



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 18 ноября по 22 ноября 2024 года**

Понедельник, 18 ноября

Сайт ЛФП

ПГУПС: профсоюзная учеба и встреча с профлидером

Во время обучения профсоюзного актива в Петербургского государственном университете путей сообщения состоялась встреча с председателем Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александром Голубевым. Участники смогли задать профлидеру интересующие их вопросы, связанные с задачами профсоюза, векторами развития молодежной политики.

Александр Голубев поделился с молодыми профактивистами своим опытом, рассказал о своем пути в профсоюз, а также – об уникальных возможностях, которые есть у молодежи. А после встречи ребята смогли узнать друг друга получше, поучаствовав в игре «Красное-Чёрное», которая направлена на формирование единства и взаимопонимания в коллективе.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Памятка для работающих членов профсоюзов о льготах и гарантиях для предпенсионеров

Федерация Независимых Профсоюзов России обращает внимание профсоюзного актива на установленные законом статус предпенсионера, льготы для этой категории и способы проверки соблюдения и методы защиты прав работающих членов профсоюзов.

ПАМЯТКА

для работающих членов профсоюзов о льготах и гарантии для предпенсионеров

Статус предпенсионера

[\(презентация\).](#)

Лицами предпенсионного возраста считают граждан, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, осталось не более пяти лет.

В 2024 году общеустановленный пенсионный возраст — 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. В связи с этим, в 2024 году предпенсионерами считаются мужчины, рождённые с 1962 по 1964 год, и женщины 1967 по 1969 годов рождения.

В некоторых случаях предпенсионный статус устанавливается раньше:

- работники тяжёлых и опасных профессий, входящих в специальные списки, выходят на пенсию досрочно. Такие граждане становятся предпенсионерами за пять лет до возраста досрочного выхода на пенсию.

- педагогические и медицинские работники, а также люди творческих профессий приобретают право на пенсию не с определённого возраста, а при выработке специального стажа. Такие категории работников становятся предпенсионерами одновременно с приобретением специального стажа, дающего право на пенсию.

- граждане, кому пенсия назначается досрочно в связи с особым социальным положением (многодетные матери, родители и опекуны детей-инвалидов, лица с инвалидностью), предпенсионный статус также устанавливается за пять лет до выхода на пенсию.

Для получения статуса предпенсионера необходимо:

- регистрация по месту жительства;
- достижение возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;
- наличие страхового стажа (необходимого для назначения страховой пенсии по старости) либо звание "Ветеран труда" или "Ветеран военной службы".

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Знаковое событие» или Новая жизнь Ленобводоканала

Работники Государственного унитарного предприятия (ГУП) «Водоканал Ленинградской области» (Леноблводоканал) без сомнения открывают сегодня новую страницу истории своей организации. Пусть это звучит немного пафосно, но, все же, справедливо. Ведь теперь на страже их прав стоит профсоюзная организация, которая, за весьма короткий срок своего существования уже смогла заключить коллективный договор (момент его подписания — на фото вверху). «Это знаковое событие!» — убеждена председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Немного предыстории

Как поведала профлидер работников ЖКХ города и области, профсоюзная жизнь в Леноблводоканале до конца не затухала никогда, но...

«У нас была там совсем небольшая малочисленная первичная профсоюзная организация в одном из подразделений — в муниципальном образовании Кириши, — пояснила Нина Леонтьева. — Эта первичка, по понятным причинам, не имела юридического лица. За последние время, еще при старом руководстве, мы дважды выезжали туда из-за нарушений прав работников, и довольно серьезных. Они касались охраны труда, начисления и выплаты заработной платы».

После такого профсоюзного десанта, по словам Нины Леонтьевой, несколько месяцев, все было спокойно, но потом нарушения начались снова. И как раз в это время произошла смена генерального директора ГУП «Водоканал Ленинградской области». Новый руководитель предприятия — Сергей Голованов сразу взял курс на социальную ответственность.

Настоящее

«Сергей Иванович хорошо знаком мне по совместной работе в Избирательной комиссии Ленинградской области. Несомненно, у него есть желание сделать все для своего предприятия, а также для населения области и самих работников Леноблводоканала. Понятно, что во всех направлениях сразу — действовать не получится. Но он — как человек вдумчивый — выбрал самый оптимальный сценарий — заключение коллективного договора. А для этого, как известно, необходима первичная профсоюзная организация», — продолжает Нина Леонтьева.

Но, поскольку, в наличии была, как мы уже сказали, лишь небольшая первичка в Киришах, то она не

имела права ни вести переговоры, ни подписывать этот коллективный договор от имени всего трудового коллектива Леноблводоканала. И вот тут Нина Леонтьева предложила директору — создать первичную профсоюзную организацию ГУП «Водоканал Ленинградской области». Сергей Голованов, как рассказала профлидер, взял время на обдумывание, и пришел к выводу, что профсоюз нужен. В результате нашлась и кандидатура на должность председателя. Им стал Юрий Цыпкайкин, бывший директор МУП «Водоканал города Гатчина». «Большим плюсом стало то, что Юрий Иванович хорошо знает организацию изнутри, знает нужды людей, а также все производственные вопросы. Но, главное, умеет разговаривать с людьми и понимать их», — говорит о своем бывшем социальном партнере, а теперь — коллеге и соратнике Нина Леонтьева. Первыми шагами нового — освобожденного, кстати — профлидера стали визиты во все подразделения Леноблводоканала. Как замечают в Межрегиональном профсоюзе, большинство руководителей знают Юрия Цыпкайкина по совместной работе и неоднократно встречались с ним, на территории МУП «Водоканал города Гатчина», чтобы обменяться опытом, так как это предприятие всегда считалось одним из лучших не только в Ленобласти, но и в ряде других малых городов России.

Там на местах Юрий Цыпкайкин собирал работников, обращался к ним с призывом вступить в ряды профсоюза, объяснял зачем им всем и каждому из них нужен профсоюз. Так, постепенно от Выборга до Гатчины и Сланцев стали возникать цеховые комитеты. В помощь профлидеру дирекция выделила автомобиль с водителем. Собственно, эти поездки продолжаются и сейчас — Ленобласть большая.

В итоге

«В результате, в Леноблводоканале сегодня учреждена полноценная первичная профсоюзная организация. Сейчас пока в ней состоит уже более 510 человек, а, для того, чтобы было юридическое лицо, мы должны довести численность членов профсоюза до 600 человек, в соответствии с нашими постановлениями. Сейчас идет прием в профсоюз все новых и новых работников, и как только количество членов достигнет нужного уровня — мы откроем им юридическое лицо под своим уставом. Надеюсь, ребята на местах — в цехомах — будут работать естественно, а мы — им помогать. На настоящий момент в профсоюз вступили уже более 12% работников», — комментирует Нина Леонтьева.

Но более всего, нашу собеседницу радует факт того, что совсем еще молодая первичка смогла уже на этом этапе вступить и провести переговоры с работодателем и заключить коллективный договор.

«Это важное и знаковое событие — подписание коллективного договора, уже на данном этапе. Я, если честно, даже не помню, когда в Леноблводоканале был заключен и действовал коллективный договор. Это была проблема для нас. Но, благодаря новому гендиректору, его пониманию того, что надо определить правила взаимоотношений между работодателем и работником, все же появился такой документ. Это большая победа!» — говорит Нина Леонтьева.

Это вы можете! Вместе с профсоюзом

Люди, по словам Нины Леонтьевой, почувствовали, что им уделяют внимание. Ведь теперь, кроме всего прочего, вместе со многими другими коммуналками города и области они участвуют во всех социальных программах Межрегионального профсоюза, начиная от детских новогодних представлений, оздоровления в санаториях и домах отдыха и до участия в спортивных мероприятиях, которые, как мы знаем, многообразны и проходят всегда высоким уровне.

«Но, самое главное, теперь они вместе с нами могут влиять на решение многих вопросов охраны труда и заработной платы, а также формирования тарифной политики на услуги ЖКХ», — подчеркивает Нина Леонтьева.

Последнее — особая тема. Нина Леонтьева не скрывает — заработная плата в областном водоканале, увы, низкая. «Это нас очень беспокоит. Теперь мы вместе будем пытаться изменить тарифную политику на услуги по водоснабжению и водоотведению», — пояснила профлидер.

От первого лица

Юрий Цыпкайкин добавляет, что с приходом нового генерального директора в течение полугода на предприятии уже дважды проиндексировали заработную плату и средняя зарплата на

Леноблводоканале составляет сегодня 56 тысяч 130 рублей, в том числе, у рабочих основных профессий — 48 тысяч 100 рублей.

Профлидер не без гордости, называет коллективный договор Леноблводоканала своего рода планом по социальному развитию предприятия.

«Если у нас, вместе с Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения, получится повлиять на существующие сейчас тарифы, то мы сможем еще более развить те социальные гарантии, которые включены в наш коллективный договор. Это, в частности, дополнительная оплата при выполнении работником определенных специальных задач, или повышение выплат за работу во вредных и опасных условиях труда. А такие работы у нас не редкость. Особо отмечу — биологический фактор. Это и повышенные доплаты за сверхурочные работы, а, вместе с ними и дополнительные отпуска, материальная помощь в самых различных жизненных ситуациях — радостных и, к сожалению, не очень. Но, уже сейчас мы включили в коллективный договор дополнительное медицинское страхование и еще ряд других, не менее весомых социальных гарантий», — рассказывает Юрий Цыпкайкин и подчеркивает: главное — коллективный договор подписан. По его убеждению, коллективный договор поможет привлекать новых и закрепить старых работников на предприятии, улучшить условия, в которых они трудятся.

«Отмечу, что наш генеральный директор — Сергей Иванович уже планировал включить ряд социальных гарантий в локальные нормативные акты, так что, при заключении коллективного договора особой напряженности в переговорах не возникало. Цели профсоюза и работодателя здесь совпадают. Обе стороны хотят стабильной работы Леноблводоканала, и того, чтобы работа в нем была привлекательной. А для этого самый верный путь создания условий для достойного труда, то есть хорошо оплачиваемого и безопасного, приносящего радость тому, кто трудится», — убежден председатель первички.

Особую благодарность Юрий Цыпкайкин выразил руководству Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. «Комитет профсоюза, его председатель — Нина Алексеевна и специалисты оказали нам всю необходимую организационную и информационную помощь на этапе создания первичной профорганизации, а, затем, подготовки и заключения коллективного договора», — сказал Юрий Цыпкайкин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Соцпартнеры согласовали единый порядок оплаты труда на предприятиях электроэнергетики

12 ноября представители сторон социального партнерства в электроэнергетике провели заключительные консультации по рассмотрению и согласованию проекта Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса. Новую редакцию рекомендаций подписали председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров и президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный. По сравнению с ранее действующей редакцией от 2008 года, были существенно увеличены тарифные коэффициенты по всем без исключения ступеням оплаты труда.

