



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 3 июня по 7 июня 2024 года**

Понедельник, 3 июня

Сайт ЛФП

Актуальные вопросы информационной работы в профсоюзах обсуждают на Южном Урале

Всероссийский семинар информационных работников членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) открылся сегодня в Челябинске. Здесь, в конгресс-отеле Малахит собрались специалисты по информработе ЦК отраслевых профсоюзов и территориальных объединений отраслевых профсоюзов из разных регионов России. В их числе начальник Информационного управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Мотовилова. На открытии семинара участников приветствовали заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, секретарь ФНПР в Уральском Федеральном округе, представитель УрФО в ФНПР. Петр Брыков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов и руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

На состоявшейся затем встрече с Александром Шершуковым зампред ФНПР заострил внимание на актуальной социально-экономической повестке в стране и роли в ней профсоюзов. В работе семинара также принимает участие представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, секретарь ФНПР Ольга Федулова. В течение четырёх дней семинара его участники обсудят план практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР в части информационной работы, тенденции в соцсетях, поделятся успешными кейсами информработы, разберут принципы организации информационных партнерств, а также алгоритм отбора и актуальные акценты, благодаря которым можно попасть в новостную ленту ФНПР, и еще многое, многое другое.

[Сайт ЛФП](#)

Турслет – праздник спорта и творчества

Настоящим праздником спорта и творчества стал туристический слет на базе отдыха «Орехово», проведенный первичной профсоюзной организацией АО «Адмиралтейские верфи». Команды цехов и подразделений состязались в гребле, баскетболе, спортивном ориентировании, туртехнике, турэстафете, сдаче нормативов ГТО. Слет продолжился творческим конкурсом, во время которого прозвучали песни, посвященные грядущему 320-летию юбилею прославленного предприятия. Участники турслета успешно справились со всеми заданиями. Победу одержал стапельный цех № 9, серебро досталось инженерному центру, а бронза – работникам машиностроительного производства.

[Сайт ЛФП](#)

По железной дороге – к летнему отдыху!

Московского вокзала на первую смену в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) "Шахтинский текстильщик" в Туапсе и "Жемчужина" в Анапе отправились дети работников Октябрьской железной дороги. Для детей железнодорожников из города Великие Луки профсоюзным активом также было организовано посещение Музея железных дорог России. Этим летом на побережье Черного моря отдохнут и поправят здоровье 1400 детей железнодорожников, в ДОЛ Октябрьской железной дороги отправится 2031 ребенок, более 1000 детей отдохнут в лагере ГУП «Петербургский метрополитен», более 300 детей – в лагерях сторонних организаций.

Кроме того, Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) приобретены 100 путевок в Детский спортивно оздоровительный комплекс «Жемчужина» для детей из малообеспеченных, неполных и многодетных семей. Летняя детская оздоровительная кампания – предмет постоянной заботы профсоюза. Дорпрофжел на ОЖД, в частности, обеспечивает страхование детей от несчастных случаев на время отдыха и в пути при организованном заезде-выезде.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

112-я сессия Международной конференции труда

В период с 3 по 14 июня Международная организация труда (МОТ) проводит в Женеве 112-ю сессию Международной конференции труда.

В ходе Конференции делегаты из 187 стран, представляющие правительства, профсоюзы, и организации работодателей, обсудят доклад Генерального директора МОТ Жильбера Хунгбо «На пути к обновленному общественному договору». В этом документе последовательно проводится мысль о необходимости обеспечения социальной справедливости, в том числе достойного труда для всех трудящихся и всеобщего доступа к системам социальной защиты.

Среди тем, включенных в повестку дня 112-й МКТ, следует особо отметить экономику ухода, факторы биологической опасности в сфере труда, и ситуацию с соблюдением основополагающих прав и принципов в сфере труда. Также в ходе 112-й МКТ будет избран новый состав Административного совета МОТ на 2024-2027 гг.

Делегацию российских профсоюзов на МКТ возглавит Председатель ФНПР М. В. Шмаков.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 4 июня

Сайт ЛФП

Юные железнодорожники открывают сезон

Свой 76-й сезон торжественно открыли на Малой Октябрьской детской железной дороге (МОЖД). "Каждый, кто учится и познает профессию на Малой Октябрьской детской железной дороге, должен смотреть, что происходит и какие инновации реализуются на "большой" дороге, строить и планировать свое будущее", — напутствовал юных железнодорожников председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

"Многие воспитанники связывают свою жизнь с работой на Октябрьской магистрали и в смежных отраслях, — подчеркнул принявший участие в торжественной церемонии начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин. — Надеюсь, что скоро вы вольётесь в наш дружный коллектив и станете частью большой железнодорожной семьи». Как сообщил начальник МОЖД Тимофей Шманёв, каждый год здесь выпускают около 120 детей, большинство из которых избирает профессии, связанные с железной дорогой.

С сентября по май дети изучали основы железнодорожных профессий: от проводника и дежурного стрелочного поста до поездного диспетчера и Могд 1 машиниста. И вот впереди целых четыре месяца долгожданной практики — отметим, что в этом году, благодаря поддержке "большой" дороги, практика продолжится и в сентябре! По завершении торжественной церемонии в первый в этом сезоне рейс по маршруту Царскосельская—Молодежная отправились поезда «Сказка» и «Колибри». Вступившая в строй в далеком 1948 году Малая Октябрьская детская железная дорога включает две трассы: южная в Купчино и северная в Озерках, отличающиеся оборудованием и техническими возможностями. Их общая протяжённость — почти 13 км — самая большая среди детских железных дорог России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Здорово живешь — достойно трудишься

5 июня — День эколога и Всемирный день охраны окружающей среды

Для профсоюзов важно добиваться не только безопасных условий труда на рабочих местах, но и достойных условий жизни работников в целом. Это напрямую касается и чистой воды, чистого воздуха там, где живут люди труда. Именно поэтому экологическая безопасность стоит для профсоюзов в одном ряду с борьбой за достойную оплату труда и безопасное производство. Вопросы охраны окружающей среды — неотъемлемая часть переговорного процесса, который Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) ведет с властью и работодателями Санкт-Петербурга и Ленинградской области. О том что конкретно в этой сфере делается профсоюзами нашего региона, сегодня нам рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

«Показательно, что в этом году Всемирный день охраны труда прошел под лозунгом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда», поэтому профсоюзы в этот день много говорили об экологии, в том числе и в двух наших регионах», — рассказала профсоюзный эксперт. Экологическая выставка во Дворце Труда. Ко Всемирному дню охраны труда во Дворце Труда Технической инспекцией труда ЛФП была подготовлена выставка, которая указала на ряд нерешенных до сих пор экологических проблем Петербурга и Ленобласти. В то же время выставка рассказала и о профсоюзных победах на данном поприще. «Это в первую очередь наши

трехсторонние соглашения и обязательства сторон к ним. В них, в частности, профсоюзам удалось закрепить положения, которые помогают отслеживать состояние окружающей среды и не допускать ее загрязнения», — пояснила Татьяна Пентешина.

