



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 апреля 2024 года

Понедельник, 15 апреля

В мире

Тысячи американцев потеряли работу из-за обрушения моста в Балтиморе

Инженерные подразделения армии США планируют расчистить морской путь для менее крупных кораблей к концу апреля, а полностью восстановить работу порта уже к маю.

Около 8 тыс. человек потеряли работу после того, как порт Балтимора в США приостановил работу из-за обрушения моста после столкновения с контейнеровозом Dali, сообщает "Российская газета".

"Многие сотрудники порта уже несколько недель не получают зарплату и ждут, когда возобновятся грузоперевозки, чтобы снова приступить к работе", – говорится в сообщении телеканала ABC News. Представитель профсоюза Ричард Крюгер пожаловался, что люди не знают, сколько времени они будут без работы.

"Как долго будут расчищать залив? Как долго придется выносить это, ведь работникам порта нужно оплачивать свои счета? Никто не знает", – добавил он.

Он также подчеркнул, что жители и сотрудники учреждений в прибрежной зоне также пострадали. Крюгер указал, что сотни семей не уверены, что смогут вовремя оплатить счета по ипотеке, образовательные и автокредиты.

Телеканал отмечает, что разборки завалов затрудняются крайне низкой видимостью в воде – она в этом месте очень мутная. Водолазы вынуждены работать медленнее.

Инженерные подразделения армии США поставили цель расчистить путь для менее крупных кораблей к концу апреля, а полностью восстановить работу порта уже к маю.

[Sputnik-БАКУ](#)

В Нигерии профсоюз потребовал отменить повышение тарифов на электричество

С требованием отменить введенное ранее повышение тарифов на электроэнергию, так как оно приводит к еще большему росту цен в стране и бьет по беднейшим слоям населения, обратился к федеральному правительству Нигерии Национальный профсоюз работников электроэнергетики, 14 апреля сообщает издание Daily Trust.

В своем обращении к министру энергетики страны, профсоюз критикует решение Комиссии по регулированию электроэнергетики Нигерии (НКРЭ), которая с 3 апреля повысила тариф для потребителей «Группы А» с 66 до 225 найр за киловатт-час (с 5,5 до 19 центов США). К потребителям «Группы А» относятся те из них, которые пользуются электричеством по 20 часов в день.

Письмо министру подписано исполняющим обязанности генерального секретаря профсоюза Домиником Игвебике. В нем говорится, что повышение тарифов — абсурдная мера, когда в стране и так уже наблюдается резкий рост цен на товары и услуги, большинство населения борется за элементарное выживание, а уровень доступа к электроэнергии составляет около 55%.

Подорожание электричества приведет к тому, что местные предприятия, не получая поддержки, будут разоряться и закрываться, сказано в документе. Кроме того, сами работники энергетической отрасли рискуют подвергнуться нападению разгневанных местных жителей, когда придут отключать электричество у должников.

В документе звучит упрек в адрес министра за то, что решение о повышении тарифов было принято без учета мнения заинтересованных сторон, и отмечается, что профсоюз, как одна из таких сторон, не понимает энергетической политики нынешней администрации.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Глава ФНПР заявил, что в РФ необходимо изменить организацию оплаты труда

Организация оплаты труда в России должна измениться, в первую очередь в бюджетной сфере, и опираться на международный рынок труда. Такое мнение выразил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на пленарной сессии "Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя" регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства. Он напомнил, что президент РФ Владимир Путин назвал одним из инструментов повышения зарплаты формирование системы по обеспечению равной оплаты за труд равной ценности независимо от региона и его финансовой обеспеченности. "Шаг на этом пути - изменение организации оплаты труда, причем в первую очередь в бюджетной сфере, которая задает параметры, оценки высококвалифицированного труда в стране", - сказал глава ФНПР.

При этом, по его словам, необходимо обеспечить оплату с учетом международного рынка труда. Тогда Россия сможет готовить специалистов и для других стран.

Кроме того, Шмаков отметил, что размер заработной платы молодых специалистов в стране недостаточен. "Отсюда провал с профориентацией молодых людей. Более того, до тех пор, пока зарплата молодого специалиста, подготовленного и способного к производительному труду, высокоэффективному, будет отставать от зарплаты доставщиков еды, ничего хорошего у нас не получится", - подчеркнул он.

[ТАСС](#)

Роструд разъяснил, можно ли снизить зарплату сотрудника за опоздание на работу

В Роструде рассмотрели возможность удержания из заработной платы в случае опоздания сотрудника на работу. В службе отметили, что снизить зарплату сотрудника за такое нарушение нельзя. Однако это касается единичного случая. Если за сотрудником замечено несколько нарушений, то снизить его зарплату на этом основании допустимо.

Перечень случаев удержаний, которые может делать работодатель без согласия работника из зарплаты, закрытый и расширительному толкованию не подлежит.

Удержать часть зарплаты можно для возмещения неотработанного аванса, выданного в счет зарплаты; выданных и неизрасходованных средств на служебную командировку или перевод на другую работу в другую местность; для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок и неправомерных действий, установленных судом, а также при невыполнении по вине работника норм труда или простое по вине работника (вина работника должна быть признана органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров); при увольнении работника до

окончания года, в счет которого он уже получил отпуск и отпускные.

В то же время работодатель обязан оплачивать работнику только то рабочее время, которое работник фактически отработал. И то время, которое он отсутствовал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата, например, был в отпуске или командировке. А вот время опозданий, перекуров, чаепитий и других перерывов работодатель оплачивать не должен. Но удержать из зарплаты за него он может, только если ведет учет фактически отработанного времени.

[Российская газета](#)

Голикова раскрыла подробности нацпроекта «Кадры»

Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в рамках реализации национального проекта «Кадры» изменится инфраструктура образования в России. Об этом вице-премьер заявила во время пленарного заседания «Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя» регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства на форуме-выставке «Россия». «Национальный проект "Кадры" будет сопровождаться не только прогнозом (по кадровой потребности. — "Ъ") и ответом на этот прогноз со стороны образования и переподготовки кадров, это еще и качественное изменение инфраструктуры образования», — сказала госпожа Голикова, слова которой приводит пресс-служба Минтруда.

По ее словам, нацпроект призван создать систему, которая позволит институту образования оперативно реагировать на прогнозы потребностей экономики и ее возможности, а также оперативно откликаться на текущую ситуацию на рынке труда. «Фактически сделать цифровое соединение, чтобы мы имели возможность быстро реагировать на ситуацию, быстро изменять учебные программы и выстраивать контрольные цифры приема, чтобы они соответствовали потребностям рынка труда», — сообщила Татьяна Голикова.

Вице-премьер также отметила, что правительство узнало кадровые потребности 84 тыс. предприятий России, в которых занято свыше 12 млн человек, чтобы определить, на какие профессионально-квалификационные качества запрос наиболее значителен. Также в рамках проекта запланирована масштабная модернизация учебных заведений и общежитий.

«В высшем образовании это продолжение создания инженерных школ, кампусов, ремонт общежитий. В рамках среднего образования это продолжение флагманского проекта "Профессионалитет" с модернизацией соответствующей инфраструктуры тех профессионально-технических училищ и общежитий, которые принимают участие в этом проекте», — сказала Татьяна Голикова.

[Коммерсантъ](#)

Около 80% работодателей пожаловались на нехватку квалифицированных работников

Найти квалифицированных работников на рынке труда не могут около 80 процентов работодателей, говорится в исследовании "Работа.ру" (есть в распоряжении "Российской газеты"). При этом в 2024 году чаще всего с трудностями в поиске кадров сталкиваются представители сферы торговли. Они дольше всех ищут подходящих кандидатов.

Также трудности с поиском работников испытывают работодатели сферы производства и агропрома. По их словам, в 70 процентах случаев соискателей не устраивают зарплаты.

В целом слишком долгое закрытие вакансий волнует 45 процентов представителей бизнеса. В трети случаев работодателей не устраивает отсутствие опыта у тех, кто ищет работу. При этом низкая квалификация кандидатов больше беспокоит крупный (61%) и микробизнес (59%), чем средний (42%) и малый (42%).

В каждой пятой компании рассказали, что кандидаты пропадают после того, как получают подробную информацию о вакансии. Столько же работодателей сообщили, что нередко заявленные кандидатами квалификации не соответствуют действительности. Такая проблема больше всего беспокоит работодателей из IT-сферы.

Проблемы, связанные с нехваткой подходящих кандидатов, 42 процента компаний решают с помощью улучшения условий труда. Предлагают более высокую зарплату и бонусы 37 процентов опрошенных. Треть респондентов (33%) развивают корпоративную культуру, а 32 процента

представителей бизнеса расширяют поиск кандидатов за пределы своего региона, 13 процентов пользуются услугами рекрутинговых агентств.

Улучшать условия труда сотрудников чаще планируют средние и крупные компании. Работодатели микробизнеса больше обращают внимание на расширение территории поиска кандидата.

[Российская газета](#)

Семьям мобилизованных разрешили не оплачивать за них коммунальные услуги

Семьи мобилизованных, у которых в квартирах не стоят счетчики, не будут оплачивать воду и газ за родственников, уехавших в зону военной операции на Украине. Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Раньше при отсутствии счетчиков или в случае их неисправности оплата коммунальных услуг рассчитывалась исходя из количества людей, проживающих в квартире. Мобилизованные также входили в это число, хотя физически не могли потреблять воду и газ. Теперь это будет учитываться в платежной квитанции.

Для получения льготы родственникам мобилизованного нужно представить в управляющую компанию документ из военкомата, подтверждающий мобилизацию. В пресс-службе правительства подчеркнули, что такая мера поддержки позволит «снизить финансовую нагрузку» на семьи военнослужащих.

[РБК](#)

Дельная оплата: разрыв между пенсиями работающих и незанятых снизился до 5,6 тысячи

Почему начисления от государства трудящимся пожилым людям растут быстрее и продолжится ли такая тенденция

Разрыв между выплатами, начисленными работающим и неработающим пенсионерам, снизился впервые за последние годы — до 5,6 тыс. рублей. Это следует из статистики Соцфонда, которую изучили «Известия». Поступления трудящимся росли быстрее. Причины — в совершенствовании пенсионной системы (чем дольше человек работает и позднее выходит на пенсию, тем большая выплата ему положена), а также в распространении схемы с увольнением и повторным приемом на работу пожилых людей. В итоге к 1 января 2024-го пенсии занятых граждан увеличились на 13% (за год), до 17,9 тыс. рублей, а незанятых — на 8%, до 23,5 тыс. Выгодно ли работать после официального выхода на отдых — в материале «Известий».

На сколько больше пенсия у неработающих пенсионеров

С начала 2023 по январь 2024 года средние пенсии по старости работающих граждан выросли с 15,9 тыс. до 17,9 тыс. рублей, то есть почти на 13%. Речь о начисленных средствах: все поступления суммируются и делятся на количество получателей. По факту же деньги, которые поступают конкретному гражданину, могут отличаться от этой цифры: они зависят от стажа, накопленных пенсионных баллов, региона.

А вот выплаты незанятым россиянам за тот же период в среднем увеличились на 8% — с 21,8 тыс. до 23,5 тыс.

Разрыв между выплатами трудящимся и незанятым в прошлом году снизился. Это произошло впервые как минимум за два с половиной года (СФР публикует данные только с октября 2021-го).

На январь-2024 разница составила 5,6 тыс. — на 5% ниже, чем год назад, подсчитали «Известия». В начале 2023-го показатель достигал 5,9 тыс., с 2022-го увеличившись на треть (с 4,4 тыс.). А в октябре 2021-го — когда такую статистику начали публиковать — он равнялся всего 3 тыс.

В России страховые пенсии по старости индексируются только неработающим. В начале этого года выплаты подняли на 7,5%, в 2023-м — на 4,8%, а в 2022-м их повышали дважды — на 8,6% в январе и 10% в июне.

Работающие же пенсионеры получают страховую выплату и фиксированную сумму к ней без учета плановых индексаций. Перерасчет происходит каждый год в августе и зависит от уровня заработка гражданина за прошлые 12 месяцев. Соцфонд корректирует выплаты не больше чем на стоимость трех пенсионных баллов. В 2023-м эта категория граждан получила повышение до 371 рубля (один балл стоил 124 рубля). В 2024 году предельное увеличение составит 400 рублей.

Почему выплаты работающим пенсионерам росли быстрее в 2024 году

То, что выплаты работающим растут быстрее, может быть связано с изменениями возрастной структуры пенсионеров, считает доцент экономического факультета РУДН Андрей Гиринский. Он объяснил: выплаты у тех, кто вышел на заслуженный отдых позже, оказываются выше за счет дополнительного стажа и пенсионных баллов. Соответственно, и базовые начисления у них будут больше.

