



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 11 по 14 мая 2021 года

Вторник, 11 мая

Сайт ЛФП

В Пикалево помнят о ветеранах

В канун Дня Победы руководство ООО «Пикалевский глиноземный завод» и первичная профсоюзная организация, возглавляемая Ларисой Иудиной, провели праздничную акцию. Работники ООО «ПГЛЗ» посетили и тепло поздравили ветеранов, вручили им небольшие подарки. В праздничном мероприятии активное участие приняли члены недавно созданного Молодежного совета при первичной профсоюзной организации.

Сайт ЛФП

ЛМЗ: цветы и минута молчания

Митинг, посвященный Дню Победы, прошел 7 мая на территории Ленинградского металлического завода. Организатором митинга, прошедшего при поддержке администрации, стала первичная профсоюзная организация ЛМЗ. В нем приняли участие работники Ленинградского Металлического и управляющей компании ПАО "Силовые машины". Открыл митинг председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин, выступивший также в роли ведущего.

Генеральный директор "Силовых машин" Александр Конюхов и директор ЛМЗ Владимир Шур, выступая перед собравшимися, напомнили о роли Ленинграда в Великой Отечественной войне. Директор музея истории ЛМЗ Алла Шапран рассказала о военных страницах истории завода, а председатель Совета ветеранов Любовь Лозинина прочитала стихи, посвященные тем дням. Собравшиеся почтили минутой молчания память павших, возложили цветы к Вечному огню и стеле Герою Советского Союза Василию Петрову.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В ФНПР почтили память героев, погибших в Великой Отечественной войне

7 мая представители Федерации Независимых Профсоюзов России возложили цветы к мемориалу Неизвестного солдата и памятнику Маршалу Советского Союза Георгию Жукову. Почтили память погибших в Великой Отечественной войне Председатель ФНПР Михаил Шмаков, его заместитель Давид Кришталь, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, Московской Федерации профсоюзов и членских организаций ФНПР.

"Наш самый главный национальный праздник – День Победы, 76 годовщина которого отмечается в этом году.

Мимо него не должна пройти ни одна организация, ни один человек. И мы с вами – профсоюзы – должны принять активное участие в праздновании победы советского народа в Великой Отечественной войне", - заявил Михаил Шмаков.

Ранее в сквере Дворца труда профсоюзов состоялось ежегодное возложение цветов к обелиску, на котором высечены имена профсоюзных работников, погибших в годы Великой Отечественной Войны.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Там, где рождается сплоченный профсоюз

Это уникальный коллектив! — так говорят о ГБДОУ «Детский сад №39» Адмиралтейского района члены жюри конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию среди учреждений дошкольного образования. Организатором конкурса выступает Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ. Ее главный специалист по информационной работе Елена Рейхрудель подчеркивает: важность и необходимость такого конкурса в том, что именно от профсоюзной первички напрямую зависит успех и эффективность всего профсоюза в целом. «Сильная первичка — это всегда сильный профсоюз», — говорит она.

Но в чем сила именно этой профсоюзной организации? Несмотря на то, что сегодня детский сад №39 находится в одном из новых кварталов Петербурга — на территории ушедшей в историю железнодорожной станции Санкт-Петербург-Варшавский (о ней напоминают сегодня лишь старые пакгаузы среди новостроек) — садик имеет давнюю и богатую историю. В новое уютное помещение он переехал из старого фонда. Некогда его основной площадкой был дворец Великого князя Кирилла Владимировича...

В чем сила?

Но, как замечает заведующая детским садом Елена Сергеева, дело не в стенах, какими бы красивыми они не были, а в людях. И это не просто слова. Здесь это мировоззрение. «Команда. Креатив. Качество» — таков девиз данного детского учреждения, которое органично сочетает в себе заботу о всестороннем развитии детей с заботой о своих сотрудниках.

«Весь коллектив — по сути, одна команда профессионалов — выращена в этих стенах. Сюда приходят люди в возрасте 17 — 18 лет, совершенствуются, заканчивают вузы, вырастают в специалистов. В этом эксклюзивность данного коллектива. Руководство воспитывает сотрудников «с нуля». И они побеждают во всех конкурсах, в том числе и во всероссийских. Этот детский сад знают во всей России», — говорит председатель Территориальной организации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ (куда входит первичка детского сада №39) Вячеслав Киселев.

Конкурс состоит из двух этапов. Первый — заочный. В это время каждая первичная организация представляет жюри свои фото- и видеоотчеты, а также полный набор документов, касающихся охраны труда, правовой защиты, ведения финансовой деятельности и так далее. Во время второго — очного - этапа жюри конкурса лично посещает образовательные организации, знакомясь с работой профсоюза и качеством его взаимодействия с работодателем. Таким образом, Территориальная организация СПб и ЛО Профсоюза работников образования и науки РФ выбирает наиболее сильную и перспективную организацию, которая, кроме всего прочего, способна и передать опыт свой другим первичкам.

Сама Елена Сергеева называет подчиненных «звездами», которые «зажглись» в этих стенах. «Среди наших воспитателей - лауреаты всероссийских конкурсов, в том числе, и «Воспитатель года», например, Наталья Самонова — рассказывает она. — Такой высокий творческий потенциал позволяет нам, в числе прочего, успешно реализовывать программу дошкольного образования с художественно-эстетическим приоритетом».

По словам заведующей детским садом, в нем действует множество кружков, как творческих, так и спортивных. И все это в рамках основной программы, то есть совершенно бесплатно.

Чтобы уже окончательно завершить тему стен скажем, что в детском саду к услугам малышей прекрасный бассейн, спортивный зал, актовый зал больше похожий на настоящий театр, уютные спаленки, полные разнооб-

разных развивающих игр игровые комнаты и даже комната психологической разгрузки с настоящим психологом.

Мы вместе, мы едины

Но каков психологический климат в самом коллективе? Косвенно об этом говорят все те же стены — они расписаны веселыми сказочными героями, и это творчество самих воспитателей, многие из которых прямо говорят: «Это наша вторая семья».

«Я работаю здесь больше десяти лет. Пришла со своим ребенком — воспитателем и меня «затянуло». Здесь я нашла семью, коллектив, которому я доверяю, который я люблю. Кроме этого, я нашла себя и в творчестве. Теперь я педагог-организатор, веду изостудию. Как работается? Легко и непринужденно! Здесь мне комфортно, очень светлый коллектив. Это мои подруги. Мы любим и поддерживаем и друг друга. В этом нам помогает профсоюз. Именно он и создает нам эти условия дома и очага», — таковы слова педагога-организатора Елены Перепелицы, встреченной нами.

То что роль профсоюза здесь, действительно, велика говорит одно из главных условий конкурса, позволяющее стать победителем в конкурсе на лучшую первичку: все работники детского сада, а это 57 человек, состоят в профсоюзе. Так было всегда, и лишь малый промежуток времени, когда количество сотрудников было увеличено, количество членов профсоюза ненадолго снизилось до 75%. Но, вскоре, все новички уже имели профсоюзные билеты, «команды единомышленников», как называет свою первичку ее председатель — воспитатель одной из групп Ирина Ульянкина.

И что же так спланирует эту команду и делает ее привлекательной для всех работников? Не ошибемся, если скажем: это коллективный договор.

«Заклучение коллективного договора, пожалуй, главное событие в жизни нашей профсоюзной первички. Мы работали над ним несколько месяцев, и он стал нашим общим, единым решением. В числе прочего, он несет в себе такие гарантии нашим работникам, как дополнительные оплачиваемые выходные дни. Большое внимание в нем уделено охране труда, премированию сотрудников, а также разносторонней оздоровительной работе, например, это занятия по степ-аэробике», — рассказала профлидер.

Вячеслав Киселев тем временем в беседе с корреспондентом «ПТ» подводит своеобразный итог всему увиденному: «Детский сад №39 — это уникальная организация. Во-первых потому что в профсоюзе состоят все его работники. А, во-вторых — потому что активным участником профсоюзной жизни и генератором идей здесь является не только председатель профсоюзной организации, но и работодатель. Благодаря этому воспитатели и вспомогательный персонал могут сполна раскрывать свои таланты в труде и творчестве. Все это положительно влияет и на воспитание детей, которые часто не хотят уходить отсюда в школу».

А как же иначе, если сами работники просто кипят творческой энергией.

Мнение Вячеслава Киселева всецело разделяет и член жюри конкурса, председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тосненского района Ленинградской области Светлана Кудрявцева. Именно она и оценивала работу этой первички на очном этапе.

Свою оценку увиденному дала и Елена Рейхрудель: «Считаю, что первичная профсоюзная организация ГБДОУ «Детский сад №39» Адмиралтейского района отвечает конкурсным требованиям. Все аспекты профсоюзной работы, начиная от ведения документации и заканчивая целым комплексом молодежных мероприятий, здесь на высоте. Большое внимание работе с документацией уделено неспроста. Ведь здесь, как и во множестве других подобных первичек, председатель — это неосвобожденный работник. Если документы оформлены правильно, то это говорит, что и свои общественные обязанности он выполняет также хорошо, как и профессиональные».

В территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ рассматривают первичную профсоюзную организацию ГБДОУ «Детский сад №39» Адмиралтейского района, как одного из несомненных фаворитов конкурса.

[Площадь Труда](#)

Как в разных странах отмечали День международной солидарности трудящихся — 2021

После года пандемии, отразившейся на работниках по-разному, но в основном негативно, традиционные марши в честь Первомай обрели новое значение – а точнее, вернули прежнее. 1 Мая вновь стало днем, когда рабочие могут во весь голос заявить о своих трудностях, которых только прибавилось. От профсоюзных же лидеров этот день потребовал способности мобилизовать рабочих перед лицом экономических потрясений.

