



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 14 февраля по 20 февраля 2022 года**

Понедельник, 14 февраля

Сайт ЛФП

Мусору создали Концепцию

ОАО «Невский экологический оператор» (НЭО) — Региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО) представил Концепцию по обращению с отходами, разработанную компанией по поручению двух регионов - Ленинградской области и Санкт-Петербурга — сообщается на официальном сайте регоператора. Проект опубликован для открытого обсуждения.

«В проекте Концепции отражены стратегические вопросы развития отрасли в агломерации, переход на новые экологичные методы обращения с отходами, а также уточнённые объёмы генерируемых отходов и требуемых расчетных мощностей обработки для поиска оптимальных и экономически целесообразных решений. Данные, представленные в Концепции, являются актуальными по состоянию на 3 квартал 2021 года», - уточняется в сообщении.

Свои замечания и предложения, вопросы относительно Концепции жители Санкт-Петербурга и Ленобласти могут подать до 18 февраля: по телефону горячей линии: +7 (812) 219-28-62

с понедельника по субботу с 08.00 до 20.30 и в воскресенье с 10.00 до 17.00; а также - по адресу электронной почты: concept@spb-neo.ru.

Напомним, что старт «мусорной» реформы в Петербурге оказался плачевным: город — особенно его северные районы - буквально утонул в отходах, что вызвало справедливое возмущение жителей и профсоюзов, которые инициировали обсуждение мусорной проблемы на заседании Координационного Совета Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Впрочем, о том, что с началом реформы Северную столицу ждет «мусорный коллапс» защитники прав работников предупреждали Смольный еще в конце прошлого года и, увы, оказались правы.

Сегодня регоператор предлагает всенародно обсудить «мусорную» Концепцию. С полным текстом документа можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Глава Калмыкии подписал указ, направленный на укрепление социального партнерства

4 февраля 2022 года Глава Республики Калмыкия Бату Хасиков подписал указ «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами». В указе установлено, что органы исполнительной власти Республики Калмыкия осуществляют взаимодействие с профессиональными союзами на основе принципов социального партнерства, оказывают содействие по созданию условий для осуществления деятельности профессиональных союзов в коллективах, учитывают предложения профессиональных союзов при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Строить отношения с представителями работников на принципах социального партнерства, оказывать содействие в создании профсоюзных организаций рекомендовано также и органам местного самоуправления, работодателям.

Комментарий секретаря ФНПР – представителя ФНПР в ЮФО, Дмитрия Чуйкова: «Можно лишь поприветствовать принятие Главой Республики Калмыкия указа, направленного как на укрепление профсоюзов, как организаций, представляющих работников, так и социального партнерства в целом. Подобный указ несколько лет назад был подписан Главой Республики Адыгея. За это время еще более усилилось конструктивное взаимодействие социальных партнеров в Республике. В других регионах округа исполнительные органы власти также уделяют внимание данному вопросу: конкретные меры отражаются в поручениях глав регионов, совместных планах работы и в иных формах деятельности. Мы будем содействовать дальнейшему укреплению взаимодействия социальных партнеров с профсоюзными организациями по всему округу».

Представительство ФНПР в ЮФО

[Сайт ФНПР](#)

Стартовала Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022»

Сегодня, 14 февраля, начинается набор на I ступень Стратрезерва. На этой ступени участников ждет конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР - это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте straterezerv.fnpr.ru.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

И снова о рыбаке и рыбке

В течение двух последних лет «Площадь Труда» не раз освещала ситуацию, в которой, в результате изменений в законодательстве, оказались рыбаки нашего региона и том, как за их права борется

профсоюз. Напомним, что рыбаки лишились доступных традиционных мест для сезонной торговли корюшкой, любимой и востребованной горожанами. Не имея возможности торговать самим, рыбаки вынуждены за бесценок сдавать свой улов перекупщикам. Территориальная организация отраслевого профсоюза вновь инициировала обсуждение проблемы и поиск путей ее решения с представителями законодательной и исполнительной власти двух регионов. Заседание состоялось в режиме видеоконференцсвязи.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева, обращаясь к участникам заседания, с сожалением констатировала, что за прошедшие два с лишним года ничего не изменилось – рыбакам по-прежнему предлагают брать в аренду места для сезонной торговли корюшкой, добытой их нелегким трудом, на основе электронных торгов, условия и механизм которых неприемлем для большинства рыбопромысловых хозяйств.

Слова профлидера рыбаков региона подтвердила председатель первичной профсоюзной организации ООО «РК «Прогресс плюс» Марина Васильева. Она рассказала, что серьезным препятствием являются залоговые платежи, которые необходимо внести для участия в торгах. «Это 300 тысяч рублей, а нам, к примеру, нужно арендовать пять точек – это уже полтора миллиона! Понятно, что их вернут, либо они пойдут в счет аренды. Но рыбакам с их невысокими доходами сложно сразу найти такую сумму», – пояснила Марина Васильева.

По словам Васильевой за прошедшие два года, действительно, ничего не изменилось. Рыбаки нередко вынуждены брать в субаренду торговые точки у тех, кто приобрел на торгах права аренды специально для сдачи в субаренду, а не для реализации собственной продукции. Не спасает рыбаков и продажа улова торговым сетям. Те готовы закупать значительные объемы продукции, но по низким ценам, да еще и задерживают платежи, а это во многих случаях критично. Кроме того, нереализованную рыбу сети возвращают рыбакам в нетоварном виде.

Профлидер рыбаков города и области напомнила о том, что Санкт-Петербурге для выгрузки с лодок и торговли отведены лишь два места: у Володарского моста и на Васильевском острове – однако расположены они отнюдь не в шаговой доступности от жилых массивов, станций метро и других оживленных мест. И в прошлую путину (апрель-май 2021 года) рыбаки вновь вынуждены были отдавать деликатесную рыбку перекупщикам.

С представителями профсоюзов в оценке ситуации согласен и заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов. Руководитель Комитета подтвердил, что рыбаки за бесценок сдают рыбу перекупщикам, а те благополучно сбывают ее втридорога с лотков в оживленных местах, у станций метро, нередко – с нарушением действующих правил и санитарных норм.

«Люди, работающие в тяжелых условиях, не понимают, почему нельзя использовать практику прошлых лет, когда рыбаки самостоятельно продавали свою продукцию, торгуя в оживленных местах», – задала вопрос участникам совещания Екатерина Слепнева, отметив, что последние два года рыбаки работают фактически бесплатно.

Однако, начальник отдела потребительского рынка Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Елена Подгорная сообщила, что единственным способом получить места для сезонной торговли, в соответствии с действующим законодательством, является участие в электронных торгах и, что на территории мегаполиса есть 125 свободных участков для сезонной торговли, которые рыбаки могут взять в аренду.

Марина Васильева парировала, что при торговле в одном из подобных мест, которые расположены в немногочисленных местах, дневная выручка еле дотягивала до двух тысяч рублей, несмотря на то, что рыба продавалась по цене, очень привлекательной для горожан – 100-120 рублей за килограмм.

Марина Васильева, назвав причины, по которым сегодня участие рыбаков в аукционе на аренду участков невозможно, предложила проводить специализированные торги. В них должны участвовать только рыболовецкие хозяйства, добывающие конкретный вид рыбы – корюшку.

При этом, по мнению Васильевой, необходимо предусмотреть механизм, исключающий участие в

торгах перекупщиков и дельцов, берущих участки для последующей сдачи в субаренду. Например, требовать от участников документ, подтверждающий наличие собственных судов. По информации Александра Варенова, подобные специализированные торги по участкам для сезонной реализации конкретного вида рыбы постоянно проводятся в Калининграде и Карелии.

Резюмируя мнения, высказанные участниками совещания, председатель постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству Законодательного собрания Санкт-Петербурга Ирина Иванова согласилась с тем, что пока совместная работа депутатов и профсоюза так и не смогла переломить ситуацию. Парламентарий предложила рассмотреть возможность проведения специализированных аукционов, в которых могли бы принимать участие только рыбаки, а также уменьшения залогового платежа. Председатель комиссии также предложила представителям профсоюза в ближайшие дни подготовить список документов, необходимых, по мнению рыбаков, для участия в таких торгах.

В завершение совещания председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева поблагодарила Ирину Иванову за внимание к проблемам рыбаков и постоянную помощь в течение двух лет.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Виват, спартакиада — профсоюзная!

Лыжными гонками на базе «Динамо» в поселке Токсово стартует в предстоящую субботу, 19 февраля, традиционная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Символично, что начало профсоюзных соревнований практически совпало с проведением зимних олимпийских игр в Пекине. Защитники прав работников на протяжении многих десятилетий поддерживают массовый рабочий спорт, что вполне объяснимо, ведь забота о здоровье трудящихся для профсоюзов всегда была в приоритете. А что как не занятия спортом поможет укрепить здоровье и находиться в отличной физической форме? Организация соревнований — это еще и отличный пиар профсоюзам: состязания помогут вовлечь в их ряды новых людей — считают в ЛФП.

Спартакиада ЛФП впервые была организована в 2018 году и на протяжении двух лет собирала на спортивных площадках сотни приверженцев здорового образа жизни, работников самых различных отраслей из Санкт-Петербурга и Ленобласти, членов профсоюзов. По итогам соревнований в 2018 и 2019 годах территориальные организации отраслевых профсоюзов, чьи спортсмены-любители приняли наиболее активное участие в состязаниях и завоевали призовые места, были награждены дипломами Ленинградской Федерации профсоюзов.

Однако эпидемия внесла свои коррективы в календарь игр — из-за ограничительных мер в 2020-21-м годах соревнования не проводили. Но в конце прошлого года президиум ЛФП принял решение о возобновлении Спартакиады в 2022 году — с учетом всех требований Роспотребнадзора.

Георгий Пара, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ: «В 2022 году мы вновь организуем уже традиционную спартакиаду Ленинградской Федерации профсоюзов. Цель соревнований — укрепление здоровья членов профсоюзов, привлечение их, в первую очередь, молодежи, к систематическим занятиям физической культурой и спортом. Подчеркну, что в период пандемии сохранение здоровья работников становится особенно важным. Планируется провести соревнования по девяти видам спорта. Все турниры будут проходить с соблюдением действующих ограничительных мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции. Состязания запланированы с февраля по ноябрь. Надеюсь, что нам удастся провести Спартакиаду в полном объеме, и она станет настоящим праздником рабочего спорта»

Как уже было сказано, старт Спартакиаде дадут лыжные гонки. Также в планах организаторов — турниры по волейболу, баскетболу, настольному теннису, пулевой стрельбе, мини-футболу, боулингу, шахматам и дартсу.

В соревнованиях примут участие команды территориальных организаций отраслевых профсоюзов в составе работников предприятий и учреждений города и области. Обязательное условие — все спортсмены должны быть членами профсоюза!

Организаторы уточняют, что в календаре игр возможны изменения — в связи с эпидемиологической обстановкой.