Совсем недавно «Площадь Труда» писала, как на состоявшейся этой весной в штаб-квартире ЛФП традиционной встрече технических инспекторов труда членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов, с участием по видеоконференцсвязи главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексея Безюкова, в числе прочего, разговор шел и о роли профсоюзов в защите окружающей среды.

«Мы говорили о том, что профсоюзам необходимо с большей силой и энергией привлекать внимание властей и работодателей к проблемным вопросам охраны природы в различных регионах России. Для чего следует возратить регулярное проведение дней защиты от экологической опасности», — рассказала Татьяна Пентешина.

Алексей Безюков на этой встрече отметил, что в каком именно формате будут возобновлены эти мероприятия, каждое территориальное объединение профсоюзов, каждый центральный комитет отраслевого профсоюза и его территориальные организации должны решить самостоятельно.

«В качестве примера скажу, что Техническая инспекция труда ЛФП совместно с Государственной инспекцией труда в Ленобласти выезжала в этом году на высадку деревьев во Всеволожск, где проводилась акция «Посади дерево – сохрани жизнь». Это наш первый шаг к возрождению активной работы профсоюзов региона в экологическом направлении», — пояснила наша собеседница. Татьяна Пентешина и технический инспектор труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Виктор Егоренков среди участников акции «Посади дерево – сохрани жизнь».

Напомним, что в минувшие годы Техническая инспекция труда ЛФП проводила, совместно с профильными комитетами правительств города и области, а также с Росприроднадзором в Северо-Западном федеральном округе, приуроченные к Дню эколога и Всемирному дню охраны окружающей среды «Дни защиты от экологической опасности» и конкурсы детских рисунков на тему бережного отношения к природе и необходимости ее защиты.

Сегодня, по оценкам Татьяны Пентешиной, в нашем регионе, несмотря на многие усилия социальных партнеров, ситуацию в сфере экологии называть благополучной еще рано. Однако нельзя, по ее словам, не отметить не только работу региональных властей, к примеру, по созданию условий для раздельного сбора твердых коммунальных отходов, но и опыт отдельных предприятий.

«Скажем, на одном из целлюлозно-бумажных комбинатов в Ленобласти был разработан совершенно новый вид небеленой офисной и офсетной экологически чистой бумаги. К этому их подтолкнули введенные против нашей страны санкции — начались сложности в поставке импортных химикатов для отбеливания целлюлозы. При этом ведется поиск иных экологически чистых отбеливателей для нее», — приводит пример Татьяна Пентешина.

Все это, по мнению главного технического инспектора труда ЛФП, находится в русле трехстороннего диалога профсоюзов и их социальных партнеров.

Лес в Ленинградской области (фото из архива ПТ). «Например, в ежегодных Обязательствах сторон на этот год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга мы, как и ранее, смогли закрепить содействие властей реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Кроме того, в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, рекомендовано включать меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для тех организаций, кто строит или модернизирует свои локальные очистные сооружения, а также переходит на наилучшие доступные технологии», — говорит она.

В ежегодных Обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга также сказано о необходимости содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод

в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Социальные партнеры должны содействовать и созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов, а также своевременно информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга.

В Ленинградской области, кроме этого, стороны договорились осуществлять сотрудничество в части государственного экологического надзора с общественными природоохранными организациями в рамках работы общественного экологического совета при губернаторе региона, информировать население о терминалах приема опасных отходов (экобоксы): батареек и аккумуляторов, а также обеспечивать организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленобласти, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона.

Профсоюзы города и области неустанно призывают оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников двух наших регионов. Ведь, как справедливо отмечает Татьяна Пентешина, воспитывать ответственное отношение к природе нужно с детства. Однако одним из главных средств, с помощью которых профсоюзы могут и должны добиваться улучшения в сфере экологической безопасности был и остается профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий. «Эта работа — также как и профсоюзный контроль за охраной труда на предприятиях — выходит сегодня на первый план ввиду продолжающегося моратория на проверки бизнеса со стороны государственных органов. При том что цель профсоюза не наказать, а подсказать работодателю, как не допустить то или иное нарушение», — заключает Татьяна Пентешина.

Профессиональный праздник эколога отмечается ежегодно пятого июня, во Всемирный день окружающей среды. День эколога в России был учреждён Указом президента РФ Владимира Путина 21 июля 2007 года по инициативе Комитета по экологии Государственной думы РФ.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

За последние полгода в большинстве компаний произошла индексация зарплат

57% компаний повысили или проиндексировали оклады менее полугода назад, в то время как каждая пятая организация провела повышение зарплат от 6 до 12 месяцев назад, таковы данные опроса, проведенные сервисом SuperJob, в котором приняли участие HR-менеджеры 1000 компаний из всех регионов страны. 10% работодателей повысили зарплату год-два назад. Из 100 менеджеров четверо признались, что пересмотр зарплат произошел более двух лет назад. 59% малых предприятий пересматривали зарплаты в последние 6 месяцев. Согласно данным SuperJob, средние рыночные предложения по зарплате работодателей за год выросли следующим образом:

- в IT — на 10,1%;
- в строительстве — на 8,4%;
- в HR-сфере — на 8,3%;
- в маркетинге, рекламе и PR — на 8,3%;
- в банковской отрасли — на 7,7%.

В Москве и Санкт-Петербурге процент работодателей, повысивших зарплаты после января 2024 года, ниже, чем в целом по стране (52% и 51% соответственно).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Семьи с низким доходом получают новую специальную выплату

Начиная с 2026 года в России будет действовать новая программа поддержки семей с детьми – «семейная налоговая выплата», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Эта инициатива направлена на помощь работающим гражданам, у которых есть двое и больше детей, и чей доход не превышает 1,5 региональных прожиточных минимумов на человека. По оценкам, около 4 млн семей с более чем 10 млн детей смогут воспользоваться этой дополнительной поддержкой. Размер выплаты будет зависеть от уровня налогов и прожиточного минимума в каждом регионе. По прогнозам Минтруда РФ, семье из четырех человек будет доступна эта выплата при условии общего годового дохода в размере 1,3 млн рублей за 2025 год. – «Семейная налоговая выплата» будет защищена от списаний за долги и адресована родителям, обеспечивающим своих детей и не имеющим задолженности по алиментам. При расчете выделения средств также будет учитываться имущественное положение каждой из семей. Подать заявку на получение данной выплаты можно будет через портал «Госуслуги». Данная мера станет еще одним шагом к повышению доходов граждан и поддержке материнства, — пояснила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 5 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз аграриев Ленобласти подвел итоги детского творческого конкурса

Итоги конкурса детского рисунка «Война. Победа. Память» вновь подвели в Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Уже не в первый раз дети членов профсоюза из различных сельхозпредприятий Ленобласти рисуют Победу в графической и живописной технике. Однако в этом году у конкурса особая миссия... Как рассказал председатель Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко, на этот раз тематика конкурса — это «Моя семья в Великой Отечественной войне». Дети сельских тружеников от семи до 14-ти лет рисовали подвиг своих предков.

