



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 июля по 2 августа 2019 года

Понедельник, 29 июля

Сайт ЛФП

Волховский район: есть Территориальное соглашение

В Волховском муниципальном районе Ленинградской области после многолетнего перерыва заключено Территориальное соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства между администрацией района, Координационным комитетом Ленинградской Федерации профсоюзов по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании Ленинградской области «Волховский район» и Волховским филиалом областного Союза промышленников и предпринимателей. В прошедшую пятницу, 26 июля Соглашение было зарегистрировано в областном Комитете по труду и занятости населения. Основная цель документа — повышение уровня и качества жизни населения района.

Для определения уровня качества жизни в Соглашении прописан целый ряд показателей (индикаторов), например темпы роста среднемесячной заработной платы, индекс промышленного производства, оборот розничной торговли, обеспечение населения жильем, снижение коэффициента частоты несчастных случаев и другие.

Власти, профсоюзы и работодатели Волховского района договорились о координации совместных действий в области экономической и социальной политики, реализации основных задач экономического и социального развития и развития и укрепления социального партнерства.

Как отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов, главный социальный документ в районе появился во многом благодаря настойчивости Координационного комитета волховских профсоюзов.

Напомним, что деятельность Координационного комитета активизировалась осенью прошлого года — после обновления его состава. Тогда же профсоюзная сторона и начала работу по подготовке Территориального соглашения и вышла с предложением к работодателям и властям района о начале переговоров по его заключению.

Переговоры, по словам председателя Координационного комитета профсоюзов, председателя первичной профорганизации ЗАО «Петрорыба» Алексея Киселевича, шли почти восемь месяцев — с декабря прошлого по июль нынешнего года, были они, отмечает лидер профсоюзов района, непростыми. Однако в итоге стороны согласовали текст документа, в который вошло большинство из предложений, внесенных стороной профсоюзов. Так по настоянию профсоюзов, в Соглашении появились пункты о совместном принятии мер по предотвращению практики выплаты «серой» зарплаты и информировании о нарушениях в части выплаты заработной платы; координации совместных действий по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

Кроме того, по предложению профсоюзов, в документе закреплена необходимость: ежегодного увеличения количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных лагерях (ДОЛ) и поэтапного снижения доли родительской платы за путевку в ДОЛ; проведения единой тарифной политики; содействия вовлечению максимально широкого круга работодателей в систему социального партнерства; а также обязанность работодателей - не препятствовать объединению работников в профсоюз.

К сожалению, отмечает Киселевич, не все из предложенных представителями работников пунктов вошли в итоговый документ. «Но мы будем добиваться их внесения — после рассмотрения данных вопросов на

заседаниях создаваемой сегодня районной Трехсторонней комиссии», - говорит он.

В Ленинградской Федерации профсоюзов подчеркивают, что подписание Территориального соглашения - еще один показатель того, что социальное партнерство в Волховском районе крепнет и развивается.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В 2020 году МРОТ возрастет на 850 рублей

Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 году должен сравняться с данным показателем.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- В соответствии с федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНПР, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5 % или 850 рублей и составит 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%. По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т.д.).

В Генеральном соглашении на 2018-2020 годы стороны социального партнерства договорились развивать именно такую методику. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять более 30 тысяч рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей [ФНПР](#).

Газета «Площадь Труда»

Гостиница — без «крыши», люди — без работы?

«Если нашу гостиницу выселят и закроют, мне в мои 55 будет не трудоустроиться », — говорит горничная гостиницы «Галакт» Ирина Полозова. Ей вторит заместитель директора по АХЧ Татьяна Вересова: «У меня пенсия 9700 рублей. Я не представляю, как на нее прожить, а на работу, естественно, меня не возьмут».

Такие безрадостные перспективы обрисовали корреспонденту нашей газеты сотрудники гостиницы «Галакт» на Бульваре Красных Зорь в Невском районе Санкт-Петербурга. В чем причины очередной грядущей гибели очередного петербургского предприятия разбиралась корреспондент «Площади труда».

Сначала — доверили, потом — отказали...

О печальной судьбе одной из первых малых частных гостиниц в Северной столице нашей газете стало известно от председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерины Слепневой. Вот уже несколько лет она пытается отвести «дамоклов меч» от гостиницы, в штате которой работают 40 человек – члены отраслевого профсоюза и еще 10 трудятся в гостиничном кафе. Чтобы понять почему над предприятием нависла угроза стоит заглянуть в историю его рождения.

Создавалась гостиница еще на заре рыночных отношений — в 1992 году. Гостиничный кооператив, позднее реорганизованный в ООО «Галакт», изначально арендовал два этажа из пяти в общежитии 101-го строительного треста Ленстройкомитета на правах субаренды, сначала — у строительного треста 101, а затем — у Дирекции по содержанию общежитий.

Директор гостиницы Владимир Васильев вспоминает: « Когда приехали, здесь была страшная помойка, на двух этажах сделали ремонт». На трех других – по-прежнему проживали жильцы общежития. Сегодня о той «помойке» напоминают разве что старые фотографии. А на ее месте появились уютные комфортабельные номера.

Спустя непростых десять лет становления и развития малого гостиничного бизнеса, в январе 2002 года здание бывшего общежития 101-го строительного треста Ленстройкомитета было передано гостинице на правах доверительного управления. Это зафиксировал соответствующий договор «Галакта» с Комитетом по управлению городским имуществом (ныне — Комитет имущественных отношений) сроком на пять лет, а когда он истек — еще на пятилетку.

Уже во время доверительного управления под гостиницу был отдан еще один — третий этаж здания. В соответствии с договором доверительного управления, администрация гостиницы, по словам директора,

содержала все здание, при том, что два этажа все также занимало общежитие. Предприятие, отмечает Васильев, добросовестно платило налоги и предоставляло постояльцам качественные услуги, о чем красноречиво свидетельствуют звания и награды: Знак качества «Сделано в Санкт-Петербурге», «Победитель городского конкурса «Гостеприимный Санкт-Петербург» в номинации «Лучшая малая гостиница в категории 2 звезды за предоставление гостиничных услуг», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга», медаль «Серебряный Миллениум» Американско-Российской Торгово-Промышленной Палаты и тд., и многочисленные слова благодарности от клиентов в Книге отзывов.

В первый раз тучи над предприятием начали сгущаться в 2010-м, когда Комитет по управлению городским имуществом (КУГИ) направил в адрес «Галакта» письмо, в котором сообщил о своем отказе от продления договора по окончании срока его действия.

Позже, ссылаясь на изменения законодательства, чиновники дошли до Арбитражного суда, в соответствии с решением которого, вынесенного в январе 2015-го, «Галакт» должен был освободить здание.

Все юридические основания для этого у чиновников были. Но трудовому коллективу и директору от того было, как говорится, не легче.

