



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 августа по 30 августа 2024 года

Понедельник, 26 августа

В мире

Австралийцы получили право не отвечать на звонки с работы во внерабочее время

В Австралии вступил в силу закон, по которому миллионы работников получили право игнорировать попытки работодателей связаться с ними во внерабочее время. Как отмечается в тексте закона, работники теперь имеют право не отслеживать звонки и сообщения от работодателей, а также не читать их и не отвечать на них. Об этом сообщает ABC.

Комментируя закон, премьер-министр Австралии Энтони Албаниз заявил: «Мы хотим, чтобы люди, которым ведь не платят за работу 24 часа в сутки, имели возможность и не работать 24 часа в сутки». По его мнению, это вопрос психического здоровья, возможность отключиться от работы и сосредоточиться на семье и личной жизни. При этом закон не запрещает руководителям компаний и предприятий звонить сотрудникам в нерабочее время, он просто освобождает сотрудника от обязанности быть на связи и отвечать.

Исключение составляют те случаи, когда отказ быть на связи является «необоснованным».

Отсутствие конкретики в формулировках вызвало недовольство ряда компаний и предприятий. В то же время австралийские профсоюзы приветствовали это событие, назвав его историческим для трудящихся граждан.

Закон пока распространяется на компании и предприятия, на которых работает менее 15 человек. Через год аналогичные требования начнут действовать и небольших организаций. В случае возникновения конфликта на эту тему проблема должна разбираться «на уровне компании или предприятия путем обсуждения» между работниками и руководством. В случае нарушения закона на работодателя может быть наложен штраф в размере до 93 тыс. австралийских долларов (\$63 тыс.). Аналогичные законы ранее были приняты во Франции, Испании, Бельгии и ряде стран Латинской Америки.

[«Коммерсант»](#)

IBM закрыла научные центры в Китае и уволит более тысячи сотрудников

IBM закрыла научно-исследовательские центры в Китае, пишет The South China Morning Post, ссылаясь на сообщения местных изданий. В частности, закрыты China Development Lab и China Systems Lab, а увольнения коснутся более 1 тыс. работников в Пекине, Шанхае и Даляни.

Китайский новостной портал Jiemian сообщил в субботу, что на выходных сотрудники научно-исследовательских лабораторий IBM в Китае были лишены доступа ко внутренней системе компании. «IBM адаптируется по мере необходимости, чтобы наилучшим образом обслуживать... клиентов, и эти изменения не повлияют на поддержку клиентов в Китае», — прокомментировал публикации в СМИ представитель IBM, не став раскрывать подробности массового сокращения работников.

Сам Китай, очевидно, становится все менее привлекательным для IBM. Продажи американской компании здесь в последние годы неуклонно снижались. Так, по итогам 2023 года выручка IBM в этой стране снизилась на 19,6% при росте выручки в Азиатско-Тихоокеанском регионе на 1,6%. Эта тенденция сохранилась и в первой половине 2024 года: продажи в Китае упали на 5%, в то время как в Азиатско-Тихоокеанском регионе выросли на 4,4%.

IBM — не первая крупная зарубежная хайтек-компания, сокращающая присутствие в Китае. Ранее о массовых сокращениях персонала в КНР объявляли Ericsson, Tesla и Amazon.

[«Коммерсант»](#)

В стране

Живущие за рубежом россияне могут подтвердить право на пенсию биометрией

На портале «Госуслуги» запущен сервис по дистанционному подтверждению с помощью биометрии права на получение пенсии для россиян, живущих за рубежом. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера Дмитрия Григоренко. Для доступа к новой услуге надо зарегистрировать подтвержденную биометрию.

Как уточнил господин Григоренко, биометрия выступает в качестве дополнительного способа получения услуг, и россияне сами могут выбрать «наиболее удобную форму взаимодействия с государством». По закону живущие за границей граждане должны ежегодно уведомлять Социальный фонд России (СФР) о своем статусе для продления выплаты пенсии. Изначально для этого можно было лично обратиться в российское консульство или дипломатическое представительство, либо направить нотариально заверенный комплект документов в СФР. Чтобы подтвердить право на выплату по интернету, надо на портале «Госуслуги» во вкладке «Ведомства» открыть раздел СФР и выбрать пункт «Продление выплаты пенсии проживающим за пределами РФ». После подтверждения личность по биометрии будет сформировано заявление, которое надо подписать усиленной неквалифицированной электронной подписью в приложении «Госключ».

Минцифры в июне предложило дать гражданам возможность подтверждать в уполномоченных банках биометрию, зарегистрированную не только в мобильном приложении «Госуслуги Биометрия», но и в приложениях регионального сегмента Единой биометрической системы — например, в «Метро Москвы». Это ускорит процедуру подтверждения и позволит физлицам получать больше услуг, доступных с помощью биометрии. Новшество потребует от банков 10,25 млрд руб. затрат.

[«Коммерсант»](#)

Менеджеры по счастью: какие необычные профессии появились на рынке труда

Чтобы привлечь талантливых молодых специалистов и поймать актуальные тренды, компании придумывают новые должности, которых раньше не существовало.

В современной бизнес-среде появляются новые необычные профессии. На сайтах рекрутмента можно встретить вакансии офицера по этике, фасилитатора, пилота дрона, ментального чемпиона или директора по счастью. "ДП" узнал, чем занимаются такие специалисты в компаниях, какие качества должны у них быть и как нанимают таких сотрудников.

Время диктует

Новые специальности редко появляются из ниоткуда, отмечают эксперты. В основном это или естественная эволюция уже существующих специальностей, или сплав новых компетенций с хорошо знакомыми прежде. Например, профессия эксперта по мемам, или мемолога. Как правило, это контент-продюсер, который усовершенствовал свои навыки с точки зрения генерации мемов и их трактовки.

Как отмечает hr-директор IConText Group Вячеслав Золотарёв, новые профессии также могут возникать по мере внедрения и развития технологий в компаниях. "Самый яркий пример из последних — массовое использование нейросетей. Оно породило целую плеяду новых профессий. Это люди, интегрирующие ИИ, обучающие ИИ, обучающие пользователей работе с ИИ, следящие за этикой использования ИИ... И так до бесконечности. В принципе любой

технологический скачок потенциально может порождать неизведанные направления. Однако есть нюанс — часть профессий возникает внезапно, пока технологии на хайпе. В подобных случаях компании стараются объединить их с другими или как-то автоматизировать", — рассуждает он. Стоит заметить, что ещё 30 лет назад направление HR тоже было экзотичным. Специальности закрепляются в статусе полноценных и востребованных в случае, если новые веяния, которые их породили, остаются на длительное время.

Обложка для "зумеров"

По словам основателя hr-агентства it_smiles Юрия Гизатуллина, новые специальности необходимы для функционирования современных компаний. Например, фасилитатор нужен для установления групповой коммуникации, что важно в век "цифрового одиночества", когда люди почти разучились общаться сами. Пилот дрона в медиа нужен для съёмок контента, в охранных предприятиях — для облёта территорий, в инженерных — для контроля.

В компании "Юнилевер Русь" внедрили профессию ментального чемпиона. Это специалист, который поддерживает сотрудников, заботится об их психоэмоциональном благополучии и помогает соблюдать гармоничный баланс между работой и отдыхом. В компании работают более 20 ментальных чемпионов.

"Становясь ментальными чемпионами, сотрудники выходят за рамки прямых обязанностей и прилагают усилия, чтобы развивать культуру поддержки на корпоративном уровне. Любой сотрудник может пройти специальное обучение и стать ментальным чемпионом или обратиться за помощью к такому специалисту", — рассказала "ДП" руководитель отдела персонала

"Юнилевер Русь" Яна Вдович.

Часть необычных вакансий ориентированы на то, чтобы отвечать запросам поколения "зумеров", которые не слишком заинтересованы в том, чтобы работать "по старинке".

"Некоторые вакансии — часть маркетинга. Например, кормильщик рыбок или разносчик счастья по офисам. Подобный ход показывает новым кандидатам, что это современная интересная компания, готовая гибко меняться под запросы кандидата", — объясняет Юрий Гизатуллин.

Как рассказал "ДП" CEO агентства "Палиндром" Родион Скрыбин, необычные вакансии могут выполнять две функции. Внутри компании они привлекают специалистов для работы над уникальными продуктами, которые требуют высокой экспертности и приносят дополнительную прибыль. Снаружи это чаще всего яркий и красивый pr-ход, направленный на укрепление hr-бренда и привлечение внимания не только соискателей, но и рынка в целом.

"Чаще всего за необычными названиями скрываются вполне стандартные вакансии, и такие специалисты выполняют основные функции, характерные для их профессий. Например, директор по счастью не только заботится о благополучии сотрудников и их ментальном здоровье, но и выполняет задачи, связанные с управлением персоналом и поддержанием корпоративной культуры. В 90% случаев такие вакансии создаются с целью реального найма, а не просто для привлечения внимания", — объясняет Родион Скрыбин.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

73 тысячи бюджетных мест выделено студентам по специальностям сферы туризма

73 тысячи бюджетных мест выделено в этом году в колледжах и вузах для подготовки специалистов в сфере туризма и гостеприимства. Об этом сказал вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Он отметил, что сейчас в туризме работают около миллиона человек. Обучают по этому профилю в 250 вузах и 1,5 тыс. колледжей. Уже учатся по этому направлению 333,4 тыс. человек.

"В этом году по программам высшего и среднего профессионального образования, связанных с туризмом и гостеприимством, установлено более 73 тыс. бюджетных мест. Уверен, каждый новый выпуск студентов будет пополнять индустрию отличными специалистами, способными поднять российский туризм на новый уровень", — говорит вице-премьер.

К 2030 году, по данным Минэкономразвития, туротрасли дополнительно потребуется 400 тыс. работников. Причем 320 тыс. — в гостиничное хозяйство и 80 тыс. — в сферу турсервиса, в частности, будут нужны экскурсоводы, инструкторы, туроператоры, турагенты.

Кроме того, сейчас можно пройти профессиональную переподготовку, чтобы стать специалистом в сфере туризма. По словам главы Минэкономразвития Максима Решетникова, в этом году по программам переподготовки и повышения квалификации проучились 2,3 тыс. человек, а до конца года цифра должна вырасти до 5 тыс. человек.

[«Российская газета»](#)

Путин сообщил о росте ВВП России на 4,6% за первое полугодие

Президент отметил важность укрепления экономики для успешного завершения спецоперации. Президент РФ Владимир Путин провел совещание по экономическим вопросам. На встрече присутствовали премьер-министр Михаил Мишустин, первый вице-премьер Денис Мантуров, зампредседателя кабмина Александр Новак, министр экономического развития Максим Решетников, глава Минфина Антон Силуанов, председатель Банка России Эльвира Набиуллина и др. Глава государства поднял вопросы, имеющие системное значение для отечественной экономики, включая обсуждение основных направлений экономической политики страны до 2030 г.

Высокие темпы роста экономики

ВВП России за полгода увеличился на 4,6%. По словам президента, экономика продолжает расти «хорошими, высокими темпами». Объем промышленного производства увеличился на 4,4%, в обрабатывающих отраслях динамика составила 8%.

Путин отметил «сильный» потребительский спрос – оборот розничной торговли вырос на 8,8%. Вместе с тем растут и зарплаты. С января по май они прибавили 10,1% в реальном выражении. В России сохраняется рекордно низкая безработица, в июне показатель находился на уровне 2,4%, добавил президент.

