



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 февраля по 28 февраля 2025 года

Понедельник, 24 февраля

В мире

Новая забастовка в Финляндии остановит пекарни по всей стране

В Финляндии в марте ожидается новая масштабная забастовка, которая затронет хлебопекарное производство. Финский профсоюз работников пищевой промышленности SEL в понедельник, 24 февраля, заявил, что забастовка пройдет с 11 по 16 марта.

В Финляндии остановят работу 150 пекарен, в том числе все 139 пекарен Fazer в магазинах страны. Также прекратят работу хлебопекарные производства Fazer в Лахти, Лаппенранте и Вантаа, пекарни Lantmännen Unibake и Vaasan.

Протест охватывает почти 2 тыс. работников и распространится на все рабочие смены с 00:00 вторника, 11 марта 2025 года, по 23:59 воскресенья, 16 марта 2025 года.

Председатель профсоюза Вели-Матти Кунтонен заявил, что с работодателями не удалось достичь соглашения при заключении новых коллективных договоров в отрасли.

"Наши разногласия во мнениях на переговорах были настолько велики, что нам пришлось прибегнуть к предупреждению о забастовке в качестве средства давления для достижения разумных коллективных соглашений для всех работников пищевой промышленности", — отметил глава профсоюзной организации.

Помимо договоров для работников хлебопекарной промышленности профсоюз продолжает переговоры по содержанию договоров для работников мясной и молочной отраслей, а также для работников сферы пивоварения и производства безалкогольных напитков. Всего они охватывают порядка 25 тыс. сотрудников.

На прошлой неделе в Финляндии бастовали работники продовольственных магазинов, для которых профсоюз добивается повышения ежемесячной зарплаты на 10%.

Финнов предупреждали о возможных сбоях с поставками продуктов, а жители страны опустошали полки в магазинах.

[«Деловой Петербург»](#)

Парадокс: зарплаты в Латвии растут, число недовольных жизнью – тоже

Показатели благосостояния латвийского населения вроде бы довольно положительные; однако, несмотря на это, настроения у большинства жителей совсем не радужные; недавно проведенное исследование показало, почему

Согласно официальным данным, средняя брутто-зарплата в Латвии, то есть до вычета налогов, за полный рабочий день составляет 1703 евро. Это на 9,9%, или 154 евро, больше, чем годом ранее. Данные – за третий квартал 2024 года, более свежих пока нет, пишет газета "Сегодня".

В частном секторе средняя брутто-зарплата в третьем квартале 2024 года выросла на 9% до 1 684 евро, а в общественном (государственном) секторе она увеличилась еще больше – на 12,3% до 1758 евро.

Казалось бы, живи да радуйся. Рост зарплаты уже опережает инфляцию, то есть рост цен не съедает дополнительные доходы. Такого в Латвии уже довольно давно не было. Да вот беда – этот рост доходов, похоже, охватил небольшую часть работающих жителей страны.

Большое достижение?

Как показало недавно проведенное исследование, сделанное в виде опроса населения, за последний год финансовая ситуация улучшилась лишь у 16% жителей, а у трети она и вовсе ухудшилась. У половины жителей за год финансовая ситуация осталась неизменной. Это, конечно, можно считать большим достижением

Конечно, опрос – вещь не самая точная. Отдельные люди могут и ошибиться в оценке своей финансовой состоятельности, но вряд ли такая погрешность очень уж велика.

Как признаются люди, наибольшее влияние на семейный бюджет в прошлом году оказали рост цен на продукты питания и товары первой необходимости, а также изменения цен на энергоресурсы.

Удовлетворены своей финансовой ситуацией только 36% жителей – чаще молодежь до 25 лет и рижане. Нейтрально свою финансовую ситуацию оценивают 24% респондентов – чаще жители старше 50 лет. Остальные жители либо недовольны (26%), либо очень недовольны (12%). Вот тебе и рост зарплат!

В целом 77% респондентов признают, что могут приобретать повседневно необходимые товары (еда, одежда), а также могут делать сбережения. При этом 39% указывают, что не могут сразу совершать крупные покупки – такие как телевизор, холодильник, мебель, но 36% могут позволить себе практически все, кроме действительно крупных покупок – автомобиля или недвижимости. В то же время 15% респондентов – чаще в возрасте от 30 до 39 лет – указали, что денег хватает только на еду и трудно выделить что-то даже на одежду.

Здесь немного опрос как бы противоречит сам себе. Большинство указывает, что может даже делать сбережения. При этом так много недовольных. Как это сочетается? Оценка людьми своего благосостояния субъективна, кто-то может и переоценить свои возможности.

Перспективы не радужные

Как можно расшифровать данные исследования? Примерно так. Последние годы для жителей Латвии были непростыми. С одной стороны, как уже было сказано, на еду денег всем хватало. Однако пандемия сама по себе была серьезным испытанием практически для всех, пусть для многих и не в финансовом плане.

Затем последовал инфляционный шок от безумного роста цен, которого в наших краях не видели с начала 1990-х годов. Этот рост цен был вызван борьбой с коронавирусом: экономику сначала почти полностью остановили, а потом резко отпустили вожжи. Скачок инфляции был неизбежен.

По многим ударил также и последующий рост процентных ставок. Это коснулось тех, кто выплачивал ипотечные кредиты, а таких семей у нас немало.

Экономисты отмечают, что доля очень неудовлетворенных своим финансовым состоянием жителей значительно выше, чем доля очень удовлетворенных. Это говорит о резкой поляризации финансовой ситуации в обществе. Достаточно большая часть общества чувствует себя денежно стабильно, и примерно такая же часть находится в условиях финансового стресса.

К сожалению, перспективы здесь не радужные. Экономика в стране не растет, при этом власти все больше средств тратят на военные нужды, а также на прочие мероприятия по повышению безопасности страны. Отказаться от этих трат не представляется возможным, так что недовольство населения уменьшаться не будет. Скорее всего наоборот, только вырастет.

Плюс над госбюджетом дамокловым мечом висит проект Rail Baltica, требующий все новых миллиардов, а также вечно просящая денег авиакомпания airBaltic. Скорее бы сбавить ее немецким инвесторам, может тогда перестанет вечно стоять с протянутой рукой у здания Кабинета министров. Впрочем, косвенный вклад в экономику страны airBaltic вносит – греет своим движением некоторые секторы бизнеса.

Оптимисты и пессимисты

Согласно опросу, в прошлом году наибольшее влияние на бюджет жителей оказал рост цен на продукты питания и товары первой необходимости. За этим следуют колебания затрат на энергоресурсы. Почти половина жителей ожидает, что и в этом году их расходы продолжат расти

– более пессимистично настроены жители в возрасте от 40 до 60 лет. Только 13% респондентов считают, что их расходы в этом году снизятся.

В то же время рост доходов ожидает чуть более трети жителей (35%). Почти каждый шестой считает, что доходы в этом году снизятся, но 37% полагают, что они останутся прежними. Прогноз на этот год следующий. Рост заработной платы в стране продолжится, но он будет меньшим. Финансовая ситуация работающих улучшится неравномерно – кто-то получит прибавку, кто-то – нет.

Рост расходов на оборону продолжится. Соответственно, социальные проекты окажутся под гнетом нехватки средств. Недовольство населения гарантировано.

К счастью, повторения скачка инфляции не ожидается, но отдельные товары и услуги могут подорожать существенно.

Сколько вам нужно денег для нормальной жизни?

Каждый седьмой житель Латвии на этот вопрос отвечает, что сумма должна быть от 500 до 1000 евро на руки. Годом ранее этот ответ был у каждого пятого.

Чуть менее трети, или 30%, жителей считают, что для полноценной жизни нужно зарабатывать от 1000 до 1500 евро.

Еще 31% опрошенных считают, что доходы должны быть от 1500 до 2000 евро.

Сумму от 2000 до 3000 евро в этом году назвали почти вдвое больше жителей, чем год назад – 21%. Также 4% респондентов считают, что нормальная жизнь возможна с доходами выше 3000 евро на руки.

[«Спутник»](#)

В стране

В Госдуму внесли проект об альтернативной службе для одной категории граждан

В ГД внесли проект об альтернативной службе для работников оборонных предприятий
Анастасия Шейкина

В Государственную Думу внесли законопроект, согласно которому гражданин, который работает на оборонном предприятии, может заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой. Об этом со ссылкой на соответствующий документ пишет «Проектом закона предусматривается, что наряду с уже установленными случаями, гражданин имеет право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в случае, если он является работником головного исполнителя поставок продукции по государственному оборонному заказу», — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Авторы документа во главе с председателем комитета Госдумы по социалитике указали, что в условиях проведения специальной военной операции (СВО) важно наращивать объемы государственного оборонного заказа и ускорять сроки его выполнения. Помимо этого, в пояснительной записке говорится и о проблеме дефицита кадров, с которой столкнулись предприятия.

Оборонные предприятия, как указывается, готовы принимать на работу молодых людей и обучать их рабочим специальностям. Набрать необходимое число работников очень сложно, так как такие специальности в сознании людей до сих пор остаются непрестижными, считают парламентарии. Они уверены, что разрешение таким сотрудникам проходить альтернативную службу, поможет решить кадровую проблему.

В июле 2024 года Минтруд России предложил расширить список профессий для альтернативной службы. Список из 224 профессий и 1 305 предприятий планируют увеличить до 237 специальностей и 1 442 предприятий, где могут работать альтернативно служащие.

Альтернативная гражданская служба представляет собой работу, которую человек может выполнять вместо военной службы в случае, если у него есть веские основания на замену службы по призыву. Перечень специальностей, в которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную службу, определяет Министерства труда и социальной защиты. В них, например, входит лифтер, кондуктор, пекарь, судмедэксперт и другие.

[«Лента»](#)

Кабмин усовершенствовал правила предоставления социального контракта

Для оценки степени нуждаемости семьи в поддержке со стороны государства перестанут учитываться выплаты единого пособия в связи с рождением и воспитанием детей. Об этом сообщил премьер-министр России Михаил Мишустин.

Таким образом, правительство изменило правила предоставления социального контракта, сделав их более совершенными.

"Эту сумму не станут включать при расчете их среднедушевого дохода при оформлении такой поддержки", – приводятся слова Мишустина в телеграм-канале кабмина РФ.

Он добавил, что это позволит каждый год дополнительно заключать порядка 118 тысяч социальных контрактов.

Премьер отметил, что многодетные семьи и участники специальной военной операции и их семьи будут пользоваться приоритетом при оказании соцпомощи от государства в форме соцконтракта. Напомним, социальный контракт – один из видов господдержки, которую оказывают людям, оказавшимся за чертой бедности. Программа действует уже 10 лет. Социальный контракт предоставляется в нескольких направлениях, позволяющих гражданам выбрать наиболее подходящий вариант поддержки. Это помощь в трудоустройстве, включая обучение и повышение квалификации. За счет соцконтракта также можно стать индивидуальным предпринимателем, открыть свое дело или создать подсобное хозяйство. Размер субсидий – от 18 до 350 тысяч рублей.