Кроме того, следует учитывать и «молодых» пенсионеров, добавил Андрей Гиринский. К ним относятся те, кто имеет право выйти на заслуженный отдых досрочно: медики, педагоги, авиаторы, работающие в тяжелых условиях и на Крайнем Севере. Начисления им могут быть выше (например, за счет «северных» надбавок). При этом здоровье позволяет им работать, и в итоге эта категория тоже влияет на общую статистику.

Еще один фактор — личные стратегии пенсионеров, когда для повышения выплат они увольняются и какое-то время не работают, рассказала профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. По закону при потере места таким гражданам индексируют начисления в полном размере. А затем они возвращаются к трудовой деятельности, но уже с более высокими пенсиями. По словам эксперта, это явление становится достаточно распространенным.

Выгодно ли работать пенсионерам

Стоит отметить, что отсутствие индексации компенсируется трудовыми доходами работающих пенсионеров, добавил Виктор Ляшок из Президентской академии.

— Предполагается, что повышение выплат работающим пенсионерам обеспечивается за счет роста социальных отчислений работодателя и дополнительных накопленных баллов, а инфляционные издержки должны компенсироваться ростом их зарплаты, — сказал он.

Согласно данным Росстата и Соцфонда, число работающих пенсионеров с 2015 года сократилось почти вдвое — с 15 млн до 7,8 млн в 2024-м. Ранее «Известия» писали, что этот показатель может снизиться до 5,6 млн к 2025-му.

Дефицит кадров в России позволяет сохранять занятость людям, которые выходят и будут выходить на пенсию в ближайшее время, продолжила Юлия Долженкова. Предприятия нацелены на то, чтобы привлекать и закреплять у себя граждан старших возрастов.

[Известия](#)

«Бесполезно. Все равно не повысят». Каждый четвертый россиянин не решается просить прибавки к зарплате

Повышения зарплаты не решаются просить чаще всего из-за того, что не верят в возможность прибавки, свидетельствует опрос сервиса SuperJob, результаты которого есть у 47news.

Лишь 4% россиян считают, что их зарплата соответствует их уровню квалификации. 83% уверены, что достойны большего: 26% на данный момент уже ведут переговоры об увеличении оклада, 32% готовятся просить прибавки, 25% не решаются.

"Бесполезно. Все равно не повысят", — основной аргумент россиян, которые не осмеливаются вести переговоры о прибавке. Бюджетники говорят, что не просят повышения зарплаты, т.к. их сфера жестко регламентирована тарифными ставками. Кому-то проще найти новую работу, чем что-то просить.

Наиболее решительны в вопросах оплаты труда те, кто зарабатывает больше. Среди россиян с зарплатой от 100 тысяч рублей в месяц больше как тех, кто уже инициировал переговоры о повышении заработка, так и тех, кто в настоящий момент готовится к ним

[47News.ru](#)

Мир, труд, май! Стало известно, состоится ли шествие в Якутске на праздник Весны и Труда

Шествие на 1 Мая отменили в Якутии

1 Мая стало государственным праздником после Октябрьской революции. Его было принято отмечать с большим размахом. По всей стране проводились демонстрации трудовых коллективов и военные парады. В 1992 году Международный день солидарности трудящихся переименовали в Праздник Весны и Труда, но все традиции остались прежними. Вот только в последние годы в Якутии

шествия и демонстрации то проводились, то отменялись по разным причинам. Состоятся ли они в 2024 году, рассказали в Федерации Профсоюзов республики.

БУДЕТ ЛИ ДЕМОНСТРАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА 1 МАЯ В ЯКУТСКЕ В 2024 ГОДУ

- В этом году профсоюзы проведут Первомайскую акцию посредством заседаний республиканской и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых вопросов, собраний в первичных профсоюзных организациях. Также будут организованы праздники Труда, дни Труда с поздравлением трудовых династий, наставников, лучших тружеников. Пройдут спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные акции, концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая и прочее, - рассказали в Федерации Профсоюзов республики.

ОТМЕНА ШЕСТВИЯ НА 1 МАЯ В ЯКУТСКЕ

Почему демонстрацию на 1 Мая в Якутске отменили, не сообщается. Но это происходит уже не первый раз. Шествия не было и в 2023-м. Вместо этого профсоюзы провели другие тематические мероприятия, посвященные Первомаю. Праздник получился не таким зрелищным, но все равно насыщенным. Жителям Якутска обещают, что в этом году будет не менее интересно.

- Вне зависимости от формата, акция состоится. Для этого мы рекомендуем профсоюзным организациям республики использовать различные формы. Федерацией будет разработан план мероприятий, - сказал профсоюзный лидер Якутии Николай Дегтярев.

Цель Первомайской акции – защита социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. В этом году она пройдет под основным девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

[Комсомольская правда – Якутия](#)

На Дальнем Востоке города отказываются от первомайских демонстраций

В этом году Магадан решил отказаться от проведения Первомайской демонстрации. Об этом сообщил мэр города в своем телеграм-канале.

«Мы провели встречу с руководством Федерации независимых профсоюзов Магаданской области, пришли к общему мнению, что надо в этом году избрать другие формы проведения праздника», - написал Юрий Гришан.

Праздник состоится. В городе проведут массовые гуляния, организуют праздничную уличную торговлю, будут работать концертные площадки. «Главное – это рабочие встречи в трудовых коллективах и анализ выполнения коллективных договоров между работодателями и сотрудниками», - добавил градоначальник.

[Amurlife](#)

Профсоюзы Старополя организовали площадку на региональном этапе ярмарки «Работа России»

Краевая столица приняла краевой этап всероссийской ярмарки трудоустройства.

Ее участниками стали свыше двухсот предприятий и организаций. На ярмарке развернулась масса полезных площадок: карьерных консультаций, профессионального и психологического тестирования. Одна из них была организована Федерацией профсоюзов Ставропольского края. Главный правовой инспектор ФПСК Ольга Мухортова провела консультацию для граждан по вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Кроме того, она приняла участие в работе дискуссионной площадки, на которой рассказала о правозащитной работе профсоюзов.

[Ставрополь любимый](#)

Федерация профсоюзов Камчатки: рыбодобывающая отрасль лидирует по травматизму

Рыбодобывающая отрасль Камчатского края лидирует в России по производственному травматизму. Ситуацию обсудили на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По данным Камчатского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки», в масштабах России Камчатский край остаётся лидером по производственному травматизму, в том числе по групповым несчастным случаям и со смертельными исходами.

Так, в 2022 году на Камчатке пострадал 71 работник отрасли, в том числе четверо погибли. В 2023 году ситуация ухудшилась – пострадали уже 73 человека, из них пять погибли. В рыбном хозяйстве Камчатского края действует 700 компаний, 698 судов рыболовного флота, трудятся 18 800 работников. Это самая высокая статистика по отрасли в регионах Дальнего Востока и России в целом.

На втором месте Сахалинская область, где в 729 компаниях работают 9 700 человек и 299 судов. В 2022 году в рыбной отрасли Сахалина пострадали 19 работников, из них двое погибли; в 2023 году пострадал 21 работник, один погиб.

Члены комиссии предложили внедрить ряд мер для снижения производственного травматизма и смертности в рыбной хозяйстве Камчатки.

По мнению председателя Федерации профсоюзов Камчатки Максима Кирилича, в компаниях рыбной отрасли необходимо организовать работу внештатных инспекций по охране труда.

[ИА «Кам 24»](#)

Волгоградские профсоюзы направили помощь затопленному Оренбуржью

Вся страна объединилась для оказания всесторонней поддержки пострадавшим от наводнения. К оказанию помощи пострадавшим от паводка подключился Волгоградский областной Совет профсоюзов. В Федерацию профсоюзов Оренбургской области была направлена материальная помощь.

– Мы не могли остаться безучастными в сложившейся ситуации, когда люди в одночасье лишились жилья, необходимых вещей. В таких критических ситуациях очень важно объединяться, поддерживать и помогать людям, оказавшимся в беде, – подчеркнула Председатель облсовпрофа, председатель Общественной палаты региона Татьяна Гензе.

Волгоградские профсоюзы также обращаются к отраслевым профсоюзным организациям региона с призывом присоединиться к акции по оказанию помощи жителям Оренбургской области.

В свою очередь, профсоюзы Оренбуржья также объявили сбор для пострадавших от паводка.

Средства пойдут на закупку необходимых вещей в пункты временного размещения, питьевой воды для жителей и объектов социальной инфраструктуры, оказания адресной помощи.

[Oblvesti.ru](#)

В регионе

Стало известно, почему могут отказать в приеме на работу

Преимущественно это случается из-за возраста, семейного положения, пола, внешности, социального статуса и национальности

Существующий длительное время кадровый дефицит в России заставил предприятия изменить свои стратегии. Некоторые из них всё ещё придерживаются старых принципов. «Вечерний Санкт-Петербург» разобрался, почему компании в период нехватки сотрудников отказывают в приёме на работу не по профессиональным навыкам.

Отказ от приёма на работу из-за возраста, пола, семейного положения, социального статуса, национальности или религиозных убеждений является трудовой дискриминацией и запрещен законом. В настоящее время в законодательстве ещё нет критерия, запрещающего отказывать по причине инвалидности, но государственные органы уже предложили его внедрить.

Согласно опросу Центробанка за август 2023 года большинство компаний машиностроения (76%), химической промышленности (71%) и металлургии (70%) испытывали недостаток кадров, но дефицит персонала затронул компании всех отраслей.

Компании, опрошенные «Вечерним Санкт-Петербургом», утверждают, что у них нет трудовой дискриминации. Так, основатель сети ресторанов «Теремок» Михаил Гончаров рассказал, что они никогда не привлекали мигрантов, потому что у них русская кухня.

«Будет не очень красиво, если жители Азии станут готовить блины. На мой взгляд, тут противоречие. Это не дискриминация. Если вы приходите в японский ресторан, то там более органично увидеть

человека, который имеет отношение к культуре стран Юго-Восточной Азии», – отметил он.

Опрос сервиса «Зарплата.ру» показал, что в 2023 году 37% респондентов столкнулись с дискриминацией на рабочем месте, преимущественно из-за возраста, семейного положения, пола, внешности, социального статуса и национальности.

«По закону дискриминация запрещена. По факту, естественно, есть случаи определённых перегибов. Это связано с установлением государством большого количества льгот для определённых категорий работников (например, для женщин с детьми, одиноких матерей, людей предпенсионного возраста). Работодатель, услышав про это, отдаёт предпочтение другим работникам, потому что просто не хочет связываться – слишком сложно будет уволить», – заявил Дмитрий Кофанов, юрист по трудовому праву, гендиректор юридической фирмы NS Consulting.

Аналитики компании «Яков и партнёры» прогнозируют, что к 2030 году дефицит персонала вырастет до 2-4 миллионов человек, причем 90% дефицита придется на специалистов среднего и высокого уровней квалификации.

[Петербургский дневник](#)

Более 11 тысяч ленинградцев приняли участие в первом этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства

Более 11 тысяч жителей 47-го региона поучаствовали в первом этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Как рассказали в пресс-службе администрации Ленобласти, 9,9 тысяч вакансий показали почти 400 работодателей. В рамках мероприятия состоялись собеседования, 1013 ленинградцев получили предложения.

По словам председателя комитета по труду и занятости населения Ленобласти Аллы Астратовой, в регионе зафиксирован один из самых низких уровней безработицы по стране, что является и минусом, и плюсом одновременно. В частности, проблемой является кадровый голод.

«На 52 тысячи вакансий у нас 2,2 тысячи безработных. Задача и Всероссийской ярмарки трудоустройства, и других мероприятий, которые мы проводим на регулярной основе – облегчить встречу работодателей и соискателей. Кто-то из ищущих работу может принять для себя решение поменять профессию на более востребованную в регионе – и мы готовы прийти на помощь в переобучении», – отмечает Астратова.

Второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства состоится 28 июня.

[Lentv24.ru](#)

В Ленобласти стартовало формирование групп в детских садах на новый учебный год

Родителям придет уведомление на электронную почту или на Госуслугах

Родителям необходимо явиться в детский сад в течение двух недель для оформления ребенка. Если в выбранном ими детском саду нет места, районный комитет по образованию предложит семье альтернативный вариант. Семья должна рассмотреть этот вариант в течение 14 дней.

Если семья согласна на место в предложенном детском саду, ей выдадут направление туда. В случае отказа или отсутствия реакции заявление останется на учете в комитете по образованию, и место в очереди не будет аннулировано.

Направления выдаются в соответствии с датой подачи заявления родителями, годом поступления, возрастной категорией ребенка, наличием льгот и выбранными образовательными организациями.

Комплектование групп будет происходить до 31 июля 2024 года.

[Online47.ru](#)

Вторник, 16 апреля

В мире

Французы вышли на массовый протест из-за ухудшения условий труда во время Олимпийских игр

Предстоящая летняя Олимпиада становится причиной социального взрыва во Франции. В Париже прошла массовая манифестация против ухудшения условий труда во время ее проведения, сообщили

в программе Новости «24 часа» на СТБ.

