



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 29 августа 2021 года

Понедельник, 23 августа

Сайт ЛФП

Российским «зарубежным» пенсионерам не придется переходить на карту «Мир»

С 1 июля этого года пенсионеры России получают пенсии только на карты платежной системы «Мир». В связи с этим могут возникнуть трудности у тех получателей пенсий и иных социальных выплат, которые постоянно проживают за рубежом.

В Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступают вопросы от «зарубежных» пенсионеров. Они спрашивают: что делать гражданам России, постоянно проживающим за пределами страны? Ведь карту «Мир» можно получить только в России. К тому же она не «работает» за рубежом.

Российские пенсионеры, проживающие за рубежом, могут не беспокоиться. Федеральным законом «О национальной платёжной системе» установлено, что его положения не применяются в отношении физических лиц, имеющих постоянное место жительства за пределами Российской Федерации. Если пенсионер официальным заявлением уведомит Пенсионный фонд РФ о своем постоянном проживании за границей, а также в соответствии с требованиями законодательства ежегодно представляет в Пенсионный фонд справку о постоянном месте жительства, он будет получать пенсию и иные социальные выплаты на указанный им в заявлении банковский счёт любой платёжной системы».

Таким образом, главное для «зарубежного» пенсионера – сообщить в Пенсионный фонд, что он постоянно проживает за границей.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Футбольный турнир на Пролетарском заводе

Команды молодых работников и ветеранов предприятия встретились на футбольном поле. В упорной борьбе победу со счетом 9:7 одержали ветераны. Турнир прошел в рамках спортивно-оздоровительных мероприятий, организатором которых выступил профком предприятия.

Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Пролетарский завод» Наталья Бутова, отметившая, что одна из главных целей спортивных состязаний – привлечение в профсоюзные ряды молодежи. Недавно прошел также турнир по пэйнтболу, провести который помогла администрация, впереди – соревнования по волейболу и баскетболу.

[Сайт ЛФП](#)

«Профсоюзное развитие» на «Ладогe» без выходных

Как сделать максимально успешным тот диалог, который профсоюзы ведут с властью и работодателями? Узнать это, а также самим оказаться в роли профсоюзного переговорщика, заключив коллективный договор с условным работодателем - во время специального тренинга - все это в минувшие выходные смогли 30 молодых профсоюзных активистов, которые в эти дни принимают участие в Межрегиональном молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа «Ладoga». Он проходит в поселке Смолячково в профсоюзном пансионате «Восток-6».

Субботний день на площадке форума «Профсоюзное развитие» в шатре, названном в честь известного советского физика, академика Льва Ландау, был посвящен личностному росту, а также социальному партнерству, то есть выстраиванию конструктивных и взаимовыгодных отношений между властью, работодателями и профсоюзами, что и позволяет последним добиваться достойной зарплаты и комфортных условий труда для наемных работников.

Постичь суть социального диалога юношам и девушкам из всех регионов Северо-Западного федерального округа (СЗФО) помог начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов.

После теоретического занятия, где ребята под руководством Алексея Панферова разобрали основные принципы выстраивания отношений в трехстороннем диалоге, методы ведения коллективных переговоров, состоялись ролевые игры. Разделившись на работодателей и представителей первичной профсоюзной организации, молодые участники «Профсоюзного развития» вели переговоры по заключению коллективного договора и дополнительного соглашения к нему на воображаемом предприятии.

«Согласно легенде, на территории нашей страны находится завод некой транснациональной пивоваренной компании, где заключен и действует коллективный договор, — рассказывает Алексей Панферов. — В нем содержатся такие гарантии, как доплата на ежегодное лечение и оздоровление работника в размере одного оклада, а также надбавка за вредность на уровне 20% от оклада».

Однако, как гласит легенда, работодатель на этом заводе попытался склонить профсоюз к сильному сокращению или отмене данных гарантий. Тем не менее, после долгих споров, администрация отказалась от своих планов. Оба документа были подписаны когда стороны — в результате долгих споров — пришли к разумному компромиссу.

Алексей Панферов отметил, что за столь короткое время, разумеется, нельзя дать людям весь комплекс знаний о том, что такое социальное партнерство, объяснить все нюансы взаимодействия профсоюзов с работодателями и органами власти, но возможно указать на наиболее значимые моменты, подкрепив это конкретными примерами из деятельности ЛФП.

«Ребята показали себя очень хорошо, теми более, что среди них были и профактивисты со стажем, которые уже имеют опыт ведения реальных коллективных переговоров на своих предприятиях и в организациях», - подвел итоги начальник Управления социального партнерства ЛФП.

В этот же день тренинг по вопросам личностного роста для молодых профактивистов в «Востоке-6» провела специалист по межличностным коммуникациям Елена Малинская, постоянный участник молодежных форумов ФНПР «Стратегический резерв».

Кроме этого, в воскресенье на профсоюзной площадке форума прошли занятия по ораторскому мастерству, изучению опыта цифровизации профсоюзной деятельности.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников: в Новгороде говорили о социальном партнерстве

В Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) продолжают укреплять социальное партнерство. Как справедливо считают в профсоюзе, действенным рычагом развития диалога представителей работников и работодателей на местах являются встречи профсоюзных лидеров с руководителями и работниками организаций водного транспорта. Именно во время таких встреч рассматриваются наиболее важные вопросы и принимаются важные решения. Важно, что такой диалог поддерживается

работодателями.

Так состоялась встреча заместителя председателя СЗТО ПРВТ, председателя объединенного профсоюзного комитета ФБУ «Администрация» Волго-Балт» Евгения Овсянникова и заместителя руководителя Администрации Волго-Балт Дмитрия Глушакова с работниками одного из филиалов Волго-Балта - Новгородского района водных путей и судоходства (НРВПиС).

На ней были рассмотрены такие вопросы как: необходимость сотрудничества в рамках социального партнерства руководства филиала с профсоюзом, пути повышения численности профсоюзного членства в филиале среди молодых специалистов и ИТР, вакцинация сотрудников (в филиале почти 100 % привитых) и др.

Кроме того, Евгений Овсянников рассказал коллективу о роли объединённой профорганизации администрации Волго-Балта, ее сотрудничестве с руководством учреждения и совместном принятии решений по вопросам выполнения коллективного договора. Дмитрий Глушаков проинформировал о предпринимаемых работодателем способах повышения заработной платы в ФБУ, ответил на вопросы работников по выполнению пунктов коллективного договора.

Также был поднят вопрос о трудностях привлечения практикантов на суда технического флота. Если ранее капитан мог самостоятельно готовить молодых специалистов, то сейчас, не имея аттестации и дипломов, нельзя брать на борт практикантов. Было высказано предложение о необходимости на правительственном уровне менять порядок дипломирования членов экипажей судов технического флота на внутренних водных путях.

Участники встречи определили основные задачи совместной работы профсоюза и работодателя. В первую очередь - увеличение оплаты труда, изменение ряда пунктов колдоговора и другие.

В целом, по мнению участников встречи, ситуация в коллективе стабильная, серьезных нарушений пунктов коллективного договора не допускается. Начальник филиала Сергей Рябчинский сам является членом профсоюза и полностью поддерживает предложение о дальнейшем сотрудничестве с профсоюзом в целях улучшения условий труда в филиале и привлечения молодых кадров на работу «путейцами» на внутренних водных путях России.

По сообщению СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Серия вебинаров МОТ по формализации экономики стран БРИКС

В последние годы активизировалось сотрудничество между Международной организацией труда (МОТ), правительствами и представителями профсоюзов и частного сектора стран БРИКС. Странам, входящим в БРИКС необходимы инициативы по развитию потенциала, соответствующие их страновому контексту и дополняющие существующие экспертные знания. В рамках ряда саммитов БРИКС подчеркивалась необходимость перехода к формальной экономике посредством ориентированных на конкретную страну согласованных мероприятий и проектов по развитию потенциала необходимого для наиболее полной имплементации Рекомендации МОТ №204 о переходе от неформальной к формальной экономике. В противовес сделанным ранее прогнозам доля неформальной экономики не только не снизилась, а во многих странах она существенный выросла. Пандемия продемонстрировала, что многие работники в неформальной экономике вынуждены постоянно искать заработок для обеспечения питания себя и своих семей. Отсутствие работы и необходимость оставаться дома означает потерю рабочего места и средств к существованию.

Для обмена опытом в вопросе перехода к формальной экономике между странами БРИКС, в период с 2 по 19 августа 2021 года МОТ организовала проведение серии из шести вебинаров. Главной их целью является помощь участникам из стран БРИКС в формировании понимания того, насколько важно определять настоящие и будущие проблемы, которые являются барьером на пути к формальной экономике, а также возможность получить знания и поделиться ими, включая успехи и приобретенный опыт.

Вебинар 17 августа 2021 года был посвящен формализации экономики и неформальной занятости в Российской Федерации. На нем также был представлен проект по развитию навыков в Лаосе и Камбоджи, финансируемый Китаем в рамках сотрудничества Юг-Юг.

В качестве докладчиков от России на данном семинаре выступили - Елена Александровна Зотова, старший научный сотрудник Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук (ИНП РАН), кандидат экономических наук и Марина Евгеньевна Баскакова, ведущий научный сотрудник Центра занятости и социально-трудовых отношений Института экономики Российской академии наук (ИЭ РАН), доктор экономических наук.

Они отметили, что ещё в 2016 году Россия инициировала сотрудничество между странами БРИКС в сфере труда и занятости, организовав первую встречу министров труда и занятости. Одним из вопросов повестки дня стала дискуссия на тему «Формализация рынка труда: качество и доступность рабочих мест».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Медицинские профессии – популярные и дефицитные!

Профессии врача, фельдшера, медсестры были и остаются одними из самых уважаемых в обществе, одними из самых востребованных. В наши дни тяжелые, подчас трагические реалии, связанные с эпидемией новой опасной болезни, явили много примеров самоотверженного труда, служения медиков, ежедневно с риском для жизни приходящих на помощь людям. А количество молодых людей, в это непростое время выбравших медицинские профессии, не уменьшилось, а в некоторых учебных заведениях наоборот – значительно возросло.

Так, в восемь медицинских колледжей, подведомственных Комитету по здравоохранению Санкт-Петербурга, в этом году подали заявление более 20 тысяч юношей и девушек – в три раза больше, чем в спокойном 2019 году. Конечно, всех желающих принять не смогли – пополнили ряды студентов около трех тысяч, что на 530 человек больше, чем в прошлом году. А конкурс составлял в среднем шесть человек на место. Об этом рассказала директор Медицинского колледжа №1 Ирина Бубликова, главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС. Она отметила, что профессия медицинской сестры по-прежнему остается самой востребованной. И в ближайшие годы в городе должен начать работу еще один медицинский колледж.

Высоким оставался в этом году и конкурс в медицинские вузы. В Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени И.П. Павлова подали заявления около шести тысяч абитуриентов – примерно столько же, сколько и в предшествующие годы. На первый курс зачислены 1130 человек. Для поступления на лечебный факультет проходной балл по ЕГЭ составил 276, на стоматологический – 277, на педиатрический – 252. Об этом рассказал проректор по учебной работе, профессор Андрей Ярёмченко, сообщивший, что в этом году было значительно увеличено количество бюджетных мест.

«Есть при медицинском университете и училище, мы его тоже очень любим. И конкурс в нем ненамного ниже, чем в вузе. Многие дисциплины там преподают те же лекторы, что и в университете. Не всякий колледж может таким похвастаться! И многие выпускники принимают решение продолжить образование затем в вузе», – сказал проректор Первого медицинского. Более строгими стали требования к зачислению в медвузы по результатам олимпиад – право на поступление вне конкурса теперь дают лишь победы на всероссийских состязаниях интеллектуалов. И в этом году в Первый мед поступили лишь три победителя.

Не обошлась приемная кампания и без досадных недоразумений – некоторые студенты, подававшие заявления дистанционно при помощи портала госуслуг, не совладали с галочками, не прикрепили необходимые документы, заполняя форму, и, в результате, не смогли принять участие в борьбе за студенческий билет.

Андрей Яременко также отметил, что во время эпидемии увеличилось и количество ординаторов, выбравших в качестве специализации эпидемиологию.

«В период пандемии возросло значение докторов, люди по-новому оценили роль медика в нашей жизни. У абитуриентов повысилась мотивация, осознание себя как будущего врача», – считает проректор по учебной работе Северо-Западного государственного медицинского университета им. И.И. Мечникова, профессор Сергей Артюшкин.

