



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 июня по 3 июля 2026 года

Понедельник, 29 июня

В мире

Профсоюзы Airbus вышли на забастовку из-за сокращения дней удаленки

Работники авиаконцерна недовольны сокращением дней удаленной работы. Французские профсоюзы авиастроительного концерна Airbus организовали акции протеста против планов руководства сократить количество дней удаленной работы. Об этом сообщает информационное агентство Reuters.

Инициатива генерального директора компании Гийома Фори предполагает увеличение минимального присутствия офисного персонала на рабочих местах с трех до четырех дней в неделю. Глава концерна направил сотрудникам официальное письмо с призывом повысить личную вовлеченность для улучшения качества сборки самолетов на фоне отставания от графика поставок. Новые правила затронут преимущественно инженеров и административный персонал. Линейные рабочие производственных площадок изначально не имели возможности использовать гибридный график.

В ответ на инициативу руководства профсоюзные объединения вывели людей на улицы. Представители ячейки CGT провели однодневную забастовку и организовали пикет возле офиса авиастроительной компании в французском городе Бланьяке. Активисты CFDT наметили проведение протестных мероприятий на конец июня и сейчас рассматривают возможность подачи судебного иска за несоблюдение соглашения о дистанционном труде. Крупнейший на предприятии союз FO потребовал заморозить любые кадровые изменения до проведения европейского совета работников компании.

Забастовки и открытые конфликты с администрацией считаются редким явлением для французских подразделений Airbus. В текущем году компания находится под давлением со стороны заказчиков из-за обязательств поставить не менее 870 воздушных судов. Руководству приходится решать производственные задачи в условиях дефицита комплектующих и задержек отгрузки авиационных двигателей. Ранее работники Airbus в Великобритании проводили забастовки из-за низких зарплат.

[«Диалектик»](#)

Одна из крупнейших табачных компаний уволит тысячи человек

В 2026 году компания British American Tobacco (BAT) сократит около пятой части своего 47-тысячного штата, так как она ищет способы снизить издержки и стать более «технологичной». Об этом сообщило The Guardian.

Табачный гигант объявил, что сократит 5500 рабочих мест к концу года, а кроме того 3500 передаст на аутсорсинг. Таким образом, в общей сложности перемены затронут примерно 9000 тысяч человек.

Как отметил агентство, BAT сталкивается с падением спроса на традиционные сигареты и давлением со стороны инвесторов, требующих вкладывать средства в альтернативы никотину. Поэтому компания запустила программу трансформации, которая, как ожидается, позволит сэкономить около 800 миллионов долларов в год.

В свою очередь, аналитики предсказывают, что объемы продаж сигарет в мире в этом году сократятся примерно на 2,5 процента.

Осенью 2025 года сообщалось, что продажи сигарет в России за один год упали на 23 процента. За несколько лет до этого, Philip Morris International анонсировала постепенный отказ от производства традиционных сигарет в пользу менее вредных для здоровья продуктов.

[«Лента»](#)

Работники AB InBev в Уругвае проводят акции протеста из-за неопределённости, связанной с закрытием солодовенного завода

23 июня 2026 года в Монтевидео собралось более 300 рабочих, чтобы потребовать от компании Ambev разъяснений относительно будущего солодовенного завода Сумрау в Пайсанду, который остается закрытым с марта, в результате чего весь персонал получает пособие по безработице. В Уругвае компания AB InBev ведет деятельность через свою региональную дочернюю компанию Ambev, в которой эта транснациональная пивоваренная компания владеет контрольным пакетом акций в размере примерно 62 %.

Демонстрация, организованная IUF Профсоюзом рабочих и служащих компании «Нортенья» (SOEN) совместно с Федерацией работников пищевой промышленности (FOEB), прошла у здания Национального управления по труду (DINATRA), в то время как представители профсоюзов проводили встречу с должностными лицами Министерства труда и представителями компании. Работники заявляют, что продолжают сталкиваться с растущей неопределённостью, поскольку срок действия программы страхования по безработице истекает 31 июля, а от компании по-прежнему нет четкой информации ни о будущем завода, ни об их рабочих местах.

«Мы ищем ответы на вопросы о будущем наших рабочих мест», — заявил президент SOEN Эдуардо Альза.

В ходе этой акции мобилизации собрались члены SOEN, члены профсоюзов, входящих в FOEB, пенсионеры-работники компании «Нортенья» и представители других профсоюзов, что стало ярким проявлением солидарности.

Встреча в Министерстве труда длилась более трёх часов, но не принесла никаких конкретных результатов. По данным SOEN, компанию представляли лишь представители местного руководства, которые не смогли предоставить информацию или принять решения относительно будущего предприятия.

IUF солидарность с профсоюзами SOEN, FOEB и работниками солодовенного завода Сумрау в их требовании обеспечить прозрачность, наладить конструктивный диалог и гарантировать стабильную занятость.

IUF.org

В стране

Верховный Суд России защитил право пилотов на досрочное получение пенсии

В обращении к председателю Верховного Суда России Игорю Краснову Шереметьевский профсоюз летного состава указал на неопределенную правовую позицию при рассмотрении дел о применении статьи 8 Трудового кодекса РФ. Авиакомпания установила зависимость полетного времени от состава и количества экипажей, искусственно уменьшив налет часов, что привело к снижению специального страхового стажа и отказу в назначении заслуженной досрочной пенсии. Летчики обращались с аналогичными исками в суды, требуя обязать авиакомпанию исправить сведения о налете часов и представить их в отделения пенсионного и социального страхования. В некоторых регионах пилотам удалось отстоять свои права. Вадиму Ежову из Ульяновской области три инстанции отказали в удовлетворении требований. Суды посчитали, что полетная книжка является основным документом, подтверждающим фактический налет часов, а сведения,

содержащиеся в локальной информационной программе, не могут быть приняты в качестве допустимых доказательств, поскольку учитываются только при отсутствии летной книжки или недостаточности содержащихся в ней данных.

Верховный Суд России пришел к выводу о том, что доводы жалобы Вадима Ежова свидетельствуют о существенных нарушениях норм материального права, допущенных первой, апелляционной и кассационной инстанциями. Учет полетного времени, который велся авиакомпанией, противоречил действовавшему законодательству, согласно которому полетное время рассчитывалось с начала запуска двигателя на воздушном судне и до момента его выключения. Коллегия по гражданским делам отменила решения нижестоящих судов, подтвердив право летчика на получение заслуженной досрочной пенсии.
Конфедерация труда России

Работники скорой помощи Подмоскovie судятся с руководством

Администрация возражает против проведения экспертизы условий труда

Профсоюз «Действие» добился назначения независимой государственной экспертизы условий труда сотрудников нескольких подстанций Московской областной станции скорой помощи. Об этом сообщает профсоюз «Действие».

Инициативная группа подала коллективный иск в суд в конце прошлого года от имени врачей, фельдшеров и водителей Одинцовской, Реутовской, Королевской и Истринской подстанций. Работники потребовали пересмотреть результаты проведенной ранее специальной оценки условий труда. Профсоюзные лидеры уверены в некорректном анализе и занижении класса вредности при проверке. По мнению активистов, эксперты проигнорировали реальные факторы риска, в том числе постоянные стрессы, тяжелые эмоциональные нагрузки и высокую вероятность заражения инфекционными заболеваниями при контакте с пациентами.

Мытищинский городской суд согласился с доводами правозащитников и назначил проведение экспертизы. Эту задачу поручили специалистам Министерства социального развития Московской области. По словам профсоюза, представители администрации станции скорой помощи активно возражали против проведения дополнительных проверок.

Результаты экспертизы ожидаются в ближайшее время. Они станут решающим фактором в судебном споре. В случае признания предыдущих проверок недействительными работодателю придется провести оценку заново. Повышение класса вредности позволит медикам претендовать на сокращенную продолжительность рабочих смен, дополнительные оплачиваемые отпуска, финансовые доплаты и право на досрочное назначение пенсии.

Напомним, что ранее медсестры Удмуртии отсудили двойные надбавки за вредность.

[«Диалектик»](#)

Соцфонд назвал средний размер новой выплаты для семей с детьми

В июне Социальный фонд России начал предоставлять новую меру поддержки для семей с детьми, и по итогам первого месяца ее средний размер составил 30 тысяч рублей. Об этом 29 июня сообщила пресс-служба Социального фонда РФ. В ведомстве уточнили, что итоговая сумма для каждой семьи рассчитывается индивидуально и зависит от размера доходов родителей, с которых уплачивался налог на доходы физических лиц.

Суть механизма заключается в пересчете налога, удержанного по стандартной ставке 13 процентов или выше, по льготной ставке 6 процентов. Возвращаемая разница между первоначальной и итоговой суммой и составляет ежегодную семейную выплату.

Цивилизация смерти рвется к власти, сея культ хаоса и силы. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

При этом размер выплаты не уменьшается на сумму налоговых вычетов по лечению, имуществу или образованию, что позволяет назначать средства в более высоком размере.

Право на получение средств имеют родители, усыновители, опекуны и попечители, воспитывающие двух и более детей, при условии, что средний доход в семье не превышает 1,5 прожиточного минимума.

Поддержка предоставляется на детей до 18 лет или до 23 лет, если ребенок учится на дневном отделении. Оформить выплату могут оба работающих родителя, даже если они в разводе, однако обязательным условием является отсутствие долгов по алиментам.

«Налог, удержанный по обычной ставке 13% или выше, пересчитывают по льготной — 6%. Разница между первоначальной и итоговой суммой возвращается родителю — это и есть ежегодная семейная выплата», — пояснили в Социальном фонде. У родителей есть четыре месяца для подачи заявления — прием документов продлится до 1 октября текущего года.

[ИА Красная Весна](#)

В Госдуме назвали категорию граждан, которая может не платить за капремонт

Граждане РФ в возрасте 80 лет имеют право на полное возмещение средств, уплаченных за капитальный ремонт, при выполнении ряда условий.