По призыву профсоюзов на улицы Парижа вышли более тысячи работников торговли и услуг, чтобы осудить нарушения трудового законодательства в их сфере. Ради того, чтобы Игры прошли на высоком уровне власти заставляют людей отказаться от отпусков, выходных и оплаты сверхурочных. Также в столицу вынуждают приезжать работников из других городов, не предоставляя им приличного жилья и зарплаты.

Мы будем вынуждены приходить на работу семь дней в неделю, без отпуска, без повышения зарплаты и без какой-либо компенсации. Мы отказываемся быть дураками. Мы не будем рабами этих Олимпийских игр!

Размахивая факелами, символизирующими олимпийский огонь, протестующие прошли по центру Парижа с транспарантами, обещающим социальный огонь, если пламя Олимпиады сожжет трудовой кодекс.

Ctv.by

Польские фермеры организуют очередную акцию протеста в Варшаве 10 мая

Польские аграрии проведут демонстрацию в центре Варшавы против экологической стратегии Евросоюза "Зеленый курс" в начале мая. Об этом сообщило профсоюзное объединение "Солидарность".

"Независимый самоуправляемый профсоюз "Солидарность" в рамках протеста против агрессивной климатической политики, проводимой Евросоюзом, принял решение организовать крупную демонстрацию под лозунгом "Прочь от нас с "Зеленым курсом", которая состоится 10 мая 2024 года в Варшаве.

Дуда заявил, что ввоз дешевых украинских продуктов вынуждает польских фермеров защищаться СМИ: протестующие польские фермеры продолжили блокировать движение на границе с Украиной. Глава комитета парламента Польши считает, что протесты польских фермеров продолжатся. Предыдущая массовая акция протеста фермеров прошла в польской столице 6 марта. По данным варшавской мэрии, в ней участвовали около 30 тыс. человек. Протестующие жгли покрышки и мусор, взрывали петарды. В ряде случаев дошло до столкновений с полицией, в ходе которых она была вынуждена применить слезоточивый газ. По меньшей мере 14 стражей порядка получили ранения после того, как демонстранты начали кидать в них куски брусчатки возле Сейма. По итогам протестов 52 человека были задержаны.

9 февраля польские фермеры начали масштабные протесты и блокаду переездов на границе с Украиной. Они требуют ограничить или полностью запретить ввоз дешевой сельхозпродукции с Украины, усилить поддержку национального животноводства, а также выражают несогласие со стратегией Евросоюза "Зеленый курс", предусматривающей достижение нулевых углеродных выбросов к 2050 году.

[ТАСС](#)

В стране

Депутаты Госдумы предложили поднять минимальный оклад до уровня МРОТ

Депутаты «Справедливой России — За правду» предлагают поправки в Трудовой кодекс России, которые позволят поднять минимальную тарифную ставку заработной платы до уровня не ниже одного минимального размера оплаты труда (МРОТ). Как сообщили «Известия», соответствующий законопроект внесут в Госдуму во вторник.

Авторы поправок отмечают, что на фоне дефицита квалифицированной рабочей силы почти во всех секторах экономики без минимальных гарантий оплаты труда невозможно перейти к стабильным высоким выплатам.

Тарифные ставки работников ниже МРОТ сейчас установлены в большинстве российских предприятий и организаций после утраты силы ч. 4 ст. 133 ТК, по которой размеры тарифных ставок, окладов, а также базовых окладов не могли быть ниже минимального размера оплаты труда. По

информации лидера фракции Сергея Миронова со ссылкой на экспертов, с таким начислением зарплаты сталкиваются более 700 тыс. российских граждан.

[РБК](#)

Пятая часть россиян от 45 до 65 лет хотели бы овладеть новой профессией

Финансовый университет при правительстве России провёл исследование совместно с компанией «Ингосстрах», в ходе которого выяснилось, что пятая часть россиян в возрасте от 45 до 65 лет (более 19%) готовы освоить новую профессию.

Об этом пишет «Российская газета».

Больше всего таких респондентов в Кемерове (27%), Санкт-Петербурге (26%), Новокузнецке (25%) и Рязани (23%), а также в Москве, Ижевске, Новосибирске, Оренбурге, Саратове, Томске, Уфе и Хабаровске (по 22%).

Желание попробовать себя в новой сфере деятельности высказали 21% женщин и 18% мужчин.

При этом 45,3% респондентов отметили, что повышают квалификацию на рабочем месте, 18,4% посещают очные курсы и тренинги, 18,7% занимаются самообразованием, 18,4% обучаются в офлайн-формате, а 15,1% осваивают курсы в интернете.

[RT](#)

Минтруд пояснил, за что можно увольнять предпенсионеров

Работодатель не имеет права отказывать в приеме на работу или увольнять сотрудников на основании предпенсионного возраста. Однако такой статус не дает льгот и гарантий при увольнении работника предпенсионного возраста в случае истечения срока трудовых отношений, пишет «Российская газета», ссылаясь на письмо Минтруда.

Министерство прокомментировало ситуацию, когда с работником был заключен трудовой договор на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы. Вскоре работник перешел в категорию предпенсионеров, а когда сотрудница решила возвращаться на работу, работодатель обратился в Минтруд за разъяснениями о порядке увольнения предпенсионера.

Минтруд указал, что Трудовой кодекс РФ не содержит норм, посвященных особенностям прекращения трудового договора с работником предпенсионного возраста. Если отношения заключены на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы, то в связи с ее выходом предпенсионер может быть уволен по общим правилам. Дополнительных льгот и гарантий у него не возникает.

[Banki.ru](#)

Рынку труда в электроэнергетике необходим внимательный анализ

Электроэнергетика неслучайно считается второй по сложности отраслью после космической.

Непростое оборудование, запредельно высокая цена ошибки требуют особо тщательной подготовки кадров, постоянного повышения их квалификации.

Именно поэтому Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года предусматривает комплекс мер по созданию и распространению эффективных организационных моделей развития кадрового потенциала. Он включает в себя в числе прочих разработку и внедрение инструментов мониторинга, прогнозирования структуры и объемов потребности ТЭК в кадрах. Выполняя эту задачу, Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация "ЭРА России") провела мониторинг рынка труда в электроэнергетике.

Для определения самых востребованных энергокомпаниями кадров исследовались три фактора: массовость профессий, их значение для производственного процесса и количество вакансий по ним. Выяснилось, что в целом энергетики укомплектованы на достаточно высоком уровне: по массовым профессиям - на 92,95 процента, по профессиям, участвующим в основных производственных процессах - на 93,4 процента, и даже по профессиям с наибольшим количеством вакансий - на 90,5 процента. Важно, что мониторинг выявил и проблемные направления для найма. Наиболее востребованными и одновременно сложными для укомплектования профессиями оказались слесари по ремонту и обслуживанию оборудования - 82,9 процента, электромонтеры по эксплуатации

распределительных сетей - 87,2 процента, электромонтеры по эксплуатации электросчетчиков - 88,2 процента и водители - 87,5 процента.

Регионами, в которых энергокомпаниям сложнее всего заместить вакансии по востребованным профессиям, стали Чукотский автономный округ, Республика Мордовия, Калининградская, Иркутская, Томская и Магаданская области.

Как компании решают свои кадровые проблемы? "По данным мониторинга, 99 процентов компаний - участников опроса занимаются обучением персонала, - пояснила начальник управления по развитию профессиональных квалификаций Ассоциации "ЭРА России" Ольга Филичкина. - Форматы обучения различны: 95 процентов компаний готовят кадры в сторонних организациях, 82 - в корпоративных учебных центрах (учебных комбинатах, институтах, университетах).

Важным инструментом контроля качества подготовки персонала стала независимая оценка квалификации работников

Мониторинг также позволил проанализировать формы сотрудничества компаний с образовательными организациями. Наиболее популярными формами заказа на подготовку кадров являются заключение договоров о целевом обучении в вузах и средних специальных учебных заведениях, а также заявки на подготовку кадров в рамках профессионального обучения.

[Российская газета](#)

Профсоюз таксистов «Добро»: отток мигрантов приведет к удорожанию поездок

До половины работников такси в Москве — выходцы из стран Средней Азии, пишет NEWS.ru со ссылкой на слова председателя московского профсоюза таксистов «Добро» Николая Кодолова.

При их одновременном отъезде из страны начнется дефицит таксистов, уточнил Кодолов. В числе других вероятных последствий оттока мигрантов специалист назвал удорожание поездок и увеличившееся время ожидания машины.

Кодолов добавил, что нехватка водителей в такси существует уже сейчас. При отъезде мигрантов дефицит может составить 10-20 %, а в ряде городов показатель будет еще выше.

Ранее Агентство экономических новостей писало, что в «Яндекс Такси» сообщили о дефиците 80 тысяч водителей

[Агентство Экономических Новостей](#)

Правительство поддержало законопроект о двойной пенсии для детей-инвалидов

Правительство поддержало законопроект о выплате двойной пенсии детям-инвалидам, чьи родители погибли во время спецоперации, следует из копии отзыва кабмина, которая есть в распоряжении РИА Новости.

На минувшей неделе Госдума приняла в первом чтении законопроект, согласно которому дети-инвалиды и инвалиды с детства, потерявшие родителя — участника СВО, смогут получать двойную пенсию — по потере кормильца, а также социальную или страховую по инвалидности.

Изначально инициатором рассмотрения документа стала рабочая группа по вопросам спецоперации во главе с первым вице-спикером Совфеда, секретарем генсовета "Единой России" Андреем Турчаком.

Он напомнил, что по закону право получать сразу несколько пенсий имеют только некоторые льготники: ветераны Великой Отечественной войны, жители блокадного [Ленинграда](#), космонавты, родители и вдовы погибших военнослужащих.

Таким образом, новый закон дополнит этот список детьми-инвалидами и инвалидами с детства, один из родителей которых погиб при выполнении воинского долга.

Как отметил депутат Госдумы Алексей Говырин ("Единая Россия"), сейчас важно поддержать семьи героев и обеспечить им право на достойную жизнь, которое заложено в статье 7 Конституции.

[РИА Новости](#)

МВФ: высокие темпы роста ВВП РФ обусловлены увеличением потребления и инвестиций

Высокие темпы развития российской экономики обусловлены двумя ключевыми факторами — ростом уровня потребления на внутреннем рынке и увеличением объемов корпоративных

инвестиций со стороны госпредприятий. Об этом заявила замдиректора исследовательского департамента Международного валютного фонда (МВФ) Петя Коева-Брукс, ее слова приводит ТАСС. В число других важных причин она включила сохранение объемов экспорта нефти на стабильном уровне, а также наращивание государственных расходов. Все четыре вышеперечисленных фактора стоят «за устойчивостью российской экономики и теми успехами, которые мы наблюдаем», объяснила Коева-Брукс.

Устойчивые темпы роста ВВП РФ, как ожидают в МВФ, сохранятся в 2024 году. Однако уже в 2025-м, согласно ожиданиям экспертов, темпы резко замедлятся. Подобная динамика будет обусловлена «угасанием эффектов высокого уровня инвестиций и активного частного потребления, поддерживаемого ростом заработной платы в условиях жесткого рынка труда».

В январском обзоре мировой экономики (WEO Update: Moderating Inflation and Steady Growth Open Path to Soft Landing) аналитики организации [связывали](#) прирост ВВП России в том числе с повышением зарплат в стране на фоне сохраняющегося кадрового дефицита. В качестве другой важной причины они называли наращивание госрасходов на нужды оборонно-промышленного комплекса. Ранее во [Всемирном банке](#) [повысили](#) прогноз роста российской экономики в 2024 году до 2,2 процента

[Lenta.ru](#)

Минфин поддерживает завершение всех программ льготной ипотеки

Минфин поддерживает завершение всех программ льготной ипотеки в ранее обозначенные сроки, кроме семейной, поскольку ее уже решено продлить до 2030 года. Об этом заявил директор департамента финполитики Минфина Алексей Яковлев, слова которого передает газета «Известия». По словам Яковлева, сейчас более 90% всех кредитов на рынке первичного жилья выдаются по льготным условиям в связи с высокой ставкой Банка России. Тенденция, которая начала формироваться еще до повышения ключевой, ведет к перекосу на рынке, указал он. В среднесрочной и долгосрочной перспективе стоит задача снизить долю выдач ссуд по льготным программам на первичном рынке до 25%, считают в Минфине.

Ожидается, что госпрограмма льготной ипотеки для IT-специалистов закончится в конце 2024 года, а на новостройки под 8% - в конце июня этого года.

Ранее президент России Владимир Путин призвал продлить программу льготной семейной ипотеки под 6% до 2030 года.

[Finam.ru](#)

Повышение доступности: норматив затрат на льготные лекарства проиндексировали

Регионы смогут закупить дополнительный объем препаратов

Норматив затрат на лекарства для льготников проиндексировали. Перерасчет произвели на уровне инфляции. Эксперты не ждут серьезного увеличения объемов закупок регионами. Очереди на получение лекарств, по их мнению, сохранятся.