С надеждой на мирный исход

Тогда коллектив «Галакта» в первый раз обратился за помощью в отраслевой профсоюз. «А мы, в свою очередь, заручились поддержкой Ленинградской Федерации профсоюзов, писали президенту, обращались к тогдашнему вице-губернатору Михаилу Мокрецову, чтобы сохранить здание за гостиницей и коллектив», — вспоминает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

В итоге, между КУГИ и ООО «Галакт» в ноябре 2016-го в Арбитражном суде было заключено мировое соглашение. По нему «Галакт» до первого июня 2017 года предоставлялась отсрочка исполнения решения Арбитражного суда по делу о выселении из здания. А КУГИ до этого срока обязали обеспечить перевод всех расположенных в здании жилых помещений в нежилые и расселить оставшихся в бывшем общежитии жильцов.

Владимир Васильев: «Чтобы заключить хотя бы какой-то договор на использование здания, оно должно было быть переведено в нежилой фонд».

ООО «Галакт», в свою очередь, должно было перечислять КУГИ долю доходов от использования здания по условиям бывшего договора доверительного управления и полностью содержать здание.

Однако перевод в жилых помещений в нежилые завершился только в июне 2018 года — уже после окончания срока Мирового соглашения. Дабы сохранить за собой право на использование здания, «Галакт» поспешил просить КИО о заключении очередного договора доверительного управления, впрочем просил он об этом и раньше.

Однако, и директору гостиницы, и нашей редакции — из КИО ответили, что заключение такого договора не представляется возможным — в соответствии с действующим законодательством, а конкретнее — действующим в настоящее время законом «О доверительном управлении имуществом Санкт-Петербурга».

Венцом этой затянувшейся истории стало то, что исполнительное производство четырехлетней давности по делу о выселении было возобновлено.

По юридически, по-человечески

Действия властей юридически оправданы, и, конечно, применение зданию, которое находится в 10 минутах ходьбы от метро, они найдут: как сообщается в одном из ответов «рассматривается вопрос вовлечения этого здания в хозяйственный оборот». Но факт остается фактом: стабильно работающее малое предприятие погибнет, а 50 человек лишатся работы.

И как-то это не вяжется с заявлениями о поддержке малого и среднего бизнеса. Социально ориентированного, заметим, бизнеса, в котором действует коллективный договор, что для этой отрасли — большая редкость.

«За эти годы мы ни разу не задержали зарплату сотрудникам, наши люди обеспечены питанием и спецодеждой», — говорит директор гостиницы. И, надо сказать, отзываются сотрудники о своем руководителе очень тепло.

«Власть в лице КИО должна оставить в покое это успешно работающее предприятие, которое на рынке уже более 20 лет, и найти возможность решить вопрос по урегулированию юридических отношений между гостиницей и комитетом. Я не понимаю зачем КИО нужно это здание и ради чего людей выбрасывают на улицу? Мы будем биться за сохранение этого предприятия», — говорит Екатерина Слепнева. Она уже направила письмо депутату Госдумы от Санкт-Петербурга Сергею Пантелееву, вице-губернаторам Евгению Елину и Любови Совершаевой и настойчиво просит о встрече председателя КИО Валерия Калугина.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 30 июля

Сайт ФНПР

V Всероссийская спартакиада среди трудящихся

10 июля 2019 года Исполкомом ФНПР принято постановление об участии в Финальных соревнованиях V Всероссийской спартакиады среди трудящихся, которые пройдут с 12 по 16 сентября 2019 года в городе Тамбове. ФНПР отмечает положительную тенденцию участия команд членских профсоюзных организаций в спортивных мероприятиях, в том числе и международных, и хорошие перспективы дальнейшего развития массового спорта среди трудящихся.

Команда межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области [завоевала](#) 17 медалей, из них 6 золотых, и заняла 4 место в общекомандном зачете на международном фестивале рабочего спорта в г. Албена.

В Краснодарском крае в соревнованиях финального турнира спартакиады трудящихся приняли участие 44 района края всего 352 человека.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что работа в этом направлении способствует укреплению положительного имиджа профсоюзного движения в целом, интеграции профсоюзных организаций в решении вопросов массовых видов спорта и систематическим занятиям физической культурой и спортом.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

12.04.2019

№ 01/49-615

Заместителю Председателя ФНПР

На № _____ от _____ Д.М. Кришталю

Уважаемый Давид Михайлович!

Информируем Вас об участии членской организации Ленинградской Федерации Профсоюзов в международных спортивных мероприятиях.

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области под руководством Н.А. Леонтьевой регулярно принимает участие в международных соревнованиях.

В период с 23 по 28 августа 2018 года сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области участвовала в соревнованиях по трем видам спорта: мини-футбол, баскетбол, волейбол. Все соревнования проходили в сербском городе Ниш. В результате этой Международной спортивной товарищеской встречи с командой Союза Самостоятельных Профсоюзов г. Ниша футбол закончился ничьей, баскетбол и женский волейбол победой представителей профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

С 5 по 10 июня 2019 года в болгарском городе Албена прошел Международный фестиваль рабочего спорта. В восемнадцати видах спорта приняли участие больше сорока команд из Израиля, Белоруссии, Туркменистана, Марокко, Украины, Мексики, Румынии, Туниса, Болгарии и других. Единственной командой, представляющей профсоюзы России, стала команда Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Команда завоевала 17 медалей, из них 6 золотых, 7 серебряных и 4 бронзовых и заняла 4 место в общекомандном зачете.

Председатель

В.Г. Дербин

Копия e-mail

[Письмо от 15.07.2019г. № 02/532 Краснодарском крае прошли финальные соревнования региональной спартакиады трудящихся](#)

[Постановление Исполкома ФНПР от 10.07.2019 № 2-8 «Об участии в Всероссийской спартакиаде среди трудящихся»](#)

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

О «декретном» и «вредном» по-женски

Рождение ребенка в семье — это всегда радость. Но, к сожалению, и ...перспектива лишиться весомой части

семейного дохода в виде зарплаты мамы, пока та сидит в отпуске по уходу за ребенком. И если в течение полутора лет женщинам выплачивают более-менее достойное пособие — в зависимости от размеров ее заработка, то в настоящее время от полутора до трех лет «подачка» от государства в виде 50 рублей в месяц вызывает у женщин только слезы и раздражение. Действительно, иначе как издевательством, над материнством эту сумму не назовешь.

Елена, мама трехлетнего Сергея: «Пока сидела в «декрете» мне после полутора лет ежемесячно приходило на банковскую карту 50 рублей, но даже этих денег я не получала, потому что банк за услугу СМС-оповещения снимал с карты 59 (!) рублей».

Правда, буквально на днях Госдума приняла в третьем чтении закон об увеличении размера пособия для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, до величины прожиточного минимума. Но... вступит он в силу только в будущем году. А пока многие мамы вынуждены оставлять свою полуторагодовую кроху на попечение детского учреждения или бабушки и, дабы финансово поддержать семью, выходить на работу. Ведь далеко не каждый работодатель может материально помочь своей работнице — «декретнице», особенно если речь идет о предприятиях малого и среднего частного бизнеса.

