



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 августа по 14 августа 2022 года

Понедельник, 8 августа

Сайт ЛФП

День железнодорожника - по-спортивному

Свой профессиональный праздник — День железнодорожника, который отмечался вчера, 7 августа, работники Октябрьской магистрали встретили активно, участием во многочисленных спортивных соревнованиях. По традиции большую организационную поддержку спортсменам оказал профсоюз. И это не случайно. Как отметил в интервью газете «Площадь Труда» председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, профсоюз уделяет большое внимание развитию спорта на ОЖД: «Во всех подразделениях проводится большая работа по организации спортивно-массовых мероприятий, популяризации здорового образа жизни». Так вчера на Крестовском острове Санкт-Петербурга состоялся уже традиционный благотворительный забег железнодорожников на 1520 метров - "Достигая цели", участниками которого стали 700 работников Октябрьской магистрали. Лучшие результаты у мужчин — у Владислава Никонова, Сергея Лисина и Артема Трошкова, у женщин - у Анастасии Олейник, Полины Каплун и Натальи Титовой. Такие забеги состоялись в День железнодорожника по всей России, в них приняли участие тысячи сотрудников отрасли, жителей самых различных регионов - от Калининграда до Хабаровска, а также их семьи и друзья. Все собранные от проведения соревнований средства будут направлены в благотворительный фонд «Линия жизни», который оказывает высокотехнологичную помощь тяжелобольным детям.

Особенно богатой на спортивные события стала прошедшая суббота, шестое августа. Так петербуржцы - работники Октябрьской железной дороги - при поддержке профсоюза и в рамках Программы продвижения здорового образа жизни, стали участниками фестиваля «Фонтанка SUP» (сплава на сапбордах), который прошел под 30 мостами в историческом центре Петербурга. В этот же день спортивные праздники, посвященные Дню железнодорожника, прошли в Выборге и на Беломорском узле. А координационный совет председателей ППО Медвежьегогорского

железнодорожного узла организовал шестой туристический слёт железнодорожников, который прошел в знаковом месте - у "Дивьей горы", где снимался фильм "Любовь и голуби".

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Ленобласти – 95 лет!

Праздничные мероприятия, посвященные 95-летию Ленинградской области, прошли в субботу 6 августа в Сосновом бору. В поздравительной телеграмме, направленной губернатору Ленинградской области Александру Дрозденко председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиром Дербиным, отмечается лидерство 47-го региона по целому ряду направлений социально-экономического развития, прежде всего – по объемам промышленного производства и важнейших видов сельскохозяйственной продукции, по инвестициям, строительству жилья.

«Важный фактор движения вперед и укрепления стабильности в регионе – эффективное взаимодействие исполнительной власти, профсоюзов и работодателей в рамках социального партнерства. Во многом благодаря его совершенствованию в Ленобласти один из самых низких в стране уровней безработицы, регион в лидерах по росту реальных денежных доходов населения», — подчеркнул профсоюзный лидер Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Год команды 47 — это год для людей. Мы и на праздновании 95-летия в этом году решили уделить внимание именно жителям нашей области. Отказались от проведения официального губернаторского приема и все силы направили на организацию праздника для ленинградцев — широкие гуляния на улицах, концертные, детские площадки, работу торговых точек, фестиваль вкуса, фермерский рынок, Город мастеров, большой гала-концерт. Мы хотим, чтобы как можно больше людей приняли участие в торжествах и почувствовали себя членами большой, дружной команды добрых дел, Команды 47», — отметил губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. «Празднование прошло достойно, организаторам удалось создать настоящую атмосферу праздника, карнавала. Прекрасное впечатление оставило, в частности, красочное костюмированное шествие представителей районов Ленобласти, одетых в традиционные костюмы разных местностей, сказочных героев. Возглавил шествие губернатор региона Александр Дрозденко. В шествии приняли участие и члены первичных организаций нашего аграрного профсоюза. Настроение не смогли испортить и капризы погоды – ливень и ураганный ветер. Как только дождь затихал, люди снова выходили на площадь», — делится своими впечатлениями председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, принявший участие в праздновании.

В праздничный день, прошедший под девизом «Энергия 47», жителей и многочисленных гостей Соснового бора ждали ярмарка народных промыслов «Город мастеров» на которой свои изделия представили самозанятые и предприниматели, а также воспитанники Мультицентра социальной и трудовой интеграции, Сясьстройского психоневрологического интерната.

На гастрономическом фестивале «Калейдоскоп вкуса» гостям праздника были предложены самые разнообразные кулинарные бренды 47-го региона, такие, как ладожская корюшка, петровская уха, карельская калитка, Выборгский крендель, ленинградский мед и многие другие яства. Во время мастер классов секретами поделились профессиональные повара, учившие всех желающих готовить судака по-ижорски, суворовскую похлебку, десерт «Лакомство вепсов».

Детей ждали аттракционы, батутный городок, мастер-классы по рисованию.

Во время праздника после комплексного благоустройства был открыт сквер на улице Космонавтов, ветеринарная клиника, баскетбольный стадион.

Вечером прошел концерт, в котором приняли участие группа «Земляне», Зара, Александр Буйнов, Афина, группа «Рождество». А завершился праздник красочным фейерверком, осветившим вечернее небо над городом атомщиков.

В преддверии юбилея 47 региона газета «Площадь Труда» этому событию посвятила два материала. В первом рассказано об истории региона — со времен появления на карте будущей России древнейшего русского поселения — Старой Ладogi. Во втором — об его нынешнем дне, о роли профсоюзов в становлении и развитии Ленинградской области XX-XXI веков.

Использованы материалы пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАВОД «ЕВРОХИМА» В ЛИТВЕ ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

Завод по производству удобрений Lifosa («дочка» «Еврохима») в литовском городе Кедайняй возобновил работу после четырех месяцев простоя, сообщает «Интерфакс». Ожидается, что в августе будет восстановлена работа на 60-70% мощностей, уже начался выпуск фосфорных удобрений и заработал цех серной кислоты. По данным профсоюза предприятия, на работу выйдет до 80% персонала, а со временем вернутся и остальные.

На заводе работает около тысячи человек, 45% из них все это время были в простое, 25% – в отпуске, а 20% – работали для поддержания постоянного технологического цикла.

В марте против бывшего теперь бенефициара завода Андрея Мельниченко Евросоюз ввел санкции, после чего счета предприятия арестовали.

МИД Литвы позволил использовать часть средств для расчетов с работниками, за коммунальные услуги и с государственной налоговой инспекцией. 10 апреля деятельность литовского химзавода была остановлена. С 24 мая на предприятии действует временная администрация для обеспечения работы без нарушения международных санкций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЧТО ТАКОЕ «КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ»?

Что случилось?

Что такое «Курсы профсоюзного движения»?

Кому обучение может быть полезно?

Зачем профорганизациям это нужно?

В чем плюсы таких курсов? Какие курсы есть на данный момент?

Где я могу найти информацию об обучении?

Я хочу пройти обучение, что мне нужно сделать?

Что случилось?

В 2018 году редакция газеты «Солидарность» запустила «Курсы профсоюзного движения» для профактива. Однако выяснилось, что многие до сих пор об этом не знают. Поэтому мы подробно рассказываем об обучении.

Что такое «Курсы профсоюзного движения»?

Это набор дистанционных учебных курсов на обширную тематику. Обучение включает в себя видеолекции специалистов, практиков, которые делятся своим опытом. Используются интерактивные материалы, что делает процесс обучения существенно проще и доступнее.

По окончании курса каждый слушатель получает именной сертификат центральной профсоюзной газеты «Солидарность» о прохождении обучения.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 9 августа

Сайт ЛФП

Индексация зарплат на РЖД: теперь все четко!

Отраслевое соглашение на 2023–2025 годы подписано между Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и ОАО «Российские железные дороги». Свои подписи под этим документом поставили председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев и заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. Свои комментарии по этому поводу дали и в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Как сообщает газета «Гудок», «на основе нового Отраслевого соглашения будут разработаны и приняты коллективные договоры по организациям железнодорожного транспорта, в том числе Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы».

Как и ранее, данное соглашение предусматривает свыше 60-ти различных гарантий, компенсаций и льгот для работников «РЖД», а также 10 гарантий для неработающих пенсионеров-железнодорожников.

В числе гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением: единовременное поощрение за добросовестный труд, льготы на проезд на железнодорожном транспорте, добровольное медицинское страхование, возможность оздоровления и санаторно-курортного лечения, а также организация детского оздоровительного отдыха для детей работников компании.

По словам Сергея Черногаева, в общей сложности в подписанный только что документ было внесено 30 уточняющих изменений и 15 новых. Например, теперь четко указано, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В свою очередь, в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) нам сообщили как новое Отраслевое соглашение отразится на работниках Октябрьской магистрали.

«У нас большое количество работников, чьи профессии сопряжены с вредными и опасными условиями труда. К примеру, женщины-работницы локомотивных бригад, машинисты скоростных поездов, работники, которые трудятся на Крайнем Севере и приравненным к ним местностям, жители сельской местности. Уточнение гарантий и закрепление их в Отраслевом соглашении — решение, которое позволит всем им трудиться в более достойных и комфортных условиях. Новое Отраслевое соглашение, безусловно, позволит всем нашим работникам с уверенностью смотреть в завтрашний день», — сообщили нам в аппарате Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Нет места фейкам!

9 августа в Федерацию независимых профсоюзов России начали поступать сигналы от профлидеров о попытке привлечь их к неизвестной «акции», ранее необсуждавшейся на заседаниях коллегиальных органов профцентра. Как выяснилось, мошенники, через распространение фальшивых документов, попытались воспользоваться членскими организациями ФНПР и отраслевых профсоюзов, входящих в профцентр, в собственных интересах.

В ФНПР не принималось каких-либо решений о составлении списков граждан, либо о сборе личных данных членов отраслевых профсоюзов. В условиях современных информационных войн, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения призывает профсоюзных лидеров и активистов проявлять дополнительную бдительность и перепроверять через вышестоящие организации любые сомнительные распоряжения. [Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы участвуют в разработке законопроекта о занятости населения

Закону о занятости населения в 2022 году исполнился 31 год, он был принят еще в РСФСР.

Действующий закон требует регулярного обновления, поэтому по инициативе депутатов «Единой России» было решено начать разработку нового закона о занятости с участием Минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.

Работа над законопроектом ведется на постоянной основе в рамках совещаний с представителями Минтруда России, Федерации независимых профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей. «На сегодняшний день были обсуждены первые несколько глав законопроекта - общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости», - прокомментировал руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Егор Пьяных. Также отдельные главы обсуждались на заседаниях рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

«ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект», - рассказал Егор Пьяных. В случае если трехсторонние комиссии не созданы или не действуют, в законопроекте предусмотрена норма об участии представителей профсоюзов и объединений работодателей в разработке нормативно-правовых актов.

Принцип бесплатности осуществления мероприятий государственной политики в сфере занятости также включен в законопроект по предложению ФНПР. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Есть и ряд положений, по которым мнение социальных партнеров расходится. В частности, ФНПР предложила зафиксировать в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несоответствующим международным договорам.

«Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости еще только предстоит. В частности, социальные партнеры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ», - отметил руководитель группы оплаты труда и политики занятости Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ВЛАСТИ ГЕРМАНИИ ХОТЯТ ВВЕСТИ ШТРАФЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ЦИФРОВЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

Две тысячи евро могут заплатить немецкие работодатели за предложение своим сотрудникам заключить трудовой договор в цифровой форме, сообщает garpnews.ru со ссылкой на СМИ ФРГ. Министр по вопросам занятости Хубертус Хайлем предлагает ужесточить положения Закона о подтверждении условий заключенных трудовых отношений 1995 года, который запрещает предоставление подтверждающих документов в цифровой форме. Ранее этот запрет не распространялся на краткосрочные контракты на срок до четырех недель, не предусматривались и штрафы.

