



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 января 2024 года

Понедельник, 22 января

В мире

Профсоюз выбрал забастовку в авиакомпании Eva Air на Тайване из-за спора о зарплатах

В понедельник профсоюз пилотов проголосовал в пользу забастовки в авиакомпании Eva Airways в Тайване. Забастовка связана с спором о зарплате и условиях труда, и это увеличивает вероятность отмены полетов во время важного праздника Лунного Нового года в следующем месяце, передает Bizmedia.kz.

Профсоюз пилотов Таюань утверждает, что Eva не удовлетворяет требованиям, не повышает зарплату и привлекает иностранных пилотов, чтобы компенсировать нехватку кадров, нарушая закон. Eva, в свою очередь, заявляет, что постоянно повышает зарплаты и не нанимает пилотов незаконно. Профсоюз начал голосование за забастовку после провала переговоров с Eva в прошлом месяце. В своем заявлении профсоюз сообщил, что пилоты проголосовали за разрешение начать забастовку, которая, предположительно, состоится во время празднования Нового года по лунному календарю, но конкретные даты не уточняются.

Недельный праздник Лунного Нового года начинается на Тайване 8 февраля. Компания Eva выразила сожаление в своем заявлении о голосовании и призвала профсоюз продолжать переговоры. Она также подчеркнула, что она не откажется от переговоров с профсоюзом. Профсоюз заявил, что объявит о забастовке за 24 часа до ее начала. Они ожидают, что дальнемагистральные направления пострадают больше всего, но они готовы вести переговоры с авиакомпанией «до последнего момента», чтобы предотвратить забастовку.

[Bizmedia.kz](https://bizmedia.kz)

В Эстонии началась забастовка 10 тысяч учителей

В Эстонии началась бессрочная забастовка профсоюза работников образования республики (ESL), почти 10 тысяч школьных учителей выйдут на улицу с требованием повышения зарплаты, к ним присоединятся воспитатели. Заявление профсоюза доступно на официальном сайте.

«Забастовка — результат нежелания правительства идти на компромисс и придерживаться своих политических обещаний. Ситуация в сфере образования вызывает глубокую тревогу и в ближайшем

будущем затронет всю страну, (...) детские сады и профессиональные учебные заведения присоединятся к забастовке солидарности в среду 24 января», — указано в заявлении. В ESL отметили, что в акции примут участие 330 школ и 9471 учитель, а главное требование бастующих — установить минимальную заработную плату для учителей общеобразовательных школ в размере 1950 евро.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В стране

Путин встретился с главой Федерации независимых профсоюзов РФ Шмаковым

Российский лидер Владимир Путин в понедельник, 22 января, встретился с главой Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. Об этом сообщили на сайте Кремля. Шмаков напомнил главе государства, что руководит организацией уже 30 лет.

Президент РФ в свою очередь указал, что за эти годы Шмаков чаще всего был для правительства неудобным партнёром, но при этом подходил к решению вопросов социального характера с государственных позиций, защищая интересы трудящихся по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Путин выразил надежду, что так будет и дальше.

«Владимир Владимирович, интересы государства и интересы трудящихся в целом совпадают», — заявил глава Федерации независимых профсоюзов РФ.

[АиФ](#)

Путин пообещал посетить съезд Федерации профсоюзов

Шмаков во время встречи с Путиным пригласил его на 12-й съезд ФНПР

резидент РФ Владимир Путин пообещал посетить 12-й съезд Федерации независимых профсоюзов России, сообщил РИА Новости председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Ранее в официальном телеграм-канале ФНПР сообщили, что 12-й съезд пройдет 3-5 апреля.

"Также я пригласил Владимира Владимировича принять участие в нашем съезде - 12-м съезде Федерации независимых профсоюзов России. И он обещал быть на нашем съезде", - сказал Шмаков.

[РИА Новости](#)

Кабмин РФ актуализировал долгосрочную программу содействия занятости молодежи

Правительство РФ актуализировало программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года, сообщил премьер Михаил Мишустин.

"По поручению президента мы актуализировали долгосрочную программу содействия занятости молодежи, план по ее реализации и соответствующие целевые показатели", - сказал он на совещании с вице-премьерами в понедельник.

"В рамках обновленного документа станем формировать условия, чтобы девушки, юноши еще до совершеннолетия могли определиться с дальнейшей профессией и набраться необходимого опыта, приобрести умения, знания, необходимые для будущей своей специальности", - отметил Мишустин. По его словам, в обновленной программе предусмотрены уроки по профессиональной ориентации для школьников 6-11-х классов, а также оптимизированы процедуры трудоустройства, в том числе, временного.

"Ребята от 14 до 18 лет смогут в свободное от учебы время осваивать практические навыки", - пояснил премьер.

Он также сообщил, что на портале Госуслуг станут размещаться договоры о целевом обучении с потенциальными работодателями.

[INTERFAX.RU](https://interfax.ru)

Зарплатная гонка набирает обороты

В 2024 году в условиях сохраняющейся нехватки кадров конкуренция компаний по уровню предлагаемых работникам зарплат может выйти на новый уровень, считают опрошенные "Ъ" эксперты кадровой отрасли и представители профсоюзов.

В 2023-м спрос на труд, по оценкам экспертов ЦМАКП, вырос до рекордных за последние годы значений: число вакансий обогнало число занятых почти на 2 млн. По итогам года российские работодатели назвали главным возникшим вызовом наем новых и удержание действующих сотрудников. При этом главным инструментом для этого большинство компаний назвали увеличение зарплат. По мнению опрошенных “Ъ” в конце года экономистов, их прирост в 2024 году составит 1,3–1,6% в реальном выражении. Начало года пока подтверждает прогнозы экспертов: например, в пятницу АвтоВАЗ сообщил о проведении опережающей индексации тарифных ставок и окладов работников на 9% с 1 февраля 2024 года вместо 1 июля.

Опрошенные “Ъ” эксперты считают, что по итогам года прирост зарплат может оказаться даже выше ожидаемого — из-за изменения подхода компаний к индексации.

«Раньше многие крупные предприятия, можно сказать, договаривались друг с другом о том, что повышают зарплаты массового персонала примерно на одну и ту же сумму. Сейчас, по нашим данным, такие неформальные договоренности больше не работают», — говорит член совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин. «Такие договоренности могли существовать на уровне акционеров и зачастую касались не только зарплатной политики, но и перехода сотрудников из одного бизнеса в другой», — соглашается партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов. Как отмечает партнер консалтинговой компании Kontakt InterSearch Russia Юлия Забазарных, даже в случае когда речь не шла о неформальных соглашениях, HR-специалисты компании старались обмениваться данными о тарифных сетках своих компаний, например с помощью «клубных исследований», которые проходили достаточно регулярно. «Договоренности об уровне ставок были, другое дело, что далеко не все компании честно их соблюдали и, например, не раздували зарплаты персоналу за счет переменной части зарплаты», — отмечает источник “Ъ” в кадровой компании.

Сейчас, как говорит источник “Ъ” в нефтяной отрасли, от взаимных договоренностей в кадровой сфере отказались.

Если раньше работники были готовы оставаться на своем месте из-за коллектива, социального пакета и бренда работодателя, то теперь зарплата является единственным критерием, поясняет Владислав Быханов. Это, по его словам, связано и с в целом благоприятной для них ситуацией на рынке труда, с расширением информационных возможностей — теперь работникам легче переходить из отрасли в отрасль, так как есть больше источников знаний об альтернативных вакансиях. «В такой ситуации отраслевые соглашения просто перестают выполнять свою функцию», — резюмирует эксперт. «Гонка зарплат только начинает набирать обороты», — соглашается Юлия Забазарных.

[Коммерсантъ](#)

Опрос: большинство россиян готово работать с молодым начальником

Под руководством специалиста существенно моложе себя готовы работать шесть из 10 россиян. Таковы результаты свежего опроса, проведенного специалистами сервиса по поиску работы SuperJob. Как сообщила пресс-служба SuperJob, каждый девятый респондент согласен на работу с молодым руководителем при определенных условиях. Среди них — соответствие молодого начальника должности, его общая адекватность и готовность повысить зарплату.

В то же время 18% россиян уже работают под началом специалистов моложе себя: у 5% начальники моложе их более чем на 10 лет, у 13% — на 5-10 лет. Еще 35% россиян трудятся под руководством начальников примерно своего возраста. У 24% респондентов начальство старше на 5-10 лет, у 19% — более чем на 10 лет.

[47news.ru](#)

Профсоюз предостерег от поспешных кадровых решений после инцидента с котом

Профсоюз призвал избегать поспешных кадровых решений и травли после ЧП с котом. Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) после вызвавшего широкий общественный резонанс инцидента с гибелью кота Твикса призвал избегать поспешных кадровых решений или эмоциональной травли проводницы, следует из сообщения организации в [Telegram-канале](#).

Инцидент произошел 11 января, по информации Федеральной пассажирской компании (ФПК, "дочка" РЖД), во время стоянки на станции Киров в поезде Екатеринбург - Санкт-Петербург заметили ходившего по вагону без присмотра кота, проводник опросила пассажиров, но, не получив ответа, решила выпустить животное на улицу. По данным ФПК, перевозивший питомца пассажир заметил его пропажу через 10 часов. Кота искали более 300 волонтеров, в субботу его нашли мертвым. Хозяин животного Эдгар Гайфуллин сказал РИА Новости, что будет "разбираться с РЖД" и надеется на наказание виновных. РЖД выразили сожаление в связи с гибелью кота и пообещали запретить высаживать животных. В МВД сообщали, что не будут возбуждать уголовное дело о самоуправстве. Петиция об увольнении проводника на сайте Change.org набрала почти 300 тысяч подписей. "Профсоюз будет внимательно следить, чтобы общественное внимание не переросло в навешивание ярлыков на железнодорожников и проводницу в данном трагичном случае. На служебное расследование действий проводника не должны влиять сторонние факторы, приводить к поспешным кадровым решениям или эмоциональной травле сотрудника", - говорится в сообщении Роспрофжела. [РИА Новости](#)

В регионе

В Ленобласти увеличился взнос за капремонт

В Ленинградской области обнародовали минимальный размер взноса за капитальный ремонт на 2024 год.

