



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 мая 2026 года

Понедельник, 25 мая

В мире

Австралия: Работники компании Saputo добились успеха благодаря международной солидарности

Работники технического обслуживания молокозавода компании Saputo в городе Берни (Тасмания), интересы которых представляет IUF — Австралийский профсоюз работников промышленности (AMWU) — добились заключения нового коллективного договора после длительной и сложной борьбы.

Это соглашение является значительной победой для работников и ярким свидетельством эффективности международной солидарности, координируемой через IUF его глобальную сеть солидарности с работниками компании Saputo.

Это новое соглашение открывает новую главу в конфликте, продолжающемся с 2024 года. Оно стало результатом предыдущей напряжённой кампании, в ходе которой работники Тасмании в течение 21 недели проводили забастовки, добиваясь равной оплаты труда с работниками предприятий компании Saputo в штате Виктория на материковой части Австралии. Несмотря на заверения местного руководства, работникам пришлось вновь бороться за те же требования, поскольку эти обещания не были выполнены.

Еще за несколько дней до заключения соглашения местное руководство отказывалось идти на уступки по ключевым требованиям работников. Затем, практически в одночасье, компания изменила свою позицию и пошла на уступки по основным вопросам.

По словам организатора AMWU в штате Тасмания Майкла Уикхэма:

«Это соглашение не было бы заключено без поддержки IUF всех профсоюзов по всему миру, сотрудничающих с компанией Saputo».

Этот результат ясно показывает, что международная солидарность по-прежнему остается одним из самых мощных инструментов профсоюзного движения. Когда работники объединяются, преодолевая границы, они способны заставить изменить свою позицию даже самых непреклонных работодателей.

[IUF](#)

Правительство Испании обсудит антикризисные меры с профсоюзами

Правительство Испании начало новый этап диалога с работодателями и профсоюзами для изучения антикризисных мер, смягчающих последствия конфликта на Ближнем Востоке, сообщило издание EL PAÍS 25 мая со ссылкой на пресс-службу департамента экономики.

Первый вице-президент и министр экономики, торговли и предпринимательства Карлос Корпо в этот понедельник возглавит совещание высокого уровня, на котором правительство вместе с представителями общественности проанализирует динамику цен и последствия частичного

снятия энергетического щита, введенного в марте. На повестке дня стоит возможность введения новых мер с 1 июля, поскольку первый пакет ответных мер истекает всего через месяц. На встрече, как сообщил в пятницу департамент экономики, также примут участие второй вице-президент и министр труда Иоланда Диас, третий вице-президент и министр экологического перехода Сара Аагесен, министр финансов Аркади Эспанья и министр инклюзивности и социального обеспечения Эльма Саис. Со стороны экономических и социальных агентов в мероприятии примут участие президент CEOE Антонио Гараменди, генеральный секретарь Серуте Мария Тереза Гомес, генеральный секретарь UGT Пепа Альварес и генеральный секретарь СС ОО Унаи Сордо.

К силе бегут все: Ирану достаточно выстоять. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»
Первый пакет ответных мер, действовавший с апреля по июнь, истекает 30 июня. Власти предлагают сохранить трехмесячную схему с 1 июля, которая будет включать налоговые льготы на электроэнергию, газ и топливо, а также прямую помощь пострадавшим отраслям. Публикация данных об индексе потребительских цен (ИПЦ) за апрель (3,2% в годовом выражении) уже привела к частичной отмене льгот на электроэнергию и газ с 1 июня, тогда как льготы на топливо остаются в силе.

«Мы не хотим, чтобы рост цен съел доходы семей», — заявила третий вице-президент и министр по вопросам экологического перехода Сара Аагесен, подчеркнув необходимость гибкого реагирования. Макроэкономические прогнозы Funcas ожидают замедления роста ВВП Испании до 2,2% в 2026 году при среднегодовой инфляции 3,1%. При этом первый пакет мер стоимостью около 5000 млн евро уже привел к нарушению фискальных обязательств перед Еврокомиссией, о чем предупредило Налоговое управление.

Напомним, из-за кризиса вокруг Ормузского пролива после ударов США и Израиля по Ирану правительство Педро Санчеса еще в марте объявило о запуске первого антикризисного плана ценой около 5 млрд евро, получившего название «Социальный щит». Этот пакет, рассчитанный до конца июня, включал временное снижение НДС на электроэнергию, газ и топливо с 21% до 10%, а также налоговые послабления для бизнеса и граждан. Однако из-за сохранения напряженности в регионе и риска затяжного конфликта испанский Центробанк не исключил дальнейшего ускорения инфляции, что вынуждает власти искать новые способы поддержки экономики.

[ИА Красная Весна](#)

Международный суд ООН принял консультативное заключение относительно Конвенции МОТ № 87 и права на забастовку

21 мая 2026 года Международный суд ООН принял консультативное заключение относительно Конвенции МОТ № 87 и права на забастовку. Заключение касается давнего расхождения во взглядах между группами трудящихся и работодателей в МОТ относительно того, защищается ли Конвенцией 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы № 87 право работников и их организаций на забастовку.

Консультативное заключение уже получено Международным бюро труда. Ожидается, что Административный совет, исполнительный орган МОТ, рассмотрит этот вопрос, включая возможные дальнейшие действия, на своей 358-й сессии в ноябре этого года.

В соответствии с Уставом МОТ Международный Суд ООН является судебным органом, уполномоченным давать юридически значимое толкование международных трудовых конвенций. Обращение в Суд с этой целью является исключительно редким случаем в истории Организации.

В истории МОТ это лишь второй случай запроса к международному судебному органу относительно толкования норм конвенции. Первый такой запрос был направлен в 1932 году в Постоянную палату международного правосудия, — предшественницу Международного суда ООН, — и касался толкования Конвенции 1919 года о труде женщин в ночное время № 4.

[Конфедерация труда России](#)

В стране

Сотрудник выгорел: как это понять и впредь не доводить до крайности

Есть три признака, которые сигнализируют «сотрудник на грани срыва». Их можно отследить или выявить в ходе опроса. Что делать с этими результатами и какие методы разгрузки рекомендовать людям, знает Светлана Ермакова (Ассоциация корпоративных психологов). Рассмотрим, как распознать профессиональное выгорание на работе, наметить профилактику выгорания сотрудников и снизить риски для команды

Вы повышаете зарплату — люди все равно уходят. Ставите амбициозные цели — не зажигает. Даете больше свободы — теряете контроль. Инструменты, которые раньше работали, больше не дают результата. Оцените свой стиль управления и освоите актуальные методы с помощью практики от Школы управления РБК — это тесты, короткие видео, материалы от эксперта и упражнения, которые помогут усилить ваши навыки.

Почти 60% сотрудников выполняют работу с низкой активностью из-за выгорания, стресса и недостаточной мотивации (данные опроса Microsoft и специалистов Gallup). Еще 18% проявляют недовольство по созданным условиям труда в организации. Из-за этого мировой рынок теряет \$8,8 трлн в год, или около 9% ВВП.

ВОЗ описывает выгорание как синдром, возникающий в результате хронического стресса на работе, с которым не удалось справиться. Чаще всего к профессиональному выгоранию работников приводит:

- несправедливое отношение к сотруднику;
- отсутствие признания и позитивной обратной связи;
- жесткие дедлайны, перегруженность задачами и коммуникацией;
- отсутствие четких ролей, ясной коммуникации с руководителем;
- неопределенность и нестабильность в работе, если работа связана с постоянными изменениями.

Чтобы определить, находится ли сотрудник на грани выгорания, обратите внимание на следующие признаки.

Нарушение сроков выполнения задач. Сотрудник начинает откладывать работу на потом, испытывает чувство неудовлетворенности и беспокойства, ему становится скучно.

Снижение активности и инициативности. Сотрудник перестает проявлять интерес к новым задачам, его реакция на предложения по работе замедляется или он обещает подумать о них на выходных. Это один из главных признаков выгорания работников.

Увеличение числа запросов на отгулы. Если это связано с одним сложным проектом, дополнительный выходной может помочь сотруднику восстановиться и вернуться к работе. Однако, если запросы на отгулы повторяются, возможно, сотрудник неправильно распределяет свои силы и нуждается в помощи для корректировки рабочего ритма.

Зачастую топ-менеджмент видит только низкие финансовые показатели, а на людей не хватает внимания и времени. И тогда, чтобы понять степень выгорания работников, можно провести социологическое исследование. Его задача — понять, есть ли симптомы выгорания в коллективе.

[РБК](#)

Россиянам рассказали, как восстановить неучтенный пенсионный стаж

Для этого нужно обратиться в Социальный фонд России и знать, какие бумаги потребуются. Профессор РЭУ имени Плеханова Юлия Финогенова в беседе с РИА Новости рассказала, как восстановить неучтенные периоды трудового стажа для корректного начисления пенсии. По ее словам, пенсионный стаж формируется из всех периодов официальной занятости — в том числе советского периода, а также включает социально значимые годы, за которые начисляются пенсионные баллы. Среди них в фигурируют служба в армии, уход за ребенком до полутора лет и уход за инвалидом I группы.

Если какие-то отрезки трудового пути по тем или иным причинам не попали в учет, исправить ситуацию можно через Социальный фонд России. Достаточно подать заявление и приложить документы, подтверждающие выпавший период работы. В качестве подтверждения обычно

принимают трудовые договоры, выписки из приказов о приеме на работу, зарплатные ведомости и записи в трудовой книжке.

Правильная фиксация всех периодов занятости особенно важна, поскольку напрямую влияет на количество пенсионных баллов и, следовательно, на размер будущей пенсии.

Ранее граждане России с официальным высоким доходом и продолжительным трудовым стажем в будущем смогут претендовать на страховую пенсию, ориентировочно достигающую 74 тыс. рублей.

[АБН24](#)

Родителей хотят отпускать в отпуск в период сдачи ОГЭ и ЕГЭ их детьми

Главе Минтруда Антону Котякову предложили ввести дополнительный отпуск для одного из родителей выпускников 9-х и 11-х классов в период сдачи ОГЭ и ЕГЭ.

Письмо с инициативой поступило министру из Госдумы, пишет ТАСС. Автор идеи отмечает, что в период госэкзаменов семьи ежегодно сталкиваются с повышенной эмоциональной и организационной нагрузкой, а родители, с его слов, оказывают своим детям значительную поддержку.

В обращении содержится просьба рассмотреть возможность введения для одного из родителей учеников выпускных классов права на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до одной недели в период сдачи ОГЭ и ЕГЭ.

Как родителям хотят давать отпуск на время ОГЭ и ЕГЭ

Предполагается, что отпуск может предоставляться как единовременно, так и по частям — в зависимости от графика экзаменов и потребностей семьи.

Такая мера позволит родителям быть рядом с детьми в наиболее напряженные дни экзаменационного периода, а также снизит уровень стресса в семьях и повысит качество поддержки школьников, заключил инициатор в своем обращении к главе Минтруда.

График ЕГЭ-2026

В 2026 году основной этап сдачи ЕГЭ в школах России продлится с 1 по 19 июня. Экзамены будут начинаться в 10.00 по местному времени. График следующий: в первый день лета школьники напишут экзамены по истории, литературе и химии. 4 и 5 июня состоится сдача русского языка, а 8 и 9 июня — математики (базового и профильного уровней).

11 июня пройдут экзамены по обществознанию и физике, 15 июня — по биологии, географии и иностранным языкам (письменная часть). 18 и 19 июня выпускники будут сдавать устную часть иностранных языков и информатику.

Для тех, кто не смог присутствовать на экзаменах по уважительной причине или хочет пересдать один из предметов, предусмотрены резервные дни — 8 и 9 июля. В эти даты можно будет заново написать письменную часть иностранных языков, информатику, литературу, физику, химию, а также пересдать устную часть иностранных языков, биологию, географию, историю и обществознание. Важно отметить, что при пересдаче учитывается только новый результат, даже если он окажется хуже предыдущего.

Выпускникам раскрыли правила заполнения бланков ЕГЭ-2026, правила сдачи экзаменов, рассказали, что нельзя делать участникам ЕГЭ на экзамене, что не примут за шпаргалку и какие вещи и предметы не могут находиться на столе школьника во время сдачи ЕГЭ.

Приемная кампания в российские вузы стартует 20 июня.

Подпишитесь на наш официальный канал в мессенджере МАХ «МОЙКА78 Новости СПб». Мы покажем и расскажем Вам, как и чем живёт Петербург. Будет интересно!

[«Мойка](#)

Не возьму того, кто пришел только зарабатывать»: что ждут от молодых врачей при приеме на работу

Совсем скоро начнутся ЕГЭ и приемная кампания, а кого-то ждет вручение дипломов и трудоустройство, в том числе и выпускников медвузов.

Для всех выпускников медвузов и медколледжей в прошлом году ввели обязательные отработки по 2-3 года в больницах и поликлиниках, оказывающих медпомощь по полису ОМС. И, скажем прямо, такая перспектива понравилась не всем обучающимся.

