



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 10 июня по 14 июня 2024 года**

Понедельник, 10 июня

Сайт ЛФП

Минтруд назвал сроки возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам

С 2025 года по решению Президента России, озвученному на площадке Петербургского международного экономического форума, будет возобновлена индексация страховых пенсий для работающих пенсионеров. Законопроект с соответствующими поправками будет оперативно подготовлен совместно с депутатами Государственной Думы — сообщила пресс-служба Минтруда. «По поручению Президента мы совместно с депутатами Государственной думы в ближайшее время подготовим поправки в федеральное законодательство и оперативно внесем законопроект. Сроки сжатые. Необходимо обеспечить принятие законопроектов в эту, весеннюю сессию, с тем, чтобы индексация возобновилась с 1 февраля 2025 года», – заявил глава Минтруда Антон Котяков — говорится в сообщении.

В министерстве проинформировали, что в настоящий момент в России трудятся 7,8 млн пенсионеров. Напомним, что профсоюзы России восемь лет – после решения об отмене индексации страховой пенсии работающим пенсионерам в 2016 году – добивались ее восстановления.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, комментируя центральной профсоюзной газете «Солидарность» решение о возобновлении индексации подчеркнул: «Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда

«Сварка – это очень увлекательный процесс»

Сегодня в Невском колледже имени А.Г.Неболсина 13 профессионалов — сварщиков и учеников ещё только осваивающих эту замечательную профессию, варили стыковое соединение. На вид самое

простое, но это лишь для тех, кто не знаком с нюансами этой сложной и творческой профессии... В Северной столице состоялся Региональный этап конкурса «Лучший сварщик — 2024» в рамках Всероссийского конкурса «Строймастер». Напомним, что автор идеи и один из неизменных соорганизаторов этого и других конкурсов профмастерства по строительным профессиям — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Иницилируя проведение профессиональных состязаний, профсоюз и по сей день преследует цель: популяризировать и поднять престиж рабочих, в первую очередь, строительных профессий.

Перед началом состязания конкурсантов тепло приветствовали заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, руководители отрасли, эксперты в области сварки. Как рассказал Георгий Пара, конкурс по данной профессии — особенный. «Профессия сварщика требует особых навыков и сопряжена с известной опасностью для здоровья. Поэтому критерии для оценки конкурсантов довольно сложные», — отметил он.

При этом профлидер подчеркнул, что сварщик — по-прежнему остродефицитная профессия, в равной степени необходимая не только в строительстве, но и в судостроении и других отраслях. «Поэтому, даже выпускник колледжа по специальности «сварщик» может рассчитывать на зарплату от 50, а то и 60 тысяч рублей. Само собой у профессионалов с опытом зарплата существенно выше», — сказал Георгий Пара.

Президент Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Чмырев назвал хорошего сварщика «золотым работником», напомним, что и в советское время на Крайнем Севере на масштабных стройках социализма за сварщиками-профессионалами посылали вертолёты. Но вот настает время самого состязания. Как заявил главный эксперт соревнований, главный инженер компании «ИвЛайн» Алексей Сысоев, нынешние конкурсанты — это лучшие представители профессии, и все они должны соответствовать высоким требованиям во всем, начиная от соблюдения технологии и заканчивая охраной труда. Конкурсное задание на этот раз — сварка стыкового соединения, когда две металлические пластины находятся в одной плоскости по отношению друг ко другу. «Для человека незнакомого со сваркой оно может показаться несложным, как будто. Но, на самом деле, оно имеет свои особенности, в частности, полное проплавление — эта технология требует высокой ответственности», — сказал Алексей Сысоев.

Половина участников начинают работу методом ручной сварки, то есть — используют плавящийся покрытый электрод. Ещё шесть участников, тем временем, варят механизированной сваркой — с использованием сварочной проволоки. Затем конкурсанты поменяются местами. А в промежутке между этим все они должны ответить на 20 теоретических вопросов.

«Такое тестирование очень важно, ведь сварщик должен понимать сущность процессов, происходящих в момент сварки», — говорит Алексей Сысоев.

Что касается охраны труда, то это также признак настоящего профи. «Настоящий профессионал сварки всегда должен защищать органы дыхания, носить специальный головной убор, специальные ботинки и робы. Несоблюдение этих правил также влияет на оценку», — сказал главный эксперт. Отметим и еще одну особенность нынешних состязаний. Одно и то же задание выполняли мастер производственного обучения и его ученик. Сделано это для того, чтобы ещё раз обратить внимание на необходимость поддержки и популяризации наставничества.

Но вот, зашумели «болгарки», раздался характерный треск, присущий процессу сваривания металла. На каждом посту салютом летят искры. За всем этим следит строгое жюри.

Постепенно появляются первые конкурсанты, завершившие работу. Сваренные фрагменты стыковых соединений один за другим ложатся на верстак. В руках члена жюри — инженера компании «ИвЛайн» Дмитрия Кутковича — штангенциркуль. Сам инженер осторожен в своих оценках.

«Окончательное суждение мы вынесем всем сообществом, сейчас могу лишь отметить, что первые впечатления хорошие. Конкурсанты на достаточно высоком уровне выполняют это не самое простое

задание», — говорит член жюри.

Одним из первых завершил своё задание Владислав Саенко – студент второго курса колледжа «ПетроСтройСервис», который соревнуется сегодня вместе со своим мастером производственного обучения. По его признанию, профессия сварщика очаровала Владислава своей красотой и необычностью. «Это, в первую очередь, оргоннодуговая сварка неплавящимся электродом. В дальнейшем хочу заниматься именно ею. Считаю, что это наиболее перспективный вид сварки», — говорит юноша.

Конкурсное задание он считает несложным. «Себя оцениваю на «отлично» — задание простое: стык в стык без скоса кромок», — лаконично отметил Владислав.

Особую благодарность он выразил своему мастеру-наставнику. «Мой мастер обучает меня уже два года. Мы фактически сдружились и понимаем друг друга с полуслова. Это самое важное в овладении профессией», — уверен Владислав Саенко.

А вот закончил работу и сам мастер производственного обучения колледжа «ПетроСтройСервис» Петр Неприлег. Этому поприщу Петр, сам еще довольно молодой человек, отдал уже пять лет жизни. Овладев искусством сварки, он решил передавать свой опыт новым поколениям сварщиков. По его словам, он решил встать на этот путь, почувствовав, что может делиться навыками и умением с молодёжью, сделать так, чтобы они интересовались этой профессией. «Сварка – это очень увлекательный процесс, по началу может быть непонятный, но очень быстро затягивающий. Главное, что нужно, чтобы стать хорошим сварщиком — это практика, практика, практика», — улыбается Петр Неприлег.

Силы и возможности своего ученика — конкурсанта Владислава Саенко Пётр Неприлег оценивает весьма оптимистично. Он также рассказал, что молодёжь сегодня с интересом идет в эту профессию. Более критично себя оценивает Денис Вавилов, студент «Петровского колледжа». Профессию сварщика он выбрал случайно. Но не разочаровался, а, наоборот, утвердился в выборе. Помимо остального он отмечает, что быть сварщиком, значит уверенно смотреть в завтрашний день. «Это — востребованность и высокий доход», — говорит Денис Вавилов.

