



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 17 января 2025 года

Понедельник, 13 января

Сайт ЛФП

Начало года - социально-трудовая обстановка без рисков ухудшения

В первую неделю 2025 года новых социально-трудовых конфликтов(СТК) на территории РФ не зарегистрировано. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала не претерпевали существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения. Однако продолжается развитие пяти СТК, которые не были завершены к окончанию 2024 года, в том числе два СТК развиваются в моногородах. Таковы данные экспертов Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Подробнее в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

Газета «Солидарность»

Нилов допустил переход на четырехдневную рабочую неделю

Изображение сгенерировано нейросетью В будущем в России может быть введена четырехдневная рабочая неделя.

Об этом РИА Новости сказал глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов. — Я считаю, что, действительно, со временем мы к этому перейдем. Конечно, не во всех сферах, не для всех должностей — это просто будет сделать невозможно, — сказал Нилов. Так, в качестве примера профессии, в которой невозможно в ближайшее время четырехдневка, он привел врачей, поскольку они не могут оперировать из дома или сократить количество приемов больных. — Это сокращение кто-то должен чем-то компенсировать. Компенсировать можно либо финансами, либо технологиями. И вот я считаю, что как раз технологии и должны взять на себя эту компенсационную функцию. Когда произойдет оптимизация, роботизация, искусственный интеллект позволит не снизить, а даже

повысить производительность труда, не снизить, а даже повысить доходы граждан, но сократить личное присутствие, личное участие, — считает Нилов. О том, что в России будет введена в обозримом будущем четырехдневная рабочая неделя, эксперты говорят давно. Так, Андрей Исаев, депутат Госдумы РФ, заместитель председателя ФНПР еще в 2019 году сказал: — Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу. Безусловно, есть те, кто склоняется к последнему пути. Рост безработицы поможет им усилить давление на рынок труда, а значит, снижать цену на труд. Тем не менее, прогресс не на их стороне. Исторический опыт показывает, что рано или поздно будет выбран первый путь — путь сокращения рабочего времени и увеличения времени свободного. Профсоюзы на протяжении многих лет поддерживали идеи сокращения рабочей недели до 36 часов, но при условии сохранения зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Госдуме хотят уточнить понятие «отпуск»

Внести изменения в Трудовой кодекс и разделить понятия «ежегодный оплачиваемый отдых» и специальные виды отдыха (например, учебный, по беременности и родам, по уходу за ребенком) предложили в Государственной думе. Законопроект «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» внесли инициаторы из Брянской областной думы. Из-за того, что в Трудовом кодексе нет разделения таких отпусков, регулярно возникают правовые коллизии. «Необходимость уточнения указанных понятий связана также с имеющейся судебной практикой по включению либо невключению отпуска по уходу за ребенком в пятилетний период исполнения трудовых обязанностей с целью получения единовременной компенсационной выплаты по программам «Земский доктор», «Земский фельдшер», — в частности говорится в пояснительной записке к законопроекту. На практике у правоприменителей возникают трудности по определению правовой природы отпусков, и часто отпуска, которые не являются отдыхом, отождествляются с понятием отпуска, заложенным в статье 107 Трудового кодекса РФ. «Принятие вносимого в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации изменения позволит более четко определять понятие отпусков», — считают авторы законопроекта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 14 января

Сайт ЛФП

ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга приглашает за актуальными знаниями

В первом полугодии 2025 года Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) приглашает профсоюзный актив города и области пройти обучение сразу по нескольким программам, которые позволят укрепить профсоюзную организацию, привлечь в нее новых членов, грамотно следить за тем, чтобы труд был безопасным, а также эффективно доводить до сведения работников предприятия цели, задачи и конкретные достижения профсоюза.

Начнем с программы «Стратегии продвижения профсоюза в информационном пространстве».

Занятия по данной программе пройдут с 27 по 31 января. А, затем, повторятся уже в марте и июне. Программа охватывает ключевые стратегии информационной работы для профсоюзов, обучая эффективному планированию и реализации SMM-кампаний. Занятия позволят освоить навыки построения цифровой коммуникации, управления информационной политикой и мотивации членов профсоюза, что позволит им усилить влияние профсоюзной организации в информационном пространстве и привлечь новых участников.

Занятия в рамках не менее важная для профсоюзного активиста программы «Охрана труда» также состоятся в ЗУМЦ с 27 по 31 января, а далее повторятся с 17 по 21 февраля, с 31 марта по 4 апреля. После, вновь пройдут с 21 по 25 апреля, с 26 по 30 мая и, наконец, с 14 по 18 июля.

Этот курс включает в себя подготовку, в том числе, уполномоченных профсоюзного комитета по

охране труда. Участники получают знания по функционированию системы охраны труда, взаимодействию с работодателем и созданию эффективных мер безопасности, позволяющих минимизировать риски и повысить культуру безопасности на рабочих местах.

Следующий обучающий курс под названием «Развитие лидерских компетенций руководителя», или «Профессиональные компетенции профсоюзного лидера» создан специально для тех, кто стремится развивать свои лидерские качества и навыки управления в профсоюзной среде. Программа охватывает ключевые аспекты формирования делового имиджа, навыки эффективной коммуникации, принятия управленческих решений и самопрезентации. Участники курса получают практические инструменты для успешного руководства и взаимодействия с членами профсоюза.

Программа «Мастерство управления», которая будет реализована в ЗУМЦ сначала с 10 по 14 февраля, а, потом и с 12 по 16 мая. Даст возможность каждому, записавшемуся на нее улучшить свои управленческие навыки и личную эффективность, что позволит им более уверенно и успешно выполнять свои обязанности. Участники получают ценные знания и практические инструменты, которые можно будет сразу применить в повседневной работе.

С 17 по 21 февраля и с 9 по 13 июня в ЗУМЦ дает возможность получить актуальные и весьма важные знания по программе «Правозащитная деятельность профсоюзной организации». Вас ждут лекции, обсуждение реальных случаев и практические задания, что позволяет участникам не только освоить теоретические аспекты правозащитной деятельности, но и научиться эффективно применять их на практике для защиты трудовых прав членов профсоюза.

И, наконец, программа «Современные подходы управления профсоюзной организацией», которая направлена на развитие ключевых навыков и компетенций, необходимых для успешного руководства профсоюзной структурой. В рамках курса участники изучат особенности коммуникации между мужчинами и женщинами в коллективе, научатся развивать лидерский потенциал, управлять финансами и эффективно разрешать конфликты в трудовой среде. Курс сочетает в себе теоретические лекции, тренинги и практические задания, что позволяет слушателям не только приобрести знания, но и применить их на практике. Получить знания по данному курсу можно будет с 17 по 21 февраля, с 17 по 22 марта, с 14 по 19 апреля, а также с 19 по 24 мая, с 16 по 21 июня и с 7 по 12 июля.

