



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 октября по 01 ноября 2019 года

Понедельник, 28 октября

Сайт ЛФП

В Западном военном округе профсоюз начал подготовку нового Соглашения с командованием

XXIV заседание Президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил (ВС) России Западного военного округа (ЗВО) состоялось Санкт-Петербурге.

Председатель территориальной организации Валерий Ткачук и заместитель председателя (на общественных началах) ЦК Профсоюза ВС России Виктор Желудев проинформировали собравшихся о прошедшем в конце августа этого года XVI заседании Президиума Профсоюза гражданского персонала ВС России. Кроме этого, профлидеры рассказали об оказании материальной помощи членам Профсоюза гражданского персонала ВС России, пострадавшим от наводнения в Иркутской области, а также пострадавшим при взрывах боеприпасов на складах базы вооружения в Центральном военном округе.

Члены Президиума также были проинформированы и о том, как в Центральном комитете профсоюза решаются вопросы улучшения социально-экономического положения гражданского персонала. В частности, - сообщил Виктор Желудев, - в адрес Главного военно-политического управления ВС РФ направлено письмо, в котором перечислены наиболее важные проблемы армейцев в штатском. Их необходимо донести до Министра обороны страны.

Обсудив вопрос о проекте нового Устава Профсоюза, собравшиеся приняли решение возобновить деятельность рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в этот документ. При этом, в состав рабочей группы вошла заместитель председателя Территориальной организации профсоюза (на общественных началах) Нина Свиридова. Она, в частности, напомнила коллегам, что свои предложения в проект устава следует представить не позднее 1 ноября этого года. После чего, рабочая группа обобщит все присланные с мест предложения и представит их на заседании Президиума Профсоюза ВС России не позднее к февраля 2020 года.

Важнейшим событием для территориальной организации профсоюза ЗВО, безусловно, станет подписание Соглашения между командованием округа и Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала ВС России на 2020–2022 годы. Сегодня стороны уже ведут подготовку к подписанию этого документа. Валерий Ткачук и Виктор Желудев сообщили собравшимся о планируемых изменениях, дополнениях, которые могут быть внесены в Соглашение, а также о предложениях, поступающих из первичных профсоюзных организаций.

После этого, отметив важность информационной работы, члены президиума утвердили порядок взаимодействия профсоюзных организаций со средствами массовой информации.

В преддверии очередного съезда Профсоюза гражданского персонала ВС РФ члены президиума определили норму представительства для выбора делегатов от профсоюзных организаций Западного

военного округа.

На президиуме также заслушали вопрос о работе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и о делегировании в нее представителей от профсоюзных организаций ЗВО.

По всем рассмотренным на заседании вопросам были приняты постановления президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО.

По материалам [ТО Профсоюза гражданского персонала ЗВО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Раскрыты новые параметры формирования пенсионных накоплений

24 октября Госдума первом чтении приняла законопроект о продлении «заморозки» накопительной пенсии до 2022 года. Одновременно в СМИ появилась информация, о том, что Центробанк и Минфин России подготовили параметры новой накопительной пенсионной системы, которые получили название «Гарантированный пенсионный план».

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина:

- Что касается «заморозки», то впервые это было сделано в 2014 году и с тех пор «заморозка» накопительной части пенсии пролонгируется. То есть 6% от заработной платы россиян передаются не управляющим компаниям и негосударственным пенсионным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии.

Если говорить о формализованных инициативах финансового блока правительства по параметрам новой накопительной пенсионной системы, то у нас по-прежнему нет текста документа. Согласно сообщениям СМИ цель этих инициатив - создание государством системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан и стимулирование самостоятельного формирования таких накоплений работниками. Новая система предлагается вместо не реализованной концепции индивидуального пенсионного капитала, и будет, видимо, формироваться на добровольной основе, что соответствует нашей позиции по данному вопросу.

Напомню, что, представленная еще в 2016 году концепция ИПК, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Безусловно, возникает немало вопросов: можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, и справедливо ли, что выплаты рассчитаны на ограниченный период после наступления пенсионного возраста?

Ответы на эти вопросы потребуют серьезных расчетов и проработки с социальными партнерами. Федерация независимых профсоюзов России считает, что любое реформирование пенсионной системы, как бы оно не называлось, должно проводиться только после широкого общественного обсуждения и рассмотрения на трехсторонней комиссии.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Вторник, 29 октября

Сайт ЛФП

Профлидер аграриев Ленобласти в гостях у тульских коллег

Председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Татьяна Новицкая приняла участие в торжествах по случаю столетия профсоюза в городе Тула.

Как сообщила Татьяна Новицкая, Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ собрала председателей первичных профсоюзных организаций, лучших работников и ветеранов отрасли на торжественное собрание в честь столетнего юбилея отраслевого профсоюза в Доме Дворянского собрания.

На торжественном собрании также присутствовали: председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, представители исполнительной власти Тульской области и руководители сельскохозяйственных предприятий.

«В этот день под сводами Дома дворянского собрания Тулы чествовали ветеранов и профсоюзных лидеров, активно участвующих в развитии отраслевого профсоюзного движения. Это свыше пятидесяти человек со всех районов Тульской области», - рассказала профсоюзный лидер ленинградских аграриев.

Как сообщила Татьяна Новицкая, зачитав приветственное слово председателя Профсоюза АПК РФ Натальи Агаповой, руководители Тульской областной организации Профсоюза вручили присутствующим награды за активную общественную работу, за развитие социального партнерства и большой личный вклад в дело укрепления профсоюзного движения.

Все пришедшие на торжество также смогли посмотреть документальный фильм об истории профсоюзного движения в агропромышленном комплексе России.

Татьяна Новицкая со сцены сердечно поздравила коллег с юбилеем, а после, в беседах с ними поделилась с ними информацией о состоянии социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве Ленинградской области, о взаимодействии Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ с исполнительной властью региона, а также о достижениях и проблемах областного АПК.

Профсоюзный лидер ленинградских аграриев дала высокую оценку деятельности Тульской областной организации Профсоюза АПК, отметив, что в столь трудные для отрасли времена, ее тульские соратники во главе с председателем Наталией Боровиковой, смогли не только сохранить первичные профсоюзные организации на многих предприятиях, но и ведут активную и — главное — эффективную работу по защите трудовых прав и интересов тружеников села.

Сайт ЛФП

Коллективный договор – основа гарантий работников ОАО «РЖД»

28 октября на селекторном совещании генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров и председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Николай Никифоров подписали новый Коллективный договор компании на 2020-2022 годы.

В Колдоговоре на следующие три года сохранён весь спектр социальных гарантий и льгот для работников и неработающих пенсионеров Российских железных дорог, подчеркнул Николай Никифоров.

Это, в частности, индексация заработной платы не менее двух раз в год, выплаты при увольнении впервые на пенсию - в зависимости от стажа и поощрений, негосударственное пенсионное обеспечение, бесплатный проезд в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, медицинское обслуживание и оздоровление.

