



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 августа по 4 сентября 2020 года

Понедельник, 31 августа

Сайт ЛФП

В Ленобласти может появиться новый праздник – День профсоюзного работника

Комиссия по рассмотрению предложений об установлении праздничных дней и памятных дат Ленинградской области рассмотрела обращение губернатора области Александра Дрозденко об установлении праздничного дня 19 ноября Днем профсоюзного работника Ленинградской области. Напомним, что ранее инициатива профсоюзов, поддержанная также Союзом промышленников и предпринимателей Ленинградской области, получила поддержку губернатора региона. На заседании комиссии выступила заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина. Члены комиссии проголосовали за установление нового праздника.

Было принято решение направить губернатору Ленинградской области мотивированное заключение об установлении 19 ноября Днем профсоюзного работника Ленинградской области. Отметим, что в Санкт-Петербурге по предложению профсоюзов день 19 ноября был внесен в список праздников и памятных дат Северной столицы.

Историческая справка: 6 ноября (19 ноября по новому стилю) было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов – первый профсоюзный центр России. И в этом году профсоюзы города и области отмечают 115-летний юбилей Петербургского профцентра. Источник: [сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс»: Молодежный совет призвал стать донорами

Благотворительная акция "Помоги детям, стань донором!" пройдет 16 сентября на территории Троллейбусного парка №1 СПб ГУП "Горэлектротранс", в который приедет выездная бригада Городской станции переливания крови. Ставшая традиционной благотворительная акция проводится с 2014 года по инициативе Молодежного совета Первичной профсоюзной организации СПб ГУП "Пассажиравтотранс". Денежные средства, как и в прошлые годы, будут направлены в фонд "Здоровье и будущее детей". Напомним, что в 2019 году они были направлены на оплату дорогостоящего препарата для девочки, приехавшей на лечение из Амурской области.

Источник: [сайт ЛФП](#)

85 лет назад зародилось Стахановское движение

В ночь с 30 на 31 августа 1935 года донбасский шахтер Алексей Стаханов превысил суточную норму добычи угля в 14 раз, дав старт Стахановскому движению. Рекорд показал эффективность нового распределения труда – забойщик был освобожден от крепежных работ. Опыт нашел применение и на других шахтах, а Стахановское движение, ставящее своей целью повышение производительности труда, началось и в других отраслях промышленности. В пропаганде и развитии движения огромную роль сыграли профсоюзы – в 1936 году по инициативе ВЦСПС стали создаваться Школы стахановского опыта.

За несколько дней до установления рекорда, ставшего известным всей стране, в беседе с забойщиками Стаханов предложил кардинально изменить организацию труда в забое. Забойщик, освобожденный от крепежных работ должен был только рубить уголь. "Если разделить труд, то можно за смену не 9, а 70-80 тонн угля нарубить", – сказал тогда Стаханов. Вечером 30 августа в шахту спустились Алексей Стаханов, крепильщики Гаврила Щиголев и Тихон Борисенко, начальник участка Николай Машуров парторг шахты Константин Петров и редактор многотиражки Михайлов.

Результат превзошел все ожидания: забойщик с двумя крепильщиками за смену добыл 102 тонны угля при норме на одного забойщика 7 тонн!, превысив норму в 14 раз. Установленный Стахановым рекорд наглядно продемонстрировал эффективность нового распределения труда, способствовал повышению производительности труда шахтеров. В декабре 1935 года пленум ЦК ВКП(б) постановил превратить Стахановское движение в движение миллионов. Свои Стахановы появились во многих отраслях народного хозяйства.

Так, уже осенью 1935 года кузнец Горьковского автозавода Александр Бусыгин изготовил за смену 1050 коленчатых валов вместо 675. В текстильной промышленности сестры Мария и Евдокия Виноградовы положили начало движению многостаночниц. Машинист паровоза Петр Кривонос предложил водить тяжелые товарные составы с удвоенной скоростью. Стахановское движение оказало серьезное влияние на экономику страны, а для работника открыло возможность существенно улучшить свое материальное положение, повысив производительность труда, а вместе с ней -- и зарплату.

Алексей Стаханов получил квартиру в Москве, стал депутатом Верховного Совета СССР, был направлен на учебу в промышленную академию. В 1943-1957 годах он возглавлял отдел социалистического соревнования в Народном комиссариате угольной промышленности. Пример Стаханова имел и политическое значение, наглядно демонстрируя, говоря современным языком, работу социальных лифтов. Ведь рабочий прямо из шахты пополнил политическую элиту страны. А Стахановское движение не только стало частью истории, но и продемонстрировало возможность активного участия работника в повышении эффективности труда, в управлении производством.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Осторожно: опасные отходы

Одна из самых больших экологических проблем любого мегаполиса – загрязнение окружающей среды. Поэтому в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга, которое заключает с властью и работодателями города на Неве Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), по инициативе профсоюзов зафиксирован целый ряд важных природоохранных положений. В частности, не увеличивать уровень загрязнения воздушного бассейна и водных объектов Северной столицы.

При этом максимальные выбросы загрязняющих веществ должны сократиться с 258,7 тысяч тонн в

нынешнем году до 258,5 тысяч тонн – в 2021 году и 258,3 тысяч тонн – в 2022-м.

Исполнительная власть предпринимает конкретные шаги для решения этой задачи.

Отслужившие свой срок ртутные энергосберегающие и лампы, градусники и прочие бытовые ртутьсодержащие приборы (термометры, тонометры и т. п.), химические источники тока (аккумуляторы и батарейки) относятся к разряду особо опасных отходов. Они представляют серьезную угрозу для окружающей среды, людей и домашних животных. Например, всего одна выброшенная батарейка способна загрязнить до 20 кв. метров почвы или 400 литров воды. Поэтому опасные отходы необходимо собирать и утилизировать отдельно от других ТКО.

Еще в 2015 году в Петербурге начали устанавливать экокоты – сертифицированные эко-контейнеры, предназначенные для безопасного сбора и временного накопления опасных отходов. Затем в нашем городе появились и экомобили, в которые складываются громоздкие опасные отходы. Переработка опасных отходов на специализированных предприятиях позволяет не только снизить уровень загрязнения окружающей среды, но и повторно использовать значительную часть содержащихся в них материалов.

К сожалению, случаев безответственного отношения к сбору опасных отходов все еще хватает. Так, по данным пресс-службы Администрации Санкт-Петербурга, только с 17 по 23 августа сотрудникам аварийной службы ГУП «Экострой» пришлось выполнить 19 выездов по аварийным ситуациям и плановым обследованиям после ликвидации аварий. Они вывезли на утилизацию 2,2 кг ртутьсодержащих, 36 люминесцентных источников света и 45 радиоизотопных извещателей дыма.