А что в больницах? Ждут ли там молодых специалистов, в чем можно найти плюсы новой системы распределения после учебы и как на местах собираются мотивировать молодежь? Об этом «Доктор Питер» спросил Дмитрия Монашенко, нейрохирурга, главного врача петербургской больницы № 20.

«Гарантированное трудоустройство — это основа»

Многие студенты медвузов, особенно те, кто поступал сам по общему конкурсу, были недовольны введением системы обязательных отработок, называли ее несправедливой и даже «рабством» в медицине. У вас есть аргументы в пользу этого нововведения?

Я сам окончил Военно-медицинскую академию им. Кирова еще во времена Советского Союза, когда образование подразумевало трудоустройство, и не только в здравоохранении, но и по другим направлениям. Мы все познаем в сравнении, и тогда никаких негативных высказываний не было. Сейчас молодежь проявляет настороженность к целевому распределению. Может быть, это какие-то страхи или просто нет понимания процессов, происходящих в здравоохранении. Но ради чего они шли учиться? Хочется верить — чтобы реализовать себя как врач-специалист, чтобы оказывать медицинскую помощь. Государство сейчас берет на себя ответственность — помочь им в гарантированном трудоустройстве, чтобы они могли себя реализовать. Если у них были какие-то дополнительные радужные проекты — это неплохо, молодежь всегда строит радужные планы. И только на практике приходит осознанность, понимание профессии, обязанностей.

Когда молодое поколение поймет, что гарантированное трудоустройство — это основа их деятельности, думаю, волна недовольства спадет. Они поработают эти 2-3 года, наберутся опыта и потом уже смогут двигаться дальше. Уверен, что большинство захотят остаться на своем рабочем месте, которое им будет предоставлено. Важно только, чтобы в лечебных учреждениях, куда они придут, были наставники, которые передадут молодежи свой опыт, помогут освоить операции или методы лечения, может быть, дадут какие-то житейские советы. Мы сразу погружаем молодых врачей в лечебный процесс за счет того, что у нас есть немало специалистов-наставников с большим опытом.

Есть ли у таких отработок еще бонусы, которые студенты пока могут не видеть?

Дело в том, что им не с чем особо сравнивать. Они еще не работали, не знают, что такое попасть на рабочее место в принципе. Когда речь идет о целевом трудоустройстве, это означает, что есть структурное подразделение, которое держит для них место. Еще раз подчеркну: наставничество, климат в коллективе — это очень важно. Тогда будет понимание, что они важный элемент механизма, они нужны и важны в системе, их ждут.

За рубежом, кстати, доктора в обязательном порядке во время обучения перемещаются по клиникам, где должны отработать 1-2 года в конкретном учреждении страны. И это считается плюсом для обучающихся.

Я преподаю в Центре Алмазова, читаю лекции студентам и ординаторам. Всегда интересуюсь: кем хотите стать, какие планы на жизнь? Радует то, что они все с блеском в глазах уже на втором курсе.

Что же их отличает от студентов медвузов, скажем, 30-40 лет назад?

Наверное, взгляды на будущее. Раньше все мечтали в первую очередь о развитии в своей профессии. Мечтали быть врачом, пожарным, космонавтом. А сейчас молодежь в основном стремится к финансовому благосостоянию, заработку. В итоге все это важно, ведь когда есть цель, будут и результаты.

А что нравится еще?

Что они прежде всего идут именно в медицину и хотят стать профессионалами.

К слову, мы начали проводить короткие экскурсии для школьников, знакомим их со специальностями в медицине. Конечно, в операционную мы их не водим, но показать, как выглядит больница, как работает приемное отделение — все в рамках детского восприятия. И видим, что обратная реакция есть: дети спрашивают, интересуются. Не все обязательно хотят быть

врачами, некоторые мечтают о профессии медсестры, медбрата, и это хорошо. То есть медицина остается привлекательной для молодых людей.

[Подробнее в газете «Доктор Питер»](#)

Компания «Мойофис» готовится к сокращению сотрудников

В штате, судя по всему, останутся лишь работники техподдержки

Один из крупнейших отечественных разработчиков офисного программного обеспечения (ПО) – «Мойофис» (ООО «Новые облачные технологии», НОТ) уведомил своих сотрудников о сокращениях. Соответствующее письмо компания разослала персоналу в середине мая, сообщили два источника, близких к ней. По словам одного из них, в штате планируется оставить только работников техподдержки, а всех остальных ждет увольнение.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Большинство машиностроителей испытывают дефицит инженерных и IT-кадров

В отрасли не хватает людей, способных работать в новой производственной логике, говорят эксперты

Около 66% организаций машиностроения в 2025 г. отмечали незначительную или острую нехватку инженерно-технических кадров, следует из данных мониторинга цифровой трансформации бизнеса Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ. У 34% организаций численность инженерно-технических кадров удовлетворяла их потребность.

Под такими кадрами подразумеваются инженеры по автоматизации и механизации производственных процессов, инженеры по внедрению новой техники и технологии, инженеры-технологи, механики, операторы промышленных установок, наладчики станков и манипуляторов с программным управлением.

Кадровый голод, связанный с дефицитом инженерно-технических кадров, сильнее всего ощущается в сфере прочих транспортных средств и оборудования (код по ОКВЭД – 30, строительство кораблей, лодок, железнодорожных составов и локомотивов, воздушных и космических судов. – «Ведомости»). По данным НИУ ВШЭ, 75% организаций отрасли сообщили о такой нехватке. В отрасли производства электрического оборудования потребность в инженерно-технических кадрах до конца не удовлетворена в 60% случаев.

Нехватка инженеров ощущается также в 60% организаций промышленно-производственной сферы машиностроения. Речь идет, например, об инженерах по автоматизации и механизации производственных процессов, технологах, инженерах по внедрению новой техники и технологий. Помимо инженерно-технических кадров около 70% обследованных организаций машиностроения сообщили о незначительной или острой нехватке специалистов по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ). Под ними подразумеваются в том числе специалисты по информационной безопасности, в области искусственного интеллекта, инженеры данных, разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений. У 30% предприятий машиностроения их численность соответствует потребности. Наиболее остро дефицит ИКТ-специалистов ощущают производители прочих транспортных средств и оборудования: о нехватке таких кадров сообщили 75% организаций отрасли.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

На следующей неделе Госдума рассмотрит законопроект о пошлинах для мигрантов

На следующей неделе в Государственной думе рассмотрят законопроект о повышении налоговых пошлин для мигрантов, сообщил спикер парламента Вячеслав Володин 24 мая в соцсетях. По его словам, пошлины при оформлении российского гражданства могут быть увеличены в 12 раз с 4,2 до 50 тысяч рублей, при выдаче разрешения на временное проживание — в 8 раз с 1,9 до 15 тысяч рублей, при получении вида на жительства — в 5 раз с 6 до 30 тысяч рублей.

Кроме того, пошлину за выдачу разрешений на привлечение иностранных граждан на работу собираются увеличить до 15 тысяч рублей за каждого трудоустроенного мигранта.

"Всё это будет способствовать наведению порядка в миграционной сфере, а также принесет дополнительные доходы в бюджет, которые прогнозно составят 15 млрд рублей в год", - подчеркнул Володин.

Спикер Госдумы отметил, что сейчас в парламенте рассматривают 10 инициатив, направленных на ужесточение миграционного законодательства. С 2024 года приняли 22 федеральных закона в сфере миграционной политики.

Премьер-министр Михаил Мишустин 4 мая внес в Госдуму инициативу о повышении пошлин для мигрантов. Целесообразность нововведений авторы инициативы объяснили примером повышения пошлин для иностранцев в зарубежной практике.

В конце апреля Володин заявил в соцсетях, что по данным за первый квартал 2026 года количество преступлений, совершенных иностранцами в России, сократилось на 38,9%.

Председатель парламента объяснил эти результаты усилением контроля за миграционными процессами.

[ЗАКС.ру](https://zaks.ru)

Сами заняты: подростки и молодежь в РФ поставили рекорд по открытию ИП

Почему школьники и студенты предпочитают свой бизнес найму и какие это создает проблемы для экономики

В России растет предпринимательская активность молодежи. Пока работодатели жалуются на дефицит кадров, подростки и студенты массово уходят в собственный бизнес — продают товары на маркетплейсах, создают IT-стартапы и запускают свои бренды. Как сообщили «Известиям» в Корпорации МСП, число ИП среди россиян до 25 лет за год выросло на 16% и превысило рекордные 270 тыс. Работать на себя предпочитают и школьники: в стране уже свыше 608 тыс. несовершеннолетних самозанятых. Как государство поддерживает начинающих бизнесменов и почему эта тенденция тревожит рынок труда — в материале «Известий».

Сколько в России молодых ИП и самозанятых

Российское законодательство постепенно подстраивается под развитие молодежного предпринимательства, заявила управляющий партнер агентства «ВМТ Консалт» Екатерина Косарева. По ее словам, оформить самозанятость или зарегистрироваться как ИП в России можно с 14 лет — при согласии родителей или законных представителей.

Самозанятость остается наиболее простым вариантом для подростков: для нее действует минимум ограничений и упрощенная налоговая отчетность. В то же время статус ИП дает больше возможностей для развития бизнеса — позволяет нанимать сотрудников, заключать крупные контракты и масштабировать проект, хотя и требует более серьезной отчетности и фиксированных страховых взносов.

Интерес молодежи к предпринимательству в России быстро растет. Сейчас в секторе малого и среднего бизнеса работают более 270 тыс. индивидуальных предпринимателей до 25 лет — это рекордный показатель, сообщил «Известиям» гендиректор Корпорации МСП Александр Исаевич. За год число молодых ИП увеличилось на 16%, а за три года — на четверть.

Есть среди них и несовершеннолетние: сегодня в стране зарегистрировано более 3,5 тыс. ИП младше 18 лет, уточнил Александр Исаевич. По сравнению с прошлым годом показатель почти не изменился.

При этом число самозанятых подростков растет значительно быстрее. По данным Корпорации МСП, к 1 апреля 2026 года их количество достигло 608 тыс. человек против 356 тыс. годом ранее. Самозанятость они выбирают чаще, поскольку вести ИП до совершеннолетия сложнее.

Больше всего молодых предпринимателей в торговле. Как пояснил Александр Исаевич, 43% несовершеннолетних бизнесменов заняты именно в этой сфере, причем более половины из них продают товары через маркетплейсы. Также популярны IT, общепит, гостиничный бизнес и научная деятельность.

У коммерсантов 18–25 лет структура бизнеса уже более разнообразная, отметил доцент кафедры экономики и финансов общественного сектора Президентской академии Даниил Гоненко. По его словам, помимо торговли молодежь активно развивает проекты в технологиях, туризме, образовании и креативных индустриях.

Многие начинают бизнес еще в школе или вузе. Так, москвич Даниил Макатров в восьмом классе придумал стартап по разработке спортивных гаджетов. Он создал чип, который сначала встраивался в обувь хоккеистов, а теперь может использоваться в экипировке, шайбах и мячах. Эта разработка помогает анализировать тренировки и повышать их эффективность.

Почему молодые люди стали активнее открывать бизнес

Рост молодежного предпринимательства в России говорит о более глубоких изменениях в экономике и обществе, считает Даниил Гоненко. По его словам, для нового поколения онлайн-продажи, цифровые платежи и работа через платформы — привычная среда, поэтому молодые бизнесмены быстрее адаптируются к меняющимся правилам рынка.

Дополнительным стимулом стало снижение порога входа в бизнес, отметила экономист, эксперт по финансовым рынкам Ольга Гогаладзе. Благодаря цифровизации зарегистрировать ИП или самозанятость можно за несколько минут без визита в налоговую. Кроме того, начинающим предпринимателям уже не обязательно арендовать офис, нанимать сотрудников и выстраивать сложную офлайн-модель, добавил Даниил Гоненко. По его словам, многие стартуют с небольших проектов — например, в дизайне, программировании, онлайн-торговле или сфере цифровых услуг.

Меняются и ценности молодежи. Как отметил директор направления «Молодые профессионалы» АСИ Александр Вайно, если раньше бизнес ассоциировался лишь с доходом, то для нового поколения это еще и независимость, творчество, развитие личного бренда. Эксперт считает, что молодежь иначе относится и к риску: страх ошибки постепенно уступает место готовности пробовать и двигаться к результату шаг за шагом.

Молодые люди чаще выбирают собственное дело из-за желания больше зарабатывать и самостоятельно распоряжаться своим временем, полагает ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. Для части начинающих предпринимателей бизнес становится альтернативой низким стартовым зарплатам, для других — возможностью создавать собственные проекты вместо работы по найму.

При этом далеко не все начинания оказываются успешными. Как сообщил Александр Исаевич, несовершеннолетние предприниматели нередко закрывают бизнес уже в первые месяцы из-за нехватки опыта и знаний.

Власти легализовали почти 220 тыс. работников — чем опасно отсутствие договора

Что молодежное предпринимательство значит для рынка труда

В России действует несколько программ поддержки молодых предпринимателей, включая несовершеннолетних. ИП и компании, где не менее 50% принадлежит учредителю от 14 до 25 лет, могут получить гранты Минэка от 100 тыс. до 500 тыс. рублей, а в Арктической зоне — до 1 млн. Для подростков обязательным условием остается обучение основам бизнеса.