А представитель опытных профи — Антон Шакуров, сварщик службы ремонта компании АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», прежде чем стать сварщиком, работал инженером-теплоэнергетиком, но по-настоящему нашёл себя только в этой профессии. «В неё меня привела жизнь!» — уверенно заявляет он.

Итоги конкурса подведут сегодня вечером. А завтра лучших из лучших уже по многолетней традиции наградят в торжественной обстановке в штаб-квартире петербургских профсоюзов – Дворце Труда.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Камчатские профсоюзы предлагают изменения в закон о прогрессивной шкале налогообложения

Исключить районные коэффициенты из налогооблагаемой базы в рамках прогрессивной шкалы налогообложения – с таким предложением выступила Федерация профсоюзов Камчатки на заседании президиума. – Говоря о прогрессивной шкале налогообложения, нужно учитывать, что 2,4 млн рублей на Камчатке и, например, в Краснодарском крае — это разные экономические величины, — говорит председатель Федерации профсоюзов Камчатки Максим Кирилич. — Если в Краснодарском крае клубника стоит 200 рублей, то на Камчатке — 1200. В Краснодарском крае 200 тысяч рублей – это очень большие деньги, а в Камчатском крае — просто хорошая зарплата. Федерация профсоюзов Камчатки выступает за то, чтобы дополнить законопроект о прогрессивной шкале одной лишь формулировкой: «за исключением районного коэффициента к заработной плате». То есть районные коэффициенты необходимо исключить из налогооблагаемой базы в рамках прогрессивной шкалы налогообложения.

По данным, которые приводят профсоюзы, в марте 2024 года средняя зарплата в Камчатском крае составляла 118 606 рублей, в Якутии 123 431 рубль, в Ненецком автономном округе 120 271 рубль. В этот же период средняя зарплата в Нижегородской области составляла 58 402 рублей, в Липецкой

области — 60 668 рублей, в Краснодарском крае — 64 058 рублей. Напомним, Минфин предлагает ввести прогрессивную шкалу для взимания налога на доходы физических лиц. Новая шкала предусматривает пять категорий. Для годового дохода в размере до 2,4 млн рублей (до 200 тыс. в месяц) сохраняется базовая ставка в 13%. При доходе от 2,4 до 5 млн (до 417 тыс. в месяц) ставка составит 15%. При доходе от 5 до 20 млн (до 1,7 млн в месяц) платить придётся 18%, от 20 до 50 млн (до 4,2 млн в месяц), уже 20%. Труженикам с доходом больше 50 млн в год Минфин предлагает отдать 22% дохода. По сути, изменения коснутся только тех, чей доход превышает 200 тыс. рублей в месяц. Таких, по данным Минфина, всего 3,2% от общего числа плательщиков НДФЛ.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Работники китайской корпорации в Туве пожаловались на нарушение трудовых прав

В Туве начата прокурорская проверка обстоятельств трудового конфликта в ООО «Лунсин», которая входит в китайскую корпорацию Zijin Mining Group и занимается разработкой Кызыл-Таштыгского полиметаллического месторождения, сообщает «Интерфакс». Ранее сотрудники компании выступили с обращением, в котором говорили о своих опасениях в связи с предстоящим сокращением персонала. «С самого начала введения работ на комбинате сложилась такая ситуация, при котором оклады местных работников, уроженцев республики, были в разы меньше окладов иностранных работников. Профсоюз неоднократно обращался по этому поводу в контролирующие органы, но ООО «Лунсин» игнорирует эти законные требования, используя в свою пользу указ о введении моратория на проверки частного бизнеса», — говорится в обращении. Галина Сюрюн, председатель Федерации профсоюзов Республики Тыва, рассказала газете «Солидарность», что представители профорганизации на «Лунсине», несмотря на неоднократные попытки вовлечь их, так и не вступили в ФПРТ и действуют самостоятельно. При этом профобъединение никогда не отказывало профорганизации «Лунсина» в помощи. — Были неоднократные попытки создать там нашу профорганизацию, но, несмотря на то, что мы открыты и всегда оказывали помощь, когда к нам обращались, попытки не вылились в конкретные дела. Недавно они опять к нам обратились. Мы, со своей стороны, помогли им разработать коллективный договор, они его приняли, но к нам так и не вступили. По поводу нарушения трудовых прав к нам в профобъединение они тоже не обращались, — сказала Галина Сюрюн. На обращение работников отреагировали власти республики, так как «Лунсин» является крупнейшим налогоплательщиком в регионе. — Правительство заинтересовано в конструктивном диалоге, чтобы права работников были защищены, а инвестор продолжил свою деятельность эффективно, с учетом своих целей и обязательств перед республикой, — заявил глава Тувы Владислав Ховалыг.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Студентам сохраняют соцвыплаты при летней подработке

Новое законодательство позволяет студентам, получающим пенсию по случаю потери кормильца или инвалидности, трудоустроившись без ограничений на получение стипендии. Однако для студентов, получающих федеральную социальную доплату (ФСД), на период работы будут приостанавливать выплату ФСД. Тем не менее есть исключения, когда ФСД сохранится даже при трудоустройстве, об этом сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. — Если студент трудоустроивается по направлению службы занятости, участвует в общественных работах или работает в студенческих отрядах по трудовому договору до достижения возраста 23 лет и является получателем пенсии, то ФСД сохранится.

Летняя подработка официально учитывается как часть трудового стажа и поможет молодежи заработать первые пенсионные коэффициенты, — прокомментировала Светлана Бессараб. Для получения таких льгот необходимо, чтобы трудоустройство было официальным, с «белой зарплатой» и наличием СНИЛС. При отсутствии СНИЛС можно обратиться за его оформлением в региональное отделение Соцфонда или в МФЦ. Также читайте, какие меры поддержки студенческих семей реализуются в подведомственных Минобрнауки и Минздраву вузах и какие идеи предлагают профсоюзы, чтобы желание стать родителем не шло вразрез с намерением получить образование.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 11 июня

Сайт ЛФП

Зарплаты петербургских жилищников станут выше благодаря профсоюзу

Заклучено Отраслевое тарифное соглашение по жилищному хозяйству Санкт-Петербурга на 2024-2027 годы. Документ определяет уровень заработной платы и основные социальные гарантии работникам отрасли. Свои подписи под Соглашением поставили председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, вице-губернатор города Евгений Разумишкин и временно исполняющий обязанности председателя Жилищного комитета Северной столицы Денис Удод, а также представитель работодателей — генеральный директор ООО ЖКС №2 Московского района Александр Пиньковский. Прежде всего, Нина Леонтьева обратила внимание на то, что данное соглашение устанавливает минимальную тарифную ставку, то есть оклад рабочих, ответственных за санитарное содержание многоквартирных домов и придомовых территорий (дворников, уборщиков мусоропроводов), в размере 30 тысяч рублей. Это значит, что в летнее время, по словам Нины Леонтьевой, заработная плата дворника будет превышать 50 тысяч, а в зимнее будет существенно выше.

«Ранее, их оклад был на уровне 25 тысяч рублей. Увеличение на пять тысяч — это существенно. Особенно, если учесть, что зарплаты этих работников все еще не дотягивают до средней по городу. А ведь у них очень тяжелый труд!», - сказала лидер Межрегионального профсоюза.

Нина Леонтьева при этом отметила, что Межрегиональный профсоюз будет контролировать совместно с Жилищным комитетом исполнение этого пункта Отраслевого соглашения.