Бригадой экологической аварийной службы ГУП «Экострой» ликвидирована аварийная ситуация у дома №62 по Полустровскому проспекту. Там были обнаружены бесхозные люминесцентные лампы, канистры с нефтесодержащими отходами и пятна нефтепродукта на асфальте. Всего собрано и вывезено для последующей утилизации 36 люминесцентных источников света, 2 кг ртутьсодержащих и 100 кг нефтесодержащих отходов. Территория обработана активной пеной.

20 августа специалисты экологической аварийной службы ГУП «Экострой» вывезли с территории несанкционированной свалки на Дальневосточном проспекте 45 радиоизотопных извещателей дыма. Максимальная мощность дозы излучения составила 0,17 мкЗв/ч. Уровень радиационного фона зафиксирован в пределах естественного фона Петербурга (0,15-0,30 мкЗв/ч).

В течение всего одной недели специалисты ГУП «Пиларн» шесть раз выезжали на проверку сообщений о загрязнении акватории водных объектов нефтепродуктами. Была обнаружена пленка нефтепродуктов на реке Карповка рядом с Аптекарским мостом и проспектом Медиков, а также в Кронштадтском районе у Петровских доков. Все акватории рек обработали активной пеной.

В рамках регионального государственного экологического надзора Комитет по природопользованию вынес 15 постановлений по делам об административных правонарушениях. Наложено штрафов на сумму 284 000 рублей.

Еще один значимый факт: в 2020 году будут полностью выведены из городского освещения светильники с ртутными лампами. Помимо экологической составляющей, это еще и даст существенное снижение потребления и оплаты электроэнергии. В 2019 году для улучшения качества освещения было смонтировано почти 6 тысяч светодиодных светильников по 315 адресам. Замена светильников с ртутными лампами на светодиодные высвободила 1 МВт электроэнергии. Экономия составит 33 млн рублей. К концу нынешнего года будет установлено еще 10 758 светодиодных светильников взамен устаревших ртутных.

Источник: [газета «Площадь Труда»](#)

Михаил Шмаков высказал свою позицию по мерам поддержки занятости

31 августа состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», организованное партией Единая Россия. На мероприятии с докладами выступили: министр труда и социальной защиты Антон Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Фёдор Прокопов, представители партии Единая Россия и руководства регионов.

Мнение ФНПР на совещании представил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

До 2011 года госуслуги в области занятости населения финансировались из средств федерального бюджета, после этого полномочия были переданы субъектам Российской Федерации. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению активной политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан.

Председатель ФНПР обратил внимание, что кроме межрегиональной трудовой мобильности следует уделить внимание и мобильности внутри регионов - необходимо внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим софинансированием из федерального бюджета.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи - об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому Федерация заявляет о необходимости возвращения к рассмотрению этого вопроса и внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие - для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

В 2018 г. были сокращены сроки выплаты пособий по безработице с 12 до 6 месяцев и максимальный их период - с 18 до 12 месяцев. Кроме того, был исключен второй период выплаты пособий для нетрудоустроенных безработных. ФНПР призывает вернуться к прежним срокам выплаты данных пособий.

ФНПР считает, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют всю социальную защиту и льготы, которые им предоставляются Трудовым кодексом. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Остановился Михаил Шмаков и на проблемах регулирования труда иностранных работников в РФ. Естественно, трудящиеся из ЕАЭС свободно могут передвигаться и работать на территории РФ, что является достаточно серьезным вызовом для рынка труда России. С одной стороны, это благо, а с другой стороны, в условиях кризиса российское государство, прежде всего, должно заботиться о своих гражданах. По мнению ФНПР, наиболее эффективным решением является установление допустимой доли иностранных граждан в общем количестве работающих в определенных видах экономической деятельности. Это должно регулироваться как федеральном, так и на региональном уровнях с обязательным участием трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заключение председатель ФНПР отметил, что во время пандемии с участием депутатов Единой России были приняты успешные меры по сохранению занятости населения.

Источник: [сайт ФНПР](#)

ФНПР предложила проект новой главы в Трудовой кодекс РФ по «удаленной работе»

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила и направила в Государственную Думу поправки в Трудовой кодекс РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места».

Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова, входящего в состав рабочей группы Госдумы по подготовке законопроекта № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы». В рабочей группе по подготовке данного законопроекта договорились, что необходимо будет предоставить поправки ко второму чтению проекта федерального закона, обсуждение которого состоится на осенней сессии Госдумы.

В начале работы по данному законопроекту предлагалось соединить в одной главе два разных вида работы: «дистанционную» и «удаленную». По мнению представителей ФНПР, такой подход может привести не только к смешению понятий, но и затруднит нескольким миллионам работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей – её организацию.

Специалисты ФНПР считают целесообразным для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвященную удаленному виду работы, так как регулирование временной удаленной и дистанционной работ существенным образом различается. В ФНПР разработан проект главы 49.2 об «Особенностях регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места».

Такое предложение ФНПР соответствует отдельному специальному постановлению Государственной думы по данному законопроекту, а главное – более полному учету интересов и защите трудовых прав работников. В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что, по данным Росстата, на дистанционной работе в 2019 году было занято 30 тысяч человек. Согласно результатам мониторинга информационной системы Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России», в пиковые периоды на удаленной работе находилось почти 6 миллионов человек.

В предлагаемом ФНПР проекте главы удаленная работа определяется как «временное выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне стационарного рабочего места». В главе описываются обязательные условия дополнительного соглашения к действующему трудовому договору, в частности, особенности определения рабочего места, учета рабочего времени, оплаты труда при осуществлении данного вида трудовой деятельности. Регламентируется то, как работодатель может осуществлять контроль за рабочим процессом. Особое внимание уделяется охране труда и ряду других вопросов, связанных с этим видом работы.

Обсуждение предложений в законопроект о дистанционной и удаленной работе продолжается. В ближайшее время (2 сентября) состоится очередное заседание рабочей группы при Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по подготовке ко второму чтению проекта федерального закона № 973264-7.

Источник: [сайт ФНПР](#)

Обсудить возвращение страховки от безработицы предложили в «Единой России»

Обсудить возможность возвращения к системе страхования занятости населения – с таким предложением к сторонам социального партнерства (профсоюзы, правительство, бизнес) выступила политическая партия «Единая Россия». О партийной инициативе, выдвинутой в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения, 31 августа рассказал замруководителя фракции партии в Госдуме, зампреда Федерации независимых профсоюзов России Андрей Исаев. – Это не первоочередной шаг, не то, что нужно сделать немедленно и сейчас, но это та модель, которая, с нашей точки зрения, могла быть обсуждена сторонами. В этой модели финансирования могли бы участвовать три стороны.

Государство (то, что оно уже вкладывает в систему занятости), определенные проценты вносили бы стороны социального партнерства: работники и работодатели. Понятно, что эта идея прозвучит непопулярно для работодателей в условиях, когда мы обсуждаем сокращение социальных взносов и налогов, но мы могли бы обсудить это в режиме, который сделает такие подходы выгодными для работодателей, – цитирует слова Исаева официальный сайт партии «Единая Россия». По словам парламентария, пандемия вынудила многих представителей бизнес-сообщества пойти на сокращения рабочих мест.