В большинстве субъектов страны неработающие пенсионеры, чей возраст превышает 70 лет, могут вернуть половину от суммы взносов за капремонт, а те, кому исполнилось 80 лет, — получить компенсацию в полном объеме. Об этом РИА Новости рассказал депутат Госдумы Валерий Селезнев.

Ключевым требованием является отсутствие долгов по квартплате, обслуживанию жилья и взносам на капремонт. Льгота распространяется на одиноко проживающих лиц или тех, кто живет вместе с другими неработающими пенсионерами либо инвалидами I и II групп.

Чтобы оформить выплату, необходимо подтвердить соответствие критериям и собрать пакет документов. В него входят паспорт, документ о пенсионном статусе, трудовая книжка, выписка из ЕГРН, справка об отсутствии задолженности и реквизиты банковского счета.

Ранее пенсионерам пообещали вернуть деньги за лечение зубов. При оформлении выплаты оценивается наличие облагаемого налогами дохода.

[АБН](#)

В регионе

В Петербурге репетиторам платят больше, чем в Москве

Петербург возглавил рейтинг регионов России по доходам репетиторов

Представлены данные за первые пять месяцев 2026 года. Составлен рейтинг регионов с самыми высокими доходами у частных преподавателей. Его возглавил Петербург, пишет «РИА Новости».

Эксперты изучили данные за первые пять месяцев 2026 года и выяснили, что больше всего репетиторам готовы платить именно в Северной столице — 62 135 рублей в месяц. На втором месте оказалась Московская область — 58 370 рублей, тройку замкнула Москва (57 810 рублей). За ней расположились Краснодарский край — 56 667 рублей и Воронежская область — 55 750 рублей. Эксперты объясняют первое место Петербурга тем, что в городе мощная образовательная база и стабильно высокий спрос. Родители в Северной столице готовы активно вкладываться в будущее детей.

Исследование показало, что чаще всего репетиторов в городе на Неве нанимают для натаскивания на ЕГЭ, подтягивания точных наук (математика, физика) и изучения иностранных языков. При этом из-за высокого конкурса в вузы ценник на услуги хороших педагогов уверенно ползет вверх. Ранее стало известно, репетиторы по какому предмету получают самую высокую зарплату.

[ИА «Росбалт»](#)

Вторник, 30 июня

В стране

Низкая зарплата и выгорание стали главными источниками стресса у молодежи

45% жалуются на доход, 44% — на эмоциональную нагрузку

45% молодых сотрудников отмечают стресс из-за неконкурентной зарплаты. По данным исследования ВЦИОМ и Росмолодежи, на которое ссылается РИА Новости, 45% респондентов отмечают стресс из-за низкой зарплаты, еще 44% — из-за выгорания и усталости. Дополнительными факторами стали бюрократия и неэффективные процессы (30%), а также отсутствие премий и бонусов (30%).

Наиболее напряженной оказалась группа 25–29 лет: здесь уровень выгорания достигает 52%, а бюрократические сложности отмечают 42% опрошенных.

При этом ожидания от первой работы включают высокий доход (51%), комфортную атмосферу (50%) и стабильность (49%). Несоответствие ожиданий и реальности усиливает готовность молодых сотрудников менять место работы.

Исследование также показало, что только около 20% компаний внедряют системные практики работы с молодежью, что ограничивает возможности адаптации и удержания молодых специалистов.

[«Коммерсант»](#)

Кассиры «Ярче» в Новосибирске подают в суд на руководство

Кассиров магазина заставляют мыть полы и печь хлеб

Работники одного из магазинов розничной сети «Ярче» в Новосибирске готовят коллективный судебный иск из-за нарушения трудовых прав. Об этом сообщает новосибирское издание «Прецедент».

Сотрудники торговой точки на улице Бердышева пожаловались на принуждение к выполнению не прописанных в договоре дополнительных обязанностей. По словам кассиров, администрация супермаркета регулярно заставляет их мыть полы и заниматься выпечкой хлебобулочных изделий без какой-либо дополнительной оплаты. Они также сообщили, что персоналу строго запрещено выходить за пределы торгового зала во время официальных перерывов, работники вынуждены находиться внутри здания с раннего утра и до самого закрытия под угрозой штрафов во время еженедельных проверок руководства.

Возмущенные сотрудники считают происходящее банальной попыткой менеджмента сэкономить на уборщиках и пекарях. По их словам, несколько человек уже написали заявления на увольнение по собственному желанию из-за тотального недоверия к начальству. Оставшийся коллектив обратился с жалобами в Роспотребнадзор и Государственную инспекцию труда по Новосибирской области. Ведомства перенаправили запросы томским коллегам по месту официальной регистрации юридического лица владельца сети.

Официальные представители компании категорически отвергли все обвинения. В компании заявили о полном соответствии должностных инструкций нормам Трудового кодекса и своевременной выплате заработной платы в полном объеме. По результатам внутренней проверки нарушений режима труда и отдыха выявлено не было. Владелец сети уверяет, что запрет на выход из магазина во время перерывов также не нашел своего подтверждения. Четверо сотрудников продолжают сбор необходимых документов для подачи заявлений в суд.

[«Диалектик»](#)

Россияне назвали самые нежелательные профессии для своих детей

Менее всего родители хотели бы, чтобы их дети становились дворниками

Девять из ста российских родителей считают работу по уборке улиц наименее подходящим вариантом будущего трудоустройства для своего ребенка. Об этом сообщает исследовательский центр портала Superjob.ru.

Вторую строчку антирейтинга заняли различные рабочие специальности с результатом 6% голосов. Пятерку наименее привлекательных карьерных путей замкнули государственные служащие и полицейские, набравшие по 5%. Чуть меньше опрошенных предостерегают подрастающее поколение от работы уборщиками, продавцами, школьными учителями и военными. Профессии бухгалтера, врача, водителя, менеджера и блогера вызывают опасения у 3% респондентов. Реже всего взрослые упоминали карьеру юриста, курьера, грузчика и артиста.

Аналитики зафиксировали заметные различия в оценках между мужчинами и женщинами. Матери чаще отцов тревожатся из-за возможного выбора детьми низкоквалифицированного труда. Они активнее выступают против работы разнорабочими, уборщиками, продавцами или бухгалтерами. Мужчины видят главную угрозу в трудоустройстве на государственную службу. Отцы в несколько раз чаще женщин называют нежелательной карьеру чиновника, сотрудника правоохранительных органов или водителя.

Опрос проходил в середине июня текущего года среди 1600 экономически активных граждан из всех федеральных округов страны. Несмотря на широкую палитру страхов, 12% родителей выразили готовность поддержать абсолютно любой профессиональный выбор своего ребенка. При этом женщины демонстрируют более высокий уровень безусловного принятия карьерных решений детей по сравнению с мужчинами.

Ранее россияне называли самые переоцененные профессии. Они чаще всего считают неоправданно высокими зарплаты депутатов и руководителей.

[«Диалектик»](#)

Минюст оценил влияние новых правил сверхурочной работы на рынок труда

Увеличение предельной продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год позволит создать до 50 тыс. дополнительных рабочих мест, считают в Минюсте России. Новые нормы вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

С 1 сентября 2026 года вступает в силу закон, который вдвое увеличивает допустимый годовой лимит сверхурочной работы. Теперь работодатели смогут привлекать сотрудников к дополнительной занятости на срок до 240 часов в год, напоминает РИА Новости.

Однако нововведение будет действовать только при наличии соответствующего пункта в коллективном договоре или отраслевом соглашении.

В Министерстве юстиции полагают, что поправки в Трудовой кодекс позволят компаниям более гибко распределять рабочую нагрузку. Работники, в свою очередь, получают возможность добровольно брать на себя дополнительные часы и увеличивать свой ежемесячный доход. По предварительным прогнозам ведомства, реализация закона поспособствует появлению почти 49 тыс. новых рабочих мест, в первую очередь в топливно-энергетической отрасли.

Как отметили в Минюсте, авторы инициативы опирались на статистику, согласно которой порядка 90% россиян готовы при необходимости трудиться сверх нормы. Это свидетельствует о высоком спросе на дополнительные заработки среди населения.

Принятые изменения призваны сделать рынок труда более мобильным и дать предпринимателям новые инструменты для решения проблемы кадрового голода. В то же время у сотрудников появится легальный способ повысить свои доходы без смены места работы.

Увеличение предельной продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год позволит создать до 50 тыс. дополнительных рабочих мест, считают в Минюсте России. Новые нормы вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

Новые нормы будут применяться при условии, что такая возможность предусмотрена коллективным договором или отраслевым соглашением.

В ведомстве также отметили, что, согласно данным разработчиков законопроекта, около 90% работников готовы при необходимости выполнять сверхурочную работу.

Изменение законодательства направлено на повышение гибкости рынка труда и расширение возможностей для работодателей в условиях дефицита кадров. Одновременно новые правила могут увеличить доходы сотрудников, готовых к дополнительной занятости.

Напомним, что с 1 октября 2026 года вводится новое регулирование, призванное четко разграничить разовые услуги самозанятых и постоянную занятость, а официально трудоустроенные россияне смогут бросить работу посреди дня и не получить за это статью за прогул.

[АБН24](#)

Стенякина: Соцвыплаты в июле вырастут для россиян с новым жизненным статусом

Россияне, у которых в июне поменялся жизненный статус, могут получить прибавку к соцвыплатам с 1 июля, сообщила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

Например, если в июне человеку впервые присвоили I группу инвалидности, фиксированная выплата к его страховой пенсии по старости удваивается, пояснила депутат в беседе с ТАСС. В случае, когда у неработающего пенсионера появились на иждивении дети до 18 лет или студенты-очники до 23 лет, фиксированная часть пенсии также будет увеличена, а размер выплаты будет зависеть от числа иждивенцев.

