



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 марта по 20 марта 2022 года

Понедельник, 14 марта

Сайт ЛФП

Новое в охране труда: учимся онлайн

Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина провела вебинар для профсоюзного актива и специалистов Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Темой вебинара стали масштабные изменения в трудовом законодательстве, а именно новеллы, вступившие в силу с первого марта 2022 года.

Конкретно речь шла об изменениях в 10-м разделе Трудового кодекса РФ, посвященного вопросам охраны труда. По данным межрегиональной организации, в вебинаре приняли участие более полутора тысяч человек.

«Появилось много нового и у профсоюзных лидеров и специалистов по охране труда возникло много вопросов. Например, где и как правильно обучить людей и обучиться самому новым правилам по охране труда? Как снизить затраты на этот процесс? Я постаралась ответить на это, проанализировав все новое и сделав в своем выступлении акценты на то, что может быть важно именно для организаций образования и науки», - сказала Татьяна Пентешина.

Как пояснила главный технический инспектор труда ЛФП, это, прежде всего, то, что нужно поменять в системе профсоюзного контроля за соблюдением правил охраны труда. Это новое в участии представителей профсоюза в расследовании микротравмы, оценке факторов риска и в разработке методик определения рисков на конкретном рабочем месте, а также участие представителей профсоюзов в комиссиях по расследованию микротравм и несчастных случаев.

Посмотреть запись вебинара можно, перейдя по ссылке

Посмотреть запись вебинара можно, перейдя по ссылке на видео.

[Сайт ЛФП](#)

ГМПР в регионе: курс на укрепление и рост профсоюзных рядов

Вопросы увеличения численности членов профсоюза были в центре внимания III пленума Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который состоялся недавно в Санкт-Петербурге.

По результатам обсуждения было принято Положение по стимулированию первичных профсоюзных организаций в плане привлечения новых членов профсоюза. Оно будет действовать в течение двух кварталов этого года, после чего в территориальной организации подведут итоги и оценят его эффективность.

Важно, что на пленуме каждой первичной профсоюзной организации были даны конкретные рекомендации с учетом особенностей каждой первички по росту и сохранению профсоюзных рядов. Собравшиеся утвердили комплексный план работы территориальной организации и бюджет на 2022 год, постановив значительно увеличить расходы на пропаганду профсоюзных идей и обучение профсоюзного актива на предприятиях и в организациях отрасли в двух наших регионах.

По материалам ТО ГМПР Вконтакте.

[Сайт ЛФП](#)

Поддержим интернет-акцию «Всероссийского Электропрофсоюза»!

Ее цель добиться подписания Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) на 2022-2024 годы в электроэнергетике страны. Напомним, что переговоры по проекту ОТС зашли в тупик минувшей осенью, и только после вмешательства Минэнерго России процесс продолжился, но уже в виде консультаций сторон социального партнерства в Москве. Однако так и не удалось договориться по трем принципиально важным моментам — порядку индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС), размеру индексации доплат и надбавок для работников отрасли (раздел 6 ОТС — «Льготы и гарантии»), а также по вопросу невключения в Соглашение норм, позволяющих не выполнять ОТС. Сторона работодателей считает, что утвержденные на следующий год тарифы для энергетических компаний не предусматривают увеличение ММТС с 1 января, в бюджеты предприятий такие средства не заложены.

Такая позиция побудила профсоюз начать интернет-акцию. Ее цель: донести до Минэнерго РФ и социальных партнеров из ассоциации работодателей «Эра России», что профсоюзная позиция остается неизменной.

Организаторы приглашают всех профсоюзных активистов, рядовых членов профсоюза и просто неравнодушных работников отрасли присоединиться к этой акции.

Сначала для проведения акции была избрана социальная сеть Instagram. Но, в связи с тем, что по решению Генеральной прокуратуры РФ доступ к сети Instagram ограничен с 14 марта этого года, проведение акции было продолжено на страницах официальных групп Профсоюза: Вконтакте — <https://vk.com/event211633256> и Telegram-канале ВЭП — t.me/vep_ots2022

Условия акции, при этом, остаются прежними.

«Предлагаем разместить пост с вашей фотографией (допускаются и групповые фото) с любым понравившемся лозунгом и добавить в сопроводительном тексте ссылки на официальные страницы Министерства энергетики РФ и Ассоциации «ЭРА России», — говорится на официальном сайте «Всероссийского Электропрофсоюза».

Организаторы при этом напоминают, что эффективность такой формы поддержки будет напрямую зависеть от общего количества размещенных постов.

Среди основных лозунгов акции: «ОТС — на СТО!» и «Энергетики достойны большего социального пакета!».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТВЕТИТ ЗА ГИБЕЛЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Федерация профсоюзов Челябинской области 10 января при пожаре в цехе по производству матрасов в ООО «Уральская международная текстильная компания» (УМТК) пострадали три человека, один из которых погиб от удушения угарным газом. Однако в нарушение требований Трудового кодекса работодатель не известил об этом происшествии профсоюзы, также не проводилось расследование группового несчастного случая в установленном порядке.

Федерация профсоюзов Челябинской области незамедлительно обратилась в прокуратуру Metallургического района Челябинска о принятии мер прокурорского реагирования, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации.

После вмешательства прокуратуры и Государственной инспекции труда УМТК привлечена к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда. Кроме того, генеральному директору предприятия внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА: ДЛИВШАЯСЯ ТРИ ГОДА БОРЬБА ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОБЕДОЙ

Федерация профсоюзов Кыргызстана в своем Telegram-канале заявила: «Борьба за свои конституционные права, длившаяся три года, завершается как «позитивная» победа!» Сейчас законопроект «О внесении изменений в Закон КР «О профессиональных союзах» поступил на рассмотрение парламента.

В частности, в ст. 2 «Право на объединение в профсоюзы» говорится: «Каждый, достигший четырнадцатилетнего возраста, имеет право создавать профсоюзы для защиты своих профессиональных интересов и трудовых прав, а также добровольно по своему выбору вступать в профсоюзы при условии соблюдения их уставов». Согласно законопроекту, профсоюзы могут создаваться на предприятиях, независимо от форм собственности, если там работает хотя бы три человека. Профсоюзы также могут объединить трех и более лиц, не состоящих в трудовых отношениях с одним работодателем, но объединенных профессиональными интересами. Профсоюзы Кыргызстана выразили благодарность членам профсоюзов, президенту страны, Международной организации труда, представителям Программы развития ООН, глобальным профсоюзам, коллегам из России, Казахстана, стран Европы и других стран за поддержку в борьбе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВВОЗ ИНОСТРАННЫХ ЛЕКАРСТВ В РОССИЮ УПРОСТЯТ

Депутаты Госдумы РФ приняли в первом чтении законопроект, согласно которому предполагается ускорить и упростить импорт иностранных лекарств в Россию, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. До конца 2022 года могут разрешить продажу медпрепаратов в оригинальной упаковке. Сейчас лекарства в России должны поступать в оборот лишь в российской упаковке. Упрощенный порядок коснется только лекарств, зарегистрированных на территории России.

– В России сформирован необходимый запас препаратов, поэтому дефицита не ожидается. Есть случаи, когда граждане закупают лекарства впрок, и какого-то лекарства может не быть в аптеке в день обращения, но не стоит поддаваться панике, поставки продолжают. Ситуация постоянно отслеживается со стороны государства, особенно в части жизненно необходимых препаратов. И в том случае, если действительно будет наблюдаться дефицит, к таким препаратам будет применяться упрощенный порядок ввоза и реализации в аптечных сетях, чтобы не допустить перебоя с их наличием, — заявила Светлана Бессараб. Ранее директор по развитию RNC Pharma Николай Беспалов заявил изданию «Прайм», что ажиотажный создает угрозу системе здравоохранения. По его мнению, пациенты остаются без действительно нужных им препаратов, тогда как тот, кто скупил лекарства, потом может их просто выкинуть.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ЗАФИКСИРОВАЛИ НАРУШЕНИЙ ПРАВ РАБОТНИКОВ ИЗ-ЗА УХОДА ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ

Крупнейшие отечественные профсоюзные объединения – Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерация труда России (КТР) – констатируют, что трудовые права работников иностранных компаний, заявивших об уходе или приостановке своей деятельности на территории РФ, пока не нарушаются, пишет «Интерфакс».

– Вала нарушений нет. Ситуация напряженная, в первую очередь, в психологическом смысле.

Жалобы к нам не поступали, — сказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Президент КТР Борис Кравченко также отметил, что нарушений трудовых прав персонала иностранных компаний не зафиксировано.

– Массового «сброса» персонала мы сегодня не фиксируем. Чаще всего людей отправляют в простой по вине работодателя, на две трети дохода. Массовых обращений мы сегодня не фиксируем, — сказал Кравченко.

По информации Федерации независимых профсоюзов России, больше 120 тысяч человек работает в иностранных компаниях, приостановивших деятельность в России. В настоящее время это такие крупные корпорации, как McDonald's, Pepsico, IKEA, H&M и другие. По заявлению некоторых компаний, на время приостановки работы сотрудники все равно будут получать зарплату. Об этом сказали, в частности, IKEA и McDonald's.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ АШИНСКОГО МЕТЗАВОДА ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ ЗАРПЛАТУ

На Ашинском металлургическом заводе в Челябинской области с 1 марта будут в среднем на 10% увеличены ставки и оклады, сообщили газете «Солидарность» в представительстве Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Уральском федеральном округе.

– Индексация проведена в соответствии с колдоговором для сохранения покупательной способности заводчан в сегодняшних непростых условиях, — сообщил председатель первичной профсоюзной организации завода Дмитрий Русалев. – В коллективном договоре завода закреплён четкий и понятный порядок индексации тарифных ставок.

По информации профкома, по итогам 2021 года средняя зарплата на предприятии превышала 55 тыс. рублей. В 2021 году также прошла индексация на 12%.

Публичное акционерное общество «Ашинский металлургический завод» является одним из крупнейших в России производителей специальных сплавов для нужд предприятий оборонного комплекса, нефтегазовой, химической, атомной, авиационной и космической отраслей промышленности.

Являясь градообразующим и социально-ориентированным предприятием, ПАО «Ашинский метзавод» вкладывает средства не только в развитие производства, но и в развитие социальных объектов. На предприятии есть все необходимое для лечения, отдыха, культурного и физического развития работников завода и их семей, жителей города.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГРУЗОПЕРЕВОЗЧИКИ ИСПАНИИ ОБЪЯВИЛИ БЕССРОЧНУЮ ЗАБАСТОВКУ

Перевозчики грузов в Испании с 14 марта начали бессрочную забастовку, одной из причин стал рост цен на бензин, сообщает antena3.com.

Инициатором забастовки выступила «Платформа по защите сектора внутренних и международных перевозок грузов». Организация заявляет, что объединяет 85% работников малого и среднего бизнеса сектора. Основная причина протеста – подорожание топлива. Заправка бака грузовика емкостью 1000 литров стоит около 1900 евро. До недавнего времени стоимость составляла 1300 евро. Перевозчики недовольны и плохими условиями труда. Представитель платформы говорит, что на национальном уровне процент поддержки акции протеста очень высок. А ее срок будет зависеть от того, как скоро правительство пойдет на переговоры по урегулированию проблемы. Стоимость топлива в Испании выросла на фоне введения ЕС антироссийских санкций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 марта

Сайт ЛФП

«Педагогический взрыв» поможет победить на конкурсе

Повышение квалификации молодых педагогов – постоянная забота Совета молодых педагогов, действующего при Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также – районных советов молодых педагогов. Встреча-семинар молодых учителей, которую организаторы – члены Совета молодых педагогов Красносельского района – дали название «Педагогический взрыв», прошла в гимназии № 293 Красносельского района.

