



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 февраля по 28 февраля 2024 года

Понедельник, 24 февраля

Сайт ЛФП

Рабочий спорт в Петербурге и Ленобласти: вектор развития - профсоюзный

В Санкт-Петербурге состоялась встреча Исполнительного директора Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы» Ивана Тугаринова и председателя Санкт-Петербургского городского отделения ВФСО «Трудовые резервы» Нины Леонтьевой — лидера Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, на встрече обсуждались вопросы развития филиала в ближайшей перспективе.

Было, в частности, намечено расширение списка видов спорта, привлечение большего количества организаций к участию в мероприятиях филиала, а также создание Лиг по игровым видам спорта на территории Санкт-Петербурга», — пояснили в Межрегиональном профсоюзе.

Напомним, что филиал ВФСО «Трудовые резервы» в Петербурге и Ленобласти — пока единственный в России, созданный по инициативе и на базе отраслевого профсоюза.

Забота о физическом здоровье трудящихся, пропаганда здорового образа жизни, регулярных занятий физкультурой и спортом во все времена была и остается неотъемлемой частью деятельности профсоюзов, также напоминают в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Недавно, филиал ВФСО «Трудовые резервы» уже объявил о начале своей спартакиады для трудовых коллективов Петербурга и Ленобласти.

[Сайт ЛФП](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногаев вошёл в состав Совета по реализации государственной демографической и семейной политики

Состав и положение Совета по реализации государственной демографической и семейной политики утверждены Президентом России Владимиром Путиным.

Основными задачами Совета являются:

- подготовка предложений для президента РФ по определению приоритетных направлений государственной демографической и семейной политики;
- координация действий органов власти и организаций;
- разработка предложений к ежегодным посланиям Президента РФ Федеральному Собранию РФ по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

— анализ реализации и оценка эффективности программ по укреплению института семьи, повышению благосостояния и качества жизни семей с детьми, охране материнского, детского и репродуктивного здоровья.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Флагман» переворачивает пирамиду

Вывести работу с молодежью, которая, увы, еще далека от идеала, на новый уровень. Такую задачу в конце прошлого года на V Отчетно-выборной конференции Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области поставил ее нынешний председатель Валерий Зайцев (на фото вверху в центре). Бывший профлидер «Адмиралтейских верфей» известен тем, что не любит откладывать своих обещаний в «долгий ящик», а также способностью смотреть в самый корень проблемы. Поясним, что, по данным статистики, большинство членов РПРС в нашем регионе — люди среднего или даже «серебряного» возраста. Молодежи по-прежнему мало. Так возникает ассоциация с пирамидой, где молодых судостроителей символизирует лишь небольшая верхушка, тогда как основание — людей постарше.

Задавшись целью изменить такое положение вещей практически сразу же после конференции, Валерий Зайцев принял решение провести анонимное анкетирование молодых работников судостроительных предприятий Северной столицы. Необходимо было узнать: чего ждет молодежь от профсоюза? Как вообще представляет себе профсоюз? И как видит себя в нем? Итоги анкетирования стали поводом для встречи с молодежью во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Участие в этой встрече принял специально прибывший из Москвы председатель РПРС Евгений Аникин, а также избранный на днях председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий.

На совещание юноши и девушки — работники судостроительных заводов, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов — пришли не одни, а со своими старшими товарищами и наставниками — профсоюзными лидерами первичек. Среди них — хорошо известные нам председатель профсоюзной организации Судостроительной фирмы «Алмаз» Валентина Горностаева, председатель первички Крыловского государственного научного центра Леонид Щемелинин и другие лидеры первичек.

«Работа с молодёжью ведётся, но не так как надо, — честно начал разговор Валерий Зайцев. — и мы должны понять, как нам работать. И я думаю, как это правильно сделать, нам помогут результаты анкетирования». Полученные результаты и выводы из них представила специалист Северо-Западного института управления — филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), кандидат педагогических наук, член-корреспондент МАНЭБ Галина Асеева. Она напомнила, что вовлечение новых людей в профсоюз — это постоянная задача. Как пояснил Валерий Зайцев, к этому специалисту он обратился вовсе не случайно. Десять лет назад именно Галина Асеева делала по запросу Территориальной организации РПРС аналогичное исследование. Наиболее активно в нем участвовала первичка «Адмиралтейских верфей».

В результате, по данным, полученным Территориальной организацией РПРС, профсоюзом интересуются 34% опрошенных работников возрасте до 35-ти лет на предприятиях и в организациях Петербурга, где действуют профсоюзные первички РПРС. Из них лишь 15% уверены в том, что в ближайшее время профсоюзные ряды будут расти. Большинство же дает сдержанную оценку. При этом важно, что многие из тех, кто вступил в профсоюз, сделали это по убеждению или из солидарности.

Важными факторами, мотивирующими к вступлению в профсоюз, становились для опрошенных — позиция профлидера и эффективная информационная работа в первичке. А вот профсоюзная учеба, сетует Галина Асеева, все еще недооценивается. От профсоюза молодежь ждет материальной поддержки, контроля в сфере охраны труда и реализации собственных инициатив, продолжает она.

«На вопрос: что ты готов дать профсоюзу, и что готов получить от него, кто-то отвечает: — даю взносы и хочу получить многое взамен. Но есть и те, кто хочет мотивировать своих коллег и организовывать профсоюзные мероприятия. Кто-то желает реализовывать через профсоюз свои собственные проекты», — приводит пример Галина Асеева. Анкетирование показало, что привлекать в профсоюз молодых работников поможет грамотно поставленная разъяснительная работа, агитация на основе конкретных дел, неформальное общение с профактивистами на тему профсоюза, а, кроме этого, организация досуга и отдыха. Авторитет профсоюза в глазах молодежи поднимет и укрепит оказанная с его стороны помощь в трудоустройстве и в профессиональном росте молодого работника.

Валерий Зайцев высоко оценил проведенный анализ. Он, по его словам, поможет правильно выстроить в Территориальной организации молодежную политику. Перед собравшимися выступил и Евгений Рудницкий, который рассказал своим сверстникам из судостроительной отрасли не только о работе возглавляемого им Молодежного совета, но и о Всероссийской молодежной программе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв», цель которой воспитать новое поколение профсоюзных лидеров, способных эффективно защищать трудовые права работников. В этой программе активно участвуют и представители профсоюзной молодежи Петербурга и Ленобласти, проходя все его четыре этапа — от «Призыва» до «Амбассадора».