За основу нового колдоговора было решено взять действующую редакцию документа и Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы, которое было подписано 30 августа. За два месяца переговоров стороны рассмотрели свыше 250 предложений, в итоговый вариант вошли более 40 изменений и дополнений. «Мы постарались услышать и учесть пожелания трудовых коллективов. Это всеобъемлющий документ, в котором учтено всё, что имеет первоочередное значение для развития человеческого потенциала, благополучия и достойной жизни», – заметил глава ОАО «РЖД».

«Коллективный договор – один из основополагающих документов компании. Неукоснительное выполнение закреплённых в нём социальных обязательств – твёрдое правило нашей повседневной деятельности. Показательно, что за время действия текущего коллективного договора не допущено

ни одного трудового спора», – отметил Олег Белозёров.

В коллективном договоре на 2020–2022 годы появятся и абсолютно новые положения. Среди них – отдельный пункт об улучшении условий труда, производственного быта и охране здоровья женщин, также учтена возможность установления гибкого рабочего графика. В профсоюзе расценивают новый документ, как шаг вперёд в развитии социального партнёрства и соцподдержки работников.

По сообщению информационного отдела Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Вячеслав Фирюлин: о награде, заводе и профсоюзе

30 октября — День судостроителя в Санкт-Петербурге

Приказом Министерства промышленности и торговли РФ за большой вклад в развитие судостроительной промышленности и многолетний добросовестный труд звание «Почетный судостроитель» присвоено председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Балтийский завод» Вячеславу Фирюлину.

Награда — эта заслуженная. Хотя сегодня Вячеслав Петрович непосредственно не занимается строительством кораблей: его задача вот уже тридцать лет — защищать права работников одного из старейших судостроительных производств не только Санкт-Петербурга, но и России. Но в том, что и по сей день балтийцы спускают со стапелей новые мощные суда — огромная заслуга профсоюзного лидера, а также профкома завода и профсоюзов города. Ведь когда в 2010-м над известным предприятием нависла угроза банкротства, одним из первым в борьбу за его сохранение вступил профсоюз.

Впрочем, обо всем по порядку. Трудовой стаж Фирюлина на Балтийском заводе насчитывает уже сорок лет. А пришел он сюда случайно. Переехав в Ленинград из Тулы, молодой инженер-машиностроитель обосновался на Васильевском острове. В поисках работы зашел в отдел кадров расположенного рядом предприятия и... влюбился с первого взгляда. «Меня сразу заворожила мощь — атомные ледоколы, крейсеры — красавцы, — рассказывает собеседник. — На мое счастье вакансии на заводе нашлась: я стал работать начальником бюро в ремонтно-механическом цехе, который занимался изготовлением нестандартного оборудования, позже — в отделе труда и заработной платы, где возглавил бюро соцсоревнования».

Тогда, в семидесятые-восьмидесятые годы прошлого века, вспоминает профлидер, соцсоревнование проводили между подразделениями завода и предприятиями отрасли. Балтийцы среди корабелов СССР регулярно становились победителями и призерами. Заводу часто вручали переходящее Красное знамя Министерства судостроительной промышленности СССР.

В годы перестройки напористого и бойкого специалиста Фирюлина коллеги избрали в профсоюзный комитет, а в самый разгар перемен в стране — в 1989-м — он возглавил заводскую профорганизацию.

В те смутные времена начались перебои с заказами. Но и в эти непростые годы первичке Балтзавода удалось добиться, чтобы на предприятии, несмотря на экономические трудности, во время выплачивалась зарплата и соблюдались социальные гарантии. И именно тогда балтийцы смогли построить атомный крейсер «Петр Великий». И здесь без профкома не обошлось. «Нас поддержали коллеги — «профсоюзники» с других судостроительных предприятий, Ленинградская Федерация профсоюзов, мы проводили манифестации и шествия в поддержку строительства и достроили — средства нам выделили! Это была удивительная победа — страна на грани развала, а у нас со стапелей сходит мощный крейсер, который и сегодня — флагман российского флота», — с гордостью говорит собеседник.

...Пережив «лихие» девяностые, Балтзавод начал адаптироваться к новым реалиям рыночной экономики. Но... в 2010-м над предприятием вновь «сгустились тучи» — тогдашний собственник

фактически вел его к банкротству. Долги по зарплате достигали полугода, с завода, устав работать без денег, стали уходить ведущие специалисты. Вставший на защиту работников профком во главе с Вячеславом Фирюлиным бил во все колокола: встречался с директором с требованием решить вопрос с загрузкой производственных мощностей и выплатить долги по зарплате, обращался к властям города и в Правительство РФ, угрожал забастовкой. Борьба за сохранение завода длилась почти полтора года. Профорганизацию в ее действиях поддерживали Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Ленинградская Федерация профсоюзов.

И борьба, как говорят, закончилась победой! По просьбе Вячеслава Фирюлина председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин передал письмо профкома с обоснованиями сохранения предприятия лично тогдашнему премьер-министру Владимиру Путину — на региональной конференции партии «Единая Россия» в Череповце.

«Владимир Георгиевич Дербин тогда нам здорово помог, — вспоминает профлидер. — После того, как он передал письмо Владимиру Владимировичу, на нашу ситуацию обратили внимание в правительстве, и уже руководство федерального центра начало предпринимать конкретные шаги по сохранению предприятия. Письмо Путину было отдано 5 сентября 2011-го, а 11 октября на завод приехал вице-премьер Правительства РФ Дмитрий Козак и встретился с руководителями ЛФП, нашей первички и профсоюзным активом. Он озвучил мероприятия по финансовому оздоровлению, и они удовлетворили профсоюзную сторону. Предупредительная забастовка, на пороге которой уже стоял коллектив балтийцев, а также митинг протеста после приезда вице-премьера — по решению профсоюзного комитета — были отменены. А буквально через неделю — 18 октября 2011-го — была погашена вся задолженность по зарплате, включая выплату выслуги лет».

Еще через полтора месяца — 2 декабря — на завод приехал Владимир Путин. По итогам его визита были приняты меры: «Коллектив — сохранить, предприятие — преобразовать», — вспоминает профлидер. «Кроме того, Владимир Владимирович озвучил следующее: зарплата с 1 января 2012 года всем работникам будет увеличена на 25%, завод продолжит работу по достройке головного плавучего атомного энергоблока «Академик Ломоносов» и получит гарантию на размещение крупных судостроительных заказов», — продолжает Вячеслав Фирюлин.

Так благодаря первичной профорганизации, территориальной организации профсоюза и Ленинградской Федерации профсоюзов одно из старейших кораблестроительных предприятий по сути обрело вторую жизнь.

«При достройке «Академика Ломоносова» мы смогли восстановить все компетенции. И сегодня предприятие загружено, стабильно работает, вновь обрело статус головного в России по строительству надводного атомного флота. Стали возвращаться специалисты, пришло много молодежи: если в 2011-м коллектив завода насчитывал всего 2,5 тысячи работников, то сегодня их уже более шести тысяч!», — с гордостью говорит профлидер.