По всем вопросам, связанным с прохождением обучения по этим и другим программам обращайтесь в ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга по телефону 8 (812) 407-88-72 или написав по электронному адресу: info@zumcsrb.ru. Или же оставив заявку на обучение на сайте ЗУМЦ: <https://zumcsrb.ru/>.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная молодежь «Горэлектротранса» — самая активная по версии отраслевого профсоюза

Действующий под эгидой первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ») молодежный совет этого предприятия признан самым активным в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО).

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, это результат детального анализа работы всех молодежных советов первичных профсоюзных организаций, входящих в МПРЖ СПб и ЛО, за прошедший 2024-й год.

«В общей сложности в рейтинге учитывалась деятельность молодежных советов 17 первичных профорганизаций. Среди них такие крупные, как ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал», СПб ГБУ «Ленсвет», ГУДП «Центр» и другие. Активность определялась по участию в семинарах Федерации независимых профсоюзов России, спортивных мероприятиях, слётах, организации различных культурно-досуговых мероприятий и КВИЗ-игр», — пояснили в Межрегиональном профсоюзе.

Итак, на первом месте молодёжь СПб ГУП «Горэлектротранс» — у нее 30 баллов, на втором молодые профактивисты из ГУП «ТЭК СПб», они получили 27 баллов. И на третьем месте — молодежный совет ГУП «Водоканал» Санкт-Петербурга. Эта организация набрала 25 баллов.

«Очень приятно, что нашу деятельность старшие коллеги оценили так высоко! Но, на мой взгляд, самое главное — это не количество различных событий, которых у нас в прошлом году действительно было много. Важно, что все эти мероприятия мы организовывали сами, своими силами, с душой, желанием и огромным интересом. Несмотря на то, что наша «молодёжка» уже выросла из коротких

штанишек, и наши мероприятия мы организуем на вполне взрослом, я бы даже сказала, профессиональном уровне, мы всё равно остаёмся молодыми, полными сил, энергии, задора и желания движухи, ведь движение - это молодость, это жизнь!» - отметила в интервью пресс-службе СПб ГУП «Горэлектротранс» председатель Молодёжного совета Первичной профсоюзной организации предприятия Марина Треус.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Чайковский на льду — подарок детям от профсоюзного ДК

Закончились новогодние праздники, которые, как, впрочем, всегда, надолго останутся в памяти маленьких петербуржцев и жителей Ленинградской области, а также их родителей, ведь им посчастливилось — да, да, именно посчастливилось — побывать на новогоднем представлении во Дворце культуры «Выборгский». По традиции, этот профсоюзный очаг культуры вновь порастил воображение и детей, и взрослых. На этот раз изюминкой новогодних елок для детей стал... балет на льду. И это, как вы, наверное, уже догадались, ни что иное, как знаменитый «Щелкунчик» Петра Ильича Чайковского.

Сразу отметим, что родители — члены различных общероссийских профсоюзов — в своих профсоюзных первичках они смогли, как и во все прошедшие годы, приобрести билет в ДК «Выборгский» со значительной скидкой, а то и вовсе бесплатно — большую часть расходов, как и ранее, на себя берет профсоюз. Практически все билеты на новогодние представления в «Выборгском» были выкуплены профсоюзными организациями, чтобы порадовать детей трудящихся города и области. А их — маленьких и юных гостей «Выборгского» — каждый год набирается, в общей сложности, около шести тысяч человек!

Удивлять и радовать — это, безусловно, «конек» и Дворца культуры «Выборгский». Поэтому ледовые эксперименты здесь не в новинку. Напомним лишь, что несколько лет назад на Новый год профсоюзный дворец культуры на улице комиссара Смирнова уже подарил детям «Петербургскую историю». Тогда на его сцене скользили по льду на коньках бронзовые императоры, а также сам Александр Сергеевич Пушкин. Закончилось все, на радость детям, почти настоящим «снегопадом»! Правда, в прошлом году творческая мысль руководителей «Выборгского» совершала свой полет в ином направлении — здесь не повторяются. Тогда петербургских детишек удивили хореографической сказкой «Снегурочка» в исполнении «Русского национального балета «Кострома» с настоящим лазерным шоу.

«В основе спектакля были положены фольклор, предания, мифы древних славян, русские народные сказки и сюжет знаменитого произведения Александра Островского. Тогда как раз отмечался год великого русского драматурга», — пояснила заместитель генерального директора профсоюзного ДК Елена Потылицына.

Ну а в этом году на сцене «Выборгского» залили настоящий лед.

«Зрители даже не догадываются о том, какая сложная система была оборудована у нас на сцене. Вода, залитая по специальной технологии, замерзала около двух суток. В нужной кондиции лед поддерживает специальная труба с хладагентом, протянутая через всю сцену от специальной холодильной установки на улице, за воротами сцены. Работает эта установка круглосуточно», — раскрывает технические секреты нынешнего новогоднего чуда Елена Потылицына.

Детям членов профсоюзов дарил восторг артисты Санкт-Петербургского государственного балета на льду. «Это самый новогодний и рождественский балет, который вот уже сто тридцать три года не сходит с афиш — «Щелкунчик», только перенесенный на лед. Спектакль, который любят и будут любить всегда. Всепоглощающая музыка Петра Чайковского и необыкновенная постановка балета на льду заслуженного артиста России балетмейстера Константина Рассадина — яркая и захватывающая — постоянно срывала аплодисменты ребят и их родителей. Дети и взрослые получили невероятное наслаждение, мы подарили им настоящий праздник», — уверена Елена Потылицына.

Само собой, что перед спектаклем детей, пришедших в ДК «Выборгский», ждала встреча с Дедом

Морозом и Снегурочкой, а также масса веселых и увлекательных игр у Новогодней елки для ребят разного возраста. Ну и к концу каждого маленького гостя ждал сладкий подарок, причем, очень хорошего качества, подчеркнули в администрации ДК «Выборгский».

«С самого момента своего основания, то есть все 97 лет, в нашем Дворце проходят новогодние представления для детей членов профсоюзов. В наши дни мы стараемся всякий раз сделать оригинальное незабываемое потрясающее шоу, применяя все имеющиеся у нас на вооружении технические средства. И у нас каждый раз получается, — уверена Елена Потылицина. — В этом заслуга работников Дворца, а все они замечательные творческие люди, а также результат заботы Ленинградской федерации профсоюзов о своем Дворце культуры. В этом гарантия того, что каждый год наши новогодние постановки будут такими же яркими и оригинальными».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Продолжим работу по достижению наших целей!