ФРАНЦИЯ

В Париже не меньше 17 тыс. человек выступили против снижения государственных пособий по безработице. Демонстранты из крайне левого «черного блока» пытались заблокировать марш под руководством профсоюзов в Париже. Довольно скоро протестующие перешли от мирных демонстраций к столкновениям с полицией, битью окон, разжиганию костров. В ответ стражи порядка применили слезоточивый газ и светошумовые гранаты. 46 человек было арестовано. Всего в стране, по данным крупнейшего французского профсоюза, Всеобщей конфедерации труда (CGT), было организовано около 300 митингов. Министерство внутренних дел сообщило о примерно 106 тыс. участников. Не считая парижских демонстраций, большинство акций прошли мирно. Однако в Лионе 27 полицейских получили ранения, пятерых человек арестовали. Население недовольно и государственным управлением во время пандемии COVID-19. Из-за реформ простые работники теряют средства к существованию и оставшиеся у них скудные льготы. «Куча денег уходит тем, у кого их и так полно, но гораздо меньше – тем, у кого ничего нет. Это отражено в том плане реформы страхования от безработицы, от которого мы хотим отказаться», - сказал Филипп Мартинез, глава CGT. Также в первомайских демонстрациях приняли участие Жан-Люк Меланшон, один из лидеров крайне-левого блока, и глава партии Национального фронта Марин Ле Пен от крайне-правых. Оба хотят составить конкуренцию нынешнему президенту Эммануэлю Макрону на президентских выборах в следующем году. «Я желаю рабочему классу освободиться от страха безработицы», - сказал Меланшон.

ГЕРМАНИЯ

Полиция заранее направила на улицы усиленные наряды с целью предотвратить столкновения с демонстрантами и предупредила, что будет пресекать митинги, если участники откажутся соблюдать коронавирусные ограничения. В Берлине не меньше 5 тыс. человек вышли протестовать против социального неравенства. Столкновений с полицией, как и во Франции, избежать все же не удалось: протестующие бросали в стражей порядка камни и бутылки, зажигали фейерверки. Демонстранты требовали снижения арендной платы, повышения зарплат и выражали опасения по поводу дальнейшего ухудшения экономической ситуации. Свой марш провели и ультраправые группировки, отрицающие само существование коронавируса, а следовательно, выступающие против всех ограничительных мер.

ИТАЛИЯ

Второй год подряд в Италии Первомай прошел без традиционных шествий и рок-концертов. Все официальные праздничные мероприятия прошли в помещениях. В Риме глава государства Серджо Маттарелла почтил память рабочих и медицинских работников, отдавших жизни во время пандемии. По его словам, особенно тяжелое воздействие кризис оказал на женский труд и на доступ молодых людей к рабочим местам. В Турине около тысячи демонстрантов вышли на улицы с главным лозунгом: «Кризис здравоохранения, социальный кризис, экологический кризис - чтобы спасти самих себя, мы должны изменить систему». Кроме того, протестующие поставили импровизированную гильотину с чучелом премьер-министра Марио Драги. Колонна выступающих пыталась прорваться через кордон полиции, перегородивший дорогу к ратуше. В ратуше в этот момент происходила официальная встреча руководителей профсоюзов с мэрией, которая транслировалась на большом экране на улице. Полиции удалось направить толпу от здания городского начальства.

ТУРЦИЯ

В Стамбуле нескольким лидерам профсоюзов было разрешено возложить венки на площади Таксим, но другим желающим полиция не позволила попасть на площадь - традиционное место политических протестов. Всего после демонстраций было арестовано около 212 человек за нарушение связанных с коронавирусом ограничений. Среди арестованных – профлидеры и простые демонстранты. Часть задержаний производили полицейские в штатском, что говорит о готовности властей к возможным беспорядкам. Турция снова ввела режим самоизоляции, поскольку в стране растет число случаев заражения COVID-19. Пока что ограничения

действуют до 17 мая. Покидать дом можно только для покупки продуктов питания и лекарств.

ИНДОНЕЗИЯ

В крупнейшей экономике Юго-Восточной Азии тысячи людей недовольны новым законом о рабочих местах, поскольку он позволяет снижать выходное пособие, ослабляет ограничения для иностранной рабочей силы и увеличивает объем работы, которая отдается на аутсорсинг. Все это – последствия попыток привлечь в страну больше инвестиций из-за рубежа. Примерно в 200 городах страны прошли марши, а в столице Джакарте протестующие выложили на улице имитации могил в знак безнадежности своего положения в экономический кризис и вследствие предстоящей безработицы.

ФИЛИППИНЫ

В столице государства Маниле месячный режим самоизоляции был продлен на две недели из-за нового подъема заболеваемости. Из-за этого полиция не позволила рабочим из профсоюза «Рабочее движение Первого мая» (KMU) провести демонстрацию на площади Бонифацио а также запретила альтернативную акцию на улице Мендиола, известной по кровавому разгону марша фермеров 22 января 1987 года. Тем не менее, протестующие смогли ненадолго собраться на импровизированную акцию на площади Мабухей Ротонда в Кесон-Сити, самом густонаселенном городе Филиппин. Они требовали денежную помощь для бедных и безработных, скорейшую вакцинацию от коронавируса, субсидии на зарплату. В стране продолжает расти безработица, а некоторые жители столкнулись с нехваткой пищи. «Рабочих оставили на произвол судьбы во время локдауна», - сказал профсоюзный лидер Джошуа Мата.

БРАЗИЛИЯ

В Рио-де-Жанейро собравшиеся на знаменитом пляже Кобакабана поддержали бразильского президента Жаира Болсонару в его борьбе с изоляцией. Надо сказать, для мировых лидеров это нехарактерная политика, особенно если учесть рекордные показатели заболеваемости COVID-19 в Бразилии. Тем не менее, в столице Бразилиа и других городах прошли акции протеста уже против действий Болсонару во время пандемии.

США

В Нью-Йорке сотни людей собрались на Юнион-сквер и направились для митинга к квартире главы Amazon Джеффа Безоса на углу 5-й Аvenues и 26-й улицы. Среди речей звучали призывы к революции и порицание капитализма как такового. На Западном побережье США, в Лос-Анджелесе был организован ряд митингов и маршей, двигались автомобильные «караваны». Одним из первых требований стало принятие закона PRO Act, защищающего права профсоюзов и активистов. Кроме того, люди призывали закрыть концентрационные лагеря для мигрантов, прекратить депортации, отменить блокаду Кубы, ввести налогообложение для местного отделения Amazon в Бербанке, положить конец империалистической политике. Митингующие почтили память всех незаменимых работников, которые погибли во время пандемии. Марш в Сан-Франциско был объединен под знаменами местных профсоюзов, в том числе советов труда Сан-Франциско и соседних городов. Помимо принятия закона PRO Act, чего требуют все профактивисты США в последние месяцы, они призвали к расовой справедливости и к объединению рабочего движения путем искоренения дискриминации по половому, расовому, национальному признаку и сексуальной ориентации. Демонстрации в других городах прошли под схожими лозунгами. Главное для работников в США сейчас – это принятие закона, который существенно облегчит организацию работников и даст больше прав профсоюзам, а также проведение политики равенства рас, полов, сексуальных ориентаций и гендерного самоопределения, искоренение социального расслоения.

ИСПАНИЯ

Правительство автономного сообщества Мадрид санкционировало восемь митингов и демонстраций в столице Испании. Основная, с участием представителей двух крупнейших профсоюзов страны, закончилась на площади Пуэрта-дель-Соль. В ней участвовали генеральный секретарь «Рабочих комиссий» Унай Сордо и глава «Всеобщего союза трудящихся» Пепе Альварес. К маршу присоединились министр труда Иоланда Диас, первый вице-президент правительства Кармен Кальво и министр транспорта Хосе Луис Абалос. Одним из главных лозунгов был послыл государственным руководителям: «Теперь пора подчиняться. Страна в долгу перед своими трудящимися». Согласно договоренности с органами местного самоуправления, Унай Сордо и Пепе Альварес должны были от лица своих организаций обеспечить полное соблюдение протоколов безопасности, особенно в тех регионах, где заболеваемость выше. Всего первомайские акции прошли в 70 городах Испании, в них участвовали около 100 тыс. человек. Лидер «Рабочих комиссий» Унай Сордо свое

выступление начал с цитаты испанского поэта Антонио Мачадо: «В Испании лучшее - это люди. Так было всегда. В тяжелые времена господа взывают к Родине и продают ее; люди не называют ее по имени, но покупают ее своей кровью и спасают ее». Профлидер заявил, что правительство должно выполнить свои обещания в отношении субсидирования СМИ, трудового законодательства и социальной защиты. Также он призвал рабочих не отдавать свои голоса на предстоящих выборах в Мадриде за крайне правых, которые, по его словам, ненавидят профсоюзы и не любят рабочий класс.

ИНДИЯ

На государственном уровне (а точнее, на уровне местного самоуправления) поддержка Первомай была довольно вялой и ограничилась лозунгами и транспарантами на дорогах, раздачей масок и пакетов с ифтаром (набор для разговения во время поста в месяц Рамадан) в мусульманских регионах. Правительство ввело изоляцию в городах на выходные, поэтому активистам пришлось ограничить свои планы по празднованию Первомай. Митинги и акции проходили в основном на предприятиях, где и выступали лидеры профсоюзов. Все выступающие заявили, что лучшей данью отдавшим жизни за права рабочего движения будет создание единого фронта против владельцев корпоративного сектора. Последних обвиняют в том, что они использовали сменявшие друг друга правительства для нападения на права рабочего класса. Кроме того, организации рабочих осудили антирабочую и антинародную политику государства и центрального правительства под руководством Нарендры Моды. Фермеры и профсоюзы критикуют действия центральной власти, которая активно поддерживает частный сектор. Участники акций опасаются вторжения больших корпораций в мир мелких частных собственников и выступают против усиливающегося социального расслоения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 мая

Сайт ЛФП

Железнодорожники: успехи и испытания «ковидного» года

На совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профорганизации компании подвели итоги выполнения обязательств коллективного договора «Российских железных дорог» в 2020 году - сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев отметил, что в период пандемии COVID-19 были оперативно приняты дополнительные меры по поддержке сотрудников.