В то же время работодатели понимают, если честно подходить к сокращению работников, это не поможет сэкономить средства. Наоборот, скорее увеличит расходы, так как в рамках процедуры сокращения работника предупреждают за два месяца, обеспечивая выплату зарплаты в течение этого срока. В «ЕР» полагают, что при переходе на страхование занятости государство могло бы взять на себя этот функционал – при сокращении сотрудника работодатель своевременно сообщал бы об этом в службу занятости, на которую была бы возложена выплата всех необходимых сумм.

Страхование занятости могло бы стать важной гарантией и для работников. Перспективы такого подхода стали особенно заметны в последние месяцы, во время экономических последствий, связанных с пандемией коронавирусной инфекции: – Сегодня очень часто работодатель в условиях пандемии вызывал к себе работников и говорил: «Да, по закону я должен тебе заплатить еще три оклада. Но денег у меня нет, поэтому пиши заявление по собственному желанию, и давай останемся друзьями». И в огромном количестве случаев работники так и поступали. Они не пользовались своим правом на получение нужных пособий, – напомнил Андрей Исаев.

Как ранее сообщала «Солидарность», 31 августа глава Минтруда Антон Котяков назвал количество российских граждан, официально зарегистрированных в службе занятости. На конец лета таковых насчитывается более 3,6 млн человек. По словам Котякова, за время пандемии на учет в центры занятости дополнительно встали более 2,5 млн граждан. С точки зрения министра, это говорит о том, что были созданы условия, стимулирующие граждан регистрироваться в качестве официально безработных.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзные награды – юным участникам конкурса, посвященного 75-летию Победы

Завершился Всеармейский конкурс детского рисунка, посвященный 75-летию Победы, организованный Профсоюзом гражданского персонала вооруженных сил России. Активное участие в конкурсе приняли первичные профсоюзные организации, входящие в Территориальную организацию профсоюза города Кронштадта.

На конкурс были представлены работы, замечательные красочные, показывающие глубокое понимание темы. После отборочного этапа в Кронштадте лучшие работы направили в Москву, где жюри с участием Студии военных художников назвало имена победителей. В первой возрастной группе (дети до 8 лет включительно) победу одержал Михаил Воробей, представивший работу "Свет Победы". Эта работа была представлена первичной профсоюзной организацией Отряда судов обеспечения (председатель Николай Бубенко).

Благодарностью профсоюза была отмечена ученица четвертого класса 422-й Общеобразовательной школы города Кронштадта Варвара Раца за Варвара "Память жива". Торжественное вручение Благодарности прошло в школе в День знаний 1 сентября, юную художницу поздравили председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России города Кронштадта Светлана Шихова и председатель первичной профсоюзной организации филиала № 10 ФКУ "442 военно-клинический госпиталь Министерства обороны РФ" Елена Лубко.

Профлидер военного госпиталя рассказала детям о его более чем 300-летней истории, пригласив всех детей посетить госпитальный музей после снятия ограничений, связанных с эпидемией коронавируса.

Вручение Благодарностей продолжается, и 2 сентября представителей профсоюза ждут в другой школе Кронштадтского района.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Судостроители соревновались в спринте

На стадионе Университета им. П.Ф. Лесгафта состоялись лично-командные соревнования по командному спринту, проведенные Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках ежегодной Спартакиады. В соревнованиях приняли участие команды «Адмиралтеец», АО «Балтийский завод», «Электроприбор», «Прибой» (АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор»). В командном зачете лидировала команда «Адмиралтеец», «серебро» досталось АО «Балтийский завод», а «бронза» «Электроприбору».

В беге на 100 метров среди мужчин победил Григорий Заварин («Адмиралтеец»), второе место занял Валентин Некрасов (команда АО «Балтийский завод»), третье – Артур Дарбинян («Адмиралтеец»). В женском спринте места распределились следующим образом: первое место заняла Екатерина Иванова («Адмиралтеец»), серебряным призером стала Ирина Куянова (АО «Балтийский завод»), бронзовым – Ольга Круглова («Адмиралтеец»).

Источник: [сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков высказал позицию профсоюзов о мерах поддержки занятости

31 августа состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», организованное партией Единая Россия. На мероприятии с докладами выступили: министр труда и социальной защиты Антон Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, вице-президент Российского союза промышленников и

предпринимателей Фёдор Прокопов, представители партии Единая Россия и руководства регионов.

Мнение ФНПР на совещании представил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

До 2011 года госуслуги в области занятости населения финансировались из средств федерального бюджета, после этого полномочия были переданы субъектам Российской Федерации. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению активной политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан.

Председатель ФНПР обратил внимание, что кроме межрегиональной трудовой мобильности следует уделить внимание и мобильности внутри регионов - необходимо внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим софинансированием из федерального бюджета.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи - об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому Федерация заявляет о необходимости возвращения к рассмотрению этого вопроса и внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие - для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

В 2018 г. были сокращены сроки выплаты пособий по безработице с 12 до 6 месяцев и максимальный их период - с 18 до 12 месяцев. Кроме того, был исключен второй период выплаты пособий для нетрудоустроенных безработных. ФНПР призывает вернуться к прежним срокам выплаты данных пособий.

ФНПР считает, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют всю социальную защиту и льготы, которые им предоставляются Трудовым кодексом. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Остановился Михаил Шмаков и на проблемах регулирования труда иностранных работников в РФ. Естественно, трудящиеся из ЕАЭС свободно могут передвигаться и работать на территории РФ, что является достаточно серьезным вызовом для рынка труда России. С одной стороны, это благо, а с другой стороны, в условиях кризиса российское государство, прежде всего, должно заботиться о своих гражданах. По мнению ФНПР, наиболее эффективным решением является установление допустимой доли иностранных граждан в общем количестве работающих в определенных видах экономической деятельности. Это должно регулироваться как федеральном, так и на региональном уровнях с обязательным участием трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заключение председатель ФНПР отметил, что во время пандемии с участием депутатов Единой России были приняты успешные меры по сохранению занятости населения.

