



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 июня 2026 года

Понедельник, 22 июня

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь Петербурга участвует в работе молодежного парламента города на Неве

В Мариинском дворце прошла рабочая встреча представителей Молодёжного парламента при Законодательном Собрании Санкт-Петербурга и Молодёжного совета Ленинградской федерации профсоюзов. Со стороны Молодёжного парламента в ней приняли участие советник председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Марьяна Яковлева, заместитель председателя Варвара Бучерова, член Молодёжного парламента Григорий Рогачев и другие представители. Молодёжный совет ЛФП представили заместитель председателя МС ЛФП Илья Березин, а также члены Президиума МС ЛФП Сергей Вьюнков и Екатерина Герус.

Участники обсудили работу профсоюзов, механизмы защиты трудовых прав молодых специалистов, развитие наставничества, образовательные инициативы и возможные направления сотрудничества. Отдельное внимание уделили совместным проектам: форумам, конкурсам, выездным образовательным модулям, а также экспертному участию представителей Молодёжного парламента в инициативах профсоюзного движения.

Встреча стала важным шагом к развитию взаимодействия и объединению усилий в работе с молодёжью Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Почти миллион медработников получили специальную соцвыплату в 2026 году

Около 966 тысяч медицинских работников получили специальную социальную выплату с начала 2026 года на общую сумму 68,4 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Выплаты направлены медикам первичного звена здравоохранения, сотрудникам центральных районных, районных и участковых больниц, а также работникам станций и отделений скорой помощи. Размер выплаты варьируется в зависимости от категории специалиста и типа медицинской организации. Фонд социального страхования выступает оператором программы и автоматически назначает выплаты без необходимости подачи документов и личных обращений. Оформление происходит на основе данных, предоставленных медицинскими организациями. - На Кубани поддержку уже получили более 35 тысяч медработников на общую сумму свыше 2,8 млрд рублей. Выплаты варьируются от 4,5 до 50 тысяч рублей в зависимости от должности и категории специалиста. Медицинские работники, особенно те, кто работает в первичном звене и скорой помощи, заслуживают

достойной поддержки. Такие меры помогают сохранить квалифицированные кадры в здравоохранении и привлечь новых специалистов, — отметила Бессараб. Напомним, правительство РФ приняло постановление № 2568 о специальных социальных выплатах для медицинских работников. Однако на практике документ вызвал вопросы: по мнению экспертов и профсообщества, он недостаточно учитывает региональные особенности и не охватывает все категории сотрудников лечебных учреждений. Профсоюз работников здравоохранения РФ активизировал работу с Минздравом России и региональными властями. Организация направляет предложения по уточнению постановления — в частности, по расширению круга получателей выплат. Усилия приносят первые результаты. Ряд субъектов РФ начал финансировать дополнительные выплаты из региональных бюджетов, что позволяет заметно повысить доход медработников. Профсоюз призывает регионы активнее использовать механизм п. 14 постановления № 2568, учитывать территориальные особенности при определении категорий получателей и оперативно информировать ЦК Профсоюза о принятых нормативных актах. Это поможет распространить успешные практики в других субъектах РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Кремле опровергли планы либерализации цен на топливо

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков заявил, что правительство не обсуждает отказ от регулирования цен на топливо в пользу свободного рынка, а напротив — координирует меры с нефтяными компаниями, сообщает ТАСС. — Есть такой механизм координации — и с нефтяными компаниями, — сказал Песков на брифинге, отвечая на вопрос журналистов. — Правительство работает по этой теме, ведутся обсуждения и принимаются необходимые меры. Комментарий стал реакцией на слухи о возможной либерализации стоимости бензина и дизеля. В Кремле подчеркнули, что текущий подход не предполагает отмены контроля: диалог с участниками рынка продолжается в рабочем порядке. Комментарий стал реакцией на слухи о возможной либерализации стоимости бензина и дизеля. В Кремле подчеркнули, что текущий подход не предполагает отмены контроля: диалог с участниками рынка продолжается в рабочем порядке. Ранее в Минэнерго сообщили, что аграрии полностью обеспечены топливом для сезонных полевых работ — доступность отслеживается вплоть до конечных поставщиков. В РЖД добавили, что компания стабильно доставляет нефтепродукты в регионы и принимает меры для бесперебойного снабжения. 18 июня в столичном комплексе городского хозяйства заявили, что поставки нефтепродуктов в Москву и работа АЗС идут в штатном режиме. Заявление сделали «в связи с поступающими запросами» — намёк на возросший общественный интерес на фоне сообщений о возможных изменениях на рынке топлива.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 23 июня

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзы России поддержали всероссийскую акцию «Коробка храбрости»

Профсоюзы России активно участвуют во всероссийской акции «Коробка храбрости». Цель акции, организованной партией «Единая Россия» и её сторонниками, — поддержать детей, проходящих сложное, зачастую болезненное лечение в онкологических центрах, больницах и хосписах. Любой желающий может помочь маленьким пациентам, передав игрушки, наборы для творчества, книги и другие подарки. Предпочтение отдаётся продукции отечественных производителей. При этом действует ряд ограничений, связанных с особыми условиями пребывания и состоянием здоровья детей. Так, не допускается передача мягких игрушек, а также хрупких и острых предметов. Маленьким пациентам особенно важны вещи, которые помогают чувствовать себя увереннее и спокойнее перед тяжёлыми медицинскими процедурами. Поэтому наибольшим

спросом пользуются книги, наборы для творчества, конструкторы, настольные и развивающие игры. Профсоюзы поддержали акцию по всей стране. К акции присоединились и в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России в Москве. В сборе подарков для детей приняли участие сотрудники ФНПР, члены Молодёжного совета профцентра, а также специалисты аппаратов общероссийских отраслевых профсоюзов - Профсоюза работников агропромышленного комплекса, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюза работников связи России, Нефтегазстройпрофсоюза России и других. В здании Федерации профсоюзов Красноярского края установлен бокс для сбора подарков маленьким пациентам. Пункт сбора подарков открыла Федерация профсоюзов Республики Коми. Аналогичные боксы установлены и в Доме профсоюзов в Тамбове. В профобъединении отмечают, что традиционно поддерживают социально значимые инициативы, а акция «Коробка храбрости» является одной из наиболее важных и востребованных. Активное участие в акции принимают профсоюзные объединения Астраханской, Новгородской и Рязанской областей. Во время рабочей встречи в Доме профсоюзов подарки маленьким пациентам собрали и активисты Федерации профсоюзов Чеченской Республики. Подарки от сотрудников аппарата Московской федерации профсоюзов и столичного профсоюза работников здравоохранения уже получили дети, проходящие лечение в Морозовской детской городской клинической больнице и Детской городской клинической больнице имени Г. Н. Сперанского. Молодёжный совет УФК по Пермскому краю при поддержке первичной профсоюзной организации также принял участие в благотворительной акции «Коробка храбрости». К инициативе присоединилась и первичная профсоюзная организация ГКУ СО КК «Новокубанский многопрофильный реабилитационный центр», коллектив которой собрал подарки для детей. Передали подарки детям и члены Воронежской территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России. Акция «Коробка храбрости» проводится в четырнадцатый раз. Она продлится до 6 июля, и у всех желающих есть возможность принять участие в добром деле и поддержать детей, которым особенно необходимы внимание и забота.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Память о войне жива в сердцах профсоюзных лидеров Петербурга и Ленобласти

Вот уже 85 лет минуло с того дня, когда гитлеровские полчища вторглись на нашу Землю. Память об этом жива и до сих пор с болью отзывается в сердцах потомков тех, кто принял тогда бой с коварным и вероломным врагом. Именно поэтому профсоюзные лидеры и активисты Санкт-Петербурга и Ленинградской области сегодня, как, впрочем, и всегда, участвовали в торжественно-траурной церемонии на Пискаревском мемориальном кладбище, где нашли свое упокоение более полумиллиона ленинградцев. Вслед за венком и цветами от губернатора, правительства и Законодательного собрания Санкт-Петербурга, дипломатических миссий и силовых ведомств к подножию монумента «Мать- Родина» легли венок и цветы от Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). В составе делегации руководство ЛФП, полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России в СЗФО Ольга Федулова, лидеры членских организаций ЛФП и профсоюзные активисты.

Возглавлявший профсоюзную делегацию заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов в беседе с журналистами сделал акцент на общенациональной значимости Дня памяти и скорби. Он обратил внимание на невероятный масштаб трагедии, которой стало нападение гитлеровской Германии на Советский Союз. Прежде всего это человеческие потери. «В годы Великой Отечественной войны погибло огромное количество людей, более 27 миллионов», — сказал заместитель председателя ЛФП.

Профлидер подчеркнул величие подвига нашего народа. «И речь не только о тех, кто сражался на фронте, но и о тех, кто самоотверженно трудился в тылу, — вместе они приближали победу», — сказал он.

Зампредседателя ЛФП объединил личную скорбь с общенациональным контекстом, подчёркивая не только подвиг солдат, но и вклад тружеников тыла, особо отметив вклад профсоюзов в достижение победы. «Это активное участие в мобилизации экономики страны, поддержка бойцов и их семей, работа под девизом «всё для фронта, всё для победы», — говорит Алексей Панферов, по мнению которого сохранение памяти о Великой Отечественной войне как священном долге каждого гражданина, крайне необходима.

Вслед за ним председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Алексей Комиссаров говорил о своем личном восприятии войны, не как отдаленного исторического события, а как непосредственной части семейных воспоминаний, связанных с Великой Отечественной войной. В семье Алексея Дмитриевича было много участников войны, в том числе тех, кто принимал участие в обороне Ленинграда. Один из них - его дед, моряк-балтиец, который участвовал в знаменитом Таллинском переходе, то есть эвакуации основных сил Балтийского флота и войск Десятого стрелкового корпуса из Таллина в Кронштадт в конце августа 1941 года. Операция эта прошла с большими потерями: из примерно 225 кораблей и судов до цели дошли не все, погибли тысячи людей. Дедушка Алексея Комиссарова служил на сторожевом корабле «Аметист». «Дед крайне неохотно вспоминал о войне, избегал разговоров о пережитом. Когда он всё же делился впечатлениями, то характеризовал свой военный опыт предельно лаконично и ёмко: «я побывал в аду».