- Своевременное принятие решений о сохранении заработной платы, приостановлению оптимизационных мероприятий, перевод на дистанционную работу, переход в онлайн режим практически всех культурных, спортивных и даже детских программ стало нашим исключительным преимуществом. Безусловно, этому во многом способствовало подписание соответствующего дополнительного Соглашения к коллективному договору. Среднемесячная заработная плата за 2020 год выросла на 4,9 %. Благодаря индексации, предусмотренной коллективным договором, реальная заработная плата подросла на 1,5 %, - подчеркнул Сергей Черногаев.

- Вместе с тем, на всех без исключения социально – экономических форумах компании звучало предложение о доиндексации заработной платы за 2020 год, - сказал председатель профсоюза. - Мы уже совместно конструктивно обсудили этот вопрос. Тем более, что результаты работы компании за 1 квартал текущего года придают уверенности в его положительном решении.

Анализируя совместную работу профсоюза и работодателя в трудном 2020-м, генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров, подчеркнул, что прошедший год для компании стал одновременно вызовом и прорывом, отметил, что в тяжелейших условиях коллектив железнодорожников «продемонстрировал

единство, слаженную работу», а профсоюз совместно с работодателем оперативно реагировал на все возникающие вопросы.

- В условиях пандемии COVID-19 более 115 тыс. железнодорожников в сжатые сроки перешли на удалённый формат работы с соблюдением всех требований законодательства, - наполнил заместитель генерального директора компании Дмитрий Шаханов. - Отдельным распоряжением были утверждены размеры компенсации расходов за дистанционный труд. Кроме того, осуществлялась доплата до среднего заработка тем, кто находился на вынужденном карантине.

Как было отмечено на заседании, благодаря финансированию мероприятий по созданию комфортных условий труда, на 22% снизился производственный травматизм. В прошлом году условия труда были улучшены на 41 тыс. рабочих мест, сокращена доля рабочих мест с вредными факторами.

- Профсоюзная сторона ведет работу по повышению культуры безопасности движения и охраны труда, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям дисциплины, - отметил Сергей Черногаев. - На решение этих задач направлен корпоративный проект «Аксиома ответственности».

В соответствии с решением заседания, будет рассмотрена возможность проведения доиндексации заработной платы работников ОАО «РЖД» за 2020 год с учётом финансово-экономического положения компании по итогам работы за первое полугодие 2021 года.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Путешествие с профсоюзом — познавательно и интересно

Туристическую поездку в Карелию организовала и провела для своих членов первичная профсоюзная организация Кировского межрайонного почтамта (МРП) Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России».

Как сообщили в профкоме Кировского МРП: «Знакомство с Карелией «началось с погружения в историю по мере продвижения по трассе». Продолжилась экскурсия в городе Сортавала — административном и культурном центре Северного Приладожья, близ Валаамского архипелага. Визитной карточкой города является памятник рунопевцу и выставочный зал Кронида Гоголева. Город с интересной судьбой, в котором оставили свой след шведы, финны и русские».

Следующая остановка профсоюзных туристов была сделана у водопадов Ахинкоски, что в переводе с финского это означает «пороги водяного». Напомним, что особенно популярными эти водопады стали с начала 1970-х годов после выхода на экраны фильма «А зори здесь тихие».

Далее работники Кировского МРП отправились в Горный парк «Рускеала» — уникальный в Европе, первый в России, единственный в Карелии.

«Горный парк на глазах превращается в эксклюзивную творческую и научную лабораторию современного туризма. Но главное, это рускеальский ландшафт, который удивляет и поражает воображение гостей», — делятся впечатлениями участники экскурсии.

«Мы, в частности, узнали, что старый и заброшенный карьер добычи камня разрабатывался почти три столетия. На территории Горного парка сохранились экзотические мхи, лишайники, орхидные растения, кустарники, занесенные в «Красную книгу»; водятся редкие виды пресмыкающихся, земноводных, рукокрылых», — с удовольствием поведали экскурсанты.

«Нам повезло, во время экскурсии стояла ясная и солнечная погода. Мы обошли все самые красивые места, которые порадовали нас своим необыкновенным видом. Чудесная природа, чистый воздух, спокойствие, непередаваемая атмосфера. Все зарядились позитивом, всем все очень понравилось», — благодарят свою первичку члены Профсоюза работников связи России из Кировского МРП.

По материалам [Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России](#).

Сайт ЛФП

Вниманию родителей: начался прием заявлений на третью и четвертую оздоровительные смены

Со вчерашнего утра МФЦ Петербурга начали прием заявлений и документов для получения сертификатов на частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) на третью и четвертую летние смены детям работающих граждан. Об этом сообщила пресс-служба Смольного. Подать заявления и документы в МФЦ на третью смену необходимо до 23 июня, на четвертую смену — до 6 июля. Услуга предоставляется без предварительной записи. Однако при посещении МФЦ необходимо использовать средства индивидуальной защиты (маски, респираторы) — предупредили в Смольном.

Напомним, что, компенсация части стоимости путевки для детей работающих граждан из казны региона выплачивается вот уже более 10 лет - с тех пор, как финансирование летнего отдыха детей вывели «из-под крыла» Фонда социального страхования. Настояли на этом профсоюзы. Однако в преддверии нынешнего летнего оздоровительного сезона профсоюзам города пришлось добиваться — вплоть до обращения к губернатору города - чтобы сертификаты получили максимальное количество желающих работающих петербуржцев. Но в итоге этот вопрос был решен.

Для справки: выплата из бюджета составляет 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки. Расчетная стоимость в 2021 году установлена в размере 33541 руб. на 21 день. Компенсация для родителей, соответственно, 20124 руб.

Кроме МФЦ заявления на компенсацию части стоимости путевки можно подать — в [ЦОО «Молодежный»](#).

Подробнее с алгоритмом приобретения путевок можно ознакомиться в соответствующей [Памятке](#).

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Учиться — значит жить

V Санкт-Петербургский Международный форум труда

«Демографическая яма», старение населения, частое несоответствие требований работодателей и возможностей соискателей. Добавьте к этому и новую реальность, вызванную пандемией новой коронавирусной инфекции. Все это — целый каскад серьезных потрясений для рынка труда. Одним из действенных ответов на эти вызовы — по мнению экспертов — является непрерывное образование «от колыбели до могилы».

О том, как претворяют в жизнь идею «LLL» (lifelong learning — как звучит по-английски непрерывное образование) в России и соседних странах Балтийского региона рассказали на Конференции Совета государств Балтийского моря (СГБМ) «Будущее сферы труда и вопросы обучения на протяжении всей жизни в контексте старения рабочей силы». Она прошла в рамках проекта «Балтийский трудовой форум за устойчивую трудовую жизнь» и стала одним из ключевых событий V Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

«Трудовое долголетие»

Такое словосочетание то и дело слетало с уст спикеров конференции. Один из них — Денис Васильев, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) напомнил, что непрерывное обучение красной нитью проходит по всей Декларации столетия Международной организации труда (МОТ).

«Эта идея должна лежать в основе государственной политики всех стран», — уверен он.

Цифровизация позволила работать и учиться удаленно. Это также надо использовать сегодня для создания новых условий, которые, по словам чиновника, позволят преодолеть диспропорцию на рынке труда.

«Работодатель требует одно, но соискатели могут предложить другое. Возникает «квалификационная яма» несовпадения требований и навыков. В ней находится по всему миру более миллиарда людей», — отметил спикер. Выход один: если индустрия 3.0 могла довольствоваться тем образованием, которое работник получил «разово» и «на всю жизнь», то сегодня требуется учиться постоянно. Особое внимание следует, при этом уделять работникам в возрасте 50+, как более уязвимым на рынке труда.

Для такой учебы могут быть применены как долгосрочные программы, так и «микрокурсы», которые позволяют немедленно использовать в трудовой деятельности только что полученные навыки.

«Должны быть точно сфокусированные курсы знаний. Россия сегодня использует те же подходы, что и весь мир — иначе нельзя», — продолжает Денис Васильев.

По его словам, в стране сформирована система массового обучения людей «серебряного возраста», в том числе, и по международным стандартам Ворлдскиллс (Worldskills). Среди учебных баз — крупнейшие вузы России. «Мы движемся к национальной системе массовой переподготовки. В этом году по всей стране запланировано переобучение 168 тысяч человек», — резюмировал он.

«LLL» как новый ЗОЖ

Конкретный пример такого образования на базе Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова привела Татьяна Разумова, заведующая кафедрой экономики труда и персонала университета. Программы непрерывного переобучения реализуются на базе экономического факультета МГУ при поддержке Московского бюро МОТ.

«Непрерывное обучение способствует реализации права на достойный труд, — отмечает Татьяна Разумова. — И цель его не только эффективное трудоустройство, но и возможность в любом возрасте жить интересной, яркой, востребованной жизнью, иметь вокруг себя социум со сходными интересами».

Включение в процесс непрерывного образования университетов решает, по мнению Татьяны Разумовой, многие задачи. Это, к примеру, широкое разнообразие, как форматов обучения (от очного до дистанционного, от кратковременного до длительного), так и многопрофильность, ориентированность на конкретные практические задачи, индивидуальный подход к каждому слушателю без ограничений по возрасту.

«К тому же многие в любом возрасте могут реализовать свою мечту — учиться в университете», — добавляет Татьяна Разумова, отмечая, что с каждым годом среди участников программы переподготовки все больше становится пожилых людей. Количество слушателей за время пандемии лишь увеличилось благодаря возможности учиться дистанционно.

Но, в то же время, остро необходимы инвестиции в процесс непрерывного образования, продолжает Татьяна Разумова. Инвестировать, по словам спикера, должны не только работодатели, но и сами работники, для которых непрерывное обучение должно стать сродни здоровому образу жизни (ЗОЖ).

«Доля тех, кто вовлечен в непрерывное образование в России существенно ниже чем в Евросоюзе, и это должно быть предметом нашего анализа. Обучать людей с целью их конкурентоспособности надо не в предпенсионном возрасте, а существенно раньше с 45 — 50 лет», — уверена она.

Но, чтобы достичь успеха следует преодолеть барьеры на этом пути.

