



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 12 по 16 сентября 2016 года

Понедельник, 12 сентября

Новости ЛФП

Новый Леон - Санкт-Петербург: такие далекие, такие похожие

Сегодня Дворец Труда посетила делегация мексиканского штата Новый Леон в составе профсоюзных лидеров, представителей правительства и руководителей крупных компаний штата.

Коллеги из далекой Мексики впервые побывали в гостях у петербургских профсоюзов. Посетив музей истории профсоюзного движения, они познакомились с историей тред-юнионов в северной столице, а во время встречи с руководителями Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов узнали об основных направлениях деятельности ЛФП в настоящее время. Во встрече также приняли участие представители профсоюза «Соцпроф».

Председатель ЛФП Владимир Дербин подробно рассказал гостям о работе профсоюзов в деле защиты трудовых прав работников и улучшения качества жизни горожан, остановившись на таких направлениях деятельности, как охрана труда, защита интересов работников в судебных инстанциях, организация детского отдыха и тд. Он подчеркнул, что в Санкт-Петербурге существует налаженная система социального партнерства между профсоюзами, властями и работодателями, в городе действуют Трехстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате. Благодаря этому сторонам удастся ежегодно повышать «минималку», сохранять социальную стабильность в городе и решать все проблемные вопросы за столом переговоров, не прибегая к протестным действиям.

По словам представителей мексиканской стороны, направления работы Федерации Трудящихся независимых профсоюзов (FNSI) в Новом Леоне во многом схожи. Федерация также взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и руководителями компаний ведущих отраслей промышленности штата: радиоэлектронной, пищевой, горно-добывающей и других по вопросам защиты трудовых прав работников. Федерация при необходимости оказывает юридическую помощь членам профсоюза, а также поддержку уволенным работникам. Так профсоюзы Нового Леона добиваются выплаты компенсации и трудоустройства сотрудников закрывающихся предприятий.

Как и их петербургские коллеги, тред-юнионы Нового Леона ежегодно ведут переговоры с работодателями о повышении минимальной зарплаты, причем также, как в Северной столице, им удастся добиться того, что «минималка» индексируется на уровень выше прогнозируемой инфляции. Еще одно серьезное направление деятельности профсоюзов — повышение профессионального уровня работников предприятий и компаний штата. В мексиканских тред-юнионах уверены: высококвалифицированные работники - залог высокой эффективности предприятия, а это, в свою очередь — залог достойной зарплаты.

Как подчеркнул заместитель министра труда Министерства экономики и труда правительства штата Новый Леон Фелипе Авилес Фабиан, как и в Санкт-Петербурге, социальные партнеры штата предпочитают все серьезные вопросы решать за столом переговоров, что на их взгляд, гораздо эффективнее чем противостояние сторон. Благодаря налаженному диалогу между представителями работников и работодателей в Новом Леоне вот уже на протяжении 18 лет не было ни одной забастовки. В то же время, мексиканских коллег заинтересовал петербургский опыт трехстороннего взаимодействия — властей, профсоюзов и работодателей.

Сотрудничество петербургских и мексиканских тред-юнионов обязательно продолжится

Сайт ЛФП

Минимальная зарплата в Петербурге вдвое превысит федеральный МРОТ

12 сентября в Смольном состоялось подписание важнейших социальных актов Северной столицы - Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и приложений к нему – Обязательств сторон на 2017 год, а также Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год. В торжественной обстановке эти документы скрепили своими подписями губернатор Петербурга Георгий Полтавченко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей нашего города Анатолий Турчак.

В соответствии с соглашением, с 1 января 2017 года в Петербурге будет установлена минимальная заработная плата в размере 16 000 рублей, что более чем вдвое превышает федеральный МРОТ. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда не должна быть менее 13500 рублей. Стороны социального партнерства также договорились о том, что размер минимальной заработной платы в нашем городе не является ограничением для более весомых гарантий по оплате труда.

Эта величина включает в себя премии, некоторые доплаты и надбавки. Однако в региональном соглашении особо оговорено, что петербургская «минималка» не должна поглощать в себе выплаты, производимые в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ. Речь идет о доплатах за сверхурочные и ночные работы, за работу в опасных и вредных для здоровья условиях и т. д.

Георгий Полтавченко сравнил Трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате со своего рода общественным договором социального значения, который заключается в интересах всех жителей Петербурга. Губернатор выразил твердое убеждение в том, что этот важный документ будет способствовать обеспечению стабильности и динамичного развития нашего города. Георгий Полтавченко также с удовлетворением отметил, что минимальная зарплата в Петербурге на 40,7% превышает региональный прожиточный минимум.

Анатолий Турчак подчеркнул, что Региональное соглашение о минимальной заработной плате было достигнуто в непростых политэкономических условиях, которые складываются последние годы в мире и в нашей стране. Лидер петербургских работодателей отдал должное работе профсоюзов и в целом всех сторон социального партнерства города на Неве.

Владимир Дербин напомнил, что благодаря принимаемым на трехстороннем уровне решениям, в Петербурге сохраняется самый низкий уровень безработицы в стране. Кроме того, работники бюджетной сферы нашего города получают заработную плату не ниже чем трудящиеся в реальном секторе экономики, а организация отдыха и оздоровления детей работающих граждан в Петербурге признана лучшей на федеральном уровне. Профсоюзный лидер региона особо отметил, что минимальная заработная плата в Петербурге за 3 года выросла более чем на 30%. «А на 2017 год мы договорились о повышении тарифной ставки первого разряда сразу не менее, чем на 15%», - подчеркнул Владимир Дербин.

Сайт ЛФП

Новости России

Центры занятости найдут работу 63 процентам безработных россиян

Минтруд подготовил проект постановления с целевыми показателями в области содействия занятости населения. В соответствии с планом ведомства, региональные центры занятости в 2017 году должны будут трудоустроить 63 % безработных россиян, обратившихся за помощью.

Если показатели не будут достигнуты, сотрудники получают выговоры.

По мнению законодателей, введение таких целевых показателей позволит повысить качество и доступность госуслуг в соцсфере. Установленные нормативы планируется ежегодно пересматривать. Для разных регионов устанавливаются свои показатели. Самые строгие требования предъявляются к Краснодарскому краю и Саратовской области, там каждый сотрудник центра занятости должен будет найти работу для 160 и 140 зарегистрированных безработных. Наиболее мягкие показатели установлены для Чечни и Ингушетии, там социальным сотрудникам нужно будет трудоустроить по 25 человек

[Российская газета](#)

Минтруд России считает, что в каждом регионе должна быть дорожная карта по устранению причин несчастных случаев на производстве

В ходе селекторного совещания в Правительстве РФ Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин заявил, что все регионы обязаны на постоянной основе вести анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на производстве. Кроме этого, он считает, что каждый субъект РФ должен разработать дорожную карту по устранению причин таких несчастных случаев. Также, по словам министра, в их обязанности должно входить рассмотрение указанных несчастных случаев на региональных трехсторонних комиссиях.

По данным Минтруда России, в настоящее время отмечается тенденция снижения уровня производственного травматизма. В 2015 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 2089 работников, что на 11% меньше, чем в 2014 году (2347 человек).

[ГАРАНТ.РУ](#)

Роспотребнадзор предложил ввести административную ответственность за качество профосмотров

Глава Роспотребнадзора Анна Попова на совещании по вопросам охраны труда и трудовых отношениях выступила с инициативой о внесении поправок в Кодекс об административных правонарушениях для повышения качества проводимых медицинских обследований.

Попова заявила, что на сегодняшний день удельный вес профессиональных хронических заболеваний, которые выявлены при проведении периодических осмотров, составляет около 60%.

«То есть первичная хроническая патология выявляется более чем в половине случаев», - подчеркнула министр. Она добавила, что выявляемость профессиональных заболеваний государственными центрами выше, чем частными. [РЕМЕДИУМ](#)

В.Путин и Д.Медведев считают необходимым распространить меры поддержки на молодых рыболовов

Президент РФ Владимир Путин и премьер-министр РФ Дмитрий Медведев считают необходимым распространить меры поддержки молодых аграриев, которые заняты традиционными видами сельского хозяйства, на молодых рыболовов. С такой просьбой к руководителям государства обратились рыбаки Новгородской области, которые посетовали на то, что молодые аграрии получают различные виды выплат и могут даже рассчитывать в некоторых случаях на получение жилья.

Д.Медведев подтвердил, что в стране действует программа по поддержке жителей сельских населенных пунктов. Но на тех, кто занимается рыболовством, она не распространяется. "Надо посчитать, посмотреть, но это, прежде всего, жилье, я думаю. Потому что зарплата - это все-таки то, что должно предприятие платить, а жилье - да", - сказал Д.Медведев. Он также попросил губернатора Новгородской области Сергея Митина по возможности рассмотреть форму льготной ипотеки для молодых рыбаков. "Это просто нужно, чтобы Минсельхозу дали дополнительные деньги на эту часть", - отметил в свою очередь В.Путин.

[Финмаркет](#)

Мировые новости

Польские садовники вышли на улицы, требуя изменить санкции против России

Садовники из Польши устали терпеть убытки от санкций против России и вышли на протест в Варшаве. Они требуют внести изменения в санкции, чтобы польские яблоки снова экспортировались в России, либо получить материальную компенсацию за недополученную прибыль.

Глава Профсоюза польских садоводов Мирослав Малишевский заявил, что продавцам яблок приходится буквально выживать на рынке из-за чересчур низких закупочных цен на товар. А причина такой ситуации заключается в невозможности экспорта в Россию.

[Inforeactor](#)

Новости региона

Лесхоза нет, а люди — есть!

8 сентября в конторе Волосовского районного лесничества — филиале областного казенного управления лесами Ленинградской области состоялось внешне незаметное событие. Новый директор лесничества Сергей Николаевич Смертин решил выполнить предложение председателя Совета ветеранов лесного хозяйства Ленинградской области и поздравить с юбилейными датами ветеранов, трудившихся ранее в Волосовском лесхозе. Лесхоза давно нет, а люди — есть!

Дни рождения троих приглашенных юбиляров отмечали в марте, в апреле, и в августе. Но добрые слова в адрес ветерана никогда не будут лишними и после юбилея! Лесник Гордеев Анатолий Федорович отработал в лесхозе 31 год. Ожидая других юбиляров, в беседе он просто поразил знанием и пониманием проблем настоящего состояния дел в лесном ведомстве. Самый молодой юбиляр — Ваганов Владимир Витальевич, отработал более 10 лет помощником лесничего, сейчас трудится у арендатора лесфонда. Вообще для лесного бизнеса это некоторая редкость. Увы, бизнес не очень заботится о проблемах лесоводства. И когда такой специалист работает у арендатора лесфонда, это только вызывает уважение.

А третий юбиляр — бывший директор лесхоза Булычев Леонид Максимович. 21 год он руководил лесхозом. К чести его сказать, в его биографии есть страница — два года работы освобожденным председателем профсоюзной организации.

Замечательные люди, мне, по долгу председателя ветеранской организации, лесоводу по происхождению, было просто радостно пообщаться с этими замечательными коллегами. Хорошо бы, если вот так поступали все ныне работающие руководители районных, областных формирований, существующих на обломках бывшего мощного лесного хозяйства везде, в нашей необъятной и прекрасной лесной державе.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Юрий Гущин.

[Площадь труда](#)

1000 заграничных переселенцев приняла Ленобласть-2016

С начала 2016 года почти тысяча соотечественников, проживающих за рубежом, переехали в Ленобласть. В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация подпрограммы способствует пополнению рынка труда квалифицированными кадрами. Все переселенцы имеют среднее профессиональное или высшее образование.

Более 500 из числа переехавших — члены семьи участников подпрограммы. Прибывшим оказывается материальная поддержка, помощь в трудоустройстве и адаптации.

[Online47](#)

Составлен топ самых дорогих вакансий в Ленобласти

Служба занятости представила рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий в Ленинградской области по результатам мониторинга портала "Работа в России".

Топ-5 высокооплачиваемых вакансий возглавляет должность начальника отдела (в промышленности). Компания "Транснефть-Балтика" готова предложить зарплату 113 тыс. рублей. Соискатель должен иметь высшее образование и опыт работы пять лет.

Зарплату от 100 тыс. на аналогичную должность предлагает предприятие "Новатэк-Усть-Луга" и медицинский центр "Панацея" по профессиям: главный врач, врач-акушер-гинеколог, врач-уролог. Вакантные места с зарплатой от 90 тыс. рублей: заместитель начальника службы (функциональной в прочих областях деятельности) "Новатэк-Усть-Луга", врач-невролог "Панацеи".