...Конечно, и сейчас перед профкомом предприятия стоит немало вопросов, требующих решения. Так профсоюзный комитет, по словам его председателя, не раз критиковал Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ), внедренную не только у балтийцев, но и на ряде других предприятий Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), в состав которой сегодня входит Балтзавод. «В предложенном виде система не обеспечивает моральное и материальное стимулирование работников. По этой причине сейчас источником роста зарплаты стали сверхурочные работы, — сетует профлидер. — Я и мои коллеги — председатели профорганизаций других судостроительных предприятий ОСК — поднимали этот вопрос на встрече с председателем Совета директоров корпорации Георгием Полтавченко. Георгий Сергеевич обещал обсудить его с руководителями и специалистами ОСК, и вновь вернуться к этому разговору на следующей встрече с профсоюзами». В числе задач профкома Фирюлин называет и необходимость добиваться роста зарплаты и внесения дополнительных льгот и гарантий для работников в колдоговор завода, увеличивать профсоюзные ряды, решать бытовые проблемы — пока шеститысячный коллектив не имеет даже нормальной столовой, контролировать вопросы охраны труда и многое другое.

В общем, почивать на лаврах Почетному судостроителю некогда. Да и не привык он этого делать. Вот и про ведомственную награду говорит, что это — оценка не только его работы, а всего профсоюзного комитета завода: «Без своих ребят, без команды я бы ее не получил».

Площадь Труда

«Моя профессия – самая главная! Моя профессия -самая важная!»

Для успеха в любой сфере деятельности необходимо досконально изучить все ее тонкости, освоить определенный набор знаний и навыков. Однако подлинным профессионалом может стать лишь тот, кто беззаветно любит свою профессию, искренне убежден, что выбрал самую нужную и самую важную специальность. В армии постоянно происходит обновление личного состава, ротация гражданского персонала тоже идет регулярно. И очень важно для боевой готовности подразделений, чтобы на вакантные должности приходили трудоустраиваться лучшие из лучших специалистов. — Среди гражданского персонала Вооруженных Сил РФ немало людей пенсионного и предпенсионного возраста, — отметил председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук. Поэтому одним из важнейших направлений профсоюзной работы является популяризация профессий гражданского персонала в Вооруженных Силах РФ и профессиональная ориентация.

Межрегиональная общественная организация нашего Профсоюза предложила провести акцию: «Моя профессия – самая главная! Моя профессия – самая нужная!»

Инициативу поддержали в Комитете ТО Профсоюза ВС России ЗВО. Рассказать о специфике и привлекательности своих профессий было предложено лучшим специалистам из числа активистов профсоюза Вооруженных Сил России.

На предложение рассказать о своей профессии откликнулись многие. Предоставим некоторым из них слово

Инна Арзуманова, медицинская сестра кардиологического кабинета лечебно-реабилитационного клинического центра: *«Мой выбор профессии связан с детскими воспоминаниями. Моя бабушка была военным врачом, старшим лейтенантом медицинской службы, прошла Великую Отечественную войну». Медицинская сестра должна владеть навыками оказания доврачебной помощи, помогать врачу в лечении больного. Самое главное в этой профессии – помогать людям побеждать различные недуги, облегчать моральные и физические страдания больных. Мы выполняем важную государственную задачу – сохранение здоровья народа, — Медицина стремительно развивается, постоянно появляются новые технологии, и мы не должны отставать от прогресса. Но главное остается неизменным – профессионализм и гуманное отношение к людям!»*

Елена Михайлова, психолог войсковой части имеет «красный» диплом о высшем образовании по специальности «Педагог-психолог». Однако для работы психологом в воинской части необходимы знание медицинской психологии, специфики военной службы. Елена Владимировна прошла переподготовку в Медицинском университете по специальности «Клинический психолог», окончила курсы повышения квалификации в Военном университете МО РФ.

Елена Михайлова отмечает: *«От психологической готовности и мотивированности военнослужащего во время выполнения служебных задач и в ходе боевых действий зависит успех любых армейских мероприятий. Военный психолог решает очень важные задачи при общении с военнослужащими и членами их семей. Во многих ситуациях им требуется психологическая поддержка и помощь. Прошло первое десятилетие моей профессиональной деятельности, но стремление приносить пользу людям не угасло. Потому что я знаю: моя профессия из числа самых нужных».*

Светлана Тимофеева, библиотекарь войсковой части: *«Моя профессия – самая прекрасная в воинской части. Работа библиотекаря таит в себе неисчерпаемую*

глубину новых открытий. Познавая эту глубину, я каждый день осваиваю новые профессии».

При работе с библиографическими списками Светлана Алексеевна ощущает себя ученым, при проведении массовых мероприятий по плану выходного дня – писателем и драматургом, режиссером и артистом. Чтобы рассказать о жизни и творчестве замечательных людей, провести лекцию в комнате Воинской Славы части, необходимо быть историком и библиографом. Светлана Тимофеева имеет воинское звание капитана и ей в работе очень помогают знания, навыки и опыт, приобретенные во время службы в Вооруженных Силах на должностях психолога, начальника группы психологической помощи войскового соединения.

«В ходе индивидуальной беседы с читателем я становлюсь психологом – продолжает рассказ Светлана Тимофеева. – Чтобы помочь читателю подобрать нужную книгу, надо уметь понять человека, почувствовать его настроение. При организации тематических выставок и встреч с интересными людьми не обойтись без навыков художника-оформителя, дизайнера, администратора».

Библиотекарь воинской части – универсальный специалист. В век стремительно развивающихся информационных технологий приходится выполнять множество дополнительных обязанностей. Библиотекарю необходимо овладеть новыми современными технологиями, уметь пользоваться компьютерной техникой.

«Работа в военном гарнизоне имеет свои особенности. Наша библиотека – не только место выдачи книг и читальный зал, это место встреч и общения, досуговый центр, клуб по интересам, информационный центр по широкому кругу вопросов», — поясняет Светлана Тимофеева.

Особое внимание Светлана Алексеевна уделяет детям военнослужащих. «Это же чудесно – делиться своими знаниями с неокрепшими детскими душами, пробудить у ребят потребность взять в руки книгу и прочесть ее! – с восторгом говорит она. – Очень важно не дать погаснуть в детских душах огоньку добра, сохранить желание постичь историю нашей страны и ее народов».

«По окончании рабочего дня я не чувствую усталости, душа поет, – завершает увлекательный рассказ о своей профессии библиотекарь. – Ведь рядом были люди, которые получили ответы на вопросы, расширили свой кругозор. После мероприятий, которые мы проводим, у библиотеки становится больше друзей».

Профсоюзная акция продолжается, она помогает привлечь внимание тех, кто желает освоить нужные и важные для Вооруженных Сил профессии, которые замещают гражданские специалисты.

[Площадь Труда](#)

Среда, 30 октября

Сайт ЛФП

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения – чемпион по дартсу

В рамках программы Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) проведены соревнования по еще одному виду спорта. На этот раз профсоюзные спортсмены состязались в дартсе – метании миниатюрных дротиков в круглую мишень.

Соревнования прошли на кафедре народных видов спорта Национального государственного университета физической культуры, спорта и здоровья имени П. Ф. Лесгафта. Пальму первенства оспаривали сборные команды пяти Территориальных организаций ЛФП. В составе каждой команды было по 6 игроков.

В соревнованиях по дартсу дорожке всего ценится точный глазомер и твердая рука.

