



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 января по 12 января 2024 года

Вторник, 9 января

Сайт ЛФП

В Петербурге увеличен размер компенсации стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря

В Санкт-Петербурге установлены стоимость детских путевок на 2024 год и январь 2025 года, а также и квоты на них. Как сообщает пресс-служба городского правительства, общий объем расходов на организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи Санкт-Петербурга составит 3 млрд 538 млн рублей. В том числе — 45 млн 309 тыс рублей — на расходы по оплате сертификатов на приобретение путевок в зимнюю оздоровительную кампанию 2023-2024 годов. В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) напоминают, что отдых и оздоровление детей работающих граждан — одно из важнейших направлений в переговорах, которые ЛФП ведет с исполнительной властью и объединением работодателей Северной столицы. Результаты таких переговоров, наряду с вопросами труда, социального обеспечения, жилищно-коммунальной сферы и экологии, закрепляются в ежегодных Обязательствах сторон — приложении к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. «Как и ранее, в наступившем году нам удалось договориться правительством города об увеличении квоты на путевки для детей работающих петербуржцев на 10,8%, а также об увеличении расчетной стоимости такой путевки на 5%. Соответственно увеличится и компенсация родителям, приобретшим такую путевку в детский оздоровительный лагерь. Таким образом, размер компенсации составит 23 тысячи 776 рублей», — сообщил начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

Поясним, что рост расчетной стоимости путевки не только увеличивает долю компенсации из бюджета города на ее приобретение, но делает детский отдых более безопасным и комфортным. По словам профсоюзного эксперта, профсоюзы довольны достигнутыми в процессе трехсторонних переговоров, результатами, однако будут продолжать свою работу в данном направлении, чтобы сделать отдых юных петербуржцев, чьи родители трудятся на предприятиях и в организациях города на Неве, еще более комфортным и доступным.

[Сайт ЛФП](#)

Несчастный случай на производстве — сообщи профсоюзам!

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) напоминает о том, что на ее сайте действует интерактивная инструкция о том, куда и как сообщать о несчастном случае на производстве.

Информация о нем поступит в региональное объединение профсоюзов.

Оперативно сообщить о несчастном случае, если он произошел в Санкт-Петербурге или

Ленинградской области необходимо непосредственно в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП). О том, как сделать это смотрите [здесь](#).

Газета «Солидарность»

Сотрудники Центра Помпиду в Париже продлили забастовку

Представители профсоюза Национального центра искусства и культуры Жоржа Помпиду продлили уведомление о забастовке до 15 февраля, такое решение принято на межпрофсоюзном собрании (CGT, CFDT, FO, Unsa, SOUTH), сообщает [lefigaro.fr](#). Центр Помпиду, в котором находится один из самых значимых музеев современного искусства в мире, а также очень популярная среди студентов библиотека, должен закрыться на пять лет с 2025 года на ремонт. В связи с этим сотрудники учреждения опасаются за свое будущее. Они требуют гарантий сохранения предельного уровня занятости и отказа от аутсорсинга во время закрытия центра Помпиду до 2030 года. Некоторые работники бастуют с 16 октября. Следующее общее профсоюзное собрание запланировано на 11 января. Новая встреча с руководством, которую профсоюзы требуют с 21 декабря, не согласована, а «реальный график переговоров» пока не утвержден. Национальный центр искусства и культуры Жоржа Помпиду — культурный центр в 4-м округе Парижа. Центр — третья по посещаемости культурная достопримечательность во Франции после Лувра и Эйфелевой башни.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Липецке машинисты насосных установок отказались от совмещения должностей

Несколько сотрудников «РВК-Липецк» отказались подписать дополнительное соглашение на совмещение должностей, которое предполагает наблюдение за качеством воды. Об этом сообщает издание «GOROD48» со ссылкой на слова председателя первичной профсоюзной организации ООО «РВК-Липецк» Владимира Рыдлевича. По словам Рыдлевича, в конце 2023 года машинистам насосных установок предложили подписать допсоглашение на совмещение должностей операторов хлораторных установок. Шесть машинистов не устроил уровень доплаты (10% от оклада, то есть чуть больше 1,5 тысяч рублей в месяц), и они подписывать соглашение отказались. Машинисты рассчитывали на доплату в 30% от оклада. Владимир Рыдлевич считает, что конфликт может сказаться на качестве питьевой воды. В «РВК-Липецк» утверждают, что этого не произойдет. «Качество воды контролируют сотрудники лаборатории «РВК-Липецк», которые следят за ресурсом без выходных и праздничных дней», — добавили в дирекции по производству «РВК-Липецк». В Липецкой областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения отметили, что Рыдлевич обращался к ним за консультацией и получил ее, и теперь там надеются на мирное разрешение конфликта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 10 января

Газета «Солидарность»

Немецкие железнодорожники объявили двухдневную забастовку

Немецкий профсоюз машинистов (GDL) призвал железнодорожников к забастовке с 10 по 12 января. Есть риск массовых перебоев в пассажирских и грузовых перевозках, сообщает портал [nzz.ch](#).

Профсоюз требует повышения заработной платы на более чем 500 евро, а также сокращения рабочей недели на три часа. «Из-за забастовки GDL с сегодняшнего утра железнодорожное движение

Deutsche Bahn сильно ограничено», — сказано в сообщении профсоюза машинистов Германии GDL, который призвали пассажиров смотреть «аварийное» расписание. Забастовка Немецкого профсоюза машинистов локомотивов (GDL) началась 9 января в 18:00. Сначала — в сфере грузовых перевозок, а в два часа ночи к ней присоединились машинисты пассажирских составов. В междугородных перевозках отменяется 80% поездов. Также установлены значительные ограничения на региональные перевозки, хотя степень их серьезности варьируется от региона к региону, сообщили на железной дороге. Забастовка затронула и международное сообщение между Швейцарией и Германией. Deutsche Bahn (DB) и другие железнодорожные компании тщетно пытались в последнюю минуту предотвратить забастовку решением суда. Однако они потерпели неудачу в первой инстанции. 9 января Гессенский государственный суд по трудовым спорам во Франкфурте-на-Майне отклонил ходатайства о вынесении временного запрета на забастовку. Протесты на железной дороге совпали с недельной масштабной забастовкой немецких фермеров. Напомним, что в ночь на 8 января тысячи тракторов выехали на автобаны Германии: началась недельная акция протеста, которую проводит по всей стране Ассоциация немецких фермеров. Главное требование аграриев — возвращение государственных субсидий на дизельное топливо для сельского хозяйства, отмененных правительством ради экономии бюджета.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Прокуратура начала проверку после обращения медиков Северска к Путину