Кроме того, молодежи доступны льготные кредиты, региональные субсидии и акселерационные программы, добавила Екатерина Косарева. Она уточнила: во многих субъектах есть отдельные конкурсы и интенсивы для молодежных проектов. «Известия» обратились за комментариями в Минэк.

Рост молодежного предпринимательства имеет для экономики как преимущества, так и риски. По словам Даниила Гоненко из Президентской академии, развитие собственного дела помогает легализовать раннюю деловую активность, ускоряет цифровизацию и создает новые сервисы. Экономист Ольга Гогаладзе добавила, что это также способствует росту финансовой грамотности и налоговых поступлений.

При этом массовый уход молодежи в микробизнес усиливает кадровый дефицит в традиционных отраслях. Промышленность, ритейл и сфера услуг теряют потенциальных сотрудников на линейных позициях, отметила эксперт.

О нехватке кадров ранее говорил и вице-премьер Александр Новак. По его словам, в ближайшие пять лет экономике потребуется заместить около 11 млн рабочих мест из-за выхода сотрудников на пенсию, а к 2030 году дополнительная потребность в кадрах составит еще 3,1 млн человек. Таким образом, молодежное предпринимательство становится заметным драйвером экономики и цифровизации — но вместе с тем усиливает конкуренцию за молодых специалистов в традиционных компаниях.

[«Известия»](#)

Профессиональное наступление

Почему учеба в колледжах становится престижнее, но дороже

Интерес к среднему профессиональному образованию (СПО) у российских абитуриентов стремительно растет. В прошлом году число абитуриентов, поступивших в колледж, снова превысило число новоиспеченных студентов вузов. За чем сегодня идут в колледжи выпускники школ и продолжит ли расти интерес к СПО в ближайшие годы, выяснял «Ъ-Review».

Впервые число абитуриентов, зачисленных в колледжи и техникумы, превысило число новых студентов вузов в 2020 году — 1,14 млн против 1,093 млн. Тенденция сохранилась и в последующие годы. По итогам приемной кампании прошлого года в колледжи и техникумы поступило около 1,3 млн абитуриентов (в 2024 году — 1,264 млн), сообщает Минпросвещения. А число абитуриентов, зачисленных в вузы, составило 904 тыс. — показатель практически на уровне 2024 года.

На сегодняшний день в колледжах обучается 3,9 млн человек. «Этот показатель сравним с 70-ми годами в РСФСР — в техникумах и колледжах училось 4 млн», — отметил министр просвещения РФ Сергей Кравцов на сентябрьском совещании у президента.

Всего в приемную кампанию 2025 года было подано 3,5 млн заявлений — на 900 тыс. больше, чем в прошлом году.

Специалисты связывают рост интереса к системе СПО с несколькими факторами. В первую очередь это внедрение проекта «Профессионалитет», который стал реальным драйвером среднего профессионального образования. Федеральный проект, инициированный Минпросвещения, был запущен в 2022 году и представляет собой форму обучения в тесной связке колледжа и работодателя. Всего в рамках проекта более 3,1 тыс. предприятий вложили свыше 10 млрд руб. в партнерство с колледжами.

«Компании-работодатели выступают соавторами образовательных программ, вкладываются в обновление инфраструктуры, дают ребятам возможность пройти оплачиваемую практику», — пояснил ректор Института развития профессионального образования Сергей Кожевников. В итоге обучение в колледже сегодня позволяет за короткий срок гарантированно получить работу и при этом оправдать ожидания работодателя в плане подготовки.

«Уже со второго курса многие студенты могут совмещать учебу с работой, получать первый доход и реальный опыт. К выпуску большинство ребят либо уже трудоустроены, либо имеют предложение от работодателя», — отметил директор Московского автомобильно-дорожного колледжа им. А. А. Николаева Роман Фомин.

Также выпускники колледжа могут рассчитывать на достойные зарплаты, более того, по многим рабочим специальностям они уже вполне сопоставимы с ИТ-направлениями, уточняет директор Московского технологического колледжа им. И. А. Лихачева Иван Степанов. За счет роста зарплаты и улучшения условий труда рабочие профессии становятся для школьников более привлекательными.

Ну и по-прежнему одним из стимулирующих факторов выбора учебы в колледжах остаются высокие требования к сдаче ЕГЭ, неподъемные для многих ребят. При этом нельзя сказать, что в колледжи сегодня идут слабые абитуриенты. Проходной балл и конкурс растут на востребованные специальности.

4 балла — средний балл аттестата для поступления в колледжи сегодня, а по некоторым специальностям даже 4,9.

«То есть это фактически отличники — по таким направлениям, как производство авиационных двигателей, программирование, химическая технология, компьютерные системы. Крайне высокий конкурс в ИТ, медицине, искусстве. Так, например, в ИТ-колледже Краснодарского края конкурс составил 18 человек на место, а в подмосковном колледже “Подмосковье” — 7 человек на место», — рассказал Сергей Кравцов на совещании.

[Подробнее в газете «Коммерсант»](#)

В регионе

Александр Беглов: Петербургские вузы получают субсидии на реализацию программ обучения в сфере современных технологий

Губернатор Александр Беглов подписал постановление Правительства Санкт-Петербурга «О Порядке предоставления в 2026 году грантов в форме субсидий образовательным организациям высшего образования, расположенным на территории Санкт-Петербурга, в целях внедрения современных программ непрерывного образования».

Получателями грантов в форме субсидий могут стать вузы, расположенные на территории Санкт-Петербурга и прошедшие конкурсный отбор. В 2026 году на предоставление данного вида субсидий в городском бюджете предусмотрено 5 миллионов рублей.

За счет этих средств будут реализовываться программы повышения квалификации для людей в возрасте 35-50 лет по следующим направлениям:

- большие данные;
- программирование и создание ИТ-продуктов;
- искусственный интеллект;
- разработка мобильных приложений;
- распределенные и облачные вычисления;
- цифровой маркетинг и медиа;
- системная аналитика.

Обучение будет вестись с применением дистанционных образовательных технологий.

Целью предоставления грантов в форме субсидий является формирование и внедрение современных программ непрерывного образования, обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний и приобретение профессиональных навыков в сфере новых технологий и инноваций.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

В Петербурге возник дисбаланс в строительстве школ и снижении числа первоклашек

В Петербурге становится всё меньше первоклассников, дефицит школ закрыт, однако город по-прежнему нагружает девелоперов строительством образовательных учреждений.

Как сообщили "ДП" в комитете по строительству Петербурга, в этом году за счёт бюджетных средств планируется ввод в эксплуатацию пяти школ: в Красногвардейском, Кировском и Красносельском районах города. За счёт внебюджетных инвестиций запланирован ввод 10 школ (Василеостровский, Выборгский, Калининский, Московский, Приморский и Фрунзенский районы).

Семь из них должны быть сданы к сентябрю, одна уже введена в эксплуатацию. В Красногвардейском районе откроются три новых объекта совмещённого образования (школа + детсад), два из них уже сданы.

Среди застройщиков, которые сдают школы в этом году, — Setl Group, ИСК "Аврора", ГК "Лидер Групп", РСТИ, ЦДС, ПСК, ПИК.

Кроме того, за счёт средств бюджета будут введены семь детских садов в Красногвардейском, Московском, Красносельском, Выборгском и Фрунзенском районах. Застройщики, согласно планам, за год должны ввести 20 дошкольных учреждений: 14 отдельно стоящих и шесть встроенных в 12 районах города.

Выступая в середине мая с отчётом перед депутатами ЗакСа, губернатор Петербурга Александр Беглов напомнил, что ещё по итогам 2024 года городу удалось полностью ликвидировать накопленный дефицит мест в школах и детских садах. Ранее именно наличие такого дефицита было аргументом, чтобы требовать от девелоперов строительства образовательных учреждений за свой счёт.

Какие школы строятся в Петербурге

"Реализация проектов строительства соцобъектов идёт под пристальным контролем города. Все застройщики, и мы в частности, включают в проекты необходимый набор учебных помещений — начиная с бассейнов (двух — для малышей и учеников средней и старшей школы) и заканчивая полностью укомплектованными залами для занятия физкультурой и, например, библиотеками, — говорят в ГК "Самолет". — Все эти правила распространяются и на детские сады. К тому же чиновники тщательно следят за тем, чтобы застройщики синхронизировали строительство соцобъектов — в первую очередь школ и садиков — с жилыми домами. Делается это для того, чтобы с момента новоселья покупатели имели возможность пользоваться всеми инфраструктурными объектами, заявленными на старте комплексного проекта".

Концепция "петербургского стандарта образования" в строительстве подразумевает единые требования к учебным корпусам: модульность, энергоэффективность, адаптация к инклюзии, наличие современных инженерных систем (вентиляция, фильтрация воздуха), безопасные наружные пространства и удобные логистические решения для завоза/вывоза детей.

Практические элементы стандарта: универсальные учебные классы с гибкой планировкой, технические комнаты для предметов (лаборатории, мастерские), спортивные залы, комнаты для психологической и медицинской поддержки, отдельные входы для младших классов, системы доступа и видеонаблюдения. Наиболее заметное для непрофессионалов: наличие двух бассейнов (для юных школьников и старших детей).

Текущая цена в стройотрасли варьируется: стоимость квадратного метра по проектам школ колеблется примерно от 85 тыс. до 133 тыс. руб. / м², рассказали в комитете по строительству. Участники рынка отмечают динамику за последний год — удорожание материалов и услуг в 2025–2026 годах (впрочем, как и в прошлые годы), что повышало среднюю цену на строительство. Основные драйверы — рост цен на стройматериалы, логистику и специализированные инженерные системы.

Сколько школ нужно городу

Нельзя не отметить, что объединённые усилия города и бизнеса по строительству новых школ и садиков идут в противоречии с демографическими показателями и данными о населении Петербурга.

"В новых школах не хватает не только учителей, но и учеников для комплектации нормального по численности класса. Власти активизировали строительство школ, но педагогов в них, тем более опытных, уже не хватает", — делится один из родителей, проживающий в Приморском районе Петербурга.

"Петербург — социально и экономически развивающийся город, в который приезжают много жителей из других регионов России, мы сохраняем готовность 58 тыс. мест и 2400 первых классов на 2026/27 учебный год. Дальнейшие шаги будем определять по ситуации. При необходимости мы готовы открывать дополнительные классы и создавать новые места в школах города", — говорили ранее в комитете по образованию. При этом, по официальным данным, ещё в 2024 году в Петербурге было 63 тыс. первоклассников, а в 2023-м — 68 тыс.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 26 мая

В стране

В России предложили решить вопрос дефицита кадров при помощи роботов и пенсионеров

Депутат Бессараб заявила о необходимости ускорить роботизацию производства

В Госдуме предложили использовать роботов и пенсионеров для решения дефицита кадров. Член комитета ГД по труду Светлана Бессараб в беседе с НСН заявила, что для преодоления экономических последствий сокращения населения необходимо снять все ограничения для работы пенсионеров и ускорить роботизацию производства.

Она отметила, что работодатели ценят сотрудников старшего возраста за профессионализм и ответственность, а также предложила увеличить лимит индексации пенсий для работающих

пенсионеров. Бессараб подчеркнула, что демографическая яма не является критической проблемой, так как автоматизация и современные технологии позволяют компенсировать нехватку рабочей силы.

«Нужно брать лучшее от всех систем», — резюмировала она.

Ранее семи секторам российской экономики предсказали самый острый дефицит кадров.

Ожидается, что самую сильную нехватку сотрудников во второй половине 2026 года испытает сельское хозяйство, промышленность, строительство, ЖКХ, энергетика, транспорт и ИТ.

[«Фонтанка»](#)

В Госдуме предложили увеличить продолжительность ежегодного отпуска

Депутат Госдумы Николай Новичков ("Справедливая Россия") выступил с предложением увеличить продолжительность ежегодного отпуска - для компенсации выходных, которые "теряются" внутри него. Об этом пишет ТАСС.

Напомним, сейчас работающим россиянам стандартно полагается 28 дней ежегодного отпуска. Согласно Трудовому кодексу РФ, его можно разделить на части, при этом одна из них не должна быть меньше 14 календарных дней, что "захватывает" минимум четыре выходных. Новичков считает, что продолжительность отпуска нужно увеличить, добавив к нему неделю. "В этот срок должны быть учтены как рабочие, так и нерабочие дни, чтобы у человека была возможность отдохнуть 35 дней в году", - говорится в публикации. По мнению парламентария, такой отпуск позволит работающим гражданам не только полноценно отдохнуть, но и предотвратить профессиональное выгорание. Что касается разделения отпуска на части в течение года, то такую возможность Новичков предлагает оставить.

[«Российская газета»](#)

В ГД предложили повысить налоговый вычет при покупке жилья для семей с детьми

Процедура оформления налогового вычета для многих остается непонятной, поэтому необходимо упростить систему и сделать вычет доступнее. Об этом заявил заместитель председателя комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш.

