



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 сентября 2018 года Понедельник, 10 сентября

Сайт ЛФП

Турнир ко Дню нефтяника

Традиционный турнир по мини-футболу, приуроченный к Дню работника нефтяной и газовой промышленности, состоялся 8 сентября во Дворце спортивных игр «Зенит». В нем приняли участие 6 команд. Организатором спортивных состязаний выступила Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Турнир открыл председатель территориальной организации Виктор Вереитинов.

Многие работники предприятий пришли в этот день поддержать своих коллег, полюбоваться напряженной игрой. В упорной борьбе победу одержала команда АО «Ленгазспецстрой», «серебро» досталось команде ООО «Транснефть-Порт Приморск», «бронза» - спортсменам ООО «Транснефть-Балтика».

Сайт ЛФП

Спортивный праздник в «Каравелле»

В прошедшие выходные состоялась уже седьмая по счету спартакиада Территориальной организации (ТО) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф).

Местом ее проведения традиционно стал детский оздоровительный спортивный лагерь (ДОСЛ) «Каравелла», принадлежащий концерну «Гранит-Электрон», чья профсоюзная первичка входит в состав территориальной организации профсоюза.

В этом году в состязаниях участвовали восемь команд первичных профорганизаций (ППО) ТО Судпроф: Центрального научно-исследовательского института (ЦНИИ) конструкционных материалов «Прометей», АО «Армалит», ОАО «Компрессор», ОАО «Невское ПКБ», ЦКБ «Айсберг», ОАО «Концерн «Научно-производственное объединение «Аврора», АО «Металкомп» и Северного ПКБ.

Соорганизатором мероприятия выступил Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга. Команды мерились силами в восьми видах спорта. Среди них: большой футбол, настольный теннис, стрельба, бадминтон, настольный хоккей. Также спортсмены играли в фрисби. А самым зрелищным состязанием стала морская регата.

«Спортсмены очень основательно подготовились к соревнованиям. В течение полугода команды тренировались на различных площадках и спортзалах — в чем большая заслуга профкомов предприятий и организаций. Эти усилия не прошли даром — все участники показали хорошие результаты, напряженная борьба шла буквально за каждый балл и выявить сильнейших судейской коллегии оказалось непросто», - говорит председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

Кроме силы и ловкости спортсменам-судостроителям нужно было продемонстрировать и свои

творческие способности. Так максимум выдумки и креатива проявили участники, представляя свои команды на сцене. А настоящим фейерверком талантов стало вечернее шоу «Сюрприз».

В итоге, первое место в общекомандном зачете завоевали спортсмены первичной профорганизации АО «Армалит». Вторую строчку турнирной таблицы заняла команда первички ЦНИИ «Прометей» . Замкнули призовую тройку представители ППО ОАО «Компрессор».

Победители и призеры получили дипломы и кубки от территориальной организации Судпроф и городского Комитета по физической культуре и спорту.

Также кубками награждены команды, завоевавшие призовые места в каждом из восьми видов спорта.

Соревнования помогают сплотить членов профсоюза, воспитывают командный дух — подчеркивает Сергей Максименко.

«Спартакиада уже давно стала настоящим праздником для наших членов профсоюза, - комментирует профлидер. - Они с нетерпением ее ждут и желающих приехать в «Каравеллу» всегда много.

Количество команд постоянно увеличивается. Так в этом году впервые приняли участие спортсмены из Невского ПКБ.

Соревнования, как всегда, прошли в веселой, дружеской обстановке и погода не подвела. Отдельное спасибо администрации лагеря «Каравелла» - за подготовку к проведению спартакиады».

Сайт ЛФП

Пищевики в «Кавголово» катались на «бешеных мустангах» и запускали "ракету"

В прошедшие пятницу и субботу — 7 и 8 сентября — на базе спортивного клуба Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по зимним видам спорта "Кавголово" состоялся традиционный спортивный слет Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В этом году он был посвящен 100-летию профсоюза работников АПК РФ.

В спортивном празднике приняли участие одиннадцать команд предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1 и №2), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» (концерн «Красный Октябрь»), Управления Росрезерва по СЗФО, АО «Фирма «Невская сушка», филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ФГКУ «Комбинат «Беломорский» Росрезерва, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», СПб ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных». и ООО «Фацер».

Первый сюрприз ждал команды еще во время ужина в пятницу вечером: шуточное ралли – заезд на игрушечных радиоуправляемых машинках. Такого азарта от участников не ожидали даже организаторы конкурса. Как признавались сами спортсмены, многие во время заезда просто вернулись в детство. Так команды начали зарабатывать свои первые победные баллы.

На следующий день состоялось торжественное открытие слёта. С приветственными словами к участникам обратилась председатель городской организации профсоюза работников АПК Алла Глинко. Профлидер особо отметила, что слет – это не только активный отдых на природе и приобщение членов профсоюза к здоровому образу жизни, но и прекрасный способ сплотить коллективы. Под «Гимн пищевиков» был поднят флаг Профсоюза АПК.

Программа соревнований включала чемпионаты по мини-футболу и настольному теннису, множество различных командных эстафет.

А начались состязания с красочной презентации команд. Специально к празднику профкомы предприятий подготовили для своих спортсменов форму с логотипами предприятий, а группы поддержки вооружили плакатами, флагами и другой атрибутикой. Особый восторг всех вызвал почти трёхметровый аист, символизирующий одноимённое предприятие. Шквал аплодисментов вызвали и оригинальные приветствия участников. Особо жюри отметило творческий подход команды ФГКУ «Комбинат «Беломорский» Росрезерва, которая временно превратилась в секретных агентов в чёрных очках и плащах; команды ОАО «КАРАВАЙ» (площадка №1 и № 2), исполнившей синхронные танцы под гимн своего предприятия, и спортсменов городской станции по борьбе с болезнями животных под названием «Айболит», которые с юмором рассказали о своей работе.

Во время веселых эстафет командам пришлось преодолеть «болото» по кочкам, «запустить в небо ракету», «прокатиться на ковре-самолёте», поучаствовать в шуточном пейнтболе, временно «превратиться в гусеницу» и многое другое. Но особые эмоции практически у всех участников вызвал

заезд на «бешеных мустангах» (скачки на таких больших надувных конях, что ноги некоторых участников даже не доставали до земли).

А затем наступил черед уже нешуточных спортивных турниров – по мини-футболу и настольному теннису. Стоит отметить особую настрой на победу команды ООО «Фацер», которая проявила немыслимые волю и спортивный азарт в финальном поединке с прошлогодним чемпионом – командой ОАО «КАРАВАЙ».

В итоге первое место в соревнованиях по мини-футболу заняли спортсмены производственной площадки №1 ОАО «КАРАВАЙ». Лучшие результаты в настольном теннисе у команды АО «Фирма «Невская сушка»,

В общекомандном зачёте: победили представители СПб ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», второе место заняла команда ООО «Фацер», третье — спортсмены Управления Росрезерва по СЗФО. Победители, призеры и участники награждены дипломами и грамотами Горкома профсоюза АПК, а также памятными спортивными кубками. Председатель горкома профсоюза Алла Глинко поблагодарила команды и председателей профкомов за участие в слёте, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию, отличную командную работу, особо подчеркнув, что подобные мероприятия сплачивают членов профсоюза. «Повышение профсоюзного членства, особое внимание работе с молодежью – это основные направления в деятельности Горкома профсоюза» - сказала она.

По отзывам участников мероприятие еще крепче сдружило коллективы, все выразили желание и дальше участвовать в подобных слётах и предлагали свои идеи по их проведению. В общем - праздник удался!

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Требования ФНПР при рассмотрении вопросов присвоения звания «Ветеран труда» приняты к исполнению

В течение двух лет ФНПР требовало у Минтруда России, отраслевых министерств изменить порядок присвоения звания «Ветеран труда», так как принятое Положение, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации носило непродуманный характер.