Эти качества в полной мере продемонстрировала команда Межрегионального профсоюза

работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Она была полностью скомплектована из представителей ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

Победители более чем на 500 очков опередили ближайших преследователей.

Второе место заняла сборная Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

На третьем месте – команда Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Почти два миллиона человек участвовали в октябрьской акции профсоюзов

29 октября в Москве прошло заседание исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Участники заседания обсудили итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2019 году.

На этот раз акция прошла под девизом «За реальный рост заработной платы!». Российские профсоюзы провели 174 пикета, 15 митингов, множество совещаний, заседаний, конференций и других мероприятий. Всего в профсоюзных акциях приняли участие почти два миллиона россиян. Исполком утвердил изменения в составе Молодежного совета ФНПР. Председателем МС ФНПР был накануне избран Максим Ветчинников, руководитель молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области. Его заместителями стали пять молодых профсоюзных активистов из разных отраслей и регионов.

[Солидарность](#)

Четверг, 31 октября

Сайт ЛФП

Состоялось заседание Генсовета ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводится разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М.Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квази-налогообложения и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления

недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участников заседания заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудовых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов... Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере», - отметил С.Некрасов

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на сегодняшних проблемах пенсионного обеспечения, включая «серые» и «черные» зарплаты. Он рассказал о взаимодействии фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о «проведении Пенсионным фондом 6 тысяч образовательных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн информационных материалов по налоговым и другим вопросам, заключению 1 млн 200 тысяч договоров фонда с предприятиями». А.Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

В дискуссии по докладам М.Шмакова и С.Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета указывали на важность создания всеобъемлющей правовой базы в области социально-трудовых отношений, в том числе в полном охвате рабочих мест специальной оценкой условий труда, воссоздании внебюджетного фонда занятости населения, страховании на случай безработицы, неуклонном следовании позиции ФНПР в отношении «регуляторной гильотины». Социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под ее действия. Генсовет ФНПР обсудил Заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». В рамках этого вопроса выступил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, который высказался по проблемам организации детского отдыха и по вопросам профсоюзной собственности. «Переход оздоровительного отдыха детей работающего населения от финансирования из Фонда соцстраха на региональные бюджеты профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти запомнят на всю жизнь», - сказал Владимир Дербин. Он напомнил, что в 2010 году проблема организации отдыха детей трудящихся в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стояла настолько остро, что профсоюзы, исчерпав возможности мирных переговоров, приняли решение выйти на митинг. «Очень серьезно подготовились. Но за три часа до митинга, по инициативе правительства Санкт-Петербурга, согласившегося на наши требования (о том, чтобы на детский отдых были выделены деньги не меньше, чем из ранее выделялось из Фонда соцстраха), мы подписали «мирный договор». Правительство области к тому моменту не приняло решение идти профсоюзам навстречу, и митинг прошел под лозунгом «Губернатора Ленобласти - в отставку!».

Сегодня же, подчеркнул лидер ЛФП, опыт организации детской оздоровительной кампании в нашем регионе служит не только примером для других субъектов Федерации, но и используется для разработки документов по детскому отдыху на федеральном уровне.

Что же касается профсоюзной собственности, то и данная тема, отметил Владимир Дербин, в свое время послужила предметом «наездов» на профсоюзы и напряженных переговоров с исполнительной властью Санкт-Петербурга. Результатом стало подписание документа о разграничении прав собственности на ряд объектов.

Генсовет принял [Заявление](#) «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его

использования». В нем обращается внимание на проявление повышенного интереса к собственности и финансам профсоюзов со стороны спикера Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко. «В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», говорится в заявлении ФНПР.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и дал соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, Исполкому и Аппарату ФНПР. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; совершенствование защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся; развитие системы обязательного социального страхования.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год – Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению ее целей и задач, максимально привлечь средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова и основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

Использованы материалы [Департамента общественных связей ФНПР](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Нашего человека — в совет директоров!

В прошлом году в Трудовом Кодексе РФ по инициативе профсоюзных депутатов Михаила Тарасенко и Андрея Исаева появилась [статья 53.1](#) «Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса».

По мнению профсоюзных экспертов, участие в управлении предприятием должно помочь профсоюзным лидерам на местах, в первую очередь, более предметно знать экономическую ситуацию, и с учетом этого вести коллективные переговоры с работодателем.

Стоит отметить, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — еще до появления данной статьи в ТК РФ — соответствующие пункты по инициативе профсоюзной стороны были внесены в [областные](#) и [городские](#) Обязательства сторон.

Однако и в России в целом и в нашем регионе в частности пока еще мало примеров, чтобы представители профсоюзов принимали участие, например, в работе совета директоров предприятия.

В то время, как в Германии наблюдательные советы на производствах, полноправными членами которых являются и профсоюзные лидеры, и рядовые члены профсоюза, и с которыми руководители предприятий обязаны согласовывать все важнейшие управленческие решения, существуют уже давно.

С опытом работы профсоюза в органах управления предприятиями своих петербургских коллег из Межрегионального объединения организаций профсоюзов промышленных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Союз металлистов» вчера во Дворце Труда познакомили представители профсоюза металлистов «ИГ-Металл» из немецкого Гамбурга.

Сотрудничество петербургских и гамбургских металлистов [продолжается уже более 20 лет](#) и осуществляется при поддержке Фонда Эберта и немецкой образовательной организации «Arbeit und Leben». Взаимодействие включает в себя совместные образовательные программы, обмен опытом, знакомство с деятельностью

предприятий и первичных профорганизаций. Особое место в нем занимает сотрудничество профсоюзной молодежи двух стран.

По словам Эмануэля Гласа из «ИГ Металл», участие представителей работников в управлении предприятием в Германии регламентировано тремя законами. Наибольшими правами они наделены в горнодобывающей отрасли. По соответствующему закону представители работников и акционеров в наблюдательных советах горняков представлены на паритетных началах, плюс один — независимый эксперт, кандидатура которого утверждается собственниками и профсоюзом. «Таким образом, собственникам практически невозможно принять решение, ущемляющее права сотрудников», — отметил эксперт.

Меньшими правами наделены, по словам господина Гласа, представители работников в наблюдательных советах малых и средних предприятий. Однако и они могут влиять на принятие серьезных управленческих решений.

Каковы же функции наблюдательного совета? Они очень обширны. Совет избирает исполнительного директора предприятия, имеет право контролировать руководство компании в части соблюдения порядка и правомочности принятия управленческих решений и соответствия их стратегии компании, запрашивать любую информацию, касающуюся развития компании, ее финансового состояния и инвестиционной деятельности, инициировать аудиторские проверки. Такие важные моменты, как вложение крупных инвестиций или открытие предприятия в другой стране, тоже не могут быть реализованы без согласования с членами Совета. А в случае возникновения сложных ситуаций, например, возможного сокращения штата, любой из членов Совета имеет право созвать внеочередное заседание коллегиального органа.

«Имея на руках всю информацию о финансовом положении предприятия мы знаем — действительно ли работодатель не может поднять зарплату, ссылаясь на экономические трудности, или просто, что называется, кривит душой», — отметил представитель «ИГ Металл».

