



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 февраля по 3 марта 2023 года

Понедельник, 27 февраля

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс» – новый колдоговор лучше старого

СПб ГУП «Горэлектротранс» принят новый коллективный договор сроком на три года, Документ, одобренный на общем собрании трудового коллектива, будет действовать до 15 февраля 2026 года. Несмотря на непростые времена, в нем не только сохранены все прежние гарантии, но и появились новые. Главное новшество – пункт о добровольном медицинском страховании работников с трудовым стажем в «ГЭТ» не менее 10 лет. Другая важная новация – в два раза увеличены суммы выплат по некоторым пунктам материальной помощи.

«Коллективный договор стал результатом сложившихся за многие годы партнерских отношений с администрацией. Работа над документом шла три месяца, рассматривались предложения от работников всех подразделений. Нам удалось сохранить все гарантии, включенные в договор, заключенный в 2017 году и пролонгированный в 2019-м», – рассказала председатель первичной профсоюзной организации «Горэлектротранс» Галина Крылова: «При этом внесены многие дополнения, призванные улучшить жизнь людей. Среди них новая важная гарантия – добровольное медицинское страхование. Хочу особо отметить, что договор составлен с учетом реалий, экономического положения предприятия. В нем нет популизма, все эти гарантии выполнимы».

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители состязались в биатлоне

Соревнованиями по биатлону продолжилась начавшаяся в этом месяце традиционная Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО). Они состоялись в субботу, 25 февраля база отдыха АО «Адмиралтейские верфи» в Орехово.

В лично-командных соревнованиях участвовали спортсмены семи предприятий и организаций судостроения, члены Российского профсоюза работников судостроения, а также Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники: АО «Адмиралтейские верфи»,

АО «Балтийский завод», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Центр технологии судостроения и судоремонта», АО «Концерн «Океанприбор».

Состязания состояли из прохождения дистанции на лыжах и стрельбы из пневматической винтовки. Мужчины преодолевали 3000 метров, женщины – 2000 метров. За каждый промах назначалось штрафное время – 20 секунд.

В общекомандном зачете места победителями стали спортсмены «Адмиралтейских верфей», серебро – у команды «ЦКБ МТ «Рубин». Замкнули призовую тройку представители АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор».

Команда «Балтийского завода» заняла четвертое место, спортсмены концерна «Океанприбор» – пятое, на шестой и седьмой строчках турнирной таблицы – «Крыловский государственный научный центр» и «Центр технологии судостроения и судоремонта», соответственно.

В личном мужском первенстве победу одержал Владимир Навроцкий из «ЦКБ МТ «Рубин», (победитель лыжной гонки в рамках Спартакиады ЛФП-2023 в своей возрастной группе), вторым стал «адмиралтеец» Виктор Репарюк – бронзовый призер лыжной гонки Спартакиады ЛФП в своей возрастной группе, на третьем месте – Ярослав Фомичёв («ЦКБ МТ «Рубин»).

В личном женском первенстве все три призовых места завоевали спортсменки команды «Адмиралтейские верфи»: на первом месте Дарья Пестрякова, вторая – Екатерина Салаткова, на третьем – Юлия Забнина.

Спартакиада ТО РПРС СПб и ЛО продолжается. Всего в ее программе 14 видов спорта. Итоги состязаний традиционно подведут в конце года.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Пикалево: помыться — с комфортом, на работу — по освещенной дороге - профсоюз помог

Благодаря вмешательству профсоюзного комитета Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) отремонтированы душевые для работников известнякового рудника. А работники службы тепловодогазоснабжения и канализации (ТГВСиК) теперь ходят к месту работы - на один из участков гидроузла - по освещенной дороге.

«С жалобой о плохом состоянии дороги на гидроузел работницы ТГВСиК обратились в профсоюзный комитет августе — после дождей дорога просто превращалась в «селевой поток». После нашего вмешательства осенью ее отсыпали, - рассказала суть проблемы председатель первичной профсоюзной организации ПГЛЗ Наталья Гауэрт. - Но когда мы проводили обследование, я обратила внимание еще на одну проблему — дорога, которая идет практически по лесу да еще и под гору, была не освещена — причем освещения там в принципе никогда не было. Особенно тяжело ходить по ней поздней осенью, когда темнеет рано, а снега, который дает хотя бы какое-то естественное освещение, еще нет».

Профком, по словам председателя, обратился к руководству службы тепловодогазоснабжения и канализации.

«В настоящее время установлены столбы, протянут кабель, смонтированы фонари и проведено освещение на всем маршруте. Хочу отметить оперативную работу руководства ТГВСиК», - подытожила Наталья Гауэрт.

Однако вопрос о дороге на гидроузел не снят с повестки дня — уточнила она: «Отсыпка дороги — это временный вариант. С наступлением тепла будем добиваться ее дальнейшего благоустройства».

А работники известнякового рудника пожаловались в профсоюзный комитет, что необходим ремонт душевых. «Потолочное покрытие в нескольких местах отвалилось, была вероятность, что потолок просто скоро рухнет на пол и, не дай Бог, кого-нибудь травмирует», - описала картину председатель профкома.

Профсоюз, по ее словам, привлек к решению проблемы и руководство подразделения, и отдел строительства завода, контролировал ход ремонтных работ.

«В течение двух месяцев потолок поменяли, смонтировали новое освещение. Теперь в душевых

рудника можно мыться с комфортом», - сообщила Наталья Гауэрт.

«Уважаемые члены профсоюза, не молчите - если есть вопросы и проблемы подходите к своим председателям цеховых комитетов, озвучивайте, всё решается», - пишет профсоюзный комитет в своей группе «ВКонтакте».

А то, что профком, действительно решает эти проблемы — подтверждают факты.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

БЕЗРАБОТНЫЕ СМОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПОВТОРНО

Безработные россияне, которые по объективным причинам не завершили профессиональное переобучение в рамках нацпроекта «Демография», смогут переобучиться повторно и бесплатно, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Записаться на обучение можно на портале «Работа России». Кроме безработных или находящихся под риском увольнения участниками программы могут стать неработающие матери детей дошкольного возраста, соискатели в возрасте 50 лет и старше, отдельные категории соискателей в возрасте до 35 лет включительно. —

Доступные в регионе программы обучения можно увидеть на портале «Работа России», там же можно подать заявку онлайн на обучение. По данным Минтруда РФ, за четыре года более 600 тысяч человек смогли бесплатно получить новую профессию. Сейчас соискатели проходят профориентирование, по результатам которого подбирается наиболее подходящий курс. Кроме того, граждане, не окончившие курсы переобучения, к примеру, из-за болезни, могут повторно участвовать в программе, — рассказала Светлана Бессараб.

Программа переобучения организована на базе 116 российских вузов, в 2022 году было разработано более 40 новых программ в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». Самыми популярными направлениями стали «дата-аналитик», «тестировщик ПО», «кадровое обеспечение бизнеса», «психолог-консультант» и «графический дизайнер».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА СОБЕСЕДОВАНИЯХ УВЕРЕННЕЕ ВСЕГО СЕБЯ ЧУВСТВУЮТ СОИСКАТЕЛИ СТАРШЕ 45 ЛЕТ

Большинство россиян, приходя на собеседование, чувствуют себя на 3,9 по пятибалльной шкале. Причем, уверенность растет по мере роста доходов соискателей. Также наиболее уверенно чувствуют себя люди в возрасте от 45 лет. Такие данные приводит в своем исследовании компания SuperJob. Интересно, что почти треть россиян (29%) сообщили, что вообще не волнуются на собеседовании и оценивают своё состояние на 5 баллов. На четверку чувствуют себя 39% опрошенных, на тройку — каждый пятый (20%). Лишь 8% опрошенных говорят, что чувствуют себя крайне неуверенно. Самые уверенные соискатели, которые оценивают свое состояние на твердую «четверку» - специалисты старше 45 лет. А вот соискатели до 34 лет менее уверены — они оценивают свое состояние на 3,5 балла из 5. Есть и зависимость от уровня дохода соискателя: те, кто зарабатывает свыше 80 тыс. руб., чувствуют себя увереннее тех, кто зарабатывает меньше (4,1 балла).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 28 февраля

Сайт ЛФП

«Балтийский завод»: индексация зарплаты в полном объеме

Заработная плата работников АО «Балтийский завод» будет проиндексирована с марта этого года на 11,51%, то есть на официальный индекс потребительских цен в Санкт-Петербурге. Это уже не первая победа профсоюзной организации завода. В минувшем году зарплата заводчан также была проиндексирована на 8,5%, благодаря позиции профсоюза и вмешательства Трехсторонней комиссии

Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений и поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

После того, как в начале 2022 года на многих промышленных предприятиях Санкт-Петербурга была проиндексирована заработная плата, на «Балтийском заводе» достичь этого не удавалось. Тогда председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин и обратился за помощью к ЛФП.

По инициативе профсоюзной стороны этот вопрос был вынесен на заседание Трехсторонней комиссии, после чего индексация на была проведена в полном объеме (на 8.65 процентов), вместо предложенной администрацией фиксированной выплаты в размере четырех тысяч рублей. В этом году, как сообщает профлидер балтийцев, администрация изначально заложила в бюджет предприятия индексацию в 9%.

«Но мы все же сочли этот уровень неприемлемым. Провели заседание профсоюзного комитета, на котором постановили: индексацию следует проводить в полном объеме. То есть на актуальный сегодня индекс потребительских цен — 11,51%. С этим согласился не только администрация «Балтийского завода», но и руководство ОСК», — рассказал профлидер.

По словам Вячеслава Фирюлина, уровень в 11,51% основан на последних статистических данных, а потому такая цифра «приемлема» и «понятна народу».

Также, Вячеслав Фирюлин критически высказался в отношении так называемой «индексирующей выплаты», допускаемой типовым положением по оплате труда Объединенной судостроительной корпорации (ОСК). Именно существование этого понятия, по мнению Вячеслава Фирюлина, и дает возможность для недостаточной индексации заработной платы.

«Это несправедливо. Должна существовать только индексация, учитывающая реальный рост потребительских цен в регионе», — уверен он.