Как отмечает Всероссийский Электропрофсоюз, новый документ служит ориентиром для создания единых подходов в части оплаты труда работников предприятий электроэнергетики. Он также призван укрепить позицию работодателей на региональных рынках труда за счет дополнительной возможности увеличивать размер фондов оплаты труда в тарифно-балансовых решениях, что позволяет заметно повышать зарплаты работников отрасли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Эксперты ожидают подорожания мандаринов

Цены на мандарины вырастут минимум в полтора раза в декабре, сообщает Telegram-канал Mash. Это произойдет из-за проблем с логистикой. Дело в том, что мандарины в Россию доставляют из Турции, Ирана, Грузии, Китая, Абхазии, Египта и Марокко, однако в нынешнем году многие поставщики

решили ввозить эти фрукты через Европу, что приводит к перебоям с поставками и росту цен. Для сравнения: если в прошлом году при оптовой закупке килограмм мандаринов стоил от 60 до 90 рублей, то в нынешнем году килограмм обойдется уже в 100–150 рублей. При этом в декабре, перед Новым годом, аналитики прогнозируют рост цен еще как минимум на 50 рублей. Ранее сообщалось, что в России подорожала красная икра, при том, что в стране нет ее дефицита. Экономисты считают, что ажиотажный спрос на красную икру разгоняет цены, и к праздникам цена за килограмм икры может достичь 13 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Около 15 миллионов россиян имеют право на льготы или их компенсацию

В этом году свыше 1,5 млн граждан России воспользовались правом на получение социальных льгот, предназначенных для инвалидов, чернобыльцев, ветеранов боевых действий и других категорий граждан, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. — Всего на данный момент около 15 млн россиян имеют право на набор социальных услуг или его компенсацию.

В следующем году полную компенсацию набора деньгами получают 9,9 млн человек, принявших соответствующее решение. Полный спектр НСУ выбрали 2,9 млн льготников, а остальные 2,4 млн граждан будут в 2025 году получать льготы и в натуральном виде, и в виде компенсации, — уточнила Бессараб.

Согласно законодательству, каждый имеет возможность выбирать между натуральной формой предоставления льгот (например, бесплатные лекарства или санаторно-курортное лечение) и денежной компенсацией. Крайний срок подачи заявления о выборе формы получения льгот истек в октябре, и выбранный вариант будет действовать до следующего обращения. Это нововведение предоставляет гражданам больше контроля над тем, как они получают важнейшие социальные услуги.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

24-часовая забастовка прошла в лондонском метро

16 ноября работники железнодорожной инфраструктуры лондонского метро начали забастовку, которая продлилась сутки. Она больше повлияла на ремонт и техническое обслуживание инфраструктуры на одной линии метрополитена, однако это далеко не последняя забастовка, запланированная профсоюзом.

Акцию провел профсоюз железнодорожников, морских и транспортных работников (RMT), так как руководство компании Rail for London (Infrastructure) — (RfLI) — не село за стол переговоров. — Наши члены принимают меры, поскольку RfLI наотрез отказалась встречаться с нами. Высокомерие компании и ее пренебрежение безопасностью своих работников, ростом зарплаты и условиями труда совершенно неприемлемы, — сказал генеральный секретарь RMT Мик Линч. — Мы по-прежнему готовы к переговорам, но мяч находится на стороне работодателя. Пока они не начнут осмысленно взаимодействовать с профсоюзом, наши члены будут продолжать бороться за свои права и за безопасное, справедливое рабочее место.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 19 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзы — единственное объединение, защищающее интересы работников

В адрес ЛФП поступило поздравление с Днем профсоюзного работника от Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. В нем, в частности, сказано: «Сегодня профсоюзы остаются единственным объединением, обеспечивающим защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе». [Сайт ЛФП](#)

Губернатор Санкт-Петербурга поздравил ЛФП с Днем профсоюзного работника

Губернатор Александр Беглов направил поздравление членам Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения «Ленинградская Федерация Профсоюзов». «Мы гордимся тем, что отечественное профсоюзное движение зародилось именно в нашем городе. На протяжении многих лет наши профсоюзы твердо стоят на защите интересов работников, укрепляют первичные профсоюзные организации», - отметил Александр Беглов.

Александр Беглов подчеркнул, что Петербург по праву может считаться и одним из основателей системы социального партнерства в современной России.

С 1992 года в Санкт Петербурге заключается Трехстороннее соглашение между городским Правительством, Союзом промышленников и предпринимателей и Ленинградской федерацией профсоюзов. С 1999 года ежегодно подписываются Обязательства сторон на следующий год, которые учитывают не только развитие рынка труда, оплату труда, но и затрагивают вопросы образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства.

«Эта система – одна из самых эффективных в России. Она позволяет сохранять стабильность и выполнять взятые сторонами социальные обязательства», - отметил Александр Беглов.

В Петербурге сегодня сохраняется минимальный уровень безработицы - менее 0,5%.

Губернатор подчеркнул, что высокие темпы развития промышленности в Санкт-Петербурге потребовали расширения системы подготовки кадров.

В соответствии с основными приоритетами развития Петербурга на базе крупнейших промышленных предприятий будут созданы 8 образовательно-производственных полигонов. В ближайших планах - построить новый «суперколледж» на 3 тысячи учебных мест.

В числе приоритетов - программа «Серебряный возраст», которая нацелена не только на поддержку старшего поколения в сфере медицины, образования, спорта и досуга, но создание условий для получения новых профессий и навыков.

Александр Беглов поблагодарил членов Ленинградской федерации профсоюзов за конструктивное сотрудничество в решении социальных и трудовых вопросов петербуржцев и пожелал новых успехов в общественной деятельности.

Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга

[Сайт ЛФП](#)

Председатель Санкт-Петербургского ЗакСа поздравляет ЛФП

Председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский направил поздравительную телеграмму в адрес исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной по случаю 119-летия создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Губернатор Ленинградской области поздравляет профсоюзы региона с праздником!

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко направил поздравительную телеграмму в адрес исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной по случаю 119-летия создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Помним и действуем!

119-лет образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге; День профсоюзного работника.

Сегодня у мемориальной доски на фасаде дома №15 по Конногвардейскому бульвару вновь развевались флаги Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вновь, чтобы почтить память первопроходцев борьбы за трудовые права работников, здесь собрались руководители ЛФП и ее членских организаций, представляющие самые различные отраслевые профсоюзы, а также профсоюзные активисты, среди которых были как маститые ветераны профдвижения, так и совсем молодые люди.

Именно здесь каждый год начинается празднование Дня профсоюзного работника. Здесь, уже 119 лет назад — 6 (19) ноября 1905 года — на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета, экономиста Владимира Святловского собрались представители профсоюзов рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников, чтобы образовать первый в стране профсоюзный центр — Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Именно оно с этого момента и возглавило борьбу разрозненных дотоле профсоюзов за восьмичасовой рабочий день, отмену штрафов и сверхурочных работ и улучшение условий труда наемных работников.

«Это наша с вами история, — сказала в своем выступлении у мемориальной доски, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина. — И мы неоднократно рассуждали с вами об истории профсоюзов, как об их ошибках, так и об их достижениях, которых — очень много. Но именно здесь в 1905 году произошли те события, которые до сих пор остаются фундаментом нашего профсоюзного движения. Все разрозненное дотоле объединилось здесь, в этом доме. Все профсоюзы, которые уже были и работали, но находились в других частях города — все пришли сюда, чтобы объединиться и сказать, что все условия, которые выставят работодатели, будут обсуждаться в этом центре. В то же время и свои условия профсоюзы объявят лишь после того, как в этом центре будет достигнуто единое мнение».

Мария Артюхина подчеркнула, что точно так же профсоюзы действуют и сегодня. Только штаб-квартира переместилась по другому адресу — на Площадь Труда, 4. «Оттуда мы заявляем обо всех условиях по защите прав членов профсоюзов и всех работников», — сказала исполняющий обязанности председателя ЛФП.

Далее напомним, что одними из первых образованных 119 лет назад профсоюзов были профсоюзы промышленных предприятий, Мария Артюхина предоставила слово их наследнику — председателю Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексею Вышегородцеву.

Профлидер, поздравил своих коллег и соратников от лица профсоюзов промышленной группы с Днем профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области, напомнил, что город Санкт-Петербург неразрывно связан с промышленностью, а значит и с профсоюзным движением. «На некоторых наших предприятиях есть первички которым уже 140, а то и 150 лет! Но важно то, что 119 лет назад профсоюзы объединились и стали сообща, вместе, представлять интересы человека труда, заложив основание тому, что мы называем социальным партнерством. За это время сменилось несколько политических систем, а профсоюзы живы, и занимаются все тем же делом — защитой прав и интересов человека труда», — сказал Алексей Вышегородцев, обратив внимание на то, что профсоюзы сегодня защищают права не только своих членов, но и всех работников — целого класса трудящихся.

В завершение своего выступления, Алексей Вышегородцев пожелал всем профактивистам, профсоюзным лидерам и просто членам профсоюзов здоровья, благополучия и достойной заработной платы.

Мария Артюхина также отметила, что трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате, которые ЛФП регулярно заключает с властью и работодателями города и области, защищают абсолютно всех жителей двух сопредельных регионов. «Это следует помнить особо и доводить до сознания всех людей, которые подчас думают, что все эти социальные гарантии появляются сами собой», — призвала Мария Артюхина.

Собравшиеся по традиции возложили букет алых гвоздик к мемориальной доске. Далее, торжества в честь Дня рождения профсоюзного центра и Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области продолжатся сегодня во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В годовщину профцентра – награды победителям

119-лет образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге; День профсоюзного работника. Во Дворце Труда торжественно отметили 119-летие образования первого профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и День профсоюзного работника. По многолетней традиции в Великокняжескую гостиную были приглашены победители ежегодных конкурсов, которые проводит Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Приветствуя собравшихся, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила о том, что, начиная с 1917 года, все профсоюзы города и области собраны, объединены здесь, во Дворце Труда. «Праздник, который отмечают сегодня в Санкт-Петербурге и Ленинградской области – это признание профсоюзного работника как специалиста, как профессии», – отметила профсоюзный лидер: «Наши достижения по защите прав членов профсоюза, всех работников, а иногда и всех жителей города весьма значительны».

Особое внимание исполняющий обязанности председателя ЛФП уделила развитию социального партнерства, отметив как важное достижение подписанные недавно с администрацией и работодателями двух регионов трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате. Она напомнила, что с 1 января 2025 года минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге составит 28 тысяч 750 рублей, в Ленинградской области 23 тысячи 800 рублей. При этом Мария Артюхина отметила, что стороны социального партнерства не считают эти цифры окончательными и в 2025 году вернутся к их обсуждению.

Собравшихся приветствовали председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин, президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов, начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, ответственный секретарь Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга Елена Муниц.

Дипломы были торжественно вручены победителям и призерам конкурсов «Лучший по профессии», «Профлидер года», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и «Лучшие материалы в СМИ о профсоюзах». Дипломы вручили Мария Артюхина, Алла Астратова, Михаил Лобин, Елена Муниц и председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике Алексей Вышегородцев. Благодарности Общественной палаты Ленинградской области вручил Александр Габитов.

