



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 16 по 20 ноября 2020 года

Понедельник, 16 ноября

Сайт ЛФП

Работники 65+: на самоизоляцию — по больничному

Работающие петербуржцы старше 65 лет, у которых нет возможности организовать свою работу в дистанционном режиме, имеют право получить больничный лист с 16 ноября 2020 года по 15 января 2021 года — проинформировали в Санкт-Петербургском региональном отделении Фонда социального страхования (ФСС) РФ.

Больничный лист могут оформить застрахованным работающим гражданам 65 лет и старше при условии, если они: не переведены на удалённую работу; не находятся в отпуске и соблюдают режим самоизоляции.

При этом работникам старшего возраста не нужно обращаться в медицинскую организацию и заполнять какие-либо документы - лист нетрудоспособности (электронный больничный лист) оформляется автоматически, а все сведения - электронный реестр - предоставляет в региональное отделение ФСС работодатель. В Фонде соцстраха напоминают, что больничные по карантину оплачиваются напрямую Фондом - без привлечения средств работодателей.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности проходит по общим правилам. Чтобы проверить его размер можно зайти [в личный кабинет получателя услуг ФСС](#).

В Фонде напоминают, что после оформления электронного больничного необходимо строго соблюдать режим изоляции, не покидать места пребывания (дом, квартира). В ФСС также уточнили, что согласно [Постановлению Правительства РФ от 18.06.2020 № 876](#) люди в возрасте 65 лет и старше, которые работают и живут в местностях, где продолжает действовать режим ограничений по решению руководителей регионов, если они не перешли на удаленную работу и не находятся в отпуске, могут оформлять электронные больничные сроком действия до официального окончания режима самоизоляции в конкретном регионе.

По всем вопросам можно обращаться по телефону «горячей линии» ФСС: 8800–302–75-49 (круглосуточно).

Сайт ЛФП

На излете советской власти

Мы продолжаем публикацию материалов к 115-летию основания Петербургского профцентра.

Новый виток в истории нашей страны, сегодня называемый «Эпохой застоя» положил конец многим надеждам и энтузиазму «Хрущевской оттепели». Захлебывались «комплексные планы», падала от-

ветственность и производительность труда. Пытаясь переломить ситуацию, власти предоставили профсоюзам дополнительные и весьма широкие права.

Власть имеющие...

В сентябре 1971 года президиум Верховного Совета СССР по представлению ВЦСПС отредактировал Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Профсоюзы получили право вносить в хозяйственные и советские органы предложения по улучшению деятельности предприятий, по вопросам условий труда, материально-бытового обслуживания трудящихся.

В случае невыполнения обязательств по коллективному договору и нарушения трудового законодательства профсоюзные органы могли ставить вопрос о наказании должностных лиц. Технические инспекторы труда обрели право штрафовать за нарушение правил техники безопасности и охраны труда. Решения фабрично-заводских и местных комитетов по трудовым спорам стали обязательными для администрации предприятий и учреждений.

В начале 1972 года после перехода к управлению народного хозяйства по отраслевому принципу были образованы единые, укрупненные профсоюзные организации. Это расширило их возможности в решении производственных задач и составлении планов социального развития трудовых коллективов. Профсоюзам с численностью более 1 тыс. членов передавались права райкома.

И вновь закоперщики

Совпроф и обкомы активно пропагандировали в трудовых коллективах призывы «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» и «От достижения высокой производительности труда передовиков – к высокой эффективности труда коллективов».

Широкое распространение получили двусторонние договоры и соревнование «Лучший по профессии». Большое внимание Совпроф уделил обобщению передового опыта объединений «Позитрон», «Светлана» и «Электросила» по сокращению в 1,5-2 раза сроков разработки и внедрения новой техники и достижений науки, опыта работы администрации и профкомов объединений ЛОМО, «Звезда», «Вибратор» по повышению качества продукции.

К началу 1975 года почти 40 тыс. ленинградских рабочих-передовиков уже выполнили свои пятилетние планы. Более 300 тыс. рабочих имели комплексные планы повышения производительности труда. Эффект этого соревнования был равнозначен ежегодному вовлечению в производство дополнительно 30-35 тыс. человек.

Для сокращения сроков разработки и внедрения новой техники на предприятиях, в НИИ и вузах создавались комплексные бригады из ученых, инженеров, специалистов разного профиля и рабочих. Большую роль в создании таких бригад сыграли фабрично-заводские и местные комитеты.

За годы девятой пятилетки (1971-1975 гг.) размер средней заработной платы ленинградских рабочих и служащих вырос на 11% и достиг 145 рублей. Объем промышленного производства увеличился на 27,4%. Причем, 94% прироста производства было получено за счет повышения производительности труда. Объем сельхозпродукции в Ленинградской области увеличился на 51%, а производительность труда – на 60%.

Миссия становится невыполнимой

Однако негативные тенденции в советской экономике продолжали нарастать. Во второй половине 1970-х годов все серьезнее давало знать о себе замедление темпов роста промышленных показателей и производительности труда, снижалась отдача от капиталовложений. Все чаще не выполнялись производственные планы.

Профсоюзы оказались в сложном положении. С одной стороны, от них требовали участия в решении многих задач развития народного хозяйства - от выработки государственных планов до управления работой предприятия и учреждения. Однако жесточайшая опека со стороны партийных органов сковывала инициативу профсоюзов. И все же они оказывали существенное влияние на организацию труда, занятость и заработную плату, на решение социальных вопросов трудящихся.

Не просто лозунги

Для оживления трудового соревнования Леноблсовпроф внедрил в практику работы ленинградцев девиз «От высокого качества работы каждого – к высокой эффективности труда коллектива».

Большая работа была проведена по созданию профсоюзных структур в производственных и научно-производственных объединениях, цеховых комитетах. Во всех отраслях промышленности и сельского хозяйства развивалось наставничество. В этом движении участвовало более 45 тысяч кадровых рабочих.

Президиум Совета профсоюзов одобрил почин бригады И. Захарова (Кировский завод). Работая на один наряд и осуществив полную взаимозаменяемость, она успешно воплотила комплексный план повышения эффективности труда по всему технологическому циклу, значительно увеличила производительность и качество труда. Эту инициативу поддержали 32 тыс. бригад разных отраслей, в которых трудилось почти 330 тыс. рабочих. В объединениях «Светлана», ЛОМО, «Электросила» треть прироста производительности труда получали за счет внедрения изобретений и рацпредложений.

В 1977 году на многих предприятиях по инициативе профсоюзных организаций большой размах получило соревнование бригад за реализацию комплексных планов повышения эффективности и качества. Более 200 предприятий и организаций имели договоры о творческом содружестве по комплексному решению важнейших задач народного хозяйства. В области развернулось соревнование за культуру земледелия, повышение продуктивности животноводства, за реализацию встречных планов. Казалось — дело пошло...

Непреодолимые обстоятельства

Однако, как честно отмечали в Леноблсовпрофе, нередко рабочие своевременно не получали заданий, предусматривающих необходимый рост производительности труда. Подчас задания оказывались заниженными. Существенные недостатки имелись в материальном стимулировании соревновавшихся, в распространении передового опыта и подведении итогов состязания. Не получило должного развития движение «Работать без отстающих».

За годы десятой пятилетки (1976-1980 гг.), прошедшей под девизом «Пятилетке качества – рабочую гарантию», по эффективности производства страна не смогла выйти на запланированный уровень. По сравнению с 1960-ми годами темпы экономического роста снизились почти вдвое. Выявились серьезные издержки в воспитательной работе и трудовой дисциплине. Перебои с продовольственным снабжением и дефицит товаров народного потребления обостряли социальную ситуацию.

Профсоюзы действуют

В постановлении XIV-й конференции Областного совета профсоюзов (8 февраля 1980 года) обкомам, фабрично-заводским и местным комитетам было предложено активнее решать социальные вопросы – жилищно-бытовое и медико-санитарное обслуживание членов профсоюзов на предприятиях, лечебно-оздоровительная работа и организация отдыха.

Совпроф содействовал и улучшению общественного питания. Все предприятия общепита контролировались комиссиями и группами контроля фабрично-заводских и местных комитетов. В начале 1980-х годов на многих заводах и учреждениях открылись общедоступные магазины «Кулинария» и отделы заказов по продаже полуфабрикатов.

В рамках совершенствования структуры профсоюзных органов несколько сократилось количество областных и территориальных комитетов профкомов предприятий. Зато увеличилось число комитетов производственных объединений и цеховых комитетов. На 15% возросло число профгрупп, которые охватили почти три четверти производственных бригад.

Несмотря на все издержки, хорошие результаты приносило трудовое соревнование ленинградцев. Профсоюзы активно поддерживали движение «Весь рост объемов производства – за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов», в котором участвовало более 93% трудящихся. Трудовое состязание обогатилось массовым внедрением бригадных форм организации труда. Значительно больше стало сквозных, комплексных, хозрасчетных бригад.

В 1982-1984 годах, благодаря работе профсоюзов, было дополнительно введено 36 баз отдыха предприятий. Их количество достигло 340. Ежегодно они принимали около 350 тыс. трудящихся и членов

их семей. По профсоюзным путевкам в оздоровительных лагерях каждый год отдыхали до 380 тыс. ленинградских школьников. Половина этих путевок выдавалась бесплатно.

В 1982-1984 гг. в городе и области было построено 7,5 млн кв. метров жилья. Жилищные условия улучшили 500 тыс. ленинградцев. За эти годы было сдано в эксплуатацию 152 детских сада, 205 магазинов, много других социально-бытовых объектов.

На пороге новой жизни

Но, даже эта борьба за лучший быт для человека труда не смогла снять все более нараставшие экономические и социальные противоречия. Смерть Леонида Ильича Брежнева, быстрый уход из жизни двух последующих руководителей государства «старой формации», еще более подталкивали страну в «эпоху перемен». Вместе со страной измениться должны были и профсоюзы.

[Продолжение следует.](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР за социально справедливые налоговые ставки

В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15 % на доход свыше 5 миллионов в год. Проект закона подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина и принят в третьем чтении депутатами. С материалами законопроекта можно ознакомиться на сайте законодательной деятельности Госдумы.

Комментарий Александра Шершукова, заместителя Председателя ФНПР

Решение Государственной думы о введении 15% налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно - как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединённым Штатам Америки.

Решение Государственной думы – это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Наследники самых активных

115 лет Профсоюзному центру Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Самую активную часть среди работников здравоохранения Российской империи, по словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосифа Элиовича, в далеком 1905 году составляли фармацевты. Созданный ими профсоюз также отличала завидная активность в защите трудовых прав служащих аптек. Спустя 115 лет продолжатели их дела, объединенные Профсоюзом здравоохранения Российской Федерации, возложили цветы к мемориальной доске на улице Радищева, дом 2. Здесь в

1905 году и располагался первый офис Профсоюза служащих-фармацевтов.

Поясним, что в преддверии отмечаемого 19 ноября 115-летия Петербургского профсоюзного центра, — первого в России, — лидеры и активисты входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов по традиции возлагают цветы к памятным доскам на фасадах петербургских зданий, установленных в честь первых профсоюзов Петербурга. Именно они дали начало современному профсоюзному движению в нашей стране.

«Это профсоюз — настоящий основоположник профсоюзного движения в системе здравоохранения, историю которого можно разделить на пять периодов, — поведал журналистам Иосиф Элиович. — Первый период — это 1905 год, когда и произошло создание самого активного в нашей среде профсоюза служащих-фармацевтов. Затем 1919 год, когда был создан уже единый для всех медработников профсоюз — «Всемирный медсантруд». Третий этап наступил в 1924 году — это образование профсоюза с более коротким названием «Медсантруд». Он объединил уже абсолютно всех представителей системы здравоохранения в стране. Самое интересное что если в момент создания профсоюза численность его членов была 340 тысяч человек, то за 15 лет, к 1940 году она возросла на один миллион человек, составив, таким образом 1 млн 340 тысяч работников сферы здравоохранения».

Следующий этап, как рассказал далее Иосиф Элиович, наступил после войны. Он ознаменовался преобразованием профсоюза «Медсантруд» в Профсоюз медицинских работников СССР. «Наш же современный этап начинается с 1990 года, когда на основе профсоюза медицинских работников СССР, был создан Профсоюз работников здравоохранения РФ, действующий в настоящее время. По словам профлидера, он также один из крупнейших профсоюзов в современной России. Важно, что в церемонии возложения цветов к мемориальной доске в честь первого медицинского профсоюза также приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

«Это вовсе не случайно, — заметил Иосиф Элиович. — Дело в том, что именно на стыке двух наших профессий и возникла такая жизненно важная служба как “Скорая медицинская помощь”».

В свою очередь, Галина Любина напомнила: «В такой тяжелый период для страны, за эти полгода наши медики ежечасно рисковали своей жизнью, отдавая себя, свою доброту, ради спасения людей. Все это время с ними вместе неразрывно были водители «скорой помощи» и санитарных автомобилей. Мы все, таким образом, единое братство — и те, кто ведет автомобиль с красным крестом, и те, кто просто за рулем грузовика, автобуса или такси. Солидарность профсоюзов автомобилистов и медиков — это навсегда!»

В церемонии возложения цветов к мемориальной доске также приняли участие представитель Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова, лидеры первичных профсоюзных организаций, сотрудники аппарата Территориального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 17 ноября

Сайт ЛФП

Цветы на Марсовом поле

Сегодня на Марсовом поле представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» почтили память Александра Ракова — одного из первых руководителей дореволюционного профсоюза трактирного промысла (ныне -

профсоюз «Торговое Единство»). Они возложили цветы к братской могиле, в которой похоронен профсоюзный лидер, погибший в Гражданскую войну.

Александр Раков, служивший официантом в отеле "Европа", активно участвовал в создании профсоюза трактирного промысла, объединившего в ноябре 1905 года работников петербургских чайных, трактиров и ресторанов.

Сразу после организации профсоюза его члены выдвинули требования к хозяевам: установить для каждого работника конкретную заработную плату вместо чаевых, ввести нормированный рабочий день и еженедельный день отдыха, предоставлять оплачиваемые отпуска, отменить штрафы и тд. На отказ работодателей выполнить требования работники объявили забастовку: 10 декабря 1905 года в городе закрылись все трактиры и рестораны. Хозяева заведений были вынуждены пойти на уступки бастующим.

