



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях с 25 по 31 октября 2021 года

Понедельник, 25 октября

Сайт ЛФП

Лучшие волейболисты – в Колпинском автобусном!

В соревнованиях по волейболу, прошедших в рамках ежегодной Спартакиады СПб ГУП «Пассажиравтотранс», победу одержала команда Колпинского автобусного парка, «серебро» досталось команде автобусного парка №2, «бронза» – аппарату управления. В состязаниях, прошедших в спортивном зале URBO на шоссе Революции, приняли участие восемь команд, представлявших все автобусные парки, а также – аппарат управления и медсанчасть № 70. Спортивные состязания – давняя традиция предприятия, а организатором соревнований выступила первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Пассажиравтотранс». «Команду автобусного парка Колпино активно поддерживает профсоюзная организация автобусного парка. Это аренда залов для тренировок, приобретение мячей, организация питания на соревнованиях для команды. Победы удалось добиться благодаря регулярным тренировкам и участию в других городских и районных соревнованиях, где команда так же успешно выступает, занимая призовые места», – отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

[Сайт ЛФП](#)

На станции Автово инструмент в полном порядке

Для работников пункта технического осмотра вагонов (ПТО) на станции Автово Эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Витебский оборудовано инструментальное помещение. Сделано это по представлению Технической инспекции труда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Находящимся на ПТО инструментом пользуются порядка 35 человек. Раньше он хранился прямо на столах и на полу, что сказывалось на времени поиска необходимых инструментов. Да и внешний вид помещения вызывал вопросы. В конце концов, трудовой коллектив решил оборудовать места для хранения инструмента в более удобном и доступном помещении. Инициатором идеи, которую поддержали руководство и профсоюзная организация депо, стал член профсоюза - мастер участка Дмитрий Холмогоров. А представление Технической инспекции труда ускорило реализацию задуманного. - Мы много времени проводим на работе, и очень важно, в каких условиях мы работаем. У нас сформировалось понимание, что где должно находиться. Ну а дальше уже дело техники. Теперь все находится на своем месте, легкодоступно. Главное - возвращать использованный

инструмент на свое место. Тогда будет порядок!

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

В «Кванториуме» создана первичка

Коллектив Центра развития творчества и научно-технических инициатив «Кванториум» провел учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации. Председателем ее была избрана заместитель директора ЦРТ Светлана Аксенова. Председатель Территориальной организации Калининского района Общероссийского профсоюза образования Александр Афанасьев и главный специалист Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Сергей Вьюнков поздравили работников «Кванториума» со вступлением в Общероссийский Профсоюз образования, вручили профсоюзные билеты и памятки Межрегиональной организации. Они подробно рассказали педагогам "Кванториума" о задачах и возможностях профсоюзов, важности роста профсоюзных рядов.

[Сайт ЛФП](#)

Нерабочие дни в Петербурге: как это будет

30 октября по 7 ноября в Санкт-Петербурге вводятся новые ограничения на работу сферы образования, предприятий общепита, розничной торговли, объектов развлечения и досуга. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга, соответствующее постановление подписал губернатор Александр Беглов.

Так, до 7 ноября приостанавливается работа детских лагерей отдыха, предприятий общественного питания, за исключением тех, что обслуживают на вынос и производят доставку. Запрет также не коснется производственных столовых и пунктов питания на АЗС и вокзалах.

На период нерабочих дней будут закрыты и предприятия розничной торговли, кроме аптек, продовольственных магазинов и тех, что торгуют промтоварами первой необходимости.

Закрываются салоны красоты, СПА салоны, солярии и другие подобные объекты, кроме обычных парикмахерских. Будут недоступны фитнес-центры и плавательные бассейны, а домашние питомцы смогут получить лишь экстренную помощь в ветеринарных клиниках города.

Из учреждений культуры работу продолжат лишь театры и музеи, а также зоопарки, но только если они находятся на открытом воздухе. Заметим, что посещать театры и музеи можно будет лишь при наличии QR-кода или справки о медотводе.

В период нерабочих дней сократится и перечень доступных государственных услуг. Горожане смогут лишь зарегистрировать или расторгнуть брак, а также получить свидетельство о рождении или смерти.

Приостановлена работа общеобразовательных школ, в детских садах будут работать лишь дежурные группы. Профессиональное образование возможно будет лишь в дистанционном формате.

Гостиницы, пансионаты, санатории и дома отдыха также будут открыты лишь для тех, кто предъявит QR-код или ПЦР-тест, сделанный не ранее, чем за три календарных дня.

Согласно постановлению, с 30 октября по 7 ноября не менее 70% сотрудников государственных образовательных учреждений должны перейти на дистанционный режим работы. Частным образовательным организациям рекомендовано организовать работу аналогичным образом, говорится в постановлении.

Подробнее об ограничениях [на сайте Смольного](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Наука и труд вместе идут

25 октября в Ростове-на-Дону организована II Всероссийская научно-практическая конференция "Человек труда и наука". В текущем году конференция приурочена к 90-летию ведущего экономического ВУЗа страны - Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). На пленарном заседании выступают ведущие ученые: д.э.н., профессор, Президент Южного федерального университета Марина Боровская, д.э.н., заведующая кафедрой товароведения и

управления качеством факультета торгового дела РГЭУ (РИНХ) Карина Механцева, д.ф.н., научный руководитель Департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ Галина Силласте и депутат Государственной Думы РФ, председатель Краснодарского профобъединения Светлана Бессараб, ректор Института развития дополнительного профессионального образования, д.э.н., профессор, лауреат премии Правительства РФ в области образования Валентина Иванова. Секционные заседания будут посвящены обсуждению вопросов экономики и социологии труда, социально-трудовых отношений и занятости, медицины труда, правовых аспектов трудовых отношений и деятельности профсоюзов.

Организаторами конференции являются Представительство ФНПР в ЮФО, Ассоциация профобъединений ЮФО, Федерация Профсоюзов Ростовской Области, Южный федеральный университет, Академия труда и социальных отношений и ряд других ВУЗов и организаций. Конференция пройдет в смешанном формате: возможно как личное присутствие, так и участие на платформе ZOOM.

[Сайт ФНПР](#)

Заявление Профсоюзной двадцатки L20 к саммиту лидеров Группы 20

27-28 октября в режиме видеоконференции пройдет Профсоюзный саммит L20 в рамках итальянского председательства в Группе 20.

Международная конфедерация профсоюзов и Профсоюзный консультативный комитет при ОЭСР подготовили [заявление](#) к саммиту лидеров Большой двадцатки, который состоится 30-31 октября.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

100 лет профсоюзному движению Республики Алтай

22 октября 2021 года в городе Горно-Алтайске отмечали 100 летний юбилей с момента образования Профсоюзного движения.

В рамках мероприятия состоялась встреча Председателя ФНПР Михаила Шмакова с Главой Республики Алтай Олегом Хорохординым, во встрече также участвовали руководители профсоюзных организаций регионов Сибирского федерального округа, профсоюзные активисты и представители исполнительных органов государственной власти Республики Алтай.

В торжественной обстановке состоялось награждение за особые достижения и заслуги перед Профсоюзами Республики Алтай.

Национальный музей Республики Алтай по случаю подготовил экспозицию на тему истории работы и достижений профсоюзов в Республике. На выставке представлены материалы отраслевых профорганизаций республики: наградные материалы, документы, фотоработы, печатная и сувенирная продукция.

После завершения торжественных мероприятий председатели ТООП СФО провели заседание Ассоциации по актуальным вопросам, а так же выбрали руководителей. Новым заместителем председателя избран Андрей Ищенко, председатель союза «Объединение организаций Республики Алтай», а председателем - Сергей Моисенко, председатель Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз металлургов региона: защита, зарплата, занятость

Благодаря действиям отраслевого профсоюза за прошедшие четыре года средняя зарплата на предприятиях горно-металлургического комплекса (ГМК) Санкт-Петербурга и Ленобласти выросла до 30% и сегодня на большинстве производств выше, чем средняя в регионе, «минималка» в отрасли превышает размер той, что определена Региональными соглашениями. Несмотря на ограничения, введенные в связи эпидемией коронавирусной инфекции, на предприятиях ГМК выполнялось большинство пунктов коллективных договоров. Однако, несмотря на целый ряд позитивных моментов, профсоюз беспокоит снижение количества членов. Об этом и не только шел разговор на состоявшейся во Дворце Труда XXV отчетно-выборной конференции Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Ее делегаты подвели итоги деятельности организации в прошедшем пятилетии, наметили план

действий на следующую пятилетку и избрали председателя на новый срок.

ТОСЭР, колдоговоры, оплата труда

Анализируя работу за истекшие пять лет, председатель Александр Миронов (на снимке) подчеркнул, что деятельность территориальной организации ГМПР, как и профсоюза в целом, была направлена на реализацию трех главных целей: «Защита. Зарплата. Занятость» и, несмотря на непростые условия работы, особенно осложнившиеся в последние полтора года — в связи с эпидемией, в целом с задачами удалось справляться. Так многолетняя борьба профсоюзов за решение проблем занятости в моногородах привела к тому, что правительством было принято решение о создании территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) — с соответствующими программами и финансированием. Примечательно, что одним из первых этот статус получил город Пикалево, в котором 12 лет назад произошли события, заставившие власти — по инициативе профсоюзов — обратить внимание на проблемы монопоселений.

Также, благодаря настойчивой позиции профсоюза с 2017 по 2020 год средняя зарплата в отрасли увеличилась на 33,2%, и в целом по России сегодня составляет 63 353 руб.

На ведущих предприятиях в Санкт-Петербурге и Ленобласти рост зарплат с марта 2017-го по август 2021-го составил от 17 до 31%. На ведущих производствах средняя зарплата выше, чем в целом по региону. «А минимальная — благодаря грамотной политике профкомов — превышает размер установленный Региональными соглашениями», — отметил Миронов.

Он заострил внимание, что в ушедшем пятилетии территориальному комитету профсоюза и профсоюзам удалось так выстроить работу по заключению коллективных договоров, что на данный момент они действуют практически на всех предприятиях, где есть профорганизации. О том, что документы содержат достойный соцпакет, свидетельствуют победы и призовые места колдоговоров Ижорского трубного завода, АО «РУСАЛ Бокситогорск» и института «Гипроруда» в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Но из-за падения рентабельности, в связи с введением ограничительных мер, не всегда удавалось сохранить в полном объеме виды и размеры социальной поддержки работников. Однако в 2021 году, когда ситуация в экономике начала стабилизироваться, благодаря усилиям профкомов удалось вернуть соцпакет на большинстве предприятий на «доковидный» уровень.

Охрана труда и информационная работа

Практически во всех первичных профорганизациях (ППО) избраны уполномоченные по охране труда, которые прошли соответствующее обучение. Технический инспектор труда территориального комитета ГМПР регулярно проводит проверки условий и охраны труда на предприятиях, в том числе, совместно с Госинспекцией труда. Профкомы активно участвовали в проведении специальной оценки условий труда, что помогло сохранить льготы и гарантии для работников

В числе положительных итогов Александр Миронов также отметил активизацию информационной работы, профсоюзного обучения, взаимодействия между территориальным комитетом и ППО. Так уже на протяжении четырех лет работники аппарата теркома проводят еженедельный мониторинг профсоюзной и производственной деятельности на местах, что позволяет быть в курсе и оперативно решить наболевшие вопросы и возникающие проблемы. Территориальная организация и первички Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) и «Бокситогорский глинозем» (предприятие «РУСАЛ Бокситогорск») занимали призовые места и получали дипломы в конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. В то же время, по оценке Александра Миронова, информационная работа — один из мощных рычагов вовлечения новых людей в профсоюзные ряды — не во всех организациях ведется системно.

Проблемы и их решения

Говоря о достижениях прошедшей пятилетки, лидер ГМПР региона не мог не остановиться и на проблемах. Первая и главная из них — это снижение количества членов профсоюза. У падения численности, есть как объективные — сокращения на предприятиях, увольнения по собственному желанию, так и субъективные причины — нежелание работников платить профвзносы (особенно после повышения зарплаты), недостаточная работа профактива с людьми и другие.

Для решения проблемы Центральный Совет ГМПР организовал на местах обучение оргнайнтингу (вовлечению работников в профсоюз, профсоюзную деятельность с помощью определенного набора инструментов) — с привлечением экспертов в этой области, в профкомах «Ижорских металлургов» и

ПГЛЗ есть специалисты, которые непосредственно занимаются вопросами привлечения в профсоюз, на предприятиях реализуется программа льгот и привилегий для членов профсоюза «Профсоюзный плюс». Благодаря этому на Ижорском трубном заводе, ПГЛЗ, «РУСАЛ-Бокситогорск», «Красном выборжце», Волховском многопрофильном техникуме наблюдается стабильность профсоюзных рядов.

Но для системного решения задачи новому составу теркома, профорганизациям, по мнению Александра Миронова, необходимо еще более усилить информационную работу, активнее используя возможности соцсетей, работу с молодежью, которой, к сожалению, сегодня на местах не уделяют достаточного внимания. Эти и другие предложения затем были отражены в принятом по итогам конференции постановлении.

В числе вопросов, которые сегодня волнуют профсоюз, Александр Миронов назвал и обязательную вакцинацию работников предприятий Ленобласти — согласно постановлению главного санитарного врача. Он выразил опасение, что работодатели «будут вынуждены выполнять постановление любой ценой, чаще — наказанием работников».

«Добиваясь цели»

Делегаты отметили большую консультативную, организационную помощь, которую первичкам оказывали специалисты теркома и лично председатель — Александр Миронов. А также высказали предложения — на что профсоюзу необходимо обратить внимание в следующем пятилетии. Это уже упомянутые информационная работа и работа с молодежью и еще большее развитие социального партнерства на местах.

Принявшая участие в работе конференции заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина подчеркнула, что территориальная организация ГМПР — активная, инициативная, сплоченная, и во многом это заслуга ее лидера, которого отличают принципиальность и жесткая позиция в вопросах защиты трудящихся отрасли. «Вы системно и последовательно стараетесь достичь своей цели», — обратилась она к делегатам. Зампред ЛФП отметила, что многие из инициатив профсоюза металлургов были взяты на вооружение профсоюзами не только региона, но и всей страны.

О том, что в Ленинградской (СПб) территориальной организации накоплен большой опыт по защите трудовых прав работников, подчеркнула и заведующая юридическим отделом Центрального Совета ГМПР Наталья Сущева (на снимке).