Прокуратура Томской области начала проверку данных о нарушении прав работников ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр» Федерального медико-биологического агентства в закрытом городе Северск, сообщает РИА «Новости». Это произошло после публикации видеообращения к президенту России Владимиру Путину. В записи участвовали около 100 медиков, которые рассказали, что им не предоставляют стимулирующие выплаты и премии. По их версии, руководство с июля по декабрь 2023 года издавало приказы об выплате надбавок, а затем их не выполняло. «Такое отношение к среднему и младшему персоналу только усилило и без того большой отток персонала «СибФНКЦ ФМБА», что ставит под угрозу само предоставление медицинских услуг населению Томской области. Требуем вмешаться и провести проверку деятельности не только «СибФНКЦ», но и всего ФМБА Российской Федерации, так как такая картина с недостатком кадров из-за очень низкой заработной платы характерна для всех закрытых административных городов под эгидой Росатома», — говорится в обращении. В Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ газете «Солидарность» сообщили, что о ситуации в Северске знают, но медики ФГБУ «СибФНКЦ ФМБА» не относятся к профсоюзу работников здравоохранения, так как Северск имеет статус закрытого административно-территориального образования с монопрофильным характером экономики и особым режимом безопасного функционирования — с ограничением на въезд и проживание граждан. ЗАТО Северск — самое крупное закрытое административно-территориальное образование России из системы Госкорпорации «Росатом», с численностью населения 111,45 тыс. человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 11 января

Сайт ЛФП

Профсоюзные инспекторы труда на Октябрьской магистрали — выявили нарушения, добились улучшения условий труда

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подвели итоги работы Технической инспекции труда Российского профсоюза на Октябрьской дороге за декабрь 2023 года. Так, в ходе проверок, которые провели профсоюзные инспекторы, было выявлено 262 нарушения законодательства в сфере охраны труда.

За отчетный период Техническая инспекция труда Роспрофжел предъявила работодателям шесть требований о приостановке работ, а также машин, механизмов и оборудования. Во всех этих случаях профсоюзные инспекторы выявили угрозу жизни и здоровью работников.

Представления, выданные Технической инспекцией труда в декабре минувшего года, позволили улучшить условия труда на семи рабочих местах. В то же время, санитарно-бытовые условия были улучшены на восьми объектах.

По информации Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР считает, что трудовые династии и жилье сотрудникам с детьми должны стать приоритетом для работодателей

Российские работодатели в Год семьи должны обратить особое внимание на поддержку трудовых династий и решение жилищных вопросов сотрудников с детьми. Такое мнение высказал ТАСС заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

“Для существенной части работающих семей важным вопросом является жилищная тематика, в ряде коллективных договоров включены отдельные пункты по решению жилищных вопросов, например, в коллективном договоре "Российских железных дорог", ряде энергетических предприятий. В частности, предоставление беспроцентного денежного займа для оплаты первоначального взноса по ипотеке, такая возможность есть в большом количестве коллективных договоров и в разных регионах”, - отметил зампред ФНПР.

Представитель ФНПР также говорил о необходимости продолжения темы наставничества на производствах. Профсоюзы считают наставничество трудовой функцией, за нее нужно доплачивать.

“Президент уже проговорил, что нужно определяться с доплатами наставникам за их работу, это совершенно правильно. То, что нашу позицию поддержал президент, для нас очень существенно, думаю, это даст дополнительный стимул развитию наставничества на предприятиях”, - рассказал Александр Шершуков.

[Источник — ТГ канал ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Голливудские актеры возмущены сделкой профсоюза по ИИ-озвучке игр

В Голливуде снова скандал, связанный с использованием искусственного интеллекта (ИИ). Гильдия киноактеров США (SAG-AFTRA) заключила революционное соглашение с компанией Replica Studios. Оно предполагает, что актеры вправе лицензировать свои голоса, которые затем могут использоваться в «разработке видеоигр и других интерактивных медиа-проектов» на каждой стадии производства. Однако часть актеров возмущена этим соглашением, один из них назвал сделку «мусорной». Replica Studios – компания, занимающаяся голосовыми технологиями искусственного интеллекта. Фирма создает «библиотеку» актеров озвучивания для использования в видеоиграх. В заявлении для прессы SAG-AFTRA сообщила, что соглашение было одобрено «членами профсоюзного сообщества исполнителей озвучивания», и соглашение создаст основу для «справедливого трудоустройства актеров озвучивания, поскольку они изучают новые возможности получения дохода, предоставляемые искусственным интеллектом». – Мы очень рады сотрудничеству с Replica Studios, потому что это отличный пример того, как искусственный интеллект используется правильно, — приводит издание Money Control слова президента SAG-AFTRA Фрэн Дрешер. Национальный исполнительный директор SAG-AFTRA Дункан Крэбтри-Айрленд добавил: – Мы гордимся тем, что работаем с Replica, помогая этим компаниям облегчить доступ к всемирно известным талантам SAG-AFTRA этическим способом, который гарантирует согласие и справедливое вознаграждение за их вклад. В свою очередь многие известные актеры озвучивания заявили, что им не рассказали об этом соглашении. Часть из них отреагировали на такую новость с яростью. Некоторые сказали, что новое соглашение противоречит цели забастовки, которая длилась более ста дней.