Кроме этого, профлидер заверила, что профсоюз будет добиваться дальнейшего увеличения тарифной ставки для дворников, уборщиков мусоропроводов и других работников.

«30 тысяч — это неплохо, но мы на этом не остановимся. На фоне инфляции заработные платы дворников на уровне 50 или 55 тысяч рублей — это просто недостойно. Если учитывать, что в городе это 100 тысяч и более. Конечно сразу увеличить тарифную ставку так, как мы бы хотели, нам не удастся — будем делать это постепенно. Надо учитывать, что мы зависим от тарифов и от того, как платит население», — сказала Нина Леонтьева.

Заметим, что особый раздел соглашения, как и ранее предусматривает и отдельные гарантии только для членов профсоюза. Речь идет о судебной защите работников, их участии в конкурсах профессионального мастерства, профессиональной подготовке, о спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

«Да, мы выделяем в соглашении членов профсоюза. Если вопросы заработной платы и охраны труда распространяются на всех, то правовая защита, профессиональные конкурсы, спорт и культмассовые мероприятия и так далее бесплатны только для членов профсоюза. Да, например, если работник, который не состоит в профсоюзе захочет участвовать конкурсе — пусть участвует, но оплачивает тогда все сам. То, что исполнительная власть согласилась с нами и согласилась оставить этот раздел в Соглашении — очень важный показатель высокого уровня социального партнерства», — уверена Нина Леонтьева.

Председатель Межрегионального профсоюза с удовлетворением говорит о том, что контроль за исполнением соглашения — это всегда общее дело Жилищного комитета и профсоюза.

«Проверяем совместно — они свою часть, мы — свою — и доходчиво объясняем работодателю его ошибки. Вместе мы добиваемся целостной картины, полного понимания того, что происходит в той или иной управляющей компании. Мы, к примеру, не можем видеть какими средствами располагает тот или иной работодатель, а наши социальные партнеры из Жилищного комитета — могут. Так мы понимает каковы истинные возможности того или иного работодателя», — пояснила наша собеседница.

Еще один важный момент — это участие в соглашении вице-губернатора Петербурга, отвечающего за ЖКХ. «Это контроль за исполнением соглашения на самом высоком уровне», — сказала Нина Леонтьева, добавив, что подписанное соглашение — это важный этап в развитии социального

партнерства между Жилищным комитетом и профсоюзом.

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали профсоюз добился улучшения условий труда на станциях

Первичная профсоюзная организация Московского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением (ДЦС-1), которая входит в состав Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) добилась улучшения условий труда на железнодорожных станциях Октябрьской магистрали.

В частности, как сообщают в Дорпрофжел на ОЖД, на станции Москва – Пассажирская, благодаря активному взаимодействию профсоюзной первички ДЦС-1 с руководством Московской дистанции гражданских сооружений Октябрьской железной дороги, были улучшены условия труда на рабочем месте маневрового диспетчера.

«С приходом летнего сезона и повышением температуры воздуха в помещении заменили кондиционер», — уточнили в Дорпрофжел на ОЖД.

А на северном посту железнодорожной станции Тверь благодаря вмешательству профсоюза улучшено качество уборки служебных помещений, где находятся рабочие места приемосдатчиков груза и багажа, а также маневрового диспетчера.

«Совместная работа профсоюза и руководителей структурных подразделений ОАО «Российские железные дороги» неизменно дает положительные результаты в решении многих значимых с социально-трудовых вопросов», — говорят в Дорпрофжел на ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда наградили лучших сварщиков Северной столицы

Имена победителей и призеров конкурса «Лучший сварщик – 2024» были названы сегодня на торжественной церемонии в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – Дворце труда. Конкурс, основанный в свое время по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, как всегда, прошел вчера на площадке Невского колледжа имени А.Г.Неболсина при поддержке Ассоциации «Национальное объединение строителей», Комитета по строительству Правительства Санкт-Петербурга.

Открывая церемонию, собравшихся приветствовал генеральный директор «Объединения строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов. Он отметил, что все конкурсанты смогли доказать, что они — лучшие сварщики, владеющие современными технологиями и пожелал победителям успехов уже на всероссийском конкурсе.

Вслед за ним заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний сказал, в числе прочего, что конкурсанты, соревновавшиеся на территории Невского колледжа — где также готовят сварщиков — стали хорошим примером для ребят, которые учатся там.

Артур Сливний и Алексей Белоусов вручили дипломы и ценные подарки участникам конкурса в номинации «Лучший по профессии сварщик Санкт-Петербурга», а после наградили и победителей.

Третье место среди профессионалов завоевал Павел Котельников — электрогазосварщик ООО «МИК» (холдинг «РСТИ»). На втором месте Антон Шакуров — электрогазосварщик АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

Первое место досталось Виталию Гордиенко — электрогазосварщику ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» (филиал «Водоснабжение»).

«В «Водоканале» работаю 12 лет, а в конкурсе участвую уже шестой год. Победил впервые, ведь сварка — это очень сложное дело, а сварщик сродни художнику, да и соперники всегда очень сильные. Конкурс помогает повысить свою квалификацию, расти профессионально. Учиться нужно всегда», — сказал победитель, поблагодарив своих учителей и наставников.

Участников конкурса в номинации «Лучший учащийся по специальности сварщик» приветствовал исполняющий обязанности начальника службы госстройнадзора и экспертизы Санкт-Петербурга

Сергей Косенко, отметивший, что такие конкурсы способствуют повышению профессионализма, а значит и надежности выполняемых работ. Из его рук юные победители и призеры получили свои награды — дипломы и ценные подарки.

Итак, на третьем месте среди учащихся — Назар Медведев, студент третьего курса Невского колледжа им.А.Г.Неболсина, на втором — Владислав Саенко, студент второго курса Колледжа «ПетроСтройСервис». На первом месте — Денис Вавилов, студент третьего курса «Петровского колледжа»

«В конкурсе участвовал впервые. Старался. Задание было нестандартным. Самое сложное в профессии — сварщика сделать свою работу красиво и правильно», — сказал Денис.

Особую благодарность оргкомитет конкурса выразил председателю жюри Алексею Сысоеву, главному инженеру компании «ИвЛайн».

Благодарственным письмом был награжден и Невский колледж имени А.Г.Неболсина, который уже не в первый раз стал площадкой конкурса. Вместе с ним были награждены партнер конкурса: «Северная компания» и «ИНСВАРКОМ», а также информационные партнеры: газета «Недвижимость и строительство Петербурга», «Строительный еженедельник» и интернет-газета ЛФП «Площадь труда».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

На 112-й сессии Международной конференции труда

В Женеве проходит 112-я сессия Международной конференции труда (МКТ).

11 июня российская трехсторонняя делегация в составе заместителя министра труда и социальной защиты РФ А. Вовченко, президента РСПП А. Шохина и председателя ФНПР М. Шмакова встретила с генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо, в ходе которой был обсужден ряд вопросов, представляющих взаимный интерес. Во встрече, в частности, приняли участие директор регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Беате Андреес (Женева) и директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин (Москва).

В тот же день на пленарном заседании Конференции, посвященном обсуждению основного доклада генерального директора МОТ «На пути к обновленному общественному договору», выступил руководитель российской профсоюзной делегации М. Шмаков.

