном направлении или для госструктур каких-то, то должны быть определенные переговоры, где профсоюзы будут находиться в достойном месте», — высказал мнение председатель ЛФП Александр Голубев. Он был избран на эту должность в январе 2025 года и продолжает возглавлять Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

[«Фонтанка»](#)