Председатель Молодежного совета ЛФП приветствовал решение Территориальной организации РПРС делегировать в состав совета своих молодых активистов и настоятельно рекомендовал создать в Территориальной организации свой Молодежный совет или профильную комиссию по работе с молодежью, что позволит действовать в русле единой молодёжной политики ЛФП. По словам Евгения Рудницкого, это даст ребятам из Территориальной организации РПРС возможность стать одной командой с остальной профсоюзной молодежью двух наших регионов, которая привносит новые формы работы в профсоюзы, защищает трудовые права молодежи, формирует у нее знания о том, что профсоюз — единая организация, способная защитить его права, способствует воспитанию осознанного профсоюзного членства.

Впрочем, как подчеркнул Евгений Рудницкий, в Молодежный совет ЛФП должны входить юноши и девушки, «твердо стоящие на двух профсоюзных ногах», то есть уже знакомые с принципами и идеологией профсоюзного движения. Совсем «зеленые» новички сначала должны набираться опыта в своих первичках.

В заключение своего выступления Евгений Рудницкий призвал молодежь активнее брать инициативу в свои руки. Он напомнил, что ФНПР объявила этот год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». «Не ждите нас. Начинаете сами проводить патриотические акции», — сказал он. Глава РПРС Евгений Аникин призвал на совещании своего «флагмана» (так за большие достижения называют в отраслевом профсоюзе Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области) «перевернуть пирамиду», для чего следует, в числе прочего, активнее включать профсоюзную молодежь в кадровых резерв.

«Вам нужен молодежный совет! Это живое общение, которое ничто и никто не заменит. Каждый из вас строит карьеру в своем коллективе, вам нужно проявлять свои навыки и таланты. Мы должны видеть в вас эти качества, но и вы должны проявлять активность. Все это возможно благодаря общению», — сказал Евгений Аникин.

В то же время председатель РПРС напомнил, что главный инструмент для привлечения людей в профсоюз — это коллективный договор, который может быть по-настоящему эффективным, только если в первичке состоит более 50% работников.

Далее Валерий Зайцев сообщил о молодежных мероприятиях, которые запланированы в этом году, а представители первичных профсоюзных организаций привели примеры эффективной работы с молодежью на местах. В дальнейшем планируется сделать такие встречи с молодежью регулярными. В ближайшее время будет решен вопрос и о создании в Территориальной организации РПРС молодежного совета.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сотрудникам китайской компании поставили ультиматум: брак или увольнение

Крупнейшее предприятие города Линьи Shuntian Chemical Group потребовало от своих одиноких и разведенных сотрудников в возрасте от 28 до 58 лет вступить в брак до конца сентября 2025 года. В противном случае им грозит увольнение. Эта новость вызвала широкий резонанс и вмешательство местных властей, сообщает газета South China Morning Post (SCMP). Неженатые сотрудники, не выполнившие требование до марта, должны будут написать открытое письмо с самокритикой. Дальнейшее несоблюдение «ультиматума» повлечет за собой оценку производительности труда и, в конечном итоге, увольнение. Местное бюро кадровых ресурсов и социального обеспечения уже отреагировало, потребовав от компании отмены этой политики, считая её нарушением трудового законодательства КНР. Руководство Shuntian Chemical Group, в свою очередь, утверждает, что действует в интересах государства. Данное заявление прозвучало на фоне рекордно низкого количества браков в Китае, упавшего в 2024 году до 6,1 млн. Власти некоторых провинций уже предпринимают меры для стимулирования браков, предлагая денежные премии молодым супругам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 25 февраля

Сайт ЛФП

Молодые педагоги Санкт-Петербурга встретились во Дворце Труда

Во время заседания Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга, прошедшего в Романовской гостиной Дворца Труда, были намечены направления работы, утвержден насыщенный план мероприятий. Подводя итоги, молодые профсоюзные активисты отметили начавшееся сотрудничество с Молодежным советом при Профсоюзе работников народного образования и науки Брагинского района Гомельской области Республики Беларусь, Молодёжной коллегией Санкт-Петербурга и Молодёжным парламентом при Законодательном Собрании Санкт-Петербурга.

Участников заседания приветствовал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, представивший новых членов Совета молодых педагогов. Завершилось заседание награждением отличившихся членов Совета - им был вручен Знак Общероссийского профсоюза образования за вклад в развитие и укрепление молодежного педагогического движения.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские пищевики сыграли в керлинг по-профсоюзному

Турнир по керлингу среди работников предприятий пищевой промышленности Санкт-Петербурга провела в преддверии Дня защитника Отечества Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

«В этой командной игре на ледяной площадке приняли участие 10 команд, сформированных первичными профсоюзными организациями наших предприятий. В каждой по четыре игрока. Среди них — не менее одной представительницы прекрасного пола. Согласно правилам, на каждой дорожке участники двух команд поочередно пускали по льду специальные тяжёлые гранитные снаряды — так называемые «камни») в сторону размеченной на льду мишени — "дома"». — рассказала председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Стоит отметить, что в турнире принимали участие члены профсоюза разного возраста. И все участники первый раз держали в руках щетки для керлинга», — рассказала председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Алла Глинко. Она же пояснила, что турнир проводился двумя группами. В первой группе первое место заняла команда первичной профсоюзной организации ООО «Мултон Партнерс» (председатель Александр Курочкин). На втором месте — профсоюзная команда ФГКУ «Прогресс» (председатель Ольга Кудряшова). На третьем месте — профсоюзные спортсмены из АО «Фирма «Невская сушка» (председатель профсоюзной организации — Наталья Герасимова).
1739913410820 Во второй группе самой лучшей оказалась команда профсоюзной первички ЗАО «Аист» (председателем Ирина Ильина). Второе место у команды профсоюзной организации ЗАО «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой» («Красный Октябрь»). Председатель этой первички — Елена Хуравка. И наконец, на третьем месте спортсмены ФГКУ «Складской терминал №5» и председатель их профсоюзной первички — Галина Богданова.
«Члены профсоюза с удовольствием принимают участие в проводимых мероприятиях и с нетерпением ждут следующие и они обязательно скоро будут. Поздравляем всех победителей», — заключила Алла Глинко.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В России появится перечень стратегически значимых лекарств