Индексация будет проведена с первого марта этого года в соответствии с положением о порядке индексации заработной платы работников общества Группы ОСК.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз «Макаровки» подарил студентам праздник

Праздник для студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала Макарова, а также Колледжа вуза, приуроченный ко Дню всех влюбленных, организовала первичная профсоюзная организация студентов и курсантов ГУМРФ. В организации мероприятия также приняли участие Совет самоуправления курсантов и студентов и обучающиеся Колледжа. Праздник прошел сразу на четырех площадках вуза. Каждый из пришедших на него мог отправить валентинку посредством специальной «Валентиновой почты». Были развернуты фотозоны, стилизованные в тематике праздника. Приятным сюрпризом стал розыгрыш подарков от организаторов мероприятия и партнеров профсоюза — для участников заранее объявленного фотоконкурса.

А для тех, кто не смог присутствовать на площадках, команда активистов профсоюза разработала специальное web-приложение «Пары», благодаря которому «макаровцы» могли обрести новых друзей или даже вторые половинки среди студентов и курсантов своего университета. Как отметили организаторы, благодаря такому он-лайн формату, в мероприятии приняли участие максимальное количество обучающихся.

По словам пришедших на праздник, он получился «трогательным и незабываемым».

Вот лишь несколько отзывов от его гостей и организаторов.

Кирилл Андреев, студент Колледжа ГУМРФ: «Все валентинки, в которых были искренние пожелания добра, любви и благополучия, создали для своих получателей атмосферу радости и счастья, которая передавалась от человека к человеку!».

Юрий Мальцев, курсант факультета навигации и связи: «Сложно сказать для кого этот праздник прошёл лучше всего: обучающиеся смогли снять эмоциональное напряжение, а организаторы — испытать бесконечную радость, наблюдая как благодаря их труду и бессонным ночам получился такой ошеломительный результат»;

Анастасия Устинова, студентка Института водного транспорта: «Было приятно получать валентинки, но ещё радостнее было видеть с какой теплотой и любовью ребята отправляли их».

Организация праздников и мероприятий — далеко не единственное направление работы первички студентов и курсантов «макаровки». Профсоюз ГУМРФ защищает права студентов, контролирует условия проживания иногородних в общежитии, занимается адаптацией первокурсников, организацией производственной практики и будущим трудоустройством выпускников, обучает профсоюзный актив студентов, помогает ребятам реализовывать и продвигать различные социально-значимые проекты и делает еще много важных и полезных дел.

По сообщению первичной профорганизации студентов и курсантов ГУМРФ имени адмирала Макарова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Весна. Начало

Новые законы марта

Весна начинается с нескольких важных, а то и просто занятных законов, вступающих в силу. Это и социальная интеграция новых территорий, и повышение тарифов на коммуналку, и ограничения для лихачей на самокатах. Об этих и других законах – в новом обзоре «Солидарности».

НОВЫМ РЕГИОНАМ – НОВЫЕ ПЕНСИИ

С 1 марта жители ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей официально войдут в «пенсионное» правовое поле России. Это означает гарантию тех же самых прав, в том числе на льготы и пособия, что и у остальных граждан страны. Напомним, с 1 января Пенсионный фонд и Фонд социального страхования были преобразованы в одно большое учреждение.

«В новых субъектах созданы и функционируют отделения Социального фонда России. На текущий день в 93 клиентских службах ведется прием граждан, консультирование по 11 мерам социальной поддержки, - цитировала ранее «Солидарность» замминистра труда Андрея Пудова. - Социальный фонд уже назначает и выплачивает единые пособия на детей и беременных женщин. В новых российских регионах такую помощь получили уже родители 22 тысяч детей. Выдано более тысячи сертификатов на материнский капитал».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ДВУХ АЭРОПОРТАХ ГЕРМАНИИ ОТМЕНИЛИ ПОЧТИ ВСЕ РЕЙСЫ ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ

Большинство рейсов в региональных аэропортах Дюссельдорфа и Кельн-Бонна в Германии 27 февраля были отменены из-за 24-часовой забастовки профсоюза Verdi. Из Дюссельдорфа вылетело только 89 самолетов вместо запланированных 330, из Кельна – лишь 2 из 136, сообщает Reuters. Профсоюз провел очередную забастовку из серии протестных акций, связанных с повышением цен на продовольствие и энергоносители, что привело к снижению доходов и уровня жизни после пандемии COVID-19 и на фоне войны в Украине. Verdi и Ассоциация государственной службы Германии требуют увеличить зарплату госслужащим на 10,5%, или, по крайней мере, на 500 евро в месяц. До соглашения с органами власти еще далеко. На последних переговорах профсоюзу было предложено повышение зарплаты на 5% в два этапа и единовременные выплаты в размере 2 500 евро, однако Verdi это не устроило, после чего профсоюз анонсировал забастовку.

17 февраля профсоюз приостановил авиасообщение в аэропортах Франкфурта-на-Майне, Мюнхена и Гамбурга – крупнейших по пассажиропотоку в ФРГ. На этот день профсоюз объявил однодневную забастовку работников наземных служб. Акция затронула около 300 тыс. пассажиров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

550 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ИЗ СРЕДСТВ МАТКАПИТАЛА РОССИЯНЕ ТРАТЯТ НА ПОГАШЕНИЕ ИПОТЕКИ

Россияне в 2022 году в среднем направляли 550 тыс. рублей из средств маткапитала на погашение ипотеки, сообщает портал «Татцентр» со ссылкой на данные банка ВТБ.

Схожие цифры наблюдаются и по итогам января: средний чек направленных на погашение ипотеки

материнских выплат составил 533 тыс. рублей. На конец года общая сумма маткапитала, который клиенты ВТБ использовали для погашения ипотеки, превысила 23 млрд рублей.

Чаще всего погашением жилищного кредита из средств маткапитала пользуются семьи из Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Новосибирской области, Краснодарского края и Республики Татарстан.

Размер материнского капитала на первенца в 2023 году составляет 586,9 тыс. рублей. Повышенный материнский капитал выплачивается на второго или последующего ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года, если ранее право на маткапитал не возникало. В 2023 году повышенный маткапитал будет проиндексирован, и семья сможет получить больше 775,6 тыс. рублей в качестве господдержки. К 2024 году маткапитал превысит 821 тыс. рублей, а в 2025 году составит 854 822 рубля. Направить средства на улучшение жилищных условий можно, когда ребенку, давшему право на маткапитал, исполнится три года. Однако можно сразу воспользоваться капиталом при уплате первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также при направлении средств на погашение кредитов и займов на покупку или строительство жилья.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАБАЙКАЛЬЕ: ВЛАСТИ ПООБЕЩАЛИ ПРОФСОЮЗАМ РОСТ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ В ПЕРСПЕКТИВЕ

Профсоюзы Забайкальского края, обеспокоенные возможным снижением доходов бюджетников в связи с планируемой отменой районного коэффициента, пригласили на встречу руководителей региона. Как сообщила газете «Солидарность» председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Федорова, 28 февраля перед сотней профактивистов выступили с разъяснением позиции по этому вопросу первый заместитель председателя правительства Андрей Кефер и зампред главы правительства Забайкальского края Инна Щеглова, координатор краевой трехсторонней комиссии. Андрей Кефер объяснил, что выплата указанного коэффициента – это финансовое обязательство региона, поэтому Забайкалье недополучает дотации из федерального бюджета. Таким образом, рост оклада за счет объединения с региональным коэффициентом позволит получать дотацию в большем объеме.

Глава профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова отметила, что разговор был достаточно конструктивным.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО МЕДРАБОТНИКОВ НЕ ПОНИМАЮТ МЕХАНИЗМ НАЧИСЛЕНИЯ СПЕЦВЫПЛАТ

55% медработников не могут разобраться в механизме начисления специальных социальных выплат, сообщает «Медвестник» со ссылкой на данные совместного опроса с аналитической компанией RNC Pharma. Получили специальные социальные выплаты 16,3% участников опроса, но полностью довольны начисленной суммой лишь 6,3% медиков. Не ожидают получения выплат 19,8% медработников.

Как считает начальник управления экономического развития и нормативного регулирования профсоюза работников здравоохранения РФ Тамара Гончарова, такие результаты закономерны. По ее мнению, в правительственном постановлении, которое регулирует порядок выплат, есть много неясных и спорных моментов.

Напомним, что Минздрав подготовил разъяснения, касающиеся правительственного постановления о выплатах. Но полностью вопросы не сняты. В частности, у профсоюза работников здравоохранения РФ остается много претензий к процедуре.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТКРЫТ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ПРОФЛЕДИ-2023»

Уже по традиции накануне 8 Марта редакция газеты "Солидарность" открывает конкурс "ПрофЛеди" для женщин, состоящих в профсоюзах. На этот раз его соорганизатором выступает постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по гендерному равенству.

Конкурс проходит с 1 марта по 30 апреля. В нем четыре основные номинации: «Профледи», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «Леди Тренд». Жюри на основании присланных конкурсных материалов

выберет победительниц в этих номинациях, а по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» будет определена «Леди Популярность» из числа участниц.

Среди призов победительницам - двухдневная поездка в Сочи на самое престижное профсоюзное мероприятие - интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век", интервью в газете «Солидарность» и публикация в «Профсоюзном журнале» с фотографией на глянцевой обложке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 1 марта

Сайт ЛФП

Петербургский Монетный двор: профсоюзная помощь бойцам

Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского Монетного Двора ко Дню защитника Отечества организовала сбор подарков для воинов, которые проходят лечение и реабилитацию Военно-Медицинской Академии им. С.М.Кирова. Сладкие презенты бойцы получили накануне 23 февраля.

«По согласованию с руководством академии, мы собрали для ребят кофе, чай, конфеты, печенье, сухофрукты. Кормят воинов хорошо, но ведь на больничной койке им хочется и чего-нибудь сладенького — особенно в праздник, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации «Монетного двора» Татьяна Дуничева (на снимке). — Также в состав нашего груза вошли предметы личной гигиены».

По словам профсоюзного лидера, на призыв профкома откликнулись многие работники предприятия. «Мы даже не ожидали, что столько людей захотят участвовать в сборе подарков. Причем это были не только работники основного производства, но и службы охраны, клининговой компании. Всем большое спасибо. Отдельная благодарность директору — Александру Олеговичу Балуну, который поддержал нашу акцию и ее инициатору -заместителю начальника основного цеха Игорю Александровичу Туру».

В итоге сладкие подарки поместились только в микроавтобус — их бойцам хватит надолго, тем более, что все они — длительного хранения», — отметила она.

