



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 15 мая 2020 года**

**Вторник, 12 мая**

**Сайт ЛФП**

### **Нерабочие дни закончились. Но не закончилась борьба с эпидемией**

Вчера, 11 мая, Президент РФ Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны. Перед началом совещания глава государства обратился к россиянам.

В своем обращении Владимир Путин сообщил, что с сегодняшнего дня - 12 мая - единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершается. «Но не завершается борьба с эпидемией. Её опасность сохраняется, причём даже на территориях, где ситуация относительно благополучная и случаи новых заражений носят пока даже единичный характер», - подчеркнул Президент.

Поэтому, отметил глава государства, начиная с 12 мая, на всех этапах вплоть до полного завершения эпидемии необходимо будет сохранять как общие санитарные требования, так и дополнительные профилактические меры в регионах.

Также в обращении Президент РФ озвучил новый пакет мер господдержки для семей с детьми и предприятий. Подробнее – на сайте [Kremlin.ru](https://kremlin.ru)

### **Сайт ЛФП**

### **В Петербурге до 31 мая продлеваются ограничения и запреты в рамках режима повышенной готовности**

В соответствии с предписанием Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал постановление о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» - сообщает пресс-служба Смольного. В соответствии с документом все ранее введенные запреты и ограничения сохраняются по 31 мая.

Это связано с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки на территории Санкт-Петербурга. Продолжается рост числа заболевших. С 1 марта коронавирусной инфекцией заболело 6990 человек, из них выздоровело – 1662 человека, внебольничной пневмонией заболело 10196 человек, выздоровело – 5593. Сейчас на карантине находятся 3988 человек. В последние дни количество заболевших резко возросло. Так, 8 мая заболело 425 человек, а выздоровело только 65. Одна из причин этого – низкий уровень самоизоляции, который в последние дни упал до 2,1 и в целом наблюдается его снижение.

С 12 мая жители Санкт-Петербурга будут обязаны в общественных местах, в том числе в объектах розничной торговли, общественном транспорте, включая такси, а также на улице использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания и рук. К ним отнесены гигиенические, в том числе медицинские, маски, респираторы и иные их заменяющие текстильные изделия, обеспечивающие индивидуальную защиту органов дыхания, а также перчатки. По 11 мая включительно необходимость использования средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук носит рекомендательный характер.

В вестибюлях станций Петербургского метрополитена будет обеспечена продажа средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук. Соответствующие поручения даны Комитету по транспорту и Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга. Администрации районов проинформируют жителей города о местах реализации средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук.

Организациям и индивидуальным предпринимателям, которые в соответствии с данным постановлением вправе осуществлять розничную торговлю, рекомендовано обеспечить наличие в продаже масок и перчаток.

В связи с окончанием 11 мая периода нерабочих дней, введенного Указами Президента Российской Федерации, с 12 мая организации (в том числе строительные организации и промышленные предприятия), на которые не распространяются установленные постановлением №121 ограничения и запреты, могут возобновить свою работу.

При этом им необходимо обеспечить соблюдение следующих требований:

- до начала работы обеспечить наличие локальных актов, утверждающих Стандарт безопасной деятельности;
- уведомить Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга об осуществлении (возобновлении) деятельности;
- обеспечить соблюдение Стандарта безопасной деятельности и рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В том числе соблюдение между работниками, работником и посетителем дистанции не менее 1,5 метра. Работники и посетители должны использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания и рук, за исключением случаев нахождения работника в обособленном помещении без присутствия иных лиц. Работодателям также рекомендовано обеспечить сохранение дистанционного режима работы для работников, которые ранее были переведены на удаленную работу.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Все работающие петербургские предприятия должны следовать утвержденным Стандартам безопасной деятельности**

В соответствии с подписанным 9 мая 2020 года губернатором Александром Бегловым Постановлением Правительства Санкт-Петербурга разработан порядок, согласно которому организации и индивидуальные предприниматели, на которых не распространяются установленные постановлением №121 ограничения и запреты, могут осуществлять или возобновлять свою работу с 12 мая – сообщает пресс-служба Смольного.

Это требование распространяется как на предприятия, возобновляющие свою деятельность, так и на те, которые работали в условиях ограничений в апреле.

Главное условие – до 18 мая (или до начала деятельности) организации и индивидуальные предприниматели должны обеспечить принятие локальных актов, утверждающих Стандарт безопасной деятельности. Он должен быть утвержден в соответствии с базовой формой, разработанной Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле совместно с Управлением Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека. Организации и индивидуальные предприниматели также должны уведомить Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле об осуществлении и возобновлении деятельности с принятым Стандартом безопасности.

Инструкция о подаче уведомления находится по ссылке.

Стандарт безопасности содержит требования, предъявляемые к санитарному режиму и личной

гигиене работников, порядку доступа на предприятие, организации питания, санитарной обработке помещений, обеспечению сотрудников средствами защиты и другие необходимые мероприятия. Организации (индивидуальные предприниматели) должны установить численность и перечень работников, работающих непосредственно на предприятии, а также переведённых на дистанционный режим.

Перед началом рабочего дня должен быть организован визуальный осмотр и опрос работников на наличие симптомов ОРВИ. В частности – измерение температуры. При температуре 37.0 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, сотрудник должен быть отстранен от работы.

Каждый работник должен оповещать о любых отклонениях в состоянии здоровья. Работник с симптомами заболевания не допускается до работы и получает уведомление о необходимости обращения в медицинское учреждение.

Работники должны быть обеспечены запасом одноразовых масок, а также дезинфицирующими салфетками, кожными антисептиками, дезинфицирующими средствами. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.

В случае необходимости контактов с посетителями, рабочие места должны быть оснащены устройствами, предохраняющими от прямой капельной инфекции.

При использовании одноразовой технологической одежды, в конце смены ее необходимо утилизировать надлежащим образом. Повторное использование одноразовой технологической одежды запрещено.

Целый ряд требований установлен к санитарной обработке помещений. Дезинфекция может проводиться собственными силами или привлеченными специализированными организациями. Обеззараживанию подлежат все поверхности, оборудование и инвентарь производственных помещений, обеденных залов, санузлов.

Стандарты обязывают кратно увеличить дезинфекционную обработку помещений. Воздух в отсутствие людей рекомендуется обрабатывать с использованием открытых переносных ультрафиолетовых облучателей, дезинфицирующих аэрозолей.

В течение рабочего дня должна быть организована обработка дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей, входных групп, лифтов, оргтехники, комнат приема пищи, отдыха, санузлов.

Все работы на предприятии должны проводиться согласно сменному графику работы для уменьшения скопления работников при входе и выходе. Соблюдение социального дистанцирования - 1,5 метра.

**Сайт ЛФП**

**Спасибо за душевную щедрость и милосердие!**

Сегодня, 12 мая – Международный день медицинской сестры.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с Международным днем медицинской сестры!

Всех вас объединяет принадлежность к самой гуманной, благородной профессии, которая всегда вызывала уважение своей душевной щедростью и милосердием.

Новое время поставило перед всеми нами трудные задачи и оно позволило ясно осознать гуманистические принципы медицины, вашу абсолютную незаменимость и высочайшую значимость для безопасности государства. В современных условиях больному необходимы ваши добрые и умелые руки, сострадание и тепло.

Позвольте выразить глубокую признательность за ваш самоотверженный труд, профессионализм, верность профессии, профсоюзу и пожелать крепкого здоровья, оптимизма и благополучия вам и вашим близким!

С уважением, Иосиф Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

**Сайт ЛФП**

**В Ленинградской области началось послабление ограничительных мер**

В Ленинградской области с сегодняшнего дня начинает действовать ряд мер, послабляющих

ограничительные мероприятия и режим самоизоляции. Соответствующее постановление вчера подписал губернатор региона Александр Дрозденко.

Так с 12 мая во всех районах разрешено оказание стоматологической помощи. Также из списка запрещенных услуг исчезла вакцинация детей - сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области. По-прежнему запрещены плановая госпитализация (кроме случаев, угрожающих здоровью) и прием в поликлиниках, профосмотры, диспансеризация и плановая вакцинация взрослых (кроме групп риска по клещевому энцефалиту. При этом медицинские осмотры для приема на работу, а также по направлению призывной комиссии, разрешены.

В ряде районов возобновят работу соцучреждения с временным проживанием для детей-инвалидов. При строгом соблюдении санитарно-эпидемических мероприятий могут работать магазины непродовольственных товаров, парикмахерские, рестораны.

На территории Ленинградской области определены три зоны, в зависимости от рисков распространения коронавирусной инфекции и на основании рекомендаций Роспотребнадзора.

Так, в первую, «красную» зону вошли Всеволожский, Выборгский, Гатчинский, Тосненский, Кировский районы. На их территориях при обязательном использовании масок разрешена торговля непродовольственными товарами за исключением парфюмерии и косметики и без использования примерочных кабин. Также здесь при условии обязательного масочного режима разрешена работа временных рынков и ярмарок, кроме торговли парфюмерией и косметикой, и торговых центров.

Разрешена работа турбаз и домов отдыха – для проживания и отдыха на открытом воздухе, при этом в общественных местах маски обязательны.

Во второй, «желтой» зоне находится Бокситогорский, Кингисеппский, Ломоносовский, Приозерский, Тихвинский, Волосовский и Киришский районы. Здесь при условии обязательного соблюдения масочного режима разрешена торговля непродовольственными товарами без использования примерочных кабин, работа временных рынков и ярмарок, торговых центров и парков развлечений. Работа турбаз и домов отдыха в этих районах разрешена в части проживания, отдыха на открытом воздухе и обеспечения питанием проживающих, в общественных местах на турбазах маски обязательны.

В третьей зоне – «зеленой»: Сосновый Бор, Волховский, Лодейнопольский, Лужский, Подпорожский и Сланцевский районы. В этих районах при обязательном использовании масок разрешена торговля непродовольственными товарами, работа временных рынков и ярмарок, торговых центров, парков развлечений. Работа турбаз и домов отдыха разрешена без ограничений, но при обязательном использовании масок в общественных местах.

При этом, при изменении эпидемиологической ситуации районах, они могут перейти в другую зону, с более жесткими ограничениями или наоборот.