На полях заседания состоялась встреча председателя ФНПР М. Шмакова и заместителя председателя Всекитайской федерации профсоюзов Вэй Дичуня, в ходе которой руководители профцентров обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия в формате Профсоюзного форума БРИКС, а также развития двусторонних отношений как на национальном, территориальном и отраслевом уровне, так и в рамках приграничного сотрудничества профсоюзных организаций двух стран.

12 июня российская профсоюзная делегация примет участие в официальном приеме в Постоянном представительстве Российской Федерации при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве по случаю государственного праздника Дня России.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Избран новый состав Административного совета МОТ на 2024-2027 гг.

10 июня в рамках 112-й сессии Международной конференции труда (МКТ) состоялись выборы Административного совета МОТ. От российских профсоюзов в состав Административного совета на новый трёхлетний срок был переизбран Секретарь ФНПР Алексей Жарков.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Депутаты предлагают установить «чистую» зарплату не ниже МРОТ

В Государственную думу РФ внесен законопроект, который призван запретить выплачивать сотрудникам зарплату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), сообщил 13 июня Ярослав Нилов, глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов (фракция ЛДПР), пишут «Известия». Согласно документу, МРОТ на 2024 год установлен на уровне 19 242 рубля. Данной суммой ограничена зарплата примерно 5 млн работников, преимущественно в бюджетной сфере. Однако из этих средств также удерживается налог на доходы физических лиц (НДФЛ). Авторы законопроекта считают необходимым законодательно пресечь подобную практику. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым включить нулевую ставку НДФЛ для работников, получающих МРОТ, и продолжит выступать за это предложение, заявил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуко.

Напомним, ФНПР не первый год выступает за введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. «У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, неизвестно, он налоговый резидент России или нет), и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ», – заявлял глава ФНПР Михаил Шмаков еще в 2019 году.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Полицейские Нидерландов выйдут на забастовку, требуя досрочного выхода на пенсию

Все полицейские участки в Нидерландах закроются на 24 часа 11 июня, требуя нового соглашения о досрочном выходе на пенсию для полицейских, передает NL Times. Действующая программа досрочного выхода на пенсию истекает в конце этого года, однако пока переговоры по ее перезаключению фактически остановлены. В профсоюзе полицейских заявили, что «перспектив создания хорошей схемы досрочного выхода на пенсию для полицейских по-прежнему нет», а предыдущие действия «пока не принесли никаких подвижек в переговорах». Поэтому профсоюз усиливает протесты. В мае они уже провели первую акцию протеста: перестали выписывать штрафы за мелкие правонарушения, включая езду на велосипеде без света и публичное мочеиспускание. В итоге только за первую неделю было выписано на 6000 штрафов меньше, чем за тот же период год назад. Несмотря на забастовку, в случае чрезвычайных ситуаций полицейские будут приезжать на выезды. Забастовка означает, что граждане не смогут прийти в полицейский участок для подачи декларации, сбора или заверения документов, или по любой другой запланированной причине. «Для этого гражданам придется вернуться позже», – заявили в профсоюзе. «Встречи, запланированные на вторник, 11 июня, будут перенесены на другое время». Если эта забастовка не приведет к существенным подвижкам в переговорах по досрочному выходу на пенсию, полицейские повторят акцию на следующей неделе еще на 24 часа. Программа досрочного выхода на пенсию позволяет определенным категориям работников перестать трудиться за три года до достижения пенсионного возраста. Работодатель выплачивает им пособие в размере 1200 евро в месяц. Эта схема особенно популярна среди людей, работа которых связана с физическими нагрузками или которые работают посменно.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 13 июня

Газета «Площадь Труда»

Футбол под знаком ЛФП: как всегда на отлично

Хорошей футбольной командой сегодня может гордиться не одно предприятие или организация Северной столицы. А помочь собраться им вместе и испытать друг друга лучше всего может Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов. Турнир по мини-футболу в рамках Спартакиады ЛФП прошел вчера в Петербурге во Дворце спортивных игр «Зенит». На известном футбольном поле встретились сразу 15 команд межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

Как подчеркнул председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, профсоюзы, пропагандируя здоровый образ жизни среди работников, постоянно увеличивают количество видов спорта на своей ежегодной Спартакиаде.

«Главная задача спартакиады это популяризация среди членов профсоюзов различных видов спорта, для того, чтобы люди вели здоровый образ жизни. Мы рады тому, что каждый год у нас увеличивается количество команд, а также появляются новые виды спорта. Год за годом мы получаем положительный результат, как в виде дополнительной мотивации к вступлению в профсоюз, так и то, что все больше людей начинают вести здоровый образ жизни», — сказал Георгий Пара, поблагодарив членские организации ЛФП, приславшие свои команды для участия в турнире.

Как пояснил заместитель председателя этой же Постоянной комиссии Совета ЛФП Вячеслав Марочкин, 15 команд — участниц, разделены на четыре подгруппы, и играют вкруговую. Жеребьевка при этом проходила с учетом финалистов прошлого года: победители были посеяны как лидеры этих четырех групп. «У каждого есть шанс занять первое место, но нужно помнить, что любой слабый соперник может забить гол — расслабляться не стоит!» — подчеркнул он.

Футболистов сопровождают и болельщики — члены их семей, коллеги и профсоюзные лидеры. От тура к туру страсти лишь накаляются. Все азартнее крики на трибунах, все напряженнее игра... Среди тех, кто пришел поддержать своих — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов. «Я сам занимался футболом с восьми лет. Играл за студенческую, потом за заводскую команду, был ее капитаном. Сегодня наш профсоюз выставил две команды: это работники ООО «КИНЕФ» и Санкт-Петербургского научно-исследовательского института вакцин и сывороток (СПбНИИВС). Турнир организован отлично. Считаю, что спорт способствует не только укреплению профсоюзных рядов, а также... и рабочих династий. Например, на том же «КИНЕФе», отец и сын работают вместе на одной установке, и сюда приехали играть в одной команде!» — делится впечатлениями Александр Парамонов.

Вот заканчивается очередной матч, и мы не можем не поговорить с той самой рабочей династией с «КИНЕФа». Это Максим (отец) и Никита (сын) Бариновы. Их «семейная» профессия — «оператор технологических установок». Оба они — члены профсоюза. «У нас градообразующее предприятие, а, значит, работы хватает! — улыбается Максим. — С детства сына приучил к спорту, к игре в футбол. Был рад, что он пришел вслед за мной на наше предприятие».

«Работать на «КИНЕФе», куда я пришел после техникума, мне очень нравится. Спортивные состязания, которые организует профсоюз, сплочают наш коллектив», — вступает в разговор Никита.

Отец и сын, отметив хорошую организацию турнира, назвали и самого сильного соперника, по их мнению. Это команда судостроителей. В этот день в ней играли работники АО «Балтийский завод». А вот Александр Филосовов, сотрудник СПбНИИВС, говоря о пользе рабочего спорта, отмечает: «У нас в профсоюзе состоит 100% работников, многие из них регулярно занимаются спортом, тем же футболом. Ведь у нас очень сильная футбольная команда!»

Также сильной считает свою команду и Сергей Каменский, инженер первой категории концерна «Океанприбор». «Спорт сам по себе объединяет людей — это укрепляет и профсоюз, его авторитет», — уверен он.

