



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 26 по 30 октября 2015 года

Понедельник, 26 октября

Новости России

КПРФ внесла в Госдуму законопроект о федеральной социальной доплате к пенсиям

Группа депутатов от КПРФ во главе с руководителем московского отделения партии Валерием Рашкиным внесла на рассмотрение Госдумы законопроект, которым предлагается установить дополнительную федеральную социальную доплату к пенсиям.

Федеральную доплату планируется ввести с 1 января 2016 года и "рассчитывать исходя из среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в соответствующем субъекте РФ", говорится в пояснительной записке. Такой критерий расчета представляется авторам "более эффективным и справедливым, чем искусственно установленный "прожиточный минимум пенсионера", на который в реальности практически невозможно прожить".

В соответствии с законопроектом, дополнительная федеральная социальная доплата к пенсии в 2016 году устанавливается пенсионеру в случае, если общая сумма его материального обеспечения в месяц (включающая пенсионные и иные выплаты) не достигает 50% среднемесячной начисленной зарплаты по региону. При этом размер доплаты должен быть таким, чтобы в результате доход пенсионера достиг 50% среднемесячной зарплаты в соответствующем субъекте РФ.

"В случае принятия законопроекта, с 1 января 2016 года размер средней пенсии в России будет составлять 16 088 рублей в месяц, то есть, вырастет на 33%", - отмечают коммунисты.

[TACC](http://tass.ru)

<http://tass.ru/politika/2378174>

Средняя пенсия в РФ в 2016 году составит 12,6 тыс. рублей

Размер средней страховой пенсии в России в 2016 году составит 12,6 тысячи рублей, социальной - 8,5 тысячи рублей, говорится в распоряжении правительства РФ, опубликованном на его официальном сайте.

[TACC](http://tass.ru)

<http://tass.ru/ekonomika/2375045>

МРОТ, прожиточный минимум и другие мифические животные

В России в очередной раз началась эпопея пересмотра размера прожиточного минимума. Пожалуй, это один из самых больных вопросов нашей современности. От уровня этого минимума зависит не только определение количества бедных, которых в стране, по данным Минстата на 1 декабря 2014 года, насчитывалось 16 млн человек, или около 10,9% населения РФ (а по данным Ольги Голодец — все 22 млн). На это понятие завязано множество других основополагающих механизмов — от системы государственных дотаций до минимального размера оплаты труда. Интересно, что Трудовой кодекс Российской Федерации содержит норму, согласно которой МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, но с даты его принятия норма эта так и не была исполнена.

С 1 января 2015 года МРОТ в России был установлен в размере 5965 руб., а средний по стране прожиточный минимум с 21 марта 2015 года составлял 8234 руб., с 1 октября его подняли до 9662 руб. Привести эти величины между собой в соответствие не получается с 2001 года, хотя попыток взять этот рубеж было предпринято много. Минтруда РФ обещало довести МРОТ до 89% от минимального прожиточного уровня с 1 октября 2015-го, до 94% — с 1 октября 2016-го и до 100% — с 1 октября 2017 года. Но позднее чиновники признались, что заявленные даты недостижимы, и предложили новый план, по которому 65% отодвинулись на 2017 год, а выход на 100% обещается не раньше 1 января 2020-го. Минимальный размер оплаты труда на январь 2016 года планируется в размере 7198 руб.

Красивые мечты и суровая реальность

Когда писали проект ныне действующего Трудового кодекса вместо еще советского КЗоТа, авторы исходили из в общем-то логичного предположения о том, что есть минимально необходимый человеку для жизни набор товаров и услуг. Его можно посчитать в деньгах как в среднем по стране и ее регионам, так и по трем отдельным ключевым категориям: для трудоспособного населения, для пенсионеров и для детей. Минимальный размер оплаты труда должен позволять работнику получать доход, обеспечивающий оплату этих минимально возможных расходов. Работодатель не имеет права платить меньше.

На первый взгляд, в этой системе существовал единственный недостаток: она не учитывала инфляцию. Чтобы его компенсировать, было решено формализовать и закрепить законом состав тех товаров и услуг, которые входят в расчет прожиточного минимума.

Минимальный размер оплаты труда должен позволять работнику получать доход, обеспечивающий оплату минимально возможных расходов.

Проблемы начались уже на этапе расчетов. Выяснилось, что средняя температура по больнице, то есть средняя цифра прожиточного минимума по стране в целом, не отражает реального положения вещей. Так, например, расчеты по установленной законом методике показали, что в I квартале 2015 года минималка в Москве (для трудоспособного населения) составила 13 896 руб., в то время как в Санкт-Петербурге только 8697 руб. Дорогой жизнь оказалась в Карелии (10 080 руб.) и Коми (11 293 руб.), а самой дорогой — в Ненецком АО (17 357 руб.). В то же время в Ставрополье и Воронежской области минимум почти вдвое ниже московского (6954 и 6535 руб. соответственно). Замыкает список Севастополь с его 4628 руб. на работающего человека. В результате «средние по стране» 9662 руб. давали богатую пищу для разговоров о несправедливости. «Беднеющие» регионы вроде Москвы персонально для себя настаивали на повышении планки, в то время как «просто бедные» требовали выплат из бюджета, «как в законе установлено».

Помимо чисто регионального неравенства возникла другая проблема — денежная. Одно дело написать красивые пожелания, и совсем другое — их в реальности выполнить. На цифры размера минималки в стране постоянно давит инфляция. Например, в Белгородской области в I квартале 2013 года прожиточный минимум составлял 6269 руб., через год, в том же квартале 2014-го, — 6866, а в 2015-м — 8843: рост в 1,29 раза за год. И это не предел: в Калужской области минимум вырос в 1,45 раза, в Новгородской — в 1,48, в Псковской — в 1,54 раза. Согласно ТК РФ точно такими же темпами должна была, по идее, расти и зарплата, но обеспечить это в реальности не мог никто. Да и, откровенно говоря, не хотел.

Неработоспособность закона

Для бизнеса увеличение нижней части окладов тарифной сетки неизбежно тянуло за собой необходимость повышать зарплаты и остальных работников, сталкиваясь, таким образом, не только с ростом пенсионных и страховых выплат в бюджет, но и необходимостью повышения цен на продукцию ввиду увеличения себестоимости товаров и услуг. А рынок такой вольности не позволял: как из-за конкуренции, так и под давлением различных запретительных мер со стороны правительства. Принудить работодателей поднимать зарплаты через репрессивные методы тоже не представлялось возможным, так как неизбежно вело к разорению изрядной доли предприятий.

Кроме того, изрядную долю самой малооплачиваемой категории населения составляют госслужащие. В 2013 году их было 1,455 млн человек, или 1,9% рабочей силы в стране. Как бы ни были популярны сказки о жирующих чиновниках, но высших госслужащих, получающих действительно крупные оклады, в стране примерно 40 тыс. человек, в то время как, например, в

органах местного самоуправления трудятся 498 тыс. человек, в региональных органах власти — 246 тыс., в судах — 151 тыс., в прочих государственных организациях — 95 тыс. работников. Особенно остро проблема стояла в 2001–2006 годах, когда МРОТ составлял 12–23% от прожиточного минимума в среднем по стране. Чтобы выполнить норму Трудового кодекса, требовалось заставить частных работодателей увеличить зарплаты в 4–6 раз, а оклады госслужащих, получавших тогда меньше, чем в частном секторе, — во все 10.

Нечем, но надо

Впрочем, необходимо признать, что резерв для выправления ситуации в начале нулевых все же существовал. В действительности страна ниже уровня прожиточного минимума не жила, просто большинство работников получали зарплату по серым и черным схемам. Поэтому на бумаге было одно положение, а в действительности несколько иное. Так что резкое приближение размера МРОТ к прожиточному минимуму (с 22% в 2006 году до 78% в 2009-м) явилось результатом множества мер, предпринятых государством в этот период: от пропагандистских и стимулирующих — например, через снижение НДФЛ до 13% и введения накопительной пенсионной системы — до элементарного «кнута» в виде штрафов, а то и уголовных сроков для уклонявшихся от соблюдения законов работодателей.

К сожалению, следует отметить, что к настоящему времени этот ресурс практически выбран. Примерно с 2010 года стоимость жизни опять обогнала темпы роста МРОТ, а «выводить из тени» уже практически некого, то есть налоговая база больше не расширяется. Поднимать сами налоги — проблемно и даже рискованно, а новых налогоплательщиков взять неоткуда. Любое повышение прожиточного минимума автоматически тянет за собой увеличение выплат из бюджета, причем не только в виде субсидий малоимущим, но и всего комплекса социальных выплат.

Конституция против Трудового кодекса

Что делать, если оставить все как есть нельзя, если платить нечем, но и установленные нормативы сокращения разрыва как-то выполнять надо? Надо посчитать как-нибудь по-другому! Как обычно, внимательно следим за руками. По новой схеме теперь средний прожиточный минимум по стране становится величиной исключительно статистической. Для докладов. За основу финансовых расчетов бюджета в 2016 году будут братья его региональные значения, те самые, которые так сильно отличаются по стране. А МРОТ жестко привязывается к ним в виде конкретной величины в процентах.

В результате получается странная ситуация. Переход от среднего размера прожиточного минимума к региональному автоматически оборачивается сокращением региональных МРОТ, а значит, и уменьшением сумм всех платежей и начислений, к ним привязанных. Причем существенным уменьшением. Такое чревато существенным обострением социальной напряженности. Чтобы не допустить «шоковой реформы», регионам разрешено самостоятельно пересчитать потребительскую корзину и даже несколько изменить ее состав.

Тут есть лазейка. Дело в том, что в Конституции РФ содержится формулировка «вознаграждение за труд», которое должно быть не ниже МРОТ, установленного федеральным законом. А в ТК сказано, что доход работника формируется из трех составляющих: собственно зарплаты, а также стимулирующих и компенсационных выплат. Это порождает обширную неопределенность. Если доход состоит из постоянной зарплаты и бонуса, зависящего, к примеру, от ключевых показателей эффективности или выполнения плана по продажам, то какая часть этого дохода должна быть не меньше МРОТ: вся, вместе с бонусом или только так называемый голый оклад? Ответа на этот вопрос нет по сей день. Профсоюзы настаивают на втором варианте, а в регионах для улучшения отчетных показателей в расчет МРОТ начинают включать все.

Оборотная сторона рекламных заявлений

Официально вся эта эквилибристика преподносится как серьезное достижение, по крайней мере со стороны Минтруда РФ. Хотя при этом аккуратно умалчивается, что вместо им же ранее обещанного МРОТ не менее 89% от ПМ в расчетах на 2016 год этот показатель составляет лишь 67%.

В действительности выполнить требование ст. 133 ТК РФ можно лишь путем увеличения масштабов экономики страны, то есть наращивания числа рабочих мест и повышения общей деловой активности, что обычно приводит к росту размеров зарплат. Но в рамках краткосрочного планирования подобные задачи не решаются.

[Русская планета](http://rusplt.ru/society/mrot-projitochnyy-minimum-i-drugie-mificheskie-jivotnyie-19396.html)

<http://rusplt.ru/society/mrot-projitochnyy-minimum-i-drugie-mificheskie-jivotnyie-19396.html>

В Костромской области впервые отметили День профсоюзного работника и активиста

День профсоюзного работника и активиста Костромской области впервые отметили в этом году.

В юбилейный год - 110 летия профсоюзного движения России и 25-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России новый праздник появился и региональном календаре праздничных дат.

В соответствии с решением Костромской областной Думы День профсоюзного работника и активиста Костромской области установлен 25 октября. В этот день в 1948 году первая региональная конференция профсоюзов провозгласила создание в Костромской области межсоюзного профсоюзного органа - областного Совета профсоюзов.

[СМИ 44](http://smi44.ru/news/society/v-kostromskoy-oblasti-vpervye-otmetili-den-profsoyuznogo-rabotnika-i-aktivista/)

<http://smi44.ru/news/society/v-kostromskoy-oblasti-vpervye-otmetili-den-profsoyuznogo-rabotnika-i-aktivista/>

Раиса Айбазова переизбрана на должность председателя республиканского объединения организаций профсоюзов

Состоялась XXIII отчетно-выборная конференция Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов.

Председатель республиканского объединения организаций профсоюзов Раиса Айбазова выступила с отчетным докладом, где подробно изложила результаты деятельности профобъединения с октября 2010 по октябрь 2015 года.

Она сообщила о создании молодежного совета объединения профсоюзов, который активно и продуктивно работает. В планы республиканского объединения профсоюзов входит привлечение в свои ряды государственные организации, которые еще не вступили в профсоюзы.