Это уже не первая гуманитарная акция, организованная профсоюзом Монетного двора — летом нынешнего года посылки с продуктами, одеждой, детским питанием, памперсами и другими предметами первой необходимости, собранными работниками предприятия, отправились жителям ДНР и ЛНР.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предложения ФНПР в новый закон о занятости населения в Российской Федерации

В настоящее время в Государственной Думе в первом чтении проходит рассмотрение законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации». Законопроект был рассмотрен на заседании РТК, по итогам которого в основном был одобрен и с предложениями сторон соцпартнерства направлен в Госдуму. Также было принято решение о целесообразности повторного рассмотрения законопроекта на заседании РТК после второго чтения.

Основная рабочая площадка для обсуждения положений нового закона о занятости была организована Минтрудом России с привлечением социальных партнеров. Участие социальных партнеров в разработке закона о занятости было организовано на самых ранних этапах и многие предложения ФНПР были учтены. Рабочую группу по разработке документа при Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов возглавлял заместитель Председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«За 30 лет существования действующего закона о занятости в него более 60 раз вносили изменения и дополнения. Причина - появление новых форматов занятости - самозанятость, платформенная

занятость - необходимость их легализации и регулирования. Реалии рынка труда и занятости населения уже не укладывались в формат действующего закона. Для профсоюзов этот вопрос приобрел большое значение, поскольку без государственного регулирования новых форм занятости невозможно осуществлять профсоюзную защиту прав и интересов занятых в них работников», - комментирует руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

На работе — восстановить. Индексацию долга — отменить

...или защитил профсоюзный юрист

Юридическую помощь работникам предприятий — членам профсоюзов — оказывают правовые инспекторы не только Ленинградской Федерации профсоюзов, но и многих ее членских организаций. Причем профсоюзные юристы защищают не только трудовые права, но и помогают членам профсоюзов в других трудных жизненных ситуациях. Так, благодаря правовой инспекции Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области в настоящий момент вынесены два судебных решения в пользу работников судостроительных предприятий Санкт-Петербурга. Первое касалось восстановления на работе несправедливо уволенного заслуженного конструктора, а второе — избавление работника от несправедливых притязаний коллекторов.

Пожилой инженер-конструктор одного из судостроительных предприятий нашего города, отдавший ему большую часть своей жизни, вдруг подпал под сокращение.

«Однако, внимательно ознакомившись с ситуацией, я увидел в этом попытку работодателя по каким-то причинам избавиться от сотрудника-ветерана. С этим мнением, в конечном итоге, согласился и суд первой, а затем и второй инстанции», — говорит правовой инспектор Территориальной организации РПРС Игорь Смирнов.

В то же время юрист признает, что работодатель формально выполнил почти все необходимые процедуры при сокращении. Формально... В частности, работнику были предложены на выбор вакансии, существовавшие тогда на предприятии.

«Но, как только пожилой конструктор выбрал одну из этих вакансий, так на нее с подозрительной быстротой был принят совершенно посторонний человек. Администрация, в свою очередь, не смогла доказать, что работник сам отказался от всех предложенных ему вакансий», — продолжает Игорь Смирнов.

Это обстоятельство и стало одним из оснований, на которых профсоюзный юрист построил свою защиту.

«Моя позиция была основана на несоблюдении работодателем установленного в статье 81-й Трудового кодекса РФ («Расторжение трудового договора по инициативе работодателя») порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников. Проще говоря, работодатель не учел желание истца на занятие предложенной вакантной должности», — пояснил детали профсоюзный правозащитник.

В результате суды нескольких инстанций согласились с позицией профсоюзного юриста и вынесли свое решение в пользу работника. «Его увольнение по сокращению штата признано незаконным и работодатель обязан выплатить ему заработную плату за время вынужденного прогула. А это более одного года», — рассказал Игорь Смирнов.

Другой петербургский судостроитель, который — по его словам — уже давно выплатил потребительский кредит банку, вдруг стал жертвой коллекторов.

«Иногородняя фирма с Урала, которая оказывает коллекторские услуги, вдруг обратилась в суд иском в адрес члена нашего профсоюза. По их сведениям долг банку не был возвращен», — пояснил наш собеседник.

Работник платить отказывался, указывая на то, что кредит полностью выплачен. Однако суд решил

иначе, и по месту работы человека пришел исполнительный лист от приставов с требованием взыскания долга по кредиту. Так, деньги все же были взысканы. Но те же самые коллекторы вдруг возникли снова. Теперь уже с требованием проиндексировать выплаченную сумму.

«Это требование они мотивировали тем, что якобы за время их тяжбы с нашим доверителем прошло много времени и инфляция де «съела» часть взыскиваемой суммы», — говорит не скрывая усмешки Игорь Смирнов.

Вот тут рабочий уже не выдержал и обратился в профсоюз. И в этом случае победа была одержана с помощью профсоюзного юриста. Правовой инспектор Территориальной организации РПРС внимательно проанализировал корреспонденцию, которую рассылала в суды и лично ответчику эта коллекторская фирма, представители которой так ни разу — кстати — и не явились в суд.

«Между письмами были чрезвычайно большие временные интервалы. Практически тянули время. Те, кто, действительно, хочет лишь взыскать долг, как правило, действуют более активно. Мы доказали в суде, что фирма по своей вине затягивала процедуру взыскания долга. Следовательно никаких прав на его индексацию она не имеет», — заключил Игорь Смирнов.

Это лишь два случая из большой и разнообразной практики по защите законных интересов тружеников — членов профсоюза. Профсоюзные юристы ежегодно оказывают свою помощь трудящимся в самых разных жизненных ситуациях. Для членов профсоюза эта помощь, в том числе и представительство в суде, совершенно бесплатна.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Пятеро светлых

Нынешний год в России объявлен Годом педагога и наставника. И в первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных (СПБ ГДТЮ) посчитали тематический Год прекрасным поводом для организации выставки, посвященной педагогам-ветеранам учреждения. Выставка, на которой представлены портреты и личные вещи тех, кто десятилетиями сеял в стенах в ту пору Ленинградского Дворца пионеров и школьников имени А.А.Жданова разумное, доброе, вечное так и называется — «Благодарность и память».

Ее организаторами и идейными вдохновителями стали председатель первички Аничкова Дворца Ирина Шалухина и старший методист Дарья Ушакова.

«Акцент мы сделали на тех, кому в 2023 году исполнилось бы 90 или 100 лет, — пояснила Ирина Шалухина. — Я лично знала этих людей, а Дарья так прониклась этой темой, что создается впечатление, что и она их тоже знала!»

Через тернии к звездам

Ирина Александровна Борисова более 50-ти лет руководила Клубом космонавтики, который был открыт в 1962 году. Для педагога — чьим девизом были слова «Когда твои воспитанники становятся твоими коллегами — это высшая степень удовлетворения» — клуб был делом всей жизни и, без преувеличения, вторым домом. Высшей оценкой ее деятельности можно считать то, что среди выпускников клуба два космонавта: Герой России Андрей Борисенко и дублер Светланы Савицкой — космонавт-исследователь Екатерина Иванова.

«Вся жизнь Ирина Александровны была связана с клубом. Помимо прочего, она заложила в нем традицию сохранения летописей, журналов, и просто вещей. Поэтому на выставке можно увидеть практически все ее награды (еще со школьной скамьи), дневники, личные вещи, а также альбомы, документы, и даже ее елочные игрушки, которые до сих пор хранят воспитанники и педагоги клуба. Мало того, они поставили памятник на ее могиле — это стела, уходящая в небо. Такое потрясает!» — рассказывает Ирина Шалухина.

«А вместо сердца — пламенный мотор»

Рядом стенд с портретом Кирилла Александровича Демянского. Долгое время, он, заслуженный тренер СССР и Отличник просвещения СССР, руководил автомотоклубом Дворца. Среди его «птенцов» — трехкратный чемпион мира по мотоспорту Геннадий Моисеев. Причем, эстафету руководства клубом Кирилл Демянский принял от самого Владимира Зархи — личного борт-механика Валерия Чкалова.

«Кирилл Александрович был гениален с точки зрения своей надежности. Он воспитывал чувство переживания и помощи. Этим и сегодня отличаются и его воспитанники — нынешние педагоги автомотоклуба, — продолжает Ирина Шалухина. — Кстати, все личные вещи Кирилла Демянского до сих пор хранятся в автомотоклубе. Когда мы готовили выставку, ребята открыли сейф Кирилла Александровича, а там залежи — его перчатки, кубки и так далее».

Особое место на стенде, посвященном Кириллу Демянскому, занимает бронзовый памятный знак, изготовленный в его честь. На нем начертан девиз педагога: «Обучая — воспитывал». А на открытии выставки в феврале этого года в числе других присутствовала и внучка Кирилла Демянского — Юлия. «Это человек, который, образно говоря, из пеленок сразу села за руль, — рассказывает Ирина Шалухина. — Она живо откликнулась на наше предложение и, благодаря ей на выставке представлено много подлинных документов. Важно и то, что на открытие она пришла со своими детьми — правнуками Демянского».

«И чувства добрые я лирой пробуждал»

Евгения Федоровна Ткаченко — актриса Ленинградского ТЮЗа. Она пришла работать педагогом художественного слова, а позднее была завучем Дворца. «Долгие годы Евгения Федоровна лично режиссировала приветственные выступления на всех торжественных мероприятиях. Поэтому очень символично, что ее воспитанница, а ныне — также педагог Дворца Дарья Дегтярева на открытии прочла стихи, посвященные своему учителю. Когда-то юная Даша Дегтярева, занимаясь у Евгении Федоровны, стала «Звездой Дворца» — такой титул у нас присваивается каждый год наиболее отличившимся воспитанникам наших коллективов», — поведала Ирина Шалухина.

Педагогическим кредо Евгении Ткаченко было: «Учить не ремеслу, а жизни».

«Блистательна, полувоздушна...»

Почти напротив нее на нас смотрит балерина. И не кто-нибудь, а знаменитая Нонна Борисовна Ястребова, заслуженная артистка РСФСР, прима Театра оперы и балета имени С.М.Кирова и ученица самой Агриппины Вагановой!

Завершив артистическую карьеру, она долгие годы возглавляла детскую балетную студию при Ленинградском дворце пионеров. «Была у нас педагогом-репетитором по хореографии. Когда Евгения Федоровна Ткаченко — будучи завучем — принимала на ее работу, балерина очень боялась: сможет ли она стать педагогом?! Но все сложилось! Недаром, одна из ее воспитанниц — педагог известной в городе студии танца и пластики «Метаморфозы» Дворца творчества юных — Елена Федорова.