«По данным опросов, готовность к непрерывному обучению тормозится психологическими личностными барьерами. Так, 44% опрошенных считают, что это напрасно, еще 15% — вовсе не задумывались о возможности переобучения. Еще 23% не готовы инвестировать в свое переобучение и надеются на работодателя. Главная причина — отсутствие мотивации. Все это — поле для дальнейшей популяризации ценности непрерывного образования. Наша задача — сделать сам этот процесс доступным, понятным, выгодным, удобным, эффективным. Вовлечь в него всех граждан по их собственной инициативе», — не теряет оптимизма Татьяна Разумова.

Галопом по Европам

Но, хотя, как было уже сказано, в Евросоюзе непрерывное образование более популярно нежели у нас, и там полно серьезных проблем.

В непрерывное образование следует, в первую очередь, вовлекать пожилых людей, уверена Тарья Тикканен, профессор образования Университета Ставангер (Финляндия). Однако это не всегда находит поддержку у работодателей. Такое образование необходимо не только для трудоустройства, но и для обеспечения равенства людей на рынке труда, также замечает она.

«Это должен быть сплошной процесс — от колыбели до могилы, чтобы поддерживать конкурентоспособность каждого человека, прежде всего, пожилых людей, а также тех, кто имеет низкий уровень образования, хотя их процент в странах Евросоюза постоянно снижается», — говорит Тарья Тикканен, поясняя, что чем выше уровень образования, тем человек активнее.

В Финляндии следует стимулировать самих работодателей активнее подключаться к процессу непрерывного образования, так, чтобы они инвестировали в образование, убеждена она.

А вот Михаэль Шарпф — профессор Высшей школы Федерального Агентства по Труд и Занятости Германии (Университет прикладных исследований труда), в свою очередь отмечает: в разных компаниях — разные ситу-

ации. Крупные немецкие предприятия в большей степени готовы инвестировать в непрерывное образование, а малым компаниям нужен для этого опыт больших.

Главный смысл же самого непрерывного обучения, как подчеркивает Михаэль Шарпф, в том, что оно делает работника более защищенным на рынке труда. Особенно актуальным это стало в период пандемии. Но, в то же время, констатирует он, только 10% немцев готовы тратить свое свободное время на переобучение.

Для Польши большой проблемой остается низкий уровень образования среди части представителей старшего поколения, которое недостаточно активно стремится к непрерывному образованию и переобучению.

Это отметила Агнешка Хлонь-Доминчак, профессор экономики, директор НИИ статистики и демографии Варшавской высшей школы экономики. Она указала на то, что пандемия однако подстегнула потребность людей в повышении квалификации.

Как и Тарья Тикканен, профессор Хлонь-Доминчак уверена: «Нужны существенные инвестиции в человеческий капитал».

Поддержав концепцию непрерывного образования длиною в жизнь, а также необходимость инвестиций, Филипп Зайдель, координатор Европейской Платформы «Возраст», повел разговор об еще одной серьезной проблеме. Это дискриминация по возрасту — так называемый «эйджизм». С ним сталкивались 42% пожилых людей. «Эйджизм» принят. Этот вид дискриминации никто не оспаривает, а он создает немалые барьеры на пути непрерывного обучения людей старшего возраста. Преодолеть это призвана, по словам Филиппа Зейделя, платформа «Возраст».

«Наш подход образование для всех — независимо от возраста. В любом возрасте можно продолжать трудовую жизнь. Никто не стар для обучения. Мы показываем работодателям, что пожилые люди более лояльны компаниям. Самым пожилым даем цифровые навыки», — рассказал он.

Итог

Таким образом, ситуация в России и Европе примерно одинаковая. Близкими друг другу были и выводы участников конференции.

Во-первых, заботиться об обучении и переподготовке людей «серебряного возраста» следует начинать заранее, до наступления этого возраста.

Второе — это, по словам Тарьи Тикканен, точное попадание в цель. То есть в то, что, действительно, нужно работодателю сейчас. Иначе такое — пусть и хорошо организованное — обучение не будет эффективным. Для этого, как заметил Михаэль Шарпф, выстраивая учебный процесс, нужно уделять внимание не только работникам, но и фирмам, которые имеют вакансии.

Для лучшей увязки учебного процесса с потребностями рынка труда, говорит Филипп Зайдель, немаловажным будет и развитие института наставничества, которое предполагает участие потенциального работодателя в обучении.

Кроме этого, непрерывное образование следует выстраивать по сетевому принципу, чтобы охватить им все отдаленные сельские районы, отмечает Агнешка Хлонь-Доминчак.

Однако в полной мере реализовать все это будет возможным лишь тогда, когда все три игрока на рынке труда — государство, работодатель и сам работник — объединят свои усилия, будучи мотивированы соответствующим образом, подчеркивает Татьяна Разумова.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Слишком умные

Сверхквалифицированные соискатели и почему им не везет на рынке труда

Обладать слишком высокой квалификацией ничуть не лучше, чем замахиваться на работу, для которой имеющегося опыта и знаний очень мало. Высококласных экспертов отнюдь не «с руками отрывают» на рынке труда. А обилие дипломированных специалистов на вакансиях, не отвечающих ни их образованию, ни их квалификации, говорит о серьезных проблемах в экономике страны.

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ЯРЛЫКОВ

“Вам будет у нас скучно”, - услышала Ольга, когда пришла устраиваться в крупный магазин одежды

консультантом по стилю. У нее уже был весьма обширный опыт работы в модной индустрии, а планы на эту работу были ясны и просты: начать с невысокой позиции - и собственными знаниями, профессионализмом и инициативностью проложить себе дорогу наверх. Сейчас Ольга Удодикова - психолог с частной практикой. Но три года назад, когда имела место эта история, у девушки была другая карьера - хотя нечто общее между обоими занятиями есть.

Ольгу сочли сверхквалифицированной для той позиции, на которую она претендовала: ее навыки и опыт превосходили требования работодателя. Но когда соискатель берет планку "с запасом", это не меньший повод отказать в найме, чем слишком скудный опыт. "Сверхквалифицированный" - это не клеймо на опытном профессионале, говорить о сверхквалификации можно только применительно к конкретной вакансии. Один и тот же человек может быть слишком опытен для одного работодателя, но при этом недостаточно квалифицирован для другого.

Как пояснила "Солидарности" HR-эксперт компании HeadHunter, консультант конкурса "Премия HR-бренд" Елена Лондарь, сверхквалификация - это прежде всего уровень экспертности; он определяется обязанностями, которые человек выполнял на предыдущей работе, его опытом и оказывается выше, чем требуется для конкретной вакансии. Работодатели недолюбливают сверхквалифицированных работников, потому что те недостаточно мотивированы и долгосрочное сотрудничество с ними, как правило, не получается.

В данном случае наниматель исходит из того, что людям обычно интересно выполнять задачи, предполагающие дальнейший профессиональный рост, чтобы завтра быть лучше, чем вчера. Рутинные задачи ниже потенциала работника заставляют его скучать, он теряет мотивацию. Поддерживать ее деньгами долго не получится - месяца три-четыре (кроме случаев, когда финансовые обязательства человека не оставляют ему выбора). Поэтому таких работников сложнее заинтересовать и сложнее ими управлять.

НАШ ПОСТРЕЛ ВЕЗДЕ ПЕРЕСПЕЛ

Стало быть, чаще всего сверхквалифицированный работник - хороший профессионал. Но и такие оказываются в поиске работы и получают отказы. Первая причина - работодатели относятся с опаской к людям, имеющим собственный опыт управления, - если соискатель, например, владел бизнесом, который потерпел крах. Бывшие управленцы могут при случае поколебать авторитет лидера, проявить своеволие и вообще быть не готовы к тому, чтобы оказаться в подчинении. Есть и опаска, что бывший бизнесмен - всегда бизнесмен, он может попытаться украсть список клиентов и с этим вернуться в бизнес.

Вторая причина - низкая самооценка самого работника. Работодатель видит резюме человека с высокой квалификацией и богатым опытом. Но этого не видит тот, кому резюме принадлежит, и откликается на вакансии заведомо ниже своего потенциала.

Возраст тоже может сыграть свою роль. Хотя он не коррелирует со сверхквалификацией (его может владеть работник, которому нет еще и тридцати), работодатели неохотно нанимают людей старше 45. И если соискатель в возрасте постоянно сталкивается с отказом при отклике на подходящую позицию, он может претендовать на вакансию, где его, как он думает, примут с распростертыми объятиями. Плюс его могут подталкивать финансовые обязательства. Но наниматель видит слишком большой опыт и понимает, что "вам будет у нас скучно".

На заведомо более низкую позицию, чем позволяет уровень экспертности соискателя, идут порой и ради получения интересного опыта. Лиза А. уже несколько лет трудится в маркетинге, специализируясь на работе с блогерами. Когда появилась возможность взять еще один проект и поработать над запуском нового продукта от "Яндекса", она откликнулась с надеждой, что "они согласятся на меня, потому что я супер". Но для этого проекта "Яндекса" Лиза оказалась слишком хороша и получила отказ именно с такой формулировкой - "сверхквалифицирована". Наконец, кризис среднего возраста и неудовлетворенность достигнутым заставляют порой пересмотреть свой опыт и попытаться счастья в новой сфере. Этот случай уже не совсем вписывается в феномен сверхквалификации, потому что опыт и навыки могут быть высокими, но не полностью отвечать требованиям вакансии. Работодатель видит человека, который уже занимал позицию, пусть и в иной отрасли, но выше той, на которую претендует, и в свою очередь не понимает, что ему делать с таким работником и как им управлять.

С ДРУГОГО РАКУРСА

- С юридической точки зрения понятия "сверхквалифицированный работник" нет, - пояснила правовую

сторону вопроса Галина Рожко, заведующий правовым отделом - главный правовой инспектор труда ЦС Общероссийского профсоюза образования. - Работодатель находится в поиске, и закон не обязывает принимать на работу первого же, кто формально отвечает предъявленным требованиям. Конечно, соискатель вправе запросить мотивированный отказ, где должна быть указана причина, по которой он не подошел работодателю.