Итоги соревнований планируется подвести в конце нынешнего года. Победители и призеры традиционно получают награды Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Спорая помощь

Проблемы медработников обсудили во время прямого эфира

Итоги флешмоба “День за два”, “коронавирусные” выплаты медикам и протестные акции в системе здравоохранения - главные темы “Профсоюзного подхода”, прошедшего 4 февраля в соцсетях на страничках “Солидарности”. В прямом эфире участвовали Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, и Анатолий Домников, глава профсоюза работников здравоохранения РФ. COVID-19 И МЕДИКИ

Постановление правительства № 1191, действовавшее до 30 сентября 2020 года, предусматривало для медработников зачет одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Но постановление продлено не было. Поэтому в прошлом году профсоюз работников здравоохранения провел флешмоб “День за два!”, требуя вернуть медикам льготный стаж. Во время стрима председатель профсоюза Анатолий Домников рассказал об итогах акции:

- Сразу скажу, что, к сожалению, льготный стаж нам пока не удалось вернуть, но мы не теряем надежды. Мы будем все равно эту тему продвигать. Почему не удалось это сделать? Потому что тема не самая актуальная. Конечно, выплаты - это главное. Но с выплатами все нормально, их довольно много, и те люди, которые работают в “красных зонах”, получают их. Более того, мы видим, что там все места [медработников] полностью заняты, даже оголились места в первичном звене, потому что все ушли в “красную зону”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ В РАДИОАКТИВНЫХ ЗОНАХ

15 февраля заканчивается прием заявлений в Пенсионный фонд на получение ежегодного вознаграждения за работу в зонах радиоактивного загрязнения. Как напоминают в пресс-службе ПФР, с нынешнего года Пенсионный фонд предоставляет ряд мер социальной поддержки, ранее назначаемых и выплачиваемых органами социальной защиты. Одна из таких мер – выплата пособия за работу в радиоактивных зонах.

Такое пособие положено россиянам, работавшим в зонах радиоактивного загрязнения более года. Оно назначается не автоматически, а по заявлению гражданина. Чтобы его подать, необходимо обратиться с необходимыми документами в клиентскую службу ПФР по месту жительства. Для этого потребуется документ, удостоверяющий личность, удостоверение подвергшегося радиации и справка с работы о стаже и размере вознаграждения.

В случае положительного решения пособие будет выплачено в течение пяти рабочих дней.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В АПРЕЛЕ ПРОЙДЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ О СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТАХ В РОССИИ

15 апреля в Ростове-на-Дону пройдет Всероссийская научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в СССР и современной России». Конференция приурочена к 60-летию трагического расстрела демонстрации рабочих в Новочеркасске 2 июня 1962 года.

Ее организуют представительство ФНПР в Южном федеральном округе, Федерация профсоюзов

Ростовской области, Кафедра прикладной конфликтологии и медиации Института социологии и регионоведения Южного федерального университета, Центр исследования социально-трудовых отношений и проблем профсоюзного движения ЮФУ, а также первичная профорганизация работников и обучающихся ЮФУ.

Участники обсудят экономические, политические, социальные предпосылки и закономерности течения, а также последствия социально-трудовых конфликтов в советский и современный исторический период развития Российской Федерации в контексте дальнейшего развития и совершенствования социального диалога в сфере социально-трудовых отношений, гармонизации отечественных и международных трудовых правовых норм.

Информационное письмо можно запросить в представительстве ФНПР в ЮФО по электронной почте ufofnpr@gmail.com Заявки на участие в конференции принимаются до 1 апреля 2022 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ ПРОЙДЕТ В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ

18 февраля в Ростове-на-Дону пройдет круглый стол «Потенциал профсоюзов в достижении Целей устойчивого развития». Его можно будет посетить как очно, в здании Федерации профсоюзов Ростовской области, так и онлайн, по ZOOM. Информационное письмо со ссылкой на подключение можно запросить в представительстве ФНПР в ЮФО по электронной почте ufofnpr@gmail.com.

Круглый стол проходит по инициативе представительства ФНПР в ЮФО, Центра исследований социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения ЮФУ и Центра устойчивого развития ЮФУ. Его спикерами станут представители ФНПР, Международной организации труда, научного сообщества, профсоюзные лидеры.

На мероприятии расскажут о Целях устойчивого развития, принятых Генеральной ассамблеей ООН в 2015 году, о правовых механизмах реализации их достижения в Российской Федерации, о роли профсоюзов как крупнейшей общественной организации на всех этапах от постановки приоритетов до анализа достигнутых результатов на каждом уровне и этапе реализации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОЖАРНЫЕ В ПУЭРТО-РИКО ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ НА 500 ДОЛЛАРОВ

Объединенный союз пожарных Пуэрто-Рико (SPUPR) договорился с правительством о повышении зарплаты сотрудникам отрасли на 500 долларов США в месяц, заявил президент профсоюза Хосе Тирадо. Переговоры с губернатором Педро Пьерлуизи шли в течение недели, сообщает Prensa Latina. «Это достижение является шагом вперед, несмотря на то, что правительство ранее публично заявляло о повышении зарплат на тысячу долларов», — сказал Тирадо.

В дальнейшем, к началу следующего финансового года, начинающемуся в Пуэрто-Рико 1 июля, заработная плата должна быть повышена уже до 1000 долларов.

Профсоюз заявил, что продолжит работу над законопроектом, который устанавливает базовую минимальную заработную плату для пожарных в размере 2500 долларов. Ранее пожарные в Пуэрто-Рико зарабатывали лишь 125 долларов, сейчас станут получать 625 долларов США.

«Борьба за справедливое вознаграждение пожарных, а за также достойный выход на пенсию продолжается», — заявил профсоюзный лидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 15 февраля

Сайт ЛФП

Спартакиада судостроителей стартовала в Орехово

Соревнования по лыжным гонкам, прошедшие на лыжной трассе рядом с поселком Орехово, дали старт Спартакиаде Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На лыжню вышли работники АО «Балтийский завод», АО «Адмиралтейские верфи», АО «Концерн «ЦНИИ Электроприбор», АО «ЦКБ МТ «Рубин», ФГУП

«Крыловский государственный научный центр», АО «Центр технологии судостроения и судоремонта». Впереди – новые состязания.

Напомним, что Спартакиада судостроителей включает 14 видов спорта – биатлон, дартс, волейбол, плавание, командный спринт, комбинированную эстафету, футбол, греблю народную, стрельбу, настольный теннис, шахматы и шашки. Спартакиада проводится с 2006 года, в ней участвуют команды первичных профсоюзных организаций большинства судостроительных предприятий и учреждений Санкт-Петербурга. Итоги Спартакиады подводятся в конце года.

[Сайт ЛФП](#)

«Силовые машины» выходят на лыжню

Лыжи силовые машины Соревнования по лыжным гонкам, ставшие частью традиционной зимней Спартакиады АО «Силовые машины», прошли в Парголово на базе Спортивной детско-юношеской школы олимпийского резерва Выборгского района Санкт-Петербурга. Организатором состязаний выступил спортивный клуб при профкоме Ленинградского металлического завода. «В состязаниях приняли участие около 50 работников ЛМЗ и «Электросилы». Все участники были в хорошей спортивной форме, прекрасном настроении и получили хороший заряд бодрости!» – так оценивает прошедшие соревнования председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин.

[Сайт ЛФП](#)

С 21 февраля в Петербурге смягчается ряд антиковидных ограничений

Губернатор Александр Беглов внес изменения в постановление городского Правительства №121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Основанием для изменений стали приказ Министерства здравоохранения РФ от 04.02.2022 №58 и предписание руководителя Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу - сообщила сегодня пресс-служба Смольного.

В соответствии с постановлением с 21 февраля граждане, получившие медицинские сертификаты о наличии у них антител (иммуноглобулинов G) к возбудителю коронавирусной инфекции, смогут посещать:

- торжественную регистрацию брака и торжественную регистрацию рождения;
- музеи и выставки;
- театры, цирки, концертные залы и кинотеатры;
- иные объекты, предназначенные для развлечений и досуга;
- бассейны и фитнес-центры;
- объекты розничной торговли;
- спортивные, физкультурные, культурные, зрелищные, конгрессно-выставочные, торжественные, досуговые и иные мероприятия;
- пансионаты, дома отдыха, санаторно-курортные организации (санатории), иные объекты санаторно-курортного лечения и отдыха;
- рестораны, кафе.

В соответствии с постановлением также продлевается до двух часов ночи работа ресторанов, кафе, цирков, концертных залов, кинотеатров, объектов развлечения и досуга, аквапарков, океанариумов, зоопарков, катков и аттракционов.

По-прежнему остаются закрытыми ночные кабаре, клубы (дискотеки). Также запрещено проведение зрелищно-развлекательных мероприятий в караоке, барах и иных объектах общественного питания. Возможность проведения культурных, зрелищных, конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий продлевается до двух часов ночи.

С полным текстом постановления можно ознакомиться здесь.

[Сайт ЛФП](#)

Как узнать статус по электронному больничному

...рассказали в Минтруде

Информация опубликована в официальном Instagram-аккаунте министерства.

Как сообщили в Минтруде, статус электронного листка нетрудоспособности можно узнать в личном кабинете на портале Госуслуг. Туда приходят уведомления на каждом этапе - при открытии электронного больничного, его продлении и закрытии.

Сумму начисленного пособия по листку нетрудоспособности можно уточнить в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования. Там отображается статус листка, длительность больничного и сумма пособия.

Третий способ узнать статус по больничному листу - воспользоваться сервисом "Электронный лист нетрудоспособности" на портале Госуслуг: там будет та же информация, что и в личном кабинете на сайте Госуслуг, и в личном кабинете на портале ФСС - уточнили в министерстве.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР приняла участие в Юбилейном старте открытой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России»

12 февраля в Олимпийском учебно-спортивном центре «Планерная» в городском округе Химки состоялся Центральный старт гонки «Лыжня России-2022». В этом году «Лыжня России» прошла уже в сороковой раз и собрала более семи тысяч человек. На старт массового забега вышли, как профессиональные спортсмены, так и любители лыжных соревнований. Все участники в возрасте от девяти лет и старше преодолевали одну общую дистанцию - 10 километров. «Лыжня России» в очередной раз подтвердила статус одного из самых масштабных любительских лыжных соревнований Европы.

Поддержать участников «Лыжни России» и поздравить их от имени Президента Российской Федерации Владимира Путина с юбилейным стартом приехал Министр спорта Российской Федерации Олег Матыцин. Также участников на стартовой площадке приветствовали Министр физической культуры и спорта Московской области Дмитрий Абаренов, глава городского округа Химки Дмитрий Волошин. По завершении торжественной церемонии открытия старт лыжной гонке дала легендарная советская фигуристка депутат Госдумы Российской Федерации Ирина Роднина. Победу в старшей возрастной категории среди женщин на 10 км одержали представители Московской области: 1 место - Смирнова Валентина; 2 место - Давыденкова Мария; 3 место - Кузнецова Светлана. У мужчин лучший результат показал Морилов Николай (г. Тюмень); 2 место - Кондрашов Дмитрий (г. Москва); 3 место - Харламов Антон (г. Москва).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Зимняя школа ВЕРС 2022: Мир, труд и вызовы стабильности в 2022 году

Более ста профсоюзных руководителей и специалистов Всеевропейского регионального совета МКП в течение двух дней обсудили влияние пандемии на социально-экономическую ситуацию в странах региона, обозначили ключевые задачи профсоюзного движения в 2022 году — занятость, мир и стабильность, основные права трудящихся, включая охрану труда и их реализацию. Участники Школы вновь подтвердили призыв Исполкома ВЕРС к справедливой политике вакцинации.