Именно она принесла на выставку сценические платья Нонны Ястребовой. Это костюм Заремы из «Бахчисарайского фонтана» и ученический костюм, в котором сама балерина делала первые шаги в искусстве. Педагогическое кредо Нонны Ястребовой: «Самое главное — это заинтересовать.

Достигнув этого, научить уже смогу хорошо!».

«Как славно, сидя на суку, учить ботанику!»

И последний герой выставки — Вера Николаевна Козлова. «Обучать с песней по жизни», так звучал ее девиз. По свидетельству Ирины Шалухиной, будучи биологом, она сама хорошо пела. Логично, что и на открытии выставки один из ее воспитанников исполнил песню в честь своего учителя.

«Долгое время она возглавляла отдел натуралистической работы. На стенде, который посвящен Вере Николаевне, можно увидеть такие раритетные вещи, как наши знаменитые «методические папки-раскладушки», коллекцию значков, связанных с биологией», — рассказывает Дарья Ушакова.

Ирина Шалухина обращает особое внимание на некоторые экспонаты.

«На этой выставке мы собрали предметы по принципу «руками не трогать». Не исключение и стенд, посвященный Вере Николаевне. Одна из ее воспитанниц — Нина Мошарская, которая потом, опять же, стала заведующей отделом биологии Дворца, принесла два дорогих для нее и всех нас предмета: платок и пионерский галстук. Дело в том, что когда Нина Яковлевна родила сына Алешу, то Вера Николаевна Козлова подарила ей платок, а когда сына принимали пионеры, в стенах нашего Дворца, подарила ему галстук. Сам же Алеша также наша знаменитость — он первый золотой медалист Аничкова лицея», — поведала Ирина Шалухина.

Закольцованность во всем

На открытие выставки пришло очень много людей. «Это в основном были наши бывшие воспитанники. Особо порадовало большое количество взрослых мужчин из Автоматоклуба. Это круто! — восхищаются Ирина Шалухина и Дарья Ушакова. — Героев нашей выставки по-настоящему любят и помнят. Наверное, поэтому все получилось неформально, в дворцовском духе: по-доброму и с благодарностью».

Глубоко символично, что эпиграфом для выставки были выбраны ахматовские строки: «Нам есть чем гордиться, нам есть, что беречь». Ведь традиции Дворца, передаваясь из рук в руки, из уст в уста — живут в нынешних детях. Так, по словам профлидера, возникает характерная для СПб ГДТЮ «закольцованность во всем». Заметим, что за организацию этой выставки Дарья Ушакова получила награду профсоюзной организации для молодых активистов — «Крылья растут».

Есть идея...

А еще по мысли организаторов выставки. она может быть толчком для создания подобных проектов в других образовательных организациях. «Ведь в каждой школе есть свои знаменитые наставники! — уверена Ирина Шалухина. — А Год педагога и наставника прекрасный повод для этого!»

Посетить выставку — по предварительной записи по телефону — +7 (812) 310 93 80, или по электронной почте: anichkovmuz@mail.ru — может каждый петербуржец. Экспозиция открыта в стенах Аничкова дворца до 19 апреля 2023 года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Эвтаназия по бедности и харакири по возрасту

Как радикальные идеи влияют на общество

Развитие технологий и общественных отношений приносит людям и новые возможности, и проблемы. Так, благодаря достижениям медицины и соцобеспечения население планеты значительно состарилось, что влияет и на социально-трудовые отношения. И порой для решения проблем предлагаются идеи крайне радикальные - вроде эвтаназии малоимущих или добровольного самоубийства стариков. Могут ли такие идеи привести к изменениям в общественных отношениях или это попытка устроить информационную шумиху? «Солидарность» разбиралась вместе с социологами, историками и футурологами.

ПОТОРОПИТЕСЬ УМЕРЕТЬ

Радикальные решения проблем предлагались в истории человечества не раз. Некоторые осуществлялись, другие так и оставались громким сотрясением воздуха - но все равно оказывали влияние на общество. Причем в жизнь могли воплотиться идеи, казавшиеся широкой общественности безответственными фантазиями писателей или бреднями популистов. Но кто мог предположить, что мир фильмов «Матрица» или «1984» формируется на наших глазах?

Между тем в китайских тюрьмах охранники устраивали целые потогонные «фермы», где заключенных заставляли по многу часов выполнять рутинные действия в онлайн-играх, добывая ценные игровые артефакты. А недавно прозвучало предложение нанимать бедняков для выполнения ролей игровых персонажей второго плана. В Британии же (привет Оруэллу!) одно из издательств по совету организации Inclusive Minds начало править книги известного писателя Роальда Даля, убирая из них недостаточно политкорректные и толерантные определения, а то и дописывая целые абзацы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бойся государства, дары приносящего

О социальной помощи без такта и без пощады

Далеко не от каждого подарка становится теплее на душе, некоторые ставят в неловкое положение или вовсе оскорбляют. «Солидарность» сделала небольшую подборку историй, в которых государство хотело сделать людям добро, а оставило в лучшем случае чувство недоумения. Но огласка зачастую позволяла выправить ситуацию.

ТРЕНИРОВОЧНАЯ СУБСИДИЯ

На днях стало известно, что власти города Ишим Тюменской области решили помочь местной жительнице оплачивать коммунальные услуги. И сообщили, что будут выделять субсидию в размере одной копейки ежемесячно. Как было заявлено в письме администрации, это ограниченная по времени щедрость - с января по июнь 2023 года. То есть помощи - на шесть копеек. Фото бланка появилось в группе "Ишим пере подслушано".

"Лучше бы не позорились, чем такие цифры писать. Спасибо нашей администрации города за такую нереальную помощь в оплате коммунальных услуг в размере 10 тысяч рублей", - прокомментировал предложенную субсидию автор поста.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Меняем метры на кадры

Компании готовы подставить ценным сотрудникам ипотечное "плечо"

Корпоративную ипотеку могут позволить себе только финансово стабильные предприятия. Они рассматривают сотрудников как важнейший актив и уделяют внимание их социальной поддержке. Один из вариантов такой помощи - финансовые предложения, позволяющие работнику получить квартиру без больших накоплений.

Шанс обзавестись собственным жильем - заметный бонус, который позволяет компаниям удерживать высококвалифицированные кадры. О том, как работает такой инструмент мотивации, "Солидарности" рассказывают представители профсоюзов трех отраслей промышленности.

НЕФТЯНАЯ ОТРАСЛЬ

Лидия Трифанова, председатель Координационного совета профсоюзов г.о. Новокуйбышевск, председатель Совета ветеранов АО "Новокуйбышевская нефтехимическая компания".

- Ипотечная программа льготного кредитования существует в АО "Новокуйбышевская нефтехимическая компания" в рамках корпоративной ипотечной программы головного предприятия - ПАО "НК "Роснефть". В "Роснефти" принято положение, которое регулирует отношения между работодателем, работником, ее комиссией по жилищному кредитованию и комиссией ипотечного кредитования подразделений ПАО. Еще одной стороной соглашения является кредитная организация - корпоративный банк "ВБРР". В среднем суммы не превышали 1 млн рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Какие награды ФНПР и за что вручаются профсоюзным работникам

Шесть официальных профсоюзных наград

Кадровые работники профсоюзов - освобожденные председатели и сотрудники аппарата профорганизаций - это профессионалы с особым кругом обязанностей и ответственности. За выдающиеся заслуги в своей работе они могут быть удостоены наград - как ведомственных отраслевых, так и профсоюзных.

Кроме того, достоин признания важный труд неосвобожденных профактивистов. Расскажем, какие награды может вручить Федерация независимых профсоюзов России и как их получить.

Генеральный совет и Исполнительный комитет ФНПР учредили шесть официальных наград. Чтобы достойные люди могли получить их, нужно ходатайство коллегиальных выборных органов профсоюзов. Необходимые документы направляются в департамент организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР не позднее чем за месяц до принятия Исполкомом решения о награждении.

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАГРАДА ФНПР ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ "ВETERАН ТРУДА"

Нет, федеральное звание "Ветеран труда" сегодня не присваивается на основании наград ФНПР, как это было прежде.

Однако в некоторых субъектах РФ профактивисты, имеющие такие награды, имеют право получить региональное звание "Ветеран труда" и соответствующие льготы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От детей до ветеранов

В Госдуму поступили новые предложения о социальных льготах

Кажется, сейчас в Госдуме только две по-настоящему актуальные темы: поддержка детей и военнослужащих. За последнее время на рассмотрение было внесено много законопроектов, касающихся тех и других. Тематика обширна: от маткапитала до военной пенсии. «Солидарность» раскрывает подробности некоторых инициатив и оценивает шансы на одобрение парламентом. КЕШБЭК, КЕШБЭК!

Едва президент огласил свое послание, тут же оказалось, что некоторым его отзвуки слышались еще полгода назад. По крайней мере, глава комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей, коммунистка Нина Останина утверждает, что начала работу над очередным своим законопроектом еще в минувшем августе. В документе говорится о повышении суммы, с которой можно получить налоговый вычет, если потратить ее на образование ребенка (каждого). Удивительным образом Нина Останина угадала даже цифру, предложив увеличение с 50 до 110 тысяч рублей - так же, как и президент. И хотя законопроект был внесен только на следующий день после речи Владимира Путина, ничто не мешает нам думать, что это он воспользовался наработками депутата, а не наоборот.

Законопроект предусматривает увеличение социального налогового вычета за обучение своих детей в возрасте до 24 лет. Возраст, очевидно, взят не с потолка, а с расчетом на то, что ребенок успеет доучиться в вузе за шесть лет, поступив туда в 18. Вероятно, автор законопроекта не знала, что глава государства в своем послании объявит курс на окончательный выход России из Болонской системы образования (по схеме «четыре года обучения на бакалавра и плюс два - на магистра»). То есть работа над законопроектом действительно велась заранее.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Медработники поделились обманутыми ожиданиями

Как работники здравоохранения встретили первые дополнительные выплаты

Принципы начисления специальной социальной выплаты оказались непонятны большинству медицинских работников. Это следует как из опросов, проведенных отраслевым СМИ, так и из комментариев, поступающих в профсоюз работников здравоохранения, а также открыто публикующихся в социальных сетях. «Солидарность» собрала мнения врачей и медработников о правительственных надбавках и напоминает о вещах, которые, с точки зрения профсоюза, следует изменить в профильном постановлении, чтобы снизить уровень недопонимания и недовольства.