Источник: [сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Путин заверил, что полного перевода обучения на дистанционный формат не будет

У российских властей нет планов по полному переводу российского образования в дистанционный формат. Об этом 1 сентября сказал президент РФ Владимир Путин во время Всероссийского открытого урока, сообщает ТАСС. - Дистанционный способ получения образования не может заменить реальный, традиционный. Он может только дополнять традиционные способы получения знаний. Поэтому никто у нас в стране не планирует переходить полностью к дистанционному обучению, нецелесообразно и ни к чему, - сказал он. По его словам, при очном обучении ученик не только получает знания, но и общается с преподавателем и одноклассниками, что также важно. - Почему? Потому что наибольших результатов добиваются те люди, которые умеют работать в команде, умеют распределять роли, узкоспециально действовать, слагая затем все достижения каждого в общий командный успех, - продолжил он. Путин отметил, что этого очень трудно достичь, если не общаться со своими сверстниками в школе, в высшем учебном заведении. При этом он считает, что «дистанционное онлайн-обучение в отдельных случаях продемонстрировало свое преимущество и этим, безусловно, надо воспользоваться в будущем». 1 сентября к учащимся членам профсоюзов обратился председатель ФНПР Михаил Шмаков, поздравив их с началом учебы и пожелав успехов на этом поприще и в будущей профессиональной деятельности.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 2 сентября

Сайт ЛФП

Фонд социального страхования РФ поддержал предложение Ленинградской федерации профсоюзов

Как мы сообщали, Ленинградская федерация профсоюзов направила обращение председателю Правительства Российской Федерации Михаилу Мишустину, в котором предлагалось внести изменения во Временное положение о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнений, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности.

Это связано с тем, что, в соответствии с пунктом 3 Временного положения, в состав комиссии включаются представитель работодателя, медицинской организации, установившей случай заболевания, а также Фонда социального страхования РФ. При этом в работе комиссии не участвует представитель первичной профсоюзной организации. Однако Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний в пункте 19 предусматривается включение в комиссию по расследованию профессионального заболевания представителя первичной профсоюзной организации.

С целью соблюдения прав и интересов работника, учета позиции профсоюза Ленинградская федерация профсоюзов предложила рассмотреть возможность изложения пункта 3 Временного положения в следующей редакции: "Работодатель в день получения уведомления обязан создать врачебную комиссию по расследованию страхового случая (далее -- врачебная комиссия) в составе не менее 3 человек, включающую представителей работодателя (председатель врачебной комиссии), **выборного органа профсоюзной организации**, медицинской организации, указанной в пункте 2 настоящего Временного положения, и Фонда социального страхования Российской Федерации".

Обращение было направлено в Министерство труда и социальной защиты РФ. В ответном письме директора Департамента условий и охраны труда Георгия Молебнова сообщается, что департамент рассмотрел обращение ЛФП. Предложение о включении представителей выборного органа в состав врачебной комиссии по расследованию страхового случая было поддержано Фондом социального страхования РФ и будет учтено при внесении изменений во Временное положение. Источник: [сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Глава ФНПР поздравил учащихся членов профсоюзов с 1 сентября

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к учащимся членам профсоюзов, поздравив их с 1 сентября и пожелав успехов в учёбе, будущей профессиональной деятельности и крепкого здоровья. Видеообращение главы крупнейшего профцентра России размещено на официальном сайте организации. – Этот день всегда знаменует начало нового учебного года. Не только в школе, но и во всех профессиональных учебных заведениях – как высшего образования, так и среднего специального образования. Это очень важный этап жизни. Хочу поздравить всех вас с тем, что вы вновь пришли в свои аудитории или, в связи с обстоятельствами, связанными с коронавирусом, начинаете учебный год в удаленном доступе. Это ничего не меняет. Уверен, качество образования, которое вы получите, в пусть даже и удаленном режиме, позволит вам совершенствовать свою профессиональную деятельность. Среди членов профсоюза много учащихся как средних, так и высших учебных заведений. Я хотел бы, чтобы все вы были счастливы, чтобы выбранная вами профессия приносила удовлетворение, радость жизни и хорошую зарплату, – пожелал учащимся Шмаков. Ранее президент России Владимир Путин посочувствовал преподавателям из-за того, что тем придется часто носить маски, проводя занятия в новом учебном году. Стоит отметить, что единых рекомендаций по обязательному использованию масок для учителей нет. Вопрос этой необходимости решается на местах в зависимости от эпидемиологической ситуации.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЭКОЛИКВИДАЦИЯ

Предприятия закрывают из-за загрязнения окружающей среды. Как быть работникам?

В громкое противостояние на шихане Куштау между сотрудниками Башкирской содовой компании и экологами, где одни защищали свои рабочие места, а другие - природу и культурные традиции, в итоге вмешался глава Башкортостана, а президент Путин поручил прокуратуре разобраться с ситуацией в БСК. По причине экопротестов в 2009 - 2017 годах были свернуты 47 промышленных объектов, а ведь каждый из проектов - тысячи рабочих мест и миллиарды рублей налогов в местные бюджеты.

“Солидарность” вспомнила, какие крупные предприятия были закрыты из-за загрязнения ими окружающей среды, как решались вопросы с трудоустройством людей и что происходит там сейчас с экологией и экономикой. ПО ГОРЯЧИМ СЛЕДАМ В августе с разрешения властей республики АО

“Башкирская содовая компания” (БСК) планировала подготовить к разработке шихан (сопку) Куштау. Это намерение встретило сопротивление экологических активистов. Стычки между сотрудниками БСК и экоактивистами были зафиксированы 15 и 16 августа, а 24 августа глава Башкирии Радий Хабиров попросил Минприроды России дать шихану статус особо охраняемой территории. Он также заявил о готовности выкупить контрольный пакет акций БСК. Коллектив предприятия поддержала Федерация профсоюзов республики Башкортостан (ФПРБ).

- Профсоюзы республики в лице ФПРБ и Росхимпрофсоюз выступают за то, чтобы была стабильная занятость, чтобы работники получали достойную зарплату. Мы за то, чтобы наши работники чувствовали себя социально защищенными. Мы решительно настроены защитить права работников БСК, наших членов профсоюза - их права на труд, на достойную жизнь, на занятость, на рабочие места. Мы против безработицы и не позволим, чтобы один из крупнейших химических комплексов страны встал, чтобы золотой город химиков - Стерлитамак - умер! - заявила глава профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

В БСК трудится около 9000 человек, 80% из них состоят в профсоюзе. Гендиректор БСК Эдуард Давыдов заверил, что будет использовать все возможности для сохранения коллектива и всех социальных программ, несмотря на ранее поступившие сведения о сокращении инвестпрограмм и персонала: “Будем тянуть до последнего”. Между тем, 26 августа президент России Владимир Путин поручил прокуратуре проверить законность сделки, в результате которой государство утратило контроль над БСК. По словам Путина, следствием этого стала ситуация, когда деньги в развитие практически не инвестируются, в регионе не остаются.

ПРЕДПРИЯТИЙ НЕТ - ПРОБЛЕМЫ ОСТАЛИСЬ Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат (БЦБК) - градообразующее предприятие города Байкальска (Иркутская обл.) - введен в строй в 1966 году, в 2008 году его деятельность была приостановлена, окончательно закрыт в 2013 году. Причины. Нерентабельность производства, протесты экологов и требования Роспотребнадзора: комбинат до 2007 года являлся основным загрязнителем озера Байкал. Последствия. В конце 2008 года лишились работы больше полутора тысяч человек. Из-за долгов по зарплате люди протестовали в палаточных лагерях, объявляли голодовки. Лишь к июню 2009 года все долги по зарплате и компенсациям были выплачены. Трудоустроилась лишь треть оставшихся без работы, в основном в соседних городах - Иркутске, Ангарске, Шелехове.