Госдума рассматривает в первом чтении поправки к закону об обращении лекарственных средств. Ключевое изменение — введение понятия «стратегически значимые лекарственные средства» (СЗЛС). Правительство РФ получит полномочия утверждать перечень СЗЛС, определяя критерии и порядок его формирования, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Закон вступит в силу с 1 марта 2025 года. По мнению авторов, законопроект призван стабилизировать фармацевтический рынок. Включение препарата в перечень СЗЛС гарантирует его доступность и поддержит отечественных производителей, сохраняя рабочие места и обеспечивая социальную защиту граждан. - В условиях глобальных экономических изменений и нестабильности на мировых рынках особенно важно обеспечить население необходимыми средствами лечения. Новый законопроект поможет минимизировать риски дефицита важных препаратов и повысить уровень безопасности системы здравоохранения. Это решение направлено на то, чтобы обеспечить доступность ключевых медикаментов без перебоев, независимо от внешних экономических факторов, - заявила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 26 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь из Петербурга и Ленобласти обсуждает «Стратрезерв» и трудовое законодательство на семинаре в Сочи

В открывшемся вчера в Сочи Всероссийском семинаре по молодежной политике в профсоюзах принимает участие делегация Ленинградской федерации профсоюзов в составе председателя Молодежного совета ЛФП Евгения Рудницкого, секретаря совета Ильи Березина и представителей Профсоюза работников здравоохранения РФ из Санкт-Петербурга и Ленобласти Павла Мейкупа и Ивана Кожевникова. Организатор семинара — Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

Как сообщил Илья Березин, в первый день работы семинара молодых профсоюзных активистов со всей России приветствовали заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков (на фото), руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина и секретарь ФНПР в Южном Федеральном округе Дмитрий Чуйков.

«Они напомнили собравшимся юношам и девушкам, что нынешний семинар посвящен подготовке и проведению Всероссийской молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2025 году. Кроме этого, на семинаре рассмотрят актуальные изменения в российском законодательстве в сфере молодежной политики. Еще одной темой семинара станет работа с молодежью в членских организациях ФНПР, включая обмен опытом и лучшими практиками такой работы. Обсудят на семинаре и социологическое исследование ФНПР, посвященное мотивации к вступлению в профсоюз», — рассказал наш собеседник.

В этот же день, как сообщил далее Илья Березин, состоялась дискуссия, посвященная программе «Стратегический резерв». Ее провели Александр Шершуков и Александра Шубина (на фото). «Ребята из разных регионов рассказали о своих трудностях, связанных с участием в данной программе. Вместе мы обсудили их преодоление», — сказал заместитель председателя Молодежного совета ЛФП.

Еще одним крупным событием первого дня работы семинара стали дебаты по теме труда несовершеннолетних. «Участники разделились на две команды: условно «за» и «против». Это позволило выявить и определить аргументы как сторонников, так и противников такого труда. На основании этих аргументов прошла дискуссия, которую также провели Александр Шершуков и Александра Шубина», — продолжил Илья Березин, добавив, что впереди участников семинара ждет еще много разноплановых и очень полезных мероприятий.

Напомним, что Всероссийский семинар в Сочи собрал специалистов по молодежной работе членских организаций ФНПР, председателей молодёжных советов, выборных руководителей, ответственных за молодежную политику в профсоюзных организациях всех уровней, а также членов Молодежного совета ФНПР.

Семинар продлится до 28 февраля. Планируется, что по окончании семинара на сайте ЛФП и в интернет-издании «Площадь Труда» будет опубликован материал, посвященный участию делегации ЛФП в его работе.

[Сайт ЛФП](#)

Ведомства обсудили старт нового нацпроекта «Кадры» для рынка труда

Он будет направлен на долгосрочное прогнозирование потребности экономики в кадрах, решение проблем трудоустройства выпускников, обучение граждан востребованным профессиям, переобучение работающих, повышение мобильности трудовых ресурсов и вовлечение молодежи в предпринимательство. Общий объем финансирования нацпроекта составит 113 млрд руб., из которых 19,7 млрд руб. будет потрачено в 2025 году. Кассовое исполнение проекта достигло 43,8%.

Профсоюзы и работодатели положительно оценивают появление нацпроекта, но отмечают, что он не затрагивает ряд важных направлений кадровой политики.

«Нужно отметить, что в нацпроект были включены меры, которые профсоюзы неоднократно предлагали, например, – разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах и включение в стратегии развития отраслей разделов по определению кадровой потребности» - отметил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов. В то же время нацпроект не затрагивает вопросы повышения оплаты труда, которая является ключевым стимулом для трудоустройства работников в реальном секторе.

«Единственной мерой проекта в данной части является увеличение МРОТ, что, безусловно, недостаточно» - отметил Олег Соколов.

Соколов подчеркнул, что профсоюзы предлагали включить меры по вовлечению работодателей и работников в систему социального партнерства, как одного из основных регуляторов рынка труда, и ввести качественные показатели, отражающие соответствие численности занятых в реальном секторе экономики потребностям работодателей.

«Ход реализации национального проекта будет обязательно рассматриваться на заседаниях РТК», - отметил эксперт. Источник: ТГ-канал ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сергей Черногаев принял участие в отчетно-выборной конференции Смоленского профобъединения

С отчетом о работе организации за прошедший пятилетний период и об основных направлениях деятельности выступил председатель профобъединения Евгений Максименко. Он подчеркнул, что в год 80-летия Победы над немецко-фашистскими захватчиками в центре внимания будут вопросы празднования знаменательной даты, а также будут продолжены мероприятия, связанные с поддержкой участников специальной военной операции и членов их семей, оказанием помощи ветеранам и мирным жителям приграничных регионов, пострадавшим в результате боевых действий.

«Профсоюзы региона, как и всей страны, должны принять активное участие в мероприятиях, посвященных 120-летию профсоюзов России, 35-летию ФНПР», — отметил председатель профобъединения.

В мероприятии принял участие Председатель ФНПР Сергей Черногаев, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова, Губернатор Смоленской области Василий Анохин, Председатель Смоленской областной Думы Игорь Ляхов, Глава города Смоленска Александр Новиков.

«Смоленским Профобъединением проводится очень серьезная работа. Это следует как из представленных в докладе цифр, так и из количества мероприятий, проводимых региональным профобъединением. Большая работа проводится по развитию социального партнерства, охране труда работников. Спасибо вам за активную работу и принципиальную позицию в деле защиты трудовых прав членов профсоюзов!», — поблагодарил профактив Смоленской области Сергей Черногаев.

Председателем Смоленского Профобъединения вновь избран Евгений Максименко. Именно его кандидатуру, предложенную Исполкомом, единогласно поддержали делегаты на должность председателя организации на новый пятилетний срок.