Наталья Сущева: — Это одна из передовых организаций ГМПР. Яркий пример — ее работа в период пандемии. Петербуржцам пришлось решать вопросы, не характерные для большинства других регионов. Это, в частности, защита прав работников АО «РУСАЛ Бокситогорск» — в связи с переходом на вахтовый метод весной прошлого года. И гарантии для работников были соблюдены — благодаря усилиям и первичной, и территориальной организаций профсоюза. Все вопросы, которые возникают на производствах ГМК Санкт-Петербурга и Ленобласти в части юридической защиты, охраны труда, решаются в полном объеме, и отрадно, что на предприятиях отрасли в ваших регионах практически нет судебных споров. Это говорит о том, что между профсоюзом и работодателями выстроен конструктивный диалог.

Лидер — новый — задачи прежние

Александр Миронов принял решение не выдвигать свою кандидатуру на следующий срок. Он представил делегатам в качестве кандидата Ларису Иудину — ранее возглавлявшую одну из самых крупных и действенных профорганизаций — ПГЛЗ, чьи успехи в деле борьбы за повышение зарплаты, создания нормальных условий труда и быта пикалевских металлургов известны не только в родном городе.

Кандидатура Иудиной была поддержана абсолютным большинством голосов. Вновь избранный председатель поблагодарила коллег за оказанное доверие и заверила, что продолжит лучшие традиции профсоюза металлургов региона.

С своей очередь, Мария Артюхина от лица ЛФП поблагодарила Александра Миронова за плодотворную работу и вручила памятный подарок (на снимке).

Александр Миронов, оставив пост руководителя организации, с профсоюзом не расстанется — он будет работать в территориальном комитете ГМПР.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

В КОСТРОМЕ ЗАПУСТИЛИ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОБУС»

Целый день 25 октября в Костроме на городском пассажирском маршруте №81 ходит бесплатный «Профсоюзный автобус». Так региональная Федерация организаций профсоюзов отмечает День профсоюзного работника и активиста Костромской области, сообщают в Федерации.

Маршрут №81 – самый длинный и востребованный в городе. Автобус украшен шарами, внутри работают волонтеры – они раздают пассажирам листовки с информацией о том, как не допустить нарушения их трудовых прав и интересов, о профсоюзах и их борьбе за достойный труд. В салоне звучит «трудовое» радио с информацией о деятельности костромских профсоюзов и любимые всеми песни.

– Из-за ограничений мы не можем провести традиционное торжественное мероприятие. Но нам очень важно поздравить костромичей с Днем профсоюзного работника и активиста, ведь этот праздник смело могут назвать своим более 50 000 жителей нашей области – членов профсоюза. В то же время, такая акция – шанс еще раз напомнить о том, что профсоюзное движение призвано объединять работников области, отстаивать их трудовые права и интересы, добиваться достойного размера заработной платы, безопасных условий труда, справедливых социальных гарантий, — говорит лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

[Солидарность](#)

Вторник, 26 октября

Сайт ЛФП

Ленобласть усиливает ограничения в «красной» зоне

С 30 октября семи районах области, входящих в «красную» зону, вводятся обязательные требования QR-кодов при посещении развлекательных и спортивных учреждений, а также музеев. В остальных районах эти меры вступят в силу с 15 ноября. Соответствующее постановление — как сообщает пресс-служба областного правительства — подписано губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

При этом отмечается, что если в районах «красной» зоны требования QR-кодов при посещении объектов развлечений и досуга (ночные клубы, дискотеки, кинотеатры, театры и концертные организации, передвижные цирки шапито, гостиницы, бассейны и спортивные организации), начнет действовать с 30 октября, то в районах «желтой» зоны аналогичные требования вступят в силу с 15 ноября.

Посетителям будет необходимо предоставить QR-код о прохождении полного курса вакцинации или подтверждающий факт заболевания в течение последних 6 месяцев, или отрицательный результат ПЦР-теста давностью не более 72 часа. При заселении в гостиницы можно будет проходить экспресс-тест на коронавирус. Кроме того, для подтверждения принадлежности QR-кода посетителей могут попросить предоставить документ, удостоверяющий личность. Требования QR-кодов не распространяется на посетителей младше 18 лет.

Также постановлением для жителей Ленинградской области старше 65 лет вводится режим самоизоляции, исключение — для тех, кто прошел полный курс вакцинации или переболел COVID-19 в последние полгода.

Организациям и предпринимателям также рекомендовано перевести на дистанционный режим работников старше 65 лет и граждан с хроническими заболеваниями, за исключением тех, кто переболел в последние полгода или сделал прививку от коронавируса.

Напомним, что сегодня в «красной» зоне находятся: Бокситогорский, Гатчинский, Тихвинский, Сланцевский, Всеволожский, Киришский районы, а также Сосновый Бор. В «желтой» зоне — Выборгский, Кировский, Ломоносовский, Тосненский, Подпорожский, Волосовский, Лужский, Приозерский, Кингисеппский, Лодейнопольский и Волховский районы Ленобласти.

По сообщению пресс-службы правительства Ленинградской области [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предложила депутатам Госдумы нового созыва выполнить обещания, данные их предшественниками

«Федерация Независимых Профсоюзов России готова к конструктивному сотрудничеству с депутатами Государственной Думы Российской Федерации VIII созыва в обсуждении нерешенных вопросов пенсионного страхования и поддержания законопроектов, направленных на улучшение жизни и пенсионного обеспечения работающих граждан», - сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к председателю Государственной Думы Вячеславу Володину. С таким же предложением он обратился к председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову.

Михаил Шмаков напомнил о том, что эксперты ФНПР неоднократно заявляли о необходимости исключения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Такое решение соответствовало бы договоренностям, которые достигли при принятии федерального закона о повышении пенсионного возраста в 2018 году.

Как отмечается в письме, обособленное регулирование накопительного компонента и продление его «заморозки» с 2014 года до конца 2023 года, а также увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведет к снижению обязательств перед застрахованными. В результате - нет стабильного повышения размера пенсий.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО

С 19 по 20 октября 2021 в г.Брянске на базе Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

В первый день пребывания на Брянской земле члены Совета Ассоциации посетили одно из ведущих предприятий региона, флагман отечественного транспортного машиностроения - АО «Брянский машиностроительный завод», где после ознакомления с производством и музеем встретились с профсоюзным активом предприятия. В ходе заинтересованного разговора были затронуты вопросы повышения и индексации заработной платы, обеспечения безопасных условий труда в период пандемии новой коронавирусной инфекции, прохождения работниками медосмотров, а также проблемы взаимодействия социальных партнеров в отрасли. Во встрече принял участие председатель Брянской областной организации Роспрофпрома Владимир Бортюлев.

20 октября в рамках повестки первого заседания Совета Ассоциации, которое прошло под председательством Анатолия Сыровяши, коллеги обсудили проблемы организационного и кадрового укрепления профсоюзов, вопросы численности и мотивации профсоюзного членства. При этом было отмечено, что эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, усиление их влияния на процессы, происходящие в обществе, невозможны без проведения необходимых преобразований в профсоюзном движении и обеспечения единства действий профсоюзов. И одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление их раздробленности, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НЕВАКЦИНИРОВАННЫХ УКРАИНСКИХ ЧИНОВНИКОВ И УЧИТЕЛЕЙ ОТСТРАНЯТ ОТ РАБОТЫ

На Украине работников образования и должностных лиц, не сделавших прививку против COVID-19, будут отстранять от работы без сохранения заработной платы. Соответствующее постановление кабинета министров вступает в силу 8 ноября. На работу такой сотрудник может вернуться только при условии вакцинации против коронавируса. Постановление не распространяется на тех, у кого есть противопоказание к вакцинации от COVID-19 и кто предоставил медицинское заключение об этом.

– Возникают закономерные вопросы относительно законности постановления кабинета министров,

— пишет на своей странице в Facebook председатель Независимого профсоюза горняков Украины, народный депутат Украины Михаил Волюнец.

Он добавляет, что в соответствии со ст. 34 Конституции Украины предусмотрено, что каждый имеет право на труд, что включает возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно избирает или на какой свободно соглашается. К тому же, в соответствии со статьей 2-1 Кодекса законов о труде Украины, любая дискриминация в сфере труда, прямое или косвенное ограничение прав работников не допускается. Приказом же Минздрава Украины от 24.12.2020 № 3018 предусмотрено, что вакцинация от коронавирусной болезни будет добровольной для всех групп населения и профессиональных групп.

Солидарность

НАУЧНЫЕ ПОДХОДЫ К СФЕРЕ ТРУДА ОБСУДИЛИ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

«Человек труда и наука» – конференция с таким названием уже во второй раз состоялась в Ростове-на-Дону 25 октября. Участники мероприятия обсуждали актуальные проблемы социально-трудовых отношений, вопросы совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности в контексте модернизации экономики, а также дальнейшее развитие социального диалога.

Конференция организована представительством ФНПР в Южном федеральном округе, Ассоциацией профобъединений ЮФО, Федерацией профсоюзов Ростовской области, Южным федеральным университетом, Академией труда и социальных отношений и ряд других вузов и организаций. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» выступает в роли информационного партнера конференции.

— Данная конференция задумывалась как площадка междисциплинарного общения не только ученых, изучающих трудовую деятельность человека, но и практиков, связанных с воплощением в жизнь социальных принципов, на которых сегодня базируется наше государство, — отметил секретарь ФНПР по ЮФО Дмитрий Чуйков. — В этом году мы видим значительное повышение интереса к научной программе конференции. В два раза больше докладов в секциях и на пленарном заседании (около 130) по сравнению с прошлым годом, еще больше участников. Мы надеемся, что наша конференция сможет стать еще одним «местом притяжения» ведущих специалистов и практиков, определяющих будущее сферы труда.

Работа конференции проходила по секциям. Секционные заседания были посвящены обсуждению вопросов экономики и социологии труда, социально-трудовых отношений и занятости, медицины труда, правовых аспектов трудовых отношений и деятельности профсоюзных организаций.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 27 октября

Сайт ЛФП

47 регион: Социальные партнеры обсудили разногласия

На состоявшемся вчера заседании президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) профсоюзы, власть и работодатели обсудили разногласия сторон по проектам Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, а также Обязательств сторон на 2022 год к Соглашению и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2022 год.

Данные разногласия касаются, в частности, таких параметров, как соотношения минимальной заработной платы (МЗП) в регионе со средней номинальной заработной платой в Ленобласти, а также принципов определения доли населения с доходом ниже прожиточного минимума.

Еще одно разногласие касается минимальной заработной платы в регионе в 2022 году. На этот счет органами исполнительной власти было сделано предложение увеличить размер МЗП до уровня 14 рублей 710 рублей только с 1 декабря 2022 года. Напомним, что в текущем 2021 году, в соответствии с Соглашением о минимальной заработной платой в Ленинградской области МЗП повышается 4 раза.

Так, на 1 января 2021 года она составляла 12 тысяч 800 рублей, с 1 апреля равнялась 13 тысячам рублей, с 1 сентября - 13 тысячам 315 рублей и с 1 декабря ее размер достигнет 14 тысяч 250 рублей. Таким образом, за год она увеличится на 15%.

Ещё одно разногласие касалось того, что профсоюзы настаивают на включение показателей экологического состояния в регионе во 2-ю статью Ленинградского областного трехстороннего соглашения.

Постоянно в поле зрения сторон ЛОТК находится и тема трудовой миграции. Объем привлечения иностранных работников в регионе обсуждается на ее заседаниях. Комитет по труду и занятости населения Ленобласти сообщил, что, по его данным, в регионе по-прежнему существуют вакансии, которые не могут быть закрыты коренными жителями.

Социальные партнёры обсудили поручение президента о предоставлении работникам двух выходных дней за проведенную вакцинацию от новой коронавирусной инфекции. Партнёры поддерживают эту инициативу, но пока работодатели не понимают, как это сделать технически. Стороны приняли решение вынести все спорные вопросы на расширенное заседание ЛОТК 9 ноября.

Сайт ЛФП

Вопросы - ответы по ежемесячным пособиям с 1 июля 2021 года

Пенсионный фонд подготовил ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы, касающиеся ежемесячных пособий, которые продолжают поступать от родителей, в одиночку воспитывающих детей от 8 до 17 лет, и женщин, вставших на учёт в ранние сроки беременности.

Имеет ли право на ежемесячное пособие женщина, вставшая на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, являющаяся гражданкой Армении, временно проживающей на территории РФ?

Право на назначение пособий наравне с гражданами РФ, проживающими на территории РФ, предоставляется лицам из числа:

постоянно проживающих на территории РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории РФ и подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранных граждан и лиц без гражданства.

Вместе с тем, предоставление ежемесячных пособий женщинам, вставшим на учёт в медицинских организациях в ранние сроки беременности, не зависит от правоотношений, возникающих в связи с обязательным социальным страхованием, и осуществляется за счёт средств федерального бюджета. Следовательно, женщина из числа иностранных граждан, временно проживающих на территории РФ, вставшая на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, права на ежемесячное пособие не имеет.

Имеет ли право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет гражданка России как единственный родитель ребёнка 10 лет, являющегося гражданином Казахстана?

Право на назначение пособий наравне с гражданами РФ, проживающими на территории РФ, предоставляется лицам из числа:

постоянно проживающих на территории РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории РФ и подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранных граждан и лиц без гражданства.

Вместе с тем, предоставление ежемесячных пособий на детей в возрасте от 8 до 17 лет не зависит от правоотношений, возникающих в связи с обязательным социальным страхованием, и осуществляется за счёт средств федерального бюджета.

Следовательно, иностранные граждане, временно проживающие на территории РФ, права на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет, не имеют.

Женщина в рассматриваемом примере будет иметь право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет при подтверждении факта постоянного проживания на территории РФ её ребенка, являющегося иностранным гражданином, и при соблюдении прочих правовых условий.

Какое решение будет принято по заявлению о назначении ежемесячного пособия, поданному

женщиной по месту фактического проживания в Москве, имеющей регистрацию по месту жительства в Иркутске?

Ежемесячные пособия женщинам, вставшим на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, и ежемесячные пособия на детей в возрасте от 8 до 17 лет назначаются по месту жительства (пребывания) заявителя. При отсутствии подтверждённого места жительства (пребывания) ежемесячные пособия назначаются по месту фактического проживания.

В данном случае будет принято решение об отказе в назначении ежемесячного пособия по основанию «предоставление недостоверных сведений».

Имеет ли право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет женщина, получающая алименты на детей от первого брака по решению суда, если её второй супруг усыновил этих детей?