Рабочий спорт профсоюз вместе с работодателем развивает и во ФГУП «Российские сети вещания и оповещения» (РСВО). Его сотрудник — Самир Абдулов, член Профсоюза работников связи России, рассказал, что в РСВО активно играют не только в футбол, но и в волейбол, и настольный теннис. «Спорт дает возможность неформально встретиться понять что мы коллектив. После таких соревнований уже по-другому общаешься с людьми», — уверен Самир.

Любят и развивают рабочий спорт и в ОАО «Каравай». Недаром, на этот турнир предприятие выставило сразу две команды! Их капитаны — укладчик Михаил Ковалев, («Каравай — 1») и водитель Евгений Васильченко («Каравай — 2»), рассказали, что любят футбол с детства, а профсоюз вместе с работодателем дают каждому работнику возможность заниматься спортом, в том числе и этой игрой. Вместе они едины и в том, что это укрепляет коллектив.

Тем временем, за ситуацией на футбольных полях следят не только судьи и болельщики... Это — Валерий Агрич, ординатор по специальности «Спортивная медицина и лечебная физкультура» Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. По его мнению, турнир проходит весьма корректно. «Нет сложных травм, игра очень аккуратная, с уважением спортсменов друг ко другу. Обрабатываю легкие травмы ног — это простые ушибы, то что бывает на футболе всегда», — говорит доктор.

Некоторые из футболистов в перерыве между матчами высказывают и свою конструктивную критику в адрес организаторов турнира. «Слишком маленький тайм. Необходимо увеличить время до 12-ти или даже 15-ти минут. Игра будет более конструктивной и не такой сумбурной. Сильная команда может не показать себя за такой короткий промежуток времени, как сейчас», — сказал работник ОАО «Красный октябрь» Дмитрий Романов, член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Но в целом довольны все. «Любим играть футбол! Профсоюз дает нам эту возможность. Наши соперники серьезные, они показали, что нам есть куда стремиться. Тем не менее, сегодня мы выиграли у «Океанприбора» и прошли в четвертьфинал, — говорит артист Государственной академической капеллы Санкт-Петербурга Виктор Новосельский, член Общероссийского профсоюза работников культуры.

Тем временем, турнир достигает своей кульминации. В плей-офф выходят семь команд: это обе команды ОАО «Каравай», «Капелла», сборные команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения и Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС), а также команды «СПБНИИВС» и «КИНЕФ». Между ними и шла главная борьба за лидерство...

В результате, со счетом 3:1 уверенную победу одержала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На втором месте — команда Территориальной организации РПРС. На третьем — команда «Каравай — 1» — члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

«У нас хорошая слаженная команда, а наши соперники были достойными. Победа далась нелегко. Особенно плей-офф: полуфинал и финал — с нами играли очень сильные команды. Профсоюзный спорт очень важен — когда все в коллективе физкультурники он живет и работает по-другому!», — уверен капитан команды — победителя — Александр Костиков, работник Жилищно-коммунального хозяйства Московского района Санкт-Петербурга.

Праздник силы духа, воли и доброго соперничества прошел на славу. Сама же Спартакиада ЛФП продолжится этой осенью.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Рабочая Польша продолжает сокращаться

Страна стала европейским лидером по увольнениям

По данным за первый квартал этого года, Польша переживает самый большой в Европе спад занятости: за три месяца число работающих в стране сократилось на 112 тысяч, а за год ожидается сокращение 134 тысяч рабочих мест. Больше всего увольнений за этот период было в бюджетном секторе - 48 тысяч. «Солидарность» рассказывала о негативных тенденциях в Польше и продолжает тему.

УЯЗВИМЫЕ МЕСТА

После ощутимого сокращения числа рабочих мест в первом квартале года в Польше на конец марта было 17,3 млн трудящихся, и это, по данным Евростата, 8% работающих в странах ЕС. Среди компаний в Польше, проводящих увольнения, - Neonet, Levi's, Elvin Polska, Backer OVK, Aptiv, Forte, Don Tracking и др. По итогам первого квартала сокращение занятости было зафиксировано и в других европейских странах, например в Швеции и Словакии. Но именно в Польше сокращение за этот период 112 тыс. рабочих мест, выраженное в процентах, стало самым большим. Также одной из наиболее уязвимых для увольнений отраслей ЕС остается сельское хозяйство, где число работников за первый квартал года сократилось на 40 тыс. Третье место по размаху увольнений в Европе в этот период занимает промышленный сектор Испании, где было уволено 29 тыс. человек. Но есть и сектора европейской экономики, где работающих стало больше. Например, с конца декабря 2023 года торговый сектор Испании вырос на 207 тыс. сотрудников, а за год рост должен достигнуть 223 тыс. Также много людей было занято в торговом секторе в Италии (рост - 54 тыс. за квартал). На 36 тыс. за квартал стало больше работников госучреждений в Германии (за год это число ожидаемо вырастет на 160 тыс.).

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

“Профсоюз - не про скидки и бонусы”

Молодые профлидеры рассказали, как профсоюз изменил их жизнь

Пермский крайсовпроф в рамках программы ФНПР “Стратегический резерв” провел мероприятие в формате открытого диалога. Участники рассказали, как деятельность профлидера помогает прирастать связями, продвигаться по карьерной лестнице и защищать права трудящихся, а также влияет на рост профчленства. Особым гостем стал специалист центра патриотического воспитания молодежи, поделившийся опытом СВО и давший ценные напутствия. Пермские профсоюзы разработали и успешно провели новое мероприятие в рамках регионального этапа молодежной программы ФНПР “Стратегический резерв”. Участниками стали молодые профлидеры и активисты отраслевых организаций агропромышленного комплекса, автотранспорта и дорожного хозяйства, Нефтегазстройпрофсоюза, Росхимпрофсоюза, “Профавиа”, организаций образования, здравоохранения и госучреждений, первичная профорганизация “Протон-ПМ”. Символично, что форум прошел на “заводе Шпагина” (прежде - паровозоремонтный завод “Ремпутьмаш”, а теперь культурный центр) в павильоне “Оружие победы”. Таким образом, мероприятие совместило патриотическое и профсоюзное направление. Называлось оно “Профсоюзная платформа успеха “ПроФдвижение”. Его курировали зампред Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина и зав. отделом профсоюзной работы Елена Истомина. Но само мероприятие своими силами провел молодежный совет (МС) краевого профобъединения.

“ВАЖНЕЕ СЕМЬИ НИЧЕГО НЕТ!”