В ней приняли участие молодые педагоги из Красносельского, Центрального и Кировского районов Санкт-Петербурга. Как рассказал председатель совета Антон Левцов, цель встречи-семинара – обсуждении роли конкурсов профессионального мастерства в повышении квалификации, развитии творческого потенциала молодых педагогов.

Своим опытом с коллегами поделились победители и участники конкурсов, члены жюри. Такая встреча проводится уже второй раз. О своем пути в профессию, своем опыте подготовки и участия в конкурсе поведала участникам призер Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2019 года Марина Зезкова. Директор гимназии №239 Инна Баева напомнила педагогам о важности активной профессиональной позиции, отметив, что каждый руководитель готов поддержать учителей, участвующих в состязаниях профессионалов.

Антон Левцов вручил своим коллегам – молодым педагогам – благодарности Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

В Пенсионном фонде России напомнили о Едином регламенте предоставления мер соцзащиты

Пособия, переданные Пенсионному фонду России из органов социальной защиты населения, теперь предоставляются по единому регламенту во всех субъектах РФ и практически всем выплачиваются за один день. До 2022 года правила осуществления выплат могли отличаться в зависимости от региона. Сейчас Пенсионный фонд реализует меры поддержки на территории всей страны по единому порядку и по принципам социального казначейства.

В соответствии с ними, для переданных пособий теперь установлен единый день выплаты. Это 3-е число каждого месяца – дата, когда средства переводятся абсолютному большинству получателей (88%). Среди них в первую очередь те, кто выбрал для зачисления пособий счет в банке. Те, кому выплаты доставляют почтовые отделения, получают выплаты с 3-го по 25-е число в соответствии с графиком работы почты.

Начиная с марта зачисление средств осуществляется по графику, согласно которому пособия за предыдущий месяц выплачиваются в новом месяце. Так, 3 марта, банки перевели всем получателям пособия за февраль.

В целом после перехода функций по выплатам в ПФР их оформление постепенно упрощается.

Например, благодаря тому, что право на меры поддержки Пенсионный фонд в основном подтверждает по собственным данным и сведениям, которые запрашиваются в других ведомствах.

Это снимает с граждан обязанность по сбору документов. Помимо сокращения числа документов, сократились и сроки назначения выплат. Если раньше оформление могло занимать до месяца, теперь это стало быстрее. Большинство заявлений на выплаты отделения ПФР рассматривают от 5 до 10 рабочих дней. Напомним, что переданные из соцзащиты меры поддержки предназначены для разных социальных групп. Например, для семей с детьми, семей военных и сотрудников силовых органов, граждан, пострадавших от радиации, инвалидов, владеющих транспортом, и некоторых других. *По информации Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО*

[Сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс» выходит на лыжню

Спартакиада ГУП «Горэлектротранс», организатором которой выступает первичная профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия продолжилась лыжными гонками. На базе «Динамо» в поселке Токсово собрались более 100 участников из 13 команд, представляющих все парки и службы предприятия. Женщины проходили трассу 1.5 километра, мужчины – 3 километра. В командном зачете победу одержала сборная Управления, «серебро» досталось Службе движения, «бронза» – спортсменам Автобазы.

Были названы и победители в возрастных категориях. Абсолютно лучший результат среди женщин продемонстрировала водитель Троллейбусного парка №2 Наталья Потапова, среди мужчин – водитель Автобазы Павел Стариско, один из сильнейших спортсменов «Горэлектротранс».

И еще: в этом году организаторам пришлось добавить к привычным четырем еще одну возрастную категорию – старше 85 лет. На лыжню вышел Валентин Кузьминский, которому в этом году исполнится 88 лет, житель блокадного Ленинграда, в прошлом – кондуктор трамвайного парка №1. Ветеран прошел трехкилометровую дистанцию за 28 минут и 3 секунды, опередив трех участников в возрасте до 35 лет и трех спортсменов в возрастной категории от 35 до 50.

[Сайт ЛФП](#)

Интернет-акция «Электропрофсоюза» продолжается. Присоединяйтесь!

Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) поддерживает и присоединяется к [общероссийской акции за подписание Отраслевого тарифного соглашения \(ОТС\) в электроэнергетике](#).

На фото участники семинара для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций ВЭП в регионе, прошедшего сегодня во Дворце Труда. [Это фото они разместили в социальной сети «ВКонтакте»](#). В центре председатель [Межрегиональной организации ВЭП](#) Владислав Марьяндышев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

III любительский профсоюзный велопробег "100 км – Потому что мы Вместе"

02 июля 2022 года пройдет III любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе» – такое решение было принято на очередном заседании постоянного организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Уже традиционно маршрут этого зрелищного физкультурно-массового мероприятия, где каждый участник может испытать себя на стокилометровой дистанции, пройдет по территориям Чувашии и Татарстана. В настоящее время с органами исполнительной власти субъектов согласованы технические и организационные моменты проведения мероприятия, началась работа по формированию состава участников. Как и в прошлом году, ожидается участие любителей велоспорта из самых разных регионов нашей страны и представителей партнерских профсоюзных организаций из Беларуси и Узбекистана.

Вместе с тем, в этом году было увеличено количество участников до 150 человек, состав которых будет сформирован исходя из квот для отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, определенных организационным комитетом Велопробега.

Предварительные заявки на участие в Велопробеге принимаются в срок до 15 мая 2022 года.

Подробная информация по условиям участия отражена в прилагаемых документах. Контактное лицо: секретарь Оргкомитета ФНПР – Драндров Сергей Герольдович, т. 8-985-761-60-48, drandrov@mail.ru.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

VI Форум Труда: повестка дня будет «острой»

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

«Небывалые никогда санкции» и «предельная стабильность» рынка труда Санкт-Петербурга. Именно в таких условиях, по словам председателя Комитета по труду и занятости населения Северной

столицы Дмитрий Чернейко, пройдет VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. Одной из его главных тем станет правильная работа с человеческим капиталом, создание гибкого и мобильного рынка труда. Об этом чиновник рассказал в преддверии форума на пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС.

Дмитрий Чернейко также напомнил, что Форум Труда остается международным, несмотря на все политические события, и продолжает быть самой крупной площадкой для обсуждения всего спектра вопросов труда и трудовых отношений.

«Во время пандемии на форуме работодатели заявили, что испытывают дефицит кадров. Но этот дефицит — продукт ошибок в управлении отраслями. Выход — повышение производительности труда. Рынок труда, профессиональное образование и государственная политика должны гибко подходить к решению этого вопроса», — продолжил Дмитрий Чернейко, приведя в пример такой гибкости программу повышения производительности труда в городе на Неве, к которой сегодня все активнее присоединяются новые предприятия. О ее реализации также неоднократно писала «Площадь Труда». Впрочем, по словам спикера, Петербург может гордиться не только этим, но и «предельной стабильностью» на рынке труда, даже в условиях «небывалых санкций».

«Регистрируемая безработица в Петербурге держится на уровне 16,5 тысяч человек. Пусть много слухов вокруг уходящих предприятий, но до сих пор нет никаких уведомлений от них о сокращении персонала. Все, кто приостанавливает свою деятельность, делают это в соответствии с законодательством России. Мы не ожидаем всплесков безработицы, но, тем не менее, готовы переобучать людей в случае необходимости. Для этого создан в правительстве города оперативный штаб, скорректирован бюджет, готовятся дополнительные программы по переобучению», — заявил Дмитрий Чернейко.

Как заверил нас чиновник, все кто так или иначе приостановил свою работу, платит работникам либо две трети от их заработной платы, либо заработную плату целиком. А сами приостановки связаны зачастую с необходимостью перестройки логистических цепочек в новых условиях, или же сменой собственника.

«Такой переход от западных собственников к российским сегодня идет вполне цивилизованно, например, через продажу контрольного пакета акций», — пояснил он, заметив, что власти города, а также Гострудинспекция и прокуратура готовы оперативно реагировать на все возможные нарушения законодательства о труде.

Прямая речь. Дмитрий Чернейко: «При ликвидации предприятия собственник обязан уведомить власти и профсоюзы за три месяца до массового высвобождения работников (Согласно Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга массовым считается увольнение более чем 20 человек одновременно — ред.). Но таких уведомлений нам не поступало. При детальном изучении вопроса понимаешь: апокалиптический ощущений сегодня нет». Конец врезки.

Помимо гибкости рынка труда и государственной политики в трудовой сфере на Форуме Труда обсудят и проблемы трудовой миграции.

Как рассказал генеральный секретарь, руководитель Секретариата Совета Межпарламентской ассамблеи СНГ Дмитрий Кобицкий, на мероприятиях, которые пройдут как в конгрессно-выставочном комплексе «Экспофорум», так и в Таврическом дворце, где расположена Межпарламентская ассамблея стран — участников СНГ — организатор форума — обсудят основные модели обеспечения занятости трудовых мигрантов, в том числе, и электронные платформы, а также профессиональное обучение мигрантов и вопрос миграции квалифицированных кадров.

Основным событием форума по этой тематике станет Международная конференция «Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе».

Как всегда, особая роль на Форуме Труда отведена Санкт-Петербургскому государственному университету. Об этом рассказала первый проректор Санкт-Петербургского государственного университета Елена Чернова, назвав повестку VI Форума Труда «острой».

«Необходимо выработать новые механизмы поддержки рынка труда и занятости населения в новых условиях. Это адаптация к новым экономическим вызовам и формирование новых компетенций,

наращивание кадрового потенциала. И во всем этом важную роль играет образование», — сказала она.

Под эгидой СПбГУ в рамках Форума Труда пройдет и Молодежный форум труда, где студенты самых разных вузов страны представят свое видение рынка труда, его дальнейшего развития и трансформации в столь сложный период.

Особое место в работе форума займет и выставка «КУБ» — Кадры. Управление. Безопасность. На ней, в числе прочего, будут представлены максимально эффективные кейсы, позволяющие обеспечить безопасные условия труда на предприятиях и на каждом конкретном рабочем месте. Об этом сообщил генеральный директор «ЭкспоФорум-Интернэшнл» Сергей Воронков.

Организаторы форума надеются, что — как и в прежние годы — выводы ученых и практиков, сделанные на форуме, найдут свое отражение в принимаемых законах и дадут импульс к дальнейшему совершенствованию образовательных программ высшего и среднего профессионального образования.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Прогноз: в 2022 году Петербург ждет сокращение числа рабочих мест

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

...НО ТОЛЬКО НА ГОД.

В 2022 году в Петербурге количество рабочих мест может сократиться на 54,4 тыс., или на 2%. Такой прогноз развития рынка труда подготовил НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге по заказу Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Сокращение во многом может быть обусловлено последствиями пандемии COVID-19.

В абсолютном выражении значительнее всего — на 18,4 тыс. — может сократиться число рабочих мест на обрабатывающих производствах. Следом идут сферы операций с недвижимым имуществом и строительства. В них сокращение может составить 10,2 и 9,9 тыс., соответственно.

«Кратковременное сокращение рабочих мест действительно возможно в обрабатывающей промышленности или строительстве, эти отрасли в пандемию испытывали дефицит кадров и были вынуждены использовать резервы производительности труда, сокращать незначимые работы, которые выполнял неквалифицированный персонал или рабочие с низкой квалификацией. Какие-то линейные позиции в этих сферах деятельности просто отпадают, уходят с рынка, девелоперы закрывают вакансии, на которые соискатели — а это были в основном трудовые мигранты — уже не придут. То же самое происходит с риэлторами — пандемия во многом перевела процесс покупки-продажи квартир в цифровой режим, необходимость в посреднике между строительной компанией, банком и покупателем отпадает», — поясняет ситуацию соавтор исследования Александр Курячий, директор Центра прикладных исследований и разработок НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге.