Выплата алиментов, взыскиваемых в судебном порядке, прекращается при усыновлении

(удочерении) ребёнка, на содержание которого взыскивались алименты. Права и обязанности

усыновителя и усыновлённого ребёнка возникают со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении ребёнка.

Право на ежемесячное пособие в данном случае отсутствует.

Имеет ли право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет женщина, не состоявшая в браке с отцом ребёнка? По документам отцовство установлено в судебном порядке.

Имеется решение суда о взыскании алиментов на этого ребёнка.

Наличие решения суда о назначении алиментов при соблюдении прочих правовых условий является достаточным основанием для назначения ежемесячного пособия на ребёнка.

Имеет ли право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет родитель ребёнка, в отношении которого предусмотрена уплата алиментов на основании нотариального соглашения об уплате алиментов?

Право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет имеет родитель (иной законный представитель) ребёнка, в отношении которого предусмотрена уплата алиментов на основании судебного решения.

В случае уплаты алиментов на основании нотариального соглашения право на ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет отсутствует.

Какое решение будет принято по заявлению о назначении ежемесячного пособия женщине, вставшей на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, зарегистрированному 18 августа 2021 года, в случае, когда по информации, поступившей из ФСС, 18 августа 2021 года является датой родоразрешения заявительницы?

Ежемесячное пособие женщине, вставшей на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, в случае обращения за указанным пособием по истечении 30 дней с даты постановки на учёт в медицинской организации, назначается при условии наличия беременности сроком не менее 12 недель и выплачивается за период, начиная с месяца обращения за назначением указанного пособия, но не ранее наступления шести недель беременности, до месяца родов, прерывания беременности включительно.

В рассматриваемом случае пособие будет назначено и выплачено за период с 1 по 31 августа 2021 года.

С какой даты будет назначено ежемесячное пособие на ребёнка от 8 до 17 лет по заявлению от 6 августа 2021 года в случае если ребёнку исполнилось 8 лет в июле 2021 года?

Ежемесячное пособие назначается со дня достижения ребёнком возраста 8 лет и выплачивается за полный месяц, независимо от даты рождения ребёнка.

На какой срок будет установлено ежемесячное пособие на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет, если ребёнку исполняется 17 лет 1 сентября 2021 года?

Ежемесячное пособие назначается до достижения ребёнком возраста 17 лет, то есть по 31 августа 2021 года.

Включается ли в состав семьи, учитываемый при определении права на ежемесячное пособие, ребёнок, переданный на воспитание в семью по договору о приёмной семье?

Дети, находящиеся под опекой (попечительством), включаются в состав семьи, учитываемый при определении права на пособие.

Применяется ли правило «нулевого дохода» при определении права на ежемесячное пособие на

ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет родителю, обучающемуся по очной форме в образовательном учреждении высшего образования и не получающему стипендию, учитывая, что возраст заявителя старше 23 лет?

В случае, если заявитель обучается в образовательном учреждении высшего образования по очной форме и не получает стипендию, при отсутствии доходов к заявителю применяется правило «нулевого дохода».

Учитываются ли при расчёте среднедушевого дохода семьи для определения права на ежемесячные пособия средства материнского (семейного) капитала, имеющиеся в ПУВ ЕГИССО?

Материнский (семейный) капитал - средства федерального бюджета, передаваемые в бюджет Пенсионного фонда на реализацию дополнительных мер государственной поддержки.

Перечень видов доходов, полученных в денежной форме, учитываемых при определении среднедушевого дохода семьи в целях установления права на ежемесячные пособия, не предусматривает к учёту такого вида дохода как средства материнского (семейного) капитала.

Вместе с тем, одним из направлений расходования средств материнского (семейного) капитала является ежемесячная выплата, которая перечисляется на счёт гражданина и не имеет целевого назначения.

Учитывая, что учёт доходов, к которым, в частности, относятся пособия, в том числе на детей, и иные аналогичные выплаты, осуществляется в денежной форме, при расчёте среднедушевого дохода семьи ежемесячные выплаты из средств материнского (семейного) капитала подлежат учёту.

Включаются ли в доход семьи при определении права на ежемесячные пособия доходы от реализации или сдачи в аренду движимого имущества (автотранспортного средства)?

При расчёте среднедушевого дохода семьи учитываются доходы от реализации и сдачи в аренду (наём, поднаём) имущества.

Из ФНС России поступают сведения о доходах от реализации недвижимого имущества, находящегося в собственности менее срока владения, предусмотренного Налоговым кодексом РФ, а также сдачи в аренду (наём, поднаём) имущества.

Вместе с тем, к доходам от источников в РФ для целей налогообложения относятся не только доходы от реализации недвижимого имущества, но и доходы от иного имущества, принадлежащего физическому лицу.

Освобождаются от налогообложения доходы, получаемые физическими лицами за соответствующий налоговый период от продажи иного имущества, находившегося в собственности налогоплательщика три года и более.

Таким образом, при определении среднедушевого дохода семьи учитываются доходы от реализации и сдачи движимого имущества в аренду (наём, поднаём) в случае получения соответствующих сведений из ФНС России.

Имеет ли право на ежемесячное пособие заявитель, в собственности семьи которого по данным Росреестра имеется два помещения: одно жилое помещение в общей долевой собственности (все доли у членов семьи), второе - в общей совместной собственности у супруга заявительницы с родителями супруга?

Учитывая, что совместная собственность не предусматривает выделение доли в жилом помещении, принадлежащем супругу заявительницы и его родителям, следует считать, что заявитель и члены его семьи имеют в собственности два жилых помещения. Следовательно, основания для назначения ежемесячного пособия в данном случае отсутствуют.

Имеет ли право на ежемесячное пособие женщина, супруг которой отбывает наказание в виде лишения свободы и в собственности которого имеется два автомобиля?

Лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, не включаются в состав семьи, учитываемый при определении права на пособия. Следовательно, имущество, принадлежащее такому лицу, также не учитывается при оценке имущественного положения семьи. В связи с этим право на ежемесячное пособие при соблюдении прочих правовых условий имеется.

Имеет ли право на ежемесячное пособие многодетная женщина, супруг которой является отцом только пятого её ребёнка и имеет в собственности два автомобиля?

Учитывая, что заявитель и члены его многодетной семьи могут иметь в собственности два автотранспортных средств, основания для отказа в назначении ежемесячного пособия в данном

случае отсутствуют.

Подлежит ли учёту при оценке имущественного положения семьи имеющийся в собственности автотранспорт, находящийся в угоне?

Да, подлежит.

Следует ли при оценке имущественного положения семьи учитывать проданный автомобиль, право собственности на который не переоформлено, и в качестве подтверждения факта продажи представлен договор купли-продажи?

В компетенцию территориального органа ПФР не входит оценка договора купли-продажи. Сведения об автотранспортных средствах подтверждаются МВД России посредством системы межведомственного электронного взаимодействия. В данном случае автомобиль будет учтён при оценке имущественного положения семьи.

Возможен ли приём документов по экстерриториальному принципу в случае наличия регистрации по месту жительства и подачи заявления через ЕПГУ в одном регионе, а фактическом проживании в другом регионе, куда заявитель представляет необходимые (недостающие) документы по заявлению?

Действующим законодательством такой порядок не предусмотрен.

Какой счёт в кредитной организации должен быть указан в заявлении о назначении ежемесячного пособия на детей в возрасте от 8 до 17 лет, поданном опекуном, в пользу которого вынесено судебное решение об уплате алиментов - счёт опекуна или номинальный счёт на детей?

Банковский счёт опекуна, который будет являться получателем пособия.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Профсоюз свозил железнодорожников в Кронштадт

Пятьдесят работников, членов профсоюза эксплуатационного вагонного депо «Санкт-Петербург-Сортировочный-Витебский» со своими детьми побывали на экскурсии в городе воинской славы – Кронштадте. Познавательную поездку организовала первичная профсоюзная организация депо — сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Профсоюз позаботился о централизованной и комфортной доставке в Кронштадт железнодорожников, проживающих в Кингисеппе и посёлке Усть-Луга Кингисеппского района.

Работникам депо повезло застать последние дни судоходства в этом году – экскурсия началась с морской прогулки по фортам Кронштадта на пароме-легенде «Рипербан».

Участники экскурсии также посетили Морской Никольский собор на Якорной площади и другие достопримечательности города, каждая из которых напрямую связана с историей военно-морского флота России: корабли, деревянный маяк, футшток с нулевой отметкой уровня Балтийского моря, памятник флотоводцу Макарову. Они отдали дань памяти и подвигу жителей города в годы Великой Отечественной войны, побывав у памятника рыбке-колюшке, спасавшей от голода кронштадцев во время блокады Ленинграда.

Участники поездки остались очень довольны, получили массу впечатлений и обогатились новыми знаниями. В своих отзывах они выразили пожелания профсоюзной организации - и дальше развивать на предприятии такой вид совместного отдыха - туристическо-познавательный.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Объединение соцфондов необходимо обсудить на РТК

ФНПР предлагает рассмотреть тему предстоящего объединения Пенсионного Фонда РФ и Фонда социального страхования РФ на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об этом сообщается в письме заместителя Председателя ФНПР, заместителя Координатора профсоюзной стороны РТК Нины Кузьминой к ответственному секретарю РТК Наталье Жаровой. Ранее с сообщением о слиянии соцфондов выступил министр труда Антон Котяков на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Изменения в системе обязательного социального страхования затронут права миллионов работников. В связи с этим в ФНПР считают, что социальным партнерам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер соцзащиты работников и их семей, обеспечение достойного уровня соцгарантий. «Считаем целесообразным своевременно информировать социальных партнеров об изменениях в системе обязательного социального страхования», - отмечается в письме.

Кроме того, профсоюзы предлагают организовать в рамках РТК консультации по данной теме. По мнению ФНПР, требуется развивать институт социального страхования, который уже является проверенным и эффективным средством защиты наемных работников.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,

ФНПР приняла участие в обсуждении прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме

Недопустимо снижать гарантии для трудящейся молодежи. Об этом заявил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков 27 октября на круглом столе Комитета Государственной Думы по молодежной политике. Темой мероприятия стало трудоустройство несовершеннолетних граждан и выпускников учебных заведений, действующие в этих сферах меры поддержки и имеющиеся барьеры.

Обсуждение было построено вокруг законодательных изменений, запланированных, в том числе, в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года. Проект программы по поручению Президента РФ разработал Минтруд. «Очень важно, что Комитет Госдумы по молодежной политике озабочен обсуждением этой тематики. Эта программа относится к смежным отраслям, и она должна приниматься при максимально широком общественном обсуждении», – прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков свое выступление. На заседании было озвучено, что Комитет Госдумы по молодежной политике намерен заняться вопросами, накопившимися в сфере правового регулирования занятости молодежи. Особое внимание на заседании уделили разработке законопроекта о первом рабочем месте, в подготовке которого планирует принять участие Федерация.

Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи Андрей Платонов отметил, что вопросы занятости молодежи являются для агентства приоритетными. Напоминаем, ФНПР подписала с Росмолодежью соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

Стоит отметить, что в ФНПР, поддерживая системный подход к решению проблем занятости молодежи, с некоторыми положениями проекта программы не согласны. По мнению профсоюзов, текущая версия программы несет в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждается в доработке.

Свои предложения профсоюзы уже направили Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину и Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову. На основании запроса профсоюзной стороны РТК Минтруд предоставил программу на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ИНТЕЛЛЕКТ В ВИДЕ ФОРУМА

С одной стороны, недавний интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики” прошел, как было некогда принято говорить, на высоком идейно-политическом уровне. С другой – мне очень жаль, что некоторые площадки за отведенный на них час только начали содержательно раскрываться.

Судите сами. Тематика эффективных коллективных переговоров вызвала крайне... оживленную полемику между представителем объединения работодателей в электроэнергетике Аркадием Замосковным и председателем “Электропрофсоюза” Юрием Офицеровым. Притом что у них прямо сейчас идет сложный процесс подготовки к заключению нового отраслевого соглашения. И – судя по выступлениям – достаточно болезненный. А если к этому добавить специфику таких отраслей, как медицина и атомная промышленность, с сообщениями о которых выступили Анатолий Домников и Юрий Борисов... А если Олег Екимов из Челябинска еще рассказывает о том, как они убедили

губернатора “наполнить” региональное соглашение живыми деньгами...

Я, честно говоря, не предполагал, что площадка о профсоюзном образовании вызовет настолько серьезную активность аудитории. Что, конечно, говорит об уровне накопившихся проблем. (Включая, кстати, проблему регулярного обучения профсоюзных руководителей.)

Выражаясь терминологией Ипполита Воробьянинова, сам я - не “бывший депутат Государственной думы”, но когда началась тема “Профсоюзы и политика”, были очень интересные выступления региональных профсоюзных лидеров - как избранных, так и не избранных в местные парламенты. О том, что говорили люди на собраниях с избирателями, какие претензии предъявляли, за счет чего кого-то избрали, а кто-то пролетел. И главное - куда дальше в политическом смысле двигаться профсоюзам?

В чем разница между уже прошедшими за три года тремя форумами? Первый был ярко эмоционально окрашен. Второй проходил в обстановке больнично-боевой, окруженный локдаунами. Сейчас на площадках эмоций стало поменьше, как и выяснения отношений (что, возможно, плохо), но содержательной “умственной” тематики прибавилось. По просьбам участников была специально сделана “плавающая” площадка - Постоянно действующее профсоюзное совещание (ПДПС) - продолжительностью до получаса. На ней несколько раз за два дня “всплывали” разные практические темы - от сбора команды для работы в соцсетях до опыта первички/обкома по солидарному управлению профсоюзной собственностью. И на “отсутствие практического опыта” сейчас никто не жаловался.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

У вас копилка видна?

Разморозят ли накопительную часть пенсии

В Госдуме восьмой год подряд обсуждается законопроект о так называемой заморозке пенсионных накоплений - передаче их в страховую часть пенсии. Восьмой год - в том смысле, что проект каждый же раз и принимается на очередной финансовый год. И схема каждый раз примерно одна: Минфин говорит на свой лад “денег нет”, фракция “ЕР” согласна, оппозиция - нет. Принято. Но в 2021-м разговоры о разморозке накопительных пенсионных накоплений идут уже не только в оппозиционном стане, но и среди единороссов. А Минфин даже соглашается с профсоюзами в том, что накопления должны иметь добровольный характер.

ГДЕ ТРИЛЛИОНЫ?