Кроме того за отчетный период профсоюзам удалось достичь снижения производственного травматизма на 16% и роста расходов на охрану труда на 42%, было проведено 2 профсоюзных спартакиады, в которых приняло участие более 700 человек.

Были проведены выборы председателя Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов. В течение следующего пятилетнего отчетного периода организацию вновь будет возглавлять Раиса Айбазова.

[Сайт главы и правительства КЧР](http://kchr.ru/news/detailed/25807/)

<http://kchr.ru/news/detailed/25807/>

Мировые новости

Профсоюз работников автопромышленности США грозит General Motors забастовкой

Объединенный профсоюз рабочих автомобилестроительной промышленности США (United Automobile Workers, UAW), одобливший в минувший четверг соглашение с автоконцерном Fiat Chrysler о повышении зарплат своим членам, грозит забастовкой другому автопроизводителю - американской General Motors (GM). Об этом объявили в субботу представители UAW, который является одним из крупнейших профсоюзных объединений страны.

В UAW требуют от GM существенного повышения окладов своим членам, работающим на заводах корпорации, при этом не оглашая конкретных сумм до завершения переговоров. Четырехлетний контракт между профсоюзом и GM истекает уже 26 октября. Как заявили в UAW, если до этого времени автопроизводитель не предложит условия, удовлетворяющие профсоюз, то свыше 52 тыс. работников на американских заводах General Motors начнут забастовку.

[ТАСС](http://tass.ru/obschestvo/2376899)

<http://tass.ru/obschestvo/2376899>

Глава Airbus призвал Германию адаптировать свой рынок труда для мигрантов

Глава Airbus призвал власти Германии адаптировать свой рынок труда для мигрантов, сообщает Reuters. Он заявил о необходимости создания большого количества низкооплачиваемых рабочих мест, чтобы помочь беженцам найти работу и интегрироваться в общество.

Ранее экономисты и политики предупреждали о возможном росте безработицы в стране в связи с огромным притоком мигрантов. Для решения этой проблемы властям Германии предлагают изменить минимальный размер заработной платы и ввести больше краткосрочных контрактов.

[Газета.ru](http://www.gazeta.ru)

http://www.gazeta.ru/social/news/2015/10/25/n_7811297.shtml

Microsoft увольняет еще 1000 сотрудников

Наряду с квартальными результатами Microsoft стало известно об очередном раунде сокращений в американской корпорации.

Как пишут СМИ со ссылкой на информированные источники, Microsoft увольняет около 1000 сотрудников или примерно 1% от своего общего штата.

Нынешние сокращения являются дополнением к объявленной ранее масштабной кадровой реорганизации, предполагающей сокращение 7800 человек по всему миру. Большинство из них - работники подразделения по выпуску мобильных телефонов, созданного на базе вошедшего в Microsoft бизнеса финской Nokia.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/23/21111>

Новости региона

Работников "Пластики Металла" защитил прокурор города атомщиков

Прокурором города Сосновый Бор проведена проверка по обращениям работников ООО "НПО "Пластика Металла" о невыплате заработной платы.

Установлено, что организация имела задолженность по заработной плате перед заявителями на общую сумму более 240 тысяч рублей.

Кроме того, трудовой договор с работником не соответствовал требованиям законодательства. В договоре не прописаны условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Прокурором в отношении руководителя ООО "НПО "Пластика Металла" возбуждены дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч.1 и ч.3 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства) и направлены для рассмотрения в ГИТ в Ленинградской области.

В настоящее время задолженность по заработной плате полностью погашена.

[47news](http://47news.ru)

<http://47news.ru/articles/95073/>

К трудоустройству – программный подход

В Ленинградской области утверждена государственная программа «Содействие занятости населения Ленинградской области».

Государственная программа разработана на период с 2016 по 2020 годы. Ее цель – обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области.

Госпрограмма призвана повысить эффективность государственного регулирования рынка труда и управления охраной труда, сократить дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы на региональном рынке труда, обеспечить предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, увеличить трудовой потенциал Ленинградской области.

Предусмотрена реализация трех подпрограмм: «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области», «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области», «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Вторник, 27 октября

Новости ЛФП

О об итогах, профсоюзных форумах и спецценке

В пансионате «Театральный» (пос. Молодежное, Курортного района Санкт-Петербурга) состоялся пленум территориального комитета Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (СЗТО ПРВТ), на котором профлидеры обсудили ряд серьезных вопросов.

Подводя итоги работы за прошедшее полугодие, председатель территориальной организации Михаил Шаров отметил выросшую активность членов профсоюза и руководителей первичных профсоюзных организаций. Подтверждение тому: в последнее время резко увеличилось количество участников профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся — 1 Мая и Всемирный День действий «За достойный труд!» - 7 октября. Причем среди участников немало молодежи — в основном курсантов Государственного университета морского и речного флота имени адмирала Макарова. В последнее время представители профсоюза работников водного транспорта стали принимать и активное участие в традиционных конкурсах и мероприятиях, организуемых Ленинградской Федерацией профсоюзов и занимать призовые места. Так председатель первички ФАУ «Российский морской регистр судоходства» Константин Ильин стал одним из победителей конкурса «Профлидер года-2014». Молодежная команда территориальной организации достойно выступила на молодежном спортивно-патриотическом фестивале «ПрофГТО». Михаил Шаров выразил надежду, что активность членов профсоюза будет расти и впредь.

18 февраля 2016 года состоится XXI отчетно-выборная конференция территориальной организации, на которой подведут итоги деятельности за пять лет и выберут председателя СЗТО ПРВТ. А еще через месяц — 24 марта - пройдет съезд Профсоюза работников водного транспорта РФ. На состоявшемся пленуме был дан старт подготовке к этим важнейшим профсоюзным форумам. Михаил Шаров обратился к лидерам первичек с призывом: выдвигать кандидатуры на должность председателя территориальной организации, подойти к этому вопросу очень скрупулезно и со всей ответственностью.

Главный правовой инспектор труда теркома профсоюза Анатолий Вдовинов подробно остановился на примерах защиты трудовых прав членов профсоюза. По словам Вдовинова, в настоящее время Отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) предпринимаются попытки — по различным основаниям — не назначать досрочную пенсию некоторым работникам морского и речного транспорта: «В ПФР утверждают, что у этих работников, якобы, нет документов, подтверждающих факты работы в условиях, дающих право на назначение досрочной пенсии». В арсенале территориальной организации уже есть несколько выигранных в пользу работников дел по вопросам назначения льготной пенсии. В настоящее время направлено еще одно исковое заявление в суд - о назначении досрочной пенсии мотористу-матросу.

Немало у главного правового инспектора труда теркома профсоюза претензий к качеству проведения специальной оценки условий труда на судах и предприятиях отрасли, итогом которых нередко становится определение допустимых условий труда для работников «вредных» профессий. Он подчеркнул: в этих условиях возрастает роль профсоюза в контроле за проведением спецценки.

Руководители первичных профсоюзных организаций рассказали о серьезных проблемах, возникших сегодня в отрасли. Так по словам председателя первички ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгения Овсянникова, в ближайшее время в организации будет сокращено порядка 700 человек (в среднем по 50-80 работников в каждом филиале). Причина: недостаток финансирования. «В первую очередь сократят вакантные ставки и работников пенсионного возраста. Вся процедура будет проходить под строгим контролем профсоюза», - прокомментировал Михаил Шаров.

Сайт ЛФП

Новости России

В ОНФ считают невозможным проведение оптимизации в здравоохранении без привлечения экспертного сообщества

По итогам второго «Форума действий» Общероссийского народного фронта 14 ноября президент России, лидер ОНФ Владимир Путин обязал органы власти регионов принять меры «по организации проведения предварительных обсуждений с медицинским сообществом решений, касающихся оптимизации структуры медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения и обеспечения занятости высвобождаемых медицинских работников».

Отчет, предоставленный в сентябре 2015 г. в Контрольное управление президента органами власти регионов, описал довольно благостную картину: региональные власти активно обсуждают с медицинским сообществом свои решения по оптимизации сферы здравоохранения.

Однако эксперты ОНФ не досчитались в представленном докладе отчетов по 24 регионам

Также в докладе отмечалось, что сокращение медучреждений обсуждалось с региональными отделениями ОНФ в Оренбургской, Амурской, Ленинградской областях, республике Адыгея, г. Санкт-Петербурге и Ненецком автономном округе. Однако сами региональные отделения это отрицают, сообщая, что они проводили лишь мероприятия в рамках подготовки к форуму ОНФ «За качественную и доступную медицину!»

Согласно данным, полученным от ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, только 45% региональных организаций профсоюза в той или иной мере привлекались к обсуждению вопросов, касающихся оптимизации структуры медицинских организаций. П

«Медработники фактически не участвуют в принятии решений в рамках оптимизации медучреждений. Их попросту никто не спрашивает, а если и спрашивает, то формально. О том, что оптимизация проходит «втихую», говорят и данные мониторинга официальных сайтов министерств и департаментов здравоохранения, проведенного экспертами ОНФ. На сайтах 80 регионов вообще нет никакой информации об обсуждении сокращения медицинских учреждений с профессиональными сообществами», – отметил руководитель рабочей группы ОНФ «Социальная справедливость», член Центрального штаба ОНФ, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он подчеркнул, что эксперты считают невозможным проведение оптимизации отрасли здравоохранения без широкого привлечения медицинского, гражданского сообщества, профсоюзных и общественных организаций, а потому не только не рекомендуют снимать с контроля соответствующее поручение главы государства, но и предлагают на законодательном уровне ввести запрет принимать подобные решения без проведения общественных слушаний, а также предусмотреть ответственность за нарушение этого правила для чиновников.

[ОНФ](http://onf.ru/2015/10/22/v-onf-schitayut-nevozmozhnym-provedenie-optimizacii-v-zdravoohranenii-bez-privlecheniya/)

<http://onf.ru/2015/10/22/v-onf-schitayut-nevozmozhnym-provedenie-optimizacii-v-zdravoohranenii-bez-privlecheniya/>

Министр Максим Топилин: Работникам организаций-банкротов пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством будет выплачивать ФСС России

Правительство России одобрило подготовленный Минтрудом России законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

«Сегодня, если в отношении организации проводятся процедуры банкротства, работники могут получить причитающиеся им пособия по окончании этих процедур в составе требований кредиторов, подлежащих удовлетворению во вторую очередь, – рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – В результате гражданин долгое время, иногда по несколько лет, не имеет возможности получить пособия ни у своего работодателя, ни в Фонде социального страхования.

Наш законопроект меняет ситуацию. В случае принятия закона, работники организаций, в отношении которых ведется процедура банкротства, смогут получать пособия по временной

нетрудоспособности и в связи с материнством в Фонде социального страхования России».

Росминтруд

<http://www.rosmintrud.ru/social/insurance/51/>

Силуанов: Резервный фонд к 2017 году будет исчерпан

По словам главы Минфина, объем резервов в этом году сократится примерно на 2,6 триллиона рублей - больше чем наполовину. "Все это означает, что 2016 год – будет последним годом, когда мы сможем тратить наши резервы. А дальше у нас таких ресурсов не будет».

Именно поэтому Минфин считает очень важным - адаптировать бюджет к новым макроэкономическим реалиям. Хотя делать это придется в очень жестких условиях. «В этом году объем доходов ожидается на 1,3 триллиона рублей меньше, чем в прошлом году, в то время как расходы вырастут на 11 процентов, - напомнил Силуанов. - Как результат, дефицит в этом году составит 3 процента ВВП».

Российская газета

<http://www.rg.ru/2015/10/27/rezervi-site.html>

Летчикам-пенсионерам урежут выплаты из-за долгов "Трансаэро"

Крупный долг авиакомпании "Трансаэро" перед Пенсионным фондом России может привести к существенному сокращению выплат десяткам тысяч летчиков-пенсионеров.

"Трансаэро" только за второй квартал задолжала ПФР 157,1 млн рублей по дополнительному соцобеспечению и пеням. Поскольку авиакомпания объявила о намерении подать иск о собственном банкротстве, выплата долга третий квартал, остается под большим вопросом.

Как отметил вице-президент Профсоюза летного состава России Вилли Вечирко, 160 млн рублей - это 30% от месячного сбора по всем компаниям. Таким образом, начавшееся из-за сложной экономической обстановки в отрасли снижение пенсий будет еще более значительным.

Как отметила представитель ПФР, никакой компенсации за счет государства или других компаний в этом случае не предусмотрено.

ИНТЕРФАКС

<http://www.interfax.ru/russia/475727>

Российским чиновникам сократят срок отпуска

Комиссия правительства РФ по законопроектной деятельности одобрила проект закона о продолжительности отпусков государственных гражданских служащих.