Инициативу германского Минтруда эксперты объясняют стремлением учесть поправки в законодательство, вносимые Объединением немецких профсоюзов DGB. Между тем, DGB призывает

распространить требования по обязательному использованию бумажных документов даже на сотрудников онлайн-площадок.

Ахим Берг, президент Федеральной ассоциации информационных технологий, телекоммуникаций и новых средств массовой информации Bitkom заявил, что в новых поправках не хватает только требования, чтобы контракты доставлялись адресатам на дилижансах.

«Принуждение частных предпринимателей распечатывать трудовые договоры и связанные с ними документы является не только шагом назад с точки зрения цифровой политики, но и противоречит современным требованиям экономии ресурсов», считает Берг.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СЕВЕРОКОРЕЙСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ ПРИВЛЕКУТ К ВОССТАНОВЛЕНИЮ ДНР

Переговоры об участии строителей из КНДР в восстановлении объектов инфраструктуры и промышленности Донецкой народной республики ведет МИД, об этом заявил глава республики Денис Пушилин.

– Северная Корея ранее, до западных санкций, отправляла своих строителей в другие страны, у них была выработана определенная модель. Строители в КНДР высококвалифицированные, дисциплинированные и показывают действительно очень хороший результат, — цитирует Пушилину ТАСС.

Первая группа специалистов прибудет в ДНР уже в ближайшее время, сообщил он.

Ранее вице-премьер Марат Хуснуллин заявил, что один северокорейский плиточник заменяет двух российских специалистов, что делает северокорейский рынок, по мнению чиновника, «очень интересным», хотя и закрытым. Хуснуллин считает, что проблему нехватки рабочих рук в строительной отрасли можно решить, открыв границы и создав центры привлечения мигрантов. Между тем, секретарь ФНПР Олег Соколов не находит удачным аргумент в пользу более высокой производительности труда иностранных рабочих. По его мнению, это чисто управленческий вопрос, который надо адресовать руководителям отрасли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ РАСПРОСТРАНИТЬ «КОВИДНЫЕ» ВЫПЛАТЫ НА РАБОТНИКОВ СКОРОЙ ПОМОЩИ

Чтобы не допустить роста социальной напряженности и нарушений трудовых прав в медицинских организациях, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась в правительство и Минздрав республики с предложением включить станции (отделения) скорой медицинской помощи в перечень медорганизаций, на которые будут распространяться новые компенсационные выплаты, сообщает телеграм-канал профсоюза.

Также реском профсоюза предложил определить перечень должностей работников, добавив в него должности: работников станций (отделений) скорой медицинской помощи, включая водителей; медицинских работников, проводящих патологоанатомические исследования; медицинских работников диагностических служб, в том числе клиничко-диагностических лабораторий; «узких специалистов» стационарного и амбулаторного звена; фельдшеров терапевтических участков поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов, участвующих в оказании медицинской помощи больным с новой коронавирусной инфекцией.

Учитывая, что средства на компенсационные выплаты не были предусмотрены в сметах доходов и расходов учреждений отрасли, реском обратился с просьбой к правительству Республики Татарстан о выделении дополнительных ассигнований.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 10 августа

Сайт ЛФП

Учись, студент, и будь активен!

Четверо студентов петербургских медицинских вузов стали стипендиатами Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022-2023 учебном году. По традиции отраслевой профсоюз ежегодно устанавливает свою стипендию для будущих врачей и фармацевтов, активно участвующих в жизни своей студенческой первички, а также сдавших две последние сессии на «хорошо» и «отлично». При этом, профсоюзным стипендиатом может стать лишь один из студентов вуза.

В Санкт-Петербурге профсоюзными стипендиатами наступающего учебного года стали Даниил Павлов из Северо-Западного государственного медицинского университета имени И.И.Мечникова, Анастасия Жгулева — студентка Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета, Никита Черепков, который постигает врачебную науку в Северо-Западном федеральном медицинском исследовательском центре имени В.А.Алмазова, а также Анна Садыхова из Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова.

Как сообщили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ решение по каждому из кандидатов принимали исключительно сами студенческие профкомы.

«Наша Молодёжная комиссия лишь контролировала соблюдение всех критериев отбора в первичках и уже ходатайствовала за избранных перед президиумом Межрегиональной организации, который, в свою очередь, и обратился в Центральный Комитет профсоюза», — пояснили в аппарате Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Все четыре стипендиата не просто отличники учебы, но и активные члены профсоюза, участвующие в его работе, пропагандирующие профсоюзные идеи и ценности среди своих коллег в студенческой среде.

Как уверены в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, такое материальное поощрение способствует повышению эффективности работы профсоюзных организаций обучающихся медицинских и фармацевтических вузов.

А в Межрегиональной организации профсоюза добавляют, что активная работа в студенческой первичке поможет будущему доктору или провизору в последствии влиться и во «взрослую» профсоюзную первичку, став осознанным и активным членом профсоюза там, где недавний выпускник начнет свою трудовую деятельность.

В этом году размер ежемесячной профсоюзной стипендии составит 3500 рублей, а получать ее будут 46 студентов медицинских и фармацевтических вузов из самых разных регионов России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Высшее образование без ЕГЭ

Гарантированно поступайте без ЕГЭ на любые программы высшего образования через факультет среднего профессионального образования Академии труда и социальных отношений. ЕГЭ — это всегда риск: или не те предметы выбрали, или не набрали нужного числа баллов. Не теряйте время — используйте свой шанс сегодня! В следующем году его может не быть.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
аккредитация государственная лицензия государственная

Среднее профессиональное образование (колледж)
Бакалавриат
Магистратура
Аспирантура

34 направления подготовки в креативных секторах

Программы дополнительного профессионального образования

ЛУЧШИМ УМАМ - ЛУЧШИЕ СКИДКИ
Стоимость обучения - от 36 тыс. рублей в год

Выбирай правильно - поступай в АТиСО!

ОТЛИЧНИКАМ СКИДКИ 50%
ХОРОШИСТАМ СКИДКИ 25%
ОТСЧЕТКА ОТ АРМИИ

БАКАЛАВРИАТ
МАГИСТРАТУРА
АСПИРАНТУРА
ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
34 НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ В КРЕАТИВНЫХ СЕКТОРАХ

www.atiso.ru +7(495)437-21-06
priem@atiso.ru г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

ПОЛУЧИ ДОСТОЙНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ДОСТАТКА СЕМЬИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ЕГЭ

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
аккредитация государственная лицензия государственная

Среднее профессиональное образование
НА БАЗЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (в классах)

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

БЕЗ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

- Очная форма обучения 2 года 10 месяцев
- Срок подачи документов до 15 августа 2022 г.
- Благоустроенное общежитие

ОТЛИЧНИКАМ СКИДКИ 50%
ХОРОШИСТАМ СКИДКИ 25%
ОТСЧЕТКА ОТ АРМИИ

www.atiso.ru +7(495)437-21-06
priem@atiso.ru г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
аккредитация государственная лицензия государственная

Среднее профессиональное образование
НА БАЗЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (в классах)

38.02.07 Банковское дело

БЕЗ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

- Очная форма обучения 2 года 10 месяцев
- Срок подачи документов до 15 августа 2022 г.
- Благоустроенное общежитие

ОТЛИЧНИКАМ СКИДКИ 50%
ХОРОШИСТАМ СКИДКИ 25%
ОТСЧЕТКА ОТ АРМИИ

www.atiso.ru +7(495)437-21-06
priem@atiso.ru г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
аккредитация государственная лицензия государственная

Среднее профессиональное образование
НА БАЗЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (в классах)

43.02.14 Гостиничное дело

ГАРАНТИРОВАННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

- Очная форма обучения 3 года 10 месяцев
- Срок подачи документов до 15 августа 2022 г.
- Благоустроенное общежитие

ОТЛИЧНИКАМ СКИДКИ 50%
ХОРОШИСТАМ СКИДКИ 25%
ОТСЧЕТКА ОТ АРМИИ

www.atiso.ru +7(495)437-21-06
priem@atiso.ru г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Заграница нам поможет»?

Бизнес пока не может без мигрантов, профсоюзы — за приоритетное право на труд для местных.

По словам представителей бизнеса, рынок труда в Ленинградской области по-прежнему нуждается в иностранной рабочей силе. Свои потребности в сотрудниках из-за рубежа работодатели объясняют отсутствием национальных кадров, в том числе — с необходимой квалификацией и опытом работы по специальностям, а также использованием зарубежного оборудования и технологий. В профсоюзах отмечают, что их главные требования по части организации труда мигрантов выполняются: прием на работу местных жителей — в приоритетном порядке, а зарплата, предлагаемая иностранцам, не ниже, чем та, которую получает коренной житель нашего региона за такой же труд.

На очередном заседании областной Межведомственной комиссии (МВК) по вопросам привлечения и использования иностранных работников и по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в составе которой есть представители профсоюзов, вновь рассматривались заявки предприятий и организаций, которые

нуждаются в иностранных работниках.

Иностранцев набирать по правилам

Однако, не все работодатели, приглашенные на него, желают расширить штат сотрудников из-за рубежа. Кое-кто, наоборот сократил свою потребность. Например в Кингисеппском районе, где идет одна из самых крупномасштабных строек в Ленобласти — газоперерабатывающего комплекса в Усть-Луге — в 2022 году планировалось привлечение более 20 тысяч иностранных работников. В настоящее время работодатели корректируют свои потребности в дополнительных трудовых ресурсах с учетом производственных планов.

А вот, например, в Лужском районе предприятие, которое занимается выращиванием овощей, по словам участников заседания должно уменьшить потребности в иностранной рабочей силе — согласно требованию Минтруда. Дело в том, что по истечении 6 месяцев со дня размещения на официальном сайте министерства перечня профессий для привлечения иностранных работников, в областной службе занятости нет запроса о выдаче заключения о привлечении и использовании иностранных работников — по факту обращения работодателя. Отметим, что руководство и работники — граждане Китая. Главный бухгалтер ситуацию объяснила тем, что потенциальные работники не могли выехать из Поднебесной из-за коронавирусных ограничений — сегодня в 47 регионе трудятся только несколько человек. Но она заверила что во второй половине августа границы должны открыться, и китайские аграрии приступят к работе на землях Ленобласти, а посему попросила отсрочку по оформлению документов. Однако заместитель председателя областного комитета по труду и занятости населения Дмитрий Никифоров напомнил, что руководству предприятия были отправлены письма с просьбой: принять меры, подчеркнул, что от российского сотрудника добиться конкретной информации практически невозможно — она постоянно ссылается на китайское руководство. А по данным заместителя председателя областного комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Александра Варенова, предприятие последний год не предоставляет властям отчетности о своей работе, не контактирует с областным профильным комитетом, не участвует в областных ярмарках, «живет своей жизнью». К тому же, задал резонный вопрос Варенов: зачем нужны аграрии из Китая в конце августа, когда сельхозсезон выйдет на финишную прямую? Поэтому, по предложению Дмитрия Никифорова, квота на работников была уменьшена на то количество иностранцев, которое «было не израсходовано».

А вот заявки на 2023 год, по которым работодателям требовались швеи из Индии и Вьетнама, массажисты из Таиланда и представители самых разных профессий из целого ряда стран — от Турции до Филиппин и Сербии — на строительство газоперерабатывающего комплекса в Усть-Луге — были удовлетворены. Как уже было сказано, работодатели свои заявки объяснили тем, что не могут найти на эти специальности соотечественников с нужной квалификацией и опытом работы. Судя по данным центров занятости Кировского, Всеволожского, Приозерского, Гатчинского и Кингисеппского районов, необходимого количества представителей данных профессий среди ищущих работу и безработных из числа местных жителей, действительно, нет.