На прошедшем в Минтруда России совещании, состоявшемся по инициативе ФНПР 2 июля 2018 года, было предложено внести изменения, направленные на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами. Было обращено внимание на отсутствие ясных методических рекомендаций по процедуре ходатайства лица, представляемого к награждению знаком отличия, а также на отказ включать представителей выборных профсоюзных органов в работе комиссий федеральных органов власти, рассматривающих кандидатуры на награждение ведомственными знаками отличия в труде.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность

Накопительную часть пенсий «заморозят» еще на год

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что накопительная часть пенсии, скорее всего, будет «заморожена» еще на год - до 2021 года включительно, сообщает [«Интерфакс»](#). По его словам, до этого времени правительство должно определиться с моделью индивидуального пенсионного капитала (ИПК).

Глава Минтруда напомнил, что «заморозка» накопительных пенсий действует до 2020 года включительно. Ее отмена должна означать появление в бюджете трансферта Пенсионному фонду на 2021 год, пояснил Топилин. Но этот трансферт не отражен в бюджете на три года.

Между тем, вице-премьер РФ, министр финансов Антон Силуанов [заявил](#), что систему индивидуального пенсионного капитала (ИПК) можно будет запустить уже с 2020 года. Концепция ИПК предполагает, что граждане будут сами формировать накопительную часть пенсии через негосударственные пенсионные фонды.

Секретарь ФНПР Игорь Шанин подчеркнул, что профсоюзы выступают в принципе против накопительной пенсионной системы в том виде, в каком ее предлагают Минфин и Центробанк. Он отметил, что пока в системе ИПК больше подводных камней, чем перспектив на будущее.

- Позиция ФНПР четкая и понятная: это дело добровольное. Надо сделать так, чтобы пенсионная система была привлекательной, и тогда люди ее сами выберут, — сказал профлидер.

Газета Солидарность

Вторник, 11 сентября

Сайт ЛФП

«Послание к Человеку» вновь стартует на Дворцовой

В субботу, 15 сентября, на центральной площади Санкт-Петербурга состоится торжественное открытие XXVIII Международного кинофестиваля «Послание к Человеку». Масштабный кинофорум, который продлится до 22 сентября, вновь обещает стать одним из самых ярких культурных событий наступившей осени в Северной столице. Напомним, что Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) учреждает на МКФ свой специальный приз — за лучший документальный фильм о человеке труда. Профсоюзная награда вручается в том случае, если среди фильмов-участников представлена достойная картина о людях-тружениках.

О том, каких еще кинооткрытий ждать зрителям, на пресс-конференции, которая одновременно проходила сегодня сразу в двух пресс-центрах ТАСС — петербургском и московском — рассказали журналистам организаторы фестиваля:

Пришедшие на Дворцовую смогут на экране под открытым небом увидеть картину «Молодость» — с Майклом Кейном в главной роли — известного итальянского режиссера Паоло Соррентино. Уникальность ситуации в том, что свой фильм Соррентино — почетный гость фестиваля — представит лично. А на следующий день состоится показ новой картины титулованного итальянца — «Лора».

Не менее значимое событие произойдет, по словам Учителя, и на закрытии фестиваля — 21 сентября. Перед официальной церемонией награждения победителей и призеров будет продемонстрирована новая картина Виктора Косаковского «Акварель», участвовавшая в конкурсной программе Венецианского кинофестиваля.

Специальный гость «Послания...» — Фанни Ардан. Великолепная французская актриса представит документальный фильм о величайшей оперной певице, который так и называется «Мария До Каллас». В конкурсных программах кинофорума участвуют 74 фильма, в том числе — 10 мировых премьер, три международных и более 30 российских. В международный конкурс отобрано 42 картины из 24 стран, в их числе — 10 полнометражных документальных фильмов из Чехии, Германии, Румынии, России, Китая, Венгрии, США, Турции, Нидерландов, Франции. В национальном конкурсе представлено 13 отечественных документальных картин, в конкурсе короткометражных фильмов In Siliko — 19 из 15 стран.

Помимо конкурсных показов поклонников кино ждут девять специальных программ, две ретроспективы, 13 спецпоказов, уникальные выставки, посвященные истории и современным тенденциям киноискусства, мастер-классы, творческие встречи, круглые столы и тд.

На МКФ также будет вручен специально учрежденный приз памяти российского документалиста Александра Расторгуева, погибшего в Центральной Африканской Республике в июле нынешнего года. Подробнее о программе фестиваля читайте на его официальном сайте — <https://message2man.com/>

Сайт ЛФП

Среда 12 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз охранников: воспитывать кадры надо со школьной скамьи

... О необходимости ведения профориентационной работы в школах, а также подготовки специалистов частных охранных структур на базе учреждений среднего профессионального образования говорили сегодня на семинаре-совещании профоргов и руководителей частных

охранных организаций Санкт-Петербурга и Ленобласти. Традиционно мероприятие организовала и провела Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности".

Мундиаль: сработали качественно и грамотно

А начался семинар с подведения итогов деятельности частных охранных структур весной и летом. Сотрудники ЧОО наряду с правоохранительными органами обеспечивали общественный порядок и безопасность во время проведения целого ряда мероприятий - торжеств, посвященных 1 и 9 Мая, традиционных экономического и юридического форумов, праздников «День города», «Алые паруса», День ВМФ. Но самым крупномасштабным событием, потребовавшим максимальной концентрации сил и высочайшего профессионализма, стал, конечно, Чемпионат мира по футболу-2018. С возложенными на них обязанностями специалисты негосударственной системы безопасности справились с честью — подчеркнул начальник Центра лицензионно-разрешительной работы Главного Управления Росгвардии по СПб и ЛО полковник Александр Елисеев. Он поблагодарил охранный сообщество за качественное и грамотное выполнение своих обязанностей не только на мундиале-2018, но и на других крупных городских и международных мероприятиях. Елисеев отметил, что во время проведения ЧМ-2018 было зафиксировано снижение количества правонарушений на охраняемых объектах. Факты нарушения общественного порядка «чоповцы» - наряду с «силовиками» - оперативно пресекали. И многочисленные гости Северной столицы чувствовали себя достаточно комфортно.

За активное участие в оказании содействия правоохранительным органам в обеспечении правопорядка в период проведения всех вышеназванных мероприятий целый ряд руководителей и сотрудников частных охранных структур отмечены профсоюзными наградами. Юбилейные знаки «25 лет частной охранной деятельности» и Почетные грамоты президиума территориальной организации профсоюза лучшим специалистам ЧОО вручил социальный партнер профсоюза — полковник Елисеев.

Готовить кадры смолоду

Также на семинаре шел разговор о подготовке кадров для охранной отрасли. Вопрос обеспечения структур негосударственной системы безопасности профессиональными специалистами сегодня стоит остро, особенно в связи с последними изменениями в законодательстве, которые ужесточают требования к квалификации охранников и деятельности ЧОО. Поправки в закон «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» расширяют не только права, но и обязанности охранников — подчеркнул заместитель председателя Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Олег Воробьев. Отрасль нуждается в молодых кадрах. Сегодня средний возраст охранников, в основном, близок к пенсионному.