Рост ВВП страны и зарплат позитивно отражается и на федеральном бюджете, доходы которого с января по июль приблизились к 20 трлн руб. (+36% относительно 2023 г.), обратил внимание Путин. Почти две трети поступлений – нефтегазовые доходы.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Продолжительность рабочего дня россиян выросла до максимума за 11 лет

Несмотря на рост средней продолжительности рабочего дня, доля тех, кто перерабатывает, т. е. трудится более 40 часов в неделю, уменьшается / Андрей Гордеев / Ведомости

Время, которое россияне тратят на работу, достигло максимума с 2014 г.: средний показатель по России в 2023 г. продлился до 38 часов 12 минут в неделю, следует из обследования рабочей силы, опубликованного Росстатом в августе. В пересчете на пятидневную рабочую неделю ежедневный показатель равен 7 часам 38 минутам. Впервые за 11 лет наблюдений отметку в 37 часов пересекли женщины, у мужчин же показатель стабильно высокий – 39 часов 12 минут, говорит статистика. Также Росстат обнародовал промежуточные подсчеты за I квартал этого года: в среднем с января по март россияне трудились по 38 часов 28 минут в неделю.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В регионе

Составлен топ профессий с самой высокой зарплатой.

Стало известно, у кого в Петербурге самые большие оклады. Рейтинг на основе данных за летние месяцы 2024 года представила пресс-служба HeadHunter.

Оказалось, что самые высокие зарплаты в городе — 300 тыс. рублей — предлагают директорам по информационным технологиям. На втором месте — продуктовые аналитики и главы юридических департаментов с зарплатой 175 тыс. рублей. Также в списке высокооплачиваемых — руководитель отдела продаж, которые могут рассчитывать на 161 тыс. рублей, директор по персоналу и технический директор, главный инженер проекта (по 150 тыс. рублей).

Меньше всего в городе получают диспетчеры, копирайтеры, редакторы, которые зарабатывают до 60 тыс. рублей, а также артисты и аниматоры с зарплатой 50,2 тыс. рублей, воспитатели с нянями (45,6 тыс. рублей) и уборщики (45,5 тыс. рублей).

Ранее сообщалось, что зарплаты сезонных рабочих в Петербурге выросли почти на 40%.

[ИА «Росбалт»](#)

В Ленобласти из такси решили высадить водителей–мигрантов

Запрет на работу мигрантов в такси в Ленинградской области оказался половинчатым. Скорее всего, его можно будет обойти.

Правительство Ленинградской области ограничило работу мигрантов в такси до конца 2024 года. Соответствующее постановление 19 августа подписал губернатор Александр Дрозденко.

Инициатором меры выступил прокурор Ленобласти Сергей Жуковский, сообщило надзорное ведомство. У компаний–перевозчиков есть 3 месяца, чтобы привести свой штат в соответствие с новыми требованиями.

Прежде всего нужно отметить, что губернаторское постановление на самом деле не запрещает всем мигрантам работать в такси. Решение принято на основе федерального закона № 115 "О правовом положении иностранных граждан в РФ", который наделяет главу региона правом устанавливать ограничения на привлечение мигрантов в определённые отрасли, однако только тех, кто работает по трудовым патентам. Такие документы требуются гражданам стран, с которыми у России безвизовый режим (Узбекистан, Таджикистан и др.).

При этом гражданам стран — членов ЕАЭС (Казахстан, Кыргызстан, Беларусь, Армения) никакие специальные бумаги для работы в России не требуются. На них губернаторские ограничения не распространяются, и у региональных властей в принципе нет механизмов для принятия подобных мер в их отношении. Но, скорее всего, даже водителям из государств ЕАЭС придётся возить с собой национальный паспорт во избежание недоразумений и конфликтов, замечает партнёр юридической компании "Варшавский и партнёры" Михаил Герман.

Кроме того, отрасль перевозок легковым такси регулируется специальным законом, вступившим в силу в сентябре прошлого года. В соответствии с ним в каждом регионе ведётся свой реестр перевозчиков, которые имеют право обслуживать пассажиров, причём только на территории этого субъекта РФ. Однако между Петербургом и Ленинградской областью действует соглашение о взаимном признании данных реестров — такси из Петербурга может без проблем возить пассажиров по области, и наоборот. Это, с одной стороны, создаёт потенциальную возможность для обхода запрета, принятого в Ленобласти. А с другой — петербургские таксисты–мигранты, заезжающие в Ленобласть, окажутся в серой зоне.

"Определённая коллизия действительно возникнет, поскольку агрегаторы будут прикрываться отсутствием запретов в Санкт–Петербурге. Кроме того, это может сделать проблемой поездку из Петербурга в ближайший пригород на такси, особенно класса "эконом". Агрегатор действительно является хозяйствующим субъектом и игнорировать данное постановление не может. Скорее всего, мы ещё увидим разъяснения к документу", — говорит Михаил Герман.

Общественные обсуждения запрета проходили в середине июля. Необходимость установления запрета обосновывалась защитой регионального рынка труда, обеспечением приоритетного права россиян на трудоустройство и повышением безопасности на дорогах. По оценке областного правительства, выбывших иностранных таксистов без проблем заменят российские.

По подсчётам "ДП" на основе данных портала "Кодекс", аналогичные ограничения сегодня действуют ещё как минимум в 30 регионах страны. Примерно в половине случаев в 2024 году ограничения ввели впервые. В 10 субъектах Федерации ввели запреты после теракта в "Крокус Сити Холле" (в частности, в Ненецком автономном округе и Новгородской области) уже через 2 дня после трагедии.

Однозначно оценить влияние ограничения допуска мигрантов до вождения такси сложно. В Курганской, Магаданской, Тульской, Воронежской и Кемеровской областях данный запрет впервые заработал с начала 2024 года. И в четырёх из них число ДТП с участием такси в январе–июле, согласно статистике ГАИ, как было нулевым или почти нулевым, так и осталось. Притом в Тульской области число подобных происшествий выросло на 37,5% относительно того же периода прошлого года — до 22 инцидентов. В регионах, где запрет действует уже не первый год, за тот же отрезок времени наблюдается как рост аварийности в такси (Приморский край, Тверская область), так и снижение (Челябинская, Калининградская и Иркутская области).

Встанут вместе на крыло: Петербург начал превращаться в столицу дронов

Сразу два события в области беспилотной авиации произошли на прошлой неделе в Петербурге. Ньюсмейкерами стали городской технопарк, СПбПУ и "Геоскан".

Технопарк Санкт-Петербурга намерен разрабатывать беспилотники совместно с Передовой инженерной школой "Цифровой инжиниринг" Санкт-Петербургского государственного политехнического университета Петра Великого (ПИШ СПбПУ). Соглашение об этом стороны подписали 22 августа, сообщив, что партнёрство в том числе будет содействовать комплексному развитию инновационной системы и инфраструктуры города для высокотехнологичной промышленности.

ПИШ СПбПУ в июле выиграла конкурс и заключила контракт с Федеральным центром беспилотных авиационных систем (БАС). Она будет развивать систему построения виртуальных испытательных стендов и полигонов, а также заниматься цифровыми испытаниями элементов беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) на базе единой цифровой платформы, напомнил проректор по цифровой трансформации СПбПУ Алексей Боровков.

Ранее потенциал ПИШ СПбПУ поддерживали 22 российские корпорации. В софинансирование программы её развития до 2030 года они планируют вложить в общей сложности более 1,7 млрд рублей для решения фронтальных инженерных задач. Один из уже готовых проектов — цифровая платформа "CML-Bench®.БАС", которая позволяет оптимизировать методики проектирования дронов и их компонентов. "Мы рассматриваем эту цифровую платформу как партнёрский сервис, который будет доступен всем нашим резидентам", — прокомментировал гендиректор АО "Технопарк Санкт-Петербурга" Олег Якимов. В научно-производственном центре БАС технопарка уже зарегистрированы первые 28 резидентов. В их числе разработчики дронов, их конструктивных частей и двигателей, а также систем управления и программного обеспечения.

Вторым событием недели стало открытие компанией "Геоскан" рядом с "Лахта Центром" авиационного учебного центра для подготовки специалистов, в том числе для отрасли БАС. "Мы также рассчитываем на сотрудничество с аэродромом Горская для выполнения на нём учебных полётов", — прокомментировал руководитель учебного центра Никита Соловьёв. Как уточнили в "Геоскане", флагманским курсом станет обучение системе управления безопасностью полётов для руководящего состава и специалистов предприятий — поставщиков услуг БПЛА.

В текущем году федеральные власти зафиксировали значительный рост числа регистраций в России гражданских малых дронов, имеющих вес до 30 кг. Во II квартале 2024 года их поставили на учёт на 51% больше, чем в январе-марте: почти 16,3 тыс. штук. Больше всего беспилотников регистрируют владельцы из Москвы и Петербурга — 3742 и 1317 соответственно по итогам полугодия. Из общего же числа поставленных на учёт малых дронов более 70% принадлежат физическим лицам и около 30% — юридическим.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 27 августа

В мире

В стране

Профсоюзы летного состава требуют увеличения заработной платы

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) объявил о своей поддержке требования индексации зарплаты, выдвинутого Профсоюзом летного состава (ПЛС) в отношении авиакомпания «Россия».

Переговоры об индексации заработной платы между профсоюзом и компанией шли на базе Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга. В ПЛС говорят, что переговоры зашли в тупик и хотят обратиться уже в Российскую трёхстороннюю

комиссию. В настоящее время, в целях давления на работодателя ПЛС призвал работников отзывать данные ранее согласия на сверхурочную работу, работу сверх 80 часов полетного времени в месяц и 240 часов в квартал, разделенную подлетную смену, укороченное время отдыха между сменами.

ШПЛС выразил полную солидарную поддержку законным требованиям Первичной организации ПЛС в авиакомпании «Россия».

«Такая политика приведет к дефициту пилотов в России, так как продолжается их отток не только в дальнее зарубежье, но и в авиакомпании бывших союзных республик, где уровень зарплат в настоящее время выше. Действия Первичной организации ПЛСР в авиакомпании «Россия» направлены на сохранение высококвалифицированного персонала в нашей стране. Потерять кадры можно быстро, а на восстановление отрасли уйдут десятилетия» - говорится в тексте на сайте ШПЛС.

[Конфедерация труда России](#)

В Госдуме предложили увеличить МРОТ до 30 тысяч с 1 января 2025 года

Депутаты предлагают увеличить минимальный размер оплаты труда до 30 тысяч рублей в месяц. Инициатива об этом подготовлена депутатами фракции ЛДПР. Законопроект, с которым ознакомилась "Российская газета", сегодня вносится в Государственную думу.

Его авторы напоминают, что с 1 января 2024 года МРОТ составляет 19 242 рубля в месяц. "Низкий уровень МРОТ приводит к необоснованной дифференциации доходов населения, снижению совокупного спроса, не стимулирует работодателей внедрять новые технологии, применять рациональные и справедливые системы оплаты труда, повышать производительность труда, тормозит рост ВВП страны", - отмечается в пояснительной записке к законопроекту. Работника, получающего зарплату на уровне МРОТ, формально нельзя отнести к работающему бедному, однако выжить на такую зарплату он может, только взяв кредит либо заняв деньги, попадая при этом в долговую кабалу, считают депутаты. При этом президентом поставлена задача сокращать число работающих бедных.

Предлагаемое законопроектом повышение МРОТ в 2025 году по отношению к МРОТ, установленному на 2024 год (19 242 рубля в месяц), составит 10 758 рублей (рост на 56%).