Среди членов профсоюзов – представителей самых разных профессий – немало людей одаренных. Это еще раз подтвердили прекрасные музыкальные номера, представленные членами Российского профсоюза работников судостроения во время торжественного мероприятия.

Перед собравшимися выступили коллектив «Сила цели», созданный и работающий при поддержке первичной профсоюзной организации ФГУП «Крыловский государственный научный центр», трогательные песни исполнила Анастасия Пашкова – помощник бухгалтера «Адмиралтейских верфей». О самодеятельных артистах -- людях, объединенных любовью к музыке, дарящим радость своим коллегам по профсоюзам, мы расскажем на страницах ПТ. Но вот праздник завершен. Расскажем о некоторых его героях, победителях и дипломантах профсоюзных конкурсов.

Уже 22 года работает на Комбинате питания «Кировский» заведующая производством Галина Чумак, победитель конкурса «Лучший по профессии». Комбинат выполняет ответственную задачу – готовит питание для школ и детских садов. Она сама выпекает булочки, пирожки и руководит коллективом. «Работа тяжелая физически – начинаем в четыре утра, весь день на ногах, бывают непредвиденные ситуации, форс-мажоры. Но приносит радость удовлетворение, приятно кормить деток, нравится работать с людьми», -- рассказывает она. В профсоюзных конкурсах Галина Чумак участвует впервые, и победа на конкурсе стала для нее приятным сюрпризом. В профсоюзе она с первого дня работы. Мастер отдела главного энергетика Государственного университета морского и речного флота им. Макарова Геннадий Ковалев – тоже победитель профсоюзного конкурса профессионалов. За плечами -- трудовой путь в 50 лет – учеба в Ростовском речном училище, служба в армии, работа матросом на

Канонерском судоремонтном заводе одновременно с учебой в Ленинградском институте водного транспорта, в котором по распределению остался энергетиком. В профсоюз он вступил в далеком 1971 году и сегодня активно участвует в профсоюзной жизни как председатель цеховой профсоюзной организации административно-хозяйственного отдела.

Победитель конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» Станислав Яицкий 11 лет работает фельдшером на Городской станции скорой медицинской помощи. «В профсоюзе я с первого дня работы. Уполномоченным по охране труда стал три года назад. Главная наша забота – контроль за соблюдением коллективного договора в части охраны труда. Это создание комфортных рабочих мест, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение средствами индивидуальной защиты. Считаю важным, убедительным показателем нашей работы крайне низкое количество несчастных случаев. Это результат работы, которую мы ведем в сотрудничестве с администрацией», -- рассказывает он. Диплом участника конкурса «Лучший коллективный договор» вручен председателю первичной профсоюзной организации Концерта «Электроприбор» Елене Ефимович. «В этом году наш коллективный договор не стал победителем, но сегодня у нас радостное событие -- наш работник вошел в число победителей конкурса «Лучший по профессии». Наш концерт является ведущим предприятием в области морского приборостроения. Первичная профсоюзная организация объединяет около 50 процентов работников, организация серьезная, стабильная. Отношения с работодателем хорошие, партнерские, хотя иногда спорим, ругаемся, но вместе стараемся улучшить условия труда, повысить заработную плату. Отмечу, что за 9 месяцев нынешнего года средняя заработная плата достигла 150 тысяч рублей, индексация проводится ежегодно, в мае этого года была проиндексирована на 7 процентов. У нас традиционно проводится много спортивных культурных мероприятий. Предмет нашей особой гордости - Народный университет культуры, созданный еще в 70-е годы и никогда не прекращавший работы», -- рассказывает профсоюзный лидер «Электроприбора».

Среди СМИ, ставших победителями конкурса «Лучшие материалы в СМИ о профсоюзах» - и старейшая городская газета «Санкт-Петербургские ведомости». Специального корреспондента Олега Рогозина, которому был вручен диплом, без сомнений, можно назвать ветераном петербургской прессы. «В журналистике уже 43 года. Начиная работу в газете Ленинградского металлического завода «Турбостроитель», писал о производстве, о людях труда, и, конечно, много общался с профсоюзом. И в дальнейшем, когда работал в газете «Морьяк Балтики», в «Известиях», в «Санкт-Петербургских ведомостях», тема человека труда всегда присутствовала в моей работе. Не раз на страницах «Санкт-Петербургских ведомостей» я рассказывал об острых проблемах, связанных с защитой прав трудящихся. Считаю тему человека труда одной из главных, как и тему защитника Родины», -- сказал Олег Рогозин, беседуя с корреспондентом ПТ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюз химиков: в новую профсоюзную пятилетку – с проверенным лидером

Делегаты отчетно-выборной конференции Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области доверили руководство организацией в новой профсоюзной пятилетке действующему председателю Александру Парамонову, подвели итоги за отчетный период, обсудили актуальные проблемы, наметили направления работы.

В работе конференции, прошедшей в актовом зале отеля «Мойка, 22» принял участие председатель «Росхимпрофсоюза» Александр Ситнов. Открывая заседание, председатель Территориальной организации Александр Парамонов зачитал приветствие исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной.

Выступая с отчетным докладом, Александр Парамонов отметил, что прошедшие пять лет были нелегкими для организации. Эпидемия Covid-19 заставила в кратчайший срок налаживать работу в удаленной форме, и эта задача была успешно решена. Специальная военная операция, беспрецедентные санкции, введенные против России, уход из России части иностранных компаний отразились на работе некоторых предприятий.

Тем не менее, есть поводы и для оптимизма. Так, средняя заработная плата на предприятиях отрасли в двух регионах за пять лет возросла на 38 процентов и составляет 64 300 рублей. При этом на некоторых предприятиях в коллективных договорах закреплена более высокая «минималка», чем установленная региональными соглашениями между профсоюзами, властью и работодателями. Подводя итоги прошедших пяти лет, профсоюзный лидер химиков города и области особо отметил успехи в развитии социального партнерства. Так, коллективные договоры, как правило, включающие значимые социальные гарантии, заключили 17 из 24 первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию.

При этом коллективными договорами охвачены 94 процента работников предприятий и организаций, на которых действуют первички. Этот показатель — один из самых высоких среди территориальных организаций отраслевых профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Постоянная забота профсоюза о здоровье работников убедительно отражена и в спортивных результатах — спортсмены-любители постоянно становятся победителями и призерами продолжающейся Спартакиады ЛФП. Не забывают в территориальной организации и о том, что молодежь — будущее профсоюзов. Активно работает Молодежный совет — ежегодно проходят конкурсы «Профсоюзные знатоки», туристские слёты, соревнования по пляжному волейболу, конкурсы хоровых коллективов. Серьезное внимание уделяется профсоюзной учебе — это и выездные семинары, которые проводятся непосредственно в первичных организациях, и семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, а также культурно-образовательные мероприятия, проведенные совместно с Зональным учебно-методическим центром в Республике Дагестан и Карелии.

Конечно же, есть и острые проблемы, над решением которых предстоит работать. Это, в частности, увеличение количества первичных профсоюзных организаций, в которых в профсоюзных рядах состоят менее 50 процентов работников. Не обошлось и без потерь — прекратили работу четыре первички, одна из них — из-за деструктивной позиции администрации, не желающей видеть у себя профсоюз.

Среди причин также массовые сокращения и прекращение производственной деятельности. Но есть и обращения в территориальный комитет работников нескольких предприятий, желающих создать у себя новые первичные профсоюзные организации. За прошедшие пять лет из профсоюза вышли 443 человека, в то же время профсоюзные ряды пополнили 4463 работника, впервые вступивших в профсоюз, из них 2667 — представители работающей молодежи. При этом доля членов профсоюза на предприятиях, где действуют первички, осталась на прежнем уровне — около 70 процентов.

Развитию профсоюзного образования было посвящено выступление заместителя председателя Территориальной организации Веры Кучиной. О работе Молодежного совета рассказала его председатель Наталья Безбородова.

Делегаты Конференции поделились опытом, рассказав о ситуации в своих первичных профсоюзных организациях. Так, собравшиеся с интересом выслушали выступления заместителя председателя первичной профсоюзной организации ВНИИ Галлургии Юлианы Борисовой, рассказавшей о том, как в трудных условиях «удаленки», вызванной эпидемией Covid-19, профкому удалось подготовить новый коллективный договор.

Председатель ППО «Фосагро-Волхов» (филиал АО «Апатит») Александр Полухин с удовлетворением отметил, что предприятие растет, привлекает новых работников, действует хороший коллективный договор, признанный победителем ежегодного конкурса ЛФП. Первичная профсоюзная организация уделяет серьезное внимание охране труда, на предприятии активно работают уполномоченные профкома, серьезное влияние уделяется работе с ветеранами.

В период ограничений, вызванных эпидемией Covid-19, коллектив НИИ Вакцин и сывороток продолжал работу над созданием вакцины от новой опасной болезни. Об этом рассказал председатель первичной профсоюзной организации Виталий Васкевич. Он отметил, что завершившийся пятилетний период был непростым — сменились несколько руководителей, несколько раз возникали напряженные ситуации, выход из которых был найден во многом благодаря

конструктивной позиции профсоюза.

Непростыми были прошедшие пять лет и для первичной профсоюзной организации АО «ЛАБ Индастриз». Прежний собственник – германская компания «Хенкель» — после 30 лет работы ушла из России, продав предприятие новому владельцу. В этих условиях профактиву пришлось перестраивать работу, решать многие возникшие проблемы. Об этом рассказал председатель первичной профсоюзной организации Анатолий Шадрин».

А затем наступил черед выборов. Делегаты единогласно избрали председателем Территориальной организации действующего профлидера Александра Парамонова, заместителями – действующих замов Веру Кучину и Оксану Капелькину.

Был избран новый состав теркома, а также делегаты на X Отчетно-выборную конференцию ЛФП и Съезд Росхимпрофсоюза. О работе Росхимпрофсоюза рассказал его председатель Александр Ситнов. Делегаты одобрили деятельность Центрального комитета за прошедший период и наметили основные направления работы Территориальной организации на следующее пятилетие.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Набиуллина представила три сценария развития российской экономики

Глава Центробанка Эльвира Набиуллина представила в Госдуме основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2025–2027 годы. В своем докладе она подчеркнула важность поддержания ценовой стабильности и управления инфляционными рисками, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Для адаптации к меняющимся экономическим условиям ЦБ РФ разработал три альтернативных макроэкономических сценария: дезинфляционный, проинфляционный и рисковый. Базовый сценарий предполагает умеренный экономический рост с учетом глобальных трендов. Однако реализация альтернативных сценариев будет зависеть от внешнеэкономической конъюнктуры и внутреннего спроса.

Дезинфляционный сценарий подразумевает активное использование инструментов монетарной политики для снижения инфляции, в то время как проинфляционный может потребовать более жесткой линии в управлении процентными ставками. — Основная цель денежно-кредитной политики остается неизменной: вернуть уровень инфляции к целевому показателю в 4-5% уже в 2025 году. Это крайне важно для обеспечения стабильности экономики и защиты доходов населения. С одной стороны, высокая инфляция негативно сказывается на покупательной способности граждан, в результате чего страдает и бизнес.