После небольшой экскурсии по павильону “Оружие победы” состоялся открытый диалог с участником СВО Леонидом Новохатским. Сейчас он работает в центре патриотического воспитания молодежи “Авангард”, является главным специалистом по подготовке граждан к военной службе, студентом Пермского государственного национального исследовательского университета. Леонид рассказал о боевом опыте, полученных наградах, военной службе и быте: - В свое время я отправился в город Изюм с гуманитарной миссией, после этого подписал контракт. За время службы понял, что

главнее семьи ничего нет, ее не заменят ни друзья, ни работа! Важно оставаться честным перед самим собой и ничего не бояться! Можно потерять все, но если с тобой будут правильные люди, то все будет хорошо, - говорит Леонид. - Я служил в авиаразведке, в моем подразделении был самым молодым. У меня до сих пор лежит в рабочем столе письмо от девочки из гимназии № 17 Перми. Я ее не знаю, но надо ли говорить, что означает для солдата поддержка из родного дома?! Для нас это было очень важно. Сейчас основной вопрос - адаптация бойцов после СВО. Это серьезный стресс для любого человека. Нынче работаю именно в этом направлении.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Профсоюзы победили! Индексацию пенсий работающим обещано вернуть

7 июня на Петербургском международном экономическом форуме президент Владимир Путин заявил, что было бы (и, надо полагать, будет) справедливым возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. “Солидарность” напоминает об истории отмены индексаций и о борьбе ФНПР за ее возвращение.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Президент РФ Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня. - Мы давно обсуждаем эту тему. Из-за финансовых, бюджетных ограничений в прошлые годы не проводилась индексация пенсий работающим. За это время вопрос, который касается миллионов наших граждан, что называется, назрел, - признал президент. - И сегодня у нас есть ресурсы, чтобы начать его решение в интересах людей. Предлагаю со следующего года возобновить индексацию. Это будет действительно справедливо. Надо сказать, что с января 2016-го, когда закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу, и отдельные думские фракции, и профсоюзы делали множество попыток отменить принятую меру.

Сделать так, чтобы, по верному выражению президента, снова стало “справедливо”. Однако соответствующие инициативы не проходили голосования в Госдуме, а многочисленным обращениям ФНПР не давали хода чиновники. Но профсоюзы упрямо продолжали гнуть свою линию. Прежде всего ФНПР обращала внимание именно на несправедливость такой меры. Ведь взносы в Пенсионный (ныне - Социальный) фонд работающие пенсионеры платят наравне со всеми, а в отношении индексации - дискриминированы. Кроме того, претензии касались (и касаются до сих пор) нелогичности фактического изымания денег у части населения для решения экономических проблем страны. Ведь, казалось бы, наоборот, таким образом экономику лишают спроса ввиду отсутствия “лишних” денег у работающих пенсионеров.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

“Голое информирование мертво”

В Челябинске обсудили новые практики продвижения профсоюзной повестки

Новаии социальных и нейросетей, использование профсоюзной синергии для продвижения наиболее важных тем, внутренняя кухня работы с инфоповодами - эти и другие темы стали основой для выступлений и дискуссий на Всероссийском семинаре информационных работников Федерации независимых профсоюзов России. Обсудив ключевые изменения в технологиях создания, подачи и распространения информации, профильные профсоюзные специалисты сошлись на главном. За современным инструментарием не должны теряться смысл профсоюзного движения, его идеологическая основа и общественное значение.

ДОБИТЬСЯ ВНИМАНИЯ

Идея провести семинар для информационных специалистов членских организаций ФНПР в каком-нибудь традиционно промышленном регионе страны витала давно. И в 2024 году обрела, наконец, свое воплощение! С 3 по 7 июня мероприятие проходило в одном из самых известных российских промышленных центров, в региональной столице — Челябинске.

Конечно, место проведения выбрано было не только по этому признаку, но и по иным достижениям, касающимся как раз профсоюзов и информационной работы. - Мы выбрали Челябинск площадкой

для проведения семинара, потому что в этом регионе достаточно хорошо поставлена профсоюзная работа - как внутри профсоюзов, так и взаимодействие с внешними СМИ, - подчеркнул заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, открывая семинар. Его слова практическими примерами подтвердил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, напомнив о таких медиакампаниях, как “Жизнь на минималке”, когда 14 молодых профактивистов - металлургов и горняков в течение месяца жили на продуктовую часть потребительской корзины, и видеопроект “Почти как в офисе”, где рабочие подчеркивали разницу между трудом в офисе и в сложных условиях промышленных производств.

В первом случае кампания продвигала идею о необходимости повысить минимальный размер оплаты труда. Во втором - помогла остановить принятие поправок в Трудовой кодекс, из-за которых миллионы людей могли лишиться льготного стажа. - Через информационные кампании, привлечение общественного внимания порой удается быстро решать сложные вопросы с работодателями, - поясняет Олег Екимов. - Мы готовим во внешние СМИ пресс-релизы о примерах судебной практики по защите прав и интересов работников. Мы расширяем сотрудничество со средствами массовой информации. В 2022 году заключили соглашение с региональным Союзом журналистов. Совместно учредили конкурс на премию Федерации профсоюзов для региональных СМИ. Награждение проводим в ходе торжественного мероприятия к 24 октября - Дню профсоюзов в области. Информационные кампании, солидарные действия в формате интернет-акций мы используем для давления на работодателя и влияния на его решения, чтобы наша позиция была услышана.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Трудовые права в “Магните”: победы и потери Счет 1:1

Краснодарская первичка АО “Тандер” продолжает вести борьбу с выборочным использованием трудового законодательства торговой сетью “Магнит”. Заместитель председателя профкома был уволен и сейчас восстанавливается через суд. Зато гострудинспектора, долгое время игнорировавшего жалобы работников торговой сети, привлекли к административной и дисциплинарной ответственности.

НЕРАВНАЯ ЗАРПЛАТА

Игорь Мягкоступов, заместитель председателя краснодарской первички “Магнита”, проработал в торговой сети почти десять лет, прежде чем его уволили. Но трения с работодателем начались пять лет назад: - Я работаю в “Тандере”, в одном из новосибирских “Магнитов”, с февраля 2015 года. Устраивался продавцом, а с 2018 года стал товароведом. А конфликт возник весной 2019 года, когда я заметил, что у моей напарницы, тоже товароведа, зарплата значительно выше, тысяч на семь. Хотя работу выполняем одинаково. И тогда я стал разбираться, как вообще система премирования в компании устроена, как рассчитываются зарплаты. Я стал задавать вопросы сначала начальнику отдела продаж, потом директору филиала. Прошел месяц, другой, но ответов мне не давали. А с меня стали требовать объяснительные и привлекать меня к дисциплинарной ответственности. Тогда я обратился в трудовую инспекцию, и там мне подсказали, какие документы запрашивать. Именно от инспекции я узнал, что есть такой документ, как положение об оплате труда работников. Но документ я получил в странном виде: буквально шапка положения, потом троеточие, потом конец. И все это помещается буквально на одном листочке. Только через девять месяцев я получил положение в полном виде, и в этом мне помогла уже прокуратура. Но мне это опять же ничего не дало, потому что, когда я с ним ознакомился, я понял, что этот документ носит декларативный характер. И что по факту в нем никакого алгоритма начисления заработной платы не содержится. Он, по сути, бесполезен.

Дальше Игорь обратился в суд и уже через суд потребовал, чтобы его и напарницы зарплаты выровняли: - В ходе судебного процесса выяснилось, что у них и положений об оплате труда много, уже три штуки на тот момент было, и что меня, как и других работников, с ними не знакомили. При трудоустройстве выдают акт ознакомления с положением об оплате труда, люди его подписывают, но сами документы им не показывают: говорят, что потом, если надо будет, директор магазина тебе выдаст, покажет. И юристы “Тандера” - у меня даже запись есть - прямо в суде говорили, что “у нас

нет алгоритма начисления заработной платы". Суд первой инстанции на мою сторону не встал, и я дошел до кассационного суда, он уже отменил первое решение. И года два назад зарплату мне выровняли с зарплатой моей напарницы. Но только с ней, хотя по филиалу у нас разница зарплат в одной должности достигала иногда 40 тысяч.