В некоторых отраслях, согласно прогнозу, число рабочих мест в 2022 году, наоборот, может вырасти. В сфере бытовых услуг прогнозируется рост на 5,3 тыс. рабочих мест. В гостиничном секторе и на предприятиях общественного питания — на 3,5 тыс. мест, а для области информации и связи — на 3,3 тыс. мест.

Уже в 2023 году аналитики ожидают восстановительный рост рынка труда. К 2028 году общее количество рабочих мест в экономике города увеличится на 9,5% по сравнению с 2021 годом. То есть за 7 лет рынок труда города вырастет с менее 3,5 млн до 3,8 млн рабочих мест.

«То, что уже через несколько месяцев мы вслед за коротким спадом увидим вновь рост предложений на рынке труда очевидно — за прошлый год экономика Петербурга преодолела все кризисные явления, связанные с пандемией. Снизившийся в 2020 году на 1,2% оборот организаций к концу 2021 года увеличился в 1,6 раза. Также в 1,6 раза вырос оборот оптовой торговли, в 1,8 раза — объем услуг транспортных организаций.

Индекс промышленного производства в 2021 году составил 107,5% — это на 9,1% больше, в 2020 году. Об этом губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов совсем недавно докладывал президенту России Владимиру Путину. Так что есть все предпосылки тому, что новые рабочие места в Северной столице будут создаваться и в промышленности. К тому же не стоит забывать о том, что

рабочая сила перетекает в другие отрасли, где дефицит персонала острее и где выше зарплаты, а также то, что люди уходят в новые формы занятости – самозанятость, ИП, фриланс и так далее. Рынок труда в целом не перестанет быть рынком соискателя – где предложений о трудоустройстве больше, чем свободных рабочих рук», — сказал глава комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Наибольшую потребность в сотрудниках испытывают отрасли радиоэлектроники, IT, образования и транспорта. В целом, в Петербурге растет спрос на специалистов высокой и средней квалификации. Требуются работники, способные адаптироваться к меняющимся условиям и освоить новые технологии. Кроме того, все больше необходимы специалисты, умеющие решать абстрактные задачи, нестандартно мыслить, проявлять креативность и нестандартные подходы.

Подробные результаты исследований, подходы к прогнозированию и анализу рынка труда будут обсуждаться на VI Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который пройдет в КВЦ «Экспофорум» 17-18 марта.

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет с 16 по 18 марта в смешанном формате. Организаторы — Правительство Санкт-Петербурга, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств, Санкт-Петербургский государственный университет при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ. Заглавными темами Форума станут поиск преодоления кризисных явлений на рынке труда, вызванных пандемией COVID-19, новое понимание занятости как таковой, создание Службы занятости 2.0, формирование управляемой миграции и создание основ единого рынка труда стран СНГ. Мероприятия форума пройдут в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».

Пресс-служба VI Международного Форума Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Занятость пока в норме, но инфляция внушает тревогу

Заявления о приостановке работы в России предприятий и торговых сетей, рост цен на многие товары, исчезновение с полок магазинов некоторых продуктов первой необходимости – таких, как сахар и гречневая крупа. Все это приметы последних двух недель, когда на Россию обрушились небывалые санкции со стороны стран Запада, вызванные событиями на Украине. Как отразятся новые реалии, в условиях которых, возможно, придется жить достаточно долго, на благосостоянии трудящихся, ситуации на рынке труда, уровне жизни?

О своем видении ситуации корреспонденту «Площади Труда» рассказали в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

«Некоторые предприятия испытывают сложности с сырьем и комплектующими, поставляемыми из-за рубежа. Есть сведения о приостановке работы предприятий с иностранным капиталом, таких, как Toyota, Ikea. Профсоюзы ведут постоянный мониторинг различных социально-экономических показателей, среди которых – занятость и реальная заработная плата. Мы постоянно получаем информацию от территориальных организаций отраслевых профсоюзов. В настоящий момент у нас нет сведений о планируемых массовых высвобождениях работников, снижении заработной платы, хотя, конечно же, люди испытывают тревогу», – говорит начальник управления Алексей Панферов. При этом он отмечает, что на рынке труда двух регионов радикальных изменений пока не отмечено. Занятость в Санкт-Петербурге вернулась на допандемийный уровень, а уровень безработицы по-прежнему остается самым низким в России. Служба занятости Санкт-Петербурга сегодня предлагает соискателям 25 тысяч вакансий. При этом отъезд в период пандемии из города и области большого количества трудовых мигрантов также может выступить своего рода амортизатором негативных тенденций на рынке труда, если, конечно, таковые возникнут.

А вот в ситуации с реальной заработной платой начальник управления социального партнерства ЛФП отмечает очень тревожные тенденции. Так, на 4 марта общероссийский индекс роста

потребительских цен за год (с февраля 2021 по февраль 2022) по данным «Росстат» составил 10,42 процента.

При этом за период с начала 2022 года до 4 марта этот показатель составил 3.6 процента, продемонстрировав особенно быстрый рост цен за последние два месяца! Напомним, что индекс роста потребительских цен вычисляется по методике, учитывающей цены на основные продукты, товары первой необходимости, а также ряд услуг.

«И еще цифры, вызывающие серьезную озабоченность. По данным Минэкономразвития, всего за неделю с 26 февраля по 4 марта инфляция составила 2,22 процента. Главными причинами стали ослабление курса рубля и повышенный спрос на ряд продовольственных и непродовольственных товаров», – говорит Алексей Панферов.

Основной вклад в инфляцию внес рост цен в сегменте непродовольственных товаров (4,52%), среди которых автомобили, электро- и бытовые приборы. При этом цены на продовольственные товары возросли на 0,83% за счет удорожания плодоовощной продукции и других продуктов питания.

«Продолжающийся рост цен неминуемо приводит к снижению уровня доходов трудящихся, реальной заработной платы, и это, конечно же, тревожит профсоюзы. И одним из эффективных инструментов здесь могло бы стать повышение заработной платы», – считает Алексей Панферов.

Впрочем, он не исключает, что сегодня слишком рано делать окончательные выводы о том, как будет развиваться ситуация. И, возможно, через две-три недели можно будет более корректно оценить влияние санкционных реалий на рынок труда и реальную заработную плату.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВСЕ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ РОССИЯН СОХРАНЯТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

В России сохранятся в полном объеме все социальные гарантии и меры соцподдержки, об этом газете «Солидарность» рассказали в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Как отметила парламентарий, в бюджетах Пенсионного фонда и ФСС заложены необходимые средства на пенсии, единовременные выплаты, пособия по временной нетрудоспособности и другие меры поддержки граждан. Кроме того, в срок выплачиваются средства материнского капитала, поддерживаются граждане, оставшиеся без работы.

- Семьи или одинокие граждане, у которых доход в среднем ниже размера прожиточного минимума могут получить помощь у государства. Средства, полученные в рамках соцконтракта, можно направить на поиск работы, переобучение, открытие собственного ИП или ведение личного подсобного хозяйства. Выплаты могут достигать 250 тысяч рублей. Несмотря на введение нового пакета санкций, наше государство продолжает оказывать адресную поддержку гражданам, помогает преодолеть финансовый кризис и получить новый источник дохода, чем и отличается социальный контракт. Для этого необходимо обратиться в МФЦ или органы социальной защиты, - уточнила Светлана Бессараб.

По словам кубанского профлидера, в Краснодарском крае в 2022 году такую помощь получают более 9 тысяч граждан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАБМИНУ ПРЕДЛАГАЮТ УСТАНОВЛИВАТЬ ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЦЕНЫ НА РЯД ТОВАРОВ

Предоставить правительству РФ полномочия по регулированию цен предлагают депутаты Госдумы от «Единой России». Законопроект разработали член Комитета по труду ГД РФ, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Андрей Исаев, депутаты ГД Максим Топилин и Александр Хинштейн, сообщает ИА REGNUM.

Согласно документу, в период действия антироссийских санкций кабинет министров РФ сможет устанавливать предельные отпускные цены производителей на социально значимые и иные товары. В первую очередь это продукты питания, детское питание и товары для детей, а также топливо.

Под регулирование также подпадают строительные материалы, металл и металлопродукция, минеральные удобрения, запасные части и сельскохозяйственная техника, бытовая химия, зоотовары, прежде всего корма и так далее.

Инициатива направлена в правительство РФ для получения официального отзыва.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ВИДЕООТЗЫВОВ

Подведены итоги конкурса видеотзывов о газете «Солидарность», проходившего с 28 февраля по 9 марта. Впечатления у редакции самые приятные. И от содержания, и от формы, в которую все было облечено. Каждый присланный в редакцию ролик мы смотрели с восхищением и благодарностью. Спасибо за ваше творчество и добрые слова!

Теперь о результатах. Главный приз конкурса – интервью в газете «Солидарность» – достается сразу троим лауреатам, равным среди лучших. Это:

- Юлия Мастюкова из первичной профорганизации Удмуртского республиканского патологоанатомического бюро (Ижевск);
- Бурятская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения (в лице зампреда Сергея Дамбаева);
- первичная профорганизация АО «Черномортранснефть» (в лице председателя Натальи Петлевой).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФРАНЦУЗСКИЕ КОМПАНИИ НЕ СОБИРАЮТСЯ УХОДИТЬ ИЗ РОССИИ

В то время как все больше транснациональных корпораций уходит из России, французские компании, в том числе «Ашан», «Данон», «Леруа Мерлен» и «Декатлон», продолжают работать, заявил глава Союза французских предпринимателей (Medef) Жоффруа Ру де Безье в интервью BFMTV.

«Я считаю, что ответственность нашего работодателя — не закрываться», — сказал он, уточнив, что французское правительство не давало бизнесу рекомендаций уходить из РФ.

В ответ на критику такого решения и давление в соцсетях, глава Medef заявил, что во французских компаниях в России работает 160 тыс. сотрудников.

– Им нужно кормить себя. И наша обязанность как работодателя — сначала выплатить зарплату, — объяснил свою позицию Безье.

Он подчеркнул, что «Ашан» открыт как в России, так и на Украине.

– Вы знаете, некоторым американским компаниям, в которых работает 10 человек — Netflix или другим — легко сказать: «Я закрываюсь». Наша ответственность как работодателей — помочь нашим сотрудникам и помочь накормить российских потребителей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ИНТЕРНЕТ-АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

11 марта началась интернет-акция в социальной сети Instagram в поддержку требования Всероссийского Электропрофсоюза учесть в отраслевом тарифном соглашении (ОТС) давно назревший в связи с инфляцией рост зарплаты работников, индексацию пакета льгот, гарантий и компенсаций.

В связи с тем, что по решению Генеральной прокуратуры РФ доступ к сети Instagram ограничен с 14 марта, проведение акции продолжилось на страницах официальных групп профсоюза: «ВКонтакте» — <https://vk.com/event211633256> и Telegram — t.me/vep_ots2022

Остальные условия акции остаются прежними. Участникам предлагается разместить в соцсети свою фотографию с любым понравившемся лозунгом и добавить в сопроводительном тексте ссылки на официальные страницы Министерства энергетики РФ и Ассоциации «ЭРА России».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ САМЫЕ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМЫЕ ВАКАНСИИ МАРТА

Самое высокое вознаграждение предлагают в Москве на таких вакансиях, как разработчик, дезинфектор и рекрутер, следует из рейтинга сервиса Работа.ру (есть в распоряжении газеты

«Солидарность»).

Согласно этим данным, зарплату до 450 тыс. рублей предлагают в банке Senior Java-разработчику. У кандидата должен быть опыт разработки высоконагруженных проектов и микросервисов не менее трех лет, навык проектирования распределенных нагруженных систем. Есть возможность работать удаленно.