"Максимальная сумма расходов для вычета на покупку жилья - 2 миллиона рублей. При ставке НДФЛ 13% можно вернуть 260 тысяч рублей, при 22% - 440 тысяч рублей. Лимит вычета на проценты по ипотеке 3 миллиона рублей. В сумме за квартиру в ипотеке сегодня можно вернуть до 1,1 миллиона рублей", - передает слова депутата ТАСС.

Россияне могут получать вычет многократно по разным объектам, пока не выберут весь лимит в 2 миллиона рублей, а право на вычет по процентам можно использовать по одному объекту в пределах 3 миллионов рублей, напомнил Панеш.

В этом году гражданам доступны три способа получения вычета, уточнил он: упрощенный порядок через сайт ФНС (проверка длится месяц), через налоговую инспекцию с декларацией 3-НДФЛ (три месяца) и через работодателя (с зарплаты перестают удерживать налог, не ожидая окончания года).

Панеш предложил сделать упрощенный порядок основным, при этом расширив источники данных для налоговой. Также, по его словам, следует повысить вычет для семей с детьми. Так, при рождении ребенка можно добавлять к лимиту 200 тысяч рублей за первого, за второго - 300 тысяч рублей, за третьего и последующих - 400 тысяч.

Кроме того, депутат предложил уменьшить срок камеральной проверки с трех месяцев до 15 рабочих дней и начать проводить автоматическую проверку заявителя с готовым решением за семь дней. "Налоговый вычет - это не подарок, а ваши законные деньги. Процедура должна быть простой и быстрой, особенно для семей с детьми", - подчеркнул Панеш.

[«Российская газета»](#)

Пенсионеров в России предложили освободить от одного налога

Миронов предложил освободить пенсионеров от налога на владение садовым домом

Российских пенсионеров нужно освободить от уплаты налога на недвижимость с садовых домов площадью более 50 квадратных метров. Такое предложение внес лидер партии «Справедливая Россия — За правду», глава думской фракции Сергей Миронов, его слова приводит РИА Новости. По словам депутата, по действующему законодательству Герои Советского Союза и России, кавалеры ордена Славы трех степеней, инвалиды I и II групп, дети-инвалиды, ветераны Великой Отечественной войны и боевых действий, пострадавшие от радиации, пенсионеры, родители и супруги погибших военнослужащих уже наделяются льготой по налогу на имущество. Так, они могут не платить налог на один объект, которым они владеют — за квартиру, жилой дом, гараж или машиноместо.

В то же время на садовые дома льгота по уплате налога не распространяется.

«"Справедливая Россия" предлагает предоставить гражданам такую льготу. Принятие законопроекта позволит уменьшить налоговую нагрузку и улучшить качество жизни граждан, нуждающихся в поддержке со стороны государства», — пояснил Миронов.

Инициативу предлагают внести на рассмотрение палаты парламента во вторник

В 2026 году россиянам старше 65 лет доступен ряд федеральных льгот и доплат, а также региональных мер поддержки. Так, например, пенсионерам доступны и жилищно-коммунальные льготы. Они могут оформить субсидию на оплату ЖКУ, если расходы на коммунальные услуги превышают установленную для региона долю от семейного дохода, получить скидку на оплату части коммунальных услуг и вывоза ТКО, а также льготы для малоимущих и одиноко проживающих пенсионеров.

[«Лента»](#)

Работу в поликлиниках и частную практику в Москве совмещают 300 участковых врачей

Участковый врач в Москве может совмещать свою работу с частной или другой государственной практикой, при этом задача московских властей сделать так, чтобы участковый врач был для пациента личным доктором, вел его адресно, знал его историю болезни, сообщили в столичном департаменте здравоохранения.

"После своего рабочего дня в поликлинике врачи могут совмещать работу с частной или другой государственной практикой. Сегодня участковых врачей, совмещающих свою работу с другой, всего 300 человек", - сообщается в канале департамента в мессенджере Мах во вторник.

В депздраве уточнили, что в московских поликлиниках работает порядка 2,6 тыс. участковых врачей. Рабочая неделя участкового составляет 39 часов. Это стандартный 8-часовой день, например, с 8:00 до 16:00.

Там пояснили, что задача депздрава - сделать так, чтобы участковый врач был для пациента личным доктором. "Что для этого нужно? Участковый должен вести пациента адресно, знать его историю болезни, наследственность, хронические заболевания. Только так можно вовремя начать лечение и предотвратить осложнения. Москва обеспечивает врачей самой передовой техникой, комфортным местом работы и конкурентной заработной платой. Это позволяет им больше внимания уделять качеству приёма", - отмечается в сообщении.

[Интерфакс](#)

В регионе

Большинство «за»: петербуржцы одобрили запрет на продажу вейпов и табака для молодежи

Больше всех инициативу поддерживают женщины и сами курильщики.

Жители Петербурга считают правильной идею запретить продажу сигарет родившимся после 2008 года. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного сервисом SuperJob.

Исследование показало, что за запрет на продажу сигарет и вейпов всем, кто родился после 31 декабря 2008 года, выступают 55% экономически активных горожан. Только 22% — против.

При этом женщины оказались активнее мужчин — 58% петербурженок одобрили идею. «За» высказались только 52% мужчин. Кроме того, больше сторонников запрета оказалось среди горожан с доходом до 100 тысяч рублей — 51%, и среди тех, кто получает более 150 тысяч рублей

(59%). Ограничения поддерживали не только некурящие (55%), но и сами любители табака — за запрет высказались 45% курящих петербуржцев. Однако опрос также зафиксировал, что каждый пятый опрошенный не согласен с запретительной мерой. Горожане считают, что если запрет ввести, что вырастет черный рынок нелегального табака. Вместо жестких запретов, нужно усиливать обычную профилактику, считают петербуржцы.
[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 27 мая

В мире

Профсоюз Samsung одобрил соглашение об увеличении бонусов

Крупнейший профсоюз работников Samsung Electronics Co. в Южной Корее большинством голосов одобрил соглашение с компанией об увеличении бонусов, которое позволит избежать масштабной забастовки и многомиллиардных убытков.

За сделку проголосовали около 74% членов профсоюза, пишет Bloomberg.

По условиям сделки, Samsung направит на премии работникам, занятым в производстве микрочипов, определенную долю операционной прибыли. Подсчеты Bloomberg показывают, что средняя сумма бонуса для 78 тыс. таких сотрудников по итогам текущего составит порядка 513 млн вон, или \$340 тыс. Средняя зарплата сотрудников компании в 2025 году составила 158 млн вон. Аналитики отмечают, что сложившаяся ситуация может усилить напряженность между различными подразделениями в компании. Так, работники, не занятые в выпуске чипов, получают бонус в размере всего 6 млн вон.

Samsung является одним из ведущих мировых производителей чипов, и за счет взлета спроса на них её рыночная стоимость за последние 12 месяцев увеличилась в 5,5 раза. Ожидается, что по итогам года Samsung станет одной из самых прибыльных компаний мира.

Цена акций Samsung по итогам торгов в Сеуле в среду выросла на 2,3%.

[«Интерфакс»](#)

Корпорации США тратят миллиарды на борьбу с профсоюзами

Затраты компаний на подавление рабочих инициатив достигают сотен миллиардов

Американские работодатели продолжают направлять колоссальные ресурсы на предотвращение создания независимых рабочих объединений. Об этом сообщает журнал Jacobin.

Только в 2024 году компании потратили около 1,7 млрд долларов на оплату услуг внешних юристов и консультантов по противодействию профсоюзам. Ежегодно бизнес выделяет порядка 8 млрд долларов на содержание штатных специалистов по трудовым отношениям, причем половина этих средств идет на подавление инициатив коллектива. Работодатели также расходуют 40 млрд долларов на содержание менеджеров по персоналу, из которых не менее 10% уходит на предотвращение организованной активности сотрудников.

Аналитики выявили значительные скрытые издержки корпоративного сектора. Руководители направляют огромные суммы на повышение окладов и выплату бонусов не состоящим в объединениях сотрудникам для снижения их мотивации к созданию независимых организаций. Подобная ситуация сложилась после забастовки организации United Auto Workers в 2023 и 2024 годах, когда не охваченные профсоюзами автопроизводители были вынуждены превентивно поднять уровень оплаты труда. С учетом всех косвенных расходов общие затраты на подавление рабочего движения могут ежегодно исчисляться сотнями миллиардов долларов.

Авторы исследования называют такую политику крайне прибыльной инвестицией для американских корпораций. Жесткая стратегия обеспечивает бизнесу надежную защиту от коллективных требований персонала и позволяет сохранять высокую норму прибыли за счет искусственного сдерживания общих затрат на рабочую силу без дополнительного контроля со стороны общества.

[«Диалектик»](#)

В стране

Число ИТ-специалистов в России выросло в 2025 году на 20 процентов

Число занятых в ИТ отрасли за 2025 год выросло на 20% и достигло 1,869 млн человек, сообщили в аппарате вице-преьера — руководителя аппарата правительства России Дмитрия Григоренко со ссылкой на результаты ежеквартального мониторинга ИТ-отрасли.

"ИТ-отрасль продолжает оказывать значительное влияние на занятость. Численность занятых выросла с 1,554 млн человек в 2024 году до 1,869 млн человек в 2025-м, а доля работников ИТ-отрасли в общей занятости увеличилась с 3,2% до 3,8%. Среднегодовая заработная плата в ИТ-отрасли составила порядка 2,05 млн рублей в год, или порядка 171 тыс. рублей в месяц", — сообщили в аппарате вице-преьера.

Ранее стало известно, что совокупная прибыль российских ИТ-компаний по итогам 2025 года выросла на 21% и достигла 1,676 трлн рублей. Общая выручка организаций ИТ-отрасли увеличилась на 14%, до 13,973 трлн рублей.

Ежеквартальный мониторинг проводит АНО "Цифровая экономика" по поручению заместителя председателя правительства — руководителя аппарата правительства Дмитрия Григоренко. В рамках мониторинга исследуются показатели организаций, включенных в реестр ИТ-компаний. Поставщиками данных для оценки ИТ-отрасли выступают ФНС России, Росстат, ФТС и Банк России.

[«Российская газета»](#)

Нам удалось повысить привлекательность технических, инженерных и медицинских специальностей

Андрей Исаев: Развитие системы образования

Андрей Исаев, российский политик. Депутат Государственной думы Федерального Собрания Заканчивается очередной учебный год, и это хороший повод написать об одном из главных приоритетов "Единой России" - о развитии системы образования.

За последние годы мы вместе с правительством проделали большую работу по модернизации школ, колледжей и вузов, по поддержке педагогов, по совершенствованию образовательных программ, ОГЭ и ЕГЭ.

В частности, активно реализуется программа капитального ремонта школ, инициированная президентом на Съезде "Единой России". В рамках программы уже отремонтировано более 6,5 тысяч образовательных учреждений. Также за последние пять лет было построено около 1700 новых школьных зданий. В результате с 2020 года в школах было создано более миллиона новых мест. В ближайшее время мы планируем возвести еще не менее 150 новых зданий в субъектах с наибольшей потребностью в учебных местах.

Кроме того, при поддержке "Единой России" были созданы десятки передовых инженерных школ, открыты сотни кванториумов и ИТ-клубов. Можно с уверенностью сказать, что нам удалось повысить привлекательность технических, инженерных и медицинских специальностей, которые необходимы для достижения технологической независимости нашей страны. Также мы планируем заниматься созданием новых лабораторий под руководством молодых исследователей и увеличить число передовых инженерных школ в два раза к 2030 году: с 50 до 100.

Напомню также, что воспитание детей и молодежи стало обязательной частью образовательного процесса. Более того, нами был принят закон, исключающий понятие "образовательная услуга" из закона об образовании, поскольку нельзя говорить, что школьные учителя, занимающиеся обучением и воспитанием подрастающего поколения, оказывают услуги. Это решение способствует повышению престижа педагогических специальностей.

В части оплаты труда учителей тоже был принят ряд важных мер: установлены доплаты классным руководителям, созданы ставки советников директоров по воспитательной работе за счет федерального бюджета. С 2027 года начнется внедрение по всей стране новых отраслевых систем оплаты труда бюджетников, в том числе педагогов. Напомню, что цель этих нововведений – снижение межрегиональной и внутрирегиональной разницы в зарплатах. В настоящее время данные отраслевые системы апробируются в 15 пилотных регионах.

Добавлю, что для всех учеников начальных классов, а это более 7 миллионов детей, обеспечено бесплатное горячее питание.

Также в отношении школьников нами был принят закон о трудовом воспитании, который сделал обязанностью их участие в общественно-полезном труде, в первую очередь в наведении порядка. С 1 сентября 2025 года произошел переход на единые государственные учебники по истории для учащихся 5-7 классов, а для 8-9 классов он запланирован на 1 сентября 2026 года.

С 1 сентября 2027 года в школах предполагается ввести устный экзамен по истории для девятиклассников. Он станет третьим обязательным испытанием для учеников 9-х классов вместе с математикой и русским языком.

Многое делается и для студентов: в федеральном бюджете 2026-2028 годов мы заложили более 70 миллиардов рублей на ремонт общежитий университетов, по инициативе президента реализуется масштабный проект по созданию до 2030 года 25 студенческих кампусов мирового уровня.