Старший экономист Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мохаммед Мвамадзинго представил прогноз МОТ по занятости, уделив особое внимание нашему региону. Европа показала твердые признаки восстановления, хотя и весьма неравномерные, в том числе по отдельным отраслям, некоторые из которых сильно пострадали из-за сбоев в цепочках поставок и нехватки рабочей силы из-за чрезвычайной ситуации в сфере здравоохранения. В странах Европы с сильной экономикой неравенство может увеличиться. Трудящиеся с более высокими зарплатами потеряли меньше рабочих часов и понесли меньшие потери в доходах. При этом их доходы могут восстановиться быстрее, чем у низкооплачиваемых работников, которые имели меньший доступ к

удаленной работе, потеряли больше в доходах и, следовательно, могли меньше откладывать. В то же время в ближайшие годы правительства могут столкнуться с необходимостью сократить свои расходы. Последствия пандемии продолжают увеличивать разрыв, в первую очередь в оплате труда, между трудящимися ведущих и отстающих секторов, между имеющими постоянную работу и теми, кто находится в нестабильных условиях занятости или в условиях т.н. ложной самозанятости.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу рассказала о требованиях, предъявляемых Конфедерацией к новому общественному договору, которые станут главной темой 5-го Всемирного Конгресса МКП в Мельбурне в ноябре 2022 года; о кампании МКП по включению охраны труда в число основополагающих прав трудящихся; о действиях по введению обязательной комплексной экспертизы для ТНК, построению всеобщей социальной защиты, по справедливому переходу в энергетике и добывающих отраслях.

Генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини проинформировал об основных инициативах по продвижению экономических и социальных прав в Европе, а также о работе Европейской конфедерации профсоюзов по выработке конкретных нормативных требований, касающихся минимальной заработной платы и коллективных переговоров, прозрачности оплаты труда, комплексной экспертизы, платформенной занятости и др.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СИТУАЦИЮ НА «БОРЕ» ПРОКОНТРОЛИРУЮТ ДВА ПРОФИЛЬНЫХ МИНИСТЕРСТВА ПРИМОРЬЯ

Ситуацию с предстоящим увольнением работников взяли под особый контроль Министерство промышленности и торговли и Министерство профобразования и занятости Приморья, сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов Приморского края. Увольнения обсудили 14 февраля на межведомственной комиссии по налоговой политике и легализации трудовых отношений.

Также на встрече речь шла о нарушении прав работников ДХК «БОР», которым не предоставлены гарантии пенсионного обеспечения. Конкурсному управляющему компании настоятельно рекомендовали предоставить отчетность в ФНС и Пенсионный фонд РФ в Приморском крае за 2021 год и с начала текущего – в срок до 1 марта 2022.

Напомним, что после банкротства АО «ГХК «Бор» появились два предприятия: ООО «ДХК «Бор» и ООО «Дальнегорский ГОК». Причем все работники оформлены в первом, но трудятся на втором. В начале 2021 года ДХК «Бор» признан Арбитражным судом Приморского края банкротом. На заседании кредиторов конкурсному управляющему поручили сократить штат. Под угрозой сокращения оказались больше 2000 работников.

ООО «Дальнегорский ГОК» эксплуатирует единственное действующее борное месторождение в России и является единственным в стране производителем продукции из собственного минерального сырья, имеющим полный технологический цикл – от добычи руды и ее обогащения до синтеза боропродуктов, таких как борная кислота различных марок, борат кальция, борный ангидрид, датолитовый концентрат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ТЫСЯЧИ АВСТРАЛИЙСКИХ МЕДСЕСТЕР ПРОШЛИ МАРШЕМ ПРОТЕСТА ПО СИДНЕЮ

15 февраля несколько тысяч сотрудников государственных больниц и клиник самого густонаселенного австралийского штата (Новый Южный Уэльс) присоединились к забастовке против стагнации зарплаты и нехватки кадров. Как сообщили в ассоциации медсестер и акушерок штата (NSWNMA), забастовку медработников поддержали профорганизации учителей региона и Объединенный профсоюз Австралии.

Это первая забастовка медсестер почти за десятилетие, и она продолжается, несмотря на приказ государственной комиссии по трудовым отношениям отменить ее.

По сообщению BBC, тысячи медсестер и других медицинских работников, одетые в средства индивидуальной защиты и медицинские халаты, прошли маршем по улицам Сиднея. Так они

пытаются донести до премьер-министра штата жалобы на нарушение требований безопасности их труда, нехватку персонала в больницах, клиниках и родильных домах. Кроме того, медработников не устраивает размер повышения зарплаты, который запланирован всего на 2,5%. В настоящее время в среднем младший медперсонал в госклиниках получает 41 австралийский доллар в час (29 долларов США). Таким образом, при полной рабочей неделе их зарплата составляет от 6,5 тыс. австралийских долларов (4,6 тыс. долларов США) до 8 тыс. австралийских долларов (5,7 тыс. долларов США), в зависимости от стажа и опыта работы.

По сообщению австралийской телекомпании ABC News, представитель министерства здравоохранения Нового Южного Уэльса признал, что сотрудники «неустанно работали в течение двух лет пандемии COVID-19». Однако он заверил, что ныне существующая «гибкая система соотношения персонала и пациентов» обеспечивает наличие «нужного количества медсестер в нужном месте в нужное время». В министерстве уверяют, что в государственных больницах Нового Южного Уэльса в настоящее время больше медсестер и акушеров, чем когда-либо в истории.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РУКОВОДСТВУ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ ОГРАНИЧАТ ВЫПЛАТЫ

Депутаты Госдумы приняли в третьем чтении поправки в Трудовой Кодекс РФ, которые регулируют труд отдельных категорий работников страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Речь идет об отмене стимулирующих выплат руководству таких организаций, если Банк России ранее ввел процедуры санации для них. Также руководству этих организаций не будут повышать размер оплаты труда, если это было прописано в трудовом договоре менее, чем за шесть месяцев до санации.

- В трудной экономической ситуации повышение заработной платы руководства страховых компаний и негосударственных пенсионных фондов, а также премиальные выплаты можно расценить, как «пир во время чумы». Новый закон остановит практику необоснованных повышений выплат руководящему составу, повысит ответственность НПФ и страховых организаций, будет способствовать реализации мер по предупреждению банкротства организаций и сохранению денежных накоплений граждан, - прокомментировала депутат Государственной Думы Светлана Бессараб.

Авторы законопроекта уверены, что принятие данных норм будет способствовать реализации плана участия Банка России по предупреждению банкротства страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЭКС-РУКОВОДИТЕЛИ «ТЯЖСТАНКОГИДРОПРЕССА» ЗАДЕРЖАНЫ ПО ПОДОЗРЕНИЮ В МОШЕННИЧЕСТВЕ

Сотрудниками ФСБ и МВД по Новосибирской области 15 февраля задержаны два бывших руководителя ПАО «Тяжстанкогидропресс» по подозрению в мошенничестве на 200 млн рублей, сообщает «Сибкрай.гу».

«Установлено, что в период с 2016 по 2020 годы указанные лица без ведома акционеров и членов Совета директоров завода организовали заключение сделок, направленных на отчуждение имущества предприятия по заведомо заниженной стоимости. В результате из распоряжения ПАО «Тяжстанкогидропресс» были выведены здание, земельный участок, промышленное оборудование и 100% доля в уставном капитале принадлежавшего заводу сельскохозяйственного общества с ограниченной ответственностью на общую сумму свыше 200 миллионов рублей», – уточняют официальный представитель в УФСБ.

В их отношении возбуждено уголовное дело по части четвертой статьи 159 УК РФ «Мошенничество, совершенное группой лиц в особо крупном размере», по которому грозит до десяти лет лишения свободы и штраф до одного миллиона рублей.

В июле 2021 года завод подал заявление о банкротстве. К тому времени он накопил долгов на сумму более миллиарда рублей. За три года коллектив завода уменьшился с 950 до 60 человек.

При этом завод имел заказы, с ним охотно сотрудничали крупные промышленные предприятия России, а также зарубежные партнеры. Выручка за 2019 год превысила 300 млн рублей, была и

небольшая чистая прибыль. А вот задолженности отсутствовали.
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 16 февраля

Сайт ЛФП

На благо корабелов области

Заключено новое Региональное Отраслевое соглашение на 2022-2024 годы между Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Межрегиональным отраслевым некоммерческим объединением промышленников и предпринимателей «Ассоциация судостроителей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф). Это уже четвертое по счету трехстороннее Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения на предприятиях и в организациях судостроения, судоремонта и морской техники Ленинградской области, определяющее гарантии для работников отрасли. Заключается оно по инициативе отраслевого профсоюза региона.

Свои подписи под нынешним документом поставили заместитель председателя правительства Ленинградской области - председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов, председатель ТО СПб и ЛО Судпроф Сергей Максименко и президент Ассоциации судостроителей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области Михаил Александров.

Документом определено, что минимальная заработная плата (МЗП) в судостроении области в ближайшие три года должна быть не менее 25 000 рублей, что более чем в 1,7 раза больше, чем действующий в нынешнем году размер МЗП в регионе. Также он предписывает предусматривать в коллективных договорах долю постоянной части заработной платы не менее 70 процентов. В отраслевом соглашении уже традиционно прописаны, закреплённые в Обязательствах сторон — приложениях к Областному трехстороннему соглашению более высокие, чем в трудовом законодательстве, гарантии для работников. Например, в части доплат за работу во вредных и опасных условиях труда, вечернее и ночное время.

Также документом определены совместные действия социальных партнеров по созданию безопасных условий труда, содействию занятости и развитию кадрового потенциала, работе с молодежью и ветеранами судостроения

Как и в предыдущих соглашениях, в нынешнем закреплён достойный социальный пакет для судостроителей области. Это, например, предоставление дополнительного выходного дня в месяц с сохранением заработной платы женщинам; имеющим детей в возрасте до 16 лет; дополнительные оплачиваемые отпуска работникам в связи с различными событиями; компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение корабелов и членов их семей за счет средств работодателя; предоставление судостроителям ссуд на льготных условиях; материальная помощь при вступлении в брак, рождении детей, погребении работников и их близких родственников; негосударственное пенсионное обеспечение; компенсация стоимости питания и другие льготы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Только этого мало

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

На работу в Петербург россияне переезжают чаще, чем в пандемийный год. но этого все же недостаточно

В 2021 году внутренняя трудовая миграция в Петербурге увеличилась до 86,8 тыс. человек (+3,2%).

Оценку по данным сотовых операторов провел НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге по заказу городского Комитета по труду и занятости населения. В 2020 году внутренняя трудовая миграция составляла 84,1 тыс. человек. Но потребности кадрового рынка Северной столицы значительно больше – за прошлый год городские работодатели заявили в Службу занятости 108 617 вакансий, две трети из них – рабочие специальности, на которые петербуржцы идут неохотно.