«То есть принцип — сначала рассмотреть возможность трудоустройства соотечественников соблюден», — прокомментировали в Ленинградской Федерации профсоюзов.

На заседаниях комиссии профсоюзы также обращают внимание на то какова зарплата иностранного работника. Она должна быть не меньше той, которую за тот же труд получает коренной житель нашего региона с одинаковой квалификацией. По данным, предоставленным работодателями, и этот принцип также не был нарушен.

Справочно: на учете областной Службы занятости состоят 6578 человек, в то же время в ее банке — 49370 вакансий. «Таким образом, спрос на рабочую силу превышает предложение рабочей силы в 7,5 раз», — подчеркивают в СЗН. По данным последнего проведенного Петростатом выборочного обследования рабочей силы по Ленинградской области в марте – мае 2022 года уровень безработицы по методологии МОТ составил 3,2% при численности безработных 34,2 тыс. человек. За этот же период прошлого года уровень общей безработицы был равен 3,6% при численности безработных 35,7 тыс. человек.

Соотечественники — в приоритете

Частично восполнить дефицит квалифицированных кадров на предприятиях Ленинградской области могут соотечественники, переселившиеся из бывших советских республик по соответствующей региональной программе. За первое полугодие нынешнего года в 47 регион из-за рубежа перебрались 315 человек трудоспособного возраста (а всего переехали 433 соотечественника).

Большинство из них решают вопросы трудоустройства до момента переезда или работают в Ленобласти на момент подачи заявления об участии в программе. В Службу занятости населения в 2022 году за содействием в трудоустройстве обратилось 37 человек.

По информации начальника отдела по работе с соотечественниками, беженцами и переселенцами Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Нилы Янушкевич, хотя за первое полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021-го количество заявлений для участия в региональной программе переселения увеличилось на 14,4%, число переехавших из стран СНГ и Балтии сократилось на 20,9%.

Как уточнила начальник отдела специальных программ ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Светлана Молдавская, участники программы и члены их семей имеют возможность пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по востребованным в регионе профессиям. С начала года на обучение направлены 23 новоиспеченных жителя Ленобласти — 18 участников программы и 5 членов их семей. Такой опыт положительно оценивается профсоюзами, которые с начала действия программы выступают за то, чтобы соотечественники перебирались на место жительства с семьями — поскольку пусть даже и временный разрыв с семьей чреват психологическими проблемами для работников и демографическими для общества в целом, а помощь и поддержку от властей получали не только участники программы, но и их родственники.

Таким образом социальные партнеры еще раз доказали — ситуация с трудовой миграцией в регионе контролируемая. Власть, бизнес и профсоюзы — ведя социальный диалог — способствуют справедливой и честной конкуренции на рынке труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Социальным по белому

...ИНАЧЕ МОРСКУЮ ДОКТРИНУ НЕ ВЫПОЛНИТЬ

Освоение Арктики — дело комплексное и требует большого количества квалифицированных кадров, обладающих подчас уникальными компетенциями. Привлечь и закрепить таких людей на «северах» без развития социальной инфраструктуры попросту невозможно. А это требует уже государственного подхода, так как коммерческие структуры — пусть даже и самые мощные и «всесильные» — сами по себе этих задач не решат.

Высказав эту точку зрения на пресс-конференции, посвященной реализации новой Морской доктрины России и подготовке специалистов морского профиля в Санкт-Петербурге, представители известных российских вузов фактически проявили свое полное единодушие с лидерами Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и входящих в нее общероссийских отраслевых профсоюзов. Именно защитники прав работников почти год назад в очередной раз заявили: развивать Северные территории «вахтовым методом» — нельзя! Чтобы закрепить там трудовые ресурсы необходимо реализовывать на Севере программы качественного доступного жилья, строить объекты здравоохранения, культуры, спорта, совершенствуя медицину и поддерживая предпринимательство, создавая благоприятные условия для инвестиций и развивая транспортную инфраструктуру. Этот призыв профсоюзов, обращенный к власти, прозвучал на VII Северной межрегиональной конференции ФНПР по актуальным вопросам социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь на VII Северной конференции ФНПР: Доступное жилье, объекты здравоохранения, культуры и спорта, развитая медицина и транспортная инфраструктура. Все это общие проблемы, которые особенно остро стоят на Севере и Дальнем Востоке. Без федеральной помощи сами регионы решить эти вопросы не смогут.

На пресс-конференции же в Петербургском пресс-центре ТАСС проректор по научной работе Санкт-Петербургского государственного морского технического университета Дмитрий Никущенко, помощник ректора Российского государственного гидрометеорологического университета по вопросам Арктики Яна Бразовская, профессор Высшей школы производственного менеджмента Института промышленного менеджмента, экономики и торговли Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, исполнительный директор Ассоциации полярников Мурманской области Алексей Фадеев по сути развили тему, озвученную в прошлом году профсоюзами, и предложили свои пути решения вопросов.

Кадры есть!

С теми, кто может и должен развивать наши северные территории в принципе проблем нет. Две трети инженеров-судостроителей — выпускники знаменитой петербургской «корабелки». Сегодня их подготовка ведется на пяти факультетах, охватывающих буквально все: от постройки корпуса судна до создания высокотехнологичных приборов. Процесс образования тесно связан с научно-исследовательской работой.

«Мы одна из передовых инженерных школ, и новая Морская доктрина мало что меняет для нас. Ведь мы всегда успешно решали эти задачи», — заявил Дмитрий Никущенко.

По словам Яны Бразовской, от «корабелки» в этом вопросе не отстает и Государственный гидрометеорологический университет.

«Научная работа тесно сплетается с образовательным процессом в области прогнозирования ледовой обстановки, навигационной и гидрографической безопасности судоходства и многих других. При этом мы широко применяем направление наших студентов на практику с последующим трудоустройством», — сказала она.

«Современная Морская доктрина — это вызов всей российской системе образования и науки. — уверен Алексей Фадеев. — Уникальные условия в российской Арктике порождают и специалистов с уникальными компетенциями, которым нет аналогов в мире. Это, в частности специалисты в области добычи нефти и ее транспортировки во льдах, судоводители и судовые механики, способные управлять огромными судами на сжиженном газе, это летчики, которые способны вести самолеты над Северным ледовитым океаном, что гораздо сложнее полетов в обычной местности. Наш главный ресурс — человек».

По данным ученого, на текущий момент, потребность российской Арктики в специалистах высокой квалификации составляет 20 — 25 тысяч человек.

Вместе со студентами следует непрерывно вести переподготовку самих преподавателей, а также активно приглашать к преподаванию в вузах специалистов-практиков, что, по его словам и делается сегодня в петербургском Политехе.

«Это позволяет обобщить знания для реализации Морской доктрины, чтобы смотреть на развитие региона — где в собраны в единый комплекс самые разные отрасли: от судостроения до добычи полезных ископаемых и рыболовства — с высоты капитанского мостика, то есть комплексно. Это наш ключевой тренд», — сказал Алексей Фадеев.

Где жить будем?

Однако с высоты капитанского мостика все же надо иногда спускаться в свой домашний очаг. А он должен быть комфортным не только для самого специалиста, но и для всей его семьи, а, кроме этого, жить и работать в комфортной среде, обеспеченной всей необходимой социальной инфраструктурой. Достичь этого одними лишь методами рыночной экономики — уверен Алексей Фадеев — нельзя.

«Усилиями одних лишь корпораций наладить северный быт не получится. Нужно широкое участие государства. В идеале эти вопросы должны решаться путем государственно-частного партнерства», — говорит ученый.

В пример он привел Мурманск, который стал территорией опережающего развития, где инвесторы могут работать на более выгодных условиях. «Они снижают капиталоемкость их проектов и эти деньги могут идти на строительство жилья для работников или повышение заработной платы», — пояснил Алексей Фадеев.

Нам это знакомо

«Все о чем говорили на пресс-конференции в ТАСС представители высшей школы, касательно необходимых для северян социальных гарантий — давний и постоянный предмет заботы российских профсоюзов, — комментирует председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального Профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко. — Для нашего профсоюза, чьи первички действуют на целом ряде судостроительных предприятий Крайнего Севера это важно особо. Поэтому все проблемы развития социальной инфраструктуры мы готовы обсуждать и решать в рамках социального партнерства, как это, собственно, и показала VII Северная конференция ФНПР».

Лидер Территориальной организации Судпрофа также подчеркнул, что профсоюзные организации в вузах могут способствовать привлечению специалистов в районы Крайнего севера. Главное — это прислушиваться к голосу профсоюзов и совместно с ними решать вопросы доступности жилья и достойной заработной платы для северян, уверен профсоюзный лидер.

Заметим в заключение, что по словам председателя ФНПР Михаила Шмакова — сказанным все на той же Северной конференции, — все организованные федерацией северные конференции так или иначе повлияли на принятие властью нужных решений. Это значит, что социальные проблемы на Крайнем севере решаются, и не без помощи профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ 2.0

Ровно десять лет назад я написал небольшую книжку “Профсоюзная идеология”. Причин для ее появления было две. Протест против того, как по-разному - отрывочно и часто противоречиво, иногда чисто механически, но с претензией на наукообразность - рассказывали многие профруководители и преподаватели о причинах возникновения профсоюзов, профсоюзных проблемах и принципах работы организаций. Вторая - желание коротко и внятно эти принципы изложить.

Выступившая издателем газета “Солидарность” при распространении книги руководствовалась стандартными подходами: если заинтересует аудиторию и организации потратят кровный профсоюзный рубль - значит, продолжим публикации. За десять лет профактивисты приобрели больше 10 тысяч экземпляров. Поскольку ее не только приобрели, но и прочитали, стало ясно, что, кроме “грызущей критики мышей” (по выражению К. Маркса) в библиотеках, интерес и критика к подобной форме и содержанию были и остаются.

С другой стороны, с момента появления текста-2012 в стране и мире произошли изменения. У автора в голове за это время тоже изменялись некоторые нейронные связи. И в начале года я сел за радикальную переделку текста. Главные тезисы, тем не менее, сохранились. Но структура, многие выводы и обоснования либо появились заново, либо переформулированы. Так что сейчас уже написан, отредактирован и напечатан пробный тираж “Профсоюзной идеологии 2.0”.

Что в нем стало, на мой взгляд, лучше? Структура текста более логична. Появились новые сюжеты. Например, к принципам, на которых основывает свою деятельность профсоюз: активизм, солидарность и независимость - я прибавил и процедуру. То есть процессуальную основу, которая формализует эмоциональный, идеалистический порыв, вводя его в организационные рамки. За эти годы изменились многие формы трудовых отношений. Самозанятые, удаленная и дистанционная занятость, искусственный интеллект, прекариат (неустойчивая занятость), внедрение роботов, разговоры о безусловном базовом доходе - все эти явления оказывают влияние на трудовые отношения. Но не менее важно, что, оперируя новыми терминами, в умы работников пытаются насадить уже на новой управленческо-технологической основе готовность перевести себя, свои права на достойные условия и оплату, свою трудовую деятельность в формат некоей необязательности. При этом “классика” замещается ссылками на “прекрасный новый мир”, в котором якобы нет эксплуатации, а есть только “креатив”, индивидуальный подход, гибкость и т.д. Глупо считать, что одна брошюра в состоянии противостоять этой грандиозной промывке мозгов. Но все это надо

продолжать объяснять профактивистам. И объяснять, кстати, и самим себе. Лично для меня в профсоюзной идеологии была и остается важной тема международной солидарности трудящихся. И даже сейчас, когда она подвергается большому испытанию, не нужно забывать, что, наряду с интересами сохранения государств и людей, продолжают существовать схожие - пусть и в недружественных сегодня странах - экономические интересы сотен миллионов наемных работников. И эти интересы, как и 150 лет назад, продолжают определяться фразой "кто был никем, тот станет всем".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

А чё это вы здесь делаете, а?