В то же время в результате повышения кредитной ставки снижается доступность заёмных средств. Повышение ставок по кредитам может привести к отказу физических и юридических лиц от крупных займов и замедлению экономики. Пройти между «Сциллой и Харибдой» сегодня является сложнейшей задачей Центробанка и страны с целом. Пока преимущества высокой ключевой ставки перевешивают возникающие от этого проблемы, — заявила Светлана Бессараб.

Ранее председатель Банка России Эльвира Набиуллина заявила, что ЦБ продолжит добиваться цели по инфляции в 4%, не допуская компромиссов. Набиуллина отвергла аргументы сторонников «мягкой» денежно-кредитной политики, которые предлагают смириться с инфляцией на уровне 8-9% ради более быстрого экономического роста. По ее словам, «инфляция — это прямой вычет из зарплаты граждан».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 20 ноября

Сайт ЛФП

Сборная Профсоюза жизнеобеспечения – чемпион Кубка Народного единства

Кубок Н Единства Блестящую спортивную победу одержала команда по мини-футболу Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Спортсмены-любители петербургского ЖКХ стали победителями турнира на Кубок народного единства, прошедшего в СЦ «Фабрика футбола». В состязаниях приняли участие команды многих крупных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сборную Профсоюза жизнеобеспечения представляли лучшие футболисты СПб ГБУ «Ленсвет», ГРО «ПетербургГаз», ГУП «Водоканал СПб» и Жилищного хозяйства Московского района, отобранные в время турнира, прошедшего 14 ноября. Выйдя в полуфинал, сборная Профсоюза в непростой, но интересной игре со счетом 3:1 одержала победу над командой «Усть-Луга Ойл». В финальной игре сборная Профсоюза встретилась с командой «ЕИРЦ СПб», одержав победу с еще более убедительным счетом 4:1. Победители были награждены кубком, медалями, а также – большим тортом.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Крыма предлагают компенсировать детский отдых и подготовку к школе

Профсоюзы Крыма на заседании Комитета Госсовета Республики Крым по социальной политике предложили рассмотреть вопрос частичной компенсации родителям затрат на летнее оздоровление детей и их подготовку к школе, сообщает телеграм-канал профобъединения.

Профсоюзы считают, что компенсация позволит снизить финансовую нагрузку на родителей и обеспечить детей всем необходимым для успешного обучения. По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов Крыма Надежды Краденовой, финансирование этой меры могло бы осуществляться из федерального бюджета.

Кроме того, профсоюзы Крыма выступают за выплату частичной компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря родителям, которые приобретают их за счет собственных средств. Надежда Краденова уверена, что подобная помощь будет способствовать увеличению количества детей, охваченных оздоровлением. — Путевки в детские оздоровительные лагеря за счет бюджета Крыма предусмотрены для 19 категорий детей, которые не попадают под льготные категории. В этом случае родители приобретают путевки за счет собственных средств. На сегодня стоимость путевки в детские оздоровительные учреждения Крыма в среднем составляет 2,5 тысячи в день, — отметила она.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Финляндии пройдет серия масштабных забастовок

На 3 и 4 декабря намечены забастовки в технологической отрасли, которые затронут в общей сложности 44 предприятия, где работают около 2,5 тыс. сотрудников. Кроме того, будет забастовка 9 декабря. Эти акции проводит индустриальный профсоюз Teollisuusliitto. 3 декабря в течение суток по призыву профсоюза не будут работать 24 компании. 4 декабря сутки будут бастовать работники 44 компаний, а 9 декабря в акции протеста уже будут участвовать работники 54 компаний, сообщает официальный сайт профсоюза.

Это не распространяется на чрезвычайные или необходимые для защиты жизни и здоровья работы. Дело в том, что срок действия коллективного договора для технологических отраслей истекает 30 ноября 2024 года, однако переговоры с работодателями по заключению нового договора в отрасли профсоюз назвал «безуспешными». За последние два месяца они фактически не продвинулись.

Предупреждение о забастовке вызвано не только спорами вокруг повышения заработной платы: профсоюзы просят роста окладов на 6% в первый год и на 4% во второй год. «Речь идет о целом пакете, а не только о зарплате.

Переговоры уже начали заходить в тупик до того, как было объявлено о целевом повышении зарплат», — сказал президент профсоюза Рикку Аалто. — «Работодатели считают, что наша цель совершенно нереалистична. Их реакция несколько неожиданна, поскольку решения с похожими целями уже были согласованы в этом раунде переговоров». Повышение заработной платы, согласованное в Финляндии в последние годы, было умеренным, особенно по сравнению с основными странами-конкурентами.

Рост стоимости рабочей силы в Финляндии был практически самым низким в Европе за последние три года. Профсоюзы предлагают повысить зарплату для повышения покупательной способности. — Хотя инфляция снизилась, влияние высокой инфляции последних лет на покупательную способность работников никуда не делось. Мы не должны забывать, что укрепление покупательной способности также увеличит внутренний спрос, что также стимулирует занятость, — отмечает Аалто.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

У медработников онкоцентра им. Блохина снизилась зарплата из-за сокращения стимулирующих выплат

С начала лета у сотрудников института НИИ детской онкологии и гематологии онкологического научного центра им. Н. Н. Блохина началось снижение зарплат примерно на 30%: врачи-онкологи вместо 200 тысяч рублей стали получать 130 тысяч рублей, а зарплата санитарок снизилась до 30 тысяч рублей, сообщает НСН.

Снижение произошло из-за недоплаты стимулирующих выплат, объяснил председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. — Дело в том, что Владимир Путин в марте 2024 года призвал изменить структуру заработной платы, увеличив долю окладной части. Теперь она должна составлять не менее 50%. Условно, прежде структура заработной платы была такая: 30% окладная часть, а 70% — стимулирующие и компенсационные выплаты. Однако они необязательны к исполнению. Мы выступаем за то, чтобы окладная часть, неизбежная сумма, была как можно больше.

Однако когда начали воплощать идею в жизнь, получилось, что с увеличением окладной части началось уменьшение иных выплат, — рассказал глава профсоюза. По его словам, в настоящий момент в онкоцентре Блохина работает комиссия Министерства здравоохранения, комиссия Фонда обязательного медицинского страхования. — Помимо прочего, туда выехала трудовая инспекция, идет полный разбор полетов.

Суть в том, что они недополучили денег из ФОМС, сейчас все как раз занимаются этим, вопрос лично на контроле у Михаила Мурашко. Ситуация временная, сейчас они разберутся, и доплаты будут, — заверил Домников.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Служба службой, а льготы — врозь

Почему у “региональных” пожарных нет досрочных пенсий Служба службой, а льготы — врозь “Солидарность” на протяжении многих лет писала о странной и - не только на наш взгляд - несправедливой ситуации в профессиональном сообществе пожарных и спасателей. Если коротко, они разделены на служащих федерального и регионального подчинения. И хотя работу, как признают сами профессионалы, они выполняют по сути и по объему практически одинаковую, “федералам” предоставляется право досрочного выхода на пенсию, а “регионалам” - нет. Подробные аргументы сторон в контексте стопорящегося законодательства - в нашем материале.

В ЧЕМ РАЗНИЦА, БРАТ?

Правительство (за широкой спиной которого нетрудно угадать Минфин) настаивает на том, что функции спасателей и пожарных федерального и регионального подчинения на самом деле различаются, а значит, текущее положение вещей справедливо.

Правительство также утверждает, что концепция пенсионного законодательства не предполагает

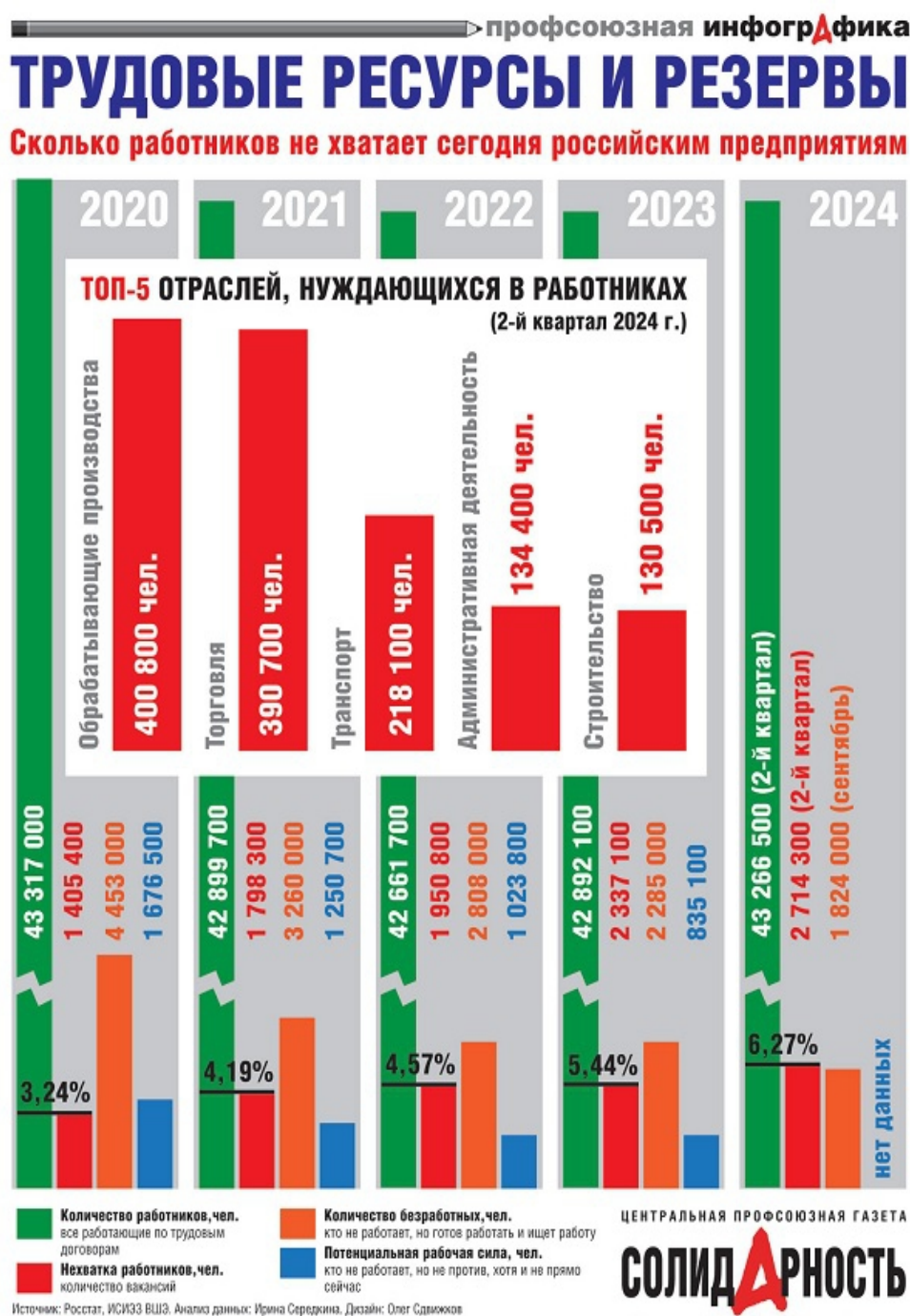
расширения числа категорий льготников. И добавляет: равноправие слишком дорого обойдется бюджету. Аргументы, то есть, можно выбирать на любой вкус. Но людям, спасающим жизни россиян, от этого вкуснее не становится.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Трудовые ресурсы и резервы

Сколько работников не хватает сегодня российским предприятиям

Какова нехватка рабочей силы в России на протяжении последних четырех лет? Какие отрасли нуждаются в работниках больше остальных? Много ли у нас безработных? Об этом - инфографика "Солидарности".



