



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 сентября 2019 года

Понедельник, 23 сентября

Сайт ЛФП

День машиностроителя – успехи и вызовы времени

Торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя и Дню Санкт-Петербургской промышленности, прошло 20 сентября в актовом зале Дворца Труда. Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) Алексей Вышегородцев напомнил о том, что два года назад произошло историческое событие – профсоюзы машиностроителей, работников оборонной и текстильной промышленности приняли решение объединиться. «Сегодня мы уже подводим некоторые итоги. Новая организация растет, развивается. Первый год мы налаживали работу в новом формате, взаимодействие, присматривались друг к другу. Второй год – устанавливали связи с нашими коллегами по профсоюзу в регионах России, с другими профсоюзами», – сказал Алексей Вышегородцев.

Собравшихся приветствовал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, пожелавший, чтобы праздник прошел под девизом «Мы вместе, мы солидарны, мы можем!». Профсоюзный лидер отметил, что сегодня профсоюзы постоянно оказываются перед лицом новых вызовов. Один из них – так называемая, «регуляторная гильотина» – отмена многих нормативных документов советского периода, среди которых могут быть и документы, чрезвычайно важные для защиты прав и интересов работников. И отраслевые профсоюзы должны внимательно изучить этот список, и при необходимости добиться сохранения норм, регулирующих условия труда, технику безопасности, обеспечение спецодеждой и другие вопросы, значимые для человека труда. В противном случае эти вопросы могут остаться на усмотрение работодателя. Говоря о возможном переходе к четырехдневной рабочей неделе, председатель ЛФП подчеркнул, что это не должно привести к урезанию зарплаты, ухудшению материального положения работников. Он отметил, что, к сожалению, эта угроза актуальна и подобные предложения не раз высказывались, есть и научные работы, в которых отражен такой подход.

Владимир Дербин торжественно вручил нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» Вячеславу Гречкину, в течение многих лет возглавляющему первичную профорганизацию ЛОМО, и заместителю председателя территориальной организации Роспрофпром Константину Дмитриеву.

Собравшихся приветствовал председатель Роспрофпром Николай Шатохин, в своем выступлении также отметивший серьезную опасность, исходящую от «регуляторной гильотины», которая может привести к отмене документов, важных для человека труда. Он торжественно вручил профсоюзным активистам нагрудные знаки отраслевого профсоюза. Благодарственные письма председателя

Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова вручила советник председателя Ксения Ляпина.

А затем наступил черед подведения итогов ежегодных конкурсов, проводимых территориальной организацией Роспрофпром. Председатель территориальной организации Роспрофпром Алексей Вышегородцев торжественно вручил дипломы и цветы лучшим профессионалам – победителям конкурса «Лучший по профессии», отмеченным в трех номинациях – «рабочие», «специалисты» и «служащие». В конкурсе «Профлидер года» победителями стали Галина Морошкина (ОАО «Ленполиграфмаш») и Евгений Губкин (ВНИИМ имени Д.И. Менделеева).

Лучшей по работе с молодежью была признана ППО Ленинградского металлического завода ПАО «Силовые машины» (председатель Виталий Артюхин), по информационной работе – первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода (председатель Сергей Рошко), а лучшую профсоюзную «агитку» создали в ПАО «Силовые машины».

Сайт ЛФП

Проблемы «гражданских» на военно-морском флоте обсудили в Ломоносове

В Ломоносове состоялось заседание Координационного совета Ассоциации профсоюзных организации плавсостава судов ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России под председательством руководителя Ассоциации — Сергея Кошкарева. На берег Финского залива съехались профсоюзные лидеры гражданских служащих плавсостава из разных уголков России: представители профорганизаций Балтийского, Тихоокеанского, Черноморского, Северного флотов и Ленинградской военно-морской базы.

Активное участие в заседании приняли и председатели первичных профсоюзных организаций Территориальной профорганизации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта.

Так председатель первичной профсоюзной организации войсковой части, капитан гидрографического судна Александр Лившиц в своем выступлении обозначил болевые вопросы, волнующие членов профсоюза: низкая заработная плата, недостаточное обеспечение продовольствием, вещевым имуществом и сертифицированной спецодеждой, проблемы с сервисным обслуживанием судов и другие.

Представители всех флотов в своих выступлениях подняли практически те же проблемы, касающиеся гражданского персонала, работающего на судах обеспечения, аварийно-спасательных и гидрографических судах Военно-морского флота, и подчеркнули, что если вопрос значительного увеличения заработной платы для «гражданских» не решится в ближайшее время, то из ВМФ продолжится отток квалифицированных кадров. «Профсоюз настаивает на увеличении зарплаты не менее, чем на 20% - о чем мы уже не раз сообщали в письмах на имя министра обороны Сергея Шойгу», - подчеркнула принявшая участие в заседании председатель Территориальной профорганизации Кронштадта Светлана Шихова.

Представитель аппарата ЦК Профсоюза Михаил Бабин рассказал о работе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России [по повышению заработной платы «гражданских»](#) - в рамках работы совместной Комиссии Минобороны РФ по регулированию социально-трудовых отношений. Он отметил, что с 1 октября зарплаты будут проиндексированы на 4,3%, социальными партнерами принят еще ряд серьезных решений, направленных на усиление социальной защищенности гражданского персонала. «Однако только пятнадцатая часть из предложений профсоюза, поступивших от территориальных организаций, была учтена представителями Минобороны России. Поэтому профсоюз продолжит переговоры, в первую очередь, по реальному увеличению (а не только индексации) заработной платы», - отметила Светлана Шихова.

Все наболевшие вопросы профлидеры обсудили с принявшими участие в заседании представителями ВМФ Минобороны РФ. Социальные партнеры профсоюза согласились с тем, что озвученные проблемы требуют скорейшего решения. По итогам встречи принято решение: через ЦК Профсоюза обратиться к главнокомандующему ВМФ и заместителю Министра обороны по всем острым вопросам, поднятым участниками заседания.

Шел на встрече и разговор о подготовке квалифицированных кадров для Военно-морского флота. Одним из авторитетных учебных заведений, выпускающим грамотных специалистов для нужд ВМФ, является Ломоносовский морской колледж (ЛМК), на базе которого и проходил форум. Директор ЛМК Геннадий Кисель подробно рассказал участникам заседания о деятельности колледжа и планах по его дальнейшему развитию. Он с удовлетворением отметил, что в колледж выпускники школ поступают с высоким баллом ЕГЭ и учатся с желанием. Профсоюзные лидеры высоко оценили заинтересованность педагогического состава учебного заведения во главе с руководителем в совершенствовании подготовки будущих моряков.

По сообщению Территориальной профорганизации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Готовится новая приватизация?

Госдумой в первом чтении одобрен законопроект о запрете создания и деятельности унитарных предприятий в России.

Он предполагает ликвидацию таких предприятий или перевод их в другую организационно-правовую форму, что создаст риск перехода многих предприятий социально значимых отраслей экономики в частные руки.

[Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова \(ВИДЕО\).](#)

[Департамент общественных связей ФНПР.](#)

Газета «Площадь Труда»

Строить «Добрый город» легче с профсоюзом

Завершившейся недавно городской кадровый конкурс «Мой город – мои возможности», организованный Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга, выявил новых молодых лидеров из числа наших земляков. Среди них - и член профсоюза работников здравоохранения РФ, начальник хозяйственного отдела ГБУЗ «Консультативная диагностическая поликлиника № 1 Приморского района», а также председатель его первичной профсоюзной организации Наталья Еремина. По итогам конкурса, она вошла в команду финалистов.

Напомним, что каждый из участников конкурса должен был продемонстрировать лидерские качества, активную жизненную позицию, умение организовать работу, нацеленность на результат и открытость новому, показав при этом системное мышление, умение действовать в команде, а также убеждать людей.

Наша героиня реализовала все это на практике, в том числе, в рамках проведения мероприятий по «озеленению поликлиники». В частности, в свободное время Наталья организовала сбор и доставку выращиваемых людьми в домашних условиях, либо купивших за личные средства цветов и растений, посадив их на газоне учреждения. Теперь эта красота радует глаз многочисленных пациентов.

Сама Наталья Еремина признается: с помощью профсоюза провести такую работу значительно легче. И это правда, ведь профсоюз уже объединил людей, которые, в свою очередь, доверили защиту своих трудовых прав и интересов надежному лидеру. Без сомнения, именно поэтому свой проект начальник отдела и профлидер смогла организовать и реализовать весьма быстро и слаженно.

Но, перед тем как приступить к практической части конкурса, каждый из его участников должен был пройти тест, состоящий из множества вопросов и даже решения математических и логических задач. Заметим, что оценивали достижения конкурсантов известные в городе люди: политики, общественные деятели, ученые, руководители ведущих предприятий, деятели культуры и искусства.

«До сих пор меня не оставляют эмоции, переживания и драйв, которые были со мной на протяжении всех этапов конкурса. Сначала было чувство, что просто хочется попробовать свои силы и ощутить интенсивность общения, но потом не верилось, что я смогу пройти и победить, несмотря на такое количество лидеров и по-настоящему профессиональных и инициативных людей, прошедших в полуфинал и финал», — делится своими, еще свежими, впечатлениями Наталья Еремина.

Всего в конкурсе приняли участие около 36 тысяч человек и только 249 попали в финал. По словам профсоюзного лидера, на протяжении всего мероприятия восхищало все: организация, люди вокруг, интересные задания, встречи и мастер-классы от ведущих лидеров.

«Особенно запомнилось задание «Добрый город», в котором каждый из нас сделал мир чуточку лучше. Думаю, многие участники почувствовали, что в этот момент стали лучше сами и помогли стать лучше другим. Пожалуй, это и есть главный итог не только задания «Добрый город», но и всего конкурса», — говорит Наталья Еремина.

Наталья Еремина: *«Я благодарна судьбе за возможность приобрести интересные знакомства с участниками, каждый из которых способен быть превосходным руководителем, является яркой личностью и прекрасным человеком! Работа в командах, огромный опыт, новые знания и навыки, раскрытие своего потенциала в различных областях, масса удовольствия и позитива! Благодаря конкурсу я обрела желание двигаться дальше, развивать свои идеи и проекты, помогать развивать проекты других участников».*

Особое значение, по словам нашей собеседницы, для нее имело общение с лидерами — то есть опытными наставниками, работавшими на конкурсе. Среди них Наталье удалось обрести настоящих единомышленников, что, по ее собственному признанию, стало важным и поворотным моментом в профессиональной жизни и жизни профсоюзного деятеля.

«Для меня это только начало, в моих планах - и дальше работать с участниками конкурса, являющимися сильными профессионалами, чтобы решать сложные и зачастую амбициозные задачи. Я очень рада, что смогла достичь уровня лучших конкурсантов. Надеюсь, что наши идеи и проекты будут взяты за основу развития Санкт-Петербурга», — резюмирует она.

Мы же добавим, что озеленение поликлиники далеко не первое доброе дело нашей героини. Как профсоюзный лидер, Наталья Еремина в числе прочего смогла добиться того, что в коллективном договоре, заключенном и действующем в ее поликлинике, в числе прочего, зафиксирована и такая социальная гарантия как дополнительные отпуска для сотрудников, работающих во вредных условиях.