"Северная птицефабрика" АО (Син) и компания "Стиллаг" — производитель широкого спектра оборудования для профессиональной кухни приглашают на работу заместителя директора (начальник, управляющий) предприятия и ведущего менеджера. По обеим специальностям зарплата

обещается от 80 тыс. рублей.

[Online47](#)

Вторник, 13 сентября

О нас в СМИ

В Петербурге снова повысили минимальную заработную плату

В Смольном в понедельник состоялось подписание Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы, Обязательств сторон на 2017 год (приложений к Трехстороннему соглашению на 2017-2019 годы) и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Северной столице на следующий год.

Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко отметил, что 25 лет назад в нашем городе родилась хорошая традиция - это социальный договор огромного значения. По мнению градоначальника, оно позволяет обеспечивать стабильную ситуацию на рынке – в этом году город также избежал крупных социальных трудовых конфликтов.

В соответствии с Региональным соглашением, минимальная зарплата составит 16 тыс. рублей. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1-го разряда не должна быть менее 13,5 тыс. рублей. Таким образом, по сравнению с 2016 годом, минимальная заработная плата вырастет на 36,7% и в 2 раза превысит минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации (7,5 тыс. рублей).

Кроме того, в Петербурге сохраняется низкий уровень безработицы. Так, по данным Росстата, безработными признан сейчас 1,6 % от экономически активного населения. При этом сейчас на рынке труда 55 тыс. вакансий.

Обязательства, прописанные в соглашении, распространяются не только на сотрудников и работодателей, которых представляет Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также Союз промышленников и предпринимателей, но и на всех жителей. "Мы решаем важную задачу. Минимальная зарплата всегда должна быть выше прожиточного минимума. Только тогда мы можем говорить, что работаем для людей и для людей", - подчеркнул градоначальник.

Прожиточный минимум трудоспособного населения, установленный на 2-й квартал 2016 года в Петербурге составляет 11 тыс. 375 руб. Таким образом, минимальная зарплата превышает прожиточный минимум на 40%.

"Мы совместно принимаем решение о повышении уровня и качества жизни. В сотрудники бюджетной сферы получают зарплату аналогичную средней рыночной зарплате. Мы не допустили снижения обязательств работодателей. За эти 3 года минимальная зарплата выросла на 30%", - рассказал председатель общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация профсоюзов" Владимир Дербин.

Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы отражает главные тенденции в социально-экономическом развитии города. Приоритетные направления документа - повышение эффективности производства, повышение качества продукции, улучшение экономических показателей. Приложения, которые обновляются каждый год - это конкретные обязательства сторон в области экономики, развития рынка труда, оплаты труда и доходов населения, образования, здравоохранения жилищно-коммунального хозяйства, развития социального партнерства. Санкт-Петербург - один из первых стал внедрять систему социального партнерства. Процесс начался в 1992 году. Именно это позволило избежать социальной напряженности и трудовых конфликтов.

[Петербургский дневник](#)

МРОТ в Петербурге составит 16 тысяч рублей в 2017 году

Минимальный размер оплаты труда в Петербурге в 2017 году достигнет 16 тысяч рублей и вдвое превысит размер МРОТ по стране. Об этом сообщил губернатор Георгий Полтавченко.

В Смольном было подписано трехстороннее соглашение Петербурга на 2017-2019 годы и

региональное соглашение о минимальной заработной плате в Петербурге на 2017 год. Соглашение заключено между правительством Петербурга, Союзом промышленников и предпринимателей Петербурга и Ленинградской Федерацией профсоюзов.

В настоящее время МРОТ в Петербурге составляет 11 тысяч 700 рублей. Полтавченко подчеркнул, что минимальная зарплата на 40,7% выше прожиточного минимума. "Минимальная зарплата всегда должна быть выше прожиточного минимума. Тогда можно с полной уверенностью говорить о том, что мы работаем ради людей, на благо всех петербуржцев", - заявил губернатор.

[Neva.today](#)

МРОТ в Петербурге в два раза превысит общероссийский показатель

12 сентября в Смольном состоялось Подписание Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и приложений – Обязательств сторон на 2017 год. Также было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год.

Подписи под документами поставили губернатор Георгий Полтавченко, президент «Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» Анатолий Турчак, председатель «Ленинградской Федерации профсоюзов» Владимир Дербин.

Губернатор отметил, что традиция подписывать Трехстороннее соглашение между властями, работодателями и профсоюзами родилась в Петербурге двадцать пять лет назад. «Это договор огромного социального значения, который отражает обязательства в самых разных сферах жизни мегаполиса. Он принимается и действует в первую очередь в интересах всех петербуржцев. Этот действенный инструмент помогает обеспечивать стабильность в обществе. Кроме того, соглашение закладывает основу динамичного развития города», – сказал Георгий Полтавченко.

Губернатор подчеркнул, что все обязательства, которые город берет на себя, неукоснительно выполняются. В Петербурге самый низкий в стране уровень безработицы. По данным Росстата, он сейчас составляет 1,6% от численности экономически активного населения. По итогам 8 месяцев почти на 2% выросла численность работников организаций по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. На городском рынке труда сегодня более 55 тысяч вакансий.

В соответствии с Региональным соглашением минимальная заработная плата в Петербурге в 2017 году составит 16 тысяч рублей. Это более, чем в два раза превышает минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации. Георгий Полтавченко отдельно отметил, что минимальная зарплата на 40,7 % превышает прожиточный минимум, установленный в Петербурге. «Минимальная зарплата всегда должна быть выше прожиточного минимума. Тогда можно с полной уверенностью говорить о том, что мы работаем ради людей, на благо всех петербуржцев», – подчеркнул Георгий Полтавченко.

[Петербургский формат](#)

МРОТ в Петербурге в 2017 году в два раза превысит общероссийский показатель

В 2017 году в Петербурге минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составит 16 000 рублей — это более чем в два раза выше общероссийского показателя. Соответствующее соглашение в понедельник подписали губернатор города Георгий Полтавченко, президент регионального Союза промышленников и предпринимателей Анатолий Турчак и председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин, сообщили в пресс-службе Смольного.

Градоначальник отметил, что минимальная зарплата на 40,7 % превышает прожиточный минимум, установленный в Петербурге. «Минимальная зарплата всегда должна быть выше прожиточного минимума. Тогда можно с полной уверенностью говорить о том, что мы работаем ради людей, на благо всех петербуржцев», – подчеркнул Полтавченко.

Помимо соглашения о МРОТ, было подписано и традиционное Трёхстороннее соглашение на 2017-19 годы и приложения к нему. «Это договор огромного социального значения, который отражает обязательства в самых разных сферах жизни мегаполиса. Он принимается и действует в первую очередь в интересах всех петербуржцев. Этот действенный инструмент помогает обеспечивать стабильность в обществе. Кроме того, соглашение закладывает основу динамичного развития города», – сказал губернатор.

Полтавченко добавил, что в Петербурге самый низкий в стране уровень безработицы: по данным Росстата, неустроенными остаются 1,6% от всего работоспособного населения города

[ИА Диалог](#)

МРОТ в Петербурге со следующего года увеличится до 16 тысяч рублей

В 2017 году МРОТ в Санкт-Петербурге составит 16 тысяч рублей.

12 сентября 2016 года в Смольном было подписано Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы, приложения к нему, а кроме этого - региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год.

Сторонами, которые поставили свои подписи, стали Георгий Полтавченко (губернатор Северной столицы), Владимир Дербин (председатель Ленинградской федерации профсоюзов) и Анатолий Турчак (является президентом Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга).

В соответствии с подписанными документами, в следующем, 2017 году размер минимальной заработной платы составит 16 000 рублей. Эта сумма более чем в два раза больше минимальной зарплаты в России. Градоначальник обратил внимание на то, что планируемая минимальная зарплата превышает прожиточный минимум города на Неве на 40,7 %.

Невские новости

Зарплаты в Петербурге в следующем году не должны быть ниже шестнадцати тысяч рублей

В Смольном подписали Трехстороннее соглашение на 2017-2019 годы и Региональное соглашение на следующий год. Росчерки поставили Георгий Полтавченко, президент «Союза промышленников и предпринимателей Петербурга» Анатолий Турчак и председатель «Ленинградской Федерации профсоюзов» Владимир Дербин.

Подписанные бумаги влияют на каждого петербуржца. От них, например, зависят наши зарплаты. На следующий год МРОТ установили на отметке в шестнадцать тысяч рублей, что более чем в два раза больше, чем МРОТ по стране.

– Минимальная зарплата на 40,7 процента превышает прожиточный минимум, установленный в Петербурге, – отметил Губернатор Петербурга Георгий Полтавченко. – Она всегда должна быть выше. Тогда можно уверенно говорить, что мы работаем ради людей.

Комсомольская правда

В Смольном подписали трехстороннее соглашение о поддержке и повышении зарплат

Минимальная заработная плата в Петербурге вырастет на 36%. В 2017 году она составит 16 тысяч рублей. Сегодня в Смольном губернатор Георгий Полтавченко подписал трехстороннее соглашение с Союзом промышленников и предпринимателей города, а также с Ленинградской федерацией профсоюзов.

В обязательство сторон входит поддержание заработных плат работникам на уровне этой суммы. Кроме того, губернатор говорил об успехах города на рынке труда. В нашем городе, по словам Георгия Полтавченко, самый низкий уровень безработицы в стране.

Телеканал "Санкт-Петербург"

Петербуржцам в 2017 году не должны платить меньше 16 тыс. рублей

Минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге в 2017 году составит 16 тыс. рублей. Это более чем вдвое больше нынешнего среднероссийского показателя и на 40% превышает установленный городскими властями прожиточный минимум.

Новый показатель городского МРОТ прописан в региональном соглашении о минимальной зарплате, подписанном губернатором Георгием Полтавченко, президентом «Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» Анатолием Турчаком и главой «Ленинградской Федерации профсоюзов» Владимиром Дербиным, сообщила 12 сентября пресс-служба Смольного.

Официально утвержденный Смольным прожиточный минимум в Петербурге в расчете на душу населения сейчас составляет 10 356 рублей 50 копеек. Для трудоспособного населения минимум составляет 11 375 рублей 70 копеек.

«Минимальная зарплата всегда должна быть выше прожиточного минимума. Тогда можно с полной уверенностью говорить о том, что мы работаем ради людей, на благо всех петербуржцев», — заявил Георгий Полтавченко, комментируя подписание соглашения.

ИА REGNUM

Минимальная зарплата в Петербурге вдвое превысит федеральный МРОТ

12 сентября в Смольном состоялось подписание важнейших социальных актов Северной столицы — Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и приложений к нему —

Обязательств сторон на 2017 год, а также Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год. В торжественной обстановке эти документы скрепили своими подписями губернатор Петербурга Георгий Полтавченко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей нашего города Анатолий Турчак.

Гарантированная часть минимальной зарплаты вырастет на 15%

В соответствии с Региональным соглашением, с 1 января 2017 года в Петербурге будет установлена минимальная заработная плата 16 000 рублей в месяц. Это более чем вдвое превышает федеральный МРОТ. Таким образом, с 2017 года заработная плата петербургского работника, состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже 16 000 рублей. Правда, при обязательном условии, что он полностью выполняет свои трудовые обязанности.

Тарифная ставка (оклад) рабочего 1-го разряда с будущего года не должна быть менее 13500 рублей. Это – гарантированная часть заработной платы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат. «Хочу с удовлетворением заметить, что позиция профсоюзов об увеличении гарантированной части зарплаты, не только IMG_1516 принимается, но и поддерживается правительством города, губернатором и объединением работодателей», — подчеркнул в своем выступлении Владимир Дербин.

Стороны социального партнерства также договорились о том, что размер минимальной заработной платы в нашем городе не является ограничением для более весомых гарантий по оплате труда. С 2017 года минимальная заработная плата в Петербурге включает в себя премии, некоторые доплаты и надбавки. Однако в региональном соглашении особо оговорено, что петербургская «минималка» не должна поглощать в себе выплаты, производимые в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ. Речь идет о доплатах за сверхурочные и ночные работы, за работу в опасных и вредных для здоровья условиях и т. д.

Положения Регионального соглашения распространяются на действующие на территории Петербурга предприятия и организации, за исключением тех, которые финансируются из федерального бюджета. Соответствующие положения должны быть прописаны в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах. Правительство Петербурга обязуется обеспечить финансирование выполнения всех положений Регионального соглашения о минимальной заработной плате. Стороны социального партнерства будут осуществлять контроль и мониторинг выполнения этого соглашения. Георгий Полтавченко сравнил Трехстороннее соглашение со своего рода общественным договором социального значения, который заключается в интересах всех жителей Петербурга. «Этот действенный инструмент помогает обеспечивать стабильность в обществе, — убежден градоначальник. — Кроме того, соглашение закладывает основу динамичного развития города».