Помимо этого, на прошлой неделе в общественных приемных "Единой России" проходила Неделя приемов граждан в сфере образования. Обсуждались различные вопросы, в том числе организация внеурочного времени школьников, благоустройство территорий около учебных заведений, оснащение образовательных учреждений для обучения детей с особенностями развития. В Удмуртии, которую я представляю в Государственной Думе, поднималась, например, проблема, связанная со взносами родителей на нужды школ, в том числе на проведение ремонта классов. На словах эти взносы добровольные, а на деле – принудительные. Обязательно будем разбираться с каждой такой проблемой в отдельности и учесть все пожелания граждан, касающиеся сферы образования, при формировании Народной программы нашей партии.

[«Российская газета»](#)

Основная часть кадровой потребности приходится на выпускников колледжей

Прием на рабочие специальности вырос на 37%

Специалисты со средним профессиональным образованием закрывают 65% замещающей кадровой потребности рынка труда в России. Об этом сообщил министр просвещения Сергей Кравцов со ссылкой на прогноз Минтруда.

По его словам, которые приводит РИА Новости, за последние годы система СПО была расширена. Количество бюджетных мест в колледжах и техникумах увеличено на 150 тысяч, а прием на рабочие специальности вырос на 37%.

В рамках проекта «Профессионалитет» создано более 500 кластеров, где обучение выстроено с учетом потребностей реального сектора экономики. Программы формируются совместно с работодателями, чтобы выпускники получали навыки, востребованные на производстве и в промышленности.

[«Коммерсант»](#)

Номинация для участников спецоперации стала самой популярной в рамках региональной части «Лучшего по профессии»

В 2026 году номинация «Второй старт» для участников спецоперации, вернувшихся в профессию или освоивших новую специальность, проходит в 60 регионах РФ. Лучших сварщиков определяют в 53 регионах, а региональные этапы по номинации «Повар» проходят в 36 субъектах страны. Ознакомиться с расписанием и подать заявку на участие можно по ссылке.

«В этом году запланировано проведение более 410 региональных этапов «Лучшего по профессии» во всех уголках нашей страны. И специальная номинация «Второй старт» для наших защитников стала самой популярной – она проходит в 60 регионах. Благодарю региональные администрации

за поддержку участников спецоперации. В общей сложности нас ждет еще порядка 300 региональных этапов – они будут проходить до конца июня. Чтобы проверить свои навыки и побороться за звание лучшего специалиста в стране, необходимо зарегистрироваться в качестве участника на портале «Работа России», – рассказал заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Регионы-лидеры по числу проводимых этапов – это Республика Татарстан, Чувашская Республика и Пермский край. В 2026 году Казань увеличила количество региональных этапов с 12 до 23, Чебоксары проводят 18, а в Перми их число выросло с 9 до 15.

Напомним, в 2025 году Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» стал частью федерального проекта «Человек труда» национального проекта «Кадры» и прошел масштабную перезагрузку. В прошлом году количество номинаций выросло с 4 до 20, а в этом году – до 25.

Конкурс проходит в два этапа – региональные и федеральный по каждой из номинаций. Лучшие по итогам федеральных этапов получают денежные поощрения: за первое место – 1 млн рублей, второе место – 500 тыс. рублей и третье – 300 тыс. рублей.

Организатором конкурса «Лучший по профессии» является Минтруд России при поддержке федеральных и региональных органов власти, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей. Оператор конкурса – ВНИИ труда.

[Минтруд России](#)

В регионе

0 проблемных мигрантов попались полиции во время рейда на стройках Пушкинского района

Три стройки в Пушкинском районе проверила полиция совместно с Росгвардией. Документы правоохранителям предъявили почти 400 человек.

310 из них — приезжие из ближнего зарубежья. Почти у 30 мигрантов оказались проблемы по части миграционного законодательства. Их доставили в отдел для составления административных протоколов и рассмотрения вопроса о возможной депортации за пределы России, сообщили в ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти.

В ходе рейда, который прошел на стройках, расположенных на улице Нины Петровиц, Пулковском шоссе и Соколиной улице, полицейские проверили бытовки, документы работников, а также осмотрели курсирующий вблизи автотранспорт.

[«Мойка»](#)

Отношение жителей Петербурга к вакансиям со скрытой зарплатой остается довольно категоричным

Четверо из десяти горожан никогда не откликаются на вакансии с подобными предложениями. Такие данные показал опрос одного из «работных» интернет-сайтов.

Отношение жителей Петербурга к вакансиям со скрытой зарплатой остается довольно категоричным | ФОТО Alicia Christin Gerald on Unsplash

Эксперты уточняют: еще 30 % петербуржцев могут «клевать» на них периодически, а 29 % готовы и откликаться на вакансии с нераскрытой зарплатой. При этом женщины в этом вопросе принципиальнее мужчин, а больше противников скрытого дохода оказалось среди людей в возрасте 35 – 45 лет.

Что касается причин сокрытия будущих доходов, работодатели называют главную — конкретная сумма зависит от уровня профессионализма кандидата и устанавливается по итогам собеседования. Однако как минимум треть из них признается, что таким образом уровень оплаты труда скрывают от действующих сотрудников и конкурентов, одновременно изучая ожидания соискателей. Кроме того, формулировка «по договоренности» обычно используется и при наличии сдельной или бонусной оплаты труда. А еще тогда, когда можно заплатить соискателю меньше, чем он на самом деле стоит: как выясняется, каждый десятый из кандидатов смутно

представляет себе, на какой конкретный диапазон доходов он может рассчитывать.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Более половины выпускников петербургских вузов нашли работу с начала 2026 года

С начала 2026 года Служба занятости Петербурга трудоустроила 53,8% обратившихся в нее за помощью выпускников вузов и половину окончивших колледжи. При этом быстрее всего они находили работу в сфере информации и связи, а также торговли, здравоохранения и социальных услуг.

«Мы предлагаем молодежи не просто базу вакансий, а комплексную поддержку, — уточняет начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Петербурга Анна Шахова. — Наша задача — помочь ребятам сопоставить свои профессиональные возможности с требованиями рынка».

Например, испытывающие тревогу перед первым интервью получают психологическую поддержку, а в рамках проекта «#ЖиваяКарьера» почти 1,5 тысячи молодых петербуржцев уже освоили технологии проактивного управления карьерой. «Это позволяет им максимально сократить путь от получения диплома до первого рабочего дня», — отмечает Шахова.

Возможности для трудо-устройства молодых специалистов есть: в настоящее время на портале «Работа России» для начинающих карьеру соискателей доступно более 19 тысяч вакансий. И хотя основными работодателями для молодых кадров остаются государственные структуры, найти дело по душе можно и в коммерческом секторе — многие крупные предприятия (в их числе банки, телеком- и промышленные компании) с удовольствием берут на работу выпускников вузов и колледжей Петербурга.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 28 мая

В мире

В одной стране резко выросло число безработных

В первом квартале 2026 года число безработных и не получающих образование молодых людей в Британии превысило миллион человек. О резком росте их количества со ссылкой на данные Бюро национальной статистики Великобритании (ONS) сообщает РИА Новости.

С января по март 2026 года число молодых людей в возрасте от 16 до 24 лет в Британии, которые не работали и не получали образование, выросло до 1,012 миллиона. Показатель увеличился до 13,5 процента от общего количества молодых британцев.

Больше всего безработных среди мужчин (среди молодежи их 14,4 процента). Среди женщин соотношение составляет 12,5 процента.

Для сравнения, в последнем квартале 2025 года не работали и не получали образование 957 тысяч молодых британцев, а в начале 2025-го их число составляло 923 тысячи человек.

В то же время в ФРГ, переживающей самый длительный период экономического застоя со времен Второй мировой войны, безработица растет до многолетних максимумов. В начале 2025-го она достигла рекордного за последние 10 лет уровня 6,4 процента. В этом году Берлин вошел в мировой топ-4 по военным расходам, которые превысят 4 процента ВВП.

[«Лента»](#)

Бразильцы добились перехода на 40-часовую рабочую неделю

На данный момент бразильцы трудятся по 44 часа в неделю

Нижняя палата парламента Бразилии проголосовала за внесение изменений в Конституцию, которые сокращают рабочую неделю с 44 до 40 часов. Это следует из заявления парламентариев.

Инициатива, получившая поддержку президента Луиса Инасиу Лулы да Силвы, предполагает сохранение пятидневного графика и полную отмену обязательного шестого рабочего дня без снижения уровня заработной платы.

На данный момент бразильцы трудятся по 44 часа в неделю, что включает пять восьмичасовых смен и дополнительные четыре часа работы в шестой день. Новые правила гарантируют работникам два полноценных выходных дня подряд. Ожидается, что эти изменения напрямую улучшат условия труда для более чем 37 миллионов человек по всей стране.

Представители правительства подчеркивают, что реформа призвана восстановить социальную справедливость в отношении низкооплачиваемых специалистов, вынужденных работать шесть дней в неделю. Для того чтобы бизнес смог безболезненно адаптироваться к новым правилам, законопроект предусматривает 14-месячный переходный период, несмотря на то, что собственники просили выделить им больше времени.

Теперь документ направлен на рассмотрение в Сенат, точная дата голосования в котором пока не назначена. В случае окончательного принятия закона Бразилия продолжит латиноамериканский тренд на улучшение условий труда. Ранее аналогичные законы о переходе на 40-часовую неделю приняли власти Чили, а в Мексике утвердили ее постепенное внедрение к 2030 году.

[«Диалектик»](#)

Казахстан предложил создать единый цифровой профиль трудового мигранта в ЕАЭС

Министр труда и социальной защиты населения республики Аскарбек Ертаев предложил обмениваться данными о миграционных потоках между странами-членами Евразийского экономического союза онлайн и создать единый цифровой профиль трудового мигранта. Как передает ТАСС 28 мая, министр труда и социальной защиты населения Казахстана Аскарбек Ертаев озвучил свои предложения на Евразийском экономическом форуме в Астане.

"Вношу четыре конкретных предложения: первое - внедрение единого стандарта цифрового профиля трудового мигранта ЕАЭС, второе - наладить цифровой обмен данными о трудовых миграционных потоках в режиме реального времени, третье - организовать информационный обмен данными о занятости и квалификации для прогнозирования потребностей рынка труда ЕАЭС. И четвертое - сформировать новые гармонизированные правовые нормы для защиты прав работников с учетом цифровых платформ на пространстве ЕАЭС", - сказал он.

По словам министра, рынок труда ЕАЭС и эффекты от цифровизации будуткратно выше, если страны будут работать согласованно. Он уверен, что это вопрос конкурентоспособности общего экономического пространства.

Ранее 47news передавал, что в Казахстан с государственным визитом прибыл президент РФ Владимир Путин.

[47news](#)

В стране

В ШПЛС не считают законным отказ от продления действия колдоговора

В Шереметьевском профсоюзе летного состава (ШПЛС) заявили, что не считают законной отмену коллективного договора, действие которого формально истекло в декабре 2025 года и который не был продлен в установленном порядке.

В заявлении опубликованном на сайте ШПЛС отмечается, что «по информации, поступившей в профсоюз, все социальные гарантии, которые десятилетиями защищали работников, теперь «переехали» в Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот» (РИ-ГД-118)».

В профсоюзе также отмечают, что перенос важных для работников положений из Колдоговора в нормативный акт, позволяет работодателю в любой момент в любой момент отменить или изменить эти положения.

«В чем здесь главная угроза? Колдоговор — двустороннее соглашение между работниками и работодателем. Процесс исключения из Коллективного договора той или иной льготы —

трудоемкий и сложный процесс, так как нужно согласие профсоюзов. Это закон», — говорится в заявлении профсоюза.

По мнению ШПЛС такая ситуация стала возможной в результате того, что состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО), на котором рассматривался вопрос о продлении срока действия Коллективного договора на 3 года, был сформирован с грубейшими нарушениями — представители ряда профсоюзных организаций пилотов не были допущены до участия. По вопросу законности формирования КРСТО продолжается судебный процесс, напоминают в ШПЛС. Шереметьевский профсоюз летного состава продолжит борьбу за сохранение коллективного договора.

[Конфедерация труда России](#)

Россиянам назвали порядок действий при увольнении по сокращению

Эксперт Захаренкова: Попав под сокращение, важно действовать юридически грамотно. Попав под сокращение, важно действовать спокойно и юридически грамотно, рассказала замруководителя Правовой инспекции труда Московской федерации профсоюзов Валентина Захаренкова, пишет ТАСС.

По ее словам, сначала нужно убедиться, что работодателем соблюдены сроки уведомления о предстоящем увольнении. Оно должно быть вручено работнику под подпись не позднее чем за два месяца.

Затем, говорит эксперт, следует проверить, есть ли у вас преимущественное право быть оставленным на работе. К таким категориям относятся, например, сотрудники, которые содержат иждивенцев и детей до 18 лет, имеют профессиональное заболевание, проходят повышение квалификации по направлению от работодателя.