В 2013 году из полутора тысяч оставшихся работников комбината высвободили порядка 800 человек, из них почти 160 - пенсионного и предпенсионного возраста. Остальные работают на ТЭЦ БЦБК, обеспечивающей теплом Байкальск, на очистных сооружениях и на водозаборе. И хотя Владимир Путин во время поездки в должности главы правительства на Байкал заявил, что прежде, чем закрывать предприятия, необходимо обеспечить людей работой, этого сделано не было. - Когда в 2008 - 2009 годах останавливали и вновь запускали БЦБК, нам говорили, что комбинат ликвидируют после того, как будут созданы альтернативные производства. Но за эти пять лет не было сделано ничего. Туризм - это сезонная занятость, несколько зимних месяцев, пока функционирует горнолыжный курорт, да и не так уж он у нас развит, чтобы принять на работу всех уволенных.

Построить другое производство здесь запрещает закон о Байкале. Малый бизнес развивается там, где есть рынок сбыта, покупательная способность - а какая способность у нас? Байкальск - моногород, - говорил тогда руководитель профкома комбината Юрий Набоков. - В первую волну увольнений были проблемы, вплоть до палаточных лагерей. Конечно, за бортом в итоге никто не остался, но люди сами искали себе работу. Остро стоял вопрос другой - выплата всех полагающихся работникам средств. Было подано больше тысячи заявлений в суды. Во вторую волну, в 2013 году, сотрудники уже все выплаты получили. Но по трудоустройству им ничего не предлагали, потому что предлагать было нечего. Новых рабочих мест и новых производств в Байкальске не было, люди были предоставлены

сами себе. Закрытие БЦБК по живому отразилось на бывших работниках и на городе, - рассказал "Солидарности" председатель Иркутской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Сергей Филатов. Сейчас. Программа по рекультивации отходов, действующая с 2014 года, все еще не выполнена. В марте 2020 года правительство РФ назначило единственным исполнителем работ по ликвидации отходов БЦБК "ГазЭнергоСтрой - Экологические технологии". Отходы угрожают озеру Байкал экологической катастрофой.

Планируется, что вопрос с ликвидацией отходов должен решиться к 2024 году. БЦБК формировал 80% доходов Байкальска, который включен в список моногородов с наиболее сложным социально-экономическим положением. Население Байкальска продолжает сокращаться. Планы. Власти Иркутской области рассматривают три варианта развития промплощадки бывшего БЦБК. Среди них: создание индустриального парка, размещение научно-образовательных и исследовательских центров, организация делового туризма.

Согласно федеральной программе развития моногородов планируется строительство объектов туризма и двух заводов по розливу байкальской воды. Также планируется создание тепличных хозяйств и предприятий по переработке садовой земляники. ОАО "Электроцинк" (Владикавказ, Республика Северная Осетия) - крупнейшее в России предприятие, производящее цинк и серную кислоту. История завода начинается в 1853 году (Алагирский завод по выплавке свинца и серебра), с 1934 года - "Электроцинк". В конце 2003 года вошел в состав холдинга "Уральская горно-металлургическая компания". Производство остановлено в 2018 году.

Причины. Митинги и пикеты местных жителей; Минприроды рекомендовало закрыть предприятие. С 2004 по 2017 год "Электроцинк" реализовал ряд программ по модернизации и техническому перевооружению производства. Но крупный пожар в 2018 году послужил предлогом для закрытия предприятия. Последствия. 31 мая 2019 года под сокращение подпали 1128 из 1800 работников предприятия. Владикавказский вагоноремонтный завод официально принял на работу 20 уволенных, 271 человек отправлен на пенсию.

Сотрудники получили все компенсации и выплаты, предусмотренные ТК и колдоговором предприятия. - Правительство республики проводило несколько трудовых ярмарок вакансий для работников завода "Электроцинк", - сообщил "Солидарности" председатель Федерации профсоюзов Северной Осетии Таймураз Касаев. - Но в основном предлагалась низкооплачиваемая работа, поэтому спросом вакансии не пользовались. Были подключены коммерческие организации, туда приняли на работу порядка 150 человек. Около 200 человек и сейчас работают на "Электроцинке" - на техническом обслуживании и охране объекта. Активно помогали решать вопросы трудоустройства профсоюзы: были создана комиссия, работников поделили на группы. Высококвалифицированным сотрудникам холдинг предложил вакансии в других регионах, около 20 человек согласились и переехали.

И здесь возникает еще одна проблема - отток молодых кадров из республики с семьями и детьми. По словам Касаева, была достигнута договоренность с банками: для уволенных работников платежи по кредитам отсрочены на год. Кроме того, у завода "Электроцинк" был свой детский сад, детские оздоровительные лагеря, база отдыха, дом культуры. Ряд коммерсантов выкупили эти объекты у холдинга, сохранив их и рабочие места. Однако теперь у работников нет возможности пользоваться ими на льготных условиях или бесплатно, отметил профлидер. Сейчас. Экологическая обстановка после закрытия "Электроцинка" улучшилась, а вот экономика региона пострадала, считает министр промышленности и продовольствия Северной Осетии Владимир Марзоев: - Все знают, что без малого 2000 человек остались без работы, республиканский бюджет недополучил порядка 200 - 250 млн рублей. Если говорить о показателях, которые характеризуют состояние промышленности, индекс промпроизводства по итогам 2019 года "просел".

Остаются и проблемы экологического характера: отходы “Электроцинк”, скопившиеся за десятилетия, нужно ликвидировать. - Безусловно, “Электроцинк” не был оздоровительным учреждением, колоссальный вред наносился здоровью. Но технологическое производство завода образца 80 - 90-х годов и 2010 - 2015 годов - это небо и земля. Позиция профсоюзов была всегда одна: мы за то, чтобы закрыть производство, но не закрывать его одномоментно. Должен был быть 5 - 10-летний срок сворачивания производства, постепенный выход из производственного процесса с одновременным вывозом всех отходов производства. У нас хотели построить цементный завод, крупнейший на Северном Кавказе, нефтеперерабатывающий, линолеумный завод - люди не дали. А потом кричат, что нет рабочих мест. А между тем 80% вредных выбросов в городе Владикавказе - это выбросы от автотранспорта, а 20% - промышленные предприятия, - считает глава профсоюзов Северной Осетии. Планы.