Георгий Полтавченко с удовлетворением отметил, что с 2017 года минимальная зарплата в Петербурге на 40,7% превысит региональный прожиточный минимум.

Анатолий Турчак подчеркнул, что социальным партнерам вновь удалось прийти к согласию, несмотря на непростую политэкономическую ситуацию. Лидер петербургских работодателей высоко оценил действия петербургских профсоюзов в интересах трудящихся и меры городских властей по поддержке промышленных предприятий.

Владимир Дербин в своем выступлении акцентировал внимание на том, что минимальная заработная плата в Петербурге за 3 года выросла более чем на 30%. «А на 2017 год мы договорились о повышении тарифной ставки первого разряда сразу не менее, чем на 15%», — подчеркнул профсоюзный лидер нашего региона. Владимир Дербин также обратил внимание на то, что важнейшие социальные соглашения Петербурга заключаются «до принятия бюджетов — от городского до конкретного работодателя». «Это еще раз подтверждает, что взятые нами обязательства это — не просто так называемые «защищенные статьи» в бюджете, это — определение приоритета в развитии предприятий и экономики в целом», — убежден председатель ЛФП.

Четверть века социального партнерства

Как напомнил Владимир Дербин, ровно 25 лет назад в нашем городе было подписано первое, тогда еще двустороннее соглашение о социальном партнерстве. Профсоюзный лидер перечислил некоторые результаты четверть векового сотрудничества. В Петербурге сохраняется самый низкий

уровень безработицы в стране. Работники бюджетной сферы получают заработную плату не ниже чем трудящиеся в реальном секторе экономики. Организация отдыха и оздоровления детей работающих граждан в Петербурге признана лучшей на федеральном уровне.

По данным Георгия Полтавченко, уровень безработицы в Петербурге сейчас составляет 1,6% от численности экономически активного населения. По итогам 8-ми месяцев 2016 года численность работников выросла почти на 2%. На городском рынке труда — более 55 тысяч вакансий.

Губернатор констатировал, что, несмотря на все трудности, в Петербурге удастся избежать острых социально-трудовых конфликтов. Губернатор особо отметил, что уже девятый месяц экономика нашего города растет. За 7 месяцев нынешнего года индекс промышленного производства в Петербурге увеличился на 3%. По мнению Георгия Полтавченко, этому в немалой степени способствует высокое качество рабочей силы и прекрасные трудовые резервы города на Неве. Вместе с тем, даже в такой торжественный день Владимир Дербин не стал затушевывать наличие еще нерешенных проблем. Это и ликвидация задолженности по заработной плате, реальное повышение заработной платы, подготовка востребованных экономикой города кадров, закрепление их на первом рабочем месте и многое другое. Так что Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга есть над чем поработать.

Весьма символично, что подписание пакета важнейших социальных соглашений совпало с пятилетием вступления Георгия Полтавченко в должность губернатора Петербурга. Владимир Дербин проинформировал социальных партнеров о том, что Президиум ЛФП принял решение за взаимопонимание, взаимоуважение, за пятилетнее сотрудничество представить главу города к нагрудному знаку Федерации независимых профсоюзов России «За содружество».

В ходе торжественной церемонии аналогичная профсоюзная награда была вручена вице-губернатору, координатору Трехсторонней комиссии Михаилу Мокрецову. Его принципиальная позиция способствует консолидации сторон социального партнерства Петербурга по многим важнейшим вопросам, отметил Владимир Дербин.

Площадь труда

Четверть века - в трехстороннем диалоге

13 сентября в Смольном состоялось подписание рамочного Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы, Обязательств сторон к нему на 2017 год и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год. Эти документы скрепили своими подписями губернатор Северной столицы Георгий Полтавченко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак.

Их содержание демонстрирует, какой путь прошли социальные партнеры за четверть века - ровно 25 лет назад в нашем городе было заключено первое, тогда еще двустороннее, соглашение между исполнительной властью и профсоюзами. Уже через год к ним присоединилось и объединение работодателей.

- Независимо от длительности и накала наших дискуссий мы совместно, в трехстороннем диалоге, принимали решения, направленные на повышение уровня и качества жизни населения, - сказал на церемонии подписания Владимир Дербин.

Профлидер напомнил некоторые результаты совместной деятельности социальных партнеров. В Петербурге сохраняется самый низкий уровень безработицы в стране, работники бюджетной сферы получают заработную плату не ниже, чем трудящиеся в реальном секторе экономики, организация отдыха и оздоровления детей работающих граждан в нашем городе признана лучшей на федеральном уровне.

Что касается итогов рамочного трехлетнего соглашения, то несмотря на непростую экономическую ситуацию 2014, 2015 и 2016 годов, социальные партнеры не только не допустили снижения обязательств работодателей перед работниками, а наоборот - они повышались.

Особенно это видно по самому важному для работника показателю – минимальной заработной плате. За последние три года она выросла более чем на 30%. А на 2017 год достигнута договоренность о повышении тарифной ставки первого разряда сразу не менее, чем на 15%. В соответствии с подписанным сегодня Региональным соглашением, с 1 января 2017 года минимальная

заработная плата в нашем городе составит 16 000 рублей. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда не должна быть менее 13500 рублей.

Все обязательства, которые берут на себя власть, профсоюзы и работодатели, выполняются неукоснительно, отметил Георгий Полтавченко. Он подчеркнул, что минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге на 2017 год в два раза превышает федеральный МРОТ. Принципиально важно, с точки зрения губернатора, что она больше прожиточного минимума, установленного в нашем городе. Важно, что вышеназванные документы подписаны до принятия бюджетов - как городского, так и конкретных предприятий. Это еще раз подтверждает, что взятые социальными партнерами обязательства - это определение приоритета в развитии предприятий и экономики в целом. Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

МРОТ в Петербурге в два раза превысит общероссийский показатель

В Смольном состоялось Подписание Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и приложений – Обязательств сторон на 2017 год. Также было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год.

Подписи под документами поставили губернатор Георгий Полтавченко, президент «Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» Анатолий Турчак, председатель «Ленинградской Федерации профсоюзов» Владимир Дербин.

Губернатор отметил, что традиция подписывать Трехстороннее соглашение между властями, работодателями и профсоюзами родилась в Петербурге двадцать пять лет назад. «Это договор огромного социального значения, который отражает обязательства в самых разных сферах жизни мегаполиса. Он принимается и действует в первую очередь в интересах всех петербуржцев. Этот действенный инструмент помогает обеспечивать стабильность в обществе. Кроме того, соглашение закладывает основу динамичного развития города», – сказал Георгий Полтавченко.

Губернатор подчеркнул, что все обязательства, которые город берет на себя, неукоснительно выполняются. В Петербурге самый низкий в стране уровень безработицы. По данным Росстата, он сейчас составляет 1,6% от численности экономически активного населения. По итогам 8 месяцев почти на 2% выросла численность работников организаций по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. На городском рынке труда сегодня более 55 тысяч вакансий.

В соответствии с Региональным соглашением минимальная заработная плата в Петербурге в 2017 году составит 16 тысяч рублей. Это более, чем в два раза превышает минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации. Георгий Полтавченко отдельно отметил, что минимальная зарплата на 40,7 % превышает прожиточный минимум, установленный в Петербурге. ".

[Пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга](#)

Новости ФНПР

Заявление пресс-службы ФНПР

Осеннее предвыборное обострение

Обострение политического процесса, связанное с выборами, накладывает отпечаток на некоторые нестойкие умы. Кандидат в депутаты Госдумы от партии "Справедливая Россия" Михаил Делягин, судя по публикациям на личном сайте, являющийся корифеем множества наук и директором Института проблем глобализации с крайне немногочисленным штатом, высказался о трудовых отношениях. Из его слов следовало, что Трудовой кодекс РФ, разработанный при участии ФНПР, "лишает людей труда возможности защитить свои права", чуть ли единственное средство защиты прав - голодовка. Для защиты прав трудящихся господин Делягин предлагает в случае задержек зарплат на срок более 2 месяцев, "конвертировать" долги в участие в капитале предприятия. А создать профсоюзные организации, по его словам, невозможно: "чтобы профсоюз мог реально защищать права трудящихся, он должен объединять не менее половины работников данного предприятия...".

Указанные утверждения можно назвать смесью некомпетентности и предвзятости. Ежегодно профсоюзные юристы членских организаций ФНПР принимают участие в примерно в 15 тысячах

судебных дел, где защищают интересы работников, основываясь именно на нормах Трудового кодекса, и побеждают примерно в 90% случаев.

Не выдерживает никакой критики и утверждение о голодовке как единственном методе защиты прав работников. По данным Научно-мониторингового центра «Социально-трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, в первом полугодии 2016 года зафиксировано 97 социально-трудовых конфликтов (СТК). В 22 СТК (23%) конфликты приняли форму забастовки, в 12 СТК (12%) работники отказывались от исполнения трудовых обязанностей. Цитируем: "По сравнению с аналогичным периодом 2015 года, увеличилось количество забастовок, митингов, коллективных обращений работников, выдвижений требований, угроз протестных действий. В то же время снизилось количество пикетов, голодовок".

Господин Делягин предлагает работникам ждать зарплату два месяца, чтобы потом "конвертировать" ее в капитал предприятия. Учитывая то, что такие долги по зарплате в основном касаются предприятий-банкротов, остается гадать - в какой именно "капитал" будут они "конвертированы"?

Господин Делягин, вероятно, даже не слышал ни о праве работников прекратить работу после двухнедельной (а не двухмесячной) задержки зарплаты, ни о возможном административном и уголовном преследовании работодателя-должника - о возможностях, которые предоставляет так ненавидимый им Трудовой кодекс.

Отдельный сюжет представляют собой взгляды господина Делягина на процесс создания профсоюза и о том, что защиту может предоставить лишь профсоюз из половины работников предприятия. Господин Делягин сознательно или бессознательно путает акт создания профсоюза и подписание коллективного договора.

В рамках предвыборной борьбы у некоторых кандидатов язык начинает жить своей жизнью. Тем не менее, за длинный язык нужно отвечать его владельцу. Все лживые измышления господина Делягина в адрес российских профсоюзов будут оспорены в суде.

Приоритетная задача - рост благосостояния граждан

Интервью Председателя ФНПР М.В. Шмакова газете "Властная вертикаль ФЕДЕРАЦИИ" 5 сентября 2016 года № 8

Кризис в первую очередь бьет по самым необеспеченным. Обеднение населения, в свою очередь, тормозит экономический рост. О мерах поддержки трудящихся, о снижении социальной напряженности и о грядущих выборах беседуем с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым.

- Михаил Викторович! На первом заседании Совета по стратегическому развитию президент РФ Владимир Путин заявил о необходимости включения в состав Совета представителей профсоюзов.

- Федерация Независимых Профсоюзов России заинтересована участвовать в работе Совета, ведь эта недавно созданная структура призвана заниматься ключевыми проектами, направленными на улучшение ситуации в экономике и социальной сфере. Ясно, что при рассмотрении вопросов, непосредственно отражающихся на жизни людей должна быть, не только услышана, но и принята во внимание позиция крупнейшего общественного объединения, в ряды которого входит более 20 миллионов человек. В этой связи ФНПР намерена в ближайшее время делегировать в состав Совета своих представителей.

- По данным последних опросов ВЦИОМа, 42 процента российских семей считают, что их материальное положение ухудшилось за последний год, 22 процента опрошенных столкнулись со снижением заработной платы.

- В нашей стране заработная плата не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9 процентов работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. 50 процентов работников получают до 21 тысячи рублей. Таким образом, около 60 процентов всех работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего на сегодня примерно 24 тысячи рублей в месяц.

Профсоюзы уверены в том, что для восстановления устойчивого экономического роста государство

должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения покупательной способности населения, в том числе за счет увеличения, а не уменьшения бюджетных расходов так, как это было сделано в 2008-2010 годах.

Повышение уровня оплаты труда – это стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основа для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства. Именно существенное повышение МРОТ в период рецессии 2009 года практически до уровня стоимости минимальной потребительской корзины позволило поддержать платежеспособный спрос и не допустить обнищания населения России, а также поддержать экономику.