"Впереди - работа над бюджетом-2025 и планового периода 2026-2027 годов. Правительство предложит свою версию размера МРОТ, а мы, депутаты фракции ЛДПР, - свою. Считаем, что МРОТ не может быть меньше 30 тысяч рублей", - поясняет один из авторов законопроекта, глава Комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Он отмечает, что сегодня зарплату на уровне МРОТ получают как минимум 5 миллионов россиян.

[«Российская газета»](#)

Профсоюзы усомнились в резком повышении МРОТ

Инициатива ЛДПР о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 30 тыс. вряд ли будет одобрена правительством. Об этом ТАСС рассказала замруководителя департамента социально-трудовых отношений Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Елена Косаковская. «Когда поднимают МРОТ, считаются финансовые средства прежде всего работников бюджетных сфер. Ожидать, что правительство согласится на данную меру, не приходится, потому что это связано с финансовым обеспечением регионов», — сказала она. Однако ФНПР указывает на уже озвученную позицию правительства по росту МРОТ в 2025 году. Минтруд России предложил увеличить МРОТ с 1 января 2025 года до 22,4 тыс. руб., что означает рост на 16,6%. Этот вариант уже вынесен на общественное обсуждение. Несмотря на скептицизм относительно инициативы ЛДПР, профсоюзы в целом поддерживают идею повышения МРОТ. «Сейчас настолько велик кадровый голод в организациях, что компании и сами всеми силами пытаются привлечь работников, поэтому повышают зарплаты», — отметила Косаковская. Накануне стало известно, что одним из факторов перегрева российской экономики стал отказ граждан от экономного потребления. Главный экономист «Т-Инвестиции» Софья Донец отметила, что россияне стали меньше искать скидки и посещать дискаунтеры, предпочитая тратить деньги активнее. Это, по ее мнению, привело к летнему всплеску инфляции, связанному с потребительским оптимизмом,

достигшим своего пика весной. Ранее аналитик оценил возможность повышения МРОТ до 30 тысяч рублей.

[«Газета.ру»](http://Газета.ру)

Идея Минздрава объединить несколько специальностей в одну вызвала переполох в профессиональном сообществе

Представители министерства здравоохранения РФ неоднократно высказывались против увеличения количества узких медицинских специализаций. По мнению чиновников, чем шире у врача навыки, тем больше возможностей перед ним открывается. В итоге в начале августа 2024 года ведомство выступило с инициативой объединить рефлексотерапию, физиотерапию, мануальную терапию, лечебную физкультуру и спортивную медицину в одну специальность: "медицинская реабилитация".

Подобное предложение вызвало неоднозначные оценки в медицинском сообществе. Некоторые эксперты считают эту меру целесообразной. Однако есть мнение, что в случае реализации этой инициативы рынок коммерческой медицины потеряет небольших игроков.

Своя логика

Медицинский руководитель федерального проекта "Персональные медицинские помощники" Александра Дёмкина опасается, что подобное объединение может привести к снижению качества лечения, ограничению выбора для пациентов, а также затруднить разработку новых методик.

"Хотя все эти области имеют общую цель, каждая из них обладает уникальными методами и требует глубоких специализированных знаний", — поясняет эксперт.

Терапевт, основатель мобильного приложения "Справочник врача" Константин Хоманов считает, что в случае объединения направлений может пострадать качество медицинской помощи. Ведь теперь один специалист должен одинаково хорошо владеть несколькими сложными и ранее отдельными специальностями. В то же время он соглашается, что в инициативе Минздрава присутствует определённая логика. "Перечисленные методы широко используются в спортивной медицине и лечебной физкультуре (ЛФК). Если будет один специалист, владеющий всеми навыками, — это удобно. Причём как для системы здравоохранения, так и для пациентов", — признаёт Константин Хоманов.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Железная логистика: 70% серых перевозчиков могут уйти с рынка

Это произойдет в случае запрета самозанятым работать в этой сфере

Около 70% грузоперевозчиков могут уйти с рынка — самозанятым хотят запретить работать в этой сфере. Поправки в законопроект о системе «ГосЛог» подготовлены ассоциацией «Грузавтотранс» и «Общественной потребительской инициативой» (ОПИ). Сегодня многие компании, уходя от налогообложения, оформляют сотрудников как самозанятых — их в отрасли более 70%. Новые нормы должны обелить рынок, но могут сказаться на стоимости перевозок, отмечают эксперты.

Как перевозчики уходят от налогов

Общественные организации направили в Госдуму поправки к законопроекту №647526-8 «О порядке допуска к осуществлению перевозок грузов автомобильным транспортом», которые собирались до 22 августа комитетом по транспорту. С документом ознакомились «Известия». ОПИ просит прописать в законопроекте прямой запрет самозанятым осуществлять грузоперевозки на автомобилях с максимальной массой свыше 3,5 т, а также конкретизировать порядок их допуска к работе на машинах с максимальной массой от 2,5 до 3,5 т.

По данным общественников, мера прекратит практику использования самозанятых в серых схемах по уклонению от уплаты налогов. Кроме того, ОПИ предложила обязать агрегаторов, работающих с перевозчиками, фрахтовщиками и экспедиторами, удалять коммерческие предложения незарегистрированных в реестре фирм. Иначе у недобросовестных субъектов останется возможность обхода закона, отмечают в ОПИ.

Ассоциация «Грузавтотранс» попросила законодателей проработать механизм адаптации дальнобойщиков, которые в случае принятия закона лишатся работы. По данным ассоциации «АвтоГрузЭкс», таких в отрасли — 70%.

— Недобросовестные перевозчики выработали схемы сокращения издержек и снижения налоговых выплат. Они перешли на работу с самозанятыми, у которых нет бухгалтерии, контроля за режимом труда и отдыха, зато есть упрощенная система налогообложения, — рассказал «Известиям» президент ассоциации «Грузавтотранс» Владимир Матягин. — Законопослушным перевозчикам, имеющим штат водителей, приходится платить на 47–50% больше отчислений, чем самозанятым. В итоге самозанятые за счет демпинга создают условия для недобросовестной конкуренции. Однако это не значит, что их прибыли растут.

По словам Владимира Матягина, работа в тени вынуждает их работать с так называемыми «фирмами-табуретками», занимающимися агрегацией мелких перевозчиков, прокачивающих финансы и обналичивающих деньги. — Посредники порой забирают до 50% от фрахта, что ставит самозанятых в невыгодные условия. В результате страдают все, — отмечает участник рынка. Согласно пункту 13 ч. 1 ст. 2 ФЗ «Устав автомобильного транспорта», перевозчиком может быть только юридическое лицо или индивидуальный предприниматель (ИП), отмечается в письме ОПИ в Госдуму. Тем самым самозанятые не могут осуществлять деятельность по перевозке грузов и пассажиров. За незаконные перевозки предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 14.1 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП РФ), уточняется в письме.

— Получилось так, что у нас действует мораторий на проверки, в силу которого такие нелегальные практики остаются безнаказанными, — рассказал «Известиям» председатель «Общественной потребительской инициативы» Олег Павлов. — Поскольку ущерб для бюджета велик, отсюда и наши инициативы по наведению порядка, в том числе с помощью закона о «ГосЛогге».

Ассоциация «Грузавтотранс» в борьбе за обеление рынка предложила регистрировать крупнотоннажные транспортные средства только на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, также закрепить в законопроекте роль ассоциаций, которые помогут осуществлять процедуры постепенного вывода самозанятых из серой зоны.

— Дальнобойщики, сидящие за рулем, не имеют опыта управления транспортным хозяйством, не накопили юридической основы, не знают нормативных документов транспортной отрасли, — отмечает Владимир Матягин. — Считаем, что все перевозчики должны стать членами ассоциаций, союзов и отраслевых объединений, которые возьмут на себя обязанность вести журналы и документацию, помогать с оформлением в реестр и проводить ежегодные проверки своих участников. Эта роль ассоциаций должна быть отражена в законе, иначе не избежать разорения мелких перевозчиков, добавил он.

Как рассказали «Известиям» в комитете Госдумы по транспорту, законопроект №647526-8 «О порядке допуска к осуществлению перевозок грузов автомобильным транспортом» был принят в первом чтении 24 июля 2024 года. Он призван помочь обеспечить прозрачность логистики грузов в стране за счет создания цифрового реестра перевозчиков, где отразится операционная деятельность транспортных компаний, а также отзывы клиентов. Попасть в него незаконным перевозчикам будет невозможно.

[«Известия»](#)

Россиянам разрешили селиться на чердаках и в подвалах

Верховный суд разрешил россиянам строить квартиры на технических этажах домов

Россиянам разрешили селиться на технических этажах многоквартирных домов — к ним в том числе относятся чердаки и подвалы. Такое решение вынес Верховный суд РФ, пишет «Российская газета».

Поводом для разбирательств стал случай в Санкт-Петербурге. Россиянка приобрела квартиру на последнем, техническом, этаже многоквартирного дома. Через полгода женщина попросила администрацию муниципалитета согласовать перепланировку и перевод помещения из нежилого в жилое, но получила отказ. Власти пояснили, что проект нарушает противопожарные нормы и ряд других обязательных требований.

Районный суд решил, что администрация отказала россиянке совершенно законно — лифт в доме не поднимается выше 16-го этажа. При этом к жилым помещениям выше пятого этажа он должен ходить. Тогда женщина обратилась в Верховный суд РФ. Там решили, что подъем на один этаж не противоречит норме. Не понравилось Верховному суду и то, как другие инстанции оценили

пожарную безопасность. Отдельный эвакуационный выход нужен, если на техническом этаже вместе с квартирой истца будут помещения общественного назначения, подчеркнули специалисты.

[«Лента»](#)

В регионе

В Петербурге предложили продлить программу субсидий на жилье для рабочих

Дополнительная потребность в финансировании программ развития промышленности и предпринимательства в 2025 году в Санкт-Петербурге составляет 10 млрд руб., заявил председатель городского Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ) Кирилл Соловейчик на нулевых чтениях бюджета в Заксобрании. Как пишет «Фонтанка», в эту сумму заложены 240 млн руб. на продление городской программы субсидирования аренды жилья для иногородних рабочих еще на один год.

В базовом варианте проекта бюджета КППИТ заложено финансирование в размере 4,2 млрд руб., при этом в комитете оценивают дополнительную потребность в деньгах в размере 10,29 млрд руб. Для сравнения, в бюджете текущего года комитету выделено 11,33 млрд руб. Основная часть доппотребности — 9,31 млрд руб. — относится именно к финансированию промышленности. В частности, Кирилл Соловейчик попросил продлить на 2025 год субсидирование части затрат, которые предприятия несут на аренду жилья для привлеченных работников.

Как ранее сообщал РБК Петербург, в июне этого года стартовал прием заявок на возмещение затрат на аренду жилья для иногородних сотрудников крупных и средних предприятий ОПК. Максимальная сумма выплаты на одного сотрудника составляет 10 тыс. руб. в месяц, а размер субсидии на одно предприятие ограничен суммой в 12 млн руб. Таким образом, за счет бюджета можно будет получить компенсацию расходов на аренду до 100 работников на одном производстве в течение года. Запуск программы субсидирования арендных ставок в КППИТ объясняли острым дефицитом кадров и необходимостью привлекать рабочих из других регионов. Кроме того, еще 60 млн руб. необходимы на новую программу для предприятий ОПК, которые возьмут на себя часть ипотечных процентов по кредитам работников. В месяц — максимум 10 тыс. на работника, охватить предполагается 10 заводов и 500 человек.