Наряду с фронтовым опытом, профсоюзный лидер рассказывает о жизни в тылу, фокусируясь на судьбе своей бабушки. «Она работала на хлебном заводе в тяжелейших условиях. Семья выживала благодаря примитивным способам добычи еды — отогревали залежавшиеся мешки с остатками муки и питались тем, что с них накапало», — рассказывает он. Таким же духом наполнены и семейные воспоминания еще одного профсоюзного лидера, пришедшего на священную Пискаревскую землю. Это председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета, врач-детский онколог Глеб Кондратьев. Его прабабушка находилась в блокадном Ленинграде с самого начала войны. «Она неоднократно получала предложения об эвакуации, но твердо отказалась покидать родной город. Прабабушка продолжала работать на своем месте, несмотря на тяжелейшие условия», — поведал Глеб Кондратьев.

Он подчеркнул, что сохранение исторической памяти — это нравственная скрепа, связывающая поколения и поддерживающая чувство государственности. По мнению доктора Кондратьева, важно и необходимо помнить такие страшные дни для того, чтобы подобные трагедии никогда не повторялись, а личная, семейная память — это основа общенациональной исторической памяти. Ключевыми ценностями поколений, переживших войну, профлидер назвал верность Родине и профессиональному долгу. Наши же поколения ответственны за сохранение и передачу памяти о подвигах предков. «Наше поколение — последнее, которое очень тесно связано с нашими ветеранами, и именно на нём лежит особая ответственность за передачу исторической памяти детям», — уверена Лариса Киселева, член президиума Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования, заведующая детским садом №17 Приморского района.

Ее слова были посвящены тому, как правильно передать историческую память о войне младшим поколениям. «Необходимо дать детям четкое понимание разницы между добром и злом, воспитать патриотизм и гордость за свою страну, но при этом и умение мирно выходить из конфликтных ситуаций», — говорит член профсоюзной делегации. Лариса Киселева рассказала и о своей бабушке, которая участвовала в восстановлении Сталинграда сразу после войны. «Работала на тракторах, проявляя упорство и веру в лучшее. Только — «идти вперед!», была готовность работать в любых условиях, невзирая на голод и усталость, «кушать было нечего, но мы шли и работали», — поведала она свою семейную историю.

Личными воспоминаниями на тему памяти о войне с нами поделилась и член Молодежного совета ЛФП, аспирант ЦНИИ «Электроприбор» Марина Павлова. Ее прадедушка, которого Марина помнит с раннего детства, был награжден многими орденами и медалями. В детстве Марина часто задавала ему вопросы о войне, что создавало эффект «живой истории», когда прошлое становится близким и понятным через судьбу конкретного человека. Хотя, признается Марина Павлова, каждый раз ей было сложно получить от прадедушки прямые и подробные ответы о войне. «Он «как-то приукрашивал» свои воспоминания, возможно, смягчая страшные детали. Его рассказы отчасти напоминали «сказки», что отражает общую тенденцию: взрослые старались оградить детей от самых тяжёлых переживаний», — говорит Марина Павлова, добавляя, в унисон с остальными членами профсоюзной делегации, что каждый из нас должен делать все возможное, чтобы это больше никогда не повторилось. Так, семейные истории соединились в словах наших собеседников с важной общечеловеческой ценностью — предотвращением новых войн.

Важной особенностью нынешней церемонии стало ее «включение» в общероссийскую минуту молчания, когда ровно в 12 часов 15 минут — время выступления наркома Вячеслава Молотова о начале войны 22 июня 1941 года — вся процессия встала, чтобы еще раз пережить этот момент под звуки блокадного метронома.

[«Площадь Труда»](#)

Посвящение Первомаю и Великой Победе: названы победители профсоюзных фотоконкурсов

Напомнить о главном празднике трудящихся, его истории и сегодняшнем дне призваны фотоконкурсы «Наш Первомай», прошедшие в 2025 и 2026 годах. Участие в них позволило профсоюзным активистам поимпровизировать, проявить творческий подход. Вспомнить о тех, кто в смертельной схватке с врагом отстоял нашу Родину, призван был конкурс «Из семейного альбома наследника победителей», прошедший в 2025 году и приуроченный к 80-летию Великой Победы.

В штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на торжественной церемонии награждения названы победители и призеры фотоконкурсов «Наш Первомай» и «Из семейного альбома наследника победителей». Дипломы и подарки вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике Алексей Вышегородцев. Символично, что подведение итогов конкурсов состоялось 22 июня – в День памяти и скорби, а 2026 год – год 140-летнего юбилея Первомая. Именно в 1886 году рабочие Чикаго впервые вышли на демонстрацию, чтобы заявить о своих правах.

Участникам конкурсов «Наш Первомай» предложили сфотографироваться с логотипом и (или) лозунгом первомайской акции с друзьями, коллегами, родственниками и разместить фото на своей странице в соцсетях. Фотографии, представленные на конкурс, были размещены в группе «Ленинградская федерация профсоюзов» в соцсети «ВКонтакте». Победителей и призеров определили самым демократичным способом – по количеству лайков к фотографиям. Во время церемонии награждения фотоработы демонстрировались на больших плазменных панелях, а их авторы рассказывали об истории своих работ.

В нынешнем году первое место в первомайском конкурсе заняла воспитатель Детского №20 Кировского района Екатерина Максимова. Ее работа получила рекордное число лайков –602! На фото — три работницы детского сада, сфотографировавшиеся после предпраздничного субботника с транспарантом и написанным огромными буквами на асфальте бессмертным лозунгом: «Мир! Труд! Май!». Автор не смогла приехать на церемонию награждения (была в отпуске), и награду для нее передали ее коллеге Анне Овсянкиной, тоже присутствующей на фото. Она рассказала собравшимся о фотографии, отметив, что коллеги по профсоюзу и профессии болели за Екатерину Максимову, постоянно заходя в ВК и считая лайки. «Это был баттл!» — улыбнувшись констатировала Анна Овсянкина.

В конкурсе присутствовали настоящий спортивный азарт, стремление поддержать своих товарищей. Это подтвердила заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Надежда Кузнецова. Ее работа заняла второе место. Представители профсоюза сфотографировались на фоне Дворца Труда, с которым связана более чем столетняя история профсоюзов города и области, с первомайским транспарантом.

«Наш Музей истории Санкт-Петербурга расположен в Петропавловской крепости. Мы — служба приема посетителей, сотрудники которой приняли участие в конкурсе — первые встречаем гостей. Считаю, что такие конкурсы объединяют, сплачивают людей, хотелось бы, чтобы они стали постоянными», — говорит организатор экскурсий Музея истории Санкт-Петербурга Екатерина Арутюнян. Представленные ею работы заняли первое место на фотоконкурсе «Наш Первомай» в минувшем 2025 году. На конкурс она представила две работы — коллаж из советских первомайских открыток и фотографию сотрудников на фоне бронзовых зайцев, которым повязаны красные шарфики. Фото украшает девиз «Доблестный труд — гарантия победы. Профсоюзы России».

Вспомнить о тех, кто в смертельной схватке с врагом отстоял нашу Родину, призван был конкурс «Из семейного альбома наследника победителей», прошедший в 2025 году и приуроченный к 80-летию Великой Победы. Участники размещали на своих страницах одну или несколько фотографий своих родственников, воевавших в годы Великой Отечественной на фронте или трудившихся в тылу.

На первом месте представленная воспитателем детского сада №23 Кировского района Екатериной Тимофеевой фотография с выданным в 1933 году профсоюзным билетом ее прадеда Федора Калиновича Данилова — участника Первой мировой, в годы Великой Отечественной трудившегося в тылу, приближая Победу. Трое его сыновей не вернулись с фронта.

О своем дедушке, погибшем в январе 1942 года подо Ржевом сержанте Игнатии Михайловиче Васенине, рассказала начальник Управления делами ЛФП Людмила Королева. Фотографии сделаны в городе Кирове после окончания курсов младших командиров перед отправкой на фронт. Потомки многие годы вели переписку с архивами и местными органами власти, чтобы найти могилу героя. Фотографии заняли на конкурсе второе место.

К сожалению, рассказать обо всех участниках не позволяет формат этого материала. В завершение хочется отметить, что большое впечатление произвели все фотографии, представленные на конкурсы, и главное — не полученные лайки, а участие!

Победители и призеры фотоконкурсов:

«Наш Первомай -2025»

- 1 место Екатерина Арутюнян, Музей истории Санкт-Петербурга
- 2 место Екатерина Максимова, Детский сад №20 Кировского района
- 3 место Наталья Бутова, ПАО «Пролетарский завод»

«Из семейного альбома наследника победителей — 2025»

- 1 место Екатерина Тимофеева, Детский сад №23 Кировского района
- 2 место Людмила Королева, Управление делами ЛФП
- 3 место Елена Белякова, Детский сад № 13 Кировского района
- 3 место Нина Буглаева, Детский сад № 13 Кировского района
- 3 место Екатерина Шарикова, ПАО «Пролетарский завод»

«Наш Первомай-2026»

- 1 место Екатерина Максимова, Детский сад №20 Кировского района
- 2 место Надежда Кузнецова, Профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области
- 3 место Елена Белова, ООО «Киришское ЖКХ»

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Госдума закрепит стажировки на законодательном уровне