Россияне, отметившие 80-летие до начала июля, получают прибавку к пенсии: фиксированная выплата увеличится в два раза, кроме того, будет установлена доплата по уходу. С учетом того, что в этом году базовая фиксированная выплата к страховой пенсии достигает 9 584,69 рубля, а надбавка за уход - 1 413,86, итоговая ежемесячная прибавка к пенсии после 80 лет составит 10,9 тысячи рублей.

При этом в регионах сумма может варьироваться с учетом местных коэффициентов, заключила парламентарий.

[«Лента»](#)

В России могут приостановить выплату пенсии гражданину, который получает ее через «Почту России», но не приходит за деньгами полгода, сообщила ТАСС старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева.

Эксперт отметила, что то же касается тех выплат, которые россияне получают через почтальона. В случае начисления пенсии на банковскую карту приостановки не будет, даже если деньги не снимают.

До этого экономист Игорь Балынин рассказал «Газете.Ru», что в случае устранения обстоятельств, которые послужили основанием для приостановления выплаты страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней, она будет возобновлена. Для этого гражданам необходимо представить заявление и соответствующие документы. Срок их рассмотрения — не позднее чем через пять рабочих дней со дня приема.

Ранее юрист объяснила, какие обстоятельства помогут увеличить пенсию.

[Газета.ру](#)

Сбер: количество желающих работать в компании увеличилось на 35%

Накануне Финансового конгресса Банка России Сбер обнародовал данные об изменениях в структуре экономики. Так, за первые полгода 2026-го поступило 2,75 млн заявок по вакансиям, причем наиболее востребованными оказались IT-специалисты. Высокой конкуренция за таких работников оказалась в Петербурге и Самаре.

Традиционно пик активности соискателей приходится на март-апрель, сообщили в пресс-службе банка. На интерес к вакансиям в большей мере повлияла IT-сфера. В пятерку позиций по числу откликов вошли Java-разработчика среднего уровня — 64,4 тыс. откликов, высокого уровня — 58,3 тыс., IT-аналитика среднего уровня — 49 тыс., Frontend-разработчика среднего уровня — 41,2 тыс. и IT-аналитика высокого уровня — 29,6 тыс.

В некоторых регионах конкуренция за IT-вакансии оказалась выше, чем в Москве. В Петербурге конкуренция за должности старших Java-разработчика, Frontend-разработчика, data scientist и младшего ML-engineer опередила по уровню московскую. В Самаре отмечен высокий конкурс на позицию среднего инженера по нагрузочному тестированию, а в Ростове-на-Дону — на должность среднего Golang-разработчика.

Также спросом пользуются вакансии на должность водителей-инкассаторов и менеджеров по продаже зарплатных проектов — 13,9 и 10,3 тыс. откликов соответственно.

Денис Замалетдинов, управляющий директор, начальник центра развития бренда работодателя Сбербанка, подчеркнул, что растущее количество откликов демонстрирует сохраняющийся интерес потенциальных соискателей к трудоустройству. Чтобы привлечь сильные кадры и

сохранить уровень отбора на всех ступенях, уделяется немало внимания скорости обратной связи и качественному контакту с

[АБН24](#)

В российских вузах захотели ввести новые обязательные предметы

В российских вузах предложили ввести два обязательных модуля по искусственному интеллекту. В российских вузах захотели ввести новые обязательные предметы. Речь идет о программах по искусственному интеллекту (ИИ), передает «Интерфакс».

С предложением выступило Минобрнауки. В зависимости от специальности предлагается внедрять программы базового и профессионального уровня работы с искусственным интеллектом. Апробацию базового модуля, который должны будут изучать все студенты независимо от направления подготовки, планируется провести в 17 «пилотных» университетах, а затем распространить практику и на другие вузы.

Профессиональный модуль, посвященный применению технологий ИИ в конкретной специальности, будут внедрять в образовательные программы ряда направлений — например, инженерии, медицине, юриспруденции, экономике и истории.

«Для внедрения изменений в образовательные программы потребуется масштабная переподготовка преподавателей и система постоянного повышения квалификации, поскольку технологии искусственного интеллекта развиваются очень быстро», — считают в министерстве. Глава ведомства Валерий Фальков подчеркнул, что задача заключается в грамотной интеграции ИИ в образовательный процесс.

«Исследования показывают, что, хотя использование искусственного интеллекта помогает быстрее выполнять задания и получать более высокие оценки, в долгосрочной перспективе чрезмерная зависимость от технологий может приводить к снижению уровня знаний студентов», — заключил министр.

Ранее был назван срок перехода на новую модель высшего образования в России. Сообщалось, что по отдельным группам специальностей переход начнется с 2027 года, а крайним сроком станет 2030 год.

[«Лента»](#)

В регионе

Зарплаты стажёров в Петербурге выросли почти до 90 тысяч рублей в месяц

С начала 2026 года петербургские компании искали более 13,5 тыс. стажёров. Зарплата для них выросла более чем в 2 раза, до 88,3 тыс. рублей.

Всего за последние 5 лет петербургские работодатели увеличили количество стажировок в 4 раза, рассказали "ДП" в hh.ru.

Наибольшая потребность в стажёрах сосредоточена в сферах массового линейного персонала. С большим отрывом лидирует категория "Домашний, обслуживающий персонал" — на неё приходится более 3,2 тыс. вакансий, что составляет 16% от общего числа предложений для стажёров с предлагаемой медианной зарплатой 94 тыс. рублей.

На втором месте — "Транспорт, логистика, перевозки" (медианная зарплата — 133,5 тыс. рублей), а замыкает тройку сфера "Рабочий персонал" (104,8 тыс. рублей).

Позицию стажёра предлагают и компании из других сфер, например ИТ. Как рассказал "ДП" руководитель тренинг-центра "Рексофт" Григорий Силкин, в их компании стажировка чаще неоплачиваемая.

"График гибкий, с занятостью 20 часов в неделю, что позволяет совмещать обучение с учёбой или работой. Сроки индивидуальны и зависят от направления и подготовки — от 2 до 8 месяцев.

Обучение проходит в гибридном формате (преимущественно онлайн), а в городах присутствия компании стажёрам предоставляется техника и рабочее место в офисе. Так как в Петербурге у "Рексофта" большой офис, то предстоит 1–2 дня в неделю работать там", — поделился он деталями.

В "Авито Работе" видят, что в Петербурге чаще всего стажировки предлагают в ретейле, общественном питании и логистике.

"Средние предлагаемые зарплаты по всем вакансиям со стажировкой выросли на 9% за год и составили 89 тыс. рублей в месяц. В топе по размеру предлагаемой оплаты стажёрские вакансии для монтажников (172 тыс.), мастеров по ремонту бытовой техники (140,8 тыс.)", — сообщил директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов.

Между тем продолжается обсуждение законопроекта, который должен закрепить в Трудовом кодексе понятие "стажёр" и ввести чёткие правила работы. Стажировкой предлагается считать работу по срочному трудовому договору, который можно заключить не позднее одного года после завершения учёбы. Максимальный срок ограничен 6 месяцами с обязательным наставничеством. Если по окончании стажировки работодатель берёт стажёра на постоянную работу, испытательный срок ему уже не назначат.

Эксперты отмечают, что самый частый спор между стажёрами и работодателями возникает именно из-за того, что стажировка не оформляется документально, а условия её прохождения и оплаты заранее не закрепляются.

"Если стажёр докажет фактический допуск к работе, он вправе через суд потребовать признать отношения трудовыми и взыскать в свою пользу зарплату за всё время работы, — комментирует юрист hh.ru по трудовому праву Александр Кузнецов. — Стажёр, с которым заключён срочный трудовой договор, не может получать заработную плату меньше МРОТ с учётом установленной договором ставки. Если работник оформлен по ученическому договору, то ему выплачивается стипендия, которая тоже не может быть меньше установленного МРОТ".

[«Деловой Петербург»](#)

Зарплаты стажёров в Петербурге выросли почти до 90 тысяч рублей в месяц

С начала 2026 года петербургские компании искали более 13,5 тыс. стажёров. Зарплата для них выросла более чем в 2 раза, до 88,3 тыс. рублей.

Всего за последние 5 лет петербургские работодатели увеличили количество стажировок в 4 раза, рассказали "ДП" в hh.ru.

Наибольшая потребность в стажёрах сосредоточена в сферах массового линейного персонала. С большим отрывом лидирует категория "Домашний, обслуживающий персонал" — на неё приходится более 3,2 тыс. вакансий, что составляет 16% от общего числа предложений для стажёров с предлагаемой медианной зарплатой 94 тыс. рублей.

На втором месте — "Транспорт, логистика, перевозки" (медианная зарплата — 133,5 тыс. рублей), а замыкает тройку сфера "Рабочий персонал" (104,8 тыс. рублей).

Позицию стажёра предлагают и компании из других сфер, например IT. Как рассказал "ДП" руководитель тренинг-центра "Рексофт" Григорий Силкин, в их компании стажировка чаще неоплачиваемая.

"График гибкий, с занятостью 20 часов в неделю, что позволяет совмещать обучение с учёбой или работой. Сроки индивидуальны и зависят от направления и подготовки — от 2 до 8 месяцев. Обучение проходит в гибридном формате (преимущественно онлайн), а в городах присутствия компании стажёрам предоставляется техника и рабочее место в офисе. Так как в Петербурге у "Рексофта" большой офис, то предстоит 1–2 дня в неделю работать там", — поделился он деталями.

В "Авито Работе" видят, что в Петербурге чаще всего стажировки предлагают в ретейле, общественном питании и логистике.

"Средние предлагаемые зарплаты по всем вакансиям со стажировкой выросли на 9% за год и составили 89 тыс. рублей в месяц. В топе по размеру предлагаемой оплаты стажёрские вакансии для монтажников (172 тыс.), мастеров по ремонту бытовой техники (140,8 тыс.)", — сообщил директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов.