Так, восьмилетний Егор Алистратов, чья мама трудится в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете (СПбГАУ) нарисовал ледокол «Лазарь Каганович», а на нем своего прадедушку — механика ледокола Адильжана Даутова. Это судно всю войну прокладывало дорогу караванам судов, идущим Северным морским путем до города Верхоянск. Отметим, что рядом с героическим прадедом, правнук изобразил себя... В своей возрастной категории — от семи до 10 лет — Егор занял третье место.

а первом: девятилетняя Елизавета Сычева, чьи родители работают в СПК Племзавод «Детскосельский», ее работа получила название «Помните...». На втором месте так же сын тружеников Племзавода «Детскосельский» Александр Семенов с рисунком «Блокадная весна». Среди детей от 11-ти до 14-ти лет победителем стала Устинья Мишина. Ее родители работают на птицефабрике «Роскар». Ее рисунок «Труженицы тыла. Торфушки» рассказывает о судьбе ее бабушки — бабы Кати.

Шестнадцатилетней девушкой Катя встретила войну и была направлена с многими другими женщинами на торфоразработки, где и трудилась, приближая победу. Впоследствии Екатерина Петровна Самылина — та самая баба Катя — была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

На втором месте двенадцатилетний Леонид Кузнецов с рисунком «Надежда». Его работу представила первичная профсоюзная организация СПбГАУ. Третье место в категории старших школьников заняла еще одна юная представительница профсоюзной организации СПбГАУ Светлана Матвеева, со своей работой «С 9 мая!»

К сожалению, большинство юных художников не смогли прибыть на церемонию награждения.

Поэтому грамоты и ценные подарки за них получали их родители и председатели первичных профсоюзных организаций. Диплом за участие в конкурсе получила и единственная его взрослая участница — Екатерина Михеева — работница птицефабрики «Роскар». Она представила на конкурс свой рисунок «После боя».

«Ребята не должны забывать свои корни, они должны знать и помнить свою историю, историю нашей Родины, чтобы никто не мог переписать ее по своему желанию. Ведь только тот кто знает и чтит свое прошлое — как учат нас великие — имеет будущее. Наш конкурс актуализирует эту истину, как для детей, так и для взрослых», — подвел итог Юрий Мальченко.

[Сайт ЛФП](#)

Отчетно-выборной кампании – высокий уровень!

Учебный год в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ПРГУ РФ) завершился серией семинаров для профактива на такую значимую тему, как «Успешная отчетно-выборная кампания: этапы, процедуры, документы». Во время занятий с участниками были рассмотрены основные этапы подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации (ППО). Особое внимание обратили на подготовку отчетных докладов председателя, профкома и ревизионной комиссии.

Перед началом семинарских занятий председатели ППО прошли онлайн-тестирование, ответив на 30 вопросов на знание Устава Профсоюза и других документов, регламентирующих организационную работу. Результаты тестирования помогли выявить «слабые места», на примерах разобрать наиболее частые ошибки. Каждый участник семинара получил новый выпуск Информационного бюллетеня Комитета Межрегиональной организации №166 «Методические рекомендации по организации и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации».

В методическом пособии представлены все необходимые образцы документов для оформления итогов отчетно-выборного собрания (конференции), порядок ведения собрания. Обучающие семинары призваны помочь профактиву на высоком уровне провести отчетно-выборную кампанию, финалом которой станет XXXI отчетно-выборная конференция Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая состоится 19 марта 2025 года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Все больше компаний обращаются к аутсорсингу из-за дефицита кадров

В условиях дефицита квалифицированных кадров на рынке труда в России все больше компаний обращаются к аутсорсингу, чтобы компенсировать нехватку персонала в штате. Как сообщает «Коммерсант», группа компаний «Б1» провела исследование с участием свыше 30 российских предприятий из разных отраслей. По данным исследования, 52% респондентов назвали кадровый дефицит серьезной проблемой. Это подтверждает и статистика: средняя текучесть кадров в 2023 году достигла примерно трети от всех занятых работников. Наиболее остро не хватает обычных квалифицированных специалистов (61% опрошенных), работников IT-поддержки, сотрудников в сферах бухгалтерии и финансов (по 29%), а также руководителей среднего и высшего звена (26%). В попытке решить эту проблему компании чаще всего инвестируют в развитие сотрудников (53%), активизируют найм персонала (52%) и повышают зарплаты (50%). Кроме того, 41% респондентов обращаются к услугам аутсорсинга. Большинство (79%) участников исследования используют аутсорсинг для выполнения вспомогательных функций, таких как бухгалтерия и кадровое администрирование (67%), расчет заработной платы (63%) и юридическое сопровождение (52%). Лишь 3% компаний полностью полагаются на услуги аутсорсинговых компаний. Основные опасения при использовании аутсорсинга связаны со стоимостью услуг (61%), качеством сервиса (52%) и

возможностью утечки данных (48%). Аутсорсинг (от англ. outsourcing – внешний источник) – передача организацией некоторых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России ожидаемая продолжительность жизни выросла до 73,5

Ожидаемая продолжительность жизни в России в 2023 году выросла до 73,5 года, что является рекордным показателем, сообщил корреспонденту РИАМО первый заместитель гендиректора НМИЦ кардиологии им. академика Е. И. Чазова, член-корреспондент РАН Филлип Палеев. Он назвал это одним из важнейших достижений национального проекта «Здравоохранение», реализуемого в 2018–2024 годах. Палеев считает, что серьезный вклад в снижение смертности от болезней системы кровообращения и повышение ожидаемой продолжительности жизни внесла программа бесплатного лекарственного обеспечения пациентов высокого риска. Более 800 тыс. пациентов ежегодно получают препараты в рамках этой программы. – Благодаря дальнейшему развитию программы, с 2023 года врачи получили возможность бесплатно назначать препараты для лечения хронической сердечной недостаточности, а с 2024 года было увеличено финансирование на 2 млрд рублей и добавлена новая группа пациентов, страдающих ишемической болезнью сердца в сочетании с фибрилляцией предсердий и осложненной хронической сердечной недостаточностью с низкой фракцией выброса левого желудочка. Все эти меры ведут к дальнейшему росту ожидаемой продолжительности жизни, — заключил профессор. Напомним, что национальными целями развития предусмотрено, что к 2030 году ожидаемая продолжительность жизни в РФ должна составлять 78 лет. Некоторые корректировки в выполнение этого плана внесла пандемия коронавирусной инфекции. За два года COVID-19 ожидаемая продолжительность жизни в России сократилась на 3,3 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Асфальтовое оздоровление

Минпросвещения рассказало о планах на детский отдых

Средняя цена путевки в детский лагерь составит 45 тыс. рублей - далеко не каждая семья сможет себе такое позволить, особенно если в ней больше одного ребенка. Профсоюзы отметили, что один из важных факторов полноценного оздоровления детей - это рост зарплат родителей. Впрочем, власти обещают рост зарплат на 6,5%. Вот только какой ценой... Возможно, пора уже говорить не только об отдыхе детей, но и о доступном отдыхе для их родителей.