Также можно рассмотреть вакансии, которые предлагает работодатель. Он обязан сообщить о них сотруднику, который попал под сокращение, заключила Захаренкова.

[«Российская газета»](#)

ВТБ: треть россиян хотела бы получать зарплату еженедельно

Около трети работающих россиян выразили желание получать заработную плату каждую неделю, а не дважды в месяц, как это бывает обычно, следует из результатов опроса ВТБ, проведенного в преддверии ПМЭФ-2026 (есть в распоряжении «Ведомостей»).

«Запрос россиян на более частую выплату зарплаты — это рациональный ответ на устройство повседневных финансов. Расходы возникают каждый день, а выплаты — в основном раз в месяц или два. Синхронизация этих двух графиков позволяет человеку лучше планировать бюджет без кассовых разрывов», — объяснил старший вице-президент, руководитель департамента продуктов розничного бизнеса ВТБ Алексей Охорзин.

Почти каждый 10-й респондент ВТБ также хотел бы получать зарплату ежедневно, 5% — по факту выполненных работ. Причиной в основном опрошенные называли лучшее управление повседневными расходами и повышение финансовой стабильности. Примерно 50% участников исследования подчеркнули, что частота выплат влияет на их продуктивность и мотивацию на работе.

Банк выяснил, что сейчас около 50% жителей страны получают зарплату два раза в месяц, каждый пятый — раз в месяц. При этом только 4% россиян присылают эти средства еженедельно, 2% — ежедневно.

18 мая министр экономического развития РФ Максим Решетников заявил, что в экономике России есть возможности для увеличения уровня заработных плат. Он рассказал, что предлагать более высокие зарплаты компании вынуждает дефицит кадров. Рост зарплат подтверждают и данные Росстата, и информация от крупных площадок по поиску работы, отметил министр.

Банк России в феврале опубликовал результаты макроэкономического опроса, согласно которому реальная заработная плата россиян выросла на 24,3% за последние четыре года. Регулятор отмечал, что в 2026 г. показатель может возрасти до 27,7% относительно 2021 г., к 2027 г. — до 30,8%, в 2028 г. — до 34,1%.

Согласно данным Росстата на 4 февраля, доля россиян с ежемесячным доходом выше 100 000 руб. увеличилась до рекордных 16,7% в 2024 г. Показатель увеличился за год на 5,3%, что превышает прирост 2023 г. (3,1%). Доля граждан с зарплатой от 60 000 до 100 000 руб. увеличилась до 21,6% (в 2023 г. – 18,5%), а от 45 000 до 60 000 руб. – до 14,9% (в 2023 г. – 14,4%).

[«Ведомости»](#)

В России могут сократить срок выдачи больничного

В Минздраве РФ выступили с инициативой уменьшить до трех дней срок выдачи больничного листа.

Предложение будет касаться тех, кто за шесть месяцев признавался нетрудоспособным четыре раза и чаще, пишет РИА Новости со ссылкой на проект документа. Известно, что после открытия больничного врач должен провести комиссию для проведения дополнительных обследований или направления пациента в стационар. По истечении срока больничный может быть закрыт по итогам обследований.

Ранее россиянам рассказали, сколько черешни можно съесть, не опасаясь за своё здоровье. По словам диетолога Ольги Ямиловой, ягоды могут нанести серьезный удар по россиянам с некоторыми заболеваниями.

[АБН24](#)

В России назвали отрасли с наибольшей потребностью в работниках

Глава АКРА Гусаков: Дефицит кадров наблюдается в сельском хозяйстве и логистике

В настоящее время острый дефицит кадров наблюдается в сельском хозяйстве, транспортной сфере и логистике. Отрасли российской экономики с наибольшей потребностью в работниках перечислил глава рейтингового агентства АКРА Владимир Гусаков. Его слова приводит РИА Новости.

Кадровый голод также ощущается в отдельных направлениях обрабатывающей промышленности. Вышеперечисленные отрасли, отметил аналитик, являются трудоемкими. По этой причине они в наибольшей степени реагируют на общую напряженность на российском рынке труда, пояснил Гусаков. В целом кадровый голод в стране во многом обусловлен нехваткой специалистов конкретных профилей, а не общим дефицитом людей, отметил руководитель рейтингового агентства. Многие же из доступных сейчас на рынке труда специалистов не обладают достаточной квалификацией для покрытия кадровой брешы. Другая часть соискателей, по его словам, не готовы к требуемому режиму занятости. На фоне растущих издержек руководители многих российских компаний изменили кадровую стратегию. Если раньше они делали акцент на найме новых сотрудников, предлагая им высокую зарплату, то в последнее время стали пытаться удерживать действующих опытных работников. Подобный тренд сформировался на фоне расцвета неполной занятости. Ради оптимизации затрат ряд компаний стали переводить сотрудников на сокращенную рабочую неделю с урезанием премий. В оставшуюся часть года тенденция заморозки найма, скорее всего, сохранится, сходятся во мнении эксперты.

[«Лента»](#)

Более 40% регионов не удовлетворены уровнем подготовки выпускников СПО

На это влияют нехватка преподавателей и устаревшие образовательные программы, говорят эксперты

Предприниматели из 36 регионов, которые нанимали в течение 2024 г. выпускников с дипломом о среднем профессиональном образовании (СПО) и опытом работы менее трех лет, не удовлетворены качеством их подготовки. По 5-балльной шкале они оценили ее уровень менее чем в 3 балла. Об этом говорится в результатах аналитического доклада «Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах РФ», который подготовило Агентство стратегических инициатив.

Для формирования рейтинга используются три основных источника данных: официальная статистика, опросы предпринимателей и экспертные оценки. В рамках общей выборки в каждом

из 84 регионов опрашивается не менее 300 представителей бизнеса. Для направления «Кадровые и трудовые ресурсы» в рейтинге учитываются доля выпускников СПО по приоритетным для экономики отраслям среди занятого населения, доступность кадров необходимой квалификации для бизнеса, эффективность работы региональных центров занятости, а также временные и финансовые затраты работодателей на поиск сотрудников.

В докладе говорится, что в 36 регионах оценка доступности трудовых ресурсов необходимой квалификации в среднем составляет 2,72 балла, что на 9% ниже среднероссийского значения (2,97 балла). Наибольшая доля выпускников СПО по отношению к общей численности занятых в экономике региона зафиксирована в Тюменской и Томской областях, а также в Пермском крае. Самый заметный рост по сравнению с предыдущим годом показали Тюменская область (+20,5 п. п.), Мурманская область (+18,6 п. п.) и Пермский край (+14,7 п. п.), отмечается в докладе.

Среди лидеров направления «Кадровые и трудовые ресурсы» наиболее высокие оценки качества подготовки выпускников СПО получили Татарстан – 4,17 балла, Нижегородская область – 4,1 балла и Ямало-Ненецкий автономный округ – 4,02 балла, указано там же. 3,9

млн студентов учатся в российских учреждениях СПО на начало 2025/26 учебного года. Об этом заявил в декабре 2025 г. министр просвещения Сергей Кравцов

В 2024 г. почти треть (33%) всех выпускников 2021–2023 гг., вышедших на рынок труда, работали не по полученной специальности. Среди выпускников СПО по программам подготовки специалистов среднего звена не по своей профессии было занято почти 40% выпускников, среди квалифицированных рабочих и служащих – 44%, а среди выпускников вузов – 25%. Об этом в феврале писали «Ведомости» со ссылкой на данные статистического сборника «Индикаторы российского образования», который выпущен НИУ ВШЭ.

Неудовлетворительное качество подготовки специалистов связано с недостаточной материально-технической базой учебных заведений, считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Свою роль также играют устаревшие программы подготовки, дефицит преподавателей и недостаточность практической составляющей в учебном процессе, добавила она. В передовых регионах большое внимание уделяется внедрению лучших практик обучения, улучшению материально-технического оснащения учреждений СПО, развитию системы мотивации для преподавателей и студентов и использованию целевых форм обучения, заключила Иванова-Швец. [«Ведомости»](#)

Коммунисты придумали, как изымать частные предприятия

Шансов у инициативы ноль, а проработка оставляет много вопросов, говорят эксперты

Эксперты сомневаются в инициативе коммунистов

Депутаты КПРФ собираются внести в Госдуму законопроект, который впервые за многие годы предлагает подробно прописать механизм возвращения в госсобственность частных предприятий в России, узнали «Ведомости». В проекте прописывается, в каких случаях государство сможет принудительно изымать имущество компаний и индивидуальных предпринимателей с выплатой компенсации собственникам (текст имеется в распоряжении «Ведомостей»). По словам источника, близкого к КПРФ, документ уже направлен в правительство для заключения.

Авторы инициативы подчеркивают, что речь не идет о пересмотре итогов приватизации или наказании бизнеса. По их замыслу национализация должна стать исключительной мерой для защиты социально-экономической стабильности, прав работников, обороноспособности и интересов страны. Возвращать в госсобственность предлагается не любое имущество, а значимые предприятия как имущественные комплексы, их обособленные подразделения или единые недвижимые комплексы, следует из текста документа.

Кроме того, коммунисты хотят установить перечень критериев, по которым предприятие может быть признано социально и экономически значимым. В частности, речь идет о компаниях, являющихся единственными производителями определенной продукции, работающих в условиях естественной монополии, выпускающих товары первой необходимости или выполняющих государственный оборонный заказ. Фактически под действие предложенного закона могут

подходить предприятия, прекращение работы которых способно привести к неблагоприятным последствиям, в т.ч. существенному росту цен для потребителей.

В то же время в документе прописаны ограничения по ряду оснований для национализации. Она будет возможна лишь при наличии хотя бы одного из специально предусмотренных случаев.

Среди них – угроза массовых увольнений по вине собственника, задолженность по зарплате, превышающая двухмесячный фонд оплаты труда, необоснованное снижение заработной платы более чем на 20%, нарушение обязательств по государственному оборонному заказу, а также грубые нарушения требований охраны труда и экологического законодательства. Также по замыслу авторов инициативы национализация может коснуться предприятия-банкрота, если его ликвидация способна привести к массовому увольнению работников.

Предлагаемый механизм зависит от стоимости активов. Если балансовая стоимость основных средств предприятия превышает 1 млрд руб., решение о национализации должно оформляться отдельным федеральным законом и последующим постановлением правительства. Для активов стоимостью менее 1 млрд руб., но более 100 млн руб. по рыночной оценке достаточно будет постановления правительства. Если стоимость имущества ниже 100 млн руб., решение сможет принимать субъект Федерации в отношении расположенных на его территории предприятий. Для стратегических предприятий и объектов критической инфраструктуры предусмотрена отдельная процедура – национализация по указу президента.

Помимо этого в законопроекте предусмотрена обязательность компенсации собственнику: государство должно предварительно и в полном объеме возместить рыночную стоимость имущества и связанные с его изъятием убытки. Размер компенсации будет определяться независимым оценщиком и утверждаться арбитражным судом.

Авторы документа утверждают, что закон должен повысить ответственность бизнеса перед обществом и создать дополнительные гарантии для работников предприятий и граждан, которые могут пострадать от техногенных аварий или экологических нарушений. По мнению разработчиков, в условиях структурной перестройки экономики и сохраняющихся внешних ограничений принятие отдельного закона о национализации остается востребованным как для государства, так и для бизнеса.

Законодательная инициатива в представленной редакции имеет ряд изъянов по содержанию и форме, которые создают серьезные правовые и экономические риски, говорит первый зампред Комитета Госдумы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Тен («Единая Россия»). Если говорить о сугубо правовой стороне вопроса, то Конституция в статье 35 допускает, что принудительное отчуждение имущества для государственных нужд может быть произведено только при условии предварительного и равноценного возмещения. При этом есть и ряд иных недочетов, отмечает Тен.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Минздрав захотел запретить продажу рецептурных лекарств без электронных рецептов

Как пояснили в Росздравнадзоре, в будущем аптеки будут работать исключительно через мониторинг движения лекарственных препаратов

Минздрав разрабатывает законопроект, согласно которому приобретение рецептурных препаратов должно стать невозможным без наличия у покупателя электронных рецептов. Об этом в среду, 27 мая сообщила в ходе открытого диалога в Совете федерации глава Росздравнадзора Алла Самойлова.

В настоящее время, по ее словам, случаи продажи таких лекарств без рецептов еще встречаются. «Только четкая привязка к электронному рецепту <...> через систему МДЛП (мониторинга движения лекарственных препаратов - TRUD.RU) запретит продажу лекарственного препарата рецептурного. Поэтому сейчас отработывается механизм, Министерство здравоохранения сегодня разрабатывает этот законопроект, и в данном случае тогда будет полностью невозможно купить лекарственный препарат, если у вас не будет электронного рецепта», — передает слова Самойловой РИА Новости.

В свою очередь заместитель министра здравоохранения, статс-секретарь Олег Салагай сообщил, что ведомство сейчас ожидает завершения доработки законопроекта. В течение нескольких

месяцев, добавил он, состоится обсуждение документа с представителями Совфеда.