Навстречу X отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов

«Площадь Труда» завершает публикацию комментариев председателей членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по итогам минувшего пятилетия в канун X отчетно-выборной Конференции. В этом материале итоги подводят профлидеры работников культуры Петербурга и Ленобласти, а также гражданского персонала Вооруженных сил России Ленинградского военного округа.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры Иван Кравцов:

Минувшая пятилетка началась с пандемии Covid-19. В этих условиях мы обеспечивали контроль за соблюдением трудового законодательства. Наша организация уделяла серьезное внимание вопросам финансирования учреждений культуры. Мы обращались в профильные комитеты, к губернатору Санкт-Петербурга, добиваясь финансирования, необходимого для нормальной работы учреждений, выплаты зарплат.

В структурах власти наши обращения, предложения встречали понимание. В эти годы мы также вели работу по традиционным направлениям. Так, наша Межрегиональная организация обращалась к губернатору Санкт-Петербурга по поводу увеличения надбавки к окладу для молодых специалистов, которая была установлена в 2016 году и с тех пор не повышалась. В результате в соответствующий закон Санкт-Петербурга были внесены необходимые изменения.

Мы обращались в Министерство культуры по поводу норм выступлений. Сейчас наши предложения находятся на рассмотрении. Важным событием стало подписание Отраслевого соглашения с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга. На подходе Отраслевое соглашение с областным Комитетом по культуре.

В новой «профсоюзной пятилетке» продолжим выполнять наши уставные задачи. В частности — добиваться повышения заработной платы. Эта проблема сегодня особенно актуальна, поскольку из-за инфляционных процессов покупательная способность заработной платы постоянно снижается.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Ленинградского военного округа Валерий Ткачук:

Минувшие пять лет были непростыми как для всего гражданского персонала вооруженных сил, так и для нашей профсоюзной организации. пандемия Covid-19 тяжелым бременем легла на плечи работников военных медицинских учреждений, которым приходилось работать фактически круглосуточно. В этих условиях нашей профсоюзной организации пришлось срочно осваивать дистанционный формат работы. Конечно же, отразилась на нашей работе начавшаяся Специальная военная операция.

В соответствии с Указом Президента РФ от 26.02. 2024 г. N 141 «О военно-административном делении Российской Федерации» на базе Западного военного округа были созданы Ленинградский военный округ и Московский военный округ. Нам пришлось проделать большую организационную и юридическую работу по оформлению различных документов.

Благодаря партнерским отношениям Профсоюза ГП ВС России с Министерством обороны РФ эти годы

отмечены значимым достижением – детям работников санаторно-курортное лечение теперь компенсируется так же, как и работникам-членам профсоюза. Родители оплачивают теперь лишь 30 процентов от стоимости путевки. Это большая победа, как нашей территориальной организации, так и всего профсоюза!

Другое важное достижение – компенсации выплачиваемые при ранении, гибели гражданского персонала вооруженных сил, принимающих участие в СВО, теперь такие же, как и для военнослужащих. Этого добился именно профсоюз, используя механизмы социального партнерства. В следующей «профсоюзной пятилетке» мы продолжим работу по достижению достойной оплаты труда гражданского персонала Вооруженных сил, созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечению соблюдения трудового законодательства; в рамках социального партнерства будем содействовать укреплению и поддержанию боеготовности Вооруженных сил Российской Федерации; продолжим благотворительную деятельность, направленную на поддержку наших воинов, участвующих в СВО.

Продолжится работа по улучшению санаторно-курортного лечения гражданского персонала и оздоровительного отдыха их детей. Также особое внимание будет уделяться росту профсоюзных рядов. В связи с этим особое значение приобретает информирование работников о всех направлениях работы нашего профсоюза.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Более 40% россиян готовы рассмотреть предложения о смене работы

"Солидарность" Согласно исследованию, проведенному сервисами Работа.ру и «СберПодбор» в декабре 2024 года среди более 3500 респондентов по всей России, лишь 3% опрошенных планируют однозначно сменить работу в наступающем году. Наиболее склонны к переменам молодые специалисты (18–24 года), но это касается и сотрудников в возрасте 25–29 и 45–49 лет. В целом ситуация меняется, если рассматривать готовность к переходу, связанную с более выгодным предложением. В этом случае потенциальный интерес к смене работы выражает уже 44% опрошенных. Среди сотрудников 25–34 лет этот показатель достигает 56–57%. Напротив, большинство респондентов в возрасте 35–39 лет (67%) не планируют менять работу ни при каких условиях. При выборе новой работы решающим фактором для 84% опрошенных является уровень зарплаты. На втором месте — адекватный коллектив и хорошее руководство (56%). Географический фактор (местоположение офиса) важен для 43%, гибкий график и удаленная работа — для 36% и 31% соответственно. Среди менее значимых факторов — репутация компании, дресс-код, баланс работы и личной жизни, а также корпоративная культура. Между тем, 19% россиян заявили, что боятся увольнения в 2025 году. Такие данные были получены в результате опроса, проведенного финансовым маркетплейсом «Выберу.ру».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Фонд оплаты труда медработников вырастет более чем на 17%

Правительство РФ значительно увеличило финансирование программы обязательного медицинского страхования (ОМС). Как сообщила вице-премьер Татьяна Голикова, бюджет ОМС на 2025–2027 годы вырос более чем на 500 млрд рублей (16,5%). — Финансовое обеспечение программы в рамках обязательного медицинского страхования увеличено более чем на 500 млрд рублей, или на 16,5%. Это позволит нам нарастить объемы предоставляемой медицинской помощи и индексировать ее стоимость, — цитирует вице-преьера ТАСС. Это решение, утвержденное президентом Путиным и одобренное Советом Федерации, включает в себя повышение расходов на фонд оплаты труда медицинских работников более чем на 17%. Региональные власти и Минздрав будут строго контролировать использование этих средств. Голикова также отметила, что правительство упростило порядок предоставления не зарегистрированных в России лекарств для пациентов с тяжелыми заболеваниями.

Соответствующий документ будет вскоре выпущен Минздравом. Между тем, для того чтобы ликвидировать дефицит кадров в здравоохранении, нужно обеспечить медработников достойной конкурентоспособной зарплатой, считает председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, глава Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников. Он напомнил, что еще в 2019 году президент поручил правительству разработать новую систему оплаты труда, благодаря которой у всех категорий медработников должна была повыситься зарплата, причем ее уровень планировалось выровнять во всех регионах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 января

Сайт ЛФП

«Современная идеология профсоюзного движения» в здравоохранении: взгляд с берегов Невы

Опыт Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по созданию эффективной системы социального партнерства в сфере здравоохранения на региональном уровне, а также разработанная в этой организации многовекторная программа экономических преимуществ для членов профсоюза продолжают вызывать интерес в медицинском сообществе страны. Свидетельство тому — недавнее интервью председателя Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосифа Элиовича «Медицинской газете». Оно опубликовано во втором номере этого издания за 2025 год, который вышел в свет сегодня — 15 января. Прочсть интервью с профлидером работников здравоохранения города и области можно перейдя по данной [ссылке](#).