Зарабатывать до 300 тыс. рублей может генеральный директор в компании, занимающейся отделочными работами. Разработчик 1С-Битрикс может получать до 250 тыс. рублей. Дезинфектору готовы платить от 210 тыс. рублей. Ему предстоит выполнять работы по дезинсекции жилых помещений. IT-рекрутер может рассчитывать на зарплату до 200 тыс. рублей – он будет искать и подбирать персонал в сфере IT.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 16 марта

Сайт ЛФП

«Ану-ка, девушки» себя покажем!

Веселый и оригинальный праздник для работниц Петроградского межрайонного почтамта (МРП) УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» состоялся в профсоюзном пансионате «Восток-6». Его организовали и провели первичная профсоюзная организация МРП совместно с работодателем. Спортивное мероприятие получило название «А ну-ка девушки». Его цель — как сообщают организаторы — это сплочение трудового коллектива.

Праздник провели в виде соревнования, где работницы почтамта проявили свои женские качества, состязались в скорости и ловкости.

Участники разделились на 5 команд, каждая команда придумала свое название и девиз.

Соревновались в различных конкурсах «Веселые девчата», «Гонки воздушных шаров», «Обед», «Накрываем на стол», «Мисс элегантность», «Распродажа», «Поздравления» и завершал конкурс «Проводы».

Компетентное жюри, которое состояло исключительно из мужчин, выставляли оценки за каждый конкурс. В конце мероприятия были подведены итоги, жюри определили победителей.

Праздник получился веселым, увлекательным и пролетел быстро. Все участники и болельщики получили массу позитива, веселья, домой возвращались с хорошим настроением.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Мини-футбол по-профсоюзному

В сфере ЖКХ работают не только специалисты высокого класса, обеспечивающие жизнедеятельность огромного города, но и увлеченные спортсмены любители. Это еще раз подтвердил ставший традиционным турнир по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга», организатором которого выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На футбольные поля Дворца спортивных игр «Зенит» вышли восемь команд. Победу одержала команда ЖК Московского района, «серебро» досталось ГУП «Водоканал СПб», «бронза» – ЖКС 2 Выборгского района.

Азартная борьба за звание победителя разгорелась в финальном поединке, завершившемся со счетом 1:1. Победитель был определен в серии пенальти, и результат невозможно было предсказать до последнего решающего гола. Председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева, торжественно вручившая кубки командам-призерам и медали их игрокам, отметила высокий класс игры, стремление к победе, продемонстрированные всеми участниками.

В беседе с представителями СМИ она подчеркнула, что спортивная работа – давняя традиция профсоюза, и занятия спортом не только укрепляют здоровье, но и способствуют сплочению

коллективов.

Профлидер напомнила о том, что недавно команда профсоюза одержала победу на прошедшем в Казани Всероссийском зимнем корпоративном фестивале, проводимом обществом «Трудовые резервы», поблагодарив спортсменов-любителей, сумевших собрать настоящий урожай медалей и занять первое место в общекомандном зачете.

«Участвуем в турнире на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга» постоянно. Победу одерживаем уже второй раз, также несколько раз занимали второе место. Спасибо профсоюзу, который проводит эти соревнования!» – сказал капитан команды-победителя начальник производственного участка ЖХ Московского района Андрей Семенов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Риски безработицы, импортозамещение и национализация в программе «Профсоюзы»

- Иностранные компании приостановили деятельность в России. Что ждет работников? Грядет ли новая волна безработицы? Как защищены права сотрудников?

- Новые санкции – шанс для развития импортозамещения? Что Россия сможет самостоятельно производить?

- Национализация: плюсы и минусы. Каковы риски для России и зарубежных компаний?

[Эти темы в программе "Профсоюзы" с Екатериной Рейферт на радио Sputnik.](#)

Гости:

- Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России;
- Александр Кляшторин, заместитель главного редактора газеты "Солидарность";
- Иван Бузин, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО "ИКЕА ДОМ";
- Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром);
- Галина Юрова, зампредела Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;
- Юлия Кузнецова, главный налоговый консультант Tax&Legal Management.

[Сайт ФНПР](#)

Рекомендации по безопасности сайтов структур ФНПР

Основные способы защиты сайтов от атак

Атаки на сайты производятся как целенаправленно, так и с помощью бот-сетей автоматизированно. Как правило, каждая атака имеет свою стоимость. И если автоматизированные атаки при всей своей массовости эффективны, от них можно достаточно легко оградиться, соблюдая несколько простых правил. В случае целенаправленной атаки целесообразнее потерять контроль над сайтом и восстановить его заново, чем сражаться за его работоспособность, расходуя серьезные ресурсы. Тем не менее, соблюдая простые рекомендации, в большинстве случаев сайты сохраняют свою работоспособность даже в сложных условиях.

Итак, что можно сделать для защиты сайтов:

- использовать надежный хостинг;
- подключить SSL-сертификат;
- обеспечить защиту от DDoS-атак;
- использовать безопасные плагины/библиотеки/фреймворки/CMS;
- применять техники защиты от SQL-инъекций и XSS-атак;
- обеспечить ведение журнала веб-сайта и мониторинг событий безопасности;
- производить регулярное резервное копирование веб-сайта и всех важных данных;
- использовать надежные и сложные пароли, а также защиту от перебора паролей;
- необходимо изменить стандартный адрес входа и обеспечить контроль доступа к административной панели сайта.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Лидеры отраслевых профсоюзов оценили последствия ввода экономических санкций

С 22 февраля страны Запада ввели против России около 3 тысяч новых санкций - почти столько же, сколько действовало с 2014 года. О приостановке деятельности или уходе с рынка объявили свыше 200 иностранных компаний, и каждый день этот список растет. Из-за транспортных, финансовых и банковских ограничений в затруднительном положении могут оказаться и предприятия, не находящиеся под санкциями. Все это создает массу проблем во всех отраслях российской экономики, есть риск роста безработицы и снижения доходов россиян. Президент и правительство уже приняли ряд мер, чтобы поддержать экономику и граждан, и продолжают оперативно реагировать на ситуацию. Как обстоят дела после ввода санкций в промышленности и сельском хозяйстве, "Солидарности" рассказали председатели отраслевых профсоюзов России.

ВПК, ТЯЖЕЛАЯ И ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Под санкции подпали "Уралвагонзавод" и корпорация "Тактическое ракетное вооружение", "Ростех" и входящие в него "Оборонпром" и "Рособоронэкспорт", ОАО "Станкоинструмент", концерн "Калашников", Тульский оружейный завод, НПК "Технология машиностроения", ОАО "Высокоточные комплексы", ПО "Севмаш" и другие.

Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности: - Если санкции становятся такими всеобъемлющими, то приходится перенастраивать производство, которое, к сожалению, во многом завязано на поставки комплектующих из-за рубежа. Это требует дополнительных средств и времени. Опыт такой есть, мы уже проходили через это в 2008 и 2014 годах. Но если тогда мы все-таки что-то получали из Европы, то теперь этого лишены. Будем выкручиваться, другого варианта у нас нет, потому что производство, особенно военно-промышленный комплекс, должно в любом случае поддерживаться. Естественно, когда на предприятия ложится дополнительная избыточная нагрузка, это отражается на людях, и экономика предприятий начинает страдать. Например, планы по увеличению зарплат становится сложнее осуществить.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Регион 47: рынок труда стабилен

Несмотря на все изменения последних недель рынок труда Ленинградской области продолжает оставаться стабильным. Об этом заявила вчера председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) региона Алла Астратова в прямом эфире на официальном паблике правительства Ленобласти в социальной сети «ВКонтакте». Так, по данным чиновницы, 47-й регион продолжает быть одним из лидеров в стране по самому низкому уровню регистрируемой безработицы. Сегодня на учете в областной Службе занятости состоят 3 тысячи 800 человек. При этом банк вакансий региона, как сообщила спикер, насчитывает более 56 тысяч вакансий.

Несмотря на то, что ряд зарубежных компаний приостановили свою работу в России, а, следовательно, и на территории Ленинградской области, органы власти не получали от них уведомлений о массовом высвобождении работников.

«Совместно с Комитетом экономического развития мы ежедневно наблюдаем все предприятия на предмет предполагаемого высвобождения персонала, приостановки работы или простоя. Ни одного случая нарушения трудового законодательства нами не зафиксировано, хотя контроль ведется со всех сторон, включая и Государственную инспекцию труда, а также прокуратуру. Наш мониторинг охватывает на 100% крупные и системообразующие предприятия. Стараемся увидеть всех.

Взаимодействуем с работодателями и помогаем им, в зависимости от сложившейся ситуации», — заверила нас Алла Астратова.

В пример она привела торговые площадки и производство ИКЕА, где, как и на других иностранных предприятиях, произошла приостановка работы, но персонал, тем не менее, полностью сохранен и, получает большую часть заработной платы. Об этом уже сообщала «Площадь Труда».

Глава КТЗН отметила, что несмотря на приостановку деятельности некоторые иностранные компании

явно ожидают возможности возобновить свою деятельность, проводя собеседования с потенциальными сотрудниками и сохраняя свои вакансии в базе данных Ленинградской области. «На некоторых предприятиях региона сегодня есть сокращения, но они не связаны с нынешней ситуацией», — сообщила она, заметив, что везде в таких случаях, трудовое законодательство соблюдается.

Как уверена Алла Астратова, регион сможет адекватно отреагировать и на случаи массовых высвобождений, если таковые вдруг случатся. В этом помогут программы переподготовки и переобучения работников, а также самый широкий спектр общественных работ. От благоустройства территорий, до истребления борщевика, а также работ в офисе.

«Этот вид временной занятости подходит не только для тех, кто ищет работу, но и для работников, оказавшихся в состоянии вынужденного простоя, а также для тех, кто по каким-либо причинам, не может трудоустроиться на постоянной основе. Например, туристы, оказавшиеся в трудной ситуации. Заработная плата на таких работах не может быть меньше двух минимальных заработных плат в регионе», — комментирует председатель областного КТЗН.

Она отмечает случаи, когда люди, пришедшие на временные общественные работы, оставались в этих организациях уже на постоянной основе, например, на предприятиях дорожного хозяйства области.

На сегодня в Ленобласти составлен перечень работодателей, которые имеют право привлекать людей к общественным работам. Кроме общественных работ организует и временные работы для людей с ограниченными возможностями и для бывших заключенных.

По-прежнему к услугам граждан и различные программы переобучения. Часть из них реализуется в рамках национального проекта «Демография». «Пройти профессиональное обучение и переобучение по проекту «Демография» могут пройти мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также те, кто имеет на своем иждивении детей до 7 лет и люди в возрасте 50+», — говорит Алла Астратова.

Кроме того, пройти опережающее обучение, обратившись в Службу занятости региона могут и те, кто состоит в трудовых отношениях. Сделать это может как сам работник, так и его работодатель, если на предприятии возникла потребность в работниках с совершенно новыми компетенциями.

Руководитель КТЗН назвала отрасли, где сегодня наиболее остро отмечается кадровый дефицит: «Это строительство, где нужны, как рабочие, так и инженерные кадры. Это промышленность, несмотря на все санкции. Там сегодня также нужны инженеры, но более всего — специалисты со средним специальным образованием. Только на одном Тихвинском вагоностроительном заводе открыто 1500 вакансий. Требуются люди в торговле — особенно в сетях — и здравоохранении, где не хватает врачей и фельдшеров».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Эйджизм не пройдет?