В частности, законопроектом предполагается установить одинаковую продолжительность основного отпуска для всех гражданских служащих вне зависимости от группы замещаемых ими должностей — 30 календарных дней. Соотношение продолжительности стажа гражданской службы и отпуска за выслугу лет изменится.

Росбалт

<http://www.rosbalt.ru/main/2015/10/27/1455086.html>

Путин: портфель заказов российского ОПК превышает 50 млрд долларов

Продукция российских оборонных предприятий пользуется устойчивым спросом, однако они все чаще сталкиваются с недобросовестной конкуренцией. Об этом заявил президент России Владимир Путин на заседании Комиссии по вопросам военно-технического сотрудничества.

Тем не менее, Россия продолжает наращивать взаимодействие с зарубежными странами в военно-технической области, сказал Владимир Путин: «Портфель заказов наших компаний уверенно превышает 50 миллиардов долларов. Обязательства перед иностранными партнерами последовательно, в срок и с нужным качеством исполняются. План поставок на текущий год уже выполнен на 70 процентов на 1 октября текущего года».

ФедералПресс

http://fedpress.ru/news/polit_vlast/news_polit/1445862300-putin-portfel-zakazov-rossiiskogo-opk-prevyshaet-50-mlrd-dollarov

Медведев изменил порядок формирования и расходования резерва средств на обязательное социальное страхование

Премьер Дмитрий Медведев изменил порядок формирования, размещения и расходования резерва средств на обязательное социальное страхование.

Правила формирования, размещения и расходования резерва средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов утверждены постановлением правительства от 24 декабря 2012 года №1396. Подписанным постановлением в правила внесены изменения и утверждена их новая редакция. Новая редакция правил устанавливает дополнительные требования к кредитным организациям, на банковские депозиты в которых может размещаться страховой резерв. С 10 до 25 млрд руб. повышается минимальный размер собственных средств кредитной организации, рассчитываемый по методике Банка России, по состоянию на последнюю отчетную дату.

При этом сохраняется требование о нахождении кредитной организации под прямым или косвенным контролем Банка России или Российской Федерации. Кроме того, средства страхового резерва могут размещаться в кредитных организациях, в отношении которых или в отношении лиц, под контролем либо значительным влиянием которых находятся кредитные организации, действуют международные санкции. Перечень таких кредитных организаций определяется отдельным решением правительства России.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/main/2015/10/27/1455053.html)

<http://www.rosbalt.ru/main/2015/10/27/1455053.html>

Пенсионный вопрос оставили приоткрытым

Граждане смогут выбрать накопительную пенсию и в 2016 году

Правительство утвердило и в ближайшее время внесет в Госдуму законопроект, позволяющий продлить на 2016 год право граждан на выбор варианта своего пенсионного обеспечения на условиях, действовавших в 2014 и 2015 годах. Впрочем, по статистике Пенсионного фонда России (ПФР), основной поток потенциальных клиентов частных пенсионных фондов все равно продолжит снижаться.

Россиянам продлят право на выбор варианта своего пенсионного обеспечения еще на год. Правительство на заседании 15 октября одобрило законопроект "О внесении изменений в статью 6 федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения

[Коммерсантъ](http://www.kommersant.ru/doc/2841288)

<http://www.kommersant.ru/doc/2841288>

Ливанов: сокращение стипендий студентам не грозит

"Стипендиальный фонд в 2016 году будет проиндексирован на уровне 4%, это уже заложено в проекте бюджета на соответствующий год, поэтому никаких сокращений стипендий студентам не грозит", — сказал министр образования и науки Дмитрий Ливанов, которого цитирует пресс-служба, в ходе заседания в научно-техническом центре ОАО "КАМАЗ" в Набережных Челнах.

[РИА Новости](http://ria.ru/society/20151026/1308378228.html#ixzz3pmLNMMI8)

<http://ria.ru/society/20151026/1308378228.html#ixzz3pmLNMMI8>

Расходы бюджета на развитие образования в 2016 году сократятся на 9,4%

Расходы федерального бюджета на программу «Развитие образования» на 2013–2020 годы в 2016 году сократятся на 9,4% по сравнению с текущим годом, до 404,89 млрд руб. Об этом говорится в проекте федерального бюджета на 2016 год.

В следующем году бюджетные ассигнования по государственной программе по сравнению с уровнем 2015 года уменьшатся на 42,1 млрд руб.

В 2016 году планируется, в частности, на 96,1% по сравнению с текущим годом сократить финансирование программы «Содействие развитию дошкольного и общего образования»: в следующем году на нее планируют выделить 1,28 млрд руб. (в 2015 году – 33,27 млрд руб.).

Вместе с тем планируется в 3,5 раза увеличить финансирование федеральной целевой программы «Русский язык» на 2016–2020 годы — с 315,2 млн руб. в нынешнем году до 1,13 млрд руб. в 2016-м.

РБК

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/562abf3b9a794742ab5980b2>

Руководство "Тейского рудника" в Хакасии выгоняет профсоюз на улицу

Похоже, собственники ООО «Руда Хакасии» совсем обнаглели, и закон им не указ.

На 12.00 сегодня назначено собрание работников рудника, но администрация не дает разрешение на его проведение в конференц-зале рудоуправления.

Как сообщила председатель профсоюзной организации Анна Семечкина, разногласия с работодателем возникли теперь, по поводу помещений профсоюзов. Работодатель – генеральный директор ООО «Тейский рудник» Александр Ильин, выгоняя из кабинетов Анну Семечкину с ее коллегами руководствуется ст. 377 Трудового кодекса. Там, по его утверждению, указывается, что бесплатные помещения для деятельности профсоюзной организации должны быть предоставлены, если в ней насчитывается более 100 человек. Г-н Ильин почему-то решил, что в профсоюзе рудника меньше людей.

Работодатель, по словам Анны Семечкиной, требует списки членов организации. «Считаю, это наглое вмешательство в дела профсоюза», - говорит она.

«Сегодня надо провести собрание, спросить людей – хотят они или нет, чтобы их трудовые права защищал профсоюз. Нужно ли мне прилагать усилия к этому?» - говорит Семечкина.

Она обратилась с просьбой к Ильину о предоставлении конференц-зала рудоуправления для проведения собрания. На что получила следующий ответ за подписью генерального директора предприятия Александра Ильина.

«В связи с массовым сокращением работников ООО «Тейский рудник» и нестабильной обстановкой в рабочем поселке Вершина Теи в настоящее время и возможных противоправных действий по отношению к сотрудникам предприятия, массовых беспорядков в административном здании ООО «Тейский рудник» конференц-зал ООО «Тейский рудник» для проведения собрания 27 октября 2015 г. предоставлен не будет».

ИА "Хакасия"

<http://www.19rus.info/index.php/obshchestvo/item/39143-ruda-khakasii>

В Самаре прошел митинг в поддержку работников АвтоВАЗагрегата

В митинге в защиту рабочих «АвтоВАЗагрегата» в Самаре приняло участие около сотни человек.

Акция прошла недалеко от зданий правительства и губернской думы. Участники выступали против «сокращений и незаконных увольнений с предприятий Самарской области», против повышения пенсионного возраста, также звучали требования отставки губернатора Самарской области Николая Меркушкина «за развал промышленности и разорение самарских предприятий».

Радио "Август"

<http://august.ru/news/v-samare-proshel-miting-v-podderzhku-rabotnikov-avtovazagregata>

Зарплата в конверте: чем это грозит?

Потери от конвертов

Серый заработок с точки зрения закона считается нелегальным. А уж если человек всю зарплату получает исключительно в конверте (таких в России 11%), то он и сам становится нелегальным работником. Соответственно, как нелегал, такой работник лишается права на оплачиваемый больничный, обрекает себя на проблемы при оформлении кредита и других документов. Ну и конечно, трудовое законодательство перестает на него распространяться. А потому возможность получить, к примеру, отпускные у него стремится к нулю. Велик также риск лишиться социальных гарантий и пособий. Работник, получающий серую зарплату, лишается права на оплачиваемый больничный. Да и что касается будущей пенсии – получающий зарплату в конверте работник, по подсчетам Роструда, сознательно сокращает ее в 2–3 раза. И только право на медобслуживание не зависит от того, серая зарплата у человека или белая. У получателей серых зарплат возникают дополнительные проблемы и в ситуации, когда работодатель задерживает зарплату. Обратиться в

суд или в прокуратуру такому сотруднику проблематично: как доказать, сколько ему задолжала фирма? Впрочем, один способ, как объясняют в Роструде, есть. Если вам платят серую зарплату, старайтесь собирать расчетные листки, зарплатные ведомости, приказы и другие внутренние документы, так или иначе подтверждающие подлинный размер вашего заработка. В случае задержки выплат можно подать жалобу в Госинспекцию труда через сайт «онлайнинспекция.рф». По данным Роструда, только за минувшие полгода поступило более 190 тысяч жалоб от граждан на своих работодателей. К слову, Роструд сейчас особое внимание уделяет выявлению фирм, где практикуют серые зарплаты. Разработан даже перечень «примет» таких фирм. И на сегодня выявлены уже почти 1 млн человек, состоящих в «неформальных трудовых отношениях».

статистика

В «тучный» 2006 г., по данным Роструда, тех, кто получал белую зарплату, было 73%. В предкризисный 2008 г. – 57%. К 2014-му людей, получающих официальную зарплату, снова стало больше – 70%.

[Собеседник](#)

<http://sobesednik.ru/dengi/20151024-zarplata-v-konverte-chem-eto-grozit>

Субсидии на развитие животноводства получат 74 региона по решению правительства

Премьер Дмитрий Медведев подписал распоряжение об увеличении в 2015 году субсидий на развитие животноводства, переработки и развитие инфраструктуры и логистического обеспечения рынков продукции животноводства. Об этом сообщается на сайте правительства.

В федеральном бюджете на 2015 год на предоставление субсидий на софинансирование расходных обязательств субъектов Федерации, связанных с возмещением части процентной ставки по инвестиционным кредитам (займам) на развитие животноводства, предусмотрены средства в объеме 24138,2 млн руб.

На эти цели дополнительно выделено 5108,2 млн руб. Таким образом, общий объем средств составил 29246,4 млн руб. Средства распределены бюджетам 74 субъектов Федерации на софинансирование таких расходных обязательств.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/main/2015/10/27/1455040.html>

Мировые новости

Deutsche Bank может сократить отделения в Италии

Deutsche Bank планирует сокращение розничной сети в Италии посредством продажи отделений и увольнения сотрудников. Глава банка Джон Крайн вынужден принимать такие решения для уменьшения расходов и увеличения прибыли, поскольку серия дорогостоящих судебных процессов и последствия рыночного кризиса в Азии обрушили стоимость компании.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/27/21119>

General Motors в последнюю минуту удалось избежать всеобщей забастовки

Профсоюз автомобильной промышленности США и General Motors Co. достигли предварительной договоренности по новому четырехлетнему трудовому соглашению, избежав, таким образом, массовой забастовки.

В профсоюзе сообщили, что соглашение было достигнуто в 23:43 в воскресенье, за 16 минут до крайнего срока, по истечению которого была бы объявлена всеобщая забастовка на всех американских заводах GM.

Президент профсоюза автомобильной промышленности США Деннис Уильямс сказал, что подписанный накануне документ обеспечит долгосрочный и значительный рост зарплат, а также гарантирует сохранение рабочих мест сейчас и в будущем.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/26/21116>

Франсуа Олланд считает возможным избежать сокращений работников Air France

Президент Франции Франсуа Олланд считает возможным избежать сокращений сотрудников Air France благодаря диалогу между профсоюзами и руководством компании.

"Мы можем избежать увольнений в Air France, если пилоты предпримут необходимые усилия, если руководство сделает свои предложения и если наземный персонал осознает реальность ситуации", — сказал Олланд.

«Я призываю дирекцию сделать все возможное, чтобы избежать сокращений», — добавил он, отметив, что сотрудники должны пойти на уступки. По словам президента, необходимо сделать так, чтобы восстановить конкурентоспособность французской авиакомпании.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/26/21114)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/26/21114>

Новости региона

Петербургские предприятия задолжали сотрудникам миллионы

Долги по зарплате в Петербурге, по данным Петростата, за сентябрь этого года выросли вдвое и на начало октября этого года достигли 84 млн рублей перед 1,2 тыс. работниками.

Хотя в целом, если сравнивать с задолженностью на аналогичную дату 2014 года, в этом году долги меньше на 20%. Из текущей задолженности на долги прошлого года приходится только 0,1%, остальное — долги уже этого года. Как отмечает Петростат, задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств организаций.

Значительная часть долгов по зарплатам приходится на сферу строительства — 51,2 млн рублей. За сентябрь долги в этой отрасли увеличились в 1,5 раза. В обрабатывающих производствах рост по долгам еще выше — в пять раз, хотя общая сумма задолженности, по данным Петростата, меньше — 32,6 млн. Накопилось долгов и в сфере управления недвижимым имуществом, но в целом цифра небольшая — 0,1 млн.