Маргарита, мама Александра (малышу год и три месяца): «Я работаю в фитнес-клубе, у работодателя нет возможности платить мне пособие. Значит скоро буду выходить на работу. Правда куда пристроить малыша — еще вопрос. Стоим в очереди в государственные ясли. Но если не получится туда попасть, будем думать о коммерческих. Хотя, плата за коммерческие «съест» львиную долю моей зарплаты...

А вот работницам ведущих отраслей производства повезло гораздо больше. На ряде предприятий работодатели задолго до выхода нового закона поддерживали и поддерживают своих работниц-мам и дают им возможность сидеть дома и воспитывать малыша до трех лет. Обязанность администрации выплачивать пособие таким работницам — по настоянию профсоюзов — зафиксирована в коллективных договорах на ряде предприятий Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Существует такая практика и в других регионах страны. Яркий пример — металлургическая отрасль. Об этом шел разговор на состоявшемся на прошлой неделе в Санкт-Петербурге расширенном заседании комиссии Центрального Совета (ЦС) Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по проблемам труда и социальной защиты женщин, в котором приняли участие представительницы 29 предприятий и организаций горно-металлургического комплекса (ГМК) из 15 регионов страны.

Выплаты для работников (заметим — работников, ведь в «декрете» может сидеть и отец), находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в возрасте от полутора до трех лет есть на многих предприятиях отрасли. Размеры — от 500 до 6000 рублей в месяц. Суммы, конечно, не великие, но и не такие «смешные», как положены сейчас государством.

Кроме того, многие работодатели материально поддерживают матерей детей-инвалидов, предоставляют дополнительные оплачиваемые отпуска многодетным матерям или отцам в неполной семье и опекунам, предоставляют женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, возможность работать по гибкому графику. Все эти блага прописаны в коллективных договорах, а инициировал их профсоюз.

Председатель комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева: «В большинстве компаний приветствуют рождение детей и, колдоговорами предусмотрены ежемесячные выплаты для женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми, на тот период, когда государство уже явно им не доплачивает. В этом плане металлурги у нас впереди».

Но для того, чтобы мама могла всецело отдаваться воспитанию малыша, а не бегать с ним по врачам, малыш должен быть здоров. Согласитесь, работнице на таком вредном производстве, как металлургическое, родить здорового ребенка можно только при соблюдении многих условий. И первое — это вывод из «вредного» цеха на период беременности. И об этом тоже позаботился профсоюз.

Такие условия предусмотрены в коллективных договорах и на большинстве металлургических предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области, например — Пикалевском глиноземном заводе и АО «РУСАЛ-Бокситогорск». А на Ижорском трубном заводе, женщина, предоставив справку о беременности, и вовсе сидит дома с сохранением среднего заработка. Об этом нам рассказали профсоюзные лидеры заводов — тоже, кстати женщины — Лариса Иудина, Елена Корягина и Татьяна Ладзина.

Светлана Боева: «Практически на всех предприятиях ГМК России где действует профсоюз, если женщина предоставила справку о беременности, она либо выводится с вредного производства и переходит, что важно — с сохранением средней зарплаты — на более легкую работу, либо даже находится дома и ей сохраняют среднюю зарплату — в последнее время в колдоговорах появляются и такие пункты.

Но вывести будущую маму на легкий труд — это только полдела, справедливо считают в профсоюзе, необходимо

еще и на весь период беременности наблюдать за ее здоровьем — помимо участкового врача.

Лариса Иудина, председатель первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода:

«По большому счету, женский труд не должен присутствовать на тяжелых и опасных производствах.

Но, к сожалению, в связи с нехваткой мужского населения, наши женщины вынуждены работать и на таких тяжелых участках».

И в этом смысле показателен и во многом уникален опыт АО «ЕВРАЗ Западно-Сибирский металлургический комбинат» (Новокузнецк), в котором вот уже более 20 лет действует созданный по инициативе женщин комбината производственно-оздоровительный центр «Василиса».

«Само слово «металлургия» говорит о том, что в этой отрасли промышленности не может быть легкого труда. Порядка 80% работников трудятся в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям. В условиях запыленности, загазованности, вибрации. — рассказывает член «женской» комиссии ГМПР, директор центра «Василиса» Валентина Малофеева — Поэтому наша задача была: вывести женщин с тяжелых и вредных производств, а в последствии — вообще с промышленной площадки комбината в более легкие условия труда. Но куда вывести? Комбинат — не санаторий. Здесь нам помогли специалисты Новокузнецкого ГИДУВа. Они сориентировали рабочий процесс для наших «легкотрудиц» — это пошив спецодежды для работников комбината».

Но главное, по словам Малофеевой, что в центре организовано оздоровление женщин. «Женщины приходящие из «горячих» с цехов, имеют два-три заболевания, не связанных с беременностью, и каждая третья — патологию плода. Но, находясь в центре 4,5 месяца — до самого «декретного» отпуска, они получают курс профилактического лечения. И в итоге — дети, которые родились у подопечных «Василисы», имеют показатели состояния здоровья по шкале Апгар — 8-10 баллов. Это очень хорошие показатели для такого экологически неблагоприятного региона, как Новокузнецк, — с гордостью говорит директор центра.

... Инициатива материальной поддержки женщин-работниц, охраны их здоровья исходит чаще всего тоже от женщин, а точнее — от самых активных представительниц прекрасного пола — членов профсоюза.

Парадоксально, но факт: даже на таком, казалось бы «мужском» производстве, как металлургическое, права не только женщин, но и всех членов коллектива отстаивает, в основном, пол, который почему-то называют «слабым». Факты свидетельствуют, что, например, в Северной столице и 47 регионе во главе большинства профсоюзных ячеек предприятий и организаций ГМК стоят именно женщины, и львиную долю членов профсоюзных комитетов составляют представительницы прекрасного пола. Их глубокое знание описанных проблем «изнутри» поможет находить и верное решение. [Площадь Труда](#)

Среда, 31 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзы выступают за ужесточение норм безопасности для детских оздоровительных лагерей

В ночь с 22 на 23 июля в палаточном лагере «Холдоми» в Хабаровском крае пожар унёс жизни четверых детей. Ещё 12 человек серьезно пострадали, в том числе семеро детей. После трагедии в «Холдоми» в регионах Российской Федерации проходят проверки палаточных лагерей.

Как прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь : «Федерация независимых профсоюзов России крайне обеспокоена трагическими происшествиями с детьми в летних оздоровительных лагерях - сообщает Департамент общественных связей ФНПР. - С начала летнего сезона 2019 года зафиксированы уже семь случаев гибели и более ста случаев отравления детей водой и пищевыми продуктами. Очевидно, что эти факты стали следствием открытия лагерей без достаточных гарантий обеспечения санитарно-гигиенических условий и норм безопасности.

Мы обратились в наши членские организации с просьбой разобраться в причинах произошедших несчастных случаев и трагедий в рамках проведения оздоровительной кампании, и проинформировать ФНПР о мерах, принимаемых на местах по недопущению нарушений норм безопасного пребывания в детских лагерях, - комментирует Давид Кришталь - Эти данные будут рассмотрены на постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям и переданы в органы законодательной и исполнительной власти с требованием организации полноценного и безопасного детского отдыха в стране».

