



**Соглашение о взаимодействии
Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное
учреждение) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
и Межрегионального объединения «Федерация профессиональных
союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»**

г. Санкт-Петербург

«26» апреля 2007 г.

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Отделение ПФР), в лице управляющего Гришкевич Н.П., действующего на основании Положения, и Межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (далее - ЛФП), в лице председателя Дербина В.Г., действующего на основании Устава, (именуемые в дальнейшем - Стороны), руководствуясь принципами социального партнерства, рассматривают настоящее Соглашение в качестве инструмента для проведения согласованной политики в вопросах обязательного пенсионного страхования в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Статья 1. Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите прав работников на обязательное пенсионное страхование, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Статья 2. Формы взаимодействия

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

регулярно проводят деловые встречи руководителей Отделения ПФР и ЛФП; осуществляют обмен аналитическими, информационными материалами, имеющимися в распоряжении сторон и представляющими взаимный интерес;

обеспечивают рабочие контакты работников Отделения ПФР со специалистами ЛФП, руководителями членских организаций ЛФП;

проводят совместные рабочие встречи с профсоюзным активом членских организаций ЛФП и принимают меры по реализации предложений, высказанных на таких встречах;

содействуют организации на предприятиях общественных комиссий по пенсионным вопросам.

осуществляют обмен информацией о нарушениях прав работников по обязательному пенсионному страхованию;

проводят совместное осуществление мероприятий по защите прав работников на обязательное пенсионное страхование, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений.

2. В целях взаимодействия Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих работников в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3. Обмен информацией о нарушениях прав работников на обязательное страхование

Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

о результатах надзора и контроля за соблюдением прав работников на обязательное пенсионное страхование;

о результатах рассмотрения и анализа жалоб о нарушениях прав работников на обязательное пенсионное страхование;

о принятии мер по защите прав работников на обязательное пенсионное страхование в случаях ликвидации организаций и введении процедур банкротства организаций;

о причинах возникновения нарушений прав работников на обязательное пенсионное страхование.

Статья 4. Совместное осуществление мероприятий взаимодействия

Совместное осуществление мероприятий по взаимодействию Сторон предусматривает:

проведение совместной разъяснительной работы в трудовых коллективах, в том числе и через средства массовой информации;

информирование и консультирование работников по вопросам законодательства об обязательном пенсионном страховании, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;

проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за

соблюдением страхователями законодательства об обязательном пенсионном страховании в соответствии с полномочиями Сторон, предусмотренными действующим законодательством.

Статья 5. Обязательства Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу

В рамках настоящего Соглашения Отделение ПФР:

направляет в ЛФП проекты нормативных правовых актов РФ, Правления Пенсионного фонда РФ Санкт-Петербурга и Ленинградской области, затрагивающих вопросы организации пенсионного страхования граждан (в дальнейшем - нормативные правовые акты);

рассматривает предложения ЛФП по указанным выше проектам нормативных правовых актов и принимает во внимание мнение профсоюзов при подготовке заключений по данным проектам для представления в вышестоящую организацию или государственные органы власти;

приглашает специалистов ЛФП, руководителей членских организаций ЛФП для участия в работе совещаний Отделения ПФР при рассмотрении вопросов об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

информирует ЛФП об изменениях в законодательстве об обязательном пенсионном страховании;

сообщает ЛФП об организациях, имеющих задолженность по уплате страховых взносов.

Стороны могут оказывать и другую взаимную помощь, не противоречащую действующему законодательству.

Статья 6. Обязательства Межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

В рамках настоящего Соглашения ЛФП:

предоставляет руководителям и специалистам Отделения ПФР возможность участвовать в работе руководящих органов ЛФП с правом совещательного голоса при рассмотрении вопросов, относящихся к деятельности ПФР;

проводит разъяснительную работу с членами профсоюза о порядке возникновения пенсионных прав;

организует встречи руководителей и специалистов Отделения ПФР с представителями организаций ЛФП;

изучает полученные из Отделения ПФР проекты нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы пенсионного страхования граждан, и своевременно дает по ним свои предложения;

информирует Отделение ПФР об имеющейся практике исполнения работодателями своих обязанностей в системе обязательного пенсионного страхования;

направляет в Отделение ПФР постановления руководящих и исполнительных профсоюзных органов по вопросам представляющим взаимный интерес;

проводит работу в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, входящие в состав членских организаций ЛФП, нарушающих права застрахованных лиц и имеющих задолженность по страховым взносам в ПФР, с целью ее ликвидации;

при заключении коллективных договоров принимает меры по включению условий по недопущению образования задолженности по обязательным платежам в Пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование работников и осуществлению контроля за их выполнением;

принимает меры по включению в коллективные договоры обязательств работодателей, связанных с реализацией Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и обязательств по представлению в органы ПФР индивидуальных сведений персонифицированного учета, необходимых для перерасчета пенсий работающих пенсионеров.

Статья 7. Вступление в силу и прекращение действия Соглашения

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу и действует с момента подписания сторонами.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон и являются неотъемлемой его частью.

Прекращение Соглашения наступает:

по инициативе одной из сторон при уведомлении другой стороны за 3 месяца;

по обоюдному согласию сторон;

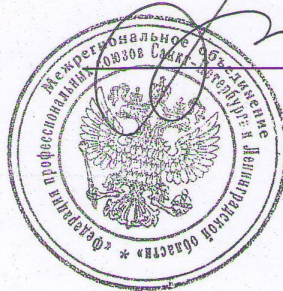
в силу непреодолимых причин, не зависящих от воли сторон.

Управляющий Отделением
Пенсионного фонда Российской
Федерации по Санкт-Петербургу и
Ленинградской области



Н.П.Гришкевич

Председатель Межрегионального
объединения «Федерация
профессиональных союзов Санкт-
Петербурга и Ленинградской области»



В.Г.Дербин



**Дополнение к Соглашению о взаимодействии
Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное
учреждение) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
и Межрегионального объединения «Федерация профессиональных
союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (ЛФП)
от 26 апреля 2007 года**

29 января 2009 г.

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Отделение ПФР), в лице управляющего Гришкевич Н.П., действующего на основании Положения, и Межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (далее - ЛФП), в лице председателя Дербина В.Г., действующего на основании Устава, (именуемые в дальнейшем - Стороны), руководствуясь принципами социального партнерства, для проведения согласованной политики в вопросах повышения уровня пенсионного обеспечения граждан в Санкт-Петербурге и Ленинградской области договорились внести следующее дополнение в Соглашение от 26 апреля 2007 года:

1. Дополнить статью 6 «Обязательства Межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (ЛФП) абзацем следующего содержания:

В рамках настоящего Соглашения ЛФП:

«принимает меры по включению в коллективные договоры обязательств по уплате взносов работодателей в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

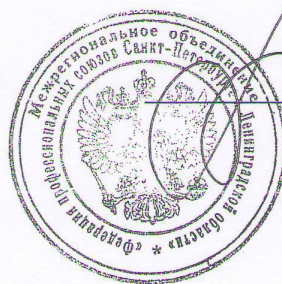
2. Настоящее Дополнение к Соглашению составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу и действует с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Соглашения от 26 апреля 2007 года.

Управляющий Отделением
Пенсионного фонда Российской
Федерации по Санкт-Петербургу и
Ленинградской области



Н.П.Гришкевич

Председатель Межрегионального
объединения «Федерация
профессиональных союзов Санкт-
Петербурга и Ленинградской области»



(ЛФП)

В.Г.Дербин