Если к сведениям Петростата добавить данные ГИТ СПб, то показатель по задолженности получится почти в два раза выше — более 154 млн рублей перед 1673 работниками. Эта задолженность приходится на 14 организаций, четыре из которых находятся на стадии банкротства. Лидерами по долгам являются "Мостоотряд №19", "Завод им. Калинина", "Экономическо-финансовая энергетическо-строительная компания". На "Завод им. Калинина" долг в размере 25 млн рублей (перед 467 работниками).

Всего с начала года в ГИТ СПб поступило более 13,3 тыс. обращений по оплате труда, из них более 1,1 тыс. пришлось на сентябрь. В январе-сентябре по данным ГИТ СПб было погашено долгов на сумму более 638 млн рублей перед 19,3 тыс. работниками.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-26/peterburgskiey-predpriyatiya-na-nachalo-oktyabrya-zadolzhali-svoim-sotrudnikam-pochti-84-mln-rublej/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-26/peterburgskiey-predpriyatiya-na-nachalo-oktyabrya-zadolzhali-svoim-sotrudnikam-pochti-84-mln-rublej/>

Петербург делает ставку на внутренних мигрантов

Кто именно сегодня приезжает в Петербург на заработки, все ли мигранты нуждаются в адаптации и как сделать сотрудничество с приезжей рабочей силой действительно взаимовыгодным? Острые вопросы миграционной политики разрешит новая, пятая подпрограмма "Реализация концепции миграционной политики РФ в Санкт-Петербурге" в рамках госпрограммы "Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге на 2015-2020 гг."

Мониторинг настроений

По данным мониторинга Комитета по информатизации и связи, в этом году уровень напряженности межнациональных отношений в Петербурге остается низким: 68,7% петербуржцев оценивают межнациональные отношения как "в целом спокойные" и "полностью спокойные".

Противоположного мнения придерживаются 26,9%. Снижению напряженности способствовали изменения законодательства: необходимость приобретения патентов на работу, введение обязательного экзамена на знание русского языка. Все это стало и причиной миграционного оттока

из Северной столицы. По словам Игоря Романенко, проректора Балтийского гуманитарного института, в этом году наблюдается большой отток мигрантов из Узбекистана. Однако острые углы в отношениях с приезжей рабочей силой остаются: у петербуржцев возрос уровень опасения конкуренции на рынке труда, есть претензии из-за увеличения очереди в детских садах и поликлиниках, возникают опасения по поводу числа мигрантов по отношению к численности коренного населения

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-27/peterburg-delaeyt-stavku-na-vnutrennikh-migrantov/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-27/peterburg-delaeyt-stavku-na-vnutrennikh-migrantov/>

Петербургские депутаты хотят обязать магазины продавать не менее 50% российских товаров

Петербургские депутаты коммунисты Юрий Гатчин и Ирина Иванова предложили внести поправки в ФЗ "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в РФ". Предполагается установить ограничение по наценке на товары для сетей, чей оборот превышает 50 млн рублей в год, в размере 15% от отпускной цены производителя. Пункт касается только "продовольственных товаров первой необходимости", список которых установлен российским правительством. В него входят хлеб, чай, соль, сахар, масло — всего более 20 позиций. Также предлагается обязать торговые сети выставлять на прилавки не менее 50% продуктов, произведенных в России. Таким образом создаются условия для импортозамещения продовольственных товаров.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/26/1454910.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/26/1454910.html>

Среда, 28 октября

Новости ЛФП

Торжественное заседание Генсовета ФНПР

Сегодня в Москве состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР. С докладом выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В заседании приняли участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и руководители ряда членских организаций ЛФП, представители Администрации Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты. В приветствии Президента Российской Федерации, которое было озвучено Первым заместителем руководителя Администрации Президента РФ Вячеславом Володиным, была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны, входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию и развитию системы социального партнерства, его активному использованию для повышения заработной платы россиян, соблюдения трудового законодательства, практической реализации Генеральных соглашений профсоюзов, работодателей и правительства.

Высокая оценка деятельности ФНПР была дана в приветствиях: - Правительства РФ (вице-премьер Ольга Голодец); Совета Федерации (зам. председателя Галина Карелова); - Госдумы (зам. председателя Андрей Исаев); - РСПП (президент Александр Шохин); - МОТ (директор Московского бюро Димитрина Димитрова).

На торжественном заседании в докладе Михаила Шмакова и выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов на рубеже XIX-XX веков, создававшихся в ходе стачечного движения, до образования ФНПР, её последовательная борьба за социально-трудовые права трудящихся.

Наша Федерация выдержала 25-летний экзамен, по существу являясь стержнем России как социального государства, основным защитником прав трудящихся в условиях кардинального изменения общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере

трудовых отношений. Время резкого возврата к рыночной (капиталистической) экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем - все это потребовало от российских профсоюзов переосмысления опыта работы и выработки иных подходов к своей деятельности. Отвечая на новые вызовы, ФНПР удалось перестроить работу российских профсоюзов в этих условиях. ФНПР проявила себя реальной общественной массовой силой страны, силой, способной на диалог. Она во многом заставила власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога с профсоюзами.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов - около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

На Генсовете были отмечены сегодняшние проблемы, сформулированы задачи на широкую перспективу - задачи активного воздействия на экономическую политику государства в сложных условиях жесткой профсоюзной критики «антикризисных мер» правительства. Как было сказано в докладе председателя ФНПР «похоже, финансово-экономический блок правительства никаких выводов из уроков истории не сделал. Сегодня фактически они, как и большевики в 1917 году, желают поражения собственной стране в идущей империалистической экономической войне...

Сегодняшние экономические проблемы - это серьезный вызов для профсоюзов России. Мы не согласны с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов. За кризис должны заплатить те, кто в период экономического роста выступал основным бенефициаром, главным получателем доходов... Пришла пора делиться. И власть должна их в этом убедить. Профсоюзы готовы в этом власти помочь»...

Михаил Шмаков призвал профсоюзы России «видеть себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И, несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели - многое у нас еще впереди.

Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту».

Среди многих памятных наград и официальных знаков признания значимости для России работы и вклада ФНПР, врученных профсоюзам на торжественном заседании, высшая награда Государственной Думы Российской Федерации — Памятный знак «За заслуги в развитии парламентаризма», которым был награжден председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Активная и последовательная деятельность Федерации Независимых Профсоюзов России по защите наемных работников снискала ей высокий авторитет у трудящихся нашей страны и уважение у социальных партнеров. В борьбе за интересы человека труда ФНПР по полному праву 25 лет занимает ключевую позицию в гражданском обществе.

Сайт ЛФП по материалам Департамента общественных связей ФНПР

Новости ФНПР

Встреча в Кремле

27 октября в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым с Президентом России Владимиром Путиным.

Президент России отметил необходимость совершенствования социальной поддержки трудящихся: "Социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной. К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, размазывается очень тонким слоем, и часто получатели этой поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто, в общем то, не очень то и нуждается".

Также Владимир Путин указал на еще одну важную задачу — поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров. «Я бы хотел

поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России, был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны», — сказал президент.

Глава государства отметил, что за 25 лет своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке, и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трехсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», — сказал В. Путин.

В свою очередь, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профсоюзов.

Он отметил, что, несмотря на общее взаимопонимание профсоюзов с правительством России, иногда с кабинетом министров у них возникают разногласия. В качестве примера Шмаков привел предложение властей об отмене пенсий для работающих пенсионеров.

[Департамент общественных связей ФНПР](http://www.fnpr.ru/n/241/11595.html)

<http://www.fnpr.ru/n/241/11595.html>

(по материалам сайта <http://kremlin.ru/>)

Между трудом и капиталом

110 лет назад профсоюзы вышли на борьбу. Лидер национального профцентра Михаил Шмаков рассказал "Труду" о сегодняшней деятельности ФНПР и видах на завтра

Осенью 2015 года российские профсоюзы отмечают две знаменательные даты: 110 лет со дня оформления легального профсоюзного движения в России и 25 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России. Лидер национального профцентра Михаил Шмаков поделился своим видением истории российского профдвижения, итогами деятельности ФНПР

и перспективными направлениями работы в сложной социально-экономической ситуации.

— Михаил Викторович, чего достигла ФНПР за четверть века своего существования и что для российских профсоюзов означает исторический путь длиной 110 лет?

— Действительно, Федерация независимых профсоюзов России в своей деятельности всегда опирается на исторический опыт профсоюзного движения. Ведь противоречия между трудом и капиталом никуда не ушли, они лишь меняют свои формы, и наше отношение к началу организованного рабочего движения, 110-летней истории профсоюзов России — это не просто дань уважения к «делам давно минувших дней», это прежде всего повод для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов.

Одним из основных требований российского пролетариата было завоевание демократических свобод, в том числе права на свои профессиональные объединения. На рубеже XIX-XX веков из малочисленных и разрозненных объединений трудящихся, создаваемых в ходе стачечного движения, и вырастали первые профсоюзы. Изданный под воздействием революционной атмосферы царский Манифест 1905 года провозглашал свободу собраний и союзов, что позволило начать легальную деятельность первым профсоюзам.

С 24 сентября по 7 октября 1905 года в Москве прошла I Всероссийская конференция профессиональных союзов. В ее работе приняли участие представители московских профсоюзов, а также профсоюзов Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода и других городов. Конференция, образовав межсоюзную организацию профессиональных союзов, Центральное бюро профессиональных союзов, положила начало становлению организованного профсоюзного движения в России.

В годы советской власти профсоюзы играли важную роль в ликвидации безработицы и неграмотности, в обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей. Профсоюзы фактически выполняли функции социальной защиты наемных работников, которые им тогда

делегиrowало государство.

В самые тяжелые времена гражданской войны и разрухи, коллективизации и индустриализации страны, фашистского нашествия и послевоенного восстановления народного хозяйства профсоюзные организации были практически единственными очагами производственной демократии, рабочей солидарности и взаимопомощи, четко выполняя свои основные функции: защитную, представительскую, самоуправленческую, контрольную.

Все 110 лет своего существования ни на год, ни на день, ни на час профсоюзы не утрачивали характера самостоятельной общественной организации, стояли на страже законных прав и интересов человека труда.

В СССР не было российской республиканской профсоюзной организации, каковые существовали в других республиках. Эту функцию выполнял единый союзный орган — ВЦСПС. Естественно, что те процессы, которые шли в стране на рубеже 80-х и 90-х годов XX века, поставили задачу создания национального профцентра.

Сегодня Федерация независимых профсоюзов России является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов — около 95% всех членов профсоюзов в России. Своими действиями мы заставили власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

— Ясно, что за 25 лет новейшей истории российскими профсоюзами сделано очень много.

Но какие бы вы выделили основные вехи деятельности ФНПР?

— Если говорить о крупных достижениях, то ФНПР была активным участником разработки проекта Конституции России и инициатором внесения в нее 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране.

Благодаря уверенной и последовательной позиции ФНПР обществу удалось противостоять масштабным кризисным явлениям в экономике и социальной сфере. При нашем активном участии принят достойный Трудовой кодекс, благодаря которому у работников есть надежный инструмент правовой защиты. Новый кодекс признан международными экспертами одним из лучших документов, регламентирующих трудовое законодательство.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников. К тому же нам удалось заблокировать попытки работодателей серьезно ухудшить трудовое законодательство и не дать бизнесу возможности развязать руки для массовых увольнений.

Под давлением ФНПР восстановлены страховые принципы формирования внебюджетных социальных фондов, воссоздано Министерство труда, которое во многих случаях прислушивается к инициативам профсоюзов, что позволяет нам отбивать атаки финансового блока правительства. Важно отметить и тот факт, что под давлением профсоюзов Госдума приняла законопроект, запрещающий заемный труд.

Все эти годы мы активно укрепляли институт социального партнерства. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры. ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках работы комиссии регулярно заключаются генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации. Последнее такое соглашение заключено на 2014-2016 годы.

ФНПР добилась принятия и таких, казалось бы, мало заметных на первый взгляд, но очень важных для рядовых граждан решений, как запрет на увольнение отцов, единственных кормильцев в многодетных семьях; дискриминация по возрасту при приеме на работу; ратификация Конвенции

МОТ № 173, дающей работникам приоритетное право на получение выплат при банкротстве предприятий; и многих других.