Сунил Малхотра, актер, озвучивающий игры Fallout и Mortal Kombat, заявил, что он, участвуя в

забастовке, «пожертвовал половину прошлого года, чтобы сохранить свою профессию, а не для того, чтобы выставить на продажу свою ИИ-копию», передает BBC.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Финский профсоюз запретил работать сверхурочно

Индустриальный профсоюз Teollisuusliitto в Финляндии объявил о новых мерах борьбы с правительственной политикой и решил ввести запрет на сверхурочную работу с 10 января по 4 февраля, говорится в заявлении, опубликованном на сайте профсоюза. Запрет на сверхурочную работу — это политическая забастовка, цель которой — защитить работников. Турья Лехтонен, вице-председатель Финской промышленной ассоциации, напомнила, что средства для выхода из тупика на рынке труда находятся в руках правительства страны. — Только правительство может решить кризис на рынке труда, который оно вызвало своими действиями. Будем надеяться, что 2024 год принесет правительству ту мудрость, которой у него не было в 2023 году. Конфедерация промышленности Финляндии продолжает закручивать гайки в отношении забастовок. Мы не можем мириться с односторонним диктатом, ослаблением и сокращениями, направленными на сотрудников, — говорит Турья Лехтонен. Запрет на сверхурочную работу распространяется на следующие сферы деятельности: автомагазины и мастерские, шинная, химическая, обувная и кожевенная промышленность, сельское хозяйство, лесная и текстильная промышленность, судостроение и др. Запрет на сверхурочную работу не распространяется на экстренные работы или работы, необходимые для защиты жизни и здоровья людей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОТ: безработица в мире будет расти

Как безработица, так и дефицит рабочих мест сократились до более низкого уровня, чем до начала пандемии, но уровень безработицы в мире в 2024 году вырастет; озабоченность также вызывают растущее неравенство и застой в плане производительности труда, говорится в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции – 2024». Общемировой уровень безработицы в 2023 году составил 5,1% — это чуть ниже, чем в 2022-м (5,3%). Ожидается, что в 2024 году число людей, ищущих работу, увеличится на 2 млн, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2%. В странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2%, а в странах с низким уровнем дохода — 20,5%. Сохранится и такое явление, как бедность работающего населения. После 2020 года число работников, живущих в крайней нищете (то есть зарабатывающих меньше 2,15 доллара США на человека в день по паритету покупательной способности — ППС) начало быстро сокращаться, но в 2023 году выросло примерно на миллион. Число работников, живущих в условиях умеренной бедности (зарабатывающих меньше 3,65 доллара США на человека в день по ППС) в 2023 году увеличилось на 8,4 млн. Доля неформальной занятости, как ожидается, в 2024 году останется неизменной — на уровне 58% общемировой рабочей силы. В большинстве стран «Большой двадцатки» также сократилась средняя реальная заработная плата в 2023 году, за исключением трех стран — России, Мексики и Китая.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 12 января

Сайт ЛФП

Материнский капитал возрастет на 7,5%

Первого февраля будет повышена сумма материнского капитала всем семьям, которые пока не воспользовались им. Индексацию на 7,5% также получают родители, сохранившие часть средств на сертификате. Чем больше неиспользованная сумма, — тем выше будет прибавка после индексации. Об этом сообщает Отделение Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Максимальное повышение ждёт те семьи, которые пока ни разу не распоряжались сертификатом.

Для них сумма вырастет сразу на 44 тысячи рублей. Если оформлен материнский капитал на второго ребёнка и при этом не было никаких трат, увеличение составит уже 58 тысяч рублей.

Родители, сохранившие часть материнского капитала, также вправе рассчитывать на индексацию в следующем месяце.

Если после всех распоряжений у семьи осталось например, 375 тысячи рублей, именно эта сумма и будет увеличена в феврале на 7,5%. В результате семья сможет распорядиться более высокими средствами в размере 403 тысяч рублей.

С 2007 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области сертификаты на материнский (семейный) капитал получили 44,5 тысячи семей. Сохранили часть средств на сертификате 312 тысяч семей города и области.

Информация о сумме неизрасходованного материнского капитала доступна родителям на портале госуслуг. Соответствующий сервис Социального фонда позволяет всегда иметь под рукой актуальные данные о средствах, которые семья может направить на существующие направления программы.

В Социальном фонде напоминают, что по условиям программы материнский капитал подлежит индексации раз в год на уровень фактической инфляции. С 1 февраля размер маткапитала на первого ребёнка вырастет почти до 631 тысячи рублей. Материнский капитал на второго ребёнка вырастет до 833,8 тысячи рублей.

По сообщению Отделения СФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы подарили новогоднее чудо!

Быстро пролетело волшебное время новогодних каникул — время детских новогодних представлений, где маленький человек встречается с чудом. Огни на профсоюзных елках зажглись в известных петербургских дворцах и домах культуры, в том числе и во Дворце Труда.

В дворцовых интерьерах

Более пяти тысяч детей посетили в этом году новогодние представления, организованные во Дворце Труда — петербургскими профсоюзами с 31 декабря 2023 года по седьмое января 2024 года.

Дошколят и школьников начальных классов здесь встречали сказочные персонажи, веселые клоуны и, конечно же, Дед Мороз со Снегурочкой. В залах, где обычно проходят важные встречи и заседания, в эти дни расположились увлекательные аттракционы.

На парадной лестнице Дворца юные гости фотографировались с ростовыми куклами и становились очевидцами невероятных трюков. Тут же, мастера аквагрима создавали для каждого желающего его неповторимый и яркий образ. Интрига представления — попытки Кота Базилио, Лисы Алисы, Карабаса-Барабаса и Бабы-яги похитить у ребят новогодний праздник. Но, как всегда, добро уверенно побеждало зло. В награду за это детям — бесстрашным спасителям Нового года был дарован спектакль «Щелкунчик», который для ребят сыграли артисты Фольклорного центра «Николаевский».

Наши в БКЗ «Октябрьский»

Еще до наступления Нового года, детей работников предприятий жилищно-коммунальной и ресурсоснабжающей сферы — поздравил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Красочное действо, в атмосфере «Петербургской сказки», смогли увидеть семь тысяч детей и их родителей. Ребятишки получили от профсоюзного Деда Мороза и сладкие подарки, как с сообщается в ТГ-канале Межрегионального профсоюза.