Так, минимальная сумма, которую нужно будет заплатить за один квадратный метр жилплощади в 47-м регионе, составит 11,88 рублей. Специалисты профильного Фонда (Фонда капитального ремонта в Ленинградской области) отметили, что распоряжение правительства, в котором была прописана данная сумма, было подписано еще 31 марта 2023 год

[Кингисепп-сегодня.рф](#)

Петростат: в Ленобласти снизились цены на сахар, рыбное филе и апельсины

При этом подорожали куриные яйца и плодоовощная продукция

В декабре 2023 года в магазинах Ленинградской области зафиксированы изменения в стоимости продуктов. Так, цены на потребительские товары и услуги в регионе за месяц выросли на 0,56%, а за весь год — на 6,04%, следует из данных Петростата.

В частности, плодоовощная продукция подорожала на 5%. Больше всего это коснулось свежих огурцов, винограда, чеснока, груш, яблок, белокачанной капусты, моркови. При этом в цене упали апельсины.

Подорожание также произошло в отношении таких продуктов, как куриные яйца, филе сельди, овощные консервы для детского питания, оливковое масло, сырокопченая колбаса.

Тем временем более доступными стали такие продукты, как сахар-песок, филе рыбное, икра лососевых рыб отечественного производства, конфеты с глазированным шоколадом, мясные консервы для детского питания, растворимый кофе.

Как уточняется, стоимость минимального набора продуктов питания в минувшем декабре достигала 6332,8 рубля в расчете на месяц. Прирост цены составил 1,2% к ноябрю.

[Online47.ru](#)

SuperJob: заведующий аптекой в Петербурге может зарабатывать до 230 тысяч рублей

Диапазон предлагаемых зарплат варьируется в зависимости от требований работодателей

Эксперты сервиса SuperJob изучили рынок труда в Санкт-Петербурге, проанализировав доступные вакансии на позицию «Заведующий аптекой».

Как оказалось, зарплатный максимум для представителей данной профессии в Северной столице составляет 230 тысяч рублей. На самую высокую ставку могут рассчитывать кандидаты с высшим фармацевтическим образованием, стажем работы заведующим аптекой от трех лет и опытом руководства несколькими аптеками сети одновременно.

Ежемесячный заработок в диапазоне от 90 до 150 тысяч рублей предлагается тем, у кого есть опыт

работы заведующим аптекой от двух лет, системные знания в области организации и экономики фармации, а также сертификат по специальности «Управление и экономика фармации». Доход от 75 до 90 тысяч рублей может быть у специалистов, которые обладают знаниями основ техники продаж и обучения персонала, навыками планирования и анализа продаж, а также опытом работы заместителем заведующего аптекой от одного года.

Вторник, 23 января

В мире

Казахстан: Миннауки обязало руководство Наццентра экспертизы отменить приказы об увольнении сотрудников, создавших профсоюз

Министерство науки и высшего образования обязало руководство Национального центра государственной научно-технической экспертизы (НЦГНТЭ) отменить приказы об увольнении 4-х сотрудников, создавших профсоюз. В конце декабря НЦГНТЭ расторг с ними трудовые договора, объясняя это нарушением исполнительской и трудовой дисциплины.

Конфликт между руководством НЦГНТЭ и работниками предприятия, по словам председателя Отраслевого профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Андрея Ушакова, начался в 2023 году.

За весь год из-за ненадлежащего исполнения трудовых обязательств было уволено около 60 человек при численности штата предприятия в 150 человек.

При этом в ответе на запрос власти в Наццентре сообщили, что большинство случаев расторжения трудового договора состоялось «по инициативе работников». При этом основной причиной ухода стала «неконкурентная заработная плата в организации».

5 декабря 2023 года шесть сотрудников НЦГНТЭ создали первичную профсоюзную организацию для защиты прав работников центра.

Ушаков говорил, руководство НЦГНТЭ отреагировало на это отрицательно, начав угрожать членам профсоюза увольнением.

19 декабря участники профсоюза провели пресс-брифинг в холе здания НЦГНТЭ относительно нарушения прав работников и давления на профсоюз.

Впоследствии руководство НЦГНТЭ расторгло трудовые договора с 4 из 6 членами профсоюза.

Ушаков утверждает, что причина увольнения трех работников, помимо создания профсоюза, была связана с проведением пресс-брифинга в рабочее время. Четвертый же был обвинен в ненадлежащем исполнении трудовых обязательств.

В НЦГНТЭ опровергли факт того, что увольнения сотрудников связано с созданием профсоюза: «Причиной расторжения трудовых договоров послужили случаи нарушения исполнительской и трудовой дисциплины. Все факты зафиксированы».

Уволенные работники написали обращение в министерство науки и высшего образования, которое является единственным акционером НЦГНТЭ. В последнюю неделю декабря министерство направило комиссию для изучения обстоятельств увольнения работников.

Отвечая на запрос Власти, в Миннауки сообщили, что 4 января по рекомендации комиссии Комитет науки подписал приказ «Об отмене некоторых приказов председателя правления АО “НЦГНТЭ”». Затем этот приказ был направлен на исполнение в НЦГНТЭ.

В Миннауки не уточнили о каких именно приказах идет речь. В НЦГНТЭ также отказались раскрывать Власти детали приказа, попросив редакцию выслать этот документ для ознакомления.

Однако на видеозаписи заседания согласительной комиссии, которая прошла в начале января 2024 года с участием работодателя и уволенных работников, начальник департамента правового обеспечения НЦГНТЭ Тимур Рахим подтвердил факт наличия у Наццентра приказа. Он также пояснил, что речь идет о приказах об увольнении 4-х сотрудников.

Вместе с тем Рахим уточнил, что приказ министерства «еще находится в работе».

При этом итогом работы согласительной комиссии стало решение восстановить на рабочем месте

лишь 1 из 4 уволенных за создание профсоюза сотрудников Наццентра.

«В случае несогласия с исполнением приказа в отношении первого руководителя НЦГНТЭ могут быть применены меры дисциплинарного характера», — заявили Власти в Миннауки.

В Миннауки также добавили, что в случае несогласия бывших работников с результатами согласительной комиссии, они вправе обратиться в суд.

[Власть.kz](http://власть.kz)

Железные дороги ФРГ ждут новые забастовки после того, как профсоюз отклонил предложение Deutsche Bahn
Железные дороги Германии ждет новая волна забастовок после того, как профсоюз GDL, представляющий интересы машинистов локомотивов, отказался от предложения Deutsche Bahn относительно повышения заработной платы и других улучшений условий труда, пишет MarketWatch. GDL в понедельник призвал к почти недельной забастовке, которая должна начаться рано утром в среду и завершиться вечером следующего понедельника. Deutsche Bahn предупредила о вероятности серьезных перебоев в работе железной дороги. Железнодорожный оператор в пятницу сделал третье предложение профсоюзу в попытке положить конец спору о зарплате, который привел к серьезным перебоям на транспорте в последние месяцы.

Компания предложила, в том числе, общее повышение заработной платы на величину до 13%, а также возможность машинистам поездов и поездным бригадам сократить еженедельное рабочее время на один час (до 37 часов) с сохранением той же зарплаты с 1 января 2026 года. В качестве альтернативы можно выбрать дополнительное повышение зарплаты на 2,7%.

В ноябре прошлого года GDL потребовал повышения заработной платы на 555 евро в месяц, а также годового пособия по инфляции в размере 3 тыс. евро. Взамен Deutsche Bahn предложила повышение зарплаты на 11% в течение 32-месячного периода.

Профсоюз также призывал к сокращению рабочего времени с 38 до 35 часов в неделю без снижения уровня зарплаты. На фоне споров о зарплате GDL проводил трехдневную забастовку с 10 января после более коротких протестных акций в ноябре и декабре.

[ИНТЕРФАКС](#)

В стране

Путин подписал указ, закрепляющий единый статус многодетной семьи

Президент России Владимир Путин подписал указ, который на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Соответствующий документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Число многодетных семей в России за последние 8-10 лет выросло вдвое

В Минтруде считают, что для статуса многодетной семьи нужна актуализация норм 1992 года "Установить, что многодетной семьей в РФ является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно", - говорится в указе.

Единый образец удостоверения, подтверждающего соответствующий статус, будет установлен правительством.

Как следует из документа, соцподдержка многодетным семьям будет оказываться вплоть до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии прохождения им обучения в очной форме.

Согласно указу, многодетным семьям в соответствии с законодательством РФ гарантируется предоставление государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, поддержка в сфере трудовых отношений, право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории всей страны.

Кроме того, многодетным родителям предоставляется право на получение дополнительного профессионального образования, а многодетным матерям - на досрочное назначение страховой пенсии.

В документе определяется перечень мер соцподдержки многодетных семей, которые рекомендуется

установить главам субъектов РФ. Среди них - бесплатное обеспечение детей в возрасте до шести лет лекарствами по рецептам, бесплатный проезд в общественном транспорте (за исключением такси) для учащихся, предоставление им бесплатного питания в школах, а также формы (если она предусмотрена нормативными актами образовательного учреждения) и спортивной одежды, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в размере не ниже 30% от установленного размера оплаты, содействие в улучшении жилищных условий и предоставлении земельных участков, обеспеченных необходимой инфраструктурой.

Кроме того, руководителям регионов разрешается расширять категорию многодетной семьи с учетом национальных, культурных и демографических особенностей развития субъектов РФ, устанавливать дополнительные меры соответствующей социальной поддержки.

Банк данных о многодетных семьях

Указом предусматривается создание в России банка данных о многодетных семьях. Его ведением будет заниматься правительство, которому также поручено вести мониторинг социально-экономического положения многодетных семей и оказания им субъектами РФ социальной поддержки.

[ТАСС](#)

Глава профсоюзов Шмаков сообщил об обсуждении на встрече с Путиным ситуации на рынке труда

Президент РФ Владимир Путин на встрече с главой Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым обсудил ситуацию на рынке труда в стране. Как сообщил глава профсоюзов ТАСС, российский лидер принял его предложение посетить XII съезд ФНПР.

"Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...>

Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал он.

Кроме того, Шмаков отметил, что пригласил Путина на XII съезд ФНПР, который пройдет 3-5 апреля в Москве. "Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде", - добавил глава ФНПР.

Также на встрече обсуждалось участие профсоюзов в поддержке самовыдвижения Путина кандидатом в президенты на новый срок. Шмаков является участником группы избирателей, созданной для поддержки самовыдвижения Путина на выборах главы государства в марте 2024 года.

"Наша главная задача - всех призвать активно участвовать в выборной кампании, выразить свое мнение. За кого люди голосуют, это их право, но в выборах мы должны принимать самое активное участие", - подчеркнул глава ФНПР.

[ТАСС](#)

Патриарх Кирилл призвал запретить мобилизацию многодетных отцов

Патриарх Московский и всея Руси Кирилл призвал на законодательном уровне запретить мобилизацию многодетных отцов, имеющих трех и более детей. Его слова передает ТАСС.