Новости из того, что заморозку пенсионных накоплений отменять в следующую бюджетную трехлетку не будут, мы делать, конечно, не станем. Вряд ли кто-то ожидал обратного: в конце концов, президент еще почти год назад подписал закон о продлении заморозки до 2023 года. И дотянуть ее до 2024-го тоже ничто не мешает. Вместе с тем на заседании комитета по труду, прошедшем 20 октября, по этому поводу был высказан ряд небезынтересных мнений и замечаний. В том числе со стороны правительства, инициировавшего ту самую заморозку в 2014 году.

“А”-СПРАВКА

В солидарно-распределительной пенсионной системе копят не деньги, а пенсионные права: при выходе на пенсию вы имеете право получать пожизненную пенсию. В накопительной же части пенсионной системы копят именно деньги. Но эта часть пенсии была заморожена с 2014 года из-за проблем с бюджетом. Деньги не передаются в управление негосударственным пенсионным фондам, а поступают в “солидарную” часть.

В ФНПР считают, что в системе обязательного пенсионного страхования негосударственные пенсионные фонды работать не должны. НПФ могут работать только в системе добровольного пенсионного страхования. Профсоюзы полагают, что обязательный накопительный компонент несет очень большие риски, и возникают серьезные предпосылки, что застрахованный человек просто не получит своих денег.

Несмотря на то, что решение о продлении заморозки Светлана Бессараб (“ЕР”) предложила комитету поддержать, она заявила, что “необходимо все-таки решить вопросы по пенсионному продукту”. (То есть, упрощая, по способу формирования пенсии.) - Уже неоднократно Центробанк и Минфин предпринимали попытки внесения новых продуктов. [Например] индивидуальный пенсионный капитал. Чего нам все-таки ждать и когда? - спросила депутат у замминистра финансов Алексея Моисеева. Добавив, что комитет предлагает заморозку продлить, “потому что мы ничего не можем

предложить в этой ситуации". Иными словами, пока не будет четкого предложения по новому пенсионному продукту, которое устроит всех, вот до тех пор и будет продлеваться заморозка накопительной части пенсии. Бессараб сравнила это положение с ситуацией, когда невозможно завести стоявший восемь лет в гараже автомобиль, не сменив ряд запчастей. И, таким образом, на вопрос "доколе?" частично ответила сама.

- Вы предложите вариант, чтобы пенсия росла так же, как и прибыль банков. - Казалось, Николай Коломейцев (КПРФ), вступивший в разговор с Алексеем Моисеевым, просто ерничает, прекрасно зная, что замминистра финансов такого никогда и никому не предложит. Разве что самому Коломейцеву и прямо сейчас. Но смысл выступления коммуниста был в том, что за счет заморозки накопительной части пенсий "банки жиреют не по дням, а по часам", а "собранные" уже 3,5 трлн накоплений государство якобы "использует для обогащения банковской системы". (Очевидно, имеются в виду счета Пенсионного фонда в банках.) - Три с половиной триллиона рублей инвестированы по большей части в облигации крупнейших российских предприятий: КамАЗ, РЖД и так далее, - отреагировал Моисеев. - Так что эти деньги никоим образом не "лежат в банках". Эти деньги работают на рост экономики нашей страны.

"А"-СПРАВКА

По данным Международного валютного фонда, в России объем валового внутреннего продукта (ВВП, один из главных экономических показателей) в 2015 году упал на 1,97%. В следующие три года ВВП показывал рост: 0,19% (2016), 1,82% (2017) и 2,8% (2018). Но затем опять произошло падение: на 2,02% (2019) и на 3,05% (2020). Последний показатель можно отнести на счет влияния пандемии. Однако даже если посмотреть на цифры роста, то может показаться, что российская экономика росла действительно только за счет заморозки пенсий.

"НЕРАЗУМНАЯ ПОЛИТИКА"

Что касается разморозки, то она, по словам чиновника, "сейчас не обсуждается". При этом: - Мы прекрасно понимаем, что просто пинать каждый год эту консервную банку вперед по дороге - неправильно. Это не является разумной политикой. Пока - действительно, надо признать, Светлана Викторовна [Бессараб] правильно сказала: мы не предложили концепцию, которая была бы поддержана обществом, - признал Моисеев. - Но мы работаем над предложением нового механизма, который был бы понятен для граждан и обеспечивал бы нормальный накопительный компонент. На новых, абсолютно добровольных основах. Тут, как видится, есть две новости: одна плохая, другая потенциально хорошая. Плохая в том, что слова чиновника не очень бьются друг с другом: как это разморозка "не обсуждается", когда "мы прекрасно понимаем", что продлевать ее из года в год - это "неразумная политика"? Выходит, собственная неразумная политика правительство вполне устраивает? Также это трудно соединить с тем, что чиновники, оказывается, "работают над предложением". Означает ли это, что, когда - и если - оно будет реализовано, накопительная часть пенсии все равно будет по-прежнему идти в страховую? Тогда зачем, казалось бы, и разрабатывать... Потенциально хорошая же новость в том, что Алексей Моисеев высказал тезис о накопительном компоненте пенсии на "абсолютно добровольных основах". Ведь именно об этом говорят профсоюзы системы ФНПР со времени введения обязательной накопительной части пенсии в 2002 году. Просто потому, что формирование накоплений основано на собственных инвестиционных рисках, и государство не должно обязывать граждан брать их на себя. А хочешь рискнуть - что ж, это твой выбор, никто не вправе запрещать.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

TikTok часики

Зачем профсоюзам снимать ролики

Трудно сегодня найти человека, который бы не слышал о социальной сети TikTok. Еще бы! Ведь несмотря на спорное к ней отношение, эта соцсеть на пике популярности. Для профсоюзов, которые не хотят отставать от трендов и занимаются активной информационной работой, ведение аккаунта в TikTok - обязательно. Подробнее об этой площадке читайте в статье "Солидарности".

ЭВОЛЮЦИЯ СОЦСЕТИ

Принято считать, что TikTok - соцсеть для детей. Но по данным исследовательской компании Mediascope, в России в марте 2021 года 44% аудитории TikTok - пользователи в возрасте от 25 до 44 лет, а 15% старше 55.

TikTok перестал быть только молодежной площадкой. Причиной этого Ренат Янбеков, TikTok-продюсер, директор SMM-агентства NERPA, называет естественный прирост взрослой аудитории. - Еще в 2019 году, когда в русскоязычном сегменте TikTok было 8 млн активных пользователей, доля подростков 13 - 15 лет составляла почти 60%, - объясняет он. - А подростки в соцсети идут в основном для развлечения. Но уже летом 2021 года картина сильно изменилась: пользователей стало 39 млн, четверть из них - люди в возрасте 25 - 34 года. Взрослые не только испытывают потребность в более серьезном и содержательном контенте, но и производят его.

По мнению Янбекова, в любой соцсети предпочтения пользователей меняются и эволюционируют: - Если вспомнить историю Instagram, можно заметить, что он тоже проходил определенные этапы развития. С 2012 по 2016 год Instagram считался развлекательной соцсетью для выкладывания фотографий еды и отдыха на пляже. Но популярность платформы не осталась незамеченной для бизнеса, и через некоторое время в Instagram появился и экспертный, и социально-важный контент. Сегодня ни у кого не вызывает вопросов аккаунт бетонного завода в Instagram. А еще пять лет назад это было в диковинку. Через аналогичные изменения сейчас проходит и TikTok.

УНИКАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- Главное преимущество TikTok - бесплатная "органика", то есть возможность продвигаться без вкладывания рекламного бюджета. Чтобы сделать популярный аккаунт в TikTok, нужно просто публиковать интересные видео, в основном требуются только затраты времени, - отмечает эксперт. Более того, по его словам, TikTok будет особенно полезен общественной организации, "ведь этой в соцсети публика отличается осознанностью и толерантностью". - Популярны темы экологии и активизма, очень много неравнодушных людей, поддерживающих социально значимые проекты. Неплохо себя чувствуют в TikTok и политики. Например, мэр Вологды, который набрал уже 82 тысячи подписчиков. Зрители к нему прислушиваются, доносят до него обратную связь, он реагирует на их комментарии. Происходит настоящий диалог. Поэтому любая общественная организация просто обязана пойти в TikTok - уникальная возможность бесплатно получить большой охват и найти сторонников, - резюмирует Ренат Янбеков.

ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ

TikTok-продюсер советуем всем, кто собирается завести канал, обязательно протестировать свою нишу и посмотреть, что снимают конкуренты. Для этого нужно в приложении TikTok открыть поиск и набрать ключевые слова или хештеги. Например: #профсоюз, #защитаправ. - Главный лайфхак: не снимайте в одном аккаунте много людей. Не используйте "мусорные" хештеги типа #хочуврек и не надейтесь на тренды, челленджи и популярные музыкальные треки. То, что они помогают продвигать видео, это миф, - подчеркивает Янбеков. - За продвижение ваших роликов голосуют сами зрители, причем не столько лайками и комментариями, сколько своими просмотрами. Если ваше видео цепляет с первых секунд и большая доля зрителей досматривает его до конца, то оно продолжит показываться в ленте рекомендаций. Если нет, то выпадет из нее. Кроме того, при построении роликов важно соблюдать правило: тема видео должна привлекать целевую аудиторию. Так, нужно, чтобы заголовок в титрах или первая открывающая фраза были яркими и обозначали какую-то проблему или выгоду. При этом видео не обязательно должно быть коротким, оно может идти от шести секунд до трех минут.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Блеск и нищета похитителей

К пошедшим на преступление из-за нищеты начнут относиться гуманнее

Верховный суд призвал учитывать бедственное положение преступников, совершивших правонарушение от нужды. "Солидарность" посмотрела, как наказывают тех, кто украл еду, и какие наказания получают те, кто украл миллиарды. И пришла к выводу, что над вопросом пропорциональности наказания за преступления нашему правосудию еще работать и работать. Ведь за кражу 223 млн рублей преступники получают всего в два раза больше, чем за кражу 600 рублей.

САМЫЙ ГУМАННЫЙ СУД

В конце сентября Судебная коллегия по уголовным делам Верховного суда РФ призвала не назначать реальные сроки за нетяжкие преступления, совершенные из-за бедности.

Как было дело? Коллегия по уголовным делам изучила жалобу на обвинительный приговор жителю Ростовской области. Он был осужден за то, что на своей лодке контрабандой перевез из Украины в

Россию сигареты. Был пойман, и суд приговорил его к трем годам отбывания наказания в колонии. Осужденный стал оспаривать приговор и дошел аж до Верховного суда, требуя заменить реальный срок условным.

Жизненная ситуация “контрабандиста” оказалась весьма нелегкой. Работал грузчиком, получал 8000 руб., потом потерял и этот заработок и не смог найти новой работы. А у него на иждивении - неработающая жена, двое больных детей и престарелые родители. И тут знакомый предложил ему “за вознаграждение перевести на лодке сигареты из Украины”. Адвокат подсудимого настаивал: не нужно посылать человека в колонию, потому что это ухудшит и без того сложное материальное положение семьи. Верховный суд обратил внимание на обстоятельства, которые подтолкнули человека к преступлению, и заменил реальное отбывание наказания условным.

реальное отбывание наказания условным. “Осужденный совершил преступление, обусловленное затруднительным материальным положением... а также с учетом условий жизни его семьи, нуждающейся в его помощи и материальной поддержке, вывод суда о невозможности его исправления без изоляции от общества нельзя признать законным и обоснованным”, - говорится в решении коллегии. К слову, это решение ВС РФ идет в ногу с зарубежными тенденциями. Так, в 2016 году в Италии дело о краже продуктов стоимостью 4 евро дошло до Высшего кассационного суда. Роман Остряков, безработный украинец, украл из магазина два куска сыра и упаковку сосисок - всего на сумму 4 евро. Его дело прошло три инстанции, прежде чем суд вынес следующее решение: “Не подлежит наказанию тот, кто, будучи движимым нуждой, крадет маленькое количество еды, чтобы удовлетворить жизненно важную потребность в пропитании”.

ЖИЗНЬ - ИЛИ МАЙОНЕЗ

Между тем истории об украденной еде и понесенном за это наказании продолжают поражать. Причем даже не суровостью наказаний (что случается нередко), а самим обстоятельствами преступлений. Пожалуй, самая известная история случилась пару лет назад, когда 81-летнюю блокадницу Раузу Галимову поймали с неоплаченным маслом. Доставленная в отделение полиции, женщина от шока там и скончалась. В 2016 году в Астраханской области сирота Виктор Глобов, поддавшись чувству голода, украл в магазине села Бахтемир две упаковки салатов на сумму 542 руб. И даже не успел съесть салаты, как был пойман хозяином магазина. Данное правонарушение надо было бы рассматривать как административное - из-за небольшой суммы ущерба. Но сотрудника полиции, который отказал в возбуждении уголовного дела, за этот отказ наказали. А против сироты возбудили уголовное дело по статье “Грабеж” (до 7 лет заключения). В 2017 году в Иванове судили 79-летнюю пенсионерку. Сначала она украла у соседа немного сахара и кетчуп на сумму 70 руб. А позже совершила еще одно хищение продуктов: две банки тушенки, упаковку макарон, сахар, печенье и 17 пакетиков чая - суммарной стоимостью 560 руб. В суде она объясняла, что на преступление ее толкнула полная нищета. Пенсия у нее 7000 рублей, из которых 4500 она уплачивала по кредиту на холодильник. И после оплаты коммунальных счетов у нее оставалось всего около тысячи рублей на жизнь - на месяц! Суд назначил ей наказание сроком на год условно. Полугодом ранее в том же Иванове мужчина получил в наказание 240 часов обязательных работ за кражу у соседа продуктов на сумму 1000 руб. В списке украденного было 300 г соленой селедки, полбуханки хлеба, 100 г сыра “Янтарный”. Следователю мужчина пояснил, что был голоден, потому и решился на кражу. В марте 2021 года Александр, житель небольшого поселка под Новосибирском, заказал еду в кафе быстрого питания “Дядя Денер”, получил заказ и сбежал с ним, не расплатившись. “Он сказал, что у него безналичный расчет. Приложил телефон к терминалу бесконтактной оплаты и, забрав заказ, убежал. Оплата, естественно, не прошла. Да у него даже карта в мобильный не была загружена”, - рассказывал прессе представитель кафе. Александр украл три шаурмы, два хот-дога и наггетсы, всего на сумму 1300 руб. “Наша мама пьет, дома не было никакой еды, мы голодали. Сестренка, которой всего 11 лет, хотела есть. Я принес этот пакет домой для нее. Мы вдвоем живем на пенсию по потере кормильца, которую нам платят за умершего отца. Маме 47 лет, она нигде не работает. Бывает, что денег совсем нет. Я тоже не работаю - в нашем поселке просто негде. Но когда мы получили пенсию, я все в том кафе оплатил, возместил ущерб”, - объяснял он. Правда, все вокруг сомневались, что парню удастся уйти от правосудия: это было не первое его правонарушение. В 2016 году на Камчатке на рынке был похищен ящик сосисок. На розыск похитителя по фотороботу “был ориентирован личный состав органов внутренних дел”. Патруль заметил подходящего под описание

преступника, но не успел задержать и передал сообщение автопатрулю. А те патрульные уже и задержали 28-летнего жителя Елизовского района. В краже он сознался, но украденное не вернул, потому что весь ящик сосисок уже съел. Преступник выразил готовность компенсировать ущерб потерпевшим. В 2016 году в Анадыре мужчина сорвал навесные замки в магазине, “проник в контейнер и вынес оттуда часть продуктов питания, оставив при этом надпись с извинениями на рассыпанной соли: “Извени голод, нещита”. Полицейские нашли место, где он спрятал украденное, устроили засаду и поймали правонарушителя - 24-летнего безработного.