Поэтому вполне уместным было предложение представителя Ассоциации "Безопасность" Игоря Петруни: рассмотреть на уровне властных структур возможность подготовки охранников на базе учреждений среднего профессионального образования. С такой инициативой он предложил обратиться в ЗакС Санкт-Петербурга. Идею поддержал и заместитель председателя Территориальной организации профсоюза Владимир Ломоносов. По его словам, вопросы подготовки охранников, ведения профориентационной работы в школах уже обсуждались на заседаниях Координационного совета по взаимодействию с негосударственными структурами безопасности при правительстве Санкт-Петербурга. Профлидер заверил, что предложение будет рассмотрено на ближайшем заседании президиума территориальной организации профсоюза и на Координационном совете.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

В лесу и в цехе – с заботой о человеке труда

16 сентября – День работников леса

Высокая ответственность возложена на работников лесного хозяйства – инженеров, лесничих, лесников. Под их контролем и защитой – леса, покрывающие большую часть Ленинградской области, природное богатство 47-го региона. А предприятия целлюлозно-бумажной промышленности яв-

ляются образующими для нескольких городов области, обеспечивая работой тысячи людей. На страже интересов работников лесного хозяйства и промышленных предприятий стоит Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

О сегодняшнем дне территориальной организации, проблемах и достижениях рассказывает ее председатель Николай Набоков.

Николай Николаевич, как выглядит сегодня территориальная организация?

Немного цифр. Наша территориальная организация – это 17 первичных профсоюзных организаций, в которых на учете состоят 4003 работника. Это 45.4 процента от общего количества работников на предприятиях, где есть наши первички. Фактически во всех организациях действуют коллективные договоры.

Среди предприятий, где есть наши первичные профсоюзные организации два крупных целлюлозно-бумажных комбината – ЗАО «Интернешнл Пейпер» (бывший Светогорский ЦБК) и ОАО «Сясьский ЦБК», где действуют сильные первички, заключены очень хорошие коллективные договоры, в которые включены значимые социальные гарантии. К примеру, на этих двух предприятиях администрация выделяет средства в размере не менее 0.3 процента фонда заработной платы на мероприятия по оздоровлению сотрудников.

Другой пример — в Петербургском филиале АО «ГОЗНАК» уходящим на пенсию ежемесячно выплачивается дополнительная пенсия, предусмотренная в коллективном договоре Положением о негосударственном пенсионном обеспечении.

А как обстоят дела у тех, на кого возложена ответственность за леса нашего региона?

В ЛОГКУ «Ленобллес», ответственном за леса Ленинградской области, действует объединенная первичная организация, в которую входят 12 цеховых профсоюзных организаций, расположенных в различных районах Ленобласти.

В «Ленобллес» в профсоюзе состоят менее 50 процентов работников, но действует очень хороший коллективный договор, включающий в себя значимые социальные гарантии, более высокие, чем установленные законодательством. Так, работникам предоставляется дополнительный семидневный отпуск за ненормированный рабочий день. А для проработавших в лесном хозяйстве более 10 лет к нему прибавляется еще 5 дней. Напомню, что в лесном хозяйстве Ленинградской области самая высокая по отрасли средняя заработная плата (37-38 тысяч рублей) среди регионов России.

Однако хочу напомнить о том, что сегодня большая часть лесов региона переданы арендаторам. Именно на них возложены лесовосстановительные работы, мероприятия по предупреждению лесных пожаров. За лесничествами остаются в основном контрольные, надзорные функции. К сожалению, в компаниях-арендаторах, ведущих заготовку леса, нет первичек

Наверное, возникают и острые ситуации, удастся ли профсоюзу отстоять интересы работников?

Каких-то острых конфликтов за последний год не припомню. Идет обычная работа, возникающие вопросы решаются путем переговоров, иногда непростых, длительных. В качестве примера приведу ситуацию, возникшую в Светогорске на предприятии KBR EAST. Администрация сообщила о запланированном сокращении 15 человек – среди которых были профсоюзные активисты (в том числе – не освобожденные заместители председателя). В результате переговоров члены профсоюза остались на предприятии.

Традиционный вопрос: как обстоят дела с численностью профсоюзных рядов?

Проблема, конечно, есть. Из 17 наших первичных организаций только в семи в профсоюзе больше половины работников. Нам удастся заключать коллективные договоры, благодаря налаженным партнерским отношениям с администрацией. Но это не значит, что не нужно работать над ростом профсоюзных рядов.

В последние годы численность территориальной организации остается примерно на постоянном уровне — отток небольшой. Так, за последний год численность территориальной организации снизилась примерно на 160 человек. Но здесь важно отметить – речь не идет о том, что люди пишут заявление о выходе из профсоюза. Просто люди старшего возраста уходят на пенсию. А молодые работники вступают в профсоюз не так активно. С этой проблемой сталкиваются все профсоюзы. И мы работаем в этом направлении. Недавно проводили в Зональном учебно-методическом центре семинар на тему: «Мотивация профсоюзного членства».

Вообще, если говорить о молодежи, я убежден, что люди вступают в профсоюз там, где наглядно видны результаты работы профсоюза, профкома. В филиале ФГБУ «Рослесинфорг» «Севзаплеспроект» профсоюзу удалось решить вопрос о выплатах районного коэффициента работникам, выезжающим на полевые лесоустроительные работы в районы крайнего Севера. Общая сумма перерасчета за полевой сезон 2017 года составила более полутора миллиона рублей. На предприятии АО «Кнауф Петроборд» в июле т.г. профсоюз договорился с администрацией о пятипроцентной надбавке за работу в жаркую погоду.

Президиум Рослеспрофсоюза в принятом постановлении подверг резкой критике планы повышения пенсионного возраста. Как Вы оцениваете это постановление? Планирует ли территориальная организация какие-либо действия, акции, направленные против повышения пенсионного возраста?

Заявление президиума Рослеспрофсоюза полностью поддерживаю. Законопроект о повышении пенсионного возраста был внесен в Госдуму поспешно, без обсуждений с экспертами, с профсоюзами, без достаточных обоснований. Критическая позиция российских профсоюзов, к сожалению, осталась не услышанной. Поэтому я считаю, что необходимо продолжать борьбу, и отраслевые профсоюзы также должны принять в этом участие, выразить свою позицию.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ЧАЗный бизнес

Квоты привлечения мигрантов, пенсионная реформа и аккредитация ЧАЗов стали темами заседания РТК

ЗАБОТА ОБ АГЕНТСТВАХ

Вскоре частным агентствам занятости станет несколько проще получить аккредитацию в регионах России. Такую цель преследует правительственный законопроект, одобренный 7 сентября Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовленный Минтрудом документ предполагает изменение (оптимизацию, по мнению чиновников) правил аккредитации ЧАЗов на право предоставлять труд персонала.

По законопроекту, документы на аккредитацию будет принимать не только центральный офис Федеральной службы по труду и занятости, но и ее территориальные подразделения по месту нахождения ЧАЗов. Также будут оптимизированы сроки предоставления документов, а помимо судебного порядка обжалования решений по аккредитации появится возможность решения вопроса во внесудебном порядке, устанавливаемом Минтрудом.

У профсоюзной стороны, возглавляемой на заседании заместителем председателя ФНПР Ниной Кузьминой, проект поправок вызвал серьезные вопросы.

- Вы предлагаете передать мандат на аккредитацию с федерального уровня на территориальный. Во сколько это обойдется бюджету? - поинтересовалась Кузьмина у докладчика.

- В пределах того же самого финансирования, - парировала вице-премьер Татьяна Голикова. И заверила: хотя работать с документами будут территориальные органы, функции контроля за аккредитацией останутся за самим Рострудом,

- Профсоюзная сторона не поддерживает предложенный проект постановления по нескольким основаниям, - сообщила Кузьмина. - Тема предоставления персонала для нас крайне болезненна. Мы очень осторожно относимся к деятельности ЧАЗов, тем более что не имеем достоверной информации об их деятельности. Предлагаем Роструду направить в адрес РТК детальную информацию о работе ЧАЗов, о том, как Роструд осуществляет контрольно-надзорную деятельность в их отношении, какая существует судебная практика по их работе.