Между тем продолжается обсуждение законопроекта, который должен закрепить в Трудовом кодексе понятие "стажёр" и ввести чёткие правила работы. Стажировкой предлагается считать работу по срочному трудовому договору, который можно заключить не позднее одного года после завершения учёбы. Максимальный срок ограничен 6 месяцами с обязательным

наставничеством. Если по окончании стажировки работодатель берёт стажёра на постоянную работу, испытательный срок ему уже не назначат.

Эксперты отмечают, что самый частый спор между стажёрами и работодателями возникает именно из-за того, что стажировка не оформляется документально, а условия её прохождения и оплаты заранее не закрепляются.

"Если стажёр докажет фактический допуск к работе, он вправе через суд потребовать признать отношения трудовыми и взыскать в свою пользу зарплату за всё время работы, — комментирует юрист hh.ru по трудовому праву Александр Кузнецов. — Стажёр, с которым заключён срочный трудовой договор, не может получать заработную плату меньше МРОТ с учётом установленной договором ставки. Если работник оформлен по ученическому договору, то ему выплачивается стипендия, которая тоже не может быть меньше установленного МРОТ".

[«Деловой Петербург»](#)

Выпускникам Ленобласти открыты новые возможности

Губернаторский бал Ленинградской области объединил более 3 тысяч выпускников региона — медалистов, спортсменов, активистов и ребят, которые уже заявили о себе в учёбе, творчестве и общественной жизни. Губернатор Александр Дрозденко поздравил выпускников и отдельно отметил вклад педагогов: в зале было больше 200 учителей, чей труд помог школьникам прийти к первым большим результатам.

«Область уже распахнула перед вами двери: 9440 бюджетных мест в колледжах и техникумах, 1774 — в вузах. Мы ждём вас в промышленности, науке и творчестве. Ваши руки и идеи здесь действительно нужны», — сказал Александр Дрозденко.

Губернаторский бал стал частью выпускного маршрута для школьников Ленинградской области. В этот вечер для ребят выступает Юлия Савичева, а финальной точкой праздника станут «Алые паруса» в Санкт-Петербурге. Отдельный акцент сделан на роли учителей: именно они помогли выпускникам пройти школьный путь, открыть любимые предметы и подготовиться к следующему этапу — поступлению в колледжи, техникумы и вузы.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Как стать профессионалом. Набирает обороты приемная кампания в колледжи и техникумы Город снова увеличил количество бесплатных мест.

Прибавилось профессий, на которые можно поступить всего по двум ОГЭ. А руководители колледжей советуют приходить с заявлениями лично, не ограничиваясь кликом в «Госуслугах». В России 66 % выпускников школ поступают в учреждения среднего профобразования — примерно такой же процент и в Петербурге, где больше ста таких учреждений разного подчинения. Некоторые входят в структуру федеральных вузов, подведомственных именно городу (разным его комитетам), — 63, из них 33 — в ведении конкретно комитета по образованию, который и в целом координирует политику среднего профобразования. В учреждениях, где можно получить такое образование, в Петербурге сейчас учатся 134 тыс. студентов. И ежегодно их количество возрастает, отмечает председатель комитета по образованию Наталия Путиловская.

Четыре года назад бюджетных мест для первокурсников было 23 600, в этом году — 29 100. Комитет по труду и занятости вместе с комитетом по промышленной политике прогнозируют высокую потребность в кадрах у промпредприятий — нужны специалисты по радиотехнике и автопрому, станочники, токари, слесари, сварщики, фрезеровщики, работники туристической индустрии.

Бытует мнение, будто конкурс в колледжи уже обогнал конкурс в вузах. Это не так. Правильнее сказать, что конкурс растёт в учреждениях как высшего, так и среднего проф-образования, которые в последнее время изрядно улучшили свой имидж. Существенно обновляется в них и инфраструктура — четвертый год в Петербурге проходит финал чемпионата «Профессионалы» по профмастерству, и современное оборудование, которое город закупает для конкурса, потом служит на образовательных полигонах и в учебных мастерских.

В общем, средний конкурс на бюджетное место в колледжах/техникумах дошел в прошлом году уже почти до шести человек на место. Это, конечно, в среднем — на какие-то специальности идут так неохотно, что и конкурса-то, по сути, нет. Но на другие конкуренция — аж до 12 претендентов на место.

Как говорит Наталия Путиловская, в колледжи/техникумы поступают в том числе пятерочки — нередко с расчетом получить среднее профобразование и профессию, а потом уже идти в вуз. Такой маршрут менее ухабистый и без ЕГЭ, если остаешься в рамках того же профессионального направления.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 1 июля

В стране

Люлька со строителями сорвалась во время работ в Уфе. Погибли двое

Тросы оборвались на высоте шестого этажа

Двое рабочих погибли, сорвавшись во время работ на высоте на одном из строительных объектов в Башкирии. Возбуждено уголовное дело, сообщили 1 июля в пресс-службе Следственного комитета республики.

Люлька со строителями сорвалась во время работ в Уфе. Погибли двое | Источник: Булат
Трагедия случилась на улице Ахметова в микрорайоне «Затон» в Уфе. По предварительной информации, утром 1 июля во время работ в строящемся многоквартирном жилом доме упала строительная люлька с рабочими. Люди сорвались с высоты шестого этажа.

В результате погибли двое мужчин. Как пишет издание UFA1.RU, один из них умер на месте, второй — по дороге в больницу.

По факту случившегося возбудили уголовное дело о нарушении правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшем по неосторожности смерть двух человек. На месте трагедии работают следователи.

[«Фонтанка»](#)

На АЗС Забайкалья для водителей организуют туалеты и горячие напитки

Власти Забайкальского края ввели ряд мер для предотвращения ЧС, связанной с топливом. Как сообщил губернатор региона Александр Осипов, ГСМ поступает в регион в очень ограниченных объемах. Ранее в регионе ограничили отпуск топлива: физические лица могут заправлять в бак не более 15 литров бензина.

Для снижения напряженности принято несколько решений.

Работодателям рекомендовано по возможности перевести сотрудников на удаленный режим работы.

А чтобы люди пересаживались на общественный транспорт, поручено расширить сеть железнодорожных, пригородных, внутригородских и межмуниципальных пассажирских маршрутов.

Кроме того, планируется увеличить объем газомоторного топлива для машин, работающих на газе. Для водителей в очередях на АЗС необходимо организовать туалеты, обеспечить их водой и горячими напитками.

"Ситуация остается крайне напряженной. Тем не менее мы с ней способны справиться и справимся", - уверен Осипов.

[«Российская газета»](#)

Исследование: доля поездок на работу или учебу с использованием СИМ достигла 75% СИМ в пяти крупнейших городах России перестали быть сезонным развлечением

Микромобильность в крупных городах России перешла от этапа экстенсивного роста к фазе зрелости и регулирования. Электросамокаты перестали быть сезонным развлечением и стали

полноценным элементом городской транспортной системы. Об этом говорится в совместном отчете Центра исследований «Умного города» НИУ ВШЭ и Института экономики транспорта, с которым ознакомился «Ведомости. Город».

Аналитики проанализировали роль средств индивидуальной мобильности (СИМ) в транспортной системе Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Новосибирска и Краснодара. Исследование проводилось на основе миллионов реальных поездок за полностью завершённый сезон 2025 г. Отмечается, что электросамокаты перестали быть сезонным развлечением и стали полноценным элементом городской транспортной системы. За 2025 г. совершено более 75 млн поездок, в Москве ежедневно фиксируется около 330 000 – это сопоставимо с числом поездок на такси (267 000).

По данным Ассоциации операторов микромобильности, доля транспортных поездок (на работу, учебу или домой) составила 85%. При этом 73% всех поездок являются самостоятельными, а 65% вписываются в мультимодальные схемы – то есть используются как «первая или последняя миля» для доступа к метро или остановкам общественного транспорта. Средняя дистанция поездки – около 1,5 км, средняя длительность – 10 минут.

Исследователи отмечают симбиоз электросамокатов с рельсовым транспортом: метро и электрички становятся ключевыми точками притяжения спроса. Наибольшую эффективность СИМ показывают в центральных районах с высокой плотностью застройки, в периферийных кварталах с дефицитом наземного транспорта и у крупных пересадочных узлов. При этом конкуренция с личным автомобилем и такси возникает на коротких маршрутах (до 5 км) при плотном трафике и проблемах с парковкой. С наземным общественным транспортом – при перегруженности или нерегулярном расписании. Основные ограничения: зависимость от погоды и необходимость зарядки батарей, что снижает гибкость.

В исследовании также выделено три типа пользователей СИМ: утилитарные (для поездок «первой/последней мили»), регулярные (средние дистанции) и досуговые.

Эксперты также выяснили, что в Москве благодаря верификации через MosID, страхованию и штрафам количество ДТП с участием самокатов сократилось на 60% за первое полугодие 2025 г. Авторы предлагают интегрировать СИМ-парковки в новые ЖК у конечных станций метро, развивать покрытие в кампусах и спальных районах, сезонно ротировать до 20% флота и создавать вело-СИМ-полосы.

В апреле «Ведомости. Город» уже рассказывал о том, как СИМ становятся частью повседневной жизни городов.

[«Ведомости»](#)

Работодатели РФ назвали самые важные навыки для рабочих профессий

На первом месте — высокое владение инструментом и оборудованием, это важно для 53% компаний, ищущих рабочих.

На втором — знание основ охраны труда и промышленной безопасности (29%), на третьем — умение читать схемы (20%).

С начала 2026 года работодатели упоминали навык работы с инструментами более 374 тыс. раз, что на 20% больше, чем в 2025 году.

Среди наиболее дефицитных качеств у соискателей работодатели называют ответственность и надёжность (34%), критическое мышление и умение решать проблемы (33%), а также стрессоустойчивость и саморегуляцию (24%).

При этом 60% опрошенных компаний готовы платить зарплату выше средней соискателям с необходимыми компетенциями, ещё 13% хотели бы это делать при наличии дополнительного зарплатного фонда.