Но в жизни так не происходит: отказали и отказали, ищешь работу дальше. И все же сверхквалифицированный работник может быть и полезен. Человек, который смотрит на компанию глазами бывшего владельца бизнеса или управленца, может заметить свежим взглядом какие-то возможности для улучшения процессов и оптимизации ресурсов, или увидеть возможные пути развития компании в новых направлениях, или указать нишу на рынке, которая еще не занята. Альтернативное мнение может дать толчок к развитию. В этом случае работодатель должен быть восприимчив к критике, что нечасто встречается. **“ПЕЧАЛЬНО Я ГЛЯЖУ НА НАШЕ ПОКОЛЕНИЕ”**

Обилие сверхквалифицированных работников может отражать и некоторые тенденции в развитии общества и экономики страны. Был такой период, когда чуть ли не каждый вуз России считал своим долгом готовить специалистов по экономике или юриспруденции (а лучше сразу оба направления на контрактной основе). В итоге очень много дипломированных юристов и экономистов оказались не у дел. Это говорит о том, что высшее образование обладает ценностью в обществе, но высокое предложение, которое отреагировало на спрос, со временем снизило эту ценность.

Поэтому множество дипломированных специалистов оказались заняты в совершенно иных отраслях на позициях, которые не всегда требуют высшего образования. И в этой ситуации младшее поколение уже будет критически оценивать необходимость диплома, если, цитируя Чарльза Буковски, “упаковщик в супермаркете имеет высшее образование”. В то же время экономике нужны синие воротнички - рабочие, которые могут профессионально строить дома или печь булки.

- Россия сейчас переживает сокращение трудоспособного населения, - прокомментировала ситуацию в масштабах страны HR-эксперт Елена Лондарь.

- Выражаясь профессиональным языком, это рынок кандидата. В 1995 - 2005 годах в России была очень низкая рождаемость, и сейчас мы видим последствия этого - физическую нехватку трудоспособного населения. Население стареет, уходит на пенсию. П

овышение пенсионного возраста стало одной из попыток выровнять эту нехватку, но работодатель не очень-то активно нанимает людей старшего возраста, относится к ним с предубеждением. При этом работы много, и нельзя забывать, что человек с высшим образованием, который идет работать кассиром в супермаркет, при прочих равных обладает заниженной самооценкой. Так что работать надо как с кандидатами - в плане их понимания того, как они хотят зарабатывать деньги, так и со структурой образования и получения компетенций. Сейчас открывается очень много возможностей получить образование в сфере IT - поддержка сетей, программирование.

Посмотрим, что будет лет через десять, когда таких специалистов станет очень много. Будем ли мы наблюдать ту же ситуацию, что и сейчас с юристами и экономистами?

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Где на Руси жить хорошо Зарплаты россиян в разных регионах страны - в инфографике "Солидарности"

"Солидарность" сравнила среднюю зарплату, величину прожиточного минимума и их соотношения в разных регионах России.

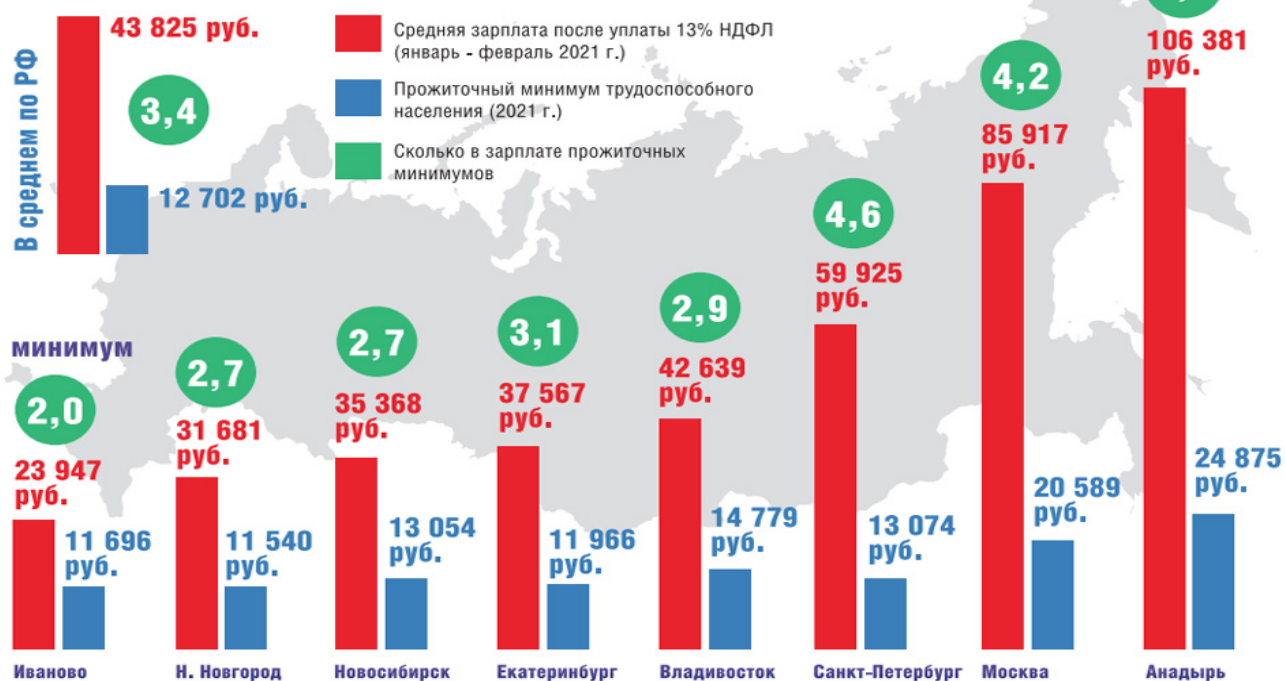
"Антиподами" оказались Иваново и Анадырь.

ГДЕ НА РУСИ ЖИТЬ ХОРОШО

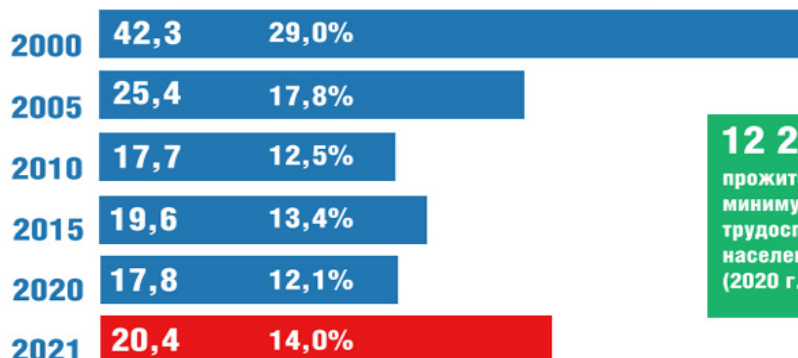
Зарплаты россиян в разных регионах страны - в инфографике "Солидарности"

максимум

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В РЕГИОНАХ РОССИИ



РОССИЯНЕ С ДЕНЕЖНЫМИ ДОХОДАМИ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (млн чел. и % от всего населения)



41 874 руб.

минимальный размер оплаты труда (потребительского бюджета), который рассчитала и на котором настаивает ФНПР

12 235 руб.

прожиточный минимум трудоспособного населения в РФ (2020 г.)

12 702 руб.

прожиточный минимум трудоспособного населения в РФ (2021 г.)*

*С 2021 года исчисляется по-новому, как 44,2% от медианного среднедушевого дохода за предыдущий год. Разница между прошлогодним и новым прожиточным минимумом - от 0,5% в зависимости от региона и в среднем по стране - 3,8%.

Источник: Росстат, ВШЭ, собственные расчеты. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Четверг, 13 мая

Сайт ЛФП

Внимание профсоюза — работникам и их детям

Конкурс детского рисунка «Почтовая открытка» и тематическая экскурсия в Экспозиционно-выставочный комплекс «Вселенная воды» - такие мероприятия для членов профсоюза и их детей провела недавно первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) обособленного структурного подразделения Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Эти мероприятия были приурочены и прошли в преддверии майских праздников.

Первое из них — конкурс детского рисунка «Почтовая открытка» был рассчитан на детей работников РАСЦ в возрасте от 6 до 14 лет. Его цель — популяризация работы почты, а также развитие у ребят художественного мастерства и соревновательного духа.

Для определения работ-победителей члены профкома ставили «лайки» под рисунками. Работы, набравшие наибольшее количество одобрительных голосов и стали победителями. Их юные создатели получили призы. Первое место по итогам голосования заняла восьмилетняя Василиса Кузьмина. Второе место разделили четырнадцатилетний Александр Кузьмичев и шестилетняя Александра Ковалова. На третьем месте — Алена Филимонова (13 лет). Все участники были награждены памятными подарками за участие.

Затем, в канун празднования Дня Победы — уже для самих работников предприятия — профсоюзная первичка РАСЦ организовала экскурсию в Экспозиционно-выставочный комплекс «Вселенная воды» на тематическую выставку о работе «Водоканала» по снабжению водой жителей города во время блокады Ленинграда «Прошли огонь, спасая воду».

Вода - жизненно важный ресурс, который в нашем веке вовсе неспроста называют «жидким золотом». Музей помогает людям максимально полно увидеть значение воды для нашей планеты и в жизни каждого человека, - поясняют в профкоме выбор данной культурной программы.

Как свидетельствуют члены профсоюза, после проведенной экскурсии, у них остались очень приятные воспоминания. Особенно многим из них запомнилась экспозиция «Вселенная воды». Экскурсия, по их отзывам, была очень интересная и познавательная, много нового узнали об уникальных и удивительных свойствах воды. «Эти знания лишней раз заставляют задуматься о ее происхождении», — говорят работники РАСЦ, посетившие выставку.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

Сайт ЛФП

Опрос: качество медобслуживания в первичном звене

Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области, члены профсоюзов! Приглашаем вас принять участие во всероссийском исследовании по качеству медицинской помощи в первичном звене. Его проводит Общероссийский народный фронт (ОНФ) совместно с Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, в том числе, Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза, а также Всероссийским союзом пациентов. В рамках исследования запланированы два мониторинга общественного мнения: среди пациентов и среди медицинских работников.