По мнению профсоюзов, Правительству РФ необходимо сделать реальные шаги по преодолению критической ситуации с уровнем доходов российских граждан. Во-первых, надо обеспечивать регулярную индексацию расходов на оплату труда всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, а также проиндексировать заработную плату во внебюджетном секторе экономики. Здесь нужно говорить и о создании механизма практической реализации нормы Трудового кодекса РФ, которая декларирует обязательность индексации зарплаты. Следующий, второй шаг, должен предусматривать корректировку бюджета с целью учета расходов на отрасли социальной сферы на уровне, утвержденном Федеральным законом № 384-ФЗ. В-третьих, надо срочно проиндексировать размеры пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции. И, наконец, четвертая, главная, на наш взгляд, антикризисная мера: следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в зависимости от уровня инфляции.

В обществе не должно быть иллюзий относительно того, что якобы уже в обозримом будущем ситуация может измениться в существенно лучшую сторону. В этих условиях и власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в новых, весьма суровых экономических условиях.

- Каковы конкретные предложения профсоюзов и есть ли уже результаты этой работы?

- ФНПР предлагает целый перечень мер, направленных на повышение уровня жизни населения.

Прежде всего, как я уже сказал, - это увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Первый шаг на этом пути сделан: под давлением профсоюзов с 1 июля 2016 года МРОТ установлен в размере 7,5 тысяч рублей. Однако, этого не достаточно и наша задача заставить правительство довести МРОТ до уровня прожиточного минимума (сегодня - 9,4 тысячи рублей), а затем - и до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сейчас 24 тысячи рублей.

Это важно потому, что Россия по Конституции – это социальное государство, в котором рост благосостояния граждан - приоритет. Но это важно сделать также с целью стимулирования совокупного потребительского спроса как фактора роста производства и экономики в целом.

Кроме того, необходимо установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. Важно определить, что государство, устанавливающее кадастровую стоимость недвижимости в целях налогообложения (зачастую завышенную), обязано, при желании собственника, выкупать ее по этой стоимости.

Также мы считаем целесообразным ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50 процентов акций находится в собственности государства.

Еще важная мера – это переход к прогрессивному налогообложению доходов физических лиц, в том числе освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

- По данным ВЦИОМа, 19 процентов семей столкнулись с задержками выплаты заработной платы. Как Вы прокомментируете принятый недавно закон об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты?

- ФНПР всегда настаивала на усилении ответственности работодателей за своевременную выплату заработной платы работникам, ведь по состоянию на 1 июня 2016 года общий долг по зарплате перед россиянами составил 4 миллиарда рублей. Принятый закон дает трудовым инспекторам право проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной

платы. Это же право касается случаев, когда есть подозрения, что на предприятии зарплата выплачивается на уровне ниже МРОТ. До принятия закона такие проверки могли проводиться только при поступлении официальных жалоб и с согласия прокуратуры.

Между тем, по мнению ФНПР, существует более взвешенное и системное решение данной проблемы. Необходимо привести Гражданский кодекс России в соответствие с Федеральным законом, которым была ратифицирована Конвенция МОТ № 173 "О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя".

Эта Конвенция вступила в силу в нашей стране в 2013 году и устанавливает, что требованиям трудящихся предоставляется более высокий приоритет по сравнению с большинством других привилегированных требований, и, в частности, с требованиями государства и системы социального обеспечения. В этой связи я обратился к Президенту России Владимиру Путину с просьбой дать поручение Правительству внести в Государственную Думу законопроект, регламентирующий приоритет выплат заработной платы работникам предприятий перед иными, в том числе налоговыми выплатами.

- Как вы оцениваете работу Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений?

- Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – это символ того, что власть и работодатели готовы обсуждать с профсоюзами те проблемы, которые там поднимаются, проблемы социально-экономического характера. Мы в нашей стране создали уникальную систему трехсторонних отношений по рекомендации Международной организации труда, когда есть не только федеральная РТК, но есть трехсторонние комиссии в каждом регионе. В ходе переговорного процесса решается масса вопросов. Разумеется, представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашались с мнением профсоюзов. Точно так же, как и мы не всегда поддерживаем их позицию. Например, предложение Прохорова и РСПП о внесении изменений в трудовое законодательство, ухудшающее положение работников, было остановлено как раз на уровне РТК и дальше оттуда никуда не вышло.

- Растет ли, по Вашему мнению, накал социального напряжения в связи со сложной экономической обстановкой?

- Только в минувшем году Научно-мониторинговым центром ФНПР было зарегистрировано 156 серьезных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями.

В сложившейся социально-экономической ситуации конфликты в экономике будут протекать в более острой форме, количество забастовок и охваченных ими работников будет расти. А потери рабочего времени от забастовок, отказа от исполнения трудовых обязанностей и митингов в целом по экономике могут приблизиться к 100 тысячам человеко-дней. Поэтому забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. Это - крайняя мера, к которой профсоюзы ФНПР прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Между тем, такая ежедневная кропотливая работа не так заметна, как публичные акции протеста, охотно освещаемые СМИ. Зато она дает ощутимые результаты: только в прошлом году к административной и уголовной ответственности было привлечено более 360 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 7 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в ходе судебных разбирательств: рассмотрено около 15 тысяч дел. Более 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

- По сообщениям СМИ Минфин и Центробанк предлагают такие варианты модернизации пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста, ликвидацию института досрочных пенсий, и т. д.

- По мнению профсоюзов, под видом экспертных оценок и «точек зрения» через средства массовой информации продолжается вброс идей, способных дестабилизировать действующую пенсионную систему и, соответственно, значительно ослабить социальную защищенность работников и членов их семей. В связи с этим профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений выступила с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования вплоть до принятия согласованных законов на основе конвенций Международной организации труда.

Приоритетной задачей на сегодняшний день является развитие нормативной базы на основе международного законодательства и практики восстановления принципа замещения доходов при обеспечении пенсиями. Основами проведения этой работы должна стать утвержденная правительством РФ 25 декабря 2012 года Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы и договоренности социальных партнеров по принципам реформирования обязательного пенсионного страхования в период обсуждения и принятия этой Стратегии. Мы не должны позволять втаскивать нас в «политику латания дыр». Наша общая цель - развивать и укреплять систему социальной защиты работников, делать ее более эффективной, предсказуемой и надежной.

- *Кандидатов каких партий будет поддерживать ФНПР на выборах 18 сентября?*

- Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно сотрудничает с политической партией «Единая Россия», являясь на определенном этапе одним из ее учредителей. Ведь профсоюзы заинтересованы в том, чтобы сотрудничать с партиями, которые имеют весомое количество голосов в парламенте. Между тем, не всегда политика этой партии отвечает интересам профсоюзов, поэтому у ФНПР есть еще один политический проект, который поддерживается активистами профсоюзов – партия "Союз Труда".

Недавно прошел внеочередной съезд партии, утвердивший списки кандидатов для участия в выборах в Государственную Думу седьмого созыва. Программа «Союза Труда» практически полностью совпадает с профсоюзными целями. Чтобы подтвердить свою ориентацию на людей, которые зарекомендовали себя реальными защитниками интересов работников, партия целенаправленно составляла избирательный список из профсоюзного актива.

Беседовал Константин Давыдов

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Путин поручил проконтролировать уровень зарплат воспитателей

Президент РФ Владимир Путин поручил министру труда и соцзащиты Максиму Топилину проконтролировать доведение уровня зарплат сотрудников дошкольных учреждений в регионах до среднего по образованию.

Глава Минтруда на встрече с Путиным отметил, что зарплаты сотрудников дошкольных учреждений сейчас немного ниже.

При этом глава государства подчеркнул, что по дошкольным учреждениям зарплата "должна быть средней в системе образования". "Все-таки от региона к региону разница достаточно существенная, обратите на это внимание", — заявил Путин.

Министр сообщил, что губернаторы обещают при недостаточности финансовых средств в регионе "вносить дополнительные изменения, с тем чтобы эти показатели обеспечить".

"Сейчас работаем над тем, чтобы заложить необходимые средства в бюджет на 2017–2018 годы для того, чтобы обеспечить исполнение указов в полном объеме", — добавил Топилин

[РИА Новости](#)

Васильева: Базовую часть зарплаты учителей установят на уровне 70%

Глава Минобрнауки России Ольга Васильева пообещала сделать прозрачной начисление зарплаты учителям и закрепить ее базовую часть на уровне 70% от общей суммы.

«Дмитрий Анатольевич (Медведев— прим. ред.) дал поручение о том, что мы будем сейчас готовить правовые акты для выхода на 70% базовой зарплаты — это должно касаться всех учреждений образования — и 30% стимулирующих выплат. Еще раз: 70 и 30. Это уже решенный вопрос», — отметила она на Всероссийском съезде сельских учителей в Чувашии, сообщает «Интерфакс».

[Росбалт](#)

Рекрутеры подсчитали, как изменились зарплаты в регионах России в текущем году.

"Оказалось, что по сравнению с 2015 годом среднее вознаграждение осталось неизменным в Сургуте и Кургане. При этом в Сургуте зарплата не меняется уже два года", - передает HeadHunter. В большинстве регионов средние зарплаты за истекшие полгода выросли. Самый скромный рост зафиксирован в Башкирии - всего 200 рублей. Немного вперед ушла Пермь - здесь показатель равен 500 рублям.

В Челябинске заработная плата подросла на тысячу рублей. Больше всего среднее вознаграждение увеличилось в Екатеринбурге - на 2500 рублей.

"При этом, единственным регионом, где вознаграждение снизилось, оказалась Тюмень: здесь оно ниже, чем в прошлом году, на 1500 рублей", - говорят аналитики.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Забастовка в портах Франции остановит экспорт зерна

Профсоюз портовых рабочих Франции 15 сентября присоединится к общенациональной забастовке против закона о труде. Эта акция нарушит морские экспортные отгрузки различных товаров, в том числе, зерновых и масличных.

Профсоюз требует отзыва закона.

[Красная Пенза](#)

Профсоюзы из США и Канады создают сеть в цементной промышленности

Профсоюзы из США и Канады, представляющие работников быстро меняющейся цементной промышленности, встретились в Вашингтоне, чтобы обсудить будущее сотрудничество и пути улучшения координации деятельности профсоюзов в цементной промышленности.

Координация необходима в связи с быстрыми изменениями, происходящими в цементной промышленности, которые в результате ряда приобретений, слияний и поглощений трансформируют отрасль. Среди последних примеров таких перемен – слияние LafargeHolcim с последующим ростом CRH в Канаде и Соединенных Штатах и поглощение Italcementi компанией HeidelbergCement.

Маттиас Хартвич, директор IndustriALL по вопросам перерабатывающих отраслей промышленности и машиностроения сказал: «То, что мы увидели сегодня здесь, может служить очень хорошей отправной точкой. Если мы сделаем все, что обещали, эта сеть не только себе принесет успех, но и будет полезна для всех участвующих в ней профсоюзов и их членов».

[IndustriALL](#)

Новости региона

Жители Петербурга и Ленобласти выберут "народного участкового"

Первый этап конкурса проводится на районном уровне с 11 по 20 сентября 2016 года. Проголосовать за понравившегося конкурсанта смогут все желающие на сайте ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти, ознакомившись с анкетами участников, узнав об их достижениях, профессиональном опыте, и определив, кто из участковых достоин звания "народный".

С 7 по 16 октября пройдет региональный, этап конкурса, по итогам которого победители по Петербургу и Ленобласти примут участие в финальном этапе - на сайте МВД России.

Награждение победителя и вручение главного приза состоятся в торжественной обстановке в Москве в канун профессионального праздника конкурсантов – Дня участкового уполномоченного полиции.

[Online47](#)

Издательство из Гатчинского района задолжало более миллиона рублей по зарплате

На начало проверки организация имела задолженность по выплате зарплаты в размере свыше 1 млн рублей за март-май 2016 года перед 33 работниками, сообщили в областной прокуратуре.

По результатам проверки Гатчинским городским прокурором в адрес учредителя внесено представление, по результатам рассмотрения которого генеральный директор привлечен к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, в отношении него возбуждено дело об административном правонарушении. Решением Государственной инспекцией труда по Ленобласти, виновный привлечен к установленной законом

ответственности в виде штрафа.

Мерами прокурорского реагирования образовавшаяся задолженность погашена в полном объеме.

[Online47](#)

Работодатели Ленобласти задолжали сотрудникам 81 млн рублей

На начало сентября задолженность по зарплате в Ленинградской области имеется у 11 организаций. По данным Петростата, суммарный долг составил 81 млн 42 тыс. рублей, что на 10,9% меньше, чем в предыдущем месяце. В целом, своих зарплат ждут 1 тыс. и 5 человек. Наибольшая задолженность образовалась в сфере обрабатывающих производств — 58 млн 24 тыс. рублей, в частности, речь идет о производстве кокса, нефтепродуктов — 36 млн 150 тыс. рублей, у производств прочих неметаллических минеральных материалов долг — 14 млн 527 тыс. рублей, в сфере производства и распределения энергии, газа и воды — 7 млн 699 тыс. рублей, в сфере строительства — 7 млн 627 тыс. рублей, в сельскохозяйственной отрасли — 6 млн 276 тыс. рублей.