Ранее сообщалось, что за последние два года количество вакансий в Петербурге на портале "Работа в России" сократилось на 20%. При этом уровень безработицы в городе остаётся низким — 1,5%. Наибольший спрос на персонал фиксируется в сферах здравоохранения, социальных услуг, промышленности, образования, транспорта и логистики.

Дефицит кадров заметен в основном в рабочих и линейных профессиях — токари, фрезеровщики, сварщики, сотрудники складов. Подробнее о ситуации на рынке труда и прогнозах читайте в

материале "ДП".

[«Деловой Петербург»](#)

В Госдуме предложили платить МРОТ за борщи, уборку и огород

Ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и грядками в России могут официально признать работой — за которую положены деньги. В Госдуме выступили с инициативой ввести новые ежемесячные выплаты для безработных граждан, которые все свое время посвящают быту. С такой идеей выступил председатель комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Депутат пояснил в беседе с ТАСС, что речь идет о повышенной поддержке для тех, кто официально числится безработным, но при этом тащит на себе огромную социально-бытовую нагрузку. Чаще всего это женщины-домохозяйки — хотя рассчитывать на выплату смогут и мужчины.

Раздавать деньги всем подряд не планируют — у программы будет жесткий фильтр. Главным критерием станет среднедушевой доход семьи: помощь получат только те, кто действительно балансирует на грани бедности и нуждается в поддержке государства.

По задумке парламентария, если человек сидит дома без работы, но при этом воспитывает детей, следит за порядком или вовсе заправляет личным подсобным хозяйством в деревне — ухаживает за скотиной, курятником и огородом — его пособие по безработице должно быть увеличено.

Размер такой «домашней зарплаты» предлагают зафиксировать на уровне минимального размера оплаты труда.

Ранее в АБН24: Социальный фонд подвел итоги первого месяца новой ежегодной выплаты, запущенной в июне 2026 года. Средний размер финансовой поддержки для работающих родителей составил 30 тысяч рубле

[АБН24](#)

Власти взялись за «вечных самозанятых»: что изменится с 1 октября 2026 года

Правительство ужесточает правила работы самозанятых через цифровые платформы. Уже с октября для исполнителей, сотрудничающих с одним заказчиком через сервисы подработки, вводится новый критерий систематической занятости. Об этом специально для АБН24 рассказал руководитель бухгалтерской и юридической компании «Самитов Консалтинг» Марат Самитов. Правительство утвердило постановление № 760, которое вводит новый критерий систематической платформенной занятости и призвано сократить случаи подмены трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми и индивидуальными предпринимателями. Новые правила вступят в силу с 1 октября 2026 года.

«Согласно документу, систематической будет считаться работа самозанятого или индивидуального предпринимателя через цифровую платформу на одного заказчика более 60 часов в месяц на протяжении шести месяцев подряд. Речь идет о специализированных сервисах и агрегаторах подработки, через которые компании размещают задания, а исполнители принимают их к выполнению. Под действие новых требований попадают такие платформы, как «Яндекс Смена», «Авито Подработка» и другие цифровые сервисы, включенные в соответствующий государственный реестр. Через подобные площадки работодатели традиционно привлекают исполнителей для выполнения разовых и временных задач, включая сборку заказов, выкладку товаров, работу на кассе, выдачу покупок, складские операции, курьерскую доставку и другие виды работ», — пояснил спикер.

Контроль за соблюдением установленного лимита рабочего времени возлагается непосредственно на цифровые платформы. После того как исполнитель достигнет порога в 60 часов в месяц на одного заказчика в течение шести месяцев подряд, платформа будет обязана ограничить возможность получения им новых заданий от данной компании. При этом сотрудничество с другими заказчиками для исполнителя останется доступным.

«Новые правила затронут широкий круг отраслей, включая строительство, складскую деятельность, торговлю, общественное питание, транспорт, операции с недвижимостью,

информационные технологии, образование, рекламную деятельность, подбор персонала и ряд других сфер экономики», — добавил Самитов.

Основной целью введения критерия систематической платформенной занятости является предотвращение ситуаций, когда гражданин формально оформлен как самозанятый или индивидуальный предприниматель, но фактически выполняет функции штатного сотрудника и находится в трудовых отношениях с работодателем. По мнению властей, новый механизм позволит более четко разграничить разовую платформенную занятость и постоянную трудовую деятельность.

[АБН24](#)

В регионе

Как стать профессионалом. Набирает обороты приемная кампания в колледжи и техникумы

Город снова увеличил количество бесплатных мест. Прибавилось профессий, на которые можно поступить всего по двум ОГЭ. А руководители колледжей советуют приходить с заявлениями лично, не ограничиваясь кликом в «Госуслугах».

В России 66 % выпускников школ поступают в учреждения среднего профобразования — примерно такой же процент и в Петербурге, где больше ста таких учреждений разного подчинения. Некоторые входят в структуру федеральных вузов, подведомственных именно городу (разным его комитетам), — 63, из них 33 — в ведении конкретно комитета по образованию, который и в целом координирует политику среднего профобразования. В учреждениях, где можно получить такое образование, в Петербурге сейчас учатся 134 тыс. студентов. И ежегодно их количество возрастает, отмечает председатель комитета по образованию Наталия Путиловская.

Четыре года назад бюджетных мест для первокурсников было 23 600, в этом году — 29 100.

Комитет по труду и занятости вместе с комитетом по промышленной политике прогнозируют высокую потребность в кадрах у промпредприятий — нужны специалисты по радиотехнике и автопрому, станочники, токари, слесари, сварщики, фрезеровщики, работники туристической индустрии.

Бытует мнение, будто конкурс в колледжи уже обогнал конкурс в вузах. Это не так. Правильнее сказать, что конкурс растет в учреждения как высшего, так и среднего проф-образования, которые в последнее время изрядно улучшили свой имидж. Существенно обновляется в них и инфраструктура — четвертый год в Петербурге проходит финал чемпионата «Профессионалы» по профмастерству, и современное оборудование, которое город закупает для конкурса, потом служит на образовательных полигонах и в учебных мастерских.

В общем, средний конкурс на бюджетное место в колледжах/техникумах дошел в прошлом году уже почти до шести человек на место. Это, конечно, в среднем — на какие-то специальности идут так неохотно, что и конкурса-то, по сути, нет. Но на другие конкуренция — аж до 12 претендентов на место.

Как говорит Наталия Путиловская, в колледжи/техникумы поступают в том числе пятерочники — нередко с расчетом получить среднее профобразование и профессию, а потом уже идти в вуз. Такой маршрут менее ухабистый и без ЕГЭ, если остаешься в рамках того же профессионального направления.

Вроде бы, если в учреждения СПО стремятся пятерочники и хорошисты, конкурс аттестатов оттесняет ребят, у которых в школе с учебой не ладилось. Хотя как раз их, «нехорошис-тов», и стоило бы поддерживать.

Но в прошлом году, как известно, началось встречное движение: Петербург стал (и продолжает быть) участником федерального эксперимента по расширению доступности среднего профобразования.

Выпускника девятого класса, напомним, гарантированно примут в колледж/техникум вне конкурса школьных аттестатов — достаточно только двух обязательных выпускных экзаменов, ОГЭ

по русскому и математике. Правда, примут только на те профессии, которые выбраны городом (исходя, разумеется, из его потребностей). Но таковых в прошлом году было 19, в этом уже 24. Справедливости ради, и в комитете по образованию, и в самих колледжах советуют все же сдавать все четыре выпускных ОГЭ. Это на заметку будущим выпускникам-девятиклассникам. Просто так возможностей больше — хоть в школьный десятый класс иди, хоть на профессии, которые не входят в перечень «гарантированного поступления» (оба варианта возможны только при четырех сданных ОГЭ).

Впрочем, в перечень профессий «гарантированного поступления» входят не только те, на которые обычно не стремятся (определенные рабочие специальности), но и вполне себе популярные у абитуриентов. Как пример, автомеханический колледж, участвующий в эксперименте «по расширению доступности» тремя направлениями: «слесарь механосборочных работ», «мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и «сварщик» (а это сейчас во многом роботизированный труд). Так вот, до эксперимента конкурс на мастера по ремонту и обслуживанию автомобилей доходил до десяти заявлений на место, говорит директор колледжа Родион Лучковский. Студенты уже с первого семестра первого курса участвуют в практических занятиях, учебные программы согласует работодатель, и преподают в том числе представители предприятий.

Другой колледж, электроники и информационных технологий, участвует и в эксперименте «по доступности», и в федеральном проекте «Профессионалитет» — входит в кластер «Радиоэлектроника». Созданы мастерские под конкретные предприятия, студенты уже на первом курсе «входят» в профессию и выполняют производственные заказы, а значит, и зарплату получают, рассказывает директор Галина Воронько. В колледже учатся и на базе одиннадцати классов, и таких немало — 30 %. Второй год подряд в этом учреждении увеличивают прием на монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов: в городе более двухсот предприятий в отрасли — нужны кадры.

Учреждения среднего проф-образования и город готовы даже в ходе приемной кампании увеличивать количество бесплатных мест. Например, в этом году колледж электроники и информационных технологий собирается принять 625 человек, но директор предвидит, что будет больше — в прошлом году, к примеру, план приема увеличили до 925.

В два раза увеличил прием садово-архитектурный колледж, комментирует его директор Светлана Полякова. Учреждение тоже продолжает участвовать в эксперименте двумя профессиями. «Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства» и «мастер растениеводства» очень востребованы в Петербурге с его обилием садов и парков.

Вчерашние школьники быст-ро адаптируются к новым «нешкольным» условиям обучения, говорит Светлана Полякова: очень низкий процент отчисления — и в основном это те, кто промахнулся с профессией, перешел учиться на другую. Освоиться помогают и программы дополнительного образования — от волонтерства до творческих студий.