“А”-СПРАВКА

Ответственность за кражи зависит от суммы ущерба. Мелкие кражи - до 2500 руб. - могут рассматриваться согласно ст. 7.27 КоАП РФ. Более серьезные хищения могут рассматриваться согласно ст. 158 УК РФ. В обычных случаях воровства значительным считается ущерб на сумму больше 5000 руб., но порог может быть и выше - с учетом имущественного положения потерпевшего.

Крупный размер хищения - стоимость имущества, превышающая 250 тыс. руб. Особо крупный - от 1 млн руб. При этом ответственность в виде заключения в местах лишения свободы наступает не для каждого. В 2019 году по статье “Кража” (ч. 1 ст. 158 УК РФ) были осуждены 37,1 тыс. человек, но свободы были лишены лишь 9,9 тыс.

БОЛЬШЕ УКРАЛ - ЛЕГЧЕ НАКАЗАНИЕ

Если посмотреть, как наказываются укравшие “в особо крупных размерах”, то увидим, что наказания чаще всего весьма мягки. В 2013 году бывший депутат Мособлдумы, председатель совета директоров племенного завода “Петровское” Василий Дупак, по данным следствия, похитил у членов трудового коллектива племенного завода права на земельные участки общей площадью больше 2,2 тыс. га в Люберецком и Можайском районах Московской области. И 127 га продал. Его задержали в аэропорту, при нем было два заграничных паспорта. Первоначально ущерб от махинаций подмосковного чиновника был оценен в сумму 100 млрд руб., затем эта сумма была снижена до 15 млрд руб. Потерпевшими по уголовному делу был признан 561 человек. При этом Дупак был приговорен к 6 годам лишения свободы условно и штрафу в сумме 1 млн руб. Весной 2021 года Дзержинский районный суд Петербурга рассматривал дела участников группы, в которую входили бывший глава Северо-Западного управления Ростехнадзора Григорий Слабиков и его дочь Елена. Следствие считает, что за восемь лет они похитили больше 5,5 млрд руб., которые строительные фирмы перечисляли в саморегулируемые организации, чтобы получить необходимые разрешения. Деньги переводились на счета компании “Норд-Вест Капитал”. Ее руководитель Алексей Шувалов получил наказание - 4 года условно. Суд счел смягчающими обстоятельствами признание вины, сотрудничество со следствием, а также наличие престарелых родителей и троих малолетних детей. Другому фигуранту по делу, руководителю одного из строительных объединений Марату Каюмову, присудили 3 года условно - за сотрудничество со следствием.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Качалка для ума, тренажер для опыта

В Сочи прошел III Всероссийский интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век”

О чем спорили участники интеллект-форума, возможны ли коллективные переговоры в формате win-win, чему учить профсоюзных активистов и что делал на форуме Чарли Чаплин - об этом и другом сегодня кратко. А затем, в ближайших публикациях, посвященных интеллект-форуму, расскажем подробнее о том, что происходило 21 - 22 октября в Сочи на площадках Всероссийского интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики”.

НУЖНЫ ИДЕИ!

Интеллект-форуму - детищу газеты “Солидарность” - исполнилось три года, и уже второй раз его соорганизатором выступает Международная организация труда. С самого начала это мероприятие зарекомендовало себя как наиболее масштабное в стране по диапазону тем и уровню их проработки. Спикерами форума становятся зарубежные и отечественные эксперты из профсоюзной среды и не только - все они имеют солидный практический (и успешный) опыт в тех сферах, о которых рассказывают.

Влияние и вес форума растут, что видно по числу участников, которых в этот раз собралось еще больше, чем в предыдущие годы, - свыше 200 профлидеров и активистов из разных регионов страны. А встречал их на этот раз сам Чарли Чаплин - смешной Бродяга с профсоюзными плакатами,

призывающими обеспечить кворум и прокачать интеллект. С ним фотографировались и отдельные товарищи, и целые делегации.

В качестве другого развлечения (со смыслом!) участники получили в пакете с раздаточными материалами старую добрую игру домино с надписью “Забьем козлов интеллектом!”.

Но шутки в сторону - все остальное было вполне себе серьезным. Даже близость черноморского побережья и манящее солнце (уже по традиции мероприятие проходило в профсоюзном отеле “Sea Galaxy Hotel Congress & Spa”) не смогли сломить волю к знаниям и саморазвитию большинства собравшихся. Форум открыл главный редактор центральной профсоюзной газеты “Солидарность”, зампреда ФНПР Александр Шершуков, а с видеоприветствиями выступили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и директор бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре. По прямой видеосвязи из Москвы с форумчанами пообщался председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он ответил на вопросы коллег и отметил, что интеллект-форум вызывает интерес профсоюзной аудитории и продуцирует хорошие идеи. - Действительно, нам нужны идеи. Но они сами собой не прорастут. К этому надо прикладывать большие усилия, - добавил Шмаков.

МЕНЯТЬСЯ И ДОГОВАРИВАТЬСЯ

Форум, что уже стало традицией, был поделен на тематические площадки, получившие названия в честь событий - исторических и культурных - и личностей, повлиявших на социальное развитие общества. Так, первая площадка называлась “Машина времени”, с отсылкой к роману-антиутопии Герберта Уэллса, в котором разделение людей на богатых хозяев и бедных тружеников доведено до крайности - как неизбежный результат социального неравенства. На площадке речь шла о современных вызовах в мире труда (“удаленка”, платформенная экономика, цифровизация и иже с ними), а также формулировался профсоюзный ответ: как надо меняться, чтобы соответствовать новой ситуации - начиная от идеологии и заканчивая структурой и функционалом. Спикерами выступили заведующий сектором Европы и Центральной Азии бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас, специалист по работе с трудящимися этого же бюро МОТ Рафаэль Пильс, президент Конфедерации труда России Борис Кравченко и Александр Шершуков. Выступающие приводили в пример разные направления трансформации - централизация профсоюзных ресурсов, коммуникация с членами профсоюзов в современном бизнес-формате “7/24”, развитие и обучение профактива, подготовка его к переговорным кампаниям и другое. Вторая площадка посвящалась эффективным коллективным переговорам. Она получила символическое название “Мазутная конституция”. В честь прообраза первого в России отраслевого соглашения, заключенного в начале прошлого века в нефтяной промышленности, - правда, после грандиозной стачки с сожжением больше 200 нефтяных вышек. Дискуссия получилась эмоциональной - ведь тема трепещет в сердце каждого профсоюзного лидера. На сцену поднялись сразу четверо: председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, председатель Всероссийского “Электропрофсоюза” Юрий Офицеров, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов и зампреда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов. Открыл же тему представитель корпуса работодателей, президент Ассоциации “Энергетическая работодательская ассоциация России” (Ассоциация “ЭРА России”) Аркадий Замосковный. Уточнив, что сказанное - его личное мнение, а не организации, Замосковный предложил мирные “заповеди” для переговорщиков в модном формате win-win. Например, такую: “Спор - диалог двух проигрывающих, в споре умирает истина”. Юрий Офицеров - так сказать, непосредственный социальный партнер Аркадия Замосковского (кстати, в электроэнергетической отрасли прямо сейчас идут переговоры по заключению отраслевого

тарифного соглашения) - скептически отнесся к теории оппонента. Ведь на практике сегодняшние переговоры по ОТС, мягко говоря, продвигаются непросто, а пакет профсоюзных предложений остается без ответа со стороны работодателей.

БОЛЬШЕ ПРАКТИКИ

По просьбам участников прошлых форумов в этот раз был сделан акцент на практическом опыте. В формате специальной площадки - "Постоянно действующего профсоюзного совещания", или просто ПДПС "Бери и делай!", - выступали представители разных профсоюзных структур, которым было чем поделиться исходя из уже реализованных ими проектов. В первый день опытом делились председатель Федерации профсоюзов Свердловской Андрей Ветлужских, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР Владимир Ревенку и председатель первичной профорганизации АО "Первоуральский новотрубный завод" ГМПР Сергей Ошурков. Кстати, проекты, представленные на ПДПС, были отмечены самой престижной российской профсоюзной наградой - премией "Профсоюзный Авангард", учрежденной газетой "Солидарность". Первый день работы интеллект-форума завершился торжественной церемонией вручения наград победителям этого конкурса. Лауреатами конкурса стали профсоюзные организации, которые внедрились в течение конкурсного года самые эффективные новации или провели заметные акции, а также самые яркие и активные профлидеры. Кроме того, лучшим подписчикам газеты "Солидарность" вручили "Профсоюзный Оскар". Еще одним событием первого дня стала презентация фильма об истории профсоюзного кино, подготовленного редакцией газеты "Солидарность" при поддержке ряда профорганизаций страны. Известный киноман Александр Шершуков рассказал, как профсоюзная идея отражалась в кинематографе разных лет, стран и жанров.

ОТ ОБРАЗОВАНИЯ ДО ОРГАНИЗАЦИОННОГО

Современное состояние внутренней системы образования в профсоюзной среде и возможности ее развития стали одной из главных тем, обсуждаемых во второй день работы форума. Площадка получила имя Якова Новомирского - политического и профсоюзного деятеля, первого руководителя инструкторской школы ВЦСПС, от которой ведет свою историю Академия труда и социальных отношений. В качестве спикеров выступили Александра Шубина, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, а также Максим Чирков, возглавляющий учебный центр профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Александра Шубина рассказала о вызовах, с которыми сталкиваются профсоюзные образовательные учреждения. В частности, это нехватка и нерациональное использование средств, выделяемых профструктурами на данное направление работы. Как следствие, отсутствуют современные методические разработки, недостаточно актуальных, современных образовательных программ, нет системного обучения профактива. Со своей стороны Максим Чирков добавил, что образовательные программы для профлидеров должны быть сконцентрированы непосредственно на профсоюзной деятельности, а не на общегуманитарных моментах, вроде тайм-менеджмента или работы в соцсетях. Кроме того, спикер рассказал о собственном опыте внедрения образовательных программ и вызовах, с которыми учебный центр сталкивается при их реализации. Площадка, посвященная образованию, продолжилась тематикой молодежной занятости и вовлечения молодых специалистов в профсоюзное движение. В рамках этой секции участникам форума были представлены тезисы из исследования "Социально-трудовая мотивация молодежи", подготовленного редакцией газеты "Солидарность" в этом году при поддержке Международной организации труда. Затронутую проблематику значительно расширил Рамиро Пизарро, руководитель проекта МОТ по вопросам занятости молодежи. В своем выступлении, посвященном вызовам молодежной занятости и восстановлению рынка труда

после пандемии, спикер обозначил главные вызовы, с которыми сталкиваются молодые люди при поиске работы и при реализации своих трудовых прав. Следующая дискуссия форума состояла из двух частей: о влиянии большой политики на профсоюзы и об участии профлидеров в выборах. Первую часть в разрезе “тайного государства” - попыток влияния определенных групп чиновников и представителей большого бизнеса на высшие политические процессы - представил ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий. В лекции “Есть ли в России глубинное государство?” он описал методы влияния на центры принятия политических решений в нашей стране и в США, а также на конкретных примерах пояснил последствия такого влияния. За практическую часть отвечали профлидеры и активисты, в том или ином качестве принимавшие участие в избирательных кампаниях последних лет. О нюансах выборов участники форума могли подробно расспросить руководителей региональных профобъединений Кабардино-Балкарии, Алтая и Оренбуржья Фатимат Амшокову, Ивана Панова и Ярослава Чиркова, а также Станислава Мельникова, председателя первичной профорганизации “Акрон”, избравшегося в региональный парламент. Кроме того, о своем опыте работы “в полях” в качестве организатора серии форсайт-сессий в рамках выборов в Ульяновской области рассказал Николай Цывенов, замруководителя департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Завершающая часть форума касалась органайзинга - эффективной работы по увеличению числа профорганизаций и вовлечению трудящихся в профсоюзы. Здесь спикерами выступили президент Конфедерации труда России Борис Кравченко, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев и практикующий органайзер Александр Илларионов. Исходя из собственного опыта, они постарались описать не только общие подходы к процессу органайзинга, но и практические проблемы, с которыми сталкиваются активисты, работающие над созданием новых профорганизаций. От вопросов, где, как и на какие темы проводить встречи с работниками, до тонкостей, связанных с финансовым обеспечением органайзинга.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФНПР: ДЕЙСТВИЕ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НУЖНО РАСШИРИТЬ

При составлении программы поддержки занятости молодежи нужно, прежде всего, определиться, о людях какого возраста идет речь. Об этом зампред ФНПР Александр Шершуков сказал 27 октября на круглом столе «Трудоустройство несовершеннолетних и выпускников вузов», организованном комитетом Госдумы по молодежной политике. Так, указал Шершуков, Минтруд выделяет в особую категорию граждан 15-29 лет. Но согласно закону о молодежной политике, принятому в декабре прошлого года, к молодежи в России относятся люди возрастом до 35 лет.

— Либо мы [тогда] будем принимать какие-то нормы, которые идут вразрез с законом, а закон говорит о недопустимости снижения иными нормативными актами порога в 35 лет, — нарисовал перспективу зампред ФНПР.