Обслуживающий персонал всех торговых предприятий и сферы услуг обязательно должен использовать средства индивидуальной защиты, также магазины должны обеспечить для посетителей возможность приобретения гигиенических масок.

С 12 мая музеям, расположенным в районах красной зоны, разрешены лишь экскурсии на открытом воздухе численностью до пяти посетителей. В желтой зоне на открытом воздухе могут проходить экскурсии до семи человек, а внутри помещений — до пяти. В зеленой зоне можно проводить экскурсии без ограничений численности на открытом воздухе и до девяти человек внутри помещений. Во всех случаях посетители и сотрудники также должны быть в масках.

Разрешена работа кинотеатров, находящихся в зеленой зоне. Учреждения должны выполнить два условия: пускать зрителей в масках и заполнять залы не более, чем на половину. Работа кинотеатров в красной и желтой зонах запрещена.

Театры (в том числе в Домах культуры) красной и желтой зон смогут с 12 мая проводить репетиции. Работающие в зеленой зоне театры смогут играть спектакли при условии заполняемости зала не более, чем наполовину. Зрители должны быть в масках.

Библиотеки региона, расположенные в красной зоне, работать с 12 мая не будут. Библиотеки желтой и зеленой зон смогут работать при обязательном ношении посетителями и сотрудниками масок.

Постановление допускает перемещение детей без родителей или иных законных представителей при

двух условиях: в границах населенного пункта и с 8.00 до 22.00 часов. Допускаются и семейные прогулки в парках, скверах и других зонах отдыха на открытом воздухе (так же как одиночные и парные) при соблюдении социальной дистанции и с использованием масок — без шашлыков и пикников.

Не допускается посещение детских площадок, расположенных в красной зоне.

Предприятиям общественного питания разрешено работать во всех районах, но обслуживать посетителей строго на террасах или выносных столах. Использовать можно до 50% посадочных мест, расстояние между столами - не менее 1,5 метра.

Работа спортивных внешкольных занятий с 12 мая продлится только на открытом воздухе.

*По сообщениям пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области .*

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **В знак памяти и благодарности**

9 мая 2020 года многие традиционные мероприятия, приуроченные к празднику Великой Победы, были перенесены или отменены в связи с пандемией коронавируса. В том числе? не состоялась обычно многолюдная церемония возложения цветов на Пискаревском мемориальном кладбище. От имени ленинградцев-петербуржцев это сделал только губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. Но нельзя отменить память, и петербуржцы и жители Ленинградской области в этот день - каждый по-своему - почтили память погибших жителей блокадного Ленинграда, его защитников, воинов, сражавшихся за каждый самый маленький населенный пункт, работников тыла, тяжелейшим трудом приближавших Победу.

Данью памяти героям войны стала и размещенная на сайте Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) виртуальная экскурсия о профсоюзах, бравших на себя решение жизненно-важных вопросов в военное лихолетье. Молодежный Совет ЛФП (МС), который в прошлые годы по традиции в эти майские дни проводил историко-патриотическую игру «Путь к Победе», в этот раз изменил формат массового праздничного мероприятия и призвал молодых профактивистов встретить Юбилей Великой Победы, не нарушая карантинных мер.

И, как рассказал, председатель Молодежного Совета ЛФП Олег Ланский, в 75-ю годовщину Великой Победы представители отраслевых профсоюзов, входящих в МС ЛФП, индивидуально возлагали цветы в памятных местах города и не только. Букеты легли у памятных досок, установленных на зданиях, в которых формировались дивизии ленинградского народного ополчения, в формировании которых участвовали ленинградские профсоюзы; у монумента на Площади Победы; у могилы Ольги Берггольц на Литераторских мостках; у стелы в честь работников петербургского завода «Волна», участвовавших в Великой Отечественной; и даже в Новгородской области - у деревенского монумента – танка «Клим Ворошилов». В акции участвовали представители молодежных советов территориальных организаций профсоюзов - железнодорожников и транспортных строителей, работников госучреждений и социального обслуживания, работников народного образования и науки, судостроения, судоремонта и морской техники

Но главное, что молодым профактивистам удалось сказать свое «спасибо» и ныне живущим ветеранам: поучаствовать в подготовке видеопоздравлений, доставке подарков ветеранам от предприятий и профкомов, других мероприятиях.

«Этот великий день – для нас самый святой, и несмотря на ограничительные меры мы хотели вновь обратиться к нашей истории, отдать дань памяти ушедшим и поблагодарить за Победу наших ветеранов», - отметил Олег Ланский.

[Площадь Труда](#)

## **Газета «Солидарность»**

## **ПОЛЬСКИМ БЮДЖЕТНИКАМ НАЧАЛИ УРЕЗАТЬ ЗАРПЛАТЫ**

Профсоюзы польских учителей и медсестер сообщают о том, что местные органы самоуправления активно используют период пандемии, чтобы экономить на зарплатах бюджетников, сообщает [Widomosci.onet.pl](http://wiadomosci.onet.pl).

Согласно данным профсоюза польских учителей, с 30 апреля по 12 мая педагоги, работающие дистанционно и использующие свое собственное оборудование и электричество, стали зарабатывать меньше, чем если бы остались в школах. 62,1% из них (2744 человека) отметили, что доходы упали, а 88,5% респондентов заявили, что им перестали платить за сверхурочные.

Еще одна проблема – прекращение выплат специальных надбавок. Так, 8% педагогов перестали получать мотивационные бонусы, 2,5% потеряли надбавку за воспитательную работу, 17% утратили доплату за тяжелые условия труда и 3% остались без так называемого сельского пособия, которое получает каждый десятый учитель Польши.

О серьезных проблемах говорят и в медицинских профсоюзах, которые получают тысячи сообщений в день из разных регионов страны. В некоторых воеводствах власти умудрились урезать оклады на 50%, причем даже в больницах, которые лечат пациентов с коронавирусом. Поразительно, но медики стали получать меньше даже в учреждениях, которым были выделены дополнительные средства из Национального фонда здравоохранения для борьбы с пандемией.

[«Солидарность»](#)

## **ПРОФСОЮЗНУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ПОДДЕРЖАЛО БОЛЕЕ 12 МИЛЛИОНОВ РОССИЯН**

Более 12 миллионов россиян проголосовало «за» первомайскую резолюцию Федерации независимых профсоюзов России. Об этом «Солидарности» рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, подчеркнув, что несмотря на ограничения, продиктованные распространением коронавирусной инфекции, профсоюзам России удалось достойно отметить Международный день солидарности трудящихся.

– Общий охват получился даже больше, чем в последние годы, – пояснил профлидер. – Уровень поддержки документа впечатляет. Это говорит о том, что проблемы, упомянутые в резолюции, и наши предложения, о которых в ней говорится, по-настоящему актуальны для граждан.

По словам Шершукова, акции, проведенные профсоюзными активистами 1 мая, широко освещались СМИ, включая центральные телеканалы. Значительный отклик получили инициативы ФНПР и в социальных сетях – им было посвящено более 450 тыс. тематических записей.

[Солидарность](#)

**Среда, 13 мая**

**Сайт ЛФП**

## **Ленинградская область: кафе и ярмарки в «красной» зоне запрещены**

Как мы сообщали, в 47 регионе начинает действовать ряд мер, послабляющих ограничительные мероприятия и режим самоизоляции. Однако Роспотребнадзор Ленинградской области вынес предписание о сокращении перечня разрешенной деятельности в регионе. В связи с этим принято решение в первой («красной») зоне, куда ходят Всеволожский, Выборгский, Гатчинский, Тосненский и Кировский районы запретить работу временных вещевых рынков и ярмарок, а также работу предприятий общественного питания, и торговлю косметикой и парфюмерией в торговых центрах – сообщила пресс-служба губернатора и правительства региона.

Соответствующие изменения внесены в постановление правительства Ленинградской области «О мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Ленинградской области».

«По требованию Роспотребнадзора запрещена работа рынков и предприятий общественного питания в наиболее неблагоприятных по эпидемиологической ситуации районах», - отмечается в сообщении.

**Сайт ЛФП**

### **Выплаты на приобретение масок и перчаток из бюджета Санкт-Петербурга**

Губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым подписано постановление о единовременной выплате жителям города на приобретение средств индивидуальной защиты (одноразовых масок и перчаток). В период до 31 мая выплаты из бюджета Санкт-Петербурга в размере 800 рублей получают петербургские пенсионеры, многодетные семьи, малообеспеченные семьи с детьми, семьи с ребенком-инвалидом, а также приемные семьи, в которых воспитываются дети-сироты. По расчетам, получить выплату смогут более 1.8 миллионов петербуржцев. Напомним, что с 12 мая в Санкт-Петербурге вводится обязательное ношение масок и перчаток в общественных местах, в том числе – в магазинах, общественном транспорте (включая такси).

### **Сайт ЛФП**

#### **Итоги года и уроки пандемии**

Одним из результатов работы на стратегическом направлении "Умный город" стало создание 130 тысяч высокотехнологичных рабочих мест. А их общее число к началу 2020 года составило 1 млн 3144 тысяч. Уровень безработицы в конце 2019 года был самым низким по стране и составил 1.4 процента. Об этом сообщил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, выступая с ежегодным отчетом перед депутатами Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

Говоря об итогах минувшего года, глава Северной столицы отметил рекордное количество введенных в строй детских садов. В 2019 году город получил 44 детских сада, 12 школ и 16 медицинских объектов. Александр Беглов отметил, что количество новых детских садов, завершенных в 2019 году, стало рекордным за полвека.

Обратившись к сегодняшним реалиям, губернатор назвал суммы, выделенные регионом на поддержку бизнеса в условиях пандемии коронавируса. Он сообщил, что затраты на дополнительную поддержку малого и среднего бизнеса в рамках первого пакета составили 3.9 млрд рублей. Стоимость поддержки второго пакета мер поддержки – 9.6 млрд. рублей.

"Уроки эпидемии необходимо выучить. Аудит медицинского комплекса, который мы фактически начали, необходимо довести до логического конца. Новый опыт, за который мы платим такую высокую цену, необходимо распространить и на другие отрасли здравоохранения", – сказал Александр Беглов. Он сообщил, что по аналогии с Продовольственным фондом Санкт-Петербурга город будет формировать неснижаемые резервы средств индивидуальной защиты (СИЗ) и лекарственных средств.