В то же время в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, как отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), работа по обеспечению безопасности отдыха детей в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) ведется системно, и в ее основе лежит постоянное взаимодействие профсоюзов, властей, директоров лагерей и контрольно-надзорных органов. Причем не только во время летнего оздоровительного сезона, но и в течение всего года.

Напомним, что по инициативе профсоюзов в двух наших регионах еще с 2011 года существуют городской и

областной «Реестры организаций отдыха детей и их оздоровления», куда включаются только те ДОЛ, которые прошли необходимую регистрацию, получили разрешение на осуществление деятельности у контролирующих органов, а значит есть гарантия, что отдых детей в этих здравницах будет безопасным и интересным. «И главным критерием выбора ДОЛ для родителя должно быть наличие лагеря в этих реестрах», - подчеркивают в Управлении социального партнерства ЛФП.

Кроме того, напомнили в ЛФП, в течение учебного года на базе профильных комитетов правительств города и области ведется подготовка вожатых и воспитателей, проводятся семинары для руководителей ДОЛ. А перед началом оздоровительного сезона во Дворце Труда ежегодно проходит расширенный семинар-совещание с участием профсоюзов, руководителей и специалистов Комитета по образованию Санкт-Петербурга и Комитета общего и профессионального образования Ленобласти, ответственных за организацию детского отдыха, директоров ДОЛ и представителей ГИБДД, МЧС, Роспотребнадзора и прокуратуры. На нем досконально рассматриваются все нюансы организации детского отдыха — начиная от требований к перевозке детей, хранению продуктов в столовых лагерей и соблюдения норм пожарной безопасности до образовательных программ, по которым дети будут заниматься в ДОЛ.

«В Санкт-Петербурге создана постоянно действующая межведомственная комиссия по вопросам организации детского отдыха в составе представителей профильных комитетов правительства города, профсоюзов, контрольно-надзорных органов и директоров ДОЛ, которая ведет свою работу в течение всего года, - напомнили в ЛФП. - А на протяжении летнего оздоровительного сезона члены комиссии регулярно проверяют лагеря, расположенные в окрестностях Санкт-Петербурга и в Ленинградской области, на предмет организации не только безопасности, но и досуга детей».

Также профсоюзы во время оздоровительного сезона посещают, так называемые, ведомственные лагеря - предприятий и организаций, в которых действуют профсоюзные первички, находящиеся «под крылом» ЛФП. Таких здравниц в этом году открылось 17. В большинстве из них уже побывала профсоюзная комиссия и убедилась, что дети там отдыхают безопасно, сытно и интересно. «За этим строго следят, как профсоюзные первички, так и руководители предприятий и организаций, сохранившие «непрофильные активы» в виде детских лагерей», - подчеркивают в ЛФП.

Однако есть в организации отдыха и пока не решенная проблема, рассказали в Федерации — это, так называемые, «несанкционированные» лагеря - «здравницы», которые ничего общего с детским оздоровительным лагерем не имеют. По словам специалистов Управления социального партнерства, это, обычно, взятый в аренду коттедж. Хозяева такого «лагеря» не получали никаких разрешений от Роспотребнадзора и МЧС. А с детьми в нем чаще всего занимается персонал без специального образования, нередко не имеющий даже санитарных книжек.

«Мы постоянно на встречах, через средства массовой информации настоятельно рекомендуем родителям: прежде чем брать путевку для ребенка, загляните в «Реестры организаций отдыха детей и их оздоровления». И если выбранного лагеря в них нет, лучше отказаться от путевки, - рассказали в Управлении соцпартнерства ЛФП. - Но ... контролирующие органы ежегодно обнаруживают и закрывают по несколько таких «лагерей». Значит спрос на путевки в них есть. А ведь отдых в этих «здравницах» для детей, как минимум, небезопасен!»

Чтобы пресечь появление подобных «ДОЛ» необходимо больше информировать родителей — уверены в петербургских профсоюзах.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Красива, успешна и социально стабильна

1 августа — День основания Ленинградской области

Ленинградская область отмечает свой 92-й день рождения. Субъект Федерации, который продолжает носить имя основателя советского государства, в наши дни славится не только живописными пейзажами (в перечне особо охраняемых природных территорий Ленобласти свыше полусотни комплексов) и сельскохозяйственными угодьями. В последние годы 47-й регион радуется стабильным экономическим ростом и привлекательным инвестиционным климатом. Вопреки всем проблемам крепнет и социальное партнерство областных властей, профсоюзов и работодателей.

В десятке лучших

По совокупности важнейших экономических показателей Ленобласть входит в десятку ведущих субъектов РФ. Даже консервативный вариант прогноза социально-экономического развития 47-го региона предполагает в ближайшие годы устойчивый рост. Залогом этого служат благоприятный природный ландшафт и промышленность, которая имеет глубоко диверсифицированную структуру. В сфере промышленности занято примерно 28% сотрудников организаций Ленобласти.

Развитая транспортная инфраструктура обеспечивает необходимую логистику для развития бизнеса не только Ленобласти, но и ряда ее соседей. Энергетическую безопасность региона обеспечивают Ленинградская атомная

станция, крупные теплоэлектростанции в Киришах и Кировске, а также гидроэлектростанции на реках Вуокса, Свирь, Волхов. Определяющим фактором экономического роста Ленобласти постепенно становятся кластеры в важнейших сферах экономики.

Первопроходцами выступили автомобильный кластер и кластер медицинской, фармацевтической промышленности и радиационных технологий. Сейчас количество различных кластерных инициатив, которые находятся на разных стадиях реализации, уже приближается к двадцати. Причем, взаимовыгодная производственная кооперация охватывает те отрасли, которые занимают лидирующие позиции в экономике региона и привлекательны для инвесторов.

Прогнозируется сохранение лидирующих позиций Ленобласти и в сельском хозяйстве. Она прочно занимает 1-е место по производству куриных яиц, входит в десятку лучших – по мясу и в двадцатку – по молоку. Значительную часть урожая картофеля и овощей (капуста, морковь, огурцы, лук, свекла) дают личные подсобные хозяйства жителей 47-го региона.

Ленобласть стабильно входит в тройку российских регионов-лидеров по выращиванию радужной форели. Увеличение объемов производства рыбы связано с технологической модернизацией рыбоводных хозяйств. Выведена новая порода форели, адаптированная специально для разведения в Ленобласти.

По данным Петростата, индекс промышленного производства 47-го региона за первое полугодие составил 103,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Существенный прогресс отмечается в обрабатывающих производствах. Наибольший прирост показали предприятия, производящие электрическое оборудование (43,3%), машины и оборудование (35,7%), кокс и нефтепродукты (25,3%), мебель (23,9%), транспортные средства и оборудование (19,5%), оказывающие услуги по ремонту и монтажу машин и оборудования (11,1%). Уверенный шаг вперед сделан и в сфере рыболовства — 26,2%.