Правительство утвердило постановление об индексации норматива затрат на лекарства для льготников на 7,4%, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу Минздрава РФ.

«Постановлением норматив финансовых затрат устанавливается на уровне 1211,3 рубля, перерасчет произведен в соответствии с индексом потребительских цен в 2023 году», — отметили в министерстве.

Увеличение размера индексации необходимо для перерасчета объема средств, которые получают бюджеты субъектов РФ. За счет этого, по ожиданиям ведомства, регионы смогут дополнительно закупить лекарства для льготных категорий граждан.

«При этом сумма норматива не определяет ограничений на объем выписки льготных лекарств каждому гражданину. Потребность в конкретных лекарствах и медицинских изделиях для каждого человека определяет его лечащий врач», — уточнили в Минздраве.

Индексация затрат на лекарства составила 83,5 рубля на человека, отмечает доцент кафедры корпоративных финансов и корпоративного управления Финансового университета при правительстве РФ Ольга Борисова. Прибавки не хватит, чтобы обеспечить лекарствами всех

нуждающихся, считает эксперт.

— Выделенная на их приобретение сумма в размере 1211,3 рубля позволит приобрести исключительно минимальный перечень наиболее бюджетных лекарств и питания, — подчеркивает собеседница «Известий».

Число льготников, которым положены бесплатные лекарственные препараты, составляет 26,5 млн человек. Обеспечение их медикаментами, по подсчетам Борисовой, потребует из федерального бюджета около 2,2 млрд рублей.

— В сложившихся условиях это существенные расходы, обойтись без которых невозможно, — убеждена эксперт.

Льгота, положенная человеку, по словам Борисовой, не ограничивается конкретным нормативом, а определяется лечащим врачом. Однако объем лекарств и лечебного питания распределяется между поликлиниками и больницами и нормируется.

— Поскольку индексация произведена на размер инфляции, объемы закупки препаратов существенно не изменятся. Следовательно, очереди за получением лекарств и лечебного питания сохранятся. Пациенты продолжают чувствовать его нехватку, — указывает Борисова.

Читайте далее — в [Известиях](#)

Риелтор: в России возросла тревога по поводу аренды жилья мигрантам

В последнее время российские собственники жилья, сдающие свои квартиры в аренду, стали более внимательно относиться к гражданству потенциальных арендаторов. Об этом сообщил ведущий аналитик риелторской компании "Этажи" Александр Иванов.

По словам Иванова, для большинства собственников важнее не национальность, а наличие российского гражданства и срок проживания в стране. Он отметил, что доля объявлений с отметками о предпочтении граждан РФ на площадках объявлений составляет не более 6-8%.

Даже в случае ужесточения миграционной политики, по мнению аналитика, это скорее всего не повлияет на предложение арендного жилья, особенно в Москве, так как иностранцы не составляют значительной части рынка аренды.

"Фактически, рынок аренды жилья в столице уже давно изменился в отношении сдачи жилья иностранцам, за последние несколько лет количество заявок от приезжих из других стран стало крайне незначительным", - добавил Иванов.

[Newsland.com](https://newsland.com)

Летний отдых в России подорожал на 15% и может вырасти ещё на 10%

Летний отдых с начала 2024 года уже вырос в цене на 15%, но до конца сезона может подорожать ещё на 10%. Об этом «Известиям» рассказали в Российском союзе туриндустрии, Ассоциации туроператоров России (АТОР) и Союзе туристических агентств.

— Мы отмечаем, что рост стоимости происходит на уровне 15—20% — это как отдых внутри России, так и за границей. Если сравнивать итоги I квартала с концом прошлого года, то цены уже увеличились примерно на 15%, но очевидно, что до конца сезона могут вырасти ещё, — отметил член президиума АТОР, заместитель генерального директора туроператора Fun&Sun Александр Сирченко. Он добавил, что причина увеличения цен заключается в росте стоимости перелётов и проживания, а также в удорожании коммунальных услуг и других инфраструктурных расходов. Что касается международных направлений — причина в инфляции, волатильности курсов валют и росте цен на авиационное топливо, считают эксперты. Отели придерживаются динамического ценообразования, поэтому в разгар сезона цены увеличатся ещё сильнее.

— Позитивно то, что самое массовое направление отдыха россиян — Турция, которая в 2023-м увеличивала цены на 20—30%, в этом году существенно не повышает их, а некоторые отели даже делают специальные условия ниже уровня 2023-го. Турция сейчас лидирует в топе направлений, также популярны Таиланд, ОАЭ, Египет, Шри-Ланка, Мальдивы, Куба, — рассказал президент Российского союза туриндустрии Илья Уманский. Он отмечает, что минимальный средний чек на недельное путешествие за границу на двоих стартует от 140 тыс. рублей, включая перелёт и проживание в гостинице 3-4 звезды по системе «всё включено». 78.ru

В регионе

Александр Беглов рассказал о главных точках роста Петербурга и перспективных проектах

Губернатор Северной столицы Александр Беглов в своем еженедельном обращении сообщил, что на минувшей неделе Петербург был в центре внимания всей страны. Президент России Владимир Путин подписал целый ряд поручений по развитию Санкт-Петербургской агломерации.

Глава города отметил, что в конкретный план превратилось все, о чем шла речь на большом совещании у главы государства, приуроченном к 80-летию полного освобождения Ленинграда от блокады.

Он отметил, что в президентских поручениях подтверждены намеченные в новом Генплане три главные точки роста города, которые помогут раскрыть градостроительный потенциал Петербурга.

Так, строительство Широкой магистрали скоростного движения вместе со второй кольцевой дорогой ускорит развитие востока Петербурга и Всеволожского района Ленинградской области.

Уже согласован первый этап КАД-2, в качестве дуги от трассы М-11 до Мурино. Это снимет нагрузку с действующей кольцевой дороги на самом загруженном ее участке.

Создание нового всесезонного морского курорта «Горская» и запуск аэродрома Левашово привлекут дополнительные средства в северо-приморскую часть города. Город готовится к активному строительству новых магистралей в этом районе.

«Ждем из экспертизы проект дороги М-32, профинансируем ее за счет городского бюджета. На трассу М-49 от Приморского шоссе до ЗСД и на дублер Приморского шоссе, магистраль М-11, планируем привлечь внебюджетные инвестиции», — добавил губернатор.

Также он напомнил о развитии южной части города, где сегодня создаются новые площадки и кампусы: «Невская дельта» Санкт-Петербургского государственного университета и «Хайпарк» Университета ИТМО.

По соседству с ними инвесторы намерены построить жилые кварталы.

Кроме того, город планирует не просто продлить Кировско-Выборгскую линию метро до аэропорта Пулково, а решить более серьезную, комплексную задачу.

«Мы обеспечим внеуличным общественным транспортом всю южную планировочную зону. Во взаимосвязке с будущей технологической долиной. А также с КВЦ «Экспофорум». Музеями и парками Царского Села. Новыми жилыми кварталами Пушкинского района», — сказал Беглов.

Согласно Генплану, первый пусковой участок до аэропорта будет включать три новых станции метро.

Также в доклад президенту город включит предложения по строительству после Пулково еще семь новых станций, включая «Технологическую долину».

[Петербургский дневник](#)

Потехина заявила, что дефицит мест в колледжах для абитуриентов Петербурга составляет около 15%

По ее словам, этот вопрос стоит очень остро

"В Санкт-Петербурге около 15% желающих выпускников 9-х классов не могут поступить в СПО, потому что не хватает мест. Через 10 лет в связи с демографическим подъемом число детей в стране вырастет на 30%. В Санкт-Петербурге этот показатель вырастет на 50%. Поэтому вопрос, где им обучаться и на какой базе их готовить, стоит очень остро", — сообщила вице-губернатор Ирина Потехина в ходе заседания тематической площадки Народного фронта "Образование" в Сириусе. По ее словам, в 2024 году в Петербурге начали строить образовательные полигоны как площадки коллективного доступа.

"Это крупные площадки от 2 до 5 тысяч квадратных метров, оснащенные по последнему слову техники, куда могут приходить дети и знакомиться со спецификой строительных, механических специальностей", — подчеркнула Потехина.

Кроме того, вице-губернатор заявила, что впервые за счет городского бюджета были даны бюджетные места в колледжи при высших учебных заведениях. "Это позволило увеличить прием на несколько тысяч мест. Также был введен цифровой прием в средние профессиональные образовательные учреждения, чтобы проанализировать точную цифру не попавших в колледжи школьников и исправить ситуацию", — добавила она. [Вечерний Санкт-Петербург](#)

Не дожидаясь срока

По данным сервиса по поиску высокооплачиваемой работы, каждый четвертый петербуржец увольнялся с новой работы еще до завершения испытательного срока.

Согласно российскому законодательству, работодатель не имеет права платить сотруднику меньше в период испытательного срока, но может легализовать повышение заработка сотрудникам, его прошедшим. Так или иначе, заработок у прошедших испытание увеличивается в 68 % компаний Северной столицы, а средний размер прибавки к жалованью составляет 19 %. Как показал опрос, до завершения испытательного срока петербуржцы увольняются по собственной инициативе. В основном — из-за лукавства по поводу обещанной зарплаты или другим причинам, связанным с условиями работы. Лишь 8 % горожан признались, что до срока их увольняли работодатели.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Среда, 17 апреля

В мире

Латвия. Свежо предание: профсоюзы хотят поднять зарплату

Латвийский Союз свободных профсоюзов (LBAS) предложил установить минимальную зарплату в размере 50% от среднемесячной зарплаты в стране. Звучит хорошо, однако к реальности имеет мало отношения.

Как сообщила специалист по общественным отношениям LBAS Санита Биркенфелде, уже составлена директива об адекватной минимальной зарплате в Латвии, которую обсудят уже сегодня (17 апреля) на заседании подсовета Национального совета по трехстороннему сотрудничеству. Цель директивы — обеспечить, чтобы работники получали адекватную минимальную зарплату для достойного проживания, независимо от того, где они заняты.

Стоит заметить, что это соотношение — чтобы минимальная зарплата соответствовала 50% среднемесячной зарплаты в стране, — взято не с потолка, а из директивы ЕС. Так что Латвия просто обязана на нее ориентироваться.

Правительство, правда, считает иначе. Министерство благосостояния внесло компромиссное предложение — установить минимальную месячную заработную плату в размере 45% от среднемесячной оплаты труда. Но профсоюз уверен, что этого недостаточно.

Требование профсоюзов звучит музыкой в ушах рядового латвийца, и он всеми руками «за». Ведь что получается? Каждый год статистическое управление радостно рапортует, что средняя зарплата в Латвии опять выросла. Так, в прошлом году в частном секторе она составила (до уплаты налогов) 1537 евро, что почти на 12% больше, чем в позапрошлом году. А в государственном секторе она выросла больше 13%, достигнув 1553 евро.

Однако обычный работяга или рядовой офисный клерк смотрят на собственную зарплату и видят, что она не менялась со времен царя Гороха. В чем же загвоздка, думают они. И откуда взялся тот лучезарный среднестатистический латвиец, у которого зарплата все растет и растет?

А все просто. Это, на самом деле, растет и ширится пропасть между оплатой труда: как в разных сферах, так и в разных социальных слоях Латвии.

Для примера: в сфере услуг размещения и питания средняя зарплата в прошлом году составляла 993 евро. А в сфере финансистов и страховщиков она составляла 2678 евро. (В обоих случаях — до уплаты налогов). То есть разница — почти в три раза.

А вот другой пример: число госчиновников, получающих больше 10 тысяч евро в месяц, выросло — всего лишь за год! - на 30%! Теперь таковых в Латвии 3004 человека, которые обходятся государству минимум в 216 млн евро, или примерно 2% бюджета.

И при этом около 12% работников в госсекторе и около 18 % работников в частном секторе получают минимальную зарплату: 700 евро (до уплаты налогов).

То есть здесь разница зарплат уже отличается в 16 раз! Гигантская социальная пропасть.

Тем не менее, если ЕС предлагает на такую цифру ориентироваться — давайте ориентироваться.

Давайте поднимать доходы самого бедного нашего населения. Вот только — за чей счет? Если делать так, как предлагают сейчас профсоюзы, то получается: мы возлагаем повышение минималки на плечи работодателей. А они в Латвии и так еле справляются с финансовым бременем. Каждое новое требование о повышении зарплаты приводит к тому, что работодатели сокращают число работников, либо переводят их на половину ставки, либо начинают платить им наличкой в конверте. Есть и совсем печальный вариант: работодатели просто сворачивают свой бизнес и уезжают.

Куда справедливее было бы возложить рост зарплат на плечи государства. Ведь это оно своим потаканием увеличению числа высокооплачиваемых чиновников все расширяет и расширяет социальную пропасть. Но — нет, расходы чиновничества — это святое.