[Online47](#)

Среда, 14 сентября

Новости ЛФП

Что нужно знать о профстандартах

В России сегодня вводятся профессиональные стандарты. Процесс этот вызывает массу вопросов, в том числе и у профсоюзов. На семинаре, который прошел в Зональном Учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), профсоюзные лидеры и активисты Общественной организации - "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) регионов Северо-Запада искали ответы на наиболее актуальные из них. Семинар был организован по инициативе ЦК ВЭП. Вел его заведующий правовой инспекцией труда – главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Георгий Кузнецов проинформировал профлидеров, что в госструктурах, а также государственных компаниях и обществах, более 50 процентов акций в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности, применение стандартов обязательно, внедряться оно будет поэтапно — до 2020 года - с учетом мнения профсоюзов.

В негосударственных организациях применение профстандартов обязательно для, так называемых, «вредных» или «списочных» профессий, представители которых, имеют льготы при выходе на пенсию, дополнительный отпуск, компенсации и тд. Кроме того, требования к квалификации работников, содержащиеся в профстандартах, обязательны, если они установлены: законодательством РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ приказами федеральных органов исполнительной власти

Профстандарты могут использоваться, в том числе, при формировании кадровой политики, организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, присвоении тарифных разрядов и установлении систем оплаты труда.

Профсоюзный эксперт подчеркнул, что работнику не стоит опасаться, что введение профстандартов «развяжет руки работодателю» и поможет избавиться от неугодных работников по причине, что их уровень образования или стаж якобы не соответствуют профстандартам. Как разъясняют в Минтруда, вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Не соответствие квалификации, отметил профсоюзный юрист, - повод не к увольнению, а повышению квалификации. Причем проводить ее работодатель обязан за свой счет. Государственные структуры обязаны включить в план по организации применения профстандартов (который принимается с учетом мнения профсоюза) сведения о потребности в профессиональном образовании и обучении работников.

В процессе обсуждения профлидеры предприятий электроэнергетики и электротехники обозначили ряд проблем. Одна из основных: в профсоюзе опасаются, что в связи с введением профстандартов работодатель может расширить трудовые функции работника, закрепив это в должностной инструкции без каких-либо доплат.

Чтобы избежать подобных ситуаций, Георгий Кузнецов посоветовал внести в коллективный договор

пункт о том, что все должностные инструкции, а также вносимые в них изменения, должны приниматься только после согласования с профсоюзным комитетом.

Сайт ЛФП

Новости России

Достойный труд в России

Андрей Исаев (заместитель председателя Государственной Думы)

В Чите впервые состоялось большое совещание представителей объединений работодателей, профсоюзов, правительства и обеих палат Федерального Собрания по вопросам охраны труда и регулирования трудовых отношений.

На совещании обсуждались такие важные темы, как безопасность труда, повышение престижа рабочих профессий и достойная заработная плата.

В частности, речь шла о мерах по снижению производственного травматизма. Отмечу, что каждый год работодатели тратят на мероприятия по охране труда более 160 млрд рублей. Кроме того, с апреля 2014 года проведена специальная оценка условий труда на более чем 9 млн рабочих мест. По итогам этой оценки работникам выдаются средства защиты, устанавливаются гарантии и компенсации. В результате количество несчастных случаев и травм на производстве уменьшилось по сравнению с 2006 годом в два раза. Для дальнейшего снижения участники совещания предложили не только продолжить модернизацию оборудования, но и внести изменения в законодательство, чтобы, с одной стороны, повысить эффективность профилактических мер, а с другой стороны, исключить устаревшие или избыточные требования по обеспечению безопасных условий труда. Также участники мероприятия сошлись во мнении, что необходимо повышать престиж рабочих профессий, чтобы как можно больше молодых людей поступали в средние специальные учебные заведения, приобретали рабочие специальности и работали по ним. Помимо этого надо возрождать престиж высшего инженерного образования.

Еще одна тема, которая была в центре обсуждения, - заработная плата. Для сокращения разницы в доходах топ-менеджмента и рядовых работников мы законодательно закрепили требование, по которому зарплата управленцев компаний с государственным участием должна зависеть от результатов их работы, а зарплата руководителей государственных и муниципальных учреждений, унитарных предприятий - от среднемесячной заработной платы сотрудников.

Есть случаи, когда зарплата задерживается. С 1 августа суммарная задолженность составила около 3,5 млрд руб. В связи с этим повышена административная ответственность работодателей.

Отдельно участники совещания рассматривали вопрос о том, как компенсировать зарплату работникам обанкротившихся предприятий. Напомню, что в конце августа на встрече с президентом председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил включить в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплаты перед другими обязательными платежами, в том числе налогами. По поручению Владимира Путина разрабатываются различные варианты реализации этой идеи. На встрече с участниками мероприятия в Чите Дмитрий Медведев добавил, что следует продумать механизм компенсации зарплат работникам, основанный на специальных фондах.

[Российская газета](#)

Размер соцвыплат по безработице в России останется на прежнем уровне

Минимальный и максимальный размеры пособия по безработице в России сохранятся на уровне 850 рублей и 4,9 тысячи рублей соответственно до 2019 года, сообщает Минфин РФ.

"Осуществление переданных субъектам Российской Федерации полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения рассчитано с учетом сохранения в 2017 – 2019 годах размеров минимальной и максимальной величины пособия по безработице – 850 рублей и 4 900 рублей соответственно", — говорится в письме Минфина, опубликованном на сайте ведомства.

[РИА Новости](#)

Минфин предложил не индексировать пенсии работающим пенсионерам три года

Минфин при определении объема трансферта из бюджета Пенсионному фонду на 2017-2019 годы исходил из сохранения моратория на индексацию пенсий работающим пенсионерам в этот период.

Об этом говорится в письме ведомства от 21 июля 2016 года, касающемся особенностей

формирования и распределения бюджетных ассигнований на трехлетие 2017-2019 годов. Впервые пенсии работающим пенсионерам не были проиндексированы на 2016 год, остальным пенсионерам пенсии были проиндексированы частично. Власти РФ неоднократно заявляли о необходимости вернуться к практике ежегодной индексации пенсий в полном объеме со следующего года, но вопрос о том, будет ли это касаться работающих пенсионеров, остается открытым.

[Российская газета](#)

Дополнительные 620 млн рублей субвенций будут выделены на лекарства для льготников

Правительство выделит дополнительно 620 млн рублей в виде субвенций для обеспечения льготников лекарственными препаратами. Об этом заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. "Мы перераспределим субвенции региональным бюджетам, выделим дополнительные деньги на лекарства и медицинские изделия для льготников, а также на закупку лечебного питания для детей с различными ограничениями по здоровью. Связано это с тем, что число людей, которые имеют право на такие льготы, выросло за последние месяцы на 116,5 тысячи человек. Разумеется, мы не имеем право оставлять их без поддержки государства", - сказал Медведев.

[ТАСС](#)

Регионы получают 33 млрд рублей на расселение аварийного жилья

Фонд содействия реформированию ЖКХ в ближайшее время перечислит регионам средства на расселение аварийного жилья в полном объеме по одобренным заявкам. Будет передано свыше 33 млрд руб. До конца 2017 года осталось переселить 342 тысячи человек из аварийного жилья площадью 5,33 миллиона квадратных метров.

Аварийный жилфонд, признанный таковым по состоянию на 1.01.2012, расселен в полном объеме в Ингушетии, Калининградской и Московской областях, Москве и Санкт-Петербурге, в Ненецком АО.

[Российская газета](#)

Правительство пока не приняло решение об индексации материнского капитала

Глава Минтруда Максим Топилин заявил, что решения об индексации материнского капитала на фактический уровень инфляции пока нет.

По его словам, в правительстве еще продолжается обсуждение на эту тему.

«Мы пока с Минфином в разногласиях по этому поводу. Мы подготовили проект закона, которым предлагается перейти уже в постоянном режиме на индексацию пособий и социальных выплат по факту, предлагаем перейти на фактический уровень инфляции, но пока этот вопрос не решен, он обсуждается, идут дискуссии с Минэкономразвития и Минфином», — сказал Топилин, передает [ТАСС](#). Ранее вице-премьер Ольга Голодец заявила, что социальный блок правительства готовит предложения по индексации материнского капитала в 2017 году.

[Росбалт](#)

На единовременную выплату пенсионерам выделят более 221 млрд рублей

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что Минфин России предусмотрел 221 млрд рублей на единовременную выплату пенсионерам в размере 5 тыс. рублей в январе 2017 года. Об этом сообщили в пресс-службе правительства РФ.

«Необходимые средства для этого Минфином предусмотрены — более 221 млрд рублей. И наша задача довести их до пенсионеров через систему Пенсионного фонда в полном объеме и в положенные сроки», — сказал премьер на заседании правительства.

По словам Медведева, единовременную выплату в январе 2017 года планируется назначить пенсионерам, в том числе работающим. Выплата должна охватить более 44 млн человек.

[Росбалт](#)

Мировые новости

Эксперты узнали, почему женщины-иммигранты в Финляндии зарабатывают меньше, чем мужчины

По уровню занятости между разными группами иммигрантов в Финляндии наблюдаются большие различия. Женщины-иммигранты работают реже и зарабатывают меньше, чем мужчины.

Согласно подсчетам аналитиков, после восьми лет проживания в стране средний доход женщин

составлял менее 11 тыс. евро в год, в то время как мужчины зарабатывали почти 19 тыс. евро. «Приехавшие из стран, в которых женщины работают реже, вряд ли быстро приспосабливаются к финской культуре, в которой женщина работает», — отмечает экономист Хенна Буск. Кроме того, женщины в первую очередь нуждаются в помощи в изучении финского языка. «Если они находятся дома с детьми и не работают, то язык не развивается так же быстро», — добавляет Буск. Молодым иммигрантам легче получить работу, чем пожилым, а переселенцы из Эстонии, Южной и Западной Европы трудоустраиваются лучше, чем приехавшие с Ближнего Востока и из Сомали.

[Росбалт](#)

В Испании машинист бросил поезд с пассажирами из-за окончания рабочего дня

В Испании машинист остановил поезд на полпути, объяснив, что у него закончился рабочий день. Поезд с более чем 100 пассажирами следовал по маршруту Сантандера — Мадрид. На станции Осорно машинист остановил поезд, заявил, что у него завершился рабочий день, и ушел. Он объяснил свое решение тем, что рискует попасть в аварию из-за превышения допустимых часов работы. Профсоюз поддержал работника, отметив, что тот соблюдал закон. Машинист предупреждал начальство об окончании временного лимита работы, но ему не смогли вовремя найти замену.

[Росбалт](#)

Промпроизводство в еврозоне сократилось за июль более чем на один процент

Объем промышленного производства в еврозоне в июле 2016 года уменьшился на 1,1% относительно предыдущего месяца, когда показатель поднялся на 0,8%. В годовом исчислении промпроизводство в еврозоне сократилось в июле на 0,5%.

Среди государств ЕС наибольшее снижение промпроизводства в июле (в месячном исчислении) было зарегистрировано в Словакии (на 15,9%), а самый значительный рост — в Эстонии (на 4,5%).

[Росбалт](#)

Новости региона

В Петербурге долг работодателей перед сотрудниками составил 127 млн рублей

Объем просроченной задолженности по зарплате в Петербурге на 1 сентября составил 127 млн 652 тыс. рублей. Выплаты зарплаты ждут 1 тыс. 696 человек.

Как сообщает Петростат, самый большой долг образовался в сфере обрабатывающих производств. Он составил 96 млн 363 тыс. рублей. В частности, в металлургии объем просроченной задолженности перед 1 тыс. 77 сотрудниками достиг 75 млн 147 тыс. рублей.

В строительной сфере 395 работникам не выплатили 3 млн 406 тыс. рублей. 125 работников науки ожидают выплаты 17 млн 914 тыс. рублей.

[Росбалт](#)

Четверг, 15 сентября

Новости ЛФП

Всех горожан позвали на выборы

14 сентября в Ледовом дворце прошел концерт, ставший частью общегородской встречи избирателей, проведенной по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов, Совета ветеранов, регионального штаба Общероссийского народного фронта. Перед началом мероприятия, в специально организованных консультативных пунктах, представители территориальных приемных комиссий отвечали на вопросы избирателей. У Федерации профсоюзов (ЛФП) и Санкт-Петербургской избирательной комиссии давние партнерские связи, заключено и действует соглашение о сотрудничестве.