Проректор отметил и большую популярность начатой недавно подготовки бакалавров по программе высшего сестринского образования. Конкурс и в этот вуз в нынешнем году тоже был высоким – выше, чем в годы, предшествовавшие COVID-19. А в аудитории СЗГМУ 1 сентября придут около тысячи новых студентов. Одна из особенностей этой приемной кампании – большое количество молодежи, поступившей на целевой основе – уже заранее определившейся с будущим местом работы. Одним словом, профессии, связанные с медициной, по прежнему популярны, а вузы и колледжи Санкт-Петербурга не в состоянии вместить всех желающих. А каковы перспективы трудоустройства выпускников в Северной столице?

Как сообщила заместитель руководителя Агентства занятости населения Петроградского района Санкт-Петербурга Надежда Желтакова, сегодня база данных Комитета по труду и занятости населения предлагает 6145 вакансий врачей различного профиля, в том числе – 601 терапевта и 450 педиатров. Как уже отмечалось, среди представителей медицинских профессий наиболее востребованы медицинские сестры различного профиля – кабинетные, процедурные, массажные, операционные и другие – общее количество вакансий составляет 6145. Нуждаются лечебные учреждения и в младшем медперсонале – соискателям предлагаются 526 вакансий санитаров.

По словам Желтаковой, с началом пандемии COVID-19 установился стабильно высокий спрос на представителей медицинских профессий, который, безусловно, подстегнула пандемия. Но, по оценкам аналитиков, медицинские профессии и в дальнейшем останутся среди самых востребованных – наряду с айтишниками, ритейлерами, и другими современными специальностями. По данным службы занятости, на многих вакантных рабочих местах медикам предлагают высокие зарплаты. Так, врачу-пульмонологу готовы платить 150 тысяч рублей, участковым и педиатрам – до 120 тысяч, анестезиологам, врачам скорой помощи – до 100 тысяч.

«Радует, что медицинские специальности привлекают молодых людей, что такой большой приём. Отмечу, что медицинские учреждения Санкт-Петербурга и Ленинградской области уже не один год сталкиваются с нехваткой кадров. Дефицит кадров, в частности, подтверждается и тем, что многие специалисты работают на 1.5 ставки. И, конечно же, выпускники медицинских вузов и колледжей без работы не останутся!» – сказала заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель профсоюзного оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Профлидер напомнила, что работа с учащейся молодежью – одно из важных направлений деятельности отраслевого профсоюза. Во многих вузах и колледжах действуют первичные профсоюзные организации, представляющие интересы и защищающие права студентов, успешно развивающие социальное партнерство с администрацией.

«Во время прошедшего недавно заседания Молодежной комиссии территориального комитета профсоюза обсуждался вопрос о привлечении новых студентов в профсоюзные ряды, были даны рекомендации председателям первичных профсоюзных организаций вузов и колледжей. Надеюсь, что вновь принятые первокурсники станут членами профсоюза», – резюмировала Людмила Гольдина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Вторник, 24 августа

Сайт ЛФП

Выплаты по уходу за инвалидами - только неработающим гражданам

Отделение Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области обращает внимание студентов и школьников, осуществляющих уход за престарелыми гражданами, инвалидами I группы и инвалидами с детства и получающих компенсационные выплаты по уходу. Данные компенсационные выплаты полагаются только неработающим гражданам. Поэтому в случае трудоустройства, например, на период летних каникул, во избежание переплат необходимо своевременно проинформировать об этом Пенсионный фонд.

Сделать это можно, обратившись лично в клиентскую службу ПФР либо направив заявление о прекращении выплаты по почте.

При этом - напоминают в ОПФР по СПб и ЛО - клиентские службы Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области работают строго по предварительной записи! Записаться можно по телефону регионального контакт-центра ПФР 8-800-200-04-12 или через официальные сайты ПФР и Госуслуги.

На период трудоустройства выплата будет прекращена. После завершения периода работы её можно возобновить путём личного обращения в клиентскую службу ПФР или онлайн в личных кабинетах на сайтах ПФР и Госуслуги.

Информация ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Профком помог собрать детей в школу

В канун Первого сентября первичная профсоюзная организация «Ижорские металлурги» помогла малообеспеченным семьям Колпинского района Санкт-Петербурга собрать детей в школу.

Закупленные на средства профкома ранцы и канцелярские принадлежности были переданы районной администрации, которая доставит их по адресам. Председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Ладзина отметила, что благотворительная акция в преддверии Дня знаний стала традиционной и проводится в течение уже нескольких лет.

Первичная профсоюзная организация «Ижорские металлурги» объединяет работников двух организаций – Ижорского трубного завода и листопрокатного цеха завода трубного проката (входящих в группу «Северсталь») – и входит в Ленинградскую (Санкт-Петербургскую) Территориальную организацию Горно-металлургического профсоюза России.

[Сайт ЛФП](#)

В Петербурге снимают ряд коронавирусных ограничений

Но при соблюдении определенных условий

С 27 августа в Петербурге отменяются отдельные ограничения. Соответствующее постановление подписал губернатор Александр Беглов - на основании предписания Главного государственного санитарного врача по Санкт-Петербургу — сообщила пресс-служба Смольного. Так с пятницы разрешается: работа объектов развлечения и досуга, расположенных в торговых центрах; доступ посетителей в детские игровые комнаты (кроме расположенных в предприятиях общественного питания), аквапарки, на аттракционы, находящиеся в помещении, спортивные и физкультурные мероприятия.

Чтобы возобновить работу, администрациям объектов необходимо: актуализировать стандарт безопасной деятельности; ограничить количество посетителей; обеспечить проведение вакцинации работников. До 27 августа 100% работников должны иметь либо документ, подтверждающий получение первого компонента вакцины, либо QR-коды, подтверждающие: получение второго компонента или однокомпонентной вакцины или то, что работник переболел коронавирусом не более 6 месяцев назад. С 1 октября 100% работников, за исключением переболевших не более полугода назад, должны пройти полный курс вакцинации — сказано в сообщении.

Также с 27 августа возможно проведение конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий численностью более 75 человек (кроме спортивных, физкультурных, культурных и зрелищных мероприятий). Максимально допустимое их количество будет определяться исходя из требований соответствующего постановления Главного государственного санитарного врача РФ. В настоящее время – до 1000 человек. Если количество участников превышает 500 человек, их проведение необходимо дополнительно согласовать с Управлением Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу — уточнили в Смольном. А все участники этих мероприятий, за исключением посетителей, должны иметь: документ, подтверждающий получение первого компонента вакцины; либо QR-коды - о вакцинации, перенесенной коронавирусной инфекции или подтверждающий отрицательный ПЦР-тест, сданный за 3 дня до мероприятия. Подобные требования устанавливаются и для организаторов спортивных и физкультурных мероприятий.

Иные ограничения продлеваются по 26 сентября.

[Подробнее — на сайте Смольного](#)

[Сайт ЛФП](#)

Областной педсовет: в центре внимания — воспитательное пространство

Воспитание — наряду с обучением — неотделимая составляющая системы образования. Об этом сегодня еще раз напомнили участники традиционного педагогического совета Ленинградской области, прошедшего в канун нового учебного года. На сей раз тема обсуждения педагогической общественности 47 региона, профсоюзных лидеров, чиновников и экспертов звучала как: «Воспитательное пространство безопасного детства». Педсовет проходил в очно-дистанном режиме в рамках открывшегося сегодня в Президентской библиотеке XVII Съезда уполномоченных по правам ребёнка в субъектах РФ. Тема съезда была во многом созвучна теме педсовета - «Право ребёнка на безопасность. Новые вызовы и пути решения».

Но перед тем, как приступить к обсуждению, вниманию участников было представлено видеоприветствие министра просвещения РФ Сергея Кравцова, в котором он подвел итоги прошедшего учебного года и определил задачи на наступающий.

Детям — равнодоступное образование, педагогам - защиту

Глава Минпроса подчеркнул, что благодаря самоотверженной работе педагогов, Россия - одна из немногих в мире стран, где удалось минимизировать влияние пандемии на качество образовательного процесса. Новый учебный год в стране планируется начать в очном формате, но окончательное решение будут принимать власти субъектов — с учетом эпидситуации в регионах. По словам министра, по-прежнему приоритет системы образования в нашей стране — равнодоступное и качественное образование для каждого ребенка, независимо от места проживания, создание единого образовательного пространства. Поэтому Минпрос продолжит работу по переоснащению сельских школ.

Не оставил без внимания Кравцов и вопросы защиты прав работников образования. Он проинформировал, что министерство в тесном взаимодействии с отраслевым профсоюзом постоянно работают над совершенствование системы оплаты труда педагогов.

Глава Минпроса заверил, что введенные по инициативе президента надбавки за классное руководство выплачиваются регулярно. При этом, заострил внимание чиновник, никакие другие учительские доплаты не должны быть снижены и призвал педагогов — если будут предприниматься подобные попытки ущемить права классных руководителей, незамедлительно сообщать о таких фактах в министерство.

Воспитание — стержень образовательной программы

Что касается непосредственно темы августовского совещания, то его спикеры еще раз напомнили коллегам, что воспитание, прежде всего, направлено на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся, формирование гражданской позиции ребенка. Рабочая программа воспитания — это стержень образовательной программы, которая отвечает за то, какая личность покинет школу через 11 лет — подчеркнул доктор педагогических наук, доцент, член-

корреспондент Российской академии образования Александр Кондаков
Недаром, в обращении Сергея Кравцова было сказано, что в этом учебном году советники по воспитанию начнут работу в школах десяти регионов. Затем с учётом опыта эту практику распространят на всю страну
Тема воспитания личности особенно важна в эпоху цифровизации и развития интернет-технологий. Не случайно в рамках разговора о безопасном детстве шел разговор и о развитии культуры безопасного поведения в сети.

Учитель истории и обществознания Гатчинской гимназии имени Ушинского, сопредседатель Совета молодых учителей Ленобласти, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2020» Иван Хеорхе обратил внимание исполнительной власти и руководителей учреждений образования на необходимость развития и поддержания системы наставничества в школах области, что поможет в вопросе совершенствования воспитательной составляющей в системе образования.

Еще в 2015 году утверждена Концепция воспитания в Ленинградской области, которая в настоящее время обновлена — напомнил коллегам председатель областного комитета общего и профессионального образования Сергей Тарасов. Чиновник подчеркнул, что на эти обновленные моменты педагогам нужно обратить особое внимание при реализации программы воспитания на местах.

«В этом году особое внимание мы уделяем вопросам создания комфортной и безопасной среды для жизни, условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности. Для достижения этих задач мы будем опираться на духовно-нравственные ценности народов России, исторические и национально-культурные традиции. При выборе практических подходов и инструментов в этой работе необходимо учитывать тот факт, что современные дети живут в эпоху цифровизации», — резюмировал Тарасов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Соревнования «Человек идущий»

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий. В Программе принимают участие все субъекты Российской Федерации. Соревнования проходят в два этапа. С 1 сентября по 10 октября 2021 года – предварительный этап: регистрация, формирование команд, обучение участников. С 15 октября по 15 ноября 2021 года – основной этап.

В связи с тем, что ФНПР уделяет особое значение вопросам организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях в разных сферах экономики, в членские организации профсоюзов России было направлено письмо с предложением принять участие в вышеуказанных соревнованиях.

Ссылка на материал:

[Подробности на сайте ФНПР](#)

Александр Шершуков принял участие в работе молодёжного форума «iВолга»

С 20 по 24 августа в Приволжском федеральном округе в девятый раз проходит молодежный форум «iВолга». Благодаря онлайн-формату в 2021 году участниками форума стали около 4 тысяч человек. ФНПР принимает участие в организации форума в рамках соглашения с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь - <https://fadm.gov.ru/>). Перед участниками «iВолги» выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Идиятуллина, председатель Молодёжного совета ПФО Сергей Бека и заместитель Председателя ФНПР Александр

Шершуков. Разговор был посвящен текущей работе профсоюзов, их развитию и карьерным перспективам для молодёжи внутри профдвижения. Эта тема регулярно обсуждается на молодёжных профсоюзных площадках, так как профсоюзные активисты, естественно, хотят видеть свой «горизонт».