Пациентам в ходе анкетирования предлагается ответить на вопросы, связанные с доступностью медицинской помощи, скринингов и лабораторных исследований, лекарственного обеспечения, в том числе, в сельских населенных пунктах, проблемами самолечения граждан. Кроме того, отдельная группа вопросов посвящена отношению к новой коронавирусной инфекции.

В анкету для медицинских работников вошли вопросы качества труда, перегрузок на работе, обеспеченности лекарствами и медицинским оборудованием, работы медицинских информационных систем. Также в анкете содержится блок вопросов о выплатах за работу с больными COVID-19.

Итоги мониторингов будут направлены для использования в работе в Минздрав России, Правительство РФ и Администрацию Президента.

Опрос пациентов об удовлетворенности качеством предоставления медицинских услуг в первичном звене доступен [по ссылке](#)

Анкета для медицинских работников о проблемах в первичном звене размещена [здесь](#)

Сайт ЛФП

По знаковым местам — от Ржевской битвы до 1418 шагов войны

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) организовала для ветеранов магистрали тематическую поездку по знаковым местам, связанным с событиями Великой Отечественной войны. Бывшие железнодорожники посетили, в том числе, новый Ржевский мемориал памяти и славы и главный храм вооружённых сил РФ, расположенной недалеко от Москвы. Мероприятие было приурочено ко Дню Победы. Инициатором экскурсии стал ветеран Александр Карамышев, в прошлом - начальник Ленинград-Финляндского отделения дороги. Программу поездки составила председатель первичной профорганизации управления ОЖД Людмила Расмагина, а финансовые расходы взял на себя Дорпрофжел.

В поездку по памятным местам отправились порядка сорока бывших работников Санкт-Петербургского и Санкт-Петербург-Витебского отделений и управления Октябрьской дороги. Были среди них и те, чье детство пришлось на военное лихолетье.

За три дня ветераны посетили более 10 объектов. Это военный музей и парк мира в городе Ржеве, экскурсия по музейному комплексу парка «Патриот» в подмосковной Кубинке, Поклонная гора в Москве, три монастыря, исторически связанных с ратными подвигами русского оружия. Но, по единодушному мнению участников экскурсии, самое большое впечатление на всех произвели открытый в год 75-летия Великой Победы Ржевский мемориал Советскому Солдату и главный храм вооружённых сил РФ в Кубинке. Первый из них установлен в память об участниках и жертвах одной из самых трагичных страниц в истории Великой Отечественной — Ржевской битвы 1942-43 годов.

В время экскурсии по храмовому комплексу в Кубинке бывшим железнодорожникам больше всего запомнилось посещение военного музея. Символично, что длина здания — 1418 метров — ровно столько дней длилась Великая Отечественная. Посетитель экспозиции как бы шаг за шагом проходит историю войны. В музее есть различные тематические залы, в том числе — один посвящен вкладу железнодорожников в Победу.

Но самым главным открытием в музее для ветеранов Октябрьской магистрали стала возможность увидеть на экране своего отца, деда или прадеда - участника Великой Отечественной войны. Достаточно ввести в базу фамилию, имя и отчество искомого солдата или офицера, как на экране появляется вся имеющаяся о нём информация.

«Я выполнил свой сыновний долг, нашёл информацию об отце, который на войне был командиром танкового экипажа, — подвел главный для него итог поездки Александр Карамышев, — Не передать словами чувства, когда вдруг видишь на экране сведения, известные, может быть, только твоей семье...»

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Ветеранов отрасли и профсоюза поздравили в Приозерске

Руководство и представители Приозерской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ поздравили ветеранов труда с майскими праздниками, вручив им подарки от профсоюза. Позже делегацией профсоюза работников АПК РФ были возложены цветы к могиле Неизвестного солдата в Приозерске.

Как рассказал председатель районной организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко, он вместе с активисткой Приозерского теркома, членом первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных» (ГБУ ЛО СББЖ) Приозерского района Еленой Золотцевой посетили ветеранов, посвятивших работе в сельском хозяйстве района — а также своему отраслевому профсоюзу — многие десятилетия своей жизни.

Среди них Тимофей Тимофеевич Мигаль, бывший главный ветеринарный врач Приозерского района, позже работавший на посту главного ветврача Приозерской СББЖ и заместителя начальника Приозерской госветинспекции.

«Тимофей Тимофеевич приступил к работе в очень сложное время, когда начали осуществляться программы по развитию села в Нечерноземье, в районе стали строиться крупные животноводческие комплексы, требующие совсем иной организации труда ветеринарных специалистов и мер по защите стада от заразных и незаразных заболеваний. Благодаря Тимофею Мигалю в 80-е годы был построен двухэтажный главный корпус СББЖ, виварий, гараж, стационар. Много времени ветеран уделял внедрению культуры производства на фермах хозяйств. При нем в районе перестали отмечаться случаи туберкулеза крупного рогатого скота. Тимофей Тимофеевич за добросовестный труд награжден медалью «За трудовое отличие», — рассказал Юрий Мальченко.

Свой след в развитии аграрной отрасли в Приозерском районе и в профсоюзной жизни оставила и Валентина Михайловна Чистякова. Окончив в 1959 году Лысковский ветеринарный техникум в Горьковской области, с 1986-го по 2014-й годы она работала старшим ветврачом-эпизоотологом СББЖ Приозерского района. Награждена медалью «Ветеран труда».

Профсоюзный актив не мог не посетить в эти дни и Владимира Людвиговича Сарницкого, работавшего в свое время, как и Тимофей Мигаль, главным ветврачом Приозерского района, руководившего Приозерской СББЖ. «Владимир Людвигович возглавил ветслужбу района в период перестройки и развала СССР. Тогда, в ходе одной из реорганизаций ветслужбы дело дошло до того, что весь коллектив ветстанции полгода стоял на бирже труда. Но понимая, что в районе могут наступить непоправимые последствия из-за бесконтрольности в вопросах эпизоотического благополучия, люди, не получая зарплату, все равно выходили на работу. В условиях постоянного недофинансирования Владимир Сарницкий вел настоящую борьбу за выживание госветслужбы района. Он внес большой вклад в профилактику лейкоза у крупного рогатого скота. При его непосредственном участии к 2007 году лейкоз скота на территории района был окончательно ликвидирован. Под его руководством внедрена вакцинопрофилактика против инфекционного ринотрахеита и парагриппа-3 у крупного рогатого скота в хозяйствах района, много времени уделялось организации мероприятий по улучшению сохранности скота. Владимир Сарницкий награжден Почетной Грамотой Минсельхоза РФ за добросовестный труд, Почетным знаком «За заслуги перед Приозерским районом», два раза признавался лучшим по профессии среди ветспециалистов госветслужбы Ленинградской области», — сообщил Юрий Мальченко.

Всем ветеранам были вручены праздничные продуктовые наборы от имени профсоюза.

Кроме того, делегация Приозерской территориальной (районной) организации Профсоюза работников АПК РФ приняла участие в традиционном возложении венков и цветов к памятнику Неизвестному солдату в День Победы.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Трамваем управляет поэт

Во многих сферах деятельности наш город прочно удерживает статус неформальной столицы России. В частности, культурной и трамвайной столицы. Обоснованность этих притязаний лишний раз подтвердил и очередной общегородской конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая». Победителем традиционного соревнования петербургских вагоновожатых стал член Союза писателей России, который, по его признанию, часто черпает поэтическое вдохновение непосредственно за пультом управления трамваем.

По стандартам Всероссийского конкурса

Финальный этап городского конкурса «Лучший водитель трамвая» – главное событие года для «рулевых» этого вида петербургского электротранспорта. Совместно с администрацией СПб ГУП «Горэлектротранс» активное участие в проведении конкурса принимает и первичная профсоюзная организация. Ее представители входят в состав организационного комитета.

Как подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова, участники конкурса получают возможность повысить свою профессиональную квалификацию и подняться по карьерной лестнице. Трем призерам автоматически присваивается следующий разряд, а водители, вошедшие в десятку лучших, смогут повысить разряд досрочно. Кроме того, два победителя городского конкурса получают право представлять Петербург на Всероссийских соревнованиях.

На старт двухдневных соревнований вышли 18 участников – по 3 сильнейших представителя от каждого из шести трамвайных парков СПб ГУП «Горэлектротранс». Галина Крылова обратила внимание на то, что это, в основном, молодые водители, впервые участвовавшие в таком конкурсе. Состязания прошли на трассе, специально оборудованной на территории Трамвайного парка №7, расположенного на улице Грибакиных, дом 3.

Как справедливо отметил в приветственном слове директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Денис Минкин, выявить максимальные способности можно только в экстремальных условиях соревнований. Поэтому на всех этапах конкурса моделировались ситуации, для успешного разрешения которых водителям трамваев необходимо было принимать решения в предельно сжатые сроки.

В первый день участники соревнования получили возможность продемонстрировать глубину теоретических познаний основ своей профессии. Вслед за ответом на вопросы экзаменационного билета они показали свое умение в приемке подвижного состава. Затем состоялись пробные заезды.

По единодушному мнению экспертов, конкурсная трасса была оборудована по стандартам Всероссийского конкурса. Она включала в себя множество непростых испытаний. Таких, как точная остановка перед стоп-линией, разгон до 40 км/ч и экстренное торможение, обязательная и техническая остановка, стрелочный перевод, прохождение участка трассы на время, движение на заданной скорости.

Во время выполнения последнего из этих заданий спидометр у водителя трамвая был закрыт. Для поддержания нужной скорости приходилось полагаться лишь на интуицию и профессиональное мастерство. Подавляющее большинство конкурсантов наглядно продемонстрировали и то, и другое качество.

Езда на трамвае комфортна, если состав движется плавно, без рывков. Перед началом этого испытания в салоне трамвая постелили салфетки и установили на них чаши с водой. При выполнении сложнейших маневров водителю необходимо было не пролить ни капли воды на пол и на салфетку.