По словам главы РПЦ, эта мера поможет стимулировать рождаемость в стране.

«Для народосбережения и стимулирования рождаемости в РФ считаю важным на федеральном уровне законодательно запретить мобилизацию в мирное время многодетных отцов, которые имеют трех и более детей», - отметил патриарх в рамках выступления на Рождественских парламентских встречах в Совфеде.

Он добавил, что по действующему закону право на отсрочку имеют лишь отцы четырех детей и более, однако семей с тремя детьми гораздо больше.

[АиФ](#)

Профсоюз РАН бьёт тревогу!

Всероссийский Профсоюз РАН создали сайт, с помощью которого обращают внимание на проблему недофинансирования науки и просят максимально подключиться к её скорейшему решению:

<https://stopsciunderfunding.ru>

Уже сейчас на кафедрах РАН вывешены объявления Профсоюза с призывом присоединиться к требованиям учёных увеличить финансирование фундаментальной науки.

С конца прошлого года, Профсоюз РАН обратился к президенту страны с предложением поручить Правительству России разработать график повышения бюджетного финансирования фундаментальных исследований в процентах от ВВП с целью в среднесрочной перспективе выйти на типичный для развитых стран уровень (0,4 % от объема ВВП), а к 2035 году войти в пятёрку стран - лидеров по данному показателю. Данный график предлагалось зафиксировать в Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

По мнению Профсоюза, это позволило бы обеспечить планомерный рост бюджетного финансирования исследований и разработок и, таким образом, создать условия для устойчивого научно-технологического развития нашей страны и достижения технологического суверенитета. Альтернативой этому является продолжение нынешней бюджетной политики, что неизбежно приведет к ускорению процесса «утечки мозгов», ослаблению российского научного потенциала и, в итоге, к серьезному отставанию нашей страны в научно-технологической сфере со всеми вытекающими последствиями.

Подробнее — [сайт КПРФ](#)

В Госдуму будет внесен законопроект о премиях к юбилеям супружеской жизни

Сегодня, 23 января, в Госдуму будет внесен законопроект "О дополнительной мере социальной поддержки лиц, состоящих в браке длительное время".

Глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов подчеркивает, что именно в традиционной семье, скрепленной официальными узами брака, закладываются основы нравственности человека, подлинного патриотизма, формируются нормы поведения, возникают взаимные права и обязанности супругов. В семье человек находит поддержку, любовь, защиту и надежду на будущее, семья - надежный тыл для человека, где всегда поддержат и помогут преодолеть трудности. Кстати, именно 23 января официально стартует Год семьи, учрежденный указом президента.

В Госдуме считают, что поощрять семьи, долгое время состоящие в браке, крайне важно. Но на федеральном уровне никаких общих мер поддержки семейным парам пока нет. Выплаты за долгую семейную жизнь есть лишь в некоторых регионах. По данным СМИ, в настоящее время такие выплаты существуют только в 19 субъектах Российской Федерации, а также в ряде городов.

Чаще всего материально премируют семейные пары, прожившие в официально зарегистрированном браке 50 лет, но в ряде последующие выплаты полагаются и за последующие "круглые" даты - 55, 60, 65, 70 лет. Например, в Санкт-Петербурге размер единовременного пособия обоим супругам в связи с 50-летием их совместной жизни в настоящее время составляет 50 000 рублей. Необходимы единые подходы к премированию за долгий семейный союз. Поэтому законопроектом предлагается материально поощрять лиц, состоящих в официальном браке не менее двадцати лет. То есть 20 лет семейной жизни - это будет первый рубеж, за который полагается выплата.

На федеральном уровне предлагается установить такие критерии: 20 000 рублей - в связи с 20-летием совместной жизни; 25 000 рублей - в связи с 25-летием совместной жизни; 30 000 рублей - в связи с 30-летием совместной жизни; 35 000 рублей - в связи с 35-летием совместной жизни; 40 000 рублей - в связи с 40-летием совместной жизни; 45 000 рублей - в связи с 45-летием совместной жизни; 50 000 рублей - в связи с 50-летием совместной жизни; 55 000 рублей - в связи с 55-летием совместной жизни; 60 000 рублей - в связи с 60-летием совместной жизни; 65 000 рублей - в связи с 65-летием совместной жизни; 70 000 рублей - в связи с 70-летием совместной жизни.

Установленные законопроектом размеры единовременных выплат к юбилеям совместной супружеской жизни предлагается ежегодно индексировать, а для лиц, проживающих в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, увеличивать на соответствующий районный коэффициент. При этом регионы могут устанавливать и свои дополнительные выплаты.

[Российская газета](#)

В регионе

В ЗакС Петербурга внесли проект закона о субсидиях ГУПам в сфере оборонзаказа

Депутаты Законодательного собрания Петербурга рассмотрят на ближайшем заседании законопроект о субсидиях городским унитарным предприятиям (ГУП), выполняющим оборонные заказы.

Соответствующий документ внесли в парламент города.

Об этом сообщил спикер Законодательного собрания Александр Бельский в своём телеграм-канале.

Среди авторов законопроекта указаны депутаты Всеволод Беликов и Денис Четырбок.

"Город может получить право на поддержку петербургских предприятий, выполняющих оборонные заказы", — рассказал Бельский.

Инициатива предполагает, что субсидии из городского бюджета позволят ГУПам возмещать затраты на содержание, эксплуатацию и ремонт оборудования, которое применяется при работах в сфере обороны и безопасности государства. На поддержку города смогут рассчитывать только те организации, которые полностью или частично принадлежат Петербургу.

Подробности - [«Деловой Петербург»](#)

В 2024 году новые школы и садики сдадут в четырех районах города

До конца 2024 года в Петербурге Группа ЛСР планирует ввести в эксплуатацию шесть социальных объектов в четырех разных районах города.

По одной новой школе сдадут в Невском, Красногвардейском и Красносельском районах, а также на намыве Васильевского острова. В общей сложности эти школы смогут принять 3 675 детей.

В Невском районе, на Октябрьской набережной, и в районе бывшего совхоза «Ручьи» построят по детскому саду на 300 и 160 мест.

[Фонтанка.ру](#)

Аренда квартир в Санкт-Петербурге сильно подорожала за год

За последний год средняя стоимость аренды квартир в Северной столице выросла более чем на 40% и достигла 48 тыс. рублей в месяц. Об этом сообщает издание «Деловой Петербург» со ссылкой на данные агентства недвижимости Restate .

По данным агентства, наибольший рост цен наблюдался в Петроградском районе — до 146 тыс. рублей (+97%).

«Разброс велик: от 17,5 тыс. рублей в месяц за студию, переделанную из комнаты в коммуналке, до 750 тыс. рублей за 155-метровую видовую квартиру в одном из самых дорогих домов Петербурга», — отмечают аналитики Restate.

Серьезно подорожало жилье и в историческом центре Петербурга. Так, в Центральном районе средняя плата за аренду выросла на 52% и составила 82 тыс. рублей. А в соседнем Адмиралтейском районе рост составил 28%, до 57,5 тыс. рублей. За квартиры в самых престижных домах здесь просят до 1 млн рублей в месяц.

В Ленинградской области арендные ставки в среднем поднялись на 14%. Особенно сильно — на 40% — выросла стоимость аренды в Ломоносовском районе, а также на 19% — во Всеволожском районе.

[gazeta.ru](#)

Среда, 24 января

В мире

В Аргентине пройдет национальная забастовка

Национальная забастовка пройдет в среду в Аргентине, ее созвали профсоюзы в связи с реформами нового правительства.

Ранее президент Аргентины Хавьер Милей подписал чрезвычайный указ о более чем 300 реформах по либерализации экономики, они затрагивают все сферы и в настоящее время рассматриваются парламентом.

В частности, декрет включает отмену действующего закона об аренде жилья, которым были недовольны и съемщики, и арендодатели, отмену регулирования цен, которое практиковало прежнее правительство, устанавливая потолок стоимости на чувствительные товары. Указом также предусмотрена реформа трудового законодательства, взносов в систему здравоохранения, открывается дорога для приватизации госкомпаний.

Предполагается, что забастовка прежде всего коснется транспортной сферы, однако она не будет тотальной. Так, автобусы и пригородные поезда будут ходить в обычном режиме до 19.00 24 января. Работа аэропортов будет приостановлена с полудня и до полуночи. К забастовке присоединятся различные заводы, предприятия, театры.

Федеральные власти пообещали, что не выплатят зарплату за один день госслужащим, которые примут участие в забастовке. Вместе с тем правительство крупнейшей провинции Аргентины Буэнос-Айрес, находящееся в оппозиции к действующему президенту, пообещало, что будет уважать права трудящихся и участие в забастовке не отразится на доходах региональных чиновников. Более того, не исключено, что члены правительства провинции примут участие в манифестации.

[РИА Новости](#)

В Грузии 132 тысячи человек получают зарплату ниже прожиточного минимума - Объединение профсоюзов

По заявлению председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили, проблем с трудовыми отношениями в Грузии много, но основными являются 4 проблемы: неформальная занятость, отсутствие минимальной заработной платы среди ханятых, отсутствие коллективного социального диалога и эффективность суда.

Как отметил Петриашвили, если эти проблемы будут урегулированы, будут устраняться и другие. Первая проблема – неформальная занятость. Сегодня 32% от общего числа работников заняты в неформальном секторе. Занятость в неформальном секторе означает, что эти люди не могут воспользоваться достижениями «профсоюза», грузинского общества, в связи с изменениями в трудовом законодательстве и нормах безопасности труда.

Вторая проблема – отсутствие минимальной заработной платы для сотрудников. Если не существует минимального предела, занятость не может быть полноценной. 132 тысячи человек в Грузии получают зарплату меньше прожиточного минимума, рассчитанного страной. Скупости работодателей нет предела. С аналогичной проблемой сталкиваются наши соотечественники, работающие в продуктовых магазинах, а заработная плата у них очень низкая и фактически равна минимальной заработной плате. В связи с этим работодатели плачут, что у них нет кадров, потому что они уезжают за границу.

Третья проблема – отсутствие коллективного социального диалога в стране. Вместо ультиматумов и забастовок в XXI веке должна быть культура социального диалога, который должен поощряться властями Грузии на всех уровнях. В Грузии много компаний, где люди не получили ни копейки прибавки к зарплате. Это увеличивает социальное неравенство и создает множество других проблемных вопросов.