55% НЕИЗВЕСТНОСТИ

Механизмы начисления и определения объема специальных социальных выплат остаются неясными для большинства врачей и медицинских работников. Таковы данные опроса, проведенного изданием «Медвестник» среди профильных специалистов. По данным исследования, участие в котором с 3 по 20 февраля приняли 852 медработника из 83 регионов России, неясности с доплатой отметили 55%. Как следует из результатов опроса, приблизительно 36% респондентов либо уже получили доплату, либо вовсе на нее не рассчитывают, причем общее количество специалистов, которые не ожидают получения выплат, приближается к 20%. Лишь 16,3% респондентов на момент опроса получили свои деньги и только 6,3% удовлетворены размером выплат. Еще примерно 6,8% получили деньги быстро, но отметили, что размер выплат был ниже ожидаемого, а 3,2% медицинских специалистов заметили, что сумма «незначительна». Интересно, что в разных регионах ответы практически идентичны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

Послание Владимира Путина Федеральному собранию зафиксировало своеобразную рутинизацию продолжающегося конфликта. В том смысле, что никто уже не ждет его скорого окончания, с ним нужно свыкнуться и продолжать работать в его условиях. Поэтому, оставив в стороне разговоры о возможных наступлениях, посмотрим на экономическую и социальную модель, которая выстраивается в России.

Как ни странно, но, несмотря на санкционные ограничения, эта модель более технологична и

ориентирована на реальную экономику, чем существовавшая. Это не значит, что исчезли банки с их неприлично высокой маржой или Центробанк, министр Силуанов и прочий “финансово-экономический блок”. Но, несмотря на присутствие монетаристов во власти, в экономике нет денежного голода, вливания государственных финансов огромны. Продолжается строительство правительством цифрового “Госплана 2.0”. И здесь есть две стороны медали: возможность более быстро реагировать на нужды экономики и существенное усиление контроля не только за доходами, но и за другими аспектами, в том числе бытовой жизни людей. Один из примеров усиления цифрового контроля - введение для футбольных болельщиков FAN ID, то есть отдельного цифрового идентификатора, совершенно излишнего для поиска хулиганов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОЕКТ НОВОГО ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ ВОШЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

В проект нового закона о занятости, который находится на рассмотрении депутатов Госдумы в первом чтении, включено положение об участии трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней в обсуждении проектов нормативных правовых актов в области занятости, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В законопроект включены определения самозанятости и платформенной занятости. Профсоюзы предложили исключить «автоматическое» лишение гражданина статуса безработного по истечении 12 месяцев, а для предпенсионеров – 18 месяцев, а также увеличить сроки выплаты пособия по безработице, если безработный гражданин проходит профобучение. Величина пособия по безработице в этот период должна быть не меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ). ФНПР считает необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости при определении размера пособия по безработице. Так, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем не меньше восьми лет, предлагается не ограничивать размер пособия по безработице максимальной величиной, а минимальную величину пособия установить равной МРОТ.

ФНПР внесла и другие предложения. В частности, право стажера на оплату его работы по профессии в соответствии с системой оплаты труда, действующей в организации; право наставника на оплату работы, связанной с руководством стажировкой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ: САМОЗАНЯТЫЕ – БЕСПРАВНЫЙ КЛАСС ТРУДЯЩИХСЯ

Каждое рабочее место, которое создает продукт, еще и генерирует взносы в Социальный фонд. Об этом глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков напомнил социальным партнерам, выступая на форуме «Социально-трудовые аспекты устойчивого развития в современных условиях». Форум прошел 1 марта в рамках традиционных Недель российского бизнеса, организуемых Российским союзом промышленников и предпринимателей.

— И если это рабочее место, оформленное через платформенную занятость, не будет описано так, чтобы общественное значение создания новых рабочих мест не подрывало бюджет государства, то можно найти приемлемые формы, — считает Шмаков. — Но когда мы говорим о самозанятости как о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми договорами, то эта занятость — нетипичная, которая негармонично сочетается с целями государственных программ развития. Либо тогда программы развития надо менять.

Профлидер также напомнил, что самозанятость (или, как иначе называют ее чиновники, специальный налоговый режим) предназначалась для легализации занятости в сфере услуг для населения. Но сегодня этот режим «превратился в вариант снижения сдержек на персонал».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 2 марта

Газета «Площадь труда»

Городской студенческий вечер восточной поэзии: 17 мгновений весны и любви

От отсутствия должного взаимопонимания во многих уголках планеты возникают острые раздоры на межэтнической почве. Зачастую в такие конфликты вовлекается молодежь. Над тем, как предотвратить межнациональные распри, мучительно размышляет экспертное сообщество. Тем временем, студенты петербургских вузов уже много лет наглядно демонстрируют эффективный способ решения этой проблемы.

1 марта на сцене Театрально-концертного зала имени Андрея Петрова Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялся XVII Городской студенческий вечер восточной поэзии. Его организаторами традиционно выступают Совет ректоров вузов Санкт-Петербурга, Конгресс Петербургской интеллигенции и СПбГУП. Этот поэтический фестиваль был учрежден в 2006 году по инициативе Почетного доктора СПбГУП, выдающегося писателя Даниила Гранина.

Главная цель Городского студенческого вечера восточной поэзии – воспитание межкультурного взаимопонимания и укрепление дружбы между народами.

Председатель оргкомитета этого праздничного мероприятия, первый проректор СПбГУП Лариса Пасешникова в приветственном слове подчеркнула, что в университете профсоюзов всегда рады принимать гостей. Она призвала участников конкурса чувствовать себя в стенах профсоюзного вуза, как дома — раскрепоститься и полностью продемонстрировать свои поэтические дарования.

От имени ректорского сообщества Петербурга конкурсантов приветствовал ректор Российского государственного педагогического университета им. Герцена Сергей Тарасов. Он отметил, что творческие встречи представителей разных народов и вероисповеданий позволяют людям лучше понять друг друга. В этом им помогут такие вечные ценности поэзии, как любовь и взаимное уважение.

Не случайно главной темой XVII Городского студенческого вечера восточной поэзии стала любовь во всех ее проявлениях – к родине, к родным и близким людям.

Произведения восточных поэтов представили студенты из Вьетнама и Монголии, Туниса и Гвинеи, Ирана и Испании и многих других стран. Стихотворная декламация сопровождалась танцевальными и вокальными номерами, фрагментами театральных постановок. Национальные одежды участников конкурса придавали этому действу особый колорит.

Научный руководитель Северо-Западного института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Владимир Шамахов предложил именовать «этот праздник поэзии, молодости, любви» фестивалем молодежного искусства.

Поскольку вечер восточной поэзии традиционно проводится в первый день весны, а нынешний конкурс уже 17-й по счету, генерал-полковник таможенной службы Шамахов резонно вспомнил название прекрасного телефильма «Семнадцать мгновений весны». Владимир Шамахов убежден, что такого рода поэтические мгновения особенно актуальны именно сейчас, когда мир глубоко расколот.

Директор Института восточных рукописей Российской академии наук Ирина Попова констатировала, что восточная поэзия по праву считается уникальным явлением в мировой культуре. В странах Востока стихосложение является одним из обязательных элементов образования. Восточная поэзия занимает заметное место и в культурной жизни нашей страны. Ирина Попова напомнила, что в блокадном Ленинграде отмечались юбилеи таких классиков, как Низами и Навои.

Выступления участников конкурса оценивало компетентное жюри, которое возглавлял драматург Олег Солод. В состав жюри вошли известные поэты, писатели, литературоведы, деятели культуры, ученые, представители вузовского сообщества и иностранных дипломатических миссий.

Гран-при XVII-го Городского студенческого вечера восточной поэзии удостоен интернациональный

коллектив (студенты из России, Белоруссии, Палестины, стран Африки) курсантов Военно-медицинской академии им. Кирова. Они продемонстрировали восхищенным зрителям целое театрализованное представление по мотивам сказки из «1000 и одной ночи». Из уст восточного мудреца прозвучала одна из важнейших истин: при всей важности любви к родине, родным и близким людям главное – любовь к ребенку. Ведь насколько чистым и нравственным будет молодое поколение, насколько благополучной окажется и наша жизнь.

I место завоевал Чиджиоке Фамус (Нигерия) — Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ». II место разделили Алхаж Хади (Ливан) — Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет) и Иван Малютин (Россия) — Санкт-Петербургский государственный университет. На III-м месте – Ву Тхань Луан, Нгуен Чонг Нхан, Чан Динь Хынг (Вьетнам) — «ЛЭТИ» Джамилла Куцявичус (Татарстан) — Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. Данил Латышев (Якутия) — Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна. Специальный приз вручен Тиам Салиму (Мали) — Санкт-Петербургский государственный аграрный университет. По мнению Народного артиста России Николая Бузова, выступления многих конкурсантов представляли собой готовый спектакль, который не стыдно было бы показать по телевидению. «Они размышляли не одинаково, но об одном и, наверное, самом важном в нашей жизни, — заметил Бузов. — Поэтому их можно назвать единомышленниками».

Генеральный консул Азербайджанской Республики в Санкт-Петербурге Султан Гасымов поблагодарил руководство СПбГУП за прекрасную организацию вечера восточной поэзии.

«Этот яркий поэтический праздник в очередной раз продемонстрировал, что великий русский народ объединил вокруг себя весь Восток», — подчеркнул генконсул Азербайджана.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА ФАБРИКУ «ТОМНА» В КИНЕШМЕ ВОЗВРАЩАЮТ СОКРАЩЕННЫХ РАБОТНИКОВ

У кинешемской текстильной фабрики «Томна» появился новый собственник — компания «Лидертекс», в апреле она возобновит работу. На предприятие должны вернуться сотрудники, попавшие под сокращение в октябре 2022 года. Об этом сообщает новостной портал Ивановской области «Известно.ру» со ссылкой на гендиректора «Лидертекса» Артема Потапенко. Потапенко сделал заявление во время рабочей поездки губернатора Ивановской области Stanislaw Воскресенского на одно из крупнейших городских предприятий – ООО «Блэкрам». Обсуждая перспективы развития компании, губернатор рассказал о судьбе другого кинешемского предприятия – комбината «Томна».

Судьба старейшего предприятия «Томна» в Кинешме беспокоила многих. Задача заключалась в том, чтобы сохранить коллектив и дать фабрике развиваться, для чего на встречу и был приглашен ее новый собственник. «Томна» выпускала бязь, полотенечную ткань, миткаль суровый, ватин х/б, марлю и работала в Кинешме с 1879 года. Последние годы она входила в холдинг «ТДЛ-Текстиль», была закрыта в октябре 2022 года из-за снижения рентабельности.