РБК Петербург писал, что первые программы «корпоративной ипотеки» появились на рынке в 2023 году. Банки продвигали их крупному бизнесу как конкурентное преимущество в борьбе за квалифицированные кадры с другими компаниями. «В чем ее суть? Часть ежемесячного ипотечного платежа за своего работника (нашего заемщика) организация-работодатель будет компенсировать из своего бюджета. Собственно, это поможет и привлечь, и удержать кадры в организации, повысить лояльность к компании», — поясняла руководитель направления департамента продуктов ПАО «Банк «Санкт-Петербург» Анна Андреева.

Кроме того, КППИТ запросил 8 млрд руб. в качестве дополнительной субсидии Фонду развития промышленности, 150 млн руб. на субсидирование промышленной ипотеки, по 100 млн руб. — субсидирование техприсоединения предприятий и внедрения роботизированных систем, 200 млн руб. — на строительство очистных сооружений, и еще более 300 млн руб. — на поддержку экспорта.

[RBC.ru](#)

В Санкт-Петербурге запустят медико-социальный проект для многодетных беременных

Медико-социальный проект «Многодетная беременная», который до этого был запущен только в родильном доме №10, с сентября будет действовать ещё в пяти районах Санкт-Петербурга. Об этом сообщает информационное агентство ТАСС со ссылкой на главного врача родильного дома №10 Ладугу Иванову. Она рассказала, что женщины стали часто ездить в роддом №10 из разных районов города. По этой причине было принято решение начать масштабирование проекта пока на пять районов города, которые территориально располагаются ближе к роддому №10, чтобы медики могли осуществлять шефство.

В рамках проекта была организована игровая комната, где за детьми присматривает социальный работник, пока их мама проходит обследования.

Помимо этого, была полностью изменена система наблюдения за такими женщинами: они могут пройти всех специалистов и сдать анализы за 1,5–2 часа. В особых случаях бригада врачей может выехать на дом, чтобы провести осмотр.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Как направить поток в русло. Трудовую миграцию стремятся поместить в рамки правового поля

Миграционная повестка последних месяцев и недель выдалась насыщенной. Новости, инициативы и громкие высказывания, делавшиеся ответственными лицами на самых разных уровнях, в совокупности могли произвести впечатление определенного разворота всей миграционной политики России. В отдельных экспертных мнениях даже замелькал термин «мигрантозамещение»... Впрочем, при более внимательном рассмотрении все эти события и нормативные новации складываются в картину, которая постепенно становится как-то светлее и четче. Трудовую миграцию в стране сейчас стремятся полностью вывести из тени и поместить в рамки правового поля, которые устраивали бы всех — власть, правоохранителей, общественность. Пока еще не все выстроенные механизмы работают так, как хотелось бы, четко, слаженно и прозрачно, но процесс движется.

После некоторого снижения миграционных потоков, случившегося в 2023 году, эксперты фиксируют новый подъем. Причины на поверхности: рубль привлекателен для мигрантов, на рынке труда растет востребованность кадров, а вместе с ней и зарплаты. Предлагаемая заработная плата в регионе, по данным одного из сервисов по трудоустройству, увеличилась в первом полугодии в среднем на 18 %. В строительстве она выросла до 96,1 тыс. руб-лей (+20 %), в сельском хозяйстве — до 90,8 тыс. (+20 %), в транспорте и логистике — до 81,7 тыс. (+24 %), у рабочего персонала — до 80,4 тыс. (+23 %), в розничной торговле — до 59,5 тыс. рублей (+22 %). Бьют рекорды зарплаты доставщиков: они достигают порой 200 тысяч, превышая доходы программистов.

Вот и потянулся активнее зарубежный люд на заработки в Россию.

По данным ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, с 1 января до 1 июля 2024 года через местные пункты пропуска въехали 404 тысячи иностранцев, а это на 27 % больше, чем за первое полугодие прошлого года. Выехали 360 тысяч, и это на 19,1 % меньше, чем было годом ранее. То есть количественно имеем положительное «сальдо»: 46,1 %. «Национальный портрет» трудовых мигрантов примерно тот же, что и все последние годы: 132 тыс. — граждане Узбекистана, 62 тыс. — Таджикистана, из Киргизии к нам приехали около 22 тыс. человек.

Подробности в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Молодые учителя Петербурга получают доплаты с нового учебного года

Соответствующее предложение главы города поддержал педсовет

Губернатор Петербурга Александр Беглов анонсировал увеличение доплат для молодых учителей с 1 сентября. На Городском педагогическом совете он предложил поддержать специалистов, стаж которых не превышает трех лет, в школах, детсадах, колледжах и системе допобразования. Окончившим колледж — до 4 тысяч рублей, выпускникам университета — до 5 тысяч. Идея нашла поддержку среди совета.

Александр Беглов подчеркнул важность передачи опыта молодому поколению педагогов: «Петербургцы доверяют вам самое дорогое — своих детей и внуков. У ленинградской, петербургской школы накоплен огромный опыт. Но его надо передавать дальше — молодым педагогам. Петербург умеет учить педагогов и в вузе, и в колледже. Но когда молодой специалист приходит в школу или сад, ему непросто. Очень важно его в это время поддержать».

Глава города также отметил значительные изменения в образовательной системе субъекта, где учителя играют ключевую роль. Во время пандемии школы и детсады продолжали работать, несмотря на новые вызовы и болезни самих педагогов. Летом 2022 года петербургские учителя помогали детям из Мариуполя, включая раненых, и их коллегам, не знакомым с российской образовательной программой.

«Часто бываю в Мариуполе. Петербуржцы много сделали и делают, чтобы восстановить город. Но когда ко мне на улице подходят люди, они всегда говорят одно и то же: спасибо за наших детей. А это заслуга петербургских педагогов», – подчеркнул Александр Беглов.

В текущем году в город приехали также дети из Белгородской и Курской областей. Петербург активно инвестирует в образование, строя новые школы и детсады, что ставит перед руководителями новые задачи, включая формирование педколлективов. За последние годы подготовлено около 10 тысяч педагогов.

«Особая задача в сегодняшних условиях – вернуть в школу, в колледж и даже в детский сад патриотическое воспитание. Петербург гордится тем, что воспитание в наших школах сохранялось всегда. И сохранили его именно педагоги. В наши школы и колледжи вернулись флаг и гимн. Вернулся стержень, на котором строится воспитание настоящих граждан, настоящих петербуржцев», – заявил губернатор.

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что в Петербурге стартовал ежегодный Городской педагогический совет.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Среда, 28 августа

В мире

В стране

ГД напомнили о запрете высаживать инвалидов с 1 сентября

Новый закон о запрете высаживать из транспорта инвалидов I группы и детей-инвалидов начинает действовать в России с 1 сентября, рассказал депутат Госдумы Павел Федяев.

Он уточнил, что для водителей предусмотрены штрафы в 5 тысяч рублей, а для должностных лиц – до 30 тысяч рублей.

"С 1 сентября 2024 года начнет действовать очень важный закон: мы запретили высаживать из транспорта инвалидов I группы и детей-инвалидов. За это предусмотрены штрафы", – приводит РИА Новости слова парламентария.

Как рассказывал в эфире программы "Сигналы точного времени" сопредседатель Всероссийского союза пациентов, член СПЧ Ян Власов, соцработники будут опекать инвалидов с тяжелыми заболеваниями в России.

[«Вести»](#)

Гастарбайтеры из Средней Азии отказываются ехать на работу в Россию: названы причины

Профессор Зубец: «Нужно переключаться на другие направления миграционных потоков»

Миграционные потоки в Россию иссякли и никак не восстанавливаются до доковидного уровня 2019 года. По данным исследования ученых РАНХиГС, к началу этого года численность трудовых мигрантов оценивалась в 3,5 миллиона человек – почти на 1 миллион меньше, чем в 2019 году. На российском рынке труда их общая доля составляет 4,5%.

Аналитическую записку сотрудники РАНХиГС составили на основе данных Росстата, МВД и ФСБ. Свежей статистики по нынешнему году пока нет, но эксперты ожидают, что численность трудовых мигрантов будет еще ниже, чем по итогам 2023-го.

У российских работодателей была надежда, что снятие санитарных ограничений, введенных в период пандемии коронавируса, вызовет приток новой волны гастарбайтеров. Однако этого не произошло. То есть, по данным погранслужбы, въезжать в Россию в поисках лучшей доли стало больше народу. Но и число выезжающих из нашей страны выросло.

Авторы исследования выявили две тенденции. Во-первых, почти 90% трудовых мигрантов – это выходцы из трех стран: Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. В 2019 году их численность составляла 68 %.

Во-вторых, приезжие не рассредотачиваются по российским регионам, а, как правило, «бросают якорь» в Москве, Питере и в их окрестностях.

Можно сказать, что миграционная политика последних лет зашла в тупик. Выясняется, что мы не знаем точного количества мигрантов вообще, и трудовых в частности. Звучат разные цифры, но они колеблются от 0,5 до 1 миллиона человек. И такие колебания недопустимы в условиях, когда, по мнению многих аналитиков, единственный реальный резерв для российского рынка труда, который сегодня испытывает дефицит кадров, это мигранты.

В то же время миграционное законодательство, как известно, ужесточается. Уместно вспомнить резкое выступление главы Следственного комитета РФ Александра Бастрыкина два месяца назад по этому поводу. И высылку из страны в нынешнем году 30 тысяч мигрантов – за нарушение российских законов... Сегодня зачастую и общественное мнение склоняется к «простым» решениям: дескать, и без гастарбайтеров обойдемся.

А что на этот счет думают специалисты, занимающиеся социальными проблемами?

- С мигрантами мало что можем поделать, - говорит профессор Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец. - По межгосударственным соглашениям, на рынке труда они имеют такие же права, как и граждане России. Но нашей стране нужны квалифицированные кадры, и если приезжих из Таджикистана и других стран Средней Азии стало меньше, чем в 2019 году, то это как раз хорошо. Это неквалифицированная рабочая сила, которая, как правило, задействована на стройках и в сфере ЖКХ. Считаю, что после закрытия льготной ипотечной программы строительная отрасль какой-то период будет находиться в упадке, прежнего количества трудовых мигрантов для нее просто не нужно.

- А что же требуется нашему рынку труда?

- Регулировать рынок труда следует до такого уровня, который необходим для экономики страны. Нам нужны квалифицированные рабочие, которых можно поставить за станок на сложных производствах. Это мигранты, допустим, из Индии, Ирана или Северной Кореи. Нужно переключаться на другие направления миграционных потоков.

- Про иностранцев из дальнего зарубежья говорят все чаще. Но насколько реально их массовое появление в России?

- Недавно я общался с одним сотрудником, который завозит людей из Индии. Главная проблема – языковой барьер. Ведь выходцы из Средней Азии худо-бедно русским языком владеют. Однако, оказывается, что и в Индии немало людей, которые могут понять поставленные им на русском языке задачи. А «стоят» граждане Индии дешевле, чем таджики. Индия – одна из беднейших стран мира, там зарплаты совсем мизерные. Такая же примерно история с Ираном или Северной Кореей, где низкий уровень жизни, но много квалифицированных рабочих рук. Везде можно найти людей, способных не только подметать улицы, но и выполнять сложные работы на производстве.

- Дефицит рабочей силы в России оценивается в 4,8 миллиона человек. Это не такая уж большая цифра в масштабах страны. Неужели нельзя закрыть этот дефицит исключительно за счет граждан России?

- 4,8 миллиона человек - это потенциальный, а не сегодняшний дефицит на рынке труда. Но такое количество мы не соберем, устраивая рейды и облавы на бомжей и тунеядцев. Да они нам и не нужны: от тунеядцев реального проку никакого. Они ничего не умеют и не хотят. На стройку лучше направлять мотивированных приезжих из Средней Азии.