[«Лента»](#)

С марта изменится порядок оплаты за отопление, а дачникам дадут три года на освоение земли

В марте россиян ждет множество законодательных изменений. В основном они будут касаться дачников, людей, планирующих строительство индивидуальных домов, тех, кто хочет взять кредиты. Подробнее обо всех новшествах - в подборке "Российской газеты".

Военные пенсионеры получают прибавку к пенсии

Пенсии военных будут проиндексированы - с 1 марта бывшие военнослужащие, а также стражи порядка получают добавку, исходя из реального размера инфляции (9,5 процента).

До этого военные пенсии были увеличены с 1 октября 2024 года на 5,1 процента. С 1 марта этого года военные пенсионеры получают уже проиндексированные выплаты с учетом нового коэффициента. Доплату за январь и февраль начислят одновременно с мартовской пенсией. Средний размер военных пенсий после индексации составит 43 тысячи рублей.

Дачникам дают три года на освоение участка

С марта вступает в силу закон, которым определяется трехлетний срок для освоения земельных участков. Это касается участков, расположенных в границах населенных пунктов, садовых и огородных.

В новом законе не предлагалось и не предлагается расширить основания для изъятия участков, увеличить штрафы за их неиспользование, подчеркивают в Росреестре. Гражданским кодексом уже с 1995 года предусмотрена процедура изъятия участка, предназначенного для сельского хозяйства либо жилищного или иного строительства в случае его неиспользования по назначению в течение трех лет. То есть если ранее у собственника могли изъять землю, если он ее не освоил в течение трех лет, то по новому закону срок до возможного изъятия фактически увеличивается до 5-7 лет, так как он дает человеку дополнительные 3 года для освоения, отмечают в ведомстве.

По участкам, которые купят или подарят после 1 марта, сроки освоения будут считать с момента регистрации прав на них. По участкам, которые уже в собственности, три года начнут исчислять с 1 марта 2025 года.

Данная норма прежде всего касается проблемных участков, которые заболочены, захламлены или заросли сорняком, поясняет Росреестр.

Подробнее в [«Российской газете»](#)

В топе востребованных профессий оказались люди со средним образованием

Российская экономика вынуждена подстраиваться под современные реалии. Это значит, что в ближайшие пять лет список востребованных профессий изменится до неузнаваемости.

В прошлом диплом о высшем образовании был гарантией востребованности, но сейчас предложение специалистов с высшим образованием превышает спрос. Рынок труда нуждается в кадрах со средним профессиональным образованием. Согласно данным платформы Superjob, наиболее востребованными профессиями в ближайшем будущем станут строители, торговые представители, водители большегрузных автомобилей, медицинские сестры и курьеры. Однако в списке лидеров остаются и такие специальности, как преподаватель, воспитатель, врач и инженер. В 2025 году значительная часть мест в медицинских вузах будет предназначена для целевого обучения. Квоты по направлениям «Лечебное дело» и «Педиатрия» составят 70% и 75% соответственно, а для наиболее дефицитных направлений ординатуры будут выделены все 100% мест.

Ранее АБН24 сообщало, что Минобрнауки планирует перевести российские вузы на новую систему образования уже с 1 сентября 2026 года. К этому времени уже будут готовы все необходимые правовые акты и учебные планы.

[ИА АБН24](#)

Рекордно низкая безработица в России породила рекордный же дефицит рабочей силы Валерий Выжutowич: Кадровый голод - одна из главных проблем рынка труда в России

политолог, член экспертного совета Общероссийской организации "Офицеры России"

Безработица в России стабилизировалась на рекордно низком уровне. Как сообщает Росстат, в декабре 2024 года ее уровень составил 2,3 процента. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин составила 52,3 процента, при этом уровень безработицы среди женщин (2,5 процента) был выше уровня безработицы среди мужчин (2,2 процента).

Из 1,8 миллиона безработных около 1,2 миллиона составляют городские жители, 0,6 миллиона - сельские. Уровень безработицы среди сельских жителей (3,3 процента) превышает уровень безработицы среди городских жителей (2,1 процента). На долю молодежи в возрасте до 25 лет среди безработных приходится 19,8 процента, на лиц в возрасте 50 лет и старше - 21,6 процента, на лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности, - 28,8 процента. Как отмечает Росстат со ссылкой на данные Роструда, к концу ноября в органах службы занятости населения состояли на учете 0,4 миллиона не занятых трудовой деятельностью граждан, в том числе 0,2 миллиона человек получали пособие по безработице.

Росстат при изучении занятости и безработицы использует методологию Международной организации труда, в соответствии с которой безработными являются те, кто в момент исследования одновременно нуждался в работе, искал ее и был готов приступить к ней. Численность рабочей силы в России в возрасте 15 лет и старше, по данным Росстата, в ноябре 2024 года составила 76,6 миллиона человек.

Рекордно низкий уровень безработицы породил рекордный же дефицит рабочей силы. Кадровый голод становится одной из главных проблем российского рынка труда. По данным Института развития предпринимательства и экономики, более 90 процентов компаний сталкиваются с нехваткой сотрудников. Наибольшую потребность в людях испытывают ИТ-сектор, обрабатывающие производства, сферы строительства, торговли и ЖКХ. В 2024 году ситуация обострилась. По данным на декабрь, дефицит высококвалифицированных кадров составляет около 1,5 миллиона человек.

Что же касается безработицы, то ее уровень находится сейчас на историческом минимуме. "Основные факторы, которые удерживают безработицу на низком уровне, сохраняют свое влияние в 2025 году", - говорит профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. - Демографический фактор будет снижать численность рабочей силы, а дефицит трудовых ресурсов и политика региональных властей, которые побуждают работодателей избегать массовых сокращений за счет снижения времени занятости или консервации уровня оплаты труда, также будут барьером для роста открытой безработицы".

Абсолютное большинство россиян (90 процентов) не боятся потерять работу в ближайший месяц. Таковы результаты опроса, проведенного аналитическим центром НАФИ. По мнению авторов исследования, уверенность граждан в том, что работа для них найдется, объясняется ситуацией на рынке труда, а именно дефицитом кадров. Летом доля работников, уверенных в своем трудоустройстве, была меньше - 85-87 процентов. Наиболее оптимистично настроены люди с высоким уровнем дохода (53 процента), превосходя здесь обладателей среднего дохода (32 процента). При этом женщин, уверенных в сохранении рабочего места, больше, чем мужчин (41 и 31 процент соответственно). Меньше, чем кто-либо, надеются найти работу в случае ее потери люди среднего возраста.

Один из признаков низкой безработицы - зафиксированное Росстатом значительное сокращение числа работников неформального сектора. "Доля неформальной занятости на региональных рынках труда зависит от общего уровня благополучия, в частности от безработицы: чем она выше, тем, как правило, выше и уровень неформальной занятости, - отмечают аналитики сети компаний "Финэкспертиза". - Обратная зависимость от уровня доходов населения: они тем ниже, чем большая доля людей трудится в неформальном секторе".

Стабильность на рынке труда подтверждается и растущей активностью работодателей, объявляющих о вакансиях. Эта активность, по данным сервиса "Работа.ру", выросла на 10 процентов, тогда как активность соискателей сократилась на 6 процентов. Наиболее востребованы технологи, сварщики и грузчики, а в ряду компаний, проявляющих максимальную активность в поиске сотрудников, эксперты называют предприятия агропрома, транспорта и логистики.

Соискатели рабочих мест стали менее покладистыми: не снижают зарплатные ожидания, торгуются из-за условий труда, готовы продолжать поиск работы, если в предлагаемой их что-то не устраивает. В итоге 69 процентов опрошенных работодателей испытывают дефицит кадров. Согласно опросу UTEAM, около 80 процентов опрошенных работодателей уверены, что их бизнес показал бы рост, если бы не кадровый дефицит.

Соискатели рабочих мест стали менее покладистыми: не снижают зарплатные ожидания, торгуются из-за условий труда

По данным исследования, проведенного рекрутинговым сервисом HeadHunter (HH), с финансовыми трудностями разной степени столкнулись девять из десяти потерявших работу россиян. Треть опрошенных испытывают серьезные денежные затруднения, 44 процента - некоторые трудности с деньгами, 14 процентов - лишь небольшие, практически незаметные сложности, а 10 процентов финансовых трудностей не почувствовали. По данным того же опроса, каждый четвертый безработный (26 процентов) может позволить себе не искать работу еще три месяца. При этом 19 процентов опрошенных заявили, что не испытают серьезных трудностей с деньгами, даже если не найдут работу никогда.

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге более 38% соискателей не получили работу из-за низкой квалификации

За последний год в Петербурге недостаток навыков и низкая квалификация стали основными причинами отказа в трудоустройстве. Об этом сообщает пресс-служба сервиса поиска работы hh.ru.

Эксперты проанализировали более 800 причин несостоявшегося трудоустройства, которые указывали рекрутеры компаний.

По данным аналитиков, самой распространённой причиной отказа в приёме на работу в компаниях Северной столицы стало несоответствие навыков и квалификации соискателя требованиям вакансии. Это стало причиной более, чем трети (38%) несостоявшихся трудоустройств.

Кроме того, в топ-3 причин вошли гостинг: 12% или каждый десятый соискатель в Петербурге просто переставал выходить на связь с потенциальным работодателем.

"Причём за год доля тех, кто пропадает "с радаров" работодателей в Петербурге выросла: в 2023 году таких было 57 тыс., а в 2024 стало уже почти 100 тыс. Таким образом доля случаев гостинга на местном рынке труда выросла на 67%", — отметили в компании.

Также в тройке лидеров возраст кандидата — по этой причине случилось 8% или порядка 61 тыс. отказов в трудоустройстве.

Напомним, что в начале этого года 64% опрошенных жителей Петербурга заявили, что смогут без особых проблем найти работу в ближайшие три месяца. За год доля "уверенных" соискателей выросла на 3%.

Как ранее писал "ДП", конкуренция за работников привела к рекордному росту зарплат. По данным Росстата, прирост номинальной (начисленной) зарплаты за январь–сентябрь прошлого года составил 18% к тому же периоду 2023-го. Причинами тому стали не только долгоиграющие последствия пандемии, но и влияние релокации профессиональных кадров, а также долгосрочный тренд снижения рождаемости.

[«Деловой Петербург»](#)

Дефицит ИТ-кадров в Петербурге подтвердили две трети компаний

Большинство работодателей Петербурга (64%) видят нехватку ИТ-специалистов на рынке труда, при этом 13% из них ощущают это очень остро, следует из опроса платформы "Консоль".

