



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 ноября 2019 года

Понедельник, 11 ноября

Газета «Солидарность»

ШАРАН БАРРОУ НАЗВАЛА ЧЕТЫРЕ ПРИОРИТЕТА МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

На ежегодном собрании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП) была одобрена программа работы по реализации решений, принятых на Всемирном конгрессе в Копенгагене, прошедшем в конце 2018 года. В ее основе лежат четыре основных проблемы, требующих незамедлительного решения. Об этих проблемах в своем блоге на сайте «Солидарности» рассказывает генеральный секретарь МКП Шаран Барроу.

Первая проблема – это нарушение прав трудящихся. Нарушения фиксируются во все большем числе стран, и они не только наносят серьезный ущерб работникам, но и дестабилизируют общество. Вторая проблема – рост экономического неравенства, обусловленный низкой зарплатой, отказом в праве на ведение коллективных переговоров миллионам трудящихся, увеличением числа работников, занятых в секторе неформальной экономики. Третья проблема – преодоление нарастающего климатического кризиса, который угрожает людям повсюду, поскольку затрагивает их рабочие места и жизнедеятельность. Четвертая проблема – равенство мужчин и женщин, устранение дискриминации и изоляции по половому признаку.

[Солидарность](#)

Вторник, 12 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз работников водного транспорта региона подвел итоги полугодия

В Доме творчества «Театральный» (пос. Молодежное, Ленинградская обл.) состоялся VI Пленум Территориального комитета Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). Повестка дня пленума, по традиции, была насыщенной. Основным вопросом стало подведение итогов работы Территориального комитета СЗТО ПРВТ за период с апреля по октябрь 2019 года. С отчетом выступил председатель территориальной организации Михаил Шаров.

По словам Михаила Шарова, в отчетном периоде члены территориального комитета принимали активное участие в разработке документов, касающихся защиты прав и усиления социальных гарантий для работников отрасли, а также — в решении вопросов расширения международного представительства Профсоюза работников водного транспорта РФ.

Так представители Северо-Западной территориальной организации профсоюза, члены Совета Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства ПРВТ приняли активное участие в обсуждении и разработке проекта Федерального отраслевого соглашения о финансировании из федерального бюджета подведомственных организаций в сфере внутреннего водного транспорта и образовательных организаций на 2019-2022 гг. Документ был подписан 5 июля нынешнего года - на совместном заседании Коллегии Федерального агентства морского и речного транспорта и Общественного совета при Росморречфлоте. Как отметил Михаил Шаров, уже сегодня рабочие группы по подготовке коллективных договоров подведомственных и образовательных организаций в сфере внутреннего водного транспорта Северо-Западного Федерального округа, в том числе, Государственного университета морского и речного флота имени адмирала Макарова, чья первичная профорганизация является одной из крупнейших членских организаций СЗТО ПРВТ — готовят проекты главных документов учреждений с учетом положений нового Федерального отраслевого соглашения.

Кроме того, по инициативе Северо-Западной территориальной организации в настоящее время восстанавливается членство Профсоюза работников водного транспорта РФ в Международной федерации транспортников (МФТ), что, отмечает Михаил Шаров, даст больше гарантий защиты прав членов ПРВТ, не только на российском, но и на международном уровне. В июне 2019 года в Москве состоялась Международная конференция «Требования Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, как важнейшая основа для защиты социально-трудовых прав моряков», организатором которой, в том числе, выступила и МФТ. В ее работе приняли участие представители СЗТО ПРВТ во главе с Михаилом Шаровым.

Также члены пленума обсудили изменения в трудовом и пенсионном законодательстве РФ, включая вопрос о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю. Участники пленума отметили, что в водном транспорте переход на «четырехдневку» сопряжен с рядом трудностей, связанных с изменением графика работы представителей основных профессий отрасли и преподавателей профильных учебных заведений.

На пленуме рассмотрели и ход проведения очередной отчетно-выборной кампании СЗТО ПРВТ, которая стартовала в нынешнем голу. Закончится она в феврале 2021 года проведением отчетно-выборной конференции территориальной организации.

Был решен еще ряд организационных вопросов.

Не обошлось и без приятной церемонии награждения. За многолетнюю активную работу в профсоюзе и в связи с юбилейными датами Почетными грамотами ЦК ПРВТ и ценными подарками были награждены: председатели первичных профсоюзных организаций: АО «ЛЕНМОРНИИПРОЕКТ» - Ирина Рассохина и Свирского района гидросооружений и судоходства – филиала ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» - Юрий Фоменков.

По сообщению Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Кавказский крест

Интервью Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова тележурналисту Андрею Караулову о ситуации вокруг санаторно-курортного комплекса профсоюзов на Кавказских Минеральных Водах.

Лидер ФНПР рассказывает о последних попытках вмешательства в финансовую и имущественную деятельность профсоюзов, рассуждает об их истинных причинах и заявляет о грубом нарушении законодательства о профсоюзах.

[Смотреть видео](#)

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Среда, 13 ноября

Сайт ЛФП

РОСПРОФЖЕЛ предложил изменить методику проведения специальной оценки условий труда

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Николай Никифоров обратился к министру транспорта РФ Евгению Дитриху с предложением инициировать перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации внесение изменений в соответствующий перечень.

По мнению профсоюза, с введением Федерального закона N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в методике оценки вредных и опасных производственных факторов в недостаточной степени учтена специфика условий труда работников железнодорожного транспорта и метрополитенов. Невозможность полноценного учета факторов в рамках специальной оценки условий труда приводит к изменению класса условий труда на рабочих местах, отмене ранее предоставляемых гарантий и компенсаций при неизменности условий труда, считает профсоюз.