Эти показатели свидетельствуют о стабильной работе промышленных предприятий, которые имеют достаточное количество заказов. По данным официальной статистики, средняя начисленная заработная плата в Ленобласти по состоянию на май этого года составила 46 562 рублей и увеличилась с января на 10,6%. Уровень безработицы не превышает 0,4% от количества экономически активного населения. В банке актуальных вакансий региона – тысячи мест на производстве, в сферах сервиса, образования, здравоохранения, сельского хозяйства.

Четверть вековой опыт социального трипартизма

Все эти социально-экономические достижения были бы проблематичны без социального партнерства. В конце минувшего года исполнилось 25 лет с момента подписания первого Ленинградского областного трехстороннего соглашения. Как показал четвертьвековой опыт трипартизма, власти, профсоюзы и предпринимательское сообщество 47-го региона за столом переговоров достаточно успешно решают социальные проблемы.

По понятным причинам острее всего проходят переговоры по заработной плате.

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате на 2019 год размер тарифной ставки работника первого разряда (оклад) составляет 9555 рублей, а минимальной зарплаты — 12000 рублей. Стоит отметить, что Соглашения, в которых прописаны размер и минимальной заработной платы, и тарифной ставки первого разряда есть только в Петербурге и Ленобласти.

В этом заслуга, в первую очередь, профсоюзов. Большинство их предложений вошло в региональные Обязательства сторон (Приложения к Областному трехстороннему соглашению). В том числе, порядок индексации заработной платы и размеры доплат за работу в вечернее и ночное время.

В числе приоритетных целей Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы – проведение социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд. В соглашении дана детальная расшифровка этого понятия – занятость, заработная плата, безопасность рабочего места, защита трудовых и социальных прав, свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Все стороны социального партнерства Ленобласти подтвердили целесообразность заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Они также взяли на себя обязательство оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Ленобласти.

Удалось согласовать 26 важнейших показателей уровня жизни жителей региона. Конкретные шаги для реализации этих договоренностей зафиксированы в 139-ти пунктах Обязательств сторон на 2019 год.

Важная роль отводится территориальным Трехсторонним соглашениям, которые заключаются на уровне муниципальных образований. Дело в том, что в Ленобласти многие вопросы, напрямую касающиеся качества жизни жителей, переданы в ведение районов. Например, формирование тарифной политики.

Поэтому велика роль районных Координационных комитетов профсоюзов, которые действуют во всех восемнадцати муниципальных образованиях 47-го региона. Это – представительства Ленинградской Федерации профсоюзов на местах. В состав районного Координационного комитета входят представители профсоюзов

практически всех основных отраслей данного муниципального образования.

Первоочередная задача Координационного комитета — заключение территориального Трехстороннего соглашения, в котором прописываются ключевые социальные гарантии для людей труда. Не менее важен и контроль за исполнением этого соглашения, за неукоснительным соблюдением трудового законодательства, положений областного Трехстороннего соглашения и ежегодных Обязательств к нему.

На переговорах с районными властями и работодателями представители Координационного комитета добиваются того, чтобы решения, которые касаются социально-трудовой сферы, улучшали, а не ухудшали качество жизни людей.

Буквально на днях, по инициативе профсоюзов, районное Территориальное соглашение было заключено в Волховском муниципальном районе.

Все стороны социального партнерства Ленобласти едины в том, что только доброжелательный и конструктивный диалог способствует созданию условий для экономического роста и повышения благосостояния жителей региона. Переговоры между социальными партнерами легкими не бывают, порой, проходят достаточно жестко и долго. Однако всякий раз триумvirат региональной власти, профсоюзов и работодателей находит разумные компромиссы с учетом интересов работников и работодателей.

Площадь Труда

Временная занятость — плюсы и минусы

Городская служба занятости гарантирует всем желающим надежное и безопасное трудоустройство на временные сезонные и, так называемые, общественные работы. По словам специалистов по карьерному консультированию, временная занятость открывает множество полезных перспектив, как для начинающего свою трудовую жизнь, так и того, у кого за плечами большой трудовой стаж. О том, что временная работа — это неплохой шанс для людей предпенсионного возраста, заявляет и представитель одной из петербургских компаний... Но, в то же время, временная работа — это нетипичная занятость, не соответствующая стандартам Международной организации труда (МОТ), напоминают нам профсоюзные юристы. «Площадь Труда» попыталась разобраться в проблеме временной занятости. Тем более, что летом, многим работодателям ой как нужны дополнительные рабочие руки на незначительное время.

Директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова рассказала на пресс-конференции в Санкт-Петербургском пресс-центре ТАСС, что подведомственное ей учреждение сегодня активно оказывает услуги по временному трудоустройству.

Особенно высоким спросом у работодателей временные рабочие руки пользуются в летний сезон. Это, к примеру, упаковщики на производство напитков или мороженого. Вместе с этим на несколько месяцев может требоваться и музейный смотритель, и администратор, и диспетчер с экскурсоводом, и даже социальный работник. Юлия Горохова особо отметила, так называемые, общественные работы, когда в течение небольшого отрезка времени, работник не просто трудится где-либо ради денег, но и выполняет, тем самым, некую важную для общества функцию.

По данным Юлии Гороховой, только за истекший период этого года, на временных общественных работах в Санкт-Петербурге успели потрудиться уже 1300 человек, тогда как за весь прошлый — 2018 год их было всего одна тысяча, а в позапрошлом — 2017 -м и того меньше, всего 800 человек.

По словам директора Центра занятости, временное трудоустройство - хорошее подспорье для тех, кому трудно найти постоянную работу, например, недавно вышедшим на свободу осужденным.

Само собой, заработная плата на всех предлагаемых через службу занятости временных работах не меньше 18 тысяч рублей, подтвердила Юлия Горохова. Это размер минимальной заработной платы (МЗП) в Санкт-Петербурге, установленный Соглашением между профсоюзами, властью и работодателями Северной столицы. Помогают в ведомстве Юлии Гороховой временно трудоустроится и несовершеннолетним. В период летних каникул подростки от 14-ти до 18-ти лет, желающие потрудиться, могут это сделать в городских библиотеках (работая с маломобильными группами населения), в Налоговой службе (помогая обрабатывать документы), а также в садово-парковых хозяйствах города - на прополке или озеленении скверов. Само собой, такое трудоустройство происходит с подачи и при помощи городской службы занятости, что гарантирует отсутствие каких-либо неприятных эксцессов при приеме на работу и расчете с юными тружениками.

Представители бизнеса также видят во временной занятости один лишь позитив.

О том, что эта самая занятость — неплохая возможность получить первый трудовой опыт и опыт работы в команде для вчерашнего выпускника, или же завести новые полезные контакты и деловые связи уже для постоянного трудоустройства, поведала член управляющего комитета Ассоциации карьерного консультирования и сопровождения, генеральный директор AVRIO Group Consulting Светлана Катаева.