Основной дефицит кадров респонденты наблюдают среди Senior (42%) и Middle (41%).

Как отмечается в исследовании, на недостаток сотрудников на уровне управляющих и директоров (C-Level), указали 10%. При этом компании не испытывают "голода" на младших специалистов, лишь 6% видят проблему нехватки Junior.

Сильнее всего компании ощущают нехватку тестировщиков — на это указали 48% респондентов. На втором месте оказались Backend-разработчики и руководители группы разработки (по 25%), а тройку лидеров замкнули продакт-менеджеры (21%).

По мнению опрошенных нанимателей, количества соискателей не хватает (34%) для удовлетворения потребностей рынка в специалистах. При этом 48% не исключают среди причин низкие зарплаты по рынку, а 38% — недостаток интересных задач для соискателей.

Привлекать кадры работодатели планируют улучшением корпоративной культуры (44%), предоставлением гибкого графика и возможности удаленной работы (39%), а также повышением зарплат и включением различных бонусов (34%).

Несмотря на ощутимый дефицит ИТ-кадров, большинство работодателей (58%) не ожидают, что ситуация ухудшится в 2025 году. Так, 32% считают этот риск маловероятным, а 27% вовсе исключают этот сценарий. Вместо этого компании уже адаптируются к вызовам: более трети (35%) планируют активно усиливать штат ИТ-специалистов в своих компаниях, а 48% намерены решить проблему за счёт привлечения самозанятых на проектной основе.

"Консоль" — платформа для автоматизации сотрудничества с внештатными специалистами.

*Опрос проводился в феврале 2025 года методом онлайн-анкетирования среди 1214 HR-специалистов, руководителей, директоров компаний, работающих в сферах услуг для бизнеса, ритейла, банков и финансов, маркетинга и рекламы, а также других отраслях.

Осенью рекрутеры отмечали, что петербургские ИТ-специалисты активнее всех в городе ищут работу в конце года. Они разместили 17% резюме от всего объёма на рынке труда города, а это более 90 тыс. новых резюме.

"ДП" ранее писал о сильной нехватке 1С-разработчиков в Северной столице. Средняя зарплата таких специалистов превысила 180 тыс. рублей.

В начале года по СМИ прокатилась волна слухов о массовых сокращениях в сфере IT. Писали, что айтишников якобы увольняют в дочерних компаниях Сбербанка, занимающихся разработкой решений для e-commerce. До этого активно циркулировала неподтверждённая информация о сокращениях в VK. Как выяснил "ДП", найти работу в IT стало сложнее. Но касается это только новичков, сеньоры по-прежнему сильно востребованы.

[«Деловой Петербург»](#)

Ленобласть займется трудоустройством всех участников СВО

Об этом сегодня сообщил глава региона Александр Дрозденко. «Еще одна региональная программа, которой сегодня даём старт — гарантированное трудоустройство в Ленобласти ВСЕХ участников СВО, которые возвращаются в регион с фронта.

Подберем, переобучим, оборудуем рабочие места, найдем возможность обеспечить достойным доходом, учитывая пожелания, способности и индивидуальные потребности. **ДЛЯ КАЖДОГО**», — сказал губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко сегодня на первом заседании Общественного регионального управленческой программы для ветеранов СВО «Герои Команды 47».

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Почти тысяча рабочих убирает дороги Петербурга

Задействована также специальная техника

Температура воздуха в Санкт-Петербурге постепенно повышается, и дорожники успели помыть 419 остановочных павильонов за неделю. Однако разница между дневными и ночными температурами составляет около 7–10 градусов, что приводит к образованию тонкой ледяной пленки на влажных дорогах. Для обеспечения безопасности проводится регулярная обработка тротуаров и проезжей части противогололедными средствами. Особое внимание уделяется пешеходным переходам, остановкам и социально значимым объектам.

За последние 7 дней осадки практически отсутствовали, поэтому коммунальные службы занимались уборкой снега и мусора. Было очищено более 500 га дорожек, 260 га транзитов и аллей от наледи, а также проведена уборка мусора и обрезка сухих веток в парках, садах, скверах и бульварах.

В понедельник магистрали, площади и переулки убирают 659 единиц техники и 997 рабочих. Звонки принимаются круглосуточно по телефону дежурной службы Комитета по благоустройству 314-60-13. Контакты горячих линий дорожных предприятий размещены на официальной странице Комитета по благоустройству «ВКонтакте».

Ранее сообщалось, что экологическая служба Петербурга очистила Неву от мелкого мусора.

[«Петербургский дневник»](#)

Опрос: большинство мужчин в Петербурге недовольны возрастом выхода на пенсию

Многие считают установленные рамки дискриминацией.

50% петербургских мужчин считают, что пенсионный возраст должен быть одинаковым для всех.

Об этом свидетельствуют данные опроса сервиса SuperJob.

Так, каждый второй мужчина в городе недоволен тем, что выходит на пенсию на пять лет позже женщин. Такая разница в возрасте завершения трудовой деятельности — несправедливость, считают опрошенные представители сильного пола. У женщин — другое мнение. Несправедливой такую практику считают только 20% респондентов. Они считают, что мужчины в среднем живут меньше и чаще работают на физически тяжелых должностях, поэтому к 65 годам их здоровье может ухудшиться. Опрос проводился с 14 по 21 февраля 2025 года.

Однако каждая вторая петербурженка уверена, что более ранний выход на пенсию для женщин оправдан на фоне сильной загруженности — на плечах женщин, как правило, работа, забота о доме, воспитание детей, приготовление еды, уборка, лечение родных, ведение семейного бюджета. Согласны с таким мнением и 35% мужчин.

[ИА «РосБалт»](#)

Вторник, 25 февраля

В стране

Профсоюз «Учитель» провел семинар и круглый стол в Москве

22-23 февраля профсоюз «Учитель» провел семинар для членов и сторонников профсоюза. В семинаре приняли участие 30 человек из 16 регионов. Семинар вели руководители и юристы профсоюза.

На мероприятии педагоги обсудили следующие темы: "Проблемы справедливой оплаты труда: распределение ФОТ внутри школы", "Академические свободы (новые программы и учебники, требования к содержанию образования, «Разговоры о важном»)", "Условия труда (кабинеты, расписание, техника). Возможности коллективного договора", "Методы "ненасильственного общения" для эффективных переговоров со школьной администрацией и родителями", "Способы решения конфликтов в образовательных учреждениях", "Опыт судебных процессов. Обзор успешных кейсов", "Неоплаченный труд: как добиться оплаты?", "Способы защиты прав - юридические и профсоюзные", "Защита прав и свобод педагогических работников во время избирательных компаний".

Участники семинара поделились своим опытом по защите трудовых прав.

В рамках культурной программы учителя посетили музей "Булгаковский дом" и спектакль в Центре внешкольной работы "На Сумском".

Накануне семинара, 21 февраля состоялся круглый стол на тему «Проблемы регулирования рабочего времени и нагрузки педагогических работников». Учителя и эксперты обсудили проекты приказов, заменяющих приказы №1601 и №536 Минобрнауки. Это важнейшие приказы, регулирующие изменение учебной нагрузки, «окна», работу в каникулы, дополнительную работу и многое другое. Приглашенные на круглый стол представители Министерства просвещения, к сожалению, прийти не смогли.

[Конфедерация труда России](https://www.konfederatsiya-truda.ru/)

Время медлить: ожидаемая инфляция сократилась впервые с сентября

Но победы над ростом цен всё еще нет

В феврале инфляционные ожидания населения в России снизились с 14 до 13,7%. На первый взгляд, небольшое сокращение, но оно стало первым с сентября 2024 года. Вкупе с некоторыми данными о замедлении реальной недельной инфляции это может быть первым сигналом о стабилизации роста цен, а значит, и чаяемого многими смягчения монетарной политики. Эксперты, опрошенные «Известиями», впрочем, считают, что делать такие далеко идущие выводы пока рано.

Впервые за полгода

Согласно опросу «инФОМ», сделанному по заказу ЦБ, инфляционные ожидания росли на протяжении пяти месяцев подряд. В феврале впервые за это время была сделана пауза. Отметим, что это всего второй случай снижения ожиданий за последний год.

Картина в целом выглядит чуть менее однозначно. Довольно тревожной тенденцией в феврале стало увеличение доли людей, у которых нет сбережений. По сравнению с январем их процент вырос с 56 до 64 по причинам, которые пока понять сложно. При этом для этой категории населения ожидаемая инфляция (которая обычно выше, что связано с тем, что потребительская корзина более бедных слоев населения часто дорожает быстрее) упала всего на 0,2 процентного пункта, тогда как у обладающих сбережениями — сразу на 1,3 процентного пункта.

Еще более тревожным наблюдением стал тот факт, что наблюдаемая инфляция у граждан, которые не располагают деньгами на счетах или «под матрасом», продолжила расти, тогда как у владельцев запаса — резко снизилась. Это расхождение вкупе с ростом доли не обладающих сбережениями может привести к росту ожиданий в ближайшем будущем.

Сбавить доход: реальные зарплаты в 2025 году вырастут только на 3,3%

Почему бизнес устал повышать оклады и в каких профессиях получить повышение будет проще всего

Зачем нужны инфляционные ожидания

Почему вообще измерение инфляционных ожиданий так важно? Дело в том, что экономика действует в человеческом обществе, а оценка людьми будущего может напрямую влиять на настоящее. Так считал, в частности, авторитетный экономист второй половины XX века Роберт Лукас, который в целом сформулировал теорию рациональных ожиданий. Если объяснять

влияние ожиданий самым простым образом, то ядро современных представлений состоит в том, что рассчитывающие на высокую инфляцию будут активнее тратить деньги, увеличивая совокупный спрос. С 1980-х годов инфляцию начали таргетировать, используя не в последнюю очередь и индикатор инфляционных ожиданий. Многие страны добились достаточно серьезных успехов на этом поприще, да и в России до пандемии 2020 года инфляцию удалось привести к долгосрочному целевому показателю в 4%.

инвесторФото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Справедливости ради, не все ученые согласны с тем, что инфляционные ожидания играют решающую роль в изменении цен. Скажем, в исследовании экономистов Федеральной резервной системы США от 2021 года отмечается, что такие представления не имеют ни теоретического, ни эмпирического базиса. Так, поведение компаний, повышающих цены, в первую очередь основано на росте реальных издержек. Однако подобные мнения всё же на сегодняшний день не являются мейнстримными.

«Первая ласточка весну не делает»

Насколько по нынешнему изменению можно судить о переломе в восприятии населением роста цен и, соответственно, об инфляционной стабилизации? Главный экономист рейтингового агентства «Эксперт РА» Антон Табах считает, что «первая ласточка весну не делает».