Глава Северной Осетии Вячеслав Битаров поручил правительству республики приступить к рекультивации отходов завода “Электроцинк” в 2021 году. В июне 2020 года “Электроцинк” выставили на продажу на онлайн-площадке Avito. Собственник завода - Уральская горно-металлургическая компания (УГМК) - обозначил цену в 1,2 млрд рублей. Продаются три земельных участка - всего 64 гектара, 140 транспортных средств, 4500 единиц оборудования и железная дорога в придачу. Завод находится почти в центре Владикавказа. Земля там довольно дорогая, она идеально подошла бы под жилую застройку, считает инвестиционный директор компании “Тринфиго” Артем Цогоев. “Усольехимпром” - градообразующее предприятие в Усолье-Сибирском (Иркутская обл.) начал работу в 1930-х годах, прекратил деятельность в 2010 году. Причины.

С 1970 по 1998 год на “Усольехимпроме” работал цех ртутного электролиза, который сбросил в окружающую среду почти 1461 тонну тяжелого металла, из них 60 тонн попали в Ангару. А за все время деятельности произведено больше 2 млн тонн опасных отходов. Последствия. Как рассказал “Солидарности” глава Федерации профсоюзов Иркутской области Александр Коротких, в лучшие времена на “Усольехимпроме” работало до 15 тысяч человек. - В 2010 году были задолженности по зарплате перед работниками, но при помощи профсоюзной организации, профобъединения и прокуратуры удалось добиться всех выплат. Какой-то программы по трудоустройству оставшихся без работы сотрудников “Усольехимпрома” не было.

В городе Усолье по специальности устроиться было негде, человек 15 - 20 переехали на работу в Саянск, в 200 км от Усо́лья. Кто-то стал индивидуальным предпринимателем. Но в основном люди ушли в “серый” сектор экономики, - вспоминает Коротких. Если в 2005 году в Усолье-Сибирском проживало 92 тысячи человек, то сегодня - 77 тысяч. Сейчас. С осени 2018 года в Усолье-Сибирском из-за угрозы химического загрязнения действует режим ЧС. Наибольшую опасность представляет заброшенный цех ртутного электролиза, где скопилось до 600 тонн ртути.

Президент Путин в июле 2020 года признал промплощадку “Усольехимпрома” (610 га) территорией экологической катастрофы и пообещал беспрецедентную помощь в ликвидации накопленного вреда от химического комбината. В 2020 году выделено свыше 400 млн рублей на первоочередные задачи по очистке территории. Планы. К 2021 году должен быть разработан комплексный проект рекультивации всей загрязненной территории. К работам по очистке территории “Усольехимпрома” приступил Росатом, они должны завершиться в 2024 году. В планах - создание площадки под индустриальный парк и производственный кластер.

Предполагается, что предприятие по переработке отходов даст 300 рабочих мест. Сопутствующие производства - еще тысячу. Усолье-Сибирское - ТОСЭР. Муниципалитет и Иркутская область совместно с Минэкономразвития ведут работу по привлечению инвесторов. Но утвержденных проектов, по словам главы профобъединения Александра Коротких, пока нет. ОБЪЕКТЫ ЭКОПРОТЕСТОВ По данным доклада “Экозащита или эконопадение: политические экологи в России и мире”, подготовленного группой политологов, в 2009 - 2017 годах из-за протестов экологов были свернуты 47 промышленных объектов, в которые бизнес был готов инвестировать миллиарды долларов.

Выступления против строительства новых промышленных предприятий продолжаются и сейчас. В Калининградской области экологи выступают против строительства российского участка газопровода “Северный поток - 2”. В малых городах Свердловской области сразу несколько объектов недовольства защитников окружающей среды: в Асбесте блокируют строительство завода сурьмяных концентратов, в Сухом Логе протестуют против работы Староцементного завода и его головной структуры - компании “Форэс”.

В Воронежской области не хотят, чтобы осваивались Еланское и Елkinsкое месторождения медно-никелевой руды (проект Уральской горно-металлургической компании). В Челябинской области жители выступают против строительства Томинского горно-обогатительного комбината.

В Новороссийске и Геленджике - против нефтеразведочных работ “Роснефти” в южной и западной частях Черного моря. В Кузбассе - против открытия новых угольных разрезов. А в Волгограде уже Росприроднадзор планирует через суд закрыть основной цех завода “Красный Октябрь” - за отсутствие обещанной сухой газоочистки.

Комментарий Александр Ситнов, председатель Росхимпрофсоюза: - Считается, что больше всего вредят экологии предприятия химической отрасли. Но надо еще поискать другие отрасли или виды экономической деятельности, которые относятся к экологии, к окружающему их предприятия пространству так, как химии. Когда проектируется химическое производство, без решения вопросов экологии не рассматривается ни один проект. Да, конечно, выбросы есть и у металлургов, и у химиков, никуда от этого не деться. Потому и работе присваивается класс вредности.

При проектировании предприятий учитывается роза ветров, чтобы вредные выбросы не доносились до спальных районов. Неслучайно российские химии с 2007 года были приняты во всемирную программу под эгидой ООН Responsible Care - “Ответственная забота”. Это добровольная инициатива предприятий по защите экологии, охране труда и здоровья. Безусловно, случаются аварии, техногенные катастрофы. Однако в 75% случаях протесты против проектов строительства каких-либо предприятий организуют недобросовестные конкуренты, которые руками якобы экологов не дают прийти инвестору на площадку. Общество, конечно же, подхватывает эти настроения, ведь никто не хочет, чтобы у него во дворе была стройка.

Например, когда на “Невинномысском Азоте” собирались строить новый производственный терминал - а это дополнительные рабочие места, налоги в бюджет города, - то экологи и общественность подняли волну против строительства. С ними долго работали, объясняли, показывали, водили по производству всех желающих. В итоге люди успокоились, все разрешения были получены. Нужно просто объяснять и работать с людьми. Любое производство вредно, мы все - за чистый воздух. Но сможем ли мы отказаться от производств и жить в лесу, готовить еду на костре, не пользоваться автомобилями и мобильными телефонами? Думаю, что так жить мы уже не сможем. Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 сентября

Сайт ЛФП

Подспорьем в профсоюзной работе станут видеоконференции

В условиях продолжающейся эпидемии коронавируса Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности осваивает новые формы работы. Так, сегодня, 3 сентября, было успешно опробовано техническое оборудование, которое позволяет общаться с коллегами, в том числе иногородними, в режиме видеоконференции.

Конечно, мы прекрасно понимаем важность непосредственного, живого общения, и оно будет по мере возможностей продолжаться, – подчеркнул председатель Территориальной профсоюзной общественной организации СПб и ЛО Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов. – Однако мы не вправе игнорировать и те ограничения, которые необходимо соблюдать в период пандемии. В этих условиях общение в режиме видеоконференции станет хорошим подспорьем в нашей работе. Например, мы сможем участвовать в заседаниях Президиума и комиссий нашего Профсоюза, не выезжая для этого в Москву».

Говоря и текущей работе, профсоюзный лидер с удовлетворением отметил, что удалось полностью обеспечить средствами индивидуальной защиты от коронавируса (медицинскими масками, перчатками и т. д.) работников всех предприятий, на которых есть первички Территориальной организации. Причем, приобрести эти аксессуары удалось за счет средств, отчисляемых в Фонд социального страхования.