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

СОЦИОЛОГИ СПбГУ: ОКОЛО 50 % ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ НЕ ВЛАДЕЮТ ЭЛЕКТРОННЫМИ ПОИСКОВЫМИ СЕРВИСАМИ

Ученые Санкт-Петербургского государственного университета вместе с исследователями Белорусского государственного университета изучили влияние цифровых технологий на жителей мегаполисов и выяснили, что пожилым работникам сложнее всего привыкнуть к цифровой трансформации. О том, как избежать исключения пожилых людей из мира «цифры», расскажут эксперты VI Санкт-Петербургского международного форума труда.

Цифровизация — неотъемлемая часть современности, призванная сделать жизнь людей проще, безопаснее и качественнее. По этой причине большинство цифровых решений сосредоточены в сфере услуг: банковские приложения, сервисы доставки, интернет-магазины, мессенджеры, онлайн-оплата сотовой связи, коммунальных услуг и прочее. Однако исследователи отмечают связанную с этим проблему цифрового неравенства, когда не все люди имеют доступ к современным информационным технологиям и овладению цифровыми компетенциями.

Социологи СПбГУ и БГУ провели глубинные интервью и личные опросы более 1600 жителей Санкт-Петербурга и Минска в возрасте от 14 до 70 лет и выяснили, что пожилые люди, продолжающие свою трудовую деятельность, больше всего подвержены техноэджизму — дискриминации по возрасту, связанной с освоением цифровых технологий.

«Пожилые люди, то есть лица от 60 лет и старше, особенно уязвимы в условиях, когда цифровизация распространилась практически на все сферы жизни. Они не всегда готовы активно применять технологии в повседневности и подвержены некоторому давлению из-за цифровизации сферы их профессиональной деятельности», — объясняет один из авторов исследования доцент кафедры экономической социологии СПбГУ Рубен Карапетян.

Например, руководители предпочитают обучить молодых сотрудников новым программам или использованию современного оборудования, но редко заинтересованы в обучении работников предпенсионного возраста, что только усиливает цифровой разрыв. Данные опросов показывают: владение цифровыми навыками в профессиональной деятельности у лиц старше 50 лет почти в два раза ниже, чем у более молодых сотрудников.

При этом пожилые работники в три раза меньше, чем молодые коллеги, владеют различными профессиональными программами, которые не только повышают квалификацию сотрудника, но также дают возможность иметь дополнительный заработок и работать удаленно, что стало особенно актуально в период пандемии.

«Работодатель может быть не удовлетворен трудом сотрудника не потому, что он чего-то не знает, а потому что выполняет новые задачи с использованием технологий медленнее, чем молодые работники. Но такое отстранение пожилых людей от мира цифры не только снижает их мотивацию на обучение компьютерной грамотности, но и негативно влияет на адаптационные возможности в кризисных ситуациях, например таких, как пандемия», — объясняет социолог СПбГУ.

Когда традиционное очное обучение в организации полностью переходит в онлайн-формат, пожилые сотрудники испытывают так называемый техностресс, то есть чувство тревоги, страх упустить что-то важное. С одной стороны, люди пожилого возраста не имеют нужной практической и психологической подготовки к работе с новыми технологиями, с другой — вынуждены постоянно с ними сталкиваться, что только усиливает переживания.

При этом дискриминация старшего поколения по их цифровой грамотности наблюдается как в профессиональной, так и в бытовой среде. По словам ученых, такое давление со стороны руководства, молодых коллег, детей и внуков приводит к ситуации, когда пожилые люди боятся использовать гаджеты, поскольку не чувствуют поддержки и помощи от молодого поколения и не хотят их разочаровывать.

«Это можно сравнить с ходьбой по скользкой поверхности. Посмотрите, как идут молодые люди: они не боятся упасть, а если и упадут, то встанут и пойдут дальше. Пожилой человек двигается куда более осторожно: он смотрит, куда правильно поставить ногу, ищет опору. В отношении с цифровыми технологиями они также осторожничают, боятся, что их действия во время использования гаджета могут привести к возникновению непоправимых ошибок и недовольству окружающих», — объясняет эксперт СПбГУ Рубен Карапетян.

Чтобы побороть техностресс, специалисты советуют внедрять технологии в жизнь постепенно.

Регулярное использование цифровых продуктов в быту — например, для общения с близкими или заказа продуктов — повышает шансы адаптации пожилых людей к цифровым трансформациям в профессиональной сфере, минимизируя техноэджизм и его последствия.

Исследование влияния цифровизации на жителей мегаполисов было проведено учеными-социологами Санкт-Петербургского и Минского государственных университетов на базе Центра социологических и интернет-исследований СПбГУ при финансовой поддержке Российского фонда фундаментальных исследований.

Проблемы освоения цифровых технологий и их влияние на условия труда обсудят эксперты VI Санкт-Петербургского международного форума труда. Мероприятие пройдет в смешанном формате с 16 по 18 марта 2022 года. Очная часть форума пройдет на трех площадках — в Таврическом дворце, СПбГУ

и КВЦ «Экспофорум». Организаторы форума — правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной службы по труду и занятости населения.

Пресс-служба VI Международного Форума Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Один за всех

Глава ФАС отчитался перед Думой за рост цен

В Госдуме 10 марта руководитель Федеральной антимонопольной службы Максим Шаскольский говорил о причинах роста цен в стране практически на все и о мерах борьбы с этим явлением. Представ невольно в роли министра и финансов, и экономики, и главы Минсельхоза, и даже начальника Центробанка. Причем вовсе не по своей инициативе. Не умаляя заслуг ФАС на профильном поприще, «Солидарность» задумалась о причинах такой вынужденной многоликости.

БЕШЕНЫЕ РУБЛИ
Немалую часть пленарного заседания 10 марта Госдума отвела обсуждению «неотложных мер по ограничению роста цен на внутреннем рынке». Тема говорит сама за себя: стало быть, цены точно растут (вслед за дорожающим долларом, кстати; на вечер пятницы 11 марта - 120 рублей за штуку, а сколько будет, когда вы будете читать этот материал, гадать бесполезно). И, ввиду «неотложности» мер, грозят делать это и впредь, и в пруть.

«А»-СПРАВКА Госдума 4 марта приняла сразу в трех чтениях законопроект, призванный обеспечить устойчивость российской экономики в период введенных против РФ иностранных санкций из-за событий на Украине. Так, появляется возможность обходиться без торгов при госзакупках, снижаются бюрократические барьеры при закупках лекарств: заказчику можно будет на два года выбрать единственного поставщика. Правительство наделяется полномочиями пересматривать размеры социальной доплаты к пенсии и ее дополнительной индексации, МРОТ и прожиточного минимума без участия законодателей (по действующим законам, это делается раз в год). Утверждается, что пересмотр указанных величин будет производиться только в сторону увеличения. Малый и средний бизнес освобождается от проверок госорганами контроля и надзора до конца 2022 года (IT-организации - до конца 2024-го). А лицензии в сфере МСП будут продлеваться автоматически. Предусмотрена возможность кредитных каникул для физлиц и предприятий малого и среднего бизнеса в текущем году. До 30 сентября заемщики вправе потребовать изменить условия ипотеки или потребительского кредита. (Подробности в «Солидарности» № 10, 2022, «Время - меры».)

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Здравницы для беженцев

Как профсоюзные санатории приграничных областей приняли вынужденных переселенцев из Донбасса

18 февраля была объявлена эвакуация мирных жителей из ДНР и ЛНР. К вечеру 20 февраля в Россию въехали больше 61 тыс. переселенцев. Тех, кто не мог сразу отправиться к родственникам, стали размещать по гостиницам и санаториям. Часть из таких объектов - в собственности профсоюзов. Кроме того, профсоюзы организовали сбор пожертвований и закупку гуманитарной помощи. Корреспондент «Солидарности» отправился поговорить с беженцами и посмотреть, как им живется во временных пристанищах.

ПОХВАТАЛИ, ЧТО УСПЕЛИ

- Здесь, конечно, очень хорошо, но домой уже хочется, - говорит Наташа из Донецка. И сразу добавляет, что не уверена, стоит ли еще дом, где раньше жила ее семья. В белгородский санаторий «Дубравушка» профсоюза работников агропромышленного комплекса ее вместе с дочерью привезли 22 февраля, как и 90 других подружек по несчастью. Переселенцы - что в Белгородской области, что в

Курской или Орловской (всего о готовности принять эвакуированных из Донбасса заявляли 68 регионов России) – только женщины, дети и старики.

Все говорят, что отъезд не планировали – случилось это очень быстро, хватали только самое необходимое, но готовились к походным условиям. Ходили слухи, мол, “куда вы поедете, вы там будете жить в чистом поле, в палатках”. Наверное, многих это не отвадило от идеи уехать просто потому, что воды, электричества и других примет комфорта не было и дома. Зато представился шанс на спокойные ночи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первичка в осадном положении

Из профсоюза заставили выйти даже тех, кто в нем не состоял

Два года назад работники ООО “Сургут перевалка” создали первичную профсоюзную организацию, куда вошли сразу 84 из 136 работников. Создали профорганизацию из страха за свою жизнь: работодатель заставлял работать с нефтепродуктами в неисправных резервуарах, не оборудованных системой пожаротушения. С тех пор первичка борется за выживание – восемь человек из участников учредительного собрания были уволены. Троице пришлось восстанавливаться на работе уже дважды.

ОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЖИЗНИ

9 июня 2020 года в ООО “Сургут перевалка”, небольшом предприятии в ХМАО-Югре, была создана первичная профсоюзная организация. Она создавалась “на протесте” – предприятие нарушало правила охраны труда.

- У нас было шесть резервуаров (четыре емкости объемом 1000 кубометров и две – объемом 10 тысяч) в плохом состоянии, которые эксплуатировались, хотя этого уже нельзя было делать, – рассказывает председатель первички Олеся Трушкова. – Резервуары были неисправны, обвалование их было частично разрушено. Они не были оборудованы автоматической системой пожаротушения и стационарными установками охлаждения. В резервуарах с дизельным топливом на 12 сантиметров провалилось днище. Все это использовалось безо всякой предварительной экспертизы. Внутри всех неисправных емкостей было 13 тысяч кубометров нефтепродуктов. И руководство заставляло сотрудников работать с неисправным оборудованием.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Иностранцы в России

Реакция зарубежного бизнеса в РФ на санкции. Инфографика

Одна за другой иностранные компании объявляют о прекращении, приостановке или ограничении работы на российском рынке. Впрочем, некоторые из них работают через франшизу, и участие в санкциях не предусматривает их закрытия. Кроме того, многие компании заявляют о том, что российские работники не окажутся на улице. “Солидарность” выяснила, что только десяток крупнейших зарубежных компаний несут ответственность за больше чем 220 тысяч работников-россиян.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ ОЦЕНИЛИ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ СОЦПАРТНЕРСТВА

Очередное заседание совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан прошло под председательством Елены Кузьмичевой в Большом зале казанского Дворца труда. Оно было посвящено итогам выполнения в 2021 году обязательств республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы. В заседании участвовали первый заместитель премьер-министра Республики Татарстан Рустам Нигматуллин, генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников РТ Алексей Пахомов, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников и первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Рустем Валиуллов.

С основным докладом выступила председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева.

Отметив безусловные социально-экономические успехи республики в минувшем году, она подробно

рассказала о деятельности федерации в свете выполнения республиканского соглашения. По словам спикера, конструктивное взаимодействие федерации профсоюзов, координационного совета объединений работодателей и кабинета министров РТ в рамках трехстороннего социального диалога способствовало развитию соцпартнерства в республике, которое в этом году отмечает свое 30-летие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКОВ «АВТОВАЗА» ОТПРАВИЛИ В КОРПОРАТИВНЫЙ ОТПУСК

На заводе «АвтоВАЗ» было принято решение перенести единый корпоративный отпуск с июля-августа на апрель. Сотрудники будут отдыхать с 4 по 24 апреля вместо ранее запланированного отпуска с 25 июля по 14 августа, сообщает «Интерфакс». Отмечается, что сдвиг произошел из-за продолжающегося кризиса в поставках электронных компонентов и «с целью недопущения значительного сокращения заработка сотрудников».