РОСПРОФЖЕЛ предложил Минтрансу инициировать перед Минтрудом внесение изменений в «Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей», в части включения в него рабочих мест работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, связанных с обеспечением движения поездов; рабочих мест работников, занятых на работах в тоннелях метрополитенов и притоннельных сооружений.

[Информационный центр ЦК РОСПРОФЖЕЛ](#)

Сайт ФНПР

Что принесут работнику «электронные трудовые книжки»?

В Государственной Думе готовится к обсуждению во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». Речь идет о планах замены бумажных трудовых книжек на электронные.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

- Вместо термина «электронная трудовая книжка» законопроект вводит понятие "сведения о трудовой деятельности". Новой статьей с таким названием предполагается дополнить Трудовой кодекс. Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о трудовом стаже работника, переводах на другую работу и увольнениях, а также основания прекращения трудового договора и т.д. Эта информация в электронном виде будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда.

Законопроект учел настоятельное требование ФНПР, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Для этого работнику до 1 января 2021 года надо подать соответствующее письменное заявление. Всем остальным трудовые книжки будут выданы на руки. Начиная с 1 января 2021 года, ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде.

Принятие законопроекта предусматривает внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным

оценкам, затронут около 60 миллионов работников и более 8 миллионов хозяйствующих субъектов. По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота до сих пор не решён вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы все чаще слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причем даже в таких «защищенных» организациях, как «Сбербанк» или «Альфа-банк». Кроме того, определённые риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОКУРАТУРА ОТВЕЧАЕТ

Следственные органы признали нарушение прав работников “Нестле”

Из региональных прокуратур начали поступать содержательные ответы на претензии сотрудников “Нестле-Россия” по процедуре сокращения, в рамках которой менеджмент, с точки зрения профсоюзов, допустил серьезные нарушения.

Следователи признали, что нарушения трудового законодательства имели место, а также направили в полицию и Следственный комитет данные о том, что представители работодателя могли удерживать сотрудников “Нестле” против их воли в ходе совещания по вопросам сокращения.

ВНИМАНИЕ К КАМПАНИИ

Более 3 тыс. человек со всей России и из зарубежных стран поддержали кампанию солидарности с увольняемыми работниками “Нестле-Россия”. Как ранее сообщала “Солидарность”, 14 мая 2019 года почти 300 сотрудников компании были собраны в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. По данным профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, отдельных сотрудников принуждали подписать заявление об увольнении “по соглашению сторон” или уведомление о предстоящем сокращении. Только после этого им разрешали выйти.

В ответ на незаконные действия со стороны работодателя профактивисты организовали несколько акций протеста. В частности, в Москве у штаб-квартиры “Нестле Россия” состоялась серия пикетов, участниками которых стали более 60 человек. - Благодаря кампании солидарности нам удалось привлечь внимание общественности к действиям менеджмента “Нестле Россия”, - рассказала Галина Юрова, зампреда профсоюза работников АПК РФ.

- В российской прессе вышли публикации на эту тему, где была представлена наша точка зрения на происходящие события. Внимание на кампанию обратили и зарубежные профсоюзы: письма с поддержкой прислали наши товарищи из крупнейших профсоюзов Великобритании, США, Канады, Аргентины, Швеции, Бангладеш и других стран.

Важным моментом стала реакция депутатов Госдумы РФ - Виктора Пинского и Андрея Ветлужских, направивших в генеральную прокуратуру запросы по сложившейся ситуации. Сегодня мы видим, что следователи начали содержательную работу по нашим претензиям к “Нестле”.

Ответы от региональных прокуратур поступили Андрею Ветлужских и председателю первичной профсоюзной организации “Нестле-Черноземье” Дмитрию Исаревичу. Так что кампанию можно считать завершённой.

А вот действия следственных органов - продолжатся. В профсоюзе подчеркивают, что действия менеджмента можно трактовать и как дискриминацию работников по основанию принадлежности к общественной организации. Так, трудовые договоры расторгнуты с 88 работниками, состоящими в профсоюзе, из 121. Еще 33 члена профсоюза пока остаются сотрудниками компании, так как имеют в соответствии с законом гарантии или дополнительные преимущества, обеспечивающие им защиту от увольнения. К тому же кадровое агентство, специально нанятое компанией для помощи увольняемым в поиске работы, не нашло подходящей работы ни для одного из сотрудников, состоящих в профсоюзе.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРОК

Профсоюз работников АПК РФ и представители депутата Госдумы Андрея Ветлужских передали в редакцию “Солидарности” несколько ответов из прокуратур тех регионов, где менеджмент “Нестле-Россия” проводил собрания по сокращению работников. В частности, нарушения процедуры сокращения обнаружены следователями из Петербурга и Нижнего Новгорода. Так, в нарушение требований ст. 180 ТК РФ, не все работники петербургского филиала, подлежащие сокращению, были под роспись уведомлены о нем. Им не была предоставлена доступная информация о наличии вакантных мест или другой имеющейся в организации работы.

Прокуратура Санкт-Петербурга обратила внимание и на то, что представленные трудовые договоры работников, подлежащих сокращению, не в полной мере соответствовали требованиям ст. 57 ТК РФ. Дополнительные соглашения при изменении условий труда, в том числе по результатам проведенных мероприятий по спецоценке условий труда, своевременно с работниками не заключались.

“С учетом изложенного, информация о выявленных фактах возможных нарушений трудового законодательства в ООО “Нестле-Россия” 25.10.2019 направлена в прокуратуру г. Москвы для рассмотрения и решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования”, - сообщается в ответе прокуратуры Санкт-Петербурга.