Больше 450 работников «Томны» получили предложение трудоустроиться на других предприятиях Кинешмы, а также работать на ткацких производствах в соседних населенных пунктах. Также в октябре глава города Вячеслав Ступин обсудил с акционерами холдинга «ТДЛ-Текстиль» варианты сохранения предприятия и обратился к губернатору за поддержкой. Ивановская областная дума сформировала инициативную группу по защите прав коллектива «Томны». Ивановский областной комитет российского профсоюза работников промышленности написали обращение к губернатору области Stanislaw Воскресенскому, а также запросы депутатам Госдумы и в Минпромторг с просьбой сохранить производство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ АНДРЕЙ ИСАЕВ: НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ УЛУЧШИТ ПОЛОЖЕНИЕ РОССИЯН

Депутат Госдумы, зампреда Федерации независимых профсоюзов России Андрей Исаев назвал новый закон «О занятости населения в Российской Федерации» хорошим, качественным, существенно улучшающим положение многих россиян. Об этом сообщает «Парламентская газета». 1 марта профильный Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал Думе принять закон в первом чтении. Андрей Исаев полагает, что до конца весенней сессии закон примут.

Он обратил внимание на то, что впервые регулируется такое понятие, как самозанятость и платформенная занятость, кроме того, в законе говорится о мерах по снижению нелегальной занятости и устанавливаются соответствующие нормы поддержки.

«Пособия по безработице устанавливаются: максимальный — на уровне минимального размера оплаты труда, минимальный — 30 процентов от МРОТ», — рассказал депутат. - «Новый закон нацелен на то, чтобы оказывать помощь большему количеству категорий граждан. Воспользоваться им могут не только безработные, но и лица, которые ищут лучшую работу. Появляется новая категория работников, находящихся под риском увольнения».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 3 марта

Сайт ЛФП

Петербургский Профсоюз образования в помощь коллегам из Донбасса

Необходимые инструменты и расходные материалы для того, чтобы собственными руками провести экстренный ремонт в жилищах после очередного вражеского обстрела собрали педагоги — члены Общероссийского Профсоюза образования из Приморского района Санкт-Петербурга для своих коллег — учителей Донецка. Город и его окрестности, к сожалению, все еще продолжают оставаться мишенью для противника.

Как сообщают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, к проведению этой гуманитарной акции педагоги подошли очень серьезно. «Были внимательно изучены строительные форумы, с консультацией помогли и сами дончане, — отмечают в профсоюзе. — В итоге были собраны самые необходимые строительные инструменты, материалы и многие другие полезные в столь сложной ситуации вещи».

Собранный петербуржцами гуманитарный груз был доставлен ими же в Таганрог. Именно там они передали его профсоюзному активу Петровского района города Донецка. Тогда же состоялась встреча дончан с председателем Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Мариной Клейн.

«Встреча была долгожданной, теплой и искренней. Вчера сортировали гуманитарную помощь от друзей из Питера. Это важно! Только начали выдавать, как начался очередной обстрел. Пока приняли решение приостановить работу, но это до первой тишины и стабилизации ситуации. Мы обязательно поддержим тех, кто в этом нуждается. Люди должны чувствовать уверенное дружеское плечо!», — написала позже председатель Петровской районной территориальной профсоюзной организации Донецка Наталья Чашина.

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, между тем, отмечают: дружеские связи между членами профсоюза Санкт-Петербурга, Ленобласти и Донбасса продолжают крепнуть.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации*

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский ЗУМЦ: учиться, учиться и учиться

Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга организует в марте-июне очередной цикл обучающих семинаров для профсоюзных лидеров и актива по самым актуальным вопросам профсоюзной деятельности. В ближайшие месяцы здесь можно будет получить знания, необходимые как начинающему председателю первички, или профактивисту, так и опытному профсоюзному вожаку.

Например, курс «Деловой имидж профсоюзного лидера» включает в себя ораторское мастерство и психологию, стресс-менеджмент, основы управленческой риторики и обучение навыкам самопрезентации. Этот курс пройдет в стенах ЗУМЦ с 13 по 17 марта.

В последних числах этого месяца, а именно с 27-го по 31-е марта ЗУМЦ приглашает вас постичь «Эффективное руководство профсоюзной организацией». Опытные преподаватели раскроют такие понятия как «организация» и «управление», «лидерство» и «руководство». Вы узнаете какой может быть типология лидеров, какие функции необходимы для эффективного управления профсоюзной организацией. Кроме этого, вам расскажут об алгоритмах планирования и типах совместной работы, раскроют методы активизации работников, тонкости принятия эффективных решений и координирования процессов развития.

Еще один важный курс «Финансовая работа» будет проведен с третьего по седьмое апреля. Его слушатели узнают об особенностях налогообложения профсоюзных организаций и разберут ряд нюансов в налоговом законодательстве, возникших в этом году. Также в рамках курса расскажут об организации работы контрольно-ревизионной комиссии в профсоюзной организации, рассмотрят ряд актуальных вопросов бухгалтерского учета.

А в конце апреля — с 17-го по 22 число — в стенах ЗУМЦ пройдет курс под названием «Правозащитная деятельность профсоюзной организации». Здесь слушатели узнают о новеллах в трудовом законодательстве, о том, какой должна быть деятельность профсоюзной организации с учетом последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве. В дополнение к этому осветят многие актуальные проблемы профсоюзного права, расскажут о том, что такое контроль и надзор в сфере трудового законодательства. На семинаре уделят внимание трудовым спорам и порядку их разрешения. Приведут примеры правоприменительной и судебной практики.

«Технологии ведения переговоров при защите интересов работников» можно будет изучить в ЗУМЦ с 17-го по 21-е апреля, а затем и с 29-го мая по 2-е июня. Это будет знакомство с психологическими типами при ведении переговоров, с возможными переговорными стратегиями и современными технологиями при принятии управленческих решений.

Повысить свои знания в области информационной работы в профсоюзах можно будет в мае. В рамках соответствующего курса, который пройдет с 15 по 19 мая рассмотрят формы, задачи и методы информационной работы, имидж профсоюзной организации, основные правила SMM в профсоюзных организациях и использование цифровых технологий в их работе, коммуникации и принципы работы в социальных сетях, а также роль информационной работы в мотивации профсоюзного членства.

Подробнее с условиями участия в семинарах можно ознакомиться на сайте Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Названы лучшие педагоги Ленобласти

В 47 регионе подвели итоги регионального этапа конкурса профессионального мастерства педагогов. На торжестве, состоявшемся в Выборге наградили «Учителя года», «Воспитателя года», а также лучших учителя-дефектолога, школьного библиотекаря и педагога-психолога. Традиционно одним из учредителей профессионального состязания стала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Как рассказали в Межрегиональной организации, ее представители вошли в состав конкурсной комиссии. Так, например, председатель организации Иван Кайнов возглавил жюри в номинации "Воспитатель года".

В конкурсных испытаниях приняли участие около 50 педагогов со всего региона. Они

демонстрировали свои навыки в мастер-классах, проводили мероприятия с детьми, отвечали на вопросы, волнующие педагогическое сообщество. Финальным испытанием стал «Педагогический совет», на котором учителя поделились своими образовательными инициативами — сообщила пресс-служба правительства Ленобласти,

Отметим, что абсолютное большинство из конкурсантов — члены Общероссийского профсоюза образования.

Итак, кто же из них стал лучшим?

Учитель истории и обществознания «Центра образования «Кудрово» Павел Гурьянов победил в номинации «Учитель года». В номинации «Воспитатель года» лучшей признана Юлия Воронежских из детского сада №15 Ломоносовского района. Юлия Балуева из школы-интерната «Красные Зори» одержала победу в номинации «Учитель-дефектолог года». «Библиотекарем года» признана Евгения Тимофеева из Вырицкой школы № 1, а «Педагогом-психологом года» - Валерия Верина из Межшкольного учебного комбината Киришского района. Как рассказали в Межрегиональной организации, все победители - члены профсоюза.

Лучшим педагогам Ленобласти предстоит теперь защищать честь 47 региона на Всероссийских конкурсах, которые пройдут в сентябре-октябре 2023 года.

[Сайт ЛФП](#)

На Октябрьской магистрали укрепляют профсоюзное единство

На состоявшемся вчера заседании президиума Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) стало подведение итогов работы, проводимой в 2022 году в рамках заключенных Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП), Союзами профсоюзов Республики Карелия, Псковской, Новгородской, Мурманской областей.

В работе президиума приняли участие: Владимир Дербин — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов, Александр Первухин — председатель Мурманского областного совета профсоюзов, Сергей Бусурин — председатель Новгородской областной федерации профсоюзов, Игорь Иванов — председатель Псковского областного совета профессиональных союзов, а также Владимир Белозеров — представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО и Ольга Федулова — представитель ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе.

Как напомнили в Дорпрофжел на ОЖД, подписанные 23 декабря 2021 года Соглашения регламентировали совместные действия, направленные на поддержку и укрепление профсоюзного движения, защиту профессиональных и социально-трудовых прав членов профсоюзов.

Так на президиуме было отмечено, что председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев входит в Трехсторонние комиссии Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Также представители Дорпрофжел на ОЖД, которая является членской организацией ЛФП, входят в состав Совета ЛФП и его Постоянных комиссий. Члены РОСПРОФЖЕЛ регулярно занимают призовые места в различных конкурсах, проводимых ЛФП.

В Республике Карелия также проводится активная совместная работа по защите трудовых прав работников. Один из результатов деятельности — подписание летом 2022 года очередного трехстороннего соглашения между правительством республики, профсоюзами и объединением работодателей.

В Мурманской области вопросы социальной защиты работников также решаются с участием профсоюзного актива РОСПРОФЖЕЛ. В первую очередь, они касаются решения проблемы оттока молодых кадров из региона.

Участники заседания подчеркнули, что во многом благодаря профсоюзам с 1 января 2023 года молодым работникам ОАО «РЖД» в возрасте до 30 лет, рабочие места которых расположены в Мурманской области и Республике Карелия, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с

первого дня работы. Соответствующее Распоряжение подписано начальником Октябрьской железной дороги.