Отдых в школе

24 мая Министерство просвещения представило членам Российской трехсторонней комиссии доклад о планах на летнюю оздоровительную кампанию. Так, предполагается, что в 39 тыс. лагерей всех типов отдохнут более 5,3 млн детей. На территориях районов Крайнего Севера и приравненных к нему местностей будут работать 9 тыс. организаций, в которых отдохнут более 1,1 млн детей, а более 5 тыс. ребят из Арктической зоны бесплатно поедут на южные морские побережья. Объем финансирования детской оздоровительной кампании по сравнению с прошлым годом увеличится на 8 млрд рублей и составит 76 млрд рублей. Бесплатно в летние лагеря отправятся более 1,4 млн детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также 881 тыс. детей из малоимущих семей.

В 77 субъектах РФ существуют различные меры поддержки детского отдыха - это и налоговые послабления, и финансовая поддержка. Не забыли и о детях, проживающих на новых территориях. Планируется, что около 48 тыс. детей из Херсонской, Запорожской областей и других новых регионов получат возможность оздоровления, в том числе на территории субъектов РФ, взявших шефство над отдельными территориями. Также ожидается, что летние лагеря посетят более 115 тыс. детей участников специальной военной операции.

По всем вопросам, касающимся детского отдыха, можно обратиться на федеральную горячую линию. В Минпросвещения назвали одну из ключевых задач: обеспечение безопасности детей. Для этого

ведомство тесно сотрудничает с Роспотребнадзором, МЧС, МВД, Росгвардией, Минздравом, Минтрансом, Генеральной прокуратурой. Регулярно проводятся совместные учения. Так, например, недавно прошли при участии МЧС России и Росгвардии всероссийские учения, на которых сотрудники детских лагерей отрабатывали действия при вооруженном нападении. Уже второй год реализуется программа по модернизации объектов отдыха детей. Если в прошлом году упор был сделан на быстровозводимые жилые корпуса, то в этом году открылось второе направление: капитальный ремонт столовых и медпунктов. В завершение представитель ведомства оптимистично заверила, что количество детей, которые будут оздоровлены, растёт, регионы увеличивают затраты на детский отдых, все лагеря усиливают воспитательную составляющую. Казалось бы, все замечательно, но...

Из дальнейших вопросов и ответов стало понятно, что из 39 тыс. лагерей 31 тыс. - это лагеря с дневным пребыванием, то есть, по сути, это отдых в той же школе, куда в течение года ходил ребенок. - В школах - это не оздоровление детей, не надо самих себя обманывать! - взял слово председатель профсоюза работников связи Анатолий Назейкин. - У школ нет ни санаториев, ни профилакториев, это учебное заведение, и оно никак не может оздоравливать детей. Старые лагеря уже сходят на нет, а новых мы практически не строим.

Мы хотим, чтобы детей больше рожали, а куда мы их потом повезем? Надо в каждом регионе строить загородные оздоровительные лагеря. Это надо включать в нацпроект, это государственная функция. Точных цифр пока нет, но предварительно можно прогнозировать, что "отдыхать на асфальте" будет около 2 млн детей. Профсоюзы неоднократно говорили о том, что это даже полноценным отдыхом нельзя назвать, не то что оздоровлением! Однако до сих пор таких лагерей большинство. Еще одна проблема - это стоимость путевки в лагерь. - Цена путевки в 2024 году на 7,3% больше, чем в 2023 году. А средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день планируется в размере 45 тыс. рублей.

Особую актуальность у нас приобретает задача повышения реальных доходов работников, чтобы они могли приобрести путевки в лагеря для всех своих детей, - сказала зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина. Кроме того, она обратила внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении этих перевозок, особенно из Луганской и Донецкой народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Сценарии жизни до 2027 года

Также на заседании РТК о сценарных условиях - основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025 - 2027 годы, - рассказала заместитель министра Минэкономразвития Полина Крючкова. Эти сценарные условия затем лягут в основу федерального бюджета на 2025 - 2027 годы. Минэкономразвития оценивает нынешнюю ситуацию в стране весьма оптимистично: все основные параметры были существенно улучшены по сравнению с сентябрем 2023 года.

— Это связано с тем, что экономика по итогам года выросла на 3,6%, хотя мы ожидали лишь 2,7%. В начале этого года экономический рост продолжается, по предварительной оценке Росстата за первый квартал - рост ВВП плюс 5,4%, - сказала она. В ведомстве и дальше смотрят на жизнь довольно позитивно. Так, в 2024 году ожидается реальный рост ВВП 2,8% - этому будет способствовать высокий внутренний потребительский спрос и инвестиции.

В 2025 - 2027 годах также рассчитывают на устойчивый рост ВВП на уровне 2,3 - 2,4%. По мнению министерства, высокую потребительскую активность обеспечит рост доходов населения. В 2024 году ожидается, что доходы в реальном выражении вырастут на 5,3%, в номинальном - более чем 12%. Причем основным фактором роста будет зарплата. —

Мы считаем, что рост реальных зарплат в 2024 году составит не менее 6,5%. Все это - на фоне сохраняющейся низкой безработицы, - сказала Крючкова. На этом фоне ожидается реализация проекта по повышению производительности труда: в частности, в прогнозе заложен опережающий

рост производительности труда.