По словам Александра Шершукова, карьера в профсоюзах может развиваться по двум векторам: выборные должности в профорганизациях и профессиональная работа в штате профсоюза. Сам зампред, к слову, работает в профсоюзной сфере более 30 лет. «Мы стараемся, чтобы и в том, и в другом случае карьерный рост сопровождался современными образовательными практиками. Большой плюс в том, что это образование не сплошь теоретическое, приобретённые компетенции зачастую сразу приходится применять на практике», - отметил заместитель Председателя ФНПР. «Часто от решения профсоюзного специалиста зависит судьба человека или большого числа людей. ... Есть карьера, а есть карьеризм. Работая в профсоюзах, человек становится более опытным и квалифицированным специалистом, при этом занимаясь благим делом, а не карьеризмом», - подчеркнул он.

Отвечая на вопрос участников о мотивации молодёжи, зампред посоветовал продумывать на уровне «первичек» более широкую систему бонусов, доступных исключительно членам профсоюза.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ПОЛЬШЕ СТАРТОВАЛА ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА ФЕРМЕРОВ

24 августа в Польше началась крупнейшая за последние месяцы акция протеста фермеров, сообщает Onet.pl. В рамках двухдневной общенациональной забастовки на территории страны будут полностью заблокированы важнейшие коммуникационные артерии и населенные пункты. Как заявили в профсоюзе польских крестьян «Агроуния», движение какого-либо автотранспорта будет невозможным на десятках автотрасс Любельского, Великопольского, Мазовецкого, Малопольского, Лодзинского, Варминьско-Мазурского, Куявско-Поморского и Подкарпатского воеводств.

– Наш сегодняшний протест – это не только ответ на бессилие властей в вопросе поддержки сельского хозяйства, переживающего жесточайший кризис, но и реакция на слова премьер-министра Матеуша Моравецкого, который оскорбил всех фермеров, – объясняет лидер профсоюза «Агроуния» Михал Колодзейчак. – Для подавления наших абсолютно легальных манифестаций власти намерены привлекать полицию. Мы такого не потерпим!

Как и несколько недель назад, польские крестьяне выходят на дороги, чтобы выразить протест против пагубной политики властей в области сельского хозяйства. По их словам, принудительный забой здорового скота, вызванный вспышкой африканской чумы свиней, привел к ликвидации сотен свиноводческих хозяйств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ КЫРГЫЗСТАНА ВО ВТОРОЙ РАЗ ОТКЛОНИЛ АНТИПРОФСОЮЗНЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ

Президент Кыргызстана Садыр Жапаров повторно наложил вето на скандальный законопроект о профсоюзах. Об этом сообщил председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев. Принятый депутатами 30 июня 2021 года документ повторно возвращен в парламент с возражениями главы государства.

После того как Садыр Жапаров первый раз наложил вето и отправил на доработку законопроект о профсоюзах, депутаты должны были подготовить согласованный вариант. При этом в состав согласительной комиссии должны были включить представителей кабинета министров, профсоюзов и объединений (ассоциаций) работодателей. Но этого сделано не было.

Telegram-канал «Ленинский, 42» назвал это решение «уникальным случаем в истории» и поздравил Федерацию профсоюзов Кыргызстана, которым удалось добиться такого результата благодаря их упорству и поддержке международного профсоюзного движения, включая обращения,

направленные главе государства от Федерации независимых профсоюзов России и Конфедерации труда России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 25 августа

Сайт ЛФП

Российские пенсионеры получают 10 000 рублей

24 августа Президент России Владимир Путин подписал Указ «О единовременной денежной выплате гражданам, получающим пенсию» - проинформировали в отделении ПФР по СПб и ЛО. Как сказано в документе, единовременная денежная выплата в размере 10 000 рублей является мерой социальной поддержки и предназначена для граждан, которые: постоянно проживают на территории Российской Федерации; по состоянию на 31 августа 2021 года являются получателями пенсий, выплата которых производится ПФР. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области - это более двух миллионов человек. В отделении Пенсионного Фонда пояснили, что деньги пенсионеры получают в сентябре 2021 года, причем в беззаявительном порядке - на основании имеющихся у ПФР данных — то есть никаких заявлений писать не надо.

Указом президента также установлено, что если гражданин получает одновременно две пенсии, одну из которых выплачивает Пенсионный фонд, выплата будет осуществляться Пенсионным фондом. В ПФР обращают внимание, что «данная выплата не учитывается при определении права гражданина на получение иных выплат и мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством, и из неё не производятся взыскания по исполнительным документам».

Те из пенсионеров, кому пенсию приносят на дом, получают единовременную денежную выплату в том же порядке, в котором доставляют пенсии - уточнили в ПФР.

[Сайт ЛФП](#)

От молодых и амбициозных ждут новых профсоюзных проектов

Пути развития работы с молодежью и способы вовлечения молодых медиков — как будущих, так и настоящих - в профсоюз обсудили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Во Дворце Труда состоялось заседание постоянно действующей молодежной комиссии территориального комитета профсоюза.

Председатель Территориальной организации Иосиф Элиович, приветствуя профсоюзную молодежь, отметил, что эффективное развитие отрасли здравоохранения и её профсоюза невозможно без молодых и амбициозных работников и учащихся, ведь они — главный источник инициатив, идей и преобразований. В комитете профсоюза обучению и вовлечению молодежи в профсоюзную жизнь отводят большую роль, и молодые работники стремятся к получению новых знаний, с удовольствием участвуют в различных мероприятиях не только регионального, но и всероссийского и международного уровня.

— Наша профсоюзная молодежь активно заявляет о себе! В медицинских учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области трудится много талантливых и перспективных ребят. Мы постоянно убеждаемся в том, что у нас растет достойная смена, — обратился профсоюзный лидер к своим молодым коллегам.

PR-обеспечению деятельности профсоюза на всех уровнях посвятила своё выступление Надежда Кустова — заведующая отделом организационной работы, председатель постоянно действующей молодежной комиссии теркома. «Формат информационной работы должен включать всё — Интернет, печатные издания, телевидение, мы все это умеем использовать и своими знаниями можем охотно поделиться. Давайте вместе создавать образ современного медпрофсоюза. Чтобы, вступая сюда, молодой медик понимал, что он становится частью сильной организации, что - это бренд!», - обратилась она к присутствующим.

Как отметили участники встречи, неформальный формат общения располагал к конструктивному диалогу. Молодые медики высказывали свои предложения, представители комитета профсоюза

брали каждое из них на заметку.

К примеру, Маргарита Макеева – председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного психоневрологического диспансера, предложила алгоритм действий социальных партнеров – руководства лечебного учреждения и профсоюза при приеме на работу нового сотрудника. " Для успешной адаптации в новом коллективе необходима поддержка со стороны, как руководства, так и более опытных и старших сотрудников. Например, руководитель или служба кадров знакомит новичка с должностными инструкциями и обязанностями. Профсоюзный лидер делится с молодым специалистом тем, чем живет коллектив, знакомит его с коллективным договором, рассказывает о тех неоспоримых преимуществах, которые дает профсоюз: это не только защита интересов трудящихся, но и возможность карьерного роста, как внутри учреждения, так и в профсоюзной организации, в среде социальных партнеров, о системе лояльности и программе «Профдисконт». Если сотрудник видит, что профком достойно представляет его интересы и готов защищать членов профсоюза на деле, то, поверьте, этого достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома», - уверена она.

Как отметил Николай Семибратов – председатель первичной профсоюзной организации студентов Центра Алмазова: «Сегодня молодые медики в силу объективных обстоятельств как никогда нуждаются в социально-правовой защите. И приятно осознавать, что в комитете профсоюза это понимают и готовы оказывать такую поддержку!»

Поделилась впечатлениями и Юлия Налобина, председатель культурно-массовой комиссии профорганизации обучающихся Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П.Павлова: «В территориальном комитете профсоюза здравоохранения готовы к открытому диалогу с молодежью! Наши идеи, проекты, планы – интересны и есть все предпосылки, что они будут реализованы в ближайшем будущем!»

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

"Ладога 2021" завершилась - профсоюзное развитие продолжается

Днём регионов, по традиции, завершился в профсоюзном пансионате "Восток 6" молодежный образовательный форум СЗФО "Ладога". Одним из самостоятельных потоков форума уже не первый год стала профсоюзная площадка - "Профсоюзное развитие". Она собрала порядка 30 юношей и девушек - профсоюзных активистов со всех регионов Северо-Запада России.

В рамках Дня регионов в работе форума приняли участие губернаторы субъектов СЗФО, лично посетил мероприятие глава Ленинградской области Александр Дрозденко, руководители других регионов округа приветствовали молодежь по видеоконференцсвязи. Дрозденко побывал на молодежных площадках, высадил лиственницу на вновь заложённой аллее молодежных сообществ и принял живое участие в обсуждении результатов проектной деятельности форумчан. Это в частности, возрождение деревни и развитие малых территорий. Недаром, девиз форума в этом году: «Развивая сообщества, развиваем территории». Как отметил Александр Дрозденко, все представленные проекты интересны, и в следующем году могут получить бюджетное финансирование.

В свою очередь руководитель "Профсоюзного развития", председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), председатель комиссии по информационной и молодежной работе Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО Олег Ланский сказал, что профсоюзная молодежь получила очень хорошую возможность посмотреть на разные направления деятельности в молодежной среде, почерпнуть тот опыт, который она затем применит в своей практической деятельности. Профлидер отметил заметное качественное развитие профсоюзного потока. "Если раньше мы посвящали много времени вопросам личностного роста, то на этот раз сделали акцент на знакомстве с практиками профсоюзной работы. Так ребята много нового узнали об информационной работе в профсоюзах благодаря общению с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Шершуковым, свои тренинги на

форуме провели главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и начальник управления социального партнёрства ЛФП Алексей Панферов.

Профсоюзная площадка также, как и в прошлые годы, стала региональным этапом общероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв». По словам Олега Ланского, молодые активисты прошли серьезный отбор и достойно представляют профсоюзную молодежь Северо-Запада на общероссийском уровне.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В России 42,6 млн пенсионеров: 8,6 – из них работает, их пенсии не индексируются

Об этом говорится в аналитической записке российской Счетной палаты со ссылкой на данные Пенсионного фонда страны. «Получателей страховых пенсий — 38 779,75 тысяч человек, из них получателей страховых пенсий по старости — 35 357,27 тысяч человек. Число работающих пенсионеров всего составило 8 613,30 тысяч человек», — говорится в документе.

Индексацию пенсий работающим пенсионерам отменили в 2016 году. Страховые же пенсии неработающих пенсионеров в России с 1 января 2021 года проиндексированы на 6,3%. Средний размер страховой пенсии по старости вырос до 17 536 рублей.

Напомним, 29 декабря 2020 года состоялась рабочая встреча президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова, на которой, в том числе, обсуждался вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам. «Вы правы абсолютно в том, что это вопрос, который требует дополнительного рассмотрения», — сказал тогда президент. Уже 31 декабря 2020 года Владимир Путин поручил проработать вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров.

Тем не менее, Правительство РФ до сих пор не предложило Госдуме РФ варианты индексации.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо президенту РФ Владимиру Путину с просьбой разобраться с индексацией пенсий работающим пенсионерам. ФНПР продолжает настаивать на необходимости искоренения дискриминации работающих пенсионеров.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Социальное партнерство в субъектах РФ

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 26 июня 2021 года Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства подвел итоги мониторинга практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений за 1 полугодие 2021 года.

Мониторинг показал, что почти во всех регионах регулярно проводятся заседания региональных трехсторонних комиссий, за исключением Тверской, Мурманской и Иркутской областей, Республики Северная Осетия.

На заседаниях трехсторонних комиссий в первом полугодии 2021 года регулярно подводились итоги выполнения региональных соглашений, а также проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений (Костромская, Курская, Кемеровская, Ленинградская, Магаданская области, Республики Саха (Якутия) и Удмуртия, Забайкальский и Ставропольский края, города Севастополь и Санкт-Петербург).

Вопросы по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате были включены в повестки заседаний трехсторонних комиссий в Новгородской области, Краснодарском и Хабаровском краях, Республиках Ингушетия и Башкортостан, в городе Санкт-Петербурге.