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бухгалтер - друг человека

Минфин согласовал рост социальных расходов

Госдума 14 ноября приняла во втором чтении федеральный бюджет на 2025 год и плановый период 2026 - 2027 годов. Главное, что можно отметить по цифрам, остается неизменным с первого чтения: несмотря на дефицитный характер бюджета, расходы на социальные обязательства обещают неуклонный рост. Но вместе с ними, похоже, будет расти очередь из детей-сирот на бесплатное жилье от государства. Почему - пытался понять (но так и не понял) корреспондент "Солидарности".

ВСЕ БУДЕТ РАСТИ

Тысяча шестьдесят пять поправок, из которых рекомендовано к принятию 888, к отклонению - 118, а остальные были отозваны авторами в ходе обсуждений в комитете по бюджету и налогам, - таковы особенности федерального бюджета на 2025 - 2027 годы, принятого 14 ноября Госдумой во втором чтении. И если иметь в виду только количество поправок, рекомендованных к принятию, поневоле задумаешься, насколько сырой бюджет депутаты принимали в чтении первом. Но будем считать, что теперь обошлось. - Средствами были обеспечены дети в возрасте от 2 до 17 лет включительно и беременные женщины с сахарным диабетом.

Модернизация первичного звена здравоохранения - только эти средства: 122 млрд дополнительно, оснащение медицинскими изделиями перинатальных центров и родильных домов, капитальный ремонт общежитий и вузов, оснащение предметных кабинетов школ, льготные кредиты сельскому хозяйству, инфраструктурные бюджетные кредиты... На самом деле можно очень многое перечислять. Если вы посмотрите цифры, которые были в первом чтении, то во втором чтении финансирование увеличено более чем на полтриллиона рублей, - уведомил коллег глава думского комитета по бюджету Андрей Макаров (ЕР).

Как уточнил депутат, на социальную политику в рамках второго чтения было дополнительно выделено почти 400 млрд рублей, и в итоге (до третьего чтения бюджета - в промежуточном итоге) с 2024 года расходы по социальным статьям выросли на 3,1 трлн рублей, или на 14,7%. Причем социальная политика здесь не включает здравоохранение и образование, расходы на которые считаются отдельно. Так, здравоохранение, по сравнению с параметрами текущего года, обойдется государству дороже более чем на триллион рублей, или на 15,4%. А расходы на образование вырастут на 18,6 млрд рублей, или на 9,6%. - Культура и кинематография... - продолжал Андрей Макаров. И здесь интересны уже не столько цифры, сколько то, что кинематография, видимо, в понимании депутатов стоит от культуры особняком. Такое кино, как говорится. Зато честно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профлидеры погрузились в цифру

Участникам форума "Профсоюзы. XXI век" представили цифровой инструментарий

Цифровая трансформация становится все более актуальной для профсоюзных структур. Об этом говорит доклад зам. гендиректора АНО "Диалог Регионы" Вадима Никишина, представленный на профильном профсоюзном форуме в октябре 2024 года. Граждане все чаще пользуются цифровым инструментарием, решают вопросы дистанционно, и вскоре "бумажные" подходы станут анахронизмом, отпугивающим от излишне бюрократизированных организаций. Понимая это, некоторые профсоюзы уже трансформируют свои сервисы.

ГОСУДАРСТВО ОЦИФРОВАННОЕ

"Что такое цифровая трансформация? Это когда организация внедряет цифровые технологии во все операции, которые она производит" - такое определение дал непростому понятию видеоклон Леонида Брежнева, представляющий профильную площадку на форуме "Профсоюзы. XXI век". Как пояснил Леонид Ильич, для государства и бизнеса это операции не только внутри структуры (коммуникации, цифровой документооборот, системы постановки задач и контроля их выполнения, ведение баз данных и т.д.), но и вне ее - отношения с контрагентами (поставщиками или покупателями для бизнеса, с гражданами - для государства). И в госструктурах и бизнесе трансформация резко ускорилась. - Не буду описывать все аспекты, но если вы "платите улыбкой" или если голосуете смартфоном и высказываете свое мнение как активный гражданин - вы уже

встроены в цифровую систему бизнеса или государства. Разговор о том, что это бесчеловечно, механистично, или о том, что в этой системе вы можете стать жертвой мошенников (если ваши персональные данные украли), - это в пользу нищих. Неужели вы думаете, что службы безопасности банков нашли ваши телефоны случайно, на большой дороге? Да, ваши данные украли. Но от этого цифровая деятельность бизнеса или государства не остановится, поскольку она дает неизмеримо большие преимущества - либо в виде доходов материальных, либо в виде косвенных доходов от роста рейтинга политиков или органов власти, - пояснил ситуацию дипфейк генсека. И пригласил на сцену заместителя генерального директора АНО "Диалог Регионы" Вадима Никишина, чтобы тот разъяснил особенности национальной цифровой трансформации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Абилимпикс” неограниченных возможностей

Работодатели и профсоюзы поддерживают отраслевой конкурс для сотрудников с инвалидностью “Абилимпикс” - международное некоммерческое движение, зародившееся в Японии и развивающееся с 1972 года. Оно позволяет соревноваться во множестве профессий людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

В 2015 году к “Абилимпиксу” присоединилась Россия. Теперь чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ включены в федеральный проект “Профессионалитет”. Помимо разнообразных социальных и образовательных государственных структур, участников движения поддерживают профсоюзы и объединения работодателей. Почему? “Солидарность” разбирается в вопросе.

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ

Коридор на шестом этаже московской фабрики “Парижская коммуна” увешан портретами.

Представители разных профессий активно участвуют в отраслевых конкурсах, где нередко доходят до московского и российского уровней. На фотографиях в коридоре - победители. Лучший менеджер, лучший затяжчик, лучший сборщик, лучший раскройщик - самые сильные мастера в десятке главных профессий обувного дела.

Среди них три победителя национального и московского этапов конкурса “Абилимпикс”. Один, отказавшись от брони, которую дает предприятие, сейчас служит в армии. Второй всерьез мечтает стать модельером обуви. А третий - Григорий Ворогушин, победитель национального конкурса “Абилимпикс” в категории “Сборщик обуви”. Худой, похожий на подростка и не слишком разговорчивый, Гриша работает на конвейере. Вдоль цеха стоят контейнеры с зимними мужскими ботинками и теплыми женскими сапожками, в этом есть и доля Гришиного труда. Сборщиком обуви победитель конкурса работает пять лет.

На фабрике сначала было сложно, но со временем он привык, и сейчас ему все нравится. В соревнованиях “Абилимпикс” Григорий начал участвовать еще в колледже, побеждал и на московском этапе, и на всероссийском. На последнем совсем не волновался, а старался как можно лучше выполнить все операции, скромно объясняет Гриша. О победителе более подробно рассказывает председатель первички “МОФ “Парижская коммуна” Роспрофпрома Елена Тарасова. В пошивочном цехе Григорий Ворогушин занят с окончания колледжа, где получил квалификацию сборщика обуви. Еще учась, победил в конкурсе “Абилимпикс” в номинации “Студент”. А когда стал сотрудником предприятия, соревновался уже в номинации “Специалист” и подтвердил свое мастерство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Ты нам очень нужна, не приходи”

Заведующей архивом не дают ни работать, ни уволиться

Сотрудницу научного института незаконно уволили. Она обратилась за помощью к профсоюзам и восстановилась на рабочем месте через суд. Но к работе ее не допустили, отправили в простой и отобрали пропуск в здание. Когда она нашла другую работу и попыталась уволиться, ее отказались увольнять ранее чем через две недели. Профсоюзные юристы помогли написать ей заявление в прокуратуру.

НЕЗАКОННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ

Женщина работала в научном институте с 2016 года. Сначала - в должности заведующей канцелярией, а в феврале 2022 года была переведена на должность заведующей архивом. При этом сотрудница обучила своего преемника - коллегу, который занял ее предыдущее место работы, место заведующего канцелярией. А потом ее должность решили сократить. - Она в этом архиве навела порядок, организовала все так, как положено по закону, но пришла новая команда и решила от нее избавиться. Сказали, что архив теперь не будет подразделением, при этом на старую должность ее решили не возвращать, - рассказывает “Солидарности” заведующая юридической консультацией Федерации профсоюзных организации Томской области Наталья Воистина.

Приказом от 15.05.2024 № 335-к женщина была уволена по основанию “Сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, пункт 2 часть 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации”. - Этот удар она очень тяжело перенесла, с нервным срывом попала на больничный, - продолжает Воистина. - Но женщина она грамотная, собралась и, конечно, обратилась за помощью к профсоюзам. И мы пошли в суд. Мы просили о признании приказа об увольнении незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

По словам правового инспектора, нарушений было много: - Процедура увольнения была нарушена - работодатель не обращался за мотивированным мнением выборного профсоюзного органа. Кроме того, работодатель нарушил закон об архивном деле, сокращение занимаемой истцом должности произведено не в интересах организации, не по реальной необходимости сокращения штата, а из желания работодателя уволить сотрудницу. До уведомления о сокращении занимаемой ею должности ни истица, ни профсоюз не знали о необходимости реорганизации. Кроме того, работнице вручалось несколько уведомлений от разных дат, и в итоге она была уволена раньше срока, указанного в последнем уведомлении. Ей не предложили ни вакантные ставки, ни ставки, занимаемые иными работниками в порядке совмещения должностей, была предложена только одна вакансия делопроизводителя. А кроме того, работодатель не известил о сокращении центр занятости, и из-за этого женщина была лишена возможности получить среднюю заработную плату за третий месяц со дня увольнения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Жилищные костыли

Льготная ипотека становится безальтернативным вариантом

За последние годы пять льготных ипотечных программ стали главным драйвером жилищного строительства: уже половина жилья приобретается в льготном порядке. Обычную ипотеку люди берут все реже - кредитные ставки слишком поднялись. Так как при помощи льготных программ проще приобрести новостройки, жилье на первичном рынке стало дороже “вторички” на 30 - 60% - в зависимости от региона. А полторы тысячи человек сумели купить аж по пять квартир по льготным программам.

Последствия льготных программ оценивала Счетная палата. Счетная палата РФ проанализировала итоги пяти ипотечных программ: “Семейной”, “Льготной”, “Дальневосточной”, “Сельской” и “ИТ-ипотеки”. Лишь программа “Сельской ипотеки” (действует с 2020 года) - бессрочная.

