



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 июня по 21 июня 2024 года

Понедельник, 17 июня

В мире

В Португалии бастуют водители общественного транспорта

Работники компании Carris (общественный транспорт в Лиссабоне: автобусы, трамваи, фуникулеры) объявили о серии частичных забастовок, которые будут проходить на этой неделе, 17 июня сообщило издание SIC Notícias.

Акции протеста будут проходить в течение недели в разные рабочие смены, период забастовок продлится пять дней.

[«Красная весна»](#)

В стране

В Госдуме отреагировали на слова хирурга о «геноциде русского народа» в больнице

Депутат Леонов согласился со словами хирурга из Костромы о нехватке персонала

В России очень остро стоит проблема нехватки медицинского персонала, заявил в беседе с «Лентой.ру» заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов. Таким образом депутат отреагировал на увольнение российского хирурга, обвинившего коллег в «геноциде русского народа».

Ранее заведующим сосудистой хирургии Костромской областной клинической больницы Антон Казанцев уволился и записал ролик. Специалист заявил, что работавшие в медучреждении врачи уехали в Москву из-за низких зарплат, а на смену им пришли только окончившие учебу студенты-иностранцы, которые «своими попытками оперировать людей стали делать их инвалидами и просто убивать». По его словам, он информировал о происходящем администрацию больницы, но реакции не последовало.

Проблема нехватки медперсонала, действительно, очень остро стоит в России, особенно в

небольших городах и других населенных пунктах, обозначил Леонов. По его словам, высококвалифицированные опытные специалисты из регионов уезжают работать в Москву, а также переходят работать в частные клиники. Кроме того, часть специалистов уходит на пенсию, а часть — из специальности.

Министерство здравоохранения предпринимает все возможные усилия, чтобы каким-то образом снизить этот дефицит, отметил депутат. Вместе с тем он напомнил, что недавно президентом России Владимиром Путиным было принято решение о повышении надбавок для тех специалистов, которые работают в районах или муниципальных образованиях с численностью населения менее 50 и 100 тысяч.

Правительство сейчас достаточно серьезную меру поддержки предлагает для врачей, но понятно, что должно пройти время и деньги — это не единственная причина, которая может либо задержать специалистов, либо вернуть специалистов на село. Много разных факторов, которые необходимо учитывать: это и инфраструктура региональная, это и оснащенность больниц, и условия работы, те же ремонты. Это тоже имеет большое значение, потому что специалисты хотят работать в комфортных условиях

В качестве меры, которая могла бы помочь в решении проблемы дефицита кадров, депутат назвал возвращение обязательного распределения для выпускников медвузов, учившихся за счет бюджета. «Мы в ЛДПР неоднократно предлагали эту меру. Ну и вторая мера созвучна — увеличить прием студентов на соответствующие врачебные специальности, чтобы увеличить количество специалистов. Но опять же сами понимаете, что они будут выбирать более комфортные условия работы», — заключил парламентарий.

Осенью 2023 года в Госдуму вносили законопроект, который предлагал запретить работать иностранцам в больницах, школах и такси. Инициативу тогда раскритиковали.

[«Лента»](#)

Удаленка идет на убыль

Число компаний с дистанционными работниками сокращается

В РФ продолжает снижаться число компаний с удаленными рабочими местами, свидетельствуют данные опроса сервиса SuperJob. Это может быть связано как с возвращением традиционного подхода работодателей к организации труда, так и с их опасениями того, что удаленные работники могут сменить страну проживания. При этом сокращение предложения удаленных рабочих мест может усилить имеющийся сейчас дисбаланс на рынке труда, поскольку для многих работников именно работа из дома оказалась наиболее предпочтительным форматом.

Работодатели рады бы вернуть сотрудников в офлайн, но на дефицитном рынке труда не всегда готовы к тому, чего им это будет стоить. За последний год в России сократилось число компаний, в которых сотрудникам разрешено работать удаленно, свидетельствуют результаты опроса рекрутингового портала SuperJob. Доля организаций, в которых существует такой формат, упала сразу на 10 процентных пунктов — до 32%. В опросе приняли участие более 1 тыс. менеджеров по персоналу и других сотрудников кадровых служб. Как известно, удаленная занятость стала активно расти в период пандемии — прежде всего из-за введенных властями противоэпидемических ограничений. В относительных показателях ее прирост был значительным — с нескольких сотен тысяч человек в допандемийный период до почти 4 млн в 2022 году (данные Минтруда). Впрочем, на фоне размера всего рынка труда РФ доля удаленных работников все равно оставалась незначительной — при численности занятых свыше 70 млн человек она составляла примерно 5–6%. Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Грефы высоко летают

Отдельные набриоленные участники ПМЭФ оторвались от реальности и не хотят понимать того, что происходит в стране

Герман Оскарович всласть поразглагольствовал о так называемом искусственном интеллекте. Вслушиваешься-всматриваешься в происходившее на недавнем ПМЭФ-2024 — и диву даешься, насколько эти набриолиненные люди оторвались от действительности, не могут и не хотят понимать того, что происходит в стране. Я сейчас не только про пир во время чумы и показной, режущий глаза шик гостей и участников форума. Я про некоторые речи.

Вот господин Греф разглагольствует о так называемом искусственном интеллекте. Герман Оскарович учено вещает о том, что Россия в этом вопросе отстает от мировых лидеров всего-то на полгода. У меня, только что побывавшего на одном из обычных китайских автомобильных заводов, где всем заправляет настоящий ИИ (определяет, какая модель на конвейере, с правым рулем или с левым, какую деталь поставить, какой робот задействовать и так далее), это утверждение вызывает гомерический хохот. Но Греф идет дальше, заявив, что ИИ «даст вклад в ВВП России в 6% к 2030 году». А я считаю, что уже дает. Например, банковский сектор в прошлом году набрал 3,3 трлн рублей чистой прибыли. Почти половина из этого гигантского наvara досталась Сберу — 1,5 трлн. Делается это не только за счет грабительских процентов по займам и кредитам, низких ставок по вкладам и сбора комиссии с любых операций, но и с помощью ИИ, которым Сбер (и не только он) отгораживается от людей.

Например, мне Сбербанк задерживает выплату денег, оставшихся на счетах моей умершей матери. И хотя вытряхивание этих невеликих рублей из одной из самых богатых российских компаний связано с хождением по ее многочисленным офисам, тем не менее ты всегда утыкаешься в работу компьютерных программ, ботов — запутанных лабиринтов «цифровизированного» Сбера, осложняющих доступ к своим же деньгам. До трех часов занимает оформление очередного заявления, когда операционист Сбера, тихо чертыхаясь, клянет руководство и программное обеспечение. Полгода банк не отдает деньги, которые ему не принадлежат, ставя тебя в позу просителя. При этом не помогает ни прокуратура, ни контролирующий орган — Банк России. Там вы тоже сталкиваетесь с ИИ в лице придурковатых электронных «помощников» и отстраненных механических голосов. Больше месяца Сбер не дает ответа на очередное письменное обращение. А чтобы получить этот ответ, необходимо в офисе оформлять еще одно заявление. Искусственный интеллект, понимаешь, клиентоориентированность...

Не реагирует на обращение и пресс-служба Сбера, там ИИ еще не научился штамповать ответы. Поэтому они просто молчат. Впрочем, в последнее время это вообще не в моде — отвечать на запросы СМИ. Где мы, а где высокое начальство, думающее о приобщении нас, убогих, к высотам искусственного интеллекта?

Тот же подход продемонстрировал на днях глава Сбера в аэропорту Горно-Алтайска. На видеоролике его «общения» с таксистами, ставшем самым популярным в Рунете, хорошо видно, как Герман Оскарович в стиле бандитов из 90-х называет себя владельцем воздушной гавани и требует от таксистов покинуть принадлежащую ему территорию. Тыкает людям, говорящим с ним на «вы», пытается сорвать с собеседника очки...

Подробности в газете [«Труд»](#)

Женщин, чей срочный трудовой договор истек во время беременности, планируется уравнивать с теми, чьи соглашения являются бессрочными

Такие поправки содержатся в законопроекте депутатов от «Справедливой России», который планируется к внесению на этой неделе. Сейчас при рождении малыша увольнение женщин с истекшим срочным договором происходит в день окончания так называемого декретного отпуска, и им положено минимальное пособие. Депутаты предлагают восстановить справедливость и продлить для таких матерей срок действия договора до достижения ребенком возраста трех лет (а для матери ребенка-инвалида или инвалида с детства — до 18). При этом, как следует из законопроекта, разорвать срочный договор с одинокой женщиной будет нельзя, пока ребенку не исполнится 14 лет. Эксперты считают, что поправки имеют хорошие перспективы, поскольку соответствуют политике государства по поддержке людей с детьми.

В срочности дело

Как указывается в пояснительной записке к законопроекту (есть у «Известий»), необходимость внести правки в ст. 261 Трудового кодекса в связи с многолетней коллизией между ТК и Конституцией страны, которая в частности гарантирует защиту от безработицы. Кроме того, сообщил «Известиям» соавтор проекта (наряду с главой фракции «Справедливая Россия» Сергеем Мироновым), замглавы комитета ГД по экономполитике Михаил Делягин, существующая практика противоречит государственной политике в отношении семей с детьми.

— Президент неоднократно заявлял о том, что в стране необходимо наращивать усилия по поддержке материнства и детства, поскольку это безусловный государственный приоритет и важная общенациональная цель, — подчеркнул депутат.

На данный момент работодатель имеет право прервать срочный договор, который истек в период беременности, сразу же после окончания отпуска по беременности (так называемый декретный отпуск). Матерям же, имеющих бессрочное соглашение, гарантируется сохранение рабочего места до достижения малышом трехлетнего возраста. Поможет ли это в борьбе с теневой занятостью и сильно ли нагрузит и без того дефицитный бюджет

Неравенство выражается и в размере пособия по уходу за ребенком. Женщины, работающие по постоянному договору, получают 40% от среднего заработка. Уволенные по окончании срочного — всего 9227,24 рубля. Как отмечается в пояснительной записке, право на получение такой суммы имеют как женщины, которые никогда не работали и за них не платили страховые взносы, так и те, кто трудился много лет, но был уволен из-за непродления срочного договора.

— Получается, что женщина, работавшая по срочному трудовому договору и не имеющая иных источников дохода, кроме собственного заработка, с новорожденным ребенком на следующий день после увольнения должна искать себе работу, чтобы обеспечить возможность выживания, — отметил Михаил Делягин.

Восстановить в равных правах

Россиянки, работающие как на основании бессрочного, так и на основании срочного трудового договора, должны быть равны в своих правах для полноценной защиты материнства и детства, сказано в пояснительной записке. И будет способствовать повышению рождаемости.

Поэтому депутаты предполагают, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан продлить срок его до достижения ребенком трех лет. Отдельные сроки оговариваются для матерей с детьми-инвалидами. Для них срочный договор должен быть продлен до 18-летия ребенка. Для одиноких — до достижения ребенком возраста 14 лет.

— Важно, что в проекте закона содержится ретроактивная правка, распространяющая свое действие также на отношения, возникшие до принятия закона, что способствует наиболее справедливой защите материнства и детства, — уточнил Михаил Делягин.

Декретные материалы: власти хотят стимулировать бизнес переводить беременных на удаленку
Как это поможет женщинам и что сейчас мешает компаниям разрешить им трудиться дистанционно
В копилку рождаемости

Срочный трудовой договор заключается для сотрудничества на определенный период, и для его подписания нужны законные основания (например, замещение или сезонные работы), напомнила основатель и гендиректор ООО «HR-перезагрузка», член Московского регионального отделения «Деловая Россия» Наталья Громова.

С точки зрения защищенности сотрудника, соблюдения его прав и норм трудового законодательства бессрочный вариант более предпочтителен, указала она.

У работодателя есть безусловное право уволить молодую мать, занятую по срочному трудовому договору, в последний день отпуска по беременности и родам, а предоставлять отпуск по уходу за ребенком ей сейчас никто не обязан, пояснила кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права и процесса и международного частного права Юридического института РУДН

Софья Мореева.

Опрошенные «Известиями» эксперты уверены, что продлевать срочные договоры для женщин, родивших детей, нужно.

— Этот шаг — важная гарантия, которая создает благоприятные условия для увеличения рождаемости, — считает доцент кафедры государственно-правовых и уголовно-правовых дисциплин РЭУ им. Г. В. Плеханова Ирина Рогалева. Напомним, что президент поручил повысить суммарный коэффициент рождаемости в стране до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году. При этом в 2023-м показатель снизился до 1,41 и обновил многолетний минимум, следует из предварительной оценки Росстата.

Софья Мореева также полагает, что разумно рассмотреть вопрос о том, чтобы срочный договор продлевался и на период отпуска по уходу за ребенком.