ПРОТИВОСТОЯНИЕ

Как и следовало ожидать, после выигранного суда давление на работника усилилось. Руководство стало требовать объяснительные и выносить дисциплинарные взыскания. А Игорь стал постоянно обращаться в суд: взыскивать недоплаченную заработную плату, истребовать график работы (который иначе не выдавали). - Мне действительно выдали график работы только после обращения в суд, - продолжает рассказ Мягкоступов. - То есть только тогда, когда поняли, что это не шутки. Какая-то бредовая ситуация. Как это - график работнику не выдавать? В конце мая этого года суд встал на мою сторону и взыскал компенсацию морального вреда за невыдачу графика в сумме 10 тысяч рублей. Сейчас в Дзержинском районном суде Новосибирска рассматривается мой иск - на протяжении четырех месяцев было фиктивное табелирование фактически отработанного мной времени.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

И на ТК поднялась рука

Кто и зачем предлагает менять Трудовой кодекс

В Госдуму продолжают поступать законопроекты об изменении некоторых положений Трудового кодекса. Причем если правительство к законотворчеству подталкивают постановления Конституционного суда (и у этих инициатив нет шанса не быть принятыми), то некоторых депутатов порой - одно только голое чувство справедливости. (Деликатно назовем это так.) В этом номере мы разбираем законопроекты о компенсации за труд во внеурочное время, о трудовых договорах с руководителями среднего звена и о сокращении рабочей недели для некоторых мам.

БЫВАЮТ ДНИ

Нечасто нам доводится говорить о законодательных инициативах правительства, положительных настолько, что, кажется, и не придаться. (Если есть к чему в данном случае - см. ниже, - просьба выразить свое мнение под этим материалом на нашем сайте) Зато прослеживается правило: появляются такие инициативы в основном во исполнение различных постановлений Конституционного суда. А уже это, кстати, означает, что настоящими героями таких историй являются граждане, дошедшие в своих тяжбах с работодателями до самого КС. Вот и новый законопроект правительства появился в результате рассмотрения дела "о проверке конституционности положений части четвертой статьи 153 Трудового кодекса в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк".

А суть в следующем. Статья 153 посвящена оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Коротко ее смысл передается так: за работу в такой день работодатель должен предоставить вам либо двойную оплату труда, либо выходной в какой-нибудь другой день, который выберете вы сами. Казалось бы, проще некуда, и при чем здесь аж целый Конституционный суд? Но дьявол кроется по-прежнему не в Prada, а в деталях. Дело в том, говорится в пояснительной записке к законопроекту, что "законодательством прямо не регламентирован механизм определения даты предоставления дополнительного дня отдыха". То есть мы по умолчанию думаем, что этот день выбирает сам работник (вот как написано выше), а на деле работодатель может прикинуться валенком и всучить вам выходной на свое усмотрение.

А кроме того, в ТК "не урегулирован вопрос предоставления работнику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого дополнительного дня отдыха". Хотя, опять же, казалось бы, все очевидно. Но ведь те четверо граждан недаром дошли до Конституционного суда. Так что появившийся в итоге правительственный законопроект "предусматривает замену неиспользованных дополнительных дней отдыха повышенной оплатой работы, выплачиваемой в день увольнения, реализуя право работника на возмещение трудовых затрат в связи с работой в указанные дни".

НЕ ДАЙТЕ ТОЛЬКО СРОК

Еще одна неопределенность, которую правительство пытается теперь устранить в Трудовом кодексе после очередного постановления КС, касается уже работодателей. Но - тоже как наемных работников. Неопределенность эта кроется в содержании термина "руководители организации" и в том, что сейчас, получается, можно заключать с руководителем структурного подразделения организации срочный трудовой договор - а не надо бы такого допускать. 19 декабря прошлого года Конституционный суд вынес постановление, согласно которому абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК (про срочные трудовые договоры) признан не соответствующим Конституции. Судьи сочли, что нынешняя редакция допускает различный подход к решению вопроса о заключении срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения. Как и о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Пятница, 14 июня

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь Петербурга и Ленобласти избрала своих представителей в СЗФО

Молодежный совет (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) избрал делегатов от ЛФП в Молодежный совет Территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе (ТООП ФНПР в СЗФО). Очередное заседание МС ЛФП — очное с использованием видеоконференцсвязи — состоялось сегодня во Дворце Труда.

Подавляющим большинством голосов в состав Молодежного совета ТООП ФНПР СЗФО были избраны: Секретарь Молодежного совета ЛФП Илья Березин,, председатель Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Евгений Рудницкий и заместитель председателя Постоянно действующей молодежной комиссии, специалист по социальным вопросам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Мейкуп. Также собравшиеся уделили большое внимание активности членов Молодежного совета ЛФП и их участию в различных молодежных объединениях. Как отметил, в связи с этим, присутствовавший на заседании куратор Молодежного совета ЛФП, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Олег Ланский, члены Молодежного совета ЛФП имеют возможность вносить свои предложения в проекты Трехсторонних соглашений города и области, а также в ежегодные Обязательства сторон к ним. «Это наше серьезное преимущество, которого нет у других объединений молодежи», — заметил Олег Ланский.

Также на заседании Совета обсудили план молодежных мероприятий ЛФП в текущем году, их цели и задачи, а также сроки и способы проведения.

Сайт ЛФП

«Толмачево ПРО-2024»: учимся и решаем проблемы

Ежегодная выездная Школа «Толмачево ПРО-2024» вновь объединила активистов первичной профорганизации студентов и курсантов (ППОСК) Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) им. адмирала С.О. Макарова. Традиционно занятия проходили на геодезической базе университета в поселке Толмачево Ленинградской области, что и дало название этой образовательной площадке. "Толмачево ПРО" - это школа профсоюзного актива в расширенном формате. Здесь пополняют свои знания, обмениваются опытом, генерируют новые идеи для профсоюзной работы профсоюзные активисты «Макаровки», что называется, «со стажем», в отличие от «Толмачево лайт», где первокурсников университета только вводят в нужную и интересную

профсоюзную работу.

Центральным событием нынешней «Толмачево ПРО» стал познавательный интерактив с председателем первичной профсоюзной организации Ильей Шипуновым. «В процессе этих «уроков» участники выезда познакомились со структурой нашей и других первичных профсоюзных организаций, а также предлагали свои идеи по улучшению деятельности первички», – рассказали в ППОСК.

Например, как рассказали в профсоюзе, ребята составили, так называемую, «карту болей», где расписали вопросы, которые необходимо решить в плане усиления мотивации профсоюзного членства и вовлечения студентов в профсоюзную работу, обучения профактива, взаимодействия с руководством вуза, вышестоящими профсоюзными организациями и другими общественными объединениями и др. Намечены планы на будущий учебный год по устранению и минимизации этих проблем. «Ребята совместно решали реальные задачи и вопросы, что стало прекрасной возможностью для командной работы и совместного творчества», – рассказали в первичке.

В перерывах между профсоюзным мозговым штурмом студенты проходили интересные квесты, играли в интеллектуальные игры.