Продолжительность такого отпуска, согласно «конституции ГБУЗ «КДП № 1», составляет не менее 14 дней. Это согласится — не мало, тем более, если учесть, что после проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), такие гарантии исчезли в ряде учреждений здравоохранения.

Своей основной задачей на современном этапе, Наталья Еремина считает выполнение «дорожной карты», разработанной Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, по увеличению количества членов профсоюза.

Профсоюзную работу Наталья Еремина выполняет с любовью, несмотря на то, что должность начальника отдела требуют большой отдачи, в том числе, и времени. Тем не менее, заявляет наша героиня: «Мне это интересно! Мне нравится объединять людей, объяснять им как важно социальное партнерство для защиты их трудовых прав. Делаю эту работу с большой радостью».

[Площадь Труда](#)

«Ленсвет» дарит свет Петербургу

Прославленное предприятие «Ленсвет» в эти дни отмечает свой 85-летний юбилей. Уже почти век «Ленсвет» успешно выполняет важнейшую миссию, обеспечивая качественное и бесперебойное наружное освещение города на Неве. Это создает благоприятные условия для безопасного движения транспорта и пешеходов даже в темное время суток. Благодаря художественной подсветке, многие городские объекты стали своеобразными визитными карточками Петербурга. Кроме этого, на «Ленсвете» действует крепкая профсоюзная первичка, а отношения с работодателем носят конструктивный характер.

«Улицы разбитых фонарей» остались в прошлом»

19 сентября 1934 год был создан трест наружного освещения «Ленсвет». В его ведении было около 22 тысяч светильников с лампами накаливания различной мощности в Ленинграде и пригородах. С этим хлопотным хозяйством успешно справлялось всего несколько сотен сотрудников.

В 1937 году наши земляки первыми в стране разработали и внедрили систему управления освещением из единого пункта.

Все уличные фонари включались и выключались в течение минуты. Уже к концу 1930-х годов в Ленинграде исчезли последние дуговые светильники.

Незадолго до начала Великой Отечественной войны специалисты треста «Ленсвет» создали систему маскировочного освещения с применением синих ламп или специальных ламп белого света. После начала боевых действий большинство сотрудников предприятия ушли на фронт. Многие из них погибли.

Наружное освещение в блокадном Ленинграде не функционировало (действовал режим светомаскировки), но у сотрудников «Ленсвета» работы хватало. Под вражескими обстрелами и бомбежками они очищали улицы от разбитых светильников, поврежденных фонарных опор и арматуры. Светильники, которые представляли художественную ценность, были эвакуированы в надежное место.

Вскоре после снятия блокады центр Ленинграда вновь озарился электрическим светом. Однако лишь к концу 1950 года количество светильников превысило довоенный уровень. В этом же году было разработано несколько новых типов чугунных опор, декоративное оформление которых напоминало фонари XIX века.

В 1960 году в Ленинграде началось внедрение высокоэкономичных ртутно-дуговых ламп. Их применение улучшало освещенность на 2-2,5 раза. Также было начато внедрение натриевых и ксеноновых источников света.

В 1965 году «Ленсвет» первым в СССР разработал систему телеуправления уличным освещением города (ТОЛ). Ее внедрение началось в 1970 году. Система ТОЛ давала возможность централизованно включать и отключать, частично или полностью, освещение города и контролировать эту работу с единого пульта управления.

В 1977 году в нашем городе появились новые дуговые натриевые лампы. Первые 140 таких светильников были установлены на проспекте Гагарина. В 1990 году, который стал знаковым рубежом, на улицах Ленинграда зажигалось 119 029 светильников, 21 036 из них с натриевыми источниками света.

О тяжелых 1990-х годах работники «Ленсвета» вспоминают с болью. В тот период гораздо больше световых объектов вышло из строя, чем было построено. Петербургские «улицы разбитых фонарей» стали восприниматься, как нечто само собой разумеющееся.

В 2000 году «Ленсвет» после нескольких организационных преобразований стал государственным унитарным предприятием (СПб ГУП «Ленсвет»). Как отметил на пресс-конференции в ИА «Интерфакс Северо-Запад» директор «Ленсвета» Сергей Мителев, возрождение предприятия началось в преддверии празднования 300-летия Петербурга. В том, что «Ленсвет» смог выжить в сложнейших условиях, его нынешний руководитель видит огромную заслугу ветеранов предприятия.

Свет становится «умным»

Важнейшая цель «Ленсвета» – сделать наш город светлым. Для ее достижения проделана гигантская работа. Сегодняшний «Ленсвет» — это 350 тысяч светильников, 9,7 тыс. км сетей, 3400 освещенных улиц, 630 кварталов, 1750 детских и спортивных площадок, 140 парков, садов и скверов, 490 подсвеченных достопримечательностей.

За последние 15 лет количество светильников, которые обслуживает «Ленсвет», почти утроилось. Столь бурный прирост лишь отчасти объясняется тем, что с нынешнего года в зону его ответственности вошли и пригородные районы Петербурга, которые ранее обеспечивало светом «Ленэнерго».

Сотрудники «Ленсвета» стремятся к тому, чтобы по уровню освещения наш город ничем не уступал

ведущим мировым столицам. По ряду компонентов Петербург уже вышел в лидеры. В 2005 году Невский проспект стал единственной в мире магистралью, более ста фасадов которой на протяжении трех километров получили единое световое оформление.

«Ленсвет» неоднократно становился лауреатом регионального этапа всероссийского конкурса проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Победу предприятию приносили такие масштабные проекты, как подсветка фасадов зданий и сооружений Александро-Невской Лавры, Сенной площади, конструкций Володарского моста и многие другие.

В рамках программы повышения энергоэффективности ежегодно увеличивается доля светодиодных светильников. Первый из них был установлен в 2010 году на Малой Садовой улице. Сейчас их доля составляет 13,5% от общего количества петербургских светильников. С 2013 года на различных объектах наружного освещения города стали устанавливать и светодиодные светильники петербургских производителей.

«Ленсвет» активно взаимодействует с районными администрациями в рамках реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды». Сергей Мителев признался, что ему не очень нравится термин «спальные районы». Совместно с Комитетом по благоустройству «Ленсвет» делает все возможное для того, чтобы эти районы стали комфортными для проживания. Дополнительные светильники устанавливаются на детских и спортивных площадках, в скверах, парках и садах.

Достигнут внушительный успех в замещении импортного оборудования и материалов на отечественные аналоги. Практически все оборудование, которое «Ленсвет» использует при реконструкции и строительстве световых объектов, российского производства. Доля петербургских производителей в закупках «Ленсвета» составляет 65%.

Среди основных задач предприятия на близлежащую перспективу – внедрение «умного освещения». По словам Сергея Мителева, такие системы уже не один месяц тестируются, в частности на Васильевском острове. «Я считаю, что «умный свет» должен войти в наш город, на этом не надо экономить», — подчеркнул директор «Ленсвета».

Индивидуальное управление каждым светильником увеличивает их стоимость, но зато позволит повысить энергосбережение. Кроме того, будет обеспечен удаленный контроль за каждым светильником. Это особенно важно для тех производственных подразделений «Ленсвета», которые обслуживают протяженные территории.

Профсоюзная организация сплочивает коллектив

Используя новейшие технологии, «Ленсвет» стремится сделать систему городского освещения максимально безопасной. Это – весомый вклад в улучшение качества жизни петербуржцев.

Руководство предприятия бережно относится и к своим сотрудникам.

«На предприятии «Ленсвет» действует первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Татьяна Миронова, — рассказал «Площади Труда» заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Наумов. – Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнерства. Заключен коллективный договор, все положения которого выполняются. В частности, сотрудникам «Ленсвета» предоставляется медицинская помощь по полисам добровольного медицинского страхования. Администрация предприятия очень тщательно относится к вопросам охраны труда: выявленные недостатки «берутся на карандаш» и оперативно устраняются».

С 1 августа «Ленсвет» был преобразован из ГУПа в ГБУ. Сейчас предприятие переживает переходный период, который всегда сопровождается тревожными ожиданиями. По словам Сергея Мителева, реорганизация не должна негативно отразиться на заработной плате и социальных гарантиях работников «Ленсвета».

«У руководства предприятия установились нормальные, деловые отношения с первичной профсоюзной организацией, — отметил Сергей Мителев. – Профсоюзная организация объединяет коллектив. В реальной жизни не часто удается пообщаться с коллегами по работе в неформальной

обстановке. Переписка в социальных сетях или встречи на различных заседаниях – не совсем то. Именно профсоюзная организация восполняет дефицит неформального общения, способствует созданию стабильной и благоприятной ситуации на предприятии, развитию корпоративного духа». Профсоюзная первичка СПб ГУП «Ленсвет» организует множество культурно-массовых и спортивных мероприятий. Как отметил Николай Наумов, «Ленсвет» ежегодно проводит летнюю и зимнюю Спартакиады.

Работники предприятия, на котором сейчас трудится много молодежи, также успешно выступают в Спартакиаде Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения и на различных городских соревнованиях.

Очередная Спартакиада СПб ГБУ «Ленсвет», приуроченная к 85-летию предприятия, недавно прошла на территории учебно-тренировочного центра Кавголово. Состоялись соревнования по волейболу, стритболу, футболу. Желавшие смогли поиграть в настольный теннис и поучаствовать в «Веселых стартах». «Такие спортивные праздники позволяют сплачивать коллектив, заряжают наших сотрудников положительными эмоциями, — подчеркнул Сергей Мителев. — Дух здорового спортивного соревнования очень помогает и в работе».

Площадь Труда

«Послание — 2019»: путешествие и «репетиция»

В Санкт-Петербурге завершился XXIX Международный кинофестиваль «Послание к человеку», на котором Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) по традиции намеревалась вручить специальный приз «За лучший фильм о человеке труда». Однако сделать этого не удалось. Профсоюзное жюри не нашло среди отобранных и предложенных ему кинолент той, которая бы соответствовал всем критериям. Тем не менее, фестиваль, как всегда, стал одним из центральных культурных событий этой осени.

Стартовавший на Дворцовой площади, фестиваль получился насыщенным и интересным. Именно так охарактеризовал его на итоговой пресс-конференции киновед Андрей Плахов, программный директор фестиваля. А председатель международного жюри, голландская актриса Йоханна тер Стехе даже сравнила его с настоящим путешествием по всему миру.

«Благодаря фестивалю, мы смогли побывать и в Венгрии, и в Иране, и в России. Хочется поблагодарить режиссеров, которые представили свои фильмы за смелость, умение слушать и рассказать нам услышанное. Вернувшись в свои страны, мы поведаем эти истории, разнесем их по всему миру», — говорит она.

Пирьо Хонкасало, финская режиссер-документалист, автор фильма «Три комнаты меланхолии», ставшего, по мнению кинокритиков, одним из событий фестиваля, практически в унисон с Йоханной тер Стехе говорит, что документальное кино делает чрезвычайно важную вещь — оно знакомит нас с самыми разными культурами. Ведь ни один человек, не сможет сам посетить все страны на свете. Кинодокументалисты, через свое творчество дают нам эту возможность.

А молодой режиссер, гость из США даже счел название фестиваля — «Послание к человеку» «ироничным». Таким образом, он отметил фестивальное многообразие: «Здесь огромное многообразие голосов и каждый из них — Послание к человеку!».