— Первое снижение это хороший знак, но оно не гарантирует, что лед тронулся. Инфляционные ожидания пока слишком высоки, сильно зависят от волатильного валютного рынка и новостного фона. Нужен хотя бы квартал снижения, чтобы стало понятно, что это не случайный выброс, а тренд, — считает он.

Как отмечает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая, для ЦБ ожидания являются важнейшим показателем, которым банк руководствуется в своей макроэкономической политике.

Подробнее в [газете «Известия»](#)

В СФ поддержали закон о продлении программы маткапитала

Комитет Совфеда поддержал продление программы маткапитала до конца 2030 года

Бюджетный комитет Совета Федерации поддержал и рекомендовал палате принять закон о продлении программы материнского капитала до конца 2030 года. Об этом сообщает РИА Новости.

Рассмотрение документа назначено на 26 февраля. На данный момент период действия программы маткапитала ограничен 31 декабря 2026 года.

Данный законопроект был рекомендован к принятию комитетом Госдумы по защите семьи 12 февраля. В пояснительной записке к документу говорится, что после вступления проекта в силу порядка 5 млн российских семей получат право на материнский капитал с 2027 по 2030 год. При этом реализация инициативы требует выделения дополнительных бюджетных средств на сумму 2,776 трлн рублей.

С 1 февраля текущего года материнский капитал на первого ребенка вырос до 690,3 тысяч рублей, а на второго и последующих — 912 тысяч. По словам премьер-министра РФ Михаила Мишустина, необходимые ресурсы для выполнения всех этих обязательств перед гражданами предусмотрены как федеральным бюджетом, так и Социальным фондом.

Ранее россиянам напомнили, куда потратить материнский капитал.

[Газета.ру](#)

В России нашли способ решить проблему кадрового голода в ключевой отрасли

РСПП: Допуск женщин на угольные заводы поможет решить проблему дефицита кадров
Анатолий Акулов (редактор)

Допуск женщин на угольные предприятия поможет решить проблему нехватки кадров в одной из ключевых отраслей российской экономики. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на заявление представителя Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В настоящее время, напомнил он, кадровый дефицит в отрасли оценивается в среднем примерно в 10-15 процентов от численности персонала. При этом с 17 февраля 2025 года вступили в силу очередные сокращения в перечне чисто мужских профессий. Теперь женщины, в частности, смогут управлять экскаваторами и бульдозерами, работать на шахтах и рудниках. Раньше у них не было. Он добавил, что справиться с дефицитом кадров в отрасли не помогают даже относительно высокие заработные платы. Так, ежемесячные оклады в угольной промышленности в некоторых регионах превышают средние показатели на 30-60 процентов. Усугублению кадровой ситуации способствует участие ряда работников в боевых действиях на Украине, вахтовый режим работы, низкий уровень квалификации мигрантов и т.д. На этом фоне допуск женщин на угольные предприятия, отмечают в РСПП, является «единственным эффективным ресурсом закрытия дефицита рабочих рук в моногородах».

Ранее газета «Коммерсантъ» сообщала, что на фоне роста доли убыточных предприятий российские власти начали готовить особый порядок для банкротства угольных компаний. Как ожидается, новая схема позволит не останавливать добычу. Ранее о грозящей угольной отрасли эпидемии банкротств предупреждал Центр ценовых индексов. Аналитики организации подчеркивали, что дополнительные проблемы предприятиям создает отсутствие роста мировых цен на ключевые виды угля. На этом фоне страдает рентабельность бизнеса.

[«Лента»](#)

Мурашко: средняя зарплата врачей в РФ выросла до 123 тысяч рублей

Размер средней заработной платы врачей в РФ увеличился до 123 тысяч рублей в 2024 году, заявил министр здравоохранения России Михаил Мурашко.

Так, в 2019 году средняя зарплата российских врачей составляла 80 тысяч рублей.

"Цифры: 2019 год средняя заработная плата у врачей по стране – 80 756 рублей, 2023 год – 113 602 рубля, за 9 месяцев 2024 года – 123 259 рублей", — заявил министр на заседании фракции КПрФ в Государственной думе.

При этом, отметил Мурашко, заработная плата среднего медицинского персонала по России увеличилась до 61 тысячи рублей в 2024 году. В 2019 году она составляла 39,5 тысячи рублей. Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что реальные доходы россиян в 2024 году увеличились на 8,4%.

[«Вести»](#)

В регионе

Жители Санкт-Петербурга озвучили свои карьерные цели на ближайшие три года

Большинство хочет повышения зарплаты

Петербуржцы поделились своими карьерными целями на ближайшие три года. Согласно опросу, проведенному hh.ru, большинство жителей Санкт-Петербурга планируют добиться увеличения заработной платы (более 70% респондентов).

Вторым по популярности ответом стало стремление к освоению новых профессиональных навыков (56%). Третью позицию разделили желание участвовать в новых проектах и получение повышения в должности (по 47% опрошенных).

Кроме того, более 30% респондентов планируют стать экспертами в своей области, а 36% надеются найти работу своей мечты в течение ближайших трех лет. При этом 26% опрошенных планируют освоить новую профессию, а 23% – сменить сферу деятельности.

Ранее сообщалось, что правительство РФ запускает электронный справочник самых востребованных профессий.

[«Петербургский дневник»](#)

Петербургский тракторный завод инвестирует 15 млрд в новый цех

Санкт-Петербург. Петербургский тракторный завод (ПТЗ), который является частью Группы компаний «Кировский завод», объявил о запуске нового цеха для производства мостов, коробок передач и редукторов.

Начальник управления маркетинга ПТЗ Сергей Ростов сообщил, что новый цех откроет двери в 2025 году, однако некоторые его мощности уже работают в тестовом режиме с конца 2024 года. По словам Ростова, в настоящее время существует серьезное затруднение с доступом к компонентам для сборки машин из-за экономических и логистических проблем.

В ответ на это предприятие решило расширить свою компонентную базу. Ростов отметил, что новый цех позволит производить широкий ассортимент трансмиссий и мостов как для нужд завода, так и для внешних заказчиков. Об этом пишет РБК Петербург.

Инвестиции в проект составили 15 млрд рублей. Ранее генеральный директор ПТЗ Сергей Серебряков сообщил, что запуск цеха будет поэтапным.

Ранее «АБН24» сообщало, что в Петербурге число нарушений благоустройства сократилось на 30%.

[ИА АБН24](#)

Среда, 26 февраля

В стране

Правительство России поддержало удвоение разрешенного времени переработок. Это объяснили дефицитом кадров

Глава РСПП Шохин: Правительство поддержало удвоение времени переработок

Правительство России поддержало инициативу бизнеса разрешить россиянам перерабатывать в два раза больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом (ТК). Об этом рассказал президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Сейчас максимально допустимое время переработки — 120 часов в год и 4 часа в течение двух дней подряд. Предприниматели же захотели, чтобы объем допустимых переработок вырос до 240 часов.

Как заявил Шохин, инициативу в разъяснении проекта проявило Минэкономразвития, но и в целом кабинет министров отнесся к ней с пониманием. Глава РСПП добавил, что если эта инициатива будет окончательно одобрена, а вместе с ней снимут и ряд других ограничений, то экономика России получит около 200 тысяч работников, что важно при имеющемся дефиците кадров.

Однако перед тем, как инициатива, возможно, превратится в проект закона, ее нужно согласовать с администрацией президента. Шохин признал, что в Кремле опасаются начала чрезмерной эксплуатации трудящихся, что приведет к социальной напряженности. 26 февраля на эту тему состоится совещание у замглавы администрации президента Максима Орешкина.

При этом глава объединения обратил внимание на то, что граждане якобы сами голосуют за увеличение переработок. Поскольку на рабочем месте существуют ограничения по времени переработок, многие уходят в самозанятость и подработку. По мнению Шохина, лучше будет, если работодатели получат шанс воспользоваться этим желанием на благо себе и работнику.

[«Лента»](#)

РПСМ помог калининградским морякам получить свыше 1,5 млн. рублей

Двое моряков из Калининграда, отработав полгода на рыболовном судне одной из рыбодобывающих компаний Сахалина, столкнулись с невыплатой заработной платы.

Завершив контракт, они вернулись домой, но полного расчета так и не получили. После вмешательства Российского профсоюза моряков компания не только погасила долг, но выплатила им компенсацию за задержку заработной платы.

Так, они обратились за помощью в Калининградскую региональную организацию РПСМ. Моряки рассказали, что по условиям контракта, каждый из них должен был получить фиксированный оклад в размере 19 тысяч рублей, однако существовали и дополнительные соглашения, в которых была прописана премиальная часть. Согласно этим документам, моряки должны были получить выплаты за два месяца: один — 1 млн рублей, другой — 500 тысяч рублей.

— Компания долгое время затягивала с расчетом. Сначала обещания были расплывчатыми: «позже», «скоро», «в следующем месяце». Затем работодатель и вовсе перестал выходить на связь. В этот момент мы решили обратиться в профсоюз и прокуратуру за помощью, — рассказал один из моряков.

Поскольку судно ходит под российским флагом, Калининградская региональная организация РПСМ помогла им обратиться в Трудовую инспекцию. Параллельно команда КРО РПСМ направила в адрес компании официальное письмо с предупреждением о возможных последствиях в случае дальнейшего уклонения от обязательств.

— Через неделю после нашего вмешательства и благодаря настойчивости компания полностью погасила задолженность, выплатив все причитающиеся средства, — сообщила председатель КРО РПСМ Людмила Измалкова.

Добавим, что работодатель уже после того, как вопрос с выплатами был улажен, заявил, что в задержках был виноват китайский Новый год.

— По словам представителя компании, праздники в Поднебесной в этом году пришлось на январь, поэтому о нас и забыли. Это, конечно, звучит забавно, мы даже посмеялись, — добавил моряк. Стоит отметить, что после вмешательства профсоюза компания решила выплатить морякам компенсацию в несколько десятков тысяч рублей за задержку заработной платы.

[Конфедерация труда России](#)

Дефицит врачей к 2030 году должен снизиться на 5%

К 2030 году в государственных медорганизациях дефицит врачей должен снизиться на 5% по сравнению с 2023 годом. Это одна из задач нацпроекта "Здоровье для каждого", следует из презентации министра здравоохранения Михаила Мурашко, которая была представлена на расширенном заседании комитета Госдумы по охране здоровья.