Полноценный прогноз социально-экономического развития России будет подготовлен до конца августа, и в нем учтут все налоговые решения, которые к тому моменту будут приняты. - Да, у нас зарплата растет, но у нас растет смертность на рабочем месте от общих заболеваний. Это говорит о том, что работа идет на износ, организм человека имеет пределы! - возмутилась зампред ФНПР Нина Кузьмина. Она отметила, что повышение производительности труда не должно сопровождаться расширением сверхурочной работы, снижением гарантий при трудоустройстве, увольнении и переводе работников, так как это не будет способствовать достижению целей национального развития. Кузьмина предложила работать вместе с профсоюзами над проектом по производительности труда. Вице-премьер Татьяна Голикова ее заверила, что рост производительности труда не будет идти за счет интенсификации труда работников, и приветствовала совместную работу: - Проект по производительности труда будет федеральным проектом, в составе большого экономического проекта. Что касается гибкости рынка труда и возможных изменений в трудовом законодательстве, то здесь были предложения РСПП, они не секретные, но это будет предмет обсуждения с вами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 6 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в Санкт-Петербурге и Ленобласти: квалификационная категория – уже подтверждение соответствия

Проект приказа Министерства просвещения Российской Федерации, опубликованный на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, вносит изменения в порядок аттестации педагогов. Изменения затрагивают педагогов первой или высшей квалификационной категории, которые сегодня освобождены от необходимости подтверждать соответствие должности. Проект предлагает изменить существующий подход, сделав обязательным прохождение такой аттестации педагогами с высокой квалификационной категорией. Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов, дал критическую оценку предлагаемому нововведению.

«Наша позиция однозначна: само наличие квалификационной категории является объективным подтверждением соответствия педагога занимаемой должности, поэтому мы не поддерживаем данную инициативу»? -- заявил он. Иван Кайнов, как и многие председатели территориальных организаций, входящих в профсоюз, уже отправил свои предложения в рамках обсуждения проекта приказа на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Волго-Балт»: движение вместе с профсоюзом

Ровно шестьдесят лет исполнилось с начала сквозного движения судов по Волго-Балтийскому водному пути. Сегодня Федеральное бюджетное учреждение «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт») — это 2 600 работников самых разных профессий, среди которых судоводители, механики, диспетчеры районов гидросооружений, инженеры и техники, специалисты по судоремонту и другие. Они обеспечивают бесперебойную проводку пассажирских и грузовых судов на территории Ленинградской, Новгородской, Вологодской и Калининградской областей, а также в Санкт-Петербурге. Все эти годы на

«Волго-Балте» активно действует и профсоюз. В эти юбилейные дни о профсоюзной истории и современности «Волго-Балта» нам рассказал его профсоюзный лидер, специалист речного флота 10-й категории Евгений Овсяников.

— Евгений Викторович, давайте вспомним «как все начиналось»?

— В далеком уже 1963 году Управление Волго-Балтийского водного канала было создано на базе Северо-Западного бассейнового управления пути приказом Минречфлота РСФСР. Сквозное судоходство по каналу открылось 5 июня 1964 года. Так повелось, что именно эта дата и считается днем рождения нашего коллектива. Одновременно были созданы первичные профсоюзные организации в каждом подразделении.

— Что же было в центре внимания профсоюза в те годы?

— Профсоюзные комитеты Управления ВБВП — каждый в своем районе — сразу же занялись благоустройством многих населенных пунктов, расположенных вдоль нового канала. На этапе строительства и становления Волго-Балта именно это стало основной задачей профсоюза.

После того как быт речников был в целом налажен, в период так называемого «Брежневского застоя» роль профсоюза стала заключаться в поддержании духа трудящихся на основе социалистической морали, а также в заботе об их оздоровлении. Огромная роль отводилась культурно-массовой и политической работе. Отмечу, что вместе с коллективом профсоюзные активисты выезжали на поля совхоза «Ленсоветовский» для прополки и уборки турнепса, свеклы и капусты, на покос кормовой травы. Тяжелый физический труд на полях соседствовал с веселыми песенными конкурсами, совместными поездками на совхозном транспорте, угощением совхозным молоком и другими дарами села.

На шефскую помощь в совхоз выезжали регулярно, коллективами до 50 человек, как руководители, так и рядовые работники, соревновались с коллективами родственных организаций, особенно с Северо-Западным пароходством. Также профсоюзы организовывали дежурство работников «Волго-Балта» совместно со штатными работниками милиции. Рейды бойцов ДНД проходили в районе улицы Маяковского.

— Но пришло время перестройки. Как изменилась жизнь работников «Волго-Балта» и его профсоюза?

— В середине 1987 года, как вы помните, был принят Закон СССР «О государственном предприятии». В нем говорилось о «полном хозрасчете, самофинансировании и социалистическом самоуправлении». Главное в этом законе было повышение роли трудового коллектива и профсоюза, который сам вправе был выбирать руководителя предприятия, а с экономической точки зрения — оставление всей хозрасчетной прибыли в распоряжении коллектива, которая могла идти на социальное развитие и оплату труда. И вот в декабре 1987 года Государственное предприятие «Волго-Балт» стало Производственным объединением. Видимо, в высших эшелонах власти не представляли, что основная наша работа — это пропуск судов, поддержание габаритов пути и обеспечение безопасности судоходства. О каких самофинансировании и прибыли могла идти речь?!

— Так что же произошло?

— Государственное финансирование было урезано. Совместно с профсоюзными комитетами руководство «Волго-Балта» изыскивало возможности перехода на коммерческие рельсы, чтобы обеспечить достойную зарплату и социальные гарантии работникам. Социалистический «кайф», увы, закончился. А вот что касается выборов коллективом и профсоюзами руководства, как требовал Закон, то это наш «Волго-Балт» пережил без особых потерь и революций. Хотя в тот период активно и бурно проходили общие собрания профкомов и трудовых коллективов, связанные с ухудшением их жизни и процессами, происходящими в стране.

— Приведите наиболее яркие примеры тех лет?

— Пожалуй, вот такой. Несколько неожиданное событие произошло тогда в городе Петрокрепость, ныне Шлиссельбург, где все-таки профсоюзы и коллектив избрали своего альтернативного начальника, бывшего до этого работником технического отдела. Он в период выборов наобещал коллективу «золотые горы» и во время своей деятельности пытался выйти из состава объединения, стать самостоятельным и привлек к этому тогдашние местные и даже областные партийные власти. Подчеркну, что именно наш профсоюз помог не допустить такого сепаратизма. Профактив прибыл в Петрокрепость и убедил «самостийника» сложить с себя полномочия. Так, наш профсоюз фактически не допустил развала Волго-Балта. Но наступил развал СССР...

— Чем ознаменовалась жизнь водных путейцев и их профсоюза в «лихие 90-е»?