По словам главы Минтруда Максима Топилина, Роструд сможет предоставить данные только о том, как осуществляется аккредитация ЧАЗов и контролируется их работа в соответствии с полномочиями ведомства. А всю прочую информацию - уточняйте-де у самих организаций: "Минтруд не может запросить у ЧАЗов никакую информацию".

- То есть ЧАЗы (в рамках их непосредственной деятельности. - А.К.) никто в России не контролирует, - сделал вывод председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

Законопроект был одобрен без поддержки профсоюзной стороны.

КВОТА ДЛЯ НАЧАЛА

А вот что профсоюзы безусловно поддерживали - это введение квот на привлечение иностранной рабочей силы в строительной отрасли. Лимитировать привлечение трудовых мигрантов в этой сфере власть решилась впервые. По данным Росстата за 2017 год, в сфере строительства занято 6,3 млн человек, значительную долю из которых составляют мигранты. Такие цифры привела вице-премьер Голикова, курирующая в правительстве социальные вопросы. По ее словам, в последнее время в отрасли растет число предприятий с высокой долей иностранных работников.

Ранее ограничений на привлечение иностранной рабочей силы в сфере строительства не было - мигранты могли составлять все 100% работников строительного предприятия по штатному расписанию. Предполагается, что на 2019 год допустимая доля трудовых мигрантов в сфере строительства составит 80%. Однако, по предложениям региональных правительств, планируется установить исключение, касающееся допустимой доли иностранных рабочих по отрасли: для Хабаровского края, Амурской области и Москвы.

-Отметим, что в профильном профсоюзе такая тенденция нашла полное одобрение:

- 80% - уже неплохо. Но стремиться нужно к более жесткому квотированию, вместе с тем увеличивая привлекательность отрасли для наших рабочих - увеличивая заработки и улучшая условия труда. А то, как работают наши ребята, зачастую уму непостижимо, даже на объектах мирового значения, - пояснил для "Солидарности" председатель профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ Борис Сошенко.

"ПЕНСИОНКА" В ОБСУЖДЕНИИ

- РСПП подготовил ряд предложений, которые нам хотелось бы передать на рассмотрение в правительство, - уточнил глава РСПП Шохин.

Первым из предложений ожидаемо стало смягчение ответственности работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу либо за увольнение сотрудника предпенсионного возраста. Бизнес согласен на внесение соответствующей ответственности в Кодекс об административных правонарушениях, но выступает против уголовного преследования.

- Коль скоро поправки внесены, мы бы хотели, чтобы был проработан вопрос о так называемой административной преюдиции. Считаем, что перед возбуждением уголовного дела необходимо, во-первых, постараться урегулировать трудовой спор между работодателем и работником, воздержавшись от уголовного преследования. И, прежде чем уголовное дело возбуждать, стоит применить меры предусмотренные, то есть более умеренные штрафные санкции предусмотреть, - убеждал участников совещания Шохин.

Помимо этого президент РСПП высказал уже известное предложение о снижении страховых взносов за трудящихся предпенсионного возраста:

...Но государство, предоставляя больше возможностей для занятости лиц предпенсионного возраста, может на них распространить те механизмы, которые уже действуют, будь то ТОРы или инновационные зоны типа "Сколково", - заявил Шохин.

При этом на возражения, что жесткое рассмотрение пенсионного вопроса связано как раз с нехваткой средств в соцфондах, формирующихся из взносов, он ответил пожеланиями бизнеса упорядочить все существующие льготы:

- Мы за то, чтобы многие из налоговых льгот отменить, оставив только те, которые бьют в цель. Сейчас различные льготы, в том числе по выплатам в страховые фонды, не работают. Хорошо бы их перераспределить, и возможно, даже не увеличивая нагрузку на бюджет.

Другие предложения бизнеса касаются инвестиций работодателей в человеческий капитал. В частности, речь идет о поддержке вклада компаний в развитие системы образования сотрудников и в их здоровье.

Все предложения бизнеса (равно как и профсоюзов) относительно пенсионной реформы Татьяна Голикова пообещала направить в проработку.

Солидарность

Вторая волна протеста

Профсоюзы продолжают борьбу против повышения пенсионного возраста

Пока рабочая группа, созданная при Госдуме РФ для обсуждения пенсионной реформы,

разрабатывает поправки к законопроекту, отраслевые профсоюзы и территориальные профобъединения выдвигают собственные варианты корректировки. 3

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОТРАСЛЕЙ

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства обозначил свою позицию по корректировке пенсионной реформы, предложенной Владимиром Путиным. В документе отмечается, что часть мер Нефтегазстройпрофсоюз поддерживает, однако другие предложения может принять лишь частично. По мнению профсоюза, следует еще больше смягчить повышение возраста для женщин и понизить планку для мужчин.

Нефтегазстройпрофсоюз предлагает увеличить возраст выхода на пенсию не на пять и восемь лет для мужчин и женщин соответственно, а на три года и для мужчин, и для женщин. В профсоюзе также считают, что пособие по безработице необходимо повысить в два раза для всех граждан Российской Федерации. А не только для людей предпенсионного возраста.

Тем временем профсоюз работников лесных отраслей промышленности в принципе не готов согласиться с повышением пенсионного возраста.

“Ситуация в экономике Российской Федерации сегодня не требует принятия таких кардинальных мер по поддержанию баланса пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста. В условиях, когда 43% мужского населения России не доживает до 65 лет, а значительное число работающих граждан живет за чертой или на грани бедности, предлагаемый Правительством РФ законопроект является несвоевременным”, - говорится в постановлении президиума Рослеспрофсоюза, принятом 4 сентября.

- Мы выступаем за разработку комплекса мер по повышению доходов Пенсионного фонда России без повышения пенсионного возраста, - рассказал “Солидарности” председатель отраслевого профсоюза Денис Журавлев. - Обращения о недопустимости повышения пенсионного возраста от нашей организации будут направлены в адрес президента России Владимира Путина, председателя правительства Дмитрия Медведева и в различные государственные органы: правительство РФ, Государственную думу, Совет Федерации.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ РЕГИОНОВ

Архангельская область

Аналогичной точки зрения придерживаются в ряде территориальных профсоюзных объединений, указывая на принципиальную недопустимость повышения пенсионного возраста. Так, в Архангельске и Северодвинске 4 сентября 800 профактивистов провели два митинга, потребовав отозвать законопроект из Госдумы.

Вместо повышения пенсионного возраста профсоюзы региона предлагают правительству пакет мер, которые могут помочь в пополнении бюджета. В частности, речь идет о выведении бизнеса из “серой” зоны, введении прогрессивного налогообложения, обеспечении роста зарплат, переводе соцфондов под полноценное трехстороннее управление (государство, профсоюзы, работодатели) и других возможностях.

Удмуртская Республика

В тот же день крупнейшую акцию протеста против предлагаемого варианта реформы организовала и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики. В митинге в центре Ижевска приняли участие более двух тысяч человек. Как отметил в ходе акции протеста председатель ФПУР Сергей Шерстобит, часть предложений президента смягчает изначальные формулировки правительственного законопроекта. Тем не менее, даже эти поправки кардинально не меняют сути несправедливых преобразований.

Профсоюзный лидер предложил альтернативные возможности решения пенсионной проблемы:

- Нам говорят, что в стране слишком много пенсионеров и слишком мало работающих, и другого выхода для решения задачи повышения пенсий, кроме поднятия пенсионного возраста, не существует. Однако мы считаем по-другому. Недобор страховых взносов в Пенсионный фонд с нелегальных доходов ежегодно оценивается более чем в два триллиона рублей, и это на 70% перекрыло бы дефицит его бюджета. За последние годы так и не принято конкретных мер по выводу из тени “серой занятости”. Конечно, гораздо легче в очередной раз напрочь добросовестных граждан и работодателей, чем вывести “из тени” нелегалов! - заявил Шерстобит.