Раков возглавил профсоюз в 1913 году. Благодаря его борьбе за права одной из самых незащищенных категорий трудящихся царское правительство издало два указа — указ о первом выходном дне для всех работников отрасли и указ о сокращении рабочего дня.

После репрессий, которым подверглись профессиональные союзы Петербурга вследствие поражения революции 1905-1907 годов, профлидер принимал активное участие в воссоздании легального профсоюза работников тогдашнего «общепита», был членом рабочей комиссии при большевистской фракции Государственной Думы.

Весной 1919 года комиссар 2-й Петроградской пехотной бригады Александр Раков участвовал в обороне Петрограда от войск Юденича, погиб, как свидетельствует памятная плита «в бою с белогвардейцами 29.V.1919». Его имя с 1923-го по 1991 год носила Итальянская улица.

Память о пламенном борце за права работников бережно хранят его последователи — профсоюзные лидеры и активисты современного профсоюза «Торговое единство».

Напомним, что акция памяти основоположников профсоюзов посвящена предстоящим 115-летию первого в стране Петербургского профсоюзного центра и Дню профсоюзного работника, которые будут отмечаться 19 ноября. Представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов XXI века отдают дань уважения своим предшественникам, стоявшим у истоков организованного профсоюзного движения в России.

Сайт ЛФП

В канун юбилея, в память предшественников

В преддверии 115-летия Петербургского профцентра председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) Российской Федерации (РФ) Татьяна Новицкая возложила цветы к мемориальной доске на фасаде Дворца Труда в память в выступлении председателя Совета народных комиссаров РСФСР Владимира Ульянова-Ленина на проходившем во Дворце Первом учредительном съезде Профсоюза сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии.

«Именно от этого исторического момента — Первого съезда сельхозрабочих, прошедшего в этих стенах в марте 1919 года и ведет свою историю наш нынешний Профсоюз работников АПК РФ», — напомнила Татьяна Новицкая.

Профлидер с удовлетворением отметила, что за прошедшее столетие отраслевой профсоюз, переживший много испытаний вместе со всей страной, остался верен своим изначальным целям — защите трудовых прав и законных интересов работников сельского хозяйства.

«Сегодня мы ведем конструктивный партнерский диалог с властью и отраслевым объединением работодателей в Ленинградской области. В регионе заключено и действует Отраслевое соглашение, на всех сельхозпредприятиях, где существуют первичные организации нашего профсоюза, работники находятся под защитой коллективных договоров», — сказала Татьяна Новицкая, подчеркнув, что современные профсоюзные активисты на местах достойны своих предшественников.

Напомним, что возложение цветов к памятным доскам в честь первых российских профсоюзов стало доброй традицией в канун празднования юбилеев основания Петербургского профсоюзного центра — 19 ноября (по новому стилю) 1905 года. Сегодня эта дата также официально объявлена в городе и

области Днем профсоюзного работника.

Сайт ЛФП

«Перестройка» и «Дивный новый мир»

Мы продолжаем публикацию материалов к 115-летию основания Петербургского профцентра.

Быстрый уход из жизни последнего «застойного» генерального секретаря ЦК КПСС Константина Устиновича Черненко весной 1985 года стал своеобразным Рубиконом, после которого новое руководство СССР взяло курс на проведение радикальных политических и социально-экономических реформ. Они же напрямую затронули и профсоюзное движение, поставив перед ним принципиально новые задачи, заставив серьезно измениться.

К началу перестройки советские профсоюзы были самой массовой общественной организацией страны, объединяя около 145 млн человек (99,5% взрослого населения). Но, вопреки уверениям о возрастании роли профсоюзов, они оставались «приводным ремнем» партии.

Зачастую профсоюзы той поры напоминали хозяйственные структуры с отделами (планирования, труда и заработной платы, организации производства) и громоздкой системой управления. Партия продолжала вмешиваться в вопросы подбора и расстановки профсоюзных кадров.

На пороге новой реальности

Весной 1985 года ситуация стала меняться. В Ленинграде II пленум Областного совета профсоюзов (30 мая 1985 года) констатировал существенные недостатки в производственно-массовой работе профсоюзных организаций. Отмечалось, что призывы участвовать в социалистическом соревновании под девизом «Весь рост объемов производства – за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования, экономии ресурсов» нередко оставались лишь благой декларацией. Областной комитет Профсоюза медицинских работников был обеспокоен ростом производственного травматизма.

Пленум обязал обкомы профсоюзов систематически контролировать соблюдение трудового законодательства, выполнение коллективных договоров, оказание правовой помощи рабочим и служащим. Важнейшим элементом пленум назвал своевременное и качественное выполнение договорных поставок, которые срывали свыше 30% предприятий Ленинграда. В выступлениях делегатов пленума также отмечались серьезные недостатки в организации производства, слабое использование научно-технических достижений.

Откликаясь на призывы профсоюзов, большинство трудовых коллективов города и области пересмотрели свои трудовые обязательства. Основное внимание решено было уделить интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, комплексных планов социального развития трудового коллектива, внедрения бригадного подряда, использования инициатив новаторов и передовиков производства. Практическая реализация такой установки помогла бы стране сделать серьезный экономический рывок.

Однако в новых экономических условиях работы предприятия зачастую не справлялись с плановыми заданиями по независящим от них причинам. Тогда партийные органы нередко присылали для «укрепления» профсоюзных организаций проштрафившихся партийцев, которые не имели опыта профсоюзной работы.

При такой кадровой политике профсоюзы не могли эффективно влиять на рост производства.

Партия больше не «Наш рулевой!»

Определенный простор для расширения и оптимизации полномочий профсоюзов обеспечил закон о трудовых коллективах. Весомую лепту для продвижения в этом направлении внесли решения III пленума ВЦСПС (август 1988 года). После того как не менее 65% профсоюзных взносов стали оставаться в распоряжении первичек, заметно повысилась их самостоятельность во взаимоотношениях с хозяйственными органами.

Совершенствовалась и структура профсоюзных органов. Была продолжена работа по созданию профгрупп на базе производственных бригад. К концу 1986 года ими были охвачены каждые 9 из 10 бригад. В составе профсоюзных органов стало больше рабочих, женщин, молодежи. Повысился образовательный уровень профсоюзного актива.

В этот период десятки трудовых коллективов перешли на полный хозрасчет, самофинансирование и

самокупаемость. Расширялись и совершенствовались бригадные формы организации труда. Вводились новые поточные линии и станки с ЧПУ. Это позволило существенно уменьшить количество рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда.

Но в стране продолжали нарастать социально-экономические противоречия. При общем дефиците товаров широкого спроса процветала торговля «из-под прилавка», «по блату». Ширились выступления трудящихся против неудовлетворительной организации труда и социальной сферы, нарушений положений об оплате труда (при работе в ночное и вечернее время, переводе на новые тарифные ставки и т. д.).

В ходе трудовых конфликтов стали стихийно возникать стачечные комитеты. В таких случаях профсоюзные организации далеко не всегда были на высоте. Одни входили в состав стачкомов и активно способствовали разрешению трудовых конфликтов. Другие попросту самоустранились. Это не способствовало росту авторитета профсоюзов.

6 сентября 1989 года VI пленум ВЦСПС принял решение об отказе от уставного пункта о руководящей роли КПСС в профсоюзах. Это открыло путь к самостоятельности профсоюзного движения. Было принято важное решение об освобождении профсоюзных комитетов от непосредственной организаторской работы, связанной с хозяйственными заданиями, и от некоторых других несвойственных функций.

Теперь профсоюзы могли полностью сосредоточиться на защите интересов трудящихся в сфере оплаты труда, занятости, ценообразования, предоставления работникам жилья, организации общественного питания и бытового обслуживания.

Лицом к народу

В период перестройки много было сделано для расширения внутрипрофсоюзной демократии и гласности. При формировании выборных органов практиковалось предварительное обсуждение кандидатур на собраниях и в СМИ.

В 13-ти районах области были созданы общественные советы по координации деятельности первичных организаций, представляющих различные отраслевые профсоюзы. Образованы общественные советы председателей в объединениях «Энергомаш» и «Технохим». В соответствии с положениями VI пленума ВЦСПС профкомы объединений «Завод «Большевик», «Леннефтехим», райкомы профсоюзов АПК Выборгского, Приозерского и Ломоносовского районов, обкомы профсоюзов работников культуры, народного образования и науки, медицинских работников решили применять прямое делегирование в состав выборных органов.

Ленинградские профсоюзы подвергли критике первоначальный проект закона о профсоюзах. По инициативе Совета профсоюзов был разработан ленинградский альтернативный вариант, который вобрал в себя многие предложения трудовых коллективов. Некоторые его важные положения, в частности, о независимости профсоюзов, вошли в окончательный текст закона.

В начале 1990 года советский профсоюзы столкнулись с целым рядом внутренних проблем. Начался отток из рядов профсоюзов. Многие работники после увольнения больше не вступали в профсоюз. Переломить негативные тенденции могла только активная работа по защите прав трудящихся.

Для решения проблемы занятости населения профсоюзы открыли юридические консультации на предприятиях, в организациях и при некоторых районных комитетах. В большинстве профкомов начали действовать комиссии по защите интересов трудящихся, а во многих – по работе с обращениями и жалобами. В крупных коллективах такие комиссии возглавляли освобожденные профсоюзные работники. На некоторых заводских конференциях было решено ввести при профкомах должность штатного профсоюзного юриста.

Президиум Совпрофа принял постановление о развитии материально-технической базы рабочих столовых. Были отмечены серьезные нарушения в распределении жилой площади, причем часто игнорировалось мнение профсоюзов. В связи с этим предлагалось активно отстаивать позицию профсоюзной стороны в органах власти и теснее работать с депутатами.

Первый опыт коллективных действий

Ослабив пресс командно-административной системы, советские реформаторы не смогли создать

новую систему управления. Началось разрушение производства, науки, социальной сферы. Появилась безработица. Задерживались выплаты заработной платы, пенсий, стипендий, социальных пособий.

Внедрение хозрасчета и самофинансирования, рыночных и арендных отношений, создание предприятий с участием иностранного капитала во многих случаях ударило по интересам трудящихся. Снизился жизненный уровень многих слоев населения, началось расслоение общества. Практически повсеместно были введены карточки на основные виды продовольствия.

VI пленум ВЦСПС констатировал рост социальной напряженности и падение авторитета профсоюзов. В условиях перехода к рыночным отношениям в экономике профсоюзы стали испытывать давление не только со стороны чиновников, но и через СМИ. Профсоюзы стали винить чуть ли не во всех экономических и социальных бедах, упрекали в соглашательстве с властями. Появились серьезные конкуренты в лице Объединенного фронта трудящихся, рабочих комитетов, альтернативных профсоюзов.

Ситуация усугублялась тем, что в ходе перестройки профсоюзы лишились права законодательной инициативы, ряда полномочий по вопросам охраны труда и контроля за осуществлением законодательства о труде, участия в управлении производством и социальным страхованием. Вопреки требованиям профсоюзов, приватизация была проведена без их участия в качестве социального гаранта и без учета интересов трудящихся. Как и предупреждали профсоюзы, такая модель приватизации не только не оздоровила экономику страны, но и привела к колоссальному росту безработицы.

Ленинградские профсоюзы получили в этот период важный опыт забастовочной борьбы и коллективных форм протеста против непродуманной практики реформ. Совет профсоюзов твердо поддержал справедливые требования учителей, работников дошкольных учреждений, медработников, транспортников.

Рождение Федерации

Тем временем, на всеобщей волне перемен, по инициативе отраслевых профсоюзов Ленинграда, решено радикально преобразовать и сам профсоюзный центр. Так, 23 марта 1991 года полноправным правопреемником Леноблсовпрофа становится Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Такое решение принимает Внеочередная конференция ЛОСПС.

В итоге, в короткие сроки была создана организационная структура, которая соответствовала новым политическим и социально-экономическим реалиям. В ее основу положен федеративный принцип построения. Первым председателем ЛФП был избран профсоюзный лидер производственного объединения «Алмаз», ныне заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров. С тех пор Ленинградская Федерация профсоюзов координирует деятельность территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов при их полной финансовой и организационной самостоятельности.

Генеральная репетиция

Но вернемся в год 1991-й. В своем новом формате профсоюзы добились создания совместных рабочих групп по разработке первого в новейшей истории страны Соглашения с властью города на Неве — в лице исполкома Ленсовета — о социальной защите трудящихся. Оно включало в себя шесть разделов: «Социальная защита», «Охрана труда», «Занятость», «Налогообложение», «Жилищное строительство» и «Контроль исполнения».

Несмотря на серьезные разногласия по многим ключевым моментам (установление прожиточного минимума, компенсация удорожания товаров и услуг и т. д.), профсоюзам удалось договориться с властными структурами. Однако для того, чтобы эти документы были подписаны, 14 марта 1991 года Совет председателей отраслевых комитетов профсоюзов вынужден был предъявить городским и областным властям самый настоящий ультиматум, пообещав уже на следующий день начать коллективные действия.

Разногласия часто возникали и по другим вопросам, особенно в сфере собственности, занятости населения и борьбы с безработицей. Трудно складывалось взаимодействие между отраслевыми

комитетами профсоюзов и руководителями различных отраслей народного хозяйства города и области.

Тем временем, свои структуры создавали и работодатели. Так, постепенно формировалась современная система трехстороннего диалога в городе и области. Таким образом, «двустороннее» соглашение стало настоящей генеральной репетицией, подписанного год спустя, первого в новейшей истории страны Трехстороннего соглашения, регулирующего отношения между трудом, капиталом и властью в регионе. Об этом наш следующий рассказ.

[Продолжение следует.](#)

Сайт ЛФП

Стаж для досрочной пенсии при работе с пациентами с COVID-19 будет рассчитываться как «день за два»

Как сообщает Пенсионный фонд Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ установлен особый порядок исчисления стажа некоторых медицинских работников, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости. За время работы в период пандемии их стаж будет засчитываться в двойном размере.

Поясним, что речь идет о Постановлении правительства РФ от 06.08.2020 № 1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19».

Под указанное постановление попадают три круга лиц. В двойном объеме будет рассчитываться страховой стаж не только врачей, но и медработников, оказывающих скорую, в том числе специализированную, медицинскую помощь пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии. Также речь идет и об отборе биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие нового коронавируса и осуществлении медицинской эвакуации больных с подозрением на COVID-19.