— Тот самый закон о государственных предприятиях канул в Лету, отраслевые министерства, регулировавшие нашу работу, были ликвидированы. Мы остались наедине с собой. А ведь у нас было сложное хозяйство, своего рода государство в государстве. Он включало как водные пути парохозяйства, так и заводы, НИИ, учебные заведения, была своя связь и радионавигация, гостиницы, жилье, социальная инфраструктура. Многие из социальных объектов были безвозвратно утрачены. Сам «Волго-Балт» превратился в «государственное учреждение», а его работники в федеральных бюджетников с соответствующими заработными платами. Так для нас начались голодные 90-е. Профсоюз в ту пору считал своей главной задачей в равной степени поддерживать дух речников и их материальную поддержку. Включая снабжение продовольствием. В годы тотального дефицита и талонов на продукты, главным было — выжить! Теперь уже совхоз «Ленсоветовский» оказывал нам шефскую помощь (смеется). Раз в неделю прямо в здание Управления привозили и продавали по закупочным ценам совхозное молоко, овощи. О мясе речь даже не шла.

Профсоюз тем временем организовал для работников доставку и продажу куриных тушек и яиц с птицефабрики «Роскар», а также колбас и мясопродуктов из мясокомбината «Самсон». Замечу, что даже в те «голодные годы» профсоюзной организации удавалось предоставлять работникам путевки на отдых, оздоровление и санаторно-курортное лечение по льготным ценам!

Мои предшественники на посту председателя первичной профсоюзной организации «Волго-Балта» — начальник его планово-экономического отдела Сергей Григорьевич Капцевич, а затем и Валерий Михайлович Когай, с честью выполнили свой долг профсоюзных лидеров в те нелегкие годы. В 2010 года эстафету от них принял я.

— И что же выпало на долю профлидера Евгения Овсянникова?

— Мне посчастливилось работать в период созидания. В последние годы для того, чтобы эффективнее защищать трудовые права и законные интересы наших водников мы добились образования единой первичной профсоюзной организации всего ФБУ «Администрация «Волго-Балт» и девяти бывших ранее. Мы создали таким образом единую вертикаль управления всей нашей профорганизацией.

Теперь цеховые комитеты в каждом районе гидросооружений и судоходства (РГСиС) подчиняются президиуму во главе с председателем. Теперь все вопросы с нашим работодателем мы можем решать конструктивно и оперативно. Этому событию предшествовал долгий процесс, когда мы с председателем нашей Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Еленой Свешниковой и специалистами посетили практически все РГСиС, где провели встречи с трудовыми коллективами. Там мы рассказывали о том, зачем нужен сильный профсоюз, как важен для каждого работника хороший, наполненный весомыми социальными гарантиями коллективный договор. Отмечу лишь то, что в числе таких гарантий в нашем коллективном договоре сегодня — это наем жилья для специалистов, не имеющих своей жилплощади. Определена в колдоговоре и сумма помощи работнику при дорогостоящем лечении и главное — это возмещение расходов работников по путёвкам на санаторно-курортное лечение.

Наш нынешний руководитель Федор Валерьевич Шишлаков — настоящий социальный партнер профсоюза. Мы вместе идем по пути взаимного уважения, решая непростые задачи в непростое для всей нашей отрасли, а также и всей России, время.

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова:

Объединенная первичная профсоюзная организация ФБУ «Администрация «Волго-Балт» одна из лучших наших первичек. Несколько лет назад она была создана из девяти отдельных организаций в каждом районе судоходства. Для этого мы проделали большую работу, встречаясь как с работодателем, так и с самими речниками. В итоге в профсоюзе состоят сегодня более 50% всех работников «Волго-Балта», а в коллективном договоре лишь увеличивается объем социальных гарантий, что достойно особого упоминания, ведь это бюджетное учреждение. Важно, что в переговорном процессе профлидер Евгений Овсянников старается не отставать, идет в ногу со временем. Так, помимо прочего, в коллективном договоре «Волго-Балта» появились дополнительные меры поддержки для работников, мобилизованных на проведение специальной военной операции. Этот процесс продолжается благодаря конструктивному социальному диалогу с профсоюзом и работодателя.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Помочь людям в их нелегкой работе

Помочь людям с ментальными нарушениями, обеспечить не только уход и необходимое лечение, но и сделать все для того, чтобы поддержать их морально, а многим также помочь вернуться в обычную жизнь — такую цель ставят перед собой работники психоневрологических интернатов. И полноценно выполнять эту нелегкую работу могут лишь люди, уверенные в завтрашнем дне, социально защищенные. Здесь особенно велика роль председателя первичной профсоюзной организации, имеющего авторитет своих коллег, умеющего выстроить диалог с администрацией, помочь сотрудникам не допустить профессионального выгорания.

В канун профессионального праздника – Дня социального работника – о своей работе и профсоюзной деятельности рассказывает, Елена Чиркова, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГАСУ СО Психоневрологический интернат № 10 имени В.Г.Горденчука.

С интернатом связаны более 30 лет ее жизни, из которых 22 года она возглавляет первичную профсоюзную организацию. В далеком 1977 году она закончила химический факультет ЛГУ, вышла замуж за офицера. Впереди были годы в дальних гарнизонах. В 1992 году муж выходит в отставку и семья возвращается в город на Неве. Елена Чиркова приходит на работу в психоневрологический интернат, сначала сотрудницей отдела кадров, а с 2002 года – экономистом.

«У меня всегда была склонность к общественной работе, активная жизненная позиция. В школе я была председателем совета пионерской дружины, секретарем комитета комсомола, в гарнизоне – председателем женсовета. И в 2002 году во время отчетно-выборной конференции меня избрали неосвобожденным председателем нашей первичной профсоюзной организации», — говорит профлидер.

В интернате трудится большой коллектив, объединяющий представителей многих специальностей – врачей, медсестер, санитаров, специалистов по социальной работе, педагогов дополнительного образования, инспекторов по труду, инструкторов-методистов по АФК и АС, руководителей кружков (кулинарии, рисования, художественной самодеятельности и других). «Работа здесь требует особых качеств, особой самоотдачи. Многие приходят к нам и через некоторое время уходят. Но есть люди, преданные своему делу, отдавшие работе в интернате десятилетия жизни – настоящий костяк коллектива», — рассказывает Елена Чиркова.

Из 700 сотрудников более 400 состоят в Общероссийском профсоюзе работников государственных

учреждений и общественного обслуживания РФ. Отношения с администрацией профсоюзный лидер оценивает как конструктивные, партнерские. Действует хороший коллективный договор, в котором закреплены многие значимые гарантии, среди которых дополнительные отпуска за вредные условия труда и ненормированный рабочий день, мероприятия по улучшению условий труда, компенсационные и стимулирующие выплаты, поощрительные выплаты, выплаты к юбилейным датам, за стаж работы в учреждении, материальная помощь в связи с рождением ребенка, чрезвычайными ситуациями, длительной болезнью.