По мнению профлидера, более поздний выход на пенсию спровоцирует рост безработицы.

Республика Коми

Отозвать законопроект из Госдумы призывает и Федерация профсоюзов Республики Коми. 7 сентября профорганизация провела очередной митинг против повышения пенсионного возраста, его участниками стали сотни человек.

Как полагает председатель профобъединения Людмила Ляшенко, президентские поправки не решают проблему повышения пенсионного возраста в целом.

Профсоюзы Коми предлагают искать средства для наполнения федерального бюджета не в карманах трудящихся, а в других источниках. Например, ввести, наконец, прогрессивную шкалу налогообложения, вывести работников “из тени”, а деньги - из офшоров.

Калининградская область

В Калининграде пикет против повышения пенсионного возраста, инициированный объединением профсоюзов региона, состоялся 7 сентября. В мероприятии приняли участие более 50 профактивистов. Участников пикета сигналами клаксонов поддерживали водители проезжающих автомобилей, выражая солидарность с профсоюзными активистами. Также профлидеры провели сбор подписей против пенсионной реформы. Всего на сегодня в регионе собрано порядка десяти тысяч подписей.

Орловская область

“Катастрофической ошибкой для государства” счел президиум Федерации профсоюзов Орловской области законопроект о повышении пенсионного возраста.

“ Мы считаем, что проблему наполнения бюджета и увеличения пенсий для нынешних пенсионеров надо решать без повышения пенсионного возраста. Профсоюзы уверены, что главными факторами для повышения пенсий являются рост зарплат работников и исключение накопительного элемента из государственного обязательного пенсионного страхования: 6%, перечисляемые на накопительную часть, вымывают из бюджета Пенсионного фонда одну треть”, - говорится в тексте заявления. Федерация профсоюзов Орловской области предлагает снять законопроект с рассмотрения в Госдуме. 22 сентября в Орле состоится массовый митинг в поддержку такой позиции.

[Подробнее - в газете "Солидарность"](#)

Четверг, 13 сентября

Сайт ЛФП

Институту кино и телевидения – 100 лет

Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения (СПБГИКиТ) отмечает свой вековой юбилей. 9 сентября 1918 года декретом Совнаркома в Петрограде был учрежден Высший институт фотографии и фототехники, призванный готовить фотохимиков, художников-фотографов, инженеров-полиграфистов, специалистов по фотографической оптике. Вузу было передано здание на Кабинетской улице (ныне – улица Правды), которое ранее занимали училищный совет Синода, образцовая церковно-приходская школа и церковь святого Александра Невского.

За свою вековую историю вуз не раз менял наименования. Больше всего он известен, как ЛИКИ — Ленинградский институт киноинженеров (с 1931 года). С 2014 года он носит свое нынешнее название. СПБГИКиТ — единственный в России вуз, который осуществляет подготовку всего спектра специалистов для киноиндустрии, телевидения и масс-медиа. Его профессорско-преподавательский состав насчитывает свыше 500 человек. В их числе – доктора и кандидаты наук, профессора, доценты. Многие преподаватели награждены почетным знаком «Отличник кинематографии», удостоены званий «Заслуженный деятель науки РФ», «Народный артист РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ» и др.

Работы студентов института кино и телевидения регулярно побеждают в российских и международных фестивалях. Среди выпускников и преподавателей вуза - призеры Венецианского фестиваля, премии «Золотой орел», номинанты на премию Американской киноакадемии «Оскар». СПБГИКиТ - обладатель российской кинопремии «Ника» - за вклад в развитие кинообразования.

В институте уже много лет плодотворно работают две первичные профсоюзные организации, которые входят в состав Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Рос-

сийского профсоюза работников культуры - преподавателей и сотрудников института (председатель – Галина Петрова) и студентов и аспирантов - (председатель - студентка факультета управления и ме-
диакommunikаций Елена Курико). Как отмечают в территориальной организации профсоюза, обе пер-
вички ведут большую работу по защите прав членов профсоюза, увеличения льгот и гарантий для
преподавателей и студентов, Подтверждение этому — неоднократные победы в конкурсах, которые
проводит Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Так по итогам конкурса ЛФП «Лучший кол-
лективный договор на территории Санкт-Петербурга» за 2015 год, главный документ вуза занял пер-
вое место в среди организаций бюджетной сферы Северной столицы.

Как рассказала Галина Петрова, недавно коллективный договор был пролонгирован на новый срок.
Профком студентов и аспирантов регулярно выступает организатором или соорганизатором
культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и учебно-воспитательных мероприятий не только
для членов профсоюза, но и для всех студентов СПбГИКиТ. В 2016 году первичная профорганизация
студентов и аспирантов стала лауреатом конкурса Федерации на лучшие материалы в СМИ о профсо-
юзах в номинации ««На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди член-
ских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций»

На протяжении всей своей столетней истории вуз является кузницей высококвалифицированных кад-
ров для отечественного кино и телевидения, остается востребованным и популярным среди студен-
тов из разных регионов России.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза
работников культуры от всей души поздравляет профессорско-преподавательский состав, студентов и
сотрудников СПбГИКиТ с вековым юбилеем вуза и желает институту дальнейшего процветания.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Место встречи — ярмарка вакансий

Ставшая традиционной Общегородская ярмарка вакансий рабочих и учебных мест— это место, где в
течение дня соискатель может встретиться с большим количеством потенциальных работодателей,
получить информацию о вакансиях из городской базы данных и необходимую консультацию. А еще
ярмарка вакансий — своеобразный барометр, позволяющий оценить «погоду» на городском рынке
труда, понять, какие специальности востребованы, какие зарплаты готовы предложить работодатели.
Более 130 работодателей приняли участие в ярмарке вакансий, прошедшей 12 сентября в павильоне
«Ленэкспо». Среди них были и такие крупные предприятия, как «Красный октябрь», «Балтийский
завод», СПб ГУП «Пассажиравтотранс», СПб ГУП «Горэлектротранс», в которых многие годы действуют
первичные профсоюзные организации, успешно развивается социальное партнерство.

«Мы предлагаем ярмарку вакансий для того, чтобы максимальное количество соискателей
встретились с максимальным количеством работодателей. Соискателям здесь предлагаются услуги
психологов, мы рассказываем, как успешно пройти собеседование, избежать стресса. Специалисты
службы занятости помогут правильно составить резюме. Организован также кейс-марафон, во время
которого специалисты расскажут, как приобрести компетенции в различных сферах деятельности», -
сказала заместитель Центра занятости населения Санкт-Петербурга Елена Соколовская.

Она отметила, что организаторы ярмарки уделяют особое внимание людям старшего возраста —
пенсионерам помогают сориентироваться, приводят к потенциальным работодателям. Елена
Соколовская убеждена, что пенсионеры могут осваивать новые сферы деятельности, повышать
компетенции. И для некоторых вакансий они подходят даже лучше, чем молодые.

Нужны инженеры и квалифицированные рабочие

Корреспондент «Площади Труда» ознакомился с некоторыми вакансиями, которые предложили
соискателям промышленные предприятия Санкт-Петербурга.

Так, один из флагманов в сфере производства судовых дизельных двигателей ПАО «Звезда»
предлагал широкий выбор вакансий по различным рабочим профессиям: токарь 5 разряда
(зарплата — от 60 тыс. рублей), фрезеровщик-универсал 5 разряда (от 50 тыс. рублей), слесарь МСР
(трубогибщик) (от 45 тысяч рублей), слесарь МСР от 4 разряда (от 40 тыс. рублей).