В Доме графини Паниной и не только...

Впечатляющими в дни этих каникул были и детские праздники во Дворце культуры железнодорожников — бывшем Народном доме графини Паниной. Здесь волшебство творила Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Всего во Дворце культуры железнодорожников состоялось 12 новогодних представлений, которые посетили более семи тысяч ребят. Для самых маленьких гостей разыгрывалось представление «Волшебная ночь», а для тех, кто постарше — «Летучий корабль». Все расходы на проведение таких елок полностью взял на себя профсоюз. В конце представления каждому ребенку снегурочка с героями сказки вручили сладкий подарок.

Помимо этого, благодаря профсоюзным первичным организациям, железнодорожники петербургского узла смогли подарить детям поход на новогодние представления в Доме офицеров Западного военного округа и профсоюзном Дворце культуры «Выборгский» (об этом представлении мы еще расскажем особо). В различных районах Ленинградской области первичные профсоюзные организации железнодорожников обеспечили детям членов профсоюза возможность посетить елки в местных дворцах и домах культуры. «Такая работа проводилась на всем полигоне Октябрьской магистрали», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

В профсоюзном очаге культуры

Особого внимания заслуживает новогоднее представление которое подарили детям членов профсоюзов в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский». Кульминацией новогодних праздников здесь стала хореографическая сказка «Снегурочка». Как рассказала заместитель генерального директора дворца Елена Потылицына, это эксклюзивный, новаторский проект «Русского национального балета «Кострома». В основу спектакля положены фольклор, предания, мифы древних славян, русские народные сказки и сюжет одноименного произведения, написанного Александром Островским на костромской земле. Эта постановка — авторская интерпретация заслуженного деятеля искусств России, хореографа Юрия Царенко.

«Этот спектакль был представлен нами не спроста. Таким образом наш Дворец культуры завершил год Островского. А кроме того, нам было важно, что Балет «Кострома» возрождает и развивает традиции русского народного танца. Мы благодарим «Кострому» за то, что они поверили и приехали к нам», — говорит наша собеседница.

Новогодние представления проходили в «Выборгском» с 23-го по 27-е декабря — всего 15 елок, из них три представления — были полностью выкуплены профсоюзами для детей членов профсоюзов. «Всего на профсоюзных елках в «Выборгском» побывали 5 тысяч 610 человек. Каждому ребенку был вручен сладкий подарок хорошего качества», — отметила Елена Потылицына.

Однако, важнее — пища для ума, сердца и души. И если обычный театр, как известно, начинается с вешалки, то детский и, к тому же новогодний, конечно же с Деда Мороза и Снегурочки.

Но, главное — сказка. Чтобы маленькие детки понимали о чем речь — ведь это все же танцевальный коллектив — сначала им был показан короткий мультфильм. Его специально сняла студия «Союзмультфильм» для этого спектакля. В нем дедушка рассказывает внучке о том, как появилась Снегурочка. Детям такой ход, по словам Елены Потылицыной, тоже очень понравился.

«В середине спектакля, чтобы поддержать интерес, запускалось еще и лазерное шоу. «Русский национальный балет «Кострома» привез свой уникальный свет — огромную фуру с оборудованием, и мы специально на лебедках вешали большую ферму для него. Несколько фур с костюмами и декорациями. А еще у них была была качественная современная видеопроекция. Она позволяла постоянно по смыслу менять фон задника сцены: лес, деревня, поле, как настоящие возникали на сцене. Чтобы дети не уставали, актеры запускали надутую «тыкву» в зал, с которой и играли маленькие зрители. Мальчишки и девчонки очень радовались такому интерактиву. А чего стоит робот — лось, который как живой выходит на сцену в начале! Им, кстати, управляет мальчик. Здорово!», — не скрывает своих эмоций заместитель гендиректора ДК «Выборгский».

Новогодние представления во Дворце прошли на очень высоком профессиональном уровне, а книгу отзывов «Русского национального балета «Кострома» заполнили восторги петербургских зрителей. Не даром «Кострома» выиграла президентский грант на постановку этого спектакля.

Новогодние праздники отгремели салютами и отшумели сказочными представлениями, которые организовали профсоюзы Петербурга и Ленинградской области. На них побывали почти 25 тысяч детей, чьи родители трудятся на самых разных предприятиях и в организациях города и области.