«В октябре этого года мы заключаем новый коллективный договор, и профком подготовил более 30 предложений, дополняющих действующий документ. Они касаются оплаты труда, дополнительных отпусков, изменений в расписании дня и многих других вопросов, актуальных для сотрудников», — рассказывает профлидер. А в обычные дни к председателю первичной профсоюзной организации обращаются по самым разным вопросам — просят проверить, правильно ли оплатили работу, просят помочь с получением льготной пенсии, с приобретением льготной путевки через «Профкурорт» и по многим другим вопросам. Оказать людям квалифицированную помощь помогает опыт работы экономистом.

От профсоюза работникам выплачивается денежная компенсация в размере до 8 тысяч рублей при приобретении путевок на санаторно-курортное лечение для всех членов семьи. При приобретении путевки через «Профкурорт» компенсируются еще 20 процентов стоимости путевки. Не забывают в профсоюзе и о культурном отдыхе — популярностью пользуются экскурсии для членов профсоюзов. Работники интерната с удовольствием участвуют в конкурсах, которые проводит Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, включающих и спортивные состязания. И здесь, как правило, наиболее активны члены профсоюза.

«Заботимся мы и о профсоюзной смене — у нас действует Молодежный совет, его председатель сейчас обучается в школе профактива при нашей Межрегиональной организации. Хотя, конечно, хочется, чтобы побольше молодых работников приходили и оставались у нас», — отмечает профлидер.

Отметим, что работа первичной профсоюзной организации СПб ГАСУ СО Психоневрологический интернат № 10 имени В.Г. Горденчука получила высокую оценку — в минувшем 2023 году она стала обладателем кубка Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, как лучшая первичная профсоюзная организация.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы продолжают выступать за нулевую ставку НДФЛ для доходов на уровне МРОТ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым включить нулевую ставку НДФЛ для работников, получающих МРОТ, и продолжит выступать за это предложение, заявил в эфире радио «Бизнес.ФМ» заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. — В момент введения плоской шкалы налогообложения физических лиц профсоюзы говорили о том, что это не вполне правильно. Тогда аргументация была такая, что это позволит доходам вылезти из тени. В принципе, так оно и произошло. В прогрессивной шкале для профсоюзов самыми существенными являются две вещи. Первое — чтобы не увеличивался объем налогообложения для трудящихся, а второе — сохранить существующие для работников льготы по налогообложению, — отметил, в частности, Александр Шершуков. В ходе эфира была также затронута проблема кадрового голода. По мнению зампреда ФНПР, решить ее в сжатые сроки не представляется возможным. — У нас дефицит трудовых ресурсов, в принципе. Работодатели начинают конкурировать друг с другом за работников через повышение зарплат. И рост зарплат по целому ряду отраслей прошел, в том числе, за счет этого дефицита, — сказал Александр Шершуков. Напомним, ФНПР не первый год выступает за введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. «У бедных есть расходы, а не

доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, неизвестно, он налоговый резидент России или нет), и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ», — заявлял глава ФНПР Михаил Шмаков еще в 2019 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 7 июня

Сайт ЛФП

АО «Балтийский завод»: профлидер новый — курс прежний

Вячеслав Фирюлин, стоявший у руля первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» ушел на заслуженный отдых. Новый профсоюзный лидер был избран во время 41-й отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации этого предприятия. Им стал слесарь-монтажник Вячеслав Лысов. Именно ему было отдано большинство голосов «Балтийцев».

Перед этим, выступая с отчетным докладом, прежний профлидер — Вячеслав Фирюлин подвел основные итоги пятилетней работы профсоюзной первички. Он отметил, что завершившаяся профсоюзная пятилетка была отмечена трудовыми свершениями — сдачей плавучего энергоблока «Академик Ломоносов», трех ледоколов «Арктика», «Сибирь» и «Урал».

В условиях сложного экономического положения профорганизации удалось обеспечить рост заработной платы, проведение ее индексации. Прделана большая работа по специальной оценке условий труда, приводились в порядок санитарно-бытовые помещения, осуществлялся контроль за выполнением трудового законодательства и коллективного договора. Представители профкома осуществляли контроль за мероприятиями по улучшению условий труда, обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Серьезное внимание уделялось и спортивной работе. Конференция признала работу первичной профсоюзной организации удовлетворительной.

Перед делегатами конференции также выступил генеральный директор АО «Балтийский завод» Александр Коновалов. Он обозначил стоящие сегодня перед трудовым коллективом и администрацией важные задачи — это заключение нового коллективного договора и строительство серии атомных ледоколов.

Выступивший на конференции председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (именно в этот профсоюз входит первичка «Балтийского завода») Валерий Зайцев поблагодарил Вячеслава Фирюлина за многолетнюю работу. Как напомнил Валерий Зайцев, Вячеслав Петрович работал на «Балтийском заводе» с июня 1979 года. Сначала — инженером, а затем начальником бюро. Первичную профсоюзную организацию этого флагмана отечественного атомного судостроения Вячеслав Фирюлин возглавлял с 1989 года.

«В 2006 — 2011 годах, когда неоднократно под угрозой было само существование «Балтийского завода», во многом благодаря энергии, мужеству и принципиальности Вячеслава Фирюлина, как профсоюзного лидера балтийцев, уникальный завод был спасен. Активная позиция Вячеслава Фирюлина, который грамотно использовал весь возможный потенциал Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) привели к тому, что судьба завода была решена на самом высшем уровне, а само предприятие было фактически национализировано и вошло в Объединенную судостроительную корпорацию. Благодаря этому завод получил новые заказы, а его работники прибавку к зарплате на 25%. Действия Фирюлина способствовали сохранению стратегически важного для страны предприятия, а также трех тысяч рабочих мест на нем!» — сказал Валерий Зайцев.

Для справки: Вячеслав Фирюлин: Почетный судостроитель, член президиума Российского профсоюза работников судостроения, член Совета ЛФП. Награжден нагрудными знаками ФНПР «За активную

работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» и медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

[Сайт ЛФП](#)

Качество детского отдыха в Тосненском районе оценили с участием профсоюзов

Представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) приняли участие в выездном заседании Межведомственной комиссии (МВК) по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и молодежи Ленинградской области. Оно прошло вчера в Тосненском районе.

«Для нас это, в первую очередь, возможность проверить как на деле исполняются те договоренности, которые зафиксированы в ежегодных Обязательствах сторон — приложениях к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению», сказал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, участвовавший в работе выездного совещания.

Как сообщил Алексей Панферов, члены комиссии, среди которых представители профильных комитетов областного правительства, контрольно-надзорных органов, местных властей и общественные деятели, посетили действующие лагеря дневного пребывания детей в Тосненском районе.

«К сожалению в этом муниципальном районе Ленобласти до сих пор нет своего детского стационарного лагеря круглосуточного пребывания. Тем не менее, власти района смогли в этом году организовать один временный лагерь, где дети пребывают круглосуточно. Однако он предназначен для тех ребят, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Он работает на базе школы-интерната в Новолисино», — рассказал начальник Управления социального партнерства ЛФП.