«В первую очередь нужны рабочие, люди, умеющие работать руками. Люди приходят, но

подходящих нам мало. Сейчас мы столкнулись с провалом. Есть опытные люди старшего возраста, желающие и умеющие работать, но состояние здоровья не всегда позволяет принять их на работу. И есть молодые специалисты, желающие работать, у которых недостаточная квалификация. Но у нас детали очень крупные, уникальные и очень дорогие, и нужны рабочие не ниже пятого разряда. А молодой специалист, проработавший год-два, конечно же, такого разряда не имеет», — рассказывает ведущий специалист по подбору персонала ПАО «Звезда» Анна Ветренко:

«Их нужно обучать, повышать квалификацию. Для этого у нас уже не один год работает своя «Школа молодого рабочего», действует институт наставничества. Мы набираем группу, обучаем, и потом уже смотрим, кто подходит для нас»,-

Завод «Красный октябрь» приглашал на работу инженерно-технических работников — заместителя начальника цеха (93 тысячи рублей), экономиста (49 тысяч.рублей), инженера-технолога (57 тысяч рублей).

«Наше предприятие, завод «Композит», использует уникальные технологии порошковой металлургии. Мы можем произвести любое изделие по чертежам заказчика. Нам нужны инженерно-технические работники — инженер-металловед, инженер-технолог по порошковой металлургии. Таких специалистов очень мало, наверное, единицы в стране. У нас работают специалисты высочайшей квалификации, но большинство из них старшего возраста — 60-75 лет. Приходят к нам в основном из Политеха, там есть кафедра порошковой металлургии. Хочу сказать, что у нас уникальные условия для написания диссертаций — молодому специалисту сразу можем предложить тему», -рассказывает начальник отдела кадров ЗАО «Завод «Композит» Галина Лужникова. Зарплата, которую готовы предложить выпускнику вуза, не очень высока — 20-25 тысяч, но есть перспективы карьерного роста, и, соответственно, роста зарплаты.

Соискатель: кто он?

По данным организаторов, на ярмарке в этот день побывали 5480 посетителей, искавших вакансии по самым разным специальностям. Примерно треть соискателей — молодежь (до 29 лет). Среди вакансий, интересовавших соискателей — специалист по охране труда, инженеры различной специализации, HR-менеджер, водитель, специалист по электрике, программист.

Татьяна Шемигон: В июле этого года я закончила ИТМО по специальности инженер-оптотехник, хочу найти работу по специальности. После выпуска многие мои однокурсники пошли в одну организацию, мне тоже обещали вакансию, но я напрасно ждала полтора месяца. Сейчас узнала, что эта компания находится на грани банкротства. Поисками работы занимаюсь уже три недели, и вижу, что это сложно — работодатели непременно хотят получить специалиста с опытом работы. Здесь, на ярмарке, предлагали работу администратора, менеджера. Но я хочу работать по выбранной мной специальности, не терять полученное образование, хотя уже сомневаюсь в том, что это удастся.

Елизавета Назаркина, 34 года: Училась на агента по закупкам и рекламе. Сейчас на временной работе, которая заканчивается 21 сентября. Надеюсь найти постоянную. Здесь пока предложили вакансии администратора, бухгалтера. Мне приходилось работать по разным специальностям, и сегодня я также хочу освоить нормальную профессию, получить хотя бы среднее профессиональное образование, закончить колледж, чтобы увереннее чувствовать себя в жизни.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Бурятии провели митинг против повышения пенсионного возраста

12 сентября 2018 года в Улан-Удэ Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ООП РБ) провело очередной митинг против повышения пенсионного возраста. Участниками акции стали более пятисот профсоюзных активистов, сообщили «Солидарности» в пресс-службе ООП РБ. Более половины протестующих составила молодежь. Среди лозунгов были: «Пенсионный возраст повысили, а работой обеспечили?», «Хочу нянчить внуков, а не пахать до пенсии!», «До пенсии хотелось бы как минимум дожить!», «Остановим повышение пенсионного возраста!».

- По моему мнению, следует еще больше смягчить повышение возраста для женщин и понизить планку для мужчин. Людям нужно предоставить возможность скорректировать свои жизненные планы - тем более что критических демографических, экономических оснований для резкого

повышения пенсионного возраста нет. Ситуация в экономике Российской Федерации сегодня не требует принятия таких кардинальных мер по поддержанию баланса пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста. В условиях, когда 43% мужского населения России не доживает до 65 лет, а значительное число работающих граждан живет за чертой или на грани бедности, предлагаемый правительством РФ законопроект является несвоевременным, - сказал в своем выступлении глава профсоюзов Бурятии Дмитрий Колмаков.

Профлидер напомнил, что обращения о недопустимости повышения пенсионного возраста были направлены в адрес председателя правительства РФ Дмитрия Медведева, в Госдуму и Совет Федерации РФ. Он заверил, что позиция членов профсоюзов Бурятии и жителей нашего региона, несмотря на предложения, сделанные недавно президентом РФ, остается неизменной

- Мы выступаем категорически против повышения пенсионного возраста в России. ООП РБ поддерживает своих коллег из других регионов, которые предлагают правительству пакет мер, которые могут помочь в пополнении бюджета. В частности, выведение бизнеса из «серой» зоны, прогрессивное налогообложения, рост зарплат, переводение соцфондов под полноценное трехстороннее управление (государство, профсоюзы, работодатели) и др., - сказал Колмаков.

[Солидарность](#)

Пятница, 14 сентября

Сайт ЛФП

Год простоять, да два продержаться?

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18% до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 %, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3 %. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3 % в 2018 году до менее 1 % в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 % к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1% - 3,3%), возможен только в 2021 – 2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельным. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Департамент общественных связей ФНПР.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзный саммит L20 в Аргентине

Участниками и гостями профсоюзного саммита стали представители 26 национальных профцентров 17 стран-членов Группы 20, ряда международных организаций: МОТ, Европейской и Международной

конфедераций профсоюзов, Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР, четырех глобальных федераций профсоюзов (UNI, EI, ITF, IndustriALL), а также ряда неправительственных организаций – всего более 60 человек. Большая делегация представляла три национальных профцентра Аргентины – страны-организатора саммита.

В течение двух дней состоялись десять сессий, в ходе которых были рассмотрены актуальные вопросы международной профсоюзной повестки: выполнение обязательств G20 по глобальным цепочкам поставок; изменение климата и справедливый переход к устойчивому развитию; справедливый переход к цифровой экономике; рост заработной платы, обеспечение всеобщего доступа к получению профессиональных навыков и социальной защите; практическое обеспечение равных прав для мигрантов и беженцев и др.

Отдельная сессия была посвящена сотрудничеству в рамках Группы 20 социальных партнеров – профсоюзной и бизнес-двадцатки (L20 и B20), – на которой выступили генеральный секретарь МКП Шаран Барроу и президент Международной организации работодателей Эрол Киресепи. Участникам встречи было представлено совместное заявление L20-B20 к встрече министров труда и занятости G20, которая прошла сразу вслед за профсоюзным саммитом.

На открытии сессии на тему «Кризис многосторонности – что могут сделать профсоюзы?» выступил председатель ФНПР М. Шмаков.

В завершение профсоюзного саммита состоялась традиционная передача председательства в L20 от профсоюзов Аргентины Японской конфедерации профсоюзов (РЕНГО), которая будет принимать у себя очередную встречу в 2019 году.

На следующий день представители профсоюзной двадцатки приняли участие во встрече министров труда и занятости Группы 20, к которой, как и в прошлые годы, было подготовлено заявление с подробным изложением позиции профсоюзов по наиболее острым проблемам рынка труда и рекомендациями министрам по возможным путям их решения.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Остров культуры на Васильевском острове

Профсоюзному Дворцу Культуры им. С.М.Кирова исполняется 80 лет. Рожденный в эпоху советской индустриализации по воле и инициативе ленинградских профсоюзов, он и по сию пору остается крупнейшим культурно-досуговым центром Василеостровского района Петербурга.