Тем не менее, основатель фестиваля и его почетный президент, известный российский режиссер-кинодокументалист Михаил Литвяков отмечает, что название это было подсказано ему Библией.

«Тогда, тридцать лет тому назад, я открыл Новый Завет и обратил внимание на заглавия: «Послание к римлянам», «Послание к коринфянам»... И ведь это все послание к человеку!» — рассказал корифей жанра в беседе с корреспондентом «Площади Труда».

По мнению Михаила Литвякова, фестиваль год от года, развиваясь, нисколько не утратил своей сути, не отступил от первоначального замысла.

Режиссер доволен и нынешним XXIX «Посланием к человеку», считая его «достойной репетицией» следующего — юбилейного, уже XXX Послания. На итоговой пресс-конференции Михаил Литвяков поделился и своей идеей создать к юбилейному «Посланию» фильм о самом фестивале. Надеемся, что этот замысел, так или иначе, найдет свое воплощение.

Тем более, что этот кинофестиваль уже много лет прочно удерживает лидирующее место среди российских кинофорумов по количеству присланных заявок и географии участников. На отборочный тур в этом году поступило более 3000 заявок из 98 стран.

Организаторы фестиваля сообщают, что кинопоказы проходили с аншлагами, на некоторые фильмы билеты было невозможно достать уже в начале фестивальной недели. Мероприятия кинофестиваля в 2019 году посетили более 30 000 человек.

«Нигде в мире нет такого конкурса, такого жанрового разнообразия. 98 стран – это уникальная цифра. Я надеюсь, что XXX фестиваль, который пройдет в следующем году, мы встретим цифрой 100. У нас много дебютов во всех конкурсах, много мировых и международных премьер. Мы идем вперед и сегодня становимся одним из самых интересных международных фестивалей в России и крупнейшим кинофестивалем на Северо-Западе» — цитирует пресс-служба «Послания к человеку» слова его президента, народного артиста России, режиссера Алексея Учителя.

Как всегда, настоящей неожиданностью стал фильм закрытия фестиваля. На этот раз, в Большом зале Академической капеллы была показана картина итальянского режиссера Марко Белоккьо «Предатель». Игровые фильмы уже несколько лет участвуют в фестивальной программе, наравне с документальными, к тому же, «Предатель» основан на реальных событиях. В его основе — судьба итальянского мафиози, решившего порвать со спрутом «Cosa Nostra». Этот поступок делает его «предателем» в глазах гангстеров, кардинально меняя всю его жизнь.

В этот же вечер в Академической капелле в присутствии «звезд» мирового кинематографа было названо и самое главное послание к человеку этого года.

Гран-при фестиваля — «Золотой кентавр» и 3 тысячи долларов США за лучший фильм были вручены картине «Полуночная помощь» режиссера Люка Лоренцена (США/Мексика). Он рассказывает о жестокой конкуренции и борьбе за пациентов в сфере частной скорой помощи в Мехико.

А вот «Полуночный путешественник» — фильм афганского режиссера Хассана Фазили, в котором рассказано как бывший боевик Талибана возвращается к нормальной человеческой жизни, получил «Кентавра» вместе с одной тысячей долларов, как лучший полнометражный документальный фильм. Аналогичной награды, но уже как «лучший экспериментальный фильм», удостоилась картина «Морфология сна», которую сняла режиссер Малена Шлам (Канада/США).

Лучшим короткометражным документальным фильмом был признан фильм «Заперты в городе тысячи гор» режиссера Давида Вербэка (Нидерланды/Китай).

Еще один «Кентавр» уедет в Колумбию. Его завоевал режиссер Эухенио Гомес Борреро, снявший лучший, по мнению жюри, короткометражный игровой фильм под названием «Мария де Лос Эстерос».

Самой лучшей анимационной лентой стал германо-японский мультфильм «Кошачьи дни» режиссера Джона Фрики.

«Кентавр» за лучший дебют на этот раз ускачет в Македонию. Он достался Любомиру Стефанову и Тамаре Котевской, снявшим фильм «Страна меда».

Эта же работа удостоилась и специального приза «Экологического правового центра «Беллона». Артем Алексеев, исполнительный директор ЭПЦ «Беллона» сказал на вручении премии, что «Страна меда» позволяет почувствовать каждому то, как хрупок и беззащитен наш мир.

В национальном конкурсе приза «Кентавр» и премии 50 тысяч рублей был удостоен российско-эстонский фильм «Хозяин Оленей» режиссера Ксении Елян.

В качестве Приза жюри, вместе с премией 30 тысяч рублей еще один «Кентавр» достался режиссеру Алексею Евстигнееву за фильм «Не за горами».

Итак, «репетиция» XXX юбилейного послания прошла на отлично. Впереди у организаторов большая работа, результатом которой, без сомнения, станет еще более яркое и многогранное событие, где, в числе множества «посланий» будет и то, что по-новому расскажет нам о Человеке труда. А, значит, специальный приз ЛФП обретет своего обладателя.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ РАСКРИТИКОВАЛИ ИДЕЮ МИНФИНА О РЕФОРМЕ

Вариант реформы госуправления, предполагающий масштабные сокращения госслужащих, не приведет к желаемым результатам – такой точки зрения придерживаются в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В профсоюзе уверены, что вместо того, чтобы пытаться по кускам менять структуру госуправления, в правительстве должны подойти к реформированию более системно, разработав четкий план на основе современных управленческих методик и технологических возможностей.

– С 2020 года власти запланировали начать масштабную реформу государственной службы, которая предусматривает сокращение госслужащих и повышение оплаты их труда. На сегодня создана такая модель управления, где министерства являются центром, а ряд других структур занимается либо контрольными функциями, либо иной независимой работой. Для нашей действительности такая модель устройства оказалась не эффективной, – рассказал «Солидарности» председатель отраслевого профсоюза Николай Водянов.

По словам Водянова, сформированная на сегодня система порождает избыточный контроль над чиновниками. У госслужащего, исполняющего поручения, большая часть времени уходит на то, чтобы успеть отчитаться перед разными контролирующими органами о том, как он выполняет это поручение. При этом нагрузка на чиновников остаётся весьма и весьма высокой. Иных путей оптимизации их деятельности, кроме освобождения от несвойственных или избыточных функций, нет.

Профлидер пояснил, что в 2011–2013 годах численность федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти сократилась в целом на 20%. С 2016 года численность работников ФОИВ была сокращена еще на 10%. К 2021 году планируется очередное сокращение численности штата на 15%. При этом служебная нагрузка и выполняемые функции у госслужащих не снизились.

Профсоюз не располагает данными о недостаточной служебной загруженности государственных служащих, а сокращение их числа повлечет ещё большую нагрузку и увеличение объема выполняемой работы.

- Очень важно при сокращении не потерять наиболее квалифицированные кадры, – уверен Николай Водянов. – Возникают резонные вопросы, куда будут трудоустроены высвобождаемые служащие? Кто будет отвечать за их трудоустройство и переобучение? Такое решение проблемы профсоюз поддержать не может. Будем надеяться, что трудовое законодательство и №79-ФЗ будут соблюдаться, и разработанная правительством РФ в течение месяца «дорожная карта» не поставит под угрозу выполнение поставленной президентом задачи.

[Солидарность](#)

Вторник, 24 сентября

Сайт ЛФП

Профлидеры Северо-Запада: на повестке — День единых действий и другие вопросы

Сегодня в режиме скайп-конференции состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) Северо-Западного федерального округа (СЗФО). Проводила его секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник.

Центральным вопросом повестки дня стала подготовка профобъединений Северо-Запада к проведению коллективных акций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября.

Напомним, что в этом году в России, [по решению](#) Исполкома ФНПР, акция проходит под девизом «За реальный рост заработной платы!» Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

По информации руководителей ТООП СЗФО, профсоюзные акции пройдут во всех регионах Северо-Запада. В Пскове, Вологде и Сыктывкаре запланированы митинги, на которых профсоюзы будут требовать реального роста заработной платы, а также озвучат ряд региональных проблем. Например, в Коми — это вопросы экологии и строительства мусороперерабатывающих заводов. В Архангельске профсоюзы планируют собрать пресс-конференцию для региональных СМИ, а Молодежный Совет Федерации - провести мероприятие для детей и родителей, где в игровой, развлекательной форме расскажет о таких серьезных вопросах, как рост зарплаты и гарантии рабочего места для предпенсионеров. Заседания Трехсторонних комиссий с обсуждением наиболее важных вопросов социально-трудовых отношений в регионах планируется провести в Петрозаводске, Великом Новгороде, Мурманске и Калининграде. Карельские профсоюзы намерены перед соцпартнерами поднять вопрос выплаты «северных» молодым специалистам, мурманчане — проблемы занятости и переобучения предпенсионеров, также института наставничества. Новгородская областная Федерация профсоюзов также планирует провести автопробег, а профсоюзная молодежь области - организовать пикет, а Калининградское областное объединение организаций профсоюзов — пикет и флешмоб.

В Санкт-Петербурге, как проинформировала заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, в рамках Всемирного дня действий состоятся заседания Совета ЛФП - с центральным вопросом повестки дня - «О задачах профсоюзов в современных условиях», а также областной и городской Трехсторонних комиссий. На заседаниях Трехсторонних комиссий социальные партнеры обсудят проекты региональных соглашений по минимальной заработной плате, Обязательств сторон (приложений к Трехсторонним соглашениям) по Санкт-Петербургу и Ленобласти на 2020 год, а также Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы, работа по которым уже заканчивается.

В рамках подготовки ко Дню единых действий профлидеры Северо-Запада подискутировали и по поводу инициативы возможного введения четырехдневной рабочей недели. Она сегодня активно обсуждается и в профсоюзных кругах, и в сообществах работодателей. И, как признали участники скайп-конференции, последствия введения «четырехдневки» в нынешних экономических реалиях вызывают много вопросов. Так Мария Артюхина высказала опасение, что это может привести к интенсификации труда.

Также руководители профобъединений СЗФО обсудили вопросы совершенствования профсоюзного образования. Мария Гринник с сожалением констатировала, что в настоящее время в кадровом резерве ТООП ФНПР в СЗФО находится 36 человек. Однако 13 из них не прошли ни обучение, ни тестирование, еще четыре — прошли только тестирование. Она обратила внимание профлидеров на данную проблему, а также высказала мнение, что по оценкам экспертов, уровень переподготовки членов профсоюзов сегодня требует преобразований. Председатель Союза организаций профсоюзов Республики Карелия Илья Косенков высказал мнение о необходимости обучения в рамках образовательных программ успешным профсоюзным практикам.

В качестве положительного опыта по обучению профсоюзных кадров Мария Гринник в очередной раз привела в пример работу одного из лучших в России — Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга.

По итогам обсуждения принято постановление, в котором ТООП, в частности, рекомендовано внедрять и использовать инновационные подходы в практике организации обучения кадров и профактива.

Бурную дискуссию вызвало обсуждение правительственной инициативы о прекращении действия ряда правовых актов СССР – РСФСР в рамках [«регуляторной гильотины»](#). По мнению калининградских профсоюзов, данная инициатива может привести к утрате института досрочных пенсий, например,

для работников здравоохранения.