“Дальневосточная” действует с 2019-го до конца 2030 года (под 2%). “Семейная” действует с 2018-го и продлена до 1 июля 2030 года, с более адресными условиями. “Льготная” действовала с 2020-го до июля 2024 года, а “ИТ-ипотека” - с 2022-го до конца 2024 года. В рамках этих программ в 2021 - 2023 годах было выдано свыше 2 млн ипотечных кредитов (а значит, показатель “5 млн семей в год, улучшающих жилищные условия”, не достигнут). На эти программы было направлено 568,1 млрд руб. из бюджета (всего же за шесть лет на льготные программы планируется направить более 1,6 трлн руб.). И кредиты по программе “Льготной ипотеки”, не имеющей определенной социальной направленности, превысили 50% (по количеству и объему) от всех льготных ипотечных кредитов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Точки кипения Черного континента

Шахтеры-нелегалы, бастующие университеты, “кровавые” алмазы - таковы социальные конфликты Африки

Так сложилось, что “Солидарность” чаще рассказывает о трудовых конфликтах стран Запада, где профсоюзное движение имеет долгую историю и наиболее развито. Второе место по упоминаниям делят Латинская Америка и Юго-Восточная Азия. Но есть регион, на который мы нечасто обращаем внимание. Это Африка. Исправляемся и даем сегодня обзор очагов социального напряжения на Черном континенте, где каждый сюжет можно было бы развернуть в отдельную требующую внимания историю.

ШАХТЕРАМ-НЕЛЕГАЛАМ ПЕРЕКРЫЛИ ДОСТУП К ЕДЕ

Предположительно несколько сотен человек в ЮАР остаются в нелегальной шахте после того, как правительство перекрыло им жизненно важные поставки пищи и медикаментов, пытаясь пресечь незаконную деятельность в отрасли. Вот уже три месяца полиция препятствует поставкам еды и воды находящимся под землей нелегальным шахтерам, чтобы заставить их выйти на поверхность.

Южноафриканская комиссия по правам человека (SAHRC) расследует действия полиции, ограничившей доступ шахтеров к жизненно важным ресурсам, таким как еда, вода и лекарства, потому что это может привести к гибели людей. Южноафриканская федерация профсоюзов (SAFTU) тоже “крайне обеспокоена” тем, что ситуация “может закончиться трагедией”.

“Прекращение поставок еды и воды - с намерением, которое можно охарактеризовать только как злонамеренное, мстительное, - без стратегии прямого и косвенного взаимодействия с этими шахтерами не принесет пользы”, - говорится в заявлении профсоюза. По разным данным, в заброшенном золотом руднике в Северо-Западной провинции находилось от 100 до 4000 нелегальных шахтеров. По словам полиции, из шахты было извлечено по меньшей мере одно разложившееся тело.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 21 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз работников культуры в Петербурге и Ленобласти шагнул в новое пятилетие

Иван Кравцов вновь единогласно избран председателем Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (МО ОПКР). Такое решение приняли представители учреждений культуры и искусства города и области — делегаты XXV Отчетно-выборной конференции МО ОПКР. Она состоялась в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский» в день 119-летия Петербургского профсоюзного центра, который совпадает с Днем профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Иван Кравцов выступил с отчетным докладом за прошедшее пятилетие, а затем определил планы на наступившую пятилетку. Отчетный доклад был подкреплен и видеороликом, рассказавшим о работе Межрегиональной организации ОПКР, ее актива и специалистов с 2019 по 2024 годы.

По итогам прений, в которых выступили представители ряда первичных профсоюзных организаций, работа комитета МО ОПКР была единогласно признана удовлетворительной.

А перед этим с приветственным словом к делегатам конференции обратилась заведующий отделом по организационной работе Общероссийского профессионального союза работников культуры Ольга Чистякова, зачитавшая также приветствие участникам конференции председателя ОПКР Светланы Цыгановой.

Со сцены профсоюзного ДК было также зачитано приветствие от исполняющего обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Марии Артюхиной. В нем, в частности, сказано: «Вы по праву можете гордиться развитой системой социального партнерства с профильными комитетами города и области. Это позволяет вам планомерно добиваться все более

достойных условий труда для работников культуры через отраслевые соглашения и коллективные договоры. В вашей организации хорошо поставлены правозащитная деятельность и работа по системному обучению профсоюзного актива, совершенствуется информационная политика, достигнуты высокие спортивные рубежи».

Приветствия и добрые пожелания — как в очной, так и заочной форме — прозвучали на форуме и от лица целого ряда территориальных организаций ОПРК из других регионов России.

Выразив — как уже было сказано — полное доверие действующему председателю Ивану Кравцову, конференция подтвердила полномочия нового состава Комитета МО ОПРК. Это более 30-ти человек. Наряду с этим был избран и новый состав ревизионной комиссии.

Завершился профсоюзный форум награждением первичных профсоюзных организаций, лучших представителей профсоюзного актива и социально ответственных работодателей, понимающих роль и значение профсоюза. В торжественной обстановке им были вручены Благодарности исполкома Федерации независимых профсоюзов России, Нагрудные знаки ОПРК «За социальное партнерство», Почетные грамоты Ленинградской Федерации Профсоюзов и Межрегиональной организации ОПРК. «В наступающем году очень хочется, чтобы те, кто пока ещё не вступил в профсоюз, поняли, что наша сила только в единстве. Для этого мы будем и дальше активно развивать работу по привлечению в профсоюз новых и новых людей. Помогут в этом наши конкретные дела», — подытожил Иван Кравцов.

[Сайт ЛФП](#)

На железной дороге День адаптации и Ярмарка возможностей

В Санкт-Петербурге стартовал Единый день адаптации на Октябрьской железной дороге. С информацией о деятельности Профсоюза, в том числе -- ориентированной на молодых работников, выступила Татьяна Шебалова, первый заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Работает Ярмарка возможностей, где каждый работник может уточнить свои вопросы у представителей Профсоюза и Молодёжного совета Дорпрофжел на ОЖД. Напомним, что в коллективном договоре ОАО «РЖД» прописан ряд пунктов, которые ориентированы на поддержку молодых работников и семей. Отдельным блоком в документе закреплены льготы для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

[Сайт ЛФП](#)

СудПроф: конференция и награды победителям

Во время внеочередной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (СудПроф) рейтинговым голосованием были избраны делегаты на отчетно-выборную конференцию Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и выдвинуты кандидаты в Совет ЛФП нового состава. Председатель территориальной организации Сергей Максименко вручил профсоюзным активистам грамоты Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга и Благодарности Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

В этот день произошло событие, радостное для корабелов города и области. Во время торжественной церемонии, прошедшей в Великокняжеской гостиной Дворца Труда и приуроченной к Дню профсоюзного работника, дипломы были вручены членам профсоюза – победителям и призерам ежегодных конкурсов ЛФП. Так, диплом 2-й степени конкурса «Лучший коллективный договор» вручили председателю первичной профсоюзной организации Выборгского судостроительного завода Любови Головацкой и и.о. заместителя директора ВЗЗ по персоналу и административной работе Татьяне Шалдовой; в число призеров конкурса «Профлидер года» (диплом 3-й степени) вошла председатель первичной профсоюзной организации Северного ПКБ Анна Краснова; одним из победителей конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» стала сотрудница ЦНИИ КМ «Прометей» Раиса Крупенина.

Вечером этого же дня заместитель председателя Комитета по промышленной политике Санкт-

Петербурга Алексей Яковлев во время встречи с профсоюзным активом территориальных организаций, представляющих работников промышленных предприятий Северной столицы, рассказал об итогах 2024 года, работе комитета, и перспективах на следующий 2025 год. Он вручил грамоты комитета, в том числе, работникам судостроительных предприятий -- профессионалам высокого класса, представителям различных специальностей

[Сайт ЛФП](#)

Лучших профлидеров моряков и речников Северо-Запада наградили во Дворце Труда

Лучших председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов предприятий и организаций морского и речного флота наградили Благодарственными письмами Законодательных собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области по ходатайству Северо-Западной территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). Церемония прошла в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда.

Как сообщила проводившая награждение председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, церемония была специально приурочена к Дню профсоюзного работника, а также к профессиональному празднику — Дню работника транспорта.

«Свои награды получили наиболее заслуженные наши лидеры и активисты. При подаче ходатайств о награждении в Законодательные собрания Петербурга и Ленобласти, а также в комитеты по труду и занятости населения обоих регионов мы учитывали во-первых их верность профессии. Стаж работы в организациях, где действует наш профсоюз, должен был быть не менее 10-ти лет, кроме этого достаточно большим должен был быть и профсоюзный стаж. Ну и, во-вторых — это их хорошая профсоюзная работа, подтвержденная многими конкретными делами на благо членов профсоюза», — пояснила Елена Свешникова, подчеркнув, что сегодня здесь собрались самые лучшие.

Ученые, создающие наш флот, диспетчеры, судоводители, а также те люди других профессий, которые своим трудом обеспечивают стабильную работу водного транспорта. Всех их объединила и верность профсоюзным идеям и ценностям, стремление сделать труд своих коллег по-настоящему достойным.

Так, Благодарности Законодательного собрания Ленинградской области были вручены Вячеславу Карамазе, сотруднику Управления Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт»), Валентине Садовой и Василию Солдатову — работникам Свирского района гидросооружений и судоходства «Волго-Балта».

Благодарности Петербургского ЗАКСа получили: Михаил Гаппоев и Вячеслав Трушин из Российского морского регистра судоходства, а также Евгений Овсянников — профлидер «Волго-Балта» и Мария Платонова — сотрудница Центрального научно-исследовательского института морского флота (ЦНИИМФ).

Благодарностями Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга награждены: Наталья Орнатская из ЦНИИМФ и сотрудница Северо-Западного филиала ФГУП «Росморпорт» Надежда Тришина.

К примеру, начальник одного из отделов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников, наряду со своей профессиональной деятельностью, еще и профсоюзный лидер «Волго-Балта». В числе его заслуг — создание единой первичной профсоюзной организации на всем Волго-Балтийском бассейне и заключение коллективного договора с работодателем.

Константин Ильин, профлидер ФАУ «Российский морской регистр судоходства» и член Совета ЛФП, говоря о своих награжденных коллегах подчеркивает их понимание роли профсоюза для наемных работников.

«В наше время только профсоюз может по-настоящему объединить людей в борьбе за свои трудовые права. Это не под силу больше никакой другой организации», — уверен Константин Ильин.

В этот же день для виновников торжества и сопровождавших их лиц была проведена экскурсия по Дворцу Труда. Особый интерес собравшихся по традиции вызвала обширная и разносторонняя

экспозиция Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в интерьерах которого и состоялась церемония награждения.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Президент ФНПР Михаил Шмаков принял участие в XXVIII (внеочередной) конференции Мурманского облсовпрофа

20 ноября делегаты внеочередной конференции Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» единогласно избрали нового лидера профсоюзов Мурманской области. Им стал и.о. Председателя СОП «Мурманский облсовпроф», бывший заместитель Председателя Молодежного совета ФНПР Никита Бобриков.

«Переворачивая сегодня страницу в книге истории мурманских профсоюзов, мы начинаем не с чистого листа, а бережно сохраняем лучшее из накопленного и наработанного за долгие годы. Но, в то же время, предстоит сделать очень многое», — отметил избранный Председатель Мурманского облсовпрофа.

