



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 июля по 02 августа 2024 года

Понедельник, 29 июля

Сайт ЛФП

«Студлидер СЗФО — 2024» стал значимой победой петербургских студенческих профактивистов
Северо-Западном окружном этапе Всероссийского конкурса «Студлидер — 2024» лидеры и активисты студенческого профсоюзного движения, как всегда, продемонстрировали свои многочисленные таланты, знания и навыки, показав себя сразу в девяти конкурсных испытаниях. Учредитель конкурса — Общероссийский Профсоюз образования.

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, первое место завоевала петербурженка Анна Вострикова из Государственного университета аэрокосмического приборостроения. Одна из ее задач в вузе — это взаимодействие с председателями профсоюзных бюро и студенческих советов

На втором месте — Анастасия Быкова из Петрозаводского государственного университета. На третьем снова петербурженка — Анна Никифорова из Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна. «Таким образом, в тройке призеров сразу два ярких лидера из Санкт-Петербурга. Это значимая победа для студенческого профсоюзного движения Северной столицы», — подчеркнули в Межрегиональной организации профсоюза.

Именно Анна Вострикова, вместе со студенческим лидером из Петрозаводска и будет представлять Северо-Западный федеральный округ на федеральном этапе «Студлидера — 2024».

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Сайт ЛФП*

Минтруд России подготовил проект о переносе выходных дней в 2025 году

На сайте Министерства труда и социальной защиты населения РФ (Минтруда России) для широкого обсуждения опубликован проект постановления федерального правительства о порядке переноса

выходных дней в 2025 году.

«Ежегодно Правительством утверждается перенос выходных дней, совпадающих с праздничными. Такие переносы позволяют оптимальным образом использовать эти дни, продлевать некоторые праздники.

Так, например, выпавшие на выходные дни новогодние каникулы прибавляются к другим праздничным дням», — говорится в сообщении на сайте Минтруда России.

Таким образом, в 2025 году субботу 4 января предлагается перенести на пятницу 2 мая, а 5 января — на среду 31 декабря. В итоге новогодние каникулы 2024-2025 года продлятся 11 дней — с 31 декабря по 8 января. На майские праздники в 2025 году выпадет по 4 выходных дня: в начале месяца и в честь Дня Победы. Еще 4 дня подряд граждане смогут отдохнуть в июне.

Кроме этого, предложено перенести дни отдыха с 23 февраля (воскресенье) на 8 мая (четверг), с 8 марта (суббота) на 13 июня (пятница), с 1 ноября (суббота) на 3 ноября (понедельник).

«Предлагаемые изменения соответствуют положениям трудового законодательства о продолжительности еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов», — отметили в Минтруда России.

В общей сложности проект предлагает установить в 2025 году следующие дни отдыха:

- с 29 декабря 2024 г. по 8 января (новогодние «каникулы» продлятся 11 дней);
- с 22 по 23 февраля;
- с 8 по 9 марта;
- с 1 по 4 мая;
- с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- со 2 по 4 ноября;
- с 31 декабря 2025 г. по 8 января 2026 г.

По сообщению Министерства труда и социальной защиты населения РФ
[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий»

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете.

Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В Программе принимают участие все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап – с 26 сентября по 10 октября 2024 года (регистрация, формирование команд, обучение участников); зачетный этап – с 15 октября по 15 ноября 2024 года.

Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

[Письмо руководителям членских организаций от 25.07.2024 № 103-114/82;](#)

[Письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» от 16.07.2024, № 05-ЛБ-240716-05;](#)

[Порядок проведения соревнований «Человек идущий»;](#)

[Методические рекомендации;](#)

[Инструкция по регистрации.](#)

[Сайт ФНПР](#)

В РТК согласовали законопроект о страховых тарифах на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2025–2027 годы

Очередной пакет проектов законодательных и других нормативных актов обсуждали 26 июля в Доме Правительства РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Накануне, 25 июля, документы были подробно рассмотрены Профсоюзной стороной РТК на заседании во Дворце труда профсоюзов. Проекты касались актуальных вопросов пенсионного обеспечения, социального страхования, трудовой миграции, занятости инвалидов, ситуации на рынке труда и ряда других.

Вела заседание Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону Комиссии представляла заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Как и на многих предыдущих заседаниях, членами Комиссии отмечалась основательная предварительная проработка вносимых проектов в рабочих группах РТК.

При обсуждении вопросов повестки центральными стали вопросы пенсионного и страхового характера, обучения и переобучения кадров, эффективности социального партнерства, участия РТК в разработке национальных проектов.

Так, проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов стороны Комиссии в основном одобрили. При этом, учитывая мнение профсоюзной стороны и стороны работодателей, было решено «рассмотреть в рамках РТК предложения по регулированию вопроса об использовании средств резерва на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников в случаях, если предусмотренные бюджетом Социального фонда России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствующем году полностью распределены».

Стороны социального партнерства согласовали также проект федерального закона об особенностях пенсионного обеспечения граждан РФ, имеющих периоды работы на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

Он предусматривает положения об учете периодов работы граждан РФ, проживающих в новых субъектах РФ для определения их права на страховую пенсию и исчисление ее размера.

Проект о внесении актуальных изменений в постановление Правительства РФ (от 2006 года), направленных на совершенствование порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, предусматривает создание лучших возможностей для возвращения к труду пострадавших работников. В этой связи профсоюзы предложили предоставить для сведения членов РТК информацию о численности застрахованных лиц, прошедших: профессиональное обучение; повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, а также перечень профессий, по которым проводится обучение.

Нина Кузьмина задала ряд вопросов в ходе обсуждения этих проектов, которые были рассмотрены и приняты к сведению.

Из числа проектов, согласованных на заседании сторонами РТК, следует иметь в виду проекты постановлений (распоряжений) Правительства РФ:

- о Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года. В документе учтены замечания профсоюзов;
- об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников на территории

Российской Федерации. Проект подготовлен Минтрудом на основе мотивированных предложений регионов, рассмотренных в рамках региональных трехсторонних комиссий. Предусматривается сохранить на 2025 год размеры допустимой доли, установленной в целом по РФ на 2024 год;

- об индексации в 2024 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, руководствуясь законом о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

- о переносе выходных дней в 2025 году. Предусматривается перенести следующие дни: с субботы 4 января на пятницу 2 мая; с воскресенья 5 января на среду 31 декабря; с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая; с субботы 8 марта на пятницу 13 июня; с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

В «разном» профсоюзная сторона выступила со следующими предложениями и рекомендациями. Росстату рассмотреть вопрос о подготовке и публикации более полных данных о состоянии дел в социально-трудовой сфере. Для примера сокращения таких данных в последние годы были приведены: отсутствие показателей о задолженности по заработной плате и ряд других примеров. Ввести в практику РТК обсуждение готовящихся Правительством РФ национальных проектов, которые, как правило, содержат пути решения проблем социально-трудовых отношений. В рамках оказания помощи новым субъектам РФ обратить внимание на развитие эффективного социального партнерства.

Документы повестки и итоговый Протокол заседания будут опубликованы в ближайшее время на странице «Профсоюзная сторона РТК» сайта ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

Профсоюз призвал повысить зарплаты железнодорожникам

Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Сергей Черногаев предложил главе РЖД Олегу Белозёрову увеличить зарплаты в отрасли, сообщает телеграм-канал профсоюза. Отмечается, что сделано это в связи с многочисленными обращениями работников.

«Это решение позволит сохранить стабильный морально-психологический климат в трудовых коллективах и обеспечит открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» конкурентные позиции на рынке труда», — говорится в сообщении. Как пояснили в пресс-службе Роспрофжела, «увеличение заработной платы должно быть такого уровня, чтобы компания конкурировала как работодатель на фоне других отраслей». И хотя в прошлом году зарплата железнодорожников индексировалась трижды, в ряде областей РФ зарплата некоторых категорий сотрудников отстает от средних по региону. Так, по данным профсоюза, средняя зарплата дежурного по переезду Привольской дистанции пути в 2023 году составила 31,8 тыс. рублей при средней в Саратовской области 47,8 тыс. рублей.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Мировые гиганты фармацевтики сократили выплаты российским специалистам

В 2023 году десять крупнейших зарубежных фармацевтических компаний сократили свои выплаты российским врачам на 16,9%, подсчитал РБК, изучив отчеты компаний. Эти выплаты, известные как «передача ценностей», включают оплату участия в научных конференциях, компенсацию расходов на поездки и проживание, а также вознаграждение за консультации. С 2016 года компании, входящие в Ассоциацию международных фармацевтических производителей (AIPM), публикуют отчеты о передаче ценностей специалистам здравоохранения.

В AIPM входят 56 компаний. Первая десятка (по убыванию выручки), а именно Pfizer, Bayer, Novo Nordisk, Takeda, Gilead, Teva, CSL Behring, Astellas, GSK и Servier заплатили в 2023 году врачам в России

652,6 млн рублей (762,9 млн рублей в 2022 году). Выплаты получили не менее 9,1 тыс. специалистов здравоохранения (12,7 тыс. в 2022 году). Лидером по выплатам врачам стала немецкая компания Bayer, перечислившая 230,6 млн рублей (336,6 млн рублей в 2022 году). На втором месте — американская Pfizer, передавшая врачам 217,7 млн рублей (в 2022 году — 129,6 млн рублей). Замыкает тройку лидеров французская компания Servier, увеличившая выплаты с 84,6 млн рублей в 2022 году до 97,2 млн рублей в 2023 году. Наиболее значительное сокращение выплат продемонстрировали американская GlaxoSmithKline (GSK), японская Takeda и датская Novo Nordisk. Takeda и Novo Nordisk выплатили только одному врачу по 40 тыс. рублей и 11 тыс. рублей соответственно. Американская Gilead Sciences не отчиталась о выплатах ни одному российскому врачу.

Bayer заявила РБК, что снижение выплат связано с изменением подхода к работе, сфокусированном на «наибольшей ценности для повышения знания врачей о правильном применении» их продуктов, включая цифровые решения. Напомним, что после 24 февраля 2022 года ряд стран ввели ограничительные политические и экономические меры против России. Россия стала мировым лидером по количеству наложенных санкций, обойдя Иран и КНДР. О приостановке деятельности или уходе с российского рынка объявили многие иностранные компании.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 30 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзное образование в августе и сентябре — для лидера и активиста

Приближается новый учебный год и Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга приглашает профсоюзных лидеров и активистов — опытных и новичков — пройти обучение по наиболее важным направлениям профсоюзной работы. В конце августа и в сентябре в стенах ЗУМЦ на Конногвардейском бульваре, дом 21, а также дистанционно, можно будет изучить организационную и правозащитную работу в профсоюзных организациях, получить актуальные знания в сфере охраны труда и многое другое.