[«Комсомольская правда»](#)

Суд признал незаконным отстранение от работы машиниста московского метро Александра Шibaева

Суд признал незаконным отстранение от работы машиниста московского метро Александра Шibaева. 22 августа Зеленоградский районный суд города Москвы признал незаконным

отстранение от работы без оплаты машиниста электропоезда московского метрополитена, электродепо «Владыкино» Александра Шибаяева.

В профсоюзе работников ГУП «Московский метрополитен» называют это решение важным шагом в борьбе с незаконным применением работодателем приказа Министерства транспорта СССР от 1987 года № 23Ц.

Юристы Конфедерации труда России, участвующие в деле, объяснили суть вопроса. Согласно статье 220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда должны проходить обязательные периодические (ежегодные) медицинские осмотры. Порядок и правила этих осмотров определяются федеральным органом власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

В соответствии с требованиями ст. 220 Трудового Кодекса Минздрав России в 2021 году выпустил приказ № 29Н, которым введён в действие Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Приказ полностью закрывает вопрос и распространяется на всех работников с вредными и опасными условиями труда.

Однако, ГУП «Московский метрополитен» отправляет машинистов на регулярные осмотры в соответствии с двумя приказами 29Н Минздрава и старым от 1987 года 23Ц.

В результате часто складывается абсурдная ситуация, когда по приказу 29Н работник годен, а по приказу 23Ц не годен и такое заключение делается по результатам одного осмотра в одной поликлинике.

«На каком основании в метро продолжают применять приказ 23 Ц от 1987 года совершенно непонятно, - говорит председатель профсоюза Николай Гостев, - фактически руководство ГУП «Московский метрополитен» подменяет собой федеральный орган власти, который в соответствии с законом определяет порядок медосмотров».

В юридической службе КТР полагают, что одной из причин использования приказа 23Ц является простая процедура избавления от работника. Ему ставят «не годен» по приказу 23Ц и просто отстраняют его, в то время как приказ 29Н в случае обнаружения у работника противопоказания требует направлять его на медицинскую экспертизу профпригодности. Там может быть выявлено профзаболевание, а с таким результатом работодатель не хочет иметь дело.

«Плюс ко всему руководство ГУП «Московский метрополитен» до сих пор полностью игнорировало требование приказа 29Н о направлении раз в пять лет работников на осмотр в центр профпатологии» - говорит Николай Гостев.

По его словам, такая же ситуация была и с Шибаяевым, которого должны были давно отправить на осмотр в центр профпатологии, но не делали этого, а отстранили по приказу 23Ц после осмотра в обычной поликлинике.

«Мы считали такое отстранение незаконным, так как работник не прошел соответствующее обследование в центре профпатологии, которое должно проводится раз в пять лет. Значит, не было соответствующей комиссии. Кроме того, согласно приказу 29Н в случае не годности работать машинистом его должны были направить на медицинскую экспертизу. Ничего этого сделано не было», - подытожил ситуацию Николай Гостев.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

В Петербурге заметили «критический» кадровый голод в рознице

Потребность в новом персонале в сфере розничной торговли в Санкт-Петербурге возросла на 27% по сравнению с прошлым годом, посчитали аналитики сервиса hh.ru. В целом по стране количество новых вакансий в сфере выросло на 30% за год (до 655 тыс.), и на одну вакансию приходится 1,4 резюме, что говорит о «критической нехватке» соискателей.

Вместе с увеличением числа вакансий выросли и зарплаты для работников розничной торговли. Чистый средний доход работника ритейла в Петербурга составляет теперь 59,2 тыс. руб., что на 10,4 тыс. руб. больше, чем в прошлом году. В целом по России в 2024 году работодатели готовы платить специалистам розницы 49,9 тыс. руб., по сравнению с 41 тыс. руб. в 2023 году.

В ретейле действительно сложился самый высокий среди всех отраслей дефицит кадров, отметила HR директор торговой сети «Ленты» Татьяна Юркевич в разговоре с РБК Петербург. Особенность продовольственной торговли в том, что конкурировать за кадры повышением зарплат она не может — это приведет к инфляции «на полке». Сейчас ситуация усложняется также из-за ужесточения миграционной политики. «Усиление требований к знанию русского языка — одно из главных препятствий для притока трудовых мигрантов, без которых отрасль пока не может обходиться», — признает Татьяна Юркевич.

Она подчеркнула, что «Лента» работает с относительно небольшим количеством сотрудников-мигрантов, поэтому возникшие трудности с их привлечением не сказались на этой торговой сети. Однако есть сети, которые уже столкнулись с перебоями в работе складов и распределительных центров, говорит Татьяна Юркевич.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Четверг, 29 августа

В мире

В стране

С 2025 года для трудовых мигрантов должен заработать реестр контролируемых лиц

Российские власти готовятся к введению контролируемых лиц. В него планируют внести данные мигрантов с недействительными документами, а также приезжих, которые подлежат высылке из страны за административные правонарушения.

Создание такого реестра обсуждалось на заседании комиссии по миграционной политике под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой, передаёт "Коммерсантъ" со ссылкой на собственные источники.

По данным МВД, сейчас в России находится около 630 тыс. мигрантов-нелегалов. Это в основном нарушители режима пребывания и незаконную трудовую деятельность. Ведомство предложило провести амнистию для тех, кто совершил относительно лёгкие правонарушения. Замглавы МВД Александр Горовой пояснил, что IT-инфраструктура может не выдержать нагрузки от одновременного ввода данных о всех нарушителях.

Согласно недавно принятому закону об ужесточении правил пребывания для мигрантов, реестр должен заработать 5 февраля 2025 года.

Также обсуждался регистрационный учёт мигрантов. Представитель полиции подчеркнул, что проверить соответствие места регистрации и фактического пребывания сотрудники ведомства не могут. А если выясняется, что мигранты не живут там, где зарегистрировались, против полицейских, принявших документы, возбуждают дела об организации незаконной миграции. Горовой предложил расширять число мест, где можно делать регистрацию, в том числе за счёт стройгородков и апартаментов.

Представитель ФНС высказалась в пользу ужесточения уплаты трудовыми мигрантами всех положенных по законодательству налогов и повысить стоимость трудового патента с 7,5 тыс. рублей до 30 тысяч.

По данным издания, за первый квартал 2024 года мигранты внесли в региональные бюджеты 24,1 млрд рублей оплаты за патенты. А итоговая сумма за прошлый год почти достигла 107 млрд рублей. В 2023 году на законных основаниях в России находились не более 3,5 млн трудовых мигрантов.

Как писал "Деловой Петербург", на прошлой неделе Федеральная служба безопасности (ФСБ) по Петербургу пресекла работу канала нелегальной миграции. Его организовали сами мигранты для своих соотечественников.

В конце июля экономическая полиция обнаружила компанию, которая организовала постановку на миграционный учёт иностранных граждан в обход российского законодательства. В своём офисе на Новгородской улице мужчины принимали иностранцев, которым требовалась

легализация на территории России. За два месяца работы преступники успели подготовить бумаги 40 иностранцам, оформить 7 трудовых патентов.

[«Деловой Петербург»](#)

В России спрогнозировали резкий рост дефицита кадров в одной отрасли

Дефицит кадров в транспортно-логистической отрасли в России может резко вырасти к 2030 году. Об этом со ссылкой на исследование компании Arthur Consulting пишет ТАСС.

По прогнозам аналитиков, нехватка сотрудников в логистике может увеличиться на 50 процентов, до 1,5 миллиона человек. По данным на 2024 год, в отрасли заняты до 6 миллионов человек — около 8 процентов от всех работающих россиян. Сейчас в этой сфере не хватает около 20 процентов персонала, для решения проблемы дефицита необходимо дополнительно нанять не менее миллиона человек, отмечается в исследовании.

Специалисты Arthur Consulting отметили, что число вакансий водителей автомобилей категории Е с начала года подскочило на 32 процента, до более чем 8 тысяч. При этом подходящих резюме размещено не более двух тысяч. На фоне тренда на цифровизацию логистики и роста конкуренции за IT-специалистов количество вакансий для таких кандидатов увеличилось за год сразу на 188 процентов.

Аналитики подчеркивают, что дефицит кадров провоцирует значительные экономические потери. Из-за нехватки водителей и других специалистов простаивают автопарки, а предприятия вынуждены увеличивать расходы на подбор и обучение сотрудников. Компании отрасли пытаются компенсировать свои затраты ростом ставки на перевозку, что отражается на конечной цене товара. «Это уже критичная проблема для экономики в целом», — предупредили эксперты. Ранее стало известно, что в первом полугодии 2024 года в России увеличилась потребность компаний в руководителях среднего и высшего звена — в годовом выражении она выросла сразу на 20 процентов. В то же время уровень предлагаемых зарплат таким работникам подскочил на 25-30 процентов, в среднем по России до 140 тысяч рублей. Рост спроса на руководителей объясняется активным расширением компаний и открытием новых предприятий, так как для каждой организации необходима команда управленцев.

[«Лента»](#)

В России могут усилить контроль за «серыми» зарплатами и самозанятыми

Министерство экономического развития России предложило усилить контроль за «серыми» зарплатами и самозанятыми. Об этом сообщает РБК.

Соответствующие предложения изложены в письме директора департамента государственной политики в сфере лицензирования, контрольно-надзорной деятельности, аккредитации и саморегулирования МЭР Александра Вдовина на имя заместителя руководителя Аналитического центра при правительстве РФ Михаила Прядильникова.

Ведомство предложило расширить перечень индикаторов риска в сфере трудового права, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты от 2021 года. По плану Минэкономразвития, в этот список может быть внесен факт начисления работодателем зарплаты за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ; в 2024 году — 19 242 рубля) 60 и более сотрудникам - при том, что их доля составляет 50% штата и выше.

Кроме того, министерство предлагает учитывать сохранение численности работников при сокращении фонда оплаты труда на 80% и более за квартал (при численности работников от 15 человек), а также сотрудничество фирмы или индивидуального предпринимателя (ИП) более чем с 35 самозанятыми. При этом их среднемесячный доход должен превышать 35 тысяч рублей, а продолжительность работы — три месяца. Дополнительным условием предлагается установить долю доходов от данной организации/ИП в доходах самозанятого на уровне 90% и выше. Также Минэкономразвития отнесло к индикаторам риска снижение зарплаты у 25% и более сотрудников медицинской организации.

Комментируя эту инициативу, профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов отметил, что в последние годы количество критериев риска сокращалось, а на информацию о нарушениях, поступающих в Роструд, ведомство реагировало в основном предостережениями.

«Сейчас мы видим другую картину, связанную с проблемой уклонения от уплаты налогов, в частности посредством зарплат «в конвертах», а также фатальным увеличением количества самозанятых, от которого страдает как федеральный бюджет, так и бюджеты внебюджетных фондов», - сказал эксперт.

По данным Федеральной налоговой службы на 1 июля, в России насчитывается 10,4 миллиона самозанятых граждан. Они платят налог на профессиональную деятельность в размете четырех или шести процентов.

[«Труд»](#)

В РФ предложили ввести выходной на День знаний для работающих родителей

Для родителей школьников с 1-го по 3-й классы можно ввести ежегодный оплачиваемый выходной на День знаний. Такое предложение выдвинул депутат Госдумы Дмитрий Гусев, сообщает Life.ru.

По его словам, благодаря этому родители смогут освободиться от работы на время торжественной школьной линейки по случаю Дня знаний. Ожидается, что новый проект, который закрепят в Трудовом кодексе, вступит в силу уже в текущем году.