Гости обратились с приветственным словом к участникам и вручили профактиву Почетные грамоты и Благодарственные письма Смоленской областной Думы, Правительства региона, Главного федерального инспектора Смоленской области и Государственной Думы Российской Федерации, города Смоленска.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Шохин заявил о возможном увеличении лимита на сверхурочные работы

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин заявил о возможном увеличении продолжительности времени сверхурочных работ в России, сообщает РИА «Новости». По его словам, рассматривается вопрос о повышении допустимого количества сверхурочных часов с нынешних 120 до 240 в год. Это изменение, по информации Шохина, обсуждалось на совещании с участием заместителя руководителя администрации президента Орешкина. Предполагается, что увеличение лимита будет сопровождаться повышением заработной платы сотрудниками. Ранее сообщалось об отклонении профильным ведомством президентской администрации законопроекта Минэкономразвития, который предлагал изменить правила сверхурочной работы. В настоящее время статья 99 ТК РФ определяет, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четыре часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в полуторном размере, последующие – в двойном. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает, что увеличение ежедневной продолжительности рабочего дня крайне негативно скажется на здоровье работающего населения и, как следствие, на демографической ситуации и производительности труда. — В

настоящее время фиксируется рост профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, травматизма, смертей на рабочих местах от сердечно-сосудистых заболеваний, рост случаев онкологии в результате воздействия вредных производственных факторов.

Экономическая выгода работодателей за счет интенсификации труда работников в перспективе обернется стратегическим проигрышем для всех, — отметила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«Инфляция для бедных» значительно превысила общий уровень цен

Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) зафиксировал существенное расхождение между общей инфляцией и ростом цен на товары первой необходимости для малообеспеченных граждан, сообщает «Коммерсант». В декабре 2024 года «инфляция для бедных», учитывающая стоимость продуктов питания, медикаментов, коммунальных услуг и транспорта, достигла примерно 16%, в то время как общая инфляция составила около 10%. Это означает, что реальная покупательная способность пенсий и социальных пособий для малоимущих граждан резко снизилась. Несмотря на индексацию пенсий на 7,3% с 1 января 2025 года и последующее поручение президента Владимира Путина о дополнительной индексации до уровня фактической инфляции (9,5%), разрыв между темпами роста цен на товары первой необходимости и общим уровнем инфляции остаётся значительным. Аналитики ЦМАКП отмечают, что доступность основных продуктов питания в целом улучшилась по сравнению с предыдущими годами, за исключением яиц, картофеля и яблок. Накануне Центробанк озвучил свой прогноз по инфляции в 2025 году в 7-8%. С этими цифрами в целом согласны и в Минэкономразвития, однако там свою оценку опубликуют в марте. Напомним, что инфляция в России по итогам 2024 года оказалась выше всех прогнозов и составила 9,52%. В октябре Центробанк ожидал рост цен в диапазоне от 8 до 8,5%. В минувшем году рост цен по сравнению с прошлым годом ускорился в 1,28 раза. Лишь в кризисном 2022 году инфляция была выше, чем в 2024 году: тогда она дошла до отметки 11,94%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Можно прийти с любой проблемой” Интервью с профсоюзным депутатом Виктором Пинским

Фото предоставлено пресс-службой ВКП Что делают депутаты Госдумы для своих избирателей непосредственно в регионах избрания? На что жалуются земляки и как решить их проблемы? Какую помощь депутату оказывает партия, во фракции которой он состоит, и зачем парламентам соседних стран сотрудничать друг с другом? Об этом и не только “Солидарность” спросила председателя комиссии Госдумы по регламенту и обеспечению деятельности Государственной думы, генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктора Пинского. РАБОТА - В КОНКРЕТИКЕ - Виктор Витальевич, в регламент Госдумы в прошлом году были внесены изменения по срокам проведения встреч депутатов с избирателями. Чем это было вызвано и что именно изменилось? - Как любит говорить председатель Государственной думы Вячеслав Викторович Володин (и я с ним абсолютно согласен), у политиков выходных и отпусков не бывает. В связи с этим ранее действовавшая в регламенте норма о встречах с избирателями не реже чем раз в полгода выглядела странно, поэтому Госдума ее изменила. Теперь депутаты обязаны встречаться со своими избирателями, как правило, не реже раза в месяц. Это соответствует общему посылу работы этого созыва - быть ближе к избирателям, к их запросам, знать все о проблемах в регионах и эффективно с этим работать. И сам распорядок работы Госдумы составлен таким образом, что через каждые три-четыре пленарные недели следует неделя работы в избирательных округах. И это порядок, который нельзя нарушать. - Территория, которая закреплена за вами для связи с избирателями, - это практически весь Дальний Восток. Как вы решаете, куда поехать во время “региональной недели” в Госдуме? Или у вас одна приемная во Владивостоке и все сообщения от избирателей стекаются туда? - Что касается моей связи с регионами ДФО, я как руководитель Дальневосточного межрегионального координационного совета партии “Единая Россия” в постоянном контакте с регионом. Регулярно проводим совещания по ВКС, встречаемся, обсуждаем все важные вопросы. Я знаю лично руководителей

