



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях

Со 2 июня по 6 июня 2025 года

Понедельник, 2 июня

В мире

Уровень безработицы в Португалии снизился до 6,3% в апреле

В Португалии наблюдалось небольшое снижение ежемесячного уровня безработицы в апреле, как сообщил Национальный институт статистики (INE) в понедельник.

Показатель снизился до 6,3% с пересмотренных 6,4% в предыдущем месяце марте.

Наряду с этим, в стране также наблюдалось снижение уровня неполной занятости, который составил 10,6%, что на 0,2 процентных пункта меньше, чем в марте.

Кроме того, наблюдалось заметное снижение уровня безработицы среди молодежи в возрасте от 16 до 24 лет.

Показатель снизился до 19,7% в апреле по сравнению с 20,4% в марте. Это также ниже, чем 22,2%, зарегистрированные годом ранее, согласно данным INE.

Эта статья была переведена с помощью искусственного интеллекта. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с нашими Условиями использования.

[Investing.com](https://investing.com)

В стране

Рабочего насмерть придавило упавшей с 17 этажа люлькой на стройке в Красноярске

В Красноярске рабочий строительной организации получил смертельные травмы на стройплощадке. Предупреждали, что он в "разработке": что известно о гибели героя СВО Заура Гурчиева в Ставрополе. "Это результат того, что происходит в обществе последние 20 лет". Как Байкальск переживает трагедию с подростками. По данным правоохранителей, около 11 часов на работника рухнула с 17-го этажа люлька, предназначенная для подъема грузов. 42-летний мужчина скончался на месте происшествия. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела. Следователи усматривают в случившемся признаки нарушения правил безопасности при строительных работах.

[«Российская газета»](#)

Россияне стали осторожнее оценивать свои возможности на рынке труда

За последний год работники ряда сфер стали осторожнее оценивать собственные возможности на российском рынке труда, что может косвенно свидетельствовать о снижении темпов появления новых вакансий. Об этом сообщает «Коммерсантъ» со ссылкой на результаты исследования аналитиков центра ИНСАП ИПЭИ РАНХ и ГС.

Эксперты провели телефонные опросы россиян в марте-апреле 2025 года. По итогам исследования выяснилось, что за последние 12 месяцев доля почти не беспокоящихся о потере основного места труда граждан упала на 4 процентных пункта (п.п.) — с 87 до 83 процентов.

Чаще других на большие риски лишиться работы указывали самозанятые, владельцы предприятий и ИП — 14 процентов. В среде наемных сотрудников показатель составил 11 процентов. Более высокий риск потери работы — по сравнению с работниками сферы услуг — отметили, в частности, занятые в промышленности и сельском хозяйстве.

По всему миру начался кадровый голод. Как нехватка опытных и умных работников угрожает экономике России?

Вместе с тем за год снизилась доля полагающих, что найти схожую с текущей работу будет легко или очень легко. Весной 2025 года схожих настроений придерживались 41 процент опрошенных, тогда как годом ранее показатель составлял 49 процентов. Кроме того, за отчетный период увеличилась доля тех, кто считает, что найти подобную работу будет трудно или очень трудно — с 45 до 51 процентов.

Чтобы резко не ухудшить собственное финансовое положение, ряд граждан в России предпочитают работать на двух и более работах. По итогам первого квартала 2025 года таковых россиян насчитывалось в общей сложности 1,044 миллиона. У мужчин в целом подобная практика встречается чаще, чем у женщин. Около четверти имеющих дополнительное место труда представляют собой квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства.

[«Лента»](#)

Как проходил чемпионат "Профессионалы" в Нижнем Новгороде

Четыре дня соревнований, 195 конкурсантов из 46 регионов России и 6 зарубежных стран, 15 компетенций, море драйва и даже одно предложение руки и сердца! Все это - чемпионат "Профессионалы", финал которого состоялся в Нижнем Новгороде.

Чемпионат проходит уже третий год, и это самое масштабное событие в системе среднего профобразования. Основные его участники - студенты колледжей, но соревноваться могут также начинающие специалисты и даже школьники. Такие, например, как Милана из Москвы. Она вышла в финал в компетенции "Дизайн интерьера". Милана учится в 8 классе и взахлеб рассказывает про свой проект в конкурсной программе. А задание такое: придумать концепцию оформления интерьера купольного дома (на рисунке он похож на национальное жилище эскимосов - иглу). В руках у Миланы "мудборд" - большой лист бумаги с коллажем из разных вдохновляющих картинок. Из этого потом появится концепция оформления жилого пространства: стиль, цвет, фактура.

Девушка уверена в себе и в том, что делает. На чемпионате, честно говоря, все такие.

"Хочу как можно скорее начать работать по-настоящему, - говорит Милана. - Я уже делала несколько тестовых проектов, дело свое очень люблю".

По словам экспертов-наставников на конкурсных площадках, с каждым годом меняется подход к заданиям и их сложность.

"Задания стали более адаптированы к реальной жизни, это полноценные проекты, которые после чемпионата можно пускать "в мир", - говорит эксперт компетенции "Дизайн интерьера" и наставник Миланы Наталья Кичайкина. - Это настоящая дизайнерская работа. И участники растут - юные, но уже профи". Кондитерское дело, интерьерный дизайн и изготовление украшений: В колледжах Москвы школьникам помогают развивать таланты

Кондитерское дело, интерьерный дизайн и изготовление украшений: В колледжах Москвы школьникам помогают развивать таланты

Александр Тичник приехал на финал "Профессионалов" из дальневосточной Находки. Саша - студент политехнического колледжа, лет с 8 увлекается программированием. Поэтому и участвует в компетенции "Программные решения для бизнеса". Причем уже второй раз. В первый раз дойти до финала не удалось, но это не расстроило студента, а, напротив, стало мотивацией.

"На мое увлечение обратил внимание куратор в колледже и предложил участвовать в чемпионате, - рассказывает Александр. - В первый раз после того, как "срезался" на региональном этапе, сделал работу над ошибками. И вот я в финале - удача улыбается упорным".

Особенность нынешнего чемпионата в том, что пройдет он в трех городах. Организаторы развели потоки конкурсантов, которых в этом году рекордное число.

После Нижнего Новгорода, где соревновались участники по направлениям "Креативные индустрии" и "Информационные технологии", чемпионатную эстафету в августе примет Калуга. Там мастерство будут показывать по компетенциям в сфере промышленности. В ноябре финал пройдет в Санкт-Петербурге по компетенциям в сфере образования и сервиса.

Победителями в Нижнем Новгороде в основном и юниорском зачетах стали 24 участника, призерами - 48.

Специально, чтобы поздравить ребят, в Нижний Новгород приехали вице-премьер Дмитрий Чернышенко и министр просвещения Сергей Кравцов. Они отметили, что среднее профобразование сегодня очень востребовано, и государство уделяет огромное внимание подготовке рабочих кадров.

Победителей и призеров чемпионата ждут стажировки в крупнейших компаниях страны, денежные призы и шанс попасть на работу мечты. А кое-кого - еще и свадьба! Прямо во время церемонии награждения на сцену поднялся нижегородец Никита и сделал предложение своей девушке Саше. И она сказала "Да!"

Справка "РГ"

Организатор чемпионата "Профессионалы" - Минпросвещения России при поддержке Правительства РФ, федеральный оператор - Институт развития профессионального образования.
[«Российская газета»](#)

Работники переоценивают труд

Мониторинг рынка труда

Среди россиян растет число тех, кто с осторожностью оценивает свои перспективы на российском рынке труда, — что может косвенно свидетельствовать о сокращении темпов появления новых вакансий. Это следует из аналитической записки центра ИНСАП ИПЭИ РАНХиГС. В ее основе — данные телефонных обследований населения, проведенных центром в марте—апреле этого года. Так, в последние 12 месяцев несколько снизилась доля респондентов, оценивающих риск потерять работу в следующие три месяца как низкий или очень низкий — в апреле 2025 года об этом заявляли 83% работающих респондентов, тогда как годом ранее — 87%. На большие риски потери работы указывают самозанятые, владельцы предприятий и ИП — среди них около 14% в апреле этого года отметили, что такая вероятность, с их точки зрения, высока или очень высока; тогда как среди наемных работников таких только 11%. Более высокий риск потери работы — по сравнению с работниками сферы услуг — отмечают занятые в промышленности и сельском хозяйстве.

Возможно, отмечается в аналитической записке, положение работников на рынке труда начинает ухудшаться по сравнению с ситуацией в 2024 году. Удельный вес работников, которые считали, что найти схожую с текущей работу будет легко или очень легко, снизился с 47–49% в 2024 году до 41% в апреле 2025 года. Соответственно, выросла доля тех, кто считает, что найти такую работу будет трудно или очень трудно (с 45% до 51%).

При этом ситуация с зарплатами пока остается благополучной. Так, 39% работающих респондентов указали, что в целом за последний год их трудовые доходы увеличились, при этом у 30% — более чем на четверть. Об обратной динамике сообщили только 11% занятых. Рост трудовых доходов респондентами, не работающими по найму, отмечался существенно реже — они выросли только у 28% самозанятых, ИП, владельцев бизнеса. Также стоит отметить, что заработки быстрее росли у работников, проживающих в городах, по сравнению с жителями сельской местности.

О росте доходов в 2023 году, напомним, сообщали 30% работников, а на снижение доходов указали те же 11%. При этом зарплаты продолжили рост и в 2025 году: за три месяца года они увеличились у 17% работающих респондентов, снизились — у 13%.

Ранее, отметим, “Ъ” уже писал о том, что спрос на труд в РФ может замедляться — о сокращении прироста числа вакансий по итогам первого квартала сообщали крупнейшие российские платформы для работодателей, такие как hh.ru и «Авито Работа»

[«Коммерсант»](#)

Правительство подготовило план по трудоустройству участников СВО

Правительство утвердило план для повышения трудоустройства участников специальной военной операции. По состоянию на 1 мая 2025 года 57% демобилизованных уже работают, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами. План направлен на помощь ветеранам в поиске работы и повышении профессиональных навыков.

Михаил Мишустин подчеркнул, что президент Владимир Путин ранее говорил о необходимости создать условия для востребованности защитников, чтобы они могли обеспечивать своих близких. План включает меры для обучения новым профессиям и повышения квалификации. «Нужно делать все возможное, чтобы наши защитники чувствовали, что они востребованы, могут работать, обеспечивать своих близких», — сказал Михаил Мишустин.

Вице-премьер Татьяна Голикова отметила, что большинство работающих участников СВО, около 80%, заняты по трудовому договору, а остальные трудятся как самозанятые или индивидуальные предприниматели. План охватывает семь блоков мероприятий, включая выявление тех, кто не обратился в службу занятости, содействие в получении необходимых документов и обучение сотрудников службы занятости. Особое внимание уделяется созданию условий для ведения предпринимательской деятельности и поддержке бойцов с инвалидностью.

[«Коммерсант»](#)

Пищевики предупредили о пересмотре цен на продукты

Продовольственные компании отреагировали на предложенные Минпромторгом поправки в закон о стандартизации, бизнес заявляет о серьезных рисках, среди которых есть и возможное повышение цен на продукты, включая социально значимые. Дело в том, что ведомство уверено: свойства продуктов, которые фиксируют во внутренних стандартах организаций и технических условиях, не должны быть ниже тех, что уже установили в добровольных ГОСТах. По сути, такие условия делают стандарты обязательными в РФ.

Норма чревата серьезными последствиями, уверены пищевики. Например, розницу ждет существенно сокращение ассортимента продукции и ее подорожание. Поэтому компании просят не учитывать такую поправку в законе, они уже обратились в ТПП с тем, чтобы президент организации Сергей Катырин направил письмо первому вице-премьеру Денису Мантурову. Об этом сказано в письме ведущих изготовителей из ассоциаций «Союзмолоко», «Русбренд», «Руспродсоюз», а также «Рыбного союза», «Асконд», Национальной мясной ассоциации, Национального союза хлебопечения. «Известия» ознакомились с документом.

Почему бизнес уверен, что новое правило обернется именно такими последствиями? Основная причина в том, что сейчас законодательство разрешает пищевикам производить продукты по внутренним стандартам организации (СТО) и техническим условиям (ТУ), сказано в их письме на имя Сергея Катырина. Но при этом товары должны соответствовать требованиям по безопасности, которые оговорены в технических регламентах.

По совершенно разным причинам сейчас товары могут не соответствовать нормативам национальных стандартов, среди них быстрое устаревание таких ГОСТов. Например, по оценкам «Союзмолока», до 40% молочной продукции на рынке выпускают по СТО или ТУ.

Новое обязательство может подтолкнуть бизнес скорректировать свою работу, чтобы уложиться в правила. «В условиях достаточно высокой инфляции это может привести к росту цен на все пищевые продукты, в том числе социально значимые», сказано в документе пищевиков. С рынка могут исчезнуть до 10% наименований товаров только в молочной отрасли, подчеркивается в письме. Как сказал «Известиям» президент ТПП Сергей Катырин, ТПП пока рассматривает обращение бизнеса.

[«Известия»](#)

Рособрнадзор объявил о предостережениях 19 вузам России

19 российских высших учебных заведений получили предостережения о недопустимости нарушений. В федеральной службе по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) объявили о предостережениях 19 российским вузам. Об этом говорится в сообщении, опубликованном на сайте ведомства.

По информации Рособрнадзора, 19 российских высших учебных заведений получили предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований. Среди них МГУ им. М.В. Ломоносова, РУДН, Высшая школа экономики, а также Современный технический университет, Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II, Институт экономики и управления и ряд других вузов.

Ранее глава Рособрнадзора Анзор Музаев сообщил, что в России не будут отменять ЕГЭ для школьников, которые не планируют поступать в вузы. Он отметил, что формат остается такой, какой есть и существующая модель сдачи экзаменов после окончания школы не меняется.

[«Комсомольская правда»](#)

В регионе

Стало известно, что Законодательное собрание Петербурга планирует обсудить на ближайшем заседании

Петербуржцам рассказали, что петербургский парламент планирует обсудить на ближайшем заседании. Во-первых, планируется рассмотреть законопроект, который предложит компенсировать половину стоимости обучения в городских учреждениях профессионального и высшего образования для одного ребенка из многодетной семьи. Во-вторых, депутаты начнут обсуждение инициативы о частичном или полном погашении ипотеки для многодетных семей на сумму до 550 тысяч рублей, что станет дополнением к федеральной программе, предусматривающей выплату в 450 тысяч рублей. В-третьих, будет рассмотрен проект о новых мерах поддержки петербургских студентов, которые готовятся стать мамами. Речь о единовременной выплате в размере 100 тысяч рублей. Также депутаты обсудят федеральную инициативу, которая требует от продавцов указывать материал упаковки товара. Во втором чтении депутаты обсудят инициативу о поддержке НКО, которые занимаются социальной адаптацией отбывших свое наказание осужденных.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Смерть рабочего на стройке многоэтажки в Новосаратовке стала уголовным делом

Возбуждено уголовное дело после гибели рабочего на стройке ЖК во Всеволожском районе Ленобласти. Мужчина скончался после сильной травмы головы.

Как сообщает СК по Ленинградской области, 2 июня следственным отделом по городу Всеволожску было возбуждено уголовное дело по статье о нарушении правил безопасности при ведении иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека.

По версии следствия, накануне на 34-летнего рабочего в деревне Новосаратовка, выполнявшего отделочные работы на строительном объекте, с высоты шестого этажа упало ведро с цементом. Мужчина получил множественные травмы. Он был госпитализирован, однако скончался от повреждений.

Устанавливаются обстоятельства произошедшего. Следствие определит сотрудников, которые были обязаны обеспечивать безопасность производственного процесса.

Как ранее сообщал 47news, изначально очевидец рассказал, что на голову погибшего упал кирпич. Однако позже он объяснил, что это все-таки было ведро. Кадры с места события показали, что перед падением предмета на голову рабочего из окна на этаже выглянул неизвестный.

[47news.ru](#)

Вторник, 3 июня

В мире

Начала работу 113-я сессия Международной конференции труда

2 июня в Женеве начала свою работу 113-я сессия Международной конференции труда (МКТ). Принимающие в ней участие делегаты правительств, работодателей и работников из 187 государств-членов МОТ работают над важной повесткой: возможные новые международные стандарты по защите работников от биологических опасностей в производственной среде, достойный труд в цифровой экономике, инновационные подходы к содействию переходу от неформальной к формальной занятости.

В работе сессии МКТ в составе российской трехсторонней делегации принимают участие председатель Исполнительного комитета КТР Игорь Ковальчук и президент КТР Борис Кравченко. Лидеры Конфедерации труда России сосредоточатся на работе в комитетах МКТ по применению норм и по установлению стандартов достойного труда в платформенной экономике.

[«Конфедерация труда России»](#)

Уволенный за поцелуй с подчиненной мужчина отсудил у работодателя 10 миллионов рублей

В Китае менеджер вернул работу после того, как его уволили за поцелуй с коллегой

В Китае топ-менеджер отсудил у компании компенсацию в 1,13 миллиона юаней (10,3 миллиона рублей по текущему курсу) после увольнения за поцелуй с подчиненной в офисе. Об этом сообщает South China Morning Post.

Линь, руководитель производства в судостроительной компании города Циндао, был уволен с должности в 2015 году после того, как камеры зафиксировали его объятия и поцелуй с коллегой по фамилии Ши. Работодатель расценил его действия как сексуальные домогательства и злоупотребление служебным положением. Однако впоследствии суд встал на сторону менеджера.

Апелляционный суд установил, что компания не предоставила доказательств получения Линем личной выгоды, а Ши заявила, что добровольно вступила в отношения с мужчиной. Судьи постановили, что моральные аспекты поведения не могут быть основанием для увольнения, если они не прописаны в трудовом договоре. В итоге Линь вернул себе работу.

[«Лента»](#)

В Китае процветает новый бизнес: люди ходят в офисы, чтобы притворяться, что работают

Безработные люди уезжают рано утром в офис и возвращаются домой поздно вечером. Но зарплату им никто не платит, не ставит метрик и не требует быть продуктивнее. Они делают это, чтобы не напороться на неудобные вопросы от окружающих и не придумывать оправдания. В ответ на запрос в больших городах возникли компании, которые позволяют таким людям создавать видимость занятости. Всего за \$4-7 в день они предоставляют рабочий стол, интернет, кофе, обед и обстановку, которая имитирует офис. Компании назначают фиктивные задачи и проводят поставочные проверки. За плату вам позволят притвориться менеджером с личным кабинетом или даже разыграют конфликт с боссом.

Одна из девушек, которая работает в фейковом офисе уже почти год, рассказала Beijing Youth Daily, что уволилась из финансовой сферы сама, потому что устала от командировок и хотела больше стабильности в жизни. Но сказать о своём поступке семье так и не решилась. Поначалу она ходила в библиотеку, но теперь арендует комфортное место за \$55 в месяц. Сколько ещё это продлится, собеседница издания не знает, потому что настоящую работу найти пока не получается.

По официальным данным, в 1 квартале безработица среди городского населения в Китае составляла 5,3%. Но среди молодёжи этот показатель гораздо выше. К примеру, в марте среди людей в возрасте 16-24 лет (без учёта студентов) он достиг 16,5%, а среди 25-29 лет — 7,2%.

Об описанном явлении ещё в январе писал South China Morning Post, и с того времени оно набрало обороты. В Xiaohongshu — китайском аналоге Instagram — полно рекламы компаний, которые помогают безработным притворяться работающими. Такие посты набирают миллионы просмотров и провоцируют активное обсуждение. Если для одних это способ избежать психологического давления, то для других — возможность оттянуть выход на рынок труда. Понять реальный охват и востребованность такой рекламы сложно, поскольку она неофициальна, а деятельность авторы часто координируют через мессенджер WeChat.

[Devby.io](https://devby.io)

В стране

Прибавка к зарплате: рынок ДМС ставит рекорды

Рынок добровольного медицинского страхования ставит рекорды благодаря инфляции и конкуренции между работодателями за ценных специалистов.

В 2024 году сборы по корпоративному добровольному медицинскому страхованию (ДМС) в России составили 235,4 млрд рублей, что на 14,7% выше результата 2023 года, подсчитали специалисты страхового брокера Mains. В 2023 году рост составил 9,3%, а в 2022-м — 8,3%. Открытые данные ЕИС показывают, что в Петербурге и Ленинградской области закупки услуг медицинского страхования в рамках 44-ФЗ тоже стабильны и планомерно увеличиваются. За неполные 5 месяцев 2025 года сумма контрактов (страховая премия) составила 11,4 млн рублей, в то время как за аналогичный период прошлого года она была на уровне 8,5 млн рублей.

Инструмент мотивации

"В рамках 223-ФЗ картина может сильно меняться от года к году и сезонно, так как госкомпании иногда заключают договоры медицинского страхования на несколько лет вперёд или, наоборот, на 3–6 месяцев. Один из пиков пришёлся на прошлый год: за неполные 5 месяцев объём закупок (страховая премия) составил 1,2 млрд рублей. В этом году договоры заключены пока на 21,6 млн рублей, но объёмы могут существенно вырасти во втором полугодии", — рассказывают эксперты площадки "РТС-тендер", входящей в группу компаний наряду с b2b-Center и ОТС.

По словам генерального директора компании "Сопос" Юрия Волкова, рост рынка ДМС стимулируют в первую очередь борьба за кадры и невозможность постоянного повышения уровня оплаты труда.

"Например, повышение зарплаты на 1 тыс. рублей в месяц (12 тыс. рублей в год плюс налоги для предприятия) однозначно окажет демотиивирующее влияние на сотрудника. А включение в социальный пакет полиса ДМС, который стоит ровно столько же (12 тыс. рублей в год плюс налоговые льготы для предприятия), окажет положительное влияние для удержания или привлечения сотрудника. По крайней мере на какое-то время", — поясняет Юрий Волков.

Начальник управления подбора персонала и работы с учебными заведениями "Главстрой Санкт-Петербург" Олеся Кокина подтверждает, что с практической точки зрения полисы ДМС действительно работают как эффективный инструмент удержания и мотивации.

"Возможность получить оперативную и качественную медицинскую помощь повышает лояльность команды и формирует доверие. Сотрудник уверен, что в случае болезни он не останется один на один с проблемой. Кроме того, ДМС помогает сократить период нетрудоспособности работника: при обращении в коммерческое медучреждение ему быстрее назначат диагностику и необходимое лечение. Наконец, рекрутеры отмечают, что при трудоустройстве кандидаты стабильно интересуются наличием ДМС и пакетом услуг: включена ли стоматология, есть ли возможность приобрести страховку для детей по льготной цене и так далее", — рассказывает Олеся Кокина.

Управляющий директор по ДМС "Ренессанс страхование" Юлия Галаничева считает, что на объём сборов также оказала влияние медицинская инфляция, которая в текущих условиях достигает двузначных значений.

"Рост стоимости медицинских услуг стимулирует оформлять страховые продукты", — соглашаются в СК "Совкомбанк Страхование".

В то же время совладелец страхового брокера Mains Павел Озеров отмечает, что многие клиники начали выводить из системы ДМС высококвалифицированных врачей, в частности специалистов с научной степенью.

"Причина кроется в невозможности договориться со страховщиками о повышении тарифов до уровня, который клиники считают целевым, — поясняет эксперт. — А вторая причина заключается в том, что клиники стремятся продать работу высококвалифицированных специалистов за наличный расчёт. Но на это не готовы идти страховщики, страхователи и застрахованные по ДМС".

Выгодная инвестиция

Эксперты отмечают, что за последние годы значительно изменилась структура услуг в программах ДМС. По словам руководителя департамента ДМС СК "Двадцать первый век" Виктории Галицкой, пакет стал шире и интереснее. В него начали входить и стационарная помощь, и лечение серьёзных заболеваний, в том числе онкологических.

"Если раньше страхователи были готовы приобретать стандартные пакеты, не особенно задумываясь об их наполнении и о том, насколько это наполнение отвечает потребностям их сотрудников, то сейчас они подходят к вопросу более осознанно, — развивает эту тему Павел Озеров. — Нередко компании обращаются к страховым брокерам, которые помогают подобрать наполнение пакета под конкретный запрос".

По словам эксперта, в 2024 году в Mains отмечали расхождение между тем, что дают компании, и тем, что реально хотят сотрудники. Так, 32% опрошенных заявили, что вовсе не удовлетворены работой со здоровьем в их коллективах, а 40% оценили её только на удовлетворительно. Однако вторая половина прошлого года и I квартал 2025-го стали менять картину. Выяснилось, что ДМС — это не просто статья расходов, а выгодная инвестиция, которая при грамотном подходе окупается за счёт снижения гораздо более существенных издержек, связанных с болезнями, текучестью кадров и низкой производительностью.

"Там, где HRD и C&B-менеджеры системно подходят к потребностям сотрудников, используя платформы здоровья, а не традиционный HR-кабинет по ДМС, выбирают востребованные клиники, дают корпоративные бенефиты за занятия спортом, уделяют персональное внимание каждому сотруднику, там происходит снижение на 10% бюджета при росте покрытия и, самое главное, снижение трудозатрат HR-команд на 20%", — утверждает Павел Озеров.

«Деловой Петербург»

Мошенники стали предлагать россиянам удаленку с набором текста

Мошенники начали предлагать россиянам удаленную работу по набору текста с изображений, после которой собирают «одноразовые платежи» и исчезают. Об этом во вторник, 3 июня, сообщили в управлении по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий МВД РФ.

«Мы ищем людей для перепечатки текста со сканов в электронный формат», — говорится в сообщении, отправленном задействованному лицу. Затем мошенники отправляют свою жертву на заранее оформленный сайт, где просят совершить «одноразовый» платеж.

Аферисты представляются менеджерами интернет-компаний, обещают работу из дома и свободный график. В среднем они собирают с человека по 900 рублей, предлагая заработок в 10 раз больше на одном тексте.

Как быстро обезопасить себя, свои социальные сети и банковские карты от телефонных мошенников, читайте здесь.

[«Фонтанка»](#)

В регионе

Будущее рынка труда: каких специалистов будут искать чаще

Рынок труда в России продолжит трансформироваться под влиянием технологических инноваций и цифровизации. HR-эксперт Елена Кириллова рассказала о перспективных направлениях.

abnews.ru сообщает, что ключевыми направлениями развития рынка станут развитие IT-сектора, автоматизация производственных процессов и переход на экологически устойчивые технологии. В числе наиболее перспективных профессий — специалисты в области информационных технологий.

«Разработчики программного обеспечения, аналитики данных, эксперты по кибербезопасности и искусственному интеллекту. Эти направления сейчас демонстрируют устойчивый рост спроса благодаря внедрению цифровых решений в бизнесе и государственном управлении», — объяснила эксперт.

Кроме того, важную роль сохраняют медицинские специалисты узких профилей, инженеры по автоматизации, логисты и специалисты по экологическим технологиям. Также востребованы специалисты по маркетингу, управлению проектами и цифровой трансформации.

Говоря о высокооплачиваемых профессиях, Кириллова отметила: «Сюда входят руководители IT-компаний, эксперты по кибербезопасности, а также узкоспециализированные врачи и топ-менеджеры крупных корпораций. В целом, на рынке ценятся профессионалы с глубокими техническими знаниями, способные внедрять инновации и управлять изменениями».

Ключ к успеху на рынке труда: для успешной карьеры необходимо не только овладеть востребованными навыками, но и постоянно обновлять свои знания.

По мнению эксперта, в будущем именно гибкость и способность адаптироваться — ключевые конкурентные преимущества на российском рынке труда.

Ранее телеканал «Санкт-Петербург» сообщал, может ли ИИ выиграть у россиян в борьбе за работу.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Лучших социальных работников Петербурга чествовали в Смольном

Когда призвание — забота и любовь. Лучших социальных работников сегодня, 3 июня, чествовали в Петербурге. Повод — грядущий профессиональный праздник — его в России отмечают 8 июня. В преддверии даты в Смольном прошла торжественная церемония.

Знаки отличия «За заслуги перед Санкт-Петербургом», премии правительства «Лучший работник учреждения социального обслуживания населения» в Актовом зале вручил лично губернатор Александр Беглов. 15 человек удостоены почётного звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Санкт-Петербурга».

«Кроме профессионализма, что еще нужно самое главное? Конечно же, доброе сердце! Вы не только выполняете свои функции как любой из нас, но еще дарите тепло, надежду, настроение. Это не всегда просто», — отметил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Награды от Законодательного Собрания вручил заместитель председателя городского парламента Николай Бондаренко. После церемонии Александр Беглов спустился в малую столовую Смольного, где за чаем побеседовал с социальными кураторами, помогающими участникам специальной военной операции и их семьям. Добавим, в Северной столице сегодня 112 учреждений соцзащиты населения в городском и районном подчинении. Там работают почти 20 тысяч сотрудников. Также много негосударственных НКО, которые помогают нуждающимся.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Среда, 4 июня

В стране

Конституционная надежность

Зампредом КС станет специалист по социальным вопросам и трудовому праву

Комитет Совета федерации по конституционному законодательству и государственному строительству на заседании 3 июня рекомендовал назначить судьей Конституционного суда (КС) Людмилу Жаркову на должность заместителя председателя КС. Глава инстанции Валерий Зорькин заверил сенаторов в том, что его будущий заместитель — человек не только опытный, но и надежный. Сама же госпожа Жаркова рассказала парламентариям об отсутствии «пробела»,

связанного с выходом России из-под юрисдикции ЕСПЧ, а также попросила повысить зарплату сотрудникам судов.

Представляя кандидатуру будущего зампреда, Валерий Зорькин обратил внимание на большой практический опыт Людмилы Жарковой, которая начинала карьеру с должности секретаря в суде. Она является одним из старейших членов КС, много для него сделала, а также, без сомнения, человек надежный, заверил он собравшихся. «Для меня очень важно то, что она в достаточно непростых ситуациях — вы понимаете, и в девяностые годы, да и сейчас, всякие бывают моменты — всегда оставалась в центре, в смысле Конституции», — заявил сенаторам Валерий Зорькин и осторожно добавил: «Не хочу ничего сказать о других судьях, но всякое бывало ведь, в том числе и с судьями КС». Тем не менее в Людмиле Жарковой он совершенно уверен, ведь она «никогда не уклонялась в такие ситуации, когда было плохо для России». И то, что президент представил к назначению именно ее кандидатуру, в нынешней непростой ситуации пойдет КС только на пользу, резюмировал председатель.

Людмила Жаркова — судья КС с 1997 года, поэтому имеет огромный опыт работы, в том числе и в органах юстиции Карелии, подтвердил председатель комитета Андрей Клишас. Кроме того, будущий зампред КС была судьей-докладчиком по делам, связанным с ответственным обращением с животными, поэтому в его симпатии она может не сомневаться, шутя добавил сенатор, известный активной защитой прав бездомных собак (см. «Ъ-Online» от 13 марта). Кроме того, госпожа Жаркова — специалист по социальным вопросам и трудовому праву, резюмировал он.

Сама Людмила Жаркова призналась, что представление на эту должность стало для нее «форс-мажором», но под чутким руководством Валерия Зорькина она рассчитывает справиться с новыми задачами.

Напомним, вакансия, которую предстоит занять госпоже Жарковой, образовалась 1 апреля после скоропостижной кончины зампреда Сергея Маврина. Его смерть обострила кадровый кризис в КС, который вызван достижением в 2025 году предельного возраста нахождения в должности сразу четверых судьями. В том числе после 70-летнего юбилея в сентябре в отставку должна была отправиться и госпожа Жаркова. Однако на заместителя председателя КС возрастные ограничения не распространяются, поэтому после назначения она сможет продолжить работу.

Будущий зампред КС рассказала сенаторам, что суд чаще всего удовлетворяет уже принятые к рассмотрению обращения, и если даже не признает спорные нормы неконституционными, то защищает граждан путем их истолкования.

Это большая и ответственная работа, подчеркнула госпожа Жаркова: несмотря на то что у россиян сегодня нет возможности обращаться в Европейский суд по правам человека (ЕСПЧ), КС справляется со всеми обращениями и никакого «пробела» не возникает.

В России уровень гарантий трудовых прав граждан является одним из самых высоких, заявила сенатор Наталья Кувшинова. Но какие вопросы их защиты чаще всего рассматривает КС и какие из них требуют законодательного урегулирования, поинтересовалась она. Будущий зампред КС честно призналась, что вопросы трудового законодательства — не самые частые в практике суда, хотя в последнее время стало больше обращений по поводу индексации выплат. Более того, несмотря на несколько решений КС, до сих пор существуют изъятия в регулировании оплаты дополнительного труда педагогов. Наконец, суды уже долгие годы ставят вопрос о необходимости повышать зарплату сотрудникам аппарата судов: есть соответствующие законопроекты, но проблема не решается, а ведь это один из наиболее острых вопросов для судебной системы, посетовала она.

Больше вопросов к Людмиле Жарковой не возникло. «Бесспорная кандидатура, заслуживающая нашей поддержки и доверия», — резюмировал сенатор Николай Федоров. В итоге решение рекомендовать госпожу Жаркову к назначению было принято единогласно. Вопрос будет рассмотрен на пленарном заседании верхней палаты 4 июня.

«Коммерсант»

В регионе

В Петербурге погрузчик раздавил своего же водителя. СК проводит проверку

Водитель погрузчика погиб в Кировском районе Петербурга. Как сообщает 4 июня главное городское управление СК, мужчину раздавил собственный рабочий транспорт.

Тело рабочего нашли на территории элеваторной площадки. По предварительным данным, погрузчик перевернулся и придавил своим весом водителя. Тот от полученных травм скончался на месте. В Петербурге погрузчик раздавил своего же водителя. СК проводит проверку | Источник: пресс-служба ГСУ СК по Петербургу

Источник: пресс-служба ГСУ СК по Петербургу. Следственные органы проводят проверку по факту нарушения правил безопасности при проведении работ. По ее результатам будет принято процессуальное решение.

[«Фонтанка»](#)

В Ленобласти продлили возможность получить региональный маткапитал

Губернатор 47-го региона Александр Дрозденко сообщил о продлении предоставления регионального маткапитала в Ленобласти до 2030 года.

В Telegram-канале главы региона 4 июня сообщается, что рассчитывать на выплаты могут семьи, где возраст матери при рождении первого ребенка до 30 лет включительно, при рождении второго ребенка - до 35 лет.

"Если родители решат потратить часть средств маткапитала через электронный сертификат на детские товары и продукты питания - теперь номинал сертификата увеличен до 50 000 рублей", - отмечается в сообщении.

Кроме того, уточняется, что увеличены размеры выплат на детей, рожденных с 1 января 2025 года: при рождении первого ребенка будут выплачивать вместо 140 000 - 175 000 рублей; при рождении второго ребенка – выплата увеличилась с 70 000 до 125 000 рублей.

[47news.ru](#)

СМИ о нас

Дыры в потолке, плесень и грибок. Куда хотят переселить Ленинградскую федерацию профсоюзов

Петербургские профсоюзы по-прежнему вынуждены выбирать себе новое место жительства по принципу «худшее из зол». «Фонтанка» узнала, по какому адресу отправили трудящихся и почему Дому музыки вместе с Николаевским дворцом достается еще и обычная петербургская семья. Как стало известно «Фонтанке», федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Дом музыки» под управлением Сергея Ролдугина, которое недавно получило в управление Дворец труда, попросило прежних обитателей освободить помещения. Например, профсоюзный учебно-методический центр, который безвозмездно арендовал у Ленинградской федерации профсоюзов 400 кв. м, получил письмо с требованием покинуть кабинеты до 17 июня. После этого в здании начнется ремонт, говорилось в сообщении.

Ранее власти города обещали не выгонять арендаторов дворца, пока им не найдут новые помещения. Сделать, впрочем, это сложно. Самой федерации и другим радеющим за права трудящихся, которые пока находятся в Николаевском дворце, нужно найти здание, где работать смогут в совокупности около 200 человек. По нормативам на рабочее место для каждого из них должно приходиться минимум 9 кв. м, неоднократно заявляли на совещаниях в Смольном представители ЛФП. Получается, нужны помещения суммарной площадью от 1800 кв. м, а таких в городе немного.

Какие здания предложил город федерации профсоюзов?

Один из предложенных вариантов — бывшее здание администрации Петроградского района, куда раньше его жители ходили записывать детей в садики и получать другие госуслуги. Здание на Петроградской набережной, 18, к. 3, лит. В, построено в 1902 году. Общая площадь составляет

3433,8 кв. м, но у города там есть только семь помещений общей площадью почти 1700 квадратов.

На днях здание осмотрели представители профсоюзов: на крыше нашли гнилые балки, следы протечек, а в потолке дырки.

Второй адрес — Синопская набережная, 30. Три тысячи квадратных метров ранее занимал Курчатовский институт, но, когда пришло время ремонта фасадов, решил съехать. По этому адресу профсоюзная делегация нашла колонии грибка и плесень на стенах. При этом на здание уже несколько претендентов: администрация Центрального района рассчитывает открыть там центр для людей серебряного возраста. На совещании с прокуратурой 30 мая, где обсуждался вопрос о переезде профсоюзов, чиновники отмечали, что центру тоже нужны немаленькие площади, а профсоюзы могли бы и потесниться в других локациях.

Три других адреса, которые предложили защитникам прав трудящихся, — Рижский, 23, Коломенская, 45, и Лиговский, 168, — тоже не подошли. Все они оказались площадью 300–400 метров, сидеть на головах друг у друга профсоюзные работники не хотят, говорит собеседник «Фонтанки». Он добавляет, что «Лиговский убитый, а Коломенская и Рижский плесневелые». По словам собеседника, федерация профсоюзов за несколько лет вложила в Николаевский дворец больше 500 миллионов рублей. «Да мы бы уже задание новое купили», — говорит источник.

Сложности пропускного режима

По его словам, требование по площади не прихоть. «У нас постоянно приезжают делегации, проходят конференции. На днях, например, приехали 100 человек из ЛНР, в том числе участники СВО. Они больше часа простояли на улице, потому что их не пустила новая охрана, которая получает распоряжения от Дома музыки». Собеседник отмечает, что договориться оказалось сложно только с Домом музыки, который получил возможность контролировать пропускной режим.

В самом Доме музыки «Фонтанке» сообщили, что просили пользователей здания за сутки информировать о тех, кого нужно пропустить. «В 10:00 2 июня некая Елена Рейхрудель (судя по сайту ЛФП, она — сотрудница аппарата профсоюзов. — Прим. ред.) направила в Дом музыки список участников семинара 2 июня с темой письма „02.01.2025“ (скриншот прилагается), где из 48 человек было 9 мужчин. Никаких звонков от организаторов с просьбой ускорить не вовремя поданную заявку не поступало. Список был обработан настолько быстро, насколько это возможно, в ущерб основной деятельности и режиму работы Дома музыки», — отметили в учреждении.

На вопрос о том, какие работы учреждение намерено проводить, там не ответили. «О сроках и видах ремонта арендаторы Николаевского дворца уведомлены средствами электронного документооборота», — лишь добавили в Доме музыки.

В федерации профсоюзов считают, что даже если бы они согласились на одно из предложенных зданий, съехать за две недели бы всё равно не успели. «У нас архив за десятки лет во дворце, музей, судьба которого не определена, и много другого имущества. Переезд — долгий процесс», — добавляют собеседники.

Дворец труда — комплекс из трех зданий, основное из которых — Николаевский дворец. Он был выстроен архитектором Штакеншнейдером в 1861 году для третьего сына Николая I, великого князя Николая Николаевича старшего, и его супруги, дочери принца Ольденбургского. После его смерти дворец был передан под женский институт великой княгини Ксении Александровны, сестры Николая II.

В здании Николаевского дворца, помимо ЛФП, располагались 29 отраслевых территориальных организаций профсоюзов — от Союза работников природоресурсного комплекса до объединения гражданского персонала ВС РФ. Ежегодно на содержание дворца уходило до 100 миллионов рублей, здания обслуживали 50 человек.

Как Дворец труда забирали у профсоюзов

О том, что изъятый из собственности Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по иску Генпрокуратуры Дворец труда передали в оперативное управление Дома музыки и Санкт-Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова стало известно в середине мая. В июне прошлого года Генеральная прокуратура обратилась туда с иском об истребовании дворца из незаконного владения Ленинградской федерации профсоюзов. Организация отстаивала права на объект с помощью документов, в том числе советского периода, среди которых был декрет Ленина и справка управделами Петроградской трудовой коммуны. Как это было, «Фонтанка» писала здесь.

Помимо профсоюзов, по решению суда государству был передан и жилой фонд, бывшие квартиры прислуги дворца. В последние годы профсоюзы расселили оттуда почти всех жильцов — осталась лишь одна квартира. Связаться с семьей, которая там живет, «Фонтанке» не удалось. Это не единственный процесс за последнее время, когда Генпрокуратура обжалует право собственности. В мае ведомство обратилось в суд в связи с принадлежностью ДК Кирова на Васильевском острове. Его профсоюзы продали в 2019 году братьям Алексею и Денису Семёновым, которые владеют компанией, специализирующейся на продаже оружия. Сейчас в ДК арендуют помещения детские кружки, нотариальная контора, агентство недвижимости, молодежный коворкинг. Прокуратура попросила признать сделку фиктивной и передать здание в ведение государства.

[«Фонтанка»](#)

Четверг, 5 июня

В стране

В Госдуме предложили ограничить декретные выплаты для мигрантов

Ограничить выплату по беременности и родам для мигрантов предложили в Госдуме. С инициативой выступил глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), сообщает ТАСС со ссылкой на копию его обращения к вице-премьеру Татьяне Голиковой и председателю Соцфонда Сергею Чиркову. Согласно предложению, выплаты по больничным листам для обладателей разрешения на временное проживание, вида на жительство, а также для граждан стран ЕАЭС (включая временно находящихся в России и работающих по договорам) будут производиться только при условии шестимесячной уплаты страховых взносов до момента наступления страхового случая. Депутат также предлагает установить для иностранцев условие по наличию как минимум одного года страхового стажа для получения выплат по беременности и родам и по уходу за ребенком до полутора лет. При этом для белорусских граждан планируется сохранить существующий порядок. В настоящее время данные категории мигрантов имеют право на обязательное социальное страхование на тех же основаниях, что и россияне.

3 июня в Следственном комитете (СК) России сообщили, что преступная активность среди детей мигрантов с начала 2025 г. увеличилась на 13%. В прошлом году рост показатель составлял 8%. На 82% в 2024 г. выросло число особо тяжких преступлений подростков-мигрантов. В этот же день депутат Госдумы от партии «Новые люди» Сардана Авксентьева обратилась к министру внутренних дел РФ Владимиру Колокольцеву с предложением запретить мигрантам с судимостью работать в России.

[«Ведомости»](#)

В Совете Федерации прошло совещание по преодолению теневой занятости

В Совете Федерации РФ 4 июня 2025 года прошло совещание по теме «Трансформация трудовых отношений в условиях цифровизации: преодоление теневой занятости и восстановление социально-трудовых гарантий и фискальной устойчивости бюджетной системы Российской Федерации».

В совещании приняли участие представители профильных министерств Правительства, Счетной палаты, общественных и предпринимательских организаций.

В ходе своих выступлений представителями государственных органов были озвучены те меры, которые они предпринимают для борьбы с теневой занятостью.

В частности, представителем Минтруда России сообщено о работе над законопроектом, предполагающим включение в ТК перечня признаков трудового правоотношения и наделения инспекторов ГИТ полномочиями по обращению в суд в целях переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые.

Рострудом отмечена работа по взаимодействию с ФНС по обмену информацией, позволяющей выявлять случаи использования труда работников без надлежащего оформления.

Представителем ФНС отмечены те критерии, на которые они ориентируется в целях выявления случаев использования теневой занятости для минимизации налогов.

От Конфедерации труда России на совещании выступила эксперт Светлана Колганова.

К факторам, способствующим распространению теневой занятости эксперт КТР отнесла: дефицит рабочих мест с достойными условиями труда, а также проблему разграничения трудовых отношений и гражданско-правовыми.

Говоря о дефиците рабочих мест с достойными условиями труда Светлана Колганова привела пример разрыва между средней и медианной зарплатой, показывающий, что 50 % трудящихся получают значительно ниже средней зарплаты.

Как показывают данные Росстата, медианная заработная плата в 2023 году - 46 751 рублей, средняя начисленная зарплата в России в 2024 году - 87 952 рубля. МРОТ значительно отстаёт как от средней, так и медианной, поэтому оказывает незначительное влияние на уровень оплаты труда в 2023 году - 16 242 рубля, в 2024 г. - 19 242 руб., в 2025 г. - 22 440 руб..

Проблема разграничения трудовых отношений гражданско-правовыми, по её словам, обусловлена отсутствием законодательно установленного чёткого перечня признаков трудовых отношений и усугубляется ограниченными возможностями ГИТ по переквалификации трудовых отношений в рамках своей контрольно-надзорной деятельности.

«У госинспектора отсутствует право обратиться в суд для переквалификации отношений в трудовые. Кроме того, в отношении надзора в сфере труда применяются ограничения на проверки, предусмотренные федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Для проведения проверки по обращениям граждан требуется согласование прокуратуры, получение которого не гарантировано, в том числе в случае подмены трудовых отношений гражданско-правовым. При этом штат госинспекции год от года постепенно сокращается.», - заявила эксперт КТР.

Сложности разграничения отношений усугубляются внедрением управления персоналом на основе алгоритмов. Светлана Колганова обратила внимание, что наличие такого способа управления, может приниматься за признак наличия гражданско-правовых отношений (например, в случае с цифровыми платформами).

Однако, такое управление на основе алгоритмов свойственно не только цифровым платформам, но также используется для управления в трудовой сфере в технологически развитых секторах (например, для распределения задач, оценки работы в банковской сфере, логистике).

«Использование алгоритмов является именно способом управления, а поэтому не является самостоятельным признаком наличия гражданского отношения. Тем не менее его применение затрудняет квалификацию конкретных отношений как трудовых», - констатировала эксперт. Эксперт также указала на использование для подмены трудовых отношений услуг по предоставлению персонала, оказываемых лицами, не имеющими аккредитацию ЧАЗ. При этом такие лица не входят в предмет надзора за деятельностью ЧАЗов, а ответственность за осуществление такой деятельности без аккредитации отсутствует.

В ходе своего выступления Светланой Колгановой выражена поддержка инициативе Минтруда России по включению в ТК РФ признаков трудовых отношений, а также наделению инспекторов ГИТ полномочиями по обращению в суд в целях переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые.

Кроме того, ею предложено ряд мер, которые могли бы улучшить ситуацию, среди них:

- дальнейшее повышение МРОТ;
- необходимость введения в ТК РФ особенностей регулирования трудовых отношений с использованием алгоритмов как способа управления;
- введение специального основания для проверок ГИТ без согласования с прокуратурой в случае поступления обращений по вопросам оформления договоров ГПХ вместо трудовых договоров;
- увеличение штата ГИТ;
- уточнение предмета надзора за деятельностью ЧАЗов, таким образом, чтобы охватить деятельность любых юридических и физических лиц, осуществляющих фактическую деятельность по предоставлению персонала труда работников (персонала);
- введение административной ответственности для юридических и физических лиц, а также должностных лиц, за осуществление деятельности по предоставлению персонала труда работников (персонала) с нарушением требований законодательства, предъявляемых к такой деятельности, в том числе в части аккредитации и оформления трудовых отношений;
- введение ответственности для юридических и физических лиц, а также должностных лиц, использующих услуги по предоставлению персонала труда работников (персонала), если такие услуги оказываются с нарушением требований законодательства, предъявляемых к такой деятельности, в том числе в части аккредитации и оформления трудовых отношений.

[«Конфедерация труда России»](#)

Минприроды предложило в разы увеличить экологический сбор Как это отразится на стоимости электроники и продуктов

Минприроды предложило в разы увеличить экосбор почти на все товары, включая одежду, электронику и бытовую технику, упаковку. Представители бизнеса считают повышение беспрецедентным и прогнозируют рост конечной стоимости товаров

Фото: Олег Елков / ТАСС

Фото: Олег Елков / ТАСС

Минприроды подготовило проект постановления правительства об изменении базовых ставок экологического сбора. Об этом РБК сообщили два источника, знакомых с содержанием документа. Производители и импортеры товаров и упаковки, входящих в перечень, установленный правительством, несут расширенную ответственность производителей (РОП) за утилизацию отходов. В рамках этого бизнес обязан уплачивать экосбор за неутилизированные материалы либо обеспечивать утилизацию отходов самостоятельно или через специальных переработчиков из реестра Росприроднадзора.

Согласно проекту, новые ставки на большинство групп товаров будут значительно выше утвержденных 1 августа 2024 года базовых ставок на 2026 и 2027 годы. В частности, они составят: одежда и изделия из текстиля — 89,2 тыс. руб. за тонну (выше ранее запланированных примерно в 4,5 раза);

нефтепродукты — 12,7 тыс. руб. (в три раза);

оборудование и инструменты ручные — 82 тыс. руб. (в 2,5 раза);

батареи и аккумуляторы — 169,8 тыс. руб. (в 3–3,5 раза);

осветительное оборудование — 61,8 тыс. руб. (в пять раз);

различные пластмассовые изделия — 23,8 тыс. руб. (в четыре раза);

различные виды упаковок — от 6,7 тыс. до 89,2 тыс. руб. в зависимости от типа (более чем в четыре раза).

Подробнее в [РБК](#)

СМИ о нас

Профсоюзы продолжают борьбу за Дворец труда, переданный в собственность государства

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области зарегистрировал кассационную жалобу Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на свое решение о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, переданного профсоюзной организации вскоре после Октябрьской революции. В ЛФП считают незаконной передачу комплекса зданий Николаевского дворца Дому музыки и консерватории имени Римского-Корсакова и пытаются оспорить законность физической передачи комплекса зданий в суде. Но юристы оценивают шансы на отмену решения суда практически нулевыми. Генпрокуратура подала иск в Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти об истребовании из незаконного владения в пользу РФ архитектурного комплекса бывшего Николаевского дворца (Дворец труда) на площади Труда, 4, в августе 2024 года (см. «Ъ-СПб» от 08.08.2024). В ноябре 2024 года суд вынес решение об аннулировании записи об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на объект в ЕГРН. В апреле решение суда первой инстанции оставил в силе апелляционный суд.

Как происходило изъятие Дворца труда в Петербурге

В мае стало известно, что перешедший Росимуществу комплекс зданий дворца передали в оперативное управление Дому музыки Сергея Ролдугина (федеральное учреждение занимает исторический комплекс на набережной реки Мойки, 122) и Санкт-Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова. В конце мая СМИ написали со ссылкой на источник в ЛФП о том, что Дом музыки уведомил профсоюз об установлении контрольно-пропускного режима во Дворце труда с 1 июня, а действующих арендаторов — о том, что с этого же дня арендную плату за пользование помещениями объекта будет взимать новый правообладатель в лице Дома музыки. Представитель ЛФП подтвердил «Ъ-СПб», что сегодня во дворце прежнюю охранную службу сменила Росгвардия, вход в комплекс осуществляется через КПП. Внутри здания размещено распечатанное уведомление для арендаторов о смене арендодателя, а также объявления о приеме на работу в Дом музыки обслуживающего персонала (сейчас в хозяйственном блоке Дворца труда работает около 50 человек уборщиков и другого технического персонала, уточнил источник редакции). Кроме этого, ЛФП получил от Дома музыки предупреждение о выселении профсоюзной организации из дворца в срок до 17:00 17 июня 2025 года.

В ответах на уведомления Дома музыки, а также в кассационной жалобе представители ЛФП настаивают, что решение суда первой инстанции от 26 ноября 2024 года только признает право собственности Российской Федерации на здания Дворца труда, но в фактическом истребовании Росимуществом комплекса зданий суд отказал. Тринадцатый апелляционный суд оставил в силе решение суда, но отказ в истребовании зданий в пользу РФ сохранил. К тому же ни в решении, ни в постановлении не содержится судебного постановления о возложении на ЛФП исполнения обязанности по передаче зданий Дворца труда в пользу РФ в натуре, обращают внимание в профсоюзной организации. Исходя из этого, ее представители делают вывод о незаконности передачи Николаевского дворца в оперативное управление и последовавших за этим действий Дома музыки.

Неделю назад стало известно о вариантах адресов для переезда, предложенных ЛФП городом. Как писала «Фонтанка», в качестве помещений для размещения профсоюзных организаций предлагалось здание бывшей гостиницы «Интурист» на Петровской набережной, 8, а также дом бывшей администрации Петроградского района на Петроградской набережной, 18. По словам представителя профсоюза, все предложенные помещения являются непригодными для пребывания в них людей.

Кассационная жалоба ЛФП, поданная в Федеральный Арбитражный суд Северо-Западного округа, была зарегистрирована судом, но это не дает гарантий на ее одобрение, напоминает Анна Барабаш, генеральный директор юридической компании Enterprise Legal Solutions. Одно и то же имущество не может одновременно принадлежать двум лицам сразу на разных основаниях,

рассуждает юрист: «В конкретном случае, на мой взгляд, имеет место трактование профсоюзами в свою пользу вполне однозначного решения суда. Это означает, что профсоюзы утратили имущественные права в отношении комплекса зданий, а государство в свои права вступило и в качестве законного собственника впоследствии передало его в управление третьему лицу». На обжалование решения законом отводится всего месяц со дня принятия решения судом, продолжает госпожа Барабаш. «Почему ноябрьское решение решили обжаловать спустя почти полгода, мне неизвестно, но такая задержка почти гарантированно сводит шансы отмены решения к нулю, если, конечно, не открылись некие новые обстоятельства, о которых не было известно ранее. Регистрация кассационной жалобы, поданной с нарушением сроков, ничего не гарантирует: она зарегистрирована потому, что подана и получена судом, больше это ни о чем не говорит. В целом подача такой жалобы спустя полгода после принятия решения, повторюсь, почти никак не может повлиять на исход спора», — заключает юрист.

[«Коммерсант»](#)

Суд Петербурга принял жалобу ЛФП по зданию Николаевского дворца

Арбитражный суд Петербурга зарегистрировал кассационную жалобу Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на решение о передаче зданий Николаевского дворца (Дворца труда) в федеральную собственность. ЛФП считает передачу незаконной и пытается оспорить это в суде. Генпрокуратура подала иск в 2024 году о возврате комплекса зданий в собственность РФ. В ноябре 2024 года суд признал права ЛФП на здание недействительными, а в апреле оставил это решение в силе. В мае здание передали в управление Дому музыки и консерватории, а с июня там установили КПП и сменили охрану. ЛФП получил уведомление о выселении до 17 июня 2025 года.

Федерация утверждает, что решение суда не обязывает их передавать здание, и считает передачу незаконной. В то же время эксперты отмечают, что шансы на отмену решения очень низки, так как оно подтверждает право РФ на здание, рассказал "Ъ-СПб".

Напомним, в марте суд отклонил жалобу профсоюзов на изъятие Николаевского дворца в Петербурге.

[«Деловой Петербург»](#)

Профсоюзы хотят обжаловать передачу Дворца труда в Петербурге в госсобственность

Бывший Николаевский дворец передали профсоюзам после Октябрьской революции, его открытие как Дворца труда состоялось в ноябре 1918 года. Арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области зарегистрировал кассационную жалобу Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на своё решение о закреплении в федеральной собственности Дворца труда. Об этом сообщил «Ъ-СПб».

ЛФП считает незаконной передачу комплекса зданий Николаевского дворца Дому музыки и консерватории имени Римского-Корсакова. Генпрокуратура подала иск в Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти об истребовании из незаконного владения в пользу РФ Дворца труда. В ноябре 2024 года суд вынес решение об аннулировании записи об имущественных правах ЛФП на объект в ЕГРН.

В мае 2025 года перешедший Росимуществу комплекс зданий дворца передали в оперативное управление Дому музыки Сергея Ролдугина и Петербургской консерватории им. Римского-Корсакова. Недавно Дом музыки уведомил профсоюз об установлении контрольно-пропускного режима во Дворце труда с 1 июня, а действующих арендаторов — о том, что с этого же дня арендную плату за пользование помещениями будет взимать новый правообладатель. Кроме этого, по данным «Ъ-СПб», ЛФП получил от Дома музыки предупреждение о выселении из дворца до 17 июня.

Эксперты отмечают, что шансы на отмену решения суда практически нулевые.

Предметом спора стала бывшая резиденция великого князя Николая Николаевича (третий сын императора Николая I), построенная архитектором Андреем Штакеншнейдером в 1853–1861 годах. Вскоре после Октябрьской революции бывший Николаевский дворец передали

профсоюзам, его открытие как Дворца труда состоялось в ноябре 1918 года. Архитектурный комплекс относится к объектам культурного наследия федерального значения.

78.ru

Профсоюзы обжаловали передачу Дворца труда государству

Арбитражный суд Петербурга принял кассационную жалобу на решение о передаче исторического комплекса в федеральную собственность

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области зарегистрировал кассационную жалобу Ленинградской федерации профсоюзов на своё решение о закреплении комплекса зданий Дворца труда в федеральной собственности. Как следует из материалов дела, этот комплекс был передан профсоюзной организации вскоре после Октябрьской революции. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на материалы дела.

Речь идёт о комплексе на площади Труда, где ранее располагалась резиденция великого князя Николая Николаевича. После революции здание было передано профсоюзам — с тех пор оно стало известным как Дворец труда.

В ноябре прошлого года Арбитражный суд по иску Генпрокуратуры признал передачу незаконной. Весной апелляция подтвердила это решение. Теперь дело дошло до кассации — её подали и Ленинградская федерация, и Федерация независимых профсоюзов России.

Сейчас историческое здание находится в управлении Санкт-Петербургского дома музыки, которым руководит Сергей Ролдугин. Оно должно стать частью будущего музыкального кластера на площади Труда.

[«Вечерний Петербург»](#)

В Петербурге профсоюзы хотят оспорить передачу дворца Труда государству

Профсоюзы подали жалобу в суд на решение передачи государству Дворца Труда Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) намерена оспорить через суд передачу в государственную собственность Дворца труда, он же Николаевский дворец. Федерация считает, что передача нарушает законные интересы профсоюза.

Американец отправился на СВО ради российского гражданства

Лавров рассмешил окружающих, задав репортеру Зарубину вопрос

Медведев в ответ Трампу назвал единственную плохую вещь

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти зарегистрировал кассационную жалобу от ЛФП на своё решение о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который был передан профсоюзам после Октябрьской революции, пишет «Ъ-СПб».

Федерация считает передачу комплекса зданий Николаевского дворца Дому музыки и консерватории имени Римского-Корсакова незаконной. Однако юристы полагают, что шансы на отмену решения равны нулю.

Напомним, что ранее Генпрокуратура подала иск в арбитражный суд о возвращении Дворца труда в федеральную собственность. Суд удовлетворил требование и обязал исключить из реестра недвижимости запись о праве собственности федерации профсоюзов на здание.

Ранее Neva.Today сообщала, что 20 мая изъятый собственности ЛФП Дворец труда перешел под оперативное управление Дома музыки, худруком и основателем которого является виолончелист Сергей Ролдугин.

[Neva.today](https://neva.today)

Пятница, 6 июня

В мире

В Китае рассказали об успехах в развитии рынка труда

Руководство страны реализовало комплексный пакет политических мер в этой области

В 2025 году на рынке труда Китая наблюдается умеренная и устойчивая тенденция развития благодаря комплексным усилиям, включая реализацию ряда мер по обеспечению занятости. Об

этом, как сообщает информационное агентство «Синьхуа», заявил представитель министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР Чэнь Юнцзя.

Чиновник выступил на мультимедийной дискуссионной программе «Круглый стол по экономике Китая», организованной «Синьхуа». Он рассказал, что власти страны разработали планы поддержки занятости, направленные на расширение возможностей в ключевых сферах, ведущих отраслях, городских и сельских низовых структурах и на средних и малых предприятиях. По его словам, был реализован комплексный пакет из 17 политических мер, которые включают увеличение лимита кредитования на сохранение и расширение рабочих мест, расширение охвата субсидирования на создание новых рабочих мест, а также содействие трудоустройству молодых людей, обеспечение надежной защиты от безработицы для целевых групп населения и субсидии на повышение квалификации.

Чэнь также отметил, что для постоянного повышения квалификационного уровня экономически активного населения было организовано масштабное профессиональное обучение, сосредоточенное на развитии навыков, ориентированных на потребности экономики.

Чэнь Юнцзя заверил, что Китай оперативно примет дополнительные меры по расширению занятости, обеспечивая тем самым надежную опору для укрепления фундаментальных основ экономического развития и социальной стабильности.

Согласно официальным прогнозам, в 2025 году число выпускников китайских вузов превысит 12,2 миллиона человек. Это на 430 тысяч человек больше, чем в прошлом году. По данным Государственного статистического управления КНР, уровень безработицы по обследованию в городах и поселках городского типа Китая в среднем снизился с 5,2% в марте до 5,1% в апреле.

[«Труд»](#)

В стране

В Госдуме предложили ввести льготную ипотеку для врачей и учителей

Глава фракции "Справедливая Россия – За правду" в Госдуме Сергей Миронов рассказал о подготовке поправки, предусматривающей льготную ипотеку со ставкой в 5% годовых для медиков, педагогов и ученых.

Миронов напомнил, что в России уже действует льготная ипотека со ставкой в 6% для IT-специалистов.

"Сейчас наша фракция готовит поправки, чтобы ввести для них (ученых, педагогов и медработников – прим. ред.) льготную ипотеку со ставкой в 5%", – сказал ТАСС Миронов.

Среди причин для введения такой льготной ипотеки Миронов назвал продолжающийся отток кадров за рубеж и кадровый дефицит в медицине и образовании в России. По словам парламентария, российские врачи, учителя и ученые не могут позволить себе жилье на условиях рыночной ипотеки, и жилищный вопрос для них стоит особенно остро.

[«Вести»](#)

Вакансий для подростков в РФ стало на 55% больше в 2025 году

В мае 2025 года компании предложили около 4,5 тыс. вакансий для подростков от 14 лет, что на 55% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщили "Известия".

Чаще всего подростки устраиваются на работу курьерами, официантами, вожатыми и упаковщиками.

В зависимости от региона и должности, за месяц работы они могут заработать до 70 тыс. рублей. Работодатели привлекают молодых людей из-за нехватки кадров в некоторых сферах, а также предлагают гибкий график и возможность получить первые деньги.

В то же время существуют ограничения по рабочему времени для несовершеннолетних: подростки в возрасте от 14 до 15 лет могут работать не более 4 часов в день, от 15 до 16 лет — до 5 часов, а от 16 до 17 лет — до 7 часов.

В последние годы упрощается регулирование труда подростков: с сентября их могут привлекать к работе в выходные и праздничные дни во время летних каникул по определенным условиям, рассказали в газете.

Количество молодых людей, ищущих работу во время каникул, постоянно растёт: в 2021 году их было около 518 тыс., а к 2024 году — уже около 631 тыс.. Основные направления поиска работы — сферы обслуживания, доставки и упаковки.

Эксперты отмечают, что подработка помогает молодым людям приобрести первые профессиональные навыки, понять свои интересы и стать более самостоятельными, передают "Известия".

[«Деловой Петербург»](#)

Спрос на специалистов по кибербезопасности растёт на 18% год к году

Но работодатели не спешат нанимать сотрудников: большинство из них обладают низкой квалификацией

Только за первые три месяца 2025 г. было открыто 41 800 вакансий в сфере информационной безопасности (ИБ) — это чуть менее половины от всех ИБ-вакансий, открытых в 2024 г. (89 900). Об этом на совместной сессии ЦИПР и «Ведомостей» рассказала директор по IT и кибербезопасности hh.ru Татьяна Фомина.

Зарплаты в сфере ИБ растут быстрее, чем в IT в целом, подчеркнула Фомина. Медианное значение здесь увеличилось на 28% по сравнению с 2021 г. — с 77 800 до 99 900 руб., рассказала она. Для middle- и senior-специалистов в ИБ предлагаемые зарплаты часто превышают ожидания кандидатов. Для специалистов с опытом работы от шести лет предложение по зарплате составляет 259 200 руб.,

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В регионе

60% петербуржцев считают себя высокоэффективными на работе

Это на 10% больше по сравнению с прошлым годом.

Треть опрошенных (33%) оценивают свою эффективность как среднюю, 1% — низкую, а 2% не ответили.

Ещё 4% респондентов хотели бы, чтобы их компании помогали измерять рабочую эффективность.

“

"Интересно, что больше всего в этом заинтересованы молодые работники до 24 лет — сразу 13% опрошенных в этом возрасте хотели бы, чтобы работодатели измеряли их эффективность. Эта же категория реже других указывала на то, что они высокопроизводительны на работе", — отметили аналитики.

Ранее аналитики сообщали, что только 22% петербуржцев действительно любят свою работу.

Средняя оценка работников по шкале от 1 до 5 — 3,6 балла, а в 2024 году средней оценкой была 3,1 балла.

Кроме того, почти 80% петербуржцев получали неудобные вопросы на собеседованиях. Среди странных вопросов к соискателям были вопросы о религиозных взглядах, сексуальной ориентации, политических взглядах и внешности.

Напомним, в Северной столице повысился спрос соискателей на вакансии с оплатой бензина и ДМС. Зарплата сейчас не всегда является главным критерием выбора работы. Спрос на вакансии с оплатой бензина вырос на 120%, а мобильной связи — на 112%.

[«Деловой Петербург»](#)