



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 марта по 4 апреля 2025 года

Понедельник, 31 марта

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный мяч – над сеткой и под сеткой

Турнир по волейболу, открывший Спартакиаду Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) еще раз подтвердил интерес к профсоюзному спорту в целом и волейболу, как одному из самых массовых видов спорта – в частности. В спорткомплексе URBO-арена встретились 15 команд, представляющих профсоюзы различных сфер деятельности — химики, машиностроители, судостроители, работники культуры, профессионалы ЖКХ, строители, связисты, медики, работники авиационной промышленности и агропромышленного комплекса, водного транспорта. Состязания проходят в выходной день, и поболеть за спортсменов-любителей пришли их коллеги по работе и профсоюзу, а также – члены семей. «Пригласил жену и сыновей шести и девяти лет, им интересно, к тому же – наглядный пример здорового образа жизни», – рассказывает токарь-расточник Ленинградского металлического завода Константин Кузнецов. Волейболом увлекается не один год, участвует в заводских состязаниях, на полях Спартакиады ЛФП он впервые. Торжественное построение команд-участников с развернутыми флагами. Открывая турнир, спортсменов-любителей тепло приветствует председатель Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара. Турнир начинается с состязаний в группах, сформированных в результате жеребьевки, каждая из которых включает по четыре команды. Команды, занявшие первые и вторые места в группах, выходят в четверть финала.

Автору этих строк удалось понаблюдать за ходом нескольких игр в группах, прошедших в атмосфере дружбы и хорошего спортивного азарта. Медики из команды Больницы Св. Георгия одерживают победу над командой «Волго-Балт» (Профсоюз работников водного транспорта), но проигрывают команде «Океанприбор» (Судпроф). Команда Ленинградского Металлического завода (Роспрофпром) побеждает спортсменов Академии им. Лесгафта (Профсоюз работников культуры).

В нынешних состязаниях активно участвуют строители города и области –Территориальную организацию Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ сразу две команды. Играя в группе, команда «ЛСР. Строительство» демонстрирует волю к победе, уверенно выиграв одно из состязаний, однако не выходит в четверть финала. А настоящей интригой нынешнего турнира стало успешное выступление их коллег по профсоюзу строителей команды «Баррикада», участвующей в Спартакиаде впервые. Спортсмены-любители с гатчинского завода железобетонных изделий «Баррикада» уверенно вышли в полуфинал, где,

однако уступили постоянным фаворитам профсоюзных первенств – команде «Профсоюз жизнеобеспечения».

В финал выходят команды Профсоюза жизнеобеспечения и НИИ вакцин и сывороток, перед этим в яростной борьбе одержавшая победу над коллегами по профсоюзу – командой КИНЕФ. За третье место борются команды КИНЕФ и «Баррикада». И, конечно же, игра идет с особым азартом. Игроков поддерживают их коллеги по работе и профсоюзу, члены семей и запасные игроки, ждущие своей очереди выйти на поле.

Но вот состязания завершены, наступает черед назвать и имена победителей и призеров.

Обладателем «золота» стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения», не раз побеждавшая в профсоюзных спортивных баталиях, на втором месте НИИ вакцин и сывороток, обладателем «бронзы» стали дебютанты профсоюзной Спартакиады – команда «Баррикада».

Кубки и медали торжественно вручают председатель Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, заместитель председателя комиссии Вячеслав Марочкин, начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. Участники турнира приветствуют громкими аплодисментами команду КИНЕФ, продемонстрировавшую отличную игру, но не вошедшую в этот раз в число призеров, заняв четвертое место.

«Приехали с твердым настроем на победу. В этом составе мы играем уже не один год, много тренируемся, есть взаимопонимание, сыгранность. Хочу особо поблагодарить за поддержку наш профсоюз. Среди сегодняшних спортивных поединков наиболее трудными и интересными показались игра с «Баррикадой» и, конечно же, финальная игра», — делится впечатлениями капитан команды-победителя Кирилл Попов, техник «Петербурггаз».

Участники, их друзья и близкие еще долго не расходятся, оживленно обсуждая перипетии завершившихся состязаний и былые спортивные баталии.

[«Площадь Труда»](#)

В поисках кадров заводы поедут на Дачу. «Михайловскую»

Дефицит квалифицированных кадров продолжает оставаться трендом. А это значит, что рынок труда по-прежнему остается рынком соискателя, где работодатель вынужден привлекать специалистов не только высокой заработной платой, но и различными социальными гарантиями. В том числе и об этом сегодня шел разговор в Северо-Западном пресс-центре ТАСС на пресс-конференции, посвященной проведению IX Санкт-Петербургского международного форума труда. Он, напомним, пройдет в Северной столице со 2 по 4 апреля. Одним из информационных партнеров форума традиционно выступает интернет-издание Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Площадь Труда».

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Пониделко назвал особо значимыми событиями Форума труда трек «Миграционные процессы», который пройдет второго апреля в Межпарламентской ассамблее стран СНГ, и предваряющее основной форум «событие — спутник» «Молодежный форум труда». На основной площадке в Конгрессно-выставочном центре «ЭкспоФорум-Интернейшнл» пройдет более 14 треков. Основной из них будет на этот раз посвящен трудоустройству тех, кто сегодня возвращается из зоны СВО. Трек этот имеет название «Свои возвращаются».

По словам председателя городского КТЗН, на форуме будет профессиональный чарт-трек по применению эйчар компаниями искусственного интеллекта, а также приоритетные треки карьерного роста для начинающих и уже сформированных специалистов.

«Тема кадрового потенциала и производительности труда сегодня ключевая, и основная задача форума помочь профессиональному сообществу ответить на все вызовы времени», — сказал Василий Пониделко.

Подробнее о Молодежном форуме труда рассказала первый проректор по стратегическому развитию и партнерству Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) — одного из соорганизаторов форума — Анастасия Ярмош.

«Мы подготовили более тысячи выступлений, дискуссий, мастер-классов, деловых сессий. Как и ранее, местом трудового диалога молодежи станет «Михайловская дача» под Петербургом. Фокус внимания этого года — «Проблематика человеческого капитала». Наши секции раскрывают эту проблематику, они посвящены трансформации рынка труда. Например, всего четыре года назад в IT-сфере были одни компетенции, а сегодня уже другие. Но человек остается главной ценностью. И задача предприятий сегодня — найти горизонтальные и вертикальные социальные лифты, чтобы сохранить человека на рынке труда и найти для него место», — говорит она, добавив, что в Молодежном форме труда примут участие практически все вузы Петербурга, а также вузы Карелии и Ленинградской области.

На Михайловской даче будет и встреча с заводами. По словам Анастасии Ярмош, студенты вузов заинтересованы сегодня возможностью выстроить свою карьеру на заводах, как бы это ни казалось кому-то странным. «Это социально ответственное студенчество», — говорит она. Еще одна молодежная тема — география труда в России, где рынок труда в регионах имеет большие отличия.

О «Миграционных процессах» рассказал генеральный секретарь Совета Межпарламентской ассамблеи государств — участников СНГ Дмитрий Кобицкий. Форум Труда станет еще одной площадкой, где обсудят «Концепцию общего миграционного пространства» стран СНГ. В рамках форума будет заселение рабочей группы с участием председателя комиссии по правам человека Межпарламентской ассамблеи Татьяны Москальковой.