В первом чтении Госдума рассмотрит законопроект, который вводит официальное регулирование института стажировки. Документ призван упростить переход от учёбы к работе для молодых специалистов и установить чёткие правила для работодателей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. По законопроекту, стажировку признают трудовой деятельностью — она будет оформляться срочным договором между работодателем и стажёром. Стажёром считается человек, который уже получил или получает среднее профессиональное или высшее образование, либо проходит профобучение и устраивается по специальности для получения первичного опыта. Максимальный срок стажировки — 6 месяцев. На этот период работодатель обязан назначить стажёру наставника и помогать осваивать практические навыки по профессии. Конкретный порядок стажировки, критерии оценки её результатов и допустимый объём самостоятельной работы будет определять сам работодатель — локальным нормативным актом. - Сегодня молодёжь нередко сталкивается с замкнутым кругом: чтобы получить работу, нужен опыт, а, чтобы набраться опыта — нужна работа. Законопроект о стажировках призван разорвать этот круг и дать молодым специалистам реальный шанс проявить себя. Мы закрепляем на уровне Трудового кодекса открытые и понятные правила: заключение срочного договора, обязательное наставничество, предельный срок стажировки до 6 месяцев и отсутствие испытательного срока после неё, если сотрудничество окажется успешным. Это инвестиции в кадровый капитал страны. Важно, что мы не навязываем работодателю избыточную нагрузку, а даём инструменты: порядок стажировки и наставничества компания сможет прописать в своих локальных актах. Такие изменения помогут выпускникам увереннее стартовать в профессии, - отметила Светлана Бессараб. Согласно законопроекту: • стажировка в сфере труда - трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора, заключенного между работодателем и лицом, указанным в ч. 2 проектируемой статьи 351.9 ТК РФ, в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности; • стажером признается лицо, получившее или получающее среднее профессиональное образование, высшее образование или профессиональное обучение и принимаемое на работу для прохождения стажировки в сфере труда по полученной или получаемой профессии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Oracle сократила 21 тысячу сотрудников из-за внедрения ИИ

За последний финансовый год Oracle Corporation уволила 21 тысячу работников по всему миру — это около 13% штата компании. Как указано в отчётности, направленной в SEC, «проведённые и готовящиеся сокращения связаны с внедрением технологий искусственного интеллекта», сообщает «Коммерсант». На 31 мая 2026 года в Oracle числилось примерно 141 тысяча человек, из них 49 тысяч — в США. Годом ранее штат составлял около 162 тысяч. На выплату компенсаций и сопутствующие издержки реструктуризации компания потратила за год \$1,8 млрд. В отчёте также предупреждается, что процесс может быть «деструктивным»: временная нехватка квалифицированных сотрудников на отдельных позициях, снижение производительности и, как следствие, падение финансовых показателей. На фоне активных инвестиций в ИИ технологические гиганты массово сокращают персонал. С осени 2025 года Amazon уволила 30 тысяч человек, Dell — около 11 тысяч, IBM — примерно 9 тысяч, Meta (запрещена в РФ) — около 8 тысяч. На открытии 114-й Международной конференции труда, которая прошла с 1 по 12 июня 2026 года, генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо призвал к ориентированному на человека подходу к искусственному интеллекту (ИИ) и социальной справедливости во времена растущей глобальной неопределённости. Его доклад назван «Момент выбора: использование ИИ для достойного труда».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне всё чаще ищут подработку

Увеличилось количество работающих россиян, ищущих возможности подработок. Во втором квартале 2026 года их доля выросла до 50%. Интерес к подработкам за последние 2 года вырос на 5%. Такие данные сообщает компания hh.ru по результатам опроса, в котором приняло участие более 20 тыс. человек. Чаще всего подработки ищут специалисты из сфер красоты и спорта (63% респондентов), искусства, развлечений и массмедиа (58%). Почти столь же активны работники из областей науки и образования, а также медицины и фармацевтики (по 57%), маркетинга и рекламы (56%). Чаще всего подработки ищут в Республике Коми и Костромской области — по 63% опрошенных из этих регионов рассматривают для себя поиск второй работы в течение ближайших трех месяцев. Почти столь же активны Амурская область (62%), Вологодская область (61%), Республика Мордовия, Челябинская, Кемеровская и Владимирская области (по 59%), Тюменская, Иркутская и Архангельская области (по 58%). При этом работодатели также всё чаще обращаются к найму временного персонала. По данным платформы по поиску подработки рядом с домом «Моя смена» (входит в ГК Verme), с 1 апреля по 12 июня 2026 года компании заказали на 90% больше смен, чем за весь второй квартал 2025 года, и на 69,8% больше, чем за весь первый квартал 2026 года. Чаще всего требовались сотрудники для работы в торговом зале. Далее следуют сборщики заказов, грузчики, кассиры и сотрудники пекарни. Самый быстрый рост спроса по сравнению со вторым кварталом 2025 года показали сборщики заказов (+128,5%) и кассиры (+77,5%). Отметим, что в последнее время резко выросло и количество россиян, увольняющихся из-за усталости и эмоционального выгорания. Если в 2025 году с выгоранием сталкивались 58% опрошенных, то теперь — 71%. Доля тех, кто из-за этого уволился, тоже подросла: с 51 до 55%. При этом к руководству за помощью идёт лишь каждый пятый — и чаще всего бесполезно: только 27% обращений закончились реальной поддержкой, у 67% положительного эффекта не было.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 июня

Сайт ЛФП

Петербуржец Алексей Скворцов признан лучшим водителем троллейбуса России

На минувшей неделе Санкт-Петербург, украшенный символикой 90-летия городского троллейбуса, принимал XXII Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса». Впервые в новейшей истории трасса федерального соревнования организована прямо на городской магистрали — на проспекте Юрия Гагарина. 42 настоящих профи — победителей региональных этапов конкурса от Калининграда до Владивостока и Хабаровска - показали свое мастерство в заезде в бокс задним ходом, преодолении препятствий с нестандартными условиями движения, в умении совершить разворот в ограниченном пространстве и умело маневрировать под контактной сетью. Кроме этого, всем им следовало показать высокую культуру обслуживания маломобильных пассажиров и должным образом принять подвижной состав перед выходом на линию и блеснуть знанием теории и правил дорожного движения. Призовой фонд конкурса в этом году составил 500 тысяч рублей. Наряду с Министерством транспорта России, одним из ключевых соорганизаторов конкурса стал Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения. Его вклад заметен здесь на всех этапах. Во-первых, это стратегическая поддержка. Председатель профсоюза Александр Василевский, выступая на церемонии открытия конкурса в комплексе «Россия — моя история», подчеркнул связь события с возрождением традиций рабочего класса: «Рад видеть молодые, красивые, улыбающиеся лица участников. Это говорит о том, что профессия водителя троллейбуса привлекает молодёжь. Конкурс — не просто соревнование, а возможность показать: труд водителя — это мастерство, ответственность и гордость. Профсоюз всегда рядом со своими членами, помогая расти и развиваться».

В состав оргкомитета конкурса вошла и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. В своем приветственном слове, как и ранее в беседе с журналистами, она подчеркнула социальную значимость городского электрического транспорта, отметив, что он «верой и правдой служит населению городов России» на протяжении десятилетий, несмотря на непростые условия работы (в том числе уровень заработной платы и тарифное регулирование). Нина Леонтьева акцентировала внимание и на преемственности профессиональных традиций, и важности обмена опытом между водителями, пожелала участникам конкурса удачи и успешных выступлений, связав конкурс с широкой миссией городского электротранспорта, отметив стойкость и преданность профессии водителей и выразила надежду на честную борьбу и яркие победы.

[«Сайт ЛФП»](#)

Сайт ФНПР

Сотрудничество и достижения: Сергей Черногаев принял участие в открытии Всероссийского форума государственных инспекторов труда

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев выступил на торжественном открытии XI Всероссийского форума государственных инспекторов труда. Форум традиционно объединяет представителей Роструда и территориальных инспекций труда со всей страны и за годы своего существования стал важной дискуссионной и образовательной площадкой по вопросам совершенствования государственного надзора в сфере труда, защиты трудовых прав граждан и развития современных механизмов профилактики нарушений трудового законодательства. В своем выступлении Сергей Черногаев подчеркнул особую роль государственных инспекторов труда в обеспечении социальной стабильности и защите прав работников. По его словам, в современных экономических условиях значение государственного контроля в сфере труда продолжает возрастать, поскольку именно инспекторы труда стоят на защите жизни, здоровья и законных интересов человека труда. Председатель ФНПР отметил высокий уровень взаимодействия между профсоюзными инспекциями труда и Рострудом, которое позволяет эффективно решать задачи по предупреждению нарушений трудового законодательства и повышению уровня безопасности на рабочих местах. Отдельное внимание глава ФНПР уделил развитию профилактических механизмов контроля. Он отметил, что риск-ориентированный подход, цифровые инструменты мониторинга и дистанционные формы взаимодействия позволяют выявлять и устранять нарушения на ранних стадиях. Сергей Черногаев также подчеркнул важность учета показателей социального партнерства при оценке добросовестности работодателей. По мнению профсоюзов, наличие первичной профсоюзной организации и действующего коллективного договора является одним из важных индикаторов ответственного отношения работодателя к своим работникам. «Наше многолетнее сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости позволяет эффективно решать общую задачу — обеспечивать достойные и безопасные условия труда для миллионов работников. Сегодня особенно важно развивать профилактику нарушений, использовать современные технологии контроля и укреплять социальное партнерство. Только совместными усилиями государства, профсоюзов и работодателей можно обеспечить надежную защиту трудовых прав граждан и сохранить жизнь и здоровье человека труда», — отметил Сергей Черногаев. За последние годы деятельность государственной инспекции труда демонстрирует высокую эффективность. По итогам 2025 года число несчастных случаев с тяжелыми последствиями снизилось на 11 процентов. Благодаря работе инспекторов восстановлены трудовые права более 320 тысяч работников, обеспечена выплата задолженности по заработной плате на сумму свыше 18 млрд рублей. Внедрение риск-ориентированного подхода позволило предупреждать нарушения до поступления массовых обращений граждан, а применение алгоритма «Без проверок» обеспечило восстановление трудовых прав 93 тысяч человек без проведения контрольно-надзорных мероприятий.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Восток-6»: юбилей на миллион

Пансионату «Восток-6» исполнилось 55 лет. Свой юбилей профсоюзная здравница встречает в самом рассвете сил, как одна из лучших на Северо-Западе России. Во многом это заслуга ее учредителя — Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), которая стремится сделать свое любимое детище все лучше и лучше. Судите сами: более полувека назад «Восток-6» был основан, по предложению первой в истории женщины-космонавта Валентины Терешковой, как пансионат для семейного отдыха трудящихся. Сегодня «Восток-6», сохранив в полном объеме семейный отдых, стал еще и современным медицинским (поликлиническим и реабилитационным) центром, который надежно зарекомендовал себя еще в период пандемии новой коронавирусной инфекции, а сегодня помогает восстановиться после ранений героям СВО. Такая замечательная жизнь царит здесь в Смолячково, где на берегу Финского залива и расположилась широко известная здравница.