По словам Виктора Федосова, на предприятиях авиапрома нашего региона удалось сохранить рабочие места, нет сокращений, а заработная плата, несколько «просевшая» во втором квартале, сейчас постепенно выравнивается." Планируется также провести все те плановые спортивные мероприятия и конкурсы, которые пришлось временно перенести из-за пандемии. Однако многое будет зависеть от развития ситуации с коронавирусом", – отметил Виктор Федосов.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Финал конкурса и юбилей петербургского трамвая

Финал ставшего традиционным конкурса «Лучший водитель трамвая» прошел 2-3 сентября на специально оборудованной конкурсной трассе в Трамвайном парке №7 СПб ГУП «Горэлектротранс». А имена победителей были названы в день знаменательного юбилея российского трамвая: 3 сентября 1880 года петербургский инженер Федор Пироцкий провел успешные испытания прототипа трамвайного вагона в Дегтярном переулке. И сегодня Санкт-Петербург по общей протяженности трамвайных путей по праву считается одной из «трамвайных столиц» мира. А безопасность пассажиров, которых перевозит петербургский трамвай, во многом зависит от профессионализма тех, кому доверено управление машиной.

Первый, теоретический, этап конкурса состоялся весной. От участников требовалось продемонстрировать отличное знание Правил дорожного движения, правил эксплуатации трамваев, должностных инструкций. В финал вышли 18 из 52 участников конкурса. Среди финалистов – как опытные вагоновожатые с многолетним стажем, так и недавние выпускники Учебно-курсового комбината «Горэлектротранс». Пандемия коронавируса внесла в график конкурса неожиданные коррективы, и финал был перенесен на сентябрь.

В финальных состязаниях конкурсанты выполнили ряд упражнений, призванных подтвердить их профессиональное мастерство. Среди упражнений – экстренное торможение, разгон до 40 км/ч, техническая остановка, стрелочный перевод, прохождение участка трассы на время. Водители также демонстрируют правильную приемку подвижного состава перед выходом на линию.

В этом году из программы соревнований вагоновожатых, как у их коллег – водителей троллейбусов, исчезло упражнение «Сбереги бабушку», во время которого нужно было быстро остановиться, не уронив при этом манекен. Решение организаторов связано с тем, что водители работают аккуратно,

и «бабушку» в течение вот уже нескольких конкурсов никто не ронял. Все задания, предлагаемые на конкурсе, хорошо знакомы водителям, это неотъемлемая часть их повседневной работы. Конкурс проходит по стандартам Мирового движения рабочих профессий Wordskills, и основные баллы присуждаются за мастерство и профессионализм выполнения отдельных элементов.

Напомним, что один из организаторов конкурса – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а в организации конкурса принимает активное участие первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс».

«Ежегодный конкурс профессионального мастерства – это уникальная возможность не только подтвердить свой профессионализм, но и обменяться опытом с коллегами по профессии. Отмечу, что это мероприятие проводится совместно администрацией «Горэлектротранс» и профсоюзом, который принимает участие и в организации, и в финансировании конкурса. Так, в дополнение к премии от администрации, профсоюз награждает грамотами и выплачивает премии профессионалам, занявшим первое, второе и третье места при условии, что они состоят в профсоюзе», – говорит председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова.

Названы имена победителей

Вечером 3 сентября конкурсная комиссия назвала имена победителей. Как и в прошлом году, первые три места заняли работники Трамвайного парка №7. Победителем стал Владислав Чубаркэ, в прошлом году ставший бронзовым призером. Второе место заняла Евгения Егорова, а «бронза» досталась Юлии Котовой.

«В этом году я ставил себе цель, как минимум, попасть в десятку, а максимум – вновь оказаться в тройке призеров, хотя на золото, если честно, не рассчитывал. Возможно, сыграл свою роль прошлогодний опыт: я уже был знаком с конкурсом, знал, что и как там происходит, более спокойно себя чувствовал», – делится своими впечатлениями Владислав Чубаркэ.

А обладатель «серебра» Евгения Егорова увидела свой результат ... во сне.

«Я безумно рада! Я очень надеялась, что попаду в призовую тройку, и эмоции просто зашкаливают! Причём в начале года был вещий сон, когда я только собиралась участвовать в конкурсе: мне приснилось, что я заняла второе место! Работа водителя трамвая мне очень нравится. Мне кажется, я нашла своё место в жизни – это именно то, я люблю, и на работу я всегда хожу с большим удовольствием!» – рассказывает Евгения Егорова.

«В эмоциях, в ощущениях я ещё не совсем разобралась, но могу сказать, что очень большие переживания сменились спокойствием, хотя ещё и не до конца. Своей главной задачей на конкурсе ставила войти в десятку и повысить класс, дальше – как получится. Самым сложным для меня была приёмка подвижного состава. Потому что, когда я волнуюсь, я начинаю говорить очень медленно, иногда даже заикаюсь, всё забываю. Мысленно говорила себе: «спокойно, спокойно, Юля, выдыхай, выдыхай», – с улыбкой говорит обладатель «бронзы» Юлия Котова, впервые принявшая участие в конкурсе.

Завершая рассказ о конкурсе, напомним также, что всем призерам будет повышен разряд, и соответственно, зарплата.

Источник: [газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Бизнес просит продлить меры поддержки

Правительство просят продлить антикризисные меры поддержки бизнеса до конца 2021 года:

отсрочку по налогам для малых и средних компаний, кредитные каникулы и мораторий на банкротства. Такое письмо направил премьер-министру Михаилу Мишустину уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов, сообщает РБК. По данным Титова, 67% российских компаний столкнулись с падением спроса на товары и услуги, что может привести к всплеску банкротств и дальнейшему снижению экономической активности. Он предлагает продлить отсрочки по налогам и взносам для малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей, срок уплаты которых наступил или наступит в 2020 году. А также распространить отсрочки для предприятий, не вошедших в этот перечень, если их выручка упала на 30% за второй и третий квартал 2020 года по сравнению с выручкой за четвертый квартал 2019 и первый квартал 2020 года. Кроме того, Титов предлагает продлить еще на полгода действующий до октября мораторий на банкротства для малого и среднего бизнеса или предусмотреть упрощенную процедуру банкротства для пострадавших из-за пандемии предприятий.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 сентября

Сайт ЛФП

Волхов: социальное партнерство и юбилей профцентра

С Волховского района Ленинградской области начались юбилейные мероприятия, посвященные 115-летию образования профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области. 3 сентября здесь состоялось рабочее и одновременно торжественное совещание, участниками которого стали члены Координационного Комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), профсоюзный актив, представители администрации муниципального образования, специалисты ЛФП.

Открывая совещание, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Сергей Марченко проинформировал, что планируется обсудить вопросы развития социального партнерства администрации и профсоюзов и ближе познакомиться с историей профцентра региона, который отметит юбилей в ноябре этого года.