Фундаментальное здание, построенное в стиле конструктивизма по проекту Ноя Троцкого и Соломона Козака, и сегодня являет собой основную архитектурную достопримечательность площади, которая ныне носит имя Анатолия Собчака.

И это не случайно, ведь по замыслу создателей Василеостровский очаг культуры должен был стать крупнейшим в стране. В 1930 году был проведен всесоюзный конкурс проектов. В его условия включалось создание большого театрального зала на 4000 мест, малого зала, кинотеатра, лектория, библиотек, спортивных помещений детских комнат, комнат для клубных занятий и даже обсерватории.

Закладка здания состоялась в дни празднования 13-й годовщины Великого Октября. Большую помощь строительству оказали рабочие предприятий района — Балтийского завода, «Севкабеля», заводов «Пневматика», «Электроаппарат» и других — и студенты университета и Горного института. Первая очередь Дворца культуры была сдана 5 мая 1933 года. На торжественном открытии трудящиеся Василеостровского района выразили желание дать ему имя революционера Сергея Кирова. Во Дворце начали работать театр, библиотека, физкультурный и детский центры. Но строительство продолжалось вплоть до 1937 года. К сожалению, проект не был завершён. Но даже в таком, урезанном виде, ДК был самым значительным культурно-просветительным сооружением тогдашнего Ленинграда.

Дворец пережил войну и блокаду. В блокадный период он стал госпиталем. Здание сильно пострадало от бомбёжек. Но уже в 1946 году в учреждении культуры вновь открыли свои двери для всех желающих самодеятельные кружки и студии.

С 1967 до середины 1980-х годов во Дворце работал кинотеатр Госфильмофонда «Кинематограф». А в

1990-х годах был открыт Дом национальных культур.

Несмотря на рыночные потрясения, смену государственного строя, Дворец и по сей день осуществляет свою основную функцию — приобщает к культуре и помогает развиваться талантам жителей Василеостровского района, да и не только Василеостровского.

В его стенах работают творческие коллективы, студии, спортивные секции, клубы по интересам для детей и взрослых, в которых, в общей сложности, занимаются порядка 1000 человек. Причем в четырех — народном театре оперы, хоре русской песни им А.А.Эповой, ансамбле гусяров «Забава» и ансамбле старинного русского романса — на бесплатной основе.

Преподаватель фортепиано Ирина Хинич: — Особенность Дворца — разнообразие видов творческой деятельности. В нем созданы условия и для обучения детей и взрослых, и для их досуга. У нас проводятся культурно-развлекательные мероприятия, выставки, концерты, праздники, трудится много замечательных специалистов! Благодаря их усилиям ни одно поколение жителей города приобщилось к искусству.

Настоящая гордость Дворца — известный далеко за пределами Санкт-Петербурга Народный коллектив любительского художественного творчества Театр оперы — старейший любительский оперный коллектив России — под руководством заслуженного артиста России Александра Чернова. Он создан в послевоенном 1946-м.

За свою более чем семидесятилетнюю историю коллектив представил на суд зрителей большое количество произведений мировой и российской оперной классики: «Травиата» Верди, «Сорочинская ярмарка» Мусоргского, «Русалка» Даргомыжского, «Фауст» Гуно с балетом «Вальпургиева ночь», «Евгений Онегин» и «Иоланта» Чайковского и многие другие. Его солисты неоднократно становились лауреатами престижных вокальных конкурсов.

В 1964-м спектакль народного театра оперы «Виндзорские кумушки» был показан в Москве на сцене Кремлевского театра с оркестром Большого театра. А сам театр ДК имени Кирова был назван четвертым по профессионализму наравне с Большим, Мариинским и Михайловским.

Не менее титулованный и известный — Народный коллектив Дворца Культуры им С.М.Кирова Хор русской песни им. А.А. Эповой под руководством Натальи Горяниной (на снимке). Основанный в далеком 1950-м, он стал одним из первых коллективов народной песни в Ленинграде. Сегодня — это старейший народно-певческий коллектив Санкт-Петербурга.

В настоящее время хор носит имя своей создательницы, советской певицы Анны Эповой, руководившей им более тридцати лет. Как говорят сами участники хора, «здесь всё сложилось удачно: и талант руководителя, и мощь ведомственного Дворца культуры профсоюзов». В 1957 году хор снимался и участвовал в озвучивании художественного фильма «Поддубенские частушки».

Самодетельные артисты — многочисленные призеры и дипломанты международных, всероссийских, всесоюзных и городских конкурсов и фестивалей. В их репертуаре около 100 песен.

Участники хора русской песни имени Эповой: — Дворец культуры имени Кирова и Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) всегда поддерживали наш творческий коллектив. И в тяжёлые 90-е, когда многие любительские объединения прекратили своё существование, профсоюзы смогли удержать на плаву этот мощный корабль — Дворец культуры, а с ним и его творческие коллективы. Сейчас хор русской песни — это настоящее культурное наследие Санкт-Петербурга, имя которого неразрывно связано с Дворцом и ЛФП.

Большой популярностью у юного поколения жителей Василеостровского района пользуются детские коллективы: ансамбль гусяров «Забава» (художественный руководитель Вера Шишкина), танцевальный ансамбль «Кнопочки» (худрук Ольга Шалыгина), клуб акробатического рок-н-ролла «Элвис», которым руководит Александр Николаев, школа-студия танца фламенко «A mi manera» под руководством Елены Ловиковой. По количеству званий лауреатов многочисленных конкурсов — от городских до международных — юные артисты вполне могут соперничать со своими старшими коллегами.

Выступления самодеятельных артистов ДК имени Кирова не раз украшали знаковые культурные и профсоюзные мероприятия города.

Недавно в стенах Дворца обрел новую площадку и профессиональный коллектив — Санкт-Петербургский Государственный клоун-мим театр «Мимигранты».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В Псковской области профсоюзы митинговали против пенсионной реформы

13 сентября в Пскове и Великих Луках прошли профсоюзные акции протеста против повышения пенсионного возраста, сообщает [сайт Псковского облсовпрофа](#).

Председатель Псковского облсовпрофа Ульяна Михайлова выразила позицию профсоюзов области: несмотря на поправки, внесенные в законопроект об изменении пенсионной системы, принимать его нельзя.

Она также назвала профанацией принятый в первом чтении законопроект, согласно которому работодатели будут нести уголовную ответственность за увольнение, дискриминацию и неприем на работу лиц предпенсионного возраста.

- Данная норма однозначно спровоцирует ухудшение трудового положения лиц предпенсионного возраста и увольнение работников до достижения этого возраста, — считает профлидер.

Представитель профсоюза работников здравоохранения Елена Клименко напомнила, что практически все медики в регионе работают с двойной нагрузкой, многие — во вредных условиях труда. И эта работа все-таки давала надежду на досрочную пенсию как добавку к маленькой зарплате. Но предлагаемая пенсионная реформа нарушила все жизненные планы людей.

Николай Марушевский от лица профсоюза железнодорожников заявил, что все его товарищи категорически против повышения пенсионного возраста.

- Выходить на пенсию даже на год позже, чем это было установлено ранее льготным стажем — недопустимо. Мы — за развитие экономики, за развитие реального промышленного сектора, производства. Только так можно пополнить бюджет страны, — сказал Николай Марушевский.

В резолюции, принятой по окончании митинга, его участники потребовали отменить планируемое повышение пенсионного возраста.

[Солидарность](#)

Разродиться пенсией

Почему людей предпенсионного возраста нельзя приравнять к беременным

Ввести уголовную ответственность, повысить штрафы, приравнять к беременным лиц предпенсионного возраста: вот основной предлагаемый перечень средств защиты пожилых от увольнений, которыми нас прельщает правительство. Но красивую картинку длительной трудовой жизни россияне все равно не создадут - слишком рано умирают.