Сайт ФНПР

Подписаны Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы на 2025 год

23 декабря на завершающем 2024 год заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. ФНПР публикует текст данного документа.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы ежегодно разрабатываются социальными партнерами. По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, касающихся, в частности, оплаты труда тренеров-преподавателей, работников государственных служб занятости, а также ссылку на Постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.

Данный судебный процесс происходил при непосредственном участии представителей Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которые оказали юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.

Конституционный Суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее:

«Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

Таким образом, профсоюзный тезис об установлении должностного оклада, либо ставки заработной платы не ниже МРОТ нашел очередное подтверждение в решении Конституционного

Суда. Напомним, что в соответствии с законодательством, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

[Сайт ФНПР](#)

Четверг, 16 января

Сайт ЛФП

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти вступают в новое пятилетие с новым лидером

На состоявшейся сегодня во Дворце Труда X отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) на пост председателя был избран Александр Голубев, возглавляющий Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. А перед этим свыше 200 делегатов от более чем тридцати отраслевых профсоюзов подвели итоги минувшего пятилетия и определили задачи на ближайшую перспективу.

В конференции приняли участие вице-губернатор Санкт-Петербурга, координатор городской Трехсторонней комиссии Владимир Княгинин, первый заместитель председателя Правительства Ленинградской области, председатель комитета финансов Роман Марков и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов. Они подчеркнули важную роль социального партнерства власти и бизнеса с профсоюзами в обеспечении стандартов достойного труда для работников и благополучия всех жителей города и области, что является надежной гарантией социальной стабильности.

Приветствия от имени председателей Законодательных собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области озвучили с трибуны конференции депутат городского парламента Ирина Иванова и депутат областного ЗакСа Татьяна Бездетко.

Прошедшие годы были непростыми, порой – драматичными для профсоюзов города и области. Не раз приходилось оперативно принимать решения, искать ответы на вопросы, с которыми профсоюзы никогда ранее не сталкивались. Об этом в своем докладе рассказала Мария Артюхина, исполнявшая до конференции обязанности председателя ЛФП.

Она напомнила, что в 2020 году, почти сразу после отчетно-выборной конференции, началась эпидемия COVID-19. Введенные ограничительные меры сделали невозможным проведение очных встреч, заседаний, дискуссий, заставили искать новые формы работы. И профсоюзы делали все возможное, чтобы защитить права и интересы человека труда.

Так, запрет на проведение массовых мероприятий, среди которых и Первомайское шествие по Невскому проспекту, существенно ограничил публичное выражение требований трудящихся. В этих условиях возросла роль информационной работы, взаимодействия со СМИ.

Ограничение работы судов в начале пандемии затягивало рассмотрение трудовых споров.

Нарушенные права работников восстанавливались несвоевременно. Тогда профсоюзы сместили акцент с индивидуальной защиты прав и интересов работников на подготовку законодательных инициатив, предложив увеличить сроки исковой давности. Спустя несколько месяцев Верховный суд официально признал пропуск срока обращения в суд из-за изоляции уважительной причиной.

Пандемия повлекла за собой необходимость изменить отдельные нормы трудового законодательства из-за жесткой авторитарной политикой ряда работодателей. Профсоюзами были подготовлены предложения по формированию более прозрачной процедуры привлечения сотрудников к дисциплинарной ответственности.

Как отметила исполняющая обязанности председателя ЛФП, пандемия и введенные ограничительные меры вызвали целый ряд проблем, среди которых простой предприятий, вопросы оплаты труда, включая удаленную работу, риски снижения зарплат. Тех же, кто продолжал трудиться на своих рабочих местах, необходимо было оперативно обеспечить масками и другими средствами индивидуальной защиты, у работников некоторых предприятий возникали проблемы с транспортной

доступностью. Снижалась оплата труда педагогов при возросшем в связи с переходом на дистанционное обучение объеме работы. По этим и другим вопросам профсоюзы вели переговоры на региональном уровне. Профсоюзам удалось, в частности, договориться с социальными партнерами о корректировке постановления городского правительства по противодействию распространению коронавирусной инфекции в части правового регулирования перевода на дистанционный режим работы.

Обращались профсоюзы и к Правительству России по вопросам, связанным с защитой прав медицинских работников, пострадавших от COVID-19.

Говоря о вызовах дня сегодняшнего, Мария Артюхина отметила, как одну из фундаментальных проблем, фактическое разрушение понятия «система оплаты труда», отсутствие четких законодательных определений используемых терминов. Существенно изменил формат рынка труда взрывной рост числа самозанятых — за пять лет их количество увеличилось десятикратно!

Исполняющий обязанности председателя ЛФП обратила внимания на то, что во многих случаях за этим статусом кроется подмена традиционных трудовых отношений гражданско-правовыми.

Завершая свой доклад на оптимистичной ноте, Мария Артюхина рассказала о значимых достижениях завершившейся «профсоюзной пятилетки».

Так, по итогам переговоров профсоюзам за пять лет удалось добиться роста минимальной заработной платы в полтора раза в Санкт-Петербурге и в 1,8 раза в Ленинградской области, роста номинальной (более чем в 1,5 раза в Санкт-Петербурге, в 1,6 раза в Ленинградской области) и реальной заработной платы. Среди несомненных достижений также недопущение роста тарифов на коммунальные и транспортные услуги для населения выше, чем темпы роста заработной платы; увеличение финансирования социальных гарантий в региональных бюджетах; улучшение основных параметров детской оздоровительной кампании для детей работающих граждан и многое другое.

Выступившие в прениях делегаты конференции признали работу Совета ЛФП в истекшем пятилетии удовлетворительной и высказали ряд своих предложений. Так, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина предложила провести на базе ЛФП всероссийскую конференцию по вопросам колдоговорного регулирования.

Вслед за ней председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович высказался за развитие социального партнерства на уровне муниципальных районов Санкт-Петербурга.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев отметил необходимость в диалоге с социальными партнерами подчеркивать, что профсоюзы региона защищают не только трудовые права своих членов, но выступают от имени всех жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Студенческий профлидер Государственного университета аэрокосмического приборостроения Денис Фёдоров рассказал о конкретной проблеме студентов из Кингисеппского района Ленинградской области. Там, по его словам, студентов лишили льготы на проезд на общественном транспорте. Он выразил надежду, что вмешательство профсоюзов поможет восстановить справедливость. Затем председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий подвел итоги работы молодых профактивистов в прошедшие пять лет. Он отметил, что удалось выстроить горизонтальные связи между молодыми членами профсоюзов, что позволило еще более продвинуть профсоюзные ценности в молодежной среде.