Как отметили в пресс-службе компании, «данное решение позволит компании накопить необходимый запас компонентов для обеспечения более стабильной работы предприятий в Тольятти и Ижевске с 25 апреля, а также в мае 2022 года».

Исключение будет сделано для подразделений, отвечающих за обеспечение нормального функционирования инфраструктуры предприятий в Тольятти и Ижевске, подразделений инжиниринга, занятых в работах над новыми проектами и их подготовкой к производству, некоторых подразделений логистики, а также части персонала подразделений и дочерних компаний, занятых дистрибуцией запасных частей и сервисным обслуживанием клиентов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИТАЛЬЯНСКИЙ ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАЛ ПРОДОЛЖИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО С РОССИЙСКИМИ ВУЗАМИ И УЧЕНЫМИ

Профсоюз работников высших учебных заведений Италии (FLC CGIL) выразил сожаление по поводу рекомендации Министерства образования страны о прекращении сотрудничества с учеными из России, сообщает ansa.it.

«Мы надеемся, что в порядке осуществления академической автономии, «любезно» упомянутой также в министерской записке, преподаватели, директора, исследователи и профессора решат не придерживаться рекомендации, которая предлагает им покинуть мир российского образования и исследований», говорится в заявлении профсоюза.

FLC CGIL считает, что именно сейчас «знания должны максимально выполнять свою гражданскую функцию».

Между тем, французские компании, в том числе «Ашан», «Данон», «Леруа Мерлен» и «Декатлон», продолжают работать, заявил глава Союза французских предпринимателей (Medef) Жоффруа Ру де Безье. «Я считаю, что ответственность нашего работодателя — не закрываться», — сказал он, уточнив, что французское правительство не давало бизнесу рекомендаций уходить из РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

BMW И VOLKSWAGEN ОСТАНОВИЛИ РАБОТУ ЗАВОДОВ В ЕВРОПЕ

Немецкие автоконцерны BMW и Volkswagen остановили работу своих европейских заводов из-за нехватки электрических кабелей, поставляемых с Украины, сообщила газета Financial Times. Пятая часть поставок электрокабелей приходится на украинских производителей — электромонтажные заводы, которые в данный момент закрыты.

По словам генерального директора Volkswagen Херберта Дисса, компания рассматривает альтернативы, включая смену оборудования.

— Проблема с кабелями заключается в том, что они фундаментальны. Вы не можете начать сборку даже некомплектного автомобиля без них, — отметил управляющий директор консалтинговой компании Alix Partners Александр Мариан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ О МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ

Президент РФ Владимир Путин подписал указ «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации», его текст опубликован на сайте Кремля. Документ принят «в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций и (или) прекращением деятельности работодателей».

Своим указом глава государства поручает главам субъектов РФ принять следующие меры:

- дополнительные меры адресной поддержки различных категорий граждан РФ, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также при необходимости – решения о единовременных денежных выплат гражданам РФ, включая определение порядка и условий таких выплат;
- сохранение доступности социальных услуг для граждан РФ;
- бесперебойное функционирование объектов жизнеобеспечения, транспортной, логистической, социальной инфраструктуры, объектов образования, здравоохранения, социального обслуживания, энергетики, промышленности и связи;
- проведение оперативного мониторинга розничных цен на товары первой необходимости, лекарственные препараты, медицинские изделия и наличия их в организациях торговли;
- дополнительные меры, направленные на устранение повышенного спроса на отдельные виды товаров, работ, услуг;
- проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда и реализация мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации);
- оказание организациям, индивидуальным предпринимателям, самозанятым гражданам мер поддержки, в том числе адресной, в виде предоставления денежных средств, другого имущества, иных льгот и преференций, включая установление особенностей закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и нужд отдельных юридических лиц, в том числе для реализации проектов развития;
- дополнительные меры поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, занимающихся соцобслуживанием, соцподдержкой и защитой граждан РФ, оказанием помощи беженцам и вынужденным переселенцам, патриотическим воспитанием граждан РФ, содействием развитию внутренней трудовой миграции;
- принятие иных мер, направленных на обеспечение социально-экономической стабильности и защиты населения в РФ, в том числе предусмотренных Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 17 марта

Сайт ФНПР

Пора обновляться до новой версии. Как профсоюзы займутся цифровизацией

2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Концепции информационной политики ФНПР, утвержденная Генсоветом в конце 2021 года, предполагает единый подход к организации электронных каналов коммуникации и работы с пересданными членов профсоюзов. Это означает создание электронных сервисов, обучение актива, обеспечение информационной безопасности и развитие цифровых технологий. Подробнее о планах ФНПР рассказала Александра Шубина, руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР.

В феврале Исполком утвердил план мероприятий, подготовленный на основе предложений членских организаций.

Экспертная группа по вопросам цифровизации работы профсоюзов

В составе Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике появится специальная экспертная группа. В неё войдут специалисты из тех профсоюзных организаций, где уже отрабатывались вопросы цифровизации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В борьбе за Кубок ЖКХ

20 марта – День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

В сфере ЖКХ работают не только специалисты высокого класса, обеспечивающие жизнедеятельность огромного города, но и увлеченные спортсмены-любители. А Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области постоянно подтверждает свою репутацию одного из самых спортивных профсоюзов двух регионов. Ставший традиционным ежегодный турнир по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга», организатором которого выступил Межрегиональный профсоюз, прошел во Дворце спортивных игр «Зенит».

В нем приняли участие восемь команд: ЖХ Московского района, ЖКС № 2 Выборгского района, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУДСП «Коломяжское», СПб ГУП «Ленсвет», ГУП РЭП «Строитель» и ГУП «Водоканал СПб».

Все восемь команд – постоянные участники этих состязаний. Многие игроки знакомы со своими коллегами-соперниками, и, придя в зал задолго до начала соревнований, оживленно обсуждают былые игры и перспективы сегодняшних состязаний. Поддержать своих коллег пришли председатели первичных профсоюзных организаций, а также – некоторые из их товарищей, свободные в этот день от работы.

Но вот участников приглашают на построение. Спортсменов кратко приветствует председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Профлидер поблагодарила спортсменов-любителей, членов профсоюза, одержавших победу на прошедшем в Казани на Всероссийском зимнем корпоративном фестивале общества «Трудовые резервы», заняв первое место в общекомандном зачете, и, по старой доброй традиции, привезла на берега Невы целый урожай медалей.

После жеребьевки команды занимают исходные позиции – игра проходит одновременно на четырех полях. Начиная с первого тайма, все участники демонстрируют упорство, волю к победе. В этом автор смог убедиться, наблюдая за матчем между командами ГУП «ТЭК СПб» и ЖХ Московского района.

Однако самая жаркая борьба, конечно же, разгорается в финале между командами ЖХ Московского района и ГУП «Водоканал СПб». Матч завершился со счетом 1:1, и победитель был определен в серии пенальти. А результат невозможно было предсказать до последнего решающего гола!

В результате титул победителя достался ЖХ Московского района, «серебро» – «Водоканалу», а «бронзу» тоже в упорной борьбе завоевала команда ЖКС № 2 Выборгского района.

Кубки капитанам команд-призеров и медали всем игрокам торжественно вручила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева. Профсоюзный лидер отметила высокий класс игры, стремление к победе, продемонстрированные всеми участниками. В беседе с представителями СМИ она подчеркнула, что спортивная работа – давняя традиция профсоюза, и занятия спортом не только укрепляют здоровье, но и способствуют сплочению коллективов.

«Участвуем в турнире на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга» постоянно. Победу одерживаем уже второй раз, также несколько раз занимали второе место. Спасибо профсоюзу, который проводит эти соревнования!» – сказал капитан команды-победителя начальник производственного участка ЖХ Московского района Андрей Семенов. Он отметил, что в составе команды, участвующей в турнире не один год, есть представители самых разных профессий, а совместное участие в спортивных состязаниях по-настоящему сплачивает коллектив.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ногу со временем

Учебно-исследовательский центр МФП предлагает новые программы

В современном мире всё меняется очень стремительно: еще не так давно мы привыкали к реалиям удаленки, меняли свои привычки и образ жизни, а сегодня жизнь вновь возвращается в привычное русло. О том, как изменилась работа Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов и какие новые программы ждут слушателей в этом году, мы поговорили директором УИЦ Ириной Муравьевой.

- Ирина Николаевна, не так давно вы стали руководителем УИЦ. Удалось ли за это время привнести в его работу что-то новое?

- Да - если иметь в виду не меня одну, а всю нашу команду. Как раз год назад мы и начали перезагрузку наших учебных программ. Прежде всего это, к сожалению, связано с продолжающейся пандемией. Мы не ожидали, что она продлится так долго, но в итоге пришлось подстраиваться под новые реалии, искать и развивать новые формы обучения. Скажем, особенностью текущего учебного года является массовое внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: вебинары, консультации, лекции и далее по списку - все это мы можем сейчас проводить дистанционно. И не только можем, но и проводим: сейчас удаленный формат обучения составляет у нас от 80 до 100%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЛАСТИ БАШКИРИИ И ПРОФСОЮЗ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ МЕДИКОВ

Первое в России соглашение о поддержке обучающейся молодежи и молодых работников в сфере здравоохранения подписали в Уфе председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и заместитель премьер-министра правительства Башкортостана, министр здравоохранения региона Максим Забелин, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации.

Отмечается, что документ будет действовать на территории республики и предполагает сохранение и развитие кадрового потенциала здравоохранения региона за счет привлечения в отрасль молодых сотрудников. Так, стороны договорились включать в отраслевые соглашения по организациям здравоохранения в Башкирии меры защиты социально-экономических и трудовых прав молодых работников.

Анатолий Домников отметил принципиальную важность документа и выразил уверенность, что подписанное соглашение станет точкой роста для всей системы социального партнерства. По его словам, министерство учло требования работников здравоохранения и сделало большой шаг к укреплению сотрудничества.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В МИНТРУДЕ ВЫСТУПИЛИ ЗА ПРОДЛЕНИЕ ЛЬГОТНОЙ СЕМЕЙНОЙ ИПОТЕКИ

Минтруд поддерживает продление льготной семейной ипотеки и выплату 450 тыс. рублей на погашение ипотеки для многодетных, заявила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

— Мы, безусловно, поддерживаем продление таких мер поддержки, как выплата при рождении... прежде всего, третьего ребенка — до 450 тысяч рублей. У нас действительно 31 декабря эта выплата истекает, — цитирует парламентария РИА Новости. Она также отметила, что также истекает льготная семейная ипотека под 6%, «поэтому продлять надо и то, и другое».

Как рассказала депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб, с 2018 года оформить льготный кредит смогли более 300 тыс. семей. По данным ДОМ.РФ, общая выдача заёмных средств превысила 1 трлн рублей. В пресс-службе парламентария напомнили, что ипотечные средства можно направить на покупку квартиры, строительство частного дома, земельного участка, а также рефинансировать взятый ранее кредит.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА «КАМАЗЕ» ОПРОВЕРГЛИ ИНФОРМАЦИЮ ОБ УХОДЕ В ПРОСТОЙ

Никого из работников предприятия «КамАЗ» не отправили в простой, завод работает в обычном режиме, сообщил газете «Солидарность» заместитель председателя профкома ПАО «КамАЗ», зав. отделом по оргработе Андрей Конюков.