### **Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Пролетарский завод: Первомай, День Победы и спецоценка**

После 12 мая на работу вышел фактически весь двухтысячный коллектив завода, дома остались только люди старшего возраста – старше 65 лет. ПАО «Пролетарский завод» – одно из старейших предприятий Санкт-Петербурга, специализируется на производстве судового оборудования и техники для энергетического машиностроения.

Среди продукции завода – судовые механизмы, системы и комплексы, во многих случаях не имеющие аналогов, использующиеся на военных кораблях и гражданских судах различных классов. На заводе также разрабатывается и производится различное насосное оборудование для ТЭЦ, ГРЭС, АЭС и нефтяной промышленности,

«Чтобы выплачивать зарплату нужно выполнять заказы, несмотря на сложные условия, связанные с пандемией коронавируса», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Наталья Бутова. До этого работу над выполнением госзаказа продолжали 450 человек. Тем, кто оставался дома, выплачивалась средняя заработная плата.

Прибавится работы и у профсоюза – под его контролем выдача работникам средств индивидуальной защиты, измерение температуры. А на следующей неделе начинается сложная и ответственная работа по специальной оценке условий труда (СОУТ), и председатель профкома входит в состав комиссии.

Несмотря на ограничения, связанные с коронавирусом, многие члены профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов, разместив в заводской группе «В Контакте» свои фотографии с лозунгом «Солидарность сильнее заразы!» и другими лозунгами, выдвинутыми в этом году.

И, конечно же, объединило людей празднование 75-й годовщины Победы!

«8 мая я ходила по цехам, поздравляла людей, дарила им георгиевские ленточки. Празднование продолжилось в Интернете – многие работники и их дети читали стихи, исполняли песни о войне. И как только будут сняты ограничения мы обязательно отметим праздник вместе с нашими ветеранами, пригласим их в ДК «Пролетарский», – рассказывает Наталья Бутова.

Председатель отмечает, что впереди большая работа по росту профсоюзных рядов, привлечению новых людей в профсоюз. «Меня избрали только 5 марта, и дела в профкоме были далеко не в лучшем состоянии. Профсоюзная работа активизировалась, люди стали приходить в профком, вступать в профсоюз, но тут началась эпидемия. Надеюсь, что мы сейчас продолжим эту работу», – говорит Наталья Бутова.

[Площадь Труда](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Таблетка от давления**

Новгородские профсоюзы борются с попыткой уничтожить первичку

Дискриминация по признаку принадлежности к профсоюзной организации – таким образом трактует профком ЗАО «Проектстрой» попытку работодателя заставить сотрудников написать заявления о выходе из профсоюза. Администрация предприятия факт каких-либо угроз отрицает, обещая зарегистрировать новую профорганизацию, уже с другим профлидером. В областном же профобъединении менеджменту не верят и готовы защитить независимость профкома от руководства.

### **МЕЖДУ ПРЕМИЕЙ И ПРОФСОЮЗОМ**

Из-за давления со стороны администрации ЗАО «Проектстрой» (Новгородская область) сотрудники вынуждены выходить из профсоюза. Об этом «Солидарности» рассказала председатель профкома предприятия Людмила Григорьева. По ее словам, причиной развивающегося конфликта стало нежелание руководства обеспечивать положенные по коллективному договору гарантии сотрудникам и заключать новый колдоговор.

- В ноябре этого года мы должны принимать в ЗАО «Проектстрой» новый коллективный договор. В конце лета у нас должны начаться коллективные переговоры. Я думаю, что администрация заранее решила пораньше начать действовать, – сообщила предпрофкома.

По мнению Григорьевой, началом конфликта между менеджментом и профсоюзной организацией стало заявление администрации о том, что непонятно, почему компания должна оплачивать подарки и путевки в оздоровительные лагеря для детей сотрудников. Хотя такие нормы прописаны в колдоговоре предприятия.

- Генеральный директор удивлялся, почему все это оплачивает не профсоюз. Задавал вопрос: «Зачем тогда нам этот профсоюз?» Начал продвигать руководителям подразделений тему «зачем профсоюз, собирают взносы, отправляют деньги в вышестоящую организацию, у них там пирамида», – рассказывает Григорьева.

Затем гендиректор захотел ознакомиться с финансовой отчетностью профорганизации. Сначала профлидер пыталась разъяснить, что это вне рамок полномочий администрации. Однако, пытаясь сгладить конфликт, согласилась ознакомить специалиста от руководства с отчетностью – скрывать-то нечего.

- Пришла от них девушка, попросила нашу финансовую документацию за три года в распечатанном виде. Я отказала. Не много ли они хотят? Я готова была открыть и показать, чтобы было видно движение денежных средств, на что мы тратимся. Но такой подход – явный перебор. Теперь руководство ссылается на этот инцидент: мол, раз не предоставили документы – нам этот профсоюз



вообще не нужен, - объясняет председатель профкома.

Далее администрация получила в бухгалтерии данные о том, кто состоит в профсоюзе. Были напечатаны заявления о выходе из профорганизации и розданы менеджменту. И на людей началось давление, далеко выходящее за рамки российского законодательства.

Подробности: [Солидарность](#)

#### **400 СОТРУДНИКОВ САНАТОРИЯ «ИЗУМРУДНЫЙ» МОГУТ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ЗАРПЛАТ**

В мае 400 сотрудников профсоюзного санатория «Изумрудный» в поселке Горные Ключи Приморского края рискуют остаться без зарплат. В условиях остановки работы и поступлений средств выполнить обязательства перед работниками невозможно. Об этом рассказала директор санатория Татьяна Марчук депутату Госдумы Виктору Пинскому, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

В апреле выплатить зарплату удалось благодаря тому, что нашлась организация, которая предоставила беспроцентный займ санаторию. Руководству удается сохранять коллектив, пока персонал находится в простое. Однако уже в ближайшее время проблема может обостриться. Приближаются сроки выплаты зарплаты за май. Пока переговоры с банком, в котором обслуживаются счета «Изумрудного», результатов не дали.

- Проблема выплаты зарплаты работникам – номер один сейчас для большинства предприятий, прекративших свою деятельность в связи с пандемией коронавируса. Мы будем пытаться использовать все возможные варианты. Полагаю, что проблему зарплаты в санатории могли бы решить органы соцстраха, перечислив предоплату в счет будущего исполнения контрактов на оздоровление, – сказал Виктор Пинский.

Дело в том, что «Изумрудный», как и другие профсоюзные санатории по всей стране, не вписывается в критерии субъектов малого и среднего бизнеса, которые могут рассчитывать на льготные кредиты согласно постановлению правительства в связи с пандемией коронавируса.

В Госдуме при комиссии, которая курирует поддержку малого и среднего предпринимательства, создана рабочая группа по вопросам деятельности санаторно-курортного комплекса. Рабочая группа готовит предложения по поддержке этой отрасли в условиях коронавируса. Пинский сообщил о проблеме руководителю группы Светлане Бессараб, попросил ее помочь санаторию войти в список предприятий, получающих государственную поддержку.

– Наша задача – сохранить санатории и рабочие места по всей стране, – сказал Виктор Пинский.

[Солидарность](#)

#### **ПРОБЛЕМУ ИСКЛЮЧЕНИЯ НАДБАВОК ИЗ СОСТАВА МРОТ ОБСУДИЛИ В «ПРОФСОЮЗНОМ ПОДХОДЕ»**

Исключение из МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат – одна из главных тем прошедшего прямого эфира «Профсоюзный подход». Стрим состоялся 13 мая в официальной группе газеты «Солидарность» «ВКонтакте» и в аккаунте издания в YouTube.

Участниками эфира стали зампред ФНПР Александр Шершуков и Олег Соколов – секретарь профцентра.

– Позиция профсоюзов, которая подкреплена решением Конституционного суда, совершенно очевидна – в минимальный размер оплаты труда не могут включаться, ни с точки зрения права, ни с точки зрения экономики, стимулирующие и компенсационные выплаты, – отметил Олег Соколов. – Проблема как всегда упирается в то, что у государства нет денег для бюджетной сферы, в связи с этим появляется задача введения базовых окладов и базовых ставок. А у работодателей деньги есть, и большинство из них платят зарплату выше, чем минимальный размер оплаты труда. Но проблема здесь заключается в том, что они не хотят, чтобы это были обязательные гарантии.

Напомним, ранее стало известно, что вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)» будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня.

[Солидарность](#)

#### **На рубле-вертолете**

Депутаты рассказывают, стоит ли в период пандемии раздавать деньги населению

Во всем мире обсуждается, как должны государства поддерживать граждан в период эпидемии. Где-то, как в США или Германии, всем раздают по энной сумме. Где-то, как в Белоруссии или Швеции, одобряют прогулки по коровьим пастбищам на тракторах и шопинг в торговых центрах. А Госдума РФ приняла два “противоэпидемических” пакета законов. Но вопросы к властям остались: будут ли раздавать деньги населению? Отменяют ли налоги для бизнеса?.. За ответами “Солидарность” обратилась к членам думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Михаил Тарасенко, первый зампред комитета Госдумы по труду (“ЕР”):

- Государству надо забыть о платежах предприятий в бюджеты за этот непростой период нерабочих дней, когда, выполняя решения власти, предприятия не работали, но выплачивали зарплаты, поддерживая работников. Полагаю, что у депутатов будет возможность поправить принятые нормы и откорректировать политику Минфина.

Также не могу не отметить, что разделение молодых семей по критериям дохода на одного члена семьи и принятие на основании этих данных решений о господдержке ни к чему, кроме как к поощрению “серых” зарплат, не приведет. А у нас и так до трети занятых - полностью или частично в “серой” зоне. Одно администрирование этих платежей потребует, на мой взгляд, больше средств, чем пресловутая экономия на разделении населения на “богатых и бедных”. Ведь у нас основная масса бедных - как раз молодые семьи с детьми. Вот правильное было принято решение, например, о горячем питании для школьников - без разделения по категориям достатка. Необходимо учитывать этот обоснованный с позиции экономики и нравственности подход и при принятии других социальных решений.