Программа Федерации независимых профсоюзов России «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны», принятая IX съездом ФНПР в феврале этого года, определила перспективные задачи федерации: это установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. Между тем все мы видим, что в последнее время представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны в последние месяцы все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие сдерживание роста заработной платы и отказ от социальных гарантий. Вот почему ни юбилей, ни прежние достижения отнюдь не дают нам права расслабляться.

— *Давайте подробнее поговорим о сегодняшней ситуации и той роли, которую играет ФНПР в решении насущных социально-экономических проблем.*

— Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И по-прежнему основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей — работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5%.

При этом вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов и повышения доходов населения, правительство принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране.

Назову лишь некоторые из непопулярных мер. Во-первых, сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы. Во-вторых, фактически приостановлено выполнение указов президента России в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы. В-третьих, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг. В-четвертых, предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам и повышение пенсионного возраста. И этот список можно продолжать...

Проводимая правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны. ФНПР видит главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства увеличение покупательной способности населения. С этой целью мы требуем от правительства РФ довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года, а также сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат — по реальной инфляции.

Профсоюзы выступают за безусловное выполнение указов президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы. Что касается пособия по безработице, то его нынешний размер представляет собой лицемерную насмешку над попавшим в трудное положение человеком. Размер пособия по безработице должен быть достойным и соответствовать современным экономическим реалиям.

Миллионы россиян волнует невнятная позиция правительства РФ по пенсионным вопросам. ФНПР требует перестать кошмарить людей угрозами прекратить выплаты пенсий работающим

пенсионерам и постоянными вбросами о повышении пенсионного возраста. Не такие у наших граждан большие зарплаты и пенсии, да и средняя продолжительность жизни в России не настолько высока, чтобы принимать такие решения.

— *Нестабильная экономическая ситуация не может не привести к росту социальной напряженности в обществе.*

— Должен сказать, что только в первом полугодии 2015-го наш профсоюзный мониторинговый центр «Трудовые конфликты» зарегистрировал 76 социально-трудовых конфликтов. За этот срок конфликтные ситуации возникли в 38 субъектах Российской Федерации. Свердловская область и Санкт-Петербург три года подряд входят в тройку субъектов с наибольшим количеством социально-трудовых конфликтов.

Социально-трудовые конфликты зафиксированы нами во всех отраслях реального сектора экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах. Наиболее территориально распространенными стали конфликты в отраслях обрабатывающей промышленности, транспорта и строительства. Впервые за три года конфликтные ситуации зарегистрированы на предприятиях, ведущих научно-исследовательские разработки, и в оборонной сфере.

Большая часть конфликтов произошла на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек (79% всех конфликтов в социально-трудовой сфере). Существенно меньше — на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек (11%).

16% социально-трудовых конфликтов прошло в форме забастовок. В среднем в забастовки были вовлечены 20% работников предприятий, на которых они были зарегистрированы, то есть бастовал каждый пятый.

Сразу замечу, что забастовка — это скорее крайняя мера, к которой профсоюзы ФНПР прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать мирным путем. А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как публичные акции протеста, широко освещаемые СМИ. При этом надо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке как к самоцели. Скорее наблюдается другая крайность: до сих пор некоторые профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. Кстати, по вполне понятным причинам в формировании такого взгляда принимают активнейшее участие работодатели и власти. Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и жестким, но совершенно легальным актом.

С 2008 года Федерация независимых профсоюзов России включилась в глобальную международную кампанию: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом неприкрытого наступления на права трудящихся во всем мире российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий. В нынешнем году мы также поддержали решение Международной конфедерации профсоюзов (МКП) о проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

ФНПР настойчиво требует от работодателей и государства отказаться от попыток проведения реформ в экономике за счет снижения уровня социально-трудовых прав и социальных гарантий работников и членов их семей. В подкрепление своей позиции 7 октября 2015 года мы активно провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!». Она прошла в форме митингов и собраний в профсоюзных организациях по всем регионам страны под общим лозунгом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». В ходе коллективных действий профсоюзы предъявили серьезные претензии Минфину и Центробанку за их неэффективную работу.

Словом, профсоюзы по-прежнему в гуще событий, связанных с защитой интересов граждан, наемных работников, прежде всего, конечно, членов профсоюзов. Юбилей не дает права расслабляться. Мы подошли к своей знаменательной дате с тем, что можем не только отчитаться за свою работу, но и с новой энергией продолжить борьбу за права человека труда.

Труд

http://www.trud.ru/article/27-10-2015/1330223_mezhdu_trudom_i_kapitalom.html

Андрей Исаев: 25 лет ФНПР

25 лет назад в нашей стране был создан крупнейший общенациональный профцентр - Федерация независимых профсоюзов России.

Напомню, что избранный в начале 90-х годов прошлого века руководством страны путь рыночных преобразований оказался чрезвычайно болезненным для трудящихся. Почти половина населения России оказалась за чертой бедности, разрушились традиционные экономические связи, произошла деградация инженеров, научно-технических работников, ученых, многие из них превратились в заурядных челноков и торговцев, закрылись некогда процветавшие промышленные предприятия, проявились проблемы моногородов.

Единственной силой в обществе, которая последовательно защищала интересы трудящихся, были массовые традиционные профсоюзы. Вместе со всеми гражданами они учились отстаивать права человека, проводить массовые акции протеста, пикетирования, забастовки, вести переговоры с несговорчивыми работодателями и представителями власти.

Во второй половине 90-х годов правительство монетаристов решило, что главной экономической задачей является сдерживание инфляции путем ограничения денежной массы, находящейся в обращении. Заурядным явлением стали долги по заработной плате, пенсиям, социальным выплатам. В эти годы Федерация независимых профсоюзов России проводила массовые акции протеста, выводя на улицы российских городов миллионы протестующих. Под их давлением правительство было вынуждено идти на уступки. Кроме того, ФНПР организовала тогда первую всемирную кампанию солидарности с трудящимися России.

Начиная с 2000-х годов российские власти начали строить социальное государство и вести развернутый диалог с профсоюзами. С этого времени количество акций протеста существенно сократилось, и некоторые политики даже обвиняют Федерацию независимых профсоюзов России в соглашательстве. Но эти обвинения достаточно бессмысленны. Ведь в отличие от политических партий, для профессиональных союзов протест не может являться самоцелью, он лишь средство достижения результата - улучшения качества жизни трудящихся. Если этот результат может быть достигнут менее болезненными средствами, например за столом переговоров, профсоюзы обязаны использовать такой путь.

Сегодня в нашей стране сложилась развернутая система социального партнерства начиная от коллективных договоров на предприятиях и заканчивая генеральным соглашением, которое заключается в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с законом и требованиями регламента Государственной Думы, ни один законопроект, касающийся интересов трудящихся, сегодня не должен рассматриваться парламентом без его предварительного обсуждения в РТК.

Начиная с третьего созыва, внутри Госдумы действует депутатская группа "Солидарность", в которую входят представители различных фракций, посвятивших значительную часть своей деятельности взаимодействию и сотрудничеству с массовыми профсоюзами.

Диалог с ФНПР выстраивается непросто, профсоюзы не самые уступчивые партнеры, и это абсолютно оправданно. Их задача - защищать интересы трудящихся при любой экономической и политической погоде. Но только такой диалог позволяет выработать взвешенные компромиссные решения, которые учитывали бы и вопросы социальной защиты людей (им всегда должен отдаваться приоритет), и интересы развития экономики, частного бизнеса, общегосударственные интересы.

Всех членов профсоюзов поздравляю с юбилеем крупнейшего профцентра России!

[Российская газета](http://www.rg.ru/2015/10/28/isaev.htm)

<http://www.rg.ru/2015/10/28/isaev.htm>

Новости России

Работодателей обяжут информировать Следственный комитет о несчастных случаях

В Госдуму поступил законопроект, предлагающий обязать работодателей информировать органы Следственного комитета о несчастных случаях на производстве. Речь идет о тяжелых и групповых несчастных случаях, а также о случаях со смертельным исходом.

По мнению депутатов, предложенная ими поправка будет способствовать более качественному и объективному расследованию и повышению уровня социальной защиты пострадавших.

[Клерк.ру](http://www.klerk.ru)

<http://www.klerk.ru/job/news/432126/>

Депутат: Увеличение пени за просрочку оплаты ЖКУ — мощный детонатор социального взрыва

Своими действиями правительство РФ и "Единая Россия" закладывают мощнейший детонатор социального взрыва, считает депутат Госдумы Вячеслав Тетекин в связи с принятием закона об увеличении штрафов за просроченную оплату "коммуналки".

В его сообщении приводятся следующие цифры: в федеральном бюджете на 2016 год расходы ЖКХ урезаются на 41,4%, на здравоохранение — на 10,9%, образование — на 7,9%. Это самые большие статьи расходов. При этом замораживаются зарплаты работников бюджетной сферы, вопреки Конституции РФ пенсии не индексируются на величину инфляции. При этом рост цен на продукты в России в 33 раза выше, чем в странах ЕС, отмечает депутат.

Напомним, правительство РФ внесло в Госдуму законопроект об увеличении штрафов с граждан и юридических лиц за задержки при оплате услуг ЖКХ. В частности, для физических лиц размер пеней с 31-го по 90-й день просрочки составит 1/300 ставки рефинансирования Банка России, а с 91-го дня — 1/130 ставки. Данный закон был принят сразу во втором и третьем чтениях.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/main/2015/10/28/1455440.html>

Кабмин подготовит прогноз по потребности в рабочих специальностях в России

Такое поручение дано по итогам совещания о совершенствовании порядка формирования госзаказа на рабочие специальности, которое 20 октября прошло под председательством вице-премьера Ольги Голодец

Минтруда и Минобрнауки России к 1 марта следующего года подготовят предложения по формированию прогноза потребности в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием в целом по стране и в разрезе регионов.

[ТАСС](http://tass.ru)

<http://tass.ru/obschestvo/2384099>

Путин обсудит с членами правительства повышение зарплат бюджетников

Президент России Владимир Путин в среду проведет очередное совещание с членами правительства, его основной темой станет повышение зарплат бюджетников.

Говоря о зарплатах, глава государства ориентирует чиновников на "майские указы", которые не утратили своей актуальности, несмотря на непростую ситуацию в экономике. 7 сентября на форуме Общероссийского народного фронта он подчеркнул, что кризис - не повод не стремиться поднять зарплаты бюджетников до среднеэкономической величины.

[ТАСС](http://tass.ru)

<http://tass.ru/ekonomika/2383778>

Зарплату и бонусы съела инфляция

Число компаний, заморозивших заработные платы на уровне 2014 года, выросло в три раза.

Работодателей, которые повысили заработные платы для большинства категорий своих сотрудников, оказалось 80%, что на 13% ниже показателя прошлого года.

Без повышения заработной платы остались 31% руководителей среднего звена и 15% операционного и производственного персонала.

В тех компаниях, которые все-таки индексировали заработок сотрудников, индивидуальная заработная плата выросла в среднем на 5,1% по всей России и на 4,5% в среднем по Москве. Это означает, что прибавку к зарплате съела инфляция, прогнозируемая на уровне 12%.

В региональных лидерах по росту зарплат — Санкт-Петербург, Московская область и Сахалин. Также среди лидеров Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа. Но даже у лидеров оплата труда примерно на 20–22% ниже по сравнению с Москвой.

В секторе «Природные ресурсы» многие компании, несмотря на кризис, чувствуют себя традиционно неплохо, поскольку экспортируют свою продукцию и получают основные доходы в иностранной валюте. Здесь рост зарплат составил в среднем 8,5%.

На волне санкций и геополитических катаклизмов зарплатный бум переживает сектор агропрома. Компании, участвующие в импортозамещении сельхозпродукции, констатировали повышение зарплат на уровне 10%.

Финансовый и банковский сектора, наоборот, переживают худшие за последние десять лет времена. Санкции и инвестиционный коллапс минимизировали здесь рост зарплат, повышение составило всего 4,4%. И только для 60% сотрудников.

[Газета.ру](http://www.gazeta.ru)

<http://www.gazeta.ru/business/2015/10/27/7848695.shtml>

Панина: 988 тысяч молодых людей обратились на биржу труда за полгода

За период с января по июнь 2015 года в службу занятости РФ обратилось 988 тысяч человек в возрасте от 15 до 29 лет, заявила председатель конфедерации промышленников и предпринимателей, член фракции "Единая Россия" Елена Панина.

По словам Паниной, в первую очередь от кризисных явлений в экономике страдают социально незащищенные слои молодежи. При этом она со ссылкой на экспертов рассказала, что примерно 12,6 миллиона человек в стране не могут найти подходящую работу, что примерно чуть больше 77% занятого в экономике РФ молодого населения.