В конференции приняли участие Президент ФНПР Михаил Шмаков, Секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, Министр труда и социального развития области Сергей Мякишев, руководитель Гострудинспекции Мурманской области Юрий Дмитриев, Президент Союза промышленников и предпринимателей области Сергей Веллер.

«Создание новых производств и рабочих мест - это важные экономические ориентиры для Мурманской области. Ценность профсоюза для трудящихся основана на трех принципах: достойное рабочее место и достойная заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение социальных гарантий. Одним из главных инструментов профсоюзов для выполнения своих задач является социальное партнерство. Профсоюзам необходимо укреплять этот механизм, а также свою организованность и дисциплину на фоне современных вызовов», — отметил Президент ФНПР Михаил Шмаков. В своем выступлении он также выразил признательность за многолетний и добросовестный труд Александру Первухину, который возглавлял Мурманский областной совет профессиональных союзов.

В этот же день состоялась встреча Президента ФНПР Михаила Шмакова и и.о. Председателя СОП «Мурманский облсовпроф» Никиты Бобрикова с губернатором Мурманской области Андреем Чибисом. Главной темой обсуждения стало укрепление сотрудничества между региональным правительством и профсоюзным движением. Андрей Чибис отметил значимость профсоюзов в социально-экономической стабильности в регионе, подчеркнув, что открытый диалог и партнерство — ключевые условия для достижения общих целей.

Одной из важных тем встречи стало избрание нового председателя Мурманского облсовпрофа. Президент ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что это важный шаг в укреплении диалога между трудовыми коллективами и исполнительной властью региона.

«Никита Бобриков — человек подготовленный, ранее был заместителем председателя Мурманского облсовпрофа. Он один из тех людей, кто был в резерве. Сейчас мы провели все необходимые уставные действия, и исполком Федерации независимых профсоюзов рекомендовал избрать Никиту Андреевича председателем. Надеемся, что взаимосвязь между правительством Мурманской области, губернатором и Мурманским облсовпрофом будет более активная и устойчивая», — отметил Михаил Шмаков.

«Только полноценное соцпартнерство способно обеспечить практическую реализацию мер, направленных на поддержку предприятий и трудовых коллективов, сохранение занятости населения и рост его доходов, эффективность мероприятий по охране труда и здоровья работников, а также обеспечение максимальной эффективности системы социальной защиты», — подчеркнул Никита Бобриков, выступая на конференции Мурманского облсовпрофа.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Будущее профсоюзов» в «Морском бою»

119-лет образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге; День профсоюзного работника. Не пугайтесь. Бой этот — интеллектуальный. Так, День 119-летия образования профцентра в Санкт-Петербурге и День профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области ярко завершился в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Дворце Труда» молодежной викториной. А, точнее — квизом, то есть интеллектуальной игрой. Ее уже второй раз в этом году организовал для молодых профсоюзных активистов различных отраслевых профсоюзов Молодежный совет (МС) ЛФП.

Непосредственным организатором квиза на этот раз стала, известная своим творческим подходом к делу, первичная профсоюзная организация студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова.

Как сообщили в МС ЛФП, в общей сложности участниками квиза стали 49 человек. Это 12 команд из девяти отраслевых профсоюзов, в числе которых Общероссийский профсоюз образования, Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз работников водного транспорта, Российский профсоюз работников судостроения, Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Российский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Всероссийский Электропрофсоюз.

Форматом викторины, что не удивительно, был выбран классический «Морской бой» — игра. Хорошо знакомая каждому из нас еще с детства. Однако вопросы викторины совсем не детские.

«Большая часть квиза посвящена профсоюзной тематике. Но это не общие вопросы типа того, «что такое солидарность», к примеру. Нет. Легких заданий не будет. Ребятам будут предложены довольно сложные вопросы, предполагающие основательное погружение в профсоюзную тематику, в практическую деятельность профсоюзных организаций. Думаю, это будет очень интересно», — сказал перед началом интеллектуальной игры в беседе с корреспондентом «Площади Труда» недавно избранный председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий.

По словам Евгения Рудницкого, квиз позволит юношам и девушкам значительно расширить свои знания в области профсоюзного движения. Чему в немалой степени способствует игровая форма. А сам вдохновитель нынешнего «Интеллектуального морского боя» — молодежный профлидер ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова Илья Шипунов заметил, что он включает в себя не только профсоюзные вопросы, но и способствует общему интеллектуальному развитию.

«Вопросы смешанные, Основная часть их посвящена профсоюзам, тем более, что сегодня мы празднуем День профсоюзного работника, но есть и общая тематика — от медицины до жизненно-бытовых ситуаций. Этим мы показываем, что профсоюзный лидер и активист должны быть всесторонне развитыми», — уверен Илья Шипунов.

Одна из участниц квиза — заместитель председателя Совета молодых педагогов Приморского района, член молодёжного совета ЛФП, учитель, методист ГБОУ «Морской лицей» Екатерина Герус уверена, что такие игры позволяют молодым людям сплотиться, почувствовав себя частью единого целого — частью профсоюза, а, кроме того, помогают справиться с негативными факторами.

«Объединяясь в молодежное сообщество, мы, в числе прочего, ведем профилактику профессионального выгорания, что важно для педагогов».

А профсоюзный активист из АО «Концерн “Океанприбор”» (первичка входит в Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники) Дарья Козырева, как выпускница Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, прекрасно знает не просто цели и задачи профсоюзного движения, но и то, насколько оно важно для нормальной жизни общества и государства. Так что, ее присутствие на игре — это следствие уверенности в том, что профсоюзная викторина — лучший способ скрасить унылый ноябрьский вечер.

Как сообщили в Молодежном совете ЛФП, по первое место итогам квиза заняла команда Российского

профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Второе место у команды Российского профсоюза работников судостроения. На третьем месте — команда Общероссийского Профсоюза образования.

Победители получили сертификаты в книжный магазин и брендованную продукцию Молодежного Совета ЛФП, отмечают организаторы квиза.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы напомнили предпенсионерам о льготах

Российские предпенсионеры имеют право на федеральные и региональные льготы. Об этом россиянам напомнили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Так, к федеральным льготам относятся: освобождение от уплаты земельного налога на участок до шести соток, освобождение от уплаты налога на одну квартиру, дом, гараж до 50 кв. метров, запрет на необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение, два оплачиваемых дня для диспансеризации, бесплатное переобучение за счет средств федерального бюджета, получение стипендии во время переобучения в размере МРОТ, получение пособия по безработице. Кроме того, есть региональные льготы: освобождение от уплаты имущественного налога на один объект недвижимости, снижение или освобождение от уплаты транспортного налога, субсидии на оплату ЖКУ, бесплатный проезд на общественном транспорте, льготы на лекарства и медицинские услуги.

Также субъекты РФ могут устанавливать свои льготы. Напомним, что предпенсионером считается россиянин, которому осталось не более пяти лет до получения пенсии. Некоторые граждане имеют право получить такой статус досрочно: это и многодетные матери, и работники опасных профессий, и некоторые другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Уровень счастья россиян остается стабильно высоким

По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), 79% россиян считают себя счастливыми. Это подтверждают результаты октябрьского опроса, в котором около трети респондентов (31%) заявили о полном ощущении счастья, а 48% — о счастье в большей степени. Хотя данные сопоставимы с показателями первого полугодия 2024 года, ВЦИОМ отмечает сезонные колебания: наивысший уровень счастья наблюдался в начале года и в июне (83-84%), снизившись до 78% в августе.

Несмотря на снижение уровня абсолютного счастья на 6 пунктов с октября 2023 года (до 37%), общее количество счастливых россиян остается стабильным. Примечательно, что уровень счастья оставался высоким даже в период пандемии (2020 год) и в 2022 году — в отличие от 1990-х годов, когда он значительно колебался. Индекс счастья ВЦИОМ в октябре составил 62 пункта из 100, что на 3 пункта ниже, чем в октябре 2023 года.

Максимальное значение индекса (71 пункт) было зафиксировано в феврале и июне 2024 года. ВЦИОМ также отмечает, что россияне оценивают соотношение счастливых и несчастливых людей в своем окружении как примерно равное.

Социальный индекс счастья, отражающий это восприятие, составил 58 пунктов из 90, превысив показатель октября 2021 года на 7 пунктов. Ощущаете ли вы себя счастливым человеком? Пройти опрос «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 22 апреля

Сайт ЛФП

Выборгский АПК – 80 лет профсоюзного стажа

Свой 80-летний юбилей отметила Выборгская территориальная (районная) организация Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ. История организации берет в начало в далеком 1944 году, когда сразу после окончания военных действий на Карельском перешейке создаются сельскохозяйственные предприятия.

И сегодня районная территориальная организация защищает трудовые права и интересы трудящихся АПК, умело используя механизмы социального партнерства.

В рядах профсоюза – 72 процента работников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации. Заключено районное Трехстороннее соглашение с Отделом аграрной политики администрации Выборгского района Ленинградской области, Советом руководителей сельскохозяйственных предприятий района на 2024-2026 годы.

Профсоюз активно участвует в организации конкурсов профессионального мастерства работников АПК. В течение многих лет у руля районной организации стоит Галина Александровна Нестерова. В торжественном мероприятии, посвященном юбилею, принял участие председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

Вместе с Галиной Нестеровой он вручил грамоты районной и областной территориальных организаций профсоюзным активистам.

С юбилеем районную профсоюзную организацию поздравили социальные партнеры -- глава муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области Дмитрий Никулин, заместитель по экономике главы района Денис Зубенко, начальник отдела аграрной политики администрации Выборгского района Наталья Дервина, вручившие Благодарности и ценные подарки профессионалам АПК и профсоюзным активистам.

[Сайт ЛФП](#)

Газета Площадь Труда

Евгений Рудницкий: молодежный досуг — это серьезно

В первую очередь, организовать досуг работающей и учащейся молодежи так, чтобы он был источником ее развития и пропагандировал бы в молодежной среде профсоюзные идеи и ценности. Только таким образом можно достичь успеха. В этом уверен Евгений Рудницкий — один из ярких молодежных профсоюзных лидеров нашего региона, недавно избранный председателем Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Своими взглядами на то, что такое молодежная политика в профсоюзах, и как обеспечить надежное будущее профсоюзов Евгений поделился с «Площадью Труда».

Выпускник Санкт-Петербургского государственного финансово-экономического университета, спортсмен, фотохудожник и человек, знающий толк в музыке связал свою жизнь с городским пассажирским автотранспортом Санкт-Петербурга. Одним словом, перед нами вполне успешный и состоявшийся человек.

Однако просто быть начальником отдела бортового оборудования Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравторанс» оказалось вовсе не в духе Евгения Рудницкого. Вскоре его имя стало звучать в связи действиями Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ТО «Профтрансдор»). Молодой менеджер автопредприятия в городе Колпино оказался вдохновителем множества нестандартных по-настоящему ярких акций, направленных на привлечение молодежи в профсоюзные ряды.

