



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 17 ноября по 21 ноября 2025 года**

Понедельник, 17 ноября

Сайт ЛФП

Аграрный университет: «Своих не бросаем!»

ГАУ СВОВ октябре 2025 года сотрудники и студенты Санкт-Петербургского государственного аграрного университета в очередной раз собрали и отправили партию гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Сбор помощи для наших бойцов регулярно проводятся в университете по инициативе его ректора, доктора ветеринарных наук, профессора Виталия Морозова при активном участии Первичной профсоюзной организации. За три года на Донбасс были отправлены сотни килограммов медикаментов, продуктов питания, предметов первой необходимости, тёплой одежды – всего того, что может помочь людям в нелёгких условиях боевых действий.

«Участие в сборе помощи добровольное, мы никого не принуждаем. Люди сами покупают и приносят необходимое, так как искренне сочувствуют тем, кто сейчас на передовой, хотят облегчить их быт, помочь. И то, что в наших акциях активно участвуют и студенты, и сотрудники университета, свидетельствует об единстве и сплочённости коллектива, его готовности к совместному решению любых задач» – рассказывает председатель Первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского аграрного университета Людмила Косякова.

За самоотверженность, активную гражданскую позицию и значительный вклад в оказание поддержки участникам специальной военной операции Первичная профсоюзная организация работников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета была удостоена медали «За поддержку и помощь СВО» фонда «Попечительство и забота». При содействии руководства университета члены первичной профсоюзной организации будут продолжать регулярно проводить сбор гуманитарной помощи, внося свой вклад в дело помощи тем, кто защищает Родину. Об этом рассказала преподаватель ФГБОУ ВО СПбГАУ Алла Попова.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский метрополитен: 70 лет социальной ответственности

Профсоюзная награда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) — знак «За взаимодействие и сотрудничество» вручена начальнику ГУП

«Петербургский метрополитен Евгению Козину. В день 70-летия петербургской подземки Евгений Козин, как надежный и конструктивный социальный партнер профсоюза, получил эту награду из рук председателя Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) и председателя Ленинградской федерации профсоюзов Александра Голубева.

Как пояснили в Дорпрофжел на ОЖД, эта награда стала признанием многолетней плодотворной работы и эффективного социального партнерства между профсоюзной организацией и руководством метрополитена.

«Сегодня система Петербургского метрополитена является важнейшим транспортным узлом города. В год 70-летнего юбилея эта награда особенно символична, подчеркивая ценность конструктивного диалога в решении задач развития предприятия и защиты трудовых прав работников», — подчеркнули в комитете Дорожной организации профсоюза.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз объединил всевозможных педагогов всех поколений в городе Мурино

Форум «Формула успеха», который объединил молодых специалистов и председателей первичных профсоюзных организаций школ, детских садов и учреждений дополнительного образования Всеволожского района Ленинградской области состоялся на минувшей неделе в в Муринской Средней общеобразовательной школе (СОШ) №3. Инициатор и организатор форума — Совет молодых педагогов при поддержке Территориальной организации Всеволожского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Об этом нам сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования).

В работе форума, получившего еще одно — неофициальное название «форум поколений» приняли помощник председателя Межрегиональной организации Сергей Вьюнков, председатель Территориальной организации профсоюза Всеволожского района Татьяна Маркова, руководители Муринской СОШ №3 и, конечно же, непосредственные организаторы форума: председатель Совета молодых педагогов Всеволожского района Ленинградской области Анна Терехова и ее Дмитрий Илларионов, чья работа получила высокую оценку вышестоящих профсоюзных лидеров.

Всего участниками «Формулы успеха» педагоги из 65-ти образовательных учреждений Всеволожского района.

«При этом, мастер-классы, экскурсии и дискуссионные площадки смогли заинтересовать представителей разных педагогических поколений. Каждую составляющую форума отличали глубина, образность и уникальная атмосфера всеобщей открытости и поддержки, а настоящие открытия и самые удивительные факты по ходу форума раскрывались в мельчайших деталях. Впрочем, особую ценность форума передавали не столько новые знания, сколько возможность познакомиться молодых специалистов с председателями профсоюзных организаций, показать, что такое взаимодействие не просто возможно, но будет эффективным и принесет положительные эмоции», — рассказали в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Президент России Владимир Путин встретился с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым

В 2025 году профсоюзному движению в России исполнилось 120 лет и 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

17 ноября в Кремле прошла встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с

Председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым, который после внеочередного съезда ФНПР в октябре 2024 года, год как возглавляет Федерацию. В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.

Справочно:

ФНПР является самой крупной общественной организацией Российской Федерации. ФНПР объединяет 18,8 млн. человек в 87 субъектах РФ. В структуре ФНПР – 128 898 первичных профсоюзных организаций. Федерация выполняет важнейшую государственную функцию по защите прав, интересов работников и охране труда. ФНПР ведет работу по развитию системы социального партнерства в России. ФНПР на 33% состоит из молодежи (6,3 млн человек). 19% первичных профсоюзных организаций возглавляет молодежь до 35 лет.

Новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация деятельности ФНПР. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45% пользователей цифровыми профсоюзными сервисами. Сейчас этот охват менее 10%.

В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках Трехсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнёрства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнерства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в объединениях работодателей.

Справочно:

За 2025 год было проведено 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии и около 90 заседаний рабочих групп. Профсоюзной стороной инициировано и реализовано 25 инициатив. Действует 84 региональных трехсторонних соглашения, более 6 тысяч отраслевых соглашений на федеральном, территориальном и региональном уровне, заключено более 110 тысяч коллективных договоров, которые распространяются на всех работников. Профсоюзной стороной подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования платформенной занятости, т.е. урегулирование трудовых отношений. Если предложения будут приняты, они затронут около 9,5 млн работающих. Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». С 1 января 2026 года заработная плата вырастет благодаря этому у 4,6 млн работников.

Сергей Черногаев рассказал Владимиру Путину, что с начала СВО профсоюзами ФНПР всех уровней была собрана помощь более 4 млрд рублей, свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов и продовольственных наборов. За это время было собрано 90 тонн донорской крови, а также предоставлено более 8 тыс. санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и членам их с семей.

Владимир Путин отметил значимую роль ФНПР, как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом.

Более 46,5 тыс. профсоюзных активистов были общественными наблюдателями в единый день голосования в 2025 году. Профсоюзы традиционно занимают социально ответственную позицию.

Подробнее [на сайте Президента России](#)

[Сайт ФНПР](#)

В Сочи завершилась форсайт-сессия ФНПР «Профсоюзы в экономике» 14 ноября 2025

С 10 по 14 ноября в Сочи проходила масштабная форсайт-сессия «Профсоюзы в экономике», организованная Федерацией независимых профсоюзов России. Мероприятие собрало ведущих экспертов и руководителей профсоюзного движения для выработки стратегических решений и

обмена лучшими практиками в условиях трансформации экономики. Торжественное открытие сессии 11 ноября провели заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина и секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

В своем вступительном слове Нина Кузьмина подчеркнула: «Сегодня как никогда важно не просто реагировать на вызовы, а активно формировать будущее рынка труда. Наша задача — обеспечить профсоюзы современными инструментами, чтобы защита прав работников оставалась эффективной в цифровую эпоху».

Олег Соколов добавил: «Экономические преобразования требуют от нас гибкости и готовности к диалогу. Социальное партнерство было и остается основным механизмом достижения баланса интересов работников и работодателей, и мы должны усиливать его на всех уровнях».

Центральной темой деловой программы первого рабочего дня стало внедрение цифровых технологий. С лекцией и практикумом «Использование искусственного интеллекта в работе профсоюзов. Нейросети» выступила Екатерина Кислова, секретарь ЦК Профсоюза работников лесных отраслей РФ. Вместе с политехнологом Аксаной Сгибневой участники сессии рассмотрели практические кейсы применения ИИ для оптимизации информационной работы, анализа данных и усиления коммуникационных кампаний.

Ключевые стратегические дискуссии развернулись 12-13 ноября. Установочную лекцию «Реформы в профсоюзах: исторический и современный контекст» провел Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность». Он подчеркнул необходимость адаптации профсоюзных структур к вызовам времени, сохраняя при этом ключевые ценности защиты прав трудящихся.

В режиме видеоконференцсвязи выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров с лекцией «Современные вызовы и возможности для профсоюзов в условиях трансформации экономики». Он детально разобрал новые экономические тренды, включая цифровизацию, зеленую экономику и изменения в структуре занятости, указав на конкретные возможности для усиления роли профсоюзов.

Далее работа продолжилась в формате панельной сессии «Профсоюзы в экономике», где модератором выступила Аксана Сгибнева. Руководители и эксперты профсоюзных организаций из Свердловской, Челябинской, Кировской областей, а также Профсоюза работников образования и науки поделились региональным опытом модернизации профсоюзной работы, решения конкретных экономических задач и усиления роли профсоюзов в социальном партнерстве.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В НОВОСИБИРСКЕ ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ РАЙОННОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Член Новосибирской областной организации Профсоюза работников госучреждений, заместитель главы администрации района Новосибирской области был уволен 06.05.2025 с занимаемой должности на основании п.2 ч.1 ст.81 ТК (сокращение численности). Принимая решение о восстановлении работника, оплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда, суд принял следующие доводы истца в лице профсоюзного представителя: 1. Работодатель предлагал истцу не все свободные должности в штате администрации, а только те, что были вакантны на момент уведомления о предстоящем сокращении за 2 месяца. 2. Работодатель при выборе кого из трех замов сократить, опирался только на стаж муниципальной службы и образование, но не учел более высокий классный чин, сведения о переподготовке и производительность труда, которая определялась кругом полномочий, участием в работе различных комиссий. 3. Работодатель ошибочно считал, что военная служба двух других замов в прошлом даёт им преимущество при сокращении. Но в суд были представлены документы, что для указанных муниципальных служащих это место работы не первое после увольнения с военной службы, а значит преимуществ нет. Суд

восстановил заместителя главы администрации на рабочем месте с 07 мая.2025 года, взыскал средний заработок 309425 рублей 43 копейки за период вынужденного прогула и моральный вред в 30 тысяч рублей. Первичным профсоюзным организациям необходимо учитывать судебную практику в правозащитной работе. Если в профком поступают документы о возможном сокращении члена профсоюза, необходимо: 1. Проверить соблюдение процедуры уведомления работника-члена профсоюза за 2 месяца. 2. Проверить, все ли свободные вакансии в учреждении были предложены сокращаемому лицу. 3. Проверить не обладает ли сокращаемый работник преимущественным правом остаться на работе, исходя из квалификации и производительности труда (ст.179 ТК). Интересы члена профсоюза в судебном процессе представляла заведующая юридической консультацией Федерации профсоюзов Новосибирской области Татьяна Синица.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 18 ноября

Сайт ЛФП

Профактиву госучреждений Петербурга и Ленобласти — о новом в расследовании несчастных случаев на производстве

Очередной «День охраны труда» провела для профсоюзного актива Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Он собрал более 60-ти представителей профсоюзных организаций. «Как всегда, собравшиеся обсудили актуальные вопросы охраны труда. Особое внимание на сей раз было уделено новым требованиям законодательства в сфере охраны труда при расследовании несчастного случая на производстве. Ведь для проведения объективного расследования и установления причин несчастного случая профсоюзный актив должен знать порядок расследования несчастных случаев на производстве», — прокомментировали выбор тематики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В частности, на Дне охраны труда профсоюзный актив подробно изучил Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ, согласно которому установлен обновленный порядок расследования несчастных случаев. Затем обсудили практику работодателей по формированию комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, а также порядок замены члена комиссии, если он уклоняется от участия в ее работе без уважительных причин.

«Не осталась без внимания участников и технология расследования легких несчастных случаев. О допускаемых ошибках в ходе расследования на конкретных примерах в своем выступлении остановился технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор. Деятельность профсоюзных организаций в сфере охраны труда имеет важное значение — это отметили в своих выступлениях участники мероприятия, так как она направлена прежде всего на предотвращение несчастных случаев на производстве и обеспечение безопасности на рабочих местах», — подчеркнули в Межрегиональной организации ПРГУ.

Участники Дня охраны труда положительно оценили полученные ими знания, особо отметив их практическую ценность. Высокую оценку профактива получил и новый Информационный бюллетень Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Его тема: «Расследование несчастных случаев на производстве».

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связи пришел на помощь ветерану в Санкт-Петербурге

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России оказала юридическую помощь члену профсоюзу Ирине Чаминой, сопровождая ее дело от первой инстанции до Конституционного суда. Ирине Чаминой отказали в присвоении звания

«Ветеран труда». Отказ был обоснован тем, что ведомственную награду «Мастер связи», дающую право на получение звания, учредило Министерство информационных технологий и связи, а выдало Министерство связи и массовых коммуникаций, в которое оно было преобразовано. Новое министерство продолжало выдавать награды без переучреждения, по старому положению. В 2018 году Министерство было преобразовано в Минцифры.

«Впервые работница обратилась в Территориальную организацию СПб и Ленинградской области Профсоюза работников связи России в октябре 2022 г. Она пожаловалась на отказ в присвоении "Ветерана труда" из-за того, что комиссия по присвоению звания усомнилась в статусе "Мастера связи" как ведомственного знака отличия в труде. К тому моменту у нас было письменное подтверждение статуса награды от Минцифры России и мы рекомендовали ей обратиться в комиссию повторно. Впрочем, комиссию аргументы министерства не убедили, пришел новый отказ. Для Чаминой был подготовлен иск и первоначально Калининский районный суд с нашими требованиями согласился. Однако Санкт-Петербургский городской суд отменил это решение и отказал работнице в присвоении "Ветерана труда"», - рассказывает председатель территориальной организации Елена Довгалева.

Безуспешными остались и попытки обжаловать решение в Третьем кассационном суде и Верховном Суде РФ. Обращение в Конституционный Суд РФ стало последней возможностью изменить ситуацию, актуальную не только для Ирины Чаминой, но и для других работников отрасли. Профсоюз возлагает надежду на то, что Конституционный Суд поможет пресечь практику несправедливого и необоснованного лишения "Мастеров связи" права на присвоение звания "Ветеран труда». Дело сопровождает правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников связи России Мария Коробенкова.

[Сайт ЛФП](#)

На 16 ноября в нашей стране развиваются 12 социально-трудовых конфликтов

Данные конфликты (СТК) отмечены в семи федеральных округах. В том числе один СТК развивается в моногороде. Новые СТК зарегистрированы в Северо-Западном и Приволжском федеральных округах. Трудовой коллектив ООО «Кингисеппский машиностроительный завод» направил коллективные обращения в адрес Президента России, в администрацию региона, в прокуратуру и трудовую инспекцию из-за задержек по выплате заработной платы и премий в течение нескольких месяцев. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях шести отраслей экономики: в строительстве, на сухопутном транспорте, в образовании, на обрабатывающих производствах и в добыче полезных ископаемых. Об этом нам сообщают ученые Центра мониторинга и изучения социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Федерации Тверских профсоюзов состоялась X Отчётно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» и провели выборы состава руководящих органов профобъединения.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, полномочный представитель председателя ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова, депутат Законодательного Собрания региона Артур Бабушкин, член региональной трёхсторонней комиссии от Союза промышленников и предпринимателей Тверской области Борис Марищук, начальник отдела охраны труда и социального партнёрства Главного управления по труду и занятости населения Тверской области Павел Панской, а также председатель Федерации Тверских профсоюзов с 2000-2015 годы Валерий Корешков, председатель Совета ветеранской организации

работников профсоюзных органов региона Владимир Моисеенко.

Председатель Федерации Тверских профсоюзов Раиса Виноградова представила подробный отчет о проделанной работе за пять лет. На сегодняшний день региональное профобъединение защищает интересы более 54,5 тыс. членов профсоюзов, почти половина из которых приняты в профсоюзные ряды за отчетный период. Однако в регионе сохраняется тренд на общее падение численности как членов профсоюза, так и сокращения числа ППО. Это связано с объективными процессами реорганизации, ликвидации и банкротством предприятий и организаций, оттоком квалифицированных кадров в регионы с более высоким уровнем оплаты труда.

Развитие социального партнерства подтверждается заключением 52 соглашений различных уровней и созданием 4 координационных советов в муниципальных образованиях. При поддержке ФНПР и РТК Восстановлена работа региональной трехсторонней комиссии, возвращена практика подписания регионального трехстороннего соглашения. В июле 2025 г. профсоюзы вышли с предложением о заключении областного соглашения о минимальной заработной плате в регионе. Действие коллективных договоров, заключенных в регионе, распространяется на 84 697 работников.

Значительные результаты достигнуты в правозащитной деятельности: проведено 736 проверок соблюдения трудового законодательства и оказано более 11 тыс. юридических консультаций.

Благодаря проводимой разъяснительной работе и своевременному привлечению внимания компетентных контрольно-надзорных органов к возникающим проблемным ситуациям в организациях региона, связанных с нарушением трудового законодательства, в Тверской области удалось не допустить коллективных трудовых споров на протяжении всего отчетного периода.

Экономический эффект правозащитной работы профсоюзов составил 27,82 млн. рублей.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Состоялся IX съезд Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В Москве состоялся IX съезд Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. В работе съезда приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель начальника Главного военно-политического управления генерал-майор Мосеев Олег Геннадьевич, члены Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации Рафаэль Тимошев и Владислав Синькевич. Петербург и Ленобласть на съезде представляли: председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Ленинградского военного округа Валерий Ткачук, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова и председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров.

Председатель профсоюза Николай Бойко представил вниманию делегатов съезда отчет Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала ВС РФ о работе за период с 2021 по 2025 годы.

Профсоюз объединяет более 2,2 тыс. первичных профсоюзных организаций, защищающих интересы около 160 тыс. членов профсоюза.

В отчетный период профсоюзу удалось добиться:

- установления ежемесячной стимулирующей выплаты гражданскому персоналу, которая с 1 января 2026 года будет составлять 13 996 рублей;
- роста оплаты труда работников военных комиссариатов до 100% от средней заработной платы по субъекту РФ;
- повышения заработной платы медицинских работников структурных подразделений Минобороны до уровня, предусмотренного Указом Президента № 597;
- увеличения размера выплаты членам экипажей судов обеспечения в заграничных плаваниях;
- установления единовременных выплат в случае увечья (3 млн. руб.) или гибели (5 млн руб.) гражданского персонала в зонах вооруженных конфликтов (согласно Указу Президента РФ № 181);
- принятия постановления Правительства РФ о дополнительных ежемесячных выплатах по 25 тыс. рублей персоналу, работающему на «новых» территориях (с 1 января 2026 года).

За пять лет заключены 14 соглашений на территориальном уровне. В 90% воинских частей и организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. С 2020 года количество льготных санаторно-курортных путевок для гражданского персонала увеличено с 5% до 7%, а с 1 января 2026 года будет увеличено до 10%. На нужды участников СВО собраны и отправлены более 90 млн. руб.

Делегаты съезда утвердили отчет об итогах работы за отчетный период, отчет Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, образовали и избрали органы управления и Контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем профсоюза на новый срок избран Николай Бойко.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил: «У вас специфический профсоюз: своеобразное государство в государстве. И своеобразные взаимоотношения по линии работник-работодатель. Но, тем не менее, вы находитесь в большой профсоюзной семье и через инструменты солидарности и понимания того, что происходит, мы должны работать вместе для наилучшего результата».

[Источник - сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СУД РАССМОТРИТ АПЕЛЛЯЦИЮ ФНПР НА ОТЧУЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ИМУЩЕСТВА СПБГУП

Тринадцатый арбитражный апелляционный суд 3 декабря рассмотрит жалобу Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на судебное решение, согласно которому государству возвращается несколько объектов недвижимости ФНПР, включая здания Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Об этом сообщают РИА Новости.

Ранее Генпрокуратура РФ подала в Арбитражный суд исковое заявление об истребовании из владения ФНПР восьми зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) и арбитражный суд удовлетворил его. ФНПР подала апелляционную жалобу.

«Солидарность» в своем материале рассказывает об истории возникновения Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, который был построен по заказу профсоюзов, по проекту профсоюзов и на профсоюзные деньги, что подтверждено давно вступившими в силу решениями судов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФНПР ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О РЕГУЛИРОВАНИИ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разработала поправки в Трудовой кодекс, касающиеся регулирования платформенной занятости. Об этом 17 ноября сообщил председатель ФНПР Сергей Черногоаев президенту России Владимиру Путину во время встречи.

А 18 ноября секретарь ФНПР, руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев в прямом эфире РБК-ТВ прокомментировал его.

Основная идея законопроекта заключается в установлении презумпции трудовых отношений и распространении на платформенных работников всех гарантий и льгот, предусмотренных трудовым законодательством. - В соответствии с рекомендацией Конвенции МОТ, разъяснениями Верховного Суда РФ, отличительным признаком трудовых отношений является выполнение трудовых функций под управлением и контролем другого лица.

При таких платформах, как такси, курьер службы доставки, налицо участие платформы в качестве контролирующего и управляющего лица. На наш взгляд, правовой статус таких работников должен покрываться действующим трудовым законодательством.

В связи с этим ФНПР был подготовлен проект изменений в ТК РФ с предложением внести отдельную главу "Особенности регулирования труда платформенных работников", что во многом повысит социальную защищенность данной категории работников, - пояснил Яков Купреев.

Если изменения будут приняты, это затронет порядка 9,5 млн. работающих человек и регулирование трудовых отношений будет распространяться на маркетплейсы Ozon, Wildberries и Яндекс.Маркет, а

также на агрегаторов такси и курьерских услуг, обеспечивающих взаимодействие между исполнителями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЫСТАВКУ-ФОРУМ БИОТ-2025 ПОСЕТИЛИ БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

11-14 ноября 2025 года в московском «Крокус Экспо» прошла 29-я международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ). Более 100 мероприятий деловой программы: конференции, круглые столы, сессии и мастер-классы объединили представителей государства, работодателей, профсоюзов, экспертов и разработчиков.

В этом году БИОТ снова подтвердил статус самого крупного мероприятия своей ниши в России и странах СНГ: его посетили 31547 посетителей, экспонентами стали 420 компаний из 13 стран мира и всех 89 регионов России, площадь экспозиции составила 16 000 кв. м, а участие в деловой программе приняли более 200 спикеров. Организаторы БИОТ-2025 - Минтруда России, РСПП, ФНПР и Ассоциация «СИЗ». Главные темы форума — забота о персонале и продление ресурсного состояния работников. Через дискуссии, практические кейсы и инновации деловая программа БИОТ показала, как сохранять здоровье и повышать эффективность трудовых коллективов. На открытии выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. В программе БИОТ-2025: круглый стол о цифровых инструментах профконтроля с главным техническим инспектором труда ФНПР Алексеем Безюковым; дискуссия с Рострудом и Ростехнадзором. в рамках БИОТ пройдет совещание Российской трехсторонней комиссии (РТК). 14 ноября состоится торжественная церемония награждения региональных победителей премии «Человек труда», которая создана для укрепления престижа рабочих профессий и популяризации трудовых достижений в регионах России.

Стержневым событием первого дня стала стратегическая сессия «Контрольно-надзорная деятельность 2.0: баланс безопасности и нагрузки для бизнеса», где представители федеральных органов власти, экспертного сообщества и бизнеса обсуждали, как меняется надзор после нескольких лет реформ, что принесла регуляторная «гильотина» и как искусственный интеллект, большие данные и дистанционные методы проверки помогают снижать административное давление, не теряя контроль над рисками.

Во второй день БИОТ внимание участников было сосредоточено на построении безопасной корпоративной среды. Главное содержательное направление дня — эволюция охраны труда как инструмента развития бизнеса. Работодатель здесь уже не столько контролер, а партнер в сохранении жизни, здоровья и эффективности сотрудников.

Основным событием второго дня стал Всероссийский съезд специалистов по охране труда, организованный ВОАСОТ. Он объединил профессиональное сообщество СОТов со всей страны для обсуждения насущных вопросов: от подготовки кадров до общественного контроля и новых нормативных требований.

Центральное событие третьего дня БИОТ — VI Всероссийские соревнования по спасению и оказанию первой помощи, одно из самых зрелищных мероприятий всей выставки-форума. Финальный день по традиции стал площадкой для разговора о будущем: о людях, которые придут в профессию, о технологиях, которые уже меняют подходы к обучению и контролю, и о культуре безопасности, которая выходит за рамки производственных стен.

В рамках БИОТ также прошло совещание Российской трехсторонней комиссии (РТК), состоялась торжественная церемония награждения региональных победителей премии «Человек труда», которая создана для укрепления престижа рабочих профессий и популяризации трудовых достижений в регионах России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 19 ноября

Сайт ЛФП

Губернатор Санкт-Петербурга обратился к горожанам по случаю Дня профсоюзного работника 19 ноября – День профсоюзного работника и 120-летия Профсоюзного центра в Санкт-Петербурге

В своем обращении губернатор города Александр Беглов отметил, что в этом году исполняется 120 лет профсоюзному движению в России, а также то, что 19 ноября 1905 года в Петербурге было образовано первое в нашей стране Центральное бюро профессиональных рабочих союзов, объединившее представителей нескольких отраслевых организаций. «Президент России Владимир Владимирович Путин высоко оценил эффективность работы профсоюзных организаций, выполняющих на современном этапе важнейшую задачу по защите прав и интересов работников», – подчеркнул Александр Беглов.

Далее в обращении градоначальника, [распространенном пресс-службой Смольного](#), сказано о том, что Санкт-Петербург стал одним из основателей системы социального партнёрства в современной России. «Важную роль в этом играет Трёхстороннее соглашение между Правительством Санкт-Петербурга, Союзом промышленников и предпринимателей и Ленинградской Федерацией профсоюзов. С 1999 года стороны ежегодно подписывают обязательства, которые затрагивают ключевые вопросы – развитие рынка труда, условия занятости, меры поддержки работников и работодателей. Уверенный рост промышленности и других секторов позволяет обеспечивать рост доходов петербуржцев и расширять меры социальной поддержки льготных категорий горожан», – говорится в документе.

Там же, Александр Беглов констатировал, что Петербург сохраняет лидирующие позиции по доле трудоустроенных жителей с ограниченными возможностями здоровья. Более 37% из них имеют работу. Это почти на 9% выше, чем в среднем по стране. Дополнительной гарантией социальной поддержки стала индексация пенсий работающим пенсионерам.

Профсоюзные организации активно участвуют в патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», – продолжил далее губернатор, – по оказанию помощи участникам специальной военной операции и жителям приграничных территорий.

«Благодарю всех, кто своим трудом и преданностью делу укрепляет авторитет профсоюзного движения, защищает права и интересы работников. Желаю новых успехов в труде на благо Санкт-Петербурга!» – завершил свое обращение губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

120 лет спустя. Профсоюзы прошли проверку временем

19 ноября – День профсоюзного работника и 120 Профсоюзному центру в Санкт-Петербурге

Профсоюзам России — 120 лет. В честь их дня рождения, а родились они в грозном 1905-м именно здесь — на невских берегах, власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области установили в каждом регионе официальный праздник — День профсоюзного работника, избрав его датой 19 ноября. Именно в этот день — 6 ноября 1905 года по старому стилю — в Санкт-Петербурге, на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского, на Конногвардейском бульваре, дом 15, было создано первое в России Центральное бюро профессиональных рабочих союзов. Так был создан петербургский профцентр, который сегодня известен под названием «Ленинградская федерация профсоюзов».

Свой 120-й день рождения ЛФП, как и всегда, отметила у того самого дома, на фасаде которого ровно сто лет назад была установлена мемориальная доска в память образования профцентра — еще один юбилей! Это, кстати, заметил и председатель ЛФП Александр Голубев, открывая церемонию возложения цветов к мемориальной доске. В своем выступлении профлидер подчеркнул

неизменность целей и задач профсоюзов на всем протяжении своего существования — это защита прав человека труда, его интересов, забота о нем. Он напомнил о той высокой оценке деятельности профсоюзов, которая была дана на днях президентом России Владимиром Путиным на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым.

Выступившие затем профсоюзные лидеры — руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП — обратили внимание на важность профсоюзного движения для стабильного и успешного развития страны.

Так, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко указал на близость профсоюзов к трудящимся, что позволяет им вовремя доносить до власти имущих их проблемы и нужды, а также вести разъяснительную работу среди трудящихся, снижая тем самым социальную напряженность.

А председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина подчеркнула силу профсоюзной солидарности, плодом которой неизбежно будет наша общая победа. «Наше дело правое!» — с гордостью завершила она свое выступление.

Как всегда, уверенно звучали на церемонии и молодые голоса. Заместитель председателя Молодежного совета ЛФП — член Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Илья Березин напомнил о важности исторической памяти для укрепления профсоюзного движения. По мысли Ильи Березина, нынешняя молодежь будет гораздо эффективнее решать поставленные задачи и двигаться вперед, если будет помнить о том, кто и в каких условиях начинал в свое время борьбу за рабочее дело.

С ним согласны и члены Молодежного совета Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники — студенты Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. «Мы учимся в профсоюзном вузе, и для нас очень важна память о тех событиях, которые произошли 120 лет назад, в 1905 году. Это яркие страницы нашей истории. Они — основа сегодняшнего равноправия и уважения к человеку труда, всех тех завоеваний, которые мы имеем сегодня», — говорят ребята. Как всегда, на церемонии, председатели территориальных и первичных профорганизаций, а также профсоюзная молодежь возложили к памятной доске на фасаде дома №15 по Конногвардейскому бульвару корзину красных гвоздик — знак того, что дело первопроходцев не забыто и современные профсоюзы, преодолевая все трудности, как и прежде, верны своей миссии — борьбе за достойный труд.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Профсоюз работников связи России избрал лидера

В Москве состоялся X съезд Профсоюза работников связи России.

Перед началом съезда на торжественном заседании Центрального комитета профсоюза состоялась Церемония гашения почтового конверта, посвященного 120-летию Профсоюза работников связи России. В церемонии гашения приняли участие председатель Профсоюза Анатолий Назейкин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Дмитрий Угнивенко, генеральный директор АО «Почта России» Михаил Волков, заместитель президента, председателя правления ПАО «Ростелеком» Галина Рысакова, заместитель начальника Главного управления связи Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант Игорь Ведерников, директор департамента кадровой политики РТРС Алексей Чепик, председатель Совета по делам молодежи Профсоюза работников связи России Ксения Фрик.

Художественные маркированные конверты с литерой А, посвященные 120-летию Профсоюза

работников связи России выпущены тиражом 500 тысяч экземпляров и уже поступили в почтовое обращение.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногоаев, генеральный директор АО «Почта России» Михаил Волков, заместитель президента, председателя Правления ПАО «Ростелеком» Галина Рысакова, директор департамента кадровой политики ФГУП «РТПС» Алексей Чепик, генерал-лейтенант, заместитель начальника Главного управления связи Вооруженных Сил Российской Федерации Игорь Ведерников, а также коллеги из профсоюзов работников связи стран Содружества Независимых Государств.

В своем выступлении Сергей Черногоаев поблагодарил профактив профсоюза: «Какие бы времена не были, все эти 120 лет вы честно и добросовестно выполняете свою работу по защите прав людей. Огромное вам за это спасибо!» Черногоаев отметил, что не только прошлое профсоюза почетно, но и к будущему он подходит во всеоружии, а чаяния человека труда всегда будут оставаться в центре внимания любой профсоюзной организации.

Председатель профсоюза Анатолий Назейкин выступил с основными тезисами доклада о работе Центрального комитета профсоюза за период с ноября 2020 по ноябрь 2025 года, который заранее обсуждался членскими организациями.

Сегодня профсоюз объединяет более 310 тыс. человек. Охват профсоюзным членством работников отрасли составляет 53,4%. За отчетный период в состав профсоюза вошли организации связистов ДНР, ЛНР и Запорожской области.

Благодаря активной позиции профсоюза в отчетный период удалось добиться устойчивого роста заработной платы в ключевых компаниях отрасли. Так, средняя зарплата в РТПС выросла с 69,1 тыс. руб. до 98,4 тыс. руб., а в «Ростелекоме» — с 58,2 тыс. руб. до 94 тыс. руб.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности за пять лет составила 49,9 млн. руб.

Профсоюзными инспекторами было проведено 894 проверки соблюдения трудового законодательства, рассмотрено более 17 тыс. обращений работников, из которых удовлетворено 14 тыс. В судах с участием представителей профсоюза защищены интересы 35 работников.

За пять лет обучение прошли порядка 19 тысяч профсоюзных работников и активистов. На поддержку ветеранов профсоюза и детей связистов-участников СВО было направлено более 31 млн. руб.

Делегаты съезда определили основные задачи на предстоящий период, среди которых — заключение нового Федерального отраслевого соглашения, дальнейшее расширение социального диалога, в том числе с компаниями мобильной связи, и усиление работы по защите трудовых прав в условиях продолжающейся оптимизации в отрасли.

Председателем профсоюза на новый срок избран Анатолий Назейкин.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ РАСШИРЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ В РЕГИОНАХ

Правительство РФ приняло постановление № 2568 о специальных социальных выплатах для медицинских работников. Однако на практике документ вызвал вопросы: по мнению экспертов и профсообщества, он недостаточно учитывает региональные особенности и не охватывает все категории сотрудников лечебных учреждений.

В ответ на это Профсоюз работников здравоохранения РФ активизировал работу с Минздравом России и региональными властями. Организация направляет предложения по уточнению постановления — в частности, по расширению круга получателей выплат. Кроме того, профсоюз участвует в экспертных обсуждениях с Общероссийским Народным Фронтом и проводит совещания с представителями Минздрава и региональных профсоюзных организаций. Усилия приносят первые результаты. Так, по данным на 1 ноября 2025 года, 67 субъектов РФ утвердили нормативную базу по реализации п. 14 постановления № 2568, , расширяющего перечень социальных выплат медработникам.

В 58 регионах размер выплат увеличен: теперь он зависит от численности населения. Ряд субъектов

РФ начал финансировать дополнительные выплаты из региональных бюджетов, что позволяет заметно повысить доход медработников. Профсоюз призывает регионы активнее использовать механизм п. 14 постановления № 2568, учитывать территориальные особенности при определении категорий получателей и оперативно информировать ЦК Профсоюза о принятых нормативных актах. Это поможет распространить успешные практики в других субъектах РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В МИНТРУДЕ ОТМЕТИЛИ ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ФНПР

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) — это крупнейшее объединение профсоюзов в стране — ее членами являются порядка 19 миллионов человек. Подобная массовость профсоюзного движения, безусловно, говорит об эффективности работы как самой организации, так и ее руководителей.

Об этом заявил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин Lenta.Ru, комментируя встречу президента России Владимира Путина с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. Он отметил, что каждое решение в социально-трудовой сфере принимается после консультаций с профсоюзными объединениями. Такая работа ведется в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. - Инициативы профсоюзов получают свое законодательное воплощение.

В частности, по инициативе профсоюзов внесены изменения в ТК РФ в части контроля за выполнением отраслевых соглашений. Совместно с профсоюзами Минтруд готовил изменения в ТК РФ в части исключения необоснованного снижения размера премии при дисциплинарном взыскании.

Совместно работали над изменениями в Трудовой кодекс в части включения в оплату за сверхурочную работу стимулирующих и компенсационных выплат профсоюзы ведут последовательную не только по улучшению условий труда, но и по стимулированию профессионального развития работников. Именно по инициативе профсоюзов был увеличен призовой фонд Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», — отметил Дмитрий Платыгин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАТЕРЯМ ДВОЙНЯШЕК И ТРОЙНЯШЕК ПЕРЕСЧИТАЮТ СТАЖ ДЛЯ ПЕНСИИ

В Государственной Думе готовится ко второму чтению законопроект, который существенно изменит условия пенсионного обеспечения и материального поощрения многодетных матерей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Документ направлен на поддержку женщин, удостоенных звания «Мать-героиня», а также на корректировку правил учёта страхового стажа для родителей детей, в том числе при многоплодных беременностях. Главные нововведения: Дополнительные выплаты для «Матерей-героинь». С 1 января 2025 года женщинам, имеющим звание «Мать-героиня», будет назначена дополнительная ежемесячная выплата. Чтобы получить пособие, необходимо подать заявление не позднее шести месяцев с момента вступления закона в силу. Отмена ограничений на учёт стажа по уходу за детьми. Действующие нормы позволяют включить в страховой стаж период ухода лишь за первыми четырьмя детьми, причём общий срок не может превышать шести лет.

Новый закон снимает эти ограничения: при наличии минимального трудового стажа (до или после декрета) родители смогут набрать необходимые для назначения страховой пенсии 15 лет стажа и 30 индивидуальных пенсионных баллов, ухаживая за детьми до полутора лет. Учёт стажа при рождении двойни и тройни. По инициативе фракции «Единая Россия» в законопроект внесена поправка, позволяющая суммировать периоды ухода за каждым ребёнком при рождении двух и более детей. - Законопроектом полностью отменяются ограничения на учёт периодов ухода за ребенком в стаж для назначения пенсии.

Если раньше можно было учесть только уход за первым - четвертым детьми и заработать страховой стаж не более шести лет, после принятия закона, при наличии хоть небольшого стажа работы до или

после «декретного» отпуска, необходимые для назначения страховой пенсии 15 лет стажа и 30 индивидуальных пенсионных баллов можно будет заработать, осуществляя уход за детьми до полутора лет.

По предложению фракции «Единая Россия» ко второму чтению была также внесена поправка, устанавливающая право родителей, в случае рождения двух и более детей, периоды ухода за каждым из малышей до полутора лет суммировать с учетом фактической продолжительности отпуска, что позволит учитывать родительский стаж в двойном и более размере.

Так, при уходе за двойней будет зачтен стаж 3 года, при уходе за тройней - 4,5 года или «год - за три, — уточнила Светлана Бессараб. По её словам, такая мера даст семьям с многоплодной беременностью существенную поддержку при формировании пенсионного капитала.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Социальное партнерство в действии Президент России встретился с председателем ФНПР

17 ноября Владимир Путин провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым.

"Солидарность" публикует наиболее важные места из стенограммы разговора. В. Путин: Сергей Иванович, ФНПР у нас - ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее: 44, по-моему, отраслевых общероссийских профсоюзов и почти 20 миллионов членов профсоюзов, 18,8. Это и работающие люди, и учащиеся средних и высших учебных заведений. Выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую - по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда, что тоже немаловажно.

Работы очень много. ФНПР осуществляет свои функции и, как партнер в трехсторонней комиссии, работает с работодателями и с Правительством. Часто, очень часто выступает не как партнер, а как оппонент, выполняя свою функцию по защите прав работающих. Работы действительно много. Но в этом году еще и мы отмечаем ряд юбилейных дат, насколько я помню. С. Черногаев: Да, совершенно верно. В этом году исполняется у нас 120 лет профсоюзному движению в России и 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России. Уважаемый Владимир Владимирович, хотел бы сказать о том, что в День народного единства, 4 ноября, Вами был подписан Федеральный закон, который вносит дополнения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи". Благодаря этому сейчас граждане смогут получить бесплатную юридическую помощь в том случае, если нарушены их законные трудовые права.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зачем самозанятому зонтик? В налог на профессиональный доход добавляют соцстрах

Госдума 12 ноября приняла в первом чтении законопроект, согласно которому самозанятые граждане (их сейчас в стране около 15 миллионов) смогут делать добровольные взносы в Социальный фонд России с тем, чтобы в случае временной нетрудоспособности получать "больничные". Кому и зачем это нужно, "Солидарность" пытается понять вместе с депутатами.

ЧТО ЭТО БЫЛО?

Правительство озаботилось вопросом распространения гарантий системы социального страхования на самозанятых. Напомним, это россияне, которые решили воспользоваться предоставленной с 2019 года (и пока что на десять лет) возможностью "работать не на дядю, а на себя". То есть вместо 13% НДФЛ, как в случае трудоустройства по трудовому договору, вы платите 4% или 6% от прибыли, в зависимости от взаимодействия с физическими или юридическими лицами и ИП.

Отчисления в страховые фонды при этом не идут. В общем, кругом сплошные плюсы, на минусы которых правительству с самого начала указывали профсоюзы: социальная незащищенность самозанятых (а их сегодня в стране около 15 млн человек) и возможность насильственного перевода в эту категорию работников с трудовыми договорами ради экономии работодателей на социальных взносах. Что, как отмечают в ФНПР, буквально сразу же и стало происходить.

И вот 12 ноября Госдума приняла в первом чтении два законопроекта, общий смысл которых в том, что до конца 2028 года параллельно с "самозанятым" экспериментом на всей территории России

будет проводиться еще один - "специальнообложенцам" разрешат вступать с Социальным фондом "в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности". Казалось бы, как говорится, за что боролись. Однако законопроект вызвал при обсуждении в первом чтении бурную дискуссию. Которая, если коротко, строилась вокруг опасений, не выходит ли таким образом государственный Соцфонд в сферу коммерческой страховой деятельности. И, соответственно, кому это выгодно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Отраслевое важнее коллективного Работник получил в суде почти миллион рублей

У шахтеров есть право на единовременное вознаграждение в 15% от среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности. Работник ПАО "Южный Кузбасс", выходя на пенсию, написал заявление на получение такого вознаграждения. Но ему отказали - сказали, что действие пунктов коллективного договора, где прописана выплата, приостановлено.

Работник обратился в суд. И суд указал, что данное вознаграждение есть в отраслевом соглашении, и локальные нормативные акты предприятия не могут ухудшать положение работников по сравнению с отраслевыми гарантиями. Работник обратился с иском к публичному акционерному обществу "Угольная компания "Южный Кузбасс" (далее - ПАО "Южный Кузбасс") и попросил суд о взыскании единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в организациях угольной промышленности Российской Федерации, а также о компенсации морального вреда и выплате процентов за задержку единовременного вознаграждения. Пунктом 5.3 "Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации" предусмотрено, что "работодатель обеспечивает работникам, уполномочившим профсоюз представлять их интересы в установленном порядке, имеющим стаж работы у работодателя (в том числе работодателя-правопреемника с учетом стажа у правопреемников) не менее 5 лет, получившим право на пенсионное обеспечение (право выхода на пенсию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации), при стаже работы в угольной промышленности не менее 10 лет, выплату единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР)".

Такое же вознаграждение было прописано в коллективном договоре ПАО "Южный Кузбасс". Выплата единовременного вознаграждения проводится один раз в жизни, соответственно, работнику выгоднее всего эту выплату просить по завершении рабочей деятельности. Именно так истец и поступил - при выходе на пенсию он написал заявление о выплате единовременного вознаграждения.

Однако даже с подачей заявления все прошло не очень гладко, его не хотели принимать. Как пояснил истец, он подал заявление при увольнении, однако оно не было зарегистрировано. Поэтому он пришел к работодателю позже и попросил зарегистрировать документ, и только тогда на заявлении поставили штамп входящей регистрации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Коллективный договор как инструмент социальной политики

Письмо в редакцию "Солидарности"

"Солидарность" публикует поступившее в редакцию письмо директора Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максима Чиркова. По мнению автора, в коллективном договоре, пусть он и распространяется на всех работников предприятия, возможны и желательны отдельные преференции именно для членов профсоюза. Недавно на профсоюзном интеллект-форуме в Сочи удалось выступить в дискуссии по вопросу, на кого должен распространяться коллективный договор.

Вопрос для профсоюзов очень непростой. За ним - практика, привычки и, главное, наша внутренняя уверенность в том, как мы понимаем коллективный договор сегодня. Говорю как директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ): мы ежедневно работаем с коллективно-договорными отношениями, обучаем, разбираем кейсы, видим живые

колдоговоры - и именно это позволяет спокойно и без лишних эмоций наводить порядок в аргументах.

АРГУМЕНТЫ И ПРАКТИКА

Чего обычно опасается работодатель, когда слышит предложение предусмотреть в коллективном договоре отдельные социальные выплаты только для членов профсоюза? Как правило, звучат два тезиса. Первый: “Это дискриминация по признаку членства в общественной организации”. Второй: “Прибыль зарабатывают все, следовательно, и распределяться она должна на всех”.

На первый взгляд, оба аргумента выглядят убедительно. Но давайте посмотрим на реальную практику. Начну с “прибыли”. Если следовать прямолинейной логике “все заработали - всем поровну”, то самый честный и простой путь - записать в коллективном договоре: “Прибыль, полученная за прошлый год, распределяется между всеми работниками пропорционально отработанному времени”.

Однако мы так не делаем. И причины очевидны: коллективный договор - это не бухгалтерская ведомость, а инструмент социальной политики на предприятии. Он включает множество выплат, которые никак не связаны с выполнением трудовой функции: по случаю рождения ребенка, к Новому году, к 1 сентября, при тяжелых жизненных обстоятельствах. Это социальные, а не трудовые выплаты. Судебная практика последовательно исходит из именно такого характера этих выплат: они не относятся к оплате труда и, как следствие, рассматриваются отдельно от “заработанного всеми” производственного результата.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Механизм, который не используется

Почему пожарная безопасность остается вне социального партнерства

Закон обязывает руководителей организации включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности. Однако, к сожалению, этому не способствуют ни позиция Российского союза промышленников и предпринимателей, ни индифферентность в данном вопросе Федеральной противопожарной службы МЧС России. 30 сентября по инициативе ФНПР на базе Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина состоялся форум “Социальное партнерство в сфере труда для достижения национальных целей развития РФ”.

Участники - депутаты, представители правительства, профсоюзов, работодателей, организаций науки и высшего образования - обсудили проблемы, имеющиеся в этой сфере.

ЗАКОН ТРЕБУЕТ

Статья 75.1 Конституции РФ предусматривает, что в РФ обеспечиваются “социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность”. Более детальное развитие этой нормы Основного закона страны нашло отражение в ТК РФ и других законодательных актах. Однако, несмотря на наличие обширной законодательной и нормативной базы, в этой сфере имеются узкие места.

Статья 37 Федерального закона “О пожарной безопасности” от 21.12.94 № 69-ФЗ предусматривает, что руководители организации обязаны включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности. Это обусловлено тем, что при пожарах, которые происходят на объектах различных видов экономической деятельности, имеют место неоднократные случаи гибели и травмирования работников в период исполнения трудовых обязанностей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Эра, в которую мы можем не попасть

Роботизация России идет в догоняющем режиме

Пару дней назад первый российский робот с искусственным интеллектом Aidol потерял равновесие и упал прямо во время презентации. И это было очень показательно: еще пять лет назад ведомства громко говорили о тотальной роботизации страны, а на деле разрыв в роботизации с другими странами лишь увеличился.

ПРОГРЕСС ПОД БОКОМ

Недавно Китай официально объявил, что настроен на переход промышленности на новую ступень

развития, которую уже окрестили “эрой темных фабрик”: развитие производств, не требующих ни участия живых работников, ни, следовательно, освещения. Уже сейчас у Китая есть, например, такой завод по производству деталей для электромобилей, где работают только промышленные роботы и искусственный интеллект.

Правительство Китая планирует, что уже к 2027 году будет построено минимум 20 аналогичных фабрик. “Мы посетили темную фабрику, производящую какое-то астрономическое количество мобильных телефонов. Процесс был настолько автоматизирован, что на производственной стороне не было ни одного рабочего, только небольшое число людей обеспечивало работу завода.

Конкурентоспособность Китая перешла от государственных субсидий и низких зарплат к огромному количеству высококвалифицированных, образованных инженеров, которые неустанно внедряют инновации”, - передавала британская пресса впечатления главы британского поставщика энергии Осторус Грегa Джексона от посещения такой фабрики.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вскрытие заграницы

Профсоюзы Европы анализируют проблемы регионального рынка труда и пути их решения

В начале ноября руководители европейских профсоюзов выступили в рамках так называемого Макроэкономического диалога. Они дали оценку состоянию европейского рынка труда и обозначили свои приоритеты. “Солидарность” разбирается во взглядах профсоюзов на проблемы по ту сторону границы.

СЕРЬЕЗНЫЙ ДИСБАЛАНС

Первой проблемой, с которой сталкивается европейский рынок труда, генсек Европейской конфедерации профсоюзов Эстер Линч считает серьезный “дисбаланс доходов” труда и капитала. В экономических дискуссиях в Европе проблема зарплаты слишком долго рассматривалась как нечто, что нужно сдерживать, а не как основа всеобщего процветания, сказала Линч. И результаты этого видны в повседневной жизни работающих семей.

Доля национального дохода, приходящаяся на рабочую силу, сократилась с примерно 66% ВВП в 1990-х годах до нынешних 63%. Другими словами, почти 37% стоимости, создаваемой в экономике Европы, теперь достается капиталу. Но лишь малая часть этого дохода от капитала реинвестируется. Корпоративные инвестиции - всего 12% ВВП, или треть дохода, получаемого капиталом. Это означает, что остальные две трети не реинвестируются в производственные мощности Европы.

Слишком много средств направляется на финансовые рынки, обратный выкуп акций и спекулятивные пузыри - в том числе на нынешний бум искусственного интеллекта, а не в реальную экономику.

Дивиденды сейчас - около 10% ВВП ЕС, с начала 2000-х они выросли на 155% - намного быстрее, чем росла зарплата (всего на 112%). Из экономики изымается слишком много средств, а возвращается слишком мало.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 20 ноября

Газета «Площадь Труда»

От борьбы к диалогу: путь длиной в 120 лет

19 ноября — День профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Отмечая юбилей Петербургского профцентра, сегодняшние профсоюзы города и области вспомнили вехи большого пути длиной в 120 лет, почтили память тех, кто стоял у колыбели российского профсоюзного движения, наградили победителей профсоюзных конкурсов, подарили ветеранам, профсоюзным активистам, профсоюзной молодежи, профессионалам высокого класса прекрасный праздничный концерт.

Напомним, что череда торжественных мероприятий стартовала 13 ноября заседанием Дискуссионного клуба и награждением победителей конкурсов Ленинградской федерации

профсоюзов (ЛФП). Утром 19 ноября представители профсоюзов пришли к дому 15 по Конногвардейскому бульвару, где в 1905 году на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского Императорского университета Владимира Святловского прошло первое заседание Центрального бюро профессиональных рабочих союзов, возложив цветы к мемориальной доске.

Настроение – праздничное!

А вечером для членов профсоюзов гостеприимно распахнул двери профсоюзный Выборгский дворец культуры. Члены профсоюзов – многие вместе с друзьями, членами семьи —пришли в фойе дворца задолго до начала мероприятия, чтобы встретиться с коллегами, вспомнить прошлое, поговорить о наболевшем. Дуэт музыкантов исполнял джазовые мелодии, создавая праздничную обстановку. Здесь ощущалась особая, доверительная атмосфера профсоюзного братства.

«Настроение хорошее, праздничное! Пять лет назад меня выбрали председателем первичной профсоюзной организации. Нравится эта работа – живая, энергичная, налаживание диалога, поиск решений», — делится своими мыслями и чувствами председатель первичной профсоюзной организации Опытного конструкторского бюро «Электроавтоматика» им. П.А. Ефимова Наталья Денисова.

«Сегодня наш праздник, праздник для всех членов профсоюза, и конечно, активистов! На пост председателя меня избрали шесть лет назад. Мой предшественник говорил мне, что браться за эту работу можно лишь в том случае, если тебя радует возможность чем-то помочь людям. При этом нужно быть постоянно готовым к критике и не ждать благодарности», — говорит председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Леонид Щемелинин.

Рукопожатие во имя социального партнерства

Но вот прозвенел третий звонок, приглашая зрителей в зал. По традиции мероприятие началось с исполнения гимна ЛФП. Видеофильм напомнил о событиях профсоюзной жизни последних десятилетий. На экране предстали первомайские демонстрации и митинги в День борьбы за достойный труд, подписание трехсторонних соглашений, напряженная работа профсоюзов в тревожные дни эпидемии Covid 19, спортивные состязания Спартакиады ЛФП, награждение победителей профсоюзных конкурсов.

Собравшихся сердечно поздравил с Днем профсоюзного работника и 120-летием Профцентра в Санкт-Петербурге председатель ЛФП Александр Голубев. «Профсоюзы неразрывно связаны с историей нашего государства, и сегодня мы празднуем их 120-летие. Завершен важный этап, и мы намечаем новые планы. Сегодня профсоюзы постоянно решают вопросы зарплаты, условий труда, занятости, законности. Но при этом они должны соответствовать реалиям 21 века, и мы готовим много инноваций», — отметил профсоюзный лидер.

По давней традиции гостями профсоюзного праздника стали представители социальных партнеров – власти и бизнеса. Ведущая Яна Леонтьева огласила приветствие губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова.

«Страна переживает непростое время, и сегодня победа куется не только на фронте, но и в тылу. А в тылу необходимо социальное спокойствие. А это — достойная заработная плата, нормальные условия труда», — сказал, приветствуя собравшихся, вице-губернатор Ленинградской области Роман Марков. Он зачитал приветствие губернатора 47-го региона Александра Дрозденко и торжественно вручил Александру Голубеву диплом, адресованный Ленинградской федерации профсоюзов и подписанный главой Ленинградской области.

Приветствие председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александра Бельского огласила председатель постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству городского парламента Ирина Иванова.

Собравшихся сердечно приветствовала заместитель председателя Законодательного собрания Ленинградской области Татьяна Тюрина, зачитавшая также поздравление спикера областного парламента Сергея Бебенина.

Первый вице-президент, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Санкт-

Петербурга Михаил Лобин особо поблагодарил профсоюзы за внимание к промышленным предприятиям, многие работники которых в наши дни трудятся в напряженном режиме в две-три смены с большим количеством сверхурочных, он отметил многолетние традиции социального партнерства, за десятилетия сложившиеся в городе на Неве. Михаил Лобин зачитал приветствие президента Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолия Турчака. «Давно уже работодатели и профсоюзные организации перестали быть разными сторонами партнерства. Мы вместе, потому что сегодня ни один руководитель предприятия не скажет, что он не работает в интересах своих сотрудников. Немного перефразируя нашего прекрасного поэта Маяковского скажу: Профсоюзы рука – рука миллионопалая, сжатая в один творческий кулак», — сказал генеральный директор Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Ленинградской области Александр Габитов. Под несмолкающие аплодисменты зала все участники социального диалога протянули друг другу руки.

Награды – победителям и музыкальный подарок

Александр Голубев торжественно вручил цветы и дипломы победителям ежегодного конкурса ЛФП «Профлидер года». Лучшими профлидерами были признаны председатель первичной профсоюзной организации Тосненской механизированной дистанции инфраструктуры Северо-Западной дирекции по эксплуатации путевых машин Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» Юрий Лямин и председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Тест- Санкт-Петербург» Вадим Чуляев.

Специального приза ЛФП «За развитие профсоюзного спорта» была удостоена председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

А затем наступил черед яркой концертной программы. Перед зрителями выступили такие корифеи отечественной эстрады, как Альберт Асадуллин, легендарный ВИА «Поющие гитары», который вскоре отметит свой 60-летний юбилей, заслуженный артист России Сергей Рогожин, поэт и композитор Сергей Любавин. Эдуард Хиль (младший) исполнил всеми любимые хиты своего отца.

В атмосферу Парижа на несколько минут погрузила зрителей певица Ольга Пикало, блестяще исполнившая песни из репертуара Мирей Матье. Многие выступления сопровождались искрометными танцами балета «Импульс». Никого не оставили равнодушными проникновенные песни в исполнении воспитанников Школы юного артиста «Голосята» под руководством Виктории Гудэ, выступления ансамбля народного танца «Карусель». Рассказывая о концерте, конечно же, нельзя не отметить и прекрасную работу ведущей Яны Леонтьевой.

Профлидеры года – о профсоюзе и о себе

По завершении концерта корреспондент ПТ побеседовал с победителями конкурса «Профлидер года».

О том как становятся лучшими профлидерами, председатель первичной профсоюзной организации Тосненской механизированной дистанции инфраструктуры Северо-Западной дирекции по эксплуатации путевых машин Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» Юрий Лямин говорит просто и с улыбкой: «Так получилось». Как поясняет далее сам Юрий, все началось с того, что его — тогда руководителя комплекса путевых машин, назначили на должность мастера производственного участка эксплуатации путевых машин. Если раньше его работа носила разъездной характер и охватывала практически всю территорию Октябрьской магистрали, то теперь его рабочим местом стала сама база механизированной дистанции — станция Тосно.

«Так совпало, что именно в это время на повышение уходил прежний председатель профсоюзной организации дистанции. Коллеги предложили мне занять этот пост. «У тебя получится», — сказали они мне. Так, сначала я совмещал работу мастера участка эксплуатации путевых машин и председателя профсоюзной первички. Спустя два года, очевидно решив, что у меня «все получилось», трудовой коллектив предложил мне стать уже освобожденным председателем», — рассказывает Юрий Лямин.

Какими же качествами должен обладать современный профлидер? По мнению нашего собеседника, это коммуникабельность, умение находить общий язык с каждым. «Необходимо достучаться до каждого человека. Чтобы тебя слышали. Важны трудолюбие и упорство в поставленных целях», — продолжает он.

На вопрос о главных достижениях на посту председателя первичной профорганизации Юрий Лямин отвечает так: «Нашему профсоюзному комитету удалось решить много вопросов за последние годы. Главное, что у работников сложилось четкое ощущение того, что они не одни. Что, когда возникают сложные ситуации в социально-трудовой сфере, всегда есть к кому обратиться за помощью. Они знают, что профсоюз не оставит их вопросы без внимания, будет стараться решить их. И когда так происходит в течение долгого периода, и работники все это видят, видят нашу работу, это укрепляет авторитет профсоюза в их глазах».

Из конкретных достижений Юрия Лямина и его команды следует назвать установление доплат машинистам техники на комбинированном ходу за разъездной характер работы. Добился профсоюзный комитет под руководством Юрия Лямина и доплат до среднего заработка по месту выполнения должностных обязанностей тем, кто выполняет свои обязанности при работе в командировках на «Восточном полигоне», то есть на продолжение строительства Байкало-Амурской магистрали.

Работе с людьми офицер Владимир Чуляев посвятил 28 лет армейской службы. С 2008 года, уйдя в запас, эту работу он ведет на «гражданке». С 2021 года — уже как профсоюзный лидер, а именно председатель первичной профсоюзной организации Федерального бюджетного учреждения «Тест-С.-Петербург» Российского профсоюза работников промышленности. «Так случилось, что меня — заведующего канцелярией ФБУ «Тест-С.-Петербург» — выбрали председателем первичной профсоюзной организации. На этом посту мне хотелось изменить отношение человека труда к профсоюзу его мнение о профсоюзе. Особенно это касается молодежи. Хотелось сделать так, чтобы работники получали достойную зарплату, чтобы у них было ощущение социальной стабильности и защищенности. Причем, как у них самих, так и у членов их семей. В первую очередь, этого следовало добиваться за счет социальных гарантий и компенсаций, отраженных в коллективном договоре. И люди мне поверили», — рассказал профлидер.

Одним из важнейших качеств современного профлидера Вадим Чуляев считает умение четко и верно доносить до каждого работника цели и задачи профсоюза.

А еще, уверен он, профлидер должен уметь быстро переключиться со своей основной работы на профсоюзную. «Уметь четко расставить приоритеты в своей профсоюзной работе. Конечно же, должен быть настоящим лидером, уметь ставить и добиваться поставленной цели. Он должен четко понимать, что делать в той или иной ситуации для решения проблемы в трудовом коллективе, — поясняет наш собеседник. — Уметь оперативно на нее реагировать. Ему следует быть юридически подкованным, что нам порой не хватает».

По словам Вадима Чуляева, для профсоюзного лидера важны все достижения. «Любая победа, даже маленькая, доставляет душевное удовлетворение. Это и призовые места в конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший по профессии», спортивные победы и многое другое. Очень большая работа была проделана для участия в конкурсе по социальному партнерству на лучшую организацию в «Росстандарте», по итогам которого мы получили диплом первой степени. Но это заслуга всей нашей организации. Но самая главная победа для меня — это, конечно, рост количества членов профсоюза, правильная мотивация к вступлению в профсоюз», — подчеркивает он.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

В профобъединении Республики Карелия состоялась XXXII Отчётно-выборная конференция

Перед началом конференции состоялась встреча профактива региона с главой республики Артуром Парфенчиковым, в рамках которой прозвучали вопросы по наиболее актуальным для трудящихся темам. Профсоюзы, готовясь к встрече, собрали более 100 вопросов, сгруппировав их в список из 10

наиболее острых проблем, требующих незамедлительного решения на региональном уровне. Среди них — системные проблемы в образовании (непрозрачные схемы оплаты труда педагогов, недофинансирование муниципалитетов), кадровый голод в ЖКХ, поддержка промышленных предприятий и экологические проблемы региона. Во встрече приняли участие 150 профактивистов, представляющих все профсоюзы, действующие в Республике Карелия. По итогам встречи главой республики дан ряд поручений.

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия и провели выборы состава руководящих органов. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров и полномочный представитель председателя ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова.

Председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков представил подробный отчёт о проделанной работе.

В сложный период пандемии профсоюзы республики обеспечили принципиально важную гарантию для работников, выведенных в простой. Вопреки распространенной практике оплаты в размере 2/3 от оклада, в Карелии была установлена выплата в размере 2/3 от МРОТ с обязательным начислением северного коэффициента и надбавки за стаж. Это защитило доходы тысяч работников с небольшими окладами.

Было отмечено, что Карелия стала единственным регионом России, где профсоюзам удалось законодательно закрепить сохранение среднего заработка для работников-доноров при сменном графике. В отличие от норм Трудового кодекса, оплачивающих только 8 часов, в Карелии доноры получают компенсацию исходя из полной продолжительности смены (12 или 24 часа), что особенно важно в период СВО.

Благодаря настойчивости профсоюзов, в республике был принят региональный закон, а затем и нормативные акты в 18 муниципальных районах, гарантирующие выплату северных надбавок с первого дня работы в госучреждениях. В 2022 году эта норма была распространена на всех работодателей региона через новое трехстороннее соглашение.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ НАЗВАЛИ РИСКИ В ИНИЦИАТИВЕ МИНТРУДА ПО РАСШИРЕНИЮ ДОСТУПА ПОДРОСТКОВ К РАБОЧИМ МЕСТАМ

Министерство труда ведет активные обсуждения с профессиональным сообществом по новой версии перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, сообщает «Коммерсант». Хотя инициатива призвана открыть путь для трудоустройства выпускников и облегчить кадровый дефицит, профсоюзы выражают серьезные опасения относительно безопасности несовершеннолетних.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил, что, хотя «переход от запрета на профессии к видам работ может дать несовершеннолетним как доступ к рабочим местам, которые по результатам спецоценки будут признаны безопасными, так и обеспечить им нормальные условия труда», существуют значительные риски. - Однако нормы, по которым проводится спецоценка условий труда, рассчитаны на взрослых людей и не обязательно обеспечивают полную безопасность подростков, а малые и средние предприятия с 2025 года могут проходить спецоценку по упрощенной процедуре, в ряде случаев — самостоятельно, без привлечения экспертов. В этом секторе риски для подростков, очевидно, есть, - считает Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 21 ноября

Сайт ЛФП

«Трудовые резервы»: лучшие гонщики - в «Водоканале»

В клубе «PitStop premium» прошли соревнования «Трудовых резервов Санкт-Петербурга» по картингу. В мероприятии, которое провел Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и ленинградской области, приняли участие 15 организаций. Команды состояли из шести человек, в состав которых входили не менее двух женщин. Каждый участник за 10 минут должен был проехать около 15 кругов. Лучшее время, за которое выполнен один круг, являлось итоговым личным результатом. Командный результат -- сумма лучших результатов всех участников команды. Команды награждались в Золотом и Серебряных финалах.

Победители в командном зачете:

Золотой финал:

ГУП «Водоканал СПб» - 207,370 сек.

АО «ТЭК СПб» - 208,075 сек.

СПб ГУП «Горэлектротранс» - 208,666 сек.

Серебряный финал:

АО «ОДК-Климов» - 212,673 сек.

ООО «ЖКС 2 Выборгского района» - 220,035 сек.

ЖХ Невского района – 222,554 сек.

Победители в личном зачете:

Среди женщин: Галина Ефремова (ГУП «Водоканал СПб») - 34,444 сек.

Ольга Ситкова-(СПб ГУП «Горэлектротранс») - 34,886 сек.

Галина Шеломянова (СПб ГУП «Горэлектротранс») – 35,094 сек.

Среди мужчин: Антон Бакулев (АО «ТЭК СПб») - 33,290 сек.

Дмитрий Макаров (ГУП «Водоканал СПб») - 33,298 сек.

Сергей Мещеряков (АО «ТЭК СПб») - 33,556 сек.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Федерации профсоюзов Курской области состоялась XII отчётно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и провели выборы состава руководящих органов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, полномочный представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова, председатель Курской областной Думы Николай Жеребилов, заместитель губернатора Курской области Евгений Лобов, министр социального обеспечения, материнства и детства региона Татьяна Сукновалова, врио замминистра министерства экономического развития, занятости населения и туризма Владислав Ишуточкин, заместитель главы администрации города Курска Владимир Гребенкин, руководитель Государственной инспекции труда в Курской области Татьяна Семенихина, председатель Ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» Александр Ягерь, уполномоченный по правам человека Владимир Фирсов, уполномоченный по правам ребенка Наталья Листопадова, председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Курской области», глава Беловского района Николай Волобуев, а также представители крупнейших региональных общественных организаций и ветераны профсоюзного движения.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Курской области Алексей Лазарев представил подробный отчёт о проделанной работе.

На сегодняшний день областное профобъединение защищает интересы более 140 тыс. членов профсоюзов. Совместная работа с контролирующими органами позволила вернуть работникам 30 млн. рублей задолженности по зарплате. За пять лет среднемесячная номинальная заработная плата в регионе выросла на 81,9% и по итогам 2024 года превысила 65,1 тыс. рублей.

Системная работа в области социального партнерства позволила добиться роста минимальной заработной платы в регионе, а также не допустить снижения финансирования социальных программ и сохранить все социальные гарантии для жителей области. Важнейшим достижением стала практически стопроцентная защищенность работников коллективными договорами: в 98,9% организаций, где есть ППО (более 1,2 тыс. предприятий), заключены коллективные договоры. Правозащитная работа оставалась одним из главных приоритетов. За отчетный период правовыми инспекторами труда проведены около 3 тыс. проверок, выявлены более 1 тыс. нарушений, 94% из которых были устранены. За консультацией и помощью в профсоюзы региона обратилось свыше 65 тыс. человек.

Профсоюзы региона доказали свою эффективность в решении острых проблем, возникших в условиях военного вторжения на территорию области в августе 2024 года. На собранные профорганизациями средства в размере 1 млрд. рублей была оказана помощь жителям приграничья, участникам СВО и их семьям. Были распределены более 100 тонн гуманитарных грузов, а силами профсоюзов в пунктах временного размещения были размещены около 1 тыс. человек.

Была обеспечена дополнительная защита для работников критически важных профессий. При поддержке ФНПР медикам, энергетикам и дорожным службам были переданы более 1,3 тыс. бронекомплектов и 200 противоосколочных одеял на общую сумму около 180 млн. рублей.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области на новый срок единогласно избран Алексей Лазарев. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов высоко оценил деятельность Федерации организаций профсоюзов Курской области в защите социально-трудовых прав работников, особенно в условиях действия контртеррористической операции. Он отметил, что профсоюзы региона проявили высокую организованность и гражданскую ответственность.

[Сайт ФНПР](#)

В Федерации профсоюзов Республики Башкортостан состоялась XXIX отчётно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» и провели выборы состава руководящих органов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, полномочный представитель председателя ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин, заместитель председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Тамара Тансыккужина, заместитель премьер-министра правительства Республики Башкортостан, координатор республиканской трехсторонней комиссии Руслан Хабибов, главный федеральный инспектор по РБ аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО Александр Окатьев, помощник Главы Республики Башкортостан Данияр Абдрахманов, председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Курултая Республики Салават Харасов, а также, председатель Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики Игорь Рябушкин.

Работодателей республики представляли: руководитель дирекции - исполнительный директор по стратегическому развитию Башкирского союза промышленников и предпринимателей Марат Бикбаев, президент/председатель Совета Ассоциации Союз строителей РБ Ришат Мамлеев, директор по связям с общественностью АО «Башкирская содовая компания» Сергей Лобастов.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко представила подробный отчёт о проделанной работе.

На сегодняшний день республиканское профобъединение защищает интересы более 400 тыс. членов профсоюзов. В организациях, где созданы ППО, охват профсоюзным членством составляет 74,1 %. Охват профсоюзным членством экономически активного населения республики находится на уровне 23 %.

Основой эффективной работы профсоюзов республики стала выстроенная система социального партнерства. За отчетный период на площадке Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено множество инициатив, 70% из которых были выдвинуты профсоюзной стороной. Одним из значимых достижений стало заключение в 2021 году соглашения о минимальной заработной плате для внебюджетного сектора, которое по инициативе профсоюзов в 2025 году было продлено до 2028 года. Благодаря этому, а также применению уральского коэффициента, минимальная зарплата в Башкортостане стабильно превышает федеральный МРОТ.

Системная работа с соцпартнерами дала ощутимые результаты. Среднемесячная заработная плата в республике выросла до 186% по сравнению с уровнем 2020 года. Среднедушевые денежные доходы населения увеличились на 56,3%. Уровень бедности снизился на 35,5%.

Профсоюзы региона также активно участвовали в законотворчестве, добившись включения в обновленную Конституцию республики важных социальных гарантий, таких как индексация пособий и обязанность правительства по обеспечению принципов социального партнерства.

За пять лет правовыми инспекторами и юристами проведено свыше 8 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства, выявлены более 28 тыс. нарушений. Правовая помощь оказана более чем 51 тыс. работников. В суды направлено около 2 тысяч исковых заявлений, по результатам рассмотрения которых большинство решены в пользу работников.

Вопросы охраны труда и сохранения жизни и здоровья работников также находятся на строгом профсоюзном контроле. В отчетный период техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда проведены более 286 тыс. проверок, в результате которых выявлено свыше 363 тыс. нарушений.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзов Республики Башкортостан на новый срок единогласно избрана Гузель Мирошниченко. Её кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении отметил: «Федерация профсоюзов республики Башкортостан и её членские организации на деле создают мощное профсоюзное движение в Республике, эффективно взаимодействующее на всех уровнях социального партнёрства, представляя интересы не только членов профсоюзов, но и всех трудящихся!».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Дротик ставит точку. Соревнованиями по дартсу завершилась Спартакиада ЛФП 2025 года

Максимально расслабиться и в то же время запомнить каждое свое движение, чтобы в точности повторить свой бросок дротика в цель. В этом, по мнению знатоков, и состоит вся красота и привлекательность дартса. Этим видом спорта завершилась ежегодная Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Соревнования по метанию дротика в цель состоялись в Торгово-развлекательном центре «Капитолий» и собрали сразу 18 команд. Это спортсмены-любители — члены различных отраслевых профсоюзов: Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Всероссийского Электропрофсоюза, Профсоюза работников связи России, работников агропромышленного комплекса РФ, Профсоюза строителей, работников водного транспорта, работников здравоохранения РФ, работников культуры, трудящихся авиационной промышленности, а также Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Российского профсоюза работников судостроения и химических отраслей промышленности.

Настрой у профсоюзных спортсменов самый оптимистичный. Вот, к примеру, Руслан Идиатуллин —

начальник Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района». Как работодатель, а также член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Руслан Идрисович, отмечает важность рабочего спорта. По его словам, это помогает сплотить коллектив и привлекает новых людей в профсоюз, который защищает интересы работников, информирует их о важных социальных программах, улучшающих условия труда и быта людей.

Спортсмены из команды Профсоюза работников АПК РФ — подчиненные Руслана Идиатуллина. Почти домашняя уютная атмосфера в Центре бильярда дарит хорошее настроение. Этим настроением сразу после разминки с нами делятся члены «Всероссийского Электропрофсоюза». Так, инженер Выборгских сетей «Ленэнерго» Анна Кондрашова, улыбаясь говорит, что, как член профсоюза, просто не могла не прийти на такие соревнования.

А профсоюзный лидер Выборгских сетей Елена Савинова подчеркивает: «Такие состязания позволяют нам воочию увидеть профсоюзную солидарность, когда мы — представители самых разных отраслей — находимся вместе, видим друг друга, демонстрируем сплочение. Ведь профсоюз, наряду с защитой прав и интересов работников, еще ведет и культурно-массовую, и спортивную. Все это укрепляет его авторитет в глазах работников».

Сама Елена Савинова очень любит дартс за точность, которая, по ее выражению, здесь нужна не меньше, чем в энергетике.

А вот рядом с энергетиками — связисты. Это команда Санкт-Петербургского регионального центра РТРС — филиала Российской телевизионной и радиовещательной сети. Они представляют Профсоюз работников связи России. «Мы здесь, потому что выступаем за активный образ жизни и всегда готовы к соревнованиям. Прекрасно, что профсоюз не оставляет спортивную работу. Это правильно, ведь наша жизнь — не только работа, но и досуг. Это так здорово увидеть коллег вне работы!» — делится впечатлениями сотрудник Регионального центра РТРС Инга Алексеева.

Кто-то все еще разминается, а кто-то уже выходит на свой зачет. Игроки совершают грациозные движения, отправляя дротики в цель. Но так ли это просто? Этот вопрос мы задали Платону Бочоришвили, тренеру по бильярду и вице-президенту Федерации дартс Санкт-Петербурга. Он главный судья наших соревнований.

«Дартс прост, но тем и сложен, — философски замечает Платон Бочоришвили. — Для начала нужен хороший тренер. Нужно смотреть видео, чтобы запомнить технику. Но главное, это умение расслабиться, повторяя при этом из раза в раз одни и те же движения, довольно примитивные, запоминая их для удачного броска. В этой простоте вся сложность дартса».

Платон Бочоришвили не скрывает того, что доволен профсоюзными спортсменами. «Видно, что многие из них тренируются. Некоторые бросают дротики очень хорошо. Но важны усилия всей команды. Один, даже самый опытный игрок всю команду не вытянет», — говорит наш собеседник. Участники соревнований и болельщики. Крайняя справа — профлидер «Баррикады» Валентина Травкина. Сидит в первом ряду — Платон Бочоришвили

Командный принцип здесь действительно очень важен, ведь, как замечает заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по физической культуре, спорту, оздоровлению и отдыху Вячеслав Марочкин: «Победитель определяется по простой сумме очков, набранных всеми участниками команды».

Среди тех, кто «постоянно тренируется», несомненно, и работники АО «Концерн «Гранит-Электрон», чья первичка входит в Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники. Заместитель ее председателя Герман Бойков рассказал, что, несмотря на напряженный рабочий день, профсоюзная команда с удовольствием пришла на эти состязания. «У нас на предприятии проводятся собственные турниры по дартсу, и сегодня мы приехали, чтобы посмотреть на то, как играют другие. Кроме дартса мы, конечно же, с удовольствием играем и в другие виды спорта», — рассказал Герман Бойков, заметив, что рабочий спорт под эгидой профсоюза развивает в работниках стремление к победе, отвлекает от рутины и привлекает в профсоюз новых людей. Так, через спорт, профсоюз становится сильнее.

Уже на церемонии награждения, когда стали известны имена победителей, вручавший награды начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов заметил: «Профсоюзный спорт — это всегда единство и солидарность, а благодаря нашим судьям, еще и справедливость!» И вот звучат имена лучших. Среди женщин на третьем месте — Надежда Дыхановская из Регионального центра РТРС. На втором — Виктория Кокнаева, работница АО «ПО «Баррикада» из города Гатчины (Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов). На первом — Виктория Фирсова, сотрудница АО «ТЭК СПб»

«Я вообще люблю спорт, занимаюсь многими его видами. Дартс — это интересно, здорово! Это игра на точность. Кроме того, играть в команде — это всегда прекрасно! Главное — это получать удовольствие. Спорт — это радость!» — улыбается девушка.

Виктория уверена, что спортивная работа в профсоюзе должна тесно соседствовать с основной — защитой социальных и трудовых прав. Это, по ее мнению, как нельзя лучше может укрепить в глазах работников позиции профсоюзной организации.

Среди мужчин на третьем месте член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Александр Децина — работник АО «Красный октябрь». Второе место занял Максим Андронов, работник Регионального центра РТРС. Победителем же стал Александр Степанов из АО «ПО «Баррикада».

В командном зачете на третьем месте оказалась команда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Второе место заняла команда N 2 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Первое место у команды АО «ПО «Баррикада».

«Мне радостно и одновременно грустно, — сообщила «Площади Труда» председатель первичной профсоюзной организации «ПО «Баррикада» Валентина Травкина. — Радость от того, что мы победили, грустно от того, что Спартакиада ЛФП 2025 года закончилась. В этом году мы впервые участвовали в Спартакиаде ЛФП. Впечатления самые лучшие. Мы увидели много трудовых коллективов, а также то, как много людей занимаются спортом. Нас приятно удивило, что на соревнования может приехать сразу более 20-ти команд. Это радует. У нас на «Баррикаде» генеральный директор очень много внимания уделяет рабочему спорту. На предприятии действует свой физкультурно-оздоровительный комплекс. Так что мы обязательно и в следующем году будем участвовать в соревнованиях профсоюзной Спартакиады. До новых встреч!»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В АЭРОПОРТУ БРЮССЕЛЯ ОТМЕНЯТ ВСЕ ВЫЛЕТЫ ИЗ-ЗА НАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКИ

26 ноября из-за трехдневной общенациональной забастовки профсоюзов будут отменены практически все рейсы из аэропорта Брюсселя «Завентем». Кроме того, возможна отмена и прибывающих рейсов.

«В связи с общенациональной забастовкой в среду, 26 ноября, в которой примет участие персонал подрядчика по обеспечению безопасности и обслуживанию, Brussels Airport, к сожалению, ожидает серьезных нарушений в работе аэропорта в этот день. Чтобы обеспечить безопасность пассажиров и сотрудников, мы приняли решение в консультации с авиакомпаниями не выполнять пассажирские рейсы на вылет 26 ноября», - говорится в опубликованном заявлении на сайте аэропорта.

В компании Brussels Airlines подчеркнули, что это конфликт между профсоюзами и федеральным, и он не имеет к ним никакого отношения. - Мы полностью вне этого, и никто из Brussels Airlines не бастует, — приводит слова представителя авиакомпании Нико Кардоне издание Brussels Time. - И всё же, уже в седьмой раз, нам приходится сокращать свою деятельность практически до нуля. Мы призываем профсоюзы и правительство найти другой способ общения, нежели подобные действия. Сядьте за стол переговоров и найдите решения. А если не сможете найти решения, найдите что-то другое, чем постоянно парализовывать работу аэропорта, который является вторым по величине двигателем экономики страны.

Профсоюзы выступают против многочисленных мер жесткой экономии федерального правительства, таких как пенсионный штраф и планы по повышению гибкости рынка труда. Общенациональная забастовка 26 ноября станет последним днём трёхдневной забастовки. 24 ноября забастовка пройдёт на железной дороге, а днём позже, 25 ноября, забастовка пройдёт во всех государственных службах Бельгии. Работа аэропортов не будет нарушена в течение первых двух дней забастовки. Масштабная протестная акция проводится в разгар сложных переговоров по бюджету федерального правительства; Бельгии грозит дефицит в размере 26 млрд евро, который, согласно прогнозам, при текущей политике достигнет 39 млрд евро в течение четырех лет.

Забастовка станет седьмым случаем в этом году, когда действия национального профцентра окажут значительное влияние на аэропорт Брюсселя, а следовательно, и на компанию Brussels Airlines. По данным авиакомпании, предыдущие шесть дней действий затронули в общей сложности более 100 000 пассажиров и привели к предполагаемому финансовому бремени для Brussels Airlines в размере 14 миллионов евро.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ: ПЛАТФОРМЕННЫЕ РАБОТНИКИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СТОРОНОЙ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На встрече президента РФ Владимира Путина и председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) глава государства высоко оценил роль профсоюзов в защите трудовых прав россиян. В том числе шла речь о регулировании труда платформенных работников. В эфире программы «Есть работа» на радио «Комсомольская правда» Сергей Черногоаев подробнее рассказал о предложениях ФНПР. - Мы подготовили свой вариант изменений в трудовое законодательство и представили его депутатам Государственной Думы на рассмотрение.

Почему именно платформенная занятость? Слово «занятость» здесь ключевое, это не трудовые отношения. А мы хотим, чтобы так или иначе все эти отношения были трудовыми. Вопросов здесь очень много, но самое главное - отсутствие трудовых отношений не позволяет в полной мере защитить трудовые права этих работников. Защита трудовых интересов необходима всю профессиональную карьеру того или иного работника. Поэтому мы считаем, что платформенные работники тоже должны быть стороной трудовых отношений. Как это будет выглядеть? В каком плане? Это уже можно обсуждать. Но то, что трудовые отношения должны существовать, - это точка зрения Федерации независимых профсоюзов России, - подчеркнул Сергей Черногоаев.

По словам председателя ФНПР, цифровые платформы должны быть признаны официальными работодателями, если в их отношениях с исполнителем присутствуют признаки трудовых отношений. Трудовой договор с исполнителем должен заключаться не с заказчиком услуги, а непосредственно владельцем платформы. Это обяжет платформы перечислять все положенные социальные взносы, гарантируя работникам полный пакет трудовых прав и социальных гарантий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«Я/МЫ С ЗАВОДОМ «КРИЗО»: ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ СПАСТИ ЛЕГЕНДАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АО «ЗАВОД «КРИЗО» при поддержке Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) объявил акцию солидарности «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ КРИЗО»!

«Мы не можем молчать, пока уничтожают наследие, создававшееся поколениями. Мы запускаем общественную акцию солидарности и призываем каждого, кому не безразлична судьба отечественного судостроения, истории и простой человеческой справедливости, жизнь 175 семей, поддержать нас», говорится в обращении. Завод «КРИЗО» (Гатчина, Ленинградская область) - одно из старейших предприятий судостроения, он был создан в 1883 году и давал энергию легендарным кораблям, на которых писалась история Российского флота — от «Авроры» до линкоров типа «Севастополь». Сегодня этот завод оказался на грани уничтожения. В настоящее время цеха завода пустеют, за три года коллектив сократился на 35%.

Проблемы с задержкой заработной платы на предприятии начались еще в 2023 году. В то время (информация на февраль 2023 года) на заводе работало 264 человека. Осенью 2023 года ситуация с

заработной платой наладилась, ее стали платить вовремя. Летом 2024 опять начались задержки заработной платы. Профсоюзный комитет завода обратился в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Судпроф с просьбой помочь в сложившейся ситуации. 20 августа была встреча трудового коллектива с руководством. В обещанный срок заработная плата не была выплачена, обратились к губернатору Ленинградской области с просьбой помочь предприятию, оказавшемуся в сложном финансовом положении. 7 сентября был получен ответ из приемной губернатора, что письмо получено.

В октябре 2024 года из прокуратуры обзванивали работников завода «КРИЗО» с предложением написать заявление в прокуратуру о задержке заработной платы, т.к. без них прокуратура не может начать свою работу. Прокуратура помогла, заработную плату стали выплачивать, впервые была начислена денежная компенсация за задержку заработной платы. Список из 24 человек, которые написали заявление в прокуратуру, оказался у директора на столе. После чего, работающая в то время на предприятии юрист, вызывала каждого «для беседы». На 17 ноября 2025 года люди не получили деньги за июль. Уволившиеся работники не могут получить заработанные средства. Срок действия СОУТ истек, и работники с вредными условиями труда лишены положенного им молока. Завод, который строил всю страну, медленно умирает. Профсоюзный комитет завода «КРИЗО» больше не верит обещаниям и переходит к публичным действиям и требует: немедленной и полной выплаты всех задолженностей по заработной плате, включая деньги уволившихся работников и все полагающиеся компенсации; публичного плана по финансовому оздоровлению завода от собственников, гарантирующего стабильность и сохранение рабочих мест; прекращения давления на активистов и соблюдения всех норм трудового права.

Чтобы присоединиться к акции «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ КРИЗО», скопируйте текст и опубликуйте его в своих социальных сетях — ВКонтакте, Telegram, Одноклассники с хэштегами: #КРИЗОнеКризис #СохранимКРИЗО #ЗаводКРИЗО #Судостроение Судпроф также предлагает поддержать флешмоб. Для этого нужно сфотографироваться с листом бумаги со слоганом «КРИЗО: Построен Империей, Запущен страной. Не дадим уничтожить!» или: «Я/Мы с заводом «КРИЗО»! Выложите фото в соцсети с хэштегами: #КРИЗОнеКризис #СохранимКРИЗО #ЗаводКРИЗО #Судостроение

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)