– На данный момент есть запасы комплектующих примерно на месяц. Сейчас лишь подписали распоряжение о переходе на неполную рабочую неделю с конца мая. И это скорее предупредительная мера. Администрация ищет замену запчастям, которые поставлялись из-за рубежа. На данный момент все работают в полном объеме в режиме пятидневной рабочей недели, все участки загружены и работают, — заверил представитель профорганизации.

Накануне о том, что объемы производства на заводе компании «КамАЗ» могут сократиться на 40%, а 15 тыс. сотрудников могут уйти в простой, на совещании у президента РФ заявил глава республики Татарстан Рустам Минниханов, сообщила РБК.

Позже руководитель пресс-службы «КамАЗа» Олег Афанасьев объяснил, что глава республики назвал самый худший сценарий. – Президент Республики Татарстан озвучил в своем выступлении самый негативный сценарий развития событий. В настоящий момент мы не видим предпосылок к такому сценарию и предпринимаем все необходимые меры для его недопущения, — рассказал Олег Афанасьев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПАРАМЕТРЫ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИЙ И ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ ПРЕДСТАВЯТ В КАБМИН

Минфин и Минтруд должны представить в правительство параметры повышения зарплат бюджетников и всех социальных выплат, в том числе пенсий, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

– Прошу Министерство труда и социальной защиты совместно с Министерством финансов представить в правительство параметры такого повышения, — цитирует премьера ТАСС. Он напомнил, что президент Владимир Путин поручил увеличить размер всех социальных выплат, включая пособия и пенсии, а также зарплат в бюджетной сфере, прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

Мишустин подчеркнул необходимость взаимодействия в этих вопросах с главами регионов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СЕМЬИ С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ ПОЛУЧАТ ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ В МАЕ

Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что россияне с низкими доходами смогут получить выплаты на детей от 8 до 16 лет уже в мае, пишет ФАН. Начисляться же пособия начнут с 1 апреля.

– Важно продолжать оказывать поддержку родителям. В мае начнем выплаты на детей от восьми до 16 лет, растущих в семьях с невысокими доходами. Они будут начисляться за период с 1 апреля, — заявил председатель правительства.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков назвал размеры таких выплат. В ведомстве пояснили, что базовая выплата составит 50% регионального прожиточного минимума на ребенка (в среднем по стране – порядка 6150 рублей). Если при этом среднедушевые доходы семьи все равно оказываются ниже прожиточного минимума, то пособие будет достигать 75% или 100% регионального прожиточного минимума. На пособия смогут претендовать родители больше чем 5 млн детей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАИЕР СОБИРАЕТСЯ УДВОИТЬ ПРОИЗВОДСТВО БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ В РОССИИ

Китайский производитель бытовой техники Haier планирует удвоить выпуск стиральных машин на заводе в Набережных Челнах, сообщает Tatcenter.

В настоящее время на российском предприятии производится 1,6 тыс. стиральных машин в день, а с августа компания намерена увеличить производство до 3,2 тыс. стиральных машин. Об этом сказал руководитель производства завода стиральных машин Haier Владимир Романенко. Для этого штат

компании должен вырасти с 250 человек до 350 человек, и будет запущена вторая смена, информирует пресс-служба министерства экономики РТ. По данным компании в 2022 году запланировано производство 400 тыс. стиральных машин.

В автограде Haier также производит холодильники и телевизоры. В 2022 году будет запущен «умный завод» по производству морозильного оборудования Haier Smart Home, а также завод штампованных изделий по выпуску комплектующих для нужд индустриального парка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 18 марта

Сайт ЛФП

Труд в эпоху перемен

VI Санкт-Петербургский Международный Форум труда продолжил свою работу. Главные его события проходили сегодня в Конгрессно-выставочном центре «Экспофорум». В его работе традиционно приняли участие и профсоюзы. Сегодня в залах «Экспофорума» прошли конференции, панельные дискуссии, секции посвященные вопросам: рынка труда и занятости, импортозамещения, трудовой миграции, права человека на труд в современных реалиях, роли цифровых технологий, и другим актуальным тематикам.

Сегодня была торжественно открыта традиционная выставка «КУБ» (Кадры. Управление. Безопасность.). В ее рамках прошел ряд мероприятий, связанных в том числе с охраной труда, а в павильонах выставки был представлен широкий спектр спецодежды, средств индивидуальной защиты, оборудования для безопасного производства работ и т.д. Однако важнейшими событиями дня стали заседание Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга и пленарное заседание «Труд в новой реальности».

Выступая на заседании Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, губернатор города Александр Беглов отметил, что в сегодняшних реалиях «Мы испытываем трудности, но в таком случае становимся сильнее. Есть определенные проблемы с комплектующими, но мы примем все меры, чтобы поддержать бизнес» по словам губернатора, есть заявки от партнеров, готовых заменить уходящие компании, главная задача – сохранить рабочие места. Сегодня их в Петербурге порядка 3 млн.

Председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Петербурга Кирилл Соловейчик представил программу "Профессионалитет", задача которой максимально гармонизировать образовательные программы высшего и среднего специального образования с требованиями предприятий города. Руководители петербургских промышленных предприятий – участники программы – поделились своим опытом по подготовке на базе предприятия студентов – своих будущих работников.

Центральным событием Форума стало пленарное заседание «Труд в новой реальности». Перед началом выступлений спикеров заседания было зачитано приветствие участникам форума от Президента России Владимира Путина, премьер-министра Михаила Мишустина, спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко, членов правительства. Открывая заседание, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов озвучил задачу не только сохранения, но увеличения числа рабочих мест, он также отметил, что в Петербурге усилен контроль за ситуацией на рынке труда.

Председатель законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский констатировал, что ответом на вызовы пандемии стало появление новых профессий. Спикер ЗакС обратил внимание на необходимость поднять престиж профессий, а также – на значение профориентации среди выпускников школ.

В режиме видеоконференции перед собравшимися выступила вице-премьер Татьяна Голикова, отметившая, что в нынешних условиях первоочередное значение приобретает переориентация наших рынков, углубление сотрудничества с дружественными странами. Это поможет создать новые рабочие места, стабилизировать рынок труда, сохранить занятость граждан, помочь предприятиям

сохранить трудовые коллективы.

Вице-премьер подчеркнула, что государство поддержит предприятия в трудных условиях, поможет людям при угрозе безработицы. Службам занятости будут предоставлены особые полномочия.

Голикова нацелила на формирование региональных планов по восстановлению занятости, дорожных карт и превентивных мер, чтобы в случае сокращения происходил «бесшовный переход» человека с одного на другое рабочее место.

Замминистра труда Елена Мухтиярова напомнила о существовании инструментов поддержки – таких, как оплата временных работ сотрудникам, их переобучение из федерального бюджета. Необходимо только информировать о них руководителей компаний. Ректор Санкт-Петербургского государственного университета Николай Кропачев подчеркнул необходимость объединения усилий вузов, школ, техникумов, сообщив, что у Университета 1600 договоров о сотрудничестве с разными организациями. «Работодатель должен участвовать в подготовке специалистов. Он должен четко формулировать потребности», – отметил ректор СПбГУ.

Важную проблему поднял председатель Комитета государственной Думы по труду и занятости и социальной политике, Ярослав Нилов, заявивший о необходимости принятия в ближайшем будущем нового закона о занятости, который, в частности, защитил бы права самозанятых. Депутат Госдумы напомнил о том, что вопросы трудовых отношений прежде всего обсуждаются на площадке Российской Трёхсторонней комиссии, особо упомянув роль профсоюзов в усовершенствовании российского законодательства. Глава думского комитета привел в пример ситуацию об изменениях в статью 10 ТК РФ об охране труда(профсоюзы не позволили внести поправки ущемляющиеся права работников -ред.)и закон о временной дистанционной занятости.

Участники заседания с большим интересом выслушали выступление заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, который также коснулся темы самозанятых. «Самозанятость должна войти в нашу жизнь, но делать ставку на нее нельзя. Нас вытянут наемные работники в союзе с работодателем», – считает профсоюзный лидер.

Евгений Макаров подчеркнул необходимость восстановления цепочек поставок за счет отечественного производителя, в чем государство может сыграть ключевую роль. Он обратил особое внимание на необходимость развития машиностроения, станкостроения, «создания отечественного оборудования на отечественном оборудовании», отметив при этом, что комплексное развитие производства должно быть осуществлено за счет нефтегазовых доходов.

Зампред ФНПР поднял в своём выступлении и тему национализации предприятий, сказав, что рациональная национализация необходима и неизбежна. Нужно национализировать предприятия, имеющие большое общественное значение, предприятия банкроты- Последние три года заметна тенденция на увеличение числа банкротств, и здесь уместна национализация, чтобы сохранить рабочие места», – заявил Евгений Макаров: «Необходимо также национализировать стратегические предприятия, уходящие с рынка по политическим причинам. Евгений Макаров также напомнил о значении социального партнерства, солидарности бизнеса и граждан. «Когда наш бизнес станет социально-ответственным, ему можно будет передать все национализированные предприятия», – сказал заместитель председателя ФНПР.

Модератор пленарного заседания председатель Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, выступая во время заседания, также не раз подчеркивал значение социального партнерства власти, бизнеса и профсоюзов. Мысль о том, что только вместе, консолидировав усилия на основе социального партнерства, мы сможем преодолеть трудности, вызванные санкциями, также, как сумели пережить самые трудные дни пандемии, звучала в этот день во многих выступлениях.

Подробнее о форуме - в последующих публикациях газеты «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Настоящий сантехник — всегда джентльмен

20 марта – День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

ОН ПРЕДЕЛЬНО ВНИМАТЕЛЕН К РАБОТЕ И ЛЮДЯМ, А ПОТОМУ НИКОГДА НЕ ГРУБИТ КЛИЕНТАМ. В свое время на примере героя сатирической кинокомедии «Афоня» отечественный кинематограф прекрасно показал, каким не должен быть уважающий свой труд, добросовестный сантехник. Современные представители этой профессии – не чета киношному Афоне, который паразитировал в условиях острого дефицита сантехнического оборудования и отсутствия должной профессиональной конкуренции.

Очередной конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии» наглядно продемонстрировал еще один принципиально важный момент. Маститым, умудренным опытом сантехникам уже подготовлена достойная смена.

А до этого наш герой победил в конкурсе профессионального мастерства «Лучший сантехник» Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Конкурсные задания здесь организованы в соответствии с профессиональными стандартами.

Одному из лауреатов традиционного конкурса ЛФП, слесарю-сантехнику Жилкомсервиса №1 Московского района Максиму Егорову – 36 лет. Свой трудовой путь он начал в строительной сфере. Однако некоторое время назад, когда конъюнктура в стройиндустрии стала меняться не в лучшую сторону, Максиму Егорову пришлось всерьез задуматься об освоении новой профессии. Окончив профессиональные курсы, он уже четвертый год работает сантехником.

Такой выбор только не первый взгляд может показаться парадоксальным. На самом деле между строителями и специалистами сферы ЖКХ гораздо больше общего, чем различий. Одни возводят дома, а другие заботятся о том, чтобы создать жильцам максимальный бытовой комфорт.

На вопрос, что самое главное в профессии сантехника, Максим Егоров, не раздумывая, ответил: «Внимательность. Это качество крайне необходимо в нашей работе, которая со стороны может показаться рутинной и не очень творческой. Утрата концентрации, необоснованная спешка может все испортить. Предельно внимательным сантехник должен быть и по отношению к тем людям, которых он обслуживает».

О своих профессиональных секретах Максим Егоров предпочел не распространяться. Как мне представляется, вовсе не от желания утаить нечто важное, а от высочайшей требовательности к самому себе.