«На данный момент строить прогнозы о том, что следовало бы снизить расходы правительства, рано», - испуганно отозвалась премьер-министр Эвика Силиня после того, как министр финансов заявил, что экономика Латвии тормозится, план по налогам не собирается, так что правительству стоило бы пересмотреть свои расходы.

Grani.lv

Казахстан: деятели профсоюзов нефтяного сектора рассказали о давлении со стороны работодателей и увольнениях

Профсоюзные деятели Мангистауской и Актюбинской областей во время пресс-конференции в Казахском международном бюро по правам человека и соблюдению законности (КМБПЧ) рассказали о давлении и увольнениях, с которыми они сталкиваются при создании или участии в профсоюзных организациях.

По словам Куспана Косшыгулова, руководителя Отраслевого профсоюза работников топливно-энергетического комплекса Актау, притеснения рабочих происходят на всех уровнях — от собственных предприятий, до трудовых инспекций и прокуратуры.

«К примеру, не так давно организовать независимый профсоюз пытались рабочие ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн». Сразу же был уволен председатель профсоюза, а затем все, кто принял участие в учредительном курултае», — рассказал он.

Профильный закон, как заметил Косшыгулов, позволяет регистрировать больше одного профсоюза на предприятии, а также уравнивает каждую зарегистрированную организацию в правах.

Однако права в случае с «Ойл Транспорт Корпорэйшн» есть только у аффилированного с компанией профсоюза. Члены независимой организации даже не попали в список работников, с которыми предприятие заключило коллективный договор.

«Мы уже писали по этому поводу в трудовую инспекцию, областную прокуратуру, министру труда Светлане Жакуповой. Все без толку. Они видят, что закон нарушается, но ничего не делают», — добавил Косшыгулов.

Схожие ситуации произошли в дочерней организации НК «КазМунайГаз» — ТОО «Oil Construction Company» и в буровой компании Caspian Drilling LLP.

«С 2021 года я работал в Caspian Drilling LLP. В 2023 году меня выгнали с работы за то, что я говорил правду о незаконии, с которым сталкивался. Я попытался создать профсоюз, чтобы помочь другим рабочим, и теперь на всех вошедших оказывается давление», — говорит профсоюзный деятель Бисен Умирзаков.

В частности, рабочим не дают выходных, затягивают подписание коллективных договоров, не продлевают контракты после истечения их сроков. Кроме того, предприятие постоянно меняет название, что ставит рабочих перед необходимостью перезаключать трудовые договоры.

Асланбек Бисенов, представитель профсоюза ТОО «Восток нефть и сервисное обслуживание» из Актобе, в свою очередь, столкнулся с тем, что суд, вопреки положению закона, отказался признавать законность созданной им организации. При этом сам он был уволен во время аттестации за несоответствие занимаемой должности.

Профсоюз работников нефтяного месторождения Дунга, по словам его председателя Бақтияра Дүйсембай, сейчас добивается возврата трудовых инспекций в ведение министерства труда и

социальной защиты. Причина в том, что в нынешнем положении у инспекции не получается принимать меры при нарушении работодателем требований коллективных договоров. Одна из причин бездействия властей во всех этих случаях, как отмечает Косшыгулов, состоит в ограниченном количестве статей, по которым сотрудники трудовых инспекций могут проверять работодателей. Они, к примеру, могут проверять их на нарушение правил безопасности только с разрешения прокуратуры. А прокуратура не может его дать, если предполагаемое нарушение не подпадает под одну из 38 разрешенных для проверки статей.

Серикбол Утепов, участник профсоюза компании «КаракудукМунай», выделил также проблему в нормах Трудового кодекса. Из-за того, что они некорректно или не полностью прописаны, возникают проблемы с удовлетворением в судах решений, принятых во время трудовых арбитражей. Это, в частности, дает компаниям массово увольнять работников без каких-либо последствий.

Vlast.kz

Евросоюз призвали улучшить условия труда работников мясной промышленности

Улучшить стандарты труда в мясной промышленности потребовали от Евросоюза профсоюзы работников отрасли, которая, по их словам, «страдает от неудовлетворительных условий, снижения заработной платы и эксплуатации», 16 апреля сообщает сетевое издание Agriland.

Европейская федерация профсоюзов продовольствия, сельского хозяйства и туризма (EFFAT) завершила общеевропейский проект #MeatTheStandards, направленный на улучшение условий труда в европейской мясной промышленности. Активисты опирались на законе о безопасности и контроле труда, который, по их мнению, значительно улучшил условия труда в мясной промышленности Германии.

EFFAT и другие организации призвали новую Еврокомиссию и будущий Европейский парламент защитить работников от эксплуатации на уровне ЕС. Они заявили, что это может быть достигнуто путем принятия обязательной инициативы, которая регулирует субподряд, борется с недобросовестными посредниками и усиливает инспекции на рабочих местах.

Генеральный секретарь EFFAT Кристьян Брагасон подчеркнул важность продвижения прав и благополучия работников мясной промышленности по всей Европе: «Условия труда в мясном секторе запятнали европейский рынок труда. Независимо от своей прибыльности, сектор не может по-настоящему процветать, если он построен на эксплуатации и социальном демпинге».

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Обеспеченность кадрами компаний РФ достигла минимума за всю историю наблюдений

Обеспеченность российских компаний работниками в I квартале 2024 года снизилась до минимума с I квартала 2020 года и за всю историю наблюдений, следует из материалов Банка России.

"По оценкам предприятий, в I квартале 2024 г. по сравнению с предыдущим кварталом проблема нехватки персонала усугубилась как в целом по экономике, так и в большинстве ключевых отраслей. Обеспеченность работниками в I квартале 2024 г. снизилась до минимума (-28,2 пункта) с I квартала 2020 года", - отмечает регулятор, указывая, что этот показатель снизился до минимума за всю историю наблюдений (мониторинг предприятий ведется Банком России с 1998 года).

В документе сообщается, что наиболее остро дефицит кадров продолжали испытывать предприятия обрабатывающих производств, выпускающие продукцию инвестиционного и потребительского назначения. "В связи с существенной нехваткой персонала ряд предприятий вынужден либо ограничивать рост объемов производства продукции, либо мотивировать персонал работать сверхурочно за дополнительную плату", - сообщается в материалах ЦБ.

[ТАСС](#)

В АСИ рассказали, какие профессии привлекают внимание молодежи

Рабочие специальности привлекают сейчас в России повышенное внимание молодых людей, поскольку там высокие зарплаты, заявил РИА Новости директор Центра молодежных инициатив

Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ) Александр Вайно. Что касается областей приложения сил молодых предпринимателей, то на первом месте, по его словам, "стоит торговля, на втором – информационные технологии, на третьем – рабочие специальности, которые сегодня привлекают повышенное внимание".

Что, по его словам, неудивительно поскольку зарплаты там намного выше, чем по остальным направлениям.

[РИА Новости](#)

Псковские профсоюзы: У медиков по всей стране должна быть единая оплата труда

Врачи и медицинский персонал должны получать одинаковую заработную плату по всей стране, считает председатель Псковской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Анжелика Шундер. На пресс-конференции в медиацентре ПАИ она заявила, что за единые требования к медицинским услугам должна быть единая оплата труда.

Единую оплату труда для медработников планируют ввести в России в 2025 году. Сейчас программа запускается в некоторых регионах в пилотном режиме.

Такая программа позволит снизить трудовую миграцию среди медиков и позволит повысить качество оказываемых услуг в Псковской области, считает Анжелика Шундер.

«Задача по привлечению медицинских кадров стоит не только у нас, но и по всей России. Возможно, что одним из методов приостановки миграции является установление единой оплаты труда по всей России. Эту идею мы уже озвучили президенту. Требования к услугам едины, а значит, должна быть и единая оплата труда», — сказала спикер.

[ПАИ](#)

Профсоюзы Москвы проведут конкурс на лучшую правозащитную работу

Московская федерация профсоюзов запустила конкурс на лучшую правозащитную работу, который поможет выявить самые эффективные практики от профсоюзных правозащитников.

"Впервые Московская федерация профсоюзов запускает конкурс для тех, кто ежедневно отстаивает трудовые права москвичей. Сегодня профсоюзам нужно сделать шаг вперед в правозащитной работе и развить кадровый потенциал, разработать эффективные методы оказания всесторонней правовой помощи трудящимся. Это задача, к решению которой поэтапно движемся. Мы создали Совет Правовой инспекции труда МФП и сейчас даем старт конкурсу, который поможет выявить популярные подходы и лучшие практики инспекторов труда столицы", - цитирует пресс-служба слова председателя Совета правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов, замруководителя инспекции Валентину Захаренкову.

Участникам необходимо до 15 июля представить конкурсные работы, приложив показатели и экспертизы, актуальные кейсы по правозащитной деятельности. Особое внимание жюри будет обращать на работу по правовому сопровождению и представлению интересов трудящихся, восстановлению трудовых прав и закреплению дополнительных гарантий для сотрудников, устранению работодателями нарушений после выданных конкурсантами представлений, организации мероприятий по правовой

[ТАСС](#)

В России вырос спрос на низкоквалифицированных специалистов

Дефицит данной категории работников составляет 42,5%, сообщили в Институте развития предпринимательства и экономики 17 апреля.

«Среди отраслей, где чаще всего требуются специалисты, промышленность указало 54,7% опрошенных, сельское хозяйство — 47,2%, замыкает тройку строительный сектор — 38,3%. Также, среди востребованных профессий — водители высокого класса, технологи, мастера, швеи, реставраторы и производственный персонал, монтажники, токари, слесари-сборщики», — пояснил «Известиям» руководитель института Артур Гафаров.

По его словам, рост уровня промышленного производства усилил дефицит высококвалифицированных рабочих, объемы подготовки которых сократились вдвое с 2010 по 2022 год.

«При этом проблема сегодня носит не только количественный, но и качественный характер — зачастую компаниям нужны одни специалисты, а работу ищут другие», — уточнил эксперт. Он также отметил, что в России ускоренными темпами будет расти спрос на технических специалистов низкой и средней квалификации.

«В коридоре ближайших пяти лет для ключевых направлений нашего производственного сектора потребуется еще порядка миллиона сотрудников. На фоне усиливающейся конкуренции за людей среди работодателей будут расти и зарплаты», — сказал Гафаров.

При этом спрос на высококвалифицированных специалистов — IT-специалистов, инженеров — составляет 27,5%, а на управленческие кадры — топ-менеджмент — 2,5%.

[Известия](#)

Отдых вместо премии: Работодатели нашли альтернативу поощрения работников

Работодатели чаще стали рассматривать в качестве альтернативы премии оплату путевок на отдых, предоставление акций компаний или скидок на товары и услуги, которые производит предприятие. Об этом "Российской газете" рассказали эксперты и представители компаний по набору персонала. Софинансирование или оплату путевок на отдых готовы предоставлять в качестве поощрения своих сотрудников 63% работодателей. Акции компании, скидки на услуги или товары, которые она производит, — 26%, говорится в исследовании сервисов "Консоль. Про" и "Зарплата.ру" (есть у "Российской газеты").

Начальники стараются премировать своих подчиненных за пунктуальность и хорошие результаты в работе. Так, 60% опрошенных руководителей готовы доплатить за вовремя сданный объем задач, а свыше половины (52%) — за желание сотрудника сделать больше, чем от него требуется. В топ заслуг, достойных поощрения, также вошли дополнительные проекты и инициативность.

Большинство работодателей (81%) считают, что внештатные исполнители также достойны премий.

[Российская газета](#)

Правительство расширило программу социальной газификации на СНТ

Правительство расширило программу социальной газификации на садоводческие товарищества, сообщает сайт правительства и напоминает, что это сделано по поручению президента.

Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Газовые сети будут бесплатно проведены до границ земельных участков в СНТ, расположенных вблизи газифицированных населенных пунктов. На домовладение и землю должны быть оформлены правоустанавливающие документы. Заявка о подключении может быть подана как собственником домовладения, так и председателем СНТ. Решение о догазификации должно быть принято на общем собрании членов товарищества, а его протокол — приложен к заявке о подключении.

Как сообщает ФАС, которая и разрабатывала постановление, его принятие является вторым расширением программы социальной газификации. К первому относится включение образовательных и медицинских учреждений.

В постановлении определена новая категория, которая может бесплатно осуществить догазификацию к своим участкам в СНТ. Это граждане, чьи домовладения располагаются на территории садового товарищества, которые находятся в газифицированном населенном пункте. Лица, имеющие правоустанавливающие документы на домовладение и земельный участок, могут подавать заявки в газораспределительную организацию. ГРО с момента получения заявки проверяет комплектность документов, а также присутствие СНТ в программе газификации. Если все необходимые процедуры соответствуют законодательству, ГРО в течение 30 дней направляет гражданину проект договора. Сроки осуществления техприсоединения к газу будут определяться региональными программами газификации.