Заботы и работы депутатов на каникулах

В "Солидарности" № 27, 2022, мы писали о предложении спикера Госдумы Вячеслава Володина сократить депутатские отпуска с 42 до "обычных" 28 дней. Тогда многие его коллеги по парламенту высказались в том смысле, что и так не отдыхают на каникулах, поскольку работают с избирателями в преддверии очередного сентябрьского единого дня голосования. С 1 августа сезон отпусков у депутатов открылся. И "Солидарность" решила проверить, чем они занимались в первую его неделю. ПО ПРИКОЛУ

Начнем, пожалуй, с "застрельщика": одной из первых поисковик выдает новость о том, что Вячеслав Володин ("ЕР") встретился в Саратове "с общественностью и журналистами". Об этом 3 августа сообщает местное издание "Взгляд-инфо". Саратовская область - родной регион Володина, где он дослужился до вице-губернатора и может себе позволить пораспекать депутатов Саратовской облдумы. "Вы все стали потребителями. Вы на себя ничего не берете, вы делите то, что привлекается", - цитирует обращение к ним Володина "Взгляд-инфо". Что именно "привлекается" - не уточняется, но фраза приведена сразу после рассуждений на тему дорожного строительства... Среди прочего обсудили такую проблему, как застройка берега Волги коттеджами в соседнем Энгельсе, в результате чего прочие граждане лишились доступа к воде (что противоречит закону). "Возьмите - проведите расследование: у кого эти дома... - призывал Володин журналистов. - Почему вы не пишете об этом? А? Правдорубы!" - "Извините, Вячеслав Викторович, но про все сил нет писать - столько воруют, что ужас какой-то", - констатировал журналист ["Взгляда"]. Зал встретил эту реплику одобрительным смехом и улыбками". Конец цитаты. Хотя, казалось бы, могли предложить Володину, наверняка знающему всю региональную элиту, просто пролистать свою телефонную книжку до нужных фамилий. Депутат Нина Останина (КПРФ), судя по сообщению Ura.ru, тоже взялась за критику. Если не сказать - ввязалась в борьбу. Бороться глава комитета ГД по вопросам семьи решила с 90-летней вдовой первого президента России Наиной Ельциной. Новость, честно говоря, из разряда "а он че сказал? а она че сказала?", но светская хроника - любимый многими жанр. Суть в том, что госпожа Ельцина назвала "враньем" и "чушью" заявление лидера коммунистов Геннадия Зюганова о том, что ее муж якобы предлагал главе КПРФ "любой пост", от чего тот гордо отказался. Останина встала грудью на защиту своего лидера, назвав покойного президента "палачом российского Белого дома" и "перевертышем". И заявила, что "устаи Наины Ельциной говорят те, кто желает нового порабощения и распада России". В общем, чем не активный отдых... Сам Геннадий Зюганов тем временем был замечен в родной Орловской области с рабочим визитом в музей-заповедник. Член комитета по международным делам Мария Бутина ("ЕР") тоже предпочитает интеллектуальный досуг. Она посетила передачу "Вечер с Владимиром Соловьевым" на телеканале "Россия-1". Где отметилась таким заявлением, что даже сам Соловьев, казалось, был озадачен. Обсуждали возможность блокировки в России интернет-сервиса YouTube. Депутат сказала, что не видит в этом ничего страшного: будем читать книги. Ведущий вступился за детей, которые, по его мнению, книг читать не будут, а будут обходить блокировки YouTube. "Если мы, взрослые, не в состоянии ограничить своих детей..." - начала было Бутина. "Предлагаешь посадить их родителей?" - поинтересовался Соловьев. "Конечно!" - был однозначный ответ

И ПО ЗАКОНУ

Однако закрутимся со скандалами, интригами и расследованиями. Скажем, например, что многие

депутаты сейчас продолжают организовывать доставку гуманитарной помощи жителям Донбасса и Востока Украины - этим отметились члены всех фракций, перечислять фамилии долго. Есть и другие достижения. Так, депутат от "СР" Яна Лантратова помогла в родном Челябинске добиться перерасчета пенсии для местной жительницы, пишет "Первое областное" информагентство. Для этого ей пришлось писать запрос в головной офис Пенсионного фонда, поскольку его челябинское отделение не проявило расторопности, даже когда признало свою ошибку. В результате справедливость восстановлена: пенсия увеличилась на 2,5 тысячи рублей в месяц, а также гражданке поступила единовременная выплата в 20 тысяч рублей. Или вот, например: глава комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, не выходя за рамки привычных рабочих вопросов, совершил турне по нескольким регионам. Так, находясь в Тульской области, он прокомментировал возможность введения ежегодной выплаты на подготовку детей к новому учебному году. Соответствующий законопроект, напомнил он, уже внесен в Госдуму. Но есть нюанс: выплата должна быть адресной, потому что "есть дети очень богатых родителей" - от олигархов до "чиновников с приличной зарплатой", которым помощь ни к чему. Отсюда логично перейти к "законопроектной" активности депутатов. Жириновцы Леонид Слуцкий и Борис Чернышов, "новый человек" Дмитрий Певцов и уже знакомые нам Нина Останина и Яна Лантратова внесли инициативу о запрете усыновления российских сирот гражданами государств из списка "недружественных" к России. Это практически вся Европа, США, Австралия, Новая Зеландия, Япония, Южная Корея, Канада и Сингапур с Микронезией. Аргумент следующий: воспитание юных россиян в чуждой культуре якобы ставит под удар наши национальные интересы. К тому же приводится статистика, согласно которой и сами россияне с каждым годом усыновляют и берут под опеку (это разные понятия) все больше сирот. Завершим еще одной инициативой членов ЛДПР (включая тех же Слуцкого и Нилова). Они, кажется, нашли неординарный подход к проблеме работающих пенсионеров, которым с 2015 года не индексируют пенсии. (Вернуть индексацию все эти годы требуют как профсоюзы, так и парламентская оппозиция.) Раз так, решили в ЛДПР, тогда давайте предоставим работающим пенсионерам налоговый вычет по налогу на доходы физлиц. Возвращать предлагается половину уплаченного "за налоговый период" НДФЛ, но не более 25 тысяч рублей. Посмотрим, взлетит ли...

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Леди хочет стать "железной"

Чем обернется для британских рабочих избрание Лиз Трасс премьер-министром

Британский премьер-министр Борис Джонсон оставляет после себя дурное наследство - кризис стоимости жизни, развал системы здравоохранения, миллионы недовольных рабочих, обозленную оппозицию и скептически настроенных соратников-консерваторов. Про журналистов и говорить не будем - им всегда есть о чем писать, а уж когда грянул скандал с закрытыми вечеринками во время пандемии в резиденции премьер-министра на Даунинг-стрит, 10, понеслась душа в рай. Короче, преемнику (а скорее всего - преемнице) будет с чем работать. Посмотрим, как ее планы скажутся на простых британцах.

ПОЧЕМУ ВСЕ-ТАКИ ТРАСС

Простым россиянам министр иностранных дел Великобритании Лиз Трасс (на фото) известна главным образом оговоркой, что Великобритания никогда не признает суверенитет России над Ростовской и Воронежской областями: дескать, ну вот кого понабрали в это их правительство, 85 субъектов РФ - и те не знают! Посол Великобритании в России, которому по статусу положено более тесное знакомство с картой этой части мира, поспешил шепнуть ей на ухо, что эти области - самая что ни на есть Россия. Ответ Трасс: она подумала, что речь идет об административных частях Украины. Все, инцидент исчерпан.

Это к тому, что насмешки, конечно, помогают почувствовать собственное превосходство, но судить по оговоркам очень легкомысленно.

Британцы и сами с этим справляются не хуже нашего - Лиз Трасс недавно вновь оговорилась, сказав, что будет "бороться за Путина", и комментарии тех, кого она хочет вверить своим заботам, не заставили долго ждать.

Что ж, так и запишем: публичные выступления - не конек будущего премьер-министра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Знать или не знать?

Вот в чем вопрос!

Почему размер зарплат - самый большой секрет. Рядовые работники зачастую требуют прозрачной системы оплаты труда и готовы при этом уволиться, если узнают, что коллега на той же должности получает больше. Топ-менеджеры, в свою очередь, склонны скрывать заработки и вообще считают, что прозрачность может развалить весь коллектив. Между тем в компаниях, где данные о зарплатах открыты, гендерный разрыв в доходах снижается практически наполовину в пользу женщин. Больше о “щекотливом вопросе” рассказывают ученые.

НЕУДОБНЫЙ ВОПРОС

“Какая у тебя зарплата?” - за такой вопрос вас могут счесть невежливым коллеги, а в некоторых организациях могут оштрафовать или даже сразу уволить. Это кажется удивительным, ведь больше 70% работников (согласно исследованию Hays) назвали именно зарплату самым важным фактором при выборе работы, и 89% работодателей относят размер вознаграждения за труд к максимально важным факторам для работников.

Однако вопрос о размере зарплаты во многих российских компаниях считается неприличным. Такая информация относится к конфиденциальной, и в ряде организаций сотрудники даже подписывают договор о неразглашении данных о зарплате. Но общаясь в кулуарах, в неформальной обстановке, люди, конечно, делятся друг с другом личной информацией и, как правило, знают (точно или примерно), какая у кого зарплата.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Камо грядеши?

Конституционный суд отказался рассматривать жалобу на отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам, несмотря на поправки к Конституции

4 июля 2020 года вступила в силу новая редакция Конституции РФ. Одна из поправок, принятых на всероссийском референдуме за три дня до этого, предусматривала ежегодную индексацию пенсий вне зависимости от статуса пенсионера - работающего или нет.

Ст. 75.6: “В Российской Федерации формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений и поддерживается ее эффективное функционирование, а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом”.

В апреле 2021 года работающая пенсионерка обратилась в Пенсионный фонд с заявлением об индексации пенсии за 2020 год, но получила отказ.

Тогда она при помощи Иркутской областной организации “Электропрофсоюза” обратилась в суд. Суды трех инстанций отказали ей, а Верховный суд отказался рассматривать это дело. Таким образом, пенсионерка и профсоюз дошли до Конституционного суда, оспорив статью Федерального закона “О страховых пенсиях”.

Мы полностью публикуем определение КС РФ об отказе в принятии к рассмотрению ее жалобы ввиду крайне специфических формулировок, содержащихся в нем. Человек, не являющийся членом Конституционного суда Российской Федерации, в рамках оценочного суждения может счесть их на редкость циничными. И, к сожалению, закрывающими этот вопрос до того, как правительство и законодательная власть не найдут желания и времени изменить закон. А оценку разумных сроков разработки необходимого законодательного регулирования КС РФ счел недопустимым для себя вмешательством в разрешение социально-экономических вопросов, которые затруднены не вполне предсказуемой динамикой и перспективами развития коронавирусной инфекции и другими факторами, в том числе внешнеполитическими и внешнеэкономическими.