— Такая мера действительно позволит защитить интересы женщин и обеспечить получение молодой матерью ежемесячного пособия по уходу за ребенком в размере, рассчитанном исходя из среднего месячного заработка за предшествующие два года, а не в минимальном размере, — считает эксперт.

Инициатива вписывается в последние изменения трудового законодательства, дающие дополнительные гарантии по сохранению за собой рабочего места для беременных и женщин с маленькими детьми, считает ведущий научный сотрудник Центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок. Предполагается, что россиянке будут уверены в стабильности своих заработков и поэтому в большей степени мотивированы к рождению детей, добавил он. Сама идея продления срочного трудового договора для стабилизации занятости правильная, но она должна касаться не только женщин с детьми, но и отцов, считает, в свою очередь, профессор кафедры психологии и развития человеческого капитала факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов. Срочный договор в текущих условиях он назвал системным барьером на пути выстраивания долгосрочных и прогнозируемых трудовых отношений.

Сотрудникам, которых нанимают на небольшие сроки, разрешат приостанавливать постоянные трудовые договоры

В пресс-службе Минтруда «Известиям» заявили, что в ведомство законопроект не поступал. Там отметили, что трудовым законодательством предусмотрен ряд гарантий для беременных женщин. Так, установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя, а срочный трудовой договор продлевается до окончания беременности.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

Срочный трудовой договор — это соглашение, в котором определен срок его действия. Он продлевается до окончания беременности женщины, а при предоставлении отпуска по беременности и родам — до конца такового (составляет, по общему правилу, 70 дней до и 70 дней после родов). Потом сотрудницу можно уволить.

Если с беременной заключен бессрочный трудовой договор, уволить ее можно только в двух случаях:

- в связи с ликвидацией организации;
- если сотрудник, на время отсутствия которого женщину взяли в штат, вернулся, а перевести ее на другую работу невозможно.

[«Известия»](#)

В России приостановили программу поддержки развития радиоэлектроники

«Ведомости»: Минпромторг остановил поддержку развития радиоэлектроники в России

Минпромторг приостановил программу выдачи субсидий в целях развития российской радиоэлектроники для проверки эффективности ранее предоставленных на такие цели средств. Об этом со ссылкой на трех топ-менеджеров компаний, получавших деньги, пишут «Ведомости».

Причиной решения стало невыполнение госпрограммы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности» и отсутствие дополнительного финансирования. И в целом после прихода на должность министра бывшего губернатора Калининградской области Антона Алиханова планы

работы ведомства были пересмотрены.

[«Лента»](#)

Эксперты рассказали, какие выплаты учитываются при начислении отпускных

Отпускные рассчитываются исходя из среднего дневного заработка за последние 12 месяцев. В него входят оклад, надбавки, премии, рассказали "РГ" эксперты.

Российским туристам посоветовали не скупать доллар по 200 рублей в обменниках

Причем премии могут выплачиваться за труд ежемесячно, по итогам квартала, года или, например, за выслугу лет, обратила внимание доцент кафедры бухгалтерского учета, аудита и налогообложения Государственного университета управления Елена Шаповал. Все они учитываются при начислении отпускных, но по-разному.

Например, если в расчетном периоде была квартальная премия, то она зачтется полностью в отпускные при условии, что квартал отработан работником полностью, пояснила замгенерального директора по персоналу компании "РКБ" Виктория Воронина. "То есть, если вы работаете в компании менее года, то будет засчитан период с первого дня работы", - утонила она. Есть еще один нюанс: не всегда премии включены в систему оплаты, говорит партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина. Иногда их выплачивают единовременно на усмотрение работодателя, и при расчете отпускных они не учитываются. Из-за этого нередко бывают конфликты и суды, и суды встают на сторону работодателей, если есть доказательства, а все правила оплаты описаны в локальных актах, заметила эксперт. Кожемякина также подчеркнула, что в расчет среднего заработка по закону не включают сами отпускные, периоды на больничном, командировки и другие выплаты и пособия за дни без работы. "Понятно, что за год почти все сотрудники берут отпуск или болеют, многие ездят в командировки. В итоге доход за год для расчета отпускных будет меньше, и, как следствие, средний дневной заработок для расчета отпускных будет заметно ниже", - заключила она.

Эксперты также назвали июль, август и октябрь самыми выгодными месяцами для отпуска в 2024 году, поскольку в них больше всего рабочих дней. В связи с этим, стоимость одного рабочего дня в эти месяцы будет ниже, чем в другие. Но если зарплата начисляется только за рабочие дни, то в отпуске оплачивается каждый календарный день, исходя из среднего дневного заработка

[«Российская газета»](#)

Зумеры признались в желании работать на непрестижных должностях ради карьеры

НАФИ: 81 % молодых россиян готов начать карьеру с непрестижных должностей

Большинство (81 процент) молодых россиян в возрасте от 14 до 24 лет готовы начинать карьеру с самых низших непрестижных должностей. Об этом сообщает «Газета.Ru» со ссылкой на исследование аналитического центра НАФИ.

При этом отмечается, что молодые люди из городов-миллионников чаще демонстрируют более высокие требования к первой работе. Абсолютное большинство зумеров (91 процент) уверены в том, что успех возможен, только если прикладывать много усилий на пути к его достижению. Девушки разделяют такое мнение чаще юношей (93 процента против 88). Также чаще такой позиции придерживаются жители небольших городов с численностью населения менее миллиона человек (93 процента).

Работать не только ради денег, но и ради удовольствия, готовы 53 процента опрошенных. При этом только из-за финансовой составляющей готовы трудиться 36 процентов молодых россиян. Девушки чаще хотели бы работать ради удовольствия, а не ради денег (42 против 32 процентов).

Ранее россияне рассказали, какие качества начальников их не устраивают. Большинству в руководстве не нравятся высокомерие (83 процента), лживость (80 процентов), грубость (77 процентов), предвзятость (71 процент), жадность (67 процентов) и равнодушие (59 процентов).

[«Лента»](#)

Россиянам удалось вернуть 6,5 млрд рублей долгов по заработной плате

Со слов Михаила Иванкова, руководителя Роструда (Федеральная служба по труду и занятости), по

итогах пяти месяцев этого года с помощью инспекторов ведомства россиянам удалось вернуть 6,5 млрд рублей долгов по заработной плате. Причем 1,6 млрд они получили благодаря использованию алгоритма, предусматривающего максимально быструю реакцию на нарушение прав трудящихся. Как считает глава Роструда, во многом это обусловлено переходом на риск-ориентированный подход, благодаря чему плановые проверки проводят только в организациях, которые отнесены к категории высокого риска. Сейчас их всего около 6 тысяч, тогда как компаний, где есть наемные работники, в стране больше 3,5 миллиона.

Работает инструмент просто: на основании данных из разных ведомств (Социального фонда, Налоговой службы и др.) инспекторы труда видят снижение уровня фонда оплаты труда и, не получив сведений о высвобождении персонала, делают вывод о вероятной задержке зарплаты. «В настоящее время индикаторов риска четыре, но мы продолжаем активную работу в этом направлении и будем запускать новые, которые свидетельствуют о риске нелегальной занятости, — пояснил Михаил Иванов во время работы Петербургского международного экономического форума. — Появятся и специальные индикаторы по медицинским работникам с точки зрения риска нарушения их прав на оплату труда — это касается отдельных доплат медикам».

По словам главы Роструда, обычные внеплановые проверки менее эффективны, чем работа с индикаторами, — в 90 % случаев они верно указывают на наличие проблем, связанных с соблюдением трудовых прав работающих россиян. Об этом говорит и то, что за последний год количество обращений в Роструд сократилось на треть.

Изменилось и отношение к специалистам ведомства. Если раньше инспектора труда на том или ином предприятии зачастую воспринимали исключительно как человека, выискивающего нарушения, сейчас все чаще в нем видят специалиста, способного помочь работнику в кратчайшие сроки восстановить права, а работодателю — избежать нарушений в дальнейшем с помощью мер профилактики. Поскольку нарушение трудовых прав далеко не всегда происходит с умыслом, бывает, что после общения с инспектором компания его устраняет и в дальнейшем подобных ошибок уже не допускает.

Как заявил Михаил Иванов, ведомство намерено более широко использовать в своей работе и возможности искусственного интеллекта (ИИ). Уже сейчас он активно задействован при присвоении предприятиям категории риска, а на портале «Работа России» на основе анализа больших данных и отработки поведенческих траекторий людей предлагает вакансии и резюме. Потенциал ИИ будет применяться все шире — в разработке новая система на его основе, начало пилотной эксплуатации которой запланировано на ближайшее будущее.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В регионе

Рано расслабились: бизнес в Петербурге жалуется на возвращение ковидных штрафов

Петербургские предприниматели столкнулись со штрафами за отсутствие "ковидного" QR-кода. Многие успели забыть, что постановление городского правительства №121 всё ещё действует, хотя пандемия вроде бы давно миновала.

В соответствии с постановлением правительства Санкт-Петербурга №193 от 28.03.2024 действие постановления от 13.03.2020 №121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" продлено до 31 декабря 2024-го.

За последнее время сложилось представление, что эти нормы существуют только на бумаге. Однако представители бизнес-ассоциаций говорят, что к владельцам малых предприятий стали всё чаще приходить проверяющие и запрашивать QR-код, подтверждающий готовность выполнения стандарта безопасной деятельности организации или индивидуального предпринимателя. Тот самый QR-код, необходимость оформления которого зимой 2020 года привела к массовому недовольству городского бизнеса и появлению "барного сопротивления".

Оформить код несложно — это делается при регистрации в личном кабинете на сайте Центра

развития и поддержки предпринимательства (ЦРПП), подведомственного городскому комитету по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ). Проблема в том, что большинство предпринимателей про него давным-давно забыли, а те, кто открыл свой бизнес в последние 2–3 года, могли и вообще ничего не знать, полагая, что борьба с распространением коронавируса подобными методами осталась в прошлом.

Никто не отменял

Как рассказала "ДП" председатель РОО "Содействие малому бизнесу" Янина Тихонова–Гришина, около 3–4 месяцев назад к ней стали поступать сообщения от владельцев нестационарных торговых объектов (НТО) по поводу проверок комитета по контролю за имуществом Санкт–Петербурга (ККИ). В конце прошлого года в офисе уполномоченного по защите прав предпринимателей в Санкт–Петербурге Валерия Калугина состоялось совещание, на котором руководителя управления Роспотребнадзора по Петербургу главного санитарного врача города Наталию Башкетову спрашивали о том, насколько осмысленно продолжение действия 121–го постановления в отношении торговли. "Я получила ответ, что требования не касаются дистанции в 1,5 м, разметки, QR–кодов, а также масок и журналов учёта. Предприниматели позже стали жаловаться, что приходит ККИ и выписывает им штрафы за отсутствие "ковидного" QR–кода. Это выглядит как способ собрать побольше штрафов с бизнеса, владельцы которого де–факто могут обратиться в суд, но ничего этим не добьются. Поскольку документ действует, представители правительства окажутся правы", — констатирует Тихонова–Гришина. "ДП" отправил запрос в управление Роспотребнадзора по Петербургу. Один из петербургских предпринимателей рассказал "ДП" на условиях анонимности, что с ним около 2 месяцев назад связались представители ККИ и пригласили для составления протокола об административном правонарушении из–за отсутствия QR–кода. Обещали при этом не накладывать штраф, но передать дело мировому судье.

"Насколько я понял из разговора, в такой же ситуации оказалось много народу, ведь постановление никто не отменял. Привлекают они при этом ту организацию, которая непосредственно работает на точке, часто это не владелец объекта, а арендатор. Многие объекты в Петербурге сезонные, QR–коды оформлялись давно, и в этом году все про них забыли. Некоторые могли даже выбросить эти распечатки за ненадобностью", — говорит собеседник издания. То есть предприниматель оформил QR–код, но табличка с ним в настоящий момент в помещении не висит. Формально требование оказывается не соблюдено.

Протоколы составлены

В случае отсутствия QR–кода предпринимателю может грозить штраф до двойного размера квартальной платы за аренду или даже расторжение договора на размещение НТО.

В пресс–службе комитета имущественных отношений (КИО), с которым владельцы НТО заключают договор на размещение точки, заявляют, что в 2024 году ни один договор не был расторгнут городом в связи с невыполнением обязательства по получению хозяйствующими субъектами QR–кода. "У предпринимателей, заключивших договоры на размещение НТО, есть также общее обязательство по размещению на объектах других QR–кодов — содержащих информацию о договорах (оборудование НТО этими QR–кодами позволяет проще идентифицировать легальные объекты нестационарной торговли). В случае невыполнения данного обязательства СПб ГКУ "Имущество Санкт–Петербурга" организует претензионную работу", — напомнили там.