региональных отделений, руководителей партии, исполкомов, бываю на конференциях и представляю интересы ДФО в обновленном составе президиума Генсовета “Единой России”. Согласно закону о статусе депутата, каждый из нас может иметь свою приемную. Но - одну! (Поскольку речь о бюджетных средствах.) Кроме того, депутат может принимать граждан в партийных общественных приемных. Кстати, я это делаю регулярно, и не только в рамках региональной недели. Я вижу эффективность работы общественных приемных председателя нашей партии Дмитрия Медведева - они есть в каждом субъекте. Ни один гражданин не остается без помощи. Обращения заранее изучаются, к приему привлекаются профильные чиновники, региональные министры, юристы - можно прийти с любой проблемой. Кроме того, устраиваются тематические консультации. Например, недавно “Единая Россия” организовала по всей стране приемы по теме поддержки участников СВО и членов их семей. Я лично разбирался с обращениями - все граждане получили поддержку. - Чего больше в обращениях избирателей: жалоб на коммуналку, зарплату, условия труда, бездействие местных властей в каких-то вопросах? - Вопросы разные. Много таких, которые могли быть решены местными органами власти, но что-то пошло не так. Из недавнего: по просьбе жителей микрорайона Патрокл из Владивостока был запущен школьный автобус на остров Русский. Самостоятельно договориться об этом с местными властями у граждан не получалось годами. В этом же микрорайоне ведутся переговоры с правительством и Минобороны о строительстве дополнительных дорог. Многодетному отцу из Спасска-Дальнего сейчас помогают улучшить жилищные условия. В работе что-то есть всегда. - Я слышал историю про завод “Прогресс”, работники которого выступали в прошлом году за предоставление им досрочных пенсий. Вроде бы эти требования дошли, в том числе, до вас и людям удалось как-то помочь. Расскажите, пожалуйста, подробнее об этой истории. - Да, есть такое обращение, вернее, его новый вариант, скажем так, переработанный с учетом прошлогодних обсуждений. Это вопрос первички Арсеньевской авиационной компании “Прогресс” им. Н.И. Сазыкина. У многих сотрудников предприятия, работающих во вредных условиях, в частности у сборщиков-клепальщиков, переработка после начала СВО зачастую составляет свыше 900 часов в год. Эта профессия включена в Список № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на пенсию по старости на льготных условиях. Такие работники вправе выйти на пенсию в 55 лет при наличии 25 лет общего стажа и работы по профессии 12 лет и 6 месяцев. Предложение “Прогресса” состоит в том, чтобы уменьшать стаж работы, необходимый для досрочного выхода на пенсию, на часы сверхурочной работы сверх нормы 120 часов в год (по формуле - за каждые 200 часов сверх нормы уменьшать льготный стаж на 1 месяц). Этот вопрос сегодня требует дополнительного обсуждения, поскольку в качестве компенсации за эту сверхурочную работу правительством предусмотрено начисление зарплаты в двойном размере и возможность отдыхать одни сутки в неделю. Профсоюз считает это недостаточным. Мы направили предложения “Прогресса” в профильный комитет Госдумы, который увидел необходимость обсуждения темы сторонами Российской трехсторонней комиссии. С последней поездки в Приморье в работе у меня еще обращения первички ОАО “322 Авиационный ремонтный завод” - о недозагрузке предприятия заказами, разбираемся с этим вместе, и профсоюза химиков - о невыплате выходного пособия работникам “Бора” в Дальнегорске, там речь о 700 сотрудниках и более чем 50 млн рублей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВСЕМ ФРОНТАМ - Какие реальные рычаги воздействия на региональных или муниципальных чиновников есть у депутата Госдумы? Ведь формально депутаты им не начальники. Или, допустим, чиновник признает проблему, но разводит руками: денег на ее решение нет, - и что тогда делать? - Да, есть рычаги и ответственность, но вообще-то задача у нас одна - вместе искать способ решать проблемы граждан, чтобы жизнь людей в целом была комфортной и удобной. Это мое глубокое убеждение, из этого я исхожу. Депутатский прием с участием должностных лиц - идеальный формат для этого. Что касается на первый взгляд нерешаемых региональных проблем - есть инструменты. Например, депутат может задавать вопросы приглашенным в Госдуму на “правительственный час” министрам, направлять депутатские запросы любому члену правительства. Если говорить о взаимодействии с Приморьем, то у меня хорошие деловые отношения и с губернатором края, и с заксобранием. И прямо сейчас у меня в работе два законопроекта, инициированных главой региона Олегом Кожемяко. Один из

них позволит сохранить природу и минимизировать возможность возникновения чрезвычайных ситуаций, например при эксплуатации гидроэлектростанций. Второй - о дополнительных мерах поддержки сирот. Он даст возможность за счет региональных программ значительно сократить очередь среди сирот на жилье, положенное им по закону. - Вы - и как депутат Госдумы, и как генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов - часто работаете над вопросами международного и межпарламентского сотрудничества в СНГ. А чем оно "грозит" на практике? - Интересный вопрос... Я с профсоюзами почти 20 лет. И если посмотреть на ситуацию 20-летней давности, то изменилось очень многое в сторону большей защиты работников во всех восьми странах, чьи национальные профцентры представлены в составе ВКП. Я вижу огромный смысл и пользу в том, что профсоюзные лидеры становятся депутатами парламентов стран и получают возможность проводить идеи профсоюзов в жизнь, формируя более справедливое общество в целом. И, конечно, контакты на уровне парламентов, участие в совместных мероприятиях помогают двигаться в сторону равных прав работников. ВКП принимает в этом самое активное участие. Примерно четверть модельных правовых актов СНГ разработана с участием ВКП, то есть с учетом консолидированной позиции наших профсоюзов. Модельные правовые акты определяют направление развития законодательства в каждой конкретной сфере в наших странах. На их основе страны вносят изменения в свое национальное законодательство. И мое глубокое убеждение, что эта работа должна продолжаться при любом развитии событий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 27 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз поддерживает педагогические надежды Петербурга

Финал конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга в номинации «Педагогические надежды» уже не в первый раз прошел на площадке Гимназии №261 Кировского района Санкт-Петербурга. Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, за звание абсолютного победителя боролись сразу шесть претендентов.

«Они продемонстрировали свое педагогическое и ораторское мастерство, а также глубочайшее понимание функционирования системы образования, её проблем и путей их решения, — комментируют в комитете Межрегиональной организации. — Приятно отметить, что в конкурсном движении наметилась очень важная тенденция. Практически все молодые учителя в своих выступлениях ссылались на классиков отечественной педагогики. Гуманитарии говорили о важности развития межпредметных связей, а представители «точных дисциплин» цитировали стихи российских поэтов, отмечая, что успешный ученик должен не только найти решение задачи, но и правильно прочитать и осознать её условия».

Представители Общероссийского Профсоюза образования приветствовали конкурсантов перед началом состязаний и вручили им сертификаты на участие в профсоюзном проекте — летнем культурно-образовательном туре по заповедным местам России.

Кроме этого, наставления перед конкурсом и подарки финалисты получили и от Надежды Скуратовой — председателя территориальной организации Кировского района Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз аграриев Ленобласти заботится о патриотизме и укрепляет ряды

На очередном пленуме Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ, который прошел сегодня во Дворце Труда, обсудили участие в памятных и патриотических мероприятиях по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 80-летия Великой Победы.

«Эти памятные даты, которые мы отметим в нынешнем году, имеют особое значение как символ нашего национального единства и патриотизма. Тем более, что этот год объявлен президентом

страны «Годом защитника Отечества», Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) - Годом трудовой доблести «Все для победы!», а в регионе - «Годом Команды Победы Ленинградской области», — подчеркнул председатель территориальной организации Юрий Мальченко.