Нарушения со стороны “Нестле” обнаружила и прокуратура Нижнего Новгорода. Как сказано в документе за подписью начальника управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры области Дмитрия Трусова, в приказ “Нестле-Россия” от 30.04.2019 “О сокращении численности и штата работников” включены должности в филиале, занимаемые тремя работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, и одним работником, воспитывающим малолетнего ребенка. В соответствии с ТК РФ, их увольнение незаконно. Кроме того, некоторые региональные прокуратуры обратили внимание на указанные в обращении сведения о возможном удержании сотрудников компании против их воли. Разобраться в случившемся предстоит работникам полиции и Следственного комитета.

[Читать далее - в Центрально профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАВЕРШЕНА КАМПАНИЯ ПРОТИВ УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ «НЕСТЛЕ»

Более 3 тыс. человек со всей России и из зарубежных стран поддержали кампанию солидарности с увольняемыми работниками «Нестле Россия».

Профактивисты организовали несколько акций протеста. В частности, в Москве у штаб-квартиры «Нестле Россия» состоялась серия пикетов, участниками которых стали более 60 человек.

— Благодаря кампании солидарности нам удалось привлечь внимание общественности к действиям менеджмента «Нестле Россия», — сказала Галина Юрова, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ. Внимание на кампанию обратили и зарубежные профсоюзы: письма с поддержкой прислали из крупнейших профсоюзов Великобритании, США, Канады, Аргентины, Швеции, Бангладеш и других стран. Значимый вклад внесла и реакция депутатов Госдумы РФ — Виктора Пинского и Андрея Ветлужских, направивших в генеральную прокуратуру запросы по сложившейся ситуации.

В настоящее время следователи ведут содержательную работу по профсоюзным претензиям к «Нестле». Ответы от региональных прокуратур поступили Андрею Ветлужских и председателю первичной профсоюзной организации «Нестле — Черноземье» Дмитрию Исаревичу. — Так что кампанию можно считать завершенной. А вот действия следственных органов продолжатся, — подытожила Галина Юрова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 14 ноября

Газета «Площадь Труда»

«Невостребованных» артистов не будет?

Соответствующий законопроект решено отправить на доработку

В начале нынешнего года Министерство культуры РФ разработало законопроект [«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования труда творческих работников»](#). Однако, по мнению отраслевого профсоюза ряд нововведений, содержащихся в нем, серьезно ухудшает права творческих работников, и законопроект в предложенном виде принят быть не может. О чем тред-юнион открыто заявил. Речь идет, в первую очередь, о введении процедуры оценки востребованности в репертуаре артистов, работающих в творческой организации по бессрочному договору.

К слову сказать, еще в феврале документ [раскритиковали](#) и члены Общественной палаты России — во время нулевых чтений законопроекта в ОП с участием профсоюза и деятелей искусства.

На днях стало известно, что документ — под давлением профсоюзной стороны — решено отправить на доработку. И хотя праздновать победу еще рано, надежда на то, что термин «невостребованный» (читай «уволненный») в лексиконе творческих коллективов не появится, есть — отмечают в отраслевом тред-юнионе. Но для этого, подчеркивают защитники прав творческих работников, расслабляться в борьбе против нововведений нельзя.

Впрочем, обо всем по порядку. По замыслу разработчиков отсутствие востребованности — по результатам оценки — или неявка артиста на процедуру оценки без уважительных причин, либо отказ от ее прохождения могут служить причиной для расторжения трудового договора.

[Комментируя](#) еще в феврале нынешнего года газете «Площадь Труда» эту скандальную инициативу, исполняющий обязанности председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК) Сергей Акимов, подчеркнул, что при условии принятия данного законопроекта «...у худруков творческих коллективов появится дополнительная официальная возможность расторгнуть трудовой договор с артистом, заключенный на неопределенный срок, а под «эту лавочку» избавиться от неугодных». По мнению профлидера оценка востребованности будет субъективной, «ведь занятость артиста в спектакле, концерте, цирковой программе, нередко зависит не от его профессиональных качеств, а от воли, желания, симпатии худрука, режиссера или дирижера».

Подобные аргументы территориальная организация профсоюза изложила и в своем письме-отзыве на законопроект в Центральный Комитет профсоюза, подчеркнув, что она — против принятия вышеуказанного законопроекта — в связи с ухудшением прав творческих работников.

И вот седьмого ноября этот, как минимум, неоднозначный документ обсуждали на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) с участием представителей Минкультуры, руководителей РПРК и первичных профорганизаций двух ведущих московских театров — имени Вахтангова и Большого, а также Ассоциации профсоюзов работников непроектной сферы РФ, ФНПР и отраслевых профсоюзов — [информирует](#) официальный сайт РПРК.

Как отмечается в сообщении, председатель Российского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова оценила целесообразность введения новой главы Трудового кодекса РФ, посвященной регулированию труда творческих работников, активное взаимодействие РПРК с Минкультуры России по доработке проекта и учету замечаний министерством. «Вместе с тем, профсоюз категорически не согласен с введением института востребованности творческих работников, работающих на условиях трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, и их увольнением в связи с невостребованностью по результатам проведения оценки востребованности», — подчеркивают в РПРК.

Выступившая на заседании профсоюзный лидер Государственного академического театра им. Вахтангова актриса Елена Мельникова высказала мнение идентичное тому, что прозвучало ранее из уст ее петербургского коллеги — Сергея Акимова: она, как сообщает сайт профсоюза, «отметила недопустимость введения оценки востребованности артистов в силу чрезвычайной зависимости занятости артиста в репертуаре театра от работодателя, художественного руководителя».