В день своего рождения, который символично совпадает с Днем медицинского работника, пансионат получил от ЛФП завидный подарок — сертификат на один миллион рублей. Его в торжественной обстановке вручил генеральному директору здравницы Андрею Вишневскому председатель ЛФП Иван Кайнов. Со сцены, перед которой собралось множество сотрудников и отдыхающих, они вместе заявили, что эти деньги пойдут на закупку новейшей медицинской техники (на фото сверху).

Прямая речь. Генеральный директор пансионата «Восток-6» Андрей Вишневский: «Это полноценный санаторий с грязе- и водолечебницами, с процедурами. Сегодня это самый крупный санаторий на Северо-Западе, и он развивается очень динамично, большими скачками, за последние три года санаторий занимает четвертое место по Северо-Западу, по оценке издания Фонтанка.ру. В прошлом году мы заняли восемьдесят девятое место из санаториев России по социально-экономическим показателям. И мы продолжаем развиваться. Мы видим, что у нас идет очень хорошая динамика по загрузке отдыхающих. Людям у нас очень нравится, и атмосфера здесь хорошая, и территория, и досуг разнообразный и интересный. Одновременно «Восток-6» может принять до 850 человек».

О том, какое значение не только для профсоюзов, но и для всего нашего региона имеет сегодня «Восток-6», красноречиво говорило то, какие гости, наряду с профсоюзными лидерами, приехали поздравить юбиляра. Это вице-губернатор Санкт-Петербурга Наталья Чечина, депутаты Законодательного собрания города на Неве — Анастасия Мельникова, Александр Ваймер и Александр Ходосок, полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, заместители председателя ЛФП Мария Артюхина и Алексей Панферов, заместитель председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алексей Терешин, глава администрации Курортного района Александр Забайкин, глава муниципального образования города Сестрорецк Андрей Иванов, глава муниципального образования посёлка Смолячково Антон Власов, а также представители всеми любимого футбольного клуба «Зенит». С участием последних, кстати, Иван Кайнов открыл новое футбольное поле на территории пансионата.

«Это очень волнительно, уважаемые коллеги, благодарить вас. И поздравлять всех нас с этим чуть больше чем полувековым юбилеем нашего пансионата, который мы вместе сохранили и сегодня ещё активнее развиваем и делаем привлекательным», — приветствовал всех Иван Кайнов. «Если бы у нас было такое поле, «Зенит» всегда был бы чемпионом!» — весело сказал заместитель председателя правления футбольного клуба «Зенит» Максим Погорелов.

После этого глава администрации Курортного района Александр Забайкин под бурные аплодисменты забил первый гол в ворота на новом поле, и на него вышли для тренировки юные футболисты.

Футбольный клуб также передал пансионату свои главные трофеи. Это Кубок Российской премьер-лиги нынешнего сезона, Суперкубок России 2024 года и Кубок России. Последний останется в стенах «Востока-6» навсегда. Почетные гости тем временем переместились на солнечную поляну, где на сцене среди сосен звучали слова поздравлений и вручались заслуженные награды. Открыли церемонию девушки-барабанщицы из ансамбля «Очаровательные алые паруса». После вице-губернатор Санкт-Петербурга Наталья Чечина, отметив, что пансионат активно развивается и потому отдыхающим здесь очень комфортно, вспомнила всех тех, кто в разное время руководил здравницей, делая ее все лучше и современнее.

«Мы говорим большое спасибо им. Конечно, ещё впереди много задач, много проблем, поэтому я желаю вам много отдыхающих, зарабатывать много денег и активно развиваться. У вас прекрасная территория, которую вы закрепили за пансионатом. И я знаю, что у профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области есть задача не только сохранять, но и развивать пансионат дальше», — сказала вице-губернатор, подчеркнув значимую роль медицинских работников в оздоровлении отдыхающих в пансионате.

Наталья Чечина передала руководству «Востока-6» поздравительный адрес от имени губернатора города Александра Беглова, в котором отмечено, что пансионат стал «лидером в сфере семейного и детского оздоровления в курортном районе». Далее вице-губернатор вручила ряду сотрудников «Востока-6» благодарности губернатора Санкт-Петербурга за большой вклад в развитие санаторно-курортного лечения и отдыха жителей Санкт-Петербурга. После уже Александр Забайкин, пожелав «Востоку-6» «космических высот», наградил его работников благодарностями главы Администрации Курортного района.

Поздравления от имени председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александра Бельского звучали из уст Анастасии Мельниковой и Александра Ходоска.

«Когда ты приезжаешь из суеты, усталый, ты приезжаешь нервный, а здесь покой, тишина. Забота удивительных людей, которые делают всё возможное, чтобы ты наконец обрел спокойствие. И рядом появляются эти ангелы в белых халатах, которые еще и делают так, чтоб ты уехал отсюда здоровым. Я искренне благодарю за то гостеприимство, которое вы оказываете», — сказала Анастасия Мельникова, перед вручением благодарностей и почетных грамот петербургского парламента.

Ими, в числе прочих, были награждены Иван Кайнов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев и председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев. Этих наград профлидеры удостоены за свою работу в Совете директоров пансионата.

«Я очень трепетно отношусь к Востоку-6», считаю, что его нужно развивать, осовременивать, окультуривать, чтобы мы могли гордиться этой здравницей, чтобы сюда люди приезжали и получали только положительные эмоции. Сама я рассказываю председателям первичек о всех нововведениях и изменениях в пансионате. Члены нашего профсоюза пользуются возможностями, которые дает работнику наш «Восток-6», — говорит Лариса Иудина. «Долгие годы работая в составе Совета директоров, видишь, какие большие и хорошие изменения произошли в пансионате, много очень сделано, и ещё есть большие планы для его развития», — вторит ей Владислав Марьяндышев. Алексей Вышегородцев подчеркивает: «Пансионат Восток-6 — это наша история. Уже 55 лет ЛФП его содержит, поддерживает, развивает. И надо сказать, на сегодняшний день это жемчужина Курортного района, где высочайший уровень сервиса, условий проживания, великолепная медицинская часть».

Нынешний председатель Совета директоров пансионата, лидер Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева в беседе с журналистами указала, что здесь созданы очень хорошие условия.

«Пансионат — это живой организм, и мы с его руководством работаем над его совершенствованием постоянно. Так, в последнее время были заменены лифты во всех корпусах, сейчас мы ремонтируем номера для проживания. В этом году переоборудовали пищеблок», — говорит Елена Григорьева.

Но вернемся к церемонии, где взявший слово Иван Кайнов, поблагодарил своих соратников — региональных лидеров отраслевых профсоюзов, за действенную помощь пансионату. Эта помощь сделала отдых в «Востоке-6» широко востребованным нашими земляками и не только. Отдельно профлидер поблагодарил городские и районные власти за оказанную ими поддержку в развитии профсоюзного пансионата. Именно после этих слов гендиректору Андрею Вишневному и был вручен тот самый сертификат на миллион рублей.

Для другого выступавшего — Иосифа Элиовича, председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, данный юбилей, несет в себе нечто большее. Ведь в пансионате действует его первичка. Более того, как подчеркивает Иосиф Элиович, пансионат стал одной из прочных составляющих сферы здравоохранения.

«Он один из крупнейших в Курортном районе. Именно в нем наша Межрегиональная организация проводит все значимые мероприятия, такие как фестиваль «Мед.Фест.Май» для студентов-медиков или слёт «Профсоюз. Новое поколение» для работающей молодёжи. После некоторых сложностей с 2018 года с помощью Ленинградской федерации профсоюзов наш пансионат вышел на очень уверенный путь развития. Когда каждый год появляются какие-то новые идеи, новые решения, и в данном случае вот это всё вызывает большой отклик и у людей, которые живут в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области. Они доверяют пансионату самое важное, что у них есть — это их личное здоровье», — сказал Иосиф Элиович в беседе с прессой. А со сцены профлидер медицинских работников сердечно поздравил своих коллег и наградил их почетными грамотами Межрегиональной организации профсоюза, вновь заявив при этом, что сегодня «Восток-6», — это красивая, развивающаяся здравница, которая дарит отдыхающим замечательные возможности и для отдыха, и для питания.

Прямая речь. Главный врач пансионата «Восток-6» Сергей Евсеев: «В наши дни пансионат — это многопрофильная здравница. Ее основные направления — реабилитация больных, перенесших нарушения мозгового кровообращения, реабилитация при операциях на крупных суставах, при ревматоидном артрите, а также при заболеваниях органов дыхания. Все это существует вместе с традиционным санаторно-курортным лечением. Как и положено, пансионат работает со всеми отраслевыми профсоюзами, члены которых могут оздоравливаться здесь со значительными скидками».

Затем уже государственные награды медикам «Востока-6» вручил заместитель председателя Комитета по здравоохранению города Санкт-Петербурга Алексей Терешин.

Завершилась официальная часть словами признания высоких достижений пансионата «Восток-6» со стороны генерального директора Ассоциации курортов Северо-Запада Анатолия Меньшова, который также вручил награды ассоциации ряду работников «Востока-6».

После начался концерт, а мы представим слово награжденным. Самая молодая из них — менеджер по продажам Александра Буковнева. Она представитель настоящей династии: в пансионате трудилась всю жизнь ее мама, медицинский работник, сегодня здесь работает и ее сестра. «Пансионат значит для меня очень много. С каждым годом виден все больший прогресс в

развитии. Работается отлично, профсоюз нам помогает — это опора в нашей работе», — говорит она.