При этом, напомнил профлидер, проблемы 15-20-летних связаны в основном с тем, что они учатся, а не с безработицей, которая «не является для них крайне актуальной» — в отличие от граждан 30-35 лет. Соответственно, профсоюзы предлагают расширить действие готовящейся программы содействия занятости молодежи до тех рамок, которые заложены в уже принятом федеральном законе.

ФНПР предлагает включить в программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов — развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к зарплате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОТ: ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРЕВЫСИЛИ ПРОГНОЗ

Международная организация труда прогнозирует, что общее количество отработанных часов в 2021 году будет на 4,3% ниже уровня до пандемии (IV квартал 2019 года), что эквивалентно 125 млн рабочих мест с полной занятостью. Потеря рабочего времени из-за пандемии будет выше, чем предполагалось ранее, из-за расхождения в скорости восстановления экономик между развитыми и развивающимися странами, что угрожает мировой экономике в целом, говорится в 8-м издании мониторинга МОТ «COVID-19 и мир труда».

Новые цифры представляют собой резкий пересмотр июньского прогноза, согласно которому потери рабочего времени составят 3,5% или 100 млн рабочих мест с полной занятостью. МОТ предупреждает, что без конкретной финансовой и технической поддержки «большое расхождение» в тенденциях восстановления занятости между развитыми и развивающимися странами сохранится. В III квартале 2021 года общее количество отработанных часов в странах с высоким уровнем дохода было на 3,6% меньше, чем в IV квартале 2019 года. В то же время это расхождение в странах с низким уровнем дохода составило 5,7%, а в странах с доходом ниже среднего – 7,3%.

В Европе и Центральной Азии наблюдалась наименьшая потеря отработанных часов по сравнению с допандемийным уровнем, она составила 2,5%. В Азиатско-Тихоокеанском регионе – 4,6%. В Африке, Северной и Южной Америке и Арабских государствах наблюдалось снижение на 5,6, 5,4 и 6,5% соответственно.

Столь значительное расхождение во многом обусловлено существенными различиями в развертывании кампании вакцинации и государственных мерах поддержки экономики. Оценки показывают, что на каждые 14 человек, полностью вакцинированных к концу II квартала 2021 года, на мировом рынке труда было добавлено одно эквивалентное рабочее место с полной занятостью. Это, согласно мониторингу, существенно ускорило восстановление. По оценкам МОТ, в отсутствие вакцин потери в отработанных часах составили бы 6% во II квартале 2021 года, а не зарегистрированные 4,8%.

Подробнее [Солидарность](#)

Четверг, 28 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз дарит поход в музей

Более сорока детей из многодетных семей работников Октябрьской железной дороги (ОЖД) при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) посетили Музей железных дорог России.

Как сообщается на странице Дорпрофжел в социальной сети Вконтакте, все ребята были разделены на четыре тематические группы. Для каждой из групп была организована интереснейшая экскурсия. Мероприятие проводится в период школьных каникул, приурочено к прошедшему Дню отца и наступающему в ноябре Дню матери.

Информация Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

О своем выборе никогда не жалел

31 октября – День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

На прошедшем 20-23 сентября в Санкт-Петербурге Всероссийском конкурсе профессионального мастерства водителей автобусов успешно выступил молодой водитель автобусного парка №6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс», член профсоюза, Александр Грагерт, ставший обладателем «золота» в номинации «автобусы средней вместимости». За два года работы водителем автобуса он стал настоящим профессионалом, способным конкурировать с опытными водителями. В канун

профессионального праздника о своей жизни, работе и планах на будущее рассказывает победитель конкурса.

Александр Грагерт родился в 1995 году в Санкт-Петербурге. Водительские права получил сразу после школы. Потом была служба в армии в войсках связи – за рулем «Камаза». «Пойти в автобусный парк мне посоветовали родные, и я никогда не жалел о сделанном выборе. Привлекала возможность получить права водителя автобуса с последующей отработкой, гарантированная работа, как минимум, на два года, хорошая зарплата. Да и работа за рулем была уже знакомой, привлекала меня», – рассказывает Александр.

В апреле-мае этого года он принимает участие в конкурсе среди водителей СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Успешно пройдя отборочные этапы, Александр участвует в открытом первенстве предприятия, заняв первое место в номинации «Молодой водитель» и второе – в личном зачете. А в сентябре Александр Грагерт оказался среди пяти водителей, которым доверили представлять «Пассажиравтотранс» на всероссийском конкурсе, прошедшем на территории Автобусного парка №2.

«Конкурс оставил незабываемые впечатления, здесь были азарт, увлеченность, присущие спортивным состязаниям. Конечно, интересно было встретиться со своими коллегами по профессии, у которых есть чему поучиться, обсудить вопросы, интересные для профессионалов», – говорит Александр. Зрелище действительно захватывающее, когда многотонные машины на большой скорости маневрируют по извилистой трассе, обозначенной вешками, которые нельзя задеть – начисляются штрафные баллы.

Водителям предстояло выполнить целый ряд упражнений – «змейку», «эстафету», «подъезд к остановке», «парковку», «скоростное маневрирование», «комфортное маневрирование».

«Самым интересным, увлекательным было «скоростное маневрирование». Но самым сложным – «комфортное маневрирование», где также учитываются скорость, точность выполнения маневра, но при этом не должна пролиться вода в стакане, установленном в салоне! К тому же такая задача стояла передо мной впервые – на конкурсе «Пассажиравтотранс» такого упражнения не было», – делится своими впечатлениями победитель конкурса.

На традиционный вопрос о сложных, необычных ситуациях, возникавших во время работы, Александр, подумав, отвечает что каких-либо из ряда вон выходящих происшествий у него не было – обычная повседневная работа, непростая, требующая постоянного внимания, сосредоточенности. А сложные ситуации на дорогах – пробки, плохие погодные условия, не всегда адекватное поведение других людей, оказавшихся за рулем – это обычные реалии для петербургских водителей-профессионалов.

Свои планы на будущее Александр Грагерт связывает с автобусным транспортом. В ближайшие годы намерен работать водителем, совершенствовать профессиональное мастерство, по возможности участвовать в конкурсах. «В дальнейшем, возможно, поступлю в Академию транспортных технологий, стану механиком, в перспективе – начальником колонны», – говорит он.

В свободное время Александр любит поиграть на бильярде, половить рыбу в Неве – живет он у Финляндского вокзала, недалеко от набережной.

В профсоюз он вступил в первый же день работы в автобусном парке. «Профсоюз выполняет важную социальную функцию, у нас действует хороший коллективный договор. В профсоюзной работе я пока не участвовал, но, возможно, в будущем буду принимать более активное участие в профсоюзной жизни», – отмечает молодой водитель.

«Такой конкурс – настоящий праздник для профессионалов – водителей автобусов – всей России. И, конечно же, радует то, что победителем стал наш петербургский водитель, работник одного из крупнейших наземных перевозчиков Северной столицы – ГУП «Пассажиравтотранс», член профсоюза. Особо хочу подчеркнуть, что каждый такой конкурс – не только состязания, не только праздник профессионалов, но и еще один шаг к укреплению безопасности. Ведь от мастерства водителя напрямую зависит безопасность пассажиров, доверивших ему свою жизнь, здоровье» – отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

Полярный волк тебе работник!

VII Северная конференция ФНПР в лицах и проблемах

Планировалось, что Северная конференция, уже седьмая по счету, будет проведена в Архангельске, но эпидемическая ситуация поставила перед фактом: конференция должна перейти в онлайн-формат. За одним виртуальным столом под председательством главы ФНПР Михаила Шмакова встретились представители профсоюзов, работодателей и властей местного и федерального уровня. Проблема одна, но комплексная: привлечение и удержание работоспособного населения на Севере. Решение должно быть под стать - по итогам конференции будут выработаны итоговые же рекомендации.

СТРАННАЯ ПЛАНЕТА

Освоение и развитие северных территорий - государственная стратегическая задача. И стоит она перед Россией уже не одну сотню лет. За это время северные территории прирастали по площади, интегрировались в государство, что лишь усложняло решение задачи. Причина стратегической важности территорий, лежащих в вечной мерзлоте, - природные ресурсы. Вместе с тем эти места отличаются не только богатствами недр, но и суровым климатом. Как в песенке про Колыму, "двенадцать месяцев зима, остальное - лето". Так что упрек всей "северной политике", высказанный председателем Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александром Коротких, - "развитие Севера сосредоточено на ресурсах, а не на тех, кто эти ресурсы добывает" - верно отражает основной провал социального направления в освоении северных земель. Простых решений быть не может - "вертолетные" деньги ничего не дадут, нужно комплексное развитие инфраструктуры. "Платить каждому по 10 тысяч рублей - бред полный, это не решит никаких проблем", - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Население покидает регионы Крайнего Севера, но в последние годы отток уменьшился. "О чем это может говорить?" - задал в своем выступлении риторический вопрос заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. И тут же предложил два варианта ответа: либо негативный тренд разворачивается, либо мы уже достигли дна, и все, кто хотел и мог уехать, сделали это. Если посмотреть на статистику средней зарплаты в РФ, то "севера" выгодно отличаются от других регионов (кроме столицы, конечно). Глядя на эту картину из какого-нибудь региона потеплее, где люди получают в три раза меньше, можно и позабыть, что обыкновенная капуста или картошка, пока приедет на Крайний Север, дорожает даже не в три раза, а больше. Медианная и средняя цена на капусту в России, соответственно, 40 и 39 рублей за килограмм. В Билибино - 320. Картофель: медианная цена тоже 40 рублей, средняя - 38, а в Билибино - 220. И во что превращается чукотская зарплата, на которую и в Москве можно весьма неплохо жить? Это мы еще не упомянули о ценах на услуги ЖКХ, а отопительный сезон там долог... Так что "длинным рублем" привлечь на Север новых работников получается очень плохо. Кроме того, полноценных надбавок работнику еще надо дожидаться. Профсоюзы неоднократно указывали на несправедливость такого подхода, когда "северные" надо еще заслужить стажем работы и жизни. Ситуация меняется к лучшему, но только в отдельных регионах, а не на федеральном уровне. Это похоже на меру для удержания работников: приехал заработать, а с каждым годом ставки повышаются, там, глядишь, и семья появится - так и осел "на северах". Но не этим надо удерживать работников. Никита Бобриков, заведующий отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа, смоделировал и представил участникам конференции ситуацию, в которой человек решает, остаться ли ему в родном Мурманске или поселиться в средней полосе. Квартира на вторичном рынке стоит столько же, сколько аналогичная в новостройке Санкт-Петербурга, Казани или Краснодара. Речь идет о вторичке, потому что нового жилищного фонда на Севере практически нет. ЖКХ дороже, чем в названных городах, культурный досуг и перспективы образования для детей оставляют желать лучшего. И это один из крупнейших и ключевых городов Арктики - Мурманск! Что уж говорить про городки с населением меньше 10 тысяч.

ДАЛЬШЕ, ЧЕМ КОСМОС

А проблем больше именно у маленьких городов. Но они-то и являются абсолютным большинством северных населенных пунктов. Прежде всего, для многих из них до сих пор актуально деление мира

на “здесь” и “континент”: транспортная доступность на столь низком уровне, что создает ощущение затерянного где-то в океане тундры острова. До многих городов и поселков не идут дороги общего пользования. А если идут, то путешествие по такой нет-нет да и оборачивается приключением из-за капризов природы. То есть в силу климатических условий проезд по ним удобен только зимой по снегу, если нет метели. В другое время - как повезет, авось не развезет. Воздушное сообщение, конечно, упрощает жизнь, но тут с чем сравнивать. Иной раз, чтобы добраться из пункта А в пункт Б, между которыми может быть 200 - 300 километров, приходится лететь в Москву или другой транспортный хаб, расстояние до которого в 10 раз больше. Целесообразности в этом, разумеется, нет. Просто странно, что страна, которая отправляет в космос киноэкспедицию, не может отправить десяток “путешественников” из одного северного города в другой напрямик. То же самое с поездками в отпуск - из-за таких перекладных билеты дорожают, но единой программы их субсидирования нет. Транспортные проблемы были названы молодежью одними из ключевых в недавнем опросе, который провел Роспрофатом. Об этом рассказал зампред профсоюза Юрий Борисов. Труднодоступность влечет за собой низкий уровень медицинского обслуживания и здравоохранения. Создать многопрофильные медцентры в каждом северном городке невозможно, но будет правильно предоставлять выездные медицинские услуги и оплачивать проезд до места их оказания. Вопросы здравоохранения особенно важны для пенсионеров-северян. И тут за одной проблемой тянется другая, третья. “Доля работающих пенсионеров на Севере выше, и заменить их там нечем, - сказал Давид Кришталь. И добавил: - Ничто их не держит на работе”. После этого предложения о возврате пенсионного возраста хотя бы для северных работников звучали неоднократно - была бы еще одна причина работать в полярной ночи. Но “разрывать пенсионную систему по территориям будет идеологически неверно”, - сказал Андрей Хитров, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности. Депутат Госдумы, член комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко в самом начале конференции напомнил, что ожидают решения и более общие, но все же относящиеся и к Северу проблемы: индексация пенсий работающим пенсионерам и вывод из состава МРОТ надбавок и стимулирующих выплат. Есть какая-то ирония в том, что к Северу “прикрепляют” не только работников, но и пенсионеров. Многим приходится оставаться в неблагоприятных климатических условиях и на старости лет, чтобы сохранить свои льготы и надбавки к пенсии. Или переезжать, но сохранять северную прописку, что сулит массу неудобств. - Современная пенсионная система - рудимент социалистического хозяйствования, - подвел итог обсуждению проблемы Михаил Шмаков. - В наших руках - в рамках парламентских обсуждений, общественных палат и трехсторонних комиссий - ее развитие и адаптация.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ОСПОРИТ В СУДЕ ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ НЕВАКЦИНИРОВАННЫХ ПИЛОТОВ

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) направил коллективное исковое заявление в Пресненский районный суд. Представители работников просят суд признать незаконным приказ об отстранении пилотов от работы, сообщается на сайте ШПЛС. Напомним, что 30 августа 2021 года ПАО «Аэрофлот» своим решением отстранил ряд пилотов за отказ от вакцинации.

Профсоюз отмечает, что процедура отстранения была проведена с грубыми нарушениями: приказ для ознакомления был представлен позднее, чем произошли изменения в графике работ с исчезновением планируемых рейсов.