В ККИ рассказали, что с 1 января 2024 года провели более 500 мероприятий (обследований) в отношении земельных участков, на которых расположены НТО, обременённые договорными отношениями с КИО.

"По результатам обследований составлено 94 протокола об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 20.6.1 КоАП РФ. Из них по 20 судом назначены предупреждения, а по 11 — административные штрафы. Остальные 63 протокола пока находятся на рассмотрении судов. В частности, на объектах отсутствовал QR–код, подтверждающий готовность выполнения стандарта безопасной деятельности организации (ИП)", — подтверждают в комитете.

Адвокат, партнёр антикризисной компании "Братья Яблоковы" Артём Яблоков отмечает, что ему о вопиющих случаях злоупотребления со стороны контролирующих лиц в рамках проверки выполнения постановления №121 неизвестно. По общероссийской статистике, количество нарушений закона в сопредельных областях (обеспечение санитарно–эпидемиологического благополучия населения; нарушение санитарно–эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта; требования к питьевой воде и к организации питания населения) в 2023 году в сравнении с 2022 годом сократилось в 16 раз, с 32 тыс. до 2 тыс.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге прошли обыски в центре тестирования мигрантов

Сотрудники правоохранительных органов провели обыск в здании на Лиговском проспекте, где располагается экзаменационный центр для иностранцев, сообщает «Деловой Петербург» со ссылкой на главное управление МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Поводом послужило расследование в рамках уголовного дела по ч. 2 ст. 322.1 УК РФ (организация незаконной миграции группой лиц по предварительному сговору).

По версии следствия, сотрудники коммерческой фирмы, которая проводит экзамены по русскому языку для мигрантов, получали денежное вознаграждение за выдачу сертификатов о прохождении экзаменов. При этом сами проверочные работы по факту не проводились. Полученные на руки документы иностранные граждане использовали при постановке на миграционный учет для проживания и работы в России.

По данным следователей, преступная схема приносила фирме около 7,5 млн руб. ежемесячно.

Правоохранители в ходе обысков изъяли записи с камер видеонаблюдения и документы, хранившиеся в здании. [RBC.ru](#)

Вторник, 18 июня

В стране

В России будет установлено соотношение минимального размера оплаты труда с медианной зарплатой

С 2025 года в России будет установлено соотношение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с медианной зарплатой: показатель составит 48 % от ее уровня. Как рассказал на Петербургском международном экономическом форуме президент РФ Владимир Путин, в 2025–м общероссийский МРОТ превысит 22 тысячи рублей в месяц, вырастет примерно на 15 % и будет постепенно увеличиваться, с тем чтобы к 2030 году МРОТ достиг не менее 35 тысяч.

В отличие от средней зарплаты медианная рассчитывается иначе: в данном случае величина среднемесячной оплаты труда определяется уровнем, относительно которого одна половина рабочих мест имеет размер оплаты ниже этой величины, а другая — выше нее.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

ФНС будет автоматически определять налоговый статус

Федеральная налоговая служба (ФНС) планирует разработать автоматизированную систему для определения статуса налогового и валютного резидента России для физических лиц. Это следует из плана деятельности ведомства на 2024-й и плановый период 2025–2029 годов, сообщает РБК.

По закону налоговыми резидентами РФ признаются физлица, находящиеся в стране не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Расчетный период в

12 месяцев необязательно должен совпадать с календарным годом, а 183 дня суммарного нахождения могут быть с промежутками.

Новый функционал будет частью автоматизированной информационной системы (АИС) ФНС «Налог-3». Ввести автоматизированную систему в промышленную эксплуатацию планируется до декабря 2025 года, ответственным назначен начальник управления международного сотрудничества и валютного контроля Елисей Балта.

По плану ФНС, АИС «Налог-3» будут развивать по двум направлениям:

автоматизация идентификации лиц, пересекающих госграницу (для этого планируется в том числе использовать сведения о полученных загранпаспортах либо другие документы — копии паспорта с отметками о пересечении границы, квитанции о проживании в гостинице, миграционная карта, табель учета рабочего времени);

автоматизация определения налогового и валютного резидентства по идентифицированным физлицам (будет проводиться на основе данных информационной системы миграционного учета «Мир», созданной в 2015 году).

В июне правительство направило в Госдуму набор из налоговых и бюджетных законопроектов, целью которых объявлено установление более сбалансированной и справедливой системы налогообложения. В дополнение к ранее уже объявленным инициативам (рост ставки налога на прибыль, увеличение размера НДС для отдельных секторов, расширение прогрессии НДФЛ для высоких доходов, пересмотр условий налогообложения малого бизнеса) правительство предложило пересмотреть параметры бюджета на 2024 год.

[«Коммерсант»](#)

Не человеком единым

В ВШЭ пересчитали роботов на промышленных предприятиях

Россия опережает страны Евросоюза по распространенности робототехники на предприятиях, однако интенсивность роботизации (размеры парка) в целом в РФ оказалась ниже, выяснили эксперты ВШЭ. Причина в том, что в европейских странах робототехнику чаще внедряют в машиностроении, в России — при производстве лекарств, резины и пластмасс. Перспективы развития робототехники в РФ связаны в первую очередь с государственным стимулированием высокотехнологичных отраслей, а результаты будут востребованы прежде всего машиностроительным комплексом — обе отрасли будут поддерживаться льготами нового нацпроекта «Средства производства и автоматизации». Эксперты Института статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) Высшей школы экономики представили первые оценки степени роботизации российской обрабатывающей промышленности. Работа была проведена на основе данных Росстата. Выяснилось, что уровень роботизации обработки сравним с показателями стран с развитой высокотехнологичной промышленностью: промышленных роботов и автоматизированные линии в 2022 году (последние данные) использовали 19% российских обрабатывающих производств. Например, у Италии этот показатель составлял 15,8%, у Германии — 14,7%. В среднем по ЕС он был равен 16,3%.

Однако по интенсивности роботизации, выраженной в размерах парка задействованного оборудования, РФ отстает.

Авторы исследования объясняют различия тем, в каких отраслях наиболее востребована промышленная робототехника. В ЕС это чаще всего автомобилестроение и транспортное

машиностроение (36% компаний отрасли используют роботов), производство металла и металлических изделий (25%), а также выпуск машин и оборудования, производство резиновых и пластмассовых изделий (по 21% во всех трех категориях).

В России роботов при производстве машин и металлических изделий применяют 18% и 20,5% предприятий соответственно. Робототехника при этом наиболее распространена у российских производителей лекарств (35%), резины и пластмасс (30%), пищевой продукции (23%). В электронной промышленности России и ЕС уровень роботизации сопоставимый — 18,6% и 18,2% соответственно. При этом в России промышленная робототехника шире внедрена в менее технологичных отраслях — в производстве текстильных изделий (15% в РФ против 6% в ЕС), в обработке древесины, производстве изделий из дерева и бумаги (20,8% против 11,5%).

В региональном разрезе по уровню роботизации в РФ тем не менее лидируют регионы, выпускающие легковые либо грузовые автомобили, автобусы.

Больше всего промышленных роботов применяется в Санкт-Петербурге (более 1,3 тыс., на одного робота приходится в среднем 23 работника предприятия). По количеству роботов немного отстает Самарская область (чуть менее 1,3 тыс.). В пятерке лидеров также Московская область (1,1 тыс.), Татарстан (0,9 тыс.) и Калужская область (0,8 тыс.). Всего в 2023 году организации обрабатывающей промышленности применяли 12,8 тыс. роботов.

Правительство может ввести льготный лизинг и кредитование на покупку промышленных роботов

Отметим, что власти рассчитывают резко нарастить проникновение робототехники на предприятия: в соответствии с национальными целями, Россия должна войти в топ-25 стран мира по плотности роботизации, что требует установки более 100 тыс. роботов, говорил ранее Владимир Путин. Производить роботов предполагается на собственной технологической базе. Эксперты ВШЭ обращают внимание, что спрос на результаты этой работы будет зависеть от состояния отраслей машиностроения: они характеризуются сложностью продукции, длительным циклом эксплуатации, множеством кооперационных связей, а потенциал их роботизации в стране пока не реализован. Спрос на роботов и их предложение должны быть сформированы в рамках нацпроекта «Средства производства и автоматизации». Одной из мер поддержки станет льготный лизинг на покупку промышленных роботов, сообщил первый вице-премьер Денис Мантуров.

[«Коммерсант»](#)

В ЦМАКП назвали топ специальностей с невостребованными выпускниками

ЦМАКП: самыми невостребованными на рынке труда стали выпускники-политологи

Проблема дефицита кадров в России в ближайшие 10 лет будет сопровождаться переизбытком выпускников вузов по ряду специальностей, например, политологов и журналистов, прогнозируют в ЦМАКП. Будут и профессии с нехваткой специалистов

Система как высшего, так и среднего профессионального образования в России в текущем виде «полностью не готова» к эффективному ответу на имеющиеся и перспективные вызовы. К такому выводу пришли эксперты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) в аналитическом материале «Обеспеченность экономики кадрами: о важнейших структурных дисбалансах» (РБК с ним ознакомился). В результате на период до 2035 года избыток специалистов с высшим образованием в экономике составит 2,7 млн человек (220 тыс. в год в среднем), а нехватка работников со средним профессиональным образованием — 3,6 млн человек (300 тыс. в год), оценили они.

О том, в каких сферах будут наблюдаться наиболее критичные дисбалансы, — в материале РБК.

Сферы с избытком специалистов

В экономике России наблюдаются «мощнейшие структурные дисбалансы» между спросом и предложением специалистов как по уровням системы образования, так и по группам профессий и специальностей, констатируют эксперты ЦМАКП. Они разработали прогноз развития рынка труда на период до 2035 года и установили, что на данном горизонте по-прежнему будет наблюдаться «заметный избыток» специалистов с высшим образованием.

Во многом этот процесс является следствием «гипертрофированного» развития системы высшего образования после распада СССР: если в 1991 году в России в высших учебных заведениях обучались около 2,8 млн человек, то в 2005–2010 годах число студентов превысило 7 млн, указано в материалах. Такой рост «не соответствовал потребностям экономики», а диплом о высшем образовании стал своего рода «хорошим тоном», тогда как значительная часть выпускников работала не по специальности, считают в ЦМАКП.

Как считали в ЦМАКП

В прогнозе спроса и предложения на работников до 2035 года эксперты ЦМАКП исходили из следующих предпосылок: ВВП и промышленное производство в 2035 году по отношению к 2023 году вырастут в 1,4 раза;

демографические параметры будут соответствовать среднему сценарию демографического прогноза Росстата;

учтены запланированные в рамках пенсионной реформы параметры увеличения пенсионного возраста; отрасли сохраняют закономерности изменения производительности труда, наблюдавшиеся в 2005–2022 годах;

сохранится структура выпускников по профессиям и специальностям образца 2023 года.

В качестве предложения рабочей силы выступает численность выпускников учебных заведений (миграционные потоки в расчет не принимались). Для оценки итогового дисбаланса использовалось соотношение величины притока рабочей силы (численности выпускников) за прогнозный период и суммарного значения выбытия рабочей силы и изменения спроса на нее.

Прогнозные оценки носят «в значительной степени демонстрационный характер», оговариваются авторы расчетов: структура выпускников по полученным профессиям и специальностям, вероятно, не будет статичной, кроме того, не учитываются и возможные «быстрые технологические изменения».

Основным источником информации для прогнозирования стали микроданные выборочного обследования рабочей силы Росстата, однако также использовались данные Минобрнауки и Минпросвещения.

До 2035 года наибольшее превышение специалистов с высшим образованием над количеством доступных рабочих мест будет фиксироваться в следующих специальностях, прогнозируют эксперты:

Политические науки и регионоведение — предложение выпускников превысит спрос в 7,2 раза.

Столь большой разрыв между спросом и предложением в этой специальности «выглядит подозрительно», признают в ЦМАКП. Однако в целом избыточность выпускников в данном случае подтверждается и другими, косвенными оценками: например, по данным мониторинга трудоустройства выпускников (проводится Рострудом), в 2023 году оказались трудоустроены лишь 57% выпускников с этой специальностью (против 70% в среднем по всем специальностям), а относительная зарплата трудоустроенных оказалась на 10% меньше средней по всем выпускникам.

«Политология — молодая наука, политологи стали востребованными после распада СССР. С одной стороны, сейчас сохраняется очень сильная инерция: молодые люди продолжают интересоваться и хотят самореализоваться в этой сфере. А с другой стороны, возможностей для этого меньше», — говорит первый вице-президент «Центра политических технологий» Алексей Макаркин. Он отметил, что одним из основных мест работы выпускников-политологов были активно развивающиеся политические партии. Сейчас их формально немало, но активность значительно снизилась, отметил Макаркин. К тому же, по его словам, спрос на таких специалистов падает на фоне снижения

политической конкуренции.