«Вероятно, предметно поговорить о каких-то моих профессиональных секретах можно будет немного позже, — предположил он. — Разумеется, я стараюсь постоянно совершенствовать те приемы, которые использую в работе. И очень благодарен старшим коллегам, которые щедро делятся со мной своим богатым профессиональным опытом. Такого рода учеба прямо на рабочем месте чрезвычайно важна для молодых работников».

У представителей любой профессии есть своя неписаная трудовая этика. Те, кто ею руководствуются, ни при каких обстоятельствах не нарушат определенный свод профессиональных правил.

«Я никогда не позволю себе грубость в отношении клиента, — отметил Максим Егоров. — Даже если сталкиваюсь с невежливым, а порой и вызывающим обращением, стараюсь не реагировать и сохранять выдержку. Моя главная задача – быстро и качественно выполнить заказ, по возможности избегая при этом словесных перепалок».

К счастью, трудовые будни слесаря-сантехника Егорова не так уж часто омрачаются негативом от общения с чересчур привередливыми и не очень воспитанными людьми. Более того, зачастую нелегкий труд становится источником положительных эмоций. «Всегда очень приятно хорошо выполнить свою работу и услышать от клиента слова благодарности, — признался Максим Егоров. — Настроение сразу улучшается. Всегда бы так!».

Максим Егоров – женат. Его дочь учится в первом классе. Летом он увлекается рыбалкой. Вот только

любимая, но довольно хлопотная работа оставляет не так уж много времени на хобби. Став слесарем-сантехником, Максим Егоров сразу же вступил в Профсоюз работников сферы жизнеобеспечения. И быстро осознал ту реальную пользу, которую профсоюз приносит не только работникам, но и членам их семей.

«Наша профсоюзная организация, в частности, заботится о том, чтобы дети сотрудников получали новогодние подарки и имели возможность летом отдохнуть в оздоровительных лагерях, — рассказал Максим Егоров. — Много хорошего делается и для сотрудников. Например, мне и многим моим коллегам по работе очень нравятся различные корпоративные поездки».

Лауреат профсоюзного конкурса отметил и огромную роль профсоюзной организации по защите трудовых прав сотрудников жилкомсервиса, в котором он работает. «В нашем Жилкомсервисе неукоснительно соблюдаются все требования охраны труда, сотрудники обеспечены необходимым инструментом и красивой униформой, — заверил Максим Егоров. — Все это позволяет поддерживать тот высокий производственный тонус, который очень помогает в работе».

Прямая речь. Председатель объединённой первичной профсоюзной организации Московского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Светлана Рашидова: Максим Егоров проявил себя как лучший мастер уже на районном конкурсе профессионального мастерства. Поэтому он и представлял наш район на городских соревнованиях, где опять же показал отличные результаты и в теории, и в практической части конкурса. Помимо того, что Максим — настоящий мастер своего дела, он проявляет и замечательные человеческие качества. Его коллеги — работники ЖКС №1 Московского района — а также жители многоквартирных домов, которые обслуживает Максим Николаевич, всегда с большой теплотой отзываются о нем, ценят его за вежливость и желание помочь. Особым образом это проявляется в его работе, как наставника. Он доброжелательно и с терпением обучает молодых, только что пришедших к нам на работу специалистов. Как председатель профкома замечу: Максим Егоров человек с активной профсоюзной позицией, все готовый помочь и в профсоюзной работе, воплотить в дело наши идеи и предложения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Реставрация детектива под сенью яблонь

Работодатель отрицал увольнение работницы

Смена правления в одном южноуральском СНТ оказалась неожиданно громкой. Старый председатель исчез вместе с рядом документов и печатью. Сервер был поврежден. А в кабинет главного бухгалтера врвались люди для изъятия документов. Более того, кабинет вскрывали, что зафиксировали правоохранительные органы.

В результате была утрачена база 1С, и за это главного бухгалтера уволили. Профсоюзные юристы помогли женщине обратиться в суд, где работодатель заявил, что вовсе не увольнял главбуха, так как приказ об увольнении был приостановлен.

Суд все равно восстановил женщину на рабочем месте и дал компенсацию морального вреда.

Главного бухгалтера одного из садовых некоммерческих товариществ (СНТ) в Челябинской области работодатель уволил по необычным основаниям - п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК: «в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации». То есть попросту применили дисциплинарное взыскание в виде увольнения. За что? За утрату базы 1С. Женщина не согласилась с тем, что виновата, и обратилась за помощью к профсоюзным юристам.

- Женщина была не просто главным бухгалтером, но и председателем первички. И все правление СНТ, где было около 20 человек, состояло в профсоюзе.

Мы составили и подали иск о признании приказа незаконным, его отмене, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда в 50 тысяч рублей, - говорит Галина Корзо, заведующая юридическим отделом Федерации профсоюзов

Челябинской области. История, однако, получилась детективной и достойной того, чтобы о ней написать поподробнее.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД УГРОЗОЙ СОКРАЩЕНИЯ СМОГУТ ОБРАТИТЬСЯ В СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

В службы занятости смогут обратиться не только безработные россияне, но и те, кто находится под угрозой сокращения. Программами поиска работы в 2022 году смогут воспользоваться также работники, отправленные в неоплачиваемый отпуск или работающие неполный рабочий день. Им всем будут доступны программы по переобучению и созданию ИП до увольнения, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– В период пандемии программа поддержки занятости уже показала свою эффективность. Регионам удалось в сжатые сроки снизить уровень безработицы до показателей допандемийного 2019 года. Расширение категорий граждан, которые смогут воспользоваться господдержкой, поможет еще до официального увольнения выбрать наиболее подходящие программы по трудоустройству, либо решиться на открытие собственного дела при помощи государства, — сказала Бессараб.

Напомним, премьер-министр РФ Михаил Мишустин объявил о решении правительства направить на поддержку занятости первые 40 млрд рублей.

– Свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места, — сказал глава кабмина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДИКАМ СКОРОЙ ПОМОЩИ БАШКОРТОСТАНА ПОВЫСЯТ ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ НОЧЬЮ

За работу в ночное время всем работникам службы скорой помощи Башкортостана повышаются доплаты с 50 до 80%. Кроме того, теперь водители скорой будут также получать доплату в размере 20% за переноску лежащих больных. Изменения затронут 2000 фельдшеров службы СМП и около 1000 водителей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе рескома профсоюза.

Соответствующие пункты появились в новом Отраслевом соглашении, которое 16 марта подписали Максим Забелин, заместитель премьер-министра правительства Республики Башкортостан – министр здравоохранения РБ, Рауль Халфин, председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения и Ринат Нагаев, председатель Ассоциации работодателей – организаторов здравоохранения республики.

По словам Рауля Халфина, подписанный документ — системное и очень важное соглашение для всей системы здравоохранения Башкирии. Решение о его подписании обсуждалось несколько месяцев в ходе кропотливой работы и стало реальным результатом социального партнерства в действии.

Доплаты снимут социальную напряженность в скорой помощи, которая появилась из-за роста нагрузок в связи с пандемией, кроме того, ожидается, что повышение оплаты привлечет новые кадры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В НОВОСИБИРСКЕ СОЗДАНА НОВАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

16 марта в Новосибирске работники государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр бухгалтерского учета» на учредительном собрании приняли решение о создании первичной профсоюзной организации.

Решение о вступлении в профсоюз работников госучреждений приняли 11 работников, в том числе директор учреждения Татьяна Пинигина.

В ближайших планах избранного профкома – налаженная информационная и организационная работа, подключение к дисконтным программам профсоюза, участие в конкурсах и мероприятиях Новосибирской областной организации профсоюза и, конечно, работа по увеличению профсоюзного членства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР ВЫСТУПИЛ ЗА НАЦИОНАЛИЗАЦИЮ УХОДЯЩИХ ИЗ РФ КОМПАНИЙ

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров высказался за национализацию стратегически важных предприятий, которые заявили об уходе с российского рынка. Об этом он сказал 17 марта на VI Санкт-Петербургском международном форуме труда, передает ТАСС.

– Надо задуматься о национализации стратегически важных предприятий, заявивших об уходе из России. Мы не утверждаем, что надо у кого-то что-то отнимать, мы говорим о предприятиях, уходящих с рынка по своей воле или под внешним давлением, – пояснил он.

По мнению Макарова, это позволит сохранить рабочие места. В ФНПР считают, что необходима национализация предприятий-банкротов, если их деятельность является общественно необходимой, но собственники не могут сделать так, чтобы эти предприятия полноценно работали.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КРАСНОЯРСКИЕ ДЕПУТАТЫ И ПРОФСОЮЗЫ ДОГОВОРИЛИСЬ О ЗАЩИТЕ ПРАВ ГРАЖДАН В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Соглашение о сотрудничестве между парламентом Красноярского края и профсоюзными организациями было заключено 18 марта. Подобные соглашения заключаются не в первый раз, однако главное отличие нового документа – договоренность о совместной защите социально-трудовых прав граждан в условиях западных санкций, сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов Красноярского края.

– По сути, это не система санкций, а попытки репрессий и грубого давления, распространяемого на простых жителей нашего государства – например, в ограничении бытового потребления и сферы коммуникаций. Со стороны государственных органов необходимы дополнительные усилия при формировании пакета мер, обеспечивающих стабильность социально-экономической сферы. В этих условиях взаимодействие с Федерацией профсоюзов является для нас одним из важных приоритетов. Сегодня краевые профсоюзы объединяют около 230 тысяч человек – это мощная общественная сила, которая последовательно и принципиально отстаивает интересы человека труда. Наличие таких партнеров для нас весьма ценно, – сказал председатель Законодательного собрания Алексей Додатко.

Спикер подчеркнул, что сейчас важно не допустить роста безработицы, снижения уровня заработной платы или ее невыплаты, нарушения трудовых договоров между работниками и работодателями.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 20 марта

Газета «Солидарность»

Пора обновляться до новой версии

Как профсоюзы займутся цифровизацией

2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Концепция информационной политики ФНПР, утвержденная Генсоветом в новой редакции в конце 2021 года, предполагает единый подход к организации электронных каналов коммуникации и работы с персональными данными членов профсоюзов. Это означает создание электронных сервисов, обучение актива, обеспечение информационной безопасности и развитие цифровых технологий.

Подробнее о планах ФНПР рассказала Александра Шубина (на фото), руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР.

В феврале Исполком утвердил план мероприятий, подготовленный на основе предложений членских организаций.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА ПО ВОПРОСАМ ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

В составе постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике появится экспертная группа. В нее войдут специалисты из тех профсоюзных организаций, где уже отрабатывались вопросы

цифровизации.

- Направив соответствующий запрос в организации, мы получили достаточно большой отклик. В ближайшее время комиссия утвердит состав экспертной группы, - рассказала руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Александра Шубина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД СООБЩИЛ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ С 1 АПРЕЛЯ

С 1 апреля социальные пенсии будут проиндексированы на 8,6%, пишет ТАСС. Индексация коснется 4 млн россиян. Об этом сообщили в пресс-службе Минтруда России с ссылкой на постановление правительства страны.

По информации министерства, для индексации из федерального бюджета выделят 33,7 млрд рублей. В Минтруде напомнили, что индексация социальных пенсий каждый год проводится 1 апреля, а ее размер высчитывается, опираясь на темп роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год. Предполагалось, что в этом году апрельская индексация составит 7,7%, однако потом было решено повысить ее до 8,6%.

Ранее председатель Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов сказал, что для индексации пенсий необходимо оценить уровень реальной инфляции, и это может произойти, когда стабилизируется ситуация с ценами на внутреннем рынке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)