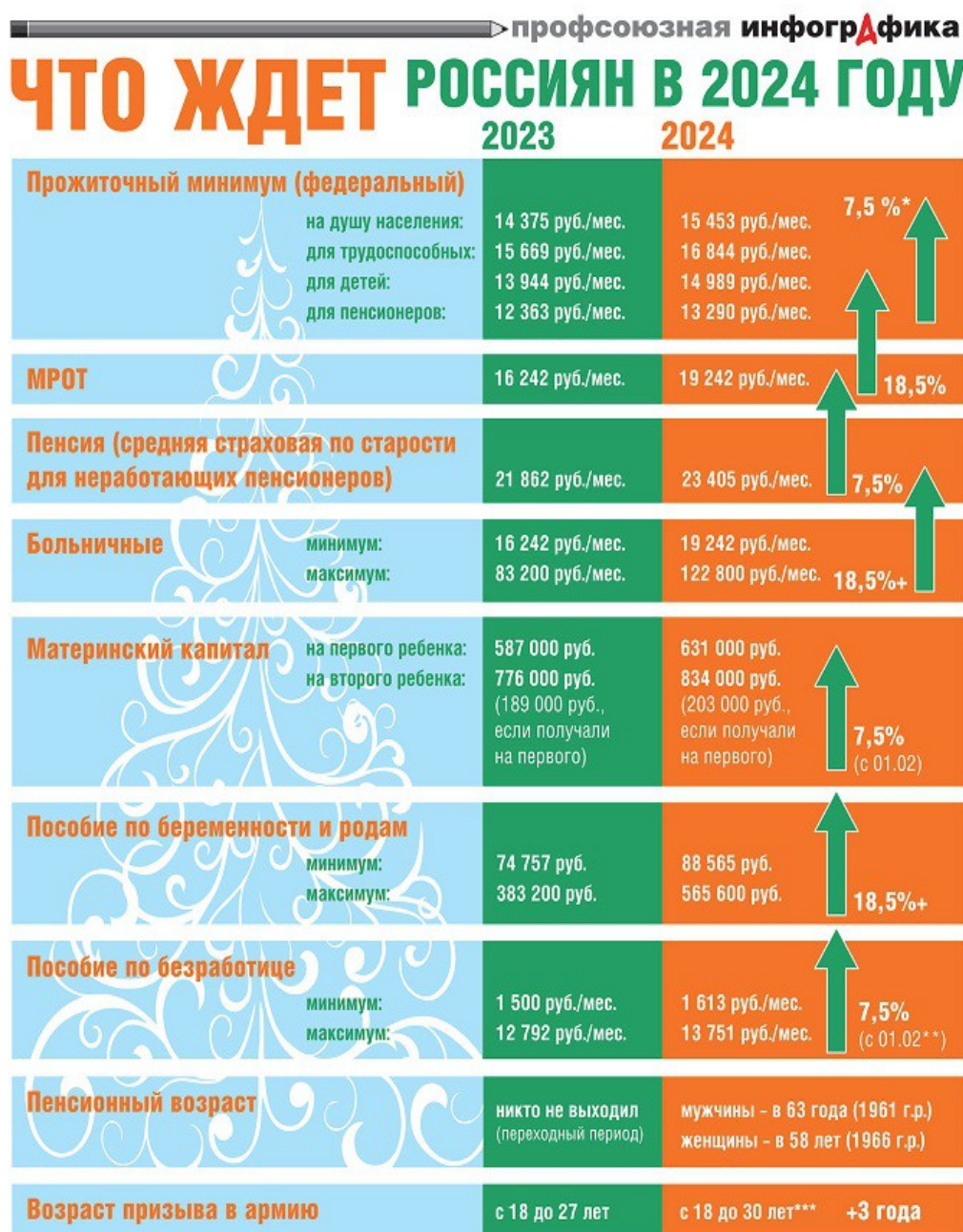
Однако всех их объединяет одно — все они члены профсоюзов. [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Что ждет россиян в 2024 году

Социальные изменения - в инфографике "Солидарности"

МРОТ, прожиточный минимум, пенсии, материнский капитал... Как все это изменится в 2024 году по сравнению с прошлым годом. Подробности - в инфографике "Солидарности".



*Прогноз инфляции по итогам 2023 года.

**По новому закону о занятости пособие по безработице будет ежегодно индексироваться с 1 февраля.

***Новые правила не распространяются на мужчин, которым исполнилось 27 лет до 2024 г.

Источники: ПФР, Минтруд, "КонсультантПлюс".

Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Профсоюз помог вернуть морякам более 1 млн долларов долгов по зарплате

Дальневосточная региональная организация Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) помогла вернуть морякам более 1 млн долларов задержанной зарплаты – в два раза больше, чем в 2022 году, сообщает «Интерфакс» со ссылкой на слова председателя профсоюза Николая Суханова. «За 2023 год в ДВРО РПСМ обратилось 10 экипажей судов и поступило 12 индивидуальных обращений. В основном вопросы касались невыплаты зарплаты и возмещения ущерба морякам и их родственникам при несчастных случаях на борту. Общая сумма, возвращенная морякам и членам их семей, составила более 1 млн долларов», — подчеркнул профлидер. В прошлом году в портах Находка и Восточный инспекторы РПСМ посетили 45 судов, провели встречи с более чем тысячей моряками. Профсоюз направил судовладельцам 32 предупреждения о необходимости заключения коллективных договоров. «На тех судах, где моряки жаловались на задержку и невыплату зарплаты, принимались меры по немедленной выплате задолженности, мы обращались к капитанам портов и в судебные органы для задержания судов в порту до полного погашения задолженности», — сказал Суханов. Также в 2023 году при участии инспекторов портового надзора в порту Находки были задержаны пять грузовых судов, где были выявлены серьезные нарушения прав моряков и технического состояния судов. Только после выполнения всех требований портового надзора и инспекторов РПСМ морским судам был разрешен выход в море.

Также на борту задержанных судов в порту Находка было подписано три коллективных договора с иностранными судовладельцами. «Солидарность» неоднократно писала о работе Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков. Например, за первую половину 2023 года ей удалось вернуть морякам более 600 тыс. долларов. В эту сумму входили как задержанная ранее зарплата, так и различные компенсации за ущерб здоровью. В прошлом году профсоюз сумма составила 530 тыс. долларов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

В профсоюзе жизнеобеспечения назвали причины роста числа аварий в сфере ЖКХ

Многочисленные отключения населенных пунктов, улиц и домов от теплоснабжения, электричества и воды в различных регионах России этой зимой связаны с провалом реформы ЖКХ и непрестижностью профессий этой сферы. Следствием стал дефицит кадров, считает председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский. — Болезнь запущена, она называется «реформа ЖКХ», ей уже 30 лет. Предполагалось, что нужно отдать сферу в частные руки, и частник решит все вопросы. Но ни в одной стране мира рынок в системе ЖКХ не работает, потому что это связано с тарифами. Я приведу пример. Лет 10-15 назад на Дальнем Востоке, когда нужно было 80 млн рублей направить на подготовку к зиме, мэр города сказал, что ЖКХ «обойдется». Но пришла зима, трубы полопались. Стальные трубы и чугунные радиаторы вынуждены были отправлять туда самолетами МЧС. В итоге обошлось это в 5 млрд рублей. И таких примеров не счесть. Частнику не интересна эта сфера, в отрасль надо вкладывать, — сказал в комментарии газете «Солидарность» Василевский.