[РИА Новости](http://ria.ru)

<http://ria.ru/society/20151028/1309478101.html>

В России ускорились темпы снижения зарплаты

Реальные доходы населения в сентябре сократились на 0,6 процента по сравнению с августом. Темпы снижения реальной заработной платы ускорились до 9,7 процента по сравнению с 9 процентами в августе. Об этом говорится в отчете Минэкономразвития о текущей ситуации в экономике РФ по итогам января-сентября 2015 года.

Экспорт товаров упал по сравнению с сентябрем 2014 года на 32,8 процента до 25,6 млрд. долларов. Импорт сократился на 35,7 процента до 16,7 млрд. долларов. Снижение ВВП в сентябре 2015 года по сравнению с сентябрем прошлого года составило 3,8 процента. Второй квартал остается худшим по производственным результатам в промышленности. Но к концу года ожидается восстановление, прогнозируют в Минэкономразвития.

[Российская газета](http://www.rg.ru)

<http://www.rg.ru/2015/10/28/otchet-site-anons.html>

Мировые новости

Безработица во Франции начала робко снижаться впервые с 2007 года

Число французских безработных немного сократилось в сентябре 2015 года, впервые после мирового кризиса 2008–2009 годов.

Снижение безработицы французский Центр занятости зафиксировал в сентябре впервые с 2007 года. Правда, это снижение оказалось весьма незначительным — всего 0,7% от общего числа безработных.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru)

<http://www.unionstoday.ru/news/analytics/2015/10/28/21123>

Пятилетка обогатит

Амбициозный план, который предстоит воплотить в жизнь Китаю в следующие пять лет, утвердят в ближайшие дни на Пленуме Центрального комитета Коммунистической партии Китая.

Приоритетом 13-й пятилетки станет поддержание экономического роста. Как отмечают эксперты, для поддержания высоких темпов роста ВВП Китаю предстоит сменить модель развития экономики.

Ориентиром для нее должен стать не экспорт, как это было до сих пор, а внутренний спрос. В

перспективе это позволит сделать китайскую экономику более устойчивой и независимой от колебаний мирового рынка.

В социальной сфере главной целью новой пятилетки станет борьба с бедностью. Руководство Китая поставило задачу к 2020 году вывести из-за черты бедности 70 миллионов человек. Для этого правительство готово выделить дополнительное финансирование образовательных программ, поддерживать предприятия, инвестировать в инфраструктуру и улучшать медицину.

[Российская газета](#)

<http://www.rg.ru/2015/10/28/pyatiletka.html>

Новости региона

Депутаты утвердили проект бюджета Петербурга на 2016 год с дефицитом в 50,6 млрд рублей

ЗакС Петербурга в первом чтении утвердил проект бюджета на 2016 и плановый период 2017-18. Основные положения проекта депутатам объяснил губернатор города Георгий Полтавченко. Доходы в 2016 году составят 432,6 млрд рублей, расходы — 483,2 млрд рублей. Дефицит будет равен 50,6 млрд рублей. Из федерального бюджета город получит 17,5 млрд рублей.

"Я сказал, что бюджет в Петербурге готовился с большим оптимизмом, чем в других регионах. Но эта мера оптимизма близка к предельной. Ситуация сложная. Дефицит мы планируем покрывать за счет заимствований", — сообщил губернатор.

В то же время в Контрольно-счетной палате при проведении экспертизы документа отметили, что часть выплат имеет прогнозный, а не утвержденный характер. В частности, это касается субсидий на общественный транспорт, тарифы на который до сих пор не утверждены.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455567.html>

Полтавченко: О строительстве завода в Красном Бору сейчас речь не идет

Губернатор Петербурга Георгий Полтавченко, выступая в ЗакСе, заявил, что мусороперерабатывающего завода в Красном Бору не будет.

«О строительстве перерабатывающего завода сейчас речь не идет, потому что необходимо очень серьезно изучить мировой и российский опыт, связанный с переработкой подобного рода особо опасных отходов. Пока мы не убедимся в эффективности того или иного проекта, мы и средства выделять не будем», — сказал Георгий Полтавченко.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/10/28/096/>

Макаров: Экономить на чиновниках бессмысленно

Спикер петербургского ЗакСа Вячеслав Макаров, общаясь с журналистами после пленарного заседания 28 октября заявил, что пытаться сэкономить бюджетные средства за счет расходов на содержание чиновников бессмысленно, потому что это не такие большие деньги.

«Экономить на чиновниках бессмысленно, — сказал Макаров. — Экономить надо на многомиллиардных инфраструктурных проектах».

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/10/28/072/>

Губернатор обещает "умеренный рост" экономики Петербурга

Даже при нынешних ценах на нефть и газ рост ВРП Петербурга по итогам 2016 года составит 1-2%. Об этом заявил губернатор города Георгий Полтавченко, представляя в ЗакСе проект бюджета на следующий год.

"Ожидается переход к умеренному росту", — сообщил Полтавченко.

По его словам, выбранная городом политика позволяет Петербургу "уверенно проходить через кризис" и "не снижать уровень социальных гарантий". Свободу маневра якобы обеспечивает хороший небольшой размер госдолга.

Отметим, что за годы губернаторства Георгия Полтавченко Петербург скатился по уровню жизни с 10-го на 38-е место. Причины отставания Петербурга от других городов — низкий уровень доступности жилья, низкий уровень потребительских расходов, неблагоприятные экологические условия, низкий уровень активности в секторе городского благоустройства, сообщается в исследовании, подготовленном Институтом территориального планирования "Урбаника".

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455530.html>

Петербургские депутаты в очередной раз скорректировали бюджет на 2015 год

Депутаты поддержали очередную корректировку бюджета на 2015 год. В ее рамках доходы города будут увеличены на 3,3 млрд рублей и составят 399,5 млрд, расходы — на 900 млн рублей, достигнув 451 млрд. Как сообщает корреспондент "Росбалта", новую редакцию документа поддержали 34 депутата, 13 были против.

Главный финансовый документ города корректируют, так как из федерального бюджета поступили средства. Их направят на лекарственное обеспечение, высокотехнологичную медпомощь, ремонт образовательных объектов. В рамках корректировки дефицит бюджета сократится на 2,4 млрд рублей, с 53,9 млрд рублей до 51,5 млрд.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455614.html>

Полтавченко: Цену на проезд в общественном транспорте придется повысить

Консультации по поводу субсидий перевозчикам, от размера которых зависит повышение цены на проезд в общественном транспорте, еще ведутся. Согласованный вариант предоставят депутатам только ко второму чтению проекта бюджета на 2016 год. Об этом заявил губернатор Петербурга Георгий Полтавченко, представляя документ в первом чтении, передает корреспондент "Росбалта".

"Но хочу сказать, что повышать цену придется в любом случае. Если у кого-то есть идеи по поводу того, какую статью бюджета можно сократить, чтобы оставить для пассажиров все как есть, пусть ее озвучат. Но сразу прошу не призывать снять деньги с какого-нибудь проекта вроде стадиона и достроить его на средства "Зенита" или федерального бюджета. Мы строим стадион не для ФИФА, а для Петербурга, для повышения качества городской среды", — сообщил губернатор.

Согласно действующему проекту бюджета, стоимость проезда в метро в 2016 году вырастет до 40 рублей, то есть на 29%. Проезд в наземном общественном транспорте составит 35 рублей (+25%).

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455537.html>

Четверг, 29 октября

Новости ЛФП

Бокситогорский район: о наболевшем

В Бокситогорске состоялось заседание Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Бокситогорского муниципального района.

Главной темой обсуждения представителей сторон социального партнерства - профсоюзов, работодателей и администрации района стали итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения за 9 месяцев текущего года.

Возглавляющая Координационный комитет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профсоюзов в МО «Бокситогорский район», председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» (предприятие «РУСАЛ Бокситогорск») Зинаида Быкова акцентировала внимание на том, что соглашение в районе выполняется и его действие продлено до февраля 2018 года.

Особое внимание в этом документе уделено развитию социального партнерства в районе. Поэтому вопрос о взаимодействии социальных партнеров стал одним из центральных. По оценкам

представителей профсоюзной стороны, по большинству вопросов они находят понимание и поддержку властей. А вот взаимоотношения с работодателями у профорганизаций складываются по-разному. Если в ОАО «РУСАЛ Бокситогорск», по словам Зинаиды Быковой, удалось наладить социальное партнерство, то в ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево», отметила председатель профкома Светлана Антропова, напряженность по-прежнему существует. Она посетовала на то, что профсоюзу пока не удалось договориться о регулярной индексации тарифных ставок и окладов на индекс потребительских цен. По словам Антроповой, профком совместно с теркомом ГМПР обратился к руководству предприятия с предложением о софинансировании ряда социальных программ, однако получил отказ со ссылкой на то, что средств у завода нет. «С момента проведения в апреле в Пикалево совещания по проблемам и перспективам развития социального партнерства в Бокситогорском районе с участием руководителей ЛФП, теркома Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), Союза промышленников и предпринимателей области, администрации, профорганизаций и предприятий Бокситогорского района, к сожалению, большинство болевых вопросов на «БазэлЦемент-Пикалево» так и остались не решенными», - констатировала и Зинаида Быкова.

Анализируя итоги выполнения соглашения, участники заседания обсудили проблемные вопросы и на других предприятиях и в организациях района. Так профком ЗАО «Пикалевский цемент» озабочен тем, что на заводе идет скрытая оптимизация штата.

«Как проинформировала председатель профкома Елена Петрова, на предприятии не объявлена процедура сокращения работников. Людям предлагают уволиться по соглашению сторон — с выплатами большими, чем положено по законодательству при сокращении штата. Большинство из увольняющихся трудоустраиваются. Казалось бы, социальная напряженность отсутствует. Но профком беспокоит, что завод может потерять квалифицированных специалистов, - комментирует присутствовавший на заседании председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов. - Руководство свои действия объясняет сезонным снижением объемов производства. Профком при поддержке территориальной организации намерен обратиться к работодателю с предложением: изыскать формы уменьшения издержек предприятия, сохранив при этом сегодняшнюю численность работников».

О кадрах говорила на заседании и председатель профбюро Пикалевской ЦРБ Ольга Беляева. Она подняла вопрос нехватки персонала в медучреждениях района. Основная причина — низкая зарплата и проблемы с жильем. Глава администрации района Сергей Мухин пообещал, что для приезжающих в район медиков жилищный вопрос будет решаться.

Также на заседании шел разговор о доставке работников ОАО «РУСАЛ Бокситогорск» на завод и обратно в вечернюю и ночную смены и о будущем детской библиотеки в Бокситогорске.

Участники заседания договорились рассмотреть итоги выполнения Соглашения за год в марте 2016-го, а все возникающие текущие вопросы решать в рабочем порядке.

Сайт ЛФП

Новости России

Путин: надо совершенствовать соцподдержку трудящихся в нынешней экономической ситуации

"Социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной", - сказал он на встрече с активом Федерации независимых профсоюзов России.

По словам российского лидера, "очень много из того, что выделяется на эти цели, размазывается очень тонким слоем, и получатели этой поддержки его часто не чувствуют, а иногда это достается тем, кто в общем-то не очень нуждается".

Одновременно Путин отметил необходимость действовать на этом направлении очень аккуратно.

"В условиях, когда наша экономика переживает явно не лучшие времена, мы должны действовать в социальной сфере очень аккуратно", - сказал российский лидер.

Кроме того, Путин указал на еще одну важную задачу - поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров. "Я бы хотел поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы

действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России, был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны", - сказал Путин.

[ТАСС](http://tass.ru/obschestvo/2383251)

<http://tass.ru/obschestvo/2383251>

В Госдуму внесен законопроект об увеличении МРОТ до 6204 руб. в 2016 году

Минимальный размер оплаты труда в России предлагается увеличить на 4%. Соответствующий законопроект внесен Правительством РФ на рассмотрение Госдумы.

Кабмин планирует повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6204 руб. в месяц. Тогда как в настоящее время МРОТ составляет 5965 руб. в месяц. Правительство РФ отмечает, что повышение МРОТ коснется порядка 700 тыс. работников, из них 43% – работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, и 57% – работники реального сектора экономики. Подчеркивается вместе с тем, что увеличение МРОТ не окажет значимого влияния на уровень занятости, поскольку численность работников реального сектора экономики с зарплатой на уровне МРОТ невелика и составляет примерно 0,4 млн человек. Соотношение предлагаемого МРОТ с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения кабмин оценивает в 53,6%.

[ГАРАНТ.РУ](http://www.garant.ru/news/667200/#ixzz3pwTTyf9x)

<http://www.garant.ru/news/667200/#ixzz3pwTTyf9x>

В 2016 году зарплаты россиян вырастут на 7%

По данным аналитиков консалтинговой компании "Hay Group", российские компании в следующем году планируют повысить зарплаты в среднем на семь процентов для всех категорий работников.