Продолжается практика рассмотрения на заседаниях трехсторонних комиссий вопросов об отказе от присоединения к региональному трехстороннему соглашению (Брянская и Сахалинская области) и урегулированию разногласий в действующих трехсторонних соглашениях (Камчатский край).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В преддверии Дня знаний

Первого сентября снова сядут за парты сотни тысяч петербургских школьников. Занятия начнутся в очной форме, однако остаются в силе строгие требования эпидемической безопасности. Состоятся в День знаний и традиционные торжественные линейки на открытом воздухе, на которые смогут прийти и родители, но – обязательно в масках. Об этом рассказала на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС, посвященной готовности петербургских школ к новому учебному году, председатель Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталия Путиловская.

Она с удовлетворением отметила, что в минувшем учебном году удалось избежать тотального перехода на дистанционное обучение, которое даже при самой хорошей организации не может полноценно заменить диалог, живое общение с педагогом.

И на удаленное обучение по решению директоров школ переводились лишь отдельные классы, в которых кто-то из детей заболел коронавирусной инфекцией или ОРВИ. В школах Санкт-Петербурга действовал, так называемый, совмещенный режим, когда дети по эпидемиологическим показаниям или по решению родителей могли временно перейти на дистанционное обучение, а затем – возвращаться в школу на очное обучение.

«Сейчас мы готовы к такому формату работы, который оказался очень удобным и для детей, и родителей, и для педагогов и надеемся все же, что у нас будет преобладать очная форма», – сказала Наталия Путиловская.

Она сообщила, что из-за эпидемической ситуации традиционный праздник для первоклассников заменит (как и в прошлом году) занимательное видеопутешествие по Санкт-Петербургу. Кроме того, каждый первоклассник также получит в подарок комплект из трех книг, названный «Моя первая библиотека».

Первого сентября в 687 петербургских государственных школ придет 551 тысяча учащихся, среди которых – 64 тысячи первоклассников, 1049 детских садов примут 293 215 самых юных петербуржцев. К началу учебного года введены в строй после строительства и реконструкции 8 школьных зданий и 16 новых детских садов.

Айтишники – на пике популярности

В первый день осени в классы и аудитории придут и те, кто уже выбрал свою будущую профессию – студенты колледжей и лицеев.

«Популярность профессионального образования растет из года в год. В течение нескольких лет проделана большая работа по профориентации молодежи, взаимодействию со СМИ, чтобы донести до будущих студентов, курсантов информацию о наших колледжах и лицеях, о возможности получить современную специальность», – сказал, выступая на пресс-конференции, председатель Ассоциации профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга Виктор Никитин.

По его данным, конкурс в средние специальные учебные заведения в этом году был высоким, и в некоторых достигал восьми человек на место. Наибольшей популярностью пользовались профессии, связанные с информационными технологиями. Также привлекали абитуриентов специальности повара, кондитера, парикмахера, автомеханика, популярностью пользовались и педагогические колледжи.

Море по-прежнему влечет молодых, и конкурс на специальности судоводителя и механика в Морском техническом колледже им. адмирала Н.И. Сенявина составил 3-4 человека на место.

Строгие правила остаются в силе

Заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу Полина Слесаренко напомнила о мерах, призванных обеспечить безопасность детей в условиях новой опасной инфекции.

Как и в минувшем учебном году, все уроки для того или иного класса будут проходить в одном постоянном помещении. Исключение составят лишь уроки, для которых необходимы специально оборудованные классы. Приход в школу, посещение столовой разными классами будет проходить строго по графику, чтобы минимизировать контакты между школьниками. По-прежнему будет

измеряться температура у детей, приходящих в школу.

Маски должны носить работники школьных пищеблоков, технический персонал школ. Для педагогов и детей ношение масок во время уроков не является обязательным, однако учителям рекомендуется во внеурочное время использовать средства индивидуальной защиты.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Заповедные места

На профорганизации Росприродсоюза оказывают давление

Увольняют профлидеров, принуждают работников выходить из профсоюза, препятствуют заключению колдоговора и не индексируют заработную плату... Все это происходит в Сохондинском заповеднике в Забайкалье и в Тюменском филиале завода "Очаково", где первички Росприродсоюза отстаивают права работников. Ряд судов о восстановлении на работе выиграны, но оптимизма в профлидеров это не вселяет.

СОХОНДИНСКИЙ ЗАПОВЕДНИК

В ФГБУ "Сохондинский государственный природоохранный биосферный заповедник" в Забайкальском крае профорганизация Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ была создана в августе 2020 года, а к ноябрю в него вступила уже половина сотрудников. Целью было подписание коллективного договора. Однако руководству заповедника в лице директора Виктора Яшнова такая перспектива, видимо, не понравилась. И один из организаторов первички - сторож Николай Климов - стал первой жертвой: его уволили по сокращению штата, не предложив никакие вакантные должности.

В суде интересы профактивиста защищали юристы Западно-Сибирской территориальной организации Росприродсоюза. Им удалось выиграть дело, и в мае Климова восстановили на работе. На процессе Николай Климов рассказывал, что перед его увольнением директор ставил условие: выйти из профсоюза. После издания приказа о сокращении численности сторожей показательно уволили лишь Климова, а его коллегу, вышедшую из профсоюза, оставили на полставки. Истец в суде высказал мнение, что и сокращение, и увольнение стало ответом администрации на создание профсоюза. Руководство заповедника это отрицало. Суд же выяснил, что истцу не предложили имеющиеся на тот момент в заповеднике вакансии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кто "заказал" "Москок"?

Подмосковное предприятие угрожают закрыть, хотя нарушений не нашли

В ближнем Подмосковье есть город Видное, где уже 70 лет работает коксогозовое предприятие.

Работает успешно: все эти годы наполняет местный бюджет, обеспечивает неплохими зарплатами тысячный коллектив, выполняет все требования закона и много сделало для благоустройства города.

А теперь - внезапно - предприятие угрожают закрыть из-за жалоб жителей на плохой запах. Хотя проверки показали: превышения допустимых выбросов за пределами предприятия и его санитарной зоны нет. Работники считают, что все эти жалобы - спланированная пиар-акция. Ходят разговоры о том, что ее цель - захват предприятия или его территории.

СОСЕДСТВО С ЗАВОДОМ

Коллектив подмосковного завода АО "Москок" просит помощи, чтобы избежать закрытия предприятия. Коксогозовый завод в Видном начали строить еще в 1937 году, запустили в 1951-м. И теперь там работают внуки тех, кто этот завод возводил. Предприятие строило жилье и значительную часть социальной инфраструктуры в городе. Что характерно, город застраивался с учетом розы ветров - чтобы выбросы завода вообще не затрагивали жилые кварталы. И в городе было хорошо: зелень, цветы, сады, белки бегают в жилых кварталах. Так хорошо, что его лет десять назад признавали самым благоустроенным малым городом страны.

И вот тогда же в город потянулись застройщики и начали резво втыкать в него большие жилищные комплексы. Без соблюдения розы ветров, улучшения социальной инфраструктуры. Но зато с

рекламой тихого, зеленого и экологически чистого города рядом с Москвой. У старожилов это, мягко говоря, не вызывает восторга - ни то, что в городе стало меньше зелени, ни тот факт, что поликлинику теперь надо штурмовать, чтобы пробиться к врачу. За последнее десятилетие количество жителей с 55 тысяч подскочило почти до 80 тысяч.

А теперь еще и завод, силами которого во многом и создавался город, вдруг - через 70 лет-то работы! - "надо закрыть". Почему? Началось все с жалоб жителей на то, что, мол, завод пахнет. После этого предприятие стали "кошмарить" проверками. Но, несмотря на то, что проверки никакого превышения вредных выбросов или существенных нарушений на предприятии не нашли, Росприроднадзор пытается остановить его работу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПЯТИ СУБЪЕКТАХ РФ ВВЕДУТ ЕДИНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ

Осенью в пяти субъектах РФ планируется ввести единую систему оплаты труда педагогов. Эти субъекты уже определены, но пока не называются, поскольку постановление правительства об этом должно быть принято к 15 октября. Тогда станет известно, какие субъекты отобраны для апробации. Об этом корреспонденту газеты «Солидарность» рассказал заместитель председателя профсоюза работников образования и науки РФ Михаил Авдеенко.

25 августа президент РФ Владимир Путин предложил объявить 2023 год в России годом педагога. На встрече с представителями общественности он сказал:

— Прежде всего, конечно, нужно совершенствовать систему оплаты труда. Я сейчас не буду вдаваться в детали, чтобы некоторых наших коллег из правительства не пугать, но здесь есть определенные планы. Надо их реализовывать, исходя, конечно, из бюджетных возможностей. Но мы будем делать это и дальше.

Михаил Авдеенко считает эту инициативу полезной для педагогов. Он напомнил, что 2010 год был объявлен годом учителя еще при президенте Медведеве.

— Это хорошо, когда в центре внимания будет такая замечательная профессия: педагог. Тем более, это уже расширенное понятие, туда входят не только учителя, но и мастера производственного обучения, и преподаватели вузов, и воспитатели дошкольных организаций. Эта профессия будет стоять в центре внимания государственной политики, общества

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Александр Шершуков

ПОЗИТИВ И ВЕЧНЫЙ ТРУД

На прошлой неделе руководитель Совета по правам человека при президенте РФ Валерий Фадеев высказался насчет того, что слишком много разговоров о четырехдневной рабочей неделе. Он сказал: "Я считаю, что у нас слишком много разговоров о сокращении рабочей недели и о праздниках. У нас труд стал восприниматься как обуза и как ярмо. Но вообще-то труд - это едва ли не главное в жизни человека. Человек должен жить ради семьи, ради детей, ради того, чтобы что-то в жизни сделать. Труд должен радость приносить человеку. Не могу сказать, что у нас сейчас в стране такая ситуация, что каждый может найти себе работу в радость. К сожалению, это не так. Я не против праздников, не против сокращения рабочей недели. Но тренд должен быть в другую сторону. У нас больше половины людей в России получают меньше 27 - 28 тыс. зарплаты на руки. У нас очень много людей получают зарплату 15 - 20 тыс. рублей. Вот о чем надо думать..."

Это высказывание странным образом пересекалось с другим мнением. Неделей раньше первый зампреда комитета Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Николай Арефьев сказал, что нужно думать не о сокращении рабочей недели, а об увеличении: "Нам не о четырехдневной рабочей неделе надо думать, а о продлении. О том, чтобы и в субботу, и в воскресенье работать, но вытащить страну из разрухи, потому что кругом разруха полнейшая. Страна разваливается на части, а мы думаем, как не работать совсем". Если резюмировать: один сказал, что зарплаты маленькие, другой - что разруха кругом; один - либеральный человек, другой - член КПРФ. Но оба сошлись на том, что работать нужно больше.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Меньше минимума
Сколько стоит базовый набор школьника

МЕНЬШЕ МИНИМУМА

Сколько стоит базовый минимальный набор школьника

Разовая выплата на школьников в 2021 г.

10 000

руб.



Средняя стоимость минимального набора* школьника, руб. (июнь 2021 г.)



*Состав набора школьника

ШКОЛЬНАЯ ФОРМА	СПОРТИВНАЯ ФОРМА	ШКОЛЬНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ
 блузка + юбка + джемпер + обувь	 костюм+кроссовки	• ранец • 10 тетрадей • ручка • карандаш • альбом • фломастеры
 рубашка + брюки + джемпер + обувь		

Источник: Росстат. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА
СОЛИДАРНОСТЬ

" Близится 1 сентября и в самом разгаре сборы детей в школу. Центральная профсоюзная газета "Солидарность" подсчитала среднюю стоимость вещей, необходимых ребенку к началу учебного года. Хватит ли разовой выплаты в 10 тысяч рублей? .

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

А здесь подкормил?

Чем парламентские партии увлекают избирателей

Сделать МРОТ в полтора раза выше ПМ, бороться с бедностью путем налоговых вычетов, позаботиться о досрочной пенсии армейских срочников - эти и другие инициативы поступают в Госдуму в преддверии осенних выборов. И все же ни одну из них технически нельзя назвать предвыборным обещанием. Тем лучше и для депутатов (их в одной из инициатив предлагается наказывать рублем за неисполнение таких обещаний), и для "Солидарности", которая может рассказать о новых законопроектах, поступающих в Госдуму.