ФНПР последовательно отстаивает свою позицию относительно возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзная сторона РТК предлагает ввести ежегодную индексацию страховых пенсий пенсионеров (работающих и неработающих) не ниже уровня инфляции

предыдущего года: “Разделение пенсионеров на работающих и неработающих недопустимо”
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Обновка вместо заплат

Что сулит трудящимся переписанный закон о занятости

Судя по объему работы над законом, речь идет скорее не о поправках, а о переработке закона о занятости населения в России. Регулярность встреч профсоюзов с социальными партнерами для обсуждения нового текста статей намекает, что закон будет обсуждаться в парламенте, возможно, уже осенью. “Солидарность” поговорила с руководителем группы социального партнерства в департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Михаилом Сапиrom. **НОВОМУ ВЕКУ - НОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ**

Действующий закон “О занятости населения в Российской Федерации” был принят в 1991 году. За последние 30 лет в нем появились многочисленные изменения, добавления, “заплатки”, и накопилось их немало. “Можно было бы, конечно, продолжать затыкать дыры, - говорит руководитель группы в департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Михаил Сапир, - но за три десятилетия появились совершенно новые формы занятости, которых не было раньше. Например, платформенная занятость, самозанятость. Возникла необходимость в кардинальном пересмотре содержания самого понятия занятости населения, роли государства в регулировании занятости, в том числе ее новых форматов, и пересмотре принципов государственной политики в сфере защиты от безработицы. По сути, закон переписывается заново: многие положения, которые в нынешнем законе есть сейчас, и особенно то, что появилось сравнительно недавно, будут транслированы в новый закон, но очень многие вещи будут пересмотрены”.

- Михаил Михайлович, насколько профсоюзы включены в работу над новым текстом? - Мы очень признательны профильному комитету Госдумы и Минтруду России, за то, что разработка законопроекта ведется с участием социальных партнеров. Не меньше двух раз в неделю мы встречаемся с коллегами из ведомства и постатейно обсуждаем формулировки, спорим, возвращаемся к каким-то статьям. Приятно, что Минтруд очень внимательно прислушивается к мнению профсоюзов, и в той мере, в которой мы находим консенсус с работодателем, наши предложения учитываются. - Что нового мы увидим в переработанном тексте закона? - Появятся целые главы, посвященные новым форматам занятости. Наша позиция - независимо от того, какую форму занятости выбрал гражданин, гарантии у него должны быть такие же, как и у тех граждан, которые работают по трудовым договорам. Гражданин должен быть защищен, должен иметь те самые гарантии, которые предусмотрены ТК. Это касается больничных, пособий по безработице, компенсаций в случае производственного травматизма.

БОРЬБА ЗА ПЕРВЕНСТВО СРЕДИ РАВНЫХ

- Какая главная задача стоит перед профсоюзами при работе над текстом закона? - Наша основная задача - не допустить демпинга на рынке труда. Вне зависимости от формы “найма” работника рынок труда у нас единый. С введением налога на профессиональный доход (у так называемых самозанятых) вместо ожидаемого выхода “из тени” произошел обратный эффект: под давлением работодателей работники стали уходить из трудовых отношений в формат гражданско-правовых договоров. Сегодня это “выгодно” и работнику, и работодателю - позволяет экономить на налогах. Но стратегически для работника это вред - у него не будет защиты в случае травматизма, не будет пенсионных накоплений. Работники экономят на налогах копейки, и вся выгода достается работодателю. Наша задача - этот демпинг прекратить. - Пойдут ли работодатели на потерю таких преимуществ? - Профсоюзы всегда выступали и будут выступать за приоритет трудовых отношений над иными форматами занятости. Но нужно постоянно двигаться вперед, чтобы успевать за прогрессом в экономике и обществе. Мы готовы сделать шаг навстречу инновационной экономике, но основная задача - обеспечить соблюдение прав и гарантий граждан в сфере труда и занятости. Мы понимаем желание бизнеса экономить на транзакционных издержках и готовы поддержать их в этом, но мы ждем от работодателей принятия новой системы ценностей: нельзя экономить на тех,

кто приносит деньги, создает продукт, оказывает услуги. Люди - это не ресурс, а самый доходный инвестиционный проект. - Другие задачи, которые ставят перед собой профсоюзы? - Мы очень давно ждем, что модель финансирования выплаты пособий по безработице вернется к страховому принципу, как это было с 1991 по 2000 год. Хотя вопрос введения страхования на случай безработицы активно прорабатывался (такая задача ставилась в Генеральном соглашении), к сожалению, Минфин России и работодатели пока к этому не готовы. Дискуссия в этом направлении ведется параллельно с обсуждением нового закона о занятости, но он должен появиться достаточно оперативно, а страховая модель будет обсуждаться еще довольно долго. Мы уверены, что возможность создать устойчивый механизм страхования от безработицы есть.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Густо легло

Уточненный иск Генпрокуратуры оценили как “кашу”

Продолжаются гадания на “обличительном заключении” в иске Генеральной прокуратуры против ФНПР. В обновленной версии иска добавилось ответчиков и добавилось объектов, которых хотят обратить в доход государства. Один из перестроенных объектов хотят забрать сразу и в нынешнем виде, и в изначальном. “Солидарность” продолжает вести репортажи из временной петли, созданной в зале Гагаринского суда.

ВКРАТЦЕ

Уже больше пяти месяцев идет судебный процесс против профсоюзов и тех, кто когда-либо покупал профсоюзное имущество. Чего хочет прокуратура? Если коротко: признать, что как профсоюзы, так и все, кто покупал у них недвижимость, - участники коррупционных схем. Особенно если у имущества сменился профиль использования. Сделки якобы антисоциальные и должны быть признаны ничтожными, а нынешние хозяева объектов обязаны теперь это имущество отдать государству. Причем речь идет не только о той части имущества, которая была реализована, но также и о том имуществе, которое по сей день принадлежит профсоюзам и используется в том числе в организации санаторно-курортной деятельности. Ответчики считают, что это беспредел - Генпрокуратура пытается заниматься переделом собственности. Новые собственники имущества, зачастую далеко не первые в цепочке продаж, вообще не понимают, почему к ним предъявлены претензии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АВИАДИСПЕТЧЕРОВ ДОБИВАЕТСЯ ОТМЕНЫ ПРИКАЗОВ О МАССОВОМ СОКРАЩЕНИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Отменить приказы, ведущие к массовым сокращениям работников – с таким требованием Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России (ФПАД) обратился к и.о. генерального директора ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения». Об этом 10 августа сообщил официальный сайт Конфедерации труда России.

Как отмечается в обращении ФПАД, в 2021 году между госкорпорацией и работниками в лице их полномочных представителей — общероссийскими профсоюзами ФПАД и ПАРРиС (профсоюз авиаработников радиолокации радионавигации и связи) – было заключено соглашение о регулировании социально-трудовых отношений, оплаты труда и занятости. Одним из пунктов соглашения предусматривается, что работодатель обязуется сохранить кадровый потенциал и не проводить массовые увольнения при реализации мероприятий по сокращению численности работников и штата.

Во ФПАД полагают, что распоряжения генеральной дирекции и руководства ряда филиалов организации, предусматривающие массовые увольнения работников, нарушают прописанные в соглашении договоренности. ФПАД напоминает работодателю об обязанности соблюдать соглашения и предлагает отменить приказы, ведущие к массовым увольнениям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 11 августа

Сайт ЛФП

Обучен — значит эффективен

Наступает новый учебный год, и сентябрь в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), как обычно, будет насыщенным. Профсоюзные лидеры и активисты первичек смогут пройти обучение по целому ряду учебных программ. Это, к примеру, «Цифровые компетенции», где можно не просто получить информационную грамотность и опыт коммуникации посредством цифровых технологий, но и научиться их креативному применению. Этот курс пройдет с 5 по 9 сентября. В эти же сроки пройдет и еще один курс — «Информационная работа». Его слушатели смогут изучить формы, задачи и методы информационной работы, формирование имиджа профсоюзной организации, основные правила работы в социальных сетях, а также использование цифровых технологий в мотивации профсоюзного членства.

С 12 по 16 сентября в стенах ЗУМЦ будут преподавать «Менеджмент профсоюзной организации». Он поможет развить управленческие компетенции, получить навыки все той же информационной работы и информатизации, а вместе с тем освоить и принципы социального партнерства, постичь премудрости стресс- и тайм-менеджмента, конфликтологии, управления персоналом, изучить актуальные вопросы трудового законодательства, получив «мягкие» навыки профсоюзного лидера. В эти же дни в ЗУМЦ будет идти и курс под названием «Лидерство». Здесь рассмотрят механизмы проведения собраний и совещаний, решение конфликтных ситуаций, то, как авторитетно высказать свою точку зрения и мотивировать людей.

Еще один курс, который также будет прочитан в ЗУМЦ с 12 по 16 сентября — «Управление конфликтами в профсоюзной организации». Тут опытные преподаватели представят слушателям приемы разрешения конфликтов, управления своими и чужими эмоциями, а также 10 уникальных инструментов по работе со стрессом и способы противостояния манипуляциям.

Как всегда, особое внимание в ЗУМЦ уделяют впервые избранным членам выборных органов профсоюзных организаций. Для них с 19-23 сентября поведают об исторической роли и достижениях профсоюзов, расскажут о правовых гарантиях деятельности профсоюзов, научат вести организационную работу в первичках, контролировать соблюдение трудового законодательства и выстраивать взаимоотношения с работодателем, чтобы заключить с ним коллективный договор. В эти же дни состоится и обучение членов молодежных советов и кадрового резерва. В рамках этого курса, в числе прочего, также расскажут об истории профсоюзов, о ведении информационной работы и коллективных переговоров, познакомят с трудовым законодательством.

С 26 по 30 сентября руководители профсоюзных организаций на площадке ЗУМЦ смогут повысить свою финансовую грамотность, а также постичь науку «Эффективного руководства профсоюзной организацией».

В последнюю неделю месяца у профсоюзного актива нашего региона появится и возможность изучить «Эволюцию профсоюзов», а именно типы и тренды развития профсоюзной организации, уяснить для себя факторы привлечения работников в профсоюз, а также понять, как выстраивать взаимодействия между работником и работодателем. Отдельно отметим авторский курс «Создание персонального имиджа профлидера как метод повышения мотивации профсоюзного членства». Его с 26 по 30 сентября проведет кандидат культурологии и бизнес-тренер по развитию «Soft skills» Алия Добрикова. Здесь вы познакомитесь с социально-психологическими методами повышения мотивации профсоюзного членства, узнаете, как создать и поддерживать имидж профсоюзного лидера в структуре имиджа профсоюзной организации и многое другое. Участники курса смогут также провести диагностику своего персонального имиджа, разработать его модели, а также создать комплекс мероприятий, направленных на укрепление имиджа профсоюзного лидера.

Подробнее о том, как пройти обучение по предлагаемым программам читайте здесь.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Соревнования «Человек идущий»

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий. В Программе принимают участие все субъекты Российской Федерации. Соревнования проходят в два этапа. С 10 сентября по 10 октября 2022 года – предварительный этап: регистрация, формирование команд, обучение участников. С 15 октября по 15 ноября 2022 года – основной, зачетный этап.

В связи с тем, что ФНПР уделяет особое значение вопросам организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях в разных сферах экономики, в членские организации профсоюзов России было направлено письмо с предложением принять участие в вышеуказанных соревнованиях.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Не последний день Икеи?

«Икеа Индастри Тихвин»: половина работников уволена. Предприятие будут готовить к продаже? Как проинформировали в отраслевом профсоюзе, с первого сентября «Икеа Индастри Тихвин» планирует возобновить работу. Как это будет происходить и о текущей обстановке на предприятии «ПТ» рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков.