Заведующая физиотерапевтическим отделением Наталья Морошкина трудится в пансионате уже 41 год. По ее признанию, работа в «Востоке-6» — это невероятное вдохновение, любовь к профессии, желание каждый день быть на работе, приходить и отдавать частичку своего сердца, настроение нашим пациентам. «А самим работникам пансионата защиту и уверенность в завтрашнем дне дает профсоюз» — говорит доктор Морошкина.

Главный экономист пансионата «Восток-6» Татьяна Иванова горячо благодарит Ленинградскую федерацию профсоюзов и всех тех, кто оценил труд работников пансионата по достоинству. Ее стаж работы в пансионате — 35 лет. «Это вторая семья. Это большая часть моей жизни. И очень радостно, что вклад, который я внесла вместе со своими коллегами, оценен. И очень рада, что сегодня у меня есть возможность трудиться здесь и видеть, как люди отзываются на наш труд с благодарностью», — делится впечатлениями Татьяна Иванова.

Заместитель генерального директора пансионата по административно-хозяйственной части Ольга Кердань была награждена благодарностью Комитета по здравоохранению.

«Работаю здесь с 1996 года. Пансионат заметно изменился к лучшему. Работается всегда с огоньком. Работу свою люблю. Работой дорожу. Работа нравится, поэтому уже 25 лет — на одном месте. У нас большая профсоюзная организация, которая сплочивает нас и помогает нам», — рассказывает Ольга Кердань.

Врач ортопед-травматолог Андрей Туниманов работает в пансионате уже седьмой год, фактически создав за это время ортопедо-травматологическую службу в «Востоке-6».

«Она позволяет проводить реабилитацию после тяжелых операций, эндопротезирования, что сейчас актуально для наших бойцов СВО. База прекрасная, она абсолютно полноценная.

Специалисты работают хорошие. Так что в этом плане здесь просто приятно и интересно работать», — рассказывает Андрей Туниманов, ставший в этот день Отличником здравоохранения РФ. Он член профсоюза. «Профсоюзы — это по сути и есть коллектив, а коллектив — это та основа, без которой никакие начинания не могут быть реализованы», — уверен доктор.

Итак, впереди у «Востока-6» действительно «космические высоты», ведь он уверенно сочетает функции оздоровительного учреждения, социальной базы профсоюза и площадки для массовых мероприятий. Ключевые векторы его развития — модернизация инфраструктуры, расширение лечебной базы а также и укрепление профсоюзной активности.

[«Площадь Труда»](#)

Городской транспорт требует внимания

Когда на проспекте Юрия Гагарина еще продолжались конкурсные заезды лучших водителей троллейбуса из 36-ти регионов России, совсем рядом в конференц-зале исторического мультимедийного парка «Россия — моя история» состоялась панельная дискуссия на тему: «Транспорт — будущее». Активное участие в ней принял председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский и лидер Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Как заявили в пресс-службе СПб ГУП «Горэлектротранс», цель панельной дискуссии — представить широкий взгляд на кадровые проблемы транспортной отрасли России и проанализировать эффективный опыт их решения. Экспертами в дискуссии выступили: председатель Комитета по транспорту Денис Минкин и член Общественной палаты Санкт-Петербурга, председатель Всероссийского общества автомобилистов Валерий Солдунов, а ее модератором стал проректор по международной деятельности и информационно-аналитическому обеспечению Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Валентин Сидорин.

Состав непосредственных участников дискуссии и ее тематика были весьма разнообразными. Так, директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Константин Шостак рассказал о современных вызовах в

электротранспорте, которые, в условиях внедрения новой техники, самым прямым образом влияют на кадровую политику. Руководитель подробно говорил о проблеме дефицита квалифицированных кадров и низкому престижу профессии на постсоветском пространстве, отметив при этом, что «Горэлектротранс» ведет активную профориентационную работу с детьми дошкольного и школьного возраста. Это экскурсии, лекции, квесты на объектах предприятия, например, на современной тяговой подстанции, что на набережной реки Карповки. Это и совместные патриотические мероприятия с детьми. Одно из них посвящено блокадному трамваю. Помимо этого, проводятся мастер-классы и образовательные программы для школьников, развивается сотрудничество с учебными заведениями. «Горэлектротранс» ведет работу с самыми разными группами населения, практикуя и инклюзивный подход, то есть принимая на работу людей с ограниченными возможностями.

Особое внимание Константин Шостак уделил взаимодействию с первичной профсоюзной организацией СПб ГУП «Горэлектротранс». Социальное партнерство с профсоюзом рассматривается им как важный и неотъемлемый фактор кадровой политике.

Заметим также, что целям профориентации служит в полной мере и детский летний оздоровительный отдых. О том, как интерес, а, может быть, и любовь к профессии транспортника прививаются детям, рассказал директор ДОЛ «Зарница» СПб ГУП «Горэлектротранс» Дмитрий Лебедев. При этом спикер назвал раннюю профориентацию детей «залогом процветания транспортной отрасли». Положительным опытом подготовки кадров по ключевым профессиям в петербургской подземке поделилась заместитель начальника службы управления персоналом СПб ГУП «Петербургский метрополитен» Татьяна Крюкова. Затем подробно о трудоустройстве людей с ограниченными возможностями в организациях городского транспорта и об их социальной значимости рассуждал руководитель РООИ «Свет Феникса» Александр Чеботару. О том, как решать подчас довольно трудные вопросы подтверждения специалистами своих профессиональных навыков, рассказал представитель Академии транспортных технологий имени Героя Социалистического Труда И.Г. Зубкова. И наконец, о том, как эффективно обеспечить трудовой занятостью школьников и студентов для осознанного выбора будущей профессии, свое мнение высказал председатель правления регионального отделения «Российские студенческие отряды» Семен Киселев.

Таким образом, в ходе панельной дискуссии детально обсуждались комплексные вопросы привлечения кадров в транспортную отрасль — с особым вниманием к двум группам: молодёжи и людям с инвалидностью. Участники дискуссии выделили ряд системных проблем: это прежде всего уже упомянутые нами кадровый дефицит на фоне демографической ямы и снижение престижа транспортных профессий, кроме того, — недостаток мотивации и интереса у молодёжи к работе на пассажирском транспорте. Не менее критичны и нормативные, а также инфраструктурные барьеры для трудоустройства людей с инвалидностью.

Руководители сетовали на то и дело встречающееся несоответствие квалификации соискателей требованиям транспортных предприятий. В то же время зарплатные ожидания соискателей заметно выше того, что может предложить то или иное предприятие.

Уверенно и компетентно прозвучал во время обсуждения и голос профсоюзов. Александр Василевский, поблагодарив Константина Шостака за грамотную и ориентированную на человека труда кадровую политику, проводимую в «Горэлектротрансе», и конструктивное социальное партнерство с профсоюзом, подчеркнул, что умный руководитель использует профсоюз как ту структуру, тот институт, который помогает добиваться лучших результатов при меньших издержках посредством механизма согласования интересов работников и руководства. По мнению Александра Василевского, позитивные сдвиги в транспортной отрасли наступят, когда представители власти начнут активно пользоваться городским пассажирским транспортом.

Нина Леонтьева, высоко оценив выступление каждого из участников, назвала их главную, по ее мнению, и общую для всех суть. Все они, по мнению профлидера, направлены на улучшение работы городского общественного транспорта и решение его многогранных проблем. Среди наиболее острых проблем отрасли Нина Леонтьева назвала уровень заработной платы и тарифную политику. Профлидер выразила обеспокоенность тем, что при комплексной застройке территорий далеко не всегда продумывается то, как должен будет работать там общественный

транспорт. Она привела примеры, когда во вновь возникших кварталах водители троллейбусов и автобусов вынуждены проводить очень много времени, стоя в пробках.

Корень всех проблем, как убеждена Нина Леонтьева, в недостатке внимания к городскому общественному транспорту как со стороны правительства страны, так и депутатского корпуса. «Но нужно понимать, что никакой частный транспорт не заменит общественный. Без него жизнь в любом городе замрет», — говорит она.

В беседе с журналистами, подводя своеобразный итог прошедшей дискуссии, Нина Леонтьева еще раз подчеркнула высокий уровень выступлений, глубокое погружение в проблематику и компетентность докладчиков. Говоря же конкретно о деятельном участии Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в решении кадровых проблем, наша собеседница напомнила, что именно на базе возглавляемого ею профсоюза в Северной столице действует единственный в России профсоюзный центр оценки квалификаций. В скором времени там планируется провести первый экзамен для водителей городского электрического транспорта на соответствие профессиональной квалификации.

[«Площадь Труда»](#)

Что-то вы долго лечились... Сами виноваты! Профсоюзы помогли получить компенсацию за сломанный позвоночник

Водитель оборонного предприятия получил на работе травму - сломал позвоночник и полтора года провел на больничном. Работодатель не только отказался добровольно компенсировать согласно условиям коллективного договора моральный вред за перенесенные страдания, но и высказал в суде предположение, что причиной столь длительного лечения явилось хроническое заболевание, а не травма. Экспертиза, назначенная судом, показала, что травму можно получить без каких-либо заболеваний. За правовой помощью в Федерацию профсоюзов Курганской области обратился член профсоюза - работник предприятия оборонной промышленности. - Он работал водителем автотранспортного цеха. И в декабре 2023 года, с ним произошел несчастный случай. Он выходил из машины и поскользнулся. Да так неудачно, что затылком ударился о ступеньку своего автомобиля. В результате получил очень тяжелую травму, закрытый перелом пятого позвонка. Скорая увезла работника в больницу. Надо отдать должное, все положенные процедуры были проведены, расследование несчастного случая было закончено, составлен положенный акт, - рассказывает "Солидарности" главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Курганской области Оксана Бакай. Согласно Акту № 2 о несчастном случае на производстве по форме Н-1, степень тяжести повреждения здоровья работника определена как тяжелая, а также в акте отмечено, что участок, где поскользнулся водитель, от наледи не чистился. - Так как травма была тяжелой, работнику пришлось пережить очень длительное и сложное лечение, он полтора года провел на больничном. Поэтому он решил обратиться за компенсацией морального вреда к работодателю. Но работодатель на его обращение не ответил, хотя право на компенсацию морального вреда за производственную травму прописано на этом предприятии в коллективном договоре. И тогда водитель обратился к нам, в профсоюзы, за помощью в составлении искового заявления в суд. Согласно пункту 6.12 действующего в коллективного договора на 2024 - 2027 годы, "работодатель осуществляет возмещение морального вреда, причиненного предприятием в период действия данного коллективного договора, в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием". В своем исковом заявлении водитель попросил компенсацию в размере 500 тыс. рублей. С точки зрения работника, он перенес достаточное количество страданий: ведь первый месяц после травмы он был лежащим больным, не мог самостоятельно вставать, нуждался в уходе посторонних, и даже после выписки из больницы пришлось нанимать санитаров, чтобы его подняли на этаж. С последствиями травмы ему придется справляться всю оставшуюся жизнь: он до сих пор испытывает боли, и ему рекомендовали ограничить осевые и ударные нагрузки, поэтому он больше не может держать дрель или перфоратор. - В суд представители работодателя стали говорить о том, что основной причиной несчастного случая были изменившиеся погодные условия. А потом и вовсе сказали, что в столь длительном лечении виноваты хронические заболевания работника, а не травма. Суд назначил медицинскую экспертизу. КГУ "Курганское областное бюро судмедэкспертизы" такую