Четвертая проблема – эффективность суда. Работающим людям часто приходится годами платить колоссальные суммы денег, чтобы нанять адвоката, подать иски, оплатить судебные издержки, а затем годами ждать решения суда. Как известно, в прошлом году Объединение профсоюзов

обратилось в парламент Грузии с инициативой установления достойной минимальной заработной платы», - заявил Петриашвили.

[Business. Грузия](#)

Bloomberg не стало скрывать и раскрыло, сколько работников заменит ИИ

В настоящее время искусственный интеллект (ИИ) не способен занять большинство существующих рабочих мест. Агентство Bloomberg, ссылаясь на исследование Массачусетского технологического института (MIT), отмечает, что такая замена была бы экономически нецелесообразной. Об этом стало известно portalu «Газета.Ru».

Ученые из MIT провели моделирование, чтобы определить экономическую привлекательность автоматизации различных задач. Особое внимание было уделено должностям, где возможно применение компьютерного зрения — технологии, позволяющей извлекать информацию из цифровых изображений и других визуальных данных.

В результате исследования было обнаружено, что в 23% случаев человеческий труд обходится компаниям дешевле. Аналитики поясняют, что основной причиной являются высокие первоначальные затраты на внедрение систем ИИ.

[ИА Непросто](#)

В стране

В Госдуму внесены поправки в Налоговый кодекс, приводящие его в соответствие с нормами закона о занятости населения

Андрей Исаев - о новых поправках в Налоговый и Трудовой кодексы

На прошлой неделе в Государственную Думу были внесены подготовленные нами поправки в Налоговый кодекс, приводящие его в соответствие с нормами принятого нами в прошлом году закону о занятости населения.

Также на прошлой неделе мы с представителями всех сторон социального партнерства - правительства, профсоюзов и объединений работодателей - обсудили изменения в Трудовой кодекс, о которых мы договаривались в ходе работы над законодательством о занятости.

Во-первых, мы решили дополнить 115 статью Трудового кодекса нормой, которая закрепляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников, являющихся инвалидами, продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Во-вторых, мы договорились закрепить в статье 158.1 Трудового кодекса основные направления борьбы с просроченной задолженностью по заработной плате. В частности, предполагается создание межведомственной комиссии, в которую в обязательном порядке в каждом субъекте Федерации войдут представители сторон социального партнерства. Они будут обобщать информацию об имеющейся просроченной задолженности, о рисках, возникающих в связи с этим, будут вырабатывать дорожную карту для покрытия долга по зарплате, принимать меры для предотвращения его образования: например, такие комиссии будут иметь право заслушивать тех работодателей, у которых возникли сложности с оплатой труда, простой или остановка производства. В-третьих, подготавливаемые нами поправки затрагивают регулирование предоставления труда работников частными агентствами занятости или иными юридическими лицами. Напомню, что в России запрещен заемный труд, то есть сдача работников в аренду другому работодателю с целью уклонения от предоставления социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Тем не менее, в ряде случаев закон разрешает временное использование работников со стороны. Все эти граждане должны получать такую же зарплату, как и штатные работники, занимающие аналогичные должности, принимающая сторона должна обеспечивать их рабочим местом, средствами производства, при необходимости проводить инструктаж по технической безопасности и, наконец, те организации, которые направили их на такую временную работу, должны осуществлять контроль за тем, как она проводится.

Мы особо оговорили, в каких случаях временное направление на работу запрещается. Нельзя будет

направлять работников в организации, на которых проводится забастовка: временные работники не должны использоваться в качестве штрейкбрехеров. Также будет запрещено использовать работников со стороны в организациях, начавших процедуру банкротства, если там возник простой или имеет место сокращение рабочей смены, рабочей недели.

Кроме того, запрет будет действовать в отношении опасных производственных объектов I и II класса и в отношении организаций, условия труда на которых отнесены к вредным (3 или 4 степени). Наконец, нельзя будет временно занимать рабочие места, наличие которых является необходимым условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, на этих позициях должны трудиться только штатные сотрудники. Таким образом, нашим законопроектом предусматриваются гарантии, благодаря которым временное задействование чужих работников не будет превращаться в запрещенный заемный труд.

В-четвертых, в нашем законопроекте будет закреплено право Роструда проверять выполнение федеральных отраслевых соглашений в том случае, если министр труда и соцзащиты принял решение, что данное соглашение распространяется не только на те предприятия и организации, которые участвовали в его выработке и подписании, но и на всю отрасль, в том числе на компании, где нет профсоюзов или работодатели которых не входят ни в какие объединения.

[Российская газета](#)

В Госдуме не поддержали сокращение рабочего дня в жару

Комитет Госдумы по труду не поддержал законопроект о сокращении рабочего дня в жару. Законопроект внес вице-спикер от ЛДПР Борис Чернышов. Документ предлагал дать право работнику сократить свой рабочий день или смену при температуре воздуха:

28,5 градуса — на один час;

от 28,6 градуса до 29 градусов — на два часа;

от 29,1 градуса и выше — на четыре часа.

В существующем законодательстве уже закреплены обязанности работодателя обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Правительство и Минтруд инициативу не поддержали, отметила член комитета по труду Виктория Родина.

[РИА Новости](#)

Путин пообещал продлить программу льготной семейной ипотеки

Президент Владимир Путин на встрече с участниками и победителями всероссийских семейных конкурсов пообещал продлить программу семейной ипотеки.

"Здесь важно, чтобы эта программа льготной семейной ипотеки под 6% была как минимум продолжена. Это мы точно сделаем", - сказал он.

Один из участников встречи попросил главу государства рассмотреть возможность распространения данной программы на вторичный рынок жилья в малых городах, где нет новостроек.

"Дело даже не в деньгах, а в прозрачности этой операции. Одно дело, когда вы покупаете новое жилье, там все понятно. Вот семья, вот ипотека, вот жилье. А когда человек (продает квартиру) человеку, здесь нужно иметь в виду риск злоупотребления. Надо подумать, мы подумаем, - ответил президент. - Мы подумаем в целом над этой ситуацией".

Он также сказал, что территории опережающего развития "могли бы и построить" новое жилье. На "Прямой линии" 14 декабря Путин высказался за продление программы "Семейная ипотека" после середины 2024 года и добавил, что правительство думает над этим вопросом.

[ИНТЕРФАКС](#)

Профсоюз в Башкирии проверит зарплаты и условия труда работников скорой

Республиканский профсоюз работников здравоохранения объявил кампанию «профсоюзный контроль» службы скорой помощи. Правозащитная организация медиков планирует выяснить, соответствует ли на местах уровень зарплаты и соцгарантий отраслевому соглашению, а также оценить условия труда и узнать потребности специалистов.

Сообщается, что в январе-феврале запланированы выезды в отделения службы «03».

«На месте планируется выяснить, обеспечены ли бригады спецодеждой, есть ли места для отдыха и приема пищи, условия работы водителей. Специалисты рескома детально проанализируют заработную плату работников службы: как оплачивается сверхурочная работа, в неполных бригадах, начисляются другие выплаты».

«В ноябре 2023 года мы заключили отраслевое соглашение, закрепив в правовом поле дополнительные гарантии работникам службы СМП – это и не менее 80% оплаты за работу в ночное время, доплаты водителям за транспортировку больных. Важно, чтобы эти гарантии соблюдались повсеместно, а лучшие практики тиражировались на республику, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Мы запросили с мест информацию об условиях и оплате труда работников службы СМП. Следующий этап кампании – опрос самих работников службы удовлетворенностью условиями и оплатой труда и проведение круглого стола с заинтересованными сторонами для нахождения эффективного решения обозначенных вопросов».

[АиФ-Уфа](#)

В Ростове стали массово увольняться водители автобусов

В Ростове массово увольняются водители автобусов из-за пробок и выбоин на дорогах маршрутов общественного транспорта. Об этом пишет «Коммерсант».

Так, сообщает издание, 20 января заявления об увольнении подали сразу три водителя, работающих на маршрутах из центра Ростова в микрорайон Суворовский.

«В заторе на выезде из микрорайона в час-пик можно простоять больше часа. Всё это время находишься в напряжении, а по факту не перемещаешься. Добивают и ямы. Из-за этого вместо положенных шести-семи оборотов успеваем за рабочее время сделать только четыре и сильно устаём — такая ситуация на дороге очень выматывает», — прокомментировал изданию ситуацию один из водителей.

Проблема с водителями автобусов, работающих на маршрутах общественного транспорта в Ростове обсуждается уже больше года. Так, осенью 2023 года сообщалось, что в Ростове автотранспортные предприятия испытывают дефицит водителей — не хватает примерно половины от штатного расписания.

Проблема — в низких зарплатах, плохом техническом состоянии автобусов и чрезмерных нормах ежедневных планов. И вот к этим проблемам прибавились еще заторы и плохое состояние дорожного полотна.

[Городской репортер](#)

В регионе

Средняя зарплата сотрудников соцзащиты в Ленобласти за два года выросла на 29%

При этом общая штатная численность в период с 2021 по 2024 годы увеличилась на 26%

На встрече губернатора Александра Дрозденко с депутатами регионального Законодательного собрания председатель комитета по социальной защите населения Ленобласти Анастасия Толмачева представила доклад о росте зарплат в соцучреждениях.

«В целях предоставления качественных социальных услуг населения Ленинградской области в учреждениях сегодня по состоянию на 1 января создано 8159 рабочих мест. С 2021 по 2024 годы рост общей штатной численности составил 26%. Порядка четверти занятых сегодня в социальной сфере у нас подпадают под указ президента о гарантированном уровне заработной платы», — пояснила она. Кроме того, Анастасия Толмачева рассказала о достижениях Ленобласти касательно увеличения заработной платы специалистов соцзащиты.

«Рост средней заработной платы по отрасли с 2021 по 2023 год составил 29%. В прошлом году она достигала 37,3 тысячи рублей. В связи с тем, что по указу президента педагогические работники комплексных центров не подпадают под гарантированную заработную плату, в целях мотивации

сотрудников комплексных центров в октябре прошлого года мы внесли изменения в части увеличения минимального размера компенсационных выплат в два раза — с 10 до 20%», — отметила спикер.

[Online47](#)

Власти Петербурга раскрыли, сколько семей за год получили соцвыплаты на улучшение жилищных условий

В Петербурге подсчитали, скольким семьям за 2023 год были предоставлены социальные выплаты на улучшение жилищных условий. Как сообщили в пресс-службе Смольного со ссылкой на Жилищный комитет, 4756 петербургских семей получили выплаты на покупку и строительство жилья на общую сумму в 18,53 млрд рублей.