"К 2030 году ожидается до 5% снижение дефицита врачей в государственных медорганизациях регионов по сравнению с 2023 годом", - говорится в ней. Отмечается также, что обеспеченность врачами к 2030 году составит 43,5 на десять тысяч населения, а средними медицинскими работниками - 85,1 на десять тысяч населения. Каждый пятый пациент к этому времени будет находиться под проактивным наблюдением за состоянием здоровья с использованием оборудования с дистанционной передачей данных. Предполагается, что пациентов с хроническими заболеваниями и риском их развития смогут выявлять чаще, благодаря доступной диспансеризации. Ранее в Минздраве сообщили, что в России не хватает 23,3 тысячи врачей и 63,5 тысячи человек среднего медперсонала.

На модернизацию детских лагерей в 2025 году направят 3 млрд рублей

77 новых быстровозводимых жилых модулей для детских лагерей построят в России в 2025 году. Об этом в рамках «правительственного часа» в ходе очередного пленарного заседания Совета Федерации 26 февраля заявил заместитель председателя Правительства России Дмитрий Чернышенко.

«Программа по модернизации детских лагерей для нас была долгожданной, — подчеркнул Чернышенко. — Так, в 2024 году ее участниками стали 45 субъектов. Удалось построить 88 новых жилых модулей, рассчитанных на 4,5 тысячи человек, а также обеспечить капитальный ремонт 33 столовых и медицинских пунктов. Всего в 2024 году у нас в детских лагерях отдохнуло пять миллионов детей. Конечно, мы понимаем, что этого недостаточно».

В 2025 году, по словам Чернышенко, на реализацию программы заложено три миллиарда рублей. Количество субъектов-участников выросло с 45 до 49. В них планируют построить 77 новых жилых модулей общей вместимостью в 3,5 тысячи человек, отремонтировать 36 столовых и 28 медицинских кабинетов. Всего же программа рассчитана до 2030 года.

[«Парламентская газета»](#)

Принятие закона об алиментах детям после 18 лет пытаются ускорить в России

Процесс принятия решения об алиментах для детей России после 18 лет необходимо ускорить, заявила 26 февраля уполномоченный по правам человека Татьяна Москалькова, сообщает

ТАСС.Омбудсмен объяснила свою инициативу тем, что граждане России старше 18 лет не имеют права на алименты. Однако на практике наступление совершеннолетия далеко не всегда совпадает с финансовой независимостью человека.

Такой подросток еще может продолжать свое обучение в школе, так как программа среднего общего образования предусматривает 11-летний срок обучения.

«Было бы справедливым дополнить Семейный кодекс нормой о праве на получение алиментов совершеннолетними детьми, обучающимися в образовательных организациях», — призвала Москалькова. Также чиновница добавила, что соответствующий законопроект уже был разработан Минюстом России, и призвала ускорить его внесение на голосование в Госдуму. Напомним, в России предложили выплачивать алименты гражданам до 23 лет. Такие выплаты должны производиться, если молодой человек после общеобразовательной школы продолжил свое обучение в образовательных учреждениях на очном отделении.

[ИА Красная Весна](#)

В регионе

В Ленобласти за три года трудоустроят полтысячи высококлассных специалистов, но из других регионов

Ленобласть участвует в программе, в рамках которой можно привлечь специалистов из других субъектов. Отмечается, что в регионе – большое количество вакансий, особенно в Кингисеппском районе. Как рассказала ТАСС начальник отдела специальных программ и трудоустройства Алиса Давыдова 25 февраля, в рамках программы повышения трудовой мобильности Ленобласть "в среднесрочной перспективе" привлечет 500 высококвалифицированных кадров из других субъектов.

Отмечается, что 47-й регион участвует в программе с прошлого года, в 2025-м федеральный центр выделил денежные средства на реализацию. Как рассказала Давыдова, на данный момент в Ленобласти наблюдается низкий уровень безработицы и большое количество вакансий. А программа позволяет сотрудничать с регионами, где большое количество кадров.

По словам специалиста, речь идет о привлечении в регион именно высококвалифицированных специалистов, это инженеры, лаборанты химического производства, мастера технологического оборудования, электромонтеры линейного оборудования и другие.

"Для участия работодатель должен обратиться в кадровый центр Ленинградской области и обеспечить привлечение 75 тыс. рублей на одного работника. В общей сложности 300 тыс. рублей будет выплачено одновременно человеку, который переедет в регион", - говорится в сообщении.

Реализация программы рассчитана на три года - с 2025-го по 2027-й.

"На сегодняшний день 68 тыс. вакансий в Ленинградской области, практически половина из них относится к Кингисеппскому району. Эта потребность связана со строительством крупных инвестиционных объектов, период потребности примерно 2027-2028 год составляет", - сообщил и.о. председателя комитета по труду и занятости Ленинградской области Тимофей Котов.

[47News.ru](#)

Проблемы с пенсиями грозят миллионам россиян

Самозанятые петербуржцы поддерживают общую для России тенденцию — не платят «пенсионные взносы» в Соцфонд. В России число самозанятых достигло 12 млн человек. В Петербурге, как следует из статистики Петростата, такой статус оформил почти каждый четвертый горожанин трудоспособного возраста — 24,1%, более 800 тыс. человек. До конца 2028 года для этой категории граждан действует специальный льготный налоговый режим. При доходе не более 2,4 млн рублей в год они оплачивают налог по фиксированной ставке: 4% от поступлений при работе с физическими лицами и 6% — с юридическими. Часть этих средств отправляется в региональный бюджет, часть — на обязательное медицинское страхование.

Примечательно, что в Северной столице не только растет число самозанятых (по данным исследования «Почта Банка», город входит в топ-3 лидеров по зарегистрированным в подобном статусе), но и увеличивается спрос работодателей на их услуги. Подобная тенденция прослеживается и по стране в целом, однако в Петербурге процесс идет опережающими темпами (+32% вакансий к показателям двухгодичной давности — против общероссийских 26%). «Работать с самозанятым бизнесу выгодно. В случае со штатными сотрудниками работодатель выступает как налоговый агент: он обязан вычитать сумму НДФЛ и страховых взносов из их зарплаты, а затем перечислить в налоговую. В ситуации с самозанятыми таких трат не возникает, поскольку они сами оплачивают налог на профессиональный доход. Экономия — налицо. Также подобных работников удобно нанимать, когда речь заходит о выполнении нерегулярных (разовых) задач», — пояснил в комментарии «РосБалту» финансовый консультант Илья Демщиков.

Для работника самозанятость весьма привлекательна. Она дает возможность «работать на себя» и выбирать заказчика, свободно распоряжаться своим временем. Кроме того, зарегистрироваться в качестве самозанятого можно онлайн, отчетность для налоговой буквально за минуту составляется в приложении «Мой налог», ставки низкие, а тратиться на взносы в Социальный фонд обязанности нет.

«И в погоне за чуть большими деньгами „здесь и сейчас“ основная часть самозанятых не задумывается о том, что это может обернуться проблемами в будущем. Дело в том, что без отчислений в Соцфонд у человека не формируется страховой стаж и не накапливаются индивидуальные пенсионные коэффициенты (ИПК). А значит — на пенсию (если условия не были выполнены ранее) человек сможет уйти на пять лет позже, чем те, за кого отчислялись взносы. Да и пенсия будет не страховой, а социальной — значительно меньше», — отмечает Демщиков.

При отсутствии необходимых 15 лет страхового стажа и 30 ИПК женщины смогут выйти на пенсию в 65 лет, а мужчины — в 70. Размер социальной пенсии на конец года достигнет 15 456 рублей, а средняя страховая пенсия составит около 24,9 тыс. рублей.

Для того, чтобы начать формировать будущую пенсию, необходимо заключить договор с Социальным фондом — и уплачивать взносы. Их размер человек определяет самостоятельно. В случае уплаты взносов за 2025 год в минимальном размере величина ИПК составит 0,975, в максимальном размере — 7,799. При этом заплатить придется 59241 рублем и 473932 рублей соответственно.

Между тем, как сообщили в региональном СФР в сентябре 2024 года, лишь 19 793 жителей региона Петербурга и Ленобласти, которые применяют специальный налоговый режим, перечисляют взносы в рамках добровольного пенсионного страхования. По России в целом ситуация также оптимизма не внушает. По словам члена Комитета Совета Федерации по экономической политике Ивана Евстифеева, добровольные пенсионные взносы платят всего лишь 52 тысячи из 12 миллионов российских самозанятых.

«Многие самозанятые не осознают, что их пенсия не формируется автоматически, как у наемных работников. Это создает риски для их будущего, особенно в условиях стареющего населения и растущей нагрузки на пенсионную систему. Мы должны предложить механизмы, которые помогут привлечь самозанятых к добровольному пенсионному обеспечению», — считает сенатор.

Озабоченность власти понятна: дело не только в том, что в старости часть граждан будет получать совсем небольшие пенсии, но и в том, что обеспечить их будут должны работающие россияне.

«Очевидно, что ситуацию нужно менять. Вопрос — как. Ясно, что самозанятость с ее льготным налоговым режимом помогла легализоваться значительному числу людей, которые по разным причинам не платили налоги, оказывая услуги или сдавая в аренду жилье, а также дала новые возможности тем, кто не желал быть привязанным к работодателю, графику или офису. Однако в итоге мы имеем большой сегмент работников (не стоит забывать и о гражданах, использующих платформенную занятость), которые социально не защищены», — поясняет Илья Демщиков.

На недавнем обсуждении в Совфеде было предложено два варианта решения проблемы. Первый — закрепить в Налоговом кодексе механизм фиксированных страховых выплат для самозанятых по аналогии с индивидуальными предпринимателями. Второй — изменение механизма

распределения налога на профессиональный доход — с направлением части средств на формирование будущей пенсии.

«Есть опасение, что обязанность отчислять страховые взносы в СФР может заставить часть работников вновь уйти в тень. Но и мириться с существующей ситуацией нельзя. Государству предстоит найти компромиссный механизм, решение, которое позволит соблюсти баланс интересов. Но, честно говоря, коль мы говорим, что работающим в штате пенсионерам на достойную пенсию нужно откладывать, то в случае с самозанятыми это вдвойне актуально: нужно и откладывать, и оплачивать взносы. В противном случае — последствия будут печальны, как для этих граждан, так и для пенсионной системы в целом», — высказывает мнение Илья Демщиков.

[ИА «РосБалт»](#)

Четверг 27 февраля

В стране

В России предложили механизм воздействия для компаний с теневой занятостью

В России предложили расширить перечень оснований, по которым контрольные органы могут назначать выездные проверки соблюдения трудового законодательства. Об этом пишет РБК. Минтруд предложил дополнить существующий перечень индикаторов риска в трудовом праве, которые являются инструментом рискориентированного подхода к контролю за бизнесом. Уточняется, что сейчас действует мораторий на проведение внеплановых проверок, объекты, в отношении которых выявлены индикаторы риска, являются исключением.