[ИНТЕРФАКС](#)

Борьба под микроскопом

Конкуренция на российском рынке усиливается, но конкуренты крупнее не становятся

Данные о состоянии конкуренции на российском рынке, полученные от малых и средних компаний,

свидетельствуют о росте активности бизнеса в торговле и услугах — в производстве по-прежнему восстановить конкуренцию после ухода иностранных компаний не удастся. Как показало исследование «Опоры России», 60% субъектов малого и среднего предпринимательства отмечают усиление конкуренции в 2023 году, однако конкуренты продолжают мельчать — менее трети предприятий видят их в крупном бизнесе, более трети видят конкурентов в других МСП, все чаще конкурентами для малых компаний становятся и самозанятые.

Состояние конкуренции на российском рынке после ухода иностранных компаний постепенно восстанавливается: если по итогам 2022 года об усилении конкуренции сообщали 51,3% предпринимателей, то по итогам 2023 года — 60% («доковидный» уровень — 59,1%). Такие данные приводит «Опора России» в мониторинге состояния конкуренции по итогам опроса 713 малых и средних предпринимателей (юрлица, ИП, самозанятые).

Оценки конкуренции как «очень» или «достаточно сильной» за год остались без изменений — суммарно 55%.

Умеренной конкуренцию назвали 40% опрошенных. Об усилении конкуренции чаще говорили представители сферы образования, консалтинга и торговли, об ослаблении — представители производственной сферы, деятельности в области недвижимости и энергетики. Такие результаты в том числе связаны с последствиями ухода иностранных поставщиков и санкциями. Российские компании активнее осваивали торговые ниши, развитие же собственного производства требует временных и финансовых издержек: кроме того, выпуск российских аналогов зарубежной продукции не означает появления на внутреннем рынке нескольких конкурирующих поставщиков.

Исполнительный директор «Опоры России» Андрей Шубин указывает, что активность в торговле также поддерживают развитие онлайн-торговли и маркетплейсов. «Консалтинг также стал развиваться в связи с уходом крупнейших консалтинговых международных компаний, а также стимулированием найма для аудита или предоставления такого рода услуг именно компаниям с российским паспортом. Производство — более затратный бизнес, необходимы большие инвестиции, издержки на оборудование, более квалифицированные кадры, с поиском которых сейчас сложности», — говорит он.

[Коммерсантъ](#)

В регионе

Александр Дрозденко: В 2023 году расширены меры соцподдержки семьям с детьми

Также расширены направления распоряжения средствами регионального маткапитала Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко в ходе своего отчета в среду, 17 апреля, рассказал о мерах социальной поддержки семей с детьми в регионе. В 2023 году расширены меры социальной поддержки семьям с детьми. В Социальный кодекс введены новые меры:

- ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка;

- компенсация в размере 50% стоимости обучения детей из многодетных семей (многодетных приемных семей) по образовательным программам среднего профессионального образования на платной основе.

«Расширены направления распоряжения средствами регионального материнского капитала (уплата долга и процентов по кредитам или займам (в том числе ипотечным) на приобретение (строительство) жилого помещения, получение ребенком физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг, получение платных медицинских офтальмологических услуг родителями, приобретение санаторно-курортных путевок по медицинским показаниям. В отчетном году 2 463 семьи получили материнский капитал», - отметил он.

В 47-м регионе разработали и планируют реализовывать большой план основных мероприятий, в том числе совершенствования региональной нормативной базы по поддержке материнства и детства в части расширения мер социальной поддержки семей с детьми.

[Online47.ru](#)

Названы сферы, где в Петербурге сильнее всего необходимы новые сотрудники

Конкуренция на рынке труда в Петербурге продолжает падать. Соискателям стало проще найти работу в сферах, где раньше они получали отказ.

Как сообщает пресс-служба hh.ru, в целом ряде сфер наблюдается дефицит сотрудников. Так, на одну вакансию в городе в среднем претендуют четыре человека. Для сравнения, два года назад было шесть человек.

Так, спрос вырос на сотрудников в сфере транспорта и перевозок, в сфере розничной торговли: сейчас здесь на одну вакансию приходится лишь 2 резюме. Аналогичная ситуация в сфере продаж и клиентского обслуживания: лишь 3 резюме на вакансию.

Сфера медицины тоже нуждается в новых сотрудниках, а также сфера строительства, автобизнеса, общепита. Необходимы в Петербурге также рабочие.

Также за 2 года сильно упала конкуренция и как следствие упростился поиск работы для топ-менеджеров в Петербурге (сейчас на одну вакансию могут претендовать до 20 человек, а в 2022 году более 35).

[Peterburg2.ru](https://peterburg2.ru)

В Ленобласти хотят повысить нормативы по числу экипажей скорой помощи

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко во время отчета перед депутатами Заксобрания 17 апреля предложил увеличить нормативы по числу экипажей и машин скорой помощи. Меры, по его мнению, следует принять в наиболее густонаселенных районах, откуда приходят жалобы на работу службы.

"Это нужно будет делать за счет областного бюджета — подготовьте отдельные расчеты, чтобы распоряжение было реализовано четко, это нужно отрабатывать с комфином", - приводит речь чиновника пресс-служба регионального правительства.

За помощью в сохранении кадрового потенциал скорой помощи Дрозденко обратился к главе комитета по здравоохранению Александру Жаркову. От него губернатор попросил сформулировать, какие конкретные шаги можно еще предпринять в этом направлении.

[Zaks.ru](https://zaks.ru)

С 2012 года уровень бедности в Ленобласти сократился на 40% – Александр Дрозденко

В Ленинградской области один из самых низких уровней бедности среди всех субъектов РФ, сообщил губернатор Александр Дрозденко, выступая перед Заксобранием.

Глава Ленобласти напомнил, что для региональных властей борьба с бедностью началась в 2017 году. Тогда были не очень хорошие показатели и регион не был включен в лидеры по стране. Для того, чтобы исправить ситуацию, был принят Социальный кодекс, который стал отправной точкой для системной работы.

В 2022 году уровень бедности составлял 8%, в 2023 – уже 7%. Это самое низкое значение показателя региона за последние 30 лет статистических наблюдений. Мы заняли 8 место среди всех субъектов РФ, то есть, выполнили задачу, которую поставили сами перед собой, войти в десятку лучших субъектов. С 2012 года показатель сократился на 40%. На 1 января 2013 года он был 11,9%.

Первоочередная задача правительства – продолжать увеличивать показатели качественного роста уровня жизни жителей 47 региона.

[ЛенТВ24](https://lentv24.ru)

«Сложно обойтись без мигрантов». Губернатор ответил на идею запретить их в Ленобласти

В Ленобласти не хватает трактористов и строителей. Поэтому думать о запрете мигрантов рано.

Губернатор Ленобласти ответил на идею лидера фракции ЛДПР Андрея Лебедева о запрете мигрантов в некоторых отраслях. В целом он отметил, что необходимо думать о повышении зарплат, это создаст конкуренцию за рабочие места. Однако отметил, что сегодня наблюдается нехватка рабочих рук в сельском хозяйстве и стройке.

- Мне недавно говорили, помогите сделать так, чтобы у граждан, так сказать, не из Ленобласти, побыстрее были оформлены документы. Потому что не хватает трактористов в сельском хозяйстве. И

на стройках всех терминалов то же самое мне сказали. Так что сложно пока без мигрантов обойтись. Но посмотрим, конечно, - пообещал Дрозденко.

47News.ru

Бугры, Мурино и Новодевяткино – объединить. Дрозденко высказался о реформе Всеволожского района

Главе Ленобласти симпатична идея разделить Всеволожский район на три части. Бугры, Мурино и Новодевяткино – объединить.

Во время отчёта губернатора перед депутатами ЗакСа Ленобласти 17 апреля Александра Дрозденко спросили, не провести ли реформу в отдельно взятом Всеволожском районе. Вопрос поднял депутат от КПРФ Вадим Будеев. Он спросил, каково мнение главы региона об объединении Мурино, Бугров и Новодевяткино.

- Мы считаем, что это будет способствовать сглаживанию диспропорции развития территории, - рассказал он.

Александр Дрозденко отметил, что по его мнению, в Ленобласти должна проходить административная реформа. Но важно, чтобы это было без давления.

- Живой пример – Гатчина. В непростой ситуации, именно через аргументацию было принято решение о создании единого муниципального образования Гатчинский муниципальный округ. Мы рассчитываем, что от этого будет синергия развития всех муниципальных образований, входящих в него, - привёл пример Дрозденко.

Также он заметил, что по численности Всеволожский район не сравним ни с одним муниципальным образованием Ленобласти. "И мне поступали предложения поделить его на три округа. Но, повторюсь, здесь надо учитывать мнение местных жителей. И решение принимают депутаты. Мне сама идея нравится, прежде всего – для эффективности управления. К тому же, здесь мы выстроим принцип вертикальной демократии", - сказал он.

47News.ru

Четверг, 18 апреля

В мире

Кто в Испании может выходить на пенсию раньше?

Несколько недель назад глава Министерства социальной интеграции, социального обеспечения и миграции Эльма Саиз объявила о возможном изменении размера пенсии при досрочном выходе на пенсию. Речь идет выходе на пенсию в 62 года представителей определенных опасных или тяжелых профессий.

После того, как стало известно, что проект уже передан на обсуждение работодателям и профсоюзам, многие хотят узнать, какие профессии относятся к категории опасных и тяжелых. Тем более что система социального обеспечения уже позволяет подавать заявление на получение пенсии по старости до достижения обычного пенсионного возраста, на срок до четырех лет раньше, то есть с 61 года. Также в некоторых случаях, начиная с 52 или 56 лет, если оформлена инвалидность.

В этот раз министерством были предложены новые понижающие коэффициенты, которые будут регулировать ожидаемый выход на пенсию. Кроме того, было установлено, что эта накопительная пенсия не может быть начислена лицам моложе 52 лет.

Представители каких профессий смогут получить доступ к досрочному выходу на пенсию в возрасте 62 лет

Согласно критерию заболеваемости или смертности, предложенному Эльмой Саиз работникам, которые работают в определенных секторах, где число заболеваний или смертности выше. К ним относятся представители полиции, Гражданской гвардии, пожарные, летный состав, железнодорожники, работники горнодобывающего сектора, тореро, моряки.

[Испания по-русски](#)

Google уволил 28 сотрудников из-за протеста против сотрудничества с правительством Израиля

28 работников Google были уволены после восьмичасовой сидячей забастовки в офисах компании в Нью-Йорке и Саннивейле (штат Калифорния), организованной с целью выразить несогласие с участием компании в проекте правительства Израиля Nimbus. Об этом сообщила газета New York Post со ссылкой на главу службы глобальной безопасности Google Криса Рэкоу.

Согласно его корпоративной записке, оказавшейся в распоряжении издания, компания инициировала расследование инцидента и уволила 28 сотрудников. "Они заняли офисные помещения, испортили нашу собственность и физически мешали работе других сотрудников", - утверждается в тексте. Рэкоу добавил, что расследование протестной акции продолжится и в случае необходимости будут приняты дальнейшие меры.

По словам неназванного представителя полиции Нью-Йорка, всего в акции приняли участие около 50 человек, четверо из них были арестованы за незаконное проникновение в здание Google. NYP отмечает, что к акции, прошедшей под лозунгом "Нет технологиям для геноцида", присоединились и сотрудники компании в Сиэтле.

В среду портал The Verge информировал, что протестующие объясняли свои действия нежеланием "работать над технологией, которая убивает людей, способствует геноциду, апартеиду или слежке".

По данным портала, в акции приняли участие и сотрудники фирмы в офисе в Саннивейле (штат Калифорния), которые забаррикадировались в кабинете генерального директора Google Cloud Томаса Куриана. Работники вели прямую трансляцию своего протеста, на которой также был запечатлен момент задержания пяти человек.

[ТАСС](#)

В стране

Профсоюзы объяснили "революцию зарплат" в России дефицитом кадров

"Революция зарплат" наблюдается в России, так как из-за низкой безработицы и дефицита рабочей силы работодатели вынуждены повышать оплату труда, но как долго продлится эта фаза, предугадать невозможно, такое мнение ТАСС выразил зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

"Сейчас действительно наблюдается "революция зарплат", связано это с тем, что уменьшилось предложение рабочей силы, как ресурс она стала более дорогой, работодатель вынужден платить больше за то, за что раньше платил меньше. Но насколько долго продлится эта фаза, сказать сложно, предугадать невозможно", - сказал он.

При этом Шершуков предостерег, что рассматривать ситуацию нужно в динамике. По его словам, рост стоимости живого труда стимулирует работодателя к внедрению робототехники, автоматизации.

"В итоге мы можем столкнуться с ситуацией, когда количество "живых" рабочих мест сократится, значит, что между "живыми" работниками снова возникнет серьезная конкуренция за остающиеся места. И это в результате станет сдерживающим фактором для роста зарплат", - пояснил он.