На приемлемых условиях

«Вчера и сегодня проходят собрания с работниками. Начну с того, что на них официально объявлено, что на данный момент трудовые отношения расторгнуты с половиной сотрудников завода. По данным профкома люди получили, как и было обещано, зарплату за июль-август и еще 7-8 зарплат при увольнении. Также за ними остается право на ДМС, выплачены корпоративная пенсия, выслуга лет и вознаграждения юбилярам. Конечно, увольнения это всегда тяжело, но условия, на мой взгляд, приемлемые, с жалобами в профком никто из уволенных членов профсоюза не обращался. Также нам известны факты, что члены профсоюза, не пожелавшие уходить по соглашению сторон, были оставлены на заводе. А среди тех, кто не попал в число высвобождаемых, есть и такие, кто, по словам председателя первичной профорганизации предприятия Андрея Кудрявцева, пожалел, что ему не предложили уволиться по соглашению сторон», — рассказал Николай Набоков.

Как сегодня?

Что касается текущей ситуации, то председатель территориальной организации Рослеспрофсоюза рассказал следующее: «До 1 сентября предприятие находится в простое. С начала осени работу планируется организовать в следующем режиме: неделю работники будут находиться в простое, который будет оплачиваться в размере 80% от оклада плюс компенсации, но не менее чем 2/3 от среднего заработка, неделю — трудиться. Работать будут в две смены — поочередно. Таким образом оплата за месяц составит 90% зарплаты».

Комментарий, начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов: «Такой порядок оплаты труда не нарушает требования трудового законодательства. Однако необходимо будет проверить расчёты, когда работники получат заработную плату».

Рассказал Николай Набоков и о том, чем будут заниматься работники. «Они будут приводить в порядок цехи, заниматься уборкой, наладкой оборудования и частично — в небольших объемах — выпуском продукции. Как рассказал Андрей Кудрявцев, это делается для того, чтобы подготовить

предприятие к дальнейшей продаже, а также, чтобы люди освежили в памяти, возможно, подзабытые за полгода простоя навыки работы, требования охраны труда. Как было озвучено на собраниях — процесс продажи стартовал. Но пока покупатель не найден», — отметил профлидер. Также Набоков сообщил, что «социальный пакет для работников сохраняется, как минимум, до конца года — до этого времени планируется решить вопрос с продажей предприятия». «Повторю о чем говорил ранее: после продажи профсоюз намерен вести переговоры с новым собственником о сохранении гарантий для работников, — подчеркнул председатель территориальной организации профсоюза. — А на данном этапе первичная и территориальная организации профсоюза контролируют соблюдение трудовых прав тех, кто остался на заводе».

А также...

В июле Рослеспрофсоюз обратился к работникам компании ИКЕА, которые не согласны увольняться, «массово объединиться в профсоюз и бороться за свои рабочие места». «Если в профсоюзе будут состоять более половины работников, мы сможем инициировать коллективные переговоры по заключению коллективного договора, в котором возможно закрепить как гарантии сохранения рабочих мест, так и параметры оплаты и условий труда, социальных гарантий, которые будет обязан соблюдать новый собственник», — говорилось в сообщении.

А газету «Площадь труда», пресс-служба губернатора и правительства 47 региона ранее информировала о готовности областной службы занятости помочь работникам «ИКЕА Индастри Тихвин». В частности, как сообщили в пресс-службе, «Для подписавших соглашения работников «ИКЕА Индастри Тихвин» будут проведены ярмарки вакансий с участием представителей крупного бизнеса региона, где можно будет сразу пройти собеседования по понравившейся вакансии. Им предоставят услуги по психологической поддержке, проведут тренинги, направленные на обучение методам борьбы со стрессом и снятия напряженности, управления конфликтами, научат составлению резюме, тонкостям прохождения собеседований и эффективной самопрезентации при поиске работы, дадут персональные рекомендации по развитию карьеры, проинформируют о состоянии рынка труда и востребованных профессиях. При необходимости будут оказаны услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР СКЕПТИЧЕСКИ ОТНЕСЛИСЬ К ИДЕЕ ДЕПУТАТОВ ОДНОМОМЕНТНО УВЕЛИЧИТЬ МРОТ ДО 30 ТЫС. РУБЛЕЙ

Идея депутатов Госдумы от партии ЛДПР одномоментно увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) практически в два раза — до 30 тыс. рублей, вряд ли найдет одобрение у представителей правительства и бизнеса. Такое мнение высказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, комментируя идею парламентариев.

Ранее стало известно, что 11 августа группа депутатов фракции ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким намерена внести в Госдуму законопроект «Об изменениях в статью 1 закона «О минимальном размере оплаты труда». Документом предлагается с 2023 года повысить МРОТ до 30 тыс. рублей. «Минимальный размер оплаты труда в России значительно ниже данного показателя большинства стран Европы. Низкий уровень МРОТ приводит к дифференциации доходов населения, спаду производства, обширной теневой экономике, росту социальной напряженности», — приводит издание «Известия» текст из пояснительной записки к законопроекту.

Следует отметить: из финансово-экономического обоснования к документу следует, что на такое серьезное повышение МРОТ может потребоваться 1,16 трлн рублей, в том числе 348,7 млрд из федерального бюджета, 232,5 млрд из бюджетов субъектов РФ, 581,3 млрд — из внебюджетного сектора.

— Любое подобное предложение проходит через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Там законопроекты обсуждают профсоюзы,

представители правительства и бизнеса. Исходя из практики – такие бюджетные траты не находят одобрения в правительстве. И тем более – у предпринимателей. Такого рода законопроекты, равно как и предложения по внедрению налога на роскошь, регулярно вносятся в Госдуму. Но на практике не реализуются, — рассказал Александр Шершуков. Зампред ФНПР добавил, что профсоюзы работают с конкретными цифрами, добиваясь реального повышения минимального размера оплаты труда исходя из экономической ситуации. Как ранее сообщала газета «Солидарность», председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на заседании РТК предложил правительству вернуться к расчету МРОТ в зависимости от потребительской корзины.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РАН ПОТРЕБОВАЛ УВЕЛИЧИТЬ ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОФИЛЬНОЙ ГОСПРОГРАММЫ

В профсоюзе работников Российской академии наук обеспокоены планами правительства РФ по сокращению финансирования программы «Научно-технологическое развитие РФ». Об этом говорится в письме, направленном профсоюзом на имя премьер-министра России Михаила Мишустина. Текст документа размещен на официальных страницах профсоюза в соцсетях.

Как сообщается в документе, намерение Минфина урезать бюджетные расходы на госпрограмму на 1,5 триллиона рублей вызывает «серьезную озабоченность» в научном сообществе.

В профсоюзе работников РАН напоминают, что ученые и без того оказались в крайне сложном положении в связи с западными санкциями. А снижение финансирования по целевой госпрограмме лишь увеличит серьезность ситуации.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 12 августа

Сайт ЛФП

Ленобласть принимает Чемпионат России по пахоте

IX Открытый чемпионат России по пахоте стартовал сегодня в ЗАО племенной завод "Приневское" в рамках Аграрной недели, которая проходит в Ленинградской области с 7 по 14 августа. Свыше 50 участников из 40 регионов России, а также Белоруссии и Киргизии покажут свое мастерство в спортивной вспашке. В мероприятии активное участие принимают представители отраслевого профсоюза. Выбор места проведения чемпионата вовсе не случаен. Именно здесь - в "Приневском" трудится один из лучших пахарей страны, многократный победитель региональных и общероссийских чемпионатов по пахоте, член профсоюза работников агропромышленного комплекса Александр Дерюгин.

Как сообщили руководители "Приневского", за эти годы Александр повысил свой профессионализм и находится в отличной форме. Сегодня, в первый день состязаний, Дерюгину было доверено вспахать образцовое поле. Приветствие в адрес мастеров-пахарей прислал Президент РФ Владимир Путин. Его со сцены зачитал министр сельского хозяйства России Дмитрий Патрушев. Глава государства, в частности, подчеркнул, что такие соревнования позволяют поднять престиж сельских профессий и привлечь молодых людей на село. А от себя глава Минсельхоза добавил: то, что сельский труд набирает популярность у молодежи, подтверждает тот факт, что большинство из участников чемпионата - механизаторы в возрасте до 35 лет.

О том, что сегодня важно популяризировать работу в сельской хозяйстве, где в настоящее время используются самые передовые российские и зарубежные технологии, сказал и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. По словам главы региона, для Ленинградской области нынешний чемпионат и Аграрная неделя в целом — это возможность поделиться опытом, показать многочисленным гостям и коллегам из разных концов страны и соседних государств значительные достижения аграрного сектора региона. Участвующий в Аграрной неделе председатель Ленинградской областной (территориальной) организации профсоюза работников АПК РФ Юрий

Мальченко заострил внимание на том, что Ленинградская область - это не только лидер в сельском хозяйстве.

Очень важно, подчеркнул профлидер, что здесь власти и работодатели уделяют большое внимание социальному диалогу с отраслевым профсоюзом, что позволяет сделать жизнь и труд ленинградских селян достойными. Это же подтвердила и председатель Лужской территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Кондратьева, отметив высокие заработные платы механизаторов и доярок. Оба профлидера были едины во мнении, что проведение такого чемпионата, а также других конкурсов профессионального мастерства способствует повышению престижа аграрных профессий. Эту точку зрения разделяют и в Санкт-Петербургском государственном университете ветеринарной медицины, представители которого также принимают участие в Аграрной неделе.

Студентка университета, член студенческого профсоюзного комитета Кристина Грумкина считает, что такие мероприятия помогают увидеть насколько многогранен современный агропромышленный комплекс. Также профсоюзный активист отметила роль студенческой первички в вопросах будущего трудоустройства выпускников вуза и привлечения их для работы на селе. Современный АПК требует очень многих знаний. Управлять компьютеризированным трактором может лишь специалист с образованием не ниже технического.

Это также повышает престиж профессии и способствует улучшению условий их нелегкого труда, уверен главный инженер Племенного завода "Приневское" Александр Иванов. Также главный инженер считает, что достойная зарплата, которую сегодня получают механизаторы, должна привлечь в сельское хозяйство молодежь. Соревнования продлятся до воскресенья - 14 августа, когда и будет назван лучший пахарь России.

Справочно: в чемпионате принимают участие ведущие производители сельхозтехники, среди которых «Ростсельмаш» и Петербургский тракторный завод, а также крупные сельхозпроизводители из разных регионов страны. В рамках мероприятия состоялись трактор-шоу (гонки на тракторах), винный, сырный фестивали, и парад ретро-техники запланирован еще целый ряд мероприятий

[Подробный репортаж о событии опубликует газета «Площадь Труда».](#)

[Сайт ЛФП](#)

О физкультуре, спорте и не только о них

«Актуальные социальные проблемы России» – профсоюзный форум под таким названием прошел во Дворце Труда. Его организовала Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф). Участниками его стали представители первичных организаций ТО СПб и ЛО Судпроф, а также депутаты и эксперты в вопросах социально-трудовых отношений. Особое внимание участники форума, прошедшего в канун Дня физкультурника, уделили вопросам развития массового спорта, как важного средства оздоровления работников и членов их семей. Так, депутат Государственной Думы РФ Олег Нилов, напомнил об опыте СССР, когда возможность заниматься спортом была у каждого, а государством выделялись серьезные средства на спортивную работу. Значительные средства тратили и предприятия. К примеру, Северный завод, на котором начинал свой трудовой путь и развивал спортивную работу будущий политик, финансировал футбольную команду «Приморец». «Моя позиция – профессиональный спорт не должен стоять на первом месте. Приоритет – детскому, молодежному, массовому спорту», – заявил Олег Нилов.

«Спорт - область высоких достижений. Физкультура дает возможность дольше жить, быть здоровым», – отметил депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Новиков. В качестве одной из целей форума он назвал обсуждение вопроса о возвращении спорта на предприятия. Заслуженный работник физической культуры РФ Борис Бриль рассказал о структуре спортивного движения в Советском Союзе, особо отметив роль профсоюзов в развитии спорта на предприятиях. Во время форума состоялась презентация книги Бориса Бриля «Записки ветерана спорта».