Управление в технических системах — в 3,3 раза.

В эту категорию входят такие специализации, как стандартизация и метрология, системный анализ и управление, автоматика и телемеханика.

Техносферная безопасность и природообустройство — в 3,1 раза.

Среди специализаций — пожарная безопасность, природообустройство и водопользование, защита в чрезвычайных ситуациях.

СМИ и информационно-библиотечное дело — в 3 раза.

Здесь речь идет о журналистике, рекламе и связях с общественностью, издательском деле, телевидении и медиакоммуникациях.

Кроме того, сильный дисбаланс будет фиксироваться в таких специальностях, как химические технологии (в 2,9 раза), языкознание и литературоведение (в 2,6 раза), сельское, лесное и рыбное хозяйство (в 2,6 раза), психологические науки (в 1,9 раза). Замыкают топ-10 специальностей с наибольшим превышением предложения над спросом технологии наземного транспорта (в 1,9 раза), а также ветеринария и зоология (в 1,8 раза).

В последние пять лет численность выпускников среднего профессионального образования возросла на 17%, а количество выпускников высших учебных заведений, напротив, снизилось — на 11%, отмечают в ЦМАКП. Однако в ряде специальностей, где уже фиксируется избыток специалистов, наблюдается обратная тенденция роста числа выпускников с высшим образованием, что только усиливает дисбаланс.

«В наибольшей степени такая контртенденция проявилась в следующих — исключительно гуманитарных — специальностях: политические науки и регионоведение, средства массовой информации и информационно-библиотечное дело, искусствоведение, языкознание и литературоведение. По данным специальностям прирост выпускников в период 2019–2023 годов варьируется в пределах 15–30%, при том что ожидаемый спрос на таких специалистовкратно меньше числа выпускников», — отмечают в ЦМАКП.

«Комфортное соотношение» для работодателя

Сегодня реальный избыток кадров на рынке труда наблюдается только в первой группе специальностей (политические науки и регионоведение), считает руководитель молодежного направления hh.ru Ирина Святицкая. Данная группа включает такие подгруппы, как зарубежное регионоведение, регионоведение России, политология, международные отношения, публичная политика и социальные науки. В остальных случаях можно говорить о комфортном соотношении предложения рабочей силы и спроса на нее (управление в технических системах, техносферная безопасность, СМИ), а также о дефиците специалистов.

«Конкуренция в два-три человека на рабочее место не является критичной для соискателей, а когда на вакансию потенциально претендуют меньше двух человек, бизнес сталкивается с серьезными кадровыми трудностями — ведь у компании буквально нет выбора», — подчеркивает она.

Также следует учитывать, что далеко не всякий человек, подходящий по формальному признаку (специализация, полученная в вузе), реально соответствует объективным требованиям вакансии. И не каждый выпускник планирует работать по специальности, указывает Святицкая.

В ЦМАКП, очевидно, не располагают полными данными с точными оценками потребности в тех или иных специалистах, предполагает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его словам, единственные доступные исследователям прямые данные — это информация вузов о трудоустройстве выпускников.

«Это базовый расчет: количество лиц, которых подготовили по направлениям профессиональной подготовки, и количество лиц, которые трудоустроились по своей профессии. Но если эти программы позволяют людям трудоустроиваться в смежных направлениях, если его работодатель выбрал, значит, профессиональная подготовка была успешной», — констатирует Сафонов.

Например, выпускник-политолог может успешно работать в пиаре, на госслужбе в муниципалитете, в

GR (англ. Government Relations — отношения с органами государственной власти), перечисляет он. «Очень много смежных профессий, которые не называются «политолог», но содержат требования, которым отвечает выпускник-политолог», — уточняет эксперт.

Сферы с дефицитом специалистов

В России выделяется ряд важных групп специальностей, где до 2035 года будет наблюдаться обратная ситуация — дефицит специалистов, указывают в ЦМАКП. А именно:

Информационная безопасность — предложение удовлетворит прогнозный спрос только на 45%.

К специальностям в этой группе относятся криптография, противодействие техническим разведкам, компьютерная безопасность, организация и технология защиты информации.

Оружие и системы вооружения — предложение удовлетворит прогнозный спрос на 58%.

Количество выпускников в этих специальностях в 2023 году выросло на 39% по сравнению с 2019-м, отмечается в материалах ЦМАКП. Доля трудоустроившихся в 2023 году составила 76%.

Нанотехнологии и наноматериалы — предложение удовлетворит прогнозный спрос на 60%.

Речь о нанотехнологиях и микросистемной технике и наноинженерии.

Архитектура — предложение удовлетворит прогнозный спрос на 60%.

В это направление входят такие специальности, как градостроительство, реконструкция и реставрация, дизайн архитектурной среды.

Кроме того, к дефицитным группам специальностей в ЦМАКП отнесли фармацию (удовлетворено будет 74% спроса), а также информатику и вычислительную технику (80% спроса). И если по архитектуре отмечается стагнация выпуска специалистов, то по другим группам с прогнозируемым дефицитом (связанным с нано-, военными и информационными технологиями) в последние годы шло выправление дисбалансов — выпуск специалистов возрос по этим профгруппам на 16–39% за 2019–2023 годы, оптимистичны эксперты.

«Обеспеченность кадрами становится одним из главных долгосрочных ограничителей экономического роста и структурной перестройки экономики», — резюмируют в ЦМАКП. При этом на среднесрочном горизонте обеспеченность кадрами будет ухудшаться вследствие завершения пенсионной реформы, а в более отдаленном будущем высоковероятна актуализация негативных демографических трендов, предупреждают эксперты.

Потребность экономики России в дополнительных кадрах до 2030 года оценивается правительством в 2,4 млн человек. Ответом на «кадровый вызов» со стороны властей стало формирование нового национального проекта «Кадры», который заработает с 2025 года.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Человек умелый набивает цену

По оценкам ЦМАКП, к 2035 году в РФ будет не хватать почти 4 млн «синих воротничков»

Профили выпускников российской системы образования не соответствуют потребностям рынка труда РФ — к 2025 году студентов в стране окажется на 2,7 млн больше, чем требуется экономике.

Максимальный избыток выпускников вузов ожидается по специальностям, связанным с политическими науками, СМИ и библиотечным делом. Выпускников же колледжей и училищ, наоборот, будет не хватать — их дефицит оценивается в 3,6 млн человек, подсчитали в ЦМАКП.

По мнению экспертов, чтобы снизить дефицит кадров, властям придется вывести магистерскую шапочку из моды, заменив ее спецовкой и рабочими рукавицами.

До 2035 года на рынок труда РФ должно выйти несколько миллионов выпускников системы среднего образования, иначе дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в стране будет ухудшаться. К такому выводу пришли эксперты ЦМАКП, которые вчера представили свой вариант прогноза кадровых потребностей российской экономики (.pdf).

В нем авторы исходили из нескольких предпосылок: так, ВВП и промышленное производство к 2035 году вырастет в 1,4 раза по сравнению с 2023 годом.

Демографические параметры соответствуют среднему варианту демографического прогноза

Росстата. В прогнозе также учтены эффекты, которые на рынок труда продолжает оказывать повышение пенсионного возраста. Кроме того, он рассчитан с сохранением отраслевых трендов производительности труда, зафиксированных в 2005–2022 годах.

Напомним, уже почти два года многие российские компании говорят о дефиците кадров в экономике — по расчетам Высшей школы экономики, на российском рынке труда наблюдается рекордный переизбыток свободных вакансий. В результате уровень «текучки» на рынке труда увеличился до рекордного значения за последние 30 лет — в 2023 году до трети всех работников крупных и средних российских предприятий сменили место работы, поскольку наличие открытых вакансий существенно стимулирует трудовую мобильность: люди могут легко менять работодателя при первом желании (см. «Ъ» от 18 апреля). «Текучка», в свою очередь, ведет к приросту зарплат — именно это, по данным многих соцопросов, является для большинства соискателей наиболее важным фактором при трудоустройстве. Благодаря этому процессу по итогам 2023 года уровень зарплат в РФ в номинальном выражении вырос более чем на 14%, а уровень безработицы, по данным Росстата, в апреле 2024 года понизился до исторического минимума в 2,6% — также с исторического минимума в 2,7% в марте.

[«Коммерсант»](#)

Иностранцам водителям хотят закрыть дорогу в такси

Обсудить запрет на работу мигрантов в такси на федеральном уровне предложила член комитета Госдумы по делам национальностей Анастасия Удальцова. Она отметила, что на региональном уровне эта мера показала свою эффективность. К примеру, преступность в Челябинской области с начала года снизилась на 40%, как раз с того момента, как в регионе начал действовать запрет на работу в такси иностранных водителей.

Недавно Госдума отклонила законопроект фракции СРЗП, которым предлагалось запретить работу мигрантов в наиболее чувствительных сферах экономики, в том числе в такси. Но, если учесть прозвучавшие замечания, к рассмотрению этой инициативы можно вернуться, считает Удальцова. Число регионов, которые вводят запреты на работу трудовых мигрантов в пассажирских перевозках и такси, растет. Сейчас их 16, в числе последних такие ограничения ввели Липецкая и Курская области. Бывший тогда губернатором Курской области Роман Старовойт предварительно проводил опрос в своем телеграм-канале, 82% проголосовавших поддержали введение запрета. В правительстве региона отметили, что ограничение касается иностранных граждан, но никто не мешает им получить российское гражданство и продолжить работу.

Запрет на работу мигрантов в такси и сфере общественного транспорта ввели уже 16 регионов "Есть вид на жительство, постоянная регистрация или человек является гражданином страны ЕАЭС - работаешь, сотрудничаешь как партнер, а если нет, то работу придется искать в другом секторе или регионе", - поясняет ограничения Александр Митюков, президент Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний МАКС.

Подобные меры уже введены в Новгородской, Нижегородской, Новосибирской, Тульской, Калужской, Челябинской, Тюменской, Самарской, Магаданской, Воронежской, Амурской областях, а также в Камчатском крае, Крыму и Якутии. В то же время закон о такси с 2023 года уже запрещает гражданам с иностранными правами заниматься перевозками. Региональные запреты на работу в определенных сферах для мигрантов - пример ситуации, когда местные инициативы опережают федеральное регулирование, считает Анастасия Удальцова. "Сфера такси традиционно находится среди проблемных в силу структуры этого рынка", - поясняет она.

Проблема заключается в ввозе мигрантов для работы в такси. "Таким сотрудникам можно платить гораздо меньше, чем компетентным водителям", - говорит Удальцова. А если они не нужны, их просто увольняют и привозят новых. Уволенные мигранты остаются без работы и помощи в чужой стране. Проблему могла бы решить ответственность работодателей, в том числе и материальная, на всех этапах пребывания мигрантов в России.

Такие предложения поступают и от глав регионов. Глава Крыма Сергей Аксенов предложил ужесточить ответственность работодателей, которые взяли на работу мигранта. По его словам, работодатель должен вплоть до пересечения границы нести ответственность за нанятого на работу иностранца. И эта ответственность должна быть вплоть до уголовной..

"Запрет мигрантам работать водителями автобусов может усугубить ситуацию на рынке труда", - считает Александр Митюков. В среднем в регионах в сфере общественного транспорта не хватает 25-30% водителей, а в отдельных субъектах - до 45-50%. Но в среднесрочной перспективе это хорошее решение, которое позволит региональным властям навести порядок и с перевозчиками, и с привлечением мигрантов, отмечает эксперт.

[«Российская газета»](#)

Российские вузы начинают набор абитуриентов. Что нового будет в правилах поступления

20 июня, российские вузы начинают прием документов от абитуриентов. В эту кампанию по-прежнему можно будет поступать на программы бакалавриата. Но в шести университетах продолжится пилотный проект по переходу на новую систему высшего образования. В ней понятия "бакалавриат" больше не будет, а уровни образования поделятся на "высшее" и "специализированное высшее" (аналог магистратуры).

Подать документы можно через суперсервис, на сайте вуза, по почте или лично.

С 2026 года новая система заработает в полную силу: на нее перейдут более тысячи российских вузов. Сегодня для этого уже разработаны 180 новых образовательных программ. Но пока в центре внимания - нынешние абитуриенты. Для них вузам на 2024/2025 учебный год выделено более 620 тысяч бюджетных мест, и 28,5 тысячи из них - для новых регионов.

Пока набор на программы бакалавриата идет, но в 2026 году уровни образования поделятся на "высшее" и "специализированное высшее"

Что сегодня в топе? Вот уже который год в приоритете у государства - подготовка инженерных кадров, медиков и педагогов. На эти направления выделено больше всего мест.