Валентина Кабанова, зампред комитета ГД по труду (“ЕР”):

- Сейчас многие остались без работы, в том числе самозанятые, многодетные семьи, матери-одиночки... А МРОТ не позволяет содержать себя и ребенка на достойном уровне. Так что государство должно пересмотреть все свои разработки, чтобы не увеличивать число безработных, а сохранить рабочие места.

Но я против того, чтобы деньги раздавать всем. Их надо раздавать только тем, кто крайне нуждается: ветеранам труда, пенсионерам, многодетным семьям, тем, кто остался сейчас без работы. Вот им надо помогать точно. И хотя президент уже принял решение о дополнительной поддержке семей, этой суммы, на мой взгляд, недостаточно. Нелишне еще раз их поддержать. Идут разговоры о введении каких-то карточек... Но лучше, конечно, деньгами, чтобы каждый мог определиться, что ему нужнее.

Я знаю, что в некоторых станах гражданам выдаются некие суммы. Думаю, что в сравнении с зарплатами и расходами на жизнь в тех государствах это не очень большие деньги. Выдают их вне зависимости от социального положения граждан, насколько я знаю из новостей. А у нас сегодня люди нуждаются все-таки больше в адресной помощи.

Подробнее: [«Солидарность»](#)

## Четверг, 14 мая

### Сайт ЛФП

#### **Заявление о единовременной выплате на детей - в электронном виде без риска для здоровья!**

Обратиться за единовременной выплатой на детей в возрасте от 3 до 16 лет согласно Указу Президента РФ №317 от 11 мая 2020 года можно через Единый портал государственных услуг – проинформировали в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В целях снижения рисков заражения коронавирусной инфекцией ПФР рекомендует пользоваться электронными сервисами и обращаться за государственными услугами Пенсионного Фонда в дистанционном виде.

Для заполнения заявления о единовременной выплате необходимы следующие сведения: номер актовой записи, указанный в свидетельстве о рождении ребенка; БИК и номер корреспондентского

счета банка, реквизиты банковского счета. В ПФР обращают внимание на необходимость предоставления 20-значного номера личного счета, а не номера карты.

В заявлении заполняются сведения о заявителе и детях. На всех детей нужно подать одно заявление. Никаких документов прикладывать не нужно: все данные проверяются автоматически. Выплата не может осуществляться на счет другого лица — только на заявителя от чьего имени подается заявления и на чье имя оформлен счет — отмечают в Пенсионном Фонде.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Коронавирус вносит поправки в Коллективный договор АО "РЖД"**

Подписано дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. Документ подписали председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» Николай Никифоров и генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

В соответствии с дополнительным соглашением, Коллективный договор дополнен новым пунктом 4.19.1. следующего содержания:

«В условиях неблагоприятной макроэкономической ситуации, а также наступления чрезвычайных обстоятельств, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, приведших к значительному снижению объемов перевозок грузов и пассажиров:

- применять режимы неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем как альтернативу сокращению работников и в целях сохранения рабочих мест;
- использовать режимы неполного рабочего времени в первую очередь в отношении работников, не связанных с обеспечением движения поездов и обеспечением непрерывных технологических процессов, а также работников, численность которых зависит от объема работы;
- для снижения риска распространения коронавирусной инфекции COVID-19 переводить работников на режим дистанционной работы в установленном порядке и при наличии такой возможности;
- предусматривать расширение зон обслуживания либо совмещение профессий работникам в случае сокращения объемов работы с соблюдением норм трудового законодательства».

По сообщению Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Ленобласть: безработным выплаты и трудоустройство**

Биржа труда Ленинградской области перечислила региональные выплаты безработным и самозанятым жителям на общую сумму 16,2 млн рублей – сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области. Региональные выплаты в настоящее время получили 2625 жителей Ленинградской области, признанных безработными, и 449 самозанятых.

Для назначения единовременной выплаты на детей Биржа труда области направила в Центр социальной защиты населения сведения по 767 безработным гражданам, имеющим 1148 несовершеннолетних детей. Также сформированы списки для передачи сведений в социальную защиту для назначения единовременной выплаты на 174 ребенка 119 самозанятых.

На 13 мая в качестве ищущих работу в Ленинградской области зарегистрированы 19,3 тысячи человек. Из них 14,6 тысяч официально получили статус безработного.

С начала мая, несмотря на праздничные дни, центры занятости трудоустроили 143 человека.

Ленинградцам находят работу по рабочим специальностям, трудоустраивают на вакансии служащих и инженерно-технических работников.

В пресс-службе напоминают, что безработным гражданам назначается пособие в размере от 1500 до 12130 рублей. Для граждан, официально уволенных и зарегистрированных безработными после 1 марта, в апреле, мае и июне назначается максимальное пособие в размере 12130 рублей, а также выплата 3000 рублей на ребенка.

Для граждан, официально уволенных после 30 марта, и признанных безработными, дополнительно от Ленинградской области выплачивается 5000 рублей не более трех месяцев, а также единовременно - 5000 рублей на ребенка.

Также предусмотрена единовременная выплата в размере 7000 рублей, для граждан, зарегистрированных в качестве самозанятых до 30 марта 2020 года и оплативших налог на доход от деятельности в 1 квартале 2020 года. Исключение составляют самозанятые граждане, которые сдают в аренду собственное недвижимое имущество. Кроме того, самозанятые могут получить единовременную выплату 5000 рублей на детей.

Биржа труда Ленинградской области продолжает работать в онлайн-режиме. Граждане, которые хотят встать на учет, могут оформить свой статус безработного дистанционно – на интерактивном портале областной Биржи труда или портале Работа в России. Подробная информация о пособиях и выплатах безработным размещена на сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

#### **Сайт ЛФП**

##### **Пожилым в Ленинградской области по-прежнему рекомендовано оформлять больничный**

12 мая завершился единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики. Но регионам предоставлено право принимать решения о характере ограничительных и профилактических мер, о том, «как, в какой последовательности их можно постепенно смягчать или сохранять, а если этого требует обстановка – может быть, даже и дополнять», - подчеркнул в своем обращении к россиянам 11 мая Президент РФ Владимир Путин. Режим повышенной безопасности должен сохраняться и для людей старше 65 лет, а также для тех, кто страдает хроническими заболеваниями, - отметил глава государства.

До 30 апреля работающие граждане возраста 65+, не находящиеся в отпуске и не переведенные на удаленную работу, могли оформить больничный лист, который полностью оплачивался из средств Фонда социального страхования.

В связи с изменением ситуации правительством Ленинградской области издано постановление, в котором медицинским организациям региона рекомендовано выдавать больничные листы данной категории граждан.

Данное постановление, подписанное губернатором Ленобласти Александром Дрозденко 12 мая, вносит изменения в ранее – 11 мая - подписанное постановление "О мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Ленинградской области»

#### **Сайт ЛФП**

##### **Профсоюзы обратились к губернатору города**

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин обратился к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову с письмом - в связи с поступающими в ЛФП обращениями профсоюзных организаций об ухудшении социально-экономического положения работников в связи с изменением мер, определенных постановлением правительства Санкт-Петербурга от 13 марта 2020 года N 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (в редакции от 9 мая 2020 года) . В частности, по мнению профлидера, действующая редакция постановления не содержит правового регулирования (за исключением отдельных рекомендаций) по вопросу перевода на дистанционный (удаленный) режим работы работников, чье присутствие непосредственно на рабочем месте (территории работодателя) не является обязательным. Это, отмечается в письме, привело к тому, что отдельные работодатели уже привлекли с 12 мая 2020 года или планируют привлечь в ближайшие дни работников к работе очно, при этом, такие работники работали в апреле 2020 года в дистанционном режиме работы.

Владимир Дербин подчеркивает, что это влечет за собой необоснованные риски ухудшения эпидемиологической ситуации в Санкт-Петербурге. «Более того, возникают и риски социального конфликта, связанно с опасениями работниками быть инфицированными [...] во время следования на работу или непосредственно на рабочем месте, при условии, что присутствие работников на рабочем месте не требуется (они могут выполнять свою работу в дистанционном режиме)...».

Лидер профсоюзов региона просит главу города: в целях улучшения положения работников внести ряд изменений в указанное постановление.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401  
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02825784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

14.05.2020 № 81/50-349  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Губернатору  
Санкт-Петербурга

А.Д. Беглову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

В ЛФП поступают от профсоюзных организаций Санкт-Петербурга обращения, в которых сообщается об ухудшении социально-экономического положения работников после изменения мер, определенных постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (в ред. от 09.05.2020).

Прошу Вас в целях улучшения положения работников рассмотреть возможность:

1. Внесения следующих изменений в указанное постановление:

1.1. Действующая редакция постановления не содержит правового регулирования (за исключением отдельных рекомендаций) по вопросу перевода на дистанционный (удаленный) режим работы работников, чье присутствие непосредственно на рабочем месте (на территории работодателя) не является обязательным. Это привело к тому, что отдельные работодатели уже привлекли с 12 мая 2020 года или планируют привлечь в ближайшие дни работников к работе очно, при этом такие работники работали в апреле 2020 года в дистанционном режиме работы.

Это влечет за собой необоснованные риски ухудшения эпидемиологической ситуации в Санкт-Петербурге. Более того, возникают и риски социального конфликта, связанного с опасениями работников быть инфицированными новой коронавирусной инфекцией COVID-19 во время следования на работу или непосредственно на рабочем месте при условии, что присутствие работников на рабочем месте не требуется (они могут выполнять свою работу в дистанционном режиме). Уже был случай отказа работников по требованию работодателя перейти с дистанционного режима работы на очный.