ПАПКАМИ ЗАКИДАЕМ

Перед выборами в Госдуму (которые, напомним, пройдут 17 - 19 сентября) парламентские партии могут использовать неоспоримое преимущество перед непарламентскими. А именно - вовсю вносить на собственное же рассмотрение всевозможные законопроекты, которые должны, по идее, понравиться избирателям. А в качестве своеобразного рекламного щита используется думская Система обеспечения законодательной деятельности - официальный государственный ресурс, куда выкладываются все вносимые инициативы. Пройдемся же из любопытства по некоторым из них. Группа депутатов от ЛДПР обратила внимание на мрачную статистику. "Стоимость обучения в российских вузах за последние десять лет увеличилась более чем в три раза, цены на лекарства ежегодно дорожали в среднем на 10%, рубль обесценился почти в три раза", - говорится в пояснительной записке к их новому законопроекту. А еще в ней сказано, что "реальные доходы населения в России с 2014 по 2017 год сокращались, в 2018 году выросли на 0,1%, в 2019 году на 1%". И что "по итогам 2020 года реальные денежные доходы сократились на 3,5% и оказались на 10,6% ниже уровня доходов 2013 года". Картинка, прямо скажем, не из приятных. Но выход есть: надо, говорят жириновцы, увеличить налоговый вычет "с расходов на обучение, лечение, формирование пенсионных накоплений, прохождение независимой оценки своей квалификации". Сейчас вы можете получить по этим статьям максимум 15,6 тыс. рублей вычета за налоговый период. Это 13% от 120 тыс. рублей (порог, сверх которого вычет уже не действует). Предлагается с 1 января 2022 года увеличить порог до 360 тыс. рублей, чтобы максимум вычета достиг 46,8 тыс. Остается выяснить, точно ли те россияне, чьи доходы "сократились на 3,5%", и те, кто тратит по 360 тыс. рублей на оценку своей квалификации, - это одни и те же люди? Другой "порог" в очередном законопроекте жириновцы предлагают, наоборот, понизить. Речь идет о дотациях от государства на оплату коммунальных расходов. Сейчас их можно получать, если расходы на коммуналку превышают 22% от совокупного дохода семьи. Предлагается исправить на 15%. ЛДПР, кстати, развила в законодательном плане очень бурную деятельность: всю первую декаду августа законопроекты вносили только она и правительство (если не считать одной инициативы Брянской облдумы). Так, можно отметить предложение включать срок срочной службы в армии в стаж для досрочного получения страховой пенсии. Или, скажем, установить МРОТ на уровне примерно в полтора прожиточных минимума. Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Двойная спортивная жизнь

Кем работали чемпионы без отрыва от тренировок

Недавно отгремела Олимпиада. Мы привыкли смотреть на олимпийцев и в целом на спортсменов-профессионалов как на людей, занятых исключительно тренировками и поддержанием формы. А на самом деле им тоже иногда приходится "поддерживать штаны" и трудиться на более приземленных рабочих местах: официантами, таксистами, медбратьями, барменами и вышибалами.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА

Фил Эспозито (один из лучших бомбардиров НХЛ) почти 10 лет в молодости подрабатывал на сталелитейном заводе в городе, где жили его родители. В 1960 году, когда он решил бросить школу и профессионально заняться хоккеем, было всего шесть команд НХЛ - и тысячи юношей из юниорских лиг хотели туда попасть. Эспозито попал в "Сарнию", которая платила ему 10 долларов в неделю (а еще 10 в неделю присылал отец). Поэтому он устроился на сталелитейный завод: "Я был с ног до головы покрыт пылью и грязью. Иногда отец проходил мимо и говорил: "Ну что, нравится пыль глотать? Надеюсь, у тебя все получится с хоккеем".

Через пару лет ему стали платить намного больше. “Сент-Луис” дал 2500 долларов за сезон, но большую часть из этих денег Эспозито проиграл в покер, да еще задолжал друзьям родителей. На носу была свадьба, пришлось отрабатывать на заводе:

“Я жил дома и работал на заводе. Я управлял такой штукой, которая называется “траковатор” - это что-то вроде бульдозера. Я подъезжал на нем к открытой печи, а человек в защитном костюме брал большое ведро и загружал траковатор излишками горячей лавы. Еще я водил “Евклиды” - это такие гигантские грузовики. У них одни только покрышки с тебя ростом. Приходилось прямо-таки карабкаться по этому грузовику, предназначенному для работы с большими объемами раскаленного металла. Опасная была работенка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 26 августа

Сайт ЛФП

Профком ТВСЗ помог родителям первоклассников

Первичная профсоюзная организация АО «Тихвинский вагоностроительный завод» поможет членам профсоюза, у которых дети в этом году пойдут в первый класс. Профкомом закуплены 25 подарочных наборов, включающих ранцы, тетради, ручки, цветные карандаши, пластилин. Председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко отметил, что помощь родителям первоклассников, впервые оказанная в 2013 году, стала доброй традицией.

[Сайт ЛФП](#)

85 историй городского троллейбуса

...рассказали юные художники

В Музее городского электрического транспорта подвели итоги и наградили победителей традиционного, восьмого по счету конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве». Организаторы творческого состязания - администрация и первичная профорганизация — СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ), а одним из ключевых партнеров конкурса традиционно выступает Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в состав которого входит первичка «ГЭТ».

Нынешний конкурс особенный — он посвящен юбилею любимого вида городского транспорта. 21 октября жители города на Неве будут отмечать 85-летие петербургского троллейбуса. В далеком октябре 1936 года на Невском проспекте выстроилась огромная очередь желающих прокатиться на невиданной доселе машине. Яркие троллейбусы с полуобтекаемым деревянным кузовом, мягкими сиденьями и шторками на окнах по праву считались транспортом повышенной комфортности. Поначалу многие пассажиры воспринимали поездку на троллейбусе, как увлекательный аттракцион. Экзотический по тем временам вид транспорта с электрическими «рогами» особенно понравился детям.

Этому событию около двухсот конкурсантов и посвятили свои работы. Выбор темы нынешнего творческого состязания закономерен — «85 историй городского троллейбуса». К участию нем приглашались дети в возрасте до 12 лет включительно. Рисунок можно было выполнить в любой технике (акварель, гуашь, пастель и т. п.). Главное — чтобы он был ярким и раскрывал интересный сюжет, связанный с поездкой на троллейбусе. Юным живописцам не возбранялось и вдоволь пофантазировать, изображая на своих полотнах прошлое, настоящее и даже будущее троллейбуса. Самые яркие детские работы были отмечены наградами. Как пояснили в пресс-службе СПб ГУП «Горэлектротранс», выбранный формат награждения победителей был предопределен текущей санитарно-эпидемиологической обстановкой. 25 августа эта церемония прошла в «сжатом формате», только с приглашением победителей. Подведение всех итогов творческого соревнования будет организовано в очно-заочной форме.

Победителями стали Анастасия Тамбовцева (10 лет) и Тимофей Хлобыстов (9 лет) . По их работам

можно судить о том, как развивался и совершенствовался электрический транспорт. Анастасия постаралась передать неповторимый колорит той поры, когда стоимость проезда составляла всего 3 копейки. Тимофей изобразил вполне современный троллейбус, курсирующий на Стрелке Васильевского острова.

Авторам двадцати лучших рисунков вручил подарки вице-губернатор Максим Соколов, который курирует в правительстве Петербурга транспортный «блок». Он отметил яркие и необычные работы всех участников конкурса: поблагодарил их родителей и педагогов. «Ваши работы показали, что многие из вас знают историю петербургского трамвая и троллейбуса, - сказал вице-губернатор, обращаясь к конкурсантам. – Некоторые из вас в своих работах смотрели в будущее и даже запускали подвижной состав в космос».

«Конкурс, который проводит наше предприятие, имеет городской статус, – подчеркнула в заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис. – В нем при желании могут принимать участие не только дети работников «Горэлектротранса», но и все юные петербуржцы. В своих рисунках конкурсанты постарались показать различные аспекты работы троллейбусов, которые являются экологически чистым видом транспорта и с каждым годом совершенствуются. И у детей это хорошо получилось».

Действительно, самые яркие работы будут постоянно радовать жителей нашего города и, в первую очередь, пассажиров. В ближайшее время троллейбус, украшенный поздравительными открытками-рисунками победителей конкурса, появится в центре Петербурга. «Поздравительный» подвижной состав в преддверии своего 85-летия призван создать хорошее настроение у петербуржцев, а также станет еще одной наградой победителям конкурса детских рисунков.

По информации пресс-службы СПб ГУП «Горэлектротранс», к своему нынешнему юбилею петербургский троллейбус подходит с завидными результатами. За последние 4 года в Петербурге развита крупнейшая в России маршрутная сеть нового вида транспорта – троллейбусов с увеличенным автономным ходом. Они обслуживают уже 9 маршрутов. Поэтому еще в 2019 году международные эксперты назвали Петербург достойным статуса троллейбусной столицы Европы.

[Сайт ЛФП](#)

Кто выходит на пенсию в 2021 году

Переходный период по повышению возраста, дающего право выхода на пенсию, продолжается. В 2021 году страховые пенсии по старости назначаются женщинам, родившимся в первом полугодии 1965 года, и мужчинам, родившимся в первом полугодии 1960 года. А женщины, родившиеся во втором полугодии 1965 года, и мужчины, родившиеся во втором полугодии 1960 года, смогут выйти на пенсию в первом полугодии 2022 года. Женщины 1965 года рождения, имеющие четверых детей, также вправе оформить пенсию в 2021 году по достижении 56 лет — разъяснили в отделении Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленобласти.

Для получения пенсии в 2021 году должен быть выработан минимальный индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) - 21 и стаж не менее 12 лет — уточнили в ПФР.

Если у гражданина есть льготный стаж, который даёт право на досрочное назначение пенсии, а приглашение для предварительной оценки пенсионных прав не поступило, ему нужно в клиентскую службу по месту жительства с документами.

В Пенсионном фонде напомнили, что клиентские службы Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области работают по предварительной записи. Записаться можно через официальные сайты ПФР и Госуслуги или по телефону Единого контакт-центра 8-800-200-04-12. Граждане, зарегистрированные на портале Госуслуг, могут подать заявление на назначение пенсии через личный кабинет гражданина на сайте Пенсионного фонда.

[Сайт ЛФП](#)

В МФЦ возобновлен прием документов на аттестацию педагогов

Педагогические работники, желающие подтвердить или повысить свою квалификационную категорию, могут подать документы в МФЦ Санкт-Петербурга. Об этом говорится в сообщении Комитета по информатизации и связи правительства Санкт-Петербурга. Услуга Комитета по

образованию «Организация и проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений» доступна в любом удобном МФЦ. Заявление можно подать и в электронном виде на Портале госуслуг Санкт-Петербурга. Прием будет проходить по 15 мая 2022 года.

Аттестация педагогических работников – это форма профессионального роста педагога. Она проводится не реже, чем один раз в пять лет. На первую квалификационную категорию имеют право подать заявление все педагогические работники, желающие пройти аттестацию. На высшую квалификационную категорию заявление подается не ранее, чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории, либо при имеющийся действующей высшей квалификационной категории. При наличии второй квалификационной категории заявление можно подать только на первую категорию.

Подать документы могут педагогические работники государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, Комитету по образованию, Комитету по культуре, Комитету по здравоохранению, Комитету по физической культуре и спорту (кроме тренеров), а также частных образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы.

Педагогическим работникам необходимо предоставить портфолио (индивидуальная папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад педагогического работника в развитие системы образования в межаттестационный период). В МФЦ подается портфолио объемом не более 15 страниц. Индивидуальные папки большего объема предоставляются заявителем лично в Центре аттестации и мониторинга Комитета по образованию по адресу: Московский пр., д. 52, лит. А. В случае наличия у педагогического работника ранее установленной квалификационной категории также необходимо представить копию подтверждающего документа, заверенную работодателем.

В Комитете по информатизации и связи напоминают: срок действия квалификационных категорий педагогических работников, который закончился в период с 01 сентября 2020 по 01 октября 2021 года, продлен до 31 декабря 2021 года (в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 11.12.2020 № 713).

[Источник](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В ФНПР поддержали появление почетного знака «За успехи в труде»

Соответствующий Указ Владимира Путина о награде вступил в силу 24 августа.

«Учреждение новой награды «За успехи в труде» – это логическое продолжение создания института «Герой Труда», которое произошло несколько лет назад. К этому можно отнестись только положительно. Существенно и то, что присуждение этой награды будет опираться на оценку реальных достижений трудовых коллективов», – прокомментировал событие зампред ФНПР Александр Шершуков.

Согласно Положению о почетном знаке «За успехи в труде», награда является поощрением коллективов предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности за заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении.

Получить награду коллектив может за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта.

Представления о награждении вносятся президенту руководителями федеральных государственных органов или высшими должностными лицами субъектов РФ. В них необходимо указывать сведения о

достижениях коллектива. К представлению прилагаются характеристика коллектива, справка о финансово-экономических показателях деятельности предприятия, справка о структуре уставного капитала или составе имущества, историческая справка.

«Это будет способствовать росту влияния профсоюзов, которые могли бы подкрепить ходатайство номинанта на премию своим мнением относительно соблюдения прав трудящихся в данной организации», – также отметил зампред ФНПР.

Указ о награждении будет издаваться один раз в год – в канун 1 мая, Праздника Весны и Труда. При этом получать почетный знак могут не более пяти коллективов ежегодно, повторное вручение не допускается.

Знак изготавливается из ювелирной латуни с серебрением, золочением и покрытием горячей эмалью. Он имеет форму венка из лавровой и дубовой ветвей серебристого цвета.

Перекрещивающиеся внизу концы ветвей по центру перевязаны лентой серебристого цвета. По центру венка на фоне цветов государственного флага РФ, выполненных горячей эмалью, наложено изображение герба. Над гербом - лента с надписью «За успехи в труде». В нижней части венка - лента золотистого цвета с надписью «От президента Российской Федерации».

[Сайт ФНПР](#)

Исполком ФНПР утвердил повестку Генсовета, девиз акции профсоюзов «За достойный труд»

Одними из важных тем для обсуждения на Генсовете ФНПР, заседание которого состоится 24 ноября, станут: задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Такое решение приняли члены Исполкома ФНПР на заседании 26 августа.

Исполком ФНПР предоставил Председателю ФНПР Михаилу Шмакову право заключать соглашения о поддержке на выборах 2021 года политических партий, обратившихся к Федерации с таким предложением и включивших в свои избирательные списки представителей профсоюзов и которые согласились учитывать мнение ФНПР при голосовании депутатов.

На заседании утвердили формат проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

Участникам заседания сообщили, что в середине августа, согласно данным от членских организаций ФНПР, количество полностью вакцинированных сотрудников в организациях и на предприятиях в среднем составило 34%. В ходе продолжающейся прививочной кампании для членов профсоюзов и их семей ведется разъяснительная и консультационная работа, а также оказывается помощь: работают «горячие линии» профсоюзов, ведется взаимодействие с социальными партнерами и медицинскими учреждениями. Исполком ФНПР призвал профсоюзы обеспечивать совместно с работодателями соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и правил по охране труда на предприятиях и в организациях с учетом рисков заболевания COVID-19 при производственных контактах.

В рамках торжественной части состоялось подписание Соглашения о поддержке на выборах в Госдуму и законодательные органы субъектов РФ между ФНПР и партией «Единая Россия».

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР и «Единая Россия» подписали Соглашение о поддержке на выборах в Госдуму и законодательные органы субъектов РФ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Секретарь Генсовета партии «Единая Россия» Андрей Турчак поставили свои подписи в документе, определяющем обязательства ФНПР и «Единой России» в рамках избирательной кампании-2021. Право подписи подобных соглашений в случае обращения партий предоставлено Председателю Федерации Исполкомом ФНПР 26 августа.

Так как подавляющее большинство профактивистов выдвигаются на предстоящей избирательной кампании именно от партии «Единая Россия», ФНПР поддерживает кандидатов в депутаты Госдумы и региональных законодательных органов, выдвинутых данной партией по спискам и одномандатным

округам.

Партия обязуется оказывать поддержку в выполнении уставных и программных целей и задач ФНПР, учитывать мнение Федерации и информировать её о своих законодательных инициативах. Членам фракции «Единая Россия» рекомендовано в своей деятельности активно взаимодействовать с входящими в ФНПР отраслевыми профсоюзами, территориальными профобъединениями в избирательных округах и закрепленных территориях, а также проводить регулярные встречи с представителями профсоюзных организаций для консультаций.

Кроме того, партия обязуется учитывать мнение ФНПР при утверждении Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации членов Правительства Российской Федерации.

По предложению ФНПР будут инициированы депутатские или парламентские запросы по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников, а также реализованы другие меры поддержки социально-трудовой сферы и трудящихся.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Ладога 2021: «Профсоюзное развитие» как точка старта

«Лихачев», «Питирим Сорокин», «Солженицын», «Выготский» — эти и другие имена наших великих соотечественников стали названиями шатров, где с 19 по 25 августа кипела жизнь. Шатры эти вновь раскинул на берегу Финского залива Молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа «Ладога». По традиции он прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6». В этом году, форум, организованный Росмолодежью и правительством Ленинградской области собрал свыше пятисот молодых людей из Вологды, Мурманска, Великого Новгорода, Карелии, других регионов СЗФО и, конечно же Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Работа шла по десяти потокам, среди которых: «Гражданское развитие», «Духовное пространство», «Личностный», «Креативное развитие», «Наследники Победы» и другие.

А у нас «Ландау»!

Ярким событием, по словам программного директора форума Ксении Замеровой, стало «Профсоюзное развитие» — площадка, где 30 молодых профсоюзных активистов расширили свои знания, приобрели практический опыт по защите трудовых прав работников. То что, работа в профсоюзном шатре потребует интеллектуальных усилий говорило и само его имя — имя знаменитого физика, академика Льва Ландау.

«Если до этого, мы больше говорили о личностном росте, то в этом году акцент был сделан на получение знаний в сфере трудового права, социального диалога с властью и работодателями, а также информационной и молодежной политики», — рассказал «ПТ» руководитель профсоюзного направления форума «Ладога», председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель комиссии по информационной и молодежной работе Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО Олег Ланский.

Быть современным

В первый же день, в шатре «Ландау» состоялся круглый стол по информационной работе. Его провел заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Высокая активность в социальных сетях — важная составляющая работы современного профлидера. Его миссия там не «сидеть», а именно работать — системно и грамотно, чтобы давать ясные и аргументированные ответы на самые актуальные вопросы трудовых отношений, а также аргументированно отвечать клеветникам на профсоюзное движение. Только так, в новой цифровой реальности профсоюзы сохраняют свою силу и влияние. — Это один из главных итогов беседы Александра Шершукова с профсоюзной молодежью на «Ладоге».

Впрочем, у зампреда ФНПР нашлось время и для делового разговора о «важнейшем из всех искусств» — кино. Речь шла об отражении в документальном и игровом кинематографе темы человека труда, защиты его прав и профсоюзной борьбы.

Слово участника. Мария Шумилова, член первичной профсоюзной организации ГБОУ «Общеобразовательная школа №469» (Санкт-Петербург): Теперь я смогу лучше объяснить коллегам все преимущества быть в профсоюзе, то как много он дает работнику. В частности, о коллективном договоре, о заключенных в нем гарантиях. Чтобы изменить ситуацию вокруг себя, надо измениться самой. «Ладога» помогла мне в этом. Я возвращаюсь с новым, более глубоким пониманием того, что такое профсоюз.

Делай как я!

Как разрешить трудовой конфликт так, чтобы отстоять права работника, сохранив, при этом, мирные отношения с работодателем? Ответом на это стал тренинг, который провел начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Главным его тезисом было — обращение в суд не эффективно. Оно не прекращает трудового конфликта.

Переговоры — вот инструмент современного профсоюзного лидера. Для понимания этого Георгий Кузнецов подобрал конкретные случаи из практики юристов ЛФП. Разделив ребят на три группы — власть, работодатели и профсоюзы — спикер поставил задачу: разрешить эти споры мирным путем. Но, «на всякий пожарный» последним занятием тренинга, все же, стало «судебное заседание», опять же основанное на реальных событиях. Итоги этой работы Георгий Кузнецов оценил положительно, отметив эффективность профсоюзной площадки на «Ладоге».

Слово участника. Валерия Котова, председатель первичной профсоюзной организации Апатитского почтамта (Мурманская область): Здесь обновляешь багаж своих знаний, можешь попробовать свои силы в выдвижении на «Стратегический резерв». Здесь учишься лучше защищать интересы членов профсоюза, тому как объединять людей.

«Мы мирные люди...»

Но, если профсоюз выстроил конструктивный диалог с работодателем, то конфликтов можно избежать в принципе. Доказать это на практике помог начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

Молодым активистам, ставшим ненадолго воображаемой профсоюзной первичкой пивоваренной компании с иностранным капиталом, предстояло убедить своего работодателя сохранить важнейшие зарплатные и социальные гарантии, ранее закрепленные в прежнем коллективном договоре. В результате — новый колдоговор был подписан с сохранением всех прошлых завоеваний.

«Ребята показали себя хорошо, тем более, что среди них были и те, кто уже имеет опыт ведения переговоров на своих предприятиях», — резюмировал Алексей Панферов.

Юноши и девушки из «Профсоюзного развития» обсудили также плюсы и минусы цифровизации предприятий и организаций. В частности, то, как эффективно применить ее в работе профсоюзной первички. Еще одной важной темой на профсоюзном потоке стали актуальные вопросы информационной безопасности.

Слово участника. Алена Селинская, член профсоюзной организации АО «Концерн Океаприбор» (Санкт-Петербург): Для меня самой на важной стала практическая составляющая. То как наладить и вести социальный диалог с работодателем, технологии и способы ведения коллективных переговоров, как правильно составлять коллективный договор, методы привлечения молодежи в профсоюз, правовая практика по трудовым отношениям на конкретных примерах. Я получила огромный заряд энергии. Хочется работать и продвигать свой профсоюз.

Активисты — резервисты...

Профсоюзное развитие, начатое на «Ладоге» не заканчивается вместе с форумом. Ведь сама площадка — это региональный отборочный этап всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв». «Здесь нет случайных людей, лишь те, кто сознательно вступил в профсоюз и понимает его задачи. Активность ребят, прошедших в стратрезерв мы оценим уже после форума до конца года», —

говорит Олег Ланский.

«Точку старта» признали значимой и оценили

Работа с каждым участником форума также продолжится, если он подготовил и представил на «Ладогe» свой проект. А это всегда конкретное решение какой-либо проблемы в социально-трудовой сфере. Таким проектом в этом году стала «Точка старта», разработанная Екатериной Полежаевой — профактивистом из Калининграда.

Это уже не первый проект из числа заявленных на профсоюзной площадке, который удостоился гранта Росмолодежи. На его реализацию выделено 900 тысяч рублей. Разработка Екатерины Полежаевой предполагает грамотную профориентацию молодежи, с последующей поддержкой карьерного роста молодых специалистов.

«Идею калининградской профактивистки высоко оценили и в Молодежном совете ЛФП, Российском союзе молодежи, а также в Комитете по молодежной политике и связям с общественными организациями Санкт-Петербурга, признав ее значимой», — сообщил Олег Ланский.

Учиться у других

«Ладoga» ценна и возможностью интеграции между потоками, продолжает Олег Ланский. «Мы прекрасно взаимодействовали с другими площадками, такими как «Гражданское развитие» и «Духовное пространство». Ребята увидели деятельность других молодежных направлений и организаций и обогатили себя новыми идеями, а также воодушевили других — своими», — отметил он.

Молодость и власть

Итоги молодежного креатива за все дни форума, по традиции, подвели вместе с региональными руководителями. Хотя практически все главы регионов Северо-Запада присутствовали на «Ладогe» виртуально — по видеоконференцсвязи, заместитель полномочного представителя президента РФ в СЗФО Олег Логунов и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко посетили «Ладогy» лично, приняв участие в обсуждении проектов, разработанных на «Ладогe» и ориентированных на Ленинградскую область.

По словам Александра Дрозденко, все проекты, которые были вынесены на обсуждение во время панельной дискуссии на площадке 47-го региона, интересны, и в следующем году могут получить бюджетное финансирование.

«Надежда и опора»

В ФНПР также, ожидают от форумчан практических результатов. Посетившая форум представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, в интервью «ПТ» отметила: «Мы надеемся, что молодежь — наша надежда и опора — за счёт своих знаний, энергии и оптимизма, активно продолжит реализовывать задачи, которые стоят сегодня перед российскими профсоюзами».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАМПРЕД ФНПР СЧЕЛ ПОПУЛИСТСКИМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОДЛИТЬ НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ

Депутат Госдумы Евгений Федоров предложил продлить на четыре дня предстоящие новогодние каникулы для работающих пенсионеров. Соответствующее обращение он написал на имя главы Минтруда Антона Котякова, сообщает RT.

Так, работающим пенсионерам предлагается расширить отдых с 27 декабря 2021 года до 9 января 2022 года, тогда как официальные праздники в этом году продлятся с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года. По мнению Федорова, в ситуации, когда еще в стране продолжается эпидемия, это бы снизило число контактов пенсионеров с людьми в транспорте и на рабочем месте.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков скептически отнесся к этому предложению, назвав его популистским и нереализуемым.

— Если бы эту историю описывал Антон Чехов, он бы использовал в своем рассказе не десятилетнего Ваньку Жукова, а депутата Государственной думы Евгения Федорова, который пишет «на деревню дедушке, Константин Макарычу», только в данном случае не дедушке, а министру труда.

Коэффициент полезного действия подобных обращений примерно таков, как у десятилетнего мальчика Жукова. Демонстрацию заботы о работающих пенсионерах нужно проявлять, голосуя за индексацию пенсий для них, а не занимаясь написанием популистских нереализуемых предложений накануне выборов, – прокомментировал Шершуков для газеты «Солидарность».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЭКСПЕРТЫ ОБЪЯСНИЛИ, СМОГУТ ЛИ РОССИЯНЕ ДОКУПАТЬ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил дать жителям России возможность выходить на пенсию с 55 лет и докупать трудовой стаж. Система покупки трудового стажа существует по многим странам: «если человек хочет дополнительно купить себе стаж, то есть увеличить свои пенсионные выплаты, он может доплатить за это сам из своих накоплений», приводит слова Титова ТАСС.

– Сегодня мы предлагаем уйти от принципа в пенсионной системе, когда один работающий платит пенсионные взносы, обеспечивая как минимум двух-трех человек, которые не успели накопить себе на пенсию, — сказал бизнес-омбудсмен Титов. — А поскольку он работающий, то с него, соответственно, и взносы берут очень высокие – у нас 30% составляет ставка по социальным страховым взносам.

Он также выдвинул предложение создать специальный Фонд старших поколений или выделить его учет в рамках действующего Пенсионного фонда для тех, кто не успел накопить пенсию. Так государство сможет взять таких граждан на свое обеспечение.

– Мы предлагаем 55 лет сделать минимальным возрастом выхода на пенсию, — добавил Титов. — Но ее размер будет зависеть от трудового стажа и доходов. То есть будет выбор: выйти раньше и получать маленькую пенсию или выходить, когда уровень пенсии будет удовлетворять ожиданиям. Руководитель департамента социального развития Федерации независимых профсоюзов России Сергей Мельничук в комментарии газете «Солидарность» назвал предложение оторванным от реальности.

– Вопрос в том, с какой зарплатой люди смогут позволить себе покупать стаж. Нынешний рынок труда и заработные платы в условиях нестабильной экономики и кризиса COVID-19 не дают возможности людям оценить перспективы и выстроить долгосрочные планы по ведению накоплений. Для этого нужны высокие зарплаты, планы на создание накоплений и на ранний выход на пенсию. А если зарплата не позволяет, если человек получает МРОТ, то и откладывать не с чего. Многие же живут на черте бедности. Сергей Мельничук призвал трезво оценивать саму сущность таких предложений: «Эти идеи подаются как панацея, но при этом, по сути, нет никаких документов и планов, чтобы их трезво оценить. Получается, что это очень частное предложение, которым неясно кто сможет воспользоваться». С ним согласен и кандидат социологических наук, профсоюзный эксперт по пенсионным вопросам Игорь Шанин: – Для того чтобы покупать – надо иметь деньги. Средняя заработная плата в стране всем известна. (По данным Росстата на май 2021 года, средняя зарплата составляет 56 171 рублей, в основном за счет северных регионов – ЯНАО, НАО, Чукотки, Камчатки, Магаданской области и столиц. – Прим. «Солидарность»). На что будут докупать? Вот и вся арифметика. Химера очередная. У него недавно было другое предложение – сделать еще один пенсионный фонд. Сейчас будут фонтанировать идеями, но это все... Проблема заключается в одном: надо сбалансировать доходы и расходы. Пока они не будут сбалансированы, все остальное будет фантазиями, причем фантазиями, не имеющими никакого реального смысла и выхода. Поэтому несерьезно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 27 августа

Сайт ЛФП

В Пенсионном Фонде напомнили, что такое правило «нулевого дохода»

1 июля 2021 года появились два новых пособия - для беременных женщин, вставших на учёт в ранние сроки, и для одиноких родителей с детьми от 8 до 17 лет. Оба пособия назначаются по принципу нуждаемости - только тем, у кого низкий доход. Кроме того, при назначении пособий применяется имущественный ценз и правило «нулевого дохода». Об этом говорится в сообщении Отделения Пенсионного Фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО).

В Пенсионный фонд часто поступают вопросы от родителей: что это такое – правило «нулевого дохода» и как оно применяется.

Правило «нулевого дохода» предполагает, что пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи заработка (стипендии, доходов от трудовой или предпринимательской деятельности или пенсии). Отсутствие доходов должно быть обосновано объективными жизненными обстоятельствами.

В том случае, если у кого-то из членов семьи от 18 лет отсутствует доход в расчётном периоде, его нужно обосновать уважительными причинами.

Уважительные причины отсутствия дохода:

- статус безработного до шести месяцев;
- уход за ребёнком до трёх лет;
- уход за ребёнком-инвалидом до 18 лет, инвалидом I группы или пожилым человеком, нуждающимся в уходе или достигшим 80 лет;
- лечение длительностью свыше трёх месяцев, из-за которого нельзя работать;
- военная служба и три месяца со дня демобилизации;
- лишение свободы и три месяца после освобождения;
- наличие ребёнка до 18 лет у единственного родителя;
- заявитель или один из членов его многодетной семьи не имеет доходов.

По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

"Добро без границ"

...под таким названием в Санкт-Петербурге прошел первый форум волонтеров-железнодорожников. Его участниками стали добровольцы — работники Октябрьской и Калининградской железных дорог. Организовали его профсоюз и администрация Октябрьской магистрали.

В течение трех дней представители всех регионов Октябрьской вместе с гостями из Калининграда обменивались опытом волонтерской деятельности, обсудили возникающие вопросы и методы их решения. Некоторые участники нашли коллег по направлению: помощь ветеранам, посещение детских домов, уборка территории и экологические акции и многое другое.

Напомним, что на Октябрьской железной дороге (ОЖД) волонтерское движение особенно активизировалось с началом эпидемии. Помощь волонтеров стала особенно необходима ветеранам дороги, вынужденным соблюдать режим самоизоляции. Члены волонтерского отряда — молодые работники — с соблюдением всех противозаразительных мер — приобретали для бывших железнодорожников продукты, медикаменты, оплачивали коммунальные услуги Анна Бобылкина, сотрудник инвестиционной службы ОЖД, отметила: результат от волонтерства будет тогда, когда есть желание работать в этом направлении.

На Калининградской дороге также поддерживают и развивают волонтерство. По словам одного из активистов, Дмитрия Лысенко - представителя Калининградской дирекции по ремонту тягового подвижного состава - добровольцы участвуют в донорских акциях, заботятся о ветеранах, помогают приютам для бездомных животных.

Во время "открытого разговора" с председателем Дорожной территориальной организации

(Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД Александром Голубевым и начальником Октябрьской железной дороги Виктором Голомолзиным - участники представили разработанные эмблемы по направлениям деятельности и предложили свои идеи социальных проектов.

Александр Голубев отметил, что волонтерство - это состояние души, не зависящее от финансового положения или социального статуса. Профсоюз готов помогать добровольцам. Так весной этого года 34 волонтера дороги были застрахованы профсоюзом по программе "ТелеМед", а наиболее активные участники движения получили награды РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел. Руководство дороги также поддерживает волонтерское движение и будет оказывать помощь в реализации проектов — заверил Виктор Голомолзин.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся северных территорий обсудили в Хабаровске

26 августа в Хабаровске состоялось расширенное заседание рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий. В ходе мероприятия обсудили задачи по защите прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В заседании приняли участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, заместитель Председателя Правительства Хабаровского края по социальным вопросам Евгений Никонов, председатель Законодательной Думы Хабаровского края Ирина Зикунцова, председатель Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» Сергей Смоленцев, глава Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов и председатель Общественной палаты края Галина Кононенко, секретарь - представитель ФНПР в Дальневосточном федеральном округе Максим Саенко. Модератором обсуждения выступил, а также представил основной доклад Александр Корчагин, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Без развития и освоения Севера и Дальнего Востока у России будущего не будет», - заявил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. По его мнению, решение социально-экономических проблем этих территорий приведет к общему подъему в экономике страны. Профсоюзы прекрасно это понимают, и, как сообщил зампред ФНПР, еще с 2014 года они проводят «Северные» конференции, на которых присутствуют представители трех сторон – профсоюзов, работодателей и правительства. В результате одной из таких конференции профсоюзам ранее уже удалось отстоять размер северных коэффициентов.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России в своем докладе о социально-экономических факторах развития северных территорий отметил: «Дальний Восток – это территория со своим уникальным экономическим потенциалом. Развитие данного региона является одним из важнейших стратегических направлений развития Российской Федерации». Александр Корчагин подчеркнул, что именно население этих территорий – главный потенциал региона. По его словам, чтобы переломить миграционные процессы, сохранить человеческий капитал на Дальнем Востоке, необходимо создавать комфортные и привлекательные условия для жизни и работы. «Для этого нужны и новые рабочие места, и современное производство, и комфортное жилье, качественная инфраструктура, доступная медицина и образование», – подытожил он.

«Нужно признать, что существующие меры поддержки не дают того эффекта, на который рассчитывало государство», - отметил в своем выступлении секретарь ФНПР - представитель в ДФО Максим Саенко. Он заявил, что система госгарантий и компенсаций для северян и дальневосточников далеко не в полной мере возмещает физические, моральные и материальные затраты, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях.

«Качество и уровень жизни населения этих территорий отстает от средних показателей по стране. При этом предпосылки для развития региона есть: создана госкомиссия по вопросам развития Арктики, приняты соответствующие президентские указы. Пересмотрев меры поддержки и усовершенствовав систему социальных гарантий, можно добиться того, чтобы уровень и качество жизни северян отвечали стандартам достойного труда», - подчеркнул Максим Саенко.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Брутто-шанс

Зарплаты екатеринбургских транспортников поднимут согласно отраслевому соглашению. Акция протеста работников екатеринбургского «Гортранса» привела к тому, что проблемы предприятия стали решать на уровне области. К декабрю должны проработать изменения, которые приведут контракты работников в соответствие с условиями отраслевого соглашения. Также рассматривается вариант заключения брутто-контракта с предприятием. При такой системе город забирает деньги за проезд и выделяет предприятию необходимые для жизнедеятельности средства. Пару номеров назад «Солидарность» писала о сложной ситуации на городском транспорте Екатеринбурга. Недофинансирование муниципального предприятия «Гортранс» привело к большим долгам предприятия и невыполнению отраслевого соглашения в части оплаты труда работников. Работники стали требовать повышения тарифов согласно закону и начали акцию протеста в интернете. Это побудило власти все-таки сесть за стол переговоров. 3 августа состоялась рабочая встреча у заместителя губернатора Свердловской области Олега Чemezова. И только 19 августа вышел протокол этой встречи.

Министерству транспорта и дорожного хозяйства было рекомендовано: - до 20 октября проанализировать выполнение автотранспортными предприятиями области отраслевого соглашения; - до 30 ноября проработать внесение в типовый контракт работников требований к работе водителей с соблюдением режима труда и отдыха, выплатой зарплаты в размере, предусмотренном отраслевым соглашением; - определить порядок и условия ежемесячного отчета о том, соответствует ли зарплата работников уровню, предусмотренному приказом Минтранса № 158 (о минимальной цене контракта в сфере пассажирских перевозок); - штраф за безбилетный проезд увеличить со 100 рублей до 500; - изучить опыт внедрения брутто-контрактов и определить, какие мероприятия для этого необходимы. Департаменту по труду и занятости рекомендовано запросить до 31 августа у территориальной организации профсоюза мнение о том, что следует сделать для стабилизации ситуации. До 20 сентября предполагается собранную информацию обобщить и направить в министерство транспорта для выработки плана-графика совместных мероприятий по стабилизации ситуации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД И ПРОФСОЮЗЫ ОБСУДЯТ ЕДИНЫЙ ПОДХОД К РАСЧЕТУ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ

Минтруд встретится с профсоюзами, чтобы обсудить единый подход к расчету средней зарплаты для всех документов, принимаемых правительством. Об этом стороны договорились 27 августа на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Там этот вопрос поднял глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

— Мы в разных случаях по-разному рассчитываем среднюю зарплату. Для больничных листов — один расчет, для пособий — другой, для расчета пенсий — третий, для взыскания алиментов — четвертый. Почему нельзя во всех случаях среднюю зарплату рассчитывать одинаково, чтобы люди понимали? Надо решить раз и навсегда эту проблему, — предложил он.

С ним согласился и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Он считает, что можно будет избежать путаницы, если разные расчеты для разных выплат называть другими терминами.

— Под названием «средний заработок» должна быть одна методика, по которой получается некая цифра, не важно, кто ее считает. А остальное — это расчет выплат в связи с тем-то и тем-то, — полагает

Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР НАЗВАЛ ВРЕДНЫМИ ДЕЙСТВУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАКОНЫ

Существующие антикоррупционные законы по большей части провоцируют коррупцию, а не защищают от нее. Такое мнение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков 27 августа на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Требуется более серьезный разговор в нашем обществе, чтобы установить, что такое коррупция и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего не могут, поскольку это не их сфера деятельности. Коррупция – это безусловное зло, и с ним надо бороться, только сначала надо четко прописать, что это. Вообще, в юридической теории, коррупция – это использование государственного служебного положения в личных целях. А если это распространяется на все аспекты жизни и деятельности экономики и подводится под уголовные преследования, то мы можем остановить всю экономическую и общественную жизнь, как во время пандемии, — пояснил он.

Шмаков рассказал, что за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств. «Мы видим, что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов». По его оценке, субъективность в принятии тех или иных решений, особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждениями уголовных дел, — усиливает коррупцию, поскольку формулировки в законах неоднозначны.

– В целом закон, который сегодня говорит о коррупции и оставляет слишком много лазеек для самодельности любого правоохранителя, — вредный, — считает Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 28 августа

Газета «Солидарность»

Навести мосты сотрудничества

Профсоюзный и ведомственный контроль - два берега одной реки
Министерства, федеральные службы и агентства должны контролировать выполнение законодательных актов в своих подведомственных структурах. Но пока один закон обязывает к этому, другой - позволяет уйти от такой ответственности, чем ведомства рады воспользоваться. Профсоюзы берут на себя общественный контроль в той же сфере - с акцентом на законы о труде, и содействие федеральных органов не было бы лишним. Но не все ведомства готовы наводить у себя порядок, а обновленный Трудовой кодекс по-прежнему не уточняет их обязанности и не сулит прозрачности в данном вопросе.

О ЧЕТКОСТИ В ГОСУПРАВЛЕНИИ

Указом президента РФ от 21.01.2020 № 21 определена структура федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ). Согласно документу, 19 министерствами, федеральными службами и агентствами руководит президент. Правительству РФ подчинены 42 министерства с подведомственными службами и агентствами и еще 10 агентств и служб. Полномочия и обязанности всех этих структур определены, соответственно, указами президента и постановлениями правительства РФ. У ФОИВ много разных функций. Но одна - общая для всех ведомств: контроль за выполнением принимаемых ими решений в подчиненных организациях. Это аксиома управления и важнейшее направление деятельности каждого федерального ведомства.

Среди ФОИВ есть структуры, законодательно уполномоченные выполнять контрольно-надзорные функции. Так, Рособрнадзор контролирует качество образования, МЧС России - пожарную безопасность, МВД России - безопасность дорожного движения и т.д. Подчеркнем, что все федеральные органы исполнительной власти (независимо от того, уполномочены они вести

государственный надзор или нет) обязаны контролировать деятельность подведомственных им организаций.

Если ФОИВ не обеспечивают надзор за выполнением издаваемых ими приказов, директивных указаний и других нормативных актов в подведомственных структурах, то нарушается логика управления и единообразие в деятельности.

То же касается и региональных органов власти. Им подчиняются инспекции с контрольно-надзорными функциями. Скажем, госнадзор за техническим состоянием самоходных машин (тракторов, экскаваторов, аттракционов и т.д.) - обязанность инспекции гостехнадзора субъекта РФ. Помимо этого региональные и муниципальные власти организуют, направляют и контролируют деятельность многих других подчиненных им организаций. Больше века назад Владимир Ленин в статье "Как организовать соревнование" отмечал: "Учет и контроль - вот главная экономическая задача каждого Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, каждого потребительного общества, каждого союза или комитета снабжения, каждого фабрично-заводского комитета или органа рабочего контроля вообще".

КОНТРОЛЬ ПОЛЕЗЕН КАЖДОЙ СТОРОНЕ

Хотя социально-экономические условия с тех пор изменились, необходимость в контроле на всех уровнях не отпала. В первую очередь это касается сферы трудовых отношений. Многие сегодняшние работодатели в порыве за прибылью различными способами нарушают трудовое законодательство. Не платят зарплату или задерживают ее, не соблюдают установленный порядок увольнения, сокращения штата или перехода на сокращенную рабочую неделю, без доплаты возлагают на работника дополнительные обязанности, нарушают режим труда и отдыха, не выполняют требования охраны труда, подменяют трудовые договоры гражданско-правовыми и т.д. Защитой трудовых прав работников на всех уровнях занимаются профсоюзы. Они, согласно ст. 19 закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1998 № 10-ФЗ, "имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде... в организациях, в которых работают члены данного профсоюза". При большой значимости профсоюзного (то есть общественного) контроля - его недостаточно. Поэтому неслучайно 10 лет назад в ТК РФ законом от 18.07.2011 № 242-ФЗ была введена ст. 353.1 "Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права". Она предусматривает, что такой контроль "в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами РФ и законами субъектов РФ". Во исполнение этой нормы в течение следующих лет во многих субъектах РФ - республиках, краях, областях и городах федерального значения - были приняты законы, регламентирующие ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных этим органам исполнительной власти. Такие законы были приняты в Республики Саха (Якутия) - 1042-3 № 995-IV от 29.03.2012, в Новгородской области - № 39-ОЗ от 04.04.2012, в Москве - № 3 от 15.02.2017, а также в других субъектах РФ. Органы власти в этих субъектах, исходя из своих особенностей, четко определили: кому, что и в каких пределах контролировать в подведомственных организациях применительно к трудовому законодательству. Наличие таких законодательных актов стало хорошим подспорьем для территориальных объединений организаций профсоюзов, поскольку дало возможность объединять усилия с органами власти субъекта РФ и совместно контролировать выполнение трудового законодательства в организациях, находящихся в ведении субъекта РФ. Кроме того, эти акты стали дополнительным и весомым аргументом в пользу включения в региональные (межрегиональные) соглашения пунктов о совместном ведомственном и профсоюзном контроле. В целом плюсов применительно к этой ситуации довольно много. А есть ли минусы? Не претендуя на истину в последней инстанции, автор считает, что есть. И касаются они в первую очередь соответствующего ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, которые

подчиняются 71 федеральному органу исполнительной власти.
[Подробнее - в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 29 августа

Газета «Солидарность»

Слуга двух господ, или Бойцовский клуб

Тайное совместительство двух рабочих дней в один на удаленке

В 2020 году в США подавляющее большинство офисных работников было переведено на удаленку, и многие там остаются и до сих пор. Оказалось, что объем их занятости оставляет массу возможностей для походов на пляж, свиданий и прочих радостей жизни прямо в рабочее время. А если никто не следит, почему бы не поработать на двух работах - за двойную зарплату? Таких находчивых оказалось немало: с весны 2021 года они делятся опытом на специальном сайте.

ПОРНО ИЛИ ВТОРАЯ ЗАРПЛАТА?

Столько уже написано о том, как из-за пандемии люди теряли работу, уходили в отпуск без оплаты и оставались без средств к существованию из-за коллапса ряда отраслей экономики - туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса, авиации, культуры и т.д. Но у медали две стороны, и переход на удаленную работу открыл ворота возможностей в других отраслях. В первое время офисные сотрудники, вдруг запертые дома, пустились во все тяжкие. Например, объедались за просмотром порнографии, иногда даже не отдавая себе отчет в том, что у них до сих пор работает веб-камера или транслируется изображение с экрана. Двадцать семь лет работы в престижном журнале New Yorker не уберегли Джеффри Тубина от увольнения за то, что он случайно в рабочее время выставил свою личную жизнь на обзор коллегам.

Но вскоре сладострастие и чревоугодие многим наскучили. Появилась мысль: если у меня так много свободного времени во время работы, почему бы не найти еще одну работу? Но если смотреть на явление шире, то причин того, что многие удаленные работники теперь сидят на двух стульях за двумя компьютерами, несколько. Причем скука пополам с желанием подзаработать - далеко не главный мотив для многих.

Во-первых, многие посмотрели на происходящие вокруг массовые увольнения и забеспокоились, не ждет ли их похожая судьба. И, чтобы упредить проблемы, начали искать работу. А дальше оно как-то само закрутилось-завертелось: и на старом месте не спешат увольнять, и на новом уже официально сделали предложение - глупо отказываться. Во-вторых, традиционная корпоративная культура упорного труда ради карьеры постепенно вымывается из ценностей молодого поколения. Молодые люди уже не чувствуют, что верность сотрудника компании сторицей возвращается в виде лояльности компании к сотруднику. Все это бизнес, ничего личного, и цель его не в том, чтобы сделать жизнь работников лучше, а в том, чтобы сделать жизнь первых лиц компании богаче. Стало быть, нет смысла хранить эфемерную верность системе, которая на тебе наживается. Месяцы работы сотрудников из домашних офисов для многих компаний сослужили нехорошую службу: коллектив оказался разобщен, связь между работниками и работодателем ослабла. И поскольку руководители подразделений, которые должны были бы поддерживать эту связь (а в данных условиях с удвоенной силой), - тоже люди, они оказались под воздействием тех же факторов.

ПАЛАНИК НАИЗНАНКУ

Работа на двух работах - не для амбициозных, а для тех, кто хочет заработать. Эти люди не хотят быть лучшими на одном месте и лезть из кожи вон ради повышения, отнюдь не гарантированного, когда можно зарабатывать в два раза больше, будучи середнячком и служа двум господам. Если верить тому, что пишут анонимные "Труффальдино" на специально созданном для них сайте Overemployed, то стресс неплохо окупается - обе работы совокупно приносят большинству от 200 до 600 тыс. долларов годового дохода: как минимум чуть больше 100 долларов в час. Несмотря на то, что слугам двух господ приходится выполнять проекты для двух компаний, перескакивать с одних переговоров в Zoom на другие и при этом не запутаться в показаниях, большинство все равно работает не больше 40

часов в неделю. Не потому, что лень, - сверхурочная работа в тесной команде очень заметна, а это совсем не на руку тем, кто “двух маток сосет”. Что случится, если не успеть? Если очередная планерка назначена на тот же час, что и переговоры для другой компании? Ничего. Поначалу испугавшись отклонить приглашение на очередную встречу в Zoom, они все же собирались с духом - и никаких репрессий не следовало. Разумеется, такая стратегия хороша для одного-двух раз, как козырь в рукаве. Чаще приходится перепрыгивать со стула на стул, совмещать две встречи - то выключая камеру и микрофон, то отключаться, оправдываясь неполадками со связью. Приходится перескакивать из одного рабочего чата в другой, совмещать календари - только не общедоступные. Многие используют для двух работ два разных компьютера. И пока на одной работе такой “Труффальдино” в отпуске, на перерыве или взял отгул, он наверстывает все, что не успел на другой. Первое правило совместительства - никому не говорить о совместительстве. По крайней мере не говорить от своего имени - сайт Overemployed предоставляет возможность делиться секретами и советами анонимно. Оттуда этот феномен и стал известен. Работа на двух удаленных работах не имеет законных препятствий в США, но это явное нарушение контракта хотя бы потому, что такой работник продает не 40 часов своего времени, а всего 20. Ну, а если окажется, что работа выполняется на потенциальных конкурентов, то судебного иска не избежать. И скорее всего - от обоих работодателей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)