экспертизу провело и сказало, что установить причинно-следственную связь между травмой и имеющимся заболеванием водителя нельзя - "так как получение травмы возможно и без наличия каких-то заболеваний". В итоге суд принял все доводы профсоюзных юристов и вынес решение: взыскать с работодателя в пользу работника сумму компенсации морального вреда в размере 300 тыс. рублей и расходы на лечение в размере 12 625 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Три профсоюзных лидера вошли в состав Общественной палаты РФ

В новый состав Общественной палаты Российской Федерации вошли три профсоюзных лидера, сообщает официальный канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в МАХ. Профсоюзы России в Общественной палате представляют председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Григорий Заславский и председатель Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Марина Акинфиева. 23 июня состоялось первое заседание ОП РФ в новом составе, который будет работать с 2026 по 2029 год. В девятый состав ОП РФ вошли 172 человека: 40 членов палаты, утвержденных указом президента РФ, 89 членов палаты, избранных общественными палатами субъектов РФ, и 43 члена палаты от общероссийских общественных объединений и иных некоммерческих организаций. На первом пленарном заседании были рассмотрены вопросы организации деятельности Общественной палаты, определены приоритеты ее работы на ближайшие три года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Современная педагогика и историческая память: главные темы «Профсоюза без границ»

Педагоги России и Беларуси обменялись опытом в рамках международного профсоюзного форума в Москве. Фото: Евгений Солодов. Делегации профсоюзов и молодежи России, Республики Беларусь, гости из Казахстана и Армении встретились в Москве на XII Международном фестивале «Профсоюз без границ». Более 250 педагогов и профсоюзных активистов обсудили современные методы педагогики и обменялись опытом развития профсоюзного движения. Встреча друзей и искренние эмоции. Традиционный международный фестиваль «Профсоюзы без границ» в этом году принимала столица России. В условиях непростой геополитической обстановки для педагогов России и Беларуси особое значение приобретают главные вопросы, которым был посвящен форум - передача исторического наследия, современные методы педагогики, обмен профсоюзным опытом. Символичным было и место, которое организаторы выбрали для церемонии открытия - Музей Победы на Поклонной горе. Торжественная церемония началась внесением государственных флагов и исполнением государственных гимнов России и Беларуси. К участникам и гостям фестиваля обратились с приветственным словом Председатель Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова и Председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки Татьяна Якубович. В своих выступлениях профсоюзные лидеры подчеркнули значимость фестиваля не только для педагогов, но и для будущего России и Беларуси, необходимости передачи настоящего патриотизма, традиций из поколения в поколение, важность народной дипломатии, частью которой и является международный профсоюзный форум. Оба профсоюзных лидера обратили особое внимание и на то, что с каждым годом растет количество участников. В этом году в «Профсоюзе без границ» приняло участие 250 человек, представляющих 27 регионов России и три региона Беларуси, гости из Казахстана и Армении. Затем, для объявления об открытии фестиваля на сцену поднялся председатель Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования Константин Гужевкин, который тепло приветствовал гостей и участников фестиваля. Торжественная церемония продолжилась концертной программой, в которой участвовали лауреаты всероссийских и международных конкурсов, московские детские коллективы, педагоги города Москвы. Зал от души поддерживал юных исполнителей, участники форума не могли сдерживать эмоций, когда звучала песня Владимира Высоцкого «Так случилось - мужчины ушли», а

песни о героях Великой Отечественной войны зал слушал стоя. Заключительный номер программы, песню «Две Руси», написанную педагогом из Минска, московские педагоги подарили своим белорусским коллегам и друзьям. Активно проходило и деловое общение, обмен опытом, обсуждение совместных мероприятий. - Фестиваль «Профсоюз без границ» — уникальная площадка для встреч, которые становятся движущей силой для объединения, взаимодействия и развития наших стран. За последний год мы подписали 15 договоров с российскими регионами. Ежемесячно около 300 молодых педагогов участвуют в международных образовательных проектах, которые развивают наставничество и поднимают престиж профессии, - поделилась впечатлениями председатель Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки Лариса Волкова. Обмен опытом и лучшими практиками Основные мероприятия второго дня фестиваля прошли в Московском центре качества образования. Он был посвящен развитию профессионального мастерства, обмену опытом, демонстрации наиболее успешных практик. Лучшие директора школ, педагоги и преподаватели вузов обменялись практиками эффективного использования метапредметности в обучении, построения коммуникации с учениками и родителями, решения актуальных задач профсоюзов в сфере образования. Так, прошла мастерская профессионального успеха, «Современная школа: как обрести счастье в профессии», которую провёл директор ГБОУ Школа № 1279 «Эврика», председатель палаты председателей межрайонных советов директоров образовательных организаций при Департаменте образования и науки города Москвы Андрей Зинин. Старший методист отдела методологии и перспективной дидактики по разработке сервиса «Цифровой учитель». Институт содержания, методов и технологий образования МГПУ Иван Колечкин поделился секретами мастерства на мастер-классе «Три белых коня современного урока». Большое значение участники форума уделили важной и острой теме удержания внимания учащихся. Этому вопросу был посвящен мастер-класс методиста, учителя английского языка ГБОУ Школа им. Маршала В.И. Чуйкова (г. Москва) Юлии Мукосеевой «Смотреть в одну сторону». Вечером, после завершения деловой части программы, участников форума ждала культурная программа - Мюзикл «Ничего не бойся, я с тобой». И - ожидание новой встречи со старыми и новыми друзьями уже в следующем году, когда эстафету «Профсоюзов без границ» примет Республика Беларусь. Комментарий Председателя Общероссийского Профсоюза образования Ларисы Солодиловой: - Сегодня особенно важно сохранять пространство для открытого профессионального диалога и взаимного доверия. Образование не знает границ, потому что в основе нашей работы во всех странах лежат общие ценности — уважение к профессии педагога, забота о будущем детей и стремление к развитию. Фестиваль "Профсоюз без границ" — это возможность не только обменяться опытом, но и укрепить человеческие и профессиональные связи, которые становятся основой для новых совместных инициатив и долгосрочного сотрудничества.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 июня

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: гранты молодым профактивистам

По итогам Всероссийского конкурса молодёжных проектов среди физических лиц в 2026 году обладателями грантов Федерального агентства по делам молодежи («Росмолодежь») стали председатели, заместители и активисты первичных профсоюзных организаций петербургских вузов, входящих в Общероссийский профсоюз образования. Представленные на конкурс проекты направлены на развитие студенческого сообщества, лидерских качеств, медиа, науки, творчества, карьерных возможностей и проектной деятельности. Эти инициативы способствуют вовлечению молодых людей в жизнь вуза, помогают раскрывать творческий потенциал студенческих объединений.

Гранты «Росмолодежи» получили следующие молодые профактивисты:

Первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП):

Александра Новикова — проектно-образовательная программа СЗФО «Ты-Лидер» — 996 000 рублей;

Василиса Ардышева — проектно-образовательная программа «Вместе сильнее в ГУАП» — 708 000 рублей;

Александра Стогова — программа вовлечения первокурсников в проекты и объединения «Включайся» — 645 000 рублей;

Анна Вострикова — система развития и признания студенческого сообщества ГУАП «Здесь начинается лидер» — 352 000 рублей.

Объединенная первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна:

Полина Ганичева — «Высшая школа СММ» — 917 000 рублей;

Дарья Чиликанова — медиа-лаборатория «ПРОФ.медиа» — 913 000 рублей;

Яна Холамханова — сообщество искусств «Креативный вектор» — 849 000 рублей;

Саид Асоян — школа расследований «Логика и след» — 745 000 рублей;

Эрик Ахметов — технологический проект «Научный старт» — 615 000 рублей.

Первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургского государственного политехнического университета:

Василиса Адам — программа адаптационного наставничества для студентов первого курса, заселяющихся в общежитие, «СОседи» — 972 000 рублей;

Таисия Капралова — карьерный форум для студентов-северян «Коми — территория действий» — 532 000 рублей.

[Сайт ЛФП](#)

В Санкт-Петербург из Минска – с золотом!