Иногда, говорит она, приняв соискателя на временную работу, работодатель, убедившись в его профессионализме и наличии необходимых компетенций, может принять его и на постоянную работу.

Между прочим, на роль временной занятости, как своеобразного «испытательного срока», указала и Юлия Горохова.

А вот руководитель пресс-службы «ЭкспоФорум-Интернэшнл» Ольга Рогозина заявила о востребованности возрастных соискателей (в частности, предпенсионеров) на временных работах. По ее словам, работодатель далеко не всегда сделает предпочтение в пользу студента, так как у того зачастую несколько легкое и менее ответственное отношение к делу. Тогда как соискатель в возрасте, скорее всего, отнесется к порученной работе более обстоятельно. Лишь бы работник в возрасте не становился непрошеным ментором для своего молодого начальника.

Несмотря на многие плюсы, обозначенные Юлией Гороховой и представителями бизнеса, профсоюзы не могут не указать и на ряд минусов временного трудоустройства.

Так, ведущий юрисконсульт Правового управления Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марина Дроздик, в свою очередь, напоминает нам и о минусах временной занятости.

Как уже было сказано, временное трудоустройство не одобряет МОТ. Скептически к нему относится и Трудовой кодекс РФ, который допускает заключение с работником срочного трудового договора, только в качестве исключения, причем, всегда обоснованного: зачем и почему работник нужен лишь на время. Нормой, как по российским так и мировым стандартам, признается бессрочный трудовой договор.

Одними из частных причин, которые делают необходимым прием работника на временную работу — это замещение ушедших в отпуск (например, по уходу за ребенком) сотрудников, или же сезонные работы, продолжает Марина Дроздик. Кстати, в отношении сезонных работ, договор, как правило, заключается на срок не более чем шесть месяцев.

При этом, в трудовом договоре должно быть четко сказано на какие именно работы принимается работник, и когда наступает срок расторжения трудового договора. Не лишним будет знать, что и временно нанятый работник тоже имеет право на оплачиваемый отпуск, которое, однако, реализуется не так, как в случае с работниками, работающими по бессрочному трудовому договору.

«Проработав месяц на бессрочном трудовом договоре, мы обретаем право, как минимум, на 2-3 дня отпуска (соответственно за весь год на 28 календарных дней, что является минимальной гарантией), — поясняет профсоюзный эксперт. — У тех же, кто трудоустроен временно - для выполнения сезонных работ, оплачиваемые отпуска предоставляются из расчета 2 рабочих дня за каждый месяц работы, но зато их оплата производится в несколько более выгодном порядке. Таким образом, отработав шесть месяцев по срочному трудовому договору, работник вправе потребовать компенсацию отпуска деньгами при расторжении с ним трудового договора». Говоря о максимальном сроке в шесть месяцев, скажем и о том, что и здесь есть исключения. Так федеральными отраслевыми соглашениями в сфере ЖКХ и автомобильного транспорта этот срок расширен. В первом случае — на все время отопительного сезона, который в северных широтах может быть куда больше полугода, в во втором случае — на весь период дачного или курортного сезона, когда водители везут к пляжам или на огороды отдыхающих туристов и дачников.

Не способствует временная занятость и эффективной защите трудовых прав работников со стороны профсоюза. Ведь при таком режиме — перетекая из отрасли в отрасль — работник навряд ли станет членом какого либо тред-юниона, а, стало быть, в случае каких либо эксцессов и проблем на работе, останется один на один с работодателем.

«Устраиваясь на временную работу, следует обращать внимание, какой договор вам предлагают заключить — трудовой или гражданско-правовой. Трудоустроенный по срочному трудовому договору работник, хотя и с некоторыми особенностями, пользуется всеми трудовыми правами, предусмотренными Трудовым кодексом РФ. Но в иной ситуации находится человек, заключивший гражданско-правовой договор (например, договор подряда, договор оказания услуг). Такой человек является исполнителем по гражданско-правовому договору, а значит, не приобретает статуса работника и не может пользоваться трудовыми правами (например, правом на рабочее место, правом на режим работы и отдыха, правом на обязательное социальное страхование и т.д.). Так что, устраиваясь на временную работу, строго следите, чтобы с вами был заключен именно трудовой договор», — предостерегает Марина Дроздик.

Одним словом, спокойствие, надежность и уверенность в завтрашнем дне нам дает лишь бессрочный трудовой договор. Но, в конечном итоге, выбор каждый делает сам.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Потребительскую корзину предложили разделить на женскую и мужскую

Потребительскую корзину предложили сделать разной по составу для мужчин, женщин и детей разных возрастов. В ФИЦ питания и биотехнологии разработали гендерно ориентированные продуктовые наборы,

сообщают «Известия». Рекомендации направлены во все заинтересованные ведомства. Их планируют рассмотреть на очередном заседании рабочей группы по совершенствованию методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. Напомним, что сейчас он рассчитывается для людей трудоспособного возраста, пенсионеров и детей. Специалисты предлагают увеличить набор продуктов по сравнению с существующими нормами. Так, действующая потребительская корзина взрослого на год составляет 808 кг, а новая – 980 кг для мужчин и 837 кг для женщин. Мужская корзина, согласно ФИЦ, должна стоить дороже женской на 14%. Отметим, что Трудовой кодекс не допускает дискриминации по половому признаку. Практики разделения прожиточного минимума на женский и мужской нет ни в одной стране мира. Напомним, потребительская корзина – это минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности. Исходя из стоимости этого набора, Росстат ежеквартально подсчитывает величину прожиточного минимума. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает, что необходимо переходить на минимальный потребительский бюджет, так как предложенный правительством «новый» метод расчета корзины и прожиточного минимума – несправедлив. По мнению главы ФНПР Михаила Шмакова, расходы на продукты не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги, к тому же нужно пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Рациональный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тыс. рублей – это бюджет среднего класса. – Он включает в себя расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне, – сказал Шмаков. – Наверное, можно сказать, что достойная оплата труда – это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи. [Солидарность](#)

Четверг, 1 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз помог отменить «зарплатное рабство»

Правовая инспекция труда Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ в июне и июле провела в учреждениях социального обслуживания населения Ленинградской области плановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства. Также правовые инспекторы проверили, как выполняются условия Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации профсоюза и его социальными партнерами.

Как отмечают в правовой инспекции, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства выгоден не только работникам, но и работодателям. «Благодаря таким проверкам не только оперативно восстанавливаются нарушенные трудовые права работников, но и руководители организаций, устранив выявленные профсоюзом нарушения, могут избежать ответственности, к которой они были бы привлечены при проверке Государственной инспекцией труда», – подчеркивает главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Алексей Николин.

По выявленным нарушениям правовыми инспекторами в адрес работодателей направлены представления. В настоящее время все нарушения устранены.

Так, например, в одном из учреждений соцобслуживания работников обязали получать заработную плату только через один банк, выбранный работодателем.