Наиболее распространенные сферы работы внутрироссийских мигрантов в Петербурге: торговля, ремонт автотранспортных средств, финансовая, страховая деятельность и администрирование. В этих областях работают 42,5% переехавших в Северную столицу россиян.

Реже всего жители из других регионов трудоустраиваются в организациях образования (2,5%), здравоохранения (3,2%), общественного питания или отелях (3%). И это едва ли не главное «постпандемийное изменение». Раньше они приезжали в Петербург на вакансии, открытые на заводах, в школах и больницах (даже «ковидных» стационарах) или на работы, связанные со индустрией туризма. Но летом прошлого года даже у крупных игроков, к примеру, гостиничного бизнеса, дефицит линейного персонала доходил до 40%.

Также исследователи НИУ ВШЭ оценили объем маятниковой миграции из соседних с Петербургом территорий. В 2021 году она выросла до 468,7 тысячи человек (+8,5%). «На маятниковую миграцию оказали влияние три основных фактора: более высокий рост безработицы в Ленинградской области по сравнению с Санкт-Петербургом, рост безработицы непосредственно в Санкт-Петербурге, а также перевод части работающих в дистанционный формат», — говорится в исследовании.

В отличие от внутренних мигрантов, переезжающих в Петербург на длительное время, маятниковые мигранты выбирают другие сферы работы. Чаще всего они работают на позициях, не требующих опыта (21%), в торговле и авторемонте (почти 18%) и на обрабатывающих производствах (больше 13%). В таких сферах заняты больше половины маятниковых мигрантов. Наименее привлекательны для них области культуры, спорта и развлечений (1,3%), гостиничные услуги (1,4%) и образование (1,5%).

«Количество трудовых мигрантов, приехавших в Петербург в прошлом году, действительно превзошло уровень пандемийного 2020 года. Но этот ресурс не покрыл дефицита Санкт-Петербурга в кадрах. И если в 2020 году он остро ощущался все-таки в отдельных сферах деятельности – к примеру, строительстве, гостиничном и ресторанном бизнесе, то сейчас нехватка рабочих рук повсеместна. И этот кадровый дефицит будет только увеличиваться.

По нашим семилетним прогнозам, ожидается рост потребности в кадрах для большинства отраслей экономики Санкт-Петербурга, в 2021–2028 гг. средний темп прироста этой потребности составит около 1.5%, а в отдельных отраслях он будет намного выше – в торговле, обрабатывающих производствах, транспортировке и логистике. В притоке рабочей силы из других регионов город будет нуждаться всегда, но нужно четко понимать. Жизнь в Петербурге дороже, чем в соседних регионах, значит, нужно создавать условия, которые окажутся более привлекательными для жителей соседних областей, чем работа, что называется, у дома. И это не только высокие зарплаты, но и доступность жилья, социальных услуг и прочее», — заявляет председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Подробные результаты исследований, подходы к прогнозированию и анализу рынка труда будут обсуждаться на VI Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который пройдет в КВЦ «Экспофорум» 17-18 марта.

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет с 16 по 18 марта в смешанном формате. Главная отечественная дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений традиционно соберет в Северной столице России представителей власти и бизнеса, науки и образования, профсоюзов, экспертного сообщества, специалистов Службы занятости населения и HRM, общественных организаций и бизнес-сообществ. Очная часть Форума пройдет на трех площадках – Таврическом дворце, СПбГУ и КВЦ «Экспофорум», к участию в дискуссиях приглашены Председатель правительства РФ Михаил Мишустин, Председатель Совета Федерации ФС РФ Валентина Матвиенко, министр труда РФ Антон Котяков, главы федеральных ведомств, депутаты Государственной думы ФС

РФ, руководители госкорпораций, крупнейших отечественных и зарубежных компаний, эксперты. Заглавными темами Форума станут поиск преодоления кризисных явлений на рынке труда, вызванных пандемией COVID-19, новое понимание занятости как таковой, создание Службы занятости 2.0, формирование управляемой миграции и создание основ единого рынка труда стран СНГ. Мероприятия форума пройдут в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».

Пресс-служба VI Международного Форума Труда
[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА ПОЛЯХ ОСНОВНЫХ РЕШЕНИЙ

Исполком ФНПР, заседание которого прошло 9 февраля, принял несколько решений. Часть из них читается сразу, а часть “закопана” внутрь приложений. При этом ряд “приложенных” решений, как мне кажется, тоже важны. Поэтому - пара слов о явном и неявном. На первом месте в моем рейтинге - решение предложить трем отраслевым профсоюзам перейти на одноканальную схему сбора и перечисления взносов. Если вкратце, суть ее в следующем: все профвзносы собирает отраслевой профсоюз на своем счету, перечисляя в ФНПР на межсоюзную деятельность единый процент, в который входят и взносы в ФНПР, и процент, который через ФНПР будет уходить в территориальные профобъединения (ТООП). Предполагается, что этот вариант, не влияя на внутренние решения самого профсоюза, поможет региональным профструктурам. Не секрет, что в разных регионах комитеты профсоюзов перечисляют в ТООП взносы по принципу “как договоримся”. На практике это приводит к ситуации, когда некоторые ТООП буквально бедствуют: сильные теркомы просто не дают им денег, уламывая на меньший взнос. Хотя деньги-то есть! Нынешнее решение имеет длинную историю. Еще семь лет назад на съезде ФНПР в Сочи была принята “финансовая резолюция”, в которой излагалась “одноканальная” схема. И вот не прошло и... Сейчас, как наиболее готовым и организованным, первыми предложено перейти в новый формат профсоюзу работников здравоохранения, Нефтегазстройпрофсоюзу и профсоюзу работников промышленности. Будем следить за происходящим. И, конечно, объяснять логику предложений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Кто, если не мы”

Как студенты-медики работают в “красных зонах”

Обучение нынешних студентов медицинских вузов совпало с пандемией. И для многих первыми пациентами стали больные в “красных зонах”. Глава Минздрава Михаил Мурашко назвал это бесценным опытом и реальной возможностью сделать вклад в победу над COVID-19. Кроме того, это тест на профпригодность и правильность выбранного пути, уверен председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. В ковидных госпиталях трудится много профсоюзных активистов, которые успевают и учиться, и работать, и заниматься общественной деятельностью, и даже играть свадьбы.

КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ

Практически каждый третий студент Саратовского государственного медицинского университета им. Разумовского так или иначе внес вклад в борьбу с пандемией: кто-то в качестве волонтера, кто-то - работая в поликлиниках и ковидных госпиталях. Об этом газете “Солидарность” рассказал студент шестого курса лечебного факультета этого университета Михаил Трушкин. Он в 2021 году работал сначала в поликлинике, а затем два месяца в областной клинической больнице в “красной зоне”.

- Сначала я был в составе выездной бригады, которая брала ПЦР-тесты у людей с подозрением на ковид. Работать в “красной зоне” оказалось очень тяжело, так как было много пациентов с не совсем изученным вирусом, который сложно поддается лечению. Работа была трудоемкая, но интересная. Я

как студент получил неоценимый опыт, научился тому, о чем раньше знал только в теории, - говорит Трушкин.

В тот период обучение шло в дистанционном формате, и это помогло совмещать работу с учебой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пьяница и другие дни недели

Пить или не пить на рабочем месте

Стоит ли говорить, что распитие алкоголя - это не просто гастрономический акт, это еще и часть культурного кода. Выпивка позволяет наладить контакт, завести друзей, раскрепоститься или найти нестандартное решение какой-то проблемы. Выпивка позволяет найти и массу новых проблем.

ГУБИТ ЛЮДЕЙ НЕ ПИВО

Повседневное употребление слабого алкоголя долгое время было связано с нехваткой чистой питьевой воды. Заварить чай - энергозатратно, кисломолочное питье - восточная традиция, а вот алкоголь Средиземноморскому миру известен с давних пор (мы знаем рецепты пива времен фараона Рамзеса II). Алкоголь долго хранится, и его можно пить, не боясь инфекций. Например, в Венеции XV - XVI веков рабочие судоверфей (стратегическое производство!) получали ежедневные винные пайки. И не они одни.

Эпоха наемного труда внесла свои правки в нормы поведения, что коснулось и выпивки. Но причина эта далеко не единственная: влияние алкоголя на поведение человечеству было известно давно, поэтому свои счеты со спиртным были и у религии. Ислам - самый очевидный пример. Но и многие протестантские церкви, внесшие значительный вклад в трудовую культуру Европы и Америки, тоже относились непримиримо к употреблению горячительных напитков.

Еще совсем недавно сложно было представить себе обед во Франции без вина (в частности, в Нормандии - без сидра), а в Германии или Британии - без пива. Эти традиции, вместе с испанской сиестой, понемногу отходят в прошлое по ряду причин. С одной стороны, мультикультурализм призывает соблюдать максимально приемлемые и нейтральные стандарты. С другой - культура здорового образа жизни, эффективности и осознанности в каждую минуту бытия вступает в явное противоречие с ежедневным употреблением одного-двух бокалов пускай даже легкого алкоголя.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первичкам протрубили сбор

Исполком ФНПР обсудил главные планы профцентра на ближайшие месяцы

Впервые за 15 лет представители первичных организаций разных отраслевых профсоюзов соберутся на всероссийское совещание. Масштаб мероприятия запланирован серьезный - порядка 1000 человек. Состояться же оно должно в конце мая этого года. Тематика собрания еще в стадии проработки, но, вероятно, речь пойдет и об организационном укреплении, развитии кадрового потенциала, информационной работе и цифровизации. Которые также обсуждались на очередном заседании Исполнительного комитета ФНПР.

ПРОФСОЮЗЫ - МОЛОДЕЖИ

Заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России - это и анализ уже состоявшихся мероприятий, и стратегическая сессия с проработкой планов на будущее. Так что очередное совещание профлидеров, проведенное 9 февраля в комбинированном, очно-заочном формате, исключением из этого правила не стало.

Одним из главных обсуждаемых событий стала молодежная программа ФНПР "Стратегический резерв - 2021", в которой участвовало больше 1300 молодых профсоюзных активистов со всей России. Подробнее о том, как проходил "Стратрезерв" вообще и его федеральный этап в частности, читатели "Солидарности" могут узнать из материала "Портрет профсоюзного будущего" (№ 48'2021). Члены же Исполкома ФНПР, обсудив новации молодежной программы, положительно оценили это мероприятие и предложили, как усовершенствовать механизмы проведения форумов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛАТВИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ УВОЛЬНЕНИЙ НЕПРИВИТЫХ СОТРУДНИКОВ

Латвийский союз свободных профсоюзов (ЛССП) обратился к правительству и парламенту с требованием отменить правила, согласно которым можно увольнять сотрудников без сертификата о вакцинации против коронавируса, сообщает портал delfi.lv.

В октябре 2021 года правительство объявило чрезвычайное положение, работодатели были обязаны отстранить от работы на три месяца работников, которые не сделали прививку от COVID-19. Согласно постановлению правительства, если работодатель уведомил работника, что для исполнения им своих обязанностей необходим ковид-сертификат, он обязан начать вакцинацию не позднее чем через 10 дней после получения уведомления.