Этим летом сохранятся несколько способов подачи документов в приемные комиссии: через официальный сайт вуза, через сервис "Поступление в вуз онлайн" на портале "Госуслуги", по почте или - для тех, кому важно прочувствовать атмосферу, - лично в приемной комиссии вуза.

В 2024 году пополнен список индивидуальных достижений, за которые можно получить дополнительные баллы к ЕГЭ.

Теперь в него входит не только золотая, но и серебряная медаль об окончании школы, а также статус чемпиона России и обладателя кубка России, факт прохождения военной службы по призыву, контракту или по мобилизации, пребывание в добровольческих формированиях на СВО.

А вот еще одна новинка. С 1 мая в стране - новые правила целевого набора. В Минобрнауки делают на них высокие ставки. А все почему?

Напомним: целевое обучение - гарантия того, что после диплома молодой специалист получит работу. Правда, с условием - придется отработать на одном месте определенный срок. Для этого абитуриент и заказчик заключают договор. Раньше абитуриент сам искал себе заказчика - по сайтам, по знакомым родителей. А теперь все предложения работодателей собраны в одном месте - на единой платформе "Работа в России", которая синхронизирована с порталом "Госуслуги".

620 тысяч бюджетных мест выделено вузам в этом учебном году. В том числе - для новых регионов. В приоритете - подготовка инженеров, медиков и педагогов

Если раньше договор на целевую подготовку заключали еще до подачи документов в вуз, то теперь - только после зачисления абитуриента. Ситуация, когда договор есть, а человека в списке зачисленных нет, исключена.

Как рассказали в Минобрнауки, теперь можно найти и выбрать будущего работодателя онлайн и в электронном виде заключить договор на целевое обучение. Это облегчит взаимодействие всем сторонам - и предприятию, и вузу, и абитуриенту.

Основные даты приемной кампании 2024:

20 июня - начало приема документов;

7-20 июля - прием документов у поступающих по дополнительным вступительным испытаниям;

20-25 июля - прием документов у поступающих по ЕГЭ и без вступительных испытаний;

25 июля - завершение вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно; 27 июля - публикация конкурсных списков;

28-30 июля - зачисление олимпиадников, льготников и тех, кто поступает по квотам;

3-9 августа - основной этап зачисления.

Комментарии

Дмитрий Ливанов, ректор МФТИ:

- Мы традиционно ожидаем, что к нам придут талантливые, мотивированные выпускники школ. Среди тех, кто поступает на первый курс МФТИ, как правило, очень высок процент победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников и высокобалльников ЕГЭ. Уверен, именно так будет и в этом году. Набор мы не увеличиваем - он уже несколько лет держится на уровне около тысячи человек. Делаем акцент прежде всего на качестве абитуриентов. Не принимаем документы, если по профильным ЕГЭ - физика, математика, информатика, биология, химия - набрано меньше 85 баллов. В прошлом году средний балл был около 97.

Михаил Погосян, ректор МАИ:

- В подготовке инженерных кадров перспективными направлениями сегодня можно назвать математическое моделирование, беспилотные авиационные системы, малые космические аппараты, обработку данных, искусственный интеллект, электрификацию систем, новые материалы и композитные конструкции. И это не исчерпывающий перечень, он будет постоянно обновляться.

Между тем

В планах Минобрнауки России на 2025/2026 учебный год - почти революционное решение, которое будет называться "Федеральная приемная кампания". Как рассказала "РГ" замминистра науки и высшего образования Дарья Кириянова, это даст возможность абитуриенту смотреть свои позиции в вузе в динамике: конкурсные списки будут обновляться каждый час, и можно будет в режиме реального времени принимать решение о том, где шансы выше.

[«Российская газета»](#)

В регионе

ФНС арестовала счета бывшего завода IKEA в Ленобласти

Федеральная налоговая служба (ФНС) наложила арест на счета ООО "Лузалес-Тихвин" (бывшая компания "ИКЕА Индастри Тихвин") в пяти банках.

Эту информацию представители "Лузалес-Тихвин" подтвердили изданию "Ъ-СПб". Уточняется, что задолженность перед налоговыми органами уже погашена, поэтому счета должны быть разблокированы в ближайшее время. Операции должны возобновиться в Сбербанке, Райффайзенбанке, СЭБ-банке, Росбанке и Экспобанке.

"После ухода иностранного собственника предприятие длительное время было в простое, производство не работало, но на фабриках продолжали трудиться люди. Важной задачей было сохранить коллектив, компетенции для эффективного производства. Постепенно были введены новые позиции мебели, разработан дизайн. Из-за простоя производства, налаживания новых рынков сбыта основные финансовые показатели по итогам 2023 года снизились по сравнению с предыдущими годами", — объяснили представители компании.

Собеседники "Ъ-СПб" заверили, что предприятие стабильно работает и осуществляет оптовые и розничные продажи продукции через маркетплейсы и ритейлеров.

В 2022 году выручка "Лузалес-Тихвин" достигала 1,2 млрд рублей, а годовая прибыль превысила 325 миллионов. В 2023-м выручка упала до 1,2 млрд, компания завершила год с убытком на 397,8 млн рублей.

Завод "Икеа Индастри Тихвин" стал первым иностранным заводом, остановленным на территории Ленинградской области на фоне специальной военной операции на территории Украины. В июне 2022 года IKEA объявила о продаже всех своих российских фабрик — в Ленинградской, Кировской и Новгородской областях.

Два завода IKEA в России купила лесопромышленная группа "Лузалес". Весной 2023 года предприятие в Ленобласти, носившее название "ИКЕА Индастри Тихвин", переименовали в "Лузалес-Тихвин". А в начале июня прошлого года его перезапустили на фоне простоя 50% персонала. Перезапуск завода стартовал с выпуска новой продукции в виде кухонных столешниц из массива сосны.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 19 июня

В стране

Почта опоздала на сотню миллионов

Суд оштрафовал госкомпанию за задержки в ремонте отделений

Под руководством Бориса Ковальчука Счетная палата становится гораздо жестче. Ровно через месяц после его назначения Мировой суд в Москве вынес в рамках претензий ведомства «Почте России» штраф на 100 млн руб. за нарушение договора с Минцифры о ремонте отделений. Это в 20 раз больше всех штрафов Счетной палаты за 2023 год. Суд установил, что почтовый оператор, получавший на проект 5 млрд руб. от государства, не закончил работы в срок в 279 отделениях. В «Почте России» называют претензии «формальностью», уверяя, что отделения возобновили работу после ремонта в срок. Но юристы считают снижение штрафа маловероятным.

Мировой судья судебного участка №419 Хорошевского района Москвы Галина Глотова 14 июня назначила АО «Почта России» штраф в размере 100 млн руб. по делу о нарушении условий бюджетных инвестиций (ч. 2 ст. 15.15.4 КоАП), следует из данных судебной картотеки. Истцом выступает Счетная палата.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

В регионе

СК возбудил дело по факту травмы работницы завода в Петербурге, придавленной плитой

Следствие полагает, что на предприятии были нарушены правила безопасности

Женщину доставили в больницу с множественными травмами. В Колпинском районе Петербурга женщина получила травму на производстве - ее придавило плитой во время покрасочных работ. В ГСУ СК РФ по городу возбудили уголовное дело.

- 17 июня 2024 года работница одного из производств, расположенных в городе Колпино, из-за нарушений правил безопасности неустановленными лицами из числа работников производства получила телесные повреждения во время окрашивания и подсушивания форм, - сообщила пресс-служба ведомства. Женщину доставили в больницу. У нее множественные травмы. Обстоятельства произошедшего выясняются.

[«Комсомольская правда»](#)

Полицейская проверка стройплощадок Ленобласти встала работодателям мигрантов в 24 млн рублей

Сотрудники миграционного управления при поддержке спецполка посетили строительные площадки в Ломоносовском и Всеволожском районах Ленинградской области. Нарушения нашлись у сотен иностранцев. Их работодателей накажут материально, придется заплатить и за содержание 50 человек в специальном центре.

Как 19 июня сообщили 47news в пресс-службе полицейского главка, сотрудники управления по вопросам миграции с сотрудниками спецполка провели рейд на строительных площадках в Ломоносовском и Всеволожском районах Ленобласти.

Документы проверили у сотен рабочих-иностранцев, выявлены различные нарушения. Строители доставлены в отделы, где составлены административные протоколы.

47news.ru

Петербург занял первое место по роботизации производства, сильно обогнав Москву. Эксперты связывают это с развитием фармы и автопрома.

Согласно выводам аналитиков Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, Петербург в 2023 году стал лидером по количеству роботов, используемых в обрабатывающей промышленности, — 1,3 тыс. Москва в этом рейтинге расположилась на восьмом месте — 602 промышленных робота. На одну позицию столицу обогнала Ленинградская область с 642 роботами. Общее количество промышленных роботов в России составило 12,8 тыс. Также Петербург находится на первом месте по числу замещённых рабочих мест (численности производственного персонала на одного робота) — в среднем 23,6 человека. В Ленинградской области — 24,4 человека.

По масштабам роботизации в России лидирует производство лекарств (35%). В производстве металла и металлических изделий робототехника применяется у 20,5% компаний. Доля производителей транспортных средств, применяющих роботов, составляет 18,4%.

Руководитель IT-подразделения агентства "Полилог" Людмила Богатырёва отмечает, что промышленные роботы активно используются в тех сферах, где есть повторяемые операции, серийное производство и сборка продукции. В целом рынок промышленных роботов в России небольшой — 10–20 тыс. в год. В Китае, например, речь идёт более чем о 300–400 тыс. роботов в год. "Поэтому цифры по Петербургу могут просто свидетельствовать о концентрации предприятий из указанных выше сфер. На фоне в целом небольшого рынка закупка такими предприятиями роботов формирует лидерские позиции региона. Возможно, это связано с активизацией автопрома. В Петербурге находятся бывшие заводы Nissan, Ford, Hyundai, Toyota, General Motors, которые в том или ином виде в 2022 году приостановили свою работу и сейчас возвращаются к жизни", — поясняет эксперт.

Эксперт Kaspersky ICS CERT Владимир Дашенко тоже считает, что лидерство Петербурга можно объяснить тем, что в городе есть много фармацевтических компаний. Также роботизированная техника может использоваться в местных логистических терминалах, крупных портовых узлах — для сортировки груза, погрузки и так далее.

"Если мы говорим о других регионах, то всё зависит от региональной специфики. Скажем, на Урале, в Сибири роботизация процессов в большей степени затрагивает характерные для этих регионов отрасли: горнодобывающую промышленность, металлопроизводство, прокатную промышленность", — добавляет он.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 20 июня

В мире

В стране

Второй шанс: комитет Госдумы обсуждает возвращение неполного высшего образования

По мнению комитета Госдумы, диплом о неполном образовании позволит недоучившимся студентам найти работу, а со временем и продолжить учебу. В Советском Союзе недоучившиеся студенты

признавались официально и могли восстановиться в ВУЗе. Однако с 2007 года в России понятия «неполное» и «незаконченное высшее образование» перестали существовать, и теперь оба заменяются справкой, по которой восстановиться почти невозможно. Данная проблема обсуждалась на заседании Комитета Госдумы по науке и высшему образованию 17 июня. Подробности рассказала «Парламентская газета». На заседании выступил ректор Санкт-Петербургского политехнического университета Андрей Рудской. Он предлагает вернуть эти понятия в правовое поле для недоучившихся студентов.

Олег Смолин, главный зампред комитета Госдумы по науке и высшему образованию, напомнил, что достижение технологического суверенитета сейчас — это одна из главных задач государств, а «качественное образование — самый главный ключ для этого».

«Предыдущая модель экономики предполагала, что мы продадим нефть и газ, а остальное купим. Это формировало и так называемую сервисную модель высшего образования — с акцентом на обслуживание», — отметил депутат.

Директор физико-математического лицея No 239 Максим Пратусевич отметил, что нужно изменить и систему отбора абитуриентов. Например так, чтобы баллы ЕГЭ по профильным предметам не суммировались с баллами по русскому языку. Это, по его мнению, важно для будущих инженеров, которые должны сдавать и физику, и информатику.

Mail.ru

Ведомство готовит проверки.

Рособрнадзор возьмет под контроль ситуацию с мигрантами в РФ, которые получили языковые сертификаты, но русского языка не знают. Об этом сообщается в приказе ведомства, он опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Так, будут внесены изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований. Речь идет о госконтроле за соблюдением требований к проведению экзамена по русскому языку как иностранному и выдаче иностранным гражданам сертификата.

Отмечается, что если выдающий сертификаты орган в течение квартала сообщит о трех и более фактах, доказывающих, что знания русского языка у иностранного гражданина минимальны, но сертификат при этом имеется, то это будет считаться нарушением. Будут проводиться проверки и приниматься меры.