Торжественные линейки, посвященные Дню знаний, пройдут в столичных школах 2 сентября. В этот день во всех школах страны должны состояться церемонии поднятия государственного флага и исполнения государственного гимна России. Кроме того, в школах будут организованы внеурочные занятия "Разговоры о важном".

По словам Сергея Собянина, в столичные школы, детские сады и колледжи в новом учебном году пойдут более 1,6 миллиона детей. В День знаний свои двери для детей откроют 30 новых зданий школ и детсадов. Там смогут обучаться 10 400 школьников и 4 370 дошкольников.

Более того, как рассказал мэр, в городе стартовала программа модернизации образовательной инфраструктуры "Моя школа".

[M24.ru](#)

Увеличение МРОТ вдвое к 2030 году войдет в нацпроект "Кадры"

Председатель правительства России Михаил Мишустин дал поручения по формированию национального проекта "Кадры", который будет доработан к сентябрю. О перечне поручений главы кабмина, среди которых включение в нацпроект увеличения минимального размера оплаты труда (МРОТ) вдвое к 2030 году, сообщает правительство.

Рынок труда и подготовка кадров

В частности, помимо определения финансирования мероприятий нацпроекта, ведомства должны заняться мониторингом особенностей незанятых трудоспособных россиян (граждан с инвалидностью, предпенсионеров, женщин в декретном отпуске) и адаптацией мер поддержки к их потребностям.

Особое внимание ведомств Мишустин обращает на определение потребности в кадрах и их вузовскую подготовку. Премьер согласился с необходимостью ежегодно корректировать пятилетний прогноз кадровой потребности и для этого, в частности, каждый год проводить опросы работодателей.

Группа поручений Мишустина посвящена вопросам оценки кадровой потребности. К 1 февраля 2025 года необходимую методику должны разработать Минобрнауки, Минпросвещения и Минтруд, создать методологию оценки вовлеченности в занятость россиян поручено до 31 октября (с последующим ежегодным докладом) Минтруд, Минэкономразвития, Минфину, ФНС и Социальному фонду. Кроме того, Минобрнауки и Минпросвещения должны до 10 сентября разработать механизм перераспределения вакантных мест на целевое обучение, а до 1 ноября - подготовить механизм сопровождения студентов и выпускников, чтобы помочь им в подработке во время обучения.

Повышение МРОТ

Как отмечается в сообщении правительства, федеральные ведомства должны "включить в нацпроект показатели о двукратном повышении минимального размера оплаты труда к 2030 году по сравнению с суммой, установленной на 2023 год".

Ориентацию на более чем двукратное повышение МРОТ к 2030 году дал на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума президент РФ Владимир Путин, заявивший, что показатель должен составлять не менее 35 тыс. рублей в месяц.

С 1 января 2023 года МРОТ составлял 16 242 рубля в месяц и с тех пор продолжал увеличиваться. В январе размер оплаты труда вырос на 18,5% (до 19 242 рублей), а с 2025 года - еще на 16,6% (до 22 440 рублей).

[ТАСС](#)

Уровень безработицы в России замер на историческом минимуме

В России сейчас 1,9 миллиона безработных, что составляет самый низкий за историю наблюдений показатель в 2,4%. Впервые такого уровня достигли в этом июне.

Как сообщается в докладе Росстата "Социально-экономическое положение России за январь-июль 2024 года", опубликованном 28 августа, в июле безработица осталась на историческом минимуме в 2,4%.

Сейчас в стране 1,9 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше относят в категории безработных. К концу месяца в органах службы занятости населения на учете состояли 0,4 миллиона безработных, в числе которых 0,3 миллиона человек получали пособие.

Как ранее сообщал 47news, рекордного показателя в 2,4% безработица в России достигла в июне, что является историческим минимумом всей истории наблюдений с 1991 года. Предыдущий минимальный показатель — 2,6% — фиксировали в апреле, такая цифра оставалась и в мае. На пленарном заседании ПМЭФ в июне президент России Владимир Путин отмечал, что с таким показателем главным вопросом стало не "как найти работу", а "как найти кадры".

[47news.ru](#)

Рыба приходит по расписанию

Раньше всех новый день в нашей стране встречают жители Камчатки и Чукотки. Наверное, кто-то помнит, как по радио передавали сигналы точного времени: в Москве 15.00, в Петропавловске-Камчатском - полночь. Когда в редакции "Российской газеты" встречали на "Деловой завтрак" губернатора Камчатского края Владимира Солодова, в столице часы пробили 20.00, в Петропавловске-Камчатском было уже пять утра.

Владимир Солодов: Вариантом может стать рассрочка, позволяющая минимизировать пресс единовременного платежа.

Владимир Солодов: Вариантом может стать рассрочка, позволяющая минимизировать пресс единовременного платежа. / Александр Корольков

Дело Павла Дурова во Франции обрастает все новыми скандальными подробностями

Песок вместо платья: На маркетплейсах появились новые виды мошенничества

Владимир Викторович, слова "Камчатка" и "рыба" - это практически синонимы. Как раз сейчас обсуждается новый порядок платы за рыболовные участки. Камчатка выступила против этого нововведения. Как сейчас выглядит ситуация, и что самый рыбный регион намерен делать?

Владимир Солодов: За последние 15 лет рынок добычи красной рыбы вышел из серой зоны, ориентированной исключительно на экспортные поставки в страны Азии и Европы, и, благодаря серии важных правительственных решений, становится прозрачным, высокотехнологичным, появилась целая отрасль не только добычи, но и переработки рыбы. Главный эффект сыграло закрепление рыболовных участков на длительный период - на 20 лет. Во-вторых, состоялся важный переход от квотирования отдельных участков к так называемому "олимпийскому принципу" ловли. Он подразумевает, что на определенный район промысла устанавливается объем вылова, а дальше, кто первый выловил, тот получает улов.

Государством приняты важные решения по закрытию дрифтерного промысла тихоокеанских лососей в 2016 году, что позволило сохранить ресурс для берегового вылова. Теперь

отслеживается вся цепочка, начиная от невода и до консервной банки - в этом свою положительную роль сыграло внедрение информационной системы "Меркурий". Такие решения государства позволили рыбодобытчикам инвестировать в береговую инфраструктуру более 100 миллиардов рублей.

Принято решение о том, что лососевые участки, в отличие от квот на минтай и краба, будут закреплены по историческому принципу. То есть добросовестные пользователи получат преференциальное право их заключить. Почему? Причина очевидна - они уже инвестировали в создание перерабатывающих заводов, мощностей и поэтому было бы странно передавать квоты другим предпринимателям - что тогда делать с заводом, флотом, рабочими местами и так далее? Есть одно "но": при заключении этих долгосрочных договоров не были учтены обязательства предпринимателей - их вклад в развитие поселков, инвестиции в социальную инфраструктуру. Эта работа проведена в последние годы. В том числе - с моим активным участием. Многократно индексированы сборы на биологические ресурсы. Мы действительно почувствовали неплохую отдачу от рыбохозяйственного комплекса региона, в том числе от лососевого. Важное достижение - рыба перерабатывается на берегу. Ведь еще десять лет назад 70 процентов лосося перерабатывалось в море. Благодаря инвестициям в береговую переработку пропорции поменялись, и сейчас уже более 70 процентов рыбы обрабатывается береговыми производствами.

Наша главная задача, чтобы рыбная отрасль развивала экономику региона, обеспечивала работой жителей прибрежных поселков, для которых это единственный способ заработка. Это очень важное изменение в принципе работы, потому что благодаря глубокой переработке обеспечиваются рабочими местами жители прибрежных поселков, а у нас таких населенных пунктов тридцать два.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Индийские мигранты пройдут обучение русскому языку для работы в Петербурге

В Санкт-Петербурге объявили о готовности принять поток мигрантов из Индии для трудоустройства на предприятия региона. В планах правительства перепрофилирование индийских центров подготовки и адаптация их под российские требования, включая обучение русскому языку.

Северная столица активно готовится к приему тысяч мигрантов из Индии и рассматривает возможность перепрофилирования индийских центров подготовки рабочей силы для России, сообщил ТАСС со ссылкой на первого заместителя председателя комитета по внешним связям городского правительства Сергея Маркова.

Марков отметил, что Петербург уже получил 4 тыс. заявок, но реальный спрос на трудовые ресурсы намного выше. Переговоры ведутся с правительством штата Махараштра, столицей которого является Мумбаи город-побратим Северной столицы.

Министр по развитию навыков Махараштры Мангал Прабхат Лодха выразил интерес к проекту. Планируется адаптация центров для подготовки мигрантов к сдаче теста по русскому языку, в чем готов участвовать Российский государственный педагогический университет имени Герцена. Реализация плана облегчит привлечение квалифицированных рабочих на местные предприятия, способствуя развитию экономики региона.

[«Санкт-Петербург»](#)

В Петербурге снесут школы в форме буквы Н, чтобы построить новые. В планах — от 5 до 40 адресов

О масштабной программе реконструкции школ 60–80 годов постройки минимум трижды за последние дни говорили городские чиновники, называя разные цифры. По задумке Смольного, старые школы в форме буквы Н снесут, чтобы на их месте построить новые с бассейнами, современными спортзалами и учебными зонами. Правда, родителям, педагогам и директорам

таких школ придётся подождать и на три года подыскать места в соседних образовательных учреждениях.

В конце мая приезжал вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Его повели в новую школу в Московском районе. А после её осмотра в соцсетях губернатора Александра Беглова написали, что чиновники приняли решение запустить программу обновления школ, построенных в советское время.

Затем в июне в город приехал министр образования Сергей Кравцов. Ему показали новенькую 74-ю гимназию в Выборгском районе — она как раз недавно открылась в здании, которое построили на месте снесенного старого. Экскурсию министру проводили губернатор и директор. В 2021 году начались работы по строительству нового корпуса на 550 мест, 3 года ученики и учителя учились и работали в семи разных учреждениях района. В итоге теперь в здании — два бассейна, зал для хореографии, зал для дополнительного образования. «Прекрасное спортивное ядро», — похвалил министр. Мало кто заметил в новостях с этой встречи в правительственных газетах приписку: в программу обновления старых школ войдут 10 учебных заведений.

Подробнее на сайте [«Фонтанка»](#)

Ради жизни: петербургские компании стали вдвое чаще проводить дни донора

Петербургский бизнес организует на своих предприятиях Дни донора через сотрудничество с СПб ГКУЗ "Городская станция переливания крови" (ГСПК). Ежегодно учреждение заготавливает более 30 тыс. л донорской цельной крови, и около 30% этого объема сдают корпоративные добровольцы.

Выбирают по ценностям

В 2023 году состоялось более 400 выездных Дней донора, что является рекордом за всё время работы. Причём на новые предприятия и организации пришлось 25 выездов. Основную площадку городской станции на Московском проспекте, 104, посетили более 80 групп сотрудников разных компаний и учебных заведений. Ещё 5 лет назад показатель вовлечённости бизнеса в донорские акции был в 2 раза меньше — за год ГСПК помогала компаниям организовать лишь около 200 мероприятий по сдаче крови.

В текущем году интерес к корпоративному донорству со стороны бизнеса сохраняется. "Всё больше компаний от малого до крупного бизнеса проводят Дни донора с привлечением выездных бригад ГСПК либо на нашей основной базе", — рассказал "ДП" начальник отдела по связям с общественностью и пропаганде безвозмездного донорства СПб ГКУЗ "ГСПК" Станислав Давыдов. Положительную динамику подтверждают и данные платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter (hh.ru). С начала года петербургские компании разместили на сайте сервиса более 300 новых вакансий, в которых писали про корпоративное донорство и поощрение для работников за участие в мероприятиях по сдаче крови. По сравнению с прошлым годом число таких упоминаний выросло на 98%. Чаще всего поддерживают доноров работодатели из сферы образования, NoReCa, а также компании, занимающиеся производством промышленного оборудования, и строительные организации.