Позицию профсоюза услышали: итогом обсуждения стало принятие рабочей группой решения о доработке законопроекта Минкультуры совместно с РПРК и общественными организациями

работников культуры, и с учетом внесенных предложений — повторно рассмотреть на заседании рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения РТК.

Однако, по словам Сергея Акимова, несмотря на положительные сдвиги в работе над документом, «расслабляться профсоюзу нельзя». «Мы должны донести до власть предержащих всю абсурдность этой инициативы, — подчеркивает профсоюзный лидер работников культуры региона. — Ведь разработчики закона (а инициатором его — по нашему глубокому убеждению — выступает и лоббирует документ через правительство Союз театральных деятелей, уже пытавшийся «протащить» [подобный законопроект](#) в 2013 году) хотят навязать нам абсолютно беспрецедентную норму, которая может полностью развязать руки руководителю творческого коллектива. Я уже говорил и еще раз подчеркиваю: с введением института оценки востребованности у режиссера или художника появятся дополнительные и достаточно мощные рычаги давления на работников — вплоть до полного роспуска труппы».

Профлидер уверен (и об этом он уже высказывался на страницах нашей газеты): даже вхождение в состав оценочной комиссии по «востребованности» представителей профсоюза не даст гарантии полной объективности, потому что, по замыслу авторов, защитники работников в этом органе будут представлены в меньшинстве — не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

«В данном случае речь идет даже не об изменении законодательства, а в целом об изменении подхода ко всей, в первую очередь, театральной сфере, — подчеркивает Сергей Акимов. — И задача профсоюза — не допустить этого!»

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

НЕ НАДО УДИВЛЯТЬСЯ

Александр Шершуков Главный редактор

- В связи с недавними визитами следователей в ФНПР многие коллеги из регионов начали звонить-писать. В том смысле, что «как же так? Почему в профсоюзы приходят следователи? Неужели не понимают, что мы не только социальная организация, но и организация, защищенная правовыми нормами?». Тут стало ясно, что имеет место некоторое недопонимание мира, в котором мы живем. Вообще, на мой взгляд, главная наша профсоюзная проблема - не в организационных «затыках» или неправильно распределяемых членских взносах. И даже не в деидеологизации части аппарата и профактива (хотя можно ли его так называть в этом случае?). Главная проблема - в логических разрывах и недоговоренностях.

Я помню, как еще в 90-х годах, когда останавливалась существенная часть промышленности России, на массовых акциях выступали профсоюзные лидеры и публично задавали вопрос: «Когда правительство обратит внимание на реальный сектор экономики?!» На практике выяснилось, что правительство «обратит на это внимание», когда случится дефолт, экономика окажется перед пропастью и Б.Н. Ельцину придется звать в премьеры нелюбимого им Е.М. Примакова. При этом никакие устные просьбы «обратить внимание на бедственное положение...» не работали. Вопрос: почему тогда обращались в таком жанре? Потому что считали, что если объяснить бедственное положение машиностроения (науки, образования и т.д.), то тогдашние власти обязательно поймут и помогут. Ибо «не дураки и сволочи же там сидят!».

Вторая история. Во время монетизации льгот и ее первого варианта - когда правительство обратило внимание на... недоработки концепции и пошло на переговоры с профсоюзами? Когда пенсионеры перекрыли Ленинградское шоссе. Заметьте: это я не призываю к описанным актам, а перечисляю последовательность событий.

Третья ситуация. Регулярно в регионах на встречах с профактивом сразу после жалоб на разных депутатов и партии следует предложение: «Нужно принять закон, чтобы...» При этом принять закон должны именно те партии и депутаты, на которых только что потоком лились обвинения в

некомпетентности и антинародности. Но, товарищи дорогие, сегодня принимать законы в нашей стране могут именно эти депутаты. И надо бы определиться: либо пытаться контактировать с ними - но тогда прекратить стонать, либо - если они действительно какие-то неправильные - начать выбирать и активно поддерживать других. Но ведь этот выбор сейчас не сделан. А вместо него следуют взаимоисключающие умозаключения.

Четвертая тема. И вот тут пришли следователи - и профактивисты удивились. А чему, собственно? Любому человеку, который минимально интересуется следственными процессами в современной России, известно: сейчас огромное количество чиновников и бизнесменов ходит "под уголовкой". В том смысле, что почти каждый божий день кого-то арестовывают. И в этом смысле велик, конечно, соблазн заявить: "Просто так никого не сажают". Но уверенности в том нет. Кроме того, профсоюзы - как территориальные организации, так и ФНПР в лице центрального органа - сейчас являются собственниками имущественного ресурса. Это наши противники могут говорить, что-де "с советского времени профсоюзам досталось...". Сравнивают - подобное с подобным.

И если сравнить нынешнюю собственность профсоюзов с собственностью иных общественных, да и государственных институтов 30-летней давности, выяснится, что все обстоит очень интригующе. Исторический опыт последних 30 лет показывает: такой и даже меньший объем собственности, каким сейчас обладают профсоюзы, привлекает желающих его "переделить". И тот же опыт показывает: зачастую инструментом такого "передела" выступают правоохранительные органы. Не всегда и не всюду. А, как поется в милицейской песне, "кое-где у нас порой". Поэтому удивляться стоит только тому, что "пришли" только сейчас.