Отмечается, что новое жилье в прошлом году купили 5686 семей, получивших свидетельства в 2022 и 2023 годах.

В 2024 году власти Северной столицы намерены обеспечить социальными выплатами более 4,5 тыс. петербургских семей. В Смольном уточнили, что меры поддержки оказываются горожанам из категорий «общая очередь», «молодые семьи», «многодетные семьи», «семьи с детьми-инвалидами», «заемщики по договорам ипотечного кредитования» и «расселение коммунальных квартир». Из последней категории свидетельства получили 1558 семей на сумму 3,9 млрд рублей.

[Росбалт](#)

Стало известно, представителям каких профессий в Ленобласти предлагают самую высокую и самую низкую зарплату

Аналитики сервиса hh.ru изучили рынок труда в Ленинградской области, чтобы выяснить, работникам каких профессий предлагают самые высокие зарплаты, а в каких сферах доход оказался самым низким. Результаты исследования есть в распоряжении Online47.

Так, средняя заработная плата в регионе по состоянию на начало 2024 года составляет 54 700 рублей. Год назад этот показатель был на 11 700 рублей меньше.

В этом году в число профессий с самой высокой зарплатой вошли не только топ-менеджерские, но и рабочие специальности. Например, до 250 тысяч рублей в Ленобласти могут зарабатывать технические директора, а руководитель отдела продаж может рассчитывать на заработок до 205 тысяч рублей.

Тем временем зарплата токарей превышает 143 тысячи, а курьеров — около 112 тысяч рублей. Также высокий доход фиксируется у геодезистов — до 110 тысяч рублей.

При этом самыми низко оплачиваемыми были признаны такие профессии как медицинский представитель, финансовый контролер, архивариус. Также в этот список были включены психологи, юристы, казначеи, фитнес-тренеры.

[Online47.ru](#)

Четверг, 25 января

В мире

Французские фермеры анонсировали блокаду Парижа с 26 января

Французские профсоюзы фермеров планируют 26 января заблокировать въезд и выезд из Парижа в случае, если правительство Франции не представит меры по решению сельскохозяйственного кризиса в стране. Об этом 25 января сообщает BFM TV.

В частности, профсоюзы Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles (FDSEA, «Национальная федерация фермерских союзов») и Jeunes agriculteurs d'Ile-de-France («Молодые фермеры из Иль-де-Франс») уже призвали своих сторонников 26 января перекрыть основные дороги, ведущие в Париж, в ожидании заявления правительства.

«Их цель — оказать давление на [премьер-министра Франции] Габриэля Атталю и добиться прогресса, в частности, в вопросах упрощения административных процессов, оплаты труда и цен на топливо», — уточняет телеканал.

Ожидается, что Атталю 26 января выступит с официальным заявлением, в котором озвучит возможные правительственные меры по преодолению кризиса, уточняет BFM TV.

Массовые акции протеста фермеров начались во Франции в январе. Одной из причин стало грядущее повышение стоимости дизельного топлива. Французские аграрии также недовольны падением доходов в результате возросшего импорта во Францию сельхозпродукции с Украины. Фермеры также добиваются упрощения бюрократических процедур, связанных с требованиями ЕС. В знак протеста они блокируют автодороги.

23 января глава Национальной федерации профсоюзов фермеров Арно Руссо сообщил, что один фермер погиб, еще два человека пострадали, когда их сбила машина в ходе протестов во Франции. В тот же день стало известно, что дочь женщины-фермера, погибшей в результате аварии, скончалась от полученных травм в больнице.

[Известия](#)

В стране

Нехватка кадров в промышленности установила новый рекорд

Опрос Института Гайдара: на нехватку работников пожаловались 47% предприятий

У 47% промышленных предприятий не хватает работников, показал январский опрос Института Гайдара. Это новый рекорд уровня кадрового голода с лета 2023 года. Осенью укомплектованность кадрами улучшилась, но ненадолго

Предыдущий максимум был зафиксирован в июле. Тогда на нехватку кадров указали 42% промышленников, писал РБК. Позже этот показатель был уточнен до 45% — столько респондентов оценили занятость на своем предприятии как недостаточную. Как пояснил руководитель лаборатории конъюнктурных опросов Института Гайдара Сергей Цухло, анкеты с ответами продолжают поступать после публикации опросных данных, поэтому цифры в динамическом ряду обновляются.

Укомплектованность кадрами улучшалась осенью: в октябре о нехватке работников сообщали 39% предприятий.

В среднем по 2023 году недостаточная обеспеченность работниками «в связи с ожидаемым спросом» также стала рекордной — 37% — столько предприятий считали, что у них недостаток кадров, говорится в одном из прошлых обзоров Цухло. Дефицит мощностей с привязкой к ожидаемому спросу в прошедшем году имели 15% предприятий, что оказалось меньше рекорда 2007 года.

На кадровый голод предприятия реагируют повышением зарплат. Опрос конца 2023 года показал, что рост зарплат уже работающих и новых сотрудников наблюдается у 47% предприятий. О том, что повышение зарплат для привлечения и удержания работников в условиях дефицита кадров выливается в рост издержек для компаний, указывали аналитики Центробанка в декабрьском «Мониторинге предприятий». В декабре опрошенные РБК эксперты заявляли о пройденном пике зарплатной гонки в России, аргументируя это тем, что у бизнеса не осталось ресурсов для ее продолжения.

[РБК](#)

Путин анонсировал повышение МРОТ в 2024 году

В России в этом году повысят минимальный размер оплаты труда (МРОТ), заявил президент Владимир Путин на встрече со студентами вузов в Калининградской области.

"Размер минимальной заработной платы будем повышать, с этого года он будет уже так существенно повышен. А то, в свою очередь, отражается на всех других выплатах, включая социальные пособия", — сказал глава государства.

[РИА Новости](#)

Правительство предлагает повысить размер сверхурочных

Госдума начала сбор отзывов на два правительственных законопроекта. Первый направлен на повышение размера сверхурочных, второй обязывает работодателей детально прописывать правила премирования сотрудников. Как подчеркнул председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев, подготовленные проекты направлены на реализацию правовых позиций Конституционного суда РФ.

Действующие правила позволяют фактически занижать выплаты за сверхурочную работу, привязывая их к голому окладу без учета надбавок. Кроме того, работодатели сегодня могут лишать человека премии за полученный выговор, закрывая глаза на предыдущие и последующие заслуги. В прошлом году Конституционный суд РФ указал, что данные положения не соответствуют Основному Закону. Внимание к проблеме сверхурочных привлек гражданин И., работающий сторожем в одном из муниципальных казенных учреждений Кемеровской области. По долгу службы ему часто приходится выходить на работу в выходные и праздники, а ночи стали обычным рабочим временем. При таком графике, естественно, появляются и сверхурочные.

Базовый оклад у сторожа оказался меньше прожиточного минимума. При этом руководство доплачивает сотруднику до минимума. Кроме того, к его заработной плате применяется районный коэффициент, составляющий 1,3. Однако сверхурочные человеку начисляли, исходя из базового оклада. Получалось намного меньше, чем могло быть.

В законопроекте предлагается прописать в Трудовом кодексе гарантии того, что сверхурочная работа будет в любом случае оплачиваться выше, чем аналогичная работа, выполняемая в обычное время.

"Кроме того, в соответствии с законопроектом сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, - подчеркивает член АЮР, адвокат Марина Астаева. - То есть в случае принятия закона будет учитываться разнообразие применяемых работодателями систем оплаты труда, в том числе бестарифной, сдельной и иных систем".

Другой законопроект, по сути, обязывает работодателей более аккуратно бить сотрудников по карману.

Как поясняет Марина Астаева, сегодня компании могут срезать премии работнику, у которого есть непогашенное дисциплинарное взыскание, не учитывая при этом качество и результаты работы человека в целом и другие объективные критерии. Допустим, если работник один раз опоздал на пять минут и получил выговор, а потом перевыполнил план и свернул горы, его все равно могут оставить без премии. Потому что начальник так захотел.

"Проектом федерального закона предлагается дополнить Трудовой кодекс нормой, предусматривающей, что при установлении систем премирования определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий", поясняет Владимир Груздев.

Таким образом, работодатели должны будут четко прописать правила премирования. В соответствии с разъяснениями Конституционного суда нельзя оставить работника без премии на весь срок действия взыскания. Скажем, если выговор действует год и все еще не снят, это не значит, что каждый раз, выплачивая сотрудникам премию за месяц или квартал, человека с выговором можно обходить стороной. В своем постановлении Конституционный суд особо указал, что снижение размера премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной зарплаты работника более чем на 20%.

[Российская газета](#)

Госдума запретила увольнять одинокого родителя с ребенком до 16 лет

По действующим нормам, работодатель не может уволить одиноких родителей с детьми до 14 лет. Меняющий этот срок законопроект был внесен ЛДПР и получил положительный отзыв правительства. Как ранее заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин, с просьбой внести соответствующие изменения в законодательство к депутатам неоднократно обращались избиратели. Спикер

подчеркнул, что подростки до 16 лет еще нуждаются в помощи, как и дети помладше. И увольнение мамы, которая одна растит ребенка, может оставить семью без средств к существованию, добавил Володин.

Глава комитета по соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) назвал важным принятие такой инициативы в Год семьи. По его словам, необходимо защитить трудовые права одиноких родителей. "Это возможность для неполных семей гарантировать постоянный доход", - сказал он.

В перспективе надо идти дальше и корректировать планку - до 18 лет вместо до 16-ти, добавил депутат.

[Российская газета](#)

Путин заявил, что доходы россиян в прошлом году росли быстрее инфляции

Реальные доходы россиян в прошлом году росли быстрее инфляции, заявил 25 января президент России Владимир Путин на встрече со студентами в Калининграде.

«Уровень реальной заработной платы у нас в прошлом году вырос все-таки больше, чем инфляция», — заявил российский лидер.

Глава государства также отметил рост уровня реальных располагаемых доходов населения.

Согласно данным Росстата, доля россиян с ежемесячными доходами выше 100 тысяч рублей выросла по итогам 2022 года до 7,4% и достигла максимального значения за всё время ведения статистики. В 2022 году показатель доходов вырос на 1,7%. При этом число людей с невысоким уровнем дохода продолжило снижаться.

[ИА Регнум](#)

Правительство проиндексирует более 40 пособий и повысит маткапитал

В России с 1 февраля проиндексируют более 40 пособий и выплат, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании правительства.