Об основных тенденциях на рынке труда, которые обсудят на форуме, повел речь управляющий директор Авито Работы Дмитрий Пучков. «Текущее состояние рынка труда — дефицит персонала. Рынок труда — это отражение экономики. Он реагирует на все вызовы. Так, в первом квартале 2025 года мы видим его гармонизацию. Работодатели стали публиковать меньше вакансий. Но структурный дефицит кадров будет сохраняться пять или семь лет. Он никуда не уйдет. К 2030 году дефицит персонала достигнет отметки три миллиона человек. К этому надо адаптироваться», — сказал Дмитрий Пучков, назвав одним из вариантов такой адаптации роботизацию производства и применение работодателями искусственного интеллекта, а также «гибкие» формы занятости.

Директор hh.ru по Северо-Западу Юлия Сахарова, согласившись с тезисом о структурном дефиците кадров и отметив особо острый дефицит в классических отраслях с массовым наймом работников, назвала грядущий форум местом, где все заинтересованные стороны — от власти до работодателей и образования — могут решать наиболее «фронтирные» вопросы. Например, перехода на отбор работников по навыкам.

Назвав рынок труда Петербурга достаточно «насыщенным и диверсифицированным», Юлия Сахарова отметила его стабильность, обратив внимание на то, что 50% петербургских работодателей продолжают активный найм работников. В то же время активность соискателей на рынке труда города на Неве в большей степени связана с желанием найти более интересные предложения.

«Работодатели должны относиться к соискателю как к человеческому капиталу. Качественные специалисты ненадолго появляются на поверхности рынка труда, а демографически рынок труда у нас лучше не становится», — сказала, в числе прочего, Юлия Сахарова.

Интересно, что, отвечая на вопросы журналистов, спикеры фактически подтвердили правоту профсоюзов, заметив, что сегодня лучше всего справляется с кадровым дефицитом тот, кто помимо высокой и конкурентоспособной зарплаты предлагает работникам широкий спектр социальных гарантий. «На первое место выходят такие базовые вещи, как доставка до места работы, медицинское обслуживание, предоставление льготного санаторно-курортного лечения. Ключевой тренд — формирование критерия льгот, когда сотрудник имеет возможность выбрать льготы, нужные именно ему», — сказал Дмитрий Пучков.

А Юлия Сахарова вспомнила о прозрачных карьерных треках для молодых специалистов на предприятиях.

Василий Пониделко напомнил о том, что регистрация посетителей на форум труда продолжается и каждый желающий может воспользоваться этим, узнав для себя много нового и полезного, в

том числе и для будущего трудоустройства — на форуме будет представлена городская служба занятости.

«Предприятия должны конкурировать не только по зарплате. Если будут такие условия, то никто не будет уходить оттуда, где существуют справедливость и качественное управление для удержания квалифицированного персонала. Когда анализируешь причины ухода какого-либо работника, то понимаешь: мелочей здесь нет. Важна индивидуальная кропотливая работа с применением системных шагов в плане обучения и переобучения, а после этого — направление туда, где работник будет реально востребован», — сказал Василий Пониделко.

Итак. До открытия IX Санкт-Петербургского международного форума труда осталось всего два дня. Как всегда, в нем примут участие и профсоюзные лидеры, которые скажут свое слово о том, что труд каждого должен быть по-настоящему достойным.

[«Площадь Труда»](#)

Профсоюзы на Свири объединились в комитеты

Автобус с плакатами в честь грядущего 120-летия профсоюзного центра в Петербурге и логотипами Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по бортам, вновь мчится по дорогам Ленинградской области. На сей раз его цель, а, точнее, цель специалистов Аппарата ЛФП — Подпорожье и Лодейное Поле. Там надлежало вновь сформировать координационные комитеты по работе профсоюзов — местные представительства ЛФП. Дело это важное, и если посмотреть в корень, нужное, пожалуй, каждому жителю Невского края. Дело в том, что решения ряда социально-трудовых и просто социальных вопросов в 47-регионе передано губернатором и областным правительством на уровень восемнадцати муниципальных районов. Вот тут профсоюзы на местах и могут проявить все свои силы и возможности, которые дает им современное законодательство.

Причем сделать это грамотно, с учетом и глубоким знанием специфики не только всего района, но и едва ли ни каждого его населенного пункта. Ведь кто лучше профсоюзного лидера районной больницы, школы, завода и других организаций, который ежедневно общается с работниками, знает эти проблемы. Иногда вопросы выходят за рамки трудовых отношений, но это не значит, что профсоюзы могут оставаться в стороне от них. Вовсе нет!

Как подчеркивает заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, которая приняла участие в нынешних встречах с профсоюзным активом Подпорожского и Лодейнопольского района, вопросы транспортной доступности, культурного досуга и состояния городской среды — все это может и должно быть в центре внимания профсоюзов!

В качестве примера на встречах с коллегами из Подпорожья и Лодейного Поля Мария Артюхина привела деревню Назия в Кировском районе Ленобласти, где, именно по инициативе профсоюза, был поднят вопрос о доступности для ее жителей медицинской помощи, ввиду закрытого некогда фельдшерско-акушерского пункта, а вместе с тем и об улучшении автобусного сообщения Назии с другими поселками, где находятся медицинские учреждения. С местного этот вопрос перерос в региональный, и неоднократно выносился на рассмотрение уже Ленинградской областной трехсторонней комиссией (ЛОТК) с участием первых лиц региона.

обственно, в этом, как подчеркивает Мария Артюхина, еще одна важная функция координационных комитетов. Выявить и вынести на всеобщее обсуждение проблему, которая, может статься, вовсе не беда конкретной деревни или поселка, а системный просчет на более высоком уровне. По сути, координационные комитеты в точности повторяют систему социального партнерства профсоюзов и работодателей на уровне региона. Их социальные партнеры — районная администрация и районные же объединения работодателей. Последние, кстати, как обратила внимание Мария Артюхина, очень хорошо умеют объединяться и отстаивать свои интересы, что надлежит делать и профсоюзам.

Все чего удастся добиться профсоюзам на уровне района, должно быть закреплено в районном трехстороннем соглашении. Ориентир для него — Ленинградское областное трехстороннее соглашение и обязательства сторон к нему.

Итак, если координационные комитеты позволяют решать проблемы, идя от частного к общему, то мы в данной публикации поступим наоборот и пойдем от общего к частному.

День первый: Подпорожье

«Центральная районная библиотека» — огромная надпись по фасаду большого современного здания наводит Марию Артюхину на мысль о том, что районные власти уважают своих жителей, раз доступное всем учреждение культуры расположено в таком красивом здании и занимает столь значительные площади. Уже в здании администрации мы увидели «Книгу почета». С ее страниц смотрят лица тружеников — рабочих, учителей, врачей. Больше всего ветеранов войны и поисковиков. Но...последняя запись датирована 2020-м годом.

«Неужели с того времени не было ни одного достойного?» — задает почти риторический вопрос зампредседателя ЛФП и настоятельно рекомендует своим коллегам — профактиву района, продолжить эту традицию.

«Сегодня в Подпорожье действуют первички Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, «Всероссийского Электропрофсоюза», профсоюзов работников лесных отраслей, работников здравоохранения РФ и работников водного транспорта РФ. Больше всего первичек в народном образовании», — сообщает главный специалист Управления социального партнерства Аппарата ЛФП Александр Алексеев. Он помогает профактиву провести собрание и выбрать председателя.

Здесь, в Подпорожье, им практически закономерно становится Марина Лиганавичене — председатель Территориальной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Подпорожского района. У этого профсоюза в районе больше всего первичек, а, следовательно, и веса. Ее заместителем, также единогласно избрана Александра Василенко, профлидер Новоладожских электрических сетей ПАО «Ленэнерго», секретарем комитета — Ирина Татьянич, председатель профорганизации ГБУЗ ЛО «Подпорожская межрайонная больница». В состав комитета также вошли представители всех представленных отраслей.

Примечательно, что один из членов вновь избранного комитета не смог приехать на собрание — автобус ушел слишком рано, а другой будет уже слишком поздно. Таким образом, налицо проблема транспортной доступности, обращает внимание заместитель председателя ЛФП. Вот и первый вопрос, который может решить координационный комитет или вынести его на обсуждение ЛОТК.

Мария Артюхина подчеркнула, что Подпорожский район — один из немногих в Ленобласти, где уже заключено и действует районное трёхстороннее соглашение. Это значит, что новому комитету будет не так трудно действовать — задел и при том важный уже есть.

В беседе с журналистами Марина Лиганавичене сказала, что на новом посту будет развивать и укреплять то, что было достигнуто прежним составом. По ее словам, следует укреплять и авторитет профсоюзов, увеличивать численность и количество профсоюзных организаций.

«Человек часто смотрит на то, что может дать профсоюз именно для него, но не думает о том, что профсоюз делает для всех», — посетовала она.

В то же время Марина Лиганавичене отметила конструктивное социальное партнерство с работодателями в сфере образования, что, в том числе закладывает хорошую основу для работы координационного комитета.

Новому совету и профактиву тут же была оказана и самая необходимая помощь со стороны ЛФП. По видеоконференцсвязи на вопросы собравшихся ответили начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Вопросы к Георгию Кузнецову касались увольнения председателей первичек по инициативе работодателя, случаев принуждения пенсионеров к увольнению «по собственному желанию».

Кроме этого, был задан и вопрос о том, как на уровне региона можно помочь раненым в ходе СВО военнослужащим, которые сегодня должны проходить освидетельствование только в своих войсковых частях. «А она может находиться за тысячи километров от места проживания раненого ленинградца. У нас уже есть конкретные примеры!» — сказала, задавая этот вопрос, присутствовавшая на собрании волонтер движения «МыВместе» Евгения Волохова.

Поддержавшая ее Мария Артюхина подчеркнула, что это и есть один из таких вопросов, когда частный случай на уровне одного района вскрывает общую проблему. «Сколько еще таких бойцов? Профсоюзы могут вынести эту проблему на уровень региона», — говорит Мария Артюхина, вновь подчеркивая важность активности профсоюзов на местах.

Затем Татьяна Пентешина рассказала собравшимся о тематике Всемирного дня охраны труда в 2025 году. Он, между прочим, посвящен тому, как искусственный интеллект может помочь нам сделать труд работников безопасным и даже комфортным.

Отдельным событием стало выступление заместителя председателя Молодежного совета ЛФП Ильи Березина. Он рассказал о ярких и разнообразных акциях совета, продемонстрировал ролики, снятые к Дню победы и Дню освобождения Ленинграда от блокады молодыми профактивистами ЛФП. Выступление вдохновило собравшихся, и Марина Лиганавичене заявила, что новый координационный комитет приложит все усилия для того, чтобы в Подпорожском районе было создан свой Молодежный совет под эгидой профсоюзов.

О том, что администрация района настроена на партнерский диалог с профсоюзами, свидетельствовало уже само место проведения собрания — здание администрации.

Присутствовавшая на собрании ее представитель Надежда Лукина демонстрировала понимание задач и целей, которые стоят перед профсоюзами.

День второй — Лодейное поле

Эта колыбель русского флота встретила нас по-настоящему весенней погодой. Наша программа практически повторилась, как похожи и сами эти два района по набору своих отраслей. «Больше всего профсоюзных первичек у Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Они объединены в территориальную организацию. Далее: Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз работников лесных отраслей, Профсоюз работников связи России и Профсоюз работников водного транспорта РФ», — перечисляет Александр Алексеев.

В результате голосования новым председателем координационного комитета стал профсоюзный лидер Свирского района гидросооружений и судоходства — филиала федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт») Станислав Ходжиматов. Что тоже не менее знаково.

Заместителем председателя вновь стал Павел Кузнецов, председатель Территориальной организации Лодейнопольского района Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Секретарем комитета была избрана Светлана Бармина, профлидер Лодейнопольского лесничества Филиала ЛОКГУ «Леноблес» (Профсоюз работников лесных отраслей РФ).

«Пригласим к участию объединение работодателей в районе. С помощью ЛФП будем выстраивать нашу работу с ними и с районной администрацией. Подготовим макет нашего будущего соглашения», — сказал журналистам после своего избрания Станислав Ходжиматов.

Главной задачей координационного комитета станет ведение переговоров с муниципальной властью и объединением работодателей Лодейнопольского района, чтобы подготовить и заключить районное трехстороннее соглашение, которого в районе не было уже давно, отмечают в ЛФП.

И здесь собравшиеся получили возможность задать свои вопросы специалистам Аппарата ЛФП, получить необходимые знания по информационной работе и молодежной политике.

Мария Артюхина призвала местных профсоюзных лидеров к большей активности, чтобы улучшать качество жизни в районе.

Присутствовавший на собрании заместитель главы Администрации Лодейнопольского района по социальным вопросам, заведующий отделом по внутренней политике Алексей Костяков — представитель одного из социальных партнеров вновь созданного координационного комитета — проявил единство взглядов с Марией Артюхиной по многим важным вопросам, в том числе и в воспитании новых поколений трудящихся. Это также вселяет надежду на то, что диалог с профсоюзами в Лодейнопольском районе будет налажен.

Газета «Солидарность»

Бюджетников Ставрополья оставили без индексации зарплат

Профсоюзы Ставрополья обеспокоены ситуацией с уровнем заработных плат в бюджетной сфере. В последний раз фонд оплаты труда у работников неучастных категорий индексировался в начале 2024 года. Тогда его удалось проиндексировать на 7%, обеспечив незначительную дифференциацию между разными должностями, сообщает телеграм-канал профобъединения. В 2025 году индексация заработных плат бюджетников не проводилась — средства на эти цели не были заложены в краевой бюджет. Несмотря на активную позицию профсоюзов и сформулированные предложения, предусмотреть индексацию не удалось даже после внесения ряда изменений в главный финансовый документ края. - Отсутствие индексации зарплат при росте цен на товары и услуги — это грубое нарушение 134 статьи Трудового кодекса. Годовая инфляция в Ставропольском крае в феврале 2025 года составила 11,8%! То есть уровень зарплат должен быть поднят как минимум на столько же, но этого всё ещё не происходит, — заявила председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Роструд зафиксировал рост жалоб на задержки зарплат

В 2024 году количество обращений граждан в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по поводу задержек заработной платы выросло на 37,4% по сравнению с 2023 годом, достигнув 18,4 тысяч. Об этом свидетельствуют данные отчета ведомства, полученные РБК. Общее число обращений по нарушениям трудовых прав увеличилось незначительно — на 0,6%, до 108 тысяч. Роструд связывает рост задолженности по зарплате с различными факторами, включая приостановку платежей за отгруженную продукцию, финансовые проблемы компаний и нехватку оборотных средств. Несмотря на увеличение числа жалоб, Роструд отмечает, что далеко не все обращения являются жалобами: часть из них представляют собой запросы разъяснений, предложения и информационные письма. Ведомство подчеркивает успехи в погашении задолженности: в 2024 году удалось добиться выплаты зарплаты более чем 238,9 тысячам сотрудников на общую сумму около 500 миллионов рублей. Кроме того, по результатам проверок Роструд направил в правоохранительные органы 510 материалов для возбуждения уголовных дел. Наиболее частые нарушения трудового законодательства зафиксированы в строительстве, обрабатывающих производствах, добыче полезных ископаемых и сельском хозяйстве. Данные Росстата свидетельствуют о росте общей просроченной задолженности по зарплате на 43,5% в 2024 году, причем наиболее значительный рост наблюдается в строительстве (в 13 раз) и производстве электроники (в 3,3 раза). В начале 2025 года ситуация ухудшилась, и общая задолженность выросла, при этом значительная часть приходится на одну крупную компанию, где ведется работа по погашению задолженности при участии органов прокуратуры. - Пока задержки и невыплаты не носят критического характера, но такая тенденция нарастает, — заявил секретарь, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. Особенно это актуально для строительства, обрабатывающей промышленности и АПК, отметил Соколов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 апреля

Сайт ЛФП

На конец марта в стране увеличилось количество трудовых конфликтов

По состоянию на 30 марта на территории России в стадии «развитие» находятся 14 социально-трудовых конфликтов (СТК), что больше, чем в предыдущие недели. На этот раз трудовые

конфликты отмечены во всех федеральных округах. Так, новые СТК зарегистрированы в Южном и Центральном федеральных округах. Протекают эти СТК в добыче полезных ископаемых, строительстве и ЖКХ, здравоохранении, электроэнергетике на сухопутном транспорте и в обрабатывающих производствах. Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Подробности в подготовленной ими презентации.

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников Северо-Запада подводит итоги и готовится встретить День Победы

Заседание IX Пленума Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), а также совещание председателей профсоюзных (цеховых) организаций филиалов ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Администрация «Волго-Балт»), XVIII Чемпионат СЗТО ПРВТ по дартсу и семинар – тренинг для профсоюзного актива ««Технологии и инструменты построения имиджа профсоюза и председателя» состоялись в конце марта в Доме творчества «Театральный».

Как рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, поскольку 2025 год объявлен президентом России Годом защитника Отчества и учитывая то, что уже скоро мы отпразднуем 80-летие Победы в Великой Отечественной войне, Пленум рекомендовал первичным профсоюзным организациям провести различные мероприятия, посвященные этой памятной дате.

«Кроме этого, члены территориального комитета рассмотрели вопросы о сводной финансовой отчетности за 2024 год и о бюджете на нынешний — 2025 год. Главный правовой инспектор труда нашей организации Анатолий Вдовинов сообщил об исполнении коллективных договоров, заключенных в наших первичках в части соблюдения прав работников, а, кроме этого, рассказал о последних изменениях в трудовом законодательстве», — продолжила Елена Свешникова.

В своем отчетном докладе, профлидер водников Северо-Запада отметила, что несмотря на общее снижение численности работников в отрасли, в 2024 году, общее количество членов профсоюза (работающих и студентов) не сократилось, а, наоборот, даже увеличилось за счет студенческой молодежи.

Большое внимание Елена Свешникова уделила сотрудничеству первичных профсоюзных организаций СЗТО ПРВТ с войсковыми частями, участвующими в специальной военной операции, а также волонтерскими организациями, помогающими бойцам и мирным жителям.

«Участники Пленума отметили, что в отчетном периоде коллективные договоры в целом выполнялись. Были выявлены проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные организации по контролю за исполнением коллективных договоров. Также, прошел и обмен опытом проведения колдоговорных компаний в организациях ПРВТ», — подвела итог Елена Свешникова.

В завершение Пленума наиболее отличившиеся представители профсоюзного актива были награждены Почетными грамотами СЗТО ПРВТ и памятными подарками.

Затем, уже на совещании председателей цеховых организаций ФБУ «Администрация «Волго-Балт» был рассмотрен вопрос дальнейшей совместной работе филиалов по контролю за выполнением единого коллективного договора и соблюдения прав работников.

Тогда же произошли и кадровые перестановки. Участники совещания избрали исполняющим обязанности председателя объединенной профорганизации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — председателя цеховой организации Череповецкого района водных путей и судоходства Анастасию Морозову. Ее заместителем стал Евгений Овсянников, сохранивший за собой пост председателя цеховой профсоюзной организации Управления ФБУ «Администрация «Волго-Балт». Победителем XVIII Чемпионата СЗТО ПРВТ по дартсу на этот стал Михаил Шаров, член Президиума СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

В Доме правительства состоялось очередное заседание РТК

На мартовское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было вынесено 13 вопросов плюс традиционный раздел «Разное». Однако его участники на ходу перекроили повестку: предложили принять все вопросы без обсуждения, а обсудить – другие, заранее не запланированные. За столом президиума в Овальном зале Дома правительства Российской Федерации – координатор РТК и координаторы трех сторон социального партнерства: вице-премьер Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков и два президента – Российского союза промышленников и предпринимателей – Александр Шохин и Федерации независимых профсоюзов России – Михаил Шмаков. Мероприятие началось, как выразилась Татьяна Голикова, «на эмоциональной ноте»: цветами и поздравлениями в адрес юбиляра со стороны работодателей - управляющего директора Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марины Москвиной, и закончилось в такой же праздничной тональности: награждением победителей конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В ходе заседания члены Российской трехсторонней комиссии рассмотрели ряд актуальных вопросов, требующих особого внимания в сфере социально-трудовых отношений.

В своем выступлении М. Шмаков сообщил, что арбитражный апелляционный суд отклонил жалобу Ленинградской федерации профсоюзов на решение по делу об изъятии Дворца труда из их владения и передаче его в собственность государства. Таким образом, по существу, был отменен декрет председателя Совнаркома В.И. Ленина от 11 декабря 1917 года, которым здание дворца передавалось в ведение профсоюзов.

Социальное партнерство, подчеркнул Михаил Шмаков, это, прежде всего, доверие. А как можно доверять государству, которое не выполняет собственных законов и соглашений? Если закон толкуется расширенно, то начинается беззаконие. Тему гарантий на собственность подхватили работодатели. Права собственников нуждаются в защите, уверен А.Шохин, а для этого нужны прописанные в законах жесткие нормы, не допускающие двусмысленного прочтения.

Социальные партнеры предложили для обсуждения в общей сложности 8 вопросов. Самый «легкий» из них инициировал Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков – принять проект постановления Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Документ этот переиздается в связи с истечением срока действующего. Профсоюзная сторона РТК отметила необходимость корректировки пункт 8 проекта постановления: при отсутствии фактической зарплаты среднюю зарплату нужно определять по установленным системам оплаты труда.

По предложению РСПП на заседании РТК слушали вопросы о сертификации средств индивидуальной защиты и о сложной ситуации с прибрежными предприятиями по переработке рыбы. Последние были организованы сравнительно недавно в 6 регионах России. 27 предприятий обеспечивали свои территории рабочими местами, а их бюджеты – деньгами. Однако на текущий момент 40 % таких предприятий находятся под угрозой закрытия по причине невыполнения заявленных объемов по переработке.

Больше всего вопросов в раздел «Разное» по традиции заявила профсоюзная сторона РТК. Во-первых, об оплате времени простоя по причинам, не зависящим от работников и работодателей, на предприятиях, которые находятся в прифронтовых и пострадавших от оккупации территориях. Профсоюзы предложили увеличить эту оплату с 2/3 средней заработной платы до 100 %.

Во-вторых, о развитии социального партнерства. На эту тему тоже эмоционально выступил лидер профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук. Главная проблема представляемой им отрасли состоит в отсутствии отраслевого объединения работодателей. В результате летчики остаются без отраслевого соглашения, а следовательно и без четких норм труда, условий компенсационных выплат и пр., и пр.

В этой связи возникла небольшая, но горячая дискуссия в президиуме. А.Шохин заметил, что РСПП в принципе может выступить подписантом соглашений в тех отраслях, где работодатели манкируют правом на объединение. Однако для такого шага опять-таки не обойтись без законодательной базы.

Но вернемся к профсоюзным предложениям в раздел «Разное». Третье из них как раз касалось совершенствования механизма присоединения к отраслевым соглашениям. Консультации на эту тему проведены на площадке Минтруда еще в начале февраля, по их итогам стороны сформулировали предложения, но что же дальше?

В-четвертых, профсоюзы внесли предложения об упорядочении вопросов с индексацией заработной платой бюджетников в Донецкой и Луганской народных республиках.

И, наконец, в-пятых, М.Шмаков ознакомил присутствующих с инициативой Республики Башкортостан, которая предложила механизм выплаты долгов по заработной плате работникам обанкротившихся предприятий, а именно – формирование фонда из оплаченных работодателями штрафов за нарушение трудового законодательства, чьи средства и предполагается использовать для погашения задолженности перед работниками.

Это предложение было направлено Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в адрес РТК и всех трех его сторон, но так получилось, что ФНПР прочитала его первой. Нужно отметить, что ФНПР неоднократно предлагала сформировать специальный фонд для погашения задолженности по заработной плате в случае неплатежеспособности работодателя.

Вторая же часть мартовского заседания прошла в Зале наград Дома правительства, где зампред Правительства РФ Татьяна Голикова вручала награды победителям конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Конкурс этот проходит уже четверть века – и все это время он развивался и расширялся. Сегодня он стал полноценным мероприятием в поддержку человека труда и его семьи, а также, по словам Т. Голиковой, конкурсом социального партнерства и социальных инициатив. Наибольшее количество побед в разных номинациях «РОВСЕ» собрали три региона: Краснодарский край, Самарская область и Ярославская область.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме предложили привязать индексацию пенсий к потребительской корзине пенсионеров

Председатель комитета Госдумы по вопросам собственности Сергей Гаврилов раскритиковал текущую систему индексации пенсий, назвав её формальной и не отражающей реальные нужды пожилых людей. По его словам, ежегодное повышение пенсий на уровне инфляции не компенсирует рост цен на товары первой необходимости, такие как продукты, лекарства и услуги ЖКХ, сообщает ТАСС. Гаврилов предложил перейти к индексации, основанной на потребительской корзине пенсионеров. - Сегодня прибавка может составлять 300 рублей - в пределах ежемесячной погрешности расходов. Люди не чувствуют эту сумму ни при оплате продуктов, ни в аптеке. Стоит объяснять, на основе чего проводится пересчет. Лучше делать расчет открытым: вот набор товаров, вот их цена в январе и в декабре, вот рост - и вот прибавка. И, конечно, нельзя ограничиваться только страховой пенсией. Сегодня почти каждый пятый пенсионер в России получает социальную пенсию, которая ниже. Но и эти выплаты должны подлежать понятной и своевременной корректировке. Если у человека нет заработанных баллов - это не значит, что он не покупает хлеб и лекарства, - подчеркнул Гаврилов. Гаврилов оценил дополнительные расходы на индексацию пенсий, привязанную к потребительской корзине пенсионеров, в сумму, не превышающую 100 млрд рублей, что, по его мнению, сопоставимо с текущими затратами на индексацию страховых пенсий. Напомним, что в феврале 2025 года была произведена дополнительная индексация страховых пенсий. Она компенсировала разницу между первоначальной индексацией на 7,3% с 1 января и фактической инфляцией. Президент России Владимир Путин поручил проиндексировать страховые пенсии и соцвыплаты на 9,5% с 1 января

2024 года. Это решение принято с учетом фактической инфляции за прошлый год, которая оказалась выше прогнозных показателей, использовавшихся ранее для расчета повышения пенсий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 2 апреля

Сайт ЛФП

Доблестный труд - гарантия Победы!

Логотип 1 мая Под таким девизом с 21 апреля по 1 мая пройдет первомайская акция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Активное участие в ней примет Ленинградская федерация профсоюзов. Президиум ЛФП объявил 1 мая 2025 года Днем коллективных действий профсоюзов региона.

29 апреля руководители ЛФП и ее членских организаций возложат цветы к установленной у проходной судостроительного завода «Северная верфь» стеле в память о первой маевке в Санкт-Петербурге. 1 мая представители Ленинградской федерации профсоюзов совместно с Общественной палатой Ленобласти примут участие в торжественном мероприятии на Мемориальном комплексе в деревне Зайцево Гатчинского района Ленинградской области. Оно посвящено трудовым подвигам граждан страны во время Великой Отечественной войны. Также Президиум ЛФП решил провести мероприятия с участием профсоюзного актива и социальных партнеров, собрания в трудовых коллективах, организовать информационно-просветительскую кампанию, посвященную истории профсоюзного движения, роли человека труда в развитии страны. Запланированы праздники Труда, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Готовятся акции в сети Интернет, социальных сетях, группах в мессенджерах, и здесь свое веское слово скажет Молодежный совет Ленинградской федерация профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

В честь юбилея профсоюза

Прямо сейчас в Санкт-Петербургском ДКЖ проходит торжественное мероприятие в честь 120-летия Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. В Северной столице собрались около 200 участников со всей Октябрьской магистрали: профсоюзные активисты, ветераны, руководители. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев заявил, что РОСПРОФЖЕЛ сегодня - базовый и один из самых мощных профсоюзов федерации.

«На всех исторических этапах профсоюз выступает за защиту прав и интересов работников. Сегодня между профсоюзом и работодателем выстроен полноправный диалог. Работодатель понимает, что самый ценный актив любой организации - это коллектив», - сказал председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев.

В торжественной встрече также участвуют начальник ОЖД Виктор Голомолзин, начальник Петербургского метрополитена Евгений Козин, - ректор ПГУПС Олег Валинский, - представитель Роспрофжел в СЗФО Владимир Белозеров, - председатель Совета ветеранов ОЖД Павел Марков, и другие почетные гости.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Проверки, профзаболеваемость, софинансирование

Очередное заседание Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда прошло на предприятии АО «ЛСР.Базовые» в поселке Кузнечное Приозерского района. Собравшиеся подвели итоги минувшего 2024 года – ознакомились с результатами работы Государственной инспекции труда в Ленинградской области, статистикой по профессиональной заболеваемости, а также обсудили изменения в законодательстве, касающиеся государственного софинансирования мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению работников, которые проводит работодатель. В работе комиссии приняли участие главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Малушко. Информирова об итогах работы Государственной инспекции труда (ГИТ) в Ленинградской области, ее руководитель Сергей Кубарев отметил уменьшение количества проведенных в 2024 году проверок (по сравнению с 2023 годом) в связи с ограничениями на контрольно-надзорную деятельность в минувшем году.

Он сообщил, что в 2024 году проведено 8 плановых проверок в различных хозяйствующих субъектах. Проведены 22 внеплановых проверки по поручениям правительства России, требованиям прокуратуры, а также – при расследовании несчастных случаев на производстве. Как отметил Сергей Кубарев, в 2024 году в работе инспекции акцент был сделан на профилактические мероприятия, и взамен отмененных плановых проверок были проведены профилактические визиты.

Профилактические визиты проводились на основании имеющейся в Инспекции информации об угрозе жизни и здоровью работников, а также по обращениям работников либо работодателей. «В рамках профилактического визита работодателю разъясняются актуальные требования трудового законодательства, в том числе по охране труда, вступившие в силу изменения трудового законодательства», – сообщил Сергей Кубарев.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина попросила чиновника уточнить, в каких случаях при жалобах работников ГИТ обращается в прокуратуру, чтобы инициировать проверку.

Отвечая на вопрос, он пояснил, что в случае отсутствия прямой опасности для жизни и здоровья работника инспекция давала разъяснительные ответы. Причиной обращения в прокуратуру могут стать жалобы по вопросам, касающимся задержек заработной платы – это считается угрозой для жизни и здоровья работника, поскольку он оказывается в трудной жизненной ситуации. Также рассматриваются коллективные жалобы – более 10 человек либо 10 процентов коллектива – по вопросам заработной платы. В этом случае ГИТ обращается в прокуратуру для согласования проведения внеплановой проверки в организации.

На вопрос о том, проверяется ли при профилактических визитах выполнение пунктов Трехстороннего соглашения, Сергей Кубарев сказал, что во время плановых проверок проверяется все, в том числе и соблюдение Трехстороннего соглашения. Что касается профилактических визитов, то в минувшем году их было не так много, проводились они в основном по инициативе работодателей, которые такой вопрос не поднимали.

По второму вопросу – о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в 47-м регионе – участников заседания информировала Людмила Удалова, заместитель начальника Территориального отдела Межрегионального управления Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области в Выборгском и Приозерском районах.

В соответствии с представленными ею данными, в 2024 году в Ленобласти было зарегистрировано 12 случаев профессиональных заболеваний у 8 лиц (в том числе 5 случаев у 5 женщин). Для сравнения, в 2023 году было зарегистрировано 6 случаев у 6 лиц, в 2022 – 19 случаев у 11 лиц. Острых профессиональных заболеваний сотрудники инспекции в 2024 году, как и в 2023, не выявили.

Работники, у которых были выявлены профессиональные заболевания, трудились на предприятии по добыче песка, камня и глины, на производстве компьютеров и электронных изделий, в сельском хозяйстве. Большая часть профессиональных заболеваний связана с воздействием химических факторов, один случай – с воздействием вибрации.

«В течение минувшего года выявлено всего 12 случаев профзаболеваний. Предполагаю, дело не в том, что все работники здоровы и хорошо себя чувствуют, а в очень плохой диагностике. И первая причина в том, что работодатель пренебрегает своей прямой обязанностью по проведению углубленных медицинских осмотров, которые должны проводиться раз в пять лет», — отмечает Татьяна Пентешина и продолжает: — Зачастую эти осмотры вообще не проводятся либо проводятся не в центрах профпатологии, а в частных конторах, которые имеют лицензии на проведение предварительных и периодических осмотров, исследование не проводится, комиссия лишь формально принимает решение о годности работника. И профзаболевания были выявлены в 2024 году отнюдь не в результате проведенных осмотров, а при обращении самого работника в медицинское учреждение в связи с серьезным ухудшением здоровья. Хотя в идеале профессиональные заболевания должны выявляться именно при медицинских осмотрах».

Выступление заместителя начальника управления страхования профессиональных рисков Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алевтины Захаровой было связано с новыми правилами финансового обеспечения предупредительных мер, которые регламентируются Приказом Минтруда России от 11 июля 2024 года №347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Как пояснила Татьяна Пентешина, документ позволяет работодателю более гибко взаимодействовать с Социальным фондом России в вопросе софинансирования со стороны государства мероприятий по улучшению условий труда, оздоровлению работников.

«Теперь работодателю для получения компенсации не обязательно сразу осваивать всю заявленную сумму. Он может провести медосмотр и подать документы для получения выплат. Или, например, если работодатель заявил сумму в 100 тысяч рублей на медосмотры и 200 тысяч на СИЗы, но в реальности на медосмотр ушло 150, то изменять план не нужно. Нельзя только изменять общую сумму, но можно корректировать распределение средств в зависимости от реальной ситуации. Мы, профсоюзы, заинтересованы в том, чтобы те средства, которые не потрачены, которые возвращаются государством работодателю, тоже использовались для улучшения условий труда, оздоровления работников. Не для тех мероприятий, которые предусмотрены законодательством, а для дополнительных!», — поясняет главный технический инспектор труда ЛФП.

Участников проинформировали о грядущих изменениях в структуре Государственной инспекции труда. Так, уже этим летом будут объединены инспекции Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Псковской области и Карелии. «В заключение для участников заседания была организована интересная и содержательная экскурсия по предприятию «ЛСР.Базовые». Она продолжилось выездом на карьер, где нам рассказали о том, как обеспечивается безопасность при проведении взрывных работ», — завершает свой рассказ о прошедшем мероприятии Татьяна Пентешина.

[«Площадь Труд»](#)

Газета «Солидарность»

Для выпускников колледжей разработают особый порядок службы в армии

Президент России Владимир Путин распорядился разработать специальный порядок прохождения срочной службы для выпускников колледжей. Этот порядок должен гарантировать сохранение и развитие их профессиональных навыков, а также поддерживать связь с будущими работодателями. Поручение опубликовано на сайте Кремля по итогам заседания Совета при президенте по науке и образованию. Правительство РФ, совместно с Министерством обороны и Общероссийским народным фронтом, обязано подготовить соответствующие предложения к 1

июля 2026 года. Предварительный доклад ожидается к 1 сентября 2025 года. В случае необходимости, будут внесены изменения в действующее законодательство.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 апреля

Сайт ЛФП

Человеческий капитал становится основным активом

Сергеев Большое пленарное заседание IX Санкт-Петербургского международного форума труда "Человеческий капитал - инвестиции в будущее" прошло в КВЦ "Экспофорум-Интернейшнл" в нем приняли участие вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев, представители федеральных органов власти, работодателей, профсоюзные лидеры. «Человеческий капитал становится сегодня основным активом, наряду с техническим оснащением и технологиями», - заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев: «Поэтому необходимы масштабные инвестиции в человеческий капитал без которого нельзя обеспечить технологический суверенитет страны. Самая надёжная инвестиция - это непрерывное профессиональное развитие человека в течение всей жизни. Это целый комплекс, состоящий из нескольких ступеней».

Первое - среднее общее образование должно быть направлено на развитие личности ребёнка и его профориентацию. Следующая ступень - профессиональное образование. Оно должно быть доступно всем и развивать не просто профессиональные качества, но и так называемые гиперкомпетенции, умение применять свои знания на практике. Образование должно отвечать требованиям работодателей и перспективам развития экономики. После трудоустройства должна быть возможность повышения квалификации или освоения смежных профессий.

Сергей Черногоаев призвал поддержать социально ответственный бизнес, который обеспечивает непрерывное профобразование своих работников, установить государственное субсидирование зарплат наставников. "Профсоюзы убеждены, что государственная политика должна быть направлена на максимально эффективное использование человеческого капитала. Сегодня зарплаты курьеров выше, чем у высококвалифицированных работников! По информации общероссийских профсоюзов, несмотря на высокие зарплаты в условиях переработок, наблюдается дефицит кадров в оборонных отраслях. В то же время, из-за низких зарплат бюджетники вынуждены трудиться на полторы - две ставки. Это также становится причиной оттока кадров", - сказал далее председатель ФНПР. Профсоюзы, продолжил далее Сергей Черногоаев, поддерживают власть в деле повышения МРОТ, но в ряде отраслей оклады работников устанавливаются ниже МРОТ, вопреки решению Конституционного суда России.

"Достойная заработная плата - самый лучший фактор мотивации для развития человеческого капитала! Но рост заработной платы не должен достигаться путём интенсификации труда или совместительства. Государство должно гарантировать единые подходы к оплате труда как в государственном, так и в частном секторе экономики. Ставки и оклады, при этом, не должны быть ниже МРОТ. Представители профсоюзов должны участвовать в установлении размеров заработной платы", - сказал Сергей Черногоаев

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный лидер об охране труда

Председатель ЛФП Александр Голубев - один из спикеров прошедшей в рамках IX Санкт-Петербургского международного форума труда сессии "Новые подходы при осуществлении государственного надзора в сфере труда". В ней также участвуют представители государственной инспекции труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профильных комитетов региональных правительств, а также заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, лидеры членских организаций ЛФП.

«Есть уменьшение роли государственного контроля в сфере охраны труда», -- заявил председатель ЛФП Александр Голубев, выступая в ходе сессии и продолжил: - Рискориентированный подход расслабил малый и средний бизнес. Понять свою ответственность работодатель может, лишь пройдя плановую проверку Государственной инспекции труда. Сегодня проблема, ведущая к несчастным случаям - это падение профессионализма во всем. На предприятиях есть современная спецодежда и средства индивидуальной защиты, но многое зависит именно от специалиста по охране труда. Эту категорию нужно поддерживать и хорошо оплачивать. К сожалению, работодатели ещё мало уделяют внимание специалистам по охране труда. Профсоюзы и государственная инспекция труда многое могут сделать вместе, контролируя не только охрану труда, но и своевременную выплату заработной платы».

Александр Голубев процитировал слова губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова: «На каждом предприятии должен быть коллективный договор». А его заключает от имени работников профсоюз, напомнил профлидер. «Именно благодаря профсоюзам, у нас самое сильное социально-трудовое законодательство в мире», -- подчеркнул Александр Голубев.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Соцвыплаты на продукты ввели в калининградской области

"Солидарности" В апреле 48 тысяч жителей Калининградской области получают социальную выплату на продукты питания в размере 6 тысяч рублей, сообщает «Российская газета». Региональный бюджет выделил на эти цели 286 миллионов рублей. Выплата будет осуществляться в три этапа по 2000 рублей ежемесячно и зачислена на специальные социальные счета, привязанные к картам «Мир». Эта мера, по словам губернатора Алексея Беспрозванных, является продолжением борьбы с ростом цен на продукты. Выплата автоматически назначится Центром социальной помощи населению, подавать заявления не требуется. Уведомления о зачислении средств будут отправлены по электронной почте или заказным письмом.

Получателям выплаты потребуется открыть социальный счёт через личный кабинет на сайте НКО «Расчетные решения», при этом помощь в этом процессе окажут социальные работники и сотрудники банков. Деньги можно будет потратить на любые продукты питания, за исключением алкоголя, в 260 магазинах-партнёрах программы. Снять наличные с социального счета невозможно. Ранее эту инициативу калининградских властей поддержал глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков и предложил распространить на всю Россию. — Такая инициатива имеет здравую основу, так как люди, испытывающие нужду, будут в любом случае, при любых обстоятельствах знать, что они обеспечены соответствующим минимумом продуктов, товаров, которые необходимы им для жизни, — считает Аксаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 апреля

Сайт ЛФП

«Наследники Победы» из Петербурга чтут подвиг героев, павших на Белорусской земле

Продолжается пребывание делегации Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в Белоруссии на Молодежном форуме «Наследники Великой Победы», где современная молодежь говорит о славных и трагических событиях Великой отечественной войны. В рамках форума молодые профсоюзные активисты из Санкт-Петербурга посетили мемориал «Курган Славы», Государственный мемориальный комплекс «Хатынь» и легендарную Брестскую крепость.

Как сообщают председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий и его заместитель — Илья Березин, в День единения народов России и Белоруссии, который отмечается второго апреля, участники молодежного профсоюзного форума «Наследники Великой Победы» посетили

мемориал «Курган Славы», где ознакомились с историей освобождения белорусских земель от немецких захватчиков. К подножию монумента профсоюзная молодежь возложила цветы и почтила память героев, защищавших родную землю.

Следующей остановкой стал Государственный мемориальный комплекс «Хатынь» — символ трагедии белорусского народа. 22 марта 1943 года эта деревня была уничтожена вместе со всеми жителями, став напоминанием о геноциде мирного населения и миллионах жертв гитлеровцев и их приспешников.

Такие акции крайне важны для сохранения памяти о страшных событиях прошлого без искажения исторической правды. Это особенно важно в современном мире, когда предпринимаются попытки переписать историю и принизить роль советского народа в победе над фашизмом. Как сказал Михаил Ломоносов: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего», — говорят представители Молодежного совета ЛФП.

На следующий день участники российско-белорусского форума посетили легендарную Брестскую крепость — единственный в мире объект, удостоенный звания «Крепость-герой».

«Проходя по территории этого величественного сооружения, мы словно перенеслись в те страшные дни лета 1941 года, когда защитники крепости, несмотря на превосходящие силы противника, встали на защиту своей Родины. Каждый камень здесь пропитан историей героизма и мужества, служит бессмертным напоминанием о тех, кто отдал свои жизни за свободу нашей Родины», — напомнил Евгений Рудницкий.

А Илья Березин отметил, что на одном из камней, который сегодня хранится в музее крепости последние защитники написали: «Нас было трое, нам было трудно, но мы не пали духом и умираем как герои».

«Важно помнить, что история Великой Отечественной войны — это не просто даты из учебника. Это судьбы людей, их мужество и самопожертвование. Каждое новое поколение должно знать и чтить эту историю, чтобы подобные трагедии никогда не повторились. Наш совместный визит еще раз подчеркивает единство наших народов в сохранении исторической памяти и в важности передачи этих знаний следующим поколениям без исторических искажений», — заключил Евгений Рудницкий.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялось заседание депутатов Госдумы - членов межфракционной рабочей группы

1 апреля состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность». В мероприятии приняли участие депутаты Государственной Думы - члены группы и представители Федерации независимых профсоюзов России во главе с Председателем Сергеем Черногаевым. Открывая заседание, координатор группы Михаил Тарасенко отметил значимость диалога с ФНПР и объявил о расширении состава рабочей группы:

«Сегодня в «Солидарности» представлены все фракции, включая фракцию «Новые люди» в лице ее яркого представителя - Авксентьевой Сарданы Владимировны, заместителя руководителя фракции. Наша задача — быть связующим звеном между профсоюзами и нашими фракциями в Госдуме. Решения группы не императивны, но мы системно доносим ваши предложения до руководства. Инициативы ФНПР, пусть и с корректировками, находят поддержку в парламенте». Председатель ФНПР Сергей Черногаев, в свою очередь, поблагодарил депутатов за открытость к диалогу: «Наши встречи остаются ключевым инструментом. Информация обновляется постоянно, и важно, что депутатский корпус оперативно реагирует на наши предложения — это подтверждает эффективность «Солидарности»».

В ходе рабочей встречи были подробно рассмотрены актуальные вопросы защиты прав работников, включая проблемы трудовых отношений, охраны труда и поддержки социально незащищенных слоев населения.

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина осветила предложения Минэкономразвития России о повышении так называемой гибкости трудовых отношений. Это вызвало широкую дискуссию, в ходе которой были подробно рассмотрены законодательные нюансы, связанные с

регулированием сверхурочной работы, а также проблемы, возникающие при внедрении электронного кадрового документооборота.

Отдельное внимание уделили вопросам охраны труда. Заместитель Председателя ФНПР Давид Кристаль рассказал о разработанном с участием экспертов ФНПР законопроекте, который предусматривает увеличение административной ответственности за сокрытие информации о несчастных случаях на производстве, а также о предложениях ФНПР о пересмотре методики расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Секретарь ФНПР Яков Купреев раскритиковал реформу контрольно-надзорной деятельности, ограничившую полномочия Федеральной инспекции труда. По его мнению, новые нормы, введенные в 2021–2022 годах, привели к массовым нарушениям прав работников, росту производственного травматизма и нелегальной занятости. ФНПР с самого начала общей реформы контрольно-надзорной деятельности настаивала на выведении данного надзора из-под механизма регуляторной гильотины.

По итогам заседания депутаты подтвердили готовность к диалогу и дальнейшей работе над законодательными инициативами, направленными на защиту прав трудящихся.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

О геологии по-профсоюзному

Вновь апрель, и это значит, что геологам пришла пора отправляться на полевые работы. Не случайно именно в эти дни празднуется день геолога. О том в каких условиях сегодня трудятся ушедшие на разведку в «знойные степи и тайгу» и как им помогает профсоюз, нам рассказала председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова:

Можно сказать о том, что все организации природно-ресурсного комплекса Северо-Западного региона, где действуют наши первички, к началу полевых работ готовы, то есть готовы к выполнению всех задач, поставленных перед геологами Федеральным агентством по природопользованию.

Еще в начале марта руководством этих организаций совместно с профсоюзными комитетами были согласованы необходимые объемы выдачи спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, а также репеллентов — защитных средств от насекомых и прочих вредителей. Было приобретено необходимое снаряжение для создания нормальных бытовых условий. Начальниками партий обычно здесь закупаются продукты, которые можно хранить длительное время.

Вообще же, положение бюджетных учреждений, чьи профсоюзные организации входят в Северо-Западную Региональную организацию Росприродсоюза, на сегодня стабильное. Единственное, что вызывает тревогу, — это будущее АО «Полярная морская геологоразведочная экспедиция». Не так давно там в очередной раз поменялся руководитель. Ближайшая перспектива самой экспедиции пока неясна. Последние несколько лет профсоюзная организация экспедиции вместе с работодателем борется за сохранение экспедиции. Надеюсь, что вместе мы отстоим это учреждение.

«Крепись, геолог!»: профсоюз защитит, техника выручит

В прошлом году Вы упомянули о разнице в заработной плате между государственными и частными предприятиями по добыче природных ресурсов. Работать в негосударственной компании по-прежнему выгоднее с точки зрения материальной?

Уровень заработной платы в научно-исследовательских и производственных организациях разный. НИИ, как правило, бюджетные. Заработная плата их работников зависит от вышестоящих организаций. Прибыль получают от дополнительных договоров. Сегодня самый напряженный вопрос для профсоюза при общении с руководителями организаций — именно оплата труда. Поэтому и молодежь, поработав после окончания вузов немного в государственной компании, набравшись там опыта, стремиться уйти в частные компании, которых много в ресурсодобывающей отрасли.

Кстати, о молодежи. Как относятся к профсоюзу молодые геологи?

Молодёжь, увы, в профсоюз вступает неохотно — экономит на взносах. Но при этом активно использует закреплённые в коллективных договорах социальные гарантии.

Геологическая партия ушла в поля. Продолжается ли в этих условиях в ней профсоюзная жизнь? Поскольку экспедиции сейчас не такие длительные и многочисленные, как раньше, там сложно представить себе какую-то особую профсоюзную работу. В это время нет деления на членов и не членов профсоюза. Работает одна команда. Главный — начальник партии. А вот в промежутках между партиями, в городских условиях, профкомы всесторонне заботятся о трудовом коллективе: помогают сотрудникам получить возмещение расходов за приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей, следят за тем, чтобы при повышенной температуре наружного воздуха была сокращена продолжительность рабочего времени и еще многое другое. Где сегодня бывают члены вашего профсоюза, уходя на полевые работы? Что исследуют, о каких открытиях последнего времени можно говорить?

Все сотрудники, и члены профсоюза, и не члены, побывали и бывают в самых разных районах нашей страны. Маршруты наших экспедиций от Дальнего востока до Урала, Енисей, Шпицберген, Атлантический океан, Охотское море, Сибирь и другие регионы России. В 2024 году в Антарктиде совместно со специалистами из Китая была пробурена скважина на недоступную доселе глубину. При этом были обнаружены необычные явления в нижней части антарктического ледника. Результаты исследований свидетельствуют о том, что подлёдное ложе Антарктиды может быть локально холоднее, чем предполагается по моделированию, и существующие модели должны тщательно уточняться и снабжаться подтверждёнными исходными данными.

И последний традиционный вопрос о том, как профлидер геологов Северо-Запада смотрит на ближайшую перспективу своей отрасли?

Вот про перспективы сегодня сложно говорить. Всегда хочется на лучшее надеяться и, скорее всего, основания для этого есть.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР считают увеличение лимита переработок не лучшим решением проблемы дефицита кадров

Минэкономразвития и Минтруд подготовили проект поправок в Трудовой кодекс, которые предусматривают увеличение нормы сверхурочной работы с 120 до 240 часов в год. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина В прямом эфире РБК-ТВ изложила профсоюзную позицию. В ФНПР считают, что для отдельных производств может быть увеличен лимит переработок до 240 часов в год, но только при условии, что всё будет подробно регламентировано в Отраслевом соглашении и коллективных договорах. В этих документах для конкретных видов экономической деятельности необходимо прописать порядок привлечения работников к сверхурочной работе. Такая работа свыше 120 часов должна оплачиваться в еще большем размере, по сравнению с действующим законодательством. - Данная инициатива - это попытка преодолеть дефицит кадров, и увеличение пределов регулярной сверхурочной работы - это не самый лучший способ решения этой проблемы. Крайне высокая интенсификация труда может привести к ухудшению состояния здоровья работников, увеличению риска профессиональных заболеваний вплоть до утраты трудоспособности, - отметила Нина Кузьмина. Ранее сообщалось об отклонении профильным ведомством президентской администрации законопроекта Минэкономразвития, который предлагал изменить правила сверхурочной работы. В настоящее время статья 99 ТК РФ определяет, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четыре часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в полуторном размере, последующие — в двойном.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Корпоративные выплаты до 1 млн рублей за рождение

Министерство финансов РФ подготовило поправки в Налоговый кодекс, которые позволят компаниям без уплаты налогов выплачивать сотрудникам до 1 млн рублей на каждого новорожденного ребенка, сообщает ТАСС. Это существенное повышение текущего лимита в 50 тысяч рублей. Инициатива разработана во исполнение поручения президента Владимира Путина. Поправки предусматривают освобождение от НДФЛ и страховых взносов единовременных выплат, осуществляемых работодателями в течение года после рождения, усыновления или установления опеки над ребенком. Кроме того, предлагается включить эти расходы в состав нереализационных расходов при расчете налога на прибыль организаций. Таким образом, Минфин стремится улучшить налоговые условия для семей с детьми и стимулировать компании к поддержке своих сотрудников. Напомним, что для того, чтобы поддерживать сотрудников с детьми был разработан «демографический корпоративный стандарт». Об этом говорили 20 февраля в Совете Федерации на первом в этом году заседании Совета Евразийского женского. Таким неформальным «корпоративным демографическим стандартом» стали рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которая приняла их в ноябре прошлого года. Среди них, например, дать возможность одному из родителей работать по гибкому графику до завершения ребенком обучения в начальной школе, выплачивать материальную помощь по случаю значимых семейных событий и по случаю рождения ребенка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)