Впрочем, и этому есть объяснение. Пятилетка снижения реально располагаемых доходов населения и рост поборов с того же населения существенно сократили "кормовую базу" разных внутрироссийских "хищников". Так что удивляться нечего. А сопротивляться в рамках закона, конвенций Международной организации труда и - кстати - международной солидарности трудящихся, конечно, можно и нужно. Главное - навести порядок в голове и не забивать ее благоглупостями в стиле Ипполита Матвеевича Воробьянинова, который обращался к преследовавшим его любителям шахмат со словами: "Господа! Неужели вы будете нас бить?"

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

О нас в СМИ

В ФНПР назвали решение петербургских депутатов о проверке профсоюзов незаконным

На заседании постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного Собрания Санкт-Петербурга 14 ноября было принято решение о создании рабочей группы по анализу деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, сообщается на сайте Заксобрания.

- Данное решение продиктовано систематическими обращениями в адрес постоянной комиссии и наших коллег депутатов жителей Санкт-Петербурга по разным вопросам, связанным с деятельностью профсоюзов. Это, прежде всего, волнующие петербуржцев вопросы организации летнего оздоровительного отдыха наших детей, - так обосновала это решение председатель комиссии Елена Киселева.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии «Солидарности» заявил:

- Цель работы данной рабочей группы входит в конкретное противоречие с нормами российского законодательства и международных обязательств Российской Федерации, потому что деятельность профсоюзов, внутренняя и внешняя, за исключением отдельных аспектов, связанных с предпринимательской деятельностью, не может быть предметом для контроля и вмешательства со стороны государственных органов. Данным решением депутаты питерского Законодательного собрания нарушают нормы российского и международного законодательства. Это простая констатация фактов.

Напомним, 1 ноября следователи Главного управления Министерства внутренних дел по Северо-Кавказскому федеральному округу (ГУ МВД по СКФО) [явились](#) в штаб-квартиру ФНПР в Москве и затребовали у сотрудников аппарата внутриорганизационные документы с 2005 года.

В профсоюзах визит силовиков связывают с недавним постановлением Генсовета ФНПР об использовании профсоюзной собственности и внезапным интересом Совета Федерации к этой теме в контексте санаторно-курортных учреждений профобъединения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 15 ноября

Сайт ЛФП

19 ноября – День профсоюзного работника

Анонс

19 ноября 2019 года в нашем городе во второй раз будет отмечаться новый городской праздник – День профсоюзного работника.

В этот день, 19 ноября 1905 года, в квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского, что в доме 15 на Конногвардейском бульваре, было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Оно стало координировать их борьбу за 8-часовой рабочий день, отмену драконовских штрафов и сверхурочных работ, улучшение условий труда и быта работников.

19 ноября нынешнего года, в 12 часов, руководители Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и ее членских организаций, профсоюзные активисты во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным возложат цветы к памятной доске, размещенной на здании, где 114 лет назад произошло историческое объединение разрозненных дотоле профсоюзов. А вечером этого дня, в 18 часов, во Дворце культуры им. А.М. Горького начнется торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге. На прославленной сцене профсоюзного ДК состоится награждение победителей конкурсов ЛФП «Профлидер года», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. Завершится вечер праздничным концертом.

Во Дворце культуры соберутся профсоюзный актив города и области, руководители ЛФП и Федерации независимых профсоюзов России. На мероприятие приглашены полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе, губернаторы, председатели Законодательных собраний, президенты Союзов промышленников и предпринимателей, руководители Государственных инспекций труда и других хорошо известных в регионе организаций и учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, с которыми взаимодействует ЛФП.

Она отстаивает права трудящихся на рабочие места, достойную заработную плату, надлежащую охрану труда, надежные социальные гарантии и объединяет свыше 500 тысяч человек. Более 62 тысяч из них – профсоюзные активисты и работники, подавляющее число которых трудится на общественных началах.

Их работа востребована, каждый день в профсоюзные комитеты на предприятиях, в территориальные объединения отраслевых профсоюзов и в ЛФП приходят люди со своими проблемами. Так, за последние пять лет специалистами только правового управления ЛФП (активно работали и юристы территориальных организаций отраслевых профсоюзов) на личном приеме оказана помощь без малого четырём тысячам членам профсоюзов. Кроме того, люди получали юридическую поддержку по телефону, на сайте ЛФП, по письменным обращениям, в других формах. Всего рассмотрено более десяти тысяч вопросов. Профсоюзные юристы бесплатно представляли интересы членов профсоюзов в суде: из 126 судебных дел полностью или частично удовлетворены 112 исков. Они были связаны с неправомерными увольнениями и дисциплинарными

взысканиями, задолженностью по заработной плате, моральным ущербом. Технические инспекторы труда, уполномоченные профкомов по охране труда участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, содействовали снижению уровня травматизма и профессиональной заболеваемости. Профсоюзные специалисты помогали трудящимся решать и многие другие вопросы. Среди них – предоставление и оплата отпусков, индексация заработной платы, режим рабочего времени, организация детского оздоровительного отдыха. Из года в год ЛФП добивается уменьшения расходов родителей на приобретение путевок в организации отдыха детей. Во многом благодаря настойчивости профсоюзов на переговорах с представителями органов власти и работодателей увеличивается компенсация части стоимости путевки для детей трудящихся в оздоровительные лагеря из бюджета Санкт-Петербурга. Так, с 2017 года размер этой компенсации составляет 60 процентов.

По инициативе ЛФП с 90-х годов прошлого века профсоюзы, власть и работодатели заключают рамочное Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга и ежегодные Обязательства сторон к нему. Эти документы направлены на улучшение качества жизни работников, всех горожан. Причем – по всем основным параметрам: начиная от уровня занятости и зарплаты, заканчивая доступностью здравоохранения и образования, степенью экологической безопасности. Ежегодно социальные партнеры подписывают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, которое является лучшим в России. Профсоюзы постоянно добиваются в ходе сложных переговоров с социальными партнерами увеличения ее размера. Например, с 2015 по 2019 годы минимальная зарплата в городе выросла на 7000 рублей. В регионе действуют и отраслевые соглашения, а на предприятиях и в организациях – коллективные договоры.