Рассказ Эмануэля Гласа, конечно, заинтересовал петербуржцев, тем более, что в России такой опыт только начинает внедряться. Вот и среди первичных профорганизаций предприятий реального сектора экономики региона, председатели которых участвовали во встрече, пока нет примеров введения «своих людей» в советы директоров компаний. Хотя на многих предприятиях уже давно существует практика регулярных встреч профактива с директорами, на которых руководители отчитываются перед профсоюзом о результатах деятельности, обсуждают перспективы развития предприятия.

По словам председателя «Союза металлистов», председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергея Максименко, на предприятиях судостроительной отрасли региона необходимость появления представителей работников в коллегиальных органах управления, о чем заявили профсоюзы при разработке нового Регионального отраслевого соглашения, изначально вызвала замешательство у ряда руководителей. «Нашлись и аргументы против: мол, наш устав этого не допускает, мы должны посоветоваться с руководством управляющей компании и так далее», — рассказал профлидер. Но профсоюзная сторона настояла на включении соответствующего пункта в Соглашение.

Напомним, что и [на переговорах по Обязательствам сторон](#) (Приложениям к областному трехстороннему соглашению) на 2020 год сторона работодателей изначально предлагала данный пункт из проекта новых в Обязательствах исключить. Но профсоюзы настояли на его сохранении, аргументируя это тем, что это — требование закона.

В общем, вхождение в коллегиальные органы управления, несмотря на то, что оно регламентировано законодательно, будет непростым — уверены участники встречи — необходимо переломить психологию работодателя, который считает, что нельзя допускать профсоюз к «рулю» компании.

Есть «подводные камни» и в самой работе «профсоюзников» в тех же советах директоров. Например, председатель первичной профорганизации ПАО «Силовые машины» Виталий Артюхин, имеющий опыт такой деятельности во времена перестройки, высказал опасения, что профсоюз в этом случае

будет нести ответственность перед работниками за все непопулярные решения руководства. Чтобы этого не произошло, считает бывший председатель «Союза металлистов», депутат Государственной Думы Сергей Пантелеев, необходимо, чтобы присутствие представителей работников в таких коллегиальных органах было на паритетных началах с акционерами — по примеру германских горняков. Тогда вероятность принятия руководством решений, ущемляющих права работников, будет весьма мала.

В связи с этим, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев обратился к Сергею Пантелееву с предложением — на уровне российского парламента разработать дополнения в статью 53.1, регламентирующие такое паритетное представительство.

И опыт немецких коллег петербуржцам, конечно, тоже пригодится.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 1 ноября

Сайт ЛФП

Повторная спецоценка вернула льготы «за вредность» слесарям

... А настоял на ее проведении профсоюз.

Осенью прошлого года в ООО «Ижорские заводы - КАРТЭК имени П.Г. Коробкова» была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). По ее результатам, как сообщили в профсоюзной организации, у слесарей по сборке металлоконструкций, машинистов кранов и газорезчиков класс «вредности» остался прежним 3.1. «Но в соответствии с новыми требованиями часть льгот за работу во вредных условиях труда работники могли потерять. Причем условия труда у них в лучшую сторону не изменились, а над людьми нависла угроза утраты права на дополнительный отпуск и получение молока», - рассказала председатель первичной профорганизации Марина Даморатская.

Работники, посчитавшие, что льгот их лишают незаслуженно, обратились за помощью в профсоюз. Причем представителей профорганизации, по словам Даморатской, в комиссию по проведению спецоценки включили, но не проинформировали, что ее проводят. «И о результатах СОУТ мы узнали только по ее итогам, когда нам предоставили уже заполненные документы», - свидетельствует профлидер.

Профком, вставший на сторону «вредников», потребовал у руководства еще раз провести спецоценку на рабочих местах слесарей, машинистов кранов, газорезчиков - с обязательным участием профсоюза. «Переговоры с работодателем шли долго, было сложно доказать, что повторная СОУТ необходима, что потеря льгот не оправданна, ведь условия труда у людей остались прежними — значит «замерщики» что-то не учли, где-то не доглядели», - комментирует председатель профорганизации.

В итоге спецоценка была проведена в октябре 2019 года — под строгим контролем профсоюза.

«Специалист-замерщик оказался очень грамотным, обследовал тщательно все рабочие места и зоны обслуживания, мы — профсоюз, со своей стороны внимательно следили, чтобы во время проведения замеров ничего не было упущено», - рассказала Марина Даморатская.

Окончательные результаты СОУТ стали известны на этой неделе. «К сожалению, у машинистов кранов и газорезчиков по ее итогам класс «вредности» остался 3.1, - говорит профлидер. - Но причина — не в качестве спецоценки, а в несовершенстве методики ее проведения, которая не учитывает целый ряд вредных факторов, а не только само рабочее место. Здесь необходимы изменения на законодательном уровне, и наш профсоюз — наравне с другими - сегодня ведет работу по внесению корректировок в методику. Надеюсь, что результата мы добьемся».

Но есть и радостная новость: у слесарей по сборке металлоконструкций установлен класс

«вредности» - 3.2, а значит и право на дополнительный отпуск, доплату за «вредность» и получение молока.

«Победа, конечно, не полная, но значительная», - считает Марина Даморатская.

Намерена профорганизация добиваться и сохранения льгот для машинистов кранов и газорезчиков - не зависимо от результатов спецоценки.

Сайт ЛФП

Иосиф Элиович: наша цель — успех!

Кустовая конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась сегодня во Дворце Труда. В штаб-квартиру Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прибыли свыше ста делегатов от малочисленных (менее 750 человек) профсоюзных организаций, которые в силу своей специфики не могут состоятельно выдвинуть своих делегатов на Отчетно-выборную конференцию Территориальной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, представитель Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО), секретарь ФНПР Мария Гринник и представитель Центрального Комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ в СЗФО Тамара Бурмистрова.

Перед началом конференции, собравшимся были показаны видеообращения председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова, вице-губернатора Северной столицы по социальным вопросам Анны Митяниной и вице-губернатора Ленинградской области — руководителя аппарата губернатора и правительства Николая Емельянова.

В этих обращениях, которые социальные партнеры специально подготовили в канун выборов председателя территориальной организации Профсоюза, представители власти отметили высокий авторитет Профздора в регионе, подчеркнув непреходящую роль профсоюза в создании условий для достойного труда работников, указав на важность социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

В своем приветственном слове Мария Артюхина выразила уверенность в том, что работа этой конференции будет успешной и плодотворной, как и вся деятельность Территориальной организации в течение уже многих лет.

«Вы одна из самых больших и значимых организаций в Ленинградской Федерации профсоюзов», - сказала заместитель председателя ЛФП.

Мария Гринник сообщила о последних инициативах федеральных властей, направленных на улучшение положения медицинских работников. Их выработка происходила при участии профсоюзов.

Затем с обстоятельным докладом об итогах работы Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ выступил ее председатель Иосиф Элиович.

Главным результатом этой работы стало укрепление и развитие социального партнерства с исполнительной и законодательной властью города и области.

«Мы договорились, что профсоюз отказывается от протестных акций, если власть выполняет все позиции наших отраслевых соглашений», - заявил Иосиф Элиович.