Поэтому сегодня, подчеркнула Мария Гринник, профсоюзам необходимо провести тщательный анализ правовых актов, которые могут попасть под действие «регуляторной гильотины», оценить ее возможные негативные последствия и подготовить аргументированное мнение, чтобы их предотвратить. Принято решение: рекомендовать руководителям территориальных организаций отраслевых профсоюзов внимательно проанализировать отраслевые нормативные акты. Результаты профсоюзного мониторинга, по словам Марии Гринник, будут озвучены на ближайших заседаниях Исполкома и Генсовета ФНПР.

Также на заседании были подведены итоги летней оздоровительной кампании. Был отмечен многолетний опыт Ленинградской Федерации профсоюзов по организации и контролю детского летнего отдыха — начиная от ежегодных переговоров с социальными партнерами о расчетной стоимости путевки, исходя из размеров которой родителям выплачивается компенсация из местного бюджета, и заканчивая посещением в течение всего летнего сезона, так называемых, ведомственных лагерей и участием в работе межведомственной комиссии по вопросам организации детского отдыха.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Шерлоки Холмсы» XXI века — защищают от насилия, помогают вернуться домой

С чем у нас ассоциируется название профессии «частный детектив»? В большинстве своем воображение рисует джентльмена в черных очках с фотоаппаратом, спрятавшегося в кабине машины или в темном углу двора, который следит за неверным мужем или женой клиента или «прощупывает» бизнес-партнера заказчика.

Однако, это не более, чем стереотип. На самом деле спектр деятельности частных детективов гораздо шире. Это не только проверка супружеской верности или благонадежности контрагента. Частные детективные агентства проводят судебные экспертизы, защищают от домашнего насилия и даже... помогают составить генеалогическое дерево.

Со всеми направлениями работы современных «Шерлоков Холмсов» можно было ознакомиться на прошедшей в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда — десятой, юбилейной конференции Международной Ассоциации частных детективов.

Одним из ее организаторов выступила Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности». И это отнюдь не случайно — большинство из петербургских членов Ассоциации — члены профсоюза. Что вполне объяснимо, ведь люди, чьей профессиональной деятельностью является защита, и сами в не меньшей мере нуждаются в защите своих прав и гарантий. По словам заместителя председателя Территориальной организации профсоюза Александра Елисеева, профсоюз оказывает своим членам — частным детективам — консультационную помощь и поддержку в части защиты их трудовых прав при осуществлении ими своей профессиональной деятельности, следит за соблюдением трудового законодательства по отношению к частным сыщикам.

«Приравнять к офицеру полиции»

Началась конференция с обсуждения серьезного вопроса — взаимодействия «частников» с правоохранительными органами. Руководитель Ассоциации «Милицейское братство» Александр Михайлов с сожалением отметил: несмотря на то, что такое взаимодействие регламентировано Законом «О частной детективной и охранной деятельности в РФ», на деле оно практически отсутствует. «Росгвардия и полиция существуют сами по себе, детективы — сами по себе», — констатировал Михайлов. Обычно взаимоотношения, по его словам, строятся на уровне личных связей бывших сослуживцев, ведь ни для кого не секрет, что основная часть нынешних «частников» в недавнем прошлом носила погоны.

А детективы — с их опытом работы и серьезным арсеналом технических возможностей — могли бы оказать реальную поддержку «силовикам» в предупреждении случаев экстремизма и терроризма — подчеркнул в своем выступлении председатель Комитета по безопасности предпринимательской деятельности Ленинградской областной Торгово-промышленной палаты Виктор Лукьянов.

Для изменения ситуации, по мнению Александра Михайлова, необходимо внести коррективы в законодательство, которые бы приравнивали российских «Шерлоков Холмсов» по статусу к офицерам полиции, как это уже давно существует в странах Запада. И кстати сказать, создание рабочей группы по реформированию существующего закона «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» стало одним из итогов конференции.

...Кроме этого, участники конференции рассмотрели самые разные направления деятельности детективов. О двух из них хотелось бы рассказать.

Из безвыходной ситуации есть выход

«Все мы знаем, что есть семейный доктор, семейный юрист, я — семейный детектив», — отрекомендовалась участникам конференции вице-президент Международного Объединения Детективов (МОД), директор детективного агентства «Феникс» Александра Гарусова. Первое, что приходит на ум — человек проверяющий на верность жен и мужей. И такие клиенты, у агентства Гарусовой, безусловно есть. Но далеко не только они. «К нам приходят за помощью люди, чьи дети начали употреблять наркотики, женщины, подвергающиеся в семье насилию — причем не только физическому, но и психологическому, мужчины, которые не имеют возможности получить совет и верное направление выхода из конфликта, что может привести к суицидальным настроениям и многие другие, попавшие, по их мнению, в безысходную ситуацию», — рассказала директор..

В разрешении непростых конфликтных историй, по словам Гарусовой, нередко помогает их афиширование, привлечение СМИ. Так в агентство обратилась женщина, муж которой применял к ней психологическое насилие и более 20 (!) лет назад тайно вывез за границу троих детей. Многолетние поиски не увенчались успехом. Но когда эта история была предана общественной огласке, процесс пошел гораздо быстрее, и сотрудники агентства с помощью иностранных коллег и общественности смогли найти повзрослевших детей в одной из стран Европы.

Еще одной семье, волей случая, оставшейся без крова, сотрудники агентства сегодня помогают вернуться в родную квартиру. Февральским вечером представители микрофинансовой организации выгнали на улицу женщину-пенсионерку с дочерью, у которой серьезное заболевание и годовалой внучкой. «Женщины успели взять только несколько детских игрушек, коляску и собаку», — рассказала директор «Феникса». Сотрудники агентства, по ее словам «обратились к адвокатам, прошли все инстанции от чиновников до правоохранительных органов, дошли до Верховного суда» и сегодня ждут решения о признании сделки с квартирой недействительной. Александра уверена, что сдвигаться с «мертвой точки» это дело начало после того, как его осветили СМИ.

Ищем ваши корни

Шел разговор и о, на первый взгляд, нетипичном направлении работы детективов, таком как ... построение генеалогического дерева. Об этом рассказал член МОД, специалист по генеалогии Егор Милюков. Оказывается, найти свои корни и потерянных родственников можно...обратившись к частным детективам. Они работают с военными архивами, архивами систем МВД и КГБ, с общественными организациями в странах СНГ, ЗАГСах. В качестве уникального опыта Милюков рассказал о поисках родственников семьи Сычевых из Новосибирской области, у которых на руках было только свидетельство о смерти деда, умершего в небольшом городке Новосибирской области. Работа с архивами, социальными сетями, открытыми данными налоговой инспекции и даже ... форумом автолюбителей увенчались успехом.

...Это лишь два примера, как детективы реально помогают людям, что, собственно, и проповедовал их знаменитый литературный коллега — мистер Шерлок Холмс.

[Площадь Труда](#)

В Петербурге стартовал отопительный сезон

24 сентября в квартирах петербуржцев должно стать значительно теплее. В этот день официально начинается очередной отопительный сезон. Теплоснабжающие организации перейдут от периодического протапливания к регулярному отоплению всех городских зданий. Соответствующее распоряжение в конце минувшей недели издал Комитет по энергетике и инженерному обеспечению.

Нынешний отопительный сезон в Петербурге начинается на несколько дней раньше, чем обычно. Такое решение было принято в связи с низкой температурой наружного воздуха и метеорологическим прогнозом, свидетельствующим о планомерном похолодании. По многолетней традиции регулярное протапливание в нашем городе вводится в тот момент, когда средняя температура воздуха 5 дней подряд не превышает 8 градусов тепла.

Периодическое протапливание в Петербурге началось 16 сентября. В этот период теплоснабжающие организации постепенно включали источники тепла для обеспечения «отопительной циркуляции» и создания возможности подключения потребителей к централизованной системе отопления. Ресурсоснабжающим предприятиям города было предписано в первоочередном порядке начать подачу тепловой энергии дошкольным и средним образовательным учреждениям, организациям сферы здравоохранения и социальной защиты.

В режиме периодического протапливания по решению управляющей компании тепло могло на регулярной основе подаваться и в многоквартирные жилые дома. Некоторые ТСЖ по просьбе жильцов именно так и поступили. С началом отопительного сезона ситуация кардинально меняется. С 24 сентября тепло должно в обязательном порядке поступать в жилые дома.

Интересно, что в 2018 году 24 сентября в нашем городе началась лишь периодическая подача тепла. Через 5 дней после этого стартовал отопительный сезон 2018-2019. Однако вслед за существенным похолоданием тогда наступил аномально теплый период, который продлился почти до второй декады октября. Не повторятся ли подобные капризы природы и в нынешнем году?

Все теплоснабжающие организации Петербурга объявили о готовности к отопительному сезону. В межотопительный период они выполнили необходимые планово-профилактические ремонты на своих теплоисточниках и сетях, провели регламентные температурные и гидравлические испытания, создали запасы резервного топлива, сформировали аварийный запас материально-технических средств и оборудования. По состоянию на 20 сентября к теплоснабжению уже было подключено более 96% социальных учреждений и 64% многоквартирных домов Петербурга.

Однако, как показывает многолетняя практика, в начале отопительного сезона возможны не очень приятные сюрпризы. По разным причинам батареи отопления в некоторых квартирах еще какое-то время могут оставаться холодными. В таких случаях необходимо, в первую очередь, обращаться за разъяснениями в ту управляющую компанию, которая обслуживает дом.

В Жилищном комитете и во всех районных администрациях Петербурга на базе Жилищных агентств с 23 сентября начали работать телефоны «горячих линий» по вопросам отопления. В Жилищном комитете — 710-44-54, с 9.00 до 21.00. В СПб ГКУ «Жилищное агентство районов Санкт-Петербурга» по таким вопросам можно звонить круглосуточно. [Телефоны «горячей линии» ГКУ «Жилищное агентство» районов можно найти на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга.](#)

[Площадь Труда](#)

Среда, 25 сентября

Сайт ЛФП

Молодежь «Горэлектротранса» призвала петербуржцев позаботиться об окружающей среде

Молодежный совет первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» стал инициатором акции по популяризации идей Всемирного дня без автомобиля и Европейской недели мобильности. Она прошла 20 сентября на Аллее городского электрического транспорта вдоль Прибрежной улицы. Примечательно, что [заложена эта аллея была в сентябре 2018 года](#) опять же, по

инициативе молодых профсоюзных активистов СПб ГУП «Горэлектротранс».

Молодежь предприятия решила напомнить горожанам о философии Всемирного дня без автомобиля, который призван побудить людей позаботиться об окружающей среде. Для проведения акции было выбрано дневное время, когда родители ведут детей домой из школ, а молодые мамы гуляют с малышами.

Для них были приготовлены подарки – магниты в форме трамвая и троллейбуса. Как отметили участники акции, экологически чистый электротранспорт уже стал символом экологичного образа жизни, заботы об окружающей среде и рационального использования городского пространства. Участникам акции повстречалась и вагоновожатая, находящаяся в декретном отпуске. Ее сын также получил сувенир. А 7-летний Ваня, приехавший на акцию на трамвае, дал такое определение экологического транспорта: «Это значит чистый, то есть он не выпускает никаких грязных отходов». «Мы, как работники экологически чистого транспорта, хотим привлечь внимание общественности к актуальным вопросам экологии, - подчеркнула председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Марина Пашукова. - Это – здоровье и будущее каждого из нас».