Работа форума продолжилась в формате дискуссии «Физкультура и спорт – основа здорового образа

жизни». Профсоюзные активисты с интересом выслушали выступления коллег, поделившихся опытом спортивной работы на своих предприятиях.

Так, председатель первичной профсоюзной организации Выборгского судостроительного завода Любовь Головацкая рассказала, что заводские спортсмены-любители участвуют во всех городских состязаниях. На предприятии проходят соревнования по мини-футболу, волейболу, баскетболу, дартсу и другим видам спорта. Популярны туристические слеты.

Однако, по оценке профлидера, не на всех производствах отрасли дела обстоят так благополучно. Любовь Головацкая предложила: на уровне Объединенной судостроительной корпорации обязать руководителей заниматься спортивной работой не по остаточному принципу. В качестве положительной тенденции она отметила внимание руководства ОСК к развитию спортивной работы. В частности спортивной работе была посвящена отдельная видеоконференция, проведенная генеральным директором корпорации Алексеем Рахмановым.

Своим опытом спортивной работы также поделились председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн Океанприбор» Яна Латыпова и член профкома АО «Северное Проектно-конструкторское бюро» Алексей Седякин. Депутат Госдумы Олег Нилов, с интересом выслушав выступления профсоюзных активистов, отметил, что депутаты всех уровней должны найти способы мотивации к здоровому образу жизни, материальной поддержки некурящих, занимающихся спортом.

Председатель Территориальной организации профсоюза Сергей Максименко также отметил необходимость принятия соответствующих документов и программ, которые бы способствовали популяризации массового спорта и здорового образа жизни, в том числе, с использованием механизмов трипартизма – рассматривая их на трехсторонних комиссиях федерального и регионального уровней. При этом он отметил, что пропаганду здорового образа жизни нужно начинать с семьи, школы, плакатов, страниц учебников.

Продолжая работу форума, его участники высказались по таким актуальным вопросам, как защита работников от возрастной дискриминации, роль профсоюзов в решении кадровых вопросов – налаживании взаимодействия между предприятиями и учебными заведениями, готовящими специалистов для кораблестроения. Сергей Максименко, отметив ухудшение ситуации в отрасли, выступил с предложением провести в конце сентября встречу, в которой должны принять участие директора и профлидеры предприятий.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Делу — время

«Сверхурочка» в «оборонке»: гарантии для работников повысят

В России утвердили особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах. Соответствующее Постановление Правительства РФ подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Документ должен вступить в силу 13 августа.

Он устанавливает особенности правового регулирования трудовых отношений «в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, участвующих в исполнении государственных контрактов по реализации государственного оборонного заказа, в период введения Правительством Российской Федерации специальных мер в сфере экономики».

Перечень таких организаций будет утвержден Министерством промышленности и торговли РФ по согласованию с Министерством обороны, корпорациями «Росатом» и «Роскосмос».

В соответствии с особенностями трудовых отношений допускается привлечение работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов, к сверхурочной работе в течение года без их согласия. Продолжительность «сверхурочки» не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно, оплачиваться все сверхурочно отработанные

часы должны не менее чем в двойном размере. Еженедельный непрерывный отдых при этом должен составлять не менее 24 часов.

Также работников могут привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия с оплатой не менее чем в двойном размере. При этом число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

С графиками сменности работники должны быть ознакомлены не позднее чем за 3 дня до введения их в действие.

При нарушении организацией срока (или возникновении риска нарушения срока) исполнения государственного контракта возможно перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска работника без его согласия.

При этом отпуск должен быть предоставлен работнику не позднее 18 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Либо часть отпуска, превышающую 21 день, по заявлению работника можно будет заменить денежной компенсацией.

Также допускается отзывать работника из отпуска без его согласия. Об этом он должен быть уведомлен не позднее чем за 3 дня.

Отдельно в документе указаны категории работников, которых можно привлекать к «сверхурочке» и в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Это инвалиды и родители детей-инвалидов; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; одинокие матери и отцы или опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет; родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; многодетные родители детей в возрасте до восемнадцати лет, если младшему не исполнилось четырнадцати лет; а также работники, ухаживающие за больными членами семьи.

Причем работники указанных категорий должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от такого вида работ.

Документ не распространяется на работников, привлечение которых к сверхурочным работам и работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено законодательством. Напомним, что к таким категориям относятся беременные женщины; несовершеннолетние до 18 лет и работники, заключившие с работодателем ученический договор.

Авторы документа рекомендуют работодателям при необходимости: принимать дополнительные меры по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников этих организаций, а также обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей.

Комментарий, начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов:

«Правительство РФ, введя ограничения на право на отдых для работников отдельных организаций ОПК, при этом установило и повышенные гарантии для таких работников. Так сверхурочная работа оплачивается в двойном размере с первого часа. В обычных условиях за первые два часа работы идет оплата в полуторном размере. Работу в выходные и нерабочие праздничные дни также платят в двойном размере. Законодатель ограничил возможность работодателей вынудить работника взять день отдыха за такую работу. Следует учитывать, что особенности распространяются только на организации, которые будут включены в соответствующий перечень. Но пока перечень еще не опубликован»

[Газета «Площадь труда»](#)

О спорт! Профсоюзный!

13 августа — День физкультурника в России

Рабочий спорт не только укрепляет здоровье работников, о сохранении которого заботятся профсоюзы, но и воспитывает бойцовский характер, дух коллективизма, учит работников быть одной дружной командой. Эти ценные качества очень пригодятся им и в работе, и в борьбе за свои трудовые права, и в профсоюзной деятельности. Поэтому День физкультурника, который в России будет отмечаться завтра, в известном смысле можно назвать и профсоюзным праздником.

В нашей стране День физкультурника официально отмечается с 1939 года. Однако он получил широкое распространение гораздо раньше. Еще в конце 1920-х годов развитию физкультурного движения и спорта в рабочей среде стали уделять повышенное внимание, и еще на заре советской власти и по сей день его поддерживали и поддерживают профсоюзы.

Живые легенды

Именно из рабочих, профсоюзных спортивных обществ вышли многие звезды отечественного спорта. Выдающейся легкоатлетке Галине Зыбиной часть детства пришлось провести в блокадном Ленинграде. Однако даже после трех лет голода и невероятных лишений она на уроках физкультуры уверенно бросала учебную гранату гораздо дальше, чем подружки по классу. Вскоре ленинградская школьница приступила к занятиям под руководством легендарного тренера Виктора Алексеева. Долгие годы прославленная чемпионка и рекордсменка выступала за добровольное спортивное общество профсоюзов «Труд».

Звездный час Галины Зыбиной настал на первых для СССР Олимпийских играх – в 1952 году в Хельсинки. Она стала олимпийской чемпионкой в толкании ядра, затем было «серебро» на олимпиаде в Мельбурне в 1956 году, и «бронза» на олимпиаде в Токио — в 1964-м. В ее коллекции спортивных трофеев есть медали разных проб мирового и европейского чемпионатов. Причем, не только в толкании ядра, но также в метании диска и копья.

В минувшем году Галина Ивановна перешагнула 90-летний рубеж. Как отметил на торжественной церемонии ее чествования председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, Галина Зыбина олицетворяет собой рабочий спорт, является примером и образцом для подражания, особенно для молодежи. Среди ее многочисленных наград не только спортивные регалии, но и орден Трудового Красного знамени, медаль «За оборону Ленинграда». Кстати, впервые Галина Зыбина посетила Дворец Труда еще в самом начале своей спортивной карьеры, в далеком 1948 году.

Кавалер орденов Ленина и Трудового красного знамени, трехкратная олимпийская чемпионка Татьяна Казанкина много лет выступала за добровольное спортивное общество профсоюзов «Буревестник». И на пике своей спортивной карьеры также была гостьей профсоюзного Дворца. А в декабре прошлого года в штаб-квартире профсоюзов торжественно отмечали юбилей и этой прославленной спортсменки.

Олимпиада 1976 года в Монреале принесла Казанкиной сразу два «золота» — в беге на 800 и 1500 метров. Ранее такое не удавалось ни одной из спортсменок. Причем, в беге на 800 метров Татьяна Казанкина установила новый мировой рекорд. Потом были «золото» и на Московской олимпиаде-80.

Татьяна Казанкина установила семь мировых рекордов. И не только в беге на средние дистанции, но также в забегах на 2000 и 3000 метров. Такими достижениями не могут похвастаться даже признанные мировые лидеры легкой атлетики — африканские бегуны.

В настоящее время Татьяна Васильевна — вице-президент Олимпийского совета Санкт-Петербурга, президент Союза спортсменов нашего города.

Одна из ее главных забот — помощь ветеранам спорта. Удалось добиться дополнительного денежного содержания для победителей и призеров Олимпиад, чемпионатов мира и Европы.

Петербургским ветеранам спорта также оказывается медицинская помощь и моральная поддержка.

Современные герои

Есть яркие лидеры и среди нынешнего поколения профсоюзных спортсменов Петербурга. Прежде всего, сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, костяк которой составляют работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», «ПетербургГаза» и других предприятий городского хозяйства нашего региона. Она неоднократно побеждала во всероссийских и международных соревнованиях спортсменов-любителей.

Недавно она одержала очередную победу на Всероссийском летнем корпоративном фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы». Посланцы самого

спортивного профсоюза ЛФП завоевали 60 золотых, 24 серебряных и 13 бронзовых медалей. В общекомандном зачете отрыв от ближайших соперников превысил 700 очков.

В этом фестивале приняли участие более 1 000 спортсменов из разных регионов России, представлявших 68 организаций. Наши земляки оказались единственной профсоюзной командой. Соревнования проводились по 26 видам спорта. Сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, в составе которой было всего 70 спортсменов, за три дня приняла участие в 24 видах программы. За счет редчайшей спортивной универсальности многие из них с успехом выступили в разных дисциплинах.

Сейчас в свободное от работы время полным ходом идет подготовка к финалу корпоративных игр, который пройдет в конце сентября.

Возрождение профсоюзной Спартакиады

Другим знаменательным событием в профсоюзном спорте нашего региона стала Спартакиада ЛФП. Впервые эти соревнования состоялись в 2018 году. Два года подряд на спортивных площадках состязались сотни работников самых различных отраслей Петербурга и Ленобласти. Однако из-за пандемии коронавируса пришлось взять тайм-аут.

После двухлетнего перерыва Спартакиада стартовала в феврале нынешнего года, когда были проведены лыжные гонки, и продлится до ноября. В ее программе — турниры по волейболу, баскетболу, настольному теннису, пулевой стрельбе, мини-футболу, боулингу, шахматам и дартсу. Вот лишь пара колоритных эпизодов профсоюзной Спартакиады. В соревнованиях по пулевой стрельбе померились силами 16 коллективов. Характерной особенностью этих, казалось бы, «мужских» состязаний стало активное участие представительниц прекрасного пола.

Председатель первичной профорганизации концерна «Океанприбор» Яна Латыпова в тот день впервые взяла в руки пневматическую винтовку. Так получилось, что сразу два ее товарища по команде заболели, и им срочно потребовалась замена. Как и подобает профлидеру, Яна Латыпова сделала все возможное, чтобы не подвести коллег. Выступила она достойно.