По результатам двухдневных конкурсных испытаний лучшим вагоновожатым-2021 был признан водитель трамвая Трамвайного парка №7 Игорь Скударнов. Интересно, что два других призера – дебютанты этого конкурса. Второе место занял водитель Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка Михаил Глуханюк, а третье – еще один представитель Трамвайного парка №7 Андрей Клементьев. Игорь Скударнов и Михаил Глуханюк в нынешнем году будут представлять Петербург на Всероссийских соревнованиях водителей трамваев.

Трамвай, как источник поэтического вдохновения

Игорю Скударнову – 38 лет. Он водит трамвай немногим более шести лет. До этого успел поработать курьером, слесарем, сварщиком, стропальщиком. Однако обрел профессиональное призвание лишь после того, как стал водителем трамвая.

Игорь Скударнов воспринимает трамвай не только, как сложную машину, которой необходимо искусно управлять. По его ощущениям, трамвай со временем становится частичкой души своего водителя. Классный вагоновожатый на подсознательном уровне чувствует все маневры своего «стального коня», начиная с того, как тот трогается с места, до момента торможения.

Один из ключевых этапов конкурса – экстренное торможение трамвая. В этом элементе водительского мастерства, который требует предельного внимания и ювелирного расчета, Игорю Скударнову не было равных. К счастью, при работе на линии применять экстренное торможение ему еще ни разу не доводилось. Конкурс профессионального мастерства нацеливает вагоновожатых управлять движением трамвая с максимальным комфортом для пассажиров. Игорь Скударнов полагает, что главное – не скорость, а правильность выполнения всех элементов вождения и предельная внимательность. Притормаживать многотонную махину во время рейса он старается максимально плавно, чтобы ни один пассажир даже и не покачулся. По его словам, такая техника управления отрабатывается и совершенствуется годами.

Для члена Союза писателей России Игоря Скударнова вождение трамвая – любимая работа, которая

доставляет ему радость и приносит пользу людям. Во время рейса у лучшего вагоновожатого Петербурга нередко рождаются новые поэтические строчки. По прибытии на конечную станцию он записывает их в тетрадь.

Игорю Скударнову не чужда любовная лирика, но чаще всего он пишет стихи о трамваях, своей профессии и своих коллегах по работе. Одно из его поэтических творений украшает остановку на углу Кронверкского и Каменноостровского проспектов:

Наш городской электрический транспорт

Объединяет людей и пространства.

Как говорится, мы не любители....

Культурной столице – культурный водитель!

С нами не будет перипетий.

Добрые люди, нам по пути!

Роботизация и цифровизация уже в обозримом будущем могут кардинально изменить и многие виды общественного транспорта. Однако Игорь Скударнов убежден, что роботы еще не скоро потеснят людей за штурвалом трамваев. Ведь, как показывает практика, водитель, буквально сроднившийся со своим трамваем, в экстренных ситуациях рулит более эффективно, чем искусственный интеллект.

Галина Крылова с удовлетворением отметила, что Игорь Скударнов – член профсоюза. Во внерабочее время он охотно участвует в общественной жизни своего предприятия. В частности, активно работает в составе Молодежного совета, деятельность которого курирует первичная профсоюзная организация.

Внимательность и терпение

Водитель Совмещенного трамвайно-троллейбусный парка Михаил Глуханюк впервые участвовал в конкурсе профессионального мастерства. Стаж его работы в «Горэлектротрансе» – 4 года и 2 месяца. До этого он работал в сфере продаж. Затем стал искать себя на другом трудовом поприще. Увидев объявление о вакансии водителя трамвая, заинтересовался. Попробовал и сразу понял, что это и есть его призвание.

Михаил Глуханюк успешно освоил работу на всех моделях трамваев, которые есть в Совмещенном парке, и прекрасно разбирается в их особенностях. Больше всего ему по душе вагоны-ветераны ЛВС-86К. Ими проще управлять в плохую погоду, гораздо легче остановить при возникновении форс-мажорных обстоятельств на дороге.

Вместе с тем, Михаил Глуханюк отмечает комфортность современного подвижного состава. «Витязи» и «Богатыри» — низкопольные трамваи, что особенно удобно для пожилых людей. Молодых пассажиров современные модели трамваев прельщают наличием портов для подзарядки, а также телевизора, который помогает приятно скоротать время в пути.

Самыми ценными качествами водителя трамвая Михаил Глуханюк считает внимательность и терпение. Ведь дорожная обстановка каждую секунду может кардинально измениться. Да и пассажиры, порой, попадают весьма привередливые. Избегать конфликтных ситуаций водителю трамвая помогают позитивный настрой, вежливость и предупредительность.

Слегка перефразированный лозунг «Водитель и пассажиры, будьте взаимновежливы» актуален и в наши дни. Михаил Глуханюк признался, что от приветливых улыбок и слов благодарности пассажиров у него становится радостно на душе. Он всегда готов немного задержаться с отправкой, если видит, что на подходе пожилой человек, который при всем желании не может прибавить шагу.

Однако плотный график движения не позволяет водителю растягивать ожидание до бесконечности. Тем, кто отчаянно торопился, но все-таки не успел «вскочить на подножку» уходящего трамвая, не стоит обижаться на водителя. Надо отдавать себе отчет в том, что на других остановках трамвай с нетерпением тоже ждут пассажиры.

Михаил Глуханюк старается как можно глубже постичь все премудрости своей профессии. Сейчас он заканчивает среднее специальное учебное заведение и уже всерьез подумывает о получении высшего образования. Участие в престижных конкурсах, постоянное развитие профессиональных навыков, повышение образовательного уровня открывает перед водителями СПб ГУП «Горэлектротранс» хорошие перспективы.

Блокадный символ и «Трамвай будущего»

Для нашего города трамвай всегда был особым видом транспорта, своеобразной визитной карточкой. В годы

блокады он еще и стал одним из символов осажденного, но непокоренного Ленинграда. К очередной годовщине Победы в Великой Отечественной войне по инициативе директора СПб ГУП на предприятии был организован показ документального фильма «Трамвай едет на фронт». Основная нагрузка организации показа легла на Молодежный совет, свою лепту внесла и первичная профсоюзная организация.

«На этом знаковом для нашего предприятия показе присутствовали ветераны, блокадники, — рассказала Галина Крылова. — Многие работники пришли с детьми. Такие мероприятия очень важны для связи поколений. Жители блокадного Ленинграда никогда не забудут, как они воспряли духом после того, как было восстановлено движение трамвая. Об этом должны знать и их потомки».

Галина Крылова убеждена, что трамвайную сеть ни в коем случае нельзя закрывать, как это попытались сделать в годы сомнительных реформ, но и необходимо развивать. Трамвай — экологически чистый и самый безопасный вид городского общественного транспорта. Он едет по своей колее, не мешает другим участникам дорожного движения, не создает аварийных ситуаций и транспортных пробок.

Как убедительно показала общемировая практика, от закрытия трамвайных маршрутов другие виды транспорта практически ничего не выигрывают, а вот пассажиры сильно проигрывают.

Галина Крылова напомнила, что недавно СПб ГУП «Горэлектротранс» провел конкурс «Трамвай будущего». Конкурсанты представили конкретные проекты развития этого вида транспорта и даже попытались спрогнозировать, каким может стать трамвай через 50 лет. «Это позволяет надеяться, что у трамвая — хорошее будущее», — полагает Галина Крылова.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 14 мая

Сайт ЛФП

Помощь профсоюза: семья ветерана-железнодорожника получила положенные деньги

При поддержке правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) семье умершего ветерана ОАО «РЖД» выплачено положенное бывшему работнику Октябрьской магистрали вознаграждение за преданность компании. Его размер составил более 105 тысяч рублей.

В адрес Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД поступило обращение от сына бывшего работника одной из путевых машинных станций полигона дороги. В своей жалобе сын сообщил, что ему отказали выплатить положенные его отцу деньги.

Отец, наладчик железнодорожных машин и механизмов, проработал на ОЖД более 40 лет и имел право на такое материальное поощрение в марте этого года. Но не успел его получить по трагической причине — он умер.

«На момент увольнения по причине смерти работника - в нарушение действующего Положения - вознаграждение не было выплачено», - проинформировали в Дорпрофжел на ОЖД.

По словам старшего правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД Люции Новицкой, согласно изменениям, внесенным в Положение о выплате работникам единовременного вознаграждения за преданность компании, с 1 января 2017 года вознаграждение в случае смерти работника должно выплачиваться лицам, определенным статьей 141 Трудового кодекса РФ (членам семьи умершего работника или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти), если непрерывный стаж его работы в компании составлял более 3 лет.

После вмешательства правовых инспекторов профсоюза несправедливость по отношению к родным умершего железнодорожника была устранена — деньги семья получила.

«Стоит отметить, что ситуация разрешилась в пользу сына работника достаточно оперативно. Это говорит о высоком уровне социального партнерства и взаимопонимании между правовой инспекцией труда и кадровыми службами структурных подразделений магистрали», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД

В связи с данным обращением были проведены проверки в других дирекциях Октябрьской дороги - нарушений Положения профсоюз не выявил.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профсоюз Жизнеобеспечения блестяще выиграл Корпоративные игры

Недавно в Петербурге были проведены Корпоративные игры Северо-Западного федерального округа (СЗФО). Это спортивное мероприятие прошло при поддержке Министерства спорта РФ. Представители 38 крупнейших предприятий СЗФО соревновались на лучших спортивных объектах Петербурга более чем в 15-ти видах спорта. Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области была представлена во всех видах спортивной программы и выставила свыше 200 участников.

Это – работники ГУП «Водоканал СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», ООО «ПетербургГаз», ОАО «Коломяжское», ООО «ЖКС №2 Калининского района».

"Наша команда стала самой многочисленной на этих соревнованиях, за что получила от организаторов специальный кубок", - отметил заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Марочкин. В ходе трехдневных соревнований профсоюзным спортсменам удалось завоевать золотые медали во всех командных видах. Это – футбол бхб, мужской и женский волейбол, баскетбол 3х3, перетягивание каната, настольный теннис.

Победа в этих видах спорта свидетельствует и о высоком спортивном мастерстве, и о тесной сплоченности команды. В общей сложности она выиграла 37 золотых, 26 серебряных и 13 бронзовых медалей.