От лица главы администрации муниципального образования Волховский муниципальный район Ленинградской области участников совещания приветствовала заместитель главы Светлана Карандашова. Она отметила, что « роль профсоюзов в любой организации велика, мы знаем, что через них решается множество трудовых споров, они тщательно следят, чтобы все было правильно и по закону». По словам замглавы, профсоюзная первичка, пусть пока и немногочисленная, но есть и в самой администрации района.

Как прозвучало на совещании, у Федерации профсоюзов с органами исполнительной власти и объединением работодателей Ленинградской области сложились партнерские, позитивные отношения. Более развернуто об этом рассказал начальник Управления социального партнерства Максим Чирков. Он напомнил, что в 2015 году, на фоне переговоров о минимальной заработной плате в регионе, взаимодействие профсоюзов, власти и работодателей было очень напряженным. Однако сторонам удалось преодолеть конфликтную ситуацию, и сегодня между партнерами сложилось полное взаимопонимание. Его главным итогом стало лучшее в России, «образцовое» , по словам Чиркова, Трехстороннее соглашение.

Только в Ленобласти и в Петербурге такие соглашения (рамочные) принимаются на три года, а обязательства сторон к ним ежегодно. Именно в этих приложениях и прописывается вся конкретика. «Наиболее важные для вас: оплата за работу во вредных условиях труда: доплата в размере не менее 12 % от заработной платы, а не 4%, как в ТК., право работников участвовать в управлении организации, обязанность работодателя вступать в переговоры с любой по численности первичкой, если она единственная в организации», - напомнил Максим Чирков.

Он также обратил внимание, что в области и в городе установлена самая высокая в России минималка, которая распространяется на работников всех организаций (за исключением федеральных) в регионах же, где она якобы больше, существует примечание, что в таком размере она касается работников внебюджетного сектора. Безусловное достижение партнеров в Ленобласти – и подход к финансированию и организации детей работающих граждан, на компенсацию отдыха которых выделяются средства из бюджета субъекта. То, что между сторонами социального партнерства существует не только диалог, но и взаимоуважение свидетельствует и то, что губернатор Ленобласти Александр Дрозденко поддержал предложение профсоюзов установить в 47 регионе 19 ноября - День профсоюзного работника. Сейчас идет соответствующая работа.

Что касается партнерства власти, профсоюзов и работодателей непосредственно в Волховском районе, то здесь, как рассказали участники совещания, есть и позитивные стороны и недоработки. В районе заключено и действует Трехстороннее соглашение, и как следовало из выступления начальника отдела социально-экономического развития Комитета по инвестициям администрации Волховского района Ирины Ефремовой, практически по всем важнейшим целевым показателям оно выполняется. Среди них - темпы роста заработной платы, индекс промышленного производства, уровень безработицы, обеспеченность детей местами в детских садах.

Вместе с тем, есть и сложности, о которых говорил на совещании председатель Координационного комитета, председатель ППО ЗАО «Петрорыба» Алексей Киселевич. Он отметил, что в этом году на фоне пандемии, проблемой стал летний отдых детей, тем более, что у района нет своего лагеря; есть задержки выплаты заработной платы на предприятии в Старой Ладоге; в районе не создана Трехсторонняя комиссия, поскольку не представлены ее члены со стороны объединения работодателей. Прозвучали на совещании и другие проблемы, касающиеся охраны и оплаты труда, озвученные членами координационного совета от лица работников образования и здравоохранения. Эти вопросы прокомментировал начальник Управления социального партнерства ЛФП, а также предложил направить в ЛФП все примеры того или иного снижения уровня зарплаты или ущемления трудовых прав работников. Он также пообещал поспособствовать в более скором формировании трехсторонней комиссии на уровне муниципального района.

Вторая часть совещания прошла в более праздничном формате. Его участники посмотрели презентацию и заслушали выступление начальника музейно-архивной службы ЛФП Ольги Чупровой об истории создания и развитии профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Членам Координационного комитета, в знак признания их вклада в защиту трудовых прав трудящихся были вручены Благодарности Ленинградской Федерации профсоюзов.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Правительство обсуждает запрет регионам понижать прожиточный минимум

Правительство РФ рассматривает предложение ввести запрет на понижение прожиточного минимума в регионах. Об этом 4 сентября рассказала «Российская газета». Как сообщили в Минтруде, в настоящее время прорабатываются разные варианты установления прожиточного минимума. Например, на основе международного опыта или при актуализации потребительской корзины. Есть вероятность, что субъектам РФ запретят понижать прожиточный минимум даже в случае уменьшения стоимости потребительской корзины. Окончательные решения еще не приняты, отметили в ведомстве. Кабмин также намерен внести корректировки в методику расчетов. Так, величину федерального прожиточного минимума предлагается соотносить с медианной зарплатой в каждом регионе.

Инициатива призвана защитить россиян от сокращений социальных выплат и минимального прожиточного минимума (МРОТ). Напомним, что сегодня каждый регион сам определяет размер прожиточного минимума, который рассчитывается ежеквартально на основании минимальной потребительской корзины. Он может быть повышен или понижен в зависимости от колебания цен и стоимости потребительской корзины. Размер общероссийского прожиточного минимума определяется Кабмином и составляет 12 392 рубля для трудоспособного населения.

Ранее партия «Единая Россия» предложила гарантировать должникам минимальный доход, чтобы при оплате долгов (по кредитам, ЖКХ и так далее) у россиян на счете оставалось не меньше прожиточного минимума. Саму концепцию уже поддержали Минэкономразвития, Минтруд, Минюст, Федеральная служба судебных приставов, Центробанк, Сбербанк, а также профсоюзы. Однако последние высказали ряд критических замечаний. Подробнее об этом читайте в материале «Солидарности».

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Госдуме предложили увеличить вычет на детей

Размер налогового вычета на детей предложили увеличить в три раза. С такой инициативой выступил депутат Госдумы, член комитета ГД по бюджету и налогам Евгений Федоров. Свое предложение он направил на имя главы Минфина России Антона Силуанова, сообщают «Известия». По словам Федорова, размеры стандартных налоговых вычетов следует увеличить до 4 тыс. рублей на первого и второго ребенка. На третьего и каждого последующего ребенка – до 8 тыс. рублей. Льготу предлагается распространить на россиян, чей доход не превышает 600 тыс. рублей в год. Депутат напомнил, что в настоящее время сумма вычета на первого и второго ребенка составляет по 1,4 тыс. рублей.

За третьего и последующего ребенка россияне - по 3 тыс. рублей. При этом доход граждан, облагаемый налогом 13%, не должен превышать 350 тыс. рублей за год. Ранее правительство РФ приняло решение увеличить финансирование нацпроекта «Демография». Так, бюджет для ежемесячных выплат многодетным семьям вырастет на 1,73 млрд рублей. Общая сумма дотаций превысит 47,5 млрд рублей. Дополнительное финансирование получают восемь регионов страны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)