Появляются новые профессиональные программы для студентов с инвалидностью, рассказывает директор Охтинского колледжа Галина Красновская. В этом учреждении — региональный центр развития движения «Абилимпикс» (профессионального конкурса в профмастерстве среди людей с ограничениями по здоровью), здесь работает Центр профориентации, профессионального сопровождения и консультирования инвалидов. На своем сайте колледж каждый год размещает электронный «Атлас инклюзивного будущего Санкт-Петербурга» — гид по образовательным учреждениям и возможностям трудоустройства.

Вообще студенты с инвалидностью могут поступать в любое учреждение проф-образования, если нет медицинских противопоказаний. Но при нарушении интеллекта профессию можно получить в одиннадцати образовательных организациях. Город открывает такие группы в разных учреждениях, чтобы студентам было удобнее добираться. Например, в этом году такая программа появилась в сестрорецком технологическом колледже.

...Приемная кампания набирает обороты, заявления будут принимать по 15 августа, хотя у учреждений СПО есть право при наличии мест принимать и до 1 декабря. А значит, есть возможность и у тех девятиклассников, кто сейчас неудачно сдал обязательные ОГЭ: в сентябре, как всегда, будет дополнительный период пересдачи, потом при желании и в колледж не опоздаешь.

Заявление можно подать и через «Госуслуги», но представители учреждений СПО категорически советуют: приходите лично. Это все-таки не вузы, где большинство поступающих не местные. В колледжи и техникумы поступают в основном петербуржцы. Лучше прийти и осмотреться — чтобы не ошибиться ни в месте учебы, ни в выборе профессии.

График работы приемных комиссий — на сайтах учреждений. А можно еще бесплатно проконсультироваться в центре психолого-педагогической подготовки — такие есть в каждом районе.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 2 июля

В мире

Microsoft уволит тысячи сотрудников ради инвестиций в ИИ

Корпорация оптимизирует штат перед началом нового финансового года

Американская корпорация Microsoft сократит до 2,5% своего штата ради высвобождения средств на развитие искусственного интеллекта. Об этом сообщает Business Insider.

Официальное объявление о кадровых решениях ожидается в первую неделю июля вместе с началом нового финансового года компании. Увольнения затронут специалистов отделов продаж и бизнес-консалтинга наряду с работниками игрового подразделения Xbox. Всего работу могут потерять несколько тысяч человек из 228 тысяч сотрудников. Сокращения стали прямым следствием попыток руководства контролировать операционные расходы на фоне рекордных инвестиций в инфраструктуру искусственного интеллекта. Переориентация бюджетов на новые технологии вызывает опасения у инвесторов из-за сомнительной окупаемости таких вложений в краткосрочной перспективе. Акции технологической компании в июне упали в цене почти на 19%. Масштабы летних увольнений могли оказаться значительно выше без проведения весенней программы добровольного выхода на пенсию. В апреле руководство предложило особые условия ухода американским «ветеранам» корпорации. Около трети из восьми с половиной тысяч сотрудников с «ветеранским» стажем согласились покинуть свои рабочие места добровольно. Кадровые перестановки в корпорации являются частью одной большой волны увольнений в мировом технологическом секторе. Только за первые пять месяцев 2026 года американские компании сократили более 123 тысяч сотрудников. Эксперты называют внедрение искусственного интеллекта главной причиной ликвидации рабочих мест. По их словам, в текущем году алгоритмы лишили работы свыше 87 тысяч специалистов в различных отраслях экономики.

[«Диалектик»](#)

Бывший инспектор администрации президента доводит водителей автобусного парка в Семее до забастовки

Шофёры пожаловались на систематические нарушения трудового законодательства. Пока чиновники в области Абай рассуждают о модернизации общественного транспорта, обновлении маршрутных сетей и цифровизации пассажирских перевозок, за кулисами красивых отчётов снова назревает полноценный транспортный коллапс. Водители городского автопарка выкатили руководству официальную коллективную претензию, которая больше напоминает путеводитель по теневой экономике. Выяснилось, что за рулём семейных автобусов сидят не просто рабочие, а настоящие люди-оркестры, которых местный «эффективный менеджмент» умудрился юридически расщепить на два разных предприятия, чтобы не платить за переработки. Самое интересное, что руководит фирмой не абы кто, а бывший инспектор администрации Нурсултана НАЗАРБАЕВА и экс-заместитель акима Восточного Казахстана Григорий ПИНЧУК. В социальных сетях появилась официальная претензия водителей, в которой описывается множество нюансов их работы. По их мнению, сложившаяся система оплаты труда и распределения обязанностей нарушает их конституционные права на справедливое вознаграждение за труд и препятствует нормальному рабочему процессу. Например:

«Неоплачиваемое рабочее время: в нарушение ст. 67 ТК РК в рабочее время не включается и не оплачивается время на подготовку к рейсу (выезд на маршрут), возврат в бокс, время нахождения на мойке и время фактического простоя при ремонте. Это время является рабочим, так как водитель исполняет свои трудовые обязанности. Скрытая переработка (схема с двумя ИП): мы работаем на два ИП (прим. ред.: на документе ручкой сделана пометка со стрелкой «полное наименование»), что используется для обхода норм ст. 77 и 78 ТК РК о предельном количестве сверхурочных работ. Фактически мы работаем сверх нормы, но переработки не оплачиваются в полуторном или двойном размере, как того требует закон (ст. 108 ТК РК). Данная схема является незаконной и направлена на уклонение от налогов и социальных выплат. Недобросовестность диспетчеров: со стороны диспетчерской службы наблюдаются недобросовестные действия. Имеют место факты необоснованного списания фактически отработанных часов («кража часов»). Нарушения по больничным и праздничным дням: больничные листы оплачиваются только по одному ИП, что незаконно, так как взносы ОСМС и социальные отчисления удерживаются с обоих доходов».

Интересно, заинтересуются ли инспекция труда и управление государственных доходов такими методами? Впрочем, вопрос это риторический. По информации шоферов, добивает ситуацию тотальный провал технической службы. Из-за халатности механиков и перманентного дефицита запчастей на складах автобусы регулярно ломаются. Вместо того чтобы выходить на линию и зарабатывать, водители часами сидят в ремонтных боксах и ждут. И этот вынужденный простой по вине работодателя (статья 112 ТК РК) им тоже никто не компенсирует в полной мере.

Также сотрудники жалуются на то, что сегодня водители вынуждены одновременно следить за дорогой, контролировать валидаторы, принимать наличную оплату и выдавать сдачу. Статья 111 ТК РК прямо обязывает работодателя доплачивать за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания. Но в реальности никаких «валидаторных» выплат люди не видят.

Дополнительная нагрузка идёт бонусом к общему бесправью.

Похоже, что терпение водителей официально лопнуло. Коллектив выдвинул руководству жёсткий список требований:

«Ликвидировать серую схему с двумя ИП и привести трудовые отношения в строгое соответствие с законом. Повысить базовую ставку заработной платы. Ввести прозрачный учёт времени с момента явки в парк до ухода домой (включая мойку и ремонт). Выплатить все долги по сверхурочным и праздничным дням в двойном размере. Установить официальную доплату за работу без кондуктора».

Если руководство автопарка решит отмолчаться или отделаться дежурными отписками, водители обещают устроить администрации весёлую жизнь. Коллективное заявление уже готово для отправки в департамент Комитета госинспекции труда по области Абай. Следующий шаг — жалоба в прокуратуру г. Семей для проверки законности использования схемы с двумя ИП. Более того, рабочие оставили за собой право полностью приостановить работу и не выпускать автобусы на линию, сославшись на нарушение условий безопасности труда и невыплату зарплаты.

Думается, что, если ситуацию не удастся урегулировать, Семей снова рискует в один прекрасный день проснуться в условиях полного транспортного локдауна.

Hronika.kz

Профсоюз готовит протесты на заводах Mercedes-Benz

Автоконцерн планирует увеличить рабочую неделю без оплаты

Крупнейший немецкий профсоюз IG Metall призвал сотрудников корпорации Mercedes-Benz к массовым акциям протеста против новой программы сокращения издержек. Об этом сообщает региональное издание Stuttgarter Zeitung.

Руководство автомобилестроительной компании решило лишить ежегодных специальных выплат 90 тысяч работников на территории Германии и увеличить продолжительность их рабочей недели без повышения окладов. Жесткая программа оптимизации призвана сэкономить концерну более десяти миллионов евро. Представители профсоюза назвали действия работодателя односторонними и нарушающими действующие тарифные соглашения. Лидеры рабочего

движения требуют сохранить 35-часовую рабочую неделю, оставить в силе денежные бонусы и оградить производственные площадки от возможных увольнений персонала.

Масштабные акции недовольства пройдут 3 июля на нескольких ключевых предприятиях земли Баден-Вюртемберг. Утренние демонстрации состоятся возле автомобильных заводов в городах Зиндельфинген, Унтертюркхайм, Куппенхайм и Раштатт. Днем организаторы проведут масштабное цифровое собрание для всех сотрудников концерна. Активисты IG Metall заявляют о готовности преодолевать объективные трудности отрасли, однако считают недопустимым перекладывать финансовое бремя исключительно на плечи рядовых специалистов.

Конфликт вокруг условий труда разворачивается на фоне падения доходов автопроизводителя. В апреле корпорация отчиталась о снижении чистой квартальной прибыли на 15,5% до 1,4 миллиарда евро, что стало главным поводом для ужесточения политики экономии на персонале. Немецкая автомобильная промышленность сейчас переживает серьезный структурный кризис из-за высоких цен на энергоносители, растущей конкуренции на мировых рынках и огромных затрат на переход к выпуску электромобилей.

[«Диалектик»](#)

В стране

В России обновили перечень бесплатных обследований при диспансеризации

В перечень бесплатных обследований при диспансеризации в России добавили несколько новых анализов. Об этом рассказал председатель Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС) Илья Баланин.

"При диспансеризации и профосмотрах пациенты смогут одновременно проверить липидный профиль и уровень липопропротеида А в крови, что поможет раньше выявлять риски сердечнососудистых заболеваний", - сообщил он в беседе с РИА Новости.