По окончании прений перед делегатами конференции выступил Александр Голубев. Профлидер подробно рассказал о своем пути в профсоюзе и о достижениях на данном поприще. Так, уровень профсоюзного членства на Октябрьской железной дороге составляет более 90%. «Я ленинградец в пятом поколении и единственное мое желание — это принять участие в развитии нашего региона, что и послужило причиной для моего согласия на эту должность», — сказал Александр Голубев. По его словам, главной задачей ЛФП в начавшемся пятилетии будет высокий индекс социального

партнерства. На пост председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Александр Голубев был избран подавляющим большинством голосов. Также был избран и новый состав Совета ЛФП. В заключение конференции слово взял председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев. По его мнению, сегодня общественный контроль со стороны профсоюзов — это эффективная форма защиты прав работников в условиях, когда госорганы фактически свернули свои проверки. Так профсоюзы могут предотвращать несчастные случаи на производстве. «В разные времена цели у профсоюзов одни и те же, но инструменты их достижения меняются. Сегодня это уже не булыжник — оружие пролетариата, а социальное партнерство. Именно социальный диалог с властью и работодателями поможет сохранить и производства, и рабочие места. Сегодня, когда не хватает рабочих рук, профсоюз должен быть на всех предприятиях, и должна быть профсоюзная оценка работодателей! Задач у нас много, но вместе мы справимся», — заключил Сергей Черногоаев. На последовавшем затем первом заседании Совета ЛФП нового созыва были избраны новый президиум Совета и заместители председателя ЛФП. Ими стали Мария Артюхина и Иван Кайнов — председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Председателем Ленинградской федерации профсоюзов избран Александр Голубев

Александр Голубев, в течение многих лет возглавляющий Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, избран делегатами X отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) ее председателем. Делегаты конференции также определили задачи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2025–2029 годы. — Сегодня прошла встреча с двумя губернаторами, Ленинградской области и Санкт-Петербурга, где очень высоко была оценена работа в формате трехсторонней комиссии, социального партнерства. Прозвучали заверения, что в этом направлении работа продолжится и будет оказываться всяческая поддержка выбранному председателю профсоюзов, — рассказал газете «Солидарность» председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев, принявший участие в работе конференции. Кандидатуру Александра Голубева предложил для избрания Исполнительный комитет ФНПР после представления ему нескольких кандидатур президиумом Совета ЛФП. — Самое главное, что коллеги поддержали нового председателя. Тем самым ему оказано, во-первых, большое доверие, а во-вторых — дан карт-бланш на совместные действия, которые будут проводить профсоюзы Ленинградской области и города Санкт-Петербург, — заявил Черногоаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 17 января

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения – ветеранам

К 81-й годовщине освобождения Ленинграда от фашистской блокады Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области передал подарки СПб ГБУСО «Дом ветеранов войны и труда №1» в г. Павловске. Учреждение предназначено для постоянного и временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, относящихся к категориям «Ветеран Великой Отечественной войны» и «Ветеран труда», частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся по состоянию здоровья в постоянном уходе и медицинском наблюдении. [Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Сквозь трудности снова «на пять»!

Вновь Дворец Труда — штаб-квартира Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) — стал площадкой, где профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области принимают судьбоносные решения. Прошедшая 16 января X отчетно-выборная конференция ЛФП определила основные направления работы защитников прав трудящихся и назвала имя своего нового председателя. Им стал Александр Голубев, возглавляющий Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Но в самом начале делегаты конференции услышали многочисленные признания важности своей работы в минувшие годы, в том числе и из уст своих социальных партнеров, что особо ценно. Тем более что годы эти были одними из наиболее сложных. Преодолевать трудности приходилось всем вместе — на основе принципа трипартизма.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода АО «Силовые машины» Виталий Артюхин: Надеюсь, что на конференции будет деловой разговор, обсуждение назревших вопросов. Уверен, что и в новой профсоюзной пятилетке профсоюзы найдут свое место, будут играть важную роль в жизни предприятия, города страны.

На новые и порой беспрецедентные вызовы времени, профсоюзы отвечали системной работой. Ее результатом стали многочисленные достижения, о которых, в частности, подробно рассказала выставка, развернута в парадных интерьерах Дворца Труда — около тридцати красочно оформленных стендов — по числу членских организаций ЛФП — рассказывали о вкладе каждой из них в общее дело. Экспозиция вызвала всеобщий интерес делегатов и приглашенных.

О важном значении и достижениях профсоюзов региона свидетельствовали и состоявшиеся перед самым форумом встречи губернаторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым и будущим на тот момент лидером ЛФП Александром Голубевым.

В самой конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, секретарь ФНПР Ольга Федулова, вице-губернатор Санкт-Петербурга, координатор городской Трехсторонней комиссии Владимир Княгинин, первый заместитель председателя Правительства Ленинградской области, председатель комитета финансов Роман Марков и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов. Руководство Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, увы, не смогло принять участие в профсоюзном форуме, прислав конференции свое приветствие с признанием важной роли профсоюзов в развитии экономики города и защите прав трудящихся.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев: От конференции ожидаю спокойного обсуждения, избрания председателя, Совета ЛФП, всех выборных органов и дальнейшей работы на благо членов профсоюзов. Думаю, что в новом пятилетии для большинства членских организаций одним из главных вопросов останется рост профсоюзных рядов. Другой важный вопрос — дальнейшее развитие социального партнерства, продолжение работы в трехстороннем формате в двух наших регионах на благо их жителей.

Уже непосредственно с трибуны конференции вице-губернатор Владимир Княгинин пожелал от имени губернатора города Александра Беглова и далее совместными усилиями укреплять и развивать социальное партнерство, при этом назвав ЛФП «иногда сложным», но важным и необходимым партнером в деле достижения благополучия горожан.

Почти в унисон с ним прозвучали и слова первого заместителя председателя областного

правительства Романа Маркова. Он отметил огромную роль профсоюзов, которая проверена временем, а также значение социального партнерства в формировании социальной политики 47-го региона и сохранении социального мира. Роман Марков напомнил, что минимальная заработная плата в Ленобласти за пять лет увеличилась в 1,8 раза – больше, чем в других регионах страны. «Как участник Ленинградской областной трехсторонней комиссии отмечу, что 2024 год был очень напряженным для страны, и в дни тяжелых военных испытаний особое значение приобретает надежный тыл, поддержка семей военнослужащих, исполняющих свой воинский долг», — заключил Роман Марков.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев: Сегодня мы участвуем в десятой отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации профсоюзов. В настоящий момент профсоюзы находятся в сложной ситуации, подобной которой не было в истории. И выражаю надежду, что решения конференции помогут обозначить цели, задачи, выработать планы работы, идеологию профсоюзов. Это необходимо для того, чтобы в следующие пять лет достойно представлять интересы трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Хочется пожелать успеха будущему председателю и коллегиальным органам ЛФП. В будущей пятилетке профсоюзам города и области нужно работать над развитием социального партнерства, ростом профсоюзных рядов, повышением роли профсоюзов, роли рабочего класса.