Если работник не сделал прививку до 15 ноября 2021 года, работодатель может отстранить его от выполнения обязанностей. Если по истечении трех месяцев, то есть 15 февраля этого года, у работника по-прежнему нет сертификата, работодатель имеет право его уволить. При этом принято решение, что с 1 марта снимается требование наличия ковид-сертификата для работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ПРОСЯТ КАБМИН РЕШИТЬ ВОПРОС ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендует правительству представить предложения по индексации пенсий работающим и неработающим пенсионерам, а также ускорить работу по реформе накопительной пенсии. Проект постановления принят за основу на заседании 16 февраля, сообщает РИА Новости.

Парламентарии также призывают Кабмин принять дополнительные меры по обеспечению прозрачности систем оплаты труда во всех отраслях экономики и предоставить план по снижению уровня теневой занятости в РФ. Правительству поставлен срок – до 1 октября 2022 года проинформировать Госдуму о реализации рекомендаций.

Между тем, поручение президента РФ представить предложения по индексации пенсий работающим пенсионерам пока прорабатывается, единой позиции по этому вопросу нет, сообщил в конце 2021 года пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков. Представитель Кремля не назвал конкретных сроков решения вопроса.

Еще в конце 2020 года на встрече председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с президентом РФ Владимиром Путиным была достигнута договоренность о дополнительном рассмотрении правительством вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. В ходе встречи с президентом профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации является дискриминационной мерой по отношению к работающим пенсионерам и нарушает принципы, прописанные в Конституции.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВО ФРАНЦИИ БАСТУЮТ РАБОЧИЕ ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ САМОЛЕТОВ FALCON

Сотрудники французского производителя гражданских и военных самолетов Dassault Aviation в Аргоне (Верхняя Савойя) 15 февраля в очередной раз заблокировали вход на территорию завода, сообщает портал francebleu.fr. Они бастуют уже 48 дней. Основное требование профсоюзов CGT и CFDT – повышение заработной платы рабочих.

По подсчетам профсоюзов, к протестному движению присоединилась треть сотрудников компании. Профсоюзы требуют повышения на 200 евро в месяц для рабочих, тогда как руководство Dassault Aviation предлагает лишь 57 евро. CGT и CFDT отказались в ноябре прошлого года подписать соглашение о заработной плате.

Орели Даниу, делегата CGT возмущает тот факт, что компания Dassault получила на прошлой неделе новый заказ на производства 42 самолетов Rafale для Индонезии и таким образом обеспечила «портфель заказов на 47 миллиардов евро» и работу в течение следующих 15 лет.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОЕКТ РЕФОРМЫ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ПРЕДСТАВЯТ В 2022 ГОДУ

Минфин и Центробанк работают над проектом реформы добровольных пенсионных накоплений и планируют представить его депутатам Госдумы в 2022 году, рассказал финансов Антон Силуанов.

– В наших планах в этом году подготовить необходимые нормативные правовые решения, проекты этих решений, и выйти к законодателям с таким проектом, — цитирует РИА Новости ответ министра на вопрос о реформе добровольных пенсионных накоплений.

Напомним, новую систему накопительной пенсии – гарантированный пенсионный продукт – в конце октября 2019 года презентовали первый зампред Центробанка Сергей Швецов и замминистра финансов Алексей Моисеев. ГПП был призван заменить предыдущий правительственный план – индивидуальный пенсионный капитал (ИПК).

Проект ГПП предполагал, что накопленные средства будут выплачиваться в течение 15 лет после наступления пенсионного возраста. Планировалось, что закон о гарантированном пенсионном продукте будет принят к 1 июля 2020 года и новая система может начать работу с 2021 года. Затем его запуск отодвинули еще на год – с 1 января 2022 года. Но в итоге решение не было принято.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 февраля

Сайт ЛФП

Петербург: плановая медпомощь, диспансеризация и профосмотры возвращаются с понедельника

С 21 февраля в Петербурге снимается запрет на проведение профилактических медицинских осмотров и диспансеризацию групп взрослого населения, проведение медосмотров детей, а также плановую медицинскую помощь взрослым в амбулаторных условиях.

Соответствующее постановление подписала вчера главный государственный санитарный врач города Наталия Башкетова.

Как сообщила пресс-служба Смольного, вице-губернатор Олег Эргашев поручил Комитету по здравоохранению организовать данную работу в установленные сроки.

[Сайт ЛФП](#)

Судпроф региона подвел итоги

На состоявшейся XXXVIII отчетной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф) ее делегаты подвели итоги работы ТО 2021 году.

Председатель ТО СПб и ЛО Судпроф Сергей Максименко подчеркнул, что деятельность территориальной и первичных организаций традиционно была направлена на защиту прав трудящихся: территориальный комитет и профсоюзные ячейки на местах решали вопросы индексации заработной платы, охраны труда, правовой поддержки работников, контролировали исполнение коллективных договоров на местах.

Так правовым инспектором труда территориальной организации рассмотрено 176 обращений от председателей первичных организаций и рядовых членов профсоюза по вопросам: охраны труда, заключения колдоговоров, индексации зарплаты, выдачи и оплаты листов нетрудоспособности в связи с пандемией, порядка расследования несчастных случаев на производстве, отстранении от работы непривитых работников и другим. По каждому из обращений была дана консультация, для защиты прав работников подготовлено три исковых заявления в суд. В настоящее время дела находятся на рассмотрении.

Что касается гарантий и льгот для корабелов, то, по словам Сергея Максименко, на большинстве предприятий двух регионов, где действуют профорганизации Судпроф, благодаря принципиальной позиции профсоюза была проиндексирована заработная плата, заключены и действуют коллективные договоры с дополнительным социальным пакетом.

Председатель ТО Судпроф проинформировал коллег, что на этой неделе заключено Региональное

Отраслевое соглашение на 2022-2024 годы между Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленобласти, Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ТО СПб и ЛО Судпроф. Согласно документу минимальная заработная плата (МЗП) в судостроении Ленобласти в ближайшие три года должна быть не менее 25 000 рублей, что более чем в 1,7 раза больше, чем действующий в нынешнем году размер МЗП в регионе. В соглашении уже традиционно прописаны, закрепленные в Обязательствах сторон — приложениях к Областному трехстороннему соглашению - более высокие, чем в трудовом законодательстве, гарантии для работников, а также большой пакет льгот для судостроителей. Профлидер напомнил, что положения документа должны быть включены в коллективные договоры и обязательны к исполнению.

Сергей Максименко с сожалением отметил, что в ушедшем году сократились ряды членов профсоюза. Он озвучил данные проведенного ТО Судпроф СПб и ЛО мониторинга основных причин снижения численности. Как показал опрос — это: привлечение на предприятия временных работников, которые трудятся вахтовым методом; уход на заслуженный отдых представителей старшего поколения, состоявших в профсоюзе; потребительское отношение молодежи к профсоюзу; недостаточная информированность трудящихся о деятельности профсоюза; распространение действия коллективных договоров на всех работников и др.

Делегаты конференции обсудили пути и методы решения проблемы, внесли свои предложения. Среди них: работа по вовлечению в профсоюз «вахтовиков», предоставление части дополнительных льгот для работников только по согласованию с профсоюзом, усиление информационной работы на предприятиях, регулярное обучение профактива и другие.

Ушедший 2021 год был объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Сергей Максименко напомнил коллегам о проблемах организационного укрепления, существующих в профсоюзе Судпроф. По его мнению, одним из путей их решения должна стать консолидация профсоюзов судостроительной отрасли.

Делегаты конференции единогласно признали работу президиума и территориального комитета ТО СПб и ЛО Судпроф в 2021 году удовлетворительной и отметили, что все высказанные на конференции предложения по улучшению работы должны стать руководством к действию.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Праздник творчества, который удался

Традиционный ежегодный фестиваль «Педагог – личность творческая» стал своего рода визитной карточкой Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Фестиваль который раз подтверждает старую истину – настоящий талант, как правило, многогранен – помогая педагогам раскрыть, проявить себя в самых разных сферах искусства. А количество участников фестиваля с каждым годом растёт.

Торжественная церемония награждения победителей районного фестиваля и гала-концерт обладателей Гран-при состоялись вечером 16 февраля в большом зале Ломоносовского городского Дома культуры. Участники и организаторы собрались в уютном фойе задолго до начала, чтобы встретиться с коллегами и поделиться впечатлениями.

Уровень – профессиональный

«Нынешний фестиваль – уже шестой. Когда мы начинали, в нем принимали участие около ста человек, теперь – 400-500 человек, это около 20 процентов педагогов нашего района. Считаю, что сегодня, когда приходится работать в непростых условиях пандемии, наш фестиваль становится также и эффективным средством восстановления духовного равновесия педагога», – говорит председатель районной Территориальной организации профсоюза Николай Сенников.

Работники образования представляют на рассмотрение жюри свои работы в нескольких номинациях – вокальное искусство, хореографическое искусство, художественное слово, изобразительное

искусство, фотография, декоративно-прикладное искусство, театральное творчество и инструментальное искусство. Наряду с профсоюзом среди организаторов фестиваля Отдел образования Администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга и Дом детского творчества «Ораниенбаум».

«Фестиваль наш является в какой-то степени профессиональным. Победителей определяет жюри, включающее профессионалов в различных сферах искусства, победы на конкурсе учитываются при аттестации педагогов», – отмечает Николай Сенников.

Возможность выразить себя

В ожидании начала концерта автору удалось побеседовать с некоторыми из обладателей гран-при. Учительница начальных классов 319-й школы Петродворцового района Мария Романчук была отмечена высшей наградой фестиваля в номинации «Художественное слово» (стихотворение) за поэму «Баллада о весах», посвященную дням блокады Ленинграда. Поэма вошла в изданный недавно поэтический сборник учителей Санкт-Петербурга.

«В фестивале участвую уже не первый раз, была призером, победитель – впервые. Однако считаю, что победа, приз – совсем не главное. Для меня была интересна возможность выразить себя, показать свое видение мира, свое умение, познакомиться с работами коллег», – говорит она.

«Я выступила в номинации «Вокал» с народной песней «Подари мне платок». В фестивале, как и многие педагоги нашего района, участвую каждый год. Очень рада, что у нас есть такая возможность. Мы учим наших детей творчеству, и, чтобы делать это лучше, должны развивать творческое начало и в себе. Конечно же, конкурс объединяет нас, предоставляет прекрасную возможность встретиться с коллегами», – делится своими мыслями музыкальный руководитель детского сада №34

Петродворцового района Анна Юганова.

Педагог-организатор лицея № 419 Екатерина Мокина 13 лет готовит конкурсы, фестивали, занимается с детьми вокалом, вместе с ними готовит передачи школьного радио. В фестивале она приняла участие с песней «В жизни тысяча дорог». «В конкурсе участвую каждый год. Это уникальная возможность высказаться, показать свои способности, выступить с любимой песней», – рассказывает она.

Встреча с прекрасным

Но вот в зале гаснет свет. Исполняющий обязанности председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов, приветствуя участников и гостей фестиваля, отметил, что петербургским педагогам всегда был свойствен особый, творческий подход к своему труду. Профлидер высоко оценил работу Территориальной организации, Петродворцового района Санкт-Петербурга.