Представители Профсоюза Жизнеобеспечения первенствовали в 24-х из 26-ти спортивных дисциплин Корпоративных игр. В общекомандном зачете команда набрала 351 очко, оторвавшись от ближайшего соперника в 2,5 раза. Одержана убедительная и безоговорочная победа.

В прекрасном спортивном ансамбле команды Профсоюза Жизнеобеспечения Вячеслав Марочкин особо выделил выступления нескольких работниц ГУП «Водоканал СПб». В частности, три золотые медали завоевала Ирина Шелякина. Она первенствовала в соревнованиях по армрестлингу, народному жиму (поднятие штанги от груди) и гиревому спорту. Ее коллеги по работе Марина Рогальская и Юлия Шершукова отличились в состязаниях по кросс-фиту и народному жиму.

«Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения выражает благодарность спортсменам за проявленную волю к победе, профсоюзным комитетам предприятий - за подготовку работников к соревнованиям, руководителям предприятий - за поддержку и развитие спортивной работы в организациях», - подытожил и другие немаловажные моменты подготовки и выступления команды Вячеслав Марочкин. По результатам этих соревнований будет сформирована команда для участия во Всероссийском летнем корпоративном фестивале, который пройдет в июне в Сочи.

Сайт ЛФП

За отпуск и за сверхурочные — заплачено!

Правовая инспекция Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации восстановила справедливость в отношении сотрудников Федеральной противопожарной службы, добившись выплаты положенных им денежных средств.

С жалобой на то, что при увольнении не была выплачена компенсация за неиспользованный отпуск, а также на неоплаченные часы сверхурочной работы в Межрегиональную организацию ПРГУ обратился пожарный федеральной противопожарной службы.

Заметим, что в период своей работы в одном из учреждений Государственной противопожарной службы (ГПС) данный работник также был неосвобожденным председателем его первичной профсоюзной организации. Как профлидер, он сообщил и о том, что аналогичное нарушение было допущено в отношении еще троих его коллег. Наряду с компенсацией за неиспользованные отпуска им также не оплатили и время сверхурочной работы.

Реакцией на жалобу стала выездная проверка, которую провела Правовая инспекция труда Межрегиональной организации ПРГУ. Ее результатом стало подтверждение всех нарушений, о которых сообщали члены профсоюза. В адрес работодателя профсоюзные юристы немедленно направили представление, обязательное — согласно действующему законодательству — для рассмотрения.

Как сообщают в межрегиональной организации ПРГУ, руководство учреждения ГПС признало факт допущенных нарушений и приняло меры к их устранению.

В результате, на сегодня всем работникам выплачена компенсация за неиспользованный отпуск, а также полностью оплачено время сверхурочной работы. Общая сумма денежных средств, выплаченных работникам, составила порядка 80 000 рублей.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Педагоги говорили о зарплатах и здоровье

Огромный разрыв между зарплатами педагогов в различных регионах, отсутствие единых для всей России норм, регламентирующих различные выплаты, оставляют многие вопросы, связанные с оплатой труда, исключительно на усмотрение работодателя. Об этом и о возможных путях решения проблемы говорили участники прошедшего во Дворце Труда семинара-совещания председателей региональных организаций Общероссийского профсоюза образования в Северо-Западном округе. Участники семинара также уделили особое внимание вопросам, связанным с сохранением здоровья педагогов, профилактикой профессионального выгорания.

Напомним, что в ноябре минувшего года Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, вносящий изменения в ст. 144 Трудового кодекса РФ. В соответствии с ним, Правительство РФ наделяется правом устанавливать единую систему оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений. Новая система оплаты труда для медработников должна быть введена во всех регионах уже с 1 января 2022 года. О необходимости единой системы зарплат сегодня говорят и многие представители педагогического сообщества.

С большим интересом участники семинара-совещания слушали выступление председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимира Кузнецова. Профсоюзный лидер сообщил, что территориальная организация профсоюза в течение уже четырех лет, участвуя в работе трехсторонних комиссий города и области, работает над формированием новой системы оплаты труда педагогов.

Владимир Кузнецов с удовлетворением отметил, что в Ленинградской области сформирована и с 1 сентября 2020 года введена единая система оплаты труда учителей, однозначно регламентирующая оклады, оплату за выполнение обязанностей классного руководителя, кабинет, компенсационные и стимулирующие выплаты. «В Ленинградской области ушли от того, что зарплата — дело каждого работодателя. Теперь все стимулирующие выплаты учителям оговорены, и нельзя, к примеру, премировать учителя за то, что он мыл стекла в классе — он этого вообще не должен делать. Нельзя выплатить компенсацию одному педагогу и не выплатить другому», — сказал Владимир Кузнецов.

Он выразил сожаление, что в Санкт-Петербурге пока не удалось выработать единый подход к оплате труда педагогов. Профлидер, в частности, констатировал, что фонд стимулирования оплаты труда для каждой из школ

определяется главами районных администраций. Как одно из следствий – успешные школы, которые демонстрируют высокие результаты, получают меньше, чем отстающие. При этом директора школ нередко назначают себе и своим замам высокие премии, и до учителей доходят очень незначительные суммы, которые, собственно говоря, трудно назвать стимулирующими.

Председатель Мурманской областной организации профсоюза Елена Меркушова констатировала, что в настоящий момент на всей территории страны действует лишь одна установка – зарплата учителей не должна быть ниже средней по региону. Она напомнила о Федеральном законе №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», в соответствии с которым финансирование образовательных учреждений находится в ведении муниципальных органов власти.

Елена Меркушова отметила, что разговор о единой системе оплаты труда учителей идет не одно десятилетие, и ожидать кардинальных изменений в ближайшее время не приходится.

И, исходя из сегодняшних реалий, профсоюзам следует, в первую очередь, обратить внимание на взаимодействие с региональными властями. По мнению Елены Меркушовой, одним из направлений работы профсоюзов могло бы стать взаимодействие с Ассоциациями работников бюджетной сферы. Профлидер педагогов Мурманской области высоко оценила опыт формирования единой системы оплаты труда учителей, действующей в Ленинградской области.

«Майские указы президента, безусловно, сыграли важную роль, заставив региональные власти задуматься о зарплатах учителей, увеличить финансирование. Но проблема не решена. Средняя заработная плата учителей вышла на уровень средних показателей по региону, но при этом никак не учитывается тот факт, что многие педагоги, получающие сравнительно высокую зарплату, нередко работают на две ставки, что приводит к неоправданному повышению нагрузки», – сказала председатель Вологодской областной организации Общероссийского профсоюза образования Светлана Павлушкова.

Она также отметила, что некоторые руководители для достижения нужных показателей проводят «оптимизацию», увольняют людей, увеличивая таким образом до необходимого уровня зарплаты оставшихся. По мнению профсоюзного лидера, у проблемы нет простых решений, и необходима единая система, учитывающая многие факторы – должность, обязанности, стаж и квалификацию педагога, нагрузку, условия работы. При этом Светлана Павлушкова отмечает, что введение такой системы, безусловно, потребует увеличения финансирования.

О необходимости привести зарплаты российских педагогов к единой системе говорили многие участники семинара.

Работать, но не выгорать

Забота о здоровье работника – одно из важнейших традиционных направлений работы профсоюзов. Участники с огромным интересом выслушали доклад доктора медицинских наук профессора кафедры медико-физиологических наук РГПУ им. Герцена Андрея Шангина о профилактике профессионального выгорания и психосоматических расстройств.

Советник председателя Общероссийского профсоюза образования по физической культуре и спорту Олег Меркулов, принявший участие в совещании в режиме онлайн, рассказал о Всероссийском движении «Профсоюз – территория здоровья». «Проект – это возможность еще раз подумать о проблемах здоровья, раскрыть сущность и важность здорового образа жизни. Правильная оценка организации работы и жизни способствует эффективному труду, умению восстанавливать силы», – отметил он.

Олег Меркулов призвал сделать борьбу за здоровый образ жизни постоянной практикой, не сводя все к разовым мероприятиям. «Не надо организовывать что-то раз в полгода, чтобы просто «отстреляться», эта работа должна быть системной» – подчеркнул лектор. А затем он выступил в качестве физрука, проведя небольшое занятие по производственной гимнастике, в котором с удовольствием приняли участие все собравшиеся.

Просмотрев красочную презентацию, участники семинара ознакомились с опытом своих коллег из школы №3 города Вологды. Команда по волейболу, в которой участвуют почти все педагоги, тренажерный зал, возможность заниматься аэробикой, свежая питьевая вода, здоровая пища в столовой – все это помогает педагогам сохранить здоровье и силы в своей нелегкой, но такой важной работе. Своим опытом поделилась Людмила Яковлева, председатель Кандалакшской районной организации Профсоюза. Она рассказала о спортивных мероприятиях, которые проводятся для педагогов района, продемонстрировала фотографии и видеоролик. Про-

флидер отметила, что спортивные состязания оказывает благотворное влияние не только на самих работников, но и на членов их семей, которые тоже приобщаются к спорту.

«Такие встречи, безусловно, важны на системном уровне. Мы можем не только обсудить накопившиеся проблемы, но и выработать совместную стратегию действий, направленную на защиту интересов педагогов», – сказала, комментируя прошедший семинар-совещание, председатель Псковской областной организации Профсоюза Наталья Горбачева.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Дмитрий Рыжов избран председателем профсоюза работников рыбного хозяйства

12 мая состоялся седьмой съезд Российского профсоюза работников рыбного хозяйства. На нем единогласно был избран новый председатель, им стал Дмитрий Рыжов, возглавлявший Калининградский обком профсоюза. В работе съезда принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь. – Основные планы на ближайшее будущее – это решение самого больного на сегодня вопроса. У нас не заключено отраслевое трехстороннее соглашение. Поэтому мы будем работать над его заключением. Об этом говорили практически все выступавшие на съезде делегаты, — рассказал газете «Солидарность» глава профсоюза работников рыбного хозяйства Рыжов. Он также сообщил, что пока что намерен совмещать руководство общероссийским профсоюзом и Калининградской профорганизацией работников рыбного хозяйства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)