Аллея городского электрического транспорта располагается на бульваре вдоль Прибрежной улицы, от Шлиссельбургского проспекта до Рыбацкого проспекта. Она была заложена в 2018 году в честь 155-летия конки и 111-летия трамвая Петербурга. [Тогда молодые профсоюзные активисты высадили 20 кленов.](#)

Сайт ЛФП.

Доплата за звание или профсоюз помог

Благодаря первичной профорганизации Военного учебно-научного центра (ВУНЦ) ВМФ «Военно-морская академия», сотрудник библиотеки ВУНЦ, Заслуженный работник культуры Российской Федерации, будет получать ежемесячную доплату к окладу. Право на дополнительные выплаты подтвердили в Министерстве обороны РФ. Но добиваться справедливости профсоюзу пришлось более полугода.

«При заключении нового коллективного договора в ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», руководство центра отказалось внести в документ пункт о ежемесячной доплате в размере 5 % должностного оклада библиотекарю, имеющему звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», - рассказал Алексей Комиссаров - председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в состав которой входит первичная профсоюзная организация ВУНЦ.

Хотя право на получение такой доплаты представителями гражданского персонала воинских частей и организаций, работающими в сфере культуры и имеющими почетные звания, в том числе, «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», закреплено в соответствующем [Приказе Министра обороны РФ](#) – отметил профлидер.

«Однако, представители работодателя решили, что в документе речь идет только о сотрудниках специализированных учреждений культуры Минобороны. Аргументы профсоюза, что приказ распространяется на всех работников любых подразделений культуры, имеющих соответствующие звания, не возымели воздействия на работодателя», – продолжил Алексей Комиссаров.

Тогда профорганизация ВУНЦ во главе с председателем Нуредином Ягизаровым, чтобы добиться справедливости по отношению к библиотекарю, предложила руководству центра отправить официальный запрос в Минобороны. Ждать ответа пришлось почти полгода...

И вот в середине сентября на имя начальника ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» пришло письмо за подписью заместителя директора Департамента социальных гарантий Минобороны Павла Олюшина. В нем сказано, что «В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих [...] библиотека и клуб являются подразделениями культуры». Соответственно - сообщает замдиректора департамента:

«...гражданский персонал, занятый в библиотеках и подразделениях клубного типа, при наличии

вышеуказанных почетных званий имеет право на установление стимулирующей выплаты при условии ее закрепления положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом)».

Итак, право библиотекаря на доплату подтверждено Минобороны России. В ближайшее время, по словам Нуредина Ягизарова, соответствующий пункт наконец-то будет внесен в коллективный договор ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».

Сайт ЛФП.

Сайт ФНПР

ФНПР против массовых сокращений

Министерство финансов РФ заявило о планируемом массовом сокращении госслужащих с 2020 года в рамках реформы в сфере госуправления.

[Комментарий Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николая Водянова.](#)

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургцы – снова первые в рабочем спорте

С 14 по 21 сентября в курортном городе Бечичи (Черногория) прошли Международные рабочие-спортивные игры. Такие спортивные форумы трудящихся уже много лет ежегодно проводятся по инициативе Профсоюза работников общественного обслуживания и ряда других профобъединений. Впервые в этих соревнованиях приняли участие представители Территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

В нынешних Международных рабочих-спортивных играх приняли участие более 1 000 профсоюзных спортсменов из Сербии, России, Словакии, Венгрии, Греции. В обширной программе Игр были соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, гандболу, плаванию, прыжкам в длину, кроссу, стрельбе и другим спортивным дисциплинам. Нашу страну представляли посланцы трех профсоюзов – работников сферы жизнеобеспечения, работников химических отраслей промышленности и работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Как рассказал «Площади Труда» председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов, спортивную честь российских химиков отстаивала команда «КИНЕФ» (Киришский нефтеперерабатывающий завод). Она первенствовала в соревнованиях по женскому волейболу и заняла второе место в турнире по женскому пляжному волейболу. Профсоюзные спортсмены-химики неплохо выступили и в состязаниях по мини-футболу.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства участвовала в Международных рабочих-спортивных играх по приглашению сербских коллег из Государственного совмещенного парка (троллейбусы, трамваи и автобусы). Как с радостью отметил заместитель председателя Территориальной организации на общественных началах, председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №6 Андрей Ермилов, наши профсоюзные спортсмены-автомобилисты добились больших успехов и в командном, и в личном зачете.

Одной из главных героинь Международных рабочих-спортивных игр стала бухгалтер автобусного парка №1 Ольга Виноградова. Она продемонстрировала уникальную спортивную разносторонность. В первую очередь необходимо отметить победу Ольги Виноградовой в кроссе, а также – третье место в соревнованиях по прыжкам в длину.

Бухгалтер автобусного парка №1 удачно выступала и в составе команды. Ольга Виноградова стала одной из победительниц в командных соревнованиях по прыжкам в длину. Этот ее успех также разделила бухгалтер автобусного парка №7 Варвара Иванова.

Ольга Виноградова, Варвара Иванова и инженер автобусного парка №7 Маргарита Пономарева стали

третьими призерами в командных соревнованиях по стрельбе. «Бронзу» в плавании завоевала старшая хирургическая сестра медсанчасти №70 Марина Винская. Начальник автоколонны автобусного парка №6 Сергей Ивентичев стал одним из победителей состязаний пловцов в командном зачете.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева очень высоко оценила выступление команды своего профсоюза.

Профсоюзные спортсмены, представляющие различные предприятия городского хозяйства нашего региона, первенствовали в соревнованиях по плаванию (как среди мужчин, так и женщин): Федор Рябов (ГУП «Водоканал СПб») - 1 место, Максим Кузнецов (ГУДСП «Коломяжское») — 2 место. Александра Муравьева (ГУП «Водоканал СПб»), помимо первого места по плаванию, стала одной из победительниц командного зачета по прыжкам в длину. Анна Потемкина (ГУП «Горэлектротранс») заняла 2 место по плаванию, 3 место в кроссе и была признана самой успешной спортсменкой спортивных игр. Особую зрелищность показала команда по стритболу («уличный» вариант баскетбола). Взяв золото в этом виде, спортсмены решили попробовать силы и в баскетболе. Так, благодаря слаженной игре, ребятам удалось стать дважды чемпионами. Особенно выделялись Тимур Нарзуллаев, Юрий Оленин, Михаил Толстобров, Вадим Минаков.

Нина Леонтьева особо отметила очень теплое отношение к россиянам со стороны организаторов Международных рабоче-спортивных игр и, несмотря на острое спортивное соперничество, дружескую атмосферу.

Напомним, что в Петербурге регулярно проводится Спартакиада трудовых коллективов. Она уже давно стала самым массовым спортивным соревнованием Северной столицы России. В марте 2018 года в спортивном календаре профсоюзов появилось еще одно значимое спортивное соревнование – Спартакиада ЛФП.

В ЛФП справедливо полагают, что физическая культура – очень важная сфера социальной деятельности, направленная на сохранение и укрепление здоровья человека, развитие его трудового потенциала. Регулярные занятия спортом помогают развиваться не только телесно, но и духовно, воспитывают упорство в достижении поставленной цели, закаляют волю. Любое спортивное состязание сплачивает коллектив, учит людей правильно взаимодействовать в составе своей команды.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 26 сентября

Сайт ЛФП

Областные аграрии продолжают подготовку к юбилею профсоюза

Председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая встретила с руководством и активом Территориальной организации профсоюза работников АПК РФ Лужского муниципального района, с представителями районной администрации, а также с руководителями сельхозпредприятий, тружениками и ветеранами отрасли. Встреча, прошедшая вчера в Луге, в Доме культуры Заклинского сельского поселения, была посвящена грядущему столетию отраслевого профсоюза.

Татьяна Новицкая напомнила собравшимся об истории создания и развития Профсоюза работников агропромышленного комплекса, сообщила о достижениях работников отрасли и о действиях профсоюза по защите их трудовых прав и законных интересов.

Те, кто своим трудом вывел сегодня Ленинградскую область в число регионов-лидеров в сфере сельского хозяйства Российской Федерации, должен быть уверен в том, что его право на труд, положенные ему социальные и зарплатные гарантии надежно защищены, говорит профлидер

областных аграриев.

Особую благодарность Татьяна Новицкая выразила главе территориальной организации профсоюза Лужского района Татьяне Кондартьевой, работа которой позволила сохранить профсоюзные первички во многих хозяйствах, а также наладить социальный диалог с администрацией и работодателями на уровне муниципального района.

В числе присутствовавших на встрече представителей власти — социальных партнеров профсоюза: первый заместитель главы администрации Лужского района Алексей Голубев, и.о. заведующего отделом агропромышленного комплекса комитета экономического развития и агропромышленного комплекса администрации Лужского муниципального района Ленинградской области Татьяна Сакова, глава администрации Заклинского сельского поселения Сергей Самохин и глава поселения — Александр Михайлов.

Теплые слова прозвучали на встрече и в адрес самих тружеников села, а также ветеранов отрасли и профсоюзного движения, чей многолетний и добросовестный труд позволил аграрному сектору Лужского района выйти в число передовых в нашем регионе.

Кроме этого, собравшиеся были проинформированы о подготовке к празднованию столетия отраслевого профсоюза.

Это одна из целого ряда встреч, которые Ленинградская областная организация Профсоюза работников АПК РФ проводит в преддверии юбилея. Их главная цель — напомнить тем, кто занят в аграрном секторе, основные идеи защиты социально-трудовых прав работников, что возможно сделать лишь в рамках профсоюза.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Путь длиною в век

История образования Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ неотделима от истории российского отраслевого профсоюзного движения. Сегодня она не только защищает права и интересы работников, но и выступает инициатором многих необходимых трудящимся начинаний, контролирует соблюдение охраны труда на производстве, законодательства о труде, уделяет большое внимание развитию социальных гарантий.

А началось все в далеком уже 1919 году. Тогда во Дворце Труда, открылся съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии. Съезд обсудил текущие вопросы, работу организационного бюро, сельскохозяйственную политику и заслушал доклады с мест. Важным событием в работе съезда стало выступление перед делегатами и гостями председателя Совета народных Комиссаров Владимира Ульянова-Ленина. В своей речи он остановился на задачах сельского хозяйства страны и указал на огромное значение создаваемого профессионального союза пролетарских масс деревни. Впоследствии был создан Союз работников земли.

В начале 1920-х годов Профсоюз принял ряд документов, регулировавших оплату труда работников земельных органов, совхозов и лесного хозяйства, социальное обеспечение и охрану труда. На государственных предприятиях и в учреждениях был введен восьмичасовой рабочий день.

Применение утвержденных в 1925 году Временных правил применения подсобного наемного труда заставило нанимателей заключить трудовые договоры об условиях найма.

В начале 1930-х годов ВЦСПС разукрупнил отраслевые профсоюзы. Появились объединения рабочих совхозов, рабочих МТС и батраков, рабочих сахарной промышленности и другие. Дробление не принесло ожидаемых результатов по активизации профсоюзной работы. Вследствие укрупнения в области действовали два отраслевых профсоюза: рабочих совхозов и рабочих МТС и земельных органов.