При этом, профлидер указал, что Профздоров в регионе постоянно проводит мониторинг исполнения отраслевых соглашений как в Петербурге, так в Ленинградской области. Прежде всего, под контроль берется наличие и выполнение коллективных договоров, а также присутствие на официальных сайтах медучреждений «Страницы профсоюза».

В практику работы руководителей учреждений здравоохранения, особо отмечает Иосиф Элиович, теперь входят регулярные отчеты об исполнении им отраслевых соглашений и коллективных договоров перед трудовыми коллективами.

Благодаря социальному диалогу с властью, профсоюзу удастся влиять на тех руководителей больниц и поликлиник, которые не торопятся заключать коллективные договоры с действующими в их организациях профсоюзными первичками.

Мало того, только за последнее время сам Иосиф Элиович и специалисты аппарата территориальной организации поселили 38 лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ) где до сих пор нет профсоюзных организаций. Там они провели беседы с руководством данных ЛПУ, а также встречи с их работниками. В результате, по словам профлидера, до конца года в регионе могут быть созданы до 40 новых первичных организаций.

Рост профсоюзных рядов — это тенденция последнего времени, уверенно говорит Иосиф Элиович, поясняя, что, уже несколько лет кряду, количество вступивших в профсоюз все более и более превосходит количество вышедших. Сегодня Территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения активно ведет переговоры и с руководителями частных клиник о создании там первичных профсоюзных организаций.

При этом, привлечение новых членов профсоюза происходит не только через правозащитную деятельность, но и через активно внедряемую систему экономических преимуществ, в числе которых различные дисконтные программы, льготное страхование профессиональных рисков и так далее.

«Наша цель — это успех», - резюмировал профсоюзный лидер медиков города и области.

Выступившие затем в прениях председатели первичных профсоюзных организаций оценили работу территориальной организации как удовлетворительную, и рекомендовали к избранию на должность ее председателя на следующее пятилетие — кандидатуру действующего лидера — Иосифа Элиовича. Также собравшиеся выбрали делегатов на VI Отчетно-выборную конференцию, которая состоится во Дворце Труда в середине ноября этого года.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заявление Генерального Совета ФНПР

В связи с попытками вмешательства в финансовую и имущественную деятельность ФНПР

В последнее время член Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации от правительства Санкт-Петербурга В.И.Матвиенко озаботилась проблемами организации детского оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения. Одновременно с этим проявился интерес к собственности и финансовым средствам профсоюзов.

Касаясь детского отдыха, стоит напомнить, что в период с 1998 по 2003 годы госпожа В.И.Матвиенко занимала должность заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, курирующего социальные вопросы, и принимала непосредственное участие в выработке решений, повлекших передачу детских оздоровительных лагерей, детских юношеских спортивных школ и других социальных учреждений от предприятий и организаций на балансы органов местного самоуправления и региональных органов государственной власти с одновременным прекращением их финансирования из средств Фонда государственного социального страхования. Разрушительные результаты этих действий нам хорошо известны.

В этом качестве В.И.Матвиенко также поддержала постановление Правительства Российской Федерации «О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных учреждений, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных вод», принятое в 2002 году, на основании которого между Правительством РФ и ФНПР было заключено Соглашение, поставившее точку в дискуссиях по этому вопросу.

Федерация Независимых Профсоюзов России открыто и легально с 1992 года владеет, пользуется и распоряжается профсоюзным имуществом, — то есть является законным собственником имущества, которое было передано ФНПР Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов после распада СССР.

Российская Федерация никакого имущества в собственность профсоюзам не передавала. При этом профсоюзы России в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с конвенциями МОТ, совершали и совершают законные сделки по распоряжению своим имуществом, которые не вызывали возражений у различных контролирующих органов, в разное время регистрировавших эти сделки. Правомочность профсоюзов по распоряжению своей собственностью не вызывала вопросов и сомнений у губернатора Санкт-Петербурга В.И.Матвиенко в период с 2003 по 2011 годы, а также ни

у одного из членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, представляющих органы законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации. По-видимому, появились какие-то новые обстоятельства, которые нам хотелось бы знать и учитывать в своей деятельности.

Профсоюзы России благодарны Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации за обращение к вопросам происхождения прав собственности в нашей стране после распада СССР. Мы предлагаем Совету Федерации проявить инициативу по проведению анализа ваучерной приватизации, залоговых аукционов, перманентного принятия Правительством Российской Федерации решений о приватизации оставшихся государственных активов, в том числе недр, установлению их бенефициаров, а также по расходованию полученных в результате этих процессов финансовых средств. Кроме того, мы хотим знать позицию Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по вопросу передачи прав собственности на источники питьевой, в том числе минеральной воды в частные руки и в руки зарубежных владельцев, который активно прорабатывается в настоящее время в Правительстве Российской Федерации.

Федерация Независимых Профсоюзов России регулярно отчитывается перед своими членскими организациями и членами профсоюзов об использовании профсоюзного имущества и направляет получаемые средства на уставную деятельность. Все решения по вопросам распоряжения собственностью профсоюзов принимаются коллегиально. Деятельность любого звена в профсоюзной системе постоянно контролируется контрольно-ревизионными комиссиями, созданными в соответствии с уставами на всех уровнях профсоюзной системы, которые регулярно отчитываются перед выборными органами и членами профсоюзов.

В соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ и Конвенцией МОТ №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию», ратифицированной 06.07.1956 и признаваемой Российской Федерацией, вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается. Мы готовы к конструктивному сотрудничеству с Федеральным Собранием Российской Федерации по взаимно интересующим вопросам в рамках соответствующей компетенции Совета Федерации.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

ВНИГРИ: без заказов и без денег

... в таком положении сегодня оказался старейший НИИ нефтяной геологии

«Денег нет, но вы держитесь» — листок с этой, ставшей крылатой, фразой премьер-министра России Дмитрия Медведева, приклеенный на дверях бухгалтерии Всероссийского нефтяного научно-исследовательского геологоразведочного института (ВНИГРИ) сразу наводит на определенные мысли о его финансовом состоянии.

Картину дополняют полупустые коридоры учреждения. «Сотрудников на рабочих местах мало, — вздыхает председатель первичной профорганизации института, геолог с шестидесятилетним стажем Майя Мельникова. — Их в принципе немного осталось, часть — сократили, многие ушли сами, а те, кто еще трудится, приходят сюда не каждый день, потому что, в основном, работают на четверть, одну восьмую ставки или сидят в отпусках без содержания. Началось все с переводом АО «ВНИГРИ» под управление АО «Росгеология». Мы ожидали, что у нас будут новые объекты, новые заказы, будет обновление лабораторного оборудования и программного обеспечения, но увы... Денег не хватает даже на полный оклад специалистов».

По словам Майи Мельниковой, сегодня коллектив института, в основном, пенсионеры, молодежь нашла более перспективные места. «Кто же согласится работать на одну восьмую ставки?», — задает она риторический вопрос. Кстати, по словам профлидера, молодые воспитанники института устраиваются на ключевые посты в крупных отраслевых компаниях: «Ведь ВНИГРИ всегда славился кадрами — молодежь учили, работали с ней, готовили настоящих специалистов».