В двойном размере учитывается и стаж медработников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с установленным диагнозом «коронавирус» в амбулаторных условиях (в том числе и на дому), осуществляющих транспортировку пациентов в поликлиники, оборудованные под КТ-центры, и иные медицинские организации для проведения исследования на наличие внебольничной пневмонии.

В указанном порядке исчисляются периоды работы, имевшей место с 1 января по 30 сентября 2020 года.

Для медицинских работников, которые уже получают пенсию, данное постановление ничего не меняет, так как право на пенсию у них определено.

[Информация ОПФР по СПб и ЛО.](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

В одной лодке или Школа солидарности

17 ноября — Международный день студентов

...Компенсация половины стоимости ПЦР-теста на COVID-19 для иногородних студентов, обустройство волейбольной площадки в общежитии, проведение в дистанционном режиме «прямой линии» с руководством ВУЗа по самым наболевшим вопросам. Вот далеко не полный перечень дел первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского Химико-Фармацевтического Университета (СПХФУ) в период пандемии. Впрочем, защитой прав обучающихся, организацией для них культурно-массовых мероприятий в профсоюзе занимаются постоянно — в режиме практически 24/7.

Накануне Международного дня студентов корреспондент «ПТ» поговорил с председателем первички,

третьекурсником Геннадием Кисловым.

— *Геннадий, Вы возглавили профсоюзную организацию чуть менее полугода назад. Как это было? Что уже можете записать себе в актив?*

— Срок небольшой, но заниматься общественной деятельностью я стал ещё на первом курсе, сразу же после того, как вступил в профсоюз. В июне этого года, на XIII Отчётно-выборной конференции, прошедшей в дистанционном режиме, теперь уже бывший председатель первички, выпускница Анастасия Митягина представила меня, как кандидата на пост председателя нашей профорганизации. Студенты — члены профсоюза за меня проголосовали и утвердили. Расцениваю это как высокое доверие, которое не имею права не оправдать. Поэтому приложу все силы, чтобы наше развитие и деятельность были ещё на более высоком уровне, а организация продолжила приносить реальную пользу нашему студенческому сообществу.

Теперь к работе. Начну, думаю, с ребрендинга — стараниями наших студентов мы обновили эмблему, закупили форму, у нас появился лозунг: все эти вещи, конечно, не очень, на первый взгляд, заметные, но значительные.

Вместе с новым составом профсоюзного комитета мы разработали «Положение о материальной помощи для студентов — членов профсоюза», где четко указали категории студентов, имеющие право на ее получение. Это, в первую очередь, обучающиеся, которые относятся к социально-незащищенным — сироты, инвалиды, дети, воспитываемые одним родителем и т.д.

Когда в конце лета, после каникул, иногородние студенты начали возвращаться в общежитие, они были обязаны сдать ПЦР-тест на коронавирус, и профком студентов СПХФУ принял решение: компенсировать половину стоимости анализа в коммерческих клиниках.

Разработали систему мотивации для профгруппоргов: наиболее активных поощряем по итогам года. В процессе разработки — положение о материальном поощрении «Золотая фармация» — для студентов, которые проявляют себя в учебной, научной, творческой, общественной деятельности.

Вера Кучина — заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: — *Первичка студентов химико-фармацевтического*

университета постоянно привносит в свою работу что-то свежее и оригинальное и, надо сказать, их идеи, которыми они с радостью делятся, дают новый импульс в работе и старшим товарищам — профсоюзным организациям предприятий химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти. Во главе профсоюзной ячейки университета всегда становятся ребята яркие, неординарные, неравнодушные, и нам искренне жаль расставаться с ними, когда они заканчивают вуз, но им на смену приходят другие, не менее активные, целеустремленные, творческие. Окунувшись еще со студенческой скамьи в профсоюзную жизнь, они учатся вести переговоры, участвовать в общественной деятельности, организовывать коллективные мероприятия.

В период приемной кампании в нашей группе «ВКонтакте» «Профком студентов СПХФУ» создали специальную рубрику «#профком_абитуриент», в которой знакомили будущих студентов с администрацией (ректором), деканатами факультетов, опубликовали подробную информацию о направлениях обучения, карту всех корпусов и ответили, конечно же, на самые волнующие вопросы абитуриентов.

И, наконец, у профкома студентов, благодаря содействию администрации, после пяти лет скитаний по «углам» появилось собственное помещение в одном из корпусов университета. Эпопея с кабинетом длилась долго и наконец-то благополучно завершилась.

Ну и обязательно вместе с новым составом профкома продолжаем развивать те традиции, проводить мероприятия, которые были «рождены» нашими предшественниками.

Работа идёт полным ходом!

— *Что ж, список солидный для пяти месяцев работы. Наверное, и студенты в такую деятельную организацию вступают?*

— Профсоюзные билеты имеют 1150 из 2300 студентов. Цифра приблизительная, может быть, и не особо впечатляющая, но мы не гонимся за повальным вступлением. Считаем, что ребята должны прийти к нам осознанно, понимая, что профсоюз — это не «клуб по интересам», который занимается только развлечением студентов (хотя без культурно-массовых мероприятий, конечно, не обходится), а организация, которая защищает их права.

— *Вот на защите прав хотелось бы остановиться поподробнее.*

— Это контроль за распределением стипендиального фонда.

Это обследование социально-бытовых условий. Для иногородних студентов нынешней весной на средства профорганизации оборудовали в общежитии №1 (ул. Рентгена, д. 21) волейбольную площадку.

Это разрешение конфликтных ситуаций между студентами и профессорско-преподавательским составом.

Кроме того, весной, в самый разгар пандемии, профком стал инициатором «прямой линии» в видеорежиме с ректоратом ВУЗа, на которой руководство университета ответило на самые волнующие в тот момент студентов вопросы: например, как будет организована практика в период ограничительных мер, как будут разрешаться технические «огрехи» перевода на «дистант» и многие другие. На данный момент мы также готовим «прямую линию», которая должна пройти в ближайшее время.

Еще мы очень хотим организовать под эгидой профкома дополнительные занятия для студентов.

— *Как еще вовлекаете в профсоюз?*

— Есть целая система льгот. Так члены профсоюза по льготным билетам могут сходить на спектакли в большинство ведущих театров города. Для них действует и система скидок во многих кафе на Петроградской стороне, где расположен наш университет. Различные фитнес-залы, онлайн-платформы для самообразования, медицинская одежда... Всё не перечислить!

Розыгрыши, приуроченные к каким-то датам. Фото- и видео- конкурсы...

Сейчас мы оборудуем копировальный центр, услугами которого смогут пользоваться члены профсоюза, что поможет сэкономить студенческие финансы.

Кроме того, готовимся присоединиться к программе скидок и привилегий для членов профсоюза «Профсоюзный плюс».

— *Как информируете ребят о деятельности профсоюза?*

— Я упомянул, что у нас создана группа в социальной сети «ВКонтакте», которая обновляется практически ежедневно, где студенты могут найти всю необходимую информацию: «Что? Где? Как? Когда?»

Есть аккаунт в Инстаграме. О наиболее значимых событиях рассказываем в сюжетах видео-рубрики «Профсоюзные новости», которую также размещаем в группе «ВКонтакте».

— *Ограничительные меры в связи с пандемией повлияли на организацию работы профкома?*

— Одно из самых главных событий, XIII отчётно-выборную конференцию, нам пришлось провести в онлайн-режиме. Рассылка бюллетеней, подготовка отчёта и предвыборной программы — дело непростое. Времени на подготовку ушло немало, но результат того стоил: 30 июня были избраны председатель, заместитель и новый состав профсоюзного комитета, в общем счёте 12 человек. К сожалению, пришлось отказаться от массовых и любимых студентами «Химико-Олимпийских Игр» и «Менделеевского бала», у истоков рождения которых стоял студенческий профсоюз.

Но три мероприятия осенью мы смогли организовать — на улице, с использованием средств индивидуальной защиты и соблюдением социальной дистанции. Это традиционные посвящение в студенты — в Удельном парке, «Ночная экскурсия» — автобусная экскурсия для студентов по знаковым местам нашего прекрасного города и, конечно же, поэтический вечер — во дворе университета.

Четвертое на подходе — 18 ноября состоится традиционный поход в аквапарк. СИЗами ребят обеспечил профком.

Владимир Лужанин — проректор СПХФУ по административно-кадровой и воспитательной

работе: — Администрация университета тесно сотрудничает по студенческой профорганизацией. Мы всегда учитываем мнение профсоюза в оценке качества образования. Ребята выступают с очень правильными инициативами, которые помогают нам лучше организовать учебно-воспитательный процесс, и мы стараемся их поддерживать. Мы очень довольны совместной работой с профсоюзом. [Далее - в газете "Площадь Труда"](#)

Газета «Солидарность»

В Совфеде предложили увольнять учителей за разжигание розни

Комиссия Совета Федерации по защите государственного суверенитета от внешнего вмешательства намерена внести в Госдуму законопроект, согласно которому педагоги, призывающие на своих занятиях к различного рода розни, будут увольняться, сообщает «Интерфакс». - Дополнить закон об образовании понятием «просветительская деятельность» для обеспечения регулирования такого рода деятельности и участия образовательных организаций в международном сотрудничестве. При этом предусмотреть возможность увольнения педагога в случае использования им образовательной или просветительской деятельности для разжигания социальной, расовой или религиозной розни, а также побуждения к иным действиям, противоречащим Конституции России, - заявил глава комиссии, сенатор от Пермского края и замсекретаря генсовета «Единой России» Андрей Климов. Комиссия предложила внести эти предложения в Думу безотлагательно, в пакете с рядом других инициатив.

Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко считает подобного рода инициативы дискриминацией в отношении определенной профессиональной группы, так как существует единый для всех закон и Уголовный кодекс РФ, предусматривающий наказание за нарушение Конституции и законов Российской Федерации.

- У нас предусмотрено уголовное наказание за призывы к нарушению Конституции, свержению государственного строя. Причем тут увольнение учителей? Это дискриминация в отношении одной профессиональной группы. К тому же, кто будет определять, использовал ли учитель свою образовательную деятельность для разжигания розни. Это настолько оценочные вещи. У нас в соответствии с законом об образовании, это творческий процесс, и это вмешательство является нарушением академических прав как преподавателя.

Это худшее возвращение к практикам советского прошлого. Но в СССР была официально признанная идеология марксизма-ленинизма, а сейчас нет официальной идеологии. Более того, любая идеология запрещена, в соответствии с обновленной Конституцией. Это вредная инициатива, если она выглядит именно так, как ее обрисовали СМИ, - сказал в комментарии «Солидарности» Авдеенко.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВА МИНТРУДА ОЦЕНИЛ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ ГОССЛУЖАЩИХ

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков считает, что объявленное сокращение штата госслужащих окажет положительный экономический эффект, пишет «Парламентская газета».

— Экономический эффект нужно рассматривать с точки зрения повышения производительности работы госслужащих. С учетом этого, во многом, даже при сохранении общих совокупных затрат, польза от той деятельности, которую осуществляет правительство, будет в разы выше, что позволит сформировать более значимые экономические показатели развития экономики, — сказал глава Минтруда в интервью телеканалу «Россия-1».

Об оптимизации системы государственного управления с 1 января 2021 года объявил на совещании с членами правительства глава кабинета министров РФ Михаил Мишустин. Планируется, что штат центральных аппаратов министерств и ведомств будут сокращен на 5%, а территориальных органов — на 10%. Премьер-министр предложил провести оптимизацию за три месяца — до 1 апреля 2021 года. Мишустин подчеркнул, что это сокращение будет идти в основном за счет не занятых вакансий. Между тем, председатель профсоюза работников госучреждений Николай Водянов с

настороженностью отнесся к этим планам. — Периодически у нас проходят эти оптимизации и сокращения, и говорят, что за счет вакантных мест. Но тогда возникает вопрос: почему планировали эти места, зачем эти должности вводились, кто вел такие расчеты? Как-то звучит неубедительно. Или планировали так, чтобы за счет экономии фонда зарплаты платить премии? Раз эти места лишние — давайте спросим с того, кто планировал такой штат. Вот это смущает. Если же говорить о сокращениях живых людей, тут я не согласен, когда говорят о повышении производительности труда за счет того, что на человека наваливают столько работы, что он не в состоянии будет ее качественно выполнять, — сказал «Солидарности» Водянов

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 ноября

Сайт ЛФП

Сквозь шторм к согласию

Мы продолжаем публикацию материалов к 115-летию основания Петербургского профцентра
Итак, в начале 1990-х годов наша страна перешла на путь рыночной экономики. Профсоюзам пришлось в очередной раз кардинально перестраивать свою работу. Образованная 23 марта 1991 года Ленинградская Федерация профсоюзов смогла быстро включиться в борьбу за права наемных работников и в этих, более чем сложных условиях. Свидетельством эффективности новой профсоюзной структуры, созданной на базе Леноблсовпрофа, стало заключенное, менее чем через год после ее образования, первое в истории новой России Трехстороннее соглашение между профсоюзами, властью и работодателями.

Однако сразу после своего создания, ЛФП — как теперь стал сокращенно именоваться профсоюзный центр Северной столицы — столкнулась с проблемой сокращения профсоюзных рядов. Во многом этому способствовала массовая приватизация предприятий. На собраниях акционеров, то тут, то там, нередко ставился вопрос о ликвидации профсоюзной организации под предлогом того, что все работники формально стали акционерами. В тех случаях, когда по решению акционеров деятельность профсоюзной первички прекращалась, далеко не всегда удавалось восстановить ее по суду.

Мотивация к вступлению в профсоюз стала снижаться и по другим причинам. Сохранить профсоюзную организацию было непросто, если завод или институт ликвидировался или кардинально менял свой профиль. Кроме того, резко увеличилось число малых и средних предприятий, в которых складывались чисто клановые отношения.

Под грозowymi небесами

Росту профсоюзных рядов не способствовала и «шоковая терапия» в экономике, начавшаяся вскоре, после крушения СССР. Она сопровождалась галопирующей инфляцией, глубоким спадом производства, гигантским скачком безработицы, резким ухудшением уровня жизни трудящихся. В оборонных отраслях и судостроении сокращение грозило до 30% рабочих. После либерализации цен в критическом положении оказались здравницы и организации туризма. Было фактически свернуто новое строительство.