В годы Великой Отечественной войны Ленинградская область была оккупирована гитлеровскими захватчиками. После освобождения оккупированных территорий сельское хозяйство области стало отстраиваться заново: правительством приняты решения о восстановлении колхозов, МТС и совхозов,

создавались профсоюзные организации.

Из тыловых регионов страны в область направлено 1000 тракторов, около 100 тысяч коров, десятки тысяч лошадей, свиней, семена зерновых культур и т.п. Энтузиазм трудящихся позволил уже в 1944-1945 гг. восстановить более 1000 колхозов, 60 совхозов, 20 МТС. В 1945 году, по данным ЛОСПС, обком Профсоюза работников МТС и земельных органов насчитывал 6994 человека, а обком Профсоюза рабочих совхозов — 13 467 человек. Важное значение для подъема сельскохозяйственного производства в стране имели решения Пленума КПСС 1953 года, обсудившего вопрос о мерах дальнейшего развития сельского хозяйства.

Первостепенное значение уделялось укреплению материально-технической базы на селе, механизации технологических процессов в животноводстве и полеводстве, подготовке кадров и повышению энерговооруженности труда.

Улучшилась работа профсоюзных организаций на селе, новый подъем получило соревнование по профессиям. В это время посредством слияния был создан единый Профсоюз работников сельского хозяйства и заготовок. На тот момент Ленинградский обком объединял 47 528 человек, что составляло почти 84% всех работающих.

В дальнейшем рост численности членов Профсоюза осуществлялся за счет механизаторов и специалистов колхозов, а затем и колхозников, желавших вступить в члены Профсоюза. В 1955 году численность членов Профсоюза возросла до 53 115 человек.

В 1960-е — 1970-е годы областной комитет сосредоточил внимание на мобилизации тружеников села на ускорение механизации сельскохозяйственного производства, в частности, на расширении масштабов химизации и мелиоративных работ, рациональном использовании трудовых затрат и техники, развитии соревнования в бригадах и фермах. Государственная политика, понимание роли сельского хозяйства в экономике страны стали предпосылкой к созданию санаторно-курортной системы для тружеников села.

Централизованный фонд социального страхования колхозников был определен в качестве источника для оказания медицинской помощи на самом современном уровне. Возглавили эту работу ЦК Профсоюза и Всероссийский совет колхозов. В 1973 году для непосредственного руководства создаваемой системой, развития материальной базы, организации оздоровления селян создано Всероссийское объединение «Росколхозздравница».

На первом этапе построенные санатории передавались на баланс территориальным советам по управлению курортами профсоюзов. Построены и переданы санатории в Омской, Тамбовской, Ярославской областях, корпуса на курортах Анапа, Белокуриха, Краинка. В восьмидесятые годы удалось отстоять право управления построенными здравницами. Часть их была возвращена на баланс объединения «Росколхозздравница». К началу 1990-х созданная система объединяла 80 санаториев.

В период распада Советского Союза больше всего пострадали сельхозпроизводители — кормильцы страны. Несмотря на неумелое государственное управление, разрушение организаций АПК, обком Профсоюза выстоял в период реформ и начал укреплять свои позиции. В настоящее время областная организация Профсоюза включает девять районных, 85 первичных профорганизаций, насчитывает больше 10 тысяч членов Профсоюза.

Длительный период областным комитетом Профсоюза руководил Иван Иванович Брытов, который получил обком в перестроечный период и сумел сохранить организацию, сберечь ее коллектив, остановить отток членов, активно борясь за сохранение отрасли в регионе.

В 2004 году честь стать председателем Ленинградской областной организации профсоюза выпала мне — Татьяне Новицкой. До этого, долгие годы я возглавляла Лодейнопольскую районную организацию Профсоюза.

Областная организация Профсоюза за историю своего существования внесла заметный вклад в становление и развитие АПК области. В наши дни в аграрном секторе 47-го региона активно развивается социальное партнерство, чему способствуют Трехсторонние соглашения, соответствующие Отраслевые соглашения.

Областная организация Профсоюза предъявляет требования и предложения к властям. Совместно с объединением работодателей и партией «Единая Россия» написаны письма-обращения руководителям всех уровней, ведутся переговоры по всем «больным» вопросам текущего времени. [Теплые слова благодарности тем профсоюзным лидерам, которые в такое сложное время стойко и мужественно отстаивают интересы членов Профсоюза, тем, кто сумел сохранить профсоюзные организации на своих предприятиях и в целом областную организацию Профсоюза.](#)

Татьяна Новицкая

[Площадь Труда](#)

Кронштадт и новая транспортная реформа

Транспортную реформу, которая стартует в Санкт-Петербурге в 2020 году и преследует, если верить чиновникам, благие цели — максимально заменить коммерческие маршрутки социальными автобусами, причем нового поколения, городские власти начали с обсуждения с жителями. Очередная встреча состоялась в Кронштадте 24 сентября. Как оказалось, кронштадцы будущие изменения не приветствуют. Рассматривались на встрече и другие проблемы в транспортном обеспечении острова Котлин. Подробнее о встрече нам рассказала ее участник — председатель Территориальной профорганизации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

«Начну с того, что тема транспорта для нашей территориальной профсоюзной организации всегда была одной из самых актуальных. В 2018 году мы вели долгую переписку с Комитетом по транспорту, направляли свои предложения, пытаюсь улучшить транспортное сообщение для жителей Кронштадта. Но в ответ получали отписки, примерно такого содержания, мол, чтобы не было давки при посадке в автобус, надо соблюдать очередность. Интересно, как это сделать, если автобус подъезжает за две минуты до отправления, собрав огромную толпу людей?

Еще одна застарелая проблема: профсоюзы добиваются установления единых тарифов на социальных маршрутах. Благодаря Ленинградской Федерации профсоюзов в Обязательства сторон на 2019 год (Приложения к городскому Трехстороннему соглашению) был включен пункт предусматривающий оплату проезда на маршруте Кронштадт-Сестрорецк в сумме 40 рублей вместо существующих 80-ти. Однако, он не выполняется, несмотря на то, что по требованию профсоюзов, рассматривался на городской Трехсторонней комиссии.

Поэтому такую важную встречу, в которой участвовали начальник отдела организации пассажирских перевозок Комитета по транспорту Денис Усанов и сотрудники ГКУ «Организатор перевозок», мы не могли пропустить. Кроме меня от профсоюзов города в ней участвовала председатель первичной профорганизации Кронштадтского морского госпиталя Елена Лубко».

По словам Светланы Шиховой, похвально, что реформу решили сначала обсудить с горожанами. Но жителей, мнение которых хотят услышать городские власти, на встречу, рассказала профлидер, пришло совсем немного — всего около десяти человек.

«И дело здесь не в том, что кронштадцам совсем не интересна тема транспорта. Наоборот, население острова Котлин, которое в отличие от жителей других отдаленных районов Санкт-Петербурга, не имеет никакой связи с «Большой Землей» кроме автобусного сообщения и личного транспорта, предстоящая реформа волнует, пожалуй больше всего, — продолжила Шихова. — Вот и в Территориальную организацию Профсоюза Кронштадта звонки с вопросами о предстоящей встрече от неравнодушных горожан стали поступать еще на прошлой неделе. Но информации для жителей о ее точной дате и месте проведения было явно недостаточно. Например мне намерения проведения встречи пришлось уточнять у самих организаторов — звонить в Комитет по транспорту Санкт-Петербурга. Да и время было выбрано не самое удачное — 17.00, когда большинство кронштадцев еще на работе, тем более, что львиная доля жителей трудится в Санкт-Петербурге».

По словам профлидера, даже несмотря на небольшое количество народа, обсуждение вышло бурным. «Жители наши недовольны предстоящим сокращением сети маршруток, потому что социальный транспорт до города идет гораздо медленнее, да и сидячих мест в нем меньше — о чем они сказали на встрече. У нас уже сейчас муниципальные автобусы берутся штурмом, о чем профсоюз не раз писал в Комитет по транспорту. Трудно поверить в то, что ситуация изменится в

лучшую сторону, когда маршрутки исчезнут совсем, хотя чиновники и заверили горожан, что количество автобусов увеличится», — отметила собеседница.

Светлана Шихова напомнила: Кронштадт, хотя и район Санкт-Петербурга, но является отдельным населенным пунктом, поездка до которого проходит по скоростному шоссе и занимает довольно много времени.

«Поэтому мы высказали на встрече пожелания членов профсоюза в связи с реформированием.

Первое: учитывая, что поездка на автобусе 101 «Кронштадт — метро «Старая деревня» занимает от 1 часа 10 минут до 1 часа 20 минут, а на маршрутке, которая будет отменена, можно доехать до метро «Черная речка» за 35-40 минут, необходимо ввести социальный маршрут-экспресс. По мнению профсоюза это должен быть автобус, который будет идти без остановок до метро «Беговая» или «Старая деревня» — с одной остановкой у «Беговой».

Второе. Необходимы автобусы с большим количеством сидячих мест

Третье. Нужно увеличить количество автобусов на маршруте 101 — в связи с тем, что отменяется маршрутка 405 и в Кронштадт стало ездить больше туристов».

Как оказалось, первые два предложения профсоюза уже учтены в новой транспортной концепции.

Поддержали профлидеры и предложения жительницы города по введению дополнительного маршрута автобуса до станции метро «Черная речка», поскольку там находятся два профильных медицинских центра — Городской онкодиспансер и Городской (межрайонный) диабетологический центр №5.

«Чиновники пообещали учесть особенности транспортного движения в Кронштадте и высказанные пожелания горожан. Остается только надеяться, что они свои обещания выполнят...», — рассказала Светлана Шихова.

А вот вопрос о стоимости проезда на маршруте Кронштадт-Сестрорецк, который по-прежнему составляет 80 рублей, так и остался открытым. «Когда я его задала, представители Комитета по транспорту ответили, что это вопрос к Комитету по тарифам....», — с сожалением резюмировала профлидер.

...Предстоящая реформа транспорта вызывает много вопросов и у профсоюзных лидеров, и у простых горожан. Состоявшаяся встреча в Кронштадте это подтвердила. Поэтому к этой теме мы обязательно вернемся на страницах газеты.

Площадь Труда

Михаил Литвяков: «Послание к человеку» не меняет своей сути

Фильм «Одинокие сердца» молодого российского режиссера Ангелины Морозовой удостоен специального приза Почетного президента XXIX Международного кинофестиваля «Послание к человеку». Основатель «Послания», режиссер-кинодокументалист Михаил Литвяков вручает его «За внимание и любовь к человеку». В последний день знакового для Петербурга и всей России кинофорума, мэтр отечественной документалистики — с чьей помощью на фестивале появился и специальный профсоюзный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» — делится с нами своими мыслями, эмоциями и впечатлениями о прошедшем фестивале, а также о том, какие тенденции демонстрирует нам современный документальный экран.

Михаил Литвяков уверен — потребность зрителя смотреть документальное кино, которое говорит о реальных проблемах, лишь возрастает.