Более того, говорится в пояснениях ШПЛС, отказ от вакцинации не является основанием для отстранения от работы, так как «работодатель вправе отстранить от работы в связи с отсутствием профилактических прививок только работников, занятых на работах с высоким риском заболевания инфекционными болезнями». Работники транспорта не указаны в постановлении правительства № 825 от 15.07.1999 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок». Соответственно, у работодателя нет оснований для отстранения пилотов от работы в связи с их отказом от вакцинации.

Подробнее [Солидарность](#)

Пятница, 29 октября

Сайт ЛФП

Внимание! Приём заявлений на выплату школьникам закончится 31 октября

Несколько дней осталось у семей, которые ещё не обращались с заявлением о единовременной выплате на детей школьного возраста. Об этом напоминает Пенсионный фонд России (ПФР). После 31 октября такие заявления приниматься не будут. Напомним, единовременная выплата на школьников в размере 10 тысяч рублей предоставляется семьям с детьми, которым 6 лет исполняется не позже 1 сентября (первый день нового учебного года), а 18 лет – не раньше 3 июля 2021 года (первый день после выхода указа о выплате). Помимо родителей, средства могут получить законные представители: усыновители, опекуны и попечители детей.

Выплата также полагается инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет при условии их обучения по основным общеобразовательным программам. Такие граждане могут обратиться за выплатой самостоятельно, если 18 лет им исполнилось 2 июля 2021 года или раньше. Если 18-летие наступает позже, выплату вместо инвалида или лица с ограниченными возможностями здоровья могут оформить родители или законные представители. Они же имеют право получить денежные средства, если инвалид недееспособен или не может сам подать заявление.

Чтобы получить выплату, необходимо подать заявление на портале Госуслуг или в клиентской службе ПФР. Никаких документов для этого не требуется, поскольку все необходимые сведения в других учреждениях и организациях Пенсионный фонд запрашивает самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия. Если выплата полагается на нескольких детей в семье, то заполняется одно заявление, в котором указывается каждый ребёнок.

Доставка единовременной выплаты производится только на банковский счёт. В заявлении необходимо указывать именно реквизиты счёта заявителя, а не номер карты. Сумма зачисляется на карту любой платёжной системы.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

«Послание к человеку» вновь открыто в Санкт-Петербурге

Почти три тысячи документальных, игровых и анимационных картин из более чем 300 стран мира. 25 российских и 12 мировых премьер. XXXI Международный кинофестиваль (МКФ) «Послание к человеку» вновь станет значимым событием в культурной жизни Северной столицы и всей России. Международное и национальное жюри, как всегда представленное известными мэтрами мирового и отечественного кинематографа отберет лучшие киноработы. По традиции, свой приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» готова вручить и Ленинградская Федерация профсоюзов. Президент МКФ, народный артист, кинорежиссер России Алексей Учитель не скрывал: «В этом году фестиваль проходит в экстремальных условиях, из-за сложной пандемической обстановки». Однако даже COVID-19 не помешал его проведению.

Первый день фестиваля - единственный, проведенный оффлайн - изобилует кинопоказами, завершившись торжественной церемонией открытия на Новой сцене Александринского театра, где был показан документальный фильм режиссера Петра Шепотинника, об истории фестиваля от самого начала до наших дней. Тридцать лет промелькнули перед нами за 40 минут.

Своими воспоминаниями с экрана поделились как сам Алексей Учитель, так и основатель фестиваля - его почётный президент Михаил Литвяков. Мы вновь лицом к лицу встретились с Герцем Франком, Вернером Герцогом и другими классиками документального экрана, в разное время бывшими гостями и участниками фестиваля.

После премьеры фильма, председатель Комитета по культуре правительства Санкт-Петербурга Константин Сухенко огласил Приветствие организаторам, участникам и гостям МКФ губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова. В нем градоначальник пожелал кинематографистам больших творческих успехов.

Алексей Учитель выразил надежду, что вся дальнейшая программа XXXI МКФ «Послание к

человеку» пройдет в режиме онлайн, в частности, просмотр фестивальных фильмов будет возможен на интернет-платформе «Nonfiction». В онлайн формате будет транслироваться и церемония закрытия МКФ.

Алексей Учитель не боится, что фестиваль может потерять свою аудиторию из-за пандемических ограничений. «Наша программа такова, что мы показываем уникальные фильмы. Некоторые можно увидеть только у нас на фестивале и больше не посмотреть никогда», - заметил он. пожелав, тем не менее, чтобы следующий фестиваль прошел в обычном формате и открылся, как ранее, на Дворцовой площади.

Председатель Международного жюри, известный российский мультипликатор Наталья Дабижа выразила уверенность, что при всем различии своих взглядов на мир, члены жюри будут объективны в своих оценках.

Главным Посланием к человеку, по убеждению Натальи Дабижа, сегодня должна стать любовь к другу, другу, природе, животным, ко всему что окружает нас.

Не менее важным Посланием, должно стать и уважение к человеку труда - созидателю, творцу.

Именно по этому Ленинградская Федерация профсоюзов уже в течение долгого времени выступает партнером МКФ, вручая специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда».

Этот приз был учрежден Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) в 2010 году, а впервые вручен только в 2013-м году, когда удалось найти лучший фильм, который не только ярко и убедительно отражает работу простого человека, но и показывает его внутренний мир, нравственные и духовные ориентиры, взгляды, характер. Им стал фильм московского режиссера-документалиста Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно».

В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены фильмы: документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами.

В 2020 году Приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой.

Подробнее с программой фестиваля можно ознакомиться здесь Тожеественная церемония закрытия XXXI МКФ «Послание к человеку» пройдет онлайн 4 ноября.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Фильм для профактива «История профсоюзного кино»

В первый день III Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век» состоялась презентация учебного фильма для профсоюзного актива «История профсоюзного кино». Главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков рассказал, как профсоюзное движение нашло отражение в кинематографе разных лет.

Профсоюзы – не только общественная организация, но и своего рода субкультура, которой присуща своя литература, музыка и, конечно, кино. Поэтому фильмы о профсоюзах могут служить источником внутренней мотивации для профактивистов и не только.

– В этом фильме мы не претендуем на полноту описания или абсолютное согласие зрителя с нашей интерпретацией. Мнения всегда бывают разные. Мы говорили о творцах, которые – в качестве режиссеров, сценаристов, актеров, операторов, всех, кто делал кино – уже больше ста лет дают людям труда образы, помогающие бороться. Это не только разум, но и в основном эмоция, — говорит Александр Шершуков в завершение фильма.

Добавим, что многие киноленты, связанные с профсоюзной деятельностью, основаны на реальных событиях. А значит, такие фильмы помогают изучить историю мирового профсоюзного движения.

Ведь узнавать о событиях из фильмов иногда намного интересней, чем из книг.

Фильм «История профсоюзного кино» подготовлен редакцией газеты «Солидарность» при поддержке отраслевых и территориальных профобъединений.

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР направила Минтруду предложения по увеличению МРОТ

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчётам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22 053 рубля. В своём обращении на имя министра труда РФ Антона Котякова профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26 253 рубля.

ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привел в 2021 году к положительным изменениям. Однако, если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учётом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16 620 рублей, в Бразилии – 14 693 рубля, в Турции – 20 437 рублей, в Латвии 37 264 рубля, а в Эстонии вовсе превышает 50 000 рублей. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75%, тогда как в РФ 42%.

По данным Международной организации труда, в развивающихся странах МРОТ составляет 67% от медианной зарплаты, в развитых — 55%. Ещё в 2019 году во всём мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35 964 рубля.

Согласно данным ОЭСР лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ — это США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен значению в 84 970 рублей, а в Ирландии – в 141 005 рублей.

Таким образом, в России необходимо разработать чёткий и понятный план по повышению МРОТ, прежде всего, посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь труда»

«Наша задача — строить корабли»

30 октября — День судостроителя в Санкт-Петербурге

С 2014 года в нашем городе в предпоследний день октября отмечается профессиональный праздник судостроителей. Учреждения Дня судостроителя добилась созданная при непосредственном участии профсоюзов Санкт-Петербургская региональная общественная организация «Союз ветеранов судостроения». Дата выбрана отнюдь не случайно. 30 октября 1696 года по инициативе Петра I Боярская Дума постановила «Морским судам быть!», положив начало строительству кораблей, как государственной отрасли. Сегодня судостроительный кластер Северной столицы может гордиться не только высоким научным и производственным потенциалом, но и достойными зарплатами и весомыми социальными гарантиями работникам предприятий. Причина этому — социальное партнерство работодателей с профсоюзом, что также уже стало традицией.

Петербург всегда был неформальной морской столицей России. Вся история города на Неве неразрывно связана с судостроением. Корабелы Петербурга вот уже четвертое столетие своим высокопрофессиональным трудом укрепляют величие и мощь России на морских просторах. Сейчас в судостроительной отрасли работают около полусотни предприятий и организаций Петербурга. Деятельность почти половины из них связана с проектно-конструкторскими и научно-исследовательскими разработками. Северная столица обеспечивает 80% научного потенциала российского судостроения.

Петербург производит почти треть всей отечественной судостроительной продукции. Солидный портфель заказов, высокие зарплаты и применение новейших технологий делают работу в этой отрасли привлекательной и престижной. Кроме того, петербургское судостроение обеспечивает занятость около 50 тысяч работников в смежных отраслях — радиоэлектронике, приборостроении,

двигателестроении, металлургии.

Многие виды продукции и разработок петербургских судостроителей уникальны. Построенные на «Адмиралтейских верфях» субмарины позволили основательно модернизировать подводную составляющую сразу нескольких флотов ВМФ России. Средне-Невский судостроительный завод изготавливает инновационные (с применением композитных технологий) минные тральщики и патрульные катера для пограничной службы. Перспективные разработки ФГУП «Крыловский государственный научный центр» уже воплощаются в реальность, наводя ужас на недругов нашей страны.

За последнее время судостроительная отрасль Петербурга успешно освоила выпуск конкурентоспособной продукции гражданского назначения. На Балтийском заводе построено несколько самых современных ледоколов и не имеющая аналогов плавучая атомная электростанция. Целый ряд судостроительных верфей нашего региона начали производство рыболовецких судов мирового уровня.

Наш город не только уверенно сохраняет статус центра отечественного судостроения, но и постепенно восстанавливает былую систему подготовки специалистов-корабелов различного профиля. Профессиональная ориентация потенциальных судостроителей начинается со школьной скамьи.

Квалифицированных кадров все еще не хватает, но многие судостроительные предприятия наладили взаимовыгодное сотрудничество с профильными колледжами и вузами.

В переломные 1990-е годы отечественное судостроение продемонстрировало завидную живучесть, сохранив главное – кадровый костяк и славные рабочие традиции. В наши дни корабли города на Неве с честью преодолевают все тяготы, связанные с пандемией коронавируса. По признанию профсоюзных лидеров судостроительной отрасли, одним из важнейших стабилизирующих факторов является надежное социальное партнерство.

«Ответственное отношение к своим обязанностям всех сторон социального партнерства позволяет минимизировать риск распространения коронавирусной инфекции на судостроительных предприятиях, — подчеркнул председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко. — В период обострения пандемии мы постарались избавить наших работников от необходимости пользоваться общественным транспортом. Для их доставки на работу и обратно заказывались специальные автобусы, сослуживцы подвозили друг друга и на личном автотранспорте. Сейчас прямо на предприятиях открыты прививочные пункты».

Сергей Максименко отметил, что после начала пандемии резко возросла нагрузка на первичные профсоюзные организации.

Помимо защиты трудовых прав работников профсоюзным активистам совместно с администрацией предприятий теперь приходится оперативно решать те проблемы, которые привносит очередная волна коронавирусной инфекции, вести разъяснительную работу с сотрудниками.

Постоянная связь между первичками и Территориальным комитетом при помощи мессенджера позволяет обмениваться информацией и приобретенным опытом, а в случае необходимости – оперативно корректировать свои действия. По словам Сергея Максименко, предстоящая неделя для петербургских судостроителей будет рабочей.

«Есть долгосрочная программа развития судостроительной отрасли, поэтому заказов хватает – только работай, — пояснил профлидер оперативную обстановку. — Принципиально важно, что соблюдаются все социальные гарантии работников, и за свой труд они получают достойное вознаграждение.

Средняя зарплата в судостроительной отрасли Петербурга превышает 80 тысяч рублей в месяц, а многие корабли зарабатывают более 100 тысяч рублей»

Исполняющий обязанности председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, руководитель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Валерий Зайцев не скрывает, что пандемия смертельно опасного вируса создает дополнительные трудности в работе.

«При постройке судов никак не обойтись без контактов с коллегами по работе, — пояснил профлидер. — Разумеется, все сотрудники обеспечены медицинскими масками и перчатками, но постоянно соблюдать «социальную дистанцию» (1,5 метра) весьма проблематично. Вероятно, это

одна из причин того, что многие судостроители переболели коронавирусом».

Поэтому на судостроительных предприятиях Петербурга активно проходит кампании по вакцинации сотрудников. «Администрация и профсоюзные организации проводят большую разъяснительную работу, — рассказал Валерий Зайцев. — Люди относятся к этому с пониманием. В частности, не менее половины работников «Адмиралтейских верфей» уже прошла вакцинацию».

В первую неделю ноября «Адмиралтейские верфи» не уйдут «на каникулы». «Будет продолжена работа по выполнению заказов, от которых в немалой степени зависит и укрепление обороноспособности нашей страны, и заработная плата работников нашего предприятия, — сообщил Валерий Зайцев. — Однако сотрудники ряда служб, которые непосредственно не связаны с производственной деятельностью, все же получают недельный «отгул». Я бы порекомендовал им по возможности провести это время за городом. Там и воздух чище, и гораздо меньше контактов с людьми».

На вопрос о ближайших производственных планах Валерий Зайцев ответил так: «Наша основная задача — строить суда и корабли. 5 ноября исполняется 317 лет со дня основания «Адмиралтейских верфей». 29 октября мы будем торжественно чествовать лучших наших работников».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Проштые профсоюзом

В Екатеринбурге состоялся Уральский форум рабочей песни «УралProТруд»

Традиционный песенный конкурс, проводимый Федерацией профсоюзов Свердловской области, в 2021 году вышел на новый уровень: образовательная программа, мастер-классы, творческий и профсоюзный составы жюри, грант Президентского фонда культурных инициатив. Все это говорит о больших перспективах. Цель — через два года вывести «Рабочую песню» на общероссийский уровень, в том числе на федеральные телеканалы. Корреспондент газеты «Солидарность», соучредителя конкурса, поучаствовала в мероприятии как член профсоюзного жюри.