Мероприятие открыли председатель ЛФП Владимир Дербин, председатель Совета Санкт-Петербургской общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Василий Волобуев, член регионального штаба Общероссийского народного фронта в Санкт-Петербурге Валерий Солдунов.

Обращаясь к петербуржцам, председатель ЛФП Владимир Дербин напомнил о том, что, добиваясь

достойной жизни для трудящихся, профсоюзы взаимодействуют с работодателями и властями Петербурга. 12 сентября социальные партнеры сделали очередной шаг к повышению качества жизни горожан. 12 сентября в Смольном было подписано Трехстороннее соглашение на 2017-2019 годы, Обязательства сторон на 2017 год, а также Соглашение о минимальной зарплате на 2017 год. Профлидер отметил, что размер минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 40 процентов превысит прожиточный минимум. «Такого нет больше нигде в России», - подчеркнул он. Владимир Дербин отметил, что дальнейшее развитие плодотворного сотрудничества, рост благополучия трудящихся, возможны лишь в условиях мира и согласия в обществе. Именно поэтому профсоюзный лидер призвал петербуржцев обязательно прийти 18 сентября на избирательные участки. «Воспользуйтесь конституционным правом, чтобы сделать свой выбор. Это не только право, но и обязанность гражданина - принимать участие выборах, определяющих дальнейшую жизнь страны. Чем выше процент проголосовавших, тем больше легитимность выборов», - сказал Владимир Дербин.

Выступивший перед горожанами губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко напомнил собравшимся о том, что северная столица часто становилась примером для всей России, выразив уверенность в том, что и сегодня петербуржцы активно проявят свою гражданскую позицию и придут на выборы.

Во время концерта с призывом прийти на избирательные участки к зрителям обращались всемирно известный балетмейстер Борис Эйфман, председатель совета молодых ученых и специалистов Санкт-Петербургского Политехнического Университета им. Петра Великого Дарья Немова, главный специалист Петербургского тракторного завода Сергей Долгих.

Учитель истории и обществознания Илья Демаков, победитель Всероссийского конкурса педагогических достижений «Педагогический дебют», в своем выступлении напомнил о том, что история — это не только прошлое, сегодня все мы пишем новую страницу в истории России. Воспитание гражданина начинается в семье, и поэтому родители должны подать добрый пример детям, придя 18 сентября на выборы.

Главный кардиолог Санкт-Петербурга и Северо-Запада академик Евгений Шляхто призвал собравшихся больше замечать положительные изменения, произошедшие в нашей жизни за последние годы. А такие изменения, безусловно, есть! В качестве примера академик напомнил о том, что совсем недавно люди вынуждены были ждать операцию на сердце около двух лет. Сегодня же очередь на операции фактически отсутствует.

Перед пришедшими в Ледовый дворец выступили Иосиф Кобзон, Людмила Сенчина, артист Михайловского театра Николай Копылов, казачий ансамбль «Атаман», хор «Перезвоны», ансамбль «Эссе-квинтет». Стоя зрители встречали «День Победы», «Прощание славянки» и гимн Петербурга. А в заключение концерта его участники исполнили вместе с певцом Николаем Копыловым государственный гимн России.

Сайт ЛФП

Профсоюзы Приморья просят оказать помощь пострадавшим от тайфуна «Лайонрок»

В результате разыгравшейся стихии в Приморье пострадали тысячи людей, лишившись жилья и всего необходимого для нормальной жизни. Делегаты IX Приморского профсоюзного форума приняли решение: оказать материальную помощь оказавшимся в беде членам профсоюзов региона. Также Федерация профсоюзов Приморского края обращается с просьбой о помощи жертвам стихии ко всем членским организациям ФНПР и просто неравнодушным людям.

«В результате повышения уровня грунтовых вод подтоплению подверглись территории в 25 муниципальных образованиях из 34. Ушли под воду почти тысячи домов, придомовых территорий и 10,5 тысячи гектаров сельскохозяйственных земель. Размыто 42 участка дорог в 12 районах Приморья общей протяжённостью 76 километров, поврежден 61 автомобильный мост. Эвакуировано более 700 человек. Всего в пострадавших районах Приморья развернуто было 24 пункта временного пребывания», - сообщается в обращении.

В настоящее время отраслевые организации и координационные советы профсоюзов составляют списки пострадавших от наводнения членов профсоюза, проводят сбор гуманитарной помощи и денежных средств, выступают с инициативой перечислить заработную плату за рабочие дни в

сентябре в фонд помощи пострадавшим.

«Просим всех неравнодушных товарищей присоединиться и оказать финансовую поддержку пострадавшим в результате наводнения членам профсоюзов в Приморье. Деньги будут аккумулированы на банковском счету ФППК и переданы пострадавшим через Координационные советы профсоюзов», - обращаются приморские профсоюзы к коллегам.

Реквизиты для перечисления средств:

Полное наименование: *Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»*

Юридический адрес: *690001, г. Владивосток, ул. Светланская, 89*

ИНН / КПП *2536012435 / 253601001*

Расчетный счет *40703810900020009016*

Банк ПАО «Дальневосточный банк» г. Владивосток

Кор/счет *30101810900000000705* БИК *040507705*

Председатель Исаков Владимир Владимирович

Электронный адрес buh@fppk.org

При перечислении средств в назначении платежа обязательно следует указать «Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий наводнения в Приморском крае в 2016 году».

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Георгий Полтавченко: вся страна будет следить, как проголосовал Петербург

Известные петербуржцы призвали жителей нашего города прийти 18 сентября на избирательные участки. В Ледовом дворце в четверг, 14 сентября, прошла общегородская встреча избирателей. Фойе Ледового было украшено баннерами о проведении Единого дня голосования, работали информационные стойки Центральной избирательной комиссии.

"С момента своего рождения, при любой власти, наш город всегда служил ориентиром для страны. Два с лишним века на Санкт-Петербург равнялась Российская империя. В самые трудные минуты на фронтах Великой Отечественной войны Красной Армии спрашивали друг друга "Как там Ленинград?" И, узнав, что Ленинград держится, тоже находили в себе силы стоять насмерть", - обратился к участникам встречи Георгий Полтавченко.

"Ленинградцы, петербуржцы - народ особый. Во все времена они были людьми долга, чести и совести. Настоящими патриотами города и страны. Интересы державы, интересы дела - для нас с вами всегда превыше всего. Не случайно именно наш город, и никакой другой, дал стране команду государственников. Эта команда во главе с нашим президентом, Владимиром Владимировичем Путиным, сохранила и сплотила Россию, - сказал он. - В это воскресенье все взгляды будут прикованы к Родине президента. Я уверен, что большинство петербуржцев 18 сентября поддержат его курс. Вне зависимости от того, за какую партию и за какого кандидата они проголосуют. Давайте просто придем на выборы. Уже одним этим мы выразим свое отношение и к тем огромным переменам, которые произошли с Петербургом за полтора десятилетия. И к тем большим победам, которые одержала наша страна в последние годы. И ко всей нашей великой Родине. Россия ждет от нас с вами реальных дел, ответственных поступков и деятельной любви. Вся страна верит в Питер. И он не подведет. Потому что Питер никогда не подводил!"

Кроме прославленных творческих коллективов и исполнителей на встрече выступали те, кого знают петербуржцы, и те, кому они доверяют.

"За 3 дня до голосования мы обращаем внимание не только на право каждого голосовать, но и на обязанность гражданина выразить свой голос. Ведь чем выше процент проголосовавших, тем выше легитимность результатов выборов", - так о важности сделать правильный выбор сказал председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимир Дербин. Председатель Совета Санкт-Петербургской общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Василий Волобуев отметил, что нынешняя система выборов, по его словам, самая лучшая. "Я хочу призвать ветеранов и всех петербуржцев голосовать за достойных, за тех, кто будет представлять интересы самых незащищенных слоев общества, я хотел

бы пожелать депутатам Государственной думы нового созыва больше думать о ветеранах и пожилых", - подчеркнул он.

[Петербургский дневник](#)

Новости России

В Великом Новгороде пройдет пикет сотрудников «Магнита»

Сегодня, 15 сентября, в Великом Новгороде пройдет пикет сотрудников «Магнита».

Причиной пикета, по словам председателя новгородского Профсоюза отрасли торговли и потребкооперации Вячеслава Лобко, стала дискриминация членов профсоюзной организации в ЗАО «Тандер». Вячеслав Лобко заявил, что руководство компании выступает против профсоюзной организации как таковой — членов профсоюзов вынуждают писать заявления о выходе из организации, а вновь вступивших увольняют.

[Колмово.ру](#)

Томские водители автобусов устроят забастовку из-за аукционов мэрии

В Томске конфликт мэрии и городских перевозчиков выливается в забастовку: по предварительным данным, 70 % водителей автобусов откажутся от рейсов в знак несогласия с переделом рынка и несправедливыми аукционами мэрии.

Мэрия Томска выставила городские маршруты на аукцион, и предпринимателям пришлось выкупать право на перевозку пассажиров.

После заключения контрактов средства планировалось зачислить в городской бюджет и заключить с перевозчиками договор на три года. Однако часть перевозчиков признались, что торги для них — просто формальность, и они всё равно не смогут заплатить заявленную сумму.

Председатель независимого профсоюза предпринимателей Томской области Александр Остроушко прогнозирует, что в рейс не выйдут до 70 % водителей.

[Сиб.фм](#)

<http://sib.fm/news/2016/09/15/tomskie-voditeli-avtobusov-ustrojat-zabastovku-iz-za-mehrii>

Новгородская Федерация профсоюзов откроет музей в честь своего юбилея

Открытие музея истории регионального профсоюзного движения приурочено к 25-летию Новгородской областной Федерации профсоюзов. Открытие пройдет 19 сентября.

Экспозиция музея состоит из трёх частей. В первом зале можно будет увидеть архивные документы и фотографии, отражающие основные этапы возникновения, становления и развития профсоюзного движения на Новгородчине. Во втором зале представлена информация о современном этапе деятельности, о структуре и задачах, решаемых профсоюзами, материалы о молодежном движении и профсоюзных акциях. Третья часть посвящена членским организациям и международному сотрудничеству.

[ВНовгороде.ру](#)

Мировые новости

Эстонские фермеры выставили у здания парламента 10 тыс. бутылок с молоком

Центральный союз земледельцев Эстонии выставил у здания парламента (Рийгикогу) в Таллине десять тысяч литровых бутылок молока. Акцией фермеры попытались привлечь внимание депутатов к растущим убыткам отрасли, причиной которых, в частности, стали антироссийские санкции ЕС и ответные меры России.

"Пусть каждая бутылка напомнит нам о тех лучших в Европе коровах, которые в течение последних двух лет из-за неблагоприятного экономического климата уехали за границу или пошли на убой", - заявил председатель правления Центрального союза земледельцев Эстонии Вахур Тыниссоо.

Он пояснил, что со снижением поголовья коров сокращается и количество рабочих мест.

[ТАСС](#)

Новости региона

В Ленобласти планируют уничтожить бедность законами

В Ленинградской области готовится свод законов в социальной сфере, главной целью которого будет уничтожение бедности.

"Разрабатывая Социальный кодекс, администрация Ленобласти называет проблему и определяет методику её решения, – подчеркнул губернатор Александр Дрозденко, – мы хотим качественно изменить сам подход к социальной помощи и поддержке с тем, чтобы наибольшую помощь оказывать именно тем людям, которые остро в ней нуждаются, и чей доход пока – ниже прожиточного минимума". Он отметил, что новый свод законов, объединяющий все существующие социальные нормативные акты, перераспределит льготы именно по критерию нуждаемости.

[Online47](#)

Тихвинский вагоностроительный завод оборудовал третье рабочее место для инвалида

Новый сотрудник будет вести газету предприятия. Наталья дистанционно окончила Московский университет по специальности реклама и связи с общественностью. Более восьми лет девушка профессионально занимается журналистикой. Проблема в том, что официально ни одно издание девушку не трудоустроило. "Тихвинский вагоностроительный завод" уже имеет опыт создания рабочих мест для инвалидов. При финансовой поддержке службы занятости для рабочего места приобрели компьютер, диктофон и настольную лампу

[Online47](#)

Пятница, 16 сентября

Новости ЛФП

Энергетики обсудили «теневые» стороны спецоценки условий труда

15 сентября в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга профсоюзные лидеры и профактивисты ведущих предприятий электроэнергетики и электротехники регионов СЗФО рассмотрели наиболее проблемные вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на предприятиях отрасли.