Сайт ЛФП

С делегатами конференции — о «контроле за профсоюзами»

Сегодня, выступая на отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения России, председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что профсоюз активно работает с отраслевыми комитетами Петербурга и Ленинградской области, как в органах исполнительной власти, так и в Законодательных Собраниях. А в целом Ленинградская Федерация профсоюзов тесно взаимодействует с правительствами субъектов, с законодательной властью, а также с объединениями работодателей, прокуратурами и внебюджетными фондами. «И, несмотря на то, что регионы хоть и рядом, у них очень серьезные отличия, но мы достигаем нужных компромиссов и там и там», - отметил Дербин. Говоря о решении депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга создать рабочую группу по анализу деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и выступлениях депутатов «о якобы контроле за профсоюзами», профлидер региона заметил: «я не нашел в истории аналогов, чтобы депутаты контролировали профсоюзную работу».

При этом лидер профсоюзов региона отметил, что ситуация сегодня складывается непростая и, что на недавнем заседании Генерального совета ФНПР, помимо доклада по текущему моменту, рассматривался вопрос о профсоюзной собственности, который был поднят в письме Федерального Собрания. Владимир Дербин, рассказал, что история собственности профсоюзов на Кавказских Минеральных водах давняя, и на профсоюзы вновь оказывается давление, связанное, прежде всего, с позицией профсоюзов, препятствующих приватизации минеральной воды.

И последнее резкое письмо о собственности от Совета Федерации побудило Генеральный совет ФНПР принять [Заявление](#).

- Отголосок этого или не отголосок - создание рабочей группы в нашем Законодательном Собрании, я не могу утверждать, поскольку сам вчера узнал от журналистов. Но, если эта группа направлена на тему - помочь профсоюзам, то мы будем работать, а если по другим целям – то это у них не пройдет, - высказался профлидер.

Владимир Дербин говорил с делегатами конференции и на тему детского оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения. Он напомнил, что организация детского отдыха в Петербурге сегодня лучшая в России, что признано федеральными ведомствами. «В этом направлении мы работаем с

депутатами Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, в том числе – и с комиссией по социальным вопросам».

Говоря о санаторном лечении, председатель ЛФП охарактеризовал пансионат «Восток-6», как учреждение, в котором сегодня создана хорошая лечебная база, приобретено современное медицинское оборудование, функционируют два обновленных бассейна. «У нас единственный санаторий на 900 мест (остальные 350-400), который может провести на окружном уровне молодежный слет! Около 900 молодых людей жили здесь неделю, учились, оставили прекрасные отклики».

Профсоюзный лидер на отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения России отметил, что ни одно решение, связанное с профсоюзной собственностью, не принимается лично только за его подписью – все решения принимаются коллективно и, что «в соответствии с Уставом ЛФП, мы отчитываемся о своей работе перед членами профсоюзов, но не перед всеми гражданами России, поскольку мы всех не представляем».

Сайт ЛФП

Иосиф Элиович — путь к успеху: Уверенность, сила и профессионализм!

Иосиф Элиович избран председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Такое решение единогласно, в режиме открытого голосования, приняли сегодня во Дворце Труда делегаты VI Отчетно-выборной конференции Профздрава РФ в нашем регионе. Немногом ранее, свою [кустовую конференцию](#) провели малочисленные (менее 750 человек) первичные организации профсоюза, выдвинув своих делегатов на данный форум.

Собравшиеся в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) врачи, медсестры, фельдшеры, ученые и преподаватели высших и средних медицинских учебных заведений, а также представители иных профессий, без которых немыслима современная медицина, выразили свое одобрение курсу, который ведет Территориальная организация под руководством нынешнего лидера.

Напомним, Иосиф Элиович, в прошлом врач-эпидемиолог, бывший, как председателем первичной профсоюзной организации, так и руководителем в системе Госсанэпиднадзора, а позже и Роспотребнадзора.

Высокую оценку деятельности Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения выразили и присутствовавшие на отчетно-выборной конференции председатель ЛФП Владимир Дербин, представитель Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО), секретарь ФНПР Мария Гринник, заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников, представитель Профздрава в СЗФО Тамара Бурмистрова, а также многочисленные социальные партнеры профсоюза. Среди них: председатель Комитета по здравоохранению Правительства Ленинградской области Сергей Вылегжанин, советник председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Ксения Ляпина, советник аппарата полномочного представителя президента РФ в СЗФО Наталья Балужева и другие. В работе конференции приняли участие лидеры территориальных организаций отраслевого профсоюза на Северо-Западе России: Калининградской области, Псковской и Новгородской областей. Обращаясь к собравшимся, председатель ЛФП Владимир Дербин сказал: «Эта конференция очень значима для Ленинградской Федерации профсоюзов. Вы вторые по численности, но, пожалуй, первые по энергетике. В последние два года вы демонстрируете грандиозный прорыв вперед по многим направлениям».

Михаил Андрочников сообщил о работе Профсоюза работников здравоохранения на общероссийском уровне: «В центре нашего внимания профсоюза, прежде всего, были и остаются вопросы заработной платы. Регулярно ведется мониторинг выполнения майских указов президента страны. Разрабатываемая сегодня в Минтруде отраслевая система оплаты труда в здравоохранении основана на предложениях нашего профсоюза в течение последних пяти лет. В рамках

правозащитной работы мы возвращаем членам профсоюза до одного миллиарда рублей ежегодно. Ваша организация делает все для того, чтобы обеспечить предсказуемость социально-трудовых отношений».