Уже 27 августа в 10 часов утра состоится вебинар «Организационная работа в профсоюзных организациях». Его основные темы: основы организационной структуры профсоюзов, эффективное управление членством, стратегии вовлечения и активизации членов профсоюза, а также практические советы по организационной работе. Прием заявок на участие в вебинаре до 20 августа включительно.

С 16 по 20 сентября в ЗУМЦ пройдет обучение по Охране труда. Этот курс будет очень полезен для уполномоченных профкомов (доверенных) лиц по охране труда. В рамках курса планируется изучить обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации, а также управление документами, информирование работников об условиях и охране труда, вопросы Специальной оценки условий труда (СОУТ), кроме этого: оценку и управление профессиональными рисками, подготовку работников по охране труда, работу уполномоченных профсоюзов по охране труда и порядок расследования несчастных случаев.

Заявки на обучение принимаются до четвертого сентября. Занятия пройдут на Конногвардейском бульваре, дом 21.

Также с 16 по 20 сентября ЗУМЦ одновременно проведет два курса. Это — «Правозащитная деятельность профсоюзной организации» и «Начальная подготовка профсоюзных кадров и актива». В рамках курса «Правозащитная деятельность профсоюзной организации» вы получите знания и практические навыки по защите трудовых прав работников, узнаете о роли профсоюзов в отстаивании интересов трудящихся и научитесь эффективно использовать правовые механизмы для решения трудовых споров.

Ключевые темы курса:

- Законодательная база правозащитной деятельности профсоюзов

- Методы и инструменты защиты трудовых прав работников
- Взаимодействие с государственными органами и работодателями
- Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
- Организация правозащитной деятельности в профсоюзе.

Курс «Начальная подготовка профсоюзных кадров и актива» будет полезен тем, кто только что избран в профсоюзный комитет. Курс поможет вам: стать уверенным и компетентным профсоюзным активистом, эффективно представлять интересы работников, а также внести свой вклад в развитие профсоюзного движения.

За время обучения можно будет постичь основы трудового права и нормативно-правовую базу деятельности профсоюзов, получить навыки организационной работы в профсоюзе и необходимую базу знаний для того, чтобы грамотно консультировать членов профсоюза по вопросам трудового законодательства.

Прием заявок на оба курса проводится до четвертого сентября.

С 23-го по 27-е сентября в Зональный учебно-методический центр проведет еще два курса: «Эффективное руководство профсоюзной организацией» и «Управление финансами в профсоюзной организации».

Так, программа курса «Эффективное руководство профсоюзной организацией» была разработана специально для профсоюзных руководителей всех уровней.

Во время обучения вы освоите лучшие практики управления профсоюзом, изучите современные методы мотивации к вступлению в профсоюз, овладеете навыками стратегического планирования профсоюзной деятельности.

Курс поможет вам:

- Укрепить профсоюзную организацию
- Повысить ее эффективность
- Добиться лучших результатов в защите интересов работников

Программа «Управление финансами в профсоюзной организации» охватывает как бухгалтерский и налоговый учет, так и работу контрольно-ревизионной комиссии.

В рамках курса будут рассмотрены: актуальные вопросы бухгалтерского и налогового учета, рекомендации по работе контрольно-ревизионной комиссии (КРК) и новые разъяснения и требования Минфина и ФНС.

Курс представляет собой обширную программу с комплексным подходом к финансовому управлению в профсоюзной организации, охватывающий все ключевые аспекты. Практическая направленность курса: это разбор реальных примеров и ситуаций, применение полученных знаний на практике.

Еще одно достоинство программы — экспертные лекции: выступления опытных специалистов в области финансов, налогообложения и профсоюзной деятельности.

Заявки на эти курсы принимаются до 19-го сентября.

Подробнее о каждой программее вы сможете узнать [на официальном сайте](#) Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

По материалам ЗУМЦ СПб

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК согласовали законопроект о страховых тарифах на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2025–2027 годы

Очередной пакет проектов законодательных и других нормативных актов обсуждали 26 июля в Доме Правительства РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Накануне, 25 июля, документы были подробно рассмотрены Профсоюзной стороной РТК на заседании во Дворце труда профсоюзов. Проекты касались актуальных вопросов пенсионного обеспечения, социального страхования, трудовой миграции, занятости инвалидов,

ситуации на рынке труда и ряда других.

Вела заседание Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону Комиссии представляла заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Как и на многих предыдущих заседаниях, членами Комиссии отмечалась основательная предварительная проработка вносимых проектов в рабочих группах РТК.

При обсуждении вопросов повестки центральными стали вопросы пенсионного и страхового характера, обучения и переобучения кадров, эффективности социального партнерства, участия РТК в разработке национальных проектов.

Так, проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов стороны Комиссии в основном одобрили. При этом, учитывая мнение профсоюзной стороны и стороны работодателей, было решено «рассмотреть в рамках РТК предложения по регулированию вопроса об использовании средств резерва на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников в случаях, если предусмотренные бюджетом Социального фонда России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствующем году полностью распределены».

Стороны социального партнерства согласовали также проект федерального закона об особенностях пенсионного обеспечения граждан РФ, имеющих периоды работы на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

Он предусматривает положения об учете периодов работы граждан РФ, проживающих в новых субъектах РФ для определения их права на страховую пенсию и исчисление ее размера.

Проект о внесении актуальных изменений в постановление Правительства РФ (от 2006 года), направленных на совершенствование порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, предусматривает создание лучших возможностей для возвращения к труду пострадавших работников. В этой связи профсоюзы предложили предоставить для сведения членов РТК информацию о численности застрахованных лиц, прошедших: профессиональное обучение; повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, а также перечень профессий, по которым проводится обучение.

Нина Кузьмина задала ряд вопросов в ходе обсуждения этих проектов, которые были рассмотрены и приняты к сведению.

Из числа проектов, согласованных на заседании сторонами РТК, следует иметь в виду проекты постановлений (распоряжений) Правительства РФ:

- о Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года. В документе учтены замечания профсоюзов;
 - об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников на территории Российской Федерации. Проект подготовлен Минтрудом на основе мотивированных предложений регионов, рассмотренных в рамках региональных трехсторонних комиссий. Предусматривается сохранить на 2025 год размеры допустимой доли, установленной в целом по РФ на 2024 год;
 - об индексации в 2024 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, руководствуясь законом о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.
 - о переносе выходных дней в 2025 году. Предусматривается перенести следующие дни: с субботы 4 января на пятницу 2 мая; с воскресенья 5 января на среду 31 декабря; с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая; с субботы 8 марта на пятницу 13 июня; с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.
- В «разном» профсоюзная сторона выступила со следующими предложениями и рекомендациями. Росстату рассмотреть вопрос о подготовке и публикации более полных данных о состоянии дел в

социально-трудовой сфере. Для примера сокращения таких данных в последние годы были приведены: отсутствие показателей о задолженности по заработной плате и ряд других примеров. Ввести в практику РТК обсуждение готовящихся Правительством РФ национальных проектов, которые, как правило, содержат пути решения проблем социально-трудовых отношений. В рамках оказания помощи новым субъектам РФ обратить внимание на развитие эффективного социального партнерства.

Документы повестки и итоговый Протокол заседания будут опубликованы в ближайшее время на странице «Профсоюзная сторона РТК» сайта ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

Размер пособия по беременности и родам для уволенных женщин повысят

Государственная Дума рассмотрит в окончательном третьем чтении поправки к закону «О занятости населения в РФ». Нововведения направлены на увеличение пособия по беременности и родам для женщин, потерявших работу по ряду причин. Среди них — ликвидация организации, прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, прекращение полномочий нотариусом, занимающимся частной практикой, прекращение статуса адвоката, прекращение деятельности иными физическими лицами, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Важно отметить, что пособие по беременности и родам является страховой выплатой. Это значит, что его получают женщины, трудоустроенные на момент ухода в декретный отпуск. — В настоящее время для женщин, оставшихся без работы, в том числе, из-за ликвидации организации, пособие составляет всего 922,6 рубля в месяц. Поправки в законодательстве позволят с 1 января 2025 года повысить господдержку до минимального размера оплаты труда. В следующем году Минтруд предлагает установить МРОТ на уровне 22 440 рублей. Это значительное увеличение поможет обеспечить более достойные условия для будущих мам и обеспечит им необходимую финансовую поддержку в период беременности и после рождения ребёнка, — уточнила Светлана Бессараб. Напомним, ранее Госдума приняла в третьем окончательном чтении пакет законопроектов о сохранении пособий по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет в случае досрочного выхода родителя на работу.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Правительство увеличит финансирование детского отдыха

В рамках встречи с членами Совета палаты СФ премьер-министр России Михаил Мишустин поручил рассмотреть вопрос об увеличении финансирования на развитие инфраструктуры для детского отдыха, сообщает ТАСС. Министерству финансов, Министерству просвещения и Министерству строительства необходимо к 1 сентября рассмотреть предложения Совета Федерации об увеличении на 1 миллиард рублей бюджетных ассигнований, выделяемых в рамках программы «Восстановление и развитие до 2030 года» для создания современной инфраструктуры для оздоровления и отдыха детей в регионах. Премьер-министр подчеркнул важность развития национальной индустрии детских товаров и рынка услуг для детей и семей с детьми. Между тем, средняя цена путевки в детский лагерь в 2024 году составит 45 тыс. рублей — далеко не каждая семья сможет себе такое позволить, особенно если в ней больше одного ребенка. Профсоюзы отметили, что один из важных факторов полноценного оздоровления детей — это рост зарплат родителей.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Роструд проконтролирует исполнение соглашений между работниками и работодателями

Госдума 30 июля приняла во втором и в третьем, окончательном чтении закон, вводящий контроль со стороны государства над соблюдением соглашений между работниками и работодателями. Согласно внесенным в Трудовой кодекс изменениям, соответствующий государственный надзор будет

осуществлять Рострудинспекция.

По словам члена комитета Госдумы по труду Андрея Исаева («ЕР»), инициатива является законом-спутником к принятому ранее в новой редакции закону «О занятости населения». — Закон предоставляет право контроля за исполнением соглашений между профсоюзами и работодателями Роструду. На сегодняшний день контролировать исполнение соглашений могут только стороны социального партнерства.

Предоставление такого права Рострудинспекции означает резкое повышение статуса этих соглашений. Они фактически становятся подзаконными актами, что позволяет дополнительно защитить права и интересы работников, поскольку в соглашениях содержатся дополнительные нормы, улучшающие [их] положение, — пояснил Исаев. Кроме того, в принятом 30 июля законе прописана гарантия права работников из числа инвалидов на 30-дневный отпуск. Также документ содержит норму, согласно которой во всех регионах будут созданы межведомственные комиссии по борьбе с задолженностью по заработной плате. Как уточнил Андрей Исаев, эти комиссии будут сформированы «с участием силовиков, сторон социального партнерства с достаточно широкими полномочиями».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 31 июля

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали прошел Форум социальной ответственности

Итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы за первое полугодие 2024 года подвели вчера на Октябрьской железной дороге (ОЖД), где состоялся традиционный Региональный форум социальной ответственности и партнерства. Его организаторы — руководство Октябрьской магистрали и Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, уже не в первый раз основной площадкой форума стал Центр деловых связей ОЖД в Санкт-Петербурге. «В режиме видеосвязи были подключены студии территориальных управлений дороги и железнодорожных узлов. Мероприятие прошло с участием руководителей региональных дирекций и структурных подразделений, профсоюзного и молодежного актива. Всего в нем приняли участие более 6,3 тысячи человек», — рассказали в аппарате Дорпрофжел на ОЖД.