Ведомство считает, что индикаторы следует расширить пунктом: поступление протокола межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, содержащий информацию о признаках такой занятости в компании, в частности, неоформление трудового договора, — при условии, что контролируемое лицо или его представитель не явились на заседания комиссии два и более раз в течение полугода.

Новый индикатор поможет повысить эффективность работы по противодействию нелегальной занятости, рассчитывают в Минтруда. «В случае расширения индикаторов риска информация, выявленная межведомственными комиссиями, может быть направлена на рассмотрение в Роструд для принятия мер уже в рамках осуществления трудового надзора. Инспекция после проведения оценки полученной информации будет вправе по согласованию с прокуратурой провести проверку», — заявили РБК.

[«Лента»](#)

Большая перемена: возможно ли введение отработки для студентов-педагогов

Минпросвещения отвергло идею об обязательстве будущих учителей идти в школы после вуза

В Республике Татарстан выступают за введение обязательных отработок для студентов, закончивших педагогические вузы, чтобы подтвердить свой диплом. Ранее с этим предложением уже неоднократно выступали и в регионах, и в Госдуме, а особенно активно на эту тему рассуждают применительно к выпускникам медвузов. Более того, вице-премьер правительства РФ Чернышенко заявил, что не возражает и против мягкого распределения бюджетников. Однако если Минздрав выступает за обязательную отработку для студентов медвузов, то в Минпросвещения высказались против такой меры для учителей. Подробнее — в материале «Известий».

До школы доходят 10%

С заявлением об обязательной отработке заместитель руководителя департамента надзора и контроля в сфере образования Республики Татарстан Светлана Захарова выступила на всероссийской конференции «Учи.ру».

По ее словам, из всех выпускников педагогических вузов по таким специальностям, как математика, физика, химия, до школы доходят лишь 10%. Статистику эту она назвала ужасающей. В Республике Татарстан считают главной проблемой для молодежи низкую заработную плату и

предлагают несколько мер. Во-первых, грантовую поддержку на региональном уровне для учителей, воспитателей, педагогов среднего профессионального образования. Во-вторых, льготы при зачислении детей педагогов и воспитателей в те образовательные учреждения, где работают они сами.

«И третий момент: всё-таки, наверное, нужно выйти с предложением об обязательной отработке, как у нас было ранее. Если бюджетный студент получил диплом педагога, необходимо отработать, подтвердить свой диплом», — заявила Светлана Захарова.

Даешь на молодежь: декретные студенткам повысят в 10 и более раз

Минтруд планирует внести законопроект в ГД в весеннюю сессию — выплаты могут составить до 235 тыс. рублей

На прошлой неделе сообщалось, что школам и детсадам Татарстана не хватает более 2 тыс. учителей. При этом в вузах Республики по педагогическим направлениям подготовки обучаются около 18 тыс. студентов, а ежегодно выпускаются около 3,5 тыс. человек. Еще более тысячи специалистов выпускают семь педагогических колледжей.

Почему предложение об отработке актуально

Татарстан не первый выступает с таким предложением. В начале февраля в Госдуме зампред комитета Госдумы по науке и высшему образованию Екатерина Харченко призвала ввести отработки для студентов-учителей, врачей, госслужащих и соцработников. С похожими предложениями выступали и другие регионы.

Особенно часто говорят об отработке в последнее время в контексте не учителей, а студентов-медиков. Эту идею отвергают в профсоюзе работников здравоохранения, но уже поддержали в комитете Госдумы по охране здоровья. За это выступает и Минздрав, что во вторник подтвердил министр Михаил Мурашко:

«На наш взгляд, сегодня поддержка, меры по увеличению объемов подготовки недостаточны. Нам нужно четко иметь меры по закреплению выпускников, по отработке по завершении образования для медицинских работников врачебного и среднего звена», — сказал он, указав на дефицит врачей в 23,3 тыс. человек и дефицит среднего медицинского персонала в 63 тыс. Одновременно на днях вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил, что «не видит ничего плохого в распределении», но мягком, когда выпускник выбирает из нескольких направлений трудоустройства.

В то же время, у Минпросвещения другой взгляд на возможность какого бы то ни было распределения студентов-бюджетников после окончания вуза в школы: министерство выступило против такой идеи.

— Внедрение системы распределения <...> противоречит принципу свободы труда, установленному ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации, в соответствии с которой каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, — заявили «Известиям» в департаменте кадровой политики Минпросвещения РФ. Мелочь, а неприятно: почему студентам урезают стипендии

Для повышения выплат учащимся вузов понадобится больше 280 млрд рублей ежегодно

Подчеркивается, что это положение закреплено и в Трудовом кодексе РФ.

Альтернатива отработке — целевой набор. По данным министерства, в 2024 году на целевое обучение по педагогическим специальностям в вузы приняты более 4 тыс. человек.

В то же время, зампред комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская считает идею об отработке «важной» как для студентов, так и для работодателей: первые решают трудности с поиском работы, вторые — с недостатком кадров.

— Конечно, государству интересно, чтобы специалист, освоивший педагогическую квалификацию за счет бюджетных ассигнований, старался реализовать себя именно в своей области, — сказала она «Известиям». — Но в научном сообществе нет единой позиции по данному вопросу. Ряд ведущих ученых и ректоров вузов абсолютно верно утверждают, что с помощью принуждения нельзя получить сотрудника, который будет самоотверженно трудиться. Необходимо продолжать создавать условия для молодых специалистов.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Роструд напомнил о переносе выходного дня с 8 марта на июнь

Международный женский день в 2025 году приходится на субботу, однако сокращенной рабочей недели у россиян не будет. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Роструда.

Госдума дала регионам право определять модель управления

Химия ненависти: что известно о напавших на генконсульство РФ в Марселе ученых

В ведомстве напомнили, что в этом году выходной день с 8 марта перенесут на 13 июня. Это позволит продлить отдых по случаю Дня России. В Роструде также напомнили, что пятница, 7 марта, будет предпраздничным рабочим днем - его продолжительность сокращена на один час. Следующая сокращенная рабочая неделя ждет россиян в майские праздники. Страна будет отдыхать по четыре дня два раза подряд: с 1-го по 4-е мая и с 8-го по 11-е. Во втором случае длинные выходные вышли за счет переноса выходного дня с 23 февраля.

[«Российская газета»](#)

ФНС ожидает регистрации 18 млн самозанятых к 2029 году

При этом темпы прироста их численности начнут снижаться уже с текущего года

Проблема перетекания кадров из традиционных трудовых отношений в самозанятость будет выравниваться по мере увеличения производительности, автоматизации производств и простейших услуг

Проблема перетекания кадров из традиционных трудовых отношений в самозанятость будет выравниваться по мере увеличения производительности, автоматизации производств и простейших услуг. Число граждан со статусом самозанятых к началу 2029 г. – сроку окончания эксперимента по введению спецрежима «Налог на профессиональный доход» (НПД) – превысит 18 млн человек. Это следует из прогнозных данных Федеральной налоговой службы (ФНС), представленных к совещанию в Совете Федерации по вопросу пенсионного обеспечения самозанятых, которое прошло в начале февраля. «Ведомости» ознакомились с документом. По официальным данным ведомства на 1 января, число самозанятых достигло 12,17 млн граждан, к началу 2026 г., по прогнозу ФНС, их будет 14,49 млн, к началу 2027 г. – 16,67 млн.

Рост показателя начнет замедляться уже с этого года, следует из данных ФНС. Если с 2022 по 2024 г. он составлял в среднем 3 млн новых плательщиков в год, то уже в 2025–2026 гг. ежегодные темпы роста будут чуть выше 2 млн.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В регионе

В Петербурге уровень бедности упал на 3,7% за 10 лет

В Петербурге доля населения с доходами ниже прожиточного минимума снизилась за последние 10 лет. Об этом гласят подсчеты Росстата.

По сведениям специалистов, в городе доля населения, живущего за чертой бедности, снизилась с 8,7% до 5% в период с 2014 по 2024 год. Как пишет "Фонтанка", ссылаясь на проект программы об оказании социальной поддержки гражданам Петербурга, сейчас уровень соцподдержки недостаточно результативный. В частности, требуется ремонт в 14% социальных учреждений для пожилых людей и инвалидов.

Предлагается также отказаться от крупных учреждений, ограничивая их вместимость 1000 койко-местами. Прогнозируется, что в будущем (2025–2030 годах) потребность в соцподдержке будет расти из-за старения населения. Так, на начало 2024 года в Петербурге проживало 5,6 млн человек, в том числе 1,4 млн пенсионеров. Ожидается, что к 2026 году число пожилых людей увеличится до 1,6 млн, составляя 27,9% населения. Власти признают, что северная столица столкнулась с проблемой старения населения.

Напомним, по итогам 2023 года ожидаемая продолжительность жизни в Петербурге превысила 76 лет и приблизилась к 77 годам при целевом значении 75 лет, а уровень бедности опустился на уровень 5%.

В прошлом году Петербург занял девятое место в рейтинге российских регионов по уровню доходов местного населения. Кроме того, в 2024 году город в очередной раз попал в топ-5 российских регионов по качеству жизни.

Более того, по данным Смольного, реальная начисленная зарплата в городе по итогам января — ноября 2024 года выросла на 5% по сравнению с первыми 11 месяцами 2023-го. Средняя номинальная зарплата прибавила 13% и составила 103 895 рублей.

[Деловой Петербург](#)

Пока старшему не исполнится 23 года. В Ленобласти супер-многодетным будут давать машины
Социальный кодекс поменяли в пользу тех, у кого шестеро детей. Теперь будут давать машины тем, чьи дети учатся.

В среду, 25 февраля, депутаты ЗакСа Ленобласти внесли поправки в Социальный кодекс.

Соответствующий законопроект представила председатель комитета по соцзащите Анастасия Толмачева.

Согласно данным ее комитета, многодетные семьи, имеющие шесть детей и более, не могут реализовать своё право на получение транспортного средства, - не успевают из-за большой разницы в возрасте между старшим и младшим ребёнком. Теперь такое право они будут иметь вплоть до момента, когда старший будет обучаться на очном отделении в образовательной организации.

В финансово-экономическом обосновании сказано, что в Ленобласти есть 722 семьи, имеющих пять несовершеннолетних детей и одного совершеннолетнего в возрасте от 18 до 23 лет. В 2025 году на обеспечение транспортными средствами многодетных заложено 68,97 млн рублей, один автомобиль должен быть не дороже 3 млн 135 тысяч рублей. Точное количество дополнительных средств будет выяснено после введения в действие законопроекта.