Всего, по данным озвученным на заседании МВК в Тосненском районе 52 лагеря дневного пребывания на базе средних школ и других образовательных организаций. Действуют они в 10-ти из 13-ти муниципальных образований. «Но там, где нет своего лагеря родители имеют возможность отправить ребенка в ближайший лагерь, расположенный в соседнем муниципальном образовании», — пояснил профсоюзный эксперт.

Признав в целом организацию детского отдыха удовлетворительной, представители ЛФП высказали свои предложения по ее улучшению.

«Первое наше предложение — это распространить возможность отдыха в лагере круглосуточного пребывания в Новолисине на детей работающих граждан, а не только на детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, как сейчас. То, что такой лагерь был открыт — это хороший опыт, и надеюсь, что в следующем году, дети трудящихся жителей Тосненского района смогут отдохнуть в этом лагере», — говорит Алексей Панферов.

Еще одно, не менее важное предложение профсоюзов — это продление работы лагерей дневного пребывания на третью и четвертую смену.

«Дело в том, что такие лагеря, как правило, действуют на базе средних школ, и потому не могут принимать ребят во второй половине лета (на третью и четвертую смены) — начинается подготовка к учебному году. Поэтому мы предложили организовывать такие лагеря на базе учреждений дополнительного образования, для которых проведение на их базе детского отдыха в период третьей и четвертой смены вполне приемлемо», — отметил наш собеседник.

Алексей Панферов назвал отлаженным межведомственное взаимодействие по вопросам детского отдыха и оздоровления в Тосненском районе. По его словам, положения, касающиеся детского отдыха и оздоровления, зафиксированные в разделе «Обязательства в области социальной политики в сфере социальной защиты населения» к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2022-2024 годы, в районе в целом соблюдаются.

Как сообщил далее начальник Управления социального партнерства ЛФП, всего за лето МВК планирует провести еще четыре подобных выезда в муниципальные районы. В ближайшее время выездные заседания пройдут в Лодейном поле и Подпорожье.

Сайт ФНПР

В Челябинске состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР

Семинар проходил с 3 по 7 июня. Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов. В семинаре помимо штатных специалистов приняли участие профсоюзные активисты Челябинска. В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в УФО - Петр Брыков, в ДФО – Максим Саенко, в СЗФО – Ольга Федулова. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) на семинаре представляла начальник Информационного управления ЛФП Татьяна Мотовилова.

В рамках семинара состоялась встреча с заместителем Председателя ФНПР Александром Шершуковым, который рассказал о ситуации в стране, о действиях профсоюзов и об актуальных направлениях их информационной работы. “В условиях трансформации страны возросла роль государственных инициатив, включая госпрограммы, в которых профсоюзы должны активно участвовать, демонстрируя эффективность в отстаивании прав работников”, - заявил Александр Шершуков.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время. О том, как необходимо выстраивать работу в связи с принятыми на Съезде решениями, рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на Съезде Резолюции “Информация, агитация, пропаганда - для развития профсоюзов”. Первая цель - повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая - формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья - ресурсное обеспечение информработы.

Также Александра Шубина рассказала об алгоритме отбора новостей членских организаций ФНПР для размещения на информационных ресурсах Федерации.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети “ВКонтакте”. Спикерами семинара выступили эксперты АНО “Диалог Регионы”, “РБК ПЕРМЬ”. Как отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, было интересно посмотреть их опыт работы в медиа среде, но самое главное - успешно его адаптировать под профсоюзные реалии информационной работы.

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня - от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийский профсоюзов. Рослеспрофсоюз представил PR-кейс кампании “За достойный труд в лесном хозяйстве!”. Профсоюз работников здравоохранения и профобъединение Самарской области рассказали о том, как была построена успешная информработа в их организациях. РОСПРОФЖЕЛ выступил с кейсом о цифровизации профсоюзной деятельности, Федерация профсоюзов Курганской области - о взаимодействии с внешними СМИ.

Ленинградская Федерация профсоюзов и Федерация профсоюзных организаций Томской области поделились опытом работы в соцсетях, Новгородская областная Федерация профсоюзов - о том как председатель организации Сергей Бусурин ведет личный аккаунт в соцсети “ВКонтакте”, профобъединение Челябинской области - о публикациях во внешних СМИ, медиа-акциях и грантах организации, а также о школе видеомейкера. Кейсы успешной информработы также представили профактивисты Челябинска.

«Опыт проведения федеральных мероприятий в регионах ценен по нескольким причинам. Во-первых, он позволяет не только обменяться опытом работы между членскими организациями, но и изучить опыт работы на уровне территориальных организаций профсоюзов и первичных

профсоюзных организаций в конкретном регионе. Во-вторых, вовлечь территориальные организации профсоюзов в наши образовательные программы, что также полезно для них. Поэтому планируем и в дальнейшем проводить подобные мероприятия в регионах. Считаем важным не ограничиваться опытом членских организаций ФНПР, а глубже погружаться в работу профсоюзов на местах. Их эффективность напрямую влияет на эффективность нашей работы. Важно понимать, с какими сложностями они сталкиваются, какие у них есть успешные практики. Это позволяет распространять лучшие практики среди всех профсоюзных организаций», - отметила Александра Шубина.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

МРОТ будет привязан к медианной зарплате

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 2025 года будет привязан к медианной заработной плате. Об этом заявил президент Путин, выступая 7 июня на Петербургском международном экономическом форуме. – Он уже опережает прожиточный минимум, и в дальнейшем мы завяжем его индексацию на общий рост зарплат в экономике. И со следующего года будет установлено соотношение минимального размера оплаты труда с медианной зарплатой, которую получает большинство занятых в нашей экономике людей, — анонсировал президент. По его словам, в 2025 году МРОТ составит 48% медианной зарплаты и, таким образом, пересечет отметку в 22 тыс. рублей в месяц. То есть рост МРОТ составит примерно 15%. – Затем соотношение будет увеличиваться, чтобы, как и договаривались, к 2030 году МРОТ составлял не менее 35 тысяч рублей в месяц, — напомнил Владимир Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Михаил Шмаков: профсоюзы добивались индексации пенсий работающим пенсионерам более восьми лет

Солидарности" Президент Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков приветствовал это решение главы государства. – Сегодня президент России Владимир Путин в своей речи на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, — сказал Михаил Шмаков в комментарии газете «Солидарность». Глава профцентра отметил своевременность принятого президентом решения. – В условиях нехватки кадров, рабочих рук, это позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость, — подчеркнул Михаил Шмаков. Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)