А на волейбольном турнире многие из членов сборной команды Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представлявшие различные предприятия и организации судостроения, впервые встретились только на спортивной площадке. Но за пять часов соревнований они успели не только сыграть, но и подружиться, и в итоге заняли почетное второе место, уступив лишь признанным фаворитам — спортсменам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

Давным-давно замечено, что рабочий спорт объединяет трудовой коллектив, предельно сплачивает всех его участников, побуждает в трудный момент подставлять плечо товарищам по команде. Эта спайка затем обязательно пригодится и в работе. На спортивных площадках очень легко завязываются неформальные отношения с коллегами по работе и смежниками, что затем помогает проще решать производственные вопросы.

Поддержание хорошей физической формы работников по праву можно считать одним из элементов охраны труда. К счастью, и многие работодатели прекрасно осознают те долговременные выгоды, которые приносят вложения в организацию спортивно-массовых мероприятий. Здоровые, физически сильные работники, которым созданы условия для постоянных занятий спортом, живут полноценной жизнью и наиболее успешны на трудовом фронте. Спартакиада ЛФП позволяет профсоюзам успешно решать целый комплекс важнейших задач. Прежде всего, укреплять здоровье трудящихся — членов профсоюзов. Регулярные занятия спортом дают работникам возможность поддерживать высокий жизненный тонус и плодотворно трудиться. А еще это — отличная мотивация профсоюзного членства, ведь обязательное условие — все спортсмены должны быть членами профсоюза.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Суд удовлетворил иск Генпрокуратуры к ФНПР

12 августа в Гагаринском районном суде Москвы завершилось рассмотрение иска Генеральной прокуратуры к Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и нескольким десяткам добросовестных приобретателей имущества. Содержание иска сводилось к тому, что заключенное в начале 2000-х годов соглашение между правительством России и ФНПР о разграничении прав собственности на имущество в регионе Кавказских Минеральных Вод якобы не предоставляло профсоюзам право распоряжаться данным имуществом. В течение нескольких месяцев проходили слушания в суде, на которых выступали десятки свидетелей, подтверждавшие и права профсоюзов, и их собственные права как добросовестных приобретателей. «Солидарность» подробно освещала суть претензий и ход судебного разбирательства (Материалы по теме – см. «Солидарность» №№ 19, 23, 24, 26, 28 2022, монолог главного редактора «Хрестоматия правового беспредела»). Как отметил в комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, «некоторые из ответчиков в свое время приобретали полуразрушенные строения, которые в дальнейшем они реконструировали, тем не менее среди исковых требований прокуратуры было возвращение в государственную собственность вновь построенных объектов».

– За это время в суде не было представлено доказательств, которые бы подтверждали обвинения прокуратуры. Генпрокуратура не представила каких-либо фактов коррупции, несмотря на устные заявления об этом. Тем не менее судья в своем решении фактически полностью процитировал иск. Характерно, что решение было вынесено 12 августа – в день рождения председателя ФНПР Михаила Шмакова, что выглядит достаточно цинично, — подчеркнул Шершуков. Профлидер заявил, что данное решение не вступило в законную силу, и со стороны ФНПР будет подана апелляция на это решение, «поскольку оно идет вразрез с законодательством и представленными в ходе судебного рассмотрения фактами». В Федерации независимых профсоюзов России считают неправомерным решение Гагаринского районного суда Москвы об удовлетворении иска Генеральной прокуратуры по изъятию в госсобственность ряда объектов, принадлежащих ФНПР и ряду других собственников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз работников здравоохранения поставил вопрос о компенсационных выплатах перед главой Минздрава

Отсутствие дополнительных средств из федерального бюджета на установление компенсационных выплат врачам и медицинским работникам, борющимся с COVID-19, вызывает серьезную озабоченность у лидеров профсоюза работников здравоохранения РФ. Об этом говорится в обращении профсоюза, направленном на имя министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко. Документ размещен на официальном сайте ПРЗ РФ 12 августа. Также профсоюз предлагает профильному министерству добавить дополнительные категории получателей этих средств. Так, в списки врачей и медработников, которые могут рассчитывать на компенсацию, необходимо внести работников выездных бригад скорой медицинской помощи, инструментальной и лабораторной диагностики. «Профсоюз работников здравоохранения РФ направил обращение Министру здравоохранения России Михаилу Мурашко, в котором обозначил ряд принципиальных вопросов по порядку установления компенсационных выплат медработникам за работу в эпидемических условиях в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268. Профсоюз предлагает Министру инициировать рассмотрение и решение этих вопросов в правительстве РФ», — говорится в документе. Комментируя газете «Солидарность» обращение к Михаилу Мурашко, председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников напомнил, что в профсоюзе считают несправедливым и сам новый принцип начисления компенсационных выплат врачам за борьбу с коронавирусом: — Новые компенсационные выплаты существенно ниже отмененных, к тому же поменялся механизм их установления — в процентах к должностному окладу, — подчеркнул профлидер, добавив, что такая схема не позволяет обеспечить единый уровень компенсации медработникам, занятым борьбой с коронавирусом. Ранее профсоюз направил

обращения к министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко и министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в которых выразил свое несогласие с обновленной схемой выплат компенсаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФНПР пояснили, почему создание Навальным профсоюза незаконно

Осужденный за мошенничество и оскорбление суда политик Алексей Навальный заявил о создании «профсоюза «Промзона». Как заверяет Навальный, организация создана, чтобы «защищать права граждан, трудоустроенных на предприятиях уголовно-исполнительной системы». Причем, с его слов, присоединиться к ней могут как заключенные, так и тюремщики. «Я составил документы и отправил уведомление о создании профсоюза директору ФСИН и начальнику моей колонии», — рассказывается в соцсетях Навального. При этом основатель «Промзоны» признался, что пока является единственным членом этого «профсоюза», так как остальные заключенные не присоединяются к нему, якобы опасаясь дисциплинарных взысканий. Следует отметить, что 4 августа Навальному объявлено официальное предостережение «о недопустимости действий, создающих условия для совершения административного правонарушения». Однако он пытается оспорить данное предостережение через суд. Как рассказали газете «Солидарность» в правовом департаменте Федерации независимых профсоюзов России, право создания профсоюза принадлежит наемным работникам, которые могут свободно распоряжаться своей рабочей силой и выбирать профессию, в отличие от заключенных, чей труд носит принудительный характер.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОТ: темп восстановления занятости молодежи недостаточен

Восстановить уровень занятости молодежи по-прежнему не удастся, отмечается в новом докладе Международной организации труда (МОТ). В нем подтверждается, что пандемия COVID-19 отразилась на молодежи сильнее, чем на любой другой возрастной группе. Так, с начала 2020 года уровень безработицы среди молодежи до 24 лет в процентном отношении снизился гораздо больше, чем среди взрослых. В 2022 году, по имеющимся оценкам, общемировое число молодых безработных составило 73 млн — это чуть меньше, чем в 2021 году (75 млн), но все равно на 6 млн больше, чем в 2019-м, до начала пандемии, говорится в докладе. Доля молодых людей, не работающих, не учащихся и не проходящих профессиональную подготовку, в 2020 году (последний год, по которому есть общемировые данные) выросла до 23,3%. Это на 1,5 процентного пункта больше, чем в предыдущем году, и это самый высокий показатель по меньшей мере за 15 лет. Согласно прогнозам, в 2022 году будут трудоустроены 27,4% молодых женщин в мире, в то время как для молодых мужчин этот показатель составляет 40,3%. Иными словами, у молодых мужчин шансы найти работу почти в полтора раза выше, чем у молодых женщин. Такой гендерный разрыв, который за последние два десятилетия практически не сократился, наиболее заметен в странах с уровнем дохода ниже среднего, где он составляет 17,3 процентных пункта, а наименее велик в странах с высоким уровнем дохода (2,3 процентных пункта). Самая высокая и быстро растущая безработица среди молодежи наблюдается в арабских государствах, прогноз на 2022 год — 24,8%. Среди молодых женщин в регионе ситуация хуже: в 2022 году работы не имеют 42,5% из них, что почти втрое выше аналогичного среднемирового показателя (14,5%). «Кризис, связанный с пандемией COVID-19, вскрыл целый ряд упущений в решении проблем молодежи, особенно наиболее уязвимых ее категорий — таких, как начинающие соискатели работы, учащиеся, бросившие школу, выпускники, не имеющие опыта, те, кто бездействует не по собственному выбору, — отметила заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики Марта Ньютон (Martha Newton). — Молодым людям в первую очередь требуются четко функционирующие рынки труда, открывающие возможности достойно трудиться перед теми, кто уже занимается трудовой деятельностью, и получать качественное образование и профессиональную подготовку — перед теми, кто только собирается ее начать».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота 13 августа

Сайт ФНПР

О неправомерном решении Гагаринского суда. Сообщение пресс-службы ФНПР

12 августа решением Гагаринского суда города Москвы был практически полностью поддержан иск Генеральной прокуратуры к ФНПР и сотне добросовестных приобретателей объектов, которые некогда находились в профсоюзной собственности. На основании этого отдельные средства массовой информации распространяют сведения не только далекие от истины, но и напрямую лживые. В связи с этим, а также для того, чтобы предостеречь СМИ от распространения ложной информации, сообщаем:

1. Иск прокуратуры и решение Гагаринского суда является прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России.
2. В результате соглашения от 2002 года между правительством РФ и ФНПР “О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод” именно профсоюзы, а не государство, выделили в государственную собственность ряд объектов, которыми ранее, на протяжении многих лет управляли и распоряжались советские профсоюзы, их правопреемники – профсоюзы России.
3. Право профсоюзов свободно распоряжаться своим имуществом подтверждено многочисленными решениями судов. Только в 2021 году прокурорам было отказано в шести исках в разных судебных инстанциях Ставропольского края.
4. Отсутствие состава преступления в действиях профсоюзов и руководства ФНПР подтверждено результатами доследственной проверки, проведенной Управлением по расследованию организованной преступной деятельности Следственного департамента МВД России в 2020 году.
5. Утверждения о том, что в результате решения Гагаринского суда сотни объектов будут возвращены государству, являются прямой ложью и манипуляцией. Вернуть государству можно только то, чем оно владело. Государство не владело собственностью, указанной в решении суда. А пресловутые тысячи объектов в иске Генпрокуратуры включают в себя, в том числе, тысячи комнат в профсоюзных санаториях, которые для пущей внушительности указаны в исковых требованиях – каждая с отдельным кадастровым номером.
6. В результате неправомерного решения пострадали не только профсоюзы, но и десятки представителей малого и среднего бизнеса, некоторые из которых еще в середине 90-х покупали полуразрушенный сарай, сносили его и вкладывали свои средства в строительство новых объектов. Теперь от них хотят «возвращения в госсобственность» и старого сарая, и нового здания. Именно такие требования звучали в зале суда из уст работников Генпрокуратуры.
7. Принимая решение, суд демонстративно проигнорировал показания десятков свидетелей, ответчиков и третьих лиц, прямо и косвенно подтверждавших неправомерность требований прокуратуры.
8. Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей многомиллионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей, наносят серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.
9. Заявляя о «возвращении в собственность государства» профсоюзного имущества, сторона истца паразитирует на теплых воспоминаниях старшего поколения о профсоюзных путевках и отдыхе в профсоюзных санаториях. В то же время уже сейчас профсоюзные санатории обеспечивают для трудящихся, с дисконтом – для членов профсоюзов, их семей, возможность оздоровления, полностью удовлетворяя спрос на путевки. В реальности же санаторно-курортному комплексу на Кавминводах грозит не просто конфискация, но и последующая приватизация, переход в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.
10. Решение Гагаринского суда не вступило в законную силу. Прокурорам рано сверлить дырки в кителях и на погонах для наград. ФНПР предпримет все необходимые шаги, чтобы санаторно-

курортный комплекс профсоюзов далее работал во благо оздоровления трудящихся, членов профсоюзов, был защищен от приватизации «нужными» людьми.

[Пресс-служба ФНПР](#)