В Псковской области также активно развивается профсоюзное взаимодействие — рассказали в Дорпрофжел. Так в минувшие выходные с участием представителей Псковского регионального союза организаций профсоюзов в пансионате «Маево» состоялись соревнования по зимней рыбалке. В 2023 году совместных мероприятий станет еще больше — отметили в Дорпрофжел.

А профсоюзный актив РОСПРОФЖЕЛ в Новгородской области активно проявляет себя в акциях, организованных ФНПР и Новгородской областной федерацией профсоюзов.

В свою очередь, руководители территориальных объединений профсоюзов Северо-Запада рассказали о работе своих ТООП. В частности, Владимир Дербин заострил внимание на деятельности по защите прав трудящихся и работе социальных объектов Федерации

Результатом встречи стало общее намерение продолжать сотрудничество и взаимодействие.

[Сайт ЛФП](#)

Поднять престиж людей в оранжевых жилетах в Северной столице

Конкурсы «Лучший петербургский дворник» и «Лучший петербургский тракторист», которые проводит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с Жилищным комитетом города, движутся к завершению. Сегодня в учебно-методическом центре Жилищного комитета прошел теоретический этап для финалистов состязания — участников общегородского конкурса, в котором приняли участие 17 трактористов и 17 дворников из разных районов Северной столицы. Напомним, что профессиональные соревнования стартовали в конце декабря — с отборочных туров в городских жилищно-коммунальных службах. В январе-феврале прошли районные этапы, победители которых теперь борются за право носить звание лучшего дворника и лучшего тракториста Санкт-Петербурга.

Председатель Жилищного комитета Олег Зотов, приветствуя участников, подчеркнул, что основная цель конкурса - поднять престиж «людей в оранжевых жилетах», сделать профессию петербургского дворника достойной того уважения, которого она заслуживает, ведь отнюдь не случайно рядом со зданием Жилищного комитета находится памятник Петербургскому дворнику. Руководитель Учебно-методического центра Жилищного комитета Санкт-Петербурга Валерий Сапожников отметил огромную роль Профсоюза жизнеобеспечения в организации состязаний профессионалов, назвав его председателя Нину Леонтьеву «душой конкурса».

Нина Леонтьева, приветствуя участников, подчеркнула, что все они — уже победители, показавшие лучшие результаты на районных конкурсах. IMG 9077 Беседуя с представителями СМИ, профлидер работников ЖКХ города и области заострила внимание на том, что заняться популяризацией этих профессий власти и профсоюз заставила предельно сложная ситуация с кадрами (в первую очередь — дворников). Она отметила огромную работу по подготовке конкурса, сделанную профсоюзом совместно с Жилищным комитетом.

«Основная часть задач легла на плечи профсоюза. Одновременно с организацией конкурса мы вели работу по подготовке кадров, повышению профессионального мастерства. Конкурс без подготовки кадров — это не конкурс. И наши председатели первичек, наши директора занимались этим вопросом и перед тем, как даже приступить к конкурсу», — сказала Нина Леонтьева.

Но вот небольшая торжественная часть завершена, звучит гимн Санкт-Петербурга, участники занимают места в двух учебных классах. Сегодня они ответили на теоретические вопросы, связанные с технологией уборки, знанием техники и законодательства Санкт-Петербурга. На поиск верных ответов отведено 40 минут, но многие участники конкурсов справились с заданием гораздо раньше.

«Трактористом работаю уже 36 лет — большую часть жизни. Специальность нравится — если бы не нравилась, не работал бы! Принять участие в конкурсе предложило руководство, и я решил попробовать свои силы», — рассказывает тракторист Жилкомсервиса №2 Красногвардейского района Михаил Калинин, первым ответивший на теоретические вопросы. Он уже одержал победу на районном конкурсе, сдав теорию и выполнив практическую часть — сложные упражнения по управлению трактором. Тракторист считает, что представителям молодого поколения,

«обдумывающим жизнь», стоит обратить внимание на профессию тракториста в жилищно-коммунальном хозяйстве.

Дворник ЖКС №1 Василеостровского района Татьяна Васильева – тоже победитель районного конкурса. Дворником работает уже 20 лет. Во время 1-го районного этапа успешно выполнила теоретическую и практическую часть, где перед дворниками стояла задача - убрать снег. И сегодня с большинством теоретических вопросов она, по ее словам, справилась легко. Возможность победы в городском конкурсе она оценивает с вероятностью «пятьдесят на пятьдесят».

Напомним, что победителей конкурсов дворников и трактористов определяют во время практического этапа, который состоится 15 марта. Имена победителей назовут во время торжественной церемонии награждения в Большом концертном зале «Октябрьский».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России добились возможности прохождения практики студентов у индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов

17 февраля на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован закон «О внесении изменений в статьи 13 и 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Закон был принят Государственной Думой и подписан президентом в феврале 2023 года.

Данный закон снимает ограничения на прохождение студентами всех форм обучения практической подготовки у индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов, а также иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации.

Федерация независимых профсоюзов России еще в прошлом году в рамках реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года направила в Министерство труда и соцзащиты РФ, а также депутатам Госдумы РФ предложения о возможности прохождения практики у индивидуальных предпринимателей, в том числе в крестьянских (фермерских) хозяйствах, которые являются одной из форм ИП без образования юридического лица. Общероссийский Профсоюз образования в декабре 2022 года на Всероссийском обучающем семинаре председателей ППО профессиональных образовательных организаций также обратился к представителям Министерства просвещения Российской Федерации по данной теме. Предложение Профсоюза касалось снятия ограничений для студентов, получающих среднее профессиональное образование, как категории наиболее нуждающейся в расширении числа мест для прохождения производственной практики.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Сталевары в чайной ложке» показали класс

У каждого профессионала свой неповторимый почерк. А учиться избранному ремеслу следует всю жизнь. В этом уверены участники конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по квалификации «Сварщик ручной дуговой сварки». На этот раз в состязании, единственным организатором которого неизменно выступает Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, приняли участие 17 специалистов Жилкомсервисов (ЖКС) разных районов Северной столицы, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб», а также СПб ГУП «Горэлектротранс».

Все они до этого прошли строгий отбор в своих районах и на своих предприятиях. К примеру, как сообщила председатель первичной профсоюзной организации Горэлектротранса Галина Крылова, из большого количества конкурсантов внутри предприятия, на городской этап вышли лишь трое.

Знай и умей

На первом этапе конкурса участникам было необходимо ответить на теоретические вопросы. Как пояснил главный эксперт состязаний, заместитель директора Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян, в теоретической части следует показать знание терминологии, а также базовых основ профессии.

А на втором — практическом — задании конкурсанты должны были сварить металлический сосуд, который затем будет испытан под давлением. Впрочем, как подчеркнул Эдуард Симонян, оценка работы и, соответственно, победа на конкурсе, зависит не только от герметичности сосуда (а это, поясним, реальный узел из системы водоснабжения), но и от соблюдения норм охраны труда, а также правильного шва. «Он должен не иметь наплывов, подрезов, а также шлаковых включений», — добавил один из судей соревнований, мастер производственного обучения Колледжа водных ресурсов Павел Андрианов.

Дело профсоюзное

На сварочных постах конкурсантов видны искры, слышен стук молоточков для обстукивания швов и скрежет корщеток (металлических щеток для зачистки поверхностей) — у каждого профи свой инструмент, который мастера — также, как и защитные маски — принесли с собой. У настоящего мастера инструмент всегда свой, пояснили они.

За работой конкурсантов следят эксперты — опытные мастера производственного обучения, во главе с председателем жюри — председателем Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Ниной Леонтьевой.

В беседе с журналистами Нина Леонтьева напомнила — почему профсоюз уделяет столь большое внимание конкурсам профессионального мастерства.

«Есть такое важное понятие — подготовка кадров для нашей отрасли. А ее всегда следует начинать с анализа: что мы имеем сегодня в реальности? Конкурс позволяет выявить это. После чего, совместными усилиями председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей мы можем довести подготовку специалистов до уровня, когда, выполняя конкурсные задания, они смогут подтвердить свою квалификацию в соответствии с профстандартами. А за этим стоит высокая конкурентоспособность работника на рынке труда, а также его материальное стимулирование, в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором на его предприятии. Сегодня в тарифах жилищной и ресурсной системы, увы, не предусмотрены деньги на подготовку кадров. Поэтому профсоюз оказывает посильную помощь в этом деле за счет своих средств, в том числе и организовывая такие конкурсы», — говорит Нина Леонтьева.

Также, по мнению Нины Леонтьевой, конкурсы в немалой степени способствуют повышению престижа и стабильности в отрасли

«Мы считаем это своим делом, так как мы — профсоюз — заинтересованы в сохранении компаний, а значит, и рабочих мест. Мы заинтересованы в том, чтобы огульно не обвиняли работников ЖКХ там, где они не виновны. Мы заинтересованы в престиже отрасли и в росте заработной платы наших работников, в сохранении их рабочих мест, а, следовательно, и в повышении квалификации», — заявила она.

Уверенной рукою

Участники конкурса — это опытные специалисты. За плечами у некоторых из них сварка контуров атомных реакторов и работа на строительстве международных газопроводов.

Один из таких ветеранов сварочного дела — Лев Евстратов, работник ЖКС№1 Невского района. Профессионал, как раз, и трудившийся некогда в атомной энергетике, сегодня с не меньшей ответственностью обслуживает многоквартирные дома петербуржцев. Он первым выполнил теоретическое задание. По его словам, сложности для себя он не увидел. «Все это наши базовые знания», — сказал мастер.

А для его коллеги из ГУП «ТЭК СПб» Михаила Шумакова, не составила особых трудностей и практическая часть. «Это наша обычная работа», — с улыбкой произносит он, окончив задание. Конкурс для него — это возможность обмена опытом, а также повод для профессионального роста и для получения бонусов на работе.

Собственно в том, что конкурсанты не испытали сложностей нет ничего удивительного, ведь на рабочих местах им приходится трудиться в самых разных условиях — «Кто-то, например, варит в чистоте и спокойствии, кто-то в экстремальной обстановке, в аварийной ситуации», — рассуждали они в беседе с журналистами.

Но особый интерес «ПТ» вызвал Владимир Иванов — работник аварийно-восстановительной бригады СПб ГУП «Горэлектротранс».

Дело в том, что конкурсное задание в большей степени рассчитано на работников сферы ЖКХ. Как же справился с ним специалист, занимающийся, в основном, ремонтом подвижного состава?