Наиболее активные ученые ушли на преподавательскую работу. Работать в НИИ стало не только не выгодно, но и не престижно.

Недостаток финансов, рассказала профлидер, не дает возможности выполнять условия коллективного договора. «В этом году мы не смогли не то что материальную помощь оказать — даже по цветочку купить родителям школьников к 1 сентября. Нет средств, чтобы поздравить юбиляров или поддержать в случае трагедии», — сетует Мельникова.

Как же произошло, что рожденный 90 лет назад институт, ученые которого сформировали фундамент отечественной нефтяной геологии, сегодня влачит жалкое существование?

С этим вопросом корреспондент «Площади Труда» обратилась к управляющему директору, доктору геолого-минералогических наук, заслуженному геологу РФ Олегу Прищепе.

Руководитель подтвердил слова Мельниковой, что трудные времена для ВНИГРИ наступили при реструктуризации отрасли в 2015-2016 годах, когда институт из ведения Минприроды и Федерального агентства по недропользованию перешел «под крыло» «Росгеологии» и потерял статус федерального государственного унитарного предприятия.

«В рамках реализации «Стратегии развития геологической отрасли Российской Федерации до 2030 года» (в настоящее время — Стратегия развития минерально-сырьевой базы Российской Федерации до 2035 года — *прим. ред*) начались серьезные реформы. Часть отраслевых институтов получила статус Федерального государственного бюджетного учреждения (ФГБУ) с соответствующим прямым бюджетным финансированием, а вот другая часть — в том числе, и ВНИГРИ — акционировалась. Стопроцентный владелец наших акций — АО «Росгеология». Но сложность состоит в том, что управляющая компания ориентирована, в первую очередь, на, так называемые, сервисные услуги, то есть, проведение производственных работ и исследований для заказчиков: определение перспектив отдельных участков и объектов, подсчет запасов, проектирование и так далее. И «ячейки» непромышленного характера — такие, как наш институт, в ее структуре изначально предусмотрены не были. Бывшее руководство холдинга не понимало, чем мы в принципе можем быть им полезны. Звучали даже такие фразы: «Хотите заниматься фундаментальной наукой — идите в РАН», — рассказал директор.

Олег Прищепе, по его словам, являлся руководителем весьма успешного предприятия в период 2007-2016 годов, когда были созданы несколько новых направлений современных исследований, приняты на работу 70 молодых специалистов, которые должны были заменить «выбывающие кадры», объемы работ выросли в 6-8 раз, было приобретено специализированное программное обеспечение. Директор признает, что он недооценил масштаб надвигающейся катастрофы и принял неверное решение оставаться у «руля» предприятия, не имея реальных рычагов управления и, по сути, лишь исполняя, «принятые «наверху» решения, вероятно направленные на существенное сокращение государственного участия в отрасли».

Во ВНИГРИ зародились и развивались научные школы мирового уровня: геохимии во главе с Н.Б. Вассоевичем и С.С. Неручевым; литологии — Е.М. Смеховым; Л.П. Гмид, М.Х. Булач; стратиграфии — Б.С. Соколовым, М.С. Месежниковым; палеомагнитных исследований — А.Н. Храмовым; математических методов в геологии — А.Б. Вистелиус, М.Д. Белониным, Ю.Н. Подольским; нетрадиционных ресурсов — В.П. Якуцени и другие.

В связи с утратой статуса федерального госпредприятия, по словам Прищепы, институт перестал заниматься целым рядом аналитических, мониторинговых и научных исследований. «Например, мы вели анализ состояния геолого-разведочных работ в СЗФО и на Дальнем Востоке. Сегодня эту функцию выполняет другой институт, который имеет статус ФГБУ и соответствующее бюджетное финансирование на эти цели. Туда ушли многие наши сотрудники, а наши опытные специалисты остались не востребованы».

Руководитель подвел невеселые итоги реформ, акционирования и ухода из структуры Минприроды: финансирование резко уменьшилось, сократились объемы исследований и работы по госзаказу, что привело к тому, что остались «не удел» многие узкие специалисты, например, палеонтологи, стратиграфы, палеомагнитчики, институт лишился аспирантуры и диссертационного совета,

поскольку после реформ не стал соответствовать требованиям Министерства науки и высшего образования.

Олег Прищепа: *«За три последних года мы потеряли практически всех ведущих ученых. А ведь за всю историю института в его стенах выросло 460 кандидатов и более 80 докторов наук!».*

У ВНИГРИ, по словам директора, сегодня нет средств на обновление оборудования когда-то мощных лабораторий и техподдержку новых программных продуктов, необходимых для моделирования и обработки геологической информации. Управляющая компания не выделяет средства, а собственных средств на эти нужды из прибыли нет, потому что нет прибыли. А без этого сложно конкурировать в отрасли и «биться» за заказы. И это далеко не полный список проблем, о которых поведал руководитель.

Майя Мельникова: *«О ситуации в институте мы писали на «Прямую линию» Президенту РФ, но ответа не получили...».*

После сказанного директором, у автора этих строк возник резонный вопрос: неужели в стране, где нефть и газ составляют основу экономики, не нужны научные разработки?

«Нужны, — ответил Олег Прищепа. — Но, в первую очередь, не фундаментальные — на долгосрочную перспективу, а в рамках работы сервисных организаций, то есть ориентированные под конкретный проект и заказчика».

Но и даже получить заказ на «точечное» исследование, по словам директора, непросто в условиях жесткой конкуренции. «Все крупные нефтяные и газовые компании имеют свои научно-технические подразделения, «заточенные» непосредственно под нужды этих холдингов, а на тендеры они выставляют, в основном, неэффективные проекты. Кстати мы сделали много заказов для «Лукойла», но все они — малобюджетные».

Четыре года назад средняя зарплата во ВНИГРИ была на 10% выше, чем средняя по Санкт-Петербургу, сегодня — в два раза ниже. Шансы привлечь молодежь — минимальны.

Продолжая тему тендеров, директор рассказал, что выиграть их можно только при условии откровенного демпинга: «Даже во внутренних конкурсах, которые проводила «Росгеология», побеждал тот, кто может сделать быстрее и дешевле и, соответственно, хуже — именно в таком порядке».

Хотя сегодня надежды на лучшее появились: недавно в «Росгеологии» поменялось руководство и новая команда, по словам Олега Прищепы, заявила «о неэффективности работы прошлого менеджмента и о том, что сегодня холдинг будет двигаться по пути инноваций».

А пока ... настроение у коллектива, несмотря на юбилей — 90 лет, который будет отмечаться буквально на следующей неделе, совсем не праздничное. «Мне неудобно называть себя председателем профкома, если я ничем не могу помочь людям, — признается Майя Мельникова. — Но сегодня средств от профсоюзных взносов, удержанных с мизерных зарплат, хватает только на то, чтобы оплачивать обслуживание счета в банке. Люди выходят из профсоюза, и я могу их понять».