Мария Гринник отметила, что Территориальная организация, возглавляемая Иосифом Элиовичем, стала координирующим центром, направляющим действия Профсоюза здравоохранения на всем Северо-Западе. «Как отраслевой координатор в СЗФО — вы наиболее эффективны», - заявила она. Сергей Вылегжанин рассказал об успешном выполнении майских указов президента РФ в Ленинградской области, которые, по его словам выполняются в регионе со значительным опережением.

Собравшимся был продемонстрирован фильм о работе Территориальной организации в отчетный период. В числе прочего, в него были включены видеобращения к делегатам конференции председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова, вице-губернатора Северной столицы по социальным вопросам Анны Митяниной и вице-губернатора Ленинградской области — руководителя аппарата губернатора и правительства Николая Емельянова. Они, подчеркнув важность социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, отметили значимые успехи, достигнутые Территориальной организацией Профздрава РФ в городе и области в создании условий для достойного труда медиков.

Как отметил затем в своем отчетном докладе Иосиф Элиович, в последние годы удалось не только остановить снижение численности членов профсоюза, но и добиться роста профсоюзных рядов, в том числе, и за счет притока молодых медиков.

«Только по Ленинградской области, в текущем году прирост составил 3%. До конца этого года мы ожидаем прибавления от двадцати до сорока первичных профсоюзных организаций. За эти годы мы приобрели уверенность в собственных силах, в правильности стратегии и в будущем нашей организации», - сообщил профсоюзный лидер.

Достигать целей Профсоюзу работников здравоохранения в регионе помогает политика [активизации и дальнейшего развития социального партнерства как в Петербурге, так и в Ленинградской области.](#)

«Наша идеология — это стабильность и предсказуемость социально-экономического обстановки в каждом учреждении здравоохранения. Вместе с социальными партнерами, и в соответствии со словами Президента РФ, сказанными на X съезде ФНПР, мы должны обеспечить трудящимся возможность участвовать в управлении организациями, в которых они работают», - продолжил Иосиф Элиович.

В основе успеха, по словам профлидера, лежит совмещение фундаментального принципа профсоюзной идеологии — осознанного вступления в профсоюз — и экономических преимуществ, предоставляемых сегодня члену профсоюза в городе и области. В их числе: программа «Профдисконт», позволяющая сэкономить от 5 до 10% стоимости ряда приобретенных товаров, возможность оформить потребительский кредит по беспрецедентно низким ставкам и многое другое.

Обеспечить надежное будущее профсоюза поможет активная и многовекторная молодежная политика, обеспечивающая молодым медикам социальные лифты, как в профсоюзной, так в управленческой сфере.

«Мы смогли создать все условия для успешной работы. В ближайшие пять лет нам следует лишь обеспечить необратимость этих процессов», — заключил Иосиф Элиович.

Выступившие затем в прениях председатель профсоюзной организации Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П.Павлова, профессор Мавлет Шакиров, лидер профпервички Городской станции скорой помощи Санкт-Петербурга Нина Девотченко, исполняющий обязанности главного врача Городской поликлиники №112 Юрий Коротков, а также генеральный директор профсоюзного пансионата «Восток-6» Наталья Степаненко подтвердили правильность политики, проводимой территориальной организацией, приведя конкретные примеры ее успешности. Это, в числе прочего, заметный рост числа работников, вступивших в профсоюз в пансионате «Восток-6».

Также, по итогам конференции, заместителем председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, также единогласно была избрана Людмила Гольдина.

Делегаты VI Конференции также избрали делегатов на Отчетно-выборную конференцию Ленинградской Федерации профсоюзов — она состоится во Дворце Труда в январе 2020 года — и Съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ, который пройдет в Москве в мае следующего года.

Сайт ЛФП

Росхимпрофсоюз региона: организация — активнейшая, лидер - авторитетный

Сегодня в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский» состоялась XIII отчетно-выборная конференция Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Принявшие участие в ее работе 97 делегатов от первичных профорганизаций предприятий и учреждений химической отрасли и профильных вузов двух регионов подвели итоги деятельности организации в прошедшем пятилетии и избрали председателя, его заместителей и коллегиальные органы на следующий срок.

Анализируя работу территориальной организации в прошедшем периоде, ее председатель Александр Парамонов подчеркнул, что основными направлением деятельности была и остается борьба за достойную заработную плату работников отрасли. В целом, отметил профлидер, рост заработной платы отмечен на большинстве предприятий, но, к сожалению, средняя зарплата росла медленно, увеличившись к уровню 2014 года всего на 9,2% и сегодня равняется 40700 рублей. В числе негативных тенденций Александр Парамонов отметил значительные разрывы в оплате труда между различными категориями работников и отставание темпов роста зарплаты от темпов роста цен на товары и услуги. Также, по словам председателя территориальной организации Росхимпрофсоюза, в настоящее время доля постоянной составляющей в структуре зарплаты работников отрасли в среднем - 62%, что на 8% меньше установленного в Отраслевых тарифных соглашениях норматива.

Это связано, по словам профлидера, в том числе и с тем, что меньше половины работников-членов профсоюза в регионе охвачены действием ОТС. Александр Парамонов подчеркнул, что нужно усиливать работу с руководителями и собственниками предприятий в части их присоединения к ОТС, в том числе, и со стороны ЦК профсоюза, обратился он к принимавшему участие в форуме председателю Росхимпрофсоюза Александру Ситнову. «Нельзя, чтобы решение этого вопроса ложилось только на плечи первичек», - сказал Парамонов.