В целях стимулирования работодателей не переводить работников с дистанционного режима работы на очный, учитывая полномочия высших должностных лиц субъектов РФ в соответствии с подпунктом «б» п. 1 Указа Президента РФ от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», **предлагаю рассмотреть возможность внесения следующих изменений в постановление:**

1) «Пункт 2-5.1 постановления изложить в следующей редакции:



«2-5.1. До 18.05.2020, а если осуществление деятельности организации (индивидуального предпринимателя) начинается после 18.05.2020 – до начала осуществления деятельности:

- обеспечить наличие локальных нормативных актов, устанавливающих стандарт безопасной деятельности в соответствии с примерной формой, разработанной в соответствии с рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и утвержденной Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга (далее - Стандарт безопасной деятельности);

- определить численность и перечень работников, непосредственно участвующих в технологических и иных процессах, которые необходимы для обеспечения функционирования организации (индивидуального предпринимателя), и не подлежащих переводу на дистанционный (удаленный) режим работы, а также численность и перечень работников, переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы;

- уведомить Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга об осуществлении (возобновлении) деятельности путем направления информации (сообщения) через личный кабинет на сайте Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства» (подведомственного Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга) с указанием в уведомлении численности работников, не подлежащих переводу на дистанционный (удаленный) режим работы, и работников, переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы.»

2) Дополнить постановление пунктами 2-5.5 – 2-5.7 следующего содержания:

«2-5.5. В случае изменения численности работников, определенной в соответствии с п. 2-5.1 постановления, организациям (индивидуальным предпринимателям) направлять уведомление через личный кабинет на сайте Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства» (подведомственного Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга) с указанием новой численности работников, не подлежащих переводу на дистанционный (удаленный) режим работы, и работников, переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы.

2-5.6. В соответствии с подпунктом «б» п. 1 Указа Президента РФ от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» не привлекать к осуществлению работниками организаций (индивидуальных предпринимателей) работы в очной форме (непосредственно на рабочем месте, на территории работодателя), если работники могут выполнять свои трудовые функции полностью или частично в дистанционном (удаленном) режиме работы.

2-5.7. Не допускать присутствия на территории организации (индивидуального предпринимателя) работников, в отношении которых введен простой, если он введен более чем на 1 рабочий день (смену).».

3) Изложить пункт 7.5 постановления в следующей редакции:

«Обеспечить сохранение дистанционного режима работы работников, не участвующих непосредственно в технологических и иных процессах, необходимых для обеспечения функционирования организации (индивидуального предпринимателя), ранее переведенных на дистанционный режим работы.

При переводе работников с дистанционного режима работы учитывать наличие детей любого возраста у работника, а если перевод необходим - предусматривать возможность изменения начала и окончания рабочего дня работника или предоставления ему возможности работать в режиме гибкого рабочего времени в целях предоставления возможности осуществления ухода за ребенком.».

1.2. Пункт 2-6 постановления, предусматривающий обязательную самоизоляцию граждан старше 65 лет, в настоящий момент приводит к существенному ухудшению экономического положения работника по следующим причинам:

- у работодателей отсутствуют правовые основания выплачивать заработную плату таким работникам (режим нерабочих дней более не действует на них);

- постановление Правительства РФ от 01.04.2020 № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» не предусматривает выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с карантином после 30 апреля 2020 года.

При этом подпункт «б» пункта 1 Указ Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» предоставляет высшим должностным лицам субъектов РФ право устанавливать особенности режима работы.

**В этой связи предлагаю рассмотреть возможность внесения следующих изменений в постановление:**

«Изложить абзац второй пункт 2-6 постановления в следующей редакции:

«Режим самоизоляции должен быть обеспечен по месту проживания (месту пребывания) указанных лиц либо в иных помещениях, в том числе в жилых и садовых домах. На период самоизоляции работнику устанавливаются нерабочие дни с сохранением заработной платы.».

2. Обращения к Правительству РФ с предложением по внесению следующих изменений в постановление Правительства РФ от 01.04.2020 № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» (в части продления периодов, на которые выдается листком нетрудоспособности в связи с карантином):

«Пункт 8 дополнить абзацем третьим и четвертым следующего содержания:

единовременно на 11 календарных дней с 1 по 11 мая 2020 г.

единовременно на 20 календарных дней с 12 по 31 мая 2020 г.».

Председатель



В.Г. Дербин

Кузнецов Георгий Александрович  
начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда  
gkuznetsov@tfr.spb.ru

## Сайт ФНПР

### Приемная кампания в АТиСО!

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» приглашает на обучение по программам:

- среднего профессионального образования (на базе 9 и 11 классов),
- бакалавриата,
- магистратуры,
- аспирантуры.

Обучение в АТиСО – это:

- получение образования по самым востребованным специальностям,
- лучшее соотношение стоимости и качества,
- уникальный преподавательский состав,
- реальная производственная практика с последующим трудоустройством,
- яркая и интересная студенческая жизнь,
- комфортное общежитие в шаговой доступности от учебных корпусов,
- система непрерывного образования, возможность параллельно получить второе образование или дополнительную квалификацию,
- поступить на СПО можно без ЕГЭ и получить высшее образование всего за 5 лет,
- гарантия качества и традиций, проверенная временем – 101 год в области образования!

Подробная информация о направлениях подготовки, условиях приёма, количестве бюджетных мест, стоимости обучения, а также образцы документов для поступления представлены на сайте <https://atiso.ru/> в разделе «Приёмная кампания 2020».

Контакты приёмной комиссии: почта - [priem@atiso.ru](mailto:priem@atiso.ru), горячая линия – 8-495- 437-21-06

Выбирай правильно – поступай в АТиСО!

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Защитить тех, кто пострадал «на передовой»

В условиях пандемии коронавируса страна живет уже более полутора месяцев. Но количество инфицированных продолжает увеличиваться – среди них и медики, оказавшиеся «на передовой» борьбы с опасной болезнью. По данным оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения на седьмое мая общее число медработников — членов профсоюза в двух регионах с подтвержденным диагнозом COVID-19 составило 173 человека, шестеро из них умерли. Данные о зараженных медиках продолжают поступать в территориальный комитет. Почему происходят массовые заражения медиков, что делает профсоюз для их предотвращения, для поддержки уже пострадавших коллег? Об этом наш разговор с председателем оперативного штаба, заместителем председателя территориальной организации профсоюза Людмилой Гольдиной.

— Людмила Зосимовна, СМИ сообщали о фактах массовых заражений в нескольких медучреждениях Петербурга, и профсоюзу тоже эти факты известны. Почему медики пострадали?

— Есть несколько факторов. Первый — это коварность вируса и большая степень его «заразности». Второй — это множество случаев скрытого, бессимптомного течения болезни. Врач приезжает на вызов с переломом, раной, почечной коликой – да с чем угодно, но только не с симптомами «короны» — соответственно без необходимых для посещения коронавирусного больного средств



индивидуальной защиты (СИЗ), а у пациента помимо прочего оказывается COVID-19. К сожалению, полностью исключить и занесение вируса в неспециализированные стационары тоже нельзя. И, наконец, третье — недостаток на первом этапе борьбы с болезнью СИЗ. Оперативный штаб при Территориальном комитете профсоюза еженедельно проводит мониторинг работы медучреждений, где действуют наши первички, в том числе и по обеспеченности СИЗ. К концу апреля ситуация, можно сказать, нормализовалась, ни один главврач сегодня не допустит своего подчиненного до работы с «ковидным» больным без всех необходимых средств защиты. Но в начале пандемии проблемы были, в закупке «сизов» помогал и профсоюз наших первичных организаций. К такому стремительному росту заболеваемости были не готовы все мы и, естественно, наши медицинские учреждения.

Но мы очень надеемся, что поскольку уже известны основные факторы заражения медиков, администрации медучреждений предпримут все меры, чтобы в дальнейшем не допустить всплеск заражения у персонала. Ряд мер принят и профсоюзом.

— *Каких именно?*

— Еще в конце апреля, в связи с участвовавшими жалобами председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза о недостаточном обеспечении медработников и пациентов средствами индивидуальной защиты, а также принимая во внимание сложную эпидемиологическую ситуацию, Территориальный комитет профсоюза принял постановление «Об обеспечении безопасных условий труда работников медицинских организаций в период борьбы с новой коронавирусной инфекцией».

В нем профсоюз в лице нашего председателя обратил внимание Комздравов, руководителей учреждений здравоохранения, медицинской общественности на цитирую «необходимость обязательного соблюдения регламентированных мер обеспечения безопасности условий труда работников медицинских организаций, а именно: системного обеспечения медицинских работников необходимым объемом средств индивидуальной защиты; обязательного обеспечения и использования масок всеми пациентами, вступающими в контакт с персоналом лечебно-профилактических учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Постановление разослано во все медучреждения, где действуют наши первичные организации и в Комитеты здравоохранения города и области.

Профсоюзный контроль за обеспечением безопасных условий труда работников возложен на председателей районных и первичных организаций. Профсоюзным лидерам на местах настоятельно рекомендовано незамедлительно письменно сообщать в оперативный штаб обо всех проблемах, возникающих в организациях.

— *Но сегодня некоторые медики уже заразились...*

— Да, и сегодня задача профсоюза помочь заболевшим коллегам и семьям погибших добиться, чтобы до них дошли положенные властями выплаты. Как вы знаете, еще в начале апреля и нашей территориальной организацией принято решение об оказании материальной помощи из средств Территориального комитета членам профсоюза, заболевшим COVID-19. В настоящее время деньги выделены уже сорока пяти коллегам на общую сумму 1 миллион 85 тысяч рублей. Но возможности профсоюза не безграничны, поэтому размер материальной помощи в среднем составляет от 15 до 25 тысяч рублей. Более солидные средства заболевшие медики должны получить от властей Санкт-Петербурга. Напомню, что в случае заражения медицинского работника ему должна предоставляться единовременная выплата в размере 300 тысяч рублей. Если вследствие заражения установлена инвалидность — 500 тысяч рублей. В случае смерти медика членам его семьи предоставляется пропорционально единовременная выплата в размере 1 млн руб.

И сегодня Территориальному и районным комитетам, первичным организациям профсоюза необходимо сосредоточить свое внимание на оказании практической помощи заразившимся членам профсоюза и другим медицинским работникам и членам семей умерших медиков в получении этих выплат — о чем сказано в вышедшем 7 мая постановлении Территориального комитета.

— *Каким образом будет оказываться помощь?*

— Во-первых, все первички должны провести анализ заболеваемости COVID-19 среди работников

учреждения здравоохранения, в первую очередь, членов профсоюза, а также количества поданных заявлений от работников и их родственников о признании пострадавшими вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим коронавирусной инфекцией.