"Петербургцы оказались достаточно включёнными в тему донорства. С начала года более 1 тыс. соискателей успели указать в своих резюме, что являются донорами. В рамках опроса hh.ru выяснилось, что сразу 43% опрошенных работающих петербуржцев считают, что их компании должны в ближайшие годы уделить больше внимания развитию социальных и благотворительных программ, доступных для сотрудников. А для 30% петербургских соискателей при выборе работодателя важно, чтобы новая работа не противоречила их образу жизни и ценностям. Для 25% опрошенных важно, чтобы их компания приносила пользу обществу. В данном случае корпоративные программы донорства помогают набрать очки в лице таких проактивных соискателей", — отмечает директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова.

Не только для сотрудников

Станислав Давыдов уточняет, что для проведения Дня донора с выездом бригады ГСПК компания должна обеспечить не менее 200 визитов. В среднем из этого количества добровольцев после прохождения экспресс-анализов и консультации трансфузиолога к донации допускаются около 130 человек. Для соблюдения этого условия компания должна располагать не только большим

количеством сотрудников, но и просторными помещениями, в которых бригада сможет без труда разместить оборудование. Поэтому лидерами по организации донорских мероприятий являются филиалы крупных российских компаний.

Среди наиболее активных организаций, проводящих дни сдачи крови для своих сотрудников, Станислав Давыдов называет "Яндекс", "Сбер", "Суши Wok", Кировский завод, "Атомпроект", "Газпромнефть", "Силовые машины", "ВКонтакте" и "АЭМ–технологии". Эти компании проводят не менее двух Дней донора в год.

"В Петербурге наши сотрудники в среднем сдают от 200 л крови ежегодно. И такие акции мы проводим по всему Северо–Западу. Переливание крови происходит на административных площадках банка с комфортом и соблюдением всех санитарных норм. В последнее время желающих принять участие так много, что мы проводим акции донорства 3 раза в год", — поделился с "ДП" председатель Северо–Западного банка Сбербанка Дмитрий Суховерхов. При этом в ГСПК подчёркивают, что в мероприятия по сдаче крови включены не только сотрудники, но также клиенты и партнёры организаций. Так, в сети магазинов азиатской кухни "Суши Wok" подтверждают, что к участию в Днях донора приглашаются друзья и родственники сотрудников.

"Нередко присоединяются прохожие, которые видят яркие машины станции переливания крови и не остаются равнодушными. С каждым разом количество желающих поучаствовать становится всё больше. На последнем Дне донора к нам пришли 179 человек, 142 из которых сдали кровь. Нам удалось собрать 64 л донорской крови", — говорит управляющий партнёр "Суши Wok" Константин Сагалов. Сеть начинала с двух донорских акций в год, а затем пришла к ежеквартальным мероприятиям.

Компании с небольшим количеством сотрудников могут инициировать проведение Дней донора на территории ГСПК, самостоятельно доставив работников в заранее согласованный день и время. Но в городе также наблюдается тенденция, когда несколько небольших организаций, располагающихся под крышей одного бизнес–центра, могут объединиться для проведения акций сдачи крови в привычных рабочих стенах. В пример Станислав Давыдов приводит IT–компанию "СофтБаланс".

"Организация много лет регулярно проводила на своей площадке Дни донора. Оказалось, что небольшие социально ответственные компании, находящиеся по соседству, тоже заинтересованы в корпоративном донорстве. И они включились в мероприятия, которые проводит "СофтБаланс", — говорит он.

От меньшего к большому

Корпоративное донорство приносит пользу не только медучреждениям, нуждающимся в заготовках крови. Положительный эффект ощущают сами компании и трудящиеся в них сотрудники.

"Помимо стандартных метрик типа лояльности персонала Дни донора остаются объединяющими, даже когда сотрудники перестают работать у нас. Многие специально приезжают на мероприятия. Каждый работник компании понимает, что делает социально значимое дело. Нашим коллегам приходят СМС о том, что их кровь была перелита нуждающимся. Можно сказать, что участие в Днях донора стало частью культурного кода компании", — объясняет Константин Сагалов. В компании LG Electronics, которая реализует проект корпоративного волонтерства в 34 городах России, среди которых и Петербург, отмечают, что главное в работе в области социальных изменений — это репутационная составляющая.

Решившиеся стать донорами сотрудники имеют ряд соцгарантий. Согласно ст. 186 ТК РФ, после донации добровольцу положены 2 дня отдыха. Также он получает денежную компенсацию питания от городского учреждения, в котором сдал кровь. Но в некоторых компаниях вводят и дополнительные меры поддержки сотрудников за донорство.

"Мы предлагаем финансовое поощрение и путёвки в санатории. Кроме того, мы используем и нематериальную мотивацию, например рассказывая об отличившихся сотрудниках", — отмечает советник генерального директора по устойчивому развитию компании "Северсталь" Захар Азаров. В "Суши Wok" для каждого Дня донора разрабатывается отдельная брендированная продукция, которая выдаётся всем участникам акции.

Также в компании создана система мотивации "от меньшего к большему": чем чаще доброволец участвует в мероприятиях, тем существеннее подарок. Помимо сувенира каждый сдавший кровь сотрудник получает также подарочные сертификаты на продукцию сети.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге на 21% выросла предлагаемая зарплата штатных репетиторов

В Петербурге выросла средняя предлагаемая заработная плата штатных репетиторов с небольшим опытом. Этот показатель увеличился на 21% по сравнению с прошлым годом, следует из результатов исследования Авито Услуг и Авито Работы.

По данным аналитиков, сейчас начинающим специалистам стали предлагать в среднем 68 тыс. рублей в месяц. Самы востребованные преподаватели — репетиторы технических направлений: физики, математики и информатики, а также специалисты по профильной подготовке к ОГЭ и ЕГЭ. Перед 1 сентября ожидаемо растёт и спрос на штатных репетиторов. Так, по информации Авито Работы, в Петербурге в июле 2024 года число соответствующих вакансий выросло на 43% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Чаще всего их ищут частные компании в сфере образования, в том числе онлайн-школы и академии.

В целом за год, если сравнивать август 2024-го с тем же месяцем 2023-го, предложение услуг от репетиторов увеличилось на 31%. Самыми популярными по востребованности остались математика, русский язык, химия, обществознание и биология.

Спрос на учителей литературы при этом увеличился почти вдвое, на учителей по литературе — на 130%. К учителям по истории петербуржцы стали обращаться на 106% чаще, за услугами учителей по биологии — на 37% чаще. Спрос на учителей по математике вырос на 35%. Предложение от учителей литературы увеличилось на 16%, истории — на 27%, биологии — на 29%, обществознания — на 50%.

Предложение от репетиторов с онлайн-обучением за тот же период увеличилось на 38%. Больше всего спрос на онлайн-занятия увеличился по литературе (+122%), истории (+114%) и биологии (+46%). Среди учителей за год предложение онлайн-занятий больше всего увеличилось в области геометрии (+233%), обществознания (+56%) и химии (+53%).

Как сообщал ранее "Деловой Петербург", за последние годы в Петербурге значительно вырос спрос на услуги репетиторов по китайскому языку.

К 1 сентября в Петербурге построят 19 новых школ, а до конца года будут введены ещё 19. Большинство из них построены за счёт девелоперов.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербуржцы при смене специальности чаще всего хотели бы обучиться на айтишников

IT-специальности и телеком-сфера стали самым популярным выбором петербуржцев, решивших сменить профессию, сообщает Авито Работа.

Как показал опрос, стать айтишниками хотят 27% жителей Северной столицы, которые хотели бы пройти переквалификацию. Лидерами по этому показателю оказалась Казань (36%) и Ростов-на-Дону (32%).

В ТОП-5 направлений, которые интересны для переобучения петербуржцам, также вошли управление персоналом (13%), административная работа (12%), онлайн-торговля (11%), гостиничный бизнес и туризм (11%).

Авторы исследования выяснили, что почти половина (49%) работающих петербуржцев хотели бы пройти переобучение, чтобы продолжить работу по другой специальности. Среди тех, кто хотел бы сменить специальность, 42% планируют пройти переквалификацию в ближайший год. В основном это обеспеченные люди с высокими доходами, кто может позволить всё, кроме покупки квартиры (среди них в ближайшее время планируют переобучение 53%), либо те, кто может позволить себе купить почти всё (63%).

Как уточнили в Авито Работе, самой популярной причиной для переобучения на новую специальность стала возможность достичь более высоких заработков (39%). На втором месте — возможность изучения новой профессии для личного развития и расширения кругозора (37%).

Ещё 34% респондентов рассматривают изучение новой профессии как возможность для работы в гибком графике.

Опрос проводился среди 5 тыс. работающих россиян.

Как сообщал ранее "Деловой Петербург", в России начал активно расти спрос на шеринг IT-специалистов между разными компаниями. Таким способом бизнес борется с острым кадровым голодом.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 30 августа

В мире

Безработица в Японии в июле неожиданно выросла до 2,7%, обновив максимум за 11 месяцев

Москва. 30 августа. INTERFAX.RU - Безработица в Японии в июле выросла до 2,7%, говорится в отчете министерства внутренних дел и связи страны.

В июне она составляла 2,5%, и аналитики не прогнозировали изменения, по данным Trading Economics.

Число безработных в стране в прошлом месяце увеличилось на 110 тыс. и составило 1,87 млн человек. Количество занятых снизилось на 200 тыс. - до 67,66 млн.

Другой важный индикатор рынка труда показал, что на 100 соискателей работы в июле приходилось 124 открытых вакансий по сравнению с минимальными более чем за два года 123 месяцем ранее. Эксперты не ожидали изменения.

[«Интерфакс»](#)

В стране

РПСМ и прокуратура удостоверятся в своевременной оплате труда моряков

Дальневосточная региональная организация Российского профсоюза моряков достигла договоренности с Дальневосточной транспортной прокуратурой о проведении совместных проверок судов в портах Дальнего Востока России в период инспекционной кампании, объявленной Парижским и Токийским Меморандумами о взаимопонимании по контролю судов государством порта.

Так, с 1 сентября 2024 года в портах Европы и Азии в течении трех месяцев проверки будут сосредоточены на условиях труда моряков, особенно что касается наличия у них индивидуальных контрактов с указанием страховых сумм и своевременной выплаты зарплаты. Это означает, что суда могут быть задержаны за долги перед членами экипажей морякам и другие серьезные нарушения условий контрактов о найме. Цель кампании — содействовать труженикам флота в вопросах защиты их интересов.

— В рамках кампании, которая пройдет на Дальнем Востоке России, особое внимание будет обращено на иностранные суда с российскими моряками на борту, куда их направляют крьюинги, находящиеся на территории РФ, — отметил председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов.

Он напомнил: если агентство, зарегистрированное в России, направляет моряков на суда без финансовых гарантий иностранного судовладельца, а именно — без обеспечения выплаты компенсации морякам и их родственникам денежного ущерба, который они могут понести по вине судовладельца, то российский крьюинг обязан возместить понесенные финансовые убытки. Кроме того, он подчеркнул, что в трудовом договоре моряка должна быть указана сумма компенсации в случае гибели в рейсе, а также данные родственника, который получит эту выплату.