«Фестиваль восполняет то, чего не дает нам кинотеатр. Ведь последний ориентирован на коммерцию, прибыль. А у нас можно попробовать и изведать все: серьезное, жестокое, проблемное. Выбирать сложно, но, главное, что этот выбор есть для каждого. Хочешь экспериментальное — пожалуйста! Библейская история — пожалуйста! Анимация — тоже! Это магия кино и она имеет фантастическое свойство», — говорит мэтр отечественной кинодокументалистики.

«Послание к человеку», по Литвякову, это всегда множество самой разнообразной информации со всех сторон, в которой каждый должен постараться найти то, что отвечает его духовным потребностям.

«Не стоит забывать, что все мы ходим под Богом, и надо выбрать с кем ты? С Ним или дьяволом», —

уверен режиссер.

Кстати, как мы уже писали, сам выбор названия для нового фестиваля, совершенный тридцать лет тому назад, был навеян Священным Писанием.

«У нас были многочисленные мозговые атаки, во время которых все вертелось вокруг человека. И тут я открыл Библию. А там в Новом Завете – Послание к римлянам, к коринфянам, к галатам... И ведь это все – одно Послание к человеку! Меня потом спрашивали коллеги по цеху, как возникло такое гениальное название? «Библия подсказала, отвечал я», – вспоминает Михаил Литвяков, отмечая то, что в первые годы фестиваль был нарочито камерным.

По выражению корифея, там отчетливо была «видна душа», что, по его словам, подтверждали все мировые классики кино, бывшие в разные годы гостями «Послания к человеку». Впрочем, подчеркивает Михаил Литвяков, и сегодня, когда фестиваль разросся до грандиозных масштабов, ничего не изменилось.

«Смысл «Послания» остается прежним, – уверен наш собеседник. — И это, в том числе, возможность для молодых режиссеров проявить и показать себя!»

Самовыражению молодых и начинающих кинематографистов в немалой степени способствует и технический прогресс.

Михаил Литвяков: *«В наши дни уже совсем другая техника. Нет того тяжелого оборудования, а, значит, и нет того адского труда, с которым сталкивались кинематографисты в мое время. Сегодня гораздо важнее, что за личность держит в своих руках камеру».*

По причине смены технологий, считает Михаил Литвяков, профессия режиссера стала сегодня доступна для женщин и девушек. И они уже уверенно заявляют о себе.

«Девчонки удивляют нас своим творчеством, его оригинальностью, неожиданностью и серьезностью выбора тем для своего кино! — восхищается кинодокументалист. — Главное, не забывать о душе, несмотря ни на какое техническое перевооружение. О том, что мы не роботы, а люди».

Своих слов на ветер мэтр не бросает. Вот и его специальный приз достался в этом году «девчонке» – Ангелине Морозовой, лишь недавно завершившей свое режиссерское образование. Ее фильм «Одинокие сердца» посвящен только что возникшей семье – двум людям, решившим связать свои судьбы уже в немолодом возрасте.

Говоря о критериях отбора фильмов для своего приза, девиз которого, напомним, «За внимание и любовь к человеку», Михаил Литвяков заявляет: «Я должен, в первую очередь, поддерживать вступающих в жизнь студентов-дипломников, в которых искра таланта».

Среди других кинолент, которые произвели на режиссера большое впечатление, он называет фильм «Ветер» режиссера Михала Белявского (Польша).

«Это настоящая сага о любви человека и леса, где человек растворяется в природе», – делится впечатлениями корифей жанра.

Вниманием и любовью к человеку проникнуты и работы самого Михаила Литвякова, начиная с самой первой киноленты. Многие приемы, примененные тогда еще совсем молодым режиссером-дипломником, по его признанию, были навеяны творчеством Дзиги Вертова. Весьма символично, что съемки, а позже и премьера этого фильма, посвященного Человеку Труда – главному хирургу областной больницы, состоялась в Академической капелле, там, где в этом году проходила церемония закрытия «Послания к человеку».

«Мой герой был обязан сообщать в больницу о всех своих передвижениях, давать адреса куда он пошел, ряд и место в театре и так далее, чтобы в любой момент прибыть к операционному столу на неотложную операцию. И вот мы в капелле, я посадил в одном ряду с ним всех своих родственников, чтобы избежать каких-либо эксцессов. Начался концерт. Доктору, действительно, передают записку. Мы все это снимаем из директорской ложи, одновременно записывая музыку. И вот он уже едет к пациенту, а музыка продолжает играть, и дирижер по-прежнему стоит за пультом. Получилось документально-игровое кино», – вспоминает Михаил Литвяков.

Интересно, что монтировал свой первый фильм будущий основатель «Послания к человеку» непосредственно под музыку, которая затем и должна была звучать в кадре.

«По тем временам это было сложно – запись музыки к кинолентам была отдельным процессом, но мне помог Ефим Учитель, поняв, как это мне необходимо», – рассказывает режиссер.

В том, что специальный приз ЛФП «За лучший документальный фильм о человеке труда» не был вручен в нынешнем году, Михаил Литвяков не видит ничего фатального. Тем более, что этот приз профсоюзы вручали уже пять раз. По его мнению, документалисты продолжают снимать фильмы о тех, кто трудится.

Михаил Литвяков: «К примеру, каждый мой фильм был о человеке труда! Тема эта по-прежнему интересна. Важно только понимать, что человек труда – это и водитель и грузчик, а также врач, интеллектуал, художник, певец, балерина и так далее...».

По мнению мэтра, будущих потенциальных лауреатов профсоюзного приза следует также искать среди кинематографической молодежи, которая сегодня демонстрирует в своем творчестве «совершенно фантастический разброс тем с очень глубоким смыслом».

Площадь Труда

Островок счастья №16

27 сентября - День воспитателя и всех дошкольных работников в России

«Островок счастья» – так называли книгу, посвященную 50-летию юбилею Детского сада №16 Калининского района, которая была издана при поддержке Муниципального образования «Гражданка», его сотрудники. Дружный коллектив, в котором многие педагоги проработали не одно десятилетие, увлеченность, неформальный подход к работе – все это принесло детскому саду авторитет среди коллег-педагогов и популярность среди родителей детей, многие из которых хотят отправить своих детей именно сюда. А первичная профсоюзная организация, в которой состоят все сотрудники детского сада, сплачивает коллектив, успешно защищает их интересы, приходит на помощь в трудных ситуациях, помогает организовать досуг.

Детский садик №16 впервые открыл свои двери для детей осенью далекого уже 1965 года.

Открывался он как ясли-сад «Ласточка» №114, приняв детей из новых микрорайонов Гражданского проспекта, в те времена – дальней северной окраины Ленинграда, на которой начиналось интенсивное жилищное строительство. И в следующем году детский сад отметит 55-летний юбилей. «В наш садик сегодня приходит 316 детей. У нас 12 групп – две ясельные от полутора до трех лет, остальные группы дошкольные – от трех до семи лет. В нашем детском саду приоритет отдается физическому развитию, есть свои оригинальные формы работы. Благодаря активной деятельности руководителей по физическому воспитанию Станиславы Чихачевой и Артура Косенкова дети принимают участие в разных спортивных соревнованиях, туристических слетах и занимают призовые места. Каждый год проходят веселые соревнования «Папа, мама и я – спортивная семья», в которых дети участвуют вместе с родителями», – рассказывает старший воспитатель Виктория Безбородова. Рядом с яркой красочной детской площадкой – огородик, теплица. Каждая группа весной засеивает свои грядки и потом с увлечением следит, как растут их лучок, огурцы, тыквы. Международный День без автомобиля здесь отметили оригинальным флешмобом – дети в светоотражающих жилетах выстроились во дворе в форме велосипеда. Любят дети и Птичий городок, в котором каждую весну поселяются семейства скворцов.

Дни, проведенные в детском саду остались на всю жизнь в памяти многих его воспитанников, и сегодня здесь с гордостью показывают фотографии былых детсадовцев, которые уже сами стали папами и мамами и приводят своих детей в этот детский сад. Есть и те, кто вернулся сюда, но уже в другом качестве. Галина Иванова выбрала профессию воспитатель, посвятив этому делу много лет, а сейчас работает кастеляншей.

«В нашем учреждении все сотрудники являются членами профсоюза, даже пенсионеры не хотят расставаться со своим дружным коллективом и продолжают оставаться в рядах нашей профорганизации», – так начала свой рассказ Валентина Маннова (председатель первичной профсоюзной организации с 2012 года, Почетный работник общего образования и науки РФ). В рядах организации много молодежи, но есть немало людей, которые уже более 30 лет являются активными членами профсоюза. Это Ольга Захарченко, Ирина Преловская, Людмила Филонова,

Елена Шилова, Елена Дроздова, Ольга Ступак, Людмила Рожкова, а Елена Сухоносенко в этом году отмечают 40 – летие своего профсоюзного стажа, а вот Станислава Чихачева и Нина Исмаилова верны профсоюзу более 50 лет!

Председатель первичной профсоюзной организации Валентина Маннова: «Хочется сказать несколько слов о наших старейшинах. Станислава Юрьевна Чихачева работает инструктором по физической культуре. Очень активный член профсоюзного комитета, много лет возглавляла комиссию по культмассовой и спортивно-оздоровительной работе. Благодаря ей наши спортсмены занимают призовые места в районных спартакиадах. Станислава Юрьевна творческий, креативный человек: сочиняет сценарии, сама творит и заряжает своей энергией более молодых коллег.

Но главная гордость нашего профкома и всего коллектива — Нина Андреевна Исмаилова. Человек, беззаветно преданный детскому саду и профсоюзу на протяжении уже 65 лет. Она является бессменным казначеем нашего профкома. Очень ответственно подходит к своим обязанностям. Аккуратно ведет документацию, исполнительный человек, всегда окажет помощь и поддержку молодым. Нам хочется равняться на таких людей!»

В профкоме 7 человек — все равнодушные, ответственные люди. Благодаря слаженной работе между профкомом и администрацией заключен коллективный договор, включающий многие важные для сотрудников гарантии. Среди них — дополнительные дни к отпуску для проработавших более 10 лет, трехдневный оплачиваемый отпуск в связи со свадьбой, рождением ребенка, переездом, смертью близких. Раз в пять лет работник может получить к отпуску специальные выплаты на оздоровление.

Коллективный договор также включает ежегодный бесплатный медицинский осмотр, возможность получения образования без отрыва от производства в высших и средних специальных образовательных учреждениях, льготное стоматологическое обслуживание в одной из клиник, возможность получения бесплатной юридической помощи, а также материальную помощь, единовременные денежные выплаты в связи с награждением.

Не забывают в первичной профсоюзной организации и о семьях сотрудников. Дети получают подарки к новогоднему празднику, на «Книжкины именины», на новогодние представления, льготные абонементы в аквапарк «Питерленд», бассейны, путевки в оздоровительные лагеря. Валентина Маннова подчеркивает, что залог успеха профсоюзной работы — в хорошем взаимопонимании, социальном партнерстве с администрацией. Ведь заведующий Ольга Ступак в прошлом более 20 лет стояла у руля первичной профсоюзной организации детского сада.

Начинала свою работу как воспитатель, потом работала методистом и в этом году отметила 10-летие в должности заведующей детского сада. Награждена медалью «За социальное партнерство». «Она всегда поддержит и поможет, это очень добрый и отзывчивый человек», — говорит профлидер. Организацию досуга сотрудников смело можно назвать одной из «изюминок» профсоюзной работы в детском саду. Его работники — люди многосторонне одаренные. В саду организован ансамбль «Калинушка», который не раз выступал на районных смотрах художественной самодеятельности и занимал призовые места.