Также женщины в рамках диспансеризации репродуктивного здоровья смогут сдать анализы на вирус папилломы человека и жидкостное цитологическое исследование. Это должно повысить эффективность ранней диагностики онкологических заболеваний, отметил собеседник агентства. Еще одно нововведение - программа неинвазивного пренатального тестирования для беременных. С помощью нее можно с высокой точностью выявить хромосомные аномалии плода на ранних сроках, при этом не подвергнув женщину и будущего ребенка рискам инвазивных процедур.

[«Российская газета»](#)

В «Авито» начали тестирование ИИ-ассистента для профессиональных продавцов

Платформа «Авито» объявила о запуске масштабного тестирования ИИ-ассистента для профессиональных продавцов Ави Pro. Как отмечается в сообщении компании, после закрытого тестирования в течение полугода Ави Pro стала доступна 50% аудитории профессиональных продавцов, то есть 500 000 пользователей площадки.

«Продавцу на площадке приходится быть одновременно маркетологом, аналитиком и копирайтером, и в одиночку держать все это под контролем тяжело. Ави Pro берет эту рутину на себя», – рассказал управляющий директор по искусственному интеллекту «Авито» Андрей Рыбинцев.

Ави Pro смотрит на всю воронку продаж по более чем 50 метрикам на каждом ее шаге, связывает каждый этап с тем, что на него влияет, и показывает, где именно теряются продажи, отмечают в компании. По словам Рыбинцева, описание каждого второго объявления, сгенерированного с помощью Ави Pro, не требует доработок, и продавцы используют его без правок.

Ави Pro работает на мультиагентной системе, состоящей из нескольких ИИ-агентов, уточнили в компании. По словам Рыбинцева, каждый агент в реальном времени обращается к статистике объявлений, динамике спроса в категории, истории продвижения, а также к базам знаний по категориям. «Это и дает точность, которую не получить от универсального ИИ-сервиса», – считает Рыбинцев.

В «Авито» пояснили, что тестируемый ИИ-ассистент бесплатный и встроен в личный кабинет Авито Pro. Планируется, что до конца лета доступ к Ави Pro откроют для всех профессиональных продавцов, а сам ассистент в дальнейшем сможет работать еще точнее и с большим спектром задач.

Кроме того, «Авито» продолжает тестировать ИИ-ассистента Ави для покупателей, который упростит взаимодействие с платформой, говорится в сообщении. Уточняется, что до конца года компания намерена инвестировать в развитие своих ИИ-ассистентов около 1 млрд рублей.

[«Ведомости»](#)

Выдавать образовательные кредиты в России стали в три раза реже

Банки фиксируют сокращение количества запросов на образовательные кредиты, но вступительный сезон в вузы и ссузы на новый учебный год должен восстановить спрос.

По данным Минобрнауки (ответственного за высшее образование), с начала 2026 года заключено 5,3 тыс. договоров на образовательные кредиты, за аналогичный период 2025-го — 18 тыс.

Выдачи упали более чем в 3 раза. На 1 апреля было 329 тыс. действующих кредитов на 117 млрд рублей. В системе среднего профессионального образования (СПО), по данным Минпросвещения, на 1 января было выдано 63 тыс. кредитов (из них 4,2 тыс. — в Петербурге). В этом направлении количество выросло за год в 1,7 раза. Около 5% кредитов в СПО оформили абитуриенты старше 35 лет, по данным "ДП".

"Спрос на кредиты в вузы, по нашим оценкам, упал на 70%, доля заявок для оплаты обучения в СПО составляет примерно треть", — комментирует руководитель направлений "Ипотека" и "Кредиты на образование" в Т-Банке Иван Сафонов. По оценке "Сбера", в портфеле банка по СЗФО 64% приходится на кредиты на высшее образование, ещё 36% — на среднее профессиональное в колледжах, техникумах и училищах. Примечательно, что по итогу 2025 года на Москву и Подмоскowie пришлось 35% выдач, на Петербург — 10%, остальные 54% пришлось на регионы. Средний размер кредита в Петербурге составил 216 тыс. рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Ряду россиян напомнили о праве досрочно выйти на пенсию

Ряд россиян имеют право на досрочный выход на пенсию. Об этом РИА Новости сообщили в Социальном фонде России.

В частности, на досрочные выплаты могут рассчитывать многодетные матери, жители Крайнего Севера и приравненных к нему территорий, педагоги, медики, а также творческие работники.

При этом всем упомянутым категориям россиян нужно проработать минимум 15 лет официально и накопить минимум 30 пенсионных баллов.

Ранее сенатор Игорь Мурог напомнил, что работающие российские пенсионеры могут уволиться и не отрабатывать положенные две недели. Для этого в заявлении следует указать причину «в связи с выходом на пенсию».

[«Лента»](#)

В регионе

В Петербурге обсуждают сокращение штатов в медицинских учреждениях

На фоне разговоров о необходимости сокращения бюджетных расходов в Петербурге заговорили и об экономии на системе городского здравоохранения. Хотя в комздраве и ответили «Фонтанке», что «не располагают информацией о сокращении ставок в медицинских учреждениях города», там уже предупредили, что надо готовиться к худшему.

Как стало известно «Фонтанке», в учреждениях, подведомственных городу, обсуждают сокращение штатов на 15% до нового года. О нем чиновники сообщили руководителям клиник в июне.

Казалось бы, риск сокращения «живых» специалистов невелик — при дефиците кадров в системе, в первую очередь, вероятно, речь идет о незанятых ставках, объем работы по которым выполняется совместителями.

Готовность крупнейшего детского сада в Ленобласти составляет 75%

Группа "Самолёт" приступила к новому этапу строительства детского сада в жилом комплексе "Невская Долина" во Всеволожском районе Ленинградской области. Здесь начались финальные работы по чистовой отделке помещений и благоустройству прилегающей территории. Дошкольное учреждение рассчитано на 385 мест и станет крупнейшим детским садом в Ленинградской области. Общая площадь трёхэтажного здания составит 6,5 тыс. м². Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2026 год. Детский сад станет частью образовательного кластера жилого комплекса "Невская Долина". В здании переменной этажности разместятся 16 групп полного дня. Для каждой из них предусмотрены игровые комнаты, спальни, буфетные и помещения для переодевания. Также в здании появится бассейн, актовый и спортивный залы, логопедический центр, кабинет врача, соляная пещера и административные помещения.

Особое внимание девелопер уделит вопросам безопасности и комфорта детей. Территорию детского сада огорожат по периметру забором, а внутри здания и на прилегающей к нему территории установят систему видеонаблюдения. Во дворе выполнят комплексное озеленение, обустроят тротуары и игровые площадки с беседками.

Развитие социальной инфраструктуры является одним из ключевых направлений комплексного освоения территории в Новосаратовке. Всего группа "Самолёт" реализует здесь два масштабных проекта, предусматривающих строительство пяти детских садов на 385, 350, 300 и 200 мест, а также трёх школ, рассчитанных на 1200, 1175 и 1375 учеников.

"Создание современной образовательной среды — неотъемлемая часть комплексного развития территорий. Мы формируем не просто жилые кварталы, а полноценную городскую среду, где семьи получают доступ к качественной социальной инфраструктуре в шаговой доступности от дома", — отметил директор кластера Северо-Запад группы "Самолёт" Павел Деменчук.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 3 июля

В мире

Немецкий Bosch созывает круглый стол в ответ на протесты профсоюзов

К проведению в Германии круглого стола с участием работодателей, профсоюзов и политиков призвал председатель производственного совета Bosch Mobility Франк Селл 5 июля в интервью Der Spiegel.

«Мы не можем продолжать в том же духе», — заявил немецкий промышленник.

В ходе интервью Селл подчеркнул необходимость создания рабочей группы из представителей работодателей автомобильной и смежных отраслей, сотрудников, профсоюзов и политиков, которая должна быть распущена только после выработки решений, обеспечивающих будущее отрасли в Германии.

По данным издания, поводом для проведения круглого стола стал растущий конфликт по поводу рабочего времени и программ сокращения расходов. В прошлую пятницу тысячи сотрудников Mercedes-Benz провели акцию протеста перед штаб-квартирой компании в Штутгарте-Унтертуркхайме против требования генерального директора Олы Каллениуса работать больше за ту же зарплату.

Ранее Каллениус и директор по персоналу Бритта Зеегер в обращении к сотрудникам потребовали увеличения рабочего времени во всех подразделениях без повышения оплаты. Профсоюз IG Metall объявил о «жарком лете и осени» и пригрозил дальнейшими протестами на других предприятиях и у поставщиков, включая Volkswagen, где генеральный директор Оливер Блюме должен на этой неделе представить наблюдательному совету радикальный план сокращения расходов и реструктуризации.

Дискуссия о продлении рабочего дня также вызвала резкую критику в адрес BMW. Председатель производственного совета BMW Мартин Киммх заявил изданию, что любой, кто не может придумать ничего лучше, «чем требовать 40-часовую рабочую неделю, не понимает веяний времени».

Напомним, что в конце сентября 2025 года компания Bosch объявила о сокращении еще 13 000 рабочих мест в Германии к 2030 году, что в дополнение к 9 000 ранее объявленным сокращениям в 2024 году ставит под угрозу около 22 000 позиций, беспрецедентный исторический масштаб за более чем 130-летнюю историю компании.

В марте 2025 года были приняты дополнительные меры: 10 000 сотрудников подразделения Bosch Mobility перевели на укороченную рабочую неделю (с 38–40 до 35 часов), а выплаты урезали на 12,5%, что стало поводом для растущего конфликта по поводу рабочего времени и программ сокращения расходов.

Еще в мае 2024 года была достигнута договоренность о сокращении персонала в Германии в общей сложности на 2200 человек в четырех различных бизнес-единицах, а в конце сентября 2023 года руководство исключило принудительные увольнения до конца 2027 года в соглашении с центральным производственным советом, однако текущая ситуация требует новых решений для обеспечения будущего отрасли.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Необоснованный выговор отменен в ходе переговоров профсоюза с работодателем

Иногда добиться снятия наложенного на работника дисциплинарного взыскания удастся не доводя до суда, путем правильно построенных переговоров профсоюза с работодателем.