Появление юридически самостоятельных подразделений внутри единого производственного комплекса привело к изменению структуры профсоюзных организаций, ослабляя связи между ее звеньями. В начале 1990-х годов коллективный договор зачастую не заключался из-за нежелания работодателя брать на себя обязательства по всем подразделениям предприятия. В итоге у профсоюзов не было достоверной информации об экономике и финансах предприятия, эффективных рычагов воздействия на администрацию его филиалов.

Профсоюзы предлагают

Для эффективной защиты трудовых прав работников ЛФП разработала целый ряд важных механизмов, которые не потеряли актуальности и в наше время. В частности, профсоюзы наладили

непрерывный мониторинг цен на потребительские товары и услуги, средней зарплаты по отраслям в городе и области. Это позволяет ЛФП и ее членским организациям своевременно и аргументированно готовить предложения и требования к органам власти и работодателям.

В 1991-1993 гг. ЛФП выработала региональные критерии стоимости жизни, опираясь на исследования реальных бюджетов 6,5 тысяч семей. Был определен состав минимальной потребительских корзины, обеспечивающий воспроизводство трудовых способностей работников. Это позволило уже в 1990-е годы конкретизировать требования профсоюзов к властям и работодателям, поставить вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума, об индексации зарплат с учетом инфляции.

В начале 1992 года ЛФП одобрила программу действий профсоюзов по обеспечению занятости, предупреждению безработицы и поддержке ищущих работу. Она стала прообразом государственной программы занятости в Петербурге. В конце 1991 – начале 1992 гг. стали появляться координационные комитеты содействия занятости с участием властных структур, работодателей и профсоюзов.

Согласие трех сторон — впервые в стране

Уже в феврале 1992 года, по инициативе ЛФП в Санкт-Петербурге было подписано Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в области трудовых отношений и гарантии прав граждан. После крайне сложных переговоров, был создан документ под которым свои подписи поставили первый председатель ЛФП — Евгений Макаров, первый мэр города на Неве — Анатолий Собчак и первый же глава Петербургского Союза ассоциаций предприятий промышленности, строительства, науки, транспорта и связи (предшественника нынешнего Союза промышленников и предпринимателей Петербурга), руководитель Балтийского морского пароходства — Виктор Харченко.

В тяжелейших условиях переходного периода это соглашение позволяло эффективно защитить трудовые и социальные права петербуржцев, в том числе, и на справедливую заработную плату. Профсоюзы настаивали на минимальной оплате труда не ниже прожиточного минимума, на доплатах и надбавках, учитывающих квалификацию, характер и условия труда, приемлемом уровне оплаты вынужденного простоя и других важных социальных гарантиях для работников.

По сути, это был первый и трудный экзамен, который выдержали профсоюзы, продвигавшие идею трипартизма. Лишь через партнерство и взаимное уважение между властью, бизнесом и человеком труда можно было преодолеть жесточайший кризис, чтобы прийти, наконец, к социальной стабильности.

Прочная основа

Заключенное соглашение стало ориентиром, как для коллективных переговоров на предприятиях, так и для действий территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входивших в ЛФП. В 1990-е годы их главными требованиями на коллективных переговорах были предотвращение сокращения объемов производства и массового банкротства, разработка программ занятости, предусматривающих создание новых рабочих мест и опережающую переподготовку кадров. Уже в начале 1990-х годов в коллективных договорах таких предприятий, как Кировский завод, «Трансмашпроект», «Петербургвнештранс», Морской порт, ЛИВИЗ, универмаг «Гостиный двор», уровень зарплаты был сопряжен с реальной стоимостью жизни. В колдоговорах Пролетарского завода и Завода турбинных лопаток появились конкретные обязательства по индексации заработной платы. Отраслевые профсоюзы активно участвовали в определении судьбы неплатежеспособных предприятий.

«И вновь продолжается бой!»

Однако социально-экономическая ситуация продолжала ухудшаться. Не прекращались полные и частичные остановки предприятий, росла безработица. Средняя зарплата практически во всех отраслях нашего региона была ниже среднероссийской и почти на треть отставала от минимальной стоимости жизни. Наука, культура, образование и здравоохранение финансировались по остаточному принципу. Большинство работников этих отраслей получали зарплату ниже прожиточного минимума.

Три четверти петербуржцев вынуждены были тратить на покупку продовольствия почти весь семейный бюджет. Цены на самое необходимое (включая хлеб и лекарства) увеличивались без предварительного обсуждения с профсоюзами. Росли тарифы на транспорт и ЖКХ. Предложенная профсоюзами методика оценки реальной стоимости жизни в Петербурге была отвергнута. Из-за регулярных задержек с выплатой зарплат нарастала волна забастовок. Акции протеста с требованием улучшения их материального положения проводили работники оборонных предприятий, коммунального хозяйства, городского транспорта, учителя, научные работники, преподаватели вузов, медработники, строители. При ЛФП был сформирован сначала Стачечный региональный комитет, а затем Координационный комитет единых действий, которые рассматривали наиболее острые и спорные вопросы, связанные с организацией протестных акций профсоюзов. Весной 1994 года Стачечный комитет организовал массовые пикеты у административных зданий. 27 октября 1994 года в массовой акции протеста профсоюзов приняли участие до 75 тысяч человек. Работники различных отраслей проявили взаимную солидарность, выступив под общими лозунгами. Еще до акции власти стали устранять задержки с выплатой зарплаты бюджетникам. На заседании городского правительства была пересмотрена тарифная сетка в бюджетных отраслях и ликвидированы два самых низших разряда.

«Без борьбы нет победы!»

С помощью коллективных действий профсоюзы заставили своих социальных партнеров приступить к реализации программ поддержки промышленности города и области, содействия занятости и борьбы с безработицей. Профсоюзы получили доступ к разработке региональных бюджетов, концепций и прогнозов экономического развития. В 1995 году после двухлетней борьбы профсоюзов был создан прецедент установления доплат работникам бюджетной сферы с доходами ниже уровня прожиточного минимума.

27 марта 1997 года по призыву ЛФП 200 тысяч жителей Петербурга и Ленобласти поддержали общероссийскую акцию протеста «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». Главные требования – вернуть долги по заработной плате и повысить минимальную зарплату до величины прожиточного минимума. 29 мая 1997 года V пленум Совета ЛФП констатировал, что под давлением профсоюзов за 2 месяца задолженность по зарплате снизилась на 160 млрд рублей.

Порой борьба за погашение долгов по заработной плате растягивалась на долгие годы. Группа работников Кронштадтского морского завода при активной поддержке Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (в те годы — Профсоюза рабочих и служащих военно-морского флота РФ) и ЛФП в ходе отстаивания своих трудовых прав даже дошла до международного суда в Страсбурге. [Действия этих отважных людей увенчались успехом лишь совсем недавно.](#)

От конфронтации к диалогу

Но, все же, созданная еще в начале 1990-х годов и подтвержденная первым заключенным Трехсторонним соглашением, действенная система социального партнерства стала фундаментом, на котором, в конце концов, водворился социальный мир. Трехсторонние комиссии, коллективные переговоры и взаимные консультации представителей власти, бизнеса и профсоюзов стали его неотъемлемыми атрибутами.

Подчеркнем, что для профсоюзов — с момента создания ЛФП — социальное партнерство сразу стало главной формой взаимодействия с органами власти и работодателями. Через диалог с властью и работодателями тред-юнионы получили возможность оказывать реальное влияние на социально-трудовые отношения, изменяя их к лучшему.

С тех пор, раз в три года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стороны заключают трехсторонние соглашения. При этом соглашения о минимальной заработной плате, которая неизменно превышает федеральный МРОТ заключается ежегодно.

Также, ежегодно стороны подписывают и обязательства к действующим трехсторонним соглашениям. Они в полной мере охватывают вопросы занятости, оплаты и охраны труда, социальных гарантий,

предотвращения банкротств.

На основе этих соглашений создаются десятки отраслевых тарифных соглашений, тысячи коллективных договоров. По настоянию профсоюзов в трехсторонние соглашения введен набор индикаторов, которые позволяют определить, как изменяется уровень жизни населения и насколько эффективны действия профсоюзов, власти и работодателей.

О том, как работает эта система в наши дни читайте наш следующий — заключительный рассказ.

[Окончание следует.](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Почему Битрикс 24 нужен профсоюзным организациям

17 ноября состоялся очередной вебинар в рамках программы дистанционного обучения для штатных сотрудников членских организаций ФНПР. На нем были представлены возможности использования CRM-системы Битрикс 24 для цифровизации текущей работы профсоюзных организаций.

Спикерами выступили Александра Шубина - руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Алексей Дмитриев - генеральный директор ООО «Агентство «Домовой и Партнеры».

Александра Шубина рассказала об основных функциях и инструментах Битрикс 24, которые используют в своей работе сотрудники Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

На сегодняшний день большая часть работы в системе строится на задачах, рассылках, виртуальном диске. Структурирование деятельности между сотрудниками департамента через постановку задач, фиксацию сроков их исполнения позволило ускорить процессы согласования документов и решить вопросы полного включения сотрудников в текущую работу при необходимости работать удаленно.

При помощи инструментария Битрикс24 были организованы молодёжный квест «Волонтеры солидарности» и голосование на сайте ФНПР за резолюцию 7 октября, еженедельно осуществляются информационные рассылки, а также направляются письма в членские организации ФНПР. Внедрение данных технологий реально позволило оптимизировать работу сотрудников Департамента.

Участникам вебинара были наглядно продемонстрированы интерфейс системы и ее основные компоненты.

Рассказывая о причинах выбора именно этой системы для работы в профсоюзных организациях, Алексей Дмитриев перечислил основные преимущества Битрикс 24 перед другими «виртуальными офисами». По его словам, система подходит для профсоюзных организаций любого уровня, в том числе позволяя решить вопрос организации персонального учета членов профсоюзов.

По согласованию с агентством «Домовой и Партнеры» Департамент готов по запросу предоставить членским организациям ФНПР пробную версию системы на 1 месяц.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Завершился окружной этап форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»

Во всех федеральных округах Российской Федерации завершились мероприятия окружного этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка повлияла на формат проведения второго этапа, поэтому почти во всех округах он прошел дистанционно. Техническое сопровождение обеспечили специалисты Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР на базе программного комплекса Мираполис.

Программа окружного этапа была посвящена проработке теоретической базы профсоюзной деятельности. Участники изучали идеологию и историю профсоюзов, но при этом не забывали и о настоящем - обсуждали молодежную политику и методы ее реализации, подробно разбирали работу социального партнерства на всех уровнях, изучали проведение акций солидарности и коллективных действий. Профсоюзная молодежь слушала лекции про организационную структуру Федерации,

узнавала больше о системе отчетов и выборов в ФНПР и ее членских организациях, погружалась в информационную работу. Лекции читали эксперты Федерации Независимых Профсоюзов России и Академии труда и социальных отношений.

В некоторых округах мероприятия Стратрезерва продолжались в течение месяца, а в других участников ожидали несколько дней насыщенной и продуктивной работы. Публикации о том как проходил форум почти в каждом из округов размещены на сайте Федерации и МС ФНПР: Финальный этап «Стратегического резерва 2020» планируется в очном формате с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм в декабре этого года. Предусматривается возможность подключения спикеров и участников, которые не смогут принять участие лично, по видеоконференцсвязи. В случае ухудшения эпидемиологической ситуации мероприятие пройдет дистанционно.

Узнать кто из участников прошел на федеральный этап форума можно в [публикации](#) на сайте МС ФНПР.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Кадры для «прорывных технологий» решают все

Обеспечение глобальной конкурентоспособности России в сфере «прорывных технологий» и технологической независимости на рынке инновационной продукции настоятельно требует существенного увеличения значимости «человеческого капитала». В условиях всеобщей цифровизации эффективное использование интеллектуального ресурса определяет не только уровень конкурентоспособности национальной экономики, но и ее способность к дальнейшему росту. Как свидетельствует современная мировая практика, без надежного кадрового обеспечения на технологические прорывы рассчитывать не приходится.

Решение проблемы – на стыке производства, науки и образования

Как полагает председатель Комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко, технология кадрового обеспечения инновационных предприятий должна быть заточена не под какой-то отдельный проект, а носить универсальный характер. По его мнению, без создания «цифрового двойника» рынка труда никак не обойтись.

«Нужно не просто учить больше, больше, больше, а искать решение проблемы на стыке производства, науки и образования, — пояснил Дмитрий Чернейко на пресс-конференции в онлайн-формате в ТАСС (Санкт-Петербург). — Необходимо найти это тонкое взаимодействие».

В сфере кадрового обеспечения Петербург активно сотрудничает с РОСНАНО и рядом других крупных российских корпораций. Эффектом этого взаимовыгодного сотрудничества могут воспользоваться и другие. По словам Дмитрия Чернейко, сейчас речь идет о том, чтобы реализовать разработанные модели кадрового обеспечения в различных регионах.

Глава петербургского комитета по труду и занятости также напомнил, что уже лет 5 действует система независимой оценки квалификации. Соответствующую квалификацию присваивают не учебные заведения, а независимые эксперты. Эта система уже реально работает, только надо направить ее на благо развития, подчеркнул Дмитрий Чернейко.

Напомним, что в сфере жилищно-коммунального хозяйства в нашем регионе центр оценки квалификации создан на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это, по мнению создателей центра, гарантирует соблюдение всех прав наемного работника при прохождении независимой оценки.

О разработке и апробации моделей кадрового обеспечения инновационных сфер рассказала руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ, ответственный секретарь рабочей группы по развитию системы оценки

квалификаций Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Ангелина Волкова.

По ее мнению, важно точно определить, каким после кадровой подготовки станет тот или иной специалист-инноватор. Ангелина Волкова уверена — к идеалу ближе всего модель, в основу которой положено повышение качества жизни специалистов, задана понятная траектория формирования их профессионального и карьерного развития.

В Фонде инфраструктурных и образовательных программ упор сегодня делается на переориентированные проекты и применение инструментов национальной квалификации. «Это позволяет бизнесу быстро ориентироваться в том, каким образом формировать кадры для реализации инновационных проектов, и при этом избежать излишних затрат», — указала Ангелина Волкова.

Заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Алла Факторович пояснила, что национальная система квалификаций позволяет управлять спросом и предложением на рынке труда, выстраивать диалог между системой образования и работодателями на основе четких взаимных обязательств. С помощью этого механизма удастся выстроить всю цепочку - от определения востребованных квалификаций и технического заказа системе образования до оценки выполнения этого заказа.

Главным трендом становится командная работа

Проректор по перспективным проектам Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, руководитель Центра Национальной технологической инициативы «Новые производственные технологии» Алексей Боровков рассказал о некоторых интересных проектах. В частности, в Политехе разработана модель «Университета 4:0». В ней представлены все возможные модели образования: «просто образование, образование через науку, предпринимательский уровень и фактически формирование федеральной повестки».

Центр «Новые производственные технологии» также добился больших успехов в сфере дополнительного профессионального образования. Только в 2019 году было подготовлено более 6,5 тысяч специалистов. Сейчас полным ходом идет разработка федеральной «дорожной карты» по сквозным цифровым технологиям и национального стандарта по «цифровым двойникам». Заведующий кафедрой Микро- и нанoeлектроники Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ», директор Инжинирингового центра микро- и нанoeлектроники Виктор Лучинин убежден, что создание прорывных технологий невозможно без «креативных людей». «Самое главное — чтобы такие люди пришли туда, где для них созданы необходимые условия и рабочие места, — полагает он. — Им необходимо обеспечить определенную профессиональную траекторию и условия для самореализации, но при этом у них обязательно должна возникнуть социальная ответственность».

По мнению Виктора Лучинина, процесс создания «профессий будущего» наиболее успешно пойдет в условиях, когда специалисты будут чувствовать себя востребованными.

По его данным, за последнее время очень сильно поменялась модель мобильности на российском рынке труда. Раньше все стремились попасть в Москву и Петербург. Сейчас многие жители обеих столиц готовы переехать на работу в другой город, если там зарплата будет выше.

Руководитель отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Чернаус акцентировала внимание на том, что в условиях быстрого обновления технологий и гигантского потока информации чрезвычайно важны внутренняя готовность к изменениям и критическое, системное мышление. Главным трендом на рынке труда становится командная работа. Прорывные технологии нередко создает небольшой, но сплоченный трудовой коллектив.

[Подробнее - в Площади Труда](#)

Пандемия COVID-19: кадровый вопрос — ключевой

Дефицит лекарств, трудности с обращениями граждан в медицинские организации, обеспечение медработников и пациентов санитарным транспортом, а также компенсационные выплаты врачам и

среднему медперсоналу, непосредственно оказывающим помощь больным новой коронавирусной инфекцией COVID-19, были в центре внимания на совещании с членами правительства Российской Федерации, которое провел в режиме видеоконференции президент страны Владимир Путин. Сегодня в стране насчитывается 1 млн 900 человек заболевших новой коронавирусной инфекцией, при этом, суточный прирост новых больных в настоящее время увеличился в 2,5 раза, сообщила заместитель председателя правительства России Татьяна Голикова. Она также назвала ситуацию в стране «контролируемой, но требующей немедленного реагирования».

«В тех регионах, где контроль за исполнением санитарно-эпидемических мероприятий на должном уровне, там стабильность, а то и снижение заболеваемости», — отметила Татьяна Голикова, подчеркнув, что в 77 субъектах Федерации полностью запрещены развлекательные мероприятия и работа ресторанов в ночное время.

Владимир Путин и Татьяна Голикова рекомендовали остальным регионам России, где еще не введены такие ограничения, сделать это.

Вице-премьер также сообщила, что из 16,8 млн школьников России, 91 тысяча детей переведены на дистанционное обучение. А из 4 млн студентов на «дистанте» 2,2 млн человек.

Татьяна Голикова обратила внимание, что буквально на днях было оптимизировано проведение исследования ПЦР на COVID-19. Теперь, от момента доставки биоматериала в лабораторию и до получения результата человеком, сдававшим его, должно проходить не более 48 часов. Теперь это закреплено в Санитарных правилах. Однако это вызвало недоумение у Владимира Путина.

«Это слишком большой срок! Ведь все это время человек общается с коллегами, с членами семьи. Надо использовать другие методы», — отметил президент.

Использовать иные, более быстрые методы для оперативной диагностики также возможно, ответила Татьяна Голикова, но после они должны быть подтверждены методом ПЦР.

Несколько изменились и условия выписки пациентов, переболевших COVID-19 из стационаров.

Теперь для этого достаточно одного отрицательного результата анализов, а не двух. Выписаться можно и до получения результата, при заметном улучшении самочувствия. Однако это не касается тех, кто живет в общежитии или коммунальной квартире, а также социальном учреждении. Все эти меры, по словам Татьяны Голиковой, помогут разгрузить коечный фонд.

В скором времени, как отчиталась вице-премьер, должна поспеть и вакцина от новой заразы.

Сегодня в гражданский оборот уже выпущено 58 тысяч доз отечественной вакцины, а на конец ноября их должно быть уже 653 тысячи. В декабре нынешнего года ожидается выпуск 2,2 млн доз новой вакцины. Тем временем, от сезонного гриппа уже привито 18 млн россиян.

Выступивший вслед за Татьяной Голиковой глава исполкома Общероссийского народного фронта (ОНФ) Михаил Кузнецов отметил ряд возникших на сегодняшний день проблем в сфере борьбы с коронавирусом. Это, в частности, дефицит лекарств в аптечных сетях: противовирусных препаратов и антикоагулянтов и антибиотиков. Выходом из положения Михаил Кузнецов назвал доставку больным COVID-19, находящимся на амбулаторном лечении, бесплатных лекарств, согласно недавнему поручению президента. Однако исполняется оно далеко не в каждом регионе, констатировал общественник.

Еще одна проблема — сложности при обращении граждан в медицинские организации по телефону.

По словам лидера ОНФ, до «Скорой медицинской помощи» не смогли дозвониться 18% обратившихся, а в учреждения амбулаторного звена — 30% всех обратившихся. Михаил Кузнецов отметил, что проблему эту ОНФ уже решает с помощью волонтеров, которые могут работать не только из колл-центра, но и из дома, что способствует и их собственной безопасности. Часть регионов, как отметил Михаил Кузнецов, используют также ресурсы МФЦ.

Не менее остро заявляет о себе и нехватка санитарного транспорта, к примеру, для доставки участковых врачей к больному. Из-за этого, за сутки врачи успевают отработать лишь 70% потупивших вызовов. Сегодня потребность в автомобилях, по словам Михаила Кузнецова, составляет 2700 машин. И здесь свою лепту вносят волонтеры, предоставляя свои транспортные средства медикам. Глава исполкома ОНФ, в числе прочего, предложил закрепить автомобили за врачами, чтобы

доставлять их из дома на работу и обратно.

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко подтвердил: «Для амбулаторного этапа медпомощи, ключевая вещь — это транспорт». При этом, чиновник отметил, что сегодня дополнительно в регионы уже направлено 8 тысяч автомашин.

Однако дело не только в транспорте. По заявлению Михаила Мурашко, многое решает и внедрение бережливых технологий при оказании медицинской помощи больным COVID-19. Внедрять и применять эти технологии Минздраву помогает госкорпорация «Росатом» и Минэкономразвития. Дополнительный транспорт, регионы, по мнению Михаила Мурашко, могут брать в аренду, в том числе, и на выделенные им федеральным центром 10 млрд рублей на борьбу с новой коронавирусной инфекцией. «Стоимость аренды машин умеренная», — сказал он.

Назвав «ключевым» и кадровый вопрос, министр заметил, что медики, работающие с COVID-19, могут теперь заявить о всех проблемах в своей работе через специальный сервис на сайте Госуслуги. Возвращаясь к теме дефицита лекарств, Михаил Мурашко напомнил, что еще весной были введены требования о наличии в каждом регионе не снижаемого запаса препаратов, необходимых при лечении COVID-19. Проблема, по мнению министра, появилась из-за возникшего в последнее время, по понятным причинам, ажиотажного спроса на эти препараты. Уже сегодня в строй вводятся новые площадки для производства этих лекарств, заверил глава Минздрава.

Его коллега, министр промышленности и торговли Денис Мантуров также заявил о наращивании выпуска необходимых лекарств. По словам Мантурова, в начале ноября их выпуск увеличился вдвое. В Москве недавно запущена линия, позволившая в два раза увеличить выпуск интерферона в России. Еще летом предприятия сделали полугодовые запасы сырья по антиковидной номенклатуре.

«Собственное производство, при этом, мы комбинируем с импортными поставками», — сказал он.

Денис Мантуров сообщил, что его ведомство делает особый акцент на исполнении поручения президента об обеспечении амбулаторных больных COVID-19 бесплатным набором лекарств.

Поддержал Денис Мантуров и транспортную тему, сообщив, что 5,5 тысяч машин «Скорой помощи» класса «В» и «С» уже закуплено для 83 регионов России, сейчас в несколько регионов России могут быть отправлены еще 182 машины. Помимо этого, федеральный центр готов до конца года поставить в регионы еще 140 специально оборудованных автомобилей. Легковые машины для участковых врачей и фельдшеров до конца года могут быть закуплены в количестве 2000 единиц, а в январе еще 2,5 тысяч.

Завершая совещание, Владимир Путин особо отметил, что врачи, фельдшеры, медсестры, в большинстве своем — герои. «Они рискуют собой, и их труд не должен быть обесценен бюрократическим проволочками. Доплаты за повышенную нагрузку должны быть сохранены», — заявил глава государства.

Владимир Путин упомянул и о новом формате произведения этих выплат — исходя из количества смен.

В то же время, как уже писала «Площадь Труда», Профсоюз работников здравоохранения РФ подверг критике то обстоятельство, что «ковидные» выплаты медработникам теперь переведены в разряд социальных. Это значит, что они не будут учитываться, к примеру, при начислении отпускных или оплаты больничного листа.

Тем времен, Владимир Путин Также предложил ввести новые доплаты студентам-медикам, задействованным в борьбе с коронавирусом: 10 тысяч рублей в месяц для студентов медвузов, аспирантов и клинических ординаторов и 5 тысяч рублей в месяц для студентов средних специальных учебных заведений.

[Площадь Труда](#)

Здесь будут учить спеоценке по-профсоюзному

Сегодня во Дворце Труда, в преддверии 115-летия первого в России Профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Дня профсоюзного работника, которые будут отмечаться завтра, состоялось знаменательное событие. Под эгидой Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ открыт класс

специальной оценки условий труда (СОУТ) Центра специальной оценки условий труда и экологической безопасности. В нем одновременно могут заниматься 30 человек.

По словам председателя территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Иосифа Элиовича, класс стал подарком для всей Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) к предстоящему юбилею тред-юнионов региона.

Здесь общественников — уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда — станут обучать всем премудростям и проблемным вопросам СОУТ, нюансам профсоюзного контроля за ее проведением. Занятия будут вести сертифицированные преподаватели Центра специальной оценки условий труда и экологической безопасности и профсоюзные эксперты в области охраны труда. Инициатором создания класса выступил профсоюз медработников региона, а огромную финансовую и организационную поддержку оказала ЛФП.

— Для профсоюза здравоохранения охрана здоровья работающих — ключевая задача, — подчеркнул Иосиф Элиович. — А здоровье в огромнейшей степени определяет состояние условий труда. Мы должны знать эти условия — посредством проведения производственного контроля и спецоценки — и активно влиять на то, чтобы все соответствовало стандартам.

Профлидер отметил особенно возросшую роль профсоюзного контроля за условиями труда медиков в период пандемии COVID-19, когда доктора, медсестры, младший медперсонал трудятся в условиях, приближенных к фронтовым.

Обучаться вопросам СОУТ в классе смогут не только профсоюзные контролеры учреждений здравоохранения города и области, но и предприятий и организаций других отраслей, профсоюзные первички которых объединяет ЛФП.

Открывая новое учебное «заведение» символическим ключом, председатель Федерации Владимир Дербин напомнил, что решение о создании класса было принято президиумом ЛФП. Однако три долгих года ушло на согласование, получение всех лицензий и сертификатов.

— Наконец-то мы его открываем и начинаем работать, исполняя решение президиума, — обратился глава ЛФП к присутствовавшим на открытии коллегам — руководителям и техническим инспекторам труда территориальных организаций отраслевых профсоюзов, поздравив их с этим знаменательным событием.

Владимир Дербин подчеркнул: очень важно, что класс, имеющий государственную аккредитацию, создан именно на базе Федерации и территориальной организации отраслевого профсоюза. Ведь обучать в нем будут профсоюзных активистов, которые, в свою очередь, смогут отстаивать профсоюзную позицию во время проведения СОУТ, защищая льготы и гарантии для тех, кто работает во вредных условиях труда.

А проблем, связанных со спецоценкой — из-за несовершенства ее методики — возникает немало.

Об этом еще раз напомнил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев:

— Чего греха таить, работодатель, зачастую, пользуется методикой для того, чтобы «снять» ряд льгот, объясняя это прямо-таки непрерывно улучшающимися условиями труда; замечательными процессами, которые «убирают» вредность; обеспечением великолепными средствами защиты. Однако же по факту нередки случаи, когда на рабочих местах ничего не поменялось, но после спецоценки работники лишились доплат и других льгот.

В качестве примера он привел «Ижорские заводы»

— Вот только закончилась борьба председателя первичной профорганизации «Ижорских заводов» за возвращение льгот «вредникам», которые были сняты. Их вернули, но с великим трудом — переговоры шли полгода, — рассказал Вышегородцев

Теперь, с открытием специализированного класса, решать проблемные вопросы спецоценки станет проще, уверен профлидер, «потому что есть к кому обратиться за помощью и советом и документально это подтвердить».

В том, что профессиональное обучение уполномоченных по охране труда всем аспектам проведения

СОУТ не только повысит уровень профсоюзного контроля, но и поможет отстаивать сохранение льгот и гарантий для работников вредных производств, уверен и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов.

Профлидер металлургов выразил надежду, что подобные классы под эгидой профсоюза будут создаваться и в других субъектах РФ.

Пока же он единственный в СЗФО — проинформировала коллег представитель Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова.

По словам Бурмистровой, коллеги по профсоюзу работников здравоохранения из соседних регионов Северо-Запада, узнав об открытии в Петербурге учебного класса, изъявили желание направлять на обучение своих уполномоченных профкомов, поскольку, к сожалению, в территориальных организациях других субъектов СЗФО нет таких специалистов, которые смогли бы обучать профактив и выдавать соответствующие сертификаты,

А директор Центра специальной оценки условий труда и экологической безопасности Михаил Кузьменко выразил надежду, что новый учебный проект поможет готовить специалистов, которые «будут востребованы по всей России».

Итак, класс открыт и ждет своих первых учеников.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Богатые и бедные, диссиденты и верноподданные

Как распространение эпидемии связано с зарплатой и доверием к властям

То, что пандемия имеет социально-экономические последствия, уже знает каждый. Однако имеет ли распространение вируса и смертность от него социально-экономические причины? Ученые исследовали связь между неравенством в доходах и социальными связями внутри общества, с одной стороны, и эпидемической ситуацией - с другой. Мы представляем общую картину результатов этих исследований.

ПИОНЕРЫ

Самый доступный для анализа период пандемии - начальный. В сущности, только его сейчас можно рассматривать изолированно. А без более-менее точного знания о том, как все начиналось, не имеет смысла и говорить обо всем дальнейшем. Так что исследования сосредоточиваются на том, как начиналась пандемия COVID-19.

Одно из первых провели ученые-врачи из Лос-Анджелеса и Бостона Карлос Ирвин Оронсе, Кристофер Скэннелл, Ичиро Карачи и Юсуке Цугава (руководитель исследования). Их заинтересовала связь между неравенством в доходах и распространением коронавируса в США. В их руках были данные об индексе неравенства в доходах и статистика распространения вируса с 22 января по 13 апреля 2020 года. Методология исследования была проста. Индекс неравенства в доходах располагается на шкале от 0 до 1, где 0 - это абсолютное равенство (у каждого члена общества одинаковый доход), а 1 - абсолютное неравенство, при котором один человек имеет весь доход (так называемый Gini index). Его откладывали по оси X, а количество заражений на 100 тыс. человек (для удобства - логарифмированное) - по оси Y. Каждый штат занимал свое место на координатной плоскости. Был построен и второй график - с данными о смертности от коронавируса. Картина получилась показательная: все штаты сформировали облако, которое тянулось по диагонали вверх - то есть говорило о прямой зависимости. Ближе к краям облако, разумеется, теряло плотность: статистические погрешности неизбежны. Если бы теперь корреляция равнялась единице, все штаты выстроились бы в струнку, а такого в социальных науках не бывает. Однако картина весьма наглядна и позволяет брать данные этого исследования в расчет, что и сделали ученые.

Вывод: распространение и смертность от коронавируса напрямую зависят от степени неравенства в доходах на рассматриваемой территории.

ДАЛЕЕ - ВСЬ МИР

Второе исследование, опубликованное в сентябре 2020 года, несколько расширяет социальные факторы, которые могут влиять на распространение инфекции и смертность. Фрэнк Элгар, Анна Стефанияк и Майкл Воль (руководитель) связывают распространение COVID-19 не только с экономическим неравенством, а еще и с тем, что в совокупности называют социальным капиталом. Это четыре показателя: доверие внутри общества, групповые связи в обществе, гражданская ответственность и доверие к социальным институтам.

Эта группа ученых принимает во внимание исследования предшественников, в том числе группы Цугавы, но их география значительно шире - 84 страны, среди которых и Россия, 86% населения Земли. Вероятно, это первое исследование, в котором выявляется, как межнациональные различия в смертности от коронавируса зависят от неравенства в доходах.

Для каждой страны исследователи взяли период 30 дней с момента первой подтвержденной смерти. Их интересовало, как быстро растет количество смертей. Для этого ученые подсчитали среднее количество дней, за которое предыдущее количество смертей удваивается. Оказалось, что нынешняя пандемия демонстрирует те же шаблоны, которые были отмечены в исследованиях связи социально-экономического неравенства и смертности от гриппа H1N1, пандемия которого имела место в 2009 году. Факторы влияния, по сути, те же - разные риск заражения и восприимчивость, разная степень доступности системы здравоохранения.

“Мы делаем вывод, что различия в смертности между странами связаны с экономическим и социальным разделением внутри этих стран”, - сказано в конце статьи об исследовании.

ГЛАВНОЕ

Исследование того, как соотносятся уровень смертности и различные слагаемые социального капитала, показало неравномерную взаимосвязь. Так, зависимость уровня смертности от уровня социального доверия и гражданской ответственности была замечена, а вот от групповых связей в обществе и доверия к социальным институтам - поначалу нет. Но при поправке на возраст подтвердилась и гипотеза о влиянии этих показателей. Самое главное: ученые еще раз подтвердили прямую связь между смертностью от коронавируса и неравенством в доходах. А также обнаружили, что уровень смертности обратно пропорционален уровню гражданской ответственности и доверию к социальным институтам и прямо пропорционален тому, насколько тесны групповые связи в обществе и насколько велико доверие внутри социальных групп.

[Читайте далее - в газете "Солидарность"](#)

Ломаем МРОТ через потребколено

Депутаты высказали замечания к отвязке “минималок” от потребительской корзины

Госдума 11 ноября приняла в первом чтении законопроект, изменяющий методику расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Об этой инициативе, когда ее одобрил комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, “Солидарность” подробно писала в № 41. Теперь, после обсуждения документа на пленарном заседании, стало куда яснее, какие претензии к правительству есть у оппозиционных думских фракций и на какие уступки готова пойти партия большинства - в том числе ввиду позиции профсоюзов системы ФНПР.

СВЕТЛОЕ ГРЯДУЩЕЕ

Методика расчета прожиточного минимума и МРОТ имеет все шансы измениться уже в начале следующего года. Сомнений в этом не оставляет принятие Госдумой соответствующего законопроекта 11 ноября силами партии парламентского большинства. Против выступили фракции “Справедливой России” и КПРФ; ЛДПР поддержала законопроект. Как сообщала ранее “Солидарность”, свои претензии есть и у профсоюзов. Однако на последнем перед голосованием в Госдуме заседании Российской трехсторонней комиссии социальным партнерам удалось согласовать свои позиции.

Теперь документ ждет поправок ко второму чтению, а “Солидарность” рассказывает об аргументах за

и против инициативы в ее изначальном варианте.

“Исходя из анализа международного опыта, предлагается отказаться от устаревшего подхода к расчету величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, и перейти к установлению величины прожиточного минимума на очередной год, исходя из медианного среднедушевого дохода за предшествующий год”, - пишут авторы законопроекта в пояснительной записке. Медианный доход - это та величина дохода, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины - ниже. При таком подходе, указывают в правительстве, ПМ будет зависеть от уровня доходов большинства граждан и повышаться по мере того, как растут доходы населения страны.

При этом председатель ФНПР Михаил Шмаков неоднократно заявлял о профсоюзной позиции: довольно странно и, скорее всего, ошибочно исчислять ПМ и МРОТ исходя из доходов граждан, а не из расходов. Что логично: ведь доходы могут не только расти, но и снижаться, в то время как расходы в абсолютном выражении могут одновременно с этим расти. Тем не менее правительство почти что клятвенно уверяет с опорой на статистику последних лет: доходы россиян все это время растут, а значит, отвязать нижние их значения от потребительской корзины не только можно, но даже совершенно необходимо.

- Анализ [нынешнего] подхода, при его внешней простоте, выявил серьезные недостатки. А именно: эта модель жестко ограничивает увеличение минимального размера оплаты труда и препятствует росту обеспечения жизни малообеспеченных граждан, - доложил на пленарном заседании Госдумы 11 ноября замминистра труда Андрей Пудов

. По его словам, с 2022 года ПМ и МРОТ будут ежегодно увеличиваться на “темп роста медианного дохода и медианной заработной платы соответственно”. Вместе с тем при, казалось бы, полной отвязке этих значений от потребительской корзины, пересматриваться они, согласно законопроекту, будут так же, как и она, - раз в пять лет. И это не говоря о том, что с недавних пор в ходу у российских чиновников появилось выражение “отрицательный рост”. Применительно, конечно, к доходам - как страны в целом, так и граждан в среднем. То есть при принятии такого закона никто не застрахован от увеличения МРОТ и ПМ на величину “отрицательного роста”.

ИЗ ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКИ

“С 2021 года предлагается установить соотношение величин ПМ и медианного дохода в размере 44,2%, что составит 11 653 рубля. По сравнению с прогнозируемой величиной прожиточного минимума за 2020 год рост составит 3,7%, что соответствует [инфляции] за 2021 год по базовому сценарию прогноза Минэкономразвития. ПМ будет устанавливаться ежегодно (ранее - ежеквартально). Соотношение МРОТ и медианной зарплаты в 2021 году составит 42% (12 792 рубля). По сравнению с действующим МРОТ (12 130 рублей) рост составит 5,5%. Динамика изменения медианного дохода и медианной зарплаты в предыдущие годы показывает их ежегодное увеличение. При этом... МРОТ будет превышать величину ПМ”.

ЧТО НЕ ТАК? - Критиковали потребительскую корзину регулярно, наверное, все фракции, - напомнил глава думского комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР). - Регулярно отклоняли законопроекты на эту тему, и правительство должно было предложить либо новую потребительскую корзину, либо новую методику. Правительство предложило... новую методику. Комитет, концептуально поддержав, выразил некоторые замечания ко второму чтению. Социальные партнеры по РТК [эти замечания] тоже поддерживают.

ЗАМЕЧАНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ

ФНПР предложила сохранить оба расчета ПМ и МРОТ - по законопроекту и пока еще действующий. Замминистра труда Андрей Пудов заверил соцпартнеров, что ему самому такой подход представляется обоснованным и что чиновники представляемого им ведомства “готовы такой аналитический расчет вести”. Включая учет в таком расчете “обязательных платежей и различных сборов с российских граждан” (на чем также настаивают профсоюзы).

- К 2021 году правительство обещало сформировать новую методику расчета потребительской корзины. Соответственно, ее стоимость должна была вырасти на 10%. Вместо этого нам предлагают

разорвать понятия “прожиточный минимум”, который вырастет всего на 3,7%, и минимальной заработной платы, которая вырастет на 5,5%, - объявил с трибуны депутат Алексей Куриных (КПРФ). - Рост прожиточного минимума предполагается 200 рублей, рост минимальной заработной платы - 400 рублей. Если бы мы взяли ту методику, которую отклонили сегодня (у Куриных явно не было иллюзий в исходе голосования. - П.О.), то рост бы составил 1100 рублей (рост чего именно, депутат не уточнил. - П.О.). Я напому, что Государственная дума заказала исследование, и ряд ведущих наших научных учреждений предоставили нам информацию: для того чтобы прожить минимально в Российской Федерации, необходимо от 31 до 34 тысяч рублей [в месяц]. Только потом все это легло под сукно, про это все забыли.

Коммунист также предрек, что при принятии предлагаемого закона уровень бедности в России возрастет с 13,1% населения до 18,5%.

- Действующие правила хорошо известны, и всем понятны изъяны этих правил, - начал депутат Олег Шеин (“Справедливая Россия”). - ПМ формируется от логики потребительской корзины, [которая] имеет стандарты по питанию, а дальше можно спокойно один вид мясопродуктов поменять на другой и без конца потом рассказывать про инфляцию в 2% по итогам года. Казалось бы, Шеин как раз выступает за новый подход, тем более что, подобно авторам законопроекта, приводит в пример европейский опыт. Однако “Справедливая Россия”, как и КПРФ, опасается возможных манипуляций со статистикой. Кроме того:

- Ведь доходы россиян могут не только расти, но еще и падать, - обратился Олег Шеин к Андрею Пудову. - Доходы граждан в Астраханской области упали за последние пять лет на 22%. Означает ли это, что и расчет прожиточного минимума тоже упадет на 22%?

По словам главы думского комитета по труду Ярослава Нилова, фракция ЛДПР “долго колебалась”, определяя свою позицию по данному законопроекту. В итоге партийцы сочли, что перемена методики определения МРОТ и ПМ все-таки лучше, чем очередная заморозка состава потребительской корзины, который не меняется уже много лет. И фракция обещает внесение ряда поправок ко второму чтению законопроекта.

- От принятия данного закона людям станет хуже или лучше? - агитировал с трибуны зампред фракции “ЕР” Андрей Исаев. - Очевидно, лучше - потому что и МРОТ, и прожиточный минимум вырастут больше, чем при сохранении нынешней потребительской корзины. Потому что рост МРОТ и прожиточного минимума будет опережать в ближайшие годы уровень инфляции. А значит, минимальные доходы хоть немного, но будут расти. Учитывая, что Исаев представляет в Думе партию большинства, итог голосования был предсказуем. Но самое интересное еще впереди, а именно - поправки к законопроекту ко второму чтению.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 ноября

Сайт ЛФП

Поздравление председателя ЛФП В.Г. Дербина со 115-летием образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Днем профсоюзного работника

Уважаемые члены профсоюзов, жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области!

Поздравляю вас со 115-летием образования первого профсоюзного центра в Санкт-Петербурге!

Профсоюзных активистов и профсоюзных работников поздравляю с профессиональным праздником! День профсоюзного работника теперь законодательно установлен не только в Санкт-Петербурге, но с этого года и в Ленинградской области. И отмечается он 19 ноября.

19 ноября 1905 года в доме на Конногвардейском бульваре, 15, в квартире приват-доцента Владимира Святловского, был образован первый в России профцентр – Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. В историческом заседании участвовали делегаты от шести профессиональных союзов: рабочих портняжного дела, башмачного и

сапожного дела, печатного дела, по обработке дерева, садовников, ткачей. Так разрозненные профсоюзы города объединились и стали координировать свои действия по защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

Они боролись за установление 8-часового рабочего дня, повышение заработной платы, отмену сверхурочных работ и штрафов, запрещение детского труда, улучшение условий труда и быта работников. И то что одним из первых декретов власти Советов стал Декрет о восьмичасовом рабочем дне, было огромной победой рабочего движения.

Мы гордимся нашими предшественниками и стараемся достойно продолжать начатое ими дело. В самые тяжкие времена профсоюзы всегда выполняли и продолжают выполнять свою историческую миссию по защите трудовых и социальных прав работников.

За прошедшие с тех пор 115 лет суть требований профсоюзов не изменилась: полная занятость, достойная заработная плата, соответствующая всем требованиям охрана труда, надежные социальные гарантии.

Последние почти тридцать лет их выполнения в нашем регионе добивается Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Прежде всего – через эффективно действующую систему социального партнерства.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области самый высокий в стране уровень социальной защищенности в области оплаты труда, который устанавливается в региональных соглашениях о минимальной заработной плате. Эти соглашения и Трехсторонние соглашения о социальном партнерстве являются надежным гарантом социальной стабильности в обоих наших регионах. Конечно, наши успехи и достижения были бы невозможны без людей, для которых профсоюзная деятельность является профессией. В день нашего профессионального праздника, хочу выразить всем профсоюзным работникам и активистам – а вас в городе и области больше 60 тысяч человек – благодарность и пожелать здоровья, оптимизма, творческой энергии и уверенности в завтрашнем дне!

События последних месяцев отчетливо показали, насколько устойчиво профсоюзное движение. Профсоюзы смогли быстро перестроить свою работу и достойно ответить на вызовы, связанные с коронавирусом. Показательно, что пандемия не разъединила нас, а наоборот, еще больше сплотила.

Объединяя более 500 тысяч членов профсоюзов, ЛФП продолжает стоять на защите ваших трудовых и социальных прав.

С юбилеем нашего профсоюзного центра! С Днем профсоюзного работника, дорогие коллеги!

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г.Дербин.

Сайт ЛФП

«Мы продолжаем их дело»

Сегодня, в честь 115 летия образования первого в России Профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области и профессионального праздника - Дня профсоюзного работника, приуроченного к дате образования профцентра, руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, сотрудники Аппарата Федерации по многолетней традиции возложили цветы к памятной доске на доме № 15 по Конногвардейскому бульвару. Именно в этом доме ровно 115 лет назад - 6 (19 - по новому стилю) ноября 1905 года на квартире приват-доцента Владимира Святловского было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

На церемонии председатель ЛФП Владимир Дербин напомнил, что предшественники современных отраслевых профсоюзов создавались на заре XX-го столетия, но изначально работали разрозненно. Однако защитники прав работников в конечном итоге начали понимать необходимость объединения в единую организацию. «И вот 19 ноября здесь собрались наши коллеги, чтобы создать первый профсоюзный центр. В этот день мы приносим им цветы, мы чтим память наших предшественников, прошедших трудные времена: войны, блокаду. Сегодня мы продолжаем их дело», - обратился профлидер к своим коллегам.

Возложение цветов открыло череду сегодняшних мероприятий, посвященных знаменательным для профсоюзов региона событиям.

Сайт ЛФП

В Петербурге — профсоюзный полдень!

Сегодня традиционный полуденный выстрел с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости возвестил о 115-летию образования первого в России Профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области и профессиональном празднике - Дне профсоюзного работника, которые отмечаются 19 ноября.

Произвел выстрел под громкие аплодисменты и крики «Ура!» руководителей территориальных организаций отраслевых профсоюзов председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

[Смотреть видео](#)

Сайт ЛФП

Решимость, компетентность и верность себе

Мы завершаем публикацию материалов к 115-летию основания Петербургского профцентра.

Пройдя через жесткую конфронтацию в «лихие девяностые», профсоюзы доказали властям и работодателям, что партнерский диалог выгоден всем трем сторонам. Начав с акций протеста на площадях Санкт-Петербурга, сегодня Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) достигает успеха за столом переговоров, как в Смольном, так и в Доме правительства Ленинградской области. Ведя социальный диалог профсоюзы нашего региона смогли значительно смягчить негативные последствия реформ 1990-х годов, а также преодолеть многие кризисные ситуации, возникавшие в наши, на первый взгляд, стабильные времена. Практические результаты этого каждый из нас сегодня может ощутить на себе — на своем кошельке, на семейном бюджете, на своем рабочем месте.

Профсоюзы сегодня

Ведя диалог с властью, ЛФП — как петербургский профсоюзный центр — всегда стремится усилить социальную направленность решений, которые принимают органы исполнительной власти.

Например, в составе комиссии по рассмотрению Программы реструктуризации предприятий Петербурга профсоюзы добились того, что главной целью реструктуризации было провозглашено повышение жизненного уровня петербуржцев.

Когда очередная реформа ЖКХ привела к резкому повышению квартплаты, именно ЛФП инициировала пересмотр порядка расчета прожиточного минимума. По требованию профсоюзов в прожиточном минимуме стали учитываться обязательные расходы петербуржцев на оплату жилья, коммунальных услуг, транспорта, услуг связи и так далее, а доля услуг увеличилась с 7% до 33%. Соответственно выросла и бюджетная компенсация по квартплате малообеспеченным. Требование профсоюзов о недопустимости температуры ниже 18 градусов в жилом помещении также было учтено правительством Ленобласти.

Во Дворце Труда — штаб-квартире ЛФП — постоянно и тщательно анализируют экономическую обоснованность увеличения тарифов. Это позволяет профсоюзам в рамках трехсторонних соглашений сдерживать рост цен и тарифов, отклоняя необоснованные требования предприятий-монополистов. С 1997 года в трехсторонние соглашения Петербурга и Ленобласти включаются положения о льготах для ветеранов и инвалидов по оплате услуг ЖКХ, при проезде на транспорте и тому подобное.

Точка отсчета

Наработанные еще в переходный период формы социального партнерства получили дальнейшее развитие после IV отчетно-выборной конференции ЛФП, состоявшейся 20 января 2005 года. На ней председателем Федерации был избран Владимир Дербин. До этого Владимир Георгиевич 17 лет (1979–1996 гг.) проработал на выборных профсоюзных должностях, затем возглавил Комитет по труду и социальной защите населения, а с 2000 года в качестве вице-губернатора, курирующего социальную сферу, принимал непосредственное участие в разработке и реализации трехсторонних соглашений со стороны администрации Петербурга.

«Мы мирные люди, но наш бронепоезд...»

Лишь в тех редких случаях, когда по каким-то причинам острый вопрос не удается решить за столом

переговоров, профсоюзы и в 2000-е годы прибегали к коллективным действиям. Но каждый раз это было серьезное предупреждение о том, что путь социального диалога гораздо лучше и эффективнее. Так, 10 сентября 2003 года — еще до избрания на пост главы ЛФП Владимира Дербина — профсоюзы организовали пикетирование петербургского Законодательного Собрания и областного правительства в рамках всероссийской акции протеста с требованием увеличить минимальный размер зарплаты. 20 октября 2004 года Ленинградская Федерация профсоюзов вывела на улицы 58 тысяч работников бюджетной сферы — учителей, медиков, преподавателей высшей и средней школы. Именно эта массовая акция протеста (с предупредительной забастовкой) позволила сдвинуть с мертвой точки переговоры об увеличении зарплаты работников бюджетной сферы.

На петербургской мостовой профсоюзам пришлось отстаивать и важное решение, — принятое на IV отчетно-выборной конференции ЛФП, — о том, что ни один работник бюджетной сферы нашего региона не должен получать заработную плату ниже прожиточного минимума, достаточно быстро претворенное в жизнь. 12 октября 2005 года профсоюзы провели жесткую протестную акцию. На манифестацию вышли тысячи работников образования, здравоохранения, культуры и государственных служащих.

Спустя четыре года — зимой 2009 года грянул привлекий внимание всей страны Пикалевский кризис. Собственники трех градообразующих предприятий — бывших в советское время единым комплексом — «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевский цемент» и «Метаким» не сошлись в ценах на сырье, что привело к остановке предприятий. В результате моногород погрузился в коллапс — остановилось производство, не выплачивалась заработная плата, угроза сокращений нависла над тысячами работников. Пикалево могло стать мертвым городом. Чиновники уже советовали на полном серьезе: «будьте мобильными и уезжайте в другие города».

Во Дворце Труда, однако, думали иначе. И не просто думали, а активно действовали. Последовал ряд обращений в органы власти, к собственникам. Были организованы массовые акции протеста, которые привлекли внимание множества газет и телеканалов. Наконец, энергичные действия председателя ЛФП Владимира Дербина привели к тому, что к разрешению кризиса в Пикалево было привлечено внимание Владимира Путина, бывшего тогда премьер-министром России. В результате, сегодня город живет. На его территории появляются новые предприятия. Огромная трагедия, была отведена от многих тысяч людей.

Еще одна крупная акция профсоюзов состоялась 10 лет назад, когда под угрозой оказался летний оздоровительный отдых детей работающих граждан. Поясним, что в 2010 году финансирование детского отдыха было передано из Фонда социального страхования в регионы. Власти Петербурга и Ленинградской области заявили, что бюджеты регионов не смогут де выдержать такую нагрузку. Но позиция профсоюзов была стойкой и бескомпромиссной: объем финансирования и количество отдыхающих в летних лагерях детей не должны снижаться. С этим требованиями ЛФП провела ряд коллективных действий, в том числе и митинг на Пионерской площади. В результате, еще до митинга средства в бюджете Санкт-Петербурга в должном объеме вдруг были найдены. После митинга они нашлись и в бюджете 47-го региона.

Услышать друг друга

Но, все же не эти акции — они лишь крайняя мера — а, прежде всего, умение профсоюзов убедить партнеров в своей правоте стали вектором, задавшим тон минувшему десятилетию и нашим дням. Что же сегодня обсуждают профсоюзы с властью и работодателями?

Они отстаивают стандарты достойного труда. Такие, как минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета, минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, стабильная занятость населения, достойный уровень жизни безработных и многие другие. Все эти аспекты в той или иной мере находят отражение в региональных трехсторонних соглашениях о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, соглашениях о минимальной зарплате в регионе, отраслевых соглашениях, соглашениях заключаемых на уровне муниципальных районов, в коллективных договорах предприятий.

Минимальная заработная плата в Петербурге и Ленобласти значительно превышает размер, как федерального МРОТ, так и прожиточного минимума, в нее не включается ряд компенсационных выплат. По сравнению с закрепленными в ТК в наших региональных соглашениях закреплены более высокий уровень компенсационных выплат за работу во вредных и опасных условиях труда и в ночное время, доплаты за работу в вечернее время. Во многом благодаря профсоюзам организация летней оздоровительной кампании маленьких петербуржцев уже не один год признается лучшей в России. Часть стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей трудящихся оплачивается за счет бюджетных средств, сняты ограничения на количество смен, которые ребенок может отдыхать в оздоровительном лагере.

Когда приходит беда

Профсоюзы нашего региона с самой лучшей стороны проявили себя и в разгар пандемии коронавируса. Опять же, развитой социальный диалог позволил профсоюзам решить многие внезапно возникшие острые вопросы с властью и бизнесом в пользу работников, не позволив ухудшить их положение.

Первичные профсоюзные организации строго контролировали обеспечение работников необходимыми противоэпидемическими средствами. В некоторых организациях часть медицинских масок и перчаток была закуплена на средства профсоюзов. Многие профсоюзные активисты выступали еще и в роли волонтеров, которые оказывают неоценимую помощь пожилым людям, которым предписан режим самоизоляции.

Наглядным свидетельством повышения авторитета ЛФП стало увеличение профсоюзных рядов на ряде предприятий. Желание работников стать членами профсоюза напрямую связано с энергичной работой первичной профсоюзной организации по отстаиванию интересов работников и значительной активизацией деятельности председателей профсоюзных цеховых комитетов.

Всегда готовы!

Вот уже 30 лет ЛФП всей своей повседневной деятельностью доказывает, что является надежным защитником трудовых работников. Профсоюзы чутко следят за теми новыми веяниями, которые могут стать хорошим подспорьем в их нелегком труде. За последнее время членские организации ЛФП значительно активизировали свою информационную работу, стали уделять больше внимания работе с молодежью, энергичнее пропагандируют профсоюзную идеологию через социальные сети. Но, в любой момент, как и их предшественники век назад, профсоюзы готовы отстаивать права и интересы человека труда на площадях и проспектах. Об их силе свидетельствует ежегодная Первомайская демонстрация на Невском, неизменно собирающая десятки тысяч петербуржцев и жителей области. Исключением стал лишь этот год с его вынужденными ограничениями. Но, пусть шествие сменилось акцией в интернете, это лишь красноречиво свидетельствует о силе профсоюзов, об их стремлении и способности отстаивать трудовые права любым доступным способом.

Признанием роли профсоюзов в жизни современного общества со стороны власти стало учреждение нового праздника — Дня профсоюзного работника. Несколько лет назад он был внесен в календарь праздничных дат Санкт-Петербурга, а в этом году такое же решение приняла и Ленинградская область. Праздновать его решено в тот самый день, когда 115 лет назад был основан профсоюзный центр в Санкт-Петербурге.

Сайт ЛФП

Профсоюзный юбилей на берегах Невы

Сегодня в Северной столице прошли мероприятия, посвященные 115-летию образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дню профсоюзного работника в Петербурге и Ленинградской области.

Празднование юбилея началось с возложения руководителями Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов цветов к памятной доске на доме 15 по Конногвардейскому бульвару. Именно в этом доме, в квартире приват-доцента Владимира Святловского 19 ноября 1905 года (по новому стилю) был образован первый в России

профцентр – Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. В историческом заседании участвовали делегаты от шести профессиональных союзов – рабочих портняжного дела, башмачного и сапожного дела, печатного дела, по обработке дерева, садовников, ткачей. Так разрозненные профсоюзы города объединились и стали координировать свои действия по защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

Ровно в 12 часов председатель ЛФП Владимир Дербин произвел [полуденный выстрел](#) из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости.

А вечером профсоюзные лидеры, активисты и работники, ветераны профдвижения собрались в Выборгском дворце культуры на торжественное мероприятие, которое прошло с соблюдением всех требований Роспотребнадзора. Их большой интерес вызвала развернутая в фойе ДК выставка, рассказывающая об истории и сегодняшнем дне профсоюзного движения в нашем регионе.

Коллег поздравил Владимир Дербин. В своем выступлении он подчеркнул: «В самые тяжкие времена профсоюзы всегда выполняли и продолжают выполнять свою историческую миссию по защите трудовых и социальных прав работников. И сегодня, во время пандемии, у работников возникало много вопросов, с которыми они обращались к профсоюзам. И в этой ситуации они оказались единственной организацией, которая смогла защитить работников. Поэтому неудивительно, что наши ряды увеличились».