"Увеличится помощь семьям. В первую очередь речь идет о единовременном пособии, которое предоставляется при рождении ребенка, и ежемесячном — по уходу за малышом. Вырастет также материнский капитал. <...> В этом году он составит более 630 тысяч рублей на первенца и почти 834 тысячи — на второго ребенка и последующих детей", — сказал премьер.

Предусмотрено также повышение выплат инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, Героям России и Героям Труда.

Постановление правительства об индексации выплат уже подготовлено, деньги на полное исполнение социальных обязательств перед гражданами заложены в федеральном бюджете.

Решение затронет около 20 миллионов человек, они должны получать положенные выплаты без задержек, подчеркнул Мишустин, поручив следить за ситуацией по каждому региону.

Как позднее уточнили в пресс-службе правительства, некоторые социальные выплаты, пособия и компенсации проиндексируют на 7,4%.

[РИА Новости](#)

В регионе

В Ленобласти разрабатывают виртуальную социальную карту

В Ленинградской области разрабатывают виртуальную социальную карту для жителей 47 региона.

Воспользоваться ею можно в организациях - государственных, муниципальных или частных, - которые участвуют в предоставлении услуг, предусмотренных сервисом. Об этом в четверг, 25 января, рассказала глава комитета социальной защиты населения Ленобласти Анастасия Толмачева в ходе заседания правительства региона.

При помощи сервиса льготные категории граждан смогут узнать о доступных скидках и акциях. Уже сейчас к сервису подключились спортивные, культурные и туристические организации, учреждения допобразования и профильные комитеты.

Интерес есть как у жителей 47 региона, которые смогут воспользоваться льготами, так и для предприятий, которые реализуют соцпрограммы и могут привлечь дополнительный приток клиентов

под те или иные целевые предложения для развития сервиса, добавила Анастасия Толмачева. Для оформления виртуальной карты нужно будет подать заявление на портале Госуслуг.

47channel.ru

Крупнейшая птицефабрика «Ударник» под Петербургом стала банкротом

Дела у птицефабрики шли плохо еще с 2017 года. Такие данные приводит spb.kp.ru со ссылкой на информацию Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ).

Добавьте наш источник в Дзен. Новостях Подписка без оповещений Я. Новости Читайте наши материалы на Дзен. Новостях

Известно, что в 2022 году птицефабрика ушла в минус (около 229,6 миллиона рублей). Тем не менее яйца и куриное мясо там продолжали производить.

Фабрику не раз пытались признать банкротом. В 2019 году общество с ограниченной ответственностью «Росинк» подавало иск, а потом его еще поддерживали другое ООО и акционерное общество. Банк требовал более 900 млн рублей.

В настоящее время судьба предприятия уже известна. Фабрику перевели на конкурсное производство на 6 месяцев, его управляющим стал Денис Кучеров.

[Moika78.ru](https://moika78.ru)

Смольный пересчитал нормативы обеспеченности Петербурга торговлей. Магазинов хватает не везде

Власти Петербурга пересчитали нормативы обеспеченности города торговлей, следует из проекта изменений в закон «Об установлении нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов для Санкт-Петербурга», который обсуждался 25 января на постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству в Законодательном собрании. Как сообщил Алексей Литвенюк, начальник отдела торговли и общественного питания управления развития потребительского рынка комитета по промышленной политике, показатели изменили из-за новых требований Минпромторга. Ключевая новация — если раньше показатель измерялся в квадратных метрах, то теперь в штуках. «Мог стоять огромный ТЦ, если разделить на [количество] жителей — хватает. Теперь вместо одного ТЦ пусть будет 100 магазинов», — пояснил он логику федерального ведомства.

Сейчас общегородской показатель в два раза выше действующего норматива. В новый Петербург тоже укладывается. Так, по новым правилам в городе должно быть 16 252 обычных магазина, 7 285 точек по продаже продовольственных товаров, 3 362 нестационарных торговых объекта и 224 места на ярмарках. Правда, если разложить показатель по районам, оказывается, что торговых точек хватает не везде. Дефицит наблюдается, к примеру, в Калининском, Красногвардейском, Красносельском, Приморском и Пушкинском районах.

«Администрации районов, отталкиваясь от этих нормативов, будут принимать какие-то решения, как развивать свои территории, подтягивать малый и средний бизнес какими-то предложениями, преференциями, субсидиями», — пояснила «Фонтанке» Елена Подгорная, начальник управления развития потребительского рынка. С этой целью в комитете запускается программа субсидирования франшизы, добавила она. Также показатели норматива могут повлиять на решение включения новых мест в схему размещения НТО.

[Фонтанка](https://fontanka.ru)

Спрос на элитное жилье в Петербурге вырос на 21 процент в 2023 году

На рынке элитной недвижимости в Петербурге в 2023 году было осуществлено 340 сделок, что на 21 процент больше, чем в 2022 году. Об этом сообщили в консалтинговой компании NF Group.

Количество доступных квартир и апартаментов уменьшилось на 23 процента, сократившись до 770 лотов.

Средняя стоимость квадратного метра в элитных новостройках возросла на 17 процентов, достигнув отметки в 630 тысяч рублей. Аналитики объясняют такой рост высоким уровнем спроса и сокращением предложения на рынке, в том числе за счет выбытия из обращения наиболее

привлекательных по цене лотов, а также пересмотром ценовой политики застройщиков. Цены на квадратный метр на вторичном рынке элитного жилья выросли на 9 процентов за год, достигнув отметки в 597 тысяч рублей.

[Петербургский дневник](#)

Муниципальные образования получают почти 6 миллиардов рублей на благоустройство дворовых территорий

В 2024 году власти Петербурга выделяют муниципальным образованиям города 5 миллиардов 840 миллионов рублей на благоустройство дворовых территорий и зеленых насаждений общего пользования местного значения. Об этом сегодня журналистам рассказала заместитель председателя Комитета по благоустройству Лариса Канунникова.

«Муниципальные образования приводят в порядок только дворы и территории зеленых насаждений общего пользования местного значения. В этом году планируется благоустроить 343 объекта в городе, из них 232 детских площадки и 111 спортивных площадок», – сказала Лариса Канунникова. По словам председателя Совета муниципальных образований Санкт-Петербурга Всеволода Беликова, к выделенным из городского бюджета деньгам муниципальные образования добавляют еще два миллиарда рублей собственных средств для благоустройства территорий.

[Петербургский дневник](#)

В Ленобласти создан чат-бот, принимающий предложения по благоустройству территорий

Председатель комитета по ЖКХ отметил, что обрабатывать и учитывать в работе обращения жителей будут региональный комитет по ЖКХ и Центр компетенций ЛО

Новый чат-бот, принимающий предложения от населения по вопросу благоустройства общественных территорий, запущен в Ленинградской области. Об этом сообщает пресс-служба регионального правительства.

С помощью такого вида связи ленинградцы могут направить в профильное ведомство не только предложения по благоустройству, но и замечания по уже оформленным территориям.

«Важное в благоустройстве, да и в жизни — слышать друг друга, общаться, прислушиваться к опыту профессионалов и пожеланиям жителей. Сегодня запускаем чат-бот для жителей, он доступен по ссылке. Ждем от ленинградцев любые идеи, предложения, проекты, задумки, обратную связь по благоустройству — особенно по территориям, благоустроенным по федпроекту «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жилье и городская среда», инициированного президентом России Владимиром Путиным. Администрировать чат-бот, обрабатывать и учитывать в работе обращения жителей будут региональный комитет по ЖКХ и Центр компетенций Ленинградской области», — рассказал председатель комитета по ЖКХ Ленобласти Александр Тимков. Отмечается, что бот примет предложения по следующим направлениям:

Туризм (нераскрытые места с высоким туристическим потенциалом), Детские пространства (тематики и желаемое наполнение), спорт (спортивная инфраструктура и желаемое наполнение), набережные (инфраструктура для отдыха у воды), территории для питомцев (площадки для игры и выгула домашних животных), озеленение (высадка деревьев, кустарников, цветов), велоинфраструктура (парковки, велосипедные дорожки, веломаршруты), культурное наследие (сохранение исторического наследия, локации с нераскрытым потенциалом), бизнес и торговля (торговые объекты, товары и услуги, которых не хватает), творчество (креативные инициативы, которые способствуют развитию среды). Также в чат-бот можно направить предложения, для которых не подходят категории выше, выбрав "Другое".

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил, что этом году в Ленобласти будет благоустроено 118 общественных территорий в рамках нацпроекта "Жилье и городская среда". По его словам, в 2023 сделали во всех районах 106 парков, скверов, аллей.

[Online47.ru](https://online47.ru)

Как Петербург живет без IKEA: У шведов отсудили 1,3 млрд рублей за пустые обещание о третьей «Мега», а на бывшей фабрике понизили зарплату

«Икеа» заплатит 1,3 млрд рублей за то, что не построила третий ТЦ «Мега» в Петербурге АО «Северный научно-исследовательский институт гидротехники и мелиорации» (сокращенно СевНИИГиМ) выиграл суд против «дочки» знаменитой «Икеа». В 2022 году шведская компания решила уйти из России, закрыла все магазины и свернула все планы. А ведь в планах был третий торговый центр «Мега» в Санкт-Петербурге. Его хотели построить в Красносельском районе. Еще в 2016 году СевНИИГиМ как раз продал свою землю на юге города «Икеа» под будущий торговый комплекс. Кроме того «научный институт» вкладывался в разработку проекта ТЦ и дорожной развязки, которая должна была направить к магазину покупателей. Но когда «Икеа» решила покинуть Россию, институт остался с убытками. Их он и решил возместить в суде.

И сейчас Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти решил взыскать с «Ингга сентерс рус проперти Е» (дочерняя фирма «Икеа») в пользу института 1,3 млрд рублей.

КАК ДЕЛА У РАБОТНИКОВ БЫВШЕЙ ФАБРИКИ «ИКЕА»

В прошлом году сменил владельца завод «Икеа» в Тихвине. Здесь работало примерно 1000 человек, собирали знаменитую мебель. Как рассказал spb.kp.ru организатор профсоюза лесных отраслей Александр Илларионов, Тихвинский завод работает, хотя загружен не так, как раньше. А о былых зарплатах уже и не вспоминают.