А вот коллективными договорами, в отличие от ОТС, охвачено 90% всех работников, они заключены и действуют на всех отраслевых предприятиях Ленобласти, имеют достойный соцпакет.

Подтверждение тому — в отчетном периоде главные документы химиков региона не раз занимали призовые места в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор. Это «конституции» ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, АО «Метаксим» и ОАО «Пластполимер».

Отдельно лидер остановился на вопросе роста профсоюзных рядов и мотивации профсоюзного членства. За отчетный период в члены профсоюза впервые ступило 4240 человек, вышли из рядов Росхимпрофсоюза по собственному желанию 507 работников. Количество членов профсоюза увеличилось в трех первичных профорганизациях — ООО «КИНЕФ», ООО ПГ «Фосфорит» и ФГУП СПб НИИВС ФМБА России. Но в целом общая численность работающих членов профсоюза уменьшилась на 452 человека, снизился и уровень охвата профчленством — на 2,7%.

Для роста профсоюзных рядов необходимо внедрять программы органайзинга — считает профлидер — особенно в малочисленных профорганизациях. «Нам с вами предстоит большая работа по формированию у работников осознанного членства в профсоюзе», - подчеркнул он.

Говоря о правозащитной работе, Александр Парамонов отметил, что с помощью специалистов аппарата территориального комитета и первичных профорганизаций в пользу работников закончились пять судебных споров. Оказана большая поддержка первичной профорганизации ООО

«Сланцы»: работодатель долгое время затягивал подписание колдоговора. «Благодаря совместным усилиям, обращению к губернатору Ленобласти и рассмотрению вопроса на областной трехсторонней комиссии, действующий колдоговор был заключен», - подчеркнул Александр Парамонов.

В настоящее время Арбитражным судом Санкт-Петербурга рассматривается иск Территориальной организации в защиту прав первички ОАО «Фирма Медполимер» в связи с длительной задержкой работодателем перечисления профвзносов.

Говоря о работе в области контроля за охраной труда, профлидер с сожалением констатировал: «Семнадцать тяжелых несчастных случаев, в том числе 9 - со смертельным исходом — это много даже для такого опасного производства, как химическое». По мнению профлидера, для уменьшения случаев травматизма необходим более усиленный общественный контроль за охраной труда. А для этого, в свою очередь - более целенаправленное и системное обучение уполномоченных по охране труда, в том числе и со стороны ЦК профсоюза.

Не обошел вниманием профлидер химиков региона и борьбу против принятия правительственного законопроекта о повышении пенсионного возраста. Первичными профорганизациями были собраны 6700 подписей работников предприятий и учреждений, которые были направлены в парламенты города и области. И хотя скандальный закон все-таки был принят, именно благодаря действиям тред-юнионов в него бы внесен ряд поправок, смягчающих его негативное действие — уверен Александр Парамонов.

В числе задач на следующее пятилетие председатель территориальной организации Росхимпрофсоюза назвал повседневную работу направленную на формированию осознанного профчленства, распространение норм ОТС и Региональных соглашений на всех работников, недопущение снижения уровня достигнутых гарантий для работников в колдоговорах и другие. Выступившие в прениях по докладу делегаты проанализировали деятельность первичных и территориальной организации в области охраны труда, социального партнерства, развития молодежной и информационной политики и дали высокую оценку работе по всем этим направлениям.

Заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина назвала территориальную организацию Росхимпрофсоюза одной из активнейших в ЛФП. «Вы имеете свою точку зрения и всегда готовы доказать ее своими действиями, - подчеркнула зампред Федерации. - Лидеры вашей организации имеют огромный авторитет среди членов Совета ЛФП - к их мнению прислушиваются».

Высоко оценил деятельность территориальной организации и Александр Ситнов, в подтверждение своих слов вручивший профсоюзу химиков региона Почетный диплом Росхимпрофсоюза, а Александру Парамонову — высшую награду ФНПР - знак «За заслуги перед профдвижением России», подчеркнув, что это награда — всего актива территориальной организации, которая во главу угла ставит защиту прав и интересов человека труда.

Александр Ситнов отметил большую работу петербуржцев и всего профсоюза в деле отстаивания льгот и гарантий для работников отрасли после внедрения специальной оценки условий труда и активную позицию тред-юниона в борьбе против пенсионной реформы.

Делегаты конференции единогласно признали работу территориального комитета профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной.

Затем состоялись выборы председателя территориальной организации. Единогласно доверие было вновь оказано действующему лидеру — Александру Парамонову. Его заместителями избраны Вера Кучина и Оксана Капелькина.

Сайт ЛФП

Шашкисты "Горэлектротранс" встретились на турнире

Традиционный турнир по шашкам, организованный первичной профсоюзной СПб ГУП «Горэлектротранс», прошел в красном уголке трамвайного парка №1. В нем приняли участие 12 команд по 3 человека, представляющих парки, службы и подразделения «Горэлектротранса». Партии

проходили в режиме блиц (по 5 минут каждая), но каждый участник должен был поочередно сразиться со всеми представителями других команд.

Первое место заняла команда автобазы, «серебро» досталось команде Трамвайного парка №1, «бронза» – сборной управления. Участники и организаторы особо отметили мастерство водителя Трамвайного парка №1, не проигравшего ни одной партии, и лишь одну завершившую в ничью. Состязания шашистов прошли в рамках Спартакиады СПб ГУП «Горэлектротранс».

Сайт ЛФП