Чуда не произошло, и президент поддержал увеличение пенсионного возраста. Но, поскольку понятно, что за пожилыми сотрудниками работодатели в очередь не становятся, президент пообещал ввести уголовную и административную ответственность за увольнение людей в предпенсионном возрасте (за пять лет до наступления пенсии). Уголовную ответственность уже предлагал ввести министр труда Максим Топилин. А вице-премьер РФ Татьяна Голикова предложила приравнять лиц предпенсионного возраста к беременным женщинам. В частности, ст. 145 УК РФ предусматривает для работодателей штраф либо обязательные работы при необоснованном увольнении беременной женщины. Против введения уголовной ответственности выступил глава ФНПР Михаил Шмаков. По его мнению, это приведет лишь к тому, что работников будут увольнять до наступления “наказуемого” возраста.

Впрочем, даже при имеющемся пенсионном возрасте людям приходится биться за свои рабочие места и обращаться за консультациями на юридические форумы:

“Здравствуйте! Подскажите, пожалуйста, как правильно поступить в сложившейся ситуации, на работе произошел конфликт с главным бухгалтером, пришлось написать заявление на увольнение (по собственному желанию), а до пенсии осталось меньше шести месяцев. Директор пока заявление не подписал, требует от меня объяснений, увольнения все равно не избежать, работать в напряженной обстановке никому не доставляет удовольствия, может, стоит мне

переписать заявление по соглашению сторон, для дальнейшей постановки на учет в службе занятости, и смогу ли я оформить пенсию раньше положенного срока?”

“Что мне делать, если предлагают уволиться перед пенсией? Руководитель просит меня написать заявление об увольнении по собственному желанию. У меня этого желания нет. Пенсия через 10 месяцев. Как мне быть? Нареканий никогда не было. Правомочно ли это?”

Ответы на запросы однообразны: нет, дополнительных прав перед пенсией у работников не появляется. Перед пенсией могут уволить равно по тем же основаниям, что и в предыдущие годы.

За что могут уволить?

Прекращение регистрации ИП, ликвидация организации; сокращение штата; несоответствие требований к занимаемой должности, подтвержденное аттестационной комиссией; неоднократно замеченное неисполнение служебных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания; однократное и грубое нарушение трудовой дисциплины; прогул всей смены или рабочего дня, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд без уважительной причины; нахождение на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; разглашение служебной или государственной тайны; умышленная растрата, хищение или кража на месте работы; нарушение требований охраны труда, которое повлекло за собой тяжкие последствия; утрата доверия со стороны работодателя, вызванная совершением виновных действий при обслуживании товарных или финансовых ценностей; предоставление недостоверных сведений о своем финансовом или имущественном положении или же отказ от дачи такой информации, если это повлекло конфликт интересов или может его предотвратить; совершение аморального поступка, если сотрудник занимается воспитательной деятельностью и при этом дальнейшая работа в организации невозможна; предоставление недостоверных документов при трудоустройстве;

- окончание срочного трудового договора; признание несоответствия должности в связи с медицинским заключением; истечение срока лицензий, необходимых для профессиональной деятельности.

Попытки защитить работников перед выходом на пенсию уже были. Так, летом 2013 года Госдума приняла поправки, запрещающие работодателям указывать ограничения по возрасту в объявлениях о вакансиях. В КоАП РФ уточнили понятие “дискриминация” и дополнили кодекс статьей 13.111 “Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера”. Статья предусматривает штраф для граждан, для должностных лиц (3000 - 5000 руб.) и юридических лиц (10 000 - 15 000 руб.). Впрочем, от изменения текстов объявлений пожилые соискатели популярнее не стали. Просто пренебрегать ими стали менее явно.

Константин Добромыслов, руководитель департамента социального развития ФНПР:

- Какова ситуация сейчас? У нас явная цифровизация экономики, и вполне очевидно, что в планах предприятий нет увеличения рабочих мест. Значит, безработица будет расти (10-12 млн. человек), а от нее наш работник никак не защищен. Сейчас интервал пособий - от 850 до 4900 рублей. Выжить на них, конечно, невозможно. Страхование от безработицы, на котором настаивают профсоюзы с начала 2000-х годов, у нас отсутствует, а на пособие жить нельзя.

Президент сказал в своем обращении о защитных мерах для работников предпенсионного возраста. Но большой вопрос, как и какие меры будут вводиться. И вопрос этот непростой. Продекларировать можно что угодно. Но что по существу? По существу мы говорим о защите от возрастной дискриминации. К примеру, говорится об увеличении пособий по безработице для лиц предпенсионного возраста до размера МРОТ. Но возникает вопрос, а почему таких мер нет, к примеру, для молодежи? Это тоже, получается, дискриминация.

При этом, хотя сегодня в действующем законодательстве представлен широкий спектр нормативных актов, куда включены статьи о запрете дискриминации, до сих пор судебной практики по дискриминации нет - ни один работодатель не был осужден по ст.136 УК РФ. Наши нормативные акты не соответствуют международным. И именно на работнике лежит бремя сбора доказательств, а это чаще всего невозможно. Исходя из этого сегодня для нас очень важно, чтобы была запрещена любая дискриминация, а бремя доказывания было переложено с работника на работодателя.

Предложение ввести уголовную ответственность мне кажется чрезмерным. На практике ужесточение ответственности за нарушение, как правило, не приводит к какому-то искоренению зла и

правонарушений. К искоренению правонарушений приводит неотвратимость наказания. Поэтому достаточно просто усилить административную ответственность. Увеличить штрафы за данное нарушение до серьезных сумм. К примеру, с пяти тысяч до 500 тысяч рублей. При этом работодатель сам должен будет доказывать, что не дискриминировал по возрасту.

А вообще, начинать надо не с административных и уголовных мер, а с устройства экономики. Нужны экономические действия по стимуляции развития промышленности, для увеличения числа рабочих мест. Надо менять уровень образования, подготовки работников, менять технологические средства производства. Должен быть принят комплекс мер, требующий серьезных материальных и физических затрат, чтобы действительно в корне изменить ситуацию.

[Подробнее - в Солидарности](#)

Томские ученые вышли на пикет из-за невыполнения майских указов

13 сентября сотрудники научных институтов Томска провели акцию протеста против нехватки средств в институтах для выполнения майского указа президента о доведении зарплат ученых до 200% от средней по региону, сообщает [сайт Федерации профсоюзных организаций Томской области](#).

Пикет состоялся у здания Института оптики атмосферы имени Зуева в Академгородке. На плакатах у людей были лозунги: «Зачем такие указы, если на их выполнение нет финансирования?», «Чем научная работа в Москве отличается от работы за МКАДом?», «Неполная занятость — тупиковый способ выполнения майских указов», «Нельзя поменять указ — присоедините Томск к Москве», «Денег на выполнение майского указа нет, но мы его «выполняем».

Профсоюз работников РАН принял решение провести акцию протеста по всей стране. Акция будет проходить по 19 сентября, а 20 сентября в Москве состоится большой митинг с представителями научных институтов всех регионов, сообщил председатель территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ивлев.

Он сообщил, что реализация майских указов президента, которые касаются научных работников, были сорваны. Так, к 2018 году заработная плата научных работников должна была достигнуть 200% от средней заработной платы по региону. Еще один указ обязывал правительство обеспечить увеличение внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77 % ВВП. Однако финансирование науки по итогам 2017 года составило чуть более 1% от ВВП, в итоге в научных организациях нет средств для повышения зарплат.

В своем выступлении он также отметил, что людей возмущает дискриминация по территориальному признаку. Ученые Томска потребовали корректировки практики применения майских указов.

[Солидарность](#)