Профлидер вручил грамоты Межрегиональной организации директорам школ и председателям первичных профсоюзных организаций, достигших заметных успехов в развитии социального партнерства. Гала-концерт открыла проникновенная песня, посвященная врачам, которую исполнил тьютор детского сада №2, музыкант и композитор Александр Бордак.

Настоящим мини-спектаклем стало представленное педагогом-организатором Петергофской гимназии Ольгой Рычковой стихотворение «Сегодня осень в дверь мне позвонила». Восприятию стихов способствовали тихая музыка и прекрасная декорация в виде осеннего сада. Задумчивую и лиричную композицию «Летняя рапсодия», подготовил коллектив педагогов детского сада № 33 на мотив украинской народной песни. Прекрасно исполнил арию Мистера Икса педагог-организатор Дома детского творчества «Ораниенбаум» Александр Мокин.

Рассказать обо всех номерах, представленных обладателями гран-при, не позволяет формат статьи. Песенные и танцевальные номера чередовались с награждениями победителей. Дипломы победителям вручали Иван Кайнов и Николай Сенников. Отметим, что вместимость зала и противоэпидемические ограничения не позволили пригласить в зал всех призеров конкурса. Участникам, занявшим первые, вторые и третьи места, дипломы вручат председатели первичных профсоюзных организаций.

Нелегко, отдавая все силы нелегкому труду педагога, возглавляя при этом первичную профсоюзную организацию находить также время и силы для творчества, для участия в конкурсе. Однако разве есть препятствия для людей увлеченных? В завершающей части гала-концерта грамотами Межрегиональной организации были отмечены 15 председателей первичных профсоюзных организаций, принявших активное участие в фестивале.

У районной организации – активная позиция

«Завершение этого фестиваля – это всегда праздник, оставляющий ощущение чего-то светлого. Напомню, что Петродворцовый район активно поддержал и развил идею фестиваля, который зародился на межрегиональном уровне. Наши коллеги в Петродворцовом районе постоянно подтверждают, демонстрируют, что образование и культура – это единое целое», – сказал профлидер педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов в беседе с корреспондентом ПТ. Профлидер особо отметил активную позицию районной территориальной организации в вопросах, связанных с защитой прав и интересов работников.

Он напомнил, в частности, о возникшей не так давно ситуации, когда профсоюзу пришлось отстаивать права педагогов, работающих в городе, но проживающих в области, на получение выплат из бюджета Санкт-Петербурга. Эта проблема оказалась особенно актуальной для Петродворцового района, расположенного на границе Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Уникальный случай – районную территориальную организацию возглавляет человек не только с активной жизненной позицией, но и с юридическим образованием, кандидат юридических наук, правовед, правозащитник Николай Михайлович Сенников. Юридическое образование и у его заместителя Инны Алексеевны Потеряхиной. И в организации делается серьезный упор на правозащитную деятельность. При этом организация серьезное внимание уделяет и другим направлениям — ведется работа с Советом ветеранов, с молодежью, с 1998 года действует касса взаимной помощи, и, конечно же, серьезное внимание уделяется культурной работе», – констатировал Иван Кайнов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Спор соцпартнеров промеж собою

О разногласиях в законе о занятости и не только

До конца текущего года планируется принять новый закон о занятости населения, который будет инкорпорирован в Трудовой кодекс. Его обсуждение пока на начальной стадии, конкретики мало. Концептуально он будет прежде всего направлен на защиту тех, у кого проблемы с трудоустройством: молодежь, инвалиды, старики. Но также особое внимание будет уделено и самозанятым, и платформенной занятости. «Солидарность» рассказывает, что известно о потенциальных спорах между соцпартнерами вокруг законопроекта и смежных тем.

О ЧЕМ РЕЧЬ

Платформенная занятость и тема самозанятых будут ключевыми при дальнейшем совершенствовании трудовых отношений. Об этом еще 1 февраля на пресс-конференции, посвященной 20-летию Трудового кодекса, рассказал член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев («ЕР», глава рабочей группы при комитете, где обсуждается соответствующий законопроект). Уже 4 февраля Исаев анонсировал презентацию плана законодательной работы «ЕР» по «улучшению прав трудящихся». Представлен план должен быть до 18 февраля. Он мог бы рассматриваться как партийное дело, не имеющее отношения к рабочей группе, если бы не уточнение депутата:

- Речь идет в первую очередь о политике занятости, о трудовых отношениях, - сказал он. И напомнил:
- У нас есть серьезные наработки. В прошлом году мы приняли закон об электронном кадровом документообороте, который существенно облегчил и для работников, и для работодателей вопрос «бумажных отношений», - привел Андрей Исаев пример.

Еще одним таким примером можно считать поправки к ТК о дистанционной работе, принятые в 2020 году. А также - заработавший в конце прошлого года обновленный X раздел ТК об охране труда.

Таким образом Трудовой кодекс, похоже, планомерно переделывается: решили один вопрос - взялись за другой. И планы "ЕР" с образованием рабочей группы при комитете - очевидно звенья одной цепи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вперед, молодежь!

Интервью с председателем Молодежного совета МФП

Нового председателя выбрали члены молодежного совета Московской Федерации профсоюзов на очередном заседании в сентябре минувшего года. Им стал Зафар Сафаров (на фото). Мы встретились с молодежным лидером, чтобы поговорить о текущих проектах и о планах на будущее.

- Зафар, с чего началась ваша профсоюзная жизнь?

- Профсоюз проходит через всю мою жизнь. В детстве - новогодние подарки от профсоюза, в котором состояли родители. В 2012 году я поступил в университет и вступил в профсоюз в первый же день. Так начался мой профсоюзный путь: профорг группы, заместитель председателя, а затем председатель профсоюзного бюро. Потом - зампред студенческой первички вуза, а с 2015 года - ее председатель. В 2021 году я достиг еще одной ступени, получив поддержку на выборах лидера молодежного совета МФП.

- Вас избрали полгода назад. Чего вы успели достичь за это время?

- Выборы прошли 2 сентября, а уже через пару дней члены молодежного совета приняли участие в организации финала спартакиады среди трудящихся членских организаций МФП. Также мы поучаствовали в международной конференции "Роль социального партнерства в диалоге гражданского общества и власти", на которой выступил зампредседателя нашего совета Артем Бассараба. Он рассказал о роли молодежного профсоюзного актива в жизни города, о взаимодействии совета с органами власти.

В рамках реализации молодежной политики МФП осенью 2021 года мы активно включились и в налаживание сотрудничества с молодежными объединениями столицы. Благодаря этому профсоюзный актив стал постоянным участником крупных городских проектов - субботника в честь 85-летия со дня рождения Ю.М. Лужкова, спартакиады трудящихся, турнира по пейнтболу... А в октябре молодежный совет и актив отраслевых профсоюзов участвовали в военно-патриотическом слете "Памяти героев".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СЛУЧАИ ДАВЛЕНИЯ НА ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ МОНИТОРИТЬ В ПОЛПРЕДСТВЕ ПРЕЗИДЕНТА РФ В УФО

По итогам встречи полномочного представителя президента РФ в Уральском федеральном округе (УФО) Владимира Якушева с руководителями территориальных объединений профсоюзов, которая прошла 1 февраля, было принято решение «обеспечить мониторинг и реализацию оперативных мер по урегулированию конфликтных ситуаций между работодателями и профсоюзными организациями». Об этом говорится в протоколе, направленном секретарю Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), представителю ФНПР в УФО Аксане Сгибневой.

– Только за последние полгода на Урале появилось сразу несколько «горячих» точек агрессивного давления на профсоюзы и профлидеров. Это и «Мечел Кокс» в Челябинской области, в Свердловской области – Калиновский химзавод и Североуральская горбольница, где главный врач отказывался выполнять коллективный договор; это Нижнетагильский завод металлоконструкций и Невьянский цементный завод. Я считаю, что это очень много для округа. И если прослеживается такая тенденция давления на профсоюзы, а в государстве заявлен тренд на развитие социального партнерства, о чем заявляет президент РФ, то логично предпринимать совместные усилия по недопущению таких ситуаций. И для меня – как представителя ФНПР в Уральском федеральном округе – очень важно и принципиально то, что на совещании было заявлено много вопросов, но полпред выделил главные, на мой взгляд, – сказала в комментарии газете «Солидарность» Аксана Сгибнева.

Напомним, что принявший участие во встрече 2 февраля зампред ФНПР Александр Шершуков в контексте участвовавших случаев давления на профактив в УрФО (в том числе – на председателя профкома «Мечел Кокса» Дарью Алексееву) сделал акцент на необходимости оперативного

взаимодействия представителя ФНПР в УрФО с полпредством. Кроме того, Шершуков попросил оценить возможность проведения окружного совещания с участием полпреда по охране труда в самое ближайшее время. И это решение тоже принято: совещание о дополнительных мерах по обеспечению охраны труда с учетом задач, поставленных в перечне поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, будет проведено в первом полугодии 2022 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ СНИЖЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Псковской области соцпартнеры обсудили организацию детского отдыха в летний период, сообщает инфопортал PIn-pskov.ru.

Профсоюзы выступили против снижения компенсации родительской платы за путёвку для бюджетного сектора с 80% до 60%. По данным мониторинга, который провел Псковский областной совет профсоюзов, с 2014 года стоимость путевки в детский лагерь выросла на 77%, а заработная плата – лишь на 42%.

– Этот вопрос будет дополнительно проработан, с целью выработки оптимального решения будет найден соответствующий источник финансирования, — сказал председатель облсовпрофа Игорь Иванов.

Напомним, что 5 млрд рублей было выделено на возврат средств, потраченных на детский отдых, в мае 2021 года. Родителям автоматически на карточку «Мир» возвращалось 50% стоимости купленной путевки. Президент Путин в ходе ежегодного послания Федеральному Собранию объявил о частичной компенсации россиянам тех средств, какие они потратят на отдых, и предложил возвращать родителям половину стоимости путевки детей в летние лагеря.

– Детский отдых нужно сделать максимально доступным, — объявил глава государства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ ИЗМЕНИТЬ ЗАКОН «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает новую редакцию закона «О занятости населения», сообщает РБК. Концепция была представлена на заседании рабочей группы при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Пока документ лишь обозначает круг проблемных вопросов.

Один из них – это безработица и пособия для безработных. Минтруд предлагает сделать индивидуальный план поиска работы основным элементом взаимодействия служб занятости с гражданами. Такой план будет составляться при постановке на учет в качестве безработного, а его мероприятия станут обязательными. Если гражданин не будет выполнять предписания, то может потерять пособие.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов, входящий в рабочую группу при комитете ГД по труду, считает, что сама идея индивидуального подхода к поиску работы правильная и повышает качество работы государственных служб занятости.