Доктор наук Татьяна Баженова: *«Всемирно известный институт сегодня превратился в ничто. Когда-то в нашем отделе геохимических методов трудились около 200 человек, сегодня нас осталось семеро и те, как мы сами себя называем, «девушки пенсионного возраста». Руководитель отдела — на год младше меня, а мне, простите, уже 85. Молодежь уходит в институты с бюджетным финансированием, совсем недавно распрощалась с талантливой девушкой, молодым специалистом, которая честно сказала: «Татьяна Константиновна, простите, но я ушла искать стабильности». Да и как работать, если практически нет новых научных тем? А ведь нефтяная наука в СССР начиналась с нас: все научные организации, работавшие по нефтяной тематике в бывшем Союзе, были нашими филиалами или филиалами наших филиалов, к нам перенимать опыт приезжали ученые из разных стран мира: Азии, Африки, Европы, школа ВНИГРИ была школой с мировым именем... Да, мы стараемся*

удержаться на плаву, точнее сказать — барахтаемся, но «Росгеологии», похоже, до нас совсем нет дела...»

Возможно у института, стоявшего у истоков отечественной нефтегазовой геологии, могла быть другая судьба, если бы он попал в число предприятий, ставшими в 2015 году ФБГУ и продолжающими решать более свойственные задачи научного прогноза и научного обеспечения геолого-разведочных работ на нефть и газ, а не превращаться в сервисную службу – придаток производственного кластера. ...О ситуации во ВНИГРИ знают и в территориальной организации и Центральном Комитете отраслевого профсоюза. Более того, по словам председателя Северо-Западной региональной профсоюзной организации профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяны Родионовой, в подобном незавидном финансовом положении оказалось большинство профильных НИИ России, вошедших в состав «Росгеологии». Поэтому, вопрос о том, как им помочь, в конце сентября обсуждался на заседании ЦК профсоюза. «Принято решение: обратиться в Минприроды с предложением — рассмотреть ситуацию на коллегии министерства», — проинформировала профлидер.

[Площадь Труда](#)

Петербург готов к зиме?

Наглядный ответ на этот вопрос горожане обычно получают поздней осенью. На этот раз первый снег не стал дожидаться наступления ноября. Пробный удар зимней стихии работники жилищно-коммунальных служб Петербурга отразили без особого труда, а их начальники в тот же день подробно рассказали о подготовительной работе.

Зимой нуждаются в очистке от снега и наледи 13,5 тысяч петербургских кровель. В нынешнем году более 3 тысяч из них были отремонтированы с применением технологии «холодный чердак», что существенно снижает вероятность образования сосулек на крышах в снежную пору. В 2020 году планируется сделать все проблемные чердаки «холодными», сообщил на пресс-конференции в ТАСС (Санкт-Петербург) председатель Жилищного комитета Виктор Борщев.

В зоне ответственности Жилищного комитета примерно 30 млн кв. метров внутриквартальных территорий. Для их уборки управляющие компании приобрели дополнительно 20 единиц спецтехники и 380 средств малой механизации. По словам Виктора Борщева, впервые удалось договориться с дорожными службами о том, что убирать узкие тротуары, где затруднительно использовать технику, будут дворники. Председатель Жилищного комитета заверил, что в зимний период город будет содержаться «на должном уровне».

Несколько лет назад городские власти отказались от использования реагентов и соли, сославшись на пожелания большинства жителей Петербурга. На нынешнюю зиму закуплено 8000 тонн соли, почти 43 000 тонн песка и 2000 тонн гранитной крошки. «Соль приобретена для того, чтобы убирать насты на тротуарах, которые ничем не разбить, а вручную убрать очень долго», — пояснил начальник управления по комплексной уборке и содержанию дорог Комитета по благоустройству Вадим Мизюкин.

Виктор Борщев уточнил, что песко-соляная смесь будет использоваться в качестве превентивной меры. То есть, еще до того, как образуется наледь. Эта смесь будет посыпаться на асфальт во время снегопадов или в период так называемых «температурных качелей».

С учетом негативного опыта предыдущей зимы город закупил 471 единицу всесезонной комбинированной уборочной техники. Районные администрации выделили 150 мест для временного складирования собранного снега.

В минувшем сезоне во время уборки дорог эвакуаторы увозили на штрафстоянки автомобили, припаркованные на запрещенной стороне улицы. Принято решение изменить тактику борьбы с нарушителями. Уборочная техника будет просто объезжать неправильно припаркованные машины. Нарушителям правил парковки придется заплатить штраф в 3 тысячи рублей.

По информации начальника отдела ремонта дорог Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Николая Рыжова, ремонт городских дорог выполнен на две трети от запланированного. Отремонтирована 91 из 118-ти улиц. В частности, ремонт завершен на

Тихорецком проспекте — от Светлановского до Северного проспекта, на проспекте Большевиков — от улицы Коллонтай до Шуваловского проспекта, на шоссе Революции — от проспекта Metallистов до улицы Химиков, на 16-17 линии Васильевского острова, на Народной улице.

Завершаются работы еще на двух десятках объектов. Среди них — проспект Народного Ополчения, Выборгское шоссе, проспекты Энгельса, Непокоренных и улица Оптиков. Николай Рыжов заявил о намерении завершить все работы до конца ноября.

Довольно тревожная ситуация с техническим состоянием тепловых сетей. Их общая протяженность — 8,6 тысяч км. 26% из них имеют «сверхнормативный срок службы» — более 25 лет.

По словам председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрея Бондарчука, пока нет возможности привести «в нормативное состояние» все тепловые сети. За год было отремонтировано всего 230 км трубопроводов. Как признал Андрей Бондарчук, испытания сетей отопления путем повышения температуры и давления выявили около 1300 технологических нарушений.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков: следователи ГУМВД по СКФО нарушают законы о профсоюзах

Своеобразным «поздравлением» с Днем профсоюзного курорта от следователей из ГУМВД по Северо-Кавказскому федеральному округу назвал глава ФНПР Михаил Шмаков обыски в штаб-квартире организации, которые [проводят](#) силовики 1 ноября. При этом следователи, уверен Шмаков, «прекрасно знают, что все руководство ФНПР находится на Северном Кавказе», где в этот день проходит как упомянутый праздник, так и выездное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность» ГД по взаимодействию с профсоюзным движением и РТК.

— Мой телефон давно находится на прослушке, — пояснил Шмаков осведомленность следователей. — Сейчас они пытаются оказать психологическое давление на сотрудников аппарата ФНПР.

Следственные действия Михаил Шмаков связывает с принятым 30 октября постановлением Генсовета ФНПР по использованию профсоюзной собственности и заявлением Генсовета в связи с вмешательством Совета Федерации в профсоюзную деятельность. (Напомним, спикер СФ Валентина Матвиенко призвала сенаторов "разобраться" с тем, как ФНПР распоряжается своей собственностью, в частности, санаториями.)

Следователи требуют от сотрудников аппарата организации передачи им финансовой документации с 2004 года. Происходящее Шмаков называет прямым нарушением российского законодательства о профсоюзах и международных обязательств России в этой сфере. — Охи и вздохи со стороны Совета Федерации имеют право на существование, но у нас есть ответы на все вопросы, — подчеркнул профлидер.

— Мы выражаем крайнюю обеспокоенность действиями ГУМВД по СКФО, которые нарушают российские законы, Конституцию и международные договоренности. Мы готовы к отстаиванию своей позиции на любом уровне, в том числе на международном.

[Солидарность](#)