Семинар, посвященный практике применения законодательства по СОУТ, стал частью большого двухдневного семинара по теме «Правозащитная деятельность профсоюзов» для профактива Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) регионов Северо-Запада. Организовал его в Санкт-Петербурге, на базе ЗУМЦ, ЦК ВЭП.

По данным председателя Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислава Марьяндышева, для работников отрасли вопросы специальной оценки условий труда по значимости занимают второе место после заработной платы. Между тем, как констатировал ведущий семинара - преподаватель ЗУМЦ Владимир Яковлев, в федеральном законе о СОУТ, который действует с 2014 года, немало недоработок. «Пробелы» в законе, к сожалению, нередко дают возможность работодателям трактовать многие из его положений в свою пользу.

Это подтвердили и участники семинара, которые привели примеры из собственной практики. Так, администрация Печорской ГРЭС сначала попыталась снизить размер льготных выплат за работу во вредных условиях. Профкому удалось доказать, что это не подкреплено нормами закона о СОУТ. Тогда каждого работника стали приглашать на «индивидуальную беседу». В итоге около 100 человек согласились подписать индивидуальное трудовое соглашение о добровольном переходе с 36-часовой на 40-часовую работу без увеличения зарплаты.

В то же время есть и положительные примеры. Так совсем иная ситуация на Воркутинской ТЭЦ. По данным профсоюзной организации, ни один из работников этого предприятия не проиграл от введения СОУТ. Более того, условия работы еще 37 сотрудников были признаны вредными. У некоторых работников после проведения спецоценки повысился «класс вредности», а с ним - и

дополнительные денежные доплаты.

Владимир Яковлев призвал профсоюзных лидеров и активистов самым тщательным образом проштудировать законодательную базу, которая имеет прямое отношение к СОУТ, изучать соответствующую правоприменительную и судебную практику. Эксперт также посоветовал в случае любых ухудшений условий труда требовать внеочередного или повторного проведения СОУТ.

Сайт ЛФП

Лучший почтальон работает в Калининском районе

Вчера в Северной столице выбрали лучшего почтальона Санкт-Петербурга и Ленинградской области 2016 года. Очередной региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди почтальонов состоялся в ДК работников связи.

Традиционно состязание организовали Управление федеральной почтовой связи (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленобласти — филиал ФГУП «Почта России» и Совет председателей первичных профорганизаций филиала.

По словам председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников связи России, сопредседателя жюри конкурса, Елены Довгалевой, одна из главных задач профессионального состязания — повышение престижа профессии почтальона, особенно среди молодежи, обмен опытом и распространение передовых методов работы.

«Конкурс позволяет не просто определить лучших работников, но и проанализировать их труд, условия, которые организация предоставляет для совершенствования мастерства своих сотрудников», - подчеркнула профлидер.

В состязании приняли участие 12 почтальонов из Санкт-Петербурга и районов Ленобласти.

Примечательный факт, хотя профессия почтальона традиционно считается женской, среди конкурсантов был и представитель сильной половины человечества - Виктор Гавриленко, который трудится в отделении связи 196084 Кировского межрайонного почтамта Санкт-Петербурга.

Все участники предварительно успешно прошли теоретическое тестирование. В финале регионального этапа их также ждали непростые конкурсы. Традиционное «домашнее задание» представляло собой защиту бизнес-проекта на тему «Повышение процента вручения почтовых отправлений/ извещений». Как можно догадаться из названия, почтальонам требовалось решить непростую задачу роста эффективности доставки корреспонденции, посылок, извещений и т.д. до адресата. Во втором, практическом, задании конкурсанты должны были продемонстрировать навыки работы по доставке почтовых отправлений и периодической печати, пенсий и пособий и умело выйти из проблемной ситуации с требовательными клиентами.

В итоге лучше всех с заданиями справилась Светлана Платонова из отделения почтовой связи (ОПС) № 195267 (расположено в Калининском районе Санкт-Петербурга) Петроградского Межрайонного почтамта. Она и завоевала титул лучшего почтальона 2016 года и теперь будет представлять Северную столицу и Ленобласть в макрорегиональном этапе конкурса, где будут участвовать лучшие почтальоны Северо-Запада. Он состоится в октябре в Калининграде.

Второе и третье места поделили Наталья Ивашенюк из ОПС № 188750 Всеволожского почтамта и Мария Шумихина из ОПС 187724 Лодейнопольского почтамта, также продемонстрировавшие высокие профессионализм и знание почтового дела.

Приз жюри достался ветерану почтовой связи Вере Четверухиной (ОПС 198205 Кировского межрайонного почтамта Санкт-Петербурга), которая трудится почтальоном уже почти 40 лет.

Победители, призеры и участники конкурса получили дипломы, ценные подарки от организаторов конкурса и спонсоров — корпоративных клиентов «Почты России». Традиционно ценные подарки каждому участнику приготовила территориальная организация профсоюза.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

"Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России..."

Накануне 26-й годовщины создания ФНПР ее лидер Михаил Шмаков рассказал о том, что сделано российскими профсоюзами и что еще предстоит сделать.

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметит день рождения – уже 26-й. Сегодня ФНПР объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов – около 95% всех членов профсоюзов в России. Лидер крупнейшего национального профцентра Михаил Шмаков рассказал о пройденном за четверть века пути и о деятельности профсоюзов в нынешней сложной социально-экономической ситуации.

– Прошедшие со дня образования ФНПР годы – это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества. Самым острым проблемам социально трудовых отношений в стране посвящены ежегодно проводимые под эгидой ФНПР многомиллионные акции трудящихся. Коллективными действиями российские профсоюзы заставляют работодателей и власть пересмотреть свое отношение к требованиям организованных трудящихся, перейти от на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

По инициативе профсоюзов Россия провозглашена социальным государством – и это ко многому обязывает

Напомню: в свое время именно ФНПР была одной из главных участниц разработки проекта Конституции России и прямым инициатором внесения в нее 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране.

При активных действиях профсоюзов принят Трудовой кодекс, вооружающий наемных работников инструментом правовой защиты. Кстати, российское трудовое законодательство признано Международной организацией труда (МОТ) одним из самых прогрессивных в мире. В нынешнем году вступил в силу закон, запрещающий «заемный труд». Этого мы добились вопреки массированным нападкам «дикого капитализма». В результате Россия стала первой европейской страной, запретившей у себя заемный труд как разновидность современного рабства.

Под давлением ФНПР воссоздано Министерство труда, которое прислушивается к инициативам профсоюзов, что позволяет нам отбивать атаки финансового блока правительства. Все эти годы мы активно укрепляли институт социального партнерства. Практически на всех предприятиях, где действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры. ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Сейчас готовится генсоглашение на предстоящий период, в которое мы вложим выработанные профсоюзами антикризисные меры.

ФНПР добилась таких важных для рядовых граждан решений, как запрет на увольнение отцов, единственных кормильцев в многодетных семьях; отмена дискриминации по возрасту при приеме на работу; ратификация Конвенции МОТ № 173, которая дает работникам приоритетное право на получение выплат при банкротстве предприятий; смягчение условий, препятствующих реализации права работников на забастовку и многих других.

В условиях падения экономики и снижения уровня жизни ФНПР предложила свой вариант антикризисного плана

Отдельный разговор о работе профсоюзных комитетов на предприятиях, в организациях, то есть о повседневной деятельности профсоюзов. Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тыс подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников. Нам удалось заблокировать попытки работодателей развернуть трудовое законодательство в собственных интересах и не дать возможности развязать бизнесу руки для массовых увольнений. А экономический эффект для работников в результате составляет миллиарды рублей.

Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» определила наши стратегические задачи. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение социальных

гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. В кризисных условиях падения экономики, снижения уровня жизни, сокращения реальной зарплаты, роста долгов по ее выплатам президенту страны предложен наш вариант антикризисного плана. Его главная идея – избавить россиян от лишних административных поборов и увеличить доходы работников за счет доведения МРОТ до прожиточного минимума.

Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России. Представители крупного бизнеса наступают на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны все больше ориентируется на ультралиберальные рецепты – на сдерживание роста зарплат и отказ от социальных гарантий. Здесь ФНПР опирается на исторический опыт профсоюзного движения. Наше отношение к истокам рабочего движения и 111-летней легальной истории профсоюзов России заключается не только в уважении к делам давно минувших дней, это хорошие ориентиры для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов.

Президент России и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа о создании 25 млн высокопроизводительных рабочих мест

Остановлюсь отдельно на поправках в Трудовой кодекс, согласно которым наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике, работодатели могут применять иные профессиональные стандарты. Минтрудом утверждено более 800 таких стандартов. Они созданы для формирования комплексного характера требований к квалификации работника, его знаний, умений, навыков и опыта. Но, на наш взгляд, многие из стандартов не унифицированы, да и их оставляет желать лучшего. В июне было принято постановление правительства № 584, определяющее особенности применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, а также в госкомпаниях в части требований к квалификации работника. Проект этого постановления одобрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений только после внесения существенных поправок с профсоюзной стороны. Так, документом установлено, что планы по организации применения профессиональных стандартов должны утверждаться с учетом мнения представительных органов работников. Благодаря консолидированной позиции профсоюзов, исключены все правовые предпосылки такой оценки квалификации работников, которые могли бы привести к их увольнению, интенсификации труда или снижению зарплаты. Прямая задача профсоюзов в этой ситуации состоит в том, чтобы не допустить нарушения трудовых прав работников. Надо понимать, что применение профстандартов не является обязательным, за исключением организаций, указанных в постановлении правительств.

По мнению профсоюзов, один из основных показателей эффективности мер господдержки повышения квалификации работников – число созданных достойных рабочих мест в экономике. Напомню, что задача по созданию и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020-му году поставлена в майском указе президента 2012 года. Однако системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров так и не выработан. В ряде госпрограмм в принципе отсутствует показатель создания высокопроизводительных рабочих мест. Отсутствует комплексный, согласованный между ведомствами план в отраслевом и территориальном разрезах. Порой президент РФ и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского Указа о создании 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. Система профобразования не способна обеспечить создаваемые рабочие места квалифицированными кадрами, поскольку она поставлена в рамки самофинансирования, выживания, а не повышения качества образования и обеспечения спроса на рынке труда. За последние 10 лет масштабы подготовки квалифицированных рабочих кадров резко сократились. Финансирование учреждений СПО передано на региональный уровень – несмотря на категорическое несогласие ФНПР.

Что в этой связи намерены предпринять профсоюзы? На наш взгляд, системная работа профсоюзов, как в центре, так и на местах, должна включать в себя: экспертизу государственных программ с точки зрения создания высокопроизводительных рабочих мест; участие в обсуждении разрабатываемых и реализуемых в субъектах РФ программ по модернизации и созданию новых рабочих мест на период до 2020 года; активное участие в разработке региональных программ содействия занятости населения и мониторинга их реализации. Экспертиза, анализ и мониторинг – три ключевых задачи сегодня.

И тогда правительство решило сэкономить на ветеранах труда

С 1 июля с.г. вступило в силу постановление правительства «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». Согласно федеральному закону "О ветеранах", люди, награжденные ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания "Ветеран труда" с соответствующими льготами. К сожалению, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на сокращение социальных льгот. Одна из таких касается нового порядка учреждения ведомственных знаков отличия, собственно министерских наград.

Все награды министерств ранее давали право на получение звания "Ветеран труда". Теперь же каждое министерство должно разрабатывать только один знак отличия. Это сделано для того, чтобы уменьшить количество людей, имеющих право на почётное звание, и усложнить процедуру его получения. В Положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что если комиссия создана на уровне отраслевого министерства, то в нее должен обязательно входить полномочный представитель Профсоюза.

Правительство дало министерствам срок до 30 сентября для разработки и издания нормативных правовых актов, учреждающих ведомственные знаки отличия. Поэтому мы обратились к профсоюзным лидерам, председателям общероссийских профсоюзов, чтобы они направили письма в соответствующие отраслевые министерства, встретились с заместителями министров, которые ведут вопросы награждения. ФНПР предложила министру труда и социальной защиты Максиму Топилину рассмотреть правительственное постановление в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Профсоюзам требуются квалифицированные кадры

В заключение напомним, что начался новый учебный год, в том числе и в учебных заведениях профсоюзов. Обучение профсоюзных кадров и актива представляет собой разветвленную многоуровневую систему. ФНПР является учредителем двух образовательных учреждений высшего образования: Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. В этих ВУЗах осуществляется обучение как по программам высшего образования (бакалавриата, магистратуры и аспирантуры), так и по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

Ежегодно в эти учреждения и их филиалы направляются представители профсоюзных организаций по рекомендациям общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, а также профсоюзные лидеры для повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Кроме того, в 39 регионах РФ работают 42 учебных центра профсоюзов, учредителями которых являются территориальные объединения организаций профсоюзов и общероссийские профсоюзы, 12 из них имеют статус межрегиональных.