Профлидер считает, что если не переломить ситуацию с дефицитом квалифицированных кадров и рабочего персонала в сфере жилищно-коммунального хозяйства страны, негативные тенденции будут только усиливаться. Текучесть кадров в отрасли превышает 30%, молодежи на предприятиях ЖКХ — не более 18%. — Главная проблема: сфера ЖКХ непопулярна. Непрестижность отрасли привела к текучке кадров. У нас есть вузы и колледжи, где готовят специалистов, но они у нас не остаются работать — не престижно. Что такое ЖКХ? Для всех это образ главного героя фильма «Афоня». А на самом деле это сантехник в исполнении Евгения Леонова из фильма «Белорусский вокзал», — говорит Александр Василевский. — Только по Москве трубопроводов с холодной водой — 9 тыс. км и столько же с горячей водой и с канализацией, которые обслуживают специалисты порядка 150 профессий сферы ЖКХ. Для поднятия престижа профессий дворников, сантехников, электриков и других, по мнению главы профсоюза, необходимо в первую очередь повышать заработную плату, которая значительно ниже средней в российских регионах.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Разница в доходах 10% богатейших и беднейших семей в РФ снизилась

Неравенство между богатыми и бедными в России несколько сократилось — в 2022-м доходы 10% богатейших в 9 раз превысили доходы 10% беднейших слоев населения, в 2021-м этот разрыв составлял 10,3, сообщает РБК со ссылкой на Росстат. В 2022 году 10% россиян имели в среднем 101,2 тыс. руб. дохода в месяц в расчете на одного члена домохозяйства, в то время как у 10% жителей страны с самыми низкими доходами этот показатель составлял 11,1 тыс. рублей. Таковы итоги «Выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах» Росстата, подведенного в конце декабря 2023 года. На 10% самых богатых домохозяйств приходилось 26,7% всего объема денежных доходов в стране, а на беднейшую группу — 2,9% (в 2021 году — 27,1 и 2,6% соответственно). Сокращение разрыва подтверждается другими данными Росстата по дифференциации доходов россиян: так, индекс концентрации доходов в 2022 году опустился до 0,395 (по сравнению с 0,409 в 2021 году), что означает некоторое ослабление неравенства. Основным источником доходов для обеих групп населения являются поступления от трудовой деятельности. Однако у 10% беднейших домохозяйств они составляют 56,9% всех доходов, а у 10% богатейших — 91%. Доходы от трудовой деятельности включают как зарплату, так и доход от самостоятельной занятости, под которой понимается прежде всего предпринимательство. По данным Росстата, богатейшие домохозяйства получают от предпринимательства в десять раз больше доходов, чем беднейшие: в среднем около 23 тыс. руб. в месяц против 2,2 тыс. В целом о росте реальных доходов россиян в июне 2023 года на Петербургском экономическом форуме заявлял министр финансов Антон Силуанов, информировала «Солидарность». А в 2022 году исследование Росстата показывало, что минимальный уровень зарплаты, позволяющий «свести концы с концами», составляет 67 530 рублей на домохозяйство. Ранее Генсовет ФНПР обратился к президенту Путину с предложением пересматривать основные социальные выплаты, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум ежеквартально.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Профсоюз и женщины

Зампред ФНПР - о защите прав трудящихся женщин

20 декабря 2023 года Исполком ФНПР рассмотрел работу по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, которую вели ФНПР и ее членские организации. Проект постановления был представлен заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым. Предлагаем читателям «Солидарности» ознакомиться с его выступлением. На фото - участницы первого в России Форума трудящихся женщин. Москва, сентябрь 2023 года.

С ЧЕГО НАЧИНАЛИ

В связи с тем, что тема защиты прав работающих женщин впервые рассматривается на заседании коллегиального органа ФНПР (исключение - короткое обсуждение резолюции на X Съезде ФНПР), я хотел бы не просто презентовать проект постановления, но и - тоже коротко - зафиксировать, с чего мы, как профсоюзы, начали и к чему (и почему) мы переходим сейчас в этой работе. Начали мы немного не с того. Дело в том, что в советских профсоюзах тема защиты прав работающих женщин была довольно подробно и содержательно проработана. Связано это было с тем, что в начале официальной деятельности профсоюзов, еще в Российской империи, женщины не обладали ни политическими правами как граждане, ни социально-трудовыми - как работники. Ни правом голосовать, ни дополнительными формами защиты на производстве, в первую очередь в связи с биологическими и психологическими отличиями от мужчин, а также с отличиями, связанными с дополнительными функциями женщин в семье. Эти дополнительные формы защиты были реализованы в СССР на уровне трудового законодательства (например, перечень ограничений мест работы для защиты прежде всего репродуктивной функции). Также женщинам были предоставлены определенные льготы, которые помогали в выполнении семейных обязанностей. На структурном уровне эта система защиты поддерживалась системой организации и самоорганизации женщин через женсоветы на предприятиях. В немалой степени эта система защиты, в первую очередь на уровне законодательства, сохранилась. Но на нее уже в постсоветское время повлияло несколько

факторов. Изменение формата экономики и законодательства перевело существенную часть льгот на уровень регулирования колдоговорами и соглашениями. То есть поставило в зависимость от выделяемых или не выделяемых на это направление ресурсов.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Топ-10 забастовок 2023 года

Чего добивались международные профсоюзы

В уходящем году по миру прошло цунами забастовок. Они били рекорды и по длительности, и по количеству участников. Но важнее всего - беспрецедентные достижения профсоюзов. Все благодаря стойкости и сплоченности их членов. Газета “Солидарность” рассказывает о десяти самых значимых протестах, оказавших влияние на экономику и социально-трудовые отношения. На фото - колонна протестующих сценаристов с плакатами на съемочной площадке сериала «Сорвиголова: Рожденный заново» в Нью-Йорке. Надпись на плакате ссылается на телесериал «Разделение», производство которого было заморожено в связи с забастовкой США.