«Мы заинтересованы в том, чтобы на предприятиях были профсоюзы. В общественной палате мы опираемся на активных людей — а они есть в профсоюзах. Выдвигайтесь в муниципалитеты это важно для нас. Мы приглашаем профсоюзы в команду 47. Спасибо за взаимодействие в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии!», — обратился к делегатам конференции президент Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», председатель Общественной палаты Ленинградской области Александр Габитов.

От имени председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александра Бельского делегатов профсоюзной конференции приветствовала председатель Постоянной комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству Ирина Иванова, также отметившая свой многолетний опыт взаимодействия с ЛФП и входящими в нее организациями отраслевых профсоюзов.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель молодежного совета ЛФП, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Евгений Рудницкий: Я пришел с уверенностью в том, что конференция пройдет на высоком уровне, что мы вступим в новую эпоху, что будут обозначены новые амбициозные цели, которых мы вместе добьемся. Ведь главная сила профсоюза в единстве. Для себя вижу основную цель в привлечении в профсоюз новых людей на своем предприятии. Для этого мы приложим все усилия, реализуем намеченные планы.

Постоянное и продуктивное сотрудничество депутатов регионального парламента с ЛФП отметила и председатель постоянной комиссии по социальной политике и трудовым отношениям Законодательного собрания Ленинградской области Татьяна Бездетко, приветствовавшая форум от имени председателя областного ЗакСа Сергея Бебенина.

В адрес конференции поступили приветствия от ЦК отраслевых профсоюзов, Федераций профсоюзов Карелии, Мурманской и Псковской областей.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев: Я считаю, что мы пришли на праздник. Конференция подводит итоги пятилетней работы Федерации, нашей работы. И это праздник! Судостроение

сегодня стабильно развивается, отрасли уделяется много внимания. Мы пришли с хорошими показателями, но один показатель нас беспокоит. Это численность профсоюзных рядов. К сожалению, этот показатель у нас постоянно снижается и сегодня составляет 34 процента от общего числа работающих. Еще одно направление деятельности, которое мы в прошлом году начали, подготовили программу – это более активная работа с молодежью. В рамках «Года защитника Отечества» запланирован ряд мероприятий. Одно из них – «Письмо солдату», в рамках которого дети судостроителей пишут письма солдатам. Будем готовить концерт нашей самодеятельности к Дню Победы. Будем проводить для молодежи выезды в «Восток-6».

Будем сотрудничать с Молодежным советом ЛФП. Считаю, что в отчетном периоде и территориальная организация, и первички мало работали с молодежью, и в новой пятилетке эту работу мы будем продолжать.

«Площадь Труда»

Было беспрецедентно трудно. Но мы справились

Как мы уже сообщали, прошедшая вчера во Дворце Труда X отчетно-выборная конференция Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) стала новой вехой на пути, которым профсоюзное движение Санкт-Петербурга и Ленинградской области уверенно идет к своему 120-летию. Эту значимую дату — 19 ноября 2025 года — профсоюзы встретят с новым лидером Александром Голубевым, избранным вчера на конференции на пост председателя ЛФП. К грядущему юбилею профсоюзы подходят с осознанием того, что их волю и решимость в деле защиты прав и интересов человека труда не сломили и те невиданные доселе вызовы времени, которыми ознаменовалось минувшее пятилетие.

Прошедшие годы были непростыми, порой драматичными для профсоюзов города и области. Не раз приходилось оперативно принимать решения, искать ответы на вопросы, с которыми профсоюзы никогда ранее не сталкивались. Об этом в своем докладе рассказала Мария Артюхина, исполнявшая до конференции обязанности председателя ЛФП. Она напомнила, что в 2020 году, почти сразу после отчетно-выборной конференции, началась пандемия COVID-19. Введенные ограничительные меры сделали невозможным проведение очных встреч, заседаний, дискуссий, заставили искать новые формы работы. И профсоюзы делали все возможное, чтобы защитить права и интересы человека труда.

Так, запрет на проведение массовых мероприятий, среди которых и Первомайское шествие по Невскому проспекту, существенно ограничил публичное выражение требований трудящихся. В этих условиях возросла роль информационной работы, взаимодействия со СМИ.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского научно-исследовательского института метрологии имени Д.И. Менделеева Олег Витковский: Я молодой профлидер, в таком мероприятии участвую в первый раз, хочу посмотреть, как все происходит, послушать умных людей. В следующем году в нашей первичной профсоюзной организации пройдут выборы, хочу переизбраться еще на один срок. Буду развивать социальное партнерство с нашей администрацией, согласовывать коллективный договор.

Ограничение работы судов в начале пандемии затягивало рассмотрение трудовых споров. Нарушенные права работников восстанавливались несвоевременно. Тогда профсоюзы сместили акцент с индивидуальной защиты прав и интересов работников на подготовку законодательных инициатив, предложив увеличить сроки исковой давности. Спустя несколько месяцев Верховный суд официально признал пропуск срока обращения в суд из-за изоляции уважительной причиной. Пандемия повлекла за собой необходимость изменить отдельные нормы трудового законодательства из-за жесткой авторитарной политики ряда работодателей. Профсоюзами были подготовлены предложения по формированию более прозрачной процедуры привлечения сотрудников к дисциплинарной ответственности.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морова: От лица нашей Межрегиональной организации я поздравляю всех делегатов со значимым событием, которое сегодня произойдет. Мы заслушаем отчет о работе профсоюзов города и области за прошедшие пять лет, дадим оценку работе. Главное – обсудить и принять документы, которые определяют курс, направления деятельности на следующий пятилетний период. Желаю всем удачи и успеха.

Как отметила исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина, пандемия и введенные ограничительные меры вызвали целый ряд проблем, среди которых простой предприятий, вопросы оплаты труда, включая удаленную работу, риски снижения зарплат. Тех же, кто продолжал трудиться на своих рабочих местах, необходимо было оперативно обеспечить масками и другими средствами индивидуальной защиты, у работников некоторых предприятий возникали проблемы с транспортной доступностью. Снижалась оплата труда педагогов при возросшем в связи с переходом на дистанционное обучение объеме работы. По этим и другим вопросам профсоюзы вели переговоры на региональном уровне.