Пленум, собравший председателей и актив районных и первичных организаций Профсоюза работников АПК в 47-м регионе, постановил, в числе прочего, не только активно участвовать в приуроченных к этим датам мероприятиях регионального правительства, районных властей, ФНПР и Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), но и организовывать собственные акции, направленные, в том числе на духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи. Это может быть помощь ветеранам Великой Отечественной войны, встречи с ними, оформление тематических стендов силами первичных профсоюзных организаций на тему «Герои моей семьи». Особе место занимает в планах территориальной организации проведение конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой отечественной войне. «Мы проводим его уже не первый год, и каждый раз работы детей все лучше и лучше, прямо хоть в музей отправляй», — заметил Юрий Мальченко.

На заседании прозвучал и ряд предложений от председателей первичных профсоюзных организаций, которые будут включены в общий план мероприятий.

Участники пленума заслушали главного технического инспектора труда ЛФП Татьяну Пентешину, которая подробно рассказала об актуальных изменениях в законодательстве об охране труда. В числе других вопросов на пленуме обсудили увеличение и укрепление профсоюзных рядов. В частности, решено оказывать практическую помощь первичкам, где произошло резкое сокращение членов профсоюза, а также перенимать и внедрять лучший опыт работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Тонкости миграционной политики обсудили участники февральского заседания РТК

Второе в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Овальном зале Дома Правительства. Председательское место по традиции занимала вице-премьер Татьяна Голикова, профсоюзную сторону представлял ее координатор – президент ФНПР Михаил Шмаков, а сторону работодателей – заместитель координатора Виктор Черепов.

Последний во вступительном слове поблагодарил социальных партнеров за участие в мероприятиях организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей – Недели российского бизнеса и напомнил, что очередной съезд РСПП состоится 18 марта. На нем, в частности, ожидается подведение итогов всероссийского конкурса «Лидер ответственного бизнеса».

На повестке дня стояло восемь вопросов; стороны решили заслушать сообщение по одному из них, касающемуся правового положения мигрантов в России. Все остальные вопросы были рассмотрены на заседаниях рабочих групп РТК, в большинстве случаев имели технический характер, связанный с регуляторной гильотиной, и дополнительных вопросов по ним не возникло. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» представил заместитель министра финансов Алексей Липаев. Его суть состоит в том, что иностранный гражданин, получивший патент на работу в одном регионе, имеет право работать в другом, но при условии наличия у этих регионов общей границы и соответствующего межрегионального соглашения. На данный момент речь идет о Москве и Московской области, а также Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Социальные партнеры согласились с проектом. Михаил Шмаков выразил надежду, что проектируемый закон будет способствовать гармонизации отношений между соседствующими субъектами, явится прогрессивным, но при условии соблюдения всех условий, в том числе тонкостей поступления средств за патенты в бюджеты. Кроме того, президент ФНПР призвал не забывать о приоритете в трудоустройстве для граждан России.

Татьяна Голикова заметила, что так как иностранные граждане склонны работать вовсе без патента, чем оформлять два, то ключевая тема законопроекта связана с возможностью воздействия на нелегальную миграцию, ее предупреждение.

В рамках раздела «Разное» профсоюзная сторона РТК подняла сразу несколько больных тем. Так, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук один свой вопрос назвал «застарелым», а другой – «казуистическим».

Первый вопрос – о законодательном установлении критериев угрозы жизни и здоровью в сфере труда. Например, работники угольной отрасли могут покинуть рабочее место, если их жизни и здоровью угрожает опасность. Но в реальности имеет место своего рода конфликт мнений, когда рядовой работник видит опасность, а его начальник – нет. По мнению Росуглепрофа, в этом деле необходимо как можно скорее устранить правовой пробел.

Второй же – «казуистический» – вопрос связан с выплатами семьям погибших шахтеров. Дело в том, что в некоторых регионах налоговые органы относят эти выплаты к дополнительному доходу, а следовательно – вычитают из них НДФЛ. Профсоюз считает подобную практику кощунственной и циничной.

В целом выразив солидарность с таким мнением, Татьяна Голикова предложила Росуглепрофу оформить обозначенные сюжеты в письменном виде и передать в секретариат РТК – с тем, чтобы этот документ стал основой для поручения соответствующим ведомствам.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 28 февраля

Сайт ЛФП

Победитель педагогического конкурса – профсоюзный активист!

Названы имена победителей и лауреатов областного конкурса профессионального мастерства педагогов 2025 года. Абсолютным победителем в номинации «Учитель года» стал Михаил Солонников, председатель Совета молодых педагогов Гатчинского района Ленинградской области, учитель русского языка и литературы Елизаветинской средней общеобразовательной школы. Он будет представлять Ленинградскую область на общероссийском этапе конкурса. Победитель регионального конкурса был также награжден профсоюзным сертификатом на участие в летнем культурно-образовательном туре по заповедным местам России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сергея Моисеенко единогласно избрали председателем Федерации омских профсоюзов

В Омске завершила свою работу X отчетно-выборная Конференция Федерации профсоюзов, на которой по итогам выборов единогласно был переизбран Сергей Моисеенко.

Сергей Моисеенко представил делегатам отчетный доклад о проделанной Федерацией работе за последние пять лет.

«В отчетном периоде омские профсоюзы плодотворно работали в составе областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, предложенные нашей стороной, были актуальными для членов профсоюза и включались в планы работы. Единственное, что необходимо предпринять для повышения значимости трехсторонних комиссий – это придать их решениям статус обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами», - подчеркнул Сергей Моисеенко.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин, председатель Законодательного собрания Омской области Александр Артёмов, исполняющий обязанности заместителя Председателя Правительства Омской области Егор Горбатенко.

Давид Кришталь высоко оценил уровень развития социального партнерства в области, подчеркнув, что на предприятиях, где действуют профсоюзные организации, гораздо реже происходят случаи производственного травматизма. Зампред ФНПР отметил эффективность работы Федерации в сфере правозащитной деятельности, а также молодежной политики, особо отметив широкое представительство молодежи в профсоюзных рядах. За пять лет правовыми инспекторами Федерации направлено в суд 810 материалов. При этом в 705 случаях иски были удовлетворены полностью или частично. В целом, экономическая эффективность работы правовой службы за рассматриваемый период составила более 65 миллионов рублей.

«Особо хочу подчеркнуть ответственность, с которой омский профактив подошел к подготовке мероприятий в рамках объявленного ФНПР Года трудовой доблести «Всё для Победы!» - это различные спортивные соревнования, тематические выставки, конкурсы. Разработанный вами план буду рекомендовать как образец для других регионов. Спасибо за то, что сделано вами! Это грандиозная работа», - констатировал Давид Кришталь.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Судпроф: в новую пятилетку с проверенным лидером

Во время отчетно-выборной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) делегаты поддержали кандидатуру действующего председателя, доверив руководство в следующей профсоюзной пятилетке Сергею Максименко.

Работа конференции началась с исполнения гимна Судпроф, написанного недавно членом профсоюза, работником завода «Звездочка». О работе профсоюза за прошедшие пять лет рассказал, выступая с отчетным докладом, председатель Территориальной организации Сергей Максименко. Профсоюзный лидер напомнил о том, что годы эти были непростыми. Уже через несколько дней после отчетно-выборной конференции, которая прошла 12 марта 2020 года, профсоюзу пришлось срочно перестраивать свою деятельность в условиях начавшейся пандемии Covid-19.

Из-за противоэпидемических ограничений значительная часть работы была переведена в формат видеоконференций, использования социальных сетей и мессенджеров. Но и в этих условиях территориальная организация (ТО) Судпроф оказывала работникам правовую помощь, особенно необходимую в период временного прекращения работы или перехода на дистанционную форму; предоставляла методическую поддержку первичным профсоюзным организациям при подготовке коллективных договоров, эффективно взаимодействовала с администрацией предприятий и органами власти.

Как сообщил Сергей Максименко, минувшая профсоюзная пятилетка была отмечена посещением председателем ТО судостроительных предприятий, обсуждением с профсоюзным активом и администрацией актуальных вопросов, активным участием представителей профсоюза в работе Трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области, работой представителей ТО в составе различных рабочих групп и комиссий Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Радостным событием для членов профсоюза стала Спартакиада, проведенная в 2023 году в лагере «Каравелла» после двухлетнего перерыва, вызванного эпидемией.

Профсоюзный лидер особо отметил постоянную активную работу по заключению коллективных договоров, многие из которых в отчетном периоде занимали призовые места на ежегодных конкурсах, проводимых ЛФП. Вместе с тем Сергей Максименко указал и на серьезные недоработки – так, на некоторых предприятиях договоры оказались просрочены, в «конституциях предприятия» не были отражены договоренности, закрепленные в Трехсторонних соглашениях города и области.

Профлидер обратил внимание делегатов на тревожную тенденцию – попытки некоторых руководителей предприятий заменить индексацию заработной платы индексирующими выплатами.

Как серьезную проблему, требующую законодательной работы со стороны всех отраслевых профсоюзов, Сергей Максименко отметил фактическое разрушение понятия оплаты труда. Он подчеркнул необходимость законодательно закрепить разделение постоянной и переменной частей заработной платы, сообщив, что Территориальной организацией подготовлены и переданы в Судпроф соответствующие предложения.

Председатель первичной профсоюзной организации ЦНИИ КМ «Прометей» Марина Корнюхина выразила благодарность председателю и профактиву территориальной организации, оценив ее работу как удовлетворительную. Она также обратила внимание на необходимость внесения изменений в устав профсоюза, чтобы решить многолетний вопрос с первичками «прямого подчинения» ЦК профсоюза, упорно не входящими в территориальные организации. «Отчетный период был непростым, но многие вопросы решались, благодаря взаимодействию с территориальной организацией», – сказала делегат от Выборгского судостроительного завода Надежда Хованская, также позитивно оценившая работу территориальной организации в отчетный период.

Председатель ППО завода «Буревестник» Юрий Подлужный отметил, что председатель территориальной организации Сергей Максименко не раз помогал первичной профсоюзной организации завода в решении острых проблем, ведении переговоров с администрацией. Так, благодаря поддержке территориальной организации была существенно увеличена постоянная часть зарплаты.

Собравшихся приветствовал председатель Судпроф Андрей Гичко, принявший участие в работе конференции. Он также обратил внимание на первичные профсоюзные организации «прямого подчинения», заявив о своей готовности встречаться и беседовать с их председателями, убеждать их присоединиться к территориальным организациям. Профсоюзный лидер рассказал о сложностях при подготовке отраслевого соглашения, вызванных позицией Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), в частности – попытками заменить индексацию заработной платы индексирующими выплатами.

Делегаты конференции единогласно признали работу выборных органов территориальной организации удовлетворительной. Следующим вопросом стали выборы председателя территориальной организации. Кандидатуру действующего профлидера выдвинули на своих конференциях 15 из 24 первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию. За Сергея Максименко отдали голоса подавляющее большинство делегатов. Ни один из делегатов не голосовал против при двух воздержавшихся. Были избраны новый состав территориального комитета и делегаты на съезд Судпроф, который пройдет 10 апреля.

В постановлении, принятом по итогам конференции, намечены основные направления работы на период 2025-2030 гг. В нем, в частности, говорится о необходимости развития социального партнерства, осуществления контроля за справедливой оплатой труда работников, способствующей удовлетворению базовых потребностей человека; повышения ответственности сторон социального партнерства. Серьезное внимание уделено росту численности профсоюзных рядов, усилению работы по привлечению в профсоюз новых людей с использованием современных методов. В постановлении также отмечается необходимость формирования позитивного имиджа первичных профсоюзных организаций, развития информационных ресурсов, задача которых – донести до трудящимся позицию, требования и результаты деятельности профсоюзов.

[«Площадь Труда»](#)

Профсоюзы Волосовского района объединились в координационный комитет

В Волосовском районе Ленинградской области вновь создан Координационный комитет по работе профсоюзов. В минувшую среду профсоюзный актив района, в присутствии представителей Аппарата Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), единогласно избрал

председателем комитета Елену Тихомирову, председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Волосовская межрайонная больница». Ее заместителем стала Людмила Ботина — председатель Территориальной организации Волосовского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Секретарем комитета также единогласно избрана Людмила Куринская — председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Волосовская начальная общеобразовательная школа».

Всего в координационный комитет вошли пять председателей первичек, что соответствует количеству отраслей на территории Волосовского района, в которых сегодня действуют профсоюзы. Как сообщил главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев, всего в районе действует 21 первичная профсоюзная организация. Больше всего — 16 первичек, в сфере образования. Их объединяет Территориальная организация Волосовского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Одна из наиболее крупных профсоюзных организаций — первичка ГБУЗ ЛО «Волосовская межрайонная больница». Во многом эти факторы и определили выбор руководителей Координационного комитета.

В конечном итоге в составе Координационного комитета представители Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского профсоюза образования, Российского профсоюза лесных отраслей промышленности и Профсоюза работников связи России.

«Важнейшей и первоочередной задачей вновь созданного координационного комитета будет ведение переговоров с исполнительной властью и объединением работодателей Волосовского района с целью заключения районного трехстороннего соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения», — отметил Александр Алексеев.