- Когда на предприятие пришел новый собственник, он пообещал, что сокращения не будет минимум год, - рассказал Илларионов. - Этот срок выходит в марте 2024 года. Пока обещание держат. Но доходы сильно упали. Убрали все «икеевские» доплаты, нет ночных смен. Хотя и немного подняли зарплату самым опытным сотрудникам, в лучшем случае они получают в районе 40 тысяч рублей. Поэтому с фабрики многие ушли на другую работу. Остались либо те, у кого близка пенсия, или им удобно работать именно тут. При этом многие подрабатывают курьерами или таксистами. Сейчас в Тихвине ждут лета и нового строительного сезона. Вдруг повезет и будет много заказов на мебель.

[Комсомольская Правда-СПб](#)

Пятница, 26 января

В мире

Финский профсоюз JHL расширил забастовку в начале февраля

Движение поездов в Финляндии, за исключением ночных поездов, а также работу в энергетическом секторе остановят члены профсоюза работников сферы социального обеспечения Финляндии (JHL), сообщает пресс-служба JHL 26 января.

Политические забастовки JHL в январе-феврале еще больше расширятся. 2 февраля JHL организует забастовку, в результате которой движение финских поездов будет остановлено на один день. Помимо этого, забастовка останавливает движение метро и трамвая в Хельсинки. Кроме того, во время забастовки в Тампере будет остановлено трамвайное движение. Забастовка также затрагивает автобусное движение в Хельсинки, Турку и Тампере.

Кроме того, JHL и другие профсоюзы организуют забастовку в энергетическом секторе 1–2 февраля 2024 года.

Ранее профсоюз JHL объявил о масштабных забастовках в сфере воздушного транспорта и дошкольного образования в столичном регионе. Другие профсоюзы также организуют массовые забастовки в январе-феврале. Как указывает пресс-служба JHL, необходимость забастовки вызвана тем, что правительство Финляндии настаивает на резком ослаблении трудового законодательства и отказывается вести переговоры с наемными работниками.

«Изменения, предложенные правительством, выгодны только работодателям. И это неудивительно, ведь программа правительства как бы скопирована с предвыборных целей ЕК и других организаций работодателей. Правительство не ведет переговоры, а диктует. Результат этой политики теперь

можно увидеть в массовых забастовках», — пояснил председатель JHL Хокан Экстрём. Указывается, что профсоюз JHL организовывал политические забастовки, начиная с осени 2023 года, и забастовки постепенно расширялись. Профсоюз по-прежнему готов к дальнейшим действиям, если правительство не начнет переговоры о реформах рынка труда.

[ИА Красная Весна](#)

Названы страны Европы с наиболее низкой безработицей

Россия заняла четвертую строчку из 34-х в рейтинге европейских стран по уровню безработицы в 2023 году, лидером стала Мальта, наиболее неблагоприятная ситуация сложилась в Испании, свидетельствует исследование РИА Новости.

Как отмечают эксперты, 2023 год в части рынка труда в Европе продолжил нести на себе и отголоски локдаунов времен пандемии, и последствия инфляционных шоков из-за разрыва цепочек поставок, и негативные эффекты для экономики после резкого ограничения европейского бизнеса в энергетической сфере из-за разрушения деловых связей с Россией.

В целом в 2023 году ситуация все же постепенно стабилизировалась, цены на энергоносители заметно снизились, а повышение ставок в экономике помогло немного снизить инфляцию. При этом из проанализированных 34 стран Европы 19 показали рост безработицы.

Как свидетельствуют исследования, безработица в России в последние годы существенно снизилась. На конец 2023 года уровень безработицы в России опустился до 2,9% против 3,7% в конце 2022 года и 6,1% в конце 2020 года. В текущем рейтинге Россия занимает высокую четвертую строчку, хотя еще в конце 2020 года была на восемнадцатой позиции.

В целом эксперты констатируют, что проблема безработицы в масштабах России фактически решена, а сложности с поиском работы есть в отдельных территориях и среди узких специалистов.

Среди всех проанализированных стран, согласно исследованию, в конце 2023 года самая низкая безработица наблюдалась на Мальте, где доля людей, ищущих работу, составляет лишь 2,5%. Такой результат аналитики называют очень низким, он свидетельствует о серьезном дефиците работников на рынке труда.

На втором и третьем местах по уровню безработицы в текущем рейтинге расположились Чехия и Польша. В этих странах уровень безработицы на конец 2023 года составил 2,6% и 2,8% соответственно. Как поясняют специалисты, низкая безработица очень часто является позитивным явлением для работников, так как позволяет быстрее найти работу, а зарплаты нередко предлагают относительно высокие.

Однако высокая напряженность на рынке труда имеет и негативный эффект. Кадровый дефицит очень часто ограничивает дальнейшие темпы роста экономики, так как для расширения производств и запуска новых товаров и услуг может не найтись необходимый персонал. В России тоже все чаще говорят о проблеме нехватки работников, в противовес проблеме занятости населения. В частности, по данным опроса Банка России, в конце 2023 года о проблемах с наймом персонала сообщили почти 60% компаний, а 75% компаний подняли зарплату, чтобы удержать сотрудников.

В середине рейтинга расположились страны с безработицей на уровне 3,5%-6%. При этом медианный уровень безработицы среди 34 проанализированных стран изменялся умеренно. Так, в текущем исследовании медианное значение уровня безработицы составило 5,1% против 4,6% в исследовании 2022 года и 5,2% в 2021 году.

В нижней части рейтинга расположились страны с высокой безработицей. На последней позиции в рейтинге по доле ищущих работу, как и годом ранее, расположилась Испания (12%). Греция в рейтинге по итогам 2023 года заняла предпоследнее место с долей безработных на уровне 9,6%, что можно даже назвать "победой", так как ранее в этой стране безработица была намного выше.

Расположившаяся на третьем с конца месте Швеция по итогам 2023 года характеризовалась безработицей на уровне 8%, в этой стране она за 2023 год выросла на 1,2 процентного пункта. Италия и Финляндия заняли четвертое и пятое места с конца, в текущем рейтинге безработица в этих странах составила 7,6% и 7,5%.

[Подробнее - РИА Новости](#)

В стране

Мишустин потребовал оперативно выполнить указ президента о многодетных семьях

Председатель правительства России Михаил Мишустин потребовал от министерств и ведомств оперативно выполнить все положения указа президента, который закрепляет на федеральном уровне правовой статус и основные социальные гарантии для многодетных родителей. Родители, которые имеют трех и более детей, смогут получать равную поддержку по всей стране независимо от региона проживания, напомнил он. Действовать она будет, пока старшему ребенку не исполнится 18 лет или 23 года при очном обучении в образовательной организации.

Предусмотрены различные меры помощи родителям, отметил Мишустин. Это пособия и выплаты в связи с рождением и воспитанием детей, возможность бесплатно проходить профессиональную переподготовку, бесплатное посещение музеев и выставок. "Дополнительные льготы предложат и российские субъекты. Например, по лекарственному обеспечению детей до шести лет, скидки на оплату жилищно-коммунальных услуг и ряд других", - сказал премьер.

[Российская газета](#)

Комиссия минздрава Нижегородской области нашла нарушения в Чкаловской ЦРБ

Эксперты профсоюза работников здравоохранения Нижегородской области, экономисты и ревизоры регионального минздрава побывали с проверкой в Чкаловской центральной районной больнице (ЦРБ), чьи сотрудники станции скорой помощи ранее жаловались президенту Владимиру Путину на условия труда.

Профсоюз сообщает, что с коллективом разговаривали «с глазу на глаз», руководство больницы на встрече не присутствовало. Часть проблем, на которые жаловались сотрудники скорой помощи удалось решить сразу, например, для машин освободили теплый гараж, в котором прежде стояли другие автомобили больницы.

Также профсоюз проконтролирует, чтобы ЦРБ купила форму сотрудникам. В обращении президенту коллектив скорой помощи писал, что пять лет покупает зимнюю и летнюю спецодежду и обувь на свои средства без компенсации.

Профсоюз подтвердил, что руководство больницы нагружает бригады скорой помощи непрофильной работой. Ранее «Ъ-Приволжье» писал, что медики вынуждены брать подработку вплоть до дежурства на слагбауме из-за низкой зарплаты в 28-30 тыс. руб., а главный врач отправляет их на вызовы по домам, что запрещено Трудовым кодексом. Профсоюз сообщает, что министерство здравоохранения примет необходимые меры, чтобы этого не происходило.

В ближайшие дни комиссия минздрава снова планирует встретиться с медиками.

Если их требования повысить зарплату, оплачивать по закону сверхурочную работу, в том числе в выходные, выдать форму и убрать непрофильную допнагрузку не будут выполнены, с 1 февраля они обещают исполнять обязанности, предусмотренные исключительно одной ставкой.

[Коммерсантъ](#)

Эксперты "РГ" назвали критерии сотрудников, которым могут повысить зарплаты

Зарплатные ожидания россиян в начале 2024 года находятся на очень высоком уровне. И многие сотрудники действительно могут рассчитывать на повышение оплаты труда, рассказали "Российской газете" эксперты.

Увеличить свой доход рассчитывают 83% сотрудников, посчитали в "Авито Работа". Ожидания не всех 100% работников, но большинства, оправданы, считает Ольга Панина, к.э.н., зав кафедрой Государственное и муниципальное управление Финансового университета при Правительстве РФ. Тем более, что зарплатные запросы людей соответствуют средним приростам зарплат на рынке труда, отмечает директор по развитию Авито Работы Дмитрий Пучков.

Сотрудникам без опыта чаще предлагают зарплаты выше 100 тысяч рублей

"Специалист с хорошим образованием и опытом, например, в сфере IT- технологий, образовательных услуг, инженерных специальностей, а также врачи могут в первую очередь рассчитывать на повышение заработной платы", - говорит Ольга Панина. Также велики шансы увеличить доход у

сотрудников, занимающихся неквалифицированным трудом, так как спрос на этот персонал очень высок.

Больше всего прибавку в 2024 году рассчитывают сотрудники, работающие в сфере маркетинга, рекламы и PR (38%), IT, интернета и телекома (29%), автомобильного бизнеса (28%), консалтинга и профессиональных услуг (28%), а также банков и инвестиций (27%).

По мнению Паниной, самая большая конкуренция у работодателей за персонал в возрасте до 40 лет, что повышает шансы этой категории на увеличение дохода. Молодые люди это понимают, поэтому они ожидают повышения зарплаты чаще (29%), чем их старшие коллеги (15%).

Около 40% работников считает, что в 2024 году их заработок вырастет примерно на 25%. Еще пятая часть сотрудников рассчитывает, что их заработная плата вырастет в этом году на 11-25%, столько же ждут прибавки в 10%, и 17% - в 26-40%.