Согласно распоряжению Комздрава медработник признается (либо – не признается) пострадавшим по результатам работы соответствующей комиссии, в которую обязательно должен войти представитель профсоюза. Поэтому всем первичным профорганизациям необходимо избрать представителя профкома для включения в ее состав.

И представитель профсоюза должен в комиссии очень внимательно, очень скрупулезно работать. Дело в том, что комиссия должна проанализировать все обстоятельства и условия возникновения болезни, в том числе — возможные факты нарушений санитарно-эпидемиологического режима, режима труда и требований по охране труда, выхода из строя систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств и СИЗ и т.д. И наконец, есть в документе и такой пункт, как «Наличие вины медицинского работника (в процентах) и ее обоснование». Этот пункт, конечно, вызвал немало критики у профсоюза. Но... степень вины пострадавшего определяется и при расследовании несчастного случая и профессионального заболевания. Так определено законодательством. Поэтому задача представителя профсоюза – предпринять все усилия, чтобы расследование было максимально объективным, проконтролировать, чтобы и в акте обстоятельств инфицирования все было изложено объективно. Не должно быть такого, что пострадавший медик необоснованно оказался «крайним», и ему без всяких на то причин вменили, мол, сам виноват – пренебрег «сизами» или требованиями охраны труда и т.д.

А, в случае если комиссия неправомерно отказала члену профсоюза в признании его пострадавшим, профорганизация медучреждения должна незамедлительно информировать наш оперативный штаб. И тогда уже мы непосредственно подключимся к решению этой проблемы.

Поскольку возможности профбюджета не безграничны, то в случае выплаты медработнику Петербурга средств из городского бюджета, матпомощь от теркома не будет выплачиваться, но такой медик может получить ее от профкома или райкома – во всяком случае, мы нацелили на это районные и первичные профорганизации. Но, если заболевший член профсоюза получит обоснованный отказ комиссии, в этом случае, профсоюз выделит ему материальную помощь. Также территориальная организация профсоюза готовит обращение к властям Ленинградской области — о необходимости единовременных выплат пострадавшим медикам – как это уже сделано в Петербурге. СМИ сообщили о том, что губернатор Ленобласти Александр Дрозденко заявил, что такие выплаты будут. Но пока никаких документов по этому поводу мы не видели.

Остается и вопрос у членов профсоюза – как будет оказываться помощь работникам тех организаций, которые официально не были перепрофилированы под прием «ковидных» больных, а медик заразился, например, от больного, как я уже сказала, со скрытой формой. Соответствующие разъяснения мы сейчас тоже готовим.

[Площадь Труда](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ОТКРЫТЬ ПАРКИ И СКВЕРЫ ТРЕБУЕТ ПРОФСОЮЗ ФРАНЦУЗСКИХ МЕДИКОВ**

Один из профсоюзов работников здравоохранения Франции (CSMF) обратился к властям с призывом открыть парки и скверы в Париже. Медики считают, что для психического и физического здоровья жителей столицы, два месяца просидевших дома в самоизоляции, необходимы прогулки в парках. Ранее с подобной инициативой выступила мэр Парижа Анн Идальго, но ее просьба была отклонена правительством страны, сообщает Rfi.fr.

«Мы поддерживаем просьбу мэра Парижа Анн Идальго в том, что касается открытия парижских парков — на определенных условиях — и призываем правительство подумать о быстром открытии кафе и ресторанов», — говорится в заявлении парижского отделения профсоюза. — «Некоторые тротуары забиты людьми. Парижане, в особенности самые бедные, живут в очень густонаселенных

зонах, и у них не было возможности нормально дышать во время карантина. Они больше так не могут».

Мэр Парижа Анн Идальго удивлена тем, что правительство против открытия парков: «Для меня это вопрос общественного здравоохранения. Удивительно, что жители города могут ездить на метро, но не могут гулять в парках». Министр здравоохранения Оливье Веран свой отказ объяснил нежеланием подвергать парижан лишнему риску.

Напомним, снятие карантинных мер во Франции проходит в зависимости от деления страны на «красные» и «зеленые» зоны по распространению коронавируса. В «красных» зонах, куда попали Париж и регион Иль-де-Франс, карантинные ограничения строже. Официальный представитель правительства 13 мая заявил, что открытие парков «несвоевременно, учитывая уровень распространения вируса в регионе». В Париже открыты для горожан с 11 мая Марсово поле, набережные Сены, прилегающие к городу Венсенский и Булонский леса. После того, как парижане массово устроили там пикники, власти запретили распитие спиртных напитков на набережных Сены и канала Сен-Мартен.

Франция входит в пятерку европейских стран с самым большим распространением коронавируса и смертностью. Главной причиной, по мнению врача скорой помощи и члена профсоюза здравоохранения CGT Кристофа Прюдома, явилась оптимизация больниц и госпиталей, сокращение коечного фонда, против чего на протяжении последнего года выступали профсоюзы, в том числе прибегая к забастовкам.

[«Солидарность»](#)

#### **ШМАКОВ: СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕНКЕ НЕ УВОЛЯТ ЗА ПРОГУЛ ИЛИ ПЬЯНСТВО**

Сотрудников, работающих в удаленном формате, невозможно уволить за прогул или пьянство. Для этого нужно зафиксировать факт другого возможного обвинения со стороны работодателя, например, невыполнения задания в срок. Об этом заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в интервью Sputnik.

По словам профлидера, проступок работника должен быть задокументирован. Информация о том, что человек, находясь дома, не перевел научную статью или не составил финансовый отчет, должна быть подтверждена документально. Тогда процедура увольнения будет проведена в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Если же сотруднику было доверено управлять средствами компании онлайн, то в случае нарушения наступит не только дисциплинарная ответственность, но и уголовная.

Председатель ФНПР считает, что вряд ли работа из дома в ближайшей перспективе вытеснит традиционные виды занятости. По мнению профлидера, во многих отраслях такой формат будет малоэффективен. Работать дистанционно смогут те специалисты, которые создают какой-либо продукт и получают вознаграждение за выполненное задание. Например, программисты или композиторы. Все остальные специалисты, работа которых строится на общении с людьми, не смогут реализоваться на удаленке в полной мере.

Ранее депутаты Госдумы предложили закрепить в Трудовом кодексе РФ продолжительность рабочего дня на удаленке. Инициативу поддержали в ФНПР. По словам заместителя председателя ФНПР Андрея Исаева, дистанционный трудовой день не должен отличаться по продолжительности от рабочего дня в офисе или на предприятии и длиться больше восьми часов. Если такое происходит, то дополнительные часы работы должны оплачиваться как сверхурочные.

[«Солидарность»](#)

**Пятница, 15 мая**

**Сайт ЛФП**

**Опубликован список городских производителей средств индивидуальной защиты**

Для предприятий, работающих в условиях эпидемии, опубликован перечень производителей СИЗ в

Северной столице.

[Список](#) организаций и индивидуальных предпринимателей, шьющих маски, и их контактные данные на своем сайте разместил Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга - в рамках поддержки предприятий города в условиях пандемии – сообщила пресс-служба Смольного. В настоящий момент в перечне 108 таких производителей.

В пресс-службе напомнили, что согласно Постановлению Правительства Санкт-Петербурга № 121 организации, осуществляющие деятельность в период ограничений, в соответствии с принятыми стандартами безопасности, должны обеспечивать своих сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Перечень производителей масок сформирован на основе базы петербургских производителей СИЗ, в которой ежедневно обновляются сведения об объемах их производства и обеспеченности предприятий сырьем.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюзам ответили из Совета Федерации и ЗакСа Петербурга**

Как мы сообщали, в начале апреля Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) направила письма с просьбой рассмотреть возможность инициировать внесение изменений в действующее законодательство в связи с тем, что из-за распространения коронавирусной инфекции и ее негативных последствий, для предприятий увеличиваются риски нарушения трудовых прав работников. Письма с предложениями председателя ЛФП Владимира Дербина по возможному изменению законодательства были направлены в адрес: председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ, представителя в СФ от исполнительного органа власти Санкт-Петербурга Валентины Матвиенко, председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике, представителя в Совфеде от законодательного органа власти Санкт-Петербурга Андрея Кутепова, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленобласти Александра Дрозденко, спикеров городского и областного ЗакСов - Вячеслава Макарова и Сергея Бебенина и депутата Государственной Думы от Санкт-Петербурга Владимира Катенева. В настоящее время в ЛФП поступили ответы из Законодательного Собрания Санкт-Петербурга и Совета Федерации.

Так в письме, подписанном заместителем начальника Управления организационного обеспечения Аппарата Совета Федерации И. В. Харламовой на имя Владимира Дербина, сообщается, что его обращение передано в Комитет Совета Федерации по социальной политике.

В ответе из Законодательного Собрания Санкт-Петербурга председатель постоянной Комиссии ЗакСа по социальной политике и здравоохранению Елена Киселева информирует, что по поручению председателя городского парламента Вячеслава Макарова обращение Владимира Дербина по усилению возможностей судебной защиты трудовых прав работников было рассмотрено.

«Ваши предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации представляются обоснованными. Видится целесообразным, в целях усиления защиты трудовых прав работников, выступить с подобной инициативой», - говорится в письме.

Елена Киселева сообщает, что для внесения законодательной инициативы о принятии Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» депутаты ЗакСа Санкт-Петербурга подготовят соответствующий проект постановления.

«Благодарю Вас за предложения по актуальному изменению федерального законодательства, направленные на защиту человека труда.

О сроках внесения законодательной инициативы на рассмотрение на заседании Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вы будете проинформированы дополнительно», – пишет председатель постоянной Комиссии ЗакСа по социальной политике и здравоохранению.







Законодательное Собрание  
Санкт-Петербурга  
**ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И  
ЗДРАВООХРАЩЕНИЮ**

Невский проспект, д. 6, Санкт-Петербург, 190107  
Тел./факс: (812) 318-80-80  
e-mail: [comiss-soczdrazd@assembly.spb.ru](mailto:comiss-soczdrazd@assembly.spb.ru)

29 АПР 2020

002976-2

Председатель Общественной  
организации Межрегионального  
Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области  
объединения организаций  
профсоюзов «Ленинградская  
Федерация Профсоюзов»

**В. Г. Дербину**  
Площадь Труда, дом 4  
Санкт-Петербург, 190098

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Уважаемый Владимир Георгиевич!**

По поручению Председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга В. С. Макарова Ваше обращение № 01/50-293 от 08.04.2020 года по усилению возможностей судебной защиты трудовых прав работников рассмотрено.