[47News.ru](#)

Пятница, 28 февраля

В стране

Патент на работу будет действовать не только в субъекте получения

Патент на работу будет действовать не только в субъекте получения

На прошедшем 28 февраля заседании РТК рассмотрели вопросы правового положения иностранных работников, отпусков работникам, усыновившим ребенка, пенсионного обеспечения, аккредитации организаций в области охраны труда и другие вопросы.

1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – законопроект) подготовлен Минфином России.

Законопроектом предусматривается возможность иностранным гражданам, получившим патент на территории одного субъекта РФ, работать на территории другого субъекта РФ в случае заключения между субъектами РФ соглашения. При этом конкретизированы субъекты РФ, которые такие соглашения могут заключить: г. Москва и Московская область (друг с другом); г. Санкт-Петербург и Ленинградская область (друг с другом).

В этом случае, работодатель или заказчик работ (услуг), осуществляющие деятельность на территории одного субъекта РФ, смогут привлекать к трудовой деятельности, получивших патент на территории другого субъекта РФ – стороны соглашения.

Предлагаются условия для заключения соглашения между субъектами РФ в части взаимного соответствия следующих параметров: региональный коэффициент, определяющий размер авансового платежа по НДФЛ; требования об указании или (неуказании) в патенте профессии

(специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина. Приведён рекомендательный перечень вопросов для регулирования соглашением.

Данную возможность предлагается предусмотреть в статье 13 и статье 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 115-ФЗ), которые, соответственно, предусматривают регулирование особенностей трудовой деятельности иностранных граждан в РФ и особенностей трудовой деятельности иностранных граждан на основании патента. Основные изменения предлагается осуществить путём дополнения статьи 13 ФЗ № 115-ФЗ пунктом 6.1.

Ранее законопроект рассматривался на заседании РГ № 3 РТК 9 июля 2024 года.

[Подробнее на сайте Конфедерации труда России](#)

«Военные, юбиляры, полицейские»: стало известно, кому с 1 марта повысят выплаты

Депутат Бессараб: с 1 марта некоторые россияне получают повышенные выплаты

С 1 марта по распоряжению президента России Владимира Путина военным пенсионерам проведут дополнительную индексацию пенсий. Повысят социальные выплаты и некоторым другим категориям граждан, рассказала «Парламентской газете» член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Дополнительная индексация в 4,4% затронет пенсии военнослужащих, полицейских, пожарных, судебных приставов, сотрудников ФСИН и Росгвардии. После этого в среднем выплаты для военных пенсионеров составят 43 тысячи рублей.

«С 1 марта текущего года военные пенсионеры получают уже проиндексированные выплаты с учетом нового коэффициента. Доплату за январь и февраль начислят одновременно с мартовской пенсией», — пояснила Бессараб.

Повышенную фиксированную выплату к пенсии по старости получают также юбиляры, которым исполнилось 80 лет. Назначенную с даты дня рождения прибавку выплатят им со следующего месяца. При этом пенсионерам не придется подавать никаких заявлений. А вот если по какой-то причине доплата не пришла, то нужно обратиться в Соцфонд. Также нужно учесть, что прибавки не будет у получивших ранее первую группу инвалидности – им доплату уже начисляли.

После январского повышения пенсий на 7,3% было решено провести доиндексацию до уровня инфляции, составившей 9,5%. С учетом средней страховой пенсии неработающих пенсионеров достигнет 25 тысяч рублей.

Чуть позже, 1 апреля, произведут и индексацию социальных пенсий на 14,7%. Их получают инвалиды с детства, дети-инвалиды, не набравшие трудовой стаж пенсионеры и другие категории граждан.

Напомним, гендиректор юридической группы «АИД», юрист Давид Адамс до этого напомнил, что с 2026 года россиянам не нужно будет куда-то обращаться для начисления страховой пенсии по старости – это будет происходить автоматически по достижении нужного возраста. Писать заявление в Соцфонд придется только в случае, если выход на пенсию нужно будет отсрочить.

Ранее депутат допустил ежеквартальную индексацию пенсий.

[Газета.ru](#)

Эксперт Сафонов: Сфера IT ощутила нехватку кадров из-за изменений на рынке труда

За последние пять лет на российском рынке труда произошли серьезные изменения, связанные сначала с пандемией, потом санкциями, ростом производства. Какие в итоге профессии выиграли от этих изменений, а какие проиграли, рассказал профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Одной из первых нехватку кадров ощутила сфера IT. Востребованы программисты, разработчики, системные администраторы. Зарплаты у них в среднем звене начинаются от 150-200 тысяч рублей. За год доходы у айтишников различных специализаций поднялись на 10-20 процентов.

Выросла потребность в инженерах и зарплата у них. Причем не только в промышленности, но и в станкостроении, изготовлении компьютеров, электронных оптических изделий, беспилотных аппаратов.

Повышаются заработки у гидов, работников гостиниц, экскурсоводов, поскольку россияне стали больше путешествовать по своей стране.

По-прежнему в цене слесари, разнорабочие, упаковщики и другие "сини воротнички". По данным hh.ru, за 2024 год зарплаты токарей увеличились на 28%, сварщиков - на 39%, пишет kp.ru.

Также за два года на 97% увеличилась потребность в курьерах, а их зарплаты выросли на 65%.

Зарплаты водителей поднялись на 36%.

[«Российская газета»](#)

Части школьников России поставят условие для перехода в 10 класс

В 12 регионах ученики должны будут набрать минимум по ОГЭ для перехода в 10 класс

В 12 регионах России для перевода в 10 класс школьники должны будут набрать минимальные баллы по Основному государственному экзамену (ОГЭ). Условие для перехода на новую ступень образования депутаты предлагают закрепить законодательно, следует из поправок ко второму чтению законопроекта, предлагающему изменить процедуру сдачи ОГЭ, передает ТАСС.

Депутаты предполагают, что сами 12 субъектов будут устанавливать минимальные баллы ОГЭ, необходимые для перехода в 10 класс. Речь идет о Москве, Санкт-Петербурге, Ростовской и Тюменской областях, Северной Осетии, Краснодарском крае, Липецкой области, Нижегородской и Саратовской областях, Ямало-Ненецком автономном округе, Камчатке и Кемерово.

«Прием на обучение по образовательным программам среднего общего образования в государственную или муниципальную образовательную организацию осуществляется на основании индивидуального отбора по результатам ГИА по образовательным программам основного общего образования по четырем учебным предметам (по двум обязательным учебным предметам и по двум другим учебным предметам по выбору)», — говорится в тексте поправок. Те школьники, которые не наберут минимум по результатам ОГЭ для перехода в 10 класс, будут иметь преимущество при поступлении в колледжи в 12 регионах, где проходит эксперимент по изменению процедуры сдачи итоговой аттестации для девятиклассников. Власти российских регионов также будут обязаны определить профессии для приема в колледжи без учета результатов ОГЭ.

Днем ранее, 27 февраля, комитет Госдумы просвещению рекомендовал депутатам ко второму чтению расширить число регионов, в котором в пилотном варианте будет действовать особый порядок сдачи ОГЭ с пяти до 11 регионов. В первом чтении документ приняли 12 февраля.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин сообщал, если такое нововведение окажется эффективным, его можно будет распространить по всей стране. Инициативу по пилотному запуску такой инициативы поддержал и Рособрнадзор.

[«Лента»](#)

9-часовой рабочий день вместо 8-часового: в Госдуме раскрыли секрет нового законопроекта

Законопроект Минэкономразвития, который предлагает удвоить допустимые часы переработок, может усилить эксплуатацию работников, заявила в беседе с RTVI член комитета Госдумы по труду и соцполитике Светлана Бессараб.

По её словам, этот законопроект не был согласован с Государственно-правовым управлением (ГПУ) администрации президента.

В настоящее время переработки в России ограничены 120 часами в год, и оплачиваются они в полуторном размере за первые два часа и в двойном — за следующие часы. Новые поправки могут увеличить количество переработок до 240 часов в год, при этом первые 120 часов будут оплачиваться в полуторном размере, а все последующие — в двойном.

Бессараб отметила, что если посчитать по производственному календарю на 2025 год, это фактически означает девятичасовой рабочий день, что может привести к усилению эксплуатации работников.

По её мнению, проблему с кадрами и повышением эффективности можно решить и другими способами, такими как модернизация оборудования и автоматизация процессов.

[«Правда»](#)

В Первоуральске трудовая инспекция проверит завод из-за несчастного случая

Проверку «Уральского трубного завода» (Уралтрубпром) в Первоуральске из-за несчастного случая на производстве проведет Государственная инспекция труда Свердловской области, 27 февраля сообщает пресс-служба ведомства.

Несчастный случай произошел утром 26 февраля. Электромонтер занимался снятием двигателя на линии фосфотации труб и, оступившись, упал в ванну с раствором щелочи. Мужчину госпитализировали. Он получил химический ожог III степени.

Комиссия трудовой инспекции посетит предприятие, чтобы выяснить обстоятельства произошедшего. Ей предстоит определить нарушителей требований охраны труда.

Кто будет проводить диктатуру во имя американского доминирования? Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

В заявлении инспекции отмечается, что на Уралтрубпроме в 2019, 2020, 2023 и 2024 годах произошли четыре тяжелых несчастных случая. Двое работников предприятия погибли в 2018 и 2019 годах. Основной причиной этих происшествий стала плохая организация производства.

[ИА Красная Весна](#)

Центробанк прогнозирует: инфляцию удастся снизить до 4% в 2026-м

Цель Банка России по инфляции не удастся достигнуть в текущем году, но это ожидается в следующем. Она должна упасть почти вдвое, а дальше – так держать. Темпы роста цен, как говорят в регуляторе, уже снизились. Как сообщает 1 марта "Интерфакс" со ссылкой на советника председателя ЦБ РФ Кирилла Тремасова, в 2025 году не удастся снизить инфляцию в стране до 4%, хотя именно это цель Центробанка, но в это случится в 2026-м. Прогноз на текущий год – 7-8%.- Мы по-прежнему жестко настроены на возвращение инфляции к цели, на обеспечение ценовой стабильности. Мы не питаем иллюзий, что это случится в этом году, - цитирует издание Тремасова. Пик годовой инфляции Банк России прогнозирует на апрель-май этого года, потом она начнет снижаться. Темпы роста цен были на максимуме в ноябре 2024-го, затем началось замедление. Согласно ожиданиям регулятора, после возвращения к 4% инфляция сохранится на этом уровне в дальнейшем. Сейчас, по данным ЦБ РФ, инфляция – на уровне 9,92%.

Отметим, что еще недавно Центробанк прогнозировал ускорение годовой инфляции в первом квартале 2025-го. Сообщалось, что она приблизится к 11%.