Шершуков согласился, что военнослужащие, которые сейчас получают 200 тыс. рублей, не будут готовы работать за 50 тыс. рублей. "Но все зависит от того, будет ли им предложена работа на 200 тыс. рублей. Зарплата должна стыковаться с экономической эффективностью, сейчас работодатели предлагают такие рабочие места от безысходности. Военные действия завершатся, люди вернутся на свои рабочие места, таким образом, с окончанием СВО предложение рабочей силы увеличится. То есть, людей на рынке труда станет больше, и этот ресурс станет дешевле, предлагать зарплаты большего размера работодателям уже не будет нужно", - отметил он.

[ТАСС](#)

Голикова заявила, что нацпроект "Здравоохранение" выполнен на 99,5%

Национальный проект "Здравоохранение", по данным на апрель 2024 года, выполнен на 99,5%. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам совещания с регионами.

"В 2023 году на реализацию нацпроекта "Здравоохранение" было предусмотрено 319,2 млрд рублей.

Средства были доведены в полном объеме. Уровень достижения нацпроекта, по оперативным данным, на апрель 2024 года составляет 99,5%", - цитируют Голикову в сообщении.

Отмечается, что выполнены все 25 показателей нацпроекта, некоторые из них перевыполнены. Так, ожидаемая продолжительность жизни по стране увеличилась до 73,4 года. "Вместе с тем регионам следует уделить особое внимание своевременному выполнению мероприятий, поскольку текущий год является завершающим для нацпроекта "Здравоохранение". В 2025 году стартуют новые национальные проекты", - напомнила Голикова.

По данным аппарата вице-премьера, в 2023 году профилактическими медосмотрами или диспансеризацией было охвачено более 60% взрослых и 96% детей. 98% новорожденных обследованы в рамках расширенного неонатального скрининга, который начали проводить с 1 января 2023 года.

Кроме того, в 2023 году возведено 316 объектов здравоохранения, приобретено 796 быстровозводимых модульных конструкций, также проведен капитальный ремонт 1,6 тыс. объектов, осуществлена поставка более 52 тыс. единиц оборудования и более 3 тыс. единиц автотранспорта для оснащения и переоснащения медорганизаций. После строительства введено в эксплуатацию семи детских больниц.

[ТАСС](#)

Путин назвал повышение продолжительности жизни ключевым приоритетом в РФ

Повышение продолжительности жизни является ключевым приоритетом для российского руководства. В стране необходимо уделять больше внимания профилактике заболеваний, заявил 19 апреля президент России Владимир Путин в приветствии к участникам ежегодной расширенной коллегии Минздрава. Его зачитала вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

«Повышение продолжительности жизни, активное долголетие — ключевой приоритет государственной политики, поэтому огромное внимание важно и впредь уделять профилактике заболеваний, их лечению, в том числе с применением самых современных высокотехнологичных методов», — подчеркнул он.

По словам главы государства, важно также готовить квалифицированные кадры в медицине и совершенствовать работу профильных вузов. Кроме того, он призвал использовать практику целевого набора по наиболее востребованным направлениям.

Путин обратил внимание на то, что программа оказания бесплатной медпомощи ежегодно увеличивается, и это расширяет возможности Минздрава еще более результативно решать задачи по повышению качества и доступности здравоохранения в каждом регионе. Позитивные изменения уже затронули все субъекты России, включая исторические территории, добавил он.

«Практически везде открываются после капитального ремонта и строятся новые детские больницы, реабилитационные центры, кардиологические отделения, онкологические диспансеры, создаются новые российские лекарственные препараты, тест-системы, отечественное медицинское оборудование», — отметил российский лидер.

Кроме того, Путин попросил министерство помогать регионам в модернизации первичного звена здравоохранения.

[Известия](#)

Путин назвал рост доходов граждан России задачей всей страны

Рост доходов граждан России является задачей, которая стоит перед всей страной, особенно перед Крымом. Об этом 18 апреля заявил президент РФ Владимир Путин на совещании с главой Республики Крым Сергеем Аксеновым. «Вы упомянули и о необходимости роста доходов граждан. Естественно, это задача, которая стоит перед всей страной, перед всеми регионами, перед правительством в целом», — сказал глава государства.

По словам Путина, для Крыма решение данной задачи является тем, на что требуется обратить особое внимание. При этом решать ее в масштабах всей страны возможно только комплексно, отметил российский лидер.

В сухом достатке: реальные располагаемые доходы россиян выросли рекордно за 14 лет
За счет чего это произошло и сохранится ли динамика в 2024 году.

Ранее в этот день стало известно, что реальные располагаемые денежные доходы россиян выросли на 8% в IV квартале 2023 года. Как сообщила в своем докладе Счетная палата, это рекордный показатель, сравнимый с уровнем октября–декабря 2009-го.

[Известия](#)

Первомайское шествие отменили в Благовещенске

Сделано это в связи с ужесточением антитеррористических требований

Профсоюзы Амурской области приняли решение отменить в 2024 году праздничное первомайское шествие в Благовещенске. В качестве причины отмены называются требования антитеррористической безопасности. Такое решение принял 18 апреля президиум Федерации профсоюзов Амурской области.

Как сказано в решении профсоюзов, праздничные мероприятия можно провести онлайн, кроме того первомайская акция состоится посредством заседания Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзного субботника в Первомайском парке и творческого профсоюзного конкурса "Живая открытка Первомай 2024".

[ИА PriamurMedia](#)

В регионе

В Петербурге собираются повысить стоимость школьных обедов с нового учебного года

Смольный традиционно повышает цены на школьное питание к новому учебному году. С сентября 2024-го подорожание составит 4–5%, следует из проекта постановления, опубликованного 18 апреля на сайте антикоррупционной экспертизы.

Для 1–4-х классов завтрак будет стоить 104,4 рубля, обед — 156,5 рубля, комплексный обед — 260,9 рубля. В завершающемся учебном году завтрак для младших школьников обходится в 99,9 рубля, обед — в 149,8 рубля, комплексный обед — в 249,7 рубля. Для остальных обучающихся завтрак с сентября 2024 года будет стоить 122,7 рубля, обед — 184,1 рубля, комплексный обед — 306,8 рубля, подорожав примерно на 4–5%.

Для кадетских классов подорожание составит в среднем 4%. Для учеников 5–8-х классов завтрак будет стоить 160,6 рубля, обед — 240,9 рубля, комплексный обед — 401,5 рубля в день.

Ученикам 9–11-х классов за завтрак придется заплатить 180,6 рубля, за обед — 270,9 рубля, за комплексный обед — 451,5 рубля в день.

[Фонтанка](#)

Подработай и заработай. У компаний Ленобласти растёт востребованность временных работников

Аналитики hh.ru изучили рынок труда Ленинградской области и выяснили, кого чаще всего работодатели приглашают на подработку, отрасли компаний, предлагающих подработку и диапазон зарплат. Результаты исследования есть у 47news. Весной этого года количество вакансий с подработкой в регионе увеличилось на 63%.

В связи с приближением майских праздников работодатели Ленобласти стали чаще предлагать подработку соискателям. Так, еще в конце зимы работодатели предлагали более 1,3 тыс. вакансий для подработки, а с началом весны количество вакансий увеличилось на 63% (более 2,2 тыс. предложений с подработкой).

Вырос и доход, который можно получить на подработке. Так, если еще зимой этого года в вакансиях с подработкой компании указывали диапазон зарплат от 25 тыс. рублей до 130 тыс. рублей, то теперь уже от 35 тыс. рублей до 165 тыс. рублей.

Чаще всего подработку в Ленобласти предлагают продавцам-консультантам (каждая третья вакансия в регионе). Спрос на продавцов-консультантов с конца зимы увеличился 129%. Второе место по востребованности занимают курьеры (16% от общего числа вакансий), причем спрос на курьеров вырос в три раза. На третьем месте — менеджеры по продажам, спрос на них увеличился на 21%. В

топ-5 востребованных профессий с подработкой у бизнеса вошли мерчендайзеры, спрос на которых вырос на 30%.

Большую долю вакансий с подработками разместили компании из розничной торговли, ИТ-сферы и компании, специализирующиеся на товарах народного потребления.

[47News.ru](https://47news.ru)

Пятница, 19 апреля

В мире

Жизнь в Греции остановилась из-за забастовки

Всеобщая конфедерация труда Греции (GSEE) 17 апреля объявила 24-часовую всеобщую забастовку с требованием о повышении зарплат. В стране остановилось движение судов, поездов, автобусов и такси. Об этом со ссылкой на Reuters пишет телеграм-канал «Диалектик». Рабочие, студенты и пенсионеры в полдень прошли маршем к парламенту в центре Афин в знак протеста против растущей стоимости жизни в стране. В руках у некоторых из них были плакаты.

Минимальную зарплату в Греции повышали четыре раза за последние пять лет, однако этого оказалось недостаточно, чтобы угнаться за растущей стоимостью товаров. При этом общий уровень безработицы в стране составляет 10%, а среди молодёжи этот показатель достигает 20%. Сейчас минимальная зарплата в Греции составляет €830, а средняя — €1175. Профсоюз требует немедленного повышения минимального размера оплаты труда до €908 и восстановления коллективных договоров, которые отменили во время долгового кризиса 2010–2018 годов. После кризиса экономика Греции росла вдвое быстрее, чем в еврозоне, и в 2023 году практически полностью восстановилась. Однако власти планируют поднять минимальную и среднюю зарплату до €950 и €1500 соответственно лишь к 2027 году, когда закончится срок действующего премьер-министра. Деньги есть, но не для рабочих.

[Набат](#)

В стране

Работодатели переходят на сдельную оплату труда

Компании все чаще предлагают сотрудникам сдельную оплату. Они предпочитают нанимать людей в свободном графике и платить по факту выполненных работ. Получить высокий доход в таком режиме могут только самые трудоспособные. Хотя обещанные зарплаты по целому ряду таких профессий превышают 100 тысяч рублей.

Занятость со свободным графиком, где зарплата зависит от количества затраченного времени и объема работ, сейчас все чаще встречается в транспортно-логистической сфере, сообщают в "Авито Работа".

"Дефицит кадров в сфере транспорта и логистики мотивирует работодателей увеличивать зарплатные предложения для разных категорий водителей", - говорит управляющий директор сервиса Дмитрий Пучков. От количества выполненных заказов зависит зарплата курьеров.

Их доходы последнее время бьют рекорды и доходят до 200 тысяч рублей. Но также от размера выработки сегодня зависит доход водителей-экспедиторов, дальнобойщиков, водителей самосвалов и такси. Они имеют возможность строить график самостоятельно, однако в большинстве случаев речь идет не о снижении нагрузки, а напротив о максимальном ее увеличении по желанию самого сотрудника. Ведь только в этом случае работник может рассчитывать на тот доход, который ему пообещали в вакансии. Самый большой средний заработок среди профессий свободного графика имеют дальнобойщики - в среднем 161 тысячу рублей в месяц. Но нужно учитывать, что в этой сфере действуют и достаточно жесткие нормы продолжительности труда и отдыха.

В свободном графике трудятся риелторы. Раньше у них чаще встречалась фиксированная часть зарплаты и процент от сделки. Сейчас риелторы в основном занимаются продажами, и все меньше заняты сдачей квартир в аренду, которая дает небольшое вознаграждение. Средняя зарплата риелтора составляет 111 тысяч рублей, но на деле зависит от того, как много сделок заключил

сотрудник. На свободный график все чаще переходят и рекрутеры.

Компании сейчас пытаются экономить и все чаще предлагают сотрудникам сдельную оплату труда, констатирует Анна Евсюкова, директор центра развития карьеры Президентской Академии.

"Фактический заработок этих работников напрямую зависит от эффективности их работы", - отмечает Дмитрий Пучков.

[Читайте далее в "Российской газете"](#)

Авиакомпания «Россия» уклоняется от исполнения требований прокуратуры

Еще в феврале надзорный орган потребовал от руководства компании провести индексацию зарплаты пилотов и бортпроводников, однако до сих пор не подготовлен даже проект приказа.

Авиакомпания «Россия» не индексировала заработные платы летного состава с 2015 года, что обесценило ее на 63,5%. Тогда прокуратура потребовала от компании подготовить проект приказа до 16 февраля. Проект был изготовлен, но в таком виде, что не устроил ни самих пилотов и бортпроводников, ни трудовую инспекцию, ни прокуратуру. Теперь авиакомпании грозят массовые иски в суд — по совету Инспекции по труду.

На днях на площадке Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга (25% компании находится в ведении города) провели заседание с участием Санкт-Петербургской транспортной прокуратуры, Северо-Западной транспортной прокуратуры, Комитета по транспорту и Инспекции по труду.

Авиакомпанию «Россия» представляла юридическая служба, а интересы пилотов и бортпроводников представлял профсоюз летного состава авиакомпании «Россия».