Для сведения, из отчета Парижского и Токийского меморандумов, опубликованного в июне 2024 года, невыплата заработной платы в морской отрасли является распространенной проблемой. В 2023 году было брошено 132 судна, что на 11% больше, чем в 2022 году, а сотням моряков работодатели остались должны миллионы долларов.

Председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов добавил, что по данным РПСМ, невыплата заработной платы действительно остается проблемой номер один в отрасли. В первом полугодии 2024 года в ДВРО РПСМ обратились восемь экипажей судов и 18 моряков в индивидуальном порядке — в основном из-за долгов по зарплате, а также по вопросам возмещения ущерба морякам и их родственникам и содействия в списании с судов по окончании контрактов. Общая сумма денег, возвращенная морякам и членам их семей за шесть месяцев 2024 года, составила более 45 млн рублей: российские моряки с судов Polar Star, Polar Nigh, Jet, Sitki, Tessa получили их благодаря сотрудничеству ДВРО РПСМ, Дальневосточной транспортной прокуратуры и портового контроля.

[Конфедерация труда России](#)

Вернувшаяся из Индонезии блогерша описала страну фразой «уровень жизни в России выше»

Россиянка вернулась на родину спустя пять лет жизни на индонезийском острове Бали и рассказала о впечатлениях. Своей историей она поделилась с порталом «Тинькофф Журнал». «Я обратила внимание, что, если сравнивать доходы и расходы, уровень жизни в России выше», — такой фразой описала родную страну путешественница по имени Светлана.

«Тут экономят на всем» История россиянки, которая уехала учиться в Нидерланды и удивилась местным порядкам

По ее словам, зарплаты на Бали примерно такие же, как в Сибири. Например, учитель или кассир на острове получает около 3,5 миллиона индонезийских рупий (примерно 20,7 тысячи рублей) в месяц, а столице страны Джакарте зарплата на тех же должностях — в районе 4,5 миллиона индонезийских рупий (примерно 26,7 тысячи рублей).

«Конечно, россияне тратят внушительные суммы на одежду и обувь: ее нужно покупать на все сезоны. Но у индонезийцев гораздо больше расходов на социальные институты, а в России многие из них бесплатны или стоят несравнимо меньше», — отметила читательница издания.

Россиянка пояснила, что в Индонезии, в отличие от России, почти нет бесплатных школ и детсадов. Садик, в который ходит ее сын, стоит 5,3 миллиона индонезийских рупий (около 31,4 тысячи рублей) в месяц — это больше средней зарплаты в стране. Кроме того, есть сборы при поступлении в школу и ежемесячные платежи. Среднее по стоимости и качеству обучения образовательное учреждение обходится родителям примерно в 95 миллионов индонезийских рупий (около 563 тысяч рублей) в год.

Ранее российская тревел-блогерша спустя два года путешествий вернулась на родину и назвала удивившие ее вещи. Во-первых, она поразила большому выбору продуктов в магазинах.

[«Лента»](#)

Россияне рассказали, сколько готовы потратить на сборы ребенка в школу

Опрос: 12% родителей готовы потратить на сборы ребенка в школу более 100 тыс. рублей
Конец августа традиционно считается временем усиленных трат. Одна из наиболее популярных статей расходов в этот период — сбор детей в школу. Финансовый маркетплейс «Выберу.ру» проанализировал итоги опроса 2500 родителей школьников, чтобы узнать, сколько они готовы тратить на приготовления к 1 сентября. Результаты есть в распоряжении «Известий» 30 августа. Выяснилось, что подавляющее большинство родителей (42%) потратят на первоочередные школьные нужды от 10 тыс. до 30 тыс. рублей. 25% респондентов, собирающих детей в школу, планируют потратить на эти нужды 30–50 тыс. рублей, еще 13% ограничатся суммой до 10 тыс. рублей, а 8% — от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. При этом 12% родителей признались, что общая сумма сборов школьника в этом году превысила 100 тыс. рублей.

В прошлом году среди самых экономных граждан оказались россияне, в чьей семье три и более детей школьного возраста — они готовы были тратить не более 10 тыс. рублей на ребенка. В этом году ситуация поменялась, и теперь более 50% опрошенных многодетных родителей планируют потратить в среднем 30 тыс. рублей на ребенка.

При этом россиян, готовых потратить более 100 тыс. рублей на сборы, стало меньше — в прошлом году сверх этой суммы готовы были потратить 22% опрошенных. Среди самых дорогих трат родители отмечают покупку школьной формы — об этом заявили 42% опрошенных, далее следует

покупка канцелярии и учебников — 23%, а также покупка иных необходимых школьнику мелочей — 23%.

«По данным Росстата, за год школьные товары подорожали на 6–8 %. Как показал опрос, большинство опрошенных, 48%, не заметили ощутимого роста цен на школьные товары, а 14% признались, что, по ощущениям, потратили на сборы денег меньше, чем в прошлом году. Косвенно на восприятие россиянами трат перед учебным годом влияет развитие локального малого и среднего бизнеса и импортозамещение — если раньше родители предпочитали покупать детям вещи известных европейских брендов (таких было 43% в прошлом году), то теперь пальма первенства оказалась у локальных отечественных производителей, а торговые центры и школьные ярмарки уступили место маркетплейсам», — сказала директор департамента коммуникационной политики «Выберу.ру» Анна Романенко.

27 августа специалисты сервиса внутренней аналитики маркетплейсов JVO и системы категорийного анализа маркетплейсов CATAN рассказали «Известиям», что средний чек покупки в категории школьной формы для девочек снизился на 21%: стоимость набора из блузки, платья, сарафана, юбки и брюк в 2024 году составила 8625 рублей. Средняя стоимость блузки составила 1250 рублей, платья — 2245 рублей, сарафана — 1730 рублей, юбки и брюк — по 1700 рублей в обоих случаях.

[«Известия»](#)

Власти предложили поднять лимит пенсионных баллов работающим пенсионерам

Власти могут снять ограничение по количеству пенсионных баллов, начисляемых работающим пенсионерам, узнал РБК. Им позволят копить баллы наравне с населением в трудоспособном возрасте — до 10 в год.

Власти запланировали проведение коррекции правил начисления индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) в пользу работающих пенсионеров. Это следует из проекта паспорта национального проекта «Кадры», который был вынесен на заседание профильной комиссии Госсовета 28 августа и охватывает период до 2030 года (копия есть у РБК, подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием). Одним из мероприятий нацпроекта значится «повышение объема заработанных ИПК с 3 до 10». Сейчас работающим пенсионерам не может начисляться более трех ИПК в год вне зависимости от суммы уплаченных с их зарплат страховых взносов. Ранее подходы к формированию нацпроекта «Кадры» одобрил глава правительства Михаил Мишустин. В Минтруде заявили РБК, что наполнение нацпроекта дорабатывается, его структура еще не утверждена (как и паспорт), не прокомментировав конкретно предложение по ИПК. РБК направил запрос в аппарат вице-премьера Татьяны Голиковой, курирующей этот нацпроект. Какие еще меры могут войти в национальный проект по борьбе с дефицитом на рынке труда и сколько они будут стоить — в материале РБК.

Самое дорогостоящее мероприятие

Совокупное финансирование нацпроекта в 2025–2030 годах составит почти 1 трлн руб., и более 70% этих средств придется лишь на одно его мероприятие. В проекте паспорта оно сформулировано следующим образом: «Внесение изменений в федеральное законодательство по повышению объема заработанных коэффициентов с 3 до 10 ИПК». Предполагается, что на него будет потрачено почти 722 млрд руб. до 2030 года из внебюджетных источников (в данном случае речь может идти о Социальном фонде, который является государственным внебюджетным фондом), в том числе 114,4 млрд в 2026 году, 128 млрд в 2027-м, 143 млрд в 2028-м, 160 млрд в 2029-м и 177 млрд в 2030-м.

При этом в документе уточняется, что оценка расходов внебюджетных источников носит индикативный характер и распределение этих ассигнований может быть скорректировано в ходе их исполнения.

В проекте паспорта нацпроекта прямо не сказано, каким конкретно категориям граждан предполагается увеличить предельный объем начисляемых пенсионных коэффициентов. Однако на сегодняшний день лимит на уровне трех ИПК установлен для работающих пенсионеров — вне зависимости от объема уплаченных работодателем страховых взносов им начисляется не более трех ИПК в год, в то время как остальные работники, не находящиеся на пенсии, могут заработать

до 10 ИПК. В нацпроекте речь идет именно о работающих пенсионерах, подтвердил собеседник РБК, знакомый с ходом подготовки документа.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В регионе

Зарплаты дизайнеров в Петербурге выросли до 75 тысяч рублей

С начала 2024 года количество вакансий в сфере дизайна выросло на 19%, подсчитали исследователи DNA Team и hh.ru. Зарплаты дизайнеров тоже подросли в среднем на 21%. В Петербурге спрос на дизайнеров увеличился на 12%. За первые 6 месяцев 2024 года петербургским работодателям потребовалось более 3,4 тыс. дизайнеров разных специализаций. "Средняя предлагаемая зарплата петербургских дизайнеров достигла 75,4 тыс. рублей, что на 15 тыс. больше, чем в 2023 году. Минимальный оклад, который сейчас может получить дизайнер в Северной столице, составляет 46 тыс. рублей (рост за год на 6 тыс. рублей). Максимальные предложения для дизайнеров остановились на уровне 124 тыс. рублей, что на 15 тыс. больше, чем в прошлом году", — рассказала "ДП" директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова.

Наиболее высокие зарплаты сейчас предлагают UX-дизайнерам — в среднем 112 тыс. рублей на руки. Также около 100 тыс. рублей предлагают моушн-дизайнерам.

Самыми востребованными у работодателей Петербурга остаются графические дизайнеры — для них размещено 47% вакансий. 22% компаний ищут дизайнеров интерфейсов, 20% — дизайнеров интерьеров. Реже петербургские компании ищут дизайнеров одежды (8%) и иллюстраторов (4%). По словам экспертов, с которыми пообщался "ДП", спрос на дизайнеров увеличился во время пандемии, когда компании стали стремиться к цифровой трансформации.

"Веб-дизайн, мобильные приложения, UX / UI-дизайн становятся необходимы для успешной работы. Это особенно актуально для тех, кто привлекает клиентов через интернет. Уникальный дизайн помогает выделиться среди конкурентов. Эстетика соцсетей также имеет огромное значение. Бренды ищут талантливых дизайнеров для создания айдентики и контента, которые будут выделяться на платформах, например в Telegram. Всё это увеличивает спрос на дизайнеров", — объясняет HR-менеджер коммуникационного агентства PR Partner Анастасия Курникова.

По словам руководителя отдела юзабилити и дизайна Demis Group Наталии Калинушкиной, на рынке востребованы не только UX- и UI-дизайнеры, но и специалисты учебного процесса и клиентского опыта. "E-education и e-commerce задумываются о клиентском опыте, о функциональности дизайна, а не только о визуально приятном восприятии. Поэтому UX- и CX-специалисты растут в цене во всех смыслах этого слова. В конечном итоге бренды получают рост продаж, повторные покупки и лояльность", — рассуждает эксперт.

Игроки рынка уверены, что спрос на дизайнеров будет расти и дальше. Развитие технологий, виртуальной и дополненной реальности создаёт новые рабочие места.

"Если говорить про ИИ, то он не заменит специалиста. Дизайнеры в штате будут расти по карьерной лестнице, а новые тренды станут предпосылкой к появлению новых направлений. Глобальный переход в digital-сферу даже локальных компаний требует работы с сервисами, веб-сайтами, информационным полем. Без дизайна не обойтись", — резюмирует Наталия Калинушкина.

[«Деловой Петербург»](#)