ПЕРЕДЕЛ МЕДИА В ГОЛЛИВУДЕ

Забастовка. Со 2 мая началась бессрочная забастовка сценаристов. С 14 июля к ним присоединились актеры. Съемочный процесс в Голливуде был парализован: каждый день сотни актеров и сценаристов пикетировали офисы киностудий, а поддержку бастующим оказывали многие известные писатели, политики, спортсмены и общественные организации. Стачка сценаристов длилась 148 дней. Актеров - 118 дней, и это стало их самой продолжительной забастовкой за историю. Проблема. 1 мая истекло коллективное соглашение между членами Гильдии сценаристов (WGA) и Альянсом продюсеров кино и телевидения (AMPTP), который представляет восемь крупнейших студий. Попытки перезаключить его провалились - сценаристы хотели существенно пересмотреть соглашение, но Альянс отклонил многие их предложения. Аналогичная ситуация возникла и у Гильдии актеров (SAG-AFTRA): действие их коллективного соглашения с AMPTP истекло 30 июня. Результат. Студии были вынуждены пойти на серьезные уступки как сценаристам, так и актерам. Соглашение со сценаристами было заключено 24 сентября, а с актерами - 9 ноября. Условия в основном похожие. Минимальная зарплата сценаристов и актеров вырастет трижды в течение трех лет. Стриминговые платформы будут платить бонусы, если шоу или фильм “просмотрят 20% или более отечественных подписчиков в течение первых 90 дней после выпуска”. Также профсоюз сценаристов добился запрета на использование искусственного интеллекта (ИИ) для написания или переписывания литературных материалов. Актерам же гарантировали, что не будут использовать ИИ для создания цифровых копий их изображений без оплаты и одобрения. США. ЗА

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ В АВТОПРОМЕ

Забастовка. 15 сентября на заводах детройтских компаний-автопроизводителей началась серия забастовок, которые поддержали в конечном счете около 50 тыс. рабочих - членов профсоюза “Объединенные рабочие автомобильной промышленности” (UAW). Забастовка впервые прошла на предприятиях сразу всех трех автопроизводителей. Она началась на заводе Ford в Мичигане, предприятиях General Motors (GM) в Миссури и Stellantis в Огайо. Беспрецедентная акция длилась полтора месяца и обошлась “детройтской тройке” и поставщикам в миллиарды долларов.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

“Орфея” заглушить не удалось

Суд не поверил работодателю, нарушающему законы

Эта история поучительна и для тех, кто состоит в профорганизациях, и для тех, кто сомневается в целесообразности профсоюзного членства. Между тем вдали от столицы и даже областного центра профсоюз часто оказывается единственной инстанцией, готовой защитить рядового человека от, казалось бы, всемогущего на всю тайгу или степь работодателя. Наш случай - со вторым примером. МАНИПУЛЯЦИИ С КОМПЕНСАЦИЯМИ И СТИМУЛЯЦИЯМИ

Отправной точкой конфликта стало создание 22 ноября 2022 года первичной профорганизации в муниципальном бюджетном учреждении культуры (далее МБУК) “Централизованная клубная система” Новоузенского района Саратовской области. Коллектив намеревался отстоять права,

касающиеся оплаты труда, в том числе добиться начисления отпускных в полном объеме, с учетом положенных компенсационных и стимулирующих выплат. Вскоре после создания первички ее глава, руководитель Центра детского и молодежного досуга “Клуб “Орфей” Михаил Соловьев обратился в областную организацию Общероссийского профсоюза работников культуры, которая всего через месяц провела проверку с выездом на место и обнаружила, что в плане справедливой оплаты труда у работодателя конь не валялся. Были исследованы локальные акты по оплате труда, показавшие, что в МБУК они не соответствуют государственной политике по организации выплаты зарплаты и вступают в противоречия с Трудовым кодексом РФ и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Напомним, эти рекомендации принимаются ежегодно Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений согласно ст. 135 ТК РФ и координируют политику государства по зарплате в бюджетной сфере. Рекомендации должны в обязательном порядке учитываться органами власти всех уровней. Включая муниципальные. Как следует из п. 1.2 “Положения об оплате труда”, зарплата состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат. На деле из этой системы исключалась значительная часть стимулирующей составляющей - за счет целевых средств областного бюджета. Проверяющие усмотрели нарушение Положения об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением федерального правительства от 24.12.2007 № 922. Так, при определении средней зарплаты в расчет должны включаться все виды выплат, независимо от их источника, кроме выплат социального характера и не относящихся к оплате труда (см. письмо Министерства труда и социальной защиты РФ № 14-3/ООГ от 05.07.2021). Помимо этого, ст. 139 ТК РФ регламентирует единый (!) порядок исчисления средней зарплаты, который определяется правительством РФ с учетом мнения РТК.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Что год прошедший нам оставил

Последние социальные законопроекты 2023 года Что год прошедший нам оставил

Уходя на зимние каникулы, законодатели из Думы и правительства - вдогонку инициативам осенней сессии - внесли на рассмотрение парламента законопроекты социальной направленности. Так, одно только правительство предлагает изменить две статьи Трудового кодекса. “Солидарность”, перед тем как приступить к наблюдению за весенней сессией, разбирает старые, но свежие “хвосты”, благо сдавать их депутатам все равно придется.

ПООЩРЕНИЕ И ВЗЫСКАНИЕ

В последних числах декабря правительство внесло в Госдуму два законопроекта, предполагающих изменения Трудового кодекса. Один касается ст. 135 ТК - “Установление заработной платы”. Дело в том, что в июне прошлого года Конституционный суд признал часть вторую этой статьи не соответствующей Основному закону страны. А именно - “в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание”. Говоря короче, если у вас есть взыскание, то работодателю доступна лазейка в ТК, позволяющая ему зажимать часть ваших кровных. Но Конституционный суд сказал “все не так, ребята”, и правительство закономерно взяло под козырек. 1 сентября этого года лазейку планируют перекрыть (время заложено на собственно законодательный процесс и приведение колдоговоров, соглашений и локальных нормативных актов в соответствие с новой редакцией статьи). Ожидается, что уж тогда-то работник будет “защищен от произвольного снижения ему выплат”. Еще один законопроект тоже является следствием июньского (но другого) постановления КС. В нем речь идет о ст. 152 ТК (“Оплата сверхурочной работы”).