– Но мы категорически против того, чтобы это была привязка к выплате пособия по безработице, о чем заявили на заседании рабочей группы. На наш взгляд, пособие по безработице выполняет совсем другое назначение – это поддержка безработных граждан и возмещение утраченного заработка. Пособие в перспективе должно переходить на страховые принципы. Что касается индивидуального плана, то он требует дополнительного изучения, потому что даже сейчас поиск работы, поездки к работодателям должны оплачиваться. У людей нет денег на то, чтобы ездить на собеседования или искать работу в интернете. Нужно решать вопрос с компенсацией расходов на транспорт и на интернет-услуги. И еще один вопрос – это низкий уровень оплаты труда работников служб занятости. Для того чтобы привлечь квалифицированные кадры, которые могли бы качественно заниматься поисками работы, нужно повышать зарплату, — так прокомментировал газете «Солидарность» предложение Минтруда Олег Соколов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

LABOURSTART ЗАПУСТИЛ КАМПАНИЮ ПОДДЕРЖКИ КАМБОДЖИЙСКИХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Месяц назад власти Камбоджи арестовали лидеров профсоюза LRSU, членской организации Международного профсоюза пищевой и смежных отраслей (IUF), обвинив их в «подстрекательстве к беспорядкам»; среди них – председатель организации и член Глобального женского комитета IUF Ситар Чхим. Им угрожает до пяти лет лишения свободы.

Кроме того, шесть недель продолжается забастовка работников отеля-казино «NagaWorld», вызванная отказом менеджмента вступить в переговоры по поводу массовых сокращений.

IUF и Международный профсоюзный интернет-портал LabourStart ведут совместную кампанию солидарности с борьбой работников «NagaWorld» - она собрала уже более 11 000 подписей. Для участия в кампании поддержки можно подписать письмо с требованием освободить активистов, восстановить уволенных работников и начать переговоры с профсоюзом в «NagaWorld»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ МЕТРОПОЛИТЕНА ПАРИЖА ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Забастовки железнодорожников во французских регионах Иль-де-Франс и Нувель-Аквитания должны «серьезно нарушить» движение поездов 18 февраля, сообщает Connexionfrance.com.

В центре Парижа восемь линий метро будут полностью закрыты, а шесть станут работать только в часы пик. Сотрудники RATP (государственная структура, управляющая общественным транспортом Парижа и его пригородов) протестуют против предложенного повышения зарплаты, которое, как они утверждают, составляет 0,4%. Руководство RATP считает, что реальное повышение может достичь 2,7% – с учетом бонуса за участие в прибыли, который «может быть выше, чем в предыдущие годы» и составит в среднем 1000 евро.

Профсоюз CGT («Всеобщая конфедерация труда») требует повышения зарплаты на 3% в год в течение следующих трех лет, и его призыв к забастовке был поддержан UNSA, FO, CFE-CGC, Solidaires и La Base.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «НОРТЕК» В АЛТАЙСКОМ КРАЕ НЕ ВЫШЛИ НА РАБОТУ ИЗ-ЗА НЕВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

Работники компании «Нортек», работающей на базе Алтайского шинного комбината, отказались выходить на работу, поскольку им не выплатили зарплату в полном объеме, сообщает ИА «Банкфакс». 15 февраля сотрудники получили на 15-40 тысяч рублей меньше, чем раньше, в зависимости от должности.

16 февраля руководство предприятия попросило заводчан подождать до понедельника, однако рабочих такое предложение не устроило. Как итог – в вечернюю и ночную смены полностью «стояли» сборочный и каландровый цеха. Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов сообщил на своей странице в Facebook, что утром 17 февраля сборочный цех тоже не приступил к работе.

– Основная причина – это невыплата в полном объеме заработной платы. Были выплачены только должностные оклады, стимулирующая часть не выплачена. Председатель профсоюзной организации встречалась с работниками. Их основное требование – полное погашение задолженности. Также она встречалась с генеральным директором, который сообщил, что задержка связана с проверкой, инициированной московскими собственниками, — сказал Панов. – Мы считаем, что никакая внутренняя проверка, конечно же, не может служить причиной для задержки или невыплаты заработной платы. И зарплата должна быть выплачена работникам в ближайшие дни в полном объеме, чтобы не обострять ситуацию.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 18 февраля

Сайт ЛФП

«Гранит-Электрон»: профсоюз - работодатель

На предприятиях концерна «Гранит-Электрон» профсоюз и работодатель намерены совместно создавать и возрождать общественные и производственные организации — молодежные советы, советы мастеров и тд. Об этом шел разговор на очередной встрече профсоюзных лидеров производств, входящих в состав концерна — АО «Равенство», АО «Завод имени А.А. Кулакова» и АО «Северный пресс» и председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф) Сергея Максименко с генеральным директором концерна Игорем Пономаревым. Также на встрече обсуждалась экономическая ситуация на каждом предприятии, рассматривались самые животрепещущие вопросы, которые волнуют сегодня защитников прав работников, перспективы развития и проблемы в концерне.

«С приходом Игоря Пономарева к руководству концерном полтора года назад такие встречи стали регулярными. Инициатором их выступил профсоюз, - рассказал Сергей Максименко. - Это серьезный шаг в укреплении социального партнерства и важно, что руководитель открыт не только к диалогу, но и совместной работе с профсоюзом. Генеральный директор готов ответить на все наши, даже самые «неудобные» вопросы и выслушать предложения. Он рассказывает не только об успехах, но и о проблемах, с которыми сталкиваются дочерние общества, и готов их решать вместе с представителями работников. Так сегодня непростая экономическая ситуация сложилась на заводе имени Кулакова. Плюс предприятие ждет переезд с его исторического места на Петроградской стороне в промышленную зону на Октябрьской набережной. В общем, проблемных вопросов много. Работников и профсоюз завода волнует его будущее. Об этом также шел разговор на встрече. В концерне возлагают большие надежды на нового руководителя предприятия и освоение новых технологий. К слову, новый директор также готов к диалогу с профсоюзом, встреча с ним запланирована на следующую неделю».

«Обмен мнениями, предложения профсоюза, высказанные на таких встречах, дают возможность администрации при рассмотрении организационных и социальных вопросов принимать, на наш взгляд, правильные решения», - считает Сергей Максименко.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Минтруд представил концепцию новой редакции закона «О занятости населения» в профильном комитете Госдумы

Документ пока содержит спектр проблемных вопросов, которые планируется отразить в итоговом варианте Закона. В частности, как отметил секретарь ФНПР Олег Соколов в беседе с РБК, отдельный раздел будет посвящён теневой занятости. Предлагается дать определение этому явлению, обозначить последствия для экономики, а также законодательно закрепить полномочия органов власти различного уровня в сфере обеления рынка труда и необходимые механизмы. В прошлом году Минтруд уже представлял план по снижению теневой занятости в 2022–2024 годах, который предполагал проведение мониторинга нелегального трудоустройства и создание реестра работодателей с такими нарушениями.

По словам Олега Соколова, сегодня в некоторых регионах существуют специальные комиссии по выявлению нелегального трудоустройства, в которых совместно работают органы власти, Государственные внебюджетные фонды и представители социальных партнеров. Однако, как отмечает секретарь ФНПР, работе не хватает системности и продуманности: например, налоговый режим самозанятых должен был обелить рынок труда, однако фактически сработал не совсем так — ведь часть его пользователей оставила официальное трудоустройство, перешла из категории

наемных работников в самозанятых. Всего же, по оценкам Росстата на сентябрь 2021 года, количество неформально занятых в России оценивается в 14,5 млн человек, это 20,1% от общей численности занятых.

Ранее зампред ФНПР, депутат Госдумы Андрей Исаев заявлял, что в обновлённом закона «О занятости населения» будет рассмотрен институт «самозанятости», оговорены права самозанятых и возможности социального страхования и социальной защиты. Депутат задекларировал и главную цель Закона - чтобы больше людей работали легально и получили права на пенсии и социальные пособия. В концепции Минтруда раздел о правовом статусе самозанятых граждан появился. Предлагается закрепить нормы по времени работы и отдыха, оплате услуг, а также урегулируют вопросы доступа к социальным гарантиям — пенсионным правам и различным пособиям. Для мониторинга соблюдения этих норм может быть создана отдельная организация. Также среди важных разделов - безработица и пособия для безработных. Например, в данном разделе предлагается ввести «индивидуальный план поиска работы». Он будет составляться при постановке на учёт в качестве безработного, а его мероприятия станут обязательными. Если соискатель не будет выполнять предписания – его могут лишить пособия. Минтруд затронул и тему использования заемного труда. Будет предложено определить правовой статус сотрудников, которых работодатель временно направляет к другим физлицам или юрлицам по договору о предоставлении труда.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

ФНПР приняла участие в заседании Комитета Госдумы по молодёжной политике

На совместном заседании с членами Комитета по контролю были представлено исследование экспертов университета МГЮА по теме правоприменения закона «О занятости населения Российской Федерации». Оно было проведено по запросу Комитета Госдумы по контролю. Мероприятие состоялось на площадке молодёжного форума «#ТрудКрут», приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов.

Исследование выявило проблемы, характерные для российского рынка труда: незащищенность граждан от 18 до 25 лет в вопросах трудоустройства; высокая внутренняя и внешняя миграция молодёжи, отсутствие стимулов для трудоустройства в регионах; низкая оплата труда молодёжи; низкие темпы развития молодёжного предпринимательства; отсутствие мер по стимулированию работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов; недостаточная информированность молодёжи о существующих программах поддержки.

В качестве возможных решений обозначенных проблем, эксперты МГЮА предложили обеспечить населению право на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудоустройства; создать программы льготного кредитования молодёжи; предоставить налоговые льготы для молодёжи в отдельных регионах и сферах деятельности, сделать специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» постоянным, внести соответствующие изменения в Налоговый кодекс; предоставлять жильё молодым специалистам по договорам соцнайма; разработать единую социальную карту для студентов; разработать региональные программы субсидирования заработной платы и квотирования рабочих мест, по примеру Москвы; Сделать туристический кэшбек постоянной мерой поддержки молодёжи.

«Мы понимаем, что молодым людям сегодня нужно себя чувствовать востребованными и реализованными, если они этого чувства не имеют – они просто уезжают, либо в другой регион, либо в другую страну. Именно труд, карьера и хороший уровень заработка формируют это чувство востребованности», - сказал Артём Метелев, Председатель Комитета Государственной Думы по молодёжной политике.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Кодекс хорош, но можно и лучше

На Смирновских чтениях обсудили пути развития трудового законодательства

Наш Трудовой кодекс - один из лучших, что были приняты в последние десятилетия. Но это не значит, что его не хотят изменить. Работодатели выступают за упрощенную процедуру увольнения и тормозят повышение МРОТ. Профсоюзы считают, что этот минимум надо повышать, оклады не должны быть ниже МРОТ, а платформенным работникам следует дать социальные гарантии. Об этом говорили в АТиСО на четвертых Смирновских чтениях.

НАШ КОДЕКС ЛУЧШИЙ

Четвертая международная научно-практическая конференция “Смирновские чтения”, прошедшая в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) 10 февраля, совпала с юбилеем Трудового кодекса. Поэтому и тема конференции была обозначена соответствующе: “20 лет Трудовому кодексу Российской Федерации: основные принципы и тенденции развития”. Правда, чаще всего докладчики сбивались с обсуждения принципов на разговор о практической составляющей:

- Международная организация труда признала наш Трудовой кодекс лучшим из принятых за последние десятилетия, - констатировал Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

- Есть хорошая поговорка, которая гласит, что бюджет - это искусство распределения разочарования. Но 20-летняя практика показала, что Трудовой кодекс надежно защищает работника, - поддержала Елена Мухтиярова, заместитель министра труда и социальной защиты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ ПРИЗВАЛИ К СОЦПАРТНЕРСТВУ

Руководителям организаций в сфере лифтовой отрасли, подъёмных сооружений и вертикального транспорта направлено совместное письмо профсоюза работников жизнеобеспечения и Федерации лифтовых предприятий (ФЛП).