[«Труд»](#)

Клеймо бакалавра снимут с выпускников: почему компании встанут за ними в очередь

Российские дипломы станут более конкретными, отражая реальную профессиональную квалификацию выпускника. Член Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Ольга Пилипенко объяснила в эфире программы "Точка зрения" на Pravda.Ru, как реформа высшей школы изменит рынок труда и к чему уже сейчас нужно готовиться работодателям.

Зачем менять названия в дипломах

Главное ожидание бизнеса — повышение качества подготовки кадров. Однако переходный период потребует времени: компаниям нужно научиться понимать новые формулировки в документах об образовании. Если раньше в дипломе значился "бакалавр техники и технологии", то теперь там будет зафиксирована конкретная квалификация, например, "инженер по машинам и обработке металлов давлением".

Ольга Пилипенко подчеркнула, что одновременно с законом об образовании необходимо менять трудовые нормативные акты и квалификационные классификаторы. Это важно, чтобы права выпускников прошлых лет и тех, кто получит дипломы по новой модели, были полностью соблюдены. В дипломах должна появиться запись не только об образовательной, но и о профессиональной квалификации, соответствующей Трудовому кодексу.

"Вместе с изменением закона об образовании должны произойти изменения и в трудовых нормативных актах. Необходим переходник, где будет четко состыковано то образование, которое было, бакалавриат и специалитет, с новой моделью", — отметила в эфире Pravda.Ru Ольга Пилипенко.

Готовы ли абитуриенты к переменам

Пилотные проекты по новой системе управления образованием работают уже четвертый год. Опыт показывает, что спрос на специальности в вузах-участниках эксперимента остается высоким. Школьники и их родители сейчас больше доверяют программам, которые созданы в связке с конкретными предприятиями. Это важно в условиях, когда происходит серьезная корректировка планов приема в учебных заведениях, заставляющая абитуриентов внимательнее выбирать будущий профиль.

Большую роль начал играть целевой прием через платформу "Работа в России". Предприятия заранее выставляют требования к кандидатам, описывают меры поддержки во время учебы и гарантируют конкретную должность после выпуска. Это позволяет студенту не просто учиться, а строить карьеру с первого курса, что особенно ценно, так как многие россияне сегодня рассматривают длительные программы подготовки как лучший способ защиты от нестабильности.

"Выпускник школы сегодня может уже на сайте выбрать предприятие, на которое хочет пойти работать, и образовательную программу. Это дает работодателю возможность сделать точный прогноз подготовки кадров", — пояснила депутат.

Новые требования работодателей

Смычка вуза и завода помогает решить вопрос удержания молодых кадров. Современный соискатель стал более прагматичным: его интересуют не бонусы в офисе, а понятный профессиональный путь. Сегодня ожидания от работодателей сместились в сторону реальных социальных гарантий и стабильности. Новая система дипломов как раз дает молодым специалистам четкий статус на рынке.

Для компаний это шанс получить готового инженера, который не нуждается в переучивании. В условиях, когда удаленный формат взаимодействия постепенно теряет популярность в реальном секторе, присутствие квалифицированного специалиста непосредственно на производстве становится ключевым фактором успеха.

[«Правда»](#)

Посылать матом учеников им тоже будет нельзя. Инструкторы по вождению с 1 сентября должны стать педагогами

В России с 1 сентября вступит в силу новое требование к инструкторам автошкол. Теперь ими смогут стать только дипломированные педагоги.

Профессиональный стандарт «Мастер производственного обучения вождению транспортных средств» утвердил Минтруд. Он придет на смену стандарту, который действовал с 2018 года.

Что предусматривает стандарт

Де-юре автошколы — это образовательные организации, поэтому и инструктора должны соответствовать требованиям федерального закона «Об образовании», чтобы заниматься педагогической деятельностью.

До сих пор для работы инструктором достаточно было иметь среднее или высшее профессиональное образование любого профиля плюс 250-часовые курсы дополнительного профессионального образования (ДПО) по обучению вождению. Получить их можно было на базе техникумов, учебных комбинатов и самих автошкол, у которых есть такая лицензия.

Новый стандарт впервые делает обязательным педагогическое образование. Инструктор должен пройти ДПО по направлению «Образование и педагогические науки».

Инструкторы также должны в совершенстве знать устройство автомобиля, «признаки и причины возникновения неисправностей ТС» и порядок их устранения. Пока инструкторами могут быть те, кого не лишали прав в течение пяти лет. Согласно новому приказу, этот срок будет сокращен до трех лет.

Кроме того, вводится требование о не менее чем трехлетнем стаже управления автомобилем. Причем он должен быть подтвержденным. Как именно это будет проверяться, неясно. Не вполне понятно и то, где именно и в каком формате инструктора будут получать дополнительное образование.

В беседе с Мойкой78 вице-председатель МООЗПП «Комитет по защите прав автовладельцев» и член Общественной палаты России Александр Холодов отметил, что профстандарт — это неплохо, но сам регламент и требования обучения в автошколах нужно «приводить в реальность», потому как многое устарело. Еще до введения дистанта его применяло множество организаций.

Подробности в интернет-СМИ [«Мойка»](#)

«Стремятся получить копеечку». В России предложили разрешить детям работать с 12 лет

Детский омбудсмен Ольга Ярославская заявила, что большинство столичных подростков мечтают летом заработать. Уполномоченный по правам ребенка в Москве Ольга Ярославская выступила с инициативой снизить минимальный возраст для трудоустройства подростков до 12 лет.

Соответствующее предложение она озвучила на пресс-конференции, посвященной детской безопасности в период летних каникул.

По словам Ярославской, необходимость изменения федерального законодательства вызвана запросом самих детей: большинство из них хотят начать зарабатывать уже с 12 лет.

«Когда мы разговариваем с подростками, начиная с 12 лет, они все лето хотят работать, почти что все», — заявила омбудсмен (цитата по РИА Новости), подчеркнув, что московские школьники стремятся к занятости и возможности получить «копеечку», пусть и не на всё каникулярное время.

При этом действующее федеральное законодательство разрешает детям заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда только с 14 лет и при обязательном письменном согласии родителей. Самостоятельно подписывать контракт подросток может с 15 лет (при условии получения общего образования), а с 16 лет — на общих основаниях.

Ярославская отметила, что текущая правовая модель не позволяет в полной мере обеспечить работой всех желающих школьников младшего возраста, и призвала разделить систему подростковой занятости на несколько треков, изменив подходы к регулированию.

Ранее «Фонтанка» писала, что Путин подписал закон об увеличении годового лимита сверхурочных до 240 часов.

[«Фонтанка»](#)

В регионе

В Петербурге ликвидируют легендарный советский универсам "Невский"

Универсам "Невский" (ОАО "Торговая фирма "Невский") начал процедуру ликвидации. Как следует из данных сервиса "Контур.Фокус", соответствующее заявление было подано предприятием 15 мая. Универсам расположен по адресу: проспект Большевиков, дом 6, корпус 1, литера А. По данным Росреестра, помещение площадью 8165 м2 находится на частной земле. Проработают до июля"

"У нас добровольная ликвидация общества. Это решение было принято 23 апреля на общем собрании акционеров", — подтвердила "ДП" юрист ОАО "ТФ "Невский" Светлана Иванова. *По её словам, 1 июля будут уволены сотрудники магазина, которым за 2 месяца было выдано соответствующее уведомление о расторжении трудового договора. Уведомление о ликвидации организации направлено в центр занятости населения через портал "Работа в России".*

"Ликвидация будет произведена в пределах 2-3 месяцев. Здание на пр. Большевиков, 6, корп.1, будет продано, на месте магазина откроется "Семишагоф". Но новый магазин будет отличаться от других точек сети, поскольку владелец хочет оставить наш салатный цех, кулинарию и кондитерские изделия. Этот ассортимент пользуется спросом, и компания планирует его оставить", — сообщила Светлана Иванова.

По данным "Контур.Фокус", выручка ОАО "ТФ "Невский" по итогам 2025 года составила 433,1 млн (-19% к 2024-му), чистый убыток — 5,9 млн. Также у юрлица имеется задолженность по налогам на 1 апреля 2026 года — 721,26 тыс. рублей.

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 29 мая

В мире

"Слишком дорого": сборщики клубники вместо Финляндии едут в Центральную Европу Финляндия теряет иностранных сборщиков клубники из-за невыгодных условий

Финские клубничные фермы не могут набрать иностранных работников на сезон сбора ягод из-за крайне невыгодных условий.

Стоимость сезонного разрешения на работу выросла почти в 2 раза, а привлечь работников стало сложнее и из-за высоких цен на авиабилеты и роста других расходов, сообщает Yle.

В финском Союзе производителей фруктов и ягод сообщили, что в этом году многие иностранные сборщики предпочитают вместо Финляндии ехать в Центральную Европу.

Если в прошлом году электронное разрешение на сезонную работу стоило 380 евро, то сейчас — более 500 евро, а цена электронного сезонного свидетельства, с которым можно работать 90 дней, подорожала вдвое: со 100 до 200 евро.

Одна из крупнейших клубничных ферм Западной Финляндии Maalahden Marjat, где ягоды выращивают на полях площадью 40 гектаров, нуждается в сотне сезонных работников. Компания сомневается, что ей удастся привлечь их из-за рубежа.

"

"Некоторые предпочитают остаться в Центральной Европе в надежде на меньшие расходы и больше не едут в Финляндию", — сказал предприниматель Андерс Лонг.

Финские предприниматели отмечают, что без иностранцев урожай клубники не собрать.

На ягодной ферме Annin marjatarha в Каухаве на 35 иностранных сезонных работников приходится только 10 местных.

Сезон сбора клубники в Финляндии начинается обычно в конце июня. Садово-ягодная отрасль ежегодно предоставляет работу для 14 тыс. человек, почти 90% из которых иностранцы.

Финские власти с начала 2026 года подняли расценки на подачу заявлений на получение всех типов вида на жительство (ВНЖ). В Министерстве внутренних дел страны основной причиной повышения тарифов назвали снижение числа желающих получить финский ВНЖ.

Кроме того, финские власти ужесточили условия получения сезонной рабочей визы. Из-за этого на грани срыва оказался и сезон сбора дикорастущих ягод – черники, брусники и морошки. В прошлом году 75% диких ягод в финских лесах были собраны иностранными сборщиками, в основном прибывшими из Таиланда.

Финляндия годами привлекала в страну на сбор ягод десятки тысяч иностранцев, но выяснилось, что вместо обещанного заработка тайские сборщики погрязли в долгах.

На сбор клубники в Финляндию ранее часто ездили россияне. Украинцам работать на клубничных фермах Финляндии не понравилось: они пожаловались на рабский труд и тяжёлые условия.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Жители воссоединённых регионов смогут подтвердить нестраховые периоды для включения их в стаж через межведкомиссии

Жители воссоединённых регионов при утрате документов смогут подтверждать нестраховые периоды для включения их в страховой пенсионный стаж через межведомственные комиссии. Соответствующий законопроект размещён на портале regulation.gov.ru.

«Мы стремимся максимально бережно, с вниманием к ситуациям граждан, выстраивать единую пенсионную политику в воссоединённых регионах. Мы понимаем, что далеко не всегда у человека есть необходимый набор документов. Поэтому ранее уже предусмотрели возможность подтверждения трудового стажа в случае утраты необходимых бумаг через межведомственные комиссии. А период ухода за ребенком до 1,5 лет учитывается полностью и без обращения в комиссию. Теперь подтверждение без полного набора документов станет доступным и для других нестраховых периодов, например, при уходе за ребенком с инвалидностью – для таких ситуаций также можно будет воспользоваться механизмом межведкомиссий», – пояснил глава Минтруда России Антон Котяков.

Через межведомственные комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав можно будет подтвердить нестраховые периоды, в отношении которых утрачены документы. К таким периодам относятся периоды прохождения военной службы или иной приравненной к ней по пенсионному обеспечению службы, получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, периодов ухода за инвалидом I группы, ребенком с инвалидностью или пожилым человеком старше 80 лет.

Напомним, межведомственные комиссии на территории воссоединённых регионов – в Донецкой и Луганской Народных Республиках, Запорожской и Херсонской областях – начали работать с 2023 года. Задачей таких комиссий является рассмотрение документов и сведений для подтверждения или установления периодов работы или иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и размера заработка, с учетом которых устанавливается пенсионное обеспечение, в целях реализации прав граждан на пенсионное обеспечение.

[Минтруд России](#)

Госдума рассмотрит законопроект об увеличении детских пособий в 2,5 раза

Депутаты предложили увеличить детские пособия в 2,5 раза. Вместо 40% от зарплаты родители в декрете смогут получать 100%, а за двоих детей — все 200%. Важные новости для кадровиков В Госдуме рассматривают законопроект, который предусматривает значительное повышение размера пособия по уходу за ребенком до полутора лет. Авторы инициативы предлагают выплачивать по уходу за одним ребенком полный средний заработок родителя — 100%, вместо нынешних 40%. Если у работника двое или больше маленьких детей, сумма выплаты достигнет 200% от среднего заработка, хотя сейчас в такой ситуации пособие составляет только 100%. Как предоставить легкую работу беременной Предоставить беременной сотруднице легкую работу можно двумя способами: уменьшить нормы выработки, обслуживания или перевести на другую работу, которая исключает воздействие неблагоприятных производственных факторов. Выбор способа зависит от того, в каких условиях изначально трудится беременная и какие рекомендации выдала медорганизация. Читать статью в "Справочнике кадровика" Сейчас родитель получает не

более 40% от своего среднедневного дохода на одного ребенка и не более 100% при уходе за двумя детьми. Парламентарии считают, что эта мера сократит тревоги семей по поводу финансов и поможет улучшить демографическую ситуацию. По их словам, новые правила помогут родителям увереннее уходить в декрет, не опасаясь потери значительной части бюджета. Окончательно вопрос решит Госдума после рассмотрения законопроекта.