«Такая ситуация прямо противоречит статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации, – комментирует Алексей Николин. – Кроме того, буквально на прошлой неделе Президент РФ подписал закон, устанавливающий административную ответственность для работодателя, решившего воспрепятствовать работнику изменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработная плата. Подчеркну, что такое право гарантировано работнику Трудовым кодексом. Теперь таким руководителям грозит штраф: для должностных лиц – от 10 до 20 тысяч рублей; для юридических лиц – от 30 до 50 тысяч».

После проверки правовой инспекции труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ и вынесения работодателю представления, «зарплатное рабство» в учреждении было отменено: соответствующие изменения внесены в Правила внутреннего трудового распорядка.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

ФНПР лоббирует социальные законы

Государственная дума ушла на каникулы. С января 2019 года депутатами было принято 325 законов, из которых более пятидесяти затрагивали сферу социально-трудовых отношений.

Комментарий руководителя Департамента по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР Татьяны Санталовой:

На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более чем пятидесяти законопроектов, тридцать семь из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению.

В то же время, ряд внесенных законопроектов не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой. Осенняя сессия Госдумы откроется 10-го сентября.

Департамент общественных связей [ФНПР](#).

Газета «Площадь Труда»

Когда ответственность — это судьба

4 августа — День железнодорожника

Сергей Осипов — машинист электропоезда моторвагонного депо «Санкт-Петербург-Финляндский» встретил автора этих строк на перроне Московского вокзала. Только что закончилась его ночная смена. Однако после 12 часов напряженной работы за штурвалом электропоезда собеседник был улыбочив и разговорчив, что, впрочем, вполне объяснимо для человека, по-настоящему влюбленного в свое дело.

Сергею всего тридцать, однако он уже исполняет обязанности машиниста-инструктора, а на общественных началах, как член профсоюза, обеспечивает контроль за безопасностью движения. И ведет он свою общественную работу, несомненно, хорошо, ведь мае в качестве делегата участвовал в работе II Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения. А на такие серьезные форумы, как известно, избирают только лучших.

Его «железнодорожный роман» начался еще в школе — когда пришел в кружок на знаменитой Малой Октябрьской детской железной дороге. «И так это затянуло, понравилось, что после школы решил поступать в Санкт-Петербургский техникум железнодорожного транспорта», — рассказывает он.

После окончания техникума Сергей пришел на Октябрьскую железную дорогу. Сначала работал помощником машиниста, а через 2 года, когда сдал на права управления электропоездом, ему доверили водить составы. Без отрыва от работы машинист окончил заочно Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I по специальности «инженер-электромеханик».

«Помню свою первую самостоятельную поездку в качестве машиниста. Это был рейс Санкт-Петербург–Тосно–Санкт-Петербург. Сначала, конечно, было немного непривычно. Но потом осознание ответственности, которую несу за пассажиров, пересилило эмоции. Заставил себя сконцентрироваться, сосредоточиться на дороге, тут уже не до боязни».

С тех пор по рельсам Октябрьской магистрали он проехал уже тысячи километров. Особенно, признается Сергей, ему нравятся дальние поездки. «Например, в Волховстрой. За окном — красивая природа, не нужно перескакивать в течение смены с одного состава на другой, как это бывает на коротких маршрутах. Когда я учился, практика у нас была, в основном, на поездках дальнего следования — в Москву, с тех пор и полюбил дальние расстояния».

На вопрос об отношении к пассажирам, Сергей абсолютно серьезно отвечает: «Я их люблю. Стараюсь — и не только я, а вся наша поездная бригада — сделать так, чтобы им было удобно, и чтобы поездка в нашей электричке принесла им радость. Да, они нередко опаздывают, да, всегда найдутся недовольные, которые будут ворчать и высказывать что что-то не так, но в том то и задача машиниста — посадить «на борт» всех опаздывающих, никого не оставив на перроне, и приложить все усилия, чтобы их путешествие было комфортным».

А ежедневная ответственность за судьбы пассажиров, по словам Сергея, его «не напрягает, а скорее облагораживает».

Вот и за общественную работу он взялся потому что «хочется, чтобы у нас на железной дороге все было хорошо». Ежемесячно общественный инспектор по безопасности движения Осипов фиксирует от 20 до 50 нарушений, более 90 процентов из которых исправляются. «Нарушения, Слава Богу, незначительные — не в том месте выгрузили ремонтную технику работники смежных подразделений, посторонний человек появился там, где ему не положено быть. Такие инциденты к авариям, конечно, не приведут. Но в идеале подобных вещей происходить не должно, а для этого и существует общественный профсоюзный контроль», — говорит собеседник. Сегодня, дабы облегчить и еще более систематизировать деятельность общественных инспекторов, в организацию их работы внедряются цифровые технологии — об этом шел разговор на состоявшемся в Москве II Всероссийском слёте. «Сегодня уже разработана система электронной передачи информации. Это, конечно, гораздо лучше, чем составление кучи актов в бумажном виде. Во-первых, это удобнее и быстрее, а во-вторых еще и экологичнее — не нужно тратить тонны бумаги, а за экологию мы на железной дороге тоже боремся», — говорит Сергей.

Также делегаты слёта обсуждали вопросы совершенствования системы обучения, мотивации общественных инспекторов и их карьерного роста. Кстати, предложения звучали именно от Октябрьской магистрали, и, по словам Сергея, нашли отклик не только у делегатов но и, что немаловажно, у руководства АО «РЖД».

..А еще Сергей уже много лет щедро делится своей кровью для спасения чужих жизней — за что имеет медаль «Почетный донор», которую носит на форменном кителе рядом со значком «Общественный инспектор». Но каким-то особенным, выдающимся человеком себя не считает: «Для меня это нормально — помогать другим, если я могу это сделать. Да и среди машинистов немало доноров. Видимо, накладывает отпечаток профессия, когда ты постоянно отвечаешь за жизнь сотен людей».

Андрей Курбатов, председатель первичной профорганизации моторвагонного депо «Санкт-Петербург-Финляндский»: «О Сергее Осипове могу сказать только хорошее. Он из тех, о ком принято говорить «молодой и перспективный». Парень очень ответственный, активно участвует в общественной жизни депо, занимается такой серьезной работой, как контроль за безопасностью движения, и делает эту работу хорошо».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

“Нестле” наказали пикетами

Профактивисты и уволенные работники корпорации продолжают серию протестных действий