Возглавив сначала Молодежный совет при первичной организации своего автобусного парка,

Евгений был избран впоследствии председателем Молодежного совета ТО «Профтрансдор», а затем вошел Молодежный совет всего «Профтрансдора» на общероссийском уровне и в Молодежный совет Территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе.

Ну а сегодня заместитель председателя первичной профсоюзной организации Колпинского АП СПб ГУП «Пассажиравтотранс» стал официальным молодежным лидером ЛФП.

— Не сложно ли совмещать все это?

— Сложно, — не скрывает Евгений Рудницкий, но, тем не менее действует, и, при том, уверенно.

— Каковы же Ваши первые шаги на посту председателя Молодежного совета ЛФП?

— За те два года, что я состою в Молодежном совете ЛФП я увидел и убедился в главном: все его члены — это потрясающие ребята. Они, что называется, рвутся в бой. И на данном этапе моя задача еще больше их сплотить, объединить и организовать. Это нужно, чтобы вовлечение юноши или девушки в профсоюзную работу было более осмысленным и приносило бы реальную пользу им самими и их друзьям и товарищам.

— А как конкретно это сделать?

— Разрабатывать и проводить как можно больше самых разнообразных мероприятий и акций от игровых до обучающих. Именно в этом, я уверен, залог надежного будущего профсоюзов.

Дело в том, что увлечь современную молодежь профсоюзными ценностями на самом деле очень трудно. И для этого необходимо, чтобы каждый член Молодежного совета — после наших акций — уже активно работал бы в своем трудовом коллективе, используя полученный опыт и знания для того, чтобы и там различными способами — теми же конкурсами и викторинами, например — заинтересовывал своих сверстников, масштабируя на них работу, которую мы проводим на уровне ЛФП, объясняя им цели и задачи, которые ставит перед собой ЛФП и профсоюзы вообще. Такой активист сначала может действовать в рамках своего предприятия, затем активно работать и сотрудничать с другими профсоюзными организациями из разных отраслей.

В следствие этой работы будет возникать молодежный актив на местах. Эти ребята затем будут подтягиваться к нам и включаться уже в нашу работу на уровне Молодежного совета ЛФП и так далее.

— Но для этого молодым людям должно быть по-настоящему интересно все, что предлагает профсоюз, как по содержанию, так и по форме...

— Совершенно верно. И здесь нужно понимать, а что действительно нужно молодым сегодня чтобы быть в профсоюзе? Уверен, что и сегодня, и во все времена молодым людям был и будет нужен в первую очередь красивый и качественный досуг, а также умение проводить его правильно с пользой для себя и других.

Только этим на данном этапе можно и привлечь молодежь. А уже там, в эти досуговые мероприятия вносить нашу профсоюзную тематику опять же умело и красиво. Пример чему, наш квиз — интеллектуальная игра, которая прошла совсем недавно во Дворце Труда в день 119-летия петербургского профсоюзного центра и в День профсоюзного работника.

Так, в играх, спортивных и интеллектуальных состязаниях и форумах формируются носители наших ценностей — те, кто будет способен донести до каждого понимание того, что есть достойный труд, и того, что без профсоюза стандартов достойного труда не достичь.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы — мамам

24 ноября — День матери

День матери напоминает нам о важности и значимости материнства в нашей жизни. Мать дарит своим детям тепло и нежность, помогает им расти и развиваться, преодолевая все трудности и испытания. Материнство — это самая важная и благородная роль в жизни каждой женщины, и профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области уделяют большое внимание охране материнства и детства.

В трехсторонних и отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены

дополнительные гарантии и льготы для матерей, в том числе и будущих, чтобы обеспечить им достойные условия для воспитания детей.

Так, к примеру, в Обязательствах сторон (приложениях к Трехсторонним соглашениям города и области, которые регулярно заключает с исполнительной властью обоих регионов Ленинградская федерация профсоюзов) есть рекомендации: предусматривать в коллективных договорах гибкий график работы для женщин, имеющих детей, мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, дистанционную занятость и надомную работу для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней зарплаты для прохождения плановых медицинских осмотров и другие.

Профсоюзы заботятся о доступности детского отдыха. Петербург и Ленинградская область – одни из немногих регионов России, где законодательно закреплено право работающих граждан на частичную компенсацию стоимости путевок в оздоровительные лагеря для их детей из местных бюджетов.

Причем профсоюзы настаивают на ежегодном повышении так называемой расчетной стоимости путевки, исходя из размера которой родители получают компенсацию.

Профсоюзы добиваются сокращения очередей в детские дошкольные учреждения и того, чтобы детские сады и школы находились в пешей доступности от мест проживания – соответствующие договоренности также закреплены в Трехсторонних соглашениях.

Профсоюзные организации на местах, со своей стороны, иницируют внесение в коллективные договоры предприятий и учреждений дополнительные гарантии для матерей и родителей с детьми.

Среди них: материальная поддержка одиноких, многодетных матерей и мам, воспитывающих ребенка-инвалида, дополнительные выходные для родителей школьников, выплаты на рождение ребенка, родителям первоклассников и выпускников, дополнительная компенсация (сверх положенной из бюджета) стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и другие.

Профсоюзы будут и дальше делать все возможное для того, чтобы обеспечить женщинам-матерям достойные условия жизни, труда и отдыха, а их детям – возможности достойного развития, отдыха и образования.

Среди руководителей территориальных, первичных, цеховых организаций профсоюза, профгруппов, уполномоченных по охране труда, членов профсоюзных комитетов немало замечательных женщин-мам. Не зря говорят, что «у профсоюза – женское лицо».

Многие женщины сегодня — это образец трудолюбия, заботы и любви. Они сочетают активную профсоюзную деятельность с ответственностью материнства. Их опыт и знания не только укрепляют профсоюзы, но и служат примером для всех матерей, которые стремятся к самореализации и участию в общественной жизни.

В этот наша благодарность и признательность всем матерям за бесконечную любовь и заботу о детях. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, счастья, радости в каждом дне и мирного неба над головой!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

УСЫНОВИТЕЛИ ИМЕЮТ ПРАВО НА ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ

В 2024 году государство оказало финансовую поддержку более чем 29 500 детям, устроенным в семьи на правах усыновления, опеки или попечительства, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Усыновители, опекуны и приемные родители получили единовременное пособие, призванное компенсировать первоначальные затраты на ребенка. За выплатой можно обратиться в течение полугода с момента принятия решения об усыновлении, опеке (попечительстве) или заключения договора о передаче ребенка в семью. Для этого нужно подать заявление через портал Госуслуг, в Соцфонде или МФЦ.

Мера социальной поддержки является частью государственной программы по обеспечению

семейного воспитания детей. — Фиксированный размер пособия составляет 24,6 тыс. рублей на каждого ребёнка. Однако эта сумма может значительно возрасти для определённых категорий получателей. Если семья берёт к себе ребёнка старше семи лет или ребёнка с инвалидностью, размер выплаты увеличивается до внушительных 188 тыс. рублей. Кроме того, повышенное пособие будет предоставляться семьям, которые берут сразу нескольких детей — братьев или сестёр, — пояснила Светлана Бессараб.

Напомним, что закон о едином пособии по рождению и воспитанию детей вступил в силу с 1 января 2023 года. Он объединил ряд мер социальной поддержки, в том числе: ежемесячное пособие беременным, на раннем сроке вставшим на учет; пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию; на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им трех лет, а также на детей в возрасте от трех до семи лет и от восьми до 17 лет. Пособие получают семьи с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека. Величина пособия зависит от дефицита дохода семьи и составляет 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума для детей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ БЬЕТ ТРЕВОГУ: В ЖКХ КРИТИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ С ОТТОКОМ КАДРОВ ИЗ-ЗА НИЗКИХ ЗАРПЛАТ

Профсоюз работников жизнеобеспечения обратил внимание правительства на катастрофическую ситуацию с зарплатами в ЖКХ. В отрасли сложилась критическая ситуация с оттоком персонала. Зарплата коммунальщиков по субъектам Российской Федерации на 40–50% ниже средней заработной платы в регионе.

Дефицит кадров в сфере ЖКХ угрожает не только комфорту граждан, но и безопасности объектов жизнедеятельности, говорится в письме Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на имя председателя правительства РФ Михаила Мишустина. «Рынок труда изменился в том числе в связи с возросшей нагрузкой со стороны оборонно-промышленного комплекса, где рост заработных плат, по данным Минпромторга России, за последние два года превысил 60 процентов наряду с понижением требований к квалификации и опыту соискателей. Это привело к критическому оттоку персонала из отрасли ЖКХ», — говорится в письме.

Профсоюз работников жизнеобеспечения приводит такие данные по регионам: в Приморском крае при средней зарплате в 62 тыс. рублей сотрудники коммунальных служб получают около 30 тыс. рублей, в Хакасии при средней зарплате 55 тыс. рублей коммунальщики получают 28–30 тыс. рублей, в городе Орске Оренбургской области при средней зарплате 67 тыс. рублей работники ЖКХ зарабатывают 37 тыс. рублей.

Профсоюз предлагает правительству способ повысить зарплаты. Так, фонд оплаты труда в отрасли ЖКХ нужно увеличивать на индекс, отражающий темп роста оплаты труда, который не может быть меньше темпа роста МРОТ. Для этого профсоюз предлагает утверждать МРОТ на предстоящий год до 1 октября, чтобы успеть учесть его при корректировке тарифов ЖКХ. «Со своей стороны готовы обеспечить всестороннюю экспертную поддержку федеральным органам власти», — подчеркнул в своем обращении председатель профсоюза, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Александр Василевский.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОЛОДЕЖЬ ХОЧЕТ ДЛИННЫХ НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ, А ЛЮДИ ПОСТАРШЕ — ПОКОРОЧЕ

Сервис по поиску работы SuperJob провел опрос о желаемой продолжительности новогодних каникул среди россиян. Результаты показали существенные различия в предпочтениях разных возрастных групп. Среди респондентов младше 35 лет 35% высказались за каникулы длиннее 11 дней, в то время как среди граждан старше 45 лет 40% предпочли бы меньше выходных на Новый год.

Большинство опрошенных (30%) считают достаточными традиционные 11 дней отдыха (с 29 декабря по 8 января). 45% респондентов предпочли бы более короткий отдых (от 1 до 10 дней), а 16% — более длинный. 1% опрошенных вообще не нуждаются в новогоднем отдыхе. Примечательно, что

мужчины чаще женщин (19% против 11%) хотели бы иметь более продолжительные каникулы. Опрос проводился во всех федеральных округах среди 1600 экономически активных россиян старше 18 лет. Между тем Министерство труда и социальной защиты России опубликовало проект календаря переносов выходных дней на 2025 год. Согласно документу, россияне ждут отдых 11 дней подряд в новогодние праздники — с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. Кроме того, 31 декабря 2025 года будет выходным, и каникулы продлятся по 8 января 2026 года, то есть 10 дней. Напомним, что идея сделать 31 декабря нерабочим днем не нова. В ФНПР последовательно отстаивают позицию, что сделать это можно, но «только не за счет каких-то других ограничений».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)