«Сварщиком надо родиться, вот в чем дело, — улыбается Владимир. — И тогда все получится! Не случайно мой преподаватель говорил: сварщик — это сталевар в чайной ложке».

По его словам, ещё во времена учебы он сварил композицию, в миниатюре напоминавшую один из петербургских дворцов. Сегодня эта работа находится за рубежом. Так понравилась она иностранным коллегам, приезжавшим, в свое время, в Петербург по обмену опытом.

В итоге

Как стало известно позже, на этот раз Владимир, вместе с Михаилом Шумаковым, совсем немного не дотянули до призового места. Тем не менее, сваренные ими стальные сосуды были признаны одними из лучших.

Между тем, как сообщили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, призовые места заняли: Денис Клочков из ГУП «ТЭК СПб» — он на третьем месте, Алексей Грант из ЖКС №1 Фрунзенского района Санкт-Петербурга — у него второе место. Ну а первом месте Олег Клят, сварщик ЖКС №1 Невского района города на Неве. Именно он и представит наш город уже на всероссийском этапе конкурса.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Эйджизм торжествует? Профсоюзы против!

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Больше трети российских работодателей не устраивают на работу предпенсионеров

36% отечественных компаний и организаций не готовы брать на работу сотрудников предпенсионного возраста (55+), почти каждый третий работодатель (29%) принципиально не рассматривает их резюме. К таким неутешительным выводам пришли аналитики крупнейшей отечественной платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Служба исследований HeadHunter провела опрос среди работодателей во всех федеральных округах в преддверие VII Санкт-Петербургского Международного форума труда. С таким подходом в корне не согласны профсоюзные эксперты. Несмотря на то, что российским трудовым законодательством запрещена любая дискриминация, в том числе, по этническому, половому или возрастному признакам, российские работодатели признаются в том, что с неохотой набирают в штат сотрудников, так называемой, старшей возрастной группы.

«Лишь 55% участников опроса, проведенного агентством HeadHunter среди руководства российских компаний, сообщили о том, что рассматривают резюме соискателей пенсионного или предпенсионного возраста. Треть предприятий и организаций сразу отменяют их по принципиальным соображениям. И только 16% рассмотрят отклики на вакансии от кандидатов «серебряного возраста», что называется, с радостью. При этом малые предприятия со штатом сотрудников не более 50 человек, проявляют наибольшую лояльность к возрастным сотрудникам — их резюме рассматривает 46% таких компаний и треть готова трудоустроить», — сообщили в HeadHunter. Участники опроса HeadHunter также назвали причины, по которым они не хотят брать на работу представителей старшего поколения.

Почти две трети работодателей (59%) убеждены в том, что такие сотрудники менее гибкие в работе, более стереотипны в мышлении, излишне привержены своему опыту, который мешает обучаемости новому. 41% считает, что предпенсионеры слабо ориентируются в современных технологиях, которые

важны в деятельности их фирм, больше трети (37%) указывают на то, что их работа требует больших физических затрат и зрелые люди с ней попросту не справятся. Также треть работодателей (35%) считает, что предпенсионерам будет трудно влиться в их молодой коллектив и принять корпоративную культуру, 32% указывает на то, что возрастные сотрудники потеряли способность к адаптации и психологическую гибкость. Ещё 23% работодателей считают, что предпенсионеры недостаточно активны и инициативны, а 17% уверены в том, что у таких людей слабое здоровье и поэтому они часто «уходят на больничный».

«При этом важно понимать, что старшая возрастная группа вполне может быть новым источником трудовых ресурсов, которых сейчас так не хватает на рынке труда России в целом и Петербурга в частности. Данную тему дефицита кадров и различных ограничений на рынке труда будут обсуждать в этом году на Международном форуме труда, который пройдет в Петербурге 15- 17 марта», — отмечает Мария Бузунова, руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО.

Однако 78% работодателей-участников опроса признали, что в их компании работают сотрудники пенсионного или предпенсионного возраста. И только в каждой пятой (19%) компании таких работников нет.

Профсоюзы, тем временем, уделяют большое внимание защите трудовых прав граждан, достигших предпенсионного возраста. В частности, как напомнили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), в Ежегодные обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области по инициативе профсоюзов внесены пункты о том, что работодатели не должны допускать увольнения, сокращения работников предпенсионного возраста по своей инициативе. Еще один пункт обязательств говорит о необходимости содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе, путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

«Нам очень важно, чтобы трудовые права предпенсионеров были защищены наравне с другими категориями трудящихся. Тем более, что зачастую это люди, обладающие значительным, серьезным и уникальным опытом в своей профессии. Они — те, кто может реализовывать то самое наставничество, о важности которого так много говорится сегодня. Они носители знаний, которые могут быть переданы молодежи непосредственно в процессе трудовой деятельности», — комментирует начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

Он подчеркнул, что профсоюзы и дальше будут защищать права работников предпенсионного возраста.

Напомним, что крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сферах развития человеческого капитала и трудовых отношений — VII Санкт-Петербургский Международный Форум труда — в текущем году будет открыта с 15 по 17 марта. Более ста конференций, панельных дискуссий, круглых столов, секций, бизнес-завтраков, практикумов пройдут в КВЦ «Экспофорум», Таврическом дворце и СПбГУ. Свыше 5 тысяч делегатов, гостей и участников Форума обсудят весь спектр вопросов и проблем, возникающих в ходе трансформации рынка труда в рынок занятости в условиях глобального изменения миропорядка и геοэкономики. Решения, заключения и рекомендации Форума традиционно оформятся в инициативы по совершенствованию трудового законодательства, стандартов и программ профессионального обучения, мер государственной и региональной поддержки рынка занятости.

Организаторы VII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда: правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств-участников СНГ, Конгрессно-выставочный центр EXPOFORUM при поддержке Министерства труда и социальной защиты России и Федеральной Службы по труду и занятости. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Напомним, что VI Санкт-Петербургский Международный Форум труда, прошедший в марте 2022 года, включил 110 мероприятий и собрал свыше 5100 делегатов и спикеров.

Газета «Солидарность»

ПРОГНОЗЫ О РЕЗКОМ ПАДЕНИИ РУБЛЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДОЛЛАРУ НЕРЕАЛИСТИЧНЫ

Компания «Ингосстрах-Инвестиции» заявила, что доллар в 2024 году может достигнуть отметки 100 рублей, а в 2025 году вырастет до 200 рублей. Однако финансовый аналитик, кандидат экономических наук Михаил Беляев считает такой прогноз нереалистичным, сообщает издание Pravda.Ru.

Чтобы подобное случилось, надо, чтобы экономика России оказалась в состоянии краха или, напротив, экономика США улучшила показатели вдвое. И то, и другое невозможно, полагает Беляев. Эксперт подчеркнул, что ошибочно придавать чересчур большое значение второстепенным факторам, таким, как движения денежных потоков, которые только корректируют курс валюты к базовому соотношению, а те, в свою очередь, определяются исключительно эффективностью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

7 И 8 МАРТА ПРОФСОЮЗЫ ФРАНЦИИ ВЫЙДУТ НА УЛИЦЫ ПРОТИВ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Все крупнейшие профсоюзы Франции объявили шестой день действий против правительственной пенсионной реформы, они призывают трудящихся выйти 7 марта на улицы городов, сообщает Европейский профсоюз государственных служащих (EPSU).

Протесты поддерживают также студенческие организации и пенсионеры. Главная цель – помешать повышению пенсионного возраста с 62 до 64 лет.

Повышать зарплату, а не пенсионный возраст призывают правительство в крупнейшем профцентре Франции – «Всеобщей конфедерации труда» (CGT). «Под прикрытием повышения минимальных пенсий реформа 2023 года на самом деле даже жестче неудавшейся реформы 2020 года», говорится в заявлении CGT. Профсоюзы ссылаются на Совет по пенсионному обеспечению, который подсчитал, что в случае реализации реформы покупательная способность пенсионеров может в итоге упасть на 20% по сравнению с работающими. «Гарантия» минимальной пенсии в размере 1200 евро — это всего лишь иллюзия, потому что она будет эффективна только для тех, у кого стаж работы будет максимальным, уверены в CGT. Главный профцентр предлагает свой вариант пенсионной реформы, предполагающей возвращение к возрасту выхода на пенсию в 60 лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В МАРТЕ ВЫХОДИТ НОВЫЙ НОМЕР "ПРОФСОЮЗНОГО ЖУРНАЛА"

В марте 2023 выйдет в свет очередной, 2-й (60) номер «Профсоюзного журнала». Предлагаем вашему вниманию краткий обзор материалов этого номера.

Нужна одна победа — профсоюзная

О том, как и чем живет регион в новые непростые времена, «Профсоюзный журнал» поговорил с председателем Волгоградского облсовпрофа Татьяной Гензе.

Корзина с достойной жизнью

На 1 января 2023 года рассчитанный ФНПР минимальный потребительский бюджет составил 51 258 рублей. «Профсоюзный журнал» разобрался, что у него сейчас и что профсоюзы намерены в нем обновить уже в этом году.

Там, над мутною Ла-Платой

История профсоюзного движения Уругвая

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГЕРМАНИИ БАСТУЮТ РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА

В немецких городах 3 марта по призыву крупнейшего профсоюза страны Ver.di начались забастовки работников общественного транспорта. В результате пассажиры испытали проблемы с передвижением в Баден-Вюртемберге, Гессене, Нижней Саксонии, Северном Рейне-Вестфалии, Рейнланд-Пфальце и Саксонии. Проблемы с транспортом у населения Бохума, Дортмунда, Аахена,

Мюнстера и Дюссельдорфа начались с трех часов ночи (пяти утра по московскому времени). Также накануне началась забастовка в Мюнхене. В общей сложности к забастовке могут присоединиться до 15 тысяч работников.

Профсоюз добивается повышения зарплаты госслужащих на 10,5%, минимум на 500 евро в месяц для 2,5 млн работников, на которых распространяется соглашение. Работодатели, однако, предложили лишь 3% к концу 2023 года и 2% в середине 2024 года в рамках 27-месячного соглашения, сообщает Европейский профсоюз государственных служащих (EPSU).

Третий раунд переговоров состоится 27-29 марта. Ver.di добивается аналогичного повышения зарплаты в частной медицинской компании Helios, где работает 21 тысяча человек. В этом случае предложение работодателя о зарплате еще больше разочаровывает: всего два повышения на 2% в 2023 и 2024 годах и единовременные выплаты в размере 1500 евро и 500 евро.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)