Без малого три тысячи человек приняли участие в кампании солидарности с сотрудниками “Нестле”, которых уволили с множеством нарушений трудового законодательства. Профсоюзные активисты продолжают протестовать: за последние недели пикеты состоялись в Москве и Перми. Повлиять на поставщиков “Нестле”, рассказав, как руководство этой компании нарушает трудовые права работников, - с такой целью профактивисты устраивают акции протеста. Очередной информационный пикет состоялся 29 июля у центрального офиса торговой сети Metro Cash & Carry в Москве. В одиночном пикете по очереди стояли председатель профорганизации ООО “Нестле Россия” - Черноземье” Дмитрий Исареви́ч и его заместитель. Они держали плакат и раздавали посетителям “Метро” листовки, в которых рассказывали о сложившейся ситуации. Как пояснил предпрофкома, добиться конструктивных переговоров о дальнейшей судьбе работников, уволенных, как указывает профсоюз, с нарушением закона, пока не удалось. Менеджмент соглашается только на информационные встречи. - Готовят к увольнению 55 человек, запросили у меня мотивированное мнение по ним. Срок увольнения 30 августа, - рассказал Дмитрий Исареви́ч о сути встречи, состоявшейся в конце июля. - Конструктивных переговоров нет, только общие фразы, никакой конкретики. Между тем протестные действия продолжаются и в регионах. Так, пикет в рамках профсоюзной кампании в защиту уволенных работников состоялся 16 июля в Перми (на фото). В акции приняли участие 15 человек: члены профорганизации “Нестле-Черноземье”, поддерживающие их работники из других подразделений компании, лидеры и активисты организаций Пермского крайсовпрофа. Люди вышли на акцию с плакатами “Нестле! Прекрати “кошмарить” работников!”, “Горечь уволенных не подсластить продукцией “Нестле” и другими лозунгами. Прокомментировать протестные действия “Солидарность” попросила Владимира Шалаева, председателя крайкома профсоюза работников АПК РФ, принявшего участие в пикете: - Мы не могли не поддержать наших коллег из отдела корпоративных продаж “Нестле”, чьи заявления на увольнение были получены при давлении представителей менеджмента. С нашей точки зрения, проведенные увольнения несправедливы и некорректны. Заставлять человека уволиться методом удержаний и угроз - низость. Здесь неприемлемы никакие оправдания, что-де так посоветовали в центральном офисе корпорации. Каждый должен отвечать за свои поступки. В том числе и репутацией компании, и личной репутацией, - уверен профлидер.

[Солидарность](#)

Пятница, 2 августа

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: как выполняются коллективный договор и Отраслевое соглашение?

В первом полугодии на Октябрьской железной дороге на исполнение коллективного договора ОАО «РЖД» направлено более 5 млрд. рублей.

Вчера в Санкт-Петербурге, накануне профессионального праздника — Дня железнодорожника - состоялся региональный форум социальной ответственности и партнерства по подведению итогов выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах Октябрьской железной дороги за первое полугодие. Форум собрал большое количество участников: кроме непосредственно находившихся в зале, дистанционно были подключены студии территориальных управлений дороги и железнодорожных узлов.

В пленарном заседании приняли участие представители Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), руководители региональных дирекций, структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ (ДЗО), негосударственных учреждений ОАО «РЖД», профсоюзный актив, ветераны, представители узловых рабочих групп.

Начался форум с награждения работников магистрали наградами ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

В докладе о работе Октябрьской магистрали начальник дороги Владимир Голоскоков отметил выполнение поставленных показателей, рост пассажиропотока и грузооборота, поблагодарил профсоюзный актив за работу в отчетном периоде.

Заместитель начальника Октябрьской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Сергей Середа в своем выступлении обратил внимание руководителей служб и дирекций на необходимость соблюдения норм охраны труда и безопасности движения поездов. К сожалению, отметил он, в отраслевом соревновании некоторые структурные подразделения, готовые к борьбе за самые высокие места по итогам первого и второго кварталов, были сняты с рейтинга именно по причине случившихся происшествий на производстве.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, информируя о работе профсоюза, поблагодарил руководство дороги за оперативное реагирование в решении вопросов по улучшению условий труда и производственного быта работников. Подробно председатель Дорпрофжел на ОЖД остановился на основных показателях работы. Всего на выполнение обязательств выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» по полигону дороги израсходовано 5,3 млрд. рублей, социальный пакет работника в границах дороги составил более 29 тыс. рублей. Средний размер заработной платы составил более 58 тыс. рублей. В части правовой защиты работников в отчетном периоде снизилось количество выявленных нарушений трудового законодательства на 17 процентов, что говорит о повышении правовых знаний у председателей первичных профсоюзных организаций и проводимой ими профилактической работе с работниками кадровой службы — подчеркнул председатель Дорпрофжел на ОЖД..

Много работы проведено в части социальной поддержки: оздоровление работников, детей, неработающих пенсионеров. Четвертый год подряд детские оздоровительные лагеря дороги заполнены на 100%. Развиваются социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ: страхование работников от несчастного случая в быту, программа лояльности.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров рассказал о результатах работы Профсоюза в первом полугодии 2019 года: «Организации железнодорожного транспорта отработали в отчетном периоде устойчиво, коллективы продемонстрировали профессионализм в достижении поставленных целей».

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» – главный инженер Сергей Кобзев прокомментировал вопросы, озвученные в процессе обсуждения, и поблагодарил коллектив Октябрьской магистрали за успешную работу.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Смольный определил механизм присвоения звания «Ветеран труда»

Как сообщает пресс-служба [Администрации губернатора Санкт-Петербурга](#), врио губернатора Александр Беглов подписал постановление городского правительства, в котором утвержден порядок подачи и рассмотрения документов, необходимых для присвоения гражданам звания «Ветеран труда». В постановлении также определены порядок выдачи удостоверения «Ветеран труда» и основания для отказа в присвоении звания.

В [документе](#), в частности, говорится, что заявление может быть подано гражданином РФ, проживающим в Санкт-Петербурге, а также лицом без определенного места жительства, поставленным на учет в Петербурге.

Заявление подается лично или через представителя на бумажном носителе или же в электронной форме через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и портал «Государственные и

муниципальные услуги (функции) в Санкт-Петербурге».

Кроме этого, заявление можно подать и другим способом, позволяющим передать его в форме электронного документа, подписанного электронной подписью - в соответствии с требованиями Федерального закона «Об электронной подписи».

Заявление может быть подано петербуржцем и в администрацию района города - через «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

Согласно постановлению, администрация района Санкт-Петербурга принимает заявление и при отсутствии документов - если эти сведения имеются в «Электронном социальном регистре населения Санкт-Петербурга», «Городском реестре социальной защиты» и других государственных информационных ресурсах Санкт-Петербурга.

Сведения в виде выписки из указанных информационных ресурсов приобщаются к заявлению.

В случае, если не представленные документы и сведения находятся в распоряжении государственных и муниципальных органов власти, органов местного самоуправления, либо - подведомственных им организаций, районная администрация запрашивает необходимые документы и сведения в этих структурах.

Кроме того, постановлением установлена возможность получения дубликата удостоверения «Ветеран труда» взамен утерянного или пришедшего в негодность (в том числе, при изменении фамилии, имени, отчества).

Выдача дубликата будет производиться администрацией района Санкт-Петербурга по месту жительства (для граждан без определенного места жительства – по месту последней регистрации в Санкт-Петербурге).

Для этого нужно подать письменное заявление. Предоставления документов, подтверждающих присвоение звания «Ветеран труда», не требуется. Дубликат выдадут на основании данных, имеющихся в государственных информационных системах.

Полностью с текстом постановления можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП