



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 26 декабря 2020 года

Понедельник, 21 декабря

Сайт ЛФП

Молодые педагоги: выборы и итоги

Во время расширенного заседания Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского профсоюза образования, прошедшего в дистанционном формате, молодые профактивисты в неформальной обстановке обсудили итоги года и обновили состав руководящих органов. Участники заседания отметили, что трудности и проблемы, связанные с пандемией COVID-19, стали серьезным вызовом, как для всего педагогического сообщества, так и для профсоюза. Однако в сложной ситуации молодые активисты смогли найти новые формы работы, продолжали оказывать помощь начинающим учителям во всех регионах России.

Первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза, куратор Совета молодых педагогов (СМП) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов в своем выступлении подчеркнул, что в условиях дистанционного обучения лидируют молодые учителя, которые лучше владеют компьютерными программами, быстрее адаптируются к новым реалиям. Он также призвал активнее делиться опытом, больше рассказывать о людях, работающих на местах.

Совет молодых педагогов при ЦС Профсоюза возглавил Максим Гришин, председатель СМП Республики Марий Эл. Клуб "Наставник" возглавила Олеся Гончарук, председатель клуба "Наставник" при Волгоградском обкоме профсоюза.

В состав Президиума Совета молодых советов был включен Антон Левцов, учитель средней школы № 380, председатель Совета молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

Исполком ФНПР накануне Съезда

Сегодня, в рамках подготовки к XI (внеочередному) Съезду Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), состоялось заседание Исполкома ФНПР. Напомним что форум пройдет 24 декабря. Он утвердит поправки к Уставу Федерации. В работе заседания в видеорежиме принял участие член Исполнительного комитета ФНПР, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. А всего в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи в нем приняли участие 26 членов Исполкома.

Основными темами заседания стало обсуждение документов, которые будут рассматриваться на заседании Генсовета ФНПР - 22 декабря и XI (внеочередном) Съезде ФНПР, касающиеся внесения изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и создания Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам.

Также члены Исполкома утвердили кандидатуры профсоюзных лидеров и активистов, представленных членскими организациями ФНПР к награждению нагрудными знаками и почетными грамотами Федерации.

Сайт ЛФП

Вернуть возможно, но по решению суда

Что делать, если средства пенсионных накоплений вдруг оказались переведены к другому страховщику без вашего ведома? Пенсионный Фонд России (ПФР) разъясняет.

Закончилась кампания 2020 года по выбору гражданами страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), сообщают в пресс-службе Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Тем не менее, специалисты ПФР еще раз напоминают: если вы решили перевести пенсионные накопления к другому страховщику, отнеситесь к этому максимально ответственно.

Для предотвращения случаев мошенничества следует быть бдительными при подписании договоров на оказание каких-либо услуг или на приобретение товаров, так как среди многочисленных листов договора может оказаться договор о переводе средств пенсионных накоплений.

Если всё же ваши пенсионные накопления были переведены к другому страховщику без вашего ведома, вернуть их возможно только по решению суда. Образец искового заявления [здесь](#).

[ОПФР по СПб и ЛО.](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

РОСПРОФПРОМ и ФНПР предложили Председателю Правительства РФ меры поддержки легкой промышленности

Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Председатель РОСПРОФПРОМ Андрей Чекменев выражают крайнюю обеспокоенность критической ситуацией на ряде предприятий легкой промышленности в письме к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. Такая ситуация возникла, как говорится в документе, “из-за резкого падения объемов производства (до 35-40%) в результате снижения потребительского спроса на одежду и обувь, роста налоговой нагрузки и недоступности на практике мер государственной поддержки в условиях распространения коронавирусной инфекции”.

В сложившейся ситуации предприятия, несущие самую большую финансовую нагрузку - их доля налогов в консолидированный бюджет РФ составляет порядка 38-40%, терпят убыток. В связи с чем образуется задолженность по налогам в бюджеты всех уровней и страховым взносам, а заработная плата работников снижается.

Согласно тексту письма, численность сотрудников на этих предприятиях всего за 9 месяцев в 2020 году сократилась на 15-20%. По мнению Михаила Шмакова и Андрея Чекменева, это вызывает угрозу невосполнимой потери высококвалифицированных кадров и может привести к уничтожению высокотехнологичных отечественных производств.

Отдельно в письме обращается внимание на то, что 80% работников составляют члены многодетных и малообеспеченных семей, в числе которых матери-одиночки.

Федерация Независимых Профсоюзов России и Российский профсоюз работников промышленности предлагают ввести налоговые каникулы до стабилизации экономического положения (но не менее чем до 1 января 2023 года) для наиболее пострадавших организаций швейной и кожевно-обувной отраслей легкой промышленности. Другая мера по преодолению кризисной ситуации касается необходимости предусмотреть введение ставки налога на добавленную стоимость 10% на все социально значимые товары легкой промышленности по перечню в соответствии с поручением Президента РФ Владимира Путина по обеспечению настройки системы налогообложения отрасли.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Условия непростые — режим работы нормальный

22 декабря — День энергетика

Есть глубокий символизм в том, что профессиональный праздник работников отрасли, охватывающей выработку, передачу и сбыт потребителям электрической и тепловой энергии, приходится на один из самых коротких световых дней в году. Именно в темную и холодную пору значимость труда энергетиков становится наиболее заметной. О трудовых буднях, проблемах и планах тех, без кого нам сейчас пришлось бы мерзнуть и прозябать в полумраке, рассказывает председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) Владислав Марьяндышев.

— **Владислав Николаевич, какие события вы считаете главными в уходящем 2020 году?**

— Наибольшее влияние на нашу работу, безусловно, оказала пандемия коронавирусной инфекции. Этот смертельно опасный недуг наложил отпечаток и на экономику в целом, и на трудовую деятельность, и на повседневную жизнь людей. Разумеется, не стала исключением и наша отрасль. Энергетика относится к числу тех отраслей, которые обязаны безостановочно работать даже в самых экстремальных условиях. Электроэнергия должна бесперебойно подаваться в жилые дома, на предприятия и в учреждения, в медицинские и учебные заведения. В условиях пандемии коронавирусной инфекции особое значение приобрел вопрос обеспечения безопасности труда энергетиков.

Отрадно, что весь комплекс мер противоэпидемической защиты работников энергетической отрасли стал результатом совместных усилий нашего профсоюза и работодателей. Упор был сделан на обеспечение персонала необходимыми средствами индивидуальной защиты, оперативное выявление случаев заболеваний и постоянный контроль ситуации. Такой подход оказался весьма эффективным, а профсоюзные организации внесли достойную лепту в его практическую реализацию.

В первые месяцы пандемии в ряде энергетических компаний медицинские маски и перчатки, дезинфицирующие средства и другие средства индивидуальной защиты работников приобретались и на средства первичных профсоюзных организаций. Сообща удалось разрешить и другую проблему. В ряде энергетических организаций работают целые трудовые династии, в том числе, молодые семьи. Поскольку в разгар пандемии были закрыты детские сады и школы, многим молодым работникам не с кем было оставить своих малолетних детей. По нашему предложению работодатели в таких ситуациях разрешали одному из родителей оставаться дома с сохранением заработной платы.

Теперь о другом очень важном событии 2020 года. Для нашего профсоюза он стал еще и годом отчетно-выборной кампании. Она проводилась в условиях строгих ограничений санитарно-эпидемического характера, в том числе, и по количеству участников массовых мероприятий. Поэтому нам пришлось осваивать новые технологии.

Большинство наших первичных организаций летом, когда карантинные меры были несколько ослаблены, смогли провести свои отчетно-выборные конференции в очной форме. В обычном формате, но, разумеется, с соблюдением всех норм санитарной безопасности.

Некоторым первичкам пришлось вести свои отчетно-выборные кампании в режиме онлайн (голосование с рассылкой бюллетеней) и в режиме видеоконференций. 13 октября прошла и отчетно-выборная конференция нашей Территориальной организации.

До недавнего момента федеральное законодательство не предусматривало проведение заседаний высших органов профсоюзных организаций в заочной форме. Однако по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) эта правовая коллизия была оперативно разрешена. После обращения профсоюзов в Госдуму были приняты необходимые поправки.

Нам удалось достаточно быстро освоиться с профсоюзной работой в дистанционном режиме. Обычным делом стали видеоконференции и совещания по Скайпу. В заочной форме теперь проводятся заседания наших коллегиальных органов и коллективные переговоры с работодателями. Это позволяет избегать дополнительных рисков распространения коронавирусной инфекции.

— **Как в столь нелегких условиях обстоит дело с социальным партнерством? Соблюдают ли социальные партнеры профсоюза ранее достигнутые договоренности?**

— Напомню, что на федеральном уровне социально-трудовые отношения в нашей отрасли регулируются Отраслевым тарифным соглашением (ОТС).

На региональном уровне действует система коллективных договоров. Кстати, коллективные договоры наших первичных профсоюзных организаций неоднократно занимали призовые места на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Кроме того, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области ежегодно заключаются Региональные соглашения о минимальной заработной плате.

Такая многоуровневая система социального партнерства весьма эффективна, но определенные коллизии порой возникают. В качестве примера можно привести ПАО «Россети Ленэнерго». В соответствии с коллективным договором тарифные ставки работников этого предприятия выше, чем по ОТС, но ниже, чем в соглашении Санкт-Петербурга.

Немало проблем возникает от того, что некоторые предприятия нашей отрасли не входят в объединение работодателей «ЭРА России». Они не считают нужным в полной мере выполнять все без исключения положения ОТС.

Одна из наших главных задач – убедить руководителей тех предприятий энергетики, которые не входят в отраслевое объединение работодателей, присоединиться к отраслевым соглашениям и трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Проблемная ситуация возникла в ПАО «МРСК Северо-Запада». Еще в 2019 году руководство этой компании высказалось за уменьшение материального обеспечения работников, уходящих в ежегодный отпуск.

Профсоюзы категорически с этим не согласились. По итогам коллективных переговоров эти позиции были зафиксированы в протоколе разногласий.

Почти год шел нелегкий переговорный процесс по поиску решения проблемы. После обращения «Всероссийского Электропрофсоюза» вопросы, находившиеся в протоколе разногласий, были рассмотрены на совещании в Министерстве энергетики. К сентябрю был найден компромисс.

Руководство ПАО МРСК «Северо-Запад» согласилось постепенно вернуться к тому размеру «материальной помощи к отпуску», который действовал в 2019 году. Возвращение пройдет в 3 этапа и растянется на 2021-2023 годы.

16 декабря стороны социального партнерства подписали Программу по поэтапному увеличению размера материальной помощи к отпуску, внесли изменения и дополнения в действующий коллективный договор и продлили его действие на 2021 год.

Этот пример показывает, что социальные партнеры стремятся преодолевать разногласия на основе разумных компромиссов. Межрегиональная организация «ВЭП», отстаивая интересы работников, старается вести диалог с работодателями грамотно, конструктивно и уважительно. И при этом находит понимание со стороны социальных партнеров.

— **Можно ли назвать стабильной ситуацию, как в энергетике, так и в электротехнике?**

— В целом, можно. В энергетике даже в самый тяжелый период текущего года спад производства не превышал 6-7%. С учетом тех многочисленных проблем, которые породила пандемия коронавируса, это неплохой показатель. Кроме того, в сфере энергетики есть хорошие перспективы развития.

Несколько сложнее положение тех предприятий, которые занимаются производством электротехники. Например, завод «Электросила» для того, чтобы уйти от западных санкций, вынужден был начать процесс реструктуризации.

В ходе децентрализации предприятия работники столкнулись с такими проблемами, как аутстаффинг и неправильная индексация заработной платы. В этих условиях только профсоюзы могут реально защитить интересы тружеников.

Надо сказать, что непросто проходит реструктуризация и на предприятиях электроэнергетики. Изменяются условия труда, численность персонала, порой, сокращается количество первичных профсоюзных организаций. Очень многое зависит от энергичности, работоспособности и боевитости

профлидеров. К счастью, всех этих качеств нашим профсоюзным активистам не занимать.

— **Владислав Николаевич, что вы бы пожелали коллегам в преддверии профессионального праздника?**

— Своим коллегам, работникам других отраслей, да и всем россиянам, прежде всего, желаю скорейшего завершения пандемии коронавируса. Тогда отпадет необходимость в тех строгих ограничениях, которые многим создают дискомфорт и на работе, и во время досуга. Возвращение к привычному, допандемическому ритму жизни самым позитивным образом скажется на экономике и социально-трудовых отношениях.

Своих уважаемых коллег я хотел бы горячо поблагодарить за тот самоотверженный труд, благодаря которому все предприятия и организации, каждая семья обеспечена теплом и электричеством. От энергетиков зависит стабильная деятельность всех сфер жизни нашей страны.

Стабильности, крепкого здоровья и счастья я желаю и всем работникам нашей отрасли! Пусть мир, согласие и благополучие всегда царят в ваших семьях!

[Площадь Труда](#)

Профсоюзная энергетика ВНИИГ

22 декабря — День энергетика

Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники имени Б.Е.Веденеева (ВНИИГ) по праву гордится и своей вековой историей, и многочисленными достижениями, и уникальным трудовым коллективом. Хотя это научное учреждение уже давно преобразовано из государственного предприятия в акционерное общество, одним из его важнейших активов по-прежнему остается профсоюзная организация. Все руководство ВНИИГ состоит во «Всероссийском Электропрофсоюзе», а профсоюзную первичку возглавляет один из ведущих специалистов института.

Вся дирекция – в профсоюзе

В 2021 году ВНИИГ будет отмечать свое столетие. Он был создан 5 сентября 1921 года Декретом Совета народных комиссаров (первоначальное название – Научно-мелиорационный институт). ВНИИГ продолжал свою научную деятельность даже в суровую пору Великой Отечественной войны и вражеской блокады Ленинграда. Сотрудники института принимали активное участие в проектировании и строительстве легендарной Дороги жизни, по которой шло снабжение осажденного города на Неве. И в годы военного лихолетья, и после перехода нашей страны на рыночные отношения ВНИИГ смог сохранить свой научный коллектив и экспериментальную базу. Он является ведущим научным центром России и стран СНГ по проблемам гидроэнергетического, энергетического и гидротехнического строительства особо опасных объектов и сооружений, принимает участие в уникальных проектах. Значительный вклад ВНИИГ внес в создание таких уникальных объектов, как Комплекс защитных сооружений Петербурга от наводнений (Дамба), различные гидро- и атомные электростанции, инфраструктура освоения шельфовых месторождений.

Будучи эффективным, экономически успешным научным кластером Петербурга, плодотворно работающим во благо нашей страны, АО «ВНИИГ им. Б.Е.Веденеева» бережно сохраняет свои профсоюзные традиции. Численность первичной профсоюзной организации (ППО) составляет 200 человек (41% сотрудников института). Возглавляет ее Надежда Осмоловская, которая уже много лет успешно сочетает профсоюзную работу с выполнением своих служебных обязанностей.

Надежда Сергеевна имеет сразу два образования – техническое (она окончила Политех) и экономическое (Ленинградский промышленно-экономический техникум). Во ВНИИГе трудится с апреля 1984 года. Работала оператором, техником, экономистом. Сейчас Надежда Осмоловская – ведущий экономист и председатель первичной профсоюзной организации ВНИИГ.

В профсоюз Надежда Сергеевна вступила сразу же после прихода на работу в институт. В 2004 году она стала заместителем председателя ППО. С 2015 года Надежда Осмоловская – председатель ППО на неосвобожденной основе и член президиума Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В 2018 году коллеги вновь избрали ее лидером профсоюзной первички ВНИИГа.

Своим большим успехом Надежда Сергеевна по праву считает тот знаменательный факт, что вся

дирекция АО «ВНИИГ им. Б.Е.Веденеева» состоит в профсоюзе.

«Наш генеральный директор Роман Орищук всегда интересуется делами профсоюза, количеством молодежи, вступившей в профсоюзные ряды, — не скрывает своей радости Надежда Осмоловская. — Тем самым он настраивает нас на положительный результат в работе. В ходе встреч с руководством нашего института на «большой планерке» мы рассказываем о прошедших и будущих профсоюзных делах. Это также способствует росту авторитета профсоюза».

Ненавязчивая «Агитка» и впечатляющая «Памятка»

Костяк профсоюзной первички ВНИИГа составляют научные работники достаточно почтенного возраста. Несколько хуже ситуация с привлечением в профсоюзные ряды молодежи, которая приходит в эту научную организацию после получения высшего образования (кстати, рядом находится Политехнический университет).

Одним из важнейших ресурсов увеличения профсоюзного членства Надежда Осмоловская считает всестороннее информирование о деятельности первичной профсоюзной организации.

«Например, мы выпустили «Агитку» — листовку, в которой подробно рассказывается о нашей профсоюзной организации — с указанием контактной и другой необходимой информации, — рассказывает Надежда Сергеевна. — В другом нашем информационном издании, «Памятке», даны конкретные ответы на часто задаваемые вопросы о деятельности профсоюза, о правовой и социальной помощи, которую может предоставить наша профсоюзная организация».

Надежда Сергеевна отметила, что все новобранцы ВНИИГа при приеме на работу получают «Агитку» и «Памятку» в Департаменте управления персоналом. Доброй профсоюзной традицией института стали встречи в музее ВНИИГа с вновь принятыми на работу сотрудниками. В ходе таких встреч им рассказывают о деятельности первичной профсоюзной организации, о значимости профсоюза в целом.

Для более глубокой информированности работников создана системная папка-файл на сервере АО «ВНИИГ им. Б.Е.Веденеева».

«Туда помещается вся необходимая информация, а по всем значимым событиям в жизни нашей профсоюзной организации мы делаем рассылки каждому работнику по электронной почте, — пояснила Надежда Осмоловская. — Различными информационными материалами постоянно пополняется и профсоюзный стенд».

Надежда Сергеевна подчеркнула, что во ВНИИГе особое значение придают развитию социального партнерства. В том числе в рамках коллективного договора. Коллективный договор заключается в АО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» с 2001 года. Инициатором всегда выступает первичная профсоюзная организация.

Профсоюзная первичка ВНИИГ дважды принимала участие в конкурсе на лучший коллективный договор, который ежегодно проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. И оба раза — очень успешно. В 2017 и 2019 годах в номинации «Лучший коллективный договор в сетевых энергокомпаниях РФ» ВНИИГ занял II-е место.

Вот лишь наиболее значимые положения действующего коллективного договора Института гидротехники. В случае необходимости члены профсоюзной первички могут рассчитывать на получение бесплатной консультации юриста по вопросам приема на работу, перевода на другую должность, увольнения, режима работы и отдыха, охраны труда.

Чрезвычайно важно, что без учета мнения профсоюза, увольнение сотрудника ВНИИГа невозможно, отметила Надежда Осмоловская.

Помимо социальных гарантий и денежных компенсаций, предусмотренных коллективным договором, первичная профсоюзная организация ВНИИГа предлагает дополнительный социальный пакет для членов профсоюза. Они получают дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка, на свадьбу, имеют право на материальную поддержку в трудных жизненных ситуациях.

Члены профсоюза могут комфортно отдохнуть в пансионате «Восток-6» (20%-ная скидка и для членов семьи), на льготных условиях пройти курс оздоровления на курорте или в санатории. Для их детей профсоюз организует отдых в летних оздоровительных лагерях и посещение новогодних

представлений.

Для членов профсоюзной первички ВНИИГа ежегодно организуется множество культурно-массовых и спортивных мероприятий. В частности, бесплатное посещение Эрмитажа и льготное (20%-ная скидка) приобретение театральных билетов. Подписан договор на аренду спортивного зала для игры в волейбол. Есть возможность льготного приобретения клубных карт для занятий фитнесом или посещения плавательных бассейнов.

Нравится помогать

Трудно не согласиться с Надеждой Сергеевной в том, что, оставаясь вне рядов профсоюза, труженик очень многое теряет. Лично я подобную «самостийность» могу объяснить только неосведомленностью. Загадкой для меня поначалу оставалось совсем другое: как может столь плодотворно трудиться на профсоюзном поприще женщина-профлидер, у которой предостаточно хлопот и на основной работе? Надежда Осмоловская дала убедительный ответ и на этот вопрос. «Совмещать основную работу и профсоюзную – нелегко, — призналась она. — Но если нравится то, чем ты занимаешься, то трудности обязательно «отступают». Командная работа (а профсоюз – это команда единомышленников) всегда приносит положительные результаты, удовлетворение от выполненного дела. Хотя иной раз приходится заниматься профсоюзными делами в выходной день или «глубоким вечером», это меня не расстраивает. Мне нравится работать, быть в курсе всех событий, нравится придумывать что-то интересное, помогать тем, кто в этом нуждается».

Надежда Сергеевна убеждена, что впереди нас ждет только лучшее.

«Буду делать все, что в моих силах, для дальнейшего развития нашего профсоюза, — пообещала Надежда Осмоловская. — Я – позитивный человек, во всем стараюсь видеть только положительное стечение обстоятельств. Чего и всем желаю!».

[Площадь Труда](#)

Вторник, 22 декабря

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков вошёл в состав Государственного Совета РФ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошёл в состав Государственного Совета РФ, - соответствующий указ Президента РФ опубликован на Официальном интернет-портал правовой информации. Председатель Госсовета РФ - Президент РФ Владимир Путин, Секретарь - помощник Президента РФ Игорь Левитин.

В обновлённый состав Госсовета РФ также вошли председатель Правительства РФ Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, президент РСПП Александр Шохин, руководители всех субъектов РФ, руководители всех думских партий, полномочные представители Президента в федеральных округах, руководство администрации Президента, глава муниципального образования Городской округ Евпатория (Крым).

Только Михаил Шмаков и Александр Шохин представляют в Госсовете общероссийские общественные организации.

Для оперативного исполнения поручений Председателя Госсовета сформированы комиссии по направлениям социально-экономического развития: государственное и муниципальное управление; здравоохранение; инвестиции; коммуникации, связь, цифровая экономика; культура; малое и среднее предпринимательство; молодежная политика; наука; образование; промышленность; сельское хозяйство; социальная политика; строительство, ЖКХ, городская среда; транспорт; туризм, физкультура и спорт; экология и природные ресурсы, экономика и финансы; энергетика. Их возглавляют только главы субъектов РФ.

Государственный совет Российской Федерации является совещательным органом, содействующим реализации полномочий главы государства по вопросам обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти. В новом составе-104 человека.

[Департамент Аппарата ФНПР связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Предложения ФНПР вошли в текст законопроекта о молодежной политике

22 декабря во втором чтении Государственная Дума РФ приняла проект федерального закона о молодежной политике. В тексте законопроекта были учтены предложения Федерации Независимых Профсоюзов России.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова:

Для российских профсоюзов очень важно то, что в принятый во втором –ключевом – чтении законопроект о молодежной политике вошла существенная часть предложений Федерации Независимых Профсоюзов России.

Эти предложения - не плод “кабинетных размышлений”. Предложения профсоюзной молодёжи стали базой для подготовки Федерацией своих поправок, которые были переданы на рассмотрение депутатам.

Для ФНПР существенно то, что текст проекта федерального закона был дополнен на основе предложений Федерации такими понятиями как: “молодой специалист” и “специалист по работе с молодежью”, а в число субъектов, занимающихся молодежной политикой в России, включили профсоюзы и их объединения. Это значимое изменение, так как в первом чтении среди субъектов, кроме органов государственной власти различного уровня, упоминались только объединения работодателей. Также в законопроект вошел целый ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

После принятия в третьем чтении, которое в большинстве случаев носит технический характер, Федерация рассчитывает на то, что новые нормы станут основой для развития молодежной политики уже на уровне регионального законодательства и отдельных федеральных законов, посвященных молодежи, ее трудовым и гражданским перспективам.

Рассмотрение законопроекта в третьем чтении назначено на 23 декабря.

[Департамент Аппарата ФНПР связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Сказано. Но будет ли сделано?

Министерство просвещения Российской Федерации совместно с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) направило в регионы страны документ, ограничивающий избыточную бюрократическую нагрузку на педагогов. В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ, выражая полную поддержку такой инициативе своих социальных партнеров, в то же время высказывают скептическое отношение к тому, что она сможет действительно изменить нынешнее положение учителя в ближайшее время.

Как [сообщает пресс-служба в Министерства просвещения](#), перечень отчётной документации стал частью плановой масштабной работы ведомства по повышению престижа педагогической профессии, её совершенствованию.

В частности, перечень ограничивает количество обязательной документации для школы четырьмя ключевыми документами – основной образовательной программой для каждого из уровней общего образования, журналом учёта успеваемости, журналом группы продлённого дня и материалами личных дел обучающихся.

В документе особо подчёркивается, что ведение отчётности, не указанной в перечне, не входит в непосредственные обязанности учителя или классного руководителя.

«Такие работы выполняются только с письменного согласия работника с указанием в трудовом

договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты. Благодаря сокращению административной бумажной нагрузки у учителей появится больше времени для саморазвития, творчества, профессионального роста», — говорится в сообщении на сайте Министерства просвещения России.

Там же приведено высказывание министра просвещения страны Сергея Кравцова, заявившего, что данный документ поможет решить одну из главных проблем современной российской школы.

«Он позволит освободить время для творческой работы учителя с детьми, развития его педагогического мастерства, совершенствования методов обучения и воспитания. Благодаря таким шагам мы сможем создать условия для формирования новой, комфортной, современной образовательной среды», — сказал, в частности, российский министр.

Его коллега — глава Рособнадзора Анзор Мусаев — также подтвердил, что сокращение объёма бумажной работы — давно назревшая мера.

«Устранив непрофильную для учителей бумажную нагрузку, мы ограничим «самодеятельность» муниципальных и региональных органов управления образованием, директоров школ. У учителя будет больше времени для непосредственной работы с учениками», — заявил чиновник.

Как уверен председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, эти новые рекомендации навряд ли изменят жизнь учителя к лучшему.

«Еще бывший министр образования и науки Российской Федерации Ольга Васильева рекомендовала ограничить отчетность учителя этими четырьмя пунктами. И каков же результат? Все осталось как было», — констатирует профсоюзный лидер сферы образования нашего региона.

Не меньший скепсис у Владимира Кузнецова вызывает и рекомендация включать всю дополнительную отчетность отдельным пунктом в трудовой договор, устанавливая за это специальные доплаты.

«Само по себе это очень правильное решение, но давайте не будем забывать, что до сих пор никто не оплатил учителям, работающим в дистанционном режиме, ни амортизацию их личного оборудования — персонального компьютера, ни расхода интернет-трафика. Не оплаченными остаются и часы переработок на удаленном режиме. У школ, как заявляют руководители образовательных организаций, нет на это денег. Так почему они должны вдруг появиться на доплаты за дополнительную «бумажную» работу?» — делится своими сомнениями Владимир Кузнецов.

Наш собеседник с долей иронии заметил, что если учителю доплачивать за все дополнительные обязанности, которые возлагают на него в современной школе помимо его основных педагогических функций, то такой педагог может вовсе не заниматься своим основным делом.

«Его месячный доход и без того будет большим, в таком случае, — говорит Владимир Кузнецов. — Только пока никто из нас не видел этих доплат, а дополнительные обязанности с учителей никто не снимает».

Напомним, что Общероссийский профсоюз образования в целом, а также его территориальная организация в Санкт-Петербурге и Ленинградской области последовательно выступают за освобождение учителей от излишней забюрократизированности их труда.

К примеру, еще два года назад председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова и заместитель министра образования и науки Российской Федерации Ирина Потехина подписали совместные разъяснения по устранению избыточной отчётности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей. Эти разъяснения были направлены во все регионы страны. Излишняя отчетность и не свойственное профессии педагога «бумаготворчество» — напоминают профсоюзные лидеры — лишает учителя сил и возможности творчески вести учебный процесс. В результате снижается качество образования, а работник легче попадает в ситуацию, которая ведет к профессиональному выгоранию.

Тема борьбы с излишней отчетностью в образовательном процессе уже давно обсуждается в профессиональном сообществе на всех уровнях. Однако о решительных подвижках говорить пока рано.

[Площадь Труда](#)

Памяти Валентины Паршиной

Ушла из жизни Герой Социалистического Труда Валентина Романовна Паршина, бригадир овощеводов совхоза «Детскосельский», проработавшая более сорока лет на одном из ведущих предприятий АПК Ленинградской области, член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Имя ее увековечено в Галерее Героев Труда в штаб-квартире профсоюзов города и области – Дворце Труда.

Валентина Паршина родилась 16 марта 1937 года в деревне Мосляково Любытинского района Новгородской области в крестьянской семье. В годы Великой Отечественной войны ее отец сражался с врагом в партизанском отряде, был ранен, а после войны стал председателем колхоза. Он и посоветовал дочери стать агрономом. После окончания школы она поступила на плодоовощной факультет Ленинградского сельскохозяйственного института, который закончила в 1959 году. В декабре этого года она приходит на работу в совхоз «Детскосельский».

Молодого специалиста сразу заметили, назначив бригадиром овощеводов. За пять лет небольшое тепличное хозяйство вырастает в агрогородок, а бригада Валентины Паршиной стала сдавать государству около 5 миллионов штук рассады и 900 тонн ранней овощной продукции. В 1971 году трудовые успехи бригадира овощеводов были отмечены орденом Трудового Красного Знамени. А через семь лет Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 февраля 1978 года Валентине Паршиной было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот». Ее избирали депутатом Совета Союза Верховного Совета СССР 10 и 11-го созывов (1979-1989). В 2001 году она ушла на заслуженный отдых.

«На таких людях держалось и держится наше сельское хозяйство. Больше четырех десятилетий отдала она «Детскосельскому», продолжала работать в трудные 90-е годы. Она была гордостью нашей территориальной организации, мы всегда приглашали ее на все наши торжественные мероприятия. От имени обкома Профсоюза работников АПК Ленинградской области выражаю глубокие соболезнования родным Валентины Романовны Паршиной», – сказала корреспонденту председатель Ленинградской территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

[Площадь Труда](#)

Среда, 23 декабря

Сайт ЛФП

65 лет на защите прав бокситогорцев

Исполнилось 65 лет с момента создания первичной профсоюзной организации (ППО) «Бокситогорский глинозем» (предприятие ОАО «РУСАЛ Бокситогорск»). Все эти годы профорганизация градообразующего предприятия Бокситогорска успешно справляется с задачами защиты прав и социальной поддержки работников, остается флагманом профсоюзного движения и самой крупной первичкой в Бокситогорске.

Очередным подтверждением заслуг профсоюза в деле укрепления и роста социальных гарантий для работников стала победа в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор. По итогам 2018 года «конституция» ОАО «РУСАЛ Бокситогорск» завоевала второе место среди предприятий реального сектора экономики Ленобласти.

За свою историю первичка вместе с заводом прошла непростой путь. В самые нелегкие времена перестройки, «дикого рынка» и экономического кризиса профсоюзная организация отстаивала интересы работников, добивалась улучшения их социального положения - и за столом переговоров и путем протестных акций.

Профком «Бокситогорского глинозема» не раз выступал в поддержку не только работников предприятия, но и всех жителей — для решения социальных вопросов и проблем функционирования городского хозяйства профсоюз организовывал массовые городские акции, где позиция профсоюза и

всех бокситогорцев была услышана.

В уходящем году профсоюз совместно с администрацией завода сделал немало для сохранения жизни и здоровья работников, обеспечения металлургов средствами индивидуальной защиты. Весной коллективу - чтобы не допустить массового заболевания работников и, соответственно, остановки производства - пришлось принять непростое решение о переходе на один месяц [на вахтовый режим работы](#).

Все организационные вопросы администрация согласовывала с профсоюзом. По настоянию защитников прав работников было принято решение о двойной оплате труда «вахтовиков» и выплате полного оклада тем, кто остался дома.

Профком находился на постоянной связи с изолированными на заводе людьми: контролировал условия их проживания, информировал работодателя о возникающих бытовых и социальных проблемах. Поставленная цель была достигнута: заводчане массово не заболели, предприятие работало без перебоев, и сегодня уверенно смотрит в новый, 2021-й год.

В условиях пандемии первичке пришлось отказаться от торжества по поводу юбилея. Но без теплых слов в свой адрес и наград бокситогорцы не остались. Руководство профорганизации и профактив — с соблюдением противоэпидемических мер - поздравил от имени Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), в состав которой входит ППО «Бокситогорский глинозем», председатель территориальной организации Александр Миронов.

Александр Миронов отметил, что первичка вместе с работниками переживала непростые времена, но всегда оставалась верна своей цели — защите прав трудящихся. Он отдельно отметил заслуги по отстаиванию интересов металлургов и всех жителей города теперь уже бывшего председателя профорганизации — Зинаиды Быковой, которая возглавляла профком 12 лет — с 2004-го по 2016 годы. Профорганизация под руководством нынешнего лидера — Елены Корягиной - продолжает и приумножает славные традиции заводского профсоюза — подчеркнул Александр Миронов.

«У вас сплоченный, организованный профком, и люди видят результаты вашего труда, - обратился председатель территориальной организации к юбилярам. - Благодаря вам на предприятии действует достойный колдоговор с серьезным соцпакетом, ежегодно растет заработная плата. Вы постоянно держите на контроле условия труда работников и всегда готовы защитить, заступиться, помочь. Такой ежедневный настрой дорогого стоит!»

Заслуги руководителя и профактива «Бокситогорского глинозема» отмечены профсоюзными наградами. Елене Корягиной Александр Миронов вручил от имени Федерации независимых профсоюзов России Почетную грамоту ФНПР. А членам профсоюзного комитета — награды Центрального Совета ГМПР, Ленинградской Федерации профсоюзов и территориальной организации профсоюза.

Сайт ЛФП

Съезду ФНПР быть!

22 декабря, в рамках подготовки к XI (внеочередному) Съезду Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), состоялось заседание Генерального совета ФНПР. Оно прошло в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи. В его работе – в удаленном формате – приняли участие члены Генсовета, представляющие Ленинградскую Федерацию Профсоюзов (ЛФП) – председатель ЛФП Владимир Дербин и руководители ряда членских организаций Федерации. Напомним, что профсоюзный форум состоится 24 декабря.

Заседание Генсовета ФНПР было посвящено обсуждению документов, которые будут утверждаться на предстоящем внеочередном съезде ФНПР. Днем ранее они были рассмотрены [на заседании Исполкома ФНПР](#).

Делегаты XI (внеочередного) Съезда ФНПР должны утвердить поправки в Устав ФНПР, разработанные сформированной Генсоветом Рабочей группой с учетом [Постановления](#) Конституционного Суда от 27 октября 2020 г. № 44-П и предложений, подготовленных и внесенных членскими организациями ФНПР — общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Также в повестке дня предстоящего форума – внесение изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, образование Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам и принятие Положения о ней.

На прошедшем заседании Генсовета его члены большинством голосов одобрили проекты постановлений Съезда по данным вопросам и приняли решение: внести их на рассмотрение Съезда. Кроме того, Генсовет утвердил кандидатуры представителей профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Такая необходимость назрела в связи с тем, что в декабре истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы. Как проинформировала член РТК, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, проект нового основного социального документа страны на 2021 – 2023 годы уже подготовлен и готов к подписанию. ФНПР в Российской трехсторонней комиссии, формируемой на срок действия Генерального соглашения, будут представлять 26 человек – руководители ФНПР и ряда общероссийских профсоюзов.

Сайт ЛФП

Профсоюзы: рост тарифов на транспорт может привести к социально-трудовым конфликтам

Сегодня, в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Темой обсуждения его участников стало планируемое повышение тарифов на электричество и транспорт в будущем году. Участвовавшие в работе Координационного совета вице-губернатор Максим Соколов, председатели профильных комитетов Смольного — по тарифам - Дмитрий Коптин и по транспорту — Кирилл Поляков - представили соответствующую информацию социальным партнерам — профсоюзам и работодателям.

Предполагаемый рост тарифов в 2021-м на проезд в городском общественном транспорте чиновники объяснили падением пассажиропотока, снижением финансовых возможностей бюджета и необходимостью сохранения в этих условиях надежности системообразующей отрасли города, коей является транспорт.

Однако координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина озвучила резко отрицательную позицию защитников прав работников по этому вопросу. Она подчеркнула, что планируемые изменения могут привести к дальнейшему снижению уровня жизни горожан.

«Прошу запротokolировать, что профсоюзы категорически возражают против предполагаемого повышения тарифов, особенно в условиях «заморозки» переговоров по минимальной заработной плате на следующий год», - обратилась зампред ЛФП к социальным партнерам.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодёжи стало одним из приоритетов Закона о молодёжной политике, принятого в третьем чтении

Сегодня, 23 декабря, депутаты Государственной Думы ФС РФ единогласно утвердили в третьем чтении [проект федерального закона о молодёжной политике в Российской Федерации](#). В итоговом документе нашла отражение значительная часть предложений ФНПР в области обеспечения гарантий для молодёжи в сфере труда.

Так, к списку субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодёжной политики, добавлены профессиональные союзы и их объединения, на чём настаивала ФНПР, как крупнейшая всероссийская общественная организация с системно построенной работой с молодёжью. Благодаря предложениям ФНПР в Законе определено понятие «молодой специалист», столь важное для профсоюзов в связи с присутствием данного термина в коллективных договорах и соглашениях и требующее однозначного определения в правовом поле.

Согласно принятому Закону, молодым специалистом является «гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией». Чёткая формулировка данного понятия также актуальна в контексте реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

В целом, гарантиям в сфере образования, труда и занятости молодежи уделяется большое внимание в итоговом варианте законопроекта. Содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов, развитие института наставничества, содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи - таковы основные направления реализации молодежной политики, определённые в статье 6 Закона.

Важно отметить, что среди приоритетов также поддержка предпринимательской деятельности молодежи, содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности, содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей, поддержка молодых семей, организация подготовки специалистов по работе с молодежью.

Напомним, что данные предложения были сформированы на базе предложений членских организаций ФНПР и самих молодых профактивистов. Работу по данному направлению Аппарат ФНПР вел с момента внесения проекта закона в Государственную Думу в июле текущего года:

[Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова](#)

[Предложения ФНПР в законопроект о молодежной политике поддержали на круглом столе профильного Комитета Госдумы](#)

[Предложения ФНПР в законопроект по молодежной политике поддержали в Общественной палате РФ](#)

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Из Китая и Турции - в свой регион

Критическая ситуация сложилась на российских предприятиях текстильной и легкой промышленности. На части предприятий только за девять месяцев 2020 года количество работников сократилось на 15-20%. Причиной стало резкое падение (35-40%) объемов производства, вызванное снижением потребительского спроса на одежду и обувь, ростом налоговой нагрузки, а также недоступностью на практике мер государственной поддержки в условиях распространения коронавирусной инфекции. Об этом сообщается в [письме](#), направленном председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и лидером Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Андреем Чекменевым председателю Правительства Российской Федерации Михаилу Мишустину.

В документе особо подчеркивается, что около 80 процентов работников отрасли составляют члены многодетных и малообеспеченных семей, в том числе – матери-одиночки.

ФНПР и РОСПРОФПРОМ предложили Правительству ввести налоговые каникулы до стабилизации экономического положения для наиболее пострадавших предприятий швейной и кожевенно-обувной отраслей легкой промышленности, а также предусмотреть введение ставки налога на добавленную стоимость 10% на все социально значимые товары легкой промышленности.

«Поднятая в письме тема сегодня предельно актуальна, и задуматься над ситуацией следовало уже давно. Предложенные ФНПР и РОСПРОФПРОМОМ меры, безусловно, правильны, необходимы, но это таблетка, которую нужно было принять еще вчера. Налоговые каникулы и снижение налоговой нагрузки помогли бы сегодня спасти многие предприятия от остановки производства. Но надо думать и о дальнейших перспективах, о развитии отрасли», – сказал в беседе с корреспондентом ПТ председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев.

Он констатировал, что в Санкт-Петербурге работают крупные предприятия текстильной и легкой промышленности, имеющие давнюю историю, трудовые традиции, выпускающие высококачественную продукцию, такие, как АО «Императорский фарфоровый завод», АО «Прядильно-ниточный комбинат им. С.М. Кирова», кожевенное предприятие АО «Кожа» и другие. Алексей Вышегородцев отметил, что нитки для нужд армии по государственному оборонному заказу постоянно поставляет комбинат им. Кирова. Качество и надежность их не вызывают сомнения.

«Но, к сожалению, это лишь исключение. Досаду и удивление вызывает ситуация, когда, к примеру, заказы для городских нужд размещают в Турции или Китае», – отметил профлидер: «Считаю, что наступило время внести серьезные коррективы в механизм размещения государственных заказов, проведения конкурсов. Необходимы новые правила, при которых безусловный приоритет был бы у отечественных предприятий, а при размещении заказов для городских или муниципальных нужд – у производителей своего региона».

Профсоюзный лидер также считает, что при размещении госзаказа следует учитывать и уровень развития соцпартнерства, социальную ответственность работодателя, и, конечно же, наличие коллективного договора.

«Не отвергая рыночные отношения, следует помнить о том, что рынок всегда заинтересован в получении прибыли «здесь и сейчас», не заглядывая в дальние перспективы. И для сохранения, устойчивого развития отрасли, нужна последовательная государственная политика, государственное регулирование», – считает Алексей Вышегородцев.

Председатель территориальной организации РОСПРОФПРОМ выразил надежду, что предложения российских профсоюзов найдут поддержку в Правительстве.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ТРИ ГЛАВНЫХ СЛОВА

Александр Шершуков Главный редактор

- Недавно политолог Александр Морозов определил три главных слова. При этом он имел в виду не три слова из частной жизни каждого человека, с которыми тот обращается к личному симпатизанту. И не те три слова, которые человек говорит, ненормативно критикуя другого человека (или группу лиц). А те три слова, которые наиболее активно использовались в политическом словаре России в 2020 году. Для Морозова этими словами стали “застой”, “неопределенность”, “технократы”. Логика следующая. “Застой” стал словом, замещающим “стабильность” (термин, который более десятилетия был системообразующим для государственной власти в стране и, соответственно, государственной пропаганды). Кроме того, застой - негативный оттенок, стабильность - позитивный. И смена в публичной дискуссии одного термина на другой показывает сложившуюся тенденцию. К той же негативной тенденции относится слово “неопределенность”. Ну, а справиться с этим негативом должны были технократы. То есть не политики, а эдакие суперрациональные назначенцы из центра, которые хладнокровно (но при этом и душевно) принимают наиболее выгодные решения - и для народа, и для государства. Как минимум была такая идея. А уж насколько она реализована в жизнь, стоит спросить население тех регионов, в чью политику эти технократы были десантированы в 2020 году или даже чуть раньше. В дальнейшей дискуссии к первоначальным словам подкидывались другие. Например - “осторожность” (как говорят высшие политики - “относиться с осторожностью и пониманием”). И еще - “турбулентность” (сатирически этот процесс можно определить как “невладелые технократы тщетно пытаются навести порядок в мире застоя и неопределенности”). Кто-то написал даже слово “москвафобия”, характеризуя так региональные страхи периода лета, когда казалось что “вся коронавидная зараза ползет из Москвы”. А технократов народ уже осмыслил как “варягов”, как бы возвращаясь к Рюрику, приехавшему из-за границы (сейчас - из Москвы?), чтобы править и владеть изобильной землею, где нет порядка. Воспользовавшись этим посылом, порассуждаем: какие слова были ключевыми для профсоюзов в 2020 году? Понятно, что на первом

уровне - те же, что и всегда: “зарплата”, “пенсии”, “рабочее место” и т.д. Но это всегда базис. А что еще? “Пандемия”? Но здесь нет специфики для профсоюзов - в 2020 году это слово для всего мира. Если брать трудовые отношения, то для 2020 года на первом месте в “новом трудовом профсоюзном словаре” - термин “удаленка”. Широчайшее распространение по сути новой формы занятости. Конечно, сейчас через новые нормы в Трудовом кодексе ее ставят под контроль и регулирование. Но мне кажется, что ее влияние будет больше и не ограничится формальным изменением рабочего места, рабочего времени и формы коммуникации “работник - работодатель”. С распространением удаленки получит новый толчок процесс разрушения традиционных трудовых коллективов, на которых базируются многие профсоюзы. Понятно, что на очное и непрерывное производство это повлияет в меньшей степени. Но! Кто, например, ожидал такого “удаленного” удара для сектора образования?! Второе слово - это “выплаты”. Выплаты в 2020 году - это дополнительные деньги медикам из госбюджета. Кстати, то же слово означает в 2020 году и причину для конфликта в случае невыплаты этих денег или неправильного их расчета. В более широком смысле выплаты - это форма господдержки граждан в период пандемии. А уж насколько выплаты были велики, сравнимы ли с таковыми за рубежом - отдельная тема. Еще одно слово добавилось к профсоюзному словарю - “ВКС”, система видеоконференцсвязи. Технически по-разному реализованные средства коммуникации: Zoom, Mirapolis и т.д., смысл которых - наиболее эффективная коммуникация в условиях удаленной работы. Это не только производственный процесс для лиц тех профессий, работа которых требует такой коммуникации. Это деятельность как внутри профсоюзной структуры, так и во взаимоотношениях с работодателями и властью, так называемый переговорный процесс. Важный нюанс. В условиях удаленки ВКС (и другие формы коммуникации через интернет) стали играть более существенную роль для организации профсоюзных действий. Можно спорить, насколько голосование за резолюцию в интернете эффективнее очных колонн на площадях. Но на площадях этих колонн не будет еще... некоторое время. Значит, вопрос стоит о том, как эффективно пользоваться тем, чем можно пользоваться сейчас. Можно придумать и объяснить другие главные слова, под знаком которых прошел 2020 год. Но сейчас интереснее вопрос: какие слова, выражения (молчать, поручик!) станут главными в 2021 году? И здесь есть широкое поле для размышления. Потому что в стране вероятно дальнейшее снижение жизненного уровня большинства. И этот процесс нельзя нивелировать, используя термин “волонтеры”. Среди населения социальное расслоение может стать еще более глубоким (и заметным, что существенно!). И чем станет при этом “цифровизация” - способом упрощения жизни граждан или новейшей формой контроля и выжимания дополнительных доходов для казны? Что будет в 2021 году у работников с доходами, которые можно обеспечить через колдоговоры? И достаточно ли у профсоюзов для этого инструментов, учитывая пандемийные ограничения? Выйдет ли при этом на первое место слово “протест”? И смогут ли при этом профсоюзы хотя бы слегка подсобиться организационно? Особенно учитывая то, что в декабре внутри профсоюзной структуры на первое место по важности вышел термин “устав”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Станут ли доходы доходчивей

МРОТ и ПМ отвязали от потребкорзины

Госдума 16 декабря приняла закон, изменяющий систему расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. С 1 января 2021 года эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году, - МРОТ можно будет только увеличивать. Тем не менее у нового закона нашлись и критики. “Солидарность” изучила аргументы за и против.

В ЧЕМ ПЛЮСЫ?

МРОТ в 2021 году составит 43% медианной зарплаты, или 12 792 рубля. По сравнению с действующей (12 130 рублей) минимальная зарплата вырастет на 5,5%. Такое увеличение затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн - бюджетники, 2,1 млн - работники внебюджетного сектора. ПМ на душу населения в целом по России составит 44,2% медианного дохода, или 11 653 рубля в абсолютном выражении. По

сравнению с действующим ПМ рост составит 3,7%. Приведенные цифры - прямое следствие нового закона, принятого Госдумой 16 декабря, который меняет методику расчета МРОТ и прожиточного минимума. Если раньше эти величины были привязаны к потребительской корзине (ПМ зависел от нее, а МРОТ не мог быть ниже), то теперь считать будут по медианной зарплате и медианному доходу. - Закон устанавливает более прогрессивный метод расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Именно такая методика используется во всех развитых странах, - сказал член комитета Госдумы по труду и первый зампред ФНПР Андрей Исаев. - Принятие этого закона приведет к тому, что и прожиточный минимум, от которого считаются пособия, и минимальный размер оплаты труда вырастут больше, чем если бы их считали по старой методике. Как сообщил депутат, на сегодня в 61 регионе страны прожиточный минимум пенсионера занижен. Это значит, что многие пенсионеры не получают положенные им доплаты к пенсиям. Эту проблему также призван решить новый закон. Особое внимание Андрей Исаев обратил на то, что данную инициативу поддержали стороны социального партнерства - профсоюзы и работодатели (правительство выступило инициатором изначального законопроекта). Тем не менее при обсуждении документа Российская трехсторонняя комиссия высказывала замечания. В результате обсуждения как раз и было решено зафиксировать норму о том, что МРОТ не может быть снижен "ни при каких обстоятельствах", напомнил Исаев. Кроме того, размеры МРОТ и ПМ должны будут ежегодно обсуждаться в Российской трехсторонней комиссии, прежде чем вопрос попадет на рассмотрение парламента. - Голосовать против этого закона - значит голосовать против повышения зарплат, пенсий и пособий, - заключил депутат Исаев в своем выступлении.

ГДЕ ВИДЯТ МИНУСЫ?

С критикой закона выступили фракции КПРФ и "Справедливой России". Заметим, при третьем чтении законопроектов дебаты вообще редкость, что подчеркивает важность именно этой инициативы. В частности, было сказано, что минимальная зарплата повысится всего на 400 рублей, а это весьма незначительная сумма. "По старой методике [повышение] было бы на пятьсот", - подсчитал депутат Олег Смолин (КПРФ). - [Закон] действительно предусматривает современные методики. Правда, в тех странах, с которых мы берем пример, величина прожиточного минимума рассчитывается как половина минимальной заработной платы, а у нас это 42%, - указал коммунист. - Поэтому неправда, что законопроект предполагает более высокое повышение заработной платы. Четыреста рублей - это не повышение. Список претензий Олега Смолина и его коллег по фракции выглядел внушительно. И - небезынтересно. Так, коммунисты предрекают, что по новому закону МРОТ и ПМ будут расти "только в том случае, если медианная зарплата будет расти быстрее цен". То есть опережать инфляцию. А гарантий этого оппозиция не видит. Более того, говорит Смолин, закон не позволит "сократить официальную бедность в два раза, как это было в указе президента". О сокращении бедности реальной в таком случае и вовсе нечего думать.

- Зампред правительства Ольга Голодец в свое время говорила об уникальной российской бедности, имея в виду бедность работающих, - напомнил представитель КПРФ. - Законопроект в этой части, увы, никаких проблем не решает. Мы консервируем на пять лет бедность и, увы, даже нищету. (На пять лет устанавливаются процентные соотношения, указанные в начале материала. - П.О.) Сослался депутат и на Федерацию независимых профсоюзов России, которая неоднократно требовала поэтапного повышения МРОТ до минимального потребительского бюджета. Сейчас, по данным Минтруда, это 33 тысячи рублей в месяц, в то время как "по данным ФНПР - 39 тысяч". "И этой проблемы закон не решает", - заключил Смолин, хотя никто из сторонников принятия документа о минимальном потребительском бюджете не говорил ничего, да и в самом законе об этом ни слова. Но формально-то получается, что прав Олег Смолин: не решает закон этой проблемы. Как, например, и проблемы глобального потепления или сомалийского пиратства. Но, кроме шуток, требование ФНПР неплохо было бы выполнить отдельным законом. Его мог бы написать, например, товарищ Смолин... С критикой нового закона (на тот момент - еще проекта) выступил и представитель фракции "Справедливой России", член комитета Госдумы по труду Олег Шеин. По его мнению, документ в предложенном виде "цементирует уровень нищеты", который наблюдается сегодня в стране, еще на

пять лет. (Хотя в законе предусмотрен досрочный пересмотр его числовых параметров.) Критикам возразил замминистра труда Андрей Пудов, присутствовавший на заседании. По его утверждению, принятый закон “однозначно улучшает положение граждан Российской Федерации”: - ...как в части изменения самих размеров минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума... - стал было уточнять чиновник, но прервал себя: - Да, может быть, они не такие уж и значительные, но это однозначный рост. Мы, анализируя прогноз изменения МРОТ и ПМ на десятилетний период, видим, что этот рост будет превышать инфляцию. Чиновник также напомнил, что все замечания к законопроекту со стороны профсоюзов были учтены в виде поправок (см. комментарий). Отдельный интерес представляют результаты голосования. Пока шел подсчет голосов, спикер Госдумы Вячеслав Володин измывался над коммунистом Алексеем Куриным, чья фракция с таким жаром выступала против законопроекта: “Голосуете против? А, воздержались? Что? Не поддержали? Но ведь и против не выступили!” Действительно, согласно электронной базе Госдумы, ни один коммунист не проголосовал против законопроекта. Все либо воздержались, либо не нажимали на кнопки вовсе. К последней тактике прибегла и фракция ЛДПР в полном составе. Против выступили только 15 из 23 споровоссов. И для россиянина-оптимиста это может служить хорошим знаком: может, зря критиковали закон, и жить действительно станет немножко лучше. А то, глядишь, и веселей.

Комментарий Олег Соколов, секретарь ФНПР:

- МРОТ не будет снижаться даже в случае, если в какие-то критические годы будет снижаться медианная зарплата. В этом случае МРОТ будет сохраняться на прежнем уровне, и в любом случае он должен превышать прожиточный минимум. Еще один позитивный момент: МРОТ фактически будет выше, чем прожиточный минимум для трудоспособного населения. Это принципиальная позиция профсоюзной стороны. И еще одна важная поправка - то, что Российская трехсторонняя комиссия будет принимать участие в установлении как прожиточного минимума, МРОТ, так и региональных коэффициентов, которые будут определять прожиточный минимум в субъектах РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Топ-5 самых важных мировых протестов 2020 года

Что требовали люди на улицах

Это был тяжелый год, который обострил многие нерешенные проблемы. Несмотря на карантин и объявленный во многих странах запрет устраивать акции протеста, люди выходили на демонстрации и забастовки, выражая возмущение по важным для них поводам. Мы собрали эти поводы и сделали подборку протестов, в которых принимали участие профсоюзы.

ПРОТИВ КАРАНТИНА

Самой острой темой протестов 2020 года стал локдаун и жесткие ограничительные меры, принятые властями в связи с пандемией. Один из показательных лозунгов: “Дайте мне право заразиться коронавирусом, но не ограничивайте мою свободу”. С ним вышли американцы в апреле. Первая акция в Лансинге получила название Gridlock (“пробка”), поскольку протестующие хотели с помощью автомобилей создать затор. Похожую акцию в октябре провели таксисты в Барселоне: они медленно передвигались по нескольким центральным улицам, блокируя движение. Неоднократно проходили крупные протесты и в Берлине. Последняя акция 22 ноября получила название “Марш молчания”, в ней участвовали около 5 тыс. человек. В августе прошло две демонстрации у Бранденбургских ворот, на одну вышло 20 тыс. немцев, на вторую - 38 тыс. Акцию поддержали сторонники движения Querdenken (“Нестандартное мышление”), которые хотят “положить конец пандемии”.

На Кипре, в Лимассоле, сотни людей вышли 15 ноября к зданию администрации региона, где скандировали лозунги против коррупции, обязательного ношения масок и против штрафов в 300 евро. В конце ноября тысячи демонстрантов собрались в центре Лондона, скандируя: “Свобода”. Они устроили беспорядки около вокзала Кингс-Кросс, бросали в полицейских бутылки и камни, в ответ стражи порядка применили слезоточивый газ. Протестующие возмущались “драконовским режимом” премьер-министра Бориса Джонсона, который лишает сотни тысяч британцев средств к существованию. Протесты, перешедшие в столкновения с полицией, прошли и в Италии. Демонстранты обстреляли правоохранителей петардами и подожгли мусорные контейнеры, были

жертвы. Несмотря на то, что такие радикальные акции организованы не профсоюзами, последние неоднократно призывали власти не вводить жесткие ограничения. Так, в начале ноября польский профсоюз “Солидарность” выступил с обращением к правительству с просьбой не вводить повторный локдаун. Лидер торгового отделения профсоюза “Солидарность” Альфред Буяра призывал немедленно открыть мебельные салоны и другие магазины, выплатив всем сотрудникам, которые подвергают себя риску, специальную надбавку. С 9 ноября каждую неделю в Лионе во Франции больше 300 торговцев и мелких предпринимателей собирались перед префектурой с протестом против закрытия магазинов, гостиниц и ресторанов. Их поддержал Тьерри Фонтан, президент профсоюза “Объединение профессионалов индустрии гостеприимства” (UMIH). По его мнению, эти заведения можно открыть, введя усиленные протоколы безопасности. Кроме того, профсоюзы страны 17 сентября провели митинг, требуя от властей принять меры по поддержке людей, потерявших работу в пандемию.

ПРОТЕСТЫ МЕДИКОВ

Медицинские работники по всему миру столкнулись с большими трудностями, потому что система госпиталей практически нигде не была рассчитана на пик эпидемии. Для примера: по всей Франции насчитывалось лишь 5 тыс. реанимационных коек, тогда как в мае необходимо было минимум 11 тыс. Не хватало медперсонала, средств индивидуальной защиты.

- Пришлось даже экипироваться просто мусорными мешками, то есть врачи вместо специальных блуз надевали на себя мусорные пакеты, - рассказывал газете “Солидарность” врач парижского госпиталя, активист профсоюза здравоохранения CGT Кристоф Прюдом. Профсоюз CGT добивался, чтобы заражение коронавирусом работников здравоохранения было признано несчастным случаем на производстве и было квалифицировано как профессиональное заболевание.

16 июня на протесты вышли тысячи медицинских работников. Всего состоялось около 250 демонстраций. Самые крупные - в Париже, Тулузе, Лионе, Нанте, Бордо, Страсбурге, Гренобле и Марселе. Только в Париже полиция насчитала 18 тыс. участников. Демонстранты шли с лозунгами “У нас больше нет сил” и “Черный гнев белых халатов” и требовали создать новые рабочие места в больницах и повысить зарплату на 300 - 400 евро. Проблема обеспечения работников здравоохранения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) стояла на повестке дня и у профсоюзов США. Раньше считалось, что где выделяются большие средства - там и успех. Но положение дел в Штатах показало обратное. Несмотря на серьезное финансирование здравоохранения (18% ВВП), Соединенные Штаты занимают первое место по количеству зараженных и погибших от COVID-19. Ко второй волне ситуация кардинально не улучшилась. В сентябре после вспышки инфицирования в госпитале “Санта Роза” 26 медработников заразились, так как их не тестировали на COVID-19. После этого Национальный профсоюз работников здравоохранения (NUHW) провел митинг, требуя увеличить объем тестирования медработников и обеспечить их всем необходимым. В ноябре профсоюз обратился в Белый дом с просьбой срочно решить проблему нехватки СИЗ. На митинги то и дело выходили медики разных госпиталей, а в профсоюзе неоднократно сообщали, что они завалены жалобами своих членов на организацию работы с ковидными больными.

ПРОТИВ АНТИПРОФСОЮЗНЫХ ЗАКОНОВ

30 июня в центре Киева у здания правительства Федерация профсоюзов Украины (ФПУ) провела акцию протеста с целью не допустить принятия законопроекта № 2681 “О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины (относительно отдельных вопросов деятельности профессиональных союзов)” и ряда других законодательных инициатив. Протест поддержали Конфедерация свободных профсоюзов, Независимый профсоюз горняков, Свободный профсоюз железнодорожников и еще несколько профобъединений. В конце мая профильный комитет Верховной рады рекомендовал законопроект № 2681 к рассмотрению. В профсоюзах Украины этот документ называют антиконституционным.

- Мы шокированы наглостью и беспардонностью правительства, предложившего настолько некачественный документ, - говорит председатель ФПУ Григорий Осовой. - Это низкосортный полуфабрикат, которому зачем-то хотят придать статус закона. Многие положения законопроекта серьезно нарушают Конституцию Украины, национальное и международное законодательство,

конвенции Международной организации труда. Предлагаемая правительством либерализация трудовых отношений абсолютно недопустима. Это удар по ключевым интересам украинских трудящихся, основным гарантиям трудоустройства, зарплатным правам, условиям труда.

Еще один пикет профсоюзы провели 2 декабря перед зданием Верховной рады.

Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК) тоже провела в июне пикет с требованием отозвать скандальный законопроект “О профессиональных союзах КР”. Тогдашняя зампредседателя ФПК Рысгуль Бабаева заявила, что этот документ “уничтожит профсоюзы”. Международная конфедерация профсоюзов признала, что он противоречит конвенциям МОТ, Конституции и Трудовому кодексу Кыргызской Республики. Профсоюзы Кыргызстана неоднократно выходили на акции протеста. В ответ органы власти по сфабрикованным обвинениям завели уголовные дела на руководителей протестующих профсоюзов и отстранили их от занимаемых должностей. Профлидеры и активисты арестовывались и допрашивались, становились объектами провокаций и давления. На площадке Labourstart.org началась международная кампания солидарности против давления на профлидеров Кыргызстана и принятия закона “О профсоюзах”.

ПРОТИВ НИЗКИХ ЗАРПЛАТ

Украинские шахтеры в течение года неоднократно бастовали из-за долгов по зарплате, из-за низкой оплаты труда, перекрывали улицы и выходили на митинги. Одна из самых крупных забастовок длилась 43 дня. 3 сентября горняки железорудной шахты “Октябрьская” в Кривом Роге после ночной смены отказались подниматься на поверхность. Они объявили акцию протеста с требованием повысить зарплату, уволить менеджмент, вернуть льготный стаж по спискам 1 и 2, а также прекратить нарушения при аттестации. 8 сентября к подземной забастовке присоединились горняки еще трех шахт Криворожского железорудного комбината: “Родина”, “Гвардейская” и “Терновская”. Число бастующих превысило 400 человек. Через 20 дней руководство Кривбасса все же пошло на уступки: возросли размеры тарифных ставок и окладов на 10 - 25%. Дополнительно было предложено повышение тарифных ставок и окладов всем работникам предприятия на 10%. 393 бастующих поднялись на поверхность и вернулись к работе, лишь начавшие забастовку шахтеры “Октябрьской” так и остались под землей. Они вышли через 43 дня, когда было подписано дополнительное соглашение. В частности, оно предполагало повышение зарплат на 38% наземным работникам и тем, кто трудился под землей, но имел низкую зарплату, а также повышение зарплат подземным рабочим на 21%.

ЗА ЧЕСТНЫЕ ВЫБОРЫ

После президентских выборов в Белоруссии 9 августа в стране начались массовые забастовки и протесты, которые жестоко подавлялись сотрудниками правоохранительных органов. Было задержано много мирных демонстрантов, в том числе профактивистов. Люди не согласились с результатами выборов, посчитав, что они были сфальсифицированы.

Международная конфедерация профсоюзов осудила жестокие действия полиции и специальных сил безопасности против несогласных с результатами выборов демонстрантов. В основном белорусы выдвигали политические требования, но стачкомы крупных промышленных предприятий выходили и с социально-трудовыми. Ведь положение с правами трудящихся и профсоюзов в Белоруссии - одно из самых критических в мире. - Двадцать шесть предприятий объявили, что находятся в режиме забастовки, но настоящих, в классическом понимании этого слова, забастовок нет, потому что на людей оказывается давление и органами внутренних дел, и КГБ. Вот в Солигорске члена стачечного комитета ОАО “Беларуськалий” Дмитрия Куделевича похитили сотрудники КГБ, увезли в свой офис, он попросился в туалет и сбежал через форточку, после чего срочно уехал на Украину. На остальных членов стачечного комитета оказывается давление, - рассказал газете “Солидарность” глава Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП) Александр Ярошук. Для освобождения арестованных профактивистов стартовала международная кампания солидарности. После 45 дней ареста на свободу 2 ноября вышли вице-председатель Белорусского независимого профсоюза (БНП) Сергей Черкасов и еще двое участников забастовки на ОАО “Беларуськалий” - Павел Пученя и Юрий Корзун. Также был освобожден лидер стачкома предприятия Анатолий Бокун, проводший в СИЗО 55 суток. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 24 декабря

Сайт ЛФП

Повышение качества жизни ленинградцев - несмотря на пандемию

Два важнейших социальных документа Ленинградской области - [Региональное соглашение о минимальной заработной плате](#) и Обязательства сторон (приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы) на 2021 год – подписаны сегодня. Церемония состоялась в Доме правительства Ленинградской области — предварив очередное заседание правительства. Свои подписи под Соглашением о «минималке» и Обязательствами сторон поставили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор 47-го региона Александр Дрозденко и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов.

Профсоюзы, власти и работодатели договорились, что минимальная заработная плата (МЗП) в области в наступающем году устанавливается в следующем размере: с 1 января – 12 800 рублей, с 1 апреля – 13 000, с 1 сентября – 13315, с 1 декабря – 14250 рублей. В общей сложности за год она увеличится более чем на 11 %. Тут стоит уточнить, что изначально работодатели на переговорах предлагали увеличить «минималку» в два этапа. Первый раз — только в сентябре — до 13315 и второй — в декабре — до 14250 рублей. Но по настоянию профсоюзной стороны было принято решение о трехэтапном повышении.

Также социальные партнеры согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон на будущий год. Главное, отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов, несмотря на «коронавирусные реалии», удалось сохранить достигнутые ранее договоренности о льготах и гарантиях, которые значительно превышают те, что прописаны в Трудовом Кодексе. Например: едином порядке индексации зарплаты, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и др.

Им удалось прийти к компромиссу по включению новых дополнительных гарантий в Обязательства. Например, достигнута договоренность о такой совместной рекомендации: при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 5:1. Кроме того, стороны посчитали необходимым прописать обязанность работодателей предоставлять первичным профсоюзным организациям, по их запросу, информацию о средней зарплате работников, зарплате по категориям. В Обязательствах зафиксированы и другие нововведения. Так, работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, будет предоставляться не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы (такая норма в ТК отсутствует). Также по письменному запросу работника ему должны быть предоставлены локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации. В случае перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при сокращении численности или штата), перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента согласия работника.

Кроме того, стороны договорились, что если в организации (на одной территории) находится более 100 рабочих мест, рекомендовать создавать медицинские кабинеты с прикрепленным медперсоналом. А чтобы профсоюзы могли напрямую доносить позицию работников до руководства и лучше владели ситуацией на предприятиях, в Обязательствах появился пункт о том, чтобы на заседаниях коллегиальных органов управления организации приглашались председатель первичной профсоюзной организации или его заместитель - с правом совещательного голоса.

За последние годы социальные партнеры научились понимать друг друга и находить решения, приемлемые для всех. Подтверждением этому можно считать результаты совместной работы над проектом закона о заработной плате работников бюджетной сферы - отметил на церемонии подписания Владимир Дербин. «В течение года действия закона мы не получили серьезных

отрицательных отзывов, а значит—закон получился сбалансированным для всех», - подчеркнул он. Несмотря на то, что в уходящем году пришлось столкнуться с неопределенностью и множеством проблем, «у нас нет сигналов о грубейших нарушениях трудового законодательства, неисполнении обязательств Трехстороннего соглашения или соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области. Остается контролируемой ситуация с сокращениями и задержками заработной платы. Во многом это происходит благодаря социальной ответственности каждого отдельного работодателя и в целом объединения, возглавляемого Александром Фировичем Габитовым», - заострил внимание профлидер.

Он поблагодарил губернатора области Александра Дрозденко за то, что тот, во время прошедшей предвыборной кампании на пост главы региона, в своей предвыборной программе «не только закрепил необходимость повышения минимальной зарплаты, но и сразу же стал выполнять данное избирателям обещание». А это, по словам Дербина «дорогостоящее».

Профлидер также выразил благодарность первому заместителю председателя правительства области Роману Маркову, человеку, по словам Дербина, «главной задачей которого является сохранение регионального бюджета». «Наверное, нелегко принимать многие предложения профсоюзов, но мы неизменно приходим к компромиссу в интересах жителей региона», - подчеркнул профлидер.

«Очень смелым шагом правительства Ленинградской области» назвал председатель ЛФП организацию детского отдыха в загородных лагерях прошедшим летом. Конечно, нужно было соблюдать известные ограничения, новые правила безопасности, но благодаря ответственности, которую взяли на себя власти, не было допущено ни одного случая инфицирования детей, и они смогли оздоровиться.

Владимир Дербин отметил работу глав районных администраций по развитию социального партнерства на территориальном уровне. Практически во всех районах сегодня действуют трехсторонние соглашения и трехсторонние комиссии.

«Должен сказать, что социальные партнеры в этом году проявили особую ответственность, как во взаимодействии, так и в принимаемых решениях», - резюмировал профлидер.

В свою очередь, Александр Дрозденко напомнил присутствующим, что для Ленинградской области становится хорошей традицией в завершение года, на заседании Правительства, подписывать соглашения, где говорится о совместных решениях сторон в области соцполитики.

По словам главы области, несмотря на сложный год, соцпартнеры последовательно выполняли все пункты действующих соглашений «для тех, кто трудится на Ленинградской земле». Он особо отметил, что ленинградские профсоюзы и работодатели являются надежными партнерами областных властей. «Все эти годы мы не подводили друг друга!», - обратился губернатор к присутствующим.

Что касается МЗП на будущий год, то, по словам губернатора, стороны заранее договорились, что ее рост будет точно превышать инфляцию. «Думаю, что в двукратном размере», - выразил надежду Дрозденко и отметил, что подобный шаг социальных партнеров является примером и для других регионов России.

«Да, мы прекрасно понимаем, что минимальная заработная плата - это не та сумма, которую должен получать тот, кто трудится. Но это размер первой, начальной ставки, минимальной, повышая минимальную зарплату мы гарантируем повышение заработной платы в целом. Это важно и принципиально», - подчеркнул губернатор.

По словам главы области, это пример кропотливой работы в интересах трудящихся. Он выразил благодарность Владимиру Дербину, а в его лице — и всем профсоюзам - за работу по отстаиванию интересов тружеников региона.

Александр Габитов, подводя итоги уходящего года, отметил, что, несмотря на то, что 2020-й принес очень много сложностей, промышленникам, благодаря активному взаимодействию с правительством региона и профсоюзами, удалось почти везде купировать возникающие проблемы, «либо даже выйти на более серьезные рубежи».

«И роль и значение руководителя каждого предприятия состояла в том, чтобы сохранить трудовой коллектив, сохранить уровень производства, сохранить свой вклад в бюджет - муниципальный, региональный и федеральный», - отметил президент областного Союза промышленников и

предпринимателей.

«И тот рост минимальной заработной платы, который мы предусмотрели на следующий год, говорит о том, что мы можем быть уверены в поддержке правительства, в поддержке профсоюзов в развитии экономики нашего региона», - подчеркнул глава объединения работодателей

Главная цель подписанных сегодня документов – повышение качества жизни людей.

Сайт ЛФП

Съезд ФНПР утвердил поправки в ее Устав

Сегодня в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи состоялся XI (внеочередной) Съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В его работе приняли участие 145 делегатов из 153. [Напомним](#), что делегатами от Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) избраны председатель ЛФП Владимир Дербин и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. Они приняли участие в работе Съезда в онлайн формате.

Делегаты абсолютным большинством голосов внесли изменения в Устав ФНПР, подготовленные сформированной Генсоветом ФНПР Рабочей группой с учетом [Постановления](#) Конституционного Суда от 27 октября 2020 г. № 44-П и предложений членских организаций ФНПР.

Как высказались большинство из выступавших по этому вопросу делегатов, вносимые поправки направлены на усиление профсоюзного единства, укрепление организационной структуры российских трех-юнионов.

Резюмируя выступления, председатель ФНПР Михаил Шмаков, еще раз подчеркнул, что благодаря внесенным изменениям в Устав, Федерация независимых профсоюзов России организационно укрепилась, а это, по мнению лидера профсоюзов страны, безусловно, положительный фактор для всех членов профсоюзов.

На Съезде были внесены изменения и в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии (КРК) ФНПР. Представляя делегатам проект нового Положения, председатель КРК Валерий Очекуров отметил, в частности, продуктивную работу в Комиссии представителей территориальных профобъединений, в том числе, Ленинградской Федерации профсоюзов.

Также на Съезде была образована Комиссия ФНПР по внутрисоюзным спорам и принято Положение о ней. В состав новой комиссии будут входить пять человек, возглавит ее заместитель председателя ФНПР. Персоналии утвердят на заседании Генсовета ФНПР.

Напомним, что проекты принятых на сегодняшнем форуме документов ранее были одобрены на заседаниях [Исполкома](#) и [Генсовета](#) ФНПР.

Подводя итоги Съезда, Михаил Шмаков поблагодарил делегатов за плодотворную работу и подчеркнул, что сегодня приняты важные решения, которые дадут возможность профсоюзам России работать более эффективно и качественно и "достигать тех целей, которые мы сами себе намечаем".

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Принятые поправки в уставные документы ФНПР усилят организацию

Хронология

20 ноября состоялся Генсовет ФНПР, который принял решение о созыве XI съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

21 декабря Исполком Федерации рассмотрел и утвердил повестку Генсовета, предшествующего Съезду.

22 декабря Генсовет ФНПР обсудил и проголосовал за вынесение на рассмотрение XI съезда проекта Постановления о внесении изменений в Устав Федерации. В том числе на заседании разобрали изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии и одобрили их вынесение на Съезд. Также члены Генсовета ФНПР рассмотрели проект Постановления об образовании Комиссии во внутрисоюзных спорам и решили включить его в Повестку XI съезда. В Повестку, после доработки и обсуждения на заседании, было принято решение добавить проект Положения о Комиссии.

Заседание XI (внеочередного) съезда ФНПР

24 декабря состоялся XI съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. 153 делегата было избрано членскими организациями ФНПР. На съезде присутствовало 145 делегатов: 36 - очно и 109 - в режиме видеоконференцсвязи.

С докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых ее члены рассмотрели 105 предложений. Делегатам съезда был предоставлен пакет поправок, отобранных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным советом 22 декабря. В целом их можно сгруппировать по следующим направлениям:

- реализация правовых позиций Конституционного Суда РФ,
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций,
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов Съезд принял Постановление, согласно которому внесены изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить изменения в Устав Федерации в Министерство юстиции РФ для государственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров проинформировал делегатов Съезда о работе по подготовке изменений и дополнений, предлагаемых к внесению Съездом в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы КРК Федерации оставалась в соответствии с Уставом ФНПР контрольно-ревизионным органом и имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и ее членскими организациями. "Это инструмент, необходимый и важный для решения самых сложных вопросов и ситуаций практической профсоюзной деятельности" - на это в своем выступлении обратил внимание Валерий Очекуров.

После обсуждения делегаты XI Съезда приняли решение с учетом правок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам Федерации и об утверждении ее Положения было предоставлено заместителю Председателя ФНПР Сергею Некрасову.

За решение об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам, состав которой в количестве 5 человек был определен Съездом, а персональный будет избран Генеральным Советом ФНПР делегаты XI Съезда Федерации также проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии, согласно которому в состав комиссии войдут: заместитель Председателя ФНПР, представители ТООП и отраслевых профсоюзов, а Генсовет Федерации может при необходимости вносить изменения и дополнения в Положение о комиссии.

В завершение заседания Председатель ФНПР поблагодарил всех делегатов XI Съезда за активную и плодотворную работу. "Эти решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, - заявил Михаил Шмаков. - Повсеместно защищать и отстаивать интересы членов профсоюза и трудящихся, решать поставленные задачи и достигать те цели, которые мы сами себе намечаем".

Со всеми решениями Съезда можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: плата за риск становится адекватной

Из резервного фонда правительства Санкт-Петербурга выделено около двух миллиардов рублей на

компенсационные выплаты медицинским работникам, которые оказывают помощь больным с новой коронавирусной инфекцией. Соответствующее постановление № 1107 на днях подписал губернатор города Александр Беглов. В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ положительно оценивают данный документ, отмечая, что в нем учтены важные предложения, которые профсоюзные лидеры медиков региона выдвигали в своем диалоге с властью с самого начала пандемии COVID-19

Постановление, в частности, гласит, что за одну смену медработники будут дополнительно получать от 107 до 2431 рублей - в зависимости от занимаемой должности.

Стимулирующие выплаты за ноябрь и декабрь 2020 года, согласно [постановлению правительства Санкт-Петербурга № 1107 от 18 декабря этого года](#), будут произведены в дополнение к выплатам, предусмотренным двумя другими постановлениями. Это [постановление кабинета министров России № 1762 от 30 октября 2020 года](#), а также [постановление городского правительства: № 1035 от 03 декабря](#) нынешнего года. Кстати, согласно именно этому документу, не только врачи, средний медицинский персонал, который оказывает специализированную медицинскую помощь больным COVID-19, но и младший медперсонал, а также работники вспомогательного звена, не имеющие медицинского образования, смогли получить дополнительные стимулирующие выплаты.

Из принятого 18 декабря постановления следует, что за одну нормативную смену на Скорой медицинской помощи врачи, работающие, в том числе, в составе специализированных выездных бригад получают 1730 рублей. Среднему медперсоналу за одну смену будет выплачено 865 рублей. Младший персонал получит доплату в 660 рублей. «Ковидная» выплата водителям Скорой за одну смену составит 395 рублей.

Так называемый, «прочий персонал» — то есть работники вспомогательных служб, обеспечивающие условия для оказания специализированной помощи в стационарных условиях — за смену получают дополнительно 107 рублей.

Врачам и медицинским работникам с высшим немедицинским образованием, оказывающим специализированную помощь в стационарных условиях, за одну смену заплатят 2115 рублей.

Дополнительная выплата среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании специализированной помощи в стационарных условиях, составит 1020 рублей.

Младший медицинский персонал, обеспечивающий условия для оказания специализированной помощи больным с COVID-19 в стационарных условиях, за смену получит доплату в размере 630 рублей.

Однако отметим, что речь идет лишь о работниках государственных учреждений здравоохранения — тех, которые работают в больницах, поликлиниках, и других организациях.

Заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Гольдина, также возглавляющая профсоюзный Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией, сообщила, что профсоюз доволен принятым в городе постановлением, благодаря которому оплата труда медработников, оказывающим помощь больным COVID-19, будет справедливой.

«Мы рады, что власть услышала наши требования: установить дополнительные выплаты работникам учреждений здравоохранения, которые относятся к категории «прочий персонал». Ведь те, кто, не имея медицинского образования, технически обеспечивает работу лечебных учреждений, рискуют жизнью и здоровьем наравне с медиками. За это наш профсоюз выступал с весны, с самого начала пандемии», — говорит Людмила Гольдина.

Заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения довольна и тем, что городские выплаты помогут смягчить несправедливость, увы, допущенную на федеральном уровне.

Наша газета уже писала недавно, о том, что федеральные доплаты медикам теперь ведутся из Фонда социального страхования (ФСС), вопреки многочисленным протестам Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Это обстоятельство переводит их в разряд социальных пособий, которые не учитываются при

начислении пенсий, отпускных, а также не идут в расчет при оплате больничного.

«Отрадно, что власть на уровне региона услышала наши замечания по этому поводу. За счет городских выплат положение наших работников изменится, ведь фактически за свой труд все категории работников городских стационаров, оказывающие помощь больным COVID-19, будут получать сразу три дополнительных выплаты (одна из которых федеральная — по линии ФСС), а работники поликлиник — две. Считаю, что мы достигли того, на чем давно настаивали в диалоге с исполнительной властью города», — заявляет Людмила Гольдина.

Напомним также, что по сообщению пресс-службы губернатора и правительства Санкт-Петербурга, сегодня в городе на Неве выплаты получают более 37000 медицинских работников, которые оказывают помощь пациентам, зараженными коронавирусом.

В то же время Людмила Гольдина выражает озабоченность положением работников медицинских организаций федерального подчинения, действующих в Северной столице.

«Понятно, что городские выплаты на них не распространяются, и они оказались в худшем неравном положении, тогда как степень риска для жизни и здоровья у них абсолютно такая же, как и у тех, кто трудится в городских больницах и поликлиниках. Пока нашему профсоюзу не удалось достичь договоренностей с федеральным правительством по этому вопросу. Но мы продолжаем работу», — сказала заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Площадь Труда](#)

«Девушка с отбойным молотком»

Эти слова из старой шуточной песенки Владимира Москвина могут зазвучать вскоре совсем по-новому...

Впервые совсем юную девушку, в одиночку управляющую современным моторвагонным составом я увидел в берлинской подземке. Увиденное немного шокировало — ведь машинистом может быть лишь мужчина. Это тяжелый труд! Однако современная Германия вовсе не та страна, где условия труда и соблюдение трудовых прав, что называется «хромают». Как же так?

Идет время, а вместе с ним изменяются и технологии, — поясняют нам профсоюзные эксперты — Профессии, ранее бывшие вредными и потому недоступными для слабого пола, теперь вполне могут быть открыты для женщин.

Плохо это или хорошо, нам поможет разобраться главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. А также представители некоторых территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

Поводом для нашей беседы на эту тему стало скорое вступление в силу приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации, расширяющего перечень профессий, доступных отныне и для женщин.

[Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и \(или\) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»](#) вступает в силу с 1 января 2021 года. Сообщается, что в новый перечень включено 100 профессий, новых для слабого пола. Среди них: автослесарь, тракторист, машинист электропоезда, матрос, рыбак прибрежного лова, боцман. Женщины также смогут освоить ранее закрытые для них специальности в строительстве, грузоперевозках и так далее. Ранее для женщин было доступно 450 профессий с вредными и опасными условиями труда.

На различных медиаресурсах уже опубликованы отрицательные отзывы относительно этого новшества. Главный аргумент критиков — приказ заметно ухудшает положение женщин, провоцирует возникновение дополнительных рисков для их здоровья. Среди прочего высказывается предположение о том, что такое решение Минтруда принято для того, чтобы переложить на женщин труд, который раньше выполняли трудовые мигранты, вернувшиеся в свои страны после наступления пандемии.

Однако главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина все же не столь категорична в своих выводах. По мнению эксперта, сам по себе приказ не плох и не хорош. Он продиктован

временем. Другое дело, что к его введению следовало хорошо подготовиться работодателям и профсоюзам, чтобы не допустить, как риска для здоровья женщины, так и более широкого нарушения трудовых прав работницы, решившей освоить исключительно мужскую — до последнего времени — профессию.

«Во-первых, сегодня меняются технологии, причем меняются порою достаточно радикально. После модернизации та или иная профессия уже не несет в себе тех вредных и опасных факторов, которые были раньше, — поясняет Татьяна Пентешина — Во-вторых, об этом приказе стало известно вовсе не сегодня. О его разработке, принятии и сроках вступления в силу было известно давно. Таким образом, все заинтересованные стороны могли принять меры и подготовиться к его вступлению в силу». Как рассказала главный технический инспектора труда ЛФП, именно так и поступили в штаб-квартире профсоюзов города и области, организовав ряд специальных семинаров.

***Татьяна Пентешина:** «Об этом приказе мы говорили уже в конце 2019 года на вебинаре, посвященном Всемирному дню Охраны труда. Там, в числе прочего, прозвучало интересное мнение, которое разделяют многие зарубежные и российские эксперты. Его суть в том, что подобные нововведения — это, своего рода, защита прав женщин от дискриминации по признаку пола. В большинстве иностранных компаний в Систему управления охраной труда (СУОТ) обязательно включается стандарт по недопущению притеснения и насилия в отношении работников. Он, в частности, включает в себя запрет на применение расовых и половых оценок при приеме работника».*

Не разделяет мнения критиков и председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. По его мнению, это «очень неплохое начинание».

Как и Татьяна Пентешина, Алексей Вышегородцев напоминает, что одна и та же профессия сегодня и десять лет тому назад — это, зачастую, совершенно разные вещи. «Условия труда меняются кардинально. Появляется новое оборудование, развиваются инновационные подходы. В итоге, многие профессии уже не имеют той вредности, что была ранее», — говорит профсоюзный лидер работников промышленности нашего региона.

Алексей Вышегородцев приводит в пример недавнюю победу на всероссийском конкурсе WorldSkills девушки-сварщицы Дианы Багатутдиновой. Она показала результат лучше, чем у ее соперников — мужчин.

«Женщины осваивают новые профессии по своему желанию, и если вредные факторы, бывшие ранее преградой для них, сегодня успешно устраняются, то почему нужно препятствовать приходу женщин в эти профессии? — задает вопрос профлидер. — Главное, что у нас нет принудительного труда, и каждый волен сам сделать свой профессиональный выбор, тем более в условиях, когда найти работу становится сложно. Мы также — в соответствии с конвенциями МОТ — должны устранять и ограничения по гендерному признаку, когда это не связано с объективным вредом для здоровья женщины».

Мнение главного технического инспектора труда ЛФП о том, что к моменту вступления в действие этого приказа нужно серьезно готовиться, вполне разделяют и в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Отметим здесь, что в данном случае новое — это хорошо забытое старое. Нечто подобное уже было в СССР, в самом начале 50-х годов, когда за пульт машиниста тепловоза встала первая в стране женщина-машинист, лейтенант тяги — согласно железнодорожной иерархии того времени — Башарат Мирбабаева. В московском метро, кстати, женщины трудились машинистами до конца 70-х годов. Запрет на эту профессию для женщин был обусловлен все той же тяжестью труда. Но сегодня на железнодорожном транспорте активно внедряются новые технологии, которые, в том числе, снижают многие вредные факторы, среди которых напряженность труда.

И вот уже в наше время прошлым летом на Октябрьской железной дороге было организовано обучение девушек, решивших стать помощниками машиниста электропоезда. Как сообщают в

Дорпрофжел на ОЖД, первые девушки из числа принятых на обучение уже получили все необходимые документы и готовы выйти в свои первые рейсы уже в январе 2021 года, когда приказ Минтруда вступит в силу. Немаловажно, что к вхождению девушек в эту новую для них профессию на Октябрьской магистрали подошли комплексно.

«Наряду с самим обучением, силами профсоюза и руководства подразделений была проведена работа по созданию необходимых условий труда для женщин в кабинах машиниста, а также в местах отдыха локомотивных бригад. Работодатель провел серьезную подготовку, в результате которой рабочие места соответствуют установленным санитарно-бытовым требованиям и не несут угрозы женскому здоровью», — подчеркнули в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

Профсоюзные лидеры железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской дороге, также как их коллега из Роспрофпрома, дают положительную оценку этому приказу Минтруда, который открывает новые возможности для женщин и способствует борьбе с гендерным неравенством в сфере труда.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 25 декабря

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз на острове Котлин: защита, как образ жизни...

70 лет назад — 26 декабря 1950 года — на основании Постановления Секретариата ВЦСПС от 4 ноября 1950 года и Постановления Президиума ЦК профсоюза рабочих судостроительной промышленности от 26 ноября 1950 года — был образован Кронштадтский Городской комитет этого профсоюза. Ныне — Территориальная профсоюзная организация Военно-морского флота Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России Кронштадта.

Истории строки

Тогда, зимой пятидесятого, в состав горкома вошли все профсоюзные организации, расположенные на территории Кронштадта. Численность членов профсоюза в советские времена доходила до 18000 человек. Горком в ту пору объединял работников Кронштадтского морского завода (КМОЛЗ), «Арсенала», швейной фабрики, отраслей строительства, транспорта и бюджетников всего города. Забота о человеке труда, его защита — для кронштадтского профсоюза — это не просто декларация, это, если так можно выразиться, норма жизни.

В советское время горком строго контролировал охрану труда на предприятиях, организовывал соцсоревнование и социальное страхование работников, отдых и оздоровление трудящихся и их семей, спортивные состязания и досуг, активно вовлекал коллективы в конкурсы художественной самодеятельности. Ни один серьезный вопрос в городе не решался без участия профсоюза. Особенно, если это касалось социальной сферы.

Во времена «перестройки», когда в Кронштадте начались перебои с продовольствием, тогдашний председатель горкома профсоюза, к сожалению, ныне уже ушедший из жизни Григорий Жилев, добился разрешения районной администрации отдать пустующие земли вокруг города жителям под садовые участки. Сразу 2000 семей получили возможность сажать огороды и обеспечивать себя урожаем.

Из-за кризиса предприятиям не стало хватать собственных средств на организацию детской оздоровительной кампании. Но профсоюз не мог допустить, чтобы ребятишки летом остались в городе, и добился выделения денег из местного бюджета.

Большинство из задач профсоюз выполняет и сегодня. Но с наступлением рыночных отношений пришлось и защищать попраные права работников, в том числе, и на городских площадях и даже... в Страсбургском суде. Во времена СССР такое было невозможно даже представить...

Морской завод: долгая дорога к справедливости

В 98-м году долги по зарплате работников КМОЛЗа достигли полугода. Коллектив, устав ждать выполнения обещаний от руководства, вышел на забастовку. Горком профсоюза под руководством Григория Жилыева поддержал бастующих, помог соблюсти все процедуры, чтобы акцию признали законной, и главное – заручившись поддержкой тогдашнего губернатора Петербурга Владимира Яковлева – добиться выплаты долгов.

Но на этом мытарства работников КМОЛЗа не закончились. Более 10 лет уволенным при реорганизации предприятия заводчанам пришлось — вместе с первичной профорганизацией завода, горкомом профсоюза, Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) и даже Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) — добиваться выплаты долгов по заработной плате.

При помощи и поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов были написаны сотни писем и обращений в самые разные инстанции, составлены десятки исковых заявлений в суды, состоялось не одно судебное заседание, были организованы — в том числе с участием председателя ЛФП Владимира Дербина и лидера ФНПР Михаила Шмакова – митинги и акции...

Точку в этой истории поставил Европейский суд по правам человека (ЕСПЧ), куда по инициативе заводского профсоюза — который в ту пору возглавляла нынешний председатель Территориальной профорганизации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Светлана Шихова — и горкома профсоюза, обратились заводчане.

Осенью прошлого года своим решением ЕСПЧ потребовал от РФ погасить долги по зарплате перед семью бывшими работниками и выплатить им денежные компенсации в размере двух тысяч евро. В мае нынешнего года работники наконец-то [получили](#) положенные им деньги. И хотя история не имеет сослагательного наклонения, трудно представить, добились бы бывшие «кмолзовцы» кровно заработанного, если бы не профсоюзы – завода, города, региона и страны.

Повысить зарплату «гражданских»!

Сегодня основная задача территориальной организации профсоюза – повышение заработной платы гражданского персонала ВМФ, которая, несмотря на выполнение ими сложных задач по обеспечению боевой готовности военно-морского флота, остается унижительно низкой.

Ситуация усугубляется еще и тем, что на гражданский персонал, как на федеральных бюджетников, не распространяется действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Территориальная организация при поддержке Центрального Комитета профсоюза уже не раз обращалась к министру обороны Сергею Шойгу и Президенту РФ Владимиру Путину с письмами о необходимости обратить внимание на нищенское положение «гражданских» в системе ВМФ. Это требование кронштадцев – основное и на Первомайских акциях профсоюзов.

«Кое-какие подвижки в этом вопросе есть, но зарплата по-прежнему остается ниже, чем у их коллег на этих же должностях не только среди кадровых офицеров и рядового состава ВМФ, но и представителей других, «мирных», отраслей», — говорит Светлана Шихова. А значит вопрос улучшения финансового положения членов профсоюза, усиления для них социальных гарантий, по-прежнему главный на повестке дня работы профсоюза.

Вспоминали прошлое, говорили о будущем

Юбилею кронштадского профсоюза был посвящен состоявшийся на этой неделе — с учетом всех противоэпидемических мер — пленум комитета Территориальной организации.

В своем праздничном докладе Светлана Шихова напомнила коллегам обо всех основных этапах долгой и насыщенной деятельности защитников прав работников на острове Котлин, отметив: «История семидесятилетней работы городского комитета профсоюза показывает, что какое бы название он не носил, все направления его деятельности всегда были подчинены своей основной задаче — защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза».

Члены комитета вспомнили о своих коллегах, которые много сил и энергии отдали работе в профсоюзе. Это бывшие председатели горкома Петр Пашенко, Алексей Чарушин, Иван Каравашкин и, конечно, около 30 лет возглавлявший сначала горком, а затем сменившую его территориальную организацию Григорий Жилыев.

«Во многом благодаря настойчивости, опыту и мудрости Григория Митрофановича престиж нашей

территориальной организации был и остается высоким», — подчеркнула Светлана Шихова. Более 40 лет в аппарате территориальной организации трудится Ольга Андрианова, которая начинала свою работу инструктором по социальному страхованию, а сейчас работает главным бухгалтером. Говорилось в этот день и о заслугах, победах и наградах кронштадцев. Так в 2004 году Территориальная организация была награждена Почетным дипломом ФНПР. А в 2009-м кронштадцам — одним из немногих — было предоставлено право участвовать во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций в Москве и даже выступить на этом серьезном форуме.

Профсоюз «гражданских» из города-острова регулярно становится победителем и призером ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов — на лучший коллективный договор, «Лучший по профессии», на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

«За последние годы был наработан опыт проведения пресс-конференций, коллективных акций, правозащитной работы», — подчеркнула Светлана Шихова.

Отдельно были отмечены заслуги активистов профсоюзного движения, ветеранов, председателей первичных профорганизаций, «чей кропотливый труд, чьи достижения, как кирпичики, ложились в основание и укрепляли авторитет всей нашей территориальной организации профсоюза Кронштадта», — отметила профлидер.

Они были награждены медалями, почетными грамотами Ленинградской Федерации профсоюзов и территориальной организации профсоюза и ценными подарками.

Поблагодарив всех членов городского комитета за работу, Светлана Шихова заострила внимание и на стоящих сегодня перед профсоюзом задачах: «Реалии времени диктуют новые подходы к работе профсоюзов, к пониманию их роли в обществе, к поиску новых форм, позволяющих более эффективно осуществлять защиту членов профсоюза. Чем больше организация, тем она сильнее. Задача первоочередной важности — увеличение численности наших рядов. В единстве наша сила!»

[Площадь Труда](#)

Суббота, 26 декабря

Сайт ЛФП

Показатели не снизили даже в пандемию

На Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги уходящего года и наградили лучших работников. В мероприятии, которое прошло с соблюдением всех противоэпидемических мер, принял участие председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев. Начальник Октябрьской магистрали Виктор Голомолзин в своем выступлении подчеркнул, что, несмотря на падение объемов из-за пандемии, коллективу ОЖД - за счет грузоперевозок - удалось найти свою нишу, а для заказчиков эти услуги стали даже более выгодными. Голомолзин отметил, что магистраль, во многом благодаря труду коллектива дирекции управления движением, практически не снизила большинство качественных показателей. Более того — даже в условиях эпидемии продолжались реализовываться важные проекты. Среди них - согласование концепции развития Санкт-Петербургского транспортного узла и внедрение идеи транзитного перехода через аэропорт Пулково, моделирование графика движения пригородных поездов, модернизация линии высокоскоростного сообщения и др.

Также руководитель Октябрьской магистрали заострил внимание на том, что в пору сложной эпидемиологической обстановки железная дорога - один из самых безопасных видов транспорта. Он напомнил, что на ОЖД проводят обязательную регулярную дезинфекцию подвижного состава, а в пути следования постоянно и качественно работает вентиляция, особенно — в вагонах нового поколения.

Виктор Голомолзин и Александр Голубев наградили лучших работников Октябрьской дирекции управления движением. Им объявлены Благодарности и вручены Почетные грамоты «РЖД» и ОЖД. А Рагим Акперов, начальник станции Вышний Волочек - за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, внедрение инновационных технологий и обеспечение эффективной работы железнодорожного транспорта удостоен знака «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет»

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Любить людей, стремиться помочь им

27 декабря – День спасателя Российской Федерации

Профессию спасателя, без сомнения, можно назвать одной из самых гуманных, и, в то же время самых мужественных профессий. Для работы в спасательной службе нужны здоровье, железные нервы, прекрасная физическая подготовка, умение управлять маломерными судами и выполнять водолазные работы. А еще это готовность рисковать жизнью ради того, чтобы спасти жизнь другого человека.

Пандемия COVID-19 поставила перед Поисково-спасательной службой Санкт-Петербурга новые непростые задачи. И, конечно же, спасателям просто необходима активная профсоюзная организация, всегда готовая встать на защиту их прав, отстоять дополнительные выплаты, добиться улучшения условий труда.

Одна из постоянных задач ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга» – спасение утопающих, рыбаков-подледников, и, увы, поиск утонувших. Выезжают спасатели и на ликвидацию последствий дорожно-транспортных происшествий, убирают упавшие деревья, приходят на помощь людям, когда надо вскрыть испортившийся замок квартиры. Возникают порой и совершенно нестандартные ситуации.

«Однажды пришлось ловить в петербургской квартире двухметровую калифорнийскую змею, к счастью, не ядовитую. Поступил вызов: старики (около 80 лет) сообщили ... что видели у себя на кухне белую змею. Мы отнеслись к этому вызову с определенным скепсисом. Все-таки возраст. И были очень удивлены, увидев змею, выглянувшую из под холодильника», – рассказывает спасатель Александр Егоров.

Пришлось отодвигать холодильник. Когда пресмыкающееся наконец-то было поймано, спасатели связались с зоологами и передали животное в зоопарк. Откуда сбежала эта змея, кто был ее нерадивым хозяином – так и осталось тайной. И эта история со змеей – не единственная. Как-то раз пришлось спасателям ловить в темном подъезде небольшую древесную змею (аспида).

Еще одна история. Летом спасатели на гидроцикле заметили недалеко от Парка 300-летия Петербурга нетрезвого африканца, уплывшего достаточно далеко в Финский залив и не собиравшегося возвращаться на берег. Спасенный оказался студентом из Зимбабве, достаточно хорошо говорившим по-русски, и вежливо поблагодарившим спасателей. Но это все же отдельные курьезные случаи.

«Вообще, работа на воде, спасение и предупреждение несчастных случаев – одно из главных направлений нашей работы. Мы обеспечиваем безопасность во время всех массовых мероприятий на воде – соревнований, концертов, праздников. Наша задача – чтобы мероприятия принесли только радость, и никого не огорчили», – рассказывает Александр Егоров. Он отмечает, что каждую зиму много времени и сил уходит и на спасение незадачливых рыбаков-подледников.

«Бывает и так, что люди потеряли ключи, замок испортился. Или в квартире пожилой человек, который запер дверь, а открыть ее сам не может. В этих случаях тоже обращаются за помощью к спасателям. Мы выезжаем, вскрываем замок», – рассказывает спасатель.

Последние месяцы Александр, как и многие другие сотрудники Поисково-спасательной службы Санкт-Петербурга, в основном, работает вместе с медиками, помогая госпитализировать больных коронавирусом.

Не все знают о том, что сегодня среди многочисленных обязанностей спасателей и помощь

работникам «скорой». Нередко медики просят петербургских спасателей доставить лежачего больного с большим весом из квартиры к машине скорой помощи.

«Недавно пришлось нести больного, весящего больше 120 килограмм с восьмого этажа в доме без грузового лифта. Работу эту приходится делать в специальных костюмах, напоминающих скафандры, с баллонами для дыхания», – рассказывает спасатель.

На вопрос о том, какие качества необходимы спасателю, Александр, не задумываясь, называет готовность постоянно учиться, вплоть до освоения новой специальности, изучать новую технику, повышать квалификацию. Но, конечно же, это качество отнюдь не единственное, необходимое спасателю.

«Надо любить людей, хотеть помочь им. Причем любить их такими, какие они есть. Ведь в большинстве опасных ситуаций, в которые попадают люди, виноваты они сами. Иногда они пьяные, иногда ведут себя неадекватно. Но мы должны стремиться спасти их, жалеть их, помочь, успокоить. А без любви к людям в нашей службе делать нечего!», – убежден Александр Егоров.

Александр Егорову 41 год. В службе спасения он работает 12 лет. А до этого была учеба в «Военмехе», работа педагогом дополнительного образования, годы увлечения подводным плаванием, альпинизмом. О выборе, сделанном 12 лет назад, он никогда не жалел, и свое будущее связывает со спасательной службой.

Александр Егоров отмечает, что, несмотря на риск и другую специфику, профессия спасателя всегда была и остается привлекательной для молодежи. Большинство новых сотрудников приходит в службу после обучения в Санкт-Петербургском центре подготовки спасателей. Но также приходят и с опытом работы из пожарной охраны, МЧС.

«В профсоюзе я состою многие годы, вхожу в профком. Хотя я и не самый активный член профкома, но в курсе всей работы первички, участвую и в конференциях территориальной организации. И считаю, что профсоюз нам необходим, обязательно должен быть коллективный договор, значение которого в наши дни особенно возрастает. К примеру, в колдоговоре четко и однозначно прописан вопрос обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты при различных работах», – говорит Александр Егоров.

Он с сожалением констатирует, что работники крайне редко заглядывают в коллективный договор, часто не знают своих прав.

Первичная профсоюзная организация поисково-спасательной службы сегодня объединяет 60 из 420 ее сотрудников. Профсоюзные ряды растут, хотя и медленнее, чем хотелось бы – в этом году в профсоюз вступили два человека. В организации преобладают люди среднего возраста, пришедшие в спасательную службу в молодости и тогда же вступившие в профсоюз. Об этом рассказывает председатель профкома спасатель Игорь Семишко, стоящий у руля организации шесть лет.

В декабре уходящего года произошло важное событие – был подписан новый коллективный договор, в котором не только сохранены прежние гарантии, но и включена новая, очень важная. Теперь работодатель в обязательном порядке перечисляет средства в пенсионный фонд по особой статье, которая позволяет спасателям раньше выходить на пенсию.

Площадь Труда

Охрана труда в режиме «24/7»

«Пандемия — школа, которую еще никто не проходил. Она выявила подлинную ценность труда», — эти слова были сказаны на IV Ленинградском областном конгрессе по охране труда (ЛОКОТ-2020). Как всегда он прошел в конце года — на этот раз в онлайн формате — и собрал представителей власти 47-го региона, руководителей Государственной инспекции труда и специалистов по охране труда предприятий Ленобласти. Традиционно в работе конгресса приняли участие и представили Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Изменения к лучшему

Вице-губернатор Дмитрий Ялов в своем видеообращении отметил, что за последний год уровень производственного травматизма в области уменьшился на 15%, а количество несчастных случаев на производстве сократилось на 30%.

Открывая [конгресс](#), председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленобласти Алла Астратова сказала: «Пандемия сплотила людей, каждый понимал свою меру ответственности. Это в полной мере касается специалистов по охране труда. Они в ответе за коллективы и они создавали все условия, чтобы снизить риск заражения».

Чиновница подчеркнула, что специалисты по охране труда быстро находят работу. Они достаточно востребованы. «В 2020 году на биржу труда обратилось около 50 представителей этой профессии, большинство из них были трудоустроены в течение месяца. Грамотный специалист по охране труда — спокойный руководитель», — заявляет Алла Астратова

Алла Астратова на конгрессе ЛОКОТ-2020 о ситуации с поиском работы и безработице в регионе в целом: *в начале пандемии безработица достигла уровня 90-х годов, но, в то же время, заметно выросло и пособие. «Весной количество безработных составило 72 тысячи человек, то есть увеличилось сразу на 50 тысяч. Сегодня их чуть больше 29 тысяч — стойкая тенденция к снижению. Областная служба занятости сегодня работает «в режиме 24/7». И это уже совсем другая служба занятости. Мы изменились за пандемию. Колл-центр, «горячая линия», возможность встать на учет дистанционно. В то же время 46% всех зарегистрировавшихся на бирже труда за это время, уже долгое время не работали. Прирост в 16% дал и Всеволожский район — за счет населенных пунктов Мурино и Кудрово — большинство жителей которых работали в Санкт-Петербурге. За весь период пандемии на территории региона не произошло массовых сокращений работников. Ни одного массового увольнения, ни одной ликвидации предприятия с массовым высвобождением работников. В то же время КТЗН запустил программы переобучения. Сначала дистанционно, а позднее — после смягчения режима — еще и в очной форме».*

Полезный опыт

Руководитель Государственной инспекции труда (ГИТ) в Ленинградской области — главный инспектор труда Игорь Соловьев, в свою очередь, заявил, что еще до пандемии была принята концепция развития инспекции: от санкций — к консультированию и предупреждениям.

«Этот подход помог нам в период пандемии. Мы также работаем в формате 24/7. Сегодня в Ленобласти нет крупных долгов по заработной плате на предприятиях. Есть небольшие долги, и с этими случаями мы работаем», — сказал он.

Если Алла Астратова считает, что промышленность еще только начинает восстанавливаться после режима повышенной готовности, то Игорь Соловьев вообще не заметил пока такого восстановления. Поэтому сегодня важен опыт предприятий, не допустивших падения своего производства в период пандемии и сохранивших рабочие места.

Это, в частности, ООО «КИНЕФ», где не сократили ни одного работника даже из закрытых на время пандемии социально-бытовых подразделений. Как рассказал представитель этого нефтеперерабатывающего предприятия, их перевели на другие виды работ, связанные с термометрией, дезинфекцией помещений. Вместе с тем, на «КИНЕФе» максимально развели потоки работников, ввели гибкий график работы. Все офисные сотрудники были выведены на удаленную работу, а совещания проводились и проводятся по видеоконференцсвязи (ВКС). Заметим, что на этом предприятии развито социальное партнерство, заключен коллективный договор, действует сильная первичная профсоюзная организация, входящая в Российский профсоюз химических отраслей промышленности.

Игорь Соловьев, вместе с тем, обратил внимание на то, что на «КИНЕФе» лишь 6,5 тысяч своих работников и 12 тысяч — из подрядных организаций. Он подчеркивает, что больше всего несчастных случаев было на границе зоны ответственности головного предприятия и подрядчиков, но сегодня уменьшился и этот показатель.

«Это говорит о том, что специалисты по охране труда таких больших производств, как «КИНЕФ», взяли на себя ответственность и за соблюдение охраны труда в подрядных организациях», — отметил руководитель ГИТ в Ленобласти.

Новый подход

Игорь Соловьев напомнил, что наряду с Оренбургской и Кемеровской, Ленинградская область стала регионом, который реализует у себя пилотный проект по внедрению системы управления рисками. Это фиксация нарушения с последующим его устранением.

«Мы идем путем понимания ситуации на каждом предприятии. Общего универсального подхода нет. В каждом конкретном случае, надлежит сделать выбор одной из 150 методик» — пояснил руководитель ГИТ.

В рамках этого проекта в Ленобласти отобрали 10 предприятий, на них ведется аудит, по результатам которого они получают нужную им помощь в решении выявленных проблем в сфере охраны труда. В эту десятку входит и ФГУП «Завод имени Морозова», недавно признанный одним из победителей конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор». Здесь оценка рисков уже проведена на 100%, по результатам проверки даны конкретные методики устранения недостатков.

Профсоюзный взгляд

Традиционно, среди участников ЛОКОТ были специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В частности, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина с удовлетворением отметила, что, пожалуй, впервые о профессии «специалист по охране труда», говорят с достоинством, важностью, уважением, настоятельно рекомендуют прислушиваться и ценить их, указывают и на дефицит этих специалистов в регионе.

«Действительно, тот круг задач, которые необходимо решать специалистам по охране труда, велик и охватывает финансовые, кадровые, технические, хозяйственно-бытовые, организационные, административные вопросы. От точности и правильности рекомендаций, действий специалиста по охране труда зависят здоровье и жизнедеятельность всех работников организации», — подчеркивает Татьяна Пентешина.

В рамках конгресса состоялись тематические вебинары, один из которых был посвящен особенностям гибких режимов работы: надомной, удаленной, дистанционной.

Спикер Светлана Карандашова, сделала обзор грядущих в 2020 году изменений законодательства в области организации дистанционной работы. Светлана Карандашова дала несколько практических советов по правовым основам управления дистанционной работой.

«Однако все эти советы были даны работодателю. Что делать работникам, какие подводные камни могут возникнуть во время дистанционной работы, есть ли право у работника без ущерба для себя отказаться от такого вида выполнения трудовой функции?» — задает вопрос Татьяна Пентешина, принявшая участие в работе этой секции. По ее мнению, ответы сможет дать практика уже в ближайшее время.

«К сожалению, без ответа остался вопрос и охраны труда на удаленном рабочем месте, — сетует профсоюзный эксперт. — Ясно одно: раз работодателя обязали снабдить работника техническими средствами для выполнения работы, на него возложена и необходимость обеспечить безопасность работника».

Еще одной секцией, вызвавший интерес у представителей профсоюзов, стал вебинар, посвященный надзору в сфере охраны труда.

«Несмотря на то, что статистика показывает 15% снижения уровня травматизма в Ленинградской области, по-прежнему очень много несчастных случаев, не связанных с производством. Чаще всего это смерть на рабочем месте в следствии общего заболевания», — говорит Татьяна Пентешина, поясняя, что в последнее время, техническая инспекция труда ЛФП стремится участвовать в расследованиях даже, если пострадавший не был членом профсоюза.

Однако, как отметили на вебинаре представители государственной инспекции труда, те изменения, которые произошли за последнее время — это, в частности, переход на риск-ориентированный подход — положительно повлияли на снижение несчастных случаев на производстве.

Также на других тематических вебинарах обсуждались темы профилактики коронавирусной инфекции в трудовых коллективах и итоги конкурса корпоративных программ здоровья в Ленинградской области

в 2020 году.

В рамках ЛОКОТ-2020 были подведены итоги конкурсов областного правительства, в жюри которых входят и представители Ленинградской Федерации профсоюзов. Победителем в конкурсе «Лучший специалист по охране труда» стала Елена Ядрихинская из филиала «Северные электросети» АО «ЛОЭСК». За победу в конкурсе «Лучшая организация работы в области охраны труда» и за помощь в организации работы Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда награжден заместитель генерального директора Волховского филиала АО «Апатит» Сергей Лобанов.

[Площадь Труда](#)