Выступая с докладом, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин подробно рассказал об итогах полугодия, направлениях развития дороги, а также мерах социальной поддержки для различных категорий работников.

Заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе Любовь Совершаева отметила роль работников Октябрьской железной дороги в развитии проекта «Серебряное ожерелье России».

Представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в СЗФО Владимир Белозеров довел информацию о его текущей работе и поблагодарил работников и руководство Октябрьской железной дороги за уверенное выполнение поставленных задач.

Выступление председателя Дорпрофжел на ОЖД Александра Голубева было посвящено анализу всех основных направлений работы профсоюза.

«Стабильная работа дороги, выполнение финансово-экономических показателей позволили направить на исполнение коллективного договора ОАО «РЖД» в границах Октябрьской железной дороги в первом полугодии 2024 года – 7 млрд рублей. Социальный пакет на одного работника составил 39,1 тыс. рублей. Заработная плата работников РЖД с начала года проиндексирована на 4%. Улучшены условия труда почти для 8,5 тыс. сотрудников. В рамках финансовой поддержки улучшения жилищных условий ипотечную субсидию получили 906 работников. Профилактическими и

медицинскими программами охвачено более 22 тысяч человек», — заявил профлидер. Как отметил далее Александр Голубев, профсоюз продолжает реализацию Программы личного страхования на случай потери работником профессиональной трудоспособности. «Сегодня в программе участвует 649 работников. В первом полугодии выплаты по страховым случаям получили 8 работников, на общую сумму 1,2 млн рублей», — подчеркнул он.

Профлидер обратил внимание и на то, что Дорпрофжел на ОЖД оказывает социальную поддержку членам профсоюза, получившим травму в быту. В отчетном периоде, по данным Александра Голубева, помощь от профсоюза получили 368 работников на общую сумму более 2 млн. рублей.

Доклады руководителей Октябрьской магистрали и Дорпрофжел были дополнены выступающими с каждого региона дороги.

В завершении форума за особые успехи в трудовой деятельности наградили 56 работников, воспитанников Малой Октябрьской железной дороги и ветеранов отрасли.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профактив ветстанции Всеволожского района: в игре укрепляется коллектив

Работники Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района» — члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, приняли участие в квест-игре «Форт Боярд» на форте «Великий князь Константин» в Кронштадтском районе Санкт-Петербурга. Эту возможность предоставила им первичная профсоюзная организация.

Как сообщила член профсоюзного комитета станции по борьбе с болезнями животных, специалист по связям с общественностью Анна Соколова, помимо увлекательного досуга, это мероприятие носило и практический характер, в частности, тимбилдинг. Он, по мнению нашей собеседницы, также способствует основным задачам профсоюзной организации — защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

«Данное мероприятие позволило еще более сплотить наш коллектив, увидеть сильные стороны каждого из членов профсоюза, что, несомненно, поможет нам и в профсоюзной работе. Во-первых, люди разных возрастов получают навык эффективной работы в одной команде, они говорят на одном языке и каждый при этом становится частью единой команды. Во-вторых, командообразующие мероприятия, за своей внешней — игровой стороной, позволяют понять, что и как делать дальше, в какую сторону двигаться, что следует улучшить в нашей работе», — говорит она.

Отметим, что это далеко не единственное мероприятие, инициатором которого выступает профсоюзная первичка Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района.

Недавно мы сообщали о том, что профсоюзный актив станции во главе с ее профлидером — ветеринарным врачом Дмитрием Аршаницей, стал инициатором просветительского проекта «Хвостатые помощники в годы Великой Отечественной войны и в наши дни». В рамках этого проекта профсоюзные активисты проводили уроки добра в школах Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Среди почетных доноров — члены Профсоюза жизнеобеспечения города на Неве

Почетных доноров России и Санкт-Петербурга наградили в Экспозиционно-выставочном комплексе городского электрического транспорта Северной столицы на Васильевском острове. Среди награжденных — работники СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ») — члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Традиция регулярно сдавать кровь для нужд лечебных учреждений всячески поддерживается первичной профсоюзной организацией СПб ГУП «ГЭТ».

Как напомнили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, Городская станция переливания крови уже несколько лет кряду проводит выездные торжественные церемонии вручения нагрудных знаков Почётного донора России и Санкт-Петербурга на различных культурных площадках города.

На этот раз такую церемонию принял у себя Экспозиционно-выставочный комплекс СПб ГУП «ГЭТ».

Нагрудные знаки и удостоверения к ним получили 25 петербургских доноров. В их числе за активную жизненную и социальную позицию в вопросах донорства благодарностью Городской станции переливания крови отмечен сотрудник «Горэлектротранса» — водитель Автобазы предприятия Дмитрий Веденёв. Он удостоен сразу обоих почётных званий.

«Многие работники «Горэлектротранса» регулярно сдают кровь и являются кадровыми донорами. Среди них есть Почетные доноры России и Санкт-Петербурга. В среднем сотрудникам «Горэлектротранса» ежегодно предоставляется около тысячи донорских дней. Широкий отклик имеет на предприятии благотворительная акция «Помоги детям, стань донором!», проводимая с 2014 года Молодёжным советом Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс». С 2022 года акция проходит под эгидой популярного корпоративного конкурса «Быть здоровым легко», и за участие в ней начисляются дополнительные баллы в данном конкурсе», — сообщают в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: в моде «синий воротничок»

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области постоянно уделяют большое внимание подготовке квалифицированных кадров для двух наших регионов. В этом залог успешной работы предприятий и организаций, а значит, и достойных условий труда и заработной платы работников. Для достижения этих целей и для преодоления кадрового голода в отечественной промышленности Ленинградская Федерация профсоюзов, в частности, вносит свои предложения в ежегодные Обязательства сторон к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга, где развитию кадрового потенциала посвящен отдельный большой раздел. Поэтому «Площадь Труда» не могла не осветить недавнюю пресс-конференцию в Петербургском пресс-центре ТАСС, где разговор шел о трудоустройстве выпускников средних специальных учебных заведений в Северной столице. Итак, что же городской Центр занятости совместно с колледжами, профессиональными лицеями и техникумами делает для трудоустройства молодых специалистов?

Из Обязательств сторон на 2024 год (Приложения к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы): Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий, в том числе для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга. Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования.

Заместитель директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Погодина, директор Учебно-курсового комбината «Горэлектротранса» Данила Михеев, заместитель директора по экономике и развитию Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции Илья Бердников называют эту работу «комплексной». Благодаря чему практически все выпускники петербургских вузов не просто находят работу, но и имеют возможность выбора среди большого числа работодателей.

Сами же работодатели, в свою очередь, готовы обучать свои кадры и активно ведут поиск потенциальных работников, демонстрируя растущий спрос на «синие воротнички».

Ольга Погодина напоминает о фундаментальной трансформации современного рынка труда — сегодня это рынок соискателя.

«Мы напоминаем работодателям: молодежь — это кадровый потенциал, она более мобильна, готова развиваться и инвестировать в нее выгодно. Для молодежи нужно создавать условия, интересные формы занятости, организовать гибкий график, дистанционную работу, подработки. Работодателей сегодня много, и динамика безработицы идет на снижение», — говорит она.

По данным замдиректора Центра занятости населения Санкт-Петербурга, на рынке труда больше всего в цене именно рабочие специальности. «В приоритете промышленность и оборонно-промышленный комплекс. Но также требуются специалисты для здравоохранения, образования, строительства и торговли. Выпускники без опыта могут рассчитывать на зарплату от 25 до 140 тысяч рублей — в зависимости от специальности и компетенций. Их средняя зарплата равняется 70 тысячам рублей», — продолжает Ольга Погодина.

По словам спикера, Служба занятости города на Неве активно помогает выпускникам колледжей, лицеев и техникумов при трудоустройстве.

«Им предоставляются услуги по профессиональному обучению, кроме того, молодые люди до 35 лет могут пройти бесплатное обучение по востребованным профессиям в рамках нацпроекта «Демография». Студенты участвуют и в «Днях карьеры»: в 2023 году трудоустроены 177 студентов, а практику прошли более 1000 обучающихся. Эффективность взаимодействия Службы занятости с работодателями и учебными организациями только растет. Так, по итогам первого полугодия текущего года, планируется трудоустроить 531 человека, а 803 ребят уже пригласили на практику», — привела пример Ольга Погодина.

Из Обязательств сторон на 2024 год (Приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы):

Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга. Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества. Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

Слова Ольги Погодиной подтверждает заместитель директора по экономике и развитию Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции Илья Бердников, сообщивший, что, по его наблюдениям, работодатели все активнее ищут сотрудников, чем несколько лет назад, а карьерные возможности для студентов растут. Это в полной мере, по его словам, касается и подростков.

Кстати, в текущем году, при содействии Службы занятости Санкт-Петербурга, впервые был запущен проект временного трудоустройства несовершеннолетних студентов на предприятия оборонно-промышленного комплекса. «На летний период трудоустроены 30 человек. Если говорить о работе колледжа, то 60% выпускников этого года уже трудоустроены, а у остальных есть большой выбор среди работодателей», — говорит Илья Бердников.

В качестве еще одного примера в пресс-центре ТАСС был представлен опыт Учебно-курсового комбината СПб ГУП «Горэлектротранс», хорошо знакомого читателям «Площади Труда». Директор Центра Данила Михеев, в частности, рассказал, что юноши и девушки могут сегодня не просто получить специальность водителя трамвая и троллейбуса, придя в Центр на Гражданском проспекте, но и направление на целевое обучение в высших и средних специальных учебных заведениях.

Из Обязательств сторон на 2024 год (Приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы):

Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства.

Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для школьников в организации с целью

ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник».

Газета «Солидарность»

«Информационная работа в профсоюзной организации»: вышел новый дистанционный учебный курс «Солидарность» разработала новый дистанционный учебный курс «Информационная работа в профсоюзной организации». Курс состоит из трех блоков: работа со СМИ, работа с социальными сетями, создание видеоконтента, общей продолжительностью четыре часа — Профсоюзные лидеры и активисты по всей России ежедневно решают сотни задач в интересах работников — от правовых консультаций до проблем охраны труда, от вопросов, связанных с отдыхом и оздоровлением, до заключения новых коллективных договоров. Но если обо всем об этом не рассказывать в режиме реального времени, люди не видят всей этой грандиозной работы. «Чем занимается профсоюз?», — постоянно звучит вопрос.

Отвечать на него следует ярко, быстро, при этом с чувством, толком и расстановкой. Наш новый курс — как раз об этом. Как работать с информационными источниками? Как сделать по-настоящему интересный сюжет? Как правильно визуальнo украсить его? Как максимально распространить информацию о победах или проблемах профорганизации? На эти и другие вопросы в рамках нашего курса отвечают практики профсоюзной информационной работы.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Ряд социально важных законов приняты Госдумой в весеннюю сессию

31 июля в Государственной думе состоится заключительное пленарное заседание весенней сессии. Как сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб, за этот период парламентарии приняли ряд важных законов, направленных на поддержку граждан.

Так, с 2025 года для семей с двумя и более детьми, чей доход не превышает полутора прожиточных минимумов, будет введен возврат НДФЛ. В этом году семьи смогут получить единовременную выплату и использовать остатки материнского капитала, если сумма не превышает 10 тыс. рублей. Родителям, уже получающим единое пособие на первого ребенка, будет назначено аналогичное пособие на второго или последующего ребенка в том же размере и на тот же период.

Принят пакет законов, направленных на реализацию Послания президента РФ. Проведена корректировка федерального бюджета с продлением ряда социальных программ до 2030 года. Выделено 66 млрд рублей на программу «Семейная ипотека». Направлено 47 млрд рублей на выплату 450 тыс. рублей семьям с тремя и более детьми для погашения ипотеки. Предусмотрено 33 млрд рублей на доплаты педагогическим работникам за классное руководство и кураторство. Была продолжена работа по защите прав участников СВО и членов их семей. — По поручению президента Госдума в весеннюю сессию приняла закон о возврате индексаций пенсий работающим пенсионерам. Это знаковое решение затронет около 8 млн граждан. Ежегодная индексация страховых пенсий начнется с 2025 года.

Задел на следующую сессию содержит новые меры соцподдержки граждан, а также гарантированное обеспечение государством социальных программ и обязательств, — отметила Светлана Бессараб. Напомним, президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков приветствовал это решение главы государства и отметил: «Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет — после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

До чего дошел прогресс История налога на доходы физических лиц в XXI веке

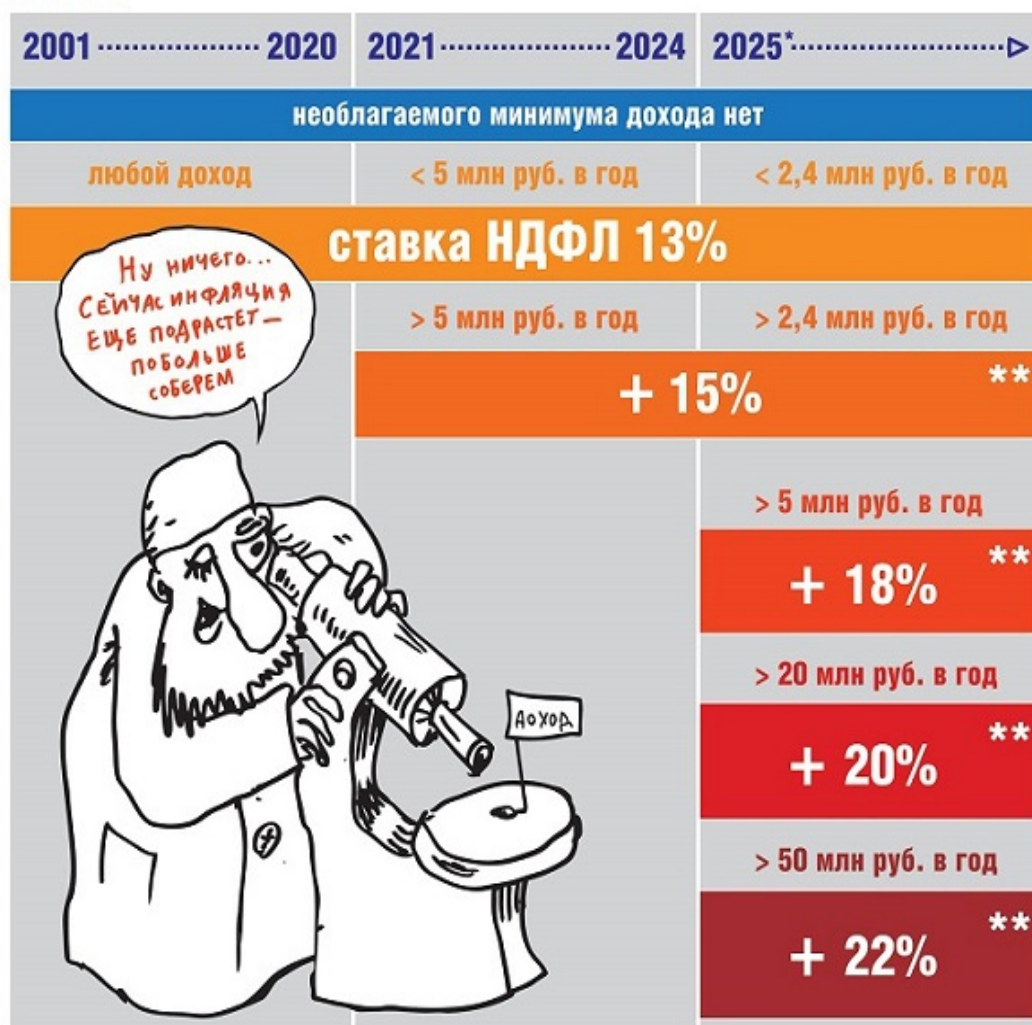
С 1 января 2025 года вступят в силу новые правила налогообложения доходов россиян. По расчетам

экспертов, поправки затронут только 3% работающего населения - то есть людей с самыми высокими доходами. Подробности нововведений - в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика ДО ЧЕГО ДОШЕЛ ПРОГРЕСС

История налога на доходы физических лиц в XXI веке

С 1 января 2025 г. вступят в силу новые правила налогообложения доходов россиян. По расчетам экспертов, поправки затронут только 3% работающего населения - то есть людей с самыми высокими доходами. ФНПР много лет выступала за справедливую прогрессивную шкалу налогообложения, при которой чем выше у граждан доход - тем больше они платят в казну. Однако сейчас справедливость половинчатая - ФНПР настаивает, чтобы доходы на уровне МРОТ (и ниже) не облагались налогом совсем.



* Изменения не касаются доходов участников СВО и надбавок для работающих в районах Крайнего Севера и других местностях с неблагоприятными/особыми климатическими/экологическими условиями.

** С превышения: когда суммарный заработок с начала года превышает пограничную отметку, превысившая часть облагается повышенным налогом.

Источник: Росстат, «Гарант». Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунок: Дмитрий Петров

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Жара без жести Новые законы августа

Заканчивается затянувшаяся в этом году думская весенняя сессия, но не иссякнет поток законов, которые депутаты принимают, так сказать, впрок. Чтобы пока они будут на каникулах, было бы чему вступать в силу. Август в этом смысле не стал исключением: новых законов действительно хватает. Однако близких нашей тематике - совсем немного. Мы отобрали для вас самое интересное: про

детские пособия, про работающих пенсионеров и про работу судов. (Да-да, последнее для профсоюзов всегда актуально.)

НА АВГУСТ-ФЕВРАЛЬ ПЕРЕРАСЧИТАЙСЬ!

Как уже сообщала недавно «Солидарность», с 1 августа будет произведен перерасчет страховых пенсий работавших в 2023 году пенсионеров. То же касается и пенсий по инвалидности работающим ее получателям. При этом пенсия будет перерасчитана тем в большую сторону, чем больше зарплату вы получали в отчетный период. Однако, видимо, чтобы не выплачивать заоблачные суммы президентам советов директоров на пенсии, установлен потолок перерасчета в три пенсионных коэффициента. А пенсионный коэффициент, например, в текущем году стоит 133,05 рублей штука. То есть, получается, максимум прибавки составит рублей четыреста. Но чтобы не заканчивать новость на такой ноте, напомним: перерасчет пенсий работающим пенсионерам не надо путать с долгожданной индексацией. Которая будет проведена в феврале 2025 года. Правда, так сказать, «без учета недополученных средств», но не все же сразу... В России надо жить долго – пенсионеры знают это лучше многих.

УТРОМ ДЕНЬГИ – ВЕЧЕРОМ СУД

Финансовые вопросы внесут свои корректировки и в работу российской судебной системы. Со 2 августа судьи станут назначать проведение экспертизы только после того как ходатайствующая сторона оплатит его, внося деньги на специальный счет. То есть, как бы нет денег – нет мультимедиа... «Если претендент не произведет оплату, судья сможет отклонить просьбу о назначении экспертизы», – поясняется на сайте Госдумы. При этом сами эксперты получают деньги только после судебного заседания, в котором исследовали их заключение. Тут интересно даже не то, что экспертизы в суде проводятся, оказывается, за деньги того, кто на них настаивает.

Разве кто-то сомневался в том, что если ее заказывает прокуратура, то и оплачивает ее государство? Ну, тогда, если экспертиза нужна простому смертному ответчику – так пусть он и платит сам... Нет, интересно другое – сам принцип, коротко описанный в заголовке. Вы вносите деньги на счет, и это само по себе, получается, становится основанием для вынесения судьей решения. Хотя вряд ли вы найдете в УПК, ГПК или в Конституции установление подобной зависимости. Ведь судья выносит решения на основе своего внутреннего убеждения и закона... А, стоп, действительно: таков же теперь у нас закон и есть. Не подкопаешься.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Лучше перестраховаться В СФР хватит денег на все, и еще останется

Российская трехсторонняя комиссия 26 июля рассмотрела среди прочего проект закона о страховых тарифах на 2025 - 2027 годы. Если коротко, то все обещает быть хорошо: зарплаты будут расти хотя бы номинально, инфляция застынет на месте, а на страховку от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний будет выделено столько, что еще и на профилактику останется. Однако все это великолепие в правительстве собираются зафиксировать не в целом, а на каждом конкретном предприятии. Вопрос “как” пока что остается философским.

ВСЕ БУДЕТ РАСТИ

У нас для вас отличные новости: в грядущую трехлетку зарплаты будут стабильно расти, а инфляция - снижаться и стагнировать. Вернее, таков правительственный прогноз социально-экономического развития России до 2027 года. 26 июля в Белом доме на заседании Российской трехсторонней комиссии обсуждался законопроект о тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 - 2027 годы. И авторы этого документа как раз и опираются на указанный прогноз.

Приведем немного цифр. Ожидается, что фонд заработной платы будет неуклонно расти: с 47,6 трлн рублей в 2025-м до 54,7 трлн рублей в 2027 году. То же, соответственно, и со средней зарплатой по стране: 90 729, потом 97 039 рублей и, наконец, 103 403 рубля в последующие три года. И это при том, что Центробанк, кажется, уже решил проблему инфляции авансом, в тот же день, когда проходило заседание РТК. (Напомним, ключевая ставка, от которой отталкиваются банки при выдаче кредитов, была повышена с 16% до 18%.) Потому что в прогнозе правительства индекс

потребительских цен уже решительно обуздан: его рост в текущем году должен составить 5,1%, а в последующие три - и вовсе послушно замереть на отметке 4%. Это ли не жизнь?

Хотя да: есть мнение, что это все-таки не жизнь, а сказка. Потому что на деле очень трудно представить себе сочетание роста доходов населения и замершую на месте инфляцию. Впрочем, возможно, в правительстве на то и оговариваются, что рост грозит именно номиналу зарплаты, а не ее покупательной способности. Мелочь, а неприятно. Зато мы имеем возможность оценить, как чиновников учат виртуозно жонглировать цифрами. Однако в контексте заседания РТК нас интересуют прежде всего тарифы на соцстрах, которые и рассчитываются на основе прогноза социально-экономического развития. То есть темпы роста поступлений в Социальный фонд России (СФР) на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, по идее, тоже должны быть выше темпов роста инфляции.

Если все пойдет по плану, то всего на соцстрах за следующие три года будет потрачено последовательно 164 млрд, 178,3 млрд и 188,6 млрд рублей. Безусловно важный, но обычно "проходной" на заседаниях РТК вопрос о тарифах на соцстрах на этот раз запнулся об один нюанс. В принятом по нему решении стороны профсоюзов и работодателей (отметим редкостное единодушие) особо касаются темы затрат на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. Как отмечают соцпартнеры, доля средств на эту самую профилактику в предложенном законопроекте "существенно меньше, чем предусмотренные законодательством возможности".

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

МСК, ЕДВ и т.д. и т.п.

Как депутаты не запутались в выплатах, пособиях и мошенниках

В повестке Госдумы под конец весенней сессии проблемы ветеранов причудливым образом переплелись с пособиями по беременности, а материнский капитал - с мошенничеством вокруг аварийного жилья. "Солидарность" пытается вместе с депутатами разобраться, что к чему и в каком порядке прикладывать, чтобы распутать.

СМЕШАЛИСЬ В КУЧУ СТАЖИ, ЛЬГОТЫ

Госдума 24 июля приняла полезный, скорее всего, но несколько странный закон. Бывает, оказывается, и такое. Изначально он назывался "О внесении изменений в статью 5 Федерального закона "Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения" жителей четырех новых регионов России - ЛДНР, Херсонщины, Запорожья. И речь в нем шла (и идет до сих пор) о том, что стаж, полученный гражданином на военной и приравненной к ней службе еще в "украинское" время, идет в зачет для начисления пенсии в российских силовых структурах. В карточке законопроекта на официальном думском портале до сих пор содержится пояснительная записка, в которой говорится ровно об этом. Коротко, ясно, справедливо.

Однако к третьему чтению инициатива обросла довесками, которые сами по себе вроде тоже хороши, но очень уж странно смотрятся именно здесь. Собственно, и закон теперь называется максимально расплывчато: "О внесении изменений в отдельные законодательные акты". Правда, в скобках поясняется: "о совершенствовании мер социальной поддержки семей, имеющих детей, и пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан". Меры поддержки теперь занимают львиную долю закона. Например, речь идет о пособиях женщинам, вставшим на учет на ранних сроках беременности. Или об установлении надбавки к пенсии в размере 1,2 тыс. рублей в месяц инвалидам I группы (за исключением инвалидов с детства) либо лицам, достигшим 80 лет. Кстати, с последующей индексацией. Под действие закона теперь подпадает даже регулирование распоряжения остатками маткапитала: если остаток не больше 10 тыс. рублей, то их можно получить на руки в виде единовременной денежной выплаты.

Повторимся, все это очень даже неплохо, но больно странно: где исчисление стажа отдельной категории военных, и где - остатки материнского капитала и пособия по беременности? Такое ощущение, будто изначальную норму нарочно как бы спрятали в остальных. Хотя, казалось бы, чего стесняться: - Законопроект поможет миллионам россиян упростить порядок получения социальных

гарантий и льгот, в том числе семьям с детьми, инвалидам, новым гражданам ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей, - пояснила коллегам член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб ("ЕР").

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Юриспруденция с человеческим лицом

Победитель конкурса "Метод" - о снятии долговой нагрузки

Правовыми и юридическими вопросами занимается каждая профорганизация. Коллективные переговоры, поддержка работников в трудовых спорах, помощь в бытовых судебных разбирательствах - вариантов много.

Елена Швалева, юрист ППО Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) и победитель конкурса профсоюзных преподавателей "Метод"-2023, еще и учит актив разбираться в хитросплетениях законодательства. "Солидарность" обсудила с юристом-преподавателем особенности ее методики и узнала о возможностях снизить долговую нагрузку для членов профсоюза.

ВИЗУАЛИЗИРУЙ! УДИВЛЯЙ! ИГРАЙ!

- Елена, большинство ваших уроков и презентаций связано с юридической и правовой грамотностью. Эти темы часто сложны в подаче для неподготовленной аудитории. Каким образом удастся адаптировать занятия для нее?

- Да, у юристов свой, профессиональный сленг... Но, работая юристом уже более 10 лет и консультируя работников, я привыкла юридические тексты и нюансы объяснять просто. Выступления на аудиторию, обучение - по сути, те же консультации, только чуть сложнее: длятся дольше и надо удерживать внимание сразу группы слушателей. А последние четыре года я преподаю в юридическом университете, то есть оттачиваю способы подачи информации и студентам.

- Допустимы ли игровые формы или юмор при донесении таких серьезных тем? Какие методики используете?

- Конечно, и юмор, и игровые формы - это то, что нужно! Мои правила - методики - я бы сформулировала так: 1. Визуализируй! Чаще всего я сопровождаю устную речь презентацией, иногда для записей использую флипчарт (офисный мольберт. - А.К.). 2. Удивляй! Почти все мои презентации содержат картинки, "видосики", смешные гифки, фото мемных героев и прочее. Так и информация запоминается лучше, и у слушателей появляется позитивный настрой, а с ним и интерес к обучению. 3. Задавай вопросы! Обучение - это часто монолог или лекция, но я вовлекаю аудиторию вопросами. Иногда достаточно задать вопрос, чтобы слушатель задумался, а ответ давать самой. 4. Приводи примеры и рассказывай истории! Нормы закона абстрактны и малопонятны. А вот если рассказать историю "про Пупкина, который...", то все становится ясно. 5. Играй! Игровые методики разнообразны. Основная идея - за счет чувства конкуренции побудить слушателей активно участвовать в освоении материала. Интуитивно я использую больше правил и методик. И приятно, что работники, которые узнают, что на каком-то профсоюзном мероприятии будет мой юридический блок, говорят: "Мы специально "на вас" пришли! Вы интересно и понятно рассказываете".

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Самозащита не равна прогулу

Лишать права на самозащиту — недопустимо

Машинист турбины не только восстановился на работе после незаконного увольнения, но и добился индексации зарплаты для всех сотрудников предприятия. Однако работодатель не стал выполнять решение суда и выплачивать задолженность по зарплате. В ответ машинист приостановил работы до погашения задолженности - и был уволен уже за прогул. В суде работодатель доказывал, что приостановка была незаконной, поскольку работник занят в жизнеобеспечении. Но ничем это не смог подтвердить. Суд снова восстановил работника и признал незаконной попытку работодателя помешать реализации права на самозащиту. О борьбе машиниста турбины центральной ТЭЦ Новокузнецкого обособленного подразделения ООО "СибЭнерго" за свои права "Солидарность" уже писала (см. № 43, 2022, "Помощь залу"). Напомним, что от работника пенсионного возраста решили избавиться под предлогом сокращения кадров, даже не спросив мотивированного мнения

профорганизации и не предложив других вакансий. В этой борьбе его поддерживали профсоюзные юристы. - Причем так им не терпелось, что уволили прямо в тот день, когда машинист принес справку о закрытии больничного, официально он еще болел, - рассказывал “Солидарности” главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Анатолий Белинин. Добровольно выплатить компенсацию морального вреда работодатель не захотел. И не выдал вовремя ни справки о зарплате, ни заработанные деньги. Четыре инстанции прошел истец, прежде чем добился возвращения на рабочее место. Суд подтвердил, что работодатель нарушал права всех сотрудников предприятия, им положена индексация зарплаты и их оклады надо пересчитать. Работодатель посреди судебного процесса издал приказ о восстановлении машиниста на работе, но процесс остановить уже не смог и все равно проиграл. Тем временем машинист в порядке статьи 142 ТК РФ написал заявление о том, что не выйдет на работу, пока перед ним не погасят всю задолженность. Тогда его уволили - якобы за прогул. И снова он при помощи профсоюзов пошел в суд, оспаривать законность приказов и требовать компенсации морального вреда за незаконное увольнение, а также компенсации зарплаты за время вынужденного прогула.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Борьба смыслов

На фоне выборов в профсоюзах США началось противостояние сторонников республиканцев и демократов

Пока американские элиты и общество сотрясает кризис, разразившийся после проигрыша Байдена Трампу в предвыборных дебатах, в профсоюзной среде разворачивается своя борьба между республиканцами и демократами. Оба претендента на власть - Байден (а теперь Камала Харрис) и Трамп - обращались за поддержкой к разным профессиональным союзам США. И оба получили ее - но разную. “Солидарность” разбирается в политических пристрастиях и интригах американских профсоюзов.

ТРАДИЦИОННАЯ КОРМОВАЯ БАЗА

Обратимся к событиям недельной давности: Джо Байден уже неудачно выступил в дебатах, Дональд Трамп уже “героически” получил выстрел в ухо, но нынешний действующий президент США пока еще не объявил о своем выходе из предвыборной гонки.

Сталкиваясь с беспрецедентным давлением внутри своей партии, которая вынуждает его отказаться от избирательной кампании, Байден обращается за помощью к профсоюзам, надеясь, что сможет их убедить - его опыт и дела важнее преклонного возраста. Для этого 10 июля 2024 года Байден проводит встречу с исполнительным советом Американской федерации труда и Конгрессом производственных профсоюзов (AFL-CIO).

Это крупнейшая профсоюзная федерация в Соединенных Штатах. Она объединяет 60 национальных и международных профсоюзов и представляет интересы более чем 12 млн активных работников и пенсионеров Америки. Идя на эту встречу, Байден надеялся заручиться критически важной поддержкой хорошо организованного электората. Байден был приглашен на встречу больше года назад, но теперь участие в ней стало особенно важным из-за слабых результатов в дебатах с Трампом.

На встрече Джо Байден заявил: в случае сохранения своего поста он “станет самым пропрофсоюзным президентом в истории Америки”.

Президент федерации AFL-CIO Лиз Шулер напомнила присутствующим, что Байден действительно поддерживал усилия профсоюзов по сохранению рабочих мест, развивал промышленное производство и сферу чистой энергетики. Поэтому профсоюзы готовы поддержать Байдена в его борьбе, отметила Шулер.

“Вы всегда прикрывали нашу спину - мы прикрываем вашу”, - сказала она.

Однако другие профлидеры не были настроены столь оптимистично. Так, президент профсоюза автомобилестроителей (United Auto Workers) Шон Фейн потребовал, чтобы Байден объяснил, за счет чего он надеется победить Трампа.

И хотя в целом профсоюзы AFL-CIO говорили, что поддерживают Байдена, они проявляли заметную

гибкость формулировок - на случай, если тот все же решил уйти. Речь шла о том, что они “поддерживают администрацию Байдена - Харрис”, а не Байдена лично.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 1 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзный активист из Петербурга в финале «Лидеров строительной отрасли»

Ведущий инженер строительного контроля АО «Ленэнергоспецремонт» Вера Сафуанова — член Всероссийского Электропрофсоюза — стала финалистом IV Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли». По итогам трех отборочных этапов, 150 участников из 47 регионов России прошли в финал конкурса, который состоится с восьмого по одиннадцатое августа 2024 года в городе-герое Волгограде на площадке «Волгоград-Арена».

На очном этапе участников ждут групповые и индивидуальные оценочные мероприятия, обширная деловая и международная программа, форсайт-сессии с участием ключевых лиц строительной отрасли РФ, которые позволят участникам погрузиться в актуальные проблемы и перспективы отрасли. Экспертное жюри по итогам всех мероприятий, подведет итоги конкурса и определит 30 победителей

В очных финальных мероприятиях примут участие представители более 10 зарубежных стран: Китай, Мьянма, Иран, ЮАР, Турция, Беларусь, Казахстан, Монголия, Куба, ОАЭ и другие.

Как сообщалось ранее, инженер Вера Сафуанова — не только опытный профессионал, но и профсоюзный активист, деятельно принимающий участие в работе первичной профсоюзной организации АО «Ленэнергоспецремонт» в качестве члена профсоюзного комитета первички.

Справка: Открытый конкурс «Лидеры строительной отрасли» проводится с 2020 года Всероссийским центром национальной строительной политики при поддержке Минстроя РФ, отраслевых институтов, объединений и союзов. Профессиональное состязание призвано содействовать выявлению перспективных управленцев, получению ими новых знаний, навыков и практического опыта, которые затем будут активно использоваться для реализации проектов развития.

[Сайт ЛФП](#)

Социальный фонд России напомнил о праве на досрочную пенсию у представителей ряда железнодорожных профессий

Работники железнодорожного транспорта могут досрочно выйти на пенсию по возрасту. В Санкт-Петербурге и области таким правом воспользовались 480 тружеников отрасли. Об этом напомнили в Отделении Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Круг лиц, которые имеют право на досрочное назначение страховой пенсии, определен списком профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене. Ознакомиться с ним можно по ссылке.

Отделение СФР по Санкт-Петербургу и области также напоминает, что для назначения досрочной пенсии железнодорожникам необходимо:

- достижение возраста 55 лет для мужчин и 50 — для женщин;
- наличие минимальной величины индивидуального пенсионного коэффициента (в 2024 году — не ниже 28,2),

— постоянная занятость в течение полного рабочего дня на работах, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение,

продолжительность стажа на соответствующих видах работ (не менее 12,6 лет для мужчин и не менее 10 — для женщин) и страхового стажа (25 лет для мужчин и 20 — для женщин).

Следует отметить, что отдельные категории работников, предусмотренные списком, пользуются правом на пенсию досрочно независимо от отрасли экономики и ведомственной подчиненности. То

есть кочегары паровозов, машинисты и помощники машинистов паровозов, тепловозов, электровозов и некоторые другие профессии имеют право на пенсию досрочно при работе как на магистральных железных дорогах, так и в цехах железнодорожного транспорта предприятий и организаций.

Обратиться с заявлением для досрочного назначения пенсии можно онлайн на портале госуслуг, в МФЦ или в клиентские службы Отделения Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В случае возникновения вопросов, консультации специалистов СФР можно получить по телефону единого контакт-центра: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).

По материалам ОСФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Встреча Профсоюзной двадцатки в Бразилии

В рамках бразильского председательства в Большой двадцатке (G20) 23-24 июля в г. Форталезе пошло заседание Профсоюзного саммита L20, в котором приняла участие российская делегация в составе председателя ФНПР М. В. Шмакова и секретаря ФНПР А. В. Жаркова. Встреча Профсоюзной двадцатки прошла под общим девизом "Построение справедливого мира и устойчивой планеты через Новый общественный договор" и была разделена на несколько сессий.

Первая из них была посвящена роли L20 в G20. Профсоюзы участвуют в работе Группы 20 с 2008 года при растущем влиянии L20 на различных направлениях взаимодействия. Сессия обсудила результаты деятельности профсоюзов в Большой двадцатке и то, как L20 может повысить свою роль и влияние в этих процессах.

Достижение Нового общественного договора имеет первостепенное значение для построения справедливого мира в условиях глобальной раздробленности и нестабильности. Вторая сессия Профсоюзного саммита обсудила стратегии продвижения идеи Нового общественного договора через Группу 20, уделив особое внимание достойному труду и социальной защите.

Третья сессия была посвящена обеспечению соблюдения трудовых прав в странах Большой двадцатки. Были рассмотрены примеры нарушения трудовых прав в странах G20 и обсуждены совместные стратегии по поддержанию основополагающих стандартов в сфере труда.

Темой четвертой сессии было "Реформирование институтов глобального управления и международной финансовой архитектуры", которое является одним из приоритетов бразильского председательства в G20 в этом году. Справедливое налогообложение, облегчение долгового бремени и доступ к финансовым ресурсам имеют ключевое значение в создании финансовых условий для реализации социальной политики. Сессия рассмотрела приоритеты профсоюзов в этой области, а также в построении многополярной системы, обеспечивающей социальную справедливость. В ходе сессии выступил председатель ФНПР М. В. Шмаков.

Пятая сессия рассмотрела проблемы воздействия искусственного интеллекта и цифровизации на сферу труда. Обсуждалась роль профсоюзов в регулировании ИИ и в обеспечении соблюдения прав работников платформенной экономики.

Заключительная сессия обсудила профсоюзные стратегии повышения заработной платы и то, как обеспечить эффективное включение этих вопросов в повестку Большой двадцатки от председательства к председательству.

По завершению Профсоюзного саммита его делегаты были приглашены принять участие в "Форуме лидеров по Справедливому переходу*", который прошел в рамках Встречи министров труда и занятости Группы 20. Дискуссия на Форуме разделилась на две сессии.

На первой из них основное внимание было уделено социальным последствиям климатических изменений и тому, каким образом Справедливый переход может обеспечить адекватные ответные меры для решения этих проблем, в том числе через расширение политики социальной защиты. Вторая сессия была посвящена роли безопасных для климата достойных рабочих мест в стратегиях перехода и тому, каким образом планы по созданию таких рабочих мест могут осуществляться

совместно с социальными партнерами.

Российскую делегацию на Форуме возглавил заместитель министра труда и социальной защиты РФ А. В. Вовченко. В Форуме принял участие генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо.

Бразильское председательство в G20 выступило с инициативой проведения 15-17 ноября в Рио-де-Жанейро Социального саммита G20, который объединит все направления взаимодействия G20, включая L20. В рамках подготовки к Социальному саммиту бразильской стороной готовится ряд конкретных мероприятий.

* «Справедливый переход» — это разработанный профсоюзным движением и одобренный на международном уровне, в том числе МОТ, комплексный подход к устойчивому развитию, который позволяет найти компромисс между социальным прогрессом, охраной окружающей среды и поступательным развитием экономики.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: курс на достойный труд

1 августа – День образования Ленинградской области

Ленобласть — 97 лет! И в этот день Невский край по праву может гордиться не только богатейшей историей — ведь именно здесь была первая столица древней Руси! — но и благоприятным социально-трудовым климатом. Залог тому — эффективная система социального партнерства власти, бизнеса и профсоюзов.

Ленобласть сегодня — это развитая многоотраслевая промышленность, транспортная инфраструктура, включающая морские и речные порты. Ее экономических успехов не смогло одолеть даже санкционное давление последних лет. Не потому ли это стало возможным, что главное богатство и главный капитал региона — это его люди: работники промышленных предприятий, сельского хозяйства, врачи, учителя, рыбаки и рыбоводы, а также деятели искусства и многие другие...

Их трудовые права и законные интересы надежно защищены Ленинградским областным трехсторонним соглашением и Соглашением о минимальной заработной плате в регионе, которые регулярно подписывают власти, работодатели и профсоюзы региона в лице Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Справка: Начало социальному партнерству в Ленинградской области было положено в 90-е годы прошлого века. В 1992 году в 47-м регионе было подписано первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, исполнительной властью и объединением работодателей. В 2007 году, по инициативе профсоюзов, в Ленобласти было заключено одно из первых в России Соглашение о минимальной заработной плате на 2008-2010 годы.

Как это работает? Трехстороннее соглашение — рамочное. Оно включает в себе важнейшие индикаторы качества жизни ленинградцев. Всего таких индикаторов свыше 30-ти. Это, в частности, недопустимость опережающего роста тарифов над зарплатой; предельно допустимая доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг; обеспеченность местами в дошкольных и школьных учреждениях; доступность медицинских учреждений; доступность транспортного обслуживания и другие. Эти показатели — предмет едва ли не самых напряженных переговоров между профсоюзами, работодателями и властью региона на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК). Каждый год стороны подписывают обязательства сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению, где подробно оговариваются такие направления, как экономическая политика и сельское хозяйство, социальная политика в сфере трудовых отношений, занятость и развитие кадрового потенциала, охрана труда, жилищное строительство, ЖКХ и общественный транспорт, социальная защита населения, экологическая безопасность и многое другое.

Ежегодно подписывается и Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в регионе. Сегодня МЗП в Ленобласти составляет 20 125 рублей. Традиционно ее размер заметно выше прожиточного минимума трудоспособного населения и МРОТ в РФ.

Как сообщают в ЛФП, в действующем ныне Ленинградском областном трехстороннем соглашении на 2022-2025 годы удалось сохранить многие достигнутые ранее договоренности о льготах и гарантиях, которые значительно превышают те, что зафиксированы в Трудовом кодексе. Это единый порядок индексации заработной платы, повышенных компенсационных выплат за работу во вредных и опасных условиях труда, а также то, что соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой в его организации не должно превышать 5:1.

Важно, что в рамках ЛОТК отлажен механизм оперативного решения тех вопросов, которые требуют немедленного решения. Рабочие органы ЛОТК могут собраться в течение 24 часов по требованию любой из трех сторон социального партнерства с участием всех необходимых специалистов.

Не менее значимо и то, что на заседаниях ЛОТК всегда обсуждается проект бюджета Ленинградской области. И в этом случае, в центре внимания профсоюзов — заработная плата бюджетников, а также величина прожиточного минимума в Ленобласти, тарифы ЖКХ, финансировавшие меры по улучшению охраны труда, предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организация детской оздоровительной кампании.

Кстати, совсем недавно, на очередном заседании ЛОТК, первый вице-губернатор правительства Ленобласти Роман Марков сообщил социальным партнерам, что, несмотря на сложную экономическую обстановку и рост инфляции, область выполняет «майские» указы президента. Средняя заработная плата врачей в 2023 году составила 104 тысячи 159 рублей, у педагогов дополнительного образования — 60 тысяч 348 рублей, 58 тысяч 999 рублей в среднем получали педагоги общего образования. Средний заработок среднего медицинского персонала достиг отметки в 53 тысяч 578 рублей, 52 тысячи 626 рублей получали в среднем работники учреждений культуры. У социальных работников средний заработок — 51 тысяча 924 рубля, и, наконец, средний медицинский персонал получал в прошлом году в среднем 51 тысячу 302 рубля. При этом, как заметил Роман Марков, наблюдается рост от 7 до 10%, что, по его признанию, потребовало задействовать финансовые резервы.

Правительство Ленобласти неизменно согласовывает с ЛОТК все свои нормативные акты, касающиеся социально-трудовой сферы.

Однако в 47-м регионе значительное количество полномочий, в том числе и в сфере трудовых отношений, передано на муниципальный уровень. И здесь большую роль играют Координационные комитеты ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях. Их задача — инициировать и проводить коллективные переговоры с целью заключить территориальные соглашения. Вместе с тем конструктивно сотрудничают с властью и бизнесом на уровне районов и многие членские организации ЛФП.

Ленинградское областное трехстороннее соглашение стало надежным фундаментом и для коллективных договоров, которые первичные профсоюзные организации заключают с работодателями на предприятиях в организациях. Лучшие из них завоевывают призовые места на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор». В позапрошлом году лучшими «конституциями» предприятий и организаций в Ленобласти стали: АО «РУСАЛ-Бокситогорск», где благодаря крепкой первичке под руководством Елены Корягиной удалось добиться реального повышения заработной платы и значительного социального пакета, а также Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда в городе Сланцы. Здесь профсоюзная организация во главе с Людмилой Кучерявой, договорилась с работодателем о четком порядке индексации заработной платы, с указанием ее сроков и размера, а также материальной помощи работникам при рождении ребенка, в связи с бракосочетанием, на лечение и реабилитацию после болезни, а также дополнительных отпусков и ряда других гарантий.

В ЛФП убеждены, что данный конкурс способствует расширению сферы действия коллективных договоров, повышает их качество и позволяет выявлять и широко распространять наиболее

эффективные практики регулирования социально-трудовых отношений. Что в конечном итоге приводит к утверждению стандартов достойного труда и на предприятиях, и в организациях Ленинградской области. Главное, чтобы там действовал профсоюз.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Французские таксисты потребовали компенсации за ограничения на Олимпиаде

Несколько французских профсоюзов таксистов (FNAT, FNDT, FNTI, UNT, UNIT) обратились к Министерству транспорта страны с просьбой о компенсациях за ограничения, которые введены в период Олимпийских игр и действовали ранее. По их оценке, проблемный период начался в марте 2024 года и продлится до октября. Соответствующее письмо было отправлено в министерство, сообщают официальные профсоюзные сайты.

Профсоюзы пишут что доходы у таксопарков упали на 40-50% из-за ограничения движения в районах возведения олимпийских объектов и запрета стоянок такси в пределах периметров безопасности, введенных за полторы недели до открытия Олимпиады в Париже. Причем это касается районов, где традиционно высокая активность таксистов. В связи с этим они просят предоставить им право на получение финансовой компенсации. Кроме того, от ограничений, введенных во время Олимпиады, пострадали и таксисты Марселя, куда туристы стали меньше ездить из-за пробок. «Организация Игр хоть и выгодна для имиджа, но не должна быть в ущерб местным профессионалам!», — говорится в профсоюзном обращении.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

У россиян выросли зарплаты в мае

Реальный размер (с поправкой на инфляцию) заработной платы в России в мае вырос на 8,8%, а с начала года — на 10,1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Об этом сообщает Росстат. При этом средняя номинальная зарплата в РФ в мае выросла на 17,8% по сравнению с показателем за май прошлого года и достигла 86,384 тыс. рублей.

Ранее сервис по поиску работы hh.ru сообщал о новом тренде в 2024 году: зарплаты неквалифицированных сотрудников растут быстрее, чем у специалистов с дипломами. Так, домашний и обслуживающий персонал оказались в числе лидеров по росту зарплат, в первой половине года предложения для них увеличились на 45%. Это касается воспитателей, нянь, уборщиков, водителей, дворников, администраторов, сотрудников общепита (официантов, барменов, бариста). Средняя зарплата по этой группе профессий достигла 77,8 тыс. рублей. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков пояснял, что рост зарплат происходит как за счет увеличения бюджетных расходов, так и из-за дефицита трудовых ресурсов. — И если бюджетные расходы могут сократиться, что неточно, то за год дефицит кадров вряд ли будет ликвидирован. И скорее всего, он продолжит оказывать свое влияние на повышение заработных плат, — считает профлидер. — С другой стороны, в течение этого года определенный процент работодателей может попытаться компенсировать нехватку трудовых ресурсов развитием автоматизации и внедрением робототехники, таким образом, замещая живые рабочие места на машинные. В случае, если это удастся сделать, темы роста заработных плат действительно могут уменьшиться.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Программа поддержки многодетных семей с ипотекой продлена на 7 лет

Правительство России приняло решение продлить программу, предоставляющую выплаты на погашение ипотечных кредитов многодетным семьям, еще на семь лет. Это решение было принято в рамках поручения президента Российской Федерации, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

На продление программы было выделено более 47 млрд рублей из федерального бюджета. Она будет действовать для семей, у которых третий или последующие дети родились с 1 января 2024 года

по 31 декабря 2030 года. Кредитный договор должен быть заключен до начала июля 2031 года. —
Расширяются иные меры поддержки многодетных семей и семей с детьми с тем, чтобы к 2030 году
максимально снизить количество нуждающихся, материально необеспеченных семей. Уже сегодня
единое пособие получают родители, воспитывающие почти 11 млн детей.

Вновь принятая законодательная норма о налоговой выплате по налогу на доходы физических лиц
также поддержит около 4 млн семей, почти с 10 млн детей. Семьи с детьми не должны быть
бедными, именно на это нацелены все меры господдержки, — отметила Светлана Бессараб.
Накануне правительство России приняло решение продлить действие льготной ипотеки для IT-
специалистов до 2030 года и повысить максимальную ставку по кредиту до 6% годовых.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 2 августа

Газета «Площадь Труда»

Две Анны: об ответственности, справедливости и любви к профессии

4 августа — День железнодорожника

Когда мы говорим о железнодорожных профессиях, то в первую очередь представляем себе
машиниста, путейца, дежурного по станции, переезду, ну или проводника в пассажирском поезде. И
это, наверное, правильно... Но работа стальных магистралей немыслима и без множества других, на
первый взгляд, не очень железнодорожных профессий. Однако без них труд машиниста, путейца,
дежурного, проводника не будет трудом достойным. Символично поэтому, что в минувшем году
победу в ежегодном конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии»
одержали сразу две железнодорожницы — две обаятельные женщины-тезки. Впрочем, их
объединяет не только имя — Анна — но и одна профессия. Они инженеры по оплате и
нормированию труда.

Знакомьтесь: Анна Архипова — начальник сектора организации, оплаты и мотивации труда
Моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский Октябрьской дирекции моторвагонного
подвижного состава и Анна Ляшук — инженер по организации и нормированию труда
эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой Октябрьской дирекции тяги.

Кстати, совпадений в нашей истории получается довольно много. Судите сами: обе наших героини
начали работу на железной дороге с должности оператора центра оперативно-технического учета
(ЦОТУ). Это, между прочим, один из важнейших элементов инфраструктуры, обеспечивающей работу
локомотивных депо (по-железнодорожному — ТЧ). От оператора ЦОТУ, в частности, зависит не
только нормальная и четкая работа всего ТЧ, но и стоимость перевозок. Итак, девушкам, хорошо
зарекомендовавшим себя в должности оператора ЦОТУ, руководство (каждой — независимо друг от
друга) предлагает перейти в отдел оплаты труда локомотивного депо.

«Как пришла в эту профессию? — Случайно!» — смеется Анна Архипова.

«Меня пригласили в отдел труда», — вторит ей Анна Ляшук и с благодарностью вспоминает своего
наставника — Ирину Анатольевну Бажину, в то время ведущего инженера по организации и
нормированию труда эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой. Она и ввела нашу
героиню в эту профессию.

В чем суть?

Как оказалось, и в том, и другом случае это было призванием. Но для начала разберемся, чем
занимается специалист по оплате и нормированию труда?

«Расчетом заработной платы независимо от бухгалтера. Мы устанавливаем нормы трудовых заданий,
которые работник должен выполнить за определенный период времени. Вместе с тем оказываем
большую помощь рабочим в понимании своих прав, зафиксированных в Трудовом кодексе.

Разъясняем эти права, а также то, как формируется их заработная плата, какие у них есть
возможности, чтобы заработать больше», — говорит Анна Архипова.

Анна Ляшук называет свою работу сложной и даже тяжелой. «От нашей работы зависит

благосостояние людей! Правильность начисления зарплаты и прочих выплат», — рассуждает она. Но это же обстоятельство делает работу не только трудной, но приносящей огромное удовлетворение. «Ведь ты помогаешь людям быть уверенными в том, что они получают всю свою заработную плату вовремя и в полном объеме», — продолжает Анна Ляшук.

Главное — люди

Самая большая сложность при этом — в общении с людьми. «Часто человек приходит к тебе в весьма сложном психологическом состоянии. Он что-то себе уже придумал... И здесь от нас требуется верно оценить ситуацию, понять, как разговаривать с каждым конкретным человеком. Надеюсь, у меня это получается», — делится опытом Анна Архипова.

Настоящий профессионал, уверены обе Анны, в их деле должен быть все время открыт для людей. «Постоянно работаешь с людьми, идет много обращений — людям нужны твои пояснения, ответы на вопросы. Многие не умеют самостоятельно рассчитать свою заработную плату. Мы приходим на помощь — отвечаем, как письменно, так и устно. Кабинет наш всегда открыт для посетителей — мы готовы работать с каждым работником нашего депо», — свидетельствует Анна Ляшук.

По словам наших собеседниц, каждое такое обращение индивидуально. Кто-то, особенно молодые сотрудники, которые пришли сразу после производственной практики, вообще не знают принципов расчета своей заработной платы. Таким специалист по нормированию объяснит все с самых азов: какие есть коды выплат и к чему они относятся.

«После наших разъяснений, человек не только поймет, как происходит начисление заработка. Но и сможет сам оказывать влияние на рост своего благосостояния. Работники с большим стажем обращаются уже намного реже. У них, как правило, нет особых вопросов, кроме тех случаев, когда вводятся новые нормативные документы или изменения вносятся в положение об оплате труда, премировании, или в документы, которые касаются их самих», — подмечает Анна Архипова.

Анна Архипова и Анна Ляшук едины и в том, что главными качествами специалиста по нормированию труда должны быть внимательность и ответственность.

На одной волне...

«Если не будет этих двух качеств, то не будет ничего. Важно быть человеком способным понимать другого. Кто-то приходит с агрессией, кто-то приходит, не получив те деньги, на которые он рассчитывал. Кто-то с просьбой о помощи. Каждого нужно выслушать, попытаться понять, все разъяснить и найти решение проблемы, с которой пришел человек. И, конечно, сделать так, чтобы у людей возникало как можно меньше вопросов именно в нашем отделе, чтобы зарплата была выплачена современно в полном объеме, чтобы все начисления были произведены корректно. То есть ответственность должна быть на первом месте», — уверена Анна Ляшук.

Анна Архипова тем временем дополняет: «Ты должен регулярно изучать все нормативные документы. Совершенствоваться, изучать все нововведения. И, главное, быть на одной волне с рабочими: понимать то, о чем они говорят. Понимать их при этом правильно. Если работки пришли к тебе эмоционально возбужденные, а уходят успокоенные — значит ты все делаешь правильно!» — считает она.

Как вы уже догадались, в этой работе требуется тесное взаимодействие с профсоюзом. Наши героини — члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей — в унисон заявляют: без профсоюза не обойтись! Особенно, когда речь идет о помощи работнику.

«Когда нужно, что-то сделать в пользу работника, «выбить» что-то для него, профсоюз — наш первый помощник», — говорит Анна Архипова.

«Бывает так, что работник, столкнувшись с непонятной ситуацией, идет сразу же в профсоюз. Может, кто-то стесняется напрямую к нам и ему легче обратиться в профсоюз. И тогда уже представитель профсоюза приходит к нам за консультацией. Тогда мы всю информацию доводим прежде всего до председателя профсоюзной организации. И он разъясняет работникам ситуацию и возможные выходы из нее. Профсоюз представляет нам свое мотивированное мнение при разработке новых нормативных документов, касающихся оплаты труда. Сам активно участвует в их разработке, указывая, что приемлемо для работников, что принесет им пользу. Мы с профсоюзом в очень тесных

отношениях, помогаем и дополняем друг друга», — рассказывает Анна Ляшук.

О конкурсе и о себе

Вместе с тем для обеих Анн выдвижение на профсоюзный конкурс стало большой неожиданностью.

«Очень неожиданно и приятно!» — улыбается Анна Архипова.

«Как гром среди ясного неба!» — делится впечатлениями Анна Ляшук.

До того как стать лучшими на конкурсе ЛФП, обе Анны принимали участие в конкурсе «Лучший специалист по организации и нормированию труда 2023 года» на Октябрьской железной дороге. В нем принимали участие «трудовики» всех профильных дирекций Октябрьской магистрали.

Конкурсанты должны были рассмотреть предложенную ситуацию с заработной платой гипотетического работника, выявить в ней «узкие» места, а также возможные потери работника в зарплате. После этого принять такое решение, при котором результат будет самый наилучший. Тогда наши собеседницы в составе своих команд показали лучшие результаты, что и стало для них залогом победы уже на конкурсе ЛФП.

Вне работы наши героини основное время посвящают семье и детям, любят спорт и путешествия.

«Воспитываю сына — второклассника. С ним провожу большую часть времени. Зимой — лыжи и катание на ватрушке, летом походы в лес», — говорит Анна Архипова.

«Хоть работа и занимает львиную долю времени, стараюсь быть с семьей и детьми. В прошлом, я член сборной Волховского района по баскетболу, неоднократный победитель Ленобласти в этом виде спорта. Приобщаю к спорту и своих детей. Люблю автомобильные путешествия, показываю детям новые места — всю красоту и разнообразие нашей страны», — поведала Анна Ляшук.

Вот такие они две Анны — лучшие в своей профессии по версии ленинградских профсоюзов, любящие свое дело, воспринимающие его как творчество. Их ежедневный труд, как говорят они сами, — вовсе не рутина, а постоянное движение, в котором необходимо логическое мышление, глубокий анализ ситуации, чтобы быть на одной волне с коллегами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Общественная палата Российской Федерации заключили соглашение о наблюдении за выборами в 2024 году

1 августа 2024 года Федерация Независимых Профсоюзов России присоединилась к соглашению о сотрудничестве с Общественной палатой Российской Федерации, целью которого является взаимодействие при подготовке общественных наблюдателей и организации общественного контроля за соблюдением избирательных прав граждан.

Со стороны ФНПР соглашение подписал заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Соглашение обеспечит участие представителей профсоюзов в общественном контроле на выборах 2024 года. Взаимодействие Федерации Независимых Профсоюзов России и Общественной палаты РФ предусматривает, в том числе, проведение взаимных консультаций, посвященных участию представителей членских организаций ФНПР в наблюдении за голосованием; реализацию совместных проектов по обмену опытом при осуществлении наблюдения за голосованием; осуществление совместной информационной деятельности в электронных и печатных средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для разъяснения вопросов, связанных с подготовкой и проведением голосования.

[Соглашение о сотрудничестве между Общественной палатой Российской Федерации и общественными объединениями, иными некоммерческими организациями.](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В Узбекистане работодателей обяжут брать на работу женщин, пострадавших от насилия

Министерство занятости и трудовых отношений Узбекистана разработало законопроект, согласно которому на работодателей будет возложена обязанность принимать на работу пострадавших от насилия женщин. Планируется внести изменения в закон «О занятости населения» сообщает Norma. В частности, предлагается ввести нормы, определяющие ответственность работодателей, необоснованно, при наличии вакантных рабочих мест, отказывающихся принимать на работу женщин, пострадавших от притеснений и насилия и направленных на работу местными органами по труду на основании заявления центров социальной службы «Инсон». Кроме того, в стране введут порядок включения пострадавших от домашнего насилия женщин с соответствующими навыками на учет в местных органах труда в качестве лиц, ищущих работу. Проект разместили на обсуждение до 16 августа 2024 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россия может столкнуться с дефицитом пилотов к 2026-2027 годам

Президент Профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук предупредил о возможном дефиците пилотов в стране уже через несколько лет. Причиной этого может стать отток опытных специалистов за границу из-за низких зарплат в России. — Проблема в том, что мы, скажем так, проигрываем в зарплате, причем нашим коллегам из СНГ, и я уже не говорю о мировом уровне. Если раньше, до пандемии, зарплата пилотов в России в ведущих компаниях составляла около 70% от среднемировой, то сейчас мы и до 40% не дотягиваем. Вот где проблема — многие пилоты уходят за рубеж, — говорит специалист. — Как профсоюз, мы пытаемся эту проблему решить — работаем с работодателем по повышению заработной платы, делаем более привлекательную работу в России. Надеемся, что будет положительный эффект, — цитирует Бойчука «Общественная служба новостей». Проблема усугубляется тем, что несмотря на наличие выпускников летных училищ, подготовка и переучивание пилотов на конкретный тип воздушного судна занимает время. Авиакомпаниям приходится заранее готовить будущих пилотов, чтобы обеспечить необходимый объем перевозок. — Мы делаем анализ рынка труда и считаем, что если ничего кардинального не будет предпринято, то действительно, с дефицитом пилотов мы столкнёмся где-то в 2026–2027. Из-за того, что они уходят за рубеж. Это факт, и с этим надо считаться. Надо предпринимать конкретные меры для того, чтобы если не остановить, то хотя бы уменьшить этот поток, — сказал профлидер.

В то же время, по мнению Бойчука, дефицита бортпроводников в стране не ожидается. Обучение стюардесс и стюардов занимает всего 3-4 месяца, что позволяет авиакомпаниям быстро готовить новые кадры при необходимости. Ранее в авиакомпании «Аэрофлот» анонсировали рост зарплат пилотов в среднем на 30%. Повышение ожидается после 31 октября этого года. При этом подчеркивается, что увеличен будет размер переменной части оплаты труда, напрямую зависящей от налета. Так, расчетная зарплата за полностью отработанный месяц при налете 70 часов в месяц на широкофюзеляжных самолетах составит 624 тыс. рублей для командира воздушного судна, 407 тыс. рублей — для второго пилота. На узкофюзеляжных самолетах — для КВС — 543 тыс. рублей, для второго пилота — 283 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Власти Санкт-Петербурга хотят переименовать площадь Труда

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов высказал намерение переименовать площадь Труда в центре города в Благовещенскую площадь, сообщает ТАСС. — Правильно будет вернуть прежнее, историческое название этой площади. Закон Петербурга позволяет это, никаких препятствий не вижу. Но мы бы хотели посоветоваться с жителями нашего города. Проведем опрос, и, если жители согласятся, примем соответствующее решение для того, чтобы переименовать площадь Труда в Благовещенскую площадь, — сказал Беглов.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» считает, что власти Санкт-Петербурга в своем

желании возвращаться к первоисточкам должны идти дальше. — Изначально в городе Санкт-Петербург, как писал Петр Первый при основании города, это место называлось Каторжный Двор. И только после постройки церкви площадь стала Благовещенской. И если Александр Беглов хочет возвращаться к истокам, то Каторжный двор звучит более исторично. А если говорить серьезно, то площадью Труда это место было более ста лет. До этого – чуть более ста лет, она была Благовещенской площадью. И непонятно, почему одно историческое название является более предпочтительным, чем другое, которое к тому же более привычно современным жителям Санкт-Петербурга. Кроме того, площадью Труда это место стало в 1918 году, как и находящийся на этой площади Дворец Труда. Оба эти названия символизировали отношение советской власти к труду. В этом смысле изменения этих названий также можно воспринимать как определенные символы, — сказал Александр Шершуков.

Напомним, что Николаевский дворец (Дворец труда) в Санкт-Петербурге был передан профсоюзам еще в 1917 году декретом, который подписывал Ленин. Сейчас Генеральная прокуратура требует изъять комплекс зданий. Профсоюзы города и области выступают категорически против соответствующего иска Генпрокуратуры и намерены отстаивать свое право в суде. 30 июля Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти начал рассматривать требование прокуратуры об изъятии профсоюзного Дворца Труда. Следующее заседание назначено на 6 августа.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)