[47news.ru](#)

Вологодский губернатор Филимонов запретил мигрантам работать на стройке Как и почему это решение может повлиять на бизнес «Северстали» в регионе

Глава Вологодской области Георгий Филимонов запретил мигрантам работать на стройке. На решение уже отреагировала «Северсталь» Алексея Мордашова — компания заявила о рисках сокращения инвестпрограммы в регионе

Губернатор Вологодской области Георгий Филимонов расширил список видов деятельности, где запрещено трудоустройство иностранных работников. В новый перечень помимо прочего вошли строительство и снос зданий, монтаж промышленного оборудования, подготовка строительных площадок, следует из постановления главы региона от 27 февраля.

На решение уже отреагировала «Северсталь» — компания предупредила, что такое решение может помешать ее инвестпрограмме в регионе, в частности строительству комплекса железорудных окатышей.

Решение запретить мигрантам работать на стройках принято на фоне продолжающегося конфликта губернатора Вологодской области с основным бенефициаром «Северстали» Алексеем Мордашовым. В начале февраля сообщалось, что компания намерена привезти в Череповец 6 тыс. мигрантов для реализации инвестиционных проектов. Цифра, озвученная руководителем регионального управления миграционной службы Ольгой Южаковой, вызвала волну недовольства. При этом оценки миграционной службы и департамента труда и занятости сильно различаются — по словам депутата заксобрания Антона Холодова, разница обусловлена «попыткой скрыть реальные цифры». Он также приводил данные, что в 2024 году в регионе было выявлено 2056 нарушений миграционного законодательства.

Позднее Филимонов заявил о намерении усилить контроль за мигрантами в Череповце. Комментируя обращения местных жителей, обеспокоенных массовым завозом мигрантов на Череповецкий металлургический комбинат, он пообещал увеличить контроль на территориях стройплощадок и местах массового пребывания трудовых мигрантов. Тогда губернатор заверил, что проверки будут проводиться не реже двух раз в неделю. Также он сообщал, что в проработке находится вопрос о внесении изменений в нормативно-правовые акты региона, чтобы ограничить количество мигрантов.

В «Северстали», в свою очередь, поясняли, что упомянутые 6 тыс. — общее число привлеченных иностранных специалистов в пиковый момент реализации инвестпроектов, а не дополнительное. Компания отмечала, что для строительства масштабных промышленных объектов «Северсталь» заключает договоры со строительными фирмами, в том числе и вологодскими, и уже они нанимают работников исходя из возможностей рынка труда. В 2024 году на крупных стройках «Северстали» работали около 4,5 тыс. иностранных специалистов, и это «не вызвало каких-либо сложностей для города», а до 2027-го их число составит около 2,2 тыс. человек.

После решения губернатора «Северсталь» предупредила, что ограничение работы иностранных граждан на строительных объектах Вологодской области создаст серьезные риски для реализации десятков проектов, включая инвестиционную программу компании — сумма инвестиций в череповецкую площадку на 2025 год заявлена в размере более 120 млрд руб. В частности, это затруднит строительство комплекса по производству железорудных окатышей, ключевого для исполнения федерального проекта «Чистый воздух». Без своевременной реализации проекта будет невозможно снизить выбросы загрязняющих веществ на 50%.

В компании добавили, что остановка работ также приведет к «дискредитации государственной политики инвестирования в региональные проекты» и угрозе разрыва контрактов с китайским поставщиком оборудования. В компании подчеркнули, что, несмотря на попытки наладить конструктивный диалог с властями и местным бизнесом, столкнулись с «манипуляциями и отказом исполнять даже достигнутые договоренности».

Конфликт между губернатором и бизнесменом

После назначения Филимонова главой области из региональной власти ушли ранее работавшие в «Северстали» вице-губернаторы и мэры. В ноябре 2024 года Филимонов вызвал «на татами, ковер или ринг» оппонента, который распространяет в отношении него «заказные сплетни». Имя оппонента глава региона не раскрыл, назвав его лишь «особо одаренным человеком — отдельным представителем части индустриального микросоциума с транснациональным «отливом». Позднее Мордашов заявил, что у него нет конфликта с губернатором. Комментируя вызов на бой, бизнесмен счел «забавным», что Филимонов вызывает на поединок самого крупного инвестора в регионе.

Подробности на [сайте РБК](#)

Мешает климат: ЦБ рассказал, появятся ли в России пластиковые рубли

Пока бумажные купюры лучше выдерживают низкие температуры, пояснили в финрегуляторе. Полноценный выпуск пластиковых денег в России не планируется. В первую очередь — потому, что это не лучшее решение для климатических условий нашей страны. Об этом в пятницу, 28 февраля сообщил Telegram-канале Центробанка.

Как пояснили представители финрегулятора, пластик для изготовления банкнот можно использовать в более теплых странах, расположенных во влажном тропическом климате: он не намокает, не впитывает грязь. А вот низкие температуры лучше выдерживают бумажные купюры. Имеют отличия и защитные комплексы пластиковых и бумажных купюр, добавили в ЦБ. В состав первых нельзя включить такие традиционные признаки подлинности рублей, как водяные знаки, защитная нить и волокна. При этом для изготовления отечественных купюр используются в том числе полимерные пропитки и лаковое покрытие, что увеличивает срок их службы.

Также в Центробанке напомнили, что несколько полимерных купюр все-таки вышли в оборот. Среди них, в частности, банкнота, посвященная чемпионату мира по футболу в России, прошедшем в 2018 году.

В регионе

Рост зарплат может спасти премиальные магазины продуктов в Петербурге

Рыночная ситуация вынуждает элитный ретейл определиться с форматом.

Понятие премиальности в отношении продуктовой розницы становится всё более расплывчатым.

Магазины из среднего ценового сегмента всё чаще адаптируют под себя привилегии, некогда доступные только очень богатым покупателям.

Что убивает премиум?

Бережливость и рациональное потребление — два кита, на которых держится покупательская стратегия современного потребителя. В случае с люксовой одеждой или аксессуарами ещё можно объяснить добавленную стоимость и переплату громким брендом и историей. Но что в таком случае формирует ядро премиальности в сегменте продуктов питания? Можно было бы предположить, что всё зависит от уровня качества, но этого недостаточно. В реальности ассортимент, представленный на полках премиальной сети, и рядовой из среднего сегмента не сильно отличаются друг от друга. Но прежде чем понять, что такое продуктовый премиум, стоит выяснить, как меняется основная потребительская аудитория и её запросы.

Управляющий партнёр консалтинговой компании One Story Ольга Сумишевская в разговоре с "ДП" обратила внимание, что "премиальность" в основном сконцентрирована в товарах, которые не относятся к предметам первой необходимости, но их главное предназначение — приносить человеку удовольствие.

"Разумное потребление сегодня не сводится к приобретению исключительно дешёвых продуктов.

Скорее для сегодняшнего потребителя важно выбирать качественный продукт за разумную цену.

В парадигме разумного потребления, с одной стороны, покупатель может купить качественный товар по оптимальной цене в премиум-сегменте. С другой стороны, состоятельный покупатель точно так же приобретает отдельные позиции в среднем ценовом сегменте, потому что это разумно — не переплачивать за базовый продукт", — добавила Ольга Сумишевская.

На минувшей выставке "Продэкспо-2025" ретейлеры ожидаемо констатировали: покупатели, следуя рациональному подходу, по-прежнему ищут товары по доступным ценам. Вместе с тем опубликованное в феврале исследование аналитической компании "Нильсен" свидетельствует, что более половины запусков новых продуктов в 2024 году пришлось на продукты премиум-сегмента.

Противоречие несложно объяснить: рыночная ситуация стимулирует производителей и торговые сети разрабатывать более выгодные предложения без ущерба качеству

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге 68% студентов начали работать во время обучения

В Петербурге большинство студентов начинают свою карьеру уже в студенческие годы. Такие данные приводятся в опросе сервиса "Авито"

По сведениям аналитиков, порядка 68% опрошенных жителей Северной столицы начали работать во время того, как проходили обучение в вузах или ссузах.

Как пишет MR7, работать по своей специальности с первых курсов обучения начали 15% респондентов, а на ближе к выпуску получили первый профессиональный опыт 12% граждан. Кроме того, 14% студентов имели опыт подработки в других сферах. Стоит отметить, что чаще всего молодые люди начинали работать в сфере продаж.

Напомним, на фоне дефицита кадров молодёжь играет всё большую роль на рынке труда.

Потенциальные работодатели зачастую обращаются в образовательные учреждения, чтобы организовать студентам практику и стажировку.

Например, как подтверждали в ИТМО, студенты-айтишники зачастую начинают работать в формате стажировок со второго курса. Во время стажировок они получают предложения по работе.

На сегодняшний день порядка 12,5% предложений о работе доступны для молодых специалистов.

Самой насыщенной в вопросе работы для студентов по итогам 2024 года оказалась сфера административного персонала, где была сосредоточена треть (27%) всех молодёжных вакансий. Второе место по этому показателю заняли розничная торговля и сфера обслуживания (по 20%). Кроме того, в тройку лидеров вошли общепит и туризм, а также сфера логистики и доставки (по 16%).

Ранее "ДП" писал о лучших работодателях для молодых специалистов. Так, самым популярным местом работы в промышленности стала компания "Газпром нефть". В топ лучших компаний в своих отраслях вошли также Яндекс, Т-Банк, BIOCAD, "Самолёт", "Авиасейлс", X5 Group и МТС. Примечательно, что за 2024 год средняя зарплата, которую предлагали петербургским студентам, выросла до 65,4 тыс. рублей (на 25% больше, чем в 2023 году).

[«Деловой Петербург»](#)

Живой ресурс. Почему бизнес всё больше вкладывается в социальные инициативы и работу с людьми

Понятие ESG (от английского environmental, social, governance — экологическое, социальное и корпоративное управление) включает несколько аспектов управления компанией, в том числе и социальный.

Социальная ответственность — одно из ключевых направлений деятельности крупных и стабильных компаний, подчеркнула Анна Лях, директор по управлению персоналом «Главстрой Санкт-Петербург». И речь здесь идет как о благотворительности, так и о заботе о собственных сотрудниках.

— Благотворительные программы — неотъемлемая часть нашей корпоративной стратегии, — уточнила она. — С одной стороны, такой подход к работе отвечает нашим представлениям о современном девелопменте не только как о возведении жилья, но и как об активном участии в поддержании жилой, образовательной и бизнес-среды. С другой стороны, подобные мероприятия усиливают репутационный фон компании и формируют имидж добросовестного застройщика и ответственного работодателя. Наконец, мы заботимся о наших сотрудниках: ДМС, ежегодный День здоровья, участие в спортивных соревнованиях и турнирах — только за 2024 год работники «Главстрой Санкт-Петербург» выступили в 26 спортивных мероприятиях. Причем в одной команде могут быть рядовые сотрудники, линейные руководители и топ-менеджеры.

[«Фонтанка»](#)