Мы же поясним, что в Ленинградской области часть функций по регулированию социально-трудовых отношений передана на муниципальный уровень, что делает работу координационных комитетов чрезвычайно важной. Их функция — наладить и развивать партнерский диалог как с районной властью, так и с работодателями.

В помощь вновь созданному координационному комитету и его руководителям был проведен семинар, на котором начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина и заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон рассказали проактиву, как правильно выстроить социальный диалог с властью и работодателями, как использовать при этом все то, чего добилась ЛФП в таком же диалоге с правительством Ленобласти, а также о последних изменениях в законодательстве об охране труда и о том, как проводить эффективную информационную политику.

Вошедшая в состав Координационного комитета Лариса Власова, председатель первичной профсоюзной организации Волосовского лесничества — филиала Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Управление лесами Ленинградской области», рассказала, что в ее организации сегодня стабильная социально-трудовая обстановка. Работники лесничества находятся под защитной коллективного договора — общего для всех филиалов.

«Все пункты коллективного договора выполняются. Проблема же в том, что молодежь сегодня не стремится в профсоюз, объясняя это неверием в его возможности. Хотя не так давно, именно наш профсоюз смог добиться для работников лесного хозяйства Ленобласти улучшения в оплате труда и дополнительных отпусков. Будем продолжать работу с молодежью», — сказала Галина Власова.

Глаза боятся — руки делают. Так можно охарактеризовать подход к своей новой миссии Людмилы Ботиной. Учитель математики из Извары сама себя называет максималисткой. И ставит перед собой сложные задачи. Кстати, и на пост председателя районной организации Общероссийского Профсоюза образования Галина Ботина была избрана всего лишь год назад. Сегодня, по ее словам, она еще вживается — изучает профсоюзную работу. Однако уже сейчас, новый зампредседателя координационного комитета ясно понимает важность социальной защиты педагогов, а также активных действий по продвижению профсоюзных ценностей и идеологии. «Среди наиболее важных вопросов для нас — это обеспечение педагогов жильем, особенно тех, кто приехал трудиться в наши школы и детские сады из других мест. Будем и дальше работать над

социальной защищенностью педагога, будем развивать присутствие профсоюза в социальных сетях», — сказала в беседе с журналистами Людмила Ботина.

Она же отметила важность информации, полученной на семинаре для своей дальнейшей работы на столь важных профсоюзных должностях.

Ожидается, что в ближайшее время кандидатура нового председателя координационного комитета будет утверждена Президиумом ЛФП.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Только в 11 регионах России средняя зарплата превышает 100 тысяч рублей

По итогам 2024 года средняя зарплата увеличилась во всех регионах России. При этом в 11 из них она превысила сто тысяч рублей. Такие данные приводит РИА Новости на основании данных Единой межведомственной информационно-статистической системы. Больше всего зарабатывают в месяц на Чукотке — 185 тысяч рублей, Ямало-Ненецком автономном округе — 164 тысячи рублей и Москве — 162 тысячи рублей. Средний же показатель заработной платы по стране составляет чуть меньше 88 тысяч рублей. Это на 19 процентов выше уровня 2023 года. Так же более 100 тыс. рублей в месяц в среднем зарабатывают в Магаданской и Сахалинской областях, Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Камчатском крае и Якутии. В прошлом году к ним добавились Мурманская область и Санкт-Петербург. Правда, столь оптимистичная картина может получаться и благодаря методике подсчёта. Как сообщают сами авторы анализа, среднемесячная начисленная зарплата работников организаций рассчитывается до вычета налогов и включая премии, и учитывает доходы всех сотрудников компаний в субъектах федерации, включая тех, кто получает сверхвысокие зарплаты. Отметим, что растут не только зарплаты, но и инфляция. Так, сообщала «Солидарность», в декабре 2024 года «инфляция для бедных», учитывающая стоимость продуктов питания, медикаментов, коммунальных услуг и транспорта, достигла примерно 16%, в то время как общая инфляция составила около 10%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минздрав и профсоюз работников здравоохранения обсудили реформирование системы оплаты труда

Пути совершенствования системы оплаты труда, поиск решений для разных регионов и координация действий на всех уровнях стало главной темой совещания Минздрава и Профсоюза работников здравоохранения РФ с руководителями органов управления здравоохранением и организаций профсоюза Северо-Западного и Уральского федеральных округов, которое состоялось в Санкт-Петербурге 28 февраля. - Целью нашего совещания является определение единых подходов к новой системе оплаты труда. А практическими шагами можно считать опыт регионов по доведению доли оклада в заработной плате до 50 процентов, - сказал, открывая совещание, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. - Именно в ходе обсуждения мы можем найти те рациональные подходы, которые будем использовать в дальнейшем, - подчеркнула замдиректора Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава РФ Ольга Тулупова. - Неслучайно «Социальное партнерство - механизм решения задач по оплате труда» - тема нашего сегодняшнего совещания - актуальна как никогда. Только социальное партнерство (...) позволит нам с вами выработать хорошую программу, подходы, правила и механизмы. Представители органов управления здравоохранением вместе с региональными профорганизациями делились тем, как в их субъектах идет реализация изменений в системе оплаты труда медработников, закрепленных в постановлении правительства РФ № 343. Участники обсудили механизмы выполнения нормы о доведении доли выплат по окладам до 50%, а также информационное и методическое сопровождение реформы в коллективах. Секретарь ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Светлана Новикова в своем выступлении подчеркнула, что помимо справедливого перераспределения фонда оплаты труда необходимо добиться прозрачности

механизмов начисления зарплат. Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения Михаил Андрючников, подводя итоги совещания, сказал, что «главная задача сейчас не допустить снижения уже достигнутого уровня оплаты труда работников с наиболее полным сохранением дополнительных выплат». Представитель Минздрава РФ Ольга Тулупова в завершение мероприятия отметила важность тех мер соцподдержки медработников, которые оказывают регионы. Вместе с уровнем заработной платы эти меры – важный механизм, влияющий на привлечение кадров. - Кадровая обеспеченность - это одна из ключевых задач, потому что вся наша работа направлена в первую очередь на привлечение и удержание кадров, - сказала Тулупова. Участники подчеркнули, что обмен опытом и идеями оказался очень полезен. Председатель профсоюза Анатолий Домников и представитель Минздрава Ольга Тулупова высказали намерение продолжить работу в таком формате. В совещании также приняли участие и. о. председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Юрий Шишкин, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области Александр Жарков и вице-губернатор Санкт-Петербурга Константин Звоник. Подробнее читайте в ближайшем номере газеты «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)