[Российская газета](#)

Путин поручил закрепить сроки выплат родным погибших участников СВО

Президент России Владимир Путин поручил законодательно закрепить сроки выплат членам семей погибших участников спецоперации - не более трех месяцев, говорится в опубликованном на сайте Кремля перечне поручений.

Поручения даны по итогам встречи президента с членами семей военнослужащих – погибших участников СВО.

"Правительству РФ обеспечить внесение в законодательство изменений, предусматривающих: осуществление установленных выплат членам семей погибших (умерших) участников специальной военной операции в срок, не превышающий трех месяцев с даты подачи соответствующего заявления, либо направление членам этих семей уведомления об отказе в осуществлении выплат с указанием причин такого отказа", - говорится в сообщении.

[РИА Новости](#)

Эксперт предупредила о фейках в Telegram со "списками Минтруда для выплат"

Распространяемая в Telegram-каналах информация якобы о списках Минтруда для получения выплат может быть как уловкой для набора подписчиков в канал, так и схемой мошенников для хищения средств, заявила РИА Новости куратор платформы Народного фронта "Мошеловка" Алла Храпунова. В некоторых Telegram-каналах, в том числе с подтвержденными владельцами, распространяется информация, что Минтруд якобы опубликовал списки граждан, которым положены выплаты в 2024 году. В сообщении приводятся ФИО граждан и размеры выплат, которые варьируются от 6,3 тысячи до 76,5 тысячи рублей в зависимости от дохода, региона проживания и состава семьи. Человеку предлагается проверить, если ли он в этих списках, перейдя по ссылке в посте и введя свои ФИО.

"Минтруд не публикует списки граждан, которым положены какие-либо выплаты. Заявление на получение пособия оформляется в МФЦ или на портале "Госуслуг". Кроме того, никакое ведомство не будет публиковать данные о людях с полным ФИО, ведь это уже близко к утечке персональных данных", - предупредила Храпунова.

[РИА Новости](#)

До 80 процентов рабочих мест формируют молодые компании, заявил Чернышенко

До 80% рабочих мест в экономике развитых стран ежегодно формируются компаниями моложе пяти лет, а технологическое предпринимательство сегодня является драйвером развития экономики, заявил вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко.

В аппарате вице-премьера сообщили, что Чернышенко в День студента встретился с участниками проектов Платформы университетского технологического предпринимательства, победителями конкурса "Студенческий стартап" и руководителями проектов университетских стартап-студий. Встреча прошла в Калининградском государственном техническом университете и объединила студентов со всей России.

"Сегодня во всем мире технологическое предпринимательство является драйвером развития экономики. Благодаря ему создаются стартапы, появляются рабочие места в наукоемких сферах и

стимулируется рост экономики. До 80% новых рабочих мест в экономике развитых стран ежегодно формируются компаниями моложе пяти лет. При этом многие успешные компании были созданы, когда их основатели были ещё студентами. Университет – идеальная площадка для старта бизнеса: наукоемкая среда, человеческий капитал, доступ к исследовательской инфраструктуре", - сказал Чернышенко, его слова приводят в его аппарате.

Он напомнил, что в 2024 году правительство направит 2 миллиарда рублей на поддержку студенческих проектов, что на 500 миллионов рублей больше, чем в прошлом году.

[РИА Новости](#)

Профсоюзы провели Фестиваль трудовых династий в Москве

Фестиваль трудовых профсоюзных династий, на котором семьям вручили знаки и памятные подарки, прошел в столице, сообщили ТАСС в пресс-службе Московской Федерации профсоюзов.

"В столице прошел Фестиваль трудовых профсоюзных династий. На площадке одного из крупнейших гостиничных комплексов "Измайлово" московские семьи, общий стаж которых на городских предприятиях исчисляется столетиями, отметили за добросовестный труд и развитие наставничества", - рассказали в пресс-службе.

Там отметили, что участниками фестиваля стали 11 династий, среди них семьи педагогов, врачей и ветеринаров, сотрудников "Мосводоканала" и Московского метрополитена, предприятий судостроительной промышленности и микроэлектроники, научно-исследовательского центра железнодорожного транспорта и другие. Для почетных гостей выступили заслуженные артисты и творческие коллективы, также была развернута экспозиция об истории трудовых династий, их достижениях в работе и профсоюзной деятельности.

"На фестивале мы рады отметить семьи, которые десятилетиями трудятся на благо Москвы, выступают наставниками и передают мастерство и опыт молодым специалистам. Ежегодно количество трудовых профсоюзных династий в столице увеличивается, и с уверенностью можно сказать, что каждая третья семья в профсоюзном движении продолжает традиции своей трудовой династии. Благодаря такой преемственности многие профессии, в том числе рабочие, вновь становятся популярными", - цитирует пресс-служба слова исполняющего обязанности председателя Московской Федерации профсоюзов Юрия Павлова.

[ТАСС](#)

Начальство стало реже раздражать россиян

Почти каждого второго россиянина ничего не раздражает в непосредственном руководителе. Начальники же чаще всего недовольны безответственностью и равнодушием подчиненных. В открытых опросах сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие экономически активные граждане и граждане, занимающие руководящие должности, из всех округов страны.

46% россиян ничего не раздражает в своих руководителях. У 5% вызывает недовольство некомпетентность начальства. 4% не нравится равнодушие, безразличие и неуважение к сотрудникам, 3% — грубость и невоспитанность. По 2% респондентов нетерпимы к мягкости, глупости, жадности непоследовательности, непрофессионализму и неумению слушать. Еще 2% возмущаются из-за неспособности руководства решить вопросы, связанные с оплатой труда подчиненных.

Лишь 9% начальников ничего не раздражает в подчиненных. Чаще всего у руководителей вызывает нарекания безответственность персонала (15%), равнодушное отношение к своим обязанностям (9%), лень и неисполнительности (по 7%), склонность ко лжи (6%) и безынициативность (5%).

По сравнению с аналогичными исследованиями прошлых лет, о раздражающих недостатках начальства россияне стали говорить реже. Руководители же стали чаще раздражаться от безответственности, равнодушия и безынициативности подчиненных.

[Superjob.ru](#)

В регионе

Три автозавода в Петербурге разместили вакансии для набора кадров

Сразу три автомобилестроительных завода Петербурга решили пополнить штат — «Автозавод Санкт-Петербург» (ранее известный как «Ниссан мотор рус»), «Хендэ Виа Рус» и «Аурус Моторс».

Новая «дочка» АВТОВАЗа сделала упор на соискателей с высшим образованием, производитель автодвигателей, которым до сих пор владеет Hyundai, ищет уверенных пользователей корейского, а «Аурус Моторс» готов назвать зарплатный потолок лишь по итогам встречи.

АВТОВАЗ разместил в Северо-Западном регионе восемь вакансий по нескольким основным направлениям — финансы и бухучет, юриспруденция, IT, кадры и по технической части. Объявления о найме опубликованы на рекрутинговой площадке hh.ru 24 января.

Информация о заработной плате, на которую может рассчитывать соискатель, указана лишь для электромеханика службы технического обслуживания. Специалисту, в чьи обязанности входит в течение 12-часовой смены обеспечивать надежную работу технологического оборудования, готовы предложить оклад 81,6 тысячи до вычета налогов, что по факту составит от 71 тысячи рублей на руки, зато предусмотрено страхование жизни и компенсация расходов на фитнес.

Еще оптимистичнее выглядит потребность в новых сотрудниках у «Хендэ Виа Рус». В начале октября 2021 года свежестроенный завод обещал наладить в Петербурге «массовое производство двигателей» количеством 233 тысячи штук ежегодно, а затем локализовать блоки цилиндров и их головки, коленвал, поршни и прочие компоненты. Случись так, это было бы первое в России производство автодвигателей и переход на качественно новый уровень локализации сборочных производств. Но в связи с событиями на Украине уже построенный завод так и встал, не начав работать в полную силу.

Надежда на возрождение производства затеплилась, когда Hyundai Motor заговорил о продаже завода в Петербурге: в контур сделки мог войти и завод по производству двигателей. Не сложилось — в собственность группы AGR перешли только производственные площадки в Каменке и Шушарах (в прошлом — завод компании GM, где после покупки Hyundai собирался начать выпуск моделей Hyundai Tucson, Hyundai Palisade и Kia Sportage).

«Хендэ Виа Рус» той же датой, что и АВТОВАЗ, разместила на рекрутинговой платформе пять вакансий, четыре из которых технические и связаны со сборкой двигателей на линии — оператор станков с ЧПУ, инспектор по качеству продукции, оператор сборки линии двигателей. Причем в описании условий труда электромеханика черным по белому указана «работа в помещении завода Hyundai WIA» по адресу: Левашовское шоссе, 20к3 в Сестрорецке. Потребность, среди прочих, в административном специалисте со знаниями корейского языка на продвинутом уровне Topik 5 как бы намекает на оттепель в российско-южнокорейских отношениях и возобновлении производства на заводе.

Уровень заработной платы наниматель не указал, но оговорил обеды, ДМС со стоматологией после испытательного срока, страхование жизни и развозку за счет компании.

Набирает сотрудников и бывший завод Toyota в Шушарах, объявления о найме опубликованы на рекрутинговой площадке 17 января.

ООО «Аурус Моторс» пополняет штат пока что только менеджерами высшего звена: на рекрутинговой платформе размещены вакансии исключительно ведущих — экономиста производственных закупок, бухгалтера, инженера-эколога, казначея и специалиста экономики проектов.

Еще недавно Петербург с четырьмя крупными автосборочными производствами по праву носил звание автомобильной столицы России. Петростат в 2021 году насчитывал в городе свыше 10 тысячи работников, занятых в отрасли. И это после того, как де-факто встали General Motors и Toyota. Спустя год это число официально упало на 300 человек, а по факту в простое находились тысячи автозаводчан. Многие из них так и не дождались прихода новых хозяев заводов и разбрелись кто куда. Все же проблемы найти работу квалифицированному слесарю в Петербурге нет.

К слову, расцвет «петербургского Детройта» в начале 2010-х годов пришелся и на период наибольшей активности независимых профсоюзов, в которых едва ли не ключевую роль играли как раз рабочие

автозаводов.

Отчасти отголосками тех уже давних баталий между трудом и капиталом стали максимально достойные условия увольнения с поставленных на паузу предприятий. Те, кто не хотел месяцами сметать пыль с простаивающих станков, имели возможность получить по пять-шесть окладов. Насколько сохранится высоко задранная иностранными автоконцернами планка профсоюзной активности и культуры производства на теперь уже российских автопредприятиях, станет известно уже очень скоро.

[Фонтанка](#)