«Ребята погружались в мир магии, где каждый из них становился учеником тайных искусств. Сдача экзаменов по необычным предметам стала возможностью раскрыть свои скрытые таланты и узнать больше о чудесах, которые их окружали. А путешествие по территории базы в поисках сказочных существ стало настоящим испытанием на внимательность и воображение. Участники Школы учились доверять друг другу и замечать мелкие детали в игре на логику и так далее», – уточнили в профсоюзе.

Также плодом совместного творчества стала карта геодезической базы, которую разработали профактивисты.

По сообщению ППОСК ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Минтруд с учетом мнения профсоюзов разработал Методические рекомендации по организации трудовой деятельности несовершеннолетних

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало и выпустило Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Рекомендации подготовлены во исполнение пункта 4 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Профсоюзы приняли участие в разработке данных рекомендаций.

«Методические рекомендации разъясняют и дают понимание, как применять действующие нормы законодательства, и позволяют не допустить реализации инициатив по привлечению на вредные производства несовершеннолетних, которые были заблокированы Минтрудом и профсоюзами», - прокомментировал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Регионы имеют право самостоятельно и с учетом своей специфики определить перечень профессий и видов работ, рекомендованных для найма несовершеннолетних. Методические рекомендации призваны помочь в формировании этого перечня работ с учетом всех требований трудового законодательства.

Рекомендации разработаны с учетом действующего санитарно-гигиенического законодательства.

«Действующим трудовым законодательством все уже давно отрегулировано. Если его правильно применять, то детям с 14 до 18 лет можно работать в свободное от учебы время по трудовым договорам с разрешения родителей на легких работах, которые не могут навредить их физическому и духовно-нравственному развитию», — отметил Алексей Безюков.

«2024 год объявлен Годом семьи. Возраст 14-18 лет — это как раз период активного развития, в том числе физиологического. И поэтому для ФНПР принципиально, как организации, которая заботится о

будущем нашей страны, сохранить здоровье наших будущих работников. Мы прекрасно понимаем необходимость трудовой адаптации подростков, их желание заработать. Однако мы против вывода несовершеннолетних на вредные производства. Ну и, конечно, работа не должна мешать учебе», — подчеркнул заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

На первом месте — милосердие

16 июня — День медицинского работника

Профессию медсестры она выбрала еще в школьные годы. Более 35 лет работает Наталия Балабонова в НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе, 26 из них — в должности старшей медсестры нейрохирургического отделения, активно участвуя и в профсоюзной работе — Наталия Балабонова профгруппорг отделения. В 2023 году она стала одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

«Решение связать свою жизнь с медициной пришло в школьные годы. В детстве я много болела, видела работу врачей, медсестер и захотела тоже помогать людям», — рассказывает Наталия Балабонова. В 1987 году, окончив Ленинградское Медицинское училище №7, она пришла на работу в больницу № 27, на базе которой в 1988 году был создан НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе. Потом были десятилетия непростой сестринской работы в различных отделениях, позволившие приобрести бесценный опыт — пять лет палатной медсестрой на хирургическом отделении, пять лет — в отделении эндоскопии. А 26 лет назад она возглавила небольшой дружный коллектив медсестер и санитарок только что созданного нейрохирургического отделения, став старшей медсестрой.

«Работа в медицине непростая, а в нашем институте — особенно — всегда возникают трудности, неожиданности, но если работа нравится, все это можно преодолеть», — убеждена она. В обязанности старшей медсестры входит обеспечение отделения медикаментами, различными материалами, и, конечно же, руководство коллективом, работа с людьми. «Здесь возникают сложности психологического плана. У каждого человека свой характер, свои проблемы, с каждым нужно найти общий язык. Я как подушка безопасности между всеми!» — с улыбкой говорит Наталия Балабонова.

С сожалением она отмечает, что сегодня молодежь неохотно идет в экстремальную медицину — выпускники медицинских колледжей больше привлекают частные клиники, стоматология. На вопрос о том, какие качества необходимы в профессии медсестры Наталия Балабонова без колебаний отвечает: «На первом месте — милосердие, без него не стоит и говорить о других качествах. Медик должен понимать, что чувствует другой человек».

В профсоюзные ряды она вступила сразу же как устроилась на работу. «У нас сильная, дружная профсоюзная организация. Один из главных результатов ее работы — хороший коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии. Профсоюз защищает наши права, регулирует спорные вопросы с администрацией, оказывает материальную помощь в сложных жизненных ситуациях. Хочется поблагодарить профком и за организацию досуга — танцы, поездки, занятия лечебной физкультурой», — говорит Наталия Балабонова.

«Наталя Сергеевна — человек с активной жизненной позицией, хороший организатор, профгруппорг отделения. Она участвовала в подготовке коллективного договора на 2023-2026 годы, принимает участие в организации семинаров, конференций, праздничных мероприятий. В профсоюзных рядах она уже 35 лет», — так характеризует ее председатель первичной профсоюзной организации НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе Владислав Гладнев.

Многолетняя работа старшей медсестры была отмечена грамотами и благодарностями руководства института, районной и городской администрации, медалью «300-лет Санкт-Петербургу». В 2023 году она стала победительницей городского конкурса «Лучшая медсестра». А в конце 2023-го Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ выдвинула ее кандидатуру на ежегодный конкурс Ленинградской Федерации

профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии», ведь обязательное условие участия в профсоюзном профессиональном состязании – победа в отраслевом конкурсе и, конечно, членство и активная работа в профсоюзе. В канун нового, 2024-го в Великокняжеской гостинице штаб-квартиры петербургских профсоюзов – Дворца труда – Наталья Балабонова наряду с представителями других отраслей получила заслуженный диплом победителя конкурса «Лучший по профессии».

«Хочу поблагодарить Ленинградскую Федерацию профсоюзов и нашу Межрегиональную организацию за возможность участвовать в этом конкурсе и признание моих заслуг», — говорит победительница конкурса. Время, свободное от работы, она проводит с семьей. Ее муж – предприниматель, сыну 35 лет, он специалист на одном из оборонных предприятий. Есть у Натальи Балабоновой и давнее хобби – в летние месяцы она с увлечением выращивает цветы на даче. «Еще одно необычное хобби – лет 20 коллекционирую фигурки зебр — из стекла, пластмассы, фарфора, сказочные, шуточные и похожие на настоящих. Покупаю, мне их привозят из поездок друзья. В моей коллекции около 70 фигурок », – с улыбкой рассказывает Наталия Балабонова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сельским жителям напомнили о праве на повышенную пенсию

Граждане, имеющие не менее 30 лет стажа работы в сельском хозяйстве и вышедшие на заслуженный отдых, получают повышенную на 25% фиксированную выплату к пенсии при условии их постоянного проживания в сельской местности, рассказали газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Трудовой период для определения права на повышение пенсии рассчитывается по особым правилам, утвержденным правительством РФ. Список профессий и должностей, дающих право на такую надбавку, включает более 500 позиций работников колхозов, фермерских хозяйств и других сельскохозяйственных предприятий как на территории Российской Федерации, так и до распада СССР. – В Краснодарском крае повышенную на 25% фиксированную выплату к пенсии получают более 42 тысяч граждан за работу в сельском хозяйстве. При этом, с 2022 года законодательство защитило тех пенсионеров, которые переехали из сел в городские поселения, сохранив заслуженную доплату. Для получения соответствующей доплаты гражданам не нужно собирать справки и подавать заявление. Надбавка назначается автоматически при оформлении страховой пенсии, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)