Профсоюзам удалось, в частности, договориться с социальными партнерами о корректировке постановления городского правительства по противодействию распространению коронавирусной инфекции в части правового регулирования перевода на дистанционный режим работы. Обращались профсоюзы и к Правительству России по вопросам, связанным с защитой прав медицинских работников, пострадавших от COVID-19.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П. Павлова Мавлет Вахитов: Пришел, чтобы услышать о деятельности профсоюзов, среди которых и наш медицинский профсоюз. У нас объединенная профсоюзная организация, в которой состоят и сотрудники, и студенты, организация одна из самых больших в городе и области. Стараемся активно работать, развиваем соцпартнерство с администрацией, все вопросы решаем совместно. Руководство вуза всегда прислушивается к мнению профсоюзного комитета. В новой «профсоюзной пятилетке» совместно с администрацией будем продолжать заботиться об условиях труда, снижении травматизма, социальной поддержке. Будем продолжать работу по материальной помощи, особенно молодежи — на свадьбу, рождение ребенка, отдых. Это помогает привлекать молодежь в профсоюз, и в нынешнем году численность членов профсоюза увеличилась на три процента.

Говоря о вызовах дня сегодняшнего, Мария Артюхина отметила, как одну из фундаментальных проблем, фактическое разрушение понятия «система оплаты труда», отсутствие четких законодательных определений используемых терминов. Существенно изменил формат рынка труда взрывной рост числа самозанятых — за пять лет их количество увеличилось десятикратно!

Исполняющий обязанности председателя ЛФП обратила внимание на то, что во многих случаях за этим статусом кроется подмена традиционных трудовых отношений гражданско-правовыми. Завершая свой доклад на оптимистичной ноте, Мария Артюхина рассказала о значимых достижениях завершившейся «профсоюзной пятилетки».

Так, по итогам переговоров профсоюзам за пять лет удалось добиться роста минимальной заработной платы в полтора раза в Санкт-Петербурге и в 1,8 раза в Ленинградской области, роста номинальной (более чем в 1,5 раза в Санкт-Петербурге, в 1,6 раза в Ленинградской области) и реальной заработной платы.

Среди несомненных достижений также недопущение роста тарифов на коммунальные и транспортные услуги для населения выше, чем темпы роста заработной платы; увеличение финансирования социальных гарантий в региональных бюджетах; улучшение основных параметров детской оздоровительной кампании для детей работающих граждан и многое другое.

Выступившие в прениях по докладу делегаты конференции высказали ряд предложений, для включения в итоговые документы форума.

Так, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина напомнила: «Сила профсоюзов в массовости, но нам нужен и достойный уровень профессионализма среди профактива. У нас острейшая потребность в вооружении профактива знаниями, в том числе и для эффективной мотивации работников к вступлению в профсоюз». Отметив достаточно высокий уровень профсоюзного образования в городе и области, Вера Кучина внесла предложение провести на базе ЛФП всероссийскую конференцию по вопросам кодоговорного регулирования. Только ли на членов профсоюза или же на всех работников должен распространяться коллективный договор? Конференция позволит, по мнению спикера, услышать мнения различных экспертов.

Вслед за ней председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, также возглавляющий Ассоциацию профсоюзов работников непроизводственной сферы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, заявил, что сегодня осознанное членство в профсоюзе должно органично сочетаться с экономическими преимуществами для членов профсоюза.

Это, по словам выступавшего, подтверждает рост профсоюзных рядов в здравоохранении города и области, где такая политика проводится уже несколько лет. Иосиф Элиович также выступил с рядом предложений, например, — о развитии социального партнерства на уровне муниципальных районов Санкт-Петербурга.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО «КИНЕФ» Василий Алексахин вновь призвал добиваться того, чтобы коллективные договоры распространялись только на членов профсоюзов. Профлидер видит в этом логичную меру поддержки профсоюзов, как организаций, последовательно защищающих социально-экономические права трудящихся.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев подчеркнул, что, ведя диалог с социальными партнерами, ЛФП должна подчеркивать, что профсоюзы региона защищают не только трудовые права своих членов, но выступают от имени всех жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

При этом, убежден Алексей Вышегородцев, власть и бизнес следует убеждать в том, что вовсе не весомый социальный пакет является мерилом социальной ответственности работодателя — это обычные на сегодня меры удержания персонала, но реализация права работников на участие в управлении предприятием или организацией. А это право можно реализовать только с помощью профсоюза.

Студенческий профлидер Государственного университета аэрокосмического приборостроения Денис Фёдоров рассказал о конкретной проблеме студентов из Кингисеппского района Ленинградской области. Там, по его словам, студентов лишили льготы на проезд на общественном транспорте. Он выразил надежду, что вмешательство профсоюзов поможет восстановить справедливость.

Председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий сообщил, что прошедшие пять лет дали профсоюзной молодежи много пищи для размышления.

Несмотря на трудности, связанные с отсутствием интереса к профсоюзной тематике среди определенной части молодых работников, Молодежному совету ЛФП удалось воспитать целую плеяду молодых профсоюзных активистов. «Мы несколько лет регулярно участвовали в Молодежном форуме северо-запада «Ладога», где была организована профсоюзная площадка. С наступлением пандемии стали проводить профсоюзные онлайн-акции Первого мая, затем уже в очном формате — семинары в пансионате «Восток-б». Все это позволило нам развить горизонтальные связи среди профсоюзной молодежи», — сказал Евгений Рудницкий.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков: От этой конференции ждем определенности с точки зрения организационной работы. Сейчас на этой конференции будут избраны новые полномочные органы. Это обновление, которое необходимо каждой организации. Это новые задачи и применение новых инструментов для их решения.

Все выступавшие признали работу Совета ЛФП в истекшем пятилетии удовлетворительной. После чего конференция приступила к выборам нового председателя и нового состава Совета ЛФП.
[«Площадь Труда»](#)

«Человек логичный». У профсоюзов Петербурга и Ленобласти новый председатель

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Глеб Кондратьев: Сегодня произойдет историческое, знаковое событие – на конференции будет выбран новый лидер ЛФП. Под его руководством будет развиваться социальное партнерство. Работа предстоит непростая, мы знаем о ситуации, сложившейся вокруг Дворца Труда. И мы думаем, что будет избран сильный лидер, который сможет решить и эти вопросы. В новой пятилетке мы будем сохранять и развивать систему социального партнерства, сложившуюся в Педиатрическом университете. Важно, чтобы в сознании как учащихся, так и администрации, профсоюз был не только местом, где можно получить билетик в театр, а полноценным институтом социального партнерства, представляющим интересы учащихся на всех уровнях вузовской жизни. Напомним, что согласно уставу, в минувшем году ЛФП предложила на утверждение Исполкома ФНПР две кандидатуры из числа лидеров своих членских организаций. Это Алексей Вышегородцев — председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности и Александр Голубев, который и был утвержден в качестве кандидатуры на пост председателя ЛФП.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов: Выдвинут новый лидер, однако основное ядро, актив сохраняются. Я надеюсь, что мы сможем творчески применить накопленный опыт, привнеся новые эффективные методы работы, которые помогут поднять авторитет профсоюзов на еще более высокий уровень. Надеюсь, что прекратится вакханалия вокруг профсоюзной собственности, профсоюзы смогут спокойно работать на благо людей труда.