[ТАСС](https://tacc.ru)

Согласно опросам, 40 процентов россиян хотели бы зарабатывать вдвое больше, чем сейчас

Минимальный размер оплаты труда в России могут повысить с 19,2 тыс. до 30 тыс. руб. С такой инициативой, сообщают СМИ, выступили депутаты Госдумы. Авторы закона отмечают, что в условиях санкционного давления необходимо кардинально пересмотреть политику в отношении доходов населения, и в первую очередь установить МРОТ, способный обеспечить приемлемый уровень жизни как для самого работника, так и его детей.

"В первую очередь следует установить МРОТ, способный обеспечить приемлемый уровень жизни как для самого работника, так и его детей. С учетом изложенного предлагается установить МРОТ с 1 января 2025 года в сумме 30 тыс. руб. в месяц", - говорится в пояснительной записке к документу.

Нилов отметил, что переход на новую методику установления МРОТ с 2021 года не привел к существенному увеличению благосостояния населения, и его стоит поднимать более высокими темпами. Первый зампред Комитета Госдумы по экономической политике Николай Арефьев заявил, что законопроект можно поддержать, однако размер МРОТ необходимо увеличить до 50 тысяч рублей, "до уровня Великобритании или Германии". Эксперты отмечают, что повышение МРОТ повлечет за собой увеличение остальных социальных критериев, в том числе прожиточного минимума, медианной заработной платы, выплаты пособий и других, что может привести к разгону инфляции в стране.

Минимальный размер оплаты труда в России могут повысить с 19,2 тыс. до 30 тыс. руб. Выступая в феврале с посланием Федеральному Собранию, Владимир Путин заявил, что к 2030 году МРОТ должен увеличиться до 35 тыс. руб. Президент отметил, что это отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики. Ранее Владимир Путин сообщал, что зарплаты в России за 10 месяцев 2023 года выросли в реальном выражении на 7,7 процента. А министерство экономического развития дало прогноз, что среднемесячные зарплаты россиян превысят отметку в 100 тысяч рублей к 2027 году. Согласно базовому варианту прогноза, в 2024 году зарплаты прибавят почти 10 000 рублей по сравнению с прошлым годом и приблизятся к 84 000 (+13,6 процента). Но затем темп роста начнет замедляться. В 2025 году показатель достигнет 90 000 рублей (+8,4 процента), а в 2026-м - 97 039 (+7 процентов). В конце прогнозного периода, в 2027 году, зарплата достигнет 103 403 рублей (+6,6 процента). "Планка в 100 000 рублей будет преодолена как в базовом, так и в консервативном сценарии, который предполагает более быстрое падение курса рубля и более высокую инфляцию", - говорится в прогнозе. Более всего зарплаты повысятся в строительстве, промышленности и транспортных услугах. Это произойдет из-за сокращения числа мигрантов, работающих в этих сферах.

Зарплаты растут и сейчас. Дефицит кадров заставляет компании конкурировать за работников. Зарплатные предложения кое-где уже выше зарплатных ожиданий. Спрос на труд, по оценкам Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), достиг рекордных за последние годы значений. И главным инструментом в борьбе за работника стало увеличение зарплаты. "Раньше многие крупные предприятия, можно сказать, договаривались друг с другом о том, что повышают зарплаты массового персонала примерно на одну и ту же сумму. Сейчас, по нашим данным, такие неформальные договоренности больше не работают", - говорит член совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин.

От нехватки кадров на рынке труда более всего выиграли работники, занятые в производстве одежды, электрического оборудования и металлических изделий - их зарплаты показали в 2023 году максимальный прирост по сравнению с таким же периодом предыдущего года, говорится в опубликованном Росстатом сборнике "Социально-экономическое положение России". В целом зарплаты в РФ, сообщает Росстат, росли во всех отраслях - как в номинальном, так и в реальном выражении. Максимальный прирост зафиксирован в секторах легкой и обрабатывающей промышленности, минимальный - в сфере доставки, рыболовецкой и лесной отраслях. Максимальный прирост зафиксирован в производстве одежды (24,2 процента), электрического оборудования (23,9), в производстве транспорта (22) и компьютеров (21,7). В абсолютном выражении максимальные зарплаты - в сфере добычи нефти и газа (в среднем 177 тыс. руб.), в финансах и страховании (152 тыс. руб.), а также в секторе рыбоводства (136 тыс. руб.). Среди регионов по максимальным зарплатам лидируют Чукотский (153 тыс. руб.) и Ямало-Ненецкий (143 тыс.) автономные округа, а также Москва (128 тыс. руб.).

Согласно опросам, 40 процентов россиян хотели бы зарабатывать вдвое больше, чем сейчас. За последние пять лет заработная плата в России непрерывно увеличивалась. Медианная зарплата выросла на 58 процентов, а средняя - на 66. Реальный рост с учетом инфляции был существенно ниже - 20 процентов и 26 соответственно. Наиболее высокие медианные зарплаты были в добыче полезных ископаемых, финансах, информационных технологиях и науке (49-62 тысячи рублей), что на 40 процентов выше среднего. Самые высокие зарплаты отмечены в сфере добычи нефти и газа (165,6 тысячи рублей). Самые низкие у работников, занятых в производстве одежды (27,1 тысячи рублей), кожи и кожаных изделий (35,4 тысячи рублей). В декабре 2023 года уровень зарплат поднимался на фоне ежегодных премий и выплат по контрактам. Сильнее всего росли зарплаты сотрудников угледобывающих предприятий.

Тем не менее, по данным опроса, проведенного международной стаффинговой группой ANCOR, больше половины россиян недовольны зарплатой и готовы сменить место работы. Большинство (40 процентов) хотели бы зарабатывать вдвое больше, чем сейчас, еще треть (32 процента) - в полтора

раза, 18 процентов удовлетворились бы 20-процентной прибавкой.

[«Российская газета»](#)

Госдума приняла в первом чтении законопроект об изменениях в налоговой системе
Госдума приняла в четверг в первом чтении внесенный правительством пакет законопроектов о донстройке российской налоговой системы. Изменения призваны сделать ее более справедливой, в том числе модифицируется шкала налога на доходы физлиц (НДФЛ) и скорректируется ставка налога на прибыль организаций. Минфин объявил, что ко второму, ключевому, чтению подготовит изменение в законопроекты, оно коснется северных выплат и надбавок.

Решение о прогрессивной шкале налогообложения доходов физлиц Госдума принимает впервые.

Решение о прогрессивной шкале налогообложения доходов физлиц Госдума принимает впервые. /

Сергей Куксин

"Не лучше ли идти до конца?" Главные заявления Путина об Украине, КНДР и Западе

Врачам просят дать право заниматься частной практикой

Одна из ключевых новаций пакета - окончательная замена плоской шкалы налога на доходы физлиц (НДФЛ) на прогрессивную. В случае принятия законопроектов она начнет действовать с 1 января 2025 года. По работающей на данный момент схеме подавляющее большинство доходов физлиц облагается ставкой 13%. Для граждан, чьи доходы превышают 5 млн руб. в год, ставка составляет 15%. Повышенная ставка действует именно на сумму превышения порога в 5 млн руб., а не на весь доход.

Согласно предложенным правительством изменениям, ставка 13% остается для доходов до 2,4 млн руб. в год (то есть 200 тыс. руб. в месяц). Далее начинает работать прогрессивная шкала. Для доходов от 2,4 млн до 5 млн руб. в год предлагается ставка 15%, от 5 млн до 20 млн в год - 18%, от 20 до 50 млн в год - 20%, от 50 млн руб. в год - 22%. Правило начисления повышенной ставки именно с суммы превышения порога остается и здесь. То есть при условном месячном доходе, полученном до налогообложения, в 201 тыс. руб. с 200 тыс. руб. планируется вычитать НДФЛ по ставке 13%, а по 15% - уже только с 1 тыс. руб. И так далее по аналогии по всем указанным порогам.

Правовые аспекты налогообложения эксперты "РГ" разбирают в рубрике "Юрконсультация"

"Мы еще раз хотим подчеркнуть, что это закон о совершенствовании налоговой системы. Закон, где мы с вами устанавливаем новые принципы налогообложения, справедливого налогообложения. Мы впервые принимаем решение о прогрессивной шкале. Ну и, конечно, нам важно, чтобы бизнес слышал, что налоговая система будет стабильна. Шатаний никаких не должно быть, нам важно сделать, чтобы страна была сильной, развивающейся, а люди жили счастливо, благосостояние их росло. Вот эту задачу мы будем решать, принимая законопроекты от имени наших граждан", - сказал на пленарном заседании председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Кроме того, как указал Володин, все дополнительные доходы, которые появятся в связи с введением прогрессивной шкалы налоговой ставки, пойдут в доход федерального бюджета и будут направлены на поддержку тех, кто в этом больше всего нуждается, - семей с детьми, пенсионеров, ветеранов.

"Это дополнительные средства для финансирования новых нацпроектов, выполнения поручений президента. Увеличатся вложения в инфраструктуру, в строительство жилья, дорог, в развитие наукоемких отраслей и сферы высоких технологий", - перечислил он.

Правительство предлагает не просто новые, но справедливые принципы налогообложения

Как подчеркнул в своем выступлении в Госдуме министр финансов Антон Силуанов, в минфине считают верхнюю ставку прогрессивной шкалы в 22% компромиссной и обоснованной, ее поддержали бизнес-объединения и профсоюзы. При этом он добавил, что ко второму чтению пакета законопроектов в Госдуме минфин дополнительно внесет предложения по северным надбавкам и

коэффициентам. Предполагается, что относительно них будет сохранен предыдущий уровень налогообложения. Также изначально в пакете законопроектов было предусмотрено сохранение ставки НДФЛ 13% для участников СВО: речь здесь именно о денежном довольствии и других выплатах в связи с участием в спецоперации.

Как скажутся налоговые изменения на региональных бюджетах

Еще одна изначально присутствовавшая в пакете законопроектов льгота - о семейной налоговой выплате. По ней семьи с двумя и более детьми, среднедушевой доход на члена семьи которых не превышает полуторакратного прожиточного минимума в месяц, будет возвращаться уплаченный НДФЛ в размере 7% из 13% (таким образом, ставка НДФЛ для них де-факто будет 6%). По текущим расчетам минфина, на такой "кешбэк" могут претендовать родители с месячным доходом 53 тыс. руб., если работают оба, или 106 тыс. руб., если работает только один из них.

Родители смогут получать эту выплату с 2026 года, ее оператором будет Соцфонд. Для ее получения достаточно будет одного электронного заявления без предоставления дополнительных документов. "По предварительным расчетам, дополнительной поддержкой будут охвачены порядка 4 млн семей, в которых воспитываются более 10 млн детей. При этом получить выплату смогут и те родители, к доходу которых будет применяться повышенная ставка подоходного налога в размере 15%, если среднедушевой доход в такой семье не превышает 1,5 прожиточных минимума на человека. Всего на предоставление семейных налоговых выплат будет направлено порядка 100 млрд руб. Порядок назначения и предоставления выплаты будет подготовлен правительством ко второму чтению законопроекта в Госдуме", - сообщил замглавы минтруда Андрей Пудов. При этом новая мера поддержки будет защищена от списаний за долги, однако на нее не смогут претендовать родители, у которых есть задолженность по алиментам.

Что же касается предпринимателей, то одно из ключевых изменений для бизнеса, которое предлагается в законопроектах, - это повышение налога на прибыль с нынешних 20% до 25%. Оно позволит отказаться от использования оборотных сборов, таких как курсовые экспортные пошлины, которые увеличивают потребность бизнеса в оборотном капитале и не учитывают его финансовый результат. Повышение ставки налога на прибыль организаций будет более справедливой фискальной альтернативой курсовым экспортным пошлинам.

Для развития малого бизнеса предлагается поэтапное увеличение порога для применения упрощенной системы налогообложения (УСН). Предприниматели смогут выбирать альтернативу по схеме выплаты НДС: либо общий режим 20% (10% для определенной категории товаров) НДС со всеми вычетами, либо же 5% НДС без права на вычеты (для доходов до 250 млн руб.) и 7% НДС без права на вычеты (для доходов до 450 млн руб.).

Кроме того, в пакете законопроектов предлагается скорректировать и налоговую нагрузку на ряд высокодоходных рентных отраслей экономики, а также устранить лазейки для неуплаты косвенных налогов.

Дополнительной налоговой льготой, де-факто снижающей ставку подоходного налога, смогут воспользоваться около четырех миллионов семей.

Также Госдума на пленарном заседании в четверг приняла в первом чтении законопроект, который предполагает повышение военных пенсий с 1 октября 2024 года в большем объеме, чем планировалось ранее.