В исследовании отмечается, что среди секторов лидирует агропромышленный сектор, который планирует повысить заработные платы на 10 процентов.

Почти настолько же планируют произвести повышение компании сектора "Фармацевтика и медицинское оборудование", а замыкает тройку лидеров индустриальный сектор с планом повышения в 9 процентов.

[Клерк.ру](http://www.klerk.ru/job/news/432237/)

<http://www.klerk.ru/job/news/432237/>

Ливанов: В 2016 году зарплата педагогов вырастет

Министр образования и науки Дмитрий Ливанов пояснил, что рост доходов педагогов запланирован исходя из возможностей региональных бюджетов и напомнил: "Сейчас в школах всего 0,8 процента вакансий. В большинстве регионов выполнены требования по увеличению зарплаты учителей. За прошлый год она выросла в среднем на 11 процентов. Больше всего увеличились доходы у педагогов, работающих с детьми-сиротами и в системе дополнительного образования".

Все учреждения системы допобразования с 2016 года перейдут на нормативно-подушевое финансирование и будут получать средства, как и обычные школы - вслед за учеником. Но кружок или секция – дело сугубо добровольное. И если ученик записался в кружок, то в ноябре он может и бросить его. А что будет с зарплатой педагога и кто скажет, сколько должен получать руководитель хора, где занимается 30 человек и кружка фортепиано, где всего десять?

- В системе дополнительного образования действительно трудно рассчитать норматив, поэтому переход на нормативно-подушевое финансирование будет поэтапным, - пояснил министр. - Будут учитываться и особенности занятий, и то, что они не являются обязательными, как в школе.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2015/10/28/detsad-site.html)

<http://www.rg.ru/2015/10/28/detsad-site.html>

Число пострадавших на производстве сократилось на 15%

За период с января по сентябрь 2015 года Федеральная служба по труду и занятости расследовала 7 528 несчастных случаев на производстве.

Пострадавшими в результате производственного травматизма с начала года стали 5 690 человек. По сравнению с аналогичным периодом 2014 года их число сократилось на 15%, когда в результате несчастных случаев на производстве пострадали 6 623 работника.

По итогам первого полугодия 2015 года наиболее травмоопасными стали такие виды деятельности, как строительство, обрабатывающее производство и сельское хозяйство. Самой распространенной причиной смертельных случаев (около 33% из общего числа) стала неудовлетворительная организация условий труда со стороны работодателей.

Роструд

http://www.rostrud.ru/press_center/novosti/354086/

Глава Роструда Всеволод Вуковол газете «Ведомости»: Что делать, если вас заставляют уволиться

Если вас принуждают уволиться, необходимо четко понимать свои права и не бояться защищать их всеми законными способами. Процедура увольнения сотрудников в связи с сокращением штата строго регламентирована законом (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) и должна соблюдаться всеми работодателями без исключения. Прежде всего компания должна издать приказ или распоряжение о сокращении штата. После этого работодатель обязан в письменной форме, под роспись, уведомить каждого работника об увольнении в срок не менее чем за два месяца. При этом в течение всего срока предупреждения работодатель обязан предлагать сотруднику другую имеющуюся работу (вакантную должность). В день увольнения работнику выплачивается остаток заработной платы, компенсация за неиспользованный отпуск, а также выходное пособие в размере среднемесячной заработной платы. Если сотрудник не нашел работу в течение следующих двух месяцев со дня увольнения, он имеет право получить еще один месячный заработок. Для этого необходимо представить бывшему работодателю подтверждение отсутствия трудоустройства. Это может быть справка из центра занятости либо трудовая книжка без отметок о поступлении на работу. В особых случаях среднемесячный заработок может быть сохранен за работником и на третий месяц после увольнения. Такое решение принимает служба занятости при условии, если работник обратился за трудоустройством в службу в течение двух недель после увольнения, но рабочее место ему не предоставили.

Стремление сэкономить на выходных пособиях - основная причина, почему компании принуждают сотрудников увольняться по собственному желанию. В ход идут угрозы, шантаж, психологическое давление. Часто работника, отказывающегося подписать заявление, грозят уволить "по статье", т. е. за неисполнение или нарушение трудовых обязанностей (п. 5, 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Однако такое увольнение - процедура сложная и длительная, и не следует поддаваться на провокации. Чтобы уволить сотрудника за несоблюдение трудовой дисциплины, работодателю необходимо соблюсти все формальности: составить акт о нарушении трудовой дисциплины, потребовать письменное объяснение, издать приказ о применении дисциплинарного взыскания, ознакомить с ним работника под роспись или составить акт об отказе в таком ознакомлении. При этом работодатель обязан уложиться в установленные законом сроки привлечения к дисциплинарной ответственности. Но если работник все же поддастся давлению и написал заявление об увольнении, он вправе обратиться в суд с иском о признании увольнения незаконным. Однако обязанность доказать факт принуждения в ходе судебного разбирательства будет полностью лежать на истце.

Росминтруд

<http://www.rosmintrud.ru/labour/protection/14/>

В Хакасии начала голодовку лидер профсоюза горняков

Безответственный бизнес ООО «Руда Хакасии» довел жителей Абазы и Вершины Теи до крайнего состояния. 28 октября и председатель профсоюзного комитета «Тейские горняки» (Вершина Теи) объявила голодовку, письменно уведомив об этом администрацию ООО «Тейский рудник».

Начавшая акцию протеста профсоюзный руководитель требует признать последствия проводимых действий «Руды Хакасии» нарушением Трудового законодательства. Анна Семечкина также протестует против бездействия следственного комитета и прокуратуры по предотвращению

банкротства «Тейского рудника», невыплаты заработной платы работникам ООО «Востоксантехмонтаж», реорганизованного затем в муниципальное предприятие.

С 12.00 к Анне Семечкиной присоединятся ее заместители Константин Трещев и Ольга Гонтарева.

Они намерены таким жестким для себя путем добиться отстранения от занимаемой должности гендиректора ООО «Тейский рудник» Александра Ильина за систематическое нарушение трудового законодательства. Требуют прекратить напор администрации предприятия на действия ГМП «Тейские горняки», восстановить на рабочих местах всех работников рудника, уволенных с нарушением Трудового кодекса РФ.

[ИА Хакасия](#)

<http://www.19rus.info/index.php/obshchestvo/item/39223-v-khakasii-nachala-golodovku-lider-profsoyuza-gornyakov>

Профсоюз «Трансаэро» отметил нехватку вакансий в реестре Росавиации - менее 1 тыс. на 12 тыс. сотрудников

Реестр вакансий на сайте Росавиации не отвечает требованиям по количественному критерию: на 12 тыс. сотрудников «Трансаэро» насчитывается менее 1 тыс. мест, заявил председатель профсоюза работников «Трансаэро» Дмитрий Савишин.

Д.Савишин также подчеркнул, что оклад, указанный в вакансиях в реестре Росавиации, не отражает реальную итоговую зарплату. «На сегодня заработная плата бортпроводников и пилотов складывается из очень большого количества составляющих. Например, при средней заработной плате в 70 тыс. руб. у бортпроводника оклад составляет только 5 тыс. руб. Поэтому считаю, что судить о средней заработной плате по окладу некорректно», - подчеркнул Д.Савишин.

[Агентство городских новостей "Москва"](#)

<http://www.mskagency.ru/materials/2500452>

Мировые новости

Эстонские работодатели и профсоюзы заключили компромиссное соглашение о повышении минимальной зарплаты

Союз работодателей и Центральный союз профсоюзов Эстонии в среду, 28 октября, подписали договор о повышении минимальной зарплаты (МЗП) в этом и следующем годах.

Отныне с 1 января 2016 года минимальный предел почасовой зарплаты в Эстонии составит 2 евро 54 цента, а месячный оклад для работника с полной занятостью составит 430 евро. В 2017 году МЗП повысится до 470 евро в месяц.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/28/21126>

Испания: 220 уволенных работников завода Coca-Cola восстановили в должностях

220 сотрудников завода Coca-Cola в мадридском пригороде Фуэнлабрада, сокращенных в прошлом году, вернулись на свои рабочие места. В январе 2014 года компания Coca-Cola Iberian Partners, разливающая газированные напитки для рынков Испании, Португалии и Андорры, сообщила о сокращении более чем 1 000 работников вышеупомянутой фабрики, которая находится на 20 км южнее столицы. Большинство из них согласилось с этим решением, досрочно вышли на пенсию или были переведены на другие заводы, однако 220 сотрудников отказались от предложенных мер. Они начали бойкот под лозунгом «Если Мадрид больше не делает «Кока-Колу», то Мадрид больше не будет ее пить», подали на компанию в суд и разбили у входа на фабрику палаточный лагерь, который простоял 21 месяц.

В июне прошлого года Национальная судебная коллегия Испании аннулировала решение о массовых сокращениях и потребовала, чтобы компания восстановила работников в должностях. В апреле 2015 года Верховный суд подтвердил это решение,

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/29/21127>

Новости региона

Депутат: Прогноз по доходам Петербурга завышен на 15-20 млрд рублей

Прогноз по доходам Петербурга на 2016 год завышен примерно на 15-20 млрд рублей. Об этом заявил беспартийный депутат петербургского ЗакСа Максим Резник.

Группа парламентариев совместно с депутатами Госдумы Оксаной Дмитриевой и Натальей Петуховой подготовили альтернативный проект бюджета. По их мнению, правительство Петербурга при подготовке главного финансового документа отказывается признать ключевые проблемы города. По мнению авторов альтернативного бюджета, необходимо уменьшить аппетиты девелоперов, которых Резник сравнил с вампирами. Парламентарии призвали отказаться от включения в бюджет роста неподтвержденных расходов и масштабных пиар-проектов, свернуть "пирамиду госдолга" и провести реиндустриализацию экономики. В альтернативном проекте бюджета содержатся предложения по увеличению или уменьшению определенных статей расходов и перенаправлении средств на другие цели – поддержку малого и среднего бизнеса, культуру, социальную сферу.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455555.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455555.html>

В Тихвине нарушались права сотрудников образовательных учреждений

Проведена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях Тихвина и Тихвинского района.

Оказалось, что в правилах внутреннего трудового распорядка организаций были прописаны нормы, нарушающие права работников. Так, в одном из дошкольных образовательных учреждений они предусматривали выдачу зарплаты работникам при наличии средств на счетах, предназначенных для ее начисления. В ряде школ в каникулярное время учебно-воспитательный персонал школы принудительно переводился на иную работу.

Также выявлены нарушения, связанные с порядком приема на работу, отсутствием установленных дат выплаты зарплаты, порядка и сроков увольнения и выдачи положенных при этом денег.

Прокурором на незаконные акты были принесены протесты. Требования прокурора удовлетворены.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455816.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/10/28/1455816.html>

Пятница, 30 октября

Новости ЛФП

Судостроители — мощь державы!

Сегодня в Санкт-Петербурге второй год подряд официально отмечают День судостроителя. Торжества начались с праздничного митинга и возложения цветов к памятнику морякам и создателям флота России на Петровской набережной.

Ветеранов и работников предприятий, будущих судостроителей поздравили представители правительства города, профсоюзов, работодателей, ветеранских организаций.

Судостроение можно с уверенностью назвать ведущей отраслью Северной столицы, ведь, как отметил заместитель председателя Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга **Алексей Васильев**, сегодня в городе сконцентрировано до 80% мощностей научного и проектного потенциала и до 30% судостроительного производства России.

Герой России, Почетный гражданин Санкт-Петербурга, президент Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Владимир Александров** подчеркнул, что корабли региона успешно выполняют гособоронзаказ, внося неоценимый вклад в укрепление мощи военно-морского флота страны. Сегодня, перед судостроителями, по словам Александрова, также стоит задача развития транспортного и рыболовного судостроения и все условия для этого в Северной столице есть. Он

отметил партнерские, конструктивные отношения руководителей предприятий отрасли и профсоюзных организаций, активную позицию профсоюзов в вопросах обеспечения достойных и безопасных условий труда, увеличения заработной платы, организации медицинского обслуживания и оздоровления трудящихся.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники **Сергей Максименко** в своем выступлении подчеркнул: нынешний день судостроителя празднуется в особый год — год семидесятилетия Великой Победы, поэтому нельзя не вспомнить о подвиге корабелов в суровое время блокады Ленинграда — работавших на заводах в осажденном городе, павших в боях на фронтах Великой Отечественной. Профсоюзный лидер напомнил присутствующим еще об одной знаменательной дате, отмечаемой в этом году - 110-летию профсоюзного движения в России. Он подчеркнул, что в российском судостроении одни из главных профсоюзных принципов — поддержка и взаимовыручка - закладывались еще с петровских времен.