«Все выразили свое удивление, что проект приказа был направлен только в прокуратуру, больше его никто не видел. Прокуратура, изучив его, высказала свои замечания — там много нарушений законодательства. Мы на слух все воспринимали текст, потому что ни у кого его не было. Была еще информация от Инспекции по труду, что один из сотрудников авиакомпании подал в суд и его выиграл. Поступило предложение — массово подавать в суды по поводу индексации заработной платы», — рассказал «Провинции.ру» председатель первичной организации Профсоюза летного состава в авиакомпании «Россия» Игорь Морозов.

Самим проектом, который представителям Профсоюза летного состава уже позже передала прокуратура, пилоты не довольны. Авиакомпания ввела ограничение на индексацию — не более 3%, не зависимо от фактической инфляции. Плюс оговорено некоторыми пунктами, когда индексация не будет проводиться. Например, если компания находится в стадии банкротства, происходит смена руководства.

Для сравнения, недавно «Уральские авиалинии» выпустили приказ о повышении заработной платы бортпроводникам на 25%. А «Россия» предлагает не более 3%, и то — в зависимости от обстоятельств. На данный момент решено следующее совещание провести в июне. Возможно, и начать подавать иски в суд, это будет решено в ближайшее время.

[Провинция. Ру](#)

Эксперт назвала правильный способ просить повышения зарплаты

Бизнес-психолог Юлия Куликова-Цай рассказала, как правильно попросить руководство об увеличении зарплаты.

В беседе с «Радио 1» 17 апреля специалист отметила, что люди боятся просить о повышении зарплаты, потому что не видят перспективы в сфере, в которой трудятся, а также из-за наличия определенных ограничений, поскольку имеются выверенные форматы оплаты труда за определенный вид деятельности, и никакого роста и развития там не предполагается. Между тем, по ее словам, кто-то просто боится сам по себе и стесняется спрашивать. Происходит это потому, что у каждого человека есть свои внутренние психологические барьеры, не позволяющие заговорить о повышении оплаты труда.

По словам психолога, это может быть неуверенность в себе, нежелание спровоцировать конфликт или опасение быть уволенным после такого вопроса. Также Куликова-Цай уточнила, что эта проблема людей старшего поколения, потому что в них звучат отголоски советской эпохи.

Специалист рассказала, как нужно готовится к разговору о повышении зарплаты и что приводить в

доводы. Прежде всего, следует составить список действий, которые реализованы или реализуются, в какой они динамике, что можно усилить и усовершенствовать, и к руководству идти уже с конкретными предложениями. Важно понимать, что человек может предложить конкретному работодателю. Она добавила, что, если попытка не удалась, лучше планомерно готовиться к смене места работы.

[Известия](#)

Тише руководишь — дольше будешь

Россияне начали отказываться работать с токсичными начальниками

Токсичность непосредственного руководителя вошла в топ-3 причин, из-за которых россияне готовы поменять работу, следует из совместного опроса UTEAM и Talantix. Кадровые агентства также подтверждают, что при выборе руководителя на вакантное место в компании многие работодатели стали заранее интересоваться его стилем руководства, чтобы избежать будущих проблем с его подчиненными.

В число факторов, которые мотивируют россиян сменить работу, помимо уровня зарплаты и психологического климата в коллективе, впервые вошло недовольство руководителем. Это свидетельствует о том, что конкуренция за сотрудников на российском рынке труда растет и они могут позволить себе выбирать место трудоустройства по все большему числу критериев. Такой вывод можно сделать из результатов исследования экспертов кадровой компании UTEAM и облачной CRM-системы для рекрутинга Talantix.

По данным опроса, в первую очередь сотрудники компаний готовы менять место работы из-за недостаточной оплаты труда (70%), во вторую — из-за наличия токсичного руководителя (56%), на третьем месте — конфликты с коллективом (44%).

Также в топ-5 причин увольнений вошли неподходящий график работы (42%) и отсутствие карьерного роста (32%). «Еще несколько лет назад сложный характер непосредственного руководителя почти не назывался среди причин для смены работы. Сегодня ситуация изменилась: при большом количестве предложений на рынке труда и привлекательной зарплате соискатели выбирают то место работы, где будет не только хорошая оплата и бенефиты, но и комфортная среда для работы и общения с коллегами», — отмечает директор по развитию CRM-системы Talantix Марина Хадина.

[Коммерсантъ](#)

Эксперты перечислили наиболее востребованные профессии в сфере производства

Спрос на работников в сфере производства в первом квартале 2024 года увеличился почти в два раза (на 94%) по сравнению с тем же периодом прошлого года. Об этом сообщает Лента.ру со ссылкой на данные исследования аналитиков "Авито Работы".

Отмечается, что спрос на сортировщиков вырос в 5 раз (+403%). При этом средняя зарплата для новых сотрудников данной специальности повысилась на 35%, достигнув 44 531 рублей в месяц. Не менее востребованными оказались формовщики. Потребность в них выросла в 4,8 раза (+380%), а средний предлагаемый оклад поднялся на 14% в сравнении с показателями прошлого года - до 62 355 рублей ежемесячно. По данным аналитиков "Авито Работы", спрос на литейщиков увеличился в 3,8 раза (+288%), при этом зарплаты в этой сфере выросли на 22% - до 60 744 рублей. Кроме того, повысился спрос на стропальщиков (+283%), сотрудников склада (+195%), крановщиков (+183%), резчиков (+154%), операторов производственной линии (+133%) и грузчиков (+131%). Наибольший рост зарплаты - на 76% - продемонстрировали фрезеровщики. Их средний заработок составил 137 637 рублей в месяц.

[Российская газета](#)

У работников сферы благоустройства выросли зарплаты

За год зарплаты в сфере благоустройства выросли на 8% и составили более 53 тысяч рублей в месяц. Об этом "Российской газете" рассказали в компании "Авито Работа".

За I квартал 2024 года среди профессий в сфере благоустройства самой высокооплачиваемой оказалась вакансия плиточника. За последний год зарплатные предложения для новых работников

увеличились почти в 1,5 раза (+46%), составив более 102 тысяч рублей в месяц за полный рабочий день. На 22% за год выросли предлагаемые заработные платы агрономов - новым сотрудникам в первом квартале текущего года стали предлагать в среднем почти 87 тысяч рублей.

Третье место - у вакансии монтажника, в I квартале работодатели готовы были предложить новым сотрудникам в среднем почти 82 тысячи рублей ежемесячно, что на 18% больше, чем в первом квартале прошлого года.

"Весна - традиционное время для начала благоустройства и озеленения территории, дорожных и строительных работ. Этим объясняется прирост вакансий для ряда рабочих специалистов. Так, например, спрос на разнорабочих в I квартале при сравнении год к году вырос в 2,6 раза (+162%), а на плиточников - в 2,2 раза (+127%). Этот тренд подчеркивает не только рост инвестиций в городскую инфраструктуру, но и увеличенный спрос на качественные услуги по благоустройству со стороны государственных и коммерческих заказчиков", - пояснил директор категории "Рабочие и линейные профессии" "Авито Работы" Александр Сампетов.

[Российская газета](#)

Праздничное шествие в День весны и труда отменили в Сургуте

Сургут в этом году вновь останется без праздничного шествия в День весны и труда. О том, что от первомайской демонстрации решено отказаться, журналистам СургутИнформ-ТВ сообщили в объединении организаций профсоюзов города и района.

Как отметила председатель Любовь Андриади, соответствующую рекомендацию направили федерация независимых профсоюзов страны и окружное объединение профсоюзов. Так что свой праздник трудящиеся отметят на предприятиях — маевками, торжественными собраниями и выступлениями руководителей.

Последний раз десятки тысяч сургутян шли колонной по проспекту Ленина в 2019 году. На первомайскую демонстрацию жители города приходили целыми семьями. Только дважды с начала нулевых сотрудники градообразующих компаний, различных ведомств и предприятий не выходили на главную улицу в этот день. В 2005 и в 2016. Тогда праздник совпал с православной Пасхой, и демонстрацию отменили. Тем не менее, в объединении организаций профсоюзов сейчас выступили с инициативой провести хотя бы торжественное награждение отличившихся в работе медиков, учителей, энергетиков, нефтяников, газовиков и представителей других отраслей и профессий. Мероприятие пройдет во Дворце Торжеств на следующей неделе. По нашим данным, на площади Советов пройдет митинг-концерт с участием творческих коллективов города.

[СургутИнформТВ](#)

На Камчатке Первое мая встретят в телефоне

Федерация профсоюзов Камчатки приняла решение отметить Праздник Весны и Труда в онлайн-формате

В Петропавловске-Камчатском правительство края провело рабочее совещание с региональной Федерацией профсоюзов. Было принято решение о том, что в этом году не будет проводиться традиционная первомайская демонстрация, — сообщает Vostok.Today.

Отмену праздничного шествия трудящихся объяснили необходимостью обеспечить безопасность жителей Камчатского края. Всех любителей пройтись по главной улице с флагами и транспарантами пригласили принять активное участие в онлайн-прогулке. Членам профсоюзов рекомендуется первого мая выкладывать на своих страницах в социальных сетях фотографии и видео с праздничных демонстраций прошлых лет. Тоже самое будет делать весь день Федерация профсоюзов Камчатки.

[Vostok.Today](#)

В регионе

Петербургские работодатели находят перспективные кадры на ярмарке вакансий

В условиях роста конкуренции за персонал ярмарки вакансий становятся эффективным инструментом для работодателей. И петербургский бизнес успешно его применяет.

Более 140 предприятий Северной столицы представили 8 тыс. вакансий на Всероссийской ярмарке "Работа России. Время возможностей". На фоне роста конкуренции за сотрудников работодатели ищут варианты, как заявить о себе и пообщаться с кандидатом без посредников. Глава комитета по труду и занятости населения Петербурга Дмитрий Чернейко рассказал "ДП", что сейчас в городе официально работают и платят налоги больше 4 млн человек. Это рекорд. К слову, число незанятых петербуржцев снизилось до абсолютного минимума: на учёте в Службе занятости состоят около 10 тыс. человек, при этом растёт число вакансий. По данным профильного ведомства, в январе 2023 года потребность организаций в работниках, заявленная в Службу занятости Петербурга, составляла 27,5 тыс. вакансий, а по состоянию на 17 апреля текущего года эта цифра выросла до 40,3 тыс. В такой ситуации ярмарка трудоустройства становится отличным источником релевантных соискателей. По мнению экспертов, одна из причин возросшего спроса — высокий темп развития производства и появление новых рабочих мест. В такой ситуации нанимателю может быть полезно участие в ярмарке трудоустройства, где компания получает прямой доступ к кандидатам. Так, в прошлом году по итогам двух этапов Всероссийской ярмарки в Петербурге работу нашли более 5 тыс. человек. В этом году уже по итогам первого этапа посетители получили свыше 3 тыс. предложений о трудоустройстве, что является рекордным результатом.

И.о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова рассказала, что при подготовке мероприятия специалисты службы изучают потребности работодателей и учитывают кадровый потенциал компаний: "Ярмарка интересна не только безработным, но и работающим специалистам, которые ищут новые карьерные пути. Мероприятие пользуется популярностью у соискателей с любым опытом работы, что позволяет работодателю закрыть разные вакантные позиции".

Как отмечает Дмитрий Чернейко, чтобы выиграть в конкурентной борьбе за кадры, работодателям сейчас важно не только обеспечить достойную оплату труда, но и сформировать свою систему ценностей, чтобы удержать работника: "Сейчас многие работодатели ищут возможность дополнительно заинтересовать соискателя: предлагают достойный социальный пакет, возможности обучения, сразу обозначают карьерные траектории, формируют привлекательные корпоративные ценности. Даже если на ярмарке не удастся закрыть все вакансии, посетители часто рассказывают о привлекательных предложениях своим знакомым или близким, и потом они отправляют резюме".

[Деловой Петербург](#)

Ленобласть вошла в число лидеров среди регионов России по благоустройству

В список также попали Санкт-Петербург и Республика Татарстан

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко в своем телеграмм-канале сообщил, что 47-ой регион стал лидером по количеству отобранных практик Минстроя РФ. «Сквер Памяти, Китайский сад, Берёзовая роща, Зелёный квадрат — всё это бывшие пустыри, которые стали лучшими практиками Минстроя РФ по благоустройству и любимыми общественными пространствами для жителей Ленинградской области», - написал губернатор.

По его словам, вместе с Санкт-Петербургом и Республикой Татарстан Ленинградская область стала лидером по количеству отобранных практик.

В реестр лучших практик в этом году вошли семь проектов из Ивангорода, Шлиссельбурга, Пудомяг, Ропши, Высокоключевого, Форносово и Пикалёво.

Напомним, народное голосование по президентскому национальному проекту продолжается до 30 апреля.

[Общая газета Ленинградской области](#)