В 2007 году ФНПР приняла Концепцию формирования единого образовательного пространства профсоюзов. В качестве методического центра для учебных центров профсоюзов был назван Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. Для системы профсоюзного образования разрабатываются программы: дополнительные общеобразовательные, повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Институт профсоюзного движения осуществляет подготовку преподавателей для системы обучения профсоюзных кадров и актива. В качестве преподавателей проходят подготовку опытные профработники, работники учебных центров. К обучению профсоюзных работников и активистов также привлекаются преподаватели вузов, специалисты государственных и иных учреждений, среди них экономисты, юристы, психологи. Учебные центры профсоюзов ведут тщательный подбор преподавателей – это, как правило, кандидаты и доктора наук, опытные тренеры, высококлассные специалисты.

«Труд», 16 сентября 2016 г. № 067

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Социологи: Рост цен и бедность оказались самими острыми проблемами для россиян

Большинство россиян (72%) назвали рост цен самой острой проблемой общества. Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного «Левада-центром».

Согласно данным исследования, количество жителей России, которых больше всего тревожит бедность, выросло на 5% по сравнению с 2015 годом — до 47%. На следующем месте — рост безработицы: 37% против 36% годом ранее.

Социологи отмечают, что россиян также беспокоит кризис в экономике, плохое состояние промышленности и сельского хозяйства (31%) и несправедливое распределение доходов (26%). При этом в 2016 году стало меньше тех, кто тревожится из-за падения курса рубля или обесценивания денег (15% сейчас и 27% годом ранее).

Каждый третий респондент (31%) жалуется на коррупцию, каждый пятый (22%) — на недоступность многих видов медицинского обслуживания.

[Росбалт](#)

Минобрнауки проверит институт психологии РГГУ после массовых увольнений преподавателей

Министерство образования и науки РФ проверит ситуацию с массовым увольнением преподавателей Института психологии имени Выготского Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ). Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

«Минобрнауки России проверит ситуацию, сложившуюся в одном из структурных подразделений РГГУ — Институте психологии РГГУ им. Л.Выготского, детально выяснив нагрузку на преподавателей, формирование учебного процесса и штатного расписания», — говорится в сообщении.

В пресс-службе отметили, что несогласие преподавателей с политикой руководства вуза привело к увольнению одного педагога, еще ряд преподавателей выражают готовность покинуть свои рабочие места. Ведомство обяжет администрацию университета провести беседу с каждым из этих педагогов.

[Росбалт](#)

Цены промпроизводителей в РФ повысились с начала года более чем на 5%

Цены производителей промышленных товаров в России уменьшились в августе 2016 года на 1,4% относительно предыдущего месяца. Такие данные приводит Росстат.

В годовом исчислении цены производителей выросли в августе на 3,1% (к августу-2015).

За 8 месяцев с начала текущего года промышленные цены увеличились на 5,1% к декабрю-2015.

По оценкам Росстата, в августе в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых цены на сырую нефть снизились на 12,5%, услуги по добыче нефти и газа — на 4,4%. При этом цены на сжижение и регазификацию природного газа для транспортирования выросли на 20,7%.

В добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, увеличение цен на продукцию добычи и обогащения железных руд составило 4,3%, продукцию добычи и обогащения руд цветных металлов, кроме урановой и ториевой руд — 2,7%, минеральное сырье для химических производств и производства удобрений — 2,3%.

В обрабатывающих производствах подешевели отдельные виды нефтепродуктов: газовый стабильный конденсат — на 8,1%, газовый бензин — на 6,4%, нефтяные парафины — на 6,3%, неэнергетические газойли — на 6,0%, легкое нефтяное дистиллятное и прочее топливо — на 5,9%, моторное топливо для судовых дизелей — на 5,7%.

В производстве пищевых продуктов и табака увеличились цены на дрожжи на 14,5%, кукурузное масло, крахмал и крахмалопродукты — на 6,9%, солод — на 5,3%, виноградное вино — на 3,2%.

[Росбалт](#)

Набиуллина: экономика пока не перешла к устойчивым темпам роста

Глава Банка России Эльвира Набиуллина считает преждевременным говорить о переходе экономики страны к устойчивым темпам роста, сообщает "Газета.ру".

"Динамика показателей экономики очень неоднородна и говорить о переходе к устойчивым темпам роста пока рано", — сказала она.

Набиуллина также отметила, что в августе возобновилось снижение инфляционных ожиданий, а также сохраняется сберегательная модель поведения населения.

[47News](#)

ЦБ спрогнозировал инфляцию на сентябрь 2017 года

Годовая инфляция в России в сентябре 2017 года составит около 4,5% и достигнет к концу года целевого уровня в 4%, следует из пресс-релиза Банка России, посвященного уровню ключевой ставки. "С учетом принятого решения и сохранения умеренно жесткой денежно-кредитной политики годовой темп прироста потребительских цен составит около 4,5% в сентябре 2017 года и в дальнейшем снизится до целевого уровня 4% в конце 2017 года", — говорится в сообщении.

По данным ЦБ, рост потребительских цен по итогам текущего года будет на уровне 5–6%. К настоящему же времени годовая инфляция в России сократилась до 6,6%.

[47News](#)

Россельхознадзор запретил ввоз фруктов и овощей в РФ из Египта

С 22 сентября Россельхознадзор вводит запрет на ввоз цитрусовых, томатов, картофеля и другой плодоовощной продукции из Египта. Сообщила замруководителя ведомства Юлия Швабаускене. Ранее сообщалось, что Россельхознадзор обеспокоен систематическим нарушением международных и российских фитосанитарных требований при поставках подкарантинной продукции из Египта.

[Росбалт](#)

СМИ: Новый глава Минобрнауки создала департамент профилактики правонарушений чиновников

Новый министр образования и науки Ольга Васильева создала в ведомстве департамент контрольно-ревизионной деятельности и профилактики правонарушений, который будет контролировать финансовые потоки, госзакупки и сотрудничать с силовиками.

Васильева издала приказ, согласно которому в ее непосредственное подчинение переходят сразу четыре департамента, которые отвечают за ключевые направления работы ведомства.

Теперь Васильева руководит департаментом государственной политики в сфере общего образования, департаментом государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи, департаментом информационной политики и департаментом контрольно-ревизионной деятельности и профилактики правонарушений.

Департамент контрольно-ревизионной деятельности и профилактики правонарушений, который ранее не существовал, был создан сразу по нескольким причинам: чтобы координировать работу подведомственных Минобрнауки организаций, для контроля за госзакупками и условиями соблюдения госконтрактов и для контроля за тем, как чиновники распоряжаются имуществом. Кроме того, департамент будет заниматься профилактикой правонарушений в ведомстве.

[Росбалт](#)

Большинство отходов запретят выбрасывать на свалку

Уже с января 2017 года на свалку нельзя будет выбросить лом цветных и черных металлов. А с 1 января 2018 года полигоны лишатся возможности получать отходы из бумаги и картона, автомобильные шины и камеры, стекло и изделия из стекла.

Перечень отходов содержится в проекте постановления правительства.

В документе, в частности, говорится, что запрет на захоронение отходов по 10 группам планируется вводить постепенно - до 2024 года. При этом на наиболее дальний срок отодвинуто решение вопроса с компьютерным, электронным, оптическим и электрическим оборудованием, которое выбрасывают россияне и организации. Его предлагается запретить захоронять только с 1 января 2020 года. А несортированные отходы предлагается исключить из сферы захоронения с 1 января 2024 года.

По мнению главы Минприроды Сергея Донского в результате в перспективе на ближайшие 6-8 лет произойдет существенное увеличение объемов переработки отходов.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Львовские шахтеры намерены протестовать у стен кабмина Украины в среду

Горняки шахты "Нововолынская №10" Львовской области проведут акцию протеста у стен кабмина Украины во время заседания правительства 21 сентября с требованием не останавливать ее работу, сообщил председатель Независимого профсоюза горняков Михаил Волинец.

Как сообщил Волинец, шахтеры возмущены тем, что шахта, которая строится с 1989 года и которую предыдущее правительство несколько раз публично запускало в эксплуатацию, так и остается недостроенной.

"Нынешние "смотрящие" за топливно-энергетическим комплексом вместе с руководством министерства энергетики и угольной промышленности уже не скрывают и открыто заявляют, что шахту они поставят на консервацию. То есть, превращают ее в водокачку. Хотя именно на "Нововолынскую №10" должны были трудоустроить всех горняков Волынской области, которые потеряют работу в связи с остановкой других шахт, ведь угольные предприятия региона тоже в ближайшее время прекратят работу", — сказал Волинец.

[Российская газета](#)

Профсоюзы заявили о 40 тысячах протестующих против реформы труда в Париже

Около 40 тысяч человек вышли в четверг на шествие в Париже против реформы трудового законодательства, передает телеканал BFMTV со ссылкой на представителей "Всеобщей конфедерации труда" (CGT) — крупнейшей профсоюзной организации страны.

Для пресечения беспорядков сотрудники правоохранительных органов были вынуждены применить слезоточивый газ. По данным парижской полиции, в ходе шествия задержаны девять человек.

Весной и летом во Франции регулярно проходили массовые забастовки и акции против трудовой реформы, проект которой 10 мая был силой проведен через нижнюю палату парламента.

Предложенная правительством либерализация трудового законодательства должна способствовать созданию рабочих мест, однако законопроект содержит ряд непопулярных "слева" мер, которые позволяют увеличить продолжительность рабочего дня и упрощают процедуру увольнения.

[РИА Новости](#)

Меркель: Нелегальную миграцию в ЕС нужно прекратить

Нелегальная миграция в ЕС должна быть по возможности прекращена или сокращена, заявила в Братиславе на совместной пресс-конференции с президентом Франции Франсуа Олландом канцлер ФРГ Ангела Меркель.

Она добавила, что для этой цели служит соглашение между ЕС и Турцией, а также ранее заключенные договоренности о гуманитарной помощи и программах поддержки развития государств, откуда бегут люди.

[Росбалт](#)

Премьер Греции предсказал «массовый исход» стран из ЕС

Европа находится в глубоком кризисе, и если она не изменится, предстоит новый большой исход стран, заявил премьер-министр Греции Алексис Ципрас журналистам после неформального саммита ЕС в Братиславе. Его заявление транслировало греческое общественное телевидение ERT.

«Я думаю, что сегодня лидеры 27 стран пришли к пониманию, что мы находимся в большом кризисе и если мы не изменимся, то этот кризис приведет к большому исходу из Евросоюза. Я думаю, что это общая оценка — граждан не вдохновляет нынешний образ Европы, и она должна найти новую мечту, чтобы вдохновить своих граждан», — сказал Ципрас.

Премьер Греции сказал, что граждане ЕС отмечают ухудшение своей жизни в последние годы, рост безработицы, им необходима социальная защита.

Ципрас заявил, что пакт о стабильности должен вести и к развитию. «Должна быть не только бюджетная дисциплина. Инструменты развития должны быть конкретными и не вести к неравенству, они должны отдавать приоритет странам, которые пострадали от кризиса», — сказал Ципрас. Наконец, по его словам, необходимо общее решение проблем безопасности и миграции.

Новости региона

Правительство РФ подарило Ленобласти 11 машин скорой помощи

Правительство РФ предоставило Ленинградской области 11 новых машин скорой помощи.

"Скорые" предоставлены 47 региону в соответствии с распоряжением Правительства РФ "О дополнительном финансировании закупок автомобилей скорой медицинской помощи".

Напомним, власти РФ приняли решение выделить дополнительное финансирование для увеличения количества автомобилей скорой помощи в субъектах России в начале августа. На закупку 1100 машин было выделено 3 миллиарда рублей.

[47News](#)

В Ленобласти посчитали занятых трудом подростков

В Ленинградской области летом трудились более 8 тысяч подростков, сообщает правительство Ленинградской области. По итогам летней занятости был проведен слет трудовых объединений старшеклассников, в котором приняли участие 11 команд из разных районов Ленобласти.

По итогам конкурса, победителями слета в номинации "Самопрезентация трудового отряда" была признана команда Киришской средней общеобразовательной школы №2. Победителем в номинации "Мебельные мастера" стала команда Киришской средней общеобразовательной школы №2. В номинации "Твори и создай" также победили киришские школьники.

[47News](#)