В поздравлении председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Николая Чалова**, прозвучала уверенность в том, что молодежь, которая сегодня приходит на предприятия отрасли, достойно продолжит замечательные традиции петербургских корабелов. Николай Чалов также выразил надежду, что в скором времени праздник судостроителей приобретет статус общероссийского.

Но, как отметил в своем выступлении один из инициаторов появления Дня судостроителя в календаре праздничных дат Северной столицы, председатель Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения» **Анатолий Затчаев**, вопрос об установлении российского профессионального праздника по-прежнему не решен. Однако корабелы не намерены отступать — они продолжают бороться за то, чтобы свой День отмечали работники отрасли по всей стране - подчеркнул ветеран.

Продолжением праздника стал торжественный вечер в ДК имени Дзержинского, где чествовали и награждали трудящихся предприятий судостроения.

Сайт ЛФП

Новости России

Комитет Госдумы по труду: в бюджете-2016 нужно увеличить размер пособий по безработице

В проекте бюджета на 2016 год необходимо увеличить минимальный и максимальный размеры пособия по безработице, учитывая прогнозируемый рост прожиточного минимума. Об этом говорится в заключении комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов на проект бюджета 2016 года.

Как отмечают авторы, при определении объема бюджетных ассигнований на социальные выплаты безработным гражданам на 2016 год "по-прежнему учитывались установленные правительством размеры минимальной и максимальной величин пособий по безработице - 850 и 4 900 рублей соответственно, которые не меняются с 2009 года".

"Комитет считает целесообразным увеличение минимальной и максимальной величин пособия по безработице в связи с существенным ростом прожиточного минимума трудоспособного населения при условии оптимизации существующей системы выплат пособий по безработице в целях недопущения нарастания "застойной" безработицы", - говорится в заключении.

Комитет Госдумы предлагает пересмотреть запланированное правительством повышение минимального размера оплаты труда, увеличив его на прогнозируемый размер инфляции в 2015г.

В заключении отмечается, что, согласно проекту бюджета, "МРОТ предлагается с учетом сложившейся ситуации в экономике и на рынке труда увеличить с 1 января 2016 года лишь на 4,0%", установив его соответствующим проектом федерального закона в сумме 6 204 рубля в месяц.

Таким образом, отмечают в профильном комитете Госдумы, "решение вопроса о поэтапном повышении МРОТ и доведении его ... до размера не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения фактически замораживается". В то же время, по предварительной оценке, в 2015 году соотношение между МРОТ и прожиточным минимумом трудоспособного

населения составит 55,5%, а в 2016 году указанное соотношение оценивается уже в 53,6%.

TACC

<http://tass.ru/ekonomika/2392696>

Врачи оказались самыми больными людьми

"ГНИЦ Профилактической медицины" Минздрава России, был проведен социологический опрос "Отношение практикующих врачей к собственному здоровью".

Выяснилось, что это отношение оставляет желать лучшего – например, врачи не отказывают себе в еде, в результате почти половина (46%) страдает ожирением. Значительная часть врачей (48%) оценили состояние своего здоровья на "тройку", или на "удовлетворительно". Около 3% - на "двойку", почти половина медработников уверены, что здоровье у них хорошее.

При этом проверять своё здоровье на УЗИ или сдавать анализы медики не любят: 52% терапевтов заявили, что никогда не меряют себе артериальное давление. Кардиологи за своим сердцем следят еще хуже – не измеряют собственное АД 60% опрошенных специалистов. Выяснилось также, что 6% врачей ни разу в жизни не измеряли свой уровень холестерина и 5% – уровень сахара в крови.

Регулярно занимаются спортом лишь 21% медиков, 50% делают это время от времени, а 29% не ведут физическую активность вовсе.

Уровень курящих среди врачей составил 17%, что ниже, чем по стране в целом. А вот в Москве курящих медиков целых 29%, в других городах с населением более 1 млн. чел. – 18%, а в городах с населением менее 1 млн. чел. – 12%.

Утро.ру

<http://www.utro.ru/articles/2015/10/30/1259453.shtml>

Кабмин утвердил программу по созданию новых школ для 6,6 млн детей

Правительство России утвердило программу создания в субъектах страны новых мест в общеобразовательных учреждениях на 2016–2025 годы.

Реализация данной программы позволит создать 6,6 млн новых мест, в том числе 4,6 млн мест для обучения детей в одну смену, и еще 2 млн мест для обучающихся, которые перейдут из зданий школ с высокой степенью износа в новые.

В правительстве отмечают, что в 482 школах 633 здания находятся в аварийном состоянии, в 6192 школах 8261 здание требует капитального ремонта, а 4896 школ (11,2% общего количества школ) не имеют всех видов благоустройства.

Новости@mail.ru

<https://news.mail.ru/politics/23803298/>

Для счастья россиянам нужно 175 тыс. рублей в месяц

Среднестатистический россиянин старше 18 лет считает, что для счастья ему необходим достаток в 175 тыс. рублей в месяц. При этом богатством считается месячный заработок в 450 тыс. рублей в месяц, а порогом бедности — 15 тыс. рублей. Данные исследования компании Superjob.

Представления о бедности и богатстве разнятся в зависимости от пола, возраста и заработка респондентов. Так, средний порог бедности, по мнению молодежи до 24 лет, — 12 тыс. рублей, для респондентов старше 25 — 16 тыс. рублей в месяц. По мнению респондентов с зарплатой менее 25 тыс. рублей, за чертой бедности находятся люди с доходом до 12 тыс. рублей, по мнению зарабатывающих более 35 тыс. рублей, эта черта — 18 тыс. рублей.

Богатый, по мнению россиян, — это тот, чей месячный доход превышает 453 тыс. рублей. Для среднестатистического мужчины это 468 тыс. рублей, для женщины — 439 тыс. рублей.

Чем старше респонденты, тем выше для них черта, за которой начинается богатство.

Оценка дохода зависит и от места проживания. В Москве и Санкт-Петербурге — цифры отличаются в большую сторону. Так, москвичи о богатстве готовы говорить начиная с дохода в 557 тыс. рублей в месяц. Для счастья им нужно 193 тыс. рублей, а порог бедности начинается при зарплате меньше 19 тыс. рублей в месяц. Доход, который даст почувствовать себя богатым жителю Санкт-Петербурга — 454 тыс. рублей. Для счастья, по мнению петербуржцев, им нужно получать 187 тыс. рублей, а если зарплата будет меньше 17 тыс. рублей в месяц, то житель Северной столицы сочтет себя бедняком.

[Известия](http://izvestia.ru/news/594243)

<http://izvestia.ru/news/594243>

Участник WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге с максимумом баллов получит 1 млн рублей

Будущее в сфере подготовки кадров, а также перспективы развития рабочих профессий до 2035 года обсудят участники чемпионата рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech, который открывается 30 октября в Екатеринбурге. В соревнованиях участвуют 220 молодых рабочих из 30 регионов РФ, а также Германии, Китая, ОАЭ, Республики Корея, Таиланда, Тайваня, Финляндии, Швейцарии и ЮАР, и юниоры 10-17 лет. Юниоры - 113 школьников из подшефных школ 26 предприятий из 14 регионов России - будут состязаться по 12 компетенциям на тех же площадках, что и взрослые участники.

Команды выставляют все российские госкорпорации и лидеры промышленности: "Росатом", "Ростех", Объединенная ракетно-космическая корпорация, Объединенная авиастроительная корпорация, Объединенная судостроительная корпорация, "Евраз", ГАЗ, Челябинский трубопрокатный завод, "Уралвагонзавод", "Роснефть", "Газпромнефть", "Татнефть", "Башнефть" и другие. Работу конкурсантов будут оценивать свыше 200 российских и зарубежных экспертов.

[ТАСС](http://tass.ru/obschestvo/2390805)

<http://tass.ru/obschestvo/2390805>

Мировые новости

В столице Чили бастуют госслужащие

Внеочередной выходной десятки тысяч профактивистов провели на улицах в центре Сантьяго.

Минюст обещал клеркам из Службы гражданских регистраторов выплатить премиальные, но деньги не перевел. Регистраторы бастуют уже месяц. Теперь профсоюзы других объединений тоже хотят повышения зарплат и премий.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/29/21131)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/29/21131>

Deutsche Bank снизит штат сотрудников на 35 000

Крупнейший немецкий банк Deutsche Bank планирует сократить 15 000 сотрудников в рамках стратегического плана развития группы Strategy 2020. Из этих 15 000 человек 9000 сотрудников — это люди на штатной работе, и еще 6000 - это работники по временным трудовым соглашениям.

Банк также планирует продать активы примерно на 4 миллиарда евро, в результате чего численность сотрудников сократится еще на 20000 человек в ближайшие 2 года. Кроме того, финансовая организация планирует завершить работу в 10 странах мира — в Аргентине, Чили, Мексике, Уругвае, Перу, Дании, Финляндии, Норвегии, на Мальте и в Новой Зеландии.

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/10/30/21132>

Новости региона

Работникам всеволжского завода "Форд" предложили увольняться самим

Руководство всеволжского завода компании Ford Sollers предложило своим сотрудникам увольняться добровольно, но получать пять окладов.

В компании уточнили, что таким образом рассчитывают добровольно расстаться с несколькими десятками сотрудников. Предложение по добровольному увольнению с повышенной компенсацией в размере пяти окладов будет действовать 1,5 недели.

В пресс-службе "Форда" уточнили, что меры по добровольному увольнению не имеют отношения к прошедшей на заводе забастовке. По словам представителя пресс-службы, таким образом на заводе готовятся разорвать отношение с теми сотрудниками, которые сами не хотят больше работать на заводе. На "Форде" отметили, что не боятся потерять особо ценных специалистов, так как "для урегулирования подобных отношений существует переговорный процесс".

47news

<http://47news.ru/articles/95276/>

На Средне-Невском заводе спустили на воду противоминный тральщик для Казахстана

На Средне-Невском судостроительном заводе состоялся спуск на воду противоминного тральщика проекта 10750Э для Казахстана. Судно получило имя "Алатау".

Проект тральщика 10750Э разработан ЦМКБ "Алмаз" и представляет собой глубоко модернизированный проект 10750, находящийся в составе ВМФ РФ. "Корабль сделан из композитных материалов отечественного производства, в чем Средне-Невский судостроительный завод является лидером", - отметил вице-губернатор Сергей Мовчан.

Тральщик оснащен современными средствами борьбы с минами - гидроакустическими станциями миноискания, телеуправляемыми и автономными необитаемыми подводными аппаратами. Корабль имеет высокую мореходность, маневренность и управляемость.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/na-sredne-nevskom-zavode-spustili-na-vodu-protivominny-tralshchik-dlya-kazakhstana/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/na-sredne-nevskom-zavode-spustili-na-vodu-protivominny-tralshchik-dlya-kazakhstana/>

Георгий Полтавченко: надо как можно больше внимания уделять реальному сектору экономики

Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко провел заседание комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности. Обсуждались результаты выполнения Программы первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в Петербурге в 2015 году и на 2016-2017 годы.

Губернатор отметил, что необходимо активизировать работу по привлечению новых инвесторов. Кроме того, он дал указание вести работу с инвесторами, чтобы к реализации своих проектов они привлекали петербургских подрядчиков и закупали оборудование у предприятий города.

Также Георгий Полтавченко призвал усилить работу по оказанию содействия крупным городским предприятиям в реализации их продукции за рубежом.

Губернатор отметил: "У нас действует ряд мер, которые сегодня уже дают позитивный эффект. Но мы должны как можно больше внимания уделить реальному сектору экономики".

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/georgiy-poltavchenko--nado-kak-mozhno-bolshe-vnimaniya-udelyat-realnomu-sektoru-ekonomiki/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/georgiy-poltavchenko--nado-kak-mozhno-bolshe-vnimaniya-udelyat-realnomu-sektoru-ekonomiki/>

Петербург отмечает День судостроителя

День судостроителя отмечается 30 октября в России. Работников судостроительных и судоремонтных предприятий Северной столицы поздравил председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров.

Он напомнил, что в России судостроение является одной из важнейших отраслей производства. От его развития зависит безопасность страны, развитие транспортной и промышленной индустрии, конкурентоспособность отечественной экономики.

Он отметил, что в Петербурге работают крупнейшие судовой верфи, ведущие научные институты и конструкторские бюро, трудятся лучшие инженеры и конструкторы, высококвалифицированные рабочие. Модернизированные производственные мощности и постоянное внедрение инноваций позволяют и сегодня строить самые современные суда, пополняющие военный и торговый флот России.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/peterburg-otmechaet-den-sudostroitelja/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-10-30/peterburg-otmechaet-den-sudostroitelja/>