[Pro-personal](#)

Российская молодежь переориентировалась с офиса на рабочие специальности

За последние три года российские юноши и девушки стали заметно чаще отдавать предпочтение рабочим профессиям, а не офисным специальностям. К такому выводу 29 мая пришли аналитики сервиса hh.ru, изучив динамику резюме соискателей в возрасте от 14 до 30 лет.

«Динамика резюме подростков (соискатели в возрасте 14–18 лет) подтверждает рост интереса к рабочим специальностям. С 2023 по 2026 год число анкет разнорабочих в этой возрастной группе выросло в 11 раз (с 1,5 тыс. до 16,5 тыс.)», — сказано в исследовании, которое цитирует «РИА Новости».

Схожие изменения в поиске работы наблюдаются и у более взрослых россиян — от 19 до 30 лет. В этой возрастной категории объем резюме желающих трудиться по рабочей специальности за три года увеличился в четыре раза. Анкет от соискателей на позиции упаковщиков и грузчиков стало больше почти в три раза. Помимо этого, у молодых людей устойчиво растет интерес к вакансиям водителей.

На этом фоне динамика по ряду офисных профессий выглядит скромнее. Спрос на специалистов в области дизайна и программирования поднялся всего в полтора раза. А интерес к копирайтингу, наоборот, сократился почти вдвое.

Анализ рынка труда проводился в период с 28 апреля по 5 мая, опрос включает более 3,6 тыс. соискателей.

Старшие сотрудники не успевают передать свои уникальные компетенции новому поколению. Директор департамента организационного развития Роскачества Ирина Шульженко 28 мая рассказала «Известиям», что компании в последнее время стали охотнее трудоустраивать сотрудников без опыта работы. Она объяснила, что такая тенденция вызвана изменениями на рынке труда и переоценкой ценностей в бизнес-среде.

[«Известия»](#)

Три четверти россиян считают важным работать по профессии еще во время учебы

Большинство опрошенных связывают успешную карьеру с ранним получением практического опыта

76% россиян считают, что начинать работать по специальности следует еще во время обучения в колледже или вузе.

Чаще всего такой точки зрения придерживаются представители старших возрастных групп. Среди россиян старше 55 лет доля сторонников раннего старта карьеры превышает 80%, отмечается в исследовании Авито Работы.

Исследование также показало, что при выборе будущей профессии выпускники и их семьи все чаще ориентируются на практические факторы. Для 21% опрошенных главным критерием остается потенциальный уровень дохода, еще 11% считают определяющими востребованность и перспективы профессии на рынке труда.

Самыми престижными направлениями россияне назвали IT и технологии, медицину и нефтегазовую отрасль. Среди популярных вариантов для поступления также оказались юриспруденция, экономика, педагогика и инженерные специальности.

Растет и роль цифровых инструментов в выборе образовательной траектории. По данным опроса, часть выпускников уже использует нейросети для выбора профессии или учебного заведения.

При этом среди факторов карьерного успеха респонденты чаще всего выделяли профессиональные связи, практический опыт, стажировки во время учебы и востребованность специальности. Также участники исследования называли важными гибкие навыки, способность адаптироваться к изменениям и умение работать с современными технологиями.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Спрос петербуржцев на налоговые вычеты за лечение, учёбу и фитнес вырос на треть

Жители Петербурга стали меньше претендовать на имущественные налоговые вычеты, при этом спрос на социальные — за лечение, образование или физкультурно-оздоровительные услуги — возрос на треть. С начала года налоговые органы вернули горожанам из бюджета свыше 16,3 млрд рублей из ранее удержанного у них налога на доходы физлиц.

Как пояснила "ДП" заместитель руководителя управления ФНС России по Петербургу Светлана Лебедева, за январь–апрель жители города подали свыше 300 тыс. заявлений на социальные налоговые вычеты и 215 тыс. — на имущественные (покупка жилья или уплата процентов за ипотеку). За аналогичный период прошлого года таких заявлений поступило 222 тыс. и 221 тыс. соответственно.

Вернуть по социальным вычетам можно до 19,5 тыс. рублей (если НДФЛ уплачивается по ставке 13%), по имущественным — до 260 тыс. рублей, если жильё было куплено или построено, и дополнительно для тех, у кого ипотека, — ещё до 390 тыс. рублей, исходя из суммы уплаченных за налоговый период процентов по кредиту. Вычеты доступны любому гражданину, имеющему официальный доход, с которого был удержан НДФЛ. Самозанятым или индивидуальным предпринимателям на упрощённой системе налогообложения вычеты не положены.

Структура социальных вычетов практически не меняется: по количеству заявлений 73% приходится на расходы на лечение или покупку медикаментов. По затратам на обучение подаётся каждое шестое заявление (15%), по физкультурно-оздоровительным услугам — каждое восьмое (12%). Число заявлений, переданных в упрощённом порядке (по предзаполненному шаблону в личном кабинете налогоплательщика без подачи декларации), выросло в 3 раза, достигнув доли 13%.

В 2026 году из бюджета Петербурга по социальным вычетам жителям города возвращено 2,3 млрд рублей.

Сумма возросла: в январе–апреле 2025 года она составляла 1,9 млрд при 3,9 млрд по итогам всего года.

По имущественным вычетам горожане в текущем году уже вернули себе 14 млрд рублей (против 12 млрд в январе–апреле 2025-го и 20 млрд за весь минувший год). Из них половина приходится на вычеты по покупке жилья, треть — по процентам по ипотеке и 17% — по доходам от продажи жилья. Примечательно, что в 2025 году доля продавцов, совершивших сделку до истечения безналогового пятилетнего срока владения, не превышала 15%. Сумма возвращённого НДФЛ составила почти 10% от общего объёма, поступившего в городскую казну к 1 мая (174,8 млрд рублей).

[«Деловой Петербург»](#)

Полиция Ленобласти проверила сотни мигрантов на стройках

Масштабный рейд прошёл в Ломоносовском районе

Правоохранительные органы провели масштабную проверку в Ломоносовском районе Ленобласти. Под проверку попали строительные городки поселка Новоселье, уточнили в пресс-службе ГУ МВД по региону.

В ходе рейда на Петропавловской улице полиция проверила документы у 527 иностранцев. В итоге десятки человек были задержаны прямо на рабочих местах. 55 человек заставили сесть в автозаки и увезли в отделы полиции для детальной проверки. Уточняется, что 28 нелегалов попались на грубых нарушениях миграционного законодательства — их ждут крупный штраф и принудительное выдворение из России. Также водители из числа мигрантов получили штрафы от Госавтоинспекции. По данным оперативников, они перевозили детей без кресел и ездили без обязательной страховки ОСАГО.

В правоохранительных органах предупредили, что подобные рейды на строящихся объектах Ленобласти будут проходить регулярно для контроля за миграционной ситуацией. Накануне сообщалось, что в Петербурге мигранты отправились в колонию за драку на палках.

[ИА «Росбалт»](#)

СМИ о нас

Александр Запесоцкий вновь возглавит СПбГУП

Арбитражный суд отменил обеспечительные меры по делу о национализации имущества Гуманитарного университета профсоюзов, что позволяет вернуть на пост ректора Александра Запесоцкого.

Арбитражный суд снял обеспечительные меры, введенные осенью 2025 года в рамках дела о передаче зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) и студенческого общежития в государственную собственность. Инициатором национализации выступала Генпрокуратура. Теперь вуз сможет сменить руководство — вместо временного управляющего Евгения Лубашева ректором вновь станет Александр Запесоцкий, руководивший университетом более 30 лет.

Осенью 2025 года Запесоцкого обвинили в присвоении госимущества, нецелевом расходовании бюджета вуза на личный бизнес и элитную недвижимость в Европе, а также в выводе зданий через офшоры. Он назвал эти обвинения ложными и отметил, что если и брал средства из бюджета, то возвращал их. После отстранения от управления под предлогом возможной организации студенческих протестов вузом стал руководить Евгений Лубашев, одновременно возглавлявший техникум отраслевых технологий. Позже в университет пришёл проректор из центра «Сириус», что породило слухи о дальнейшей судьбе вуза. Когда другой национализированный актив — ДК Кирова — передали «Сириусу» Елены Шмелевой, предположения стали казаться обоснованными. По данным «Фонтанки», в конце 2025 года к президенту обращались и Шмелева, и лидер профсоюзов Сергей Черногаев. На обращении Черногаева появилась резолюция: «Вуз сохранить».

После этого в СПбГУП прошли обыски по жалобе временного ректора — искали 27 миллионов рублей, потраченных на научные исследования, а также посещали дом Запесоцкого, но его не застали. Преподаватели жаловались на задержки зарплаты, часть уволилась. Банк, выдавший кредит, подал заявление о банкротстве вуза из-за просрочки платежа.

Дело сдвинулось в апреле 2026 года после совещания в Минобрнауки, где решили передать здания в пользование университету профсоюзов — для выполнения указания президента спасти вуз. Федерация независимых профсоюзов подала ходатайство об отмене обеспечительных мер, отметив, что их сохранение «препятствует реализации решений собственника — Российской Федерации и приведет к срыву сроков реализации решений, принятых по результатам совещания Минобрнауки России по вопросу исполнения указаний президента». Прокуратура поддержала ходатайство.

Адвокат Марк Павлов сообщил, что после внесения изменений в ЕГРЮЛ решения вступят в силу. «Лубашев уходит. Федерация сама определит, кто будет новым ректором. Запесоцкий ещё не вернулся на руководящий пост, он занимается здоровьем, потому что случившееся на нём сильно отразилось».

«Юридически я — ректор, но был целый ряд событий, которые на моём здоровье тяжело отразились. Буду взвешивать дальнейшие варианты. Была предварительная договорённость, что перейду советником в Федерацию независимых профсоюзов», — сказал Запесоцкий. Он охарактеризовал положение вуза как сложное: «Врио ректора нанёс огромный материальный ущерб. Более 8 месяцев им было перекрыто поступление денег в вуз. Не были открыты подготовительные курсы, кроме тех, что мы успели запустить осенью. По сути им была

ликвидирована приёмная комиссия, разогнаны ценные кадры. А без работы ректора приёмная кампания не может готовиться. Уже ведь совсем скоро выпускники начнут подавать документы».

Запесоцкий также отметил, что Лубашев разрешил свободное посещение сотрудниками, а студентам — покидать общежитие в любое время и не ходить на занятия. По его словам, есть «вопиющие примеры „хозяйствования“, по которым, полагаю, можно уголовные дела возбуждать». Сам Запесоцкий не планирует подавать заявления, но считает, что «найдётся кому с делами Лубашева разбираться».

Он подчеркнул, что проблемы вуза помог решить Владимир Путин, но из-за более важных государственных дел, в том числе гибели людей на СВО, сделать это раньше не получилось. «К счастью, меня никто не обвинял, что я сбежал от ответственности. Спасибо, что в мой адрес этот камень не был брошен, когда мне после 3-х месяцев ожидания встречи с правоохранителями пришлось уехать на лечение за границу».

И к счастью, в университете есть люди, которые смогли сохранить уникальную модель образования, несмотря на все препятствия», — добавил он.

На вопрос, было ли происходящее рейдерским захватом, ректор ответил, что правоохранные органы действуют по сигналам, и инициаторами проверки стали серьёзные, уважаемые им люди, которые сами были введены в заблуждение. Он считает, что из-за загруженности правоохранителей была допущена поспешность. «Ни по одному пункту предъявленных в прессе обвинений подтверждений не найдено».

Запесоцкий напомнил, что стал ректором «ещё при Горбачёве», легально заработал средства на жизнь и не стремился зарабатывать на университете. Он отметил, что пока не закрыто уголовное дело, возбуждённое по заявлению Лубашева о некачественных научных работах. В вузе нашли более 200 рецензий, в том числе от губернатора Петербурга Александра Беглова. Учёный совет СПбГУП изучил работы самого Лубашева и пришёл к выводу, что его докторская диссертация переписана из старых учебников, но аннулировать её уже нельзя из-за 10-летнего срока. При этом один из учеников Лубашева был лишён кандидатской степени.

За 30 лет в университете более 5000 раз по приглашению Запесоцкого выступали крупнейшие учёные и мыслители из 59 стран, писатель Даниил Гранин — 59 раз. Вуз собрал уникальный архив. Главным наследием Запесоцкий считает выстроенную систему гуманитарного образования.

178.ru