Руководит им профлидер Валентина Маннова, которая в свое время закончила Московский институт культуры. А оригинальные костюмы для выступлений разработала заместитель заведующего Елена Шамова. Ей же принадлежит идея создания символики детского сада. Есть у садика свой флаг, а также косынки и значки, на которых начертан девиз — «Принимаем с любовью, выпускаем с гордостью!».

«В системе образования я работаю более 15 лет, и всегда была за профсоюз. Профсоюз сближает людей, и это очень важно, особенно в наше непростое время», — убеждена Елена Шамова. Она принимает участие во всех профсоюзных мероприятиях, выступает в ансамбле, участвует в театральных постановках, является инициатором выпуска печатной продукции к юбилеям сотрудников.

Педагоги активно участвуют в благородной акции «Картины – детям», в рамках которых картины, созданные воспитателями, передаются детским больницам. Участвуют они и в ежегодном конкурсе «Педагог – личность творческая», который проводит территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Рассказывая о работе первички, Валентина Маннова особо отмечает постоянное взаимодействие и поддержку со стороны районной территориальной организации и ее председателя Александра Афанасьева.

Это, в частности, методическое сопровождение, организация и проведение бесплатных юридических консультаций, обучение и мониторинг охраны труда, помощь в организации оздоровления членов профсоюза, проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, организации экскурсий, работы театрального клуба. «Человек, который всегда находит время, чтобы поздравить с праздниками, юбилеями к которым сочиняет свои стихи. Даже работает профсоюзным Дедушкой Морозом», - говорит об Афанасьеве председатель первички.

Работа первичной профсоюзной организации детского сада не раз получала высокие оценки. В городском конкурсе на Лучшую первичную профсоюзную организацию среди дошкольных образовательных учреждений в 2013 году заняла первое место. В 2017 ее председатель Валентина Маннова одержала победу в ежегодном конкурсе ЛФП «Профлидер года». А презентация, рассказывающая о работе первичной профсоюзной организации, заняла третье место во Всероссийском конкурсе, который проводила Международная академия развития образования. А сегодня перед профсоюзным активом стоит сложная и ответственная задача – подготовка нового коллективного договора. Но работники уверены, что традиционное социальное партнерство поможет решить сложные вопросы, а новый договор будет не хуже, а лучше нынешнего!

Площадь Труда

Кингисеппский район: вместо свалки – эко-технопарк

В соответствии с национальным проектом «Экология» к 2024 году в Ленинградской области должно перерабатываться не менее 40% твердых бытовых отходов (ТБО). Достижение таких показателей невозможно без создания принципиально новых и высокотехнологичных объектов. Один из таких проектов предполагается реализовать в Кингисеппском районе.

В этом районе до недавнего времени функционировали сразу два мусорных полигона. Сейчас оба закрыты на рекультивацию, но перспективы у них абсолютно разные. Полигон, который расположен всего в километре от Кингисеппа, решено больше не использовать для сбора ТБО. А вот другой объект может превратиться в современный комплекс по переработке отходов.

Речь идет о полигоне твердых бытовых отходов, который расположен в промышленной зоне «Фосфорит» (в восемнадцати километрах от Кингисеппа). Его ввели в эксплуатацию в 2007 году. В 2018 году после многочисленных протестов местных жителей и экологических активистов было принято решение о закрытии и этого полигона.

Минувшим летом его судьба решалась в ходе общественных слушаний. Возобладало мнение о том, что этот полигон целесообразно не закрывать, а реконструировать. Проект реконструкции предусматривает создание перерабатывающего комплекса, который будет включать в себя мусоросортировочную линию для извлечения полезных фракций и технологию биокомпостирования.

Уже ведутся подготовительные работы. В частности, на временно законсервированном объекте проводятся мероприятия по пересыпке карт (котлованов) грунтами. Делается это для обеспечения экологической и противопожарной безопасности. Прежде всего, для того, чтобы исключить риск возгорания. Одновременно полигон проходит государственную экологическую экспертизу.

Управляющая компания по обращению с отходами в Ленинградской области недавно организовала для жителей Кингисеппа экскурсию на этот объект. Эксперты рассказали, что изменится после запуска реконструированного и модернизированного полигона. Представители Управляющей компании заверили, что строительство нового технологического комплекса может начаться только после проведения соответствующих общественных слушаний и получения всех необходимых разрешительных документов и экспертиз.

Предполагаемая мощность мусороперерабатывающего комплекса – около 200 тысяч тонн в год. На переработку планируется отправлять до 70% привозимых отходов. Органика, стекло, бумага и металл пойдут на сортировку с повторным их использованием. Автомобильные покрышки превратят в крошку, которая используется при производстве асфальта. Захоранивать будут минимум оставшихся отходов и по самым современным технологиям.

Разговор зашел и о возможном строительстве на территории этого объекта современного высокотехнологичного технопарка. Его сооружение планируется осуществить в рамках приоритетного национального проекта «Экология». Таким образом, вместо банальной свалки, которая вызывает справедливое возмущение со стороны обитателей прилегающих территорий, может появиться современный эко-технопарк.

Как известно, природоохранная проблематика – одно из ключевых направлений деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Экологическая безопасность является такой же значимой составляющей качества жизни людей труда, как высокая заработная плата и достойные условия труда. Для ЛФП принципиально важно, что создание эффективной системы сбора, вывоза и утилизации отходов на региональном уровне станет важным шагом по обеспечению экологического благополучия не только Ленобласти, но и Петербурга. При этом эффективность системы обращения с отходами в значительной степени определяется максимальной переработкой ТБО.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 27 сентября

Газета «Площадь Труда»

Отличной учебы и семь футов под килем!

...Такие пожелания звучали вчера в Великокняжеской гостиной Дворца Труда: штаб-квартира петербургских профсоюзов принимала у себя в гостях первокурсников Санкт-Петербургского морского рыбопромышленного колледжа. Здесь состоялось торжественное посвящение в курсанты учебного заведения. Одним из организаторов церемонии выступила Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, под чьим «крылом» находится первичная профорганизация колледжа.

В Великокняжеской гостиной было буквально негде яблоку упасть: взволнованные первокурсники, руководители и преподаватели колледжа, почетные гости, счастливые мамы и папы, которые запечатлевали на фотоаппараты и камеры смартфонов этот торжественный момент, ознаменовавший начало нового этапа в жизни их детей.

Началась церемония с выноса знамени учебного заведения, затем настал черед произнесения торжественной клятвы. Перед лицом своих педагогов, родителей, многочисленных гостей вновь испеченные курсанты поклялись уважать устав колледжа, с честью нести звание курсанта и с усердием постигать знания.

Александр Хоружин — курсант технологического отделения: — *Сегодня очень важный, торжественный и ответственный день в моей жизни. Начался ее новый этап, я перешел на ступеньку выше — стал не просто студентом, а курсантом. Это почетно и ко многому обязывает. Именно в рыбопромышленный колледж я поступил, потому что люблю море, нравятся мне очень морские просторы. Вот и решил связать свою жизнь с морской романтикой...* Директор колледжа Сергей Карташов призвал первокурсников соблюдать славные традиции одного из старейших средних специальных учебных заведений России и выразил надежду, что в будущем они станут квалифицированными специалистами и будут достойно представлять прославленный колледж на своих рабочих местах. «Пусть эта клятва станет вашим девизом на всю жизнь! Вы сделали правильный выбор специальности и образовательной организации», — напутствовал директор ребят. «Вы — будущее нашей отрасли, будущее профсоюза, — обратилась к курсантам председатель

Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. — Желаю вам учиться достойно и преодолевать все жизненные трудности!»

Правильность выбора первокурсников подтвердили и слова поздравления, присланного в адрес виновников торжества врио руководителя Северо-Западного территориального управления Росрыболовства Андреем Яковлевым. В своем приветствии руководитель ведомства отметил, что сегодня в рыбохозяйственном комплексе происходят значительные перемены: государство создает надежные механизмы для его эффективного функционирования, привлекает инвестиции в модернизацию рыбопромыслового флота и перерабатывающих производств.

Большие надежды на выпускников колледжа — одного из немногих профильных заведений в России для специалистов среднего звена — возлагает и рыбохозяйственный комплекс Ленинградской области. Об этом сказал в разговоре с корреспондентом «ПТ» почетный гость церемонии — заместитель председателя областного Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Александр Варенов. Особенно радуется, по словам Варенова, что в колледже, наряду с подготовкой специалистов в области рыболовства, стали готовить и будущих рыбоводов. «Для нас это очень важно, потому что в последние годы данное направление в рыбохозяйственном комплексе развивается буквально семимильными шагами. Мы ждем в сектор аквакультуры таких специалистов, которые сделали свой выбор осознанно. Область уже на протяжении ряда лет плотно сотрудничает с колледжем, и я надеюсь, что во время обучения у ребят обязательно будет производственная практика на наших предприятиях», — отметил он.

Директор колледжа Сергей Карташов: «Мы видим, как сегодня стремительно развивается наша отрасль, как много в Санкт-Петербурге строится современных судов. Соответственно для них нужна и новая смена, и мы надеемся, что рабочие места там займут и наши выпускники — судоводители и судомеханики. Что касается остальных специальностей, в первую очередь, ребята будут работать на береговых предприятиях Ленобласти. Конечно, они востребованы. Скажу больше: сейчас к нам в колледж поступает много заявок от работодателей из соседних областей, в частности, Калининградской. Все они заинтересованы в наших выпускниках».

А трудовые права будущих судоводителей и судомехаников, рыбоводов, специалистов в области рыбопереработки и промышленного рыболовства надежно защищает отраслевой профсоюз. По словам председателя территориальной организации профсоюза Екатерины Слепневой, в колледже действует студенческая профорганизация, на счету которой немало интересных и полезных дел. Что немаловажно — в ее рядах состоят практически все курсанты учебного заведения. «Ребята активно участвуют в жизни профсоюза колледжа. И я уверена, что, познакомившись с профсоюзом еще со студенческой скамьи, воочию узнав, как он защищает их права, они останутся в его рядах и уже будучи работниками отрасли», — считает профлидер.

К слову сказать, совсем скоро первокурсников, ставших вчера курсантами, ждет еще одно важное событие — прием в ряды тред-юниона.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ ПЕРЕВЕДУТ В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

" Обязательное требование по предоставлению бумажных документов о работе и трудовом стаже может быть исключено с 2020 года. Об этом вице-премьер России Татьяна Голикова рассказала 27 сентября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

— Речь идет о том, что с принятием изменения по электронным трудовым книжкам потребуются внесение изменения в действующее российское законодательство. Это достаточно большой набор федеральных законов — почти 20. Поэтому нашими коллегами подготовлены соответствующие изменения. Поправками, в числе прочего, предлагается исключить с начала следующего года

документы о трудовой деятельности и трудовом стаже из перечня обязательных для представления на бумажном носителе. Теперь гражданам при обращении за оказанием госуслуг больше не придется иметь такие документы в бумажном виде, – сообщила вице-премьер.

По словам Голиковой, с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в электронном виде для «их аккумулирования в информационной системе персонифицированного учета».

[Солидарность](#)