Ваши предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации представляются обоснованными. Видится целесообразным, в целях усиления защиты трудовых прав работников, выступить с подобной инициативой.

Для внесения законодательной инициативы о принятии Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга подготовят проект постановления Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Благодарю Вас за предложения по актуальному изменению федерального законодательства, направленные на защиту человека труда.

О сроках внесения законодательной инициативы на рассмотрение на заседании Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вы будете проинформированы дополнительно.

Председатель

Е. Ю. Киселева

Иск: Шенниковская ЖОЮ 018-58-58

Исполнительное отделение Администрации  
Сайт-Город для в Санкт-Петербурге  
область, законотворческая инициатива  
Телефон: 812-318-80-80  
07 05 2020

### **Роструд напомнил о недопустимости нарушения трудовых прав работников на «удаленке»**

*Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, снижение работодателем заработной платы работника в одностороннем порядке будет считаться нарушением трудового законодательства.*

При переводе сотрудников на удаленную работу работодатель определяет порядок организации работы, который подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому, - напомнили в Роструде.

Далее заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, и работодатель издает соответствующий приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому. С этим приказом работодатель должен ознакомить каждого сотрудника, кто переходит на удаленный формат работы, а также получить его согласие.

Чтобы избежать трудовых споров в последующем, работодателю нужно определить порядок организации работы - как доводить до сотрудника задания и, как сотрудник отчитывается об их выполнении. Вопрос об обеспечении работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами для выполнения трудовых обязанностей, а также предоставление работником работодателю готовой продукции и/или отчетности о проделанной работе также рекомендуется отразить в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

При этом включение в трудовой договор дополнительных условий о работе вне места расположения работодателя в связи распространением коронавируса не лишает работников гарантий, предусмотренных ТК РФ. Соответственно работник обязан выполнять весь объем работы в соответствии с его должностными обязанностями, а работодатель - оплачивать его труд в соответствии с условиями трудового договора. Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, снижение работодателем заработной платы работника в одностороннем порядке будет считаться нарушением трудового законодательства –подчеркивается в сообщении Роструда. Если вы столкнулись с ситуацией, когда работодатель нарушает ваши трудовые права, обращайтесь в государственную инспекцию труда через сервис «Коронавирус: горячая линия» на портале «Онлайнинспекция.рф».

Если вы член профсоюза – обратитесь в первичную или территориальную организацию отраслевого профсоюза.

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **Держать руку на пульсе**

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса covid-19 в России регулярно проводит среди членские организации ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР, руководителя Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением covid-19 Сергея Некрасова:

Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, что бы Трудовой кодекс не нарушается.

Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем, в штаб поступают данные о работниках, предупреждённых о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе — в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например, только по Сахалинской области на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области — это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной отмены противоэпидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньев первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противоэпидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в 3 организациях перед 448 чел. в объёме около 3,8 млн. руб.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организация простоев. Например, с 1 мая по 31 мая 2020 г. в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны Российской Федерации введён «простой» работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ не менее  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ.

По поступающим в штаб данным отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

В целом в условиях эпидемии вируса covid-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Предприятия авиапрома: возвращение к полноценной работе

С начала этой недели все предприятия авиационной промышленности города и области возвращаются к нормальному режиму работы. На свои рабочие места вернулись фактически все работники (в среднем — 90 процентов), за исключением людей старшего возраста, оставшихся дома на самоизоляции. В АО «ОДК «Климов» матерям-одиночкам, которым не с кем оставить детей, также предоставлена возможность остаться дома.

На всех предприятиях люди обеспечены средствами индивидуальной защиты. В АО «Красный октябрь» и АО «ОДК «Климов» налажена работа в две смены, чтобы уменьшить контакт между работниками. Для людей организовано питание. Об этом рассказал председатель Территориальной

Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Он отметил, что по вопросам оплаты работы в течение апреля, когда многие были на удаленке и самоизоляции, не было никаких конфликтных ситуаций. «Теперь будем наверстывать упущенное, выполнять обязательства. И верю, что все будет хорошо, все трудности будут преодолены», – сказал профсоюзный лидер.

### **Площадь Труда**

#### **Заболевшим медикам теперь не нужно доказывать свою невиновность**

Как мы уже сообщали, в конце апреля — на основании требований постановления правительства Санкт-Петербурга «Об установлении единовременных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также членам семей указанных работников», было издано соответствующее распоряжение городского Комитета по здравоохранению. В нем был утвержден порядок признания (либо – не признания) медработника, заразившегося COVID-19, пострадавшим вследствие оказания помощи коронавирусным пациентам. Некоторые пункты этого распоряжения вызвали справедливую критику профсоюза. В частности, «Наличие вины медицинского работника (в процентах) и ее обоснование». Вчера, 14 мая на сайте Смольного было опубликовано новое распоряжение Комздрава, которое вносит изменения в ранее изданное распоряжение. По оценкам отраслевого профсоюза, новый документ упрощает порядок признания /не признания медика пострадавшим. И главное, из него убран тот самый пункт о наличии вины.

«Повторюсь, что данный пункт вызывал немало критики и в территориальном комитете профсоюза, и в первичных профорганизациях на местах. Мы признавали, что так определено законодательством — степень вины пострадавшего определяется и при расследовании несчастного случая и профессионального заболевания, но морально это было неправильно, — говорит председатель оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения, заместитель председателя Территориальной организации профсоюза Людмила Гольдина. — Вместе с тем, территориальный комитет настоятельно рекомендовал первичкам на местах, чьи представители войдут в комиссию – тщательно следить, чтобы и расследование и изложение в акте обстоятельств инфицирования были максимально объективными, дабы исключить необоснованное возложение вины на заболевшего медработника. Хотя и так понятно, что никто специально себя заражать не будет. Теперь этот пункт исключен. Думаю, что здесь сыграла свою роль и позиция профсоюза, и негативное отношение к нему медиков, высказанное в прессе».

«Кроме того, в предыдущем распоряжении при описании в акте обстоятельств и условий заболевания, нужно было среди всего прочего указать и возможные факты нарушений санитарно-эпидемиологического режима, режима труда и требований по охране труда, выхода из строя систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств и средств индивидуальной защиты. В новом документе осталось только требование «дается полное описание конкретных фактов и сопутствующих обстоятельств заболевания», что, я также считаю, более гуманно по отношению к пострадавшему медработнику. Потому что, повторюсь, вряд ли кто-то намеренно будет нарушать требования охраны труда и пренебрегать средствами индивидуальной защиты», — подчеркивает Людмила Гольдина.

«Также новым распоряжением упрощен и порядок признания медработника пострадавшим. Ранее он должен был проводиться в заявительном порядке – то есть для инициирования расследования заболевший медработник или члены семьи умершего должны были писать соответствующее заявление и прикладывать к нему – выписку из медкарты, а в случае смерти – дополнительно справку о смерти.

Согласно новому документу, для заболевшего достаточно выписки из медкарты, которую в комиссию может представить либо сам медик, либо – с его согласия – лечащая медорганизация. В случае смерти медработника – информацию о нем работодателю предоставляет учреждение

здравоохранения, в котором он лечился, что освобождает родственников, у которых и так горе – лишний раз обращаться в инстанции», — прокомментировала Людмила Гольдина.

Есть в новом документе и еще один важный пункт, теперь, если медработник или члены семьи умершего не согласны с актом, они могут обратиться в Комитет по здравоохранению.

Также в Территориальном комитете профсоюза напоминают: в случае получения неправомерного отказа со стороны комиссии в признании работника — члена профсоюза пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим COVID-19, первичная профорганизация должна незамедлительно информировать оперативный штаб при территориальном комитете, и к решению проблемы подключится терком профсоюза. Если же заболевший член профсоюза получит обоснованный отказ комиссии, ему выделит материальную помощь профсоюз. Но размеры ее, учитывая возможности профбюджета, будут меньше, чем обещанные властями.

### **Площадь Труда**

#### **Подвиг блокадных судмедэкспертов**

Об их работе в блокадные дни знают, в основном, специалисты, их сегодняшние коллеги. Между тем, судмедэксперты блокадного Ленинграда каждый день совершали свой незаметный подвиг, исследуя причины гибели людей, участвуя в расследовании преступлений, помогая предупреждать опасные инфекционные заболевания. И не всем было суждено дожить до Победы. В канун 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в Музее судебной медицины Северо-Западного государственного медицинского университета им. И.И. Мечникова была дополнена новыми объектами и архивными материалами экспозиция «Не выпустив память из рук...», посвященная Великой Отечественной войне и блокадному периоду в истории судебной медицины Ленинграда.

«При нашей кафедре многие годы работает музей судебной медицины. Один из его залов полностью посвящен работе судебно-медицинских экспертов в годы войны и блокады Ленинграда. Там хранятся блокадные объекты, архивные документы, многие – уникальные. К семьдесят пятой годовщине Победы мы подготовили стенд, посвященный преподавателям нашей кафедры, приближавшим день Победы на фронте и в тылу, а также выполнявшим свой профессиональный долг в блокированном фашистами Ленинграде», – говорит заведующий кафедрой судебной медицины, профессор Евгений Мишин, начиная свой рассказ о том, как трудились в течение всех 900 дней блокады ленинградские судмедэксперты.

Следует отметить, что предвоенный Ленинград был одним из центров советской судебно-медицинской науки и практики. Здесь работали многие известные ученые, действовало созданное в 1925 году первое в стране научное общество медицинской экспертизы. В городе на Неве были разработаны и впервые применены многие передовые методы. Перед войной в ленинградской судебно-медицинской службе работали 83 человека, среди которых – 25 судебно-медицинских экспертов.

8 сентября 1941 года кольцо вражеской блокады сжимается вокруг Ленинграда. Судмедэкспертам приходится работать под артобстрелами и бомбежками. А в октябре к этим трудностям прибавляется голод, вышедшее из строя отопление и водопровод.

К тому же в городе осталось всего семь (!) экспертов, восемь были мобилизованы, девять – эвакуированы в тыл. Среди оставшихся в городе был и единственный профессор в области судебной медицины Владимир Николаевич Розанов (1893-1946 гг), заведующий кафедрой судебной медицины Второго Ленинградского медицинского института (с 2011 г. – СЗГМУ им.И.И.Мечникова).

Трудно или почти невозможно представить нагрузку, которая легла на небольшой коллектив медиков. В тяжелых военных реалиях руководство работой взяла на себя заведующая городской судебно-медицинской экспертизой Екатерина Тихоновна Бокова (1905–1965).

До конца ноября 1941 года подлежали полному судебно-медицинскому исследованию все тела погибших и умерших, за исключением павших при бомбежках и артобстрелах, когда причину смерти можно было установить по наружному осмотру.

Однако с 5 декабря 1941 года по приказу Ленгорздравотдела все вскрытия были прекращены и возобновлены лишь с мая 1942 года. Это было связано со значительным увеличением числа погибших при бомбежках и артобстрелах, умерших от голода и заболеваний, а также с отсутствием в



моргах тепло- и водоснабжения.

Свидетельства о смерти теперь выдавались по наружному осмотру тел, по протоколам и спискам умерших, составленным сотрудниками милиции, руководителями предприятий, комендантами заводских общежитий.

В обязанности судебно-медицинских экспертов входили дежурства в уголовном розыске для участия в осмотре мест преступлений. И нередко людям, еле стоявшим на ногах от голода, приходилось добираться пешком на место преступления, расположенное в другом конце города.

Начиная с декабря 1941 года в экспертной практике стали встречаться и преступления, связанные с каннибализмом. При рассмотрении таких дел военным трибуналом заключение эксперта имело решающее значение.

Голод, тяжелые условия, огромные нагрузки уносили жизни ленинградских судмедэкспертов. В первый период блокады умерли от голода и болезней самые опытные врачи старшего поколения, работавшие в экспертизе с первых ее дней: Л.М. Вишневский (1863–13.07.1941), А.М. Аргун (1871–25.01.1942), А.Н. Семеновский (1883–11.03.1942), К.П. Значковский (1876–13.06.1942), Н.И. Ижевский (1872–28.10.1942). Их личные дела хранятся в архиве Бюро судебно-медицинской экспертизы.

На смену опытным погибшим экспертам пришли недавние выпускники медицинских вузов А.С. Логачева, С.Р. Харченко, К.Л. Кленовская. Их подготовкой по судебной медицине занимался профессор В.Н. Розанов, а по патологической анатомии – профессора М.К. Даль и В.Г. Гаршин.

Следует отметить, что в период блокады Ленинграда не прекращалась работа научного общества судебных медиков. Так, по архивным данным, в 1942–1943 годах было проведено 6 заседаний судебно-медицинского сектора Ленинградского общества патологов, на которых было заслушано 7 научных докладов.

«На 23 апреля нами была запланирована научная конференция, приуроченная к юбилею Победы. Из-за коронавируса ее пришлось отложить и теперь, наверное, проведем ее только осенью. А 8 мая мы приняли участие в возложении цветов к памятнику сотрудникам и студентам-медикам Второго ЛМИ, погибшим в годы Великой Отечественной войны, и к мемориальной доске, напоминающей о том, что в годы войны и блокады в больнице им. И.И. Мечникова (ныне больница имени Петра Великого) работал сортировочно-эвакуационный госпиталь номер 2222, через который прошли триста десять тысяч наших бойцов! Малоизвестный факт – наши медики спасали жизни и пленным офицерам и солдатам вражеской армии. За годы войны в госпитале прошли лечение более 1200 военнопленных», – рассказывает заведующий кафедрой судебной медицины Евгений Мишин.

Он напоминает о том, что Второй Ленинградский медицинский институт был одним из немногих вузов, продолжавших работать в блокадном городе. За годы войны из стен вуза вышли 1400 молодых врачей.

[Площадь Труда](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Профсоюзные страховки от инфекции**

В вопросах страхования работников от коронавируса профсоюзы опередили правительство. Многие не могут трудиться удаленно и при выполнении служебных обязанностей рискуют заразиться коронавирусом. Справедливо, чтобы в таком случае работники получили достойную компенсацию. Пока правительство решает, как застраховать медиков, профсоюзы продумывают варианты страхования для уязвимых категорий работников из других отраслей. И некоторых случаях – берут все расходы на себя.

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК**

Медицинские работники при выполнении служебных обязанностей могут подхватить новую коронавирусную инфекцию. Для них это – профессиональный риск. Следовательно, встает вопрос о страховании их жизни и здоровья. Правительство собирается проработать соответствующий механизм, а профсоюз работников здравоохранения не только, что называется, держит руку на

пульсе, но и оказывает реальную помощь.

Марина Красноручская, заведомо правовой и социальной защиты профсоюза работников здравоохранения РФ:

- Тема эта очень актуальна, и многие наши областные объединения над ней плотно работают: Башкирия, Тверская область, Санкт-Петербург, Рязанская область. Однако сейчас ситуация может измениться и со стороны правительства. Президент поручил Роструду и Фонду социального страхования предоставить врачам, задействованным в борьбе с новой коронавирусной инфекцией, страховые гарантии, аналогичные страховым гарантиям военнослужащих. Так, в случае смерти военного его семья получает 2 млн рублей, а в случае инвалидности - от 500 тыс. до 1,5 млн рублей в зависимости от группы. Поручение президента следует выполнить до 25 апреля, и уже на этой неделе мы должны узнать результат работы ведомств. Кроме того, Роструд направил письмо в ФСС, в котором сообщил, что случаи заражения медработника COVID-19 при исполнении им трудовых обязанностей можно приравнять к производственной травме или профзаболеванию. Отметим, что Минфин намерен направить 3,2 млрд рублей из Резервного фонда правительства в ФСС на страховые выплаты.

#### **ЗА СЧЕТ ПРОФСОЮЗОВ**

Иногда профсоюзные организации сами страхуют своих членов. Так, первички ГБУЗ ЛО "Гатчинская клиническая межрайонная больница" и СПб ГБУЗ "Городская стоматологическая поликлиника № 33" сделали это за счет средств профсоюзного бюджета. Страховка распространяется на случаи инфицирования, в том числе и COVID-19.

- Для медработников Гатчинской больницы страховая сумма на случай инфекционного заболевания, требующего госпитализации на пять и более дней, составит 100 тыс. рублей. А если, не дай бог, заразившийся медработник умрет, его семья получит 1 млн рублей по страховке, - рассказала прессе заместитель председателя территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу за ситуацией с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Подробности: [Солидарность](#)

#### **В ХАКАСИИ ПРОФСОЮЗЫ ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ**

15 мая на X отчетно-выборной конференции Федерация профсоюзов Хакасии избрала председателем Евгению Ольховскую, исполняющую обязанности руководителя Федерации с ноября 2018 года. Об избрании сообщает ИА «Хакасия».

За кандидатуру Ольховской делегаты конференции проголосовали единогласно. Она будет занимать эту должность пять лет.

Ранее она была заместителем председателя Любви Барабановой. Евгения Ольховская родилась 27 августа 1981 года в Амурской области, окончила Благовещенский педагогический университет по специальности преподавателя китайского и английского языков, а позже, в 2011 году, окончила ХГУ им. Н.Ф. Катанова по специальности юрист. В Федерацию профсоюзов Республики Хакасия пришла работать юристом в 2015 году.

[Солидарность](#)

#### **ЧЕЛЯБИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ВДВОЕ ПОВЫСИТЬ МРОТ**

Профсоюзы Челябинской области намерены обратиться к властям с предложением повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до уровня реальных затрат. О том, что реальные затраты намного выше МРОТ, говорят данные «калькулятора бедности», который запустил горно-металлургический профсоюз Челябинской области.

На сайте [miserob.gmpt74.ru](http://miserob.gmpt74.ru) любой желающий может ответить на несколько вопросов о расходах семьи и узнать, какой у него минимальный семейный потребительский бюджет, а также сравнить его с МРОТ в регионе.

— Мы считаем, что уровень МРОТ, как государственной гарантии по оплате труда, не соответствует реалиям жизни населения, и его нужно довести до потребительского бюджета. Эта мысль в профсоюзах не новая. В ГМПР давно разработан отраслевой социальный стандарт оплаты труда — ОССОТ. Он научно обоснован, просчитан Всероссийским центром уровня жизни. И он намного выше

МРОТ. По аналогии с этим стандартом мы сейчас пытаемся исследовать бюджет среднестатистической российской семьи. Данные, думаю, будут интересны, полезны и профсоюзам, и обычным гражданам и могут стать ориентиром государству для установления минимальных гарантий в оплате труда и социальных выплатах, – говорит председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.

В профсоюзе полагают, что МРОТ нужно повысить как минимум вдвое.

#### Солидарность

#### **ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛАГАЮТ ВВЕСТИ СТРАХОВАНИЕ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов и первый зампред ЕР Андрей Исаев предлагают ввести систему страхования от безработицы, сообщает РИА Новости.

По мнению депутатов, во время кризиса стали видны недостатки финансирования пособий по безработице из федерального бюджета: выплаты никак не связаны с предыдущей занятостью. «Страховая модель пособия (как в развитых странах мира) позволила бы избежать многих проблем, способствовала легализации занятости», – пишут депутаты, обращая внимание на необходимость перехода на страхование от безработицы.

Они намерены инициировать дискуссию о переходе на страхование от безработицы с соплатежами сторон трудовых отношений.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживают предложение о переходе к страхованию от безработицы. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков напомнил, что профсоюзы уже давно предлагают аналогичные меры.

Ранее сообщалось, что численность зарегистрированных безработных в России из-за коронавируса может потенциально вырасти почти в шесть раз – до 5,3 млн человек. Такой прогноз содержится в обзоре Института социальной политики НИУ. При этом эксперты указывают на то, что выплаты безработным рассчитаны лишь на 2,5 млн человек.

В качестве меры по снижению уровня безработицы депутаты также предложили легализовать временную удаленную работу как новую форму занятости.

Они считают, что необходимо сделать более гибкими уже имеющиеся в Трудовом кодексе нормы о постоянной работе.

#### «Солидарность»