НОВЫЙ УРОВЕНЬ

С 2014 года ежегодно по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа проводится открытый конкурс рабочей песни. Его соучредители — Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) и Центральная профсоюзная газета «Солидарность». В 2021 году мероприятие получило статус форума и проводится при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Как рассказал газете «Солидарность» секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин, это позволило выйти на более высокий уровень. 22 - 24 октября на площадках VIII открытого Уральского форума «Рабочей песни» «УралProТруд» состоялись мастер-классы ведущих экспертов музыкального сообщества Урала. Конкурсанты знакомились с авторскими и смежными правами в творчестве, аранжировкой песен, совершенствовали вокальное и актерское мастерство. Им рассказывали, как записывать видеоклипы, и раскрывали секреты создания музыкальных хитов.

В результате качество песен, звучащих на конкурсе, заметно выросло. Порой сложно было представить, что вокалист, сегодня виртуозно исполняющий сложную в музыкальном плане композицию, завтра будет не менее виртуозно плавить сталь или укладывать асфальт. Поднявшийся уровень исполнительского и вокального мастерства конкурсантов, качество музыкального материала отметили такие профессионалы в составе жюри, как солистка Свердловского государственного академического театра музыкальной комедии, заслуженная артистка РФ Любовь Бурлакова, член Российской академии голоса Зоя Туганских, преподаватель факультета театра и кино Челябинского государственного института культуры, лауреат всероссийских и международных конкурсов Мария Левченко.

Подробнее [Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ НАСТАИВАЕТ НА ДВОЙНОЙ ОПЛАТЕ ЗА РАБОТУ В НЕРАБОЧИЕ ДНИ

Профсоюз работников здравоохранения РФ направил обращение в Министерство труда с просьбой дать разъяснение по поводу оплаты нерабочих дней с 30 октября по 7 ноября.

Дело в том, что в Указе президента содержится отсылка на статью 112 ТК РФ (о нерабочих

праздничных днях), которая предусматривает оплату за работу в эти дни как минимум в двойном размере (статья 153 ТК РФ). На это обратили внимание в профсоюзе здравоохранения. Многие медработники продолжают оказывать круглосуточную помощь гражданам, и профсоюз настаивает, чтобы зарплата медиков в эти дни была рассчитана по двойному тарифу, говорится на сайте профорганизации.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников в комментарии газете «Солидарность» пояснил, что в постановлении мэра Москвы нет ссылки на 112 статью ТК РФ, зато в указе президента она есть. Поэтому среди экспертов возникли разногласия по поводу того, как должен оплачиваться труд работников, занятых в эти нерабочие дни.

– Возможно, президент дал ссылку на 112 статью в своем указе именно для того, чтобы работодатели задумались: если вы вызываете людей на работу, тогда вы должны оплатить ее вдвойне. Поэтому мы обратились сегодня в правительство РФ, в Минтруд за разъяснениями. Отмечу, что это не касается тех медицинских работников, которые работают по графику, и их дежурства пришлось на нерабочие дни. Но если кто-то работает на пятидневке с выходными и праздничными днями, и их привлекают к работе в нерабочие дни, — тут возникает вопрос по поводу оплаты — двойная или нет, — заявил Домников. Трудовое законодательство не содержит никакого механизма оплаты нерабочих дней, но такие дни устанавливаются уже не впервые, и соответствующие ведомства ранее выпускали разъяснения по оплате. При этом Минтруд давал свои рекомендации: «Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере». Ведомство особо подчеркивало, что наличие в календарном месяце нерабочих дней «не является основанием для снижения заработной платы работникам». Глава профсоюза Анатолий Домников отметил, что раньше при установлении нерабочих дней в указе президента не было ссылки на 112 статью ТК о праздничных днях, а сейчас она есть, и разница в этом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ РАСКРИТИКОВАЛ ПРЕДЛОЖЕННЫЕ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

В 2022 году предлагается сохранить минимальный размер пособия по безработице на уровне 1500 рублей. Максимальный размер составит 12 792 рубля, однако эта сумма будет выплачиваться лишь в течение первых трех месяцев. Следующие три месяца безработный россиянин будет получать не больше 5000 рублей. Такие цифры указаны в проекте постановления правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год».

29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям этот проект раскритиковал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Предлагается минимальное пособие в 1500 рублей, которое сегодня «ни о чем». Максимальное пособие первые три месяца предлагается 12 792 рубля, а следующие три месяца – 5000. И платить всего шесть месяцев. Мы считаем, что это недостойные величины. Мы предлагаем минимальный размер пособия по безработице установить в размере величины прожиточного минимума, а максимальный размер пособия – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника, — сказал он.

Фактически, Шмаков предложил установить 12 792 рубля суммой минимального пособия.

Вице-президент РСПП Федор Прокопов напомнил, что РТК уже принимала решение о заблаговременном рассмотрении размеров пособия по безработице. То есть предполагалось, что этот вопрос будет обсуждаться на ранних стадиях проектирования бюджета.

– Понятно, что 2020 год был особенный, но нам нужно переходить к формированию решения в соответствии с позицией РТК, — считает он. — И мы ставили вопрос о доказательной базе минимального и максимального размера пособия по безработице. Мы часто слышим аргумент, что минимальный размер пособия по безработице чаще всего получают профессиональные безработные. Но сколько их? И почему законодательство не препятствует им? Ответа мы не услышали. То же самое касается нормы трудового законодательства, которое обязывает работодателей сохранять среднюю зарплату за работниками, уволенными по сокращению штата. Сколько таких работников? Мы уже четвертый год не видим таких данных. Глава Минтруда Антон Котяков пообещал в ближайшее время представить эту информацию, однако уточнил, что в силу особенностей, связанных со статистическим процессом, «мы на первый квартал уйти не можем». То

есть самый ранний срок, когда этот вопрос можно рассматривать — конец второго квартала или начало третьего

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 30 октября

Газета «Солидарность»

ГОЛИКОВА ПОЯСНИЛА, ПОЧЕМУ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ COVID-19 НЕЛЬЗЯ СДЕЛАТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ

Во время заседания Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 29 октября председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков попросил объяснить, почему вакцинацию от коронавируса нельзя сделать обязательной хотя бы на уровне регионов.

Вице-премьер Татьяна Голикова напомнила о том, что вопросы иммунизации населения, то есть профилактических прививок, регулируются законом о иммунопрофилактике в РФ. Закон содержит два направления, по которым осуществляется иммунизация граждан. Первое — это национальный календарь профилактических прививок. Второе — это прививки по эпидемиологическим показаниям. В соответствии с законом об иммунопрофилактике, вакцинация в Российской Федерации является добровольной, но существуют заболевания, которые вносятся в национальный календарь профилактических прививок, которые представляют угрозу жизни и здоровью, и уровень распространения которых достаточно большой. Есть список таких заболеваний, в него входит, например, грипп. Решение о категориях граждан, которые подлежат обязательной вакцинации в соответствии с национальным календарем, в случае эпидемии принимает министерство здравоохранения.

Что касается прививок по эпидемиологическим показаниям, таким как сезонный клещевой энцефалит, то решения по ним принимают главные санитарные врачи субъектов РФ, определяя категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации. Как правило, это люди, контактирующие с населением.

— Правительство в Госдуму вносило соответствующий законопроект, о включении COVID-19 в национальный календарь прививок. Коллеги приняли этот закон в первом чтении и разошлись на выборы. Сейчас он находится в Госдуме, но ему есть альтернативный законопроект, который серьезно рушит озвученный мною подход. Он предлагает сделать любую вакцинацию добровольной. Мы с этой позицией согласиться не можем, — рассказала Голикова и добавила, что пока дальнейших обсуждений законопроекта в Госдуме не было. Она сказала, что когда идет эпидемиологический подъем, власти рекомендуют людям прививаться, и с учетом распространения заболевания главные санитарные врачи принимают соответствующие решения.

— На сегодняшний день 85 главными санитарными врачами, с учетом подъема заболеваемости во всех регионах страны, такие решения приняты. В последние дни вакцинация составляет примерно 650 тыс. человек в день первым компонентом. Она во многом связана с этими решениями и с тем, что во всех регионах для посещения отдельных предприятий введены QR-коды, — считает вице-премьер.

В свою очередь Михаил Шмаков предложил в связи с чрезвычайной ситуацией, связанной с пандемией в нашей стране, принять отдельный закон по вакцинации от коронавируса. — И давайте спросим с депутатов, которые расселись по своим креслам! Пусть немедленно, отложив все другие дела, обсудят и примут этот закон! — считает он. Напомним, что глава ФНПР выступает за обязательную вакцинацию от COVID-19 для всех, у кого нет отвода по медицинским показателям.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПЛАНИРУЕТ ОБСУДИТЬ ОБЪЕДИНЕНИЕ СОЦФОНДОВ В НОЯБРЕ

В ноябре планируется представить проект документа по объединению социальных фондов и начать обсуждение этого вопроса. Об этом 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) сказал министр труда Антон Котяков.

— У нас проекты по объединению фондов в высокой степени готовности, мы их еще не рассылали на

межведомственное согласование и планировали, что в ноябре в рамках рабочих групп РТК будем рассматривать. Предлагаю определить неделю с 15 по 20 ноября и пообщаться об этом в рабочем порядке, где мы бы презентовали наши подходы, сроки, основные принципы, которые мы закладываем, - предложил он профсоюзам и объединению работодателей.

Вопрос об этом на заседании поднял председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Он обратил внимание на то, что тема эта устно обсуждается, однако в РТК нет никаких документов, которые можно было бы содержательно рассматривать.

Ранее позицию относительно объединения Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования и Пенсионного Фонда высказал глава ФНПР Михаил Шмаков:

– Мы опасаемся, что Министерство финансов сможет бесконтрольно забирать средства из этого социального фонда для пополнения федерального бюджета. Мы с этим боремся. Ведь разные фонды по-разному устроены. Сегодня их выплаты населению стабильны.

По мнению Шмакова, это фактически возврат к единому социальному налогу, отмены которого профсоюзы добивались и добились в 2000-х годах. К тому же профсоюзы опасаются, что в случае объединения фондов ухудшатся условия предоставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РЕФОРМУ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИКОВ МОГУТ ПРИТОРМОЗИТЬ

Сроки реализации пилотного проекта по новым системам оплаты труда медработников могут сдвинуть. Решение об этом пока не принято, однако активно обсуждается. Об этом 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) сказала вице-премьер Татьяна Голикова:

- Что касается медицинских работников, у нас сейчас идет сложная дискуссия в связи с ситуацией, в которой мы находимся. Мы планировали пилот при других обстоятельствах, связанных с эпидемиологией. А сейчас подгружать 440 организаций из разных субъектов РФ, когда они все работают с коронавирусом...

В правительстве обсуждают, как лучше все организовать, чтобы не было лишней нагрузки и проблем внутри коллектива.

- Вы прекрасно знаете, что когда осуществляется пилотный проект по зарплате, подаются уведомления, соответствующие квитки о новой системе оплаты труда, подписываются изменения в трудовые договоры и так далее. Мы сейчас внимательно смотрим, насколько прямо сейчас целесообразно это проводить. И думаем о том, чтобы немного сдвинуть время с учетом эпидситуации, но пока окончательного решения не приняли, - сказала Голикова.

Напомним, что пилотный проект единой отраслевой системы оплаты труда медработников должен стартовать в декабре 2021 года в Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях, Якутии и Севастополе и продлится до конца марта 2022 года. Всего в нем планируют задействовать 440 медорганизаций, в которых трудятся больше 170 тысяч человек. На время «пилота» предусмотрена защитная норма, исключающая снижение зарплаты. Разработчики прогнозировали, что минимальный прирост средней зарплаты должен составить 2%, максимальный – 78%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 31 октября

Газета «Солидарность»

Бесплатный проезд как “побочка” произвола

Нефтеюганские водители отказываются выполнять работу кондукторов

Как только одна из кондукторов Нефтеюганского районного “Торгово-транспортного предприятия” добилась в суде повышения зарплаты до уровня, положенного по отраслевому соглашению, директор фирмы уволил всех кондукторов. А обязанности по продаже билетов возложил на водителей. Теперь водители, согласившиеся “обилечивать” пассажиров, получают жалобы за задержку рейсов. А те, кто не согласился, получают дисциплинарные взыскания.

Недавно “Солидарность” рассказывала, как благодаря помощи первичной профсоюзной организации кондуктор муниципального унитарного Нефтеюганского районного “Торгово-транспортного предприятия” (см. № 33, 2021) добилась повышения зарплаты до уровня, положенного по отраслевому соглашению.

И чем же это закончилось? Директор МУП “ТТП” просто уволил шестерых кондукторов и одного билетного кассира. А обязанности по продаже билетов пассажирам он возложил на водителей.

- Работа кондукторов в итоге полностью ликвидирована, хотя предприятие транспортное. Кондукторы были уволены с нарушением процедуры, никто не запрашивал мотивированного мнения профсоюза, - рассказывает председатель первички Вячеслав Сенько. - Мы будем восстанавливать их в суде. А на водителей новые обязанности возложили без дополнительного соглашения к трудовому договору и без согласования с работниками или профсоюзом, хотя это существенные изменения режима труда. В трудовом договоре прописано, что водитель должен организовывать работу на основании производственной инструкции. Поэтому директор просто поменял производственную инструкцию, добавил туда обязанность “обилечивать” пассажиров. Водители будут получать за это 5% от стоимости проданных билетов.

В итоге возникли существенные сложности с рейсами. Часть водителей согласилась выполнять обязанности кондукторов. Но для этого им надо выходить на каждой остановке в салон и обходить пассажиров. В результате автобусы дольше задерживаются на остановках, мешают другому транспорту и все больше отстают от расписания. Пассажиры стали писать жалобы. - А три водителя отказались заниматься несвойственной им профессиональной деятельностью, - рассказывает председатель первички. - Они поставили работодателя в известность, согласно статье 379 ТК уведомили его, что не станут “обилечивать” людей, а будут выполнять только свои непосредственные обязанности - управлять транспортным средством, останавливаться в соответствии с графиком, проводить посадку-высадку пассажиров. В результате на этих трех автобусах люди ездят бесплатно. Работодатель уже начал накладывать на водителей дисциплинарные взыскания. Мы, конечно, эти взыскания оспорим, но похоже, водителей будут пытаться еще и уволить. Придется восстанавливать их в суде. Отметим, что в этой первичке Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоит всего 27 человек. Но в прошлом году первичка выиграла в суде уже больше 30 исков. Да и в этом году их будет не меньше.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)