Так 19 июня администрация московской ГКОУ Школа «Технологии обучения» отменила дисциплинарное взыскание, вынесенное учителю Ольге Т. Это произошло благодаря системной и целенаправленной работе профсоюза «Учитель». Педагог, со своей стороны, проявила выдержку и спокойствие, не поддавалась моральному давлению.

3 апреля 2026 года был издан приказ о выговоре. Процедура была соблюдена: у педагога запрошена объяснительная, проведено служебное расследование. Далеко не все в решении комиссии соответствовало действительности, но доказать это было непросто.

Важно, что первичка профсоюза в школе не забросила остальные дела, администрации стало понятно, что выговор председателю первички не приводит к стагнации деятельности.

26 мая Совет МПРО «Учитель» направил в школу предложение о досудебном урегулировании индивидуального трудового спора с требованием отменить выговор.

5 июня школа дала официальный ответ, в котором прямо указала, что считает дисциплинарное взыскание полностью законным, обоснованным и не подлежащим отмене. Более того, в ответе содержалась позиция о правомерности всех действий работодателя и сохранении взыскания.

Тем не менее первичка профсоюза организовала переговоры с руководством и разъяснила возможные негативные последствия отказа от отмены взыскания. В итоге, уже 19 июня был подписан новый приказ — о снятии дисциплинарного взыскания.

Комментируя ситуацию Евгений Филин, заместитель председателя по правовым вопросам профсоюза «Учитель» заявил:

«Для нас главный вывод следующий. Защита трудовых прав редко происходит быстро. Почти никогда результат не появляется после одного письма, одного разговора или одной жалобы. Необходимы терпение, настойчивость, юридическая грамотность и готовность последовательно двигаться вперед, даже когда кажется, что решение уже принято и изменить его невозможно. Эта история не про одного человека. Она про то, что системная профсоюзная работа дает результат. Не всегда сразу. Не всегда легко. Но дает. Именно так шаг за шагом формируется уважение к труду педагога и культура защиты профессиональных прав».

[Конфедерация труда России](#)

РПСМ продолжает оказывать содействие российским морякам с танкера Unity

Вернуть долги по зарплате и как можно скорее репатриироваться — главные требования экипажа арестованного в Индии танкера Unity. На борту судна находится 20 россиян, половина из них — члены Российского профсоюза моряков, который в данный момент занимается их правовой поддержкой.

Так, судно было арестовано в порту Парадип еще 13 мая из-за долгов судовладельца по бункеровке. А еще раньше у экипажа начались проблемы с выплатами: с начала мая моряки не получают зарплату.

Как сообщили члены экипажа в РПСМ, на сегодняшний день ситуация на борту остается сложной: запасы еды заканчиваются, из судового холодильника вытек фреон, а сами моряки из-за поломки кондиционеров вынуждены ночевать на палубе — температура в жилых помещениях достигает 37 градусов. Кроме того, в трюмах переполнены танки для сбора нефтесодержащих осадков и подсланцевых вод, что создает угрозу экологического происшествия в порту.

В настоящее время РПСМ консультирует моряков по всем возникающим вопросам и координирует действия с Индийским профсоюзом моряков для возможности оказания поддержки экипажу Unity на месте. К решению проблемы активно подключились и родственники членов экипажа, которые при содействии РПСМ направили обращения с просьбой о помощи в Министерство иностранных дел РФ и готовят заявления в другие ведомства.

[Конфедерация труда России](#)

Россияне готовы продолжать работать на пенсии

Согласно данным опроса, свыше 50% трудоспособных граждан России в возрасте до 60 лет намерены продолжить карьеру и после достижения пенсионного возраста.

Каждый шестой однозначно планирует оставаться на рабочем месте, тогда как 15% будут определять свой дальнейший статус исходя из текущих условий. Аналогичный процент готов перейти на частичную занятость, а для 14% главным критерием станет состояние здоровья.

Ключевыми причинами продолжения трудовой активности называются желание оказывать поддержку родственникам, любовь к своему делу, стремление к финансовой автономии, а также наличие кредитов или ипотеки. В качестве наиболее приемлемого уровня ежемесячного дохода для пенсионера в текущем году респонденты чаще всего указывали диапазон от 50 до 100 тыс. рублей, передает РБК данные Группы Ренессанс Страхование.

Помимо основной зарплаты, участники опроса рассматривают в качестве дополнительных источников средств сдачу жилья в аренду, использование личных накоплений и продажу имущества. Также среди востребованных вариантов значатся выплаты по программам долгосрочных сбережений и собственный предпринимательский проект.

Ранее экономист рассказала, как узнать размер будущей пенсии прямо сейчас. Достаточно найти эти три цифры.

[АБН24](#)

Число оснований для выдворения мигрантов из России вырастет более чем вдвое

Перечень административных правонарушений, наказанием за которые станет выдворение мигранта из России, будет расширен - число статей КоАП в нем увеличится более чем в два раза: с 22 до 45. Об этом сообщил председатель Госдумы РФ Вячеслав Володин в своем канале в МАХ.

С учетом поступивших поправок количество статей КоАП, предусматривающих в качестве наказания выдворение мигранта, составит 45 - вырастет более чем в два раза

По словам Володина, изначально планировалось увеличить перечень с 22 до 43 статей КоАП. Так, соответствующее решение будет способствовать повышению общественной безопасности в стране и наведению порядка в миграционной сфере.

Спикер Госдумы добавил, что на этой неделе планируется также выйти на принятие законов, направленных на регулирование вопросов трудовой миграции. Ранее Володин объяснил причину расширения перечня оснований для депортации мигрантов.

[«Вести»](#)

В Минтруда рассказали о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю

Закон дает право организациям и работникам в России переходить на четырехдневную и шестидневную рабочую неделю, сообщил РИА Новости глава Минтруда РФ Антон Котяков. Сегодняшние нормы трудового законодательства позволяют работодателю и работникам перейти хоть на четырехдневную рабочую неделю, хоть на шестидневную при взаимном согласии сторон. Он добавил, что каждая компания может выбрать оптимальный график для своих сотрудников.

[«Вести»](#)

В Госдуме назвали профессии, которые скоро уйдут на сокращенную рабочую неделю

Внедрение четырехдневной рабочей недели в будущем может стать реальностью не для всех, а преимущественно для тех специалистов, чья продуктивность не обусловлена прямым соотношением с затраченным временем, рассказал глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Некоторые профессии уже сегодня позволяют работать четыре дня в неделю без ущерба для финансового положения. К ним относятся юристы, консультанты, менеджеры, журналисты и деятели творческих профессий.

Реализация такого графика возможна лишь при условии, что работник способен завершить все задачи за четыре дня вместо пяти. В этом вопросе ключевую роль играет система оплаты труда. Если доход зависит от результата, а не от количества отработанных часов, уровень заработка может остаться прежним, объяснил Нилов в беседе с изданием «Подъем».

Переход на четырехдневную рабочую неделю должен осуществляться постепенно и с учетом специфики различных отраслей, без излишнего вмешательства государства. Если сотрудник способен выполнить весь объем задач за меньшее время, такой формат выгоден как работодателю, так и работнику.

Ранее в Минтруде рассказали, сколько должен работать сотрудник. Все зависит от заключенного договора.

[АБН24](#)

В регионе

Стоимость продуктовой корзины в Петербурге превысила 9 тысяч рублей

Стоимость продуктовой корзины в Петербурге превысила 9 тысяч рублей

По стоимости базового продовольствия город уступил только Москве.

Петербург занял второе место среди крупнейших регионов России по стоимости базового продовольствия. В городе на Неве этот показатель официально зафиксирован на отметке 9 005,3 рубля, подсчитала ассоциация «Руспродсоюз».

Данные представлены за первое полугодие 2026 года. При расчете эксперты оценивали стоимость 33 наиболее востребованных категорий товаров. В этот перечень вошли мясо, рыба, молочная продукция, яйца, мука, хлеб, крупы, сахар, а также базовые овощи и фрукты.

В итоге первое место по дороговизне заняла Москва — базовый набор здесь обходится в 9 244 рубля. Петербург находится на втором месте со стоимостью корзины в 9 005,3 рубля.

Ленинградская область занимает третью позицию — 8 756,6 рубля. В Московской области корзина оказалась чуть дешевле — 8 681,9 рубля.

Аналитики отмечают, что в целом по России минимальная продуктовая корзина за первое полугодие подорожала на 3,99%.

[ИА «Росбалт»](#)

Худшее время для увольнения: что творится с работой в Петербурге

В топ самых дефицитных профессий в Петербурге вошли инженеры и водители

Поиск достойных вариантов в городе усложнился.

Найти хорошую работу в Петербурге и Ленобласти стало сложнее. Об этом пишет портал «Петербург2» со ссылкой на экспертов рынка труда.

Они проанализировали ситуацию в регионах и пришли к выводу, что петербургские работодатели больше не бегают за кандидатами, а требования к соискателям жестко растут. Эксперты призывают в настоящее время не спешить увольняться, если есть стабильное место работы. Выяснилось также, на каких специалистов в городе самый большой спрос, и какие отрасли гарантируют стабильный доход. По данным аналитиков, самый надежный выбор для выпускников и молодых специалистов с гарантированной карьерой — инженерные специальности. Также в Петербурге и Ленобласти востребованы водители и логисты: эти сферы продолжают страдать от жесткого кадрового голода, спрос на людей здесь огромный. В то же время с проблемами сталкиваются креативные индустрии: доходы стали непредсказуемыми, а сотрудников массово переводят на фриланс и аутсорс.

В ближайшие два года эксперты прогнозируют экономическое затишье в регионе из-за сокращения расходов на инфраструктуру. Поэтому в приоритете у всех сейчас — стабильность.

[ИА «Росбалт»](#)