Претензии предъявлялись сразу по нескольким ее частям, поскольку они допускают “оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат”. Соответственно, законопроект нацелен на то, чтобы

исчислять сверхурочные исходя не из голого оклада, а из всей зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. При этом в пояснительной записке подчеркивается: для исполнения закона ничего в колдоговорах, соглашениях и локальных актах менять не потребуется. Тем не менее ввести его в действие предполагается тоже с 1 сентября. Логика понятна, но в этом случае даже хорошо, что правительство особо не торопится. Ведь на декабрьском заседании Российской трехсторонней комиссии глава ФНПР Михаил Шмаков как раз указывал на то, что данную редакцию документа внесли в Госдуму в обход РТК. Соответственно, хорошо бы вернуть его на согласование социальных партнеров и изучить каждую запятую.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Свет мой зеркальце, скажи

Как корректно собирать и использовать информацию в Сети

Работа профсоюза - это в первую очередь работа с информацией. Любые переговоры, подготовка новых нормативных актов, юридическая защита прав трудящихся подразумевают эффективный и законный сбор информации и ее обработку. О том, где и как качественно найти нужные сведения, обработать их и правильно использовать, «Солидарность» расспросила экспертов в анализе данных и конкурентной разведке.

ЧТО ИСКАТЬ БУДЕМ?

«Всякий экспромт хорош, когда он хорошо подготовлен». Слова эти приписывают юмористу Аркадию Райкину. И оправданно: его экспромты были удачными, потому что артист живо интересовался всем, что происходит в стране и мире, и умел вовремя применять свои знания для искрометных шуток. В принципе, это портрет идеального профсоюзного активиста, поскольку вся его работа - непрерывные переговоры разной степени сложности, подготовка мероприятий, «разруливание» проблем, возникающих в коллективах, а то и чьих-то личных неурядиц. Эффективно эти задачи можно решить, только если постоянно собирать, обрабатывать и своевременно использовать самую разную информацию. Причем свою роль в успехе переговоров может сыграть каждая мелочь. Например, при подготовке Ялтинской конференции советские специалисты учли буквально всё. Так, для президента США Рузвельта, который не мог самостоятельно передвигаться, были подготовлены удобные апартаменты в Ливадийском дворце и удобная кровать. Учли даже его цветовые пристрастия - шторы, телефоны, плитка в ванной были его любимого голубого цвета. Кстати, по итогам конференции различные государственные награды получили 294 повара и официанта. Как раз за то, что учитывали каждую мелочь и кулинарные пристрастия участников. Все это стало возможным благодаря заблаговременному сбору информации, что блестяще проделали советские разведчики и дипломаты. Огромное количество информации было получено легально, из открытых источников.

НО КАК, ХОЛМС?

Как и любое другое дело, сбор информации начинается с подготовки, правильной постановки вопросов и формулировки ясных и четких ответов на них. Начать стоит с объекта, о котором вы хотите собрать данные. Сформулируйте, о чем или о ком вы собираетесь искать информацию и в каком качестве вас занимает объект интереса. Вы хотите подробнее узнать о деятельности организации, которая предлагает вашему профсоюзу совместные действия? Хотите уточнить семейное положение членов профсоюза, чтобы сделать им сюрприз к новогодним праздникам? Или задача поделикатней - узнать рабочий и политический бэкграунд нового соцпартнера? Определив объект интереса и его характеристики, вы получите более точное представление о том, какие данные нужны в первую очередь. Однако не стоит слишком сужать поле поиска (излишне расширять тоже не стоит).

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Генплан соцпартнерства

РТК одобрила проект Генсоглашения на 2024 - 2026 годы

Перед новогодними каникулами стороны РТК провели последнее заседание 2023 года. Основной темой стала проделанная масштабная работа по подготовке Генерального соглашения между соцпартнерами на федеральном уровне и предстоящее подписание этого документа. Корреспондент «Солидарности» сообщает некоторые подробности, ставшие известными до официального

опубликования Генсоглашения, и задается вопросом, было ли это заседание заключительным или предновогодним. На фото: председатель ФНПР Михаил Шмаков и ректор АТиСО, зампред ФНПР Нина Кузьмина на заседании Российской трехсторонней комиссии 22 декабря

“ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ДОБИЛИСЬ”

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 декабря был одобрен проект Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством на 2024 - 2026 годы. Как пояснил министр труда Антон Котяков, в проекте Генсоглашения традиционно отражены следующие темы: экономическая политика, доходы, зарплата и уровень жизни населения, развитие рынка труда и содействие занятости, социальное страхование, развитие социальной сферы, охрана труда, социальные проблемы регионов и развитие социального партнерства. - Я хотел бы отметить также новые направления совместной деятельности, - добавил министр труда. - Это вопросы, направленные на продовольственно-технологический суверенитет страны, это вопросы, связанные с формированием прогноза кадрового обеспечения отраслей в среднесрочной перспективе. Также мы с коллегами зафиксировали необходимость обсуждения новых подходов к формированию профессиональных стандартов. И принятый закон о занятости предполагает достаточно серьезный объем подзаконной нормативной базы. Как отметил глава ФНПР Михаил Шмаков, социальные партнеры “действительно добились взаимной увязки многих пунктов” проекта Генсоглашения. Он также напомнил, что еще 18 декабря по двум пунктам документа оставались разногласия, “но сегодня удалось найти формулировки, которые позволяют дальше активно работать”. Один из пунктов касается установления в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки с учетом МРОТ и минимальной заработной платы в регионе “с учетом позиции Конституционного суда”. (Напомним, еще в декабре 2017 года КС постановил, что “северные” надбавки не могут включаться в состав минимальной оплаты труда.) - В целом, я считаю, проделана большая работа. Генеральное соглашение подготовлено, мы над ним работали больше полугода, я благодарю всех, кто принимал участие в этой важной работе. Мы обеспечены важным, концептуальным документом на следующие три года нашей совместной работы, - сказал Шмаков.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»