Профсоюзный актив Санкт-Петербурга и Ленинградской области поздравили социальные партнеры ЛФП – представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей города и области. Так, заместитель председателя ЗакСа Ленобласти Николай Пустотин отметил, что 21 октября нынешнего года депутаты парламента 47 региона рассмотрели предложение губернатора Ленобласти Александра Дрозденко об учреждении Дня профсоюзного работника в Ленобласти и единогласно его поддержали. Председатель Совета Торгово-промышленной палаты Санкт-Петербурга Владимир Катенев подчеркнул, что у представителей петербургского бизнеса, которые входят в Союз промышленников и предпринимателей города и Торгово-промышленную палату, налажены партнерские взаимоотношения с профсоюзами региона. «У нас всех заключены коллективные договоры, и мы их выполняем», - рассказал Катенев.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров напомнил присутствующим очень важный факт в истории Ленинградской Федерации профсоюзов - в девяностые годы, когда он возглавлял ЛФП, он отверг звучавшие предложения о том, чтобы поделить Федерацию на два профобъединения, работающие на разные субъекты.

Президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов поблагодарил профсоюзы за конструктивное сотрудничество.

Ректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) Александр Запесоцкий отметил, что университет вырос из рабочих кружков. Его судьба неразрывно связана с ленинградскими-петербургскими профсоюзами.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока существуют государство и работодатели», - подчеркнул ректор СПбГУП.

Также социальных партнеров в лице профсоюзов поздравил глава Волховского района Ленинградской области Алексей Брицун, который долгие годы сотрудничал с профсоюзами как глава Госинспекции труда 47 региона и председатель областного Комитета по труду и занятости населения.

В адрес петербургских профсоюзов поступили поздравления от Федерации независимых профсоюзов России и лично председателя ФНПР Михаила Шмакова, коллег из профобъединений других регионов и государств, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, депутатов петербургского ЗакСа, Комитетов по труду и занятости населения двух регионов, Государственных инспекций труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Общественной палаты Санкт-Петербурга.

В праздничный вечер чествовали победителей ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов: «Профлидер года», «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

На сцену поднимались председатели профсоюзных организаций, признанные «Профлидером года» - Галина Морошкина – председатель первичной профсоюзной организации холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» и Юрий Подлужный – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Буревестник» (г. Гатчина).

Заслуженные дипломы, цветы и овалы зала получили руководители и профсоюзные лидеры предприятий и организаций, в которых действуют самые лучшие коллективные договоры – с достойным социальным пакетом для работников и гарантиями, значительно превышающими те, что прописаны в трудовом законодательстве (АО «ОДК-Климов», Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское село», ФГУП «Завод им. Морозова»). В этот вечер были награждены дипломами и журналисты ведущих региональных СМИ, которые рассказывают о деятельности профсоюзов региона, о правах трудящихся и помогают их отстаивать. С полным списком победителей конкурсов можно ознакомиться на сайте ЛФП (lfpspb.com) в разделе [«Конкурсы»](#).

А закончился профсоюзный праздник спектаклем Московского театра антрепризы «Сублимация любви».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заседание Исполкома ФНПР

18 ноября состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с мероприятиями Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, внеочередного заседания Генсовета ФНПР, утверждением кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также приняли постановления о системе профсоюзного образования Федерации и об итогах проведения коллективных действий за 2020 год.

Исполком ФНПР принял решение о созыве 20 ноября внепланового заседания Генерального Совета ФНПР, была согласована повестка мероприятия. Заседание пройдет в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил членам Исполкома о состоявшемся заседании Конституционного суда РФ. КС в своем решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путем. В связи с этим необходимо внести соответствующие изменения в устав ФНПР.

С докладом об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук. Акция состоялась под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Была подготовлена Резолюция Федерации Независимых Профсоюзов России, проголосовать за которую можно было на сайте ФНПР. Всего в голосовании приняли участие 4 369 431 человек из 24025 ППО. В регионах проведены заседания региональных и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На федеральном уровне состоялась научно-практическая конференция III «Костинские чтения», на которой обсудили актуальные социально-трудовые проблемы. Александр Шершук отдельно отметил активное участие Молодежного совета ФНПР, запустившего акцию «Онлайн-биржа труда».

«Акция «За достойный труд!» является ежегодной и нам стоит уделять ей большее внимания. Желательно, чтобы каждая членская организация давала предложения в наш общий план проведения акции, на своём уровне проводила в той форме и с теми лозунгами, которые наиболее актуальны для каждого профсоюза, для каждого территориального объединения» - заявил Михаил Шмаков, комментируя доклад.

Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвященный организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по

формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции и стратегии молодежной политики ФНПР. Горячую дискуссию вызвало намеченное на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в молодежной среде. О пересмотре ряда подходов к построению системы профсоюзного образования Федерации рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. На данный момент обучение в системе Федерации строится на ранее принятых Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР и Положении о профсоюзном образовании ФНПР. В связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям, учитывая предыдущие наработки, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработал новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. Было вынесено решение принять предложенную Концепцию за основу и доработать с учетом мнения членских организаций ФНПР. Также был утвержден обновленный состав Методического совета Федерации по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, по внесению изменений и дополнений в состав кадрового резерва, по награждению государственными наградами РФ членов профсоюзов.

Постановления Исполкома ФНПР от 18 ноября будут размещены в разделе "Официальные документы" на официальном сайте Федерации в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Пятница, 20 ноября

Сайт ЛФП

«Профсоюз в России больше чем профсоюз»

Поздравление ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), член-корреспондента РАН, профессора Александра Запесоцкого в адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов и ее членских организаций по случаю 115-летия профсоюзного центра в Санкт-Петербурге.

Искренне поздравляю все членские организации ЛФП со 115-ой годовщиной образования Профсоюзного центра.

Мы гордимся своей причастностью к нашей общей истории и ее великим свершениям.

115-я годовщина создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге имеет не только историческое, но и важное общественно-политическое значение для современного российского профсоюзного движения.

Именно профсоюзы нашего великого города стали первой, реально доступной широким массам трудящихся формой их организации для защиты своих социально-трудовых интересов. Мы никогда не забудем, те жертвы, которые понес петербургский рабочий класс, интеллигенция и служащие на пути к созданию своих профессиональных союзов.

Первая русская революция 1905-1907 годов положила начало качественно новому этапу в развитии профессиональных объединений рабочего класса. Осенью 1905 года в Санкт-Петербурге было создано первое в России региональное межсоюзное объединение – Центральные Бюро профсоюзов, которое было призвано координировать деятельность отдельных профсоюзов.

Уже с первых шагов своего существования Центральное Бюро выработало конструктивную программу экономических требований. Петербургские профсоюзы ставили вопрос о заключении

коллективных договоров на предприятиях, где фиксировались такие нормы как 8-часовой рабочий день, отмена сверхурочных и ночных работ, запрещение детского труда, отмена штрафов, повышение оплаты труда, улучшение условий труда и быта трудящихся, особенно женщин, а также вопросы культурного развития членов профсоюзов.

После февральской революции 1917 года профсоюзное движение первым в России заключило соглашение с предпринимателями о введении восьмичасового рабочего дня.

Историческая судьба профсоюзов в советский период была сложной, в ряде аспектов - трагической, но нет сомнений, что они играли определяющую роль в ликвидации безработицы и неграмотности, в обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей. Никто не сможет перечеркнуть подвиг тружеников Ленинграда и ту работу, которую вели профсоюзы в дни блокады и послевоенного восстановления города.

Санкт-Петербургские профсоюзы всегда адекватно реагировали на вызовы времени и независимо от складывавшихся политической конъюнктуры и социально-экономических преобразований всегда выполняли свою историческую роль активных защитников социально-трудовых прав и интересов трудящихся, уделяя главное внимание нуждам и чаяниям человека труда.

Юбилей – это не только подведение итогов прошлого, это еще и возможность оценить настоящее и взглянуть в будущее. Наш Университет ведет широкую исследовательскую работу по анализу и оценке состояния и проблем социально-трудовых отношений как в России, так и конкретно в Санкт-Петербурге. Обращает на себя внимание увеличение количества отказов работодателей от переговоров по заключению колдоговоров, ссылающихся на малочисленность профорганизации, трудное экономическое положение и пр., растет число нарушений при заключении трудовых договоров. Традиционная борьба между трудом и капиталом не утихает, а приобретает новые формы и содержание.

Зримые черты приобретает рост объемов и увеличение форм так называемой нестабильной занятости. Речь идет о заемном труде, удаленной занятости, частичной занятости, фрилансе и т.п. Эти трудовые отношения имеют место как в формальных и теневых секторах экономики. В России отличительной чертой неустойчивости является низкая заработная плата. Трудовые и социальные права работников на достойную заработную плату, охрану труда, отпуска, обязательное социальное страхование и др. в этих формах занятости оказываются полностью или частично ущемленными. У неустойчивой занятости имеются объективные предпосылки. К их числу можно отнести уменьшение объема реального труда в силу автоматизации многих трудовых процессов, роботизации, цифровизации, развития систем искусственного интеллекта. Законодательно все эти новые формы труда и социально-трудовых отношений, которые формально все более подходят под категорию индивидуально-трудовых, мало обеспечены. Это не может пройти мимо внимания профсоюзов. В целом можно сказать, что Россия входит в четвертый технико-экономический уклад, где самого труда становится все меньше, структура рынка труда меняется. Порой получается, что как только человек стал мастером своего дела, дело исчезает. Не за порогом сокращения людей не только в производстве, но и в потреблении. В этой связи вспоминается эпизод, который приводит Мартин Форд в книге «Роботы наступают».

Генри Форд II и Уолтер Рейтер, легендарный руководитель Объединенного профсоюза рабочих автомобильной промышленности США отправились осматривать завод по производству автомобилей, на котором только что были внедрены технологии автоматизации. Президент Ford Motor Company решил ошарашить Рейтера в цеху, где практически не было людей и действовали роботы: «Уолтер, как вы собираетесь заставить этих роботов платить членские взносы?». На что Рейтер, ни секунды не колеблясь, парировал: «Генри, а как вы собираетесь заставить их покупать ваши машины?»

В течение последнего времени по новостным лентам прошел ряд сообщений, которые отражали достаточно интенсивные попытки различных ветвей власти в регионах РФ так или иначе «разобраться» с профсоюзами и их собственностью. Это были события в Татарстане, Волгограде, Иваново, других регионах, где профсоюзных лидеров по явно надуманным обвинениям подвергали

арестам, осуществляли на них иные виды давления.

В Санкт-Петербурге события были не столь драматичны, но попытки со стороны различных структур установить контроль над ЛФП, над профсоюзной собственностью, были достаточно интенсивными, и при этом прикрывались заботой о здоровье и благе трудящихся. «Друзья народа» абсолютно игнорируют тот факт, что согласно действующему законодательству, профсоюзы подотчетны только своим членам.

Сегодня, как и в прошлом, петербургское объединение профсоюзов остается единственным представительным органом трудящихся нашего великого города. Развивая исторические традиции петербургского рабочего движения, ЛФП достойно представляет интересы трудящихся в органах социального партнерства по вопросам условий труда, социально-экономического и правового положения трудящихся, повышения социальных гарантий для трудящихся, занятости, индексации и компенсациях, правовых гарантиях профсоюзной деятельности, коллективных договорах.

Являясь одной из наиболее развитых структур современного профсоюзного движения России, ЛФП вносит свой вклад в упрочение российской демократии, проводя просветительную работу в своих членских организациях, общественные обсуждения актуальных проблем, участвуя в общественных кампаниях.

Традиции Ленинградских профсоюзов живут и развиваются. Это та ценность, которую нужно беречь и преумножать. 115-летний опыт доказал, что сила профсоюзов - в солидарности, и только солидарные действия работников, объединенных в профсоюзы, смогут обеспечить выполнение их уставных задач и если шире – своей исторической роли.

В далеком уже 1965 году поэт Евгений Евтушенко написал строки «Поэт в России больше, чем поэт...». Продолжая эту мысль, можно сказать, что профсоюз в России больше чем профсоюз. Это социальная сила, один из источников стабильности, база и форма демократии. Попытки ограничить профсоюзы в их правах, сузить социальную базу, создать искусственные препоны деятельности – это все неприятно и мешает работе. Но, с другой стороны, это свидетельство того, что данная организация обладает огромными ресурсами. А значит нужно двигаться дальше!

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда назвали лучших сварщиков

18 ноября в Петербурге прошел региональный этап Национального конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший сварщик - 2020». 12 мастеров этой профессии и один ученик весь рабочий день соревновались на площадке учебного научно-технического центра «Сварка». Как всегда, одним из организаторов конкурса выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Территориальная организация профсоюза работников строительства также является и одним из инициаторов ставшего всероссийским конкурса рабочих строительных специальностей «Строймастер».

Основная цель конкурса – повышение престижа высококвалифицированного труда сварщиков, пропаганда их достижений и передового опыта. Это профессиональное соревнование также призвано привлечь внимание работодателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения качества труда и квалификации сварщиков, создания условий для профессионального обучения молодых рабочих.

Конкурсантам, среди которых был один учащийся, сначала необходимо было продемонстрировать теоретические знания в своей профессии. Практическое задание сварщики выполняли на специально подготовленной площадке. В ходе конкурса особое внимание было уделено соблюдению правил охраны труда.

«От профессионализма сварщиков зависит результат не только в строительстве, но и в других производственных отраслях, - отметил начальник Госстройнадзора Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, принявший участие в мастер-классе по сварке. – Эта профессия требует неукоснительного соблюдения техники безопасности. К примеру, брызги от сварки имеют температуру до 2000

градусов. Поэтому, чтобы сделать небольшой сварочный шов сегодня на мастер-классе, мне пришлось хорошо подготовиться».

По достоинству оценить работу каждого из конкурсантов смогло компетентное жюри, в состав которого вошли представители некоммерческого партнерства «Национальное агентство контроля сварки».

Торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лучший сварщик» состоялась вчера во Дворце Труда, где организаторы вручали победителям и участникам, а также их наставникам призы, ценные подарки и почетные дипломы.

Победителем конкурса стал Умарбек Музаффаров (ООО «Северная компания»). На втором месте – Сергей Ермаков (АО «Газпром газораспределение ЛО»), на третьем – Виталий Гордиенко (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»). Дипломом Комитета по строительству отмечен единственный участник конкурса - непрофессионал – это учащийся 4-го курса Невского колледжа им. А. Г. Неболсина Александр Естифеев.

Сайт ЛФП