Специалисты ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» завоевали четыре золотых медали на международном конкурсе профессионального мастерства в Минске. В столице Белоруссии завершился II Международный конкурс профессионального мастерства, во время которого состязались команды Водоканалов Минска, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. В течение двух дней лучшие представители трех предприятий боролись за звание сильнейших в семи номинациях:

- «Лучший лаборант химического анализа»
- «Лучший водитель легкового автомобиля»
- «Лучший машинист экскаватора»
- «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ»
- «Лучший электрогазосварщик»
- «Лучший слесарь-ремонтник»
- «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Петербургжцы одержали победу в четырех номинациях. Торжественная церемония награждения стала праздником единства профессионалов ЖКХ трех городов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Правительство ограничило часы работы для самозанятых

Не более 60 часов в месяц смогут работать самозанятые через цифровые платформы на одну компанию — заказчика. Соответствующее постановление приняло правительство РФ. Норма вступает в силу с 1 октября 2026 года, сообщает "Коммерсант". Основная цель нового постановления – чётко отделить гражданско-правовые отношения, при которых человек оказывает компании разовые услуги, от регулярных трудовых. В соответствии с новой нормой, при превышении количества отработанных на одну компанию-заказчика часов, компания должна заключить с исполнителем трудовой договор. Контролировать нормативы обязаны сами

платформы. Новое постановление развивает положения закона «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в РФ», который также вступает в силу с 1 октября 2026 года. При этом количество компаний, которым может оказывать услуги гражданин, не ограничивается. Постановление фиксирует отрасли, на которые распространяется новая форма: строительство, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, оптовая и розничная торговля, обслуживание зданий и придомовых территорий, производство пищевых продуктов и общественное питание, операции с недвижимостью, образование, IT-сфера и разработка программного обеспечения, кадровый аутсорсинг и подбор персонала, реклама и маркетинговые исследования, сухопутные перевозки, а также спорт, отдых и развлечения. Напомним, что вопросы платформенной занятости находятся в центре внимания профсоюзов и на международном уровне. Так, Конвенция о достойном труде в платформенной экономике принята 12 июня в ходе 114-й сессии Международной конференции труда МОТ в Женеве. Документ устанавливает международные стандарты регулирования труда работников цифровых платформ. - Федерация независимых профсоюзов России последовательно выступает за законодательное урегулирование платформенной занятости и признание отношений в этой сфере трудовыми. Убеждены, что цифровая экономика должна развиваться на основе принципов достойного труда, социального диалога и социальной справедливости. Именно такой подход позволит обеспечить баланс интересов работников, бизнеса и государства, сохранив при этом главную ценность — уважение к человеку труда, — выразил позицию российских профсоюзов председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 26 июня

Сайт ЛФП

Акция «Коробка храбрости»: профсоюзы Петербурга и Ленобласти поддержали маленьких храбрецов

В рамках соглашения о взаимодействии с партией «Единая Россия» Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) присоединилась к всероссийской акции «Коробка храбрости». Мероприятие было приурочено ко Дню защиты детей и проходит по всей стране с первого июня по первое июля. Акция направлена на поддержку ребят, проходящих лечение в больницах, онкологических центрах и детских хосписах. Передача собранных детских товаров состоялась сегодня в одном из отделений партии «Единая Россия». В ней участвовали заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, представители Молодежного совета Федерации. Как отметил Алексей Панферов, участию в акции профсоюзы предают большое значение: «Для ребенка даже маленький подарок может стать источником радости и уверенности, тем более, если он тяжело болен. Важно, чтобы дети знали: рядом есть люди, которые переживают за них и готовы их поддержать». Как сказал далее Алексей Панферов, особую благодарность хочется выразить членским организациям ЛФП, которые оперативно откликнулись на призыв и организовали сбор подарков. Профсоюзные активисты города и области собирали игрушки, книги, наборы для творчества, конструкторы и настольные игры — все то, что помогает ребенку, преодолевающему подчас очень тяжелый недуг, почувствовать себя увереннее и отвлечься от непростых больничных будней. При этом соблюдались строгие правила: из списка подарков исключили мягкие игрушки, а также хрупкие и острые предметы.

Перечислим все членские организации ЛФП, что своими общими усилиями собрали далеко не одну «коробку храбрости». Это: Ленинградская Территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ; Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России;

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры; Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников лесных отраслей РФ;

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области; Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России; Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Собранные подарки будут направлены в детские медицинские учреждения Санкт-Петербурга». Об этом нам сообщил исполнительный секретарь Петроградского районного отделения партии «Единая Россия» Александр Михайлов. Благодаря слаженной работе профсоюзов и партийного актива удалось оперативно собрать подарки, чтобы каждый ребенок смог почувствовать себя настоящим храбрецом. Акция ещё раз показала, как совместные усилия помогают дарить детям частичку радости даже в самые трудные моменты.

До этого, на всероссийском уровне акцию «Коробка храбрости» поддержала Федерация независимых профсоюзов России. В частности, в сборе подарков для детей приняли участие сотрудники ФНПР, члены ее Молодежного совета, а также руководители специалисты аппаратов общероссийских отраслевых профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз здравоохранения в Петербурге и Ленобласти — ориентир для Северо-Запада страны

В Санкт-Петербурге прошло заседание Координационного совета при председателе Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО). Мероприятие объединило профсоюзных лидеров из Архангельской, Вологодской, Новгородской и Псковской областей и, конечно же хозяев площадки из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Среди участников — заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, начальник управления экономического развития и нормативного регулирования здравоохранения ЦК Профсоюза Светлана Новикова, начальник отдела оздоровления ЦК профсоюза Раиса Амиева и другие.

Ключевыми темами встречи стали развитие профсоюзных структур в регионах, внедрение системы наставничества, выполнение Программы действий Профсоюза на 2026 – 2031 годы, а также меры социальной поддержки медработников — в том числе в части санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза.

Владимир Беспяткин обозначил приоритетные задачи на ближайшую пятилетку. Одна из главных целей — нарастить численность профсоюзных рядов: сегодня в большинстве территориальных организаций уровень членства остаётся ниже 50%. Для системного решения проблемы всем региональным структурам предстоит до 1 сентября 2026 года подготовить «дорожные карты» с чёткими целевыми показателями — в частности, обеспечить ежегодный рост членства не менее чем на 3–5%.

Не менее важное направление — усиление правозащитной работы и контроля за охраной труда. Сейчас далеко не во всех регионах есть правовые и технические инспекторы, что снижает эффективность защиты трудовых прав медиков. В планах — сформировать внештатные

инспекции, расширить обучение профактива и выстроить график проверок: порядка 20% медицинских организаций ежегодно, чтобы в течение пяти лет охватить все учреждения. В сфере оплаты труда Профсоюз продолжит следить за тем, чтобы доля должностного оклада составляла не менее 50% от зарплаты, и участвовать в разработке новых систем оплаты труда, запуск которых намечен на 2027 год.

Отдельным блоком Владимир Беспяткин выделил работу с молодёжью. В Карелии, Вологодской и Мурманской областях уровень профсоюзного членства среди молодых специалистов остаётся критически низким. Для изменения ситуации потребуются целевые программы, активное взаимодействие с вузами и колледжами, а также продвижение профсоюзной повестки через цифровые каналы.

Цифровизация — ещё одно стратегическое направление. Переход на электронный документооборот, единые шаблоны отчётности и облачное хранение данных должен сделать работу профсоюзных органов прозрачнее и оперативнее.

«Выход из зоны низких показателей возможен только при комплексном выполнении всех разделов Программы действий, — подчеркнул Владимир Беспяткин. — Рост членства должен стать ключевым критерием эффективности работы руководителей на всех уровнях».

Особо Владимир Беспяткин отметил успехи Межрегиональной организации Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленобласти: за последнее время прирост профсоюзного членства здесь составил почти 30%, а среднегодовой темп роста — около 6%, что существенно выше рекомендуемых значений.

Светлана Новикова представила подходы к развитию института наставничества — с учётом нового законодательного регулирования, действующего с марта 2026 года. По её словам, при подборе наставников важно учитывать не только профессиональный опыт, но и личные качества: умение объяснять, стрессоустойчивость и эмпатию. Планы работы должны быть индивидуальными и подконтрольными, а права и обязанности обеих сторон — чётко зафиксированы. Для оценки эффективности предлагается проводить анонимное поэтапное анкетирование наставников и их подопечных, а для мотивации — предусмотреть нематериальные поощрения: награды, включение в кадровый резерв и тому подобное.

Иосиф Элиович представил план первоочередных мероприятий по реализации Программы действий в Петербурге и Ленобласти. Особое внимание он уделил раннему вовлечению молодых специалистов: председатели первичных профсоюзных организаций должны с первых дней курировать выпускников вузов и колледжей, помогая им выстраивать профессиональную и профсоюзную траекторию.

Раиса Амиева рассказала о мерах социальной поддержки членов Профсоюза. В фокусе — расширение оздоровительных программ, развитие диспансеризации, популяризация здорового образа жизни и повышение доступности отдыха для членов Профсоюза и их детей. Она отметила успешное сотрудничество Профсоюза не только с российскими курортами, но и со здравницами Республики Беларусь.

Заместитель председателя Межрегиональной организации и уполномоченный ЦК по работе с молодёжью в СЗФО Надежда Кустова поделилась аналитикой и лучшими практиками вовлечения молодёжи в профсоюзную деятельность, а также наметила направления межрегионального сотрудничества на ближайшие пять лет. Её предложения нацелены на то, чтобы первичные организации системно сопровождали молодых специалистов, способствуя их профессиональному становлению и укреплению кадрового потенциала отрасли.

Заседание подтвердило лидирующую роль Профсоюза работников здравоохранения в Петербурге и Ленобласти и дало коллегам из других регионов СЗФО возможность перенять эффективные подходы и выстроить собственную работу по ключевым направлениям.

[Сайт ЛФП](#)

В Администрации Волго-Балт новый коллективный договор

Торжественно подписан новый коллективный договор ФБУ «Администрация Волго-Балт».