Как отмечал Силуанов, до этого индексация пенсий военным пенсионерам планировалась на 4,5%, но в связи с уточнением прогноза инфляции до 5,1% предлагается скорректировать эту цифру. Таким образом, если по действующим сейчас нормам при расчете военной пенсии учитывается коэффициент 85,47% денежного довольствия военнослужащих, то с 1 октября он вырастет до 89,32%. По оценке министра финансов, с учетом пересчета коэффициента средняя величина военной пенсии в России составит 41 600 руб.

Кому положена семейная налоговая выплата

Многодетные семьи смогут получать пособие вне зависимости от уровня доходов, а для семей с низким уровнем дохода введут налоговую выплату, которая позволит снизить нагрузку на семейный бюджет, - рассказал глава минтруда Антон Котяков на расширенном заседании коллегии министерства.

Законопроект о введении семейной налоговой выплаты в ближайшее время будет внесен в Госдуму, - отметил министр. С 2026 года такую выплату смогут получить семьи с двумя и более детьми, где воспитываются дети в возрасте до 18 лет. Кроме того, ее решено распространить и на семьи, в которых есть студенты в возрасте до 23 лет, обучающиеся очно. Ожидается, что эта мера позволит охватить 4 млн семей, воспитывающих 10 млн детей.

При этом поддержка будет оказываться семьям, в которых средний душевой доход составляет меньше 1,5 регионального прожиточного минимума на человека. Для таких граждан НДФЛ за прошедший год пересчитают по ставке 6%. Разница станет возвращаться единовременно каждому заявившему гражданину. Получить ее можно будет, подав заявление через "Госуслуги" или Соцфонд. Семейная налоговая выплата охватит 4 млн многодетных семей

Для упрощения работы по назначению такой поддержки с 1 июля запустят реестр, который станет основой для формирования электронных удостоверений многодетной семьи. С 2025 года обращаться за получением такого удостоверения можно будет через портал госуслуг.

Кроме того, на коллегии обсудили необходимость изменения кадровой политики. В видеообращении к участникам мероприятия премьер Михаил Мишустин отметил, что кадровый прогноз, который планируется сформировать до конца 2024 года, станет основой для определения контрольных цифр приема в профессиональные учебные заведения. Его результаты будут использованы при подготовке нового профильного национального проекта.

В регионе

Стало известно, сколько получает водитель городского транспорта в Санкт-Петербурге

Данные раскрыло СПб ГКУ «Организатор перевозок». Средняя зарплата водителей городского транспорта в Петербурге превысила 100 тыс. рублей в месяц. Об этом сообщает 78.ru со ссылкой на СПб ГКУ «Организатора перевозок». Так, отмечается, что в среднем водитель трамвая получает 100 тыс. рублей, троллейбуса — 107 тыс., автобуса — до 120 тыс. Уточняется, что в 2023 году оклады работников предприятий гортранспорта выросли на 8,22%, при этом в 2022 году рост составил 4%. В нынешнем году тоже отмечается повышение на 5%, утверждает портал.

Более того, решается вопрос о дополнительной индексации зарплаты сотрудников предприятий с 1 сентября. Добавим, что общая численность работников «Пассажиравтотранс» составляет более 10 тыс. человек, «Горэлектротранса» — свыше 10,6 тыс. работников.

В Ленобласти стартовали конкурсы по отбору перевозчиков на 8 млрд рублей

Транспортная реформа в Ленинградской области должна пройти более мягко, чем в Петербурге. Правительство Ленинградской области начало проводить конкурсы по отбору автобусных перевозчиков для работы на межрегиональных и межмуниципальных маршрутах в рамках транспортной реформы.

Первый этап реорганизации сферы перевозок в регионе начался в феврале. В январе глава областного комитета по транспорту Михаил Присяжнюк заявлял, что конкурсы на обслуживание

маршрутов проведут "в феврале, максимум начале марта", однако фактически аукционы начали появляться на портале госзакупок только в начале мая. На сегодняшний день опубликованы более 20 конкурсов общей стоимостью свыше 8,3 млрд рублей.

Новые контракты будут действовать с 1 января 2025 года 5 лет — до конца 2029-го. Всего в рамках реформы перевозчики закупят около 450 новых автобусов разного класса вместимости, которые будут обслуживать порядка 90 направлений.

Переходить полностью на газовое топливо, как это сделали в Петербурге, в Ленобласти не собираются. Как пояснял Михаил Присяжнюк, эффективно использовать газ получится только при наличии инфраструктуры специализированных заправочных станций. В Ленинградской области такая сеть развита слабо, поэтому перевозчики будут самостоятельно принимать решения о том, какое горючее использовать. Тем не менее в конце 2023 года в администрации региона рассказывали, что около 200 автобусов, закупленных в рамках реформы, будут ездить именно на газе.

"Начинка" контрактов разная

Кардинального перестроения маршрутной сетки, как это происходило в ходе перехода на новую модель транспортного обслуживания в Петербурге, в Ленобласти не будет. Останутся и коммерческие перевозки, от которых в Северной столице полностью отказались.

Содержание контрактов с областными подрядчиками преобразится, но опять же не так радикально.

Петербург в ходе своей транспортной реформы перешёл на так называемые брутто-контракты. То есть вся плата, которую перевозчик собирает с пассажиров за проезд, отправляется в городской бюджет. И далее уже из казны исполнителю оплачивается выполненная им в рамках договора транспортная работа. Плюс системы в том, что перевозчикам не нужно гоняться за пассажирами. По сути, рейс будет оплачен одинаково независимо от того, сколько людей будет в салоне. При этом за невыпуск автобусов на линию, задержки и другие нарушения соглашения исполнитель отвечает перед заказчиком рублём.

Нетто-контракты в свою очередь предполагают, что перевозчик живёт за счёт платы, получаемой с пассажиров. Формально цена действующих сегодня контрактов на автобусные перевозки в Ленобласти рассчитывается и с учётом выполняемой транспортной работы (по принципу брутто), и с учётом платы за проезд, остающейся у исполнителя (по принципу нетто). Но объём транспортной работы в рублях оказывается меньше расчётного потока денег от пассажиров, поэтому начальная максимальная цена контрактов оказывается равной 1 рублю. И фактически перевозчики живут как раз со средств, отдаваемых пассажирами.

В новых контрактах стоимость транспортной работы оказывается существенной. В ней учтены расходы на установку валидаторов для оплаты проезда, на эксплуатацию вокзалов и автобусных станций, непосредственно себестоимость километра пути, а также цена нового подвижного состава, с которым перевозчикам предстоит выйти на маршруты. При этом и деньги пассажиров будут оставаться в распоряжении перевозчиков.

"У перевозчика остаётся вся плата с пассажира. Регион же будет компенсировать упущенную выгоду и недополученные доходы от перевозки льготных категорий граждан. Также бюджет будет платить за транспортную работу. Три источника дохода сложатся в единую сумму, которая и сформирует максимальную цену контракта", — объяснял журналистам суть системы Михаил Присяжнюк накануне старта реформы.

Как работать выгоднее

С позиции игроков рынка может быть выгодна как брутто-, так и нетто-система контрактов, считает профессор кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами СПбГЭУ Елена Ткаченко. "Всё зависит от добросовестности ведения бизнеса, честности конкуренции, отсутствия дублирования маршрутов, количества функциональной альтернативы — то есть можно ли

от точки "А" до точки "Б" добраться другим способом. Существует масса факторов, которые влияют на ситуацию с точки зрения бизнеса. И, как показывает практика, бизнес адаптируется практически к чему угодно", — разъясняет эксперт.

По словам доцента кафедры таможенного администрирования и безопасности Президентской академии в Санкт-Петербурге Владимира Николаева, переход на брутто-контракты положительно сказывается на безопасности перевозок, так как пропадает конкуренция непосредственно за каждого пассажира. Помимо этого растёт качество обслуживания и на нерентабельных маршрутах, так как контракты обеспечивают стабильность расписания.

"При этом на прибыльных маршрутах может возникнуть переполнение подвижного состава, если неправильно рассчитан необходимый объём транспортной работы. А в других случаях перевозчику, наоборот, невыгодно увеличивать выпуск автобусов на линию, так как он не получит оплату за это", — отмечает специалист. Также в Ленинградской области, по мнению Владимира Николаева, будет сложнее организовать систему контроля оплаты проезда. В городе это сделать немного проще за счёт стабильного потока транспорта.

Кто будет возить пассажиров

Тестовым "полигоном" транспортной реформы в Ленинградской области стал Кингисеппский район. Там в пилотном режиме обновлённая модель заработала с июля 2023 года. Переход оказался крайне успешным, отчитывался в январе замглавы Кингисеппского района по ЖКХ, транспорту и экологии Евгений Смирнов. По его словам, число жалоб от населения на работу автобусов кратно упало. Передела рынка перевозок в Ленобласти пока не намечается. На текущий момент опубликованы только четыре контракта, заключённых в рамках реформы. Лот на 38,9 млн на обслуживание маршрута № 888 достался ООО "Сланцы-ПАП". На два смежных региональных маршрута (№440 и №575) и межмуниципальный №513 за 256,3 млн рублей встанет ООО "Невская линия". Маршрут №557 стоимостью 234,4 млн отошёл петербургскому АО "Третий парк", а его конкурент на городском рынке ООО "Вест-Сервис" получил маршруты №565 и №579 за 256,5 млн рублей. Эти же перевозчики обслуживают данные направления и сегодня.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 21 июня

В мире

Финны массово стали подавать заявления на частичную выплату пенсий

Финны стали подавать заявления на частичную досрочную пенсию по старости почти вдвое чаще, чем в аналогичный период предыдущих лет. Этот факт весьма удивил экспертов, сообщает издание Iltaalehti. "Рост числа таких заявлений практически в два раза — это очень значительное увеличение. Причины такого роста — важный вопрос", — размышляет Яри Каннисто, менеджер по развитию Агентства пенсионного страхования.

По его словам, заявки на досрочные пенсионные выплаты подают примерно те же группы населения, что и раньше: люди, приближающиеся к пенсионному возрасту и в основном работающие. Он считает, что на этот феномен влияет несколько факторов, включая необходимость в финансовых средствах, вызванная безработицей, увольнениями и инфляцией.

"В прессе также обсуждается версия, что ситуация могла быть вызвана пенсионной реформой. Безусловно, это побудило некоторых граждан на всякий случай подать заявление на получение пенсии прямо сейчас, прежде чем чиновники изменят условия или отменят пенсию вовсе", — уверен Каннисто. Кроме того, он напомнил, что прошлой осенью пресса активно освещала тему досрочных пенсионных выплат по старости, что повысило информированность финнов о возможности получения досрочной пенсии, говорится в материале (перевод "ИноСМИ").

Ранее привлекательность досрочного получения пенсии также возрастала благодаря значительному увеличению пенсионного индекса. В начале 2023 года трудовые пенсии выросли на 6,8%, а в начале 2024 года — на 5,7%. "По некоторым оценкам, инфляция в этом году составит 2%, а рост зарплат — 2,5%. Таким образом, значительного роста пенсионных выплат не предвидится, так как разница между пенсионным индексом и коэффициентом заработной платы будет небольшой", — пояснил Каннисто.

Ранее финская пресса уже сообщала о росте числа заявлений на частичную пенсию по старости. Количество заявлений с января по апрель 2024 года по сравнению с аналогичным периодом прошлых лет увеличилось почти вдвое. За этот период было подано почти десять тысяч заявлений. Финны имеют возможность получать частичную выплату пенсии по старости с 61 года. Однако минимальный возраст для получения такой пенсии увеличивается до 62 лет для тех, кто родился в 1964 году. И будет постепенно повышаться для людей более молодого возраста. При этом, получая досрочную пенсию, можно продолжать работать в обычном режиме.

Система частичной досрочной пенсии позволяет выбрать снятие 25% или 50% от накопленной за время трудовой деятельности пенсии. Вариант с 50% оказался более популярным. В прошлом году средний объем выплат для тех, кто выбрал получение 50% своей пенсии, составил 822 евро. При этом пенсии обратившихся за досрочной выплатой уменьшаются. Оставшиеся 25% или 50% пенсии уменьшаются на 0,4% каждый месяц до достижения фактического пенсионного возраста.

В 2022 году почти 35 тысяч граждан Финляндии выбрали частичные выплаты пенсии по старости, что стало рекордом. В 2023 году заявления о частичных пенсионных выплатах подали более 20 тысяч жителей страны.

[«Правда»](#)

В стране

Депутат Исаев: при индексации пенсий недополученная сумма не пропадет

Депутат Госдумы Андрей Исаев заявил, что работающие пенсионеры не лишатся недополученной за восемь лет суммы при индексации пенсии. Об этом он написал в своем Telegram-канале.

«Недополученная за восемь лет сумма никуда не пропадает, как и сейчас, она будет восстановлена ему, когда он перестанет работать», — пояснил Исаев.

Он отметил, что индексация будет осуществляться с максимально положенной пенсионерам суммы. При этом и для работающих, и для неработающих граждан пенсия будет индексироваться одинаково. Ранее сообщалось, что в Госдуму внесли законопроект, предусматривающий возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам с 1 февраля 2025 года. Закон поможет повысить благосостояние почти 8 миллионов человек.

[«Аргументы и факты»](#)

Офис в деревне. Больше половины россиян перевелись летом на удаленку, чтобы уехать за город

Больше половины — 65% — опрошенных россиян перевелись летом на удаленку, чтобы уехать за город. При этом каждый десятый принимает решение о дистанционном формате, даже несмотря на запрет начальства: респонденты покидают офис во время отпуска руководителя. Об этом говорится в исследовании Контур.Толка, результаты которого приводит "Газета.Ru".

70% сотрудников рассказали, что просят руководителей о переводе на удаленку в летние месяцы. Большинство объяснило решение тем, что не переносит жару в городе: им комфортнее трудиться за городом. Каждый четвертый использует эту возможность, чтобы путешествовать и при этом сохранить дни отпуска. Еще 5% удается отпроситься на удаленку только летом, в другое время такой формат занятости запрещен в компании.

Большинство россиян в летнее время уезжает работать на дачу (65%), еще 15% совмещают выполнение обязанностей с отдыхом на море. 8% путешествуют по России, столько же не планируют

поездки и просто работают из дома.

Чтобы договориться с руководителем о переводе на удаленку, респонденты берут дополнительные проекты и задачи (62%). Еще четверть сотрудников обещает начальству наладить отношения с "неудобными" клиентами. Каждый десятый опрошенный готов отказаться от премий и бонусов, лишь бы работать удаленно в летнее время.

Если найти компромисс о переводе не удастся, половина опрошенных просят прибавку к зарплате. 19% сотрудников признались, что огорчаются из-за отказа, но продолжают ездить в офис. Еще 13% берут внеплановый отпуск. При этом 10% сотрудников все равно работают из дома, даже несмотря на запрет, — они делают это во время отпуска руководителя. Лишь 6% поднимают вопрос об увольнении из компании, если им запрещают уйти на удаленку летом.

"Опрос показал, что специалисты российских компаний готовы отвечать за качество выполнения задач на дистанционке. 23% респондентов отметили, что работают одинаково хорошо и дома, и в офисе. 39% работников уверены: на удаленке успевают сделать даже больше. Сосредоточиться на задачах и при этом поддерживать связь с коллегами им помогают продукты для корпоративных коммуникаций, такие как мессенджер и сервис онлайн-встреч", — прокомментировал Павел Скрипниченко, руководитель проекта Контур.Толк.

47news.ru

Названы основные плюсы и минусы онлайн-собеседований при устройстве на работу

41% россиян проходили собеседование в онлайн формате. Интересно, что так чаще отвечали женщины (43%), чем мужчины (36%). 16% только разговаривали по телефону с рекрутером. Об этом респонденты сообщили в опросе сервисов "Работа.ру" и "СберПодбор" (имеется в распоряжении "Российской газеты").

Среди тех, кто проходил онлайн-собеседование, 45% отметили, что им так проще из-за возможности не тратить время и деньги на поездку к работодателю. 27% опрошенных признались, что им легче разговаривать с рекрутером онлайн. 23% россиян отметили, что в таком формате они могут разговаривать в любом месте. 15% участников опроса уверены, что так они меньше переживают, 8% в онлайн могут подсматривать в свое резюме, а 5% - ответы на вопросы интервьюера.

28% не нравится онлайн-собеседование, для них важно лично посмотреть на офис и своих коллег. Четверть опрошенных (25%) рассказали, что они чувствуют себя лучше при личном общении.

"Такой формат взаимодействия удобен не только соискателям, для работодателей собеседования в онлайн также имеют свои преимущества. Во-первых, они позволяют существенно ускорить процесс подбора персонала, сократив время ожидания между откликом на вакансию и первым контактом с кандидатом. Это особенно актуально в условиях высокой конкуренции на рынке труда. Во-вторых, онлайн-собеседования предоставляют возможность охватить более широкий географический круг кандидатов, что важно для компаний с филиалами в разных регионах или для тех, кто рассматривает удаленную работу", - говорит директор по персоналу агентства КРОС Дмитрий Дударев.

Он добавляет, что в целом на онлайн-встречу договориться сильно проще, чем на очную. "По опыту взаимодействия можно сказать, что собеседования в онлайн-формате проходят сильно оперативней. Однако, у этого формата есть и свои риски. Один из основных - ограниченность в оценке невербальных сигналов и личной энергетики кандидата. А так называемые "мягкие навыки" - это то, на что сейчас HR обращают пристальное внимание. Видеосвязь не всегда передает все нюансы, которые можно заметить при личной встрече. Также существует вероятность технических сбоев, которые могут повлиять на впечатление от собеседования", - отмечает эксперт.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Минфине назвали оптимальной максимальной ставку НДФЛ в 22%

Максимальная ставка налога на доходы физлиц в 22% - оптимальная, заявил министр финансов Антон Силуанов, выступая в Госдуме. Именно в таком размере в случае принятия нового

законопроекта будут платить НДФЛ граждане с доходами свыше 50 млн в год.

"Не лучше ли идти до конца?" Главные заявления Путина об Украине, КНДР и Западе

Врачам просят дать право заниматься частной практикой

"Ставка 22% - тот компромисс, при котором заработные платы не будут прятать в конверт", - пояснил министр. Он подчеркнул, что предложение о максимальной ставке обсуждалось с бизнес-объединениями, с профсоюзами. Его все поддержали.

Между тем, согласно законопроекту, налог на доходы физлиц также может вырасти до 15% для граждан с доходами от 2,4 млн до 5 млн рублей в год и до 18% - с доходами от 5 млн до 20 млн..

Повышенный налог будет взиматься не со всей суммы, а только с превышения порогов. Доходы от него пойдут на решение важнейших соцпроблем.

«[Российская газета](#)»

Минфин: В северных регионах НДФЛ могут оставить прежним

В Минфине заявили о намерении инициировать сохранение прежнего НДФЛ в северных регионах. Об этом, выступая в Госдуме, сообщил министр финансов Антон Силуанов. Он уточнил, что предложение об этом ведомство планирует внести в законопроект об изменении налогового законодательства ко второму чтению. "Мы дополнительно внесем предложения о налогообложении северных выплат и надбавок. Хотим оставить предыдущие уровни налогообложения, такие предложения мы ко второму чтению сформулируем", - сказал министр. Между тем, согласно законопроекту, налог на доходы физлиц может вырасти до 15% для граждан с доходами от 2,4 млн до 5 млн рублей в год, до 18% - с доходами от 5 млн до 20 млн, до 22% - с доходами свыше 50 млн рублей.

Повышенный налог будет взиматься не со всей суммы, а только с превышения порогов. Изменения не затронут большинство граждан, а в выигрыше окажутся семьи с детьми, поскольку средства от возможного повышения НДФЛ пойдут на решение важнейших соцпроблем.

«[Российская газета](#)»

Как правильно написать заявление на отпуск: пошаговая инструкция

Отпуск - долгожданное событие для большинства работающих людей. Но это событие требует тщательной подготовки. И один из принципиальных шагов - написание заявления. Видов этого документа довольно много, как и видов отпусков. И для каждого варианта нужен отдельный шаблон заявления и формулировка.

Ежегодно компания решает, в каком порядке сотрудники будут отдыхать с следующим году. Для этого утверждается график отпусков. Он должен быть утвержден директором организации. Это должно быть сделано до середины декабря, сроки прописаны в 123 статье Трудового кодекса РФ. Такой подход исключает совпадение отпусков в коллективе.

Подробности в [«Российской газете»](#)

В Минтруде заявили, что важно решить проблему по присмотру за детьми до 1,5 лет

В России остается нерешенной проблема по присмотру за детьми до 1,5 лет, заявила первый замминистра труда и соцзащиты Ольга Баталина.

"У нас не решен вопрос потребности в уходе до полутора лет, все ясельные группы начинают работать только с полутора лет, - сказала она на Всероссийской конференции "Демографическое развитие Дальнего Востока и Арктики" во Владивостоке в четверг.

Баталина напомнила, что по закону об образовании в России дошкольное обучение начинается с двух месяцев. В связи с этим она предложила развивать семейные воспитательные группы. "Они могли бы стать инструментом для присмотра и ухода за детьми до полутора лет", - подчеркнула замминистра. По ее словам, это могло бы помочь прежде всего тем женщинам, которые в одиночку воспитывают ребенка. Также Баталина заявила о необходимости синхронизировать график работы детского сада и график работы родителей. Она обратила внимание, что учитывать нужно также время, затраченное

родителями ребенка на дорогу.

[«Российская газета»](#)

Эксперт рассказал про компенсацию за сверхурочную работу

Сверхурочная работа — частая практика на многих предприятиях, но не все сотрудники знают, как правильно ее оформить и получить компенсацию. О том, какие существуют нормы для сверхурочной работы, как она оплачивается и какие виды компенсаций предусмотрены для сотрудников, «Известиям» 21 июня рассказал эксперт компании СДЭК, руководитель направления «Компенсации и льготы» Алексей Шестаков.

«Сверхурочная работа — это работа, которую сотрудник выполняет по инициативе работодателя за пределами установленного рабочего времени. Однако привлечение к сверхурочной работе возможно только с письменного согласия сотрудника. Важно помнить, что дополнительная нагрузка может привести к выгоранию», — пояснил он.

Закон ограничивает продолжительность сверхурочной работы. Она не должна превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Это примерно 10 часов переработки в месяц, что обычно означает 2—3 часа сверхурочной работы в неделю.

«Оплата за сверхурочную работу производится на основании приказа или распоряжения работодателя. За первые два часа работы сверхурочные оплачиваются в полуторном размере, а за последующие часы — в двойном. Таким образом, сотруднику компенсируются дополнительные усилия. Кроме материального вознаграждения есть и другие виды компенсаций за сверхурочную работу. Сотрудник может выбрать дополнительное время отдыха, равное времени, отработанному сверхурочно. Таким образом, работник может получить отгул в качестве компенсации», — отметил эксперт.

При этом работодатель не может отменить компенсацию, если факт сверхурочной работы состоялся. Некоторые компании избегают оформления переработок официально из-за высокой нагрузки на фонд оплаты труда. В таких случаях компании могут поощрить сотрудника единовременной премией за достижения, подчеркивая его важность и лояльность.

17 мая «Известия» сообщали, что россиянам стали в 1,5 раза чаще предлагать работать сверхурочно. В I квартале 2024 года число вакансий, где указана переработка, выросло на 40%. На одной из платформ опубликовано 44 тыс. подобных предложений. Таким способом бизнес пытается решить проблему дефицита кадров.

[«Известия»](#)

В регионе

В Петербурге запустили новый завод по производству лекарств

Компания "Фармакор Продакшн" ввела в эксплуатацию завод лекарственных препаратов полного цикла в Приморском районе Петербурга.

О новом производстве 20 июня рассказал руководитель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Петербурга Кирилл Соловейчик. "Фармакор Продакшн" планирует выпускать противопростудные порошки, препараты для лечения сердечно-сосудистых, эндокринных и желудочно-кишечных заболеваний. Производить будут как уже известные лекарства, так и новые для России препараты.

Пресс-служба городской администрации дополнила, что за одну смену на новой площадке будут производить 250 тысяч таблеток в час, 2800 капсул в минуту, от 3-х тонн смесей в день.

В запуске производства на новом заводе приняли участие губернатор Петербурга Александр Беглов и министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко. **Беглов сообщил, что производственная площадка создала 80 рабочих мест для жителей города.** Также градоначальник добавил, что в городе создан специальный Фонд поддержки промышленности.

"Правительство города выделило соответствующие средства, чтобы заработала новая линия, было закуплено оборудование, которое сегодня выпускает инновационные препараты", — заявил Александр Беглов.

О том, что производитель лекарственных средств и биологически активных добавок "Фармакор Продакшн" собирается открыть новую площадку на Репищевой улице в Приморском районе стало известно в октябре прошлого года. Компания приобрела помещение и оборудование на кредит Фонда развития промышленности Санкт-Петербурга. Ввести завод в эксплуатацию планировалось в конце 2023 года.

На 2025 год запланирован старт завода по выпуску гомеопатических препаратов в Красногвардейском районе. Предприятие построит компания "Гомеопатическая фармация". Проект уже получил все необходимые согласования, в том числе от Роспотребнадзора и Минздрава, а также положительное санитарно-эпидемиологическое заключение.

[«Деловой Петербург»](#)