По просьбе делегатов конференции Александр Голубев подробно рассказал о своем пути в профсоюзе и о достижениях на данном поприще. Из перечня его успехов отметим лишь, что сегодня уровень профсоюзного членства на Октябрьской железной дороге составляет более 90%.

«Я человек логичный, чтобы принимать правильные решения, нужно задействовать логику. Я ленинградец в пятом поколении и единственное мое желание — это принять участие в развитии нашего региона, что и послужило причиной для моего согласия на эту должность», — сказал Александр Голубев. По его словам, главной задачей ЛФП в начавшемся пятилетии будет высокий индекс социального партнерства.

На пост председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Александр Голубев был избран подавляющим большинством голосов. Тогда же делегаты проголосовали и за новый состав Совета ЛФП.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель первичной профсоюзной организации ФАУ «Морской регистр России» Константин Ильин: Чувствую некоторый застой. Возможно, приход нового лидера даст новый толчок. Нам нужно двигаться вперед. Я считаю, что сегодня профсоюзное движение ниже того уровня, на котором должно быть. Пример – Белоруссия. Там фактически 100-процентное членство в профсоюзе. Там коллективный договор распространяется только на членов профсоюза. Почему мы не решаем эти вопросы? Почему не становимся реальной силой? Поэтому я жду перемен. В грядущем пятилетии – надо работать над ростом профсоюзного членства. Нужно развивать социальное партнерство. Я четыре года не мог заключить коллективный договор. Пришел новый директор – заключил, думаю продолжать эту работу.

В заключение конференции слово взял председатель Федерации независимых профсоюзов России

Сергей Черногаев, который выразил свое удовлетворение царившей на конференции атмосферой, а также содержательными выступлениями делегатов.

Далее он вновь подчеркнул, что сегодня общественный контроль со стороны профсоюзов — это наиболее эффективная форма защиты прав работников в условиях, когда госорганы фактически свернули свои проверки. Таким образом, профсоюзы могут предотвращать несчастные случаи на производстве.

«В разные времена цели у профсоюзов одни и те же, но инструменты их достижения меняются. Сегодня это уже не булыжник — оружие пролетариата, а социальное партнерство. Именно социальный диалог с властью и работодателями поможет сохранить и производства, и рабочие места. Сегодня, когда не хватает рабочих рук, профсоюз должен быть на всех предприятиях, и должна быть профсоюзная оценка работодателей! Задач у нас много, но вместе мы справимся», — заключил Сергей Черногаев.

Слово делегатам X отчетно-выборной конференции ЛФП. Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева: От лица нашей Межрегиональной организации поздравляю со значимым событием — X отчетно-выборной конференцией ЛФП. Самое главное — это обсудить и принять те документы, которые определяют наш курс до 2030 года. Это основные приоритетные направления деятельности и наши цели и задачи. Всем удачи и успеха.

На последовавшем затем первом заседании Совета Ленинградской федерации профсоюзов нового созыва были избраны новый Президиум ЛФП и заместители председателя ЛФП. Ими стали Мария Артюхина, исполнявшая до конференции обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов, и Иван Кайнов — председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Президент поручил закрепить налоговый вычет за страхование жизни

Президент Путин поручил правительству и ЦБ РФ разработать к 15 июля закон о налоговом вычете для страхования жизни. Это решение прозвучало после форума ВТБ «Россия зовет!» и призвано стимулировать рынок долгосрочных страховых продуктов, сообщает ТАСС. Вычет будет распространяться на суммы, уплаченные по договорам долевого и иного долгосрочного страхования жизни, в рамках лимита, установленного для вычета по долгосрочным сбережениям. Напомним, что в России также введены новые виды налоговых вычетов — на долгосрочные сбережения граждан. Это вычет в сумме уплаченных налогоплательщиком пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения (на выплату негосударственной пенсии), заключенным налогоплательщиком с НПФ в свою пользу или в пользу членов семьи, близких родственников. Вычет предоставляется в отношении взносов, уплаченных с 1 января 2025 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Медикам скорой помощи в Алтайском крае значительно увеличат выплаты

С начала 2025 года в Алтайском крае будут увеличены выплаты работникам выездных бригад скорой медицинской помощи, сообщил губернатор Алтайского края Виктор Томенко. Он рассказал в частности, что в связи с отсутствием федеральных выплат для работников бригад скорой помощи принято решение ввести выплаты решением региональных властей, пишет телеграм-канал Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В частности, для фельдшеров, работающих в селах и небольших городах с населением меньше 50 тыс. человек, размер выплат

вырастет с 7 тыс. рублей до 30 тыс. рублей, а для врачей — с 11,5 тыс. рублей до 50 тыс. рублей. — Для врачей, работающих в городах с населением больше 50 тыс. человек, мы удваиваем выплаты: с 11,5 тыс. рублей до 23 тыс. рублей, для фельдшеров тоже удваиваем — с 7 тыс. рублей до 14 тыс. рублей, — отметил губернатор. Для водителей скорой медицинской помощи тоже вводятся дополнительные социальные выплаты: работающим на селе — 3 тыс. рублей, в крупных городах — 7 тыс. рублей в месяц. Данное решение стало возможным благодаря системной работе Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ и органов власти. Профорганизация неоднократно обращалась в органы исполнительной власти региона, Алтайское краевое Заксобрание, организовывала обсуждения на уровне первичных профсоюзных организаций. — Мы гордимся, что наше участие в этом процессе принесло результат. Благодарим всех, кто внес вклад в это решение, и надеемся, что дальнейшая совместная работа Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ и органов власти позволит и в будущем решать вопросы поддержки медицинских работников, улучшать условия их труда и жизни, — говорит председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова. — Это долгожданный шаг, который подчеркивает важность их труда, высокий профессионализм и неоценимый вклад работников скорой помощи в спасение человеческих жизней. В настоящее время проект документа проходит этап согласования, Министерство здравоохранения Алтайского края направило в Алтайскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ проект для учета мотивированного мнения профсоюза. Получателями выплат станут порядка 2400 работников государственной службы скорой медицинской помощи Алтайского края, в том числе 1500 медицинских работников (врачей, фельдшеров и медицинских сестер) и 900 водителей автомобилей скорой медицинской помощи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)