В письме отмечается, что на национальном уровне заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, регулирующее общие принципы социального партнерства, а с 1 января 2022 года в сфере лифтовой отрасли также действует федеральное тарифное соглашение на 2022-2024 годы.

Для повышения эффективности деятельности лифтовой сферы ФЛП и профсоюз жизнеобеспечения считают необходимым вовлечение в этот процесс всех участников отраслевых трудовых отношений. Поэтому они обращаются к руководителям предприятий, чтобы те способствовали созданию представительных органов работников в лице первичных профорганизаций Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УТВЕРЖДЕН «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ РОССИЙСКОГО АДВОКАТА»

На заседании исполкома профсоюза адвокатов России была утверждена программа социально значимой деятельности «Социальный пакет российского адвоката», сообщается на сайте профсоюза. Отмечается, что адвокаты и работники, занятые в сфере правовой защиты граждан и жителей РФ, сами не защищены в социальном плане как профессиональное сообщество. Правовой статус адвокатов, посредников процедур медиации и других представителей сообщества не предусматривает распространения на них гарантий социального страхования. Гражданско-правовой характер деятельности приводит к частому возникновению трудной жизненной ситуации, когда эти работники сталкиваются с основными социальными рисками утраты дохода: по старости, при рождении ребёнка и заболевании. А профсоюз адвокатов России из-за отсутствия формального работодателя как стороны коллективного договора ограничен в возможностях реализации социальной поддержки.

Поэтому была подготовлена программа «Социальный пакет российского адвоката». Ее участниками

станут адвокаты и работники, занятые в сфере правовой защиты граждан, являющиеся членами профсоюза адвокатов России, а также их дети и супруги. В программе задействованы следующие механизмы: адресный фонд помощи, проведение благотворительных мероприятий, касса взаимопомощи, служба санаторно-курортного лечения, консультационный центр по вопросам социальной защиты и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ ТАТАРСТАНА ПРЕДЛОЖИЛ ПРОДЛИТЬ ЛЬГОТНУЮ ИПОТЕКУ ДО 2024 ГОДА

Президент Татарстана Рустам Минниханов на совместном заседании коллегии Минстроя РФ и комиссии Госсовета РФ предложил продлить программу льготной ипотеки в России до 2024 года, сообщает «Татцентр». По его словам, это единственный реальный инструмент стимулирования спроса на жилье, предусмотренный проектом Стратегии развития строительной отрасли и ЖКХ России.

– В стратегии одним из ключевых мероприятий по вопросу является программа льготной ипотеки. Других реальных инструментов стимулирования спроса на жилье проектом пока не предусмотрено. В связи с чем предлагается продлить действие программы до 2024 года для всех категорий граждан, — заявил Минниханов.

Напомним, что действие программы «Льготная ипотека» в прошлом году продлили до 1 июля 2022 года. Таким образом, купить квартиру в новостройке в ипотеку можно по ставке до 7% годовых. Максимальная сумма кредита для всех регионов составляет 3 млн рублей. Кроме того, расширена жилищная программа «Семейная ипотека»: теперь взять кредит на новое жилье смогут семьи с одним ребенком, рожденным после 1 января 2018 года. Раньше это было возможно только с двумя детьми и более. По «Семейной ипотеке» ставка не превышает 6% годовых.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АВСТРИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ УВЕЛИЧЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

В Австрии профсоюзы работников электроэнергетической отрасли GPA и PRO-GE договорились о новом колдоговоре, который предусматривает ежегодное повышение заработной платы с 1 февраля не менее чем на 3,6%, а для низкооплачиваемых работников — до 4,0%, сообщает сайт профсоюза GPA.

Таким образом, минимальная месячная зарплата в этом секторе составит 2069 евро. Пособия также увеличатся на 3,85%, а заработная плата стажеров вырастет в среднем чуть больше чем на 6%. Есть и другие значимые пункты соглашения: все предыдущие периоды работы при переводе в другую организацию засчитываются как постоянным, так и временным работникам. За сверхурочную работу повышается надбавка до 50% для работников, занятых неполный рабочий день.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОКУРАТУРА ПРОВЕРИТ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ «НОРТЕК»

Прокуратура Алтайского края совместно с трудовой инспекцией начала проверку по информации о нарушении трудового законодательства в ООО «Нортек», пишет «Коммерсант».

16 февраля часть работников компании «Нортек», работающей на базе Алтайского шинного комбината, отказалась выходить на работу, так как им заплатили на 15-40 тысяч рублей меньше положенной суммы, в зависимости от должности. В вечернюю и ночную смены полностью «стояли» сборочный и каландровый цеха.

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов сообщил, что утром 17 февраля сборочный цех тоже не приступил к работе, основное требование — погашение задолженности по зарплате. Профсоюзная организация предприятия сразу подключилась к решению вопроса, проведя переговоры с сотрудниками и руководством компании. Генеральный директор связал невыплаты с проверкой, инициированной московскими собственниками.

– Мы считаем, что никакая внутренняя проверка, конечно же, не может служить причиной для

задержки или невыплаты заработной платы. И зарплата должна быть выплачена работникам в ближайшие дни в полном объеме, чтобы не обострять ситуацию, — заявил Панов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕНСИОНЕРЫ И ЖЕНЩИНЫ ОКАЗАЛИСЬ САМЫМИ СЧАСТЛИВЫМИ В ТУРЦИИ

Институт статистики Турции (TÜİK) провел исследование об удовлетворенности жизнью за 2021 год, сообщает ФАН. Согласно опросу, счастливы 49,3% жителей страны. При этом самой счастливой возрастной группой оказались люди старше 65 лет. Среди них число чувствующих себя удовлетворенными жизнью выросло с 56,2 в 2020-м до 57,7% в 2021 году.

Также оказалось, что турецкие женщины чувствуют себя более счастливыми, чем мужчины (54,6% и 43,9% соответственно). Результаты опроса стали неожиданностью, поскольку в последние годы насилие над женщинами усилилось, а гендерное неравенство продолжает оставаться острой проблемой в республике.

— Быть женщиной в Турции трудно. Быть руководителем — труднее. Быть руководителем профсоюза — намного труднее. Это экстраординарно, необычно. Я президент и член исполнительного комитета Конфедерации, и среди членов исполкома я — единственная женщина, — заявила в интервью «Солидарности» президент Конфедерации прогрессивных профсоюзов Турции (DISK) Арзу Черкезоглу, которая сумела сделать невозможное: будучи женщиной, возглавила профцентр в патриархальной стране.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ НАЦИОНАЛЬНОГО АВИАПЕРЕВОЗЧИКА ПОЛЬШИ УГРОЖАЮТ ЗАБАСТОВКОЙ

Сотрудники крупнейшей польской авиакомпании LOT угрожают забастовкой, если им не поднимут оклады на 60%, сообщает портал Strajk.eu. Профсоюзы шокированы информацией об уровне доходов президента фирмы, которую удалось получить с большим трудом после нескольких лет судебных разбирательств.

О размере зарплаты главы LOT Рафала Мельчарского ничего не было известно более трех лет, но профобъединения не сдавались и регулярно подавали в соответствующие инстанции заявления с требованием обнародовать данную информацию. Правление авиакомпании предпочитало платить высокие штрафы, нежели раскрывать «самый важный» финансовый показатель предприятия. После очередного судебного постановления руководство согласилось назвать уровень доходов президента. Из представленных профсоюзам данных следует, что в 2017 году он заработал 618 тыс. евро, из чего 397 тыс. были выплачены в рамках действительного контракта, а около 220 тыс. как дополнительный бонус за 2016 год. В самом же 2016 году Мельчарский получил не более 41 тыс. евро, а в 2018 году — уже 176 тыс. евро.

Среди работников национального авиаперевозчика данная информация произвела эффект разорвавшейся бомбы. Дело в том, что именно в этот период сотрудникам отказывали в прибавках, урезали зарплаты под предлогом кризиса, массово переводили на унижительные гражданско-правовые договора, разрывая полноценные контракты. Любые попытки легально организовать забастовку пресекались с помощью моббинга, угроз увольнения и ложных публикаций в ведущих польских СМИ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 19 февраля

Газета «Солидарность»

Мастер экранных технологий

О профессии видеоинженера из первых рук

Профессию видеоинженера чаще всего представляют туманно - человек возится с аппаратурой, соединяет провода, и на экране появляется изображение. На самом деле эта специальность куда интереснее общих представлений о ней, а ее возможности с недавних пор покрывают и такие

потребности, как онлайн-мероприятия - от свадеб и поминок до корпоративов, подключиться к которым можно из разных стран.

МУЗЫКА, КВН И ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Олегу Серебрякову 38 лет, и к профессии видеоинженера он пришел не сразу. Начался этот путь с музыки. Во время обучения в музыкальной школе Олег играл в оркестре на ударных инструментах. Так что в Институте автоматики и вычислительной техники под эгидой Московского энергетического института он стал главным по музыкальной части в вузовском КВН. Это подразумевало музыкальное оформление выступлений команд, написание фонограмм и аранжировок. В 2007-м команда Олега стала чемпионом Высшей лиги. Между тем, поскольку для КВН требовалось снимать видеоролики и монтировать клипы, он начал постепенно изучать технологии работы с видео. После трех лет в вузе Олег ушел оттуда и окончил курсы при Институте радио и телевидения. Там он получил диплом звукорежиссера телевидения, и хотя работа по этой специальности Олегу не понравилось, навыки были получены. А дальше все решил случай.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 20 февраля

Газета «Солидарность»

Жертвы рекурсии

Немного новостей из мира, где целое становится частью самого себя

Жизнь богата на необычные происшествия, есть среди них и рекурсивные истории. Например - следователи, работая над раскрытием преступления, сами совершают его. Преступники сдают себя полиции. Потерпевшие оказываются заказчиками покушения на себя... Злой иронии в таких случаях чуть больше, чем нужно, чтобы выглядеть правдоподобными.

САМ СЕБЕ ГРАНТОДАТЕЛЬ

В 2017 году центр “Трансперенси Интернешнл - Россия” выпустил доклад о господдержке некоммерческих организаций в Алтайском крае, заключив, что распределение грантов в регионе “не отличается прозрачностью”, а их получатели не указывают нужную информацию на своих сайтах. Так, грант губернатора, 220 тыс. рублей, в 2012 году получило Алтайское региональное отделение общероссийской общественной организации “Ассоциация юристов России”. Председателем которого значился сам губернатор Александр Карлин. Состав конкурсной комиссии по присуждению грантов в 2013 году был сокращен до 11 человек. В их числе Владилен Волков, член правления Алтайской краевой общественной организации “Российский союз ветеранов Афганистана”. Эта НКО и ее региональные отделения получили с 2011 по 2017 год грантов почти на 3 млн рублей. А член комиссии Руслан Демаков руководил региональной молодежной общественной организацией “Союз молодых юристов Алтайского края”, которая в 2014 году получила грант в 80 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)