Подписи под документом поставили исполняющий обязанности руководителя предприятия Олег

Шахмарданов и председатель первичной профсоюзной организации Анастасия Морозова. В новый коллективный договор внесены значимые изменения. Так, в нем закреплено частичное возмещение расходов на отдых детей работников, добавлен пункт о компенсации проезда к месту работы для сотрудников, прибывающих из других регионов, установлены дополнительные дни отдыха для Почетных работников речного транспорта. Расширены возможности для профсоюзной деятельности, сняты ограничения на выезды работников для участия в спортивных состязаниях.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Голос молодежи — в деле

27 июня — День молодежи России

Профсоюзы все больше делают ставку на молодежь, добиваясь для нее реальных социальных и иных гарантий. Это не только достойная оплата труда, но и возможность успешного построения карьеры. Собрать воедино все насущные потребности новых поколений, входящих в трудовую жизнь, помогают Молодежный совет Федерации независимых профсоюзов России, молодежные советы отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. Именно эти структуры доносят голос молодежи до власти и работодателей через соглашения, форумы и масс-медиа. Так идеи становятся реальными гарантиями. Это еще раз подтверждает, что в профсоюзе молодой человек получает защиту прав, «прокачивает» навыки, строит карьеру, обретает полезные связи и реально влияет на то, какой будет его профессиональная карьера. Успешным примером такой работы может служить многогранная деятельность Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). В канун Дня молодежи России о последних достижениях и успехах Молодежного совета ЛФП, о том, как строится его работа и почему профсоюз сегодня — это ещё и социальный лифт для молодых, рассказывает его председатель — Евгений Рудницкий.

Наш первый вопрос :каких именно конкретных успехов удалось добиться Молодежному совету ЛФП за последнее время?

—Наша работа стала более структурированной и заметной. Мы перешли к системной деятельности, которая дает реальные плоды. Довольно большой ряд членов нашего Молодежного совета повысил свой профсоюзный и профессиональный уровень. Это важный, порой незаметный, элемент подготовки кадрового резерва — мы растим будущих лидеров движения в процессе работы.

— И как же это происходит на практике?

— Мы значительно усилили информационную работу. Активно используем радиоэфир, печатные СМИ и интернет-пространство, чтобы быть ближе к нашей аудитории. Но самое главное, мы научились слушать молодежь. Например, мы проводили сбор предложений от молодых работников для того, чтобы представить их затем на трехсторонних комиссиях Петербурга и Ленобласти для возможного включения их уже в качестве конкретных гарантий в трехсторонние соглашения двух наших регионов. Таким образом мы добиваемся, чтобы голос молодежи мог напрямую влиять на условия труда и уровень социальных гарантии в городе и области.

Мы активно участвуем в форумных кампаниях разных уровней — от регионального до федерального. Считаю, что это отличные площадки для обмена опытом и генерации новых идей. Кроме того, мы запустили перспективный, многообещающий проект: впервые провели конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Проект оказался успешным. Мы намерены провести его вновь. Также мы усиливаем партнёрство с другими молодёжными советами и организациями, развивая горизонтальные связи.

— Наверное, не ошибусь, если скажу, что особое место среди прочих ваших мероприятий принадлежит «Вектору роста»...

— Безусловно! Это наш флагманский проект — молодежный профсоюзный образовательный форум «Вектор роста» в этом году прошел уже во второй раз, и его уровень сильно вырос как в части организации, так и в подготовке самих участников: их количеству и уровню компетенций.

Проект настолько качественный и полезный, что я уверен: впереди у него большое будущее. Он однозначно принесёт много пользы для молодых профсоюзных активистов!

У профсоюзов Петербурга и Ленобласти — надежное будущее. Таков «Вектор роста»

— *Это прекрасно, но сегодня существует масса иных — самых разнообразных молодежных объединений, предоставляющих юношам и девушкам массу возможностей. Зачем молодому человеку вступать именно в профсоюз? Что может дать им только он?*

— Профсоюз сегодня — это не просто организация по защите трудовых прав. Для молодого человека это социальный лифт и школа жизни. Став частью профсоюза, ты получаешь, во-первых, развитие. То есть возможность повысить свою квалификацию, научиться вести переговоры и защищать интересы коллектива. Во-вторых, это сообщество. Доступ к сильному сообществу единомышленников, где можно найти друзей и наставников. В-третьих, это защита, иначе — уверенность в том, что твои права будут соблюдены.

Неспроста девиз нашего Молодежного совета звучит так: «Учись, трудись, объединяйся». Он как нельзя лучше подчеркивает все те ценности и возможности, которые профсоюзы предлагают молодым.

— Каким Вы видите ближайшее будущее Молодежного совета ЛФП? К чему стремитесь?

— Мы хотим стать главным центром притяжения и развития для молодых профсоюзных активистов города и области. Наша цель — формировать устойчивый кадровый резерв для профсоюзного движения и внести значимый вклад в формирование молодёжной политики региона. Быть в профсоюзе — значит быть уверенным в своём будущем и иметь возможность влиять на него прямо сейчас.

— *Ну и последнее, как проведете наступающий День молодежи?*

— Этот день мы отметим интересным городским профсоюзным квестом по Петербургу, где командам нужно будет выполнять задания и искать здания с памятными досками, которые значимым для профсоюзного движения как Петербурга так и страны.

— Замечательно! Ведь это уже повод для новой публикации... С праздником!

[«Площадь Труда»](#)

Суда всегда нужны!

29 июня — День кораблестроителя в России

11 лет трудится на Балтийском заводе сборщик корпусов металлических судов пятого разряда Игорь Богдановский. Специалист высокой квалификации, он выполняет сегодня ответственную работу, участвует в постройке атомных ледоколов. В профсоюз вступил в первый день работы, а два года назад коллектив избрал его председателем цехового комитета. В 2025 году Игорь Богдановский стал одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

«На Балтийский завод пришел в 2015 году и сказал: хочу здесь работать! Профессию осваивал на производстве. Сначала работал в стапельном цехе. Сейчас собираю полы и площадки», — рассказывает Игорь Богдановский.

О заводе — одном из крупнейших судостроительных предприятий с богатой историей — слышал много. Привлекала интересная современная работа в судостроении, и конечно, хорошие заработки, стабильность, уверенность в завтрашнем дне. «Суда всегда нужны! Идет освоение Арктики, развитие Северного морского пути», — говорит он. Сегодня Игорь работает на строительстве атомных ледоколов «Чукотка» и «Ленинград» — крупнейшего в мире судна этого класса.

«Работа сборщика интересна тем, что она не циклична, не монотонна. В каждом проекте — своя специфика, поиск новых решений, новый опыт», — рассказывает победитель конкурса.

Игорь убежден, что работа в современной судостроительной отрасли интересна, позволяет решить материальные проблемы, обеспечить семью. И молодежи — тем, кто сегодня обдумывает жизнь — стоит присмотреться к судостроительным специальностям и, в частности, к профессии сборщика! У Игоря трое детей — старшим сыновьям 11 и 9 лет, младшему — всего 7 месяцев. И он не исключает, что, повзрослев, кто-то из сыновей придет в цеха прославленного завода, станет

рабочим или инженером. Старшие уже побывали в цехах Балтийского завода на экскурсиях, которые проводятся для детей корабелов.

В профсоюзе Игорь Богдановский с первого дня работы, а два года назад его избрали председателем цехового комитета. «Председатель цехкома в профсоюзе всегда ближе всех к рабочему, знает все проблемы коллектива», – отмечает он. Среди забот председателя – условия труда, контроль за проведением специальной оценкой условий труда, разрешение трудовых споров, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях и многое другое.

Председатель цехкома напоминает о том, что на заводе многие годы работает сильная первичная профсоюзная организация, входящая в Профсоюз работников судостроения РФ, действует хороший коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии. Среди проблем, над которыми нужно хорошо поработать и ему, и первичной профсоюзной организации в целом, он в первую очередь называет привлечение молодежи в профсоюзные ряды. Не всегда молодые работники понимают, для чего нужен профсоюз, часто не осознают, что коллективный договор, распространяющийся на всех работников – результат работы профсоюзного актива. Между тем молодежь – будущее профсоюза.

На ежегодный конкурс ЛФП «Лучший по профессии» кандидатуру Игоря Богдановского выдвинули администрация и профком. Оценивали квалификацию, качество работы, авторитет среди товарищей, работу в профсоюзе. И, конечно же, победа на конкурсе стала радостной неожиданностью.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Андрей Исаев: изменения в ТК сделают невозможной подмену трудовых отношений Изменения в Трудовой кодекс анонсировал депутат Госдумы, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Андрей Исаев. - Мы договорились с Минтруда, что в ближайшее время внесем изменения в Трудовой кодекс, которые более четко пропишут трудовые отношения и сделают невозможной подмену трудовых отношений отношениями гражданско-правового характера, - сказал Исаев, выступая на пленарной сессии «Рынок труда: вызовы, тренды, решения», состоявшейся в рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства. - К сожалению, есть недобросовестные работодатели, которые начинают подменять трудовые отношения отношениями гражданско-правового характера. Это ущерб и для людей, и для бюджетов. Одним из важнейших вопросов, которые предстоит решить, он назвал урегулирование платформенной занятости. - Дело в том, что эта занятость уже охватывает, по разным оценкам, 17 млн человек. Большинство тех, кто работает через платформы, имеет это в качестве некой подработки, у них есть основное место работы. Но все больше и больше становится тех, для кого платформа – это основное место реализации. Отношения там даже после принятия закона «О платформенной экономике» не урегулированы. Мы ограничены обязательством не трогать режим самозанятости до завершения эксперимента в 2028 году, но уже сейчас необходимо думать о социальных гарантиях, которые получают работники, работающие через платформы, - отметил парламентарий. Андрей Исаев также рассказал об изменениях в трудовом законодательстве. - Нам удалось в кратчайшие сроки принять закон об удаленной работе. На самом деле – это целый переворот в трудовых отношениях, потому что обычно всегда признаком трудовых отношений является наличие рабочего места. Это закон об электронной трудовой книжке, электронном кадровом трудовом документообороте. Поправки в трудовое законодательство принимаются достаточно постоянно. За прошлый год нами было принято 15 поправок в Трудовой кодекс, потому что он нуждается в постоянном обновлении, - заявил Исаев. Он также отметил, что рынок труда стремительно меняется. - Некоторые эксперты говорят, что в течение ближайших 15 лет исчезнет 65 процентов существующих сейчас профессий за счет роботизации, внедрения ИИ. Одновременно с этим новые профессии возникают. Значит, происходит быстрые и непрерывные перетоки трудовых ресурсов, - сказал парламентарий и не исключил, что рано или поздно мы перейдем на четырехдневную рабочую неделю.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)